

# Mazowiecki Rynek Pracy

BIULETYN WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W WARSZAWIE  
EGZEMPLARZ BEZPŁATNY

www.wup.mazowsze.pl

czerwiec 2006



## Fundusze unijne

czyt. str. 24-27



# Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

ul. Młynarska 16  
01-205 Warszawa  
tel. (22) 578-44-00  
wup@wup.mazowsze.pl  
www.wup.mazowsze.pl

Dyrektor WUP w Warszawie:  
**TADEUSZ JAN ZAJĄC**  
tel. (022) 578-44-89

Wicedyrektor ds. Regionalnej  
Polityki Rynku Pracy i Funduszy  
Strukturalnych:  
**EDWARD MAREK WRONIEWSKI**  
tel. (022) 578-44-95

Wicedyrektor ds. Poradnictwa  
Zawodowego i Pośrednictwa Pracy:  
**MACIEJ ECKARDT**  
tel. (022) 578-44-94



foto. Agnieszka Sobieska

## Filia WUP w Ciechanowie

Dyrektor: **Elżbieta Szymanik**

ul. 17 stycznia 7  
06-400 Ciechanów

Telefony:  
(48) 672-51-51 (tel/fax)  
(48) 672-48-45 (tel/fax)  
(48) 672-14-32 (tel/fax)  
(48) 672-30-73 (sklep z ofertami pracy)  
ciechanow@wup.mazowsze.pl  
wawuci@praca.gov.pl

Filia w Ciechanowie obejmuje działaniem powiaty: ciechanowski, mławski, płoński i żuromiński.

## Filia WUP w Ostrołęce

P.o. dyrektora: **Krystyna Szymoła**

ul. Poznańska 17  
07-400 Ostrołęka

Filia w Ostrołęce obejmuje działaniem powiaty: makowski, Ostrołęka-miasto, ostrołęcki, ostrowski i przasnyski.

## Filia w Płocku

p.o. Dyrektora: **Piotr Dyśkiewicz**

ul. Chopina 56  
09-402 Płock

Telefony:  
tel/fax: (0-24) 264-03-75; 264-03-76  
wawupl@praca.gov.pl

Filia w Płocku obejmuje działaniem powiaty: gostyniński, Płock-miasto, płocki i sierpecki.

## Filia w Radomiu

Dyrektor: **Ryszard Wiosna**

ul. Mokra 2  
26-600 Radom

Telefony:  
(48) 384-06-21  
(48) 384-06-22  
(48) 384-06-23  
(48) 384-06-24 (fax)  
radom@wup.mazowsze.pl

Filia w Radomiu obejmuje działaniem powiaty: białobrzeski, kozienicki, lipski, przysuski, Radom-miasto, radomski, szydłowiecki i zwolenicki.

## Filia w Siedlcach

Dyrektor: **Antoni Marcin Kulicki**

ul. Pułaskiego 19/21  
08-110 Siedlce

Telefony:  
(25) 644-61-22  
(25) 644-61-23  
(25) 632-73-21  
(25) 632-73-18 (tel/fax)  
wawusi@praca.gov.pl

Filia w Siedlcach obejmuje działaniem powiaty: łosicki, Siedlce-miasto, siedlecki i sokołowski.

# Szanowni Państwo!

Przekazuję Państwu kolejny już numer Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Wierzę, że tematy zawarte w tej i poprzednich publikacjach przybliżają



wszystkim wysiłki służb zatrudnienia na mazowieckim rynku pracy. Staramy się przedstawiać Państwu działania i efekty ciężkiej pracy, której zwieńczeniem ma być zmniejszenie bezrobocia, zwłaszcza w regionach najbardziej zagrożonych tym zjawiskiem.

Przypominam Państwu, że dwa lata temu wraz ze wstąpieniem Polski do Unii Europejskiej działalność urzędów pracy zyskała nowy niezwykle ważny instrument wsparcia w postaci funduszy strukturalnych. Dzisiaj możemy już mówić o efektach wykorzystania unijnych środków. W znaczny sposób wpływają one na wyrównanie szans na rynku pracy, ograniczenia bezrobocia i rozwój przedsiębiorczości. Dlatego wyodrębniliśmy część biuletynu, która promuje działania WUP współfinansowane z EFS.

W dalszym ciągu zachęcam Państwa do współpracy i wymiany doświadczeń związanych z funkcjonowaniem rynku pracy i problemów, z którymi spotykamy się rozwiązując bolączki bezrobotnych i osób zagrożonych utratą pracy. Przykładem tej współpracy mogą być artykuły poświęcone działaniom Gminnego Centrum Informacji w Broku, Caritas Archidiecezji Warszawskiej, czy Powiatowych Urzędów Pracy w Piasecznie i Legionowie.

Nasz Biuletyn jest doskonałym miejscem do otwartej partnerskiej dyskusji na temat działania rynku pracy i wprowadzania nowatorskich rozwiązań zmierzających do poprawy sytuacji osób, które nie radzą sobie z problemem bezrobocia.

Z poważaniem  
**Tadeusz Jan Zajac**

Dyrektor  
Wojewódzkiego Urzędu Pracy  
w Warszawie

## Spółdzielnia socjalna w Radomiu

Wielobranżowa spółdzielnia socjalna „Wspólna Sprawa” utworzona została 1 czerwca w Radomiu. Spotkanie założycielskie odbyło się w siedzibie radomskiej Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Teraz najważniejszym zadaniem dla założycieli jest rejestracja w sądzie. Spółdzielnia będzie się zajmować przede wszystkim usługami budowlanymi, handlem oraz inną działalnością usługową.

Radomski WUP patronował od początku inicjatywie powołania spółdzielni, tu odbywały się spotkania osób zainteresowanych prowadzeniem takiej formy działalności gospodarczej. Wśród założycieli jest Władysław Trybulski, beneficjent Projektu 50 Plus. Był on uczestnikiem cyklu szkoleń poświęconych m.in. tworzeniu spółdzielni socjalnych.

Rozmowa z Władysławem Trybulskim na str. 8

**Janusz Wojcieszek - Łyś**

## Konkurs dla GCI

Marszałek Województwa Mazowieckiego Adam Struzik ogłosi w lipcu konkurs na najlepiej funkcjonujące Gminne Centrum Informacji (GCI) w województwie mazowieckim. Przewidziana pula nagród to kwota 100 000 zł. Powołana przez Zarząd Województwa Mazowieckiego Komisja Konkursowa przeprowadzi ocenę materiałów przedstawionych przez GCI i wyłoni laureatów. Komisja będzie przede wszystkim zwracała uwagę na najciekawsze inicjatywy w zakresie aktywizacji lokalnego rynku pracy. Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu – wrzesień 2006 roku. Wszystkie GCI zostaną indywidualnie poinformowane o konkursie. Komplet dokumentów oraz szczegółowe informacje zostaną umieszczone na stronie internetowej WUP w Warszawie: <http://wup.mazowsze.pl/>. Wszystkich zainteresowanych serdecznie zapraszamy do wzięcia udziału w konkursie.

**Jacek Świtacz**

Biuletyn Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

Redakcja, opracowanie graficzne, skład i łamanie: Wydział ds. Promocji i Partnerstwa Lokalnego – Aleksander Kornatowski, Agnieszka Sobieska.  
Korekta: Grażyna Mazur, Paweł Sęktas

Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Nakład 700 egz. Wydawnictwo bezpłatne.

Adres redakcji: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa. E-mail: [rzecznik@wup.mazowsze.pl](mailto:rzecznik@wup.mazowsze.pl)  
Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i za podaniem źródła.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w Internecie: <http://www.wup.mazowsze.pl>

Za podejmowanie inicjatyw w aktywizacji zawodowej województwa mazowieckiego.

# Medal dla WUP

**Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Tadeusz Zając odebrał srebrny medal przyznany przez Akademię Polskiego Sukcesu. Medal został wręczony podczas VI Pikniku Europejskiego Akademii Polskiego Sukcesu w Zegrzu. WUP prezentował się tam na stoisku wystawienniczym.**

Kapituła Akademii Polskiego Sukcesu już po raz szósty nagrodziła osoby, firmy i instytucje, które odniosły sukces i mogą być przykładem dobrych

praktyk w rozwoju przedsiębiorczości i działań na rzecz społeczności lokalnych. Członkami kapituły są wybitne osobistości świata gospodarki, kultury, sportu i polityki m.in. Nina Andrycz (aktorka),



foto: Agnieszka Sobieszka

**Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy z medalem przyznany przez Akademię Polskiego Sukcesu**



foto: Agnieszka Sobieszka

**Prezes Polskiego Klubu Biznesu Ryszard Konwerski z członkami Kapituły APS**



fot. Agnieszka Sobieska

### Nagrodzeni przez Kapitułę Akademii Polskiego Sukcesu

Zygmunt Broniarek (dziennikarz), Mirosław Hermaszewski (pilot- kosmonauta), Zbigniewa Jakubas, prezes firmy „Multi-co”, prof. Longin Pastusiak - politolog, prof. Zbigniew Religa – kardiolog, Bogusław Dębski – prezes Kapituły APS, Ryszard Konwerski, prezes Polskiego Klubu Biznesu.

Wśród wyróżnionych srebrnym medalem za podejmowanie inicjatyw w aktywizacji zawodowej województwa mazowieckiego znalazł się Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

- Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie jest doskonałym przykładem na to, że dobra i rzetelna praca przynosi efekty. Nawet w tak trudnej i skomplikowanej sferze życia społecznego jaką jest rynek pracy. Działania tej instytucji przyczyniły się do poprawy sytuacji na mazowieckim rynku pracy, czego przykładem jest malejące bezrobocie i wzmocnienie ekonomiczne firm – mówi **Ryszard Konwerski**, członek Kapituły, a zarazem prezes PKB.

Od dwóch lat WUP zajmuje się między innymi wdrażaniem Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. W ramach ZPORR WUP realizuje Działanie 2.1 „Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pra-

cy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie”, Działanie 2.3 „Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa” oraz Działanie 2.4 Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi”. WUP wdraża także Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich Działanie 1.2 „Perspektywy dla młodzieży” schemat a) „Wsparcie młodzieży na rynku pracy” oraz 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia” schemat a) „Wsparcie osób bezrobotnych, w tym długotrwałe bezrobotnych”.

Od roku w ramach projektów własnych samorządu województwa mazowieckiego realizujemy również Działanie 2.5 ZPORR przeznaczone dla osób chcących założyć własną działalność gospodarczą.

W ramach tego projektu własne firmy uruchomiło ok. 120 osób na Mazowszu.

WUP działa również na polu pośrednictwa pracy zagranicznego i krajowego oraz EURES (Europejskiej Sieci Pośrednictwa Pracy) i porozumień międzyrządowych z krajami Unii Europejskiej.

(kor)



Srebrny medal przyznany przez Akademię Polskiego Sukcesu wręczony podczas VI Pikniku Europejskiego Akademii Polskiego Sukcesu w Zegrzu

Szukali ofert pracy, uczestniczyli w warsztatach

# IV Dzień Otwarty WUP

**Kilkaset osób odwiedziło WUP w Warszawie i filie w Ciechanowie, Płocku, Ostrołęce, Radomiu i Siedlcach podczas IV Dnia Otwartego, który odbył się 20 maja.**

Ideą akcji jest przybliżenie usług WUP w Warszawie i działań na rynku pracy osobom, które nie mają możliwości skorzystania z nich w dni powszednie.

Z zaproszenia (do siedziby WUP w Warszawie) skorzystał Urząd Pracy m.st. Warszawy, ABK Uniwersytetu Warszawskiego oraz Wyższej Szkoły Handlu i Prawa im. Łazarzkiego. W poszczególnych Filiach, Dzień Otwarty zorganizowany był przy współudziale PUP, ABK i GCI. Do udziału w przedsięwzięciu zaproszeni zostali również przedstawiciele regionalnych instytucji i organizacji pozarządowych m.in. Związku Pracodawców Warszawy i Mazowsza, Młodzieżowej Agencji Pracy, OHP, Stowarzyszenia „Otwarte Drzwi”, przedstawiciele Wojewódzkiej Rady Za-

trudnienia, organizacji bezrobotnych.

Oprócz promocji działań Urzędu, bezrobotni w inny niż na co dzień sposób mogli porozmawiać z pracownikami, zobaczyć jak pracują i na czym polegają ich działania na rynku pracy.

„Dzień Otwarty” rozpoczął się o godzinie 9 i trwał do godziny 15. W ofercie zaproponowanej przez WUP znalazło się wiele propozycji. W zależności od indywidualnych potrzeb petentów, korzystano m.in. z konsultacji z doradcami zawodowymi w zakresie pisania dokumentów aplikacyjnych, podejmowania własnej działalności gospodarczej. Zainteresowaniem cieszyły się informacje dotyczące ofert pracy, szczególnie za granicą. Wielu bezrobotnych i nie tylko przyszło do Urzędu, aby zorientować się jak wygląda rynek pracy i czy zwiększyły się szanse na podjęcie zatrudnienia za granicą, po przystąpieniu Polski do Unii Europejskiej.

Kolejną propozycją „Dnia Otwartego” były wykłady dla osób poszukujących pracy.

Tematy warsztatów:

- 1 EURES - Rynek pracy w Unii Europejskiej.
2. Finansowanie działalności gospodar-

czej na jakie formy wsparcia może liczyć potencjalny przedsiębiorca.

3. Przygotowanie do rozmowy z pracodawcą.

4. Europejski Fundusz Społeczny. Podsumowując „Dzień Otwarty”.

Warto spojrzeć na zestawienie liczbowe będące wskaźnikiem poziomu zapotrzebowania na porady i informacje dotyczące zagadnień rynku pracy.

WUP w Warszawie - z warsztatów skorzystało około 160 osób. Około 200 osób odwiedziło stoiska z ofertami pracy oraz Centrum Informacji i Planowania Karier Zawodowej.

Podobnie było w Filiach. W Radomiu - w zajęciach wzięło udział ponad 50 osób, a Urząd odwiedziło 100 gości.

