



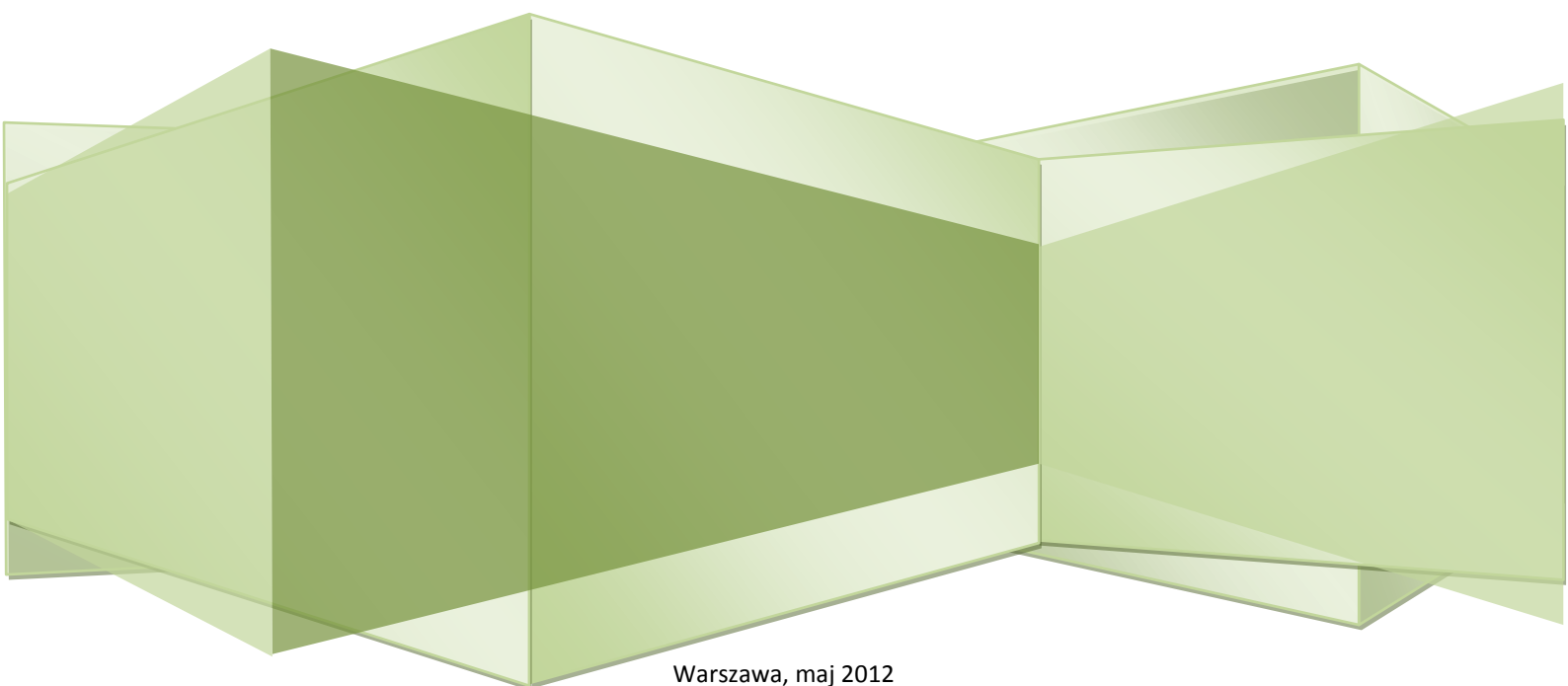
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
01-205 Warszawa, ul. Młynarska 16
tel. (22) 578 44 00, fax (22) 578 44 07
wup@wup.mazowsze.pl

www.wup.mazowsze.pl

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2011

Sprawozdanie roczne z realizacji



Warszawa, maj 2012

Spis treści

Wstęp	3
Rozdział 1. Krótka charakterystyka realizacji RPDZ/2011	4
Rozdział 2. Zestawienie przewidywanych w RPDZ/2011 efektów realizacji zadań z faktycznie uzyskanymi rezultatami	7
Rozdział 3. Finansowanie zadań	18
Rozdział 4. Zmiany na mazowieckim rynku pracy	19
Rozdział 5. Wnioski i rekomendacje	23
Załączniki	
Załącznik 1. Zestawienie tabelaryczne zadań realizowanych w ramach RPDZ/2011	
Załącznik 2. Zestawienie tabelaryczne zadań realizowanych przez Urząd Miasta Stołecznego Warszawy w ramach RPDZ/2011	
Załącznik 3. Tablica finansowa dla zadań realizowanych w ramach RPDZ/2011	
Załącznik 4. Karta sprawozdawcza zadania realizowanego w ramach RPDZ/2011 wraz z instrukcją wypełniania	

WSTĘP

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2011 rok dla województwa mazowieckiego (RPDZ/2011) został przyjęty do realizacji uchwałą nr 29/12/11 Zarządu Województwa Mazowieckiego z dnia 4 stycznia 2011 r. Dokument ten określił procedurę związaną ze sporządzeniem sprawozdania z realizacji RPDZ/2011. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie pełni rolę podmiotu odpowiedzialnego za przygotowanie i realizację RPDZ/2011. Sprawozdanie z Planu obrazuje sposób realizacji poszczególnych zadań ze wskazaniem źródeł ich finansowania oraz osiągniętych na przestrzeni roku efektów wraz z zaleceniami na rok kolejny.

Zgodnie z zapisami zawartymi w RPDZ/2011, podmioty zobowiązane do złożenia sprawozdania, dokonywały tego na „Karcie sprawozdawczej zadania realizowanego w ramach RPDZ/2011”. Informacje do sprawozdania zostały przedstawione przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie (5 Filii oraz wydziały merytoryczne - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy, Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy, Wydział Wdrażania EFS), Agencję Rozwoju Mazowsza SA, Kuratorium Oświaty w Warszawie, Mazowiecką Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy, Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej, Mazowiecki Urząd Wojewódzki, Mazowiecki Regionalny Fundusz Pożyczkowy Sp. z o.o., Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego w Warszawie – Departament Edukacji Publicznej i Sportu, Urząd Miasta Stołecznego Warszawy, a także Wojewódzki Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych w Warszawie.

Sprawozdanie roczne z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2011 rok składa się z pięciu rozdziałów i trzech załączników.

W rozdziale 1 przedstawiono krótką charakterystykę realizacji RPDZ/2011.

W rozdziale 2 zamieszczono zestawienie przewidywanych w RPDZ/2011 efektów realizacji zadań z faktycznie uzyskanymi rezultatami.

W rozdziale 3 przedstawiono sposób finansowania zadań realizowanych w ramach RPDZ/2011.

W rozdziale 4 opisano zmiany na mazowieckim rynku pracy na przestrzeni 2011 roku.

W rozdziale 5 sformułowano wnioski i rekomendacje, wynikające z realizacji RPDZ/2011.

W załącznikach przedstawiono: zestawienie tabelaryczne zadań realizowanych w ramach RPDZ/2011, zestawienie tabelaryczne zadań realizowanych przez Urząd Miasta Stołecznego Warszawy w ramach RPDZ/2011, tablicę finansową, kartę sprawozdawczą zadania realizowanego w ramach RPDZ/2011 oraz instrukcję wypełniania „Karty sprawozdawczej zadania realizowanego w ramach RPDZ/2011”.

Rozdział 1. Krótka charakterystyka realizacji RPDZ/2011

4

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2011 rok określał najistotniejsze działania o zasięgu regionalnym, które będą podejmowane w województwie mazowieckim w obszarze rynku pracy. Celem przyjętym w RPDZ/2011 jest rozwijanie aktywnej polityki rynku pracy i budowanie jego spójności przy wykorzystaniu możliwości płynących z realizacji programów finansowanych ze środków krajowych (np. FP, PFRON, budżet państwa, budżet jst) oraz zagranicznych (np. EFS, EFRR).

Priorytetowo w 2011 roku na terenie Mazowsza traktowane miały być działania, dotyczące:

- kształcenia ustawicznego i popularyzowania idei uczenia się przez całe życie – rozwój systemu informacji o kształceniu ustawicznym oraz podnoszenie kwalifikacji nauczycieli, także nauczycieli uczących osoby dorosłe,
- wspierania osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49), zwłaszcza osób do 25 roku życia i niepełnosprawnych,
- integracji zawodowej osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- poprawy zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw - inwestycja w rozwój kwalifikacji zawodowych kadry zarządzającej oraz pracowników, podniesienie kompetencji, nabycie, uzupełnienie lub podwyższenie kwalifikacji dzięki uczestnictwu w szkoleniach,
- promocji przedsiębiorczości i samozatrudnienia – kompleksowa pomoc w zakładaniu własnych firm w postaci wsparcia szkoleniowego, doradczego, kapitałowego oraz pomostowego, także działania informacyjne.

Dla realizacji powyższych działań wyznaczono w RPDZ/2011 9 zadań, zebranych w czterech priorytetach:

- I. Wzrost aktywności.
- II. Sprawny rynek pracy.
- III. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy.
- IV. Łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego oraz przygotowanie rynku pracy do ożywienia gospodarki.

Na podstawie informacji przekazanych przez instytucje zaangażowane w realizację RPDZ/2011 ustalono, że zdecydowana większość zadań została zrealizowana zgodnie z założeniami. Część działań została przesunięta w czasie i ich zakończenie planowane jest na rok 2012 lub 2013 (chodzi tutaj głównie o projekty finansowane z funduszy unijnych), część nie została zrealizowana z powodu braku środków finansowych (3 zadania).

Na realizację RPDZ/2011 wydano:

Priorytet I – 156 557 941,00 zł

Priorytet II – 6 612 646,00 zł

Priorytet III – 520 344,00 zł

Priorytet IV – 37 846 974,00 zł

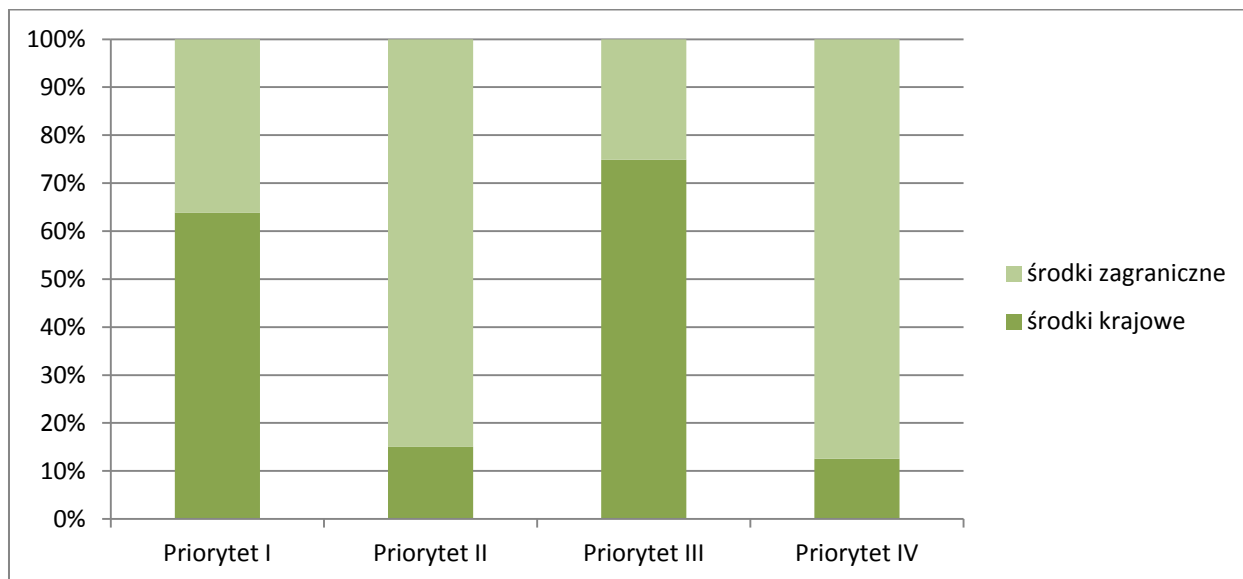
z tego środki krajowe (obejmujące środki z Funduszu Pracy, PFRON, budżetu państwa, budżetu jednostek samorządu terytorialnego oraz krajowe środki prywatne i inne, np. wkład własny beneficjentów ostatecznych, środki wojewody) wynosiły:

- 1) w ramach Priorytetu I – 99 954 335,00 zł (63,84 %)
- 2) w ramach Priorytetu II – 994 163,00 zł (15,03 %)
- 3) w ramach Priorytetu III – 389 539,00 zł (74,86 %)
- 4) w ramach Priorytetu IV – 4 724 741,00 zł (12,57 %).

natomiast środki zagraniczne (EFS, EFRR, grant EURES):

- 1) w ramach Priorytetu I – 56 603 606,00 zł (36,16 %)
- 2) w ramach Priorytetu II – 5 618 477,00 zł (84,97 %)
- 3) w ramach Priorytetu III – 130 805,00 zł (25,14 %)
- 4) w ramach Priorytetu IV – 32 895 279,00 zł (87,43 %).

Szczegółowe dane dotyczące wielkości i źródeł finansowania poszczególnych zadań poniesionych w 2011 r. przedstawia tabela, stanowiąca załącznik nr 2.



Wykres 1. Zaangażowanie środków krajowych i zagranicznych w realizację zadań RPDZ/2011

W ramach Priorytetu I. „Wzrost aktywności” realizowano zadania umożliwiające podniesienie kwalifikacji nauczycieli, a także projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie. Zadania te adresowane były głównie do podmiotów i instytucji rynku pracy, samorządu

województwa mazowieckiego, władz samorządowych na poziomie powiatu i gminy, nauczycieli i innych pracowników szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Podjęte działania polegały na udzieleniu wsparcia z zakresu: a) poradnictwa zawodowego, b) pośrednictwa pracy, c) informacji w formie ustnej i drukowanej, d) szkoleń, warsztatów i zespołów samokształceniowych dla nauczycieli.

W ramach Priorytetu II. „Sprawny rynek pracy” koncentrowano się na tworzeniu lepszych warunków działania przedsiębiorstw oraz zatrudniania pracowników, głównie poprzez upowszechnienie elastycznych form zatrudnienia i organizacji pracy, stwarzanie większych możliwości do bycia zatrudnionym poprzez poprawę kompetencji, mobilności i zdolności adaptacyjnych zasobów siły roboczej. Realizowano projekty, w ramach których podnoszono kompetencje zawodowe osób pracujących, tworzących politykę migracyjną dla potrzeb rynku pracy oraz prowadzono monitoring regionalnego rynku pracy.

W ramach Priorytetu III. „Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy” podjęto inicjatywy mające na celu wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Obszary, w ramach których realizowano zadania, związane były m.in. z: promocją pośrednictwa pracy, rozwojem poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, promocją sieci EURES, rozwojem partnerstwa i dialogu społecznego, wzmocnieniem kadrowym i kompetencyjnym publicznych służb zatrudnienia.

W ramach Priorytetu IV. „Łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego oraz przygotowanie rynku pracy do ożywienia gospodarki” promowano i wspierano inicjatywy oraz rozwiązania służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia w celu budowania postaw kreatywnych i zwiększania aktywności zawodowej. Instytucje rynku pracy udzielały wsparcia w postaci szkoleń, zajęć aktywizacyjnych i informacyjnych oraz bezzwrotnych dotacji na uruchomienie działalności gospodarczej. Ważnym elementem działań podejmowanych w ramach tego kierunku była realizacja przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie 16 projektów finansowanych z EFS w ramach Działania 6.2 oraz Poddziałania 8.1.2 PO KL.

Rozdział 2. Zestawienie przewidywanych w RPDZ/2011 efektów realizacji zadań z faktycznie uzyskanymi rezultatami

7

Zadanie 1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Planowano:

- kontynuację realizacji projektów: „Szkolnictwo zawodowe. Kondycja – Potencjał – Potrzeby”, „Kształcenie ustawiczne jako kształcenie powszechne”, „Wysoko wykwalifikowany nauczyciel najlepszą inwestycją w edukację”
- opracowanie zeszytu informacyjnego „Kształcenie ustawiczne – szkoły dla dorosłych”
- opracowanie materiałów informacyjnych, promujących ideę uczenia się przez całe życie
- organizację przedsięwzięć o charakterze wystawienniczo-targowym, promujących ideę uczenia się przez całe życie

Uzyskano:

- zakończono realizację projektu „Szkolnictwo zawodowe. Kondycja – Potencjał – Potrzeby”
- zakończono realizację projektu „Kształcenie ustawiczne jako kształcenie powszechne”
- kontynuowano realizację projektu „Wysoko wykwalifikowany nauczyciel najlepszą inwestycją w edukację”
- opracowano zeszyt informacyjny „Kształcenie ustawiczne – szkoły dla dorosłych”
- opracowano materiały informacyjne, promujące ideę uczenia się przez całe życie
- zorganizowano Prezentacje Edukacyjne w Ostrołęce oraz Targi Wiedzy i Umiejętności w Radomiu

Kuratorium Oświaty w Warszawie

Planowano:

- utworzenie i rozwijanie systemu informacji o kształceniu ustawicznym

Uzyskano:

- dokonano aktualizacji baz danych i systemów informatycznych dla kształcenia ustawicznego w woj. mazowieckim, upowszechniano informacje nt. zawodów nadwyżkowych i deficytowych, zakupiono usługi szkoleniowe w ramach środków na doskonalenie zawodowe nauczycieli

Urząd Marszałkowski – Departament Edukacji Publicznej i Sportu

Planowano:

- prowadzenie szkoleń, warsztatów, zespołów samokształceniowych dla bibliotekarzy szkolnych

- popularyzowanie wśród nauczycieli różnych form doskonalenia zawodowego
- organizację i prowadzenie specjalistycznych warsztatów dla nauczycieli informatyki oraz nauczycieli przedmiotów ścisłych metodą hybrydową
- organizację i prowadzenie specjalistycznych szkoleń informatycznych i warsztatów przedmiotowo-metodycznych dla nauczycieli w zakresie technologii informacyjnej i komunikacyjnej

8

Uzyskano:

- prowadzono szkolenia, warsztaty, zespoły samokształceniowe dla bibliotekarzy szkolnych
- popularyzowano wśród nauczycieli różne formy doskonalenia zawodowego
- zorganizowano i prowadzono specjalistyczne warsztaty dla nauczycieli informatyki oraz nauczycieli przedmiotów ścisłych metodą hybrydową
- zorganizowano i przeprowadzono specjalistyczne szkolenia informatyczne i warsztaty przedmiotowo-metodyczne dla nauczycieli w zakresie technologii informacyjnej i komunikacyjnej

Urząd m. st. Warszawy – Biuro Edukacji

Planowano:

- kontynuację realizacji „Pilotażowego projektu potwierdzania kwalifikacji zawodowych w Warszawie”

Uzyskano:

- kontynuowano realizację „Pilotażowego projektu potwierdzania kwalifikacji zawodowych w Warszawie”

Zadanie 1.2.1. Wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49)
--

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Planowano:

- realizację projektów w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy
- realizację projektów w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych
- organizację spotkań o charakterze targowo-wystawienniczym dla młodzieży
- działania skierowane do osób bezrobotnych poniżej 25 r.ż., słuchaczy szkół dla dorosłych, studentów i absolwentów szkół
- Wakacyjną Giełdę Pracy dla Młodzieży – Lato 2011
- przygotowanie osób bezrobotnych powyżej 50 r. ż. do ponownego wejścia na rynek pracy
- aktywizację zawodową kobiet
- realizację zadań zawartych w Wojewódzkim Programie Wyrównywania Szans Osób Niepełnosprawnych i Przeciwdziałania Ich Wykluczeniu Społecznemu oraz Pomocy

w Realizacji Zadań na Rzecz Zatrudniania Osób Niepełnosprawnych na lata 2009-2013
w Województwie Mazowieckim

9

Uzyskano:

- realizowano projekty w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy
- realizowano projekty w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych
- zorganizowano Fora Edukacyjne w powiatach ciechanowskim, żuromińskim i płońskim oraz V Młodzieżowe Targi Pracy Edukacji i Pracy w Ostrołęce
- przeprowadzono warsztaty i spotkania informacyjne dla młodzieży
- zorganizowano Wakacyjną Giełdę Pracy dla Młodzieży – Lato 2011
- osoby w wieku 50+ objęto poradnictwem grupowym i zajęciami aktywizacyjnymi
- przeprowadzano aktywizację zawodową kobiet w ramach poradnictwa grupowego, zajęć informacyjnych i aktywizacyjnych
- w ramach realizacji Wojewódzkiego Programu Wyrównywania Szans Osób Niepełnosprawnych i Przeciwdziałania Ich Wykluczeniu Społecznemu oraz Pomocy w Realizacji Zadań na Rzecz Zatrudniania Osób Niepełnosprawnych na lata 2009-2013 w Województwie Mazowieckim zorganizowano targi pracy w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku i Siedlcach (nie zorganizowano TP w Radomiu z powodu braku środków finansowych)

Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej

Planowano:

- dofinansowanie działalności 4 zakładów aktywności zawodowej

Uzyskano:

- dofinansowano działalność 5 zakładów aktywności zawodowej

Mazowiecka Wojewódzka Komenda OHP

Planowano:

- aktywizację zawodową młodzieży, pomoc w określeniu indywidualnych ścieżek edukacyjno-zawodowych

Uzyskano:

- młodzież objęto indywidualnym i grupowym poradnictwem zawodowym oraz indywidualną i grupową informacją zawodową; zrealizowano projekt „OHP jako realizator usług rynku pracy”

Urząd m. st. Warszawy – Biuro Edukacji

Planowano:

- kontynuację realizacji 4 projektów: „Zawody budowlane na rynku pracy”, „Rozwój szkolnictwa zawodowego a potrzeby rynku pracy w Warszawie”, „Komputer bez tajemnic –

kurs IT dla grupy wiekowej 50+", „Mam wsparcie i aktywnie szukam pracy, program doradczo-szkoleniowy dla uczniów szkół specjalnych”

10

- warsztaty komputerowe dla wolskich seniorów
- finansowanie stanowiska doradcy zawodowego w Centrum Informacji i Doradztwa młodzieżowego w pałacu Młodzieży w Warszawie

Uzyskano:

- kontynuowano realizację 4 projektów: „Zawody budowlane na rynku pracy”, „Rozwój szkolnictwa zawodowego a potrzeby rynku pracy w Warszawie”, „Komputer bez tajemnic – kurs IT dla grupy wiekowej 50+", „Mam wsparcie i aktywnie szukam pracy, program doradczo-szkoleniowy dla uczniów szkół specjalnych”
- przeprowadzono warsztaty komputerowe dla wolskich seniorów
- sfinansowano stanowiska doradcy zawodowego w Centrum Informacji i Doradztwa młodzieżowego w pałacu Młodzieży w Warszawie

Urząd m. st. Warszawy – Biuro Funduszy Europejskich

Planowano:

- realizację projektu „Integracja dla samodzielności”

Uzyskano:

- realizowano projekt „Integracja dla samodzielności”

Zadanie 1.2.2. Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Planowano:

- kontynuację realizacji projektu partnerskiego „Powrót kobiet na rynek pracy”
- zajęcia modułowe dla osób opuszczających areszt śledczy lub zakład karny
- aktywizację zawodową osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

Uzyskano:

- zakończono realizację projektu partnerskiego „Powrót kobiet na rynek pracy”
- przeprowadzono zajęcia aktywizujące dla osób osadzonych w Zakładzie Karnym w Płocku i Areszcie Śledczym w Radomiu
- przeprowadzono cykliczne zajęcia aktywizacyjne, poradnictwo grupowe oraz spotkania informacyjne dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie

Planowano:

- nadawanie, przedłużanie i orzekanie o utracie statusu Centrum Integracji Społecznej

Uzyskano:

- wydano jedną decyzję o nadaniu statusu CIS w Ostrołęce

11

Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej

Planowano:

- przyznawanie dotacji na pierwsze wyposażenie oraz dotacji na działalność przez okres pierwszych trzech miesięcy na realizację wojewódzkiego programu profilaktyki i rozwiązania problemów alkoholowych
- wspieranie grup szczególnego ryzyka zagrożonych dezintegracją społeczną i zawodową ze szczególnym uwzględnieniem osób bezdomnych oraz rozwój lokalnych sieci wsparcia osób, rodzin i grup ze środowisk ubogich i zagrożonych wykluczeniem społecznym

Uzyskano:

- przyznano dotację dla Stowarzyszenia Pomocy Dzieciom i Dorosłym na wyposażenie CIS w Radomiu
- osoby, które wzięły udział w programie, mogły skorzystać z pomocy: prawnika, pracownika socjalnego, psychologa. Osoby zagrożone dezintegracją społeczną i zawodową otrzymały pomoc w postaci ratownictwa społecznego, pomocy prawnej, medycznej, psychologicznej, zorganizowane zostały warsztaty aktywizacji zawodowej, konsultacje indywidualne z doradcą zawodowym

Zadanie 1.2.3. Aktywizacja mieszkańców obszarów wiejskich

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Planowano:

- organizację Dni Aktywności Zawodowej
- aktywizację zawodową mieszkańców obszarów wiejskich

Uzyskano:

- zorganizowano Dni Aktywności Zawodowej w 8 gminach powiatu ostrowskiego
- świadczone usługi z zakresu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej dla mieszkańców obszarów wiejskich

Agencja Rozwoju Mazowsza SA

Planowano:

- realizację projektu „Turystyka – szansa dla rolnika”

Uzyskano:

- realizowano projekt „Turystyka – szansa dla rolnika”

Wojewódzki Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych w Warszawie

12

Planowano:

- realizację Planu „Praca i Środowisko”

Uzyskano:

- zrealizowano kolejną edycję Planu „Praca i Środowisko”

Zadanie 2.1. Promocja elastycznych i alternatywnych form zatrudnienia

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Planowano:

- opracowanie broszury informacyjnej „Elastyczne formy zatrudnienia”
- organizację zajęć informacyjnych

Uzyskano:

- wydano w formie drukowanej zaktualizowaną wersję poradnika „Elastyczne formy zatrudnienia”
- zorganizowano grupowe spotkania informacyjne dla studentów Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Ciechanowie

Zadanie 2.2. Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Planowano:

- realizację projektu „Inwestycja w kadry gwarancją skutecznego zarządzania”

Uzyskano:

- zrezygnowano z realizacji projektu w związku z nieprzyznaniem przez Mazowiecką Jednostkę Wdrażania Programów Unijnych środków finansowych na jego realizację

Agencja Rozwoju Mazowska SA

Planowano:

- realizację projektów: „Akademia Unijna III”, „Akademia Policyjna”, „ITeraz Mazowsze II”

Uzyskano:

- realizowano projekty „Akademia Unijna III”, „Akademia Policyjna”, „ITeraz Mazowsze II”

Mazowiecki Regionalny Fundusz Pożyczkowy Sp. z o.o.

