

# MAZOWIECKI RYNEK PRACY

maj – czerwiec 2014

NUMER 3 (59) 2014 rok (XI)

ISSN 2082-856X

## Pieluszkowy bum 19



**Nowa ustawa.**

**Zlecenie działań aktywizacyjnych 4**

**Prognozy zatrudnienia dla Mazowsza 8**

# W NUMERZE

## WUP W WARSZAWIE



Nowa ustawa. Zlecenie działań aktywizacyjnych	4
Dzień Otwarty WUP z unijnymi akcentami	6
Prognozy zatrudnienia dla Mazowsza	8
Elektroniczne usprawnienia rozszerzone	10
Najgorzej w handlu	12
Oferty pracy, szkolenia i porady	13
Ostatnie dotacje na własną firmę	14

## FILIA OSTROŁĘKA

Kariera zawodowa po nowemu	15
----------------------------	----

## FILIA PŁOCK

Uczymy się przez całe życie	16
Ponad cztery miliony PLN	17

## FILIA RADOM



Przeciw społecznemu wykluczeniu	18
Bum na pieluszki	19

## FILIA CIECHANÓW

Oferty szkół, warsztaty i porady	20
Zaprezentowali dobre praktyki	22

## FILIA SIEDLCE



Studenci w poszukiwaniu pierwszej pracy	23
Otwarcie na klienta	24
Siedlecka Liga Menedżerów Biznesu	25

## WIEŚCI Z MAZOWSZA

Pełnosprawni w pracy	26
Zredukowany? Uwolnij się	27
Rola portali społecznościowych w procesie rekrutacji	28



na okładce: Agnieszka Barzycka i Edyta Wójtowicz, uczestniczki projektu „Radomski Biznes III”.  
Fot. Marta Maniak

**Wydawca:** Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie  
ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa  
tel. 22 578-44-00

wup@wup.mazowsze.pl

**Redaguje zespół w składzie:**

**redaktor naczelna**

Wiesława Lipińska

**redaktor prowadząca**

Anna Mazur

**Korekta:**

Anna Żabińska

**Stali współpracownicy:**

pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy  
w Warszawie i filii w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku,  
Radomiu, Siedlcach oraz pracownicy publicznych służb  
zatrudnienia

**Opracowanie graficzne, skład i tiamanie:**

Marcin Rucki

**Zdjęcia:**

Fotolia, archiwum WUP w Warszawie

**Adres redakcji:**

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie  
ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa, p. 31  
tel. 22 578-44-16, 578-44-93  
biuletyn@wup.mazowsze.pl

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład: 1800 egz.

**Druk:**

Proben  
95-600 Sochaczew  
ul. Mieszka I 6

Redakcja zastrzega sobie możliwość skracania  
nadesłanych tekstów.

Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą  
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie  
i za podaniem źródła.



## Seanowni Państwo!

Telewizyjne programy z wrózkami i wróżkami w roli głównej biją podobno rekordy popularności. Czasem, gdy widzi się tytuły artykułów: „Stały poziom bezrobocia dobrze wróży rynkowi”, „Wzrost bezrobocia kiepsko wróży mieszkaniówce”, „Barometr zawodów wróży z bezrobotnych” lub wreszcie „Silny spadek bezrobocia dobrze wróży na 2014 r.”, można odnieść wrażenie, że wielu dziennikarzy czerpie z nich inspirację. Podążając przez chwilę wraz z nurtem warto być może zapamiętać, że liczba 51 w numerologii oznacza: myśl pozytywnie o zmianach, których pragniesz i których doświadczasz.

51 sporo zmieni w najbliższym czasie na Mazowszu.

Pracownicy naukowcy Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych oraz Uniwersytetu Łódzkiego w ramach projektu „Analiza procesów zachodzących na polskim rynku pracy i obszarze integracji społecznej w kontekście prowadzonej polityki gospodarczej” prognozują, że do 2020 roku liczba pracujących na Mazowszu wzrośnie o 3,3 proc. w stosunku do 2012 roku, zaś prawie połowę pracujących będą stanowić specjaliści oraz pracownicy usług osobistych i sprzedawcy.

Pracownicy usług osobistych to w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności (KZiS) grupa nr 51. Natomiast największą liczbą pracujących charakteryzować się będzie grupa zawodowa – specjaliści i to w obrębie tej grupy jest prognozowany najbardziej dynamiczny wzrost popytu.

Istnieje szansa, że do realizacji tych optymistycznych prognoz przyczyni się nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie 27 maja 2014 roku, umożliwiającą wojewódzkim urzędom pracy zlecenie działań aktywizacyjnych agencjom zatrudnienia. To bardzo ważne szczególnie w okresie, kiedy obserwujemy ożywienie gospodarki, kiedy powstają nowe miejsca pracy. Pracownicy agencji zatrudnienia muszą pamiętać, że przedmiotem zlecenia staną się działania aktywizacyjne, a nie tylko samo

pośrednictwo pracy, skierowane do grupy osób długotrwale bezrobotnych, często o obniżonej motywacji do poszukiwania i podjęcia pracy. Bardzo ważnym bodźcem do podejmowania skutecznych działań będzie wynagrodzenie w 80 proc. uzależnione od skuteczności agencji.

Pilotażowy program testujący takie rozwiązanie pod nazwą „Partnerstwo dla pracy” był prowadzony w trzech województwach, między innymi na Mazowszu. W maju zorganizowaliśmy Europejskie Targi Informacji i Pracy w Pionkach koło Radomia, gdzie pracodawcy mieli do zaoferowania blisko 800 miejsc pracy za granicą i 250 miejsc pracy w kraju. W targach wzięło udział 43 wystawców krajowych i zagranicznych. Zainteresowani mogli zapoznać się z zagranicznymi ofertami pracy w ramach sieci EURES. Oferowano miejsca pracy w branżach i zawodach, takich jak hotelarstwo, gastronomia, rolnictwo, alpinizmi przemysłowi, opiekunowie osób starszych i niepełnosprawnych, sektor IT, pielęgniarstwo, elektrycy, hydraulicy, spawacze i pielęgniarstwo.

Do końca maja blisko 270 osób z podwarszawskich powiatów złożyło dokumenty rekrutacyjne do projektu „Kierunek – Własna firma V”, którego uczestnicy otrzymają wsparcie przy zakładaniu działalności gospodarczej. Na Mazowszu, w projektach realizowanych przez WUP, od 2009 roku powstało już ponad 2,1 tys. nowych firm, na które przeznaczono około 150 mln zł.

Właśnie takie działania, o których przeczytacie Państwo w tym numerze „Mazowieckiego Rynku Pracy” pozwalają dobrze wróżyć na przyszłość.

Zachęcam do lektury

Z poważaniem,

p.o. dyrektor WUP w Warszawie

# NOWA USTAWA. ZLECANIE DZIAŁAŃ

Kto dostał szansę – urząd pracy, agencja zatrudnienia, czy osoba bezrobotna?

**N**owelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie 27 maja 2014 roku, umożliwia wojewódzkim urządům pracy zlecenie działań aktywizacyjnych agencjom zatrudnienia. Rozwiązanie, które zaproponowano w ustawie, było testowane w ramach projektu pilotażowego „Partnerstwo dla pracy” w trzech województwach: dolnośląskim, mazowieckim i podkarpackim. Zanim jednak pilotaż się zakończył i podsumowano jego efekty, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej opracowało przepisy i wprowadziło je w życie.

Jak więc będzie wyglądało otwarcie urzędów pracy na współpracę z agencjami zatrudnienia? Szczegółowe rozwiązania zostały opisane

w ustawie w rozdziale 13c. Biorąc pod uwagę te zapisy, procedura nie jest szybka (konieczność zastosowania prawa zamówień publicznych) i stawia w niekorzystnej sytuacji małe agencje pracy (działania aktywizacyjne w regionie zleca się jednemu realizatorowi, który będzie obsługiwał minimum 200 osób z jednego powiatu, w przypadku większej liczby powiatów wielokrotność tej liczby, a w każdym z powiatów musi zapewnić miejsce do obsługi bezrobotnych).

Przedstawiamy najważniejsze regulacje, które dotyczą trybu i zakresu zlecenia działań aktywizacyjnych.

## ➔ Co są działania aktywizacyjne?

Działania aktywizacyjne to pakiet działań mających na celu podjęcie i utrzymanie przez bezrobotnego

odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej.

## ➔ Kto zleca działania aktywizacyjne?

Zlecić działania aktywizacyjne może marszałek województwa, w imieniu którego działa właściwy terytorialnie wojewódzki urząd pracy. To właśnie WUP przygotowuje i przeprowadza procedurę wyboru realizatora (czyli agencji zatrudnienia), która będzie odbywać się w ramach postępowania o udzielenie zamówienia publicznego.

## ➔ Komu mogą być zleczone działania aktywizacyjne?

Wykonanie działań aktywizacyjnych może być zleczone agencji zatrudnienia, realizującej usługę pośrednictwa pracy co najmniej przez



# AKTYWIZACYJNYCH

poprzedni rok kalendarzowy, co musi zostać potwierdzone w rocznej informacji o działalności agencji zatrudnienia (na podstawie art. 19f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

## ➔ Kto będzie objęty działaniami aktywizacyjnymi?

Działaniami aktywizacyjnymi będą obejmowane osoby długotrwale bezrobotne (czyli bezrobotni pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy przez ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat). W grupie tej znajdują się bezrobotni, dla których został ustalony profil pomocy II lub III.

Wyboru powiatów, z których do realizatora będą kierowani bezrobotni, dokonuje wojewódzki urząd pracy. Z jednego powiatowego urzędu pracy do realizatora kieruje się nie mniej niż 200 bezrobotnych. Do zlecenia działań aktywizacyjnych w szczególności będą wybierane te powiaty, które na dzień 31 grudnia roku poprzedniego:

- osiągnęły wskaźnik procentowego udziału pracowników powiatowego urzędu pracy, pełniących funkcję doradcy klienta w całkowitym zatrudnieniu na poziomie niższym niż 5 punktów procentowych poniżej średniego procentowego wskaźnika udziału pracowników uzyskanego we wszystkich powiatowych urzędach pracy lub

- osiągnęły wskaźnik liczby bezrobotnych przypadających na jednego pracownika powiatowego urzędu pracy pełniącego funkcję doradcy klienta na poziomie wyższym niż 15 proc. powyżej średniego wskaźnika liczby bezrobotnych uzyskiwanego we wszystkich powiatowych urzędach pracy.

Grupy, liczbę i strukturę bezrobotnych planowanych do objęcia działaniami aktywizacyjnymi uzgadnia wojewódzki urząd pracy we współpracy z powiatowymi urzędami pracy.

## ➔ Jakie będą zadania realizatora, czyli agencji zatrudnienia?

Realizator będzie zobowiązany do:

1. realizacji działań aktywizacyjnych wobec bezrobotnych, które

będą wynikały z umowy zawartej z WUP i powiatowymi urzędami pracy;

2. zapewnienia obsługi bezrobotnych w miejscowości będącej siedzibą powiatowego urzędu pracy, w którym są zarejestrowani;

3. uzyskania wskaźnika skuteczności zatrudnieniowej<sup>1</sup> co najmniej na poziomie wynikającym z umowy;

4. uzyskania wskaźnika utrzymania w zatrudnieniu<sup>2</sup> co najmniej na poziomie wynikającym z umowy;

5. niezwłocznego pisemnego

” *Agencje zatrudnienia muszą przede wszystkim pamiętać, że przedmiotem zlecenia są działania aktywizacyjne (a nie tylko pośrednictwo pracy), skierowane do grupy osób długotrwale bezrobotnych (często o obniżonej motywacji do podjęcia pracy), a wynagrodzenie w 80 proc. wynika z osiągniętych efektów w postaci podjęcia pracy przez osoby bezrobotne (na co najmniej 14, 90 i 180 dni)*

przekazywania wojewódzkiemu i powiatowemu urzędowi pracy informacji mających wpływ na status bezrobotnego;

6. dokumentowania działań aktywizacyjnych podejmowanych wobec bezrobotnych.

## ➔ Jakie będzie wynagrodzenie realizatora?

Wynagrodzenie brutto należne realizatorowi za jednego bezrobotnego nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia<sup>3</sup>, obowiązującego w dniu zawarcia umowy. Wynagrodzenie będzie wypłacane w czterech częściach:

- 20 proc. wynagrodzenia brutto za dokonanie diagnozy sytuacji zawodowej bezrobotnego i zaprojektowanie działań aktywizacyjnych, mających na celu podjęcie przez bezrobotnego odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej;

- 20 proc. wynagrodzenia brutto za doprowadzenie bezrobotnego do podjęcia odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej trwającej przez okres co najmniej 14 dni;

- 30 proc. wynagrodzenia brutto za utrzymanie przez bezrobotnego odpowiedniej pracy lub działalności

gospodarczej podjętej w wyniku działań realizatora, przez min. 90 dni;

- 30 proc. wynagrodzenia brutto za utrzymanie przez bezrobotnego odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej podjętej w wyniku działań realizatora, przez okres minimum 180 dni.

Wynagrodzenie będzie wypłacane na wniosek realizatora, składany nie częściej niż raz w miesiącu do WUP wraz z dokumentami potwierdzającymi spełnienie warunku uprawniają-

cego do wypłaty wynagrodzenia.

## ➔ Z jakiego źródła będzie finansowane zlecenie działań aktywizacyjnych?

Zlecenie działań aktywizacyjnych będzie finansowane z Funduszu Pracy. Minister właściwy do spraw pracy, na podstawie wniosków złożonych przez wojewódzkie urzędy pracy, ustali kwoty środków (limity) z przeznaczeniem na ich finansowanie w danym roku budżetowym.

**Natasza Grodzicka,**  
WUP w Warszawie

<sup>1</sup>Wskaźnik skuteczności zatrudnieniowej został ustalony jako stosunek liczby bezrobotnych, którzy w wyniku działań realizatora podjęli i utrzymali odpowiednią pracę lub działalność gospodarczą przez okres co najmniej 14 dni, do liczby bezrobotnych, którzy na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy zgłosili się do realizatora.

<sup>2</sup>Wskaźnik utrzymania w zatrudnieniu został ustalony jako stosunek liczby osób, które po upływie 90 dni od dnia podjęcia odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej w wyniku działań realizatora nadal pozostają w zatrudnieniu, do liczby bezrobotnych skierowanych do zatrudnienia przez realizatora.

<sup>3</sup>Przeciętne wynagrodzenie w IV kwartale 2013 r. wynosi 3.823,32 zł, jego trzykrotność to 11.469,96 zł.

# Dzień Otwarty WUP z unijnymi akcentami

Okazja do poznania urzędu i jego usług adresowanych do mieszkańców naszego regionu



Do udziału w Dniu Otwartym zaprosiliśmy przedstawicieli wielu instytucji związanych z rynkiem pracy

**P**rawie tysiąc osób skorzystało 10 maja z zaproszenia WUP w Warszawie oraz filii w Ciechanowie, Płocku, Ostrołęce, Radomiu i Siedlcach na XII Dzień Otwarty. Odwiedzający mogli zapoznać się z ofertami pracy w kraju i za granicą, dowiedzieć się o programach umożliwiających aktywizację zawodową oraz zasadach korzystania z funduszy unijnych i wziąć udział w warsztatach. W tym roku Dzień Otwarty WUP zbiegł się z 10. rocznicą wejścia Polski do UE. Dlatego w programie nie brakło akcentów unijnych.

