

## Z prac WUP w Warszawie

IV Dzień Otwarty w WUP	2
Lista zawodów refundowanych	3
Regionalny Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia	3
WUP rozpoczyna współpracę z pracodawcami	4
Współpraca polsko - fińska	5
E-Centra Telepracy	6
Mazowieckie partnerstwo lokalne	7
Praca na własny rachunek	8
Posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia	9
Praca w Europie - Francja	10

## Filia Ostrołęka

Kluby Pracy aktywizują	12
Pracownicy poszukiwani	12
Nie jesteście sami	13

## Filia Ciechanów

Człowiek najlepszą inwestycją	14
Rekrutacje do armii zawodowej	15

## Filia Radom

Partnerstwo szansą rozwoju regionu	16
Czerwiec aktywnych społeczności	16
Klub Integracji Społecznej i Samopomocy	17

## Filia Siedlce

Targi pracy EXPOSIEDLCE 2008	18
Dni Integracji w Siedlcach	18
Postaw na samozatrudnienie	19

## Filia Płock

Profesjonalny przedsiębiorca	20
Partnerstwa lokalne w subregionie płockim	21

## Wiadomości z Mazowsza

Czego potrzebują kobiety	22
III Łosickie Forum Partnerstwa Lokalnego	22
Ginące zawody	23
Pomagamy tym którzy chcą pomagać	24

## EFS

Warto inwestować w człowieka	25
Ponadprzeciętne zainteresowanie konkursem	26
Szkolenie dla beneficjentów konkursów	27
Eurobus na Mazowszu	27
Umowy podpisane	28



MAZOWIECKI  
RYNEK PRACY

Biuletyn Wojewódzkiego Urzędu Pracy  
w Warszawie

Redaguje:  
Wiesława Lipińska  
rzczyznik@wup.mazowsze.pl

Korekta:  
Paweł Sęktas

Opracowanie graficzne, skład i łamanie:  
Marcin Rucki  
m.rucki@wup.mazowsze.pl

Wydawca:  
Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

Nakład:  
1200 egz.  
Wydawnictwo bezpłatne.

Adres redakcji:  
Wojewódzki Urząd Pracy  
ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa.  
tel (22) 578-44-16, 578-44-93

e-mail: media@wup.mazowsze.pl

www.wup.mazowsze.pl

Fotografie:  
archiwum WUP w Warszawie

Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie  
za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy  
w Warszawie i za podaniem źródła.



*Stanisław Pawisane*

Przekazuję Państwu kolejny numer Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Wierzę, że tematy zawarte w tej publikacji przybliżają wszystkim wysiłki służb zatrudnienia na mazowieckim rynku pracy.

Współpraca z przedsiębiorcami to jeden z naszych priorytetów w tym roku. Wsparcie pracodawców i odpowiadanie na ich potrzeby, związane z naborem i podnoszeniem kwalifikacji pracowników, stają się podstawowymi celami funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia. Dlatego WUP w Warszawie przygotowuje kompleksowy pakiet działań. Pozwoli to nawiązać ścisłą współpracę z pracodawcami, stworzyć nowe miejsca pracy i zmniejszyć bezrobocie na Mazowszu a są w naszym regionie ciągle miejsca, gdzie stopa bezrobocia przekracza 30 proc. Publiczne służby zatrudnienia mają wiele do zaoferowania pracodawcom. Mogą oni skorzystać z funduszy unijnych czy ze środków z Funduszu Pracy, np. na finansowanie staży, prac subsydiowanych, refundację wyposażenia stanowisk pracy. Wielu przedsiębiorców nie wie o takich możliwościach, a my pragniemy ułatwić im dostęp do tych informacji. Jednym z pierwszych kroków w tym kierunku była konferencja „Kobiety – kobietom”, na której właścicielki mazowieckich firm dowiedziały się o naszej ofercie i korzyściach płynących z zatrudnienia bezrobotnych.

Stawiamy również na przedsiębiorczość. WUP organizuje szereg spotkań, warsztatów, konferen-

cji, na których promowane jest samozatrudnienie. Płocka filia szkoliła 10 studentów do roli przyszłego przedsiębiorcy, a w Siedlcach, podczas Festiwalu Przedsiębiorczości, prezentowano możliwości tworzenie własnej firmy i pozyskania środków z UE na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Kiedy w 2004 roku WUP zaangażował się we wsparcie Programu Partnerstwa Lokalnego nie przypuszczałem, że uda nam się „zaszczepić” tę ideę na całym Mazowszu. Po czterech latach prac do programu przystąpiło 14 powiatów z naszego województwa. Najnowsi partnerzy to powiaty: grójecki, kozienicki, mławski, piaseczyński i warszawski zachodni. Ostatnio uczestniczyłem w warsztatach Grójeckiego Partnerstwa Lokalnego i jestem pełen podziwu dla lokalnych inicjatyw i pomysłów na ożywienie gospodarcze regionu. Natomiast o tym jakie bariery napotkali uczestnicy realizujący przedsięwzięcia partnerskie dyskutowano na konferencjach zorganizowanych przez Filie WUP w Płocku i Radomiu. W następnym wydaniu naszego biuletynu zaprezentujemy Państwu realne efekty funkcjonowania partnerstw – projekty gospodarcze, które przyczynią się do poprawy poziomu życia lokalnych społeczności.

Zachęcam Państwa do współpracy i wymiany doświadczeń związanych z funkcjonowaniem rynku pracy i problemów, z którymi spotykamy się rozwiązując bolączki bezrobotnych i osób zagrożonych utratą pracy. Przykładem tej współpracy mogą być artykuły poświęcone działaniom powiatowych urzędów pracy i innych partnerów związanych z rynkiem pracy.

Nasz Biuletyn jest doskonałym miejscem do otwartej partnerskiej dyskusji na temat działania rynku pracy i wprowadzania nowatorskich rozwiązań zmierzających do poprawy sytuacji osób, które nie radzą sobie z problemem bezrobocia.

Z poważaniem

**Tadeusz Jan Zajac**

Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy  
w Warszawie

*Tadeusz Zajac*

Mieszkańcy Mazowsza tłumnie odwiedzali naszą siedzibę

## VI Dzień Otwarty w WUP

Ponad 1200 osób odwiedziło Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie i Filie w Ciechanowie, Płocku, Ostrołęce, Radomiu i Siedlcach podczas VI Dnia Otwartego, który odbył się 14 czerwca.

Założeniem „Dnia Otwartego” było przybliżenie mieszkańcom Warszawy i Mazowsza usług i działalności publicznych służb zatrudnienia i regionalnych instytucji rynku pracy. Nasi pracownicy prezentowali działalność swoich wydziałów merytorycznych, informowali o urzędowych procedurach i programach umożliwiających aktywizację zawodową.

### Nasi partnerzy

Do udziału w „Dniu Otwartym” w siedzibie WUP w Warszawie zostali zaproszeni przedstawiciele regionalnych instytucji i organizacji pozarządowych: Centrum Promocji Karier Wyższej Szkoły Zawodowej Almarmer, Gminne Centrum Informacji z Góry Kalwarii, Zakład Ubezpieczeń Społecznych I Oddział w Warszawie, Mazowiecka Komenda OHP.

Urząd odwiedzili m.in. Grzegorz Kostrzewa-Zorbas – przewodniczący Komisji Strategii Rozwoju Regionalnego i Przeciwdziałania Bezrobociu Sejmiku Województwa Mazowieckiego, Jan Maciejewski – dyrektor generalny Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego, Wanda Adach – dyrektor Urzędu Pracy m. st. Warszawy, Lech Antkowiak – zastępca



Największym zainteresowaniem cieszyły się oferty pracy w kraju i za granicą.

dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy i Grażyna Zalewska – pełnomocnik prezesa ds. szkoleń Zakładu Doskonalenia Zawodowego.

### Aktywni w filiach

W filiach WUP „Dzień Otwarty” był zorganizowany przy współudziale PUP-ów, agencji zatrudnienia, Państwowej Inspekcji Pracy, Regionalnych Ośrodków EFS, Mazowieckiej Izby Gospodarczej, OHP, organizacji pozarządowych.

Mieszkańcy Mazowsza korzystali m.in. z konsultacji z doradca-

mi zawodowymi w zakresie pisania dokumentów aplikacyjnych, podejmowania własnej działalności gospodarczej, wyboru ścieżki kariery zawodowej, aplikowania o fundusze unijne. Dostępne były wydawnictwa na temat służby zastępczej, partnerstwa lokalnego, zatrudniania cudzoziemców w Polsce.

### Rekrutacje i oferty pracy

Największym zainteresowaniem cieszyły się oferty pracy w kraju i za granicą. Zaprezentowali je doradcy EURES WUP w Warszawie i pracownicy Urzędu Pracy m. st. Warszawy oraz pracownicy filii. Przed siedzibą WUP w Warszawie rekrutacje prowadzili: Nadwiślański Oddział Straży Granicznej, który oferował ponad 300 miejsc pracy w Warszawie oraz Komenda Stołeczna Policji poszukująca prawie 1200 osób do służby. Rekrutacje, na potrzeby straży granicznej i policji, były prowadzone również w Filii WUP w Radomiu. Natomiast w Ciechanowie pięciu pracodawców oferowało kilkadziesiąt miejsc pracy.

### Warsztaty i szkolenia

Kolejną propozycją „Dnia Otwartego” były wykłady dla osób poszu-



W Filii WUP w Radomiu prowadzono rekrutację do pracy w policji.

kujących pracy. Dotyczyły one rynku pracy w Unii Europejskiej i usług sieci EURES, finansowania i tworzenia własnej działalności gospodarczej, kształtowania ścieżki kariery i przygotowania do rozmowy z pracodawcą, procedury zatrudniania cudzoziemców, form aktywizacji zawodowej.

W WUP w Warszawie z warsztatów skorzystało około 80 osób. W filiach szkoliło się ok. 150 osób.

#### Poznać oczekiwania klientów

Ponad 700 osób odwiedziło stoiska z ofertami pracy, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej,

Wydział Zezwoleń na Pracę Cudzoziemców i Punkt Informacyjny EFS. Natomiast w pięciu filiach gościło przeszło 500 mieszkańców regionu.

„Dzień Otwarty” zorganizowano na terenie Mazowsza po raz szósty. W ocenie dyrektora WUP, **Tadeusza Jana Zajęca** było to przedsięwzięcie udane i bardzo potrzebne. - Duża liczba osób, które nas odwiedziły świadczy, że istnieje zapotrzebowanie na informacje o rynku pracy. Osobiste rozmowy z naszymi klientami pozwoliły nam lepiej poznać oczekiwania wobec naszego urzędu oraz udoskonalić ofertę, adresowaną do osób poszukujących pracy i pracodawców – powiedział dyrektor WUP, witając przybyłych gości.

Patronat nad „Dniem Otwartym” w WUP w Warszawie objęli: Dziennik, Radio dla Ciebie, TVP Warszawa. W filiach patronaty sprawowały: w Płocku - Radio Eska i Tygodnik Płocki; w Ciechanowie - Tygodnik Ciechanowski, Katolickie Radio Ciechanów, Nasze Miasto, Extra Ciechanów i Czas Ciechanowa; w Ostrołęce Tygodnik Ostrołęcki i Radio „OKO”; w Siedlcach - Katolickie Radio Podlasia i Życie Siedleckie.

**Wiesława Lipińska**  
WUP w Warszawie

## Lista zawodów refundowanych

20 czerwca 2008 r., na posiedzeniu Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia województwa mazowieckiego zatwierdzono, Uchwałą Nr 44 z dnia 20 czerwca 2008 r., wykaz zawodów refundowanych, przedstawiony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

Stosownie do art. 8 ust. 1 pkt 15 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy samorządy województw zostały zobowiązane do określenia wykazu zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.

Szczegółowe informacje dotyczące refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników znajdują się na stronie internetowej Ochotniczych Hufców Pracy

[www.ohp.pl](http://www.ohp.pl). Natomiast wykaz zawodów refundowanych został zamieszczony na stronie Wojewódzkiego Urzędu Pracy [www.wup.mazowsze.pl](http://www.wup.mazowsze.pl) w zakładce ZAWODY REFUNDOWANE.

**Elżbieta Ogrzebacz**  
WUP w Warszawie

## Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia

Sejmik Województwa Mazowieckiego, uchwałą nr 112/08, przyjął Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2008 rok dla województwa mazowieckiego.

Plan opracowywany jest każdego roku, zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 ze zm.) przez samorząd województwa, na podstawie Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia.

Przygotowując Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2008 rok, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie współpracował z: Urzędem Marszałkowskim Województwa Mazowieckiego, Mazowiecką Komendą OHP, powiatowymi urzędami pracy, Mazowieckim Funduszem Poręczeń Kredytowych, Mazowieckim Centrum Polityki

Społecznej, Mazowiecką Jednostką Wdrażania Programów Unijnych, Agencją Rozwoju Mazowsza S.A.

Dokument był przygotowywany na zasadzie partnerstwa i dialogu. Określa on kierunki rozwoju polityki regionalnej województwa mazowieckiego, w obszarze rynku pracy na 2008 rok, z perspektywą realizacji do 2009 roku.

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia jest podstawą realizacji zadań wynikających m.in. z potrzeb lokalnych rynków pracy, w promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. Dokument określa priorytetowe grupy osób bezrobotnych i osób wymagających

szczególnego wsparcia oraz zawiera zbiór zadań, preferowane programy regionalne, projekty lokalne mające wpływ na kształtowanie się mazowieckiego rynku pracy.

Celem dokumentu jest stworzenie warunków dla ograniczenia bezrobocia, wzrostu zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich oraz przełamanie barier resortowych i sektorowych poprzez nawiązanie partnerstwa i współpracy pomiędzy samorządem gminnym, powiatowym, wojewódzkim, a przede wszystkim partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi.

**Marta Pyzel**  
WUP w Warszawie

## Konferencja „Kobiety – Kobietom”

## Rozpoczynamy współpracę z pracodawcami

Dla służb zatrudnienia przedsiębiorca to strategiczny partner. Dlaczego więc współpraca pomiędzy urzędami pracy a pracodawcami jest tak znikoma? O tym, że tak się dzieje, wiedzą wszyscy zainteresowani. Jeśli jednak zapytamy dlaczego, nie usłyszymy jasnej odpowiedzi.

Taką próbę odpowiedzi na to istotne pytanie podjęli uczestnicy konferencji „Kobiety – Kobietom”, zorganizowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie i Fundację Europa Kobiet. W spotkaniu uczestniczyły właścicielki firm w Warszawie i na Mazowszu.