13

Planowano:

- realizację projektu „Akademia Rozwoju Pracowników 45+”

Uzyskano:

- realizowano projekt „Akademia Rozwoju Pracowników 45+”

Zadanie 2.3. Tworzenie polityki migracyjnej dla potrzeb rynku pracy

Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie

Planowano:

- prowadzenie dialogu z instytucjami publicznymi i organizacjami pozarządowymi, działającymi na rzecz cudzoziemców

Uzyskano:

- zorganizowano spotkanie informacyjne z przedstawicielami organizacji pozarządowych, pracodawców, instytucji publicznych oraz organizacji międzynarodowych na temat obowiązków informacyjnych pracodawcy po uzyskaniu zezwolenia na pracę oraz obowiązków pracodawcy wobec zatrudnionego cudzoziemca

Zadanie 2.4. Monitoring regionalnego rynku pracy

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Planowano:

- realizację projektu „Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy II”

Uzyskano:

- zakończono realizację projektu „Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy II”

Zadanie 3.1.1. Promocja pośrednictwa pracy

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Planowano:

- organizację i współuczestniczenie w regionalnych targach pracy na terenie Mazowsza

Uzyskano:

- zorganizowano targi pracy w Siedlcach, Radomiu, Płocku i Warszawie

Mazowiecka Wojewódzka Komenda OHP

Planowano:

- ułatwienie podjęcia zatrudnienia przez młodzież wchodząca na rynek pracy

Uzyskano:

- świadczone usługi pośrednictwa pracy dla młodzieży

Urząd m. st. Warszawy – Biuro Funduszy Europejskich

Planowano:

- Targi Pracy i Przedsiębiorczości – Warszawa 2011

Uzyskano:

- zorganizowano i przeprowadzono Targi Pracy i Przedsiębiorczości – Warszawa 2011

Zadanie 3.1.2. Rozwój poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej
--

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Planowano:

- spotkania doradców zawodowych w woj. mazowieckim

Uzyskano:

- zorganizowano 2 spotkania dla doradców z CliPKZ oraz 9 spotkań dla doradców PUP woj. mazowieckiego

Mazowiecka Wojewódzka Komenda OHP

Planowano:

- dostarczenie młodzieży informacji niezbędnych do podejmowania decyzji edukacyjnych i zawodowych oraz wzbogacenie warsztatu pracy doradcy zawodowego

Uzyskano:

- rozbudowa i rozwój kompleksowego systemu poradnictwa zawodowego

Zadanie 3.1.3. Promocja sieci EURES

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Planowano:

- akcja informacyjna „Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót”
- seminarium poświęcone zasadom i celom działalności EURES
- Europejskie Dni Pracy

Uzyskano:

- przygotowano i przeprowadzono akcję informacyjną „Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót”
- zorganizowano seminarium poświęcone zasadom i celom działalności EURES i innych sieci UE dla pracowników organizacji i instytucji o dużym przepływie potencjalnych klientów EURES
- w ramach Parady Schumana zorganizowano Europejskie Dni Pracy

Zadanie 3.1.4. Rozwój partnerstwa i dialogu społecznego

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Planowano:

- aktywizację lokalnych środowisk i przygotowanie ich do rozwiązywania problemów lokalnego rynku pracy z zastosowaniem zasady partnerstwa lokalnego

Uzyskano:

- zorganizowano 5 konferencji z udziałem partnerów i instytucji rynku pracy

Zadanie 3.2. Wzmocnienie kadrowe i kompetencyjne publicznych służb zatrudnienia

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Planowano:

- wzmocnienie kadrowe i kompetencyjne pracowników WUP
- szkolenie liderów klubów pracy

Uzyskano:

- zorganizowano 60 szkoleń finansowanych z Funduszu Pracy (w tym szkolenie dla liderów Klubów Pracy) oraz przeprowadzono 38 naborów, w wyniku których zatrudniono 34 osoby

Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie

Planowano:

- wzmocnienie kompetencyjne oraz profesjonalizację publicznych służb zatrudnienia

Uzyskano:

- przeprowadzono 2 szkolenia dla pracowników MUW, WUP w Warszawie oraz PUP z Mazowsza

Zadanie 4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia
--

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Planowano:

- organizację spotkań informacyjnych i warsztatów dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej
- opracowanie broszur informacyjnych dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej
- kontynuację realizacji 15 projektów i rozpoczęcie realizacji 5 projektów w ramach Priorytetu VI Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL
- kontynuację realizacji 1 projektu w ramach Priorytetu VIII Działania 8.1 Poddziałania 8.1.2 PO KL Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie

Uzyskano:

- zorganizowano cykl spotkań informacyjnych i warsztatów dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy i innych zainteresowanych, zamierzających podjąć działalność na własny rachunek
- wydano dwie broszury informacyjne dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej
- zakończono realizację 7, kontynuowano realizację 7 i rozpoczęto realizację 5 projektów w ramach Priorytetu VI Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL
- kontynuowano realizację 1 projektu w ramach Priorytetu VIII Działania 8.1 Poddziałania 8.1.2 PO KL Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie

Mazowiecki Regionalny Fundusz Pożyczkowy Sp. z o.o.

Planowano:

- realizację projektu pilotażowego „Zyskaj więcej za mniej”

- kontynuację realizacji projektu „Twoja firma krok po kroku” w ramach Priorytetu VI Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL
- kontynuację realizacji projektu „Mazowiecki Program Pożyczkowy dla Mikro, Małych i Średnich Przedsiębiorstw” w ramach RPO WM

17

Uzyskano:

- nie rozpoczęto realizacji projektu pilotażowego „Zyskaj więcej za mniej”
- kontynuowano realizację projektu „Twoja firma krok po kroku” w ramach Priorytetu VI Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL
- kontynuowano realizację projektu „Mazowiecki Program Pożyczkowy dla Mikro, Małych i Średnich Przedsiębiorstw” w ramach RPO WM

Urząd m. st. Warszawy – Biuro Funduszy Europejskich

Planowano:

- realizację projektów „Zostań w Polsce swoim szefem”, „Lepszy start dla zawodowca” oraz „Przedsiębiorcze Mazowsze” w ramach Priorytetu VI Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL

Uzyskano:

- realizowano projekty „Zostań w Polsce swoim szefem”, „Lepszy start dla zawodowca” oraz „Przedsiębiorcze Mazowsze” w ramach Priorytetu VI Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL

Rozdział 3. Finansowanie zadań

18

Zadania realizowane w ramach Regionalnego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na 2011 rok były finansowane ze źródeł krajowych (Fundusz Pracy, PFRON, budżet państwa, budżet jst, krajowe środki prywatne, inne – m. in. wkład własny beneficjentów ostatecznych, środki wojewody, środki z dochodów własnych jednostki) oraz zagranicznych (EFS, środki grantu EURES).

Na realizację zadań ujętych w RPDZ/2011 wydano (kwoty podano w PLN) ogółem **201 537 905,00 zł**:

1) Priorytet I – 156 557 941,00

Zadanie 1.1. – 5 057 906,00

Zadanie 1.2. – 151 500 035,00

2) Priorytet II – 6 612 646,00

Zadanie 2.1. – 2 673,00

Zadanie 2.2. – 6 011 706,00

Zadanie 2.3 – 0,00

Zadanie 2.4 – 598 267,00

3) Priorytet III – 520 344,00

Zadanie 3.1. – 118 064,00

Zadanie 3.2 – 402 280,00

4) Priorytet IV – 37 846 974,00

Zadanie 4.1. – 37 846 974,00

W podanej kwocie środków wydatkowanych w 2011 r. nie uwzględniono zadań realizowanych przez instytucje w ramach środków własnych, przeznaczonych na działalność bieżącą. Szczegółowe zestawienie wydatkowanych środków zawiera załącznik nr 2 – Tablica finansowa dla zadań realizowanych w ramach RPDZ/2011.

Rozdział 4. Zmiany na mazowieckim rynku pracy¹

19

Liczba bezrobotnych

W końcu grudnia 2011 r. w urzędach pracy województwa mazowieckiego było zarejestrowanych 246.739 bezrobotnych, w tym 122.204 kobiet (49,5 % ogółu bezrobotnych).

W 2011 r. spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do poprzedniego miesiąca zanotowano od kwietnia do sierpnia i w miesiącu październiku, a wynikał między innymi z podjęciami pracy sezonowej w budownictwie i rolnictwie, a także z sezonem turystycznym, w pozostałych miesiącach bezrobocie rośnie. W pierwszym półroczu 2011 r. liczba bezrobotnych zwiększyła się o 1.214 osób (o 0,5%), natomiast w drugim półroczu bezrobocie wzrosło o 7.184 osoby, tj. 3,0%.

W odniesieniu do grudnia 2010 roku liczba bezrobotnych na Mazowszu wzrosła o 8.398 osób (o 3,5%). **Wzrost** bezrobocia odnotowano w 33 powiatach województwa. Największy procentowy wzrost odnotowano w powiatach: makowskim o 22,0% (o 842 osób), legionowskim o 18,4% (o 599 osób), warszawskim zachodnim o 13,9% (o 381 osób), pułtuskim o 11,5% (o 457 osób) i sierpeckim o 11,0% (432 osoby). Najmniejszy procentowy wzrost bezrobocia odnotowano w m. Ostrołęka o 1,5% (o 58 osób) oraz w powiatach: lipskim o 0,4% (o 9 osób), żyrardowskim o 1,2% (o 43 osoby) i przysuskim o 1,3% (o 69 osób). **Spadek** bezrobocia odnotowano w pozostałych 9 powiatach, przy czym najwyższy w m. Radom 6,6% (o 1.422 osoby) oraz w powiatach: mławskim o 5,9% (o 247 osoby), węgrowskim o 5,8% (o 224 osoby) i wyszkowskim o 5,4% (o 248 osób).

Stopa bezrobocia

W grudniu 2011 r. w województwie mazowieckim stopa bezrobocia wynosiła 9,9% (*przy średniej dla kraju 12,5%*). Najniższą stopą bezrobocia w kraju wyróżniały się województwa: wielkopolskie – 9,2%, mazowieckie – 9,9% oraz śląskie 10,1%, natomiast najwyższą odnotowano w warmińsko-mazurskim – 20,1%, zachodniopomorskim – 17,5%, kujawsko - pomorskim -16,9%, podkarpackim - 15,7% oraz lubuskim – 15,4%.

W odniesieniu do grudnia 2010 r. stopa bezrobocia dla województwa wzrosła o 0,2 punktu procentowego (*w kraju o 0,1 punktu procentowego*). Największy wzrost stopy bezrobocia odnotowano w powiatach: makowskim (o 3,5 punktu procentowego), legionowskim, pułtuskim i sierpeckim (o 1,7 punktu procentowego), żuromińskim (o 1,4 punktu procentowego). Spadek stopy bezrobocia odnotowano w 9 powiatach, największy w mieście Radom (o 1,3 punktu procentowego) oraz w powiatach: radomskim i węgrowskim (o 0,9 punktu procentowego) oraz mławskim i wyszkowskim (o 0,8 punktu procentowego).

Na Mazowszu obserwuje się znaczne zróżnicowanie lokalnych rynków pracy, szczególnie pod względem natężenia bezrobocia. W grudniu, podobnie jak w poprzednich miesiącach 2011 r., najwyższą stopą bezrobocia wyróżniało się miasto Radom – 21,4% oraz powiaty: szydłowiecki – 37,2%, radomski – 29,9%, przysuski – 26,6%. Najniższą stopę bezrobocia odnotowano w m.st. Warszawie – 3,8% oraz w powiatach: warszawskim

¹ Dane pochodzą z opracowania „Rynek pracy województwa mazowieckiego”, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Warszawa kwiecień 2012; <http://wup.mazowsze.pl/new/?phtml=288377606>

zachodnim – 6,6%, grodziskim i pruszkowskim – 7,0%, piaseczyńskim – 7,3% oraz grójeckim – 8,0%.

20

Bezrobotni według wieku

Biorąc pod uwagę wiek bezrobotnych, na koniec grudnia 2011 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 25-34 lata – 71.132 osoby (28,8% ogółu bezrobotnych), następnie bezrobotni w wieku 45-54 lata – 48.589 osób (19,7%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby bezrobotne w wieku 60 i więcej lat – 7.315 osób (3,0% ogółu bezrobotnych).

Najwyższym udziałem bezrobotnych w wieku 25-34 lata w ogólnej liczbie bezrobotnych wyróżniały się miasta: Siedlce (36,1%) i Ostrołęka (30,8%) oraz powiaty: łosicki (32,8%), siedlecki (32,7%), sierpecki (30,3%), sokołowski (30,2%), a najniższym powiaty: pruszkowski (23,9%), białobrzegi (25,1%), warszawski zachodni (25,3%) oraz otwocki (25,5%).

W odniesieniu do końca 2010 r. spadek liczby bezrobotnych odnotowano w grupach wiekowych: 45 – 54 lata o 541 osób (o 1,1%) i w 18 – 24 lata o 111 osób (o 0,2%). W pozostałych grupach nastąpił wzrost liczby bezrobotnych - największy w przedziale wiekowym 35 – 44 lata o 3.145 osób (o 7,1%) i 55 – 59 lat o 2.696 osób (o 12,1%).

Bezrobotni według wykształcenia

Jedną z przyczyn utrudniających znalezienie pracy był niski poziom wykształcenia i kwalifikacji zawodowych. W grudniu 2011 r. wykształcenie niższe od średniego posiadało 131.912 osób, tj. 53,4% ogółu bezrobotnych, z tego:

- ✓ **63.969 osób posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe (25,9% ogółu bezrobotnych),**
- ✓ **67.943 osoby posiadały wykształcenie gimnazjalne i poniżej (27,5% ogółu bezrobotnych).**

W odniesieniu do grudnia 2010 r. liczba bezrobotnych legitymujących się wykształceniem poniżej średniego zwiększyła się o 1.422 osoby (o 1,1%), a udział ich w liczbie bezrobotnych ogółem zmniejszył się o 1,3 punktu procentowego. Największe problemy z podjęciem pracy z powodu niskiego poziomu wykształcenia mieli bezrobotni w powiatach: płońskim - gdzie wykształcenie niższe od średniego posiadało 62,2% ogółu bezrobotnych, radomskim (62,1%), nowodworskim (61,4%), szydłowieckim (61,2%) oraz płońskim (61,0%). Najniższym udziałem bezrobotnych posiadających wykształcenie niższe od średniego wyróżniała się miasta: Warszawa (39,1%), Siedlce (43,7%) i Ostrołęka (44,5%) oraz powiaty: sokołowski (48,4%), łosicki (49,0%) i grodziski (51,0%). Bezrobotni legitymujący się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym stanowili 22,2% ogółu bezrobotnych (54.732 osoby), a posiadający wykształcenie średnie ogólnokształcące stanowili 11,5% ogółu bezrobotnych (28.342 osoby). Wykształcenie wyższe posiadały 31.753 osoby (12,9% ogółu bezrobotnych). Najwyższym udziałem bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe wyróżniają się miasta: Warszawa (24,4% ogółu bezrobotnych), Siedlce (21,0%), Ostrołęka (15,5%) oraz powiaty: pruszkowski (16,1%), łosicki (15,5%), siedlecki (15,4%) i piaseczyński (15,1%).

W odniesieniu do grudnia 2010 r. odnotowano wzrost liczby bezrobotnych we wszystkich grupach określających poziom wykształcenia. Największy wzrost zarówno liczby bezrobotnych, jak i udziału procentowego odnotowano wśród osób legitymujących się wykształceniem wyższym – o 3.498 osób, przy wzroście udziału o 1,0 punkt procentowy oraz

wśród bezrobotnych posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe – o 2.021 osób, przy wzroście udziału o 0,1 punktu procentowego.

21

Bezrobotni według stażu pracy

Ze względu na staż pracy najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby bez stażu pracy - 53.801 osób (21,8% ogółu bezrobotnych), osoby, które przepracowały 1-5 lat – 52.218 osób (21,2%) oraz osoby ze stażem pracy do 1 roku – 37.622 osoby (15,2%). Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni ze stażem pracy 30 lat i więcej – 8.923 osoby (3,6% ogółu bezrobotnych).

W odniesieniu do grudnia 2010 r. wzrost liczby bezrobotnych odnotowano we wszystkich kategoriach określających staż pracy, największy wśród osób ze stażem pracy 1-5 lat - o 5.759 osób (o 12,4%). Najwyższym udziałem bezrobotnych bez stażu pracy wyróżniały się powiaty: łosicki (47,0% ogółu bezrobotnych), makowski (35,2%), przasnyski (34,9%), zwolenński (34,2%), przysuski (32,5%), lipski (30,6%) i wyszkowski (30,0%). Najmniejszy udział bezrobotnych bez stażu pracy odnotowano w m. st. Warszawa (12,4% ogółu bezrobotnych) oraz w powiatach: grodziskim (13,9%), ciechanowskim (14,6%) i pruszkowskim (14,8%).

Pracujący w sektorze przedsiębiorstw

W okresie styczeń – grudzień 2011 r. przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw wyniosło 1.327,0 tys. osób i było **większe o 2,1%** niż w analogicznym okresie 2010 r. Największy wzrost przeciętnego zatrudnienia zanotowano m.in. w sekcjach: **budownictwie** (12,2%), **obsłudze rynku nieruchomości** (o 10,1%) oraz **działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej** (o 10,0%). Największy spadek przeciętnego zatrudnienia wystąpił m. in. **wytwarzaniu i zaopatrywaniu w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę** (o 5,4%), **informacji i komunikacji** (o 2,2%) oraz w **transporcie i gospodarce magazynowej** (o 1,6%).

W jednostkach sektora publicznego przeciętne zatrudnienie obniżyło się o 4,6% i wynosiło 282,6 tys. osób, a w sektorze prywatnym zwiększyło się o 4,1% i wynosiło 1.044,4 tys. osób. W porównaniu z okresem styczeń-grudzień 2010 r. w strukturze zatrudnienia zwiększył się udział sektora prywatnego (z 77,2% do 78,7%), a zmniejszył się sektora publicznego (z 22,8% do 21,3%).

Aktywizacja osób bezrobotnych

Na podstawie informacji uzyskanych z miejskich oraz powiatowych urzędów pracy można określić, że pośród **29.636 bezrobotnych** rozpoczynających w 2011 r. programy finansowane z limitowanych wydatków Funduszu Pracy:

- ✓ **63,7%, tj. 18.882 bezrobotnych** - rozpoczęło udział w programach finansowanych z limitów określonych według algorytmu (*w tym 2.264 bezrobotnych ze środków przyznanych z rezerwy Ministra*),
- ✓ **36,3%, tj. 10.754 bezrobotnych** - rozpoczęło udział w programach realizowanych w ramach Działania 6.1 Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Co najmniej 3.687 bezrobotnych, którzy już rozpoczęli aktywizację w ramach usług bądź instrumentów rynku pracy będzie ją kontynuowało w 2012 roku (*w poprzednim roku 15.919*

bezrobotnych).

W oparciu o środki Funduszu Pracy 47 - w 2011 roku zaktywizowano 42.932 osoby,
w tym:

22

- ✓ **42.885 osób bezrobotnych rozpoczęło** udział w programach lub działaniach w ramach promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej (*o 46.852 bezrobotnych, tj. o 52,2% mniej niż w 2010 r.*), w tym:
 - 22.484 kobiety, tj. 52,4% rozpoczynających aktywizację,
 - 18.266 mieszkańców wsi, tj. 42,6%,
 - 12.536 długotrwale bezrobotnych, tj. 29,2%,
 - 11.800 bezrobotnych do 25 roku życia, tj. 27,5%,
 - 7.319 bezrobotnych powyżej 50 roku życia, tj. 17,1%.

Z ogółu wyżej określonej liczby bezrobotnych:

- ✓ **29.636 bezrobotnych** rozpoczęło aktywizację finansowaną z limitowanych wydatków Funduszu Pracy (*o 47.542 osoby, tj. o 61,6% mniej niż w 2010 roku*),
- ✓ **13.249 bezrobotnych** uzyskało prawo do dodatku aktywizacyjnego po podjęciu zatrudnienia, formę wsparcia nie objętą limitem wydatków Funduszu Pracy (*o 690 osób, tj. o 5,5% więcej niż w 2010 r.*),
- ✓ **47 rolników** nabyło prawo do refundacji składek na ubezpieczenie społeczne,
- ✓ **zorganizowano 34.482 nowe miejsca pracy** - *o 34.482 miejsca pracy, tj. o 60,9% mniej niż utworzono w roku poprzednim.*

Najwięcej miejsc pracy utworzono w ramach: staży u pracodawcy – 10.880 miejsc, tj. 49,16% ogółu nowoutworzonych w 2011 r., prac interwencyjnych - 2.902 miejsca, tj. 13,11% oraz podjęcia własnej działalności gospodarczej - 2.846 miejsc, tj. 12,86% nowoutworzonych w województwie.

Na koniec grudnia 2011 r. w województwie mazowieckim zarejestrowanych było 246.739 bezrobotnych zaś średnioroczna liczba bezrobotnych w województwie wyniosła 245.511 osób.

Wszystkie usługi i instrumenty rynku pracy finansowane ze środków Funduszu Pracy rozpoczęło 17,5% średniorocznej liczby bezrobotnych w województwie (w poprzednim roku 38,4 %). Oznacza to, że przeciętnie blisko co 6 zarejestrowany bezrobotny skorzystał z możliwości uczestnictwa w programach łagodzących skutki bezrobocia (*w 2010 r. z takiej możliwości korzystał blisko co 3 zarejestrowany bezrobotny, a w 2009 r. przeciętnie co 2 bezrobotny*).

Na przestrzeni 2011 r. programy aktywizujące - niezależnie od źródła finansowania rozpoczęło w województwie łącznie **43.497 bezrobotnych** (*42.885 bezrobotnych finansowanych z FP oraz 612 bezrobotnych finansowanych poza Funduszem Pracy*). Ponadto w 2011 r. z ewidencji bezrobotnych wyłączono **399 osób** - *tym: 261 kobiet, 190 bezrobotnych mieszkańców wsi, 91 osób poniżej 25 roku życia, 62 osoby powyżej 50 roku życia, 202 osoby długotrwale bezrobotne* - tytułem rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego.

