Mazowiecki Rynek Pracy

BIULETYN WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W WARSZAWIE
EGZEMPLARZ BEZPŁATNY

www.wup.mazowsze.pl

czerwiec 2007

3 (17) 2007
Rok IV

Złoto dla WUP w Warszawie

str. 4

„Wakacyjna Giełda Pracy dla Młodzieży - Lato 2007”

str. 6

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

ul. Młynarska 16
01-205 Warszawa
tel. (22) 578-44-00
wup@wup.mazowsze.pl
www.wup.mazowsze.pl

Dyrektor WUP w Warszawie:
Tadeusz Jan Zając
tel. (022) 578-44-89

Wicedyrektor
ds. Funduszy Europejskich:
Edward Marek Wroniewski
tel. (022) 578-44-95

Wicedyrektor
ds. Usług Rynku Pracy:
Aleksander Kornatowski
tel. (022) 578-44-94

fot. Agnieszka Sobieska

Filia WUP w Ciechanowie
Dyrektor: **Elżbieta Szymanik**

ul. Wodna 1
06-400 Ciechanów

Telefony:
(23) 673-07-30 (tel)
(23) 673-07-31 (tel)
(23) 673-07-32 (fax)

ciechanow@wup.mazowsze.pl

Filia w Ciechanowie obejmuje działaniem powiaty: ciechanowski, mławski, płoński i żuromiński.

Filia WUP w Ostrołęce
Dyrektor: **Marian Krupiński**

ul. Poznańska 17
07-400 Ostrołęka

Telefony:
(29) 760-52-48 (tel/fax)
(29) 760-40-15 (tel)
(29) 760-30-70 (tel/fax)
ostroleka@wup.mazowsze.pl

Filia w Ostrołęce obejmuje działaniem powiaty: makowski, Ostrołęka-miasto, ostrołęcki, ostrowski i przasnyski.

Filia w Płocku
Dyrektor: **Piotr Dyśkiewicz**

ul. 1 Maja 7
09-402 Płock

Telefony:
tel/fax: (0-24) 264-03-75; 264-03-76
plock@wup.mazowsze.pl

Filia w Płocku obejmuje działaniem powiaty: gostyniński, Płock-miasto, płocki i sierpecki.

Filia w Radomiu
Dyrektor: **Elżbieta Wędzonka**

ul. Mokra 2
26-600 Radom

Telefony:
(48) 384-06-21
(48) 384-06-22
(48) 384-06-23
(48) 384-06-24 (fax)
radom@wup.mazowsze.pl

Filia w Radomiu obejmuje działaniem powiaty: białobrzeski, kozienicki, lipski, przysuski, Radom-miasto, radomski, szydłowiecki i zwoleński.

Filia w Siedlcach
Dyrektor: **Piotr Karaś**

ul. Pułaskiego 19/21
08-110 Siedlce

Telefony:
(25) 644-61-22
(25) 644-61-23
(25) 632-73-21
(25) 632-73-18 (tel/fax)
siedlce@wup.mazowsze.pl

Filia w Siedlcach obejmuje działaniem powiaty: łosicki, Siedlce-miasto, siedlecki i sokołowski.

Szanowni Państwo!

Przekazuję Państwu kolejny numer Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Wierzę, że tematy zawarte w tej i poprzednich publikacjach przybliżają wszystkim wysiłki służb zatrudnienia na mazowieckim rynku pracy.

Szanowni Państwo, obecny numer Biuletynu kończy pewien etap w działalności WUP w Warszawie. Z dniem pierwszego lipca utworzona została Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych. Pracownicy Wydziału Obsługi EFS, którzy w WUP nadzorowali wdrażanie ZPORR, przekazani zostali do nowej jednostki. WUP w Warszawie przygotowuje się do stworzenia nowego zespołu, zadaniem którego będzie wdrażanie Działania 6.1 PO KL. To nowy niezwykle ważny instrument wsparcia w postaci funduszy strukturalnych w okresie programowania 2007 – 2013. Jego wykorzystanie może w znaczący sposób poprawić sytuację na mazowieckim rynku pracy. Do końca sierpnia planujemy w WUP stworzyć nowy wydział, który zajmie się wdrażaniem PO KL.

Po doświadczeniach ostatnich lat, dzisiaj możemy już mówić o efektach wykorzystania unijnych środków w okresie programowania 2004 – 2006. W znaczny sposób wpłynęły one na wyrównanie szans na rynku pracy, ograniczenia bezrobocia i rozwój przedsiębiorczości. Dlatego chcę podtrzymać dobrą praktykę i w dalszym ciągu poświęcić część biuletynu działaniom WUP w dysponowaniu funduszy unijnych.

W dalszym ciągu zachęcam Państwa do współpracy i wymiany doświadczeń związanych z funkcjonowaniem rynku pracy i problemów, z którymi spotykamy się rozwiązując bolączki bezrobotnych i osób zagrożonych utratą pracy. Przykładem tej współpracy mogą być artykuły poświęcone działaniom powiatowych urzędów pracy i innych partnerów związanych z rynkiem pracy.

Nasz Biuletyn jest doskonałym miejscem do otwartej partnerskiej dyskusji na temat działania rynku pracy i wprowadzania nowatorskich rozwiązań zmierzających do poprawy sytuacji osób, które nie radzą sobie z problemem bezrobocia.

Z poważaniem
Tadeusz Jan Zając
Dyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie

Promocja Partnerstwa Lokalnego w regionie radomskim

Konferencję promującą partnerstwo lokalne w regionie radomskim zorganizowała filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Radomiu. Wśród zaproszonych gości byli m.in. samorządowcy oraz przedstawiciele urzędów pracy. Gości powitał Tadeusz Zając, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. WUP reprezentowali także: wicedyrektor Aleksander Kornatowski oraz Elżbieta Wędzonka dyrektor filii w Radomiu. W imieniu władz Radomia wystąpił Rafał Czajkowski, sekretarz miasta.

Podczas konferencji Jadwiga Olszowska – Urban, prezes Stowarzyszenia Międzynarodowe Centrum Partnerstwa Partners Network, przedstawiła zasady i osiągnięcia we wdrażaniu modelu partnerstwa lokalnego prowadzonego na terenie Mazowsza. Wymieniano m.in. Siedlce i Łosice jako dobre praktyki na rzecz ożywienia gospodarczego społeczności lokalnej. Podczas prezentacji pokazano współpracę między samorządami, przedsiębiorcami oraz lokalnymi liderami. Jadwiga Olszowska – Urban zachęcała także samorządowców do realizowania projektów na terenie kilku gmin i powiatów. – Takie działania dają znacznie większe szanse na powodzenie – argumentowała. Przekonywała również do pisania projektów w ramach EFS.

Z prezentacją na temat realizowanych w regionie radomskim projektów w ramach partnerstwa lokalnego wystąpił także Wojciech Jagielski ze Stowarzyszenia Radomskie Centrum Przedsiębiorczości. Przedstawił on różne formy partnerstwa, także realizowane w ramach wspólnie przygotowanych projektów. Wojciech Jagielski mówił też o możliwych niepowodzeniach zagrożeniach przy realizacji różnych form partnerstwa lokalnego.

Podczas konferencji przedstawiono także działający w Radomiu Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego oraz możliwości szkoleniowe i doradcze jakie oferuje.

Janusz Wojcieszek – Łyś
Filia WUP w Radomiu

Biuletyn Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie
Redakcja: Aleksander Kornatowski, Andrzej Sałata
Opracowanie graficzne, skład i łamanie: Agnieszka Sobieska
Korekta: Natasza Grodzicka, Paweł Sęktas
Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Nakład 1000 egz. Wydawnictwo bezpłatne.
Adres redakcji: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa. E-mail: rzecznik@wup.mazowsze.pl
Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i za podaniem źródła.
Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w Internecie: **http://www.wup.mazowsze.pl**

Złoto dla WUP w Warszawie

Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Tadeusz Zając (10 czerwca 2007 r.) odebrał Złotą Odznakę Polskiego Klubu Biznesu przyznaną przez Akademię Polskiego Sukcesu. Medal został wręczony podczas VII Pikniku Europejskiego Akademii Polskiego Sukcesu w Zegrzu. WUP prezentował się także na stoisku wystawienniczym.

Kapituła Akademii Polskiego Sukcesu już po raz siódmy nagrodziła osoby, firmy i instytucje, które odniosły sukces i mogą być przykładem dobrych praktyk w rozwoju przedsiębiorczości i działaniach na rzecz społeczności lokalnych. Członkami kapituły są wybitne osobistości świata, gospodarki, kultury, sportu i polityki m.in. Nina Andrycz (aktorka), Zygmunt Broniarek (dziennikarz), Mirosław Hermaszewski (pilot-kosmonauta), Zbigniewa Jakubas, prezes firmy „Mulico", prof. Longin Pastusiak - politolog, prof. Zbigniew Religia – kardiolog, Bogusław Dębski – prezes Kapituły APS, Ryszard Konwerski, prezes Polskiego Klubu Biznesu.

Wśród wyróżnionych Złotą odznaką PKB, znalazł się Tadeusz Zając, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

- Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie jest doskonałym przykładem na to, że dobra i rzetelna praca przynosi efekty nawet w tak trudnej i skomplikowanej sferze życia społecznego, jaką jest bezrobocie i rynek pracy. Działania tej instytucji przyczyniły się do poprawy sytuacji na mazowieckim rynku pracy, czego przykładem jest malejące bezrobocie i wzmocnienie ekonomiczne firm – mówi ***Ryszard Konwerski, członek Kapituły, a zarazem prezes PKB****.*

fot. Agnieszka Sobieska

Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Tadeusz Zając odebrał Złotą Odznakę Polskiego Klubu Biznesu przyznaną przez Akademię Polskiego Sukcesu

fot. Agnieszka Sobieska

Stoisko Wojewódzkiego Urzędu Pracy odwiedziło wielu gości

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie prezentował się także na stoisku wystawienniczym, gdzie osoby zainteresowane mogły skorzystać z usług poradnictwa i informacji zawodowej, pośrednictwa pracy krajowego i zagranicznego, informacji na temat zakładania własnej działalności gospodarczej oraz informacji dotyczących realizacji zadań z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Elżbieta Ogrzebacz
Kierownik
CIiPKZ WUP w Warszawie

fot. Agnieszka Sobieska

Kompetencje Policji pracy w zakresie kontroli legalności zatrudnienia z dniem 1 lipca br. przejęła Państwowa Inspekcja Pracy na mocy ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. Państwowej Inspekcji Pracy.

„Policja Pracy" do PIP

fot. Agnieszka Sobieska

Zadania w zakresie kontroli legalności zatrudnienia WUP w Warszawie realizuje od stycznia 2002 r. Do zadań inspektorów KLZ należało ograniczanie patologii występujących na rynku pracy, czyli walka z „szarą strefą zatrudnienia", ochrona rodzimego rynku pracy, a także sprawdzanie agencji zatrudnienia. Kontrole agencji zatrudnienia miały szczególne znaczenie w aspekcie występowania nielegalnego pośrednictwa do pracy za granicą, które jest wyjątkowo szkodliwe społecznie.

Policjanci pracy kontrolowali legalność pracy cudzoziemców. Inspektorzy sprawdzali w terenie, czy pracodawcy zatrudniają pracowników legalnie i czy płacą składki na Fundusz Pracy. Mieli prawo występować do sądów rejonowych o ukaranie osób, które takich nieprawidłowości się dopuściły. Współpracowali z innymi służbami kontrolnymi i mieli obowiązek przekazywać im informację o wykrytych nieprawidłowościach z zakresu ich kompetencji.

Głównymi celami służb kontrolnych była legalizacja zatrudnienia i uzyskanie w trakcie kontroli zaległych wpłat na Fundusz Pracy i ubezpieczenia społeczne.

Przez pięć i pół roku. służby kontroli legalności zatrudnienia na terenie Województwa Mazowieckiego przeprowadziły 13.859 kontroli. Stwierdzono 4037 przypadków „pracy na czarno", podczas wykonywania nielegalnej pracy ujawniono 1308 cudzoziemców. Zalegalizowano nielegalne zatrudnienie 3051 osób poprzez zawarcie umów o pracę lub umów cywilnoprawnych. Ujawniono 2840 przypadków podjęcia pracy przez bezrobotnych bez powiadomienia PUP. Skierowano 3304 wnioski do sądów rejonowych na pracodawców i pracobiorców. Dzięki działaniom kontrolnym do budżetu państwa wpłynęło 10,7 mln zł. z tytułu opłaconych zaległych składek na Fundusz Pracy, na ubezpieczenie społeczne, grzywien orzeczonych przez sądy rejonowe i zwrotów nienależnie pobranych zasiłków i świadczeń wypłaconych bezrobotnym.

Należy podkreślić, że inspektorzy KLZ WUP w Warszawie w latach 2005-2006 osiągnęli najlepsze wyniki w Polsce.

Mirosława Rymszewicz
Kierownik Wydziału Rynku Pracy
WUP w Warszawie

fot. Agnieszka Sobieska

Marszałek Województwa Mazowieckiego - Adam Struzik, wręczał dyplomy pracownikom WKLZ Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie uprzejmie informuje, że z dniem **1 lipca 2007 r.** kompetencje w zakresie kontroli legalności zatrudnienia przejmie **Państwowa Inspekcja Pracy** na mocy ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. Nr 89 poz. 589).
Wnioski o przeprowadzenie kontroli lub skargi na pracodawców dotyczące nielegalnego zatrudnienia należy od 1 lipca 2007 r. kierować na adres:

Państwowa Inspekcja Pracy
Okręgowy Inspektorat Pracy w Warszawie
ul. Lindleya 16
00-973 Warszawa

„Wakacyjna Giełda Pracy dla Młodzieży - Lato 2007”

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie już po raz siódmy jest współorganizatorem wakacyjnej giełdy pracy skierowanej do ludzi młodych.

Podstawowym celem przedsięwzięcia jest umożliwienie młodzieży (zarówno uczącej się, jak i bezrobotnej) podjęcia krótkoterminowej pracy w okresie letnim. Praca ta będzie nie tylko sposobem pozyskania środków na wypoczynek wakacyjny, bądź inne pilne potrzeby, ale stanowić będzie również dla wielu osób pierwsze, cenne doświadczenie zawodowe.

Celem Giełdy jest również pomoc pracodawcom w pozyskaniu pracowników do pracy w okresie letnim.

Jak co roku giełda realizowana jest we współpracy z partnerami rynku pracy, zajmującymi się na co dzień problematyką ludzi młodych:

- Młodzieżową Agencją Pracy Fundacji „Bez Względu Na Niepogodę”;
- Młodzieżowym Biurem Pracy Komendy Mazowieckiej OHP;
- Stowarzyszeniem „Otwarte Drzwi”.

Wspólne działania mają na celu m.in.:

- pozyskiwanie pracodawców i ofert pracy odpowiednich dla bezrobotnej i uczącej się młodzieży,
- wzajemne przekazywanie sobie niezbędnych informacji,
- promocję przedsięwzięcia w środkach masowego przekazu.

Corocznie w ramach Giełdy zatrudnienie znajduje około 1500-2000 młodych ludzi. Z doświadczeń ubiegłych lat wynika, że najwięcej ofert pracy będzie dotyczyło zatrudnienia na stanowiskach takich jak: pracownik restauracji, konsultant telefoniczny, kolporter, kasjer/ka, sprzedawca, pomoc księgowej, osoba do promocji, merchendiser, ankieter, pracownik działu handlowego, hostessa, telemarketer.

Wojciech Kamiński
Kierownik
Zespołu ds. Promocji Zatrudnienia
CIiPKZ WUP Warszawa

Praca wakacyjna to nie tylko sposób pozyskania środków finansowych na wypoczynek, ale również źródło pierwszych doświadczeń zawodowych.