Gości powitali dyrektor WUP - Tadeusz Zając i Prezes Fundacji Europa Kobiet - Hanna Leśnodorska - Ceglińska. Za merytoryczną i logistyczną organizację odpowiadał Zespół ds. Realizacji Projektów w Wydziale Projektów Własnych.

Podczas spotkania uczestniczki konferencji dzieliły się swoimi doświadczeniami dotyczącymi kontaktów z urzędami pracy i spostrzeżeniami o tym, czego w tych relacjach brakuje. Okazało się, że przedsiębiorcy niewiele wiedzą o programach aktywizacji zawodowej bezrobotnych, a przecież takie właśnie osoby mogłyby być ich potencjalnymi pracownikami. Bardzo rzadko docierają do nich informacje o korzyściach płynących z zatrudniania bezrobotnych. Brakuje też pracodawcom wiedzy o ofercie Wojewódzkiego Urzędu Pracy, a także funduszach unijnych,



Dyrektor T. Zając i prezes Fundacji H. Leśnodorska - Ceglińska powitali gości.

z których mogliby korzystać, by rozwijać własne firmy. Uczestniczki konferencji uzyskały obszerne wyjaśnienia i informacje na interesujące je tematy.

Wojewódzki Urząd Pracy przygotowuje kompleksowy pakiet działań, których celem jest nawiązanie ścisłej współpracy z pracodawcami w celu rozwiązywania problemów rynku

pracy na Mazowszu. W pierwszej fazie projektu będziemy przeprowadzać diagnozę potrzeb i oczekiwań pracodawców wobec służb zatrudnienia. Jednym z pierwszych działań na tym etapie była właśnie konferencja „Kobiety – kobietom”.

Jakiż sens miałby wspólny wysiłek pracowników urzędów pracy i osoby bezrobotnej w poszukiwaniu dla niej miejsca pracy, gdyby przedsiębiorcy nie potrzebowali nowych pracowników? Jaką korzyść przyniesie bezrobotnemu nawet najlepsze szkolenie, najbardziej profesjonalne doradztwo zawodowe, największa życzliwość pracownika urzędu pracy i wreszcie jego wielka determinacja, by odmienić własne życie, jeśli nie będzie miał go kto zatrudnić?

Wymienione tu powody, to tylko najistotniejsze z całego szeregu przyczyn, dla których konieczna jest współpraca służb zatrudnienia z pracodawcami.

Katarzyna Zaunar  
WUP w Warszawie



Właścicielki firm pytały o ofertę publicznych służb zatrudnienia.

# Polsko - fiński rynek pracy

W ramach międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie od 2005 roku współpracuje z fińskim Urzędem Pracy z Seinäjoki. Efektem współpracy było uczestnictwo WUP w Warszawie, w projekcie zatrudnienia polskich pracowników w sektorze metalowym i rolnictwie w Finlandii.

Wiosną 2006 r. do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie wpłynęły oferty dla spawaczy MIG i TIG oraz operatorów maszyn cnc. Kolejnym etapem współpracy było zorganizowanie w 2007 r. Dnia Duńsko-Fińskiego, który odwiedziło ok. 2000 zainteresowanych osób z całego kraju.

Kontynuując współpracę z fińskimi służbami zatrudnienia, w dniach 4 - 9 maja 2008 r. doradca EURES z WUP w Warszawie, Katarzyna Kawka-Kopec uczestniczyła w wizycie studyjnej obejmującej spotkania w trzech miastach: Mariehamn, Jyväskylä i Vaasa.

Celem wizyty było poznanie struktury i zasad działania urzędów pracy, nawiązanie nowych kontaktów z doradcami EURES, pozyskanie najnowszej informacji o sytuacji na lokalnych rynkach pracy. Odbyła się również wizyta u pracodawców zainteresowanych zatrudnianiem polskich obywateli oraz spotkanie z Polakami pracującymi w Finlandii, którym przekazano informacje o sytuacji na rynku pracy w kraju i na Mazowszu, systemie edukacji oraz sytuacji gospodarczej.

Fińscy pracodawcy nadal potrzebują pracowników zwłaszcza



Finowie chętnie zatrudniają polskich specjalistów.

cza w sektorze metalurgicznym i w rolnictwie, dlatego spotkania z pracodawcami były okazją do nawiązania nowych kontaktów, które dają nadzieję na prowadzenie w przyszłości kolejnych rekrutacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

Wizyty u pracodawców pozwoliły na dokładne poznanie warunków pracy i podejścia do pracowników. Pracodawcy z Finlandii zostali poinformowani o możliwości wzięcia udziału w międzynarodowych targach pracy, organizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy pod koniec października br. w Warszawie.

Kontakty z Polakami przebywającymi w Finlandii umożliwiły uzyskanie praktycznych informacji o warunkach codziennego życia w tym kraju, problemach jakie mogą tam wystąpić. Pozwoliło to na przekazanie zainteresowanym wskazówek, jak najlepiej przygotować się przed wyjazdem do pracy.

Zdobyte podczas wizyty informacje są dla doradcy EURES bardzo przydatne w pracy z osobami, które są zainteresowane zatrudnieniem za granicą.

**Katarzyna Kawka-Kopec**  
WUP w Warszawie

**Mariehamn** – Wyspy Alandzkie stanowią autonomiczny, zdemilitaryzowany szwedzkojęzyczny obszar Finlandii. Wyspy Alandzkie stanowią ok. 6 500 wysp, na których mieszka ok. 26,2 tys. ludności (dane z 2001r.). Bezrobocie sięga 6,6 proc.

**Jyväskylä** – region Centralna Finlandia, miasto nad jeziorem Päijänne. Liczba mieszkańców: 83,5 tys. (dane z 2004r.). Jest jednym z większych ośrodków akademickich w Finlandii. W mieście znajduje się jeden z największych uniwersytetów - Uniwersytet Jyväskylä oraz Politechnika. Bezrobocie w mieście Jyväskylä wynosi 11,5 proc. a centralnej Finlandii 9,3 proc. (I kwartał 2008r.).

**Vaasa** – region Ostrobotnia miasto w zachodniej Finlandii. Liczba ludności: 58 tys. Językiem fińskim posługuje się 71,5 proc. mieszkańców, a 24,9 proc. - językiem szwedzkim. Bezrobocie: 5,5 proc. (I kwartał 2008r.)

## E - Centra Telepracy

Jednym z najnowszych w Polsce sposobów wspierania przedsiębiorczości i tworzenia nowych, lepszych miejsc pracy są E-Centra Telepracy, które od kilkunastu lat rozwijają się dynamicznie na całym świecie. Od roku na Mazowszu funkcjonują trzy E- Centra, w Radomiu, Pułtusku i Garwolinie.

Pierwsze E-Centra Telepracy zaczęły postawać w Stanach Zjednoczonych na początku lat osiemdziesiątych XX wieku. W Europie E-Centra Telepracy działają w Finlandii, we Francji, Szwecji, Wielkiej Brytanii i na Węgrzech. Stały się one ważnym elementem rozwoju ekonomicznego i społecznego każdego społeczeństwa. Stwarzają szansę na rozwój przedsiębiorczości, pomagają ludziom uczyć się, komunikować na odległość i pracować. Obecny postęp w rozwoju infrastruktury informatycznej i komunikacyjnej oraz fakt, że rynek pracy w Polsce staje się powoli rynkiem, gdzie pracownik ma coraz więcej do powiedzenia, daje nadzieję, że e-centra będą rozwijać się w naszym kraju równie prędko jak za granicą.

### Elastycznie zatrudnienie

Ich powstawaniu będzie sprzyjać również fakt uregulowania przez polski kodeks pracy, możliwości zatrudnienia w formie telepracy. Tak więc coraz więcej osób może mieć szansę zostać elastycznymi pracownikami, a firmy elastycznymi pracodawcami.

W zależności od pierwotnego przeznaczenia, E-Centra Telepracy są prowadzone przez organizacje pozarządowe, ośrodki uniwersyteckie lub instytucje samorządowe, które chcą wspierać lokalną przedsiębiorczość. Ich podstawowym celem jest upowszechnienie dostępu do narzędzi teleinformatycznych. Ich działalność może również mieć charakter komercyjny.

Zdaniem prof. Krzysztofa Żmijewskiego funkcjonowanie E-Centrow Telepracy w dużych miastach może przynieść wiele korzyści dla społeczności lokalnej. Stwarza szansę zmniejszenia natężenia ruchu drogowego, zwłaszcza w centrum miasta, gdzie swoje siedziby ma większość firm i urzędów. Mniej samochodów w śródmieściach oznaczać może również mniejsze problemy z ich parkowaniem oraz mniejsze



Na spotkaniu w Radomiu zachęcano do tworzenia kolejnych E-Centrow na Mazowszu.

zanieczyszczenie powietrza. Korzyści z działalności E-Centrow Telepracy są zatem nie tylko ekonomiczne, ale również społeczne.

E-Centra Telepracy mają bardzo duży potencjał rozwoju. Nie każdy pracodawca wie, że przynosi to tak wiele korzyści.

### Oszczędność dla firm

W przypadku przeniesienia dotychczasowego lub nowozatrudnionego pracownika do E-Centrum, firma może zaoszczędzić od kilku do kilkunastu tysięcy złotych rocznie. Oszczędności wynikają głównie z likwidacji kosztów stałych. Obecnie taki sposób zatrudnienia nie łączy się z żadnymi wydatkami dla pracodawców, a więc telepracowników powinno przybywać. Podobne inicjatywy rozwijają się dynamicznie na całym świecie. Wpływają one pozytywnie na rozwój regionów, w których funkcjonują, wspierają przedsiębiorczość i tworzenie nowych miejsc pracy oraz wzmacniają konkurencyjność małych i średnich przedsiębiorstw. W krajach Europy Zachodniej takich miejsc jest kilkanaście. Również kraje na podobnym do Polski poziomie rozwoju, plasują się na poziomie średniej europejskiej, np. na Węgrzech E - Centrow Telepracy jest już 11.

Wiosną 2007 roku w woj. mazowieckim uruchomiono 3 E - centra Telepracy: w Radomiu, Pułtusku i Garwolinie. Powstały one dzięki realizacji projektu ElaStan - Promocja Elastycznych Stanowisk Pracy i Ochrona Kapitału Intelktualnego Firm. Koszty ich uruchomienia i działalności zostały pokryte ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL.

### Pierwsze centrum w Radomiu

Radomskie E-Centrum Telepracy jest jednym z trzech w województwie mazowieckim i jednym z pierwszych, jakie utworzono w Polsce. Jest to miejsce, w którym znajduje się 12 w pełni wyposażonych stanowisk pracy. Mogą z nich bezpłatnie skorzystać pracodawcy z regionu radomskiego, delegując do pracy swoich pracowników. Oferta E-Centrum Telepracy jest szczególnie atrakcyjna dla tych firm, które chcą rozwijać się nie ponosząc dodatkowych kosztów utworzenia stanowiska pracy lub też zmniejszyć pozapłacowe koszty zatrudnienia. Współpraca ta ułatwia funkcjonowanie firmy także z praktycznego punktu widzenia. Telepracownik korzysta z udostępnionego mu miejsca pracy w wymiarze czasu, który dokładnie

odpowiada potrzebie realizacji postawionych mu przez pracodawcę zadań, a nad ich wykonaniem czuwa kierownik Centrum.

### Praca zdalnie sterowana

Możliwość współpracy pomiędzy firmą a E-Centrum Telepracy polegać może na delegowaniu przez firmę pracownika do wykonywania zleconych mu zadań. Współpraca z E-Centrum Telepracy jest atrakcyjna dla tych firm, które chcą rozszerzyć swoją działalność pod kątem terytorialnym. Korzystając z usług, firma nie musi otwierać

nowego biura w danym regionie. Jej przedstawiciel może pracować przy jednym ze stanowisk utworzonych w siedzibie E-Centrum Telepracy. - W radomskim E-Centrum pracuję od ponad 7 miesięcy. Praca w tym miejscu pozwala mi zdobywać nowe kwalifikacje i doświadczenia. W E-centrum mam dostęp do specjalistycznego sprzętu i oprogramowania, na które nie byłoby mi stać, mogę organizować czas pracy dostosowując go do swoich obowiązków. Tutaj pracuję bardziej efektywnie – opowiada **Sebastian Owczarek**, grafik pracujący

w E-Centrum.

Osoby lub firmy, zainteresowane współpracą z E-Centrami Telepracy, mogą skorzystać ze znajdujących się w nim stanowisk, rezerwując je wcześniej i podpisując umowę określającą warunki współpracy.

Korzystanie z E-Centrow w Radomiu, Pułtusku i Garwolinie jest bezpłatne do końca trwania Projektu ElaStan i traktowane jak pomoc publiczna dla przedsiębiorstw.

**Maria Majda**  
Filia WUP w Radomiu

## Mazowieckie partnerstwo lokalne

Pięć kolejnych samorządów przystąpiło w 2008 roku do realizacji Programu Wdrażania Modelu Partnerstwa Lokalnego na terenie województwa mazowieckiego. Są to powiaty: grójecki, kozienicki, mławski, piaseczyński i warszawski zachodni.

Przed przystąpieniem do realizacji programu w każdym powiecie odbyły się konferencje promujące założenia partnerstwa lokalnego. W konferencjach organizowanych przez starostwa i powiatowe urzędy pracy, przy współudziale Międzynarodowego Centrum Partnerstwa „Partners Network” w Krakowie, uczestniczyli m.in.: przedstawiciele władz lokalnych, organizacji pozarządowych, przedsiębiorców, instytucji finansowych, oświatowych i szkoleniowych, mieszkańcy powiatu. W każdej z tych konferencji wzięło udział ok. 100 osób.

Właściwa realizacja programu polega na organizacji w każdym powiecie cyklu 5 Warsztatów Lokalnego Ożywienia Gospodarczego (LOG). Celem roboczych warsztatów A, B, C, C-Prim, D jest pomoc lokalnej społeczności w: ocenie, warunków gospodarczych i potrzeb, opracowaniu planu lokalnego ożywienia gospodarczego, wypracowaniu koncepcji projektów gospodarczych, wybraniu najlepszych projektów do dalszego opracowania wniosków grantowych, w celu pozyskania środków finansowych na ich wdrażanie.