Rozdział 5. Wnioski i rekomendacje

Rok 2011 przyniósł znaczące zmiany na rynku pracy. W porównaniu do roku 2010 wzrosła liczba osób bezrobotnych, stopa bezrobocia oraz przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw (przy czym w jednostkach sektora publicznego przeciętne zatrudnienie obniżyło się, a w sektorze prywatnym zwiększyło się). Jednocześnie znacząco ograniczone zostały środki z Funduszu Pracy na aktywizację osób bezrobotnych. Miało to bezpośrednie przełożenie na zmniejszenie liczby osób, które zostały objęte aktywną polityką rynku pracy (o ponad 50 % osób mniej niż w roku 2010).

Sytuacja ta nie miała wpływu na realizację zadań w ramach Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2011. W większości były one bowiem finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego lub w ramach standardowych działań instytucji (czyli w ramach środków przeznaczonych na bieżącą działalność). Sytuacji takiej sprzyjały także zmiany dokonane w konstrukcji samego dokumentu (oparcie się na działaniach 11 instytucji regionalnych, z wyłączeniem zadań realizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy). Ponadto zrealizowano główne założenia dokumentu w zakresie wzrostu aktywności zawodowej, sprawnego rynku pracy, doskonalenia aktywnej polityki rynku pracy oraz promocji przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

1. Popularyzowano ideę kształcenia się przez całe życie w ramach działań promocyjnych, a także praktycznie poprzez realizację projektów unijnych oraz organizację szkoleń, konferencji, warsztatów i przedsięwzięć o charakterze wystawienniczo-targowym.
2. Budowanie spójności rynku pracy polegało na wspieraniu osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, integracji zawodowej osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz aktywizacji mieszkańców obszarów wiejskich. Podjęto zarówno działania finansowane ze środków FP i EFS, jak również bezfinansowe z obszaru poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy.
3. Sprawność rynku pracy podnoszono poprzez promocję elastycznych i alternatywnych form zatrudnienia, poprawę zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw w ramach projektów finansowanych z EFS, tworzenie polityki migracyjnej dla potrzeb rynku pracy oraz monitoring regionalnego rynku pracy.
4. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy dokonywane było w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie, Mazowieckiej Wojewódzkiej Komendzie OHP oraz Mazowieckim Urzędzie Wojewódzkim w Warszawie. Popularyzowano i promowano usługi pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz sieci EURES podczas targów pracy, seminariów i akcji informacyjnych.
5. Systematycznie podnoszone były kwalifikacje pracowników publicznych służb zatrudnienia. Szkolenia były organizowane w ramach środków FP Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie oraz Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie.
6. Kontynuowane były działania służb zatrudnienia oraz Mazowieckiego Regionalnego Funduszu Pożyczkowego i Urzędu Miasta Stołecznego Warszawy z zakresu wspierania osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą. Wsparcia udzielano w formie szkoleń przygotowujących do prowadzenia firmy, środków na rozpoczęcie działalności (ze środków unijnych w ramach projektów z Działania 6.2 PO KL), poradnictwa

i informacji zawodowej, upowszechniania publikacji na temat zakładania własnego biznesu.

24

Kolejny rok doświadczeń związany z przygotowywaniem dokumentu, jakim jest Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia, skłania do podjęcia decyzji związanych ze zmianą jego charakteru i kształtu. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w kwietniu 2012 roku opublikowało projekt Krajowego Planu Działań na rzecz zatrudnienia na lata 2012-2014. Samorząd Województwa pracuje aktualnie nad nową wersją Strategii Rozwoju Województwa Mazowieckiego do roku 2020. Planowane są także zmiany w organizacji działania publicznych służb zatrudnienia. Te trzy czynniki warunkują zmiany podejścia do tworzenia i zawartości RPDZ.

Dążeniem kierownictwa Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie jest stworzenie dokumentu, który będzie przedstawiał wyznaczone kierunki działania na regionalnym rynku pracy w perspektywie rocznej i kilkuletniej (o ile będzie to wskazane i możliwe), wynikające z:

- a) kompetencji samorządu województwa, nakreślonych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- b) określenia priorytetowych grup bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia (wyłonionych po zasięgnięciu opinii powiatowych jednostek samorządu terytorialnego oraz partnerów społecznych),
- c) założeń Strategii Rozwoju Województwa Mazowieckiego do roku 2020,
- d) założeń Strategii Wojewódzkiej w zakresie Polityki Społecznej dla Województwa Mazowieckiego na lata 2005-2013.

Biorąc dodatkowo pod uwagę zapisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 8 ust. 1 pkt 1) samorząd województwa odpowiada nie tylko za przygotowanie, ale także za realizację RPDZ. Dlatego też w roku 2013 Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia będzie zawierał opis kierunków działań realizowanych tylko przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

Tablica finansowa dla zadań realizowanych w ramach RPDZ/2011

Działania na rzecz rozwijania aktywnej polityki rynku pracy i budowania jego spójności				Suma wydatkowanych środków (zł):		
				191 570 408,00	Priorytety I - IV	
Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
Priorytet I. Wzrost aktywności				Suma wydatkowanych środków (zł):		
				149 355 715,00	Priorytet I	
Zadanie 1.1 Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie				Suma wydatkowanych środków (w zł):		
				3 957 906,00	Zadanie 1.1	
1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	WUP	1. Zakończenie realizacji projektu "Szkolnictwo zawodowe. Kondycja – Potencjał – Potrzeby" w ramach działania 9.2 PO KL Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego. Projekt obejmował m.in. realizację 3 modułów badawczych, które miały stworzyć podstawy diagnostyczne do sformułowania programu rozwojowego dla szkolnictwa zawodowego na terenie województwa mazowieckiego. Moduł I: Formy nauki zawodu – celem badania jest utworzenie modelu współpracy między szkołą a innymi podmiotami rynku pracy. Moduł II: Badanie mające na celu pozyskanie informacji o zakresie kwalifikacji i kompetencji absolwentów szkół zawodowych z perspektywy pracodawców Moduł III: Młodzież wchodząca na rynek pracy: aspiracje – szanse – praktyka – ma za zadanie utworzenie modelu absolwenta szkoły zawodowej.	a) ilościowe: - przygotowano 3 raporty zbiorcze z badań, 18 raportów powiatowych oraz opracowanie podsumowujące b) jakościowe: - wyniki badań przedstawiono na konferencji podsumowującej realizację projektu we wrześniu 2011 r. - przygotowano podstawy do strategii rozwoju woj. mazowieckiego w obszarze szkolnictwa zawodowego i kształcenia ustawicznego oraz utworzono mapę szkolnictwa zawodowego, bazując na wynikach badań - w ramach promocji szkolnictwa zawodowego został przygotowany spot, który emitowano m.in. na portalach: Interia.pl, fotka.pl, sciaga.pl. - zdiagnozowano potrzeby edukacyjne w obszarze szkolnictwa zawodowego zgodnie z potrzebami lokalnego i regionalnego rynku pracy - dostarczono informacji na temat potencjału i efektywności szkolnictwa zawodowego na Mazowszu - utworzono mapy szkolnictwa zawodowego - powołano Forum KUSZ jako platformy do wymiany informacji na temat szkolnictwa zawodowego	758 912,00	EFS, budżet państwa, budżet jst 645.075,00 - EFS 17.076,00 - budżet państwa 96.761,00 - budżet jst	W roku 2012 planowana jest realizacja projektu "Szkolnictwo zawodowe. Kondycja – Potencjał – Potrzeby II", w ramach którego dwa moduły badawcze będą kontynuowane i dodatkowo zostanie rozszerzony obszar badań o losy absolwentów i kwestie dotyczące doradztwa w zakresie szkolnictwa zawodowego na Mazowszu. Ponadto, zaplanowano przeprowadzenie badań dedykowanych szkołom zawodowym, których wyniki będą stanowić istotne wsparcie dla szkół w przygotowaniu i wdrożeniu programów rozwojowych.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	WUP	2. Zakończenie realizacji projektu "Kształcenie ustawiczne jako kształcenie powszechne" w ramach działania 9.3 PO KL Upowszechnienie kształcenia ustawicznego w formach szkolnych. Projekt obejmował m.in. realizację 4 modułów badawczych: Moduł I "Badanie zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności osób pracujących prowadzone wśród pracodawców" Moduł II "Audyt kompetencji i kwalifikacji oraz zapotrzebowania na KU wśród osób pracujących" Moduł III "Badania efektywności KU i zapotrzebowania na KU prowadzone w jednostkach KU" Moduł IV "Badania efektywności KU i zapotrzebowania na nie prowadzone w jednostkach KU wśród słuchaczy".	a) ilościowe: - 4 raporty zbiorcze, 9 raportów powiatowych b) jakościowe: - wyniki badań przedstawiono na konferencji podsumowującej realizację projektu - przeprowadzono cykl spotkań regionalnych dotyczących kształcenia ustawicznego - powołano Forum na rzecz szkolnictwa zawodowego i kształcenia ustawicznego (Forum KUSZ) - opracowano podstawy do strategii rozwoju woj. mazowieckiego w obszarze szkolnictwa zawodowego i kształcenia ustawicznego oraz utworzono mapę kształcenia ustawicznego - przygotowano i wyemitowano w internecie spot promujący kształcenie ustawiczne	878 930,00	EFS, budżet państwa 747.090,00 - EFS 131.840,00 - budżet państwa	Mimo rekomendacji zawartych w raportach dotyczących celowości kompleksowego monitorowania kształcenia ustawicznego, badania w tym obszarze nie będą kontynuowane.
	WUP	3. Realizacja projektu "Wysoko wykwalifikowany nauczyciel najlepszą inwestycją w edukację" w ramach działania 9.4 PO KL Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty. W/w projekt jest projektem systemowym Samorządu Województwa Mazowieckiego. Uczestnikami projektu jest 463 nauczycieli szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych z województwa mazowieckiego. Projekt ma na celu wsparcie uczestników poprzez udział w bezpłatnych studiach podyplomowych w trzech kierunkach związanych z problematyką rynku pracy.	a) ilościowe: - wszyscy uczestnicy projektu zakończyli zajęcia w I semestrze i uczestniczyli w zajęciach w II semestrze - 463 uczestników projektu kontynuuje zajęcia na studiach podyplomowych - 183 nauczycieli nabywa kwalifikacje z zakresu poradnictwa zawodowego, 138 z zakresu przedsiębiorczości oraz 142 z zakresu metod pracy z młodzieżą "trudną" i młodzieżą "szczególnie uzdolnioną"	1 892 546,00	EFS, budżet państwa 1.608.664,00 - EFS 283.882,00 - budżet państwa	Zakończenie zajęć na 3 semestrze. Podsumowanie dokonań projektu na 2 konferencjach. Wręczenie zaświadczeń o ukończeniu studiów podyplomowych.
	WUP	4. Opracowanie zeszytu informacyjnego "Kształcenie ustawiczne – szkoły dla dorosłych" . Stworzenie bazy danych o szkołach i kierunkach kształcenia dla osób dorosłych w woj. mazowieckim W celu stworzenia bazy opracowano teczkę informacyjną "Kształcenie Ustawiczne – Szkoły dla Dorosłych". Opracowanie jest materiałem przybliżającym tematykę kształcenia ustawicznego. Wersja elektroniczna zamieszczana jest na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie - www.wup.mazowsze.pl .	a) ilościowe: - opracowanie 1 zeszytu informacyjnego b) jakościowe: - upowszechnianie informacji na temat kształcenia ustawicznego i możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych - stworzenie bazy szkół dla dorosłych		w ramach środków własnych	Zadanie będzie kontynuowane w roku 2012.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					Zalecenia na następny rok
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	WUP	5. Opracowanie materiałów informacyjnych, promujących ideę uczenia się przez całe życie. Zaktualizowano i wydano w formie drukowanej broszurę informacyjną "Uczymy się przez całe życie. Przewodnik po Kształceniu Ustawicznym". Publikacja zawiera informacje przydatne w procesie planowania uzupełniania kwalifikacji zawodowych, są to informacje m. in. dotyczące roli kształcenia całościowego na współczesnym rynku pracy, prawnych aspektów funkcjonowania rynku usług szkoleniowych w Polsce, możliwości podnoszenia kwalifikacji przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy. Wydano również plakat i ulotkę promującą edukację ustawiczną. Wersja elektroniczna broszury została zamieszczona na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie - www.wup.mazowsze.pl .	a) ilościowe: - wydano 2.500 szt. broszury, 8.000 szt. ulotek oraz 130 plakatów - szacuje się z materiałów skorzystało ok. 5.000 osób b) jakościowe: - upowszechniono informacje na temat roli edukacji całościowej oraz możliwości podnoszenia i zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych	3 331,00	FP	Zadanie będzie kontynuowane w roku 2012.
	WUP	6. Organizacja przedsięwzięć o charakterze wystawienniczo-targowym, promujących ideę uczenia się przez całe życie. WUP w Warszawie zorganizował na terenie województwa mazowieckiego dwa przedsięwzięcia o charakterze wystawienniczo-targowym, których celem było upowszechnianie idei uczenia się przez całe życie i informacji na temat możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych. W Ostrołęce zorganizowano Prezentacje Edukacyjne, skierowane głównie do młodzieży i ich rodziców oraz w Radomiu zorganizowano Targi Wiedzy i Umiejętności, skierowane przede wszystkim do osób dorosłych zainteresowanych własnym rozwojem zawodowym. Podczas Targów i Giełd osoby je odwiedzające mogły skorzystać z indywidualnych konsultacji doradczych oraz z grupowych spotkań informacyjnych, m.in. na temat roli kształcenia całościowego i wielozawodowego podejścia do planowania kariery zawodowej.	a) ilościowe: - w zorganizowanych przedsięwzięciach wzięło udział ok. 2.500 osób b) jakościowe: - zwiększono świadomość na temat roli kształcenia na współczesnym rynku pracy oraz umożliwiono bezpośredni dostęp do informacji na temat możliwości podnoszenia i zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych, aktualnej sytuacji na lokalnym i regionalnym rynku pracy, zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz oferty edukacyjnej w woj. mazowieckim		w ramach środków własnych	Zadanie będzie kontynuowane w roku 2012.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	KO	Utworzenie i rozwijanie systemu informacji o kształceniu ustawicznym. 1. Na stronie internetowej Kuratorium uaktualniono bazy danych szkół publicznych i niepublicznych dla dorosłych, placówek doskonalenia nauczycieli oraz bibliotek pedagogicznych, jako placówek wsparcia oświaty ustawicznej. 2. Upowszechniono na stronie Kuratorium informacje nt. zawodów nadwyżkowych i deficytowych. Zorganizowano konferencję, dotyczącą zmian ustawy o systemie oświaty i jej wpływu na organizację kształcenia zawodowego i ustawicznego. 3. Podpisano umowy z publicznymi i niepublicznymi placówkami doskonalenia nauczycieli i zakupiono usługi szkoleniowe polegające na opracowaniu, przygotowaniu i przeprowadzeniu szkoleń dla nauczycieli w ramach środków na doskonalenie nauczycieli na terenie woj. mazowieckiego.	a) ilościowe: - zaktualizowano bazy danych - przeszkolono 6.156 nauczycieli w 215 grupach - zorganizowano konferencję dla dyrektorów szkół kształcących w zawodach b) jakościowe: - zwiększono kompetencje nauczycieli przedmiotów zawodowych - zwiększono dostęp do informacji i placówek kształcenia ustawicznego w woj. mazowieckim - upowszechniono informacje nt. nadwyżkowych i deficytowych zawodów w woj. mazowieckim - zwiększono kompetencje nadzoru pedagogicznego nad placówkami kształcenia ustawicznego	358 767,00	budżet Wojewody	Zadanie będzie kontynuowane w roku 2012.
	UM	1. Prowadzenie szkoleń, warsztatów, zespołów samokształceniowych dla bibliotekarzy szkolnych. Działania odbyły się w celu aktualizacji wiedzy i podnoszenia umiejętności z zakresu: warsztatu pracy bibliotekarzy, doskonalenia umiejętności komputerowych, form pracy z czytelnikiem.	a) ilościowe: - przeprowadzono 32 szkolenia, w których wzięło udział 370 bibliotekarzy b) jakościowe: - zaktualizowano wiedzę, podniesiono kompetencje i jakość pracy bibliotek w zakresie obsługi programów komputerowych i zarządzania biblioteką szkolną, stosowania metod biblioterapii, pracy indywidualnej z czytelnikiem, pracy pedagogicznej z dziećmi i młodzieżą, wykorzystania "godziny karcianej" przez bibliotekarzy	500,00	budżet jst	Zadanie będzie kontynuowane w roku 2012.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					Zalecenia na następny rok
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	UM	2. Popularyzowanie wśród nauczycieli różnych form doskonalenia zawodowego. Na stronie internetowej zamieszczono informacje o ofercie instrukcyjno - metodycznej oraz działalności oświatowej i kulturalnej. Zostały opracowane informatory o planowanych warsztatach metodycznych, konferencjach, spotkaniach autorskich, spotkaniach Zespołów Samokształceniowych Nauczycieli i imprezach promujących czytelnictwo. Działania były skierowane do nauczycieli bibliotekarzy szkół z Mazowsza. W licznych szkoleniach uczestniczyli też pracownicy PBW im. KEN w Warszawie. Uczestnicy zdobyli m.in. umiejętności w zakresie korzystania z narzędzi internetu oraz multimediiów.	a) ilościowe: - w 778 szkoleniach (warsztaty, seminaria, kursy, konferencje, prelekcje itp.) uczestniczyło 5.014 nauczycieli bibliotekarzy mazowieckich szkół - w 6.206 godzinach szkoleń w ramach różnych form doskonalenia zawodowego uczestniczyło 55 osób - pracowników PBW w Warszawie b) jakościowe: - oferta edukacyjna była tworzona w oparciu o rozpoznane potrzeby i oczekiwania nauczycieli bibliotekarzy i na bieżąco aktualizowana - udział w szkoleniach przyczynił się do rozwoju kompetencji kluczowych oraz rozwoju kompetencji zawodowych		w ramach środków własnych	brak
	UM	3. Organizacja i prowadzenie specjalistycznych warsztatów dla nauczycieli informatyki oraz nauczycieli przedmiotów ścisłych metodą hybrydową. Celem szkoleń było podniesienie wiedzy nauczycieli informatyki, matematyki i innych przedmiotów, przygotowanie ich do pracy z uczniem zdolnym, popularyzowanie kształcenia ustawicznego i uczenia się przez całe życie z wykorzystaniem metod distance learning. Prowadzenie szkoleń metodą hybrydową oznacza, że większa część szkolenia odbywa się metodą on-line na platformie Moodle, a wykłady i część ćwiczeń stacjonarnie.	a) ilościowe: - w 15 szkoleniach prowadzonych przez Ośrodek Edukacji Informatycznej i Zastosowań Komputerów w Warszawie przeszkolono 118 nauczycieli. b) jakościowe: - podniesienie jakości usług edukacyjnych w szkołach i placówkach oświatowych, - lepsze przygotowanie absolwentów szkół do funkcjonowania w społeczeństwie informacyjnym, - indywidualizacja pracy z uczniem zdolnym dzięki stosowaniu metod on-line, - zrozumienie konieczności uczenia się przez całe życie zarówno nauczycieli jak i uczniów	2 250,00	budżet państwa	brak

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	UM	4. Organizacja i prowadzenie specjalistycznych szkoleń informatycznych i warsztatów przedmiotowo-metodycznych dla nauczycieli w zakresie technologii informacyjnej i komunikacyjnej. Celem szkoleń było przygotowanie nauczycieli do prowadzenia zajęć wspomaganych nowoczesnymi technologiami w pracy własnej. Oferowane szkolenia zostały podzielone na grupy tematyczne: - posługiwanie się technologią informacyjną - użytkowanie sieci komputerowych, opiekun szkolnej pracowni komputerowej - technologia informacyjna w nauczaniu różnych przedmiotów - szkolenia dotyczące programowania - technologia informacyjna w pracy doradcy metodycznego - organizacja i zarządzanie placówką oświatową - technologia informacyjna w pracy nauczyciela bibliotekarza - technologia informacyjna w nauczaniu przedszkolnym i wczesnoszkolnym. Szkolenia prowadzone były przez Ośrodek Edukacji Informatycznej i Zastosowań Komputerów w Warszawie. Część szkoleń uzyskała dofinansowanie Mazowieckiego Kuratora Oświaty.	a) ilościowe: - w 141 specjalistycznych szkoleniach informatycznych i warsztatach przedmiotowo-metodycznych wzięło udział 1.714 nauczycieli b) jakościowe: - podniesienie umiejętności wśród nauczycieli w zakresie posługiwania się technologią informacyjną w nauczaniu różnych przedmiotów - poprawę jakości zarządzania oświatą - podniesienie jakości usług edukacyjnych w szkołach i placówkach oświatowych - lepsze przygotowanie absolwentów szkół do funkcjonowania w społeczeństwie informacyjnym	62 670,00	budżet państwa	brak

