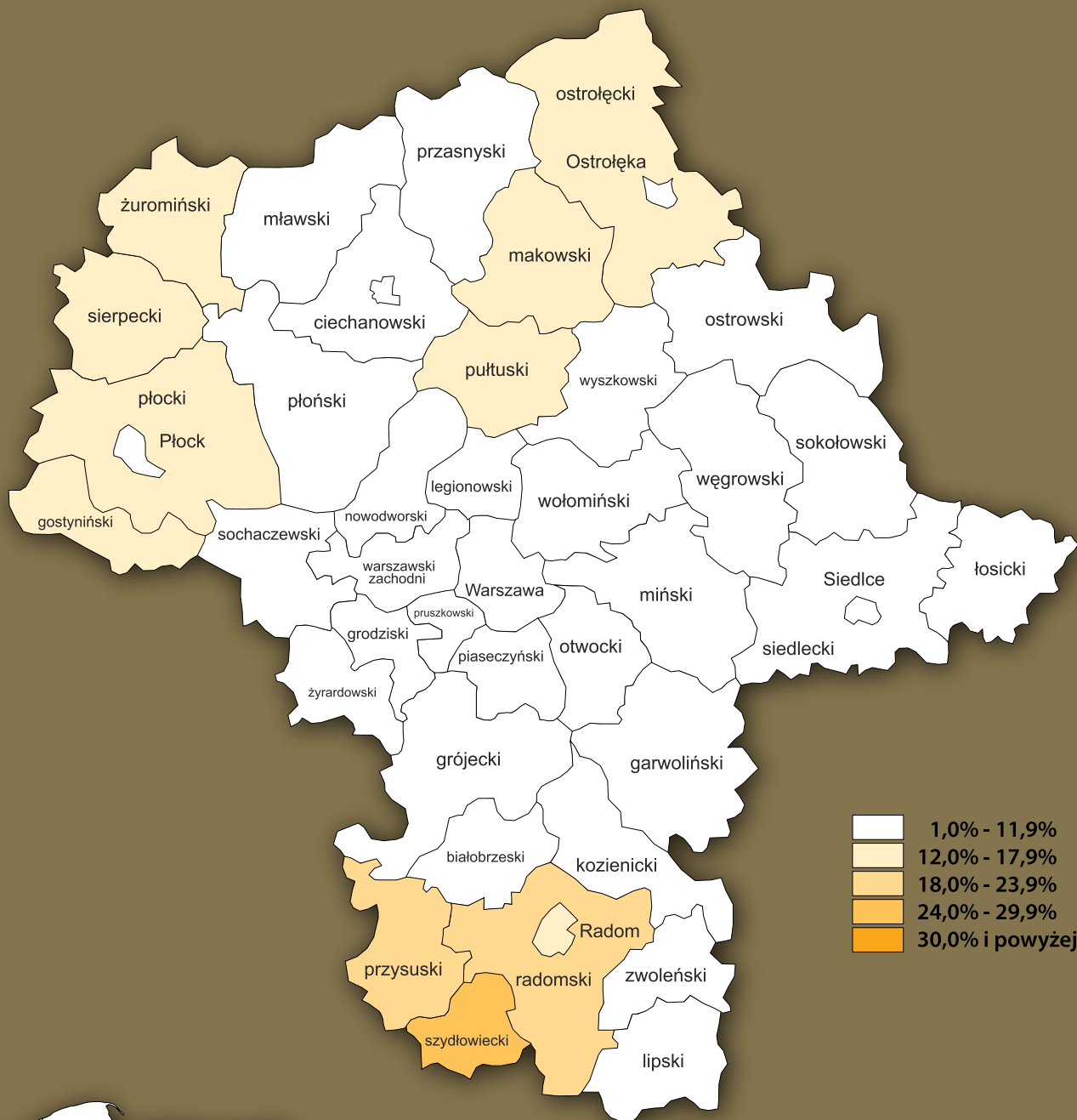


BEZROBOCIE NA MAZOWSZU

stan w końcu października 2017 roku



MAZOWIECKI RYNEK PRACY



listopad – grudzień 2017

NUMER 6 (80) 2017 rok (XIV)

ISSN 2082-856X

PRACA

kwalfikacje

RYNEK PRACY

poradnictwo zawodowe

EURES pracodawca

bezrobotny **ZATRUDNIENIE**

2018

PO WER rynek pracy **BEZROBOCIE**

PRACOWNIK **zawód** pośrednictwo pracy

rynek pracy **bezrobocie** **praca**

EURES poradnictwo zawodowe pracodawca

kwalfikacje **PO WER** rynek pracy **BEZROBOCIE**
pośrednictwo pracy **zawód** **pracownik**

praca za granicą **praca** **BEZROBOTNY**

WSPARCIE
UNIJNE

W NUMERZE:



Opracowanie graficzne okładki
Marcin Rucki

WUP W WARSZAWIE

Gorąca dyskusja, potem postulaty	4
Cudzoziemcy poszukiwani	5
Młody, ambitny potrzebny od zaraz!	6
XI Mazowieckie Forum Partnerstwa Lokalnego	7
Ja na rynku pracy – moje talenty i kompetencje	8
Otwarcie o rynku pracy i edukacji	9
Europejskie obserwatoria przekraczają granice	10

FILIA OSTROŁĘKA

Oferty pracy z kraju i z zagranicy	12
O bezrobociu i wykluczeniu społecznym w subregionie ostrołęckim	13
O lokalnym rynku pracy	14
Rozpoznać własny potencjał	15

FILIA PŁOCK

70 wystawców, pięćuset odwiedzających	16
Przyszłość młodych zależy od nich samych	17
Aby wiedzieć co robić w tym roku, musisz wiedzieć, gdzie chcesz być za 10 lat	18
Płocki rynek pracy – prognoza na 2018 rok	20

FILIA CIECHANÓW

W nagrodę wyjazd do Niemiec	23
-----------------------------	----

FILIA SIEDLCE

Wi-Fi podstawą piramidy ludzkich potrzeb?	24
Od pomysłu do realizacji, czyli wyzwania i korzyści...	25
IV Konkurs Wiedzy o Parlamencie Europejskim	25
Etap tworzenia propozycji projektów	26
V Forum pod hasłem budowania partnerstwa lokalnego w powiecie łosickim	26

FILIA RADOM

Ekonomia społeczna i co dalej?	27
Partnerstwo dla dobra wspólnego	28
Chłonny rynek pracy	29



Mazowsze.
serce Polski

Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, ul. Młynarska 16,
01-205 Warszawa, tel. 22 578-44-00, wup@wup.mazowsze.pl

Redaguje zespół w składzie:

redaktor naczelna Wiesława Lipińska

redaktor prowadząca Anna J. Wlazło

skład i łamanie: Marcin Rucki

Korekta: Paweł Sęktas

Stali współpracownicy: pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie i filii w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach
oraz pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia

Zdjęcia: Fotolia, archiwum WUP w Warszawie

Adres redakcji: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, ul. Młynarska 16,
01-205 Warszawa, p. 31, tel. 22 578-44-16, 578-44-93
a.mazur-wlazlo@wup.mazowsze.pl

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład: 1800 egz.

Druk: PROPRINT Usługi Poligraficzne, ul. Daleka 9, 96-321 Grzegorzewice,
biuro@proprint.biz.pl

Redakcja zastrzega sobie możliwość skracania nadesłanych tekstów.

*Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego
Urzędu Pracy w Warszawie i za podaniem źródła.*



*Szczęśliwych Świąt Bożego Narodzenia
przepetnionych spokojem, miłością i rodzinnym ciepłem
oraz sukcesów i spełnienia najskrytszych marzeń
w nadchodzącym Nowym 2018 Roku*

życzą

*Dyrekcja i Pracownicy
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie*

GORĄCA DYSKUSJA, POTEM POSTULATY

I Mazowieckie Forum Pracodawców i Urzędów Pracy



W spotkaniu udział wzięło ok. 80 osób, przedstawiciele pracodawców i urzędów pracy

Pierwsze Mazowieckie Forum Pracodawców i Urzędów Pracy, zorganizowane w ramach Europejskich Dni Pracodawców (EDP) przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie i cztery organizacje pracodawców: Konfederację Lewiatan, Pracodawcy RP, Business Centre Club oraz Związek Rzemiosła Polskiego, odbyło się 22 listopada br.

Forum było poświęcone zmianom, jakie będą obowiązywać w zatrudnianiu cudzoziemców od 1 stycznia 2018 roku. Ekspertzy rynku pracy szeroko omówili najważniejsze zmiany przepisów, a w gorącej dyskusji wzięli udział wszyscy uczestnicy Forum.

Swoje prezentacje przedstawili Marcin Wodziński, zastępca dyrektora Wydziału Spraw Cudzoziemców w Mazowieckim



Dyrektor Tomasz Sieradz: Zmiany miały na celu ucywilizowanie rynku pracy

Urzędzie Wojewódzkim oraz Joanna Piłka, kierownik Wydziału Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Forum zakończył panel ekspertów, w którym zasiadli: Marcin Wodziński, zastępca dyrektora Wydziału Spraw Cudzoziemców w Mazowieckim Urzędzie Wojewódzkim; Tomasz Sieradz, dyrektor WUP w Warszawie; Joanna Piłka, kierownik Wydziału Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych; Andrzej Drozd, wiceprezes Polsko-Ukraińskiej Izby Gospodarczej; Jolanta Kosakowska, dyrektor Zespołu Oświaty Zawodowej i Problematyki Społecznej Związku Rzemiosła Polskiego; st. chor. szt. SG Krzysztof Mendel, Wydział ds. Cudzoziemców Nadwiślański Oddział Straży Granicznej; Marzanna Skoczek, dyrektor PUP w Grójcu; Zbigniew Sagański, starszy inspektor pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Warszawie i Grzegorz Tokarski, Pracodawcy RP. Dyskusję moderował Robert Lisicki, dyrektor Departamentu Pracy, Dialogu i Spraw Społecznych Konfederacji Lewiatan.

Ekspertzy zajmowali się nowelizacją ustawy z 20 lipca 2017 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1543), która wejdzie w życie już 1 stycznia 2018 roku.

– Jednym z powodów wprowadzanych zmian było dostosowanie przepisów krajowych do przepisów unijnych oraz ucywilizowanie rynku pracy – wyjaśnił Tomasz Sieradz, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. – Piecza nad trybem oświadczeniowym, poza samym faktem rejestracyjnym, była żadna (...) to jest bolączka dla naszych służb kontrolnych – dodał. Trudno było ustalić, „czym się zajmował, u kogo i na jakich warunkach pracował” pracownik wjeżdżający w tym trybie do Polski.

– Będzie trudniej i dłużej, zarówno dla pracodawców, jak i dla urzędników, bo przepisy są bardziej zagmatwane – oceniła Marzanna Skoczek, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu.

– Tak skomplikowane przepisy dla małych i średnich przedsiębiorstw mogą być nie lada wyzwaniem, to są często przedsiębiorstwa nieposiadające odpowiednich departamentów prawnych czy osób dedykowanych tym procesom, mogą mieć bardzo duże problemy – potwierdził ekspert ds. rynku pracy Pracodawców RP Grzegorz Tokarski. Wyraził obawę, że zbyt szybko wprowadzone zmiany sprawią, że przedsiębiorstwa nie zdążą dostosować się do nowych reguł.

– Na pewno nie będzie łatwo, prosto i przyjemnie – potwierdził dyrektor Sieradz. – Największym problemem będzie to, że w czasie rzeczywistym będziemy ćwiczyli to, co powinno być wprowadzane wieloetapowo. Urzędnicy i pracodawcy mogą utknąć w gąszczu nowych przepisów.

Na koniec sformułowano postulaty, które mają być przekazane stronie rządowej jako wspólne stanowisko zainteresowanych stron.

W spotkaniu udział wzięło ok. 80 osób, wśród których byli przedstawiciele powiatowych urzędów pracy, pracodawców i ich organizacji, urzędów i instytucji zaangażowanych w zadania związane z realizacją przepisów.

Paweł Sęktas,
WUP w Warszawie

Cudzoziemcy poszukiwani

Od 1 stycznia 2018 roku będą obowiązywać nowe zasady zatrudniania cudzoziemców związane z pracami sezonowymi oraz wykonywaniem pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

Zezwolenie na pracę sezonową

Zezwolenie na pracę sezonową będzie nowym typem zezwolenia wprowadzonym z powodu konieczności zastosowania w Polsce dyrektywy 2014/36/UE. Dyrektywa ta nakłada na państwa członkowskie obowiązek równego traktowania zagranicznych pracowników oraz stosowanie w stosunku do cudzoziemców polskiego prawa pracy, m.in. sprawdzenie warunków zakwaterowania cudzoziemca, warunków wydania zezwolenia i jego przedłużenia (np. stosowania umowy o pracę, odprowadzanie obowiązujących składek) oraz możliwość odwołania się od negatywnej decyzji do ministra właściwego ds. pracy.

Organem właściwym do wydawania zezwoleń na pracę sezonową będzie starosta. Zezwolenie na pracę sezonową będzie wydawane w trybie decyzji administracyjnej dla określonych działalności, uznanych za sezonowe (np. rolnictwo, ogrodnictwo, gastronomia, hotelarstwo). Pracę sezonową będą mogli wykonywać obywatele wszystkich państw spoza Unii Europejskiej.

Dla obywateli wybranych krajów, czyli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy, wprowadzone zostały specjalne ułatwienia m.in.: brak obowiązku dołączania do wniosku informacji starosty tzw. testu rynku pracy, czyli nie ma konieczności poszukiwania bezrobotnego na dane miejsce pracy; możliwość wystąpienia o tzw. wielosezonowe zezwolenia na okresy nie dłuższe niż 9 miesięcy w ciągu 3 kolejnych lat kalendarzowych; pierwszeństwo w realizacji wniosku, w przypadku gdy cudzoziemiec wykonywał pracę na rzecz danego pracodawcy przynajmniej raz w ciągu ostatnich 5 lat. Ułatwienia te mają pomóc w stabilizacji zatrudnienia cudzoziemców.

Zezwolenie na pracę sezonową jest procedurą dwuetapową dla cudzoziemców przebywających poza granicami RP. W pierwszym etapie wydawane jest zaświadczenie o wpisie do ewidencji zezwoleń na pracę sezonową, w drugim – po dostarczeniu przez pracodawcę wizy umożliwiającej pracę – starosta wydaje zezwolenie na pracę sezonową.

W przypadku cudzoziemców przebywających już na terenie RP wydawane jest zezwolenie na pracę sezonową w oparciu o dokumenty legalności pobytu. Cudzoziemiec będzie mógł wykonywać pracę sezonową maksymalnie przez 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

Praca na podstawie oświadczenia

W przypadku działalności, jakie nie zostały objęte zezwoleniem na pracę sezonową, pracodawca będzie mógł powierzyć pracę obywatelom: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy, na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji przez właściwego starostę.

Cudzoziemiec będzie mógł wykonywać pracę przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, niezależnie od liczby pracodawców, którzy będą go zatrudniać.

Za złożenie wniosku o zezwolenie na pracę sezonową i oświadczenie wprowadzono opłatę 30 złotych.



Przepisy przejściowe

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wprowadziło przepisy przejściowe umożliwiające zatrudnianie obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji,

W przypadku cudzoziemców przebywających już na terenie RP wydawane jest zezwolenie na pracę sezonową na podstawie dokumentów legalności pobytu.

Cudzoziemiec będzie mógł wykonywać pracę sezonową maksymalnie 9 miesięcy w roku

Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy bez zezwolenia na pracę, w tym również na pracę sezonową w 2018 roku, w sytuacji, gdy przedsiębiorca zarejestruje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do końca 2017 roku z okresem wykonywania pracy do 31 grudnia 2018 roku.

Forum współpracy PSZ z pracodawcami

Z inicjatywy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie oraz Konfederacji Lewiatan, Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej, Business Centre Club oraz Związku Rzemiosła Polskiego 22 listopada odbyło się spotkanie pracodawców z przedstawicielami publicznych służb zatrudnienia, podczas którego przedstawiono nowe regulacje prawne dotyczące zatrudnienia cudzoziemców w Polsce.

Joanna Piłka,
WUP w Warszawie



Tomasz Sieradz

dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

Pracodawcy mają za mało informacji na temat nowych przepisów, stąd pomysł, by je zaprezentować mazowieckim przedsiębiorcom w jednym miejscu przez przedstawicieli wszystkich instytucji, które odpowiadają za realizację tej ustawy. Chcemy również regularnie spotykać się z przedstawicielami pracodawców, by służyć im naszą wiedzą i ułatwić poruszanie się w gąszczu przepisów. Stąd pomysł forum, podczas którego będziemy wspólnie opracowywać postulaty i rekomendacje do odpowiednich instytucji rządowych. Liczymy, że nasza inicjatywa pomoże uwzględnić opinie zainteresowanych stron i zmienić lub poprawić przepisy, w oparciu o które działają przedsiębiorcy i służby zatrudnienia.