– Dzień Otwarty to okazja do poznania urzędu i jego usług adresowanych do mieszkańców naszego regionu, ale także pokazanie firm i instytucji, z którymi współpracujemy na co dzień – mówi dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Tomasz Sieradz. – Dlatego także w tym roku zaprosiliśmy przedstawicieli wielu instytucji związanych z rynkiem pracy.

W warszawskiej siedzibie WUP Mazowiecki Regionalny Fundusz Pożyczkowy zaprezentował ofertę pożyczkową na utworzenie własnej firmy. Inspektor Okręgowej Inspekcji Pracy udzielał porad prawnych z zakresu prawa pracy. Pracownicy Zakładu Doskonalenia Zawodowego proponowali udział w kursach umożliwiających zdobycie nowego zawodu lub przekwalifikowanie zawodowe. Specjaliści z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych wyjaśniali zasady przyznawania i rodzaje świadczeń pracowniczych i emerytalnych oraz pomagali zalogować się na portalu Platforma Usług Elektronicznych. Takie elektroniczne konto umożliwia nam m.in. śledzenie na bieżąco wysokości przyszłej emerytury.

Doradcy zawodowi WUP przeprowadzili trzy bezpłatne warsztaty: „Rejestracja jednoosobowej działalności gospodarczej”; „EURES Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót”; „Planowanie kariery zawodowej”, cieszące

się, jak co roku, dużym zainteresowaniem.

– Mam pracę, jeszcze, ale w firmie źle się dzieje, mówi się o dużych zwolnieniach. Zapisalam się na te warsztaty, bo wasz doradca zawodowy już mi kiedyś bardzo pomógł – wyjaśnia jedna z uczestniczek warsztatu „Planowanie kariery zawodowej”. – Kilka lat temu byłam bezrobotna, kiedy traciłam już nadzieję na znalezienie pracy i wiarę w swoje możliwości trafiłam do WUP, do doradcy zawodowego. Te spotkania pozwoliły mi inaczej spojrzeć na moje możliwości i nabrać pewności siebie. Niedługo potem znalazłam pracę – dodaje.

W czasie Dnia Otwartego, w ramach obchodów 10. rocznicy akcesji Polski do Unii Europejskiej, pracownicy Wydziału Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego zorganizowali Kącik Młodego Europejczyka oraz prezentowali działania, które WUP realizował w perspektywie 2007-2013 w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Informowali też o możliwościach uzyskania wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej i szkoleń współfinansowanych z EFS.

– Od stycznia 2015 roku będziemy wdrażać dwa programy operacyjne: „Rynek Pracy” w Regionalnym Programie Operacyjnym oraz Krajowy Program „Wiedza, Edukacja, Rozwój” – informuje dyrektor Tomasz Sieradz. – Z pierwszego programu do 2020 roku możemy dostać około 160 mln euro, z drugiego 185 mln euro. To znacznie więcej niż mieliśmy do dyspozycji w obecnej perspektywie finansowej, w latach 2007-2013 otrzymaliśmy około 220 mln euro – podkreśla dyrektor.

W Dniu Otwartym warszawskiego WUP uczestniczyli przedstawiciele władz samorządowych i instytucji rynku pracy. Urząd odwiedził m.in. Wanda Adach, dyrektor Urzędu Pracy m. st. Warszawy i Karolina Fabisiak, zastępca dyrektora ZUS I Oddziału w Warszawie.

Tradycyjnie już Dzień Otwarty został zorganizowany także z myślą o mieszkańcach Mazowsza spoza Warszawy. W filiach WUP w Ciechanowie, Płocku, Ostrołęce, Radomiu i Siedlcach odwiedzający mogli zapoznać się z ofertami pracy w kraju i za granicą, dowiedzieć się o programach umożliwiających aktywizację zawodową oraz zasadach korzystania z funduszy unijnych. Współorganizatorami były powiatowe urzędy pracy, agencje zatrudnienia, regionalne ośrodki EFS, Mazowiecka Izba Gospodarcza, OHP i Państwowa Inspekcja Pracy.

W Ciechanowie uczestnicy kolejnych edycji projektów „Akademia Przedsiębiorczości”, obecnie mikroprzedsiębiorcy zorganizowali interesującą wystawę swoich wyrobów rękodzielniczych. Instytucje wdrażające działania w ramach PO KL oraz beneficjenci projektów skierowanych na rozwój zasobów ludzkich i poprawę warunków życia i zatrudnienia, a także władze Wydziału Zamiejscowego Wyższej Szkoły Menedżerskiej w Ciechanowie wzięły udział w konferencji „W jaki sposób Fundusze Europejskie wpłynęły na aktywizację i rozwój zawodowy w latach 2004-2013, a jakie perspektywy daje nowe RPO na lata 2014-2020” (szerzej s. 22).

W Radomiu przygotowano prezentacje na temat projektów unijnych i pracy za granicą, porady ekspertów

i doradców zawodowych oraz konkurs rysunkowy na najładniejszą flagę Unii Europejskiej. Od 2009 roku radomska filia WUP zrealizowała sześć projektów dla osób zainteresowanych prowadzeniem własnej działalności gospodarczej finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Uczestniczyło w nich 288 osób, 259 spośród nich otrzymało dotację na założenie firmy.

Także w Ostrołęce podczas Dnia Otwartego zaprezentowano projekty realizowane przez filię w latach 2007-2013, pracownicy informowali o funduszach europejskich, promowali firmy powstałe na terenie działania filii przy wsparciu EFS, była też możliwość indywidualnych rozmów z przedsiębiorcami.

W Płocku pracownicy filii przygotowali zajęcia z poradnictwa zawodowego „Kształcenie i zatrudnienie w wybranych krajach Unii Europejskiej m.in. Wielkiej Brytanii, Niemczech i Holandii” oraz zorganizowali spotkanie i panel dyskusyjny z udziałem uczestników projektów zrealizowanych przez płocką filię, którzy dzięki wsparciu z EFS założyli własny biznes.

Patronat medialny nad Dniem Otwartym WUP sprawowały: TVP Warszawa, „Tygodnik Ciechanowski”, „Tygodnik Płocki”, „Ziemia Radomska”, „Tygodnik Siedlecki”.

**Anna Mazur,**  
WUP w Warszawie



Pracownicy Wydziału Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego prezentowali działania, które WUP realizował w perspektywie 2007-2013 w ramach PO KL



Doradcy zawodowi WUP przeprowadzili trzy bezpłatne warsztaty



Urząd odwiedziła m.in. Wanda Adach, dyrektor Urzędu Pracy m. st. Warszawy (na zdjęciu druga z lewej z dyrektorem WUP Tomaszem Sieradzem)



Odwiedzający mogli zapoznać się z ofertami pracy w kraju i za granicą, dowiedzieć się o programach umożliwiających aktywizację zawodową

# PROGNOZY ZATRUDNIENIA DLA MAZ

Tegoroczni maturzyści egzamin dojrzałości mają już za sobą. Przed nimi jednak kolejny ważny krok, który zadecyduje o zawodowej przyszłości dzisiejszych absolwentów. Wybór dalszej ścieżki edukacji prowokuje pytania nie tylko o indywidualne predyspozycje, ale także o to, na jakie zawody i kwalifikacje będzie zapo-

rynku pracy i obszarze integracji społecznej w kontekście prowadzonej polityki gospodarczej”. Opracowany w jego ramach model prognostyczny dostarcza informacji na temat prognozowanej liczby pracujących do 2020 roku w przekrojach: sektorowym, zawodowym (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności) oraz wojewódzkim.

Przyjęta w projekcie metodologia pozwala na określenie popytu nie tylko dla dużych i wielkich grup zawodów, ale także na poziomie grup średnich, co daje nam bardziej konkretną, a tym samym bardziej przydatną informację. I tak spośród specjalistów największy przyrost liczby pracujących spodziewany jest wśród przedstawicieli następujących średnich grup zawodów:

- fizycy, chemicy i specjaliści nauk o Ziemi,
- matematycy, statystycy i pokrewni,
- nauczyciele kształcenia zawodowego,
- specjaliści do spraw finansowych,
- specjaliści do spraw administracji i zarządzania,
- specjaliści do spraw sprzedaży, marketingu i public relations,
- analitycy systemowi i programiści,
- specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych.

Drugą pod względem dynamiki wzrostu zatrudnienia wielką grupą zawodową w województwie mazowieckim będą operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń. Zgodnie z prognozami w tym przypadku do 2020 roku odnotujemy w regionie 11,8 proc. wzrost liczby pracujących. Wśród zawodów należących do tej grupy wzrost dotyczy głównie przedstawicieli podgrupy kierowcy i operatorzy pojazdów – w szczególności kierowców

” Wiedzę o zapotrzebowaniu na zawody czerpiemy dziś głównie z badań prowadzonych wśród pracodawców, którzy w sposób konkretny potrafią określić swoje plany zatrudnieniowe w perspektywie co najwyżej roku, rzadziej dwóch lat

trzebowanie za kilka lat, kiedy dzisiejsi uczniowie i studenci wkroczą będą na rynek pracy.

Dostępne źródła informacji często nie dają wystarczającej odpowiedzi na pytania o długo- czy nawet średniookresowy popyt na pracę. Wiedzę o zapotrzebowaniu na zawody czerpiemy dziś głównie z badań prowadzonych wśród pracodawców, którzy w sposób konkretny potrafią określić swoje plany zatrudnieniowe w perspektywie co najwyżej roku, rzadziej dwóch lat. Aby wykroczyć poza ten krótki horyzont czasowy niezbędne jest wykorzystanie technik prognostycznych. Zadania tego podjęli się pracownicy naukowcy Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych oraz Uniwersytetu Łódzkiego w ramach projektu „Analiza procesów zachodzących na polskim

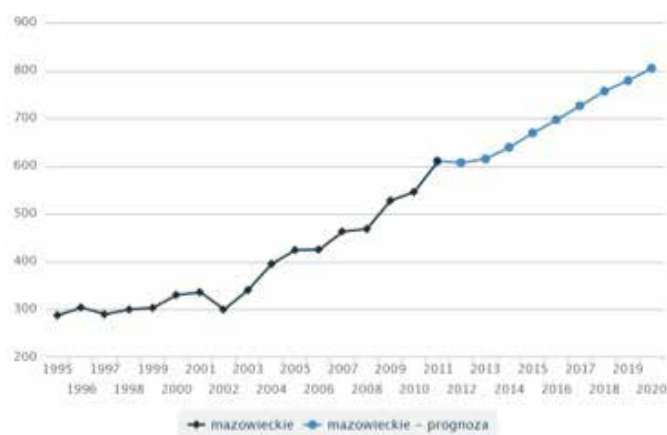
## Mazowsze specjalistów i sprzedawców

Autorzy prognozy przewidują, że do 2020 roku liczba pracujących na Mazowszu wzrośnie o 3,3 proc. (w stosunku do 2012 roku). Największą liczbą pracujących charakteryzować się będzie grupa zawodowa – specjaliści. W obrębie tej grupy prognozowany jest także najbardziej dynamiczny wzrost popytu.

Jak wynika z wykresu prawie połowę pracujących na Mazowszu w 2020 roku stanowić będą specjaliści oraz pracownicy usług osobistych i sprzedawcy.

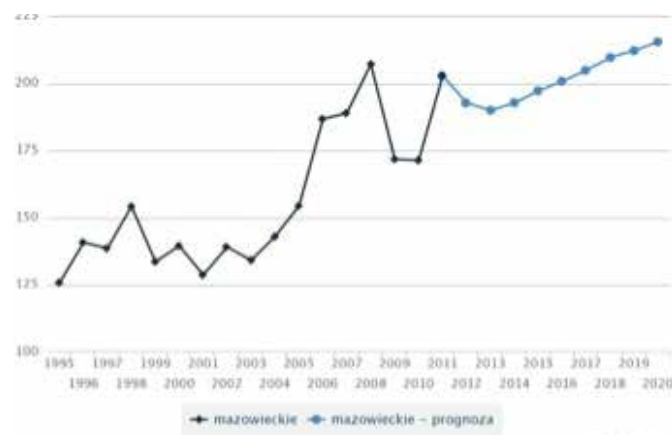
Największy wzrost popytu w okresie objętym prognozą spodziewany jest w wielkiej grupie zawodowej specjaliści – liczba pracujących przedstawicieli tej grupy do 2020 roku ma zwiększyć się o ponad 30 proc.

WYKRES 2. Liczba (w tys.) pracujących w województwie mazowieckim w wielkiej grupie zawodowej: Specjaliści (2)



Źródło: [www.prognozowaniezatrudnienia.pl](http://www.prognozowaniezatrudnienia.pl) (1995-2011 wartości historyczne, 2012-2020 prognoza)

WYKRES 3. Liczba (w tys.) pracujących w województwie mazowieckim w wielkiej grupie zawodowej: Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (8)



Źródło: [www.prognozowaniezatrudnienia.pl](http://www.prognozowaniezatrudnienia.pl) (1995-2011 wartości historyczne, 2012-2020 prognoza)



# ZOWSZA

ciężarówek i autobusów, a także samochodów osobowych i dostawczych.

Wzrost liczby pracujących, jednak na niższym poziomie, niż w wymienionych grupach, przewidywany jest także wśród pracowników usług osobistych i sprzedawców (6,6 proc.) oraz przedstawicieli grupy technicy i inny średni personel (3,3 proc.).

## Rolnicy i rzemieślnicy na minusie

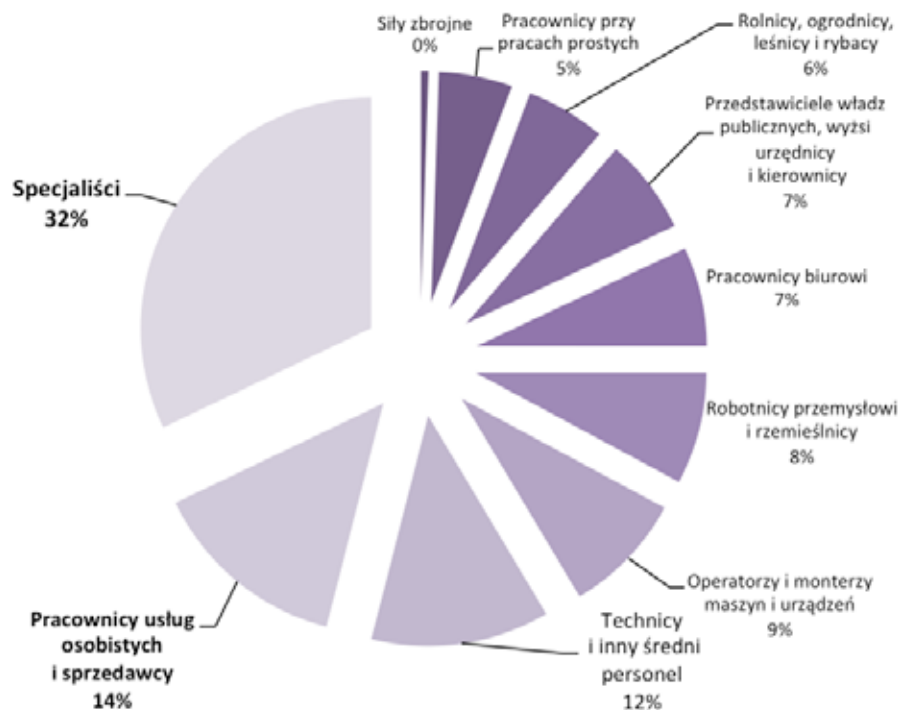
W pięciu grupach zawodowych prognozowany jest spadek zatrudnienia. Liczba pracujących zmniejszy się najbardziej wśród przedstawicieli zawodów należących do grupy rolników, ogrodników, leśników i rybaków (o 39,1 proc.), a także robotników przemysłowych i rzemieślników (23,9 proc.). Na niższym poziomie klasyfikacji (grupy średnie) odnosi się to przede wszystkim do:

- hodowców zwierząt
- rolników produkcji roślinnej i zwierzęcej (także tych pracujących na własne potrzeby)
- malarzy, pracowników czyszczących konstrukcje budowlane i pokrewnych
- rzemieślników.

