



Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

# REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2008 ROK DLA WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa 2008

# Spis treści

<b>Wstęp</b>	3
<b>Rozdział I Ogólna informacja o województwie</b>	6
1. Stan i struktura gospodarki	6
2. Analiza SWOT	23
<b>Rozdział II Zadania na rzecz tworzenia warunków dla rozwoju gospodarczego i powstawania nowych miejsc pracy</b>	28
1. Aktywizacja osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym	28
1.1 Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych	28
1.2 Aktywizacja zawodowa osób do 25 roku życia	29
1.3 Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50 roku życia	30
1.4 Aktywizacja zawodowa kobiet	31
1.5 Integracja społeczna i zawodowa osób niepełnosprawnych	32
1.6 Integracja społeczna i zawodowa grup zagrożonych wykluczeniem społecznym	33
1.7 Reorientacja i aktywizacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa i ludności wiejskiej	35
1.8 Projekty regionalne jako narzędzie przeciwdziałania zjawisku bezrobocia	35
2. Rozwój przedsiębiorczości w regionie	37
2.1 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	37
2.2 Wzmocnienie instytucji otoczenia biznesu	39
2.3 Wzmocnienie finansowe funduszy pożyczkowych, poręczeniowych i kredytowych	39
3. Inwestowanie w kapitał ludzki	40
3.1 Doskonalenie umiejętności i kwalifikacji kadr instytucji rynku pracy	40
3.2 Doskonalenie umiejętności i kwalifikacji nauczycieli	41
3.3 Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	53
4. Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy i jednostki współpracujące	56
4.1 Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy i jednostki współpracujące	56
4.2 Działania na rzecz promocji zatrudnienia osób niepełnosprawnych na otwartym i chronionym rynku pracy	56
4.3 Rozwój i doskonalenie usług świadczonych przez OHP	57
4.4 Rozwój i doskonalenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych	58
4.5 Rozwój dialogu i partnerstwa lokalnego	59
4.6 Współpraca z jednostkami administracji publicznej, organizacjami pozarządowymi i fundacjami działającymi w zakresie rynku pracy	60
<b>Rozdział III Finansowanie Zadań</b>	63
<b>Rozdział IV Monitorowanie i koordynowanie wykonywanych zadań</b>	64
Podmioty realizujące i sprawozdające o zadaniach ujętych w regionalnym planie działań na rzecz zatrudnienia na 2008 rok	65
<b>Załączniki</b>	66

## Wstęp

Podstawą dla opracowania regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia jest ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99 poz. 1001, z późn. zm.). Zgodnie z art. 3 ust. 4 ww. ustawy Samorząd Województwa na podstawie Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia oraz Strategii Rozwoju Województwa Mazowieckiego do roku 2020 przygotowuje corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia.

Dokument określa kierunki rozwoju polityki regionalnej województwa mazowieckiego w obszarze rynku pracy na 2008 rok z perspektywą realizacyjną do 2009 roku. Regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia stanowi podstawę realizacji zadań wynikających m.in. z potrzeb lokalnych rynków pracy, w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. Dokument określa priorytetowe grupy osób bezrobotnych i innych osób wymagających szczególnego wsparcia oraz zawiera zbiór zadań, preferowane programy regionalne, projekty lokalne mające wpływ na kształtowanie się mazowieckiego rynku pracy.

Intencją dokumentu jest stworzenie warunków dla ograniczenia bezrobocia, wzrostu zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich oraz przełamanie barier resortowych i sektorowych poprzez nawiązanie partnerstwa i współpracy pomiędzy samorządem gminnym, powiatowym, wojewódzkim a przede wszystkim partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi.

Regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia na 2008 rok dla województwa mazowieckiego opracowany został przy współpracy instytucji podlegających Samorządowi Województwa Mazowieckiego oraz partnerów zewnętrznych działających na rzecz rynku pracy. Przy opracowaniu dokumentu uczestniczyli:

- Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie oraz Filie w Ostrołęce, Płocku, Radomiu, Siedlcach, Ciechanowie
- Mazowiecka Wojewódzka Komenda OHP
- Mazowiecki Fundusz Poręczeń Kredytowych
- Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej
- Departament Edukacji Publicznej i Sportu – Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego
- Powiatowe urzędy pracy
- Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych
- Agencja Rozwoju Mazowsza S.A.

Dokument regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia na 2008 rok składa się z czterech rozdziałów i załączników.

**Rozdział I** charakteryzuje sytuację mazowieckiego rynku pracy.

**Rozdział II** zawiera planowane zadania na rzecz tworzenia warunków dla rozwoju gospodarczego i powstawania nowych miejsc pracy.

**Rozdział III** przedstawia ramy finansowe zadań realizowanych w ramach regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia.

**Rozdział IV** przedstawia sposób monitorowania i koordynowania wykonywanych zadań.

Przygotowanie regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia na 2008 rok opierało się także na wnioskach powstałych w efekcie realizacji regionalnego planu działań na rzecz

zatrudnienia na 2007 rok.

Kierując się analizą mazowieckiego rynku pracy, opierając na wnioskach i uwagach wynikających z regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia na 2007 rok oraz wpisując się w działania Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2008 rok, określono:

**a) priorytetowe grupy osób bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia będących w szczególnie trudnej sytuacji, do których należą:**

- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby bezrobotne do 25 roku życia,
- osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia,
- bezrobotne kobiety,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby zagrożone wykluczeniem społecznym
- osoby odchodzące z rolnictwa i zamieszkujące tereny wiejskie.

**b) podstawowe kierunki działań mające wpływ na wzrost zatrudnienia i ograniczenie bezrobocia na mazowieckim rynku pracy:**

- aktywizacja osób z grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy,
- rozwój przedsiębiorczości w regionie,
- inwestowanie w kapitał ludzki,
- wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy i jednostki współpracujące,

**Priorytetowo w 2008 roku na terenie Mazowsza traktowane będą działania, które będą dotyczyć:**

- rozwoju przedsiębiorczości,
- aktywizacji zawodowej osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- inwestowania w kapitał ludzki,
- doskonalenia umiejętności i kwalifikacji kadry nauczycielskiej,
- doskonalenia instytucjonalnej obsługi rynku pracy,
- wykorzystania środków UE - EFS na efektywne programy rynku pracy,
- rozwoju dialogu i partnerstwa lokalnego.

Priorytety, kierunki działań i zadania zgłoszone do realizacji w ramach regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia wpisują się przede wszystkim w cele i założenia zaktualizowanej Strategii Rozwoju Województwa Mazowieckiego do roku 2020, której główne cele strategiczne dotyczą:

- budowy społeczeństwa informacyjnego i poprawy jakości życia mieszkańców województwa,
- zwiększenia konkurencyjności regionu w układzie międzynarodowym,
- poprawy spójności społecznej, gospodarczej i przestrzennej regionu w ramach zrównoważonego rozwoju.

Strategiczne cele stanowią podstawę dla szczegółowych kierunków działań Strategii:

- wzrost zatrudnienia w regionie i przeciwdziałanie bezrobociu

- wzrost poziomu wykształcenia i poprawa jakości kadr
- wielofunkcyjny rozwój obszarów wiejskich
- wykorzystanie potencjału endogenicznego OMW do stymulowania rozwoju całego regionu

Planowane przedsięwzięcia, projekty i programy realizowane w ramach regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia na 2008 rok wpisują się w wyznaczone kierunki Strategii Rozwoju Województwa Mazowieckiego.

Ponadto pomocnym w osiągnięciu zakładanych celów planowanych w ramach poszczególnych projektów, programów i przedsięwzięć jest wykorzystanie środków finansowych UE, a w szczególności Europejskiego Funduszu Społecznego. Istotą wsparcia udzielanego przez fundusz są działania długookresowe i długofalowe - inwestycje w kapitał ludzki, powiązane z poprawą konkurencyjności regionów oraz wzrostem przedsiębiorczości. W myśl zasady subsydiarności, wsparcie finansowe udzielane przez fundusz pomaga także budować partnerstwo lokalne w regionach, co w konsekwencji przyczyni się do budowy społeczeństwa obywatelskiego.

# Rozdział I Ogólna informacja o województwie

## 1. Stan i struktura gospodarki

### Charakterystyka województwa mazowieckiego

Mazowsze jest największym regionem w kraju, zarówno pod względem zajmowanego obszaru jak i liczby mieszkańców. Od stycznia 2007 r. zajmuje powierzchnię 35.558 km<sup>2</sup> (11,4% powierzchni kraju)<sup>1</sup>. W połowie 2007 r. na Mazowszu mieszkało 5.178,5 tys. osób, tj. 13,6% ludności Polski. Średnia gęstość zaludnienia wynosi 146 osób/km<sup>2</sup> (4 miejsce w kraju) i jest nieznacznie wyższa od średniej krajowej wynoszącej 122 osoby/km<sup>2</sup>. W miastach mieszkało 3.351,9 tys. osób, na wsi 1.826,6 tys. osób. W województwie funkcjonuje 314 gmin (w tym: 35 miejskich, 50 miejsko-wiejskich i 229 wiejskich) 37 powiatów i 5 miast na prawach powiatu: Warszawa, Ostrołęka, Płock, Radom, Siedlce.

Poziom urbanizacji województwa jest wysoki i wynosi 64,7%, co stawia Mazowsze na 6 miejscu w kraju (średnia krajowa 61,7%). Największym miastem regionu jest Warszawa (1.704,7 tys. osób), stolica regionu i kraju, znacząca metropolia w skali Europy, koncentrująca prawie 33% ogółu ludności województwa. Łącznie z otaczającymi ją obszarami zurbanizowanymi tworzy aglomerację warszawską, grupującą podstawową część potencjału społecznego i gospodarczego województwa i kraju. Ważnymi ogniwami sieci osadniczej Mazowsza są ośrodki subregionalne: Radom – 225,3 tys., Płock - 127,0 tys., Siedlce - 77,0 tys., Ostrołęka – 54,2 tys., Ciechanów – 45,6 tys.

Województwo mazowieckie wyróżnia się w skali kraju najwyższym poziomem rozwoju gospodarczego, jednakże widoczne są znaczne (największe w kraju) dysproporcje przestrzenne w rozwoju województwa. Zasadniczy potencjał gospodarczy, kapitałowy i intelektualny skupiony jest w Warszawie i aglomeracji warszawskiej. Subregiony województwa odznaczają się zdecydowanie słabszym potencjałem gospodarczym i niższą dynamiką rozwojową. Wysoki poziom rozwoju gospodarczego województwa zawdzięcza dobrze rozwiniętemu sektorowi usług. W sektorze tym w ostatnich latach najszybciej rosła liczba miejsc pracy.

### **Ludność**

W czerwcu 2007 r.<sup>2</sup> na Mazowszu mieszkało 5.178.480 osób, tj. 13,6% ludności Polski. Spośród ogółu mieszkańców województwa - najwięcej mieszkańców liczyło m.st. Warszawa (1.704.717 osób), najmniej powiat łosicki (32.438 osób). W miastach mieszkało 3.351.912 osób (64,7% ogółu ludności województwa), na wsi 1.826.568 osób (35,3%).

### **Ludność według faktycznego miejsca zamieszkania**

Wyszczególnienie	31. XII 2000	31. XII 2001	31. XII 2002	31. XII 2003	31. XII 2004	31. XII 2005	31. XII 2006	30. VI 2007
<b>Ludność ogółem</b>	<b>5 072 335</b>	<b>5 079 006</b>	<b>5 128 623</b>	<b>5 135 732</b>	<b>5 145 997</b>	<b>5 157 729</b>	<b>5 171 702</b>	<b>5 178 480</b>
miasto	3 257	3 263	3 313	3 322	3 329	3 338	3 346	3 351
wieś	1 814	1 815	1 814	1 813	1 816	1 819	1 825	1 826

Liczba ludności województwa **wzrosła** w stosunku do końca 2000 r. o 106.065 osób (o 2,1%), natomiast w odniesieniu do końca 2006 r. **wzrosła** o 6.778 osób (o 0,1%). Jednocześnie następował szybki wzrost liczby ludności w wieku produkcyjnym.

**Ludność w wieku produkcyjnym** (mężczyźni w wieku 18-64 lata, kobiety w wieku

<sup>1</sup> Powierzchnia i ludność w przekroju terytorialnym w 2007 r., wyd. Główny Urząd Statystyczny, Warszawa 2007

<sup>2</sup> Ludność. Stan i struktura w przekroju terytorialnym (Stan w dniu 30 VI 2007 r.), wyd. Główny Urząd Statystyczny.

18-59 lat) liczyła **3.300.719** osób (63,7% mieszkańców Mazowsza, w Polsce 64,3% ludności).

#### **Ludność w wieku produkcyjnym według faktycznego miejsca zamieszkania**

Wyszczególnienie	31.XII 2000	31.XII 2001	31.XII 2002	31.XII 2003	31.XII 2004	31.XII 2005	31.XII 2006	30.VI 2007
<b>Ludność ogółem</b>	<b>3 105 393</b>	<b>3 120 069</b>	<b>3 180 613</b>	<b>3 217 872</b>	<b>3 248 829</b>	<b>3 274 648</b>	<b>3 293 676</b>	<b>3 300 719</b>
miasto	2 096	2 082	2 138	2 161	2 176	2 186	2 191	2 192
wieś	1 009	1 037	1 041	1 056	1 072	1 087	1 102	1 108

W odniesieniu do końca 2000 r. liczba ludności w wieku produkcyjnym **wzrosła** o 195.326 osób (o 6,3%), przy czym w miastach liczba tej populacji wzrosła o 4,6%, a na wsi o 9,8%.

W odniesieniu do końca 2006 r. liczba osób w wieku produkcyjnym wzrosła o 7.043 osoby (o 0,2%), w miastach o 0,06%, a na wsi o 0,52%.

Pośród osób w wieku produkcyjnym kobiety stanowiły 48,9% (1.615.096 osób, w tym 1.101.171 to mieszkanki miast).

Większość obszaru województwa to regiony rolnicze. W 29 powiatach ludność zamieszkała na wsi stanowiła ponad połowę ludności województwa, a w 15 stanowiła 70,0% i powyżej. Typowo rolnicze powiaty to: powiat siedlecki, gdzie 97,7% ogółu ludności to mieszkańcy wsi, ostrołęcki (96,4%), czy powiat płocki (90,8%). Poza miastami na prawach powiatu, najmniejszym udziałem ludności zamieszkałej na wsi wyróżniały się powiaty: wołomiński, gdzie ludność zamieszkała na wsi stanowiła 33,2% ogółu mieszkańców powiatu, żyrardowski 36,7% oraz powiat otwocki 37,9%.

Podobnie jak w całym kraju, również na Mazowszu w koncu czerwca 2007 r. dominowały kobiety, które stanowiły 52,1% ludności (2.699.190 osób). Największą przewagą kobiet wyróżniała się Warszawa (54,0%) ogółu mieszkańców, następnie powiat pruszkowski (52,6%), m. Siedlce (52,5%), powiat grodziski (52,4%), m. Radom (52,3%) oraz m. Płock i powiat żyrardowski (po 52,2%). Mniej niż połowę mieszkańców stanowiły kobiety w powiatach: ostrołęckim (49,3%), siedleckim (49,6%), białobrzeskim (49,7%) oraz łosickim (49,9%).

#### **Prognoza ludności województwa do roku 2030**

Według opracowanej przez Główny Urząd Statystyczny prognozy ludności<sup>3</sup> w województwie mazowieckim w 2030 r. będzie zamieszkiwało 5.070,7 tys. osób, tj. o 107,8 tys. (o 2,1%) mniej niż w połowie 2007 r. W okresie do 2030 r. nastąpi istotne przesunięcie w proporcjach między liczbą ludności w wieku produkcyjnym i poprodukcyjnym. Liczba ludności w wieku produkcyjnym zmniejszy się w stosunku do danych rzeczywistych z połowy 2007 r. o 337,8 tys. osób (o 10,2%). Udział tej grupy osób zmniejszy się z 63,7% w połowie 2007 r. do 58,4% w 2030 r., przy czym do - 2010 r. liczba ludności w wieku produkcyjnym będzie rosła (z 3.300,7 tys. osób w połowie 2007 r. do 3.323,5 tys. osób w 2010 r.). W najbliższych latach istotnym problemem będzie zagospodarowanie przyrostu potencjalnych zasobów pracy (mężczyźni w wieku 18-64 lata, kobiety w wieku 18-59 lat).

W populacji ludności w wieku produkcyjnym, liczba młodzieży w wieku 19-24 lata będzie systematycznie malała (z 481,4 tys. osób w połowie 2007 r., poprzez 367,8 tys. osób w 2015 r. do 287,0 tys. osób w 2030 r.).

Liczba ludności w wieku poprodukcyjnym wzrośnie o 468,3 tys. osób (o 53,0%), a udział jej w ogólnej liczbie ludności zwiększy się z 17,1% w połowie 2007 r. do 26,7% w 2030 r. Liczba dzieci i młodzieży w wieku 0-17 lat w omawianym okresie zmniejszy się o

<sup>3</sup> Źródło: Prognoza demograficzna na lata 2003 – 2030, GUS, Warszawa 2004 r.

238,3 tys. osób (o 24,0%).

<b>PROGNOZA LUDNOŚCI WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO WEDŁUG WIEKU W TYS. OSÓB</b>						
<b>Wyszczególnie nie</b>	<b>Lata</b>					
	<b>30.VI.2007</b>	<b>31.XII.2010</b>	<b>31.XII.2015</b>	<b>31.XII.2020</b>	<b>31.XII.2025</b>	<b>31.XII.2030</b>
<b>Ludność ogółem</b>	<b>5.178,5</b>	<b>5.165,1</b>	<b>5.181,9</b>	<b>5.181,9</b>	<b>5.147,0</b>	<b>5.070,7</b>
<b>w tym w wieku</b>						
<b>0 - 2</b>	154,8	138,0	140,8	133,2	116,9	102,6
<b>3 - 6</b>	193,6	187,3	186,8	188,6	173,9	151,2
<b>7 - 12</b>	321,4	296,7	283,9	283,9	284,6	262,6
<b>13 - 15</b>	188,6	164,6	148,0	142,2	142,3	142,9
<b>16 - 18</b>	205,5	185,0	155,0	143,6	142,4	144,6
<b>19 - 24</b>	481,4	427,3	367,8	314,1	290,8	287,0
<b>0 - 17</b>	994,3	907,7	861,6	843,4	812,6	756,0
<b>18 - 44</b>	2.043,5	2.067,1	2.058,4	1.946,8	1.767,5	1.571,0
<b>45 - 59/64</b>	1.247,2	1.256,3	1.190,1	1.176,0	1.261,9	1.392,0
<b>18 - 59/64</b>	3.300,7	3.323,5	3.248,4	3.122,8	3.029,4	2.962,9
<b>60+/65+</b>	883,5	933,9	1.071,8	1.215,7	1.305,0	1.351,8

Wskaźnik obciążenia ekonomicznego, tj. liczba osób w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym, zwiększy się z 57 w połowie 2006 r. do 71 w 2030 r.

### **Produkt Krajowy Brutto<sup>5</sup>**

Województwo mazowieckie charakteryzuje najwyższy w Polsce potencjał gospodarczy mierzony wartością produktu krajowego brutto, która w 2005 r. wyniosła 210.219 mln zł i była wyższa o 10,9% w porównaniu z rokiem poprzednim oraz o 39,6% w porównaniu do 1999 r.

W 2005 r. udział Mazowsza w tworzeniu ogólnokrajowej wartości PKB wyniósł 21,4% i był o 1,2 punktu procentowego większy niż w 1999 r. oraz o 0,9 punktu procentowego większy niż w 2004 r. Wartość produktu krajowego brutto wytworzonego w województwie w 2005 r. wyniosła 210.219 mln zł i była wyższa o 10,9% w porównaniu z rokiem poprzednim.

Wartości PKB w przekroju terytorialnym potwierdzają dysproporcje w poziomie rozwoju gospodarczego podregionów. Udziały poszczególnych podregionów w tworzeniu produktu krajowego brutto województwa były wyraźnie zróżnicowane i kształtowały się na poziomie od 6,6% w podregionie radomskim do 62,1% w podregionie miasto Warszawa.

Wartość wskaźnika PKB w przeliczeniu na jednego mieszkańca wynosiła w 2005 r. 40.817 zł i była wyższa o 10,7% w porównaniu z rokiem poprzednim i o 38,9% w stosunku do 2000 r.

Województwo mazowieckie osiągnęło najwyższy poziom tego wskaźnika w Polsce – w 2005 r. przewyższył on średnią krajową o 58,4% (o 15.050 zł).

Wartość PKB w przeliczeniu na 1 mieszkańca była wyraźnie zróżnicowana w poszczególnych podregionach województwa i w 2005 r. wynosiła od 18.683 zł w podregionie ostrołęcko-siedleckim do 77.001 zł w mieście Warszawie. Pod względem wysokości PKB na 1 mieszkańca Warszawa zajmuje pierwszą lokatę w Polsce, przewyższając średnią krajową

<sup>4</sup> Dla połowy roku 2007 dane rzeczywiste, dla pozostałych lat prognoza Głównego Urzędu Statystycznego w Warszawie.

<sup>5</sup> Źródło: Rachunki regionalne w województwie mazowieckim w latach 1995 – 2005, wyd. Urząd Statystyczny w Warszawie, grudzień 2007 r.



o 198,8%. W pozostałych podregionach województwa PKB na 1 mieszkańca wynosił od 72,5% średniej krajowej w podregionie ostrołęcko-siedleckim do 107,7% w ciechanowsko-płockim.

### **Podmioty gospodarki narodowej<sup>6</sup>**

W województwie mazowieckim w grudniu 2007 r. w rejestrze REGON zarejestrowanych było 627.277 podmiotów gospodarki narodowej (bez rolników indywidualnych) o 17.676 podmiotów (o 2,9%) więcej niż przed rokiem. Wzrost liczby podmiotów gospodarczych odnotowano w 40 powiatach, największy w powiatach: piaseczyńskim (o 6,2%), ostrołęckim (o 5,9%) i lipskim o (5,2%). Zmniejszenie liczby podmiotów wystąpiło w powiecie ostrowskim (o 0,2%) i w Płocku (o 0,8%).

Podmioty sektora prywatnego stanowiły 97,7% (613.087 podmiotów, przed rokiem – 595.442 podmioty), natomiast podmioty sektora publicznego stanowiły 2,3% (14.190 podmiotów, przed rokiem 14.159 podmiotów). Wzrost liczby podmiotów gospodarczych obserwuje się zarówno w sektorze prywatnym (o 4,7%), jak i publicznym (o 0,2%).

Najwięcej podmiotów gospodarki narodowej funkcjonowało w m.st. Warszawie – 313.367 (50,0% ogółu podmiotów gospodarczych w województwie), w Radomiu - 24.553 (3,9%), w powiecie pruszkowskim – 22.342 (3,6%) i wołomińskim – 22.265 (3,5%) oraz piaseczyńskim – 20.121 (3,2%). Z ogólnej liczby podmiotów 58,0% ma siedzibę w miastach na prawach powiatu.

Najwięcej podmiotów zajmowało się **handlem i naprawami** – 194.119 (30,9% ogółu podmiotów), **obsługą nieruchomości i firm** – 121.396 (19,4%), **działalnością przemysłową** – 63.378 (10,1%), **budownictwem** – 61.945 (9,9%).

Wśród ogółu podmiotów gospodarczych dominowały osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą – 72,3% ogólnej liczby podmiotów (453.688 podmiotów), w poprzednim roku 72,7% (443.204 podmioty).

Spółki z udziałem kapitału zagranicznego stanowiły 3,6% ogółu podmiotów w województwie (22.417 spółek), przed rokiem 3,4% (20.649 spółki).

W 2007 r. zarejestrowano 47.717 nowych podmiotów gospodarki narodowej, tj. o 1,7% więcej niż w poprzednim roku. Najwięcej nowych jednostek zarejestrowano w m.st. Warszawie (22.175) i w m. Radomiu (2.006) oraz w powiatach: wołomińskim (1.862), piaseczyńskim (1.858), pruszkowskim (1.494). Najmniej jednostek powstało w powiecie lipskim (151), zwoleńskim (170) i łosickim (172).

W porównaniu z 2006 r. liczba nowopowstałych jednostek zwiększyła się w 25 powiatach od 34,4% w powiecie łosickim do 0,6% w zwoleńskim. Spadek liczby nowo zarejestrowanych podmiotów wystąpił w 17 powiatach w granicach od 0,2% w powiecie płockim do 11,4% w powiecie przasnyskim.

W 2007 r. zrezygnowało z prowadzenia działalności gospodarczej 30.647 podmiotów (o 21,5% mniej niż rok wcześniej). Najwięcej podmiotów zrezygnowało z działalności gospodarczej w Warszawie (12.735), w Radomiu (1.886), w powiecie wołomińskim (1.183) oraz w Płocku (1.167).

Warto zaznaczyć, że spośród podmiotów zarejestrowanych na Mazowszu aż 95,3% (597.969 podmiotów) stanowiły **mikroprzedsiębiorstwa** - podmioty zatrudniające do 9 osób. Udział podmiotów **małych**, o liczbie pracujących od 10 do 49 osób wynosił 3,8% (23.521 podmiotów), podmioty **średnie** zatrudniające 50-249 osób stanowiły 0,7% ogółu podmiotów (4.700 podmiotów), a podmioty duże, zatrudniające powyżej 250 osób stanowiły 0,2% (1.087 podmiotów).

---

<sup>6</sup> Źródło: Podmioty gospodarki narodowej zarejestrowane w rejestrze REGON w województwie mazowieckim w 2007 r. wyd. Urząd Statystyczny w Warszawie.

## Podmioty gospodarki narodowej

Wyszczególnienie	Lata							
	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Liczba podmiotów gospodarczych	524	543	554	575	585	601	609	627
<b>liczba MSP</b>	<b>640</b>	<b>611</b>	<b>112</b>	<b>598</b>	<b>529</b>	<b>798</b>	<b>601</b>	<b>277</b>
<b>liczba MSP</b>	<b>523</b>	<b>542</b>	<b>552</b>	<b>574</b>	<b>584</b>	<b>591</b>	<b>603</b>	<b>626</b>
Udział MSP w ogólnej liczbie podmiotów gospodarczych	99,8%	99,8%	99,8%	99,8%	99,8%	98,2%	99,1%	99,8%

W 2007 r. funkcjonowało 626.190 Małych i Średnich Przedsiębiorstw, które stanowiły 99,8% wszystkich podmiotów gospodarczych (głównie przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników - 597.969 podmiotów). W sektorze publicznym działało 12.052 Małych i Średnich Przedsiębiorstw, w sektorze prywatnym 612.439.

### Pracujący w gospodarce narodowej <sup>7</sup>

Na koniec 2006 r. w województwie mazowieckim pracowało 2.116.141 osób, o 49.300 osób (o 2,4%) więcej niż w 2005 r. Stanowili oni 16,4% ogółu pracujących w Polsce. Na 1000 ludności w wieku produkcyjnym przypadało 642 osoby pracujące (w 2005 r. 628 osób pracujących).

### Pracujący w gospodarce narodowej<sup>\*)</sup>

Wyszczególnienie	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
<b>Pracujący ogółem</b>	<b>2.386.952</b>	<b>2.309.792</b>	<b>2.044.183</b>	<b>1.976.896</b>	<b>2.024.968</b>	<b>2.066.841</b>	<b>2.116.141</b>
publicznym	590.866	553.187	539.268	508.865	508.613	511.375	<b>508.782</b>
prywatnym	1.796.08	1.756.60	1.504.91	1.468.03	1.516.35	1.555.46	<b>1.607.35</b>

\*) lata 1999 - 2001 uwzględniają dane dotycząc pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie przy wykorzystaniu wyników Powszechnego Spisu Rolnego 1996, natomiast lata 2002 - 2006 wyniki Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2002.

W sektorze publicznym gospodarki pracowało 508.782 osoby (24,0% ogółu pracujących w województwie), w sektorze prywatnym 1.607.359 osób (76,0%).

Mazowsze jest najbardziej rozwiniętym gospodarczo regionem Polski, dominuje w nim sektor usług (handel, telekomunikacja, usługi finansowe, ubezpieczenia). Istotne znaczenie w województwie ma także przemysł, głównie przetwórstwo przemysłowe. Znajdują się tu niemal wszystkie gałęzie przemysłu (oprócz górniczego, stoczniowego i koksowniczego). Poza przemysłem i usługami istotną rolę odgrywa też rolnictwo, głównie ogrodnictwo i sadownictwo.

W strukturze zatrudnienia w 2006 r. dominował sektor usług – 62,9%, z przewagą pracujących w usługach rynkowych – 47,4% ogółu pracujących. W usługach nierynkowych zatrudnionych było - 15,5% ogółu pracujących, w przemyśle i budownictwie – 22,0% ludności pracującej, a w rolnictwie pracowało - 15,2%.

<sup>7</sup> Źródło: Roczniki Statystyczne Województwa Mazowieckiego 2001-2007 oraz „Pracujący w gospodarce narodowej w 2006 r.” wyd. Główny Urząd Statystyczny.

