

Z prac WUP w Warszawie

Wizyta gości ze Szwecji	2
Bezrobotni na rzecz ekologii	2
Wsparcie dla bezrobotnych, samorządów i pracodawców	3
Spotkania informacyjne EURES w filiach WUP	4
Rejestr agencji zatrudnienia po ustawowych zmianach	4
Powroty Polaków z migracji zarobkowej	5
Wakacyjna praca studentów w Niemczech	6
Wzrost bezrobocia pierwszym objawem kryzysu?	6
Pośrednictwo w ramach Europejskich Służb Zatrudnienia	7
Warsztaty Partnerstwa Lokalnego w Błoniu	8
Miliony na walkę z bezrobociem	8

Filia Ostrołęka

Nowe kierunki, nowe zawody	9
----------------------------	---

Filia Ciechanów

Lokalna Grupa Działania i Lokalna Strategia Rozwoju	10
Targi z wieloletnią tradycją	11

Filia Radom

Zapytaj doradcę jak zaplanować karierę zawodową	12
Czas na własny biznes	12
Nauka w kraju i za granicą	13

Filia Siedlce

Rynek pracy a szkolnictwo zawodowe	14
Wszystko dobre co się dobrze zaczyna	14
Ku przyszłości zawodowej	15

Filia Płock

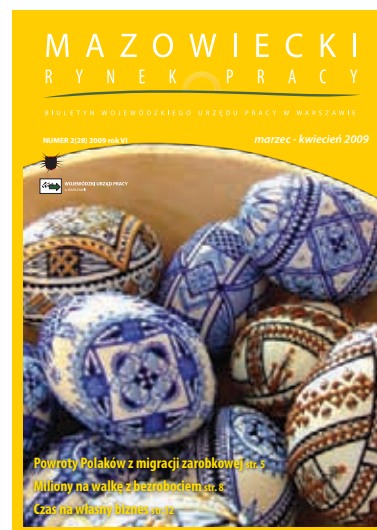
Festiwal zawodów w Płocku	16
Uwierz w siebie, daj sobie szansę na lepsze życie	16
Konkurs na logo rozstrzygnięty	17
Rok nowych możliwości	17

Wieści z Mazowsza

Jaki zawód wybrać?	18
Zwolnienia grupowe	18
Trzeba mieć ciśnienie	19
Targi Pracy Wyszków 2009	20
Szansa dla tysięcy bezrobotnych	20
Gminne Centrum Informacji w Czernicach Borowych	21
Wykształcenie i nowe kwalifikacje	22
Innowatory Mazowsza	23
Powrót na rynek pracy	24

EFS

Nowe konkursy, nowe szkolenia	25
Stop bezrobociu w powiecie piaseczyńskim	26
Zasady konkurencyjności w PO KL	27
Strefa pracy	28
Konkurs otwarty w ramach Poddziałania 6.1.1	28



Biuletyn Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie

Redaktor prowadząca:
Wiesława Lipińska
rzecznik@wup.mazowsze.pl

Korekta:
Paweł Sęktas

Opracowanie graficzne, skład i łamanie:
Marcin Rucki
m.rucki@wup.mazowsze.pl

Wydawca:
Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

Nakład:
1200 egz.
Wydawnictwo bezpłatne.

Adres redakcji:
Wojewódzki Urząd Pracy
ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa.
tel (22) 578-44-16, 578-44-93

e-mail: media@wup.mazowsze.pl

www.wup.mazowsze.pl

Zdjęcia:
archiwum WUP w Warszawie

Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie
za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie i za podaniem źródła.

*Najserdeczniejsze życzenia radosnego Alleluja
ciepłych i spokojnych Świąt Wielkanocnych,
smacznego jajka, odpoczynku w rodzinnym gronie
oraz nadziei i radości,
którą niesie budząca się do życia wiosna*

składają

*Dyrektor Krzysztof Strzałkowski
i Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie*



Wizyta gości ze Szwecji

W Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie gościło 7 przedstawicieli służb zatrudnienia ze Szwecji. Delegacji przewodniczył Torbjörn Wallin, Krajowy Manager EURES. Nasi goście interesowali się strukturą służb zatrudnienia w Polsce sytuacją na krajowym i mazowieckim rynku pracy, usługami świadczonymi przez urzędy pracy w naszym kraju.

Aleksander Kornatowski, Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy witając gości przedstawił zadania realizowane przez urząd. Poinformował o sytuacji na rynku pracy województwa mazowieckiego, podkreślając duże zróżnicowanie stopy bezrobocia w regionie. Dyrektor podał przykład Warszawy, gdzie w praktyce nie ma bezrobocia, a w powiatach szydłowieckim i radomskim stopa ta wynosi ok. 30 proc. Dużo uwagi poświęcił też problematyce zatrudniania cudzoziemców na terenie Mazowsza.

Wojciech Kamiński i Maciej Trędotą z Zespołu ds. Promocji Zatrudnienia i EURES WUP omówili zasady działania Europejskich Służb Zatrudnienia EURES w Polsce i na Mazowszu. Poinformowali m.in. o organizowanych corocznie w Warszawie Międzynarodowych Targach Pracy, w których biorą udział m.in. doradcy EURES ze Szwecji.

Elżbieta Ogrzebacz, Kierownik Centrum Informacji i Planowania Karriery Zawodowej WUP, zaprezentowała



Szwedzi interesowali się pracą służb zatrudnienia w Polsce.

usługi w zakresie poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej.

Blisko trzygodzinne spotkanie było dobrą okazją do wymiany wspólnych doświadczeń oraz porównania sposo-

bu i zasad działania służb zatrudnienia w Polsce i Szwecji.

Wojciech Kamiński
WUP w Warszawie

Realizacja programu *Praca i Środowisko*

Bezrobotni na rzecz ekologii

Celem programu „Praca i Środowisko” było zmniejszenie negatywnych skutków bezrobocia na Mazowszu oraz osiągnięcie odpowiedniego stanu bezpieczeństwa dla terenów zagrożonych powodzią i lokalnymi podtopieniami.

Realizowany w 2008 roku plan zatrudnienia osób bezrobotnych o niskich



Na Mazowszu oczyszczono rowy melioracyjne.

kwalifikacjach zawodowych w ramach prac interwencyjnych, przy wykonaniu robót konserwacyjnych urządzeń melioracji wodnych podstawowych, miał dwa zasadnicze zadania. Pierwszym było zintegrowanie bezrobotnych z rynkiem pracy, drugim działanie na rzecz środowiska i utrzymanie wód służących rolnictwu.

Program „Praca i Środowisko” był realizowany przez: Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego, Departament Rolnictwa i Modernizacji Terenów Wiejskich, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, starostów i powiatowe urzędy pracy oraz Wojewódzki Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych w Warszawie.

Na jego realizację, w okresie 5 miesięcy zostały przyznane fundusze pochodzące z dwóch źródeł: środków własnych Samorządu Województwa Mazowieckie-

go - 3 790 763 zł oraz Ministra Gospodarki i Pracy - 1 682 991 zł. Łącznie na ten cel przeznaczono 5 473 754 zł.

Podstawą zatrudnienia osób bezrobotnych było podpisanie umów w sprawie organizacji i finansowania prac interwencyjnych, pomiędzy starostami a dyrektorami Oddziałów WZMiUW, zgodnie z ustaleniami zawartymi w założeniach planu „Praca i Środowisko”. W okresie wstępnym przygotowawczym i w trakcie realizacji zadań przeprowadzono rozmowy kwalifikacyjne z około 1811. kandydatami, których skierowały powiatowe urzędy pracy.

Największą liczbę - 625 kandydatów skierowano do pracy na terenie oddziału w Radomiu, z czego umowy podpisano ze 109 osobami. Natomiast na terenie oddziału w Sokołowie Podlaskim skierowano 530 kandydatów z czego umowy podpisano ze 96 osobami. Dzięki duże-

► mu zaangażowaniu pracowników powiatowych urzędów pracy podpisano ogółem 521 umów o pracę na zatrudnienie 540 osób bezrobotnych z terenu 36 mazowieckich powiatów.

Mimo rotacji pracowników wykonano roboty konserwacji bieżącej na długości 1617,18 km. rzek i kanałów, co stanowi 29 proc. ogólnego rozmiaru cieków uregulowanych i kanałów znajdujących się w ewidencji WZMiUW (5 601 km).

Na tej długości wykonano następujące roboty: koszenie skarp i dna cieków - 1094,37 ha, wycinanie krzaków ze skarp cieków - 36,10 ha, usuwanie zatorów i przetasowań - 25 753 godzin, ręczne odmulenie dna cieków - 99,35 km, usuwanie kożucha roślin pływających i hakowanie - 60,19 ha.

Osiągnięcie takich wyników w realizacji przedsięwzięcia było możliwe dzięki określeniu i egzekwowaniu wyko-

niań zadań, wyznaczonych przez poszczególne inspektoraty WZMiUW. Wysoka efektywność programu uzasadnia potrzebę kontynuacji przedsięwzięcia w przyszłości. Samorząd Województwa Mazowieckiego zabezpieczył środki finansowe na ten cel w budżecie województwa na 2009 rok.

Jerzy Nasiadko
Dyrektor WZMiUW w Warszawie

Program AZOB Mazowsze 2008

Wsparcie dla bezrobotnych, samorządów i pracodawców

Od kwietnia do grudnia 2008 roku, 38 powiatowych urzędów pracy województwa mazowieckiego realizowało program Aktywizacja Zawodowa Osób Bezrobotnych „MAZOWSZE 2008”. Jego głównym celem było wsparcie bezrobotnych na rynku pracy oraz pomoc samorządom gminnym w realizacji zadań z zakresu ochrony środowiska. Aktywizacją objęto 16 764 osoby.

Dzięki organizacji robót publicznych przeprowadzono prace związane m.in. z oczyszczaniem lasów województwa mazowieckiego.

Samorząd województwa, w ramach konkursu rozdysponował środki Funduszu Pracy, które były w dyspozycji Marszałka Województwa Mazowieckiego, w wysokości 97 253 400 zł. Fundusze były przeznaczone głównie na działania skierowane do osób długotrwale bezrobotnych, bez kwalifikacji zawodowych, bezrobotnych do 25 roku życia, powyżej 50 roku życia, samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia oraz osób niepełnosprawnych.

Powiatowe urzędy pracy na działania wykorzystywały przyznane środki w wysokości 95 814 677,75 zł. Aktywizacją objęto 16 764 osoby, które skorzystały z następujących form wsparcia: wyposażenie lub doposażenie stanowiska pra-

cy, staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, szkolenia, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, przygotowanie zawodowe oraz prace społecznie użyteczne.

Działania te miały przyczynić się do podjęcia zatrudnienia przez osoby bezrobotne. Uczestnicząc w programie nabyły one nowe umiejętności zawodowe, zwiększono ich motywację do podjęcia pracy, podniesiono samoocenę i wiarę we własne możliwości.

Zatrudnienie po realizacji programu Mazowsze 2008 uzyskało 2527 osób, w tym: 1130 - po zakończeniu szkolenia, 191 - po pracach interwencyjnych, 436 - po robotach publicznych, 439 - po zakończeniu staży, 331 - zdobyło pracę po przygotowaniu zawodowym. Środki na rozpoczęcie własnej działalności otrzymało 2167 osób oraz 1120 pracodawców na wyposażenie lub doposażenie stanowiska

pracy dla osoby bezrobotnej.

W znowelizowanej ustawie o promocii zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. został usunięty rozdział dotyczący wspierania lokalnych i regionalnych rynków pracy. Według aktualnie obowiązujących przepisów od 1 lutego 2009 roku samorząd województwa nie ma możliwości kreowania regionalnej polityki rynku pracy poprzez wdrażanie programów regionalnych.

W ubiegłych latach takie przedsięwzięcia były realizowane z sukcesem i przyczyniły się skutecznie do aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, przede wszystkim będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Marta Pyzel
WUP w Warszawie

Struktura wydatków i osób aktywizowanych w rozbiciu na formy wsparcia.

FORMY WSPARCIA		WYDATKI PONIESIONE	ŚLICZBA OSÓB AKTYWIZOWANYCH
1	wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	15 245 094,34	1120
2	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	29 415 920,19	2167
3	szkolenia	8 403 909,06	4490
4	staże	16 339 159,00	4358
5	przygotowanie zawodowe	8 351 646,60	1947
6	prace interwencyjne	2 174 480,25	864
7	roboty publiczne	15 849 636,31	2639
7a	roboty publiczne w ramach pomocy poszkodowanym gminom	66 315,79	17
7b	roboty publiczne w ramach sprzątnięcia lasów	4 561 589,48	721
8	prace społecznie użyteczne	34 822,00	61
OGÓŁEM		95 814 677,75	17646

Spotkania informacyjne EURES w filiach WUP

W lutym i marcu odbyły się w pięciu filiach WUP spotkania informacyjne „EURES – mobilność w Europie”, dotyczące legalnego zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

EURES czyli Europejskie Służby Zatrudnienia zostały powołane w 1993 roku przez Komisję Europejską jako sieć współpracy służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy w celu zapewnienia swobodnego przepływu osób na europejskim rynku pracy. Z dniem przystąpienia Polski do Unii Europejskiej polskie publiczne służby zatrudnienia stały się częścią sieci EURES. Prezentacje jej działalności odbyły się w pięciu filiach Wojewódzkiego Urzędu Pracy na Mazowszu.

Podczas spotkania w **Siedlcach** omówiono rolę i zadania EURES, pomoc oferowaną przez doradców i asystentów EURES zatrudnionych w wojewódzkich urzędach pracy i jego filiach. Szczególną uwagę zwrócono na bezpieczeństwo korzystania z ofert pracy za granicą. Zachęcano do korzystania z Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej, który dostarcza użytecznych informacji i porad dotyczących poruszania się na europejskim rynku pracy oraz świadczy usługi pośrednictwa pracy, umożliwiając pracownikom znalezienie zatrudnienia.

W **Ciechanowie** zaprezentowano usługi w ramach sieci EURES, świadczone za pośrednictwem ciechanowskiej Filii WUP, a skierowane do osób zainteresowanych podjęciem legalnego zatrudnienia w krajach UE i EOG oraz pracodawców poszukujących potencjalnych pracowników z krajów Wspólnoty. Przedstawiono główne zadania i cele działania Europejskich Służb Zatrudnienia, które wspierają mobilność zawodową.

W **Ostrołęce** przedstawiciel Urzędu Skarbowego omówił zasady rozliczania dochodów osiąganych z tytułu pracy za granicą oraz sposób opodatkowania do-



Spotkanie EURES w Zwoleniu.

chodów z pracy najemnej wykonywanej za granicą, wynikające z zawartych przez Polskę dwustronnych umów w sprawie unikania podwójnego opodatkowania dochodów oraz ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych.

Radomska Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy zorganizowała spotkania w Radomiu i Zwoleniu, gdzie uczestnicy zapoznali się z portalem internetowym www.eures.europa.eu, prowadzonym przez Komisję Europejską oraz polską stroną internetową www.eures.praca.gov.pl. Polska strona od niedawna zyskała nowy, bardziej atrakcyjny wygląd. Poinformowano także w jaki sposób sporządzać dokumenty aplikacyjne w formacie Europass. Doradcy EURES omówili zasady bezpiecznego poszukiwania pracy za granicą, w tym także za pośrednictwem

prywatnych agencji zatrudnienia.

W **Płocku** poinformowano zainteresowanych wyjazdami do pracy w krajach Wspólnoty Europejskiej, jak udokumentować taką pracę, aby mogła być zaliczona do stażu uprawniającego do nabycie prawa do zasiłku dla bezrobotnych, a w przyszłości do emerytury.

We wszystkich filiach pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy przedstawili aktualne oferty pracy z sieci EURES, które są dostępne w poszczególnych Wojewódzkich Urzędach Pracy w Polsce oraz oferty pracy umieszczone na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej EURES.

Na podstawie informacji z filii
opr. Henryk Walczak
WUP w Warszawie

Rejestr agencji zatrudnienia po ustawowych zmianach

Od 1 lutego 2009 r. obowiązują znowelizowane przepisy dotyczące zasad wpisywania do rejestru agencji zatrudnienia i jego prowadzenia oraz świadczenia usług przez agencje zatrudnienia.

Znowelizowane przepisy znajdują się w Rozdziale 6 „Agencje zatrudnienia” ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj.:Dz.U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.). Zmiany w ustawie wprowadzono na podstawie ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz o zmianie niektórych innych

ustaw (Dz.U. z 2009 r. Nr 6, poz. 33).

Istotne zmiany w zakresie zasad wpisu do rejestru agencji zatrudnienia i prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia:

- rozszerzenie katalogu podmiotów wyłączonych z obowiązku wpisu do rejestru agencji zatrudnienia m.in. o Ochotnicze Hufce Pracy, centra integracji społecznej oraz kluby integracji społecznej, wyspecjalizowane organy wojskowe, przed-

siębiorców zagranicznych z państw członkowskich Unii Europejskiej lub państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego, korzystających ze swobody świadczenia usług (przedsiębiorcy z państw członkowskich UE lub państw EOG przed rozpoczęciem świadczenia usług w zakresie agencji zatrudnienia na terenie RP składają jedynie stosowne zawiadomienie);

- wprowadzenie możliwości składa-

► nia przez podmioty wniosku o wpis do rejestru w formie elektronicznej (w tej formie można składać również informacje o zmianie danych podmiotu oraz informacje o działalności agencji zatrudnienia);

- uprawnienie dla podmiotu wpisane do rejestru do świadczenia jednej, kilku lub wszystkich usług w zakresie prowadzenia agencji zatrudnienia (tj. w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego lub pracy tymczasowej), a co za tym idzie nie wpisywanie do rejestru danych dotyczących określenia rodzaju agencji zatrudnienia (np. agencja pośrednictwa pracy, agencja doradztwa personalnego, itd.) oraz wydawanie dla podmiotu certyfikatu o dokonaniu wpisu w rejestrze uprawnającego do świadczenia jednej, kilku lub wszystkich usług, o których mowa powyżej;

- zrezygnowanie z wydawania certy-

fikatu wstępnego, tj. z rocznym okresem jego obowiązywania (obecnie wydawane dla podmiotów certyfikaty nie zawierają daty końca ich obowiązywania – są certyfikaty bezterminowymi);

- wprowadzenie uprawnienia dla marszałka województwa do dokonania, przed dokonaniem wpisu do rejestru agencji zatrudnienia, sprawdzenia faktów podanych przez podmiot we wniosku o wpis do rejestru lub oświadczeniu, złożonym wraz z wnioskiem lub do wezwania do dostarczenia przez podmiot dokumentów potwierdzających określone dane podmiotu oraz dokumentów poświadczających, że spełnia on warunki do wykonywania działalności w zakresie agencji zatrudnienia;

- wprowadzenie uprawnienia dla marszałka województwa do przeprowadzania kontroli w zakresie przestrzegania przez podmiot wpisany do rejestru wa-

runków prowadzenia agencji zatrudnienia.

