



**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY**  
w WARSZAWIE

**Mazowsze.**  
serce Polski

# Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

**22.11.2017 r.**



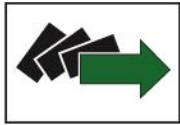


# **NOWE ZASADY ZATRUDNIANIA CUDZOZIEMCÓW ZMIANY OD 1 STYCZNIA 2018 R.**

## **CZĘŚĆ I ZEZWOLENIE NA PRACĘ SEZONOWĄ**



# **ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW SPOZA UNII EUROPEJSKIEJ I EUROPEJSKIEGO OBSZARU GOSPODARCZEGO (stan obecny, statystyki)**



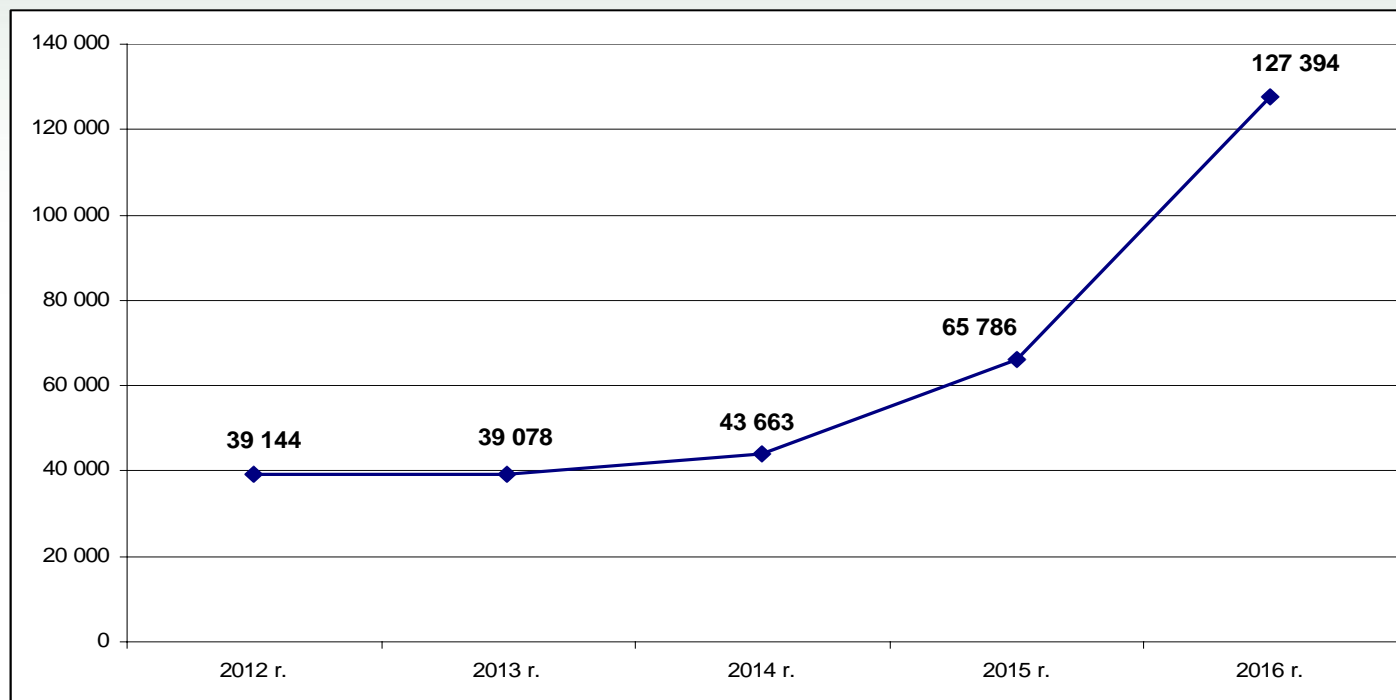
**W obecnym stanie prawnym zatrudnianie cudzoziemców spoza Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego, może odbywać się w oparciu o:**

- **zezwoleń na pracę lub jednolite zezwolenie na pobyt i pracę, wydawane przez właściwego wojewodę.**
- **oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy. Procedura realizowana jest przez powiatowe urzędy pracy.**



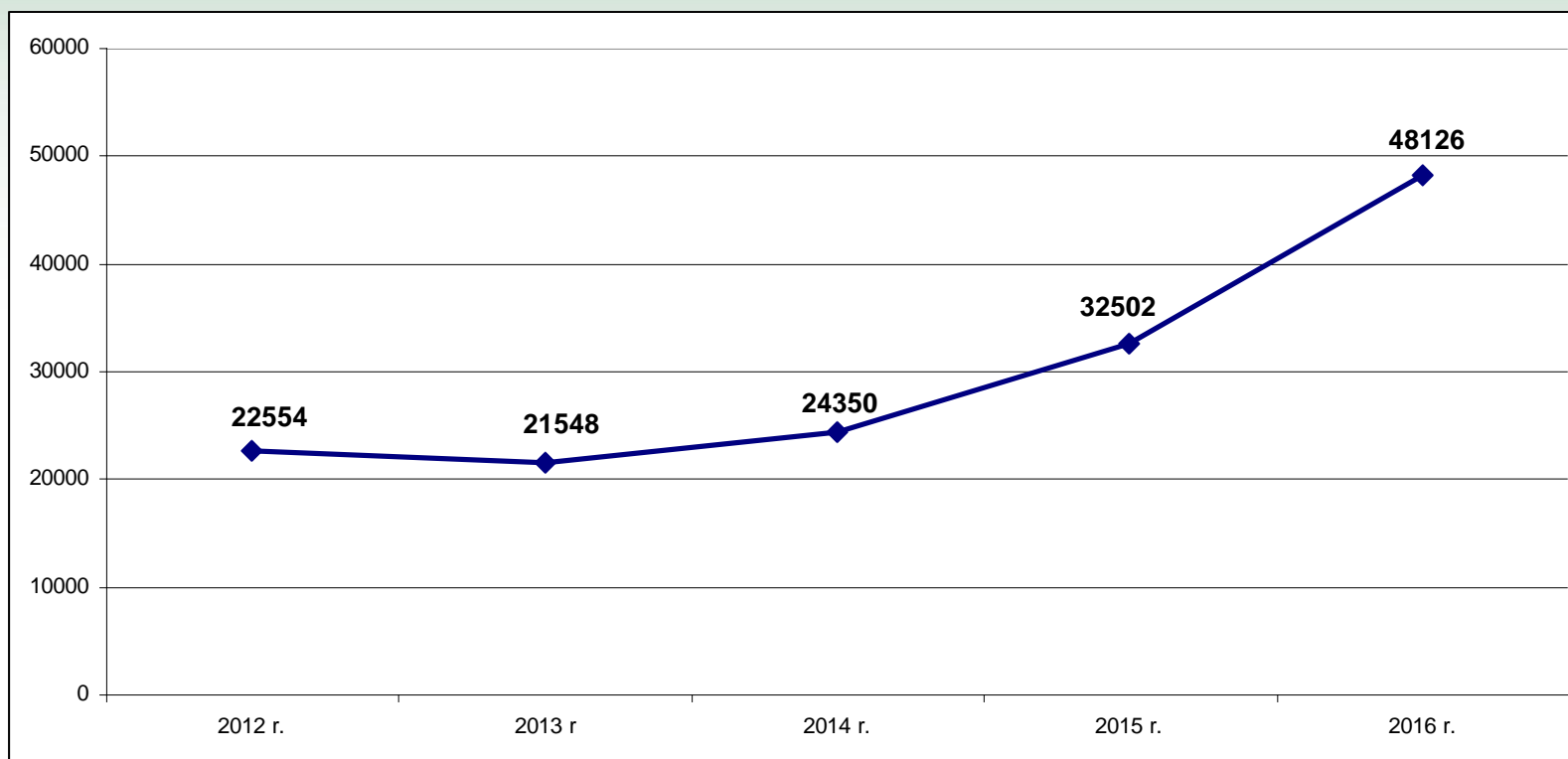
## Ilość zezwoleń na pracę wydanych ogółem w skali kraju w latach 2012 - 2016