W pozostałych trzech grupach przewiduje się stosunkowo niewielkie spadki: pracownicy przy pracach prostych – 8,2 proc., pracownicy biurowi – 5,9 proc., siły zbrojne – 2,5 proc.

Katarzyna Kozakowska,  
WUP w Warszawie

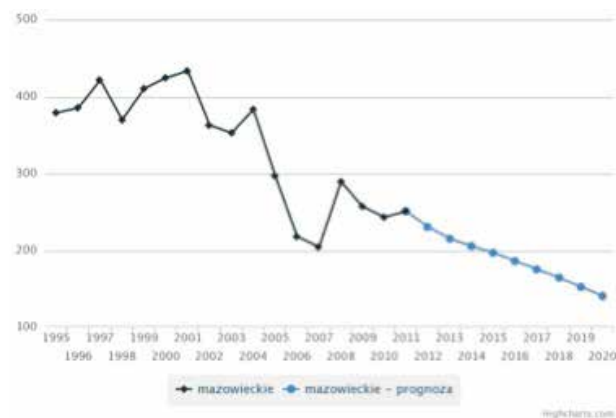
WYKRES 1. Prognozowana struktura zatrudnienia wg wielkich grup zawodów w 2020 roku (w tys. pracujących)



Źródło: Opracowanie własne na podst. [www.prognozowaniezatrudnienia.pl](http://www.prognozowaniezatrudnienia.pl)

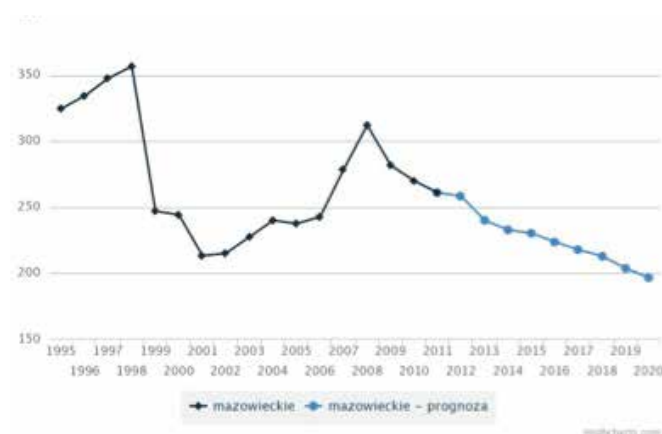
Opracowanie na podstawie narzędzia prognostycznego [www.prognozowaniezatrudnienia.pl](http://www.prognozowaniezatrudnienia.pl) utworzonego w ramach projektu „Analiza procesów zachodzących na polskim rynku pracy i w obszarze integracji społecznej w kontekście prowadzonej polityki gospodarczej” współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS, realizowanego przez Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich oraz Instytut Pracy i Spraw Socjalnych

WYKRES 4. Liczba (w tys.) pracujących w województwie mazowieckim w wielkiej grupie zawodowej: Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybakcy (6)



Źródło: [www.prognozowaniezatrudnienia.pl](http://www.prognozowaniezatrudnienia.pl) (1995-2011 wartości historyczne, 2012-2020 prognoza)

WYKRES 5. Liczba (w tys.) pracujących w województwie mazowieckim w wielkiej grupie zawodowej: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (7)



Źródło: [www.prognozowaniezatrudnienia.pl](http://www.prognozowaniezatrudnienia.pl) (1995-2011 wartości historyczne, 2012-2020 prognoza)

# ELEKTRONICZNE USPRAWNIENIA

Zmiany w przepisach dotyczących rejestru agencji zatrudnienia

12 maja br. została opublikowana ustawa z dnia 14 marca 2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2014 r. poz. 598). Ustawa wprowadza zmiany w uregulowaniach zawartych w Rozdziale 6 „Agencje zatrudnienia” ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2013 r. poz. 674 z późn. zm.).

Wśród istotnych zmian należy wymienić rozszerzenie możliwości składania dokumentów w postaci elektronicznej i autoryzacji tych dokumentów przez podmioty zamierzające prowadzić albo prowadzące agencje zatrudnienia.

”*Wśród istotnych zmian należy wymienić rozszerzenie możliwości składania dokumentów w postaci elektronicznej i autoryzacji tych dokumentów przez podmioty zamierzające prowadzić albo prowadzące agencje zatrudnienia*

nienia. Dzięki nowej treści art. 18f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zwiększono liczbę możliwych sposobów autoryzacji wniosków o wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia przekazywanych w postaci elektronicznej do organu prowadzącego rejestr agencji zatrudnienia – marszałka województwa. Obecnie wniosek składany w postaci elektronicznej może być opatrzony bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym przy pomocy ważnego kwalifikowanego certyfikatu, zgodnie z zasadami określonymi w ustawie z dnia 18 września 2001 r. o podpisie elektronicznym albo podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP, na zasadach określonych w ustawie z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne.

Możliwość złożenia przez agencje zatrudnienia dokumentów w postaci elektronicznej, autoryzowanych w wymieniony powyżej sposób, rozciągnięto także na wnioski o wykreślenie z rejestru (art. 18m ust. 1), informacje o zmianie danych i informacje o zaprzestaniu działalności gospodarczej (art. 19e ust. 2) oraz na roczne informacje o działalności agencji zatrudnienia (art. 19f ust. 2). Dodatkowo podmioty zamierzające prowadzić agencje zatrudnienia będą mogły składać w formie elektronicznej zaświadczenia lub oświadczenia, będące odpowiedzią na wezwanie organu do dostarczenia w wyznaczonym terminie dokumentów – zaświadczeń lub oświadczeń potwierdzających spełnianie przez nie warunków prowadzenia działalności agencji zatrudnienia (art. 18h ust. 3).

## Rozszerzenie zakazu dyskryminacji i zakazu pobierania opłat

W art. 19c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wskazano, że agencja zatrudnienia oraz podmioty, o których mowa w art. 18c, nie mogą dyskryminować

ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie ani ze względu na przynależność związkową osób, dla których poszukują zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. We wcześniej obowiązującym przepisie była mowa jedynie o agencji zatrudnienia. Obecnie zakaz dyskryminacji obejmuje także inne legalnie działające podmioty, które w myśl art. 18c cytowanej ustawy są wyłączone od wymogu wpisu w rejestrze agencji zatrudnienia, i które – nie będąc agencjami zatrudnienia – mogą świadczyć usługi z zakresu agencji zatrudnienia. Takimi podmiotami są przykładowo Ochotnicze Hufce Pracy i Centra Integracji Społecznej oraz Kluby Integracji Społecznej.

Na te i inne legalnie działające podmioty, o których mowa w art. 18c ustawy, został także rozciągnięty zakaz pobierania nienależnych opłat. Z art. 19d ust. 1 pkt 1 ustawy w nowym brzmieniu wynika, że agencja zatrudnienia oraz inne legalnie działające podmioty (świadczące usługi z zakresu agencji zatrudnienia i niebędące agencjami zatrudnienia) nie mogą pobierać kwot innych niż faktycznie poniesione na dojazd i powrót osoby skierowanej, wydanie wizy, badania lekarskie, tłumaczenia dokumentów (które to kwoty są określone w art. 85 ust. 2 pkt 7) od osób, dla których poszukują zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub którym udzielają pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Powyższe działania mają zwiększyć zakres ochrony osób wyjeżdżających do pracy za granicę.

## Nowe obowiązki informacyjne w stosunku do osób kierowanych za granicę

W art. 19d ust. 1 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadzono obowiązek przekazania na piśmie osobie kierowanej do pracy za granicę albo do pracy tymczasowej, do podmiotu działającego poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, informacji o kosztach, opłatach i innych należnościach, w tym o określonych w art. 85 ust. 2 pkt 7 (na dojazd i powrót osoby skierowanej, wydanie wizy, badania lekarskie, tłumaczenia dokumentów), związanych z kierowaniem do pracy oraz podjęciem i wykonywaniem pracy za granicę. Przepis powyższy znajduje także odpowiednie zastosowanie do osób kierowanych za granicę w celu nabywania umiejętności praktycznych, w formie odbycia praktyki absolwenckiej, praktyki lub stażu zawodowego – niebędących zatrudnieniem lub inną pracą zarobkową.

W celach wyeliminowania możliwych sytuacji konfliktowych między agencjami zatrudnienia i innymi legalnie działającymi podmiotami (świadczącymi usługi z zakresu agencji zatrudnienia i niebędącymi agencjami zatrudnienia) a ich klientami oraz zwiększenia ochrony tych klientów w Rozdziale 6 „Agencje zatrudnienia” ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadzono zupełnie nowy art. 19ga. Przepis tego artykułu nakłada na agencje zatrudnienia oraz podmioty, o których mowa w art. 18c,

# ROZSZERZONE

obowiązek niezwłocznego zwrócenia osobie, na rzecz której świadczą lub świadczyły usługi z zakresu działalności agencji zatrudnienia, na jej pisemny wniosek, złożonych przez nią oryginałów dokumentów, w szczególności dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie, kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe.

## Kontrola agencji zatrudnienia bez zmian

Ustawa z dnia 14 marca 2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw nie wprowadza natomiast zmian w zakresie przeprowadzania kontroli agencji zatrudnienia. Zgodnie z art. 18o ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy marszałek województwa będzie zatem nadal zobowiązany sprawować kontrolę w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia agencji zatrudnienia, o których mowa w art. 19, art. 19e i art. 19f cyt. ustawy. Z powyższego wynika, że kontrola, przeprowadzana przez upoważnionych pracowników Zespołu ds. Kontroli Agencji Zatrudnienia WUP w Warszawie, obejmuje sprawdzenie, czy podmiot świadczący usługi w zakresie agencji zatrudnienia spełnia warunki w postaci nieposiadania zale-

głości z tytułu podatków, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne oraz na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, bycia niekaranym za przestępstwa lub wykroczenia związane z prowadzeniem agencji zatrudnienia, bycia podmiotem, w stosunku do którego nie została otwarta likwidacja lub nie ogłoszono jego upadłości. Ponadto sprawdzane będzie przestrzeganie przez agencje zatrudnienia obowiązku informowania marszałka województwa o: każdej zmianie danych, o których mowa w art. 18e ust. 1 pkt 1 i 2, w terminie 14 dni od dnia ich powstania; zaprzestaniu działalności; zawieszeniu albo wznowieniu wykonywania działalności gospodarczej, o których mowa w przepisach o swobodzie działalności gospodarczej, w terminie 14 dni od dnia zawieszenia albo wznowienia wykonywania tej działalności. W zakres kontroli wchodzi także sprawdzenie wykonania przez agencje zatrudnienia obowiązku przedstawiania marszałkowi województwa informacji o działalności agencji zatrudnienia – w terminie do dnia 31 stycznia każdego roku, za rok poprzedni.

**Kamil Nowosielski,**  
WUP w Warszawie



# Najgorzej w handlu

Na Mazowszu wciąż rośnie liczba bankrutujących firm

Najwyższy udział wśród mazowieckich pracodawców, na rzecz których w I kwartale tego roku dokonaliśmy wypłat ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, mają firmy małe i średnie. Spośród 71 podmiotów gospodarczych w stanie niewypłacalności – 33 to firmy zatrudniające do 20 osób, 31 – od 21 do 100

wypłatą świadczeń utrzymuje się na zbliżonym poziomie: w roku 2013 zaspokojono świadczenia w stosunku do 70 pracodawców, a w 2014 roku – 71 (tabela 1).

Najwięcej firm niewypłacalnych, których pracownicy skorzystali z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych to te, których siedziba mieściła się w Warsza-

” Liczba niewypłacalnych pracodawców objętych wypłatą świadczeń utrzymuje się na zbliżonym poziomie

osób, a siedem zatrudnia powyżej 100 osób.

W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba niewypłacalnych pracodawców objętych

**TABELA 1. Realizacja wypłat ze środków FGŚP w województwie mazowieckim w I kw. 2014 roku**

kwota wypłaconych świadczeń	3 727 132,65
liczba osób objętych wypłatą	527
liczba wypłaconych świadczeń	1 343
liczba pracodawców objętych wypłatą	71

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych gromadzonych w WUP w Warszawie

wie (tabela 2). Stanowiły one ponad 67 proc. ogółu tych firm.

Na Mazowszu zdecydowana grupa niewypłacalnych pracodawców, których pracownikom zaspokojono roszczenia pracownicze z FGŚP, to firmy, które prowadziły działalność gospodarczą w zakresie handlu hurtowego, przetwórstwa przemysłowego i budownictwa. Odpowiednio stanowiły one w ogólnej liczbie przedsiębiorców ok. 25,35 proc., 21,13 proc. i 16,9 proc. (tabela 3).

W województwie mazowieckim aktualne informacje w zakresie ochrony roszczeń pracowniczych i możliwościach dokonania wypłaty ze środków Funduszu Gwarantowanych

**TABELA 2. Realizacja wypłat w okresie 1.01.2014 r. do 31.03.2014 w związku z niewypłacalnością pracodawcy w podziale na powiaty**

Powiat	Liczba firm
gostyński	1
grodziski	1
łosicki	1
makowski	1
mławski	1
ostrołęcki	1
piaseczyński	4
płoński	1
pruskowski	1
Radom	1
Siedlce	2
sochaczewski	1
Warszawa	48
warszawski	2
wołomiński	4
żyrardowski	1

Źródło: Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, WUP w Warszawie

Świadczeń Pracowniczych należnych świadczeń w związku z niewypłacalnością pracodawcy można uzyskać pod numerami: 22 632 21 74; 632 33 64; 632 53 19 oraz na stronie [www.wup.mazowsze.pl](http://www.wup.mazowsze.pl) w zakładce Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Od poniedziałku do piątku w godz. 8-16 zapraszamy również do Punktu Informacyjnego (w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych ul. Leszno 21), gdzie oprócz niezbędnych informacji można uzyskać pomoc przy wypełnianiu wniosków.

Profesjonalną obsługę zapewniają pracownicy z wieloletnim doświadczeniem. Do dyspozycji zainteresowanych jest również broszurka, w której w sposób kompleksowy są opisane uprawnienia i warunki, w oparciu o które są realizowane wypłaty zaległych świadczeń pracowniczych w związku z niewypłacalnością pracodawcy.