Warsztaty A odbyły się już w powiatach: grójeckim, kozienickim i mławskim. Podczas tych spotkań zaproszeni goście dokonali analizy czynnikowej składników gospodarczych powiatów: dostępu do kapitału, środowiska gospodarczego, infrastruktury, zasobów ludzkich oraz jakości życia mieszkańców.



foto: Agnieszka Sobieska

T. Zając, dyrektor WUP uczestniczył w Warsztacie A Grójeckiego Partnerstwa Lokalnego.

Dzięki temu, że uczestnicy konferencji są przedstawicielami różnorodnych środowisk zawodowych, ich zróżnicowane spojrzenie na lokalne środowisko przynosi wiele cennych spostrzeżeń i uwag. Rezultaty pracy na Warsztacie A stanowią podstawę do dalszych działań na kolejnych warsztatach LOG.

Realizowany z powodzeniem, od roku 2004 na terenie województwa mazowieckiego, program Wdrażania Modelu Partnerstwa Lokalnego jest programem wykorzystującym specyficzne atuty społeczności lokalnej, posiadane zasoby ludzkie, różne pomysły rozwiązania lokalnych problemów, aktywny udział mieszkańców, oddolne inicjatywy.

Wynikiem przeprowadzenia

w powiatach cyklu 5 warsztatów LOG, będzie wdrożenie jednego lub kilku projektów gospodarczych, przy pomocy środków własnych i pozyskanych z innych źródeł finansowania.

Lokalne Ożywienie Gospodarcze powoduje obniżenie stopy bezrobocia, tworzenie nowych miejsc pracy, zwiększenie inwestycji lokalnych, podwyższenie poziomu życia mieszkańców, zwiększenie bezpieczeństwa i podniesienie dochodów z podatków i zatrzymanie młodziży w rodzinnej miejscowości.

**Jolanta Wanieliasta,**  
**Agnieszka Sobieska, Jacek Świtacz**  
WUP w Warszawie



# Praca na własny rachunek

Własna działalność gospodarcza często jest postrzegana jako atrakcyjna forma realizacji kariery zawodowej i życiowej. Prowadzenie firmy stanowi marzenie wielu ludzi, zarówno młodych, wchodzących dopiero na rynek pracy, jak i dojrzałych, mających już duże doświadczenie w pracy zawodowej.

Szeroka promocja postaw przedsiębiorczych, ale także możliwość pozyskiwania bezzwrotnych dotacji z Funduszu Pracy oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego, sprawia, że coraz więcej osób rozważa możliwość pracy na własny rachunek. Motywacje bywają różne. Czasami jest to reakcja na utratę wcześniejszego zatrudnienia i potrzebę dalszego zarobkowania. Innym razem jest to chęć stworzenia sobie miejsca pracy, wynikająca z długotrwałych problemów ze znalezieniem satysfakcjonującego zajęcia. Bólem do założenia firmy, bywa też potrzeba realizacji własnych pomysłów, dążenie do samo-realizacji, spełnienie zawodowe, czy też chęć przekucia pasji życiowych w działalność zarobkową.

## Trudne decyzje

Na prowadzenie firmy często decydują się osoby poszukujące niezależności. Bywa też, że głównym motywem pracy na własny rachunek jest chęć poprawienia standardu życia swojego i rodziny. Jednak własna firma to długofalowa strategia. Pamiętać należy, że osoby nastawione na szybki zysk w krótkim czasie, osiągają z reguły gorsze wyniki, od przed-

siębiorców stawiających na rozwój i konsekwentną realizację założonej strategii. Prowadzenie własnej firmy to duże wyzwanie, dlatego osoba zastanawiająca się nad założeniem działalności gospodarczej powinna dokonać rzetelnej oceny swojego pomysłu na biznes i szans jego powodzenia. Powinna przeprowadzić analizę rynku m.in. zbadać potencjalnych klientów i ich potrzeby, dokonać rozpoznania konkurencji. Należy również zastanowić się, jakie są jej osobiste predyspozycje, kwalifikacje i zdolności. Bardzo ważna jest również, wiedza specjalistyczna i znajomość prawa związane z prowadzeniem działalności gospodarczej.

## WUP wspiera przedsiębiorczych

Dlatego też, wychodząc naprzeciw oczekiwaniom klientów, w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Warszawie organizowane są cyklicznie spotkania pod hasłem „Pierwsze kroki we własnym biznesie”. Adresatami zajęć są głównie osoby bezrobotne i poszukujące pracy. Zajęcia prowadzone są w formie prezentacji, podczas której słuchacze mają możliwość poznania podstawowych zagadnień i aktów prawnych związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej. Poznają,

jakie są dostępne formy organizacyjno-prawne

prowadzenia firmy, pluses i minusy wykonywania działalności jednoosobowo oraz w spółkach cywilnej i jawnej.

## Jak założyć firmę?

Podczas spotkań przedstawiane są dostępne w prawie polskim formy opodatkowania. W zależności od rodzaju działalności, jej charakteru oraz wielkości, możliwy jest wybór jednej z czterech najbardziej odpowiednich form: karty podatkowej i ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych, opodatkowania podatkiem liniowym oraz opodatkowania na zasadach ogólnych. Słuchacze dowiadują się także, jakie są zasady przekazywania składek do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Komu przysługują preferencje w ich opłaceniu, jakich zgłoszeń do ZUS musi dokonywać każdy przedsiębiorca. Dokładnie omówione są także obowiązki właściciela firmy wobec Urzędu Skarbowego. Uczestnicy spotkań uzyskują informacje, jakie zobowiązania mają przedsiębiorcy wobec Państwowej Inspekcji Pracy i Państwowej Inspekcji Sanitarnej. Krok po kroku zostają przeprowadzeni przez kolejne etapy rejestracji spółki cywilnej oraz prawa handlowego. Zostają poinformowani źródłach finansowania działalności oraz instytucjach świadczących usługi doradcze dla sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw.

Duże zainteresowanie spotkaniami świadczy o zapotrzebowaniu na informację z zakresu przedsiębiorczości i o wzrastającej popularności samo zatrudnienia. Należy jednak pamiętać, że utworzenie własnej firmy nie jest jednorazowym aktem, ale długim procesem, gdzie o sukcesie decyduje ciężka, wytrwała i odpowiedzialna praca.

Beata Kujszczyk  
WUP w Warszawie



# Posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia

Zmiany w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zaopiniowanie listy zawodów refundowanych to główne tematy posiedzenia Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, które odbyło się w dniach 19 - 20 czerwca w Lesznie.

Członkowie Rady zapoznali się z zmianami w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. **Mariusz Śmigiel**, niezależny ekspert zaproszony na spotkanie, skomentował projekt ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zamieszczony na stronie internetowej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Zwrócił uwagę na kilka podstawowych kierunków działania zawartych w projekcie: zwiększenie zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, zwiększenie dostępu do usług rynku pracy, preferencje dla realizowania procesów kształcenia ustawicznego i inwestowania w kapitał ludzki, wprowadzenie nowego instrumentu rynku pracy – przygotowanie zawodowe dorosłych, modyfikację systemu wypłat zasiłku dla bezrobotnych.

## Wykaz zawodów refundowanych

Podczas drugiego dnia obrad Wojewódzka Rada Zatrudnienia zaopiniowała aktualizację wykazu zawodów, za które mogą być dokonywane refundacje wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego. **Elżbieta Ogrzebacz** – kierownik Centrum Informacji i Kariery Zawodowej przedstawiła przebieg konsultacji i proponowany wykaz. Członkowie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia przyjęli uchwałę, w której pozytywnie ocenili przedstawioną propozycję.

Pozytywnie zaopiniowano także wnioszek Medycznej Szkoły Policealnej w Sokołowie Podlaskim, dotyczący uruchomienia kształcenia w zawodzie technik usług kosmetycznych.



Przewodniczący Jacek Całus, członkowie Rady oraz pracownicy WUP w Lesznie.

## Praktyczna nauka zawodu

Ponadto Rada zapoznała się i wyraziła pozytywną opinię dotyczącą projektu Programu Wdrażania Dualnego Systemu Kształcenia Zawodowego w województwie mazowieckim, opracowaną przez profesora **Mieczysława Kabaja** i współpracowników z Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych.

Projekt programu zakłada, że uczniowie zasadniczych szkół zawo-

## Analiza rynku pracy

Profesor M. Kabaj poprowadził również seminarium nt. badań i analiz rynku pracy. Przedstawił główne słabości – błędy polityki rynku pracy w Polsce oraz metody ich przezwyciężania. Do głównych błędów zaliczył m.in.: brak indywidualnych planów i umów aktywizacji zawodowej, brak bieżącej, regionalnej informacji o wolnych miejscach pracy i osobach

poszukujących pracy, niski stopień ustawowego obowiązku opracowania powiatowych programów zatrudnienia i aktywizacji bezrobotnych, zły system

## Rada zapoznała się i wyraziła pozytywną opinię dotyczącą projektu Programu Wdrażania Dualnego Systemu Kształcenia Zawodowego w województwie mazowieckim

dowych, techników oraz technicznych szkół wyższych teoretyczną wiedzę zdobywaliby w szkole, natomiast praktyczna nauka zawodu odbywałaby się pod kierownictwem instruktorów i mistrzów na konkretnych stanowiskach w przedsiębiorstwach. Zdaniem specjalistów taki system stwarza szansę odbudowy rangi i atrakcyjności kształcenia zawodowego, poprawę jego jakości, stanowi najlepszą metodę koordynacji kształtowania rynku pracy, a także przyczynia się do zmniejszenia bezrobocia młodzieży.

kształcenia zawodowego i całkowity brak bieżącej koordynacji struktury i treści kształcenia z popytem na pracę, w skali kraju, regionów, powiatów i gmin.

Zwrócił także uwagę na błędne metody mierzenia współczynnika aktywności zawodowej, wskaźnika zatrudnienia i stopy bezrobocia oraz niskie wynagrodzenia pracowników powiatowych urzędów pracy, które powoduje dużą fluktuację kadr.

**Anna Żabińska**  
WUP w Warszawie

# Praca w Europie Francja



**F**rancja (Republika Francuska) leży w zachodniej Europie, nad Zatoką Biskajską i kanałem La Manche oraz nad Morzem Śródziemnym, pomiędzy Włochami i Hiszpanią. Powierzchnia kraju - 551.500 km<sup>2</sup>. Stolicą Francji jest Paryż który liczy 10.865,60 tys. mieszkańców.

Mniejszości narodowe i grupy etniczne: Francuzi: 83%, Arabowie: 3%, Włosi: 2%, Bretończycy: 2%, Portugalczycy, Hiszpanie, Żydzi.

Wyznania religijne: katolicy - 77%, muzułmanie - 3%, protestanci - 1%

Język urzędowy: francuski

Największe miasta: Bordeaux, Rennes, Orlean, Marsylia, Tuluza, Lyon.

Więcej informacji o Francji można znaleźć na stronach: <http://www.tourisme.fr> <http://www.francja.org> <http://www.wirtualnafrancja.com>

## Poszukiwanie pracy we Francji

Od 1 lipca 2008r. nie ma już ograniczeń w dostępie do rynku pracy we Francji dla obywateli Polski. Pracownikowi polskiemu zatrudnionemu przez firmę francuską przysługują takie same prawa wynikające z francuskiego ustawodawstwa pracy, jak

i pracownikowi francuskiemu. Polacy mogą również samodzielnie poszukiwać pracy we Francji poprzez tamtejsze urzędy pracy ANPE - Agence Nationale Pour l'Emploi - [www.anpe.fr](http://www.anpe.fr)

W niektórych miastach funkcjonują tzw. „Espaces Cadres”, specjalne agencje zajmujące się pośrednictwem pracy dla pracowników wyższego szczebla. Prywatnym odpowiednikiem jest instytucja l'APEC (Association pour l'Emploi des Cadres).

Osoby poszukujące pracy mogą również skorzystać z porad i usług świadczonych przez Centra Informacji Zawodowej i Szkoleń - CIO (Centres d'Information et d'Orientation)

We Francji rola ANPE ogranicza się tylko do pośrednictwa pracy. Sprawami związanymi z zasiłkami dla osób bezrobotnych zajmuje się specjalna instytucja - Stowarzyszenie na rzecz Zatrudnienia w Przemysle i Handlu - l'ASEDIC (Association pour l'Emploi dans l'Industrie et le Commerce).

We Francji Polacy najczęściej pracują sezonowo w okresie wakacyjnym i winobrania (lipiec-październik). Na pracę we Francji na pewno można liczyć





w budownictwie, przetwórstwie spożywczym (rzeźnicy, piekarze), w hotelarstwie i gastronomii, w medycynie (lekarze, pielęgniarki), jako opiekun społeczny/socjalny, w transporcie (kierowca) i w sprzedaży (przedstawiciel handlowy). Należy jednak pamiętać, że głównym wymogiem stawianym przez pracodawców jest znajomość języka francuskiego.

Najlepiej zacząć poszukiwanie pracy jeszcze w Polsce odwiedzając doradcę lub asystenta EURES w najbliższym wojewódzkim lub powiatowym urzędzie pracy.

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to działająca także we Francji sieć stworzona, aby świadczyć usługi pośrednictwa dla poszukujących pracy i pracodawców na obszarze Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Doradcy EURES asystują klientom w poszukiwaniu pracy i pracowników. Specjalizują się oni w poradnictwie zawodowym i udzielaniu informacji na temat możliwości zatrudnienia i warunków życia i pracy w różnych krajach.

We Francji doradcy EURES są pracownikami urzędów pracy, organizacji pracodawców, członkami związków zawodowych i innych organizacji działających na rzecz zatrudnienia. Nazwiska, adresy instytucji, w których pracują, numery telefonów, adresy internetowe francuskich doradców EURES znajdują się na stronie internetowej <http://eures.europa.eu> (menu: doradcy EURES).

## Ogłoszenia prasowe

Ogłoszenia o wolnych miejscach pracy są najczęściej publikowane we Francji w następującej prasie:

- dzienniki ogólnokrajowe: Le Monde ([www.lemonde.fr](http://www.lemonde.fr)), Le Figaro ([www.lefigaro.fr](http://www.lefigaro.fr)),
- dzienniki regionalne, np.: « La voix du Nord », « Ouest-France », « Les dernières Nouvelles d'Alsace », « L'Est Republicain », « Le Progres de Lyon », « Le Dauphine libre » i « Midi Libre »,
- tygodniki: « L'Express », « Le Point », « L'Expansion », « Le Nouvel Economiste » i « Usine Nouvelle »,
- prasa specjalistyczna: « Le Moniteur » (budownictwo i roboty publiczne),
- prasa ekonomiczna: „ Les Echos”.