Jeżeli jesteś zainteresowany podjęciem zatrudnienia w okresie wakacji – zapraszamy do odwiedzenia WAKACYJNEJ GIEŁDY PRACY dla MŁODZIEŻY „ LATO 2007 ”

Giełda skierowana jest do młodzieży (zarówno uczącej się, jak i bezrobotnej) zamierzającej podjąć pracę krótkoterminową w okresie letnim.

Zapewniamy:

- pomoc w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia;
- szybkie dotarcie z ofertą do zainteresowanych osób;
- bezpłatną obsługę.

Oferty pracy dostępne są w następujących jednostkach:

„Sklep z pracą” WUP Warszawa
ul. Ciołka 10a , pok. 310
01-402 Warszawa
tel./fax: 532-22-37, 532-22-07
e-mail: praca@wup.mazowsze.pl
www.wup.mazowsze.pl

Fundacja „Bez Względu Na Niepogodę”
Młodzieżowa Agencja Pracy
ul. Piękna 3a
00-539 Warszawa
tel. 621-72-73
e-mail: map@free.ngo.pl
www.map.free.ngo.pl

Młodzieżowe Biuro Pracy OHP
ul. Królewska 27, 00-060 Warszawa
ul. Puławska 234
ul. Rabsztyńska 8
tel. 827-62-50
e-mail: mazowiecka@ohp.pl
www.mazowiecka.ohp.pl

Stowarzyszenie „Otwarte Drzwi”
Biuro Pośrednictwa Pracy
ul. Targowa 82a
03-729 Warszawa
tel./fax: 619-85-01, 618-86-96
e-mail: stowarzyszenie@otwartedrzwi.pl
www.otwartedrzwi.pl

LATO 2007
Wakacyjna Giełda Pracy
dla młodzieży

fot. Agnieszka Sobieska

W dniu 5 lipca br. w siedzibie WUP w Warszawie przy ul. Ciołka 10a podpisana została deklaracja o współpracy w ramach „Wakacyjnej Giełdy Pracy”. Jej sygnatariuszami byli, na zdjęciu od lewej: Magdalena Zawistowska w imieniu Anny Machalicy-Pułtorak Prezes Stowarzyszenia „Otwarte Drzwi”; Piotr Jagiełło, Komendant Wojewódzkiej Mazowieckiej Komendy OHP; Aleksander Kornatowski, Wicedyrektor WUP w Warszawie; Jadwiga Werbanowska, Prezes Fundacji „Bez Względu Na Niepogodę”.

Warsztaty dla studentów

Biuro Karier Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego zorganizowało warsztaty, które miały pomóc studentom i absolwentom wyższych uczelni w aktywnym poszukiwaniu pracy. W roli doradców wystąpili specjaliści z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Warszawie.

Młodzież zasługuje na szczególną uwagę spośród wszystkich grup zagrożonych bezrobociem. Dane statystyczne jednoznacznie pokazują, że bezrobocie dotknęło przede wszystkim tę grupę osób rejestrujących się w urzędach pracy. W kwietniu tego roku młodzież do 25 roku życia stanowiła 18,5 proc. ogółu bezrobotnych.

Problem startu zawodowego młodzieży wynika nie tylko z niedostatecznego popytu na pracę, ale także z niewłaściwej struktury wykształcenia absolwentów. Skuteczne poszukiwanie pierwszej pracy jest celem większości osób podejmujących naukę w szkołach wyższych. Jest to wynik zarówno nowej sytuacji społeczno-gospodarczej, jak również reakcji młodzieży na zmniejszające się szanse zatrudnienia osób o niskim wykształceniu. Młodzi ludzie, rozpoczynając studia, mają nadzieję, że zdobyte umiejętności i kwalifikacje okażą się przydatne na rynku pracy, pozwolą im podjąć pracę przynoszącą dochód wystarczający do zaspokojenia ich potrzeb. Płynne wejście na rynek pracy jest bardzo ważne, kłopoty na rynku pracy mogą bowiem powodować problemy ekonomiczne i psychospołeczne. Bezrobocie może opóźnić, a często nawet uniemożliwić, ekonomiczne i społeczne usamodzielnienie się młodych ludzi.

Świadomość potrzeby prowadzenia działań aktywizujących zawodowo młodzież jest coraz większa. Powstaje wiele inicjatyw zmierzających do pomagania młodym ludziom w skutecznym poszukiwaniu pracy. Jeden z takich pomysłów zrodził się na Uniwersytecie Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie. Uczelnianie Biuro Karier zorganizowało warsztaty aktywnego poszukiwania pracy dla studentów i absolwentów wyższych uczelni. Wzorem lat ubiegłych w inicjatywie tej uczestniczył Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej poprowadzili cykl zajęć warsztatowych dotyczących poruszania się po rynku pracy.

Celem warsztatów było m.in. przekazanie młodym ludziom podstawowej wiedzy o funkcjonowaniu rynku pracy. Dla osób poszukujących pracy, zwłaszcza dla tych, które rozpoczynają drogę zawodową, wszechstronna informacja o rynku pracy stanowi bowiem bardzo dużą wartość.

Spotkania miały charakter warsztatowy, a więc ich uczestnicy mieli praktyczną możliwość poznania metod poszukiwania pracy. Podczas zajęć „Jak szukać pracy, aby ją znaleźć" zapoznali się z procesami i tendencjami rozwojowymi rynku pracy. Zdobyli też wiedzę na temat zmian zachodzących na rynku pracy, ich przyczyn oraz konsekwencji dla osób poszukujących pracy. Mieli także możliwość zaznajomienia się z oczekiwaniami pracodawców oraz z podstawowymi procedurami rekrutacyjnymi.

Uczestnicy warsztatów uzyskali również podstawowe informacje na temat możliwości korzystania z usług instytucji rynku pracy, m.in. wojewódzkiego i powiatowego urzędu pracy. Zajęcia „Wyspa Skarbów" były natomiast poświęcone odkrywaniu własnego potencjału zawodowego i preferencji zawodowych. Studenci zastanawiali się nad swoimi mocnymi i słabymi stronami. Dla osób, które chciały poznać zasady pisania dokumentów aplikacyjnych, doradcy z WUP przygotowali zajęcia „Zasady pisania dokumentów aplikacyjnych".

Agnieszka Szymańska
CIiPKZ Warszawa
Zespół ds. Poradnictwa Zawodowego

Przeciętnie dwa razy w miesiącu Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie gości pracodawców z zagranicy, poszukujących pracowników w Polsce. W przypadku ofert pracy wielostanowiskowych, pracodawcy preferują przeprowadzanie bezpośrednich rozmów z wybranymi przez siebie kandydatami.

Rekrutacje do pracy w ramach pośrednictwa pracy EURES

W kwietniu odbyła się rekrutacja dla animatorów kultury we Włoszech. Firma Wintour Italia, posiadająca ośrodki wypoczynkowe w Północnych Włoszech, poszukiwała osób z dobrą znajomością języka angielskiego, niemieckiego lub włoskiego do pracy w okresie letnim w charakterze animatora kultury. 42 osoby przesłały swoje aplikacje, z czego 10 osób skorzystało z możliwości uczestniczenia w rozmowach z pracodawcą. Podczas rozmów, które odbyły się w dniu 23 kwietnia br., każda z osób miała sposobność zapoznania się ze szczegółowymi warunkami umowy o pracę. Ostatecznie pracodawca zdecydował się na zatrudnienie 5 osób.

W dniach 9-10 maja br. po raz trzeci przedstawiciele firmy Somerset Care z Wielkiej Brytanii poszukiwali chętnych do podjęcia pracy w charakterze opiekuna osób starszych. Firma oferowała przeszkolenie zgodne ze standardami brytyjskimi, od kandydatów wymagano wyłącznie bardzo dobrej znajomości języka angielskiego w mowie i piśmie. Do tut. Urzędu napłynęło 21 CV, a zdecydowano się na zatrudnienie 10 osób.

Długotrwała współpraca z Winchester Growers - ogrodniczym przedsiębiorstwem z Penanze w Kornwalii, zaowocowała czwartą rekrutacją do pracy sezonowej dla pracowników do zrywania kwiatów, operatorów wózków i traktorzystów. Na stanowisko operatorów wózków widłowych aplikowało 7 kandydatów, na stanowisko traktorzysty 5, zaś 8 osób na stanowisko pracownika fizycznego. W sumie pracę otrzymało 11 osób.

Anna Maria Grabek
Kierownik Zespołu ds. EURES
CIiPKZ WUP Warszawa

Doradca doradcy nierówny

Zdarza się często, nawet wśród samych doradców zawodowych, że pojawia się pytanie: „Czy doradztwo zawodowe i personalne czymś się różni?" oraz „Czy doradca zawodowy i doradca personalny to jeden i ten sam doradca?"

Często daje się słyszeć wnioski mówiące, że profesje te są do siebie tak podobne, że w zasadzie nie da się ich od siebie odróżnić. Nic bardziej błędnego. Poradnictwo (doradztwo) zawodowe i doradztwo personalne to dwa odrębne obszary działalności.

Doradca personalny zwykle działa w strukturze agencji doradczej i prowadzi działalność polegającą na odpłatnym świadczeniu usług w zakresie rozwiązywania problemów wykorzystania zasobów ludzkich w organizacji. Usługi te świadczone są na zlecenie i tym samym głównie na rzecz pracodawców. Usługi agencji doradztwa personalnego mogą obejmować pomoc w zaplanowaniu, wdrożeniu i realizacji wielu procesów kadrowych, takich jak np.: utworzenie opisów stanowisk pracy, rekrutacja pracowników, oceny pracownicze, diagnoza potrzeb szkoleniowych, audyt personalny. Aby móc realizować te usługi doradca personalny musi mieć wiedzę nie tylko o człowieku, uzyskaną w wyniku studiów socjologicznych czy psychologicznych, ale również wiedzę o organizacjach oraz ekonomicznych i prawnych uwarunkowaniach ich funkcjonowania. Celem działań doradcy personalnego jest więc realizacja zadań powierzonych przez zleceniodawcę, a docelowym odbiorcą jego działań jest pracodawca.

W przypadku pracy doradcy zawodowego, bezpośrednim podmiotem jego działań jest osoba, która zgłasza się do doradcy z problemem, a wszelkie podejmowane przez doradcę działania zmierzają do udzielenia tej osobie pomocy. Obszary, w zakresie których doradca zawodowy udziela wsparcia, dotyczą głównie: funkcjonowania na rynku pracy, w kontakcie z pracodawcą, w sytuacji poszukiwania pracy oraz w sytuacji planowania przyszłości zawodowej i związanych z tym kwestii określenia potencjału zawodowego oraz podejmowania decyzji co do dalszych zawodowych kroków. Doradca nie podejmuje więc działań na zlecenie instytucji, ale na bezpośrednią prośbę osoby zainteresowanej.

Zróżnicowany jest również zakres odpowiedzialności poszczególnych doradców. Doradca personalny odpowiada przede wszystkim za realizację celów określonych umową zawartą ze zleceniodawcą. Jeśli zleceniodawcą jest prezes firmy, to agencja doradcza i jej pracownicy odpowiadają za realizację zadań, określonych zawartą na piśmie umową.

Doradca zawodowy ponosi odpowiedzialność za działania podejmowane w celu udzielenia pomocy klientowi, nie może jednak ponosić odpowiedzialności za efekt całego procesu doradczego. Duża część odpowiedzialności spoczywa bowiem na samym kliencie, a efekt procesu doradczego w równie dużym stopniu zależy od aktywności klienta, jak i od działań doradcy. Pomiędzy doradcą zawodowym a klientem również dochodzi do zawarcia swego rodzaju umowy, najczęściej w postaci kontraktu. Może on być zawarty na piśmie, choć rzadko tak się zdarza. Kontrakt polega głównie na wspólnym ustaleniu celu, do którego doradca i klient będą zmierzać oraz sposobów jego realizacji. Kontrakt określa również zakres odpowiedzialności doradcy i klienta.

Różnica między doradcą zawodowym a personalnym dotyczy więc zarówno zadań realizowanych na stanowisku pracy oraz odbiorcy tych zadań, jak i rodzaju odpowiedzialności doradcy. Najistotniejszą kwestią wskazywaną często przez doradców zawodowych, posiadających również doświadczenia z zakresu doradztwa personalnego, jest rodzaj odbiorcy usług. W przypadku poradnictwa zawodowego jest nim indywidualna osoba, której świadczona jest pomoc odnosząca się bezpośrednio do sytuacji tej osoby. Pomoc ta może uwzględniać kontekst pracodawcy i organizacji, z którą osoba chce związać swoją zawodową przyszłość lub nie. W przypadku doradztwa personalnego praktycznie nie jest możliwe, aby rozpatrywać pracownika w oderwaniu od organizacji.

Doradca zawodowy ze względu na koncentrację działań na osobie, w odróżnieniu od doradcy personalnego, dysponuje zwykle większą wiedzą na temat człowieka oraz jego funkcjonowania w życiu zawodowym, a także na temat rynku pracy i zachodzących na nim zjawisk. Tym samym można spodziewać się, że doradca zawodowy będzie bardziej skupiony na podejmowaniu decyzji korzystnych dla osoby, doradca personalny zaś na decyzjach korzystnych przede wszystkim dla organizacji, a dopiero w drugiej kolejności dla samego pracownika. Wiąże się to m.in. ze zróżnicowaniem w obrębie wartości. Trudno bowiem wyobrazić sobie doradcę personalnego nie posiadającego tzw. orientacji biznesowej.

Wskazać można zatem wiele różnic pomiędzy tymi dwiema pozornie podobnymi profesjami. Różnice te są istotne nie tylko z punktu widzenia nazewnictwa, czy też miejsca w klasyfikacji zawodów, ale również, a może przede wszystkim, z punktu widzenia roli, jaką zawody te pełnią na rynku pracy. W żadnym wypadku nie należy więc utożsamiać tych zawodów ze sobą, ani też w sposób wymienny przypisywać im kompetencji przynależnych w rzeczywistości tylko jednemu z nich.

Marzena Mańturz
Doradca zawodowy
Zespół ds. Poradnictwa Zawodowego
CIiPKZ WUP Warszawa

Do pracy w Irlandii

Firma Xtra-Vision z Irlandii (www.xtravision.ie) jest sklepem oraz wypożyczalnią sprzętu komputerowego, AGD, video, DVD, telefonów komórkowych, gier komputerowych i innych.

W dniach 24-25 kwietnia br., w ramach międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES, przedstawiciele ww. firmy przyjechali po raz drugi do Warszawy w celu dokonania rekrutacji. Poszukiwani byli nowi pracownicy do sklepów w dużych miastach na terenie Irlandii na stanowiska: sprzedawca, asystent menadżera sklepu oraz kierownik sklepu. Głównym wymogiem stawianym przez pracodawcę była dobra znajomość języka angielskiego.

W sumie do WUP w Warszawie napłynęło 165 aplikacji zgodnych z wymogami pracodawcy. Na rozmowy rekrutacyjne zostało zaproszonych 55 osób. Nową pracę w Irlandii znalazło 11 osób.

Katarzyna Kawka
Doradca EURES
Zespół ds. EURES
CIiPKZ WUP Warszawa

Pierwsze kroki w biznesie

Gabinet fizjoterapii, studio filmowe, salon kosmetyczny i biuro porad prawnych powstały w ramach unijnego projektu „Moja firma – drzwi ku lepszej przyszłości". Od kilku miesięcy realizuje go Zakład Doskonalenia Zawodowego Oddział w Radomiu.

– Gdy usłyszałam o projekcie, który ma pomóc przyszłym przedsiębiorcom w założeniu własnej firmy i pracy na własny rachunek, od razu postanowiłam zapisać się na szkolenie – opowiada ***Anna Kowalczyk****, właścicielka nowo otwartego salonu kosmetycznego La Stella.*

Dzięki zajęciom organizowanym w ramach unijnego projektu, pani Anna dowiedziała się, jak stawiać pierwsze kroki w biznesie, gdzie zarejestrować własną firmę, jakie przygotować dokumenty i jak napisać biznes plan.