Z ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw wynika również obowiązek, nałożony na marszałka województwa prowadzącego rejestr, wydania certyfikatu według nowego wzoru (określonego w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 stycznia 2009 r. w sprawie agencji zatrudnienia – Dz.U. z 2009 r. Nr 17, poz. 91) oraz dokonania wpisu do rejestru dla podmiotów posiadających certyfikaty wstępne – w okresie 3 miesięcy oraz posiadających certyfikaty (bezterminowe) – w okresie do 6 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy.

Kamil Nowosielski
WUP w Warszawie

Seminarium Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

Powroty Polaków z migracji zarobkowej

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie zorganizował seminarium dotyczące sytuacji osób powracających do kraju z emigracji zarobkowej i możliwych działań podejmowanych na ich rzecz. Spotkanie zostało zorganizowane w ramach realizacji zadań – Europejskich Służb Zatrudnienia EURES.

Wzięło w nim udział blisko 90 osób m.in. pracownicy urzędów pracy z Mazowsza, przedstawiciele związków zawodowych, organizacji pracodawców, akademickich biur karier. W spotkaniu uczestniczyli **Krzysztof Strzałkowski**, p.o. Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy i **Aleksander Kornatowski**, Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Profesor **Krzysztof Iglicki** z Instytutu Studiów Społecznych Uniwersytetu Warszawskiego mówiła o kosztach i korzyściach najnowszej fali migracji zarobkowych z Polski. Jej zdaniem negatywne konsekwencje migracji, zwłaszcza rozpatrywane w dłuższym okresie, przeważają nad korzyściami. **Marta Mioduszewska** z Ośrodka Badań nad Migracjami UW przedstawiła założenia, cele i wyniki badania „Powroty Polaków”. O problemach polskich pracowników przebywających poza granicami kraju mówili **Marek Przystolik** z Biura Rzecznika Praw Obywatelskich oraz **Laurent Berthel** ze Związku Biur Porad Obywatelskich.

W pierwszej części wystąpili naukowcy, zawodowo zajmujący się tematyką migracji.

W drugiej części seminarium **Maciej Szczepański** zaprezentował portal www.powroty.gov.pl. Od inauguracji, 24 listopada 2008 r do 7 marca 2009 roku por-



Konferencję otworzył Wicedyrektor Aleksander Kornatowski.

tal odnotował blisko 140 tys. wizyt. Reprezentanci WUP w Warszawie przedstawili następujące tematy: **Wojciech Kamiński**, Kierownik Zespołu ds. Promocji Zatrudnienia i EURES przybliżył zasady uzyskiwania świadczeń z tytułu bezrobocia przez Polaków powracających do kraju. **Joanna Piłka**, Kierownik Wydziału Zezwoleń na Pracę Cudzoziemców mówiła o zatrudnianiu obcokrajowców w Polsce, **Katarzyna Kawka-Kopeć**, doradca EURES przedstawiła aktualne działania

EURES na rzecz osób migrujących i pracodawców.

W seminarium uczestniczyli również pracownicy służb zatrudnienia ze Szwecji: **Annika Sund**, doradca EURES oraz **Ewa Nilsson**, które przedstawiły informacje dotyczące szwedzkiego rynku pracy oraz sytuacji polskich migrantów w tym kraju.

Wojciech Kamiński
WUP w Warszawie

Wakacyjna praca studentów w Niemczech

Rokrocznie w grudniu i styczniu Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie i jego filie prowadzą nabór studentów szkół wyższych zainteresowanych podjęciem zatrudnienia w Niemczech podczas wakacji. W ostatnich dwóch latach liczba osób zainteresowanych wyjazdem znacząco zmalała.

Praca wakacyjna jest skierowana do studentów w wieku 18-35 lat, którzy legitymują się co najmniej dobrą znajomością języka niemieckiego. Wakacyjne zatrudnienie to najczęściej prace pomocnicze w: hotelarstwie, gastronomii (Kentucky Fried Chicken, McDonalds, Burger King), rolnictwie, przy sprzątanii budynków i w niewielkim stopniu w przemyśle. Sporadycznie zdarzają się oferty pracy w innych miejscach np. na poczcie czy w kancelarii adwokackiej.

Rekrutację prowadził Wojewódzki Urząd Pracy. WUP w Warszawie dysponował 50 ofertami pracy, Filia WUP w Ciechanowie - 20, Filia WUP w Ostrołęce - 20, Filia WUP w Płocku - 24, Filia WUP w Radomiu - 16, Filia WUP w Siedlcach - 20.

Kandydaci zainteresowani wyjazdem studiują na uczelniach całego Mazowsza. Są wśród nich studenci m.in. Uniwersytetu Warszawskiego, głównie z Instytutu Germanistyki, Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego, Szkoły Głów-

nej Gospodarstwa Wiejskiego, Politechniki Warszawskiej, Akademii Podlaskiej w Siedlcach, Nauczycielskiego Kolegium Języków Obcych w Ostrołęce, Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Płocku, Wyższej Szkoły Biznesu w Radomiu.

Studenci wyjeżdżający do Niemiec muszą pamiętać o zabraniu ze sobą pieniędzy na utrzymanie w początkowym okresie. Na ogół pierwsze wynagrodzenie wypłacane jest po przepracowaniu miesiąca. Ponieważ studenci nie mają w Niemczech ustawowego ubezpieczenia chorobowego, powinni koniecznie zawrzeć umowę ubezpieczeniową w Polsce, w ramach której zostaną pokryte koszty ewentualnej choroby za granicą.

Koszty dojazdu do miejsca pracy ponosi student. Pracodawca nie ma obowiązku zapewnienia zakwaterowania, często jednak pomaga w jego znalezieniu. Przy zatrudnieniu w rolnictwie i gastronomii pracodawca z reguły zapewnia odpłatne lub nieodpłatne zakwaterowanie. Osoby, które podejmą pracę w gastro-

mii czy przemyśle spożywczym muszą liczyć się z koniecznością poddania się w Niemczech badaniom lekarskim.

Studencka praca wakacyjna to okazja do zdobycia doświadczenia zawodowego i życiowego, zarobienia pieniędzy na własne potrzeby oraz doskonalenia języka niemieckiego.

Wojciech Kamiński
WUP w Warszawie

Liczba studentów ubiegających się o pracę w Niemczech w latach 2006-2009

ROK	LICZBA STUDENTÓW
2006	133 osoby
2007	142 osoby
2008	78 osób
2009	67 osób

Wzrost bezrobocia pierwszym objawem kryzysu?

Każdego dnia jesteśmy „bombardowani” informacjami na temat kryzysu finansowego na świecie. Obserwując sytuację na rynku pracy można zauważyć, że powoli również i na Mazowszu kryzys zaczyna zbierać żniwo swojego działania.

W lutym 2009 r. na Mazowszu zarejestrowanych było 201.001 bezrobotnych, w tym 99.916 kobiet (49,7 proc. ogó-

łu bezrobotnych).

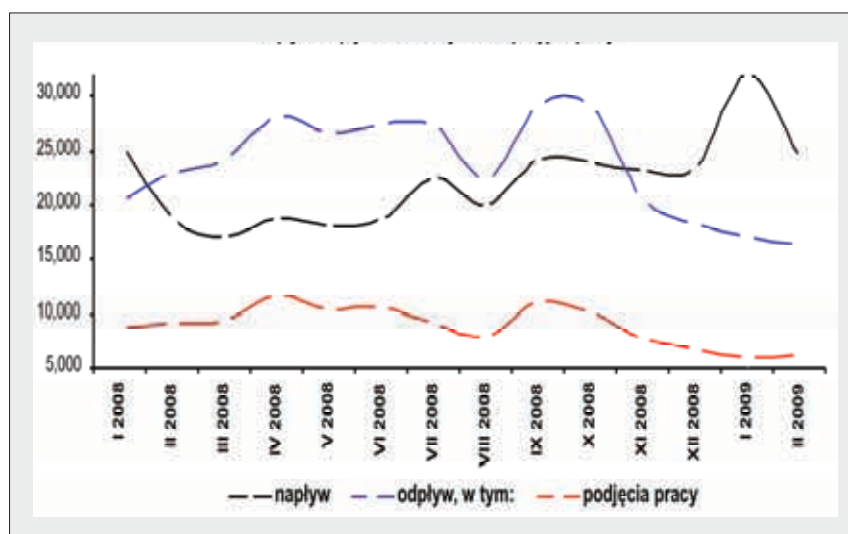
Bezrobocie wzrosło w 41 powiatach, największy wzrost odnotowano w powia-

tach: legionowskim o 11,7 proc. (o 293 osoby), sochaczewskim o 8,6 proc. (o 215 osób), wyszkowskim o 8,6 proc. (o 326 osób) oraz grodziskim o 8,0 proc. (o 105 osób). W powiecie garwolińskim jako jedynym na Mazowszu w lutym odnotowano spadek bezrobocia o 0,7 proc. (o 36 osób).

Warto podkreślić, że w lutym 2009 roku w porównaniu do stycznia liczba bezrobotnych na Mazowszu wzrosła o 8.089 osób, natomiast w analogicznym okresie ubiegłego roku liczba bezrobotnych spadła o 4.225 osób.

W lutym br. zarejestrowano 24.434 osoby bezrobotne (w lutym 2008 r. - 18.800 osób), wyłączono z ewidencji 16.345 osób (w lutym 2008 r. - 23.025 osób), w tym z powodu: podjęcia pracy - 6.187 osób - 37,9 proc. odpływu z bezrobocia, spośród osób podejmujących pracę - 89,7 proc. stanowiły osoby podejmujące pracę niesubsydiowaną; niepotwierdzenia gotowości do pracy - 6.038 osób - 36,9 proc. odpływu z bezrobocia; do-

Napływ i odpływ bezrobotnych oraz podjęcia pracy



► browolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – 719 osób - 4,4 proc. odpływu z bezrobocia.

Wzrasta również liczba zakładów planujących zwolnienia pracowników jak i liczba osób przewidzianych do zwolnienia.

W lutym 2009 roku zamiar zwolnień grupowych zgłosiło 27 firm z terenu województwa mazowieckiego – o 6 firm więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 21

firm więcej niż w lutym 2008 r. Redukcją ma być objętych 3.061 osób – o 1.798 osób więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 2.253 osoby więcej jak w lutym 2008 r.

Firmy zgłaszające zwolnienia działają m.in. w branżach: bankowej, finansowej, ubezpieczeniowej, farmaceutycznej, motoryzacyjnej, transportu lotniczego, piwowarskiej oraz szeroko rozumianej produkcji.

Spada natomiast liczba ofert pracy.

W lutym 2009 r. powiatowe urzędy pracy pozyskały 6.179 ofert pracy, w tym 2.488 ofert pracy subsydiowanej. W stosunku do poprzedniego miesiąca pozyskano o 2.819 ofert pracy mniej (spadek o 31,3 proc.), a w odniesieniu do lutego 2008 r. liczba ofert pracy zmalała o 4.360 ofert pracy (spadek o 41,4 proc.).

Sylvia Pisarek
WUP w Warszawie

Pośrednictwo w ramach Europejskich Służb Zatrudnienia

W 2008 r. do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie wpłynęło 450 ofert pracy. Przeważały propozycje dla opiekunek nad osobami starszymi i niepełnosprawnymi, kierowców z prawem jazdy kat. C,D,E, spawaczy, elektryków, kucharzy, inżynierów, operatorów frezarek sterowanych numerycznie CNC, tokarzy, animatorów kultury, w sektorze ogrodnictwym i rolniczym.

Większość to oferty prac długoterminowych, skierowane do osób znających w stopniu komunikatywnym język angielski i niemiecki oraz w stopniu podstawowym język hiszpański. Dominowały oferty z Wielkiej Brytanii, Hiszpanii, Cypru, Szwecji, Norwegii. Były również oferty z: Irlandii, Finlandii, Holandii, Islandii, Litwy, Francji, Czech, Włoch, Niemiec.

Na zgłoszone oferty pracy wysłano 1041 podań kandydatów. Szacuje się, że w wyniku prowadzonych działań pracę podjęło około 160 osób. Były wśród nich osoby, które podjęły pracę po 7 rekrutacjach przeprowadzonych w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Doradcy i asystenci EURES skontaktowali się z 7915 osobami, w tym pracodawcami z krajów EOG, pracodawcami z Polski, agencjami zatrudnienia, obywatelami krajów EOG oraz osobami poszukującymi zatrudnienia za granicą.

W 2008 r. zorganizowano 9 spotkań lub warsztatów dla osób poszukujących pracy za granicą, w których wzięło udział 187 osób. Spotkania odbyły się w Warszawie oraz 5 filiach WUP w Radomiu, Siedlcach, Ostrołęce, Płocku i Ciechanowie.

V Międzynarodowe Targi Pracy

WUP w Warszawie był współorganizatorem kolejnej, piątej już edycji, Międzynarodowych Targów Pracy, które odbyły się w październiku 2008 r. w Warszawie. Celem przedsięwzięcia było informowanie zainteresowanych osób o warunkach życia i pracy w wybranych krajach UE/EOG ze szczególnym uwzględnieniem Holandii, Belgii, Luksemburga oraz pomoc osobom poszukującym zatrudnienia w kraju i za granicą, pomoc pracodawcom polskim i zagranicznym w pozyskaniu odpowiednich pracowników oraz przybliżenie zasad i celów działalności EURES oso-

bom poszukującym pracy.

W targach uczestniczyło blisko 130 wystawców, w tym 46 zagranicznych. Targi odwiedziło ok. 8 tysięcy osób. W trakcie targów zorganizowano prezentacje na temat warunków życia i pracy w Holandii, Belgii i Luksemburgu. Uczestniczyło w nich ok. 250 osób.

Współorganizatorami targów byli: Urząd Pracy m. st. Warszawy, Centralny Ośrodek Aktywizacji Zawodowej, Uniwersytet Warszawski, Urząd m. st. Warszawy, Polskie Stowarzyszenie Na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym, Fundacja TUS, ZDZ.

Mobilność na europejskim rynku pracy

Sytuacja Polaków na europejskim rynku pracy oraz cele i zasady działania sieci EURES były tematem seminarium zorganizowanego wspólnie z Urzędem Pracy m.st. Warszawy oraz Uniwersytetem Warszawskim. Spotkanie odbyło się w październiku ub.r. W seminarium wzięło udział 80 osób m.in. przedstawiciele: Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, doradcy EURES z kraju i zagranicy, Ośrodek Badań nad Migracjami UW, pracownicy WUP i PUP na Mazowszu, akademickie biura karier, organizacje studenckie.

Spotkanie z kadrami EURES

Spotkania informacyjne skierowane były do kadry EURES z terenu województwa mazowieckiego i były poświęcone podsumowaniu działalności sieci EURES w mijającym roku oraz planom na 2009 rok. Na podstawie prezentacji i filmów omówiono warunków życia i pracy w Norwegii, Finlandii, Holandii i Wielkiej Brytanii.

W spotkaniu uczestniczyło 32 powiatowych asystentów EURES, 6 wojewódzkich asystentów EURES, 2 doradców EU-

RES oraz kierownik liniowy EURES.

Spotkania, targi i konferencje

Doradcy i asystenci EURES z WUP w Warszawie i filii uczestniczyli lub współorganizowali wiele spotkań, konferencji i targów, podczas których promowali usługi EURES. Filia w Siedlcach zorganizowała w lutym i marcu dwa spotkania informacyjne pn. „Internet w poszukiwaniu pracy” oraz jedno pn. „EURES – mobilność w Europie”, w których wzięło udział 90 osób. Ponadto prezentacje poświęcone EURES odbyły się podczas „Dnia Migracji Zarobkowej” w październiku dla 30 osób oraz I Siedleckich Targów Edukacyjnych. Filia w Płocku zorganizowała w marcu i kwietniu spotkania dla 66 studentów płockich uczelni wyższych. Ponadto zainteresowani mogli uczestniczyć w dwóch spotkaniach poświęconych pracy i życiu w Norwegii. Filia w Ostrołęce zorganizowała spotkanie pn. „Handel Ludźmi” w listopadzie, w którym uczestniczyło 25 osób. Tematyka EURES była też prezentowana podczas wielu giełd i targów pracy organizowanych na terenie całego województwa.

Wojciech Kamiński
WUP w Warszawie



Warsztaty Partnerstwa Lokalnego w Błoniu

Przedstawiciele gmin Kampinos, Leszno i Stare Babice z powiatu warszawskiego zachodniego wzięli udział w warsztatach Lokalnego Ożywienia Gospodarczego. Warsztat C Prim „Opracowanie projektów gospodarczych” był czwartym z cyklu pięciu warsztatów organizowanych w ramach Programu Partnerstwa Lokalnego.

Organizatorami spotkania w Błoniu byli: Starosta Powiatu Warszawskiego Zachodniego Jan Żychliński i Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Błoniu Anna Raszkwicz, przy współudziale Jadwigi Olszowskiej - Urban, Prezes Międzynarodowego Centrum Partnerstwa „PARTNERS NETWORK” w Krakowie. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie reprezentował Aleksander Kornatowski, Wicedyrektor ds. Usług Rynku Pracy oraz pracownicy Zespołu ds. Partnerstwa Lokalnego.

Jadwiga Olszowska - Urban podsumowała 7 projektów wypracowanych podczas Warsztatu C, a następnie przedstawiła założenia i cele Warsztatu C Prim oraz arkusze robocze potrzebne do opracowywania pomysłów projektów. Wybrano liderów zespołów projektowych do pracy nad konkretnymi projektami.

Praca w zespołach była okazją do wymiany poglądów między przedstawicielami różnych środowisk na temat rozwoju gospodarczego gmin: Kampinos, Leszno i Stare Babice. Prace grup związane z opracowaniem projektów gospodarczych będą kontynuowane, aby wypracować satysfak-



Przedstawiciele WUP uczestniczyli w warsztatach w Błoniu.

cjonujące rozwiązania gospodarcze.

Na kolejnym spotkaniu - Warsztacie D liderzy zaprezentują efekty wspólnej pracy grupowej, dokonają oceny ryzyka i korzyści z wdrożenia projektów dla rozwoju powiatu warszawskiego zachodniego.

W ośrodku, gdzie odbywały się warsztaty, swoje prace wystawili miejscowi marlarze oraz młodzież z Ośrodka Szkolno-Wychowawczego.

Danuta Borkowska
WUP w Warszawie

Miliony na walkę z bezrobociem

Województwo mazowieckie otrzymało ponad 383 mln zł z Funduszu Pracy na łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizację zawodową osób poszukujących pracy w 2009 r. Środki są w dyspozycji powiatowych urzędów pracy i Samorządu Województwa Mazowieckiego.

