

maj – czerwiec 2015

NUMER 3 (65) 2015 rok (XII)

ISSN 2082-856X

450 milionów euro 4

Sposób na brak pracy – wspólny biznes 16

Przeciw biedzie i bezradności 20

W NUMERZE:

WUP W WARSZAWIE

450 milionów euro	4
187 milionów złotych dla Mazowsza	5
XIII Dzień Otwarty WUP	6
XI seminarium EURES	9
Wakacyjna praca sezonowa z EURES	9
Zatrudnianie pracowników z UE/EOG	10
17,5 milionów złotych na szkolenia	12
Młodzi otworzyli firmy	12
Jak podnosić wiedzę? Tylko w grupie!	13
Wojewódzka Rada Rynku Pracy obraduje	14
Można zyskać bardzo wiele, nie tylko w wymiarze finansowym	15

FILIA CIECHANÓW

Sposób na brak pracy – wspólny biznes	16
---------------------------------------	----

FILIA OSTROŁĘKA

Wycieczka w dorosłość	18
-----------------------	----

FILIA PŁOCK

Oferta dla młodzieży i nie tylko	19
----------------------------------	----

FILIA RADOM

Przeciw biedzie i bezradności	20
Biznes z „Januszem”	22
Edukacja globalna	23

FILIA SIEDLCE

Krajowy Fundusz Szkoleniowy	24
V Uniwersytecka Giełda Pracy w Siedlcach	26
Siedlecka „Liga Menedżerów Biznesu”	27

WIEŚCI Z MAZOWSZA

Targi Pracy – Otwock 2015	28
Oferta skrojona na miarę	29



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

Mazowsze.
serce Polski

Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, ul. Młynarska 16,
01-205 Warszawa, tel. 22 578-44-00, wup@wup.mazowsze.pl

Redaguje zespół w składzie:

redaktor naczelna Wiesława Lipińska

redaktor prowadząca Anna Mazur

Korekta: Anna Żabińska

Stali współpracownicy: pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie i filii w Ciechanowie, Płocku, Radomiu
oraz pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia

Zdjęcia: Fotolia, archiwum WUP w Warszawie

Adres redakcji: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, ul. Młynarska 16,
01-205 Warszawa, p. 31, tel. 22 578-44-16, 578-44-93

biuletyn@wup.mazowsze.pl

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład: 1800 egz.

Druk: PROPRINT Usługi Poligraficzne, ul. Daleka 9, 96-321 Grzegorzewice,
biuro@proprint.biz.pl

Redakcja zastrzega sobie możliwość skracania nadesłanych tekstów.

Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego
Urzędu Pracy w Warszawie i za podaniem źródła.

Seance w Panku!



Popularny amerykański prozaik Nicholas Sparks napisał w książce „Prawdziwy cud”, że „prawdziwa dorosłość oznacza rozważenie ryzyka dużo wcześniej niż nagrody”. To proste zdanie bardzo celnie, w moim mniemaniu, stawia granicę, którą tak trudno przejść. Oczywiście, że o dorosłości metrykalnej decyduje wiek, wyznacza ją numer PESEL, ale nie każdy w tym momencie potrafi zrezygnować z błogości wygodnictwa wyniesionego z rodzinnego domu. A bodaj najbardziej boleśnie doświadcza się tego z nadejściem lata, gdy nagle ponaddwumiesięczne wakacje trzeba zmieścić w czternastu dniach urlopu.

Kolejne lato przed nami i, jak się okazuje, pojawiło się nowe zjawisko dotyczące urlopowego wypoczynku. Otóż dorośli ludzie coraz chętniej wyjeżdżają ze swoimi rodzicami. Jak twierdzi psycholog Małgorzata Matusiak, często wiąże się to z trudnymi czasami, a rodzice zawsze coś tam do wspólnej kasy dołożą, ale jeszcze częściej powodem jest: „możliwość powrotu na kilka dni do dziecięcego świata, w którym rodzice martwią się o wszystko za nas. Jest to sposób na wyciszenie i zapomnienie o problemach dnia codziennego”.

W ten sposób wakacje 2015 dotyczą bardzo ważnych problemów ludzi młodych. Muszą być dorośli, a jednocześnie sytuacja gospodarczo-ekonomiczna zdecydowanie im tę dorosłość utrudnia. Zdajemy sobie z tego sprawę, dlatego Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie z pełną odpowiedzialnością przyjął rolę instytucji pośredniczącej wdrażającej Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) Działanie 1.1 „Wsparcie dla osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe” i Działanie 1.2 „Wsparcie dla osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe”, Oś Priorytetowa I „Osoby młode na rynku pracy”. Jest on adresowany do młodych osób do 29. roku życia, pozostających bez pracy (bezrobotni i bierni zawodowo), w szczególności do osób, które nie pracują, nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniach.

Oczywiście nie znaczy to, że problemy ludzi młodych wcześniej były nam obojętne. Koło Naukowe Menedżerów Top Manager działające przy Wydziale Nauk Ekonomicznych i Prawnych Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego w Siedlcach już po raz dziewiąty zorganizowało ogólnokrajowy konkurs wiedzy „Liga Menedżerów Biznesu”. Z ramienia siedleckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie w pracach jury brali udział Paweł Trojanowski, kierownik Zespołu ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy i EFS oraz Zbigniew Czarnocki, specjalista ds. programów. A „Liga Menedżerów Biznesu” to nie tylko konkurs, ale też wykłady i szkolenia skierowane do studentów, poświęcone zagadnieniom aktywności zawodowej oraz funduszom unijnym, przeprowadzone przez przedstawicieli siedleckiej filii WUP oraz siedleckiego Oddziału Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych w Warszawie.

Ekonomia społeczna to jeden ze sposobów określenia działalności gospodarczej, która łączy w sobie cele społeczne i ekonomiczne, nazywanej też gospodarką społeczną lub przedsiębiorczością społeczną. Na terenie Polski istnieją liczne Ośrodki Wspierania Ekonomii Społecznej (OWES). Biuro w Ciechanowie obejmuje swoim działaniem subregion ciechanowski, zajmuje się między innymi tworzeniem spółdzielni socjalnych. Powstało ich już siedem, obecnie trwa nabór do kolejnych. Filia WUP w Ciechanowie oraz powiatowe urzędy pracy aktywnie współpracują z Ośrodkiem na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia przyjętych w umowie partnerstwa podpisanej w czerwcu 2014 roku.

Prawie 187 mln zł zostanie przeznaczony w 2015 roku na rozwój mazowieckiego rynku pracy. Do końca 2015 roku ponad 9 600 osób do 29. roku życia uzyska wsparcie w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Biorąc pod uwagę specyfikę tej grupy zapewniono im możliwość korzystania ze środków w ramach działania publicznych służb zatrudnienia na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób młodych w wieku 18-29 lat (projekty pozakonkursowe powiatowych urzędów pracy) oraz działania niepublicznych instytucji rynku pracy na rzecz osób młodych w wieku 15-29 lat (projekty konkursowe).

Chcę wierzyć, że wymienię te nasze działania, które spowodują, że coraz więcej młodych ludzi będzie mogło wyjechać na prawdziwy urlop. A być może zabiorą też rodziców. Że nie jest to wiara bezpodstawną niech świadczy kolejna edycja projektu „Kierunek – Własna Firma V”. realizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie”. 33 uczestników już otworzyło swoje firmy otrzymując bezzwrotną, jednorazową dotację w wysokości 40 tys. zł oraz wsparcie pomostowe do 1 330 zł, wypłacane przez sześć miesięcy. Muszą wytrwać przez minimum 12 miesięcy. Później jest już o wiele łatwiej. Wszak „prawdziwa dorosłość oznacza rozważenie ryzyka dużo wcześniej niż nagrody”.

z pozdrowieniem
dyrektor WUP w Warszawie
[Podpis]

450 MILIONÓW EURO

Na walkę z bezrobociem, wspieranie włączenia społecznego i aktywizacji zawodowej osób wykluczonych oraz edukację

Najbliższe lata to dobry czas dla rozwoju ekonomii społecznej, bo duża część dotacji przeznaczona została na walkę z ubóstwem i zmniejszenie bezrobocia.

Ponad 450 mln euro z EFS zostało rozdysponowanych na działania, które pozwolą promować trwałe zatrudnienie (137,9 mln euro), edukować się – niezależnie od wieku (161,9 mln euro), ale też wspierać walkę z ubóstwem, wykluczeniem społecznym i wszelką dyskryminacją, w tym wspierać rozwój ekonomii społecznej (172,4 mln euro).

– Rozwojowy, proekologiczny i prospołeczny – tak najnowszy Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego określa marszałek Adam Struzik. – Oczywiście region musi dbać o swój rozwój, ale powinno się to odbywać w trosce o naturalne bogactwo Mazowsza, jednocześnie z uwzględnieniem realnych problemów mieszkańców województwa – podkreśla marszałek. – Nadal stawiamy na rozwój zrównoważony. Chcemy jak najwięcej wydobyć z potencjału naukowego regionu. Z drugiej strony pamiętamy o ważnej roli małych i średnich przedsiębiorstw – również w tworzeniu nowych miejsc pracy. I gdy mówimy np. o sile sadownictwa z naszego regionu, gdy zachwalamy piękne tereny, w których można wypocząć, to z tyłu głowy cały

czas mamy troskę o to, by Mazowsze było jak najczystsze, by nie traciło również tego potencjału, który pozwala rozwijać się np. rolnictwu ekologicznemu czy turystyce – dodaje.

Za zarządzanie regionalnym programem odpowiedzialny będzie Zarząd Województwa Mazowieckiego, będzie również instytucją certyfikującą wydatki ponoszone w ramach funduszy europejskich.

Wdrażanie programu zostanie powierzone Mazowieckiej Jednostce Wdrażania Programów Unijnych, Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy, a także Porozumieniu Gmin Warszawskiego Obszaru Funkcjonalnego o współpracy w zakresie realizacji Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych w perspektywie finansowej UE 2014-2020.

Agnieszka Dąbrowska,
WUP w Warszawie



W nowej agendzie unijnej 2014-20 Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie pełni rolę Instytucji Pośredniczącej, która wdraża dwa programy:

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) Działanie 1.1 „Wsparcie dla osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe” i Działanie 1.2 „Wsparcie dla osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe”, Oś Priorytetowa I „Osoby młode na rynku pracy”

oraz Regionalny Program Operacyjny (RPO) Województwa Mazowieckiego Oś Priorytetowa VIII „Rozwój rynku pracy”, Priorytety Inwestycyjne (PI) 8i „Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników” oraz 8iv „Równość mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym dostęp do zatrudnienia, rozwój kariery, godzenie życia zawodowego i prywatnego oraz promowanie równości wynagrodzeń za taką samą pracę”.

Na realizację projektów z obu programów przeznaczono około 324,7 mln euro, w tym prawie 187 mln euro będzie pochodzić z PO WER i 137,8 mln euro – z RPO Województwa Mazowieckiego.

PO WER jest adresowany do młodych osób do 29. roku życia, pozostających bez pracy (bezrobotni i bierni zawodowo), w szczególności do osób, które nie pracują, nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniach (tzw. młodzież NEET).

Pomoc z RPO będzie kierowana do osób powyżej 30. roku życia w trudnej sytuacji na rynku pracy: kobiet, osób powyżej 50. roku życia, osób bez kwalifikacji zawodowych, niepełnosprawnych oraz na wsparcie opiekunów dzieci do 3 lat (w szczególności kobiet przebywających na urlopach), poprzez tworzenie żłobków, klubów dziecięcych oraz zapewnienie opiekunów dziennych i niań.

187 milionów złotych dla Mazowsza

Fundusze europejskie na mazowieckim rynku pracy

Prawie 187 mln zł zostanie przeznaczony w 2015 roku na rozwój mazowieckiego rynku pracy. Do końca 2015 roku ponad 9 600 osób do 29. roku życia uzyska wsparcie w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Ponad 80 mln złotych zostanie przeznaczonych na pomoc w znalezieniu zatrudnienia osobom powyżej 30. roku życia w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego. Ambitne założenia programów mają szansę zapewnić kompleksowe wsparcie osobom poszukującym pracy niezależnie od wieku.

W ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój wsparcie skierowane jest do osób młodych w wieku 15-29 lat. Biorąc pod uwagę specyfikę tej grupy osobom młodym zapewniono możliwość korzystania ze środków w ramach dwóch działań:

➔ Działania 1.1 – Działania publicznych służb zatrudnienia na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób młodych w wieku 18-29 lat (projekty pozakonkursowe powiatowych urzędów pracy)

➔ Działania 1.2 – Działania niepublicznych instytucji rynku pracy na rzecz osób młodych w wieku 15-29 lat (projekty konkursowe).

Na ogłoszony 2 marca br. nabór wniosków o dofinansowanie projektów w ramach Działania 1.1 PO WER odpowiedziało 39 powiatowych i miejskich urzędów pracy z terenu województwa mazowieckiego. Przesłane wnioski opiewały na łączną kwotę 91 mln 989 tys. zł. Od czerwca sukcesywnie podpisywane są umowy na realizację określonych w projektach zadań, takich jak staże, szkolenia czy środki na założenie działalności gospodarczej. Do projektów mogą zgłaszać się osoby w wieku 15-29 lat pozostające bez pracy, zarejestrowane w urzędzie pracy jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy) należące do tzw. młodzieży NEET (niepracującej oraz niebiorącej udziału w kształceniu czy szkoleniu).

Indywidualna i kompleksowa aktywizacja osób młodych w wieku 18-29

lat, w tym również niezarejestrowanych w urzędzie pracy i należących do kategorii NEET zapewniona będzie poprzez udział w projektach, które można było składać do 9 lipca 2015 roku w ramach Działania 1.2 PO WER. O środki europejskie mogły ubiegać się publiczne służby zatrudnienia, Ochotnicze Hufce Pracy, agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe oraz instytucje dialogu społecznego.

elementem będzie diagnozowanie sytuacji osób bezrobotnych oraz pośrednictwo pracy. Nabór wniosków o dofinansowanie projektu został ogłoszony 8 czerwca 2015 roku.

Pozostałe środki, czyli 16 mln 690 tys. zł (przewidziane do realizacji w trybie konkursowym) dostępne będą dla wszystkich podmiotów (z wyłączeniem osób fizycznych i dużych przedsiębiorstw) i przeznaczone

Do końca 2015 roku ponad 9 600 osób do 29. roku życia uzyska wsparcie w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Ponad 80 mln złotych zostanie przeznaczonych na pomoc w znalezieniu zatrudnienia osobom powyżej 30. roku życia w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego.

Ambitne założenia programów mają szansę zapewnić kompleksowe wsparcie osobom poszukującym pracy niezależnie od wieku

Alokacja przeznaczona do ich dyspozycji to 12 mln zł. Szczególny nacisk kładziony będzie na indywidualne podejście do potrzeb uczestników projektu i wytyczanie ich ścieżki zawodowej. W ramach projektów uczestnicy będą również mogli skorzystać ze szkoleń zawodowych podnoszących kwalifikacje.

Shanse dla osób powyżej 30. roku życia na znalezienie zatrudnienia stworzą środki finansowe Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego. Tylko w 2015 roku na mazowiecki rynek pracy trafi dokładnie 82 mln 955 tys. 800 zł.

Ponad 80 proc. tej kwoty, czyli 66 mln 265 tys. 800 zł dostaną do dyspozycji powiatowe urzędy pracy, które w ramach projektów aktywizować będą osoby bezrobotne powyżej 30. r.ż., zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy, wśród nich osoby powyżej 50. roku życia, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych, długotrwale bezrobotne i niepełnosprawne. Uczestnikom projektów zostaną zapewnione wszystkie usługi i instrumenty wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Kluczowym

zostaną na aktywizację: osób pow. 50. r.ż., kobiet, osób o niskich kwalifikacjach zawodowych i niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych oraz biernych zawodowo, niezarejestrowanych w urzędach pracy.