Młody, ambitny potrzebny od zaraz!

Beneficjenci ruszyli z rekrutacją do projektów



W wyniku konkursu ogłoszonego przez WUP wsparciem zostanie objętych ponad tysiąc młodych ludzi bez pracy

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie wybrał 15 instytucji, które rozpoczynają aktywizację młodych bez pracy. Staże, szkolenia, doradztwo zawodowe i pośrednictwo pracy zostaną zagwarantowane młodym do 29. roku życia, pochodzącym z Mazowsza. Wystarczy skorzystać...

Jakie efekty?

W wyniku konkursu ogłoszonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie wsparciem zostanie objętych ponad tysiąc młodych ludzi bez pracy, z czego ponad 322 osoby uzyskają kwalifikacje przydatne w wielu branżach. Zwiększą swoje szanse na znalezienie pracy poprzez udział w stażach lub szkoleniach. Wypłacane będzie im stypendium, dostaną zwrot kosztów dojazdu i badań lekarskich.

– Kompleksowa pomoc to największa zachęta dla młodych – tłumaczy Tomasz Sieradz, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. – Chcemy, by działania przez nas dofinansowane spełniały najwyższy standard jakości, a dostępność usług była jak największa – dodaje Emilia Jędrej, wicedyrektor ds. funduszy europejskich.

Jakie wsparcie?

Organizacje pozarządowe, instytucje rynku pracy, firmy szkoleniowe, które dostały dofinansowanie od WUP stwarzają osobom młodym szanse na udział we wsparciu dostosowanym indywidualnie do potrzeb. Każdemu z osobna wytyczają ścieżkę kariery dzięki tzw. Indywidualnemu Planowi Działania (IPD). Forma ta realizowana jest krok po kroku pod okiem wykwalifikowanej kadry zatrudnionej w ramach każdego projektu. Każdy uczestnik zyskuje szansę na poznanie swoich predyspozycji i umiejętności, które pozwalają mu określić swoje potrzeby i oczekiwania związane z obecnością na rynku pracy. Następnie proponuje mu się formę wsparcia, która w największym stopniu zwiększa jego szanse na zatrudnienie.

Jakie kwalifikacje?

W przypadku osoby młodej bez doświadczenia zawodowego najczęściej wskazuje się staż, jako formę sprzyjającą nabywaniu

wiedzy i umiejętności niezbędnych na rynku pracy. W czasie jego odbywania uczestnik dostaje stypendium w wysokości nie większej niż kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę, naliczanego proporcjonalnie do liczby godzin stażu. Jeśli wybierze szkolenie, to jego temat zostaje dostosowany do indywidualnych umiejętności i predyspozycji. Dlatego też zakres tematyczny szkoleń jest bardzo szeroki: od kierowcy ciężarówki po kucharza lub monter paneli słonecznych. W czasie każdego szkolenia uczestnikowi przysługuje stypendium w wysokości nie większej niż 120 proc. zasiłku dla bezrobotnych (prawie 1000 zł), pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosi nie mniej niż 150 godzin miesięcznie – w przypadku niższego wymiaru godzin, wysokość stypendium ustalana jest proporcjonalnie.

Jakie warunki?

Do projektów mogą zgłaszać się osoby młode do 29. roku życia, które spełniają jednocześnie trzy warunki: nie pracują, nie uczą się w trybie dziennym oraz nie brały udziału w szkoleniu finansowanym ze środków publicznych w ciągu 4 tygodni od przystąpienia do projektu. Poza tym nie powinny być zarejestrowane w urzędzie pracy jako osoby bezrobotne, gdyż dla tych osób wsparcie realizowane jest przez powiatowe i miejskie urzędy pracy.

Jakie formalności?

Rekrutację do projektów prowadzą beneficjenci (instytucje, które dostały dofinansowanie z WUP w Warszawie), których dane znaleźć można na tzw. liście umów w ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER zamieszczonej na stronie internetowej wupwarszawa.praca.gov.pl.

Lista obejmuje również krótki opis projektu, w tym do kogo jest skierowany i jakie działania będą prowadzone. Droga do uczestnictwa jest prosta. Chętny powinien skontaktować się telefonicznie, bądź mailowo z instytucją, która realizuje projekt i poznać wstępne warunki współpracy. Może też, po wcześniejszym uzgodnieniu terminu, umówić się na spotkanie rekrutacyjne, na którym dowie się o warunkach uczestnictwa w projekcie i niezbędnych wymogach formalnych.

Jakie szczegóły?

Zainteresowany powinien zapoznać się z ofertą instytucji i wybrać projekt, który w największym stopniu spełni jego oczekiwania. Należy jednak pamiętać, że obecność w projekcie wiąże się z dyspozycyjnością, gdyż szkolenia i staże realizowane są najczęściej w trybie 7-8 godzin dziennie, a obecność jest obowiązkowa. W zależności od liczby godzin szkolenia czas trwania kursu może być zróżnicowany. Jeśli zaś chodzi o staże mogą one trwać od 3 do 12 miesięcy. Nie będzie to jednak żadna przeszkoda dla tych, którzy chcą zdobyć doświadczenie i odważnie wkroczyć na rynek pracy. Czas poświęcony na zdobycie kwalifikacji i doświadczenia na pewno zapoczątkuje w przyszłości.

Monika Dytyniak,
WUP w Warszawie



Uczestnicy i prelegenci forum

XI Mazowieckie Forum Partnerstwa Lokalnego

Nadrzędnym celem w świecie dynamicznie rozwijającej się gospodarki jest zwiększenie zainteresowania i zaangażowania młodych ludzi w sprawy publiczne na poziomie lokalnym

XI Mazowieckie Forum Partnerstwa Lokalnego, poświęcone budowaniu partnerstw lokalnych na rzecz ożywienia społeczno-gospodarczego regionu oraz aktywizacji zawodowej młodzieży w ramach programu „Gwarancje dla młodzieży”, odbyło się 11 i 12 października br.

Na spotkaniu, w którym udział wzięło około stu osób, poruszono kilka ważnych z punktu widzenia realizacji założeń partnerstwa lokalnego aspektów. Dr Elżbieta Kozubek z Mazowieckiego Biura Planowania Regionalnego omówiła najważniejsze założenia Strategii Rozwoju Województwa Mazowieckiego do 2030 roku. Następnie Artur Pozorek, p.o. dyrektor Mazowieckiego Centrum Polityki Społecznej, przedstawił założenia Strategii Polityki Społecznej Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020. Jednym z założeń Strategii jest kontekst wspólnotowy, krajowy i regionalny dokumentów strategicznych i wykonawczych, w ramach których realizowane są przedsięwzięcia finansowane ze środków unijnych – o czym mówiła Elżbieta Szymanik, zastępca dyrektora ds. EFS Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych w Warszawie.

Z kolei Olga Napióntek, wiceprezeska Fundacji Civis Polonus, przedstawiła wyzwania i szanse związane z aktywnością młodych ludzi. Podkreśliła, że nadrzędnym celem w świecie dynamicznie rozwijającej się gospodarki jest zwiększenie zainteresowania i zaangażowania młodych ludzi w sprawy publiczne na poziomie lokalnym.

Przedstawicielka Pracowni Edukacji i Motywacji z Trzebini Jadwiga Olszowska-Urban przedstawiła prezentację na temat partnerstwa lokalnego, ze szczególnym uwzględnieniem województwa mazowieckiego. Pokazała najciekawsze przykłady świetnie działających przedsięwzięć tworzonych dzięki partnerstwu lokalnemu.

Prezentację dobrych praktyk na przykładzie powiatu otwockiego przedstawiła dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Otwocku Danuta Wolska-Rzewuska.

Drugi dzień rozpoczęło wystąpienie Katarzyny Kozakowskiej z Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy, która szczegółowo przedstawiła sytuację osób młodych na

mazowieckim rynku pracy. Podkreśliła, że najważniejszą cechą „Gwarancji dla młodzieży” jest zapewnienie młodym osobom w wieku 15-29 lat dobrej jakości oferty zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu, stażu, innej formy pomocy prowadzącej do aktywizacji zawodowej lub podjęcia działalności gospodarczej.

Prezentację podsumowującą efekty wdrażania PO WER w województwie mazowieckim przedstawiła Emilia Jędrej, wicedyrektor ds. funduszy europejskich WUP w Warszawie.

Działania aktywizacyjne, którymi objęte są również osoby młode już po raz drugi, na zlecenie WUP w Warszawie, realizuje Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie. Doświadczenia z pracą aktywizacyjną ze współczesną młodzieżą omówiła Katarzyna Karczmarczyk-Tokarska.

Ryszard Nosowicz z Fundacji – Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach omówił założenia przyznawania preferencyjnych pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej, na utworzenie miejsca pracy dla bezrobotnego i dla przedsiębiorców w ramach programu „Wsparcie w starcie”. Celem programu jest rozwój przedsiębiorczości wśród osób młodych oraz tworzenie nowych miejsc pracy jako elementów rozwoju rynku pracy, przeciwdziałania bezrobociu i promowania zatrudnienia. Następnie dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim Marzenna Boczek przedstawiła efekty realizacji programu „Praca dla młodych”, dzięki któremu młode, wchodzące na rynek pracy osoby mają zapewnioną m.in. pozycję pracownika pełnoprawnego, a przede wszystkim szansę na umocnienie pozycji w firmie lub zdobycie doświadczenia.

Na zakończenie Lech Antkowiak z Urzędu Pracy m. st. Warszawy opisał cele i założenia projektu, który zakłada zmianę modelu oddziaływania instytucji miejskich na poszczególne elementy rynku pracy, czyli projekt „Warszawa przyjazna pracy”, stawiając cenne i trafne diagnozy dotyczące warszawskiego rynku pracy.

Piotr Piasecki,
WUP w Warszawie

JA NA RYNKU PRACY – MOJE TALENTY I KOMPETENCJE

Pod takim hasłem zorganizowano w tym roku Ogólnopolski Tydzień Kariery



Zajęcia „Ja na rynku pracy – moje talenty i kompetencje” odbyły się w Zespole Szkół nr 5 w Płocku

Każdy z nas od najmłodszych lat zadaje sobie ważne pytania dotyczące przyszłości. Często są to pytania: kim jestem, co w swoim życiu mogę osiągnąć, jaki zawód, jaka praca jest dla mnie najlepsza, czy mam jakieś specjal-

Większość poszukujących, którym nie udało się znaleźć wymarzonej pracy, poniosła klęskę nie dlatego, że za mało wiedzieli o rynku pracy, ale dlatego, że za mało wiedzieli o sobie

*Richard Bolles
„Jakiego koloru jest twój spadochron”*

ne uzdolnienia, talent, aby osiągnąć sukces. Każdy z nas ma również jakieś marzenia. Często wyobrażamy sobie siebie w przyszłości jako człowieka odnoszącego sukcesy czy wykonującego pracę przynoszącą mu satysfakcję. Wybór szkoły, zawodu, przyszłej pracy zawodowej to jedne z ważniejszych wyborów, przed którymi stoimy w życiu. Żeby dokonać wyboru, którego nie będziemy żałować, konieczne jest nabycie umiejętności planowania drogi edukacyjno-zawodowej. Ważne, by wybrać pracę, która będzie nam przynosiła satysfakcję, by nie dołączać do szeregu ludzi, którzy z niecierpliwością czekają na piątek i z lękiem myślą o poniedziałku. Dziś z pewnością nie wystarczy już tzw. czysta edukacja. Fakt, że ktoś zdobywa zawód nie oznacza, że potrafi kierować swoją karierą. Umiejętność kierowania własnym rozwojem zawodowym jest dzisiaj wręcz niezbędnym składnikiem umiejętności zawodowych.

Przekuwać marzenia na działania

Ze swoimi marzeniami mogą się zmierzyć tylko ci, którzy tego chcą i są wytrwali, by je realizować. Warto przekuwać marzenia na działania – warto zaplanować, jak je zdobyć i konsekwentnie dążyć do ich realizacji. Co jest zatem istotne, by odnaleźć się na rynku pracy i realizować swoje marzenia zawodowe? Richard Bolles w książce „Jakiego koloru jest twój spadochron” mówi: „Większość poszukujących, którym nie udało się znaleźć wymarzonej pracy, poniosła klęskę nie dlatego, że za mało wiedzieli o rynku pracy, ale dlatego, że za mało wiedzieli o sobie”. Podkreśla w ten sposób wagę samowiedzy w procesie poszukiwania własnego miejsca na rynku pracy.

Wydaje nam się, że wiemy o sobie niemal wszystko. Często jednak zapominamy o własnej wyjątkowości. Trudno nam przywołać nasze talenty, kompetencje, zalety, mocne strony. Od momentu, kiedy po raz pierwszy zadamy sobie pytanie kim jestem, zaczynamy budowanie systemu wiedzy o sobie, tzw. samowiedzy. Składa się na nią wiele elementów, m.in. zainteresowania, zalety, ambicje, wartości, marzenia, cechy osobowości, umiejętności, postawy i zdrowie. Właściwości te mają wpływ na planowanie i przebieg kariery zawodowej. Każdy z tych elementów warunkuje w pewien sposób naszą skuteczność i efektywność działania, to czy osiągniemy sukces – czy zdamy egzamin, czy ukończymy studia, czy znajdziemy pracę odpowiednią dla siebie. Wszystkie te czynniki kształtują się w wyniku rozwoju, doświadczeń, nauki i pracy. Obraz samego siebie kształtuje się już w dzieciństwie i z czasem staje się coraz bardziej stabilny, gdyż z wiekiem coraz lepiej siebie znamy, coraz więcej informacji zwrotnych o nas samych dochodzi do nas od innych ludzi, rozszerzamy pola swojej działalności, swojego życia oraz poznajemy siebie w aspekcie reakcji na różne nowe sytuacje.

Zainteresowania to drogowskaz

Osobowość to złożony zespół wielu indywidualnych cech tworzących spójny system warunkujący nasz styl działania, myślenia, reagowania na otoczenie. To coś, co wyróżnia nas spośród innych, nasza indywidualność. Cechy osobowości odnoszą się do naszego stylu działania. Dokonując samopoznania należy wziąć również pod uwagę swoje zainteresowania, o których świadczy m.in. sposób spędzania wolnego czasu, preferowane przedmioty szkolne, uczestnictwo w kołach naukowych, tematyka czytanych książek, czasopism, oglądanych filmów.

Częstą przyczyną zmian miejsca pracy jest wybór niezgodny z zainteresowaniami. Na ogół ludzie zainteresowani jakąś dziedziną mają większy zasób wiedzy w tym zakresie niż inni. Warto potraktować swoje najsilniejsze zainteresowania jako drogowskaz w wyborze zawodu. Trwałe zainteresowania to te, które nie ulegają częstym zmianom mimo upływu lat, w przeciwieństwie do chwilowego zaciekawienia jakimś tematem. Zdolności pozwalają różnicować osoby pod kątem jakości i efektywności wykonywanych zadań. Różne zawody wymagają różnych uzdolnień, np. w zawodzie

architekta wymagane są zdolności rysunkowe, monter – techniczne, menadżera – kierownicze.

Jak już określiliśmy swoje zdolności i umiejętności pozostaje pytanie, co z nimi zrobimy, jakim wartościom ma służyć nasze życie. System wartości nie jest czymś stałym, może zmieniać się z biegiem życia. W młodości ważne mogą być zabawa i ryzyko, później rodzina, spokój i stabilizacja. Znając własny system wartości możemy wybierać zawód zgodnie z nim. Czynnikiem, który odgrywa bardzo ważną rolę w planowaniu kariery zawodowej jest też stan fizyczny i zdrowotny. W większości zawodów można określić konkretne wymagania odnośnie stanu zdrowia czy warunków fizycznych. W niektórych konieczna jest duża siła fizyczna, w innych dobry wzrok czy słuch. Ostateczną decyzję co do naszego stanu zdrowia podejmuje lekarz, który poradzi, czy ze względów zdrowotnych można wybrać dany zawód.

Samoocena – adekwatna i pozytywna

Świadomość tego, jacy jesteśmy i nasza samoocena z tym związana mają bardzo duży wpływ na to, jakie cele stawiamy przed sobą i z jaką energią je realizujemy. Wszystkie nasze działania, odczucia, zachowania są zgodne z tym, jak widzimy siebie niezależnie od tego, czy wizerunek ten jest prawdziwy.