Najwięcej zezwoleń wydano w sekcjach PKD: działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, budownictwo, przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników. 83,4 % zezwoleń wydanych w 2016 r. dotyczyło obywateli Ukrainy.





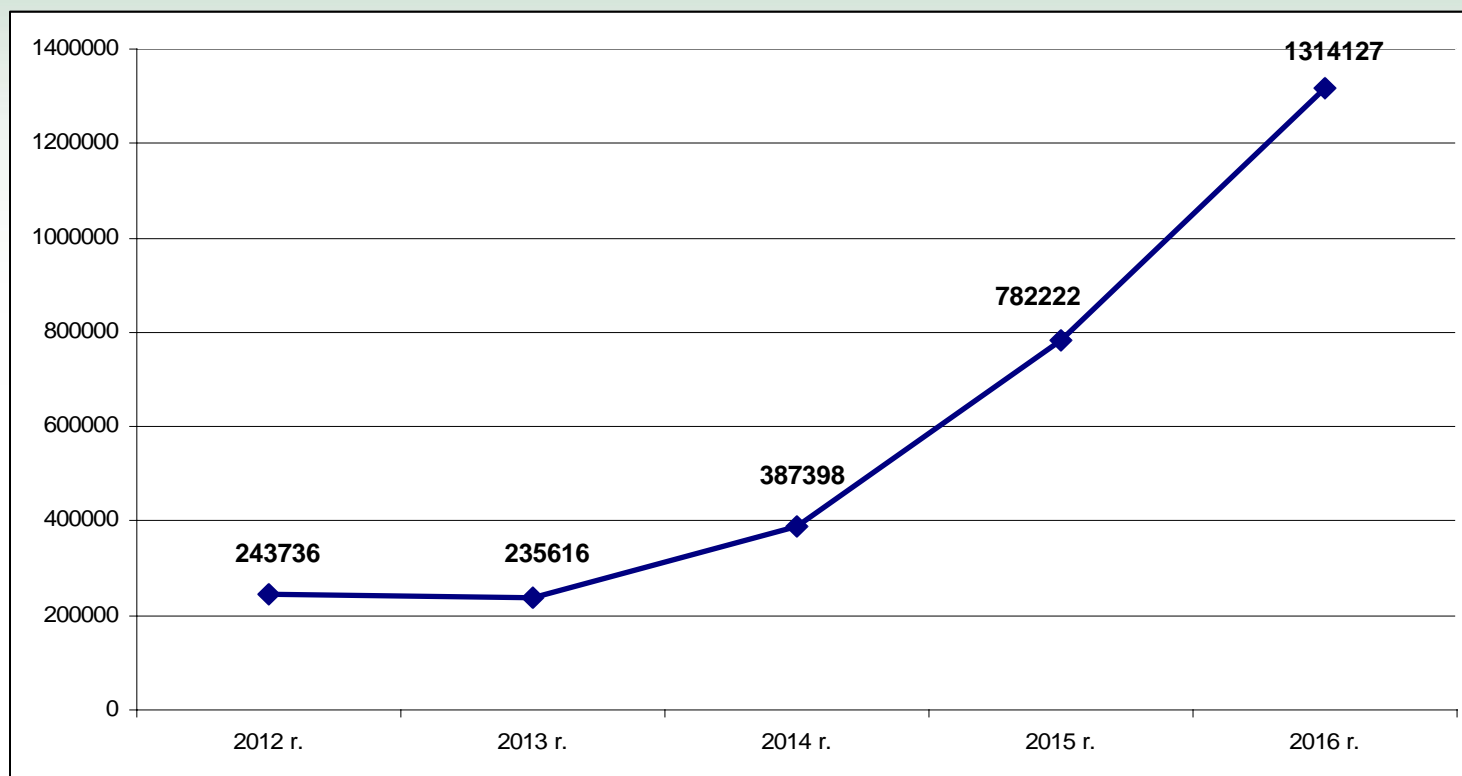
## Ilość zezwoleń na pracę wydanych ogółem w skali województwa mazowieckiego w latach 2012 - 2016





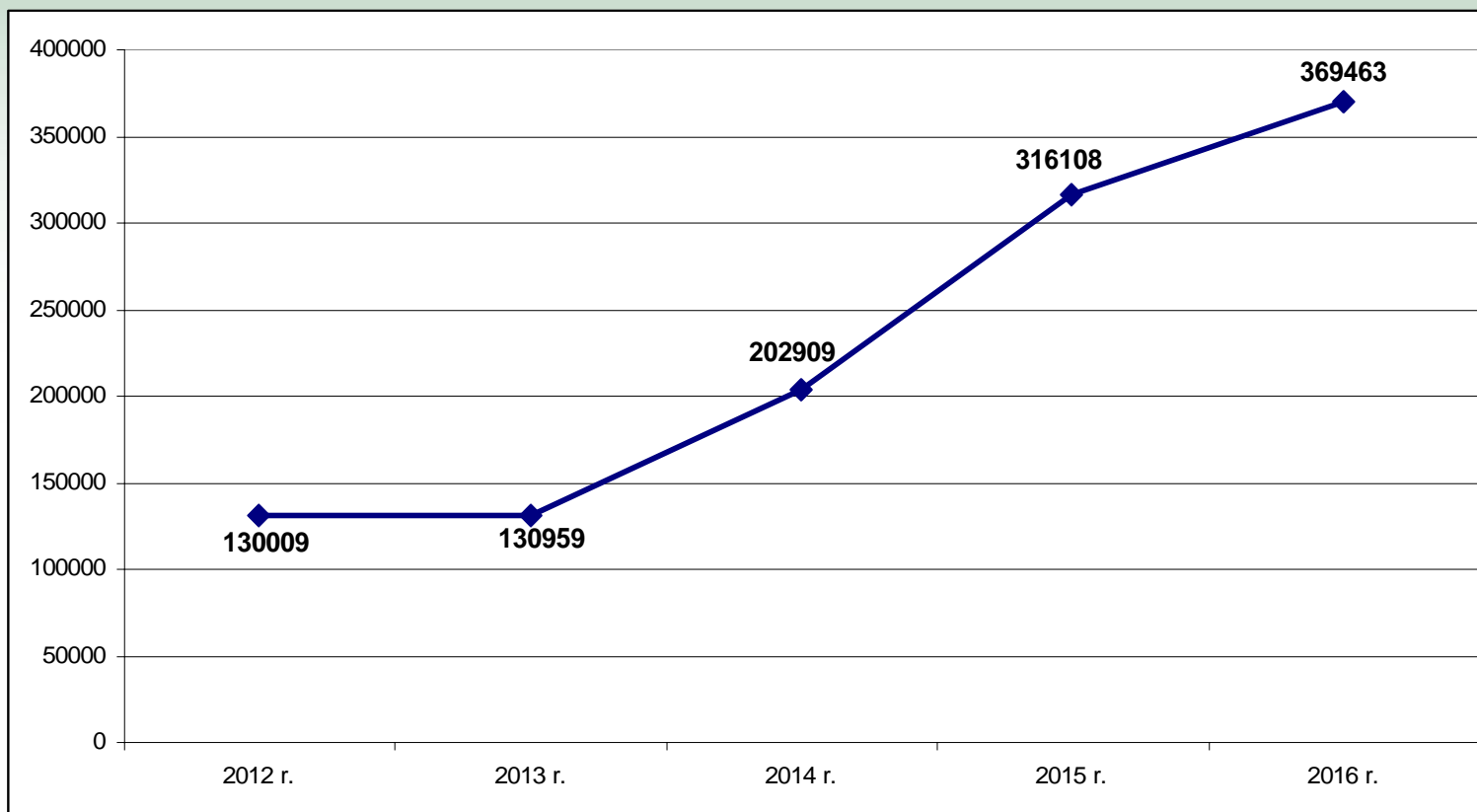
## Ilość oświadczeń zarejestrowanych ogółem w skali kraju w latach 2012 – 2016

