

MAZOWIECKI RYNEK PRACY

**Rehabilitacja
przez pracę 29**

styczeń – luty 2015
NUMER 1 (63) 2015 rok (XII)
ISSN 2082-856X



WUP w Warszawie wśród najlepszych 7

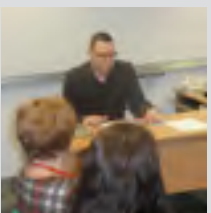
Ile na aktywizację osób bezrobotnych w roku 2015 10

W NUMERZE

WUP W WARSZAWIE



Święto Pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia	4
WUP w Warszawie wśród najlepszych	7
Rok 2014 w liczbach	8
175 milionów euro dla Mazowsza	
na wspieranie zatrudnienia młodych	9
Ile na aktywizację osób bezrobotnych w roku 2015?	10
Gwarancje dla Młodzieży	11
Działania WUP w Warszawie	
w ramach Gwarancji dla Młodzieży	11
500 mln zł wsparcia	13
Najwięcej upadłości na Mazowszu	14
Praca bez granic	16
Ważne dla pracujących poza krajem	17
Test kompetencyjny	18



FILIA OSTROŁĘKA

Spotkanie doradców zawodowych w Ostrołęce	19
---	----

FILIA CIECHANÓW

II Akademickie Targi Pracy w Ciechanowie	20
„Stoły wigilijne” – wystawa i konkurs	21



FILIA RADOM

Szansa na realizację marzeń i samodzielność	22
Na chacie z doradcą	23

FILIA SIEDLCE

Połączyć pasję z pracą	24
Podsumowania i plany na przyszłość	25
Ochrona interesów pracujących	26
Bezpieczne wyjazdy i powroty	27

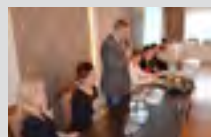


FILIA PŁOCK

Zajęcia warsztatowe z psychologiem	28
------------------------------------	----

WIEŚCI Z MAZOWSZA

Rehabilitacja przez pracę	29
Jeden cel dla dwóch sektorów	30



Na okładce: Jakub Dudziak, uczestnik projektu „Wsparcie absolwentów we wchodzeniu na rynek pracy II”, i jego asystent Karol Szymczyk

Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa
tel. 22 578-44-00
wup@wup.mazowsze.pl

Redaguje zespół w składzie:

redaktor naczelna

Wiesława Lipińska

redaktor prowadząca

Anna Mazur

Korekta:

Anna Żabińska

Stali współpracownicy:

pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i filii w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu, Siedlcach oraz pracownicy publicznych służb zatrudnienia

Opracowanie graficzne, skład i tamanie:

Marcin Rucki

Zdjęcia:

Fotolia, archiwum WUP w Warszawie

Adres redakcji:

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa, p. 31
tel. 22 578-44-16, 578-44-93
biuletyn@wup.mazowsze.pl

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład: 1800 egz.

Druk:

PROPRINT Usługi Poligraficzne
ul. Daleka 9, 96-321 Grzegorzewice
biuro@proprint.biz.pl

Redakcja zastrzega sobie możliwość skracania nadesłanych tekstów.

Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i za podaniem źródła.



Señoroni Państwo!

Nie byłoby sukcesów na rynku pracy bez pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia. To oni wykonują zadania państwa w zakresie zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu nie bojąc się wyzwań i stawianych przed nimi wymagań – powiedziałem 27 stycznia podczas Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia. Na tej samej uroczystości wielu pracowników otrzymało odznaczenia i dyplomy, a Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie został wskazany jako jeden z pięciu mających najlepsze wyniki w kraju.

Mam w domu ścienny kalendarz, taki jak za dawnych lat, z którego kartki zrywa się każdego dnia. Kiedy wróciłem po uroczystościach i zdałem kolejną kartkę przeczytałem na niej cytat dnia przytoczony za angielskim duchownym i myślicielem Johnem Flavellem: Prawdziwą wielkoduszność okazujemy wtedy, gdy ten, którego wspieramy, nigdy się o tym nie dowiaduje.

Trudno się z tym nie zgodzić, jednak zawsze pojawia się w takich sytuacjach słynna partykuła „ale”. Bowiem:

Województwo mazowieckie otrzymało właśnie 438 497,5 tysiąca złotych na realizację przez samorządy powiatowe programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Z tej sumy 91 989 tysięcy złotych zostanie przeznaczonych, na trwałą integrację na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się, ani nie szkolą; ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych. Warto dodać w tym miejscu, że jeszcze w grudniu ubiegłego roku zapadła decyzja o priorytetowym wsparciu ze środków rezerwy Funduszu Pracy w 2015 roku osób do 25. roku życia.

Na szczeblu Unii Europejskiej już od kilku lat trwają prace mające na celu przeciwdziałanie pogłębiającemu się bezrobociu wśród młodzieży. Program Gwarancje dla Młodzieży (w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój PO WER) został opracowany specjalnie z myślą o ludziach w wieku 15-29 lat. Ta inicjatywa ma gwarantować dobrą jakościowo ofertę (zatrudnienia, przyuczenia do zawodu, stażu lub dalszego kształcenia) dostosowaną do indywidualnych potrzeb i sytuacji młodych. Osobami kwalifikującymi się do

wsparcia w ramach programu są ludzie bez pracy, którzy jej nie szukają, nie uczą się i nie zdobywają żadnych kompetencji zawodowych, czyli tzw. NEET-s (Not in Education, Employment or Training).

W ramach PO WER skierowanego do osób „przed trzydziestką”, do 2020 roku Mazowsze otrzyma 175 mln euro. PO WER stanowi bowiem odpowiedź na konieczność reform w obszarach: zatrudnienia, włączenia społecznego, edukacji, szkolnictwa wyższego, zdrowia oraz efektywnej polityki publicznej dla rynku pracy, gospodarki i edukacji. Działania PO WER wspierają w ten sposób realizację programu Gwarancje dla Młodzieży. Istnieje szansa, że ze wsparcia skorzysta około 72,5 tys. młodych ludzi, głównie osoby z grupy NEET. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie będzie odpowiadać za realizację części regionalnej PO WER, czyli Oś Priorytetową I „Osoby młode na rynku pracy”.

W tej sytuacji nie może dziwić fakt, że w ramach projektu „Radomski Biznes V” grupą preferowaną były osoby do 25 lat. Aż 30 uczestników projektu otrzymało dotację, aby zarejestrować własne firmy. I o tym trzeba mówić, jak przekonały mnie historie dwóch młodych ludzi.

Piotr Sztuka to młody przedsiębiorca z Radomia. – Mam 21 lat i bez uzyskania dotacji nie byłbym w stanie zakupić sprzętu niezbędnego do uruchomienia serwisu komputerowego – mówi. – To była ogromna szansa na zrealizowanie marzeń, na osiągnięcie samodzielności.

Jakub Dudziak, także radomianin, ma 23 lata. Porusza się na wózku inwalidzkim. Dzięki projektowi Fundacji Aktywnej Rehabilitacji z Warszawy „Wsparcie absolwentów we wchodzeniu na rynek pracy” realizuje marzenie swojego życia. Jakub staje się czynnym zawodowo dziennikarzem. Jego teksty już publikują lokalne media, a on chce się rozwijać, podnosić swoje kwalifikacje.

Marzenia takich młodych ludzi mają szansę realizacji także dzięki pracownikom Publicznych Służb Zatrudnienia. O tym naprawdę trzeba mówić.

I za to wszystkim Państwu dziękuję.

z poważaniem,
dyrektor WUP w Warszawie

ŚWIĘTO PRACOWNIKÓW PUBLIC

Odnaczenia i dyplomy uznania dla długoletnich pracowników



Minister Jacek Męcina wręczył cztery Krzyże Zasługi dyrektorom Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i dyrektorom PUP w Sierpcu i Otwocku

Kilkuset pracowników mazowieckich urzędów pracy i instytucji związanych z rynkiem pracy uczestniczyło 27 stycznia w obchodzone po raz piąty Dniu Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia.

Dzień Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia został ustanowiony w grudniu 2010 roku na podstawie zniewelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Data

ma związek z ważnym wydarzeniem historycznym. Właśnie 27 stycznia 1919 roku Naczelnik Państwa Józef Piłsudski wydał nowatorski „Dekret o organizacji państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami”, który przewidywał m.in. wprowadzenie powszechnego dostępu do pośrednictwa pracy.

Na Mazowszu funkcjonuje 39 powiatowych urzędów pracy, w tym dwa

miejskie urzędy (w Płocku i Warszawie), które zatrudniają około 2,3 tys. urzędników do obsługi bezrobotnych mieszkańców naszego regionu. Wojewódzki i powiatowe urzędy pracy to kluczowe instytucje, realizujące politykę rynku pracy w imieniu samorządu powiatowego i wojewódzkiego.

Podczas uroczystego spotkania sekretarz stanu w Ministerstwie Pracy i Spraw Społecznych Jacek



Pracownicy WUP odznaczeni Medalami za Długoletnią Służbę



Medale wręczał wicewojewoda Dariusz Piątek

ZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA

Męcina i wicewojewoda Dariusz Piątek wręczyli pracownikom mazowieckich służb zatrudnienia cztery Krzyże Zasługi oraz 11 medali za długoletnią służbę.

35 pracowników mazowieckich urzędów pracy zostało uhonorowanych dyplomami uznania przyznawanymi przez marszałka województwa mazowieckiego Adama Struzika, a 39 pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie – dyplomami Dyrektora WUP w Warszawie.

– Nie byłoby sukcesów na rynku pracy bez pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia – powiedział dyrektor WUP w Warszawie Tomasz Sieradz. – To oni wykonują zadania państwa w zakresie zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu nie bojąc się wyzwań i stawianych przed nimi wymagań. Te wyróżnienia to wyraz uznania właśnie dla nas wszystkich – podkreślił dyrektor.

Danuta Wolska-Rzewuska, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Otwocku, w imieniu nagrodzonych

podziękowała organizatorom spotkania. – Nasze codzienne obowiązki wymagają od nas nie tylko profesjonalizmu, ale także poświęcenia i dużej wrażliwości. To trudna służba, która musi sprostać ogromnym wyzwaniom i oczekiwaniom społecznym. Przyjmujemy te wyróżnienia z wielką radością i dumą – powiedziała dyrektor PUP w Otwocku. – Daje ona nam ogromną satysfakcję z dobrze wypełnionego obowiązku pomagania ludziom i rozwiązywania ich spraw zawodowych – dodała Danuta Wolska-Rzewuska.

Sekretarz Stanu Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej Jacek Męcina podsumował efekty znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

– Nowe rozwiązania pozwolą zindywidualizować wsparcie bezrobotnych. To właśnie dzięki zaangażowaniu pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia w ciągu pół roku działania ustawy udało się wdrożyć większość zmian – podkreślił minister Jacek Męcina.



Minister Męcina podsumował efekty znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Fot. Krzysztof Gwiazda



W uroczystości udział wzięli m.in. Czesława Ostrowska, radca generalny Ministra Pracy i Polityki Społecznej, wicemarszałek Leszek Ruszczyk (z prawej) i Tadeusz Zając, dyrektor WUP w latach 2004-2008

Fot. Krzysztof Gwiazda

- ▶ W uroczystości zorganizowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie udział wzięli m.in.: Czesława Ostrowska, radca generalny Ministra Pracy i Polityki Społecznej, wicemarszałek Leszek Rusczyk, Piotr Krasuski, zastępca dyrektora EFS Ministerstwa Infrastruktury i Rozwoju, który przedstawił założenia realizacji PO WER w latach 2015-2020, dyrektorka i pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, powiatowych urzędów pracy oraz przedstawiciele instytucji rynku pracy i firm współpracujących od wielu lat ze służbami zatrudnienia na Mazowszu.



Wiesława Lipińska,
WUP w Warszawie



Dyrektor Tomasz Sieradz: Te wyróżnienia to wyraz uznania dla nas wszystkich

Nagrodzeni pracownicy Państwowych Służb Zatrudnienia

Srebrny Krzyż Zasługi

Barchanowicz Ewa, dyrektor PUP w Sierpcu
Sieradz Tomasz, dyrektor WUP w Warszawie
Kornatowski Aleksander, wicedyrektor WUP w Warszawie

Brazowy Krzyż Zasługi

Wolska-Rzewuska Danuta, dyrektor PUP w Otwocku

Złoty Medal za Długoletnią Służbę

Długołęcki Andrzej, WUP w Warszawie filia w Ciechanowie
Piłka Joanna, WUP w Warszawie

Srebrny Medal za Długoletnią Służbę

Ogrzebacz Elżbieta, WUP w Warszawie
Zadrożna Barbara, WUP w Warszawie filia w Ciechanowie

Brazowy Medal za Długoletnią Służbę

Grodzicka Natasza, WUP w Warszawie
Kalinowska Iwona, WUP w Warszawie
Kamiński Wojciech, WUP w Warszawie
Kawka-Kopeć Katarzyna, WUP w Warszawie
Mrozek Magdalena, WUP w Warszawie
Orzelska –Wiech Lidia, WUP w Warszawie
Swiercz Beata, WUP w Warszawie

Wyróżnieni Dyplomem Uznania Marszałka Województwa Mazowieckiego

Będzkowski Tomasz, WUP w Warszawie filia w Ostrołęce
Cieślak Teresa, PUP w Szydłowie
Derbin Andrzej, WUP w Warszawie filia w Ciechanowie
Dobosz Teresa, WUP w Warszawie filia w Ciechanowie
Duda Barbara, PUP w Łosicach
Frąckiewicz Grażyna, PUP w Płońsku
Gałązka Zofia, PUP w Wyszkowie
Glinka Agnieszka, WUP w Warszawie
Grabowska Barbara, PUP w Ostrowi Mazowieckiej
Hajdas Joanna, PUP w Żurominie
Kędzińska Iwona, PUP w Płocku
Kicior Anna, WUP w Warszawie filia w Radomiu
Kozanka Antoni, PUP w Zwoleniu
Kozłowski Jarosław, MUP w Płocku
Kozłowski Zygmunt, WUP w Warszawie
Kubicka Danuta, PUP w Kozielnicach
Kurowska Bożena Barbara, PUP w Ciechanowie
Łuczynska Beata, WUP w Warszawie
Małkowski Jacek, PUP w Ostrołęce
Michalska Elżbieta, PUP w Maków Mazowiecki
Palczewska Dorota, PUP w Pruszkowie
Piechna Małgorzata Zofia, WUP w Warszawie filia w Ciechanowie
Piotrkowicz Ewa, PUP w Mińsku Mazowieckim
Ruciński Piotr, WUP w Warszawie
Satańska Janina, PUP w Wołominie

Skoczek Marzanna, PUP w Grójcu
Starosielska Urszula, WUP w Warszawie
Szycko Danuta, WUP w Warszawie
Szymańska Agnieszka, WUP w Warszawie
Świetlik Danuta, PUP w Piasecznie
Tyka-Pawlikowska Bożena, PUP w Przysusze
Wanielista Jolanta, WUP w Warszawie
Wojciechowska Elżbieta, WUP w Warszawie filia w Ciechanowie
Wolska-Rzewuska Danuta, PUP w Otwocku
Żuber Jadwiga, PUP w Przasnyszu

Wyróżnieni Dyplomem Uznania Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy

Antos Beata, WUP w Warszawie filia w Radomiu
Bałdyga Jolanta, WUP w Warszawie filia w Ostrołęce
Błaszczki Renata, WUP w Warszawie
Bodzioch Grzegorz, WUP w Warszawie
Brejda Renata, WUP w Warszawie
Ćwiek Monika, WUP w Warszawie
Drązkiewicz Irena, WUP w Warszawie filia w Ciechanowie
Dudek Agnieszka, WUP w Warszawie
Dudzikowska Renata, WUP w Warszawie filia w Ciechanowie
Filarecka Anna, WUP w Warszawie
Gałka Małgorzata, WUP w Warszawie
Grabek Anna, WUP w Warszawie
Grzymala Aneta, WUP w Warszawie
Hołubiec Grażyna, WUP w Warszawie
Jankowska Maria, WUP w Warszawie
Jezierski Zbigniew, WUP w Warszawie
Kaszewska Anna, WUP w Warszawie
Kłodawska Martyna, WUP w Warszawie
Korcakowska Magda, WUP w Warszawie filia w Ostrołęce
Kornacka Anna, WUP w Warszawie
Kozakowska Katarzyna, WUP w Warszawie
Kruk Hanna, WUP w Warszawie
Kurpiewski Leszek, WUP w Warszawie filia w Ostrołęce
Lendo Tomasz, WUP w Warszawie filia w Ostrołęce
Mikulska Katarzyna, WUP w Warszawie
Nec Agnieszka, WUP w Warszawie
Prot Magdalena, WUP w Warszawie filia w Ostrołęce
Sęktas Paweł, WUP w Warszawie
Smalińska Renata, WUP w Warszawie
Stanik Zbigniew, WUP w Warszawie
Szymańska Mariola, WUP w Warszawie
Trusewicz Bartosz, WUP w Warszawie
Trzcinińska Iwona, WUP w Warszawie
Tylicki Marcin, WUP w Warszawie
Wiatr Rafał, WUP w Warszawie
Wieczorek Agnieszka, WUP w Warszawie
Wiktorowicz Monika, WUP w Warszawie
Wyszkowska Elżbieta, WUP w Warszawie filia w Ciechanowie
Zbikowska Edyta, WUP w Warszawie filia w Ostrołęce



Pracownicy WUP i PUP-ów wyróżnieni dyplomami uznania Marszałka Województwa Mazowieckiego



Pracownicy WUP i PUP-ów wyróżnieni dyplomami uznania Dyrektora WUP w Warszawie

WUP w Warszawie wśród najlepszych

Minister pracy i polityki społecznej Władysław Kosiniak-Kamysz podczas spotkania zorganizowanego z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia wręczył nagrody dla powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy. Nagrodzone zostały urzędy, które najlepiej zrealizowały założenia noweli ustawy o promocji zatrudnienia.