– Jestem dobrej myśli i wierzę, że klientek w moim salonie nie zabraknie. Coraz więcej kobiet dba o swój wygląd, a zabiegi w gabinetach kosmetycznych nie są traktowane jak zbędny luksus – uważa.

Pani Anna jest w grupie 21 osób, które najpierw ukończyły szkolenie, potem napisały biznes plan swojej przyszłej firmy i w końcu zarejestrowały działalność gospodarczą. Teraz czekają na jednorazowa dotację w wysokości do 15 tys. zł, która pozwoli im na rozwój własnego interesu. Artur Gołosz, który założył firmę remontową, chciałby kupić niezbędne narzędzia, Łukasz Kulesza - wyposażyć biuro dla doradcy prawnego, a Zbigniew Lurzyński zainwestować w rozwój agencji reklamowej.

– Wiele osób, które chciałyby pracować na własny rachunek, napotyka na szereg barier. Brak im nie tylko odwagi. Nie potrafią napisać biznes planu, nie wiedzą, jaka jest procedura rejestracji firmy, obawiają się rozliczeń z ZUS i urzędem skarbowym. A przede wszystkim brakuje im pieniędzy na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Zależało nam na tym, by pomagać naszym beneficjentom na każdym etapie drogi prowadzącej do własnej firmy – mówi ***Joanna Mortka****, kierownik projektu.*

Bożena Skomorowska
Zakład Doskonalenia Zawodowego
Oddział w Radomiu

Dzięki projektowi „Moja firma – drzwi ku lepszej przyszłości" Anna Kowalczyk założyła gabinet kosmetyczny

Do projektu „Moja firma – drzwi ku lepszej przyszłości" mogły przystąpić osoby nie zarejestrowane jako bezrobotne, które po 1 stycznia 2004 r. nie prowadziły działalności gospodarczej. Wszyscy, których biznes plany został zaakceptowane, otrzymają jednorazową dotację inwestycyjną do 15 000 zł oraz wsparcie pomostowe w wysokości maksymalnie do 700 zł przez 6 miesięcy. Projekt, który realizuje Zakład Doskonalenia Zawodowego, jest współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego Działanie 2.5 Promocja Przedsiębiorczości.

„Akademia Przedsiębiorczości Bis" na finiszu

„Akademia Przedsiębiorczości Bis" to jeden z sześciu projektów własnych Samorządu Województwa Mazowieckiego, mający na celu zmniejszanie bezrobocia poprzez rozwój przedsiębiorczości. Realizowany jest przez ciechanowską filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, w ramach działania 2.5 ZPORR.

Projekt, który zaczął się w czerwcu 2006 roku, obecnie wkroczył w decydującą fazę. Po szkoleniu ogólnym i specjalistycznym oraz zarejestrowaniu działalności gospodarczej Beneficjenci Ostateczni otrzymali sześć miesięcznych rat podstawowego wsparcia pomostowego. Zakończyła się też konkursowa procedura udzielania dotacji inwestycyjnych. Wsparcie takie otrzymają wszyscy uczestnicy projektu (33 osoby), a z większością podpisano już stosowne umowy cywilnoprawne. Jedenastu beneficjentom przedłużono o kolejne sześć miesięcy prawo do wsparcia pomostowego.

Obecnie uczestnicy projektu „Akademia Przedsiębiorczości Bis" kończą zakupy inwestycyjne zgodnie z opracowanymi przez siebie i zatwierdzonymi przez Komisję Oceny Projektów harmonogramami rzeczowo-finansowymi. Na każdym etapie udziału w projekcie beneficjenci korzystali z fachowych porad pracowników biura oraz specjalistów, którzy udzielali bezpłatnych porad z zakresu funkcjonowania nowej firmy oraz opracowywania wniosków aplikacyjnych o wsparcie kapitałowe.

Generalny remont budynku wykonywany przez "SUN – SOL INSTAL"

W maju przedstawiciele ciechanowskiej filii WUP dokonali wizytacji wybranych mikroprzedsiębiorców uczestniczących w projekcie. Ustalono, że niektóre firmy nie tylko pracują już pełną parą, ale osiągają pierwsze sukcesy na rynku.

Dla przykładu pani Aldona Olszewska – właścicielka firmy „A-consulting" - jako pierwsza rozliczyła się z dotacji inwestycyjnej i z dużym powodzeniem świadczy usługi doradcze z zakresu działalności gospodarczej i zarządzania. Beneficjentka zadowolona jest z udziału w projekcie. Dzięki niemu poszerzyła swoją wiedzę na temat prowadzenia małego biznesu, a za uzyskane wsparcie kupiła wyposażenie biura i środek transportu, którym będzie mogła dojeżdżać do swoich klientów - firm zlokalizowanych głównie na terenie powiatu ciechanowskiego.

Równie zadowolony z udziału w projekcie jest pan Robert Cioch, którego firma "SUN – SOL INSTAL" realizuje usługi ogólnobudowlane. Wysoką jakość usługi potwierdził właściciel remontowanego budynku.

Kolejny beneficjent, pan Andrzej Wiśniewski jest właścicielem Zakładu Handlowo Usługowego „DOMEX", który specjalizuje się w obróbce mechanicznej elementów metalowych. Przedstawiciele WUP wizytujący mikroprzedsiębiorcę byli pod wrażeniem jakości i estetyki wyrobów firmy.

Pani Magdalena Wojciechowska wykonuje usługi fryzjerskie i kosmetyczne. Działalność prowadzi w jednym lokalu z panią Joanną Wierzbicką – beneficjentem bliźniaczego projektu realizowanego przez Fundację Gospodarczą im. K. Marcinkowskiego w Ciechanowie. Na uwagę zasługuje bogata oferta dla klientów, miła atmosfera oraz estetyczne i funkcjonalne wyposażenie lokalu.

Pani Magdalena prowadzi bogatą ofertę usług fryzjerskich i kosmetycznych

Monitoring firm powstałych dzięki projektowi wykazuje, że działania Filii WUP w Ciechanowie zakończyły się sukcesem i w dalszej działalności powinna ona realizować kolejne podobne przedsięwzięcia.

Andrzej Długołęcki
Asystent lidera projektu
Kierownik Zespołu ds. Rynku Pracy

Obróbka mechaniczna elementów metalowych wykonywana przez Zakład Handlowo Usługowy „DOMEX"

Z inicjatywy Nidzickiej Fundacji Rozwoju „NIDA" 5 czerwca odbyła się konferencja inaugurująca działalność Regionalnego Ośrodka Europejskiego Funduszu Społecznego w Ostrołęce. Współorganizatorem była ostrołęcka filia WUP.

Regionalny Ośrodek EFS w Ostrołęce

Do udziału w konferencji zostali zaproszeni dotychczasowi i potencjalni beneficjenci EFS: samorządy terytorialne, instytucje rynku pracy, firmy szkoleniowe, szkoły wyższe, organizacje pozarządowe. Samorządowców reprezentowali przedstawiciele powiatu ostrołęckiego, przasnyskiego, ostrowskiego, makowskiego i wyszkowskiego.

Uczestników powitał Marian Krupiński, dyrektor Filii WUP w Ostrołęce. Krzysztof Margol, na co dzień prezes Zarządu Nidzickiej Fundacji Rozwoju „NIDA", przedstawił cel konferencji. Jej najważniejszym punktem było uroczyste podpisanie „Porozumienia o współpracy", którego celem jest podniesienie jakości działań obu instytucji na rzecz rozwoju i aktywizacji społeczności subregionu ostrołęckiego. Ma to nastąpić poprzez budowę partnerstwa lokalnego, inspirowanie inicjatyw społecznych i gospodarczych mających wpływ na poziom życia mieszkańców. WUP w Warszawie reprezentował wicedyrektor Aleksander Kornatowski.

Pierwsze pytania odnośnie działalności Osrodka padały już z sali

Przedstawiciel ostrołęckiej filii WUP zaprezentował dobre praktyki na podstawie projektów realizowanych od dwóch lat w ramach działania 2.5 ZPORR Promocja przedsiębiorczości. Są one skierowane do osób zdecydowanych podjąć działalność gospodarczą.

Ofertę Regionalnego Ośrodka Europejskiego Funduszu Społecznego przedstawił Krzysztof Margol. Zadania ośrodka to: informowanie o możliwościach wykorzystania środków EFS, prowadzenie szkoleń i doradztwo w zakresie EFS, inspirowanie lokalnych inicjatyw i dobrych projektów, organizowanie szkoleń i seminariów dla projektodawców, promocja Europejskiego Funduszu Społecznego. Rolę i zadania Sieci Regionalnych Ośrodków EFS w Polsce przedstawiła Anna Kurinia, przedstawiciel Krajowego Ośrodka EFS Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości w Warszawie.

Uczestników przywitał dyrektor Filii WUP w Ostrołęce Marian Krupiński

Jolanta Filipiak omówiła doświadczenia Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrołęce w wykorzystaniu środków EFS. Urząd realizuje obecnie projekty w ramach działań 1.2 oraz 1.3 o łącznej wartości około 6,5 mln. zł. W ramach projektów Beneficjenci Ostateczni otrzymują wsparcie w formie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, przygotowania zawodowego, stażu, szkoleń, prac interwencyjnych oraz środków na podjęcie działalności gospodarczej. Poprzez realizację projektów stworzono bezrobotnym szansę zdobycia nowych kwalifikacji i umiejętności niezbędnych na rynku pracy oraz pobudzono ich do samodzielnego poszukiwania pracy.

Dorota Czarzasta – Wardyn, przedstawiciel Fundacji „NIDA", zaprezentowała priorytety i obszary wsparcia, które będą finansowane w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Celem głównym PO KL jest wzrost poziomu zatrudnienia i spójności społecznej poprzez dopasowanie zasobów pracy do zmieniającej się sytuacji na rynku pracy, zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego, podniesienie poziomu i jakości wykształcenia społeczeństwa oraz powiązanie ich z rynkiem pracy, a także wsparcie dla budowy sprawnego i partnerskiego państwa. Wartość wsparcia w ramach PO KL wynosi około 11,5 mld. euro, z czego wkład Europejskiego Funduszu Społecznego to ponad 9,7 mld euro. Pozostałą część stanowią środki krajowe.

Podczas dyskusji mówiono o problemach beneficjentów związanych z wdrażaniem projektów w ramach EFS, a także o procedurach przyjmowania wniosków w okresie programowania 2007-2013.

W konferencji wzięło udział około 120 osób. Wszyscy uczestnicy otrzymali materiały informacyjno – promocyjne oraz gadżety.

Tomasz Będźkowski
Filia WUP w Ostrołęce

Wakacyjna giełda pracy

Płocka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy uczestniczyła w Wakacyjnej Giełdzie Pracy, którą 1 czerwca zorganizował Zespół Szkół Usług i Przedsiębiorczości im. Abpa A. J. Nowowiejskiego w Płocku.

Podczas giełdy uczniowie szkoły mogli zapoznać się z ofertami pracy oraz praktyk i stażu. Mieli też okazję przygotować profesjonalne dokumenty aplikacyjne oraz poznać sposoby poszukiwania pracy.

W związku z dużym zainteresowaniem młodzieży giełda została zorganizowana już po raz drugi. Wśród wystawców był m.in. Powiatowy Urząd Pracy w Płocku, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej płockiej filii WUP, Mobilne Centrum Informacji Zawodowej w Płocku oraz firmy zajmujące się pośrednictwem pracy.

Równolegle z targami odbywały się warsztaty prowadzone przez doradcę zawodowego z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Dotyczyły one pracy w Europie. Prezentacja „Niezbędnik dla wyjeżdżających do pracy w Europie" miała przybliżyć uczniom możliwości pracy oraz koszty życia w wybranych krajach Unii Europejskiej. Stoisko WUP cieszyło się dużym zainteresowaniem, odwiedziło je ok. 100 osób. Młodzież pytała najczęściej o szanse dla siebie na rynku pracy, możliwości podwyższania kwalifikacji zawodowych oraz przepisy dotyczące zatrudniania osób w wieku 16 -18 lat.

Piotr Dyśkiewicz
Dyrektor Fili WUP w Płocku

Warsztaty dla bezrobotnych kobiet

Warsztaty dla bezrobotnych dotyczące aktywnego i skutecznego poszukiwania pracy, z elementami integracji międzypokoleniowej, odbyły się w dniach 22-24 maja w Filii WUP w Płocku.

W zajęciach uczestniczyło sześć kobiet, w wieku od 22 do 48 lat, z wykształceniem średnim i wyższym. Wszystkie są bez pracy przynajmniej od kilku miesięcy. O warsztatach dowiedziały się z ogłoszeń i plakatów rozesłanych do lokalnych mediów.

Program warsztatów został ustalony po określeniu potrzeb uczestniczek. Pierwszego spotkania panie odkrywały, poprzez różne ćwiczenia, swój potencjał zawodowy i charakterologiczny. Działania te wzmocniły ich wiarę w siebie i własne możliwości. Tego dnia, po bliższym zapoznaniu się w grupie, panie posiadające doświadczenie zawodowe dzieliły się z młodszymi koleżankami swoimi wrażeniami, z czasu kiedy odnosiły sukcesy zawodowe, czuły się potrzebne i doceniane w swoich zakładach pracy. Wytworzyło to pozytywną aurę i wpłynęło na motywację do poszukiwania pracy. Dodatkowej energii i entuzjazmu dostarczyła druga grupa kobiet, która dopiero stawia pierwsze kroki w poszukiwaniu pracy.

Wszystkie uczestniczki spotkania, przy wsparciu doradcy zawodowego, dzieliły się własnymi doświadczeniami, wpływały wzajemnie na niwelowanie obaw związanych z wprowadzeniem zmian do swojego życia, wyzwalały u innych chęć zmiany lub podwyższania kwalifikacji, np. w zakresie obsługi komputera czy znajomości języków obcych.

Kolejny dzień warsztatów poświęcony był na przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, przekonywujących pracodawcę, że „jestem tym właściwym kandydatem na oferowane stanowisko". Panie wykazywały się ogromnym zaangażowaniem podczas przedstawiania swoich walorów zawodowych. Każda z nich miała też okazję, żeby razem z doradcą zawodowym stworzyć dla siebie indywidualny plan działania na przyszłość.

Warsztaty zakończyły się trzeciego dnia, kiedy można już było zastosować wszystkie wiadomości zdobyte podczas wirtualnej rozmowy z pracodawcą. Towarzyszyły temu wielkie emocje, a efekty dla doradcy prowadzącego zajęcia były zadowalające.

Na zakończenie każda pani otrzymała potwierdzenie udziału w warsztatach z podanym zakresem tematycznym.

Urszula Wojtalewicz
CIiPKZ
Filia WUP w Płocku

Giełda pracy w Radzanowie

Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku uczestniczyła w giełdzie pracy organizowanej 15 czerwca przez Gminne Centrum Informacji w Radzanowie.

Giełda została zorganizowana po raz pierwszy. Miała pomóc bezrobotnym z lokalnego rynku w pozyskiwaniu ofert pracy – krajowych i zagranicznych.

Oprócz Filii WUP w Płocku swoje stoisko miała Agencja Pośrednictwa Pracy Tymczasowej ManPower z Mińska Mazowieckiego oraz Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP z Płocka. Zwiedzający targi mogli zapoznać się z ofertami pracy w kraju i za granicą, wypełnić dokumenty aplikacyjne oraz zasięgnąć informacji zawodowej.

Wśród odwiedzających stoisko Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej płockiej filii WUP nie zabrakło ludzi młodych, którzy przygotowują się do wejścia na rynek pracy. Doradcy zawodowi rozdawali im broszury i ulotki informacyjne, zapoznawali z możliwościami odbycia praktyk i stażu, uczyli, jak profesjonalnie przygotować dokumenty aplikacyjne.