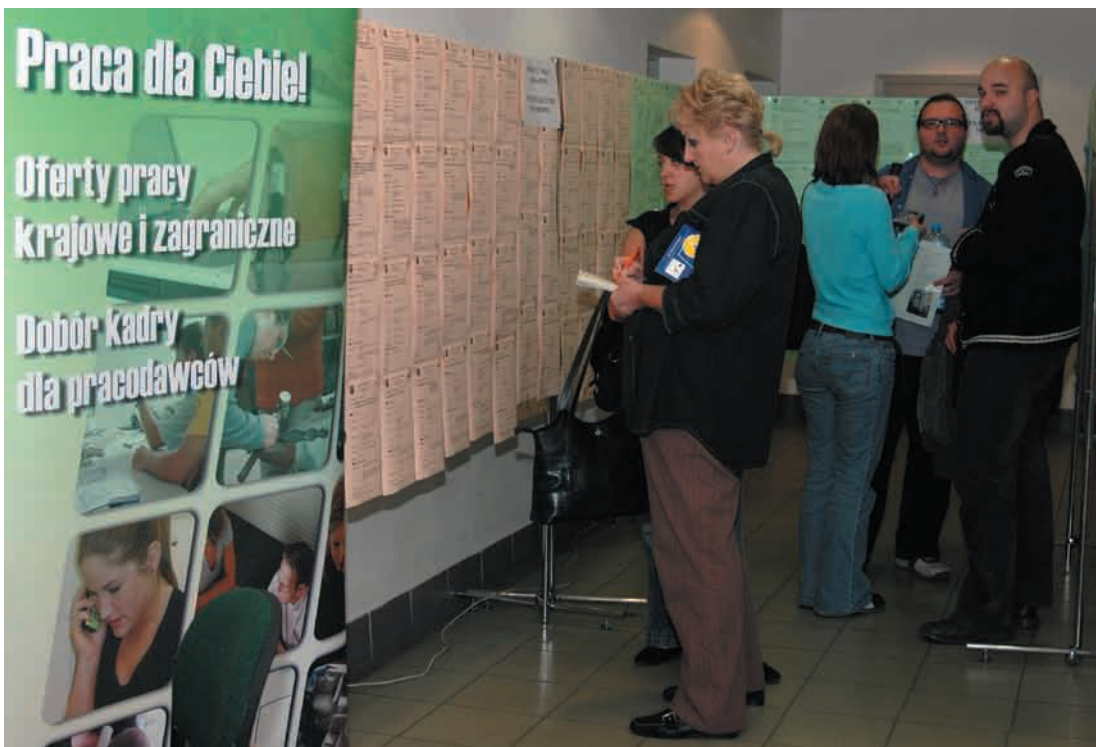
Filia WUP w Ciechanowie - w zajęciach uczestniczyło ponad 50 osób, a Urząd odwiedziło ok. 100 mieszkańców regionu.

Filia WUP w Ostrołęce - w zajęciach uczestniczyło 50 osób, a z porad skorzystało ponad 100 osób.

Filia WUP w Siedlcach - w zajęciach uczestniczyło 40 osób, a Urząd odwiedziło ponad 100 bezrobotnych.

Filia WUP w Płocku - w warsztatach wzięło udział ponad 70 osób, a Urząd odwiedziło ponad 150 osób.

„Dzień Otwarty” odbył się na terenie Mazowsza po raz czwarty. W ocenie dyrektora WUP **Tadeusza Jana Zająca** było to przedsięwzięcie udane i potrzebne. Duża liczba osób (łącznie kilkaset), które skorzystały z przygotowanej oferty oraz zainteresowanie, jakim cieszyły się przekazywane informacje pozwalają sądzić, że istnieje zapotrzebowanie na szeroko rozumianą informację z zakresu rynku pracy. Inicjatywa zorganizowania „Dnia Otwartego” jest trafną odpowiedzią na potrzeby społeczeństwa i rynku pracy województwa mazowieckiego.



Najwięcej osób odwiedziło stoisko z ofertami pracy

fot. Agnieszka Sobieska

(kor)

**Jeśli jesteś zainteresowany podjęciem pracy w czasie wakacji zapraszamy do odwiedzenia Wakacyjnej Giełdy Pracy dla Młodzieży „Lato 2006”.**

# Wakacyjna praca dla młodzieży

Rusza szóstą już Wakacyjna Giełda Pracy dla Młodzieży „Lato 2006”. Organizatorem akcji jest Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Młodzieżowa Agencja Pracy, Młodzieżowe Biuro Pracy OHP i Stowarzyszenie „Otwarte Drzwi”.

27 czerwca w Wojewódzkim Urzędzie Pracy organizatorzy Giełdy podpisali deklarację o współpracy w ramach „Wakacyjnej giełdy pracy”. Sygnatariuszami są: Maciej Eckardt – Wicedyrektor WUP w Warszawie; Grażyna Zalewska – Komendant Wojewódzkiej Mazowieckiej OHP; Jadwiga Werbanowska – Prezes Fundacji Młodzieżowa Agencja Pracy oraz Anna Machalica-Pułtorak – Prezes Stowarzyszenia „Otwarte Drzwi”.

WUP w Warszawie, jak co roku, będzie współpracował m.in. z firmą Work Service, która świadczy usługi pośrednictwa pracy oraz z takimi pracodawcami jak m.in. Centrum Pracy McDonalds, Polskie Centrum Telemarketingowe, Carrefour Arkadia, Instytut Badania Opinii Publicznej „PENTOR”. Oferty będą przeznaczone dla osób, które ukończyły 17 lat. Korzystając z doświadczeń poprzednich lat można przypuszczać, że najwięcej ofert pracy będzie dotyczyło zatrudnienia w supermarketach na stanowiskach: pracownik hali, hostessa, pracownik promocji, barman, kelner, telemarketer oraz magazynier.

Praca w wakacje to nie tylko sposób na pozyskanie środków na letni wypoczynek, ale również cenne doświadczenie zawodowe. Wakacyjna Giełda Pracy skierowana jest

do młodzieży (zarówno uczącej się jak i bezrobotnej). Pracownicy WUP służą pomocą w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia, umożliwiając szyb-

kie dotarcie do ofert pracy. Będzie można nawet bezpłatnie skorzystać z porad prawnika.

W 2003 r. w ramach Wakacyjnej Giełdy zatrudnienie znalazło około 2000 młodych ludzi a w 2004 ok. 1500 osób. Podobnie było w ubiegłym roku.

W tym roku wystąpiono do blisko 600 pracodawców i agencji pracy tymczasowej z zachętą do składania ofert pracy dla młodzieży.

WUP w Warszawie dysponuje kilkuset miejscami pracy dla: kasjerów, pracowników hali, fakturzystów, konsultantów telefonicznych, hostess, pracowników restauracji McDonalds, prezenterów produktu.

**Wojciech Kamiński**

CIPIKIZ



Jeżeli jesteś zainteresowany podjęciem zatrudnienia w okresie wakacji – zapraszamy do odwiedzenia **WAKACYJNEJ GIEŁDY PRACY dla MŁODZIEŻY „LATO 2006”**

Giełda skierowana jest do młodzieży (zarówno uczącej się, jak i bezrobotnej) zainteresowanej podjęciem pracy krótkoterminowej w okresie letnim.

Praca ta będzie nie tylko sposobem pozyskania środków na wypoczynek wakacyjny, stanowić będzie również dla wielu osób pierwsze wartościowe doświadczenia zawodowe.

#### Zapewniamy:

- pomoc w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia;
- szybkie dotarcie z ofertą do zainteresowanych osób;
- bezpłatną obsługę.

Oferty pracy dostępne będą w następujących jednostkach :

„Sklep z pracą” WUP Warszawa  
ul. Ciołka 10 a , pok. 310  
01-402 Warszawa  
tel./fax: 532-22-05, 532-22-25  
e-mail: [praca@wup.mazowsze.pl](mailto:praca@wup.mazowsze.pl)  
[www.wup.mazowsze.pl](http://www.wup.mazowsze.pl)

Młodzieżowa Agencja Pracy  
ul. Piękna 3a  
00-491 Warszawa  
tel. 621-72-73  
e-mail: [map@free.ngo.pl](mailto:map@free.ngo.pl)  
[www.free.ngo.pl/map/](http://www.free.ngo.pl/map/)

Młodzieżowe Biuro Pracy OHP  
ul. Królewska 27  
00-060 Warszawa  
tel. 827-62-50  
e-mail: [mazowiecka@ohp.pl](mailto:mazowiecka@ohp.pl)  
[www.mazowiecka.ohp.pl](http://www.mazowiecka.ohp.pl)

Stowarzyszenie „Otwarte Drzwi”  
ul. Targowa 82a  
03-729 Warszawa  
tel./fax: 619-85-01, 618-86-96  
e-mail: [otwartedrzwi@otwartedrzwi.pl](mailto:otwartedrzwi@otwartedrzwi.pl)  
[www.otwartedrzwi.pl](http://www.otwartedrzwi.pl)



# Spółdzielnia socjalna w Radomiu



**Rozmowa z Władysławem Trybulskim współzałożycielem spółdzielni socjalnej w Radomiu.**

**Janusz Wojcieszek - Łyś.** Jest was siedmiu, postanowiliście założyć spółdzielnię socjalną. Spotkanie założycielskie odbyło się w siedzibie radomskiej Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy 1 czerwca. Czy to dobra data?

**Władysław Trybulski** - Bardzo dobra, Dzień Dziecka to dobra wróżba. A poważnie: Wśród nas jest dwóch młodych absolwentów Technikum Samochodowego. Jesteśmy otwarci na młodych ludzi.

**JWŁ.** Kim są założyciele spółdzielni?

**WT.** - Wśród nas są m.in. inżynier budownictwa, mechanik samochodowy, ekonomista specjalizujący się w spółdzielczości. Ja przez wiele lat zajmowałem się ubezpieczeniami.

**JWŁ.** Skąd pomysł powołania spółdzielni socjalnej?

**WT.** - Kiedy byłem jednym z uczestników Programu 50 Plus, realizowanego przez filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Radomiu oraz Powiatowy Urząd Pracy, jednym z rodzących się tam pomysłów na znalezienie zatrudnienia było utworzenie spółdzielni socjalnej. Siedzibą utworzonej na potrzeby projektu Agencji Edukacji i Pracy była filia WUP. Tam rodziły się różne projekty. Ostatecznie uczestnicy Programu 50 Plus mieli inne pomysły na znalezienie pracy, ale wśród licznych szkoleń zorganizowanych dla uczestników Projektu było też tworzenie spółdzielni socjalnych. Tak zaczęła kiełkować nasza spółdzielnia. Uparłem się, że ją założę i udało się. Znalazłem ludzi, którzy myślą podobnie. Dyrektor radomskiej filii WUP zadeklarował pomoc Urzędu w tworzeniu spółdzielni. Mogliśmy się tu spotykać, korzystać ze wsparcia meryto-

rycznego pracowników WUP i Internetu. Po kilku miesiącach zebrała się grupa założycielska.

**JWŁ.** Czym będziecie się zajmować?

**WT.** - Mamy różne pomysły. Przede wszystkim będą to prace budowlane, usługi, działalność handlowa. Ale zakres planowanej działalności jest o wiele szerszy. Najważniejsze to zacząć.

**JWŁ.** Dlaczego właśnie spółdzielnia socjalna?

**WT.** - Są różne pomysły na prowadzenie działalności gospodarczej, znalezienie zatrudnienia. Spółdzielnie socjalne to forma działalności pozwalająca pracować m.in. osobom długotrwale bezrobotnym.

Szkoda, że Sejm poprzedniej kadencji nie przyjął ustawy o spółdzielniach socjalnych. To opóźniło nasze prace, choć w oparciu o już obowiązujące przepisy także można było powoływać spółdzielnię socjalną. Miałem okazję rozmawiać na ten temat z kolegami ze spółdzielni socjalnej w Warszawie. Ta specyficzna forma działalności gospodarczej pozwala wspierać osoby mające trudności na rynku pracy. Podobne formy zatrudnienia socjalnego istnie-

ją w Europie, jest się na kim wzorować. W Polsce sporo się mówi o Poznaniu i dokonaniach Fundacji „Barka”. Liczymy na korzystny klimat dla naszych działań w Radomiu.

**JWŁ.** Na jakie wsparcie liczycie?

**WT.** - Mamy nadzieję, na dalszą dobrą współpracę z radomską filią Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Chcemy też zwrócić się o wsparcie do Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu, przepisy dają takie ustawowe możliwości. Mamy nadzieję, że radomski PUP znajdzie się w grupie instytucji wspierających spółdzielczość socjalną, że sięgnie po rozwiązania, które sprawdzają się w wielu krajach Unii Europejskiej. Chcemy także, wzorem już funkcjonujących w Polsce spółdzielni socjalnych, ściśle współpracować z radomskim samorządem i Urzędem Miejskim.

**JWŁ.** Najbliższe plany?

**WT.** - Musimy zarejestrować spółdzielnię w sądzie. Potem - szybko rozpocząć działalność gospodarczą.

*Dziękuję za rozmowę.*

Z Władysławem Trybulskim rozmawiał Janusz Wojcieszek - Łyś



Spotkanie założycieli spółdzielni socjalnej w Radomiu odbyło się w siedzibie radomskiej Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy



**USTAWA**  
z dnia 20 kwietnia 2004 r.  
o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy  
(Dz. U. z dnia 1 maja 2004 r.)

**Rozdział 21**

**Zmiany w przepisach obowiązujących**

(...)

**Art. 127.**

W ustawie z dnia 16 września 1982 r. - Prawo spółdzielcze (Dz. U. z 2003 r. Nr 188, poz. 1848) wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 6 § 2 otrzymuje brzmienie:

„§ 2. Liczba założycieli spółdzielni nie może być mniejsza od dziesięciu, jeżeli założycielami są osoby fizyczne, i trzech, jeżeli założycielami są osoby prawne. W spółdzielniach produkcji rolnej i spółdzielniach socjalnych liczba założycieli - osób fizycznych nie może być mniejsza od pięciu.”;

2) w art. 15 § 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 1. Spółdzielnia liczy co najmniej dziesięciu członków, spółdzielnia produkcji rolnej co najmniej pięciu członków, a spółdzielnia socjalna nie mniej niż pięciu i nie więcej niż pięćdziesięciu członków, o ile statut nie wymaga liczby większej.”;

3) w części I „Spółdzielnie”:

a) tytuł II otrzymuje brzmienie:

„Przepisy szczególne dla spółdzielni produkcji rolnej, spółdzielni kółek rolniczych, spółdzielni pracy, spółdzielni mieszkaniowych i spółdzielni socjalnych”;

b) w tytule II po art. 203 dodaje się dział V w brzmieniu:

**„Dział V**

**Spółdzielnie socjalne**

**Art. 203a.**

§ 1. Spółdzielnie socjalne mogą tworzyć:

- 1) osoby bezrobotne, w rozumieniu przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- 2) osoby, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1-4, 6 i 7 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. Nr 122, poz. 1143 oraz z 2004 r. Nr 69, poz. 624 i Nr 99, poz. 1001);
- 3) niepełnosprawni, w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

§ 2. Nazwa spółdzielni niezależnie od jej brzmienia musi zawierać oznaczenie „spółdzielnia socjalna”.