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					Zalecenia na następny rok
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
Zadanie 1.2 Budowanie spójności rynku pracy				Suma wydatkowanych środków (w zł):		
				145 397 809,00	Zadanie 1.2	
1.2.1 Wspieranie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy)	WUP	1. Projekty realizowane w ramach Poddziałania 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy PO KL. WUP jako Instytucja Pośrednicząca II stopnia realizuje zadania, których celem głównym jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz stworzenie warunków dla jej rozwoju w regionie. Celem działań była pomoc w powrocie na rynek pracy i zwiększenie szans zatrudnienia poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia, zmierzającego do podniesienia i nabywania kwalifikacji zawodowych osobom bezrobotnym oraz nieaktywnym zawodowo poprzez realizację projektów zgodnych z typami projektów dla Poddziałania 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy określonymi w SZOP POKL.	a) ilościowe: - liczba osób, które zakończyły udział w projektach - 4.319, w tym: - w wieku 15-24 lata - 922 - w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie - 497 - długotrwale bezrobotnych - 962 - niepełnosprawnych - 746 - zamieszkujących tereny wiejskie - 1.458 - w wieku 50-64 lata - 627 - pracownicy PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach w ramach Poddziałania 6.1.2 - 196 b) jakościowe: - założone cele realizowane były poprzez realizację projektów aktywizacji zawodowej obejmujących min pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, subsydiowanie zatrudnienia, upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy	51 892 119,00	EFS, budżet państwa, inne 44.041.278,00 - EFS 7.771.990,00 - budżet państwa 78.851,00 - inne - wkład własny	Zadanie będzie kontynuowane w roku 2012.
	WUP	2. Projekty realizowane w ramach Poddziałania 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych PO KL. Głównym celem Poddziałania 6.1.3 PO KL jest podjęcie działań w celu zapewnienia trwałego i zrównoważonego rozwoju oraz spójności społeczno – gospodarczej, w szczególności w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych. Uczestnikami projektów były osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP, w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Grupę docelową w projektach w min. 30% stanowiły osoby należące do jednej lub kilku wymienionych grup: osoby niepełnosprawne, osoby poniżej 25 r. życia oraz osoby powyżej 50 r. życia. W ramach projektów systemowych finansowane są instrumenty i usługi zdefiniowane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), związane z realizacją następujących form wsparcia: szkolenia, staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace interwencyjne, wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.	a) ilościowe: - podpisano 37 aneksów do umów ramowych z Powiatowymi Urzędami Pracy województwa mazowieckiego, Miejskim Urzędem Pracy w Płocku oraz Urzędem Pracy m.st. Warszawy b) jakościowe: - założone cele osiągnięte zostały poprzez realizację projektów, które przyczyniły się do zwiększenia wiary i zaufania we własne umiejętności i wzrost pewności siebie uczestników projektu, wzrost mobilności zawodowej, wzrost motywacji, samooceny i poczucia odpowiedzialności, uświadomienie uczestnikom projektu potrzeby kształcenia ustawicznego, wzrost aspiracji zawodowych i osobistych, rozwinięcie zdolności osobistych, zdobycie umiejętności komunikacyjnych	82 013 029,00	FP	Zadanie będzie kontynuowane w roku 2012.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
1.2.1 Wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy)	WUP	3. Organizacja spotkań o charakterze targowo-wystawienniczym dla młodzieży. We współpracy z lokalnymi władzami samorządowymi, instytucjami oświatowymi i partnerami (m.in. PUP, OHP, Centrum Doradztwa Rolniczego) zorganizowano spotkania o charakterze targowo-wystawienniczym skierowane do młodych osób, stojących przed wyborem przyszłej drogi zawodowej, ale także do ich rodziców i nauczycieli. Odbyły się Fora Edukacyjne pod nazwą "Ścieżka edukacyjna zgodna z predyspozycjami silną przesłanką do spełnienia zawodowego" oraz Młodzieżowe Targi Edukacji i Pracy. Celem podjętych działań było dostarczenie młodzieży wiedzy, która pozwoliłaby na bliższe zainteresowanie się wybieranym zawodem, ocenę szans jego wykonywania, zmniejszenie ilości nieudanych wyborów ścieżki edukacyjnej. Podczas spotkań upowszechniane były informacje zawodowe, m.in. na temat prognoz zatrudnieniowych, aktualnej sytuacji na lokalnym i regionalnym rynku pracy, zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz możliwości edukacyjnych w woj. mazowieckim. Młodzież mogła również zapoznać się z charakterystykami interesujących ją zawodów, przepisami dotyczącymi prawa pracy i zatrudniania młodzieży.	a) ilościowe: - zorganizowano Fora w powiatach ciechanowskich, żuromińskim i płońskim oraz V Młodzieżowe Targi Edukacji i Pracy w Ostrołęce - w przedsięwzięciach wzięło udział łącznie 4.310 osób b) jakościowe: - w wyniku działań nastąpił wzrost świadomości w obszarze wyborów zawodowych i planowania ścieżki edukacyjnej oraz zdobycie wiedzy o rynku pracy i kierunkach kształcenia	2 300,00	FP	Zadanie będzie kontynuowane w roku 2012.
	WUP	4. Działania skierowane do osób bezrobotnych poniżej 25 roku życia, słuchaczy szkół dla dorosłych, studentów i absolwentów szkół. W celu przygotowania młodzieży rozpoczynającej karierę do planowania własnego życia zawodowego i skutecznego poszukiwania pracy w ramach współpracy z Akademickim Biurem Karier SGGW i Wszechnicy Polskiej – Szkoły Wyższej TWP w Warszawie, przeprowadzono dla studentów i absolwentów uczelni zajęcia grupowe w zakresie poradnictwa grupowego. Zorganizowano warsztaty w siedzibach uczelni. Centrum w Płocku kontynuowało działania na rzecz osób młodych w 7 szkołach dla dorosłych prowadząc spotkania informacyjne przygotowujące słuchaczy szkół do wejścia na rynek pracy. Centrum w Ciechanowie poprowadziło zajęcia informacyjne dla studentów Państwowej Szkoły Zawodowej w Ciechanowie w ramach projektu "Jak zaistnieć w świecie pracy".	a) ilościowe: - w warsztatach uczestniczyło łącznie 28 osób, w spotkaniach informacyjnych – 650 osób b) jakościowe: - przeprowadzono zajęcia warsztatowe z zakresu poradnictwa grupowego, w tym "Spadochron" oraz spotkania informacyjne - uczestnicy zajęć mieli możliwość poznania swoich możliwości zawodowych w stosunku do wymagań rynku pracy i określenia swoich oczekiwań w stosunku do przyszłej pracy, planowania działań prowadzących do realizacji celów zawodowych; poznali sposoby poszukiwania pracy oraz przygotowywali się do kontaktów z pracodawcą; dokonując bilansu dotychczasowych doświadczeń uczyli się pozytywnych relacji z otoczeniem		w ramach bieżącej działalności	Zadanie będzie kontynuowane w roku 2012.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
1.2.1 Wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy)	WUP	5. Wakacyjna Giełda Pracy dla Młodzieży – Lato 2011. Pomoc młodzieży (uczącej się i bezrobotnej) w podjęciu krótkoterminowej pracy w okresie letnim, a także pomoc pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników do pracy sezonowej, krótkoterminowej. W ramach realizowanych działań podpisano deklarację o współpracy pomiędzy partnerami. Przygotowano materiały informacyjne (ulotki, broszury, plakaty, informację na stronie internetowej WUP), udzielano informacji o możliwościach znalezienia zatrudnienia, kierowano młodzież do partnerów biorących udział w przedsięwzięciu, promowano przedsięwzięcie w środkach masowego przekazu.	a) ilościowe: - pozyskano ok. 150 ofert pracy - pracę podjęło ok. 1.280 młodych osób. b) jakościowe: - nabyto umiejętności poszukiwania pracy i zdobycie przez młodych ludzi pierwszych doświadczeń zawodowych - umocniono współpracę z partnerami rynku pracy		w ramach bieżącej działalności	Zadanie będzie kontynuowane w roku 2012.
	WUP	6. Przygotowanie osób bezrobotnych powyżej 50 r. ż. do ponownego wejścia na rynek pracy. W celu aktywizacji zawodowej objęto grupę osób 50+ różnymi formami usług, w tym informacją zawodową, poradnictwem indywidualnym i grupowym oraz zajęciami aktywizacyjnymi. W ramach porozumienia zawartego między WUP w Warszawie Filia w Płocku, a Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Płocku, a także w gminie Bulkowo doradcy z Centrum w Płocku przeprowadzili zajęcia z zakresu poradnictwa grupowego pn. "Spadochron". Podczas 3 edycji spotkań warsztatowych przeprowadzono zajęcia dotyczące poznania własnych preferencji i predyspozycji zawodowych, rynku pracy, sposobów poszukiwania pracy. Ważnym aspektem działań doradczych było też zaplanowanie ścieżek rozwoju zawodowego, z uwzględnieniem możliwości podnoszenia, zdobywania kwalifikacji czy też przekwalifikowania. Uczestnikom warsztatów udzielono również porad indywidualnych.	a) ilościowe: - przeprowadzono 3 edycje zajęć w ramach poradnictwa grupowego pn. Spadochron, w których wzięło udział 37 osób - poradnictwem grupowym w tzw. grupach mieszanych objęto 325 osób 50+, zajęciami aktywizacyjnymi 69 osób. b) jakościowe: - uczestnicy spotkań przygotowali się do ponownego wejścia na rynek pracy poprzez usystematyzowanie wiedzy osobie i sprecyzowanie celów zawodowych, poznanie możliwości zatrudnienia poprzez zdobycie informacji na temat rynku pracy, nabycie umiejętności autoprezentacji, sporządzania dokumentów aplikacyjny i rozmowy z pracodawcą - poznanie swoich zasobów wpłynęło na podniesienie poziomu samooceny osób 50+ oraz zwiększyło ich motywację do działania		w ramach bieżącej działalności	Zadanie będzie kontynuowane w roku 2012.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					Zalecenia na następny rok
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
1.2.1 Wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy)	WUP	7. Aktywizacja zawodowa kobiet. Zajęcia były skierowane do kobiet długotrwale bezrobotnych lub którym zagraża długotrwale bezrobocie, po urlopach macierzyńskich, zainteresowanych rozwojem osobistym. Celem zajęć było wzmocnienie motywacji do poszukiwania pracy, bycia aktywnym na rynku pracy, zapoznanie bezrobotnych kobiet z prawami i obowiązkami osób bezrobotnych oraz możliwościami zatrudnienia, czy dokształcania. Zorganizowano warsztaty, w których udział wzięły kobiety w wieku od 28 do 59 roku życia. Były to osoby długotrwale bezrobotne, niektóre przebywające na urloпах wychowawczych. Tematyka zajęć dotycząca poznania zasobów, rynku pracy, przygotowania do kontaktów z pracodawcą, umiejętności interpersonalnych sprzyjała budowaniu własnej wartości i akceptacji uczestniczek. Przeprowadzono w formie Otwartej Grupy Aktywizacji Zawodowej dla Kobiet (GAZ) grupowe zajęcia informacyjne na temat "Zajęcia integracyjne, kontrakt, oczekiwania" oraz zajęcia aktywizacyjne: "Samopoznanie – wpływ pozytywnego myślenia na nasze życie", "Funkcjonowanie rynku pracy, zasady sporządzania dokumentów aplikacyjnych", "Komunikacja werbalna – teoria i praktyka prowadzenia rozmowy" i "Autoprezentacja". Kobiety długotrwale bezrobotne objęte były również aktywizacją zawodową uczestnicząc w tzw. grupach mieszanych.	a) ilościowe: - grupowe poradnictwo zawodowe -15 osób - zajęcia informacyjne - 10 osób - zajęcia aktywizacyjne - 10 osób - w grupach mieszanych zajęciami aktywizacyjnymi objęto 116 długotrwale bezrobotnych kobiet b) jakościowe: - poszerzono wiedzę uczestniczek o rynku pracy - zaplanowano działania na rynku pracy - podniesiono poziom samooceny - przygotowano do aktywnego poszukiwania pracy, do kontaktów z pracodawcą - zwiększono motywację do działania			Zadanie będzie kontynuowane w roku 2012.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Związała charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
1.2.1 Wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy)	WUP	8. Realizacja zadań zawartych w Wojewódzkim Programie Wyrównywania Szans Osób Niepełnosprawnych i Przeciwdziałania Ich Wykluczeniu Społecznemu oraz Pomocy w Realizacji Zadań na Rzecz Zatrudniania Osób Niepełnosprawnych na lata 2009-2013 w Województwie Mazowieckim. We współpracy z pracodawcami, instytucjami i organizacjami pozarządowymi, działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych, w roku 2011 zorganizowane zostały: 1. Ponadpowiatowe targi pracy, giełdy pracy i spotkania z udziałem osób niepełnosprawnych w Ciechanowie. 2. Spotkanie integracyjno- informacyjne, wspólnie z Polskim Towarzystwem Walki z Kalectwem w Ciechanowie. 3. Ostrołęckie Targi Pracy "Bez Barier". 4. Targi Pracy Osób Niepełnosprawnych w Płocku. 5. Targi Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych w Siedlcach. Głównym celem tych przedsięwzięć była aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych, zwiększenie dostępności usług pośrednictwa pracy w kraju i za granicą, promowanie zatrudniania osób niepełnosprawnych na otwartym i chronionym rynku pracy, wspieranie działań i przedsięwzięć na rzecz integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych.	a) ilościowe: - 132 wystawców - 2.271 uczestników konferencji i targów - 4 osoby z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności uzyskały zatrudnienie b) jakościowe: - dostarczenie kompleksowej wiedzy nt. usług i instrumentów rynku pracy adresowanych w szczególności do osób niepełnosprawnych. - zostały nawiązane kontakty między poszczególnymi pracodawcami a osobami poszukującymi zatrudnienia - aktywizacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych, które miały możliwości bezpośredniego spotkania z przedstawicielami firm zainteresowanych pozyskaniem nowych pracowników - kształtowanie aktywnej postawy wobec poszukiwania pracy i nabycie świadomości w zakresie problemów ON a także metod ich rozwiązywania - zwiększenie dostępności usług dla osób niepełnosprawnych, rozwój platformy współpracy z innymi partnerami na rzecz tej grupy osób oraz promocja problematyki w środowisku lokalnym	20 121,00	FP, inne 10.000,00 - FP - Ciechanów 4.266,00 - FP - Płock 3.555,00 - FP - Ostrołęka 2.300,00 - inne	Zadanie będzie kontynuowane w roku 2012.
	MCPS	MCPS dofinansowało ze środków PFRON całoroczną działalność 4 zakładów aktywności zawodowej oraz dwumiesięczną działalność nowopowstałego zakładu, w których zatrudniono łącznie 168 osób niepełnosprawnych. W zakładach realizowano indywidualne programy rehabilitacji zawodowej i społecznej służące osiągnięciu optymalnego poziomu uczestnictwa osób niepełnosprawnych w życiu społecznym i zawodowym.	a) ilościowe: - przeprowadzono szkolenia zawodowe dla 115 osób niepełnosprawnych - zatrudniono 168 osób niepełnosprawnych w ZAZ-ach - 7 niepełnosprawnych pracowników ZAZ-ów znalazło miejsca pracy na otwartym rynku pracy b) jakościowe: - nastąpił wzrost poziomu i zakresu sprawności niezbędnych w pracy oraz poprawa sprawności psychofizycznych, zaradności osobistej i funkcjonowania społecznego niepełnosprawnych pracowników - część z nich została przygotowana do życia i pracy w otwartym środowisku i znalazła zatrudnienie na otwartym rynku pracy	7 166 075,00	PFRON, EFS, krajowe środki prywatne, inne 5.209.658,00 - PFRON, 198.648,00 - EFS 1.734.281,00 - krajowe środki prywatne, 23.488,00 - inne - dotacje samorządowe, sponsorzy	brak

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					Zalecenia na następny rok
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
1.2.1 Wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy)	MWK OHP	Aktywizacja zawodowa młodzieży, pomoc w określeniu indywidualnych ścieżek edukacyjno – zawodowych. Młodzież objęto grupowym poradnictwem zawodowym, poradnictwem indywidualnym, informacją grupową oraz informacjami indywidualnymi. Działania ukierunkowane były na wzbogacenie wiedzy i umiejętności młodzieży w zakresie planowania przyszłości zawodowej, poruszania się po rynku pracy, kreowania postaw przedsiębiorczych, mobilności oraz kształcenia ustawicznego. Młodzież mogła skorzystać z ofert pracy, pomocy w odpowiednim zatrudnieniu dostosowanym do lokalnych potrzeb. W ramach przedsięwzięć realizowany był projekt "OHP jako realizator usług rynku pracy" współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Priorytet I Działanie 1.3 Poddziałanie 1.3.3 współfinansowany z EFS ukierunkowany na aktywizację zawodową młodzieży oraz mający na celu nabywanie przez młodzież kompetencji zawodowych i społecznych.	a) ilościowe: - 400 beneficjentów projektu, z czego z usług MCK skorzystały 243 osoby i z PPP 149 osób (dodatkowo 1.842 PPP i 7.141 MCK łącznie 8.983 uczestników działań pozaprojektowych) aktywizacja zawodowa młodzieży - pomoc w określeniu indywidualnych ścieżek edukacyjno-zawodowych, opracowaniu Indywidualnych Planów Działania: 62.977 osób (w tym 41.632 MCIZ, 4.841 MCK, 16.504 MBP) b) jakościowe: - aktywizacja społeczno-zawodowa młodzieży - nabycie umiejętności aktywnego poruszania się po rynku pracy - wzmocnienie wiary we własne umiejętności, kwalifikacje zawodowe, możliwości - poznanie predyspozycji zawodowych i osobowościowych - wykształcenie postaw przedsiębiorczych - zwiększenie dostępu do usług doradztwa zawodowego, świadczenie kompleksowych usług przez doradców zawodowych i pośredników pracy - tworzenie sieci jednostek Młodzieżowych Centrów Kariery i Punktów Pośrednictwa Pracy	817 418,00	EFS, budżet państwa 743.828,00 - EFS 73.590,00 - budżet państwa	Zadanie będzie kontynuowane w roku 2012.
1.2.2 Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym	WUP	1. Zakończono realizację projektu partnerskiego "Powrót kobiet na rynek pracy" w ramach Poddziałania 7.2.1 PO KL Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym". Projekt realizowany jest w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w Radomiu i Szydłowcu. Celem projektu jest aktywizacja społeczna i zawodowa kobiet powracających na rynek pracy po urlopach macierzyńskich i wychowawczych, zamieszkujących Radom, powiat radomski oraz powiat szydłowiecki. Kobiety miały zapewnioną opiekę nad dziećmi, aby ułatwić im udział w poszczególnych formach wsparcia (warsztatach i szkoleniach).	a) ilościowe: - 39 osób ukończyło warsztaty psychologiczne - 38 osób ukończyło doradztwo grupowe - 36 osób ukończyło szkolenie komputerowe z obsługą Internetu i kasy fiskalnej - 10 osób ukończyło szkolenie "Księgowość komputerowa i pracownik kadrowo-płacowy" - 13 osób ukończyło szkolenie "Pracownik administracyjno-biurowy z elementami sprzedaży" - 5 osób ukończyło szkolenie "Kosmetyka" - 4 osoby ukończyły szkolenie "Fryzjerstwo" - 26 osób ukończyło doradztwo indywidualne - 22 osoby ukończyły doradztwo prawne - 21 kobiet ukończyło warsztaty z wizażu i stylizacji - 40% kobiet podjęło pracę b) jakościowe: - 90 proc. uczestniczek projektu podniosło swoją wiedzę, zdobyło nowe umiejętności, podniosło samoocenę, zwiększyło motywację do poszukiwania pracy, poprawiło umiejętności komunikacyjne, rozwinęło umiejętności radzenia sobie w trudnych sytuacjach, poprawiło wizerunek i autoprezentację, nabyło umiejętności poruszania się po rynku pracy, wzmocniło pewność siebie	316 555,00	budżet państwa, EFS 269.072,00 - EFS 47.483,00 - budżet państwa	brak