**Pracujący w gospodarce narodowej według sektorów ekonomicznych<sup>\*)</sup>**

Wyszczególnienie	Lata						
	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
<b>Pracujący ogółem,</b>	<b>2 386 952</b>	<b>2 309 792</b>	<b>2 044 183</b>	<b>1 976 896</b>	<b>2 024 968</b>	<b>2 066 841</b>	<b>2 116 141</b>
Sektor rolniczy	593 382	594 694	325 364	319 044	320 752	321 022	320 958
Przemysł	529 390	491 648	464 583	452 300	449 008	441 871	464 732
Sektor usługowy	1 264	1 223	1 254	1 205	1 255	1 303 94	1 330

*\*) lata 1999 - 2001 uwzględniają dane dotycząc pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie przy wykorzystaniu wyników Powszechnego Spisu Rolnego 1996, natomiast lata 2002 - 2004 wyniki Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2002.*

W 2006 r. najwięcej osób pracowało w **handlu i naprawach** – 376.652 osoby (17,8% ogółu pracujących), następnie **przetwórstwie przemysłowym** – 321.327 osób (15,2%), w **rolnictwie, łowiectwie, leśnictwie i rybactwie** – 320.958 osób (15,2%).

**Pracujący w gospodarce narodowej według sekcji<sup>\*)</sup>**

Wyszczególnienie	Lata						
	2000 r.	2001 r.	2002 r.	2003 r.	2004 r.	2005 r.	2006 r.
Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo; rybactwo	593 382	594 584	325 364	319 126	320 826	321 022	320 958
Przemysł	388 822	366 300	354 114	345 395	320 974	336 365	348 823
<b>w tym:</b>							
<i>Przetwórstwo</i>	<i>357 301</i>	<i>334 550</i>	<i>324 231</i>	<i>316 071</i>	<i>320 047</i>	<i>309.317</i>	<i>321 327</i>
Budownictwo	140 568	125 126	119 469	106 815	101 206	105 506	115 909
Handel i naprawy	375 438	352 406	360 071	347 490	361 131	378 664	376 652
Hotele i restauracje	35 293	32 739	33 149	33 378	36 153	35 812	36 847
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	134 518	130 341	137 972	133 283	136 988	136 071	146 673
Pośrednictwo finansowe	82 623	78 010	77 522	68 727	71 049	79 385	83 362
Obsługa nieruchomości i firm	199 569	201 519	207 474	213 904	232 609	250 259	261 289
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i zdrowotne	85 968	91 273	92 363	93 072	96 944	100 299	102 114
Edukacja	129 498	133 097	131 266	138 727	138 727	143 683	144 172
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	124 425	128 055	126 664	97 841	99 224	97 273	98 316
Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała	96 848	76 010	78 755	79 048	82 309	82 502	85 026
<b>OGÓŁEM</b>	<b>2 386</b>	<b>2 309</b>	<b>2 044</b>	<b>1 976</b>	<b>2 024</b>	<b>2 066</b>	<b>2 116</b>

*\*) lata 1999 - 2001 uwzględniają dane dotycząc pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie przy wykorzystaniu wyników Powszechnego Spisu Rolnego 1996, natomiast lata 2002 - 2005 wyniki Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2002.*

### Pracujący w sektorze przedsiębiorstw<sup>8</sup>

W okresie styczeń – grudzień 2007 r. przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw wyniosło 1.241,0 tys. osób i było o 4,9% wyższe niż w analogicznym okresie 2006 r. (w kraju zwiększyło się o 4,7%). Wzrost przeciętnego zatrudnienia zanotowano m.in. w sekcjach: **górnictwo** (o 15,0%), **budownictwo** (o 10,2%), **handel i naprawy** (o 9,1%), **hotele i restauracje** (o 6,5%), **obsługa nieruchomości i firm** (o 6,2%), **wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę** (o 4,3%), **przetwórstwo przemysłowe** (o 3,5%), **transport, gospodarka magazynowa i łączność** (o 1,5%).

Spośród działów przetwórstwa przemysłowego o stosunkowo dużym udziale w zatrudnieniu zwiększyło się ono m.in. **w produkcji wyrobów z pozostałych surowców niemetalicznych** (o 13,5%), **produkcji wyrobów gumowych i z tworzyw sztucznych** (o 10,2%), **produkcji wyrobów z metali** (o 10,0%), **produkcji artykułów spożywczych i napojów** (o 6,9%), **produkcji maszyn i urządzeń** (o 5,0%) oraz **w działalności wydawniczej, poligrafii i reprodukcji zapisanych nośników informacji** (o 1,6%).

W okresie styczeń – grudzień 2007 r. przeciętne zatrudnienie w sektorze publicznym wyniosło 329,6 tys. osób i było o 0,03% niższe od notowanego w analogicznym okresie 2006 r., natomiast w sektorze prywatnym zwiększyło się o 6,8% i wyniosło 911,4 tys. osób.

W 2007 r., w porównaniu z 2006 r., w strukturze zatrudnienia zwiększył się udział sektora prywatnego z 72,1% do 73,4%, a zmniejszył się udział sektora publicznego (z 27,9% do 26,6%).

### Aktywność Ekonomiczna Ludności<sup>9</sup>

W IV kwartale 2007 r. zbiorowość aktywnych zawodowo w województwie mazowieckim liczyła 2.570 tys. osób, a biernych zawodowo 1.811 tys. osób. Wśród ogółu ludności województwa mazowieckiego w wieku 15 lat i więcej (4.381 osób) 54,2% stanowili pracujący (2.373 osoby), 4,5% - bezrobotni (196 tys. osób), a 41,3% - bierni zawodowo. Oznacza to, że mniej niż połowa ludności w wieku 15 lat i więcej (45,8%) nie wykonywała pracy; w IV kwartale 2006 r. – prawie połowa (49,1%).

**Tabela: Ludność w wieku 15 lat i więcej w województwie mazowieckim**  
(na podstawie badania BAEL)

Lata	Ogółem	Aktywni zawodowo	Współczynnik aktywności zawodowej <sup>*)</sup>	Wskaźnik zatrudnienia <sup>**)</sup>	Stopa bezrobocia <sup>***)</sup>
	w tys. osób	w tys. osób	w %	w %	w %
1999	4 004	2 277	56,9	49,8	12,6
2000	4 064	2 368	58,3	50,8	12,8
2001	4 040	2 368	58,6	49,6	15,5
2002	3 923	2 312	58,9	49,0	16,9
2003	4 014	2 348	58,1	49,6	14,7
2004	4 131	2 038	56,5	49,3	12,7
2005	4 148	2.049	57,4	49,4	14,0
2006	4 336	2 209	57,4	50,9	11,3
2007	4 381	2 570	58,7	54,2	7,6

<sup>\*)</sup> współczynnik aktywności zawodowej: udział osób aktywnych zawodowo w ludności ogółem w wieku 15 lat i więcej (średnia z IV kw. dla lat 1999-2007)

<sup>\*\*)</sup> wskaźnik zatrudnienia: udział osób pracujących w ludności ogółem w wieku 15 lat i więcej, (średnia z IV kw. dla lat 1999-2007)

<sup>8</sup> Źródło: Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa mazowieckiego Nr 12, wyd. Urząd Statystyczny w Warszawie 2007r. styczeń 2008 r.,

<sup>9</sup> Źródło: Aktywność ekonomiczna ludności w województwie mazowieckim w IV kwartale 2007 r. Urząd Statystyczny w Warszawie – Informacja sygnałna, marzec 2008 r.

\*\*\*) *stopa bezrobocia: udział osób bezrobotnych w ludności aktywnej zawodowo,  
Źródło: BAEL GUS; ( średnia z IV kw. dla lat 1999-2007)*

W porównaniu z IV kwartałem 2006 r. liczba osób aktywnych zawodowo zwiększyła się o 79 tys., tj. o 3,2%, natomiast populacja biernych zawodowo zmniejszyła się o 34 tys., tj. o 1,8%. Na wzrost liczby osób aktywnych zawodowo w skali roku wpłynęło zwiększenie się liczby pracujących o 164 tys. osób, przy jednoczesnym spadku liczby bezrobotnych o 86 tys. osób.

W porównaniu do IV kwartału 2006 r. zmniejszyło się obciążenie pracujących osobami niepracującym. Na 1000 pracujących w IV kwartale 2007 r. przypadało 846 osób bezrobotnych i biernych zawodowo, podczas gdy w IV kwartale 2006 wskaźnik ten wynosił 963.

W omawianym okresie ludność aktywna zawodowo stanowiła 58,7% ogółu ludności w wieku 15 lat i więcej. Współczynnik aktywności zawodowej ludności w odniesieniu do IV kwartału 2006 r. wzrósł o 1,7 punktu procentowego. Zwiększył się zarówno poziom aktywności kobiet (o 1,3 punktu procentowego), jak i mężczyzn (o 2,0 punktu procentowego). Na wsi współczynnik aktywności wzrósł o 1,7 punktu procentowego, a w miastach o 1,0 punktu procentowego.

Miernikiem zaangażowania ludności w proces pracy jest wskaźnik zatrudnienia, zdefiniowany jako udział ludności pracującej w ogólnej liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej.

W IV kwartale 2007 r. pracujący stanowili 54,2% ludności w wieku 15 lat i więcej i zwiększył się w porównaniu z IV kwartałem 2006 r. o 3,3 punktu procentowego. Wzrost wskaźnika zatrudnienia był większy w populacji kobiet (wzrost o 3,6 punktu procentowego) niż w populacji mężczyzn (wzrost o 3,0 punktu procentowego) oraz wśród mieszkańców wsi (wzrost o 4,0 punktu procentowego) niż miast (wzrost o 2,9 punktu procentowego).

### **Poziom i stopa bezrobocia**

**Województwo mazowieckie wyróżnia się najwyższą w Polsce liczbą zarejestrowanych bezrobotnych, która w grudniu 2007 r. wyniosła 219.924 osoby – prawie co ósmy bezrobotny w Polsce jest mieszkańcem Mazowsza, a stopa bezrobocia należy do najniższych w kraju.**

W 2007 r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 65.688 osób (o 23,0%), podczas gdy w 2006 r. bezrobocie spadło o 46.913 osób (o 5.043 osoby), w 2005 r. bezrobocie spadło o 20.421 osób (o 5,8%) a w 2004 r. o 10.608 osób (o 2,9%).

Województwo mazowieckie charakteryzuje znaczne zróżnicowanie terytorialne, dotyczące poziomu i natężenia bezrobocia. Największą liczbą bezrobotnych wyróżniały się głównie miasta na prawach powiatu: Warszawa (31.934 osoby), Radom (19.963 osoby), Płock (8.401 osób) oraz powiaty: radomski (15.304 osoby), płocki (8.031 osób) i wołomiński (6.780 osób). Najmniejszą liczbę bezrobotnych odnotowano w powiatach: grodziskim (1.228 osób) łosickim (1.750 osób), białobrzeskim (1.975 osób) oraz sokołowskim (2.144 osoby).

W końcu 2007 r. na Mazowszu przeważali bezrobotni: bez prawa do zasiłku 189.020 osób (85,9% ogółu bezrobotnych); poprzednio pracujący 165.543 osoby (75,3%); długotrwale bezrobotni 141.947 osób (64,5%); bezrobotni posiadający wykształcenie poniżej średniego 134.093 osoby (60,9%); zamieszkali w mieście 120.328 osób (54,7%) oraz kobiety 117.442 osoby (53,4% ogółu bezrobotnych).

**W grudniu 2007 r. w województwie mazowieckim stopa bezrobocia wynosiła 9,2%** (przy średniej dla kraju 11,4%) i w odniesieniu do grudnia 2006 r. zmalała o 2,6 punktu procentowego. Najniższą stopą bezrobocia w kraju wyróżniało się województwo wielkopolskie – 8,0% oraz małopolskie – 8,8%, natomiast najwyższą odnotowano w województwie warmińsko-mazurskim – 19,0%.

Nadal na Mazowszu występuje duże terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia. Najwyższą stopą bezrobocia wyróżniały się powiaty: szydlowiecki – 33,6%, radomski – 28,4%, przysuski – 24,2% oraz m. Radom – 22,0%. Najniższą stopę bezrobocia odnotowano: w m. st. Warszawie – 3,0% oraz w powiatach: grodziskim – 4,9%,

warszawskim zachodnim – 6,5%, piaseczyńskim – 5,8% i grójeckim - 6,2%. Różnica pomiędzy najniższą i najwyższą stopą bezrobocia wyniosła 30,6 punktu procentowego (w 2006 r. 31,8 punktu procentowego, a w 2005 r. 34,5 punktu procentowego).

Warto też nadmienić, że stopę bezrobocia niższą od średniej dla województwa odnotowano tylko w 7 powiatach, natomiast stopę bezrobocia przewyższającą średnią dla Polski w 28 powiatach, z czego w 8 powiatach osiągnęła wartość 20,0% i więcej.

Pomimo korzystnych zmian na rynku pracy w ostatnich latach, nadal stopa bezrobocia w końcu grudnia 2007 r. w Polsce była jedną z wyższych wśród krajów członkowskich Unii Europejskiej i wynosiła 8,1% (przy średniej w Unii Europejskiej 7,2%). Najniższą stopą bezrobocia wyróżniały się: Holandia – 2,9%, Dania – 3,1%, Estonia - 4,3% oraz Cypr i Litwa po 3,9%.

### **Bezrobotni zarejestrowani i wyrejestrowani z ewidencji**

W 2007 r. w powiatowych urzędach pracy województwa mazowieckiego zarejestrowało się 263.263 bezrobotnych, o 17.331 osób (o 6,2%) mniej niż w 2006 r. Większość noworejestrujących się stanowiły osoby poprzednio pracujące – 143.027 osób (54,3% ogółu napływu).

W omawianym okresie wyłączono z ewidencji bezrobotnych 328.951 osób o 1.444 osoby (o 0,4%) więcej niż w 2006 r. Napływ do bezrobocia był niższy od odpływu z bezrobocia o 65.688 osób (w 2006 r. odpływ przewyższał napływ o 46.913 osób).

Spośród bezrobotnych wyłączonych z ewidencji pracę podjęło 133.797 osób, o 12.560 osób (o 8,6%) **mniej** niż w 2006 r. Podjęcia pracy były główną przyczyną odpływu z bezrobocia i stanowiły 40,7% ogółu wyłączonych w województwie (w 2006 r. 44,7%).

Drugą istotną przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych było nie potwierdzenie gotowości do pracy. Z tego powodu wyłączono z ewidencji bezrobotnych 112.872 osoby (34,38% ogółu wyłączonych w województwie) o 5.493 osoby (o 5,1%) **więcej** niż w 2006 r.

Kolejną przyczyną wyłączeń bezrobotnych było rozpoczęcie stażu przez 17.296 osoby (5,3% ogółu wyłączonych), rozpoczęcie szkolenia przez 19.002 osoby (5,8% wyłączonych), natomiast dobrowolnie zrezygnowało ze statusu bezrobotnego 14.327 osób (4,7% ogółu wyłączonych z ewidencji bezrobotnych).

### **Wybrane kategorie bezrobotnych**

#### ***Bezrobotne kobiety***

Sytuacja bezrobotnych kobiet na rynku pracy, mimo równości gwarantowanej prawem i posiadaniu wyższych od mężczyzn kwalifikacji nadal jest trudna. W grudniu 2007 r. w powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było **117.442 kobiety**, o 31.021 osób (o 20,9%) **mniej** niż w grudniu 2006 r. Bezrobotne kobiety stanowiły 53,4% ogółu bezrobotnych (w grudniu 2006 r. 52,0%). Najwyższym udziałem bezrobotnych kobiet wyróżniały się głównie miasta: Płock (63,0% ogółu bezrobotnych), Ostrołęka (62,7%), Siedlce (59,3%) oraz powiaty: przasnyski i płocki (po 59,0%) (55,4%). W 10 powiatach kobiety stanowiły mniej niż połowę ogółu bezrobotnych, z czego najniższym udziałem kobiet wyróżniały się powiaty: garwoliński (44,3%), łosicki (47,0%) oraz makowski i przysuski (po 47,4%).

Bezrobotne kobiety dominowały w następujących kategoriach bezrobotnych: osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (61,9%), zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy (60,4% ogółu bezrobotnych w tej kategorii), dotychczas niepracujący (57,7%) oraz poprzednio pracujących (52,0%).

Wśród osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy kobiety przeważały w kategorii osób samotnie wychowujących dziecko do 7 roku życia (94,0%), osób do 27 roku życia, które ukończyły szkołę wyższą (70,5%), długotrwale bezrobotnych (56,2%), osób w wieku do 25 roku życia (55,4%) oraz osób bez kwalifikacji zawodowych (52,7%).

### **Bezrobotni zamieszkali na wsi**

Problemem staje się również bezrobocie na wsi. W końcu 2007 r. na wsi mieszkało **99.596 bezrobotnych**, w tym 51.826 kobiet (52,0% ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi). W porównaniu do końca 2006 r. liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zmniejszyła się o 24.239 osób, tj. o 19,6% (przy spadku ogółu bezrobotnych o 23,0% oraz mieszkańców miast o 25,7%).

Wprawdzie bezrobotni zamieszkali na wsi **stanowili w województwie mazowieckim 45,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych**, to warto zaznaczyć, że w 29 powiatach udział ich w ogólnej liczbie bezrobotnych przekroczył 50,0%, a w 13 powiatach osiągnął 70,0% i więcej.

Typowo rolnicze powiaty to: siedlecki, gdzie bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 96,4% ogółu bezrobotnych, ostrołęcki (94,2%), plocki (89,8%) oraz przysuski (87,8%).

Najmniejszym udziałem (poza miastami na prawach powiatu) bezrobotnych zamieszkałych na wsi w ogólnej liczbie bezrobotnych wyróżniały się powiaty: pruszkowski (34,0% ogółu bezrobotnych), otwocki (34,5%), grodziski (38,3%), żyrardowski (38,9%) oraz wołomiński (40,7%). Prawo do zasiłku posiadało tylko 13,7% ogółu bezrobotnych tej kategorii.

### **Bezrobotni posiadający prawo do zasiłku**

Dużym problemem mazowieckiego rynku pracy jest mała liczba i niski udział bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku. W końcu 2007 r. prawo do zasiłku posiadało **30.904 osoby**, o 6.282 osoby (o 15,4%) **mniej** niż w grudniu 2006 r. Bezrobotni posiadający prawo do zasiłku stanowili 14,1% ogółu bezrobotnych (o 1,1 punktu procentowego więcej niż w grudniu 2006 r.).

Najniższym udziałem bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku wyróżniały się powiaty: łosicki (6,1% ogółu bezrobotnych), lipski (7,0), ostrowski (7,2%), zwoleński (7,6%) i kozienicki (7,9%). Najwyższy odsetek bezrobotnych z prawem do zasiłku odnotowano w powiatach: mławskim (28,4%), płońskim (21,0%), grodziskim (20,3%) oraz żuromińskim (21,1%).

Istnieje znaczna dysproporcja pomiędzy odsetkiem bezrobotnych kobiet i mężczyzn posiadających prawo do zasiłku. **Prawo to przysługiwało 12,1% bezrobotnych kobiet oraz 16,3% mężczyzn.**

### **Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy**

W końcu 2007 r. liczba bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy wynosiła **10.327 osób** (4,7% ogółu bezrobotnych), w tym 6.241 kobiet. W odniesieniu do grudnia 2006 r. liczba tej kategorii bezrobotnych zmniejszyła się o 4.509 osoby (o 30,4%). Najwyższym udziałem osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy wyróżniały się powiaty: pruszkowski (12,1% ogółu bezrobotnych), m. Radom (10,9%), powiat grójecki (10,5%), radomski (9,0%), białobrzegi (8,4%), otwocki (7,4%) oraz piaseczyński (7,1%).

Najniższy odsetek osób zwolnionych z tego powodu zanotowano w powiatach: pruszkowskim 1 osoba (0,0%), makowskim, nowodworskim i w m. Ostrołęka (po 0,3%) (0,5%) oraz w powiecie ostrołęckim (0,5%).

### **Osoby bezrobotne w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki**

W 2006 r. w powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było **7.458 bezrobotnych** w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, w tym 4.618 kobiet (61,9% ogółu bezrobotnych w tej kategorii). W odniesieniu do grudnia 2006 r. liczba tej kategorii bezrobotnych zmniejszyła się o 3.354 osoby (o 31,0%). Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki stanowili 3,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (rok wcześniej 3,8%). Najwyższy udział tej populacji bezrobotnych, przewyższający udział dla województwa odnotowano w powiatach: siedleckim (7,5% ogółu bezrobotnych), zwoleńskim (5,5%), białobrzegim (5,4%), w mieście Siedlce (5,3%), powiecie żuromińskim (5,2%) oraz makowskim i sokołowskim (po 5,0%). Najniższym udziałem wyróżniały się powiaty:

pruszkowski (1,3%) sochaczewski (1,4%), warszawski zachodni (1,5%), oraz Warszawa i powiat legionowski (po 2,1%).

### **Bezrobotni według grup zawodów i specjalności**

Obligatoryjna statystyka dotycząca struktury bezrobotnych oraz ofert pracy według zawodów i specjalności - sporządzana w cyklach półrocznych – umożliwia obserwację zjawiska bezrobocia od strony podaży i popytu na pracę w danych zawodach.

Spośród 219.924 bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2007 r., zawod wyuczony posiadało 179.218 bezrobotnych. Z liczby bezrobotnych ogółem poprzednio pracowało 165.543 osoby (75,3%).

Biorąc pod uwagę grupy wielkie określone w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności, najliczniejszą wśród bezrobotnych była grupa **robotników przemysłowych i rzemieślników**. W końcu 2007 r. do grupy tej zaliczono **50.160** bezrobotnych, tj. **22,8%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (*rok wcześniej 68.344 bezrobotnych, tj. 23,9%*).

Drugą pod względem liczebności grupę stanowili bezrobotni **bez zawodu** - w grudniu 2007 r. bez pracy pozostawało **40.706** bezrobotnych zaliczonych do tej grupy, tj. **18,5%** ogółu bezrobotnych (*rok wcześniej 48.812 bezrobotnych, tj. 17,1%*).

Poważne problemy z podjęciem zatrudnienia mieli również bezrobotni zakwalifikowani do grupy **pracownicy przy pracach prostych**. Było ich w województwie **28.398** osób, tj. **12,9%** ogółu bezrobotnych (*w grudniu 2006 r. 37.939 osób, tj. 13,3% ogółu bezrobotnych*).

Trudności ze znalezieniem pracy mieli także bezrobotni **technicy i inny średni personel**, którzy liczyli **28.675** osób, tj. **13,0%** ogółu bezrobotnych (*w grudniu 2006 r. 37.379 osób, tj. 13,1%*) oraz **pracownicy usług osobistych i sprzedawcy**, którzy liczyli **27.983** osoby, tj. **12,7%** ogółu bezrobotnych (*w końcu 2006 r. 36.844 bezrobotnych, tj. 12,9%*).

Najmniej liczna była grupa bezrobotnych **siły zbrojne** - 205 bezrobotnych, tj. **0,1%** ogółu bezrobotnych (*w końcu 2006 r. 259 osób, tj. 0,1%*).

### **Według sześciocyfrowych kodów zawodów i specjalności, w grudniu 2007 r. najwięcej bezrobotnych było zarejestrowanych w zawodach:**

⇒ sprzedawca	<b>16.962 osoby</b> ( <i>rok wcześniej 22.738 osób</i> ),
⇒ pracownik biurowy	<b>5.396 osób</b> ( <i>rok wcześniej 7.286 osób</i> ),
⇒ robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	<b>4.914 osób</b> ( <i>rok wcześniej 6.988 osób</i> ),
⇒ ślusarz	<b>4.811 osób</b> ( <i>rok wcześniej 6.647 osób</i> ),
⇒ asystent ekonomiczny	<b>4.632 osoby</b> ( <i>rok wcześniej 6.131 osób</i> ),
⇒ robotnik gospodarczy	<b>4.105 osób</b> ( <i>rok wcześniej 5.598 osób</i> ),
⇒ krawiec	<b>4.062 osoby</b> ( <i>rok wcześniej 5.415 osób</i> ),
⇒ robotnik budowlany	<b>3.703 osoby</b> ( <i>rok wcześniej 4.978 osób</i> ),
⇒ sprzętaczką	<b>3.471 osób</b> ( <i>rok wcześniej 4.681 osób</i> ),
⇒ technik mechanik	<b>3.428 osób</b> ( <i>rok wcześniej 4.765 osób</i> ),
⇒ kucharz	<b>3.165 osób</b> ( <i>rok wcześniej 4.176 osób</i> ),
⇒ robotnik placowy	<b>3.112 osób</b> ( <i>rok wcześniej 3.859 osób</i> ),
⇒ murarz	<b>3.110 osób</b> ( <i>rok wcześniej 4.350 osób</i> ),
⇒ <b>ekonomista</b>	<b>2.945 osób</b> ( <b><i>rok wcześniej 4.281 osób</i></b> ),
⇒ szwaczka	<b>2.863 osób</b> ( <i>rok wcześniej 3.875 osób</i> ),
⇒ mechanik samochodów osobowych	<b>2.431 osób</b> ( <i>rok wcześniej 3.812 osób</i> ),
⇒ magazynier	<b>1.891 osoby</b> ( <i>rok wcześniej 2.594 osoby</i> ),
⇒ fryzjer	<b>1.721 osób</b> ( <i>rok wcześniej 2.280 osób</i> ).

Bezrobocie coraz częściej dotyka osoby z wyższym wykształceniem, na 14 miejscu w rankingu zawodów generujących bezrobocie znajdują się **ekonomiści**, a więc bezrobotni zaliczeni do grupy **specjaliści** – legitymujący się wykształceniem wyższym.

Warto także podkreślić, że bardzo liczną grupę nadal stanowią bezrobotni bez zawodu – 40.706 osób (18,5% ogółu bezrobotnych).



### **Bezrobotni z wykształceniem poniżej średniego**

Jedną z przyczyn utrudniających znalezienie pracy był niski poziom wykształcenia i kwalifikacji zawodowych. W grudniu 2007 r. wykształcenie niższe od średniego posiadało **134.093 osoby**, tj. 60,9% ogółu bezrobotnych, z tego:

⇒ **64.050 osób posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe (29,1% ogółu bezrobotnych),**

⇒ **70.043 osoby posiadały wykształcenie gimnazjalne i poniżej (31,8% ogółu bezrobotnych).**

Największe problemy z podjęciem pracy z powodu niskiego wykształcenia i kwalifikacji mieli bezrobotni w powiatach: węgrowskim – gdzie wykształcenie niższe od średniego posiadało 64,4% ogółu bezrobotnych, płockim (62,8%) oraz przysuskim (60,1%)

W odniesieniu do grudnia 2006 r. liczba bezrobotnych legitymujących się wykształceniem poniżej średniego zmniejszyła się o 43.679 osób (o 24,6%), a udział ich w liczbie bezrobotnych ogółem zmniejszył się o 1,3 punktu procentowego.

### **Bezrobotni bez stażu pracy**

Trudności z podjęciem zatrudnienia mają przede wszystkim osoby bez doświadczenia zawodowego, które jeszcze nie pracowały. W grudniu 2007 r., bezrobotni bez stażu pracy liczyli – **54.381 osób**, tj. **25,7%** ogółu bezrobotnych.

Najwyższym udziałem bezrobotnych bez stażu pracy wyróżniały się powiaty: łosicki (51,3% ogółu bezrobotnych), makowski (39,7%), przysuski i przasnyski (po 36,4%) i zwoleński (36,2%). Najmniejszy udział stanowili bezrobotni bez stażu pracy w Warszawie (14,4%) ogółu bezrobotnych) i Płocku (17,3%), w powiecie piaseczyńskim (17,5%), ciechanowskim (18,1%) mławskim (18,3%) oraz grodziskim (18,4%).

W odniesieniu do końca 2006 r. liczba bezrobotnych bez stażu pracy zmniejszyła się o 18.166 osób (o 25,0%), a udział ich w liczbie bezrobotnych ogółem zmniejszył się o 0,8 punktu procentowego.

### **Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy**

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, w art. 49) określa kategorie bezrobotnych zaliczanych do „**osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy**”, w stosunku, do których powiatowy urząd pracy w okresie do 6 miesięcy od dnia rejestracji powinien przedstawić propozycję zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, stażu, odbycia przygotowania zawodowego w miejscu pracy lub zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych.

### ***Długotrwale bezrobotni***<sup>10</sup>

Istotnym problemem na Mazowszu jest długotrwale bezrobocie. Na koniec 2007 r. długotrwale bezrobociem dotkniętych było **141.947 osób (64,5% ogółu bezrobotnych)**.

Długotrwale bezrobocie w największym stopniu dotknęło następujące grupy bezrobotnych: osoby posiadające wykształcenie niższe od średniego – 66,1% ogółu długotrwale bezrobotnych (93.753 osoby), osoby w wieku 45-54 lata – 29,5% (41.812 osób), osoby bez stażu pracy – 24,1% (34.170 osób).

Większość długotrwale bezrobotnych stanowiły kobiety – 56,2% ogółu długotrwale bezrobotnych (79.730 osoby). Prawo do zasiłku posiadało 1.834 osób (tylko 1,3% ogółu długotrwale bezrobotnych).