Stoisko WUP cieszyło się dużym zainteresowaniem, odwiedziło go około 50 osób. Bezrobotni zadawali najczęściej pytania dotyczące możliwości pracy w wybranych krajach Unii Europejskiej oraz kosztów życia za granicą.

Piotr Dyśkiewicz
Dyrektor Fili WUP w Płocku

Gminne Targi Pracy w Bodzanowie

I Gminne Targi Pracy odbyły się 5 czerwca w Publicznej Szkole Podstawowej w Bodzanowie.

Targi miały na celu aktywizację zawodową społeczności gminnej, przedstawienie ofert pracy oraz różnych możliwości zatrudnienia. W imprezie uczestniczyli przedstawiciele różnych przedsiębiorstw z terenu Płocka i okolic. Zwiedzający ich stoiska mogli skorzystać z wielu różnorodnych ofert pracy, m.in. spawacza, ślusarza, pracownika gospodarczego, szlifierza, pracownika hali, sprzątaczki, kasjera.

Targi zorganizowały: Urząd Gminy w Bodzanowie, Klub Integracji Społecznej w Bodzanowie, Gminne Centrum Informacji w Bodzanowie oraz Powiatowy Urząd Pracy w Płocku.

Wśród organizatorów, a zarazem wystawców była także Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku. Doradcy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej udzielali porad indywidualnych, a pozostali konsultanci WUP - informacji dotyczących Europejskiego Funduszu Społecznego i rynku pracy.

Targi cieszyły się dużym zainteresowaniem mieszkańców gminy Bodzanów. Stoisko płockiej filii WUP odwiedziło około 50 osób.

Piotr Dyśkiewicz
Dyrektor Fili WUP w Płocku

Uczestnicy programu „Nowe perspektywy – nowe wyzwania", prowadzonego przez Filię WUP w Radomiu, zakończyli szkolenie „ABC przedsiębiorczości".

Pierwsze świadectwa rozdane

Prezes Centrum Biznesu Marek Osiński wręcza świadectwa ukończenia szkolenia „ABC przedsiębiorczości"

Było to pierwsze ze szkoleń, w jakich będą uczestniczyć beneficjenci programu „Nowe perspektywy – nowe wyzwania". Zajęcia rozpoczęły się 16 kwietnia i trwały do 15 maja. Warunkiem zaliczenia było napisanie biznesplanu swojej wymarzonej firmy.

- Jeśli ktoś myślał, że jest to prosta sprawa, to się pewnie trochę rozczarował – powiedział podczas rozdania świadectw ***Marek Osiński, szef radomskiej firmy Centrum Biznesu, które prowadzi szkolenia****.*

Projekt „Nowe perspektywy – nowe wyzwania" jest realizowany w ramach działania 1.5 SPO RZL. Obecnie uczestniczą w nim 43 osoby, długotrwale bezrobotne, zarejestrowane w Powiatowych Urzędach Pracy w Białobrzegach, Kozienicach, Lipsku, Radomiu i Szydłowcu, które są partnerami Filii WUP w Radomiu. Zdaniem Marka Osińskiego wszyscy uczestnicy tworzą bardzo miłą, zdyscyplinowaną grupę.

- Trochę obawiałem się roszczeniowego podejścia ze strony niektórych osób, ale nic takiego nie miało miejsca – zapewnia.

Z przebiegu szkolenia „ABC przedsiębiorczości" zadowoleni byli także ich uczestnicy. Ich zdaniem poziom był wysoki, a wiedza wyniesiona z zajęć przyda się na co dzień, np. podczas wizyty w banku lub urzędzie skarbowym. Sporo komplementów padło także pod adresem większości wykładowców.

- Kompetentni, sympatyczni, cierpliwi – mówili zgodnie beneficjenci.

Kolejne szkolenia trwały od 16 maja z angielskiego, a od 28 maja z podstaw księgowości komputerowej. Trzy dni wcześniej zakończyły się zajęcia z obsługi komputera, które rozpoczęły się 7 maja. W czerwcu uczestnicy projektu spotkali się na drugiej części warsztatów psychologicznych. Pierwsza odbyła się w kwietniu i była poświęcona aktywizacji bezrobotnych.

Po spotkaniach z psychologami beneficjenci będą uczestniczyć w jeszcze jednym, wybranym przez siebie szkoleniu (do wyboru było bukieciarstwo, nauka zawodu kelnera-barmana, opiekuna osób starszych, chorych i małych dzieci lub magazyniera – operatora wózków widłowych). Od września 29 osób (z Lipska, Radomia i Szydłowca) zostanie skierowanych na praktykę zawodową, która potrwa do końca lutego. Pozostali będą szukać pracy na własną rękę. Pomogą im w tym mentorzy, którzy będą prowadzić dwa tzw. Ośrodki Rozwoju – w Radomiu i Szydłowcu. O tym, jakie będą efekty tych poszukiwań, dowiemy się w marcu przyszłego roku, kiedy nastąpi podsumowanie projektu „Nowe perspektywy – nowe wyzwania".

Andrzej Sałata
Kierownik Zespołu ds. Rynku Pracy
Filia WUP w Radomiu

Po rozdaniu świadectw uczestnicy szkolenia z Białobrzegów i Lipska chętnie pozowali do pamiątkowego zdjęcia

Spółdzielnia Socjalna „Wspólna Sprawa" w Radomiu

Po miesiącach starań, zabiegów oraz wielu chwil zwątpienia, w Radomiu zaczęła wreszcie działać spółdzielnia socjalna „Wspólna Sprawa".

Pierwsze zlecenie dotyczy malowania budek transformatorowych na osiedlu „Południe" w Radomiu. Prezes Władysław Trybulski (drugi z prawej) kontroluje przebieg prac

Pomysł założenia spółdzielni pojawił się podczas realizacji partnerskiego projektu 50 Plus, kierowanego do bezrobotnych powyżej pięćdziesiątego roku życia. Projekt rozpoczął się w 2005 roku i trwał do 2006 roku. Obejmował kilka miast, w tym Radom. Uczestnikom projektu proponowano różne formy powrotu na rynek pracy. Jednym z pomysłów było utworzenie spółdzielni socjalnej.

Z pomocą Filii WUP

W Radomiu w projekt 50 Plus był zaangażowany Powiatowy Urząd Pracy oraz Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Siedziba Agencji Edukacji i Pracy, struktury powołanej na potrzeby projektu, mieściła się w Filii WUP w Radomiu. Tam też spotykali się bezrobotni. Po zakończeniu projektu Filia WUP w Radomiu udostępniała lokal tym bezrobotnym, którzy nie znaleźli zatrudnienia.

Głównym inicjatorem powstania spółdzielni był Władysław Trybulski, jeden z beneficjentów projektu 50 Plus. To on postanowił, że spółdzielnia powstanie, chociaż nie udało się jej założyć z uczestnikami projektu 50 Plus

Kolejne spotkania zainteresowanych powstaniem spółdzielni odbywały się w radomskiej Filii WUP. Mieli do dyspozycji telefon, komputer z dostępem do Internetu, materiały biurowe. Mogli także korzystać z pomocy merytorycznej pracowników filii. Władysław Trybulski miał też stały kontakt z dr Markiem Krawcem ze Społecznej Wyższej Szkoły Przedsiębiorczości i Zarządzania w Łodzi, koordynatorem projektu 50 Plus, oraz pracownikami Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, zajmującymi się tematyką spółdzielczą.

Trudne początki

Początkowo spółdzielnia miała się nazywać „Wspólne Ryzyko". Jej twórcy szybko jednak zorientowali się, że byłby to fatalny zabieg marketingowy wobec potencjalnych kontrahentów.

Z powodu nieporozumień rozpadła się siedmioosobowa grupa założycielska. Kolejna próba tworzenia spółdzielni w zmienionym składzie, tym razem przez osiem osób, zakończyła się już powodzeniem. Zebranie założycielskie odbyło się 3 lipca 2006 r. Prezesem (jak poprzednio) został Władysław Trybulski. Spółdzielnia miała zajmować się przede wszystkim drobnymi pracami remontowo – budowlanymi i porządkowymi, wykonywanymi na rzecz spółdzielni mieszkaniowych w Radomiu.

Na początku października 2006 roku spółdzielnia uzyskała wpis do Krajowego Rejestru Sądowego. Za stosunkowo niewielką opłatą i przy wsparciu Filii WUP w Radomiu, wynajęła od PSS „Społem" lokal w centrum miasta.

Potem zaczęło się szukanie zleceń. Podjęto m.in. rozmowy ze Spółdzielnią Mieszkaniową „Ustronie" w Radomiu.

Farba na kredyt

Kilka miesięcy dla podmiotu gospodarczego bez jakichkolwiek zleceń to bardzo długo. Łatwo się domyśleć, że członkowie spółdzielni poszukiwali innych możliwości zarobkowania.

Przełom nastąpił 16 maja 2007 r., kiedy podpisano porozumienie ze Spółdzielnią Mieszkaniową „Południe" dotyczące malowania klatek schodowych oraz stacji transformatorowych. Realizacja pierwszego zlecenia rozpoczęła się 29 maja 2007 r.

Swoją działalność spółdzielnia zaczęła praktycznie bez środków własnych. Z powodu braku możliwości uzyskania wymaganych poręczeń członkowie spółdzielni nie mogli otrzymać dotacji z Funduszu Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu. Materiały (farby, pędzle itp.) kupili na kredyt. Gwarancją zapłaty było ksero zlecenia prac przez spółdzielnię mieszkaniową.

Spółdzielcy

Oferta spółdzielni obejmuje drobne prace remontowo – budowlane (np. malowanie), utrzymanie zieleni, utrzymanie porządku na osiedlach. Obecnie liczy ona ośmiu członków założycieli i pięciu kandydatów. Wśród nich jest jedna osoba niepełnosprawna, dwaj studenci oraz trzy osoby pracujące. Reszta to bezrobotni. Obaj studenci przystąpili do spółdzielni jeszcze jako bezrobotni absolwenci Technikum Samochodowego.

Najstarszą osobą jest prezes spółdzielni. Przez wiele lat pracował w branży ubezpieczeń. Pozostali członkowie spółdzielni to handlowcy, elektrycy, budowlańcy, technicy samochodowi. Zdecydowana większość ma ponad 50 lat.

Oferta dla zadłużonych

Spółdzielnia złożyła swoją ofertę praktycznie wszystkim większym spółdzielniom mieszkaniowym w Radomiu. Jednocześnie zaproponowała, żeby przy pracach zleconych zatrudniać zadłużonych lokatorów. Celem tych działań jest oddłużanie członków spółdzielni mieszkaniowych. W planach jest prowadzenie dla nich szkoleń zawodowych, być może w ramach wspólnego projektu z Filią WUP w Radomiu. Podjęto też rozmowy z władzami miasta w celu pozyskania tańszego lokalu.

Janusz Wojcieszek – Łyś
Filia WUP w Radomiu

Targi pracy dla niepełnosprawnych

Dużo pracodawców i jeszcze więcej ofert pracy – 13 czerwca odbyły się Targi Pracy i Przedsiębiorczości dla Osób Niepełnosprawnych, które zorganizowała Filia WUP w Radomiu. Z naszego zaproszenia skorzystało ponad tysiąc radomian!

Wielu gości odwiedziło także stoisko organizatora targów – Filii WUP w Radomiu

Targi odbywały się w Ośrodku Kultury i Sztuki „Resursa Obywatelska". Miały ułatwić bezpośredni kontakt z pracodawcami oraz instytucjami, działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych. Na szukających pracy czekali przedstawiciele 20 firm i instytucji, m.in. branży metalowej, spożywczej, usługowej, sektora ubezpieczeniowego. Niektórzy pracodawcy, na przykład PZU, oferowali nawet po kilkadziesiąt miejsc pracy.

Oficjalnego otwarcia targów dokonał Wicedyrektor WUP w Warszawie Aleksander Kornatowski oraz wiceprezydent Radomia Anna Kwiecień. W części artystycznej wystąpili uczestnicy Warsztatów Terapii Zajęciowej przy ulicy Struga w Radomiu oraz zespół muzyczny „Resursy Obywatelskiej". Sponsorem imprezy było Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej.

Targi cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem radomian. Jeszcze przed oficjalnym rozpoczęciem ustawiła się kolejka czekających na wejście.

- Szacujemy, że przyszło ponad tysiąc osób – ocenia ***Maria Majda,*** *kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w radomskiej Filii WUP. - Szczególnie poszukiwani byli ślusarze, dekarze, hydraulicy, operatorzy maszyn i urządzeń, ale także agenci ubezpieczeniowi i chętni do pracy w firmach ochroniarskich.*

Dużym zainteresowaniem cieszyło się m.in. stoisko znanego radomskiego zakładu wędliniarskiego „Krawczyk".

- Byłem zaskoczony liczbą osób, które przyszły na targi – przyznał ***przedstawiciel firmy Cezary Staszek****. - Zebraliśmy bardzo dużo dokumentów aplikacyjnych od potencjalnych pracowników. Teraz musimy dokładnie je przejrzeć, żeby wybrać najlepszych kandydatów.*

Wojciech Zieliński z firmy poligraficznej „Solter" zauważył, że wśród zwiedzających targi było dużo osób z grupą inwalidzką. Dla jego firmy udział w targach był dobry sposobem na promocję i nabór pracowników.

- Zainteresowanie naszą ofertą było naprawdę spore – zapewnia.

Firma Mikirad produkuje m.in. sprzęt dla niepełnosprawnych

Bardzo dużym zainteresowaniem cieszyły się także stoiska Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu oraz Zespołu ds. Orzekania Niepełnosprawności przy Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej. W specjalnie wydzielonym punkcie konsultacyjnym dyżurowali przedstawiciele PZU, ZUS, KRUS, Państwowej Inspekcji Pracy oraz Radomskiego Centrum Przedsiębiorczości. Dzięki temu w jednym miejscu można było otrzymać wszystkie potrzebne informacje lub umówić się ze specjalistą reprezentującym konkretną instytucję.

Na targach obecne były także instytucje i stowarzyszenia realizujące projekty unijne kierowane do środowiska niepełnosprawnych, m.in. Zakład Doskonalenia Zawodowego, Pomoc Kawalerów Maltańskich oraz Stowarzyszenie „Wrzos". Ozdobę artystyczną targów stanowiły wyroby rękodzieła, wykonane przez uczestników warsztatów terapii zajęciowej z terenu Radomia.

Janusz Wojcieszek – Łyś
Filia WUP w Radomiu

Siedlecka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy, w partnerstwie z Powiatowymi Urzędami Pracy w Garwolinie, Łosicach, Mińsku Mazowieckim, Siedlcach i Sokołowie Podlaskim, realizuje projekt „Zmień swoją przyszłość", w ramach Działania 1.5 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.

Zmień swoją przyszłość

Konsultacje w Biurze projektu „Zmień swoją przyszłość"

Projekt finansowany jest z Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa. Rozpoczął się 1 lutego 2007 r. i potrwa do 29.02.2008r. Uczestniczy w nim 150 osób z sześciu powiatów: siedleckiego (grodzkiego i ziemskiego), łosickiego, sokołowskiego, mińskiego i garwolińskiego. Są to osoby bezrobotne powyżej 24 miesięcy (nieprzerwanie od ostatniej rejestracji), zagrożone wykluczeniem społecznym. Prawie połowa uczestników to ludzie młodzi, w wieku 18- 24 lata.

Osoby długotrwale bezrobotne mają największe trudności w odnalezieniu się na rynku pracy. Wymagają specjalnego, indywidualnego wsparcia. Dlatego projekt przewiduje spotkania z doradcą zawodowym. Ich efektem będzie Indywidualny Plan Działań, który do końca maja otrzyma każdy uczestnik projektu.