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
1.2.2 Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym	WUP	2. Zajęcia dla osób opuszczających areszt śledczy lub zakład karny. W celu przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu zorganizowano zajęcia aktywizujące dla osób osadzonych w Zakładzie Karnym w Płocku i Areszcie Śledczym w Radomiu. Osoby, które w okresie 2 lat mają opuścić ww. placówki po odbyciu kary przygotowywano do ponownego wejścia i funkcjonowania na rynku pracy. Podjęte działania obejmowały przeprowadzenie zajęć aktywizacyjnych, porad grupowych oraz spotkań informacyjnych. Przekazano informacje dotyczące wymagań lokalnego, krajowego i zagranicznego rynku pracy, metod i technik poszukiwania pracy. Przeprowadzono wielomodułowe cykle zajęć pomagające określić możliwości zawodowe osadzonych, pozwalające na zbadanie preferencji zawodowych, poznanie wymagań pracodawców w stosunku do przyszłych pracowników. Podczas zajęć poradnictwa grupowego zaplanowano ścieżki rozwoju zawodowego, zapoznano z możliwościami zdobycia nowych kwalifikacji zawodowych.	a) ilościowe: - działaniem objęto 313 osób osadzonych b) jakościowe: - wzmocnienie posiadanej wiedzy dotyczącej zagadnień rynku pracy - przygotowanie do ponownego wyjścia na rynek pracy, do samodzielnego i aktywnego poszukiwania pracy - podniesienie poziomu samooceny - znajomość metod i technik poszukiwania pracy - umiejętność pisania dokumentów aplikacyjnych, wypełniania formularzy - zwiększenie motywacji do działania		w ramach bieżącej działalności	Zadanie będzie kontynuowane w roku 2012.
	WUP	3. Aktywizacja osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej kontynuowały współpracę z ośrodkami pomocy społecznej. W celu reintegracji społecznej i zawodowej klientów MOPS oraz podopiecznych Centrum Integracji Społecznej w Siedlcach, doradcy objęli pomocą długotrwale bezrobotnych. Przeprowadzono cykliczne zajęcia aktywizacyjne, z zakresu poradnictwa grupowego oraz spotkania informacyjne. Dotyczyły one przygotowania do ponownego wejścia i funkcjonowania na rynku pracy. Przekazano informacje dotyczące wymagań rynku pracy, metod i technik poszukiwania pracy. Przeprowadzono zajęcia pomagające określić możliwości zawodowe uczestników zajęć, pozwalające na zbadanie preferencji zawodowych, poznanie wymagań pracodawców w stosunku do przyszłych pracowników.	a) ilościowe: - działaniami objęto 234 osoby. b) jakościowe: - wzmocnienie posiadanej wiedzy dotyczącej zagadnień rynku pracy - podniesienie poziomu samooceny - przygotowanie do ponownego wejścia i funkcjonowania na rynku pracy - nabycie umiejętności i zachowań przydatnych w życiu zawodowym i społecznym		w ramach bieżącej działalności	Zadanie będzie kontynuowane w roku 2012.
	MUW	Nadawanie, przedłużanie i orzekanie o utracie statusu Centrum Integracji Społecznej. Terminowe i rzetelne wydawanie decyzji administracyjnych.	a) ilościowe: - wydano 1 decyzję o nadaniu statusu CIS, który powstał w Ostrołęce b) jakościowe: - ułatwienie grupom zagrożonym wykluczeniem społecznym wejście na otwarty rynek pracy poprzez umożliwienie prawnego działania instytucji		w ramach bieżącej działalności	Zadanie będzie kontynuowane w roku 2012.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Związła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
1.2.2 Integracja zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym	MCPS	1. Przyznawanie dotacji na pierwsze wyposażenie oraz dotacji na działalność przez okres pierwszych trzech miesięcy z dochodów własnych samorządu województwa przeznaczonych na realizację wojewódzkiego programu profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych. Zarząd Województwa Mazowieckiego uchwałą nr 1273/55/11 z dnia 21 czerwca 2011 r. przyznał dla Stowarzyszenia Pomocy Dzieciom i Dorosłym dotację w wysokości 250 000,00 zł na wyposażenie Centrum Integracji Społecznej w Radomiu. Zgodnie z art. 8 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 roku o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2003 r. Nr 122, poz. 1143 z późn. zm.) oraz na podstawie powyższej uchwały zostało zawarte porozumienie pomiędzy Marszałkiem Województwa Mazowieckiego a Stowarzyszeniem Pomocy Dzieciom i Dorosłym w Radomiu na realizację zadania publicznego, którego celem było zakupienie pierwszego wyposażenia dla Centrum Integracji Społecznej w Radomiu.	a) ilościowe: - zostały przygotowane pomieszczenia i wyposażone w sprzęt do uruchomienia pracowni i sekcji w Centrum Integracji Społecznej w Radomiu przy wykorzystaniu następującej dotacji Samorządu Województwa Mazowieckiego: - pracowni informatycznej – 55.000,00 - pracowni gastronomicznej – 104.429,36 - pracowni kosmetyczno – fryzjerskiej – 34.664,97 - sekcji porządkowo – sprzątającej – 30.150,00 - sekcji remontowo – budowlanej - 25.735,00 b) jakościowe: - zostały wyremontowane pomieszczenia i dostosowane do danego rodzaju pracowni bądź sekcji - zakupiono sprzęt zgodnie z planem rzeczowym oraz finansowym dotyczącym tworzonego w Radomiu Centrum Integracji Społecznej	249 979,00	budżet jst	Zadanie będzie kontynuowane w roku 2012.
	MCPS	2. Wspieranie grup szczególnego ryzyka zagrożonych dezintegracją społeczną i zawodową ze szczególnym uwzględnieniem osób bezdomnych oraz rozwój lokalnych sieci wsparcia osób, rodzin i grup ze środowisk ubogich i zagrożonych wykluczeniem społecznym. Osoby, które wzięły udział w programie, mogły skorzystać z pomocy: prawnika, pracownika socjalnego, psychologa. Osoby zagrożone dezintegracją społeczną i zawodową otrzymały pomoc w postaci ratownictwa społecznego, pomocy prawnej, medycznej, psychologicznej, zorganizowane zostały warsztaty aktywizacji zawodowej, konsultacje indywidualne z doradcą zawodowym.	a) ilościowe: - podpisano 19 umów z organizacjami pozarządowymi - zaktywizowano społecznie osoby zagrożone wykluczeniem społecznym - programami objęto 1.066 osób - ok. 1.818 osób zagrożonych dezintegracją społeczną i zawodową otrzymało pomoc w postaci ratownictwa społecznego, pomocy prawnej, medycznej, psychologicznej - poprawiono jakość życia ludzi starszych poprzez umożliwienie im (około 105 osobom) udziału w programach mających na celu poprawienie ich sprawności intelektualnej i fizycznej. b) jakościowe: - zmniejszenie zjawiska marginalizacji i wykluczenia społecznego wobec grup ryzyka, pomoc rodzinom i osobom zagrożonym ubóstwem - zwiększenie aktywności grup zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz podmiotów zaangażowanych w ten proces	343 658,00	budżet jst	Zadanie będzie kontynuowane w roku 2012.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
1.2.3 Aktywizacja mieszkańców obszarów wiejskich	WUP	1. Organizacja Dni Aktywności Zawodowej. Zorganizowano, we współpracy z władzami gmin, PUP w Ostrowi Mazowieckiej, CEiPM OHP i Oddziałem Państwowej Inspekcji Pracy, dla osób zamieszkujących tereny wiejskie, spotkania informacyjno-doradcze pod nazwą Dni Aktywności Zawodowej (DAZ). Miały one na celu aktywizację osób długotrwale bezrobotnych, przełamywanie ich bierności zawodowej oraz stworzenie możliwości bezpośrednich kontaktów z pracownikami instytucji rynku pracy. Dni Aktywności Zawodowej zorganizowano w 8 gminach powiatu ostrowskiego (Wąsewie, Nurze, Starym Lubotynie, Zarębach Kościelnych, Andrzejewie, Bogutach Piankach, Broku i Szulborzu). W gminie Zaręby Kościelne zorganizowano i poprowadzono dwa spotkania informacyjne, dotyczące usług instytucji rynku pracy w ramach grupowej informacji zawodowej.	a) ilościowe: - podczas Dni Aktywności Zawodowej indywidualną i grupową informacją zawodową objęto 861 osób - w zajęciach aktywizacyjnych wzięło udział 28 osób b) jakościowe: - zdobycie wiedzy o rynku pracy i usługach instytucji rynku pracy oraz wzrost motywacji do aktywnego poszukiwania pracy		w ramach bieżącej działalności	Zadanie będzie kontynuowane w roku 2012.
	WUP	2. Aktywizacja zawodowa mieszkańców obszarów wiejskich. Doradcy kontynuowali wzorem lat ubiegłych współpracę z Gminnymi Centrami Informacji, Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej. Świadczyli usługi z zakresu poradnictwa grupowego oraz grupowej informacji zawodowej. Uczestnicy spotkań zapoznali się z zasadami sporządzania dokumentów aplikacyjnych, metodami docierania do ofert pracy, możliwościami założenia własnej działalności gospodarczej, określali swoje mocne i słabe strony. Nabyli również niezbędną wiedzę dotyczącą przygotowania do rozmowy z pracodawcą i autoprezentacji. Część osób stanowiły osoby bezrobotne po 50 r.ż.	a) ilościowe: - aktywizacją objęto 144 osoby b) jakościowe: - przygotowanie do wejścia na rynek pracy, uświadomienie potrzeby i pokazanie możliwości zmian - uczestnicy pozyskali wiedzę o rynku pracy, poznali znaczenie i zasady autoprezentacji, poznali zasady i nabyli umiejętności prowadzenia rozmowy z pracodawcą, poznali czym jest przedsiębiorczość jako możliwość tworzenia miejsca pracy dla siebie - określenie motywów i predyspozycji do prowadzenia własnej działalności gospodarczej		w ramach bieżącej działalności	Zadanie będzie kontynuowane w roku 2012.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Związała charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
1.2.3 Aktywizacja mieszkańców obszarów wiejskich	ARM SA	Realizacja projektu "Turystyka - szansa dla rolnika" w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL. Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie. Głównym celem projektu było umożliwienie osobom chcącym odejść z rolnictwa zwiększenia zdolności do podjęcia zatrudnienia poza sektorem rolnym. Szkoleniami zostało objętych 615 uczestników. Wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci wsparciem psychologa i doradcy zawodowego oraz przeszkolenie z abc prowadzenia działalności gospodarczej. Uczestnicy w ramach szkoleń nabyli nowe umiejętności w zakresie podjęcia pracy w zawodach pozarolniczych, zwiększyli motywację do znalezienia i wykonywania pracy, dalszego rozwoju zawodowego, zwiększyli wiarę we własne możliwości oraz poprawili samoocenę.	a) ilościowe: - przeszkolenie 615 osób: kucharz, kelner, barman, organizator agroturystyki i przewodnik agroturystyki dla 41 grup (615 osób) - objęcie wsparciem psychologa i doradcy zawodowego oraz przeszkolenie z abc prowadzenia działalności gospodarczej b) jakościowe: - nabycie nowych umiejętności w zakresie podjęcia pracy w zawodach pozarolniczych uczestników - zmiana kwalifikacji zawodowych, - zwiększenie motywacji (do znalezienia i wykonywania pracy, dalszego rozwoju zawodowego) - zwiększenie wiary we własne możliwości, wzrost pewności siebie oraz poprawa samooceny	1 501 441,00	budżet państwa, EFS 1.276.225,00 - EFS 225.216,00 - budżet państwa	Zadanie będzie kontynuowane w roku 2012.
	WZMiUW	Realizacja Planu "Praca i Środowisko". Założeniem Planu "Praca i Środowisko" jest zmniejszenie oddziaływania negatywnych skutków bezrobocia oraz działanie na rzecz środowiska poprzez osiągnięcie odpowiedniego stanu bezpieczeństwa dla terenów zagrożonych powodzią i lokalnymi podtopieniami. Podstawą realizacji Planu są Porozumienia zawierane pomiędzy Województwem Mazowieckim reprezentowanym przez Marszałka Województwa Mazowieckiego oraz Dyrektora Departamentu Rolnictwa i Modernizacji Terenów Wiejskich Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego a Starostami Powiatów objętych Planem, określające zadania poszczególnych stron.	a) ilościowe: - w ramach prac interwencyjnych zatrudniono 69 osób bezrobotnych z terenu 13 powiatów - podpisano 16 porozumień i zawarto 13 umów w sprawie organizowania prac interwencyjnych - w ramach Planu wykonano roboty: koszenie skarp i dna cieków - 165,90 ha, wycinanie krzaków ze skarp cieków - 4,91 ha, ręczne odmulanie dna cieków - 20,86 km, - usuwanie kożucha roślin pływających i hakowanie - 6,83 ha; na usuwanie zatorów, przetamowań i wykonanie innych robót konserwacyjnych poświęcono - 5.532 godziny; powyższe roboty wykonano na długości - 270 km rzek i kanałów b) jakościowe: - zgodnie z Normami KNR lub KNNR	1 075 114,00	FP, inne 290.083,00 - FP, 785.031,00 - inne - środki własne Samorządu Województwa Mazowieckiego	Ze względu na wprowadzone oszczędności w budżecie Województwa Mazowieckiego, zadanie nie będzie kontynuowane w 2012 roku.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Związła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
Priorytet II. Sprawny rynek pracy				Suma wydatkowanych środków (w zł):		
				6 612 646,00	Priorytet II	
Zadanie 2.1 Promocja elastycznych i alternatywnych form zatrudnienia				Suma wydatkowanych środków (w zł):		
				2 673,00	Zadanie 2.1	
2.1. Promocja elastycznych i alternatywnych form zatrudnienia	WUP	1. Opracowanie broszury informacyjnej " Elastyczne formy zatrudnienia ". Wydano w formie drukowanej, zaktualizowaną wersję poradnika dla osób poszukujących informacji, dotyczących innych niż umowa o pracę, form zatrudniania. Broszura zawiera informacje m.in. na temat umów cywilno-prawnych, takich jak umowa o dzieło, umowa zlecenie, umowa agencyjna, ale również na temat takich form, jak praca tymczasowa, telepraca, Job-sharing, Job-rotation i innych alternatywnych możliwości świadczenia pracy. Broszura dostępna jest w siedzibie WUP w Warszawie oraz w jego Filiach, dodatkowo upowszechniana jest wśród instytucji pozarządowych działających w obszarze rynku pracy, a także wśród bezrobotnych i poszukujących pracy podczas targów pracy, spotkań informacyjnych itp.	a) ilościowe - wydano 2.700 sztuk broszury, - z broszury skorzystało około 2.500 osób b) jakościowe: - wzrost wiedzy klientów Urzędu na temat alternatywnych form zatrudnienia	2 673,00	FP	Działanie będzie realizowane w kolejnym roku.
	WUP	2. Organizacja zajęć informacyjnych. Filia WUP w Ciechanowie w ramach współpracy z Akademickim Biurem Karier Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Ciechanowie, przeprowadziła grupowe spotkania informacyjne dla studentów w ramach projektu "Elastyczne formy zatrudnienia - mój świadomy wybór". Zajęcia miały na celu upowszechnianie wiedzy na temat alternatywnych form zatrudnienia tj. umów terminowych, zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy, leasingu pracowniczego, telepracy na wezwanie, Job sharingu, umów cywilno-prawnych, pracy nakładczej, Job rotation, outsourcingu, samozatrudnienia.	a) ilościowe: - w spotkaniach udział wzięły 43 osoby b) jakościowe: - zdobycie lub poszerzenie wiedzy nt. różnorodnych form zatrudnienia		w ramach bieżącej działalności	Istnieje konieczność podejmowania działań zmierzających do szerzenia wiedzy nt. różnorodności form zatrudnienia wśród różnych kategorii klientów.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
Zadanie 2.2. Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw				Suma wydatkowanych środków (w zł):		
				6 011 706,00	Zadanie 2.2	
2.2. Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw	ARM SA	1. Realizowano projekt "Akademia Unijna III" w ramach Poddziałania 8.1.1. PO KL Wsparcie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw. Głównym celem projektu jest zwiększenie konkurencyjności na rynku pracy, a w szczególności: a) nabywanie nowych, uzupełnianie lub podwyższanie kwalifikacji i umiejętności z zakresu MicroSoft Office Specialist, rachunkowości i finansów, zarządzania kryzysem w firmie, radzenia sobie z konfliktem i stresem, komunikacja interpersonalna, prezentacje i wystąpienia publiczne, język angielski; b) pozytywne zmiany w obszarze cech osobowych u uczestników projektu. Wszystkie szkolenia odbywały się poza godzinami pracy uczestników. Każda osoba mogła wziąć udział w nie więcej niż 2 szkoleniach w ramach dwóch różnych bloków tematycznych.	a) ilościowe: - przeszkolono 1.217 osób (967K i 250M) - zrealizowano 95 szkoleń w 8 blokach tematycznych - wydano 1.376 zaświadczeń ukończenia szkolenia - wydano 170 dokumentów potwierdzających zdanie egzaminu TOEFL/TOIEC/TOEIC Bridge b) jakościowe: - zwiększenie wiary w awans zawodowy - 87,7% - zwiększenie konkurencyjności na rynku pracy - 86,67% - zwiększenie motywacji do dalszego rozwoju zawodowego - 85,56%	2 283 308,00	EFS, budżet państwa	Kontynuacja projektu do 2013 roku.
	ARM SA	2. Realizowano projekt "Akademia Policyjna" w ramach Poddziałania 8.1.1. PO KL Wsparcie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw. W ramach realizacji projektu przeprowadzono szkolenia dla policjantów i pracowników Policji jednostek działających na terenie województwa mazowieckiego. Zakres tematyczny szkoleń obejmował: trening interpersonalny, finanse publiczne i zamówienia publiczne, pozyskiwanie i rozliczanie projektów finansowanych z funduszy unijnych, zaawansowane metody pracy operacyjnej, zarządzanie kryzysowe, dzielnicowy garnizonu mazowieckiego oraz przestępczość korupcyjna.	a) ilościowe: - przeszkolono 277 policjantów i pracowników Policji jednostek działających na terenie województwa mazowieckiego (177K i 100M) b) jakościowe: - nabycie nowych umiejętności w zakresie walki z przestępczością - podniesienie i zwiększenie kwalifikacji - zwiększenie motywacji (do wykonywania pracy, dalszego kształcenia) - zwiększenie wiary we własne możliwości, - wzrost pewności siebie	474 858,00	EFS, budżet państwa	Kontynuacja projektu do 2013 roku.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
2.2. Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw	ARM SA	3. Realizacja projektu "Teraz Mazowsze II" w ramach Poddziałania 8.1.1. PO KL Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw. Głównym celem projektu jest zwiększenie konkurencyjności na rynku pracy przez 3.060 dorosłych (w tym 1.451 kobiet) zatrudnionych na terenie województwa mazowieckiego. Celem szczegółowym jest nabycie nowych, uzupełnianie lub podwyższanie kwalifikacji i umiejętności. Zrealizowano szkolenia z zakresu: - intensywny kurs projektowania stron www dla początkujących - produkty finansowe dla JST - audytor wewnętrzny systemu zarządzania bezpieczeństwem informacji - architektura i obieg informacji w internecie - narzędzia GIS - metodyka zarządzania PRINCE@ - modelowanie i projektowanie procesów biznesowych - działania promocyjno-rekrutacyjne.	a) ilościowe: - przeszkolono 1600 beneficjentów ostatecznych - wydano 1900 zaświadczeń o ukończeniu szkolenia stacjonarnego b) jakościowe: - 85% uczestników projektu uzyskało: zwiększenie zaufania we własne siły, zwiększyło pewność siebie w posługiwaniu się narzędziami informatycznymi, rozeznanie w technologiach informatycznych i ich wykorzystanie w codziennej pracy i życiu codziennym	2 795 476,00	EFS, budżet państwa 2.376.155,00 - EFS 419.321,00 - budżet państwa	Kontynuacja projektu do 2013 roku.
	MRFP Sp. z o.o.	Realizacja projektu "Akademia Rozwoju Pracowników 45+" - w ramach Poddziałania 8.1.1. PO KL Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw. W ramach projektu, przeprowadzono szkolenia dla osób które, ukończyły 45 lat, są osobami pracującymi, zamieszkującymi na terenie Warszawy i Płocka i nie prowadzą działalności gospodarczej. W 7 grupach szkoleniowych przeszkolono łącznie 89 osób. Szkolenia odbywały się w cyklach weekendowych. Tematyka szkoleń to: asertywność w biznesie, profesjonalna obsługa klienta, sztuka sprzedaży, negocjacje, efektywność osobista, umiejętności menadżerskie, sztuka pozyskiwania nowych klientów. Uczestnictwo w projekcie umożliwiło uczestnikom zdobycie nowych umiejętności i podwyższenie posiadanych kwalifikacji, co zwiększyło ich konkurencyjność na mazowieckim rynku pracy.	a) ilościowe: : - przeszkolono 89 osób b) jakościowe: - zwiększono wiedzę na temat możliwości i sposobów radzenia sobie w relacjach biznesowych i interpersonalnych, nabycie umiejętności rozwiązywania problemów powstających w miejscu pracy	458 064,00	EFS, budżet państwa 389.354,00 - EFS, 68.710,00 - budżet państwa	Kontynuacja szkoleń zgodnie z harmonogramem realizacji projektu.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					Zalecenia na następny rok
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
Zadanie 2.3 Tworzenie polityki migracyjnej dla potrzeb rynku pracy				Suma wydatkowanych środków (w zł):		
				0,00	Zadanie 2.3	
2.3. Tworzenie polityki migracyjnej dla potrzeb rynku pracy	MUW	Prowadzenie dialogu z instytucjami publicznymi i organizacjami pozarządowymi, działającymi na rzecz cudzoziemców. W ramach prowadzonego dialogu z instytucjami publicznymi i organizacjami pozarządowymi, działającymi na rzecz cudzoziemców, zorganizowano spotkanie informacyjne. W spotkaniu wzięli udział przedstawiciele organizacji pozarządowych oraz przedstawiciele pracodawców w ramach działającego przy Wojewodzie Mazowieckim Forum Cudzoziemców a także przedstawiciele instytucji publicznych oraz sektora organizacji międzynarodowych. Spotkanie miało na celu omówienie i upowszechnienie wiedzy na temat obowiązków informacyjnych pracodawcy po uzyskaniu zezwolenia na pracę oraz obowiązków pracodawcy wobec zatrudnionego cudzoziemca.	a) ilościowe: - zorganizowano spotkanie z przedstawicielami organizacji pozarządowych oraz przedstawicielami pracodawców b) jakościowe: - zwiększenie poziomu wiedzy pracodawców oraz pozostałych zainteresowanych podmiotów na temat legalnego zatrudniania cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej - zapewnienie sprawnego przepływu informacji pomiędzy wymienionymi podmiotami w celu kształtowania polityki migracyjnej oraz promowanie legalnych form zatrudniania cudzoziemców		finansowane w ramach środków własnych instytucji	Zwrócenie szczególnej uwagi na planowane zmiany regulacji w zakresie jednolitej procedury wydawania zezwoleń na pracę i na pobyt cudzoziemca.
Zadanie 2.4. Monitoring regionalnego rynku pracy				Suma wydatkowanych środków (w zł):		
				598 267,00	Zadanie 2.4	
2.4. Monitoring regionalnego rynku pracy	WUP	Zakończenie realizacji projektu "Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy II" w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL - "Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy". Projekt obejmował między innymi realizację badań w trzech obszarach: monitoring oparty na danych dostępnych, monitoring oparty na danych wywołanych na poziomie powiatów, badanie ilościowe wśród pracodawców. Wyniki w/w badań zostały przedstawione na konferencji podsumowującej realizację projektu w czerwcu 2011 r.	a) ilościowe: - interaktywna baza danych (cech wskaźników) - 6 miesięcznych i 3 kwartalne raporty o sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy - 6 raportów z badań jakościowych dotyczących sytuacji na rynku pracy w 6 powiatach - raport końcowy z badania jakościowego obejmujący diagnozę rynku pracy dla 6 powiatów woj. mazowieckiego łącznie - 6 raportów badań ilościowych prowadzonych wśród pracodawców w 6 powiatach - raport końcowy z badań ilościowych prowadzonych wśród pracodawców w 6 powiatach łącznie - baza danych zawierająca dane podmiotów aktualnie działających w obszarze rynku pracy i aktywizacji zawodowej w 42 powiatach woj. mazowieckiego (interaktywna mapa) b) jakościowe: - wieloaspektowa diagnoza sytuacji na mazowieckim rynku pracy - wieloaspektowa prognoza sytuacji na mazowieckim rynku pracy - rekomendacje dla lokalnej polityki rynku pracy na poziomie województwa i powiatów	598 267,00	EFS, budżet państwa	brak
					508.527,00 - EFS 89.740,00 - budżet państwa	