W odniesieniu do końca 2006 r., liczba długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się o 49.600 osób (o 25,9%). **Długotrwale bezrobocie dotknęło także 7.536 osób posiadających wykształcenie wyższe (5,3% ogółu długotrwale bezrobotnych). Niepokoić może fakt, że wśród ogółu bezrobotnych legitymujących się wyższym wykształceniem (16.353 osoby), długotrwale bezrobotni stanowili 46,1%.**

<sup>10</sup> Zgodnie z obowiązującą ustawą (Dz. U. Nr 99, poz. 1001) **długotrwale bezrobotny** to bezrobotny pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat.

### **Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych**

W grudniu 2007 r. w powiatowych urzędach pracy województwa mazowieckiego zarejestrowanych było **70.757** osób bez kwalifikacji zawodowych (**32,2%** ogółu bezrobotnych). Większość z nich stanowiły kobiety – 52,7% (37.264 osoby), a prawo do zasiłku posiadało – 6.961 osób (9,8% ogółu bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych).

Spośród tej kategorii bezrobotnych najwięcej było osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy – 36.797 osób (52,0% ogółu bezrobotnych bez kwalifikacji). Liczną grupę stanowiły także osoby nie posiadające stażu pracy – 24.027 osób (34,0%) oraz osoby w wieku 45 – 54 lata - 18.856 osób (26,6%).

W porównaniu z grudniem 2006 r., liczba bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych zmniejszyła się o 16.332 osoby (o 18,8%).

### **Bezrobotni do 25 roku życia**

Młodzież jest grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem, gdyż przegrywa w konkurencji z pracownikami posiadającymi doświadczenie zawodowe. Pozostawanie młodych ludzi bez pracy powoduje utratę zdobytych kwalifikacji, zniechęcenie i doprowadza często do patologii społecznych. Na koniec 2006 r. w województwie mazowieckim zarejestrowanych było **38.837** osób bezrobotnych do 25 roku życia (**17,7%** ogółu bezrobotnych). Kobiety stanowiły 55,4% ogółu bezrobotnej młodzieży (21.510 osób), a prawo do zasiłku posiadały 4.373 osoby (11,3%).

Wśród bezrobotnych do 25 roku życia osoby bez stażu pracy stanowiły aż 64,3% ogółu tej populacji bezrobotnych (24.984 osoby), wykształcenie poniżej średniego posiadało 43,2% (16.756 osób).

W porównaniu z grudniem 2006 r., liczba bezrobotnych do 25 roku życia zmniejszyła się o 16.349 osób (o 29,6%).

### **Bezrobotni powyżej 50 roku życia**

Populacja bezrobotnych powyżej 50 roku życia, to osoby, którym w niedługim czasie przysługiwać będzie prawo do emerytury, a ze względu na wiek napotykać na problemy ze znalezieniem zatrudnienia. W końcu 2007 r. w powiatowych urzędach województwa mazowieckiego było zarejestrowanych **51.975** bezrobotnych powyżej 50 roku życia (**23,6%** ogółu bezrobotnych). Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia kobiety stanowiły 41,0% (21.304 osoby). Prawo do zasiłku posiadało 15,4% ogółu tej kategorii bezrobotnych (8.000 osób).

Bezrobotni powyżej 50 roku życia legitymowali się głównie wykształceniem niższym od średniego – 36.572 osoby (70,4% ogółu bezrobotnych powyżej 50 roku życia),

Warto zaznaczyć, że 32.747 osób powyżej 50 roku życia (63,0% tej populacji bezrobotnych) nie mogło znaleźć pracy ponad 12 miesięcy, a stażem pracy 20-30 lat i więcej legitymowało się 21.398 osób (41,2% bezrobotnych powyżej 50 roku życia).

W porównaniu z grudniem 2006 r., liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia zmniejszyła się o 8.469 osób (o 14,0%).

### **Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia**

W województwie mazowieckim w grudniu 2006 r. zarejestrowanych było **6.322** bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia (2,9% ogółu bezrobotnych) i są to głównie kobiety – 5.944 osoby (94,0% ogółu tej kategorii bezrobotnych).

Bezrobotni samotnie wychowujący dzieci, to przede wszystkim osoby w wieku do 35 roku życia – 5.167 osób (81,7% ogółu tej kategorii bezrobotnych), posiadające wykształcenie poniżej średniego – 4.304 osoby (68,1%), osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy – 3.304 osoby (52,3%) oraz bez stażu pracy 2.331 osób (43,2%).

W porównaniu z grudniem 2006 r., liczba bezrobotnych samotnie wychowujących dzieci zmniejszyła się o 1.295 osób (o 17,0%).

## **Bezrobotni niepełnosprawni**

Szczególnego wsparcia wymagają osoby niepełnosprawne, gdyż praca dla nich stanowi nie tylko źródło dochodów umożliwiającą zaspokojenie potrzeb, ale także najskuteczniejszy sposób rehabilitacji społeczno-zawodowej.

W grudniu 2007 r. w powiatowych urzędach pracy województwa mazowieckiego zarejestrowanych było **5.947** osób niepełnosprawnych (2,7% ogółu bezrobotnych).

Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych kobiety stanowiły 46,5% (2.765 osób), a prawo do zasiłku posiadało 788 osób (13,3% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych).

Bezrobotni niepełnosprawni to głównie osoby legitymujące się wykształceniem poniżej średniego – 4.318 osób (72,6% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych), pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy – 2.977 osób (50,1%), w wieku 45 - 54 lata – 2.412 osób (40,6% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych), legitymujące się stażem do 1 roku - 1.160 osób (19,5%), posiadający staż 20-30 lat – 1.070 osób (18,07%) oraz bez stażu pracy – 1.054 osoby (17,7%).

W porównaniu z grudniem 2006 r., liczba bezrobotnych niepełnosprawnych zmniejszyła się o 384 osoby (o 6,1%).

## **Usługi i instrumenty rynku pracy**

Powiatowe urzędy pracy - wypełniając ustawowe zadania - świadczą dla zarejestrowanych osób działania w ramach usług oraz instrumentów rynku pracy.

### **Pośrednictwo pracy**

W 2007 r. pozyskano ogółem **128.187 ofert pracy**, o 19.278 ofert (o 17,7 %) **więcej** niż w analogicznym okresie poprzedniego roku, w tym:

- ⇒ 84.716 ofert pracy niesubsydiowanej (o 18.238 ofert, tj. o 27,4 **więcej** niż rok wcześniej),
- ⇒ 100.628 ofert pracy z sektora prywatnego (o 17.530, tj. o 21,1% **więcej** niż rok wcześniej),
- ⇒ 2.452 oferty pracy dla niepełnosprawnych (o 146 ofert, tj. o 5,6% **16,8% mniej** niż rok wcześniej).

Tak jak w poprzednich latach, większość ofert pracy zgłoszonych w 2007 r. pochodziła z zakładów sektora prywatnego – 100.628 ofert, tj. 78,5% ogółu zgłoszonych (rok wcześniej 83.098 ofert, tj. 76,3%), ponad połowa ofert pracy (66,1%) dotyczyła zatrudnienia niesubsydiowanego.

Wzrost liczby ogółu ofert pracy w 2007 r. – wynikał przede wszystkim z istotnego wzrostu (o 27,4%) liczby ofert pracy niesubsydiowanej oraz wzrostu (o 2,5%) liczby ofert pracy subsydiowanej.

### **Pozostałe usługi i instrumenty rynku pracy**

W ramach limitowanych oraz nie limitowanych wydatków Funduszu Pracy - w 2007 r. udział w programach lub działaniach w ramach promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej rozpoczęło - 75.210 bezrobotnych, w tym:

- 40.504 kobiety, tj. 53,9% rozpoczynających aktywizację (w 2006 r. – 37.741 kobiet, tj. 53,5%),
- 34.581 mieszkańców wsi, tj. 46,0% (w 2006 r. – 31.204 osoby, tj. 44,2%),
- 29.800 długotrwale bezrobotnych, tj. 39,6% (w 2006 r. – 27.970 osób, tj. 39,6%),
- 29.672 bezrobotnych do 25 roku życia, tj. 39,5% (w 2006 r. – 29.494 osoby, tj. 41,8%),
- 9.018 bezrobotnych powyżej 50 roku życia, tj. 12,0% (w 2006 r. – 7.859 osób, tj. 11,1%).

W okresie styczeń – grudzień 2007 r. - programy aktywizujące rozpoczęło o 4.638 osób bezrobotnych, tj. o 6,6% **więcej** niż w 2006 roku.

Spośród **75.210** osób bezrobotnych rozpoczynających aktywizację – **8.570 osób** uzyskało formy wsparcia nie objęte limitem wydatków Funduszu Pracy, z tego:

- 8.504 bezrobotnych uzyskało prawo do dodatku aktywizacyjnego po podjęciu

zatrudnienia,

- 66 bezrobotnych uzyskało prawo do stypendium za kontynuację nauki.

**Ponadto w 2007 r.** z ewidencji bezrobotnych wyłączono **53 osoby** (w tym: 31 kobiet, 4 bezrobotnych w wieku poniżej 25 lat, 6 osób powyżej 50 roku życia oraz 25 długotrwale bezrobotnych), którym dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej wypłacono poza Funduszem Pracy – ze środków budżetowych Prezydenta m. Płocka.

**Dodatkowo** (w ramach limitowanych środków Funduszu Pracy) - **39 osobom** przyznano refundację składek na ubezpieczenie społeczne rolników.

### **Programy finansowane z limitowanych środków Funduszu Pracy**

W 2007 r. - działania aktywizujące finansowane z limitowanych wydatków Funduszu Pracy rozpoczęło **66.640 bezrobotnych**, o 5.218 osób (o 8,5%) **więcej** niż w poprzednim roku, w tym w ramach programu:

- stażu	17.296 osoby	(w 2006 r. - 17.874 osób),
- szkoleń	19.002 osoby	(w 2006 r. - 14.647 osób),
- prac interwencyjnych	7.145 osób	(w 2006 r. - 8.768 osób),
- prac społecznie użytecznych	5.036 osób	(w 2006 r. - 5.814 osoby),
- przygotowania zawodowego	6.328 osób	(w 2006 r. - 5.540 osoby),
- jednorazowych środków dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej	5.372 osoby	(w 2006 r. - 4.368 osób),
- robót publicznych	3.481 osób	(w 2006 r. - 2.652 osoby),
- refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy udzielanych pracodawcom	2.002 osoby	(w 2006 r. - 857 osób),
- kosztów dojazdów	866 osób	(w 2006 r. - 866 osób),
- refundacji kosztów studiów podyplomowych	37 osób	(w 2006 r. - 19 osób),
- pożyczek szkoleniowych	2 osób	(w 2005 r. - 6 osób),
- refundacji kosztów opieki	17 osób	(w 2005 r. - 11 osób).

**Szacunkowa efektywność wybranych programów** – uwzględniająca liczbę osób podejmujących zatrudnienie po zakończeniu programu kształtowała się na poziomie:

- **55,8% przy realizacji prac interwencyjnych** (w 2006 roku – 57,0%),
- **35,7% przy realizacji szkoleń** (w 2006 roku – 39,1%),
- **42,0% przy realizacji staży** (w 2006 roku – 38,5%),
- **36,6% przy realizacji przygotowania zawodowego** (w 2006 roku – 36,6%),
- **18,9% przy realizacji robót publicznych** (w 2006 roku – 25,7%).

W stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego **wskaźniki efektywności:**

- **wzrosły dla programów:** staże u pracodawcy – o **3,5** punktu procentowego, przygotowanie zawodowe - o **1,2** punktu procentowego,
- **obniżyły się dla programów:** robót publicznych - o **6,8** punktu procentowego, szkolenia – o 3,4 punktu procentowego, prace interwencyjne – o 1,2 punktu procentowego.

Na podstawie informacji uzyskanych z powiatowych urzędów pracy można określić, że pośród **66.640 bezrobotnych** rozpoczynających usługi bądź instrumenty rynku pracy finansowane w 2007 r. z limitowanych wydatków Funduszu Pracy :

- **65,3%, tj. 43.526 bezrobotnych** - rozpoczęło udział w programach finansowanych z limitów określonych według algorytmu, w tym - według informacji z pup ( przy częściowym finansowaniu z FP w ramach algorytmu) - 532 bezrobotnych w ramach SPO RZL dz. 1.5 - realizowanego na terenie dziewięciu powiatów: ciechanowskiego, garwolińskiego, kozienickiego, mińskiego, mławskiego, radomskiego, siedleckiego, sokołowskiego i szydłowieckiego, 669 bezrobotnych w ramach SPO RZL dz. 1.6 - realizowanego na terenie pięciu powiatów: gostynińskiego, sierpeckiego, sochaczewskiego, wołomińskiego, żuromińskiego i m.st. Warszawy oraz 33 bezrobotne kobiety rozpoczynające aktywizację w ramach programu „Aktywna kobieta” (PUP

Ciechanów: 10 osób skierowanych na szkolenia i 7 osób na przygotowanie zawodowe oraz PUP Zwoleń: 15 kobiet skierowanych na szkolenia i 1 kobieta, której wypłacono jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej),

- **14,9, tj. 9.952 bezrobotnych** - rozpoczęło udział w programach finansowanych w ramach „działania 1.3 SPO RZL z 2006 r.”,
- **10,4%, tj. 6.942 bezrobotnych** - rozpoczęło udział w programach finansowanych w ramach „działania 1.2 SPO RZL z 2006 r.”,
- **7,1%, tj. 4.703 bezrobotnych** - rozpoczęło udział w programach finansowanych w ramach limitu „Mazowsze 2007”,
- **1,5%, tj. 1.001 bezrobotnych** - rozpoczęło udział w programach finansowanych w ramach limitu „Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy ( IKD )”,
- **0,8%, tj. 516 osób bezrobotnych** - rozpoczęło udział w programach finansowanych w ramach limitu „Praca dla młodych – Dobry Start”.

Z wyżej określonej liczby osób bezrobotnych rozpoczynających w 2007 roku aktywizację w ramach usług bądź instrumentów rynku pracy - co najmniej 15.573 bezrobotnych będzie ją kontynuowało w roku 2008.

### **Fundusz Pracy**

Zgodnie ze sprawozdawczością dotyczącą przychodów i wydatków Funduszu Pracy - według MPiPS-02 - w 2007 roku - z Funduszu Pracy wydatkowano kwotę **571.189,6 tys. zł**, o 2.869,9 tys. zł, **tj. o 0,5% mniej niż w roku poprzednim**.

W strukturze wydatków Funduszu Pracy nadal dominowały wydatki na formy pasywne, a więc zasiłki dla bezrobotnych oraz świadczenia – **47,7%, tj. 272.347,4 tys. zł**. Udział ich w ogólnej kwocie wydatków **zmniejszył się o 9,4 punktu procentowego** (w 2006 roku wynosił 57,1%).

**Zwiększył się - o 8,9 punktu procentowego udział limitowanych wydatków na realizację programów przeciwdziałających bezrobociu i wyniósł – 47,6% ogółu wydatków Funduszu Pracy** (w 2006 roku - 38,7%).

Pismem z dnia 30 stycznia 2007 r. - Dysponent środków Funduszu Pracy ustalił kwoty środków (limitów) Funduszu Pracy jakie mogły być wydatkowane w 2007 r. w województwie mazowieckim na realizację zadań w ramach promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznano dla województwa mazowieckiego limit w wysokości **267.389,5 tys. zł**.

Zgodnie z podziałem dokonany przez samorząd województwa według kryteriów określonych przez sejmik województwa – dla samorządów powiatowych rozdysponowano według algorytmu 70% przyznanych środków, a 30% rezerwę samorządu województwa przeznaczono na finansowanie projektów w ramach działania 1.2 „Perspektywy dla młodzieży” i 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia” SPO RZL oraz programu „Mazowsze 2007”.

Na przestrzeni 2007 r. - z rezerwy Ministra (na wnioski samorządów powiatów) środki zostały zwiększone o 13.030.100 zł. Wobec powyższego - rozdysponowany (na podstawie decyzji finansowych przekazanych Starostom oraz Prezydentom miast, a także uwzględniający - określone przez powiaty przesunięcia z algorytmu udziałów własnych do limitów na SPO RZL) - limit wydatków na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej dla województwa mazowieckiego w 2007 r. – wyniósł **280.419.600 zł z tego:**

- 174.908,1 tys. zł - algorytm (w tym „Aktywna Kobieta” – 72.9 tys. zł,
- 34.647,1 tys. zł - na finansowanie działania 1.2 SPO RZL z 2006 r.”,
- 42.730,1 tys. zł - na finansowanie działania 1.3 SPO RZL z 2006 r.”,
- 21.243,6 tys. zł – na finansowanie programu „Mazowsze 2007”,

- 5.487,8 tys. zł - na finansowanie programu „Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy - IKD”,
- 1.402,9 tys. zł – na finansowanie programu „Praca dla młodych - Dobry Start”.

Środki Funduszu Pracy na finansowanie programów aktywizujących na terenie Mazowsza rozdysponowane w 2007 r. były o 54.325.700 zł, **(o 24,0%) wyższe** od limitów dla województwa mazowieckiego przyznanych w poprzednim roku.

Zgodnie z informacją uzyskaną z powiatowych urzędów pracy województwa mazowieckiego - w 2006 r. w ramach limitów na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej wydatkowano **272.003.484 zł**, o 49.789.449 zł, tj. **o 22,4% więcej** niż w 2006 r., z tego na finansowanie:

➤ staże u pracodawców	<b>82.368.477 zł,</b>	tj. 30,28 % ogółu poniesionych na aktywizację bezrobotnych,
➤ jednorazowe środków dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej (w tym pomoc prawna)	<b>60.493.328 zł,</b>	tj. 22,24%,
➤ szkolenia	<b>32.563.467 zł,</b>	tj. 11,97%,
➤ prace interwencyjne	<b>28.732.066 zł,</b>	tj. 10,56%,
➤ przygotowanie zawodowe	<b>23.813.732 zł,</b>	tj. 8,76%,
➤ refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	<b>22.235.844 zł,</b>	tj. 8,18%,
➤ roboty publiczne	<b>18.044.340 zł,</b>	tj. 6,63%,
➤ prace społecznie – użyteczne	<b>2.765.005 zł,</b>	tj. 1,02%
➤ refundacja studiów podyplomowych	<b>91.599 zł,</b>	tj. 0,03%
➤ refundacja na ubezpieczenie społeczne rolników	<b>28.796 zł,</b>	tj. 0,01%
➤ pozostałe (w tym między innymi: koszty opieki nad dzieckiem, koszty badań, dojazdu i zakwaterowania bezrobotnych nie objętych programami subsydiowanymi, pożyczki szkoleniowe)	<b>866.830 zł,</b>	tj. 0,32%,

Wykorzystanie przyznanych środków Funduszu Pracy w 2007 r. ukształtowało się na poziomie **97,0%**, w tym:

- środków określonych według algorytmu - 98,28%,
- środków na finansowanie programów w ramach „IKD” - 98,54%,
- środków na finansowanie „działania 1.3 SPO RZL z 2006 r.” - 97,06%,
- środków na finansowanie „działania 1.2 SPO RZL z 2006 r.” - 94,01%,
- środków na finansowanie programu „Dobry Start” - 94,00%,
- środków na finansowanie „Mazowsze 2007” - 90,96%.

Szacunkowe zobowiązania (określone przez powiatowe urzędy pracy jako wynikające z zawartych umów dla programu: szkoleń, prac interwencyjnych, robót publicznych, staży u pracodawców, przygotowania zawodowego i prac społecznie użytecznych) a przechodzące na finansowanie z limitu kolejnego roku - wyniosły 50.394.819 zł, tj. 18,0% limitu przyznanego dla województwa w 2007 r.

## 2. Analiza SWOT

Analiza SWOT mazowieckiego rynku pracy uwidacznia jego słabe i silne strony oraz przedstawia możliwości i zagrożenia. Dokonując oceny brano pod uwagę zarówno czynniki zewnętrzne, jak i wewnętrzne, które wywierają istotny wpływ na kształtowanie się podaży i popytu na rynku pracy.

**Tabela: Analiza SWOT mazowieckiego rynku pracy**

Mazowiecki rynek pracy	
Potencjał gospodarczy	
Mocne strony	Słabe strony
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wysoki potencjał gospodarczy, kapitałowy i intelektualny aglomeracji warszawskiej</li> <li>• Duża różnorodność branży przemysłowej</li> <li>• Wysoko rozwinięty sektor usług</li> <li>• Największa w skali kraju koncentracja podmiotów gospodarczych</li> <li>• Wysoki nakład na działalność badawczo-rozwojową w rejonie Warszawy</li> <li>• Dynamiczny rozwój nowoczesnych innowacyjnych branż</li> <li>• Najwyższa aktywność inwestorów zagranicznych</li> <li>• Największy eksport i import w skali kraju</li> <li>• Tranzytowe położenie w systemie transportowym Polski i Europy</li> <li>• Przebieg głównych linii korytarzy transportowych</li> <li>• Atrakcyjny turystycznie teren pod względem walorów przyrodniczo – krajobrazowych i dziedzictwa kulturowego</li> <li>• Dobrze zorganizowana sieć hoteli i usług turystycznych w dużych aglomeracjach</li> <li>• Zmniejszająca się liczba małych i średnich gospodarstw rolnych, wzrost gospodarstw dużych i wielkoobszarowych</li> <li>• Zwiększający się udział w wytwarzaniu surowców pochodzenia rolniczego w skali całego kraju</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bardzo wysokie dysproporcje w rozwoju poszczególnych subregionów</li> <li>• Postępująca urbanizacja terenów leśnych i cennych przyrodniczo</li> <li>• Skupianie się podmiotów gospodarczych głównie w aglomeracji warszawskiej</li> <li>• Niski i niedostosowany system transportu</li> <li>• Słabo rozbudowany system informacyjny o dostępnych środkach finansowych na rozwój MSP</li> <li>• Mierna współpraca między przedsiębiorcami a instytucjami samorządowymi</li> <li>• Niedostatecznie rozwinięty system informacji na temat rynku i gospodarki</li> <li>• Pryncypialny wpływ polityki na kształtowanie się sytuacji gospodarczej</li> <li>• Koncentracja bazy turystycznej i recepcyjnej w Warszawie</li> <li>• Niski standard turystyczny i recepcyjny poza Warszawą, brak bazy o średnim standardzie w Warszawie (brak hoteli o klasie ekonomicznej)</li> <li>• Nieposiadanie bądź istnienie niekorzystnych planów zagospodarowania przestrzennego</li> <li>• Szybki proces wyludniania się wsi na obszarach peryferyjnych.</li> </ul>
Szanse	Zagrożenia
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dążenie do zachowania równowagi w</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Narastająca polaryzacja w rozwoju</li> </ul>

<p>rozwoju poszczególnych okręgów województwa</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Efektywne wykorzystanie dostępnych środków funduszy strukturalnych Unii Europejskiej</li> <li>• Zwiększenie liczebności inkubatorów przedsiębiorczości itp. placówek</li> <li>• Stosowanie preferencji finansowych dla nowo tworzonych MSP</li> <li>• Obniżenie kosztów pracy</li> <li>• Alternatywne /pozarolnicze/ formy zatrudnienia dla pracujących w sektorze rolniczym</li> <li>• Rozwój rolnictwa ekologicznego</li> <li>• Rozwój turystyki z wykorzystaniem walorów przyrodniczo-krajobrazowych i dziedzictwa kulturowego</li> <li>• Odbudowa tradycyjnych gałęzi przemysłu promowanie regionalnych produktów, usług</li> <li>• Wzrost inwestycji na ochronę środowiska – rozbudowa zakładów utylizacji opadów przemysłowych i zwierzęcych</li> </ul>	<p>subregionów</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zcentralizowany rozwój przedsiębiorczości – głównie teren aglomeracji warszawskiej</li> <li>• Minimalnie rozbudowane partnerstwo i współpraca pomiędzy instytucjami samorządowymi a przedsiębiorcami, instytucjami i organizacjami</li> <li>• Kadencyjny system działania władz - brak odpowiedzialności za podejmowane decyzje</li> <li>• Niedostateczne upowszechnianie informacji z zakresu możliwości wykorzystania funduszy strukturalnych</li> <li>• Wzrastająca liczba uczelni wyższych o niskim potencjale edukacyjnym</li> <li>• System kształcenia zarówno uczelni wyższych jak i szkół średnich niedostosowany do potrzeb rynku pracy</li> <li>• Wzrost wytwarzanych odpadów przemysłowych w skali województwa</li> </ul>
<b>Zasoby ludzkie</b>	
Mocne strony	Słabe strony
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Najniższa w kraju stopa bezrobocia</li> <li>• Wysoka liczba mieszkańców z wykształceniem wyższym</li> <li>• Wysoko wykwalifikowana kadra instytucji rynku pracy</li> <li>• Wzrastająca elastyczność w podejmowaniu pracy, dostosowywanie się do zmian zachodzących na rynku pracy</li> <li>• Doświadczenie kadry instytucji rynku pracy w działaniach prowadzonych na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych</li> <li>• Znaczne zasoby siły roboczej o zróżnicowanych kwalifikacjach zawodowych</li> <li>• Wysoki udział ludności w wieku produkcyjnym</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utrzymujące się bezrobocie strukturalne</li> <li>• Bardzo duże zróżnicowanie lokalnych rynków pracy</li> <li>• Niechęć zarówno pracowników, jak i pracodawców do inwestowania w rozwój kapitału ludzkiego</li> <li>• Niskie wykształcenie mieszkańców terenów wiejskich</li> <li>• Starzenie się ludności wiejskiej</li> <li>• Nisko rozwinięta przedsiębiorczość wśród młodzieży</li> <li>• Dysproporcje w rozwoju zasobów ludzkich na poziomie poszczególnych subregionów</li> <li>• Niestabilna kadra instytucji rynku pracy</li> <li>• Słabe zaplecze techniczne instytucji rynku pracy</li> <li>• Biurokracja instytucji rynku pracy</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Niedostatecznie zbadany rynek pracy skutkujący niedostosowanymi działaniami aktywizacyjnymi</li> <li>• Zbyt nisko rozwinięta współpraca i partnerstwo pomiędzy urzędami a instytucjami</li> <li>• Niski stopień zatrudnialności osób niepełnosprawnych</li> <li>• Utrwalanie się ubóstwa i dziedziczenia bezrobocia</li> <li>• Migracja i koncentracja osób wykwalifikowanych, przedsiębiorczych na teren aglomeracji warszawskiej</li> </ul>
<b>Szanse</b>	<b>Zagrożenia</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizacja Programu Modelu Partnerstwa Lokalnego w zakresie przeciwdziałania bezrobociu</li> <li>• Świadomość korzyści wynikających z nawiązania partnerstwa i współpracy na poszczególnych szczeblach</li> <li>• Tworzenie placówek świadczących usługi rynku pracy</li> <li>• Współpraca z zagranicznymi instytucjami działającymi na rzecz osób bezrobotnych</li> <li>• Dostosowanie systemu kształcenia do rynku pracy - wykorzystanie konkurencji między uczelniami</li> <li>• Podmiotowe traktowanie osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne</li> <li>• Zwiększenie zatrudnienia wykwalifikowanych pośredników pracy i doradców zawodowych</li> <li>• Wykorzystanie środków z funduszy strukturalnych Unii Europejskiej</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nasilanie się polaryzacji na poziomie społecznym</li> <li>• Wzrastająca liczba osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym</li> <li>• Narastające zjawisko bezrobocia fikcyjnego</li> <li>• Niski poziom wynagrodzeń i wzrastające koszty utrzymania</li> <li>• Wysoki odsetek osób pracujących w rolnictwie</li> <li>• Spadek liczby ludności w wieku produkcyjnym w perspektywie do 2030 r.</li> <li>• Wzrost liczby osób w wieku poprodukcyjnym</li> <li>• Odływ wysoko kwalifikowanych specjalistów poza granice kraju</li> <li>• Słabo rozbudowany system informacyjny o możliwościach uczestnictwa w projektach finansowanych z funduszy strukturalnych</li> <li>• Niedostatecznie dostosowany system prawny do programów europejskich w zakresie przeciwdziałania bezrobociu</li> </ul>
<b>SWOT- Mazowiecki rynek pracy – podsumowanie</b>	
<b>Mocne strony</b>	<b>Słabe strony</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Najwyższy w skali kraju potencjał gospodarczy, intelektualny, kapitałowy i instytucjonalny</li> <li>• Warszawa jako główny punkt styku</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dysproporcje w dynamice rozwoju gospodarczego i warunkach życia ludności w województwie</li> <li>• Wysokie dysproporcje w kształtowaniu</li> </ul>

<p>gospodarki krajowej z gospodarką światową, miejsce głównych usług dla producentów i bezkonkurencyjnych w skali kraj skupisk.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Najwyżej rozwinięty poziom gospodarczy w skali kraju / PKB/</li> <li>• Dynamiczny rozwój nowoczesnych innowacyjnych branż</li> <li>• Duży potencjał turystyczny</li> <li>• Niska stopa bezrobocia w skali kraju</li> <li>• Wykwalifikowana kadra instytucji rynku pracy</li> <li>• Elastyczność pracodawców i kadry w dostosowywaniu się do zmian zachodzących na rynku pracy</li> <li>• Znaczna liczba i aktywność organizacji pozarządowych w Warszawie</li> <li>• Dynamiczny wzrost ilości nowopowstałych szkół wyższych i średnich</li> </ul>	<p>się stopy bezrobocia w poszczególnych subregionach</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pryncypialny wpływ polityki na kształtowanie się gospodarki</li> <li>• Niski poziom kształcenia w szkolnictwie średnim i wyższym</li> <li>• Wysoka liczba ludności o niskim poziomie wykształcenia głównie zamieszkujących tereny wiejskie</li> <li>• Starzenie się ludności wiejskiej</li> <li>• Słabo rozwinięta współpraca i partnerstwo na szczeblu samorządowym i organizacji pozarządowych</li> <li>• Niedostatecznie rozbudowany system informacyjny o możliwości korzystania funduszy strukturalnych</li> <li>• Nieprawidłowo i nieefektywnie rozbudowany system zarządzania instytucji rynku pracy</li> <li>• Niedostateczne upowszechnianie informacji o korzyściach prowadzenia działalności gospodarczej</li> <li>• Niedostateczne upowszechnianie wśród istniejących przedsiębiorców informacji na temat zewnętrznych źródeł finansowania mogących wspomóc rozwój prowadzonej działalności.</li> </ul>
<b>Szanse</b>	<b>Zagrożenia</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Efektywne wykorzystanie funduszy strukturalnych Unii Europejskiej wspierających politykę regionalną</li> <li>• Prowadzenie polityki preferencji dla MSP</li> <li>• Realizacja Programu Partnerstwa Lokalnego</li> <li>• Zmiana systemu kształcenia w celu dostosowania do popytu na rynku pracy</li> <li>• Kompleksowe badanie rynku pracy skutkujące celowymi programami aktywizującymi</li> <li>• Stymulowanie tworzenia pozarolniczych miejsc pracy</li> <li>• Wykorzystanie potencjału naukowo badawczego, intelektualnego</li> <li>• Rozszerzenie usług doradztwa zawodowego /podmiotowe traktowanie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pogłębiające się dysproporcje wewnątrz regionalne</li> <li>• Wzrost zewnętrznych i wewnętrznych kosztów utrzymania MSP</li> <li>• Niedostateczna korelacja pomiędzy systemem kształcenia a popytem rynku pracy</li> <li>• Niechęć do nawiązywania współpracy i partnerstwa</li> <li>• Wzrost liczby osób podejmujących pracę „na czarno”</li> <li>• Narastające zjawisko bezrobocia fikcyjnego</li> <li>• Wzrastająca liczba osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym</li> <li>• Pojawiające się zjawisko dziedziczenia</li> </ul>

<p>osób bezrobotnych/</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zwiększenie zasięgu oddziaływania procesów dyfuzji z Warszawy do poszczególnych subregionów województwa</li> <li>• Rozwój rolnictwa ekologicznego</li> <li>• Wspieranie inicjatyw na rzecz ochrony środowiska</li> </ul>	<p>bezrobocia</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pogłębiające się bezrobocie ukryte wśród mieszkańców terenów wiejskich</li> </ul>
---	--

Opierając się na analizie SWOT, danych z poszczególnych regionów województwa mazowieckiego, wniosków z regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia na 2006 rok oraz uwzględniając założenia dokumentów będących fundamentem dla utworzenia regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia dokonano wyboru zadań strategicznych, w których mieszczą się zadania uznane za priorytetowe do realizacji w latach 2007-2008, a których wykonanie będzie miało istotny wpływ na poprawę sytuacji na mazowieckim rynku pracy.