Ma to szczególne znaczenie w procesie poszukiwania pracy. W momencie kilku nieudanych rozmów kwalifikacyjnych może się w nas stworzyć przekonanie: „jestem do niczego” i zaprzestujemy prób starania się o pracę. Tworzy się w ten sposób błędne koło i nie podejmujemy działań, które mogłyby zmienić fałszywy obraz siebie. Samoocena może być adekwatna, gdy rzetelnie i obiektywnie widzimy samego siebie. Może być też nieadekwatna, gdy obraz samego siebie, jaki mamy, znacznie różni się od rzeczywistości. W tym przypadku możemy zarówno przeceniać, jak i nie doceniać samego siebie. Ważne, by samoocena była adekwatna i miała kontekst pozytywny. Pozytywne myślenie o sobie dodaje nam pewności siebie, pozwala uruchomić to, co w nas najlepsze.

W określeniu własnego potencjału zawodowego i możliwości jego wykorzystania na rynku pracy przydatny będzie kontakt z doradcą zawodowym. Doradca zawodowy pomaga określić zdolności, kompetencje i zainteresowania potrzebne do podejmowania decyzji edukacyjnych i zawodowych oraz zarządzania swoją ścieżką kariery. Dysponuje całą gamą aktywności indywidualnych i grupowych, które pomagają w kształtowaniu umiejętności potrzebnych na rynku pracy.

Magdalena Mućka,
filia WUP w Płocku

Ogólnopolski Tydzień Kariery na Mazowszu

Zajęcia „Ja na rynku pracy – moje talenty i kompetencje”, podczas których omawiano wewnętrzne czynniki planowania kariery zawodowej, odbyły się w Zespole Szkół nr 5 w Płocku 17 października. W konferencji „Kariera – moja przyszłość, mój wybór”, zorganizowanej 18 października br. w Zespole Szkół Centrum Edukacji w Płocku w ramach 9. Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery uczestniczyło ponad 300 osób (czytaj s. 16).

Z poradnictwa zawodowego podczas Dni Informacji Zawodowej w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery w Ostrołęce zorganizowanego pod hasłem „Ja na rynku pracy – moje talenty i moje kompetencje” skorzystało ponad 600 osób (czytaj s. 15).

Otwarcie o rynku pracy i edukacji



Uczestnicy panelu dyskusyjnego

Wymiana poglądów, doświadczeń, spotkania, warsztaty, strefy networkingowe – to tylko część z niektórych atrakcji, z których mogli skorzystać uczestnicy 8. Forum Rozwoju Mazowsza 25 i 26 października na Stadionie Legii w Warszawie. Wśród tematów były: innowacje, startupy, edukacja i oczywiście rynek pracy.

Forum w ciągu dwóch dni zgromadziło szerokie grono odbiorców. Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych, jako organizator, wykazała się kreatywnością w organizacji stref, które stały się areną wymiany poglądów i doświadczeń. Hasła przewodnie – współpraca, rozwój, wdrażanie – doskonale oddały charakter relacji, którymi na co dzień związani są przedstawiciele administracji publicznej, organizacji pozarządowych, przedsiębiorcy, naukowcy i przedstawiciele instytucji rynku pracy. Nie obyło się bez zaciętych dyskusji, ale wśród osób aktywnie zaangażowanych to przecież wyraz pasji i żywego zainteresowania.

„Drapieżny pracodawca, czy bezbronny absolwent? Szkoła przetrwania na rynku pracy” – panel dyskusyjny z udziałem ekspertów pełen był zaskakujących opinii o tym, jak naprawić to, czego nie udaje się naprawić od kilkudziesięciu lat, czyli pogodzić edukację z rynkiem pracy. Na argumenty spierali się: Tomasz Sieradz, dyrektor WUP w Warszawie; Elżbieta Szymanik, zastępca dyrektora ds. Europejskiego Funduszu Społecznego w Mazowieckiej Jednostce Wdrażania Programów Unijnych; Joanna Średnicka, dyrektor zarządzająca Pracownią Gier Szkoleniowych; Elżbieta Gąsiorowska, wiceprezes Zarządu Płockiego Parku Przemysłowo-Technologicznego oraz Paweł Czerwony z Cybernetic Technologies NETICTECH. Debatę poprowadził Artur Andrysiak, członek Zarządu Agencji Rozwoju Mazowsza.

Współpraca między szkołami zawodowymi, pracodawcami i instytucjami rynku pracy, zaangażowanie oraz praca na rzecz wspólnego celu to tylko niektóre z wniosków, które pojawiły się po debacie. – Trudności nie powinny przysłańcać nam celu, jakim jest spójny system nauczania i zdobywania doświadczenia na rynku, szczególnie przez młodych – podsumował dyrektor Tomasz Sieradz. W efekcie uczestnicy poznali konkretne przykłady praktyk zawodowych, trendy w branżach i systemie szkolnictwa zawodowego, czyli to na czym najbardziej zależało zgromadzonemu.

Monika Dytyniak,
WUP w Warszawie

8. Forum Rozwoju Mazowsza to:
ponad 2 tys. uczestników
ponad 80 prelegentów
ponad 60 partnerów
i wystawców

Patronat honorowy:
Marszałek Województwa Mazowieckiego,
Ministerstwo Rozwoju oraz
Ministerstwo Cyfryzacji

EUROPEJSKIE OBSERWATORIA



Po raz pierwszy podczas spotkania Europejskiej Sieci Regionalnych Obserwatoriów Rynku Pracy tak licznie reprezentowane były grupy uczestników z Egiptu, Maroka czy nawet Palestyny



Tegoroczną konferencję europejskich obserwatoriów zorganizowano w Tiranie

Europejska sieć zrzeszająca regionalne i lokalne obserwatoria rynku pracy zwiększa zasięg swoich działań. Przekonaliśmy się o tym podczas konferencji w Tiranie zorganizowanej przez Instytut Ekonomii, Pracy i Kultury Centrum Uniwersytetu Goethego we Frankfurcie, w partnerstwie z Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit.

12. spotkanie Europejskiej Sieci na rzecz Regionalnego Monitoringu Rynku Pracy (The European Network on Regional Labour Market Monitoring) w tym roku przyjęło wyjątkową formułę. Zdecydowało o tym w dużej mierze miejsce spotkania, po raz pierwszy bowiem gospodarzem był kraj spoza Unii Europejskiej. Konferencja odbyła się w Tiranie, stolicy Albanii – kraju będącego w dobie reform przygotowujących do wejścia w struktury UE. Wybór tej lokalizacji był nieprzypadkowy – motywem przewodnim tegorocznego spotkania obserwatoriów było budowanie systemu monitorowania rynku pracy w krajach rozwijających się i wykorzystanie jego efektów w prowadzeniu polityki regionalnej opartej na wiedzy. Tematyka konferencji przyciągnęła uczestników także spoza Europy. Po raz pierwszy podczas spotkania Europejskiej Sieci Regionalnych Obserwatoriów Rynku Pracy tak licznie reprezentowane były grupy uczestników z Egiptu, Maroka czy nawet Palestyny.

Albańska Narodowa Strategia na rzecz Zatrudnienia i Umiejętności na lata 2014-2020 jako jeden z ważniejszych kierunków reform wyznacza zwiększenie dostępu do dobrej jakości kształcenia zawodowego dla młodzieży i osób dorosłych. O tym, jak te cele są osiągnięte uczestnicy konferencji mogli przekonać się podczas wizyty w Szkole Zawodowej w Kamza. Dyrektor szkoły zaprezentował wielofunkcyjne centrum, w którym realizowany jest nowy model edukacji

PRZEKRACZAJĄ GRANICE

zawodowej łączy elementy systemu dualnego. Mieliśmy okazję zapoznać się z tym, jakie działania podejmowane są w procesie dostosowywania programu nauczania do potrzeb rynku pracy. Wymiana była wzajemna – uczniowie szkoły w kolejnych dniach doskonalili swoje umiejętności w rzeczywistych warunkach pracy, realizując zadania związane z obsługą zaplecza konferencji. I trzeba przyznać, że poradzili sobie doskonale.

Kolejne dni konferencji zdominowały debaty, prezentacje dobrych praktyk, a także wymiana doświadczeń podczas części warsztatowych. Pierwszy dzień był okazją do refleksji na temat różnych modeli zarządzania monitoringiem rynku pracy dla zwiększania efektywności prowadzenia polityki regionalnej.

W debacie powracał temat wiecznie żywy podczas dorocznych spotkań, związany z poszukiwaniem kanałów, dzięki którym informacje o rynku pracy mogłyby coraz skuteczniej docierać do decydentów. Swoimi doświadczeniami na tym polu dzielił się m.in. przedstawiciele obserwatoriów z Hiszpanii, Niemiec, Wielkiej Brytanii i Włoch. Zagadnienia te były szczególnie interesujące dla uczestników reprezentujących kraje, w których system monitorowania rynku pracy na poziomie regionalnym i lokalnym dopiero powstaje. Podczas drugiego dnia to właśnie przedstawiciele instytucji i organizacji z Afryki Północnej, Bliskiego Wschodu czy też Azji Środkowej mieli okazję zaprezentować przykłady działań podejmowanych w ich krajach w celu stworzenia warunków prawnych i organizacyjnych dla prowadzenia monitoringu rynku pracy i skutecznego wykorzystywania jego efektów w kreowaniu polityki regionów.

Zarówno w wystąpieniach prelegentów z krajów UE, odwołujących się do wieloletnich doświadczeń w analizowaniu trendów rynku pracy, jak i przedstawiciele państw budujących dopiero systematyczne podejście do monitoringu tego obszaru, jednym ze słów kluczy były „umiejętności”. Odmieniane przez wszystkie przypadki, pojawiające się w wielu różnych kontekstach, rozpatrywane z perspektywy teraźniejszej i przyszłej wyznaczyły niejako kierunek działań Europejskiej Sieci Obserwatoriów na następny rok współpracy. Jej zwieńczeniem będzie kolejne doroczne spotkanie, które w 2018 roku odbędzie się na Uniwersytecie w Exeter pod hasłem „Zmiany zapotrzebowania na kwalifikacje, umiejętności miękkie i kompetencje”.

Katarzyna Kozakowska,
WUP w Warszawie

The European Network on Regional Labour Market Monitoring

The European Network on Regional Labour Market Monitoring (EN RLMM) powstała w 2006 roku na Uniwersytecie Goethego we Frankfurcie. Celem sieci jest rozwijanie i rozpowszechnianie narzędzi i metod monitorowania rynku pracy na poziomie regionalnym i lokalnym, wymiana doświadczeń pomiędzy badaczami i analitykami rynku pracy, inicjowanie wspólnych przedsięwzięć i tworzenie sieci kontaktów. Sieć gromadzi ponad 400 regionalnych i lokalnych obserwatoriów rynku pracy



Kolejne dni konferencji zdominowały debaty, prezentacje dobrych praktyk, a także wymiana doświadczeń podczas części warsztatowych

Oferty pracy z kraju i z zagranicy

Targi Pracy i Przedsiębiorczości w Ostrołęce



Na stoisku przygotowanym przez pracowników ostrołęckiej filii WUP dostępne były broszury i ulotki

Fot. Tomasz Lendo

około 500 osób odwiedziło 23 stoiska wystawiennicze podczas Targów Pracy i Przedsiębiorczości, które odbyły się 16 listopada 2017 roku w Wyższej Szkole Administracji Publicznej w Ostrołęce.

Targi zorganizowała ostrołęcka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości. Stoiska informacyjno-promocyjne przygotowały instytucje rynku pracy, agencje pracy, pracodawcy, instytucje pozarządowe oraz agencje pracy i pracodawcy: Stora Enso Poland SA, Komenda Miejska Policji w Ostrołęce, Hydral, Polskie Linie Telefoniczne Sp. z o.o., Capital Service SA., Work Force Sp. z o.o., Sowa Pflege 24 i Promedica 24.

Stora Enso – lider w branży celulozowo-papierniczej i czołowy producent rozwiązań z materiałów odnawialnych w zakresie opakowań, biomateriałów, konstrukcji drewnianych i papiernictwa – oferowała pracę m.in. dla analityka, spedytora, handlowca, automatyka, elektryka i mechanika. Policjanci z Komendy Miejskiej Policji informowali o możliwościach zatrudnienia i rekrutacji do służby w policji. Polskie Linie Telefoniczne zachęcały do pracy na stanowisku telefonicznego opiekuna klienta, a Capital Service na stanowiskach związanych ze sprzedażą kredytów i ubezpieczeń. Agencje pracy oferowały pracę w Niemczech, Wielkiej Brytanii i Holandii. Były to oferty związane m.in. z opieką nad osobami starszymi, branżą spożywczą, zbiorami, pakowaniem produktów i obsługą linii produkcyjnej.

Na stoisku przygotowanym przez pracowników ostrołęckiej filii WUP dostępne były broszury i ulotki, dotyczące planowania i uzupełniania kwalifikacji zawodowych, zakładania, źródeł wsparcia i prowadzenia działalności gospodarczej.

Zainteresowani mogli również uzyskać informacje na temat pracy za granicą, bezpiecznych wyjazdów do pracy oraz ofert pracy w ramach sieci EURES. Padło wiele pytań o zakładanie działalności gospodarczej, źródła wsparcia finansowego i o informacje dotyczące pomysłów na biznes.

Poradcy zawodowi udzielali informacji o usługach w zakresie poradnictwa zawodowego, zachęcali do poszukiwania i wykorzystywania informacji zawodowych w procesie poszukiwania pracy oraz korzystania z porad zawodowych w siedzibie filii WUP.

Dużym zainteresowaniem cieszyły się również stoiska instytucji rynku pracy i innych zaproszonych gości: Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych, Powiatowego Urzędu Pracy, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, Wojskowej Komendy Uzupełnień, Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie i Dziennego Domu Seniora przy MOPR, Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego, Państwowej Inspekcji Pracy, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Urzędu Statystycznego, Urzędu Skarbowego, Agencji Rozwoju Regionu Mazowsza Północno-Wschodniego, firmy szkoleniowej Preme i Wyższej Szkoły Administracji Publicznej.

Odwiedzający targi korzystali z informacji przekazywanych przez osoby obsługujące stoiska i materiałów informacyjnych w formie broszur, ulotek, biuletynów. Zainteresowani uczestniczyli w spotkaniach informacyjnych: „Jak radzić sobie ze stresem”, „Kompetencje zawodowe – oczekiwania pracodawców”, „Praca na swoim – własna firma”.

Magdalena Prot,
filia WUP w Ostrołęce

O bezrobociu i wykluczeniu społecznym w subregionie ostrołęckim

Konferencja Wojewódzkiego Urzędu Pracy

Przeciwdziałanie bezrobociu oraz ryzyku wykluczenia społecznego i dyskryminacji na rynku pracy – to tytuł konferencji, która odbyła się 19 i 20 października z inicjatywy ostrołęckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Wzięło w niej udział ponad 60 osób z wielu instytucji i organizacji subregionu ostrołęckiego.

Marian Krupiński, dyrektor ostrołęckiej filii WUP, otwierając konferencję nakreślił aktualną sytuację na rynku pracy, nawiązując przede wszystkim do niskiego bezrobocia i zmieniającego się rynku pracy.

Marek Mielnicki z Agencji Rozwoju Regionalnego w Ostrołęce omówił niektóre z projektów realizowanych przez ARR i skierowanych do różnych grup społecznych – kobiet, osób bezdomnych, uczniów i nauczycieli oraz poli-

Bezrobocie prowadzi wprost do wykluczenia społecznego, a powrót do społeczeństwa to proces trudny, żmudny i długi

cjantów z subregionu ostrołęckiego. Większość projektów wiązała się z podnoszeniem kompetencji zawodowych.

Robert Gajewski z Mazowieckiego Centrum Polityki Społecznej przybliżył tematykę ekonomii społecznej oraz spółdzielni socjalnych. Z ciekawą prelekcją o przeciwdziałaniu wykluczeniu społecznemu w polskim systemie penitencyjnym wystąpił Dariusz Garliński z Zakładu Karnego w Przytułach Starych. Blok wystąpień dotyczących osób wykluczonych społecznie zakończył Łukasz Wachowski, animator Mazowieckiego Ośrodka Wspierania Ekonomii Społecznej.

W dalszej części konferencji głos zabierali przedstawiciele administracji: Jolanta Filipiak z Powiatowego Urzędu Pracy, Katarzyna Tańska z Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie oraz Elżbieta Mech, kierownik Oddziału Zamiejscowego Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych. Na koniec o przyszłości rynku pracy w dobie postępującej robotyki mówiła Anna Grochowska z Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy.

– Bezrobocie prowadzi wprost do wykluczenia społecznego, a powrót do społeczeństwa to proces trudny, żmudny i długi – podsumował Aleksander Kornatowski, wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

Drugi dzień konferencji obejmował przede wszystkim wizytę studyjną w Zagrodzie Kurpiowskiej w Kadzidle, gdzie uczestnicy wzięli udział w warsztatach z zakresu ginących zawodów.