## Rodzaje umów o pracę

We Francji wyróżniamy następujące rodzaje umów o pracę: umowy stałe (zawierane na czas nieokreślony), umowy na czas określony (stosowane wyłącznie do wykonania określonego, czasowego zadania na ściśle uregulowanych warunkach), umowy tymczasowe (występują trzy strony umowy: tymczasowy pracownik, agencja pracy czasowej, będąca pracodawcą oraz przedsiębiorstwo korzystające, w którym pracuje tymczasowy pracownik), umowa o pracę w niepełnym wymiarze godzin (nie obowiązuje minimalna liczba godzin roboczych, w praktyce jednak konieczna jest określona liczba godzin, aby zostać objętym ubezpieczeniem społecznym -60 godzin miesięcznie).

Umowy o pracę w niepełnym wymiarze godzin muszą być sporządzone na piśmie. Zatrudnienie okresowe dotyczy głównie pracy sezonowej, umowa ma charakter ciągły dla stałych prac, które jednak mogą zawierać okresy bezczynności wynikające z sezonowego charakteru pracy.

## Czas pracy

Zgodnie z prawem, godziny pracy ustalono na 35 godzin tygodniowo. W zasadzie, prawne godziny pracy

stosują się do wszystkich pracowników. Niektóre kategorie pracowników są wyłączone z ich zastosowania, z uwagi na ich szczególne warunki pracy, np. przedstawiciele handlowi, kierownicy, menedżerowie spółek z ograniczoną odpowiedzialnością, gospodarze domów mieszkalnych oraz służba domowa.

## Wynagrodzenie za pracę

Od 1 lipca 2007r. SMIC (gwarantowane wynagrodzenie minimalne) we Francji wynosi:

- dla pracowników powyżej 18 roku życia: 8,27 euro/godzinę lub 1280,07 euro/miesiąc przy wymiarze 51,67 godzin pracy miesięcznie (35 godz./tydzień),
- dla pracowników pomiędzy 17-18 rokiem życia: 7.60 euro/godzinę,
- dla pracowników poniżej 17 roku życia: 6,75 euro/godzinę.

Katarzyna Kawka-Kopec  
WUP Warszawa

## Adresy stron internetowych zawierających więcej informacji o pracy we Francji

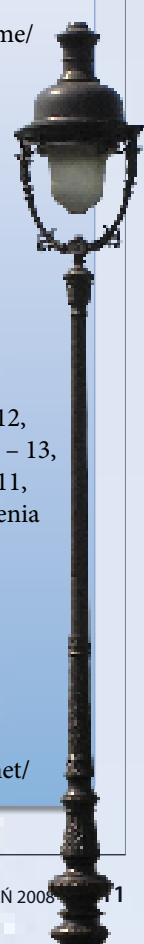
[http://www.insee.fr/en/home/home\\_page.asp](http://www.insee.fr/en/home/home_page.asp)  
<http://www.travail.gouv.fr>  
<http://www.msa-idf.fr>  
<http://www.pratique.fr>

## Telefony alarmowe i informacyjne

Pogotowie ratunkowe (SAMU) – 15,  
 Policja i żandarmeria – 17,  
 Straż pożarna – 18,  
 Informacja telefoniczna – 12,  
 Centrala międzynarodowa – 13,  
 SOS Medecins (lekarze) – 11,  
 Numer alarmowy - połączenia z tel. komórkowych – 112

## Ambasada RP w Paryżu

1 rue de Talleyrand, 75343  
 Paris Cedex 07, France  
 tel. (0-033) 14 31 73 405  
 fax (0-033) 14 31 73 407  
<http://www.paris.polemb.net/>



## Kluby Pracy aktywizują

Na terenie powiatu ostrowskiego działa pięć Klubów Pracy. Powstały z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowii Mazowieckiej, popartej przez samorządy powiatowe, miejskie i gminne.

Warunkiem powstania Klubu Pracy jest zaangażowanie władz samorządowych, a samo funkcjonowanie i rezultaty działania klubu zależą już od motywacji i kreatywności jego lidera. Dobór pracowników na te stanowiska okazał się jak najbardziej trafny.

Dzięki dobrej współpracy, Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowii Mazowieckiej i liderów Klubów Pracy z Filią WUP w Ostrołęce, doradcy zawodowi Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej są często zapraszani do prowadzenia warsztatów poszukiwania pracy. Uczestnikami warsztatów są przede wszystkim osoby długotrwale bezrobotne, najczęściej kobiety wcześniej nie pracujące lub z krótkim stażem pracy. Najmłodszą grupą byli ludzie młodzi do 25 roku życia, z gminy Wąsewo, którzy po ukończeniu szkoły ponadgimnazjalnej nie znaleźli zatrudnienia.

W trakcie zajęć zainteresowani zdobywają i poszerzają wiedzę o metodach poszukiwania pracy, przygoto-



Doradcy zawodowi często prowadzą warsztaty dla poszukujących pracy.

wują się do rozmowy kwalifikacyjnej, sporządzają dokumenty aplikacyjne.

Dużym zainteresowaniem cieszą się materiały informacyjne i filmy instruktażowe, dotyczące m.in. zasad autoprezentacji i sposobów radzenia sobie w trudnych sytuacjach życiowych. Nabywaniu, pogłębianiu wiedzy i zdobywaniu nowych umiejętno-

ści sprzyjają dyskusje, ćwiczenia, gry symulacyjne.

Zajęcia warsztatowe odbyły się w Szulborzu Wielkim, Nurze, Ostrowii Mazowieckiej i Wąsewie. Rekrutowane są kolejne grupy uczestników.

**Marian Krupiński**  
Dyrektor Filii WUP w Ostrołęce

### Giełda Pracy w Ostrołęce

## Pracownicy poszukiwani

Filia WUP w Ostrołęce zorganizowała w lipcu już jedenastą Giełdę Pracy. Przedsięwzięcie cieszy się zainteresowaniem pracodawców i osób poszukujących pracy. Giełdę odwiedziło ok. 100 osób, a 7 firm przedstawiło ponad 260 ofert pracy.

Ofierowano zatrudnienie m.in.: przy pracach w drukarni na stanowiskach operatorów maszyn drukujących, maszyn intrologatorskich, maszyn do oprawy klejonej oraz maszyn do foliowania.

Pracodawcy poszukiwali również konsultantów ds. telefonicznej obsługi klienta, przedstawicieli handlowych, pracowników działu reklamacji, doradców finansowo-ubezpieczeniowych. Były również oferty pracy na stanowiska produkcyjne, jeden z pracodawców zgłosił zapotrzebowanie na pracowników do rozbioru mięsa, produkcji wędlin oraz uboju.

Poszukiwano również osoby niepełnosprawnej na stanowisko kasjer – sprzedawca.

Podczas giełdy pracodawcy przeprowadzali nabór kandydatów, a wybranym osobom proponowali także zatrudnienie. Firma WINKOWSKI Sp. z o.o. z Myszkowa zatrudniająca ok. 1200 osób, zaprezentowała możliwości zatrudnienia w swojej drukarni. Pracodawca, który planuje zwiększenie zatrudnienia, poszukiwał przede wszystkim operatorów maszyn drukujących. Obecnie firma potrzebuje 30 pracowników. Pracodawca od nowych pracow-

ników nie wymagał kierunkowego wykształcenia, gdyż zapewnia im bezpłatne szkolenia, przygotowujące do pracy w drukarni. Przedstawiciel pracodawcy był bardzo zadowolony z udziału w Giełdzie Pracy - pozyskano kilka CV, przeprowadzono również rozmowy z osobami zainteresowanymi podjęciem pracy. Uważa on, że ten sposób rekrutacji zaowocuje w przyszłości, gdyż drukarnia WINKOWSKI Sp. z o.o. jest w stanie zatrudnić dużo więcej osób.

Wszystko jednak zależy od poszukujących pracy - wystarczy posiadać wykształcenie średnie,

umiejętność pracy w zespole, być dokładnym, starannym oraz złożyć wymagane dokumenty i co najważniejsze chcieć pracować.

W Giełdzie Pracy uczestniczyła również Agencja Pracy Tymczasowej WORK WONDERS, która oferowała pracę uczącym się lub studiującym mężczyznom, w charakterze pomocnika rdzeniarza oraz pomocnika budowlanego. Pracownicy Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Ostrołęce udzielali informacji dotyczących aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

Podczas każdej giełdy pracodawcy mają możliwość przedstawienia swoich aktualnych ofert pracy, przeprowadzenia indywidualnych rozmów z kandydatami do pracy. Mogą skorzystać z pomocy doradców zawodowych i pośrednika pracy w przeprowadzeniu rekrutacji pracowników, uzyskać informacje dotyczące zatrudniania cudzoziemców oraz innych usług świadczonych



Do dyspozycji poszukujących zatrudnienia było kilkaset ofert pracy.

przez Filię WUP. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy również pozytywnie oceniają inicjatywę Filii WUP w Ostrołęce.

W związku z zainteresowaniem potencjalnych pracowników filia nadal będzie co miesiąc organizowała Giełdy Pracy. Każde tego typu przed-

sięwzięcie jest przydatne i przynosi efekty zarówno bezrobotnym, poszukującym pracy, jak i lokalnym pracodawcom.

**Dariusz Mrozek**  
Filia WUP w Ostrołęce

## Nie jesteście sami

Ogólnopolskie Stowarzyszenie Osób Niepełnosprawnych, wspólnie z Filią Wojewódzkiego Urzędu Pracy i Miejskim Ośrodkiem Sportu i Rekreacji w Ostrołęce, zorganizowało imprezę kulturalno – integracyjną „Nie jesteśmy sami”.

Przez 5 godzin ponad 450 osób bawiło się w hali widowiskowo – sportowej im. Arkadiusza Gołasia. W spotkaniu uczestniczyło kilkanaście instytucji m.in.: środo-

wiskowe domy pomocy, Warsztaty Terapii Zajęciowej, Towarzystwo Przyjaciół Dzieci, Zarząd Rejonowy Polskiego Czerwonego Krzyża, gminny ośrodek pomocy społecz-

nej, specjalny ośrodek szkolno – wychowawczy, przedszkola z oddziałami integracyjnymi.

Podczas imprezy można było obejrzeć wystawy prac osób niepełnosprawnych, zmierzyć ciśnienie, pojeździć bryczką lub na kucyku. Były również konkursy plastyczne i sportowe. Uczestnicy obejrzeli występy kabaretów, piosenkarzy i spektakle teatralne.

Impreza kulturalno – integracyjna „Nie jesteśmy sami” cieszyła się dużym zainteresowaniem wśród mieszkańców Ostrołęki i okolic.

Osoby niepełnosprawne mogły zaprezentować swoje umiejętności artystyczne i sportowe oraz integrować się z osobami pełnosprawnymi.

**Marian Krupiński**  
Dyrektor Filii WUP w Ostrołęce



W czasie imprezy bawiło się ponad 450 osób z subregionu ostrołęckiego.

## Warsztaty dla beneficjentów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

# Człowiek najlepszą inwestycją

Przygotowanie potencjalnych beneficjentów do absorpcji środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz pomoc w przygotowaniu projektów i wypełnianiu wniosków aplikacyjnych o ich dofinansowanie, jest gwarantem wysokiej jakości działań i efektywności gospodarowania środkami publicznymi.

W ramach działań statutowych oraz Pomocy Technicznej PO KL, Filia WUP w Ciechanowie cyklicznie organizuje przedsięwzięcia, które mają na celu merytoryczne przygotowanie projektodawców do składania wniosków o dofinansowanie projektów, związanych z rozwojem zasobów ludzkich, w myśl hasła „Człowiek - najlepsza inwestycja”.

### Myślenie projektowe

Biorąc pod uwagę postulaty zgłaszane podczas konferencji promujących PO KL, które odbyły się na przełomie roku 2007/2008, filia zorganizowała cykl warsztatów szkoleniowo-informacyjnych, poświęconych opracowywaniu projektów pod nazwą „Myślenie projektowe”.

W warsztatach, w trzech grupach 12-15 osobowych, udział wzięły 42 osoby. Byli to przedstawiciele instytucji z terenu subregionu ciechanowskiego: gminnych i miejskich ośrodków pomocy społecznej - 22 osoby, urzędów miejskich i gminnych - 4 osoby, publicznych służb zatrudnienia - 1 osoba, publicznych zakładów opieki zdrowotnej - 2 osoby, instytucji oświatowych - 11 osób i szkół wyższych - 2 osoby.

### Projekty miękkie

Program dwudniowych warsztatów obejmował teoretyczne i praktyczne zagadnienia związane z opracowaniem projektów miękkich, w tym w szczególności: diagnozowaniem problemów i barier dotyczących beneficjentów ostatecznych, uzasadnianiem realizacji projektów, naborem i selekcją uczestników projektu, opracowywaniem budżetu projektu i kwalifikowalnością wydatków.



Uczestnicy wysoko ocenili warsztaty na temat przygotowania projektów z EFS.

Uczestnikom warsztatów zdemontowano działanie generatora wniosków. Zajęcia miały różnorodny charakter, były to wykłady, ćwiczenia oraz dyskusje panelowe. Prowadzili je pracownicy Zespołu ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy, mający duże doświadczenie w opracowywaniu i realizacji projektów skierowanych na rozwój zasobów ludzkich.

Z analizy ankiet uczestników warsztatów wynika, że wysoko ocenili profesjonalizm tego przedsięwzięcia. Zdecydowana większość uznała, że zdobyta wiedza będzie przydatna w opracowywaniu własnych projektów. Jednocześnie uczestnicy sugerowali kontynuowanie podobnych zajęć i zaproponowali tematykę dotyczącą realizacji projektu, przygotowania wniosku o płatność, rozliczania projektu, sprawozdawczości.

### Etapy realizacji projektów

30 czerwca br. Filia WUP w Ciechanowie zorganizowała seminarium, podczas którego podsumowano część warsztatową oraz omówiono poszczególne etapy

realizacji projektu, dokumentowanie i rozliczanie wydatków. Prowadzący seminarium, pracownicy Zespołu ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy, na podstawie własnych doświadczeń pokazali przedstawicielom potencjalnych beneficjentów trudności i zagrożenia na jakie mogą napotkać podczas realizacji swoich projektów.

W czasie dyskusji poruszano zagadnienia dotyczące rezultatów twardych i miękkich projektu, metodologii ich mierzenia oraz kwalifikowalności wydatków związanych z personelem. Pytano również o zatrudnianie kluczowych pracowników do projektu w kontekście przestrzegania przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych.

Duże zainteresowanie beneficjentów warsztatami projektowymi i ich wysoka ocena, wskazuje na potrzebę prowadzenia przez Filię WUP dalszych tego typu przedsięwzięć.