Z przydzielonych dla Mazowsza ponad 383 mln zł (o 55 mln zł więcej niż w 2008 r.) samorządy powiatowe otrzymały ok. 191,5 mln zł na finansowanie programów przeciwdziałających bezrobociu na swoim terenie. 127,8 mln zł, jest w gestii Samorządu Województwa Mazowieckiego i będzie wykorzystane na wkład własny dla projektów współfinansowanych z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, realizowanych przez powiatowe urzędy pracy w ramach Działania 6.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych*. Blisko 64 mln zł, które były w rezerwie marszałka województwa, zostały rozdysponowane dla powiatowych urzędów pracy na programy łagodzące skutki bezrobocia. Z tej puli najwięcej środków otrzymały PUP-y w Radomiu, Płocku i Urząd Pracy m. st. Warszawy.

Z Funduszu Pracy mogą być finansowa-

ne m.in. szkolenia, staże i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, pośrednictwo zawodowe, roboty publiczne i prace interwencyjne, bezzwrotne dotacje na utworzenie własnej firmy (sześciokrotność średniego wynagrodzenia). Pomoc finansowa jest udzielana także pracodawcom, którzy tworzą nowe miejsca pracy dla osób bezrobotnych (refundowanie części kosztów wynagrodzeń, składki ZUS oraz części kosztów wyposażenia miejsc pracy).

Szczególnym wsparciem zostaną objęte osoby bezrobotne do 25 lat i powyżej 45 lat, mieszkańcy wsi, niepełnosprawni, kobiety powracające na rynek pracy, długotrwale bezrobotni i zagrożeni wykluczeniem społecznym.

Zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, podziałem pieniędzy dla powiatów zajmuje się zarząd województwa, w oparciu o kryteria określone przez sejmik województwa, zgod-

nie z algorytmem określonym przez ministra pracy i polityki społecznej. Przy ustaleniu wysokości środków z Funduszu Pracy dla samorządów powiatów uwzględnia się m.in. stopień bezrobocia na danym terenie, liczbę osób długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych zamieszkałych na wsi.

W 2008 r. z Funduszu Pracy oraz z rezerwy ministra pracy i polityki społecznej, powiatowe urzędy pracy wydatkowały ok. 345 mln zł na ograniczenie bezrobocia. Z pomocy skorzystało prawie 66 tys. bezrobotnych. Najwięcej środków przeznaczono na staże u pracodawców (ok. 104 mln zł dla 17 143 bezrobotnych), jednorazowe środki na otwarcie działalności gospodarczej (77,8 mln - powstało 5 717 nowych firm), przygotowanie zawodowe (39 mln zł - 7 980 osób).

Wiesława Lipińska
WUP w Warszawie



Młodzieżowe Targi Edukacji i Pracy w Ostrołęce

Nowe kierunki, nowe zawody

Zanim tegoroczni absolwenci szkół ponadgimnazjalnych wyjadą z Ostrołęki, aby kontynuować edukację lub szukać pracy, mogli zapoznać się z ofertą edukacyjną ponad 40 szkół wyższych i policealnych oraz z sytuacją na lokalnym rynku pracy podczas organizowanych w marcu „Młodzieżowych Targach Edukacji i Pracy”.

Ofertę edukacyjną przedstawiło ponad 40 szkół wyższych oraz policealnych m.in. z Warszawy, Olsztyna, Białegostoku, Ciechanowa, Łomży, Łodzi kształcących na kierunkach technicznych, humanistycznych, ekonomicznych, medycznych oraz szkoły wojskowe z Warszawy i Zegrza.

Prezentacje uczelni

Dużym zainteresowaniem cieszyły się pokazy umiejętności praktycznych dotyczące profesjonalnego makijażu, podstawowych badań medycznych, ratownictwa medycznego, sztuk walki. Przedstawiciele uczelni i szkół chętnie odpowiadali na pytania na temat uczelni, nauki, możliwości rozwijania swoich pasji, pomocy materialnej.

Swoje usługi promowały instytucje rynku pracy, w tym: Powiatowy Urząd Pracy, Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy w Ostrołęce. Uczestnicy targów mogli skorzystać z porad i informacji zawodowych na temat planowania kariery zawodowej, zapoznać się z aktualną sytuacją na rynku pracy.

Wszystko o rynku pracy

Młodzież interesowała się informacjami o poszukiwanych zawodach, ciekawych i mało znanych kierunkach studiów oraz nowych zawodach jak: fun-



W poszukiwaniu informacji o kierunkach studiów.

draiser, mechatronik, teletutor.

Osoby zainteresowane podjęciem pracy miały możliwość zapoznania się z ofertami pracy prezentowanymi przez agencje pracy i jednostki wojskowe. Pracownik Państwowej Inspekcji Pracy udzielał informacji o zatrudnieniu, rodzajach zawieranych umów, prawach i obowiązkach pracowników i pracodawców.

Przed oficjalnym rozpoczęciem targów wystąpił zespół folklorystyczny *Kurpianka - Cepelia* z Kadzidła, a podczas imprezy swoje umiejętności pre-

zentowali m.in. karatecy z Ostrołęckiego Klubu Karate.

Wspólna inicjatywa

Organizacja *Młodzieżowych Targów i Edukacji i Pracy* to jedna ze sprawdzonych form współpracy lokalnych instytucji rządowych i samorządowych oraz organizacji pozarządowych w dziedzinie edukacji i aktywizacji zawodowej. *Ufamy, że bogata oferta zaprezentowana na targach pozwoli młodzieży dokonać trafnego wyboru na progu dorosłego życia. Oczywiście z przyjemnością weźmiemy udział w kolejnej edycji targów* – napisał w podziękowaniu przedstawiciel jednej z łódzkich uczelni.

Organizatorami targów byli Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy w Ostrołęce, a współorganizatorami: Prezydent Miasta Ostrołęka, Starosta Powiatu, Delegatura Kuratorium Oświaty, Wojowska Komenda Uzupelnień w Ostrołęce.

Kolejne Młodzieżowe Targi Edukacji i Pracy dopiero za rok, ale pracownicy filii planują już kolejne przedsięwzięcia, które mogą pomóc w dokonywaniu wyborów zawodowych i planowaniu ścieżki kariery zawodowej



foto. Tomasz Lendo

Podczas targów wystąpił Zespół „Kurpianka - Cepelia” z Kadzidła.

Marian Krupiński
Dyrektor Filii WUP w Ostrołęce

Lokalna Grupa Działania i Lokalna Strategia Rozwoju

Zainicjowane w subregionie ciechanowskim w 2003 roku działania na rzecz rozwoju partnerstwa lokalnego oraz ożywienia gospodarczego procentują kolejnymi przedsięwzięciami programowymi o charakterze lokalnym.

W odpowiedzi na ogłoszony przez Samorząd Województwa Mazowieckiego konkurs grupa partnerów społecznych - Stowarzyszenie Społecznej Samopomocy, Filia WUP w Ciechanowie, powiatowe urzędy pracy w Żurominie i Mławie oraz dziewięć samorządów gminnych powołały Lokalną Grupę Działania, której celem są m.in. działania na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia i promocji przedsiębiorczości w gminach powiatu żuromińskiego, części powiatu mławskiego oraz mieście i gminie Głinojeck.

Zrównoważony rozwój

Wśród członków Stowarzyszenia i Lokalnej Grupy Działania znaleźli się przedstawiciele: urzędów pracy, otoczenia biznesu, przedsiębiorców, organizacji pozarządowych, instytucji publicznych i społecznych, samorządów gminnych w Bieżuniu, Kuczborku, Żurominie, Lutocinie, Siemiątkowie, Radzanowie, Strzegowie, Szreńsku i Głinojecku oraz osoby fizyczne. LGD zrzesza 55 członków zwyczajnych, w tym 17 osób prawnych i 38 osób fizycznych. Sektor publiczny jest reprezentowany przez 13 osób, sektor społeczny przez 13 (w tym 7 rolników), a sektor gospodarczy przez 14 osób.

Wybrana na Walnym Zebraniu Członków LGD rada (organ decyzyjny LGD) liczy 33 członków, z czego partnerzy społeczni to ponad 50 proc. składu. Statutowe cele Stowarzyszenia dotyczą działań na rzecz: zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich i aktywizacji ludności wiejskiej, rozwiązywania problemów bezrobocia, społecznej samoorganizacji, tworzenia warunków dla rozwoju doradztwa i edukacji na wsi, rozwiązywania problemów społecznych, rozwoju przedsiębiorczości i zasobów ludzkich poprzez szkolenia i doradztwo, pozyskiwania przez przedsiębiorców i rolników pomocy publicznej.

Dokumentem programowym LGD jest Lokalna Strategia Rozwoju dla obszaru gmin, które należą do stowarzyszenia. Obszar ten, według danych na 2007 rok, zamieszkuje 56 943 osób. Liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne na obszarze LGD w 2007 roku wyniosła 3 668 z czego 49 proc. stanowili mężczyźni a 51 proc. kobiety. W powiatach żuromińskim, mławskim i ciechanowskim, do których należy obszar LGD, stopa bezrobocia waha się w granicach 15-19 proc. i zdecydowanie wyższa niż w wojewódz-



Na spotkaniu członków stowarzyszenia omawiona założenia Lokalnej Strategii Rozwoju.

twie mazowieckim, gdzie stopa bezrobocia przekroczyła 8 proc.

Charakterystyczną dla obszaru LGD jest produkcja drobiarska – na tym terenie funkcjonuje ponad 500 ferm drobiu). Natomiast powiat żuromiński przoduje w województwie mazowieckim w obsadzie trzody chlewnej i bydła na 100 ha użytków rolnych.

Przeprowadzona w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju analiza SWOT wskazuje, że obszar LGD charakteryzuje się pewnymi elementami stwarzającymi możliwości rozwojowe w ramach strategii. Najważniejsze atuty to: dogodne położenie geograficzne i tranzytowe, infrastruktura komunikacyjna, dobre warunki dla rozwoju turystyki i agroturystyki, znikome zanieczyszczenie powietrza, co pozwala na rozwijanie wypoczynku, największe w województwie zagłębie drobiarskie, doświadczenie lokalnych samorządów.

Przyszłość obszarów wiejskich

W Lokalnej Strategii Rozwoju określono najważniejsze elementy, które mają doprowadzić do poprawy jakości życia na wsi, w tym warunków zatrudnienia oraz waloryzacji zasobów przyrodniczych i kulturowych. Główne cele programowe Strategii dotyczą różnicowania działalności rolniczej, w kierunku rozwijania przez rolników działalności nierolniczej. Wpłyne to na tworzenie pozarolniczych źródeł dochodów, promocję zatrudnienia poza rolnictwem, wzrost konkurencyjności gospodarczej obszarów wiejskich, rozwój przedsiębiorczości i rynku pracy,

a w konsekwencji - wzrost zatrudnienia na obszarach wiejskich, zaspokojenia potrzeb społecznych i kulturalnych mieszkańców wsi oraz promowania obszarów wiejskich. Umożliwi to rozwój tożsamości społeczności wiejskiej, zachowanie dziedzictwa kulturowego i specyfiki obszarów wiejskich oraz zwiększenie ich atrakcyjności turystycznej i inwestycyjnej.

Wizja Lokalnej Strategii Rozwoju została opracowana w oparciu o efekty warsztatów Lokalnego Ożywienia Gospodarczego, które były realizowane w powiecie żuromińskim w okresie czerwiec 2006 r. - czerwiec 2007 r. w ramach programu Partnerstwa Lokalnego, oraz strategii rozwoju gmin, które są członkami LGD.

Prorozwojowe projekty

Najważniejsze wspólne przedsięwzięcia dla gmin przewidziane w LSR to: stworzenie bazy do uprawiania turystyki pieszej i rowerowej wzdłuż rzeki Wkry oraz turystyki wodnej; tworzenie nowych przedsiębiorstw i nowych miejsc pracy; rozwój infrastruktury gastronomicznej i noclegowej; czynny wypoczynek dzieci i młodzieży szkolnej; działania na rzecz dostosowania do wymogów UE lokalnej gospodarki odpadami i ochrony środowiska naturalnego.

Lokalna Strategia Rozwoju jest bezpośrednio powiązana z innymi dokumentami programowymi i planistycznymi. W Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki dotyczy to Priorytetu VI i IX, ▶



► w Programie Operacyjnym Infrastruktura i Środowisko - Priorytetu XI, a w Programie Operacyjnym Innowacyjna Gospodarka - osi priorytetowej 4. Wreszcie strategia w wielu obszarach jest spójna ze Strategią Rozwoju Województwa Mazowieckiego do roku 2020.

Realizacja Lokalnej Strategii Rozwoju, w przypadku jej zatwierdzenia przez samorząd województwa, niewątpliwie przyczyni się do pobudzenia gospodarczego w gminach.

Natomiast inspiracyjna i doradcza rola Lokalnej Grupy Działania w kwestii

pozyskiwania środków publicznych doprowadzi do bardzo znaczących rezultatów w zakresie rozwoju obszarów wiejskich w subregionie ciechanowskim.

Andrzej Długołęcki
Filia WUP w Ciechanowie

Targi z wieloletnią tradycją

Rozmowa z mgr inż. Agatą Sosińską, Kierownikiem Mazowieckiego Ośrodka Doradztwa Rolniczego w Warszawie, Oddział Poświętne w Płońsku.



Od 8 lat w Płońsku odbywają się targi edukacyjne, od 6 lat miejscem ich organizacji jest siedziba Mazowieckiego Ośrodka Doradztwa Rolniczego, Oddział Poświętne w Płońsku. Dlaczego akurat Państwo wzięliście na siebie tę niełatwą rolę gospodarza imprezy?

Targi edukacyjne są działaniem profilaktycznym. My też poniekąd czujemy się odpowiedzialni za dokonywanie bardziej trafnych wyborów zawodowych naszej młodzieży. Jest wiele czynników, które skłoniły nas do zaangażowania się w przedsięwzięcie m.in. dlatego, że blisko 70 proc. mieszkańców powiatu płońskiego żyje na wsi, ze względów statutowych jesteśmy po to by doradzać, posiadamy licznych sprawdzonych partnerów, z którymi blisko współpracujemy. Targi są jedną z wielu form prezentacji różnych możliwości, zarówno co do kształcenia, doskonalenia zawodowego, jak i prowadzenia działalności doradczej związanej z rolnictwem i rozwojem obszarów wiejskich.

Czy udało się zrealizować cele, jakie sobie ośrodek postawił jako gospodarz imprezy?

Uważam, że tak. Udało nam się w jednym miejscu zebrać przedstawicieli najważniejszych uczelni, szkół wyższych i policealnych, przedstawicieli instytucji rynku pracy funkcjonujących w tej części Mazowsza, jak również z Warszawy, Płocka, Pułtuska, Skierniewic, Ostrołęki, Radomia i Torunia. Uczelnie miały okazję przedstawić swoją ofertę edukacyjną. W miarę posiadanych możliwości stworzyliśmy warunki do zorganizowania 34 stoisk do przeprowadzenia seminarium i warsztatów, adresowanych do młodzieży a organizowanych przez naszych partnerów.

Stoiska wystawców odwiedziło ponad 500 młodych osób ze szkół średnich powiatu płońskiego. W warsztatach uczestniczyło ponad 60 osób, zaś w seminarium udział wzięły 54 osoby, wśród nich również nauczyciele, wychowawcy i pedagodzy szkolni.

Wspomniała Pani o partnerach. Którzy z nich byli najważniejsi dla organizacji targów?

Lista partnerów jest długa. Nie chciałabym dzielić współorganizatorów na ważnych i mniej ważnych. Bardzo jesteśmy zadowoleni, że targi odbywają się pod patronatem Starosty Płońskiego, jest to już wieloletnia tradycja. Z ideą organizowania targów wystąpiły instytucje rynku pracy: Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku i Filia Wojewódzki Urząd Pracy w Ciechanowie, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Ciechanowie. Bardzo ważnym partnerem dla nas są władze oświatowe naszego starostwa. To dzięki ich zabiegom w targach uczestniczy młodzież nie tylko z Płńska, ale również Czerwińska, Raciąża i Nowego Miasta. Ponadto Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Płońsku prowadzi warsztaty dla młodzieży, a Państwowa Szkoła Muzyczna I stopnia w Płońsku uświetnia targi pod względem artystycznym, dzięki występom jej uczniów. Z naszej perspektywy widzimy wzrasta-

jące zainteresowanie organizowanymi targami. Uczestnicy w nich coraz więcej szkół wyższych i policealnych. Nowym partnerem w tym roku była Wojskowa Komenda Uzupełnień w Ciechanowie, która w związku ze zmianami w armii wzięła na siebie współdziałanie z uczelniami i szkołami wojskowymi.

A jaki jest podział zadań między partnerami i współorganizatorami imprezy?

Staramy się robić to, co każdy z nas potrafi najlepiej. Ze strony ośrodka wykorzystujemy bardzo duże doświadczenie i zaangażowanie naszej kadry w organizacji imprez masowych. Realizacją Targów Edukacyjnych kierowała mgr inż. Marianna Kardas, Kierownik Wydziału Edukacji i Informacji. Wykorzystujemy w pełni warunki lokalowe, jakie posiadamy, wyposażenie oraz sprzęt techniczny i zapewniamy godziwe warunki dla uczestników tej imprezy. Targom towarzyszyło seminarium adresowane do młodzieży i nauczycieli pod hasłem *Co jest ważne przy wyborze kierunku kształcenia*. Doradcy zawodowi z urzędów pracy, oraz Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP przekazali usystematyzowaną wiedzę dotyczącą dokonania tego jednego z najważniejszych wyborów życiowych. Dużym zainteresowaniem młodzieży cieszyły się warsztaty dotyczące autoprezentacji, realizowane przez Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną w Płońsku. Uważam, że targi są potrzebne i zamierzamy je realizować w następnych latach. Zapraszamy również na inne imprezy organizowane przez nasz ośrodek m.in.: Mazowieckie Dni Rolnictwa w dniach 20 - 21 czerwca, Dzień Kukurydzy i Buraka - 20 września, Jesienny Jarmark *Od pola do stołu* - 4 października.

-Dziękuję za rozmowę.

Wojciech Czubak
Filia WUP w Ciechanowie

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Radomiu

Zapytaj doradcę jak zaplanować karierę zawodową

Jak wybrać właściwą szkołę i trafnie zaplanować swoją karierę zawodową – uczniowie radomskich szkół ponadgimnazjalnych rozmawiali na ten temat z doradcą zawodowym z Filii WUP w Radomiu.

Spotkania odbywały się przez cały styczeń w ramach grupowej informacji zawodowej dla młodzieży ponadgimnazjalnej m.in. z Zespołu Szkół Spożywczych i Hotelarskich oraz IV L.O. im. T. Chałubińskiego. Ich celem było zapoznanie uczniów ze specyfiką działalności Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Filii WUP oraz wyjaśnienie roli doradcy w procesie planowania kariery zawodowej.