Tomasz Lendo,
filia WUP w Ostrołęce



Marian Krupiński, dyrektor ostrołęckiej filii WUP, omówił aktualną sytuację na rynku pracy



Aleksander Kornatowski, wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, podsumował konferencję



Wizyta studyjna w Zagrodzie Kurpiowskiej w Kadzidle

O LOKALNYM RYNKU PRACY

Europejskie Dni Pracodawców w Ostrołęce



Pracodawcy zapoznali się m.in. z ofertą WUP

fol. Tomasz Lenczo

Ponad 70 pracodawców, przedstawicieli instytucji oraz partnerów rynku pracy uczestniczyło w spotkaniu pt. Lokalny rynek pracy, zorganizowanym 15 listopada br. przez ostrołęcką filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie oraz Urząd Miasta w Ostrołęce.

Tematyka i termin spotkania nie są przypadkowe. Europejskie Dni Pracodawców to wspólna inicjatywa Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia krajów Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Głównym celem jest wspieranie współpracy między pracodawcami i publicznymi służbami zatrudnienia.

Marian Krupiński, dyrektor filii WUP w Ostrołęce, przedstawił cel i program spotkania. Podkreślił, że jego tematyka wynika z aktualnej sytuacji na rynku pracy i zainteresowania pracodawców m.in. zatrudnianiem cudzoziemców. Prezydent Ostrołęki, Janusz Kotowski, zaprezentował działania samorządu, które pomagają zarówno młodym ludziom w znalezieniu pracy, jak i firmom w pozyskaniu pracowników. Starosta ostrołęcki, Stanisław Kubeł, mówił o pozytywnych zmianach na rynku pracy i współpracy samorządu z pracodawcami.

Zgodnie z programem spotkania pracownicy filii przedstawili usługi WUP dla pracodawców w zakresie poradnictwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES. W ofercie filii znalazły się konsultacje dla pracodawców i ich pracowników oraz propozycje współpracy w zakresie organizacji i uczestnictwa w przedsięwzięciach dotyczących rynku

pracy. Pracodawcom przedstawiono możliwości pozyskiwania odpowiednich kandydatów do pracy z krajów UE/EOG, z wykorzystaniem dostępnych usług w ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia EURES.

Pracodawcy zapoznali się z sytuacją na lokalnym rynku pracy w ujęciu statystycznym, opracowanym przez Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy. Uzyskali też informację na temat form wsparcia przedsiębiorców przez Powiatowy Urząd Pracy w Ostrołęce. Kolejnym tematem było wydawanie zezwoleń na pracę dla cudzoziemców i przyjmowanie oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi w kontekście zmian przepisów obowiązujących od 1 stycznia 2018 roku.

Urząd Miasta w Ostrołęce przedstawił projekt podręcznika będącego narzędziem wspomagającym uczniów w wyborze szkoły – zawodu w Ostrołęce.

Europejskie Dni Pracodawców w Ostrołęce służyły wzmocnieniu współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych instytucji z pracodawcami. Spotkanie pomogło im uzupełnić wiedzę w zakresie usług oferowanych przez urzędy pracy, instytucje, m.in. w zakresie dostosowywania kwalifikacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy do potrzeb pracodawców oraz zatrudniania cudzoziemców w Polsce. Pracodawcy mogli także uzyskać pomoc w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy w ramach sieci EURES.

Dariusz Mrozek,
filia WUP w Ostrołęce

Rozpoznać własny potencjał

Dni Informacji Zawodowej w Ostrołęce

Ponad 600 osób skorzystało z poradnictwa zawodowego podczas Dni Informacji Zawodowej w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery w Ostrołęce.

W ramach tegorocznej edycji Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery pod hasłem „Ja na rynku pracy: moje talenty i moje kompetencje” organizowane były przy udziale szkolnych doradców zawodowych Dni Informacji Zawodowej w szkołach ponadgimnazjalnych: zespołach szkół zawodowych i szkole policealnej Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Ostrołęce. Doradcy prowadzili spotkania informacyjne pn. „Ja na rynku pracy: moje talenty i moje kompetencje” oraz „Kluczowe kompetencje XXI wieku”. Zapoznawali uczestników spotkań z kluczowymi kompetencjami w procesie budowania kariery. Dzieliли się wiedzą na temat lokalnego i regionalnego rynku pracy i poszukiwanych przez pracodawców kompetencji, zdobywania doświadczenia za granicą oraz narzędzi umożliwiających poszukiwanie ofert pracy za granicą z wykorzystaniem Internetu – wyszukiwarki Centralna Baza Ofert Pracy oraz Europejski Portal Mobilności Zawodowej EURES. Informowali także, gdzie można znaleźć pomoc i jak korzystać z nowoczesnych narzędzi ułatwiających budowanie kariery zawodowej. Zachęcali do korzystania z bezpłatnych porad i uczestniczenia w warsztatach dotyczących określania preferencji zawodowych, organizowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w siedzibie ostrołęckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Podczas Dni Informacji Zawodowej zorganizowano też stoiska informacyjno-promocyjne, gdzie zainteresowani uzyskali informacje na temat skutecznego poszukiwania pracy, zakładania własnej działalności gospodarczej, elastycznych form zatrudnienia oraz zapoznali się z ofertami pracy w Polsce i krajach Unii Europejskiej. Na stoiskach dostępne były materiały informacyjne w postaci ulotek, broszur i biuletynów dotyczące usług instytucji rynku pracy, sieci EURES, mobilności na europejskim rynku pracy, wsparcia osób młodych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, prowadzenia działalności gospodarczej oraz sporządzania dokumentów aplikacyjnych i przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej.

Działania Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej ostrołęckiej filii kierowane były do młodych osób, które stoją przed poważnymi decyzjami dotyczącymi swojej przyszłości zawodowej oraz do wszystkich, którzy chcą przyjrzeć się swoim dotychczasowym dokonaniom zawodowym czy edukacyjnym i ponownie wybrać właściwą dla siebie ścieżkę zawodową. Kluczem do podjęcia decyzji o wyborze zawodu jest rozpoznanie własnego potencjału zawodowego – zainteresowań, talentów, umiejętności, cech charakteru. Dostatecznie wczesne i trafne rozpoznanie tego potencjału to nie tylko ważna kwestia osobista, ale też społeczna. Globalizacja, nieustanne zmiany zachodzące na rynku pracy, jego innowacyjność sprzyjają pracownikom posiadającym nie tylko talent i predyspozycje, ale przede wszystkim praktyczne umiejętności oraz stale aktualizowaną wiedzę z zakresu swojego zawodu.

Organizowanie wspólnych przedsięwzięć i uczestnictwo w nich rozwija i zacieśnia współpracę doradców z różnych instytucji w zakresie poradnictwa zawodowego. Daje możliwość wymiany zasobów informacji zawodowej, bieżącej wymiany informacji o podejmowanych przedsięwzięciach i działaniach własnych w obszarze poradnictwa zawodowego, a przez to pełniejsze zaspokojenie potrzeb lokalnej społeczności w zakresie szeroko pojętej informacji zawodowej. Podczas spotkań ze szkolnymi doradcami zawodowymi zrodził się pomysł na wspólną organizację przedsięwzięć w ramach Europejskich Dni Pracodawców.

Jolanta Bałdyga,
filia WUP w Ostrołęce



Działania Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej ostrołęckiej filii kierowane były do młodych osób

foto: Elżbieta Piótorak, CKZIU w Ostrołęce

70 wystawców, pięciuset odwiedzających

Płockie Targi Aktywności Zawodowej 2017

Oferty pracy w kraju i za granicą, a także oferty szkoleń podnoszących kwalifikacje zawodowe przedstawiono podczas Płockich Targów Aktywności Zawodowej, które zorganizowano 12 października br. w Centrum Widowiskowo-Sportowym Orlen Arena w Płocku.

Targi pracy zorganizowano już po raz dwudziesty drugi i mimo jesiennej aury zainteresowanie wydarzeniem było duże – zatrudnienie oferowało prawie 70 wystawców. Odwiedzający

mogli zapoznać się z ofertami pracy na lokalnym rynku pracy, w kraju i za granicą.

Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy Krzysztof Buczkowski otwierając targi podkreślił istotę oraz ideę organizowanych co rok targów pracy dla mieszkańców miasta i powiatu, mimo spadku bezrobocia, zwłaszcza na terenie Płocka.

Wśród ofert pracy blisko 70 targowych wystawców nie zabrakło tych dla osób o zróżnicowanym wykształceniu, prac dla mężczyzn i dla kobiet. Ponad pięciuset odwiedzających – bezrobotnych i poszukujących pracy – miało możliwość bezpośredniego kontaktu z pracodawcami. Osoby poszukujące zatrudnienia mogły wybierać spośród ofert z lokalnego rynku pracy, ofert krajowych i tych oferowanych za granicą. Poszukiwani byli m.in.: referenci, monterzy, spawacze, maszyniści, doradcy klienta, kontrolerzy jakości, lakiernicy, mechanicy samochodowi, elektrycy, lektorzy językowi, kierowcy, magazynierzy i opiekunowie osób starszych.

Robert, jeden z poszukujących pracy stwierdził: – Zainteresowałem się kilkoma ofertami w branży doradczej i telekomunikacyjnej, mam przesać cv do tych firm. Jestem pełen nadziei.

Oprócz firm poszukujących pracowników swoje stoiska miały instytucje, stowarzyszenia, szkoły i domy pomocy społecznej. Dużym zainteresowaniem cieszyło się stoisko płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Pracownicy informowali zwiedzających o działaniach podejmowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Zainteresowani mogli też skorzystać z porad doradcy zawodowego, skonsultować napisany życiorys, czy też dowiedzieć się, jakie są zasady prawidłowej autoprezentacji przed pracodawcą, jakie są warunki życia i pracy w krajach UE/EOG oraz co to jest i jak działa EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia).

Z kolei towarzyszący targom panel był poświęcony zagadnieniom motywacji do poszukiwania pracy, a także elementom rozwoju osobistego. Krzysztof Buczkowski, dyrektor MUP w Płocku, mówił o instrumencie rynku pracy, jakim jest staż zawodowy i jego ujęciu w kontekście planowania rozwoju zawodowego. Marek Stączek z firmy EdisonTeam.pl, doradca i trener, prowadzący blog StoSlow.pl, omówił ideę przedsiębiorczości od strony praktycznej. Dorota Mejri, trener, coach, konsultant firmy Growth Zone, przedstawiła zagadnienia proaktywności i automotywności w pracy. Ciekawe wystąpienie na koniec panelu miał znany autor popularnonaukowego kanału You Tube o tematyce psychologicznej (W co gra mózg?), behawiorysta, specjalizujący się w mowie ciała – Piotr Marszałkowski.

Organizatorami przedsięwzięcia byli: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie filia w Płocku, Miejski Urząd Pracy w Płocku, Powiatowy Urząd Pracy w Płocku.

Patronat honorowy nad przedsięwzięciem sprawowali: Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Elżbieta Rafalska, Marszałek Województwa Mazowieckiego Adam Struzik, Prezydent Miasta Płocka Andrzej Nowakowski oraz Starosta Płocki Mariusz Bieniek.

Anna Sulkowska,
filia WUP w Płocku



Pracownicy płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy informowali zwiedzających o działaniach podejmowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

PRZYSZŁOŚĆ MŁODYCH ZALEŻY OD NICH SAMYCH

9. Ogólnopolski Tydzień Kariery w Płocku

Ponad 300 osób uczestniczyło w konferencji „Kariera – moja przyszłość, mój wybór”, zorganizowanej 18 października br. w Zespole Szkół Centrum Edukacji w Płocku w ramach 9. Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, którego tegorocznym hasłem przewodnim było motto: „Ja na rynku pracy – moje talenty i kompetencje”.

Podobnie jak w roku ubiegłym, płocka filia, chcąc promować kształcenie zawodowe oraz ustawiczne, chciała pokazać oraz uhonorować młode talenty z terenu działania urzędu.

Począwszy od ubiegłorocznej konferencji zespół doradców Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej myślał nad innowacyjnymi konkursami dla młodzieży. Wyklarowały się dwa pomysły: napisania biznesplanu oraz nagrania filmu o pozaszkolnych formach działalności młodych ludzi, czyli kołach zainteresowań, wycieczkach i wolontariacie. Młodzież ze szkół zawodowych, branżowych, a także ze szkół dla dorosłych nadsyłała swoje prace do 10 października br., trzy dni później komisje konkursowe, po wyczerpujących obradach, wyłoniły zwycięzców zaprezentowanych i uhonorowanych podczas konferencji.

Prowadzące imprezę, Urszula Wojtałowicz oraz Anna Sulkowska, powitały gości, wśród których znaleźli się m.in.: dyrektor Delegatury Urzędu Marszałkowskiego Tomasz Kominiek, wicestarosta sierpecki Juliusz Gorzkoś, zastępca dyrektora Delegatury Kuratorium Oświaty Katarzyna Majewska, kierownik Wydziału Edukacji w Starostwie Gostynińskim Szymon Szczypawka oraz dyrektorzy szkół, nauczyciele, szkolni doradcy zawodowi i młodzież.

Anna Drzewiecka, dyrektor płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy, podkreśliła, jak ważne są działania na rzecz młodych ludzi stojących przed wyborem dalszej ścieżki edukacyjno-zawodowej. Podziękowała za liczny udział w konkursach towarzyszących imprezie i podkreśliła, że przyszłość młodych zależy od nich samych. Barbara Kozera, wicedyrektor Zespołu Szkół Centrum Edukacji, podkreśliła, jak ważną rolę dla młodzieży pełnią takie spotkania.

Karolina Gosik, okręgowy manager sprzedaży firmy Avon, przedstawiła możliwości i przeszkody na drodze do samorealizacji, omówiła również zasady zatrudniania młodych pracowników w korporacji. Wystąpienie spotkało się z ogromnym zainteresowaniem wśród młodych ludzi. Jej tematykę kontynuowały Joanna Krajczewska, dyrektor Leroy Merlin w Płocku oraz Justyna Włoczevska, kierownik ds. zasobów ludzkich Leroy Merlin. Odniósł się do możliwości zatrudnienia absolwentów w korporacji Adeo, a dyrektor Krajczewska nakreśliła własną ścieżkę kariery zawodowej w firmie. Z kolei Łukasz Błóński, kierownik produkcji w firmie Nova Gips, pokazał, jak wiele razy musiał w życiu zawodowym zaryzykować, aby znaleźć się w miejscu, w którym jest teraz. To wystąpienie było zarazem podsumowaniem konferencji i pozostawiło młodych ludzi z otwartym pytaniem „Jaka ścieżka kariery jest dla mnie najlepsza?”

Wiele emocji dostarczyły uczestnikom konkursy organizowane w ramach spotkania. Do pierwszego z nich „Biznes Junior – moja przyszłość w moich rękach” zgłoszono



Wiele emocji dostarczyły uczestnikom konkursy

20 prac – biznesplanów napisanych przez młodzież. W skład komisji konkursowych wchodził: dyrektor filii WUP, pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz Zespołu ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy i EFS, nauczyciel przedsiębiorczości oraz przedstawiciel Centrum im. Adama Smitha. Laureatami konkursu zostali: Szymon Bartosiak z Zespołu Szkół im. Jana Śniadeckiego w Wysogrodzie, Maciej Skibiński z Zespołu Szkół nr 2 im. Zygmunta Wolskiego w Sierpcu oraz Monika Wiśniewska z sierpeckiej szkoły. Wyróżnienie przyznano Bartłomiejowi Kalinowskiemu z Zespołu Szkół Budowlanych nr 1 w Płocku oraz Dagmarze Krawczyk z Gostynińskiego Centrum Edukacyjnego.

Do drugiego konkursu „Moje wspomnienia ze szkolnej ławki” zgłosiło się sześć szkół. Komisja konkursowa – w składzie: dyrektor filii, doradcy zawodowi CiPKZ w Płocku oraz szkolni doradcy zawodowi – pierwszą nagrodę ex aequo przyznała Przemysławowi Pietrzakowi z Zespołu Szkół im. Stanisława Staszica w Gąbinie oraz Gabrieli Bronickiej z Zespołu Szkół Budowlanych nr 1 w Płocku. Druga nagroda trafiła do szkoły w Gąbinie dla Witolda Garstki.

Nagrody ufundowali patroni oraz firmy Herz i Leroy Merlin. Całe przedsięwzięcie przyjęte zostało z wielkim entuzjazmem przez dyrektorów szkół oraz kadrę nauczycielską i młodzież.