– Serdecznie dziękuję, że zmieniając urzędy pracy i zwiększając otwartość na klientów – powiedział Władysław Kosiniak-Kamysz, minister pracy i polityki społecznej.

Nagrody otrzymało 35 urzędów pracy, które najlepiej zrealizowały zadania wynikające z noweli ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Spośród nich minister docenił 10 urzędów powiatowych i pięć wojewódzkich, które wyróżniły się w sposób szczególny – wśród nich znalazł się też WUP w Warszawie.

– Ogromnym wyzwaniem stojącym przed nami jest połączenie rynku pracy z edukacją. Priorytetem jest pomoc w znalezieniu zatrudnienia, tworzenie nowych miejsc pracy i dobrego dialogu z przedsiębiorcami – dodał minister.

Dodatkowo nagrodzono pięć urzędów pracy za wdrożenie wybranych elementów noweli ustawy zatrudnieniowej: PUP w Brzegu – za największą liczbę osób 50+, które znalazły zatrudnienie dzięki dofinansowaniu do wynagrodzeń pracowniczych; PUP Limanowa – za przyznanie największej liczby bonów na zatrudnienie; PUP Poznań – za największą liczbę umów trójstronnych oraz najlepsze wykorzystanie bonów szkoleniowych i grantów na telepracę; PUP Słupsk – za największą liczbę wypłaconych świadczeń aktywizacyjnych dla rodziców powracających na rynek pracy; PUP Tarnobrzeg – za wprowadzenie – jako pierwszy urząd w Polsce – narzędzia optymalizacji podziału środków z Funduszu Pracy.

Od wejścia w życie nowelizacji ustawy powiatowe urzędy pracy określiły profil pomocy dla ponad 2 mln osób bezrobotnych. Pracodawcy zgłosili do urzędów pracy w całym 2014 roku 1,1 mln ofert zatrudnienia.



Minister Władysław Kosiniak-Kamysz wręcza nagrodę dyrektorowi WUP Tomaszowi Sieradzowi
fot. arch. MPIPS

ROK 2014 W LICZBACH

Bezrobocie na Mazowszu

Na koniec 2014 roku w powiatowych urzędach pracy w województwie mazowieckim zarejestrowanych było 249 777 bezrobotnych. W porównaniu do grudnia 2013 roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 33 419 osób, natomiast w stosunku do grudnia 2009 roku wzrosła o 25 297 osób.

liczby bezrobotnych wystąpił w powiecie łosickim – o 97 osób.

Struktura bezrobocia

Na koniec grudnia 2014 roku w województwie mazowieckim wśród ogółu bezrobotnych przewagę stanowili: nie posiadający prawa do zasiłku (86,9 proc.); poprzednio pracujący (80,8

– o 14 651 osób; do 25. roku życia – 10 511 osób; bez kwalifikacji zawodowych – o 10 444 osoby oraz bez doświadczenia zawodowego – o 10 420 osób.

W 2014 roku zarejestrowało się 283 716 bezrobotnych (w 2013 roku – 305 292 osoby), w większości były to osoby zarejestrowane w grupach: poprzednio pracujących (219 179 osób); długotrwale bezrobotnych (127 096 osób); bez wykształcenia średniego (122 548 osób) oraz zamieszkałych na wsi (120 169 osób).

W 2014 roku wyrejestrowano 317 073 bezrobotnych (w 2013 roku – 294 023 osoby). Do głównych przyczyn wyłączenia z ewidencji należały: podjęcie pracy (146 943 osoby); niepotwierdzenie gotowości do pracy (92 321 osób) oraz rozpoczęcie stażu (22 779 osób).

Na koniec ub.r. zarejestrowanych było 129 778 bezrobotnych bez wykształcenia średniego. Ponad 12 miesięcy bez pracy pozostawało 121 570 bezrobotnych, w tym 65 769

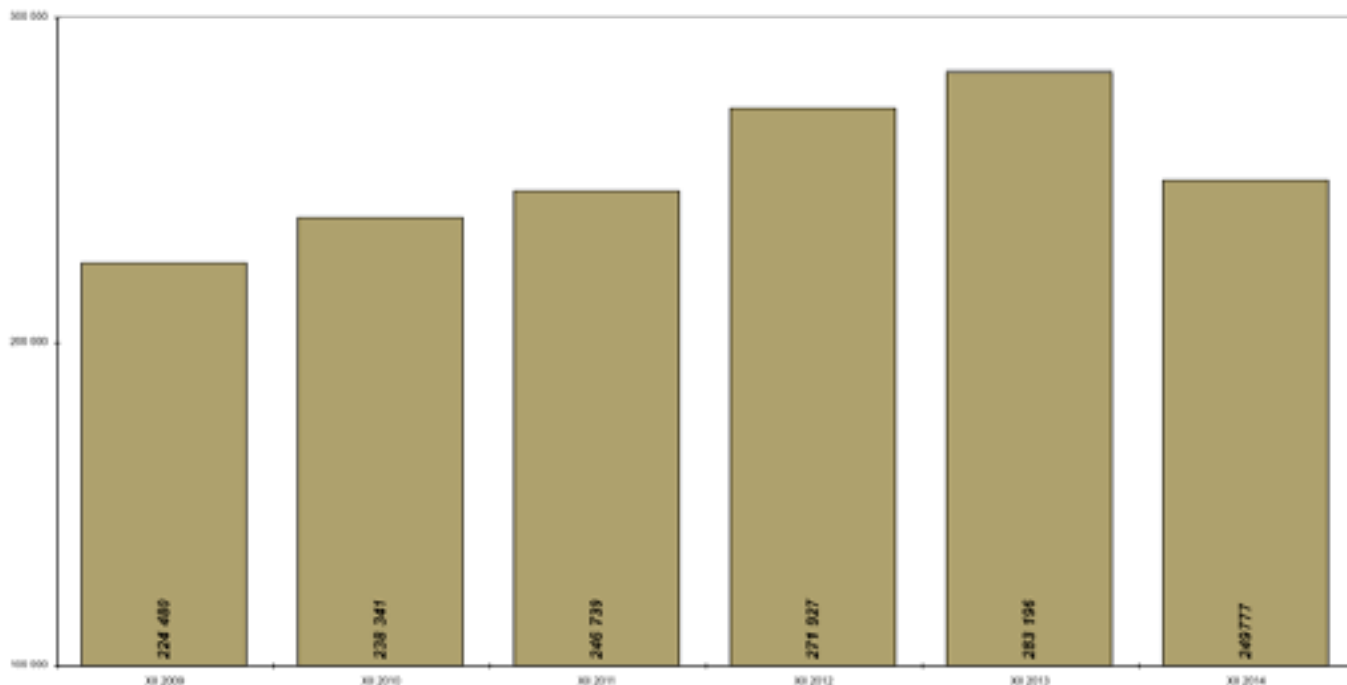
” *W ciągu 2014 roku zgłoszono do urzędów pracy 130 627 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej (w 2013 roku – 97 190). Najwięcej wolnych miejsc pracy zgłosiły zakłady zajmujące się działalnością w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej – 27 772*

W porównaniu do poprzedniego roku spadek liczby bezrobotnych wystąpił we wszystkich powiatach województwa mazowieckiego, największy w miastach: Warszawa – o 6 002 osoby i Radom – o 2 576 osób oraz w powiatach: radomskim – o 2 149 osób, wołomińskim – o 1 256 osób oraz wyszkowskim – o 1 049 osób. Najmniejszy spadek

proc.); długotrwale bezrobotni (59,6 proc.); mieszkańcy miast (56,8 proc.); mężczyźni (52,2 proc.) oraz bez wykształcenia średniego.

W porównaniu do grudnia 2013 roku największy spadek liczby bezrobotnych wystąpił wśród kategorii: poprzednio pracujący – o 24 131 osób; bez wykształcenia średniego – o 18 303 osoby; zamieszkałi na wsi

Liczba bezrobotnych na koniec grudnia w latach 2009 - 2014



osób ponad 24 miesiące. Ze względu na wiek najliczniejszą grupę stanowiili bezrobotni w wieku 25-34 lata – 67 775 osób. Wśród ogółu bezrobotnych największą populację stanowiły osoby posiadające staż pracy w przedziale 1-5 lat – 51 042 osoby.

W porównaniu do poprzedniego roku największy liczbowy spadek liczby bezrobotnych wystąpił wśród populacji: pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy – o 13 990 osób; w wieku 25-34 lata – o 11 350 osób i 18-24 lata – o 10 511 osób oraz posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe – o 10 066 osób. Wzrost wystąpił wśród bezrobotnych w wieku 60 lat i więcej – o 2 218 osób i pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy – o 1 572 osoby.

Na koniec 2014 roku spośród 201 784 bezrobotnych poprzednio pracujących, najwięcej bezrobotnych pochodziło z zakładów należących do sekcji: przetwórstwo przemysłowe – 29 671 osób oraz handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 29 387 osób.

Wolne miejsca pracy

W ciągu 2014 roku zgłoszono do urzędów pracy 130 627 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej (w 2013 roku – 97 190). Najwięcej miejsc pracy zgłosiły zakłady zajmujące się działalnością w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej – 27 772; handlem hurtowym i detalicznym, naprawą pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 23 164; przetwórstwem przemysłowym – 13 825 oraz administracją publiczną i ochroną narodową, obowiązkowymi zabezpieczeniami społecznymi – 11 883.

Zwolnienia grupowe

Coraz mniej zakładów pracy dokonuje zwolnień grupowych. W minionym roku zamiar zwolnień grupowych zgłosiło 97 firm z terenu województwa mazowieckiego – o 63 firmy mniej niż rok wcześniej. Redukcją zatrudnienia w 2014 roku miało być objętych 20 538 tys. osób, czyli o 8 231 osób (28,6 proc.) mniej niż w 2013 roku. Redukcją zatrudnienia w 2014 roku zostały objęte 5 383 osoby, o 2 701 osób (o 33,4 proc.) mniej niż rok wcześniej.

Monika Ćwiek,
WUP w Warszawie

175 milionów euro dla Mazowsza na wspieranie zatrudnienia młodych



W ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) skierowanego do osób do 29. roku życia, Mazowsze w latach 2014-2020 otrzyma 175 mln euro. Planuje się, że prawie 85 proc. tych środków będzie przeznaczonych na projekty pozakonkursowe powiatowych urzędów pracy, natomiast ok. 15 proc. na projekty konkursowe. W nowej agencji ze wsparcia skorzysta około 72,5 tys. młodych ludzi, głównie z grupy NEET (młodzi, którzy nie uczą się, nie pracują, ani w żaden sposób się nie doszkalają).

PO WER to odpowiedź na konieczność reform w obszarach: zatrudnienia; włączenia społecznego; edukacji; szkolnictwa wyższego; zdrowia oraz efektywnej polityki publicznej dla rynku pracy, gospodarki i edukacji. Działania PO WER wspierają program Gwarancje dla Młodzieży.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie będzie odpowiadać za realizację części regionalnej PO WER - Oś Priorytetową I „Osoby młode na rynku pracy”, jako Instytucja Pośrednicząca dla dwóch Działań.

Działanie 1.1 „Działania publicznych służb zatrudnienia na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób młodych w wieku 18-29 lat”. Interwencja zaplanowana w ramach tego Działania przyczyni się do zwiększenia możliwości zatrudnienia młodych ludzi (tzw. młodzież z grupy NEET). Tej grupie w ciągu czterech miesięcy zostanie zapewniona oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu, podniesienia kwalifikacji lub stażu. Wsparcie będzie realizowane przez powiatowe

urzędy pracy poprzez m.in. staże, bony, dofinansowanie działalności gospodarczej na dotychczasowych zasadach, szkolenia, pośrednictwo i doradztwo zawodowe, zatrudnienie subsydiowane (z wyłączeniem robót publicznych). Będą to projekty pozakonkursowe. W nowej perspektywie unijnej PUP-y otrzymają 166 mln euro, z czego w tym roku – 23 mln euro. Pierwsze nabory WUP ogłosi w drugiej połowie marca br. Szacuje się, że w całym okresie programowania z aktywizacji zawodowej skorzysta 68 tys. młodych osób.

Drugie Działanie 1.2 „Działania niepublicznych instytucji rynku pracy na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób młodych w wieku 15-29 lat, podobnie jak Działanie 1.1 skierowane jest do niepracującej młodzieży (w tym do osób niezarejestrowanych jako bezrobotni) i zawiera takie same instrumenty aktywizacji zawodowej. Tu o ponad 20 mln euro będą mogły ubiegać się m.in. instytucje szkoleniowe, organizacje pozarządowe, agencje zatrudnienia, wyższe uczelnie i partnerzy społeczno-gospodarczy. W br. na konkursy przeznaczono około 2,5 mln euro. Pierwsze konkursy zostaną ogłoszone w III lub IV kwartale tego roku. Według szacunków ze wsparcia skorzysta około 4,5 tys. osób.

Po 2018 roku Mazowsze może liczyć dodatkowo na 12 mln euro na projekty w ramach PO WER, jeśli w Programie zostaną zrealizowane wskaźniki określone przez Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju.

Wiesława Lipińska,
WUP w Warszawie

ILE NA AKTYWIZACJĘ OSÓB BEZROBOTNYCH W ROKU 2015?

Już w listopadzie 2014 roku Minister Pracy i Polityki Społecznej przekazał do Marszałka Województwa Mazowieckiego informację o wysokości kwot środków Funduszu Pracy, jakie mogą być wydatkowane w 2015 roku na finansowanie zadań realizowanych przez samorządy powiatowe.

Województwo mazowieckie na zadania realizowane przez samorządy powiatowe otrzymało łącznie 466 468,7 tys. zł, a w kwocie tej znalazły się środki na finansowanie:

- a. programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – 438 497,5 tys. zł;
- b. innych fakultatywnych zadań – 27 971,20 tys. zł.

– w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020 – 66 265,8 tys. zł;

- trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się, ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie Gwarancji dla Młodzieży – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 – 91 989,0 tys. zł.

Ponadto już 30 grudnia 2014 roku minister podjął decyzję o priorytetowym wsparciu ze środków rezerwy Funduszu Pracy w 2015 roku następujących grup bezrobotnych:

- ➔ osób do 25. roku życia;

z urzędów pracy na łączną kwotę 13 872,9 tys. zł. Zapotrzebowanie ze strony urzędów pracy znacznie więc przekroczyło kwotę zagwarantowaną przez MPiPS. W ramach realizowanych programów urzędy pracy będą kierować osoby bezrobotne na ustawowe formy aktywizacji: staże; bony stażowe; szkolenia; bony szkoleniowe; bony na zasiedlenie; prace interwencyjne i roboty publiczne. Finansowane będą również dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, a także refundowane koszty wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy utworzonego dla osoby bezrobotnej przez pracodawcę. Ostateczną decyzję o wysokości środków dla poszczególnych powiatów ministerstwo podejmie pod koniec stycznia.

Na początku stycznia Minister Pracy i Polityki Społecznej ogłosił dwa kolejne nabory wniosków o przyznanie środków z Funduszu Pracy na finansowanie:

- programów specjalnych adresowanych do bezrobotnych, dla których powiatowy urząd pracy ustalił profil pomocy III – na realizację w skali kraju przeznaczono 10 mln zł;

- programów dla bezrobotnych, dotyczących wspierania, tworzenia i przystępowania do spółdzielni socjalnych – na realizację w skali kraju przeznaczono 10 mln zł.

W ramach wniosków na powyższe programy preferowane będą te, które uwzględnią w szczególności osoby niepełnosprawne. Termin składania wniosków w MPiPS upływa 20 lutego br.

Szczegółowe informacje na temat obecnie realizowanych na Mazowszu programów aktywizacyjnych finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy znajdują się na stronie internetowej WUP w Warszawie www.wup.mazowsze.pl w zakładce Programy aktywizacji zawodowej/Programy realizowane.

Nałaska Grodzicka,
WUP w Warszawie

” 438 497,5 tys. zł otrzymało Mazowsze na realizację przez samorządy powiatowe programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

W ramach limitu wskazanego w punkcie a. znalazły się środki na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach priorytetów inwestycyjnych:

- dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników

- ➔ osób objętych III profilem pomocy;

- ➔ osób powyżej 50. roku życia.

Jednocześnie został ogłoszony nabór wniosków o przyznanie środków rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 25. roku życia. Na realizację działań przeznaczono w kraju 80 mln zł, w tym dla Mazowsza – 8 739,4 tys. zł. Do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie wpłynęło 17 wniosków



Gwarancje dla Młodzieży

Program Gwarancje dla Młodzieży (GdM) stanowi odpowiedź Komisji Europejskiej na pogłębiający się problem bezrobocia wśród młodzieży. Celem inicjatywy jest zapewnienie każdemu młodemu Europejczykowi, który skończył edukację zawodową, atrakcyjnej oferty pracy, stażu zawodowego lub możliwości dalszego kształcenia.

➔ Czym są Gwarancje dla Młodzieży?

W grudniu 2012 roku na szczelbu Unii Europejskiej został opracowany Pakiet na rzecz zatrudnienia młodzieży (Youth Employment Package). Częścią Pakietu jest inicjatywa ustanowienia Gwarancji dla Młodzieży (Youth Guarantee).