§ 3. Spółdzielnia socjalna może połączyć się wyłącznie z inną spółdzielnią socjalną.

§ 4. Spółdzielnia socjalna może podzielić się na podstawie uchwały walnego zgromadzenia, podjętej zwykłą większością głosów, wyłącznie w ten sposób, że z jej wydzielonej części zostaje utworzona nowa spółdzielnia socjalna.

§ 5. Spółdzielnia socjalna przechodzi w stan likwidacji w przypadku, gdy dokonane zmiany statutu naruszają zasady określone w art. 203b.

§ 6. Spółdzielnia inwalidów i spółdzielnia niewidomych staje się spółdzielnią socjalną na podstawie uchwały walnego zgromadzenia, podjętej zwykłą większością głosów. Przepisy o łączeniu się spółdzielni stosuje się odpowiednio.

§ 7. Minister właściwy do spraw pracy w porozumieniu z Ministrem Sprawiedliwości określi, w drodze rozporządzenia, wzory dokumentów niezbędnych do utworzenia spółdzielni socjalnej, mając na względzie ułatwienie procedur rejestracyjnych.

**Art. 203b.**

§ 1. Przedmiotem działalności spółdzielni socjalnej jest prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o osobistą pracę członków w celu zawodowej i społecznej integracji przez osoby, o których mowa w art. 203a § 1.

§ 2. Spółdzielnie socjalne mogą zatrudniać osoby niebędące osobami, o których mowa w art. 203a § 1, przy pracach wymagających szczególnych kwalifikacji, których nie posiadają członkowie spółdzielni. Liczba tych osób nie może być większa niż jedna na pięciu członków spółdzielni.

§ 3. W spółdzielniach socjalnych, w których liczba członków nie przekracza 15, nie powołuje się rady nadzorczej, zaś jej zadania wykonuje walne zgromadzenie, a prawo kontroli działalności spółdzielni przysługuje każdemu członkowi.

§ 4. W spółdzielniach socjalnych całość nadwyżki bilansowej walne zgromadzenie przeznacza na fundusz zasobowy spółdzielni.

**Art. 203c.**

§ 1. W przypadku likwidacji spółdzielni socjalnej jej majątek pochodzący ze środków publicznych po zakończeniu postępowania likwidacyjnego zostaje przekazany na Fundusz Pracy.

§ 2. W razie likwidacji spółdzielni socjalnej utworzonej z udziałem osób, o których mowa w art. 203a § 1 pkt 3, jej majątek pochodzący ze środków publicznych po zakończeniu postępowania likwidacyjnego zostaje przekazany na Fundusz Pracy i Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych proporcjonalnie do wskaźnika niepełnosprawnych udziałowców i zatrudnionych osób niepełnosprawnych ustalonego odpowiednio na zasadach określonych w art. 2 pkt 6 i art. 21 ust. 1 i 5 oraz art. 28 ust. 3-6 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

**Art. 203d.**

W sprawach nieuregulowanych w art. 203a-203c do spółdzielni socjalnej stosuje się przepisy ustawy odnoszące się do spółdzielni pracy.”.

(...)

**W siedzibie Związku Rzemiosła Polskiego w Warszawie odbyło się jedno z 12 regionalnych seminariów poświęconych opracowaniu i upowszechnianiu krajowych standardów kwalifikacji zawodowych. Projekt, realizowany przy udziale Państwowego Instytutu Badawczego w Radomiu pod auspicjami Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, ma na celu upowszechnianie wiedzy na temat rozwoju standardów w Polsce oraz innych krajach Unii Europejskiej.**

# Krajowe standardy kwalifikacji zawodowych

Standard kwalifikacji zawodowych jest rodzajem normy opisującej kwalifikacje pracownicze, konieczne do wykonywania typowych zadań zawodowych, zgodnie z wymaganiami stanowisk pracy w danym zawodzie. Standardy mają pozwolić na lepsze powiązanie treści kształcenia i szkolenia zawodowego z pracą i zachowanie określonej jakości oferowanych kursów, niezależnie od miejsca szkolenia. Mają też sprzyjać powszechnemu uczestniczeniu w edukacji osób, które opuściły system szkolny. Dla tych osób szczególnie cenne będzie uzyskanie możliwości uznawania umiejętności i kwalifikacji nabytych drogą nieformalną poprzez zdobywanie doświadczeń zawodowych w różnych miejscach wykonywania pracy. Umożliwią im to standardy kwalifikacji zawodowych, które są podstawą uznawania kształcenia nieformalnego. Ich wprowadzenie do systemu prawnego i organizacyjnego Polski będzie sprzyjać podniesieniu przejrzystości i jakości przygotowania zawodowego oraz porównywal-

ności świadectw i dyplomów na europejskim, wspólnym rynku pracy.

W seminarium uczestniczyło blisko 60 osób, przedstawiciele stowarzyszeń zawodowych, organizacji pracodawców, związków zawodowych, służb zatrudnienia, agencji zatrudnienia, instytucji szkoleniowych, urzędów centralnych. Zebrani mogli wysłuchać prelekcji osób bezpośrednio zaangażowanych w realizację projektu: dr. hab. H. Bednarczyka, prof. ITE – PIB w Radomiu, prof. S.M. Kwiatkowskiego, dr I. Woźniaka oraz mgr W. Oparcika. Warsztaty metodyczne prowadziła dr U. Jeruszka. Wojciech Kamiński z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie przedstawił sytuację na mazowieckim rynku pracy.

Aktualnie opracowano opisy standardów kwalifikacji dla 53 zawodów/specjalności, które dostępne są w Internecie pod adresem: [www.standardyiskolenia.praca.gov.pl](http://www.standardyiskolenia.praca.gov.pl).

W ramach realizowanego projektu zo-

stanie przygotowanych kolejnych 200 opisów zawodów/specjalności, które będą zawierały: podstawy prawne wykonywania danego zawodu, syntetyczny opis zawodu, niezbędne kwalifikacje do jego wykonywania, stanowiska pracy i zadania zawodowe, słownik pojęć. Do ich przygotowania zatrudnionych zostanie między innymi 400 recenzentów i 600 ewaluatorów zewnętrznych. Opracowane w formie broszur powinny one w przyszłości trafić m.in. do urzędów pracy i być pomocne w pracy doradców zawodowych.

Osoby zainteresowane udziałem w projekcie, w charakterze autora, recenzenta, ewaluatora lub członka komisji zatwierdzającej standardy mogą zgłaszać się do Państwowego Instytutu Badawczego w Radomiu, tel. 048/364-42-41 w. 245, 364-47-78; [www.itee.radom.pl](http://www.itee.radom.pl).

**Wojciech Kamiński**

Zespół ds. Promocji Zatrudnienia  
WUP w Warszawie



Prof. Henryk Bednarczyk przedstawia uczestnikom projekt realizowany przez Państwowy Instytut Badawczy w Radomiu

**Mimo poprawiającej się sytuacji na mazowieckim rynku pracy do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie nadal zgłaszają się firmy, aby uzyskać kompleksową informację i pomoc doradczą dla zwalnianych osób.**

Utrata pracy to zdarzenie wyjątkowo trudne, które prowadzi do radykalnej psychologicznej, społecznej i ekonomicznej zmiany sytuacji człowieka. Dlatego Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Warszawie podjęło działania ułatwiające zwalnianym pracownikom powrót na rynek pracy. Oferowana pomoc obejmuje obszar poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. W tym roku CiIPKZ udzieliło pomocy pracownikom Centrum Obsługi Kancelarii Prezesa Rady Ministrów.

Celem oferowanej pomocy, jest nabycie umiejętności efektywnego radzenia sobie w trudnej sytuacji związanej ze zwolnieniem, zdobycie wiedzy i umiejętności niezbędnych w procesie poszukiwania pracy.

Realizując program zwolnienia monitorowanego doradcy Centrum pomagają w pokonaniu stresu wywołanego utratą dotychczasowego zatrudnienia i szybkiemu odnalezieniu nowego miejsca na rynku pracy.

Efekty programu zwolnień monitorowanych są dostrzegalne w skali całej firmy. Program ma bezpośredni i pozytywny wpływ na pracowników, których zwolnienia nie dotyczą. Służy eliminowaniu poczucia niepewności wśród pozostających

# Zwolnienia monitorowane

pracowników poprzez przekazywanie rzetelnej i jasnej informacji odnośnie zmian zachodzących w firmie. Łagodząc w ten sposób procesy przemian dostosowywania się organizacji do nowej sytuacji na rynku. Tracącym pracę pozwala przede wszystkim na szybsze pokonanie stresu i podjęcie działań aktywizujących.

Doświadczenia wskazują, że outplacement grupowy warto przygotować w sytuacji, gdy konieczne jest jednorazowe zwolnienie grupowe co najmniej 15 pracowników. Odchodzący pracownicy otrzymują realne, konkretne wsparcie poprzez fachową pomoc w planowaniu przyszłej kariery zawodowej. Korzystanie z pomocy w trakcie dokonywania redukcji zatrudnienia (jeszcze w zakładzie pracy w okresie wypowiedzenia) pozwala często na płynną zmianę i łagodne przejście do innego pracodawcy.

W ramach działań na rzecz zwalnianych pracowników Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej zaproponowało spotkanie informacyjne dla osób zagrożonych utratą pracy.

Podczas spotkania uczestnicy mogli spojrzeć na własną sytuację zawodową w kontekście poszukiwania nowego zatrudnienia, zapoznać się z tendencjami rozwojowymi rynku pracy i oczekiwaniami pracodawców oraz z podstawowymi procedurami rekrutacyjnymi. Mieli

możliwość poznania znaczenia własnych preferencji zawodowych, metod poszukiwania pracy i źródeł informacji o wolnych miejscach pracy. Dowiedzieli się o istotnych elementach dokumentów aplikacyjnych, poznali zasady konstruowania CV i listu motywacyjnego. Uzyskali podstawowe informacje na temat możliwości korzystania z usług instytucji rynku pracy, m.in. wojewódzkiego i powiatowego urzędu pracy.

Zainteresowane osoby, które wzięły udział w cyklu konsultacji indywidualnych mogły dokonać bilansu własnych kompetencji, określić swoje preferencje zawodowe i odnieść je do odpowiedniego środowiska pracy. Ponadto mogły uzyskać pomoc w zakresie sporządzenia dokumentów aplikacyjnych przy uwzględnieniu indywidualnej historii zawodowej.

Okres, który jest potrzebny na znalezienie satysfakcjonującej pracy dla wybranej osoby w największej mierze zależy od jej postawy i zaangażowania w ten proces. Niemniej jednak przy odpowiednio ukierunkowanej pomocy ze strony doradców zawodowych i pośredników pracy prawie wszyscy uczestnicy takich programów nawiązują kontakt z przyszłym pracodawcą lub wybierają taki rodzaj działalności, który zapewni im aktywność zawodową.

**Agnieszka Szymańska**  
CiIPKZ

**Maj to kolejny miesiąc spadku bezrobocia na Mazowszu. W porównaniu do kwietnia liczba bezrobotnych zmniejszyła się o ponad 10000. Na Mazowszu w maju zgłoszono ponad 10 tysięcy ofert pracy.**

Marcowy (o ponad 4.000 osób) i kwietniowy (o ok. 11.000 osób) spadek bezrobocia pokazuje, że regresję na rynku pracy mamy już za sobą. W maju liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 10.707 osób. W porównaniu do maja ubiegłego roku bezrobocie na Mazowszu spadło o niemal 28.000 osób. Te dane pokazują, że rynek pracy w dłuższym okresie czasu poprawia się z roku na rok. Powodem tak dużego spadku bezrobocia jest rozpoczęcie robót sezonowych, prac subsydiowanych, ruszyło budownictwo oraz wzmożone wyjazdy do pracy w krajach UE.

Na koniec maja 2006 r. w powiatowych urzędach pracy na Mazowszu zarejestrowanych było 315.412 bezrobotnych

## Mniej bezrobotnych

w tym 159.448 kobiet. W maju stopa bezrobocia na Mazowszu wyniosła 13,1% (w kraju 16,5%), a na koniec kwietnia 13,5% (w kraju 17,2%).

Prawo do zasiłku posiada jedynie 13,1% ogółu bezrobotnych (41.311 osób).

W odniesieniu do kwietnia spadek bezrobocia nastąpił w 41 powiatach województwa, największy w powiecie przasnyskim – 7,2% i lipskim – 7,1%. Wzrost bezrobocia odnotowano jedynie w powiecie sochaczewskim o 0,3%.

Bezrobocie nadal najbardziej dotyka subregiony: radomski i płocki, a zwłaszcza powiaty: szydłowiecki (37,5% na koniec maja), radomski 32,4%, płocki 28,6%. Najniższe stopy bezrobocia od miesięcy utrzymują się w mieście stołecznym Warszawa 5,2% na koniec maja, powiecie grójeckim 8,3%, piaseczyńskim 8,9%.

W maju powiatowe urzędy pracy na Mazowszu przygotowały 10.487 ofert pracy, o 527 więcej niż w kwietniu.

(kor)

# Muszą uwierzyć we własne siły **Pobudzeni** do aktywności

**Inicjowanie, działań w zakresie poradnictwa zawodowego zmierzające do pobudzenia aktywności zawodowej osób pozostających bez pracy, to jedno z zadań stawianych przed Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej.**

Utrata pracy, to jedna z takich sytuacji życiowych, w których wsparcie przez instytucje rynku pracy i pomocy społecznej jest niezmiernie ważne. Grupą, która wymaga szczególnej uwagi są podopieczni ośrodków pomocy społecznej, gdzie najbardziej uwidoczniło się bezrobocie pokoleniowe. Stracili pracę rodzice, nie potrafią, a nawet nie próbują znaleźć jej ich dorosłe dzieci.

Poszukiwanie pracy kończące się niepowodzeniami jest przyczyną stresu, frustracji, niechęci do podejmowania kolejnych prób. To prowadzi do braku poczucia wiary we własne siły, zamknięcia się w sobie,

a w rezultacie do uzależnienia się od pomocy innych. Do tego dochodzi niski poziom wykształcenia, zdezaktualizowane kwalifikacje, bezradność, niska motywacja lub jej brak. Ta bierność prowadzi do patologii, uzależnień, przemocy w rodzinach, bezdomności. Głównym źródłem utrzymania stają się zasiłki i świadczenia, które wywołują napięcia i zbędne emocje.