**96 % oświadczeń zarejestrowanych w 2016 r. dotyczyło obywateli Ukrainy**





## Ilość oświadczeń zarejestrowanych ogółem w skali województwa mazowieckiego w latach 2012 - 2016







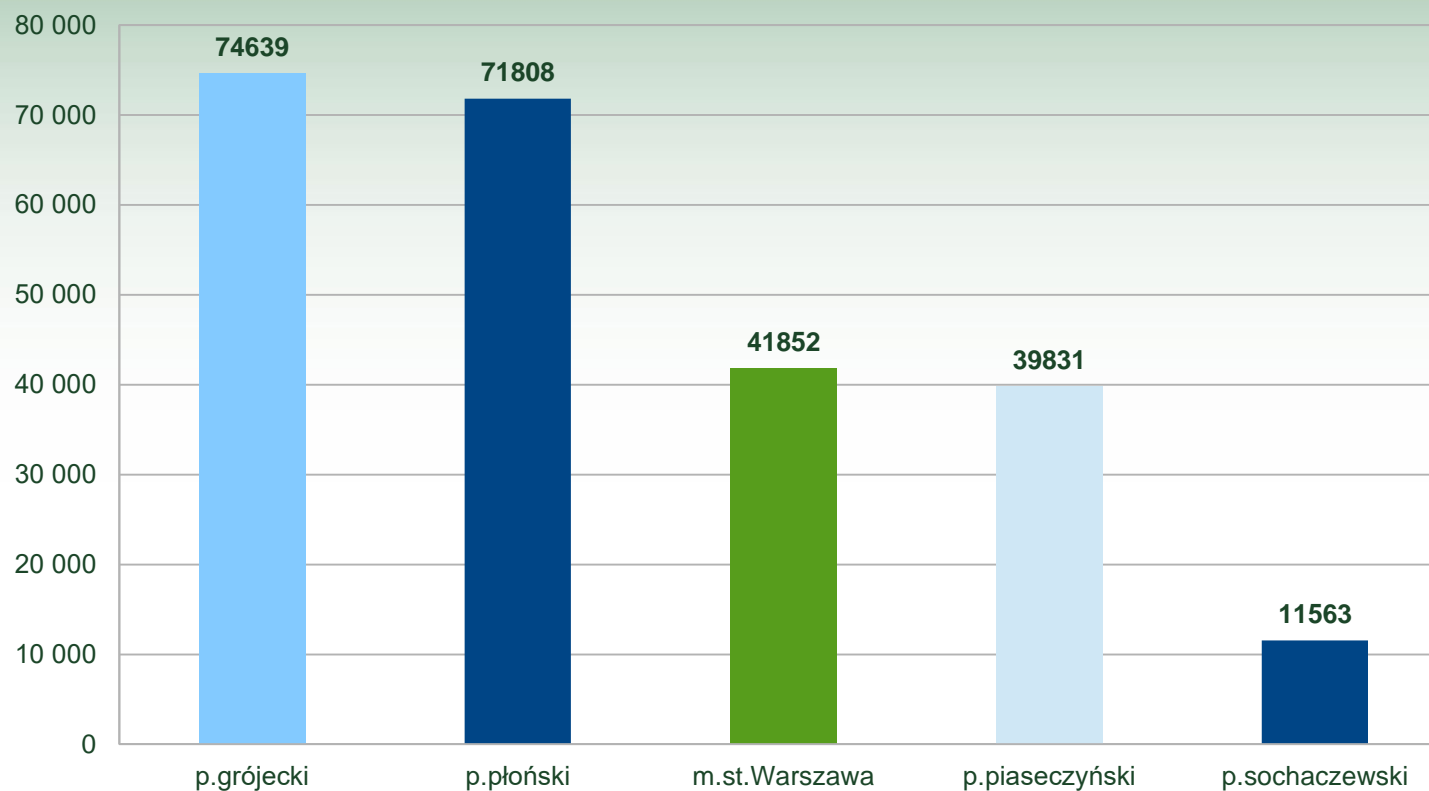
## Województwo mazowieckie na tle innych województw, ilość zarejestrowanych oświadczeń w 2016 r.

**W 2016 r.  
oświadczenia  
zarejestrowane na  
Mazowszu stanowiły  
28 % wszystkich  
oświadczeń  
zarejestrowanych  
w skali kraju**

Województwo	Ilość zarejestrowanych oświadczeń
Dolnośląskie	134 862
Kujawsko - Pomorskie	48 517
Lubelskie	75 114
Lubuskie	67 648
Łódzkie	99 398
Małopolskie	10 1407
Mazowieckie	369 463
Opolskie	23 812
Podkarpackie	11 162
Podlaskie	9 483
Pomorskie	67 395
Śląskie	85 694
Świętokrzyskie	28 599
Warmińsko - Mazurskie	8 997
Wielkopolskie	12 6972
Zachodniopomorskie	55 604



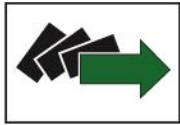
## Najwięcej zarejestrowanych oświadczeń na Mazowszu w 2016 r.