22 kwietnia 2013 roku Rada UE przyjęła zalecenie w sprawie ustanowienia Gwarancji dla Młodzieży (2013 C 120/01), obligując wszystkie państwa do ich wdrożenia. Jako uzupełnienie dla realizacji Gwarancji dla Młodzieży (GdM), na szczycie Rady Europejskiej, w dniach 7-8 lutego 2013 roku podjęto decyzję o realizacji Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych (Youth Employment Initiative), która ma być skierowana do regionów, w których poziom bezrobocia osób w wieku od 15 do 24 lat przekracza 25 proc.

GdM dotyczą zwalczania bezrobocia wśród młodzieży w wieku 15-29 lat. Niezależnie od tego, czy młodzi ludzie są zarejestrowani w urzędzie pracy, czy nie, inicjatywa ta ma zagwarantować im dobrą jakościowo ofertę (zatrudnienia, przyuczenia do zawodu, stażu lub dalszego kształcenia) dostosowaną do ich potrzeb i sytuacji, w ciągu czterech miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy lub od momentu przystąpienia do projektu.

➔ Do kogo adresowany jest program?

Osobami kwalifikującymi się do wsparcia w ramach GdM są ludzie bez

pracy, którzy jej nie szukają, nie uczą się i nie zdobywają żadnych kompetencji zawodowych, czyli tzw. NEET-si.

Każdy kraj członkowski może doprecyzować definicję Gwarancji dla Młodzieży. W Polsce beneficjentami programu będą osoby w wieku od 15. do 25. roku życia, zwłaszcza z grupy NEET, adresatami – osoby zaliczane do następujących grup:

- osoby bezrobotne do 25. roku życia, w szczególności zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy;
- młodzież w wieku 15-17 lat przedwcześnie kończąca naukę;
- osoby od 18. do 25. roku życia z grupy tzw. NEET.

dotąd dodatkowo:

- osoby w wieku 18-29 lat objęte systemem pożyczkowym przez BGK.

➔ Formy wsparcia

Plan realizacji GdM w Polsce zakłada, że oferowane wsparcie będzie kompleksowe i dostosowane do indywidualnych potrzeb danej osoby. Chodzi o dobranie najskuteczniejszej formy wsparcia dla adresata programu, aby w ten sposób poprawić jego sytuację na rynku pracy lub pomóc mu w znalezieniu zatrudnienia.

Wsparcie w ramach GdM będzie się koncentrować na umożliwieniu zdobycia zawodu, zmiany zawodu lub podwyższenia kwalifikacji zawodowych, zdobycia doświadczenia zawodowego i podjęcia zatrudnienia. Młodzieży proponowane będą m.in. następujące formy wsparcia:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy;
- szkolenia i kursy zawodowe;
- staże i praktyki zawodowe;
- przygotowanie zawodowe dorosłych;
- dofinansowanie kosztów egzaminów i kosztów uzyskania licencji;
- treningi aktywnego poszukiwania pracy (zajęcia aktywizacyjne, szkolenia

z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, dostęp do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania);

- pożyczki szkoleniowe;
- dofinansowanie dalszego kształcenia m.in. studiów podyplomowych, stypendium na kontynuowanie nauki;
- finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej;
- zwrot kosztów dojazdu lub środki na zasiedlenie;
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej;

Zakres wsparcia będzie miał charakter standardowy oraz pogłębiony/kompleksowy, w zależności od zdiagnozowanych potrzeb osób młodych. Będzie finansowany ze środków krajowych, w ramach zadań realizowanych przez instytucje oraz ze środków EFS, w ramach PO WER 2014-2020.

➔ Realizatorzy Gwarancji

Na szczelbu centralnym:

- Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej;
- Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju;
- Komenda Główna Ochotniczych Hufców Pracy;
- Bank Gospodarstwa Krajowego.

Na szczelbu regionalnym:

- wojewódzkie urzędy pracy;
- powiatowe urzędy pracy;
- struktury organizacyjne Ochotniczych Hufców Pracy;
- pośrednicy finansowi Banku Gospodarstwa Krajowego;
- partnerzy rynku pracy, w tym partnerzy społeczni, agencje zatrudnienia, organizacje pozarządowe, podmioty ekonomii społecznej, instytucje szkoleniowe i dialogu społecznego, gminy i pracodawcy wyłonieni do realizacji GdM.

Aleksandra Tkacz,
WUP w Warszawie

Działania WUP w Warszawie w ramach Gwarancji dla Młodzieży

➔ Nasze inicjatywy

Institucją koordynującą wsparcie dla osób młodych w województwie mazowieckim w ramach GdM jest Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, któremu przypisane zostały do realizacji następujące zadania:

– współpraca z powiatowymi urzędami pracy i partnerami społecznymi z terenu województwa oraz z Ministerstwa Pracy i

Polityki Społecznej i Ministerstwa Infrastruktury i Rozwoju w zakresie realizacji Gwarancji dla Młodzieży;

- określenie priorytetów i celów programów w ramach GdM, zgodnie z potrzebami regionalnych rynków pracy;
- określenie w partnerstwie zasady konkursów regionalnych;
- wykorzystywanie systemu EURES dla skutecznej realizacji Gwarancji dla Młodzieży;

- przyjmowanie i rozpatrywanie aplikacji od realizatorów poszczególnych projektów w ramach GdM, również w formule konkursów regionalnych.

- ➔ Warsztaty w ramach gwarancji

W celu przygotowywania konkursów regionalnych w ramach GdM, WUP w Warszawie zorganizował cykl spotkań, podczas których podjęto próbę wypracowania kryteriów dla projektów konkursowych mających na celu podnoszenie poziomu zatrudnienia osób młodych. Tematem warsztatów było wsparcie dla młodzieży w wieku 18-24 lata (ze szczególnym uwzględnieniem tzw. NEET) – doświadczenia i propozycje uczestników, kryteria oceny proponowanych działań.

W warsztatach zorganizowanych w Warszawie 24 listopada ub.r. uczestniczyli: przedstawiciele Stowarzyszenia MONAR, Urzędu Pracy m. st. Warszawy, Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Warszawie, Fundacji „Otwarte drzwi”, Fundacji „Bez względu na niepogodę”, Politechniki Warszawskiej, Uniwersytetu Warszawskiego, Mazowieckiego Centrum Polityki Społecznej,



W warsztatach zorganizowanych w Siedlcach (na zdjęciu) 25 listopada ub.r. uczestniczyli: przedstawiciele Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Siedlcach, Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego w Siedlcach, Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach, Euro+ firmy specjalizującej się w doradztwie w zakresie pozyskiwania dotacji unijnych, Lokalnej Grupy Działania Ziemi Siedleckiej, Powiatowego Urzędu Pracy w Garwolinie, Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółowie Podlaskim, Regionalnego Ośrodka Europejskiego Funduszu Społecznego w Siedlcach, Centrum Integracji Społecznej w Siedlcach, Wyższej Szkoły Collegium Mazovia.



W warsztatach zorganizowanych w Radomiu 2 grudnia ub.r. uczestniczyli: przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu, Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Radomiu, Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Radomiu, Stowarzyszenia Radomskie Centrum Przedsiębiorczości Radom, Stowarzyszenia Centrum Młodzieży „ARKA” w Radomiu, Ośrodka Kształcenia Zawodowego PROFESJA, Mazowieckiego Towarzystwa ALTUM, Europejskiej Uczelni Społeczno-Technicznej w Radomiu, Wyższej Inżynierskiej Szkoły Bezpieczeństwa i Organizacji Pracy w Radomiu, Uniwersytetu Techniczno-Humanistycznego w Radomiu, T i M Magnowski Tomasz, EFT Michał Komorek, Niepublicznego Ośrodka Kształcenia Ustawicznego „EDUKACJA” S.C. Krzysztof Kot & Małgorzata Kot oraz Centrum Kształcenia Dorosłych „Edukacja”.



W warsztatach w Ostrołęce 1 grudnia ub.r. uczestniczyli: przedstawiciele Powiatowego Centrum Pomocy w Rodzinie w Ostrołęce, Stowarzyszenia „Młodzi dla Myszyńca”, Stowarzyszenia Tradycyjnie Nowoczesnych dla Wsi, Biura Obsługi Ruchu Inicjatyw Społecznych BORIS, Regionalnego Ośrodka EFS w Ostrołęce, PUP w Ostrołęce, Towarzystwa Rozwoju Ziemi Kurpiowskiej, OHP, Regionalnego Centrum Kultury Kurpiowskiej, Stowarzyszenia Lokalnej Grupy Działania „Zaścianek Mazowski”, Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie Ostrołęka, Agencji Rozwoju Regionalnego Ostrołęka oraz filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ostrołęce.



W warsztatach zorganizowanych w Ciechanowie 8 grudnia ub.r. uczestniczyli: przedstawiciele Komendy Hufca ZHP Ciechanów, Lokalnej Grupy Działania „Przyjazne Mazowsze” w Płońsku, Mazowieckiej Fundacji Rozwoju w Ciechanowie, Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ciechanowie, Towarzystwa Przyjaciół Dzieci w Ciechanowie, Powiatowego Urzędu Pracy w Ciechanowie, Regionalnego Ośrodka EFS w Ciechanowie, Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Ciechanowie, Stowarzyszenia Społecznej Samopomocy – Lokalna Grupa Działania w Ciechanowie, Ośrodka Wspierania Ekonomii Społecznej w Subregionie Ciechanowskim oraz filii WUP w Ciechanowie.



W warsztatach zorganizowanych 9 grudnia ub.r. w Płocku uczestniczyli: przedstawiciele SET Doradztwo Personalne, Wyższej Szkoły im. Pawła Włodkowica, Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej, Politechniki Warszawskiej Filia w Płocku, Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku, Caritas Diecezji Płockiej, Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Warszawie Centrum Kształcenia w Płocku, Związku Gmin Regionu Płockiego, Fundacji Edukacji i Rozwoju Społecznego FERS oraz Ośrodka Wspierania Ekonomii Społecznej.

Aleksandra Tkacz, Magdalena Czarnecka,
WUP w Warszawie

Informacje na stronach:

mpips.gov.pl
ec.europa.eu
ohp.pl
ecam.ohp.pl
gwarancje.edu.pl

500 MLN ZŁ WSPARCIA

Od 1 lutego 2015 roku nowe rozwiązania związane z ochroną miejsc pracy

Dopłaty do wynagrodzeń pracowników i szkoleń oraz opłacenie składek na ZUS – takie wsparcie otrzymają przedsiębiorcy, dotknięci rosyjskim embargiem. Prezydent Bronisław Komorowski podpisał nowelę ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy. Na ten cel ma trafić do 500 mln zł. Pieniądze te mają pochodzić z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Podstawowym celem proponowanych rozwiązań jest wspieranie przedsiębiorców, a dokładnie ochrona miejsc pracy w zakładach, w których nastąpiło przejściowe pogorszenie warunków prowadzenia działalności gospodarczej.

Nowe regulacje obowiązują od 1 lutego 2015 roku.

Zgodnie z ustawą, wsparcie będą mogli otrzymać przedsiębiorcy, którzy m.in. na skutek rosyjskiego embarga, ponieśli straty w działalności gospodarczej i usługowej związanej z handlem, przetwórstwem, transportem, uprawami rolnymi lub chowem i hodowlą zwierząt. Chodzi o dopłaty do wynagrodzeń dla pracowników zagrożonych zwolnieniami.

Z tych rozwiązań będą mogły skorzystać firmy, których obroty gospodarcze spadną o co najmniej 15 proc., liczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych trzech kolejnych miesięcy kalendarzowych (chodzi o miesiące przypadające po 6 sierpnia 2014 roku i poprzedzające dzień złożenia wniosku o przyznanie świadczeń w porównaniu do tych samych trzech miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego).

Przedsiębiorca, który będzie chciał otrzymać takie wsparcie, nie może mieć zaległości w opłaceniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, FGŚP lub Fundusz Pracy. Ustawodawca przewiduje jednak wyjątki od tego zapisu. Jednym z nich jest np. sytuacja, gdy zadłużony przedsiębiorca zawarł umowę z ZUS lub otrzymał decyzję urzędu skarbowego w sprawie spłaty zadłużenia

i terminowo opłaca raty lub korzysta z odroczenia terminu płatności.

Przedsiębiorca będzie mógł wystąpić z wnioskiem do dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy działającego z upoważnienia marszałka województwa o wypłatę środków na:

- ➔ świadczenia na częściowe zaspokojenie wynagrodzeń pracowników za czas przestoju ekonomicznego;

- ➔ świadczenia na częściowe zrekompensowanie wynagrodzeń pracowników z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy;

- ➔ opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy od wypłaconych świadczeń;

- ➔ dofinansowanie kosztów szkoleń pracowników organizowanych przez pracodawców (chodzi o to, żeby przedsiębiorcy inwestowali w podnoszenie kwalifikacji pracowników

Jeśli marszałek województwa zawarze z przedsiębiorcą umowę o wypłatę świadczeń, ten zyska półroczne wsparcie na wypłaty świadczeń z tytułu wynagrodzeń do wysokości zasiłku dla bezrobotnych (aktualnie w wysokości 831,10 zł na każdego pracownika), zwiększonego o wysokość składek na ubezpieczenia społeczne, należnych od pracownika.

Maksymalna wysokość bezzwrotnej pomocy przypadająca na jednego pracownika to kwota 945,04 zł.

Wszystkie świadczenia wynikające z ustawy, w tym dotyczące kosztów szkolenia pracowników, będą finansowane ze środków FGŚP.

Zaplanowano, że środki na tę pomoc, w wysokości 500 mln zł, będzie można wypłacić w 2015 roku w wysokości 250 mln zł i w 2016 roku – kolejne 250 mln zł.

Rząd ocenia, że dzięki nowym rozwiązaniom zostaną obniżone koszty

” *Maksymalna wysokość bezzwrotnej pomocy przypadająca na jednego pracownika to kwota 945,04 zł. Wszystkie świadczenia wynikające z ustawy będą finansowane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych*

w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy) – o ten rodzaj pomocy przedsiębiorcy składać będą wnioski do właściwych, ze względu na siedzibę firmy, starostów powiatów.

Pomoc ta będzie udzielana jako pomoc de minimis.

pracy w przedsiębiorstwach, a w efekcie poprawi się ich sytuacja finansowa. Firmy będą też mogły utrzymać poziom zatrudnienia, co zapewni im gotowość do wznowienia działalności w razie poprawy koniunktury.

Joanna Piłka,
WUP w Warszawie



NAJWIĘCEJ UPADŁOŚCI NA MAZOWSZU

Na pierwszym miejscu pod względem liczby upadłości w Polsce znajduje się – jak zawsze – województwo mazowieckie. Wnioski o upadłość najczęściej bowiem wpływają do sądów w województwach, w których działa najwięcej podmiotów gospodarczych, tak jak to ma miejsce na Mazowszu.

Województwo mazowieckie charakteryzuje się również wysokim natężeniem upadłości, co pod tym względem daje mu 4. miejsce, po województwie dolnośląskim, następnym w kolejności województwie zachodniopomorskim i województwie małopolskim. Natężenie upadłości w poszczególnych województwach jest mierzone stosunkiem upadłości przedsiębiorstw w odniesieniu do liczby średnich i dużych firm w danym województwie (tabela 1).

Blisko 18 proc. ogłoszonych upadłości firm w 2014 roku przypada na województwo mazowieckie.

Mniejsza liczba upadłości w roku 2014 w stosunku do roku 2013 nie oznacza poprawy kondycji przedsiębiorców. Analiza wniosków o upadłość pozwala spojrzeć na problem niewypłacalności znacznie szerzej.

Tabela 1. INFORMACJE O UPADŁOŚCIACH FIRM, OPUBLIKOWANE W ODNIESIENIU DO ICH MIEJSCA REJESTRACJI

województwo	2013	2014
dolnośląskie	145	110
kujawsko pomorskie	61	48
lubelskie	24	22
lubuskie	24	18
łódzkie	38	26
małopolskie	91	94
mazowieckie	169	145
opolskie	13	11
podkarpackie	31	35
podlaskie	16	12
pomorskie	30	34
śląskie	105	72
świętokrzyskie	23	23
warmińsko mazurskie	27	24
wielkopolskie	69	91
zachodniopomorskie	60	57
razem	926	822

Źródło: Monitor Sądowy i Gospodarczy, dane przeanalizowane przez Euler Hermes z Grupy Allianz

Jak wynika z danych pozyskanych przez COFACE w Polsce z Ministerstwa Sprawiedliwości, w I kwartale 2014 roku w polskich sądach złożono 1 078 wniosków o upadłość, a tylko w przypadku 204 wniosków sądy wydały postanowienia o ogłoszeniu upadłości. Pozostałe 874 wnioski zostały rozpatrzone przez sądy w inny sposób, spośród nich 363 wnioski zostały oddalone, ponieważ majątek dłużnika nie wystarczał na zaspokojenie kosztów postępowania upadłościowego (rys. 1).

Wypłaty w związku z niewypłacalnością pracodawcy

Katalog niewypłacalności pracodawcy, w oparciu o który można realizować wypłaty świadczeń ze środków FGŚP, niezaspokojonych przez firmę, obejmuje nie tylko niewypłacalność w związku z ogłoszeniem sądu upadłości, lecz wiele innych sytuacji związanych z koniecznością zaprzestania działalności gospodarczej z uwagi na brak środków na jej prowadzenie. W praktyce oznacza to bankructwo firm, których sytuacja jest tak zła, że nie pozwala nawet na przeprowadzenie postępowania upadłościowego.