Organizatorem imprezy była płocka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy, a partnerem Zespół Szkół Centrum Edukacji w Płocku. Patronat honorowy nad konferencją sprawowali: Marszałek Województwa Mazowieckiego Adam Struzik, Prezydent Miasta Płocka Andrzej Nowakowski, Starosta Płocki Mariusz Bieniek, Starosta Gostyniński Tomasz Matuszewski, Starosta Sierpecki Jan Laskowski, Burmistrz Gostynina Paweł Kalinowski, Burmistrz Sierpca Jarosław Perzyński i Centrum im. Adama Smitha.

Anna Sulkowska,
filia WUP w Płocku

Konferencja odbyła się
w Zespole Szkół Centrum
Edukacji w Płocku



ABY WIEDZIEĆ CO ROBIĆ W TYM ROKU, MUSISZ

Idea tworzenia partnerstwa lokalnego w powiecie płockim



Na każdym spotkaniu z ramienia organizatorów imprezy obecne były Małgorzata Bombalicka, dyrektor PUP w Płocku oraz wicestarosta Iwona Sierocka

zdjęcia: Roman Sztendur, PUP Płock

Czwarta z cyklu sześciu konferencji, których celem jest wypracowanie diagnozy i ożywienie społeczno-gospodarcze powiatu płockiego odbyła się 9 października br. Spotkania organizowane są raz w miesiącu (począwszy od maja tego roku) z inicjatywy Starostwa Powiatowego w Płocku oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku. Prowadzi je Jadwiga Olszowska-Urban, certyfikowana trenerka Programu Partnerstwa Lokalnego, osoba z wieloletnim doświadczeniem i sukcesami w animacji podobnych przedsięwzięć na terenie całego kraju.

W spotkaniach uczestniczą liderzy lokalnych władz, przedstawiciele instytucji publicznych, społecznie odpowiedzialni przedstawiciele biznesu, stowarzyszeń, fundacji, instytucji rynku pracy, a także młodzież – uczniowie szkół powiatu płockiego, których głos jako mieszkańców powiatu w odniesieniu do lokalnych problemów jest, zdaniem organizatorów, szczególnie ważny. Wszyscy gotowi, dzięki połączeniu sił i wymianie doświadczeń, na wypracowanie kierunków działania i zasad długofalowej współpracy na rzecz rozwiązywania problemów, lepszego wykorzystania zasobów i możliwości naszego powiatu.

Każde ze spotkań składa się z części wykładowej, warsztatowej i dyskusyjnej.

„Daj się poznać” – część wykładowa

Ludzie zaangażowani w partnerstwo stanowią jego istotę. To od ich zaangażowania zależy, czy planowana inicjatywa osiągnie zakładane cele. W tej części spotkania prowadząca zawsze oddaje głos uczestnikom, a ci mają możliwość wykorzystania go na prezentację zadań realizowanych przez podmioty, które reprezentują, dotychczasowe działania i sukcesy.

W części wykładowej przedstawicielka płockiego Oddziału Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych zapoznała uczestników z ofertą Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020 w odniesieniu do potencjalnych potrzeb gmin naszego regionu, a przedstawiciel Agencji Rozwoju Mazowsza opowiadał m.in. o projekcie dotyczącym Lokalnych Centrów Kompetencji, w sumie w 200 punktach na Mazowszu, jako przykładzie animacji na poziomie lokalnym, gdzie mieszkańcy mają dostęp m.in. do najnowszych technologii, np. drukarek 3D.

W tej części uczestnicy nierzadko poznają swoich sąsiadów z ościennej gminy, mogą zainspirować się ich działaniami, skorzystać ze sprawdzonych rozwiązań i doświadczeń innych oraz podjąć decyzję o współpracy.

Podczas ostatniej konferencji Ewa Smuk-Stratenwerth, prezeska Ekologicznego Stowarzyszenia Ziarno, prezentowała misję stowarzyszenia, od ponad 20 lat prowadzącego różnorodne programy edukacyjne i programy służące animacji społeczności lokalnej. Obecnie przy stowarzyszeniu prowadzone jest gospodarstwo rolne, produkujące żywność ekologiczną, szczególnie cenioną przez odbiorców na rynku warszawskim. Ponadto stowarzyszenie przywraca zapomnianą w Polsce ideę uniwersytetów ludowych, za jego pośrednictwem prowadzony jest Uniwersytet Ludowy w Grzybowie. Obecnie, we współpracy z partnerami z Niemiec i krajów skandynawskich, powadzone są tam testy nowych kursów, m.in. w zakresie rolnictwa ekologicznego (połączenie szkolenia zawodowego z kształceniem uniwersyteckim).

Z kolei działalność Stowarzyszenia Kobiet Wiejskich Malwa, którą prezentowała wiceprezes Anna Stanowska, to dowód, że metodą małych kroków można zmieniać życie ludzi na lepsze, począwszy od dzieci, na seniorach kończąc. Działalność stowarzyszenia jest wyjątkowa, bo, jak podkreśliła wiceprezes, dla ludzi do niego należących „nie ma rzeczy niemożliwych”.

Część wykładowa to również czas dla przedstawicieli gmin powiatu płockiego, aby pochwalić się dotychczasowymi osiągnięciami, doświadczeniami w pozyskiwaniu środków finansowych z zewnątrz, dzielenia się doświadczeniami i efektami zrealizowanych projektów. Dotychczas z tej możliwości skorzystały m.in. gmina Bielsk, której prezentację prowadziła Magdalena Woja, radna powiatu i mieszkanka



Artur Andrysiak, członek zarządu Agencji Rozwoju Mazowsza, prezentował założenia projektu utworzenia na Mazowszu Lokalnych Centrów Kompetencji

WIEDZIEĆ, GDZIE CHCESZ BYĆ ZA 10 LAT

gminy i gmina Mała Wieś, reprezentowana przez Jadwigę Nowatkiewicz, sekretarza gminy.

Jedną z najciekawszych prezentacji przedstawiła Jolanta Kęsicka, prezes Stowarzyszenia Sołtysów Powiatu Płockiego. Zaprezentowała założenia projektu „Przywróćmy Wisłę mieszkańcom obszarów wiejskich”. To projekt realizowany przez Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania „Razem dla Rozwoju”, który obejmuje zagadnienia z zakresu zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich, w tym rozwijanie pozarolniczych funkcji gospodarki tych obszarów dla województw: pomorskiego, kujawsko-pomorskiego, mazowieckiego i lubelskiego, nierozzerwalnie związanych z Królową Polskich Rzek. Projekt wpisuje się w założenia „Roku Wisły”, którego celem jest stworzenie trwałych efektów, cyklicznych działań, produktów turystycznych w takich dziedzinach, jak: kultura i dziedzictwo narodowe, rekreacja i turystyka, ekologia i natura, mała infrastruktura wodna i mała żegluga rzeczna.

Uczestnicy mieli również okazję zobaczenia filmu „Wisła kulturalnie”, który powstał jako jeden z produktów tego projektu, promujący dobre praktyki zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich, z wykorzystaniem walorów przyrodniczych, krajobrazowych i turystycznych Wisły. Film jest dystrybuowany za pośrednictwem telewizji lokalnej PTV Płocka Telewizja.

„Zbadaj potrzeby i możliwości” – część warsztatowa

Ideą partnerstwa jest wspólne rozwiązywanie problemów, wymiana zasobów i doświadczeń, a także lepsza koordynacja działań. Jednocześnie celem lokalnego ożywienia jest stworzenie i zastosowanie strategii systematycznego wzrostu gospodarczego w lokalnych społecznościach, a w konsekwencji powstawanie nowych miejsc pracy, przeciwdziałanie bezrobociu i stymulowanie rozwoju w lokalnych społecznościach. Stąd druga część konferencji służy wypracowywaniu przez uczestników wspólnych rozwiązań i projektów, w oparciu o sprawdzone narzędzia udostępnione przez animatora. Ta część spotkań to zawsze praca w grupach, złożonych z przedstawicieli różnych środowisk.

Podczas pierwszych warsztatów, w oparciu o cztery zasady lokalnego ożywienia, każda z grup uczestników określiła problemy, potrzeby, zasoby i możliwości powiatu, stworzono tzw. beczkę zasobów i problemów. Na podstawie tak opracowanych zagadnień przygotowano materiały na kolejne warsztaty, podczas których przeprowadzono analizę składników środowiska gospodarczego powiatu płockiego, w oparciu o istniejące możliwości rozwoju gospodarczego poszczególnych gmin. Te stały się punktem wyjścia do dalszych projektów.

Każdorazowo, na zakończenie warsztatów, grupy prezentują efekty swojej pracy, które, w formie gotowych opracowań, stanowią punkt wyjścia do pracy podczas kolejnych spotkań. Dodatkowym plusem pracy warsztatowej jest to, że skład grup ulega zmianie, stąd uczestnicy, właściwie za każdym razem, mają możliwość pracy nad projektami wypracowanymi przez innych.

Warsztaty to kluczowa część spotkania, bo efekty działań opracowywane w tej części to podstawowy efekt i cel całego przedsięwzięcia.

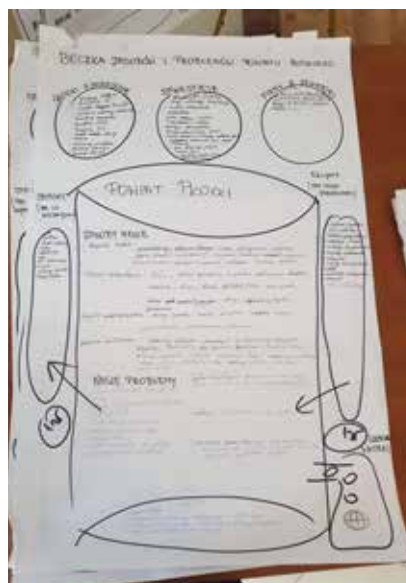
„Twoje zdanie ma znaczenie” – część dyskusyjna

Ostatnia część konferencji to zawsze dyskusja, czas na podzielenie się uwagami i wnioskami, a także zgłoszenie ewentualnych propozycji do treści kolejnych spotkań. Uczestnicy wymieniają poglądy i spostrzeżenia na temat projektów i rozwiązań wypracowanych podczas części warsztatowej. Z pewnością jedną z wartości dodanych spotkań w ramach partnerstwa jest możliwość degustacji produktów pochodzenia lokalnego, z dumą wyprodukowanych lub wyhodowanych i dostarczanych każdorazowo przez innego z uczestników.

Marta Świerkocka,
filia WUP w Płocku



Najważniejszą częścią spotkania są zawsze zajęcia w grupach



Lokalna beczka zasobów i problemów powiatu płockiego – efekt I warsztatów realizacji partnerstwa

PŁOCKI RYNEK PRACY –

Na podstawie badania „Barometr zawodów”

Wdobie zmian i stałej konieczności dopasowywania się do potrzeb dynamicznie rozwijającej się gospodarki, a co za tym idzie dopasowywania się do zmieniającego się zapotrzebowania na poszczególne zawody na rynku pracy, ważne i pomocne są informacje wspierające interesariuszy rynku pracy w podejmowaniu decyzji zawodowych. Interesariuszami rynku pracy są zarówno osoby pracujące, jak i poszukujące zatrudnienia, pracodawcy oraz osoby uczące się, czy też podejmujące decyzje dotyczące wyboru szkoły, a co za tym idzie przyszłego zawodu. Zatem wszyscy potrzebujemy wsparcia i ukierunkowania przy planowaniu kariery zawodowej, zdobywaniu nowych lub uzupełnianiu dotychczas posiadanych kwalifikacji.

Niewątpliwie takim narzędziem pomocniczym jest „Barometr zawodów”, a ponieważ odnosi się on do prognozowania na poziomie powiatów, możliwa jest identyfikacja potrzeb i potencjałów w naszym bezpośrednim otoczeniu. Jednocześnie można zorientować się, jak sytuacja w danej branży czy zawodzie przedstawia się w sąsiednim powiecie bądź województwie.

Badanie „Barometr zawodów” pozwala uzyskać informacje, w jakich zawodach poszukiwani będą pracownicy – zawody deficytowe, w jakich są nadwyżki i rezerwy na rynku pracy – zawody nadwyżkowe, a w których popyt i podaż pozostaje w równowadze – zawody zrównoważone

W regionie płockim kolejna edycja badania zleconego przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przeprowadzona została we wrześniu 2017 roku. Prognozę przygotowały osoby bardzo dobrze, jeżeli nie najlepiej zorientowane w potrzebach lokalnego rynku pracy – pracownicy powiatowych i miejskich urzędów pracy (pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, osoby odpowiedzialne za współpracę z przedsiębiorcami, organizację szkoleń, a także asystenci EURES i liderzy klubów pracy) oraz pracownicy prywatnych agencji zatrudnienia, firm szkoleniowych i lokalni pracodawcy. W rezultacie otrzymaliśmy informację zbudowaną wspólnie przez różne strony znające sytuację na konkretnym rynku pracy.

Zestawienie pozwoliło wygenerować informacje, w jakich zawodach poszukiwani będą pracownicy (zawody deficytowe), w jakich są nadwyżki i rezerwy na rynku pracy (zawody nadwyżkowe), a w których popyt i podaż pozostaje w równowadze (zawody zrównoważone).

Filia w Płocku koordynowała badania na terenie czterech powiatów: miasto Płock, powiat płocki, powiat sierpecki i gostyński.

W Płocku za dużo nauczycieli, pedagogów i wychowawców

Miasto Płock charakteryzuje się przewagą zawodów będących w równowadze (102) nad deficytowymi (31) i nadwyżkowymi (16). Wśród deficytowych aż 18 to te, które ponownie zostały sklasyfikowane jako te, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach niewielka. W Płocku problem polega jednak na tym, iż osoby reprezentujące zawody deficytowe (legitymujące się formalnym wykształceniem w zawodzie) i wyrażające chęć podjęcia zatrudnienia mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia. Przyczyną jest brak odpowiednich kompetencji, rozumianych jako odpowiednie umiejętności, doświadczenie oraz predyspozycje do wykonywania zawodu, często również brak odpowiednich i aktualnych uprawnień oraz specjalistycznych kwalifikacji. Do zawodów takich należą m.in.: samodzielni księgowi, nauczyciele przedmiotów zawodowych, nauczyciele praktycznej nauki zawodu, nauczyciele szkół specjalnych, pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych, kosmetyczki, a także operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, cieśle i stolarze budowlani, dekarze i blacharze budowlani, a także lakiernicy, spawacze, ślusarze, operatorzy obrabiarek skrawających, blacharze i lakiernicy samochodowi oraz mechanicy pojazdów samochodowych. W przypadku niektórych zawodów deficyt wynika z braku chęci i zainteresowania podjęciem pracy zgodnie z formalnymi kwalifikacjami (piekarze, cukiernicy, szefowie kuchni); część osób nie chce pracować w zawodzie, bo, jak twierdzą, źle wybrali kierunek kształcenia, z kolei inni nie są zainteresowani z uwagi na trudne warunki pracy (nocne godziny pracy) i niskie wynagrodzenie.

Do zawodów deficytowych należy również przedstawiciel handlowy oraz kierowca samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, jednakże w tym przypadku powodem braku chętnych do wykonywania tego zawodu są mało atrakcyjne warunki pracy. Potencjalnych kandydatów zniechęca zmienne uposażenie (prowizja) oraz tryb pracy (praca w terenie oraz w weekendy). Po raz kolejny w grupie zawodów deficytowych znaleźli się też lekarze, którzy bardzo dobrze radzą sobie ze znalezieniem pracy bez konieczności wsparcia urzędów czy też biur pośrednictwa pracy. Z kolei deficyt dla pielęgniarek i położnych wynika z faktu, iż zbyt mała liczba młodej i dobrze wykwalifikowanej kadry nie jest w stanie wypełnić luki po odchodzących na emeryturę przedstawicielach tego zawodu. Na lokalnym rynku brakuje również informatyków ze specjalnością grafik komputerowy.

Zawody pozostające w równowadze to: robotnicy budowlani, murarze, tynkarze, sprzątaczkę, pokojowe, pomoce w gospodarstwie domowym. W tym przypadku pracodawcy chętnie korzystają z usług pracowników zza wschodniej granicy, głównie z Ukrainy, ze względu na ich dyspozycyjność, solidność i relatywnie niższe uposażenie.

prognoza na 2018 rok

Wśród 16 zawodów sklasyfikowanych jako nadwyżkowe 13 znalazło się w tej kategorii ponownie. Do zawodów tych należą nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących, nauczyciele nauczania początkowego, nauczyciele przedszkoli, pedagodzy, wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych, gdzie nadwyżka wynika między innymi ze zbyt dużej liczby osób na lokalnym rynku kończących szkoły o takim profilu, niżu demograficznego i braku tendencji do tworzenia nowych miejsc pracy (pedagodzy). Podobnie sytuacja wygląda w przypadku specjalistów administracji publicznej, pracowników administracyjnych i biurowych, ekonomistów, pracowników biur podróży i organizatorów obsługi turystycznej oraz inżynierów inżynierii środowiska. Tu nadwyżka wynika ze zbyt dużej liczby osób wykształconych i nadal kształcących się w tych zawodach. Z kolei dla socjologów i specjalistów ds. badań społeczno-ekonomicznych, filozofów, historyków, politologów, kulturoznawców, a także filologów i tłumaczy nie przewiduje się powstania nowych miejsc pracy.