**Anna Filarecka,**  
WUP w Warszawie

**TABELA 3. Liczba firm na Mazowszu w okresie od 1.01.2014 r. do 31.03.2014 r., których pracownicy otrzymali świadczenia pracownicze ze środków FGŚP (wg PKD)**

Sekcja PKD	Liczba firm
A – rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1
C - przetwórstwo przemysłowe	15
F - budownictwo	12
G - handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	18
h - transport i gospodarka magazynowa	5
j – informacja i komunikacja	3
K- działalność finansowa i ubezpieczeniowa	1
L- działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	1
M - działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	6
N - działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	5
P - edukacja	1
Q - opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1
R - działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	2

Źródło: Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, WUP w Warszawie

# OFERTY PRACY, SZKOLENIA I PORADY

Europejskie Targi Informacji i Pracy w Pionkach



Targi odwiedziło ok. dwóch tysięcy osób

**B**liisko 800 miejsc pracy za granicą i 250 miejsc pracy w kraju mieli do dyspozycji poszukujący pracy, którzy odwiedzili Europejskie Targi Informacji i Pracy zorganizowane 22 maja br. w Pionkach przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu, Urząd Miasta Pionki i Centrum Edukacji i Pracy OHP w Radomiu. Targi odwiedziło ok. dwóch tysięcy osób.

Targi zorganizowane zostały w ramach działalności Europejskich Służb Zatrudnienia EURES – jest to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierająca mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego, czyli w krajach Unii Europejskiej oraz w Norwegii, Islandii, Liechtensteinie, a także w Szwajcarii. Jej celem jest ułatwienie swobodnego przepływu pracowników poprzez m.in. międzynarodowe pośrednictwo pracy oraz informowanie na temat warunków życia i pracy w krajach członkowskich.

Targi zorganizowane zostały w regionie posiadającym najwyższą stopę bezrobocia w województwie

mazowieckim i jedną z najwyższych w Polsce – w obszarze radomskim, w którym znajdują się Pionki, wynosi ona od 15,3 proc. do ponad 36 proc. Z posiadanych przez urząd danych wynika też, że mieszkańcy tego regionu często wyjeżdżają za granicę w celu podjęcia pracy krótko i długoterminowej.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie już po raz 10. zorganizował targi, których celem było umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy bezpośredniego kontaktu z przedstawicielami instytucji rynku pracy, pracodawcami krajowymi i zagranicznymi, a także zapoznanie mieszkańców Mazowsza z ideą mobilności zawodowej oraz z warunkami życia i pracy w krajach UE/EOG.

Zapewniono możliwość uczestnictwa w targach osobom z regionu radomskiego – Powiatowe Urzędy Pracy w Radomiu, Koźnicach, Zwoleń, Szydłowcu, Lipsku, Białobrzegach i Grójcu zorganizowały dla zainteresowanych bezpłatny dojazd.

Podczas otwarcia targów głos zabrali: marszałek Adam Struzik, starosta Mirosław Ślifirczyk, dyrektor WUP

w Warszawie Tomasz Sieradz, dyrektor PUP w Radomiu Józef Bakuła oraz burmistrz Pionek Marek Janeczek. ▶



Podczas otwarcia targów głos zabrali marszałek Adam Struzik



Stoisko WUP



W targach wzięło udział 43 wystawców krajowych i zagranicznych. Zainteresowani mogli zapoznać się z zagranicznymi ofertami pracy w ramach sieci EURES. Oferowano miejsca pracy w branżach i zawodach, takich jak hotelarstwo, gastronomia, rolnictwo, alpinizm przemysłowy, opiekunowie osób starszych i niepełnosprawnych, sektor IT, pielęgniarstwo, elektrycy, hydraulicy, spawacze i pielęgniarki.

Doradcy EURES (z Niemiec – Sarah Stoye i Kathrin Schönrock, Holandii – Barbara Gorter-Zahuta i Evert van der Meijden oraz Austrii – Ida-Maria Gasparotto) przedstawili prezentacje na temat warunków życia i pracy w swoich krajach. Obejrzało je ok. stu osób poszukujących pracy za granicą.

Gościom zagranicznym w kontaktach z osobami poszukującymi pracy, nieznanymi języków obcych, pomagali doradcy EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie oraz wolontariusze z Uniwersytetu Technologiczno-Humanistycznego w Radomiu.

Prezentowano także krajowe oferty pracy, głównie dla opiekunów osób starszych, przedstawicieli handlowych, pracowników produkcji, kierwców, analityków Internetu, nauczycieli przedmiotów zawodowych, lektorów języków obcych, spawaczy, ślusarzy i sprzedawców-kasjerów.

Stowarzyszenie Promocji Wolontariatu informowało o pracy

w charakterze wolontariusza w kraju i za granicą. Dorota Braziewicz ze stowarzyszenia przedstawiła prezentację „Wolontariat międzynarodowy alternatywą na wakacje i nie tylko”, w której wzięło udział ok. 30 osób.

Ponadto zainteresowani mogli zapoznać się z informacjami na temat praktyk, staży i szkoleń zawodowych, działalności Europejskich Służb Zatrudnienia EURES, zasad sumowania okresów zatrudnienia celem nabywania świadczeń z tytułu bezrobocia oraz świadczeń emerytalno-rentowych, działalności instytucji wspierających mobilność zawodową w krajach UE/EOG oraz usługami świadczonymi przez urzędy pracy i partnerów rynku pracy, m.in. dotyczącymi poradnictwa zawodowego, szkoleń, pośrednictwa pracy, projektów realizowanych w ramach EFS na terenie województwa mazowieckiego.

Swego rodzaju podsumowaniem targów było spotkanie w rezydencji Ambasadora Austrii w Polsce dr. Thomasa M. Buchsbauma. Poświęcone było m.in. targom w Pionkach oraz działalności sieci EURES, w którym wzięli udział zagraniczni doradcy EURES, kadra EURES z WUP w Warszawie i Łodzi oraz naczelnik Wydziału Europejskich Służb Zatrudnienia w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej.

**Wojciech Kamiński,**  
WUP w Warszawie

## Ostatnie dotacje na własną firmę

Prawie 270 osób z podwarszawskich powiatów złożyło dokumenty rekrutacyjne do projektu „Kierunek – Własna firma V”, którego uczestnicy otrzymają wsparcie przy zakładaniu działalności gospodarczej. Nabór wniosków zakończył się 30 maja.

O unijne dotacje na założenie własnej firmy mogą starać się bezrobotni, nieaktywni zawodowo i młodzi do 25. roku życia, którzy nie uczą się i nie pracują (30 proc. grupy docelowej).

W projekcie weźmie udział 38 osób z 16 podwarszawskich powiatów: ciechanowskiego, grodzkiego, legionowskiego, mińskiego, nowodworskiego, otwockiego, piaseczyńskiego, płońskiego, pruszkowskiego, pułtuskiego, sochaczewskiego, warszawskiego-zachodniego, wołomińskiego, wyszkowskiego, węgrowskiego i żyrardowskiego.

Uczestnicy otrzymają wsparcie szkoleniowo-doradcze z zakresu przedsiębiorczości, a 32 osoby dostaną pomoc finansową w formie jednorazowej, bezzwrotnej dotacji do 40 tys. zł oraz wsparcia pomostowego do 1330 zł, wypłacanego przez sześć miesięcy. Warunkiem jest prowadzenie działalności gospodarczej co najmniej 12 miesięcy po zarejestrowaniu firmy.

„Kierunek – Własna firma V” to przedostatni projekt zapewniający bezzwrotną dotację ze środków unijnych. W sierpniu planowany jest już ostatni nabór – w filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Radomiu, skierowany do mieszkańców regionu radomskiego.

– Założenie własnej firmy to najlepszy instrument aktywizacji zawodowej bezrobotnych. Z badań wynika, że ponad 80 proc. spośród tych, którzy utworzyli działalność gospodarczą dzięki unijnemu wsparciu, nie wraca do rejestru bezrobotnych – podkreśla Tomasz Sieradz, p.o. dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

Na Mazowszu, w projektach realizowanych przez WUP, od 2009 roku powstało już ponad 2100 nowych firm, na które przeznaczono około 150 mln zł.

**Wiesława Lipińska,**  
WUP w Warszawie



Zainteresowani obejrzały prezentację

# Kariera zawodowa po nowemu

**D**oradcy zawodowi oraz doradca EURES udzielali informacji i porad podczas Szkolnego Tygodnia Kariery w Zespole Szkół Zawodowych im. Armii Krajowej w Makowie Mazowieckim, realizowanego pod hasłem „Świadomie wybieram przyszłość”.

Doradcy z CiPKZ filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ostrołęce udzielali informacji i porad zawodowych indywidualnie oraz podczas spotkań informacyjnych i warsztatów. Zaproponowane przez doradców formy udostępniania informacji i porad organizatorzy uznali za interesujące, wpisujące się w tematykę i spełniające cel przedsięwzięcia. Spotkania grupowe „Wchodzę na rynek pracy” rozpoczęli pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Makowie Mazowieckim, którzy przedstawili formy aktywizacji i programy, skierowane do absolwentów zainteresowanych poszukiwaniem pracy.

Z kolei doradcy zawodowi z CiPKZ zdefiniowali pojęcie kariery zawodowej, kojarzonej kiedyś z awansem, stanowiskiem, pieniędzmi, a teraz bardziej z drogą profesjonalnego rozwoju, którą człowiek przemierza w swoim życiu zawodowym. Przedstawili źródła informacji o rynku pracy, metody szukania pracy i instytucje, mogące pomóc w podejmowaniu decyzji zawodowych w procesie poszukiwania zatrudnienia czy wyborze kierunku edukacji.

Prowadzący zwracali uwagę na czynniki, mające wpływ na znalezienie pracy, takie jak świadomość własnego potencjału zawodowego, umiejętność korzystania z różnych źródeł informacji,

otwartość i elastyczne dostosowanie się do zmian, gotowość uczenia się i zdobywania umiejętności poprzez doświadczenie. Uczestnicy mieli dużo pytań, dotyczących m.in. perspektyw zatrudnienia w różnych zawodach – znanych na rynku pracy i nowych, na które będzie zapotrzebowanie w niedalekiej przyszłości. Uczestnicy skorzystali z materiałów informacyjnych.

Także doradca EURES podczas Szkolnego Tygodnia Kariery przeprowadził spotkanie z cyklu „Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót”. Celem spotkania było przekazanie wiedzy na temat możliwości podejmowania legalnej pracy za granicą, usług sieci EURES, sposobów poszukiwania bezpiecznej pracy za granicą, pracy sezonowej, podstawowych zasad koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego oraz warunków życia i pracy w krajach zatrudnienia. Doradca EURES mówił o najpopularniejszych kierunkach emigracji Polaków, powodach wyjazdów do wybranych krajów, ofertach pracy na europejskiej i polskiej stronie EURES, poszukiwaniu pracy za pośrednictwem agencji zatrudnienia, korzyściach z pracy za granicą oraz konsekwencjach emigracji Polaków w celach zarobkowych. Ze strony uczestników padało wiele pytań, dotyczących dokumentów, wymaganych przez zagranicznego pracodawcę, bezpieczeństwa wyjazdów za granicę, poszukiwania pracy za pośrednictwem agencji zatrudnienia i pracy sezonowej w Europie.

Pracownicy filii chętnie przyjmują zaproszenia do udziału



Spotkanie informacyjne poprowadził doradca zawodowy

w przedsięwzięciach promujących planowanie drogi zawodowej i umiejętność korzystania z pomocy specjalistów w tym zakresie. Doradcy, zatrudnieni w instytucjach rynku pracy, poradniach psychologiczno-pedagogicznych wspierają szkoły w zakresie przygotowania młodzieży do życia zawodowego.

Podczas Szkolnego Tygodnia Kariery w Makowie Mazowieckim informacje przekazywali także potencjalni pracodawcy, mówiąc o nowych technologiach, sposobach rekrutacji i selekcji pracowników, m.in. w służbach mundurowych.

Filia WUP w Ostrołęce otrzymała podziękowania za udział i pomoc w realizacji Szkolnego Tygodnia Kariery, za życzliwość i zaangażowanie, które zdaniem organizatora pomogło młodzieży w planowaniu i podejmowaniu świadomych decyzji, dotyczących dalszej ścieżki edukacji i kariery zawodowej.

Krystyna Szmołon,  
filia WUP w Ostrołęce

## Ostrołęcka firma na XII Mińskich Targach Pracy

W tegorocznej, XII już edycji Mińskich Targów Pracy swoje stoisko wystawił Tadeusz Kulas, uczestnik projektu „Założ firmę z WUP IV”. Jego firma - Zakład Przygotowania Produkcji Odzieży „TEXOPAF” – powstała ze środków dotacji i wsparcia pomostowego uzyskanych w ostrołęckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Z okazji 15-lecia powiatu mińskiego, podczas targów zorganizowano konkurs na najlepsze stoisko pracodawcy. Firma „TEXOPAF”, która wystawiła stoisko wspólnie z P.P.H. „GO WEST”, otrzymała dyplom oraz wyróżnienie starosty Antoniego Jana Tarczyńskiego i Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim. Podczas targów możliwością pracy w obu tych współpracujących ze sobą firmach zainteresowało się kilka osób, jedna już odwiedziła „TEXOPAF”, aby poznać warunki i sprawdzić własny potencjał.





Na stoisku prezentowano również aktualne oferty pracy w krajach Unii Europejskiej

## Uczymy się przez całe życie

Płockie Targi Edukacyjne 2014

Wykształcenie to dobro, którego nic nie jest w stanie nas pozbawić – mawiał starożytny poeta grecki Menander. Dlatego ważne jest, by ciągle szukać wielu możliwości dalszego uczenia się. W ideę tę doskonale wpisały się Płockie Targi Edukacyjne, których tegoroczna edycja odbyła się w kwietniu.

Głównym celem tego wydarzenia było przybliżenie młodzieży i osobom poszukującym pracy sposobów kształcenia. Wystawcy przedstawili szeroką ofertę edukacyjną oraz różne formy wsparcia w budowaniu własnej kariery zawodowej oraz ścieżki edukacyjnej.

Płockie Targi Edukacyjne zgromadziły szerokie grono odbiorców. Wśród zainteresowanych znaleźli się uczniowie gimnazjów, liceów, studenci, rodzice oraz dorośli. Zgodnie z zasadą uczenia się przez całe życie prezentowane były formy kształcenia i dokształcania się dostosowane do różnych grup wiekowych.

Targom towarzyszyło dyktando z języka polskiego dla uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych. Musieli oni zmierzyć się z wieloma trudnymi słowami i zwrotami. Dla zwycięzców przewidziano nagrody,

które ufundowali patroni honorowi: marszałek Adam Struzik, starosta płocki Michał Boszko oraz prezydent Płocka Andrzej Nowakowski.

Odwiedzającym czas umiłały występy artystyczne i pokazy uczniów płockich szkół. Swoje umiejętności muzyczne zaprezentowała Szkolna Orkiestra Dęta Zespołu Szkół Technicznych oraz Formacja Muzyczna SPIN z Zespołu Szkół Centrum Edukacji. Dla zainteresowanych tematyką medycyny i zdrowia przygotowano pokaz pierwszej pomocy. Osoby posiadające dobrą kondycję fizyczną mogły zmierzyć się w zawodach na ergowiosłach. Uczniowie Zespołu Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego w Studzieńcu przygotowali profesjonalny pokaz sztuki kelnerskiej. Płockim Targom Edukacyjnym magii dodał występ iluzjonisty, którego sztuczki zachwyciły odwiedzających.

W trakcie targów doradcy zawodowi i specjaliści płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy informowali o metodach poszukiwania pracy oraz możliwościach zdobycia umiejętności i kwalifikacji zawodowych. Doradcy zawodowi zachęcali do korzystania z bezpłatnych usług świadczonych

przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Na stoisku prezentowano również aktualne oferty pracy w krajach Unii Europejskiej. Informowano o możliwościach pozyskania środków na otwarcie własnej działalności gospodarczej.