W województwie mazowieckim od 1 stycznia do 31 grudnia 2014 roku wypłacono ze środków FGŚP roszczenia pracownicze w stosunku do 185 niewypłacalnych pracodawców, na ogólną kwotę 17 386 214,04 zł.

Najwyższy udział w liczbie mazowieckich pracodawców, na rzecz których dokonaliśmy wypłat ze środków FGŚP, mają firmy małe i średnie. Spośród 185 podmiotów gospodarczych w stanie niewypłacalności 86 to firmy zatrudniające do 20 osób, 83 od 21 do 100 osób, a 16 powyżej 100 osób.

W porównaniu do poprzedniego roku wzrosła liczba niewypłacalnych pracodawców objętych wypłatą świadczeń: w roku 2013 zaspokojono świadczenia w stosunku do 180 pracodawców. O ile jednak wzrosła liczba pracodawców, to odnotowano spadek w liczbie wypłaconych kwot, świadczeń i osób podlegających zaspokojeniu, co jest związane z wielkością firm ubiegających się o wypłatę świadczeń ze środków FGŚP (tabela 2).

Najwięcej firm niewypłacalnych, których pracownicy skorzystali

Tabela 3. REALIZACJA WYPŁAT W 2014 ROKU W ZWIĄZKU Z NIETYTUŁACIŃCĄ PRACODAWCY W PODZIALE NA POWIATY

Powiat	Liczba firm
gostyński	1
grodzki	2
łosicki	1
makowski	1
mławski	1
ostrołęcki	1
ostrowski	1
piaseczyński	8
Płock	4
płocki	5
płoński	2
pruszkowski	5
pułtowski	1
Radom	2
Siedlce	3
sochaczewski	4
Warszawa	133
warszawski	3
wołomiński	5
żyrardowski	2
wyszkowski	2

Źródło: WUP w Warszawie

z FGŚP, to te, których siedziba mieściła się w Warszawie (tabela 3) – ponad 70 proc.

Na Mazowszu zdecydowanie największą grupę niewypłacalnych pracodawców, których pracownikom zaspokojono roszczenia pracownicze z FGŚP, stanowiły firmy prowadzące działalność gospodarczą w zakresie handlu hurtowego, budownictwa i przetwórstwa przemysłowego. Odpowiednio stanowiły one w ogólnej liczbie przedsiębiorców 22,7 proc., 20,54 proc. i 19,46 proc. (tabela 4).

Realizacja zadań związanych z ochroną miejsc pracy

21 listopada 2013 roku weszła w życie ustawa z dnia 11 października 2013 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 1291). Przedsiębiorcy, u których przejściowo pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej, mogą się ubiegać o bezwrotną pomoc na ochronę miejsc pracy. 30 czerwca 2014 roku uptonął okres, w którym

przedsiębiorcy mogli podpisać umowę z Marszałkiem Województwa o wypłatę świadczeń.

W okresie funkcjonowania ustawy, czyli od 21 listopada 2013 do 30 czerwca 2014 roku złożono 18 wniosków przedsiębiorców o przyznanie bezwrotnej pomocy na dofinansowanie do wynagrodzeń w związku z obniżeniem wymiaru czasu pracy i przestojem ekonomicznym, które obejmowały świadczenia dla 348 pracowników. W tym okresie dyrektor WUP w Warszawie zawarł 17 umów z przedsiębiorcami na łączną kwotę 2 151 907,02 zł, jeden wniosek został pozostawiony bez rozpoznania. Do końca 2014 roku wszyscy przedsiębiorcy zakończyli już realizację zawartych umów. W województwie mazowieckim w 2014 roku wypłacono ze środków FGŚP na ochronę miejsc pracy 1 981 818,48 zł na rzecz 325 osób. Do końca I kwartału 2015 roku prowadzony jest monitoring realizacji zawartych umów.

W województwie mazowieckim aktualne informacje dotyczące otrzymania pomocy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych:

➔ w związku z niewypłaconymi świadczeniami w warunkach niewypłacalności pracodawcy

➔ bezwrotnej pomocy związanej z ochroną miejsc pracy

można uzyskać pod numerami: 22 632 21 74; 22 632 33 64 oraz na stronie www.wup.mazowsze.pl w zakładce Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Od poniedziałku do piątku w godz. 8-16 zapraszamy również do Punktu Informacyjnego (w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych ul. Leszno 21), gdzie oprócz niezbędnych informacji można uzyskać pomoc przy wypełnianiu wniosków. Profesjonalną obsługę zapewniają pracownicy z wieloletnim doświadczeniem. Do dyspozycji zainteresowanych jest również broszurka, w której w sposób kompleksowy są opisane uprawnienia i warunki, na podstawie których realizowane są wypłaty zaległych świadczeń pracowniczych w związku z niewypłacalnością pracodawcy.

Joanna Piłka, Anna Filarecka,
WUP w Warszawie

Rys. 1. ZMIANA (2014 R. VS. 2013 R.) LICZBY OPUBLIKOWANYCH INFORMACJI O UPADŁOŚCI FIRM WG MIEJSCA ICH REJESTRACJI



Źródło: Monitor Sądowy i Gospodarczy, dane przeanalizowane przez Euler Hermes z Grupy Allianz

Tabela 4. LICZBA FIRM NA MAZOWSZU, KTÓRYCH PRACOWNICY OTRZYMALI W 2014 ROKU ŚWIADCZENIA PRACOWNICZE ZE ŚRODKÓW FGŚP (WG PKD)

Sekcja PKD	Liczba firm
A – rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1
C – przetwórstwo przemysłowe	36
F – budownictwo	38
G – handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	42
H – transport i gospodarka magazynowa	12
I – działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	7
J – informacja i komunikacja	7
K – działalność finansowa i ubezpieczeniowa	2
L – działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	5
M – działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	14
N – działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	14
P – edukacja	2
Q – opieka zdrowotna i pomoc społeczna	2
R – działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	2
S – pozostała działalność usługowa	1

Źródło: WUP w Warszawie

Tabela 2. REALIZACJA WYPŁAT ZE ŚRODKÓW FGŚP W WOJEWÓDZTWIE MAZOWIECKIM ZA ROK 2014 W PORÓWNIANIU DO 2013 ROKU

rok	kwota wypłaconych świadczeń	liczba osób objętych wypłatą	liczba wypłaconych świadczeń	liczba pracodawców objętych wypłatą
2014	17 386 214,04	2586	6973	185
2013	28 974 174,14	5106	13 356	180

Źródło: WUP w Warszawie

PRACA BEZ GRANIC

Podsumowanie rocznych działań Wojewódzkiego Urzędu Pracy w ramach EURES



Od 1 stycznia 2015 roku w działania sieci EURES włączone są Ochotnicze Hufce Pracy. Ponadto realizację działań w ramach EURES umożliwiono prywatnym agencjom zatrudnienia – po uzyskaniu akredytacji Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

EURES to międzynarodowa sieć pośrednictwa pracy obejmująca do niedawna głównie publiczne służby zatrudnienia państw Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego (Norwegia, Islandia, Lichtenstein) oraz Szwajcarii. Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwiać swobodny przepływ pracowników głównie poprzez międzynarodowe pośrednictwo pracy oraz informowanie o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich.

Oferty pracy

W 2014 roku w ramach realizowania usług sieci EURES WUP w Warszawie przyjął 688 ofert od pracodawców zagranicznych obejmujących 3 475 miejsc pracy. Podobnie jak rok wcześniej, większość ofert dotyczyła prac długoterminowych skierowanych do osób znających w stopniu dobrym lub komunikatywnym język angielski i niemiecki. Wśród zgłoszonych ofert pracy część dotyczyła pracy sezonowej. Dominowały oferty z Niemiec, Austrii, Czech, Norwegii, Holandii, Wielkiej Brytanii, Francji oraz Belgii. Były też oferty z takich krajów, jak Hiszpania, Szwecja, Finlandia, Estonia, Irlandia, Łotwa, Włochy, Węgry i Chorwacja. Przeważały propozycje pracy dla elektryków, elektromechaników, pracowników budowlanych, spawaczy, kierowców ciężarówek, operatorów CNC, programistów, magazynierów, operatorów wózków widłowych, pracowników hotelowych, animatorów czasu wolnego, sprzątaczek, szefów kuchni, kucharzy, kelnerów, pracowników rolnych, monterów, pracowników technicznych, inżynierów, pracowników produkcyjnych, lekarzy specjalistów, pielęgniarek oraz osób do opieki i pracowników przy zbiorach.

Na zgłoszone oferty pracy wysłano 773 podania kandydatów. Szacuje się, że w wyniku prowadzonych działań pracę podjęło około 70 osób.

Zorganizowano też cztery rekrutacje w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

Ponadto w ramach współpracy z polskimi pracodawcami otrzymano 37 ofert pracy na terenie województwa mazowieckiego obejmujących 299 miejsc pracy skierowanych do obywateli państw UE/EOG. Oferty pracy nie wymagały znajomości języka polskiego. Wymagania dotyczyły m.in. znajomości języka obcego takiego jak fiński, norweski, duński, szwedzki, holenderski, francuski, włoski oraz jednocześnie znajomości języka angielskiego. Poszukiwani byli pracownicy głównie na takie stanowiska, jak tłumacz, asystent klienta, konsultant telefoniczny.

W poszukiwaniu legalnej pracy

Na terenie województwa mazowieckiego zorganizowano 48 spotkań informacyjnych pt.: „Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót”, w których łącznie wzięty udział 943 osoby poszukujące pracy za granicą. Celem spotkań było informowanie zainteresowanych m.in. o tym, jak szukać legalnej pracy za granicą, jak przygotować się do wyjazdu do pracy za granicą, co robić, gdy zagraniczny pracodawca nas oszuka – z kim się kontaktować w razie kłopotów.

W grudniu na portalu Pracuj.pl zorganizowano wydarzenie pod nazwą „Wirtualne dni pracy z EURES”. Przez tydzień dostępne były tam zagraniczne oferty pracy, wirtualne prezentacje, czaty oraz webinaria z doradcami EURES. Profil EURES odwiedziło 2441 osób, 20 wybranych ofert pracy zamieszczonych na portalu uzyskało 9146 odsłon.

W maju zorganizowano Europejskie Targi Informacji i Pracy, które odbyły się w Pionkach. W imprezie wzięło udział ponad 40 wystawców z Polski i z zagranicy. Podczas targów dostępne były oferty pracy oraz informacje na temat zasad funkcjonowania sieci EURES, warunków życia i pracy w krajach EOG oraz możliwości podejmowania pracy w tych krajach. W targach udział wzięli doradcy EURES z Austrii, Holandii i Niemiec oraz przedstawiciele Gazety po Polsku, radia Pracuj.fm, Pearl People, Europe Direct, Gazety „Praca za granicą”

i Stowarzyszenia Promocji Wolontariatu z Warszawy.

Do pracy za granicą poszukiwani byli głównie pracownicy z branży technicznej i gastronomiczno-hotelarskiej. Licznie reprezentowani byli pracodawcy polscy, w tym z regionu radomskiego. Poszukiwano m.in. kierowców, pielęgniarek i opiekunek osób starszych w kraju i za granicą, operatorów CNC, pracowników produkcji, przedstawicieli handlowych, lektorów języków obcych i pracowników sprzedaży. Na targach obecne były także firmy szkoleniowe, organizacje pozarządowe, w tym oferujące wsparcie dla osób niepełnosprawnych. Dzięki porozumieniu z powiatowymi urzędami pracy z Radomia, Szydłowca, Zwoleń, Białobrzegów, Lipska, Grójca i Koźlenic osobom poszukującym pracy zapewniono możliwość bezpłatnego dojazdu autokarami do Pionek. Szacuje się, że w targach pracy uczestniczyło blisko dwa tysiące osób.

Promocja EURES

W listopadzie odbyła się kampania reklamowa w autobusach i w metrze polegająca na wyświetlaniu 30-sekundowego spotu reklamowego na ekranach LCD. Film emitowany był w tym okresie łącznie 90 638 razy w autobusach oraz 26 406 razy w metrze.

Doradcy EURES z WUP w Warszawie promowali usługi EURES w mediach: TVP Regionalna, Gazeta „PoPolsku”, TVP Polonia, Polskie Radio 4, TVN, dziennik Metro, radio Pracuj.fm, „Gazeta Wyborcza” (dodatek radomski), „Echo Dnia”, Radio Rekord, RDC, Radio Plus.

W listopadzie zorganizowano jednodniowe seminarium pt. „Współczesne wyzwania dla migracji” poświęcone EURES i obecnym wyzwaniom dla migracji. Wzięty w nim udział 64 osoby, przedstawiciele powiatowych urzędów pracy oraz partnerzy rynku pracy. W seminarium uczestniczył doradca EURES z Holandii, przedstawiając za pomocą łączny internetowych prezentację na temat warunków życia i pracy w Holandii.

Katarzyna Kawka-Kopeć,
WUP w Warszawie

3 475

miejsc pracy
zawierały oferty
pracodawców
zagranicznych,
które przyjął WUP

Ważne dla pracujących poza krajem

Świadczenia z tytułu bezrobocia dla powracających do Polski po okresie pracy za granicą

W ostatnich latach liczba osób powracających do kraju, po zakończeniu pracy za granicą, zgłaszających się do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie celem uzyskania prawa do zasiłku, utrzymuje się na podobnym poziomie. W ubiegłym roku takich osób było ponad 800. Najwięcej spośród nich zgłasza się do WUP w Warszawie i filii w Radomiu.

Transfer zasiłku do Polski – dokument U2

Zgodnie z przepisami o stosowaniu systemów zabezpieczenia społecznego w państwach UE/EOG i Szwajcarii osoby, które nabyły prawo do zasiłku dla bezrobotnych za granicą, mogą pobierać go przez okres trzech lub sześciu miesięcy w Polsce.

W celu dokonania transferu należy przedstawić dokument U2, który uprawnia do przeniesienia prawa do zasiłku do Polski. Po powrocie do kraju należy w ciągu siedmiu dni od daty planowanego wyjazdu do Polski zarejestrować się we właściwym dla miejsca zamieszkania powiatowym urzędzie pracy jako osoba poszukująca pracy. Następnie trzeba się zgłosić do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie lub odpowiedniej filii

WUP celem potwierdzenia transferu zasiłku.

Kwoty zasiłków „zagranicznych” są wyższe od polskich, dlatego warto zarejestrować się w zagranicznym urzędzie pracy i dopiero potem wracać do kraju z przyznanym zasiłkiem.

” Kwoty zasiłków „zagranicznych” są wyższe od polskich, dlatego warto zarejestrować się w zagranicznym urzędzie pracy i dopiero potem wracać do kraju z przyznanym zasiłkiem. Zgodnie z przepisami zasiłek przyznaje kraj ostatniego zatrudnienia

Zasiłki transferowane były głównie z Irlandii, Niemiec, Islandii, ale również z takich krajów jak Wielka Brytania, Szwajcaria, Holandia, Norwegia, Finlandia, Dania, Hiszpania, Francja, Austria, Portugalia, Szwecja i Łotwa.

Zasada sumowania okresów zatrudnienia i ubezpieczenia – dokument U1

Osoby, które legalnie pracowały za granicą, okres ten mogą zaliczyć do okresu wymaganego do nabycia zasiłku dla bezrobotnych w Polsce. Łączeniu podlegają zarówno okresy zatrudnienia i ubezpieczenia, jak też okresy prowadzenia działalności na własny rachunek.

Dokument potwierdzający okresy zatrudnienia i ubezpieczenia – U1 – wystawia zagraniczna instytucja właściwa.

Po powrocie do kraju należy zarejestrować się we właściwym dla miejsca zamieszkania powiatowym urzędzie pracy, a następnie zgło-

sić do wojewódzkiego urzędu pracy, gdzie wydawana jest decyzja w sprawie przyznania zasiłku dla osób przemierzających się.

Należy zaznaczyć, że zgodnie z przepisami zasiłek przyznaje kraj ostatniego zatrudnienia. Tak więc Polak, który pracował lub prowadził własną działalność za granicą najpierw powinien rejestrować się i ubiegać o zasiłek w kraju, w którym miało to miejsce.

W drodze wyjątku osoby, które podczas pracy za granicą zamieszkiwały w Polsce (powróciły do kraju) mogą korzystać ze świadczeń przyznawanych w naszym kraju. Oznacza to w praktyce, że część osób powracających do Polski, ze względu m.in. na długi okres pracy za granicą i odprowadzane tam podatki, nie uzyskuje prawa do zasiłku w naszym kraju.

Wśród powracających Polaków najczęściej osób pracowało w Irlandii i Wielkiej Brytanii. Ale są również wracający z Niemiec, Holandii, Cypru, Grecji, Islandii, Francji, Belgii, Hiszpanii, Czech, Norwegii i innych krajów.