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
Priorytet III. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy				Suma wydatkowanych środków (w zł):		
				502 654,00	Priorytet III	
Zadanie 3.1. Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług				Suma wydatkowanych środków (w zł):		
				100 374,00	Zadanie 3.1	
3.1.1 Promocja pośrednictwa pracy	WUP	Organizacja i współuczestniczenie w regionalnych targach pracy na terenie Mazowsza. WUP w Warszawie oraz jego filie zorganizowały przy współpracy z partnerami rynku pracy n/w regionalne targi pracy: VIII Siedleckie Targi Pracy (1.000 odwiedzających), Radomskie Targi Pracy (2.000 odwiedzających), Płockie Targi Pracy (400 odwiedzających), Targi Pracy i Przedsiębiorczości w Warszawie (8.000 odwiedzających). Dzięki targom umożliwiono bezpośredni kontakt osobom poszukującym pracy z potencjalnymi pracodawcami, zwiększono dostępność usług pośrednictwa pracy w kraju dla tej grupy osób.	a) ilościowe: - targi odwiedziło 11.400 osób b) jakościowe: - zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy - zwiększenie dostępności usług pośrednictwa pracy - rozwój współpracy z partnerami rynku pracy - zwiększenie dostępności usług osobom niepełnosprawnym	7 716,00	FP	Przedsięwzięcie powinno być kontynuowane ponieważ cieszy się zainteresowaniem osób poszukujących pracy.
	MWK OHP	Ułatwienie podjęcia zatrudnienia przez młodzież wychodzącą na rynek pracy. W celu ułatwienia podjęcia zatrudnienia przez młodzież wchodzącą na mazowiecki rynek pracy Centra Edukacji i Pracy Młodzieży w Warszawie, Ciechanowie, Płocku, Siedlcach i Ostrołęce podjęły szereg działań zmierzających do: pozyskiwania ofert pracy dla młodzieży, nawiązywania oraz utrzymywania stałych kontaktów z pracodawcami, upowszechnienia pośrednictwa pracy wśród młodzieży poprzez m.in. Mobilne Kiermasze Pracy, udostępniania informacji o lokalnym rynku pracy, stażach, praktykach zawodowych, kursach, szkoleniach, dostosowania oferty zatrudnienia pozyskiwanych przez pośredników pracy do potrzeb lokalnego rynku pracy, opracowywania i upowszechniania informacji, materiałów i publikacji z zakresu pośrednictwa pracy, doskonalenia metod pracy z osobami bezrobotnymi, poszukującymi pracy oraz pracodawcami, organizacji spotkań informacyjno – szkoleniowych, seminariów i szkoleń dotyczących pośrednictwa pracy.	a) ilościowe: - zaewidencjonowanie w MBP około 16.504 osób - pozyskanie 28.520 miejsc pracy - giełdy pracy - 78 - targi pracy - 18 b) jakościowe: - promocja młodzieży jako grupy wchodzącej na rynek pracy - stworzenie szansy aktywizacji zawodowej dla młodzieży - dostarczenie młodzieży materialnych i pozamaterialnych (społecznych) korzyści związanych z podjęciem pracy, podniesienia jakości usług rynku pracy świadczonych przez Młodzieżowe Biuro Pracy		w ramach bieżącej działalności	Zwiększenie dostępu usług doradztwa zawodowego, świadczenie kompleksowych usług przez pośredników pracy.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
3.1.2 Rozwój poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej	WUP	Spotkania doradców zawodowych w woj. mazowieckim. W ramach doskonalenia aktywnej polityki rynku pracy zorganizowano i przeprowadzono spotkania z doradcami zawodowymi zatrudnionymi w WUP w Warszawie i jego Filiach oraz w PUP woj. mazowieckiego. Spotkania organizowane w CiIPKZ w Warszawie wynikały z potrzeby koordynowania działań Centrów w województwie, integracji środowiska doradców zawodowych oraz wzmocnienia współpracy w zakresie świadczenia usług osobom bezrobotnym i innym. Podczas spotkań przekazywano aktualne informacje dotyczące działań podejmowanych w obszarze poradnictwa i informacji zawodowej na poziomie kraju i województwa. Dzieleno się wiedzą zdobytą w wyniku szkoleń, uczestnictwa w seminariach i konferencjach. Dzieleno się doświadczeniami związanymi z realizacją usług zgodnie z obowiązującymi standardami. Omawiano efekty uzyskiwane przy stosowaniu narzędzi pracy doradcy zawodowego.	a) ilościowe: - 2 spotkania dla doradców z CiIPKZ - 9 spotkań dla doradców z PUP na Mazowszu b) jakościowe: - uzyskanie bieżących informacji dotyczących działań podejmowanych w obszarze poradnictwa i informacji zawodowej na poziomie kraju i województwa - zapoznanie z tendencjami rozwojowymi w obszarze poradnictwa i rynku pracy - integracja środowiska doradców zawodowych - wzmocnienie sieci współpracy doradców - wzrost poczucia kompetencji		w ramach bieżącej działalności	Zadanie będzie kontynuowane w roku 2012.
	MWK OHP	Dostarczenie młodzieży informacji niezbędnej do podejmowania decyzji edukacyjnych i zawodowych oraz wzbogacenie warsztatu pracy doradcy zawodowego. Kontynuowano rozbudowę i rozwój kompleksowego systemu poradnictwa zawodowego w celu dostarczenia młodzieży informacji niezbędnych do podejmowania decyzji edukacyjnych i zawodowych oraz wzbogacenia warsztatu pracy doradcy zawodowego. Pozwoliło to na dostarczenie młodzieży informacji niezbędnych do podejmowania decyzji edukacyjnych i zawodowych, a także na objęcie młodzieży opuszczającej szkoły oraz bezrobotnej, poszukującej pracy profesjonalnym doradztwem zawodowym. Zadanie realizowane było przez Mobilne Centra Informacji Zawodowej, Młodzieżowe Centra Kariery z terenu Mazowsza funkcjonujące w ramach Centrów Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu, Siedlcach i Warszawie.	a) ilościowe: - opracowanie i upowszechnienie informacji, materiałów i specjalistycznych wydawnictw dla doradców zawodowych i młodzieży - projektem objęto 57.814 osób (w tym 41.632 poprzez Mobilne Centra Informacji Zawodowej, 9.041 poprzez Młodzieżowe Centra Kariery b) jakościowe: - zwiększenie dostępności do usług doradztwa zawodowego i informacji zawodowej - poprawa jakości usług w/w zakresie - świadczenie kompleksowych profesjonalnych usług przez doradców zawodowych - rozwój sieci partnerstw lokalnych działających na rzecz w/w odbiorców - aktywizacja społeczno-zawodowa młodzieży - nabycie umiejętności aktywnego poruszania się po rynku pracy - wzmocnienie wiary we własne umiejętności, kwalifikacje zawodowe, możliwości - poznanie predyspozycji zawodowych i osobowościowych - wykształcenie postaw przedsiębiorczości		w ramach bieżącej działalności	Uczestnictwo młodzieży w realizowanych działaniach umożliwiło nabycie wiedzy pozwalającej na podejmowanie świadomych wyborów edukacyjnych i zawodowych dostosowanych do potrzeb rynku pracy i indywidualnych możliwości, rozwój postaw aktywności, promocji własnej osoby na rynku pracy, kształcenia przez całe życie, kształtowanie cech psychospołecznych umożliwiających skuteczne funkcjonowanie społeczne i zawodowe. Ponadto umożliwiło pomoc w kształtowaniu postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
3.1.3 Promocja sieci EURES	WUP	1. Akcja informacyjna "Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót". Przygotowano i przeprowadzono akcję informacyjną pod hasłem "Bezpieczny wyjazd-bezpieczny powrót". W jej ramach osoby zainteresowane zostały poinformowane jak szukać legalnej pracy za granicą, jak przygotować się do wyjazdu, jaka jest obecna sytuacja na rynkach pracy w krajach UE/EOG, jakiego rodzaju usługi oferuje sieć EURES. Zainteresowanym wyemitowano filmy nt. warunków życia i pracy w Holandii, Wielkiej Brytanii, Norwegii i Finlandii. W ramach akcji zorganizowano spotkania w Pionkach, Ostrołęce, Warszawie, Ciechanowie, Płocku, Siedlcach, Radomiu i Mińsku Mazowieckim. Promowanie akcji prowadzono poprzez media, Internet z udziałem ulotek, broszur, informatorów.	a) ilościowe: - udział w spotkaniach wzięły 232 osoby b) jakościowe: - pozyskanie wiedzy o warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynku pracy w wybranych krajach UE/EOG - bardziej świadome podejmowanie przez poszukujących pracy decyzji w sprawie migracji zarobkowych dzięki wzbogaceniu wiedzy nt. warunków życia i pracy za granicą - przygotowanie osób poszukujących zatrudnienia do zagranicznych wyjazdów zarobkowych	1 387,00	grant EURES 2010-2011	Spotkania cieszyły się zainteresowaniem, co potwierdza zasadność organizacji tego typu przedsięwzięć w przyszłości.
	WUP	2. Seminarium poświęcone zasadom i celom działalności EURES i innych sieci UE dla pracowników organizacji i instytucji o dużym przepływie potencjalnych klientów EURES. Zorganizowanie jednodniowego seminarium poświęconego EURES dla pracowników organizacji i instytucji zajmujących się problematyką zatrudnienia na terenie woj. mazowieckiego. W trakcie seminarium przedstawiono aktualne informacje poświęcone działalności EURES oraz możliwościom podejmowania pracy za granicą przez obywateli polskich. Seminarium było okazją do przedstawienia informacji nt. działalności organizacji i instytucji współpracujących z EURES. Uczestników seminarium wyposażono w materiały poświęcone tematyce EURES.	a) ilościowe: - w seminarium udział wzięło 67 osób b) jakościowe: - przekazanie wiedzy nt. działalności organizacji i instytucji współpracujących z EURES	8 610,00	grant EURES 2010-2011	Działanie powinno być kontynuowane w przyszłości. Pracownicy różnych organizacji i instytucji oraz władz lokalnych mają okazję do zapoznania się z aktualnymi informacjami dot. funkcjonowania sieci EURES oraz podejmowania pracy za granicą przez obywateli polskich. Uzyskane informacje będą przekazywane klientom odwiedzającym organizacje i instytucje biorące udział w seminarium. Pozwoli to na dotarcie do szerokiego grona potencjalnych klientów EURES. Seminarium przyczyni się do rozwoju współpracy pomiędzy w/w organizacjami a urzędami pracy.
	WUP	3. Europejskie Dni Pracy. W ramach Parady Schumana, WUP w Warszawie zorganizował Europejski Dzień Pracy. Udział w przedsięwzięciu wzięli doradcy EURES z Polski, Francji, Szwajcarii, Słowenii, Wielkiej Brytanii i Włoch, którzy udzielali informacji na temat EURES, warunków życia i pracy w ich krajach. Europejski Dzień Pracy był częścią Miasteczka Europejskiego towarzyszącego Paradzie Schumana, która organizowana jest od 1999 r. przez Polską Fundację im. Roberta Schumana aby uczcić święto Unii Europejskiej - Dzień Europy.	a) ilościowe: - w EDP udział wzięło około 10.000 osób b) jakościowe: - pozyskanie wiedzy nt. funkcjonowania sieci EURES i zasad podejmowania pracy za granicą przez obywateli polskich - przekazanie wiedzy nt. działalności organizacji i instytucji współpracujących z EURES wśród osób zainteresowanych pracą za granicą	34 688,00	grant EURES 2010-2011	Zadanie powinno być kontynuowane ze względu na zainteresowanie tematem osób poszukujących pracy za granicą.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
3.1.4 Rozwój partnerstwa i dialogu społecznego	WUP	Aktywizacja lokalnych środowisk i przygotowanie ich do rozwiązywania problemów lokalnego rynku pracy z zastosowaniem zasady partnerstwa lokalnego. WUP w Warszawie i jego Filie zorganizowały cykl konferencji i seminariów aktywizujących lokalne środowiska i przygotowujących ich do rozwiązywania problemów lokalnego rynku pracy z zastosowaniem zasady partnerstwa lokalnego. I tak: a) w Warszawie w ramach VIII Mazowieckiego Forum Partnerstwa Lokalnego zorganizowano konferencję "Partnerstwo na rzecz organizacji pozarządowych", b) wspólnie z Biurem Zawodowej Promocji Studentów i Absolwentów Uniwersytetu Warszawskiego zorganizowano seminarium "Współpraca uczelni a rynek pracy- nowe wyzwania w dobie kryzysu i w świetle nowej ustawy o szkolnictwie wyższym" c) w Radomiu zorganizowano dwie konferencje: "Kształcenie ustawiczne wymogiem współczesności" oraz "Nowe wyzwania dla poradnictwa zawodowego" d) w Siedlcach zorganizowano konferencję "Centrum Integracji Społecznej ważnym ogniwem ekonomii społecznej".	a) ilościowe: - w forum, konferencjach i seminarium uczestniczyło 318 osób b) jakościowe: - usprawnienie współpracy z organizacjami pozarządowymi - prezentacje przedstawicieli instytucji rynku pracy - pogłębiono wiedzę z zakresu nowej ustawy o szkolnictwie wyższym - promocja ekonomii społecznej w środowisku oraz nawiązanie bliższej współpracy CIS z partnerami rynku pracy na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	47 973,00	FP	Działania będą kontynuowane, tematyka konferencji będzie odpowiedzią na aktualne zapotrzebowanie partnerów rynku pracy.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					Zalecenia na następny rok
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
Zadanie 3.2 Wzmocnienie kadrowe i kompetencyjne publicznych służb zatrudnienia				Suma wydatkowanych środków (w zł):		
				402 280,00	Zadanie 3.2	
3.2 Wzmocnienie kadrowe i kompetencyjne publicznych służb zatrudnienia	WUP	Wzmocnienie kadrowe i kompetencyjne pracowników WUP i szkolenie liderów klubów pracy. Przeprowadzono cykl szkoleń dla pracowników WUP w Warszawie i jego filii dotyczących: -stosowania narzędzia "Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych" wykorzystywanego w procesie rekrutacji uczestników projektów EFS, -posługiwania się metodami i narzędziami programu "Spadochron", - pracy z osobami chorymi psychicznie, - szkolenia dla liderów klubów pracy "Szukam pracy". - realizacji projektów w ramach PO KL (cykl szkoleń), - MS Excel (różne poziomy zaawansowania), - prawa zamówień publicznych, - Kodeks Postępowania Administracyjnego, - redagowanie tekstów informacyjnych, - odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych. Szkolenia umożliwiły pracownikom podniesienie kwalifikacji, nabycie nowych kompetencji pozwalających na sprawniejszą obsługę klientów/beneficjentów i realizację projektów. Przeprowadzono rekrutację pracowników w zależności od potrzeb zgłaszanych przez kierowników jednostek organizacyjnych i posiadanych możliwości etatowych .	a) ilościowe: - zorganizowano 60 szkoleń finansowanych z Funduszu Pracy w tym: - 15 szkoleń grupowych zamkniętych dla pracowników WUP Warszawie - 43 szkolenia indywidualne - 1 szkolenie grupowe finansowane z budżetu - 1 szkolenie grupowe bezpłatne - 7 szkoleń finansowanych z Pomocy Technicznej' w których udział wzięło łącznie 415 pracowników w tym 39 doradców zawodowych i 16 liderów klubów pracy - przeprowadzono 38 naborów, w wyniku których zatrudniono 34 osoby b) jakościowe: - pracownicy podnieśli swoje kwalifikacje zawodowe, uzupełnili wiedzę niezbędną na zajmowanych stanowiskach pracy oraz zdobyli nowe kompetencje - doradcy zawodowi zdobyli wiedzę, umiejętności i uprawnienia do stosowania metod i narzędzi niezbędnych do przeprowadzania zadań z zakresu poradnictwa zawodowego - zorganizowano pierwszą edycję szkolenia "Szukam pracy" zgodnie ze zgłoszonym zapotrzebowaniem - wszyscy uczestnicy szkolenia uzyskali zaświadczenia uprawniające do prowadzenia szkoleń w ramach klubów pracy	362 323,00	FP, EFS	- w związku ze zmianą zasad ubiegania się o dodatkowe środki FP z rezerwy MPiPS na finansowanie/dofinansowanie programów specjalnych w 2012 r. należy przeszkolić grupę pracowników zajmujących się tym zagadnieniem, - w związku z ograniczeniami budżetowymi w 2012 r. zalecane jest przeprowadzenie jak największej ilości szkoleń zamkniętych, - doradcy zawodowi zatrudnieni w WUP będą podnosili swoje kwalifikacje zawodowe w celu dostosowania jakości usług do zmian na rynku pracy oraz zwiększających się wymagań klientów.
	MUW	Wzmocnienie kompetencyjne oraz profesjonalizacja publicznych służb zatrudnienia. Przeprowadzono cykl szkoleń dla pracowników Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie, pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie oraz dla pracowników powiatowych urzędów pracy na Mazowszu. Celem podjętych działań jest zapoznanie pracowników z nowymi regulacjami prawnymi, praktyczne wykorzystanie zdobytych umiejętności poprzez ujednolicenie sposobu orzekania, podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników.	a) ilościowe: - 2 szkolenia dla 57 osób b) jakościowe: - podniesiono kwalifikacje zawodowe pracowników publicznych służb zatrudnienia W 2011 roku zakładano przeszkolenie 377 osób. Środki przyznane Wojewodzie Mazowieckiemu przez MPiPS, pozwoliły na zorganizowanie tylko dwóch szkoleń dla 57 osób. Faktyczny okres realizacji zadania wynika z późniejszego przyznania przez MPiPS kwot na sfinansowanie szkoleń dla pracowników PSZ oraz ograniczonej wysokości otrzymanych środków na organizację szkoleń w stosunku do zgłaszanych zapotrzebowań na rok 2011	39 957,00	FP	Wzmocnienie kompetencyjne oraz profesjonalizacja publicznych służb zatrudnienia realizowane poprzez przeprowadzenie kolejnego cyklu szkoleń. Celem szkoleń ma być zapoznanie pracowników z nowymi regulacjami prawnymi, praktyczne wykorzystanie zdobytych umiejętności poprzez ujednolicenie sposobu orzekania, podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Związała charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
Priorytet IV. Łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego oraz przygotowanie rynku pracy do ożywienia gospodarki				Suma wydatkowanych środków (w zł):		
				35 099 393,00	Priorytet IV	
Zadanie 4.1 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia				Suma wydatkowanych środków (w zł):		
				35 099 393,00	Zadanie 4.1	
4.1 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	1. Organizacja spotkań informacyjnych i warsztatów dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej. Centrum w Warszawie zorganizowało cykl spotkań informacyjnych oraz warsztatów dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy i innych zainteresowanych zamierzających podjąć działalność na własny rachunek. Podczas spotkań informacyjnych przedstawiane były aktualne informacje dotyczące w szczególności możliwych form organizacyjno-prawnych i form opodatkowania działalności, źródeł finansowania działalności oraz formalności związanych z rejestracją firmy. Natomiast podczas warsztatów uczestnicy mieli możliwość zbadania predyspozycji do prowadzenia własnej firmy, poszukiwania i przeanalizowania swoich pomysłów na biznes, zostali również zapoznani z zasadami tworzenia biznesplanu i prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Centrum w Ciechanowie przeprowadziło warsztaty pt. "Przedsiębiorczość – czy to dla mnie?" w ramach realizacji projektu "Akademia Przedsiębiorczości V" POKL działanie 6.2 oraz w ramach projektu "Samozatrudnienie skutecznym sposobem na bezrobocie działanie" działanie 8.1.2., których celem było dostarczenie osobom bezrobotnym, poszukującym pracy i innym wiedzy z zakresu przedsiębiorczości, popularyzacji samozatrudnienia i stworzenia możliwości określenia swoich predyspozycji do prowadzenia własnej firmy. Filia WUP w Siedlcach wspólnie z Uniwersytetem Przyrodniczo-Humanistycznym zorganizowała Dzień Przedsiębiorczości. Głównym celem przedsięwzięcia było zaszczepienie idei przedsiębiorczości wśród studentów jako efektywnej formy aktywizacji zawodowej i rozwoju rynku pracy.	a) ilościowe: - w spotkaniach i warsztatach uczestniczyło 538 osób (182 osoby uczestniczyły w warsztatach i 356 osób w spotkaniach) - ok. 100 uczestników Dnia Przedsiębiorczości b) jakościowe: - wzrost wiedzy z zakresu przedsiębiorczości - nabycie wiedzy niezbędnej przy planowaniu i zakładaniu działalności gospodarczej na własny rachunek		w ramach bieżącej działalności	Kontynuacja działań w roku 2012.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
4.1 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	2. Opracowanie broszur informacyjnych dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej. W 2011 r. wydano w formie drukowanej, zaktualizowane wersje poradników dla osób zamierzających założyć własną działalność gospodarczą – "Pierwsze kroki we własnym biznesie. Przewodnik początkującego przedsiębiorcy" oraz "Zakładam firmę. Poradnik dla osób rejestrujących działalność gospodarczą". Broszury zawierają aktualne informacje na temat przedsiębiorczości, m.in. z zakresu zasad zakładania działalności gospodarczej, form opodatkowania i źródeł jej finansowania, ponadto omówione są wszystkie procedury związane z rejestracją działalności gospodarczej osoby fizycznej i działalności w formie spółki cywilnej. Broszury dostępne są w siedzibie Centrum w Warszawie oraz w Filiach WUP, dodatkowo upowszechniane są wśród instytucji pozarządowych działających w obszarze rynku pracy, a także podczas targów pracy, spotkań informacyjnych itp.	a) ilościowe: - wydano w formie drukowanej 10.200 szt. zaktualizowanych wersji poradników b) jakościowe: - popularyzacja samozatrudnienia i wzrost wiedzy na temat zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej	13 872,00	FP	W związku z dużym zainteresowaniem tematyką przedsiębiorczości zadanie będzie kontynuowane w 2012 roku.
	WUP	3. Zakończenie realizacji projektu "Przedsiębiorczość szansą dla kobiet" w ramach Priorytetu VI Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL. Celem projektu było zwiększenie samozatrudnienia wśród kobiet wchodzących/powracających na rynek pracy po okresie wychowywania dziecka oraz rozwijanie idei przedsiębiorczości wśród kobiet, które po urodzeniu dziecka pragnęły wejść/powrócić na rynek pracy i założyć własną działalność. Grupą docelową były kobiety powracające lub wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po urodzeniu i wychowaniu dziecka, które nie prowadziły działalności gospodarczej na rok przed przystąpieniem do projektu. Natomiast grupą preferowaną: kobiety długotrwale bezrobotne, mieszkanki terenów wiejskich oraz kobiety w wieku poniżej 25 lat lub powyżej 50 lat. Do Projektu zakwalifikowały się 32 Uczestniczki, z czego 2 zrezygnowały na początku jego trwania.	a) ilościowe: - dokument potwierdzający ukończenie szkolenia podstawowego uzyskało 31 uczestników projektu - 31 uczestników projektu ukończyło szkolenie podstawowe, 30 - szkolenie specjalistyczne - powstało 30 mikroprzedsiębiorstw - 30 uczestników projektu uzyskało podstawowe wsparcie pomostowe oraz 22 przedłużone wsparcie pomostowe - 30 uczestników projektu otrzymało środki finansowe na rozwój firmy b) jakościowe: - uzyskanie umiejętności w zakresie prowadzenia firmy oraz umiejętności interpersonalnych - zwiększenie wiary we własne siły, umiejętności oraz poczucie odpowiedzialności za firmę - wzrost samooceny oraz budowa równowagi z innymi członkami społeczeństwa - podniesienie umiejętności stosowania technik autoprezentacji i skutecznej komunikacji - podniesienie wiedzy o środowisku przedsiębiorców prowadzących podobną działalność gospodarczą - podniesienia kwalifikacji zaw. i świadomość zdobycia umiejętności umożliwiających rozpoczęcie własnej działalności	108 766,00	EFS, budżet państwa 92.451,00 - EFS 16.315,00 - budżet państwa	Projekt został zakończony w lipcu 2011 r.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Związała charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
4.1 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	4. Kontynuacja realizacji projektu "Kierunek - Własna Firma" w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL. Projekt skierowany jest do 40 osób fizycznych. Uczestnikami projektu mogły być osoby posiadające status osoby bezrobotnej lub nieaktywnej zawodowo. W 2011 roku działania w projekcie polegały na: • przeprowadzeniu podstawowych i specjalistycznych szkoleń i doradztwa • przeprowadzeniu indywidualnych konsultacji doradczych w zakresie specjalistycznym • przyznaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (do 40.000 zł/os.) – I transza • przyznaniu podstawowego wsparcia pomostowego – 3 transze po 1.200,00 zł/os. miesięcznie.	a) ilościowe: - powstało 30 mikroprzedsiębiorstw - 36 osób uzyskało zaświadczenie ukończenia szkolenia z zakresu "ABC Przedsiębiorczości" - 29 osób uzyskało zaświadczenie potwierdzające ukończenie szkoleń specjalistycznych - 30 mikroprzedsiębiorstw otrzymało dotację na rozwój firmy – I transza - 30 mikroprzedsiębiorstw otrzymało wsparcie pomostowe – trzy transze (w tym 1 mikroprzedsiębiorstwo otrzymało tylko 1 transzę) b) jakościowe: - uzyskanie umiejętności w zakresie prowadzenia firmy oraz umiejętności interpersonalnych - zwiększenie wiary we własne siły, umiejętności oraz poczucie odpowiedzialności za własną firmę - podwyższenie samooceny i poczucie równoważności z innymi członkami społeczeństwa - podniesie umiejętności stosowania technik autoprezentacji i skutecznej komunikacji - podniesienie wiedzy o środowisku przedsiębiorców prowadzących podobną działalność gospodarczą - zwiększenie kwalifikacji zawodowych umożliwiających rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej	1 300 872,00	EFS, budżet państwa 1.105.741,00 - EFS 195.131,00 - budżet państwa	Projekt będzie kontynuowany do września 2012 r. W 2012 r. wypłacone zostaną trzy pozostałe transze podstawowego wsparcia pomostowego, zostaną przeprowadzone kontrole działalności UP oraz nastąpi wypłata 20% kwoty wnioskowanego wsparcia (II transza) po pozytywnym wyniku kontroli.
	WUP	5. Rozpoczęcie realizacji projektu "Kierunek - Własna Firma II" w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL. Celem projektu jest promocja przedsiębiorczości oraz aktywne wspieranie samozatrudnienia poprzez zarejestrowanie 60 nowych mikroprzedsiębiorstw. Grupą docelową są osoby, które nie prowadziły działalności gospodarczej na rok przed przystąpieniem do projektu, zamieszkujące jeden z 16 wskazanych powiatów okołowskich, w tym przede wszystkim mieszkańcy terenów gmin wiejskich, osoby do 25 r.ż. powyżej 45 r.ż. oraz osoby niepełnosprawne.	a) ilościowe: - przeprowadzono promocję projektu (plakaty, tablice informacyjne, stendy, ogłoszenia w prasie, informacje w mediach, stronie internetowej, gadzety promocyjne) - przeprowadzono rekrutację kandydatów do I etapu projektu - przyjęto 332 formularze rekrutacyjne - zakończono ocenę merytoryczną dokumentacji rekrutacyjnej kandydatów do projektu b) jakościowe: - wyniki realizacji działania dostępne będą przed zakończeniem realizacji projektu, tj. w 2013 roku	242 793,00	EFS, budżet państwa 206.374,00 - EFS 36.419,00 - budżet państwa	Projekt będzie kontynuowany do sierpnia 2013 r.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					Zalecenia na następny rok
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
4.1 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	6. Kontynuacja realizacji projektu "Własna firma – Twoją szansą" w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL. Celem projektu jest promocja przedsiębiorczości oraz aktywne wspieranie samozatrudnienia poprzez zarejestrowanie 30 nowych mikroprzedsiębiorstw. Grupą docelową są osoby, które nie prowadziły działalności gospodarczej na rok przed przystąpieniem do projektu, zamieszkujące jeden z 16 wskazanych powiatów okołowarszawskich, w tym przede wszystkim mieszkańcy gmin wiejskich, miejsko wiejskich lub miast do 25 tys. mieszkańców, także osoby do 25 r.ż. powyżej 45 r.ż. oraz osoby, które utraciły zatrudnienie z przyczyn nie dotyczących pracowników. W 2011 roku działania w projekcie polegały na: • przeprowadzeniu indywidualnych konsultacji doradczych w zakresie specjalistycznym • przyznaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – II transza • przyznaniu podstawowego wsparcia pomostowego - 5 transz po 1.250,00 zł/os. miesięcznie (dla 1 osoby po 1200 zł) • przeprowadzeniu kontroli w zakresie prawidłowości wydatkowania przyznanego wsparcia finansowego oraz prowadzenia działalności gospodarczej.	a) ilościowe: - dokument potwierdzający ukończenie indywidualnych konsultacji doradczych w zakresie specjalistycznym uzyskało 29 osób - 29 osób uzyskało podstawowe wsparcie pomostowe (w roku 2011 wypłacono pięć transz) - 28 osób otrzymało środki finansowe na rozwój firmy w wysokości 20% wnioskowanej kwoty wsparcia – II transza b) jakościowe: - uzyskanie umiejętności w zakresie prowadzenia firmy zarządzania środkami finansowymi na prowadzenie własnego biznesu - zwiększenie wiary we własne siły i poczucia odpowiedzialności za własną firmę - podniesienie umiejętności stosowania technik autoprezentacji i skutecznej komunikacji - podniesienie wiedzy o środowisku przedsiębiorców prowadzących podobną działalność gospodarczą - pogłębienie znajomości zagadnień z zakresu przedsiębiorczości	551 753,00	EFS, budżet państwa 468.990,00 - EFS 82.763,00 - budżet państwa	Projekt będzie kontynuowany do stycznia 2012 r.