Organizatorzy są przekonani, że organizowanie tego typu przedsięwzięć przyczynia się do promocji idei uczenia się przez całe życie i pomaga w dokonywaniu trafnych wyborów edukacyjnych.

Organizatorami targów były płockie instytucje: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Płocku, Powiatowy Urząd Pracy, Miejski Urząd Pracy, Szkoła Wyższa im. Pawła Włodkowica oraz Książnica Płocka im. Władysława Broniewskiego.

Patronat honorowy nad tegoroczną edycją targów sprawowali: Marszałek Województwa Mazowieckiego Adam Struzik, Starosta Płocki Michał Boszko oraz Prezydent Miasta Płocka Andrzej Nowakowski, a patronat medialny – „Tygodnik Płocki”, Katolickie Radio Płock, Petro News oraz Multi TV.

Karolina Rogacka,  
filia WUP w Płocku



# PONAD CZTERY MILIONY PLN

Płocka filia WUP projektodawcą w ramach Działania 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki



Firma edukacyjna „Junior Odkrywca” Agnieszki Podlaskiej specjalizuje się w budowaniu wysokich standardów nauczania dzieci przy użyciu szczególnych metod dydaktycznych

Realizację kolejnej – ósmej już edycji projektu „Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości” z Działania 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia”, Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki płocka filia WUP zakończy w grudniu. Realizując te projekty, udzieliłmy wsparcia w wysokości 14.096.794,61 PLN, które pozwoliło na powstanie 312 nowych podmiotów gospodarczych.

Każde z przedsięwzięć kierowaliśmy do mieszkańców miasta Płocka oraz powiatów płockiego, sierpeckiego, gostyńskiego, sochaczewskiego i nowodworskiego, zdecydowanych dzięki samozatrudnieniu poprawić swoją sytuację na rynku pracy. Wśród 312 osób uczestniczących w projektach 157 stanowiły kobiety.

Przy wyborze kandydatów bez wątplenia istotny był pomysł, wykształcenie i doświadczenie zawodowe, równie chętnie jednak pomagaliśmy osobom do 25. roku życia zmotywowanym i gotowym pracować na własny rachunek. Wspieraliśmy osoby

niepełnosprawne, a także osoby powyżej 45. roku życia, dla których własna firma to często jedyna szansa powrotu na rynek pracy. Kompleksowość wsparcia przewidzianego w ramach realizowanych projektów stworzyła możliwość nie tylko otwarcia, ale przede wszystkim przetrwania na rynku nowo powstałym firmom, w pierwszym, najtrudniejszym okresie ich działalności. Z przeprowadzonego w kwietniu br. monitoringu wynika, że 80 proc. spośród stworzonych firm nadal istnieje. 77 proc. spośród nich prowadzi działalność usługową, 14 proc. handlową, zaś 9 proc. – usługi związane z produkcją.

Przydatność udzielonego wsparcia potwierdzają również sami uczestnicy, którzy podczas rozmów i wizyt w siedzibie filii dzielą się z nami swoimi spostrzeżeniami i uwagami na temat udziału w realizowanych projektach.

O trafności dokonanych wyborów świadczyć może również fakt, iż część z mikroprzedsiębiorców to już doceniani i nagradzani w swoich branżach fachowcy, właściciele firm, dający zatrudnienie mieszkańcom naszego regionu lub np. pasjonaci, kontynuujący

tradycje ginących zawodów działający w sektorze zielonych miejsc pracy.

Z okazji obchodów 10-lecia Polski w UE, 13 maja br. Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju przy współpracy z TVP Info, zrealizowało raport z udziałem pięciu uczestników i uczestniczek projektów płockiej filii, jako przykładów efektywnego wydatkowania wsparcia z Europejskiego Funduszu Społecznego.

**Marta Świerkocka,**  
filia WUP w Płocku



Pracownia wikliniarska Wojciecha Solka należy do kategorii tzw. zielonych miejsc pracy, specjalizuje się w produkcji wyrobów z wikliny i prowadzeniu warsztatów edukacyjnych oraz pokazów takiej produkcji



Zajęcia z autoprezentacji prowadziła Maria Majda, kierownik CiIPKZ

# PRZECIW SPOŁECZNEMU WYKLUCZENIU

„Klub Integracji Społecznej” na rzecz reintegracji społecznej i zawodowej

**D**oradcy zawodowi Centrum Informacji i Planowania Karier Zawodowej w Radomiu od stycznia do maja br. uczestniczyli w realizacji projektu pn. „Klub Integracji Społecznej” (KIS). Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Radomiu był koordynatorem projektu, a radomska filia WUP jednym z partnerów strategicznych zaangażowanych w jego realizację.

Głównym celem podejmowanych w ramach projektu działań było ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego oraz przygotowanie osób zagrożonych do uczestnictwa w życiu społecznym i powrotu na rynek pracy. W projekcie uczestniczyły osoby długotrwale bezrobotne w wieku powyżej 35 lat, będące klientami MOPS od ponad 12 miesięcy.

Działania na rzecz reintegracji społecznej i zawodowej były realizowane w oparciu o przygotowane dla każdego uczestnika indywidualne plany pracy. Doradcy zawodowi CiIPKZ brali udział w diagnozowaniu predyspozycji zawodowych uczestników KIS oraz ich możliwości zatrudnieniowych. Ponadto realizowali obszerne moduły szkoleniowe z zakresu kształtowania postaw proaktywnych na rynku pracy, edukacji finansowej oraz przedsiębiorczości.

Zajęcia z zakresu aktywizacji zawodowej odbywały się w siedzibie filii WUP, co umożliwiło uczestnikom korzystanie z zaplecza komputerowego, materiałów informacyjnych i innych zasobów znajdujących się w Centrum Informacji i Planowania Karier Zawodowej. Członkowie klubu mieli również możliwość korzystania z indywidualnych konsultacji prowadzonych przez psychologa i doradcę zawodowego.

Dużym zainteresowaniem uczestników Klubu Integracji Społecznej cieszyły się zajęcia poświęcone edukacji finansowej. Szkolenie miało na celu edukację i doradzenie w zakresie domowych finansów, czyli dostarczenie wiedzy i narzędzi, które pozwolą lepiej i pewniej zarządzać domowymi budżetami osobom o najniższych dochodach. Równowaga finansowa tych, którzy w codziennym życiu gospodarują ograniczonymi środkami finansowymi (poniżej 2,5 tys zł na czteroosobowe gospodarstwo domowe) i mają trudności z właściwym zarządzaniem domowym budżetem jest bardzo chwiejna. Sytuacji tej często towarzyszy poczucie bezradności, ludzie uważają, że przy tak ograniczonych dochodach nie mają szans na lepsze zarządzanie domowym budżetem czy planowanie finansowej przyszłości. Trudno w tej sytuacji aktywnie i efektywnie poszukiwać pracy.

Dzięki przekazanej na szkoleniu wiedzy, uczestnicy nauczyli się posługiwać prostymi narzędziami do kontroli własnych finansów, oceny możliwości rozwoju i bezpieczeństwa rodzinnych budżetów, poznali narzędzia do oszczędzania, planowania i kontroli domowych budżetów rodziny. Poczuli się bardziej kompetentni w zarządzaniu domowymi finansami oraz zwiększyli możliwości wpływania na swoją finansową przyszłość. Każda rodzina, która znajduje się w strefie ubóstwa lub balansuje na jej krawędzi, dzięki edukacji finansowej może poprawić swoją sytuację materialną poprzez lepsze zrozumienie mechanizmów rządzących pieniędzem oraz zasad planowania domowego budżetu, a w rezultacie – kontrolować domowe finanse.

Realizowana w ramach projektu KIS partnerska współpraca wielu instytucji i organizacji działających w naszym mieście to już dziesiąta edycja tego programu. Każda edycja trwała ok. dziewięć miesięcy, zajęcia odbywały się trzy razy w tygodniu, a średni czas zajęć dla jednej grupy wyniósł 400 godzin. Pomocą edukacyjną objęto w tym czasie blisko 300 osób.

**Anna Kicior,**  
filia WUP w Radomiu

# Bum na pieluszki

Projekt „Radomski Biznes III” umożliwił im zrealizowanie marzeń oraz wyrwanie się z długotrwałego bezrobocia

Pomysł zrodził się w Szkocji. Skoro udało się tam, dlaczego nie miałyby się udać w Polsce – mówią Agnieszka Barzycka i Edyta Wójtowicz, uczestniczki projektu „Radomski Biznes III”.

W ramach projektu założyły spółkę Pieluszkowybum.pl, która specjalizuje się w sprzedaży internetowej tak zwanych tortów pieluszkowych oraz odzieży dla dzieci do 3. roku życia. Aby ciąć koszty, siedziba firmy znajduje się w mieszkaniu jednej z pań. Tam też przechowują sprzęt zakupiony z dotacji oraz towar.

Zgodnie podkreślają, że projekt „Radomski Biznes III” umożliwił im zrealizowanie swoich marzeń oraz wyrwanie się z długotrwałego bezrobocia. Po studiach humanistycznych w Radomiu nie mogły znaleźć pracy. Wyjechały więc na cztery lata do Szkocji. Pracowały jako kelnerki w hotelu, w którym znajdował się też ekskluzywny klub golfowy. To tam zrodził się pomysł na własny biznes. – Jedną z naszych koleżanek-kelnerek dodatkowo zajmowała się wysyłką pieluszek, które były zapakowane w formie tortu – wspomina Agnieszka Barzycka. – To ona nauczyła nas, jak pakować pieluszki, potem ćwiczyłyśmy metodą prób i błędów. Pierwszy pieluszkowy tort zrobiliśmy dla naszego kolegi, jako prezent dla jego nowo narodzonego dziecka – opowiada Agnieszka Barzycka.

Po powrocie do kraju zrobili rozpoznanie rynku. Okazało się, że ich pomysł na biznes jest dość oryginalny, ponieważ tego typu firm jest w Polsce niewiele. Brakowało tylko funduszy na założenie firmy. Szukały różnych rozwiązań, aż dowiedziały się, że w filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Radomiu realizowane są projekty wspierające osoby, które chcą otworzyć własną działalność gospodarczą. Pierwszy raz odwiedziły filię podczas Dni Otwartych WUP w 2012 roku. – Wizyta w urzędzie i zdobycie informacji na temat projektu, szczególnie przebiegu rekrutacji, dodała nam odwagi. Ułatwiło to nam przygotowanie odpowiednich dokumentów rekrutacyjnych – podkreśla Edyta Wójtowicz.

U progu rekrutacji wiedziały, że przed nimi ciężkie zadanie, ale postanowiły zaważać o pełną pulę – utworzyć spółkę i ubiegać się o 80 tys. zł dotacji. Z dobrym skutkiem. W marcu 2013 roku zarejestrowały firmę Pieluszkowybum.pl. Połowę dotacji przeznaczyły na zakup towaru. Za resztę kupiły sprzęt komputerowy i regał, zleciły także wykonanie strony internetowej oraz reklamy firmy.

Na początku sprzedaż odbywała się głównie wśród znajomych i rodziny. Dzięki reklamie udało się poszerzyć rynek. Dziś firma ma ok. 100 zarejestrowanych odbiorców. W planach jest nawiązanie stałej



Agnieszka Barzycka (z lewej) i Edyta Wójtowicz prezentują pluszki do pieluszkowych kompozycji

współpracy z takimi instytucjami, jak Kraina Marzeń w Radomiu, gdzie organizowane są tzw. baby shower, czyli imprezy dla przyszłych mam. - W obecnej sytuacji na rynku, kiedy tak wiele firm nie radzi sobie czy to z kosztami czy z konkurencją, my słyszemy coraz częściej, iż nasz pomysł jest na tyle innowacyjny, że nie grozi nam porażka. I tego się trzymamy – przekonuje Edyta Wójtowicz.

Obie panie zgodnie podkreślają, iż projekt „Radomski Biznes III” był dla nich ogromną szansą. Nie tylko ze względu na możliwość założenia własnej firmy, ale również udowodnienia sobie, że prowadzenie własnej działalności nie jest wcale takie trudne.

Marta Maniak,  
filia WUP w Radomiu



Biuro i towar zakupiony z dotacji znajdują się w mieszkaniach założycielek firmy

## Projekt „Radomski Biznes III”...

...jest realizowany od czerwca 2012 roku w ramach Działania 6.2 PO KL. Do projektu zakwalifikowały się 72 osoby bezrobotne i niezatrudnione z regionu radomskiego. Wsparcie finansowe otrzymało 64 uczestników (32 kobiety i 32 mężczyzn). Zakończenie projektu nastąpi w październiku br.

# OFERTY SZKÓŁ, WARSZTATY I PORADY

Filia WUP na targach edukacji i pracy w subregionie ciechanowskim



Stoisko filii WUP na targach w Żurominie

Pomoc w wyborze właściwej ścieżki kształcenia, uzyskaniu wiedzy na temat ofert pracy na lokalnym rynku, możliwość poddania rzetelnej analizie swoich kwalifikacji i umiejętności, promocja usług Publicznych Służb Zatrudnienia oraz Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – to cele przyświecające pracownikom ciechanowskiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy, którzy brali udział w regionalnych targach edukacyjnych i targach pracy.

## W Płońsku

„Wiedza i aktywność szansą na sukces”, pod takim hasłem w Centrum Edukacyjno-Konferencyjnym w Płońsku odbyły się Targi Edukacyjne. Organizatorzy, a wśród nich ciechanowska filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy, zapewnili uczestnikom – uczniom klas maturalnych z Zespołów Szkół w Płońsku, Raciążu, Czerwińsku oraz płońskich liceów – Ogólnokształcącego i I Społecznego

LO – dostęp do ofert edukacyjnych 23 polskich uczelni wyższych.

Podczas marcowych targów edukacyjnych Anna Czachorowska, doradca zawodowy CiPKZ filii WUP w Ciechanowie, Maria Sobolewska-Dobrowolska, Agnieszka Szymańska (obie z PUP Płońsk), Zofia Konarzewska i Grażyna Szymańska, pracownice poradni psychologiczno-pedagogicznej w Płońsku poprowadziły tematyczne warsztaty mające na celu pomoc młodzieży w doborze kierunku kształcenia oraz poznaniu zasad skutecznej autoprezentacji.

## W Żurominie

Z kolei na początku kwietnia odbyły się Targi Pracy i Edukacji w Żurominie, zorganizowane przez Starostwo Powiatowe w Żurominie, ciechanowską filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie. Aleksander Kornatowski, wicedyrektor ds. usług rynku pracy WUP w Warszawie otwierając targi podkreślił,

jak istotną rolę stanowi wybór właściwej ścieżki kształcenia, która powinna być odpowiedzią na zapotrzebowanie płynące z rynku pracy. Podczas żuromińskich targów ofertę edukacyjną przedstawiły 23 szkoły wyższe oraz trzy szkoły policealne. Bogatą ofertę edukacyjną zaprezentowały m.in.: Politechnika Gdańska, Politechnika Warszawska Filia w Płońku, Państwowa Szkoła Zawodowa w Ciechanowie i Akademia im. A. Gięsztoro w Pułtusku. 25 pracodawców zaoferowało zatrudnienie w takich zawodach jak m.in. ślusarz, spawacz, sprzedawca, piekarz, cukiernik, kierowca samochodu ciężarowego i diagnostyk samochodowy. Dla osób poszukujących pracy była to doskonała okazja, by nawiązać bezpośredni kontakt z pracodawcą. Propozycje dla odwiedzających w postaci materiałów informacyjnych dotyczących m.in. zasad pisania dokumentów aplikacyjnych i promowania postaw przedsiębiorczych przygotowały nato-

miast instytucje Publicznych Służb Zatrudnienia: Powiatowe Urzędy Pracy z Mławy, Płońska, Sierpca i Żuromina oraz ciechanowska filia WUP.

