

Z prac WUP w Warszawie

Siła we współdziałaniu	2
Założ własną firmę z WUP	3
„Spadochron” na Mazowszu	4
Więcej ofert pracy dla cudzoziemców	5
Szkolenie liderów klubów pracy	6
Bezpieczny wyjazd do pracy za granicą	6
Z nami znajdziesz pracę i stworzysz nowe miejsca pracy	7
Pomoc dla pracowników w łysych	8
Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy	8
Szkolenie dla wojewódzkiej i powiatowych rad zatrudnienia	9

Filia Ostrołęka

Aktywizacja zawodowa w gminie Różan	10
Niepełnosprawni bez barier	10
Unijna szansa na dyplom	11

Filia Ciechanów

Mazowieckie Dni Rolnictwa	12
Rekrutacje do prac sezonowych	13
Wyjazdy i powroty	13

Filia Radom

Nowi przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	14
Szansa na rozwój	14
Partnerstwo Lokalne w Radomiu	15

Filia Siedlce

Wspieramy pracodawców i poszukujących pracy	16
Lodołamacze 2009	17
Równe szanse dla niepełnosprawnych	18

Filia Płock

Komputer przyjazny urzędnikowi	19
Wsparcie dla osób wykluczonych społecznie	19
Grupa Rozwoju Osobistego dla Kobiet	20
Środki unijne motorem rozwoju lokalnego	21

Wieści z Mazowsza

Nowatorskie szkolenie w Grodzisku Mazowieckim	22
Wielu powiedziało tak	22
Program na dwa lata	23
Mediacja sposobem rozwiązywania sporów zbiorowych	24

EFS

Konkurs na komiks	25
Promocja projektu	26
Dobre praktyk EFS	27
Równość płci w PO KL	28



MAZOWIECKI
RYNEK PRACY

Biuletyn Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie

Redaktor prowadząca:
Wiesława Lipińska
rzecznik@wup.mazowsze.pl

Korekta:
Paweł Sęktas

Opracowanie graficzne, skład i łamanie:
Marcin Rucki
m.rucki@wup.mazowsze.pl

Wydawca:
Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

Nakład:
1500 egz.
Wydawnictwo bezpłatne.

Adres redakcji:
Wojewódzki Urząd Pracy
ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa.
tel (22) 578-44-16, 578-44-93

e-mail: media@wup.mazowsze.pl

www.wup.mazowsze.pl

Zdjęcia:
archiwum WUP w Warszawie

Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie
za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie i za podaniem źródła.



Szanowni Państwo!

Przekazuję Państwu kolejny numer Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Wierzę, że tematy zawarte w naszej publikacji przybliżają Czytelnikom wysiłki publicznych służb zatrudnienia na mazowieckim rynku pracy.

W lipcu Wojewódzki Urząd Pracy rozpoczął realizację sześciu projektów z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Działanie 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia”, o wartości ponad 10 mln zł. Liczymy, że dzięki unijnej pomocy 158 osób będzie mogło rozpocząć własną działalność gospodarczą. Beneficjenci projektu otrzymają jednorazową dotację inwestycyjną do 40 tys. zł. Mogą również liczyć na specjalistyczne szkolenia, doradztwo oraz wsparcie pomostowe w wysokości około 1 100 zł przez sześć miesięcy, przeznaczone na pokrycie opłat obligatoryjnych. To nie mało, jak na pierwsze kroki we własnym biznesie. Ta forma pomocy cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych i tych, którzy chcą rozpocząć pracę na własny rachunek. W latach 2007-13, w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienia jest ponad 51 mln euro, co pozwoli utworzyć około 9 tys. nowych firm na Mazowszu i kilkanaście tysięcy nowych miejsc pracy.

W okresie wakacyjnym wiele osób decyduje się na podjęcie pracy sezonowej za granicą. Niestety rokrocznie niektórzy nasi rodacy stają się ofiarami nieuczciwości zagranicznych pracodawców, którzy żerują na naszej słabej znajomości języków obcych i niewiedzy. By ograniczyć tego

typu nieprzyjemne sytuacje, pracownicy Zespołu ds. Promocji Zatrudnienia i EURES przygotowali akcję informacyjną „Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót”. Dzięki temu mieszkańcy Mazowsza mogli uzyskać wiedzę jak szukać legalnej pracy za granicą, na co zwrócić uwagę i gdzie znajdują się bezpieczne oferty, jak przygotować się do wyjazdu, w których państwach Europy możemy pracować bez specjalnych pozwoleń, za co prywatne agencje zatrudnienia mają prawo pobierać opłaty, co robić, gdy zagraniczny pracodawca nas oszuka, z kim się kontaktować w razie kłopotów. Akcja rozpropagowana w regionalnych mediach przyniosła wymierne efekty. Ludzie dzwonią do naszego urzędu i dziękują, że dzięki uzyskanym w WUP informacjom udało się im bezpiecznie wrócić do kraju i uniknąć wielu niespodzianek za granicą.

Do tej pory województwo mazowieckie nie posiadało systemu analizy zjawisk zachodzących na rynku pracy. Od tego roku sytuacja uległa zmianie. Kilka miesięcy temu powołaliśmy nowy wydział – Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy, które zajmie się w pierwszej kolejności przygotowaniem raportu na temat aktualnej sytuacji na mazowieckim rynku pracy. Będzie on podstawą do monitorowania, prognozowania i kształtowania polityki zatrudnienia. Wyniki prac zostaną zaprezentowane na konferencji w grudniu tego roku.

Zachęcam Państwa do współpracy i wymiany doświadczeń związanych z funkcjonowaniem rynku pracy i problemów, z którymi spotykamy się rozwiązując bolączki bezrobotnych i osób zagrożonych utratą pracy. Przykładem takiego wspólnego działania są artykuły poświęcone działaniom powiatowych urzędów pracy, biur karier, gminnych centrów informacji i innych partnerów związanych z rynkiem pracy.

Nasz Biuletyn jest doskonałym miejscem do otwartej partnerskiej dyskusji na temat działania rynku pracy i wprowadzania nowatorskich rozwiązań zmierzających do poprawy sytuacji osób, które nie radzą sobie z problemem bezrobocia.

Z poważaniem.

Krzysztof Grzegorz Strzałkowski

Krzysztof Strzałkowski

p.o. dyrektora WUP w Warszawie

Siła we współdziałaniu

Rozmowa z Leszkiem Ruszczykiem, Przewodniczącym Komisji Rozwoju Gospodarczego Infrastruktury i Przeciwdziałania Bezrobociu Sejmiku Województwa Mazowieckiego



- **Panie Przewodniczący, jak Pan ocenia sytuację na mazowieckim rynku pracy w okresie kryzysu ekonomicznego?**

- Obecny cykl gospodarczy nie nazywałbym kryzysem lecz spowolnieniem gospodarczym. Po okresie hossy zawsze przychodzi bessa. I te symptomy spowolnienia na Mazowszu odczuwamy przede wszystkim we wpływach z podatku CIT. W tym roku do końca czerwca były one o blisko 86 mln zł niższe niż w analogicznym okresie ubiegłego roku. To znaczy, że przedsiębiorcy jednak wstrzymali się z inwestycjami i mają znacznie niższe obroty. Natomiast dla władz samorządowych województwa mazowieckiego jest to sygnał, że należy interweniować. Naszą rolą jest tworzenie warunków do działalności gospodarczej i pobudzanie lokalnych rynków pracy. Jednym słowem – otwieranie parasola ochronnego nad naszymi firmami.

- **Co można zrobić, aby skuteczniej wspierać przedsiębiorców?**

- Tworzenie przyjaznego klimatu dla biznesu i umowy partnerskie z europejskimi regionami. Duże nadzieje gospodarcze wiążę z naszym partnerem z Rosji – z Obwodem Moskiewskim. Współpraca z tym regionem może okazać się kluczowa dla rozwoju mazowieckiego przemysłu przetwórczo - spożywczego i rolnictwa, szczególnie z obszaru grójeckiego, wareckiego, płockiego, sochaczewskiego, płońskiego, przysu-

skiego, szydlowieckiego, kozienickiego, zwolenko-lipskiego. Rosja to ogromny rynek zbytu, który daje nieograniczone możliwości eksportowe, a nasz potencjał gospodarczy w branży spożywczej jest niewykorzystany. Nasi rolnicy mogą znacznie więcej produkować, trzeba tylko stworzyć im do tego warunki m.in. poprzez budowanie grup producentów. Wzajemne sympatie i tworzenie zaufania między naszymi partnerami ze Wschodu mogą przełożyć się na wymierne efekty gospodarcze i nowe miejsca pracy. W najbliższym czasie planujemy spotkanie z przedsiębiorcami z Obwodu Moskiewskiego, pod patronatem Dumy. Natomiast władze Samorządu Województwa Mazowieckiego zamierzają zabiegać o objęcie współpracy gospodarczej gwarancjami samorządu Obwodu Moskiewskiego.

- **Mazowsze to region kontrastów. Jakie są możliwości wyrównania ogromnych dysproporcji między subregionami, np. bogatą Warszawą i dotkniętym strukturalnym bezrobociem południowym Mazowszem?**

- Największy, nierozwiązany od 1989 roku, problem mamy z powiatami: szydlowieckim, radomskim i przysuskim. Tam stopa bezrobocia kształtuje się od lat na poziomie 28 - 32 proc. Jest to wynik transformacji ustrojowych, likwidacji dużych zakładów przemysłowych, zmiany struktury zatrudnienia i braku współpracy władz samorządowych z tego terenu ze środowiskami gospodarczymi. Uważam, że w takiej sytuacji konieczne jest stworzenie szerszego forum osób, które mają podobne cele i interesy społeczne. Stąd nasza inicjatywa powołania Związku Gmin Południowego Mazowsza. Mamy na tym terenie ogromny potencjał intelektualny i gospodarczy. Możemy tworzyć parki technologiczne w oparciu o tradycje inżynierskie dawnego Centralnego Okręgu Przemysłowego. W Radomiu jest mocny ośrodek akademicki – Politechnika Radomska, która będzie pełnić rolę doradcą i przygotowywać na potrzeby gmin, np. projekty do konkursów na środki unijne. Sięgnięcie i wykorzystanie funduszy strukturalnych ma kapitalne znaczenie dla modernizacji i rozwoju infrastruktury komunikacyjnej, która jest nerwem gospodarki. Bez

dobrych dróg i nowoczesnego transportu gminy nie mają szans przygotować terenów pod działalność gospodarczą, a mieszkańcy szybkiego dojazdu do pracy poza swoim miejscem zamieszkania. Dlatego Związek Gmin zająłby się również pozyskaniem środków na stworzenie spójnego, zintegrowanego systemu komunikacji. Mam tu na myśli rozwój Internetu i przygotowanie strony www dla całego subregionu radomskiego oraz rozwój publicznej komunikacji pasażerskiej w oparciu o wspólny bilet. Obecnie, w porozumieniu z Kolejami Mazowieckimi, jest budowany system przewozów pasażerskich w powiecie szydlowieckim, który będzie łączył miasto z okolicznymi gminami i największym ośrodkiem – Radomiem. Stworzenie mieszkańcom warunków do szybkiego i sprawnego przemieszczania się to jeden z ważniejszych elementów aktywizacji zawodowej na zaniedbanych terenach. Odzew wójtów, burmistrzów i prezydenta Radomia w tej sprawie jest wyrazem zrozumienia trudnej sytuacji na południu Mazowsza. Osobiście stawiam na współpracę różnych środowisk i zaangażowanie liderów Związku – Politechniki Radomskiej oraz doświadczonych samorządowców ziemi radomskiej. Tylko „budowanie od dołu” daje gwarancję sukcesu.

- **Czy władze samorządowe województwa wspomagają biedniejsze obszary w regionie?**

- Naszym priorytetem jest zrównoważony rozwój całego Mazowsza. Doskonałym narzędziem jest Samorządowy Instrument Wspierania Rozwoju Mazowsza (SIWRM), finansowany z budżetu województwa. W tym roku, do 15 czerwca samorządy lokalne mogły składać wnioski o przydział środków. W 2009 r. zaplanowano 85 mln zł na rozwój powiatowej i gminnej infrastruktury drogowej i modernizację placówek oświatowych. Ostateczne decyzje na temat podziału finansów w ramach tegorocznego SIWRM zapadły na lipcowej sesji Sejmiku Województwa Mazowieckiego.

- **Dziękuję za rozmowę.**

Wiesława Lipińska
WUP w Warszawie

Projekty finansowane z Działania 6.2 PO KL

Założ własną firmę z WUP

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie i jego filie rozpoczynają realizację sześciu projektów o wartości 10 037 662 zł z Działania 6.2 PO KL *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia*. Z pomocy skorzysta 166 osób, które zamierzają rozpocząć działalność gospodarczą.

Dla 158 osób zagwarantowano wsparcie finansowe, w postaci jednorazowych dotacji inwestycyjnych do 40 000 zł. Warunkami uczestnictwa w projekcie jest obok miejsca zamieszkania, nieposiadanie zarejestrowanej działalności gospodarczej na rok przed przystąpieniem do projektu oraz przynależność do jednej z grup: osoby zamieszkujące obszary wiejskie oraz miasta do 25 tys. mieszkańców, długotrwale bezrobotne, osoby powyżej 50 roku życia, młodzież do 25 roku życia.

Uczestnicy projektów zostaną również objęci dostępnymi w Działaniu 6.2 PO KL instrumentami wsparcia: podstawowymi i specjalistycznymi szkoleniami oraz specjalistycznym indywidualnym wsparciem doradczym, świadczonym przez 6 miesięcy po uruchomieniu działalności gospodarczej. Beneficjenci mogą ubiegać się o udzielenie podstawowego wsparcia pomostowego wypłacanego przez 6 miesięcy w wysokości od 1000 zł do 1126 zł miesięcznie. Kilka projektów zakłada możliwość uzyskania przedłużonego wsparcia pomostowego na dalsze 6 miesięcy. Uczestnik projektu, który otrzyma jednorazową dotację inwestycyjną zobowiązany będzie przez 12 miesięcy prowadzić własną działalność gospodarczą.

Szansa dla kobiet w Warszawie

WUP w Warszawie będzie realizował projekt *Przedsiębiorczość szansą dla kobiet* o wartości 1 966 969 zł, adresowany do



Spotkanie informacyjne dla projektu *Akademia Przedsiębiorczości III* w Ciechanowie

30 uczestniczek. Będzie on realizowany w regionie podwarszawskim w powiatach: garwolińskim, grodziskim, grójeckim, legionowskim, mińskim, nowodworskim, otwockim, piaseczyńskim, pruszkowskim, pułuskim, sochaczewskim, wyszkowskim, węgrowskim, wołomińskim, żyrardowskim. Nabór do projektu podzielony będzie na kilka etapów i rozpocznie się w drugiej połowie września. Proces rekrutacji potrwa około 2 miesięcy. Okres realizacji projektu przewidziany jest na 20 miesięcy - od września 2009 roku do kwietnia 2011 roku.

Projekt będzie skierowany do kobiet bezrobotnych, które są w szczególnej sytuacji na rynku pracy, powracających lub wchodzących po raz pierwszy na rynek pracy po okresie związanym z urodzeniem i wychowaniem dziecka. Preferowane będą kobiety poniżej 25 roku życia, po 50 roku życia, długotrwale bezrobotne oraz mieszkanki terenów wiejskich.

Nauka przedsiębiorczości w Ciechanowie

Akademia Przedsiębiorczości III to kolejny projekt Filii WUP w Ciechanowie, która ma wieloletnie doświadczenie w realizacji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. Uczestnikami projektu będzie 30 osób z powiatów: ciechanowskiego, mławskiego, płońskiego i żuromińskiego, którzy spełniają co najmniej jedno ze strategicznych kryteriów: są w wieku do 25 lat lub powyżej 50 roku życia, zamieszkują w gminach wiejskich i miejsko-wiejskich oraz w miastach do 25 tys. mieszkańców lub są długotrwale bezrobotni. Budżet projektu zakłada wydatki w wysokości 1 531 223 zł, z czego na formy wsparcia dla uczestników projektu przewidziana jest kwota 1 427 000 zł.

23 czerwca br. rozpoczął się nabór kandydatów do projektu. Pierwszy etap naboru to spotkanie informacyjne, które odbyło się w Miejskim Zespole Szkół Nr 2 w Ciechanowie. Na spotkanie przybyło 119 osób, które otrzymały podstawowe informacje o projekcie. Zainteresowa-



W ciechanowskim projekcie będzie brało udział 30 osób z czterech powiatów

► ni mogli wypełnić ankiety rekrutacyjną. Przyjmowanie zakończyło się 10 lipca br. Kolejne etapy naboru to selekcja kandydatów z punktu widzenia ich predyspozycji, która będzie realizowana przy udziale doradców zawodowych oraz ocena pomysłu na działalność gospodarczą przedstawionego podczas rozmowy kwalifikacyjnej. Realizacja projektu planowana jest w okresie od 15 czerwca 2009 r. do 31 października 2010 roku.

Własna firma w ostrołęckim

Na początku lipca ostrołęcka Filia WUP przystąpiła do realizacji projektu pn. *Własna firma z Europejskim Funduszem Społecznym*, dzięki któremu w subregionie ostrołęckim powstanie 30 nowych firm. Projekt zapoczątkowała akcja promocyjno – rekrutacyjna prowadzona w lokalnych mediach. Celem realizacji projektu jest aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatów: ostrołęckiego, makowskiego, ostrowskiego i przasnyskiego.

Rekrutacja grupy docelowej odbyła się w 2. i 3. tygodniu lipca. Przedłużone wsparcie pomostowe otrzymają ci, których firmy po półrocznej działalności z uzasadnionych przyczyn pozostają w słabszej kondycji finansowej. Prowadzący firmy uczestnicy projektu będą mogli również, bezpłatnie korzystać z indywidualnych porad doradców – specjalistów z dziedziny finansów i księgowości. Wartość projektu to 1 444 700 zł, w tym znaczna większość wydatków związana jest z uczestnikami projektu.

Fundusze na działalność gospodarczą w Płocku

Projekt *Płocka szkoła małej przedsiębiorczości III* o wartości 1 564 000 zł rozpoczął się 1 lipca. Dzięki projektowi działalności gospodarczą rozpoczną 32 osoby z Płocka oraz powiatów: płockiego, sierpeckiego, gostyńskiego, nowodworskiego i sochaczewskiego.