Z uwagi na specyfikę grupy docelowej wszyscy beneficjenci zostaną objęci wsparciem psychologicznym w ramach warsztatów „Poznaj samego siebie". Ich celem jest przełamanie barier psychologicznych. Osoby potrzebujące pomocy specjalisty będą miały zapewnione wsparcie psychologiczne (cotygodniowy, 8-godzinny dyżur psychologów – przez okres trwania szkoleń, warsztatów, staży i przygotowania zawodowego).

Beneficjenci będą też uczestniczyć w szkoleniach podnoszących ich umiejętności ogólne i kwalifikacje zawodowe - kursie obsługi komputera (36 godz. dla wszystkich) i podstaw języka angielskiego (50 godz. dla 50 osób), specjalistycznym szkoleniu zawodowym (ok. 100 godz. – według potrzeb – max. 75 osób) oraz szkoleniu „ABC przedsiębiorczości" (60 godz. – 50 osób). W ramach aktywizacji zawodowej i zdobycia niezbędnego doświadczenia 75 osób zostanie skierowanych na półroczne staże. Kolejnych 75 osób odbędzie przygotowanie zawodowe w miejscu pracy. Wszyscy uczestnicy projektu będą również uczestniczyć w warsztatach kształtujących umiejętność samodzielnego poszukiwania zatrudnienia.

Wszystkie te działania mają przeciwdziałać zjawisku wykluczenia społecznego, zwiększyć aktywność społeczną i zawodową osób długotrwale bezrobotnych oraz przygotować je do „wejścia" lub powrotu na rynek pracy.

Piotr Karaś
Dyrektor Filii WUP w Siedlcach

„Razem w Europie” – to nazwa Regionalnego Ośrodka Europejskiego Funduszu Społecznego, który w połowie maja został otwarty w Siedlcach.

Regionalny Ośrodek EFS w Siedlcach

Dyrektor siedleckiej Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie prezentuje dobre praktyki w zakresie wdrażania projektów

Ośrodek powstał z inicjatywy Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej w Warszawie, w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (Działanie 3.2. schemat b). Siedziba mieści się przy ul. Sokołowskiej 159 (tel. 025/ 633-30-32 wew. 87, e-mail: **ewelina.bolesta@frdl.org.pl**, **www.siedlce.efs.net.pl**). Kierownikiem został Sławomir Smolak.

Swoim zasięgiem ośrodek obejmuje powiaty: garwoliński, łosicki, miński, siedlecki, sokołowski i węgrowski. Świadczy nieodpłatne usługi szkoleniowe i doradcze w zakresie korzystania ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. W szczególności pomaga w aplikowaniu o środki z EFS oraz w realizacji projektów i ich rozliczaniu.

Konferencja inaugurująca działalność ośrodka odbyła się 15 maja w Siedlcach. Poświęcona była możliwościom finansowania projektów z Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2007-20013 oraz tworzeniu i funkcjonowaniu partnerstw lokalnych. Uczestniczyło w niej ok. 120 osób - przedstawicieli lokalnych władz samorządowych, szkół, organizacji pozarządowych, przedsiębiorców, instytucji publicznych.

W programie konferencji znalazły się prezentacje:

- Działalność Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej w Warszawie
- Nowe kierunki kształcenia w Wyższej Szkole Finansów i Zarządzania w Siedlcach
- Cele i zadania Regionalnego Ośrodka EFS
- Europejski Fundusz Społeczny w latach 2007-2013 – Komponent Regionalny Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki
- Dobre praktyki w zakresie wdrażania projektów współfinansowanych ze środków EFS

Te ostatnie przedstawili dyrektorzy Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach, Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz Gminnego Zespołu Oświatowego w Łukowie. Piotr Karaś, dyrektor siedleckiej filii WUP, omówił rezultaty projektu „Start w biznesie” (Działanie 2.5 ZPORR). Poinformował również o dwóch projektach realizowanych obecnie przez filię: „Postaw na przedsiębiorczość” (Działanie 2.5 ZPORR) i „Zmień swoją przyszłość” (Działanie 1.5 SPO RZL).

Otwarcie Konferencji Inauguracyjnej Regionalnego Ośrodka Europejskiego Funduszu Społecznego w Siedlcach

Pracownicy Filii WUP w Siedlcach zorganizowali także stoisko promocyjne EFS. Całość zakończyła się lunchem, podczas którego uczestnicy konferencji mieli okazję wymienić się doświadczeniami na temat korzystania z pomocy Unii Europejskiej.

Piotr Karaś
Dyrektor Filii WUP w Siedlcach

Siedleckie targi pracy

Czwarte z kolei Siedleckie Targi Pracy odbyły się 9 czerwca i były połączone z jubileuszem 450-lecia nadania Siedlcom praw miejskich.

W tym dniu na Błoniach Siedleckich miał miejsce Jubileuszowy Festyn Ziemi Siedleckiej „Pejzaże Europy". Oprócz Targów Pracy odbyły się Targi Edukacyjne, Targi Przedsiębiorców, Firm i Instytucji, Targi Miast i Gmin Ziemi Siedleckiej i Wschodniego Mazowsza, Targi Agroturystyczne i Agrokulturalne oraz prezentacje europejskich miast partnerskich Siedlec i powiatu siedleckiego.

We wszystkich wspomnianych imprezach uczestniczyło ok. 200 wystawców, w tym 30 w IV Siedleckich Targach Pracy. Pracodawcy szukali kandydatów do pracy na stanowiskach: cieśla, kelner, barman, elektryk, kierowca samochodu ciężarowego, ślusarz, spawacz, wędliniarz, operator węzła betoniarskiego, pracownik do obsługi klienta, główny księgowy, kierownik budowy, psycholog, referent ds. dydaktyki i wielu innych.

Łącznie wystawcy oferowali ponad trzy tysiące miejsc pracy. Ponad 600 z nich (w tym 190 dla osób niepełnosprawnych) przedstawiła siedlecka filia WUP, która dodatkowo miała 2.200 miejsc pracy za granicą. Osoby odwiedzające targi mogły spotkać się z przyszłym pracodawcą oraz skonfrontować swoje oczekiwania z możliwościami, jakie daje rynek pracy. Była to także okazja do tego, żeby uzyskać aktualne informacje o firmach, procedurach rekrutacyjnych, oczekiwaniach stawianych potencjalnym pracownikom, warunkach życia i pracy w wybranych krajach Unii Europejskiej, zasadach bezpieczeństwa obowiązujących podczas wyjazdów do pracy za granicę oraz poradnictwie zawodowym. Pracodawcy mogli z kolei zaprezentować własną firmę i pozyskać pracowników o odpowiednich kwalifikacjach zawodowych.

Podobnie jak w latach ubiegłych organizatorami IV Siedleckich Targów Pracy byli: Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach, Siedlecka Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, Wyższa Szkoła Finansów i Zarządzania w Siedlcach oraz Akademia Podlaska. Imprezie towarzyszyły m.in. pokazy i prezentacje sprzętu ratownictwa medycznego, bezpłatny pomiar ciśnienia i cukru we krwi, pokazy sprawnościowe i artystyczne. Był też Maraton Kulinarny (największy obiad urodzinowy miasta), imprezy sportowe, występy zespołów muzycznych i wokalistów (Skaldowie, Boney M, The Jet Set, Kayah), bezpłatne przejażdżki dorożkami, łódką i starymi autami.

W Urzędzie Miasta zorganizowano konferencję naukową poświęconą 460 rocznicy nadania praw miejskich Siedlcom przez króla Zygmunta I Starego. Było to jedno z największych przedsięwzięć w Siedlcach na przestrzeni ostatnich lat. Cieszyło się bardzo dużym zainteresowaniem mieszkańców.

Piotr Karaś
Dyrektor Filii WUP w Siedlcach

Koniec programu, początek kariery

Jeszcze niedawno byli bez pracy, dziś prowadzą swoje firmy. A wszystko dzięki programowi „Zacznijmy razem", realizowanemu przez Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie, który wspiera młodych, ambitnych przedsiębiorców.

Sytuacja młodych ludzi na rynku pracy w Polsce to w ostatnich latach temat emocjonujący, systematycznie omawiany w mediach i odgrzewany przez polityków w publicznej debacie. Na ogół odmalowywana jest ona w czarnych barwach: brak miejsc pracy, konkurencja, niskie, niewspółmierne do kwalifikacji zarobki w kraju i alternatywa w postaci serwowania piwa w angielskim lub irlandzkim pubie. Słuchając niektórych komentarzy, trudno oprzeć się wrażeniu, że wejście do Unii Europejskiej było kolejną narodową klęską, w wyniku której rzesze młodzieży zmuszone są tułać się za chlebem.

Polemika z tego typu opiniami to materiał na odrębny, obszerny artykuł. Warto jednak zwrócić uwagę, że akces do UE spowodował także na naszym rynku pracy szereg istotnych zjawisk, choć może mniej spektakularnych niż emigracja zarobkowa. Jednym z nich jest działalność Europejskiego Funduszu Społecznego, współfinansującego inicjatywy o lokalnym i ogólnokrajowym zasięgu, mające na celu wspieranie różnych grup w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych i zdobyciu pracy. Na terenie powiatu wołomińskiego działania te mają już długą historię, a to za sprawą Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie, od kilku lat regularnie realizującego projekty współfinansowane między innymi przez EFS.

Po sukcesach programów adresowanych do długotrwale bezrobotnych, kobiet czy mieszkańców terenów wiejskich, nadeszła pora na podsumowanie kolejnego przedsięwzięcia. Tym razem chodzi o projekt **„Zacznijmy razem"**, realizowany od maja 2006 roku z myślą o osobach poniżej 25 roku życia, chcących umocnić swoją pozycję na rynku pracy. Wprawdzie zakończenie programu planowane jest w lipcu 2007, to jednak jego rezultaty w postaci przeszkolenia 171 osób, zorganizowania 122 staży zawodowych, 11 miejsc subsydiowanego zatrudnienia oraz merytorycznego i finansowego wsparcia dla 15 osób, zakładających własne firmy, już teraz można uznać za sukces.

Ujęte w statystykach dane nabierają nowego znaczenia po spotkaniu z osobami, które wzięły udział w programie. Założeniem Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie było wspieranie w planowaniu kariery osób z niewielkim, bądź żadnym doświadczeniem zawodowym. Mogły one korzystać z porad doradców zawodowych i przy ich pomocy wybierać najbardziej adekwatną do swoich potrzeb formę wsparcia – od szkolenia zawodowego na jednym z kilkunastu kursów, przez staż w renomowanych firmach i instytucjach, na pracach interwencyjnych kończąc. Dla najodważniejszych i najbardziej przedsiębiorczych przygotowano kompleksowe wsparcie przy rozpoczynaniu własnej działalności gospodarczej.

Czy możliwe jest przejście w ciągu zaledwie roku metamorfozy - ze stażysty z miesięcznym doświadczeniem w zawodzie do pewnego siebie, odnoszącego pierwsze sukcesy przedsiębiorcy? Tak i nie jest to zadanie o stopniu trudności zbliżonym do wspinaczki na Mont Everest – *dowiadujemy się od pana **Marcina Jusińskiego**, właściciela warsztatu fryzjerskiego w Radzyminie*, przy ul. Konstytucji 3 Maja 16. Starania o środki na swoją własną działalność gospodarczą podjął tuż po ukończeniu szkoły.

- Od początku wiedziałem, że praca na własny rachunek sprawi mi większą satysfakcję niż ośmiogodzinny etat w cudzej firmie – przekonuje. *- Problemem były jedynie fundusze potrzebne na starcie. Dwanaście tysięcy oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy to nie jest zawrotna kwota, potrzebowałbym jednak kilku lat, żeby samodzielnie ją odłożyć. Rejestrując się w urzędzie, dowiedziałem się, że można skorzystać z tych środków i po prostu wykorzystałem okazję, aby spełnić swoje zawodowe marzenia.*

Z podobną prostotą o początkach swojej działalności *opowiada **pani Wioletta Łukasiewicz**, prowadząca ognisko przedszkolne „Smerfuś"* przy ulicy Partyzantów 2 w Wołominie: *- Skończyłam studia pedagogiczne i przez krótki okres czasu pracowałam w przedszkolu, ale marzyła mi się lepiej płatna posada. Kiedy więc okazało się, że rodzice mojego chłopaka mają do wynajęcia domek, doszłam do wniosku, że mogłabym go zagospodarować na własne przedszkole. Z pomocą przyszedł Powiatowy Urząd Pracy, z którego otrzymałam bezzwrotne dofinansowanie, udzielone w ramach programu „Zacznijmy razem".*

Aż trudno uwierzyć, że z podobną lekkością można mówić o funduszach unijnych, owianych przecież wieloma złowrogimi stereotypami. Wbrew obiegowym opiniom, młodzi przedsiębiorcy nie obawiają się, jak widać, konfrontacji z formalnościami, których dopełnienie

jest niezbędne, aby otrzymać wsparcie z EFS. Choć procedura, którą należy przejść, wymaga sporej inicjatywy i nakładów pracy, uczestnicy programu „Zacznijmy razem" nie mieli większych problemów z jej pokonaniem. Mogli też liczyć na pomoc ze strony pracowników PUP.

- Spośród wszystkich form wsparcia za bardzo przydatne uważam zorganizowanie dla ubiegających się o dofinansowanie beneficjentów kursu, przygotowującego do prowadzenia firmy od strony formalnej – ocenia ***pan Marcin***. *- Przed jego rozpoczęciem myślałem, że to jedynie formalność, ogólne informacje o przedsiębiorczości. Zaskoczyło mnie, na jak wysokim, merytorycznym poziomie przygotowane zostało to szkolenie, a przede wszystkim, że w ciągu zaledwie sześciu tygodni przekazano nam wiedzę w zupełności wystarczająca do samodzielnego prowadzenia księgowości w firmie.*

Niecały rok temu poszukiwali pracy – dziś sami są pracodawcami. Ich sukcesy stanowią najlepszą z możliwych promocję przedsiębiorczości. Zachętę dla wszystkich, którzy wahają się podjąć ryzyko, i niezbity dowód na to, że realizacja własnych planów i marzeń nie jest tak wielkim wyzwaniem, jak mogłoby się wydawać.

- To dla mnie ogromna satysfakcja, że nie tylko prowadzę swój własny biznes, ale miałem też okazję pomóc kilku osobom, które podobnie jak ja chcą skorzystać ze wsparcia EFS i Powiatowego Urzędu Pracy we wdrażaniu w życie własnych pomysłów na firmę. Jestem w stałym kontakcie z osobami, które zgłosiły się do mnie z prośbą o porady i informacje, jak od kuchni wygląda procedura ubiegania się o fundusze – opowiada ***pan Marcin***.

Warsztat Fryzjerski - fryzjerstwo - stylizacja
Marcin Jusiński
Konstytucji 3 maja 16, Radzymin
Tel. 22 786 72 13, 512 493 993

Ognisko Przedszkolne „Smerfuś"
Wioletta Łukasiewicz
Partyzantów 2, Wołomin
Tel. 603 672 735

Jak pokazują przykłady uczestników programu „Zacznijmy razem", po ciekawą pracę za godziwe wynagrodzenie nie trzeba wcale wyjeżdżać z kraju. Przedsiębiorczym wystarczy entuzjazm, wiara w siebie i pomoc proponowana przez Europejski Fundusz Społeczny i Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie.

Aneta Mioduszewska-Trusiak
PUP Wołomin

Piaseczyńskie Targi Pracy

Ponad 600 miejsc pracy czekało na uczestników Targów Pracy, które 9 maja odbyły się w Starostwie Powiatowym w Piasecznie.