W powiecie deficyt cieśli, elektryków, elektromechaników i farmaceutów

Także w powiecie płockim zdecydowana większość analizowanych zawodów pozostaje w równowadze (119). Zawody deficytowe (18) i nadwyżkowe (16) kształtują się w zasadzie na tym samym poziomie. Wśród zawodów deficytowych utrzymuje się deficyt cieśli i stolarzy budowlanych, elektryków, elektromechaników i elektromonterów, farmaceutów, kierowców autobusów, kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, a także magazynierów, monterów konstrukcji metalowych oraz spawaczy. Tu też poszukującym pracy, mimo formalnego wykształcenia,

brakuje aktualnych uprawnień, doświadczenia i umiejętności. Do zawodów takich należą m.in.: monterzy instalacji budowlanych, lakiernicy, spawacze, monterzy konstrukcji metalowych (często brak badań wysokościowych), diagnosty samochodowi, blacharze i lakiernicy samochodowi, elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych i samodzielni księgowi. Do zawodów deficytowych należą również kamieniarz, w tym przypadku jednak do podejmowania zatrudnienia zniechęca ciężka i szkodliwa praca. Z kolei niedobór wykwalifikowanych dekarzy i blacharzy budowlanych z jednej strony wynika ze zbyt małej liczby lokalnych szkół kształcących w tym zakresie, a z drugiej z niewielkiego zainteresowania nauką w tych zawodach. Wzrost tendencji do zabezpieczenia porządku publicznego generuje zapotrzebowanie na wykwalifikowanych i kompetentnych pracowników służb mundurowych.

Do zawodów nadwyżkowych w powiecie płockim należą m.in. nauczyciele nauczania początkowego, przedmiotów ogólnokształcących oraz pedagodzy. Problemy ze znalezieniem zatrudnienia będą mieli też filolodzy, tłumacze, specjaliści administracji publicznej, ekonomiści, filozofowie, historycy, politolodzy, kulturoznawcy, inżynierowie chemicy i chemicy, technicy mechanicy, pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej – we wszystkich tych przypadkach nadwyżka poszukujących zatrudnienia wynika z nadmiaru osób wykształconych w danych zawodach w stosunku do potrzeb lokalnego rynku pracy. Osoby posiadające formalne wykształcenie w zawodzie kucharz często nie są zainteresowane podjęciem pracy z powodu bardzo



niskiej płacy bądź braku chęci wykonywania tego zawodu (przypadkowy wybór zawodu). Z kolei brak motywacji do pracy u osób o niskich kwalifikacjach zawodowych generuje nadwyżkę w przypadku pracowników fizycznych w produkcji i pracach prostych.

W powiecie gostynińskim nadwyżka ekonomistów i nauczycieli

W powiecie gostynińskim również zdecydowana większość analizowanych zawodów pozostaje w równowadze (130). Zawody nadwyżkowe (44) ponadpięciokrotnie przewyższają deficytowe (8). Utrzymuje się deficyt kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, kucharzy. Brakuje też nauczycieli praktycznej nauki zawodu, przedmiotów zawodowych, pielęgniarek i położnych, psychologów i psychoterapeutów, samodzielnych księgowych oraz pracowników ochrony fizycznej. Deficyt nauczycieli przedmiotów zawodowych oraz praktycznej nauki zawodu wynika z powstawania nowych kierunków kształcenia w szkołach branżowych i braku odpowiednio wykwalifikowanej kadry do nauczania zawodu. Kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych do podejmowania pracy w zawodzie zniechęca nieadekwatnie niskie w stosunku do warunków pracy wynagrodzenie, jednocześnie pracodawcy narzekają na brak kandydatów do pracy z odpowiednimi kwalifikacjami i uprawnieniami.

Na gostynińskim rynku brakuje też samodzielnych, kompetentnych księgowych, podobnie psychologów i psychoterapeutów. Prognozowany jest również deficyt dla pielęgniarek i położnych.

Wśród zawodów pozostających w równowadze są rolnicy i hodowcy oraz ogrodnicy i sadownicy, czyli te zawody, w których zatrudniani są pracownicy sezonowi, w większości z za wschodniej granicy.

W prognozie na rok 2018 zdecydowanie zmalała liczba zawodów nadwyżkowych. Do tej grupy należą ekonomiści, elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, monterzy maszyn i urządzeń, a także nauczyciele nauczania początkowego oraz nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących. Nadwyżka wynika ze zbyt dużej liczby osób wykształconych w tych

zawodach, w przypadku nauczycieli dodatkowo spowodowana jest reformą w oświacie i niżem demograficznym.

Trudności ze znalezieniem pracy będą mieli elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy nie posiadający wystarczającego doświadczenia zawodowego, a także aktualnych uprawnień, np. uprawnienia SEP. Nadwyżka monterów maszyn i urządzeń wynika z braku lokalnych zakładów pracy zatrudniających pracowników w tym zawodzie.

W powiecie sierpeckim brakuje masarzy i lektorów

Powiat sierpecki to również przewaga zawodów pozostających w równowadze (125) w stosunku do pozostałych deficytowych (7) i nadwyżkowych (10). Wśród deficytowych znalazły się m.in. takie zawody, jak: masarze i przetwórcy ryb, nauczyciele języków obcych, lektorzy, samodzielni księgowi, spawacze oraz kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, sprzedawcy, kasjerzy i ślusarze. Zmianowość, praca w weekendy oraz niskie zarobki sprawiają, że zainteresowanie podjęciem pracy w zawodzie tracą sprzedawcy i kasjerzy. Wprowadzenie większej liczby godzin nauczania języka obcego w placówkach edukacyjnych przy jednoczesnym braku wykwalifikowanych pracowników sprawia, że na sierpeckim rynku pracy prognozowany jest deficyt nauczycieli języków obcych i lektorów. Z kolei kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych nie posiadają aktualnych uprawnień do wykonywania zawodu, więc pracodawcy chętnie zatrudniają pracowników z Ukrainy, dyspozycyjnych, z mniejszymi wymaganiami płacowymi. Podobnie jest z masarzami i przetwórcami ryb.

Wśród zawodów pozostających w równowadze są te, w których chętnie przyjmowani są pracownicy z za wschodniej granicy (głównie Ukrainy), czyli: ogrodnicy i sadownicy, robotnicy budowlani, murarze, tynkarze oraz pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie.

W porównaniu do roku ubiegłego znacząco zmalała liczba zawodów nadwyżkowych (36/10).

Ewa Muchametzyn,
filia WUP w Płocku

Płocki rynek pracy – prognoza na 2018 rok

Na obszarze badań koordynowanych przez filię WUP w Płocku duże trudności ze znalezieniem pracy będą mieli ekonomiści, nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących, nauczyciele nauczania początkowego, pedagodzy, filozofowie, historycy, politolodzy, kulturoznawcy, pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej, socjologowie i specjaliści badań społeczno-ekonomicznych, specjaliści technologii żywności i żywienia, specjaliści administracji publicznej. Mieszkańcy regionu wybierają lokalne szkoły, które posiadają większość tych kierunków kształcenia, jednak miejsc pracy nie przybywa, a w przypadku zawodów pedagogicznych wręcz ubywa.

Kolejny wniosek – głównym problemem osób poszukujących zatrudnienia jest brak odpowiednich kompetencji do prawidłowego i zgodnego z oczekiwaniami pracodawców świadczenia pracy. Bardzo często legitymują się oni formalnymi kwalifikacjami zawodowymi, które w praktyce nie są dostosowane do aktualnych wymagań rynku. Poszukujący pracy nie mają odpowiedniego doświadczenia, umiejętności, aktualnych uprawnień, a niejednokrotnie predyspozycji osobowościowych do wykonywania danego zawodu. Zdarza się również, że poszukującym pracy nie odpowiadają proponowane przez pracodawcę warunki pracy (praca w delegacji, w systemie zmianowym, zbyt niska płaca). Dochodzi więc do tego, że jest duża liczba osób zarejestrowanych w danym zawodzie, które teoretycznie mogłyby świadczyć pracę, lecz niestety ich potencjał zawodowy zdecydowanie odbiega od oczekiwań pracodawców, którzy z kolei borykają się z problemem zagospodarowania wolnych miejsc pracy.

Na lokalnym rynku w szczególności poszukiwani będą: samodzielni księgowi, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, pielęgniarki, położne, lekarze, lakiernicy, kierowcy autobusów, dekarze i blacharze budowlani, graficy komputerowi, kosmetyczki, spawacze, szefowie kuchni, monterzy konstrukcji metalowych, nauczyciele przedmiotów zawodowych. Pracodawcy coraz chętniej zatrudniają pracowników z za wschodniej granicy, zwłaszcza z Ukrainy. Uchodzą oni za solidnych i w pełni dyspozycyjnych pracowników, zadowolają ich zarobki, które polscy pracownicy uważają za zbyt niskie. Szczególnie chętnie cudzoziemcy zatrudniani są w takich zawodach, jak: robotnicy budowlani, murarze, tynkarze, pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, pracownicy w rolnictwie, ogrodnictwie i hodowli zwierząt, pomoce w gospodarstwie domowym, pracownicy fizyczni w pracach prostych.

W nagrodę wyjazd do Niemiec

Na rynek pracy wejść bogatsi o wiedzę z zakresu aktywizacji zawodowej – konkurs dla młodzieży

Konkurs pt. „Aktywizacja zawodowa i integracja społeczna młodzieży w ramach krajowych i unijnych środków publicznych” zorganizowali ciechanowska filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Stowarzyszenie Społecznej Samopomocy – Lokalna Grupa Działania w Ciechanowie i Lokalna Grupa Działania „Przyjazne Mazowsze” w Płońsku. Konkurs spotkał się z dużym zainteresowaniem uczniów szkół ponadgimnazjalnych z terenów wiejskich subregionu ciechanowskiego. Zgłosiło się 53 uczestników z 11 placówek oświatowych obszarowo związanych z Lokalnymi Strategiami Rozwoju realizowanymi przez obydwa LGD.

Celem konkursu było przygotowanie młodzieży do wejścia w niedalekiej przyszłości na rynek pracy. Tematyka dotyczyła: upowszechniania wiedzy o działaniach na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej mieszkańców obszarów wiejskich i małych miast przez Lokalne Grupy Działania i instytucje rynku pracy; promocji Funduszy Europejskich w aspekcie działań na rzecz poprawy warunków życia i łagodzenia skutków bezrobocia oraz integracji środowiskowej młodzieży w ramach krajowych i unijnych środków publicznych.

Zgodnie z opracowanym przez organizatorów regulaminem, szkoły według własnych kryteriów, wyłoniły po pięciu uczniów, którzy zakwalifikowali się do rozstrzygającego etapu. Polegał on na wypełnieniu testu zawierającego 25 pytań zamkniętych, których tematyka dotyczyła następujących zagadnień: definicji młodzieży na rynku pracy; kluczowych podmiotów instytucjonalnych realizujących działania na rzecz aktywizacji zawodowej młodzieży; podstawowych form aktywizacji zawodowej i innego wsparcia młodzieży; poradnictwa i informacji zawodowej jako instrumentów kształtowania kariery zawodowej młodzieży; źródeł finansowania przedsięwzięć; podstawowych programów i innych dokumentów, w ramach których młodzież może otrzymać wsparcie z dotacji publicznych oraz Lokalnych Strategii Rozwoju realizowanych przez Stowarzyszenie Społecznej Samopomocy – Lokalna Grupa Działania i LGD „Przyjazne Mazowsze”, jako instrumentów aktywizacji zawodowej i społecznej młodzieży.

Egzamin testowy został przeprowadzony w dwóch grupach. W ocenie członków komisji konkursowej złożonej z przedstawicieli organizatorów, młodzież wykazała się dużą wiedzą, co świadczy o rzetelnym podejściu do konkursu. Najlepszy wynik to 22 prawidłowe odpowiedzi na 25 pytań, a zdecydowana większość uczestników przekroczyła barierę ponad 50 proc. skuteczności.

Laureaci – 22 uczniów, po dwóch najlepszych z każdej szkoły – w 2018 roku wyjadą do Oebisfelde w Niemczech. Zapoznają się z tamtejszym rynkiem pracy i poznają działania na rzecz poprawy środowiska naturalnego w Unii Europejskiej poprzez edukację ekologiczną. Nagroda główna sfinansowana będzie ze środków PROW na lata 2014-2020 w ramach projektu współpracy międzynarodowej realizowanego przez obydwa lokalne grupy działania z niemieckim LGD.



Nagroda główna, czyli wyjazd edukacyjno-integracyjny do Niemiec, pozwoli poszerzyć wiedzę o informacje o rynku pracy jednego z najstarszych krajów Wspólnoty

Spośród pozostałych uczestników konkursu, z każdego powiatu zostali wyłonieni zwycięzcy indywidualni (najwyższa liczba punktów), którzy otrzymali nagrody rzeczowe ufundowane przez patronów honorowych. Nagrody zostały uroczysto wręczone 15 listopada podczas konferencji w ramach Europejskich Dni Pracodawców w Żurominie zorganizowanej przez tamtejszy Powiatowy Urząd Pracy oraz ciechanowską filię WUP. Kierownik Zespołu ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy i EFS pogratulował pomysłu połączenia tych dwóch wydarzeń, wyrażając przekonanie, że niebawem młodzież nie wejdzie na rynek pracy ze statusem bezrobotnych, ale w charakterze pracobiorców, a może nawet pracodawców. Podczas przygotowań do testu uczniowie z obszarów wiejskich zyskali bowiem wiedzę na temat aktywizacji zawodowej i społecznej młodzieży w ramach publicznych środków krajowych i unijnych. A nagroda główna, czyli wyjazd edukacyjno-integracyjny do Niemiec, pozwoli poszerzyć tę wiedzę o informacje o rynku pracy jednego z najstarszych krajów Wspólnoty. Z kolei tematyka żuromińskiej konferencji to zasób informacji o możliwościach dalszego rozwoju zawodowego.

Przedsięwzięcie jest kolejnym w subregionie ciechanowskim działaniem partnerskim będącym, między innymi, konsekwencją podpisanej w czerwcu 2014 roku umowy między instytucjami rynku pracy, organizacjami pozarządowymi i pracodawcami. Jest też przykładem dobrych praktyk w ramach partnerstwa lokalnego i międzynarodowego poprzez swój unikatowy i niestandardowy charakter. Organizatorzy są przekonani, że takie przedsięwzięcia pozytywnie będą oddziaływać na inne grupy społeczno-zawodowe w zakresie ich aktywności na rynku pracy, a poprzez wielopłaszczyznowe działania zwiększy się nie tylko poziom wiedzy uczestników, ale wzrośnie aktywność szkół, ich dyrektorów i kadry pedagogicznej oraz świadomość potrzeby integracji społecznej i zawodowej młodzieży, która niebawem wejdzie na rynek pracy.

Czynnego wsparcia naszej inicjatywie udzielili przedstawiciele samorządów lokalnych. Patronami honorowymi konkursu byli starostwie: ciechanowski, mławski, płoński i żuromiński oraz burmistrz Lidzbarka.

Andrzej Długołęcki,
filia WUP w Ciechanowie

Wi-Fi podstawą piramidy ludzkich potrzeb?

Siedleckie Forum Rynku Pracy o różnicach międzypokoleniowych



Tomasz Sieradz, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, był gościem siedleckiego forum



W konferencji udział wzięli pracodawcy, lokalni przedstawiciele administracji rządowej i samorządowej oraz dyrektorzy szkół



Goście i prelegenci siedleckiego forum

Dane z rynku pracy nieubłaganie sygnalizują, że jesteśmy świadkami niezwykłego procesu społeczno-gospodarczego w Polsce. Pracodawcy poszukują i apelują o ręce do pracy, a chętnych i posiadających wymagane umiejętności znajdują niestety coraz mniej. I gdy patrzą z zainteresowaniem i nadzieją na coraz młodsze pokolenia, pojawia się zderzenie z faktem, że tak naprawdę odrębne pokolenia nie do końca mają takie samo postrzeganie świata i potrzeb. Bo gdy urodzeni w latach osiemdziesiątych marzyli o stabilnej pracy do emerytury, urodzeni na przełomie wieków wybierają pasję i życie, a jeśli już pracę, to taką, która ich nie ograniczy w gonitwie za spełnianiem marzeń i którą będą lubili.