W projekcie mogą wziąć udział osoby

fizyczne zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, w tym w szczególności osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres min. 12 miesięcy w ciągu ostatnich dwóch lat, zwłaszcza kobiety powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci, osoby do 25 roku życia, osoby niepełnosprawne, osoby po 45 roku życia, osoby zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko-wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców, zamierzające podjąć zatrudnienie w obszarach niezwiązanych z produkcją roślinną i/lub zwierzęcą, osoby, które nie otrzymały wsparcia finansowego w ramach zrealizowanych projektów z działania 2.5 ZPORR.

W ramach projektu będzie przeprowadzona rekrutacja 40 osób zainteresowanych rozpoczęciem działalności gospodarczej, a po szkoleniu zostanie wyłoniona docelowa grupa 32 osób. Każda z tych osób będzie mogła otrzymać jednorazową dotację na rozpoczęcie działalności, średnio w wysokości 38 000 zł, jednak nie więcej niż 40 000 zł. Projekt będzie trwał od lipca 2009 r. do grudnia 2010 r. Przewidziano następujący harmonogram realizacji projektu: nabór do projektu - od 1 do 30 lipca, rekrutacja - od 27 lipca do 14 sierpnia, szkolenie - od 17 sierpnia do 12 września, Komisja Oceny Wniosków - od 21 do 30 września, wypłata dotacji od listopada do grudnia 2009 roku.

Szansa na biznes w Radomiu

Filia WUP w Radomiu planuje, w okresie od sierpnia 2009 r. do stycznia 2010 r., realizację projektu *Własny biznes* o wartości 1 589 170 zł. Będzie w nim uczestniczyć 30 mieszkańców regionu radomskiego – 15 osób długotrwale bezrobotnych oraz 15 osób ze wsi lub miasteczek do 25 tys. mieszkańców, niezatrudnionych, planujących rozpocząć działalność gospodarczą

poza rolnictwem. Osoby, które zakwalifikują się do udziału w projekcie, mogą liczyć na wsparcie szkoleniowe w sumie 190 godzin szkolenia *ABC przedsiębiorczości* oraz szkolenie z zakresu finansów. Pomoc finansowa obejmować będzie tzw. wsparcie pomostowe oraz jednorazową dotację na rozwój firmy. Wsparcie pomostowe, w wysokości 1126 zł jest przeznaczone na pokrycie opłat obowiązkowych (głównie składek ZUS). Będzie wypłacane przez pierwszych sześć miesięcy od zarejestrowania firmy. Jednorazowa dotacja będzie wynosić maksymalnie 40 000 zł. Po zarejestrowaniu własnej firmy każdy uczestnik projektu skorzysta również z indywidualnych i grupowych konsultacji z zakresu finansów, prawa i przedsiębiorczości.

Przedsiębiorcy z siedleckiego

Siedlecka Filia WUP opracowała projekt *Czas na biznes*. Projekt przewidziany jest dla 36 osób z powiatów: łosickiego, siedleckiego, sokołowskiego i miasta Siedlce. Uczestnicy otrzymają kompleksowe wsparcie szkoleniowo-doradcze i finansowe. Mogą liczyć na: szkolenie z zakresu podstaw przedsiębiorczości, doradztwo indywidualne oraz grupowe z zakresu przygotowywania biznes planu, bezzwrotną dotację inwestycyjną do wysokości 40 000 zł, finansowe wsparcie pomostowe w okresie 6 miesięcy od dnia zarejestrowania działalności gospodarczej w wysokości 1100 zł miesięcznie wypłacane przez 6 miesięcy, doradztwo specjalistyczne (m.in. z zakresu księgowości, podatków, ubezpieczeń społecznych) i szkolenia specjalistyczne.

Rekrutacja do projektu, którego budżet wynosi 1 941 600 zł, rozpocznie się we wrześniu. Projekt potrwa do 31 marca 2011 roku.

opr. Mirosława Rymszewicz
WUP w Warszawie

„Spadochron” na Mazowszu

Program szkoleniowy *Spadochron* to jeden z najbardziej znanych na świecie programów szkoleniowych dotyczących planowania przyszłości zawodowej. Jego autorem jest Richard Nelson Bolles. Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej województwa mazowieckiego rozpoczęły realizację zajęć warsztatowych metodą *Spadochron* wiosną bieżącego roku.

Program *Spadochron* został zaadaptowany do warunków polskich na początku lat 90. przez Fundację Inicjatyw Społeczno – Ekonomicznych. Od tego momentu jest on propagowany przez FISE, jako narzędzie służące odkrywaniu indywidualnych zainteresowań i predyspozycji osób pragnących planować przyszłość zawodową w zgodzie z własnym

potencjałem. Dodatkowym celem programu szkoleniowego jest podniesienie motywacji wewnętrznej uczestników do podejmowania działań dotyczących własnego życia zawodowego oraz wzrost samooceny możliwości zawodowych.

Program *Spadochron* obejmuje 36 godzin szkolenia dla kilkunastoosobowej grupy osób, które jest prowadzone przez

licencjonowanych trenerów metody.

Czas szkolenia najczęściej obejmuje 5 pełnych dni, z których jeden przeznaczony jest na tzw. „pracę w terenie”, czyli na pozyskiwanie przez uczestników zajęć bezpośrednio z rynku pracy informacji niezbędnych do doprecyzowania pomysłu zawodowego. Program szkolenia obejmuje określenie preferowanego za-►

► wodu/roli zawodowej osoby poprzez analizę takich aspektów pracy jak: otoczenie fizyczne wykonywanego zawodu, przedmioty wykorzystywane w pracy, wartości realizowane poprzez rolę zawodową, rezultaty osiągane poprzez aktywność zawodową, umiejętności wykorzystywane w pracy, informacje, w oparciu o które wykonywane są zadania zawodowe, ludzie, dla których i we współpracy z którymi realizowane są zadania na stanowisku pracy, korzyści uzyskiwane poprzez pracę.

Określenie tych właściwości pracy odbywa się w dużej mierze poprzez analizę dotychczasowych doświadczeń osoby w danym zakresie, np. sprezytowanie umiejętności, jakimi osoba najchętniej posługiwać będzie się w pracy, dokonywana jest poprzez analizowanie istotnych doświadczeń zawodowych i pozazawodowych osoby, w których wykorzystywała ona różnorodne umiejętności/zdolności

oraz wybór tych umiejętności, którymi osoba nadal chciałaby się posługiwać. Odwoływanie się do doświadczeń jest stałym elementem tej metody. Wpływa ono na obiektywizację generowanych przez uczestników szkolenia pomysłów zawodowych oraz czyni te pomysły bardziej indywidualnymi.

Inną zasadniczą cechą metody *Spadochron* jest weryfikacja i doprecyzowanie powstałych podczas szkolenia pomysłów zawodowych w oparciu o informacje płynące z rynku pracy. W ramach szkolenia uczestnicy poznają specjalną metodę służącą gromadzeniu i wykorzystywaniu niezbędnych informacji.

Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej województwa mazowieckiego rozpoczęły realizację zajęć warsztatowych metodą *Spadochron* wiosną bieżącego roku. Zajęcia spotkały się z ogromnym zainteresowaniem. W samej tylko Warszawie zostały zre-

alizowane dwa pięciodniowe cykle zajęć. Warsztaty, w których wzięło udział ponad dwudziestu uczestników, okazały się trafną odpowiedzią na zapotrzebowanie rynku pracy na tego typu usługę w ramach poradnictwa zawodowego. Szczególnym zainteresowaniem zajęcia cieszyły się wśród osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz kobiet powracających na rynek pracy po dłuższej przerwie związanej z wychowywaniem dzieci. Uczestnictwo osób bezrobotnych w zajęciach oraz fakt, iż warszawskie Centrum nie zdołało objąć warsztatami wszystkich zainteresowanych osób, zainspirowało pracowników WUP do podjęcia planów związanych z włączeniem tych zajęć w stałą ofertę warsztatową CliPKZ na Mazowszu.

Marzena Mańturz
WUP w Warszawie

Więcej ofert pracy dla cudzoziemców

W pierwszym półroczu tego roku, w województwie mazowieckim zarejestrowano 7.021 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemców. Jest to 48 proc. więcej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego.

Ogółem wydano 11.948 decyzji, w tym 8.152 zezwolenia na pracę cudzoziemców i 1.624 przyrzeczenia, 39 decyzji odmownych (przede wszystkim ze względu na nielegalne zatrudnianie cudzoziemców oraz brak przydatności podmiotów dla gospodarki i rynku pracy), 160 decyzji w zakresie umorzenia postępowania administracyjnego (z uwagi na fakt wycofania wniosków przez pracodawców) oraz 1.973 inne decyzje administracyjne. Jednocześnie wydano 224 postanowienia.

Zezwolenia w ramach usług eksportowych

Firmy zagraniczne złożyły 514 wniosków o wydanie zezwolenia. Wydano 153 przyrzeczenia i 777 zezwoleń na pracę cudzoziemców z tytułu usług eksportowych. W ramach usług eksportowych świadczonych przez pracodawców zagranicznych zezwolenia wydano dla cudzoziemców

legitymujących się następującymi obywatelstwami: Białoruś w liczbie 325, Chiny – 233, Ukraina – 126, Turcja – 39, Uzbekistan – 25, Mołdowa – 11, Tadżykistan – 10, Stany Zjednoczone Ameryki – 3, Filipiny – 2, Serbia – 1, Rosja – 1 oraz Australia – 1.

Zezwolenia dla pracodawców

Pracodawcy indywidualni złożyli 6.507 wniosków. Wydano 7.375 zezwoleń na pracę cudzoziemców oraz 1.471 przyrzeczeń. Ogółem wydano 8.846 przyrzeczeń i zezwoleń na pracę, z czego 2.948 decyzji zostało wznowionych, w tym 446 decyzji stanowi przedłużenie przyrzeczenia, zaś 2.502 przedłużenie zezwolenia.

Najwięcej zezwoleń wydano dla cudzoziemców legitymujących się paszportami z kontynentu azjatyckiego (3.744 decyzje, tj. 50,8 proc. ogółu wydanych), a w tym dla obywateli Chin (1.159 decyzji

tj. 15,7 proc. ogółu wydanych), Wietnamu (1.138 decyzji, tj. 15,4 proc. ogółu wydanych) i Indii (296 decyzji tj. 4 proc.).

Ponadto, 44,8 proc. wydanych zezwoleń stanowią decyzje dla przedstawicieli krajów europejskich (3.305 decyzji) a w szczególności dla obywateli Ukrainy (2.243 decyzje, tj. 30,4 proc. ogółu wydanych), Turcji (316 decyzji, tj. 4,3 proc. ogółu wydanych) oraz Rosji (113 decyzji, tj. 1,5 proc. ogółu wydanych).

Zezwolenia wydane dla cudzoziemców z pozostałych kontynentów stanowią niewielki odsetek (Ameryka 164 decyzje, tj. 2,2 proc., Afryka 140 decyzji, tj. 1,9 proc., Australia i Nowa Zelandia 19 decyzji, tj. 0,2 proc. oraz osoby bez obywatelstwa 3 decyzje, tj. 0,1 proc.).

W województwie mazowieckim cudzoziemców zatrudniano głównie jako kadrę kierowniczą, doradców i ekspertów (2.124 decyzje, tj. 28,8 proc. ogółu wydanych), jako pracowników wykwalifikowanych (2.075 decyzji, tj. 28,1 proc. ogółu wydanych) oraz jako pracowników przy pracach prostych (1.443 decyzje, tj. 19,6 proc.). Ponadto wydano 78 decyzji (tj. 1,1 proc. ogółu wydanych) w zawodach nauczycielskich, przede wszystkim dla nauczycieli języków obcych.

Joanna Piłka
WUP w Warszawie

Liczba wniosków oraz wydanych zezwoleń w okresie 1 stycznia – 30 czerwca 2009 r. w poszczególnych filiach WUP w Warszawie

FILIA WUP	CIECHANÓW	OSTROŁĘKA	PŁOCK	RADOM	SIEDLCE
Liczba wniosków	5	5	14	22	91
Liczba wydanych zezwoleń	9	5	22	24	118

Szkolenie liderów klubów pracy

Szkolenie dla liderów klubów pracy, uprawniające do stosowania programu KLUB PRACY zorganizowało Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie w czerwcu br.

Było ono skierowane do pracowników powiatowych urzędów pracy, którzy rozpoczynają działalność na tym stanowisku. Wśród uczestników były osoby dopiero zaczynające karierę w służbach zatrudnienia, jak również osoby z dużym doświadczeniem w obsłudze klienta.

Wśród członków grupy znaleźli się także pracownicy Fundacji *Świat na Tak* – organizacji pożytku publicznego, której misją

jest m.in. wspieranie młodzieży w przystosowaniu do warunków życia i pracy, również przez pomoc młodzieży szukającej swojej drogi w życiu zawodowym. W zajęciach uczestniczyło razem 16 osób.

Szkolenie obejmowało 40 godzin szkoleniowych, czyli program KLUBU PRACY zawarty w podręczniku pod tym samym tytułem. W trakcie szkolenia uczestnicy prezentowali ćwiczenia wykonywane pod-

czas zajęć.

Z uczestnikami szkolenia spotkali się: Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy Aleksander Kornatowski oraz Kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy Elżbieta Ogrzebac.

Joanna Samborska
WUP Warszawa

Bezpieczny wyjazd do pracy za granicą

W okresie letnim tradycyjnie rośnie zainteresowanie wyjazdami do pracy sezonowej za granicą. Równocześnie wzrasta też niestety aktywność nieuczciwych pośredników pracy wykorzystujących ludzką naiwność, niewiedzę oraz brak doświadczenia, w poszukiwaniu i podejmowaniu bezpiecznego i legalnego zatrudnienia.

Doradcy i asystenci EURES WUP w Warszawie chcąc przygotować poszukujących zatrudnienia za granicą przeprowadzili w końcu czerwca br. akcję informacyjną pod hasłem *Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót*. Jej celem było informowanie zainteresowanych: jak szukać legalnej pracy za granicą (na co zwrócić uwagę i gdzie szukać bezpiecznych ofert), jak przygotować się do wyjazdu do pracy za granicą (co brać pod uwagę przy podejmowaniu decyzji o wyjeździe, co ze sobą zabrać), gdzie Polacy mają wolny dostęp do rynku pracy w krajach UE/EOG (gdzie w dalszym ciągu wymagane są pozwolenia na pracę), jaka jest obecna sytuacja na rynkach pracy w krajach UE/EOG, jakiego rodzaju usługi oferuje sieć EURES, jak bezpiecznie szukać pracy poprzez prywatne agencje zatrudnienia (za co agencje mają prawo pobierać opłaty, jak powinna wyglądać umowa z agencją), co robić, gdy zagraniczny pracodawca nas oszuka - z kim się kontaktować w razie kłopotów.

Doradcy i asystenci EURES WUP zorganizowali 6 spotkań (3 w Warszawie, 2 w Płocku oraz 1 w Ciechanowie). Wzięło w nich udział blisko 50 osób zainteresowanych wyjazdem do pracy poza granice Polski, które mogły zapoznać się także z działalnością portalu [powroty.gov.pl](http://www.powroty.gov.pl), zasadami sumowania okresów zatrudnienia celem nabywania świadczeń z tytułu bezrobocia oraz świadczeń emerytalno-rentowych. Chętni obejrzyli też filmy nt. warunków życia i pracy w Wielkiej Brytanii, Norwegii, Holandii i Finlandii.

Dla internautów został zorganizowany specjalny czat. 30 czerwca doradca

**BEZPIECZNY WYJAZD
BEZPIECZNY POWRÓT**



**Spotkania dla osób
poszukujących sezonowej
i stałej pracy za granicą**

w dniach 18 i 25 czerwca 2009 r.
ul. Ciołka 10A, pok. 409, IV piętro
w godz. 10:00 - 14:00

- BEZPIECZNE WYJAZDY DO PRACY
- KORZYSTANIE Z USŁUG
AGENCJI ZATRUDNIENIA
- PRACA WAKACYJNA I SEZONOWA
- REGULACJE PRAWNE
- PRAKTYCZNE PORADY

Osoby zainteresowane prosimy o zgłaszanie się
poprzez e-mail:



EURES

m.tredota@wup.mazowsze.pl
k.kawka@wup.mazowsze.pl

lub telefonicznie:
022/532-22-36
022/532-22-35





**Wojewódzki Urząd Pracy
w Warszawie**

EURES Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie odpowiedział na wiele pytań dotyczących pracy za granicą na portalu www.powroty.gov.pl. Zapis treści czatu

znajduje się pod linkiem: <http://www.powroty.gov.pl/pl/chat/archiwum>.

Główne zasady i wskazówki dotyczące pracy za granicą rozpropagowane ▶

► były również w ogólnopolskich i mazowieckich mediach. Informacje ukazały się m.in. w TV Biznes *Po stronie konsumenta*, Kurierze Warszawskim, Radiu dla Ciebie, Radiu Warszawa, Polskim Radiu Euro. Zamieszczono też specjalny materiał na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie:

Jak bezpiecznie wyjechać do pracy granicą. Materiał dostępny jest pod linkiem <http://wup.mazowsze.pl/new/aktualnosci>. Jest tam zamieszczony m.in. Informator *Bezpieczne wyjazdy* przygotowany przez Ministerstwo Pracy i Polityki społecznej.

Mamy nadzieję, że przekazane informacje pozwoliły osobom zaintereso-

wanym przygotować się odpowiednio do podjęcia legalnej, bezpiecznej pracy za granicą. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie zamierza kontynuować akcję również w przyszłym roku.

Wojciech Kamiński
WUP w Warszawie

Punkty Konsultacyjne Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

Z nami znajdziesz pracę i stworzysz nowe miejsca pracy

Od kwietnia do końca czerwca, w sześciu Punktach Konsultacyjnych utworzonych na Mazowszu, z porad pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy, pośredników z powiatowych urzędów pracy i inspektorów Państwowej Inspekcji Pracy skorzystało ponad 120 mieszkańców Mazowsza.

Pogarszająca się sytuacja na rynku pracy spowodowana ograniczeniem zatrudnienia przyczyniła się do podjęcia bliskiej współpracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie z Okręgowym Inspektoratem Pracy w Warszawie w celu udzielania wsparcia osobom, które utraciły pracę, zapewnienie praworządnego postępowania pracodawców przy zwalnianych grupowych oraz pomoc firmom w ich problemach kadrowych.