### W Mławie

Także w kwietniu na zaproszenie organizatorów, czyli dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie Witolda Żerańskiego i burmistrza Mławy Sławomira Kowalewskiego, ciechanowska filia po raz czwarty wzięła udział w Targach Pracy, które odbyły się w Mławskiej Hali Sportowej. Głównym celem, jaki od pierwszej edycji przyświeca temu przedsięwzięciu, jest pomoc bezrobotnym w znalezieniu zatrudnienia. W tegorocznej edycji wystawiło się 50 firm oraz instytucji oferujących 460 miejsc pracy. By ułatwić uczestnikom targów nawiązywanie kontaktów z pracodawcami do ich dyspozycji przygotowano sześć punktów konsultacyjnych. Dzięki temu można było nie tylko uzyskać kompleksową wiedzę na temat ofert pracy na lokalnym rynku, zorientować się w możliwościach zatrudnienia w powiatach ościennych, ale także poddać rzetelnej analizie swe kwalifikacje i umiejętności, po to, by uzupełnić ewentualne braki. Dla filii WUP w Ciechanowie targi były doskonałą okazją do promocji usług Publicznych Służb Zatrudnienia oraz Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

W targach uczestniczyli: Elżbieta Szymanik, zastępca dyrektora ds. PO KL Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych; Jakub Gwoździak, dyrektor ciechanowskiej filii WUP; Krzysztof Wasilowski, przewodniczący Rady Miasta Mławy; Henryk Antczak, skarbnik miasta Mławy i przewodniczący Komisji Budżetu Sejmiku Województwa Mazowieckiego; Wiesław Boczkowski, przewodniczący Powiatowej Rady Zatrudnienia; Joanna Hajdas, dyrektor PUP w Żurominie; Aleksandra Nowogórska, dyrektor PUP w Nidzicy; Eugeniusz Demianiuk, dyrektor PUP w Płońsku; Agnieszka Traczyk, zastępca dyrektora PUP w Ciechanowie oraz Marcin Burchacki, kierownik oddziału zamiejscowego MJWPU w Ciechanowie i jednocześnie radny Powiatu Mławskiego.

### W Ciechanowie

Pracownicy ciechanowskiej filii WUP wzięli także udział w VI Subregionalnych Targach Pracy w Ciechanowie. Szósta edycja pod honorowym patro-

natem marszałka Adama Struzika oraz starosty Sławomira Morawskiego zgromadziła 16 kwietnia rekordową liczbę 79 wystawców. Wśród nich było dziesięć szkół ponadgimnazjalnych, 19 uczelni i szkół wyższych, pięć szkół policealnych, pięć firm szkoleniowych oraz 18 instytucji rynku pracy i instytucji współpracujących.

Jak podkreślił starosta Sławomir Morawski „Subregionalne Targi Edukacji i Pracy dają możliwość skorzystania z szerokiej oferty edukacyjnej adresowanej przede wszystkim do gimnazjalistów i maturzystów”. Agnieszka Traczyk, zastępca dyrektora w PUP w Ciechanowie zachęcała do rozmów

– Targi to doskonała okazja dla młodzieży, by poznać zapotrzebowanie płynące z lokalnego rynku pracy. Młodzież, zanim wejdzie na rynek pracy, może zaznajomić się z oczekiwaniami pracodawców, np. w zakresie znajomości języków obcych – podsumował Jakub Gwoździak, dyrektor filii WUP w Ciechanowie.

Małgorzata Piechna, doradca zawodowy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej podczas targów przeprowadziła warsztaty w zakresie planowania kariery edukacyjno-zawodowej. Zwróciła szczególną uwagę na świadome planowanie ścieżki kariery zawodowej, która może trwać przez całe życie, gdyż na każdym etapie na-

” **Aleksander Komatowski, wicedyrektor WUP:** *Ścieżka kształcenia powinna być odpowiedzią na zapotrzebowanie płynące z rynku pracy*

z doradcami zawodowymi i pośrednikami pracy. Elżbieta Szymanik, zastępca dyrektora ds. PO KL MJWPU w Warszawie, dzieliła się doświadczeniami i podpowiedziami, w jaki sposób z powodzeniem realizować projekty związane ze szkołami i instytucjami rynku pracy. Informowała o aktualnie realizowanych projektach w obszarze uruchamiania własnej działalności gospodarczej z dofinansowaniem do 40 tys. zł i bezpłatnych szkoleniach. Zachęcała pracodawców do ubiegania się o środki na tego rodzaju szkolenia, które będą bezpośrednio przekładać się na zapotrzebowanie rynku pracy.

szego rozwoju możliwe jest zdobycie zawodu, kwalifikacji czy też nowych umiejętności. Jednak przed podjęciem decyzji zawodowej należy poznać szereg czynników warunkujących właściwe zaplanowanie przyszłości. Poznanie ich ułatwi młodzieży odnalezienie się na rynku pracy i pozwoli na wybór ścieżki zawodowej zgodnej z własnymi możliwościami, predyspozycjami i preferencjami. W warsztatach wzięła udział młodzież z Zespołu Szkół nr 2 i z Zespołu Szkół nr 3 w Ciechanowie.

Andrzej Śniegocki,  
filia WUP w Ciechanowie



Dyrektor Komatowski podczas otwarcia targów wspólnie z dyrektorem PUP w Żurominie Joanną Hajdas oraz starostą Januszem Welencem

# Zaprezentowali dobre praktyki

Jubileusz 10-lecia członkostwa w UE w ramach Dnia Otwartego

Jubileusz dziesięciolecia członkostwa Polski w Unii Europejskiej, świętowany w maju 2014 roku, był okazją do podkreślenia osiągnięć i korzyści, jakie stwarza nasz udział w przedsięwzięciach europejskiej wspólnoty. Także tradycyjny Dzień Otwarty zorganizowany 10 maja br. przez ciechanowską filię WUP nawiązywał do tego wydarzenia.

Jubileusz był okazją do zaprezentowania dobrych praktyk i pozytywnych efektów wykorzystania środków Europejskiego Funduszu Społecznego na aktywizację zawodową mieszkańców subregionu ciechanowskiego. W ramach Dnia Otwartego stali partnerzy filii WUP – Powiatowe Urzędy Pracy w Ciechanowie, Mławie, Płońsku i Żurominie, Stowarzyszenie Społecznej Samopomocy – Lokalna Grupa Działania (LGD), Państwowa Inspekcja Pracy, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, Urząd Skarbowy oraz Zakład Ubezpieczeń Społecznych – udzielali bezpłatnych porad dotyczących rozwiązywania ich problemów społeczno-zawodowych.

Uczestnicy kolejnych edycji projektów „Akademia Przedsiębiorczości”, obecnie mikroprzedsiębiorcy, zorganizowali interesującą wystawę wyrobów rękodzielniczych. Prace prezentowali: Jerzy Kącki – pracownia rzeźby drewnianej „Stwórnia”; Jarosław Wiśniewski – „Master Craft” produkcja portyków i etui na ekskluzywne zegary; Ewa Kadej – „Ach Panama” produkcja okolicznościowych gadżetów z papieru i tektury oraz Malwina Kuczowska – produkcja



Stoisko uczestników projektów Akademia Przedsiębiorczości

wyrobów ceramicznych, sztucznej biżuterii i grafiki komputerowej.

Obsługę medialną zapewnił Marek Szyperski, również absolwent Akademii Przedsiębiorczości, prowadzący portal internetowy Ciechtiwi.

Dla najmłodszych przygotowano „Kącik Małego Europejczyka” z gadżetami dla dzieci, napojami i słodyczkami.

Instytucje wdrażające działania w ramach PO KL oraz beneficjenci projektów skierowanych na rozwój zasobów ludzkich i poprawę warunków życia i zatrudnienia, a także władze Wydziału Zamiejscowego Wyższej Szkoły Menedżerskiej w Ciechanowie wzięli udział w konferencji „W jaki sposób Fundusze Europejskie wpłynęły na aktywizację i rozwój zawodowy w latach 2004-2013, a jakie perspektywy daje nowe RPO na lata 2014-2020”.

Podczas konferencji rezultaty osiągnięte przy realizacji projektów w ramach ZPORR, SPO RZL i PO KL zaprezentowali w imieniu filii WUP w Ciechanowie i Stowarzyszenia Społecznej Samopomocy – Lokalna Grupa Działania Andrzej Długołęcki, kierownik zespołu ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy i EFS, Justyna Rudecka, pośrednik pracy z Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie, Katarzyna Lemańska, specjalista ds. programów z Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie, Dorota Podlasińska, kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Ciechanowie i Rafał Panfil, konsultant w projekcie z Ośrodka Wspierania Ekonomii Społecznej. Natomiast

reprezentujący Oddział Zamiejscowy Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych w Ciechanowie Artur Grudek przedstawił informację na temat założeń Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020.

Szesnastu uczniów z czterech szkół ponadgimnazjalnych z Żuromina, Zielonej, Radzanowa i Głinojecka wzięło udział w zamkniętym konkursie wiedzy „Poprawa warunków życia i zatrudnienia na obszarze LGD w ramach działań współfinansowanych z EFRROW i innych Funduszy Europejskich”. Laureatami konkursu zostali: I miejsce (nagroda komputer przenośny) – Monika Hercel, Zespół Szkół – Liceum Ogólnokształcące w Radzanowie; II miejsce (nagroda tablet) – Karolina Pempel, Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych im. Jana Pawła II w Żurominie; III miejsce (nagroda aparat fotograficzny) – Rafał Wernicki, Liceum Ogólnokształcące im. Władysława Reymonta w Głinojecku; IV miejsce (nagroda mp4) – Łukasz Tański, Zespół Szkół – Liceum Ogólnokształcące w Radzanowie; V miejsce (nagroda mp4) – Magdalena Brodzińska, Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych im. Batalionów Chłopskich w Zielonej. Pozostali uczestnicy i uczestniczki konkursu otrzymali nagrody pocieszenia. Natomiast opiekunom młodzieży w dowód uznania za ich przygotowanie współorganizatorzy wręczyli pamiątkowe gadżety.

Podczas Dnia Otwartego filię WUP odwiedziło ponad 130 osób.

**Andrzej Długołęcki,**  
filia WUP w Ciechanowie



Uczestnicy konkursu wiedzy o funduszach europejskich



IV edycja giełdy zgromadziła ponad 30 wystawców

# Studenci w poszukiwaniu pierwszej pracy

Giełda pracy na Uniwersytecie Przyrodniczo-Humanistycznym

Stato się już tradycją, że miesiąc przed siedleckimi targami pracy, Uniwersytet Przyrodniczo-Humanistyczny organizuje wydarzenie o podobnym charakterze, ale skierowane głównie do studentów. IV edycja giełdy zgromadziła ponad 30 wystawców.

Tegoroczna edycja odbyła się w nowoczesnym budynku Wydziału Humanistycznego UPH przy ulicy Żytnej. Dzięki temu giełda mogła zaoferować komfortowe warunki do rozmów dla liczniejszego niż w latach ubiegłych grona wystawców i studentów.

Giełdę w imieniu rektor Tamary Zacharuk otworzył prorektor ds. rozwoju dr hab. inż. Zbigniew Karczmarzyk. Zachęcał studentów, by nie zwlekali z podejmowaniem decyzji o rozpoczęciu kariery zawodowej i starali się korzystać z praktyk i staży, które pozwalają na weryfikację wiedzy w środowisku pracy. Dyrektor filii WUP Piotr Karaś dopingował młodych ludzi, by wykorzystali giełdę do aktywnego poszukiwania pracy, by odważnie prezentowali swój potencjał podczas rozmów z wystawcami. Swoją wypowiedź podsumował: – Giełda tak naprawdę jeszcze oficjalnie się nie

otworzyła, a ze mną już jedna z ważnych koleżanek przeprowadziła rozmowę w sprawie praktyk w naszym urzędzie. Pierwszy kontrakt został więc już wstępnie zawarty.

W giełdzie wzięli udział przedstawiciele pracodawców, a także instytucji działających w obszarze rynku pracy. Dostępnych było kilkadziesiąt ofert pracy, a także oferty praktyk studenckich. Największym zainteresowaniem studentów cieszyły się oferty pracy w okresie wakacyjnym.

Siedlecka filia WUP wzorem lat ubiegłych zaprezentowała swoją ofertę. Udostępnialiśmy oferty pracy za granicą pozyskane w ramach EURES. Udzielaliśmy porad dotyczących m.in. przygotowywania dokumentów aplikacyjnych, pozyskiwania środków na rozpoczęcie i na rozwój już istniejących firm. Była to także dobra okazja, by pochwalić się działalnościami gospodarczymi, które zostały założone przez młode osoby w ramach udziału w kolejnych projektach „Czas na biznes”, a które dzisiaj świetnie dają sobie radę na rynku i stają się również pracodawcami oferującymi zatrudnienie.

Uniwersytecka Giełda Pracy była doskonałą okazją do przybliżenia

studentom trendów na rynku pracy. Pozwoliła zweryfikować wzajemne oczekiwania pracodawców i kandydatów do pracy oraz wskazać kierunki samorozwoju.

Giełda odbyła się 15 maja i została zorganizowana przez Biuro Karier Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego w Siedlcach przy współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Siedlcach oraz siedlecką filią WUP.

**Paweł Trojanowski,**  
filia WUP w Siedlcach



W giełdzie wzięli udział przedstawiciele pracodawców, a także instytucji działających w obszarze rynku pracy

# OTWARCI NA KLIENTA

Przedstawiliśmy efekty zrealizowanych projektów wspierających przedsiębiorczość „Czas na biznes”



Stoisko informacyjne siedleckiej filii WUP

**T**ermin tegorocznego Dnia Otwartego w siedleckiej filii WUP przypadł na czas organizowanego w Siedlcach VII Jarmarku św. Stanisława, popularność frekwencyjną tej imprezy udało nam się wykorzystać do promocji usług urzędu. Była to także doskonała okazja, by zaprosić na wspólne stoisko młodych przedsiębiorców, którzy uruchomili działalność w ramach kolejnych projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Już po raz siódmy w Siedlcach, 9 i 10 maja br., odbył się Jarmark św. Stanisława. Ponad dwustu wystawców, tysiące zwiedzających to finał corocznego siedleckiego święta. Znana impreza plenerowa skupiła w centrum miasta wystawców, artystów, uczelnie,

szkoły, instytucje publiczne, służby dbające o bezpieczeństwo i inne podmioty ukierunkowane na świadczenie usług dla ludności.

Siedlecka filia WUP wzięła czynny udział w tym przedsięwzięciu, wykorzystując jego charakter jako doskonały pomysł na Dzień Otwarty WUP. Przygotowaliśmy i obsługiwaliśmy stoisko informacyjne. Z uwagi na 10-lecie Polski w Unii Europejskiej szczególnie nacisk położyliśmy na przedstawienie dorobku filii w zakresie dotychczas zrealizowanych projektów wspierających przedsiębiorczość z serii „Czas na biznes”.