Tytułowe „Wi-Fi” staje się dzisiaj swoistym symbolem współczesnych potrzeb młodych ludzi. Jednak wbrew pozorom to nie dostęp do mobilnego internetu, a otwartość na zrozumienie i wzajemna komunikacja są drogą do budowania relacji międzypokoleniowej.

O tym wszystkim można było się dowiedzieć podczas prelekcji pt.: „Ta dzisiejsza młodzież... Jak odkryć i wykorzystać mocne strony Pokolenia Y? Jakie warto mieć przekonania, by osiągnąć sukces w pracy i edukacji?”, z którą wystąpiła Anna Brzosko z Instytutu Talentów Flashpoint.

To właśnie różnicom międzypokoleniowym poświęcona była konferencja pt.: „Pokolenie X Y Z na rynku pracy”, zorganizowana 30 października br. w ramach Siedleckiego Forum Rynku Pracy.

Swoje prezentacje przedstawiły Ewa Marchel, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach, także podczas wspólnej prezentacji z Anną Balińską, doradcą zawodowym, oraz Katarzyna Kozakowska, kierownik Zespołu ds. Badań i Analiz w Mazowieckim Obserwatorium Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

Uczestnicy poznali podstawowe różnice między pokoleniami, strukturę młodych osób bezrobotnych w Siedlcach oraz różnice w komunikacji z poszczególnymi grupami wiekowymi.

W drugiej części konferencji odbył się panel dyskusyjny z udziałem siedleckich pracodawców, przedstawicieli edukacji oraz powiatowych urzędów pracy. Tematy debaty to, m.in.: jak zrozumieć pokolenia X Y i wchodzić na rynek pokolenie Z, oczekiwania młodych na rynku pracy oraz czy nowe pokolenie jest wyzwaniem dla pracodawców.

W konferencji udział wzięli pracodawcy z terenu Siedlec i powiatu siedleckiego, lokalni przedstawiciele administracji rządowej i samorządowej oraz dyrektorzy szkół.

W spotkaniu uczestniczyli m.in. Wojciech Kudelski, prezydent Siedlec, Katarzyna Klimiuk, zastępca dyrektora Departamentu Funduszy w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Tomasz Sieradz, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie wraz z Piotrem Karasiem, dyrektorem siedleckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy i pracownikami.

Paweł Trojanowski,
filia WUP w Siedlcach

OD POMYSŁU DO REALIZACJI, CZYLI WYZWANIA I KORZYŚCI...

...z realizacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020

Pracownicy siedleckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy zaprezentowali aktualnie realizowane zadania wynikające z wdrażania Działów 8.1, 8.2 i 8.3 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego podczas konferencji zatytułowanej „Od pomysłu do realizacji – wyzwania i sukcesy w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020”.

Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych jak co roku zorganizowała cykl pięciu konferencji regionalnych w największych miastach Mazowsza: Radomiu, Ostrołęce, Siedlcach, Ciechanowie oraz Płocku. Konferencja w Siedlcach odbyła się 27 września.

Organizowany corocznie cykl konferencji w pięciu subregionach województwa mazowieckiego stanowi platformę wymiany informacji i doświadczeń pomiędzy wnioskodawcami, instytucjami naukowymi oraz badawczymi, a także potencjalnymi odbiorcami funduszy europejskich. Była to też okazja do zaprezentowania istotnych opinii, celów oraz planów w ramach trwającej perspektywy.

W tym roku konferencje poświęcone były:

- planem i wyzwaniom na rok 2018 w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego;
- możliwościom pozyskania funduszy europejskich w ramach pakietu dla średnich miast;
- zmianom w planie zagospodarowania przestrzennego województwa mazowieckiego;
- podsumowaniu dotychczasowej aktywności i sukcesów beneficjentów RPO WM 2014-2020 poprzez zaprezentowanie stopnia wdrażania programu.

Celem spotkań było również zaprezentowanie efektywnych realizacji projektów finansowanych z RPO WM



Przy mównicy Paweł Trojanowski z siedleckiej filii WUP

2014-2020 przez różnych odbiorców i beneficjentów, poprzez pokazanie drogi od dofinansowania, poprzez realizację projektów i ich efekty. Podkreślano, że kluczem do sukcesu jest przede wszystkim współpraca pomiędzy wnioskodawcami a instytucjami zaangażowanymi we wdrażanie funduszy europejskich.

Paweł Trojanowski,
filia WUP w Siedlcach

IV Konkurs Wiedzy o Parlamencie Europejskim

Pierwszy etap IV edycji Konkursu Wiedzy o Parlamencie Europejskim pod honorowym patronatem europoseł Julii Pitery odbędzie się 2 lutego 2018 roku. Głównym celem konkursu jest przybliżenie uczniom historii i działalności Parlamentu Europejskiego oraz polskich przedstawicieli w tej instytucji, a także propagowanie wiedzy na temat europejskiego rynku pracy, sytuacji młodzieży w Unii Europejskiej i możliwości, jakie daje młodym ludziom członkostwo Polski w UE.

W kolejnym, drugim etapie konkursu, 23 marca, uczestnicy wystąpią z prezentacją: „Kim chcę zostać? Gdzie chcę żyć i pracować w przyszłości”. W zadaniu istotne będzie, aby kreatywnie pokazać swoją wizję osobistej przyszłości, dostrzec swój potencjał, pokazać pasje i zainteresowania oraz marzenia i cele. Zmieniający się rynek pracy, zwłaszcza ze względu na wszechobecną cyfryzację, sprawia, że pojawiają się nowe zawody i możliwości pracy w globalnym świecie, może uczestnik dostrzeże szansę w związku z tym? Jeśli tak – będzie mógł to pokazać. Cenne w zadaniu będzie również zaprezentowanie możliwości wynikających z członkostwa

Polski w Unii Europejskiej w zakresie rozwoju osobistego i zawodowego, zwłaszcza swobody przemieszczania się i podejmowania wykształcenia lub pracy. Ten etap ma wyłonić zwycięzców, którzy oceniani będą zwłaszcza pod kątem umiejętności komunikacji w języku angielskim, a także zdolności autoprezentacji.

Konkurs jest adresowany do wszystkich uczniów szkół ponadgimnazjalnych w Siedlcach. Jego organizatorem jest Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 im. Mikołaja Kopernika w Siedlcach oraz Biuro Krajowe Posel do Parlamentu Europejskiego Julii Pitery. Współorganizatorem konkursu jest siedlecka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Rejestracja uczestników potrwa do 30 stycznia 2018 roku.

Regulamin, w którym zwarte są m.in. szczegółowe informacje dotyczące rejestracji wraz z formularzami zgłoszenia można znaleźć na stronie Wupwarszawa.praca.gov.pl.

Paweł Trojanowski,
filia WUP w Siedlcach

Etap tworzenia propozycji projektów

Celem kolejnego, czwartego już spotkania w ramach budowania partnerstwa lokalnego było tworzenie propozycji projektów społeczno-gospodarczych powiatu łosickiego.

Warsztaty odbyły się 4 października br. w Łosicach. Wzięli w nich udział przedstawiciele lokalnej społeczności, m.in. przedsiębiorcy, producenci rolni, reprezentanci stowarzyszeń i innych organizacji, szkół, a także samorządowcy, duchowni oraz przedstawiciele zaproszonych instytucji, dysponujących wiedzą i środkami finansowymi pomocnymi w realizacji planowanych przedsięwzięć. Z ramienia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie w spotkaniu wzięli udział m.in. Aleksander Kornatowski, wicedyrektor ds. Usług Rynku Pracy oraz Piotr Karaś, dyrektor siedleckiej filii WUP. W spotkaniu uczestniczyło ok. 140 osób.

Podczas pierwszej części prelegenci przedstawili możliwości pozyskania środków zewnętrznych, w tym unijnych. Jako przykład dobrych praktyk zaprezentowało się siedleckie Centrum Integracji Społecznej. Omówiono także możliwości wsparcia dla podmiotów ekonomii społecznej i dokonano prezentacji Miasta i Gminy Łosice, przedstawiając podstawowe informacje dotyczące między innymi powierzchni, ludności, głównych podmiotów gospodarczych gminy, szkolnictwa, handlu i działalności pozarządowych.

Druga część miała charakter warsztatowy. Uczestnicy, bazując na dokonanej analizie zasobów i potrzeb, mając na uwadze mocne i słabe strony powiatu, zastanawiali się nad pomysłami rozwiązań i działań, które poprawiłyby w sposób istotny komfort życia mieszkańców powiatu łosickiego.

Praca odbywała się w czterech grupach, każda miała za zadanie przygotować pomysły czterech projektów, najbardziej pożądanym i oczekiwanym przez mieszkańców powiatu i zgodnym z zasadami ożywienia społeczno-gospodarczego. Tematyka projektów dotyczyła „uszczelniania lokalnych wycieków”, wsparcia istniejących przedsiębiorstw i organizacji, zachęcenia mieszkańców do tworzenia nowych, potrzebnych firm i organizacji, przyciągania z zewnątrz inwestorów oraz przedstawicieli sektora pozarządowego.

W czasie narad wypracowano ostatecznie kilkanaście propozycji działań ukierunkowanych na zwiększenie satysfakcji mieszkańców. Podczas kolejnego spotkania, w drodze głosowania, zostanie utworzony ranking projektów i te z najwyższą punktacją będą opracowywane w szczegółach, by można je było wdrożyć, co jest celem realizowanego partnerstwa.

Zbigniew Czarnocki,
filia WUP w Siedlcach

V Forum pod hasłem budowania partnerstwa lokalnego w powiecie łosickim

Mieszkańcy Łosic, powiatu łosickiego oraz zaproszeni goście po raz piąty 7 listopada br. wzięli udział w warsztatach poświęconych tworzeniu przedsięwzięć poprawiających jakość życia mieszkańców. W spotkaniu uczestniczyło ok. 150 osób. Spośród 13 propozycji projektów zaproponowanych na poprzednich warsztatach połączono kilka podobnych pomysłów w jedną całość, co ostatecznie zaowocowało sześcioma koncepcjami. Przeprowadzono głosowanie, w którym uczestnicy poprzez poparcie wybranej idei określili jej wagę dla lokalnej społeczności (patrz ramka).

Następnie zwolennicy danej inicjatywy, już w grupach roboczych, zajęli się opracowaniem jej szczegółów. Ta praca trwała do początku grudnia podczas spotkań grupowych w indywidualnie ustalanych terminach.

Pracownicy siedleckiej filii WUP, wykorzystując swoje doświadczenie w zakresie opracowywania i realizacji

projektów, czynnie włączyli się w pracę przy opracowywaniu szczegółów przedsięwzięć. 8 grudnia br. w czasie uroczystej gali liderzy poszczególnych grup zaprezentują szczegółowo opracowane koncepcje wybranych projektów.

Podczas drugiej części spotkania głos zabrali przedstawiciele instytucji biznesu i jego otoczenia oraz lokalnych samorządów. Można było posłuchać oferty Związku Pracodawców Mazowsza, Mazowieckiego Funduszu Poręczeń Kredytowych, Mazowieckiego Regionalnego Funduszu Pożytkowego oraz zapoznać się z potencjałem gmin Sarnaki i Stara Kornica.

W spotkaniu uczestniczyli Tomasz Sieradz, dyrektor WUP w Warszawie oraz Piotr Karaś, dyrektor siedleckiej filii WUP.

Zbigniew Czarnocki,
filia WUP w Siedlcach

Wyniki punktacji

➡ „Łosickie chipsy”, „Łosicka przetwórnia owocowo-warzywna OGONEK”, „Inkubator przetwórstwa rolno-spożywczego”	102 pkt
➡ „Luzolandia – Łosickie Centrum Rozrywki”	66 pkt
➡ „Lotem nad Bugiem”	65 pkt
➡ Miejsce przyjazne emerytowi – utworzenie całonocnego domu pomocy społecznej „PARASOL”	56 pkt
➡ Żłobek i przedszkole z prawdziwego zdarzenia – utworzenie pierwszego samorządowego żłobka na terenie powiatu łosickiego	53 pkt
➡ „Łosicka Farma Słoneczna”	25 pkt

EKONOMIA SPOŁECZNA *I CO DALEJ?*

Chociaż na Mazowszu ekonomia społeczna (ES) powoli zdobywa coraz większą popularność, jako jedna z metod wsparcia osób oddalonych od rynku pracy, to w regionie radomskim ciągle nie może nabrać rozpędu. Wiele przedsiębiorstw socjalnych nie wytrzymało próby czasu.

Kondycja ES w regionie radomskim była tematem konferencji „Ekonomia społeczna – wyzwania i możliwości”, którą 27 października zorganizowała filia WUP w Radomiu.

Spółdzielnie na papierze

Dane Mazowieckiego Centrum Polityki Społecznej w Warszawie, które zajmuje się promocją ES na Mazowszu, nie są pocieszające. Wprawdzie w minionych latach w regionie radomskim powstało sporo podmiotów ES, ale wiele z nich istnieje już tylko na papierze. Niektóre zawiesiły działalność, inne są w likwidacji.

W powiecie radomskim na cztery zarejestrowane spółdzielnie socjalne aktywnie działają tylko dwie („Zielona Igiełka” w Skaryszewie oraz „Reduar” w Alojzowie k. Iłży). Oprócz nich istnieją trzy warsztaty terapii zajęciowej. W samym Radomiu – na siedem spółdzielni socjalnych w rejestrze MCPS tylko dwie są ujęte jako aktywne. W praktyce funkcjonuje jedynie przedsiębiorstwo społeczne Gospoda „Jaskółeczka”. Spółdzielnie socjalne w pozostałych powiatach regionu można policzyć na palcach jednej ręki.

– Zainteresowanie dotacjami na utworzenie firm społecznych jest znikome – przyznał Józef Bakuła, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu. – W minionych trzech latach nie mieliśmy żadnego wniosku.

Klauzule społeczne

Przyszłość też nie rysuje się w różowych barwach. Pieniądzy na ekonomię społeczną na Mazowszu będzie znacznie mniej niż dotychczas. W latach 2007-2013, na projekty w ramach Poddziałania 7.2.2 PO KL Wsparcie ekonomii społecznej przeznaczono ponad 19,2 mln euro. W latach 2014-2020, w ramach Działania 9.3 RPO WM Rozwój ekonomii społecznej, będzie to niecałe 8,6 mln euro.

W tej sytuacji jeszcze większego znaczenia dla wspierania podmiotów ES (oprócz dotacji, wsparcia pomostowego i specjalistycznego doradztwa) nabierają tzw. klauzule społeczne w zamówieniach publicznych. Umożliwiają one wprowadzenie do kryteriów oceny zamówienia celów społecznych (np. zatrudnienie określonej liczby bezrobotnych lub osób z niepełnosprawnością) i tym samym zwiększają szansę na wygranie przetargu przez firmy sektora ES. Problem jednak w tym, że klauzule społeczne ciągle nie mogą przebić się w samorządach lokalnych. Jak poinformował Daniel Prędkopowicz z Fundacji Fundusz Współpracy, która w regionie radomskim pełni rolę Ośrodka Wspierania Ekonomii Społecznej (OWES), tylko pięć samorządów na Mazowszu wprowadziło klauzule społeczne do regulaminów zamówień publicznych o wartości poniżej 30 tys. euro, a siedem – w zamówieniach powyżej tej kwoty.

Wśród samorządów uwzględniających klauzule społeczne jest gmina Radom. Jak zapewnił wiceprezydent Jerzy Zawodnik, władze miasta są otwarte na tworzenie podmiotów ES. Mogą one uzupełniać działania podejmowane przez



Pamiątkowe zdjęcie na zakończenie konferencji

miasto w zakresie aktywizacji zawodowej i społecznej oraz zmniejszania negatywnych zjawisk społecznych.

– Sukces przedsiębiorstwa społecznego nie zależy jednak tylko od zakresu wsparcia, jakiego udziela gmina. Decydujące jest to, czy potrafi ono znaleźć sobie niszę na rynku – zastrzegł wiceprezydent Zawodnik.

Pierrot i Karuzela

W ramach dobrych praktyk zaprezentowały się dwa podmioty ES: Spółdzielnia Socjalna „Pierrot i Róża” z Gąsaw Rządowych (pow. szydłowiecki) oraz Stowarzyszenie „Karuzela” z Radomia.

„Pierrot i Róża” to spółdzielnia rodzinna, zajmuje się m.in. opieką nad dziećmi podczas imprez rodzinnych, oprawą muzyczną oraz dekoracją wnętrz. W ofercie posiada także pokazy dużych baniek mydlanych oraz tzw. teatr ognia.

– Staramy się wykorzystywać talenty artystyczne moje i moich dzieci – powiedziała Beata Domaszewicz, prezes spółdzielni „Pierrot i Róża”.