Efektom nawiązanej współpracy było utworzenie w WUP w Warszawie oraz jego pięciu filiach Punktów Konsultacyjnych, gdzie można skorzystać z porad z zakresu prawa pracy, uzyskać informacje na temat wsparcia oferowanego osobom bezrobotnym i pracodawcom oraz o możliwościach uruchomienia i prowadzenia działalności gospodarczej.

Punkt Konsultacyjny w Warszawie

Rozpoczął działalność 27 kwietnia 2009r. Do końca czerwca odbyło się 13 dyżurów, podczas których udzielono 15 porad telefonicznych oraz 17 porad indywidualnych. Dyżur pełnili: doradca zawodowy z CiPKZ, specjalista z Wydziału Regionalnej Polityki Rynku Pracy, pracownik Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie oraz pośrednik pracy z Urzędu Pracy m.st. Warszawy.

W dniach 30 kwietnia, 6 i 7 maja 2009 r., w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sochaczewie pracownicy WUP w Warszawie oraz inspektorzy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Płocku udzielali porad 35 pracownikom, którzy stracili zatrudnienie, w ramach zwolnień grupowych w firmie International Automotive Components Group Sp. z o.o.

19 maja i 17 czerwca 2009 r. w powiecie piaseczyńskim odbyły się 2 spotkania z udziałem pracowników WUP i inspektorów Okręgowego Inspektoratu Pracy Oddział w Radomiu. Punkt Konsulta-

cyjny w Piasecznie odwiedziło 30 osób. W ramach zwolnień monitorowanych Pracownicy CiPKZ WUP w Warszawie i Urzędu Pracy m.st. Warszawy regularnie uczestniczą w spotkaniach z pracownikami zagrożonymi utratą pracy lub objętymi zwolnieniami grupowymi w Fabryce Samochodów Osobowych na Żeraniu oraz na Poczcie Polskiej.

Punkty na Mazowszu

Punkt Konsultacyjny w **Ciechanowie** funkcjonuje od 1 kwietnia 2009 r. w *Sklepie z pracą*. Dotychczas udzielono 4 indywidualne porady zwolnionym pracownikom Poczty Polskiej. Osoby odwiedzające Punkt Konsultacyjny są również informowane o możliwości skorzystania z usług PIP Oddział w Ciechanowie.

Punkt Konsultacyjny w **Ostrołęce** rozpoczął działalność 7 kwietnia 2009 r. Dotychczas odbyły się 3 dyżury. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy oraz Państwowej Inspekcji Pracy w Ostrołęce udzielali porad 10 osobom.

Punkt Konsultacyjny w **Płocku** rozpoczął działalność 8 kwietnia 2009 r. Do tej pory odbyło się 11 dyżurów, podczas których udzielono informacji 13 osobom. Do punktu zgłosiły się m.in. osoby, które zostały zwolnione w ramach zwolnień grupowych. Pytania dotyczyły m.in. prawidłowości wydawanych świadectw pracy, wysokości wypłacanych ekwiwalentów oraz odpraw związanych z rozwiązaniem stosunku pracy z przyczyn nie leżących po stronie pracownika.

Punkt Konsultacyjny w **Radomiu** rozpoczął działalność 14 kwietnia 2009r. W dniach 15 - 17 kwietnia 2009 r. odbyły się dyżury w powiatowych urzędach pracy na terenie powiatów: przysuskiego, szydłowieckiego, białobrzeskiego, kozienickiego, lipskiego oraz zwoleńskiego. Zorganizowano tam spotkania z pracownikami urzędów, na których przedstawio-

no założenia, cel i obszary wsparcia proponowane pracownikom i pracodawcom w uruchamianych, terenowych Punktach Konsultacyjnych. Przeprowadzono również warsztaty dla pracowników powiatowych urzędów pracy, poświęcone Ustawie z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników. Pracownik Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie Oddział w Radomiu udzielał szczegółowych wyjaśnień pracownikom pracującym przy obsłudze osób bezrobotnych, w ewidencji oraz kadrach na temat wybranych aspektów prawa pracy m.in. poprawności wypełniania świadectw pracy, zapisów w nich stosowanych, naliczania urlopów pracowniczych. 22 czerwca 2009 r. w Punkcie Konsultacyjnym w Radomiu odbył się dyżur pracowników Filii WUP i przedstawicieli Okręgowego Inspektoratu Pracy w Radomiu. Udzielono 6 porad indywidualnych. Punkt Konsultacyjny odwiedzili również przedstawiciele Zrzeszenia Transportu Prywatnego, którzy planują zwolnienia pracowników.

Punkt Konsultacyjny w **Siedlcach** z powodu braku informacji o zwolnieniach pracowników w firmach na terenie działania Filii WUP w Siedlcach nie rozpoczął działalności. Ustalono, iż w przypadku otrzymania informacji o zwolnieniach pracowników, Filia WUP w Siedlcach nawiąże kontakt z Okręgowym Inspektoratem w Siedlcach i punkt zacznie działać. Natomiast porad prawnych dla pracodawców i pracowników udzielał prawnik PIP podczas VI Siedleckich Targów Pracy, które odbyły się 20 czerwca. Z indywidualnych porad skorzystało około 15 osób.

opr. Blanka Krasuska
WUP w Warszawie

Pomoc dla pracowników w Łysych

Na początku lipca w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie odbyła się narada z udziałem podsekretarza stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej, Czesławy Ostrowskiej. Dotyczyła ona kryzysowej sytuacji na rynku pracy w powiecie ostrołęckim po pożarze w Zakładach Przetwórstwa Mięsnego „JBB” w Łysych.

Zwolnieniami grupowymi zostało objętych ponad 1500 osób, z czego 950 z powiatu ostrołęckiego i po 300 osób z powiatów: piskiego i szczycieńskiego z Warmii i Mazur oraz łomżyńskiego i kolneńskiego z Podlasia. Nad ich dalszymi losami dyskutowali także dyrektorzy powiatowych urzędów pracy, starosta ostrołęcki i przedstawiciel gminy Łyse oraz dyrektorzy wojewódzkich urzędów pracy z Białegostoku, Olsztyna i Warszawy. Wszyscy zgodnie mówili o pilnej potrzebie zbilansowania strat i opracowania jednolitych form pomocy na całym obszarze dotkniętym skutkami pożaru. Podczas spotkania zastanawiano się też nad specjalnym programem, który ma zmniejszyć stopę bezrobocia. W tym celu możliwe będzie wykorzystanie środków unijnych z PO KL.

Krzysztof Grzegorz Strzałkowski, p.o. dyrektora WUP w Warszawie podkreślił, że trudna sytuacja życiowa mieszkańców z obszarów działania trzech wojewódzkich urzędów pracy zobligowała je do wzmożonej współpracy i koordynowania pomocy dla pracowników zakładów w Łysych.

– Ważne jest, aby żadna z osób, które straciły pracę, nie pozostała bez wsparcia. Dla potrzebujących są pieniądze z Funduszu Pracy i z rezerwy przeznaczonej na sytuacje kryzysowe. Trzeba również objąć opieką



Czesława Ostrowska na spotkaniu z dyrektorami WUP z Warszawy, Białegostoku i Olsztyna

tych, którym nie będzie przysługiwać zasiłek. Chodzi o to, żeby ludzie ci nie popadli w bierność. Dlatego też należy zorganizować dla nich szkolenia zawodowe i pomóc w jak najszybszym znalezieniu zatrudnienia – powiedziała podsekretarz stanu Czesława Ostrowska.

Od 13 lipca, w każdy poniedziałek w godz. 9.00-15.00, w Ostrołęce otwarty jest Punkt Konsultacyjny Wojewódzkiego Urzędu Pracy, w którym pracownicy Zakładów Przetwórstwa Mięsnego „JBB” w Łysych mogą otrzymać informacje z zakresu

pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego, warunków rejestracji, w tym praw i obowiązków osób bezrobotnych, a także możliwości otrzymania środków finansowych na założenie własnej działalności gospodarczej.

W punkcie pracownicy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Ostrołęce udzielali porady dotyczące prawa pracy oraz procedur stosowanych przy zwolnieniach grupowych.

Henryk Walczak, Jacek Świtacz
WUP w Warszawie

Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy

Kształtowanie lokalnej polityki rynku pracy wymaga rzetelnego rozpoznania problemów dotyczących tego rynku, co może zapewnić jedynie stały system monitorowania i prognozowania sytuacji na rynku pracy. Województwo mazowieckie nie posiadało systemu stałej i okresowej analizy zjawisk zachodzących na rynku pracy.

Tymczasem właściwa informacja jest niezbędnym elementem programowania rozwoju lokalnego i regionalnego. System monitorowania i prognozowania sytuacji na rynku pracy zostanie opracowany przez Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy, które powstało w strukturach Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

Zadaniem Obserwatorium będzie gromadzenie, analiza i upowszechnianie informacji o rynku pracy w postaci: danych, zestawu wskaźników, analiz, badań, rekomendacji i prognoz, co ułatwi podejmowanie uczestnikom rynku pracy decyzji i wspierać będzie wzrost zatrudnienia na Mazowszu.

Cele Obserwatorium to: opracowanie metodologii badań rynku pracy, prowa-

dzenie cyklicznych badań monitorujących i prognozujących na mazowieckim rynku pracy, wypracowanie i wdrożenie systemu zarządzania informacją dotyczącą rynku pracy, utworzenie biblioteki informacji o mazowieckim rynku pracy.

Diagnoza mazowieckiego rynku pracy

Pierwszym etapem prac związanych z uruchomieniem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy będzie wstępne określenie zakresu prac analityczno-badawczych oraz analiza badań i danych zastanych.

W ramach tego etapu wykonane zostaną następujące zadania: diagnoza zbadanych i niezbadanych zjawisk zachodzących na mazowieckim rynku pracy, diagnoza dostępnych wskaźników sytuacji na mazo-

wieckim rynku pracy, diagnoza wskaźników, które można wygenerować w oparciu o istniejące dane, określenie użytecznych wskaźników, których nie można wygenerować w oparciu o istniejące dane, a których wygenerowaniu mogą posłużyć prace Obserwatorium, przegląd metod badawczych stosowanych dotychczas w badaniach lokalnych rynków pracy.

Wykorzystane zostaną następujące źródła informacji: informatyczne systemy wspomagające urzędy pracy, bazy danych Głównego Urzędu Statystycznego (w tym m.in. danych BAEL – Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności i in.) oraz Wojewódzkiego Urzędu Statystycznego, bazy danych systemu POMOST gromadzącego informacje o udzielonej pomocy w jednost-

► kach odpowiedzialnych za pomoc społeczną, bazy danych gromadzonych na poziomie poszczególnych powiatów.

Raport końcowy

Analizie poddane zostaną także badania następujących typów ośrodków: akademickie, badawcze inne niż akademickie oraz zamawiające i gromadzące analizy rynku pracy. Dodatkowo zostanie przeprowadzona kwerenda baz danych instytucji zarządzającej Programem Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL (2004-2006).

Analiza zostanie przeprowadzona przez zespół 14 badaczy pracujących pod kierunkiem Rady Programowej Obserwatorium. Rezultatem pierwszego etapu prac będzie 11 raportów zawierających szczegóły i wnioski z analizy poszczególnych źródeł informacji. Raporty zostaną złożone do końca sierpnia 2009 roku, a następnie do 30 września będą

przekazane do zewnętrznej recenzji.

Drugim etapem prac Obserwatorium będzie określenie przez Radę Programową szczegółowych wytycznych i rekomendacji do dalszych badań Obserwatorium. Rezultatem prac będzie raport końcowy. Etap zostanie zrealizowany do końca listopada 2009 roku. Wyniki prac przeprowadzonych w 2009 roku zostaną zaprezentowane w grudniu na konferencji, zorganizowanej dla 150 specjalistów i praktyków mazowieckiego rynku pracy.

Monitorowanie i prognozowanie

Kolejne etapy prac Obserwatorium (od 2010r.) będą polegać na stałym monitorowaniu oraz prognozowaniu sytuacji na rynku pracy w oparciu o metodologię wypracowaną w dwóch pierwszych etapach. Wynikiem prac badawczych będzie sformułowanie propozycji dla lokalnej polityki rynku pracy.

Utworzenie Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy zostało zapisane jako projekt systemowy w Planie Działania na 2009 rok Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.1 *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy*.

Inauguracją rozpoczęcia prac badawczych było seminarium warsztatowe zorganizowane w dniach 7-8 lipca. W trakcie tego spotkania zespół badaczy pod merytorycznym kierunkiem członków Rady Programowej Obserwatorium pracował nad szczegółową koncepcją prac badawczych, które zagwarantują kompatybilność i porównywalność przygotowywanych raportów oraz doskonalenie metodologii pracy zespołu.

Zbigniew Stanik
WUP w Warszawie

Szkolenie dla wojewódzkiej i powiatowych rad zatrudnienia

W Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie odbyło się szkolenie dla przedstawicieli NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze, członków wojewódzkiej i powiatowych rad zatrudnienia. Szkolenie dotyczyło sytuacji na mazowieckim rynku pracy, zatrudniania cudzoziemców, kompetencji rad zatrudnienia wynikających ze znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Krzysztof Grzegorz Strzałkowski, p.o. dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy otwierając szkolenie powiedział, że jest ono efektem zacieśnienia współpracy pomiędzy NSZZ *Solidarność* Region Mazowsze a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie. Przedstawiciele *Solidarności* uczestniczą w dialogu społecznym dotyczącym mazowieckiego rynku pracy.

Kinga Rachwańska z Wydziału Zezwoleń na Pracę Cudzoziemców przedstawiła problematykę zatrudniania i dostępu cudzoziemców do rynku pracy w Polsce i na Mazowszu. Zwróciła uwagę na przepisy regulujące wydawanie zezwoleń na pracę, typy zezwoleń, właściwości składania wniosków i warunki udzielania zezwoleń. Mówiła też o dostępie cudzoziemców do rynku pracy bez konieczności ubiegania się o zezwolenie na pracę. Od lat na Mazowszu wzrasta liczba wydawanych zezwoleń na pracę cudzoziemców. W 2008 roku wydano 7 760 zezwoleń, w tym roku zezwoleń będzie dużo więcej.

Magdalena Fic i Maciej Bątkiewicz z Urzędu Pracy m.st. Warszawy poinformowali uczestników szkolenia o usługach i instrumentach rynku pracy oraz innych działaniach wspierających pracodawców i bezrobotnych, świadczonych przez powiatowe urzędy pracy.

Podstawową usługą urzędów pracy jest pośrednictwo pracy. Ułatwia ono pracodawcom znalezienie odpowiednich pracowników. Pośrednicy przeprowadzają wstępne



Dyrektor Krzysztof G. Strzałkowski i Danuta Borkowska z WUP przedstawili cele szkolenia

rekrutacje kandydatów do pracy. Pośrednictwo pracy jest realizowane w oparciu o kompleksową analizę potrzeb lokalnego rynku pracy. Urzędy organizują giełdy i targi pracy. Prelegenci mówili także o innych instrumentach rynku pracy wspierających pracodawców takich jak: staż, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace interwencyjne, jednorazowa refundacja składek ZUS czy refundacja części kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Kompetencje rad zatrudnienia, wynikające z przepisów znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przedstawiła Barbara Krupa z Ze-

społu ds. Struktur i Organizacji WUP.

Rady Zatrudnienia wpisują się w instytucje dialogu społecznego. Ich rola opiniodawczo-doradcza stanowi ważny element kształtowania polityki rynku pracy. Mają one wpływ na funkcjonowanie publicznych służb zatrudnienia poprzez współpracę oraz formułowanie opinii i wniosków dotyczących konkretnych rozwiązań. Tworzą płaszczyznę wymiany i konfrontacji poglądów różnych instytucji i środowisk, dają możliwość dokonania szerszej oceny.

Henryk Walczak
WUP w Warszawie

Aktywizacja Zawodowa w gminie Różan

Dni Aktywności Zawodowej w gminach stały się jedną z ważnych form upowszechniania informacji zawodowej i promocji usług Filii WUP w Ostrołęce. Zaczęło się od udzielania informacji zawodowych, udostępniania ulotek i broszur. Dziś to już nie wystarcza. Program musi być dobrze przygotowany i atrakcyjny, aby wzbudzić zainteresowanie mieszkańców, potrzebujących pomocy w rozwiązywaniu problemów zawodowych.

W Dniach Aktywności Zawodowej, które odbyły się w maju, wzięło udział ponad 100 osób. W czasie spotkania informacyjnego pracownicy Filii, Powiatowego Urzędu Pracy w Makowie Mazowieckim, Centrum Edukacji i Pracy OHP, Oddziału Państwowej Inspekcji Pracy, Ośrodka Pomocy Społecznej w Różanie przedstawili prezentacje, dotyczące świadczonych usług. O warunkach pracy i ścieżce rozwoju zawodowego w PZU mówił dyrektor sprzedaży agencyjnej, zachęcając do pracy w tej instytucji. Osoby uczestniczące w spotkaniu zapoznały się m.in. z formami i zakresem pomocy instytucji rynku pracy w sytuacji bezrobocia, formami wsparcia w ramach projektów unijnych, krajowymi i zagranicznymi ofertami pracy i edukacyjnymi oraz przepisami prawa pracy. *Jak przygotować się do rozmowy z pracodawcą?* - radzili doradcy zawodowi oraz specjalistka od fryzur i makijażu. Pierwsze wrażenie, dobre samopoczucie i pewność siebie kandydata do pracy może zadecydować o wyniku rozmowy kwalifikacyjnej. Poradami na temat *jak dobrze wyglądać przed pracodawcą?* - zainteresowane były szczególnie kobiety.

Wiele osób skorzystało z możliwości zbadania predyspozycji zawodowych za pomocą testów. Informacja o przedsię-



W spotkaniach licznie uczestniczyli mieszkańcy gminy Różan

wzięciu dotarła do młodzieży. Pierwszy kontakt z instytucjami rynku pracy może zadecydować o korzystaniu w przyszłości z pomocy doradców zawodowych w podejmowaniu decyzji zawodowych, związanych z edukacją i zatrudnieniem.

Zainteresowanie Dniami Aktywności Zawodowej świadczy o tym, że warto podejmować inicjatywy, organizować takie przedsięwzięcia i starać się angażo-

wać w realizację jak najwięcej lokalnych partnerów, zainteresowanych rozwiązywaniem problemów mieszkańców. Ośrodek Pomocy Społecznej w Różanie zaproponował doradcom zawodowym stałą współpracę w aktywizacji zawodowej swoich podopiecznych i bezrobotnych członków ich rodzin.