Po ukończeniu gimnazjum młodzież staje przed trudną decyzją wyboru dalszej ścieżki kształcenia. Na tym etapie ważne jest, aby każda osoba poznała swoje predyspozycje. Umożliwiają to testy psychologiczne. Ich wyniki pozwalają zdiagnozować preferencje zawodowe, kompetencje społeczne oraz czynniki psychologiczne mające wpływ na wybór szkoły, a potem zawodu.

Wielu uczniów zadeklarowało, że chętnie wzięłoby udział w takim teście, aby doprecyzować swoje zainteresowania zawodowe. Sporo pytań dotyczyło także tzw. zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz tendencji na mazowieckim i radomskim rynku pracy. Mówiono również o ograniczeniach w podejmowaniu aktywności zawodowej w niektórych rejonach kraju, które wynikają z braku potencjalnych pracodawców. Z przebiegu dyskusji wynikało, że nie-



Uczniowie zadeklarowali udział w teście psychologicznym.

którzy uczniowie nie zdawali sobie sprawy z tego, iż zapotrzebowanie na określonych pracowników może być bardzo zróżnicowane, uzależnione od lokalnego rynku pracy.

Zajęcia, które odbywały się przy współpracy z IV L.O. im. T. Chałubińskiego w Radomiu, cieszyły się dużym zainteresowaniem, zwłaszcza wśród uczniów, którzy jeszcze nie wybrali dalszej drogi kształcenia. Ich pytania dotyczyły innych - niż studia - możliwo-

ści zdobycia kwalifikacji zawodowych, a także praktyk, staży i szkoleń oferowanych przez powiatowe urzędy pracy.

Uczniowie, którzy są już zdecydowani na edukację i pracę w określonym zawodzie, byli natomiast zainteresowani, jakie są możliwości rozwoju i gdzie mogliby najefektywniej wykorzystać swoje umiejętności.

Małgorzata Czarnota
 Filia WUP w Radomiu

Projekt radomskiej Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy

Czas na własny biznes

Własny biznes to nazwa projektu, który niebawem rozpocznie realizować Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Radomiu w ramach Działania 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia*.

Projekt jest skierowany do osób bez pracy, które chcą założyć własną działalność gospodarczą. Będzie w nim uczestniczyć 30 mieszkańców regionu radomskiego – 15 osób długotrwale bezrobotnych oraz 15 osób ze wsi lub miasteczek do 25 tysięcy mieszkańców, nigdzie niezatrudnionych, planujących rozpocząć działalność gospodarczą poza rolnictwem. Dodatkowo, kandydaci muszą spełniać jeszcze jeden warunek – w ciągu roku przed przystąpieniem do projektu nie

mogli posiadać zarejestrowanej własnej firmy.

Osoby, które zakwalifikują się do udziału w projekcie, mogą liczyć na dwojakiemu rodzaju wsparcie – szkoleniowe i finansowe. To pierwsze będzie uwzględniać zajęcia z doradztwa zawodowego oraz dwuetapowe szkolenie z podstaw przedsiębiorczości (w sumie 190 godzin). Po zarejestrowaniu własnej firmy każdy uczestnik projektu skorzysta również z indywidualnych i grupowych konsultacji z zakre-

su finansów, prawa i przedsiębiorczości.

Pomoc finansowa będzie obejmować tzw. wsparcie pomostowe oraz jednorazową dotację na rozwój firmy. Wsparcie pomostowe, w wysokości 1126 złotych, jest przeznaczone na pokrycie opłat obowiązkowych (głównie składek ZUS) przez pierwszych sześć miesięcy od zarejestrowania firmy.

Jednorazowa dotacja wynosi 40 tysięcy złotych, aby ją otrzymać, nie trzeba dysponować tzw. wkładem wła-



► snym. Takie kompleksowe wsparcie pozwoli przyszłym przedsiębiorcom nie tylko otrzymać niezbędny zastrzyk gotówki, ale także wiedzę i umiejętności potrzebne do prowadzenia firmy.

Własny Biznes to jeden z ośmiu projektów na Mazowszu, które otrzy-

mają dofinansowanie w ramach konkursu, ogłoszonego latem ubiegłego roku przez Mazowiecką Jednostkę Wdrażania Programów Unijnych.

Jego wartość wynosi 1 589 170 złotych. Filia WUP w Radomiu planuje rekrutację uczestników w maju.

Rekrutacja uczestników planowana jest w maju. Zakończenie i rozliczenie unijnego projektu nastąpi w 2010 roku.

Andrzej Sałata
Filia WUP w Radomiu

VI Ogólnopolskie Targi Szkół Wyższych Radom 2009

Nauka w kraju i za granicą

Po raz szósty młodzi ludzie stojący przed decyzją wyboru dalszej drogi kształcenia, kierunku studiów czy uczelni mogli wziąć udział w największej tego typu imprezie w regionie radomskim. W marcu odbyły się w Radomiu Ogólnopolskie Targi Szkół Wyższych.

W imprezie zaprezentowało się 27 uczelni z całej Polski. Różnorodność szkół publicznych i niepublicznych oraz bogata oferta mogła zadowolić nawet najbardziej wybrednych. Oprócz uczelni radomskich dużym zainteresowaniem cieszyły się propozycje: Wojskowej Akademii Technicznej, Szkoły Morskiej w Gdyni, Akademii Leona Koźmińskiego, Szkoły Wyższej Psychologii Społecznej, Politechniki Warszawskiej, Lubelskiej, Łódzkiej, Świętokrzyskiej, UMCS, szkół językowych, ekonomicznych, medycznych.

Stoiska doradcze

Poza prezentacją oferty edukacyjnej do dyspozycji zwiedzających były stoiska doradcze i informacyjne: Wojskowej Komendy Uzupełnień, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży, Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej oraz radomskiej Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Młodzież odwiedzająca targi mo-



Uroczyste otwarcie Targów Szkół Wyższych.

gła uczestniczyć także w kilku wykładach dotyczących planowania kariery zawodowej i budowania własnego potencjału zawodowego, problematyki edukacji finansowej oraz zarządzania

rozwojem, a także zapoznać się z możliwościami edukacji i pracy za granicą.

Konkursy i pokazy

Dużym urozmaiceniem była możliwość udziału w licznych konkursach z cennymi nagrodami, pokazy ratownictwa medycznego, masażu, pierwszej pomocy.

Targi ma stałe wpisały się już w cykl organizowanych w mieście imprez. Ich celowość potwierdza uczestnictwo kilku tysięcy uczniów odwiedzających targi i oblegających stoiska wystawiennicze.

Organizatorem imprezy był Szkolny Ośrodek Kariery działający przy Zespole Szkół Technicznych w Radomiu, Firma TiM oraz Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Radomiu.

Honorowy patronat nad targami objął Prezydent Miasta Radomia oraz Mazowiecki Kurator Oświaty.

Anna Kiciór
Filia WUP w Radomiu



Uczelnie techniczne prezentowały bogatą ofertę edukacyjną.

Rynek pracy a szkolnictwo zawodowe

W ramach partnerstwa lokalnego, w marcu w Akademii Podlaskiej w Siedlcach odbyła się konferencja *Lokalny rynek pracy - implikacje dla szkolnictwa zawodowego*.

Jej organizatorami byli: Delegatura Kuratorium Oświaty w Siedlcach, siedlecki Wydział Mazowieckiego Samorządowe Centrum Doskonalenia Nauczycieli oraz Akademia Podlaska. Prelegentami byli reprezentanci środowisk naukowych, władz centralnych, wojewódzkich i lokalnych, pracodawców, organizacji takich, jak: Siedlecka Rada Biznesu, Izba Rzemieślnicza Mazowska, Kurpi i Podlasia.

Socjo-ekonomiczny model rozwoju i zachowań człowieka jako przesłanki współczesnego szkolnictwa zawodowego przedstawił prof. dr hab. **Franciszek Szlosek** z Akademii Pedagogiki Specjalnej w Warszawie. Perspektywy rozwoju szkolnictwa zawodowego zaprezentował dr **Krzysztof Symela**, Dyrektor Departamentu Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego Ministerstwa Edukacji Narodo-

wej. Temat aktywności przedsiębiorców na lokalnym rynku pracy poruszył **Krzysztof Borkowski**, Wiceprzewodniczący Sejmiku Województwa Mazowieckiego. O współpracy szkół zawodowych z zakładami pracy mówili dyrektorzy Zespołów Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 2 w Garwolinie oraz Nr 5 w Siedlcach. Prezentację *Rynek pracy a szkolnictwo zawodowe* wygłosił **Piotr Karaś**, Dyrektor Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Siedlcach.

Dostosowanie kierunków kształcenia do potrzeb rynku pracy to problem złożony i trudny. Obecnie w Polsce nie stosuje się szczególnej metodologii prognozowania kształcenia. Brak jest również współpracy pomiędzy resortami pracy, edukacji, gospodarki, rozwoju regionalnego.

Prowadzony przez urzędy pracy monitoring zawodów deficytowych i nadwyż-

kowych zbudowany jest na danych rejestrowanych nie oddających pełnej specyfiki regionalnego rynku pracy.

Podobnie lokalni przedsiębiorcy nie potrafią określić swoich potrzeb kadrowych oraz pożądanego kierunku kształcenia czy szkolenia zawodowego.

Istnieje potrzeba stworzenia systemu badań lokalnych i ogólnopolskich rynków pracy pod kątem zapotrzebowania gospodarki na kierunki kształcenia i szkolenia zawodowego oraz badań losów absolwentów szkół.

Siedlecka konferencja dostarczyła wielu istotnych wniosków do budowy spójnego systemu nowoczesnego szkolnictwa zawodowego.

Anna Sobocińska
 Filia WUP w Siedlcach

Wszystko dobre co się dobrze zaczyna

W powszechnym odbiorze urząd pracy to instytucja służąca pomocą jedynie osobom bezrobotnym. Korzystamy z jej usług, gdy tracimy pracę – tak myśli pewnie większość z nas. Tymczasem wiele z działań Wojewódzkiego Urzędu Pracy przyjmuje formę aktywizacji, budzenia samoświadomości i kreowania odpowiednich postaw.

Szczególną troską na tym polu Wojewódzki Urząd Pracy otacza osoby stojące u progu rozpoczęcia swojej drogi zawodowej, a więc uczniów i studentów. Działania mają na celu wyposażać ich w arsenał środków, które będą dla nich również przydatne, co gruntownie wykształcenie. Duża rozbieżność pomiędzy wiedzą zdobywaną na studiach a aktualnymi wymaganiami stawianymi na rynku pracy, motywuje młodych ludzi do poszukiwania nowych dróg samorozwoju. Niezbędne zatem staje się korzystanie ze szkoleń dających nowe umiejętności, które zwiększałyby ich szanse na rynku pracy.

Promocja przedsiębiorczości

Potrzeba samorozwoju staje się wręcz koniecznością w obliczu konkurencji oraz nowych, często drapieżnych reguł gospodarki rynkowej. Inwestowanie w siebie podnosi poczucie wartości czyniąc nas bardziej odważnymi, pewnymi siebie, a tym samym atrakcyjnymi dla pracodawcy. Podążając za tymi potrzebami należy zauważyć, że ubiegły rok był czasem intensywnej współpracy doradców zawodowych z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej ze studentami kół naukowych Akademii Podlaskiej.

Głównym obszarem tej aktywności stały się działania promujące przedsiębiorczość wśród młodych ludzi.

Inicjatywy płynące z partnerstwa między doradcami zawodowymi CiIPKZ a studentami kół naukowych zaowocowały różnorodnymi formami pomocy w corocznie organizowanych konferencjach i festiwalach. Poza patronatem, który daje WUP studenci otrzymali wsparcie w organizacji swoich przedsięwzięć.

Warsztaty i szkolenia

Szczególnym zainteresowaniem w minionym roku cieszyły się warsztaty tematyczne. Doradcy CiIPKZ przeprowadzili cykle szkoleniowe *Konflikty i negocjacje*, gdzie uczono uczestników technik radzenia sobie w sytuacjach konfliktowych. Uczestnicy szkoleń mieli okazję do zdobycia wiedzy na temat mediacji, asertywności oraz budowania kapitału relacji biznesowych.

W kolejnym panelu szkoleniowym *Spotkanie z pracodawcą* poświęcono wiele uwagi bezpośredniemu kontaktowi z potencjalnym pracodawcą. Na zorganizowane w formie giełdy pracy zajęcia zaproszono przedstawicieli siedleckich firm. Spotkanie przyniosło wymierne

efekty w postaci konkretnych propozycji pracy. Warsztaty *Trafiony – zatrudniony* dotyczyły sporządzania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej i analizy ofert pracy.

Aspektom samopoznania, treningom umiejętności radzenia sobie ze stresem, komunikacji werbalnej, a także mowie ciała było poświęcone szkolenie *Wszystko dobre, co się dobrze zaczyna*. Kolejny blok: *Autoprezentacja* obejmował przede wszystkim przygotowanie uczestników do wystąpień publicznych i naukę robienia pierwszego wrażenia. Na kończących rok zajęciach *Skuteczna komunikacja i Komunikacja bez barier* młodzi ludzie mieli okazję zdobycia wiedzy na temat m.in. komunikacji niewerbalnej, sztuki prowadzenia rozmowy i roli słuchania. Cykliczne spotkania i warsztaty obejmowały studentów organizacji studenckich: Koło Naukowe Biologów *Ciciona*, Koło Naukowe Matematyków, Koło Naukowe Chemików, Studenckie Forum Business Centre Club, Katolickie Stowarzyszenie Młodzieży Akademickiej oraz Teatr Studencki *Chwila*. We wszystkich zajęciach wykorzystywano różne metody i techniki pracy, przekazując zarówno wiedzę teoretyczną na dany temat, jak i da- ▶



► jąc szanse jej praktycznego zastosowania.

Rok 2009 to dalsza współpraca ze studentami Akademii Podlaskiej. Na pierwszych w tym roku warsztatach *Oczy szeroko otwarte – czyli jak trafić do celu* skoncentrowano się na tematyce zarządzania czasem, wyznaczania ścieżki roz-

woju zawodowego oraz celów zawodowych.

Wiedza i umiejętności zdobywane podczas warsztatów i szkoleń gwarantują młodym ludziom staranne przygotowanie do wyzwań rynku pracy. Ich uniwersalny charakter umożliwia wykorzy-

stywanie zdobytego doświadczenia nie tylko w środowisku związanym z pracą, ale również na studiach, czy w życiu prywatnym.

Joanna Sajko
Filia WUP w Siedlcach

II Siedleckie Targi Edukacyjne Ku przyszłości zawodowej

W marcu, już po raz drugi odbyły się Siedleckie Targi Edukacyjne. Organizatorami przedsięwzięcia byli: Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 3 w Siedlcach oraz Samorządowe Centrum Doradztwa i Doskonalenia Nauczycieli, przy dużym udziale siedleckiej Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Targi adresowane były do młodzieży szkół średnich, stojącej przed wyborem dalszej drogi zawodowej. Patronat honorowy objęli Prezydent Miasta Siedlce oraz Mazowiecki Kurator Oświaty.

Stoiska promocyjne zorganizowało 19 wyższych uczelni oraz Filia Wojewódzki Urząd Pracy w Siedlcach, Powiatowy Urząd Pracy, Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, Centrum Kształcenia i Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Akademii Podlaskiej, Stowarzyszenie Popierania Edukacji Niepełnosprawnych *Hejajstos*. Wykład inauguracyjny *Komunikacja bez barier* wygłosił pracownik naukowy Akademii Podlaskiej w Siedlcach. O potrzebie odpowiedniego przygotowania się do podejmowania trafnych decyzji zawodowych mówił **Piotr Karaś** Dyrektor Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Siedlcach.

Większość zajęć aktywizacyjnych i warsztatów tematycznych zorganizowali i przeprowadzili pracownicy Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy. W ramach zajęć *Na ścieżce kariery zawodowej* były to: *Przygotowanie do rozmowy z pracodawcą, Zakładam firmę, Komunikacja niewerbalna*. Wśród prezentacji *Mobilność w Europie* znalazły się *Bezpieczne wyjaz-*



Dyrektor P. Karaś przedstawił sposoby wyboru kariery zawodowej.

dy do pracy za granicę oraz *EURES – mobilność w Europie*. Siedlecka Filia WUP zaprezentowała filmy m.in. na temat: planowania kariery zawodowej, przedsiębiorczości, pracy w Holandii, Finlandii, Irlandii,

Wielkiej Brytanii i Norwegii.

Stworzono też możliwość skorzystania z indywidualnych konsultacji specjalistów, w tym doradców zawodowych, pośredników pracy, psychologów, asystenta EURES i innych. Można było wykonać test zainteresowań zawodowych.

Przedsięwzięcie uatrakcyjniły usługi Zespołu Medycznych Szkół Policealnych w Siedlcach – pokazy ratownictwa medycznego, mierzenie ciśnienia tętniczego i poziomu cukru we krwi.

Targi były okazją do uzyskania potrzebnych i aktualnych informacji o możliwościach dalszego kształcenia, uwarunkowaniach podejmowania decyzji, usługach instytucji rynku pracy oraz uzyskania pomocy w zweryfikowaniu swoich wyborów.

II Siedleckie Targi Edukacyjne na stałe weszły do kalendarza imprez organizowanych w ramach partnerstwa lokalnego z siedlecką Filią WUP

Anna Sobocińska
Filia WUP w Siedlcach



Pokazy ratownictwa medycznego zorganizowane przez uczniów szkół medycznych.

Festiwal zawodów w Płocku

Doradcy zawodowi Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku uczestniczyli w Festiwalu zawodów w Zespole Szkół nr 3 w Płocku. Była to już czwarta tego typu impreza organizowana przez szkołę.

Witających przybyłych gości mgr Krzysztof Wiśniewski, Dyrektor Zespołu Szkół nr 3 w Płocku, zwrócił szczególną uwagę na rolę doradcy zawodowego w procesie podejmowania decyzji zawodowych przez młodzież w szkole.

Prelekcję na temat systemów rekrutacji i aspektów studiowania za granicą wygłosiła Marzena Kapuścińska, Dyrektor Regionalnego Centrum Informacji Europejskiej w Płocku. Prelegentka przedstawiła zasady planowania studiów za granicą oraz możliwości studiowania w poszczególnych krajach Unii Europejskiej m.in. w Wielkiej Brytanii, Francji, Niemczech.

Wśród zaproszonych gości był kpt. Jacek Blekicki z Wojskowej Komendy Uzupełnień w Płocku, który omówił zasady studiowania i nauki w zawodzie żołnierza zawodowego. Edyta Biańczak, doradca zawodowy Ochotniczych Hufców Pracy w Płocku, poruszyła temat psychospołecznych aspektów wyboru zawodu, odwołała się do indywidualnych możliwości każdej osoby oraz szczególnych umiejętności określających profil zawodowy młodej osoby.