Problemy takich ludzi stanowią wyzwanie dla ośrodków pomocy społecznej i instytucji rynku pracy, dlatego jest to główny temat odbywających się spotkań doradców CiPKZ z pracownikami socjalnymi

Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Ostrołęce. Jedno ze spotkań, poświęcone było wypracowaniu skutecznych form aktywizacji. Doradcy z Centrum wystąpili z propozycją dwugodzinnych dyżurów (raz w tygodniu) w siedzibie MOPR, w celu przybliżenia działalności urzędu osobom bezrobotnym korzystającym z pomocy społecznej. Do tej formy aktywizacji bezrobotnych zaproszono również Powiatowy Urząd Pracy w Ostrołęce. Dyżury pełnione są na zmianę (w jednym tygodniu PUP, w drugim Filia WUP). Zaletą tej formy współpracy jest przede wszystkim możliwość udzielenia kompleksowej pomocy przez pracownika socjalnego, doradcę zawodowego i pośrednika pracy.

Z informacji korzysta wielu podopiecznych Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Ostrołęce. Częściej odwiedzają oni urzędy pracy w poszukiwaniu ofert pracy, korzystają z infokiosków, z porad indywidualnych, myślą o dostosowaniu swoich kwalifikacji, przekazują informację swoim znajomym.

Wiadomo, że najtrudniej jest wpłynąć na zmianę postaw osób długotrwale bezrobotnych, zachęcić je do aktywności i zmotywować do poszukiwania pracy.

**Jolanta Bałdyga**  
CiPKZ w Ostrołęce

**Wykorzystując wyniki badań jakości pośrednictwa pracy oraz biorąc pod uwagę oczekiwania klientów, filia WUP w Siedlcach dokonała modernizacji pomieszczeń „Sklepu z pracą”.**

## W sklepie z pracą

Zwiększono powierzchnię, poprawiono funkcjonalność i warunki samoobsługi. Poza ofertami pracy, wyeksponowanymi na tablicach, interesanci mogą samodzielnie poszukiwać pracy poprzez Internet na specjalnie wydzielonych stanowiskach komputerowych. W zasięgu ręki mają adresy internetowe urzędów pracy, agencji zatrudnienia i inne potrzebne przy poszukiwaniu pracy kontakty. Klienci mogą skorzystać z czytelnicy czasopism z ofertami pracy, książek i broszur, ulotek, katalogów z ofertami pracy na Mazowszu i za granicą. Pracownicy udzielają wskazówek i pomagają przy poszukiwaniu pracy w Internecie, wysyłaniu dokumentów do pracodawców.

**Marcin Kulicki**  
Dyrektor Filii WUP w Siedlcach



**Czytelna czasopism z ofertami pracy, książek i broszur, ulotek, katalogów z ofertami pracy na Mazowszu i za granicą**

**Kilkaset osób uczestniczyło w „Dniach młodzieży” zorganizowanych przez siedlecką filię WUP, Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, Wyższą Szkołę Finansów i Zarządzania oraz Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną.**

## Dzień młodzieży

Inicjatorem przedsięwzięcia był Zespół ds. Rynku Pracy Filii WUP w Siedlcach. Celem imprezy było zapoznanie młodzieży z możliwościami nauki, pracy w kraju i za granicą, zapewnienie skorzystania z nowoczesnych metod badania preferencji oraz predyspozycji zawodowych. Zainteresowanym przybliżono usługi wybranych instytucji rynku pracy oraz ideę partnerstwa lokalnego.

W pierwszym dniu dwa biura au pair z Warszawy (Go-Work.PL oraz Furnel Travel International) dokonały prezentacji programów edukacyjno-zarobkowych dla młodzieży. Biuro Karier Wyższej Szkoły Finansów i Zarządzania przygotowało warsztaty pod tytułem „Metody i techniki rekrutacji”. Bardzo dużym zainteresowaniem cieszyło się wykonanie testu samooceny ECHO, zorganizowane przez doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach. Test pomaga w określeniu kompetencji w sferze zawodowej i społecznej, pozwala skuteczniej przygotować zaplanowane działania w procesie poszukiwania pracy. Zainteresowani otrzymali informacje na temat: profilu osobowości w zakresie relacji z innymi (komunikatywność, kompetencje społeczne, stabilność

emocjonalna), stosunku do pracy (organizacja, dostosowanie do zmian, zdolność do wysiłku), motywacji zawodowych.

Doradcy zawodowi Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej OHP w Siedlcach pomagali młodym ludziom w uzyskaniu informacji i wskazówek dotyczących poszukiwania pracy oraz prowadzeniu symulacji ścieżek kariery zawodowej, z wykorzystaniem interaktywnego ekranu multimedialnego.

Doradca zawodowy Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Siedlcach prowadził indywidualne rozmowy doradcze, których tematem były napotykane przez młodzież problemy przy wyborze zawodu.

W drugim dniu imprezy doradca zawodowy z Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP przeprowadził warsztaty: „Wiedza o sobie a wybór ścieżki karie-

ry”. Podobnej problematyce poświęcone były również warsztaty: „Badanie predyspozycji i preferencji zawodowych”, przeprowadzone przez doradcę zawodowego Powiatowego Urzędu Pracy. Indywidualne rozmowy doradcze oraz komputerowe badania preferencji i predyspozycji zawodowych odbywały się przez dwa dni. W czasie imprezy można było zwiedzić informacyjne stoiska: Furnel Travel International, Go Work.PL, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach oraz Siedleckiej Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Osoby odwiedzające w tych dniach urząd korzystały również z jego standardowych usług m.in. w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

**Marcin Kulicki**

Dyrektor Filii WUP w Siedlcach



**Zainteresowaniem cieszyło się wykonanie testu samooceny ECHO, zorganizowane przez doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach**

## Uczyli przedsiębiorczości

**Siedlecka Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy wspólnie z Wyższą Szkołą Finansów i Zarządzania w Siedlcach zorganizowały Dzień Przedsiębiorczości. Impreza odbyła się w gmachu WSiFiZ.**

Program obejmował:

- warsztaty pod nazwą „Procedury zakładania działalności gospodarczej”, przeprowadzone przez pracownika Biura Karier WSiFiZ

- spotkanie z przedsiębiorcą – właścicielem firmy

- prezentacje pod wspólną nazwą „Wspieranie przedsiębiorczości w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego” wykonane przez pracowników Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy (Działanie 2.5. Promocja Przedsiębiorczości – Wprowadzenie i Projekty „Postaw na przedsiębiorczość”, „Start w biznesie”) oraz przedstawiciela Delegatury Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego (Działanie 3.4. Mikroprzedsiębiorstwa)

- krótkie prezentacje na temat Centrum

Rozwoju Przedsiębiorczości WSiFiZ oraz Inkubatora Przedsiębiorczości przy Akademii Podlaskiej.

Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy także zorganizowała stoisko informacyjne, kładąc nacisk na prezentację problematyki przedsiębiorczości. W spotkaniach uczestniczyli głównie młodzi ludzie. Z zaproszenia skorzystali również przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy. Największym zainteresowaniem cieszyło się spotkanie z przedsiębiorcą.

**Marcin Kulicki**

Dyrektor Filii WUP w Siedlcach

Niemal 2000 osób odwiedziło XI Płockie Targi Pracy, których organizatorem była Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Płocku, a jednym ze współorganizatorów Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Płocku.

# XI Płockie Targi Pracy



## Stoisko Filii WUP w Płocku

Celem targów było stworzenie okazji do zapoznania się z pracodawcami z lokalnego rynku pracy, instytucjami udostępniającymi oferty pracy oraz instytucjami wspierającymi podejmowanie decyzji zawodowych związanych z poszukiwaniem zatrudnienia bądź planowaniem kariery zawodowej. Oprócz przedsiębiorców swoje oferty zaprezentowały także: OHP, agencje pracy tymczasowej i szkoły wyższe.

Targom towarzyszyła prezentacja firm, warsztaty aktywnego poszukiwania pracy oraz porady ułatwiające zdobycie zatrudnienia. Największym zainteresowaniem cieszyły się warsztaty: „Ścieżka bezrobotnego, rynek pracy”, „Sporządzanie dokumentów aplikacyjnych”, „Zawody przyszłości”, „Metody poszukiwania pracy”.

Wśród prezentowanych ofert zatrudnienia dominowały oferty krajowe jednak nie brakowało również propozycji pracy za granicą – głównie do Francji i Hiszpanii oraz ofert świadczonych w ramach EURES. Największym zainteresowaniem cieszyły się oferty rodzimych pracodawców. W tym roku najwięcej propozycji było skierowanych do nauczycieli różnych specjalności szkół policealnych

i liceum dla dorosłych, przedstawicieli handlowych i ubezpieczeniowych oraz pracowników budowlanych.

Stoisko Wojewódzkiego Urzędu Pracy cieszyło się dużym zainteresowaniem. Prezentowano oferty pracy (krajowe i zagraniczne), szereg broszur i ulotek informacyjnych. Doradcy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej płockiej Filii udzielali informacji dotyczących m.in. usług Centrum, rodzajów i terminów warsztatów, możliwości badania predyspozycji z zawodowych oraz wymagań pracodawców i sytuacji na rynku pracy.

Pracownicy Filii informowali osoby zainteresowane o działaniach wdrażanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, finansowa-

nych z Europejskiego Funduszu Społecznego, głównie o działaniach w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich oraz w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego. Podczas targów informowano o realizowanym przez płocką Filię projekcie „Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości” w ramach działania 2.5 Promocja Przedsiębiorczości Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego, który jest skierowany do osób chcących otworzyć własną działalność gospodarczą.

Doradcy zawodowi Filii WUP z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej prowadzili dwa spotkania pt. „Zawody Przyszłości” i „Metody poszukiwania pracy”. Uczestnicy tych spotkań grupowych pozyskali wiadomości o najbardziej poszukiwanych zawodach, które w przyszłości pozwolą na dostosowanie do potrzeb rynku pracy w Polsce i innych krajach Unii Europejskiej.

W targach wzięło udział prawie pięćdziesięciu wystawców, a odwiedziło je około dwóch tysięcy osób. Wśród odwiedzających przeważała młodzież, znacznie mniej było osób starszych.

Targi były ważnym wydarzeniem zarówno dla studentów jak i absolwentów wszystkich płockich szkół, bezrobotnych, a także pracodawców.

**Piotr Dyśkiewicz**  
p.o. Dyrektora Filii w Płocku



Z ofert korzystała najczęściej młodzież

**W maju zakończyły się organizowane przez Oddział Edukacji Obywatelskiej Domu Wojska Polskiego warsztaty dla oficerów z sekcji S-1 na temat: „Przygotowanie żołnierzy zasadniczej służby wojskowej do podejmowania działań związanych z aktywizacją zawodową po zakończeniu służby wojskowej”. W warsztatach uczestniczyło 18 żołnierzy zawodowych skierowanych przez Oddziały Społeczno-Wychowawcze Rodzajów Sił Zbrojnych, Dowództwo Garnizonu Warszawa i Żandarmerię Wojskową.**

# CLiPKZ w wojsku

Celem warsztatów było między innymi przekazanie podstawowej wiedzy dotyczącej regionalnych rynków pracy, zapoznanie słuchaczy z zasadami prowadzenia poradnictwa zawodowego i formami udzielania pomocy rekonwersyjnej przez MON.

Program zajęć – 32 godz. wykładów i ćwiczeń – został przygotowany przy współpracy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i Wojskowym Centrum Aktywizacji Zawodowej. Specjaliści z obu instytucji w trakcie wykładów i ćwiczeń omówili zagadnienia związane z rynkiem pracy, jego specyfiką oraz tendencjami rozwojowymi. Mówiono o instytucjach rynku pracy i agencjach

zatrudnienia. Przybliżono słuchaczom tematy związane z krajowym i zagranicznym pośrednictwem pracy,

Słuchacze poznali metodykę przygotowania dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny), sposoby prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych, zasady prowadzenia wywiadu zawodowego i rozmowy doradczej.

Podczas uroczystego zakończenia warsztatów dyrektor Domu Wojska Polskiego Dariusz Matlak, kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Elżbieta Ogrzebacz oraz zastępca dyrektora Wojskowego Centrum Aktywizacji Zawodowej ppłk Da-

riusz Wiśniewski wręczyli uczestnikom zaświadczenia potwierdzające ich udział w zajęciach, jak również przygotowane przez wykładowców materiały do pracy z żołnierzami.

**Agnieszka Szymbalska**  
CLiPKZ

W ubiegłym roku CLiPKZ WUP w Warszawie organizował cykl warsztatów aktywizacji zawodowej dla żołnierzy odchodzących do rezerwy.

W szkoleniach uczestniczyło ponad 240 osób.



Wręczenie uczestnikom zaświadczeń potwierdzających ich udział w warsztatach dla oficerów z sekcji S-1 na temat: „Przygotowanie żołnierzy zasadniczej służby wojskowej do podejmowania działań związanych z aktywizacją zawodową po zakończeniu służby wojskowej”.

„Policja Pracy” to potoczna nazwa inspektorów z Wydziału Kontroli Legalności Zatrudnienia WUP w Warszawie. Do ich zadań należy walka z „szarą strefą”, ochrona rodzimego rynku pracy a także sprawdzanie agencji zatrudnienia. Inspektorzy kontrolują legalność pracy cudzoziemców, sprawdzają czy pracodawcy zatrudniają pracowników legalnie i czy płacą składki na Fundusz Pracy.

# Walczą z szarą strefą

W 2005 r. WKLZ przeprowadził 2188 kontroli na Mazowszu. Stwierdzono 1164 przypadków „pracy na czarno”, 241 cudzoziemców „złapano” na nielegalnej pracy. Zalegalizowano nielegalne zatrudnienie 959 osób poprzez zawarcie umów o pracę lub umów cywilnoprawnych. Ujawniono 763 przypadki podjęcia pracy przez bezrobotnych bez powiadomienia PUP. Skierowano 554 wnioski do sądów rejonowych na pracodawców i pracobiorców. Dzięki działaniom kontrolnym do budżetu państwa wpłynęło 2.984 tys. zł. z tytułu opłaconych zaległych składek na Fundusz Pracy, na ubezpieczenie społeczne, grzywnien orzeczonych przez sądy rejonowe i zwrotów nienależnie pobranych zasiłków oraz świadczeń wypłaconych bezrobotnym.