# PRZEPISY DOTYCZĄCE NOWYCH ZASAD ZATRUDNIANIA CUDZOZIEMCÓW – ZMIANY OD 1 STYCZNIA 2018 R.

- **ustawa z dnia 20 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw(Dz. z 2017 r. poz. 1543 );**
- **ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy *i rozporządzenia na podstawie art. 90 i 90a;***
- **ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz.U. z 2016 r. poz. 1990 z późn. zm.);**
- **ustawa z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2012 r. poz. 769).**



## **PRZEPISY DOTYCZĄCE NOWYCH ZASAD ZATRUDNIANIA CUDZOZIEMCÓW cd.**

- **rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych w sprawie wiz dla cudzoziemców z dnia 5 maja 2014 r. Dz.U. z 2014 r. poz. 592 )**
- **rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 13 października 2017 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wiz dla cudzoziemców(Dz. U. z 2017, poz. 2013);**



## TYPY ZEZWOLEŃ NA PRACĘ CUDZOZIEMCÓW (1)

**A - dotyczy cudzoziemca zamierzającego wykonywać pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

**B - dotyczy cudzoziemca zamierzającego wykonywać pracę polegającą na pełnieniu funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji albo prowadzeniu spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej jako komplementariusz, albo w związku z udzieleniem mu prokury przez okres przekraczający łącznie 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy**



(2)

- C - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego, w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2032, z późn. zm.), z pracodawcą zagranicznym**
- D - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego, nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa)**
- E - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu niż wskazany w zezwoleniach typu B, C, D.**



## ZMIANY

**Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi (art. 2 ust.1 pkt. 21b ustawy)-** oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej lub osobę fizyczną, która na podstawie umowy lub innego stosunku prawnego powierza wykonywanie pracy cudzoziemcowi; **(wejdzie w życie w dniu 1 stycznia 2018 r.)**

**Zezwolenie na pracę typu A – wymóg wynagrodzenia minimalnego**

**... odmowa, gdy cudzoziemiec nie spełnia wymagań określonych w ofercie pracy**

**Możliwość odmowy gdy wniosek złożony dla pozor; podmiot powierzający prace nie posiada środków finansowych, nie prowadzi działalności gospodarczej, nie dopełnia obowiązków publiczno-prawnych i pracowniczych**

**Rozszerzenie zakresu podmiotowego zezwoleń typu B**



## **ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ**

### **NOWA INSTYTUCJA DOTYCZĄCA DOSTĘPU CUDZOZIEMCÓW DO POLSKIEGO RYNKU**





# ZEZWOLENIE NA PRACĘ SEZONOWĄ

## TYP – S (od 1 stycznia 2018 r.)

Zezwolenie na pracę sezonową będzie nowym typem zezwolenia wprowadzonym ze względu na konieczność implementacji do polskiego porządku prawnego dyrektywy PE i Rady nr 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego.

Dyrektywa ta nakłada na państwa członkowskie m.in. :

- obowiązek sprawdzenia kwestii zakwaterowania cudzoziemca,
- warunków wydania zezwolenia, jego przedłużenia,
- umożliwienie odwołania się od decyzji negatywnej.



## **TYPY ZEZWOLEŃ NA PRACĘ CUDZOZIEMCÓW (3)**

**Oddzielny wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP – wzór określony w rozporządzeniu**

**S - dotyczy cudzoziemca, który zamierza wykonywać pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie działalności obejmującej**

**ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBOŁÓSTWO**

**DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI**

**i na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.**

**(od 1 stycznia 2018 r.)**

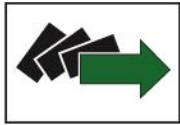


## **PROCEDURA DOTYCZY**

**Dotyczy cudzoziemców z krajów trzecich, którzy przebywają poza granicami RP i wjadą na podstawie wizy lub w ruchu bezwizowym w celu pracy sezonowej (nowy rodzaj wizy „05b”)**

**lub**

**przebywają na terytorium Polski i posiadają dokument pobytowy uprawniający do podjęcia pracy w Polsce.**



## Organ wydający

- 1. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.**
- 2. W przypadku zmiany właściwości starosty ze względu na zmianę siedziby lub miejsca zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi właściwość starosty do prowadzenia postępowania w sprawie wydania przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową określa się na dzień złożenia wniosku o wydanie przedłużenia zezwolenia.**

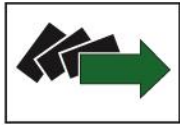


## **Uprawnienia związane z posiadaniem zezwolenia**

**Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane dla określonego cudzoziemca i określa:**

- ❖ podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi;**
- ❖ najniższe wynagrodzenie cudzoziemca;**
- ❖ wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu,**
- ❖ rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy;**
- ❖ okres ważności zezwolenia.**

**Jeżeli zezwolenie dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego, w zezwoleniu na pracę jest określany także pracodawca użytkownik.**



# **PROCEDURA WYDANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ**

## **(dla cudzoziemca przebywającego poza granicami RP)**

### **ETAP I**

**Złożenie wniosku o wydanie zezwolenia (pracodawca)**



**Weryfikacja przesłanek (PUP)**



**Wpis wniosku do ewidencji wniosków ws. pracy sezonowej  
(lub odmowa wydania zezwolenia) PUP**



**Wydanie zaświadczenia o wpisie(PUP)**



**Pracodawca przekazuje cudzoziemcowi w celu legalizacji pobytu  
(uzyskania wizy)**



# PROCEDURA WYDANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ cd.

(dla cudzoziemca przebywającego poza granicami  
RP)

## Etap II

Po uzyskaniu przez cudzoziemca wizy i po wjeździe na teren RP  
Pracodawca składa oświadczenie o wjeździe cudzoziemca (*wzór w rozp.*)  
+ kopia paszportu (wszystkie wypełnione strony) + informacja  
o adresie zakwaterowania cudzoziemca



Wydanie zezwolenia na prace sezonową na terytorium RP w 3 egz.  
(PUP)

- *decyzja administracyjna/ odwołanie do właściwego ministra pracy za  
pośrednictwem starosty*



# PROCEDURA WYDANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ (dla cudzoziemca przebywającego w Polsce)

**Złożenie wniosku o wydanie zezwolenia (pracodawca)**



**weryfikacja przesłanek (PUP)**



**wydanie zezwolenia na pracę sezonową w 3 egz. (PUP)  
(lub odmowa wydania zezwolenia) PUP**

*- decyzja administracyjna/odwołanie do właściwego ministra pracy za pośrednictwem starosty*





## Pierwszeństwo w rozpatrywaniu wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową

- cudzoziemiec wykonywał pracę na rzecz danego podmiotu powierzającego pracę przynajmniej 1 raz w ciągu ostatnich 5 lat,
- praca była wykonywana na podstawie zezwolenia na pracę sezonową lub oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi,
- pracodawca deklaruje zamiar powierzenia pracy cudzoziemcowi na podstawie umowy o pracę.