**Andrzej Długołęcki**  
**Janusz Makowski**  
Filia WUP w Ciechanowie

## Ciechanowskie Targi Pracy

# Rekrutacje do armii zawodowej

We wrześniu Filia Wojewódzkiego Urząd Pracy w Ciechanowie, we współpracy z partnerami, zorganizuje Targi Pracy. Swoją ofertę przedstawi kilkanaście firm z regionu oraz Wojskowa Komenda Uzupełnień.

Celem przedsięwzięcia jest bezpośredni kontakt pracodawców z potencjalnymi pracownikami i możliwość zapoznania ich z oczekiwaniami rynku pracy.

Dzięki targom pracodawcy mają szansę pokazać się jako nowoczesne firmy a poszukujący pracy mogą zaprezentować swoją kreatywność, pomysłowość i przedsiębiorczość.

**Wojsko rekrutuje**

Nowością na targach będzie

uczestnictwo, w charakterze zastępczego pracodawcy, Wojskowej Komendy Uzupełnień. Z końcem czerwca zakończyła się pierwsza wdrożeniowa część procesu profesjonalizacji Sił Zbrojnych RP, która prowadzi do stworzenia zawodowej armii w Polsce do końca 2009 roku.

Wojskowa Komenda Uzupełnień na szeroką skalę prowadzi nabór do zawodowej służby wojskowej. Przedstawiciele armii swoje działania kierują do młodych ludzi

w wieku 19 – 30 lat, gotowych do podjęcia zawodowej służby wojskowej, absolwentów szkół ponadgimnazjalnych chcących podjąć naukę w szkołach podoficerskich i oficerskich. W organizację targów włączy się Poradnia Psychologiczno - Pedagogiczna i Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, które w porozumieniu z władzami oświatowymi będą odpowiedzialne za rozpowszechnienie idei targów w tej grupie wiekowej. Imprezie towarzyszyć będą pokazy sprzętu wojskowego i pokazy sprawności.

**Oferty firm**

W targach udział wezmą pracodawcy liczący się na lokalnym rynku pracy m.in.: Metaltech - Piasecki, Bauer, PZU, RolBud, Metalplast, Farbex, Gryf, Panorama, Achtel. Na miejscu można będzie także uzyskać informacje o aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu, możliwościach założenia własnej działalności gospodarczej i korzystania z funduszy unijnych. Dostępne będą oferty pracy sieci EURES oraz będzie można uzyskać informację o przepisach i możliwościach zatrudniania cudzoziemców na terytorium RP. Doradcy zawodowi udzielą porad, dotyczących profesjonalnego przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą oraz dokumentów aplikacyjnych.

**Współorganizatorzy**

Współorganizatorami targów są Powiatowy Urząd Pracy, Wojskowa Komenda Uzupełnień, Mazowiecka Izba Gospodarcza, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP oraz Poradnia Psychologiczno - Pedagogiczna.

**Jakub Gwoździak**

p.o Dyrektora Filii WUP w Ciechanowie



**CIECHANOWSKIE  
TARGI PRACY**

**19 WRZEŚNIA 2008**  
**HALA SPORTOWA**  
**UL. KRASZEWSKIEGO 60C**  
**Godz. 10<sup>00</sup> - 15<sup>00</sup>**

**WSPÓŁORGANIZATORZY:**

- FILIA WUP w CIECHANOWIE
- POWIATOWY URZĄD PRACY w CIECHANOWIE
- WOJSKOWA KOMENDA UZUPEŁNIEŃ
- MAZOWIECKA IZBA GOSPODARCZA
- CENTRUM EDUKACJI I PRACY MŁODZIEŻY OHP
- PORADNIA PSYCHOLOGICZNO – PEDAGOGICZNA

**ZAINTERESOWANYCH UDZIAŁEM PROSIMY O KONTAKT**  
**(023) 673 07 31, ciechanow@wup.mazowsze.pl**



## Partnerstwo szansą rozwoju regionu

Przedstawienie wyników wdrażania partnerstwa lokalnego na Mazowszu było celem konferencji „Partnerstwo szansą rozwoju regionu”, zorganizowanej przez Zespół ds. Obsługi Instytucji i Partnerów Rynku Pracy Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Radomiu.

Konferencja była także miejscem debaty przedstawicieli różnych partnerów rynku pracy. Uczestnicy mieli możliwość prezentacji osiągnięć i barier utrudniających przedsięwzięcia partnerskie na Mazowszu.

Lider Gminnego Centrum Informacji w Pionkach, **Grażyna Rojek** zaprezentowała sposoby aktywizacji społeczności lokalnej poprzez działalność doradczą, szkoleniową i informacyjną. Przykładem jest utworzona w 2006 r. w Pionkach grupa ARCHIPELAG. Dyrektor Radomskiej Delegatury Urzędu Marszałkowskiego, **Waldemar Kordziński** zwrócił uwagę na współpracę między jednostkami samorządowymi, gminnymi i powiatowymi. Jedną z form współpracy jest program „Samorządowy instrument wsparcia rozwoju Mazowsza”. Obejmuje on głównie modernizację infrastruktury drogowej i sportowej oraz placówek oświatowych.

Dyrektor Filii WUP w Siedlcach, **Piotr Karaś** zaprezentował wyniki, realizowanego na terenie regionu siedleckiego programu „Daj sobie szansę. Tobie też się uda”. Jego celem było przeciwdziałanie zjawisku wykluczenia społecznego oraz zwiększenia aktywności społecznej i zawodowej osób długotrwale bezrobotnych. Większość uczestników odnalazła się na rynku pracy, podnosząc swoje kwalifikacje zawodowe oraz samoocenę.

Jak wielkie znaczenie ma partnerstwo w sektorze małych i średnich przedsiębiorstw przekonywał **Wojciech Jagielski**, reprezentujący Stowarzyszenie „Radomskie Centrum Przedsiębiorczości”. Organizacja ta informuje o funkcjonowaniu firm na europejskim rynku. RCP wspomaga rozwój małych przedsiębiorstw, udzielając pożyczek na uruchomienie i rozwój działalności gospodarczej. Wspiera także przedsiębiorców bezpłatnym doradctwem, w zakresie aplikowania o środki z EFS.

O budowaniu partnerstwa lokalnego mówił **Paweł Szwed**, działacz



Uczestnicy konferencji zwiedzili ścieżkę dydaktyczną „Królewskie Źródła”.

społeczny z powiatów kozienickiego i pionkowskiego. Dzięki zaangażowaniu lokalnych środowisk, w Pionkach rozpoczęto realizację programu fundacji „Partnerstwo dla Środowiska”, proponując przedstawicielom różnych instytucji tworzenie lokalnych partnerstw na rzecz zrównoważonego rozwoju, zwanych Grupami Partnerskimi. Jedną z takich grup jest Partnerstwo Puszczy Kozienickiej „LOKOMOTYWA”. Podczas prezentacji została przybliżona geneza powstania i trasa lokalnej ścieżki dydaktycznej „Królewskie Źródła”.

Dyrektor PUP w Kozienicach, **Arkadiusz Nowakowski** przybliżył Kozienickie Partnerstwo Lokalne, wspierane przez PUP. Przypomniał o konferencji „Partnerskie inicjatywy na rzecz rozwoju powiatu”, podczas której partnerzy zadeklarowali chęć dalszych działań w ramach Warsztatów Lokalnego Ożywienia Gospodarczego.

**Andrzej Sałata** z Filii WUP w Radomiu przedstawił korzyści ze wspólnie realizowanych projektów w ramach EFS. Omówił zasady dialogu, partnerstwa publiczno – społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym w projektach PO KL. Przykładem jest projekt z Działania 1.5 SPO RZL „Nowe Perspektywy – Nowe Wy-

zwania”, realizowany przez Filie WUP w Radomiu.

Natomiast **Janusz Wojcieszek-Lyś**, z Filii WUP w Radomiu stwierdził realne partnerstwo skłania do działania, dlatego łatwiej mówić o partnerstwie, niż je realizować. Aby to zmienić, gotowość do zmian powinni wykazywać ludzie podejmujący się tego zadania i organizacje w których funkcjonują.

**Jolanta Wanielista** z WUP w Warszawie mówiła o ekonomii społecznej jako drodze wyjścia z ubóstwa i wykluczenia społecznego. Jest to odpowiedź na rosnące dysproporcje pomiędzy bogatymi i biednymi oraz reakcja na wyeliminowanie coraz większych grup z głównego nurtu życia społecznego.

Konferencja pokazała, że na partnerstwo lokalne można inaczej patrzeć z perspektywy: samorządu, instytucji rynku pracy, organizacji pozarządowych oraz lokalnych liderów i działaczy społecznych. Działania partnerskie, jednak w sposób rzeczywisty prowadzą do jednego celu – rozwoju regionu.

W konferencji uczestniczył wicedyrektor ds. Usług Rynku Pracy WUP w Warszawie - **Aleksander Kornatowski** oraz dyrektorzy i przedstawiciele Filii WUP.

**Wioletta Kotkowska**  
Flia WUP w Radomiu



## Kampania społeczno - edukacyjna

# Czerwiec aktywnych społeczności

Radom po raz czwarty brał udział w kampanii promującej obywatelskie działania na rzecz rozwoju społeczności lokalnych pod hasłem „Zróbmy coś dla siebie i dla naszych społeczności”.

„Czerwiec aktywnych społeczności” to społeczno - edukacyjna akcja promująca obywatelskie działania na rzecz rozwoju lokalnych środowisk.

Wiele społeczności jest aktywnych przez cały rok, w innych z obywatelskim działaniem jest dużo gorzej. Niekiedy dzieje się to spontanicznie, innym razem aktywność, jest wynikiem przemyślanych projektów animacyjnych. W ramach sieci Centrów Aktywności Lokalnej nieustannie trwa dyskusja na ten temat. Stąd pomysł by „zobaczyć” możliwości, różno-

rodność i formy obywatelskiego działania lokalnego, w którą angażują się osoby i instytucje zajmujące się edukacją i aktywizacją społeczną.

Radomska Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie włączyła się w tę kampanię. W ramach współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej, podjęto działania informacyjno-promocyjne w Zespołach Pracy Socjalnej, a także przeprowadzono zajęcia aktywizacyjne dla osób długotrwale bezrobotnych. Na zajęciach poruszano tematykę dotyczącą

m.in. określania swojego potencjału zawodowego, poszukiwania pomysłów na dalszą przyszłość zawodową, tendencje rynkowe i umiejętność dostosowywania się do nich, myślenie pozytywne o sobie i otaczającym świecie, budowanie sieci kontaktów, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych oraz sztuka szukania pracy. Te działania wpisywały się w hasło kampanii i przyczyniły do lepszej integracji środowiskowej.

Grażyna Ostrowska-Kacak  
Filia WUP w Radomiu

## Klub Integracji Społecznej i Samopomocy

W połowie czerwca 2008 r. zakończył się w Radomiu długofalowy partnerski projekt, mający na celu aktywizację społeczną i zawodową osób długotrwale bezrobotnych pn. „Klub Integracji Społecznej i Samopomocy”.

Koordynatorem projektu był Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Radomiu, a radomska filia WUP była jednym z ośmiu partnerów strategicznych zaangażowanych w jego realizację.

KIS powstał w ramach projektu realizowanego przez Ministerstwo Polityki Społecznej - „Kluby Integracji Społecznej jako jedna z form za-

trudnienia socjalnego”. Celem głównym podejmowanych działań było ograniczenie zjawiska wykluczenia społecznego oraz przygotowanie osób zagrożonych tym zjawiskiem do uczestnictwa w życiu społecznym i powrotu na rynek pracy.

Działania na rzecz reintegracji społecznej i zawodowej były realizowane w oparciu o przygotowane, dla

każdego uczestnika indywidualne, plany pracy. Projektem trwającym od października 2006r. do czerwca 2008r. zostało objętych 128 osób. Udział jednej osoby w projekcie trwał 9 miesięcy.

Doradcy zawodowi CiPKZ brali udział w diagnozowaniu predyspozycji zawodowych uczestników KIS oraz ich możliwości zatrudnienia. Ponadto realizowali, w ramach czterech edycji projektu, obszerne moduły szkoleniowe z zakresu kształtowania postaw proaktywnych na rynku pracy, edukacji finansowej oraz przedsiębiorczości.

Uczestnicy klubu korzystali również z indywidualnych konsultacji prowadzonych przez psychologa i doradcę zawodowego. W efekcie nabytych umiejętności większości osób bezrobotnych udało się aktywnie włączyć w działania rynkowe, tj. ukończyć kursy zawodowe, podjąć stałą pracę lub wziąć udział w pracach społecznie użytecznych.



Każdy uczestnik został objęty indywidualnym planem pracy.

Anna Kiciór  
Filia WUP w Radomiu

## Targi Pracy EXPOSIEDLCE 2008

W czerwcu odbyły się Targi Pracy, zorganizowane po raz kolejny przez Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach, Filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Akademię Podlaską oraz Wyższą Szkołę Finansów i Zarządzania w Siedlcach. Targi zorganizowano w ramach wystawy EXPOSIEDLCE 2008, połączonej z obchodami Dni Siedlec.

Imprezie towarzyszyły targi edukacyjne, targi przedsiębiorców, instytucji, miast, gmin ziemi siedleckiej i wschodniego Mazowsza, targi agroturystyczne i agrokulturalne, prezentacje produktów, prezentacje europejskich miast partnerskich miasta Siedlce i powiatu siedleckiego.

Było to jedno z większych wydarzeń plenerowych na lokalnym rynku pracy. Na imprezie zaprezentowało się ok. 200 wystawców, w tym 30 pracodawców biorących udział w Tragach Pracy. Swoje oferty zaprezentowały również Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Siedlcach oraz Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach.

Siedlecka Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy przedstawiła blisko 2 tysiące miejsc pracy za granicą oraz około tysiąca propozycji zatrudnienia na terenie kraju, głównie na Mazowszu. Ponad 100 ofert skierowanych było do osób niepełnosprawnych, przeszło 150 dotyczyło pracy sezonowej. Była praca dla kontrolerów odprawy paszportowej, informatyków, piekarzy, cukierników, telemarketerów, pracow-



Oferty WUP cieszyły się dużym zainteresowaniem.

ników budowlanych, mechaników, pracowników restauracji, strażników, kierowców i wielu innych.

Osoby odwiedzające targi mogły spotkać się z przyszłym pracodawcą oraz skonfrontować swoje oczekiwania z możliwościami, jakie daje rynek pracy. Była to także okazja do uzyskania informacji o warunkach życia i pracy w wybranych krajach Unii

Europejskiej, informacji nt. funduszy unijnych oraz skorzystania z pomocy doradcy zawodowego.

Przedsięwzięciu towarzyszyło wiele wydarzeń artystycznych, w tym koncerty gwiazd polskiej i światowej estrady.