Uczniowie Zespołu Szkół nr 3 przygotowali spektakl i zaprezentowali scenki charakteryzujące poszczególne zawody: technika żywienia, ratownika medycz-

nego i ratownika Wodnego Ochotniczego Pogotowia Ratunkowego oraz aktora.

Podczas festiwalu pracownicy Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku informowali o usługach i ofercie służb zatrudnienia. Stoisko Wojewódzkiego Urzędu Pracy cieszyło się dużym zainteresowaniem wśród młodych ludzi. Uczniowie interesowali się pracą podczas wakacji oraz prawami i obowiązkami wynikającymi z zatrudnienia młodzieży w ramach prac dorywczyczych i sezonowych. Stoisko odwiedziło ponad 150 osób.

Anna Sulkowska
 Filia WUP w Płocku

Uwierz w siebie, daj sobie szansę na lepsze życie

W marcu odbyła się I edycja cyklicznych zajęć w ramach programu *Spadochron*. Doradcy zawodowi Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku postanowili pomóc osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym.

Zajęcia, które zorganizowano w porozumieniu z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej, odbywały się w Ognisku Opiekuńczym SMYK w Płocku.

Miejsce zajęć zostało wybrane nie przypadkowo. Było to duże udogodnienie dla uczestników, którym zła sytuacja finansowa nie pozwoliła na dojazd do siedziby urzędu, a miła i serdeczna atmosfera oraz życzliwość pracowników miały pozytywny wpływ na odbiór treści warsztatów.

W pierwszych z cyklu zajęciach

Uwierz w siebie – daj sobie szansę na lepsze życie wzięło udział 5 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, długotrwale bezrobotnych, w różnym wieku. Warsztaty trwały 6 dni. Zawierały moduły dotyczące budowanie własnej wartości poprzez pogłębianie wiedzy o sobie, poszukiwanie wartości i motywacji do zmiany w swoim życiu, czym mogę wyróżnić się na rynku pracy?, jak znaleźć pracę?, przygotowanie do spotkania z pracodawcą, indywidualny plan działania przewodnikiem do zdobycia wyznaczonych celów.

Uczestnicy warsztatów zostali poinformowani również o prawach i obowiązkach wynikających ze statusu osoby bezrobotnej. Szczególną uwagę doradcy zawodowi zwrócili na konieczność podniesienia swoich kwalifikacji zawodowych oraz ideę kształcenia ustawicznego.

Zdobytą wiedzę osoby bezrobotne mogły wykorzystać podczas ćwiczeń praktycznych w terenie. Sprawdzali swoje umiejętności autoprezentacji, przekonania i mowy ciała, składając dokumenty aplikacyjne u konkretnych pracodawców, a następnie dzieliły się z prowadzącymi i innymi uczestnikami spostrzeżeniami i refleksjami na temat odbytych wizyt. Zapoznały się również z wymaganiami określonych stanowisk pracy, a także pisali własną ofertę dla pracodawcy.

Warsztaty pomogły uczestnikom odkryć swoje, często niedostrzegane umiejętności oraz cele zawodowe, które chcieliby osiągnąć.

Kolejnym celem było podniesienie motywacji oraz wiary we własne możliwości oraz wzmocnienie ich pozycji na rynku pracy. Podczas warsztatów jedna z uczestniczek otrzymała propozycję pracy, z której skorzystała.

Anna Sulkowska
 Filia WUP w Płocku



Grupa warsztatowa z certyfikatami ukończenia zajęć.



Płockie Targi Osób Niepełnosprawnych

Konkurs na logo rozstrzygnięty

Płockie Targi Pracy Osób Niepełnosprawnych mają już swoje logo. Autorką zwycięskiej pracy została Krystyna Borkowska z Płocka. Otrzyma ona nagrodę rzeczową o wartości 3 000 zł, ufundowaną przez Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej w Warszawie.

Konkurs na znak graficzny targów Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku ogłosiła w grudniu 2008 roku. W konkursie mogły wziąć udział osoby niepełnosprawne z terenu powiatów: płockiego, gostynińskiego i sierpeckiego.

19 marca 2009 roku zebrała się komisja oceniająca nadesłane projekty logo. W jej składzie znaleźli się: Pełnomocnik Zarządu Województwa Mazowieckiego ds. Osób Niepełnosprawnych **Artur Pozorek**, Dyrektor Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku **Piotr Dyśkiewicz**, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy **Iwona Sierocka**, Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku **Katarzyna Kęsicka**, Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie **Małgorzata Lewandowska**, Prezes Stowarzyszenia *Teatr Per Se* **Mariusz Pogonowski** oraz przedstawiciele lokalnych mediów: Radio Eska Płock, Gazety Wyborczej, Telewizji Tele-Top Płock.

Komisja oceniła 49 prac, które zostały zgłoszone do konkursu. W tajnym głosowaniu bezapelacyjnie wygrał projekt **Krystyny Borkowskiej** z Płocka. Wyróżnienia



Krystyna Borkowska, autorka zwycięskiego projektu logo.

i nagrody rzeczowe, każda o wartości 1 000 zł, otrzymają: **Jadwiga Budzińska**, mieszkanka Domu Pomocy Społecznej w Szczutowie oraz **Michał Grotkowski**, uczestnik Warsztatów Terapii Zajęciowej w Zakrzewiu.

Wręczenie nagród, których fundatorem jest Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej w Warszawie, odbędzie się

28 maja br., w trakcie III edycji Targów Pracy Osób Niepełnosprawnych w Domu Technika w Płocku.

Wyróżnione prace można obejrzeć w siedzibie Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku, ul. 1 Maja 7, II piętro.

Magdalena Mućka
Filia WUP w Płocku

Rok nowych możliwości

Spotkaniem *Plan działania i wniosków o dofinansowanie projektu* płocka Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy rozpoczęła cykl spotkań promujących wsparcie w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Kolejne, najbliższe warsztaty odbędą się w kwietniu.

Uczestnikom przedstawiono m.in. zapisy planu działania na 2009 r. dla Priorytetu VI Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, z uwzględnieniem szczegółowych kryteriów wyboru projektów, określonych przez Instytucję Pośredniczącą Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w województwie mazowieckim. Omówiono również zasady poprawnego konstruowania wniosku o dofinansowanie realizacji projektu, w tym poprawnego sporządzania budżetu ze wskazaniem najczęściej popełnianych błędów. Ponadto zwrócono uwagę na dokumentowanie wydatków ponoszonych w projektach m.in. dotyczących płatności i rozliczeń - zasady wypełniania wniosku o płatność, dozwolone przesunięcia w projekcie oraz

prawidłowe opisywanie dokumentów na przykładzie wybranych dowodów księgowych.

Dużym zainteresowaniem uczestników cieszyły się również prezentacje na temat naboru wniosków o dofinansowanie w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (tzw. projekty systemowe realizowane przez powiatowe urzędy pracy) oraz zapisy dokumentacji konkursowej dla Poddziałania 6.1.2 PO KL *Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie*.

Spotkanie prowadziła **Irena Woroncow**, pracownik płockiej Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Uczestniczyło w nim

12 osób: przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego oraz powiatowych urzędów pracy z obszaru działania płockiej filii.

Kolejne spotkanie poświęcone realizacji projektu w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki odbędzie się 16 kwietnia 2009 roku.

Realizowane przez Filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku spotkania informacyjno-promocyjne są współfinansowane ze środków Unii Europejskiej, w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego z Pomocy Technicznej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Marta Świerkocka
Filia WUP w Płocku

Targi Edukacyjne w Ciechanowie

Jaki zawód wybrać?

Na Targach Edukacyjnych w Ciechanowie oferty kształcenia młodzieży przedstawiły wyższe uczelnie, instytucje szkoleniowe, urzędy i placówki zajmujące się informacją i poradnictwem zawodowym. Celem przedsięwzięcia było wsparcie młodzieży w planowaniu ścieżki edukacyjnej i zawodowej. Imprezę odwiedziło około 1500 osób. Współorganizatorem targów był Powiatowy Urząd Pracy w Ciechanowie.

Wtargach uczestniczyło 37 wystawców. Odbyły się również warsztaty dla młodzieży, na tematy: jaki zawód jest dla mnie?, jak zarabiać na własny rachunek?, jak korzystnie zaprezentować się w pracy i szkole? W zajęciach w uczestniczyło blisko 100 osób.

Powiatowy Urząd Pracy w Ciechanowie opracował wzory zaproszeń i kart zgłoszenia uczestnictwa w targach, wyselekcjonował grupy wystawców i stworzył listę zaproszonych gości.

Zaproszenia wysłano do około 50

uczelni, szkół, urzędów i instytucji szkoleniowych. Informacja promująca przedsięwzięcie została zamieszczona na stronie internetowej urzędu.

Na stoisku PUP można było zapoznać się z ofertą usługową urzędu oraz skorzystać ze wsparcia pośrednika pracy, doradcy zawodowego i lidera klubu pracy.

Targi współorganizowali: Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ciechanowie, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, Poradnia Psychologiczno-Peda-

gogiczna, Mazowiecka Izba Gospodarcza oraz Wojskowa Komenda Uzpełnień w Ciechanowie.

Targi otworzył Starosta Ciechanowski **Sławomir Morawski** oraz Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Ciechanowie **Elżbieta Latko**.

Patronat nad przedsięwzięciem sprawował Starosta Powiatu Ciechanowskiego **Sławomir Morawski**.

Elżbieta Latko

Zastępca Dyrektora PUP w Ciechanowie

Prawa pracownika i obowiązki pracodawcy

Zwolnienia grupowe

Wyodrębnienie przez ustawodawcę szczególnej sytuacji, jaką jest zwolnienie grupowe, podyktowane jest potrzebą otoczenia ochroną prawną pracowników, którzy wyłącznie z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, tracą źródło dochodu. W tym też celu ustawodawca nakłada na pracodawcę dodatkowe obowiązki, w których wykonaniu pracodawca współdziała ze związkami zawodowymi oraz powiatowym urzędem pracy.

Problematykę zwolnień grupowych reguluje ustawa z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (dalej zwana u.z.g, Dz.U. z 2003 r. Nr 90, poz. 844 ze zm.). Według ustawy, o zwolnieniu grupowym mówimy wówczas, gdy pracodawca zatrudniający co najmniej 20 pracowników, rozwiązuje stosunek pracy, w okresie 30 dni, z co najmniej 10 pracownikami. Jeżeli pracodawca zatrudnia co najmniej 100 pracowników albo co najmniej 300 pracowników, to o zwolnieniu grupowym mówimy wówczas, gdy zwolnienie obejmuje odpowiednio 10 proc. lub 30 pracowników (art. 1 ust. 1 u.z.g.).

Rola pracodawcy

Ustawodawca nakłada na pracodawcę, zamierzającego przeprowadzić zwolnienia grupowe, szereg obowiązków o charakterze konsultacyjno-informacyjnym.

Po pierwsze jest on zobowiązany konsultować zamiar przeprowadzenia grupowego zwolnienia z zakładowymi organizacjami związkowymi działającymi u tego pracodawcy (art.2 ust. 1 u.z.g.).

Po drugie pracodawca jest zobowiązany zawiadomić na piśmie zakładowe

organizacje związkowe w szczególności o przyczynach zamierzonego zwolnienia, okresie zwolnienia, a także kryteriach doboru pracowników do grupowego zwolnienia (art. 2 ust. 3 u.z.g.). Informacje te przekazuje się także powiatowemu urzędowi pracy. W zakładach pracy, gdzie nie działają organizacje związkowe powyższe uprawnienia przysługują przedstawicielom pracowników. Jeśli pracownicy nie wyłonią swych przedstawicieli po upływie wyznaczonego terminu, pracodawca wydaje regulamin zwolnień grupowych i notyfikuje ten fakt w powiatowym urzędzie pracy.

Po trzecie pracodawca jest zobowiązany zawiadomić powiatowy urząd pracy, w formie pisemnej, o przyjętych ustaleniach dotyczących grupowego zwolnienia.

Wyżej określona procedura konsultacyjna ma dla pracodawcy charakter obligatoryjny. Oznacza to, że w razie niedopełnienia któregoś z powyższych obowiązków zwolnienie będzie obarczone wadą, mogącą stanowić podstawę do kwestionowania legalności rozwiązania stosunku pracy przed sądem pracy.

Zwolnienia monitorowane

Kwalifikowaną formą zwolnienia grupo-

wego są zwolnienia monitorowane. Zgodnie z definicją zawartą w art. 2 pkt. 44 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2004r. Nr 99, poz. 1001 ze zm.) zwolnienie monitorowane oznacza rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w związku z którym są świadczone usługi rynku pracy dla pracowników będących w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego, a także zagrożonych wypowiedzeniem.

Pracodawca zamierzający dokonać zwolnień monitorowanych (co najmniej 50 pracowników w okresie 3 miesięcy) jest zobowiązany zawiadomić właściwy, dla tego pracodawcy, powiatowy urząd pracy. Ponadto należy uzgodnić z urzędem pracy program pomocy dla zwalnianych pracowników, a zwłaszcza kwestie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Program ten może być realizowany przez powiatowy urząd pracy, agencję zatrudnienia lub instytucję szkoleniową. Jego finansowanie może spoczywać na: pracodawcy, pracodawcy i odpowiednich jednostkach administracji publicz-

► nej bądź na podstawie porozumienia organizacji i osób prawnych z udziałem pracodawcy.

Prawa pracownika

Ustawodawca przyznaje pracownikom objętym zwolnieniem grupowym dwa zasadnicze uprawnienia. Są to prawo do odprawy pieniężnej i do ponownego zatrudnienia.

Pracownikowi przysługuje odprawa pieniężna (art. 8. ust. 1 u.z.g.). Wysockość odprawy pieniężnej jest uzależniona

od stażu pracy u danego pracodawcy oraz wysokości miesięcznego wynagrodzenia. Odprawa pieniężna przysługuje pracownikowi z dniem ustania stosunku pracy i powinna być wypłacona bez żądania ze strony pracownika. Ponadto taka odprawa przysługuje niezależnie od innych należności, a także odpraw z innego tytułu.

Zwolniony pracownik ma prawo (roszczenie) do ponownego zatrudnienia u danego pracodawcy, pod warunkiem, że pracodawca ponownie zatrudniania pracowników w tej samej grupie zawodowej.

Pracownik zainteresowany powrotem do pracy musi zgłosić, w ciągu roku od dnia rozwiązania z nim stosunku pracy, chęć ponownego zatrudnienia. Przy czym pracodawca nie ma obowiązku informowania zwolnionego pracownika o naborze.

W sytuacji odmowy ponownego zatrudnienia, byłemu pracownikowi przysługuje roszczenie odszkodowawcze.

Aleksandra Borowiec-Krawczyk
Wojewódzki Sąd Administracyjny
w Warszawie

Rynek Pracy CzeKa - projekt Urzędu m.st. Warszawy

Trzeba mieć ciśnienie

Połowa lutego 2009 roku. Pokój 220, Urząd Pracy przy ul. Ciołka 10A w Warszawie. Zadbany, szpakowaty mężczyzna kłania się grzecznie i pyta o możliwości zapisania się na szkolenie „ABC działalności gospodarczej”. Niestety nie było już miejsc. Powodzenie poprzedniego projektu spowodowało, że szczerze wypełniona była nawet lista rezerwowa. Zgłoszenia w ramach tegorocznej „systemówki” były przyjmowane w drugiej połowie marca.

A jak to było rok wcześniej? „Zuza” – „energiczna, młoda dziewczyna”. Łątwo zapadła w pamięć Przemysławowi Skwarskiemu, opiekunowi zadania dotyczącego przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w ramach projektu Rynek Pracy CzeKa. Dziś opowiadają o recepcie na sukces, poszukiwaniu nowej ścieżki zawodowej i udziale w szkoleniu zorganizowanym przez Urząd Pracy m. st. Warszawy.

Pani Zuzanna łamie stereotyp pretensjonalnej, zmanierowanej artystki i nie daje się długo namawiać na spotkanie. W małym (16m²) lokalu na Białostockiej chętnie mówi o sobie, o sztuce i o kursie zaproponowanym przez stołeczny urząd pracy. Na szkolenie dofinansowane ze środków EFS namówili panią Zuzannę znajomi. Wszystkie potrzebne informacje mogła znaleźć na stronie przedsięwzięcia (www.rpc.up.warszawa.pl) i w lokalnej prasie, potem postanowiła przyspieszyć bieg spraw i pojechała na zapisy.

- O założeniu własnej działalności myślałam już od kilku lat. Miałam dość nie miłych doświadczeń związanych z poprzednim szefem, który był po prostu nie fair. Dlaczego zdecydowałam się na szkolenie? Chodziło głównie o pieniądze. Ja byłam naprawdę bezrobotna - utrzymywali mnie rodzice. Gdyby nie brak funduszy, sądzę, że „odpuściłabym” sobie ten etap. Jednak dostałam od was sporą kwotę – 14 174 zł i zakupiłam niezbędny sprzęt. Teraz marzy mi się jeszcze większy lokal - początkująca bizneswoman prostuje się na taborecie stojącym pośrodku tymczasowej pracowni. Wierzy, że wkrótce zarobi na tyle dużo, aby

zmienić ją na taką, w której mogłaby zaranżować dodatkowo galerię – miejsce na swoje oryginalne prace. Jej główna działalność to tworzenie witraży i mozaik, które stanowią *towar luksusowy* dla równie luksusowego klienta.

- Wie Pani, ja cenię czas i pieniądz. Nie ma sensu rozmieniać się na drobne – akcentuje każde słowo, żywo gestykuluje dłońmi, artystycznymi dłońmi. Po prostu nie stać mnie na to. I rzeczywiście tej emanu-



Artystka tworzy witraże i mozaiki.

jącej energią dziewczyny nie stać na „bylejakość”. Widać to podczas obojętnego, pełnego radosnej koncentracji pokazu ciężkiej sztuki na zakupionej ze środków unijnych pilarcie. Widać – w długiej pogadance o wielkich mistrzach i inspirujących zawodowo znajomych. Całkowicie usprawiedliwiony, ale chyba jednak zbyt długi jak na potrzeby urzędniczki wykład udaje się przerwać, by jeszcze na chwilę wrócić do spraw bardziej „przyziemnych” i uzyskać informacje o innych profitach z udziału w projekcie.

- Byłam bardzo zadowolona z zaproponowanego szkolenia, ponieważ była to dla

mnie także szansa na weryfikację, czy mój pomysł jest na pewno ok – dodaje pani Zuzanna.