## **Rozdział II Zadania na rzecz tworzenia warunków dla rozwoju gospodarczego i powstawania nowych miejsc pracy**

### **1. Aktywizacja osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym**

#### **1.1 Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych**

Celem działań jest pomoc w powrocie na rynek pracy i zwiększenie szans zatrudnienia osobom długotrwale bezrobotnym poprzez podnoszenie ich kwalifikacji i umiejętności zawodowych. (Załącznik nr 7 Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy w grudniu 2007 roku).

#### **Działania zgłoszone przez Powiatowe Urzędy Pracy województwa mazowieckiego**

Powiatowe Urzędy Pracy w ramach działań z długotrwale bezrobotnymi planują następujące formy wsparcia:

- roboty publiczne dla około 2 020 osób,
- prace interwencyjne dla około 2 360 osób,
- przygotowanie zawodowe dla około 3 400 osób,
- szkolenia dla około 4 600 osób,
- doposażenie stanowiska pracy dla około 200 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla około 1 200 osób,
- prace społecznie użyteczne dla około 1 900 osób.

#### **Działania zgłoszone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie**

- Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Warszawie w ramach współpracy z Klubami Pracy funkcjonującymi przy Ośrodkach Pomocy Społecznej w Warszawie planuje przeprowadzenie zajęć aktywizacyjnych i z zakresu poradnictwa grupowego dla 30 członków tych klubów.
- Filia WUP w Ciechanowie oraz Filia WUP w Ostrołęce planują na swoim terenie zorganizować „Dni aktywności zawodowej”, w ramach których zostaną przeprowadzone grupowe zajęcia informacyjne dla osób bezrobotnych. Zakłada się, że w spotkaniach organizowanych przez Filię w Ciechanowie weźmie udział około 130 osób a przez Filię w Ostrołęce 200 osób.
- Filia WUP w Siedlcach planuje zorganizować wyjazdowe zajęcia aktywizacyjne nt. „Aktywnego poszukiwania pracy z elementami samozatrudnienia”, w ramach których poruszane będą następujące tematy: rynek pracy – jawny i ukryty, sposoby poszukiwania pracy i pracowników, źródła informacji o wolnych miejscach pracy, analiza ofert zatrudnienia, sporządzanie własnej oferty, rozmowa kwalifikacyjna, zasady sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz zasady podejmowania działalności gospodarczej na własny rachunek.
- Filia WUP w Płocku planuje zorganizować warsztaty dla 30 osób z zakresu poradnictwa grupowego z możliwością uzyskania konsultacji indywidualnej po zakończeniu zajęć. Cel zostanie osiągnięty poprzez: poznanie mocnych i słabych stron, poznanie zasad przygotowania dokumentów aplikacyjnych oraz nabycie umiejętności profesjonalnej autoprezentacji.

#### **Działania zgłoszone przez Agencję Rozwoju Mazowsza S.A.**

W ramach tego zadania planowane jest przeszkolenie 60 osób długotrwale bezrobotnych w zakresie udzielania pierwszej pomocy, obejmujące część praktyczną i teoretyczną. Szkolenie zakończy się egzaminem i uzyskaniem tytułu ratownika.

## 1.2. Aktywizacja zawodowa osób do 25 roku życia

Celem działań jest ograniczenie zjawiska bezrobocia wśród młodzieży oraz ich aktywizacja zawodowa poprzez zwiększenie umiejętności skutecznego poruszania się po rynku pracy oraz udzielanie pomocy młodzieży w uzyskaniu kwalifikacji, umiejętności i doświadczenia zawodowego. (*Załącznik nr 7 Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy w grudniu 2007 roku*).

### Działania zgłoszone przez Powiatowe Urzędy Pracy województwa mazowieckiego

Powiatowe Urzędy Pracy w ramach działań z bezrobotnymi do 25 roku życia planują następujące formy wsparcia:

- roboty publiczne dla około 80 osób,
- prace interwencyjne dla około 1 500 osób,
- przygotowanie zawodowe dla około 700 osób,
- szkolenia dla około 3 500 osób,
- staże dla około 12 000 osób,
- doposażenie stanowiska pracy dla około 160 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla około 900 osób,
- prace społecznie użyteczne dla około 160 osób.

### Działania zgłoszone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

- Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Warszawie przy współpracy z Fundacją „Bez Względu Na Niepogodę”, Komendą Mazowiecką OHP oraz z Stowarzyszeniem „Otwarte Drzwi” planuje organizację Wakacyjnej Giełdy Pracy dla Młodzieży – Lato 2008. Celem giełdy jest pomoc młodzieży w podjęciu krótkoterminowej pracy w okresie letnim oraz pomoc pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników do pracy sezonowej, krótkoterminowej. W giełdzie planowane jest uczestnictwo 100 pracodawców, którzy przedstawią ok. 300 ofert pracy. W wyniku tych działań 1000 osób podejmie zatrudnienie.
- WUP w Warszawie planuje złożyć projekt dla młodzieży do 25 roku życia, która pozostaje bez zatrudnienia i weszła w kolizję z prawem i orzeczono wobec niej karę ograniczenia wolności. Projekt przewiduje partnerstwo z Fundacją Bez Względu Na Niepogodę.
- Filia WUP w Ciechanowie planuje:
  - wspólnie z samorządami powiatowymi, urzędami pracy, władzami oświatowymi, poradniami psychologiczno – pedagogicznymi, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, Mazowieckim Ośrodkiem Doradztwa Rolniczego Oddział Poświętne w Płońsku, uczelniami i szkołami organizację przedsięwzięcia „Fora Edukacyjne okazją doprecyzowania dalszej drogi kształcenia”. Działania te pozwolą na upowszechnienie wśród młodych osób informacji nt. aktualnej sytuacji na lokalnym i regionalnym rynku pracy, wiedzy o zawodach deficytowych i nadwyżkowych oraz możliwościach edukacyjnych. Planowany jest udział 4 000 osób,
  - w ramach współpracy z Akademickim Biurem Karier Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Ciechanowie przeprowadzenie dla 120 studentów uczelni zajęć informacyjnych nt. „Aktywność przepustką do kariery”. W trakcie zajęć studenci uzyskają informację o aktualnej sytuacji na lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym rynku pracy, poznają metody aktywnego poszukiwania pracy oraz zostaną przygotowani do właściwej autoprezentacji i odbycia rozmowy kwalifikacyjnej,
  - na podstawie porozumienia zawartego z Jednostką Wojskową w Ciechanowie

prorowadzenie dla 100 żołnierzy kończących zasadniczą służbę wojskową zajęć nt. „Aktywność na rynku pracy”. W ramach działania odbędą się grupowe zajęcia informacyjne, kształtujące umiejętność aktywnego poszukiwania pracy oraz konsultacje indywidualne.

- Filia WUP w Siedlcach planuje:
  - zorganizować zajęcia aktywizacyjne dla 40 żołnierzy nt. „Żołnierzu! Wychodzisz do cywila i co dalej...?”, których celem jest przekazanie żołnierzom opuszczającym jednostkę wojskową podstawowych informacji pozwalających im na ponowne odnalezienie się na rynku pracy,
  - przeprowadzić warsztaty dla 30 osób w zakresie poradnictwa grupowego obejmujących następującą tematykę: odkrywanie własnego potencjału zawodowego, zmotywowanie do aktywnego poszukiwania pracy oraz wyznaczenie własnej ścieżki kariery.
- Filia WUP w Płocku planuje objąć 500 studentów studiów zaocznych i słuchaczy szkół dla dorosłych oraz absolwentów płockich uczelni grupową i indywidualną informacją zawodową. Podczas spotkań poruszane będą tematy dotyczące aktualnej sytuacji na lokalnym, krajowym i zagranicznym rynku pracy oraz przedstawione oczekiwania pracodawców w stosunku do kandydatów do pracy.
- Filia WUP w Radomiu planuje zorganizować Targi Pracy dla studentów i absolwentów szkół wyższych, których celem będzie prezentacja możliwości budowania własnej drogi edukacyjnej i zawodowej a także przekazanie młodzieży akademickiej informacji na temat możliwości uzyskania wsparcia ze strony różnych urzędów i instytucji. Na targach zostaną zaprezentowane oferty pracy pracodawców z Polski i Unii Europejskiej.

#### **Działania zgłoszone przez Mazowiecką Wojewódzką Komendę OHP**

Mazowiecka Wojewódzka Komenda OHP planuje objąć grupowym poradnictwem zawodowym, poradnictwem indywidualnym, informacją grupową oraz informacjami indywidualnymi 35 000 osób.

#### **Działania zgłoszone przez Departament Edukacji Publicznej i Sportu Samorządu Województwa Mazowieckiego**

Departament Edukacji Publicznej i Sportu planuje ogłosić otwarty konkurs ofert na realizację zadań publicznych w zakresie nauki, edukacji, oświaty i wychowania. W ramach tego zadania planowane są następujące działania:

- podnoszenie kwalifikacji wolontariuszy w zakresie pracy z dziećmi trudnymi, pochodzącymi z rodzin patologicznych, zagrożonymi wykluczeniem społecznym,
- przygotowanie wolontariuszy do pracy z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną fizycznie i intelektualnie oraz do pracy w opiece hospicyjnej,
- kształtowanie właściwych postaw wolontariuszy, wychowanie do brania odpowiedzialności za życie własne i życie społeczne, propagowanie wolontariatu.

### **1.3 Aktywizacja zawodowa osób w wieku powyżej 50 roku życia**

Celem działań jest przygotowanie osób w wieku powyżej 50 roku życia do ponownego wejścia na rynek pracy poprzez kształtowanie aktywnych postaw w stosunku do poszukiwania i podjęcia zatrudnienia. (*Załącznik nr 7 Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy w grudniu 2007 roku*).

#### **Działania zgłoszone przez Powiatowe Urzędy Pracy województwa mazowieckiego**

Powiatowe Urzędy Pracy w ramach działań z bezrobotnymi powyżej 50 roku życia planują następujące formy wsparcia:

- roboty publiczne dla około 800 osób,
- prace interwencyjne dla około 700 osób,
- przygotowanie zawodowe dla około 480 osób,
- szkolenia dla około 570 osób,
- staże dla około 11 500 osób,
- doposażenie stanowiska pracy dla około 50 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla około 210 osób,
- prace społecznie użyteczne dla około 690 osób.

#### **Działania zgłoszone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie**

Filia WUP w Płocku przy współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Płocku planuje organizację warsztatów „Zaczynam od nowa – szukam pracy” dla 30 osób. W trakcie warsztatów planowane są następujące działania: poznanie mocnych i słabych stron, wzmocnienie emocjonalne, poznanie zasad sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz profesjonalnej autoprezentacji.

#### **1.4 Aktywizacja zawodowa kobiet**

Celem działań jest rozpoznanie problemów związanych z barierami podejmowania zatrudnienia przez kobiety i ich eliminacja a także podejmowanie konkretnych działań w celu aktywizacji zawodowej kobiet powracających na rynek pracy. (*Załącznik nr 3 Bezrobotne Kobiety*).

#### **Działania zgłoszone przez Powiatowe Urzędy Pracy województwa mazowieckiego**

Powiatowe Urzędy Pracy w ramach działań z bezrobotnymi kobietami planują następujące formy wsparcia:

- roboty publiczne dla około 600 osób,
- prace interwencyjne dla około 1 700 osób,
- przygotowanie zawodowe dla około 2 750 osób,
- szkolenia dla około 3 100 osób,
- staże dla około 7 050 osób,
- doposażenie stanowiska pracy dla około 160 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla około 860 osób,
- prace społecznie użyteczne dla około 1 250 osób.

#### **Działania zgłoszone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie**

- Filia WUP w Siedlcach planuje prowadzenie otwartej grupy aktywizacji zawodowej dla 20 kobiet w formie spotkań informacyjnych, warsztatów rozwoju osobistego, warsztaty z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, konsultacje indywidualne, spotkania z zaproszonymi pracodawcami z lokalnego rynku pracy,
- Filia WUP w Płocku planuje organizację warsztatów „Aktywizacyjna Integracja międzypokoleniowa” dla 30 kobiet. Cel zostanie osiągnięty poprzez: poznanie mocnych i słabych stron, wzmocnienie emocjonalne, ćwiczenie umiejętności obsługi komputera, poznanie zasad przygotowania dokumentów aplikacyjnych oraz nabycie umiejętności profesjonalnej autoprezentacji.

## **1.5 Integracja społeczna i zawodowa osób niepełnosprawnych**

Celem działań jest zwiększenie stopnia przygotowania zawodowego i poprawa zdolności do uzyskania zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne. (*Załącznik nr 7 Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy w grudniu 2007 r.*)

### **Działania zgłoszone przez Powiatowe Urzędy Pracy województwa mazowieckiego**

Powiatowe Urzędy Pracy w ramach działań z bezrobotnymi niepełnosprawnymi planują następujące formy wsparcia:

- roboty publiczne dla około 20 osób,
- prace interwencyjne dla około 80 osób,
- przygotowanie zawodowe dla około 110 osób,
- szkolenia dla około 530 osób,
- staże dla około 100 osób,
- doposażenie stanowiska pracy dla około 120 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla około 130 osób,
- prace społecznie użyteczne dla około 40 osób.

### **Działania zgłoszone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie**

- Filia WUP w Siedlcach przy współpracy Centrum Kształcenia i Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Stowarzyszeniem Popierania Edukacji Niepełnosprawnych „HEFAJSTOS” planuje organizację Targów Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych w ramach „Dni Integracji”. Planowany jest udział 500 osób niepełnosprawnych.
- Filia WUP w Płocku planuje zorganizować II Targi Pracy dla Osób Niepełnosprawnych. W trakcie trwania Targów odbędą się spotkania informacyjne dla pracodawców i osób niepełnosprawnych, a także zostaną zorganizowane warsztaty w ramach poradnictwa zawodowego. Planuje się objęcie działaniami 200 osób niepełnosprawnych.
- Filia WUP w Ostrołęce planuje organizację Targów Pracy i Przedsiębiorczości Osób Niepełnosprawnych. Planuje się, iż w targach weźmie udział 150 osób niepełnosprawnych oraz 10 instytucji i organizacji osób niepełnosprawnych.
- Filia WUP w Radomiu planuje organizację:
  - Targów Pracy, w których weźmie udział 300 osób niepełnosprawnych oraz 20 pracodawców,
  - forum „Wszyscy Równi” poświęconego integracji i aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

### **Działania zgłoszone przez Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej**

- dofinansowanie kosztów działalności obsługowo – rehabilitacyjnej zakładu aktywności zawodowej „Apteka Sztuki” zgodnie z umową nr 251/2007 zawartą przez Samorząd Województwa Mazowieckiego i Stowarzyszenie „Otwarte Drzwi” w dniu 16 października 2007 r. Planuje się w ramach tego działania zatrudnić 24 osoby niepełnosprawne. Budżet działania – środki PFRON: 1 180 000 zł.
- dofinansowanie kosztów działalności obsługowo – rehabilitacyjnej zakładu aktywności zawodowej „Pracownia Rzeczy Różnych” zgodnie z umową, która zostanie zawarta przez Samorząd Województwa Mazowieckiego i Fundację na Rzecz Umacniania Więzi Rodziny „SYNOPSIS” w marcu 2008 r. Planuje się



w ramach tego działania zatrudnić 24 osoby niepełnosprawne. Budżet działania – środki PFRON: 750 000 zł.

- dofinansowanie kosztów działalności obsługowo – rehabilitacyjnej zakładu aktywności zawodowej prowadzonego przez Caritas Diecezji Siedleckiej zgodnie z umową nr 248/2007 zawartą przez Samorząd Województwa Mazowieckiego i Stowarzyszenie w dniu 10 października 2007 r. Planuje się w ramach tego działania zatrudnić 26 osób niepełnosprawnych. Budżet działania – środki PFRON: 614 000 zł.
  - dofinansowanie kosztów działalności obsługowo – rehabilitacyjnej Rolniczego Zakładu Aktywności Zawodowej w Stanisławowie zgodnie z umową, która zostanie zawarta przez Samorząd Województwa Mazowieckiego i Fundację „Praca dla Niewidomych” do dnia 1 lipca 2008 r. na podstawie § 17 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 grudnia 2007 r. Planuje się w ramach tego działania zatrudnić 40 osób niepełnosprawnych. Budżet działania – środki PFRON: 345 747 zł.
  - dofinansowanie zgodnie z ustawą o wolontariacie i pożytku publicznym działań organizacji pozarządowych z zakresu Integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych zgodnie z zadaniami z zakresu:
    - organizowania samopomocy i wzajemnego wsparcia osób niepełnosprawnych,
    - działania wspierające rodziny osób niepełnosprawnych w zakresie przeciwdziałania „wypalaniu się”, wsparcia socjoterapeutycznego dla rodzeństwa osób niepełnosprawnych,
    - organizowania aktywnych form spędzania czasu osób niepełnosprawnych – zajęć sportowych, turystycznych, rekreacyjnych,
    - organizowania imprez integracyjnych o charakterze kulturalnym, sportowym i edukacyjnym,
    - prowadzenia poradnictwa i doradztwa dla osób niepełnosprawnych i ich rodzin, opiekunów i specjalistów pracujących z osobami niepełnosprawnymi,
    - organizowanie imprez promujących działania podejmowane na rzecz osób niepełnosprawnych m.in.: szkolenia, seminaria, konferencje, targi dla osób niepełnosprawnych oraz ich rodzin, opiekunów i osób pracujących z osobami niepełnosprawnymi.
- Planuje się, iż w w/w przedsięwzięciach weźmie udział około 3 000 osób niepełnosprawnych. Budżet działania – środki PFRON: 300 000 zł.

## **1.6 Integracja społeczna i zawodowa grup zagrożonych wykluczeniem społecznym**

Celem działań jest pomoc w powrocie na rynek pracy osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym poprzez zwiększenie dostępności do usług i instrumentów rynku pracy a także poprzez działania zwiększające chęć (motywujące do) podniesienia własnej aktywności na lokalnym rynku pracy.

### **Działania zgłoszone przez Powiatowe Urzędy Pracy województwa mazowieckiego**

Powiatowe urzędy pracy w ramach działań dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym planują następujące formy wsparcia:

- roboty publiczne dla około 230 osób,
- prace interwencyjne dla około 350 osób,
- przygotowanie zawodowe dla około 230 osób,
- szkolenia dla około 780 osób,

- staże dla około 370 osób,
- doposażenie stanowiska pracy dla około 30 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla około 150 osób,
- prace społecznie użyteczne dla około 540 osób.

#### **Działania zgłoszone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie**

- Filia WUP w Płocku planuje realizację cyklu spotkań informacyjnych dla 40 osób osadzonych w Zakładzie Karnym w Płocku. Uczestnicy uzyskają wiedzę nt. tendencji na rynku pracy oraz możliwości podjęcia przez nich zatrudnienia, jak również uzyskają informację nt. instytucji, które pomogą im w usamodzielnieniu się oraz w zdobyciu nowych kwalifikacji zgodnych z potrzebami rynku pracy.
- Filia WUP w Ostrołęce planuje organizację zajęć aktywizacyjnych dla 30 osób osadzonych w Areszcie Śledczym i Zakładzie Karnym. Cel zostanie osiągnięty poprzez: przekazywanie wiedzy dotyczącej źródeł informacji o rynku pracy, metod i technik poszukiwania pracy oraz informacje dotyczące możliwości korzystania ze wsparcia instytucji rynku pracy i ośrodków pomocy społecznej.
- Filia WUP w Radomiu planuje :
  - przy współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Radomiu realizację projektu MOPS pt. "Klub Integracji Społecznej i Samopomocy – Inkubator Społecznej Odnowy". W ramach projektu przeprowadzone będą zajęcia dla 30 uczestników projektu z zakresu aktywizacji zawodowej (badanie preferencji zawodowych, kształtowanie proaktywnych postaw na rynku pracy, kreowanie działań przedsiębiorczych, naukę korzystania z technologii informacyjnych), obsługa Punktu Informacyjno – Konsultacyjnego oraz wsparcie doradcze,
  - przy współpracy z Aresztem Śledczym w Radomiu planuje prowadzenie zajęć integracyjnych i aktywizacyjnych z 30 osobami skazanymi i osadzonymi, przygotowywanymi do opuszczenia zakładu po odbyciu kary. Działania obejmować będą przeprowadzenie zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego (badanie preferencji zawodowych, kształtowanie proaktywnych postaw na rynku pracy, kreowanie działań przedsiębiorczych oraz wsparcie doradcze).

#### **Działania zgłoszone przez Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej**

Stowarzyszenie „Otwarte Drzwi” i Polski Komitet Pomocy Społecznej w Milanówku, które posiadają status Centrum Integracji Społecznej realizują usługi z zakresu:

- kształcenia umiejętności pozwalających na pełnienie ról społecznych,
- nabywania umiejętności zawodowych oraz przyuczania do zawodu,
- nauki planowania życia i zaspokajania potrzeb własnym staraniem,
- nauki umiejętności racjonalnego gospodarowania posiadanymi środkami pieniężnymi.

Ponadto planują, że każde z nich obejmie procesem reintegracji społecznej i zawodowej – po 40 osób, m.in.: osoby bezdomne, długotrwale bezrobotne, chore psychicznie, zwalniane z zakładów karnych, uzależnione od alkoholu, narkotyków lub innych środków odurzających. Centra Integracji Społecznej planują także, że po okresie reintegracji społecznej i zawodowej po 12 osób podejmie pracę lub uruchomi własną działalność gospodarczą.

#### **Działania zgłoszone przez Departament Edukacji Publicznej i Sportu Samorządu Województwa Mazowieckiego**

Departament Edukacji Publicznej i Sportu planuje ogłosić otwarty konkurs ofert na

realizację zadań publicznych w zakresie nauki, edukacji, oświaty i wychowania. W ramach działań planuje się:

- zajęcia dla 600 osób młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym kształtujące właściwe postawy i umiejętności ułatwiające wejście na rynek pracy,
- zapoznanie młodzieży ze środowisk zagrożonych wykluczeniem społecznym z zasadami pisania listów motywacyjnych i CV,
- szkolenia dla 500 uczniów szkół ponad gimnazjalnych w zakresie autoprezentacji rozumianej jako ważny element w procesie poszukiwania pracy.

### **1.7 Reorientacja i aktywizacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa i ludności wiejskiej**

Celem działań jest stworzenie rolnikom warunków ułatwiających znalezienie zatrudnienia poza sektorem rolnym oraz wyposażenie rolników w umiejętności umożliwiające zdobycie nowego zatrudnienia, wykonywania nowego zawodu. (*Załącznik nr 4 Bezrobotni zamieszkali na wsi*).

#### **Działania zgłoszone przez Powiatowe Urzędy Pracy województwa mazowieckiego**

Powiatowe urzędy pracy w ramach działań dla osób odchodzących z rolnictwa i ludności wiejskiej planują następujące formy wsparcia:

- |  |             |
|--|-------------|
| • roboty publiczne dla około   | 530 osób,   |
| • prace interwencyjne dla około                                      | 950 osób,   |
| • przygotowanie zawodowe dla około                                   | 800 osób,   |
| • szkolenia dla około  | 1 700 osób, |
| • staże dla około  | 2 400 osób, |
| • doposażenie stanowiska pracy dla około                             | 50 osób,    |
| • jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla około | 520 osób,   |
| • prace społecznie użyteczne dla około                               | 480 osób.   |

#### **Działania zgłoszone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie**

- Filia WUP w Ciechanowie planuje realizację projektu „Agroturystyka i inne usługi około rolnicze szansą rozwoju obszarów wiejskich w subregionie ciechanowskim”. Cel zostanie osiągnięty poprzez realizację trzech modułów szkoleniowych dla 50 osób w zakresie: prowadzenia gospodarstw agroturystycznych, świadczenia usług na rzecz rolników i mieszkańców wsi oraz uzyskania kwalifikacji zawodowych ułatwiających podjęcie pracy poza rolnictwem.
- Filia WUP w Płocku planuje realizację spotkań informacyjnych i aktywizacyjnych dla 150 bezrobotnych mieszkańców obszarów wiejskich. Cel zostanie osiągnięty poprzez: poznanie mocnych i słabych stron, wzmocnienie emocjonalne, poznanie zasad przygotowywania dokumentów aplikacyjnych oraz nabycie umiejętności autoprezentacji.

### **1.8 Projekty regionalne jako narzędzie przeciwdziałania zjawisku bezrobocia**

Celem działań jest przeciwdziałanie bezrobociu poprzez organizację kompleksowych form wsparcia.

#### **Działania zgłoszone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie**

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie we współpracy z powiatowymi urzędami pracy województwa mazowieckiego planuje realizację projektu Aktywizacja Zawodowa Osób

Bezrobotnych „MAZOWSZE 2008”. Głównym celem programu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, a także pomoc samorządom gminnym w realizacji zadań z zakresu ochrony środowiska poprzez organizację robót publicznych, dających możliwość prowadzenia prac związanych m.in. z oczyszczaniem lasów naszego województwa.

Odbiorcami pomocy w ramach projektu będą osoby długotrwale bezrobotne, osoby bez kwalifikacji zawodowych, osoby bezrobotne do 25 roku życia, a także powyżej 50 roku życia, bezrobotni zamieszkali na wsi, bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia oraz bezrobotni niepełnosprawni.

W ramach projektu zakłada się realizację następujących celów:

- nawiązywanie współpracy z pracodawcami posiadającymi potencjalną zdolność zatrudniania osób bezrobotnych,
- organizację szkoleń osób bezrobotnych pod potrzeby rynku pracy,
- uzyskanie przez osoby bezrobotne nowych kwalifikacji zawodowych lub podwyższenie już posiadanych,
- kształtowanie u osób bezrobotnych postaw sprzyjających samodzielności, aktywności oraz większej elastyczności w poszukiwaniu zatrudnienia,
- promowanie idei samozatrudnienia i ułatwianie jej realizacji,
- pomoc samorządom gminnym w rozwiązywaniu problemu ochrony środowiska (m.in. oczyszczanie lasów).