## Kogo kontroluje „policja pracy”

Kontroli podlegają pracodawcy, przedsiębiorcy nie zatrudniający pracownika, inne instytucje oraz osoby fizyczne, a także jednostki prowadzące agencje zatrudnienia. Inspektorzy mogą kontrolować wszystkie podmioty, które znajdują się na szeroko rozumianym rynku pracy.

Na podstawie art.117 ustawy „O promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” policja pracy współdziała ze związkami zawodowymi, organizacjami pracodawców, Państwową Inspekcją Pracy, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, urzędami kontroli skarbowej, Policją oraz

Strażą Graniczną. Organy Policji, w razie uzasadnionej potrzeby i w celu zapewnienia bezpieczeństwa kontrolującym, zobowiązane są do udzielenia inspektorom pomocy.

## Kontrola legalności zatrudnienia

Sprawdza legalność zatrudnienia obywateli polskich i wykonywania pracy przez cudzoziemców. Aby odpowiedzieć sobie na pytanie, czy zatrudnienie lub świadczenie pracy na podstawie umowy cywilnoprawnej jest zgodne z prawem należy wymienić przypadki nielegalnego zatrudnienia lub nielegalnej innej pracy zarobkowej. Zgodnie z art. 2 pkt 13 wspomnianej ustawy oznacza to:

- zatrudnienie przez pracodawcę osoby bez potwierdzenia na piśmie w wymaganym terminie,
- nie zgłoszenie osoby zatrudnionej lub wykonującej inną pracę zarobkową do ubezpieczenia społecznego,
- podjęcie przez bezrobotnego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności bez powiadomienia o tym właściwego powiatowego urzędu pracy,
- zatrudnienie lub powierzenie wykonywania innej pracy zarobkowej bezrobotnemu bez zawiadomienia właściwego powiatowego urzędu pracy,
- powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi nie posiadającemu zezwolenia na pracę wydanego przez właściwy organ, z wyjątkiem cudzoziemców zwolnionych

na podstawie art. 87 z obowiązku posiadania zezwolenia, lub powierzenie wykonywania pracy na innym stanowisku lub na innych warunkach niż określone w zezwoleniu na pracę,

- wykonywanie pracy przez cudzoziemca bez zezwolenia na pracę wydanego przez właściwy organ, z wyjątkiem cudzoziemców zwolnionych na podstawie art. 87 z obowiązku posiadania zezwolenia lub na innym stanowisku lub na innych warunkach niż określone w zezwoleniu na pracę.

## Kontrola zatrudnienia bezrobotnych

Kolejna kwestia to sprawdzanie, czy dopełniony został obowiązek informowania powiatowych urzędów pracy o zatrudnieniu osoby zarejestrowanej jako bezrobotna. Obowiązek ten spoczywa zarówno na pracodawcy jak i na bezrobotnym.

## Kontrola składek

W gestii policji pracy pozostaje także kontrola, czy pracodawcy i przedsiębiorcy odprowadzają składki na Fundusz Pracy. Za pracowników składki na Fundusz Pracy mają obowiązek odprowadzać ich płatnicy. Wysokość składki na Fundusz Pracy określa ustawa budżetowa. Obecnie wynosi ona 2,45% podstawy wymiaru wynagrodzenia. Składki na FP opłaca się do ZUS, za okres trwania obowiązkowych ubezpieczeń emerytalnych i rentowych w tym samym trybie i na takich samych zasadach jak składki na ubezpieczenie społeczne. Od składek, które są nieopłacone w obowiązkowym terminie ZUS może pobrać odsetki za zwłokę.

## Kontrola pośrednictwa pracy

Inspektorzy WKL kontrolują agencje zatrudnienia a w szczególności agencje pośrednictwa pracy. Działalność agencji zatrudnienia określa art.18, 18a i 85 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Polega ona na:

- pośrednictwie pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej

## Pracodawco:

Jeżeli zatrudniasz pracownika lub powierzasz inną pracę zarobkową, to pobierz od niego oświadczenie, czy jest zarejestrowany jako osoba bezrobotna. Jeżeli okaże się, że tak, to firma w ciągu 5 dni ma obowiązek zawiadomić o tym właściwy PUP.

## Pracowniku:

Jeżeli posiadasz status bezrobotnego i podejmujesz zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub pozarolniczą działalność, musisz w ciągu 7 dni zawiadomić o tym PUP, w którym jesteś zarejestrowany.



- pośrednictwie pracy za granicą, u pracodawców zagranicznych, obywateli polskich
- doradztwie personalnym
- poradnictwie zawodowym
- pośrednictwie pracy tymczasowej

Jest to działalność regulowana i wymaga wpisu do rejestru agencji zatrudnienia prowadzonego przez Marszałka Województwa właściwego dla siedziby agencji. Jeżeli decyzja jest pozytywna Marszałek wydaje certyfikat określający rodzaj świadczonych usług. Istotne jest to, że agencje pośrednictwa mogą pobierać opłaty należne agencji z tytułu faktycznego poniesionych kosztów związanych ze skierowaniem do pracy za granicą a poniesione na:

- dojazd i powrót osoby skierowanej
- wydanie wizy
- badania lekarskie
- tłumaczenia dokumentów

### Odpowiedzialność za wykroczenia przeciwko przepisom ustawy

Karę grzywny za nieprzestrzeżenie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zawarte są w 20 rozdziale. Można je podzielić na cztery grupy te, które może otrzymać bezrobotny, pracodawca, agencje pracy i cudzoziemiec.

#### Bezrobotny – 500 zł

Karą dla osoby posiadającej status bezrobotnego, która podjęła zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą i nie powiadomiła PUP, może być grzywna minimum 500 zł.

#### Pracodawca – 3000 zł

Pracodawca, który zatrudnia lub powierza wykonywanie innej pracy zarobkowej bezrobotnemu i nie zawiadamia o tym PUP, może zostać ukarany grzywną nie niższą niż 3 tys. zł.

Kto powierza wykonywanie pracy cudzoziemcowi, który nie posiada zezwolenia na pracę podlega karze grzywny nie niższej niż 3 tys. zł. Taka sama kara grozi za zatrudnienie cudzoziemca na innym stanowisku lub na innych warunkach niż określone w zezwoleniu na pracę.

Pracodawcy i przedsiębiorcy, którzy nie dopełnili obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy lub nie opłacają ich w przewidzianych przepisami terminach, podlegają karze grzywny nie niższej niż 3 tys. zł.

Taka sama kara grozi temu kto nie zgłasza wymaganych danych lub zgłasza nieprawdziwe dane mające wpływ na wymiar składek na Fundusz Pracy lub udziela nie-

prawdziwych wyjaśnień lub odmawia ich udzielenia.

#### Cudzoziemiec – 1000 zł

Jeżeli cudzoziemiec wykonuje pracę bez zezwolenia lub na innych warunkach niż określone w zezwoleniu na pracę podlega karze grzywny nie niższej niż 1 tys. zł.

#### Agencja zatrudnienia – 2000 lub 3000 zł

Osoba prowadząca agencję bez wymaganego wpisu do rejestru może zostać ukarana karą w wysokości co najmniej 3 tys. zł.

W sytuacji kiedy osoba prowadząca agencję zatrudnienia nie przestrzega zasady zakazu dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub ze względu na przynależność związkową może zostać ukarana grzywną nie niższą niż 3 tys. zł.

Osoba, która nie dokonała zwrotu certyfikatu wstępnego lub certyfikatu w terminie określonym art.19 ust.15 ustawy podlega karze grzywny nie mniejszej niż 2 tys. zł.

Kto nie wykonał obowiązków, o których mowa w art.18 ust. 6 może zostać ukarany karą nie niższą niż 3 tys. zł.

Dodatkowo wszyscy ci, którzy uda-

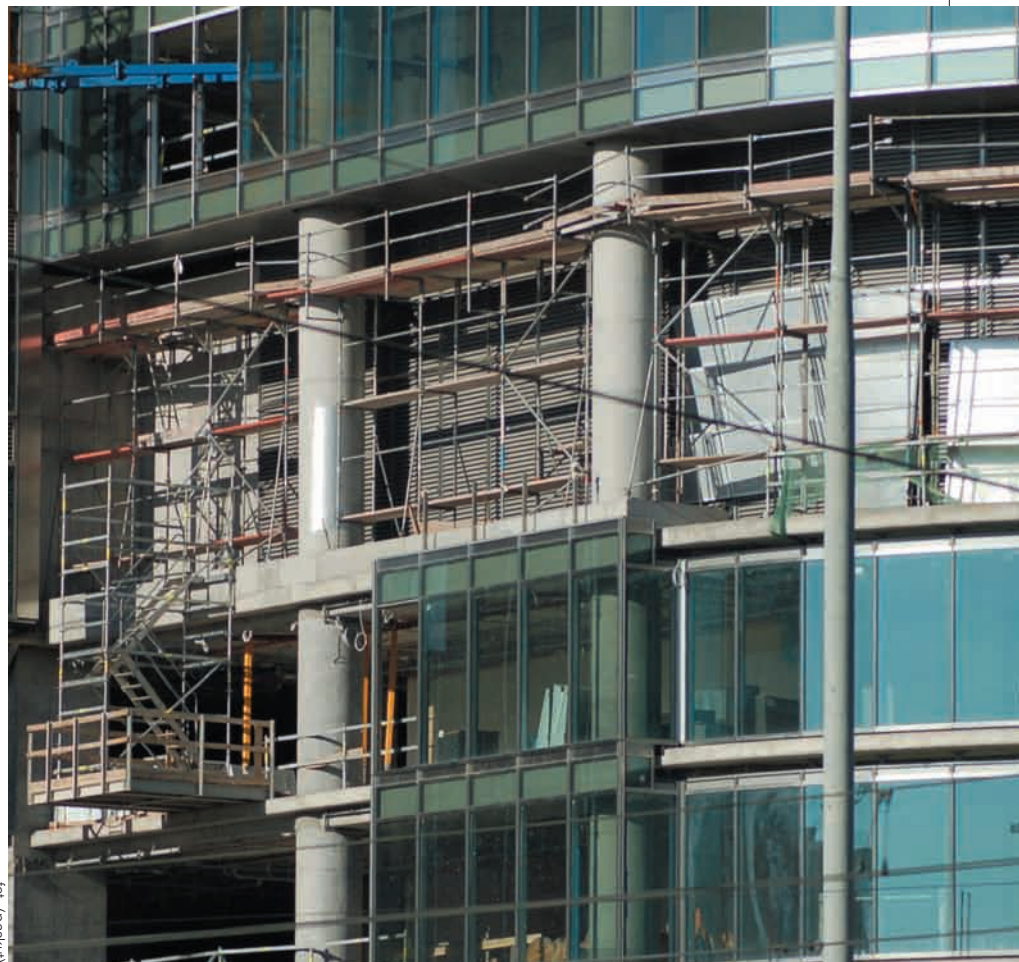
W tym roku (do końca maja) WKL WUP w Warszawie przeprowadził 999 kontroli. Ujawniono 379 osób pracujących „na czarno”. Najwięcej w Warszawie 166 osób, w regionie radomskim – 98 osób, płockim – 38 osób, siedleckim – 35 osób, ciechanowskim – 29 osób i ostrołęckim – 13 osób. Wśród nich było 119 cudzoziemców. Skierowano 200 wniosków do sądów. Pracodawcy zalegali z zapłatą 235 osób, z czego odprowadzili ponad 2,3 mln zł na Fundusz Pracy.

remniają lub utrudniają przeprowadzenie kontroli przestrzegania przepisów ustawy, mogą zostać ukarani grzywną nie niższą niż 3 tys. zł.

**Mirosława Rymaszewicz**

Kierownik Wydziału

Kontroli Legalności Zatrudnienia



# Finowie poszukują spawaczy

W ramach międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie odbyła się rekrutacja spawaczy i techników operatorów maszyn do pracy w Finlandii. Gościliśmy 4 pracodawców oraz jednego doradcę i jednego asystenta EURES.

Pracodawcy poszukiwali doświadczonych spawaczy MAG i TIG. Kandydaci musieli wykazać się podstawową znajomością języka angielskiego, wykształceniem zawodowym oraz umiejętnością czytania rysunku technicznego. Operatorzy maszyn oprócz podstawowej znajomości języka angielskiego i wykształcenia zawodowego, powinni posiadać dobrą znajomość budowy maszyn. Praca ope-

ratora będzie polegać na obsłudze panelu kontrolnego HAIDENHAIN, frezarki horyzontalnej oraz wiertarek. Pracodawcy oferowali 15 – 20 miejsc pracy, wynagrodzenie od 9 – 12 € / h w zależności od umiejętności, pomoc w znalezieniu zakwaterowania oraz 50 dniowy kurs języka fińskiego.

Zainteresowanie ofertą było bardzo duże. Do WUP napłynęło ponad 80

aplikacji z całej Polski. Pracodawcy zaprosili 31 osób na rozmowy. Każdy zaproszony kandydat po odbytej rozmowie kwalifikacyjnej dodatkowo mogli zapoznać się z warunkami życia i pracy w Finlandii oraz warunkami oferowanymi przez pracodawców.



Rekrutacja spawaczy i techników operatorów maszyn do pracy w Finlandii

O tym wszystkim mówiła przedstawiała asystentka EURES z Finlandii.

Nieoficjalnie wiadomo, że ok. 10 osób zostanie zatrudnionych. WUP w Warszawie wznowi oferty dla spawaczy TIG i operatorów maszyn, ponieważ dotychczasowi kandydaci nie posiadali dostatecznych kwalifikacji oraz znajomości języka angielskiego, a fińscy pracodawcy nadal są zainteresowani nowym naborem.

**Katarzyna Kawka**  
Doradca EURES



Kandydaci po odbytej rozmowie kwalifikacyjnej dodatkowo mogli zapoznać się z warunkami życia i pracy w Finlandii

**Problemom bezrobocia oraz promocji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego poświęcona była konferencja zorganizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie.**

## Piaseczno najlepsze

W spotkaniu uczestniczyło ponad 40 osób, w tym przedstawiciele firm z powiatu piaseczyńskiego, burmistrzowie, wójtowie, przedstawiciele Starostwa Powiatowego, Państwowej Straży Pożarnej, Komendy Powiatowej Policji.