We wniosku złożonym przez słuchaczkę kursu z przedsiębiorczości można przeczytać: *Zrozumiałam, że wizja to jedno, a dopracowany plan, z jakim rozpoczynam działalność gospodarczą, to zupełnie inna kwestia(...) dostrzegłam pewne błędy w moich początkowych koncepcjach, ale jednocześnie upewniłam się w swoim postanowieniu, iż chcę prowadzić własną firmę.*

Zuzanna nie zmieniła zdania. Dziwi się tylko, dlaczego niektórzy z jej kolegów nie wytrwali w swoich zamiarach. *Zuza, bo Ty jesteś taka zdeterminowana* – usłyszała. Może w tym tkwi sekret sukcesu: trzeba mieć ciśnienie - jak mówi pani Zuzanna. A jeśli nie pomoże, tak jak u „Zuzy”, pasja, upór, czy chociażby chęć zdemonopolizowania nieuczciwego, byłego szefa, to może lepiej dać sobie spokój?

Szczęśliwie, część uczestników instruktażu udało się „ocalić” przed nieprzeżywaną decyzją. Za to nie było potrzeby zniechęcać ani pani Zuzannę, ani pozostałych 70 beneficjentów, którzy dzięki własnemu uporowi i wsparciu urzędu uruchomili i nadal prowadzą własne biznesy. Umowy o przyznanie jednorazowych środków na uruchomienie działalności podpisało 90 osób.

Wśród finalistów projektu był też pan Eugeniusz. Jego historię przedstawimy w kolejnym numerze *Mazowieckiego Rynku Pracy*.

Katarzyna Przybyłek
Urząd Pracy m.st. Warszawy

Targi Pracy Wyszków 2009

Organizatorami wyszkowskich Targów Pracy byli Powiatowy Urząd Pracy i Wojskowa Komenda Uzupełnień w Wyszku. W uroczystym otwarciu udział wziął Krzysztof Strzałkowski, p.o. Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Targi odwiedziło około 3000 osób. Swoje oferty zaprezentowało 46 wystawców.

Przedsiewzięcie było adresowane do bezrobotnych, poszukujących pracy, młodzieży szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, zmienić zawód bądź podnieść swoje kwalifikacje oraz zainteresowanych zawodową służbą wojskową.

- Targi w Wyszku są szczególnie ważne ze względu na sytuację na rynku pracy. Taka impreza to przykład zmian podejścia służb zatrudnienia do lokalnych pracodawców. Priorytetem jest ściślejsza współpraca z nimi – powiedział **Krzysztof Strzałkowski**, p.o. Dyrektora WUP w Warszawie.

Na targach zaprezentowało się 46 wystawców. Liczną grupę stanowiły służby mundurowe, które prowadziły nabór żołnierzy zawodowych. Swoje stoisko miały m.in. Wojskowa Komenda Uzupełnień w Wyszku, Akademia Marynarki Wojennej w Ustce, Oddział Specjalny Żandarmerii Wojskowej w Mińsku Mazowieckim, wyższe szkoły oficerskie i podoficerskie z całej Polski, jednostki wojskowe, Wojskowa Akademia Techniczna i Akademia Obrony Narodowej.

Swoje oferty przedstawili przedsiębiorcy z powiatu wyszkowskiego i Warszawy, instytucje związane z lokalnym rynkiem pracy oraz WUP w Warszawie. Na stoisku WUP były oferty pracy w kraju i za granicą oraz materiały promocyjne i ulotki z zakresu pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego.

Powiatowy Urząd Pracy w Wyszku przygotował punkt informacyjny,



Dyrektor WUP Krzysztof Strzałkowski podkreślił rolę współpracy z pracodawcami.

gdzie informowano o usługach urzędu, lokalnym rynku pracy, zasadach doradztwa zawodowego oraz możliwościach skorzystania ze środków unijnych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Podczas Targów Pracy odbyły się liczne seminaria. Przedstawiciele Państwowej Inspekcji Pracy, **Marta Małecka** i **Adam Pszczółkowski** przedstawili prawo pracy, prawa i obowiązki pracodawców oraz pracowników. **Maciej Trędot** z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie zaprezentował usługi sieci EURES. **Marta Jankowska** i **Małgorzata Kaczmarczyk** z PUP w Wyszku omówiły zasady aktywnego poszukiwania pracy. Wykłady cieszyły się dużym zainteresowaniem bezrobotnych, poszuku-

jących pracy i pracodawców. W seminariach uczestniczyło ponad 100 osób.

Honorowymi gośćmi targów byli Wicewojewoda Mazowiecki **Dariusz Piątek**, p.o. Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy **Krzysztof Strzałkowski**, Starosta Powiatu Wyszowskiego **Bogdan Pągowski**, Burmistrz Wyszku **Grzegorz Nowosielski**, Zastępca WSW **Gwidon Karolak**, wójtowie gmin powiatu wyszkowskiego i powiatów ościennych.

Honorowy patronat objęli Starosta Powiatu Wyszowskiego i Burmistrz Wyszku.

Grażyna Polak
Dyrektor PUP w Warszawie

Szansa dla tysięcy bezrobotnych

Powiatowa Rada Zatrudnienia rozdysponowała środki na walkę z bezrobociem. W tym roku na realizację programów dotyczących promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu otrzymał 23 835 700 zł z Funduszu Pracy.

Prawie 7,5 mln zł z tej kwoty pochłoną stypendia stażowe. Na prace interwencyjne zarezerwowano 1 mln zł, a roboty publiczne 3 mln zł, chociaż docelowo będzie to 5 mln zł. Kolejny milion zł został przeznaczony dla przedsiębiorców na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia nowych stanowisk pracy. Bezrobotni, którzy zechcą podjąć własną działalność gospodarczą mogą liczyć na dofinansowanie w wysokości 6 średnich krajowych pensji tj. ok. 18 tys. zł. Do rozdysponowania jest ponad 2,2 mln zł. Ta forma cieszy się największym zainteresowaniem wśród bezrobotnych. Od początku roku o taką pomoc wystąpiło już blisko czteryście osób.

Równocześnie PUP kontynuuje realizację projektu systemowego **INICJATYWA** współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

W 2009 roku radomski pośrednik otrzymał największą na Mazowszu kwotę - 18 705 457,96 zł. W ramach tego programu 8,5 mln zł zostanie przeznaczonych na przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. To dwa razy więcej niż w zeszłym roku. Z 2,5 mln do 9 mln zł w stosunku do roku 2008 wzrosła kwota przeznaczona na zorganizowanie staży.

Dzięki nowelizacji ustawy na staże ▶

► mogą być kierowani nie tylko absolwenci, ale również osoby w szczególnej sytuacji np. bez wykształcenia i po 50 roku życia. Szacuje się, że będzie to blisko 1500 osób. Dzięki uzyskaniu 900 tys zł na organizację szkoleń możliwe będzie podniesienie kwalifikacji 405 uczestników projektu. W ramach programu przewiduje się także zrefundowanie uczestnikom kosztu dojazdu, w przypadku odbywania szkolenia, stażu poza miejscem zamieszkania. Wsparcie

w ramach tego projektu ma otrzymać ogółem 2385 beneficjentów.

PUP wciąż zabiega o dodatkowe środki na walkę z bezrobociem. W sumie może to być 52 mln zł. To aż o 10 mln więcej niż w ubiegłym roku. W 2006 roku PUP miał do dyspozycji 35 mln zł. Zaangażowanie tak dużych środków może znacząco stymulować rynek pracy. Bez tych pieniędzy bezrobocie byłoby znacznie wyższe - uważa Józef Bakuła, Dyrektor PUP w Radomiu.

Obecnie bez pracy w regionie radomskim są 35 204 osoby. 15 658 z nich to mieszkańcy powiatu radomskiego, a pozostali to Radomianie. Stopa bezrobocia w powiecie ziemskim radomskim wynosi 28 proc. a w samym Radomiu 20,6 proc. Dla porównania bezrobocie na Mazowszu sięga 7,8 proc. a w kraju 10,5 procent.

Dariusz Strzelec

Specjalista d.s. promocji PUP w Radomiu

Gminne Centrum Informacji w Czernicach Borowych

GCI powstało z inicjatywy władz samorządowych, mieści się w budynku Ochotniczej Straży Pożarnej. Jest placówką ukierunkowaną na aktywizację i edukację lokalnej społeczności, zwłaszcza osób bezrobotnych na terenie gminy.

Bezrobotni mają zapewnioną pomoc w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych, mogą korzystać z kursów komputerowych. Centrum jest przystosowane dla osób niepełnosprawnych, dysponuje 9 stanowiskami komputerowymi z dostępem do internetu, skanerem, ksero, rzutnikiem multimedialnym, faxem.

Internetowy partner

Gminne Centrum Informacji zajmuje się również promocją i upowszechnianiem turystyki w gminie. Posiada własną stronę internetową www.gci.czerniceborowe.pl, która cieszy się dużym zainteresowaniem oraz redaguje stronę internetową Stowarzyszenia Rozwoju Ziemi Czernickiej, Centrum Kształcenia na Odległość i współredaguje stronę urzędu gminy. Prowadzi także sieć internetową na terenie gminy. Obecnie do niej jest podłączonych około 50 mieszkańców.

Ważnym elementem działalności jest współpraca ze świetlicami wiejskimi, które działają od roku na terenie gminy Pawłowo Kościelne, Borkowo Falen-

ta, Rostkowo, Obrębiec, Czernice Borowe oraz z Klubem Seniora w Czernicach Borowych. Nawiązano również kontakty z Gminną Biblioteką Publiczną, parafiami, szkołami z terenu gminy przy organizowaniu imprez kulturalnych.

Animatorekultury i sportu

Gminne Centrum Informacji współuczestniczy od kilku lat w cyklicznych imprezach kulturalnych i szkolnych. W ubiegłym roku współorganizowało m.in. festyn regionalny *IV Mazowiecki przegląd artystyczny dzieci i młodzieży szkolnej – Rostkowo 2008* pod hasłem *Śmiech to zdrowie*, festyn regionalny *Noc świętojańska – świętno ognia i wody w tradycji ludowej*, uroczystości nadania herbu gminie Czernice Borowe, *akcją Cała Polska czyta dzieciom*. Wspólnie z urzędem gminy Czernice Borowe przygotowano Dni Przasnysza i Ziemi Przasnyskiej, a ze Stowarzyszeniem Rozwoju Ziemi Czernickiej oraz z Ochotniczą Strażą Pożarną w Pawłowie Kościelnym i z Ośrodkiem Doradztwa Rolniczego w Ostrołęce zor-

ganizowało dożynki gminne w Pawłowie Kościelnym.

Centrum udzieliło również pomocy organizacyjnej w prowadzeniu gminnego klubu sportowego *Borovia*. Ponadto zajmuje się również przygotowaniem wniosków o dotację do Urzędu Marszałkowskiego, składanych przez Stowarzyszenie Rozwoju Ziemi Czernickiej i parafie z terenu gminy. Aktywnie uczestniczyło w rekrutacji kursantów do projektu *Centrum Kształcenia na Odległość w Czernicach Borowych*.

W ubiegłym roku wydano dwa numery Biuletynu Informacyjnego gminy Czernice Borowe *Wieści Gminne*, w których informowano o organizowanych imprezach kulturalnych, spotkaniach, szkoleniach oraz o wydarzeniach z terenu gminy.

Działalność szkoleniowa

Wspólnie z doradcą rolnym z Ośrodka Doradztwa Rolniczego w Ostrołęce, zorganizowano szkolenie dla rolników na tematy: stosowanie środków ochrony roślin sprzętem naziemnym, operator pras rolniczych, operator kombajnów zbożowych, wypełnianie wniosków o przyznanie płatności bezpośrednich oraz konferencję *Elektroniczna Platforma Ekorozwoju Obszaru LGD Eko-InfoTor Kraśnińskich* przy współpracy z Fundacją Partnerska Grupa Lokalnego Działania *Ciuchcia Kraśnińskich*.

Sławomir Wietecha

Kierownik GCI



Mieszkańcy gminy brali udział w szkoleniach organizowanych przez GCI.

Gminne Centrum Informacji
w Czernicach Borowych
ul. Chełchowskiego 12, 06-415
Czernice Borowe, powiat Przasnyski
tel. (023) 674-60-41
e-mail: gci@czerniceborowe.pl
www.gci.czerniceborowe.pl

Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie

Wykształcenie i nowe kwalifikacje

Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie jest stowarzyszeniem oświatowym o wieloletniej tradycji, specjalizującym się w szeroko rozumianej edukacji zawodowej. Za protoplastę ZDZ powszechnie uważa się Muzeum Rolnictwa i Przemysłu, które od 1875 roku prowadziło kształcenie zawodowe w formie pracowni tematycznych, m. in. w dziedzinie geologii, fizyki, chemii i farmacji.

Najszerzą i najbardziej uznaną działalność rozwinięła pracownia chemiczna, w której rozpoczynała swoją karierę naukową dwukrotna laureatka nagrody Nobla, **Maria Skłodowska – Curie**. Obecnie sieć wyspecjalizowanych Centrów i Ośrodków Kształcenia ZDZ obejmuje swym zasięgiem województwo mazowieckie oraz część województwa łódzkiego. Główne placówki zlokalizowane są w Warszawie oraz w Ciechanowie, Kutnie, Płocku, Radzyminie, Siedlcach i Wyszku. Działalność edukacyjna prowadzona przez ZDZ z powodzeniem łączy najnowsze osiągnięcia dydaktyczne z wzbogacanymi przez dziesięciolecia treściami nauczania, co pozwala sprostać coraz większym wymaganiom stawianym przez trudny europejski rynek pracy.

Oferując różnorodne formy edukacji, realizowane zarówno w trybie kursowo-seminaryjnym, jak i szkolnym, ZDZ stwarza możliwość zdobycia wykształcenia lub nowych kwalifikacji, doskonalenia zawodowego, a także uzyskania konkretnych uprawnień zawodowych. Młodzież i osoby dorosłe mogą kształcić się na kursach lub podjąć naukę w prowadzonych przez zakład znakomicie wyposażonych szkołach, posiadających uprawnienia placówek publicznych. Do korzystania z naszych usług zapraszamy też firmy, które pragną przeszkolić swoich pracowników - przygotowujemy bogatą ofertę kursową realizowaną w systemie szkoleń zamkniętych.

Pieniądze unijne na edukację

Zakład może pochwalić się doświadczeniem w realizacji różnorodnych projektów, współfinansowanych z budżetu państwa i funduszy strukturalnych Unii Europejskiej. W latach 1996 – 2008 przeszkoliliśmy oraz zaktywizowaliśmy zawodowo ponad 30 tysięcy osób. W latach 2006-2008 w ramach projektu *P - jak pomysł, przedsiębiorczość, praca* szkoleniami zawodowymi oraz zajęciami z psychoedukacji objęto grupę 840 osób, zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa mazowieckiego i łódzkiego, z czego 756 osób stanowili długotrwale bezrobotni. *Szkolenia - szersze usługi, łatwiejszy dostęp* to projekt, gdzie przygotowano pakiety szkoleniowe składające się z filmów edukacyjnych oraz materiałów dla odbiorców i wykładowców ze wskazówkami metodycznymi uwzględ-



Na kursach ZDZ młodzież zdobywa potrzebne umiejętności zawodowe.

niającymi specyfikę nauczania na odległość. Projekt *EdukON on-line* był realizowany w partnerstwie z Fundacją Pomocy Matematykom i Informatykom Niepełnym Ruchowo, Akademią Sztuk Pięknych w Warszawie oraz firmą 4system Polska. Jego efektem było przygotowanie dziesięciu multimedialnych programów edukacyjnych z zakresu obsługi programów komputerowych, służących pozyskiwaniu funduszy europejskich przez przedsiębiorców zatrudniających osoby niepełnosprawne oraz umożliwiających prowadzenie e-firmy.

W końcowej fazie jest projekt *Poznaj swoje możliwości*. Jego uczestnikami jest 75 niepracujących niepełnosprawnych pochodzących z województwa mazowieckiego. Biorą oni udział w szkoleniach komputerowych obejmujących m.in. obsługę programów Word i Excell oraz internetu i poczty elektronicznej. Ważnym elementem w realizacji projektu była również możliwość skorzystania z porad psychologicznych oraz udział w warsztatach aktywnego poszukiwania pracy. Dla wszystkich osób uczestniczących w szkoleniach przewidziano wypłatę stypendium szkoleniowego, a po ich zakończeniu - dla części uczestników - odbycie miesięcznych płatnych staży u pracodawców.

W 2009 roku będą realizowane trzy kolejne projekty: *Kwalifikacje miarą sukcesu*, którego celem jest podniesienie kwalifikacji zawodowych 886 pracowników róż-

nych przedsiębiorstw; *Więcej wiedzy, więcej mocy* - prowadzony przez Oddział ZDZ w Radzyminie, zakładający zwiększenie atrakcyjności oraz jakości szkolnictwa zawodowego dzięki ukierunkowanym zajęciom pozalekcyjnym dla 320 uczniów szkół zawodowych; *Europejski zawód&sukces* - przygotowany przez Centrum Kształcenia w Wyszku, ma na celu podniesienie jakości szkolnictwa zawodowego poprzez wprowadzenie nowych kierunków kształcenia oraz podniesienie poziomu kwalifikacji kluczowych dla 267 uczniów.

Gwarancją wysokiego poziomu kształcenia jest obowiązujący w ZDZ system jakości ISO 9001:2001, a także uzyskanie przez nas możliwości świadczenia usług szkoleniowych i informacyjnych w ramach Krajowego Systemu Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw.

E-learning

Pełniąc rolę koordynatora Sieci Kształcenia na Odległość Zakładów Doskonalenia Zawodowego, w grudniu 2008 roku przygotowaliśmy i umieściliśmy na platformie edukacyjnej ofertę kursów zawodowych realizowanych w systemie e-learningowym. Docelowo na naszą ofertę składać się będzie ponad 20 kursów m.in. pakiety szkoleń zawodowych w specjalnościach: artystyczne układanie kwiatów, florystyka, fryzjerstwo, kosmetyczka, wizaż, masaż, manicure-pedicure, barman i kelner, catering ▶

► oraz układanie glazury i terakoty. Oferta dostępna jest nie tylko na platformie edukacyjnej, ale także na innych nośnikach informacji, np. płytach CD i DVD oraz kasetach VHS. Prowadzimy również szkolenia z obsługi programów komputerowych, w tym graficznych i biurowych oraz przygotowujące do uzyskania Europejskiego Certyfikatu Umiejętności Komputerowych ECDL i ECDL-A. Nasza propozycja obejmuje również możliwość kształcenia się na poziomie szkoły policealnej w zakresie projektowania graficznego i multimedialnego.

Pomagamy znaleźć pracę

Dzięki działającym przy ZDZ Agencjom Pracy w Warszawie i Kutnie, osoby bezrobotne lub poszukujące pracy mają możliwość znalezienia zatrudnienia, a pracodawcy – pozyskania wysoko wykwalifikowanych pracowników spośród najlepszych absolwentów szkół, szkoleń i kursów. Pracujący w agencjach doradcy zawodowi pomagają w określeniu predyspozycji i preferencji zawodowych, a także udzielają kompleksowych informacji dotyczących wymogów stawianych przez współczesny rynek pracy. Służą również pomocą w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych związanych z podjęciem zatrudnienia.