Pierwszy konkurs w ramach programu zostanie ogłoszony w IV kwartale br.

Monika Dytyniak,
WUP w Warszawie





Mieszkańcy Warszawy korzystali z informacji o usługach rynku pracy

XIII DZIEŃ OTWARTY WUP



Pracownicy EFS przekazywali materiały na temat nowej agencji unijnej

W sobotę 30 maja br. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie i jego filie w Ciechanowie, Płocku, Ostrołęce, Radomiu i Siedlcach były otwarte dla wszystkich mieszkańców Warszawy i Mazowsza. Odwiedzający mogli zapoznać się z ofertami pracy w kraju i za granicą, dowiedzieć się o programach umożliwiających aktywizację zawodową oraz zasadach korzystania z funduszy unijnych i wziąć udział w warsztatach.

Dni Otwarte warszawski WUP i jego filie na Mazowszu organizują już od 13 lat. – Mieszkańcy Mazowsza mogą nas odwiedzić i bliżej poznać. Podczas Dni Otwartych nasi doradcy są do ich dyspozycji – deklaruje dyrektor Tomasz Sieradz.

Ci, którzy szukają pracy, otrzymali specjalistyczną pomoc w wyszukiwaniu ofert przez Internet,

mogli także liczyć na pomoc w przygotowaniu listu motywacyjnego i CV. Zainteresowani mogli dowiedzieć się, jak założyć własną działalność gospodarczą i jak skorzystać z funduszy unijnych



Doradcy EURES prezentowali oferty pracy za granicą

Ci, którzy szukają pracy, otrzymali specjalistyczną pomoc w wyszukiwaniu ofert przez Internet, mogli także liczyć na pomoc w przygotowaniu listu motywacyjnego i CV. Zainteresowani mogli dowiedzieć się, jak założyć własną działalność gospodarczą i jak skorzystać z funduszy unijnych. – Blisko 175 mln euro Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie przeznaczył do 2018 roku na finansowanie projektów w ramach Osi Priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – wyjaśnia dyrektor Sieradz. – Te pieniądze zostaną przeznaczone na wsparcie osób do 29. roku życia, pozostających bez pracy, w szczególności tych, które nie pracują i nie uczą się (tzw. młodzież NEET).

Partnerami Wojewódzkiego Urzędu Pracy były, jak co roku, instytucje związane z rynkiem pracy: Mazowiecki Regionalny Fundusz Pożyczkowy, Państwowa Inspekcja Pracy, Zakład Doskonalenia Zawodowego, Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

Inspektor Okręgowej Inspekcji Pracy udzielał porad prawnych z prawa pracy. Pracownicy Zakładu Doskonalenia Zawodowego proponowali udział w kursach umożliwiających zdobycie nowego zawodu lub przekwalifikowanie zawodowe. Mazowiecki Regionalny Fundusz Pożyczkowy zaprezentował ofertę pożyczkową na utworzenie własnej firmy. Specjaliści z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych odpowiadali na pytania dotyczące form świadczeń pracowniczych i emerytalnych, uruchomili też specjalne stanowisko komputerowe, gdzie wszystkim zainteresowanym pomagali zalogować się na portalu Platforma Usług Elektronicznych (PUE).

Jak co roku dużą popularnością cieszyły się bezpłatne warsztaty: Krajowy Fundusz Szkoleniowy; Autoprezentacja w kształtowaniu wizerunku zawodowego; EURES Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót; Rejestracja jednoosobowej działalności gospodarczej.

– Jestem teraz na trudnym etapie swojego zawodowego życia. Straciłam pracę, szukam nowego zajęcia, ale to niełatwe. Czasami nawet odnoszę wrażenie, że moje

W radomskiej filii WUP Dzień Otwarty został podzielony na dwie części.

Na pierwszą składały się wykłady, prezentacje oraz konsultacje z doradcami zawodowymi i ekspertami. Druga została zorganizowana z myślą o najmłodszych i nawiązywała do Międzynarodowego Dnia Dziecka

kwalifikacje odstraszać potencjalnych pracodawców... – mówi jedna z uczestniczek warsztatów. – Na razie mam jakieś zlecenia, ale muszę przemyśleć, czy nie otworzyć własnej firmy. Zapisalam się na warsztaty, bo chcę wiedzieć jak najwięcej o zakładaniu własnej działalności i o sposobach finansowania – wyjaśnia.

Tradycyjnie już Dzień Otwarty został zorganizowany także z myślą o mieszkańcach Mazowsza spoza Warszawy. W filiach WUP w Ciechanowie, Płocku, Ostrołęce, Radomiu i Siedlcach odwiedzający mogli zapoznać się z ofertami pracy w kraju i za granicą, dowiedzieć się o programach umożliwiających aktywizację zawodową oraz zasadach korzystania z funduszy unijnych. Współorganizatorami były powiatowe urzędy pracy, agencje zatrudnienia, regionalne ośrodki EFS, Mazowiecka Izba Gospodarcza, OHP i Państwowa Inspekcja Pracy, którym także odpowiada taka, mniej zinstytucjonalizowana, forma spotkań z interesantami.

W radomskiej filii WUP Dzień Otwarty został podzielony na dwie części. Na pierwszą składały się wykłady, prezentacje oraz konsultacje z doradcami zawodowymi i ekspertami. Druga została zorganizowana z myślą o najmłodszych i nawiązywała do Międzynarodowego Dnia Dziecka.

Wykłady i prezentacje dotyczyły przygotowania dokumentów aplikacyjnych, planowania kariery zawodowej, sieci międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES oraz nauki i pracy za granicą. Wśród słuchaczy byli m.in. studenci radomskich uczelni oraz szkół średnich.

– Starałem się przekazać jak najwięcej informacji praktycznych, przydatnych młodemu pokoleniu, które planując pracę za granicą lub zagraniczne praktyki wakacyjne. Sporo miejsca poświęciłem także roli tzw. nowych mediów w poszukiwaniu pracy za granicą – mówi Janusz Wojcieszek-Łyś, doradca EURES w radomskiej filii WUP.

Tradycyjnie, największym zainteresowaniem cieszyły się jednak oferty pracy – w kraju i za granicą – oraz staży. Obecni byli także eksperci z MOPS, ZUS, PIP oraz Stowarzyszenia Radomskie Centrum Przedsiębiorczości. Pracownicy filii udzielali informacji dotyczących m.in. dofinansowania działalności gospodarczej ze środków UE, koordynacji systemu zabezpieczenia społecznego oraz sieci EURES.

– Pytania dotyczyły różnych aspektów pracy za granicą – wyjaśnia Janusz Wojcieszek-Łyś. – Doświadczony budowlaniec, który dotychczas pracował w Niemczech jako pracownik polskich firm, teraz szuka tam pracy na własną rękę. Ktoś inny przyszedł poradzić się, jak przygotować CV na potrzeby zagranicznego pracodawcy.

Ciekawie było także przed siedzibą filii, gdzie informacji udzielali przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu, Mazowieckiej Wojewódzkiej Komendy OHP oraz Zakładu Doskonalenia Zawodowego. Swoje stoiska mieli także uczestnicy



Dzień Otwarty WUP w Radomiu został połączony z Dniem Dziecka



Każdy maluch miał również okazję pomalować sobie twarz areografem. Autorem fantazyjnych kompozycji był Ireneusz Miałkowski, uczestnik projektu „Radomski Biznes V”



Bezpłatne warsztaty

projektów „Radomski Biznes IV” oraz „Radomski Biznes V”: Danuta Fonderska (sprzedaż biżuterii), Urszula Niewola (sklep ze zdrową żywnością) i Michał Miller (agencja reklamowa). Kolejną uczestniczką projektów radomskiej filii Katarzyna Jedlikowska pomagała dobrać fryzurę przy pomocy specjalnego programu komputerowego, a Jolanta Smaga prezentowała szyte przez siebie suknie ślubne. Oprawę muzyczną zapewnił Przemysław Kordziński (projekt „Radomski Biznes IV”).

Nie zabrakło atrakcji dla dzieci. Najmłodsi uczestnicy Dnia Otwartego mogli m.in. zatańczyć zumbę, uczestniczyć w konkursie rzutu piłką do kosza, obejrzeć występ zespołu hip-hopowego oraz pokazy samoobrony w wykonaniu uczniów szkół ZDZ. Był też konkurs rysunkowy „Zawody świata” i loteria fantowa z nagrodami dla wszystkich uczestników. Każdy maluch miał również okazję pomalować sobie twarz areografem. Autorem fantazyjnych kompozycji był Ireneusz Miałkowski, uczestnik projektu „Radomski Biznes V”.

W tym dniu ostrołęcką filię WUP odwiedziło ponad 40 osób, które mogły zapoznać się z ofertami pracy, dowiedzieć się o programach umożliwiających aktywizację zawodową oraz zasadach korzystania z funduszy unijnych. Przeprowadzono też grupowe spotkania informacyjne dotyczące Krajowego Funduszu Szkoleniowego, metod szukania pracy oraz kursów zawodowych.

W Ciechanowie 20 osób (przedsiębiorcy, pracodawcy, przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego) uczestniczyło w warsztatach, których tematem była prezentacja zasad ubiegania się o wsparcie finansowe w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Ponadto przekazano przydatne informacje dotyczące możliwości pozyskiwania krajowych i europejskich funduszy na rozwój przedsiębiorczości oraz tworzenie miejsc pracy w nowej perspektywie PO WER i RPO WM na lata 2014-2020.

Mazowiecka Izba Gospodarcza dla zrzeszonych w swoich strukturach pracodawców poszukiwała kandydatów do pracy. Przedstawicielka Powiatowej Komendy Policji w Ciechanowie informowała o otwartym naborze kandydatów do pracy w służbach mundurowych.

Tradycyjnie wszyscy zainteresowani mieli możliwość skorzystania z porad dotyczących praw pracowniczych i prawa podatkowego udzielanych przez pracowników Państwowej Inspekcji Pracy i Urzędu Skarbowego. Ponadto ofertę edukacyjną zaprezentowała Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Ciechanowie.

Anna Mazur, Andrzej Sałata, Tomasz Lendo, Jakub Gwoździak



W Radomiu nie zabrakło atrakcji dla dzieci

XI seminarium EURES

XI seminarium Europejskich Służb Zatrudnienia EURES, poświęcone wymianie informacji na temat działań podejmowanych przez organizacje i instytucje rynku pracy na rzecz osób migrujących, w tym młodzieży zorganizowali 10 czerwca br. w Warszawie pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, Mazowieckiej Wojewódzkiej Komendy OHP oraz Biura Karier Uniwersytetu Warszawskiego.

W seminarium wzięło udział blisko 80 osób, przedstawiciele urzędów pracy oraz Mazowieckiej Komendy OHP z Mazowsza, sieci europejskich, akademickich biur karier, innych organizacji i instytucji działających w zakresie problematyki rynku pracy.

Seminarium otworzył Tomasz Sieradz, dyrektor WUP w Warszawie, który podkreślił m.in. potrzebę organizowania przedsięwzięć mających na celu informowanie podejmujących zatrudnienie za granicą o warunkach życia i pracy w poszczególnych krajach Unii Europejskiej. Zwrócił też uwagę na konieczność współpracy poszczególnych instytucji w zakresie realizacji zadań w ramach EURES. Poinformował również o zmianie finansowania sieci EURES – od 2015 roku środki na działalność EURES pochodzą z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Następnie dr hab. Izabela Grabowska z Ośrodka Badań nad Migracjami Uniwersytetu Warszawskiego

przedstawiła prezentację „Poakcesyjne migracje młodych Polaków”. Urszula Kozłowska, doradca ds. polityki migracyjnej i spraw społecznych z Ambasady Holandii, przedstawiła informacje dotyczące warunków życia i pracy w Holandii. Poinformowała m.in., że od 2015 roku weszły w życie zmiany w zakresie działalności agencji zatrudnienia, zaśników dla bezrobotnych i zasad zwolnień pracowników. Natomiast warunki życia i pracy w Niemczech przedstawił dr Martin Koppernock i Marta Zawilska-Florczyk z Referatu ds. Polityki Społecznej Ambasady Niemiec.

Podczas seminarium przedstawiono również działania realizowane w całym kraju przez Ochotnicze Hufce Pracy w ramach unijnego Programu Gwarancje dla Młodzieży. Elżbieta Fydrych, zastępca dyrektora Biura Programów Europejskich i Współpracy Międzynarodowej Komendy Głównej OHP, w swojej prezentacji szczegółowo przedstawiła wdrażane projekty „Pomysł na siebie” oraz „Równi na rynku pracy”. Omówiła założenia programowe, charakterystykę beneficjentów, realizowane formy wsparcia oraz założone rezultaty. Natomiast Edyta Jareńko-Kuśmirak i Barbara Fajfer omówiły usługi świadczone przez OHP w ramach Centrum Informacyjnego Służb Zatrudnienia „Zielona Linia”.

W programie seminarium były też prezentacja wyników badania



Dyrektor WUP Tomasz Sieradz i wicedyrektor Aleksander Kornatowski oraz Elżbieta Popczuk, wojewódzka komendant OHP

„Zdefiniowanie potrzeb i problemów regionalnych pracodawców w zakresie zatrudniania pracowników z zagranicy” oraz informacja o działaniach WUP w Warszawie w ramach EURES przedstawione przez Katarzynę Kawkę-Kopeć i Macieja Trędotę, doradców EURES w WUP w Warszawie.

W trakcie seminarium odbyła się również miła uroczystość wręczenia przez dyrektora WUP Tomasza Sieradza i wicedyrektora Aleksandra Kornatowskiego Elżbiecie Popczuk, wojewódzkiej komendant OHP wyróżnienia dla Mazowieckiej Wojewódzkiej Komendy OHP za wieloletnią współpracę i wkład w aktywizację mazowieckiego rynku pracy, przyznanego z okazji 25. rocznicy działalności odnowionych Publicznych Służb Zatrudnienia.

Wojciech Kamiński,
WUP w Warszawie

Wakacyjna praca sezonowa z EURES

Osoby zainteresowane ofertami pracy sezonowej za granicą w okresie letnim, podobnie jak w latach ubiegłych, mogły pod koniec 2014 roku, ramach sieci EURES, ubiegać się o pracę na terenie Hiszpanii i Włoch.

Oferty przedstawiły dwie firmy. Hiszpańska firma Iberostar to jedna z największych europejskich sieci hoteli wakacyjnych, znana na całym świecie z prestiżu i jakości. Składa się z ponad stu hoteli 3-5-gwiazdkowych w 28 krajach świata. Natomiast holenderska firma Wintour NL oferuje wysokiej jakości usługi turystyczne dla kempingów, hoteli i kurortów w całej Europie.

W tym roku firma Wintour NL rekrutowała do pracy na terenie kempingów w północnych Włoszech oraz do pracy na statkach pasażerskich, natomiast firma Iberostar do pracy w swoich hotelach na Balearach. Zagraniczni pracodawcy poszukiwali osób na takie stanowiska jak: animatorzy czasu wolnego, artyści estradowi, animatorzy dziecięcy i sportowi, muzycy, piosenkarze, instruktorzy tańca, terapeuci SPA oraz sprzedawcy.

Praca animatora rozrywki polega m.in. na organizacji zajęć dla dorosłych oraz w miniklubie dla dzieci, a także wieczornych występów przy muzyce (minidyskoteki, quizy, musicale, gry-show, karaoke, skecze). Kandydaci powinni przede wszystkim znać dwa języki europejskie (przeważnie angielski oraz niemiecki) oraz cechować się otwartością, optymizmem oraz umiejętnością łatwego nawiązywania kontaktów z innymi. Wakacyjna praca sezonowa trwa od maja do października, pracodawca wymaga dostępności pracownika przez minimum dwa miesiące. Wynagrodzenie animatora rozrywki to 600-1350 euro miesięcznie brutto, pracodawca zapewnia zakwaterowanie, trzy posiłki dziennie i jeden dzień wolny w tygodniu.