Marian Krupiński
Filia WUP w Ostrołęce

Niepełnosprawni bez barier

W czerwcu Filia WUP w Ostrołęce i Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej zorganizowali Ostrołęckie Targi Pracy *Bez Barier*. Na targach oferty zaprezentowali lokalni pracodawcy i instytucje związane z rynkiem pracy.

Współorganizatorami targów byli: Starostwo Powiatowe w Ostrołęce oraz Powiatowy Urząd Pracy w Ostrołęce. Dyrektor Filii WUP w Ostrołęce, **Marian Krupiński** przywitał przybyłych gości i zaprosił do zwiedzania stoisk. Uroczystego otwarcia Ostrołęckich Targów Pracy *Bez Barier* dokonał **Krzysztof Grzegorz Strzałkowski**, p.o. dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Głos zabrali także **Paweł Stańczyk**, Wiceprezydent Miasta Ostrołęki i **Witold Pakieła**, Wicestarosta Ostrołęcki.

Targi Pracy skierowane były do osób bezrobotnych i poszukujących pracy ze szczególnym uwzględnieniem niepełnosprawnych. Głównym celem targów była

prezentacja krajowych ofert pracy pracodawców z regionu i z województwa mazowieckiego, ofert pracy zakładów pracy chronionej, zagranicznych ofert zatrudnienia oraz usług instytucji rynku pracy.

Podczas targów zaprezentowało się około 40 wystawców. Na stoisku Filii WUP w Ostrołęce pracownicy przygotowali oferty pracy w kraju i za granicą z sieci EURES, materiały promocyjne i ulotki z zakresu pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego, przedsiębiorczości oraz Europejskiego Funduszu Społecznego.

Wśród pracodawców, którzy przedstawili oferty pracy, byli przedstawiciele różnych branż m.in.: PKS w Ostrołęce, Areszt Śledczy w Ostrołęce, WKU w Ostrołęce, Instytut Szkoleń i Analiz

Gospodarczych w Ostrołęce, Work Wonders w Ostrołęce, Telekomunikacja Novum w Ostrołęce, Samodzielny Zespół Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej, Benzol w Ostrołęce, Przedsiębiorstwo Produkcyjne WKS Sp. z o.o., Centrum Higieny Profit, Towarzystwo Przemysłowe WEGA s.c., Zepter International Poland Sp. z o.o., PZU w Ostrołęce, AXA Polska S.A. w Warszawie Oddział w Białymstoku, ING w Ostrołęce, Nordea w Ostrołęce, Lukas Bank S.A. w Ostrołęce, Bank Polskiej Spółdzielczości S.A. w Warszawie Oddział w Ostrołęce, Invest Bank w Ostrołęce, Spółdzielnia Pracy *Postęp* w Ostrołęce, Oldar Sp.j. w Ostrołęce, Odzieżowy Zakład Pracy Chronionej Mar-Bet w Ostrołęce. ▶



► Odwiedzający targi mogli zapoznać się również z usługami: Powiatowego Urzędu Pracy, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Ostrołęce, Państwowej Inspekcji Pracy, Urzędu Skarbowego w Ostrołęce, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie, Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie, Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Osób Niepełnosprawnych oraz Regionalnego Punktu Informacji Europejskiej.

Bardzo kolorowe i wyróżniające się były stanowiska z wystawami prac artystycznych wykonane przez osoby niepełnosprawne – podopiecznych Domu Pomocy Społecznej w Ostrołęce, Warsztatów Terapii Zajęciowej *Motyłki i Tacy Sami*, dwóch Środowiskowych Domów Samopomocy w Ostrołęce.

W czasie targów można było zmierzyć ciśnienie krwi, skorzystać z leczniczych właściwości systemu terapii światłem *Bioptron* lub zbadać się za pomocą elektroakupunktura. Imprezę uświetniała muzyka ludowa w wykonaniu akordeonisty. Ostrołęckie Targi Pracy *Bez Ba-*



W otwarciu targów uczestniczył Krzysztof G. Strzałkowski, p.o. dyrektora WUP w Warszawie

rier cieszyły się dużym zainteresowaniem wśród mieszkańców Ostrołęki i okolic. Targi odwiedziło ponad 500 osób.

Patronat honorowy nad targami objęli: Adam Struzik, Marszałek Województwa Mazowieckiego oraz Janusz

Kotowski, Prezydent Miasta Ostrołęki. Patronat medialny sprawowały Tygodnik Ostrołęcki i Radio OKO.

Kamila Lipka
Filia WUP w Ostrołęce

Unijna szansa na dyplom

Pracownicy urzędów pracy dzięki funduszom strukturalnym już od kilku lat systematycznie podnoszą swoje kwalifikacje. Teraz, dzięki realizacji projektu współfinansowanego z EFS *Studia podyplomowe dla pracowników publicznych służb zatrudnienia*, kolejni urzędnicy z mazowieckich PUP oraz WUP w Warszawie będą mogli zdobywać wiedzę m.in. z zakresu zarządzania projektami, zarządzania polityką rynku pracy i doradztwa zawodowego.

Jak wskazuje *Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* celem instytucji rynku pracy jest m.in. rozwój zasobów ludzkich, a także osiągnięcie wysokiej jakości pracy. Zadaniem pracowników jest więc dostosowanie swoich kwalifikacji zawodowych, tak by mogli zwiększyć skuteczność i wydajność podejmowanych działań w zakresie m.in. pośrednictwa pracy, aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, absorpcji środków unijnych czy systemu informacji zawodowej do zachodzących na rynku pracy zmian.

Jednak problemem są ograniczone środki budżetowe urzędów na szkolenia oraz studia podyplomowe dla pracowników. Wysokie koszty chesnego powodują, że tylko nieliczne osoby decydują się na podnoszenie kwalifikacji we własnym zakresie.

W styczniu WUP w Warszawie przeprowadził wstępną diagnozę potrzeb szkoleniowych. Przygotowane ankiety zostały skierowane do pracowników PUP i WUP z Mazowsza. Otrzymano 318 wypełnionych

ankiet, które posłużyły do wybrania kierunków studiów, które są najbardziej preferowane. Dzięki temu projekt jest odpowiedzią na potrzeby i preferencje potencjalnych uczestników projektu zainteresowanych ukończeniem studiów podyplomowych.

Już w lipcu ostrołęcka Filia WUP rozpoczęła realizację projektu. Obecnie trwa etap rekrutacji na następujące kierunki: Zarządzanie polityką rynku pracy (40 osób), Zarządzanie projektami (40 osób), Doradztwo zawodowe (30 osób).

W projekcie przewidziana jest rekrutacja pracowników ze wszystkich powiatowych urzędów pracy proporcjonalnie do liczby zatrudnianych pracowników (od 1 do 3 osób). Ze względu na duże zainteresowanie określone w ankietach oraz ograniczoną liczbę miejsc o wyborze osób decydować będą dyrektorzy urzędów w oparciu o własne potrzeby kadrowe i zakresy obowiązków pracowników.

Tomasz Lendo
Filia w Ostrołęce



W najbliższych latach w Programie Operacyjnym *Kapitał Ludzki* są zaplanowane pieniądze, które umożliwią pracownikom PSZ zdobycie umiejętności pozwalających na awans zawodowy. Pieniądże te są przeznaczone przede wszystkim na przedsięwzięcia podnoszące kwalifikacje i kompetencje urzędników.

Dobry dyrektor wie, że dobrze wykształcona i stale podnosząca swoje kwalifikacje kadra w urzędzie to potencjał, który umożliwi chociażby efektywne ubieganie się o fundusze unijne na działania dla osób bezrobotnych, czy podejmowanie nowych wyzwań – także we współpracy z innymi.

Dobry urząd to taki, który inwestuje w rozwój swoich pracowników. Stąd oferta studiów podyplomowych, odpowiadająca na aktualne zapotrzebowanie pracowników publicznych służb zatrudnienia. Mamy nadzieję, że duże zainteresowanie projektem przełoży się na efekty widoczne dla osób przychodzących po pomoc do urzędu pracy.

Projekt *Studia podyplomowe dla pracowników publicznych służb zatrudnienia* jest realizowany w ramach Działania 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie*, Poddziałania 6.1.2 *Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie*.

Mazowieckie Dni Rolnictwa

Mazowieckie Dni Rolnictwa są coroczną imprezą przyciągającą tysiące ludzi do Mazowieckiego Ośrodka Doradztwa Rolniczego w Warszawie Oddział w Poświętnem. Ciechanowska Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie od lat bardzo blisko współpracuje z ośrodkiem m.in. przy organizacji Targów Edukacyjnych adresowanych do młodzieży.

Uczestniczymy bardzo chętnie w organizowanych przez Mazowiecki Ośrodek Doradztwa Rolniczego imprezach adresowanych do środowiska wiejskiego. Jest tu bowiem znakomita okazja do promocji realizowanych przez filię usług rynku pracy. Spektrum naszych usług jest szerokie, obejmuje usługi poradnictwa zawodowego indywidualnego i grupowego, indywidualnej i grupowej informacji zawodowej, zajęcia aktywizacyjne dla osób bezrobotnych. Odrębną, promowaną przez nas usługą, jest pośrednictwo pracy o charakterze lokalnym, subregionalnym we współdziałaniu z powiatowymi urzędami pracy i o charakterze regionalnym prowadzonym przez *Sklep z pracą*, jak również pośrednictwo EURES. Warto też wspomnieć o klientach załatwiających w filii sprawy zabezpieczenia społecznego i osoby zainteresowane projektami Europejskiego Funduszu Społecznego.

W naszych promocyjnych działaniach nacisk kładziemy na przekazywanie informacji dla rolników i szerzej mieszkańców wsi. Poświętne jest właśnie takim miejscem. Targom towarzyszą spotkania reprezentacji rolników i ich organizacji z kierownictwem resortu rolnictwa, na których są podejmowane najbardziej pilne w danym roku zagadnienia czy to społeczne wsi, czy też produkcyjne i biznesowe. Spotkania te są znakomitą okazją do prezentacji



Filia WUP w Ciechanowie kładzie nacisk na dotarcie z informacją do mieszkańców wsi

nowości w dziedzinie agrotechniki, postępu w zakresie genetyki zarówno w produkcji roślinnej jak i zwierzęcej, postępu w technice zmieniającej pracę w rolnictwie. W Mazowieckich Dniach Rolnictwa uczestniczą wystawcy z całego kraju, którzy mają oferty dla rolników. Jest to również święto hodowców, którzy na specjalnej wystawie mogą zaprezentować swe osiągnięcia. W imprezie uczestniczą również dzieci rolników, które ubrane w stroje podobne do tych jakich używają ich rodzice, opiekują się swym pupilami – małymi zwierzętami

hodowlanymi i udzielają informacji o swych ulubieńcach. Być może tu leży klucz do zapewnienia sobie następcy w gospodarstwie.

W Dniach Rolnictwa uczestniczą również przedstawiciele gospodarstw agroturystycznych, którzy poprzez prezentacje kulinarne oraz atrakcje w ich gospodarstwach, np. jazdy konnej, przejażdżki bryczką, starają się przyciągnąć zainteresowanych, a jednocześnie pokazać innym możliwości, jakie można wykorzystać prowadząc gospodarstwo rolne. Nie da się nie zauważyć działalności miłośników koni, którzy tu właśnie wybrali miejsce na rozgrywanie konkursu powożenia i pokazów jazdy konnej. Jeżeli dodamy do tego możliwość uczestniczenia w występach zespołów artystycznych, koncercie orkiestry dętej, zakupu bezpośrednio od producentów wielu wyrobów o charakterze artystycznym i użytkowym, skosztowanie bogatej oferty polskiej kuchni, nie dziwi, że impreza cieszy się ogromnym zainteresowaniem. Każdy może tu znaleźć coś interesującego dla siebie. Przyjeżdżają całe rodziny z kilku okolicznych powiatów.

W tegorocznych Dniach Mazowieckiego Rolnictwa oprócz Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ciechanowie, podobnie jak w latach poprzednich wzięł udział Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku i Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży Ochotniczych Hufców Pra- ▶



Na stoisku Wojewódzkiego Urzędu Pracy promowano usługi urzędu



► cy w Ciechanowie. Stworzyło to okazję do uzyskania informacji i skorzystania z usług doradcy i pośrednika. Udział różnych specjalistów pozwolił nam na podjęcie różnorodnych problemów, z jakimi przyszli nasi klienci, zarówno tych dotyczących wyboru zawodu, zmiany profesji. Często były pytania o możliwości wsparcia ze strony urzędów pracy

w przypadku podjęcia działalności na własny rachunek, były też osoby korzystające z ofert pracy. Niektóre osoby oczekiwały pomocy w sporządzeniu dokumentów aplikacyjnych i informacji na temat przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej. Były też osoby zainteresowane środkami z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Cieszymy się, że ta forma działalności ciechanowskiej Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ciechanowie jest pozytywnie oceniana przez naszych klientów i naszych partnerów i organizatorów imprez, którzy nas zapraszają.

Wojciech Czubak
Filia WUP w Ciechanowie

Rekrutacje do prac sezonowych

Cykl czterech spotkań informacyjnych dla osób aktywnie zainteresowanych wykonywaniem prac przy produkcji spożywczej zorganizował w maju i czerwcu Zespół ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy ciechanowskiej Filii WUP we współpracy z agencją zatrudnienia.

Pracowników poszukiwała firma Binder International Sp. z o.o. z siedzibą w Nasielsku. Spotkania zgromadziły około 100 osób poszukujących zatrudnienia. Pracodawca rozpoczął prezentację oferty pracy na stanowisko pracownik produkcji spożywczej od określenia wymagań, do których należało m.in. posiadanie lub zadeklarowanie gotowości wyrobienia książeczki SANEPID-u. Następnie przedstawił szczegółowe warunki zatrudnienia. Praca ma charakter sezonowy i obejmuje dwa rodzaje zadań: prace pomocnicze oraz rozładunkowo – przeładunkowe. Ponadto pracodawca zagwarantował bezpłatny dojazd do miejsca wykonywania pracy.

W wyniku rekrutacji w ciechanowskim *Sklepie z pracą* 70 osób podpisało umowy o pracę na okres trzech miesięcy. Oferta cieszyła się dużym zainteresowaniem, szczególnie wśród młodych ludzi, dla których jest znakomitą okazją do zdobycia pierwszych doświadczeń zawodowych.

Pracownicy Zespołu ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy odpowiedzialni za pośrednictwo pracy prowadzą dalsze rozmowy z pracodawcami, które mają doprowadzić do organizacji kolejnych spotkań rekrutacyjnych.

Jakub Gwoździk
Filia WUP w Ciechanowie



W spotkaniach rekrutacyjnych uczestniczyło 100 osób

Wyjazdy i powroty

Spotkanie informacyjne *Bezpieczny wyjazd – Bezpieczny powrót* zorganizowała Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ciechanowie dla osób zainteresowanych sezonową i stałą pracą za granicą.

Podczas spotkania zaprezentowano główne cele oraz zadania Europejskich Służb Zatrudnienia, ofertę krajowego i europejskiego portalu EURES, informacje o tym jak bezpiecznie wyjechać do pracy za granicę i jak załatwiać formalności związane z powrotem oraz zagadnienia dotyczące

systemów zabezpieczenia społecznego w krajach UE/EOG. Przedstawiono również ofertę portalu informacyjnego dla Polaków powracających z zagranicy www.powroty.gov.pl oraz przekazano przydatne wskazówki dotyczące zasad korzystania z usług prywatnych agencji zatrudnienia.

Spotkanie zakończyła dyskusja połączona z wymianą doświadczeń na temat warunków życia i pracy w krajach Wspólnoty Europejskiej.

Jakub Gwoździk
Filia WUP w Ciechanowie

Nowi przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek

Nabór kandydatów na kurs przewodników turystycznych i pilotów wycieczek to efekt współpracy radomskiej Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy z Powiatowymi Urzędami Pracy i PTTK. Dzięki spotkaniom informacyjnym 29 osób bezrobotnych znalazło pracę.

W maju i czerwcu w radomskiej Filii WUP odbyły się spotkania z udziałem dyrektorów i doradców zawodowych Powiatowych Urzędów Pracy z Radomia, Lipska, Białobrzeg, Zwoleń, Przysuchy, Szydłowca, Koźienic oraz WUP w Warszawie, Członków Zarządu PTTK, a także pracowników filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Radomiu. Głównym tematem spotkań była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w odniesieniu do oferty szkoleniowej na pilota wycieczek i przewodnika turystycznego z terenu południowego Mazowsza. Reprezentanci PTTK **Janusz Malewicz** i **Włodzimierz Pawełczyk** z ogromnym entuzjazmem zaprezentowali zawód pilota i przewodnika turystycznego mówili: *Kim jest przewodnik turystyczny?* To osoba, która ma odpowiednie uprawnienia (wydawane przez marszałka województwa, właściwego dla miejsca zamieszkania, potwierdzone legitymacją i odznaką) do udzielania informacji turystycznych i krajoznawczych oraz oprowadzania wycieczek i turystów indywidualnych po obiektach, trasach i miejscowościach.

Efektom spotkań i rozmów było przeprowadzenie naboru na szkolenie spośród osób bezrobotnych z terenu powiatów: ra-



Rekrutację na przewodników i pilotów turystycznych prowadzili pracownicy PTTK

domskiego, koźmienickiego, przysuskiego, lipskiego oraz szydłowieckiego. Nabór prowadzili doradcy zawodowi z Powiatowych Urzędów Pracy pod kątem wymagań i predyspozycji wskazanych przy wykonywaniu tego zawodu. Szczegółową rekrutację przeprowadzili **Włodzimierz Pawełczyk** i **Janusz Malewicz** w drugiej połowie czerwca w siedzibie Filii WUP w Radomiu. Pytania

dotyczyły głównie krajoznawstwa, turystyki oraz sprawdzenia umiejętności, które pozwoliłyby wykonywać zawód przewodnika i pilota. Przedsięwzięcie dało szansę znalezienia nowego, ciekawego zawodu wielu osobom bezrobotnym.

Monika Dryja
 Filia WUP w Radomiu

Szansa na rozwój

Sytuacja na lokalnym rynku pracy oraz analiza społeczno-gospodarcza subregionu radomskiego była tematem czerwcowej konferencji *Rynek pracy w powiecie szydłowieckim – stan obecny i szanse rozwoju*, zorganizowanej pod koniec czerwca w przez Filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Radomiu i Zarząd Powiatu w Szydłowcu.

