



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt „Czas na biznes IV”
współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Załącznik nr 9 do Regulaminu Rekrutacji

Karta Oceny Doradcy Zawodowego do Projektu

„Czas na biznes IV”

**realizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
Filię w Siedlcach
w ramach
Działania 6.2 *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia*
Priorytetu VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich*
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki**

Nr Formularza Rekrutacyjnego:	
Imię i nazwisko Kandydata/Kandydatki:	
Imię i nazwisko oceniającego/ doradcy zawodowego:	
Data oceny:	

**DEKLARACJA BEZSTRONNOŚCI I POUFNOŚCI
DLA CZŁONKÓW KOMISJI REKRUTACYJNEJ**

Ja, niżej podpisany/a deklaruje, że zgadzam się brać udział w procedurze oceny i rekomendacji formularzy rekrutacyjnych składanych przez potencjalnych Uczestników Projektu realizowanego w ramach Działania 6.2 *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Ponadto oświadczam, że:

- ✓ Zapoznałem/am się z:
 - Regulaminem Rekrutacji,
 - Wytocznymi dla Beneficjentów ubiegających się o wsparcie w ramach Działania 6.2 *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na terenie województwa mazowieckiego,
 - Wnioskiem o dofinansowanie Projektu systemowego „Czas na biznes IV” w ramach Działania 6.2 PO KL,
 - Innymi, dostępnymi informacjami dotyczącymi oceny i wyboru Formularzy Rekrutacyjnych.
- ✓ Nie pozostaję w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia i nie jestem związany/a z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli z Uczestnikiem Projektu. W przypadku stwierdzenia takiej zależności zobowiązuję się do niezwłocznego poinformowania o tym fakcie Beneficjenta i wycofania się z oceny tych Dokumentów Rekrutacyjnych,
- ✓ Nie pozostaję z Kandydatem do projektu/ Uczestnikiem projektu w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do mojej bezstronności. W przypadku stwierdzenia takiej zależności zobowiązuję się do niezwłocznego poinformowania o tym fakcie Beneficjenta i wycofania się z oceny tych Dokumentów Rekrutacyjnych.
- ✓ Zobowiązuję się, że będę wypełniać moje obowiązki w sposób bezstronny i uczciwy, zgodnie z posiadaną wiedzą.
- ✓ Jeżeli okaże się, że przed lub w trakcie trwania procesu oceny/wyboru formularzy zaistnieją okoliczności mogące budzić wątpliwości co do mojej bezstronności, niezwłocznie wyłącze się z procesu oceny.
- ✓ Zobowiązuję się utrzymywać w tajemnicy i poufności wszelkie informacje i dokumenty, które zostały mi ujawnione, wytworzone przeze mnie lub przygotowane przeze mnie w trakcie lub jako rezultat oceny i zgadzam się, że informacje te powinny być użyte tylko dla celów niniejszej oceny i nie powinny być ujawnione osobom trzecim. Po zakończeniu oceny zobowiązuję się nie przechowywać kopii ocenianych dokumentów w formie elektronicznej i/lub pisemnej,
- ✓ Nie brałem/am udziału w przygotowaniu Dokumentów Rekrutacyjnych będących przedmiotem oceny.

....., dnia

(miejscowość)

.....

(czytelny podpis oceniającego)

1. Predyspozycje Kandydata/Kandydatki do samodzielnego założenia i prowadzenia działalności gospodarczej ocenione na podstawie wyników Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych i testu samooceny.

W poszczególnych punktach oceny doradca zawodowy może przyznać od 0 do 3 punktów według następującego klucza:

- 0 pkt – wykazuje w niewielkim stopniu
- 1 pkt – wykazuje w średnim stopniu
- 2 pkt – wykazuje w znacznym stopniu
- 3 pkt – zdecydowanie wykazuje

Maksymalna liczba punktów możliwa do uzyskania z Części I wynosi 15 punktów.

		Wykazuje W NIEWIELKIM	Wykazuje W ŚREDNIM STOPNIU	Wykazuje W ZNACZNYM STOPNIU	Zdecydowanie WYKAZUJE
1	Motywacja do działania i podejmowania nowych wyzwań	0	1	2	3
2	Zapotrzebowanie na sukces	0	1	2	3
3	Umiejętność poszukiwania rozwiązań problemów i radzenia sobie w trudnej sytuacji	0	1	2	3
4	Inteligencja emocjonalna i opanowanie, umożliwiające dokonywanie właściwych wyborów	0	1	2	3
5	Przekonanie o sile sprawstwa i panowania nad własnym życiem	0	1	2	3

ŁĄCZNA LICZBA PUNKTÓW:

II. Cechy osobowości Kandydata/Kandydatki oraz predyspozycje do samodzielnego założenia i prowadzenia działalności gospodarczej ocenione na podstawie rozmowy indywidualnej z doradcą zawodowym.

W poszczególnych punktach oceny doradca zawodowy może przyznać od 0 do 3 punktów według następującego klucza:

- 0 pkt – wykazuje w niewielkim stopniu
- 1 pkt – wykazuje w średnim stopniu
- 2 pkt – wykazuje w znacznym stopniu
- 3 pkt – zdecydowanie wykazuje

Maksymalna liczba punktów możliwa do uzyskania z Części II wynosi 30 punktów.

		Wykazuje W NIEWIELKIM	Wykazuje W ŚREDNIM STOPNIU	Wykazuje W ZNACZNYM STOPNIU	Zdecydowanie WYKAZUJE
1	Determinacja i zaangażowanie w dążeniu do celu	0	1	2	3
2	Odpowiedzialność	0	1	2	3
3	Samodzielność	0	1	2	3
4	Sumienność	0	1	2	3
5	Umiejętność planowania	0	1	2	3
6	Motywacja do działania i podejmowania nowych wyzwań	0	1	2	3
7	Zapotrzebowanie na sukces	0	1	2	3
8	Umiejętność poszukiwania rozwiązań problemów i radzenia sobie w trudnej sytuacji	0	1	2	3
9	Inteligencja emocjonalna i opanowanie, umożliwiające dokonywanie właściwych wyborów	0	1	2	3
10	Przekonanie o sile sprawstwa i panowania nad własnym życiem	0	1	2	3

ŁĄCZNA LICZBA PUNKTÓW:

III. Uzasadnienie – opinia o Kandydacie/Kandydatce: (min. 10 zdań)

IV. WYNIKI

Uzyskane punkty:

Część I - pkt.

Część II - pkt.

Łączna liczba punktów z części I i II - pkt

Czy Kandydat/Kandydatka uzyskał/a wymaganą minimalną liczbę 27 punktów kwalifikujących do kolejnego etapu rekrutacji?

☐ tak ☐ nie

(data)

(podpis osoby oceniającej)