



Krajowy Fundusz Szkoleniowy - proponowane kierunki zmian

**Izabela Kaczmarska-Sawicka
Departament Rynku Pracy
MRPiPS**

Warszawa, 12 października 2016 r.

Źródła informacji dla projektowania zmian:

- **Problemy i pytania bieżące zgłaszane przez urzędy pracy, pracodawców i instytucje szkoleniowe**
- **Badanie ewaluacyjne funkcjonowania KFS realizowane przez firmę zewnętrzną – listopad 2015**
- **Wyniki kontroli MRPiPS – kwiecień 2016**
- **Rekomendacje konwentów dyrektorów urzędów pracy**
- **Rekomendacje partnerów społecznych**
- **Badanie ankietowe w urzędach pracy – kwiecień 2016 (92% PUP nadesłało odpowiedzi)**
- **Konferencja MRPiPS 15.06.2016 – ok. 80 przedstawicieli PSZ i part. społ.**

Podstawowe rekomendacje sformułowane przez badaczy:

- **Doprecyzowanie definicji celu KFS**
- **Umożliwienie skorzystania z KFS wszystkim opłacającym składki na Fundusz Pracy**
- **Wprowadzenie stawek ryczałtowych zamiast obowiązującego limitu dofinansowania na osobę w ciągu roku**
- **Umożliwienie finansowania z KFS noclegów i wyżywienia na szkoleniu**
- **Finansowanie z KFS szkoleń realizowanych wyłącznie przez firmy posiadające wpis do Rejestru Usług Rozwojowych (RUR)**

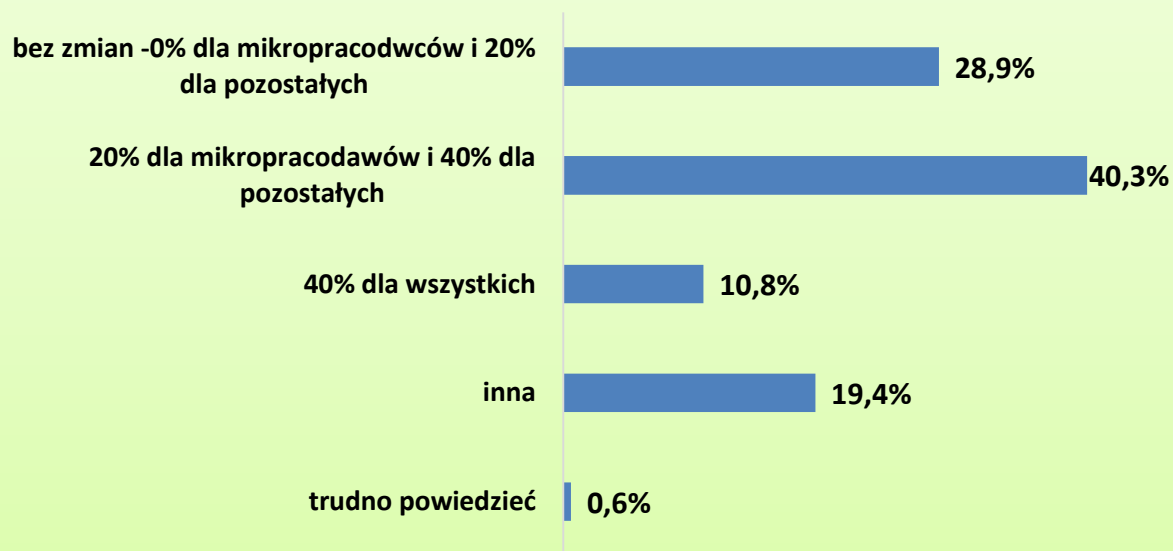
Podstawowe rekomendacje sformułowane przez badaczy

- **Doprecyzowanie zapisów dot. kontroli, aby PUP mógł kontrolować realizację szkolenia na miejscu lub – alternatywnie – zrezygnować z obligowania PUP do przeprowadzania kontroli**
- **Przekazywanie do PUP środków w max. 1-4 transzach**
- **Ujednoczenie w skali kraju procedur i formularzy**
- **Uruchomienie strony internetowej KFS**
- **Przetestowanie w projekcie pilotażowym obsługę KFS przez organizacje partnerów społecznych**

- **81%** PUP za wprowadzeniem limitu wsparcia na pracodawcę w roku
- **91%** PUP za niefinansowaniem kosztów delegacji ze środków KFS
- **86%** PUP za zobowiązaniem pracodawcy do dalszego zatrudniania przeszkolonego pracownika (okres 6-miesięcy)
- **52,7%** PUP za umożliwieniem dostępu do środków KFS dla osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą
- **52%** PUP za ograniczeniem dostępu do KFS dla pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy

