



Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

Funkcjonowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Ewa Wróbel

Departament Rynku Pracy



ROK	ŚRODKI KFS PLANOWANE w tys. zł	MRPiPS + WUPy w tys. zł	PULA 80% w tys. zł	PULA 20% w tys. zł
2014	40 000,0	400,0	31 683,0	7 917,0
2015	179 096,0	2 686,0	141 128,0	35 282,0
2016	191 388,0	2 871,0	150 814,0	37 703,0
2017	199 588,0	2 993,7	157 275,4	39 318,9
2018	105 608,0	510,0	84 078,0	21 019,6
2019	228 138,0	2 278,0	180 688,0	45 172,0



ROK	ŚRODKI KFS PLANOWANE mln zł	ŚRODKI WYDATKOWANE mln zł	WYKORZYSTANIE w stos. do planu %
2014	40, 00	20, 551	51,3
2015	179, 096	157, 979	88,2
2016	191, 388	185, 123	96,7
2017	199, 588	180,000	90,0
2018	105,608	80,715*	76,42*

*wydatkowanie do 20 września 2018,
bez uwzględnienia działań WUP i MRPiPS

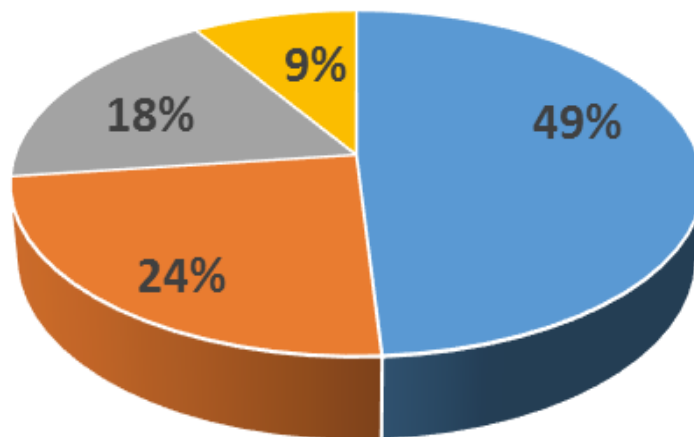


Wykorzystanie KFS w latach 2015 - 2017

Rodzaj danych	2015	2016	2017
Kwota wydatkowanych środków	157 mln zł	185 mln zł	176 mln zł.
Liczba wnioskujących podmiotów	15, 2 tys.	30,4 tys.	27,4 tys.
Liczba podmiotów, które otrzymały środki	12, 2 tys.	17,9 tys.	18,7 tys.
Procent pozytywnie rozpatrzonych wniosków	80%	59%	68%
Liczba osób objętych wsparciem	77 tys.	115 tys.	115 tys.
Przeciętne dofinansowanie na osobę	2 000 zł	1 600 zł	1 500 zł



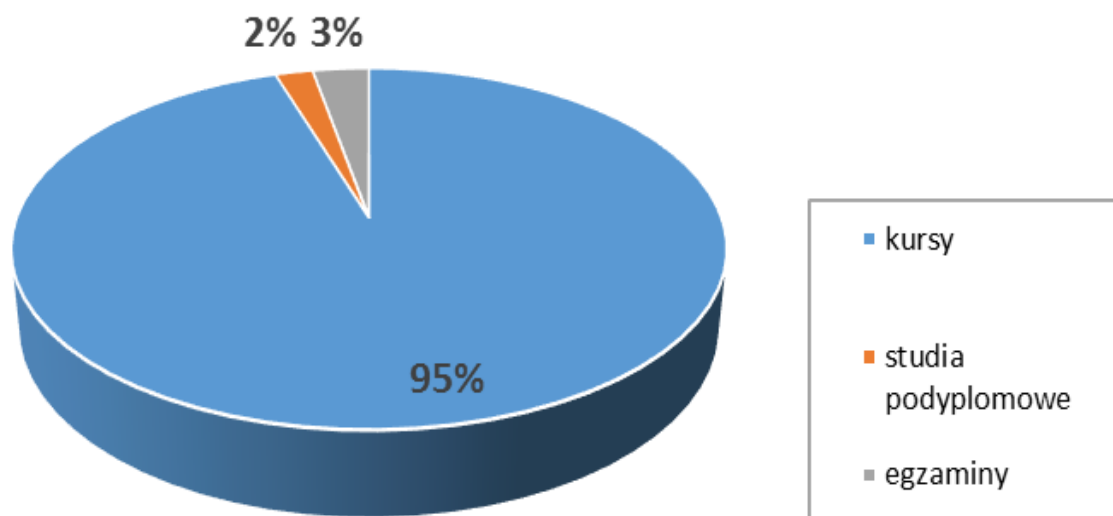
Przyznane wsparcie wg wielkości firmy, 2017