*Warunki o których mowa muszą być spełnione łącznie.*



## **OKRES WAŻNOŚCI ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ**

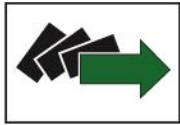
- **nie dłużej niż na 9 miesięcy w roku kalendarzowym;**
- **okres pobytu jest liczony od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym;**
- **jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dotyczy cudzoziemca, który przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na innej podstawie z którą może wiązać się uprawnienie do wykonywania pracy, zezwolenie może być wydane na okres legalnego pobytu, nie dłużej jednak niż na okres 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego, liczony łącznie z okresami określonymi w poprzednio wydanych zezwoleniach na pracę sezonową dla tego cudzoziemca.**



## PRZESŁANKI UZASADNIAJĄCE WYDANIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ

- Porównywalne wynagrodzenie na porównywalnym stanowisku, rodzaju pracy;
- Wysokość wynagrodzenia nie może być niższa niż minimalne;
- Do wniosku należy dołączyć informację starosty tzw. „Test rynku pracy”;

„Test rynku pracy” nie dotyczy obywateli 6 państw (*Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia, Rosja i Ukraina*)



## PRZESŁANKI UZASADNIAJĄCE WYDANIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ cd.

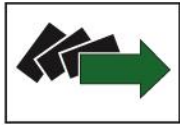
**„Test rynku pracy” – właściwość miejscowa starosty do wydania informacji nt. możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy**

- W przypadku gdy **specyfika pracy wykonywanej** przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, informację o której mowa, wydaje starosta **właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu** powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.
- W przypadku gdy **specyfika pracy tymczasowej** wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, informację, wydaje **starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy użytkownika.**



## **Dokumenty, które należy dołączyć do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową**

- ❖ **kopię dowodu osobistego lub paszportu podmiotu powierzającego pracę, (w przypadku osoby fizycznej)**
- ❖ **kopię paszportu cudzoziemca, a gdy nie przebywa w RP – tylko stronę z danymi osobowymi;**
- ❖ **kopię dokumentu pobytowego – gdy cudzoziemiec przebywa w Polsce;**
- ❖ **dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika – gdy pracę powierza APT;**
- ❖ **oryginał informacji starosty (gdy wymagana) sporządzonej nie wcześniej niż na 180 lub 90 dni przed złożeniem wniosku.**



## **Dokumenty, które należy dołączyć do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cd.**

- ❖ **dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań pracodawcy stawianych kandydatom, określonych w informacji starosty – gdy była wymagana;**
- ❖ **dokumenty potwierdzające powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową przynajmniej 1 raz w ciągu 5 ostatnich lat – gdy podmiot występuje o zezwolenie „wielosezonowe”;**
- ❖ **dokumenty potwierdzające, że podmiot nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenia społeczne – gdy występuje o zezwolenie „wielosezonowe”;**
- ❖ **dowód wpłaty (30,00 zł. wysokość określona w rozporządzeniu - obecnie projekt)**



## **Tryb postępowania w sprawie zezwolenia na pracę sezonową**

- ❖ wniosek może być złożony w formie pisemnej, w postaci papierowej lub elektronicznej;
- ❖ postępowanie w trybie papierowym – można złożyć kopie dokumentów jeżeli okazano oryginał upoważnionemu pracownikowi;
- ❖ postępowanie elektroniczne – skany dokumentów (oryginały na żądanie organu);
- ❖ w każdym przypadku oryginał informacji starosty;
- ❖ informacja starosty wydawana w liczbie egzemplarzy odpowiadającej liczbie miejsc pracy wskazanych w ofercie pracy.



## Tryb postępowania w sprawie zezwolenia na pracę sezonową

- ❖ potwierdzenie w formie oświadczenia spełnienie wymagań dot. wysokości wynagrodzenia oraz ukarania cudzoziemca;
- ❖ potwierdzenie w formie oświadczenia spełnienie wymagań dot. pracy w zawodzie regulowanym, jeżeli w toku postępowania nie ma możliwości przedstawienia dokumentów;
- ❖ organ może w uzasadnionych przypadkach wymagać przedstawienia w toku postępowania dokumentów innych dokumentów;
- ❖ dokumenty w języku obcym (z wyjątkiem paszportów) składa się wraz z tłumaczeniem na j. polski, dokonany przez tłumacza przysięgłego.





## WPIS WIELOSEZONOWY

Dotyczy obywateli wybranych państw (Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia, Rosja i Ukraina):

- zezwolenia na okresy nie dłuższe niż 9 m-cy w ciągu 3 kolejnych lat kalendarzowych;
- podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi:
  - 1) powierzał wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek, zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową co najmniej raz w okresie 5 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku;
  - 2) nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenia społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez tego cudzoziemca, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu.

*Po pozytywnej decyzji wpis wniosku do ewidencji, wydanie zaświadczenia:*

- *Na podstawie zaświadczenia cudzoziemiec w kolejnych latach ubiega się o wizę (lub wjeżdża w ruchu bezwizowym);*
- *W dwóch kolejnych latach podmiot informuje o wjeździe cudzoziemca i przedstawia informację o jego zakwaterowaniu*



## OBOWIĄZKI PRACODAWCY

- Przedstawienie w urzędzie dowodu wjazdu cudzoziemca i informacji o adresie zakwaterowania;
- Przekazanie jednego egzemplarza zezwolenia cudzoziemcowi;
- Zawarcie umowy pisemnej zgodnie z warunkami określonymi w oświadczeniu, przedstawienia jej tłumaczenia w języku zrozumiałym dla cudzoziemca ;
- Jeżeli podmiot zapewnia zakwaterowanie, zawarcia odrębnej umowy dot. warunków zakwaterowania;
- Sprawdzenie dokumentu pobytowego cudzoziemca, zrobienie kopii i przechowywanie jej przez czas wykonywania pracy;
- Zgłoszenie cudzoziemca do ubezpieczenia jeśli jest to wymagane, tak jak w przypadku pracowników polskich, przestrzegania praw pracowniczych.



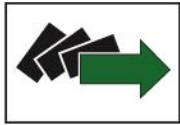
## **OBOWIĄZKI PRACODAWCY - APT**

### **Ogólne obowiązki :**

**1) zawarcie z cudzoziemcem pisemnej umowy, przedstawienie jej tłumaczenia na język zrozumiały dla cudzoziemca,**

### **2) określenie w umowie:**

- podmiotu powierzający wykonanie pracy i jego siedziby;**
- okresu wykonywania pracy;**
- rodzaju umowy oraz warunków wykonywania pracy i wynagrodzenia,**
- przysługujących cudzoziemcowi świadczeń socjalnych;**
- warunków ubezpieczeń społecznych, jakimi cudzoziemiec będzie objęty;**



## **OBOWIĄZKI PRACODAWCY – APT cd.**

### **2) określenie w umowie cd.:**

- **obowiązków i uprawnień agencji zatrudnienia oraz cudzoziemca;**
- **zakres odpowiedzialności cywilnej w przypadku niewykonania umowy.**

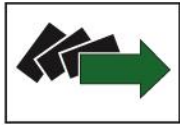
**3) Poinformowanie cudzoziemca i pracodawcę użytkownika o zasadach dotyczących wjazdu, pobytu i pracy cudzoziemców na terytorium RP;**

**4) Prowadzenie wykazu podmiotów, do których są kierowani cudzoziemcy oraz wykazu cudzoziemców kierowanych do wykonywania pracy.**



## Terminy

- ❖ rozpatrzenie sprawy nie wymagającej postępowania wyjaśniającego – 7 dni roboczych od dnia złożenia kompletnego wniosku;
- ❖ rozpatrzenie sprawy wymagającej postępowania wyjaśniającego – 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku;
- ❖ rozpatrzenie sprawy szczególnie skomplikowanej – do 2 m-cy od dnia wszczęcia postępowania (art. 35 § 3 Kpa).