W ramach programu zakłada się aktywizację 15 480 osób bezrobotnych, w tym:

- |  |             |
|--|-------------|
| • wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy dla               | 1 230 osób, |
| • jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla | 1 750 osób, |
| • szkolenia dla  | 2 300 osób, |
| • staże dla  | 3 400 osób, |
| • przygotowanie zawodowe w miejscu pracy dla                   | 3 100 osób, |
| • prace interwencyjne dla                                      | 1 300 osób, |
| • roboty publiczne, w tym w ramach ochrony środowiska dla      | 1 500 osób, |
| • prace społecznie użyteczne dla                               | 900 osób.   |

Wojewódzki Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych w Warszawie we współpracy z Urzędem Marszałkowskim Województwa Mazowieckiego, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie oraz ze Starostami Powiatów Województwa Mazowieckiego (Powiatowymi Urzędami Pracy) planuje realizację kolejnej edycji Planu „Praca i Środowisko”. Plan ten ma dwa podstawowe cele:

- zintegrowanie z rynkiem pracy osób bezrobotnych, poprzez zatrudnienie ich przy pracach konserwacyjnych urządzeń melioracyjnych,
- działanie na rzecz środowiska poprzez poprawę funkcjonowania istniejących urządzeń melioracji wodnych podstawowych oraz utrzymanie wód służących rolnictwu.

W powyższym Planu przewidziano zatrudnienie osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych mających na celu poprawę stanu środowiska naturalnego, poprzez poprawę stanu technicznego urządzeń melioracji wodnych podstawowych – rzek i kanałów.

Założeniem planie jest osiągnięcie odpowiedniego stanu bezpieczeństwa dla terenów

zagrożonych powodzią i lokalnymi podtopieniami oraz zmniejszenie oddziaływania negatywnych skutków bezrobocia.

## **2. Rozwój przedsiębiorczości w regionie**

### **2.1 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia**

Celem działań jest promocja i wspieranie inicjatyw, rozwiązań służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia oraz budowie postaw kreatywnych i zwiększeniu aktywności zawodowej.

#### **Działania zgłoszone przez Powiatowe Urzędy Pracy województwa mazowieckiego**

Powiatowe urzędy pracy w ramach działań dla osób chcących otworzyć własną działalność gospodarczą planują następujące formy wsparcia:

- szkolenia dla około 500 osób,
- doposażenie stanowiska pracy dla około 220 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla około 1 750 osób.

#### **Działania zgłoszone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie**

- Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie zrealizuje pięć projektów własnych Samorządu Województwa Mazowieckiego w ramach Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL współfinansowanych z EFS. Celem bezpośrednim projektów jest aktywne wspieranie zatrudnienia poprzez stymulowanie powstawania nowych mikroprzedsiębiorstw oraz zapewnienie nowo zarejestrowanym mikroprzedsiębiorcom pomocy w wykorzystaniu dostępnych instrumentów wsparcia.

Planowane są następujące formy wsparcia dla uczestników projektów:

- usługi doradcy zawodowego określające predyspozycje do prowadzenia firmy określonej branży,
- szkolenie w zakresie ABC przedsiębiorczości, podstaw formalno – prawnych działania firmy, opracowywania biznesplanów, marketingu i zagadnień finansowo – księgowych,
- otrzymanie wsparcia pomostowego w wysokości 700 zł przez okres 6 lub 12 miesięcy,
- otrzymanie jednorazowej dotacji inwestycyjnej,
- usługi indywidualnych doradców z zakresu zagadnień prawnych, finansowych, ubezpieczeń społecznych i pozyskiwania środków na rozwój firm.

Planowane projekty:

- Filia WUP w Ciechanowie – planuje realizację projektu „Akademia Przedsiębiorczości III”, którego celem jest umożliwienie rozpoczęcia działalności gospodarczej 60 osobom. Cel ten będzie osiągnięty poprzez: usługi doradcy zawodowego określające predyspozycje do prowadzenia działalności gospodarczej, szkolenia z zakresu przedsiębiorczości, udzielenie wsparcia finansowego w dwóch formach: wsparcia pomostowego od 6 do 12 miesięcy oraz wsparcia inwestycyjnego,
- Filia WUP w Siedlcach – planuje realizację projektu, którego celem jest umożliwienie rozpoczęcia działalności gospodarczej 30 osobom. Cel ten będzie osiągnięty poprzez: szkolenia z zakresu podstaw prowadzenia działalności gospodarczej, udzielenie wsparcia finansowego w dwóch formach: wsparcia pomostowego przez sześć miesięcy i wsparcia inwestycyjnego oraz doradztwo

dla powstałych firm,

- Filia WUP w Płocku – planuje realizację projektu, którego celem jest umożliwienie rozpoczęcia działalności gospodarczej 60 osobom. Cel ten będzie osiągnięty poprzez: zorganizowanie skutecznej rekrutacji pozwalającej na dobór do projektu osób zdecydowanych i chętnych do prowadzenia własnej działalności gospodarczej oraz mających realny pomysł, zorganizowanie i przeprowadzenie szkolenia w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej, udzielenie wsparcia finansowego w dwóch formach: wsparcie pomostowe w wysokości 900 zł przez 6 miesięcy i wsparcia inwestycyjnego w wysokości do 40 000 zł oraz zorganizowanie i świadczenie usług doradczych z zakresu prawa i księgowości,
- Filia WUP w Ostrołęce – planuje realizację projektu „Własna firma z Europejskim Funduszem Społecznym”, którego celem jest umożliwienie rozpoczęcia działalności gospodarczej 30 osobom. Cel ten będzie osiągnięty poprzez: przeprowadzenie szkolenia z zakresu przedsiębiorczości, udzielenie wsparcia finansowego w formie dotacji inwestycyjnej oraz doradztwo indywidualne z zakresu efektywnego wykorzystania dotacji i prowadzenia własnej firmy tzw. wsparcie pomostowe,
- Filia WUP w Radomiu – planuje realizację projektu, którego celem jest umożliwienie rozpoczęcia działalności gospodarczej 30 osobom. Cel ten będzie osiągnięty poprzez: działania szkoleniowo – doradcze mające na celu zdobycie przez uczestników wiedzy i umiejętności niezbędnych do prowadzenia własnej firmy, udzielenie wsparcia finansowego w dwóch formach: wsparcie pomostowe przez rok czasu oraz wsparcia inwestycyjnego.
- Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Warszawie planuje organizację spotkań informacyjnych „Pierwsze kroki we własnym biznesie” dla 200 osób. Ponadto planowane jest opracowanie broszury informacyjnej „Pierwsze kroki w biznesie. Przewodnik początkującego przedsiębiorcy.”, w której zawarte będą informacje dotyczące zasad zakładania działalności gospodarczej, form opodatkowania i źródeł jej finansowania.
- Filia WUP w Ciechanowie planuje na bazie sklepów z ofertami pracy oraz Centrum Pośrednictwa Pracy i Wspierania Przedsiębiorczości w Płońsku realizować cotygodniowe usługi doradcze. Podczas dyżurów osoby bezrobotne i poszukujące pracy uzyskują porady dotyczące procedur uruchamiania działalności gospodarczej, opracowywania biznesplanów oraz źródeł i metod pozyskiwania środków finansowych na uruchomienie firmy i jej dokałitalizowanie w pierwszym okresie działalności.
- Filia WUP w Siedlcach przy współpracy z Biurem Karier Wyższej Szkoły Finansów i Zarządzania w Siedlcach oraz Siedleckim Studenckim Forum BCC przy Akademii Podlaskiej planuje zorganizować „Dzień Przedsiębiorczości”. W programie przewiduje się m.in.: warsztaty nt. zasad i procedur rozpoczynania działalności gospodarczej na własny rachunek, prezentacja nt. możliwości i zasad uzyskania środków EFS na uruchomienie własnego biznesu oraz Siedleckiego Studenckiego Forum BCC i Akademickiego Inkubatora Przedsiębiorczości Akademii Podlaskiej, dobre praktyki w zakresie tworzenia projektów z wykorzystaniem środków unijnych, indywidualne konsultacje.

## **Działania zgłoszone przez Departament Edukacji Publicznej i Sportu Samorządu Województwa Mazowieckiego**

Mazowieckie Samorządowe Centrum Doskonalenia Nauczycieli przy współpracy z Fundacją Młodzieżową Przedsiębiorczości planuje organizację konferencji w ramach projektu Certyfikat Jakości „Szkoła Przedsiębiorczości”. Zaświadczenia otrzyma 200 uczestników konferencji.

### **2.2 Wzmocnienie instytucji otoczenia biznesu**

Celem działań jest rozwój sieci Instytucji Otoczenia Biznesu (IOB), zwiększenie dostępności do usług konsultacyjnych i doradczych oraz zwiększenie dostępności firm do kapitału zewnętrznego poprzez tworzenie systemu wsparcia finansowego przedsiębiorstw. Konieczne jest wzmocnienie systemu IOB w celu wspierania działalności innowacyjnej poprzez wsparcie rozwoju parków przemysłowych, naukowo-technologicznych oraz inkubatorów przedsiębiorczości.

Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych w ramach działania 1.4 Wzmocnienie instytucji otoczenia biznesu planuje realizację projektów dotyczących:

- powstawania i rozwoju instytucji otoczenia biznesu,
- wsparcia parków przemysłowych oraz parków technologicznych zarówno nowych, jak i już istniejących,
- tworzenia sieci instytucji otoczenia biznesu o zasięgu lokalnym i regionalnym, w tym wsparcie nowej lokalizacji, modernizacji, rozbudowy dotychczasowej siedziby IOB w celu zwiększenia ich zdolności do świadczenia usług przedsiębiorcom działającym w województwie mazowieckim,
- stworzenia infrastruktury niezbędnej do świadczenia usług doradczych i konsultacyjnych dla MSP,
- prowadzenia działalności oraz służące poprawie funkcjonowania IOB polegające na:
  - budowie, przebudowie i wyposażeniu infrastruktury w celu poprawy lub świadczenia nowych usług,
  - poprawie dostępności komunikacyjnej i infrastruktury technicznej terenów inwestycyjnych przeznaczonych na strefy aktywności gospodarczej,
  - opracowaniu i wdrożeniu pakietów usług dostosowanych do potrzeb przedsiębiorców (rozwój dotychczas świadczonych usług doradczych oraz wprowadzenie nowych usług), w szczególności w obszarze transferu innowacji i nowych technologii do gospodarki.

### **2.3 Wzmocnienie finansowe funduszy pożyczkowych, poręczeniowych i kredytowych**

Celem działań jest ułatwienie przedsiębiorcom dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania inwestycji, pobudzenie inwestycji przedsiębiorstw i podnoszenie ich konkurencyjności.

Mazowiecki Fundusz Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. planuje realizację działań polegających na dokapitalizowaniu funduszu poręczeniowego, zwiększając tym samym dostęp do otrzymania kredytów bankowych mikro, małym i średnim przedsiębiorstwom, co wpłynie na zwiększenie ich potencjału, pobudzi inwestycje przedsiębiorstw oraz podniesie ich konkurencyjność. Realizację działań umożliwi kontynuacja Sektorowego Programu Operacyjnego – Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw (250 tys zł) oraz dokapitalizowanie MFPK Sp. z o.o. przez połączenie z Powiatowym Funduszem Poręczeń Kredytowych w Wyszku (1 mln zł). Dzięki podwyższeniu kapitału poręczycielskiego MFPK planuje w 2008 roku udzielenie 550 przedsiębiorcom poręczeń na łączną kwotę 106 mln zł. Dzięki tym działaniom planują się utrzymanie 4 000 miejsc pracy oraz dodatkowo utworzenie 700 nowych miejsc pracy.

### **3. Inwestowanie w kapitał ludzki**

#### **3.1 Doskonalenie umiejętności i kwalifikacji kadr instytucji rynku pracy**

Celem działań jest poprawa efektywności działania publicznych służb zatrudnienia poprzez udostępnienie instytucjom rynku pracy wysokiej jakości programów i szkoleń.

#### **Działania zgłoszone przez Powiatowe Urzędy Pracy województwa mazowieckiego**

Powiatowe urzędy pracy planują udział pracowników w szkoleniach z zakresu Program Operacyjny Kapitał Ludzki, pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, usług i instrumentów rynku pracy, procedury zamówień publicznych, programów księgowych, itp.:

- Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim - 40 pracowników,
- Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku planuje - 36 pracowników,
- Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie - każdy z pracowników skorzysta z przynajmniej jednego szkolenia,
- Powiatowy Urząd Pracy w Wyszku - 25 pracowników,
- Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim - 25 pracowników,
- Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach – 77 pracowników,
- Powiatowy Urząd Pracy w Szydłowcu – 30 pracowników,
- Powiatowy Urząd Pracy w Przysusze – 27 pracowników,
- Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu – 100 pracowników,
- Miejski Urząd Pracy w Płocku – 10 pracowników,
- Powiatowy Urząd Pracy w Gostyninie – 38 pracowników.

#### **Działania zgłoszone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie**

- Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie przy współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Legionowie, Fundacją TUS oraz Mazowieckim Centrum Polityki Społecznej planuje złożyć projekt, który zakłada opracowanie w partnerstwie publiczno – społecznym standardów obsługi klientów niepełnosprawnych w Powiatowych Urzędach Pracy oraz wyposażenie pracowników publicznych służb zatrudnienia w kompetencje do pracy z niepełnosprawnymi klientami.

Głównymi założeniami projektu są:

- opracowanie metodologii szkoleń pracownika służb zatrudnienia w zakresie obsługi osób niepełnosprawnych,
- opracowanie standardów obsługi niepełnosprawnych klientów w publicznych służbach zatrudnienia,
- przeprowadzenie szkoleń pracowników publicznych służb zatrudnienia w zakresie pracy z niepełnosprawnym klientem,
- przeprowadzenie warsztatów obejmujących weryfikację przygotowanego modelu standardów,
- pilotaż w 10 powiatowych urzędach pracy,
- opracowanie ostatecznej wersji standardów uwzględniających uwagi i informacje z pilotażu,



- promocja i upowszechnienie projektu.
- Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Warszawie planuje organizację dwóch szkoleń dla doradców zawodowych:
  - szkolenie z metody „Spadochron”,
  - szkolenie z zakresu podstawowych umiejętności prowadzenia poradnictwa indywidualnegooraz przeprowadzenie spotkań dla doradców zawodowych WUP w Warszawie i jego filii oraz powiatowych urzędów pracy z regionu warszawskiego.
- Filia WUP w Siedlcach planuje organizację spotkań dla doradców zawodowych z powiatowych urzędów pracy regionu siedleckiego. Spotkania będą służyły: wymianie doświadczeń zawodowych, dzieleniu się wiedzą z dziedziny doradztwa zawodowego oraz wymianie informacji o podejmowanych inicjatywach lokalnych w poszczególnych powiatach.
- Filia WUP w Ostrołęce planuje realizację projektu „Kompleksowe szkolenia dla pracowników urzędów pracy na Mazowszu” w ramach podziałania 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie PO KL. Cel zostanie osiągnięty w wyniku organizacji kompleksowych szkoleń z zakresu: zarządzanie projektami PO KL, kurs inspiracji, pośrednictwo pracy, profesjonalna obsługa klienta, prawo pracy i kodeks postępowania administracyjnego dla pracowników publicznych służb zatrudnienia, komunikacja w zespole oraz kurs trenerów i szkoleniowców dla 354 pracowników urzędów pracy z terenu całego województwa mazowieckiego.

### **3.2 Doskonalenie umiejętności i kwalifikacji nauczycieli**

Celem działań jest podwyższenie kwalifikacji zawodowych nauczycieli co przyczyni się do wzbogacenia warsztatu pedagogicznego, a tym samym lepszego przygotowania uczniów do pełnienia ról zawodowych na poszczególnych kierunkach.

Zawód nauczyciela wymaga stałego podnoszenia kwalifikacji zawodowych bądź przekwalifikowania się. Podyktowane jest to m.in. wymogiem karty nauczyciela, jednakże dużą zachętą do nieustannego podnoszenia kwalifikacji jest także system osiągania stopni awansu zawodowego nauczycieli, dostosowanie posiadanej wiedzy do zmian w programie nauczania, czy własnowolna potrzeba podniesienia posiadanych kwalifikacji. Zachętą jest także wydzielenie środków na finansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli - w wysokości 1% planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli (kwota ta wyliczana jest osobno dla każdej placówki). Wykorzystanie tych kwot, w placówkach prowadzonych przez Samorząd Województwa Mazowieckiego co roku określa odrębna uchwała Zarządu.

W efekcie podniesienia posiadanych kwalifikacji czy nabycie nowych, przyczyni się do wzbogacenia warsztatu pedagogicznego, a tym samym lepszego przygotowania uczniów wchodzących na rynek pracy.

Departament Edukacji Publicznej i Sportu Samorządu Województwa Mazowieckiego oraz prowadzone przez Samorząd Województwa jednostki oświatowe przystąpią do realizacji szeregu działań skierowanych do kadry nauczycielskiej, jak i klientów danych placówek. Planowane projekty, przedsięwzięcia, do których możemy zaliczyć: szkolenia, konferencje, warsztaty, studia podyplomowe nauczycieli i wychowawców oraz kadry kierowniczej, bibliotekarzy bibliotek szkolnych i pedagogicznych przedstawia poniższa tabela.

Tabela 1. Działania planowane do realizacji przez Departament Edukacji Publicznej i Sportu Samorządu Województwa Mazowieckiego oraz prowadzone przez Samorząd Województwa jednostki oświatowe

Lp.	Podmiot realizujący zadanie	Beneficjenci	Planowane działania	Przewidywane rezultaty	Budżet (1% środki województwa)
1	Podmioty wybrane w otwartym konkursie ofert	Nauczyciele z terenu woj. mazowieckiego	- kurs kwalifikacyjny w zakresie zarządzania oświatą, - udział w konferencjach, seminariach, szkoleniach, warsztatach	- ukończenie kursu kwalifikacyjnego 60 os. - szkolenia 1800 os.	227 000 zł (finansowanie ze środków Województwa Mazowieckiego)
2	Biblioteka Pedagogiczna w Ciechanowie	Nauczyciele, pracownicy biblioteki pedagogicznej	- podnoszenie kwalifikacji – podyplomowe studia zarządzania informacją, - kurs języka angielskiego.	- studia podyplomowe 1 os. - kurs języka angielskiego 1 os.	2316 zł (koszty częściowo pokrywane ze środków własnych nauczycieli)
3	Biblioteka Pedagogiczna w Ostrołęce	Nauczyciele, bibliotekarze	- podnoszenie kwalifikacji – studia podyplomowe zarządzania informacją, technologią informacyjną i bibliotekoznawstwa , - szkolenie Rady Pedagogicznej (z zakresu obsługi systemu bibliotecznego ), - szkolenie nauczycieli bibliotekarzy z bibliotek szkolnych.	- studia podyplomowe 2 os. - szkolenia Rady Pedagogicznej 26 os. - szkolenia bibliotekarzy 90 os.	7568 zł (1%)
4	Biblioteka Pedagogiczna w Płocku	Nauczyciele	- podnoszenie kwalifikacji – studia podyplomowe z zakresu informatyki, - aktualizacja wiedzy i doskonalenie umiejętności w zakresie opracowania formalnego i rzeczowego zbiorów bibliotecznych ( system PROLIB).	- studia podyplomowe 2 os. - szkolenia 15 os.	4000 zł ( 1 % ) 1000 zł – (środki własne nauczycieli) 1000 zł – (środki w ramach bieżącej działalności)
5	Biblioteka Pedagogiczna w Radomiu	Nauczyciele bibliotekarze	Poszukiwanie i weryfikacja informacji w obcojęzycznych bazach danych on-line.	- kursy 2 os.	4000 zł (1%)
6	Biblioteka Pedagogiczna im. Heleny Radlińskiej w Siedlcach	Nauczyciele bibliotekarze	- kursy nauki języków obcych, - kursy dot. grafiki komputerowej, promocji biblioteki, biblioterapii, projektowania stron internetowych, - konferencje szkoleniowe.	- kursy 25 os.	12 379 zł (1%)

7	<p>1) Pedagogiczna Biblioteka Wojewódzka im. KEN w Warszawie</p> <p>2) Uniwersytet Warszawski – Instytut Informacji Naukowej i Studiów Bibliotecznych</p> <p>3) Uniwersytet Warszawski – Wydział Pedagogiczny</p> <p>4) Biblioteka Narodowa w Warszawie</p> <p>5) Stowarzyszenie Bibliotekarzy Polskich w Warszawie</p> <p>6) Max Elektronik SA w Zielonej Górze</p> <p>7) Centrum Promocji Informatyki w Warszawie</p>	Nauczyciele bibliotekarze	<ul style="list-style-type: none"> <li>- studia podyplomowe z zakresu polityki i zarządzania oświatą, zarządzania zasobami informacji i wiedzy w różnych obszarach działalności oraz z zastosowaniem nowoczesnej technologii informacyjnej i komunikacyjnej w różnych formach działalności informacyjnej,</li> <li>- rozwijanie kompetencji psychospołecznych mających wpływ na jakość pracy placówki,</li> <li>- doskonalenie umiejętności w zakresie technologii informacyjnej i komunikacyjnej,</li> <li>- opanowanie umiejętności zastosowania przepisów prawa w działalności biblioteki.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- studia podyplomowe 3 os.</li> <li>- kursy 28 os.</li> <li>- kursy komputerowe 44 os.</li> <li>- szkolenie z przepisów prawa w działalności biblioteki 5 os.</li> </ul>	18 000 zł (1%)
8	Kolegium Nauczycielskie w Ciechanowie	Nauczyciele edukacji zintegrowanej i przedszkolnej	Wdrażanie programu „Przyjaciele Zippięgo”	<ul style="list-style-type: none"> <li>- szkolenie 20 os.</li> <li>- wdrożenie programu w 15 placówkach</li> </ul>	10 000 zł (1%)
9	Kolegium Nauczycielskie w Ciechanowie	Nauczyciele Kolegium	Kursy doskonalące z zakresu wykorzystania technologii informacyjnych, problemów psychologiczno – pedagogicznych, metodyki nauczanych przedmiotów, kursy kwalifikacyjne.	- kursy 10 os	11 489 zł (1%)

10	Kolegium Nauczycielskie w Radomiu	Nauczyciele Kolegium	Studia doktoranckie, studia podyplomowe, kursy doskonalące, konferencje naukowe, warsztaty w ramach WDN	- studia doktoranckie 2 os. - studia podyplomowe 2 os. - kursy doskonalące 15 os.	11 594 zł (1%)
11	Kolegium Nauczycielskie w Warszawie	Nauczyciele	Studia podyplomowe w zakresie terapii pedagogicznej, kursy „Warsztat zastępowania agresji – ART.”, szkolenie zespołu nauczycielskiego w zakresie tworzenia i zarządzania projektem edukacyjnym, kursie kwalifikacyjnym w zakresie zarządzania oświatą, kursy językowe.	- studia podyplomowe 1 os. - kurs językowy 1 os. - kurs kwalifikacyjny 1 os.	8 250 zł (1%)
12	Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Ciechanowie	Nauczyciele	- uzupełniające studia magisterskie dla nauczyciela nie posiadającego pełnych kwalifikacji, - studia podyplomowe z zakresu teorii i praktyki tłumaczeń, - kursy kwalifikacyjne i doskonalące, seminaria oraz inne formy doskonalenia zawodowego w zakresie nauczania wczesnoszkolnego oraz informatyki, - organizacja w Kolegium szkoleń, seminariów oraz konferencji szkoleniowych dla nauczycieli doskonalących umiejętności zawodowe.	- studia magisterskie 1 os. - studia podyplomowe 4 os.	9 710 zł (1%)
13	Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Radomiu	Nauczyciele	- warsztaty, kursy, konferencje i seminaria mających na celu poprawę jakości kształcenia i pozycji kolegium na rynku edukacyjnym regionu, - studia doktoranckie w zakresie kultury brytyjskiej, amerykańskiej i językoznawstwa.	- uzyskanie zaświadczeń z ukończonych form doskonalenia 13 os.	22 115 zł (1%)

14	Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Siedlcach	Nauczyciele	- uczestnictwo w różnych formach doskonalenia oraz podejmowanie studiów podyplomowych i doktoranckich, - wdrożenie nowych metod nauczania języków obcych i innych przedmiotów objętych programem nauczania.	- studia doktoranckie 1 os., - studia podyplomowe 2 os. - różne formy doskonalenia zawodowego 12 os.	15 923 zł (1%)
15	Zespół Kolegiów Nauczycielskich w Ostrołęce	Nauczyciele i wychowawcy	- podnoszenie kwalifikacji – studia doktoranckie, konferencje, warsztaty i seminaria doktoranckie	- studia doktoranckie 2 os. - uczestnictwo w seminariach doktoranckich 13 os.	24 179 zł (1%)
16	Mazowieckie Samorządowe Centrum Doskonalenia Nauczycieli w Warszawie	Nauczyciele	Organizowanie różnorodnych form współpracy i wymiany doświadczeń, w tym konferencji i seminariów dla nauczycieli poszczególnych typów i rodzajów szkół i placówek. Rodzaje form: kurs doskonalenia zawodowego oraz warsztaty metodyczne i konsultacje w poszczególnych obszarach.	- kursy doskonalące 46 000 os.	zadanie realizowane będzie w ramach środków własnych przeznaczonych na działalność bieżącą
17	Ośrodek Edukacji Informatycznej i Zastosowań Komputerów w Warszawie	Nauczyciele	Organizacja i prowadzenie specjalistycznych szkoleń informatycznych i warsztatów przedmiotowo – metodycznych dla nauczycieli w zakresie ICT.	- szkolenia około 1500 os.	150 000 zł (1%)
18	Ośrodek Edukacji Informatycznej i Zastosowań Komputerowych	Nauczyciele różnych przedmiotów, którzy chcą zdobyć uprawnienia do nauczania informatyki i technologii informacyjnej	Studia podyplomowe informatyki dla nauczycieli drugiego przedmiotu mają na celu przygotowanie merytoryczne nauczycieli do nauczania informatyki jako drugiego przedmiotu oraz podniesienie poziomu znajomości języka angielskiego.	- studia podyplomowe 350 os.	studia są współfinansowane przez Europejski Fundusz Społeczny

19	1) Medyczna Szkoła Policealna nr 2 w Warszawie 2) Studio Eko-Tur w Warszawie 3) Uniwersytet Warszawski	Nauczyciele	- studia podyplomowe, - podnoszenie kwalifikacji zawodowych w zakresie prawa oświatowego i przedmiotów zawodowych, - szkolenie Rady Pedagogicznej odnośnie form pracy nauczycieli.	- studia podyplomowe 1 os - szkolenia 30 os.	8000 zł (1%)
20	Medyczna Szkoła Policealna nr 3 w Warszawie	Nauczyciele	Udział nauczycieli w szkoleniach i kursach doskonalących o tematyce: przepisy oświatowe, awans zawodowy, egzaminy zewnętrzne	- szkolenia, kursy 27 os.	5 000 zł (1%)
21	Medyczna Szkoła Policealna nr 4 w Warszawie	Nauczyciele	- studia podyplomowe, - pedagogiczne kursy kwalifikacyjne dla nauczycieli zawodu bez przygotowania pedagogicznego, - szkolenia, kursy, konferencje merytoryczne z zakresu nauczanego przedmiotu oraz technologii, - kursy językowe, - szkolenie Rady Pedagogicznej z zakresu rozpoznawania problemów uczniów i podejmowania działań zapewniających bezpieczeństwo w szkole.	- studia podyplomowe 1 os. - kurs pedagogiczny 4 os. - formy doskonalenia zawodowego 30 os	11 300 zł (1%)
22	Medyczna Szkoła Policealna w Mińsku Mazowieckim	Nauczyciele	- kursy doskonalące, szkolenia- przygotowania do nauczania w kierunku „opiekunka medyczna”, - szkolenia dyrektora i kadry kierowniczej w zakresie zarządzania oświatą i pozyskiwania środków z UE.	- kursy, szkolenia 15 os.	7000 zł (1%)
23	Medyczna Szkoła Policealna w Otwocku	Nauczyciele	- podnoszenie kwalifikacji w zakresie wiedzy merytorycznej i metodycznej, - doskonalenie w zakresie skutecznego komunikowania i promocji szkoły.	- szkolenia 24 os.	9410 zł ( działanie realizowane w ramach bieżącej działalności)