**Piotr Karaś**

Dyrektor Filii WUP w Siedlcach

## Dni Integracji z niepełnosprawnymi

Wyrównywanie szans osób niepełnosprawnych i integracja społeczeństwa to główne przesłanie „Dni Integracji”, które odbyły się w Siedlcach w czerwcu br. Imprezie towarzyszyły Targi Aktywności Osób Niepełnosprawnych.

Podczas dwudniowych spotkań, Centrum Kształcenia i Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Akademii Podlaskiej zorganizowało konferencję na temat kształcenia osób niepełnosprawnych, z udziałem prelegentów zagranicznych.

Natomiast siedlecka Filia WUP, we współpracy z Centrum oraz Powiatowym Urzędem Pracy w Siedlcach, zorganizowała Targi Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych. Pracodawcy, instytucje i organizacje pozarządowe przedstawiły swoje oferty skierowane do osób niepełnosprawnych. Były to propozycje zatrudnienia na chronionym oraz otwartym rynku



Do przedsięwzięcia został zaangażowany tłumacz języka migowego.

pracy, szkolenia zawodowego, podejmowania działalności gospodarczej na własny rachunek, doradztwa zawodowego, poradnictwa psychologicznego oraz wsparcia ze strony instytucji i wyspecjalizowanych organizacji.

Zainteresowane osoby uczestniczyły w zajęciach aktywizacyjnych pn. „Praca sama do Ciebie nie przyjdzie”. Dużą popularnością cieszyło się stoisko siedleckiej Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy, która poza ofertami zatrudnienia i materiałami promocyjnymi, zaprezentowała bogaty wybór informacji dla osób niepełnosprawnych.

Uczestnicy Warsztatów Terapii Zajęciowej prezentowali swoje produkty. Dużym powodzeniem cieszyły się usługi punktu konsultacyjnego Centrum Kreowania Wizerunku i Autoprezentacji w Siedlcach. Osoby w różnym wieku prosiły o rady i wskazówki dotyczące własnego wyglądu.

Większość stoisk wystawieniowych usytuowana była na dziedzińcu Akademii Podlaskiej. Imprezie towarzyszył przegląd działalności artystycznej, sportowej i kulturalnej osób niepełnosprawnych. Na scenie odbywały się występy zespołów artystycz-

nych osób niepełnosprawnych.

„Dni Integracji” odbyły się pod honorowym patronatem Marszałka Województwa Mazowieckiego – Adama Struzika oraz Prezydenta Miasta Siedlce – Wojciecha Kudelskiego. Intencją organizatorów było dotarcie do jak największej liczby osób oraz zwrócenie uwagi na problem niepełnosprawności i potrzebę integracji społecznej w różnych obszarach życia społecznego i zawodowego.

**Piotr Karaś**

Dyrektor Filii WUP w Siedlcach

## Festiwal Przedsiębiorczości BOSS

# Postaw na samozatrudnienie

W ramach działań na rzecz promocji przedsiębiorczości i samozatrudnienia siedleckie Studenckie Forum BCC i siedlecka Filia WUP zorganizowali Festiwal Przedsiębiorczości „BOSS”. Głównym celem przedsięwzięcia było zachęcenie studentów do podejmowania własnej działalności gospodarczej.

Imprezę odwiedziło ok. 100 osób. Podczas spotkania zapoznano uczestników z ideą projektu „Boss” oraz Studenckiego Forum BCC, ogłoszono prelekcję pn. „Specjalna strefa ekonomiczna - szansą dla rozwoju Siedlec”. Piotr Karaś, dyrektor siedleckiej Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy wygłosił wykład pt. „Pozyskiwanie środków z Unii Europejskiej na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej”. Prelegent zapoznał słuchaczy z zasadami uczestnictwa w planowanym projekcie, możliwościami finansowego wsparcia dla osób zakładających własne firmy oraz z dobrymi praktykami z poprzednio realizowanych projektów.

Zaprezentowano firmy powstałe dzięki pozyskaniu funduszy pomocowych z Unii Europejskiej. Swoimi wrażeniami z uczestnictwa w projekcie podzielili się młodzi przedsiębiorcy - właściciele podmiotów gospodarczych, którzy uzyskali dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach projektów „Start w biznesie” oraz „Postaw na przedsiębiorczość” z Działania 2.5



Celem konferencji było przekonanie studentów do założenia własnej firmy.

Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego. Omówiono również ofertę sektora bankowego dotyczącą możliwości uzyskania najlepszych kredytów dla studentów.

Imprezę połączono z Giełdą Pracy. Wzięły w niej udział dwie siedleckie firmy: „Teleperformace Polska” oddział w Siedlcach i „Forp” spółka z o.o. Przedstawiciele tych spółek zapoznali uczestników z ofertami pracy, skiero-

wanymi głównie do młodzieży i studentów.

Siedlecka Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy zorganizowała stoisko informacyjno – promocyjne. Zainteresowani problematyką przedsiębiorczości otrzymali materiały promocyjne i skorzystali z porad udzielanych przez pracowników.

**Piotr Karaś**

Dyrektor Filii WUP w Siedlcach

## Partnerstwa lokalne w subregionie płockim

Blisko 70 osób, w tym przedstawiciele wojewódzkich i lokalnych władz samorządowych, pracodawcy, organizacje szkolące, stowarzyszenia, fundacje, placówki oświatowe, gminne centra informacji, PUP, WUP w Warszawie i jego filie w Ciechanowie, Siedlcach, Radomiu, Ostrołęce, uczestniczyło w dwudniowej konferencji pn. „Partnerstwo lokalne, ekonomia społeczna – dobre praktyki subregionu płockiego”.

Organizatorem konferencji byli Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku i Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego w Płocku.

Spotkanie rozpoczął Piotr Dyśkiewicz, dyrektor płockiej filii WUP. Następnie odbyły się przewidziane w programie prezentacje. Ewa Pietrzak, animator z Regionalnego Ośrodka Europejskiego Funduszu Społecznego, zaprezentowała dotychczasowe doświadczenia partnerstw działających na terenie subregionu płockiego oraz główne problemy związane z realizacją konkretnych przedsięwzięć. W ostatnim roku podpisano m.in.: „Porozumienie gostynińskiego paktu na rzecz zatrudnienia i rozwoju powiatu gostynińskiego”, „Porozumienie partnerstwa na rzecz zrównoważonego rozwoju regionu płockiego”, „Porozumienie o współpracy w ramach umowy partnerskiej”. Najważniejszym celem podpisanych partnerstw jest budowanie trwałych porozumień między samorządami, przedsię-

biorstwami, organizacjami pozarządowymi oraz mieszkańcami na rzecz ożywienia gospodarczego oraz poprawy sytuacji na polskim rynku pracy.

Katarzyna Kozan, przedstawicielka Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku, mówiła o me-

**Najważniejszym celem podpisanych partnerstw jest budowanie trwałych porozumień między samorządami, przedsiębiorstwami, organizacjami pozarządowymi oraz mieszkańcami na rzecz ożywienia gospodarczego oraz poprawy sytuacji na polskim rynku pracy**

todach i sposobach wdrażania Modelu Partnerstwa Lokalnego na terenie subregionu płockiego. Poinformowała również o nowo podpisanym „Płockim partnerstwie na rzecz rozwoju aktywnych form integracji społecznej”, którego celem jest rozwój nowych metod indywidualnego wsparcia, rozwój dialogu publiczno - społecznego, zmniejszenie liczby osób bezrobotnych oraz niesienie pomocy osobom znajdującym się w ciężkiej sytuacji materialnej.

Michał Luczewski, ekspert

Ministerstwa Rozwoju Regionalnego ds. wykluczenia społecznego i szkolnictwa wyższego oraz doradca i trener Regionalnego Ośrodka Europejskiego Funduszu Społecznego w Płocku podzielił się spostrzeżeniami na temat doświadczeń z oceny projektów

i najczęściej popełnianych błędów podczas ich pisania.

Odbył się również panel dyskusyjny, którego

głównym celem była wymiana informacji dotyczących partnerstw lokalnych działających na terenie Płocka i okolic.

Podczas drugiego dnia konferencji zostały przedstawione zasady funkcjonowania oraz możliwości finansowania podmiotów ekonomii społecznej ze szczególnym uwzględnieniem osób niepełnosprawnych. Jarosław Kozłowski, ekspert ekonomii społecznej z Filii WUP w Płocku, przybliżył sposób finansowania aktywnych form integracji społecznej. Przedstawił również kierunki współpracy, zasady ekonomii oraz perspektywy na przyszłość.

Kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Słupnie, Bogumiła Nowak omówiła poszczególne priorytety i działania ośrodka w Słupnie.

Natomiast Renata Nych, przewodnicząca Mazowieckiego Stowarzyszenia Pracy dla Niewidomych „De Facto”, przedstawiła działania na rzecz osób niepełnosprawnych i usuwania barier w ich dostępie do rynku pracy.



Podczas dyskusji panelowej wymieniano doświadczenia dotyczące partnerstw lokalnych.

Katarzyna Kozan  
Filia WUP w Płocku

Profesjonalny przedsiębiorca

## Postaw na własną firmę

Filia WUP w Płocku nawiązała współpracę z Akademickim Inkubatorem Przedsiębiorczości. Jej efektem był cykl warsztatów pn. „Profesjonalny przedsiębiorca”. W spotkaniach, prowadzonych przez doradców zawodowych Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Filii WUP w Płocku, uczestniczyło 10 studentów – przedsiębiorców.

**P**ierwszy dzień spotkań poświęcony był badaniom predyspozycji zawodowych i uzdolnień uczestników. Podczas zajęć doradca zawodowy mówił o wpływie postawy przedsiębiorczej na życie zawodowe. Uczestnicy odkrywali także swój potencjał zawodowy, mocne strony, które pomogą im w zarządzaniu firmą, w tym zasobami ludzkimi.

W drugim dniu zapoznano przedsiębiorców i przyszłych biznesmenów z wnioskami badań, przeprowadzonych przez WUP w Warszawie w 2007 r., dotyczących zawodów nadwyzkowych i deficytowych. Omówiono zasady rekrutacji i selekcji pracowników. Nabytą wiedzę uczestnicy zastosowali w praktycznych ćwiczeniach, dokonując wirualnej rekrutacji na stanowiska w swoich firmach.

Kolejny dzień był przeznaczony na zdobycie umiejętności w budowaniu pozytywnych relacji pomiędzy pracodawcą i pracownikami. Podczas ćwiczeń studenci analizowali scenki rodzajowe w celu wypracowania najlepszego modelu obowiązującego w relacjach interpersonalnych. Uczestnicy warsztatów nabyli również umiejętności dotyczące rozwiązywania sytuacji konfliktowych, które mogą zaistnieć w firmie.

Ostatni dzień to ćwiczenia na temat różnych sposobów zarządzania w firmie. Uczestnikom udało się wypracować credo efektywnych zespołów, którym przyświeca wspólny cel lub zadanie, gdzie dominuje atmosfera zaufania i otwartości, szczerza wymiana informacji, myśli i idei oraz poczucie identyfikacji z firmą. Słuchacze uzyskali informacje na temat instytucji wspierających mały i średni biznes oraz o moż-



Studenci zdobywali wiedzę, jak zostać przedsiębiorcą.

liwościach pozyskania środków na uruchomienie i rozwój firmy.

Na zakończenie 4 - dniowych spotkań studenci wykonali ćwiczenia dotyczące sposobów i metod osiągnięcia najwyższej skuteczności zespołu. Z łatwością opracowali myśl przewodnią dla siebie - przyszłych biznesmenów w brzmieniu: „Skuteczni w działaniach, popierający różnorodność, kreatywność, potrafiący korygować własne i zespołu działania opierając się na porozumieniu i wspólnym kierowaniu zespołem”.

Uczestnikom warsztatów wręczono potwierdzenia udziału

w spotkaniach i zaproszenia do współpracy z Filią WUP w Płocku, a szczególnie z CiIPKZ, które udziela pomocy przedsiębiorcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające specyficznych predyspozycji zawodowych.

**Urszula Wojtalewicz**  
Filia WUP w Płocku



## Czego potrzebują kobiety?

Kobiety zajmujące się domem, dziećmi, od dłuższego czasu niepracujące zawodowo, mają szansę powrócić na rynek pracy. O tym mówiono na konferencji „Kobiety na rynku pracy. Jak osiągnąć sukces w życiu zawodowym?”, zorganizowanej przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim w ramach projektu „Czas działania”, współfinansowanego z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Konferencja zakończyła I edycję warsztatów aktywizujących dla bezrobotnych kobiet.

Pomysł objęcia wsparciem bezrobotnych kobiet po 45 roku życia zrodził się z potrzeby pobudzenia do działania licznej grupy długotrwale bezrobotnych, które nie podjęły pracy po urodzeniu dziecka, mają niskie kwalifikacje, nie wykazują inicjatywy ani motywacji do podjęcia pracy. Idea zajęć aktywizujących, poprzedzających powrót na rynek pracy, to efekt analizy potrzeb tej grupy i przeświadczenia o konieczności zmiany nastawienia do własnej sytuacji życiowej, przełamania lęków, barier psychologicznych, stereotypów.

Miały temu służyć zajęcia z m. in. komunikacji, autoprezentacji, wizażu, technik relaksacyjnych, asertywności, sztuki wystąpień publicznych. 20 uczestniczek I edycji zdobywało nowe umiejętności w czasie 102 godzin zajęć warsztatowych. Kontynuacją i wzmocnieniem podjętej aktywności będą szkolenia zawodowe z florystyki i profesjonalnej obsługi biura.

Podczas konferencji, w której uczestniczyli: władze powiatu nowodworskiego, dyrektor Wojewódz-



Uczestniczki szkolenia uczyły się m. in. autoprezentacji i publicznych wystąpień.

kiego Urzędu Pracy w Warszawie – **Tadeusz Jan Zając**, przedstawiciele ośrodków pomocy społecznej oraz lokalnych pracodawców, omówiono zagadnienia dotyczące zatrudnienia kobiet po 45 roku życia. Przeanalizowano potrzeby, możliwości, ograniczenia i trudności w rozwiązywaniu problemów.

Uczestniczki szkolenia dzieliły się swoimi refleksjami na temat dotychczasowych doświadczeń oraz korzyści płynących z ukończenia warsztatów. Uroczystie wręczono

dyplomy poświadczające udział w cyklu warsztatów oraz książki „Kompendium przedsiębiorczości”.

Obecnie trwa II edycja szkolenia. W planach Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim są kolejne warsztaty, wzbogacone o nowatorskie pomysły, jeszcze bardziej dostosowane do potrzeb grup wymagających wsparcia.