Wojciech Kamiński,
WUP w Warszawie

LICZBA OSÓB NA MAZOWSZU UBIEGAJĄCYCH SIĘ O ZASIŁKI W OPARCIU O DOKUMENTY Z SERII U W OKRESIE 2008–2014 WG FILII WUP

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
WUP Warszawa	119	315	311	292	268	324	296
filia Radom	216	419	452	256	210	204	204
filia Siedlce	39	93	153	85	111	81	72
filia Płock	41	138	115	77	63	88	101
filia Ciechanów	38	65	65	72	46	42	60
filia Ostrołęka	35	69	72	68	68	54	88
ogółem	488	1.099	1.168	850	766	793	821

LICZBA OSÓB NA MAZOWSZU UBIEGAJĄCYCH SIĘ O ZASIŁKI W OPARCIU O DOKUMENTY Z SERII U W LATACH 2007–2014

Formularze z serii U/E 300	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Zaświadczenia U1 potwierdzające okresy ubezpieczenia i zatrudnienia przebyte w krajach UE/EOG złożone w WUP w Warszawie na bazie których wydawane są decyzje o przyznaniu zasiłku w Polsce	114	367	730	809	596	565	615	593
Transfery do Polski świadczeń z tytułu bezrobocia przyznanych za granicą w oparciu o formularz U2	33	121	369	359	254	201	178	228
ogółem	147	488	1.099	1.168	850	766	793	821

Test kompetencyjny

Nowe narzędzie dla doradców zawodowych

Myślenie o zasobach pracownika w szerokim kontekście obejmującym zarówno posiadaną wiedzę, jak i umiejętności, doświadczenie oraz indywidualne podejście do zadań jest już od wielu lat praktykowane na polskim rynku pracy. Stosują je zwłaszcza duże firmy do realizacji większości procesów kadrowych. W oparciu o kompetencje realizowane są procesy rekrutacji, ocen pracowniczych, doboru szkoleń i planowania ścieżek kariery.

Zdefiniować

Kompetencje rozumiane są jako dyspozycje w zakresie wiedzy, umiejętności i postaw, pozwalające realizować zadania zawodowe na odpowiednim poziomie. Kompetencje przejawiają się w działaniu, w przypadku kompetencji zawodowych – w realizacji zadań zawodowych.

niezbędnego do prawidłowego funkcjonowania na danym stanowisku.

Zmierzyć

W celu ustalenia poziomu kompetencji pracowników stosowane są różne metody pomiaru. Są to najczęściej skale obserwacyjne stosowane do różnych procesów oceny oraz testy kompetencyjne. Testy są metodą cieszącą się dużym zainteresowaniem wśród osób zajmujących się diagnozą kompetencji. Jak każde narzędzie posiadają zarówno wady, jak i zalety. Do zalet testów można zaliczyć kilka czynników, takich jak łatwość i stosunkową szybkość użycia oraz uzyskanie gotowych wyników wraz z interpretacją generowaną przez system komputerowy. Testy mają również słabsze strony. Są to głównie: ściśle określony zakres badania obejmujący określoną liczbę kompetencji

Hufcach Pracy. Z inicjatywy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, przygotowany został test kompetencyjny, który służyć ma klientom Publicznych Służb Zatrudnienia i OHP. Ma on na celu pomoc osobom stojącym przed podjęciem decyzji o wyborze zawodu lub kierunku dalszego kształcenia w poznaniu posiadanych kompetencji. Test przeznaczony jest do diagnozy w obrębie kompetencji osobistych, społecznych i menedżerskich. Może być stosowany do diagnozy osób, które ukończyły 16. rok życia. Badanie może być przeprowadzone w wersji papierowej lub elektronicznej, wyłącznie przez osobę przeszkoloną w stosowaniu narzędzia. Czas badania nie jest ograniczony, choć zwykle nie przekracza 60 minut.

Test bada 18 kompetencji, m.in.: negocjowanie, orientację na klienta i autoprezentację, radzenie sobie ze stresem, rozwiązywanie konfliktów, czy współpracę w grupie. W wyniku przeprowadzonego badania otrzymujemy opracowane wyniki przedstawione w standaryzowanej skali w postaci profilu kompetencyjnego oraz raportu generowanego przez system komputerowy. W przypadku niskich wyników system generuje także wskazówki rozwojowe, które mogą być inspiracją do podejmowania działań zmierzających do podniesienia poziomu danej kompetencji.

Test będzie dostępny na platformie elektronicznej w drugim kwartale bieżącego roku. Obecnie trwają prace związane z jego wprowadzeniem. Od kilku miesięcy odbywają się szkolenia przygotowujące doradców zawodowych z urzędów pracy oraz OHP do stosowania tego narzędzia.

Marzena Mańturz,
WUP w Warszawie

źródła:

„Zarządzanie kompetencjami zawodowymi”,
G. Filipowicz, PWE, Warszawa 2004

„Narzędzie do badania kompetencji,
podręcznik dla doradców zawodowych”,
R. Konarski, N. Chudzikiewicz, D. Pieczewski,
K. Tuchalska-Siermińska, Warszawa 2014

” *Test kompetencyjny ma na celu pomoc osobom stojącym przed podjęciem decyzji o wyborze zawodu lub kierunku dalszego kształcenia w poznaniu posiadanych kompetencji. Przeznaczony jest do diagnozy w obrębie kompetencji osobistych, społecznych i menedżerskich*

Podejście kompetencyjne pozwala na w miarę obiektywne spostrzeganie zasobów zawodowych pracownika, czy też kandydata na pracownika, ponieważ wymaga odniesienia się do jego całościowego funkcjonowania w sytuacjach zawodowych. Podejście to nie poprzestaje na kwalifikacjach pracownika, ani też na jego cechach czy innych wyodrębnionych właściwościach, ale wymaga ujęcia całościowego.

Aby móc mówić o danej kompetencji, obserwować ją i oceniać, musimy ją najpierw zdefiniować. Choć niektóre kompetencje, np. negocjowanie czy organizacja pracy, wydają się być jasne, w różnych organizacjach pod tymi pojęciami mogą ukrywać się różne treści. Jednorodne rozumienie kompetencji jest konieczne, aby móc się nią posługiwać. W celu stosowania kompetencji do różnych procesów kadrowych istotne jest również ustalenie poziomu każdej kompetencji

oraz określony sposób ich rozumienia, a także stosunkowo mała wiarygodność. Zdarza się bowiem dość często, że wyniki oceny kompetencji uzyskane za pomocą testów są wyższe niż wyniki oceny tych samych kompetencji uzyskane w efekcie zastosowania innych metod.

Testy kompetencyjne dzielą się na introspekcyjne oraz testy wykonania. Testy introspekcyjne składają się zwykle z pytań odwołujących się do oceny funkcjonowania danej osoby. Badany określa, jak radzi sobie w sytuacjach o danym typie. Testy wykonania pozwalają zaś określić, jak badany będzie zachowywał się w określonych sytuacjach. W praktyce testy wykonania odznaczają się większą wiarygodnością niż testy introspekcyjne.

Wykorzystać

Test kompetencyjny zostanie wkrótce wprowadzony do wykorzystania w urzędach pracy oraz Ochotniczych

Spotkanie doradców zawodowych w Ostrołęce

Podsumowali współpracę w zakresie organizacji i realizacji wspólnych przedsięwzięć

Podsumowania i plany, dotyczące poradnictwa zawodowego były tematem spotkania doradców zawodowych CiIPKZ i powiatowych urzędów pracy z terenu działania filii. Dyskutowano także o profilowaniu i efektywności nowych form aktywizacji osób bezrobotnych.

W trakcie spotkania doradcy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej podsumowali współpracę z doradcami powiatowych urzędów pracy w zakresie organizacji i realizacji wspólnych przedsięwzięć w zakresie informacji i poradnictwa zawodowego. W 2014 roku odbyły się VIII Młodzieżowe Targi Edukacji i Pracy, współorganizowane m.in. przez PUP w Ostrołęce, w których uczestniczyli dyrektorzy i doradcy zawodowi z powiatowych urzędów. Stoiska informacyjno-promocyjne zorganizowały instytucje rynku pracy – PUP w Ostrołęce, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, instytucje szkoleniowe, agencje pracy i pracodawcy.

Wspólnie z doradcami i pośrednikami z PUP w Ostrołęce przygotowane zostało też stoisko na współorganizowanych przez filię WUP Prezentacjach Edukacyjnych, skierowanych do gimnazjalistów oraz osób stojących przed koniecznością podjęcia decyzji zawodowych na różnych etapach życia.

Doradcy zawodowi z PUP w Makowie Mazowieckim prezentowali swoje usługi podczas konferencji „Jak zaprzyjaźnić się z rynkiem pracy”, zorganizowanej przez Centrum w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery.

Wspólnie z doradcami z powiatowych urzędów pracy promowano usługi podczas Powiatowego Forum Edukacyjnego w Makowie Mazowieckim i Targów Edukacji i Pracy w Myszyńcu.

Doradcy rozmawiali też o efektach współpracy w zakresie organizacji i prowadzenia warsztatów dla osób bezrobotnych. Zajęcia dotyczyły poszukiwania pracy, poznania własnego potencjału zawodowego, zasad przygotowania dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji, komunikacji interpersonalnej, przygotowania do prowadzenia rozmowy z pracodawcą oraz przedsiębiorczości. Zajęcia warsztatowe zostały przeprowadzone dla osób

bezrobotnych w powiatach makowskim, ostrowskim, ostrołęckim i przasnyskim. Organizatorem zajęć doradców z Centrum poza siedzibą filii były często powiatowe urzędy pracy, szczególnie PUP w Makowie Mazowieckim i Przasnyszu.

Uczestnicy spotkania rozmawiali o trudnościach w motywowaniu mieszkańców do korzystania z oferowanych przez doradców form pomocy, tymczasem osoby, które uczestniczyły w tych zajęciach często przyznawały, że wiara w siebie, znajomość własnych atutów i ograniczeń pozwoliła im na określenie celu i planu powrotu na rynek pracy. Doradcy zastanawiali się też, jak przekonać potencjalnych klientów, że poradnictwo zawodowe ma sens także w sytuacji, kiedy posiadany zawód nie jest poszukiwany przez pracodawców, a nabyte umiejętności się zdewaluowały, jak wykorzystać ten czas na szkolenia, zmianę zawodu, a może stworzenie miejsca pracy dla siebie.

Doradcy współorganizowali spotkania promujące sieć EURES. Spotkania „Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót” skierowane były do bezrobotnych mieszkańców gmin z terenu działania powiatowych urzędów pracy w Makowie Mazowieckim, Ostrołęce i Ostrowi Mazowieckiej. Uczestnicy tych spotkań dowiedzieli się m.in. o metodach poszukiwania zagranicznych ofert pracy, zasadach i formalnościach, związanych z powrotem do kraju. Podczas spotkania z doradcami zawodowymi doradca EURES przekazał informacje, dotyczące korzystania z europejskiego czatu NETOP Live Guide.

Doradcy zawodowi z powiatowych urzędów pracy podzielili się doświadczeniami z realizacji zadań po zmianie ustawy. Mówili o trudnościach związanych z profilowaniem bezrobotnych i zadowalających efektów wprowadzenia bonów stażowych i zatrudnieniowych.

Pracownicy uczestniczący w 2014 roku w szkoleniach opowiedzieli o swoich doświadczeniach, dotyczących strony merytorycznej i organizacyjnej zajęć. Rozmawiali o szkoleniach i konferencjach, w których brali udział. Podkreślali, że bardzo ważny jest rozwój zawodowy doradców, doskonalenie kompetencji w zakresie umiejętności

budowania zaufania, komunikacji i budowania grupy w oparciu o znajomość mechanizmów w niej zachodzących.

Doradcy zawodowi z filii WUP przedstawili tematykę i wnioski z konferencji „Jak zaprzyjaźnić się z rynkiem pracy”, zachęcając do korzystania z opracowań Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy i współpracy z MORP w zakresie określania kierunków badań. Zwrócili też uwagę na prezentację instytucji, odpowiedzialnych za przygotowanie młodzieży i osób bezrobotnych do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Sądząc po planowanych kierunkach funkcjonowania rynku pracy w 2015 roku dużo uwagi zostanie poświęcone współpracy różnych instytucji, które ustawowo, statutowo lub społecznie zajmują się problematyką edukacji, aktywizacji i zatrudnianiem. Doradcy zawodowi będą w wielu sytuacjach organizatorami, koordynatorami lub uczestnikami tych działań.

Pracownicy Centrum zaprosili doradców zawodowych do włączenia się w organizację Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. Zaproponowano im organizację stoisk informacyjno-promocyjnych podczas Młodzieżowych Targów Edukacji i Pracy, Prezentacji Edukacyjnych, Forów Edukacyjnych i innych imprez.

W 2015 roku współpraca doradców zawodowych będzie kontynuowana również w zakresie poradnictwa grupowego. Współpraca urzędów pracy na terenie kilku powiatów może być podstawą do tworzenia szerszych porozumień i partnerstw w celu spójnego oraz efektywniejszego działania.

Krzyszyna Szymoń,
filia WUP w Ostrołęce



Spotkanie doradców zawodowych w CiIPKZ

II Akademickie Targi Pracy w Ciechanowie

Dyskutowano o oczekiwaniach względem przyszłych pracowników pod kątem ich kwalifikacji oraz kompetencji społecznych

Prawie 600 osób wzięło udział w drugiej edycji Akademickich Targów Pracy zorganizowanych 4 grudnia ub.r. przez ciechanowską filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy wspólnie z Państwową Wyższą Szkołą Zawodową w Ciechanowie.

Ideą przedsięwzięcia było zacieśnienie współpracy pomiędzy środowiskami akademickim, instytucji rynku pracy oraz przedsiębiorców subregionu ciechanowskiego. Adresatami inicjatywy byli studenci i absolwenci wydziałów ekonomicznych, inżynierskich, technik multimedialnych i humanistycznych.

Do udziału w targach, ze względu na doświadczenie na poziomie subregionalnym, krajowym i międzynarodowym, zaproszono pracodawców zatrudniających co najmniej 50 osób. Wśród nich znalazły się: Cukrownia Pfeifer & Langen z siedzibą w Glinojeku; Grupa Browary Regionalne Jakubiak; Budmat Auto 2 sp. z o.o.; Ciechanowska Spółdzielnia Mleczarska; Bank Gospodarki Żywnościowej SA Oddział Operacyjny w Ciechanowie; JAWAR – producent systemów kominowych;



Joanna Brzozowska, uczestniczka jednej z edycji projektu „Akademia Przedsiębiorczości”



Strefa doradcza – stoisko WUP



Targom towarzyszył panel dyskusyjny

LG Electronics Mława; Metaltech-Pia-secki Sp. j. i Komenda Powiatowa Policji. Ich przedstawiciele szczegółowo przedstawili stan zatrudnienia, ofertę praktyk studenckich i staży oraz tłumaczyli, jak przebiega u nich proces rekrutacyjny.

Jednym z elementów spotkania były prezentacje mikroprzedsiębiorców: Marleny Domańskiej i Joanny Brzozowskiej, które przy wsparciu dotacji unijnych uruchomiły i z powodzeniem rozwijają własne firmy.

Targom towarzyszył panel dyskusyjny, poprowadzony przez Małgorzatę Piechnę, doradcę zawodowego ciechanowskiej filii WUP oraz Wiesława Wernika, koordynatora Akademickiego Biura Karier PWSZ. Dyskutowano o oczekiwaniach względem przyszłych pracowników pod kątem ich kwalifikacji oraz kompetencji społecznych, których – jak podkreśliła zastępca dyrektora ds. PO KL Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych Elżbieta Szymanik – dużo trudniej jest nauczyć.

– Po raz drugi wspólnie zorganizowaliśmy Akademickie Targi Pracy, przedsięwzięcie to cieszy się rosnącą popularnością. Chcemy udowodnić młodzieży, że można z powodzeniem szukać pracy na lokalnym rynku, a nie w Warszawie, czy za granicą – podsumował dyrektor filii WUP Jakub Gwoździk. Wskazał, że pomoc w zakresie przygotowania dokumentów aplikacyjnych i przygotowania się do rozmowy

z pracodawcą świadczą doradcy zawodowi filii.

Firma NORCO planuje pod koniec 2015 roku wybudować w Ciechanowie nowy zakład produkcyjno-handlowy z prognozowanym zatrudnieniem dla 114 osób.

Akademickie Targi Pracy to przedsięwzięcie, które na stałe wpisuje się do kalendarza ważnych wydarzeń w subregionie ciechanowskim, o czym świadczy relacja w Kurierze Mazowieckim (<http://www.tvp.pl/warszawa/informacyjne/kurier-mazowiecki/wideo/04122014/17932788>).

Honorowymi patronami drugiej edycji Akademickich Targów Pracy byli Marszałek Województwa Mazowieckiego Adam Struzik oraz Starosta Ciechanowski Sławomir Morawski.

Andrzej Śniegocki,
filia WUP w Ciechanowie



Stoisko pracodawcy – Komenda Powiatowa Policji



Wystawa Bożonarodzeniowa odbyła się w Remizie Ochotniczej Straży Pożarnej w Lutocinie

„Stoły wigilijne” – wystawa i konkurs

Grudzień to nie tylko okres intensywnych przygotowań do świąt, ale również idealny czas do podsumowań oraz prezentacji osiągnięć zrealizowanych w mijającym roku. Jednym z zadań Stowarzyszenia Społecznej Samopomocy – Lokalna Grupa Działania jest promocja obszaru LGD oraz realizowanej na tym terenie Lokalnej Strategii Rozwoju.

Wystawa bożonarodzeniowa „Stoły Wigilijne”, połączona z konkursem na najsmaczniejszą potrawę oraz najładniejszą szopkę, to inicjatywa stowarzyszenia mająca na celu upowszechnianie właściwych dla północnego Mazowsza produktów o charakterze lokalnym. Termin wystawy nie został wybrany przypadkowo. Okres przedświąteczny daje możliwość prezentacji wyrobów rękodzielniczych związanych z tematyką świąteczną (dzieł – obrazów, figurek oraz ozdób choinkowych). Można było obejrzeć wykonane różnymi technikami prace i zdegustować tradycyjne potrawy bożonarodzeniowe.