	WUP	7. Zakończono realizację projektu "Akademia Przedsiębiorczości IV" w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL. W ramach projektu zrealizowano następujące formy wsparcia: usługi doradcy zawodowego; szkolenie w zakresie ABC Przedsiębiorczości; pomoc finansową (wsparcie pomostowe oraz jednorazowa dotacja inwestycyjna); bezpłatne indywidualne usługi doradcze w pierwszym okresie działania firmy. W ramach projektu kompleksowym wsparciem zostało objętych 39 uczestników z powiatów ciechanowskiego, mławskiego, płońskiego a w szczególności żuromińskiego (28 osób tj. 70% ogólnej liczby uczestników), które rozpoczęły działalność gospodarczą.	a) ilościowe: - powstało 40 podmiotów gospodarczych (nadal funkcjonuje 39 podmiotów, 1 z uczestników zmarł) b) jakościowe: - uczestnicy projektu nabyli umiejętności w zakresie prowadzenia firmy oraz umiejętności interpersonalne - u wszystkich uczestników wzrosła wiara we własne siły, umiejętności oraz odpowiedzialność za własną firmę - dokonania "Akademii Przedsiębiorczości IV" podsumowano podczas konferencji promującej dobre praktyki	340 030,00	EFS, budżet państwa 289.025,00 - EFS 51.005,00 - budżet państwa	Projekt zakończono w sierpniu 2011 r.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Związała charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
4.1 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	8. Kontynuacja realizacji projektu "Akademia Przedsiębiorczości V" w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL. W 2011 r. dokonano naboru 37 uczestników projektu. Zrealizowano 90 godzin szkolenia z zakresu ABC przedsiębiorczości oraz prowadzenia i rozwoju firmy. Nowe mikroprzedsiębiorstwa uzyskały 111 godzin indywidualnego specjalistycznego wsparcia doradczego. Udzielono 37 dotacji inwestycyjnych na rozwój firmy oraz wypłacono podstawowe wsparcie pomostowe. Prowadzono promocję projektu poprzez informację na stronie internetowej, prasie oraz artykułach w biuletynie "Mazowiecki Rynek Pracy".	a) ilościowe: - powstało 37 nowych podmiotów gospodarczych - 37 firm uzyskało 111 godzin specjalistycznego wsparcia doradczego - zrealizowano 90 godzin szkolenia z zakresu ABC przedsiębiorczości - 37 mikroprzedsiębiorstw otrzymało dotacje inwestycyjne oraz podstawowe wsparcie pomostowe b) jakościowe: - uczestnicy projektu nabyli umiejętności w zakresie prowadzenia firmy oraz umiejętności interpersonalne - u wszystkich uczestników wzrosła wiara we własne siły, umiejętności oraz odpowiedzialność za własną firmę	1 850 402,00	EFS, budżet państwa 1.572.842,00 - EFS 277.560,00 - budżet państwa	Projekt będzie kontynuowany do marca 2012 r. Zaplanowano podsumowanie dokonań "Akademii Przedsiębiorczości V" na konferencji promującej dobre praktyki oraz rozliczenie uczestników projektu z wydatkowania środków otrzymanych w ramach podstawowego wsparcia pomostowego.
	WUP	9. Rozpoczęcie realizacji projektu "Akademia Przedsiębiorczości VI" w ramach Priorytetu VI, Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL. Celem projektu jest rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez stworzenie korzystnych warunków do uruchomienia działalności gospodarczej oraz zapewnienie nowo zarejestrowanym mikroprzedsiębiorstwom wsparcia finansowego i doradczego w pierwszym okresie funkcjonowania oraz pomoc w osiągnięciu stabilnej pozycji nowopowstałym podmiotów gospodarczych na rynku. W 2011 r. dokonano I naboru uczestników do projektu, w ramach którego formularze rekrutacyjne złożyło 246 osób. Zakończono ocenę formalną i merytoryczną złożonych formularzy. W pierwszym naborze wyłonionych zostanie 38 uczestników.	a) ilościowe: - komisja rekrutacyjna dokona wyboru 38 uczestników projektu z I naboru	52 653,00	EFS, budżet państwa 44.755,00 - EFS 7.898,00 - budżet państwa	Projekt będzie kontynuowany do sierpnia 2013 r. Zaplanowano wybór do projektu 38 uczestników z I naboru oraz 37 uczestników z II naboru; szkolenie ABC przedsiębiorczości dla 75 uczestników z I i II naboru; przyznanie dotacji inwestycyjnej i podstawowego wsparcia pomostowego dla 66 uczestników projektu oraz doradztwo specjalistyczne dla nowopowstałych firm.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Związała charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
4.1 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	10. Kontynuacja realizacji projektu "Samozatrudnienie skutecznym sposobem na bezrobocie" w ramach Priorytetu VIII Działania 8.1 Poddziałania 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie PO KL. Uczestnikami projektu jest 500 osób zwolnionych lub zagrożonych zwolnieniami z przyczyn związanych z procesami adaptacyjnymi i modernizacyjnymi z terenu województwa mazowieckiego. W roku 2011 w ramach dwóch naborów zrekrutowano do projektu 500 uczestników – 232 osoby w I naborze i 268 osób w II naborze. Wszyscy uczestnicy projektu uczestniczyli w 125 godzinnym szkoleniu zawodowym w zakresie "Nowoczesnych metod zarządzania firmą" oraz korzystali z doradztwa psychologicznego. 188 uczestników z I naboru uczestniczyło w 35 godzinnym szkoleniu z zakresu ABC przedsiębiorczości. 134 uczestnikom z I naboru, którzy rozpoczęli działalność gospodarczą, udzielono dotacje inwestycyjne na rozwój firmy, przyznano podstawowe wsparcie pomostowe oraz korzystali z indywidualnego doradztwa specjalistycznego.	a) ilościowe: - 400 osób ukończyło szkolenie z zakresu abc przedsiębiorczości - zrealizowanych zostało 350 godzin szkolenia z zakresu abc przedsiębiorczości - zrealizowanych zostało 2.500 godzin szkolenia zawodowego - zrealizowanych zostało 500 godzin poradnictwa zawodowego - zrealizowanych zostało 1.000 godzin indywidualnego poradnictwa psychologicznego - powstały 164 nowe podmioty gospodarcze - 164 uczestników otrzymało wsparcie pomostowe - udzielone zostały 164 dotacje inwestycyjne na rozwój firmy - 7 uczestników otrzymało jednorazowy dodatek motywacyjny - 7 uczestników otrzymało jednorazowy dodatek relokacyjny b) jakościowe: - uzyskanie lub podwyższenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych - zwiększenie umiejętności komunikacyjnych i interpersonalnych oraz wiary we własne siły i poczucia odpowiedzialności za firmę i jej pracowników oraz umiejętności przełamywania stresu związanego z utratą zatrudnienia	7 336 930,00	EFS, budżet państwa 6.236.390,00 - EFS 1.100.540,00 - budżet państwa	W latach 2012-2013 będzie kontynuowana realizacja projektu. Uczestnicy z II naboru ukończą szkolenie z zakresu abc przedsiębiorczości. Powstanie 186 nowych przedsiębiorstw gospodarczych. Nowe firmy otrzymają dotacje inwestycyjne, podstawowe wsparcie pomostowe oraz doradztwo specjalistyczne.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Związła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
4.1 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	11. Zakończenie realizacji projektu "Własna działalność – załóż firmę z WUP" w ramach Priorytetu VI Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL. Projekt był skierowany do 40 osób, mieszkańców powiatu ostrołęckiego, ostrowskiego, makowskiego i przasnyskiego i miasta Ostrołęki. Zgodnie z kryteriami strategicznymi konkursu w projekcie brały udział osoby z terenów wiejskich, osoby powyżej 45 roku życia, osoby, które utraciły zatrudnienie z przyczyn nie dotyczących pracodawcy, kobiety oraz osoby, które powróciły z emigracji zarobkowej na mazowiecki rynek pracy. Działania zrealizowane w 2011 r.: - rozliczenie zakupów z dotacji inwestycyjnej na podstawie aktualnych harmonogramów rzeczowo – finansowych uczestników projektu, - kontrola wydatkowania dotacji inwestycyjnej przez uczestników projektu, - wypłata 20% dotacji inwestycyjnej, - wypłata podstawowego wsparcia pomostowego, - realizacja doradztwa specjalistycznego, - monitorowanie realizacji projektu (w tym badania ankietowe prowadzone wśród uczestników projektu), - sporządzanie sprawozdań z realizacji projektu, - promocja projektu przez cały okres trwania projektu.	a) ilościowe: - wypłata uczestnikom projektu 20% jednorazowej dotacji na rozwój - wypłata podstawowego wsparcia pomostowego - realizacja doradztwa specjalistycznego b) jakościowe: - 95% uczestników grupy docelowej projektu uzyskało umiejętności w zakresie prowadzenia firmy - uczestnicy projektu zwiększyli wiarę we własne siły, nabyli zdolności do podejmowania ryzyka oraz mobilności - uczestnicy projektu pogłęбили znajomości najważniejszych zagadnień z zakresu przedsiębiorczości - uczestnicy projektu nabyli umiejętności korzystania z technik informatycznych w biznesie - uczestnicy projektu nabyli umiejętności zarządzania środkami finansowymi przeznaczonymi na prowadzenie biznesu	419 580,00	EFS, budżet państwa 356.643,00 - EFS 62.937,00 - budżet państwa	Realizację projektu zakończono w sierpniu 2011 r.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
4.1 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	12. Kontynuacja realizacji projektu "Zalóż firmę z WUP" w ramach Priorytetu VI Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL. Projekt skierowany jest do 78 osób, mieszkańców powiatu makowskiego, ostrołęckiego, ostrowskiego, przasnyskiego i miasta Ostrołęki chcących podjąć działalność gospodarczą na własny rachunek. Wsparcie w formie szkoleń i doradztwa jak również wsparcie finansowe przewidziano dla 70 uczestników. Działania zrealizowane w 2011 r.: - kontynuacja rekrutacji 78 osobowej grupy uczestników, - realizacja szkolenia i doradztwa podstawowego, - ocena przez KOW wniosków o datację inwestycyjną, - udzielenie wsparcia finansowego w postaci jednorazowej dotacji na rozwój przedsiębiorczości, - udzielenie podstawowego wsparcia pomostowego, - wypłata podstawowego wsparcia pomostowego, - realizacja doradztwa specjalistycznego, - bieżący monitoring i kontrola podmiotów prowadzących działalność w ramach projektu, - sporządzanie sprawozdań z realizacji projektu, - promocja projektu przez cały okres realizacji.	a) ilościowe: - 70 nowych podmiotów gospodarczych - 78 godzin doradztwa - 156 godzin doradztwa indywidualnego - 280 godzin doradztwa specjalistycznego - 200 godzin szkolenia b) jakościowe: - 70 osób uzyskało wsparcie na rozwój firmy - uczestnicy szkoleń nabyli umiejętności w zakresie prowadzenia firmy, korzystania z technik informatycznych, zarządzania środkami finansowymi	3 351 026,00	EFS, budżet państwa 2.848.372,00 - EFS 502.654,00 - budżet państwa	Projekt będzie kontynuowany do czerwca 2012 r.
	WUP	13. Rozpoczęcie realizacji projektu "Zalóż firmę z WUP II" w ramach Priorytetu VI Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL. Projekt skierowany jest do 78 osób, mieszkańców powiatu makowskiego, ostrołęckiego, ostrowskiego, przasnyskiego i miasta Ostrołęki, którzy chcą rozpocząć pracę na własny rachunek. Wsparcie w formie szkoleń i doradztwa jak również wsparcie finansowe przewidziano dla 70 uczestników. Działania zrealizowane w 2011 r.: - promocja projektu (ulotki, publikacja ogłoszeń w prasie, lokalnym radiu, biuletynie oraz na stronie internetowej) - rekrutacja uczestników projektu - I nabór (spotkania informacyjno - promocyjne, nabór dokumentów rekrutacyjnych, ocena formalna i merytoryczna dokumentów rekrutacyjnych).	W związku z przesuniętym terminem rozpoczęcia realizacji projektu (z czerwca na wrzesień) zakładane efekty zostaną osiągnięte w 2012 roku. Przesunięcie projektu nastąpiło z przyczyn nie dotyczących Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ostrołęce – przedłuża się procedura dot. akceptacji projektu wniosku.	107 600,00	EFS, budżet państwa 91.460,00 - EFS 16.140,00 - budżet państwa	Projekt będzie kontynuowany do sierpnia 2013 r.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
4.1 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	14. Zakończenie realizacji projektu "Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości IV" w ramach Priorytetu VI Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL. W roku 2011 przeprowadzone kontrole u wszystkich 41 uczestników w miejscach prowadzenia przez nich firm nie wykazały żadnych nieprawidłowości. Rozliczono drugą transzę z 2 uczestnikami projektu na kwotę 14.400 zł. Uczestnicy projektu zgodnie z zapisami Regulaminu wsparcia comiesięcznie dostarczali dokumenty poświadczające opłacanie składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne. Ponadto dostarczyli z odpowiedniego referatu działalności gospodarczej stosowne zaświadczenia o pozostawaniu w tym rejestrze i prowadzeniu działalności przez 12 miesięcy od dnia jej zarejestrowania. Uruchomione branże prezentujemy na stronie internetowej.	a) ilościowe: - przeprowadzono 100 godzin szkoleniowych - osoby uczestniczące w podstawowym wsparciu szkoleniowo – doradczym – 48 osób - zakwalifikowane osoby do dofinansowania – 41 osób - udzielone wsparcie finansowe (w formie wsparcia pomostowego i jednorazowej dotacji na rozwój przedsiębiorczości) – 41 osób - liczba godzin doradztwa indywidualnego w okresie sprawozdawczym – 17 godzin b) jakościowe: - osiągnięcie umiejętności w zakresie prowadzenia własnej firmy przez 46 osób - zwiększenie wśród uczestników wiary we własne siły, umiejętności	119 982,00	EFS, budżet państwa 101.984,00 - EFS 17.998,00 - budżet państwa	Projekt zakończono we wrześniu 2011 r.
	WUP	15. Kontynuacja realizacji projektu "Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości V" w ramach Priorytetu VI Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL. Projekt dot. osób zameldowanych na terenie miasta Płocka, Gostynina, Sierpca, Sochaczewa, Nowego Dworu Mazowieckiego, powiatu płockiego, sierpeckiego, gostyńskiego, nowodworskiego i sochaczewskiego. W 2011 r. zrealizowano następujące zadania: - zakończono nabór formularzy zgłoszeniowych do projektu (w ramach I i II naboru) - po badaniu uzdolnień przedsiębiorczych i indywidualnych rozmowach wybrano ostateczną grupę 60 osób, która w otrzymała dotację oraz wsparcie pomostowe - dokonano kontroli prawidłowości wydatkowania dotacji.	a) ilościowe: - 70 osób uczestniczyło w podstawowym wsparciu szkoleniowo-doradczym - 60 osób uzyskało środki na podjęcie działalności gospodarczej - powstało 60 podmiotów gospodarczych - udzielonych zostało 60 dotacji inwestycyjnych b) jakościowe: - uzyskano umiejętności w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej - zwiększono umiejętności komunikacyjne oraz wiarę we własne siły	2 794 902,00	EFS, budżet państwa 2.375.667,00 - EFS 419.235,00 - budżet państwa	Projekt będzie kontynuowany do września 2012 r.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
4.1 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	16. Rozpoczęcie realizacji projektu "Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości VI" w ramach Priorytetu VI Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL. Celem projektu jest umożliwienie rozpoczęcia działalności gospodarczej 70 osobom, w tym 40 K i 30 M z terenu 5 powiatów woj. mazowieckiego, tj.: powiatu płockiego, sierpeckiego, gostyńskiego, nowodworskiego i sochaczewskiego oraz miast tych powiatów. W roku 2011 przeprowadzono rekrutację do projektu (I nabór).	a) ilościowe: - akcja informacyjno-promocyjna za pośrednictwem mediów oraz spotkania informacyjne - przeprowadzono ocenę merytoryczną formularzy rekrutacyjnych, w 4 etapach rekrutacji z 424 osób przyjęto 40 osób - w naborze zrekrutowano 40 osób, w tym 24 kobiety i 16 mężczyzn - dokonano również wyboru 5 osób na listę rezerwową	163 553,00	EFS, budżet państwa 139.020,00 - EFS 24.533,00 - budżet państwa	Projekt będzie kontynuowany do września 2013 r.
	WUP	17. Zakończenie realizacji projektu "Moja firma – moja przyszłość" w ramach Priorytetu VI Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL. Celem projektu było aktywne wspieranie zatrudnienia w powiecie przysuskim, radomskim i mieście Radom poprzez stymulowanie powstawania nowych przedsiębiorstw oraz zapewnienie im pomocy w korzystaniu z dostępnych instrumentów wsparcia. W 2011 roku zostały zrealizowane następujące formy wsparcia: - indywidualne doradztwo z zakresu finansów, prawa i rozwoju działalności gospodarczej - wypłata wsparcia pomostowego - wypłata jednorazowej dotacji na rozwój przedsiębiorczości. Na zakończenie odbyła się konferencja, na której podsumowano rezultaty projektu.	a) ilościowe: - powstały 33 nowe firmy - 36 osób ukończyło I etap szkolenia "ABC Przedsiębiorczości" - 35 osób ukończyło II etap szkolenia "ABC Przedsiębiorczości" - 34 osoby ukończyły specjalistyczne doradztwo z zakresu finansów, prawa i rozwoju działalności gospodarczej b) jakościowe: - 34 osoby uzyskały umiejętności w zakresie prowadzenia firmy, skorzystały ze wsparcia doradczoszkoleniowego - nastąpiło zwiększenie wiary we własne siły, wzrost motywacji, aspiracji zawodowych i osobistych, utrwalenie aktywnej postawy życiowej, wzrost poczucia odpowiedzialności za własny rozwój, wzrost mobilności zawodowej	1 439 045,00	EFS, budżet państwa 1.223.188,00 - EFS 215.857,00 - budżet państwa	Projekt zakończono w październiku 2011 r.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Związała charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
4.1 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	18. Rozpoczęcie realizacji projektu "Radomski Biznes I" w ramach Priorytetu VI Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL. Celem ogólnym projektu jest aktywne wspieranie zatrudnienia w regionie radomskim poprzez stymulowanie powstawania nowych przedsiębiorstw oraz zapewnienie im pomocy w korzystaniu z dostępnych instrumentów wsparcia. W 2011 roku odbył się I i II etap szkolenia "ABC Przedsiębiorczości", uczestnicy projektu zarejestrowali działalność gospodarczą, otrzymali dotację na rozwój przedsiębiorczości oraz jedną ratę wsparcia pomostowego (pozostałe zostaną wypłacone w 2012 roku). Doradztwo specjalistyczne zostało przeniesione na 2012 rok.	a) ilościowe: - 36 osób ukończyło I etap szkolenia "ABC Przedsiębiorczości"; - 32 osoby ukończyły II etap szkolenia "ABC Przedsiębiorczości"; - powstały 33 nowe firmy. b) jakościowe: - zakładane rezultaty nie zostały jeszcze osiągnięte – projekt jest w trakcie realizacji	1 485 323,00	EFS, budżet państwa 1.262.525,00 - EFS 222.798,00 - budżet państwa	Projekt będzie kontynuowany do listopada 2012 r. W 2011 roku wprowadzone zostały zmiany we wniosku o dofinansowanie projektu dotyczące m.in. okresu realizacji projektu od 01.02.2011 do 30.11.2012 roku. W ujęciu kosztowym realizacja projektu rozpoczęła się od 01.05.2011 roku do 31.10.2012 roku. Zmiany w terminie realizacji projektu związane były z przedłużającą się oceną wniosku o dofinansowanie projektu oraz brakiem uchwały w sprawie przyjęcia projektu do realizacji.
	WUP	19. Rozpoczęcie realizacji projektu "Radomski Biznes II" w ramach Priorytetu VI Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL. Celem projektu jest aktywne wspieranie zatrudnienia na terenie regionu radomskiego (powiatów: radomskiego ziemskiego i grodzkiego, białobrzeskiego, kozienickiego, lipskiego, przysuskiego, szydlowieckiego i zwoleńskiego) poprzez stymulowanie powstawania nowych przedsiębiorstw oraz zapewnienie im pomocy w korzystaniu z dostępnych instrumentów wsparcia. W 2011 roku odbyła się promocja projektu oraz rekrutacja uczestników, która zakończyła się w styczniu 2012 roku.	a) ilościowe: - w 2011 roku zakładane rezultaty nie zostały jeszcze osiągnięte – projekt jest w trakcie realizacji b) jakościowe: - w 2011 roku zakładane rezultaty nie zostały jeszcze osiągnięte – projekt jest w trakcie realizacji	146 125,00	EFS, budżet państwa 124.206,00 - EFS 21.919,00 - budżet państwa	Projekt będzie kontynuowany do sierpnia 2013 r. Zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie w 2011 roku powinna zakończyć się rekrutacja uczestników do projektu. Jednak z uwagi na bardzo dużą liczbę kandydatów (ponad 400 osób), rekrutacja zakończyła się w styczniu 2012 roku.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
4.1 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	20. Zakończenie realizacji projektu " Czas na biznes " w ramach Priorytetu VI Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL. Celem projektu było wsparcie osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą. W roku 2011 kontynuowano monitorowanie prowadzenia działalności gospodarczej przez 36 uczestników projektu, zorganizowano konferencję podsumowującą projekt, przeprowadzono promocję efektów projektu.	a) ilościowe: - 36 osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej - 36 osób ukończyło udział w projekcie - utworzono 36 nowych miejsc pracy - powstało 36 nowych firm b) jakościowe: - wzrost wiedzy z zakresu prowadzenia własnej firmy - wzrost umiejętności z zakresu prowadzenia własnej firmy - wzrost wiary we własne siły i możliwości	32 092,00	EFS, budżet państwa 27.278,00 - EFS 4.814,00 - budżet państwa	Projekt zakończono w marcu 2011 r.
	WUP	21. Zakończenie realizacji projektu " Czas na biznes II " w ramach Priorytetu VI Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL. Celem projektu było wsparcie osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą. W roku 2011 przyznano i wypłacono 6 transzy podstawowego wsparcia pomostowego dla 34 uczestników projektu (1.100,00 zł/os miesięcznie), przeprowadzono szkolenie i doradztwo specjalistyczne, rozliczono wypłacone dotacje inwestycyjne, rozpoczęto monitorowanie prowadzenia działalności gospodarczej przez uczestników projektu, zorganizowano konferencję podsumowującą projekt.	a) ilościowe: - 34 osoby otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej - 34 osoby ukończyły udział w projekcie b) jakościowe: - wzrost wiedzy z zakresu prowadzenia własnej firmy - wzrost umiejętności z zakresu prowadzenia własnej firmy - wzrost wiary we własne siły i możliwości	697 823,00	EFS, budżet państwa 593.150,00 - EFS 104.673,00 - budżet państwa	Projekt zakończono w grudniu 2011 r.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Związała charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
4.1 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	22. Kontynuacja realizacji projektu "Czas na biznes III" w ramach Priorytetu VI Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL. Celem projektu jest wsparcie osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą. W roku 2011 wyłoniono 72 uczestników projektu, przeprowadzono szkolenie i doradztwo z zakresu podstaw przedsiębiorczości, którymi objęto wszystkich uczestników projektu, przyznano i wypłacono wsparcie finansowe w postaci dotacji (40 tys. zł/os), przyznano i wypłacono 4 transze podstawowego wsparcia pomostowego (1.100,00 zł/os miesięcznie), przeprowadzono szkolenie i doradztwo specjalistyczne, rozpoczęto monitorowanie prowadzenia działalności gospodarczej przez uczestników projektu.	a) ilościowe: - 72 osoby otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej - zostały utworzone 72 miejsca pracy - 72 osoby uzyskało finansowe wsparcie pomostowe - 72 osoby skorzystały ze szkoleń specjalistycznych i doradztwa specjalistycznego b) jakościowe: - pomiar zaplanowany w 2012 r.	3 554 191,00	EFS, budżet państwa 3.021.062,00 - EFS 533.129,00 - budżet państwa	Projekt będzie kontynuowany do września 2012 r. Nastąpiło opóźnienie w realizacji szkoleń i doradztwa z zakresu podstaw przedsiębiorczości, będące wynikiem konieczności powtórzenia przetargu nieograniczonego na wyłonienie wykonawcy – w związku z tym termin realizacji projektu został wydłużony o 2 miesiące.
	WUP	23. Rozpoczęcie realizacji projektu "Czas na biznes IV" w ramach Priorytetu VI Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL. Celem projektu jest wsparcie osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą. W roku 2011 rozpoczęto rekrutację do projektu.	a) ilościowe: - przeprowadzono kampanię promocyjną projektu poprzez emisję spotów radiowych, plakatów i artykułów sponsorowanych - zorganizowano biuro projektu - rozpoczęto rekrutację uczestników projektu (dokonano oceny wniosków pod względem formalnym i merytorycznym, przeprowadzono testów oparciu o Kwestionariusz Uzgodnień Przedsiębiorczych, odbyły się rozmowy kwalifikacyjne z doradcami zawodowymi)	112 197,00	EFS, budżet państwa 95.367,00 - EFS 16.830,00 - budżet państwa	Projekt będzie kontynuowany do sierpnia 2013 r.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Związła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
4.1 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	MRFP Sp. z o.o.	1. Kontynuacja realizacji projektu "Twoja firma krok po kroku" w ramach Priorytetu VI Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL Głównym celem projektu jest wzrost liczby przedsiębiorstw zakładanych na Mazowszu przez osoby fizyczne oraz zapewnienie im pomocy w dostępie do istniejących instrumentów wsparcia poprzez zwiększenie kompetencji osób poniżej 25 roku życia w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej, niwelowanie barier w dostępie do kapitału dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą, pomoc przedsiębiorcom w utrzymaniu się na rynku w pierwszym, najtrudniejszym roku funkcjonowania, wzrost postaw przedsiębiorczych wśród grupy mieszkańców Mazowsza. Podstawowym założeniem działań podejmowanych w ramach projektu jest wyposażenie osób chcących rozpocząć własną działalność gospodarczą w kompleksową wiedzę z zakresu prowadzenia mikroprzedsiębiorstwa, a także wspieranie i pomoc w realizacji istniejących już pomysłów i gotowych planów działań poprzez doradztwo oraz wypłatę dotacji do wysokości 30.000,- zł i wsparcie pomostowe w wysokości 900,- zł miesięcznie.	a) ilościowe: - przeprowadzono kampanię promocyjną na terenie mazowieckich uczelni oraz w mediach - 31 osób objęto szkoleniami, doradztwem zawodowym i konsultacjami indywidualnymi - 23 absolwentów mazowieckich uczelni otrzymało dotację na założenie własnej firmy - 23 osoby objęte zostały wsparciem pomostowym - z doradztwa zawodowego skorzystały 23 osoby b) jakościowe: - osoby objęte programem zdobyły wiedzę teoretyczną i praktyczną związaną z prowadzeniem własnej działalności gospodarczej	2 592 365,00	EFS, budżet państwa 2.203.510,00 - EFS 388.855,00 - budżet państwa	Projekt będzie kontynuowany do lutego 2012 r.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
4.1 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	MRFP Sp. z o.o.	2. Kontynuacja realizacji projektu "Mazowiecki Program Pożyczkowy dla Mikro, Małych i Średnich Przedsiębiorstw" w ramach RPO WM Priorytet I – Tworzenie warunków dla rozwoju potencjału innowacyjnego i przedsiębiorczości na Mazowszu, Działanie 1.4. Wzmocnienie instytucji otoczenia biznesu Celem głównym projektu jest dokapitalizowanie MRFP Sp. z o. o., co umożliwi wzmocnienie akcji finansowania firm MSP z terenu województwa mazowieckiego. Ogólnym założeniem projektu jest zwiększenie możliwości działania Funduszu w obszarze mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, mających siedzibę lub prowadzących działalność na terenie Mazowsza, w szczególności poprzez zwiększenie środków pozostających w jego dyspozycji oraz poszerzenie oferty produktowej adresowanej do sektora MSP ze szczególnym uwzględnieniem przedsiębiorców rozpoczynających działalność. Zwiększenie akcji pożyczkowej umożliwi rozwój przedsiębiorczości na Mazowszu, a co za tym idzie przyczyni się do poprawy konkurencyjności regionu i zwiększenia spójności społecznej, gospodarczej i przestrzennej województwa.	a) ilościowe: - dokapitalizowanie Funduszu z 4 mln zł do 6.229.600 zł pozwoliło na zwiększenie średniej wielkość udzielonych pożyczek – pożyczka dla przedsiębiorstw rozpoczynających działalność w kwocie z 20 tys. zł do 120 tys. zł oraz pożyczka dla przedsiębiorstw działających powyżej 12 miesięcy w kwocie ze 120 tys. zł do 500 tys. zł - poprzez działania marketingowe poszerzono grupę klientów Funduszu do 53 - do 53 zwiększono ilość przedsiębiorstw którym udzielono pożyczki b) jakościowe: - wspierano rozwój przedsiębiorczości poprzez finansowanie przedsiębiorstw rozpoczynających działalność gospodarczą przyczyniło się do poprawy konkurencyjności regionu i zwiększenia spójności społecznej, gospodarczej i przestrzennej województwa	6 285 518,00	EFRR	Projekt będzie kontynuowany do czerwca 2015 r.