71% PUP za obowiązkiem wkładu własnego dla wszystkich pracodawców

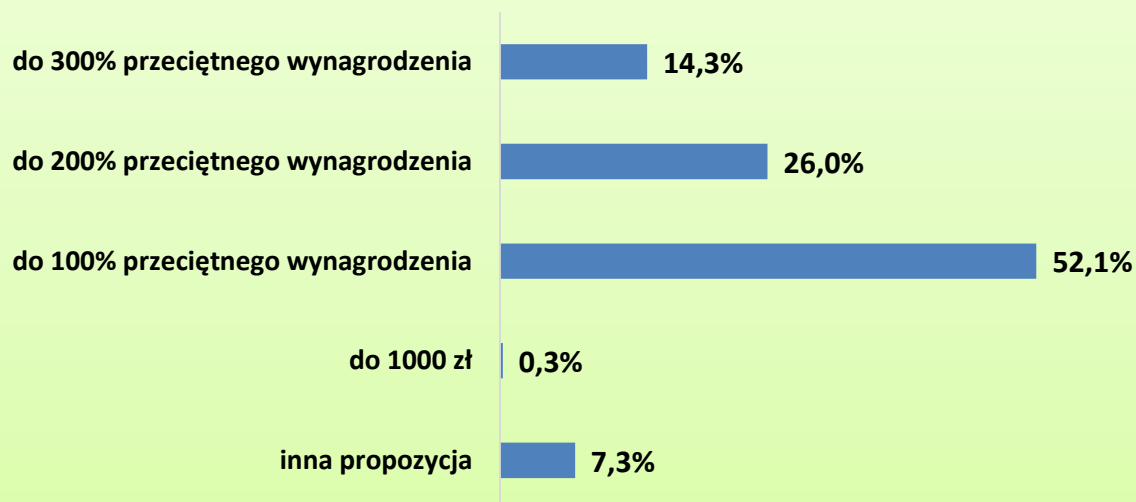
Minimalna wysokość wkładu własnego pracodawcy



86% PUP za

obniżeniem limitu dofinansowania na jednego pracownika w ciągu roku

Roczny limit dofinansowania w danym roku na jednego uczestnika



- **84%** PUP za ograniczeniem udziału pracodawcy w obiegu środków - gł. przelew środków na konto pracodawcy po dostarczeniu niezapłaconej faktury
- **83%** PUP za wprowadzeniem obowiązku wpisu instytucji szkoleniowych do RIS/ RUR
- **79%** PUP za zwiększeniem swobody WUP w gospodarowaniu środkami KFS w ramach limitu
- **64%** PUP za dotychczasowymi zasadami finansowania z KFS sektora publicznego
- **60%** PUP za obowiązkiem zbierania danych osobowych uczestników kształcenia

- **Ograniczenie wsparcia tylko:**
 - ✓ do szkoleń zawodowych
 - ✓ dla firm istniejących już przez jakiś czas na rynku (6 mies.)
 - ✓ dla pracowników z określonym min. stażem pracy w firmie (6 mies.)
- **Wprowadzenie jednolitych wzorów wniosków, umów, wykazu dokumentów niezbędnych do rozliczenia udzielonego wsparcia**
- **Ograniczenie swobody pracodawcy w wyborze instytucji szkoleniowej (np. wymóg porównania ofert, decyzja PUP co do wyboru instytucji)**
- **Zniesienie obowiązku rozpatrywania wniosków zgodnie z kolejnością ich wpływu**
- **Zwiększenie liczby etatów w PUP / dodatki do wynagrodzenia – z KFS**
- **Przeniesienie obsługi KFS z PUP do WUP lub innych agend**

Wrzesień 2016 – przekazanie projektu rozporządzenia do konsultacji

12.10.2016 r. – posiedzenie KWRiST

Zakres zmian – **jedynie w ramach delegacji ustawowej:**

- **szczegółowy sposób i tryb przyznania środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS), w tym:**
 - **zakres informacji niezbędnych do sporządzenia wniosku o finansowanie kosztów działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków KFS;**
 - **elementy umowy o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.**

**Projekt dostępny w Biuletynie Informacji Publicznej MRPiPS i BIP
Rządowego Centrum Legislacji**

- dookreślenie procedury organizacji naboru wniosków pracodawców
- rozszerzenie zakresu informacji przekazywanych przez pracodawcę **we wniosku o dofinansowanie** kształcenia ustawicznego (m.in. konieczność nawiązania we wniosku do priorytetów wydatkowania środków KFS i przedłożenia informacji o wybranej instytucji szkoleniowej)
- wzbogacenie listy wymaganych **załączników** do składanego przez pracodawcę **wniosku**
- doprecyzowanie **procedury rozpatrywania wniosków** pracodawców, w tym wskazanie elementów, które starosta (urząd pracy) ma wziąć pod uwagę przy wyborze wniosków do dofinansowania
- dopuszczenie **negocjacji** dot. zakresu i ceny finansowanych działań
- zniesienie obowiązku rozpatrywania wniosków zgodnie z kolejnością ich wpływu

- dookreślenie **elementów umowy**
- uściślenie, iż umowa dotyczy tylko kształcenia ustawicznego, które się jeszcze **nie rozpoczęło**
- określenie terminu informowania przez starostę marszałka o wysokości zapotrzebowania na środki KFS
- doprecyzowanie sposobu występowania starostów o **dotatkowe środki** z rezerwy KFS oraz **sposobu przekazywania przez starostę informacji do MRPiPS** na temat zapotrzebowania na środki KFS
- **rezygnacja** z konieczności przekazywania przez starostę do MRPiPS informacji o możliwym **niewykorzystaniu przydzielonych limitów środków KFS** w terminie do 31 października każdego roku;



Dziękuję za uwagę

Warszawa, 12 października 2016 r.