Stowarzyszenie „Karuzela” obchodzi w tym roku jubileusz 10-lecia działalności. Jest dwukrotnym zdobywcą „Mazowieckiej Marki Ekonomii Społecznej” przyznawanej od kilku lat przez MCPS. Stowarzyszenie zaczynało od przedszkola dla dzieci chorych na ADHD, autyzm i Zespół Aspergera. Obecnie prowadzi m.in. zajęcia terapeutyczne, kolonie, turnusy rehabilitacyjne, wyjazdy integracyjne, grupę wsparcia, studia podyplomowe dla nauczycieli (wspólnie z Wyższą Szkołą Gospodarki w Bydgoszczy) oraz spółdzielnię socjalną „Karuzela Smaku” (obecnie w zawieszaniu).

– Kluczem do naszego sukcesu były: wspólny cel, zdobywanie wiedzy, a przede wszystkim ludzie oraz empatia i nastawienie na drugiego człowieka – podkreśliła Sylwia Waśkiewicz, prezes Stowarzyszenia „Karuzela”.

Andrzej Sałata,
filia WUP w Radomiu

Partnerstwo *dla dobra wspólnego*

W konferencji zorganizowanej przez radomską filię WUP uczestniczyli przedstawiciele samorządów lokalnych, instytucji, organizacji pozarządowych i lokalnych grup działania oraz pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia



Zasady budowy partnerstwa lokalnego przedstawiła Jadwiga Olszowska-Urban

Współpraca partnerska to dobry sposób na rozwiązywanie lokalnych problemów i budzenie społecznej aktywności – zgodzili się uczestnicy konferencji promującej partnerstwo lokalne w regionie radomskim. Przykłady dobrych praktyk potwierdziły, że wspólne działanie może przynieść wymierne korzyści.

W konferencji „Partnerstwo lokalne – działajmy razem!”, która odbyła się 28-29 września w Jedlni – Letnisko k. Radomia, uczestniczyli przedstawiciele samorządów lokalnych, instytucji, organizacji pozarządowych i lokalnych grup działania z regionu radomskiego. Obecni byli pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia, w tym kierownictwo Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie: dyrektor Tomasz Sieradz oraz wicedyrektor Emilia Jędrej. Konferencję zorganizowała filia WUP w Radomiu.

Pomysły od wszystkich

Założenia i zasady budowania partnerstwa lokalnego przedstawiła Jadwiga Olszowska-Urban, koordynator Polsko-Amerykańskiego Programu Partnerstwa Lokalnego. Przedstawiła także przykłady udanych działań partnerskich w różnych regionach kraju, m.in. w Łosicach, Oświęcimiu i Nysie.

Zdaniem Jadwigi Olszowskiej-Urban partnerstwo może być dobrym sposobem na przeciwdziałanie bezrobociu i aktywizację mieszkańców. Pierwszy etap partnerstwa to analiza sytuacji, kolejne – to pomysły i inicjatywy społeczne, ich

ocena i wybór do realizacji, w końcu – podpisanie porozumienia o współpracy i realizacja wybranego projektu. W budowie partnerstwa należy wykorzystać lokalne zasoby gospodarcze, specyficzne atuty społeczności lokalnej, aktywny udział mieszkańców i ich pomysły na rozwiązanie lokalnych problemów. Aby działania partnerskie przyniosły rezultaty, powinni w nich uczestniczyć przedstawiciele wszystkich środowisk lokalnych: władz, przedsiębiorców, organizacji pozarządowych, PSZ, instytucji pomocowych.

– Pamiętajcie, że partnerstwo musi być budowane w oparciu o lokalne władze. Gospodarzem warsztatów czy konferencji powinien być starosta, burmistrz lub wójt. Tylko wtedy nadamy temu odpowiednią rangę – przekonywała Jadwiga Olszowska-Urban.

Budowa kapitału społecznego

Drugi dzień konferencji poświęcony był na przedstawienie dobrych praktyk współpracy partnerskiej w regionie radomskim.

Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania „Puszcza Kozienicka” powstało w 2008 roku. Działa na terenie siedmiu gmin powiatu kozienickiego. Ma na koncie wiele ciekawych inicjatyw lokalnych, m.in. organizuje imprezy sportowe i kulturalne, spotkania integracyjne, zajmuje się dofinansowaniem działalności gospodarczej mieszkańców powiatu kozienickiego.

– Korzyści wynikające z partnerstwa to dzielenie się doświadczeniem, wzajemne inspirowanie się, wymiana dobrych praktyk, łączenie różnych potencjałów i zasobów, tworzenie kultury współpracy i budowanie kapitału społecznego – wyliczała Irena Bielawska, prezes LGD „Puszcza Kozienicka”.

Lokalna Grupa Działania „Razem dla Radomki” działa na terenie sześciu gmin powiatu radomskiego i przysuskiego, które leżą wzdłuż rzeki Radomki. Dorobek stowarzyszenia przedstawił prezes Cezary Nowek. „Razem dla Radomki” dofinansowało budowę i remonty wielu obiektów kulturalnych, sportowych i sakralnych oraz obiektów użyteczności publicznej. Wspiera także organizacje pozarządowe oraz zajmuje się promocją lokalnych produktów spożywczych, przede wszystkim papryki, z uprawy której słyną gminy należące do LGD.

Partnerstwo spraw bliskich

Stowarzyszenie W.A.R.K.A. zrealizowało w tym roku partnerski projekt „Jabłkowa Warka – owoc naszej pasji”, który zakładał wiele form aktywności mieszkańców gminy, m.in. festyny, koncerty, spotkania integracyjne. Z inicjatywy stowarzyszenia powstał także program „Szlak jabłkowy”, który posiada nie tylko walor turystyczny, ale także edukacyjny – dla dzieci i młodzieży z terenu powiatu grójckiego.

Zdaniem Doroty Lenarczyk, sekretarza Stowarzyszenia W.A.R.K.A., partnerstwo lokalne pomaga w diagnozowaniu lokalnych problemów i planowaniu działań zaradczych, zwiększa efektywność działania, motywuje lokalną społeczność do działania, buduje kapitał społeczny zaufania.

Andrzej Sałata,
filia WUP w Warszawie



Dorota Lenarczyk
sekretarz Stowarzyszenia W.A.R.K.A.

Dlaczego nam się udało? Ponieważ stworzyliśmy zgraną grupę, wprowadziliśmy jawność działania i szerokie konsultacje społeczne naszych pomysłów, zaangażowaliśmy wielu partnerów i natrafiliśmy na przyjazny samorząd. Ale przede wszystkim mieszkańcy naszej gminy poczuli, że chodzi o sprawy im bliskie, bo partnerstwo zaczyna się tam, gdzie chodzi o dobro wspólne.

CHŁONNY RYNEK PRACY

O specyfice czeskiego rynku pracy i technikach rekrutacji z Evą Wolną, rekruterką firmy Grafton, rozmawia Janusz Wojcieszek-Łyś

Poziom bezrobocie w Czechach jest aktualnie rekordowo niski, a gospodarka poszukuje fachowców. Jak wygląda czeski rynek pracy?

Obecnie bezrobocie w Czechach jest na rekordowo niskim poziomie, a liczba wolnych miejsc pracy jest na stabilnym poziomie i ciągle wzrasta. Grafton Recruitment posiada około trzech tysięcy wolnych stanowisk, ale niestety nie wszystkie oferty są dostępne również dla osób z innych krajów.

Kogo najbardziej poszukują pracodawcy i jakie są to oferty pracy: krótkoterminowej czy raczej długoterminowej?

W moim przypadku są to pracownicy branży produkcyjnej i logistycznej (magazyny). W Czechach potrzebujemy także wielu pracowników z branży IT, jak i również z zawodów technicznych, na przykład spawaczy. Wśród naszych ofert większość to oferty pracy długoterminowej.

Rekrutuje Pani pracowników z Polski. Jak ocenia Pani fachowość polskich pracowników?

Polacy są dobrymi fachowcami, ale nie ukrywam, że jako osoba zaangażowana w międzynarodowe rekrutacje mam zarówno pozytywne, jak i negatywne doświadczenia związane z pracownikami.

Jakie problemy i bariery przy zatrudnianiu pracowników zagranicznych najczęściej się pojawiają?

Firma musi spełniać konkretne wymagania narzucone przez prawo, między innymi musi zapewnić dwujęzyczną umowę, niektóre szkolenia w języku ojczystym osoby zatrudnionej etc. Nie wszystkie firmy mogą pozwolić sobie na zagwarantowanie darmowego transportu czy nieodpłatnego zakwaterowania dla pracowników z innych krajów. Grafton nieustannie dąży do zapewnienia godnych warunków dla obu stron.

Czy znajomość języka stanowi barierę dla Polaków, którzy chcieliby pracować na terenie Czech?

W przypadku osób mieszkających na pograniczu i zainteresowanych podjęciem pracy w tej strefie, oczekuje się wzajemnego zrozumienia ze współpracownikami, ponieważ bariera językowa jako sama w sobie nie istnieje, nasze języki są bardzo zbliżone. Inaczej sprawa wygląda w przypadku osób zatrudnianych w centralnej części Czech – mają czas na asymilację i wytworzenie wzajemnego kanału komunikacyjnego. Tutaj pomocą służą nasi koordynatorzy lub pracownicy przebywający na terenie Czech od dłuższego czasu.

Motywacja Polaków do podjęcia zatrudnienia za granicą wiąże się z oczekiwaniem wyższych zarobków. Na ile pracodawcy z Czech są tu konkurencyjni?

W Czechach, na porównywalnych stanowiskach pracy, zarobki są wyższe niż w Polsce, ale niższe niż przykładowo w Niemczech. Choć z mojego doświadczenia wynika, że osoby zatrudnione w Czechach są w stanie zarobić więcej pieniędzy za czysto niż w innych krajach. Wynika to z dwóch powodów: po



pierwsze większość firm oferuje niskobudżetowe zakwaterowanie, transport oraz wyżywienie, a po drugie koszty codziennego życia w Republice Czeskiej są porównywalne z Polską. Wszystkie te aspekty pracy w Czechach automatycznie składają się na możliwość dobrego zarobku.

Jak ocenia Pani współpracę z instytucjami rynku pracy podczas rekrutacji w Polsce?

Jako pracownik agencji bardzo często współpracuję z urzędami pracy w Polsce i śmiało mogę powiedzieć, że współpraca z większością z nich jest przyjemna oraz owocna. Choć, niestety zdarza się również, że z niektórymi ciężko mi nawiązać porozumienie.

Pracuje Pani w dużej firmie zajmującej się poszukiwaniem nowych pracowników. Co zmienia się w technikach rekrutacji, jak najłatwiej znaleźć odpowiedniego pracownika?

Na spotkaniach rekrutacyjnych w Polsce jestem co najmniej trzy razy w tygodniu. Przyjeżdżam do różnych miast, rozmowy odbywają się w wielu województwach. Oczywiście, poza klasyczną formą rekrutacji staramy się działać na wielu płaszczyznach, takich jak np. Social Media. W branży rekrutacyjnej musimy być elastyczni.

Bezrobocie w Czechach

Według danych Eurostatu w Czechach jest obecnie najniższa stopa bezrobocia wśród państw Unii Europejskiej. W październiku 2017 wyniosła ona zaledwie 3 proc. Dla porównania w Polsce według tej samej metodologii Eurostatu w tym samym czasie stopa bezrobocia wyniosła 5 proc.

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Q4 2017	12	5	78	5	+7	+8
Q3 2017	14	5	74	7	+9	+6
Q2 2017	18	5	73	4	+13	+10
Q1 2017	12	8	73	7	+4	+8
Q4 2016	15	7	75	3	+8	+10

Źródło: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, IV kwartał 2017 r.



Pracodawcy w Polsce mają konsekwentnie optymistyczne plany dotyczące zatrudnienia w ostatnim kwartale 2017 r. W IV kwartale 2017 r. zwiększenie całkowitego zatrudnienia planuje 12% biorących udział w badaniu pracodawców, 5% przewiduje redukcję etatów, a 78% deklaruje brak zmian personalnych. Odnotowana na podstawie deklaracji pracodawców prognoza netto zatrudnienia dla Polski przed korektą sezonową wynosi +7%.

Po uwzględnieniu korekty sezonowej prognoza netto zatrudnienia dla Polski wynosi +8%.

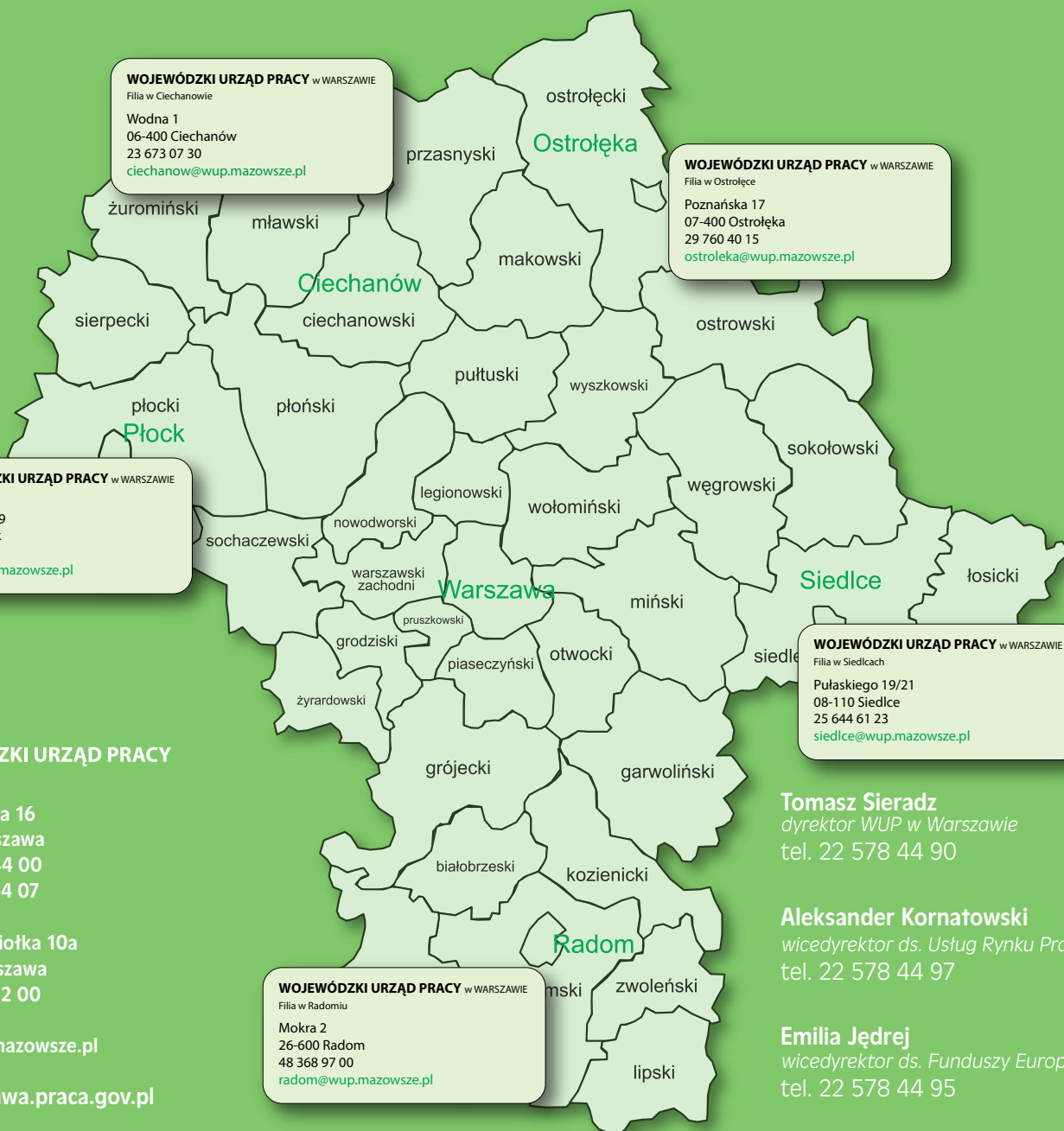
Prognoza pozostaje na zbliżonym poziomie zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym.

Zastosowany w raporcie parametr „**prognoza netto zatrudnienia**” to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową, w innym wypadku nieuwzględnienie korekty będzie wyraźnie zaznaczone.



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

ul. Młynarska 16
01-205 Warszawa
tel. 22 578 44 00
fax 22 578 44 07

ul. Erazma Ciołka 10a
01-402 Warszawa
tel. 22 532 22 00

wup@wup.mazowsze.pl

wupwarszawa.praca.gov.pl

Tomasz Sieradz
dyrektor WUP w Warszawie
tel. 22 578 44 90

Aleksander Kornatowski
wicedyrektor ds. Usług Rynku Pracy
tel. 22 578 44 97

Emilia Jędrej
wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich
tel. 22 578 44 95