Tablica finansowa dla zadań realizowanych przez Urząd m. st. Warszawy w ramach RPDZ/2011

Działania na rzecz rozwijania aktywnej polityki rynku pracy i budowania jego spójności				Suma wydatkowanych środków (zł):		
				9 967 497,00	Priorytety I - IV	
Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
Priorytet I. Wzrost aktywności				Suma wydatkowanych środków (zł):		
				7 202 226,00	Priorytet I	
Zadanie 1.1 Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie				Suma wydatkowanych środków (w zł):		
				1 100 000,00	Zadanie 1.1	
1.1. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	Urząd m.st. Warszawy – Biuro Edukacji	Kontynuacja realizacji "Pilotażowego projektu potwierdzania kwalifikacji zawodowych w Warszawie" W trakcie realizacji projektu podniesiono jakość szkolnictwa zawodowego, dostosowano kształcenie do potrzeb rynku pracy. Przeprowadzono szkolenia i egzaminy, potwierdzające zdobycie odpowiednich umiejętności.	a) ilościowe: W projekcie wzięło udział 196 mieszkańców Warszawy i powiatów ołoławarszawskich. b) jakościowe: Podnoszenie jakości szkolnictwa zawodowego, dostosowanie kształcenia do potrzeb rynku pracy. Uczestnicy projektu podnieśli swoje kwalifikacje i zdobyli stosowne certyfikaty w zawodach: mechanik pojazdów samochodowych, blacharz samochodowy, lakiernik, kucharz i cukiernik.	1 100 000,00	EFS	Projekt zakończono 31 grudnia 2011 roku.
1.2. Budowanie spójności rynku pracy				Suma wydatkowanych środków (w zł):		
				6 102 226,00	Zadanie 1.2	
1.2.1. Wspieranie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49)	Urząd m.st. Warszawy – Biuro Edukacji	1. Kontynuacja realizacji projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej "Zawody budowlane na rynku pracy". Młodzież szkół zawodowych uczestniczyła w wyjazdach do najlepszych w Polsce firm budowlanych, do producentów materiałów budowlanych oraz uczestniczy w zajęciach w Politechnice Warszawskiej.	a) ilościowe: - w projekcie wzięło udział 1.197 osób b) jakościowe: - podniesienie jakości szkolnictwa zawodowego, dostosowanie kształcenia do potrzeb rynku pracy	800 000,00	EFS	Projekt zakończono 31 grudnia 2011 roku.
	Urząd m.st. Warszawy – Biuro Edukacji	2. Zakończenie realizacji projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej "Rozwój szkolnictwa zawodowego a potrzeby rynku pracy w Warszawie". Był to projekt badawczy, mający na celu wskazanie młodym ludziom takich kierunków kształcenia aby mogli odnaleźć swoje miejsce na rynku pracy zgodnie z potwierdzonymi kwalifikacjami i potrzebami pracodawców.	a) ilościowe: - zwiększenie liczby młodzieży kształcącej się zgodnie z potrzebami rynku pracy (wyniki będą znane po nowej rekrutacji do szkół zawodowych) b) jakościowe: - opracowano raport, który jest udostępniany instytucjom edukacyjnym	1 600 000,00	EFS	Projekt zakończono 31 grudnia 2011 roku.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
1.2.1. Wspieranie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49)	Urząd m.st. Warszawy – Biuro Edukacji	3. Zakończenie realizacji projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej ”Komputer bez tajemnic – kurs IT dla grupy wiekowej 50+” Celem projektu było przeciwdziałanie analfabetyzmowi cyfrowemu i aktywizacja zawodowa osób po 50 roku życia. Uczestnikom projektu zostały wskazane możliwości, jakie niesie ze sobą wykorzystanie internetu w sferze zawodowej - poruszone zostały zagadnienia poszukiwania pracy za pośrednictwem portali internetowych oraz kwestie związane z alternatywnymi metodami nauczania (e-learning) oraz pracy (telepraca). Projekt składał się z trzech modułów: 1. Kurs 30 godz. - korzystanie z Internetu (4 grupy po 15 osób). 2. Kurs 30 godz. - obsługa programów użytkowych (2 grupy po 15 osób). 3. Kurs 30 godz. - podstawy użytkowania programów graficznych (1 grupa 15 osób).	a) ilościowe: - w projekcie wzięło udział 105 uczestników b) jakościowe: - uczestnikom umożliwiono zdobycie wiedzy i umiejętności w zakresie obsługi komputera jako narzędzia będącego źródłem informacji	172 000,00	EFS	Projekt zakończono 31 grudnia 2011 roku.
	Urząd m.st. Warszawy – Biuro Edukacji	4. Zakończenie realizacji projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej ”Mam wsparcie i aktywnie szukam pracy, program doradczo-szkoleniowy dla uczniów szkół specjalnych” Została dokonana modernizacja oferty kształcenia w ramach zawodowych szkół specjalnych i dostosowanie jej do potrzeb lokalnego rynku pracy.	a) ilościowe: - w projekcie wzięło udział 96 uczestników z 3 szkół specjalnych. - zmodernizowano 6 programów szkoleń zawodowych b) jakościowe: - podniesiono i rozszerzono kompetencje zawodowe - wzbogaceno ofertę edukacyjną szkół - poprawiono zdolności interpersonalne i komunikacyjne uczestników projektu	580 000,00	EFS, budżet jst 510.000,00 - EFS 70.000,00 - budżet jst	Projekt zakończono 31 grudnia 2011 roku.
	Urząd m.st. Warszawy – Biuro Edukacji	5. Działanie w realizowane przez CKU nr 3 w Dzielnicy Wola pt. ”Druga młodość – wolski program senioralny”. Przeprowadzono warsztaty komputerowe dla wolskich seniorów (grupa osób w wieku 60+).	a) ilościowe: - w projekcie wzięło udział 60 uczestników b) jakościowe: - została przeprowadzona aktywizacja wolskich seniorów w celu przeciwdziałania analfabetyzmowi cyfrowemu, a także w celu nabycia przez seniorów umiejętności obsługi komputera i wykorzystania Internetu do aktywnego udziału w działalności społecznej (wolontariat, stowarzyszenia) oraz zarobkowej – usługowa działalność internetowa (np. poradnictwo)	10 500,00	budżet jst	brak zaleceń
	Urząd m.st. Warszawy – Biuro Edukacji	6. Funkcjonowanie stanowisko doradcy zawodowego w Centrum Informacji i Doradztwa Młodzieżowego w Pałacu Młodzieży w Warszawie. Celem działania było udzielanie porad na temat wyboru ścieżki kształcenia zgodnie z preferencjami młodzieży i potrzebami rynku pracy.	a) ilościowe: - 200 uczestników skorzystało z porad doradcy zawodowego b) jakościowe: - młodzież kończąca edukację na poszczególnych etapach kształcenia otrzymała fachową poradę pod hasłem ”Matura i co dalej” lub ”Gimnazjum i co dalej”	48 000,00	budżet jst	brak zaleceń

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					Zalecenia na następny rok
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
1.2.1. Wsparanie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49)	Urząd m.st. Warszawy – Biuro Funduszy Europejskich	7. Realizacja projektu ”Integracja dla samodzielnosci” w ramach Priorytet VII – Poddziałanie 7.1.2. - Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie PO KL. Działania w ramach projektu obejmowały w szczególności: • usługi doradcy zawodowego w zakresie instrumentów aktywizacji zawodowej, • instrumenty aktywizacji edukacyjnej, obejmujące zajęcia w ramach podnoszenia kluczowych kompetencji o charakterze zawodowym lub zdobywania nowych kompetencji i umiejętności zawodowych, • treningi kompetencji i umiejętności społecznych, • uczestnictwo w obozach terapeutycznych, zajęciach z psychoonkologiem, uczestnictwo w ćwiczeniach fizycznych usprawniających psychoruchowo, • wyjścia usamodzielniające, • zapewnianie możliwości skorzystania z usługi konsultanta osób niepełnosprawnych, • poradnictwo i wsparcie indywidualne oraz grupowe w zakresie podniesienia umiejętności społeczno-zawodowych umożliwiających docelowo powrót do życia społecznego, • usługi trenera pracy i asystenta osoby niepełnosprawnej, • uczestnictwo w szkoleniach zawodowych i komputerowych, językowych, • działania o charakterze środowiskowym – organizacja imprezy ”Warszawski Korowód Integracyjny” dla osób niepełnosprawnych.	a) ilościowe: - w programie uczestniczyły 724 osoby niepełnosprawne b) jakościowe: - zwiększenie stopnia integracji społecznej i zawodowej, kobiet i mężczyzn z niepełnosprawnością - wzrost świadomości uczestników dotyczącej perspektyw na rynku pracy - wzrost kompetencji zwiększających szanse na rynku pracy	2 891 726,00	EFS	Projekt będzie kontynuowany do 31 marca 2012 r.

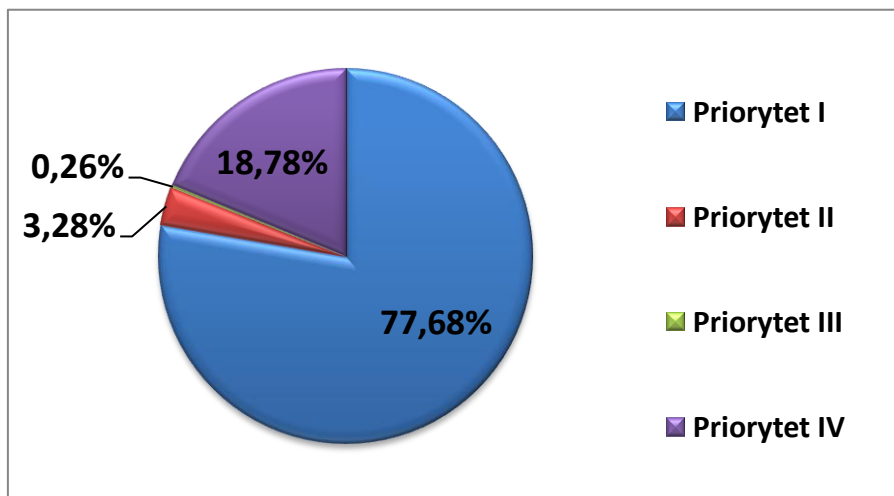
Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
Priorytet III. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy				Suma wydatkowanych środków (w zł):		
				17 690,00	Priorytet III	
Zadanie 3.1. Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług				Suma wydatkowanych środków (w zł):		
				17 690,00	Zadanie 3.1	
Zadanie 3.1.1 Promocja pośrednictwa pracy				Suma wydatkowanych środków (w zł):		
				17 690,00	Zadanie 3.1.1	
3.1.1. Promocja pośrednictwa pracy	Urząd m.st. Warszawy – Biuro Funduszy Europejskich	Targi Pracy i Przedsiębiorczości - Warszawa 2011 Targi Pracy i Przedsiębiorczości – Warszawa 2011 to cykliczna, największa na Mazowszu impreza targowo-wystawiennicza, jedna z największych tego typu w kraju. W ramach działań organizacyjnych zapewniono sale targowe z pełnym wyposażeniem techniczno-multimedialnym. W ramach działań informacyjnych umieszczono ogłoszenia prasowe informujące o wydarzeniu i na stronach internetowych miasta stołecznego Warszawy. Przeprowadzono dystrybucję plakatów i ulotekz zakresu instrumentów wsparcia przedsiębiorczości wśród uczestników Targów. Podczas Targów Pracy i Przedsiębiorczości udzielano informacji w ramach stoiska wystawienniczego Urzędu m.st. Warszawy dotyczących realizowanych działań i projektów na rzecz przedsiębiorczości, prezentacje/wystąpienia dotyczące realizowanych i przygotowywanych projektów wsparcia przedsiębiorczości (projekty miejskie i międzynarodowe). Odwiedzający Targi mogli zapoznać się z szerokim zakresem dostępnych instrumentów wsparcia przedsiębiorczości.	a) ilościowe: - 126 wystawców - 15 wystawców - organizacji/institucji wsparcia przedsiębiorczości, - 8 tys. odwiedzających - 15 prezentacji dot. projektów i narzędzi wsparcia przedsiębiorczości i rynku pracy - 13 prezentowanych projektów/instrumentów wsparcia dla niepełnosprawnych b) jakościowe: - uczestnicy zainteresowani przedsiębiorczością uzyskali wiedzę z zakresu instrumentów wsparcia przedsiębiorczości, - stwierdzona przydatność wykładów i konferencji na podstawie obecności i zainteresowania odwiedzających	17 690,00	budżet jst	Planowany rozwój formuły Targów Pracy i Przedsiębiorczości, uwzględniający różnorodność prezentacji/wystąpień dotyczących wsparcia przedsiębiorczości.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
Priorytet IV. Łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego oraz przygotowanie rynku pracy do ożywienia gospodarki				Suma wydatkowanych środków (w zł):		
				2 747 581,00	Priorytet IV	
Zadanie 4.1 Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia				Suma wydatkowanych środków (w zł):		
				2 747 581,00	Zadanie 4.1	
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	Urząd m.st. Warszawy – Biuro Funduszy Europejskich	1. Realizacja projektu: ”Zostań w Polsce swoim szefem” w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL Miasto Stołeczne Warszawa w okresie wrzesień 2010 – kwiecień 2012 realizuje projekt, który ma na celu przygotowanie do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej i wejścia na rynek pracy osób, które powróciły z emigracji zarobkowej na rynek pracy w Warszawie. Cele szczegółowe projektu to przede wszystkim: - podniesienie wiedzy i umiejętności z zakresu zakładania i prowadzenia własnej firmy, - wspieranie powstawania nowych firm, - wsparcie przedsiębiorczości wśród uczestników poprzez szkolenia, doradztwo i pomoc finansową. W ramach projektu uczestnicy mieli zapewnione profesjonalne szkolenia i doradztwo z zakresu uruchamiania i prowadzenia działalności gospodarczej. Projekt przewidywał również wsparcie finansowe w postaci dotacji na rozwój przedsiębiorczości (do 40 tys. zł) oraz wsparcie pomostowe w wysokości ok. 1.100 zł/ m-c na okres do 12 miesięcy.	a) ilościowe: - dzięki podjętym działaniom rozwinięto 23 nowe miejsca pracy - w szkoleniach udział wzięło 30 osób - 30 osób skorzystało z doradztwa - 23 firmy otrzymały jednorazowe dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz dofinansowanie pomostowe b) jakościowe: - wzrost wiedzy z zakresu zakładania firmy - wzrost aktywności i przedsiębiorczości uczestników projektu	1 526 901,00	EFS, budżet państwa 1.282.308,00 - EFS 244.593,00 - budżet państwa	Projekt będzie kontynuowany do kwietnia 2012 r.

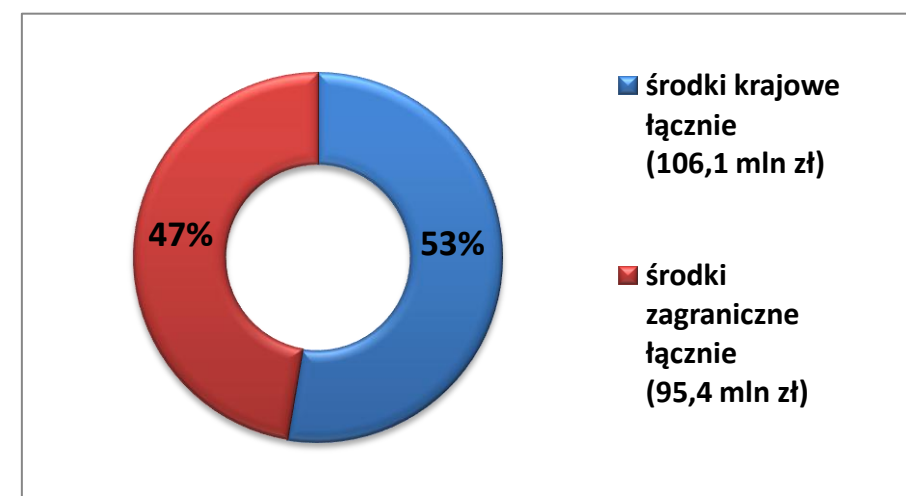
Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
4.1. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	Urząd m.st. Warszawy – Biuro Funduszy Europejskich	2. Kontynuacja realizacji projektu ”Lepszy start dla zawodowca” w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL Miasto Stołeczne Warszawa w okresie wrzesień 2010 – kwiecień 2012 realizuje projekt, który ma na celu wspieranie przedsiębiorczości i samozatrudnienia wśród uczniów ostatnich klas i absolwentów śródmiejskich placówek oświatowych oferujących kształcenie zawodowe. Cele szczegółowe projektu to przede wszystkim: - zapewnienie pomocy szkoleniowo-doradczej, - zapewnienie pomocy finansowej, - wspieranie powstawania nowych mikroprzedsiębiorstw, - rozwój nowych miejsc pracy, - podniesienie wiedzy i umiejętności z zakresu zakładania i prowadzenia własnej firmy - poprawa postaw aktywności i przedsiębiorczości. W ramach projektu uczestnicy mieli zapewnione profesjonalne szkolenia i doradztwo z zakresu uruchamiania i prowadzenia działalności gospodarczej. W projekcie przewidziane jest również wsparcie finansowe w postaci dotacji na rozwój przedsiębiorczości (do 40 tys. zł) oraz wsparcie pomostowe w wysokości ok. 1.100 zł/ m-c na okres do 12 miesięcy.	a) ilościowe: - rozszerzono grupę docelową odbiorców zadania z uczniów ostatnich klas i absolwentów o absolwentów placówek oświatowych realizujących kształcenie zawodowe - dzięki podjętym działaniom rozwinięto 25 nowych miejsc pracy - w szkoleniach udział wzięło 35 osób - 35 osób skorzystało z doradztwa b) jakościowe: - wzrost wiedzy z zakresu zakładania firmy - wzrost aktywności i przedsiębiorczości uczestników projektu	1 201 198,00	EFS, budżet państwa 1.022.634,00 - EFS 178.564,00 - budżet państwa	Projekt będzie kontynuowany do września 1012 r.
	Urząd m.st. Warszawy – Biuro Funduszy Europejskich	3. Kontynuacja realizacji projektu ”Przedsiębiorcze Mazowsze” w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL Cele szczegółowe projektu to przede wszystkim: - podniesienie poziomu wiedzy i umiejętności niezbędnych do powrotu na rynek pracy oraz uruchomienia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej, - objęcie uczestników kompleksowym wsparciem szkoleniowo-doradczym i finansowym w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej. W ramach projektu uczestnicy mieli zapewnione profesjonalne szkolenia i doradztwo z zakresu uruchamiania i prowadzenia działalności gospodarczej. W projekcie przewidziane jest również wsparcie finansowe w postaci dotacji na rozwój przedsiębiorczości oraz wsparcie pomostowe.	a) ilościowe: - dokonano dystrybucji materiałów informacyjno-promocyjnych - 60 osób uczestniczyło w programie szkoleniowo-doradczym b) jakościowe: - wzrósł zakres wiedzy z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej	19 482,00	EFS, budżet państwa 17.732,00 - EFS 1.750,00 - budżet państwa	Projekt będzie kontynuowany do marca 2013 r.

Tablica finansowa dla zadań realizowanych w ramach RPDZ/2011

źródła		Środki krajowe							Środki zagraniczne				Środki łącznie
		środki krajowe łącznie	FP (zł)	PFRON (zł)	budżet państwa (zł)	budżet jst (zł)	krajowe środki prywatne (zł)	inne – (zł)	środki zagraniczne łącznie	EFS (zł)	EFRR (zł)	Grant EURES (zł)	środki krajowe + zagraniczne
Priorytet I	1.1	957 077,00	3 331,00		497 718,00	97 261,00		358 767,00	4 100 829,00	4 100 829,00			5 057 906,00
	1.2	98 997 258,00	82 323 233,00	5 209 658,00	8 118 279,00	722 137,00	1 734 281,00	889 670,00	52 502 777,00	52 502 777,00			151 500 035,00
	1.2.1	97 055 808,00	82 033 150,00	5 209 658,00	7 845 580,00	128 500,00	1 734 281,00	104 639,00	50 957 480,00	50 957 480,00			148 013 288,00
	1.2.2	641 120,00			47 483,00	593 637,00			269 072,00	269 072,00			910 192,00
	1.2.3	1 300 330,00	290 083,00		225 216,00			785 031,00	1 276 225,00	1 276 225,00			2 576 555,00
Razem Priorytet I		99 954 335,00	82 326 564,00	5 209 658,00	8 615 997,00	819 398,00	1 734 281,00	1 248 437,00	56 603 606,00	56 603 606,00	0,00	0,00	156 557 941,00
Priorytet II	2.1	2 673,00	2 673,00										2 673,00
	2.2	901 756,00			901 756,00				5 109 950,00	5 109 950,00			6 011 706,00
	2.3	0,00											0,00
	2.4	89 740,00			89 740,00				508 527,00	508 527,00			598 267,00
Razem Priorytet II		994 169,00	2 673,00	0,00	991 496,00	0,00	0,00	0,00	5 618 477,00	5 618 477,00	0,00	0,00	6 612 646,00
Priorytet III	3.1	73 379,00	73 379,00						44 685,00			44 685,00	118 064,00
	3.1.1	25 406,00	25 406,00										25 406,00
	3.1.2												0,00
	3.1.3								44 685,00			44 685,00	44 685,00
	3.1.4	47 973,00	47 973,00										47 973,00
	3.2	316 160,00	316 160,00						86 120,00	86 120,00			402 280,00
Razem Priorytet III		389 539,00	389 539,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	130 805,00	86 120,00	0,00	44 685,00	520 344,00
Priorytet IV	4.1	4 758 782,00	13 872,00		4 744 910,00				33 088 192,00	26 802 674,00	6 285 518,00		37 846 974,00
Razem Priorytet IV		4 758 782,00	13 872,00	0,00	4 744 910,00	0,00	0,00	0,00	33 088 192,00	26 802 674,00	6 285 518,00	0,00	37 846 974,00
Suma Priorytetów		106 096 825,00	82 732 648,00	5 209 658,00	14 352 403,00	819 398,00	1 734 281,00	1 248 437,00	95 441 080,00	89 110 877,00	6 285 518,00	44 685,00	201 537 905,00



Finansowanie RPDZ/2011 w podziale na priorytety



Finansowanie RPDZ/2011 w podziale na źródło pochodzenia środków