Konferencję otworzyli: starosta piaseczyński Jerzy Kongiel, dyrektor PUP w Piasecznie Danuta Świetlik oraz Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Tadeusz Zając.

Głównym tematem konferencji była promocja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Dyrektor WUP Tadeusz Zając złożył

gratulacje dyrektor Danucie Świetlik za zajęcie przez Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie pierwszego miejsca w rankingu najlepszych na Mazowszu urzędów realizujących działania 1.2 i 1.3 SPO RZL.

Omówiono dwa projekty w ramach działania 1.2 „Klucz do sukcesu”, który ma pomóc młodym ludziom na rynku pracy oraz w ramach działania 1.3 „Nowa szansa”, która ma zwalczać bezrobocie wśród osób długotrwale bezrobotnych.

Obydwa projekty są realizowane przez PUP w Piasecznie a oferują pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia, staże, prace interwencyjne oraz jednorazo-

we środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Podczas spotkania Dyrektor PUP Danuta Świetlik oraz z-ca Krystyna Zwolińska zachęcały pracodawców do współpracy z Urzędem oraz zatrudniania osób długotrwale bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych.

W trakcie konferencji zaprezentowano wyniki badań rynku pracy w powiecie piaseczyńskim, a przedstawiciele ZUS i Urzędu Skarbowego omówili obowiązki pracodawców wobec tych instytucji.

**Anna Kordas**  
PUP Piaseczno

# Projekt – Promocja Zawodowa Dziewcząt

## Caritas dla kobiet



**Caritas Archidiecezji Warszawskiej wspólnie z Agencją Nieruchomości Rolnych realizuje projekt – „Promocja Zawodowa Dziewcząt”. Dotychczas ponad pół tysiąca młodych dziewcząt ukończyło projekt odnosząc sukces na rynku pracy.**

W projekcie biorą udział dziewczęta, które spełniają następujące warunki:

- pochodzą z województwa mazowieckiego,
- mają udokumentowane pochodzenie popegeerowskie (któryś z rodziców lub dziadków pracował w PGR najmniej trzy lata),
- wiek 18 – 25 lat,
- posiadają wykształcenie ponadgimnazjalne,
- mają zdecydowaną chęć podjęcia pracy w Warszawie,
- są stanu wolnego,
- dochód netto na członka rodziny nie przekracza 532 zł.

Uczestniczki projektu mają zapewnione mieszkanie (dwa pierwsze miesiące – bezpłatnie, trzeci miesiąc odpłatnie – 50 zł, każdy następny po 100 zł) oraz wyżywienie. Mogą też liczyć na bilet komunikacji miejskiej na pierwszy miesiąc, dostęp do pracowni komputerowej, zajęcia indywidualne i warsztatowe z zakresu aktywizacji zawodowej, całodobową opiekę i wsparcie personelu bursy (koordynator projektu i kierownik bursy, doradca zawodowy – psycholog, pośrednik pracy – pedagog i trzech wychowawców – pedagodzy).

Osoby otwarte, zaangażowane i dys-

pozycyjne otrzymują oferty pracy za pośrednictwem Caritas AW. Caritas AW pomaga także w znalezieniu mieszkania. Uczestnictwo w projekcie trwa do sześciu miesięcy. Więcej informacji patrz: [www.warszawa.caritas.pl](http://www.warszawa.caritas.pl)

Projekt „Promocja Zawodowa Dziewcząt”, realizowany od 30.11.2001 roku, obejmuje województwa o największym strukturalnym bezrobociu w Polsce:

- od roku 2001 – woj. warmińsko-mazurskie i pomorskie,
- od roku 2003 – woj. zachodniopomorskie,
- od roku 2005 – woj. lubelskie, podkarpackie, kujawsko-pomorskie, mazowieckie,
- od roku 2006 – woj. łódzkie.

We współpracy z Agencją Nieruchomości Rolnych (finansowanie projektu) będzie realizowany do końca 2009 roku – na mocy podpisanej umowy wieloletniej.

Ponad pół tysiąca młodych kobiet

Osoby zainteresowane prosimy o kontakt:

- Warszawa – s. Ewa Radmanowska - koordynator projektu i kierownik Bursy Promocji Zawodowej „Przystań na Skarpie”, tel. 0-22/826 09 13 lub 0-604-641-484, e-mail: [e-radmanowska@op.pl](mailto:e-radmanowska@op.pl);
- Agencja Nieruchomości Rolnych, 00-215 Warszawa, ul. Dolańskiego 2, Anita Sikorska, 0-22/635 10 61,
- Powiatowy Urząd Pracy, w którym zainteresowana projektem osoba jest zarejestrowana.

ukończyły projekt odnosząc sukces. Używały zatrudnienie na warszawskim rynku pracy. Wiele podjęło studia zaoczne, inne ukończyły studia wcześniej przerwane z powodu braku środków finansowych.

Jest to autorski projekt Caritas Archidiecezji Warszawskiej. Pomysłodawca tego projektu - ksiądz Mirosław Jaworski (dyrektor Caritas AW) otrzymał nagrodę Ministra Pracy, Gospodarki i Polityki Społecznej za nowatorstwo tego projektu i jego wysoką skuteczność.

Wszystkich zainteresowanych, szczególnie potencjalne uczestniczki projektu, zapraszamy do odwiedzenia „Przystani na Skarpie” na naszej stronie internetowej: [www.warszawa.caritas.pl](http://www.warszawa.caritas.pl)

**Bursa Promocji Zawodowej**

„Przystań na Skarpie”

Caritas Archidiecezji Warszawskiej  
ul. Krakowskie Przedmieście 62  
00-322 WARSZAWA

[www.warszawa.caritas.pl](http://www.warszawa.caritas.pl)



Uczestniczki projektu „Promocja Zawodowa Dziewcząt”

Umiejętności miękkie (soft skills) są dzisiaj na rynku pracy tak samo ważne jak dyplom wyższej uczelni. Te najczęściej poszukiwane to komunikatywność, umiejętność pracy w zespole, umiejętności interpersonalne i odporność na stres. Są to tzw. kluczowe umiejętności pracownicze, niezbędne do pozyskania i utrzymania pracy. Nabywamy je w ciągu całego życia kształtując swoją osobowość i podejmując stosowne działania.

# Legionowskie doświadczenia

Dla osób bezrobotnych takim działaniem jest udział w programach aktywizacji zawodowej i korzystanie z różnych form wsparcia realizowanych w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. W 2005 roku PUP w Legionowie w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich – Działanie 1.2 Perspektywy dla młodzieży, schemat a) Wspieranie młodzieży na rynku pracy, rozpoczął realizację dwóch projektów. W ramach projektu „Młodzież na starcie” i

„Start młodzieży” z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu: staży, szkoleń oraz jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej skorzystały 174 osoby.

Jakie efekty uzyskano w projektach?

Efekty twarde można policzyć łatwo. Wystarczy dowiedzieć się ile osób podjęło pracę lub ukończyło szkolenie.

Efekty miękkie są niepoliczalne i dotyczą zmian w postawach, poziomie motywacji i umiejętnościach osób bezrobotnych, w kierunku poszerzenia własnych

zasobów tak, aby łatwiej znaleźć się na rynku pracy.

W celu ich pomiaru zastosowano technikę skali. Użycie skali zakłada zmianę w pożądanym kierunku oraz pewien stopień kontroli ze strony osoby, która staje się sprawcą zmian.

Beneficjenci wypełniali ankietę przed skorzystaniem ze wsparcia i po jego zakończeniu. Formularz zawierał 12 stwierdzeń dotyczących 3 badanych aspektów. W ankiecie określono 3 aspekty wzrostu szans wejścia na rynek pracy i adaptacji w przyszłym środowisku zawodowym:

1. Postawa wobec rynku pracy (pozytywne myślenie, planowanie, szukanie alternatyw, aspiracje zawodowe).
2. Kluczowe umiejętności pracownicze (komunikacja, gospodarowanie czasem, skuteczne radzenie sobie ze stresem).
3. Praktyczne umiejętności poszukiwania pracy (poszukiwanie informacji, sporządzanie aplikacji, umiejętność autoprezentacji).

Zastosowano technikę trzystopniowej skali. W poszczególnych obszarach obserwacji ankieta zakładała możliwość wykazania nasilenia każdego z badanych aspektów.

Badaniami objęto grupę 170 uczestników projektu, z czego 90 osób stanowiła bezrobotna młodzież odbywająca staże, a 80 osób uczestniczyło w szkoleniach.

Istotną rolę w procesie uzyskiwania zmian w postawach i nabywaniu nowych umiejętności przez osoby biorące udział w programie, odgrywa poradnictwo zawodowe.

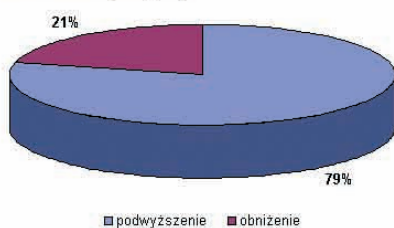
Doradca zawodowy aktywnie współpracował z osobą bezrobotną przede wszystkim podczas wytyczania celów, określeniu predyspozycji zawodowych i kwalifikacji, w trakcie prowadzenia warsztatów poszukiwania pracy i w czasie przeprowadzania ankiety miękkiej.



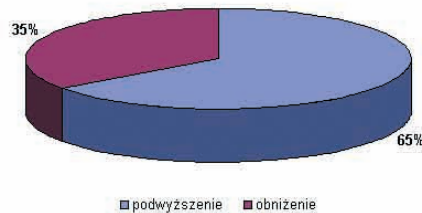
Warsztaty aktywnego poszukiwania pracy

## Wyniki rezultatów miękkich dla stażystów

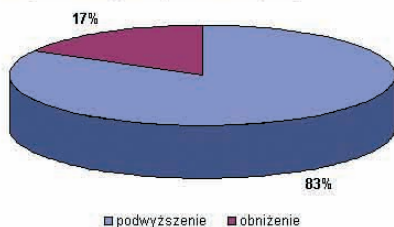
Wykres nr 1.  
Postawa wobec rynku pracy



Wykres nr 2.  
Kluczowe umiejętności pracownicze

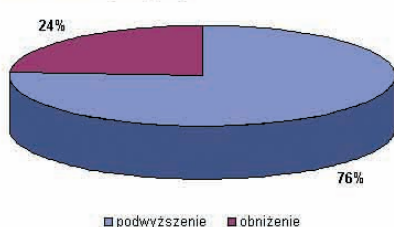


Wykres nr 3.  
Praktyczna umiejętność poszukiwania pracy

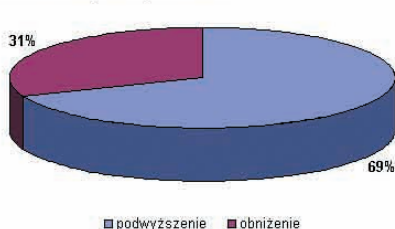


## Wyniki rezultatów miękkich dla osób biorących udział w szkoleniach

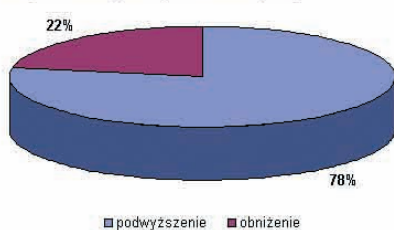
Wykres nr 1.  
Postawa wobec rynku pracy



Wykres nr 2.  
Kluczowe umiejętności pracownicze



Wykres nr 3.  
Praktyczna umiejętność poszukiwania pracy



Uzyskane wyniki wskazują, że osiągnięto zakładane efekty, ponieważ więcej niż 60 % (takie było założenie w projekcie) beneficjentów ostatecznych stwierdziło u siebie korzystną zmianę w badanym zakresie.

Zarówno stażyści jak i osoby, które odbyły szkolenie potwierdzają, że nabyły lub zwiększyły praktyczne umiejętności w zakresie poszukiwania pracy (staże 83 %, szkolenia 78 %).

Nasilenie pozytywnej postawy w sferze myśli, emocji i działania w odniesieniu do rynku pracy wystąpiło u stażystów w 78 %, a u osób szkolonych w 76 %.

W trzecim badanym aspekcie jest najmniejsze nasilenie obserwowanych zmian (stażyści 65 %, szkolenia 69 %).

Kluczowe umiejętności pracownicze związane są z rozwojem zdolności interpersonalnych. Jest to długofalowy proces uzyskiwania zmian i oprócz zdobywania doświadczeń zawodowych, wymaga dodatkowych oddziaływań doradczych w formie indywidualnej i grupowej.

W bieżącym roku przy realizacji tych zadań bardzo przydatne okazało się wsparcie w postaci nowego narzędzia pracy, jakim jest Test Echo-Performanse.

Test Echo umożliwia przedstawienie precyzyjnego obrazu osobowości osoby badanej w kontekście pracy.

Jest narzędziem w wersji komputerowej i wykonuje się go przy użyciu Internetu. Należy do baterii testów francuskiej firmy Performanse, a jego wyłącznym dystrybutorem jest Firma Euskapol, która udziela szczegółowych informacji na jego temat.

W czasie realizacji projektu przeprowadzono ponad 100 badań (nie tylko dla młodzieży).

Test okazał się bardzo przydatny w pracy z klientem z uwagi na:

- wysoką trafność uzyskanych wyników, potwierdzoną przez osoby badane po przeczytaniu raportu;
- aktywne zaangażowanie klienta w proces diagnozy oparty na jego samoocenie w ściśle określonym momencie;
- możliwość powtórzenia badania po pewnym czasie w celu obserwacji zmian (uwzględnia czynnik uczenia się poprzez doświadczenie);



### Badanie predyspozycji zawodowych przy pomocy Testu Echo

- klient zapoznaje się ze swoimi mocnymi stronami i czułymi punktami, co łącznie z interpretacją profilu pozwala mu określić i zaakceptować otoczenie zawodowe najbardziej korzystne dla niego;
- może wybrać dziedzinę zawodową pod kątem której otrzyma interpretację swoich wyników (8 możliwości: administrowanie, projektowanie, zarządzanie, argumentowanie, zarządzanie ludźmi, komunikowanie się, tworzenie, produkowanie);
- przydatny dla osób szukających pracy za granicą z uwagi na możliwość raportu w różnych językach;
- doradca na podstawie wykresu (diagram 20 cech osobowości) może określić kluczowe umiejętności pracownicze i ustalić ścieżkę rozwoju zawodowego, w tym prognozę powodzenia w prowadzeniu działalności gospodarczej.