**Jadwiga Popielska**  
Dyrektor PUP

w Nowym Dworze Mazowieckim

## III Łosickie Forum Partnerstwa Lokalnego

Od trzech lat Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach organizuje Łosickie Fora Partnerstwa Lokalnego, które są kontynuacją prowadzonego od 2003 roku Programu Wdrażania Partnerstwa Lokalnego. Tegoroczne forum odbyło pod hasłem „Promocja zatrudnienia i wspieranie lokalnej przedsiębiorczości”. Jego celem było nawiązanie bliższej współpracy przedstawicieli samorządów lokalnych i urzędu pracy z lokalnymi przedsiębiorcami.

Na spotkanie przybyło ponad 50 osób, które zapoznały się z aktualną sytuacją powiatu i miasta Łosice, przedstawioną przez starostę łosickiego - **Czesława Gizińskiego** i burmistrza Miasta i Gminy Łosice - **Janusza Kobylińskiego**. Poinformowali oni o trwających i planowanych inwestycjach na terenie powiatu, co najbardziej

interesowało przedsiębiorców.

Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie - **Tadeusz Jan Zając** oraz dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach - **Elżbieta Roszczak** zapoznali zebranych z sytuacją na rynku pracy, kierunkami planowanych zmian w zakresie promocji i wzrostu zatrudnienia, przedstawili ofertę

współpracy publicznych służb zatrudnienia z przedsiębiorcami.

Zostało również zawarte porozumienie o współpracy pomiędzy Forum na Rzecz Promocji Zatrudnienia i Wspierania Lokalnej Przedsiębiorczości a Powiatem Łosickim, Miastem i Gminą Łosice oraz Powiatowym Urzędem Pracy w Łosicach, w którym stro-

ny zadeklarowały podejmowanie wspólnych działań mających na celu tworzenie przyjaznego klimatu dla rozwoju gospodarczego miasta i powiatu. Z zadowoleniem przyjęto deklarację wiceprezesa Związku Pracodawców Warszawy i Mazowsza - **Antoniego Rudki**, o otwarciu, przy Łosickim Stowarzyszeniu Rozwoju EQUUS, punktu konsultacyjnego Krajowego

Systemu Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw, działającym przy Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości. Lokalni przedsiębiorcy uzyskają tam fachową pomoc w staraniach o dofinansowanie swoich firm.

Forum zakończyło się warsztatami na temat dotacji inwestycyjnych dla przedsiębiorstw z funduszy strukturalnych w latach

2007-2013.

Tegoroczne forum zorganizowali: starostwo łosickie, Urząd Miasta i Gminy Łosice oraz łosickie Stowarzyszenie Rozwoju EQUUS, które powstało po Warsztatach Lokalnego Ożywienia Gospodarczego.

**Elżbieta Roszczak**  
Dyrektor PUP w Łosicach

## Ginące zawody

„Magiczna moc papieru” – pod takim hasłem odbywała się tegoroczna, ósma już edycja warsztatów etnograficznych „Ginące Zawody”. Honorowy patronat nad projektem sprawował Minister Kultury i Dziedzictwa Narodowego oraz Marszałek Województwa Mazowieckiego



Dzieci z pasją tworzyły papierowe ozdoby i kwiaty z bibuły.

Jak co roku impreza odbywała się w Zagrodzie Kurpiowskiej w Kadzidle i cieszyła się ogromnym zainteresowaniem dzieci i młodzieży, co pozwala mieć nadzieję, że przynajmniej część z tradycyjnych, wiejskich zajęć nie odejdzie w zapomnienie, a starzy twórcy znajdą swoich naśladowców w najmłodszym pokoleniu.

Każda edycja warsztatów poświęcona jest w szczególności jednej dziedzinie twórczości ludowej. W obecnej najliczniej wzięli więc udział artyści, zajmujący się tworzeniem papierowych i bibułkowych ozdób. Tradycyjne, kurpiowskie wycinanki, zwane, w zależności od swoich kształtów „lelujami” bądź „gwiazdami”, bukiety bibułkowych

kwiatów, palmy wielkanocne, zdobią dziś nie tylko muzea sztuki ludowej, ale coraz częściej mieszkania w miastach, a nawet urzędy. Dla wielu zaś współczesnych twórców stanowią inspirację. Jak trudno jest „wyczarować” z papieru choćby najprostszy kwiatek, mogli się przekonać wszyscy młodzi uczestnicy warsztatów.

Oprócz zajęć plastycznych można było uczestniczyć także w codziennych pracach domowych, takich jak pieczenie chleba, wyplatanie koszyków, obróbka lnu – od suszenia, przez międlenie i czesanie aż do tkania płótna, pomoc rzeźbiarzom w tworzeniu figur świętych, ulepić gliniane naczynia na kole garncarza albo przypatrzeć się pracy kowala. A po pracy zrelaksować

się przy nauce tradycyjnych tańców kurpiowskich – „fafura”, „konika” czy „starej baby”. Na zakończenie, pod okiem jury, można było samodzielnie wykonać wycinankę lub bibułkowe kwiaty. Na zwycięzców konkursu czekały cenne nagrody.

Honorowy patronat nad projektem sprawował Minister Kultury i Dziedzictwa Narodowego oraz Marszałek Województwa Mazowieckiego. Warsztaty nie mogły by się również obyć bez wsparcia wielu sponsorów – zarówno organizacji kulturalno - oświatowych, stowarzyszeń twórców jak i właścicieli prywatnych zakładów.

**Magdalena Lewandowska**  
Kronika Mazowiecka



## Regionalny Ośrodek EFS w Ciechanowie

## Pomagamy tym którzy chcą pomagać

Od ponad roku działa Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego w Ciechanowie. Jako jedyny w naszym subregionie świadczy bezpłatnie usługi szkoleniowe, doradcze, informacyjne oraz animacyjne, których głównym celem jest przygotowanie potencjalnych projektodawców do aplikowania o środki z EFS.

Ośrodek powstał w lutym 2007 r. z inicjatywy dwóch partnerów lokalnych - Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej w Warszawie oraz Fundacji Gospodarczej im. Karola Marcinkowskiego w Ciechanowie.

**Szkolenia z EFS**

Wdrażanie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w Polsce rozpoczęło się z dużym opóźnieniem, bo dopiero w listopadzie 2007 r. Jednak nie był to stracony czas. Podmioty uprawnione do aplikowania o środki unijne miały czas, aby przygotować się do pisania projektów. Dla ośrodka w Ciechanowie był to bardzo pracowity rok. Zostało zrealizowanych 7 modułów szkoleniowych - łącznie 104 dni szkoleniowe m.in. na temat: tworzenia partnerstw lokalnych, dla liderów lokalnych oraz dotyczące pisania, zarządzania i rozliczania projektów dofinansowanych z EFS. Działaniami objęto 226 instytucji z powiatów: ciechanowskiego, mławskiego, płońskiego, pułtuskiego, nowodworskiego i żuromińskiego. Na

co dzień Ośrodek EFS współpracuje z Filią Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ciechanowie. Wiele spotkań informacyjno-promocyjnych dotyczących Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki było organizowanych wspólnie.

Dziś wdrażanie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki nabrało szybszego tempa. Wojewódzki Urząd Pracy oraz Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych ogłosiły kilka konkursów, a od stycznia rozpoczęła się realizacja projektów systemowych przez powiatowe urzędy pracy. Wśród instytucji działających na naszym terenie widać coraz większe ożywienie, chcą aplikować o środki z EFS, ale nadal potrzebują wsparcia. Szczególnie te instytucje, które po raz pierwszy będą ubiegać się o środki unijne. Analizując trudności, z którymi zgłaszają się projektodawcy, okazuje się, że największym problemem są dla nich częste zmiany dokumentów i wytycznych programowych oraz brak doświadczenia w aplikowaniu i realizacji projektów. Również praca z Gene-

ratorom Wniosków Aplikacyjnych jest przedmiotem usług doradczych.

**Przygotowanie projektów**

Ośrodek dostrzega te problemy i staramy się dostosować nasze usługi do indywidualnych potrzeb każdego klienta. Szczególną rolę odgrywają tu nasi doradcy, którzy „krok po kroku” pomagają w przygotowaniu projektów i wniosków. Oprócz konsultacji indywidualnych projektodawcy mogą również uczestniczyć w bezpłatnych szkoleniach. Przygotowując ofertę szkoleniową na 2008 r. brano pod uwagę problemy, z którymi zgłaszają się projektodawcy. Dlatego też szczególny nacisk został położony m.in. na warsztaty z przygotowania wniosku z elementami obsługi generatora wniosków. Każdy uczestnik szkolenia ma możliwość zapoznania się z zasadami obsługi elektronicznej wersji wniosku aplikacyjnego.

**Fachowcy radzą**

Informacje o szkoleniach realizowanych przez Ośrodek EFS w Ciechanowie są zamieszczone na stronie internetowej [www.ciechanow.roEFS.pl](http://www.ciechanow.roEFS.pl) w zakładce SZKOLENIA.

Wszystkie usługi są bezpłatne. Kadra ośrodka ma doświadczenie w realizacji projektów, dlatego też projektodawcy mogą liczyć na fachową pomoc. Szczegółowych informacji na temat Europejskiego Funduszu Społecznego i partnerstw lokalnych udziela również pracownik Punktu Informacyjnego. tel. 023 672 57 41; fax: 022 433 53 42; e-mail: [info\\_ciechanow@roEFS.pl](mailto:info_ciechanow@roEFS.pl), ul. Małgorzacka 8 w Ciechanowie.



Na szkoleniach uczono zarządzania unijnymi projektami.

**Marta Piecychna**  
Kierownik Projektu

## Warto inwestować w człowieka

23 czerwca br. w Warszawie odbyła się ogólnopolska konferencja „Europejski Fundusz Społeczny – warto inwestować w człowieka”, zorganizowana przez Departament Zarządzania Europejskim Funduszem Społecznym Ministerstwa Rozwoju Regionalnego.

Spotkanie poświęcone było postępom we wdrażaniu programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. Zaprezentowano przykłady najlepszych projektów zrealizowanych dotychczas przy udziale środków z EFS. Równolegle zachęcano do korzystania z możliwości, które oferuje Program Operacyjny Kapitał Ludzki w nowym okresie programowania funduszy europejskich, w latach 2007-2013.

Podczas oficjalnego otwarcia wystąpili m.in. Minister Rozwoju Regionalnego - **Elżbieta Bieńkowska** i Szef Reprezentacji Komisji Europejskiej w Polsce - **Róża Thun**. Gościem specjalnym konferencji był Komisarz ds. Zatrudnienia, Spraw Społecznych i Równych Szans Komisji Europejskiej - **Vladimir Špidla**.

W tym ważnym wydarzeniu nie mógł uczestniczyć Prezes Rady Ministrów - **Donald Tusk**. Skierował jednak list gratulacyjny do uczestników i laureatów konkursu „Dobre praktyki EFS”, który odczytał Dyrektor Departamentu Zarządzania Europejskim Funduszem Społecznym - **Paweł Chorąży**.

W czasie pierwszej części konferencji wręczono również statuetki – nagrody dla laureatów konkursu „Dobre praktyki EFS 2008”. W tegorocznej edycji wyróżniono 15 najlepszych projektów. Wśród nich znalazły się zarówno te realizowane w ramach Priorytetu II Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego i Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich, jak także z Programu Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL.

Głównym punktem drugiej części konferencji był panel dyskusyjny – case study projektu „Akademia Przedsiębiorczości dla Kobiet” Fundacji Kobiecej eFKa z Krakowa.



Panel dyskusyjny - case study projektu „Akademia Przedsiębiorczości dla Kobiet” Fundacji Kobiecej eFKa z Krakowa.

wa. Zaprezentowano słuchaczom projekt z punktu widzenia poszczególnych podmiotów zaangażowanych w jego wdrażanie i realizację. O swoim udziale w projekcie, służącym integracji i reintegracji zawodowej kobiet, opowiedziały same uczestniczki. Płaszczyznę realizacji przedstawiły projektodawczynie oraz przedstawiciele Instytucji Wdrażającej (Departament Wdrażania EFS w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej), natomiast stanowisko Instytucji Zarządzającej zaprezentował Zastępca Dyrektora Departamentu Zarządzania EFS w Ministerstwie Rozwoju Regionalnego - **Jacek Ostrowski**. Słowo wieńczące na temat ważnej roli każdego dobrze zrealizowanego projektu na tle zakońzonego okresu programowania Funduszy Europejskich 2004-2006 w aspekcie Europejskiego Funduszu Społecznego wygłosiła przedstawicielka Komisji Europejskiej.

Wielopłaszczyznowe przedstawienie jednego przedsięwzięcia dostarczyło obecnym przekrojowej wiedzy na temat zasad funkcjonowania programów współfinansowanych ze środków EFS i relacji

pomiędzy poszczególnymi ogniwami łańcucha pozytywnie zmieniającego sytuację życiową osób objętych wsparciem.

Omawiany projekt był skierowany do 120 zameldowanych w Krakowie bezrobotnych kobiet z wyższym wykształceniem, zamierzających podjąć działalność gospodarczą lub założyć organizację pozarządową. W ramach „Akademii Przedsiębiorczości dla Kobiet”, trwającej od kwietnia 2006 do lipca 2007 roku, zorganizowano sześć 240 - godzinnych cykli szkoleń dla Beneficjentów Ostatecznych. W wyniku udziału w szkoleniach ponad połowa absolwentek podjęła samozatrudnienie, znalazła i podjęła pracę lub kontynuuje kształcenie.