Szkolnictwo kosmetyczne

Stołeczny ZDZ jest założycielem utworzonej w 2000 r. Wyższej Szkoły Zawodowej Kosmetyki i Pielęgnacji Zdrowia. Uczelnia uzyskała pozytywną opinię Komisji Akredytacyjnej Zawodowego Szkolnictwa Wyższego. Po trzyletnich studiach w systemie

stacjonarnym lub zaocznym absolwenci otrzymują tytuł licencjata. Możliwe jest także podjęcie studiów podyplomowych, a w najbliższej przyszłości – również uzupełniających studiów magisterskich. Szkoła przygotowuje do pracy w salonach kosmetycznych i odnowy biologicznej, firmach produkujących kosmetyki oraz zajmujących się ich dystrybucją, a także w szeroko rozumianym szkolnictwie kosmetycznym. Zajęcia prowadzone są przez specjalistów z Uniwersytetu Medycznego w Warszawie oraz Politechniki Warszawskiej.

Wszystkich zainteresowanych zapraszamy do odwiedzenia naszej witryny internetowej: www.zdz.edu.pl.

Mariusz Ratajkiewicz
ZDZ w Warszawie

Konkurs Samorządu Województwa Mazowieckiego

Innowatory Mazowsza

Kreatywność i innowacje szczególnie teraz, w czasie dekoniunktury, są ważne i doceniane. I mimo że pomysł na stworzenie konkursu zrodził się wcześniej, może on stać się, tak potrzebnym dzisiaj, lekarstwem na kryzys.

Rozstrzygnięcie I edycji konkursu *Innowator Mazowsza* nastąpiło 19 lutego podczas uroczystej gali. Laureatów nagrodzono w dwóch kategoriach – *Młoda Innowacyjna Firma* i *Innowacyjny Młody Naukowiec*.

Do pierwszej kategorii zgłoszono 15 wniosków konkursowych. Dotyczyły one wielu dziedzin, takich jak: nowatorskie usługi świadczone drogą internetową, nowoczesne urządzenia elektroniczne, technologie mobilne, usługi z zakresu mediacji czy budownictwa.

Przewodniczącym Kapituły konkursowej był Marszałek Województwa Mazowieckiego Adam Struzik. Zasiadali w niej także przedstawiciele Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego oraz Ministerstwa Rozwoju Regionalnego.

Pierwszą nagrodą (25 000 zł) w kategorii *Młoda Innowacyjna Firma* wyróżniono firmę Creotech Sp. z o.o. z Warszawy. Doceniono ją za nowe produkty i technologie, w szczególności elektroniczne podzespoły kamer cyfrowych, używane w badaniach astronomicznych oraz linie urządzeń spełniających zadania komputerowych systemów wbudowanych (KSW). Drugą nagrodę (15 000 zł) odebrała firma NEW.CON10T z Ciechanowa za internetową platformę SecondStreet.pl. Jej twórcy przenieśli do Internetu największe ulice usługowo-handlowe kilku polskich miast, dzięki czemu internauci mogą m.in. przeglądać oferty znajdujących się tam sklepów, a nawet robić w nich zakupy.



Laureaci i członkowie Kapituły konkursu.

Adresatami kategorii *Innowacyjny Młody Naukowiec* byli naukowcy, których nowatorskie rozwiązania można zastosować w praktyce. W tej kategorii zgłoszono 18 wniosków konkursowych: 17 reprezentujących warszawskie jednostki naukowe oraz jeden z siedleckiej uczelni. Złożone prace dotyczyły m.in. biologii, chemii, medycyny, mechaniki, telekomunikacji, rolnictwa, inżynierii lądowej oraz bezpieczeństwa narodowego. Podkreślano bardzo wysoki poziom ocenianych aplikacji konkursowych. Ostatecznie Kapituła konkursu postanowiła przyznać pierwsze miejsce (13 000 zł) Aleksandrze Annie Zasadzie z Narodowego Instytutu Zdrowia Publicznego Państwowego Zakład Higieny za pracę z dziedziny biologii i medycyny, badającą przydatność wybranych chromosomalnych markerów do identyfikacji Bacillus anthracis. Ekspertki oceniające pracę zwracali uwagę zarówno na jej walory naukowe i praktyczne zastosowanie w wykrywaniu częstych epidemii odzwierzęcych, a także

zagrożeń bioterrorystycznych. Natomiast Zbigniew Piotrowski z Wojskowej Akademii Technicznej zdobył drugą nagrodę (9 000 zł) za pracę z dziedziny nauk technicznych i telekomunikacji, dotyczącą efektywnej metody kodowania i dekodowania znaku wodnego, zawartego w paśmie sygnału audiofonicznego.

Przyznano również dwie równorzędne trzy nagrody (5 000 zł). Otrzymali je: Michał Bieniek z Instytutu Chemii Organicznej Polskiej Akademii Nauk oraz Łukasz Topczewski z Uniersidade do Minho – nostryfikacja na Wydziale Inżynierii Lądowej Politechniki Warszawskiej. Wśród wyróżnionych innowacyjnych młodych naukowców znaleźli się: Jan Kindracik (Wydział Mechaniczny Energetyki i Lotnictwa – Politechnika Warszawska) oraz Marcin Balcerzak (Instytut Biologii Doświadczalnej – Polska Akademia Nauk) za pracę z dziedziny chemii.

Założeniem organizatorów konkursu jest promowanie innowacyjności na Mazowszu, jako jednego z najważniejszych czynników rozwoju całego regionu. Na Mazowszu znajduje się 40 proc. potencjału naukowo-badawczego, a firmy szczególnie nastawione na innowacyjność są skupione wokół Warszawy. Dlatego tak ważne jest promowanie mazowieckiej kreatywności, bo być może stanie się ona najlepszym remedium na kryzys.

Urszula Sabak
Kronika Mazowiecka

Centrum Integracji Społecznej w Siedlcach

Powrót na rynek pracy

Osoby powracające na otwarty rynek pracy po latach bezrobocia i borykania się z różnymi problemami życiowymi udowodniły, że w zepchniętych na margines życia społecznego tkwi potencjał, w który warto zainwestować.

W sierpniu 2005 roku, dzięki staraniom związkowców siedleckiego Oddziału NSZZ „Solidarność” Regionu Mazowsze i siedleckiej Caritas, powstało w Siedlcach pierwsze Centrum Integracji Społecznej.

Zadaniem CIS jest prowadzenie działalności na rzecz osób bezrobotnych, uzależnionych od alkoholu po zakończeniu programu psychoterapii w zakładzie leczenia odwykowego, zwalnianych z zakładów karnych oraz innych osób, którym grozi zagrożenie wykluczeniem społecznym. Działalność centrum opiera się na realizacji dwóch zadań, tj. reintegracji zawodowej, mającej na celu przygotowanie uczestnika do samodzielnego świadczenia pracy oraz reintegracji społecznej, która przygotowuje do właściwego funkcjonowania w miejscu pracy, rodzinie i środowisku lokalnym.

Reintegracja zawodowa i społeczna

CIS prowadzi przygotowanie zawodowe ze specjalnością: ślusarz - spawacz CO², pracownik remontowo- budowlany i krawiec/krawcowa. Zajęcia praktyczne odbywają się przez 4 dni w tygodniu po 8 godzin dziennie – dla wszystkich sekcji zawodowych. Pieniądze uzyskane ze sprzedaży usług są przeznaczane na bieżącą potrzebę centrum.

Jeden dzień w tygodniu (6 godzin) jest przeznaczany na zajęcia profilaktyczne – terapeutyczne, których celem jest odbudowanie zdolności do podjęcia



Remont chodników przed urzędem pracy.

pracy i pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, rodzinie i środowisku lokalnym. Okres pobytu w centrum wynosi 12 miesięcy, a podstawą przyjęcia i wypłaty świadczenia integracyjnego, w wysokości 100 proc. zasiłku dla bezrobotnych, jest pozytywne przejście etapów rekrutacji oraz podpisanie i realizacja postanowień przyjętych w Indywidualnym Programie Zatrudnienia Socjalnego.

Indywidualne programy

Od początku istnienia centrum przyjęto 107 uczestników. Z podanej grupy osób,

które zakończyły realizację Indywidualnego Programu Zatrudnienia Socjalnego, pracę podjęło 29 wychowanków, którzy ukończyli kursy zawodowe. Łącznie 44 osoby podwyższyły swoje kwalifikacje, w tym również poprzez naukę obsługi komputera. Organizatorem kursu był Instytut Kofoeda w Siedlcach.

Pomoc w zatrudnieniu

Najważniejszym działaniem CIS jest zatrudnienie u pracodawcy po zakończeniu przez uczestnika Indywidualnego Programu Zatrudnienia Socjalnego i zapobieganie dyskryminacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

W czasie rocznej realizacji IPZS, uczestnik powinien opanować w zadowalającym stopniu umiejętności praktyczne w wybranym zawodzie. Jeżeli dodatkowo wykaze się nienaganną postawą i wysoką kulturą osobistą może liczyć na poparcie centrum w zatrudnieniu.

Niezmiernie ważna w prowadzeniu osób „doświadczonych przez los” jest konsekwencja w działaniu, która w efekcie ułatwia im podejmowanie właściwych wyborów. Dla tych słusznych wyborów centrum podejmuje działania we współpracy z lokalnymi partnerami, nie szczędząc wysiłku i czasu.

Elżbieta Chodak
Centrum Integracji Społecznej
w Siedlcach



Uczestnicy CIS z instruktorem spawają metalowe kratki.

Program Operacyjny Kapitał Ludzki

Nowe konkursy, nowe szkolenia

16 lutego, w ramach Priorytetu VI Rynek Pracy otwarty dla wszystkich Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie ogłosił dwa nabory wniosków o dofinansowanie realizacji projektów. Jeden w trybie systemowym, drugi - konkursowym.

Nabór wniosków o dofinansowanie realizacji projektów systemowych z Poddziałania 6.1.3 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz podnoszenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych PO KL trwał do 2 marca 2009 roku, a konkurs zamknięty na składanie wniosków o dofinansowanie realizacji projektu w ramach Poddziałania 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie PO KL – do 27 marca 2009 roku.

W ramach Poddziałania 6.1.3 jako pierwszy wniosek złożył Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu. Razem wpłynęło 39 wniosków, z czego 37 złożyły powiatowe urzędy pracy z terenu województwa mazowieckiego oraz, po jednym, Miejski Urząd Pracy w Płocku i Urząd Pracy m.st. Warszawy. W konkursie zamkniętym dla Poddziałania 6.1.2 wpłynęło 29 wniosków o dofinansowanie. Zestawienie złożonych wniosków oraz protokół z sesji otwarcia są dostępne na stronie internetowej www.wup.mazowsze.pl/efs.

Dwie tury szkoleń

Wychodząc naprzeciw potrzebom i oczekiwaniom Beneficjentów, Zespół ds. Informacji i Promocji Wydziału Wdrażania EFS rozpoczął cykl szkoleń w ramach Działania 6.1 PO KL. W pierwszym półroczu 2009 roku są one adresowane do potencjalnych osób i instytucji, które zamierzają ubiegać



Fot. Monika Świągoda

Prelegenci kładli nacisk na właściwe przygotowanie dokumentacji.

się o fundusze unijne w WUP w Warszawie. Opierając się na doświadczeniach z realizacji podobnych działań, których wynikiem była duża liczba składanych wniosków, zwłaszcza w ramach konkursu otwartego nr 3/6.1.1/2008, dobór zagadnień poruszanych podczas tych spotkań przygotowano tak, aby przekaz odpowiadał potrzebom konkretnych odbiorców. Nie są to więc spotkania tylko o charakterze informacyjnym, ale takie, z których przedstawiciele różnych instytucji mają możliwość uzyskania wiedzy pomocnej w skutecznym wnioskowaniu o dofinansowanie realizacji projektu w ramach Działania 6.1 PO KL. W drugim

półroczu podobne szkolenia planowane są dla przedstawicieli podmiotów realizujących projekty, stąd zakres tematyczny zostanie ukierunkowany na pomoc we właściwej realizacji projektów oraz sprawnym ich rozliczaniu.

Szkolenie dla urzędów pracy

17 i 18 lutego odbyły się spotkania z przedstawicielami Powiatowych Urzędów Pracy. W trakcie pierwszego wyróżniono Powiatowy Urząd Pracy w Garwolinie za wzorową realizację projektu systemowego *Przez Urząd Pracy znajdę pracę*, w ramach Poddziałania 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych PO KL. Opiekun projektu Agnieszka Nec złożyła gratulacje Kierownikowi Zespołu ds. EFS PUP w Garwolinie Markowi Musze za wydatkowanie niemal całej przyznanej kwoty na realizację projektu. Podczas obu szkoleń pracownicy Zespołu ds. Projektów Systemowych WUP w Warszawie zapoznali uczestników z dokumentacją naboru w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL. Analizie poddane zostały wszystkie wymagania formalne oraz merytoryczne, którym sprostać musi wniosek. Dodatkowo omówiono formy wsparcia osób bezrobotnych w ramach projektu, a także dokumenty programowe dotyczące projektów systemowych PUP. Przeanalizowano również proces tworzenia wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO KL. Podczas



Fot. Monika Świągoda

Marek Mucha w rozmowie z Agnieszką Nec.

► dyskusji okazało się, że kwestią problemową jest właściwe skonstruowanie budżetu. Sprawy budzące wątpliwości starano się wyjaśniać na bieżąco. W pierwszym spotkaniu uczestniczyło 40 osób, zaś w drugim 38.

Szkolenia z Poddziałania 6.1.2

19 lutego 2009 roku odbyło się kolejne spotkanie. Tym razem poświęcone Poddziałaniu 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie, w trakcie którego pracownicy Zespołu ds. Projektów Konkursowych poruszyli kwestie związane z dokumentacją konkursową nr 1/6.1.2/2009, w ramach którego aktualnie odbywał się nabór wniosków. Omówiono dokładnie m.in. przedmiot konkursu, formalne i merytoryczne kryteria wyboru projektów, wymagania odnośnie do grupy, do której może zostać skierowane wsparcie oraz zasady rozliczania wydatków i sprawozdawczości ze szczególnym naciskiem na podział kosztów i zasady kwalifikowania wydatków. W spotkaniu uczestniczyło 62 osoby.

Otwarte szkolenia z Działania 6.1

Zespół ds. Informacji i Promocji Wydziału Wdrażania EFS zorganizował również dwudniowe otwarte szkolenie dotyczące zarządzania projektem unijnym, w którym udział mógł wziąć każdy, kto zamierza wnioskować o dofinansowanie realizacji projektu w ramach Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie PO KL. Zainteresowanie przerosło nasze ocze-



fot. Monika Świegoda

Otwarcie szkolenia z Działania 6.1.

kiwania. Jednakże, ze względu na ograniczoną liczbę miejsc, nie wszyscy zostali zakwalifikowani do udziału.

Szkolenie odbyło się w dniach 18 – 19 marca. 40 uczestników uzyskało wiedzę o tym, co rozumiane jest pod pojęciem projektu i jakie są ich rodzaje. Szczególnie dużym zainteresowaniem cieszyła się część dotycząca praktycznych metod opracowywania projektów – tworzenia tzw. matrycy logicznej i zagadnieniem logiki interwencji oraz specyfiki zarządzania projektem unijnym. Słuchacze zostali również zapoznani z Zarządzaniem Cyklem Projektu (Project Cycle Management) – metodyką stosowaną w przygotowywaniu i planowaniu realizacji przedsięwzięć współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej, ze szczególnym uwzględnieniem aspektu analizy interesariuszy, problemu i celu. Wykład został uzupełniony o praktyczne wykorzystanie

zdobytych umiejętności na warsztatach. Swoją wiedzę przekazała uczestnikom **Anna Jarnuskiewicz**, od 2004 roku związana z tematyką funduszy unijnych, posiadająca wiedzę praktyczną nabytą podczas pracy zawodowej.

Wszystkie szkolenia są współfinansowane przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Udział w nich jest całkowicie bezpłatny. Przedstawiciele podmiotów uprawnionych do wnioskowania w ramach Działania 6.1 PO KL zachęcamy do śledzenia strony www.wup.mazowsze.pl/efs, na której zamieszczamy zaproszenia na konferencje i szkolenia oraz do zgłaszania chęci uczestnictwa w nich.

Monika Świegoda, Grzegorz Górski
 Zespół ds. Informacji i Promocji
 Wydział Wdrażania EFS

Dobre praktyki EFS

Stop bezrobociu w powiecie piaseczyńskim

W 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie rozpoczął realizację projektu Stop bezrobociu. Chcę pracować! obejmującego wsparciem osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędzie w ramach Poddziałania 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Planowany okres realizacji projektu to lata 2008 - 2013. Wartość projektu wynosi 1 090 775 zł, z czego 927 158,75 zł stanowi dofinansowanie, natomiast 163 616,25 zł wkład własny.

Bezrobocie to problem każdej społeczności. Powiat piaseczyński nie jest wyjątkiem. Posiada rzeszę osób poszukujących pracy próbujących nie popaść w stan rezygnacji, zniechęcenia i poczucia bezsilności. Dlatego PUP w Piasecznie walczy z tym zjawiskiem m.in. realizując projekt w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL.

- Rozpoczynając tworzenie projektu postanowiliśmy, że zostanie skierowany tylko do bezrobotnych w szczególnie trud-

nej sytuacji, na rynku pracy (art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy). Chcieliśmy, aby działania realizowane w ramach projektu wyróżniały się spośród finansowanych ze środków krajowych – zaznaczył pracownik PUP w Piasecznie współtworzący projekt.

Minął pierwszy rok realizacji projektu Stop bezrobociu. Chcę pracować! To dobry moment na refleksje i podsumowania. Chcąc się dowiedzieć, czy realizacja przy-

nosi zamierzone skutki, a więc, czy projekt ma sens, poprosiliśmy jego uczestników o podzielenie się opinią na temat otrzymanego wsparcia. W 2008 roku było to 170 osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy z różnym doświadczeniem zawodowym: do 25 roku życia, długotrwale bezrobotnych, powyżej 50 roku życia, samotnie wychowujących dziecko do 18 roku życia, bez kwalifikacji, bez doświadczenia lub bez wykształ-

cenia średniego.