Spotkanie było adresowane do przedsiębiorców, władz samorządowych i państwowych, środowisk finansowych i liderów społecznych z terenu powiatu szydłowieckiego. Zaproszeni byli również przedstawiciele samorządów powiatów o najwyższej w Polsce i regionie stopie bezrobocia. W konferencji wzięli również udział przedstawiciele lokalnych władz samorządowych, odpowiedzialni za kształtowanie szydłowieckiego rynku pracy, a więc była to nie tylko okazja do podsumowania dotychczasowych działań, ale również fachowa wymiana doświadczeń.

Konferencję otworzył Starosta Szydłowiecki **Włodzimierz Górlicki** oraz **Elżbieta Wędzonka** Dyrektor Filii WUP w Radomiu. **Andrzej Sałata**, pracownik filii przedstawił analizę społeczno-gospodarczą subregionu radomskiego ze szcze-

gólnym uwzględnieniem spraw powiatu szydłowieckiego. Wicestarosta Szydłowiecki **Roman Woźniak** i Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Szydłowcu **Tadeusz Piętoski**, omawiając wybrane elementy rynku pracy, w swoich wystąpieniach z troską odnosili się do kwestii gospodarczych i społecznych powiatu.

Zaproszeni na konferencję goście omawiali kwestie dotyczące aktywizacji zawodowej regionu szydłowieckiego oraz tworzenie przyjaznego środowiska dla powstawania partnerstwa lokalnego. Padły również słowa krytyki pod adresem samorządu lokalnego, który nie w pełni wykorzystuje możliwości budowania marki swojego miasta. Poruszono także zagadnienia z zakresu: aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, ograniczania długotrwałego bezrobocia, bezrobocia na wsi oraz niedo-

stosowania kształcenia zawodowego do potrzeb pracodawców.

Mazowsze to bardzo specyficzny region pod względem stopy bezrobocia, która wynosi w stolicy zaledwie 2,3 proc., ale już w powiecie szydłowieckim sięga ponad 31 proc. Jest to wynik zmian ustrojowych w latach dziewięćdziesiątych, systemowych i likwidacji ośrodków przemysłowych. Chcąc niwelować tak duże dysproporcje potrzebna jest dobra współpraca szczebli samorządowych i administracji rządowej. Dzięki dobrej współpracy udało się zrealizować kilka ciekawych projektów, a wiele osób bezrobotnych mogło podnieść swoje kwalifikacje zawodowe. Mimo to wciąż niepokoi stale utrzymująca się wysoka stopa bezrobocia na terenie powiatu. *Jaka jest główna przyczyna tego przykrego zjawiska?* – zastanawiali się uczestnicy konferencji. ▶



► Dlatego też publiczne służby zatrudnienia muszą stawiać na współpracę z pracodawcami i analizować dokładnie ich potrzeby. Zdaniem Starosty Szydłowieckiego priorytetem dla regionu szydłowieckiego jest stworzenie korzystnych warunków na tworzenie działalności gospodarczej i korzystanie z możliwości wsparcia rozwoju przedsiębiorczości dla mieszkańców tego regionu. **Michał Komorek** reprezentujący Stowarzyszenie *Radomskie Centrum Przedsiębiorczości* omówił szczegółowo formy i możliwości korzystania ze środków unijnych na uruchomienie własnej działalności. Zaproszony na konferencję przedstawiciel Polskiego Towarzystwa Biomasy w Warszawie zachęcał do inwestowania w energię odnawialną, a w tym wykorzystanie siły wiatru do produkcji energii, budowę farm wiatrowych oraz wykorzystanie biomasy w oparciu o lokalne uprawy rzepaku do produkcji ciepła w gminie.

Zorganizowana w Szydłowcu konfe-



Priorytetem dla subregionu jest wsparcie przedsiębiorców

rencja poświęcona była w szczególności problemom społeczno-gospodarczym regionu, ale też była próbą znalezienia alternatywnych rozwiązań na utrzymujące się wysokie bezrobocie wśród mieszkańców

powiatu i niechęć do podejmowania zatrudnienia w rodzimych firmach.

Maria Majda
Filia WUP w Radomiu

Partnerstwo Lokalne w Radomiu

Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Radomiu zorganizowała cykl spotkań z partnerami rynku pracy działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych, których celem było wypracowanie wspólnego modelu współpracy na rzecz poprawy sytuacji osób niepełnosprawnych wchodzących na rynek pracy.

W spotkaniach wzięli udział przedstawiciele: Fundacji Kawalerów Maltańskich, Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego im. Janusza Korczaka z Radomia, Filii WUP w Radomiu oraz innych organizacji działających na rzecz osób niepełnosprawnych w naszym regionie i ich podopieczni.

Podczas spotkań przedstawiono projekty realizowane obecnie na naszym terenie na rzecz osób niepełnosprawnych, przybliżono formy pozyskania wsparcia finansowego dla osób niepełnosprawnych chcących rozpocząć własną działalność gospodarczą. Wskazano możliwości dodatkowych i ciekawych form zatrudnienia poprzez odniesienie do umiejętności rzemieślniczych, ginących już dziś zawodów. Uczestnikom spotkań, zaprezentowano stosowane obecnie techniki manualne, wykorzystywane przy uprawianiu takich zawodów jak: rzeźbiarz, plecionkarka, hafciarka, bukieciarka.

Reprezentanci Fundacji Kawalerów Maltańskich podczas jednego ze spotkań przedstawili projekt realizowany obecnie na naszym terenie. W ramach projektu *Wsparcie osób niepełnosprawnych ruchowo na rynku pracy* Kawalerzy Maltańscy oferują pomoc grupie osób niepełnosprawnych w zakresie: konsultacji zawodowych, psychologicznych, prawnych, także w miejscu zamieszkania; szkoleń i staży zawodowych;



Prezentacja warsztatu zawodu rzeźbiarza

wsparcia w podjęciu i kontynuowaniu nauki; zakupu sprzętu ułatwiającego pracę lub naukę.

W trakcie następnych spotkań pracownik filii WUP przybliżył formy pozyskania wsparcia finansowego dla osób niepełnosprawnych chcących rozpocząć własną działalność gospodarczą. Doradcy zawodowi służyli pomocą przy przygotowaniu CV, listu motywacyjnego, napisania życiorysu, czy też przeprowadzenia przykładowej rozmowy kwalifikacyjnej.

Uczestnicy spotkań, podopieczni

Ośrodka Szkolno-Wychowawczego z Radomia mieli możliwość zapoznania się z zawodami, które mimo upływu lat wykonywane są do dnia dzisiejszego. Zmieniły się tylko narzędzia pracy w tych zawodach. W czasie spotkań udało się wypracować projekt porozumienia, które ma na celu wspólne kierunki działania w zakresie poprawy sytuacji osób niepełnosprawnych na lokalnym rynku pracy.

Wioletta Kotkowska
Filia WUP w Radomiu

Wspieramy pracodawców i poszukujących pracy

Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Siedlcach od lat uczestniczy w lokalnych targach pracy. Urząd podejmuje działania w kierunku umożliwienia pracodawcom pozyskania kadr, a poszukującym pracy pomaga znaleźć zatrudnienie. Chętnie wspiera i uczestniczy również w przedsięwzięciach inicjowanych przez innych partnerów.

Na zaproszenie Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim pracownicy filii uczestniczyli w VII Mińskich Targach Pracy. Na stoisku informacyjnym Wojewódzkiego Urzędu Pracy zaprezentowano oferty wolnych miejsc pracy na terenie Mazowsza i oferty EURES. Bezrobotni z Mińska Mazowieckiego i powiatu mińskiego korzystając z obecności lokalnych pracodawców licznie odwiedzili targi, nawiązując bezpośrednie kontakty z pracodawcami i ich przedstawicielami.

Kilka dni później, przed siedleckim amfiteatrem odbyły się *Targi Edukacyjne* w ramach obchodów Dni Siedlec 2009 *Młodzi Przyszłością Europy*. Uroczystego przecięcia wstęgi inauguracyjnej I Europejski Festiwal Dzieci i Młodzieży dokonał Wojewoda Mazowiecki **Jacek Kozłowski**, **Poseł Jacek Kozaczyński**, Przewodniczący Rady Miasta Siedlce **Mariusz Dobijański** i Prezydent Miasta Siedlce **Wojciech Kudelski**.

Prezentacji siedleckich szkół i ich ofert edukacyjnych towarzyszyła prezentacja usług Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Siedlcach i Powiatowego Urzędu Pracy. Poza ofertami pracy w kraju i za granicą zainteresowani mogli skorzystać z materiałów informacyjnych, ulotek i broszur oraz uzyskać informacje na temat usług oferowanych przez publiczne służby zatrudnienia. Ponadto Urząd Miasta Siedlce i Zakład Utylizacji Odpadów zorganizowały równolegle II Dzień Recyklingu. Za oddane surowce wtórne można było otrzymać kwiaty i sadzonki drzew oraz krzewów.

Podsumowaniem obu imprez szóste,



Stoiska konsultacyjne wystawców

Siedleckie Targi Pracy. Organizatorami przedsięwzięcia byli: Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach, Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Siedlcach, Wyższa Szkoła Finansów i Zarządzania w Siedlcach. Targi, jak co roku, cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem i przyciągnęły liczne grono osób poszukujących zatrudnienia oraz zainteresowanych rynkiem pracy. Swoje stoiska wystawiennicze, na trzech kondygnacjach urzędu, utworzyło 42 wystawców. Pracodawcy reprezentujący różne branże oferowali możliwości zatrudnienia m.in. na stanowiskach: serwisant, handlowiec sprzętu komputerowego, monter – pakowacz, ocynkowacz, monter, inżynier budowy, zarządca nieruchomości, dekarz

– blacharz, sprzedawca, pracownik budowlany, nauczyciel, wędliniarz, pakowacz mięsa, kierownik budowy, asystent projektanta, pracownik biurowy, główny księgowy, mechanik, kierowca ciągnika siodłowego, blacharz i lakiernik samochodowy, referent kontroli paszportowej. Wystawcy przedstawili ponad 500 ofert pracy.

Oferty zaprezentowała też Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Siedlcach oraz Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach. Siedlecka Filia przedstawiła blisko 1200 propozycji zatrudnienia na terenie kraju, głównie na Mazowszu oraz około 190 miejsc pracy za granicą w ramach sieci EURES.

Osoby odwiedzające targi mogły spotkać się z przyszłym pracodawcą oraz skonfrontować swoje oczekiwania z możliwościami, jakie daje rynek pracy. Była to także okazja do uzyskania informacji o warunkach życia i pracy w wybranych krajach Unii Europejskiej, uzyskania informacji dotyczących funduszy unijnych, skorzystania z pomocy doradcy zawodowego.

Pracodawcom Targi Pracy stworzyły możliwość zaprezentowania własnej firmy i bezpośredniego pozyskania pracowników o odpowiednich kwalifikacjach zawodowych.

Targom towarzyszyły m.in. pokazy i prezentacje sprzętu ratownictwa medycznego, bezpłatny pomiar ciśnienia i cukru we krwi. Przedsięwzięcie odbyło się pod patronatem Prezydenta Miasta Siedlce.

Anna Jasińska
 Filia WUP w Siedlcach



Siedleckie Targi Pracy odbyły się po raz szósty



Konkurs dla pracodawców wrażliwych społecznie

Lodołamacze 2009

W warszawskich Łazienkach Królewskich odbyła się Gala Finałowa Czwartej Edycji Konkursu Lodołamacze 2009, zorganizowanego przez Polską Organizację Pracodawców Osób Niepełnosprawnych w Warszawie.

Głównym celem organizowanych konkursów jest przełamanie stereotypów i uprzedzeń związanych z zatrudnieniem osób niepełnosprawnych, wskazywanie pozytywnych wzorców integracji społecznej oraz promocja przedsiębiorców wyróżniających się profesjonalną polityką zatrudniania osób niepełnosprawnych.

Konkurs składał się z dwóch etapów – regionalnego i centralnego. Gala Finałowa I Etapu Konkursu odbyła się 22 kwietnia w Siedlcach. Patronat nad regionalnym etapem konkursu na Mazowszu sprawowali: Wojewoda Mazowiecki, Jacek Kozłowski, Marszałek Województwa Mazowieckiego, Adam Struzik, Prezydent Miasta Stołecznego Warszawy, Hanna Gronkiewicz-Waltz, Prezydent Miasta Siedlce, Wojciech Kudelski, Starosta Siedlecki, Zygmunt Wielogórski, Krzysztof Grzegorz Strzałkowski, p.o. Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Trzy ostatnie z wymienionych osób wchodziły jednocześnie w skład Regionalnej Kapituły Konkursu.

Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie z siedzibą w Siedlcach nominowała do udziału w konkursie Caritas Diecezji Siedleckiej w kategorii Pracodawca – Nieprzedsiębiorca. Typowany przez nas pracodawca zwyciężył w obu etapach – regionalnym i ogólnopolskim.



Ks. Krzysztof Hapon z Caritas Diecezji Siedleckiej - laureat konkursu

Podczas Wielkiej Gali, w której uczestniczyło ponad 250 osób – ludzi polityki, biznesu i mediów - wręczono nagrody dla firm i pracodawców, którzy w sposób szczególnie odpowiedzialny podchodzą do problemu zatrudniania osób niepełnosprawnych.

Zwycięzcy konkursu otrzymali prawo do posługiwania się logiem *Lodołamacz* – Pracodawca Wrażliwy Społecznie przez 12 miesięcy. Logo *Lodołamacza* wyróżnia firmy i instytucje, które cieszą się zaufa-

niem klientów i kontrahentów, a takimi są z pewnością laureaci konkursu. *Lodołamacze* to ludzie, firmy, instytucje, które angażują się w rozwiązywanie problemów osób niepełnosprawnych. Tworząc coraz lepsze warunki pracy i prowadząc dojrzałą politykę personalną dają przykład i pokazują, że człowiek niepełnosprawny może być doskonałym pracownikiem zaangażowanym w budowanie sukcesu firmy.

Piotr Karaś
Dyrektor Filii WUP w Siedlcach

Laureaci konkursu w poszczególnych kategoriach

Kategoria Zakład Pracy Chronionej

- I miejsce i statuetkę *Lodołamacza* zdobyło Centrum Kongresów i Rekreacji „Orle Gniazdo” Szczyrk Sp. z o.o.
- II miejsce i srebrny medal – Fabryka Mebli „Rys” Sp. z o.o. w Krzywaczce (woj. małopolskie)
- III miejsce i brązowy medal – Międzywojewódzka Handlowa Spółka Inwalidów w Kielcach Sp. z o.o.

Kategoria Otwarty Rynek Pracy

- I miejsce i statuetkę *Lodołamacza* zdobyła firma 4 Ever NET Sp. z o.o. w Katowicach (usługi teleinformatyczne)
- II miejsce i srebrny medal – Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej „Rudek” Gabinet Rehabilitacji Medycznej w Rzeszowie
- III miejsce i brązowy medal – Przedsiębiorstwo Gastronomiczno-Handlowe „Gastropol” Sp. z o.o. w Olsztynie

Kategoria Pracodawca Nieprzedsiębiorca

- I miejsce i statuetkę *Lodołamacza* zdobyła Caritas Diecezji Siedleckiej
- II miejsce i srebrny medal zajęła Gmina Miejska Wąbrzeźno (woj. kujawsko-pomorskie)

- III miejsce i brązowy medal – Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Rzeszowie

Kategoria Przedsiębiorca Osoba Niepełnosprawna

- I miejsce i statuetkę *Lodołamacza* zdobyła Justyna Łyczkowska – Usługi Porządkowe Sprawnych Inaczej, Międzychód, woj. wielkopolskie
- II miejsce i srebrny medal – Sebastian Paszek Produkcja Systemów Solarnych WATT w Chorzowie
- III miejsce i brązowy medal – Wiesław Chorzępa – ORTOREHA Zakład Sprzętu Ortopedycznego w Rzeszowie

Tytuł Superlodołamacza

dla najlepszego z najlepszych otrzymał Urząd Miasta Poznań, który wspiera środowiska niepełnosprawnych oraz sam takie osoby zatrudnia.

Tytuł *Lodołamacza* Specjalnego

za wybitne dokonania na rzecz osób niepełnosprawnych przyznano Wojciechowi Waglewskiemu wraz z zespołem Voo Voo (z Krakowa) za skomponowanie muzyki do tekstów napisanych przez dzieci z porażeniem mózgowym.

Dni Integracji

Równe szanse dla niepełnosprawnych

Już po raz dziesiąty w Siedlcach odbyły się *Dni Integracji*. Głównym ich przesłaniem było wyrównywanie szans osób niepełnosprawnych i integracja społeczeństwa. W trakcie targów siedlecka Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy zorganizowała małe Targi Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych.

Pierwszy dzień przedsięwzięcia, którego organizatorem było Centrum Kształcenia i Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Akademii Podlaskiej oraz Stowarzyszenie Popierania Edukacji Niepełnosprawnych *Hefajstos*, był poświęcony seksualności osób niepełnosprawnych. Odbyła się Międzynarodowa Konferencja Naukowa pod tytułem *Czy wypada? – seksualność osób niepełnosprawnych*.

Aktywizacja zawodowa

Współorganizatorem drugiego dnia imprezy była siedlecka Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Na zorganizowanych w tym dniu Targach Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych przedstawiono możliwości pomocy osobom niepełnosprawnym. Przedsięwzięcie zgromadziło pracodawców, instytucje i organizacje pozarządowe kierujące swoją ofertą do tej grupy osób.

Większość stoisk wystawienniczych usytuowanych było na dziedzińcu Biblioteki Głównej Akademii Podlaskiej. Filia WUP w Siedlcach na swoim stoisku, poza ofertami pracy i materiałami promocyjnymi, zaprezentowała wiele informacji przydatnych osobom niepełnosprawnym w poruszaniu się po rynku pracy oraz samodzielnym funkcjonowaniu.

Doradztwo i prezentacje

Poza możliwością wsparcia informacyjnego ze strony instytucji i wyspecjalizowanych organizacji działających na rzecz osób niepełnosprawnych, zainteresowani mogli skorzystać z pomocy doradców zawodowych. Siedlecka Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy przygotowała też prezentacje *Bezpieczne wyjazdy do pracy*, *Europejski Fundusz Społeczny – szansą dla wielu*, *Jak i gdzie poszukiwać pracy?*.

Imprezie towarzyszył przegląd działalności artystycznej, sportowej i kulturalnej osób niepełnosprawnych. Na scenie odbywały się występy zespołów artystycznych osób niepełnosprawnych. Dużym zainteresowaniem cieszył się mecz rugby zawodników na wózkach inwalidzkich.