- 1-9 osób
- 10-49 osób
- 50-249 osób
- 250 i więcej osób

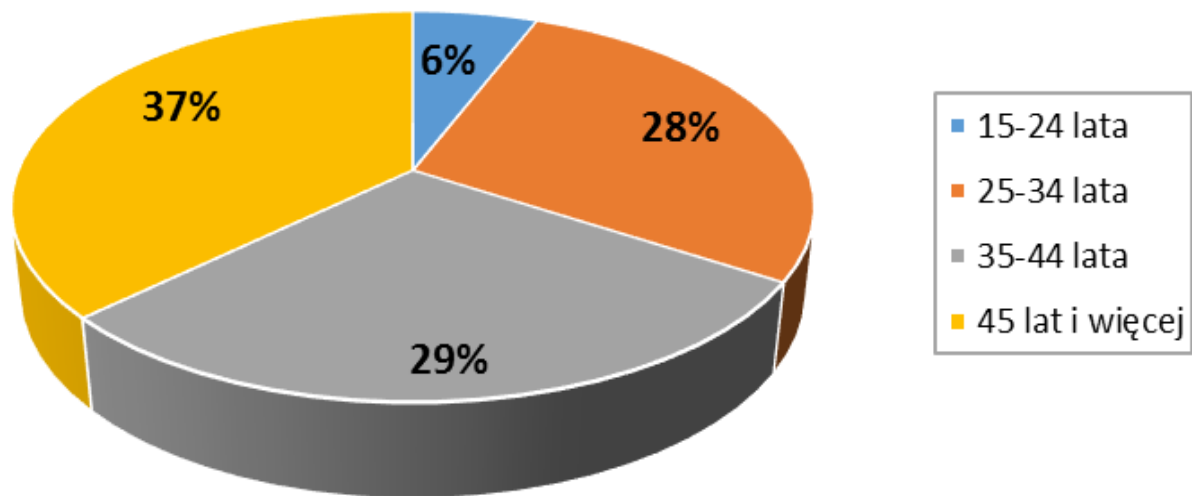


Ogółem korzystający z KFS wg formy edukacji, 2017





Ogółem korzystający z KFS wg wieku, 2017





Źródła informacji dla projektowania zmian:

- ✓ Problemy i pytania bieżące zgłaszane przez urzędy pracy, pracodawców i instytucje szkoleniowe
- ✓ Badanie ewaluacyjne funkcjonowania KFS realizowane przez firmę zewnętrzną – listopad 2015
- ✓ Wyniki kontroli MRPiPS – kwiecień 2016
- ✓ Rekomendacje konwentów dyrektorów urzędów pracy
- ✓ Badanie ankietowe w urzędach pracy – kwiecień 2016 (92% PUP nadesłało odpowiedzi)
- ✓ Konferencja MRPiPS 15.06.2016 – ok. 80 przedstawicieli PSZ i part. społ.
- ✓ Rekomendacje partnerów społecznych, w tym Uchwały nr 34 RDS



- ✓ Część postulatów zgłaszanych w trakcie konsultacji udało się już wprowadzić zmianą rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie przyznawania środków z KFS
- ✓ Trwają prace nad zapisami nowej ustawy
- ✓ W projekcie nowej ustawy wykorzystano zdecydowaną większość propozycji zgłaszanych w trakcie konsultacji zarówno przez partnerów społecznych jak i urzędy pracy



Najistotniejsze proponowane zmiany

(sugestie partnerów społecznych i urzędów pracy)

- 1) zdefiniowanie celu KFS jako utrzymanie zatrudnienia i rozwój potencjału osób pracujących poprzez dostosowanie ich kompetencji do wymagań zmieniającej się gospodarki
- 2) Zwiększenie dostępności KFS:
 - ✓ o środki będą mogły ubiegać się wszystkie podmioty odprowadzające składkę na Fundusz Pracy bądź zwolnione z tego obowiązku na mocy innych przepisów
 - ✓ z kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS będą mogły skorzystać także osoby wykonujące pracę na podstawie umów cywilno-prawnych czy osoby samozatrudnione



Najistotniejsze proponowane zmiany cd.