W marcu br. w siedzibie WUP w Warszawie pracodawcy przeprowadzili rozmowy rekrutacyjne z wybranymi 20 kandydatami, z czego ostatecznie zatrudnienie otrzymało 10 osób.

Katarzyna Kawka-Kopeć, WUP w Warszawie



Zatrudnianie pracowników z UE/EOG

Wybrane wyniki badania „Zdefiniowanie potrzeb i problemów regionalnych pracodawców w zakresie zatrudniania pracowników z zagranicy”

Prace najczęściej wykonywane przez pracowników z UE/EOG i Szwajcarii są zależne od wielkości firm, w których pracują.

W firmach małych wykonują oni głównie prace produkcyjne lub szkolą innych pracowników; w wielkich firmach głównie prace związane z marketingiem i zarządzaniem; w firmach małych i średnich – prace związane z handlem

Zdefiniowanie potrzeb i problemów regionalnych pracodawców w zakresie zatrudniania pracowników z zagranicy” to tytuł badania przeprowadzonego w końcu 2014 roku na zlecenie WUP w Warszawie w ramach działalności Europejskich Służb Zatrudnienia EURES przez firmę zewnętrzną Market Research World. Jego przedmiotem było pozyskanie od przedstawicieli warszawskich firm i instytucji opinii i informacji na temat ich potrzeb i problemów związanych z zatrudnianiem pracowników z państw Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz Szwajcarii. Przeprowadzone badanie wynikało m.in. z faktu, iż w ostatnim czasie WUP w Warszawie otrzymał wiele ofert pracy warszawskich pracodawców zainteresowanych pozyskaniem zagranicznych pracowników.

Cele badania

Głównym celem badania była diagnoza zapotrzebowania pracodawców z Warszawy na zatrudnienie pracowników z państw UE/EOG oraz Szwajcarii. Chciano m.in. określić skalę, częstotliwość, typ zatrudnienia, wymagane kwalifikacji i rodzaje prac wykonywanych przez tych pracowników w Warszawie; rozpoznać trudności i problemy związane z ich zatrudnianiem; poznać opinie o korzyściach i kosztach, jakie ponoszą pracodawcy w związku z zatrudnianiem takich osób; określić mechanizmy (sposoby) zatrudniania. Celem badania było też rozpoznanie wśród pracodawców z Warszawy znajomości usług sieci EURES.

Przebieg badania

Badanie przeprowadzono wśród 351 polskich pracodawców z terenu Warszawy. Próba badawcza miała charakter złożony: próba losowa (N=311) składała się z przedsiębiorstw mających swoją siedzibę w Warszawie, próba celowa (N=40) to przedsiębiorstwa mające swoją siedzibę w Warszawie i zatrudniające pracowników wywodzących się z państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego (UE/EOG) i Szwajcarii.

W badaniu posłużono się metodą sondażową. Do realizacji badania przygotowano standaryzowany kwestionariusz wywiadu indywidualnego w języku polskim. Technika badawczą były indywidualne wywiady telefoniczne wspomagane komputerowo CATI (Computer Assisted Telephone Interview), co pozwoliło w relatywnie krótkim czasie dotrzeć do licznej grupy respondentów.

Respondentami były w pierwszej kolejności osoby pełniące rolę kierowników/dyrektorów przedsiębiorstw wylosowanych do badania, a następnie wyspecjalizowani pracownicy HR (zarządzanie zasobami ludzkimi – human resources), tzn. pracownicy, którzy zajmują się rekrutacją czy polityką personalną.

Rodzaj firm objętych badaniem

W badaniu najczęściej brali udział przedstawiciele firm usługowych (59 proc.), następnie firmy handlowe (23,6 proc.) oraz produkcyjne (14,8 proc.). Nieliczną grupę stanowiły „inne firmy”. Były to przede wszystkim firmy i instytucje naukowo-technologiczne. Oszacowany odsetek warszawskich firm, które zatrudniają pracowników z UE/EOG i Szwajcarii wyniósł 5 proc.

Skala zatrudnienia

Warszawskie firmy najczęściej zatrudniają od dwóch do pięciu pracowników (niemal co druga). Co piąte przedsiębiorstwo zatrudnia jednego obcokrajowca, a co szóste – sześciu-dziesięciu takich pracowników. Licznie, czyli powyżej 10 pracowników na firmę, obcokrajowcy z UE/EOG oraz Szwajcarii są zatrudniani w 15,2 proc. badanych firm.

Kraj pochodzenia obcokrajowców

W badanej grupie przedsiębiorstw pracowali obywatele 19 spośród 31 państw. Najliczniejsi są obywatele Litwy (27 proc.), Belgii (12,5 proc.), Hiszpanii (10,4 proc.) oraz Wielkiej Brytanii i Łotwy (po 8,3 proc.). Pracownicy z UE/EOG oraz Szwajcarii najczęściej znajdują pracę w Warszawie w wielkich firmach. Niemal 60 proc. pracuje



w przedsiębiorstwach zatrudniających ponad 250 osób. Wraz ze spadkiem liczby pracowników spada również odsetek zatrudnianych w firmach pracowników z zagranicy.

Rodzaj wykonywanej pracy

Praca, jaką świadczą pracownicy wywodzący się z UE/EOG i Szwajcarii, jest związana głównie z zarządzaniem (36 proc.) oraz z handlem (20,5 proc.). Rzadziej są to pracownicy produkcyjni (9 proc.) oraz pracownicy działów marketingu (6,8 proc.). Sporadycznie tacy pracownicy są zatrudniani w działach szkoleń oraz w księgowości. Inne prace, jakie wykonują osoby wywodzące się z UE/EOG lub ze Szwajcarii, to najczęściej prace naukowe i dydaktyczne.

Prace wykonywane najczęściej przez pracowników z UE/EOG i Szwajcarii są zależne od wielkości firm, w których pracują. W firmach małych (10-49 pracowników) wykonują oni głównie prace produkcyjne lub szkolą innych pracowników. Prace związane z marketingiem i zarządzaniem realizują głównie w wielkich firmach (pow. 250 zatrudnionych osób), a prace związane z handlem w firmach małych i średnich.

Korzyści wynikające z zatrudniania obcokrajowców

Najczęściej występującym motywem zatrudniania pracowników z UE/EOG i Szwajcarii jest możliwość uzyskania dzięki nim szerszych kontaktów zagranicznych (29,9 proc.). Prestiż firmy, związany z zatrudnieniem takiej osoby jest upatrywany jako korzyść przez co piątego badanego. Specjalistyczne kwalifikacje takich osób wskazało 14,5 proc. respondentów, a wyższą wydajność pracy – 11 proc. Wysokie odsetki korzyści wynikających z zatrudnienia pracowników z UE/EOG oraz Szwajcarii wystąpiły głównie w firmach handlowych. Wskazały one m.in. na: rosnący prestiż firmy (31 proc.), kontakty zagraniczne (42 proc.) oraz specjalistyczne kompetencje i kwalifikacje, jakimi dysponują tacy pracownicy (18,1 proc.).

Najwyżej cenione kwalifikacje i kompetencje pracowników z zagranicy to znajomość języków obcych, wykonywanie obliczeń, montowanie i naprawa urządzeń technicznych oraz obsługa komputera i korzystanie z Internetu.

Sposoby (metody) rekrutacji

Głównym sposobem, w jaki badane firmy rekrutują pracowników z UE/EOG i Szwajcarii, są ogłoszenia internetowe. W ten sposób zamierza rekrutować aż dwie trzecie badanych. Na drugim miejscu znalazły się działania realizowane z pośrednictwem urzędu pracy – sieci EURES, a na trzecim różne formy rekrutacji wewnętrznej. Pracodawcy korzystają też w tym zakresie z agencji pośrednictwa pracy oraz ogłoszeń prasowych.

Znajomość usług i sieci EURES w badanej grupie warszawskich firm jest słaba. Jedynie 10 proc. badanych zna logo EURES, a jeszcze mniej niż 10 proc. zna siedzibę, działania, stronę internetową, adresy w serwisach społecznościowych, ulotki i publikacje sieci EURES w Warszawie. Zakłada się, że przyczyną słabej znajomości specyfiki EURES i jej usług jest najprawdopodobniej niski stopień zapotrzebowania na pracowników z UE/EOG i Szwajcarii. W ramach wzrostu zapotrzebowania na takich pracowników znajomość usług EURES realnie będzie wzrastała. Obecnie ponad trzy czwarte badanych nigdy nie spotkało się z kampanią promującą działania sieci EURES w Polsce, a jedynie 6,8 proc. uważa, że kampania multimedialna jest dostatecznie widoczna.

Na polskiej stronie sieci EURES www.eures.europa.eu w chwili obecnej jedynie 0,6 proc. badanych posiada własny profil, który zdecydowanie ułatwia rekrutację pracowników z UE/EOG i Szwajcarii. W ciągu najbliższych dwóch lat planuje go mieć 1,7 proc. warszawskich przedsiębiorstw i instytucji (Tabela 1.).

Podsumowanie

Na podstawie przeprowadzonych badań przedstawiono diagnozę zapotrzebowania pracodawców z m. st. Warszawy na zatrudnienie pracowników z państw UE/EOG oraz Szwajcarii, z której wynika m.in., że takie zapotrzebowanie nie jest obecnie duże, ponieważ przedsiębiorstwa i instytucje, które działają wyłącznie na rynku polskim nie potrzebują specjalistów z zagranicy. Rynek pracy w Polsce nasycony jest pracownikami o specjalistycznych kwalifikacjach. Ponadto niskie zainteresowanie obywateli państw UE/EOG i Szwajcarii pracą w Polsce wynika z realnie niskich zarobków, jakie oferują obecnie polscy pracodawcy.

Katarzyna Kawka-Kopeć,
WUP w Warszawie



Tabela 1. SPOSOBY REKRUTOWANIA PRACOWNIKÓW Z UE/EOG LUB SZWAJCARII

Wyszczególnienie	%
Powiadomienie pracowników firmy z prośbą o znalezienie takiej osoby (osób)	20,5
Polecenie od znajomego	2,6
Poleceni/referencje od osób nieznanymi osobie	10,3
Urząd Pracy – sieć EURES	25,6
Ogłoszenia w Internecie	66,7
Ogłoszenia w prasie/radiu (innych mediach masowych),	12,8
Agencje pośrednictwa pracy – headhunterzy	15,4
Wewnętrzne działy HR firmy	20,5
Zewnętrzni specjaliści HR	0,0
Targi pracy	2,6

17,5 milionów złotych na szkolenia

Podnoszenie kwalifikacji mazowieckich pracodawców i pracowników



Około 23 mln zł z Krajowego Funduszu Szkoleniowego mają do dyspozycji pracodawcy z Mazowsza na do kształcenie oraz podnoszenie kwalifikacji pracowników w 2015 roku. Środki będą przeznaczone na kształcenie ustawiczne pracowników 45+. Pracodawcy mogą starać się o dotację za pośrednictwem powiatowych urzędów pracy.

Uzyskane pieniądze mogą być przeznaczone m.in. na szkolenia, kursy podwyższające kwalifikacje zawodowe, studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych oraz badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej.

– O dofinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą występować wszyscy pracodawcy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie kwalifikacji własnych i pracowników. Wnioski należy składać w powiatowym urzędzie pracy, właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności – powiedział Aleksander Kornatowski, wicedyrektor ds. usług rynku pracy w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie.

Pracodawca może ubiegać się o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w wysokości 80 proc. kosztów, jednak nie więcej niż 300 proc. przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego pracownika. W przypadku mikroprzedsiębiorstw dotacja sięga 100 proc.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy ma pomóc w utrzymaniu zatrudnienia poprzez do kształcenie pracowników i dostosowanie ich kompetencji do potrzeb zmieniającego się rynku pracy. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić pozycję firm i pracowników na rynku pracy.

Wiesława Lipińska,
WUP w Warszawie

PODZIAŁ ŚRODKÓW Z KFS DLA POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY NA MAZOWSZU (dane z marca 2015)

Podmiot zgłaszający	kwota w zł
Powiatowy Urząd Pracy w Białobrzegach	30 000
Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu	3 000 000
Powiatowy Urząd Pracy w Mławie	450 000
Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie	1 200 000
Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podl.	1 000 000
Powiatowy Urząd Pracy w Przasnyszu	40 000
Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach	1 200 000
Powiatowy Urząd Pracy w Ciechanowie	100 000
Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim	1 500 000
Powiatowy Urząd Pracy w Gostyninie	141 190
Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku	111 000
Powiatowy Urząd Pracy w Przysusze	110 000
Powiatowy Urząd Pracy w Zwoleń	40 000
Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Maz.	600 000
Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach	150 000
Miejski Urząd Pracy w Płocku	185 000
Powiatowy Urząd Pracy w Węgrowie	500 000
Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku	45 000
Urząd Pracy m.st. Warszawy	2 000 000
Powiatowy Urząd Pracy w Ostrołęce	25 000
Powiatowy Urząd Pracy w Makowie Maz.	150 000
Powiatowy Urząd Pracy w Wyszkowie	263 400
Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie	96 200
Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Maz.	600 000
Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Maz.	243 000
Powiatowy Urząd Pracy w Żyrardowie	59 000
Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie	500 000
Powiatowy Urząd Pracy w Garwolinie	300 000
Powiatowy Urząd Pracy w Płocku	70 000
Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie	800 000
Powiatowy Urząd Pracy w Błoni	200 000
Powiatowy Urząd Pracy w Koźnierzach	74 100
Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu	500 000
Powiatowy Urząd Pracy w Pruszkowie	410 000
Powiatowy Urząd Pracy w Sochaczewie	75 000
Powiatowy Urząd Pracy w Szydłowcu	20 000
Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku	750 000
Powiatowy Urząd Pracy w Pułtusk	48 000
Powiatowy Urząd Pracy w Sierpcu	30 000
łącznie	17 615 900

Młodzi otworzyli firmy

W projekcie „Kierunek – Własna Firma V” realizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie wzięły udział osoby z 16 podwarszawskich powiatów: ciechanowskiego, grodzkiego, legionowskiego, mińskiego, nowodworskiego, otwockiego, piaseczyńskiego, płońskiego, pruszkowskiego, pułtuskiego, sochaczewskiego, warszawskiego-zachodniego, wołomińskiego, wyszkowskiego, węgrowskiego i żyrardowskiego.

Grupę docelową projektu stanowiły osoby bezrobotne i nieaktywne zawodowo, zamieszkujące te powiaty, w tym 30 proc. osób poniżej 25. roku życia, które nie uczestniczyły w kształceniu lub szkoleniu.

Po wieloetapowej rekrutacji spośród 271 kandydatów zostało wyłonionych 38 uczestników projektu (24 osoby nie ukończyły 30 r.ż.). Uczestnicy projektu otrzymali wsparcie szkoleniowo-doradcze z zakresu przedsiębiorczości. Spośród 18 osób bezrobotnych oraz 20 nieaktywnych zawodowo, które złożyły wnioski o jednorazową dotację na rozwój przedsiębiorczości Komisja Oceny Wniosków wyłoniła 33 najlepiej przygotowane biznes plany. 33 uczestników otworzyło swoje firmy na początku grudnia 2014 roku i otrzymało bezzwrotną, jednorazową dotację w wysokości 40 tys. zł oraz wsparcie pomostowe do 1 330 zł, wypłacane przez sześć miesięcy. Uczestnicy projektu otrzymali również wsparcie szkoleniowo-doradcze w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji. Zobowiązani są do prowadzenia działalności gospodarczych przez minimum 12 miesięcy.

Agnieszka Włoskiewicz, WUP w Warszawie

Jak podnosić wiedzę? Tylko w grupie!

Jak efektywnie podnosić poziom wiedzy? Kto jak kto, ale pracownicy urzędów pracy zdają sobie z tego sprawę najlepiej. Wszak niejednokrotnie są odpowiedzialni za kierowanie osób bezrobotnych na szkolenia lub podejmują decyzje o dofinansowaniu studiów podyplomowych, czy wręczeniu bonu szkoleniowego. Tym razem to jednak zatrudnieni w urzędach pracy uzupełniali swoją wiedzę.