IV Wystawa Bożonarodzeniowa, zorganizowana 12 grudnia 2014 roku przez Stowarzyszenie Społecznej Samopomocy – Lokalna Grupa Działania, odbyła się w Remizie Ochotniczej Straży Pożarnej w Lutocinie. Oficjalną część rozpoczęli starosta żuromiński Jerzy Rzymowski i wójt Gminy Lutocin

Ryszard Gałka. Honorowy prezes stowarzyszenia Andrzej Długołęcki przedstawił ideę wystawy oraz złożył wszystkim życzenia świąteczne.

Komisja konkursowa w składzie: Ryszard Dobiesz, przewodniczący oraz Danuta Bednarczyk, Grażyna Zakrzewska i Łukasz Kapczyński oceniła 24 stoiska, wśród których nie zabrakło kół gospodyń wiejskich, gminnych ośrodków kultury, szkół i klubów seniora. A oto wyniki konkursu na najsmaczniejszą potrawę wigilijną: I miejsce – Alebalki z Wiśniewa; II miejsce – Klub Seniora z Ościłowa; III miejsce – Koło Kobiet Aktywnego Działania w Centrum Kultury Sportu i Rekreacji z Lipowca Kościelnego.

Z kolei w konkursie na najładniejszą szopkę laureatami zostali: I miejsce – Środowiskowe Ognisko Wychowawcze „Promyk” z Głinojocka; II miejsce – Zofia Lampkowska ze Strzegowa; III miejsce – Koło Gospodyń z Niedzborza.

Na wspólnym stoisku SSS LGD i filii WUP w Ciechanowie promowano Europejski Fundusz Społeczny, Program Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz usługi rynku pracy. Rozdawano też materiały informacyjne i gadżety promocyjne z projektów Akademia Przedsiębiorczości VII i VIII.

Andrzej Długołęcki,
filia WUP w Ciechanowie



Honorowy prezes stowarzyszenia Andrzej Długołęcki



Wystawę połączono z konkursami



Jednym z elementów wsparcia było szkolenie z podstaw przedsiębiorczości

Szansa na realizację marzeń i samodzielność

30 uczestników projektu „Radomski Biznes V” dostało dotacje i zarejestrowało własne firmy

Realizację kolejnego projektu systemowego skierowanego do osób zainteresowanych rozpoczęciem działalności gospodarczej pt. „Radomski Biznes V” (Działanie 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki) radomska filia WUP rozpoczęła w czerwcu 2014 roku.

Projekt już na długo przed ogłoszeniem rekrutacji cieszył się ogromnym zainteresowaniem. – Na rozpoczęcie projektu czekałam od listopada 2013 roku, a o udział ubiegałam się po raz trzeci. Mam już pewne doświadczenie życiowe, wiem, że nie należy się poddawać w dążeniu do celu. A moim było uzyskanie pewnej niezależności, jaką daje prowadzenie własnej firmy. Dzięki udziałowi w projekcie „Radomski Biznes V” cel ten udało mi się zrealizować – mówi Małgorzata Klocek, która pod Wierzbicą k. Radomia założyła firmę budowlaną.

Dokumenty rekrutacyjne złożyło aż 250 kandydatów, w projekcie mogły uczestniczyć jedynie 34 osoby. Grupą preferowaną były osoby do 25. roku życia, które nie były zatrudnione, nie uczyły się i nie doksztalały.

Po intensywnym procesie rekrutacji, szkoleniu z podstaw przedsiębiorczości oraz ocenie biznesplanów

w grudniu ubiegłego roku 30 uczestników projektu zarejestrowało własne firmy i podpisało umowę o udzielenie jednorazowej dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Pieniądze z dotacji (w wysokości do 40 tys. zł na osobę) można było przeznaczyć m.in. na zakup urządzeń i maszyn, specjalistycznego sprzętu, reklamę oraz drobne prace remontowe.

Wśród zarejestrowanych firm są m.in.: salony fryzjerskie, gabinet kosmetyczny, biuro tłumaczeń, gabinet weterynaryjny, poradnia dietetyczna, zakłady mechaniki pojazdowej, agencje reklamowe, serwis komputerowy oraz firmy budowlane.

Dziesięć z nowo powstałych firm uruchomili ludzie młodzi, którzy dopiero wkraczają na rynek pracy.



Uczestnicy projektu indywidualnie konsultowali biznesplanu swoich firm

– To była ogromna szansa na zrealizowanie marzeń, na osiągnięcie samodzielności. Mam 21 lat i bez uzyskania dotacji nie byłbym w stanie zakupić sprzętu niezbędnego do uruchomienia serwisu komputerowego – mówi Piotr Sztuka, młody przedsiębiorca z Radomia. – Dla nas, młodych, prowadzenie własnej firmy ma jeszcze jeden ważny aspekt: stajemy się bardziej odpowiedzialni i zorganizowani – dodaje.

Wsparcie zaplanowane w projekcie ma charakter kompleksowy. Oprócz dotacji uczestnicy projektu otrzymali wsparcie pomostowe w wysokości 1300 zł miesięcznie przez pierwsze sześć miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej. Kwota ta ma ułatwić pokrycie obowiązkowych opłat, ponoszonych w początkowym okresie działalności, w szczególności składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne. Poza wsparciem finansowym uczestnicy mają także zagwarantowaną możliwość skorzystania ze specjalistycznego doradztwa z zakresu finansów (rozliczanie składek ZUS, podatków), prawa (prawo pracy, gospodarcze, cywilne i administracyjne) oraz rozwoju działalności gospodarczej (porady z zakresu pozyskiwania środków finansowych na rozwój firmy).

Spotkania z doradcami zostały zaplanowane na luty br. Do końca marca uczestnicy powinni rozliczyć się z dotacji, następnie rozpoczną się kontrole. Zakończenie projektu zaplanowano na 31 grudnia 2015 roku.

Beata Antos,
filia WUP w Radomiu



Na chacie z doradcą

Nowa usługa komunikacyjna w polskiej sieci EURES

Chat to nowa usługa komunikacyjna dostępna od października ubiegłego roku także w polskiej sieci EURES. Doradcy EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie są dostępni on-line w każdy czwartek między godziną 11 a 13. Polscy doradcy EURES z wybranych wojewódzkich urzędów pracy pełnią dyżury przez pięć dni w tygodniu.

Polska jest wśród dziesięciu państw obszaru UE/EOG, które oferują ten rodzaj kontaktu. Usługa chat służy do szybkiej komunikacji z klientami. Mogą z niego korzystać zarówno klienci indywidualni, jak też instytucjonalni – na przykład Maciej Trędot, doradca EURES z Warszawy, udzielał informacji brytyjskiej agencji pośrednictwa.

W Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie dyżury chat pełnią wszyscy doradcy. Dzięki platformie komunikacyjnej NETOP możliwa jest też komunikacja wewnętrzna między kadrą EURES z całej Europy.

O co najczęściej pytają rozmówcy? Zwykle są to pytania dotyczące możliwości zatrudnienia w Polsce, edukacji, staży czy programów europejskich. Klienci zainteresowani są także informacjami, gdzie i jak poszukiwać pracy w Polsce oraz na ile potrzebna jest znajomość języka polskiego. Niektórzy mają osobiste powody, aby przyjechać właśnie do Polski. Są to np. ukończone tu studia, programy wymiany czy kontakty z Polakami. Ale zdarzają się także pytania zupełnie niezwiązane z naszym krajem. Doradca EURES z Radomia otrzymał np. pytanie od klienta z Węgier o możliwość odbycia stażu także na Węgrzech w instytucji realizującej usługi EURES. Przydaje się więc szersza wiedza, nie tylko na temat polskiego rynku pracy. Jak wskazują doradcy EURES część pytań wymaga jednak zebrania dodatkowych informacji. Wtedy najlepiej jest podać adres e-mail, bo chat służy do nawiązania kontaktu i szybkiej komunikacji. Dlatego wśród polskich doradców pojawił się pomysł, aby po pewnym czasie zebrać powtarzające się pytania

i stworzyć FAQ, czyli listę powtarzających się pytań oraz odpowiedzi. Pytania można zadawać w języku angielskim, niemieckim, francuskim oraz języku kraju, z którego pochodzi doradca.

Skąd pochodzą rozmówcy? Z Hiszpanii, Włoch, Polski, Węgier, Francji, Niemiec... Kraj pochodzenia nie ma tu znaczenia. Przykład: obywatel Hiszpanii zatrudniony w Berlinie chce znaleźć pracę w Szczecinie. Trzeba jednak pamiętać, że sieć EURES obejmuje zasięgiem państwa i obywateli UE/EOG i choćby w przypadku pytań dotyczących np. imigracji do Europy doradca skieruje rozmówcę pod inny adres.

Sama obsługa panelu sterowania jest bardzo prosta. Po zalogowaniu się doradca EURES ma informację o osobach nawiązujących kontakt, czy oczekujących w kolejce. Do tej pory nie zdarzyło się, aby usługa chat została wykorzystana przez internetowych trolli, system posiada stosowne zabezpieczenia.

Wprowadzeniem usługi chat są zainteresowane kolejne państwa skupione w sieć EURES. W listopadzie ubiegłego roku, podczas telekonferencji, doradca EURES z radomskiej filii WUP podzielił się polskimi doświadczeniami na temat prowadzenia usługi chat z kolegami z urzędu pracy z Łotwy.

Janusz Wojcieszek-Łyś,
filia WUP w Radomiu



Połączyć pasję z pracą

Stowarzyszenie, fundacja, a może własna firma? – studenckie projekty w ramach seminarium naukowego

Studia, studia, a co po studiach? Przed tym dylematem staje praktycznie każdy młody człowiek kończący edukację na wyższej uczelni. Ofert pracy dla absolwentów jest, niestety, wciąż mniej niż chętnych do jej podjęcia, a jeżeli nawet oferty są – niestety rzadko należą do kategorii tych wymarzonych. Dlatego też podczas seminarium naukowego na Uniwersytecie Przyrodniczo-Humanistycznym (UPH) studenci ostatniego roku prezentowali swoje pomysły na aktywność powiązaną z ich własnymi zainteresowaniami, mogącą być jednocześnie początkiem kariery zawodowej.

W seminarium naukowym „Projekty studenckie na rzecz budowania partnerstwa i kapitału społecznego” prezentowali się ze swoimi pomysłami studenci II roku kierunku Administracja. Wśród wielu przygotowanych projektów organizatorzy wyselekcjonowali siedem najbardziej kompletnych, których prezentacja odbyła się w trakcie seminarium. Ideą organizatorów było dokonanie prezentacji w gronie ekspertów mogących pomóc w ukierunkowaniu pomysłodawców w ewentualnym dalszym procesie wdrażania ich koncepcji. Oczywiście, wszystkim prezentującym najbardziej zależało nie tylko na opinii odnośnie celowości realizacji danego przedsięwzięcia, ale także na możliwych źródłach szeroko rozumianego wsparcia: merytorycznego, lokalowego oraz finansowego.



Podczas seminarium naukowego studenci ostatniego roku prezentowali swoje pomysły na aktywność powiązaną z ich własnymi zainteresowaniami, mogącą być jednocześnie początkiem kariery zawodowej

Seminarium zostało otwarte przez dr Jolantę Brodowską-Szewczuk, prodziekana ds. nauki Wydziału Nauk Ekonomicznych i Prawnych UPH, a z celem i programem spotkania zapoznał pomysłodawca seminarium Jan Izdebski, reprezentujący Instytut Administracji, Samorządu i Prawa tej uczelni. Jak stwierdził, po studiach warto mieć pomysł na stworzenie sobie pola do aktywności, a niewykluczone, że i miejsca zatrudnienia. – Studenci prezentują projekty, które należy traktować jako ćwiczenie, ale ich autorzy traktują je poważnie, łącznie z planem faktycznego wdrożenia w życie – podkreślił.

Prezentacji dokonywali kolejno liderzy kilkuosobowych zespołów, które plany przedsięwzięć opracowywały. Kolejno zostały zaprezentowane projekty: Stowarzyszenia „Kierunek Kariera”, Fundacji „Pomocna Dłoń”, Fundacji „Nowa Szansa”, Spółdzielni Socjalnej „Błysk”, Fundacji Absolwentów UPH, Stowarzyszenia Samotnych Rodziców oraz Restauracji „Bułka z masłem”.

Z projektami zapoznali się przedstawiciele komisji oceniającej w składzie: Magdalena Sałata, reprezentująca Mazowiecką Jednostkę Wdrażania Programów Unijnych Oddział zamiejscowy w Siedlcach; Marzena Komar z Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa Biuro powiatowe w Siedlcach; Hubert Pasiak, prezes Lokalnej Grupy Działania Ziemi Siedleckiej; Paweł Trojanowski reprezentujący siedlecką filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz Jacek Świrski, wójt Gminy Suchobęzby. Komisję w pracy wspierał merytorycznie dr hab. Stanisław Faliński p.o. dyrektor Instytutu Administracji, Samorządu i Prawa UPH.

Cechą wspólną wszystkich projektów było bazowanie ich pomysłodawców na własnych zainteresowaniach, dążenie do oparcia działalności na tym, co jest im bliskie. Proponowane formy prawne projektów to stowarzyszenia i fundacje, ale był też pomysł na aktywność biznesową oraz spółdzielnię socjalną.

Pierwszej oceny projektów dokonał Jacek Świrski odnosząc się do pomysłów z punktu widzenia samorządowca oraz wskazując, że jest wiele płaszczyzn, na których samorząd i organizacje

pozarządowe mogą ze sobą współpracować, również uzyskując przy tym finansowanie na tę działalność.

Kompleksowej analizie poszczególnych projektów dokonał Paweł Trojanowski, który w swojej wypowiedzi zawarł również sugestie i podpowiedzi odnośnie warunków wdrażania projektów w życie, źródeł finansowania czy otoczenia biznesowego mogącego pomóc w realizacji przedsięwzięcia. Zakończył pochwałą: – Wszystkie pomysły były zwięzłe i kompleksowo zaprezentowane, zostały opatrzone krótkimi nazwami łatwo identyfikującymi ich charakter i zakres planowanej działalności. Jestem pod wrażeniem aktywności i pomysłowości wszystkich państwa, a prawdziwym zwycięzcą okaże się ten zespół, który wdroży swój pomysł w życie, czego życzę i do czego zachęcam.

Magda Sałata zachęcała do uważnego śledzenia procesu zatwierdzania dokumentów programowych, zwłaszcza Regionalnego Programu Operacyjnego, które mogą w niedalekiej przyszłości być źródłem informacji o możliwości finansowania z funduszy unijnych wybranych przedsięwzięć w ramach prezentowanych projektów.

Do wiązania pomysłów na działalność z własną karierą zawodową zachęcał autorów projektów Hubert Pasiak. – Działalność w organizacji pozarządowej sprawia większą satysfakcję, jeśli możemy być w niej również zatrudnieni. Praca w stowarzyszeniu może być naprawdę pracą idealną, bo oddając się działaniu w dobrej sprawie również możemy być spokojni o zatrudnienie – podkreślił.

Liderzy wszystkich grup otrzymali na zakończenie seminarium pamiątkowe książki.

Organizatorem seminarium, zorganizowanego 19 stycznia ub.r. w Siedlcach byli studenci II roku kierunku Administracja we współpracy ze Studenckim Kołem Naukowym Administratywistów i Studenckim Kołem Naukowym Samorządowców działającymi przy Instytucie Administracji, Samorządu i Prawa UPH w Siedlcach.

Paweł Trojanowski,
filia WUP w Siedlcach



Seminarium animacyjne zorganizował Regionalny Ośrodek EFS w Siedlcach

Podsumowania i plany na przyszłość

Seminarium poświęcone działalności Regionalnego Ośrodka EFS w Siedlcach

Koniec roku jest doskonałą okazją do podsumowań, wyróżnień i omawiania planów działań. Tym kwestiom, w kontekście funduszy unijnych, poświęcone było seminarium animacyjne zorganizowane przez Regionalny Ośrodek EFS w Siedlcach pod hasłem „Doświadczenia wdrażania EFS w subregionie siedleckim w latach 2007-2013. Perspektywy rozwoju regionu w latach 2014-2020 w kontekście wykorzystania partnerstw lokalnych”.

Celem spotkania było przedstawienie najlepszych praktyk partnerstw lokalnych powstałych w wyniku działań animacyjnych RO EFS oraz doświadczeń współpracy przy realizacji projektów dofinansowanych z EFS. Podniesiono także kwestię wpływu partnerstw publiczno-społecznych na wykorzystanie

środków Unii Europejskiej w obecnej i przyszłej perspektywie finansowania. Uczestnikom seminarium przybliżono również założenia „Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020”.

Goście mieli okazję wysłuchać wykładów na temat możliwości i wyzwań nowej perspektywy finansowej, w szczególności w kształtowaniu regionalnej polityki rynku pracy, wygłoszonych przez Magdalenę Sałatę, reprezentującą Mazowiecką Jednostkę Wdrażania Programów Unijnych Oddział Zamiejscowy w Siedlcach oraz przez Pawła Trojanowskiego, kierownika Zespołu ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy i EFS siedleckiej filii WUP. Uczestnicy rozważali wpływ partnerstw lokalnych na wykorzystanie środków Unii Europejskiej, także w kontekście przyszłej

perspektywy finansowej. Seminarium odbyło się w siedzibie siedleckiego Zakładu Aktywności Zawodowej 12 grudnia 2014 roku.