Na targach wystawiało się 15 pracodawców, którzy oferowali zatrudnienie w następujących zawodach: kierownik-mechanik, kontroler jakości, operator wózka widłowego, pokojowa, pomocnik kelnera, pracownik zaplecza kuchni, pomoc kucharza, kurier -archiwista, technik elektronik, kasjer, pracownik hali, doradca handlowy, konsultant telefoniczny, policjant, telemarketer, listonosz, ekspedient, szwaczka, prasowaczka, pracownik restauracji, konsultant telefoniczny, kierowca kat. C lub C+E, piekarz, pracownik ochrony i recepcjonistka. W sumie, targowa oferta obejmowała ponad 600 miejsc pracy.

Imprezę otworzył starosta piaseczyński Jan Dąbek oraz Danuta Świetlik, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie, głównego organizatora targów. Wcześniej informacja o targach została zamieszczona w lokalnej prasie oraz na stronie internetowej PUP w Piasecznie. Specjalne plakaty pojawiły się także w urzędach gmin na terenie całego powiatu piaseczyńskiego.

Goście dopisali. W targach uczestniczyło około 300 osób poszukujących pracy. Dużym powodzeniem cieszyło się stoisko Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, którego pracownicy udzielali informacji m.in. na temat pracy za granicą. Zainteresowani mogli również porozmawiać z pośrednikami pracy oraz z doradcą zawodowym z Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie.

Z zaproszenia skorzystali także uczestnicy Warsztatów Terapii Zajęciowej w Zalesiu Dolnym. Udział w targach umożliwił im bezpośrednie kontaktowanie się z pracodawcami. Na stoisku WTZ można było także otrzymać ulotki informujące o działalności tej placówki.

Przedstawiciele firm uczestniczących w targach ocenili, że zainteresowanie ofertami pracy było duże. Już teraz zadeklarowali, że chętnie przyjmą zaproszenie na kolejną imprezę. Zadowoleni z takiej formy poszukiwania zatrudnienia były także osoby zwiedzające targi.

Anna Kordas
PUP w Piasecznie

Firmy, które wystawiały się na Tragach Pracy w Piasecznie:
G4S Security Sp. z o.o., Polskie Centrum Marketingowe Sp. z o.o., Manpower Polska Sp. z o.o., Call Center Poland S.A., Auchan Polska Sp. z o.o., Leasing Team Sp. z o.o., Komenda Powiatowa Policji, Schenker Sp. z o.o, PL Nieruchomości D. Uchorczak, R. Grudzień Sp. J., Poczta Polska, Agapes Polska Sp. z o.o., P.R.I. Edpol Sp. z o.o., Sheraton Warsaw Hotel, Logi-Pack Malpack Sp. z o.o., Impel HR Service.

Kwalifikacje potrzebą czasu – pierwsze sukcesy

Uroczyste zakończenie kursu „Magazynier z obsługą programów komputerowych i wózków widłowych" odbyło się 22 maja w Zakładzie Doskonalenia Zawodowego w Radzyminie. Było to pierwsze z serii szkoleń organizowanych w ramach programu Kwalifikacje Potrzebą Czasu.

Program jest współorganizowany przez gminę Klembów oraz Krajowe Stowarzyszenie Inicjatyw i dofinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach priorytetu 2 Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego – Wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach (działanie 2.3 – Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa).

Najważniejszą częścią spotkania w radzymińskim ZDZ było rozdanie uczestnikom szkolenia – świeżo upieczonym magazynierom – dyplomów, potwierdzających nowo zdobyte umiejętności. Dzięki staraniom organizatorów kurs został przeprowadzony na najwyższym poziomie merytorycznym, co potwierdzają otrzymane przez uczestników zaświadczenia MEN oraz certyfikaty potwierdzające ich uprawnienia zawodowe. Obecna na uroczystości koordynator projektu nie kryła zadowolenia z efektów szkolenia.

- W naszych działaniach priorytetem było stworzenie osobom, które pragną podnosić swoje kwalifikacje, szansy na zdobycie wiedzy i umiejętności, nie tylko dokumentów potwierdzających ukończenie kursu – mówi ***pani koordynator****. - To najlepszy sposób na poprawienie ich sytuacji na rynku pracy. Mieszkańcy Klembowa doceniają, że ich gmina jako druga w powiecie, obok Tłuszcza, wdraża programy unijne wspierające rozwój zasobów ludzkich.*

Szkolenie dla magazynierów to pierwszy z kursów zawodowych przewidzianych w programie Kwalifikacje Potrzebą Czasu. Program przewiduje, że zatrudnieni w rolnictwie mieszkańcy powiatu mogą nieodpłatnie nauczyć się nowego zawodu. Ambicją jego organizatorów było jak najlepsze wykorzystanie przyznanych środków, dlatego wyboru partnerów dokonano wyjątkowo starannie.

Na uroczystym rozdaniu dyplomów obecna była również Dorota Podleś, dyrektor Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Radzyminie, placówki odpowiedzialnej za organizację merytorycznej części szkoleń zawodowych w ramach programu Kwalifikacje Potrzebą Czasu. Kierowana przez nią placówka skutecznie realizuje powierzone jej zadania. Potwierdza to m.in. certyfikat ISO 9001 w zakresie działalności edukacyjnej oraz akredytacja w Krajowym Systemie Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw.

Uzyskanie nowych kwalifikacji zawodowych jest dla osób odchodzących z rolnictwa i domowników niezbędne, nie gwarantuje jednak powodzenia na rynku pracy. Program Kwalifikacje Potrzebą Czasu stworzony został w oparciu o rozpoznanie sytuacji środowisk, do których jest kierowany. Dlatego kierunki oferowanych szkoleń wzbogacono o warsztaty aktywizacyjne i psychologiczne. Ich uczestnicy uczą się planowania kariery zawodowej oraz poszukiwania pracy nowoczesnymi metodami. Jednocześnie wzmacniają swoją motywację oraz uczą się radzenia sobie ze stresem, towarzyszącym poszukiwaniu pracy. Po zakończeniu każdego z modułów szkolenia skuteczność działań, realizowanych ze wsparcia ZPORR, była badana za pomocą ankiet, przygotowanych przez Ewę Goławską, specjalistkę do spraw ewaluacji i marketingu.

Gratulacje od Pani prezes Moniki Kraszewskiej

*- Realizując program Kwalifikacje Potrzebą Czasu, stawiamy sobie cele znacznie szersze niż tylko przeszkolenie określonej grupy chętnych – wyjaśnia **pani Ewa**. - Przeprowadzając ewaluację, dostrzegam jak w uczestnikach szkoleń stopniowo zachodzą naprawdę rewolucyjne przemiany – stają się pewniejsi siebie, otwarci, wykazują się większą determinacją w zwalczaniu problemów, konsekwentniej wdrażają zmiany. Stopniowo wywołuje to reakcję łańcuchową – stają się przykładem i wsparciem dla innych osób ze swojego środowiska.*

Pierwsze sukcesy, związane z realizacją programu Kwalifikacje Potrzebą Czasu, stają się coraz bardziej widoczne. Na szczęście jego organizatorzy nie zamierzają spoczywać na laurach. W ramach kolejnych, bezpłatnych szkoleń, osoby odchodzące z rolnictwa i domownicy będą mogły zdobyć kwalifikacje w takich zawodach, jak fryzjer, tynkarz, murarz, glazurnik, księgowa lub ukończyć kurs na prawo jazdy kategorii B. W imieniu swoim i organizatorów programu zapraszam wszystkich zainteresowanych do skorzystania z szansy na podniesienie swoich kwalifikacji.

Bogdan Radzio
Biuro Projektu
„Kwalifikacje Potrzebą Czasu"

Z ostatniej chwili:

13 czerwca w ZDZ Wyszków zakończyło się kolejne szkolenie w zawodzie spawacz metodą MAG. Wszyscy uczestnicy pozytywnie zdali egzamin końcowy.

Aż 34 pracodawców, prawie 500 ofert pracy i ponad dwa tysiące zwiedzających - to bilans Targów Pracy, które odbyły się 18 maja w Pionkach koło Radomia.

Targi pracy w Pionkach

To drugie takie targi w Pionkach i jedne z nielicznych w regionie radomskim. Ich organizatorem była pionkowska filia Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu. Osoby szukające pracy, które przyszły do Miejskiego Ośrodka Kultury, znalazły oferty zatrudnienia z regionu radomskiego i mazowieckiego oraz za granicą, w ramach europejskich służb zatrudnienia EURES. Swoje propozycje przedstawili także lokalni przedsiębiorcy oraz agencje pośrednictwa pracy za granicą.

Wśród firm poszukujących pracowników były hipermarkety Auchan, Real i sieć McDonald's. Propozycje dla siebie znaleźli także ślusarze, spawacze, monterzy konstrukcji stalowych, mechanicy oraz pracownicy ochrony. Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu miał także oferty dla osób z wyższym wykształceniem technicznym: inżynierów elektryków, automatyków, konstruktorów.

Ponikowska filia PUP zaprezentowała szeroką ofertę usług i instrumentów rynku pracy, w tym szkoleń dla bezrobotnych i osób niepełnosprawnych. Była także oferta dla osób niepełnosprawnych. Oprócz pracodawców, którzy oferowali pracę, swoje stoiska miały instytucje wspierające niepełnosprawnych: Fundacja Pomocy Maltańskiej, Ośrodek Doradztwa i Kariery dla Osób Niepełnosprawnych Wrzos oraz Warsztaty Terapii Zajęciowej.

Zwiedzający mieli też okazję uczestniczyć w prezentacjach i prelekcjach dotyczących planowania kariery zawodowej, zatrudniania młodocianych, poradnictwa zawodowego oraz zasad podejmowania zatrudnienia za granicą. Młodzież pionkowskich szkół mogła skorzystać z oferty Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej OHP w Radomiu. Przed budynkiem MOK stał żółty bus wyposażony w komputery, gdzie można było wykonać testy predyspozycji zawodowych lub zapoznać się z informacjami o zawodach. Równolegle prowadzona była debata na temat elastycznych form zatrudnienia oraz telepracy. Była ona połączona z telekonferencją z E-Centrum Pracy w Garwolinie, którą poprowadzili przedstawiciele projektu ElaStan.

Coś dla siebie znalazły także panie prowadzące własny biznes. Mogły one przystąpić do projektu badawczo-szkoleniowego „Kobieta w biznesie" dla właścicielek mikroprzedsiębiorstw oraz małych i średnich firm. Gdyby komuś od nadmiaru wrażeń zakręciło się w głowie, pierwszej pomocy udzielić mogli ratownicy medyczni ze Związku Harcerstwa Polskiego w Pionkach. Nad bezpieczeństwem uczestników targów czuwała służba porządkowa ze Związku Strzeleckiego „STRZELEC" w Pionkach.

Patronat honorowy nad targami sprawował starosta radomski.

mgr inż.Bogusława Mykietyn
Doradca Zawodowy I Stopnia
PUP Radom Filia Pionki

Szanowni Państwo !

Oddajemy Wam kolejny numer naszego dodatku w Biuletynie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Ostatni w takiej formie, dlatego że większość pracowników EFS przechodzi do Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych. Od lipca 2007 roku MJWPU przejmie prawie wszystkie zadania związane z wdrażaniem PO KL.

Od kilku numerów zapowiadałem, że duże pieniądze trafią na działania związane z aktywizacją rynku pracy i inkluzją społeczną. Jesteśmy coraz bliżej tej daty, a powstanie MJWPU na pewno ten proces przyspieszy.

MJWPU będzie wdrażać Program Operacyjny Kapitał Ludzki oraz RPO. W tym numerze Biuletynu przedstawimy podstawowe informacje dotyczące Jednostki. Ponadto, będzie można przeczytać list pożegnalny kierownika WO EFS, pani Anny Chomy, która niestety nie przechodzi do nowej instytucji.

Proponujemy także ciekawe artykuły o podłożu bezrobocia w Polsce i mechanizmach finansowych państw nie należących do UE, a korzystających z dobrodziejstw wspólnego rynku. Zapraszam Państwa do lektury.

Pewną tradycją stało się to, że na koniec przypominam Państwu, iż środki z Europejskiego Funduszu Społecznego to ogromne pieniądze, jakie możemy przeznaczyć na poprawę mobilności i kwalifikacji zawodowych bezrobotnych, jak również na inkluzję społeczną.

Zachęcam wszystkich do poszukiwania informacji o nowym programie PO KL. Już niedługo nastąpi finał negocjacji z Komisją Europejską co do ostatecznego kształtu programu. Jednocześnie chcę zapewnić, że cieszymy się z każdego listu, jaki dostajemy od Was. Opinie i uwagi są dla nas bardzo ważne. Na pewno weźmiemy je pod uwagę w nowym okresie programowania.

Edward Marek Wroniewski
Wicedyrektor
ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy
i Funduszy Strukturalnych
Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Szanowni Państwo,

Cztery lata temu objęłam kierownictwo Wydziału Obsługi Europejskiego Funduszu Społecznego w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie. Na początku zajmowałam się przygotowaniem województwa do sprawnego pozyskiwania środków z EFS, a później wdrażaniem projektów i współpracą z Państwem - naszymi Beneficjentami. Kiedy zaczynałam, Wydział liczył kilka osób, dziś pracuje w nim 64 specjalistów z zakresu wdrażania projektów unijnych. W mojej ocenie jest to mój największy sukces. Cel, jaki stał przede mną, czyli właściwe wykorzystanie środków z EFS w latach 2004- 2006, został zrealizowany. W każdym z pięciu działań, współfinansowanych z EFS, udało się zakontraktować ponad 100 proc. przewidzianych środków. Stało się tak również dzięki Państwu.

Minione cztery lata stanowiły wspaniały okres mojego życia. Dzisiaj odchodzę z zajmowanego stanowiska, zostawiając po sobie dobrze funkcjonujący mechanizm organizacyjny i personalny, który łatwo jest przestawić na nowy okres programowania 2007 – 2013.

Chciałam wszystkim Państwu serdecznie podziękować za współpracę, wymianę doświadczeń i za miłe chwile, które urozmaicały nam pracę. Mam nadzieję, że współpraca ze mną nie była dla Państwa uciążliwa, zawsze starałam się jak najlepiej wykonywać swoje zadania. Życzę Państwu wszystkiego dobrego i mam nadzieję, że los pozwoli nam jeszcze współpracować w przyszłości.

Z wyrazami szacunku

Anna Choma
Kierownik Wydziału Obsługi EFS

Współfinansowane z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach ZPORR i jst oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach SPO RZL i budżetu państwa.

Od lipca tego roku większość pracowników Wydziału Obsługi EFS Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie przenosi się do Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych.

Nowa rzeczywistość w EFS na Mazowszu

Po wejściu do Unii Europejskiej polskim regionom powierzono wdrażanie kilku działań współfinansowanych z EFS. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie zaczął pełnić rolę Instytucji Wdrażającej dla pięciu działań: 1.2, 1.3 SPO RZL oraz 2.1, 2.3 i 2.4 ZPORR.

Początki działalności były trudne. Szkoliliśmy się i zdobywaliśmy nową wiedzę. Prawdziwe wyzwania przyszły, gdy musieliśmy radzić sobie z różnymi problemami. Niektórych z nich nie można było przewidzieć, bo w dokumentach programowych nie uwzględniono wielu sytuacji, które przyniosło życie. Właśnie wtedy można było dostrzec kreatywność i umiejętność nieszablonowego myślenia pracowników. Wydziałem kierowała od początku jego istnienia pani Anna Choma. Zawsze mogliśmy też liczyć na wsparcie wicedyrektora Edwarda Marka Wroniewskiego.

Startowaliśmy w październiku 2003 r. Na początku Wydział liczył kilkanaście osób. Kolejne nowe zadania umożliwiły powiększenie zespołu. Obecnie mamy ponad 60 specjalistów z zakresu wdrażania projektów współfinansowanych z EFS.