„Dni Integracji” odbyły się pod honorowym patronatem Prezydenta Miasta Siedlce **Wojciecha Kudelskiego**.

Anna Jasińska
 Filia WUP w Siedlcach



Stoisko Filii WUP w Siedlcach



Targi Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych



Podnosimy kwalifikacje pracowników publicznych służb zatrudnienia

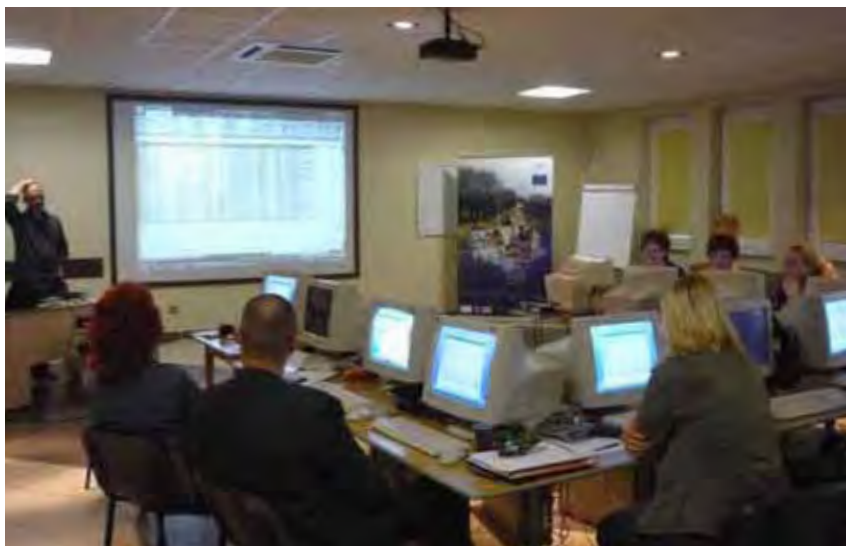
Komputer przyjazny urzędnikowi

Na przełomie maja i czerwca 2009 r. Filia WUP w Płocku rozpoczęła nabór na szkolenia w ramach projektu *Komputer przyjazny urzędnikowi*. Szkolenia skierowano do pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i jego filii oraz powiatowych urzędów pracy z terenu województwa mazowieckiego.

Celem podniesienia efektywności pracy i jakości obsługi świadczonej przez pracowników publicznych służb zatrudnienia w oparciu o umiejętność zastosowania nowoczesnych technik i technologii, w projekcie przewidziano kurs ECDL Core, przygotowujący do uzyskania Europejskiego Certyfikatu Umiejętności Komputerowych (European Computer Driving Licence) na poziomie Core – międzynarodowego certyfikatu zatwierdzającego opanowanie podstawowych umiejętności obsługi komputerów osobistych i ich wykorzystania w codziennej pracy, honorowanego w ponad 120 krajach świata w tym w Unii Europejskiej.

Uczestnicy wezmą również udział w szkoleniach komputerowych: MS Word poziom zaawansowany, MS Excel poziom średniozaawansowany, MS Excel poziom zaawansowany, MS Power Point, MS Project – szkolenie z narzędzia zarządzania projektami, przeznaczone dla osób zajmujących się tworzeniem i realizacją projektów, w tym projektów współfinansowanych ze środków UE.

W ramach projektu odbędzie się również szkolenie obejmujące zapisy Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 ze zm.) wraz z interpretacją i orzecznictwem.



Podczas szkoleń uczestnicy poznawali „tajniki” m.in. profesjonalnej obsługi dokumentów tekstowych w programie MS WORD

Pierwszeństwo zakwalifikowania do udziału we wsparciu w ramach projektu posiadają osoby, które jako pracownicy urzędów pracy w ramach obowiązków służbowych odpowiedzialni są za: indywidualne kontakty z bezrobotnymi lub poszukującymi pracy, świadczenie usług pośrednictwa pracy i informacji zawodowej, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, organizację szkoleń we współpracy z pracodawcami, instytucjami szkolenio-

wymi i instytucjami dialogu społecznego.

Szczegóły dotyczące realizacji projektu, wraz z kartą zgłoszeniową oraz Regulaminem Projektu, zamieszczono na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie <http://wup.mazowsze.pl/new/?phtml=784044869>

Marta Świerkocka
Filia WUP w Płocku

Wsparcie dla osób wykluczonych społecznie

Porozumienia o współpracy w zakresie realizacji projektu systemowego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Działania 1.3, podpisane w maju tego roku, to efekt trwającej od 2005 roku współpracy pomiędzy Filią Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku, a Zakładem Karnym w Płocku.

Od 5 lat doradcy zawodowi Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej wspierają prowadzone na terenie Zakładu Karnego działania na rzecz społecznej readaptacji osadzonych w zakresie aktywizacji zawodowej. Zadania doradcze mają na celu wsparcie oraz pomoc osobom opuszczającym zakład karny w znalezieniu stałego miejsca zatrudnienia, a co za tym idzie posiadania legalnego źródła utrzymania. Jest to jeden z ważniejszych elementów warunkujących jego późniejsze, właściwe funkcjonowanie na wolności.

Rynek pracy zmienia się bardzo szybko i stawia przed skazanymi opuszczającymi zakład karny nowe wymagania. Ich obawy związane ze znalezieniem pracy są w pełni zrozumiałe i uzasadnione. Osadzeni, którzy przed odbyciem kary byli aktywni zawodowo być może będą musieli zmienić pracę, a często też i zawód. Dotychczasowe okresy zatrudnienia osadzonych przeplatały się z okresami bezrobocia lub zatrudnienia w formie i wymiarze nie w pełni ich satysfakcjonującym. Można dzisiaj powiedzieć, że sukcesem zawodowym jest nie tylko

osiągnięcie wysokiej pozycji zawodowej, ale przede wszystkim trwałe pozostawanie w zatrudnieniu, bez okresów bezrobocia. Dlatego tak wielkie znaczenie ma dzisiaj znajomość rynku pracy, wiedza o tym jakim podlega on prawom oraz jak można wykorzystać swoje atuty lub czego należy się nauczyć, by lepiej sobie na nim radzić.

Jednym ze sposobów wyrobienia u osadzonych nawyku pracy i przygotowania ich do lepszego funkcjonowania na rynku pracy jest udział w Programie resocjalizacyjnym w zakresie aktywizacji ▶

► zawodowej i promocji zatrudnienia *Szukam pracy*. Głównym celem programu jest przygotowanie skazanych do poruszania się na współczesnym rynku pracy i efektywnego poszukiwania zatrudnienia. Działania doradcze skupiają się na nauczaniu osadzonych przestrzegania porządku prawnego poprzez wyrobienie nawyku legalnej pracy zarobkowej oraz przełamaniu stereotypów związanych z problemami ze znalezieniem zatrudnienia przez osoby opuszczające zakłady karne. Podczas wizyt doradcy zawodowego, osadzeni mają możliwość zweryfikowania swoich kwalifikacji oraz umiejętności zawodowych. Nabywają wiedzę z zakresu technik i metod poszukiwania pracy i zasadności ich stosowania. Osadzeni, podczas pracy z doradcą zawodowym podejmują próby przygotowania indywidualnych planów zawodowych na przyszłość.

Zajęcia realizowane są w formie wykładów, prelekcji, warsztatów oraz prezentacji multimedialnych. Skazani aktywnie uczestniczą w spotkaniach,

często prowadzą ożywione dyskusje, zadają pytania. Dużym zainteresowaniem cieszy się blok tematyczny dotyczący sytuacji na krajowym oraz zagranicznym rynku pracy, w tym wymagań współczesnych pracodawców oraz branż i zawodów przyszłości, a także możliwości jakie stwarza polski rynek pracy dla osób rozważających otwarcie własnej działalności gospodarczej.

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom skazanych i stwarzając im tym samym większe szanse na znalezienie zatrudnienia, 14 maja br. podpisane zostało Porozumienie pomiędzy Zakładem Karnym w Płocku, a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie dotyczące wzajemnej współpracy w zakresie prowadzenia wspólnej polityki informacyjnej dotyczącej realizowanego projektu *Cykl szkoleniowo – aktywizacyjny służący podniesieniu kwalifikacji zawodowych osób pozbawionych wolności oraz przygotowaniu ich do powrotu na rynek pracy po zakończeniu odbywania kary pozbawienia wolności*, współdziałania w zakresie

usprawniania systemu przepływu informacji o sytuacji beneficjentów pomiędzy Zakładem Karnym w Płocku, a instytucjami rynku pracy.

Głównym celem porozumienia jest prowadzenie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie zajęć aktywizacyjnych dla osadzonych w Zakładzie Karnym w Płocku. Strony porozumienia będą współpracować również przy kontynuowaniu programów upowszechniających alternatywne formy edukacji skazanych. WUP zobowiązał się również do nieodpłatnego przekazywania materiałów, a także do pomocy, przygotowaniu metod aktywizacji zawodowej. W ostatnim kwartale br. w zajęciach realizowanych w ramach obu projektów wzięło udział 89 osadzonych.

Podpisanie porozumienia to dobry przykład partnerskiej współpracy na rzecz pomocy dla osób wykluczonych społecznie.

Ewa Muchametzyn
Filia WUP w Płocku

Grupa Rozwoju Osobistego dla Kobiet

Od marca do czerwca 2009 roku w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku odbywały się warsztaty w ramach Grupy Rozwoju Osobistego dla Kobiet. Warsztaty zostały poprzedzone konsultacjami indywidualnymi.

W zajęciach wzięło udział 11 kobiet w wieku od 22 do 55 lat, o wykształceniu średnim i wyższym. Grażynka – z wykształcenia etnograf, ma duże zamiłowanie do ogrodnictwa i historii, lubi podróże, bardzo przedsiębiorcza. Małgorzata – dobrze zorganizowana ekonomistka, szukająca większej pewności siebie. Daria, Ania, Anita – młode ambitne studentki, które przygotowują prace dyplomowe i mają również poznanekowe pasje. Gosia – przyszła mama. Justyna – przedsiębiorcza, z dużym uporem poszukująca zatrudnienia, aktywna. Agnieszka – jedyna pracująca w grupie, dyrektor działu w jednej z firm, ambitna perfekcjonistka. Tereska – zwalczająca różne przeciwności losu. Małgosia – towarzyska i energiczna optymistka. Marzenka – spontaniczna, empatyczna, wrażliwa, dumna mama.

Każda z nich miała bardzo sprecyzowane oczekiwania co do szkolenia. Jedne chciały przede wszystkim nauczyć się lepszego radzenia sobie ze stresem, inne – zyskać więcej pewności siebie, jeszcze inne nastawiały się na kształtowanie postaw asertywnych. Wszystkie łączyła duża chęć samopoznania, rozwoju osobi-



Na zakończenie spotkania uczestniczki otrzymały zaświadczenia

stego i zmiany własnej sytuacji życiowej. Zdecydowały, by raz w tygodniu poświęcić kilka godzin tylko dla siebie.

Panie łącznie odbyły 50 godzin zajęć. Program szkolenia skupiony był przede wszystkim na budowaniu poczucia własnej wartości, gdyż akceptacja samego siebie i pozytywna samoocena pełnią

bardzo ważną rolę w naszym życiu. Jeżeli człowiek polubi siebie, to wtedy może osiągnąć dużo więcej. Uczestniczki dowiedziały się w jaki sposób porozumiewać się bez barier, poznały tajniki komunikacji werbalnej i niewerbalnej. Uczyły się też asertywności – umiejętności pozwalających na wyrażanie swoich myśli, ►



► uczuć, potrzeb bez poczucia winy, ale z szacunkiem dla drugiej osoby.

Na spotkaniach podjęto również tematykę radzenia sobie ze stresem. Jednym z modułów było przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej.

Uczestniczki były motywowane do dokonywania zmian w życiu i pokonywania barier w realizacji planów, zdiagnozowano ich umiejętności przedsiębiorcze.

Grupa Rozwoju Osobistego dla Kobiet okazała się dużym sukcesem. Marzena postanowiła podnieść swoje kwalifikacje na szkoleniu zawodowym. Grażynka i Teresa właśnie odbywa-

ją staż, dwie osoby myślą o założeniu własnej działalności gospodarczej, inne zamierzają kontynuować naukę na studiach bądź podnoszą swoje kwalifikacje na kursie językowym.

Uczestniczki w ankiecie ewaluacyjnej bardzo dobrze oceniły warsztaty. Oto niektóre z opinii:

- Otrzymałam ogromną dawkę optymizmu. Odzyskałam radość i spokój ducha utracony podczas różnych trudnych sytuacji życiowych. Dziękuję za ten czas szkolenia.

- Wychodzę z tych zajęć pewniejsza siebie, dowartościowana, z nadzieją na zdobycie pracy.

- Po tym szkoleniu jestem pewniejsza siebie, optymistycznie patrzę na życie i otaczający świat. To, czego dowiedziałam się na szkoleniu, staram się wprowadzać w życie.

Udało się stworzyć sieć silnych, mądrych i wartościowych kobiet, które wzajemnie były dla siebie wsparciem. W grupie miały okazję dowartościować się, uzyskać inne spojrzenie na swój problem, przekonać się, że jest sens, by coś zrobić. Uzyskały siłę i energię, którą teraz będą mogły pozytywnie wykorzystać.

Magdalena Mućka
Filia WUP w Płocku

Środki unijne motorem rozwoju lokalnego

Wskazanie samorządom lokalnym oraz organizacjom pozarządowym możliwości wykorzystania środków z Europejskiego Funduszu Społecznego dla aktywnego kreowania rozwoju lokalnego oraz partnerskich przedsięwzięć było celem konferencji *Wykorzystanie środków z Europejskiego Funduszu Społecznego dla rozwoju lokalnego - rola organizacji pozarządowych*, która odbyła się w czerwcu w Płocku.

Organizatorem konferencji był Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego w Płocku. W spotkaniu uczestniczyło około 70 osób, w tym przedstawiciele jednostek samorządowych, organizacji pozarządowych, szkół i placówek edukacyjnych oraz lokalni przedsiębiorcy.

Spotkanie rozpoczęła Nina Bojarska, kierownik Regionalnego Ośrodka EFS w Płocku. Piotr Dyśkiewicz, Dyrektor Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku mówił między innymi o roli organizacji pozarządowych i ich współpracy z jednostkami samorządowymi. Mają one bogatą wiedzę o potrzebach i problemach danej społeczności. Ponadto wypełniają lukę w dostarczaniu obywatelom usług w tych sferach, które nie są wykonywane przez sektor publiczny bądź prywatny. Niezbędna jest zatem współpraca samorządu i organizacji pozarządowych. Samorząd musi jednak zrozumieć odrębność organizacji, a organizacje muszą uszanować specyfikę samorządu. Proces poznawania i tworzenia porozumień nie jest łatwy, jednak wyposażony w dobre zasady współpracy, zainspirowany wspólnym celem – działa bardzo efektywnie.

Ponadto głos zabrali Katarzyna Jędruszczak z Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych Oddział Zamiejscowy w Płocku oraz Leszek Król z Departamentu Strategii i Rozwoju Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego.

W dalszej części konferencji Ewa Pietrzak, animator z Regionalnego Ośrodka Europejskiego Funduszu Społecznego



K. Kozan z Filii WUP w Płocku przedstawiła zasady partnerstwa lokalnego

w Płocku mówiła o głównych zadaniach organizacji pozarządowych, do których można m.in. zaliczyć zaspokajanie potrzeb indywidualnych i społecznych w małej grupie na danym obszarze. Ponadto słuchacze dowiedzieli się jakie są źródła finansowania organizacji pozarządowych oraz jak wygląda ich potencjał organizacji.

Michał Luczewski, doradca i trener z Regionalnego Ośrodka Europejskiego Funduszu Społecznego w Płocku podzielił się swoimi spostrzeżeniami na temat doświadczeń z oceny projektów i najczęściej popełnianych błędach podczas ich pisanie. Prelekcję wygłosiła również Kata-

ryzna Kozan, przedstawicielka Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku, która zaprezentowała zasady partnerstwa lokalnego pomiędzy samorządem lokalnym a organizacjami pozarządowymi oraz form współpracy. Wspomniała również o formach współpracy między samorządem a organizacją pozarządową. Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. jedną z form współpracy publicznych służb zatrudnienia z niepublicznymi partnerami jest zlecenie realizacji określonych zadań. Marszałek województwa bądź starosta w ramach środków określonych w budżecie danego samorządu może zlecić organizacjom pozarządowym realizację usług rynku pracy.

Na konferencji zaprezentowano również dobre praktyki inicjatyw lokalnych na przykładzie projektów z zakresu integracji społecznej i edukacji, realizowanych przez organizacje pozarządowe w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki: *Edukacja ważna sprawa – doświadczenia doradcy* – projekt Stowarzyszenia Mieszkańców Siecienia i Okolic na rzecz Wspierania Aktywności Lokalnej; *Aktywne kobiety Szczawin.pl* – projekt gminy Szczawin Kościelny, *Razem silniejsi* – projekt Stowarzyszenia *Nasza Przyszłość*; *Jedna wspólna szkoła – wyrównywanie szans w dostępie do edukacji niewidomych uczniów ze wsi* – projekt Mazowieckiego Stowarzyszenia Pracy dla Niepełnosprawnych *De Facto*.

Katarzyna Kozan
Filia WUP w Płocku

Nowatorskie szkolenie w Grodzisku Mazowieckim

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim, planując szkolenia dla osób bezrobotnych, stara się co roku poszerzać katalog oferowanych szkoleń. Kieruje się przede wszystkim potrzebami rynku pracy, ale również potrzebami i preferencjami samych bezrobotnych.

Tak też było i w tym roku. Zaplanowano szkolenie dla osób z *duszą artystyczną – Rękodzieło artystyczne – krok po kroku*. Szkolenie adresowane było do osób z wyobraźnią, pasją tworzenia, osób zdecydowanych odmienić swoje życie zawodowe, pragnących hobby przekształcić w źródło dochodu i satysfakcji.

Szkolenie zostało zrealizowane w ramach projektu *Praca Twoją Przyszłością*, dofinansowanego z Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

W projekcie, który był realizowany w dniach 1-23 czerwca, uczestniczyło 10 bezrobotnych z pięciu gmin powiatu grodziskiego (8 kobiet i 2 mężczyzn). Uczestnicy uczyli się rękodzieła czyli zdobienia techniką serwetkową, przy pomocy papierowych wzorów, przedmiotów z drewna, szkła, ceramiki. Zdobili szkatuły drewniane, zegary, świeczniki, talerze, butelki, pudełka na biżuterię. Poznali techniki postarzania przedmiotów. Nauczyli się również składania biżuterii: kolczyków, koralików, bransolet.