27-28 maja 2015 roku w Serocku pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie oraz powiatowych urzędów pracy województwa mazowieckiego spotkali się, aby wymieniać się doświadczeniami i zdobywać nowe umiejętności. Tematyka szkoleń była związana z obszarami, które są wspólne i dla administracji samorządu powiatowego, i wojewódzkiego, czyli: prawne aspekty prawidłowości wykorzystania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego; nieprawidłowości w kontroli zarządczej w świetle orzecznictwa i wyników kontroli NIK i RIO oraz dostęp do informacji publicznych a ochrona danych osobowych w praktyce funkcjonowania urzędów pracy.

Wspólne szkolenia w tak dużej grupie, co nie zdarza się zbyt często, były także okazją do wspomnień związanych z 25. rocznicą utworzenia Publicznych Służb Zatrudnienia. Podczas popołudniowego spotkania dyrektorzy 20 powiatowych urzędów pracy oraz przedstawiciele siedmiu instytucji rynku pracy odebrali z rąk dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie okolicznościowe wyróżnienia (patrz: ramka). O osiągnięciach naszego urzędu w okresie ostatnich 15 lat pamiętał Marszałek Województwa Mazowieckiego Adam Struzik, który w uznaniu za całokształt działalności i realizację zadań związanych z regionalną polityką rynku pracy przyznał Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Warszawie Medal Pamiątkowy „Pro Masovia”.

Natasza Grodzicka,
WUP w Warszawie



W uznaniu za całokształt działalności i realizację zadań związanych z regionalną polityką rynku pracy Marszałek Województwa Mazowieckiego przyznał Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Warszawie Medal Pamiątkowy „Pro Masovia”



Spotkanie było okazją do wyróżnienia powiatowych urzędów pracy i instytucji rynku pracy

Wyróżnienia dla instytucji rynku pracy

- Biuro Zawodowej Promocji Studentów i Absolwentów Uniwersytetu Warszawskiego
- Gminne Centrum Informacji w Mszczonowie
- Fundacja bez Względu na Niepogodę
- Wojewódzki Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych w Warszawie
- Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie
- Zakład Doskonalenia Zawodowego w Płocku
- Zakład Doskonalenia Zawodowego w Kielcach Oddział w Radomiu

Wyróżnienia dla powiatowych urzędów pracy

- za efektywne zaangażowanie we wdrażanie modelu partnerstwa lokalnego na Mazowszu w latach 2003-2009 – Mława, Mińsk Mazowiecki, Łosice, Sokołów Podlaski
- za szczególne osiągnięcia w aktywizacji osób bezrobotnych w latach 2010-2013 – Wyszaków, Żuromin, Pułtusk, Mława, Radom, Warszawa
- za najaktywniejsze aplikowanie o środki rezerwy Funduszu Pracy w latach 2010-2014 – Grójec, Sokołów Podlaski, Maków Mazowiecki, Żyrardów, Płońsk, Płock
- za najaktywniejsze realizowanie programów specjalnych finansowanych ze środków rezerwy Funduszu Pracy w latach 2012-2015 – Żuromin, Łosice, Mława, Ostrów Mazowiecka, Płońsk, Płock
- za najefektywniejszą realizację projektów współfinansowanych z EFS – Wyszaków, Lipsko, Przysucha, Ostrów Mazowiecka, Ostrołęka, Garwolin
- za czynną współpracę i współorganizację międzynarodowych targów pracy – Warszawa, Radom
- za aktywną współpracę przy organizacji spotkań w ramach akcji sieci EURES „Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót” – Mińsk Mazowiecki, Radom



Posiedzenie Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy

Wojewódzka Rada Rynku Pracy **obraduje**



Grażyna Zalewska otrzymuje nominację z rąk członka Zarządu Województwa Wiesława Raboszuka

CZŁONKOWIE WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY KADENCJA 2015-2019

Imię i nazwisko	Delegowany przez:
Jarosław Adamkiewicz	Stowarzyszenie Agencji Zatrudnienia
Waldemar Dubiński	NSZZ Solidarność Mazowsze
Jan Gałązka	Forum Związków Zawodowych
Tomasz Koczara, wiceprzewodniczący	Mazowiecka Izba Rolnicza
Zdzisław Łapiński	Izba Rzemieślnicza Mazowsza, Kurpi i Podlasia
Marta Matyjek	Business Centre Club
Krzysztof Morawski	OPZZ Województwa Mazowieckiego
Ryszard Podgórski	Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej
Zdzisław Siwiński	Mazowiecka Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości
Elżbieta Sowińska	Wojewódzki Związek Rolników Kółek i Organizacji Rolniczych
Małgorzata Szylko-Skoczny	Uniwersytet Warszawski
Jadwiga Werbanowska	Fundacja „Bez względu na niepogodę”
Edward Witkowski	Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Rolników Indywidualnych Solidarność
Anna Wolska	Konfederacja Lewiatan
Grażyna Zalewska, przewodnicząca	Zakład Doskonalenia Zawodowego

Członkowie Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy Województwa Mazowieckiego spotkali się 21 maja na drugim już posiedzeniu w kadencji 2015-2019.

W miejsce dotychczasowych wojewódzkich rad zatrudnienia utworzone zostały rady rynku pracy, których członkami są przedstawiciele działających na terenie województwa struktur każdej organizacji związkowej oraz organizacji pracodawców, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji, społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych oraz organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy.

Członkowie Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy Województwa Mazowieckiego odbyli swoje inauguracyjne posiedzenie 18 lutego br., podczas którego z rąk członka Zarządu Województwa Wiesława Raboszuka odebrali nominacje. Funkcję przewodniczącej powierzyli Grażynie Zalewskiej reprezentującej Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie. Wiceprzewodniczącym został Tomasz Koczara z Mazowieckiej Izby Rolniczej.

Wojewódzka Rada Rynku Pracy przyjęła sprawozdanie z wykonania planu wydatków Funduszu Pracy za 2014 rok w zakresie działań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, zaakceptowała także podział środków Funduszu Pracy na 2015 rok na zadania realizowane przez WUP.

Rada pozytywnie zaopiniowała, na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego określonej w przepisach o systemie oświaty, wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonana refundacja, przy uwzględnieniu zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy.

Zaopiniowane zostały również wnioski szkół działających na terenie województwa mazowieckiego w sprawach dotyczących utworzenia nowych kierunków kształcenia zawodowego.

Anna Żabińska,
WUP w Warszawie

Można zyskać bardzo wiele, nie tylko w wymiarze finansowym

Rozmowa z Edwardem Świokło, właścicielem firmy E&MS, uczestnikiem projektu „Moja firma – moją szansą”

Jak Pan znalazł się w projekcie?

Jestem mieszkańcem małej miejscowości w powiecie legionskim (Dębe – Gmina Serock). Przeważający okres mojej drogi zawodowej związany jest z usługami skupionymi wokół kamieniarstwa naturalnego. Przez kilkanaście lat zajmowałem się świadczeniem usług w zakresie montażu kamienia – najpierw jako pracownik, później kierownik budowy, a na końcu przedsiębiorca prowadzący własną działalność gospodarczą. Okresy prosperity mieszały się z chwilowymi regresami, które wpływały negatywnie na funkcjonowanie firmy. Szczególnie dotkliwy dla branży budowlanej oraz kamieniarskiej okazał się okres poważnego kryzysu gospodarczego w latach 2008-2010. Osłabienie gospodarcze oraz późniejsza choroba zmusiły mnie do zakończenia działalności i podjęcia pracy za granicą. Po powrocie do kraju borykałem się z problemami finansowymi oraz brakiem perspektyw rozwoju, co skłoniło mnie do aktywnego poszukiwania nowego pomysłu na biznes i sposobów jego finansowania. Właśnie wtedy dowiedziałem się o możliwości wzięcia udziału w projekcie „Moja firma – moja szansa”. I to był strzał w dziesiątkę.

Stworzył Pan firmę?

Tak, E&MS. Obecnie firma posiada już pełne zaplecze maszynowe niezbędne do wykonywania prac, takich jak czyszczenie i konserwacja powierzchni z kamienia naturalnego, prania wykładzin dywanowych, zabezpieczania podłóg wykonanych z PCV, a także mycia ciśnieniowego elewacji, czyszczenia parkingów podziemnych itp. Cały czas rozwijam sieć zadowolonych klientów, zdobywam dodatkowe doświadczenia, ale również uczę się poprzez uczestnictwo w szkoleniach i wprowadzanie nowych technologii.

Jakie plany na przyszłość?

W tym roku mam zamiar pozyskać kontrakty długoterminowe, które pozwolą na pełne wykorzystanie potencjału firmy oraz uzyskanie bezpieczeństwa finansowego na kolejne lata.

Jak układała się Panu współpraca z WUP w Warszawie?

W sposób wzorowy. Jako uczestnik projektu na każdym etapie jego realizacji odczuwałem wsparcie profesjonalnej kadry – osób z biura projektu, szkoleniowców i doradców biznesowych. Wszystkie wątpliwości dotyczące pisania biznes planu oraz pozostałych dokumentów były rozwiązywane od ręki. Na pochwałę zasługuje również sprawna komunikacja e-mailowa pomiędzy urzędem a uczestnikami projektu oraz dopasowanie spotkań urzędowych do możliwości czasowych uczestników, tak aby było to dla nich jak najmniej uciążliwe.

Co dał Panu udział w projekcie?

Po pierwsze pozwolił na przezwyciężenie trudnej sytuacji finansowej i wykluczenia, co w dzisiejszych czasach stanowi duży problem dla ludzi w wieku 50+. Oprócz rozwiązania



Edward Świokło w swojej firmie

problemów finansowych, uczestnictwo w projekcie dodało mi pewności siebie oraz zmotywowało do ciężkiej pracy. Nauczyło mnie również, jak budować pozytywne relacje interpersonalne z klientami oraz dodało wiele optymizmu w codziennym działaniu. Zachęcam wszystkich do korzystania z dotacji. To świetne wsparcie każdego przedsiębiorcy. „Papiery” to nic strasznego – nie warto się nimi zrażać. Można zyskać bardzo wiele, nie tylko w wymiarze finansowym.

Krzysztof Gwiazda,
WUP w Warszawie

„Moja firma – moja szansa”

Projekt Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Dzięki niemu powstało 76 firm. W wyniku wieloetapowej rekrutacji z około 500 osób zainteresowanych udziałem w projekcie wybrano 100. Uczestnicy otrzymali wsparcie finansowe w postaci dotacji oraz wsparcia pomostowego i szkoleniowo-doradczego. Projekt realizowany jest na terenie całego województwa mazowieckiego.

Sposób na brak pracy – wspólny biznes

Już siedem spółdzielni socjalnych powstało w subregionie ciechanowskim

Ekonomia społeczna to jeden ze sposobów określenia działalności gospodarczej, która łączy w sobie cele społeczne i ekonomiczne. Bywa ona określana również jako gospodarka społeczna lub przedsiębiorczość społeczna. Na terenie Polski istnieją liczne Ośrodki Wspierania Ekonomii Społecznej (OWES), które zajmują się propagowaniem idei i wspieraniem podmiotów ekonomii społecznej. W Ciechanowie mieści się biuro OWES, który obejmuje swoim działaniem subregion ciechanowski, czyli powiaty: ciechanowski, płoński, mławski, żuromiński oraz powiat przasnyski z subregionu ostrołęckiego.

Ośrodek Wspierania Ekonomii Społecznej w subregionie ciechanowskim prowadzony przez Stowarzyszenie „Radomskie Centrum Przedsiębiorczości” w partnerstwie z Gminą Glinojęck zajmuje się między innymi tworzeniem spółdzielni socjalnych. W ramach projektu powstało siedem takich spółdzielni: cztery w powiecie ciechanowskim, jedna w przasnyskim, jedna w płońskim i jedna w żuromińskim.

Od 12 stycznia br. trwa szkolenie dla chętnych do utworzenia kolejnej, ósmej już spółdzielni socjalnej. Tego rodzaju formę działalności, w myśl założeń projektu, może założyć pięć osób bezrobotnych lub niepełnosprawnych, które mają pomysł na wspólny biznes i chciałyby uzyskać dotację inwestycyjną w wysokości do 20 tys. zł na osobę, czyli do 100 tys. zł na spółdzielnię socjalną. Dodatkowo, w ramach OWES, spółdzielnia może liczyć na uzyskanie wsparcia pomostowego na pokrycie bieżących kosztów funkcjonowania, a także wsparcia merytorycznego w postaci pomocy ze strony ekspertów z dziedziny prawa, księgowości i marketingu. Spółdzielnia może liczyć także na wsparcie managera, który pomoże między innymi w napisaniu biznes planu oraz w rozwiązywaniu ewentualnych problemów.

Pomocni nie tylko dla dzieci

Pierwsza spółdzielnia socjalna – „Pomocni” w ramach Projektu Ośrodek Wspierania Ekonomii Społecznej w subregionie ciechanowskim – powstała w grudniu 2013 roku. Jej siedziba znajduje się w budynku Urzędu Gminy w Ciechanowie przy ulicy

Fabrycznej 8. „Pomocni” prowadzą Punkt Świetlicowy w Ciechanowie, przy ulicy Batalionów Chłopskich 7A, gdzie rodzice mogą oddać dziecko pod fachową opiekę; mogą też liczyć, że będzie ono zawieszono do szkoły i odebrane przez pracowników – w tym celu zakupiono siedmioosobowy samochód oraz foteliki dziecięce. W punkcie świetlicowym dzieci mogą liczyć na zagospodarowanie czasu poprzez zabawy ruchowe i zajęcia manualne, takie jak wyklejanie, lepienie z plasteliny, tańce, czytanie bajek. Można także odrabiać lekcje w wyznaczonej do tego oddzielnej sali, grać na konsoli PS3, korzystać z komputera z dostępem do Internetu. Dodatkowo spółdzielnia socjalna zajmuje się organizacją imprez w punkcie świetlicowym, można zorganizować tam chociażby urodziny dziecka będąc pewnym, że poprowadzi je dwóch profesjonalnych animatorów zapewniających wysmienitą zabawę. Latem istnieje możliwość zorganizowania przyjęcia w ogrodzie należącym do spółdzielni. Warsztaty rękodzieła artystycznego to kolejna propozycja spółdzielni socjalnej „Pomocni”. W zależności od potrzeb można nauczyć się pracy różnymi metodami, można także zakupić wyroby rękodzielnicze takie jak wieniec i wianki nagrobne, ozdoby bożonarodzeniowe czy kompozycje na stół.

Dodatkowo „Pomocni” zajmują się pracami ogrodowymi – dbają o zieleń, porządkują teren wokół posesji, w tym celu z dotacji został zakupiony profesjonalny sprzęt. Spółdzielnia oferuje także usługi krawieckie i sprząające w konkurencyjnych cenach.

Domino na budowie

Wielobranżowa spółdzielnia socjalna „Domino” jest drugą, która powstała w ramach OWES w subregionie ciechanowskim. Jej siedzibą jest miejscowość Łaguny 22 w gminie Opinogóra Górna. Zajmuje się głównie usługami ogólnobudowlanymi, takimi jak ocieplanie budynków, tynkowanie, malowanie, gipsowanie, układanie glazury i terakoty, układanie paneli podłogowych i montaż płyt gipsowych. Forma wspierająca to prace ogrodowe: koszenie trawników, pielęgnacja drzewek i krzewów, sadzenie drzew, karczowanie terenu, pielęgnacja żywopłotów. „Domino” zajmuje się także sprzątaniem zewnętrznym budynków (mycie elewacji, mycie tarasów, czyszczenie kostki brukowej, usuwanie graffiti, odśnieżanie). Profesjonalny sprzęt został zakupiony przez spółdzielnię w ramach dotacji inwestycyjnej. Spółdzielnia „Domino”, dzięki kontaktom handlowym członków, a także wcześniej pozyskanym deklaracjom współpracy, otrzymywała zlecenia już na etapie rejestracji działalności. Pierwsze dotyczyły usług ogólnobudowlanych – położenie płytek w świetlicy wiejskiej, remont przystanku, położenie płytek w Ośrodku Zdrowia w Opinogórze. Domino właśnie skończyło duże zlecenie, jakim było wykonanie termomodernizacji budynku szkolnego w miejscowości Jednoróżec.