24	Medyczna Szkoła Policealna w Płocku	Nauczyciele i wychowawcy	<ul style="list-style-type: none"> <li>- studia uzupełniające kwalifikacyjne – licencjat z pielęgniarstwa,</li> <li>- studia podyplomowe,</li> <li>- szkolenia rady pedagogicznej,</li> <li>- kursy kwalifikacyjne,</li> <li>- warsztaty,</li> <li>- szkolenia.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ukończenie studiów 1 os.</li> <li>- ukończenie kursów 3 os.</li> <li>- uzyskanie dyplomów 3 os.</li> </ul>	12 832 zł (1%)
25	Medyczna Szkoła Policealna w Radomiu	Nauczyciele i wychowawcy	<ul style="list-style-type: none"> <li>- studia podyplomowe z zakresu: dydaktyka filozofii i etyki, bibliotekoznawstwo,</li> <li>- studia uzupełniające magisterskie z zakresu fizjoterapii,</li> <li>- kursy doskonalące, szkolenia, konferencje – poszerzenie wiedzy z zakresu ratownictwa medycznego, masażu, informatyki, języka angielskiego, ochrony radiologicznej pacjenta,</li> <li>- szkolenia Rady Pedagogicznej odn. „Samobójstw wśród młodzieży i procedur postępowania”.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- studia podyplomowe 2 os.</li> <li>- studia uzupełniające magisterskie 1 os.</li> <li>- uzyskanie kwalifikacji zawodowych 14 os.</li> <li>- szkolenia 25 os.</li> </ul>	9 262 (1%) (Koszt studiów częściowo pokrywany jest ze środków własnych nauczycieli)
26	Medyczna Szkoła Policealna w Sokołowie Podlaskim	nauczyciele	<ul style="list-style-type: none"> <li>- studia podyplomowe – odnowa biologiczna z fizjoterapią,</li> <li>- kurs masażu.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- studia podyplomowe 1os.</li> <li>- kurs masażu 3 os.</li> </ul>	3 159 zł ( 1%) 741 zł ( środki własne nauczycieli)
27	Zespół Medycznych Szkół Policealnych w Ciechanowie	nauczyciele	<ul style="list-style-type: none"> <li>- studia magisterskie uzupełniające,</li> <li>- studia podyplomowe,</li> <li>- kurs kwalifikacyjny z zakresu oligofrenopedagogiki,</li> <li>- różne inne formy doskonalenia nauczycieli.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- studia magisterskie 1 os.</li> <li>- kurs kwalifikacyjny 1os.</li> <li>- kursy, szkolenia 15 os.</li> </ul>	5000 zł (1%) 6000 zł (środki własne nauczycieli)
28	Zespół Medycznych Szkół Policealnych w Pruszkowie	nauczyciele	<ul style="list-style-type: none"> <li>- studia podyplomowe z zakresu polityki społecznej i organizacji pomocy społecznej,</li> <li>- kursy doskonalące z zakresu arteterapii, prawa oświatowego,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- studia podyplomowe 1os.</li> <li>- kursy 6 os.</li> <li>- szkolenia 12 os.</li> </ul>	5 690 (1%)

			pierwszej pomocy, polityki społecznej, - szkolenia Rady Pedagogicznej.		
29	Zespół Medycznych Szkół Policealnych w Przasnyszu	Nauczyciele placówki	- studia podyplomowe z zakresu wychowania fizycznego, bhp i filologii angielskiej, - studia uzupełniające z zakresu medycyny ratunkowej, filologii angielskiej i fizjoterapii, - kurs kwalifikacyjny z zakresu przygotowania pedagogicznego, - kursy doskonalące z zakresu ekonomii w szkole, metod fizjoterapeutycznych.	- studia podyplomowe 3 os - studia uzupełniające 3 os - kurs kwalifikacyjny 4 os - kurs doskonalący 2 os	7 650 zł (1%)
30	Zespół Medycznych Szkół Policealnych w Siedlcach	Nauczyciele	- studia doktoranckie, - kurs kwalifikacyjny, - szkolenie Rady Pedagogicznej (z procedury postępowania w sytuacjach kryzysowych dotyczących prób samobójczych, prawo oświatowe w pracy nauczyciela, warsztaty umiejętności wychowawczych), - kursy doskonalące (masaż segmentarny, postępowanie w stanach zagrożenia życia, zaawansowane zabiegi resuscytacyjne, najważniejsze obszary pracy dyrektora, kurs kadrowy).	- studia doktoranckie 1os. - kurs kwalifikacyjny 1 os. - szkolenie doskonalące 50 os.	11 000 zł (1%)
31	Zespół Medycznych Szkół Policealnych w Warszawie	Nauczyciele	- doskonalenie nauczycieli, - rejestr egzaminatorów, - kursy.	- kursy 20 osób	9 995 (1%)



32	1) Kolegium Pracowników Służb Społecznych w Warszawie 2) Polskie Centrum Mediacji w Warszawie	Nauczyciele	Szkolenie przygotowujące nauczycieli do pracy w roli mediatora rodzinnego i podjęcia mediacji rodzinnej w praktyce.	- szkolenie 8 os.	4 800 zł (1%)
33	Centrum Kształcenia Ustawicznego im. Jana Kochanowskiego w Wyszku	Nauczyciele	- studia doktoranckie, - studia podyplomowe, - odbycie szkolenia przez nauczycieli zatrudnionych w CKU, a w szczególności przez przewodniczących zespołów przedmiotowych, - odbycie warsztatów poświęconych tworzeniu prezentacji multimedialnych oraz stron internetowych, - odbycie kursu języka angielskiego dla informatyków, - odbycie warsztatów poświęconych elektronicznej formie prowadzenia dokumentacji pedagogicznej.	- studia doktoranckie 3 os. - studia podyplomowe 5 os. - studia licencjackie 1 os. - kursy, warsztaty, konferencje metodyczne 52 os.	26 268 zł (1%)
34	Zespół Szkół nr 3 w Wyszku	Nauczyciele i wychowawcy	- studia podyplomowe, - studia uzupełniające magisterskie, - studia doktoranckie, - kursy doskonalące (języka angielskiego, obsługi systemu Macintosh), - szkolenia Rady Pedagogicznej (przygotowanie prezentacji multimedialnych).	- studia podyplomowe 3 os. - studia uzupełniające magisterskie 1 os. - studia doktoranckie 4 os. - kursy doskonalące 17 os. - szkolenia 50 os.	EFS 3 000 zł 18.970 zł (1%)
35	Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Czarni	Nauczyciele i wychowawcy	- studia magisterskie pedagogika specjalna - studia podyplomowe pedagogika opiekuńczo-wychowawcza,	- studia podyplomowe 2 os. - studia licencjackie 1 os. - kursy 3 os.	18 391 zł (1%)

			gimnastyka korekcyjno-pedagogiczna, technika z elementami plastyki - kursy kwalifikacyjne oligofrenopedagogika, pedagogika opiekuńczo-wychowawcza		
36	Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy dla Dzieci Niesłyszących im. M. Grzegorzewskiej w Radomiu	Nauczyciele i wychowawcy	- kształcenie w szkołach wyższych i zakładach kształcenia nauczycieli na kierunkach zgodnych z potrzebami kadrowymi placówki, - zdobywanie dodatkowych umiejętności w zakresie komunikacji niewerbalnej z uczniami niesłyszącymi na kursach języka migowego, - zdobywanie nowych umiejętności w zakresie pracy rewalidacyjnej i logopedycznej, - bieżące szkolenia rady pedagogicznej w zakresie aktualnych problemów oświaty i szkolnictwa specjalnego.	- studia podyplomowe 9 os. - kursy doskonalące 15 os	29 420 zł(1%)
37	Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy dla Dzieci Niewidomych i Słabowidzących w Radomiu	Pracownicy pedagogiczni	- uzyskanie wyższego poziomu wykształcenia na drodze studiów magisterskich, - podnoszenie kwalifikacji na drodze studiów podyplomowych z zakresu rewalidacji, komunikowania się osób z zaburzeniami wzroku, kursów kwalifikacyjnych z zakresu pedagogiki opiekuńczo-wychowawczej organizowanych przez szkoły i zakłady kształcenia nauczycieli, - poszerzenie wiedzy specjalistycznej, poznanie nowych metod i form rewalidacji i terapii dziecka	- studia podyplomowe 17 os. - studia magisterskie uzupełniające 2 os. - szkolenia 83 os. - inne formy doskonalenia 18 os.	33 672 zł (1%)

			niewidomego ze sprzężeniami, - szkolenie Rady Pedagogicznej w zakresie umiejętności sporządzania wniosków o dotacje z UE.		
38	Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Gołotczyźnie	Nauczyciele i wychowawcy	- studia podyplomowe z zakresu przedmiotów nauczania i pedagogiki specjalnej, - szkolenie nauczycieli w zakresie porozumiewania się z uczniami, - kursy, szkolenia i warsztaty szkolne wybrane przez nauczycieli.	- studia podyplomowe 4 os. - szkolenia 20 os. - kursy 7 os.	15 000 zł (%)
39	Zespół Szkół Ogólnokształcących w Józefowie	nauczyciele	- studia podyplomowe - świadectwa ukończenia kursu kwalifikacyjnego	- studia podyplomowe, kurs kwalifikacyjny 6 os.	8 700 zł (1%) 2 500 zł (środki własne nauczycieli)
40	Zespół Szkół Ogólnokształcących w Mazowieckim Centrum Leczenia Chorób Płuc i Gruźlicy w Otwocku	Nauczyciele i wychowawcy	- studia podyplomowe z zakresu pedagogiki leczniczej - szkolenie Rady Pedagogicznej dot. wykorzystania IT na lekcjach, - kursy, szkolenia Rady Pedagogicznej – wychowanie i opieka, profilaktyka.	- studia podyplomowe 2 os. - kursy, szkolenia 11 os.	2 750 zł (1%) oraz środki własne nauczycieli
41	Zespół Szkół Specjalnych w Centrum Rehabilitacji w Konstancinie-Jeziornie	nauczyciele	- studia podyplomowe z zakresu pedagogiki leczniczej, - kursy kwalifikacyjne w celu poprawienia jakości i efektywności nauczania.	- studia podyplomowe 5os. - kurs kwalifikacyjny 1os.	12 430 zł (1%)
42	Zespół Szkół Specjalnych nr 2 w Garwolinie	Nauczyciele i wychowawcy	- studia podyplomowe: język polski, bibliotekoznawstwo, geografia, historia i WOS, profilaktyka uzależnień, technika, - kurs kwalifikacyjny - oligofrenopedagogika, - szkolenia dla nauczycieli.	- kursy kwalifikacyjne lub studia podyplomowe 5 os. - kursy kwalifikacyjne 2 os. - szkolenia 65 os.	33 100 zł (1%) 5 000 zł (środki własne nauczycieli)

43	Zespół Szkół Specjalnych w MCNiRDIM w Zagórzku koło Warszawy	Nauczyciele	<ul style="list-style-type: none"> <li>- kursy kwalifikacyjne: zarządzanie oświatą, sztuka, EEG Biofeedback, Psychoterapia, Pedagogika lecznicza,</li> <li>- studia podyplomowe: nauczanie początkowe i reedukacja, arteterapia, informatyka, filozofia, logopedia, terapia pedagogiczna, oligofrenopedagogika, pedagogika lecznicza, wczesne wspomaganie rozwoju dziecka,</li> <li>- inne kursy: aktualizacja prawa oświatowego i prawa pracy, kurs komputerowy,</li> <li>- szkolenia Rady Pedagogicznej,</li> <li>- zdobywanie kolejnych stopni awansu zawodowego</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- studia podyplomowe 12 os.</li> <li>- kurs kwalifikacyjny 10 os.</li> <li>- szkolenia 73 os.</li> <li>- uzyskanie kolejnego stopnia awansu 7 os.</li> </ul>	31 580 zł (1%)
----	--	-------------	--	---	----------------

### **3.3 Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie**

Celem działań jest zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym przez tworzenie warunków ułatwiających stałe podnoszenie kwalifikacji i umiejętności.

#### **Działania zgłoszone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie**

- Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Warszawie planuje:
  - opracowanie następujących zeszytów informacyjnych:
    - a) „Kierunki szkolenia osób bezrobotnych w województwie mazowieckim”, której celem jest omówienie ustawowych warunków kierowania osobami dorosłymi na szkolenia, udzielanie pożyczek szkoleniowych oraz charakterystyka mazowieckiego rynku pracy,
    - b) „Opracowanie zawodów refundowanych” – zeszyt powstanie przy współpracy z Związkiem Rzemiosła Polskiego, Izbami Rzemieślniczymi woj. mazowieckiego, Komendą Główną i Mazowiecką Wojewódzką Komendą OHP. W zeszycie przedstawiony zostanie wykaz zawodów refundowanych, za które może być dokonana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego,
    - c) „Kształcenie ustawiczne – szkoły dla dorosłych” – zawierać będzie wykaz szkół dla dorosłych z terenu województwa mazowieckiego,
  - organizację „Dnia Kształcenia Ustawicznego”. Uczestnicy będą mogli się zapoznać z ofertą szkoleniową instytucji zarejestrowanych w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych i uzyskać informację nt. kształcenia zawodowego w formach szkolnych i pozaszkolnych na terenie województwa mazowieckiego, jak również osoby bezrobotne będą miały możliwość zapoznania się z ofertami szkoleń i ofertami pracy prezentowanymi przez powiatowe urzędy pracy oraz skorzystania z porad indywidualnych doradców zawodowych.
- W ramach poddziałania 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwa dla przedsiębiorstw PO KL planowane są następujące działania:
  - Filia WUP w Ciechanowie planuje realizację projektu „Profesjonalizm pracodawców i ich pracowników w zakresie aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych”. Działania projektu przewidują: szkolenia stacjonarne (dotyczące: rozwijania umiejętności interpersonalnych w pracy z osobami niepełnosprawnymi, aspektów psychologicznych związanych z obsługą osób niepełnosprawnych, problematyki aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych oraz podstaw języka migowego), wizyty studyjne w warsztatach terapii zajęciowej oraz zorganizowanie konferencji upowszechniającej projekt i jego rezultaty połączonej z warsztatami integracyjnymi z osobami niepełnosprawnymi i ich rodzinami,
  - Filia WUP w Ostrołęce planuje przeprowadzenie ankiety wśród osób pracujących w celu zbadania zapotrzebowania na rodzaje szkoleń i na jej podstawie opracowanie projektu, którego realizacja przewidywana jest w latach 2009 – 2010,
- Filia WUP w Płocku przy współpracy z Centrum Kształcenia Ustawicznego, SZOK i Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży – Centrum Mobilne planuje organizację konferencji, w której weźmie udział 100 osób.

### **Działania zgłoszone przez Departament Edukacji Publicznej i Sportu Samorządu Województwa Mazowieckiego**

Departament Edukacji Publicznej i Sportu Samorządu Województwa Mazowieckiego oraz prowadzone przez Samorząd Województwa jednostki oświatowe planują przystąpić do realizacji szeregu działań promujących idee kształcenia ustawicznego. W tym celu planowane jest zorganizowanie i uczestnictwa pracowników ww. jednostek, jak i podopiecznych w następujących formach wsparcia: szkolenia, konferencje, warsztaty, studia podyplomowe, kursy. Planowane zadania przedstawia poniższa tabela.

Tabela 2: Działania planowane do realizacji przez Departament Edukacji Publicznej i Sportu Samorządu Województwa Mazowieckiego oraz prowadzone przez Samorząd Województwa jednostki oświatowe

<b>Lp.</b>	<b>Podmiot realizujący zadanie</b>	<b>Beneficjenci</b>	<b>Planowane działania</b>	<b>Przewidywane rezultaty</b>	<b>Budżet (1% środki województwa)</b>
1	Centrum Kształcenia Ustawicznego im. Jana Kochanowskiego w Wyszkowie	Absolwenci szkoły średniej, nauczyciele	- w ramach Policealnego Studium Technik Informatyk kształcenie absolwentów szkoły średniej z wykorzystaniem platformy e-learningowej modele z zakresu programowania strukturalnego, systemów operacyjnych, sieci komputerowych oraz oprogramowania biurowego, - doskonalenie umiejętności wykorzystania technologii ICT w zdobywaniu wiedzy i umiejętności.	- ukończenie studium technik informatyk 26 os. - doskonalenie umiejętności wykorzystywania technologii ICT 17 os.	EFS 27 421 EUR 3 000 zł (1%)
2	Mazowieckie Samorządowe Centrum Doskonalenia Nauczycieli w Warszawie	Nauczyciele oraz konsultanci placówek doskonalenia nauczycieli na Mazowszu	Projekt dot. doskonalenia nauczycieli w Europie.	- szkolenia 50 os	EFS 32 000 zł
3	Mazowieckie Samorządowe Centrum Doskonalenia Nauczycieli w	Nauczyciele działający aktywnie w środowisku lokalnym	Projekt dot. podnoszenia umiejętności osób zaangażowanych w aktywizację środowisk lokalnych	- szkolenia 50 os.	37 000 zł (Agencja Narodowa)

	Warszawie				
4	Medyczna Szkoła Policealna w Mińsku Mazowieckim	Absolwenci	<ul style="list-style-type: none"> <li>- pogłębianie wiedzy zawodowej w ramach przedsiębiorczości,</li> <li>- wskazywanie możliwości rozwoju zawodowego zgodnego z potrzebami rynku pracy</li> <li>- podejmowanie działalności gospodarczej,</li> <li>- spotkanie z przedstawicielami uczelni,</li> <li>- wycieczki dydaktyczne.</li> </ul>	- udział 61 osób	2 000 zł (w ramach działalności bieżącej)
5	Pedagogiczna Biblioteka Wojewódzka im. KEN w Warszawie	Zagrożeń wykluczeniem społecznym i informacyjnym	Bezpłatne szkolenia z zakresu technologii informacyjnych prowadzone przez pracowników Biblioteki z wykorzystaniem wyposażenia placówki.	- udział 180 osób	Zadanie realizowane będzie w ramach bieżącej działalności.
6	Zespół Medycznych Szkół Policealnych w Ciechanowie	słuchacze	<ul style="list-style-type: none"> <li>- przeprowadzenie naboru na kierunki zaoczne dla osób dorosłych Opiekun w DPS i Opiekunka Środowiska</li> <li>- przeprowadzenie naboru na kierunek Opiekun Medyczny</li> <li>- opracowanie i popularyzowanie materiałów informacyjnych dot. promowania kierunków kształcenia dla osób dorosłych</li> </ul>	- zdobycie dyplomu Opiekuna w DPS, Opiekuna Medycznego i Opiekunki Środowiskowej przez 105 słuchaczy	Zadanie realizowane będzie w ramach bieżącej działalności.

## **4. Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy i jednostki współpracujące**

### **4.1 Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy i jednostki współpracujące**

Celem działań jest dostosowanie usług świadczonych przez instytucje rynku pracy do potrzeb w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy na zmieniającym się rynku pracy.

#### **Działania zgłoszone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie**

- Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Warszawie planuje organizację seminarium poświęconego EURES dla ok. 120 osób, pracowników organizacji i instytucji zajmujących się problematyką zatrudnienia na terenie województwa mazowieckiego.
- Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Warszawie oraz jego filie planują organizację :
  - cyklicznych warsztatów dla 180 osób poszukujących pracy za granicą. W trakcie warsztatów przedstawione zostaną aktualne informacje nt. warunków pracy i życia za granicą, jak też zasady podejmowania legalnego zatrudnienia w krajach UE/EOG,
  - spotkania dotyczącego promocji sieci EURES wśród 30 pracodawców i organizacji zrzeszających pracodawców.
- Filia WUP w Siedlcach planuje organizację:
  - przedsięwzięcia „Dzień Migracji Zarobkowej”, w ramach którego odbędą się spotkania, prezentacje oraz indywidualne konsultacje. Przewiduje się, iż ze wszystkich form skorzysta 50 osób,
  - spotkania „Spotkanie z EURES” dla 40 osób, w ramach którego prowadzona będzie promocja usług EURES oraz działalność informacyjna nt. konieczności zachowania bezpieczeństwa przy wyjazdach do pracy za granicą.
- Filia WUP w Płocku planuje organizację warsztatów pn. „Spotkanie z Norwegią” dla 30 osób poszukujących pracy za granicą. W trakcie warsztatów uczestnicy uzyskają informację dotyczące usług pośrednictwa pracy świadczonych za pośrednictwem sieci EURES, dokumentowania pracy za granicą do stażu pracy uprawniającego nabycie prawa do zasiłku dla bezrobotnych oraz ogólnych zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego na wypadek bezrobocia i świadczeń emerytalno-rentowych.

### **4.2 Działania na rzecz promocji zatrudnienia osób niepełnosprawnych na otwartym i chronionym rynku pracy**

Celem działań jest zwiększenie stopnia przygotowania zawodowego i poprawa zdolności do uzyskania zatrudnienia oraz jego utrzymania przez osoby niepełnosprawne z wykorzystaniem nowych i istniejących udoskonalonych instrumentów zwiększających potencjał osób niepełnosprawnych po raz pierwszy wchodzący na rynek pracy, długotrwale bezrobotnych i pracujących.

#### **Działania zgłoszone przez Powiatowe Urzędy Pracy województwa mazowieckiego**

Powiatowe urzędy pracy w ramach tego zadania planują następujące działania:

- Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim - promocja usług i projektów realizowanych przez lokalne jednostki administracji, instytucje pozarządowe oraz fundacje działające w tym obszarze. Zadania te będą kierowane także do pracodawców chcących tworzyć miejsca pracy dla osób niepełnosprawnych.



- Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie - pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia, staże, przygotowanie zawodowe, udzielane będą jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.
- Powiatowy Urząd Pracy w Wyszkowie - zachęcanie pracodawców do zatrudnienia osób niepełnosprawnych, organizowania staży, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, prac interwencyjnych a także do uzyskania refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy w zamian za zatrudnienie osób niepełnosprawnych.
- Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim - ukierunkowane na wzrost aktywności zawodowej i społecznej, stopnia przygotowania zawodowego i poprawienia zdolności do uzyskania przez osoby niepełnosprawne. Planuje się objąć doradztwem i poradnictwem zawodowym, zwiększającym możliwości uzyskania pracy przez osoby niepełnosprawne oraz inne formy wsparcia dla tych osób.
- Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach - związane ze zwiększeniem stopnia przygotowania zawodowego i poprawy zdolności do uzyskania zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne. Zamierza również podjąć działania mające na celu uzyskanie przez osoby bezrobotne, podwyższenie lub zmianę dotychczasowych kwalifikacji zawodowych oraz zwiększenie ich aktywności zawodowej. Działania zostaną zrealizowane poprzez szkolenia ze środków PFRON, udział w Targach Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych, a także wsparcie w postaci: staży u pracodawców, prac interwencyjnych, szkoleń zawodowych, przygotowania zawodowego w miejscu pracy oraz przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Działaniami zostanie objętych ok. 51 osób niepełnosprawnych.
- Powiatowy Urząd Pracy w Szydłowcu - będzie współpracował z zakładami pracy zgłaszającymi chęć zatrudnienia osób niepełnosprawnych prowadząc nabór beneficjentów na zgłoszone miejsca pracy, kierując osoby niepełnosprawne na szkolenia zwiększające stopień przygotowania zawodowego.
- Powiatowy Urząd Pracy w Lipsku - będzie wspomagał pracodawców zatrudniających niepełnosprawnych. Niepełnosprawni bezrobotni oraz poszukujący pracy będą mieli większą możliwość skorzystania z różnych form pomocy. Będą organizowane giełdy pracy, na których pracodawcy będą prezentować swoje oferty pracy i dobierać odpowiednie osoby na zgłoszone miejsca pracy.

#### **Działania zgłoszone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie**

- Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie udziela zakładom pracy chronionej pomocy, o której mowa w art. 32 ust. 1 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w formie:
  - zwrot kosztów za szkolenie zatrudnionych osób niepełnosprawnych w związku z koniecznością zmiany profilu produkcji,
  - jednorazowej pożyczki w celu ochrony istniejących w zakładzie miejsc pracy osób niepełnosprawnych.

Budżet zadania – PFRON: 412 333 zł.

- Filia WUP w Ciechanowie planuje odwiedzać zakłady pracy oraz organizacje i fundacje działające na rzecz osób niepełnosprawnych, jak również zostaną przygotowane ulotki dotyczące zatrudniania osób niepełnosprawnych, które będą dostępne w sklepie z pracą oraz na różnych imprezach.

#### **4.3 Rozwój i doskonalenie usług świadczonych przez OHP**

Celem działań jest poprawa jakości i efektywności usług świadczonych przez OHP.

Mazowiecka Wojewódzka Komenda OHP kontynuując działania z lat poprzednich

planuje realizację wspólnych działań:

- z doradcami z 42 SzOK-ów. Planuje się m.in.: przeprowadzenie cyklu warsztatów w zakładach karnych, prowadzenie zajęć w zakresie poradnictwa zawodowego w szkołach gimnazjalnych i ponad gimnazjalnych,
- przez zbudowanie i rozwijanie kompleksowego systemu poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, obejmującego Młodzieżowe Biuro Pracy, Młodzieżowe Centrum Kariery, Mobilne Centra Informacji Zawodowej oraz Kluby Pracy. Funkcjonowanie systemu pozwala na dostarczenie młodzieży informacji niezbędnych do podejmowania decyzji edukacyjnych i zawodowych,
- przy współpracy z instytucjami samorządowymi oraz fundacjami i stowarzyszeniami zajmującymi się problematyką młodzieży planuje organizację wspólnych przedsięwzięć takich jak: cykle zajęć z zakresu doradztwa zawodowego dla uczniów szkół gimnazjalnych i ponad gimnazjalnych, Targi Pracy, Giełdy Edukacyjne, „Drzwi Otwarte”, partnerstwo w projektach, itp. Planuje się uczestnictwo w 55 targach lub giełdach pracy oraz uczestnictwo w przedsięwzięciach MWK OHP około 40 instytucji, fundacji lub stowarzyszeń.

#### **4.4 Rozwój i doskonalenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych**

Celem podejmowania skutecznych działań zmierzających do łagodzenia skutków bezrobocia oraz promocji zatrudnienia MPiPS wprowadziło ogólnopolski monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych realizowany przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy. Monitoringi te mają zapewnić systematyczną obserwację zjawisk zachodzących na rynku pracy pod względem kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym, co pozwoli określić odpowiednie kierunki kształcenia zawodowego i szkolenia bezrobotnych odpowiadające potrzebom lokalnych rynków pracy.

##### **Działania zgłoszone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie**

WUP w Warszawie sporządzi:

- następujące opracowania:
    - „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie mazowieckim w 2007 r.”,
    - „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie mazowieckim w I półroczu 2008 r.”.
- Rankingi te opracowane będą w oparciu o wskazówki zawarte „Zaleceniach metodycznych do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Departamentu Rynku Pracy – Warszawa 2003 oraz na podstawie analizy mierników wyliczonych przez Ministerstwo. Wykorzystane będą także dane zawarte w załącznikach 2 i 3 do sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy za I i II półrocze 2007 r. i I półrocze 2008 r. W rankingu za 2007 r. będą omówione wyniki badań popytu na pracę oraz informacje o studentach i absolwentach szkół wyższych - opracowane przez Główny Urząd Statystyczny - oraz dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN odnośnie liczby absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, które również zostaną przekazane za pośrednictwem Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.
- oraz prezentacje multimedialne:
    - „Bezrobotni a oferty pracy według zawodów w świetle sprawozdawczości w II półroczu 2007 r.”,
    - „Bezrobotni a oferty pracy według zawodów w świetle sprawozdawczości w I półroczu 2008 r.” uzupełnione zestawieniami tabelarycznymi.

Przedstawiona w prezentacjach analiza podaży i popytu na pracę oparta na statystyce obligatoryjnej będzie jednym z segmentów monitorowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Opracowania te zostaną zamieszczone na stronie internetowej, co umożliwi zainteresowanym systematyczną obserwację przemian w zakresie kształtowania się zarówno popytu na pracę, jak i podaży zasobów pracy wynikających z rejestrowanego bezrobocia jak i badania pracodawców sporządzonego przez GUS. Informacje zawarte w w/w opracowaniach będą wykorzystywane podczas spotkań z partnerami rynku pracy oraz na konferencjach i seminariach.

#### **4.5 Rozwój dialogu i partnerstwa lokalnego**

Celem działań jest rozwiązanie lokalnych problemów gospodarczych w tym wzrost zatrudnienia i ograniczenie bezrobocia poprzez nawiązanie współpracy między jednostkami samorządowymi (powiatowymi, gminnymi), przedsiębiorcami, instytucjami i organizacjami pozarządowymi.

##### **Działania zgłoszone przez Powiatowe Urzędy Pracy województwa mazowieckiego**

- Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie zamierza zainicjować warsztaty lokalnego ożywienia gospodarczego. Planowane jest zorganizowanie konferencji dla pracodawców terenu piaseczyńskiego, gdzie będzie zaprezentowany Program Wdrażania Modelu Partnerstwa Lokalnego. Zostaną również przeprowadzone Warsztaty Lokalnego Ożywienia Gospodarczego. Liczba uczestników 150 osób.
- Powiatowy Urząd Pracy w Wyszku będzie brał udział w rozwoju partnerstwa lokalnego przez współpracę z Gminnymi Centrami Informacji, urzędami gminy powiatu wyszkowskiego a także z jednostkami szkolącymi w zakresie planowanych szkoleń.
- Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim będzie nadal współpracuje z różnymi jednostkami gospodarczymi mogącymi wspomóc działania Urzędu, a w szczególności w zakresie kontynuacji realizacji projektów wypracowanych na warsztatach Lokalnego Ożywienia Gospodarczego.
- Powiatowy Urząd Pracy w Szydłowcu będzie prowadził dialog i współpracę z partnerami społecznymi w rozwiązywaniu problemów lokalnego rynku pracy.