W programie szkolenia był blok poświęcony przedsiębiorczości. Uczestnicy zapoznali się z zagadnieniami: zakładanie własnej firmy, marketing, pisanie ofert, pozyskiwanie funduszy na sfinansowanie własnej działalności, pozyskiwanie rynku zbytu, negocjacje handlowe,



Prezentacje prac bezrobotnych, którzy brali udział w szkoleniu

kalkulacja kosztów wytwarzania produktów.

Na zakończenie szkolenia odbyła się prezentacja wykonanych przez bezrobotnych prac. Wszyscy byli bardzo zadowoleni ze szkolenia. Niektórzy żalowali, że już się skończyło. Byli chętni na następne tego typu, nietuzinkowe spotkania. Mają pomysły jak wykorzystać zdobytą wiedzę i umiejętności, jak połączyć pasję, zainteresowania w nowy styl życia. Są bardzo

zmotywowani do działania.

Warto było zaryzykować i zorganizować nietypowe szkolenie, chociaż były obawy, że nie znajdą się chętni. Uśmiech zadowolenia i radość w oczach osób kończących szkolenie, był dla nas, pracowników służb zatrudnienia nagrodą za wykonane zadanie.

Hanna Wilamowska
Dyrektor PUP w Grodzisku Mazowieckim

Wielu powiedziało tak

Na zmiany, których obecnie nieustannie doświadczamy w naszej codzienności, reagujemy w różny sposób. Dla jednych stanowią one źródło zagrożenia, wywołują reakcje lęku, wycofania, niechęci i bierności. Inni traktują je jak wyzwanie, inspirację, stawiają im czoła poszukując w nich nowych możliwości. Rynek pracy to specyficzne miejsce umożliwiające przetestowanie własnej postawy wobec zmian.

Czy decydujemy się na konsekwentnie i być może żmudne poszukiwanie pracy najmniej z całym jej bagażem pozytywnych, ale i negatywnych stron, czy raczej utrata bądź zagrożenie utraty pracy lub trudności w jej znalezieniu mobilizują nas do podjęcia innych działań?

Osoby, które są świadome swoich predyspozycji przedsiębiorczych, znalazły lukę na rynku i ciekawy pomysł na jej zagospodarowanie, decydują się na samozatrudnienie. Niejednokrotnie barierą utrudniającą realizację, nawet najlepszego pomysłu na własną firmę, jest brak dostatecznych środków finan-

sowych. Odpowiedzią ze strony państwa na tę potrzebę jest umożliwienie osobom bezrobotnym jednorazowego ubiegania się w urzędzie pracy o bezwzrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej. Ta forma wsparcia funkcjonuje od 2004 roku. Obecnie kwota dofinansowania udzielana jest osobie bezrobotnej do wysokości sześciokrotnego przeciętnego wynagrodzenia. Podstawowym, choć nie jedynym, warunkiem nie zwracania uzyskanych środków jest prowadzenie działalności i wpis do ewidencji podmiotów gospodarczych, odprowadzanie składki na ubezpieczenia społeczne przez okres co

najmniej 12 miesięcy.

W okresie od 2004 roku do czerwca 2009 roku 388 osób złożyło w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim wnioski o środki na podjęcie działalności gospodarczej. Pozytywnie rozpatrzono 343 wnioski na działalność: usługową, produkcyjną, budowlaną i handlową. Tylko 12 proc. wniosków uzyskało decyzję odmowną. Były to głównie przyczyny formalne i merytoryczne dotyczące: braku odpowiedniego przygotowania zawodowego (kwalifikacji zawodowych, doświadczenia zawodowego, formalnego potwierdzenia ich posiadania), czy też ▶

► oszacowania szans powodzenia przedsięwzięcia (nieracjonalny, niespójny plan działań, brak zaplecza, wkładu własnego).

Kwota wypłaconych dotychczas środków wynosi łącznie 4 390 260 zł. Przed upływem roku działalność przebrało 5 osób. Po upływie obowiązujących 12 miesięcy działalność zakończyło tylko około 6 proc. ogółu osób, które stworzyły firmy na bazie środków uzyskanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim. Pozostali z powodzeniem kontynuują działalność.

Jak widać wielu z nas na rynkowe wyzwanie odpowiedziało - tak! Czynniki zareagowało na zmiany w swoim dotychczasowym życiu podejmując ryzyko samozatrudnienia. Wybrali model życia, który może pozytywnie wpłynąć na sytuację zatrudnieniową, ułatwić zaspokojenie osobistych i zawodowych potrzeb. Z perspektywy czasu i zaobserwowanych efektów można stwierdzić, że jednorazowo udzielane bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej to skuteczna forma wsparcia, którą należy propagować i rozwijać.

W tym celu Powiatowy Urząd Pracy

w Nowym Dworze Mazowieckim planuje zorganizowanie w drugiej połowie roku konferencji dla osób zainteresowanych stworzeniem własnej firmy, jak też przedsiębiorców już działających oraz partnerów rynku pracy wspomagających mały i średni biznes. Ma ona służyć wymianie doświadczeń, informacji i propozycji nowych rozwiązań na rzecz rozwoju przedsiębiorczości na lokalnym rynku.

Jadwiga Popielska
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Nowym Dworze Mazowieckim

Współpraca samorządu województwa z organizacjami pozarządowymi

Program na dwa lata

W Urzędzie Marszałkowskim trwają prace nad projektem *Programu współpracy Samorządu Województwa Mazowieckiego z organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami prowadzącymi działalność pożytku publicznego*. Jest to dokument o kluczowym znaczeniu – szczególnie bowiem określa jej zasady, informując, w jaki sposób i na jakie zadania można uzyskać dofinansowanie z budżetu województwa.

Program tworzony jest w sposób demokratyczny z udziałem podmiotów, które będą później zaangażowane w jego realizację. Wpłynęło to na zintensyfikowanie współpracy oraz podniesienie skuteczności i efektywności działań podejmowanych w sferze zadań publicznych.

Wzorem lat ubiegłych, w okresie od 15 kwietnia do 1 czerwca, zorganizowano spotkania informacyjno-konsultacyjne dla przedstawicieli mazowieckich organizacji pozarządowych. Spotkania odbyły się w Delegaturach Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego – Ostrołęce, Płocku, Radomiu, Ciechanowie i Siedlcach oraz w Urzędzie Marszałkowskim w Warszawie. Cieszyły się one dużym zainteresowaniem – w sześciu spotkaniach uczestniczyło ponad trzystu pięćdziesięciu przedstawicieli organizacji pozarządowych. Potwierdziło to konieczność organizowania tego typu spotkań, które umożliwiają bezpośredni kontakt z pracownikami Urzędu, odpowiedzialnymi za współpracę z organizacjami pozarządowymi. W spotkaniach udział wzięli przedstawiciele departamentów Urzędu Marszałkowskiego oraz jednostek samorządowych. Obecny był także przedstawiciel Wojewody Mazowieckiego. Ponadto na niektóre spotkania, organizowane w delegaturach udało się zaprosić pracowników Regionalnych Izb Obrachunkowych.

Podczas spotkań zaprezentowano projekt powołania Mazowieckiej Rady Działalności Pożytku Publicznego. Odbyły się też warsztaty poświęcone sposobom rozliczania dotacji. Podsumowano rów-



Wicedyrektor UMWM, Tamara Borkowska przedstawiła program współpracy

nież rok 2008 oraz zebrano opinie i propozycje do programu współpracy na kolejne lata. Obecnie są one analizowane i część z nich na pewno zostanie wykorzystana w tworzonym projekcie dokumentu. Tym razem, po raz pierwszy będzie to program obejmujący dwa lata: 2010-2011. Intencją Samorządu jest stworzenie stabilnych ram dla współpracy z organizacjami pozarządowymi i określenie ich w perspektywie dłuższej niż jednoroczna, tak by realizacja zadań w sferze pożytku publicznego była jeszcze skuteczniejsza niż w latach ubiegłych.

Służy temu również uporządkowanie i zebranie w jednym dokumencie zasad przyznawania i rozliczania dotacji. Wydanie w ubiegłym roku zarządzenia mar-

szalka w tej sprawie jest tym istotniejsze, że współpraca finansowa cieszy się dużym zainteresowaniem mazowieckiego sektora pozarządowego. Od roku 2005 systematycznie wzrasta wysokość dotacji przekazywanych organizacjom pozarządowym. W 2008 roku na realizację zadań przeznaczono kwotę 25 808 908,80 zł. Wykorzystano z tego 25 379 526,00 zł. Działania dofinansowane przez Samorząd Województwa objęły bezpośrednio ok. 2,5 miliona osób.

Zasady współpracy ujęte w programie w czytelny sposób krok po kroku opisują procedurę związaną z przyznawaniem i rozliczaniem dotacji, a także instrukcję wypełniania wniosku. Są znakomitym przewodnikiem dla organizacji ubiegających się o dofinansowanie swoich działań. Projekt *Programu Współpracy Samorządu Województwa Mazowieckiego z organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami prowadzącymi działalność pożytku publicznego na lata 2010 – 2011* zostanie przygotowany do połowy sierpnia bieżącego roku. Zostanie on zamieszczony na stronie internetowej, poświęconej dialogowi obywatelskiemu na Mazowszu www.dialog.mazovia.pl. Każda zainteresowana osoba po raz kolejny będzie miała możliwość zgłoszenia do niego swoich uwag. Przyjęcie programu przez Sejmik planowane jest na listopad 2009 r.

Joanna Malarczyk
Hejł Botond
Biuro Dialogu Obywatelskiego
Urząd Marszałkowski
Województwa Mazowieckiego

Mediacja sposobem rozwiązywania sporów zbiorowych

Pogarszająca się perspektywa rozwoju polskiej gospodarki powoduje, iż coraz mocniej ujawnia się kolizja interesów pracowników i pracodawców. Jednym z instrumentów rozwiązywania tego typu konfliktów jest mediacja. Mediacja oznacza pośredniczenie w sporze. Jest metodą załatwiania sporów w sposób kompromisowy.

Na wstępie należy zauważyć, iż nie każdy spór może być rozwiązany w drodze mediacji. Otóż mediacja służy załatwianiu przede wszystkim sporów, których przedmiotem jest konflikt interesów. Natomiast mediacja nie jest właściwą metodą rozstrzygania sporów o prawo, a zatem sporów o obowiązywanie i rozumienie normy prawnej, czy sporów o prawne konsekwencje naruszenia normy prawnej.

Konflikt interesów, spór zbiorowy

Celem mediacji jest rozwiązanie konfliktu interesów. Konflikt postrzegany jest jako szereg zachowań podmiotów skierowanych przeciwko sobie, powodowanych istnieniem przeciwstawnych interesów pomiędzy nimi. Źródła konfliktu tkwią najczęściej w konieczności dzielenia się ograniczonymi zasobami, w oczekiwaniach, czy cechach osobowościowych.

Ujawnienie sprzecznych interesów na forum społecznym powoduje przekształcenie konfliktu w spór. W analizowanym przypadku będzie to spór zbiorowy. Spór tego rodzaju określany jest jako sytuacja, w której z jednej strony występują pracodawca lub pracodawcy, a z drugiej strony związki zawodowe. Wedle art. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz. U. z 1991 r. Nr 55, poz. 236, ze zm.) spór zbiorowy dotyczy warunków pracy i płacy, świadczeń socjalnych oraz praw i wolności związkowych pracowników.

Występowanie sporu zbiorowego powoduje ukształtowanie mechanizmu opanowywania sporu. Mechanizm ten służy kontroli przebiegu sporu a także jego zakończeniu. Głównymi sposobami rozwiązywania sporów są formy sądowe i formy wobec nich alternatywne. Do alternatywnych form rozwiązywania sporów zbiorowych zaliczamy negocjacje, mediację oraz arbitraż.

Negocjacje etap poprzedzający mediację

W polskim prawie pracy etapem poprzedzającym mediację są negocjacje pracodawców ze związkami zawodowymi. W trybie negocjacji strony samodzielnie rozwiązują konflikt, na drodze bezpośrednich rokowań, zakończonych zawarciem porozumienia. Autonomia uczestników negocjacji polega przede wszystkim na tym, że mają oni pełną swobodę w zakresie wyboru miejsca, czasu, reguł i procedury na podstawie, której chcą rozwiązać powstały spór. W negocjacjach chodzi o zawarcie porozumienia,

które może przybrać postać kompromisu lub konsensusu. Kompromis polega na zawarciu porozumienia, w którym obie strony godzą się na ustępstwa. W drugim przypadku akceptacja stanowiska drugiej strony nie jest konsekwencją wzajemnych ustępstw.

O powodzeniu w negocjacjach decyduje znajomość strategii i taktyki negocjacyjnej, a także osobowość stron. Większość technik negocjacyjnych zmierza do odkrycia jak największej ilości informacji na temat faktycznego położenia i zamiarów przeciwnika, przy jednoczesnym wprowadzeniu go w błąd w stosunku do własnych celów i faktycznej pozycji. Przejawia się to najczęściej wysokimi żądaniami na początku negocjacji, ograniczonym ujawnieniem informacji oraz pozornym akceptowaniu niektórych twierdzeń.

Obowiązek przeprowadzenia mediacji

Jeżeli negocjacje nie zakończą się zawarciem porozumienia, a strona, która weszła do sporu zbiorowy podtrzymuje żądania, to następnym etapem opanowywania sporu jest mediacja. W mediacyjnym rozwiązaniu sporu uczestniczy neutralna osoba trzecia (mediator), która nie posiadając uprawnień władczych ma za zadanie ułatwić osiągnięcie trwałego i optymalnego porozumienia. Mediacja ma doprowadzić do dobrowolnego osiągnięcia przez strony wzajemnie akceptowanego rozwiązania konfliktu.

Osoba mediatora pełni kluczową funkcję w procesie mediacji. Funkcję mediatora może pełnić każda osoba. Mediator najczęściej wyznaczany jest przez strony sporu. Ustawa przewiduje także tzw. listę mediatorów prowadzoną przy ministrze właściwym do spraw pracy. Mediator pomaga negocjować. Osoba mediatora ma przywrócić zaufanie pomiędzy stronami, ułatwia komunikację stron, przyczynia się do ich wzajemnego zrozumienia, inicjuje i zbiera informacje. Do zadań mediatora należy także dbałość o to by negocjacje koncentrowały się na ściśle określonych zagadnieniach.

Proces mediacyjny może składać się z fazy wstępnej, fazy rozbieżności, fazy integracji i fazy porozumienia. Pierwsza z wymienionych faz obejmuje prezentację i konfrontowanie stanowisk wstępnych. Strony definiują swoje cele, przedstawiają swoje roszczenia oraz je uzasadniają. Druga strona wstępnie wypowiada się na temat roszczeń. Nazwanie tych wypowiedzi wstępną prezentacją wydaje się właściwe z tej przyczyny, iż strony w kolejnych eta-

pach mediacji będą częściowo rezygnowały z warunków wstępnie zaproponowanych. Kolejna faza obejmuje określenie rozbieżności. Strony argumentują swoje racje oraz poddają krytyce żądania i argumenty strony przeciwnej. Wskazuje się, iż na tym etapie strony chcą wyładować swoje emocje. Dokonując prezentacji swoich argumentów oceniają postawę drugiej strony. Muszą dokonać wyboru, które argumenty silnie oddziałują na drugą stronę. Należy się zdecydować na argumentację odwołującą się do czystych faktów, czy może na odwołanie się do aksjologii. Po fazie rozbieżności pora na fazę integracji. Wymaga ona współpracy stron. Strony konkretyzują swoje stanowiska. Będzie to także wymagało rezygnacji z części postulatów. Strony czynią wzajemne ustępstwa. Następuje stopniowa modyfikacja żądań.

Ostatnia faza posiedzenia mediacyjnego to tzw. faza porozumienia. Obejmuje ustalenie treści i zawarcie ugody. W fazie tej istotne znaczenie ma spisanie porozumienia. Chodzi o to by werbalnie określone, zgodne stanowisko stron zostało precyzyjnie przeniesione na wersję pisemną. Oznacza to, iż wymagana jest forma pisemna. W trakcie spisania treści porozumienia mogą ujawnić się problemy związane z opisaniem szczegółów umowy, które mogły zostać przez strony pominięte. Jeżeli szczegóły te będą doniosłe może zająć potrzeba ponownych ustaleń. Istotne znaczenie ma precyzja sformułowań, gdyż swobodne posługiwanie się synonimicznymi wyrażeniami może doprowadzić, iż treść ugody będzie odmienna od intencji stron.

Doniosłą kwestią jest waga prawna porozumienia. Otóż w doktrynie prawa pracy panuje względnie jednolite stanowisko wedle, którego porozumienie mediacyjne stanowi źródło prawa pracy w rozumieniu art. 9 Kodeksu pracy. Oznacza to, że jego postanowienia mogą stać się samodzielną podstawą dla indywidualnych roszczeń pracowniczych.

Postępowanie mediacyjne może zakończyć się także sporządzeniem protokołu rozbieżności. Fiasko postępowania mediacyjnego otwiera drogę do postępowania arbitrażowego. W trybie arbitrażowym orzeczenie osoby trzeciej (arbitra) może być dla stron sporu wiążące.

Aleksandra Borowiec-Krawczyk
Wojewódzki Sąd Administracyjny
w Warszawie

Promocja Europejskiego Funduszu Społecznego wśród młodzieży

Konkurs na komiks

Promocja Europejskiego Funduszu Społecznego wśród młodych ludzi jest bardzo ważna. Co roku na rynek pracy wkraczają tysiące absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Wielu z nich nie znajduje pracy. Nie posiadając wiedzy na temat wsparcia oferowanego w ramach EFS, nie korzysta z niego. A przecież nie jest to takie trudne.

Członkostwo Polski w strukturach Unii Europejskiej otwiera przed młodymi ludźmi coraz szersze możliwości, jednakże większość z nich staje przed trudnymi wyzwaniami. Wzrastające bezrobocie i kryzys ekonomiczny w dużej mierze dotykają również tę grupę społeczeństwa. Według danych Głównego Urzędu Statystycznego, stopa bezrobocia w Polsce wśród osób w wieku 15 – 24 lata ponad dwukrotnie wyższa niż dla całej populacji. Dla przykładu – w IV kwartale 2008 roku co szósty absolwent poszukiwał pracy. Najnowsze dane GUS oraz Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej pokazują tendencje wzrostowe tej liczby.