Nie tylko przystań

W maju 2014 roku powstała spółdzielnia socjalna „Haven” z siedzibą we Władysławowie w gminie Opinogóra Górna. Wybór planowanej działalności uwzględniła przede wszystkim potencjał poszczególnych członków oraz równorzędność realizacji celów biznesowych i społecznych. Działalność



Przyczepa gastronomiczna spółdzielni „Za lasami”

gospodarcza spółdzielnia „Haven” jest oparta na czterech głównych segmentach. Pierwszy to edukacja i doradztwo, w tym usługi szkoleniowe, szkoleniowo-doradcze, nauka języków obcych, szkolenia żeglarskie, językowo-żeglarskie, realizacja spotkań integracyjno-szkoleniowych, usługi finansowe. Spółdzielnia posiada własną salę szkoleniową. Segment drugi to turystyka i rekreacja. Z dotacji inwestycyjnej zakupiono m.in. jacht żeglarski Tango 780S, samochód i minikoparkę. Działalność polega między innymi na wynajmie i czarterowaniu jachtu żeglarskiego (ze sternikiem lub bez) na terenie kraju (głównie jeziora mazurskie) oraz organizowaniu kursów, na których można zdobyć patenty żeglarskie. Spółdzielnia zajmuje się także organizacją rejsów po Adriatyku. W obecnym sezonie „Haven” przeprowadziła kilkanaście rejsów, szkoleń i kursów żeglarskich, także tych zakończonych egzaminem na patent żeglarski – żeglarz jachtowy. Realizacja tych usług była prowadzona nie tylko komercyjnie, ale także nieodpłatnie dla osób niepełnosprawnych i długotrwale bezrobotnych. Segment usługi ogólnobudowlane to w dużej mierze roboty ziemne, wykopy pod wszelkiego typu instalacje: wodne, gazowe, kanalizacyjne, światłowodowe, wodno-kanalizacyjne i inne. Są one realizowane z uwagi na doświadczenie członków spółdzielni oraz ich wiedzę i umiejętności. W tym celu z dotacji został zakupiony odpowiedni sprzęt.

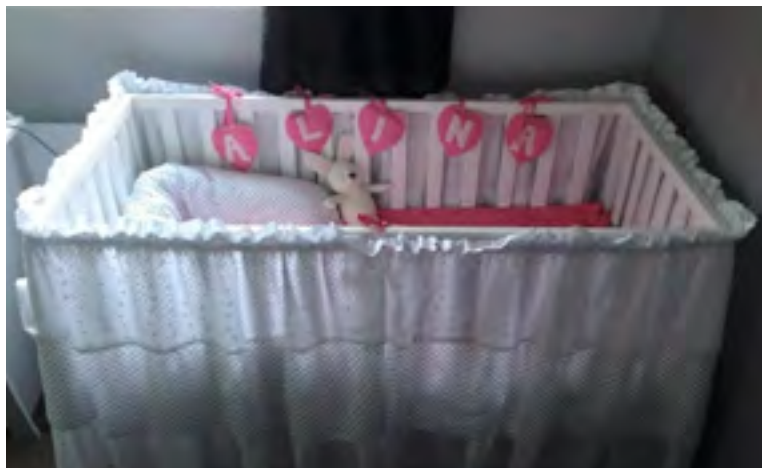
Segment rękodzieła artystyczne obejmuje rękodzieło artystyczne i wyrób biżuterii z materiałów nieszlachetnych oraz wyrobów z filcu i tkanin. Wykorzystuje się tu elementy terapii zajęciowej z zastosowaniem różnych metod plastycznych, jak decoupage, origami, quilling i inne. Produkty te będą prezentowane na różnego rodzaju targach (np. na Targach Ekonomii Społecznej) i wernisażach oraz w punktach handlowych do dalszej odsprzedaży.

Lokalna Lokomotywa

Na rewitalizację szlaku Mławskiej Kolei Dojazdowej pozyskano duże środki, a w regionie brak jest wykonawców posiadających odpowiedni sprzęt i potencjał. Stąd wziął się pomysł na utworzenie spółdzielni socjalnej „Lokomotywa” – powstała w czerwcu 2014 roku w miejscowości Czernice Borowe w powiecie przasnyskim. Główny zakres jej działalności to remont torowiska, ale zakupiła też z dotacji inwestycyjnej dziewięć toalet przenośnych typu toi toi. Wynajmuje i serwisuje te toalety, wywozi nieczystości. Spółdzielnia zajmuje się również pracami ogrodowymi, porządkowymi, sprzątaniem grobów, odśnieżaniem oraz wywożeniem śniegu. „Lokomotywa” otrzymała duże wsparcie od Urzędu Gminy w Czernicach Borowych, nieodpłatnie udostępniono im lokal na siedzibę spółdzielni oraz pomieszczenie do przechowywania zakupionego towaru i sprzętu. Zrealizowała już pierwsze zlecenia: zajęła się organizacją Bitwy Przasnyskiej, naprawą torowiska kolejki wąskotorowej, od Urzędu Gminy w Czernicach Borowych otrzymała zlecenie porządkowania terenu.

Catering i turystyka bez kompleksów

Z kolei powstała w sierpniu 2014 roku płońska spółdzielnia „4 YOU” zajmuje się usługami w zakresie cateringu. Obsługuje szkoły, przedszkola, firmy i instytucje publiczne. Organizuje też bankiety i realizuje usługi reklamowe. Zapakowane próżniowo produkty gastronomiczne konsumenci mogą nabywać w lokalnych sklepach. Oferta ma być wzbogacona jeszcze o ręcznie robione karty i karnety okolicznościowe.



Spółdzielcy „Pomocni” szyją na zamówienie

Kolejna spółdzielnia socjalna „Za lasami” powstała w sierpniu 2014 roku i jest malowniczo usytuowana w miejscowości Wylazłowo gmina Lubowidz. Jej ogromnym atutem jest położenie na granicy trzech województw – kujawsko-pomorskiego, mazowieckiego oraz warmińsko-mazurskiego w otoczeniu ok. 40 tys. ha lasów Górznieńsko-Lidzbarskiego Parku Krajobrazowego oraz Welskiego Parku Krajobrazowego. Wykorzystując walory środowiska naturalnego spółdzielnia świadczy usługi w branży turystycznej. Dotyczy to turystyki edukacyjnej dla szkół – organizuje wycieczki z programem edukacyjno-warsztatowym, gry terenowe i naukę historii w praktyce poprzez poszukiwanie w terenie miejsc związanych z historią. Dodatkowo oferuje organizację imprez, szkoleń, konferencji. Nowatorskim pomysłem członków spółdzielni socjalnej „Za lasami” jest produkcja zabawek wspomagających rozwój sensoryczny dla dzieci z deficytami rozwojowymi. Nawiązano współpracę ze stowarzyszeniami i fundacjami, które statutowo zajmują się takimi dziećmi.

Ostatnią spółdzielnią socjalną, która powstała w ramach Ośrodka Wspierania Ekonomii Społecznej w subregionie ciechanowskim jest „Auto Kompleks” z Ciechanowa. Zajmuje się m.in. prowadzeniem warsztatu samochodowego, serwisem klimatyzacji, autoholowaniem, kosmetyką samochodową (pranie tapicerki itp.), wulkanizacją, piaskowaniem, handlem częściami samochodowymi oraz diagnostyką samochodową.

OWES dla rynku pracy

Ośrodek Wspierania Ekonomii Społecznej, oprócz pomocy przy zakładaniu spółdzielni socjalnych, zajmuje się propagowaniem ekonomii społecznej w subregionie ciechanowskim poprzez organizację szkoleń, warsztatów i konferencji: Elementarz Ekonomii Społecznej, Przedsiębiorczość społeczna, Ekonomia Społeczna dla JST i administracji, Akademia NGO. Ośrodek aktywnie współpracuje z filią WUP w Ciechanowie oraz powiatowymi urzędami pracy. Wspólne przedsięwzięcia na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia zostały przyjęte w umowie partnerstwa podpisanej w czerwcu 2014 roku przez Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie z ośmioma sygnatariuszami reprezentującymi podmioty rynku pracy subregionu ciechanowskiego.

Janusz Kowalski,
Ośrodek Wspierania Ekonomii Społecznej
w Ciechanowie

Andrzej Długołęcki,
filia WUP w Ciechanowie



fot. Kasper Zysk

Wizyta uczniów w filii WUP w Ostrołęce była jednym z etapów „wycieczki w dorosłość”

Wycieczka w dorosłość

Młodzi przedsiębiorczy z wizytą w filii WUP

Bardzo młodzi, roześmiani przychodzili do siedziby filii WUP w Ostrołęce grupkami i wykazywali się wielką aktywnością w zdobywaniu informacji – uczniowie, uczestnicy Gry Miejskiej „Młody = Przedsiębiorczy”.

Wizyta uczniów była jednym z etapów „wycieczki w dorosłość”, jaką uczniowie odbyli 28 kwietnia.

Filia WUP w Ostrołęce kojarzona jest z promowaniem przedsiębiorczości. Wiele młodych ludzi korzysta z pomocy doradców zawodowych, których zadaniem jest rozwijanie kompetencji społecznych i kształtowanie postaw przedsiębiorczych. Służą temu zajęcia warsztatowe, rozmowy doradcze, promocja przedsiębiorczości podczas lokalnych przedsięwzięć.

Doradcy promują postawy przedsiębiorcze, ucząc planowania kariery zawodowej, aktywności i umiejętności podejmowania decyzji i rozwiązywania problemów, związanych z życiem zawodowym. Filia WUP realizowała projekty, pomagając w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej. Udział w Grze Miejskiej „Młody = Przedsiębiorczy”, której inicjatorem byli opiekunowie Szkolnego Klubu Przedsiębiorczych w Zespole Szkół Zawodowych Nr 2 im. 5. Pułku Ułanów Zasławskich w Ostrołęce, był nową metodą promowania przedsiębiorczości.

Celem gry było poznanie lokalizacji instytucji, zakresu spraw i usług, świadczonych dla mieszkańców, szczególnie wkraczających w dorosłe życie. Poprzez rozmowy z pracownikami tych instytucji uczniowie zdobywali informacje, rozwijali kompetencje społeczne. Praca zespołowa wymagała umiejętności pracy w grupie, uczyła rywalizacji fair play. Interesująca forma tej lekcji przedsiębiorczości wymagała kreatywności i służyła kształtowaniu umiejętności łączenia nauki z zabawą.

Uczestnicy gry odwiedzili m.in. Urząd Miasta, Powiatowy Urząd Pracy, filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Bank Spółdzielczy, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP i Szkołę Nauki Jazdy. Ich zadaniem była pomoc fikcyjnej Ewie Zaradnej w uzyskaniu dowodu osobistego, założeniu konta w banku, zapisaniu się na kurs prawa jazdy, poznanie zakresu działania instytucji rynku pracy, możliwości znalezienia pracy w kraju i za granicą. Równie ważne jak zbieranie informacji było wykazanie się umiejętnościami rozmowy, zadawania pytań, słuchania i budowanie pewności siebie.

Pracownicy filii z przyjemnością spotkali się z młodymi ludźmi, którzy byli zaangażowani, otwarci, komunikatywni. Zadawali pytania, dotyczące usług świadczonych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery

Zawodowej oraz Zespół ds. Rynku Pracy i EFS. Interesowały ich źródła informacji o ofertach pracy i ofertach edukacyjnych, indywidualne i grupowe poradnictwo zawodowe przygotowujące do poszukiwania pracy poprzez poznanie własnych predyspozycji zawodowych, do rozmowy kwalifikacyjnej i sporządzenia dokumentów aplikacyjnych. Podczas wręczania nagród laureatom, doradcy zawodowi z Centrum przekazali uczestnikom materiały informacyjne.

Zdobyta wiedza zapewne pomoże Ewie Zaradnej, gdyby rzeczywiście miała 18 lat i mieszkała przy ulicy Pięknej w Ostrołęce. Na pewno jednak zostanie wykorzystana przez samych uczestników gry, którzy zaliczyli próbny test radzenia sobie w dorosłym życiu.

Dzień spędzony w ostrołęckich instytucjach był praktyczną lekcją przedsiębiorczości i radzenia sobie w nowych sytuacjach życiowych i zawodowych. Pomógł zrozumieć, że dorosłość to nie tylko przywileje, ale i odpowiedzialność, przestrzeganie zasad, umiejętność podejmowania decyzji i współdziałania. Może pomóc też przełamać stereotypy i dostrzec urzędników jako osoby kompetentne, przyjazne i chętne do udzielania pomocy.

Krystyna Szymoła,
filia WUP w Ostrołęce

Oferta dla młodzieży i nie tylko

Płockie Targi Edukacyjne 2015

75 wystawców – publiczne i niepubliczne szkoły średnie i wyższe oraz instytucje szkoleniowe – zaprezentowało swoją ofertę edukacyjną podczas Płockich Targów Edukacyjnych, które już po raz kolejny odbyły się w hali sportowej na terenie Centrum Sportu i Rekreacji Szkoły Wyższej im. Pawła Włodkowica w Płocku.

Decyzje dotyczące planowania kariery są jednymi z trudniejszych. Od nich w dużym stopniu zależy przyszłe życie. Istotne jest świadome podejmowanie decyzji w tym zakresie, aby uniknąć konsekwencji nietrafnego wyboru zawodu, którymi mogą być: niepodejmowanie pracy w wyuczonym zawodzie, niska jakość wykonywanej pracy, brak satysfakcji z pracy oraz ciągłe napięcie psychiczne.

Obecnie wykonywanie tej samej pracy całe życie jest niemożliwe. Rynek pracy podlega nieustannym zmianom. Na wiele zawodów nie ma już zapotrzebowania, a wciąż pojawiają się nowe profesje. W obecnym modelu społeczno-zawodowym kariera zawodowa rozumiana jest jako coś, co trwa całe życie, gdyż na każdym jej etapie możliwe jest zdobycie nowych kwalifikacji. Dużą rolę odgrywa tu kształcenie ustawiczne.

W dokonaniu trafnego wyboru ścieżki edukacyjnej pomógł Płockie Targi Edukacyjne, zorganizowane 10 kwietnia br. Ideą było przybliżenie młodzieży i osobom poszukującym pracy możliwości kształcenia, przedstawienie oferty edukacyjnej oraz prezentacja różnego rodzaju form wsparcia w budowaniu własnej kariery zawodowej oraz przekazanie informacji potrzebnych do kształtowania ścieżki rozwoju zawodowego.

W otwarciu imprezy uczestniczyli m.in. prezydent Płocka Andrzej Nowakowski, starosta Mariusz Bieniek, p.o. dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku Małgorzata Bombalicka, dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku Jarosław Kozłowski oraz wielu innych przedstawicieli samorządu lokalnego.

Na targach prezentowano formy kształcenia i dokształcania się dostosowane do różnych grup wiekowych. Oferta była skierowana nie tylko do młodzieży stojącej przed wyborem dalszego kierunku nauki – uczniów gimnazjum, szkół średnich, studentów, ale również do wszystkich zainteresowanych własnym rozwojem zawodowym, podniesieniem bądź zmianą kwalifikacji. Ofertę edukacyjną prezentowało 75 wystawców: publiczne i niepubliczne szkoły średnie i wyższe oraz instytucje szkoleniowe. Zwiedzający mogli porozmawiać z przedstawicielami interesujących ich placówek, które walczyły o zainteresowanie stoiskami, różnego rodzaju prezentacjami i konkursami.