Technika ta pozwala korzystać z nowoczesnych technologii informacyjnych i jest ekonomiczna ze względu na krótki czas pracy. Okazała się bardzo przydatna w diagnozowaniu i prognozowaniu kluczowych umiejętności pracowniczych podczas realizacji projektów z EFS.

**mgr Anna Aksamit**  
Dyrektor PUP w Legionowie

GCI w Broku na rzecz społeczności lokalnej

# Edukują, szkolą i promują

GCI jest jednostką budżetową Urzędu Gminy w Broku. Powstało w grudniu 2004 r. Infocentrum kieruje ofertę do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, osób które chcą podnieść lub zmienić własne kwalifikacje, uczniów i absolwentów szkół ponad gimnazjalnych.



Osoby poszukujące pracy chętnie korzystały ze szkolenia z języka angielskiego

Gminne Centrum Informacji w Broku współpracuje z Powiatowym Urzędem Pracy w Ostrowi Mazowieckiej. Pod okiem pracownika Urzędu Gminy szkoli młodzież w ramach stażu i przygotowania zawodowego. Placówka współpracuje również z filią Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ostrołęce. Zajmuje się pomocą w aktywnym poszukiwaniu pracy. Udziela informacji jak przeciwdziałać bezrobociu, w jaki sposób założyć i prowadzić firmę, informuje o wolnych miejscach pracy na terenie Mazowsza.

## Kiosk z pracą

Osoby poszukujące pracy mają do dyspozycji kiosk z pracą. Znajdują się tam oferty kandydatów (osób, które poszukują pracy), oraz pracodawców. Dodatkowo na stronie internetowej zamieszczone są informacje o tym jak napisać CV, list motywacyjny, jakich słów i zwrotów używać przy pisaniu tego typu pism. Podane są również przykładowe wzory pism urzędowych.

Gminne Centrum Informacji oferuje swoje usługi w zakresie pośrednictwa pracy zarówno osobom poszukującym pracy jak i firmom poszukującym pracowników.

## Szkolenia dla rolników i ich rodzin

Na podstawie ankiety, opracowanej przez pracowników GCI, został przygotowany projekt szkoleń dla osób, które chcą przekwalifikować się i odejść z rolnictwa. Udało się pozyskać środki na realizację projektów współfinansowanych z EFS w ramach ZPORR. Dzięki nim na początku tego roku ruszyły szkolenia: obsługi wózków widłowych, obsługa komputera, prawo jazdy kategorii B i kurs języka angielskiego.

Dwa z nich zostały zakończone. 29 mieszkańców Gminy Brok zdobyło nowe doświadczenia i umiejętności; 20 osób uprawnienia do obsługi wózków widłowych, a 9 wiadomości potrzebne do sprawnego pracy z komputerem. Projekt zamyka się na przełomie roku i na tym nie

koniec. W swoich planach GCI chce wykorzystać zdobyte doświadczenia i realizować podobne projekty w przyszłości.

## Brokowiak

Pracownicy GCI wydają także gminny kwartalnik „Brokowiak”. Na jego łamach poruszana jest tematyka związana z życiem brokowień, obchodzonymi uroczystościami, z wydarzeniami sportowymi, kulturalnymi i wszystkim tym, co dotyczy mieszkańców.

## Dzień Broku 2006

Obecnie trwają przygotowania związane z organizacją Dni Broku 2006, które odbędą się 15-16 lipca na miejskiej plaży w Broku. Przewidziano moc atrakcji zarówno dla najmłodszych, jak i starszych oraz tych wszystkich, którzy uwielbiają zabawę w dobrym towarzystwie.

**Marta Rojek**  
pracownik  
GCI w Broku

# Mazowieckie Forum Samorządowe

**19 i 20 maja w Warszawie odbyło się V Mazowieckie Forum Samorządowe. Podczas wykładów i spotkań panelowych ponad 300 mazowieckich samorządowców dyskutowało na temat perspektyw i zasad finansowania rozwoju regionalnego w latach 2007 – 2013. Najwięcej emocji wzbudziło niebezpieczeństwo wyboru niekorzystnego dla Mazowsza wariantu podziału środków unijnych.**

Gospodarzami V Forum byli: Marszałek Województwa Mazowieckiego – **Adam Struzik**, Przewodniczący Sejmiku Województwa Mazowieckiego – **Piotr Fogler** oraz Wojewoda Mazowiecki – **Tomasz Koziński**. Honorowy patronat nad imprezą objął Marszałek Sejmu RP – **Marek Jurek**.

- Cieszę się, że Forum odbywa się właśnie w gmachu Sejmu RP. To bardzo ważne spotkanie, bo trzeba pamiętać, że pomyślność Mazowsza i stolicy wiąże się nierozdzielnie z pomyślnością kraju – powiedział otwierając obrady Marszałek Sejmu. Gorącym tematem spotkania był podział środków UE na lata 2007-2013. Samorządowcy wyrazili swoje zaniepokojenie możliwością utraty przez Mazowsze nawet 600 mln euro, w sytuacji gdy przyjęty zostanie niekorzystny dla nas algorytm „berliński”.

- Mazowsze i stolica, które powinny być motorem zmian, są „karane” za swój sukces, w konsekwencji czego tracą znaczną część wpływów, które mogłyby być przeznaczone na wyrównanie dysproporcji pomiędzy biednym i bogatym Mazowszem – powiedział Piotr Fogler. Jak zauważył Przewodniczący, Mazowsze powszechnie uważane za bogate, z racji swoich wysokich dochodów, rokrocznie musi również oddawać na rzecz innych województw tzw. „janosikowe”.

Członek Zarządu Województwa Mazowieckiego – Tomasz Sieradz, podsumował dotychczasowe wyniki naborów wniosków, podkreślając, że sami beneficjenci są coraz lepiej przygotowani do pozyskiwania środków unijnych. Jak zaznaczył, podstawowym problemem są jeszcze ciągle zbyt skomplikowane pro-



Samorządowcy z całego województwa uczestniczyli w V Mazowieckim Forum Samorządowym

cedury i zbytnia biurokratyzacja procesu pozyskiwania funduszy.

Wojewoda Mazowiecki – Tomasz Koziński, zwrócił uwagę na duże zróżnicowanie gospodarcze Mazowsza oraz na odpowiedzialność, jaka wiąże się z właściwym wykorzystaniem wsparcia unijnego. – Zagospodarowanie tak dużych pieniędzy, jakie wpłyną do nas w ciągu najbliższych lat, jest dla nas olbrzymim, historycznym wyzwaniem. Należy bowiem pamiętać, że efekty naszych dzisiejszych działań będą najbardziej odczuwalne dla przyszłych pokoleń. Myśląc o racjonalnym wykorzystaniu funduszy unijnych przychodzi mi na myśl stare, chińskie przysłowie, mówiące o tym, że wszyscy ludzie są mądrzy, tylko jedni wcześniej, a inni później. Obyśmy byli mądrzy wcześniej – powiedział w czasie konferencji wojewoda.

Minister Rozwoju Regionalnego – Grażyna Gęsicka zaprezentowała projekt Strategii Rozwoju Kraju na lata 2007-2015 oraz odpowiedziała na liczne pytania, dotyczące m.in. zasad podziału środków unijnych, programu Interreg i funduszy przeznaczonych na ochronę środowiska. Jej zdaniem przyznanie Mazowszu środków, zgodnie z algorytmem „berlińskim”, nie byłoby krzywdzące, po-

nieważ dotychczas nasze województwo nie wykorzystało w całości kwot zagwarantowanych na obecny okres. Pozostali uczestnicy Forum nie zgodzili się z tą opinią, twierdząc, że sytuacja taka spowoduje stagnację rozwoju regionu.

Druga część Forum odbyła się w Centrum Konferencyjnym w Serocku. Dyskusja dotyczyła planów rozwoju Polski i Województwa Mazowieckiego w latach 2007-2013. Mazowieckie Forum Samorządowe odbywa się od pięciu lat. Każdego roku bierze w nim udział ok. 300 samorządowców z całego regionu. Pierwsze Forum odbyło się w marcu 2002 roku. Spotkanie poświęcone było finansowaniu gmin. Uczestnicy II Forum zajęli się problemem modernizacji polskiej wsi w świetle przystąpienia Polski do Unii Europejskiej. Tematem III Forum stała się ochrona środowiska, a IV ochrona zdrowia i problemy ratownictwa medycznego. Oprócz władz samorządowych i rządowych w corocznych konferencjach biorą udział także samorządowcy z tzw. ściany wschodniej czyli województw: warmińsko-mazurskiego, podlaskiego, lubelskiego i podkarpackiego.

**Marta Milewska**

Biurowo-Prasowo-Wydawnicze



Członek Zarządu Województwa Mazowieckiego Tomasz Sieradz otwiera Forum Samorządowe

**Szanowni Państwo !**

Po raz kolejny mam zaszczyt zaprosić Państwa do odwiedzenia dodatku o Europejskim Funduszu Społecznym w Biuletynie Wo-

jewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Nasze strony poświęcone są tematyce wdrażania funduszy strukturalnych na Mazowszu.

Co dwa miesiące przedstawiamy najistotniejsze zagadnienia dotyczące wdrażanych przez nasz urząd działań w ramach SPO RZL i ZPORR.

W tym numerze prezentujemy najciekawsze wydarzenia związane z realizacją programów SPO RZL i ZPORR w województwie mazowieckim. W Aktualnościach przedstawiamy, co się zmieniło w dokumentach programowych. Na naszych stronach znajdą Państwo najświeższe informacje dotyczące zmian w działaniach przez nas obsługiwanych.

Jak zwykle w naszym dodatku znajdują się informacje o szkoleniach, warsztatach, konferencjach organizowanych przez Wydział Obsługi Europejskiego Funduszu Społecznego.

Prezentujemy Państwu projekt realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Pułtuskach jako jeden z najciekawszych i godny naśladowania. Projekt skierowany jest do rolników i domowników w ramach działania 2.3 ZPORR oraz przewiduje różne formy wsparcia.

Będzie można dowiedzieć się o najczęściej popełnianych błędach w trakcie rozliczania i realizacji projektów w ramach ZPORR i wykorzystać to jako wskazówki dla projektodawców.

Mam nadzieję, że dodatkowe strony poświęcone EFS na Mazowszu w Biuletynie Wojewódzkiego Urzędu Pracy pozwolą Państwu dowiedzieć się więcej o rynku pracy w naszym województwie i programach, jakie są dostępne do poprawy mobilności i kwalifikacji zawodowych tak bezrobotnych, jak i pracownikom z regionu.

Pieniądze z funduszy europejskich są niepowtarzalną szansą na poprawę kwalifikacji pracowniczych mieszkańców Mazowsza. Dzięki współdziałaniu możemy pozyskać ich znacznie więcej.

**Zapraszam do lektury**

**Edward Marek Wroniewski**

Wicedyrektor  
ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy  
i Funduszy Strukturalnych  
Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

**W maju odbyło się uroczyste rozdanie umów o dofinansowanie projektów realizowanych przez powiatowe urzędy pracy z Mazowsza w ramach Działania 1.2 „Perspektywa dla młodzieży” oraz Działania 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia” finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.**

# Rozdanie umów

Do konkursów, ogłoszonych 16 stycznia, przystąpiły wszystkie powiatowe urzędy pracy z Mazowsza. W wyniku weryfikacji formalnej i merytorycznej projekty otrzymały dofinansowanie na ogólną kwotę 63 mln zł z Europejskiego Funduszu Społecznego. Najlepsi, którzy znaleźli się na pierwszych miejscach w rankingach otrzymali listy gratulacyjne z rąk dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Tadeusza Zająca. Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie na obu listach rankingowych Działania 1.2 i 1.3 SPO RZL znalazł się na pierwszym miejscu. Dyplom odebrała Danuta Świetlik, dyrektor PUP w Piasecznie.

W grupie wyróżnionych znaleźli się dyrektorzy powiatowych urzędów pracy z Grodziska Mazowieckiego, Płońska, Ostrowi Mazowieckiej, Ciechanowa, Żyrardowa, Pułtusk, Legionowa.

- Wysoki poziom wykorzystania funduszy strukturalnych na Mazowszu przez powiatowe urzędy pracy jest przykładem,

że instytucje rynku pracy są przygotowane do skutecznego i efektywnego pozyskiwania środków w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Służby zatrudnienia, mimo że borykają się z problemami kadrowymi, są w stanie sprostać standardom obowiązującym w Unii Europejskiej. Przykładem tego jest wysoka jakość realizowanych projektów – mówił **Edward Wroniewski**, wicedyrektor ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy i Funduszy Strukturalnych WUP w Warszawie.

**Anna Sochacka**, zastępca prezydenta miasta Siedlce nie ukrywała, że jest zaskoczona ogromem działań wykonanych w powiatowych urzędach pracy w celu osiągnięcia tak wysokiego poziomu wykorzystania funduszy strukturalnych.

- Jednocześnie chciałabym złożyć gratulacje na ręce wszystkich dyrektorów powiatowych urzędów pracy, a w szczególności tych wyróżnionych i życzyć takich efektów w kolejnych latach programowania – dodaje A. Sochacka.



**Wicedyrektor WUP Edward Wroniewski z lewej wręcza list gratulacyjny dyrektorowi PUP Januszowi Maciejewskiemu**





### Dyrektorzy PUP czasie narady w Chlewiskach

Sytuacja na mazowieckim rynku pracy w niektórych powiatowych urzędach pracy wyraźnie się poprawia. Jest to efekt skierowania większych środków na przeciwdziałanie bezrobociu. Dwie duże grupy bezrobotnych tj. młodzież, w tym absolwenci szkół oraz długotrwale bezrobotni, zostały objęte szczególnym wsparciem z uwagi na konieczność podnoszenia jakości zasobów ludzkich poprzez kształcenie, szkolenie i pracę. Najczęściej pojawiającymi się formami wsparcia w ramach realizowanych projektów są szkolenia zawodowe, doradztwo, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże lub przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, subsydiowanie zatrudnienia, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. W ramach realizowanych projektów planowane jest objęcie wsparciem ponad 17 300 osób bezrobotnych z Mazowsza.

- Warunkiem trwałego rozwoju gospodarczego Mazowsza w kolejnych latach jest działanie w zakresie kształcenia ustawicznego osób znajdujących się na lokalnych rynkach pracy – podkreśla **Anna Cieciera**, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach. – Celem regionalnej polityki rynku pracy powinno być zapewnienie wysokiej jakości zatrudnienia, konkurencyjnego w stosunku do rynku europejskiego.