- 3) rezygnacja z tzw. szkoleń miękkich, zgodnie z rekomendacją urzędów pracy - ograniczone środki KFS powinny finansować szkolenia kształtujące umiejętności niezbędne do wykonywania zadań zawodowych
- 4) dostawcy usług szkoleniowych będą musieli legitymować się wpisem do Rejestru Instytucji Szkoleniowych MRPiPS lub do Bazy Usług Rozwojowych
- 5) opracowany zostanie wzór wniosku dla ubiegających się o środki KFS i ujęty w rozporządzeniu, podobnie jak elementy umowy – wzory będą dostępne w formie elektronicznej



Najistotniejsze proponowane zmiany cd.

- 6) wkład własny od wszystkich oraz limitowanie roczne dofinansowania na firmę i na pracownika jako zabezpieczenie przed nieprzemyślanymi wnioskami pracodawców i próbą zawyżania cen przez usługodawców
- 7) propozycja wprowadzenia mechanizmów oceny (i zwiększenia) skuteczności wsparcia: osoby przeszkolone w ramach KFS będą musiały być dalej zatrudnione przez 6 miesięcy lub prowadzić działalność/ świadczyć pracę;



Najistotniejsze proponowane zmiany cd.

- 8) wzmocnienie roli partnerów społecznych w decydowaniu o przeznaczeniu środków KFS: tak jak dotychczas Rada Rynku Pracy jako organ doradczy ministra będzie współdecydować o priorytetach KFS

Proponuje się, aby:

- ❖ Rada Rynku Pracy określała priorytety 30% środków KFS, a nie 20% rezerwy jak było dotychczas
- ❖ ponadto każda wojewódzka rada rynku pracy będzie mogła dodatkowo zgłosić 2 priorytety wojewódzkie, aby uwzględnić sytuację i potrzeby lokalnego i wojewódzkiego rynku pracy



Dodatkowo proponowane zmiany:

(w kontekście analizy wykorzystania KFS)

Proponuje się rezygnację z:

- ✓ finansowania studiów podyplomowych - ze względu na nadreprezentatywność beneficjentów (50% korzystających) z wyższym wykształceniem i wątpliwy efekt netto wsparcia
- ✓ finansowania doprecyzowania potrzeb szkoleniowych – ze względu na znikome wykorzystanie tej możliwości
- ✓ wydzielenia puli środków do dyspozycji MRPiPS i WUP na promocję, badania itp. – będzie możliwość realizacji takich działań z FP, a uprości to gospodarowanie środkami KFS



Dodatkowo rozważane zmiany

(w odpowiedzi na sugestie Kancelarii Prezydenta)

Proponuje się dodatkowe preferencje dla osób starszych, aby zachęcić pracodawców do skutecznego zarządzania wiekiem i przeciwdziałać zwolnieniom tych osób



KFS na rok 2019

- łącznie do dyspozycji kwota 228 138 tys. zł, w tym na działania PUP 180 688 tys. zł a rezerwa 45 172 tys. zł
- wydatkowanie na dotychczasowych zasadach tj. według regulacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- pierwszeństwo w wydatkowaniu mają wnioski spełniające priorytety określone w tzw. puli Ministra – 80% i puli rezerwy – 20%



KFS w 2019: Priorytety puli Ministra

- Wsparcie kształcenia ustawicznego w zdefiniowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości
- Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego bądź w spółdzielniach socjalnych
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej
- Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia



KFS w 2019 roku – priorytety rezerwy

- Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczeniem o niepełnosprawności
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy



Dziękuję za uwagę