Poza przygotowanymi przez nas materiałami informacyjnymi promowaliśmy także powstałe w ramach naszych projektów firmy. Na naszym stoisku

swoją ofertę przedstawiały przedstawicielki kancelarii podatkowo-księgowej „Michalak”. Wiele firm skorzystało z możliwości eksponowania swoich materiałów reklamowych. Z uwagi na otwarty charakter jarmarku stoisko cieszyło się większym zainteresowaniem niż siedziba filii. Odwiedzający korzystali głównie z informacji na temat możliwości uzyskania wsparcia oraz dopytywali o możliwości pracy za granicą.

Wiele firm utworzonych w ramach uczestnictwa w projekcie „Czas na biznes” prezentowało się samodzielnie na własnych stoiskach. To doskonały argument potwierdzający zasadność realizacji projektów wspierających.

**Zbigniew Czarnocki,**  
filia WUP w Siedlcach



Dyrektor siedleckiej filii WUP Piotr Karaś (z lewej)



Odwiedzający korzystali głównie z informacji na temat możliwości uzyskania wsparcia oraz dopytywali o możliwości pracy za granicą





Młodzi uczestnicy spotkania 7 i 8 maja br. na Uniwersytecie Przyrodniczo-Humanistycznym

# Siedlecka Liga Menedżerów Biznesu

Mierzenie się z pomysłem na biznes, zaskakiwanie formą prezentacji, konkurowanie z rówieśnikami w walce o głosy komisji konkursowej składającej się z praktyków – czyli ósma edycja teoretyczno-praktycznego konkursu „Liga Menedżerów Biznesu” dobiegła końca. Wydarzeniu towarzyszyły wykłady i szkolenia z zakresu możliwości pozyskiwania środków unijnych na start firmy i sposobów poszukiwania pracy.

Koło Naukowe Menedżerów Top Manager przy Wydziale Nauk Ekonomicznych i Prawnych Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego zorganizowało po raz ósmy ogólnokrajowy konkurs wiedzy „Liga Menedżerów Biznesu”. Jego celem było upowszechnianie wiedzy z zakresu zarządzania przedsiębiorstwem oraz nawiązywanie współpracy między studentami i biznesem. To przegląd wiedzy i umiejętności studentów z zakresu zarządzania, ekonomii, marketingu, prawa, logistyki oraz pokaz zastosowania wiedzy w praktyce.

Konkurs skierowany był do studentów studiów licencjackich i magisterskich uczelni, które wyraziły chęć wzięcia w nim udziału. W tym roku sześć drużyn z pięciu uczelni walczyło o pierwsze miejsce. Poza dwoma zespołami gospodarzy pojawiły się reprezentacje Uniwersytetu Poznańskiego,

Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej, Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego oraz Wojskowej Akademii Technicznej także z Warszawy.

Jurorami byli przedstawiciele firm i instytucji działających na rynku siedleckim oraz kadra naukowo-dydaktyczna. Z ramienia siedleckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w pracach jury brał udział Zbigniew Czarnocki, specjalista ds. programów. Zwyciężył zespół z Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej.

Wypracowane podczas konkursu rozwiązania posłużą lokalnej firmie w dalszej ekspansji na rynku krajowym.

Elementem „Ligi Menedżerów Biznesu” były wykłady i szkolenia poświęcone zagadnieniom aktywności zawodowej, prowadzone przez przedstawicieli filii WUP. Słuchacze mieli okazję m.in. rozważyć możliwość założenia firmy przy pomocy środków Unii Europejskiej oraz poznać sposoby i techniki poruszania się po rynku pracy. Zbigniew Czarnocki przedstawił dokonania filii w zakresie zrealizowanych projektów wspierających przedsiębiorczość z serii „Czas na biznes”. Omówił też bieżące możliwości uzyskania wsparcia. Przybliżył zagadnienia pomocy skierowane do osób zamierzających założyć firmę i dla już istniejących podmiotów,

finansowane ze środków unijnych przewidzianych na lata 2014-2020.

Paweł Lewczuk, doradca zawodowy scharakteryzował rynek pracy oraz czynniki, jakie mają wpływ na prognozowanie zawodów przyszłości. Ponadto omówił podstawy sporządzania dokumentów aplikacyjnych.

Spotkanie 7 i 8 maja br. na Uniwersytecie Przyrodniczo-Humanistycznym było okazją do zmotywowania i ukierunkowania studentów do poszukiwania pomysłu na własną przyszłość zawodową. Cieszyło się zainteresowaniem słuchaczy i zaowocowało staraniem o środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach projektu „Kierunek-Własna Firma V”.

**Zbigniew Czarnocki,**  
filia WUP w Siedlcach



Zwycięzcy konkursu „Liga Menedżerów Biznesu” – zespół z Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej

# PEŁNOSPRAWNI W PRACY

Targi Pracy dla Osób Niepełnosprawnych w powiecie piaseczyńskim



Wystawcy Fundacja „Normalna Przyszłość” oraz Agencja Pracy Tymczasowej PARTNER wraz z uczestnikami targów

Targi pracy dla osób niepełnosprawnych uczestniczących w projekcie „Pełnosprawni w pracy” oraz dla osób z orzeczeniem o niepełnosprawności zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piasecznie odbyły się 13 maja 2014 roku w sali konferencyjnej Starostwa Powiatowego.

Targi zostały zorganizowane przez firmę Ecorys Polska Sp. z o.o., Wyższą Szkołę Pedagogiczną TWP w Warszawie przy współudziale Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie – który jest partnerem realizowanego projektu współfinansowanego z EFS (Działanie 7.4 „Niepełnosprawni na rynku pracy”) „Pełnosprawni w Pracy! Program kompleksowej re-integracji społeczno-zawodowej osób

niepełnosprawnych z powiatu piaseczyńskiego”. W ramach tego projektu – którego liderem jest WSP TWP w Warszawie – 28 beneficjentów otrzymało wsparcie w postaci m.in. cyklu szkoleń komputerowych i pokrycia kosztów pobytu w ośrodku szkoleniowo-rehabilitacyjnym. Przewidywanym efektem projektu było znalezienie zatrudnienia subsydiowanego dla sześciu osób, zorganizowanie stażu dla sześciu osób oraz dla dwóch osób zorganizowanie praktyk zawodowych.

W ramach zadań do realizacji w projekcie było również zorganizowane Targów Pracy dla Osób Niepełnosprawnych.

Wystawcami były następujące firmy i instytucje: Agencja Pracy

Tymczasowej Partner, Agencja Pracy Tymczasowej Randstad, Ccp Poland – call center, Fundacja Aktywizacja, Centrum Edukacji i Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych, Fundacja Normalna Przyszłość, Laboratorium Rynku Pracy, Mary Kay, Oriflame Poland, Solid Security, Stowarzyszenie Przyjaciół Integracji, Stowarzyszenie SPOZA oraz Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie.

Targi odwiedziło ok. 40 osób niepełnosprawnych, wśród nich dwie uczestniczki Warsztatów Terapii Zajęciowej w Piasecznie.

Doradca zawodowy z firmy Ecorys Polska Sp. z o.o. przeprowadził dwa warsztaty tematyczne – autoprezentacja, budowanie wizerunku oraz metody poszukiwania pracy, rozmowa rekrutacyjna.

Dla chętnych przedstawicielki firmy Mary Kay przeprowadziły pokaz makijażu biznesowego. Dużym zainteresowaniem cieszyło się stoisko Stowarzyszenia Spoza, które rozpoczęło w powiecie piaseczyńskim realizację projektu współfinansowanego z EFS (Działanie 9.6 „Upowszechnienie uczenia się dorosłych”) „Broker edukacyjny – budujemy kapitał kariery” w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w Piasecznie. W ramach projektu oferowane są bezpłatne konsultacje i szkolenia z brokerem edukacyjnym dla osób, które szukają szkoły, szkoleń lub kursów i chcą zwiększyć swoje szanse na rynku pracy.

Krystyna Zwolińska,  
PUP w Piasecznie



Wystawcy targów – Stowarzyszenie Przyjaciół Integracji oraz firma Oriflame Poland



Wicestarosta Marek Gieleciński wraz z uczestnikami targów

# Zredukowany? Uwolnij się

W mediach aż roi się od reklam bazujących na haśle „Uwolnij się”. Jeśli kupimy coś, co zachwala producent, w zasięgu ręki mamy ratunek od kaszlu, stresu, toksyn. Niektórzy chcą uwalniać swoją dziką naturę lub choćby tylko spojrzeć. To już chyba znak czasu, że część społeczeństwa czuje się zablokowana, wyhamowana, zaniepokojona i chce temu jakoś zaradzić. Z tym, że niektórzy mają czasem poważne ku temu powody. Przykładem mogą być masowo zwalniani wskutek spowolnienia gospodarczego pracownicy firm. Jak pomóc „redukowanym”, by stanęli na nogi, uwolnili pewność siebie i znów złapali wiatr w żagle?

Przykładem dobrej praktyki ukierunkowanej na łagodzenie skutków redukcji przeprowadzanych w stołecznych firmach jest Stołeczne Centrum Kariery (SCK) – projekt Fundacji „Fundusz Współpracy” oraz partnerujących jej: Fundacji Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM i Urzędu Pracy m. st. Warszawy (z ramienia m. st. Warszawy). Przedsięwzięcie współfinansowane jest ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS, a jego adresatami są osoby przewidziane do zwolnienia lub zagrożone zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, które zamieszkują lub pracują na terenie Warszawy. Pierwszeństwo udziału w projekcie mają osoby z grup, którym

bezpłatne doradztwo biznesowe. Pomoc oferowana przez organizatorów SCK obejmuje także szeroko rozumiane doradztwo zawodowe i psychologiczne oraz szkolenia zawodowe zaplanowane w Indywidualnych Strategiach Adaptacji Zawodowej, opracowanych na podstawie oczekiwań i mocnych stron każdej uczestniczki i każdego uczestnika oraz sugestii współpracujących z nimi doradców zawodowych.

Szczególna rola w planowaniu nowych ścieżek kariery uczestników projektu leży po stronie stołecznego Urzędu Pracy, który nie tylko dysponuje ofertami zatrudnienia, ale też posiada wiedzę na temat specyfiki lokalnego rynku pracy i tych jego obszarów, które



## Stołeczne Centrum Kariery

Nie od dziś wiadomo, że najlepszą metodą walki z przeciwnościami jest profilaktyka. Ta sama zasada może dotyczyć także skutków dekonstrukcji i cięć personalnych w ramach reorganizacji przedsiębiorstw. Tylko w ubiegłym roku do Urzędu Pracy m. st. Warszawy wpłynęły 94 zgłoszenia pracodawców o zamiarze zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn niedotyczących pracowników. Liczba osób przewidzianych do zwolnienia wyniosła 27 265 i przekroczyła stan z roku 2012. Wiele osób, które tracą pracę w ramach zwolnień grupowych, powiększa statystyki osób bezrobotnych. Taki stan rzeczy każe jeszcze bardziej zwiększać wysiłki mające na celu utrzymanie aktywności zawodowej na lokalnym rynku pracy.

najtrudniej jest się ponownie odnaleźć na rynku pracy, czyli osoby bez wykształcenia, do 25. roku życia i po 50. roku życia.

Z doświadczeń Urzędu Pracy m. st. Warszawy wynika, że osoby tracące pracę ostrożnie podchodzą do oferty udziału we wszelkich programach outplacementu. Jako cel wsparcia najczęściej rozumieją tylko pośrednictwo pracy. Tymczasem proponowana inicjatywa to coś więcej. Projekt ma na celu nie tylko wsparcie uczestników w znalezieniu zatrudnienia w dotychczasowym zawodzie, ale także ma im ułatwić niekiedy konieczne przekwalifikowanie lub rozpoczęcie pracy na własny rachunek. Dla zainteresowanych samozatrudnieniem dostępne są bezzwrotne dotacje finansowe na założenie firmy oraz

rokuje rozwój i wzrost. Urząd może stanowić także cenne wsparcie w kontaktach zwalnianych pracowników z lokalnymi przedsiębiorcami.

Pierwsza rekrutacja do SCK ruszyła w ostatnim tygodniu kwietnia br. Do udziału w I edycji zgłosiło się 30 osób, a zakwalifikowano 16. Projekt ma potrwać do czerwca 2015 roku. Docełowo wsparciem ma zostać objętych łącznie 80 beneficjentów. Terminy zgłaszania kandydatur oraz dokumenty aplikacyjne są udostępniane na bieżąco na stronie internetowej projektu [Stolecnecentrumkariery.pl](http://Stolecnecentrumkariery.pl) oraz na stronie partnerskiej [Polprom.org.pl](http://Polprom.org.pl) (zakładka SCK). Zadania projektu realizowane są w siedzibie Urzędu Pracy m. st. Warszawy przy ul. Ciołka 10A.

**Katarzyna Skłodowska,**  
Urząd Pracy m. st. Warszawy

# Rola portali społecznościowych w procesie rekrutacji

Warto zadbać o swój wizerunek w Internecie, przede wszystkim skupiając się na budowie profilu w biznesowym portalu społecznościowym – to jeden z głównych wniosków, jakie można wysnuć z badania ankietowego Zielonej Linii

**P**rofesjonalny profil w portalu społecznościowym to nie tylko doskonała wizytówka, ale przede wszystkim szansa na zdobycie ciekawej pracy. Należy przy tym zauważyć rosnącą tendencję do weryfikowania informacji o przyszłych kandydatach do pracy w portalach społecznościowych.

Standardem powoli staje się, że w okno wyszukiwarki pracodawcy wpisują nazwiska kandydatów, niezależnie od branży, w której mieliby oni pracować.

## Czy Polacy korzystają z portali społecznościowych?

Tego rodzaju portale są popularnym miejscem rozrywki, podtrzymywania kontaktów i nawiązywania konwersacji w Internecie.

Zdecydowana większość ankietowanych posiada swoje konto w wybranym portalu społecznościowym (72 proc.), natomiast 5 proc. respondentów stwierdziło, że aktualnie takowego konta nie posiada, przy czym kiedyś je miała. 23 proc. uczestników badania nie korzystała dotąd z konta w serwisie społecznościowym. Osoby biorące udział w badaniu ankietowym to

w dużym stopniu aktywni użytkownicy portali społecznościowych.

## Profesjonalny profil w Internecie a zatrudnienie

Dzięki posiadaniu profilu w tego rodzaju portalu, osoby poszukujące zatrudnienia mają realny wpływ na to, co ich potencjalny pracodawca zobaczy w Internecie, wpisując w okno wyszukiwarki imię i nazwisko kandydata do pracy. W związku z tym konsultanci Zielonej Linii zapytali ankietowanych, czy posiadanie profesjonalnego konta w serwisie społecznościowym zwiększa szansę na zatrudnienie? 45 proc. odpowiedzi respondentów była twierdząca, co oznacza, że ich zdaniem pracodawcy doceniają rolę portali społecznościowych w procesie rekrutacji. Zdaniem co dziesiątego uczestnika ankiety posiadanie profesjonalnego konta w serwisie społecznościowym nie zwiększa szansy na zatrudnienie. Spora grupa osób, bo aż 45 proc., nie potrafiła jednoznacznie ocenić, czy profile na portalach typu LinkedIn, Goldenline czy Profeo zwiększają szansę na zatrudnienie.