Targom towarzyszyło dyktando z języka polskiego dla uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych. Musieli zmierzyć się z trudnymi słowami i zwrotami oraz wykazać się znajomością interpunkcji. Najlepsi okazali się: Magdalena Noskiewicz z III Liceum Ogólnokształcącego im. Marii Dąbrowskiej w Płocku, Arkadiusz Ziółkiewicz z Gimnazjum z Oddziałami Integracyjnymi im. Anny Nakwaskiej w Małej Wsi oraz Julia Brzózka z Liceum im. Marszałka Stanisława Małachowskiego w Płocku. Dla zwycięzców przewidziano atrakcyjne nagrody, które ufundowali patroni honorowi: marszałek Adam Struzik, starosta Mariusz Bieniek oraz prezydent Andrzej Nowakowski.

Odwiedzającym czas umilały występy artystyczne i pokazy uczniów płockich szkół. Swoje umiejętności zaprezentował

Zespół Muzyczny Stach – Band z ZST im. St. Staszica w Gąbinie, Zespół Muzyczny SPIN z Zespołu Szkół Centrum Edukacji w Płocku i Szkolna Orkiestra Dęta Zespołu Szkół Technicznych w Płocku. Dla wszystkich zainteresowanych tematyką medycyny, zdrowia i sportu przygotowano pokaz pielęgniarstwa i kosmetyczny Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Płocku oraz konkurs na ergometrze zorganizowany przez Szkołę Mistrzostwa Sportowego „Siedemdziesiątka”.

W trakcie targów doradcy zawodowi i specjaliści z płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy informowali o metodach poszukiwania pracy oraz możliwościach zdobycia umiejętności i kwalifikacji. Zachęcali do korzystania z bezpłatnych usług świadczonych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, szczególnie możliwości określenia własnych predyspozycji zawodowych i kierowania się nimi w wyborze zawodu zgodnie z wymaganiami rynku pracy. Podkreślali, iż realne spojrzenie na własną osobę ułatwia odnalezienie się na rynku pracy oraz pozwala na wybór ścieżki zawodowej zgodnej z możliwościami i zainteresowaniami. Istotne jest określenie własnych umiejętności i zdolności, a także poznanie temperamentu, cech osobowości, systemu wartości. W stworzeniu realnego obrazu własnej osoby pomaga skorzystanie z obiektywnych narzędzi badawczych, jakimi są testy i kwestionariusze psychologiczne, na wykonanie których zapraszali doradcy zawodowi.

Organizatorami targów były: Powiatowy Urząd Pracy w Płocku, płocka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, Miejski Urząd Pracy w Płocku, Szkoła Wyższa im. Pawła Włodkowica w Płocku oraz Książnica Płocka im. Wł. Broniewskiego. Patronat honorowy nad tegoroczną edycją targów sprawowali: Marszałek Województwa Mazowieckiego Adam Struzik, Starosta Płocki Mariusz Bieniek oraz Prezydent Miasta Płocka Andrzej Nowakowski. Patronat medialny: Tygodnik Płocki, Katolickie Radio Diecezji Płockiej, Radio Płock, Petro News.

Magdalena Mućka,
filia WUP w Płocku



Płockie Targi Edukacyjne po raz kolejny odbyły się w hali sportowej na terenie Centrum Sportu i Rekreacji Szkoły Wyższej im. Pawła Włodkowica w Płocku



Głównym celem imprezy było zwrócenie uwagi na problemy osób niepełnosprawnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym

PRZECIW BIEDZIE I BEZRADNOŚCI

Konferencja Radomskie Forum „Wszyscy Równi” Radom 2015

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej radomskiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie wraz z Mazowieckim Centrum Polityki Społecznej zorganizowało 29 kwietnia 2015 roku w Centrum Kultury i Sztuki „Resursa Obywatelska” konferencję Radomskie Forum „Wszyscy Równi”.

Głównym celem imprezy było zwrócenie uwagi na problemy osób niepełnosprawnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz aktywizację społeczną i zawodową m.in. poprzez włączanie tej grupy osób do udziału w planowanych projektach unijnych.

Ideą przedsięwzięcia było pochylenie się nad codziennymi problemami osób niepełnosprawnych oraz pokazanie możliwości zatrudnieniowych, jakie stwarza nowa perspektywa unijna na lata 2014-2020 w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego, ze szczególnym uwzględnieniem IX Osi Priorytetowej.

Katarzyna Pastuszka-Chrobotowicz, dyrektor filii WUP w Radomiu otworzyła konferencję oraz przywitała gości, wśród których byli dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Tomasz Sieradz oraz wiceprezydent Radomia Anna Białkowska. W swoich wystąpieniach podkreślili oni trudną sytuację zawodową omawianej grupy osób oraz przekazali wiele ciepłych słów pod ich adresem.

W konferencji uczestniczyli dyrektorzy powiatowych urzędów pracy regionu radomskiego, przedstawiciele Urzędu Miasta Radomia, Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, reprezentanci Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie, Aresztu Śledczego w Radomiu, Mazowieckiego Centrum Polityki Społecznej, Zakładu Doskonalenia Zawodowego, Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych oraz przedstawiciele organizacji pozarządowych: Stowarzyszenie im. Ojca Pio w Radomiu i Warsztaty Terapii Zajęciowej wraz z wychowankami.

Artur Pozorek z Mazowieckiego Centrum Polityki Społecznej w Warszawie omówił realizację zadań Samorządu Województwa Mazowieckiego w zakresie polityki społecznej, a w szczególności pomocy społecznej, profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych, narkomanii, przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu, rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych, przeciwdziałania przemocy oraz koordynacji świadczeń rodzinnych, a także zadań powierzonych do realizacji na podstawie odrębnych przepisów, porozumień i umów.



Podczas Forum zaprezentowali się wychowankowie warsztatów terapii zajęciowej

Marcin Gierczak, p.o. dyrektor MOPS w Radomiu, przedstawił formy wspierania osób niepełnosprawnych ze szczególnym uwzględnieniem PFRON.

Maria Wiro-Kiro, przedstawicielka Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych, zaprezentowała i wyczerpująco omówiła nowy okres programowania funduszy unijnych na lata 2014-2020 w ramach RPO WM ze szczególnym uwzględnieniem IX Osi Priorytetowej.

Natomiast Wojciech Jagielski z Radomskiego Centrum Przedsiębiorczości omówił działania realizowane przez RCP dotyczące osób niepełnosprawnych oraz zapowiedział realizację Rządowego Programu na rzecz Aktywności Społecznej Osób Starszych ASOS 2014-2020 realizowanego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Projekt ma na celu pobudzenie aktywności seniorów w sferze społecznej i publicznej oraz wykorzystanie ich potencjału w działalności lokalnej i obywatelskiej.

Na zakończenie uczestnicy Radomskiego Forum Wszyscy Równi zapoznali się z przykładami dobrych praktyk na przykładach uczestników projektu „Wsparcie ab-

***Ideą przedsięwzięcia było pochylenie się
nad codziennymi problemami
osób niepełnosprawnych oraz pokazanie
możliwości zatrudnieniowych,***

*jakie stwarza nowa perspektywa unijna na lata 2014-2020
w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego
Województwa Mazowieckiego*

solwentów we wchodzeniu na rynek pracy II” realizowanego przez Fundację Aktywnej Rehabilitacji w Warszawie oraz projektu „Moja firma – moją szansą” realizowanego przez WUP w Warszawie oraz jego filie. Uczestnicy konferencji gromkimi brawami docenili zaangażowanie wielu instytucji i organizacji w działania na rzecz osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Radomskie Forum uświetnił występ artystyczny wychowanków Warsztatów Terapii Zajęciowej działający przy Stowarzyszeniu Pomocy Dzieciom Niewidomym i Niedowidzącym „Nadzieja” w Radomiu oraz występ artystyczny Warsztatów Terapii Zajęciowej działających przy Polskim Związku Głuchych w Radomiu.

Niepełnosprawność i wykluczenie społeczne są problemami wieloaspektowymi, a przez to trudnymi do badania i oceny. Utrzymująca się tendencja do podkreślania problemu marginalizacji społecznej w społeczeństwie świadczy o tym, że obecne ramy systemowe ochrony socjalnej oraz szeroki zakres polityki społecznej, gospodarczej i zatrudnienia – nie zaspokajają podstawowych potrzeb tej grupy osób. Warto więc zastanowić się, kto należy do grup marginalizowanych i wykluczonych społecznie, niezdolnych do obywatelskiej partycypacji.

W Polsce wśród grup dotkniętych wykluczeniem społecznym przeważają gospodarstwa wiejskie, emeryci i renciści, robotnicy, rodziny wielodzietne i utrzymywane przez osoby samotnie wychowujące dzieci, wśród których przeważają kobiety. W dyskursie publicznym problemy rodzin i osób (szczególnie dzieci) żyjących w niedostatku nie są dostatecznie widoczne, a winą za ubóstwo obarczane są jednostki.

Brak odróżnienia polityki społecznej od polityki socjalnej prowadzi do skupienia działań w zakresie zwalczania ubóstwa i wykluczenia społecznego na pomocy interwencyjnej i doraźnej, a ta nie tworzy trwałych mechanizmów dla zmiany społecznej. Dlatego też tak ważne wydaje się podjęcie refleksji nad problematyką wykluczenia społecznego w polityce państwa i regionu, czemu służyła radomska konferencja. Bez tej refleksji, mogącej stać się podłożem realnych działań społecznych i politycznych, bieda i bezradność będą się jedynie pogłębiać.

Patronat honorowy nad konferencją sprawował prezydent Radomia Radosław Witkowski, a patronat medialny – Radio PLUS.

Przedsięwzięcie finansowane było w całości ze środków Mazowieckiego Centrum Polityki Społecznej w Warszawie.

Maria Majda,
filia WUP w Radomiu



W konferencji uczestniczył dyrektor WUP Tomasz Sieradz



Dyrektor radomskiej filii WUP Katarzyna Pastuszka-Chrobotowicz przywitała gości



fot. Kacper Zysk

Ewa Frieman ma nadzieję, że dron „Janusz” już niedługo wykona pierwsze zlecenia

Biznes z „Januszem”

Wsparcie finansowe, szkoleniowe i doradcze w regionie radomskim otrzymało 10 autorów najlepszych biznes planów

Realizowany od ponad roku przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie oraz jego filię projekt „Moja firma – moją szansą”, w ramach Działania 6.2 PO KL, dał szansę na nowy start 10 mieszkańcom regionu radomskiego szukającym swego miejsca na rynku pracy.

Głównym celem projektu była pomoc dla osób niepełnosprawnych oraz po 50. roku życia, które stanowią najbardziej „nieatrakcyjną” grupę dla pracodawców. Własny biznes to dla nich nie tylko aktywny udział w rynku pracy, ale również społeczny awans, jak podkreślają niektórzy uczestnicy projektu. W projekcie realizowanym na całym Mazowszu uczestniczyło sto osób, z czego 12 w regionie radomskim. Wsparcie miało zarówno charakter finansowy w postaci dotacji i środków na bieżące opłaty w pierwszym okresie prowadzenia działalności, jak również szkoleniowy i doradczy. W regionie radomskim otrzymało je 10 uczestników projektu, autorów najwyżej ocenionych biznesplanów. Rejestracja działalności gospodarczej nastąpiła w październiku ub.r. Obok firm usługowych (budownictwo, układanie kostki brukowej, przewozy kurierskie) znalazły się firmy handlowe (suplementy diety, kosmetyki, ubranka dziecięce, sprzęt AGD i RTV). Są także niebanalne pomysły na biznes, np. snycerstwo i rzeźbiarstwo w drewnie, usługi geodezyjne z wykorzystaniem bezzałogowego drona czy bezinwazyjne usuwanie wgnieceń na samochodach.

Anetta Ryciak,
filia WUP w Radomiu

Ewa Frieman założyła firmę „GEO FUN FACTORY”, która świadczy usługi geodezyjne z wykorzystaniem drona, którego nazwała „Janusz”.

– Co dał Pani udział w projekcie?

– Przede wszystkim środki na zakup drona, który do tej pory – ilekroć o nim czytałam – pozostawał jedynie w sferze marzeń. Dron jest urządzeniem, które wręcz łókciami rozpycha się na rynku pracy geodetów. Może on naprawdę w bardzo dużym stopniu usprawnić nasze działania, a także zostać wykorzystany w różnych innych celach, nie zawsze związanych z geodezją, np. do przeglądu kominów przemysłowych, poszukiwania rzeczy czy zaginionych ludzi albo wykrywania samozapalających się złóż węgla na Śląsku.

– Na ile przydatne było wsparcie pomostowe?

– Bez tych pieniędzy nie wyobrażam sobie działalności, bo potrzeby ciągle są duże, a sam ZUS stanowi duże obciążenie finansowe. Nieustannie inwestuję w firmę, teraz okazało się, że potrzebuję jeszcze wysokiej klasy komputera i tak naprawdę przydałaby się jeszcze jedna dotacja. Śmieję się, że jestem nieustrudzoną szafarką nowych technologii.

– Czy udało się Pani uzyskać pierwsze zlecenia?

– Zleceń na razie jest niewiele. „Janusz” zaistniał w grudniu, a zima, wiadomo, nie sprzyja zleceniom geodezyjnym. Zaczynam dopiero szukać zleceń. Podczas Mistrzostw Polski Geodetów w Narciarstwie w Bukowinie

planuję nawiązać nowe kontakty handlowe. Wiosną ruszam z ofertą do samorządów terytorialnych (rozmowa z lutego br.). Jednego jestem pewna: ślubów z wysokości filmować nie będę.

Waldemar Cęckiewicz, właściciel firmy „EURO-MIX OUTLET” m.in. ze sprzętem AGD i RTV.

– Jak ocenia Pan swoje szanse na rynku po otrzymaniu dotacji i wsparcia pomostowego?

– Jestem pełen optymizmu, działam i nie mam zamiaru likwidować firmy. Dzięki wsparciu finansowemu zakupiłem więcej towaru, a to pomogło mi wejść na rynek z bogatą ofertą. Bez tego nie wyżyłbym na szerokie wody, tylko nadal próbował łączyć jakieś drobne na start.

– Na ile przydatne było wsparcie szkoleniowe i doradcze?

– Mimo że kilka lat temu prowadziłem już działalność, to zajęcia z zakresu prawa i finansów bardzo ugruntowały moją dotychczasową wiedzę. Myślę, że każdy przedsiębiorca powinien z takich rad korzystać.

– Czy poleciłby Pan udział w projekcie innym osobom?

– Oczywiście, że tak. To poważny zastrzyk gotówki, który jest potrzebny każdemu, kto myśli poważnie o biznesie, a nie o tym, jak wziąć pieniądze, kupić samochód i komputer, po czym – po upływie roku – zlikwidować działalność.

EDUKACJA GLOBALNA

W szybko zmieniającym się świecie kluczowego znaczenia nabiera potrzeba nieustającej edukacji w ciągu całego życia. Także tej nieformalnej. Takim celom służą inicjatywy otwartej edukacji z wykorzystaniem nowoczesnych platform cyfrowych.

Dzięki Internetowi istnieje coraz więcej możliwości ku temu, aby nie wychodząc z domu mieć dostęp do światowych zasobów wiedzy i informacji. Powstaje coraz więcej udanych projektów dających takie możliwości. Ich użytkownicy mają szansę zdobywania wiedzy, udziału w seminariach i wykładach, debat, nawiązywania nowych kontaktów i dostępu do wiedzy. Takie projekty wspiera m.in. Komisja Europejska. Podobne projekty realizowane są na całym świecie. Idea edukacji globalnej zakłada, że dostęp do wiedzy jest bezpłatny, wystarczy się jedynie zalogować. Niektóre platformy, np. amerykański uniwersytet otwarty Coursera (www.coursera.org) oferują bezpłatny udział w wykładach, dostęp do materiałów i ćwiczeń, ale też za pewną opłatą jest możliwe uzyskanie formalnego potwierdzenia udziału w seminarium. W menu portalu Coursera dostępna jest oferta edukacyjna wielu światowych uczelni.