Na zakończenie seminarium wręczono prestiżowe wyróżnienia nadające tytuł „Ambasadora EFS 2007-2013”. Zostały one przyznane trzem podmiotom, spośród wszystkich 28 instytucji wyróżnionych w ciągu siedmiu lat funkcjonowania Regionalnego Ośrodka EFS w Siedlcach. Wśród laureatów „Ambasador EFS 2007-2013 – Najlepszy z Najlepszych” znalazły się: Gmina Zbuczyn, Uniwersytet Przyrodniczo-Humanistyczny w Siedlcach oraz Collegium Mazovia Innowacyjna Szkoła Wyższa w Siedlcach.

Paweł Trojanowski,
filia WUP w Siedlcach

Wyzwania kształcenia ustawicznego – skuteczniej w partnerstwie

Jak kształcić w dobie globalnej gospodarki? Ustawicznie, w partnerstwie i w odpowiedzi na zapotrzebowanie rynku! Takie wnioski wynikały ze spotkania roboczego, w którym uczestniczyła Elżbieta Lanc, członek Zarządu Województwa Mazowieckiego, a także dyrekcja i kierownictwo Nauczycielskiego Kolegium Języków Obcych w Siedlcach oraz siedleckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Siedlecka filia WUP utrzymuje dobrą stałą współpracę z Nauczycielskim Kolegium Języków Obcych w Siedlcach. Teraz, kiedy planowane jest po wakacjach przekształcenie tej placówki w nową instytucję, jest doskonały czas, by podjąć rozmowy o jeszcze ściślejszej współpracy. Obydwie instytucje są jednostkami organizacyjnymi Urzędu Marszałkowskiego, cel finalny działalności obydwu jest komplementarny, ponieważ osoba posiadająca wykształcenie, na które jest popyt na rynku pracy – szybciej znajduje zatrudnienie. Plany zmian w NKJO zakładają zwiększenie możliwości i elastyczności w zakresie kształcenia zawodowego i ustawicznego. To doskonała okazja, by dzięki partnerskiej współpracy z WUP wspólnie oddziaływać na rynek pracy, również w zakresie wspierania pracodawców, aby mogli liczyć na uzupełnianie/przekwalifikowanie kompetencji ich pracowników.

Elżbieta Lanc zaapelowała do dyrekcji obydwu instytucji o pilne i wnikliwe przeanalizowanie możliwości podjęcia faktycznej współpracy partnerskiej. Zwróciła uwagę na konieczność efektywnego wykorzystywania środków unijnych z nowej perspektywy finansowej, w tym z programów PO WER oraz RPO po jego ostatecznym zatwierdzeniu. Zwróciła też uwagę na konieczność docierania



z informacją o usługach i możliwościach działalności instytucji do pracodawców. Spotkanie odbyło się 16 stycznia 2015 roku w siedzibie Nauczycielskiego Kolegium Języków Obcych w Siedlcach.

Paweł Trojanowski,
filia WUP w Siedlcach

Ochrona interesów pracujących

Praca za granicą – poradnik cz. II



Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego to regulacje prawne, które uzupełniają prawo wewnętrzne danego państwa, chroniąc osoby wykonujące pracę za granicą przed utratą ochrony w zakresie zabezpieczenia społecznego.

Regulacje te – poprzez zapewnienie harmonijnego współistnienia systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich UE i Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG: Norwegia, Islandia, Liechtenstein) i Szwajcarii – służą ochronie interesów osób przemieszczających się w celu podejmowania zatrudnienia i posiadających okresy zatrudnienia przebyte na terytorium różnych państw. Koordynacja umożliwia uzyskanie świadczeń z tytułu bezrobocia obywatelowi UE/EOG i Szwajcarii, który posiada okresy zatrudnienia i ubezpieczenia w dwóch lub więcej państwach członkowskich oraz pozwala osobie bezrobotnej, która nabyła prawo do zasiłku w jednym z krajów UE/EOG lub Szwajcarii, na transfer zasiłku do innego kraju członkowskiego.

Kluczową rolę w procesie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego odgrywają tzw. zasady koordynacyjne, czyli: równego traktowania, stosowania jednego ustawodawstwa, sumowania okresów ubezpieczenia i zachowania praw nabytych (eksportu świadczeń). Na uwagę zasługuje również fakt, że każdy obywatel UE/EOG lub Szwajcarii

podlega wyłącznie ustawodawstwu kraju, w którym pracuje.

Wykonywanie zadań z zakresu koordynacji świadczeń z tytułu bezrobocia należy do instytucji właściwej danego kraju. Jest to instytucja, w której bezrobotny składa wniosek o przyznanie lub transferowanie zasiłku. W Polsce funkcje takich instytucji pełnią wojewódzkie urzędy pracy właściwe ze względu na miejsce zamieszkania lub czasowego pobytu osoby bezrobotnej.

Zgodnie z unijnymi przepisami o koordynacji – osoba bezrobotna podlega ustawodawstwu państwa członkowskiego, w którym była ostatnio ubezpieczona z tytułu wykonywania pracy najemnej lub pracy na własny rachunek.

Jeśli straciłeś pracę na terenie państw członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii możesz skorzystać z prawa, m.in. do transferu zasiłku dla osób bezrobotnych.

➔ Przed przyjazdem do Polski:

– po zakończeniu pracy za granicą rejestrujesz się we właściwej instytucji ds. bezrobocia i uzyskujesz prawo do zasiłku

– pozostajesz w dyspozycji zagranicznej instytucji właściwej ds. bezrobocia przez co najmniej 4 tygodnie (w wyjątkowych sytuacjach instytucja właściwa może uznaniowo skrócić wskazany okres, szczególnie w sytuacji, gdy wyjeżdżasz z całą rodziną)

– składasz odpowiedni wniosek we właściwym urzędzie ds. bezrobocia o wydanie dokumentu PDU2 (odpowiednik dotychczasowego formularza E303) w związku z zamiarem poszukiwania pracy w Polsce.

➔ Po przyjeździe do Polski:

– rejestrujesz się w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na miejsce zamieszkania lub czasowego pobytu, celem uzyskania statusu osoby poszukującej pracy i przedstawiasz dokument PDU2, w ciągu 7 dni od daty wskazanej na tym dokumencie

– jeżeli zarejestrujesz się po upływie tej daty, zasiłek będzie wypłacany jedynie od dnia dokonania rejestracji

– musisz przestrzegać obowiązków i procedur kontroli zorganizowanych przez urząd pracy

– transfer zasiłku dla bezrobotnych do innego państwa członkowskiego może być dokonany na okres 3 do maksymalnie (w wyjątkowych przypadkach) 6 miesięcy i nie może przekroczyć okresu, na jaki świadczenie zostało przyznane i może odbywać się tylko raz między dwoma okresami zatrudnienia.

➔ W przypadku problemów z otrzymaniem dokumentu PDU2 uprawniającego do transferu zasiłku dla bezrobotnych, powinieneś po przyjeździe do Polski:

– niezwłocznie zarejestrować się jako osoba poszukująca pracy we właściwym dla miejsca zamieszkania powiatowym urzędzie pracy i zgłosić do właściwego wojewódzkiego urzędu pracy lub jego filii, który zwróci się o potwierdzenie transferu zasiłku i może w uzyskaniu tego dokumentu

– zasiłek będzie wypłacany bezpośrednio przez instytucję, która przyznała do niego prawo.

W celu kontynuacji pobierania zasiłku za granicą musisz powrócić do kraju, w którym ustalono uprawnienia do zasiłku dla bezrobotnych – będziesz nadal uprawniony do przedmiotowego świadczenia zgodnie z ustawodawstwem państwa, które ten zasiłek przyznało, o ile powrócisz do państwa właściwego w chwili zakończenia lub przed upływem okresu, na jaki przyznany był transfer zasiłku dla bezrobotnych.

➔ Aby przedłużyć okres transferu zasiłku należy przed upływem pierwszych 3 miesięcy transferu złożyć wniosek o jego przedłużenie w instytucji, która przyznała prawo do zasiłku. Powyższy wniosek musi być jednak uzasadniony, dlatego nie udało się znaleźć pracy w Polsce w ciągu pierwszych 3 miesięcy. Celem transferu jest bowiem poszukiwanie pracy przez bezrobotnego na terenie państwa, do którego zasiłek został transferowany. Decyzję w sprawie przedłużenia okresu transferu zasiłku dla bezrobotnych do Polski podejmuje



instytucja właściwa w państwie, w którym został przyznany zasiłek i z którego jest on transferowany. Unijne przepisy o koordynacji nie określają szczególnych okoliczności, w których okres transferu zasiłku powinien być przedłużony.

➔ Jakich formalności należy dopełnić, aby po pracy za granicą móc ubiegać się o prawo do zasiłku dla bezrobotnych w Polsce?

Jeśli nie spełniłeś warunków do otrzymania zasiłku w kraju, w którym ostatnio pracowałeś i powróciłeś do Polski, prawo do zasiłku dla bezrobotnych z zaliczeniem okresów pracy z zagranicy będzie ustalone na podstawie polskiego ustawodawstwa w przypadku, gdy:

- ostatni okres zatrudnienia i ubezpieczenia był spełniony na terenie Polski

- ostatni okres zatrudnienia i ubezpieczenia nie był spełniony w Polsce, ale według kryteriów określonych w art. 11 rozporządzenia 987/2009 jesteś pracownikiem powracającym i podczas ostatniej pracy za granicą posiadałeś miejsce zamieszkania w Polsce.

Wówczas:

- uzyskaj z zagranicznej instytucji właściwej dokument PDU1 (odpowiednik dotychczas stosowanego formularza E301), potwierdzający okresy ubezpieczenia z tytułu pracy najemnej bądź prowadzenia działalności gospodarczej na własny rachunek spełnione w kraju ostatniego zatrudnienia

- zarejestruj się jako osoba bezrobotna w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na miejsce zamieszkania lub czasowego pobytu w Polsce, przedkładając dokument PDU1

- w przypadku braku dokumentu PDU1 wojewódzki urząd pracy lub jego filia wystąpi do zagranicznej instytucji właściwej o potwierdzenie spełnionego za granicą okresu ubezpieczenia z tytułu pracy najemnej bądź prowadzenia działalności gospodarczej na własny rachunek spełnionego w kraju ostatniego zatrudnienia.

➔ Pamiętaj:

Do wniosku o przyznanie prawa do zasiłku po pracy za granicą należy dołączyć wszystkie dokumenty świadczące o zatrudnieniu i ubezpieczeniu za granicą. Dokumentami tymi są (w wybranych krajach):

- w Irlandii bądź Zjednoczonym Królestwie Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej – dokumenty P60 (końcowa deklaracja podatkowa), P45 (oświadczenie o uzyskanych dochodach od poprzedniego pracodawcy), potwierdzenie nadania osobistego numeru identyfikacyjnego PPS (Personal Public Service Number), NIN (National Insurance Number), pierwszy i ostatni odcinek wypłaty wynagrodzenia (payslips)

- w Holandii – SoFi Nummer/nummer BSN, Jaropgraafy, umowy o pracę

- w Norwegii – dokument NAV wystawiony przez norweskiego pracodawcę (Bekreftelse på ånsattelsesforhold).

Okresy pracy spełnione w innym państwie są uwzględniane tylko w niezbędnym zakresie i po spełnieniu określonych warunków.

Zgodnie z polskim ustawodawstwem prawo do zasiłku dla bezrobotnych przysługuje bezrobotnemu za każdy dzień kalendarzowy od dnia zarejestrowania się we właściwym powiatowym urzędzie pracy, który w okresie 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień rejestracji był zatrudniony łącznie przez co najmniej 365 dni i osiągał wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę, od którego istnieje obowiązek opłacania składek na Fundusz Pracy. Należy jednak podkreślić, że w myśl unijnych przepisów o koordynacji bezrobotny ubiegający się o świadczenie z tytułu bezrobocia ma prawo do uwzględnienia, w koniecznym zakresie, okresów pracy spełnionych w innym państwie członkowskim.

W przypadku wystąpienia problemów z instytucją zajmującą się koordynacją świadczeń z tytułu bezrobocia, można zwrócić się z prośbą o pomoc do Centrum SOLVIT Polska. Jest to internetowa sieć, która pośredniczy w rozwiązywaniu konkretnie zaistniałych problemów, np. brak przekazywania osobie bezrobotnej należnego świadczenia – transferu zasiłku przyznanego w Holandii. W ramach tej sieci państwa członkowskie współpracują ze sobą, dążąc do rozwiązania nurtujących zainteresowane osoby bezrobotne, problemów wynikających z niewłaściwego stosowania prawa unijnego przez administrację publiczną danego państwa.

Anna Weremczuk,
filia WUP w Siedlcach

Bezpieczne wyjazdy i powroty

Kolejne, cykliczne spotkanie „Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót” siedlecka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy, wspólnie z Powiatowym Urzędem Pracy w Łosicach, zorganizowała 27 listopada ub.r. Poprowadzili je pracownicy WUP zajmujący się problematyką międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES i koordynacją systemów zabezpieczenia społecznego.

Spotkanie miało charakter informacyjny. Uczestniczyła w nim 45-osobowa grupa bezrobotnych i poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do pracy do państw członkowskich UE, krajów EOG i Szwajcarii. Przybliżono tematykę związaną z EURES, jego cele. Asystent omówił polską i międzynarodową stronę internetową EURES oraz pozostałe strony i portale internetowe przydatne przy poszukiwaniu pracy. Poruszono zagadnienia dotyczące m.in. sytuacji na rynku pracy, zasad poszukiwania legalnej pracy za granicą, sposobu korzystania z usług EURES, praw i obowiązków pracujących za granicą i powracających do kraju, ofert pracy pracodawców i ich wymagań, źródeł poszukiwania zakwaterowania za granicą i kosztów życia oraz korzystania z usług agencji zatrudnienia.

Spotkanie było także okazją do przybliżenia problematyki z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, czyli regulacji prawnych, które uzupełniają prawo wewnętrzne danego państwa, chroniąc osoby wykonujące pracę za granicą przed utratą ochrony w zakresie zabezpieczenia społecznego. Szczególną uwagę zwrócono na zagadnienia ochrony na wypadek bezrobocia, jaką gwarantuje m.in. zasada sumowania okresów zatrudnienia i ubezpieczenia przebytych na terytorium różnych państw członkowskich UE, EOG i Szwajcarii oraz zasada transferu zasiłku w sytuacjach poszukiwania pracy w innym państwie członkowskim niż to, w którym przyznano osobie bezrobotnej takie świadczenie. Omówiono również problematykę dotyczącą prawidłowości przyznawania prawa do zasiłku osobom bezrobotnym, które były zatrudnione w jednym z państw członkowskich UE, EOG i Szwajcarii, innym niż miejsce faktycznego ich zamieszkania.

Danuta Redo,
filia WUP w Siedlcach

Zajęcia warsztatowe z psychologiem

Zajęcia warsztatowe z psychologiem w ramach projektu „Aktywni niepełnosprawni bez barier” realizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie oraz Stowarzyszenie Społecznej Samopomocy – Lokalna Grupa Działania w Ciechanowie odbywały się od października do grudnia 2014 roku. W spotkaniach wzięło udział 30 osób niepełnosprawnych bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo z gmin wiejskich i miejsko-wiejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców z powiatów: ciechanowskiego, mławskiego, żuromińskiego i płońskiego, z wyłączeniem miast Ciechanów i Mława.

Przełamać bariery

Zajęcia prowadzone przez psychologa z płockiej filii WUP były kontynuacją działań podjętych we wcześniejszych etapach projektu, m.in. doradztwa zawodowego. Celem poradnictwa psychologicznego i psychospołecznego było przełamanie wewnętrznych barier przed podjęciem aktywności zawodowej, rozbudzenie chęci udziału w życiu społecznym, zwiększenie wiary we własne siły i możliwości, wzmocnienie poczucia własnej wartości oraz kształcenie umiejętności interpersonalnych.

Uczestnicy byli podzieleni na trzy grupy, dla każdej z nich przeprowadzono 30 godzin zajęć. W ramach spotkań grupowych zdobyli wiedzę i umiejętności z zakresu pokonywania barier w realizacji planów, zwiększania motywacji do dokonywania zmian, roli mowy ciała w nawiązywaniu relacji społecznych, zasad komunikacji interpersonalnej, asertywności, zwiększania pewności siebie w relacjach społecznych, radzenia sobie ze stresem i wzmocniania możliwości radzenia sobie w trudnych sytuacjach.

Po pierwsze porozumienie

Pierwszy dzień zajęć służył wzajemnemu poznaniu oraz integracji uczestników. Atmosfera bezpieczeństwa i zaufania umożliwiła wymianę doświadczeń. Kolejne dni poświęcone były umiejętności porozumiewania się, jednego z kluczowych czynników wpływających na kształtowanie relacji międzyludzkich. Celem szkolenia było dostarczenie kompleksowej wiedzy z zakresu wykorzystania komunikacji interpersonalnej, werbalnej

i niewerbalnej. Uczestnicy warsztatów mieli możliwość określenia sposobów porozumiewania się ludzi oraz oceny ich efektywności. Zdiagnozowali własny styl komunikacji. Zapoznali się ze znaczeniem aktywnego słuchania, komunikatu „Ja”, parafrazy oraz konstruktywnej informacji zwrotnej. Jednym z elementów warsztatów było również nabycie świadomości własnych barier komunikacyjnych. Istotną część zajęć poświęcono była umiejętności odczytywania mowy ciała i kreowania w ten sposób pożądanego wizerunku.