W I kwartale 2009 roku bezrobotni poniżej 25 roku życia stanowili 21,2 proc. ogółu, natomiast w maju 2009 – już 21,5proc.. Problem bezrobocia wśród młodych ludzi dotyczy nie tylko Polski. Z tego względu Komisja Europejska (KE), 27 kwietnia 2009 roku przyjęła nową strategię Unii Europejskiej (UE) dotyczącą młodzieży – Inwestowanie w młodzież i mobilizowanie jej. W swojej strategii UE podkreśla znaczenie pracy z młodzieżą w celu przeciwdziałania bezrobociu, wykluczeniu społecznemu, niepowodzeniu szkolnym oraz działań na rzecz poprawy umiejętności i organizacji wolnego czasu.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, jako instytucja zaangażowana w proces wdrażania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL), którego głównym źródłem finansowania jest EFS, również włącza się do głównego nurtu działań wyznaczonego przez KE. Wy-

chodząc naprzeciw tym problemom oraz chcąc przyczynić się do upowszechnienia wiedzy o możliwościach, jakie stwarzają Fundusze Unijne, a przede wszystkim PO KL, 1 września 2009 roku ogłoszony zostanie konkurs na najlepszy komiks pt. Człowiek – najlepsza inwestycja. Kon-

uwzględnieniem Działania 6.1) na poprawę sytuacji osób pozostających bez zatrudnienia w otoczeniu autora. Idea przedsięwzięcia jest zachęcenie młodych ludzi do zainteresowania się tematyką unijną w przystępny sposób. Do osiągnięcia tego celu przyczynią się sami uczestnicy oraz ich najbliższe otoczenie. Przygotowanie pracy konkursowej będzie wymagało od nich nie tylko zapoznania się z podstawowymi dokumentami programowymi PO KL, lecz także konkretnymi projektami. Informacje te są ogólnie dostępne, nie każdy jednak ma tego świadomość. Nie bez znaczenia jest również fakt, iż planowana jest publikacja zwycięskiego komiksu w prasie obejmującej zasięgiem obszar województwa mazowieckiego. Nośnik przekazu oraz jego forma pozwolą dotrzeć do dużej ilości odbiorców. Uważamy, że do ludzi w wieku 15-24 lata, nie można kierować standardowych działań informacyjnych. Z tego względu komiks o EFS wydaje się najlepszym środkiem do promocji dobrych praktyk EFS, sam będąc jej przykładem.

Niezależnie od tego, który komiks zostanie uznany za najlepszy, wszyscy uczestnicy zdobywają wiedzę, dzięki której będą mogli łatwiej się odnaleźć na rynku pracy. Regulamin konkursu oraz Karta Zgłoszenia zostaną zamieszczone 1 września 2009 roku na stronie internetowej www.wup.mazowsze.pl/efs i www.wup.mazowsze.pl. Prace będą przyjmowane do 31 października 2009 roku.

Monika Świągoda, Grzegorz Górski
Zespół ds. Informacji i Promocji
Wydział Wdrażania EFS



kurs jest skierowany do uczniów szkół ponadgimnazjalnych. Dla laureatów przewidziane są cenne nagrody. Prace mogą być wykonane dowolną techniką – grafika komputerowa, rysunek, akwela itd. – pozwalającą stworzyć komiks. Jego przedmiotem jest zaprojektowanie własnego komiksu, w którym zostanie przedstawiony wpływ Unii Europejskiej i projektów realizowanych w ramach PO KL ze środków EFS (ze szczególnym

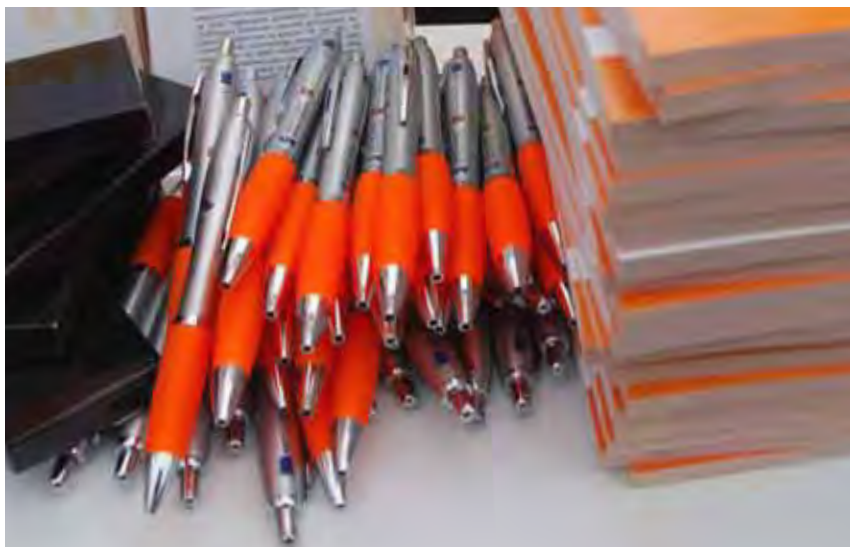
odnalezieniem na rynku pracy. Regulamin konkursu oraz Karta Zgłoszenia zostaną zamieszczone 1 września 2009 roku na stronie internetowej www.wup.mazowsze.pl/efs i www.wup.mazowsze.pl. Prace będą przyjmowane do 31 października 2009 roku.

Promocja projektu

Jednym z obowiązków każdego beneficjenta jest właściwe oznaczanie działań podejmowanych w ramach projektu oraz informowanie o współfinansowaniu przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Jest to również element promocji projektu, czyli jego niewiarygodnie istotnej części.

Obecnie Mazowsze znajduje się w momencie poprzedzającym przystąpienie projektodawców do realizacji projektów wyłonionych w konkursie otwartym nr 2/6.1.1/2009 z Poddziałania 6.1.1 *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Jest to dobry czas na przypomnienie doświadczonym beneficjentom oraz poinformowanie tych, którzy zaczynają dopiero działać na niwie funduszy unijnych o tym, że obowiązkiem beneficjentów jest informowanie o otrzymanej pomocy z UE ze środków EFS, co dotyczy wszystkich projektów realizowanych w ramach PO KL, niezależnie od trybu wyboru. Ma to swoje odzwierciedlenie w umowie o dofinansowanie projektu. W części Obowiązki informacyjne beneficjent zobowiązuje się do prowadzenia działań informacyjnych i promocyjnych kierowanych do opinii publicznej, informujących o finansowaniu realizacji projektu przez Unię Europejską zgodnie z wymogami, o których mowa w rozporządzeniu Rady (WE) nr 1083/2006 oraz w rozporządzeniu Komisji (WE) nr 1828/2006 ustanawiającym przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Spójności. Dotyczy to również oznaczania materiałów szkoleniowych i edukacyjnych oraz sprzętu zakupionego w ramach projektu.

Niewątpliwą zaletą promocji projek-



FOT. DOROTA KRALL

Obowiązkiem beneficjenta jest promocja projektu

tu jest to, że wspiera działania beneficjenta. Dzięki właściwemu doborowi mediów oraz formy przekazu do adresatów, o wiele łatwiej jest przeprowadzić rekrutację do projektów zakładających udział uczestników. Skuteczny komunikat, zwracając jednocześnie na siebie uwagę oraz dając odbiorcy tyle informacji, ile ten potrzebuje, wzbudza w nim chęć wzięcia udziału w przedsięwzięciu. Prawidłowo skonstruowany przekaz jest narzędziem, które pozbawia problemów ze znalezieniem chętnych na kurs, staż lub szkolenie. Dobrze jest również, z punktu korzyści beneficjenta, dokumentować w postaci filmu lub zdjęć poszczególne

etapy realizacji projektu. Mowa tu o rzeczach nie dających się łatwo udokumentować w inny sposób - zawieszanie plakatów albo oznakowanie pomieszczeń, w których odbywa się projekt w sytuacji, gdy jest to np. sala szkoleniowa, którą należy pozostawić w stanie pierwotnym po szkoleniu itp. Należy jednak pamiętać, że niezależnie od formy promocji, zawsze muszą być zastosowane właściwe logotypy oraz informacja o współfinansowaniu zgodnie z Wytycznymi dotyczącymi oznaczania projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, dostępnymi na stronie internetowej www.wup.mazowsze.pl/efs w zakładce promocja. Warto zapoznać się szczegółowo z omawianymi Wytycznymi i stosować się do nich, ponieważ, jak wykazały kontrole przeprowadzane przez Zespół ds. Kontroli Wydziału Wdrażania EFS WUP w Warszawie, niewłaściwa kolejność lub też brak wszystkich wymaganych logotypów, są jednymi z najczęstszych uchybień. Zdarzają się również pomyłki w treści informacji o współfinansowaniu ze środków UE w ramach EFS. Dużo lepiej przedstawia się sytuacja z aktualnością logotypów - uchybienia w tym zakresie występują sporadycznie.

Na podstawie materiałów Zespołu ds. Kontroli
Wydziału Wdrażania EFS
Opr. Grzegorz Górski
Zespół ds. Informacji i Promocji
Wydziału Wdrażania EFS
WUP w Warszawie



FOT. DOROTA KRALL

Właściwe oznaczenie materiałów promocyjnych to także element promocji

Publikacja współfinansowana ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Wyższe kwalifikacje mieszkańców Gminy Stromiec

Dobre praktyki EFS

Gmina Stromiec, znajdująca się w powiecie białobrzeskim, postanowiła wesprzeć swoich mieszkańców w aspekcie kwalifikacji zawodowych. Od 1 sierpnia 2008 do 31 lipca 2009 roku realizowany był w gminie projekt w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL, obejmujący 15 osób pozostających bez zatrudnienia.

Stromiec jest gminą wiejską liczącą 5861 mieszkańców (stan na 31 grudnia 2003 roku, źródło: Urząd Gminy Stromiec) położona jest w południowej części województwa mazowieckiego w powiecie białobrzeskim. W 2008 roku w powiecie białobrzeskim zarejestrowanych jako bezrobotne było 1814 osób, w maju 2009 – 1695, z czego 1162 zamieszkiwały obszary wiejskie. Bezrobocie na obszarach wiejskich jest zjawiskiem poważnym. Nie należy zapominać również o tzw. bezrobociu ukrytym, tj. o osobach, które nie są zarejestrowane jako bezrobotne. Jednym z powodów takiego stanu rzeczy jest brak odpowiednich kwalifikacji zawodowych, bądź też ich dezaktualizacja. Niekorzystnym czynnikiem jest również częsty brak umiejętności efektywnego poszukiwania pracy. Stąd zainteresowanie władz gminy realizacją projektów inwestujących w człowieka. Jednym z nich jest projekt Wyższe kwalifikacje szansą na sukces na rynku pracy – szkolenia zawodowe dla mieszkańców Gminy Stromiec w ramach Poddziałania 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Projekt został skierowany do 15 pozostających bez zatrudnienia nie zarejestrowanych jako osoby bezrobotne mieszkańców Gminy Stromiec. Program szkoleniowo – doradczy obejmował do-



Kurs prawa jazdy - zajęcia teoretyczne

radzstwo zawodowe i psychologiczne oraz pośrednictwo pracy dla wszystkich uczestników. Przed przystąpieniem do udziału w kursach i szkoleniach, wszyscy zostali objęci badaniami lekarskimi. Każdy uczestnik, z pomocą doradcy zawodowego stworzył swój własny Indywidualny Plan Działania identyfikujący oczekiwania i cele zawodowe. Spośród uczestników, 10 osób, które posiadały już prawo jazdy kategorii B, wzięło udział w kursie prawa jazdy kat. C. Egzamin państwowy w Wojewódzkim Ośrodku Ruchu Drogowego pozytywnie przeszło 9 osób. Dla tych, którzy

zdali egzamin, następnym etapem był kurs prawa jazdy C+E połączony ze szkoleniem z zakresu przewozu osób i rzeczy. Obecnie kursanci oczekują na egzamin państwowy. Dla pozostałych pięciu osób został zorganizowany kurs uprawniający do prowadzenia wszystkich typów wózków jezdniowych z napędem silnikowym wraz z uprawnieniami na bezpieczną obsługę i wymianę butli gazowych. Kurs zakończył się egzaminem. Wszyscy uzyskali wynik pozytywny i otrzymali dokumenty potwierdzające zdobycie uprawnień. Dodatkowo 5 osób - 2 uczestników kursu prawa jazdy kat. C+E oraz 3 uczestników kursu uprawniającego do prowadzenia wózków jezdniowych - zdecydowało się odbyć trzymiesięczny staż zawodowy, z czego 3 osoby odbyły staż w Urzędzie Gminy Stromiec, 2 u pracodawców z terenu gminy. Staż zakończył się 29 lipca 2009 roku.

Dzięki tym działaniom, uzyskali nowe kwalifikacje zawodowe oraz umiejętności, co zmieni ich sytuację na rynku pracy. Przyczyni się to do łatwiejszego znalezienia stałego miejsca pracy w pobliżu miejsca zamieszkania.

Opr. Grzegorz Górski na podstawie materiałów z Urzędu Gminy Stromiec
Zespół ds. Informacji i Promocji
Wydziału Wdrażania EFS
WUP w Warszawie



Trudne zagadnienia były omawiane na przykładach

Projekt został zatwierdzony do realizacji w wyniku konkursu nr 1/6.1.1/2007. Data podpisania umowy z WUP w Warszawie: 17.06.2008. Wysokość dofinansowania: 208 080 zł Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Równość płci w PO KL

Ministerstwo Rozwoju Regionalnego, konsekwentnie promując równość szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy, opracowało agendę działań na rzecz równości szans kobiet i mężczyzn w PO KL. Dokument wpisuje się w działania na rzecz budowania potencjału równościowego w instytucjach zaangażowanych w realizację PO KL.

Równość szans kobiet i mężczyzn, jest jedną z priorytetowych wartości Unii Europejskiej. Odzwierciedla się to m.in. w zapisach Traktatu Amsterdamskiego oraz Strategii Lizbońskiej. W Artykule 2 i 3 Traktatu ustalono, że wszystkie działania Wspólnoty powinny zmierzać do niwelowania nierówności oraz propagowania równości kobiet i mężczyzn, natomiast Strategia zakłada wzrost zatrudnienia kobiet z 54 do 60 procent do 2010 roku. Osiągnięcie tych zamierzeń nie jest jednak proste. Badanie ewaluacyjne dotyczące równości płci w kontekście realizacji Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich, zlecone przez MRR w listopadzie 2007 roku, wykazało brak wiedzy na temat możliwości podejmowania konkretnych działań w tym zakresie. Kolejnym problemem jest również niska świadomość tejże perspektywy, za co odpowiadała m.in. ograniczony dostęp do informacji na temat polityki równości szans. Podobne spostrzeżenia dało Badanie projektów pilotażowych Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki zrealizowane na zlecenie MRR przez Pozarządową Agencję Ewaluacji i Rozwoju przy Stowarzyszeniu BORIS od 16 czerwca do 1 września 2008 roku w trzech województwach: kujawsko-pomorskim, mazowieckim i śląskim.

Równość szans w PO KL, wbrew obiegowym opiniom, nie jest zakładaniem uczestnictwa projektach 50 proc. kobiet i 50 proc. mężczyzn. MRR sugeruje, aby pod tym pojęciem rozumieć stan faktyczny, w którym kobietom i mężczyznom przypisuje się taką samą wartość społeczną, równe prawa i obowiązki oraz dostęp do zasobów, jak również możliwość niestereotypowego dokonywania wyboru drogi życiowej. Podstawowym aspektem zasady równości szans jest, po pierwsze, polityka równości płci, która przejawia się w uwzględnianiu perspektywy płci w planowaniu działań w ramach programu lub projektu w kontekście oddziaływania na warunki życia danej grupy w celu unik-



FOT. JOANNA KOZERA - BANK ZDIĘĆ PO KL

Przełamywanie stereotypów zaczyna się od możliwości zdobycia kwalifikacji zawodowych

nięcia i przeciwdziałania dyskryminacji. W projektach wpływających na sytuację na rynku pracy realizacja tej polityki przejawia się np. w aktywizacji zawodowej kobiet przez promocję godzenia życia zawodowego i prywatnego (m.in. przez propagowanie alternatywnych form zatrudnienia). Drugim aspektem zasady równości szans są konkretne działania wspierające – wyrównawcze, które zakładają udzielenie wsparcia grupom będącym w gorszej sytuacji.

W celu stworzenia równościowego systemu instytucjonalnego oraz podniesienia świadomości projektodawców na temat zasady równości szans w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki, MRR opracowało agendę działań na rzecz równości szans kobiet i mężczyzn w PO KL. Dzięki temu wszystkie przedsięwzięcia podejmowane w tym obszarze zostały uporządkowane i zsynchronizowane. Na lata 2009-10 zaplanowano nie tylko realizację szeregu działań informacyjno – promocyjnych, jak szkolenia potencjalnych projektodawców, lecz także wypracowanie rozwiązań horyzontalnych na rzecz poprawy stanu faktycznego oraz wdrożenie ich. Dodatkowo część przedsięwzięć cyklicznych, reali-

zowanych obecnie, zostanie wzbogacona o element promocji równych szans. Przykładem może być konkursu *Dobre praktyki EFS*, w ramach którego zostanie wydzielona kategoria polityki horyzontalne, co pozwoli na zidentyfikowanie najlepszych rozwiązań i praktyk stosowanych przez projektodawców w ramach projektów. W planowane działania zostaną zaangażowane głównie Instytucje Pośredniczące i Instytucje Pośredniczące II stopnia dla PO KL. Przewiduje się jednak, że realizację niektórych inicjatyw wspomagać będą także Regionalne Ośrodki EFS.

Wydział Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego w WUP w Warszawie, aby ułatwić wszystkim zainteresowanym tą tematyką poszerzenie swojej wiedzy, dodał na swojej stronie internetowej (www.wup.mazowsze.pl/efs) zakładkę *Zasada równości szans kobiet i mężczyzn w PO KL*. Zamieszczane są w niej dokumenty oraz podręczniki, które pozwolą gruntownie zapoznać się z tym zagadnieniem.

Grzegorz Górski

Zespół ds. Informacji i Promocji
 Wydział Wdrażania EFS



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY

w WARSZAWIE