## **SPRAWY RÓŻNE**

- ❖ **W postępowaniu dotyczącym zezwolenia na pracę stroną jest wyłącznie podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi;**
- ❖ **Odmowa wszczęcia postępowania w sprawie udzielenia przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową, gdy cudzoziemiec przebywa na podstawie innego dokumentu niż wiza i ruch bezwizowy, które zostały wydane bez związku z wnioskiem o pracę sezonową wpisanym do ewidencji.**



## SPRAWY RÓŻNE cd.

- ❖ **Umorzenie postępowania w terminie 120 dni od dnia wpisu wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. Nie stosuje się, gdy z okoliczności wynika, że zezwolenie zostanie wykorzystane zgodnie z celem w późniejszym terminie (*przed umorzeniem pisemny kontakt z pracodawcą*)**
- ❖ **Przepisu jw. nie stosuje się, jeżeli okoliczności wskazują, że zezwolenie na pracę sezonową zostanie wykorzystane zgodnie z celem w późniejszym terminie. (wejdzie w życie dniu 1 stycznia 2018 r.)**



## PRZEDŁUŻENIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ

- ❖ wyłącznie dla cudzoziemców, którzy wjechali w celu pracy sezonowej - wiza "05b" lub w ruchu bezwizowym w zw. z wnioskiem wpisanym do ewidencji) w innym przypadku starosta odmawia wszczęcia postępowania w sprawie udzielenia przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową.
- ❖ w celu kontynuacji pracy u tego samego podmiotu;
- ❖ w celu podjęcia pracy u innego podmiotu;
- ❖ wydaje się na okres, który łącznie z okresem pobytu w celu wykonywania pracy sezonowej nie będzie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.;
- ❖ dokumenty odpowiednio jak do zezwolenia na pracę sezonową.





## Legalna praca cudzoziemca w procedurze

### W postępowaniu o wydanie zezwolenia na pracę sezonową:

- po zgłoszeniu przez wnioskodawcę przyjazdu cudzoziemca do Polski (w formie oświadczenia wzór w rozporządzeniu) oraz przedłożeniu paszportu z wizą wraz z informacją o adresie zakwaterowania cudzoziemca w okresie pobytu na terytorium RP – praca legalna do dnia doręczenia zezwolenia, na warunkach określonych w zaświadczeniu;
- jeżeli rozpoczęcie pracy przez cudzoziemca w dzień wolny od pracy urzędu, praca legalna także przed zgłoszeniem przez wnioskodawcę przyjazdu cudzoziemca do Polski – jeżeli zgłosi w pierwszym dniu pracy urzędu;



## Legalna praca cudzoziemca w procedurze cd.

W postępowaniu o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową, gdy wniosek kompletny:

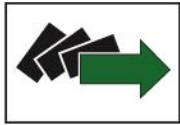
- u tego samego podmiotu powierzającego pracę – praca legalna od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja stanie się ostateczna,
- u innego podmiotu powierzającego pracę – praca legalna przez 30 dni od daty złożenia wniosku.



## Nie jest wymagane uzyskanie nowego zezwolenia

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową, może powierzyć mu pracę innego rodzaju na okresy nie dłuższe niż łącznie 30 dni w ciągu ważności zezwolenia, jeżeli zostały spełnione łącznie następujące warunki:

- 1) cudzoziemiec jest obywatelem Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy
- 2) cudzoziemiec otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż określone w posiadanym zezwoleniu na pracę sezonową;
- 3) cudzoziemiec nie wykonuje pracy w charakterze pracownika tymczasowego.



## Nie jest wymagane uzyskanie nowego zezwolenia cd.

**W przypadku:**

- zmiany siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy;
- przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
- przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- zastąpienia umowy cywilnoprawnej umową o pracę;.

**W przypadku APT - konieczność powiadomienia starosty w terminie 7 dni od zaistnienia ww. przesłanek.**

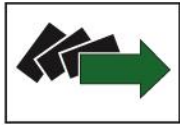
*Niedopełnienie zagrożone karą grzywny(od 200,00 do 2000,00 – art. 120 ust. 8).*



## **PRZESŁANKI UZASADNIAJĄCE ODMOWĘ WYDANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ**

**Starosta wydaje decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi:**

- złożył wniosek zawierający nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub dołączył do niego dokumenty zawierające takie dane**
- zeznał nieprawdę lub zataił prawdę, albo w celu użycia jako autentyczny podrobił lub przerobił dokument albo takiego dokumentu jako autentycznego używał;**
- wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących porównywalną pracę;**  
**nie dołączył informacji starosty (jeżeli była wymagana);**



## PRZESŁANKI UZASADNIAJĄCE ODMOWĘ WYDANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ cd.

- został prawomocnie ukarany za wykroczenie określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- **jeżeli** w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu nielegalnego powierzenie pracy cudzoziemcowi, został ponownie prawomocnie ukarany za podobne wykroczenie;
- został ukarany za przestępstwa określone w Kodeksie karnym, m.in.:
  - ✓ *uporczywe naruszanie praw pracownika wynikających ze stosunku pracy;*
  - ✓ *podrobienie lub przerobienie dokumentu, wyłudzenie poświadczenia nieprawdy;*
  - ✓ *handel ludźmi;*



## **PRZESŁANKI UZASADNIAJĄCE ODMOWĘ WYDANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ cd.**

- **niedopełnienie obowiązków, m.in.:**
  - ✓ **niewypłacenia należnego wynagrodzenia lub nieopłacenia należnych składek na ubezpieczenia społeczne;**
  - ✓ **nie zawarł umowy w formie pisemnej i jej tłumaczenia, wraz z zezwoleniem nie przekazał cudzoziemcowi;**

**Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do niezwłocznego dokonania tych czynności.**



## **PRZESŁANKI UZASADNIAJĄCE ODMOWĘ WYDANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ cd.**

- **Cudzoziemiec nie spełnia wymagań w zawodzie regulowanym (brak kwalifikacji);**
- **Dane cudzoziemca zostały umieszczone w wykazie osób niepożądanych na terytorium RP**  
(system elektroniczny **POBYT** prowadzony przez Urząd ds. Cudzoziemców do którego będzie miał dostęp starosta/powiatowy urząd pracy)





## PRZESŁANKI UZASADNIAJĄCE ODMOWĘ WYDANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ cd.

- brak możliwości /zamiaru powierzenia pracy cudzoziemcowi/dla pozor

Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę został złożony dla pozor, zezwolenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu lub podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy innym osobom (np. nieopłacanie składek na ubezpieczenia społeczne, zaliczek na podatek, itp.)



## PRZESŁANKI UZASADNIAJĄCE UCHYLENIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ

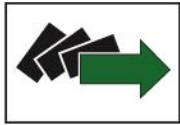
- Zmiana okoliczności i dowodów odnoszących się do wydanej decyzji;
- Ustała przyczyna udzielenia zezwolenia ;
- Działania związane z fałszerstwem lub podrobieniem dokumentów oraz zeznaniem nieprawdy;
- Podmiot powierzający pracę nie dopełnił obowiązków, np. nieopłacenie składek na ubezpieczenia społeczne, niewypłacenie należytego wynagrodzenia;
- Prawomocne ukaranie podmiotu powierzającego pracę za wykroczenia i przestępstwa wynikające z ustawy;
- Okoliczności sprawy, z których wynika, że podmiot powierzający pracę nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy cudzoziemcowi.