Asertywnie nie znaczy agresywnie

Kontynuacją bloku kształtowania umiejętności interpersonalnych były zajęcia dotyczące asertywności. To umiejętność niezwykle przydatna zarówno w relacjach osobistych, jak i zawodowych. Człowiek asertywny potrafi wyrażać myśli, uczucia, potrzeby z zachowaniem szacunku dla innych i dla samego siebie. Uczestnicy poznali zachowania typowe dla trzech innych postaw: agresywnej, uległej i manipulacyjnej. Pozytywnie na samoocenę uczestników wpłynęło nabycie świadomości ich praw osobistych. Elementem zachowań asertywnych jest właśnie obrona swoich praw, ale też dawanie tych samych praw innym ludziom.

Przekazano uczestnikom wiedzę z zakresu formułowania komunikatów asertywnych, udzielania informacji zwrotnej, asertywnej odmowy, asertywnego przyjmowania i wyrażania krytyki, udzielania i przyjmowania pochwał. Osoby biorące udział w warsztatach nabyły umiejętność stosowania techniki zdartej płyty, zasłony dymnej i częściowej zgody. Umiejętności te były ćwiczone w praktyce. Ta część zajęć wiązała się z dużymi emocjami, jednak zastosowanie uzyskanej wiedzy w rzeczywistych zachowaniach z pewnością okaże się bezcenne.

Pozytywne myślenie

Pozbawienie szans na pracę i rozwój własnych zdolności wyraźnie wpływa na psychikę niepełnosprawnych osób bezrobotnych. Dlatego też psycholog duży nacisk kładł na wzmocnienie poczucia własnej wartości uczestników oraz motywacji do poszukiwania pracy. Uświadamił im, iż mogą wziąć los w swoje ręce. Cały program warsz-

tatów skupiony był na pracy nad przekonaniem, samooceną oraz motywacją do działania. Zmiana myślenia skutkuje częstszym doświadczaniem pozytywnych emocji oraz lepszym samopoczuciem. To, o czym myślimy ma ogromny wpływ na to, jacy jesteśmy – nasze myśli kształtują naszą rzeczywistość, a tym samym mają bardzo duży wpływ na to, co jesteśmy w stanie w życiu osiągnąć.

Pozytywne myślenie to odpowiednie podejście do życia, sposób, w jaki odbieramy i reagujemy na wydarzenia w naszym życiu, jak wyznaczamy sobie cele. Pozytywne nastawienie pozwala porażki traktować jako kolejne doświadczenie, z którego można wyciągnąć wnioski. Zwiększa także naszą otwartość na zmiany w życiu, daje możliwość ciągłego rozwoju i wychodzenia poza strefę komfortu. Im więcej pozytywnych informacji o sobie, tym większe poczucie własnej siły i większa wiara w dobry rezultat działania. Im więcej dobrych informacji na temat świata, ludzi i rzeczywistości, tym częściej efekty działań są pozytywne. Wiara w sukces dodaje sił, redukuje stres, pozwala odpowiednio zaplanować działania, które doprowadzą do osiągnięcia sukcesu.

Jak stosować zdobytą wiedzę

Dzięki szkoleniu uczestnicy dostrzegli własny potencjał i możliwości oraz nauczyli się je wykorzystywać. W grupie mieli okazję dowartościować się, uzyskać inne spojrzenie na swój problem, przekonać się, że działanie ma sens. Uzyskali siłę i energię, którą teraz będą mogli pozytywnie wykorzystać. Warsztaty były prowadzone metodami aktywnymi, wymagającymi zaangażowania wszystkich osób biorących udział w szkoleniu. Ćwiczenia i zadania przyczyniły się do wzrostu kompetencji uczestników zajęć. Dowiedzieli się, jak stosować zdobytą wiedzę w miejscu pracy i w życiu codziennym oraz jak być dzięki niej bardziej przekonującym i wpływowym.

Projekt „Aktywni niepełnosprawni bez barier” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Priorytet VII „Promocja integracji społecznej” Działanie 7.4 „Niepełnosprawni na rynku pracy”.

Magdalena Mućka,
filia WUP w Płocku

REHABILITACJA PRZEZ PRACĘ

Spełnione marzenia o dziennikarstwie

Wsparcie absolwentów we wchodzeniu na rynek pracy II – projekt taki realizuje Fundacja Aktywnej Rehabilitacji z Warszawy. To forma wsparcia dla młodych ludzi niepełnosprawnych, w wielu 16-30 lat, mających status osoby bezrobotnej lub nieaktywnej zawodowo, chcących podnieść swoje kwalifikacje. Jednym z beneficjentów środków jest Jakub Dudziak z Radomia.

Praca w dziennikarstwie i mediach była marzeniem Jakuba od najmłodszych lat. Na pytanie, dlaczego, odpowiada, że zawód ten daje możliwość kształtowania opinii, poznawania ludzi, wypowiedzania się publicznie w ważnych sprawach. Ma swoich mistrzów i idoli, problem w tym, że nie może mierzyć sił na zamiary. Jest osobą niepełnosprawną, od urodzenia dotkniętą porażeniem mózgowym i czterokończynowym. Porusza się na wózku. Po ukończeniu Naszej Szkoły – niepublicznej placówki oświatowej realizującej także program rehabilitacji, miał świadomość, że nie ma szans na edukację w trybie obowiązującym dla jego rówieśników. Nie znaczy to jednak, że niepełnosprawność pozbawiła go możliwości zdobycia kwalifikacji w zawodzie, z którym wiąże swoją przyszłość zawodową.

Z punktu widzenia kryteriów naboru i uczestnictwa w projekcie, który jest współfinansowany ze środków europejskich w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, 23-letni Jakub Dudziak jest idealnym kandydatem. Podstawową formę wsparcia stanowi bowiem indywidualne szkolenie zawodowe. W jego programie są zajęcia tematycznie obejmujące najważniejsze gatunki dziennikarskie, takie jak: informacja, wywiad, komentarz, felieton, recenzja. Szkolenie obejmuje ponadto treningi z zakresu przygotowania i prowadzenia konferencji prasowych, odpowiedzi na krytykę, sprostowania i prawa prasowego. Całość zakończy próba opracowania jednodniówki, poświęconej problematyce środowiska osób niepełnosprawnych na przykładzie Radomia, gdzie szkolenie, wraz z innymi formami wsparcia, jest realizowane.



Jakub Dudziak i jego asystent Karol Szymczyk

Jakub okazał się niezwykle pilnym uczestnikiem projektu. Podejmuje udane próby pisania tekstów, które publikują lokalne media. Jednocześnie wykazuje ogromną wrażliwość na wszelkie niedogodności wynikające z niepełnosprawności. Widzi mnóstwo potrzeb swojego środowiska, które są pomijane przez środki masowego przekazu, tymczasem polska rzeczywistość w tym względzie, mimo zmian na lepsze, wciąż jest pełna barier i przez to daleka od europejskich standardów. Przykład? Nierówne chodniki, większość autobusów komunikacji miejskiej niedostosowana do możliwości pasażerów z dysfunkcją ruchu, nie wspominając o tych poruszających się na wózkach inwalidzkich. W tej sprawie Jakub Dudziak umówił się już na spotkanie z prezydentem Radomia.

– Ostatnio doświadczyłem przykrości w galerii handlowej, w pawilonie skądinąd renomowanej międzynarodowej firmy handlu odzieżą, gdzie przy wyjściu zostałem zatrzymany przez ochronę do kontroli. Zabolało mnie to podwójnie. Po pierwsze byłem

posądzony o kradzież, po drugie kontrola osoby na wózku wywołała niezdrawą sensację i komentarze. O takich zdarzeniach trzeba informować – mówi Jakub Dudziak.

By mógł przygotować się do zawodu dziennikarza i wykonywać go, ma asystenta. Jego rola polega na pomocy w codziennych czynnościach życiowych, a także przy obsłudze komputera, pracy na specjalnej klawiaturze, obróbce fotografii, a także poruszaniu się po mieście w drodze na spotkania zawodowe.

Tymczasem Fundacja Aktywnej Rehabilitacji wiąże z Jakubem Dudziakiem duże nadzieje. Po zakończeniu szkolenia zamierza umożliwić mu etatowe zatrudnienie na stanowisku związanym z public relations w radomskiej Naszej Szkole. Nikt nie ma wątpliwości, że ludzie niepełnosprawni ze swoimi problemami oraz placówki pracujące na rzecz tego środowiska wymagają profesjonalnej obsługi medialnej i kontaktów dziennikarskich.

Barbara Pikiewicz,
ZDZ w Radomiu



Wójt Jedlni - Letnisko, Piotr Leśnowolski, ma powody do zadowolenia ze współpracy z organizacjami pozarządowymi

Jeden cel dla dwóch sektorów

Potencjał organizacji pozarządowych

Demokratyczne procedury sprzyjają rozwojowi organizacji pozarządowych o różnych profilach działalności i skierowanych do mieszkańców w każdym wieku, poczynając od najmłodszych na seniorach kończąc. Wraz ze wzrostem liczby organizacji zwiększa się ich rola w życiu lokalnych społeczności i wpływ na decyzje władz samorządowych. Wójtowie, burmistrzowie oraz prezydenci nie mają wątpliwości co do potrzeby wykorzystania potencjału tego sektora, jak również współpracy na wielu płaszczyznach.

Ciekawych doświadczeń dostarcza podradomska gmina Jedlnia – Letnisko, gdzie realizowany jest innowacyjny projekt „Dwa sektory – jeden cel!” z Poddziałania 5.4.2 PO KL. Dzięki środkom Europejskiego Funduszu Społecznego udało się wypracować i wdrożyć model współdziałania samorządu oraz organizacji pozarządowych. Wstępne rezultaty, jak również perspektywa dalszych działań zmierzających do pobudzania wspólnych inicjatyw na rzecz mieszkańców, były tematem spotkania z udziałem przedstawicieli lokalnych redakcji prasy, radia i portali internetowych.

Z przedstawionych informacji wynika, że współpraca samorządu gminy Jedlnia-Letnisko z organizacjami pozarządowymi odbywa się na wielu innych płaszczyznach. – Obydwa sektory – uważa wójt Piotr Leśnowolski – uczą się,

jak ze sobą sprawnie współpracować na rzecz mieszkańców.

A w Jedlni-Letnisku działa kilkadziesiąt organizacji, w których każdy może znaleźć coś dla siebie: Stowarzyszenie Gminny Klub Seniora, Klub Sportowy TKD Jedlnia, Stowarzyszenie Jedlnia Dzieciom, Stowarzyszenie Przyjaciół Jedlni – Letnisko i Wrzosowa, Gminny Klub Sportowy w Jedlni – Letnisko i inne.

Co na obecnym etapie dała realizacja unijnego projektu, którego partnerem jest Fundacja Rozwoju i Innowacji WIR z Radomia? Organizacje z terenu gminy już partycypują w tworzeniu lokalnego prawa, czego dowodem jest dokument, dotyczący życia mieszkańców – „Poziom jakości życia mieszkańców Gminy Jedlnia-Letnisko” przygotowany przez Urząd Gminy i organizacje pozarządowe.

Udało się zdiagnozować poziom życia obywateli w obszarach: aktywność obywatelska, stan środowiska naturalnego, warunki mieszkaniowe, kultura, edukacja, zdrowie publiczne, nierówności społeczne, warunki życia materialnego, dostępność miejsc pracy, rozwój ekonomiczny. Dokument obrazuje sytuację społeczno-ekonomiczną mieszkańców, tym samym wskazuje na bariery i szanse rozwoju organizacji pozarządowych w kontekście wyników badań. Ponadto w ramach współpracy powstały także „Procedury konsultacji społecznych” i „Procedury zlecania

zadań publicznych na terenie Gminy Jedlnia-Letnisko”. Te dokumenty pozwalają ujednoczyć postępowania w zakresie zlecania zadań publicznych w formie finansowej i niefinansowej organizacjom pozarządowym z terenu gminy.

Wszelkie informacje o prowadzonych konsultacjach oraz o zatwierdzonych dokumentach publicznych można znaleźć na stronach www.jedlnia.pl lub www.konsultacje.jedlnia.pl.

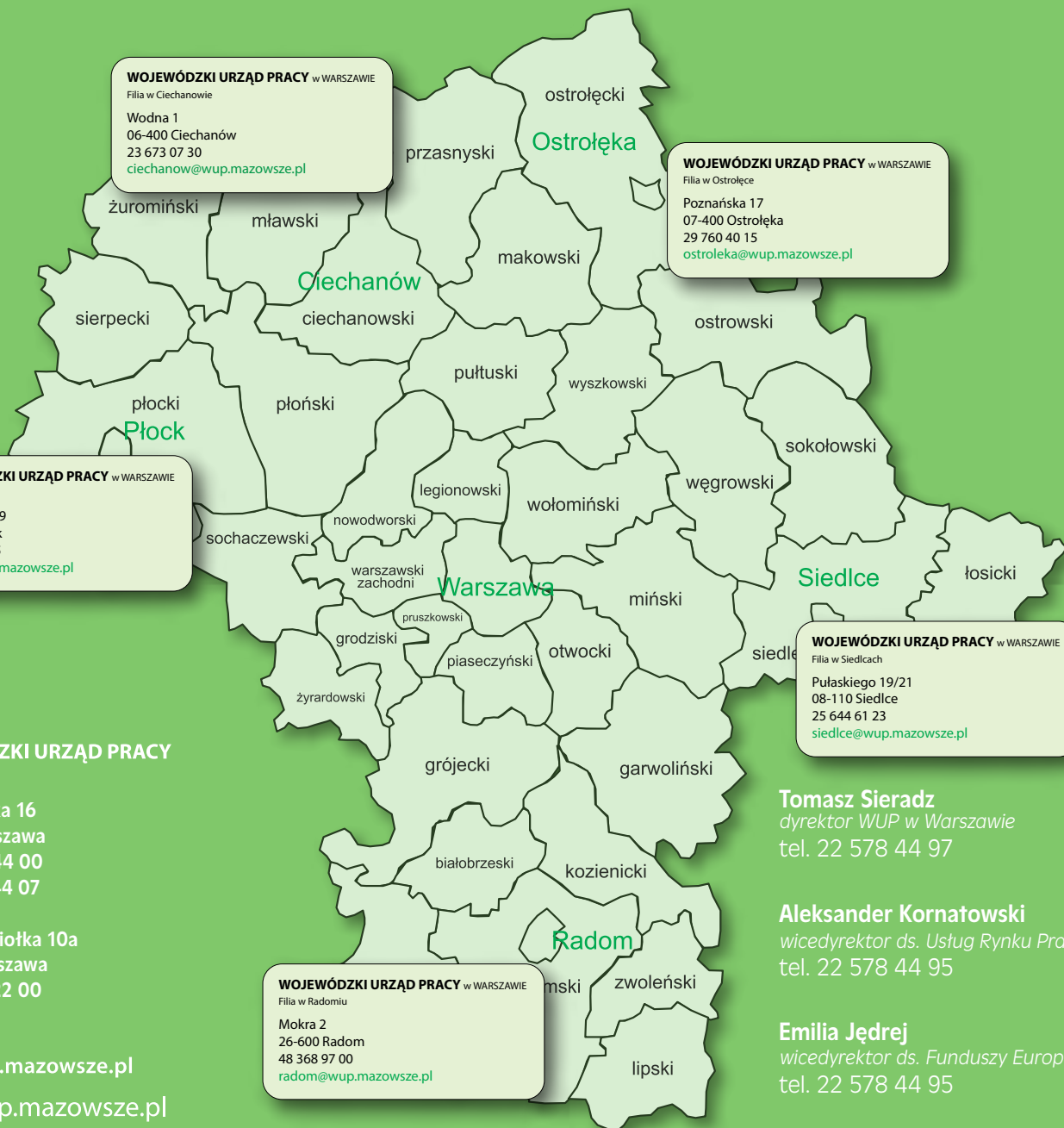
Działaniem podjętym z myślą o rozwoju potencjału organizacji pozarządowych było szkolenie dla ich przedstawicieli. – „Prawo zamówień publicznych w praktyce”. Cenna inicjatywa to także powstanie „Centrum wsparcia dla NGO”, które funkcjonuje w Urzędzie Gminy Jedlnia-Letnisko. Udzielane są tutaj bezpłatne porady z zakresu prowadzenia stowarzyszenia, fundacji, przygotowywania wniosku o grant. Organizacje uczą się, jak w praktyce pozyskiwać dofinansowanie z różnych źródeł i chętnie z takiej możliwości korzystają. Centrum wsparcia będzie prowadzone co najmniej do końca 2017 roku.

Realizacja projektu oparta jest na założeniach „Modelu współpracy administracji publicznej z organizacjami pozarządowymi”, opracowanego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.

Anna Piszczek,
Fundacja Rozwoju i Innowacji WIR



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE

Filia w Ciechanowie

Wodna 1
06-400 Ciechanów
23 673 07 30
ciechanow@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE

Filia w Ostrołęce

Poznańska 17
07-400 Ostrołęka
29 760 40 15
ostroleka@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE

Filia w Płocku

Kolegialna 19
09-402 Płock
24 264 03 75
plock@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE

Filia w Siedlcach

Pułaskiego 19/21
08-110 Siedlce
25 644 61 23
siedlce@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY

w WARSZAWIE

ul. Młynarska 16
01-205 Warszawa
tel. 22 578 44 00
fax 22 578 44 07

ul. Erazma Ciołka 10a
01-402 Warszawa
tel. 22 532 22 00

wup@wup.mazowsze.pl

www.wup.mazowsze.pl

Tomasz Sieradz

dyrektor WUP w Warszawie
tel. 22 578 44 97

Aleksander Kornatowski

wicedyrektor ds. Usług Rynku Pracy
tel. 22 578 44 95

Emilia Jędrej

wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich
tel. 22 578 44 95



BEZROBOCIE NA MAZOWSZU

Stan w końcu grudnia 2014 roku