Proponowana tematyka zajęć jest bardzo szeroka: ekonomia, nauki ścisłe, polityka, historia, kultura, biznes, przedsiębiorczość, kultura, edukacja, medycyna, nauki społeczne i wiele innych. Platformy edukacyjne oferują różne formy przekazu: wykłady, specjalistyczne teksty i zasoby biblioteczne, linki, filmy, ćwiczenia, quizy...

W tego rodzaju projekty zaangażowane są uczelnie, ośrodki naukowe oraz organizacje z całego świata. Platformy edukacyjne dostępne są często w wielu wersjach językowych. Niektóre także w języku polskim (np. EPALE, Khan Academy, Monda). Jak można się domyślać, bardzo popularny jest język angielski. Jest to więc również dobra okazja, aby poprawić lub szlifować swoją znajomość języków obcych. Z edukacji globalnej może korzystać każdy, kto tylko chce wiedzieć więcej. Dla przykładu Khan Academy (www.khanacademy.org) oferuje programy skierowane dla dorosłych, dzieci oraz do osób, które profesjonalnie zajmują się edukacją. Partnerami Khan Academy są m. im. NASA, słynny amerykański MIT oraz Museum of Modern Art w Nowym Jorku. Platforma jest tak skonstruowana, że rodzice mogą tu uczyć się razem z dziećmi i wspólnie cieszyć się z dokonywanych postępów. Każdy znajdzie coś dla siebie. Khan Academy dostępna jest m.in. w wersji polskojęzycznej, choć nie dotyczy to wszystkich oferowanych zasobów i treści.

Projekty edukacji przez całe życie wspierane są przez Unię Europejską. Od niedawna działa utworzona z inicjatywy Komisji Europejskiej platforma EPALE (<http://ec.europa.eu/epale/pl/>). Jest to „wielojęzyczna otwarta społeczność powołana w celu podnoszenia jakości edukacji w Europie. Platformę stworzono z myślą o nauczycielach, szkoleniowcach, pracownikach naukowo-dydaktycznych i decydentach w Europie. Adresowana jest do wszystkich, którzy zajmują się edukacją. Dostępna także w języku polskim. Projekt ten jest ciągle rozwijany i doskonalony.

Kolejnym projektem UE jest platforma MONDA (www.monda.eu). MONDA, także po polsku, oferuje dostęp do wiedzy na temat współczesnego świata. Wybierając odpowiedni moduł (m.in. globalizacja, krytyczne myślenie, rozwój, ekonomia, migracja, bieda, prawa człowieka i inne), możemy przyjmując różne perspektywy zapoznać się i zrozumieć wyzwania współczesności.

Ideę otwartej edukacji propaguje w Polsce m.in. astronom i fizyk Lech Mankiewicz, prezes Fundacji „Edukacja Przyszłości”. Lech Mankiewicz cytowany przez portal www.ngo.pl przyznaje, że Polacy i polskie placówki powinni aktywniej angażować się w projekty edukacji globalnej. Chodzi tu także o dokonywanie tłumaczeń na język polski, tak aby zasoby stały się bardziej dostępne dla osób nie posługujących się językami obcymi. Na tym polu jest wciąż wiele do zrobienia. Warto jednak, bo daje to nam dostęp do światowych zasobów wiedzy oraz możliwość wymiany informacji i poglądów z całym światem. Tego rodzaju przekaz łamię też stereotypy i schematy przyjęte w edukacji.

Janusz Wojcieszek-Łyś,
filia WUP w Radomiu



Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Wsparcie dla pracodawców na podnoszenie kwalifikacji kadry

W 2015 roku na realizację zadań związanych
z Krajowym Funduszem Szkoleniowym
powiatowe urzędy pracy
województwa mazowieckiego

**mają do podziału
22 mln 902 tys. zł**

Urzędy pracy dysponują od ubiegłego roku nową formą wsparcia adresowaną do pracodawców – mają możliwość sfinansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS).

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest wydzieloną częścią Funduszu Pracy, stanowiącą 2 proc. jego przychodów uzyskanych z obowiązkowych składek. Celem utworzenia Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

O środki z KFS może wystąpić każdy pracodawca w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, czyli podmiot zatrudniający pracowników na podstawie umowy o pracę. Nie jest pracodawcą podmiot prowadzący działalność gospodarczą i niezatrudniający pracowników w ramach umowy o pracę, współpracujący wyłącznie ze współmałżonkiem, zatrudniający osoby na podstawie umowy o dzieło.

W latach 2014-2015 grupą docelową objętą wsparciem środkami KFS są osoby pracujące w wieku 45 lat i więcej.

Pracodawca może otrzymać środki KFS na sfinansowanie :

➔ 80 proc. kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300 proc. przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika

➔ 100 proc. kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku mikroprzedsiębiorcy (do 10 osób zatrudnionych) – ale nie więcej niż do wysokości 300 proc. przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Środki KFS pracodawca może przeznaczyć na:

➔ określenie potrzeb szkoleniowych, które będzie można zrealizować w ramach KFS

➔ kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą

➔ badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia

➔ ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

O formie kształcenia i instytucji szkoleniowej, która je zrealizuje, decyduje pracodawca. Wybrana przez niego instytucja nie musi posiadać wpisu do Rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzonych przez wojewódzkie urzędy pracy.

Pracodawca, który będzie zainteresowany tą formą wsparcia, powinien złożyć do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności wniosek wraz z załącznikami o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego. Wzory wniosku oraz załączników są dostępne na stronach internetowych poszczególnych powiatowych urzędów pracy. Powiatowy Urząd Pracy ma 30 dni na rozpatrzenie wniosku i udzielenie odpowiedzi. W sytuacji pozytywnego rozpatrzenia, kolejnym krokiem jest podpisanie umowy z pracodawcą, która określi obowiązki stron i sposób realizacji usługi.

W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku pracodawcy, starosta uzasadnia odmowę. Jeśli wniosek jest nieprawidłowo wypełniony lub niekompletny starosta wyznacza pracodawcy co najmniej siedmiodniowy termin na uzupełnienie wniosku.

W 2015 roku na realizację zadań związanych z KFS powiatowe urzędy pracy województwa mazowieckiego mają do podziału 22 mln 902 tys. zł.

Dlatego też mając m.in. na uwadze jak najefektywniejsze wydatkowanie tych środków siedlecka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie prowadzi na terenie swojego działania szeroką akcję informacyjno-promocyjną, zachęcając



Spotkanie promujące KFS w Sokółowie Podlaskim

pracodawców do korzystania z pomocy oferowanej przez Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

W ramach powyższych działań siedlecka filia WUP w Warszawie była inicjatorem cyklu spotkań promujących KFS na terenie powiatów: garwolińskiego, łosickiego, mińskiego, sokołowskiego, węgrowskiego oraz siedleckiego. Rolę gospodarza podczas powyższych przedsięwzięć pełniły Powiatowe Urzędy Pracy w Garwolinie, Łosicach, Mińsku Mazowieckim, Sokołowie Podlaskim oraz Węgrowie. Uczestniczyło w nich łącznie 190 pracodawców zainteresowanych środkami na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników oraz własnego.

Spotkania odbywały się wg podobnej formuły. Ich tematem przewodnim był Krajowy Fundusz Szkoleniowy – jego cele, formy pomocy, zasady oraz warunki przyznawania środków finansowych na finansowanie kształcenia pracodawców i ich pracowników, sposób wypełniania wniosku stosowanego przy ubieganiu się o środki KFS i niezbędne załączniki. Te tematy omówili przedstawiciele obu urzędów pracy – siedleckiej filii oraz PUP, na terenie którego odbywało się przedsięwzięcie. Słuchaczom przedstawiano także informacje o możliwości uzyskania bezzwrotnej pomocy na ochronę miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, o którą można ubiegać się w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie. Korzystając z obecności przedsiębiorców do udziału w spotkaniach zaproszono również kierownik siedleckiego Oddziału Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych, która przybliżyła pracodawcom założenia Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020. Spotkania w poszczególnych powiatach kończyła prezentacja przedstawiciela Okręgowego Inspektoratu Pracy Państwowej Inspekcji Pracy w Warszawie, który przedstawiał cele i zadania PIP oraz ofertę programów skierowanych do pracodawców, szczególnie zachęcając ich do uczestnictwa w programie „Zarządzanie bezpieczeństwem pracy – prewencja wypadkowa”.

Dodatkowo w I kwartale br. w siedzibie siedleckiej filii WUP odbyło się spotkanie informacyjne dla firm i instytucji szkoleniowych, podczas którego pracownicy filii oraz pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach omówili m.in. zasady oraz warunki przyznawania środków finansowych z KFS. W spotkaniu uczestniczyło 20 osób, głównie przedstawicieli instytucji szkoleniowych.

Do korzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dyrektor filii i kierownik Zespołu ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy i EFS zachęcali także podczas uroczystego otwarcia Wodyńskiego Centrum Wspierania Przedsiębiorczości oraz Wodyńskiego Centrum Wspierania Organizacji Pozarządowych powołanych do życia przez Wójta Gminy Wodzinie. W uroczystości uczestniczyło 27 przedstawicieli lokalnych przedsiębiorców i instytucji. W spotkaniu udział wzięła m.in. Janina Ewa Orzełowska, wicemarszałek województwa mazowieckiego.

Podobnie w czasie spotkania w Siedlcach przedsiębiorców, członków Wschodniej Izby Gospodarczej, poświęconego zagadnieniom możliwości prorozwojowych dla biznesu, dyrektor Piotr Karaś oraz Paweł Trojanowski, kierownik Zespołu ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy i EFS, korzystając z obecności około 40 osób, reprezentujących MŚP przedstawili i przekazali materiały informacyjne promujące, m.in. KFS. W spotkaniu udział wzięli: wicemarszałek Janina Ewa Orzełowska, poseł Krzysztof Wawrzyniec Borkowski i zastępca prezesa PARP oraz główny specjalista reprezentujący MJWPU w Warszawie Marek Szczepanik.

Jednym z tematów spotkania władz samorządowych z przedsiębiorcami gminy Siedlce był także Krajowy Fundusz Szkoleniowy jako narzędzie umożliwiające podniesienie kompetencji pracowników powyżej 45. roku życia. W spotkaniu uczestniczyło około 70 przedstawicieli biznesu z terenu gminy, a także poseł Krzysztof Wawrzyniec Borkowski, dyrektor Delegatury Urzędu Marszałkowskiego w Siedlcach Dariusz Napiórkowski i starosta Dariusz Stopa.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy promowany był również podczas lokalnych przedsięwzięć w Siedlcach, w trakcie których filia miała swoje stoiska informacyjno-promocyjne – VIII Jarmark Św. Stanisława oraz IV Uniwersytecka Giełda Pracy.

Ostatnie z cyklu powyższych spotkań odbyło się 20 czerwca br., podczas XII Siedleckich Targów Pracy, organizowanych we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Siedlcach.

Paweł Trojanowski,
filia WUP w Siedlcach



Spotkanie promujące KFS w Węgrowie

O środki z KFS może wystąpić każdy pracodawca

w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, czyli podmiot zatrudniający pracowników na podstawie umowy o pracę



Studenci mogli skorzystać z ofert pracy przedstawionych przez pracodawców

V Uniwersytecka Giełda Pracy w Siedlcach

Uniwersytet Przyrodniczo-Humanistyczny w Siedlcach po raz piąty zorganizował Giełdę Pracy

Biuro Karier UPH w Siedlcach, wychodząc naprzeciw oczekiwaniom studentów i absolwentów uczelni, a także pracodawców, podjęło się organizacji giełdy pracy. W imprezie, która odbyła się 13 maja br. w gmachu Wydziału Humanistycznego UPH przy ulicy Żytniej 39 wzięli udział pracodawcy z terenu Siedlec i okolic, instytucje rynku pracy i inne podmioty związane z problematyką zatrudnienia oraz organizacje pozarządowe.

Studenci mogli zapoznać się z ofertami pracy, porozmawiać z przedstawicielami pracodawców, złożyć dokumenty aplikacyjne i umówić się na rozmowy w sprawie pracy. Mieli także możliwość odpowiedzieć na oferty staży i praktyk zawodowych. Na zainteresowanych czekały także miejsca pracy na zasadzie wolontariatu.



Studenci mogli zapoznać się z ofertami pracy, porozmawiać z przedstawicielami pracodawców, złożyć dokumenty aplikacyjne i umówić się na rozmowy w sprawie pracy

W giełdzie tradycyjnie uczestniczyła siedlecka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Dyrektor Piotr Karaś podczas otwarcia nawiązał do aktywności studentów, którzy już podczas toku studiów podejmują działalność gospodarczą doskonale planując ścieżki swojej kariery zawodowej.

Przedstawiciele filii przygotowali i obsługiwali stoisko promocyjno-informacyjne. Teresa Kalińska, doradca zawodowy udzielała porad z zakresu opracowywania ścieżki kariery zawodowej, poszukiwania zatrudnienia oraz informowała o usługach świadczonych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Danuta Redo, asystent EURES promowała usługi sieci EURES, udzielała informacji na temat sieci współpracy publicznych służb zatrudnienia EURES i ich partnerów na rynku pracy, idei swobodnego przepływu pracowników. Mówiła również o ofertach pracy, także sezonowej, możliwościach kształcenia oraz warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG. Zbigniew Czarnocki, specjalista ds. programów, udzielał porad w zakresie pozyskiwania środków finansowych na podjęcie działalności gospodarczej. Wśród wystawiających się pracodawców rozpowszechniał informacje dotyczące Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Najwięcej było zainteresowanych warunkami podejmowania działalności gospodarczej. Zwiedzający chętnie sięgali po broszury „Pierwsze kroki w biznesie”, „Zakładam firmę” oraz „Biznesplan w zarysie”. Stanowisko promocyjne odwiedziło około 40 osób.

W targach wzięło udział około 30 podmiotów i liczna rzesza poszukujących pracy studentów. Giełda Pracy okazała się doskonałym miejscem zapewniającym studentom możliwość przygotowania się do poruszania po lokalnym rynku pracy lub okazją do rozpoczęcia swojej kariery zawodowej.

Zbigniew Czarnocki,
filia WUP w Siedlcach

Siedlecka „Liga Menedżerów Biznesu”

IX edycja ogólnopolskiego konkursu

Szukanie sposobu realizacji wyzwań stojącej przed rzeczywistą firmą, zaskakiwanie formą prezentacji, konkurowanie z rówieśnikami w walce o głosy komisji konkursowej składającej się z praktyków... czyli dziewiąta edycja teoretyczno-praktycznego konkursu „Liga Menedżerów Biznesu” dobiegła końca. Wydarzeniu towarzyszyły wykłady i szkolenia z zakresu funduszy europejskich, sposobów przygotowywania dokumentów aplikacyjnych niezbędnych przy poszukiwaniu pracy oraz przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej.

Koło Naukowe Menedżerów Top Manager działające przy Wydziale Nauk Ekonomicznych i Prawnych Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego w Siedlcach już po raz dziewiąty 6 i 7 maja br. zorganizowało ogólnokrajowy konkurs wiedzy „Liga Menedżerów Biznesu”. Celem konkursu było upowszechnianie trwałej współpracy między studentami różnych uczelni i środowiskiem biznesu. Jest to przedsięwzięcie mające na celu zaprezentowanie zastosowania w praktyce wiedzy z zakresu zarządzania, ekonomii, marketingu, prawa i logistyki.

Konkurs skierowany był do studentów studiów licencjackich i magisterskich. W tym roku sześć drużyn z czterech uczelni walczyło o pierwsze miejsce. Poza trzema zespołami gospodarzy pojawiły się reprezentacje Uniwersytetu Warszawskiego, Uniwersytetu Przyrodniczego z Lublina oraz Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego z Warszawy.