Z kolei **Anna Choma**, kierownik Wydziału Obsługi EFS, WUP w Warszawie szansę w zmianach na lokalnym rynku pracy upatruje w efektywnym wykorzy-

staniu środków z Europejskiego Funduszu Społecznego.

- Możliwości, które nam dają środki finansowe w ramach funduszy strukturalnych pozwolą na budowanie nowoczesnej, opartej na wiedzy społeczności. Dzięki skuteczności, profesjonalizmowi i niekiedy determinacji służb zatrudnienia oraz innych podmiotów realizujących projekty w zakresie rozwoju zasobów ludzkich – twierdzi **A. Choma**.

**Józef Bakuła**, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu



- W powiecie radomskim udało się zrealizować już dwa duże projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego. Łączna wartość projektów przekroczyła 10 mln zł. W 2006 r. będziemy realizować dwa projekty, w ramach których wsparciem objętych zostanie ponad 1 500 osób, w tym młodzież oraz długotrwale bezrobotni, na kwotę 8 mln zł. Przewidujemy zorganizowanie ok. 500 miejsc stażowych dla młodzieży a dla długotrwale bezrobotnych ok. 300 miejsc pracy tzw. przygotowania zawodowego. Dzięki środkom z funduszy strukturalnych można już zaobserwować spadek liczby bezrobotnych w powiecie radomskim.

**Danuta Świetlik**, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie

- Od początku programowania udało się zrealizować dwa projekty na łączną sumę 6 mln zł., w których wsparcie otrzymało ponad 400 osób. Możliwości wykorzystania środków z Europejskiego Funduszu Społecznego pozwalają na objęcie wsparciem większej liczby osób bezrobotnych. Największym zainteresowaniem cieszą się staże wśród młodzieży, dlatego też wszyscy zostaną objęci tą formą wsparcia w ramach przygotowanego projektu. W ramach drugiego projektu będą przyznawane jednorazowe środki w celu rozpoczęcia działalności gospodarczej a także subsydiowania zatrudnienia.



**Barbara Grabowska**, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowi Mazowieckiej

- Zrealizowaliśmy trzy projekty finansowane w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. W ramach kolejnych projektów, których wartość wyniesie ok. 3 mln zł. wsparciem zostanie objęte ponad 500 osób. Zaplanowaliśmy różne formy wsparcia, ale najwięcej osób będzie kierowana na staże oraz szkolenia i poradnictwo zawodowe.

**Agnieszka Michalska**

## Kalendarium

### ZPORR

**maj-czerwiec 2006** – odbyły się warsztaty z zakresu aplikowania o środki w ramach Działania 2.3 „Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa” ZPORR skierowane do pracowników starostwa i powiatowych urzędów pracy z Mazowsza jako uprawnionych beneficjentów

**czerwiec 2006** – przyjmowanie wniosków w ramach działania 2.3 i 2.4 ZPORR

**czerwiec 2006** – w filiach Urzędu Marszałkowskiego odbyły się spotkania z organizacjami pozarządowymi, podczas których omawiano zasady aplikowania o środki z Działania 2.3 ZPORR

**czerwiec 2006** – obradowała Komisja Oceny Projektów w ramach Działania 2.1, 2.3, 2.4 ZPORR

**19 i 22 czerwca 2006** – w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie odbyły się warsztaty z zakresu pisania projektów w ramach działania 2.3 ZPORR prowadzone przez pracowników Punktu Informacji i Promocji EFS

**lipiec-sierpień 2006** – w planach jest kolejna edycja warsztatów z zakresu pisania projektów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działania 2.3 ZPORR dla uprawnionych beneficjentów. Warsztaty będą skierowane do pracowników gmin z województwa mazowieckiego  
**lipiec-sierpień 2006** – planowana jest kolejna edycja warsztatów z zakresu pisania projektów dla beneficjentów w ramach działania 2.3 ZPORR

### SPO RZL

**26 czerwca 2006** – odbyło się szkolenie dla koordynatorów projektów realizowanych w ramach działań 1.2 i 1.3 SPO RZL przez powiatowe urzędy pracy z Mazowsza. Szkolenie obejmuje tematykę z zakresu sprawozdawczości, wniosków o płatność, nieprawidłowości oraz informacji i promocji w projektach.

**czerwiec 2006** – weszło w życie nowe rozporządzenie Ministra Rozwoju Regionalnego w sprawie wzorów sprawozdań okresowych, rocznych i końcowych z realizacji projektów, działań i programu w ramach SPO RZL

**Powiat pułtuski realizował 7 projektów w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwoju Zasobów Ludzkich. Działania te pomogły bezrobotnym znaleźć pracę. Aby poprawić sytuację osób utrzymujących się z rolnictwa w Pułtusku sięgnięto także po fundusze w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.**

Pułtusk ma receptę na bezrobocie na wsi

# Odchodzą z rolnictwa

Powiat pułtuski to obszar typowo rolniczy (63,2% mieszkańców zamieszkuje obszary wiejskie). Gospodarstwa są rozdrobnione, mają niską rentowność. Dlatego zdecydowano się na realizację projektu w ramach Działania 2.3 ZPORR. PUP w Pułtusku przy wsparciu funduszy unijnych pomógł 140 rolnikom i domownikom. Postanowiono walczyć z powolnym tempem przemian społeczno-gospodarczych na wsi, oraz z mentalnością mieszkańców, co pośrednio wpływa na niską mobilność zawodową i małą aktywność w podnoszeniu kwalifikacji. Przeszkodą w zdobywaniu wiedzy i indywidualnym rozwijaniu się jest trudna sytuacja ekonomiczna gospodarstw i brak środków na kształcenie oraz sprzęt ułatwiający komunikację.

W ramach projektu wprowadzono kompleksowe działania zmierzające m.in. do pokonania barier psychologicznych, edukacyjnych, gospodarczych i komunikacyjnych. Wszystko to dotyczyło osób zainteresowanych reorientacją zawodową.

Tematy szkoleń, wybór kursów językowych i doradztwo specjalistów, ustalone zostały poprzez bezpośrednie rozpoznanie potrzeb i planów zawodowych beneficjentów ostatecznych. Na podstawie przeprowadzonych ankiet ustalono, że największą popularnością cieszyć się będą szkolenia z zakresu przedsiębiorczości, informatyki i kursy: European Computer Driving Licence (europejskie prawo jazdy), nauka języka angielskiego (uzdolniona młodzież), kursy na prawo jazdy kategorii C, D i E, kursy dla kierow-

ców wózków jezdniowych, sprzedawców, obsługi kas fiskalnych.

Dla wszystkich uczestników zaplanowano doradztwo zawodowe – warsztaty aktywnego poszukiwania pracy i indywidualne plany działań.

Innowacją jest włączenie w realizację projektu punktów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych (są to terenowe struktury PUP), które zlokalizowane są w 6 gminach powiatu pułtuskiego. Zaangażowanie tych jednostek w znacznym stopniu ułatwiło kontakt z uczestnikami, wzmocniło proces aktywizacji i przyczyniło się do pokonania barier psychologicznych, komunikacyjnych i ekonomicznych beneficjentów.

Największą popularnością wśród uczestników cieszyły się szkolenia z zakresu prawa jazdy. Dlatego zdecydowano przesunąć na nie środki z innych mniej obleganych szkoleń. W ten sposób działania projektu zostały dostosowane do indywidualnych potrzeb jego uczestników.

Pozytywnym elementem związanym z realizacją projektu w ramach działania 2.3 ZPORR było przełamanie początkowej nieufności rolników – potencjalnych beneficjentów projektu. Po rozpoczęciu szkoleń, ich uczestnicy, rozpropagowali projekt w środowisku na tyle, że jeszcze obecnie do Starostwa w Pułtusku zgłaszają się osoby zainteresowane udziałem w projekcie. To zainteresowanie było powodem przygotowania przez samorząd, drugiego projektu w ramach działania 2.3 ZPORR, będącego w znacznym stopniu kontynuacją obecnie realizowanego.

**Małgorzata Sosnowska**

# Rezultaty działań SPO RZL

**Realizacja projektów w ramach Działań 1.2 i 1.3 SPO RZL pozwoli na wzmocnienie szans młodych ludzi i bezrobotnych na rynku pracy. Ich celem jest aktywizacja zawodowa bezrobotnej młodzieży i ludzi pozostających bez pracy do 24 miesięcy, którzy z trudem odnajdują się na rynku pracy.**

W styczniu otwarty został konkurs na Działania 1.2 i 1.3 w schemacie a SPO RZL. Wnioski mogły składać powiatowe urzędy pracy z Mazowsza. Wszystkie aplikowały na obydwie działania.

W ramach Działania 1.3 PUP-y realizują projekty na kwotę ponad 49 mln zł, z czego ponad 35 mln zł to środki z EFS. W Działaniu 1.2 kwota wnioskowana wynosi niemal 40 mln zł, z czego prawie 29 milionów to pieniądze z EFS.

W Działaniu 1.2 „Perspektywy dla młodzieży”, jako beneficjentów ostatecznych wskazano prawie 8300 bezrobotnych. Z tego niemal 8 tys. to młodzi ludzie, którzy nie przekroczyli 25 roku życia. Wnioski

składane przez PUP w ramach tego działania zakładają wsparcie dla prawie 3 tys. absolwentów. Potencjalni beneficjenci ostateczni to również długotrwale bezrobotni - niemal 1000 osób, w tym 12 niepełnosprawnych.

W Działaniu 1.2 realizowane będzie również wsparcie towarzyszące. Stypendia uzyska ponad 7100 osób, dodatki szkoleniowe - 250 beneficjentów, wydatki związane z transportem uczestników na miejsce szkolenia - 800 osób. Pomoc opiekuna w trakcie szkolenia będzie potrzebna ponad 400 osobom.

W Działaniu 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia”

wnioski złożone przez PUP-y skierowane są do ponad 9 tys. beneficjentów ostatecznych. Wszystkie te osoby to bezrobotni, w tym ponad 5 tys. długotrwale bezrobotni.

W Działaniu 1.3, realizowane będą formy wsparcia podobne do tych z Działania 1.2. 9070 osobom zostanie zaoferowana pomoc w poszukiwaniu pracy, z czego 9050 beneficjentów będzie mogło liczyć na poradnictwo zawodowe a 8129 bezrobotnym udzielone zostanie wsparcie w postaci pośrednictwa pracy. Ponad 4700 osób może skorzystać ze szkoleń a z jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - 1850 bezrobotnych.

Spośród wsparcia towarzyszącego najwięcej bo ponad 4700 osób skorzystało z dodatków szkoleniowych. Stypendia są przeznaczone dla ponad 2400 beneficjentów. Wydatki związane z transportem beneficjentów na miejsce szkolenia będą refundowane prawie 2000 osobom.

**Tomasz Jędrzejczak**

## Aktualności

W II kwartale Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie realizował kampanię promocyjną dotyczącą Działania 2.3 „Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa” ZPORR.

Kampanię zainicjowały warsztaty zorganizowane przy współpracy z Fundacją Rozwoju. Na spotkanie zostali zaproszeni potencjalni beneficjenci Działania 2.3 ZPORR – głównie przedstawiciele instytucji samorządowych.

Pracownicy Wydziału Obsługi EFS omówili Dokumentację Konkursową przedstawiając ogólne zasady aplikowania o środki z Działania 2.3 ZPORR. Przedstawiono instrukcję obsługi Generатора Wniosków, oraz sposób wypełniania wniosku.

W maju i czerwcu w filiach WUP w Warszawie odbywały się konferencje informacyjno – promocyjne skierowane do samorządów, które są potencjalnymi Ostatecznymi Odbiorcami Działania 2.3 ZPORR.

Konferencje były finansowane z projektu Pomocy Technicznej „Wiedzieć więcej – szkolenia dla beneficjentów ZPORR”, w ramach Działania 4.3 ZPORR „Działania informacyjne i promocyjne ZPORR” fi-

ansowanego z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego oraz ze środków budżetu państwa. Program spotkania, oprócz ogólnych informacji o możliwościach skorzystania ze wsparcia z EFS, poszerzono o warsztaty dotyczące wypełniania wniosków projektowych.

Urząd Marszałkowski zorganizował serię spotkań pod nazwą „Rola organizacji pozarządowych w rozwoju Mazowsza” z przedstawicielami III sektora w pięciu delegaturach – w Siedlcach, Ostrołęce, Radomiu, Ciechanowie i w Płocku.

W spotkaniach uczestniczył Edward Wroniewski, wicedyrektor WUP w Warszawie, który omawiał zasady aplikowania o środki w ramach Działania 2.3 „Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa” ZPORR przez organizacje pozarządowe.

W związku z procesami restrukturyzacyjnymi, Zarząd Miejskich Zakładów Autobusowych Sp. z o. o. zorganizował spotkanie nt. realizacji Działania 2.4 na rzecz MZA Sp. z o.o.

W spotkaniu uczestniczył Tadeusz Zajac – dyrektor WUP oraz Elżbieta Ogrzebacz - Kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP

w Warszawie, która przedstawiła ofertę pomocy skierowaną do pracowników zagrożonych zwolnieniami. Omówiono także zasady i cele aplikowania o środki z Funduszy Europejskich w ramach Działania 2.4 ZPORR „Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi.” Informacja była skierowana do przedstawicieli związków zawodowych, jako potencjalnych projektodawców, którzy dzięki środkom z funduszy europejskich mogą wesprzeć osoby zwalniane bądź zagrożone zwolnieniami.

W maju i czerwcu br. do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie wpłynęły kolejne projekty obejmujące subsydiowanie zatrudnienia dla rolników i domowników w ramach Działania 2.3 ZPORR.

W II kwartale wzrosło zainteresowanie projektami obejmującymi subsydiowanie nowych miejsc pracy. W ramach funduszy strukturalnych przedsiębiorca może sfinansować do 65 % wynagrodzenia pracownika (do 30 czerwca 2008 r). Jest to najciekawsza forma wsparcia, w ramach wdrażanych przez WUP w Warszawie działań ze ZPORR. O zasadach i warunkach udzielenia pomocy publicznej dla przedsiębiorców na zatrudnienie i stworzenie nowych miejsc pracy można dowiadywać się w Punkcie Informacji i Promocji EFS w Warszawie nr tel. 22 578 44 55.

**Małgorzata Sosnowska**

# Bezrobocie na Mazowszu na koniec maja 2006