W ramach Wydziału Obsługi EFS działa siedem zespołów merytorycznych, realizujących poszczególne zadania w ramach ZPORR i SPO RZL. Są to: Zespół ds. Informacji i Promocji EFS, Zespół ds. Projektów SPO RZL, Zespół ds. Kontroli SPO RZL, Zespół ds. Projektów ZPORR, Zespół ds. Kontroli ZPORR, Zespół ds. Rozliczeń ZPORR i utworzony w 2007 roku Zespół ds. PO KL.

Przypomnijmy, że najważniejszym celem EFS w latach 2004 – 2006 była budowa nowoczesnego, opartego na wiedzy społeczeństwa, poprzez wypracowanie odpowiednich ścieżek kształcenia, szkolenia i pracy, a tym samym stworzenia odpowiednich warunków dla rozwoju zasobów ludzkich.

Wydział Obsługi EFS osiągnął bardzo dobre rezultaty, jeżeli chodzi o wdrażanie działań. W czterech z pięciu działań udało się zakontraktować środki na ponad 100 proc. W ostatnim działaniu (2.4 ZPORR) Instytucja Zarządzająca zawiesiła podpisywanie umów ze względu na przekontraktowanie w skali całego kraju. Z całą pewnością możemy powiedzieć, że był to sukces.

Obecne doświadczenia na pewno pomogą nam sprawnie dzielić znacznie większe kwoty, jakie zostały zaplanowane na nowy okres programowania, w latach 2007-2013.

W imieniu pracowników Wydziału

Agnieszka Michalska
Wydział Obsługi EFS
Zespół ds. Informacji i Promocji

WYDZIAŁ OBSŁUGI EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO
PRAGNIE SERDECZNIE PODZIĘKOWAĆ WSZYSTKIM
ZAANGAŻOWANYM WE WDRAŻANIE EFS NA MAZOWSZU
- PROJEKTODAWCOM, BENEFICJENTOM OSTATECZNYM, JAK RÓWNIEŻ
WSZYSTKIM ZAINTERESOWANYM NASZYMI DZIAŁANIAMI.

DZIĘKUJEMY ZA WSPÓLNE 4 LATA.

Współfinansowane z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach ZPORR i jst oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach SPO RZL i budżetu państwa.

Stosunkowo rzadko w naszym biuletynie pojawiały się informacje o działaniu 2.4 ZPORR. Przypomnijmy, że dotyczy ono Reorientacji zawodowej osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi. Zespół ds. Informacji i Promocji EFS prowadzi obecnie działania wspierające rekrutację dla trzech beneficjentów tego działania.

Szansa dla zwalnianych i zagrożonych zwolnieniem

Chodzi o Fundację Wiedzy i Przedsiębiorczości, FEMMES DE BEAUTE oraz Zakład Opakowań i Produkcji Mechanicznej. Są to ostatni projektodawcy, jeśli chodzi o środki z EFS w okresie programowania 2004 – 2006. Przyjrzyjmy się, z jakiego wsparcia mogą skorzystać.

W przypadku Fundacji Wiedzy i Przedsiębiorczości będą to działania doradcze - warsztaty, podczas których uczestnicy otrzymają indywidualne wsparcie psychologiczne. Będą też mogli zaplanować dalszą karierę zawodową na podstawie przygotowanego wcześniej planu działania.

Beneficjenci podczas szkolenia

Podstawowe wsparcie w tym w projekcie to szkolenia tematyczne:

1. Konsultant funduszy UE
2. Zaawansowane techniki sprzedaży B2B
3. Zarządzanie finansowe w systemie Microsoft Dynamics AX
4. Zarządzanie łańcuchem Microsoft Dynamics AX

Uzupełnieniem wsparcia będzie szkolenie z zakresu doradztwa oraz wzmacniania motywacji pracowników i ich mobilizacji do aktywnego kształtowania kariery. Program skierowany jest do mieszkańców województwa mazowieckiego. Uczestnikiem projektu może być każdy, kto jest w okresie wypowiedzenia umowy o pracę, utracił pracę - nie później niż 3 miesiące temu - lub jest zagrożony utratą zatrudnienia w wyniku zmian restrukturyzacyjnych w swojej firmie.

Jakie dokumenty należy złożyć? W przypadku uczestnika szkoleń, który jest pracownikiem, będzie to zaświadczenie od pracodawcy, iż jest pracownikiem restrukturyzowanej firmy, wraz z dokumentem wypowiedzenia pracy z przyczyn niedotyczących pracownika.

W przypadku uczestnika szkoleń, który jest zarejestrowany jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy, potrzebne jest poświadczenie zarejestrowania jako osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy przez Powiatowy Urząd Pracy przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące oraz zaświadczenie od ostatniego pracodawcy o utracie pracy w wyniku zmian restrukturyzacyjnych w przedsiębiorstwie.

Z kolei w FEMMES DE BEAUTE szkolenia mają charakter praktycznej nauki zawodu. Pierwszy blok szkoleniowy związany jest z nabyciem umiejętności wykonywania zabiegów pielęgnacji dłoni i stóp oraz przedłużania paznokci. Program drugiego bloku zawiera informacje dotyczące technik profesjonalnego makijażu. Blok trzeci związany jest z nabyciem umiejętności komunikacji interpersonalnej, poznaniem technik sprzedaży, założeniem własnej firmy, pozyskaniem funduszy unijnych, rozliczeń z fiskusem i ZUS oraz obsługą kas fiskalnych. Ma

Jeżeli Państwo chcieliby dowiedzieć się czegoś więcej na temat wszystkich trzech projektów, zapraszam na stronę www.wup.mazowsze.pl/efs. Szczegółowych informacji można też zasięgnąć pod numerem telefonu 22 578 44 54.

Współfinansowane z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach ZPORR i jst oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach SPO RZL i budżetu państwa.

to ułatwić przeobrażenie się pracownika w pracodawcę. Po zakończeniu nauki wizażu i pielęgnacji paznokci odbywa się egzamin, po którym uczestnicy szkoleń otrzymują certyfikaty firmy „Peggy Sage" w języku polskim i francuskim.

Kto może uczestniczyć w szkoleniach? Osoby zatrudnione, zagrożone utratą pracy z powodu restrukturyzacji, oraz bezrobotne lub poszukujące pracy nie dłużej niż 3 miesiące, na terenie wszystkich powiatów województwa mazowieckiego.

Jakie dokumenty należy złożyć?

1. Świadectwo pracy (dla osób już bezrobotnych);
2. Zaświadczenie podpisane przez pracodawcę – wzór możemy dostarczyć (dla osób zagrożonych utratą pracy);
3. Zameldowanie (stałe lub tymczasowe) w województwie mazowieckim.

Zakład Opakowań i Produkcji Mechanicznej proponuje szkolenia:

1. Monter urządzeń RTV/ lakiernik
2. Monter urządzeń RTV/ operator wózka widłowego.

Szkolenia będą prowadzone w formie teoretycznej i praktycznej. Na część teoretyczną składają się szkolenia: BHP (bezpieczeństwo i higiena pracy), montera urządzeń RTV, które odbywają wszyscy uczestnicy, oraz szkolenie na lakiernika i operatora wózka widłowego. Na część praktyczną składa się szkolenie na montera RTV, operatora wózka widłowego oraz lakiernika.

Szkolenie teoretyczne z zakresu BHP, montera urządzeń RTV oraz na wózki widłowe i lakiernika będą się odbywać w Iłowie. Szkolenie praktyczne na montera i lakiernika będzie prowadzone w Kobierzycach pod Wrocławiem.

Kto może uczestniczyć w szkoleniach? Są one adresowane do osób bezrobotnych (kobiet i mężczyzn), zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w województwie mazowieckim, w wieku 16-45 lat. Aby wziąć w nim udział, trzeba spełniać następujące kryteria: być osobą bezrobotną, zarejestrowaną jako bezrobotną nie dłużej niż 3 miesiące, osobą zarejestrowaną jako poszukująca pracy lub osobą, która została zwolniona z przyczyn nie leżących po stronie pracownika.

Tomasz Jędrzejczak
Wydział Obsługi EFS
Zespół ds. Informacji i Promocji

Bezrobocie jeszcze niedawno było głównym problemem społecznym w Polsce. Trzy lata po wejściu Polski do UE spadło poniżej 14 proc. Tempo spadku jest zadawalające, jednak są bariery, które będą hamować zmniejszenie stopy bezrobocia do poziomu około 4 procent, czyli takiego, który jest gospodarce niezbędny, żeby mogła się rozwijać.

Co z tym bezrobociem?

Przed określeniem, jakie to bariery, najpierw należy się zastanowić, dlaczego bezrobocie tak szybko spadło w ostatnich latach? Po pierwsze, wejście do Unii Europejskiej otworzyło dla Polaków większość rynków pracy państw członkowskich. Według różnych szacunków, od maja 2004 roku za pracą wyjechało z Polski od miliona do dwóch milionów osób. Taki exodus siły roboczej musiał spowodować obniżenie stopy bezrobocia. Drugą przyczyną zmniejszania się liczby bezrobotnych jest szybki wzrost gospodarczy. Nasze przedsiębiorstwa rozwijają się, więc potrzebują nowych pracowników.

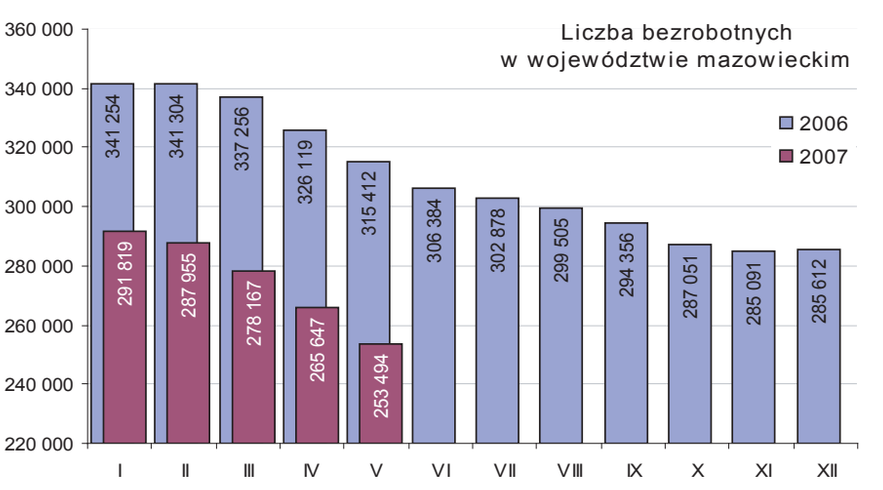
O tych dwóch przyczynach piszą wszyscy, jednak mało kto dodaje do nich działania, mające na celu poprawę mobilności rynku pracy. Są one prowadzone od 2004 roku na obszarze całego kraju i finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Jeżeli chodzi o bariery związane z obniżaniem poziomu bezrobocia, przede wszystkim należy zauważyć, że w Polsce istnieje nie tylko spory obszar wykluczonych społecznie, ale również ludzi, którzy korzystając z liberalnego podejścia do przyznawania świadczeń społecznych i chorobowych, w latach 90. stali się beneficjentami tego rodzaju wsparcia, chociaż bardzo często mogliby być aktywni zawodowo. Wskaźnik zatrudnienia w Polsce (procent osób, mogących pracować, które mają pracę) przekracza nieco 50 proc., podczas gdy średnia w całej UE wynosi 63 proc, a w USA - ponad 70 proc. Nie da się zmniejszyć bezrobocia do poziomu około 4 proc., jeżeli znacząco nie wzrośnie wskaźnik zatrudnienia.

Europejski Fundusz Społeczny skupia się w Polsce na tym, żeby osoby wykluczone poza nawias społeczny i permanentnie bezrobotne mogły wrócić na rynek pracy. Jest to największe wyzwanie stojące przed Polskim rynkiem pracy w perspektywie najbliższych lat. Pamiętajmy, że za pięć lat, wspólnie z Ukrainą, musimy zorganizować EURO 2012. Będzie to nastręczać mnóstwo problemów ze znalezieniem choćby pracowników budowlanych. Inkluzja społeczna wspomnianych wcześniej grup społecznych i przywrócenie ich na rynek pracy będzie najlepszym rozwiązaniem dla Polski. Wówczas bezrobocie powinno spaść poniżej 7 proc., a może nawet osiągnąć 4 proc.

W Polsce bardzo często mówiono, że nie da się rozwiązać jakiegoś problemu, bo nie ma na to pieniędzy. Wraz z wejściem do Unii Europejskiej takie wytłumaczenie przestało być aktualne. Fundusze unijne, a w szczególności EFS, dają nam szerokie możliwości aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych. Od tego, jak uda nam się zwiększyć mobilność rynku pracy, zależeć będzie, jak długo potrwa obecny, szybki wzrost gospodarczy.

Tomasz Jędrzejczak
Wydział Obsługi EFS
Zespół ds. Informacji i Promocji



Współfinansowane z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach ZPORR i jst oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach SPO RZL i budżetu państwa.

Mechanizmy Finansowe jako dodatkowa forma wsparcia dla Polski

Oprócz pomocy z unijnych funduszy strukturalnych, Polska może także korzystać ze wsparcia państw, które formalnie nie należą do Unii: Norwegii, Szwajcarii, Islandii i Lichtensteinu. Państwa te utworzyły tzw. instrumenty finansowe, przeznaczone dla nowych państw członkowskich UE.

Instrumenty wspierają najmniej zamożnych członków UE, posiadających najniższy poziom PKB. Ma to przyczynić się do wyrównywania poziomu rozwoju gospodarczego i społecznego w obrębie Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Państwa, które finansują EOG, zobowiązały się do takiej pomocy, gdyż korzystają w pełni z dobrodziejstw unijnego wolnego rynku, a nie płacą składek takich jak członkowie Unii.

Oznacza to, że instrumenty finansowe stanowią dodatkowe, obok funduszy strukturalnych i funduszu spójności, źródła bezzwrotnej pomocy zagranicznej dla Polski. O pieniądze z tej puli mogą ubiegać się wszystkie instytucje sektora publicznego i prywatnego, które działają w interesie publicznym oraz organizacje pozarządowe, zarejestrowane na terytorium Polski. Mowa tu przede wszystkim o organach administracji rządowej i samorządowej wszystkich szczebli, instytucjach naukowych i badawczych, instytucjach środowiskowych i branżowych, organizacjach społecznych oraz organizacjach partnerstwa publiczno-prywatnego.

Największe mechanizmy finansowe realizowane w Polsce to Norweski Mechanizm Finansowy i Mechanizm Finansowy Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Darczyńcami są 3 kraje EFTA (Europejskiego Stowarzyszenia Wolnego Handlu): Norwegia, Islandia i Lichtenstein.

Oba Mechanizmy zostały objęte jednolitymi zasadami i procedurami oraz podlegają jednemu systemowi zarządzania i wdrażania w Polsce. Obecnie funkcję koordynacyjną w tym względzie - jako Krajowy Punkt Kontaktowy - pełni Ministerstwo Rozwoju Regionalnego.

Wdrażanie Mechanizmów Finansowych w Polsce odbywa się na podstawie Programu Operacyjnego, przy uwzględnieniu wytycznych przygotowanych przez państwa-darczyńców.

Dotychczas odbyły się dwie edycje rekrutacyjne w ramach NMF i MF EOG. Ostatnia zakończyła się w połowie kwietnia tego roku. Środki finansowe w ramach Mechanizmu Finansowego Europejskiego Obszaru Gospodarczego są dostępne na realizację projektów w następujących sześciu obszarach priorytetowych:

Priorytet 1. Ochrona środowiska, w tym środowiska ludzkiego, między innymi poprzez redukcję zanieczyszczeń i promowanie odnawialnych źródeł energii.

Priorytet 2. Promowanie zrównoważonego rozwoju poprzez lepsze wykorzystanie i zarządzanie zasobami.