Jurorami byli przedstawiciele firm i instytucji działających na lokalnym rynku siedleckim oraz kadra naukowo-dydaktyczna. Z ramienia siedleckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie w pracach jury brał udział Paweł Trojanowski, kierownik Zespołu ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Zbigniew Czarnocki, specjalista ds. programów.

Zwycięzcą konkursu został zespół ze Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie. Dzięki sponsorom wszyscy uczestnicy zmagania otrzymali cenne nagrody.

Wypracowane podczas konkursu rozwiązania posłużą lokalnej firmie w dalszej ekspansji na rynku krajowym.

Drugim elementem Ligi Menedżerów Biznesu były wykłady i szkolenia skierowane do studentów, poświęcone zagadnieniom aktywności zawodowej oraz funduszom unijnym, przeprowadzone przez przedstawicieli siedleckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, a także siedleckiego Oddziału Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych w Warszawie. Słuchacze mieli okazję poznać sposoby opracowania profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych. Zapoznali się także z tematyką przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej. Uzyskali informację o środkach unijnych z nowej perspektywy finansowej na lata 2014-2020. Z ramienia siedleckiej filii WUP zajęcia prowadził Paweł Lewczuk, doradca zawodowy oraz Zbigniew Czarnocki, specjalista ds. programów.

Wykłady i szkolenia odbywały się w Uniwersytecie Przyrodniczo-Humanistycznym w Siedlcach. Spotkanie było doskonałą okazją do zmotywowania i ukierunkowania studentów do poszukiwania pomysłu na własną przyszłość zawodową i cieszyło się dużym zainteresowaniem słuchaczy.

Lokalne media aktywnie włączyły się w popularyzację przedsięwzięcia.

Patronat honorowy nad przedsięwzięciem sprawowali: JM Rektor Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego w Siedlcach, Miasto Siedlce, Wschodnia Izba Gospodarcza, Business Centre Club Łoża Siedlecka, siedlecka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

Zbigniew Czarnocki,
filia WUP w Siedlcach



„Ligę Menedżerów Biznesu” zorganizowało Koło Naukowe Menedżerów Top Manager



Spotkanie było doskonałą okazją do zmotywowania i ukierunkowania studentów do poszukiwania pomysłu na własną przyszłość zawodową



Targi zostały zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy pod patronatem starosty powiatu otwockiego

Targi Pracy – Otwock 2015

18 pracodawców zaoferowało ponad 300 miejsc pracy

Ponad 300 osób wzięło udział w Targach Pracy – Otwock 2015, zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy pod patronatem starosty powiatu otwockiego.

Celem targów, które odbyły się w Zespole Szkół Nr 2, była promocja usług urzędu, a także zaprezentowanie lokalnych firm i instytucji, z którymi urząd współpracuje.



Ponad 300 osób wzięło udział w Targach Pracy – Otwock 2015

Gośćmi targów byli przedstawiciele władz lokalnych: Mirosław Pszonka, starosta otwocki, Aneta Bartnicka i Roman Zdunik, członkowie Zarządu Powiatu oraz Małgorzata Woźnicka, dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie i Henryk Matosek, dyrektor Zespołu Szkół Nr 2.

Przybyłych powitała Danuta Wolska-Rzewuska, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Otwocku, która podkreśliła, iż Targi Pracy to okazja dla poszukujących zatrudnienia do bezpośredniego kontaktu z pracodawcami oraz skorzystania z krajowych i zagranicznych ofert pracy.

Podczas tegorocznych targów zaprezentowało się 24 wystawców. 18 pracodawców zaoferowało ponad 300 miejsc pracy w branżach: obrona narodowa, transport, handel, gastronomia, poligrafia, przetwórstwo spożywcze i drobiarsko-mięsne.

Osoby planujące podjęcie pracy za granicą mogły skorzystać z ofert pracy w ramach sieci EURES oraz uzyskać od doradców EURES warszawskiego WUP informację na temat bezpiecznych wyjazdów do pracy.

Z myślą o osobach rozważających rozpoczęcie działalności gospodarczej został zorganizowany Salonik Przedsiębiorczości, gdzie wszyscy zainteresowani mogli dowiedzieć się, jak skorzystać z finansowych form wsparcia oferowanych przez PUP.

Osoby poszukujące pracy mogły skorzystać także z konsultacji z doradcą zawodowym i dowiedzieć się, jak poprawnie opracować dokumenty aplikacyjne oraz przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej.

Bogatą ofertę edukacyjną przedstawiły Wyższa Szkoła Gospodarki Euroregionalnej w Józefowie i Wyższa Szkoła Przedsiębiorczości w Otwocku.

Oprócz osób poszukujących zatrudnienia targi odwiedzili uczniowie szkół średnich, którzy niebawem staną się uczestnikami rynku pracy.

Anna Szałyńska, Katarzyna Śliz,
PUP w Otwocku

Oferta skrojona na miarę

Biuo Karier Wyższej Szkoły Bezpieczeństwa i Ochrony im. Marszałka Józefa Piłsudskiego z siedzibą w Warszawie powstało w 2008 roku. Od 2013 roku należy do Mazowieckiej Sieci Biur Karier.

Nadrzędnym celem działania Biura Karier jest aktywizacja zawodowa studentów i absolwentów uczelni oraz udzielanie informacji w zakresie rekrutacji pracowników oraz zachowania na rynku pracy. Biuro Karier pośredniczy między pracodawcami a studentami uczelni występującymi w roli kandydatów na pracowników.

Profil uczelni ukierunkowuje formułę działania Biura Karier. Nasi studenci to w dominującej większości osoby już zatrudnione, w znacznej części funkcjonariusze służb mundurowych oraz inne osoby związane z szeroko pojętym bezpieczeństwem – są to osoby pracujące, które pragną podnieść swoje kwalifikacje zawodowe poprzez ukończenie studiów licencjackich lub/i magisterskich. Mimo to Biuro Karier stara się dotrzeć ze swoją ofertą do studentów i absolwentów, umieszczając na stronie internetowej uczelni w zakładce Biura Karier oraz na tablicy ogłoszeń oferty pracy, praktyk, staży, informacje o szkoleniach, programach skierowanych dla studentów, konferencjach tematycznych, targach pracy, a także informacjach o rynku pracy.

Biuro Karier umożliwia studentom sprawdzenie dokumentów aplikacyjnych oraz przećwiczenie przebiegu rozmowy kwalifikacyjnej podczas spotkań ze specjalistą ds. rekrutacji dużej firmy z sektora prywatnego. Zorganizowało również spotkanie z przedstawicielami linii lotniczych poszukujących kandydatów do pracy. Proponuje się też spotkania z doradcami i asystentami EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Przedstawiciel Biura Karier uczestniczył w szeregu spotkań informacyjnych i seminariach, które mogą zainteresować studentów i absolwentów WSBiO, m.in. Program Ambasador Kariery w UE w Ministerstwie Spraw Zagranicznych, seminarium Europejskich Służb Zatrudnienia EURES „Współczesne wyzwania dla migracji”, seminarium edukacyjne „Gwarancje dla Młodzieży”, spotkanie promujące program „Pierwszy biznes – Wsparcie w starcie”, konferencja „Rynek pracy wobec zmian demograficznych”, seminarium „Podnoszenie jakości praktyk i staży – współpraca: uczelni-pracodawców-studentów”.

Pracownik Biura Karier bierze udział również w dorocznych Kongresach Akademickich Biur Karier, gdzie następuje wymiana doświadczeń, pomysłów i dobrych praktyk.

Monika Szmigielska,
Biuro Karier WSBiO



**Wyższa Szkoła Bezpieczeństwa i Ochrony
im. Marszałka Józefa Piłsudskiego z siedzibą w Warszawie**

✉ Biuro Karier WSBiO
ul. Gen. J. Zajączka 7, 01-518 Warszawa
☎ 22 856 52 06 wewn. 14
@biuro_karier@wsbio.waw.pl
www.wsbio.waw.pl



Władze uczelni z wizytą w Zespole Szkół nr 7 w Warszawie

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstwach

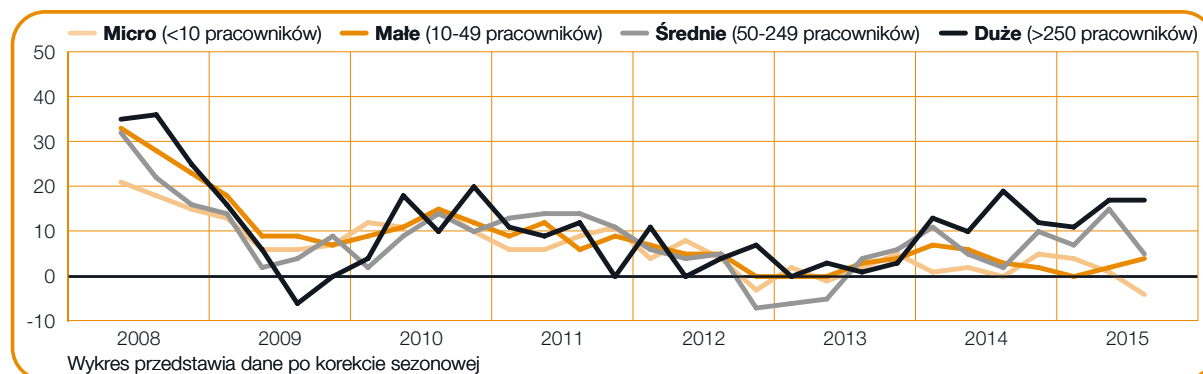
W badaniu Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla III kwartału 2015 r. deklaracje polskich respondentów przedstawiono również w podziale według kryterium wielkości przedsiębiorstw na: mikroprzedsiębiorstwa, zatrudniające mniej niż 10 osób; małe przedsiębiorstwa, od 10 do 49 osób; średnie przedsiębiorstwa, od 50 do 249 osób; duże przedsiębiorstwa, powyżej 250 osób.

Dla pracodawców w trzech z czterech wyżej wymienionych grup prognoza netto zatrudnienia jest dodatnia. Najbardziej pozytywne wyniki odnotowano na podstawie odpowiedzi respondentów z dużych przedsiębiorstw, dla których prognoza wynosi +17%. Dla średnich i małych przedsiębiorstw uzyskano umiarkowane wyniki, odpowiednio +5% i +4%. Najniższą prognozę odnotowano na podstawie deklaracji pracodawców z mikroprzedsiębiorstw, gdzie wynik wyniósł -4%, wskazując na mało optymistyczne perspektywy dla poszukujących pracy.

W ujęciu kwartalnym spadek prognoz odnotowano dla średnich oraz mikroprzedsiębiorstw, odpowiednio o 10 i o 5 punktów procentowych. Wzrost wyniku, o 2 punkty procentowe, uzyskano dla małych firm. Prognoza dla dużych przedsiębiorstw nie ulega zmianie.

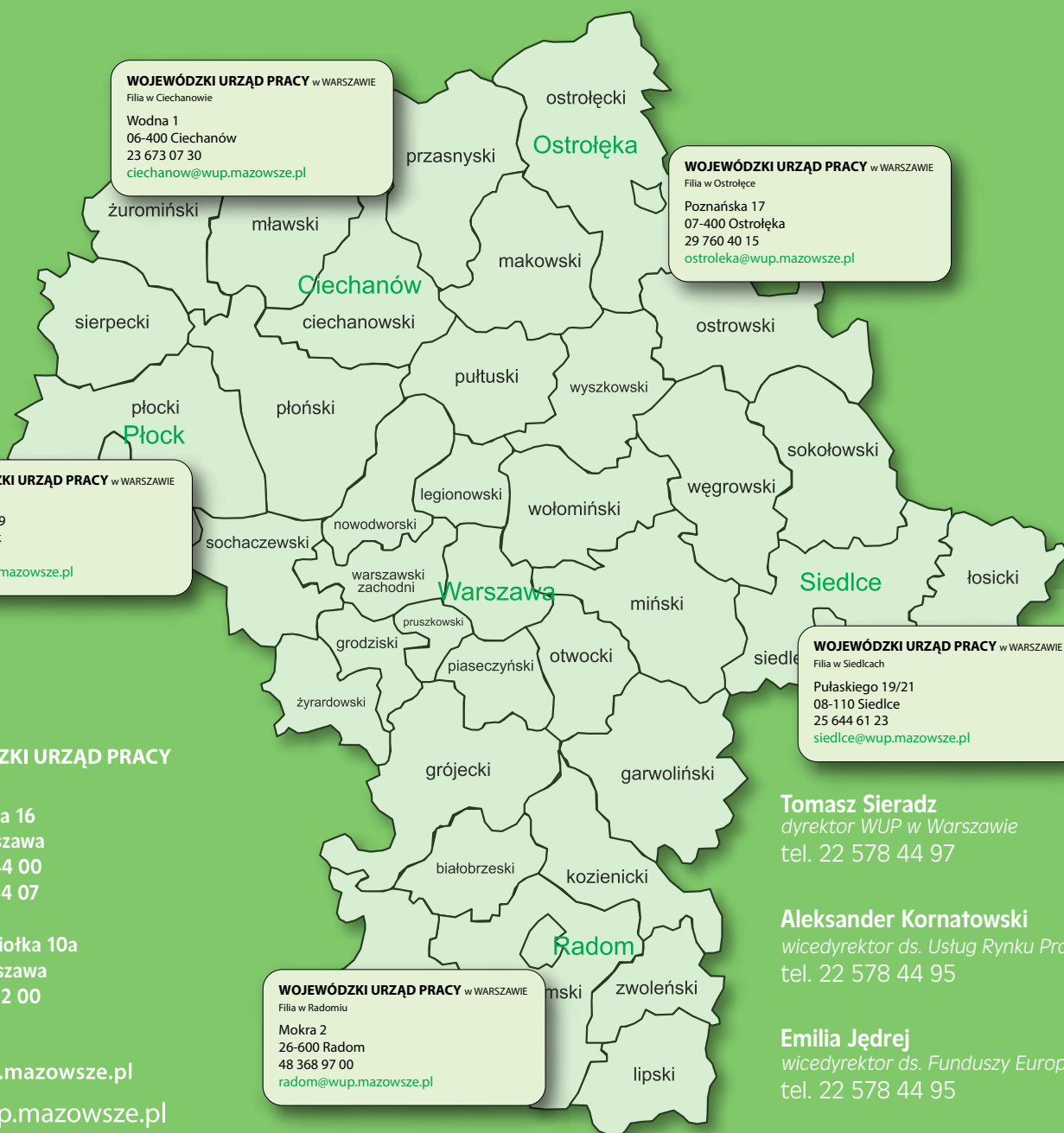
W porównaniu z III kwartałem 2014 r., odnotowano umiarkowany spadek prognoz dla mikro i dużych przedsiębiorstw, odpowiednio o 4 i o 2 punkty procentowe. Nieznaczny wzrost wyniku, o 3 punkty procentowe, uzyskano dla średnich przedsiębiorstw. Wynik dla małych firm pozostaje na zbliżonej pozycji.

Przedsiębiorstwa	wzrost	spadek	bez zmian	brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Mikro (do 10 pracowników)	4	5	89	2	-1	-4
Małe (10 - 49 pracowników)	12	3	82	3	9	4
Średnie (50 - 249 pracowników)	14	5	80	1	9	5
Duże (pow. 250 pracowników)	27	5	59	9	22	17





WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

ul. Młynarska 16
01-205 Warszawa
tel. 22 578 44 00
fax 22 578 44 07

ul. Erasma Ciołka 10a
01-402 Warszawa
tel. 22 532 22 00

wup@wup.mazowsze.pl
www.wup.mazowsze.pl

Tomasz Sieradz
dyrektor WUP w Warszawie
tel. 22 578 44 97

Aleksander Kornatowski
wicedyrektor ds. Usług Rynku Pracy
tel. 22 578 44 95

Emilia Jędrej
wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich
tel. 22 578 44 95



BEZROBOCIE NA MAZOWSZU

stan w końcu maja 2015 roku