- Dotacja pozwoliła mi rozwinąć skrzydła i sama jestem zachwycona tym, że nie muszę nikogo prosić o pieniądze, a te, które otrzymałam pracują już na moje utrzymanie – mówi wprost Pani Janina, jedna z 45 osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektu. - Dotacja pomogła mi stanąć na nogi po tym jak przez wiele lat nie mogłam znaleźć pracy. Jestem bardzo wdzięczna – dodaje Pani Beata, długotrwale bezrobotna, która podjęła działalność gospodarczą w ramach projektu. Większość spośród 79 osób skierowanych na staż, szkolenia – 39 oraz 7 podejmujących zatrudnienie na subsydiowa-

nych miejscach pracy wypowiada się w podobnym tonie: - Dzięki projektowi Stop bezrobociu. Chcę pracować! czuję ogólny osobisty rozwój. Potrafię samodzielnie zaplanować i wykonać zadania, radzić sobie z konfliktami - mówi młoda osoba odbywająca staż w piaseczyńskim przedszkolu - Dzięki możliwości odbycia stażu zdobyłam doświadczenie, które umożliwi mi zdobycie pracy - podkreśla inna stażystka - Każdemu polecam tego typu współpracę z tutejszym urzędem pracy – przekonuje jeden z uczestników projektu.

Oczywiście, są też osoby niezadowolone. Dotyczy to głównie bezrobotnych, którzy przerwali udział w stażu lub pracach interwencyjnych. Aby uzyskać pełny obraz

projektu poprosiliśmy o wypowiedź także pracowników PUP w Piasecznie realizujących projekt. - Projekt Stop bezrobociu. Chcę pracować!, w mojej ocenie, jest trafnym pomysłem skierowanym do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy znajdujących się w trudnej sytuacji. Zwiększająca się ilość miejsc pracy w sektorze prywatnym przyczynia się do rozwoju lokalnego rynku pracy. Projekt umożliwia też realizację własnych marzeń i pomysłów ludziom chcącym otworzyć własne firmy, którzy nie posiadają w chwili obecnej wystarczającego kapitału. Ponadto daje możliwość uzupełniania kwalifikacji zawodowych – ocenia jeden z pośredników pracy - Mając bezpośredni kontakt z beneficjentami projektu jestem w stanie na bieżąco obserwować zwiększającą się aktywność zawodową osób bezrobotnych i ich zadowolenie – zaznacza doradca zawodowy badający rezultaty miękkie projektu.

Danuta Świetlik, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie, podsumowuje - Dodatkowe środki pozyskane w ramach realizowanego projektu pozwoliły zaktywizować większą grupę osób bezrobotnych, która wymagała szczególnego wsparcia. Planujemy pozyskiwać kolejne środki z EFS, aby wspierać możliwie jak największą liczbę bezrobotnych z naszego powiatu.

Kamila Śmierzyńska
Koordynator projektu
Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie



Uczestnicy projektu odbyli staż w przedszkolu Bajka.

Nowe regulacje prawne

Zasada konkurencyjności w PO KL

Ministerstwo Rozwoju Regionalnego przedstawiło nowe uregulowania w zakresie stosowania zasady konkurencyjności w projektach realizowanych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Realizując projekty w ramach PO KL, beneficjenci ponoszą różnego rodzaju wydatki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Aby wybór wykonawcy przedmiotu zamówienia był dostatecznie przejrzysty, Ministerstwo Rozwoju Regionalnego wprowadziło Zasadę konkurencyjności w ramach PO KL.

Do stosowania się do Zasady zobowiązane są wszystkie podmioty realizujące projekty, gdy wartość netto zamówienia wykonywanego przez podmioty prowadzące działalność gospodarczą przekracza równowartość kwoty 14 tysięcy euro. Zgodnie z terminologią stosowaną w Zasadach, zamówieniem

jest odpłatna umowa zawierana pomiędzy zamawiającym a wykonawcą, której przedmiotem są danego rodzaju usługi, dostawy lub roboty budowlane. W takim wypadku beneficjent zobowiązuje się do wysłania zapytania ofertowego do co najmniej trzech potencjalnych wykonawców (o ile na rynku istnieje trzech potencjalnych wykonawców danego zamówienia) oraz do zamieszczenia na swojej stronie internetowej (o ile posiada taką stronę), a także w swojej siedzibie. Następnie dokonuje wyboru najkorzystniejszej oferty. Nawet w przypadku otrzymania tylko jednej oferty, postępowanie jest ważne.

Nowe zasady obowiązują od 19

stycznia 2008 roku, jednak nie stosuje się ich w odniesieniu do osób lub usług rozliczanych w ramach kosztów personelu w projekcie oraz w przypadku podmiotów, które są zobowiązane do stosowania przepisów ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych.

Cały tekst dokumentu znajduje się w wersji elektronicznej w zakładce Dokumenty do pobrania - **podręcznik beneficjenta na stronie www.wup.mazowsze.pl/efs**.

Grzegorz Górski
Zespół ds. Informacji i Promocji
Wydział Wdrażania EFS



Dobre praktyki EFS

Strefa pracy

To program aktywizacji zawodowej absolwentów szkół wyższych województwa mazowieckiego. Projekt jest realizowany, w ramach Poddziałania 6.1.1 *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, przez Europejskie Centrum Doradztwa Finansowego. Kwota przyznana w wyniku konkursu 1/6.1.1/2007 na realizację projektu wynosi 569 728 zł.

Celem projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej młodzieży do 25 roku życia, w tym przede wszystkim absolwentów szkół wyższych.

W I etapie projektu uczestnicy brali udział w zajęciach z zakresu aktywnego poszukiwania pracy: indywidualnych spotkaniach z doradcą zawodowym i psychologiem, szkoleniach z zakresu metod skutecznego poszukiwania pracy, przygotowania listu motywacyjnego i CV, prawa pracy, technik autoprezentacji, zarządzania czasem i automotywacji. W II etapie projektu absolwenci zainteresowani udziałem w stażu wzięli udział w konkursie.

Nagrodą dla 16 najlepszych był płatny trzymiesięczny staż m.in. w takich firmach jak: Przedsiębiorstwo Wydawnicze Rzeczpospolita SA, Instytut Monitorowania Mediów, Bank Zachodni WBK, Commercial Union i EPRD Biuro Polityki Gospodarczej i Rozwoju Regionalnego.

Magdalena Danielewicz
 Kierownik projektu szkoleniowego
 w Europejskim Centrum
 Doradztwa Finansowego

Aneta Wilczyńska
 uczestniczka projektu Strefa Pracy



O programie Strefa Pracy organizowanym przez Europejskie Centrum Doradztwa Finansowego dowiedziałam się od znajomej właściwie w ostatniej chwili, gdyż kurs rozpoczął się już za parę dni.

Na udział zdecydowałam się z trzech powodów: po pierwsze dlatego, że słyszałam, iż zajęcia są ciekawe, a ja miałam dużo wolnego czasu.

Po drugie, byłam zdemotywowana nieudanymi poszukiwaniami pracy i miałam nadzieję, że podczas szkolenia trener wskaże mi błędy, które popełniam szukając zatrudnienia i składania aplikacji.

Po trzecie, skusiła mnie możliwość odbycia stażu w jednej z współpracujących z programem firm. Uczestnictwo w szkoleniu okazało się dla mnie naprawdę cennym przeżyciem. Byłam pozytywnie zaskoczona podejściem trenerów, którzy bardzo energicznie, aktywnie, praktycznie, ciekawie, entuzjastycznie i z ogromną pasją przekazywali nam swoją wiedzę. Dzięki aktywnej, zadaniowej i integracyjnej formie szkolenia inni uczestnicy już po dwóch dniach stali się bliskimi mi osobami, z którymi dzieliłam się doświadczeniami, planami, a nawet marzeniami. Oprócz szeregu korzyści, które wyniosłam dla siebie jako osoby poszukującej zatrudnienia, niezwykle cenną wartością jest dla mnie właśnie to, że poznałam tam wiele wspaniałych osób.

Podczas trwania programu nauczyłam się i rzeczywiście zastosowałam w życiu wiele przydatnych umiejętności z zakresu zarządzania czasem, wyznaczania celów oraz autoprezentacji. Dobór zajęć i poruszanych zagadnień był kompleksowy, wyczerpujący i przydatny w praktyce. Warto w tym miejscu dodać, iż dzięki temu szkoleniu czuję się pewniej na rynku pracy, mam o nim odpowiednią wiedzę. Wiem, że aplikacje, które wysyłam w odpowiedzi na ogłoszenia o pracę są dobre i poprawne. Wiem, czego szukam. Potrafię wyznaczyć sobie cele i umiem radzić sobie z moim wewnętrznym leniem, zmotywowować się, zmobilizować i dużo skuteczniej, niż przed programem, zarządzać swoim czasem. Nie znalazłam jeszcze satysfakcjonującego mnie zatrudnienia, jednak od zakończenia programu zamknęłam szereg zaległych spraw. Nawet tych z przed kilku lat, do załatwienia których w żaden sposób nie potrafiłam się zmobilizować. Jestem zadowolona z tego, że miałam przyjemność uczestniczenia w programie Strefa Pracy. Bardzo dużo z niego wyniosłam. Moim zdaniem, idealne byłoby przeprowadzanie takiego programu również dla osób będących na trzecim, czwartym lub piątym roku określonych kierunków studiów.

Konkurs otwarty w ramach Poddziałania 6.1.1

W połowie kwietnia 2009 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie planuje ogłosić konkurs otwarty do wyczerpania środków w ramach Poddziałania 6.1.1 *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy*. Na realizację wyłonionych projektów przeznaczona jest kwota 31 068 562 zł.

Zgodnie z Planem Działania dla Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, w konkursie otwartym z Poddziałania 6.1.1, w roku 2009 szczególna uwaga zostanie zwrócona na osoby powyżej 45 roku życia, jako grupę docelową projektu. Tendencja ta jest spowodowana tym, że osoby w wieku 45+ znacznie częściej niż pozostali bezrobotni doświadczają problemu długotrwałego bezrobocia (powyżej 24 miesięcy). Mają też zupełnie inne problemy, niż osoby wchodzące na

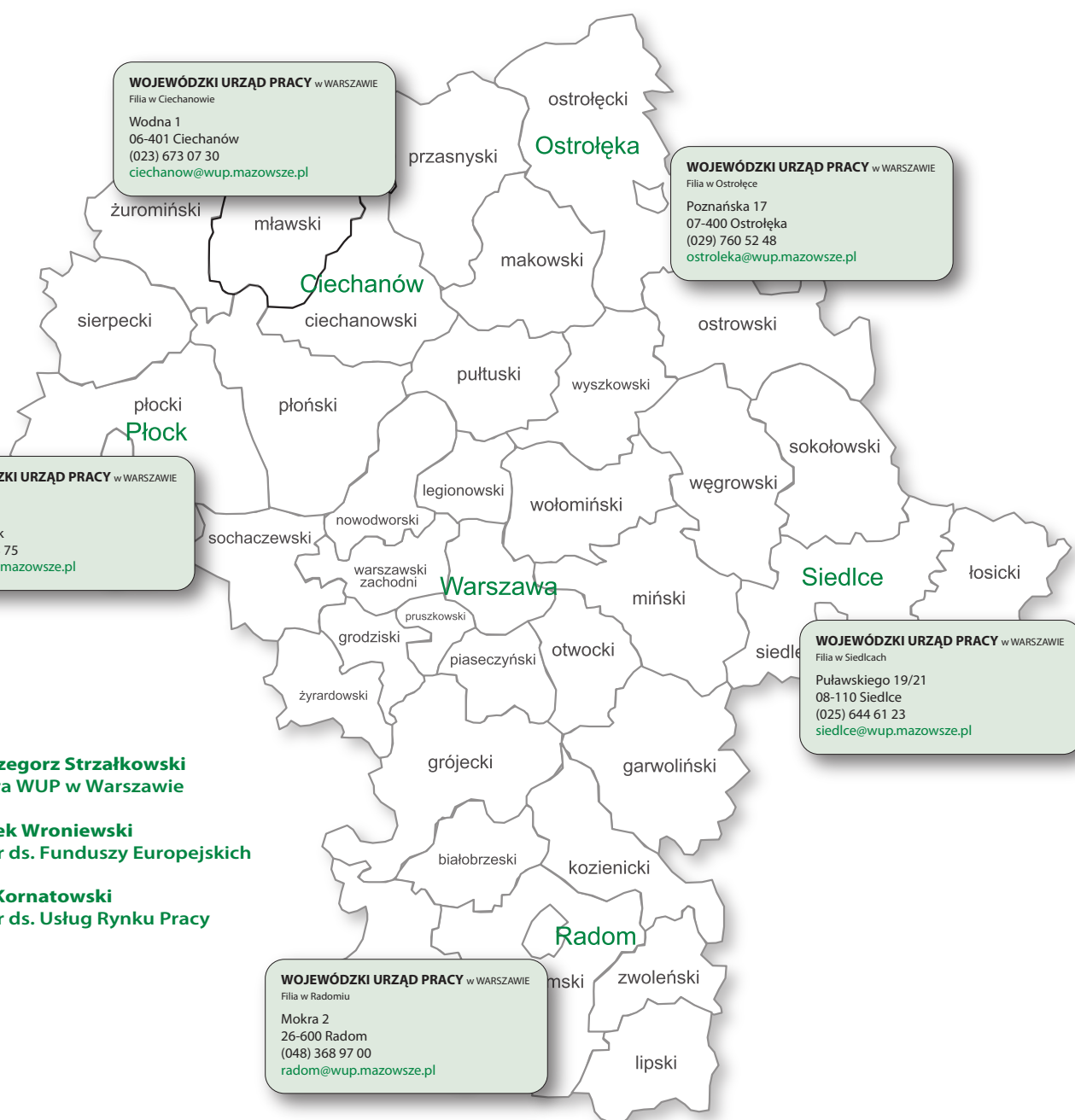
rynek pracy po raz pierwszy m.in. z utrzymaniem dotychczasowego zatrudnienia.

Ze względu na wewnętrzną specyfikę tej grupy, najskuteczniejsze są działania skierowane do konkretnych adresatów w zależności od zdiagnozowanych potrzeb i oczekiwań. Nie jest to sprawą prostą na etapie tworzenia wniosku o dofinansowanie realizacji projektu. Nie należy, a nawet nie można się jednak zniechęcać. Trzeba raczej przeciwdziałać negatywnym zjawiskom – pomóc w odnalezieniu się na rynku pracy tym, którzy sami

sobie nie poradzą.

Zachęcamy do składania wniosków oraz do udziału w otwartych szkoleniach dotyczących aktualnej dokumentacji konkursowej. Szkolenia odbędą się 20 i 22 kwietnia 2009 roku. Zaproszenie oraz formularz zgłoszeniowy są dostępne na stronie www.wup.mazowsze.pl/efs.

Grzegorz Górski
 Zespół ds. Informacji i Promocji
 Wydział Wdrażania EFS



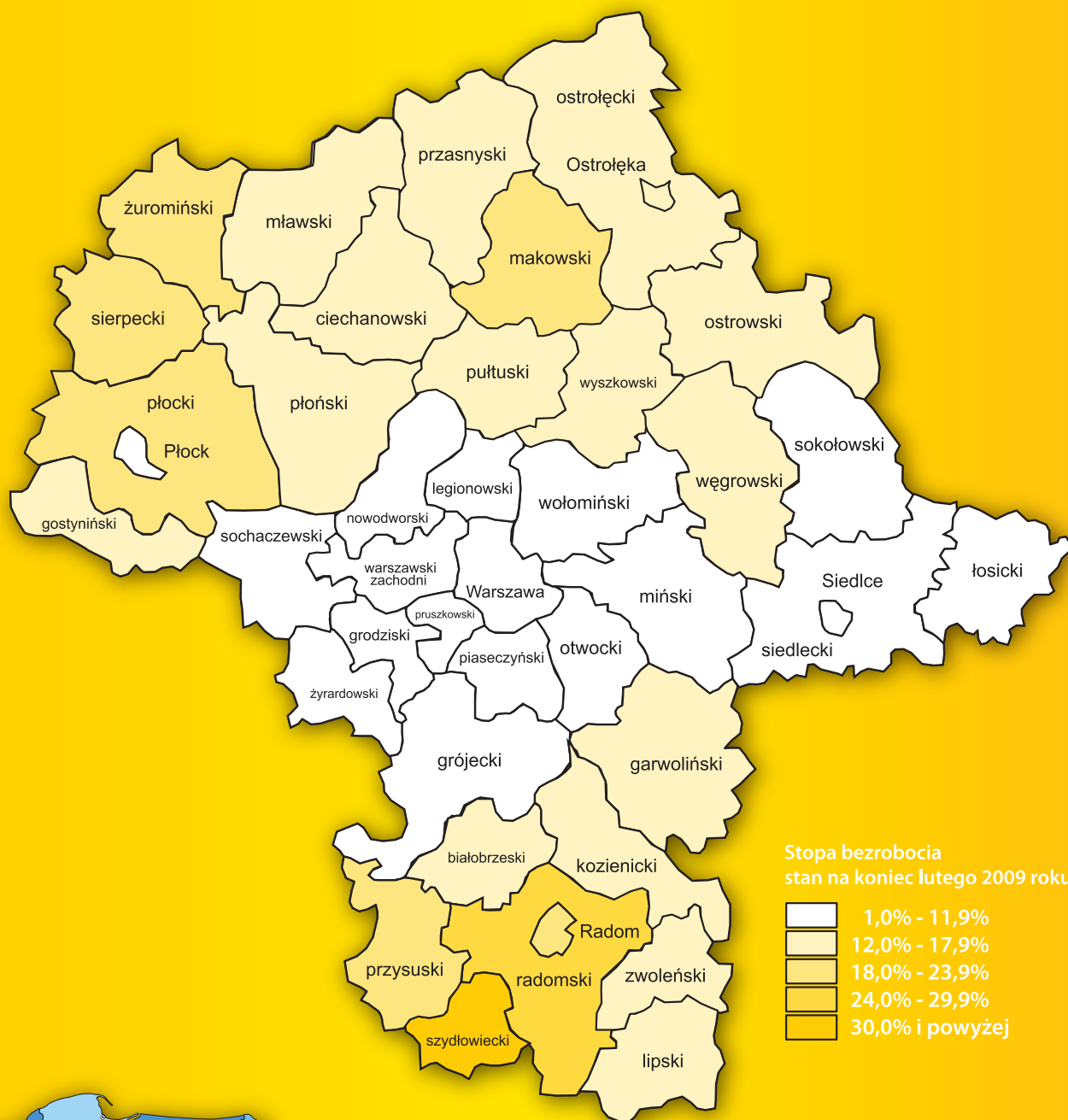
Krzysztof Grzegorz Strzałkowski
p.o. Dyrektora WUP w Warszawie

Edward Marek Wroniewski
Wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich

Aleksander Kornatowski
Wicedyrektor ds. Usług Rynku Pracy

BEZROBOCIE NA MAZOWSZU

stan na koniec lutego 2009 roku



MAZOWIECKI RYNEK PRACY

BIULETYN WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W WARSZAWIE

NUMER 2(28) 2009 rok VI

marzec - kwiecień 2009



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

Powroty Polaków z migracji zarobkowej str. 5

Miliony na walkę z bezrobociem str. 8

Czas na własny biznes str. 12