W trakcie całej imprezy uczestnicy mieli możliwość odwiedzenia 20 stoisk wystawienniczych, na których instytucje uczestniczące we wdrażaniu Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz partnerzy konkursu „Dobre praktyki, EFS 2008” przedstawiali osiągnięcia swoje i swoich beneficjentów, składające się na całościowy obraz EFS jako funduszu, dzięki które-

mu zmieniło się życie wielu ludzi. Jedno ze stoisk, we współpracy z Mazowiecką Jednostką Wdrażania Programów Unijnych, zorganizował Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

Nasza wystawa pełniła rolę punktu informacyjnego, w którym uczestnicy uzyskiwali informacje z zakresu wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Działania 6.1 PO KL oraz projektów realizowanych przez powiatowe urzędy pracy z terenu Mazowsza w poprzednim oraz obecnym okresie programowania europejskich funduszy. Informacji na temat pozostałych Priorytetów, składających się na komponent regionalny PO KL, wdrażanych przez Mazowiecką Jednostkę Wdrażania Programów Unijnych udzielał jej pracownicy. Goście odwiedzający

poszczególne stoiska otrzymywali również materiały informacyjne. Stoisko WUP w Warszawie było bogato wyposażone w różnego rodzaju materiały informacyjno-promocyjne, za pomocą których Zespół ds. Informacji i Promocji przedstawiał projekty zrealizowane przez powiatowe urzędy pracy w naszym regionie. Prezentowaliśmy również tablice ze zdjęciami przedstawiającymi m.in. Beneficjentów Ostatecznych, którzy założyli swoją działalność gospodarczą, jednocześnie spełniając swoje marzenia lub zdobyli nowe umiejętności i kwalifikacje zawodowe poprzez udział w szkoleniach i stażach, co ułatwiło im znalezienie pracy. Odwiedzający mieli również możliwość zapoznania się z raportami podsumowującymi projekty oraz obejrzenia filmów,

prezentacji, plakatów, ulotek i broszur informujących o projektach realizowanych na Mazowszu w poprzednim okresie programowania przez powiatowe urzędy pracy, w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.

Przygotowane stoiska były tłumnie odwiedzane, co świadczy o wysokim stopniu zainteresowania realizacją działań zmierzających do poprawy sytuacji potrzebujących wsparcia grup społecznych oraz wspierających możliwości rozwoju Beneficjentów Ostatecznych, wskazanych przez poszczególne programy przez obecnych i przyszłych beneficjentów.

**Hanna Uchman, Grzegorz Górski**  
Zespół ds. Informacji i Promocji  
Wydział Wdrażania EFS

### Poddziałania 6.1.1 PO KL

## Ponadprzeciętne zainteresowanie konkursem

Od 1 kwietnia 2008 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie prowadził nabór wniosków o dofinansowanie realizacji projektu w ramach konkursu otwartego nr 3/6.1.1/2008 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Nabór wniosków został zamknięty 13 czerwca 2008 roku.

W ramach konkursu nr 3/6.1.1/2008 wnioskodawcy mogli składać projekty, których celem jest wsparcie osób bezrobotnych poprzez ich aktywizację zawodową oraz udział w szkoleniach i warsztatach podnoszących kwalifikacje zawodowe i zwiększających możliwość znalezienia pracy. Możliwe było również składanie projektów badawczych oraz koncentrujących się na prowadzeniu działań informacyjno-promocyjnych, które mogą wpłynąć pozytywnie na poprawę sytuację na regionalnym rynku pracy.

W odniesieniu do możliwości przewidywanych dla Poddziałania 6.1.1 PO KL przez Szczegółowy Opis Priorytetów PO KL, w zakresie konkursu nie znalazły się jedynie typy projektów, zawierające udzielenie wsparcia w ramach pomocy publicznej. Te znalazły się w naborze uzupełniającym nr 3A/6.1.1/2008, ogłoszonym 21 maja 2008 r. przez WUP w Warszawie.

Tryb konkursowy przewiduje przyjmowanie wniosków o dofinansowanie realizacji projektu do momentu wyczerpania środków. Jednakże, z powodu napływu wniosków o wartości kilkukrotnie przewyższającej alokację w ramach konkursu nr 3/6.1.1/2008, nabór wstrzymano z dniem 30 kwietnia 2008 roku, zaś całkowite zamknięcie naboru nastąpiło 13 czerwca 2008 roku. Kwota przeznaczona na realizację wyłonionych w trybie konkursowym projektów wynosiła 20 169 296 zł. O dofinansowanie realizacji projektu mogły się ubiegać wszystkie podmioty (w tym osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie odrębnych przepisów), które przedstawiły projekt zawierający jeden lub kilka typów wsparcia wymienionych w Dokumentacji konkursowej.

W odpowiedzi na konkurs złożono 220 wniosków o dofinansowanie realizacji projektu, z czego 163 wnioski pozytywnie przeszły ocenę formalną i zostały skierowane do oceny merytorycznej przez Komisję Oceny Projektów. W wyniku prac KOP ustalono, że 63 projekty, których łączna wnioskowana kwota wynosiła 41 940 440,63 zł spełniają wymagane minimum punktowe. Jest to suma ponad dwukrotnie przewyższająca dostępne w ramach konkursu środki. Z tego względu, do realizacji rekomendowano 33 projekty, w których wnioskodawcy ubiegali się łącznie o 20 001 929,47 zł. Po negocjacjach przyznano 18 694 098,07 zł. Wyniki konkursu zostały zatwierdzone Uchwałą Zarządu Województwa Mazowieckiego.

**Grzegorz Górski**  
Zespół ds. Informacji i Promocji  
Wydział Wdrażania EFS

## Poddziałanie 6.1.1 i 6.1.2

# Szkolenia dla beneficjentów konkursów

W czerwcu br. odbyło się dwudniowe szkolenie pt. „Prawa i obowiązki Beneficjenta wynikające z umowy o dofinansowanie projektu”, zorganizowane przez Wydział Wdrażania EFS Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

Do udziału w szkoleniu zaproszeni zostali beneficjenci, których projekty zostały rekomendowane do realizacji w konkursie 1/6.1.1/2007 w ramach Poddziałania 6.1.1 oraz w konkursie 2/6.1.2/2007 w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL.

Podczas pierwszego spotkania obecny był Wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich - **Edward M. Wroniewski**, który przybył na szkolenie serdecznie pogratulował dobrze napisanych wniosków oraz życzył sukcesów w realizacji projektów.

W pierwszej części szkolenia wzięły udział 54 osoby, w drugiej było 62 uczestników. W większości były to osoby bezpośrednio odpowiedzialne za realizację projektu: koordynatorzy projektów, przedstawiciele działów finansowo-księgowych.

W trakcie pierwszej części szkole-

nia beneficjenci uzyskali informacje z zakresu: umowy o dofinansowanie – prawa i obowiązki; promocji projektów realizowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; wniosku o płatność – omówienie instrukcji wypełniania.

Część druga dotyczyła: finansowo-księgowych aspektów ewidencjonowania dokumentów związanych z realizacją projektów; zakresu kontroli w ramach POKL; monitoringu i ewaluacji projektu w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Czynny udział w szkoleniu wzięł Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego, zaproszony do zaprezentowania problematyki z zakresu monitoringu i ewaluacji w ramach PO KL.

Podczas spotkań zostały podpi-

sane umowy o dofinansowanie projektów wyłonionych w konkursach 2/6.1.2/2007 Poddziałania 6.1.2 PO KL oraz 1/6.1.1/2007 Poddziałania 6.1.1 PO KL.

Najwięcej wątpliwości wśród uczestników szkoleń budziły: wypełnianie wniosku o płatność, zasady z zakresu księgowości, obowiązek umieszczania oznakowań na dokumentach, materiałach i urządzeniach związanych z realizacją projektów współfinansowanych przez Unię Europejską.

Udział w szkoleniu był bezpłatny. Szkolenie zostało współfinansowane przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

**Monika Świągoda**  
 Zespół ds. Informacji i Promocji  
 Wydział Wdrażania EFS

## Eurobus na Mazowszu

28 czerwca br. zakończyła się akcja promująca fundusze unijne „Eurobus”, zorganizowana przez Mazowiecką Jednostkę Wdrażania Programów Unijnych. Od maja do czerwca mobilne centrum informacji o funduszach unijnych odwiedziło 18 miejscowości na Mazowszu.

W objazdowej kampanii informacyjno – promocyjnej uczestniczyli również przedstawiciele: Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego – Wicemarszałek **Stefan Kotlewski**, Członek Zarządu, **Piotr Szprendałowicz**, Dyrektor UMWM, **Waldemar Kuliński** oraz Regionalnych Ośrodków EFS, Agencji Rozwoju Mazowsza i WUP w Warszawie i jego pięć filii na Mazowszu.

Przedsięwzięcie to miało na celu promowanie Europejskiego Funduszu Społecznego a przede wszystkim wdrażanego na Mazowszu komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Podczas kampanii przedstawiciele Filii WUP w Płocku, Ciechanowie, Ostrołęce, Radomiu i Siedlcach

udzielali wyczerpujących informacji z zakresu wdrażanego w ramach Priorytetu VI Działania 6.1 PO KL „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”. Zainteresowani mogli dowiedzieć się o możliwościach aplikowania o środki unijne w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego a tym samym podnieść świadomość społeczną na temat funduszy europejskich.

Konsultanci WUP w Warszawie starali się pogłębić wiedzę potencjalnych beneficjentów odnośnie korzyści płynących z pomocy unijnej. Zainteresowanym udostępniłno materiały informacyjno – promocyjne, jak również zachęcano do aplikowania o dofinansowanie w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w nowym okresie

programowania 2007 – 2013.

Kampania „Eurobus” cieszyła się bardzo dużym zainteresowaniem wśród potencjalnych beneficjentów. Mamy nadzieję, że jej efekty będą widoczne już w niedalekiej przyszłości, podczas składania wniosków w ramach poszczególnych działań Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Dyrekcja WUP w Warszawie składa podziękowanie Mazowieckiej Jednostce Wdrażania Programów Unijnych za możliwość współudziału w mobilnym centrum informacji o funduszach unijnych.

**Joanna Nieborek**  
 Zespół ds. Informacji i Promocji  
 Wydział Wdrażania EFS

## Realizacja projektów z Poddziałania 6.1.2 PO KL z konkursu nr 2/6.1.2/2008

# Umowy podpisane

WUP w Warszawie podpisał umowy z beneficjentami, którzy złożyli wnioski w ramach konkursu nr 2/6.1.2/2008., na realizację projektów z Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”

Do realizacji zarekomendowano, 26 najlepszych projektów i podpisano 25 umów z powiatowymi urzędami pracy na Mazowszu, z czego jedna, dotycząca wniosku złożonego przez Filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ostrołęce została przyjęta uchwałą w sprawie zatwierdzenia i realizacji projektu.

Na realizację tych projektów przyznano kwotę 4 215 385,34 zł. Projektodawcy rozpoczęli realizację przedsięwzięcia zawarte w swoich projektach.

Konkurs był jednym z pierwszych, ogłaszanych w nowym okresie programowania 2007-2013, w ramach wdrażanego przez WUP

w Warszawie Działania 6.1 - „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”, wchodzącego w skład Priorytetu VI „Rynek Pracy otwarty dla wszystkich”.

Beneficjenci mieli możliwość składania wniosków o dofinansowanie realizacji projektu w terminie od 4 grudnia 2007 r. do 31 stycznia 2008 r. Projekty zostały wyłonione do realizacji w ramach konkursu nr 2/6.1.2/2007, na który przeznaczono 5 906 264, 80 zł.

Największą liczbę punktów na liście rankingowej i rekomendacje do dofinansowania uzyskały projekty: „**Kompleksowe szkolenia**

**dla pracowników urzędów pracy na Mazowszu**”, złożony przez WUP w Warszawie oraz „**Lepsze jutro**”, złożony przez Powiatowy Urząd Pracy w Szydłowcu.

Szczegółowy wykaz projektów, realizowanych przez powiatowe i Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL wraz z podstawowymi informacjami na ich temat, jest zamieszczony w zakładce **Konkursy PO KL – baza projektów na stronie [www.wup.mazowsze.pl/efs](http://www.wup.mazowsze.pl/efs)**.

Hanna Uchman  
Zespół ds. Informacji i Promocji  
Wydział Wdrażania EFS

## Konkurs pilotażowy nr 1/6.1.1/2008 dla Poddziałania 6.1.1 PO KL

# Projekty do realizacji

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie podpisał 14 umów z beneficjentami na realizację projektów z konkursu pilotażowego nr 1/6.1.1/2008 w ramach Poddziałania 6.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki - „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”.

Konkurs pilotażowy był pierwszym ogłoszonym w nowym okresie programowania 2007-2013, w ramach wdrażanego przez WUP w Warszawie Działania 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie” wchodzącego w skład Priorytetu VI „Rynek Pracy otwarty dla wszystkich”.

Wnioski o dofinansowanie realizacji projektu były przyjmowane w siedzibie Urzędu w dniach 21 listopada 2007r – 10 stycznia 2008r.

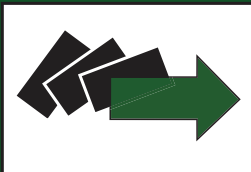
W trybie konkursowym do realizacji rekomendowano 14 najlepszych projektów, których wnioskowana kwota wyniosła 4 698 454,58 zł. W ramach konkursu pilotażowego dostępna kwota wynosiła 5 000 000 zł.

Pierwsze dwie firmy na liście rankingowej, które uzyskały największą liczbę punktów, a ich projekty zostały zarekomendowane do dofinansowania to: **Global Training Centre Sp.z o.o.** z Płocka, **Makbud Centrum Edukacyjne**

„**Omega**” z Mińska Mazowieckiego.

Szczegółowy wykaz projektów realizowanych przez beneficjentów w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL wraz z podstawowymi informacjami na ich temat, jest zamieszczony w zakładce **Konkursy PO KL – baza projektów na stronie [www.wup.mazowsze.pl/efs](http://www.wup.mazowsze.pl/efs)**.

Hanna Uchman  
Zespół ds. Informacji i Promocji  
Wydział Wdrażania EFS



# WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY

## w WARSZAWIE

### **TADEUSZ JAN ZAJĄC**

Dyrektor WUP w Warszawie  
tel. (022) 578-44-89

### **EDWARD MAREK WRONIEWSKI**

Wicedyrektor  
ds. Funduszy Europejskich  
tel. (022) 578-44-95

### **ALEKSANDER KORNATOWSKI**

Wicedyrektor  
ds. Usług Rynku Pracy  
tel. (022) 578-44-94

### **FILIE NA MAZOWSZU**

06 - 401 **CIECHANÓW**  
ul. Wodna 1

tel. (023) 673 07 30  
ciechanow@wup.mazowsze.pl

07 - 400 **OSTROŁĘKA**  
ul. Poznańska 17

tel. (029) 760 52 48  
ostroleka@wup.mazowsze.pl

09 - 402 **PŁOCK**  
ul. 1 Maja 7

tel. (024) 264 03 75  
plock@wup.mazowsze.pl

26 - 600 **RADOM**  
ul. Mokra 2

tel. (048) 384 06 20/23  
radom@wup.mazowsze.pl

08 - 110 **SIEDLCE**  
ul. Pułaskiego 19/21

tel. (025) 644 61 23  
siedlce@wup.mazowsze.pl

ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa  
tel. (022) 578 44 00  
fax (022) 578 44 07  
e-mail: wup@wup.mazowsze.pl

[www.wup.mazowsze.pl](http://www.wup.mazowsze.pl)