## Popularność rekrutacji przez Internet

W Polsce rekrutacje przeprowadzane wyłącznie za pośrednictwem

portali społecznościowych nie są jeszcze mocno spopularyzowane. Z drugiej strony jednak portale społecznościowe to doskonały sposób na weryfikowanie informacji na temat potencjalnego kandydata do pracy. W ramach telefonicznej ankiety konsultanci Zielonej Linii zapytali respondentów, czy ich zdaniem pracodawcy korzystają z portali społecznościowych w procesie rekrutacji? Największa grupa ankietowanych, niemal połowa (45 proc.), odpowiedziała, że ich zdaniem pracodawcy tylko czasami korzystają z portali społecznościowych w procesie rekrutacji. Według 34 proc. respondentów pracodawcy generalnie korzystają z tego rodzaju miejsc w sieci, poszukując kandydatów do pracy.

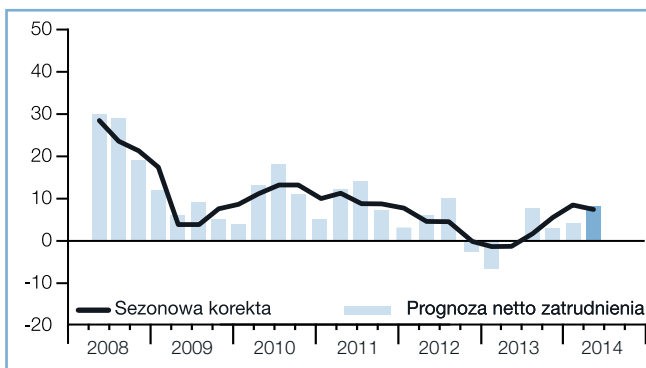
Ponadto, w ramach badania konsultanci zapytali także m.in. o branże, w przypadku których szczególnie istotne jest posiadanie konta w portalu społecznościowym dla profesjonalistów. Więcej na ten temat można przeczytać w pełnej wersji raportu, która jest dostępna w aktualnościach, na stronie internetowej Zielonej Linii.

Joanna Niemyjska,  
Zielona Linia



# Perspektywy zatrudnienia w Polsce

Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla II kwartału 2014 r. został opracowany na podstawie wywiadów indywidualnych obejmujących reprezentatywną próbę 751 pracodawców w Polsce. Wszyscy uczestnicy badania odpowiedzieli na pytanie „*Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku kwietnia do końca czerwca 2014 r., w porównaniu do obecnego kwartału?*”



Brak słupka wskazuje prognozę netto zatrudnienia na poziomie 0.

Pracodawcy w Polsce są umiarkowanie optymistyczni, jeśli chodzi o plany zwiększenia zatrudnienia w II kwartale 2014 r. Zwiększenie całkowitego zatrudnienia planuje 15% przebadanych firm, 7% przewiduje redukcję etatów, a 75% deklaruje brak zmian personalnych. Prognoza netto zatrudnienia dla Polski przed korektą sezonową osiąga +8%.

Zastosowany w raporcie parametr **prognoza netto zatrudnienia** to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

W ujęciu kwartalnym prognoza uzyskana w oparciu o deklaracje pracodawców wzrosła o 4 punkty procentowe, natomiast w porównaniu rok do roku odnotowano poprawę prognozy o 8 punktów procentowych.

**Po uwzględnieniu korekty sezonowej prognoza netto zatrudnienia dla Polski wynosi +7%.**

W porównaniu do ubiegłego kwartału wynik pozostaje na zbliżonym poziomie, zaś w ujęciu rok do roku wzrasta o 8 punktów procentowych.

Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową, w innym wypadku będzie to wyraźnie podkreślone.

	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
<b>II kwartał 2014 r.</b>	<b>15</b>	<b>7</b>	<b>75</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>7</b>
I kwartał 2014 r.	13	9	72	6	4	8
IV kwartał 2013 r.	12	9	74	5	3	5
III kwartał 2013 r.	16	9	72	3	7	2
II kwartał 2013 r.	11	11	75	3	0	-1

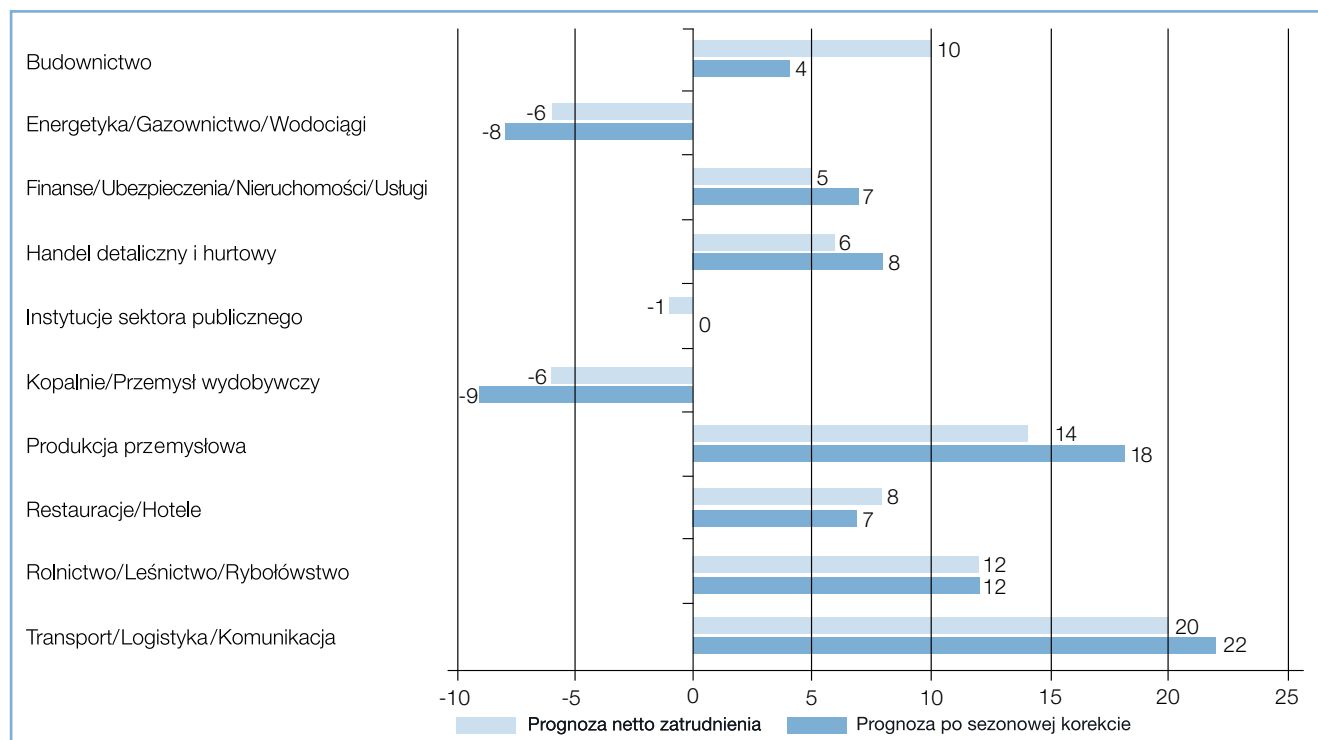
## Porównanie sektorów

Prognoza netto zatrudnienia dla II kwartału 2014 r. jest dodatnia w siedmiu z 10 badanych sektorach. W okresie od kwietnia do czerwca najwyższą prognozę netto zatrudnienia odnotowano dla sektora Transport/Logistyka/Komunikacja, +22%. Wysokie prognozy netto zatrudnienia uzyskano również dla branż Produkcja przemysłowa, +18%, a także Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo, +12%. Pozytywny trend widzimy również w sektorze Handel detaliczny i hurtowy, który uzyskał wynik +8%, a także w sektorach Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości/Usługi oraz Restauracje/Hotele, z prognozą +7% dla obu. Ujemną prognozę netto zatrudnienia uzyskano dla sektorów Kopalnie/Przemysł wydobywczy a także Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi, odpowiednio -9% i -8%.

W porównaniu z I kwartałem 2014 r. poprawa prognozy zatrudnienia nastąpiła w sześciu z 10 badanych sektorach. Największy wzrost prognozy, o 5 punktów procentowych, odnotowano dla Produkcji przemysłowej, zaś o 2 punkty procentowe prognoza wzrosła w branżach Instytucje sektora publicznego oraz Transport/Logistyka/Komunikacja. Spadek prognozy odnotowano w czterech sektorach, największy o 10 punktów procentowych, dla Kopalni/Przemysłu wydobywczego. O odpowiednio 5 i 3 punkty prognoza spadła w branżach Restauracje/Hotele a także Budownictwo.

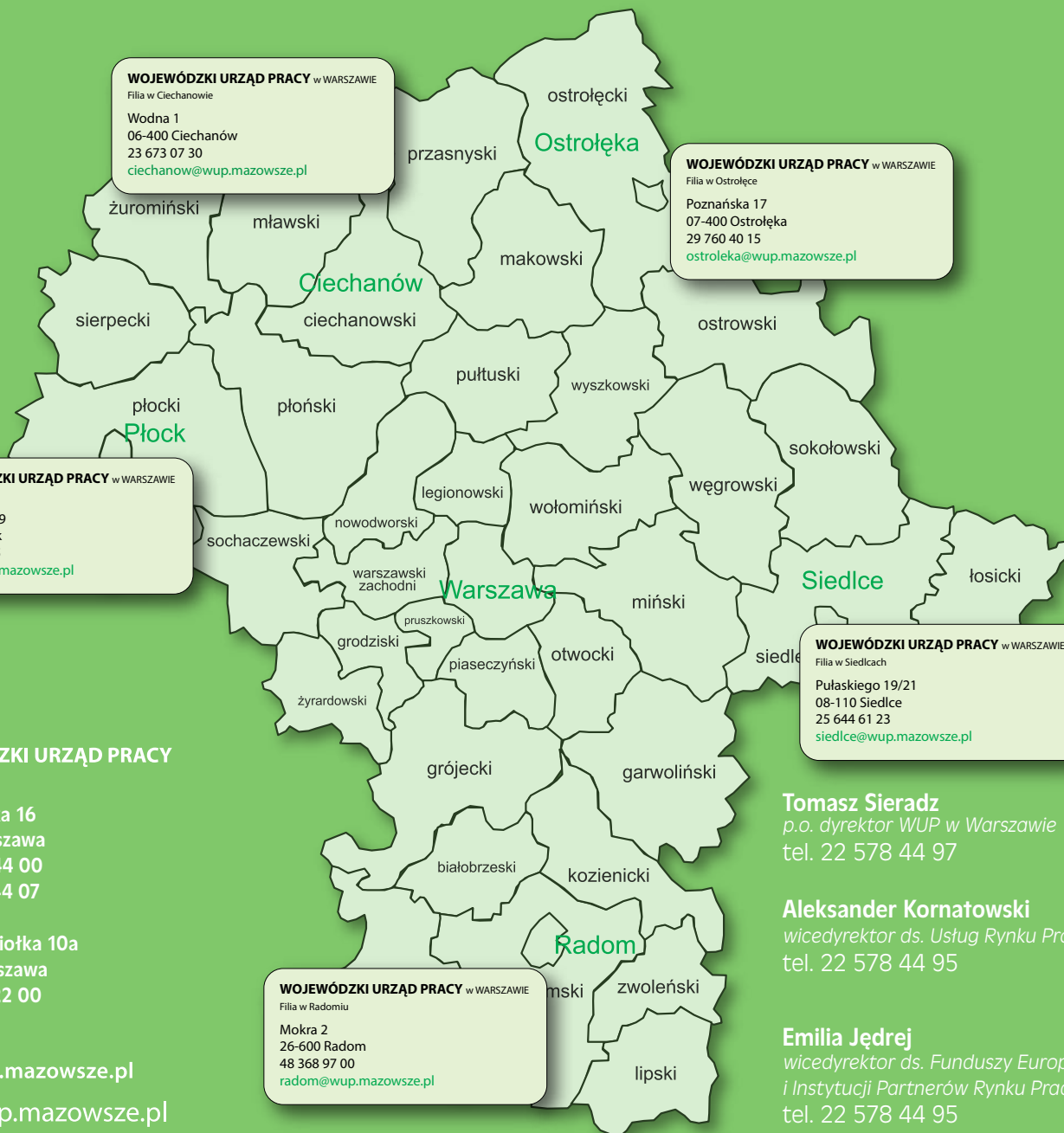
W ujęciu rocznym, prognozy są wyższe w dziewięciu z 10 badanych sektorach. Najbardziej dynamiczny wzrost, o 21 punktów procentowych, odnotowano dla Produkcji przemysłowej. Zdecydowanej poprawie uległa również prognoza dla sektorów Transport/Logistyka/Komunikacja oraz Restauracje/Hotele, odpowiednio o 14 i 11 punktów procentowych. Wzrost o 10 punktów uzyskano dla sektora Rolnictwo/Leśnictwo/Rybołówstwo. Spadek prognozy odnotowano tylko dla Instytucji sektora publicznego, o 7 punktów procentowych.

Przed zastosowaniem korekty sezonowej, dodatnią prognozę netto zatrudnienia dla najbliższego kwartału uzyskano w siedmiu z 10 badanych sektorach. Najbardziej optymistyczni są pracodawcy z sektora Transport/Logistyka/Komunikacja. W ujęciu kwartalnym plany dotyczące zatrudnienia polepszyły się w siedmiu spośród 10 badanych sektorach, natomiast w zestawieniu rok do roku uległy poprawie w ośmiu.





**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY**  
w WARSZAWIE



**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY** w WARSZAWIE  
Filia w Ciechanowie  
Wodna 1  
06-400 Ciechanów  
23 673 07 30  
[ciechanow@wup.mazowsze.pl](mailto:ciechanow@wup.mazowsze.pl)

**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY** w WARSZAWIE  
Filia w Ostrołęce  
Poznańska 17  
07-400 Ostrołęka  
29 760 40 15  
[ostroleka@wup.mazowsze.pl](mailto:ostroleka@wup.mazowsze.pl)

**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY** w WARSZAWIE  
Filia w Płocku  
Kolegialna 19  
09-402 Płock  
24 264 03 75  
[plock@wup.mazowsze.pl](mailto:plock@wup.mazowsze.pl)

**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY** w WARSZAWIE  
Filia w Siedlcach  
Pułaskiego 19/21  
08-110 Siedlce  
25 644 61 23  
[siedlce@wup.mazowsze.pl](mailto:siedlce@wup.mazowsze.pl)

**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY** w WARSZAWIE  
Filia w Radomiu  
Mokra 2  
26-600 Radom  
48 368 97 00  
[radom@wup.mazowsze.pl](mailto:radom@wup.mazowsze.pl)

**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY**  
w WARSZAWIE

ul. Młynarska 16  
01-205 Warszawa  
tel. 22 578 44 00  
fax 22 578 44 07

ul. Erazma Ciołka 10a  
01-402 Warszawa  
tel. 22 532 22 00

[wup@wup.mazowsze.pl](mailto:wup@wup.mazowsze.pl)  
[www.wup.mazowsze.pl](http://www.wup.mazowsze.pl)

**Tomasz Sieradz**  
*p.o. dyrektor WUP w Warszawie*  
tel. 22 578 44 97

**Aleksander Kornatowski**  
*wicedyrektor ds. Usług Rynku Pracy*  
tel. 22 578 44 95

**Emilia Jędrej**  
*wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich  
i Instytucji Partnerów Rynku Pracy*  
tel. 22 578 44 95



# BEZROBOCIE NA MAZOWSZU

Stan w końcu marca 2014 roku