##### **Działania zgłoszone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie**

- Zespół ds. Partnerstwa Lokalnego WUP w Warszawie planuje:
  - organizację V Mazowieckiego Forum Partnerstwa Lokalnego dla 120 osób m.in.: przedstawiciele Urzędu Marszałkowskiego, dyrektorzy powiatowych urzędów pracy, dyrektorzy WUP, starostowie, przedstawiciele organizacji pozarządowych, członkowie Zespołu ds. Wdrażania Partnerstwa Lokalnego,
  - prowadzić bieżącą współpracę z Akademickimi biurami Karier oraz Gminnymi Centrami Informacji w ramach której udzielana będzie pomoc merytoryczna oraz przekazywane będą informacje o imprezach organizowanych przez WUP i inne instytucje. Będą również przesyłane ofert pracy w szczególności zagranicznej,
  - przy współpracy Biura Zawodowej Promocji Absolwentów Uniwersytetu Warszawskiego zorganizować konferencje dot. Akademickich biur Karier dla 50 przedstawicieli ABK województwa mazowieckiego. Głównym celem konferencji będzie integracja oraz wymiana doświadczeń dot. działalności Akademickich biur Karier funkcjonujących na uczelniach województwa mazowieckiego.
- Filia WUP w Ciechanowie planuje zorganizowanie wyjazdowego seminarium i wizyty studyjnej w subregionie siedleckim, które przyczynią się do zainicjowania warsztatów lokalnego ożywienia gospodarczego w powiecie płońskim.

- Filia WUP w Siedlcach planuje:
  - organizację konferencji „Partnerstwo i współpraca na rzecz rozwoju rynku pracy”, której głównym tematem będzie promocja przedsiębiorczości i wsparcie przedsiębiorców,
  - realizację projektu, którego celem jest wsparcie dla instytucji ekonomii społecznej oraz instytucji rynku pracy i pomocy społecznej. Wsparcie polegać ma na:
    - a) promocji ekonomii społecznej, rozwoju partnerstwa lokalnego na rzecz rozwoju ekonomii społecznej, współpracy i wymiany wiedzy, kontaktów, doświadczeń. Odbędzie się to poprzez zaprojektowanie, stworzenie oraz administrowanie platformą informatyczną/stroną internetową jako miejsca współdziałania instytucji ekonomii społecznej oraz instytucji rynku pracy i pomocy społecznej oraz organizowaniu spotkań/konferencji ww. instytucji,
    - b) świadczeniu usług w zakresie porad prawnych, księgowych, marketingowych i z zakresu doradztwa finansowego dla instytucji ekonomii społecznej.
- Filia WUP w Płocku przy współpracy Regionalnego Ośrodka EFS w Płocku planuje organizację cyklu warsztatów i konferencji, na których zaprezentowane zostanie znaczenie partnerstw dla rozwoju lokalnego oraz korzyści wynikających z aplikowania o środki EFS przeznaczone na aktywizację i integrację społeczności lokalnych. Planowany jest udział 200 osób w konferencjach oraz 50 osób w warsztatach.
- Filia WUP w Ostrołęce planuje zorganizować konferencję dotyczącą Partnerstwa Lokalnego, w której wezmą udział dyrektorzy powiatowych urzędów pracy, dyrektorzy Filii WUP, starostowie, organizacje pozarządowe, pracodawcy, Gminne Centra Informacji.
- Filia WUP w Radomiu planuje organizację dwóch konferencji dot. rozwoju dialogu i partnerstwa lokalnego. W konferencjach udział wezmą starostowie, wójtowie, dyrektorzy powiatowych urzędów pracy, organizacje pozarządowe oraz przedsiębiorcy.

#### **4.6 Współpraca z jednostkami administracji publicznej, organizacjami pozarządowymi i fundacjami działającymi w zakresie rynku pracy**

Celem działań w tym zadaniu jest realizacja inicjatyw tworzonych na zasadzie trwałego partnerstwa pomiędzy instytucjami rządowymi, samorządowymi, lokalnymi przedsiębiorcami, organizacjami pozarządowymi oraz mieszkańcami na rzecz poprawy sytuacji na rynku pracy.

##### **Działania zgłoszone przez Powiatowe Urzędy Pracy województwa mazowieckiego**

- Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim planuje organizację targów pracy z udziałem partnerów rynku pracy, a także uczestnictwo w targach i spotkaniach organizowanych przez inne instytucje. Planowany jest udział 2 000 osób w targach.
- Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie planuje współpracę z partnerami rynku pracy i instytucjami w zakresie:
  - tworzenia i realizowania programów wspierających aktywizację zawodową bezrobotnych,
  - wspieranie osób bezrobotnych we wszelkich możliwych dziedzinach,
  - realizacji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.
- Powiatowe Urzędy Pracy w Wyszkowie, Sokołowie Podlaskim, Siedlcach, Szydłowcu, Lipsku, Gostyninie będą kontynuowały współpracę z instytucjami rządowymi, samorządowymi, lokalnymi przedsiębiorcami, organizacjami pozarządowymi oraz mieszkańcami na rzecz poprawy sytuacji na rynku pracy.

## **Działania zgłoszone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie**

- WUP w Warszawie przy współpracy Fundacji Inicjatyw Społeczno – Ekonomicznych planuje złożyć projekt „Laboratorium”, którego celem jest dostarczenie uczestnikom rynku pracy informacji w postaci danych, analiz, badań, rekomendacji i prognoz, których wykorzystanie przyczyni się do wzrostu zatrudnienia na Mazowszu.  
„Laboratorium” skupi się na następujących zadaniach:
  - diagnozowaniu potrzeb mazowieckiego rynku pracy – sformułowanie rekomendacji w jakich obszarach terytorialnych, na rzecz jakich grup społecznych powinny być prowadzone badania, jakie są największe deficyty w działaniach podejmowanych na rynku pracy,
  - identyfikacji rozwiązań – identyfikacja polskich i zagranicznych narzędzi i działań na rzecz osób bezrobotnych, wchodzących na rynek pracy i poszukujących pracy, adaptowanie zidentyfikowanych narzędzi do warunków Mazowsza,
  - upowszechnianiu rozwiązań.
- w celu promocji Europejskiego Funduszu Społecznego na terenie Mazowsza WUP w Warszawie planuje zrealizować następujące działania:
  - organizowanie spotkań promujących działania EFS,
  - organizowanie szkoleń dla potencjalnych beneficjentów z zakresu pisania wniosków w ramach PO KL,
  - pomoc w poprawnym wypełnieniu wniosku aplikacyjnego – przeprowadzanie konsultacji,
  - inicjowanie spotkań z przedstawicielami lokalnych władz w celu przekazywania informacji o możliwościach korzystania ze wsparcia,
  - zachęcanie do aplikowania o środki EFS potencjalnych beneficjentów (jednostki samorządu terytorialnego, instytucje szkoleniowe, organizacje pozarządowe, itp.),
  - współpraca z mediami – przygotowanie kampanii medialnej na trzech płaszczyznach: radio, prasa i TV,
  - opracowywanie i rozpowszechnianie materiałów informacyjnych,
  - systematyczne monitorowanie bieżących wydarzeń związanych z EFS,
  - stałe monitorowanie bazy potencjalnych beneficjentów.
- Filia WUP w Siedlcach:
  - przy współpracy Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach, Akademii Podlaskiej i Wyższej Szkoły Finansów i Zarządzania w Siedlcach planuje organizację „V Siedleckich Targów Pracy”, w których weźmie udział 30 pracodawców oraz 2 000 osób odwiedzi targi,
  - planuje organizację konferencji promocyjnych, indywidualnych lub grupowych spotkań informacyjnych oraz telefoniczne lub osobiste konsultacje w ramach promocji Europejskiego Funduszu Społecznego – Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wśród potencjalnych Beneficjentów.
- Filia WUP w Płocku planuje organizację Płockich Targów Pracy, Młodzieżowych Europejskich Targów Pracy oraz Targów Pracy Osób Niepełnosprawnych z udziałem m.in.: przedsiębiorców, organizacji pozarządowych. Planowany jest udział 50 pracodawców oraz 1 000 osób poszukujących pracy.
- Filia WUP w Ostrołęce planuje organizację następujących przedsięwzięć:
  - „Prezentacje Edukacyjne – Ostrołęka 2008”, w ramach których planowane jest

upowszechnianie informacji zawodowych dotyczących rynku pracy (dane statystyczne, charakterystyki zawodów, rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych, kierunki kształcenia, przepisów prawa pracy, zatrudnianie młodocianych) dla 500 osób,

- „Młodzieżowe Targi Edukacji i Pracy”, w których planowany jest udział 800 osób zainteresowanych zdobyciem informacji na temat rynku pracy, możliwości kształcenia oraz wiedzy na temat zatrudniania młodzieży,

- Filia WUP w Radomiu planuje organizację 7 konferencji informacyjno – szkoleniowych dla 360 przyszłych projektodawców wnioskujących o dofinansowanie realizacji projektów w ramach Działania 6.1 PO KL. W konferencjach wezmą udział przedstawiciele starostw, gmin, powiatowych urzędów pracy, jednostek szkolących, organizacji pozarządowych oraz przedsiębiorcy. Omówione zostaną m.in.: zasady wypełniania wniosku o dofinansowanie realizacji projektu, jak również zasady konstruowania budżetu oraz zagadnienia dot. kwalifikowalności wydatków,

### **Działania zgłoszone przez Departament Edukacji Publicznej i Sportu Samorządu Województwa Mazowieckiego**

Zespół Medycznych Szkół Policealnych w Warszawie od wielu lat współpracuje z Polskim Stowarzyszeniem Protetyków Słuchu, dzięki czemu absolwenci kierunku protetyk słuchu są bardzo dobrze przygotowani do wykonywania swoich zadań zawodowych i zatrudniani bezpośrednio po zakończeniu szkoły. 90 % absolwentów szkoły zostaje zatrudnionych w zawodzie protetyka, natomiast 20 nauczycieli ustawicznie doskonalili swoje umiejętności zawodowe.

## **Rozdział III Finansowanie Zadań**

Zgłoszone projekty, programy i przedsięwzięcia realizowane w celu aktywizacji osób bezrobotnych, poszukujących pracy, podopiecznych MWK OHP, MCPS, zagrożonych utratą pracy bądź osób chcących się przekwalifikować lub podnieść posiadane kwalifikacje, umiejętności, a także działania na rzecz przedsiębiorców finansowane będą z następujących źródeł:

### **Środki krajowe:**

- środki publiczne:
  - budżet państwa,
  - budżet jednostek samorządu terytorialnego,
  - fundusze celowe, w tym: Fundusz Pracy, PFRON.

### **Środki zagraniczne:**

- budżet UE.

### **Środki prywatne.**

Zasady wykorzystywania krajowych środków finansowych pochodzących z budżetu państwa, budżetu jednostek samorządu terytorialnego i funduszy celowych określa ustawa z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 249, poz. 2104 i Nr 169, poz. 1420).

Wykorzystanie środków zagranicznych będzie następowało zgodnie z przyjętymi zasadami przy realizacji programów operacyjnych z uwzględnieniem ustawy o finansach publicznych. Zdecydowanie jednak wysokość nakładów na finansowanie planowanych działań będzie zależała od stopnia aktywności projektodawców i zawartości merytorycznej projektów zgłaszanych do dofinansowania z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz rezerwy środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

W Załączniku nr 6 przedstawiono Uchwałę Nr 353/117/08 Zarządu Województwa Mazowieckiego z dnia 4 marca 2008 r. w sprawie wysokości środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2008 r. zadań realizowanych przez samorządy powiatowe województwa mazowieckiego.

## Rozdział IV Monitorowanie i koordynowanie wykonywanych zadań

Podmiotem odpowiedzialnym za całokształt przygotowania, monitorowania i koordynację regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia na 2008 rok jest Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

Podmioty, zgłaszające (realizujące) określony program, projekt, przedsięwzięcie wpisujące się w założenia regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia na 2008 rok odpowiedzialne są za prawidłowy przebieg jego realizacji, nadzór, zestawienie sprawozdania oraz dążenie do uzyskania zakładanych efektów.

**Podmiot Realizujący** zgłoszone zadania składa do podmiotu sprawozdającego - Wojewódzkiego Urzędu Pracy roczne zestawienie z realizacji zadania w terminie do 31 stycznia 2009 roku. Na podstawie danych uzyskanych od podmiotów realizujących poszczególne projekty przygotowywane jest sprawozdanie roczne.

Sprawozdanie roczne, przekazane od podmiotu realizującego zawiera następujące wyodrębnione części:

- symbol zadania,
- charakterystykę realizowanego zadania (cel, wykonawcy, podjęte i zrealizowane działania),
- wydatkowaną kwotę, z podaniem źródła finansowania,
- ocenę zgodności realizacji zadania,
- uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym,
- wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania.

Powyższe informacje wpisywane będą do tabeli pod nazwą: „Sprawozdanie roczne z realizacji zadań regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia na 2008 rok, według stanu na dzień 31 grudnia 2008 roku, które stanowiło będzie podstawę do opracowania regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia na kolejne lata.

Wojewódzki Urząd Pracy przedstawia roczne sprawozdanie z realizacji zadań regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia do zaopiniowania Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia.

Poniżej w zestawieniu tabelarycznym ujęte zostały podmioty realizujące i sprawozdające o zadaniach ujętych w regionalnym planie działań na rzecz zatrudnienia na 2008 rok.



<b>Podmioty realizujące i sprawozdające o zadaniach ujętych w regionalnym planie działań na rzecz zatrudnienia na 2008 rok</b>			
<b>L.p.</b>	<b>Nazwa zadania</b>	<b>Podmiot realizujący</b>	<b>Podmiot sprawozdający</b>
<b>Kierunek działań 1: Aktywizacja osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym</b>			
1.1	Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych	PUP, WUP, ARM SA	WUP
1.2	Aktywizacja zawodowa osób do 25 roku życia	PUP, WUP, MWK OHP, UM DEPiS	WUP
1.3	Aktywizacja zawodowa osób powyżej 50 roku życia	PUP, WUP	WUP
1.4	Aktywizacja zawodowa kobiet	PUP, WUP	WUP
1.5	Integracja społeczna i zawodowa osób niepełnosprawnych	PUP, WUP, MCPS	WUP
1.6	Integracja społeczna i zawodowa grup zagrożonych wykluczeniem społecznym	PUP, WUP, MCPS, UM DEPiS	WUP
1.7	Reorientacja i aktywizacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa i ludności wiejskiej	PUP, WUP	WUP
1.8	Projekty regionalne jako narzędzie przeciwdziałania zjawisku bezrobocia	PUP, WUP	WUP
<b>Kierunek działań 2: Rozwój przedsiębiorczości</b>			
2.1	Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	PUP, WUP	WUP
2.2	Wzmocnienie instytucji otoczenia biznesu	MJWPU	WUP
2.3	Wzmocnienie finansowe funduszy pożyczkowych, poręczeniowych i kredytowych	MFPK	WUP
<b>Kierunek działań 3: Inwestowanie w kapitał ludzki</b>			
3.1	Doskonalenie umiejętności i kwalifikacji kadr instytucji rynku pracy	PUP, WUP	WUP
3.2	Doskonalenie umiejętności i kwalifikacji nauczycieli	UM Departament Edukacji Publicznej i Sportu	WUP
3.3	Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie	WUP, UM DEPiS,	WUP
<b>Kierunek działań 4: Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy i jednostki współpracujące</b>			
4.1	Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy i jednostki współpracujące	WUP	WUP
4.2	Działania na rzecz promocji zatrudnienia osób niepełnosprawnych na otwartym i chronionym rynku pracy	PUP, WUP	
4.3	Rozwój i doskonalenie usług świadczonych przez OHP	MWK OHP	WUP
4.4	Rozwój i doskonalenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych	WUP	WUP
4.5	Rozwój dialogu i partnerstwa lokalnego	PUP, WUP	WUP
4.6	Współpraca z jednostkami administracji publicznej, organizacjami pozarządowymi i fundacjami działającymi w zakresie rynku pracy	PUP, WUP, UM DEPiS	WUP

# Załączniki

## BEZROBOTNI OGÓLEM

Lp	Wyszczególnienie	Lata					Wzrost / spadek	
		grudzień 2003 r.	grudzień 2004 r.	grudzień 2005 r.	grudzień 2006 r.	grudzień 2007 r.	w stosunku do 2006 r. w osobach	w stosunku do 2006 r. (w %)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	<b>Województwo mazowieckie</b>	<b>363 554</b>	<b>352 946</b>	<b>332 525</b>	<b>285 612</b>	<b>219 924</b>	<b>-65 688</b>	<b>-23,0%</b>
	<b>Obszar ciechanowski</b>	<b>32 559</b>	<b>30 422</b>	<b>26 978</b>	<b>22 115</b>	<b>18 499</b>	<b>-3 616</b>	<b>-16,4%</b>
	<i>w tym powiaty:</i>							
1	ciechanowski	8 813	8 413	7 902	6 402	5 288	-1 114	-17,4%
2	mławski	9 584	8 434	6 267	4 819	3 679	-1 140	-23,7%
3	płoński	9 163	8 641	8 233	7 033	6 101	-932	-13,3%
4	żuromiński	4 999	4 934	4 576	3 861	3 431	-430	-11,1%
	<b>Obszar ostrołęcki</b>	<b>32 137</b>	<b>31 001</b>	<b>29 246</b>	<b>25 805</b>	<b>21 948</b>	<b>-3 857</b>	<b>-14,9%</b>
	<i>w tym powiaty:</i>							
1	makowski	5 390	5 333	5 180	4 763	4 217	-546	-11,5%
2	<b>m. Ostrołęka</b>	<b>6 198</b>	<b>5 876</b>	<b>5 400</b>	<b>4 843</b>	<b>3 951</b>	<b>-892</b>	<b>-18,4%</b>
3	ostrołęcki	8 785	8 431	7 965	7 203	6 143	-1 060	-14,7%
4	ostrowski	6 566	6 356	6 254	5 360	4 573	-787	-14,7%
5	przasnyski	5 198	5 005	4 447	3 636	3 064	-572	-15,7%
	<b>Obszar plocki</b>	<b>38 700</b>	<b>36 528</b>	<b>35 451</b>	<b>29 813</b>	<b>24 361</b>	<b>-5 452</b>	<b>-18,3%</b>
	<i>w tym powiaty:</i>							
1	gostyniński	6 219	6 118	5 879	4 890	4 002	-888	-18,2%
2	<b>m. Płock</b>	<b>13 981</b>	<b>13 152</b>	<b>12 824</b>	<b>10 215</b>	<b>8 401</b>	<b>-1 814</b>	<b>-17,8%</b>
3	plocki	12 614	11 756	11 492	9 928	8 031	-1 897	-19,1%
4	sierpecki	5 886	5 502	5 256	4 780	3 927	-853	-17,8%
	<b>Obszar radomski</b>	<b>77 951</b>	<b>75 337</b>	<b>74 422</b>	<b>67 035</b>	<b>57 056</b>	<b>-9 979</b>	<b>-14,9%</b>
	<i>w tym powiaty:</i>							
1	białobrzeski	3 063	2 914	3 090	2 733	1 975	-758	-27,7%
2	kozienicki	5 673	5 312	5 436	4 983	4 047	-936	-18,8%
3	lipski	3 910	3 625	3 482	3 072	2 636	-436	-14,2%
4	przysuski	6 803	6 365	6 130	5 863	5 213	-650	-11,1%
5	<b>m. Radom</b>	<b>27 737</b>	<b>26 676</b>	<b>26 582</b>	<b>23 887</b>	<b>19 963</b>	<b>-3 924</b>	<b>-16,4%</b>
6	radomski	19 982	20 179	19 462	17 608	15 304	-2 304	-13,1%
7	szydlowiecki	6 891	6 623	6 481	5 709	5 136	-573	-10,0%
8	zwoleński	3 892	3 643	3 759	3 180	2 782	-398	-12,5%
	<b>Obszar siedlecki</b>	<b>17 226</b>	<b>16 505</b>	<b>16 056</b>	<b>13 409</b>	<b>9 981</b>	<b>-3 428</b>	<b>-25,6%</b>
	<i>w tym powiaty:</i>							
1	łosicki	2 527	2 399	2 392	2 083	1 750	-333	-16,0%
2	<b>m. Siedlce</b>	<b>5 621</b>	<b>5 369</b>	<b>5 195</b>	<b>4 546</b>	<b>3 323</b>	<b>-1 223</b>	<b>-26,9%</b>
3	siedlecki	5 385	5 122	4 912	3 899	2 764	-1 135	-29,1%
4	sokołowski	3 693	3 615	3 557	2 881	2 144	-737	-25,6%
	<b>Obszar warszawski</b>	<b>164 981</b>	<b>163 153</b>	<b>150 372</b>	<b>127 435</b>	<b>88 079</b>	<b>-39 356</b>	<b>-30,9%</b>
	<i>w tym powiaty:</i>							
1	garwoliński	7 716	7 487	7 251	6 854	5 060	-1 794	-26,2%
2	grodziski	3 502	3 439	2 972	1 947	1 228	-719	-36,9%
3	grójecki	4 271	4 156	3 741	3 249	2 625	-624	-19,2%
4	legionowski	6 343	6 213	5 561	4 579	3 304	-1 275	-27,8%
5	miński	8 010	8 048	7 535	6 402	4 436	-1 966	-30,7%
6	nowodworski	5 844	5 010	4 644	3 826	2 502	-1 324	-34,6%
7	otwocki	6 269	6 300	6 065	5 365	3 741	-1 624	-30,3%
8	piaseczyński	5 518	5 375	5 330	4 327	3 390	-937	-21,7%
9	pruszkowski	6 298	6 041	5 785	4 941	3 650	-1 291	-26,1%
10	pułtuski	5 015	4 927	4 595	3 967	3 126	-841	-21,2%
11	sochaczewski	5 666	4 983	4 469	4 113	3 301	-812	-19,7%
12	<b>m. st. Warszawa</b>	<b>62 542</b>	<b>64 567</b>	<b>58 398</b>	<b>49 409</b>	<b>31 934</b>	<b>-17 475</b>	<b>-35,4%</b>
13	warszawski zachodni	5 091	4 440	4 066	3 219	2 187	-1 032	-32,1%
14	węgrowski	5 716	5 619	5 449	4 594	3 762	-832	-18,1%
15	wołomiński	14 239	13 932	12 983	11 823	6 780	-5 043	-42,7%
16	wyszkowski	8 016	7 765	7 281	5 467	4 109	-1 358	-24,8%
17	żyrardowski	4 925	4 851	4 247	3 353	2 944	-409	-12,2%

## STOPA BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE MAZOWIECKIM

Lp	Wyszczególnienie	Lata				wzrost / spadek w stosunku do grudnia 2006 r. w punktach procentowych
		grudzień 2004 r.	grudzień 2005 r.	grudzień 2006 r.	grudzień 2007 r.	
1	2	3	4	6		7
<b>Województwo mazowieckie</b>		<b>14,7</b>	<b>13,8</b>	<b>11,8</b>	<b>9,2</b>	<b>-2,6</b>
<b>Obszar ciechanowski</b>						
<i>w tym powiaty:</i>						
1	ciechanowski	22,6	21,5	18,1	15,2	-2,9
2	mławski	28,6	21,8	15,1	11,8	-3,3
3	płoński	24,0	22,5	20,1	17,7	-2,4
4	żuromiński	27,8	26,5	23,1	20,9	-2,2
<b>Obszar ostrołęcki</b>						
<i>w tym powiaty:</i>						
1	makowski	25,6	25,1	23,3	21,0	-2,3
2	<b>m. Ostrołęka</b>	<b>24,0</b>	<b>22,5</b>	<b>20,4</b>	<b>17,0</b>	<b>-3,4</b>
3	ostrołęcki	25,1	23,6	21,7	19,0	-2,7
4	ostrowski	19,7	19,5	17,1	14,8	-2,3
5	przasnyski	23,3	21,0	17,7	15,2	-2,5
<b>Obszar płocki</b>						
<i>w tym powiaty:</i>						
1	gostyniński	29,2	28,4	24,7	20,9	-3,8
2	<b>m. Płock</b>	<b>19,6</b>	<b>19,2</b>	<b>15,8</b>	<b>13,1</b>	<b>-2,7</b>
3	płocki	29,7	29,2	26,0	21,9	-4,1
4	sierpecki	26,1	25,1	22,9	19,4	-3,5
<b>Obszar radomski</b>						
<i>w tym powiaty:</i>						
1	białobrzezski	20,0	21,2	18,8	14,2	-4,6
2	kozienicki	19,4	19,8	18,1	15,0	-3,1
3	lipski	19,3	18,5	16,5	14,4	-2,1
4	przysuski	28,5	27,1	26,6	24,2	-2,4
5	<b>m. Radom</b>	<b>28,2</b>	<b>28,0</b>	<b>25,8</b>	<b>22,0</b>	<b>-3,8</b>
6	radomski	35,2	34,1	31,6	28,4	-3,2
7	szydłowiecki	40,6	40,1	36,4	33,6	-2,8
8	zwoleński	21,5	22,3	19,3	17,1	-2,2
<b>Obszar siedlecki</b>						
<i>w tym powiaty:</i>						
1	łosicki	16,4	16,0	14,1	12,0	-2,1
2	<b>m. Siedlce</b>	<b>15,8</b>	<b>15,3</b>	<b>13,3</b>	<b>9,9</b>	<b>-3,4</b>
3	siedlecki	17,7	16,7	13,4	9,8	-3,6
4	sokołowski	14,8	14,6	12,0	9,1	-2,9
<b>Obszar warszawski</b>						
<i>w tym powiaty:</i>						
1	garwoliński	17,1	16,7	16,1	12,2	-3,9
2	grodziski	13,4	11,6	7,7	4,9	-2,8
3	grójecki	10,0	8,9	7,7	6,2	-1,5
4	legionowski	21,9	19,7	16,7	12,4	-4,3
5	miński	17,9	16,6	14,1	10,1	-4,0
6	nowodworski	21,5	19,5	15,9	10,8	-5,1
7	otwocki	15,4	14,7	13,0	9,2	-3,8
8	piaseczyński	9,6	9,1	7,4	5,8	-1,6
9	pruszkowski	11,4	10,8	9,1	6,7	-2,4
10	pułtuski	25,0	23,6	20,5	16,7	-3,8
11	sochaczewski	15,9	14,0	12,7	10,3	-2,4
12	m. st. Warszawa	6,2	5,6	4,6	3,0	-1,6
13	warszawski zachodni	11,7	10,3	8,1	5,5	-2,6
14	węgrowski	21,8	21,3	18,2	15,3	-2,9
15	wołomiński	21,7	20,1	18,1	11,1	-7,0
16	wyszkowski	27,6	26,0	20,0	15,6	-4,4
17	żyrardowski	19,1	16,1	13,7	12,0	-1,7

## BEZROBOTNE KOBIECY

Lp	Wyszczególnienie	Lata					Wzrost / spadek	
		grudzień 2003 r.	grudzień 2004 r.	grudzień 2005 r.	grudzień 2006 r.	grudzień 2007 r.	w stosunku do grudnia 2006 r. w osobach	w stosunku do grudnia 2006 r. w %
1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>Województwo mazowieckie</b>		<b>180 432</b>	<b>174 467</b>	<b>166 277</b>	<b>148 463</b>	<b>117 442</b>	<b>-31 021</b>	<b>-20,9%</b>
<b>Obszar ciechanowski</b>		<b>16 175</b>	<b>15 262</b>	<b>13 598</b>	<b>11 816</b>	<b>10 021</b>	<b>-1 795</b>	<b>-15,2%</b>
<i>w tym powiaty:</i>								
1	ciechanowski	4 557	4 251	4 014	3 491	2 907	-584	-16,7%
2	mławski	4 644	4 366	3 223	2 614	2 072	-542	-20,7%
3	płoński	4 606	4 310	4 098	3 742	3 258	-484	-12,9%
4	żuromiński	2 368	2 335	2 263	1 969	1 784	-294	-14,9%
<b>Obszar ostrołęcki</b>		<b>16 085</b>	<b>15 443</b>	<b>14 805</b>	<b>13 568</b>	<b>12 042</b>	<b>-1 526</b>	<b>-11,2%</b>
<i>w tym powiaty:</i>								
1	makowski	2 520	2 424	2 390	2 219	1 998	-221	-10,0%
2	<b>m. Ostrołęka</b>	<b>3 466</b>	<b>3 256</b>	<b>3 099</b>	<b>2 906</b>	2 478	-428	-14,7%
3	ostrołęcki	4 359	4 131	3 969	3 724	3 364	-360	-9,7%
4	ostrowski	3 174	3 094	3 029	2 706	2 393	-313	-11,6%
5	przasnyski	2 566	2 538	2 318	2 013	1 809	-204	-10,1%
<b>Obszar płocki</b>		<b>20 140</b>	<b>19 291</b>	<b>19 009</b>	<b>16 964</b>	<b>14 479</b>	<b>-2 485</b>	<b>-14,6%</b>
<i>w tym powiaty:</i>								
1	gostyniński	3 058	3 030	2 939	2 635	2 285	-350	-13,3%
2	<b>m. Płock</b>	<b>7 866</b>	<b>7 473</b>	<b>7 401</b>	<b>6 291</b>	5 289	-1 002	-15,9%
3	płocki	6 372	6 130	6 066	5 517	4 736	-781	-14,2%
4	sierpecki	2 844	2 658	2 603	2 521	2 169	-352	-14,0%
<b>Obszar radomski</b>		<b>38 472</b>	<b>37 235</b>	<b>37 136</b>	<b>34 394</b>	<b>30 332</b>	<b>-4 062</b>	<b>-11,8%</b>
<i>w tym powiaty:</i>								
1	białobrzeski	1 439	1 344	1 390	1 291	997	-99	-7,7%
2	kozienicki	2 888	2 752	2 812	2 617	2 197	-195	-7,5%
3	lipski	1 713	1 561	1 523	1 444	1 327	-79	-5,5%
4	przysuski	3 186	2 974	2 822	2 733	2 578	-89	-3,3%
5	<b>m.Radom</b>	<b>14 167</b>	<b>13 614</b>	<b>13 616</b>	<b>12 683</b>	10 859	-933	-7,4%
6	radomski	9 817	9 932	9 831	9 117	8 088	-714	-7,8%
7	szydlowiecki	3 482	3 367	3 375	2 978	2 827	-397	-13,3%
8	zwoleniński	1 780	1 691	1 767	1 531	1 459	-236	-15,4%
<b>Obszar siedlecki</b>		<b>8 591</b>	<b>8 123</b>	<b>7 985</b>	<b>7 294</b>	<b>5 561</b>	<b>-1 733</b>	<b>-23,8%</b>
<i>w tym powiaty:</i>								
1	łosicki	1 164	1 093	1 062	950	823	-127	-13,4%
2	<b>m. Siedlce</b>	<b>3 036</b>	<b>2 865</b>	<b>2 816</b>	<b>2 696</b>	1 969	-727	-27,0%
3	siedlecki	2 642	2 494	2 453	2 237	1 616	-621	-27,8%
4	sokołowski	1 749	1 671	1 654	1 411	1 153	-258	-18,3%
<b>Obszar warszawski</b>		<b>80 969</b>	<b>79 113</b>	<b>73 744</b>	<b>64 427</b>	<b>45 007</b>	<b>-19 420</b>	<b>-30,1%</b>
<i>w tym powiaty:</i>								
1	garwoliński	3 125	3 098	2 976	3 042	2 240	-802	-26,4%
2	grodziski	1 672	1 619	1 471	1 005	669	-336	-33,4%
3	grójecki	2 086	2 034	1 816	1 674	1 334	-340	-20,3%
4	legionowski	3 191	3 075	2 769	2 365	1 690	-675	-28,5%
5	miński	3 868	3 887	3 641	3 232	2 161	-1 071	-33,1%
6	nowodworski	2 825	2 372	2 219	1 934	1 320	-614	-31,7%
7	otwocki	2 969	2 914	2 840	2 524	1 809	-715	-28,3%
8	piaseczyński	2 724	2 577	2 571	2 164	1 686	-478	-22,1%
9	pruszkowski	3 105	2 915	2 836	2 467	1 896	-571	-23,1%
10	pułtuski	2 418	2 403	2 237	2 051	1 621	-430	-21,0%
11	sochaczewski	2 864	2 554	2 292	2 118	1 751	-367	-17,3%
12	<b>m. st. Warszawa</b>	<b>32 043</b>	<b>32 651</b>	<b>30 141</b>	<b>26 073</b>	17 014	-9 059	-34,7%
13	warszawski zachodni	2 391	2 038	1 869	1 570	1 112	-458	-29,2%
14	węgrowski	2 606	2 550	2 517	2 214	1 788	-426	-19,2%
15	wołomiński	6 847	6 500	6 067	5 673	3 374	-2 299	-40,5%
16	wyszowski	3 809	3 673	3 468	2 659	2 096	-563	-21,2%
17	żyrardowski	2 426	2 253	2 014	1 662	1 446	-216	-13,0%

## BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Lp	Wyszczególnienie	Lata					Wzrost / spadek	
		grudzień 2003 r.	grudzień 2004 r.	grudzień 2005 r.	grudzień 2006 r.	grudzień 2007 r.	w stosunku do 2006 r. w osobach	w stosunku do 2006 r. w %
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	<b>Województwo mazowieckie</b>	<b>155 027</b>	<b>149 492</b>	<b>142 412</b>	<b>123 835</b>	<b>99 596</b>	<b>-24 239</b>	<b>-19,6%</b>
	<b>Obszar ciechanowski</b>	<b>19 136</b>	<b>18 072</b>	<b>16 126</b>	<b>13 333</b>	<b>11 082</b>	<b>-2 251</b>	<b>-16,9%</b>
	<i>w tym powiaty:</i>							
1	ciechanowski	4 119	3 943	3 802	3 088	2 582	-506	-16,4%
2	mławski	5 407	4 922	3 672	2 904	2 045	-859	-29,6%
3	płoński	6 038	5 673	5 395	4 606	4 004	-602	-13,1%
4	żuromiński	3 572	3 534	3 257	2 735	2 451	-284	-10,4%
	<b>Obszar ostrołęcki</b>	<b>19 189</b>	<b>18 640</b>	<b>17 762</b>	<b>15 691</b>	<b>13 465</b>	<b>-2 226</b>	<b>-14,2%</b>
	<i>w tym powiaty:</i>							
1	makowski	3 633	3 649	3 569	3 304	2 984	-320	-9,7%
2	<b>m. Ostrołęka</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
3	ostrołęcki	8 304	7 957	7 547	6 820	5 789	-1 031	-15,1%
4	ostrowski	4 023	3 894	3 802	3 250	2 737	-513	-15,8%
5	przasnyski	3 229	3 140	2 844	2 317	1 955	-362	-15,6%
	<b>Obszar płocki</b>	<b>18 570</b>	<b>17 570</b>	<b>17 058</b>	<b>14 912</b>	<b>12 143</b>	<b>-2 769</b>	<b>-18,6%</b>
	<i>w tym powiaty:</i>							
1	gostyniński	3 717	3 629	3 465	2 981	2 437	-544	-18,2%
2	<b>m. Płock</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
3	płocki	11 144	10 480	10 251	8 930	7 209	-1 721	-19,3%
4	sierpecki	3 709	3 461	3 342	3 001	2 497	-504	-16,8%
	<b>Obszar radomski</b>	<b>38 604</b>	<b>37 471</b>	<b>36 954</b>	<b>33 655</b>	<b>29 031</b>	<b>-4 624</b>	<b>-13,7%</b>
	<i>w tym powiaty:</i>							
1	białobrzeski	2 132	2 006	2 159	1 903	1 356	-547	-28,7%
2	kozienicki	3 945	3 762	3 904	3 624	2 920	-704	-19,4%
3	lipski	3 287	3 048	2 920	2 596	2 245	-351	-13,5%
4	przysuski	5 903	5 545	5 316	5 129	4 575	-554	-10,8%
5	<b>m.Radom</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
6	radomski	15 363	15 453	15 083	13 717	12 011	-1 706	-12,4%
7	szydłowiecki	5 017	4 846	4 680	4 209	3 824	-385	-9,1%
8	zwoleński	2 957	2 811	2 892	2 477	2 100	-377	-15,2%
	<b>Obszar siedlecki</b>	<b>9 318</b>	<b>8 871</b>	<b>8 597</b>	<b>7 048</b>	<b>5 152</b>	<b>-1 896</b>	<b>-26,9%</b>
	<i>w tym powiaty:</i>							
1	łosicki	1 906	1 813	1 822	1 586	1 324	-262	-16,5%
2	<b>m. Siedlce</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
3	siedlecki	5 236	4 960	4 753	3 780	2 665	-1 115	-29,5%
4	sokołowski	2 176	2 098	2 022	1 682	1 163	-519	-30,9%
	<b>Obszar warszawski</b>	<b>50 210</b>	<b>48 868</b>	<b>45 915</b>	<b>39 196</b>	<b>28 723</b>	<b>-10 473</b>	<b>-26,7%</b>
	<i>w tym powiaty:</i>							
1	garwoliński	5 309	5 185	5 083	4 806	3 547	-1 259	-26,2%
2	grodziski	1 443	1 401	1 202	795	470	-325	-40,9%
3	grójecki	2 599	2 558	2 215	1 948	1 554	-394	-20,2%
4	legionowski	2 486	2 470	2 194	1 833	1 359	-474	-25,9%
5	miński	4 403	4 382	4 200	3 468	2 379	-1 089	-31,4%
6	nowodworski	2 727	2 377	2 157	1 756	1 161	-595	-33,9%
7	otwocki	2 350	2 303	2 170	1 909	1 289	-620	-32,5%
8	piaseczyński	2 905	2 892	2 835	2 265	1 784	-481	-21,2%
9	pruszkowski	1 932	1 926	1 879	1 605	1 241	-364	-22,7%
10	pułtuski	2 698	2 652	2 495	2 240	1 775	-465	-20,8%
11	sochaczewski	2 752	2 502	2 281	2 131	1 739	-392	-18,4%
12	<b>m. st. Warszawa</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
13	warszawski zachodni	2 602	2 402	2 275	1 809	1 214	-595	-32,9%
14	węgrowski	3 851	3 755	3 663	3 105	2 564	-541	-17,4%
15	wolomiński	5 509	5 503	5 123	4 694	2 761	-1 933	-41,2%
16	wyszowski	4 910	4 824	4 563	3 567	2 740	-827	-23,2%
17	żyrardowski	1 734	1 736	1 580	1 265	1 146	-119	-9,4%

**WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH I ICH UDZIAŁ  
W LICZBIE BEZROBOTNYCH OGÓŁEM W GRUDNIU 2007R.**

Lp	Wyszczególnienie	bezrobotni ogółem	poprzednio pracujący	% udział bezrob. poprzednio prac. w liczbie bezrobot. ogółem	dotychczas niepra- cujący	% udział bezrob. dotychczas niepac. w liczbie bezrobot. ogółem	Osoby w okresie do 12 miesiący od dnia ukończenia nauki	% udział bezrob. w okresie do 12 miesiący od ukończenia nauki w liczbie bezrobot. ogółem
1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>Województwo mazowieckie</b>		<b>219 924</b>	<b>165 543</b>	<b>75,3%</b>	<b>54 381</b>	<b>24,7%</b>	<b>7 458</b>	<b>3,4%</b>
<b>Obszar ciechanowski</b>		<b>18 499</b>	<b>14 514</b>	<b>78,5%</b>	<b>3 985</b>	<b>21,5%</b>	<b>743</b>	<b>4,0%</b>
<i>w tym powiaty:</i>								
1	ciechanowski	5 288	4 330	81,9%	958	18,1%	185	3,5%
2	mławski	3 679	3 004	81,7%	675	18,3%	155	4,2%
3	płoński	6 101	4 805	78,8%	1 296	21,2%	225	3,7%
4	żuromiński	3 431	2 375	69,2%	1 056	30,8%	178	5,2%
<b>Obszar ostrołęcki</b>		<b>21 948</b>	<b>14 759</b>	<b>67,2%</b>	<b>7 189</b>	<b>32,8%</b>	<b>966</b>	<b>4,4%</b>
<i>w tym powiaty:</i>								
1	makowski	4 217	2 541	60,3%	1 676	39,7%	211	5,0%
2	<b>m. Ostrołęka</b>	<b>3 951</b>	<b>3 044</b>	<b>77,0%</b>	907	<b>23,0%</b>	<b>142</b>	<b>3,6%</b>
3	ostrołęcki	6 143	4 210	68,5%	1 933	31,5%	253	4,1%
4	ostrowski	4 573	3 014	65,9%	1 559	34,1%	225	4,9%
5	przasnyski	3 064	1 950	63,6%	1 114	36,4%	135	4,4%
<b>Obszar płocki</b>		<b>24 361</b>	<b>18 612</b>	<b>76,4%</b>	<b>5 749</b>	<b>23,6%</b>	<b>747</b>	<b>3,1%</b>
<i>w tym powiat</i>								
1	gostyniński	4 002	3 017	75,4%	985	24,6%	141	3,5%
2	<b>m. Płock</b>	<b>8 401</b>	<b>6 946</b>	<b>82,7%</b>	1 455	<b>17,3%</b>	<b>236</b>	<b>2,8%</b>
3	płocki	8 031	5 942	74,0%	2 089	26,0%	250	3,1%
4	sierpecki	3 927	2 707	68,9%	1 220	31,1%	120	3,1%
<b>Obszar radomski</b>		<b>57 056</b>	<b>41 353</b>	<b>72,5%</b>	<b>15 703</b>	<b>27,5%</b>	<b>2 120</b>	<b>3,7%</b>
<i>w tym powiaty:</i>								
1	białobrzeski	1 975	1 355	68,6%	620	31,4%	106	5,4%
2	koziński	4 047	2 813	69,5%	1 234	30,5%	158	3,9%
3	lipski	2 636	1 700	64,5%	936	35,5%	124	4,7%
4	przysuski	5 213	3 313	63,6%	1 900	36,4%	179	3,4%
5	<b>m. Radom</b>	<b>19 963</b>	<b>15 115</b>	<b>75,7%</b>	4 848	<b>24,3%</b>	<b>661</b>	<b>3,3%</b>
6	radomski	15 304	11 191	73,1%	4 113	26,9%	557	3,6%
7	szydłowiecki	5 136	4 091	79,7%	1 045	20,3%	181	3,5%
8	zwoleński	2 782	1 775	63,8%	1 007	36,2%	154	5,5%
<b>Obszar siedlecki</b>		<b>9 981</b>	<b>6 905</b>	<b>69,2%</b>	<b>3 076</b>	<b>30,8%</b>	<b>557</b>	<b>5,6%</b>
<i>w tym powiaty:</i>								
1	łosicki	1 750	853	48,7%	897	51,3%	68	3,9%
2	<b>m. Siedlce</b>	<b>3 323</b>	<b>2 598</b>	<b>78,2%</b>	725	<b>21,8%</b>	<b>176</b>	<b>5,3%</b>
3	siedlecki	2 764	1 836	66,4%	928	33,6%	206	7,5%
4	sokołowski	2 144	1 618	75,5%	526	24,5%	107	5,0%
<b>Obszar warszawski</b>		<b>88 079</b>	<b>69 400</b>	<b>78,8%</b>	<b>18 679</b>	<b>21,2%</b>	<b>2 325</b>	<b>2,6%</b>
<i>w tym powiaty:</i>								
1	garwoliński	5 060	3 318	65,6%	1 742	34,4%	205	4,1%
2	grodziski	1 228	1 002	81,6%	226	18,4%	52	4,2%
3	grójecki	2 625	1 772	67,5%	853	32,5%	94	3,6%
4	legionowski	3 304	2 413	73,0%	891	27,0%	70	2,1%
5	miński	4 436	3 577	80,6%	859	19,4%	149	3,4%
6	nowodworski	2 502	2 002	80,0%	500	20,0%	50	2,0%
7	otwocki	3 741	3 051	81,6%	690	18,4%	90	2,4%
8	piaseczyński	3 390	2 796	82,5%	594	17,5%	75	2,2%
9	pruszkowski	3 650	2 850	78,1%	800	21,9%	48	1,3%
10	pułtuski	3 126	2 216	70,9%	910	29,1%	173	5,5%
11	sochaczewski	3 301	2 260	68,5%	1 041	31,5%	46	1,4%
12	<b>m. st. Warszawa</b>	<b>31 934</b>	<b>27 346</b>	<b>85,6%</b>	4 588	<b>14,4%</b>	<b>673</b>	<b>2,1%</b>
13	warszawski zachodni	2 187	1 778	81,3%	409	18,7%	33	1,5%
14	węgrowski	3 762	2 791	74,2%	971	25,8%	125	3,3%
15	wotomiński	6 780	5 131	75,7%	1 649	24,3%	186	2,7%
16	wyszowski	4 109	2 716	66,1%	1 393	33,9%	155	3,8%
17	żyrardowski	2 944	2 381	80,9%	563	19,1%	101	3,4%

Lp.	Powiaty (PUP)	Ustalona kwota na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia (w tys. zł.)	Ustalona kwota na finansowanie innych fakultatywnych zadań (w tys. zł.)
1	2	3	4
1	białobrzescki	2 240,6	348,2
2	ciechanowski	4 087,3	884,9
3	garwoliński	4 403,7	872,3
4	gostyniński	3 180,9	616,2
5	grodziski	894,7	212,2
6	grójecki	2 669,8	465,2
7	kozienicki	3 429,8	654,4
8	legionowski	2 788,1	577,7
9	lipski	2 343,8	431,6
10	łosicki	2 356,8	285,8
11	makowski	3 544,9	734,1
12	miński	4 190,0	791,8
13	mławski	3 240,3	592,6
14	nowodworski	2 621,9	423,5
15	ostrolęcki i m. Ostrołęka	7 418,9	1 736,8
16	ostrowski	3 640,2	769,2
17	otwocki	2 794,7	653,4
18	piaseczyński	2 281,1	588,9
19	płocki	6 185,2	1 366,8
20	m. Płock	4 778,8	1 450,0
21	płoński	5 394,5	1 044,8
22	pruszkowski	2 576,8	638,6
23	przasnyski	2 725,4	487,8
24	przysuski	4 374,9	876,8
25	pułtuski	3 319,2	534,1
26	radomski i m. Radom	19 360,6	5 952,8
27	siedlecki i m. Siedlce	5 496,7	1 041,7
28	sierpecki	3 343,5	673,6
29	sochaczewski	2 896,1	568,3
30	sokołowski	1 745,8	345,2
31	szydlowiecki	4 879,6	858,8
32	m.st.Warszawa	14 702,2	5 699,8
33	warszawski zachodni	2 204,0	379,5
34	węgrowski	3 452,9	659,6
35	wołomiński	5 077,9	1 177,4
36	wyszkowski	4 309,7	713,2
37	zwoleński	2 705,3	459,0
38	żuromiński	3 488,9	558,4
39	żyrardowski	2 734,1	518,8
	<b>OGÓŁEM</b>	<b>163 879,6</b>	<b>37 643,8</b>



## OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W GRUDNIU 2007 R.

Lp	Wyszczególnienie	bezrobotni ogółem	do 25 roku życia	% udział w liczbie bezrob. ogółem	które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia	% udział w liczbie bezrob. ogółem	długotrwale bezrobotni	% udział w liczbie bezrob. ogółem	powyżej 50 roku życia	% udział w liczbie bezrob. ogółem	bez kwalifikacji zawodowych	% udział w liczbie bezrob. ogółem	samotnie wych. co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia	% udział w liczbie bezrob. ogółem	niepełnosprawni	% udział w liczbie bezrob. ogółem
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	<b>Województwo mazowieckie</b>	<b>219 924</b>	<b>38 837</b>	<b>17,7%</b>	<b>2 356</b>	<b>1,1%</b>	<b>141 947</b>	<b>64,5%</b>	<b>51 975</b>	<b>23,6%</b>	<b>70 757</b>	<b>32,2%</b>	<b>6 322</b>	<b>2,9%</b>	<b>5 947</b>	<b>2,7%</b>
	<b>Obszar ciechanowski</b>	<b>18 499</b>	<b>3 881</b>	<b>21,0%</b>	<b>169</b>	<b>0,9%</b>	<b>11 459</b>	<b>61,9%</b>	<b>3 403</b>	<b>18,4%</b>	<b>6 062</b>	<b>32,8%</b>	<b>498</b>	<b>2,7%</b>	<b>362</b>	<b>2,0%</b>
w tym powiaty:																
1	ciechanowski	5 288	984	18,6%	43	0,8%	3 366	63,7%	1 140	21,6%	1 844	34,9%	156	3,0%	105	2,0%
2	mławski	3 679	789	21,4%	32	0,9%	1 847	50,2%	709	19,3%	706	19,2%	109	3,0%	90	2,4%
3	płoński	6 101	1 228	20,1%	49	0,8%	3 971	65,1%	1 049	17,2%	2 392	39,2%	186	3,0%	124	2,0%
4	żuromiński	3 431	880	25,6%	45	1,3%	2 275	66,3%	505	14,7%	1 120	32,6%	47	1,4%	43	1,3%
	<b>Obszar ostrołęcki</b>	<b>21 948</b>	<b>5 308</b>	<b>24,2%</b>	<b>154</b>	<b>0,7%</b>	<b>15 056</b>	<b>68,6%</b>	<b>3 711</b>	<b>16,9%</b>	<b>6 754</b>	<b>30,8%</b>	<b>570</b>	<b>2,6%</b>	<b>436</b>	<b>2,0%</b>
w tym powiaty:																
1	makowski	4 217	1 128	26,7%	20	0,5%	2 991	70,9%	723	17,1%	1 614	38,3%	94	2,2%	46	1,1%
2	<b>m. Ostrołęka</b>	<b>3 951</b>	<b>678</b>	<b>17,2%</b>	<b>37</b>	<b>0,9%</b>	<b>2 688</b>	<b>68,0%</b>	<b>840</b>	<b>21,3%</b>	<b>875</b>	<b>22,1%</b>	<b>132</b>	<b>3,3%</b>	<b>90</b>	<b>2,3%</b>
3	ostrołęcki	6 143	1 564	25,5%	41	0,7%	4 409	71,8%	813	13,2%	1 710	27,8%	103	1,7%	63	1,0%
4	ostrowski	4 573	1 181	25,8%	25	0,5%	3 082	67,4%	820	17,9%	1 392	30,4%	130	2,8%	134	2,9%
5	przasnyski	3 064	757	24,7%	31	1,0%	1 886	61,6%	515	16,8%	1 163	38,0%	111	3,6%	103	3,4%
	<b>Obszar płocki</b>	<b>24 361</b>	<b>4 238</b>	<b>17,4%</b>	<b>218</b>	<b>0,9%</b>	<b>17 021</b>	<b>69,9%</b>	<b>4 945</b>	<b>20,3%</b>	<b>6 595</b>	<b>27,1%</b>	<b>836</b>	<b>3,4%</b>	<b>630</b>	<b>2,6%</b>
w tym powiaty:																
1	gostyniński	4 002	746	18,6%	38	0,9%	2 807	70,1%	859	21,5%	1 621	40,5%	127	3,2%	88	2,2%
2	<b>m. Płock</b>	<b>8 401</b>	<b>1 188</b>	<b>14,1%</b>	<b>82</b>	<b>1,0%</b>	<b>5 657</b>	<b>67,3%</b>	<b>2 074</b>	<b>24,7%</b>	<b>1 684</b>	<b>20,0%</b>	<b>360</b>	<b>4,3%</b>	<b>336</b>	<b>4,0%</b>
3	płocki	8 031	1 514	18,9%	66	0,8%	5 834	72,6%	1 416	17,6%	2 281	28,4%	232	2,9%	133	1,7%
4	sierpecki	3 927	790	20,1%	32	0,8%	2 723	69,3%	596	15,2%	1 009	25,7%	117	3,0%	73	1,9%
	<b>Obszar radomski</b>	<b>57 056</b>	<b>10 535</b>	<b>18,5%</b>	<b>934</b>	<b>1,6%</b>	<b>38 843</b>	<b>68,1%</b>	<b>11 210</b>	<b>19,6%</b>	<b>20 862</b>	<b>36,6%</b>	<b>630</b>	<b>1,1%</b>	<b>1 556</b>	<b>2,7%</b>
w tym powiaty:																
1	białobrzeski	1 975	484	24,5%	29	1,5%	1 329	67,3%	494	25,0%	839	42,5%	5	0,3%	24	1,2%
2	kozienicki	4 047	807	19,9%	39	1,0%	2 783	68,8%	889	22,0%	1 236	30,5%	97	2,4%	75	1,9%
3	lipski	2 636	652	24,7%	41	1,6%	1 846	70,0%	472	17,9%	661	25,1%	35	1,3%	47	1,8%
4	przysuski	5 213	1 133	21,7%	29	0,6%	3 712	71,2%	829	15,9%	1 844	35,4%	29	0,6%	61	1,2%
5	<b>m. Radom</b>	<b>19 963</b>	<b>2 836</b>	<b>14,2%</b>	<b>440</b>	<b>2,2%</b>	<b>14 112</b>	<b>70,7%</b>	<b>4 584</b>	<b>23,0%</b>	<b>7 851</b>	<b>39,3%</b>	<b>217</b>	<b>1,1%</b>	<b>921</b>	<b>4,6%</b>
6	radomski	15 304	3 045	19,9%	259	1,7%	10 570	69,1%	2 584	16,9%	5 872	38,4%	132	0,9%	268	1,8%
7	szydlowiecki	5 136	917	17,9%	61	1,2%	2 555	49,7%	895	17,4%	1 623	31,6%	62	1,2%	125	2,4%
8	zwoleński	2 782	661	23,8%	36	1,3%	1 936	69,6%	463	16,6%	936	33,6%	53	1,9%	35	1,3%

## OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W GRUDNIU 2007 R.

Lp	Wyszczególnienie	bezrobotni ogółem	do 25 roku życia	% udział w liczbie bezrob. ogółem	które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia	% udział w liczbie bezrob. ogółem	długotrwale bezrobotni	% udział w liczbie bezrob. ogółem	powyżej 50 roku życia	% udział w liczbie bezrob. ogółem	bez kwalifikacji zawodowych	% udział w liczbie bezrob. ogółem	samotnie wych. co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia	% udział w liczbie bezrob. ogółem	niepełnosprawni	% udział w liczbie bezrob. ogółem
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	<b>Obszar siedlecki</b>	<b>9 981</b>	<b>2 216</b>	<b>22,2%</b>	<b>200</b>	<b>2,0%</b>	<b>6 400</b>	<b>64,1%</b>	<b>2 016</b>	<b>20,2%</b>	<b>2 792</b>	<b>28,0%</b>	<b>275</b>	<b>2,8%</b>	<b>254</b>	<b>2,5%</b>
<i>w tym powiaty:</i>																
1	łosicki	1 750	528	30,2%	25	1,4%	1 157	66,1%	269	15,4%	420	24,0%	21	1,2%	19	1,1%
2	<b>m. Siedlce</b>	<b>3 323</b>	<b>475</b>	<b>14,3%</b>	<b>85</b>	<b>2,6%</b>	<b>2 181</b>	<b>65,6%</b>	<b>865</b>	<b>26,0%</b>	<b>988</b>	<b>29,7%</b>	<b>108</b>	<b>3,3%</b>	<b>91</b>	<b>2,7%</b>
3	siedlecki	2 764	696	25,2%	68	2,5%	1 690	61,1%	416	15,1%	960	34,7%	83	3,0%	67	2,4%
4	sokołowski	2 144	517	24,1%	22	1,0%	1 372	64,0%	466	21,7%	424	19,8%	63	2,9%	77	3,6%
	<b>Obszar warszawski</b>	<b>88 079</b>	<b>12 659</b>	<b>14,4%</b>	<b>681</b>	<b>0,8%</b>	<b>53 168</b>	<b>60,4%</b>	<b>26 690</b>	<b>30,3%</b>	<b>27 692</b>	<b>31,4%</b>	<b>3 513</b>	<b>4,0%</b>	<b>2 709</b>	<b>3,1%</b>
<i>w tym powiaty:</i>																
1	garwoliński	5 060	1 268	25,1%	33	0,7%	3 324	65,7%	1 039	20,5%	1 664	32,9%	100	2,0%	54	1,1%
2	grodziski	1 228	202	16,4%	14	1,1%	522	42,5%	366	29,8%	396	32,2%	94	7,7%	87	7,1%
3	grójecki	2 625	559	21,3%	36	1,4%	1 479	56,3%	660	25,1%	1 121	42,7%	14	0,5%	72	2,7%
4	legionowski	3 304	509	15,4%	22	0,7%	1 955	59,2%	1 073	32,5%	1 159	35,1%	112	3,4%	92	2,8%
5	miński	4 436	783	17,7%	35	0,8%	2 785	62,8%	1 208	27,2%	1 540	34,7%	108	2,4%	99	2,2%
6	nowodworski	2 502	370	14,8%	14	0,6%	1 532	61,2%	750	30,0%	812	32,5%	126	5,0%	105	4,2%
7	otwocki	3 741	518	13,8%	20	0,5%	2 256	60,3%	1 151	30,8%	1 429	38,2%	139	3,7%	99	2,6%
8	piaseczyński	3 390	451	13,3%	18	0,5%	1 811	53,4%	1 025	30,2%	1 226	36,2%	137	4,0%	126	3,7%
9	pruszkowski	3 650	332	9,1%	18	0,5%	2 269	62,2%	1 297	35,5%	471	12,9%	147	4,0%	77	2,1%
10	pułtuski	3 126	812	26,0%	28	0,9%	1 940	62,1%	574	18,4%	1 095	35,0%	92	2,9%	56	1,8%
11	sochaczewski	3 301	695	21,1%	7	0,2%	2 017	61,1%	759	23,0%	1 241	37,6%	101	3,1%	87	2,6%
12	<b>m. st. Warszawa</b>	<b>31 934</b>	<b>2 374</b>	<b>7,4%</b>	<b>358</b>	<b>1,1%</b>	<b>19 102</b>	<b>59,8%</b>	<b>11 952</b>	<b>37,4%</b>	<b>8 665</b>	<b>27,1%</b>	<b>1 631</b>	<b>5,1%</b>	<b>1 363</b>	<b>4,3%</b>
13	warszawski zachodni	2 187	214	9,8%	5	0,2%	1 373	62,8%	757	34,6%	747	34,2%	107	4,9%	42	1,9%
14	węgrowski	3 762	905	24,1%	18	0,5%	2 526	67,1%	745	19,8%	1 160	30,8%	90	2,4%	35	0,9%
15	wołomiński	6 780	1 139	16,8%	29	0,4%	4 017	59,2%	1 878	27,7%	2 690	39,7%	276	4,1%	115	1,7%
16	wyszowski	4 109	1 000	24,3%	14	0,3%	2 523	61,4%	785	19,1%	1 329	32,3%	80	1,9%	58	1,4%
17	żyrardowski	2 944	528	17,9%	12	0,4%	1 737	59,0%	671	22,8%	947	32,2%	159	5,4%	142	4,8%