Priorytet 3. Ochrona kulturowego dziedzictwa europejskiego, w tym transport publiczny i odnowa miast.

Priorytet 4. Rozwój zasobów ludzkich poprzez m.in. promowanie wykształcenia i szkoleń, wzmacnianie w samorządzie i jego instytucjach potencjału z zakresu administracji lub służby publicznej, a także wspierających go procesów demokratycznych.

Priorytet 5. Opieka zdrowotna i opieka nad dzieckiem.

Priorytet 6. Badania naukowe.

Środki finansowe z Norweskiego Mechanizmu Finansowego mogą wspierać działania podejmowane w ramach wszystkich sześciu priorytetów Mechanizmu Finansowego EOG, oraz na zasadach pierwszeństwa w zakresie następujących dodatkowych czterech obszarów priorytetowych:

- Wdrażanie przepisów z Schengen, wspieranie Narodowych Planów Działania z Schengen, jak również wzmacnianie sądownictwa.
- Ochrona środowiska, ze szczególnym uwzględnieniem wzmocnienia zdolności administracyjnych do wprowadzania w życie odpowiednich przepisów istotnych dla realizacji projektów inwestycyjnych.
- Polityka regionalna i działania transgraniczne.
- Pomoc techniczna przy wdrażaniu acquis communautaire.

Zgodnie z zasadami i procedurami wdrażania Mechanizmów Finansowych, opracowanymi przez państwa-darczyńców, o środki finansowe mogą ubiegać się wszystkie instytucje sektora publicznego i prywatnego oraz organizacje pozarządowe, utworzone w prawny sposób w Polsce i działające w interesie publicznym.

W szczególności wnioskodawcami mogą być:

- organy administracji rządowej i samorządowej wszystkich szczebli,
- instytucje naukowe i badawcze,
- instytucje branżowe i środowiskowe,
- organizacje społeczne,
- podmioty partnerstwa publiczno-prywatnego.

Kolejnym mechanizmem finansowym jest Szwajcarski Mechanizm Finansowy, w całości finansowany z budżetu Szwajcarii. Wsparcie ma zmniejszyć przepaść ekonomiczną i społeczną, występującą pomiędzy starymi i nowymi państwami UE. Do obszarów priorytetowych w Polsce zaliczamy:

- bezpieczeństwo, stabilność i reformy,
- infrastrukturę i środowisko,
- promocję sektora prywatnego,
- rozwój ludzki i społeczny.

Mechanizmy Finansowe stanowią uzupełnienie dla funduszy strukturalnych i spójności. Jest to znakomity sposób na otrzymanie pieniędzy na inwestycje w roku bieżącym. Dzieje się tak dlatego, że nowe programowanie na lata 2007-2013 nie zostało jeszcze wynegocjowane i konkursy ruszą najwcześniej na przełomie tego i następnego roku. W ramach Mechanizmów Finansowych można również wspierać działania skierowane na szeroko rozumiany rozwój zasobów ludzkich i wzmocnienie kapitału ludzkiego.

Tomasz Jędrzejczak
Wydział Obsługi EFS
Zespół ds. Informacji i Promocji

Współfinansowane z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach ZPORR i jst oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach SPO RZL i budżetu państwa.

Targi pracy w Węgrowie

I Węgrowskie Targi Pracy i Aktywizacji Zawodowej odbyły się 18 kwietnia. Ich organizatorami były: Powiatowy Urząd Pracy, Starostwo Powiatowe oraz Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych im. Jana Kochanowskiego w Węgrowie.

W targach wzięło udział 42 wystawców – także spoza powiatu węgrowskiego. Swoje stoiska miały również jednostki szkolące, dwie uczelnie, Powiatowy Urząd Pracy w Węgrowie oraz Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Siedlcach. Patronat nad imprezą objął Starosta Węgrowski Krzysztof Fedorczyk.

Najwięcej ofert dotyczyło pracy w branży stolarskiej i meblowej. Poszukiwano kierowców, magazynierów, pracowników ochrony oraz robotników budowlanych. Były również propozycje pracy za granicą - w Niemczech, Hiszpanii, Irlandii i Wielkiej Brytanii.

Targi były dla pracodawców nie tylko okazją do naboru pracowników, ale także do zaprezentowania swoich firm. Natomiast osoby szukające pracy miały możliwość bezpośredniego kontaktu z pracodawcami i złożenia im swoich dokumentów aplikacyjnych.

W czasie targów lider klubu pracy prowadził warsztaty aktywnego poszukiwania zatrudnienia. Ich uczestnicy mogli przygotować swoje dokumenty aplikacyjne i zapoznać się z zasadami prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej.

Ponieważ I Węgrowskie Targi Pracy i Aktywizacji Zawodowej spotkały się z pozytywnym odbiorem, zarówno ze strony pracodawców, jak i osób poszukujących pracy, dostrzegamy potrzebę organizowania ich cyklicznie.

Henryk Pliszka
Dyrektor PUP w Węgrowie

Współfinansowane z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach ZPORR i jst oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach SPO RZL i budżetu państwa.

Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych

Sejmik Województwa Mazowieckiego powołał do życia Mazowiecką Jednostkę Wdrażania Programów Unijnych (MJWPU). Jednostka zacznie formalnie funkcjonować od 1 lipca 2007 roku. Będzie się znajdować przy ul. Jagiellońskiej 74 w Warszawie.

Uchwała o utworzeniu jednostki została podjęta 19 marca tego roku. MJWPU będzie realizować zadania z zakresu wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego oraz Komponentu Regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Ma to przyczynić się do sprawnego przekazywania pieniędzy z funduszy strukturalnych w nowym okresie programowania. Skupienie w jednym miejscu niemal wszystkich środków finansowych przeznaczonych na rozwój Mazowsza będzie miało pozytywne skutki zarówno dla potencjalnych beneficjentów, jak i realizowanych projektów.

Warto dokładniej przyjrzeć się zadaniom MJWPU w zakresie Regionalnego Programu Operacyjnego Mazowsze i komponentu regionalnego PO KL. W przypadku RPO będzie to:

1) przygotowywanie i aktualizacja opisów procedur i podręczników wdrażania RPO, zgodnie z wytycznymi Instytucji Zarządzającej;
2) współpraca z Instytucją Zarządzającą;
3) przygotowywanie wzorów wniosków aplikacyjnych, umów i innych dokumentów dla beneficjentów;
4) prowadzenie procedur konkursowych służących wyłonieniu przez Zarząd Województwa Mazowieckiego projektów, które będą dofinansowane w ramach RPO;
5) przygotowywanie projektów umów o dofinansowanie projektów;
6) dokonywanie płatności ze środków RPO na rzecz beneficjentów;
7) monitorowanie rzeczowego i finansowego postępu w realizacji projektów i sprawdzanie sprawozdań i wniosków o płatność;
8) kontrola realizacji poszczególnych projektów dofinansowanych w ramach RPO;
9) prowadzenie działań informacyjnych i promocyjnych.

Nowy okres programowania funduszy UE stwarza ogromną szansę na rozwój naszego regionu. Kwota, jaka będzie do rozdysponowania na Mazowszu w latach 2007-2013, to ponad 2,5 miliarda euro. Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych ma zapewnić efektywne wykorzystanie tych pieniędzy.

Zapraszamy już od lipca do kontaktowania się z jednostką w celu uzyskania informacji na temat działań, konkursów i możliwości związanych z unijną pomocą w najbliższych sześciu latach.

Tomasz Jędrzejczak
Wydział Obsługi EFS
Zespół ds. Informacji i Promocji

Do zadań Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych, związanych z wdrażaniem PO KL, będzie należeć w szczególności:

1) przygotowywanie i aktualizacja opisów procedur wdrażania PO KL;
2) współpraca z Instytucją Pośredniczącą w zakresie przygotowania szczegółowych kryteriów wyboru projektów w ramach poszczególnych działań;
3) realizacja projektów systemowych;
4) prowadzenie procedur konkursowych służących wyłonieniu przez Zarząd Województwa Mazowieckiego projektów, które będą dofinansowane w ramach PO KL;
5) przygotowywanie projektów umów o dofinansowanie projektów;
6) dokonywanie płatności ze środków PO KL na rzecz beneficjentów;
7) monitorowanie rzeczowego i finansowego postępu w realizacji projektów oraz sprawdzanie sprawozdań i wniosków o płatność;
8) kontrola realizacji poszczególnych projektów dofinansowanych w ramach PO KL;
9) prowadzenie działań informacyjnych i promocyjnych;
10) sporządzanie wniosków o refundację środków dla poszczególnych działań;
11) realizacja zadań związanych z wykorzystaniem środków Pomocy Technicznej;

Współfinansowane z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach ZPORR i jst oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach SPO RZL i budżetu państwa.

Szkolenie w Hotelu Łazienkowskim

„Prawo zamówień publicznych” to temat szkolenia dla beneficjentów Wojewódzkiego Urzędu Pracy, które odbyło się 23-24 maja w Hotelu Łazienkowskim w Warszawie.

W piątek 25 maja odbyło się bardzo interesujące szkolenie „Zarządzanie projektami”, prowadzone przez Piotra Zajera. Prezentacja prowadzona była w sposób profesjonalny i rzeczowy, ale jednocześnie lekki, w której nie zabrakło elementów humorystycznych. Wykładowca tak prowadził zajęcia, że słuchacze sami prowokowali dyskusję.

Nad organizacją szkolenia czuwał Instytut Kształcenia Konsultantów Europejskich w osobach Krzysztofa Olka i Pauliny Borowicz. To dzięki nim ponad 100 beneficjentów miało przygotowane materiały szkoleniowe, a prowadzący - profesjonalnie przygotowaną salę szkoleniową.

Uczestnicy szkolenia byli podzieleni na dwie grupy. Pierwszego dnia wykłady prowadziła Małgorzata Sobolewska, która poruszała tematy dotyczące zasad udzielania zamówień publicznych, usług nieprioritetowych, podlegających częściowemu wyłączeniu, przeprowadzeniu i przygotowaniu postępowania w trybie przetargu nieograniczonego, przetargu ograniczonego, zapytania o cenę lub zamówień z wolnej ręki. Zajęcia były bardzo ciekawe, ukierunkowane na rozwiązywanie konkretnych problemów, występujących podczas realizacji projektów.

W drugim dniu szkolenie prowadziła Katarzyna Raczyńska – Sady. Również ten wykład odebrano jako interesujący. Był on nastawiony na podstawowe pojęcia związane z prawem zamówień publicznych. Podobnie jak w pierwszej grupie, słuchacze dzielili się swoimi doświadczeniami zawodowymi, poruszali problemy, na które zawsze otrzymywali wyczerpującą odpowiedź. Warto wspomnieć, że niektórzy z beneficjentów tak byli zainteresowani szkoleniem, że pod koniec wykładu stworzyli grupy dyskusyjne, by w małym gronie poruszać interesujące ich tematy.

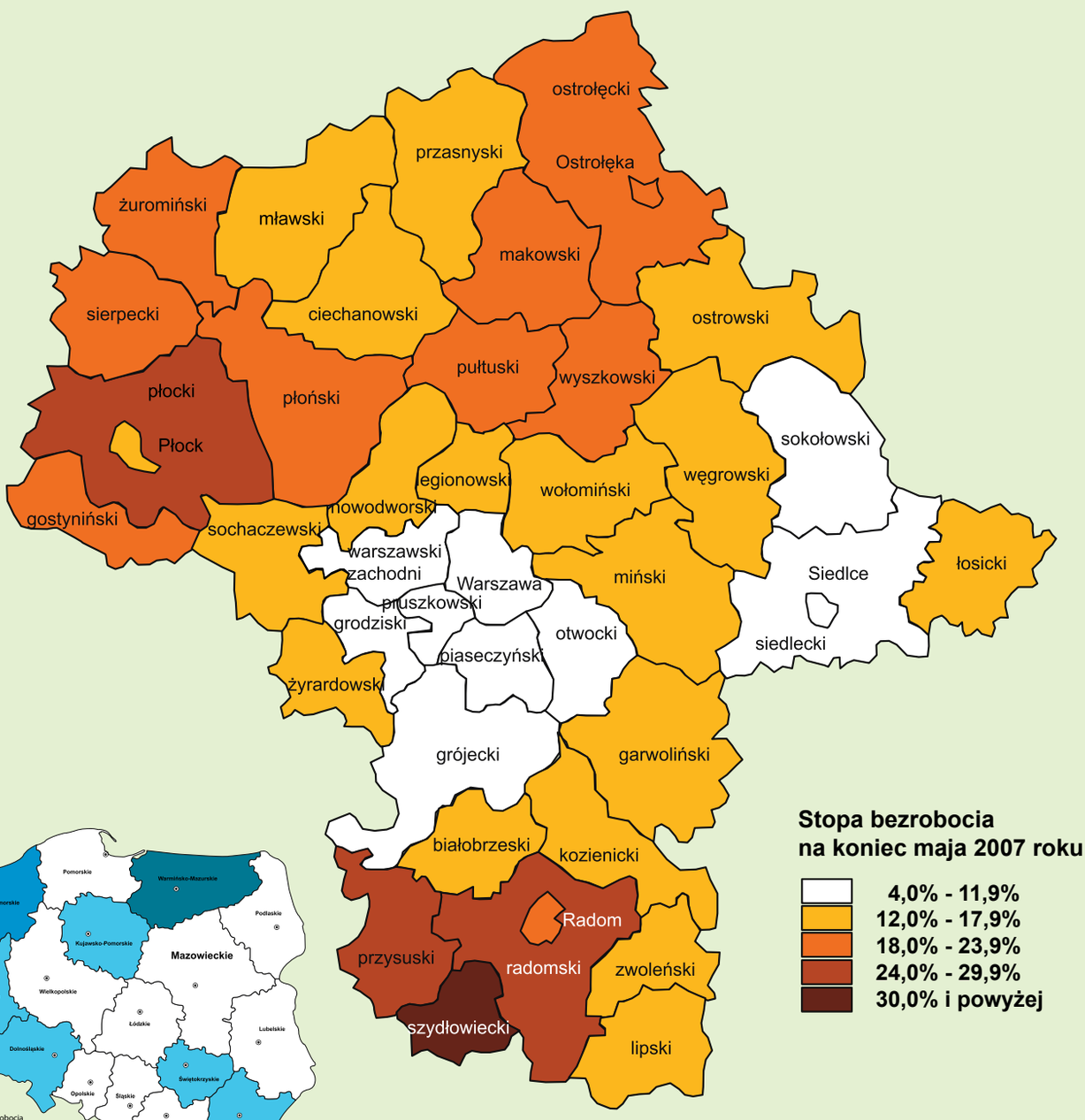
Pod koniec każdego z wykładów słuchacze otrzymywali certyfikat ukończenia kursu.

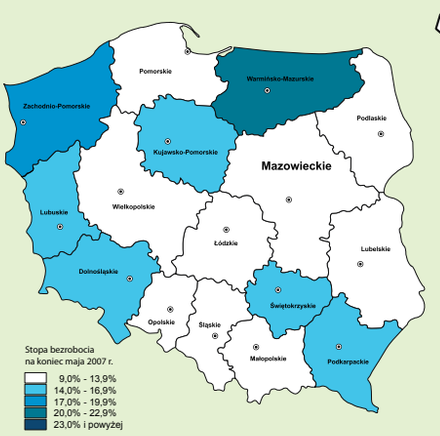
Ewa Bieżuńska
Wydział Obsługi EFS
Zespół ds. Informacji i Promocji

Współfinansowane z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach ZPORR i jst oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach SPO RZL i budżetu państwa.

Bezrobocie na Mazowszu

na koniec maja 2007



Stopa bezrobocia na koniec maja 2007 roku

- 4,0% - 11,9%
- 12,0% - 17,9%
- 18,0% - 23,9%
- 24,0% - 29,9%
- 30,0% i powyżej