## **UWAGA**

**Jeżeli decyzja o uchyleniu zezwolenia na pracę sezonową dotyczy cudzoziemca, który wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową doręcza się ją dodatkowo temu cudzoziemcowi.**

**Cudzoziemcowi przysługuje prawo do odszkodowania od podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi za niewykonanie zobowiązań, które ten podmiot musiałby wykonać, gdyby zezwolenie na pracę sezonową nie zostało uchylone.**



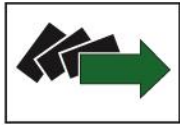
## **PODSUMOWANIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ**

- 1. Składamy wniosek do starosty właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi wraz z wymaganymi dokumentami i dowodem dokonanej opłaty**
- 2. Wniosek może złożyć podmiot który wykonuje działalność w zakresie prac sezonowych**
- 3. Okres wykonywania pracy 9 miesięcy w roku kalendarzowym**
- 4. Test rynku pracy nie dotyczy obywateli: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy**



## **PODSUMOWANIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ cd.**

- 5. Procedura II Etapowa w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową dla obywateli krajów trzecich przebywających poza granicami RP**
- 6. Zaświadczenie lub odmowa zezwolenia**
- 7. Zezwolenie na pracę sezonową po dostarczeniu między innymi dokumentu potwierdzającego legalny pobyt**
- 8. Dla obywateli krajów trzecich przebywających w RP wydawane jest zezwolenie na pracę sezonową lub jego odmowa, w oparciu o posiadany tytuł pobytowy uprawniający do dostępu do rynku pracy**
- 9. Obowiązek złożenia oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi po jego wjeździe na terytorium RP**
- 10. Obowiązek zawarcia pisemnej umowy i inne obowiązki pracodawcy**



## CZĘŚĆ II

# Oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy przez cudzoziemca



**Praca cudzoziemca wykonywana w oparciu o oświadczenie nie może być związana z działalnością w związku z którą wydawane jest zezwolenie na pracę sezonową**

**„ Minister właściwy do spraw pracy, kierując się potrzebami rynku pracy, może określić, w drodze rozporządzenia, zawody, w których cudzoziemcy będący obywatelami państw z poza szóstki, mogą wykonywać pracę bez zezwolenia na pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń.”(wejdzie w życie dniu 1 stycznia 2018 r.)**



**Powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli:**

- 1. cudzoziemiec jest obywatelem państw: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy, oraz**
- 2. praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością objętą zezwoleniem na pracę sezonową , oraz**
- 3. okres wykonywania pracy na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń wynoszą łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy.**





**Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń (*obecnie projekt*) określa:**

- **wzory oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi;**
- **tryb postępowania w sprawie wpisu oświadczenia;**
- **wykaz dokumentów.**



## WYMAGANE DOKUMENTY

**Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu wpisu do ewidencji oświadczeń, dołącza do oświadczenia:**

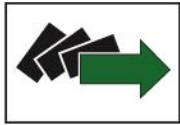
- 1) ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży albo, jeżeli takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość – w przypadku, gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osoba fizyczna;**



## WYMAGANE DOKUMENTY cd.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu wpisu do ewidencji oświadczeń, dołącza do oświadczenia:

- 2) kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość. W przypadku, gdy cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca;
- 3) dowód wpłaty (30 zł.)



## **TERMINY ROZPATRZENIA**

**W sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego powiatowy urząd pracy wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń albo starosta odmawia w drodze decyzji wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń nie później niż w terminie:**

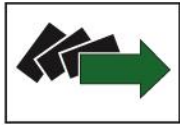
- 7 dni roboczych od dnia otrzymania oświadczenia,**
- sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego – nie później niż w terminie 30 dni od dnia otrzymania oświadczenia.**



## NIE WYMAGANY NOWY WPIS OŚWIADCZENIA

**Wpis nowego oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń nie jest wymagany, jeżeli:**

- 1. nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca stałego pobytu, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;**
- 2. nastąpiło przejęcie zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę.**



## ODMOWA WPISANIA OŚWIADCZENIA

Starosta wydaje decyzję o odmowie wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli np:

1. podmiot powierza cudzoziemcowi nielegalnie wykonywanie pracy, podlega karze grzywny od 1000 do 30 000 zł. (art. 120 ust. 1);
2. podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoba fizyczna, która działała w jego imieniu, zostali co najmniej dwukrotnie prawomocnie ukarani karą grzywny od 200 do 2000 zł. w okresie 12 miesięcy poprzedzających datę złożenia oświadczenia w powiatowym urzędzie pracy za brak nawiązania pisemnej umowy w zrozumiałym języku dla cudzoziemca (art. 120 ust. 11) ustawy o promocji(...);
3. osoby jw. , zostały prawomocnie ukarani karą grzywny od 3000 do 30 000 zł. za wprowadzenie cudzoziemca w błąd, wyzyskania błędu, wykorzystanie zależności służbowej(...); żądania korzyści majątkowych od cudzoziemca(...); doprowadzenie cudzoziemca do nielegalnego wykonywania pracy (art. 120 ust. 3–5);



## ODMOWA WPISANIA OŚWIADCZENIA CD.

4. podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osobą fizyczną, karaną za przestępstwa przeciwko wolności za czyn z art. 189a kk, lub karaną w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, albo jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę (*kara pozbawienia wolności*);
5. podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osobą fizyczną, karaną za popełnienie przestępstwa przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową tj. czynu z art. 219–221 kk (*podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności*);
6. podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osobą fizyczną, karaną za popełnienie w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę przestępstwa przeciwko wiarygodności dokumentów tj. czynu z art. 270–275 kk (*podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności*);



## ODMOWA WPISANIA OŚWIADCZENIA CD.

Starosta może wydać decyzję o odmowie wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli z okoliczności wynika, że oświadczenie zostało złożone dla pozoru, oświadczenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu lub podmiotów powierzających wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy innym osobom, w szczególności:

1. nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi lub
2. nie prowadzi działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej uzasadniającej powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi w danym okresie, w tym zawiesił działalność, został wykreślony z właściwego rejestru lub jego działalność jest w okresie likwidacji, lub





## **ODMOWA WPISANIA OŚWIADCZENIA CD.**

- 3. nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz na Fundusz Emerytur Pomostowych, lub**
- 4. nie zgłasza do ubezpieczenia społecznego pracowników lub innych osób objętych obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym, lub**
- 5. zalega z uiszczeniem podatków, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał przewidziane prawem zwolnienie, odroczenie, rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu,**
- 6. w danym roku kalendarzowym nastąpiło przekroczenie obowiązującego limitu oświadczeń (o ile taki będzie określony).**



## OBOWIĄZKI PRACODAWCY

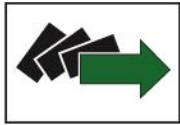
- **Obowiązek informacyjny o podjęciu (najpóźniej w dniu podjęcia pracy) lub o niepodjęciu pracy przez cudzoziemca (w terminie 7 dni od daty rozpoczęcia pracy określonej w oświadczeniu);**
- **Zawarcie umowy pisemnej w języku zrozumiałym dla cudzoziemca zgodnie z warunkami określonymi w oświadczeniu;**
- **Sprawdzenie dokumentu pobytowego cudzoziemca, zrobienie kopii i przechowywanie jej przez czas wykonywania pracy;**
- **Zgłoszenie cudzoziemca do ubezpieczenia jeśli jest to wymagane, jak w przypadku pracowników polskich.**



## **AGENCJA PRACY TYMCZASOWEJ**

### **Kwestie związane z systemem oświadczeń**

- a) odrębne wzory oświadczenia dla agencji i pozostałych podmiotów;**
- b) możliwość zmiany pracodawcy użytkownika bez konieczności rejestracji nowego oświadczenia jeżeli warunki pracy, z wyjątkiem miejsca wykonywania pracy, nie uległy zmianie.**



# **OBOWIĄZKI PRACODAWCY – AGENCJI PRACY TYMCZASOWEJ**

**Ogólne obowiązki :**

- 1) Zawarcie z cudzoziemcem pisemnej umowy, przedstawienie jej tłumaczenia na język zrozumiały dla cudzoziemca;**
- 2) określenie w umowie:**
  - podmiotu powierzający wykonanie pracy i jego siedziby;**
  - okresu zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej;**
  - rodzaju umowy oraz warunków zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej i wynagrodzenia,**
  - przysługujących cudzoziemcowi świadczeń socjalnych;**
  - warunków ubezpieczeń społecznych, jakimi cudzoziemiec będzie objęty;**
  - obowiązków i uprawnień agencji zatrudnienia oraz cudzoziemca;**



## **OBOWIĄZKI AGENCJI PRACY TYMCZASOWEJ cd.**

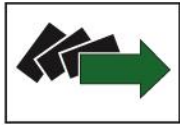
**2) określenie w umowie cd.:**

- **zakresu odpowiedzialności cywilnej w przypadku niewykonania lub nienależytego wykonania umowy;**

**3) Poinformowanie na piśmie cudzoziemca o zasadach dotyczących wjazdu, pobytu i pracy cudzoziemców na terytorium RP;**

**4) Poinformowanie na piśmie pracodawcę użytkownika o zasadach dotyczących wjazdu, pobytu i pracy cudzoziemców na terytorium RP oraz o innych obowiązkach wynikających z ustawy (art. 88h i art. 88 i.);**

**5) Prowadzenie wykazu podmiotów, do których są kierowani cudzoziemcy oraz wykazu cudzoziemców kierowanych do zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.**



## SANKCJE/PODSUMOWANIE

### Sankcje związane z systemem oświadczeń

- Za niedopełnienie obowiązku informacyjnego

### Sankcje ogólne dotyczące powierzenia pracy cudzoziemcom

- Brak umowy pisemnej będącej podstawą wykonywania pracy
- Ogólne sankcje za nielegalne powierzenie pracy;
- Nie przestrzeganie przepisów ustawy o promocji(...) - art. 120 ustawy

### Sankcje ogólne dot. warunków wykonywania pracy

- Sankcje przewidziane za nieprzestrzeganie uprawnień pracowniczych



## PRZYPOMNIENIE

Ustawa z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2012 r. poz. 769)

- 1. Kto powierza wykonywanie pracy cudzoziemcowi przebywającemu bez ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w warunkach szczególnego wykorzystania, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3.**
- 2. Kto uporczywie powierza wykonywanie pracy cudzoziemcowi przebywającemu bez ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w przypadku gdy praca ta nie ma związku z prowadzoną przez powierzającego wykonywanie pracy działalnością gospodarczą, podlega karze grzywny do 10.000 zł.**
- 3. W przypadku skazania za przestępstwo (powierzenia wykonywania pracy bez ważnego dokumentu pobytowego sąd może orzec zakaz dostępu do środków pochodzących z Unii Europejskiej (w tym ze środków na realizację wspólnej polityki rolnej. (na okres od 1 do 5 lat)**



## Uwaga

**Domniemywa się, że cudzoziemiec, którego dotyczy oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń, zakończył wykonywanie pracy w dniu określonym w oświadczeniu, chyba że z okoliczności wynika, że cudzoziemiec zakończył pracę na podstawie oświadczenia w innym terminie.**

**Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń lub cudzoziemiec wykonujący pracę na podstawie takiego oświadczenia może powiadomić właściwy powiatowy urząd pracy o zakończeniu tej pracy.**





## PODSUMOWANIE OŚWIADCZENIA- STYCZEŃ 2018

- Składamy oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi wraz z wymaganymi dokumentami i dowodem dokonanej opłaty
- Oświadczenie dotyczy obywateli: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy
- Przekazujemy cudzoziemcowi oświadczenie wprowadzone do ewidencji (w przypadku cudzoziemca przebywającego poza terytorium RP w celu uzyskania wizy „05a”)



## PODSUMOWANIE OŚWIADCZENIA- STYCZEŃ 2018 cd.

- **Obowiązek zawarcia pisemnej umowy i przestrzegania przepisów prawa pracy**
- **Cudzoziemiec wykonuje pracę (poza pracami objętymi zezwoleniami na pracę sezonową) przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy,**
- **Starosta wydaje decyzję administracyjną o odmowie wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń w określonych sytuacjach w formie decyzji administracyjnej - możliwość wniesienia odwołania,**
- **Organem odwoławczym jest właściwy minister do spraw pracy**

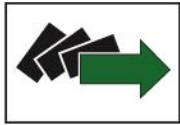


## Dotyczy zezwoleń na pracę sezonową i oświadczeń

**Minister właściwy do spraw pracy w drodze rozporządzenia, może określić limity maksymalnej liczby: zezwoleń na pracę, zezwoleń na pracę sezonową lub oświadczeń**

**Informacja o stanie wykorzystania limitów umieszczana będzie w Biuletynie Informacji Publicznej oraz ogłoszenie o ich wyczerpaniu w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, w drodze obwieszczenia**

**Wyczerpanie określonych limitów będzie stanowiło podstawę do odmowy**



## PRZEPISY PRZEJŚCIOWE

**Przepisy przejściowe między innymi umożliwiają powierzenie wykonywania pracy obywatelom Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy bez zezwolenia na pracę w tym również na pracę sezonową, w sytuacji gdy przedsiębiorca rejestruje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do końca 2017 r. z okresem wykonywania pracy do dnia 31 grudnia 2018 r.**

**Do postępowań w sprawach o wydanie wizy w celu, w brzmieniu dotychczasowym, stosuje się przepisy dotychczasowe, jeżeli wniosek o wydanie wizy został złożony przed dniem 31 października 2018 r.**

**W postępowaniach, jw. , wniosek o wydanie wizy pozostawia się bez rozpoznania, jeżeli praca, byłaby wykonywana po dniu 31 grudnia 2018 r.**

*Obowiązują od 1 września 2017 r.*



**DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ**