

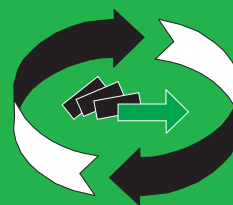
Mazowiecki Rynek Pracy

BIULETYN WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W WARSZAWIE. EGZEMPLARZ BEZPŁATNY

kwiecień 2005



Fot. Agnieszka Wódkiewicz



Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

ul. Młynarska 16
01-205 Warszawa
tel. (22) 578-44-00
wup@wup.mazowsze.pl
www.wup.mazowsze.pl

Dyrektor WUP w Warszawie:

TADEUSZ JAN ZAJĄC
tel. (022) 578-44-89

Wicedyrektor ds. Regionalnej
Polityki Rynku Pracy i Funduszy
Strukturalnych:

EDWARD MAREK WRONIEWSKI
tel. (022) 578-44-95

Wicedyrektor ds. Poradnictwa
Zawodowego i Pośrednictwa Pracy:

MACIEJ ECKARDT
tel. (022) 578-44-94



Telefony:
(29) 760-52-48 (tel/fax)
(29) 760-40-15 (tel)
(29) 760-30-70 (tel/fax)
wawuos@praca.gov.pl

Telefony:
(48) 384-06-21
(48) 384-06-22
(48) 384-06-23
(48) 384-06-24 (fax)
radom@wup.mazowsze.pl

Filia WUP w Ciechanowie

Dyrektor: **Elżbieta Szymanik**

ul. 17 stycznia 7
06-400 Ciechanów

Telefony:
(48) 672-51-51 (tel/fax)
(48) 672-48-45 (tel/fax)
(48) 672-14-32 (tel/fax)
(48) 672-30-73 (sklep z ofertami pracy)
ciechanow@wup.mazowsze.pl
wawuci@praca.gov.pl

Filia w Ciechanowie obejmuje działaniem powiaty: ciechanowski, mławski, płoński i żuromiński.

Filia WUP w Ostrołęce

P.o. dyrektora: **Krystyna Szymoła**

ul. Poznańska 17
07-400 Ostrołęka

Filia w Ostrołęce obejmuje działaniem powiaty: makowski, Ostrołęka-miasto, ostrołęcki, ostrowski i przasnyski.

Filia w Płocku

Dyrektor: **Tadeusz Borowicki**

ul. Chopina 56
09-402 Płock

Telefony:
tel/fax: (0-24) 264-03-75; 264-03-76
wawupl@praca.gov.pl

Filia w Płocku obejmuje działaniem powiaty: gostyniński, Płock-miasto, płocki i sierpecki.

Filia w Radomiu

Dyrektor: **Ryszard Wiosna**

ul. Mokra 2
26-600 Radom

Filia w Radomiu obejmuje działaniem powiaty: biało-brzeski, kozienicki, lipski, przysuski, Radom-miasto, radomski, szydłowiecki i zwolenicki.

Filia w Siedlcach

Dyrektor: **Antoni Marcin Kulicki**

ul. Pułaskiego 19/21
08-110 Siedlce

Telefony:
(25) 644-61-22
(25) 644-61-23
(25) 632-73-21
(25) 632-73-18 (tel/fax)
wawusi@praca.gov.pl

Filia w Siedlcach obejmuje działaniem powiaty: łosicki, Siedlce-miasto, siedlecki i sokołowski.

Szanowni Państwo!

Mam przyjemność przekazać Państwu czwarty już numer Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Wierzę, że tematy zawar-



te w tej i poprzednich publikacjach przybliżają państwu wysiłki służb zatrudnienia na mazowieckim rynku pracy. Staramy się przedstawiać Państwu działania i efekty ciężkiej pracy, której zwieńczeniem ma być zmniejszenie bezrobocia zwłaszcza w regionach najbardziej zagrożonych tym zjawiskiem.

Przypominam Państwu, że wraz ze wstąpieniem do Unii Europejskiej działalność urzędów pracy zyskała nowy, niezwykle ważny instrument wsparcia w postaci funduszy strukturalnych EFS. Środki tego funduszu mogą w znaczny sposób wpłynąć na wyrównanie szans na rynku pracy, ograniczenie bezrobocia i rozwój przedsiębiorczości.

W dalszym ciągu zachęcam Państwa do współpracy i wymiany doświadczeń związanych z funkcjonowaniem rynku pracy i problemów, z którymi spotykamy się rozwiązując bolączki bezrobotnych i osób zagrożonych utratą pracy.

Nasz Biuletyn jest doskonałym miejscem do otwartej, partnerskiej dyskusji na temat działania rynku pracy i wprowadzania nowatorskich rozwiązań zmierzających do poprawy sytuacji osób, które nie radzą sobie z problemem bezrobocia.

Z poważaniem
Tadeusz Jan Zając

Dyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie

PRACA NA WYCIĄgniĘCIĘ RĘKI

Kilkudziesięciu pracodawców z Polski i zza granicy weźmie udział w Międzynarodowych Targach Pracy organizowanych przez **Wszeczną Polską Szkołę Wyższą TWP w Warszawie**. Czerdoniowa impreza odbędzie się w Sali Marmurowej Pałacu Kultury i Nauki w dniach 19-22 kwietnia. Patronat honorowy objął **Marszałek Województwa Mazowieckiego** oraz **Wojewódzki Urząd Pracy** w Warszawie. Projekt współfinansowany jest z **Europejskiego Funduszu Społecznego**. Udział w Targach jest bezpłatny.

Adresatem naszego przedsięwzięcia jest młodzież do 25 roku życia oraz bezrobotni. Do udziału w Targach zaprosiliśmy przedstawicieli firm z Polski i zagranicy, które otworzyły rynek pracy dla Polaków, krajowe i zagraniczne agencje pracy tymczasowej, agencje oferujące praktyki i pracę dla młodzieży, organizacje rządowe i pozarządowe, zajmujące się problematyką rynku pracy oraz media TVP 2, TVP 3, Radio dla Ciebie, portale internetowe, Serwis Pierwsza Praca, Życie Warszawy, Fakt, Puls Biznesu, Gazetę Wyborcza, Metropol, Metro. Podczas targów swoją ofertę zaprezentuje 50 wystawców z krajów Unii Europejskiej (Irlandii, Wielkiej Brytanii, Francji, Belgii, Cypru, Włoch i Polski) oraz Australii. Targom będą towarzyszyć warsztaty, prelekcje, prezentacje dotyczące warunków życia i pracy krajów uczestniczących w przedsięwzięciu, przedsiębiorczości, wejścia na rynek pracy, umiejętności pozyskiwania zatrudnienia i zakładania własnych firm w państwach Unii Europejskiej, oraz spotkania z doradcami zawodowymi.

Kilkaset ofert pracy czeka na uczestników.

Barbara Omelan

KLUCZ DO KARIERY MIĘDZYNARODOWEJ

21 kwietnia 2005r. w godzinach 10:00-16:00 w kampusie przy ul. Świeradowskiej 43 odbędzie się trzecia „**Gieldy Pracodawców WSHiP'2005**” organizowana przez Dział Praktyk i Karier Wyższej Szkoły Handlu i Prawa im. Ryszarda Łazarskiego w Warszawie.

Celem **Gieldy** jest umożliwienie studentom zdobycia wiedzy potrzebnej do określenia planów zawodowych, uzyskania praktycznych rad i wskazówek przydatnych zarówno w poszukiwaniu zatrudnienia jak i po rozpoczęciu pracy. Firmy i instytucje biorące udział w **Gieldzie** będą się prezentować w formie **punktów konsultacyjno-doradczych**. Pracodawcy przedstawią oferty praktyk, staży oraz zatrudnienia. Swoją udział potwierdziło kilkadziesiąt firm i instytucji m.in.: Hays, T.U. Allianz Życie Polska, PricewaterhouseCoopers, Grupa Żywiec S.A., Johnson & Johnson, Raiffeisen Bank Polska Sp. z o.o. **Gieldzie** towarzyszyć będą również warsztaty i prezentacje prowadzone przez specjalistów z firm i instytucji partnerskich – PricewaterhouseCoopers, Procter&Gamble oraz Urzędu Służby Cywilnej. Dominować będą tematy związane z europejskim rynkiem pracy. Honorowy patronat nad przedsięwzięciami objęli **J.M. Rektor prof. dr hab. Dariusz Rosati**, Business Centre Club oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Patronem merytorycznym projektu jest m. in.: Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości. Partnerami medialnymi projektu zostali: „Personel i Zarządzanie”, „Manager”, „Życie Warszawy – Nauka i kariera”, „Rzeczpospolita – Moja Kariera”.

Monika Kulewicz

dyrektor działu praktyk i karier Wyższej Szkoły Handlu i Prawa im. R. Łazarskiego w Warszawie

Biuletyn Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

Redakcja, opracowanie graficzne, skład i łamanie: Wydział ds. Medialnych i BIP - Aleksander Kornatowski, Paweł Skutecki.

Korekta: Paweł Sęktas

Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Nakład 700 egz. Wydawnictwo bezpłatne.

Adres redakcji: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa. E-mail: rzecznik@wup.mazowsze.pl

Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i za podaniem źródła.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w Internecie: <http://www.wup.mazowsze.pl>

Goście i wizyty

Mazowieckie doświadczenia

Wykorzystanie polskich doświadczeń w zwalczaniu bezrobocia i źródła finansowania działań na mazowieckim rynku pracy – to tematy, którymi interesowała się białoruska delegacja goszcząca w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie.

W skład delegacji wchodził przedstawiciel Ministerstwa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych Białorusi, urzędów pracy, dyrektorzy przedsiębiorstw i przedstawiciele organizacji pozarządowych. Białoruską delegację przyjął dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie **Tadeusz Zając** i wicedyrektor ds. Poradnictwa Zawodowego i Pośrednictwa Pracy WUP **Maciej Eckardt**.

Dyrektor **Tadeusz Zając** omówił sytuację na mazowieckim rynku pracy. Naszych gości interesowało między innymi w jaki sposób WUP prowadzi analizy potrzeb rynku pracy, na jakich zasadach prowadzone są szkolenia oraz warsztaty dla bezrobotnych i poszukujących pracy, jak działa system kredytowania i tworzenia nowych miejsc prac, a także zdobywanie nowych kwalifikacji zawodowych.

Skandynawscy partnerzy

W marcu gościliśmy kolejną delegację, tym razem byli to przedstawiciele fińskiego EURES i pracodawca z *Kuopio* w Finlandii.

Tym razem naszych gości interesowały zagadnienia dotyczące realizowania przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie zadań z zakresu pośrednictwa pracy, a przede wszystkim zasad kierowania Polaków do pracy za granicą oraz działalności Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Delegacja zwiedziła Urząd Pracy m.st. Warszawy. Omawiano również kwestie dotyczące możliwości zatrudnienia (w okresie letnim) polskich studentów zainteresowanych pracą przy zbiorze truskawek w Finlandii.



Delegację z Białorusi gościł dyrektor Tadeusz Zając

Irlandia czeka na Polaków

W połowie marca WUP odwiedziła delegacja FAS z Irlandii (odpowiednik polskich urzędów pracy). Przewodniczył jej szef sieci EURES w Irlandii **Kevin Quinn**.

Z gośćmi spotkał się dyrektor WUP **Tadeusz Zając**. Podkreślał znaczenie jakie ma dla nas rozwijająca się współpraca z Irlandią, tym bardziej, że wielu naszych rodaków korzysta z ofert pracy tego kraju.

Wojciech Kamiński, kierownik liniiowy EURES w WUP, zapoznał zebranych z zasadami podejmowania przez Polaków pracy w Unii.

Irlandczycy przekazali, że każdego dnia do ich kraju (w poszukiwaniu pracy) przybywa wielu naszych rodaków. Ważnym jest, aby osoby te jeszcze przed opuszczeniem Polski były informowane o warunkach życia i pracy w Irlandii. Na uwagę zasługuje fakt, że w irlandzkich urzędach pracy można uzyskać informacje w języku polskim na temat tamtejszego rynku pracy.

Nasi goście zaznaczyli, że pracodawcy z Irlandii chętnie przyjadą na targi pracy do Polski, a wszystko dlatego, że cenią sobie polskich pracowników. Zapropono-

wali także zorganizowanie „Dnia Irlandii w Warszawie”, którego wiodącym tematem ma być rynek pracy.

Byliśmy w Anglii

W ramach wizyty zorganizowanej przez Ministerstwo Gospodarki i Pracy manager EURES warszawskiego WUP **Wojciech Kamiński** gościł w marcu w Wielkiej Brytanii.

Anglicy zapoznali gości z Polski z zasadami działania jobcentreplus (urzędów pracy) oraz sieci EURES. Ciekawym rozwiązaniem, którym szczycili się Wyspiarze są ekrany dotykowe (zainstalowane w każdym urzędzie). Za ich pomocą można znaleźć wszystkie oferty pracy na Wyspach, ale również zagraniczne.

W naszym kraju myśli się o tym żeby to rozwiązanie przenieść na grunt polski, ale kiedy dojdzie do realizacji projektu, na razie nie wiadomo.

Warto wspomnieć, że urzędy pracy w Londynie, z myślą o Polakach przebywających na Wyspach, na przełomie 2004/2005 r., zorganizowały dni otwarte. Przybyło na nie ok. 100 osób.

Wojewódzka Rada Zatrudnienia

Informacja o Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2005 r., zaopiniowanie planu wydatków Funduszu Pracy, przedstawienie planu pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy i zaopiniowanie wykazów zawodów oraz specjalności, za które przysługuje refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników - to główne tematy omawiane podczas posiedzenia Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia.

W marcu na drugim posiedzeniu zebrała się Wojewódzka Rada Zatrudnienia. Obrady prowadził **Jacek Całus**, przewodniczący WRZ.

Kierownik Wydziału Regionalnej Polityki Rynku Pracy WUP **Danuta Szyczo**, przybliżyła zebranym informację dotyczącą Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2005 r. Podstawą do opracowania RPD w 2005 r. jest przyjęty przez Radę Ministrów w dniu 21 września 2004r. Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2005 r. Dokument ma określić działania zmierzające do ograniczenia bezrobocia, wzrostu zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich.

W przygotowaniu RPD uczestniczą przedstawiciele Wojewody Mazowieckiego, Urzędu Marszałkowskiego, samorządowych jednostek wojewódzkich, Ochotniczych Hufców Pracy oraz partnerzy społeczni i organizacje pozarządowe.

Dyrektor WUP **Tadeusz Zając** przedstawił członkom WRZ wstępne informacje o rynku pracy na Mazowszu w 2004 r.

Mieczysław Kabaj – członek WRZ podkreślił, że pełna informacja o rynku pracy musi zawierać analizy efektywności programów rynku pracy, informacje o bezrobotnych w poszczególnych zawodach, o pracodawcach i ofertach pracy. Zwrócił uwagę na problem szkoleń dla bezrobotnych. Jego zdaniem, brakuje na nie chętnych dlatego, że są źle organizowane. Według profesora Kabaja, za mało mówi się o tworzeniu nowych miejsc pracy, działania aktywizujące są pozorne. Zaproponował, aby przy pomocy PUP dokonać analizy powodów, dla których w 2004 r. firmy rezygnowały z działalności gospodarczej (jaki wpływ miała na to ustawa o ubezpieczeniu społecznym rolników, ile podmiotów zlikwidowały urzędy skarbowe). Te przyczyny należałoby ustalić i spróbować wyeliminować.

Dyrektor **Tadeusz Zając** poinformował, że w 2005 r., WUP będzie koncentrował się na analizach zjawisk na mazowieckim rynku pracy.

Wicedyrektor WUP w Warszawie **Edward**

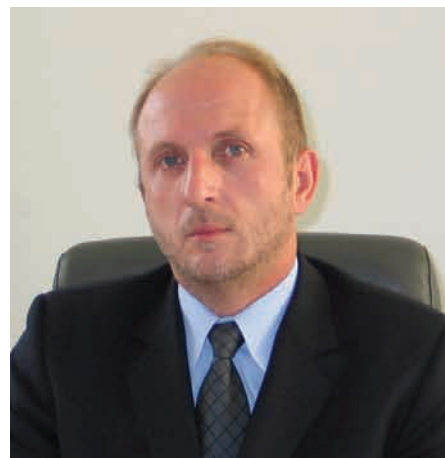
Wroniewski, przedstawił propozycję podziału środków z Funduszu Pracy. Łącznie jest to kwota niemal 1,5 mln zł. Największą pozycją oprócz wynagrodzeń stanowią szkolenia kadr, na co przewidziano ponad 444 tys. zł, badania i analizy to kwota ponad 108 tys. zł, 69 tys. zł na informatykę i 21 tys. zł na szkolenie WRZ.

Wątpliwości członków WRZ wzbudziły m.in. kwoty przewidziane na szkolenia kadr. Dyrektor **E. Wroniewski** wyjaśniał, że środki na szkolenia kadr zatrudnienia są duże, ale dotyczą one zarówno pracowników WUP jak i PUP z całego Mazowsza. Zapotrzebowanie na szkolenia w powiatowych urzędach pracy jest ogromne. Tymczasem nie można w nie włączyć partnerów, ponieważ nie pozwala na to prawo.

Dyrektor **Wroniewski** wyjaśniał także, że wydatki na badania i ekspertyzy są tak małe, ponieważ na te cele wykorzystane zostaną środki unijne (nawet do 22 mln zł).

Przedstawiony podział środków Funduszu Pracy na 2005 r. został przyjęty przy jednym głosie wstrzymującym.

W dyskusji członkowie WRZ poruszali także problem likwidacji szkół zawodowych i grożącego nam deficytu w zawodach typowo robotniczych.



**Wicedyrektor WUP
Edward Wroniewski:**

- Zapotrzebowanie na szkolenia w powiatowych urzędach pracy jest ogromne.



Marszałek Adam Struzik:
- Przyczyną zmniejszenia się ilości szkół, na przykład dla pielęgniarek był brak chętnych.

Marszałek Województwa Mazowieckiego **Adam Struzik** wyjaśnił, że przyczyną zmniejszenia się ilości szkół np. dla pielęgniarek był brak chętnych na kształcenie w tym kierunku. – W przypadku innych szkół powiaty nie radziły sobie z utrzymaniem placówek ze względu na koszty – wyjaśnia marszałek **Struzik**.

Profesor **M. Kabaj** zgłosił wniosek dotyczący usprawnienia obsługi klientów w Wydziale Migracji Zarobkowej, chodziło o skrócenie czasu obsługi.

Jan Maciejewski (przedstawiciel wojewody mazowieckiego w WRZ), stwierdził, że od momentu przejęcia tych zadań przez WUP, są one dobrze realizowane, o czym świadczy chociażby mała ilość odwołań od wydawanych decyzji. Wojewoda mazowiecki nie może jednak przekazać więcej środków na obsługę obcokrajowców, a bez tego poprawa obsługi interesantów nie jest możliwa.

Dyrektor **T. Zając** poinformował, że praca w WUP zostanie usprawniona m.in. poprzez szersze zastosowanie technik informatycznych.

WRZ wyraziła także zgodę na utworzenie nowych kierunków kształcenia w: Medycznym Studium Zawodowym w Płocku, Medycznym Studium Zawodowym z Ostrołęki oraz Medycznym Studium Zawodowym nr 15 w Warszawie. W tych placówkach utworzone zostaną kierunki w następujących zawodach „technik-masażysta”, „opiekunka dziecięca” oraz „technik bezpieczeństwa i higieny pracy”

(kor)

Kolejne konkursy

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie ogłosił kolejne konkursy w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Tym razem są one skierowane do powiatowych urzędów pracy, a projekty muszą dotyczyć wsparcia młodzieży i osób długotrwale bezrobotnych.

Konkursy zamknięte zostały przez WUP w Warszawie ogłoszone 21 marca. Dotyczą one dwóch działań: 1.2 (schemat „a”) - „Wspieranie młodzieży na rynku pracy” oraz 1.3 (schemat „a”) - „Wsparcie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych”. Oba konkursy są realizowane w ramach Priorytetu I „Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej”. Ostateczny termin składania wniosków przez powiatowe urzędy pracy (i tylko one!) ubiega 30 kwietnia bieżącego roku. Posiedzenie Komisji Oceny Projektów planowane jest już na początek maja.

Mazowieckie problemy

Województwo mazowieckie mimo najniższej stopy bezrobocia w kraju (15,2% styczeń 2005) charakteryzuje się najwyższą liczbą osób bezrobotnych: co ósmy bezrobotny w Polsce jest mieszkańcem naszego regionu. Zgodnie z danymi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, w styczniu br. w województwie było zarejestrowanych 362.365 osób bezrobotnych. Na Mazowszu poziom bezrobocia waha się od 6,6 % w Warszawie do 40,3 % w powiecie szydłowieckim. Względnie niskie bezrobocie oraz duża liczba mieszkańców stolicy zniekształcają obraz bezrobocia w całym regionie – bez Warszawy stopa bezrobocia jest wyższa niż średnia krajowa. Szczególnie zagrożone bezrobociem są młode osoby. Młodzież do 25 lat na koniec stycznia 2005 r. liczyła 69 191 osób i stanowiła 19,1% ogółu bezrobotnych. W tej grupie przeważała młodzież zamieszkała na wsi.

Intencją Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, odpowiedzialnego za regionalną politykę rynku pracy, jest pobudzenie aktywności lokalnej w kreowaniu projektów skierowanych do młodzieży. Promowane będą rozwiązania, które powodują u młodych ludzi wzmocnienie zdolności do samodzielnego poruszania się po rynku pracy, do samokształcenia, do kreatywności.

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują osoby pozostające bez pracy łącznie przez okres ponad 12 m-cy, w okresie ostatnich 2 lat, czyli tzw. długotrwale

bezrobotni. Długotrwale bezrobotnym dotkniętym jest w województwie 243 199 osób (67,1% ogółu bezrobotnych).

Długotrwale bezrobotnym w największym stopniu dotknęło następujące grupy bezrobotnych: osoby posiadające wykształcenie niższe od średniego, osoby bez stażu pracy oraz ze stażem pracy do jednego roku, osoby w wieku 45-54 lata oraz w wieku 25-34 lata.

Ogłoszone w marcu konkursy wyłonią najciekawsze projekty dotyczące tych właśnie dwóch grup osób bezrobotnych. Zgodnie z założeniami, projekty mogą być realizowane od 1 maja bieżącego roku do 31 października 2006 roku. W 2005 r. w województwie mazowieckim na dofinansowanie projektów przeznaczono środki z Funduszu Pracy w dyspozycji Samorządu Województwa w wysokości: Działanie 1.2, schemat

a) – 28 210 849 zł (72,6%) i Działanie 1.3, schemat a) – 17 909 505 zł (73,7%). Wydatki będą refundowane z Europejskiego Funduszu Społecznego. Minimalna wartość jednego projektu wynosi 15.000 euro (61 155 zł wg kursu NBP z dnia 21.03.2005).

Kto skorzysta?

W ramach działania 1.2 SPO RZL powiatowe urzędy pracy będą przygotowywały projekty dla młodzieży poniżej 25 roku życia, bezrobotnej przez okres do 6 miesięcy oraz przez okres od 6 do 24 miesięcy, bezrobotnych absolwentów wszystkich typów szkół, a także osób poniżej 25 roku życia, zarejestrowanych jako bezrobotne przez okres do 24 miesięcy, chcących rozpocząć działalność gospodarczą.

W ramach działania 1.3 SPO RZL powiatowe urzędy pracy będą przygotowywały projekty dla osób powyżej 25 roku życia, bezrobotnych przez okres do 12 miesięcy, z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów oraz osób powyżej 25 roku życia, długotrwale bezrobotnych (przez okres od 12 do 24 miesięcy).

Marcin Rolnik

Jakie projekty będą realizowane?

Działanie 1.2 SPO RZL schemat a) określa dopuszczalne typy projektów:

- Subsidiowane zatrudnienie młodzieży ze szczególnym uwzględnieniem subsydiowania zatrudnienia w sektorze MSP oraz w trzecim sektorze
- Staże/przygotowanie zawodowe w miejscu pracy oraz szkolenia mające na celu dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy poprzez nabycie kwalifikacji, podniesienie kwalifikacji lub ich zmianę
- Doradztwo, szkolenia oraz przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.
- Wsparcie realizacji programów innowacyjnych, w szczególności zawierających nowatorskie podejście do problematyki zwalczania bezrobocia wśród młodzieży i wykorzystujących nowe technologie

Działanie 1.3 SPO RZL schemat a) określa dopuszczalne typy projektów:

- Subsidiowanie zatrudnienia – zaleca się aby był realizowany wraz z typem projektu: usługi poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy z uwzględnieniem indywidualnych planów działań, adresowane do osób bezrobotnych przez okres do 24 miesięcy.
- Staże/przygotowanie zawodowe w miejscu pracy oraz szkolenia zawodowe, w tym wykorzystujące najnowsze osiągnięcia techniczne, mające na celu dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy poprzez nabycie kwalifikacji, podniesienie kwalifikacji lub ich zmianę – zaleca się aby był realizowany wraz z typem projektu: usługi poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy z uwzględnieniem indywidualnych planów działań, adresowane do osób bezrobotnych przez okres do 24 miesięcy.
- Doradztwo, szkolenia oraz udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – zaleca się aby był realizowany wraz z typem projektu: usługi poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy z uwzględnieniem indywidualnych planów działań, adresowane do osób bezrobotnych przez okres do 24 miesięcy.
- Usługi poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy z uwzględnieniem indywidualnych planów działań, adresowane do osób bezrobotnych przez okres do 24 miesięcy – zaleca się aby był realizowany z wymienionymi wyżej typami projektów.
- Wsparcie realizacji programów innowacyjnych, w szczególności zawierających nowatorskie podejście do problematyki zwalczania bezrobocia długotrwalego.



Coraz więcej poborowych planuje odbyć służbę wojskową w cywilu. W tym roku komisja WUP w Warszawie wydała zgodę na służbę zastępczą dla ponad 40 poborowych z Mazowsza.

W drugiej połowie kwietnia w WUP odbędą się kolejne dwa posiedzenia komisji ds. służby zastępczej (przed komisją stanie ponad 20 poborowych). W tym roku komisja zbierała się już 7 razy. Rozpatrzone 62 wnioski poborowych. Zgodnie na odbycie służby wojskowej w „cywilu” wydano 42 osobom.

Ze środków, którymi dysponuje WUP, w tym roku (955 tys. zł) do służby zastępczej będzie można skierować ponad 100 osób z Mazowsza.

Przypomnijmy, że w ubiegłym roku w WUP odbyło się 11 komisji. O zastępczą

służbę wojskową ubiegało się 113 osób z Mazowsza. Zgodę na jej odbycie w „cywilu” otrzymały 72 osoby.

Przydział do służby zastępczej odbywa się w obecności komisji WUP. Aby uzyskać skierowanie do takiej służby (za pośrednictwem WKU) należy złożyć wniosek, który będzie zawierał odpowiednią motywację np. o przekonaniach religijnych lub względach moralnych i wyjaśnić z jakich powodów wyznanie lub światopogląd pozostaje w sprzeczności ze służbą wojskową.

Najczęściej o zatrudnienie w ramach służby zastępczej występują placówki służ-

by zdrowia i administracji samorządowej. Służba trwa 18 miesięcy, a dla absolwentów szkół wyższych 6 miesięcy. Poborowi mogą być zatrudnieni przy pracach na rzecz ochrony środowiska, ochrony przeciwpożarowej, w administracji publicznej, ochronie zdrowia, pomocy społecznej, wymiarze sprawiedliwości, w państwowych lub samorządowych jednostkach organizacyjnych.

Od listopada ubiegłego roku istnieje możliwość odbywania służby zastępczej w jednostkach Państwowej Straży Pożarnej. **(kor)**

W styczniu i lutym mazowieckie zakłady zapowiedziały zwolnienia grupowe około 300 osób. To niemal siedmiokrotnie mniej niż w tym samym okresie ubiegłego roku.

Mniej zwolnień grupowych

Statystyka: 2004 r.

| | |
|-------------|------------------------|
| styczeń | - 17 firm - 1734 osoby |
| luty | - 15 firm - 235 osób |
| marzec | - 39 firm - 3603 osoby |
| kwiecień | - 13 firm - 1071 osób |
| maj | - 22 firmy - 2118 osób |
| czerwiec | - 20 firm - 1371 osób |
| lipiec | - 12 firm - 633 osoby |
| sierpień | - 9 firm - 470 osób |
| wrzesień | - 10 firm - 1068 osób |
| październik | - 3 firmy - 180 osób |
| listopad | - 7 firm - 502 osoby |
| grudzień | - 7 firm - 403 osoby |

Statystyka: 2005 r.

| | |
|---------|------------------------|
| styczeń | - 2 - firmy - 34 osoby |
| luty | - 6 firm - 254 osoby |



W lutym w porównaniu do stycznia zwiększyła się liczba osób, które zagrożone są utratą pracy. Przypomnijmy, że w styczniu tylko 2 zakłady zgłosiły zamiar zwolnień grupowych i miało to dotyczyć 34 osób (Ośrodek Szkoleń Informatycznych Statystyki w Radomiu – 20 osób i Przedsiębiorstwo Usług Komunalno-Socjalnych w Warszawie – 14 osób).

Był to wyraźny spadek w porównaniu do grudnia ubiegłego roku. Wówczas zamiar zwolnień grupowych zgłosiło 7 firm na 403 osoby, a i tak było to najmniejsze zgłoszenie w całym roku.

W lutym liczba zagrożonych zwolnieniami osób wzrosła do 254. Zamiar redukcji etatów zgłosiło 6 firm: „Prod-Met” w Sońsku koło Ciechanowa – 19 osób, H.W. Pietrzak Holding z Barszewa Nowego koło Płocka – 21 osób, Poplasto Polska z Legionowa – 22 osoby, Jednostka Wojskowa z Mińska Mazowieckiego – 7 osób, Zespół Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej w Otwocku – 150 osób i Zespół Szkół Agroekonomicznych w Pruszkowie – 35 osób. Wśród przyczyn zwolnień dominuje; restrukturyzacja i kłopoty ekonomiczne.

(kor)

Pracowali nielegalnie

Ponad 130 przypadków zatrudnienia „na czarno” ujawnili w pierwszym kwartale tego roku inspektorzy Wydziału Kontroli Legalności Zatrudnienia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

Wydział Kontroli Legalności Zatrudnienia WUP przeprowadził w styczniu, lutym i marcu 550 kontroli (w Warszawie 218, w regionie ciechanowskim – 54, w ostrołęckim – 62, w płońskim – 52, w radomskim – 99, w siedleckim – 65). W kilkudziesięciu firmach ujawniono, że pracodawcy zatrudniają pracowników nielegalnie (w tym 71 przypadków bez powiadomienia powiatowego urzędu pracy). Zatrudnienie „na czarno” najczęściej ujawniane jest w branży handlowej i budowlanej. W firmach budowlanych najwięcej nielegalnie zatrudnionych stanowią obywatele polscy. Najczęściej pracują bez umów u podwykonawców inwestycji.

Podczas pracy „na czarno” zatrzyma-

no 133 osoby, (w tym 50 obcokrajowców: obywatele Białorusi – 17 osób, Ukrainy – 17 osób, Rosji – 3 osoby, Wietnamu – 4 osoby, Indie – 2 osoby, Armenia – 4 osoby. Trzy osoby wśród nielegalnie pracujących to obywatele: Austrii, Holandii i USA.

Inspektorzy „policji pracy” skierowali 117 wniosków do sądów, z czego ponad połowa dotyczyła ukarania pracodawców i kierowników zakładów, gdzie stwierdzono nieprawidłowości.

W trakcie kontroli pracodawcy zalegalizowali zatrudnienie 56 osób, z czego odprowadzili ponad 957 tys. zł składek do Funduszu Pracy.

Najwięcej nielegalnie zatrudnionych ujawniono podczas kontroli w Warszawie

– 63 osoby (w tym 21 obcokrajowców), w regionie siedleckim – 30 osób (w tym 24 obcokrajowców) w regionie płońskim – 11 osób w tym 5 obcokrajowców, ciechanowskim – 9 osób, ostrołęckim – 18 osób, w radomskim – 2 osoby.

Przypomnijmy, że w ubiegłym roku WKL ujawnił 608 przypadków zatrudnienia „na czarno” w tym 248 obcokrajowców.

(kor)



Mirosława Rymaszewicz
kierownik Wydziału Kontroli
Legalności Zatrudnienia:

- Najczęściej ujawniamy nieprawidłowości dotyczące zatrudnienia pracowników w branży handlowej i budowlanej. Oczywiście dotyczy to nie tylko cudzoziemców, ale także obywateli polskich.

Studenci na targach

Kilkanaście wyższych uczelni z Mazowsza i Świętokrzyskiego uczestniczyło w Ogólnopolskich Targach Szkół Wyższych Radom 2005. Organizatorem targów był: Szkolny Ośrodek Kariery i Zespół Szkół Technicznych w Radomiu.



Targi odbyły się w marcu. Uczestniczyły w nich 13 uczelni: Uniwersytet Warszawski i Łódzki, Politechnika Częstochowska, Wrocławska i Warszawska, Wszechnica Świętokrzyska, Wyższa Szkoła Zarządzania Personalem w Warszawie oraz uczelnie radomskie – Wyższa Szkoła Handlowa, Wyższa Inżynierska Szkoła Bezpieczeństwa i Ochrony Pracy, Wyższa Szkoła Finansów i Bankowości, Kolegium Języków Obcych i Wyższa Szkoła Ochrony Środowiska.

Swoje stoisko miała również Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Radomiu. Porad udzielali doradcy zawodowi. Pracownicy punktu EFS informowali o funduszach strukturalnych i o działaniach współfinansowanych z EFS w ramach SPO RZL i ZPORR.

Odbywały się następujące wykłady:

- „Psychologiczne uwarunkowania planowania kariery zawodowej”
- „Jak planować dalszą edukację i karierę zawodową?”
- „Wejście na rynek pracy”
- „Ploteus net – Internetowy Portal o Możliwościach Kształcenia w Europie”
- „Potwierdzenie kwalifikacji zawodowych na studiach”
- „Jak planować cele zawodowe, aby je realizować, czyli planowanie dla profesjonalistów”.

(kor)

Więcej optymizmu na rynku pracy

Mimo, że na Mazowszu utrzymuje się najniższa stopa bezrobocia w kraju, to w lutym aż w 14 powiatach przekracza ona 25%. Najtrudniejsza sytuacja jest w powiecie szydłowieckim, radomskim, płockim, mławskim, przysuskim, żuromińskim. Pocieszającym jest, że w marcu bezrobocie wyraźnie zaczęło maleć. W PUP-ach przybywa ofert pracy.

Rok 2005 niekorzystnie rozpoczął się dla mazowieckiego rynku pracy. W styczniu, w porównaniu do grudnia, przybyło niemal 9,5 tys. bezrobotnych (w mazowieckich urzędach pracy zarejestrowanych było wówczas 362.365 osób).

Mimo to stopa bezrobocia (dane z miesiąca lutego) nadal była najniższa w kraju i wynosiła 15,2%, (średnia w kraju 19,4%), chociaż tuż za Mazowszem uplasowała się Małopolska ze stopą 15,3% i Podlasie – 16,4%.

W pierwszym kwartale sytuacja na mazowieckim rynku pracy niewiele zmieniła się w porównaniu do poprzedniego roku. Nadal jest to województwo ogromnych kontrastów. Na Mazowszu jest wiele powiatów, gdzie bezrobocie ciągle pozostaje najpoważniejszym problemem społecznym. Aż w 14 powiatach stopa bezrobocia (na koniec lutego) przekracza 25%. Bezrobociem najbardziej dotknięty jest powiat szydłowiecki – 40,7%, pow. radomski – 34,8%, pow. płocki – 30,7%, pow.,

gostyniński – 29%, mławski – 28,7%, pow. przysuski – 28,6%, miasto Radom – 28,1%, pow. żuromiński i wyszkowski – po 27,2%, pow. sierpecki – 27%.

Najmniej bezrobocie odczuwają powiaty położone najbliżej Warszawy. W samej stolicy stopa bezrobocia wyniosła 6,6%, w powiecie piaseczyńskim 10%, grójceckim 10,2%,

warszawskim zachodnim – 11,7, pruszkowskim 12,1 %.

Specjaliści od rynku pracy uważają, że w tym roku sytuacja z miesiąca na miesiąc powinna się poprawiać. Pierwsze symptomy już są widoczne. W styczniu w porównaniu z grudniem przybyło ponad 1800 ofert pracy (było ich 6173), w lutym powiatowe urzędy pracy z Mazowsza pozyskały o ponad tys. ofert pracy więcej niż w styczniu (było ich 7247). W lutym powoli zaczęła maleć liczba bezrobotnych. Na koniec lutego w rejestrach bezrobotnych było o ok. 639 osób mniej niż w styczniu (w styczniu w rejestrach figurowało 362.365 bezrobotnych).

Aleksander Kornatowski

Z szacunkowych danych wynika, że marzec jest pierwszym miesiącem w tym roku, gdzie stopa bezrobocia zaczyna dość wyraźnie maleć (podobna sytuacja jest również w całym kraju, stopa bezrobocia w marcu spadła z 19,4% do 19,2%). Na Mazowszu osiągnęliśmy poziom bezrobocia porównywalny do sierpnia ubiegłego roku (wówczas w naszym województwie zarejestrowanych było 357.768 bezrobotnych, a stopa bezrobocia wynosiła 15,1%). Na koniec marca tego roku we wszystkich PUP - ach na Mazowszu zarejestrowanych było 358.006 bezrobotnych, w tym 174.046 kobiet (stopa bezrobocia może kształtować się na poziomie 15%). Co prawda daleko jeszcze do poziomu bezrobocia z listopada ubiegłego roku - 349.373. Wówczas było ono najniższe w 2004 r., a stopa bezrobocia na Mazowszu wynosiła 14,8%. W marcu najwięcej bezrobotnych ubyto w Warszawie i obszarze warszawskim (stolica i 16 powiatów wokół) - 1528 osób i w obszarze radomskim - 807 osób.

Powiatowe urzędy pracy przygotowały dla bezrobotnych 6258 ofert pracy.

Cudzoziemcy pracują na Mazowszu

Blisko 2600 zezwoleń i przyrzeczeń na wykonywanie pracy przez obcokrajowców wydał w pierwszym kwartale tego roku Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. To najwięcej w Polsce.

W tym roku WUP wydał już 2568 zezwoleń i przyrzeczeń na pracę (w tym 1399 zezwoleń i 1169 przyrzeczeń) na wykonywanie pracy przez cudzoziemców u pracodawców działających na Mazowszu (29 decyzji odmownych).

Wydano także 75 przyrzeczeń i 186 zezwoleń na wykonywanie przez cudzoziemców w ramach usług eksportowych. Najwięcej dla obywateli Białorusi – 138 zezwoleń, Ukrainy – 24, Niemiec – 8, Macedonii – 4 i Bułgarii – 3. Podobnie jak w ubiegłym roku najwięcej cudzoziemców ubiegających się o pracę na Mazowszu le-

gitymowało się paszportami krajów europejskich – 625 zezwoleń: Ukraina – 207, Francji – 45, Niemiec – 34, Turcji – 42.

Wśród krajów azjatyckich najczęściej o pracę na Mazowszu ubiegają się obywatele Wietnamu – 275 zezwoleń i Indii – 71.

Ponad połowę zezwoleń wydano dla obcokrajowców zatrudnionych w firmach z udziałem kapitału zagranicznego.

Na Mazowszu obcokrajowców zatrudniano głównie jako kadrę kierowniczą (doradcy i eksperci), którzy później kierują firmami i tworzą miejsca pracy.

(kor)

Przypomnijmy, że w ubiegłym roku WUP wydał 6524 zezwoleń na wykonywanie pracy przez cudzoziemców i 4568 przyrzeczeń. Łącznie było to 11092 decyzji. W 181 przypadkach odmówiono pracodawcom zgody na zatrudnienie obcokrajowców. Powodem było stwierdzone wcześniej (przez nasze służby kontroli legalności zatrudnienia) zatrudnianie obcokrajowców „na czarno”.

W ramach tzw. usług eksportowych (prace wykonywane przez pracodawców zagranicznych w naszym kraju) do WUP wpłynęło 1036 wniosków o wydanie zezwoleń i przyrzeczeń na pracę dla cudzoziemców. Wydano 517 przyrzeczeń i 493 zezwoleń na wykonywanie pracy przez obcokrajowców.

Pomagamy długotrwale bezrobotnym i zagrożonym wykluczeniem społecznym

Razem przeciwko bezrobociu

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie rozpoczął w marcu cykl spotkań, szkoleń i doradztwa zawodowego w regionach najbardziej zagrożonych bezrobociem na Mazowszu. W pierwszych spotkaniach uczestniczyło kilkuset bezrobotnych z terenu woj. mazowieckiego.

Inauguracja mazowieckiej akcji „Razem przeciwko bezrobociu” odbyła się 1 marca w Starostwie Powiatowym w Białobrzegach. W spotkaniu z bezrobotnymi i otwarciu przedsięwzięcia uczestniczyli: dyrektor WUP w Warszawie **Tadeusz Jan Zajac**, starosta białobrzegi **Andrzej Wiśniowski**, dyrektor PUP w Białobrzegach **Anna Wieczorek**.

W akcji „Razem przeciwko bezrobociu” uczestniczą wszystkie Filie WUP na Mazowszu (Płock, Ciechanów, Ostrołęka, Siedlce i Radom). Spotkania z bezrobotnymi odbywają się raz na kwartał jednocześnie w 6 wytypowanych powiatach województwa mazowieckiego.

Przedsięwzięcie wspierają powiatowe urzędy pracy, gminne centra informacji, miejskie i gminne ośrodki pomocy społecznej, powiatowe centra pomocy rodzinie, Caritas (w poszczególnych miastach).

– Celem akcji jest integracja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych, które wymagają szczególnego wsparcia na rynku pracy oraz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, a także objętych zwolnieniami grupowymi – mówi **Tadeusz Zajac**, dyrektor WUP.

Pierwsze spotkanie odbyło się w 6 powiatach na terenie Mazowsza: białobrzegskim, ostrowskim, płockim, płońskim, łosickim i w mieście Radom.

Program spotkań w poszczególnych powiatach był dostosowany do potrzeb odbiorców (bezrobotnych) i lokalnego rynku pracy na tyle, aby stanowił dla nich wsparcie w ponownym wejściu na rynek pracy.

W Białobrzegach, w inauguracyjnym spotkaniu z bezrobotnymi uczestniczyli specjaliści z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Warszawie, doradca EURES. Na stoisku prezentowano oferty pracy z terenu Warszawy i powiatu białobrzegi.

Odbyła się prezentacja pod hasłem „Barier w zatrudnieniu” i dwa warsztaty: „Jak szukać pracy w krajach Unii Europejskiej” oraz „Przygotowanie do rozmowy z pracodawcą”.

– Możemy się cieszyć, że nasza akcja przyciągnęła aż tyle osób, ale z drugiej strony to duże zainteresowanie pokazuje jak poważnym problemem jest bezrobocie w małych ośrodkach i jakie rzesze ludzi próbują szukać pracy. Potwierdza to moje spostrzeżenia, że ta akcja jest potrzebna – komentuje dyrektor **Zajac**.

Przebieg akcji w Filiach WUP

SIEDLCE. Akcję „Razem przeciwko bezrobociu” przygotowali pracownicy Filii WUP wraz z Powiatowym Urzędem Pracy. Spotkanie odbyło się w Miejskim Domu Kultury w Łosicach. Zorganizowano warsztaty dla osób długotrwale bezrobotnych i młodzieży, która już niedługo będzie poszukiwała pracy.

Organizatorzy starali się pokazać w jaki sposób aktywnie szukać pracy i jak założyć własną działalność gospodarczą. Dla młodzieży zorganizowano szkolenia, w czasie których słuchacze uczyli się technik poszukiwania pracy, pisania dokumentów aplikacyjnych, sztuki autoprezentacji, a także prowadzenia rozmowy z pracodawcą. Zajęcia prowadzili doradcy zawodowi z Mobilnego Centrum Informacji Zawodo-

wej OHP. Na miejscu można było obejrzeć multimedialne prezentacje działań Powiatowego Urzędu Pracy i powiatowych GCI oraz zapoznać się z planem szkoleń PUP, Centrum Kształcenia w Siedlcach i Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie.

Osoby długotrwale bezrobotne mogły skorzystać z porad psychologów. Natomiast bezrobotni chcący zdobyć nowe umiejętności zawodowe korzystali z indywidualnych porad doradcy zawodowego PUP.

CIECHANÓW. Filia WUP zainaugurowała akcję w siedzibie nowo otwartego Gminnego Centrum Informacji w Nowym Mieście (pow. płoński). Organizatorami imprezy byli wójt Gminy Nowe Miasto **Dariusz Starczewski** oraz pracownicy GCI.

Bezrobotni uzyskali informacje o realizowanych na terenie powiatu i subregionu projektach, które finansowane będą z funduszy przedakcesyjnych i strukturalnych oraz o warunkach na jakich można do nich przystąpić. Otrzymali również materiały informacyjne dotyczące aktywizacji zawodowej bezrobotnych i podejmowania działalności gospodarczej. Podczas warsztatów uczyli się sposobów aktywnego poszukiwania pracy.

Większość osób, biorących udział w spotkaniu zadeklarowało chęć udziału w warsztatach organizowanych przez CliPKZ we współpracy z wójtem gminy i GCI.

PŁOCK. Mazowiecką akcję zorganizowała Filia WUP wspólnie z Powiatowym Urzędem Pracy. Bezrobotnym przekazano informacje dotyczące ofert pracy w kraju



Na spotkaniu w Białobrzegach przybyło ponad sto osób

i za granicą, transferu zasiłków do krajów UE, pośrednictwa pracy i aktywnych form zwalczania bezrobocia. Doradcy zawodowi z CliPKZ udzielali indywidualnych porad dotyczących przekwalifikowań, form wsparcia w odnalezieniu się po utracie pracy i poszukiwaniu zatrudnienia.

Pracownicy PUP pomagali sporządzać dokumenty aplikacyjne, udostępniali wzory CV i listów motywacyjnych oraz ulotki dotyczące zasad przygotowywania dokumentów. Osoby bezrobotne były informowane o specjalistycznych usługach z zakresu poradnictwa zawodowego organizowanego przez CliPKZ, m. in. mogły zgłosić swój udział w II. etapie akcji obejmującym zajęcia warsz-

tatowe, badania predyspozycji zawodowych i indywidualne konsultacje w CliPKZ.

RADOM. W filii WUP bezrobotni poznawali metody aktywnego poszukiwania pracy uczyli się tworzenia dokumentów aplikacyjnych, odkrywali swoje mocne strony i umiejętności za pomocą psychologicznego testu J. Hollanda. Bezrobotni brali udział w warsztatach przygotowujących do rozmów kwalifikacyjnych, w czasie których poznali metody autoprezentacji (komunikacja werbalna i niewerbalna) i analizowania pytań padających w czasie rozmów kwalifikacyjnych.

Największym zainteresowaniem cieszyły się tematy dotyczące rozpoczęcia własnej

działalności gospodarczej i dotacji z Funduszu Pracy i środków EFS.

Nie zabrakło również ofert pracy za granicą i pytań dotyczących procedur i wymagań formalnych z tym związanych.

Większość uczestników zajęć stanowiły osoby zagrożone wykluczeniem społecznym oraz długotrwale bezrobotne. Ludzie ci w większości korzystają z pomocy i wsparcia MOPS oraz uczestniczą w programach pracy socjalnej organizowanej przez Centra Aktywizacji Lokalnej oraz grupy wsparcia MOPS. Wśród zainteresowanych było wielu młodych rozpoczynających swoją drogę zawodową.

Małgorzata Jotko-Strzełińska

Od 1 grudnia 2004 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, dokonuje wpisów do rejestru instytucji szkoleniowych. Wpis jest niezbędny, aby uzyskać zgodę na prowadzenie szkoleń finansowanych ze środków publicznych.

Z ostatnich wyjaśnień udzielonych przez Ministerstwo Gospodarki i Pracy wynika, że także zagraniczna jednostka szkoleniowa, która ubiega się o organizację szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w oparciu o środki publiczne, powinna mieć wpis do rejestru instytucji szkoleniowych. W przypadku, gdy instytucja ta posiada filię lub oddział w Polsce, rejestracja winna być dokonana w wojewódzkim urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę filii lub oddziału. Natomiast, gdy instytucja szkoleniowa nie posiada w Polsce filii ani oddziału, winna zostać zarejestrowana w wybranym przez tę instytucję wojewódzkim urzędzie pracy, właściwym ze względu na miejsce świadczenia usługi szkoleniowej.

Dokumenty, jakie zagraniczna instytucja szkoleniowa powinna przedłożyć w WUP, ubiegając się o wpis, zależą od jej statusu prawnego, przy czym zastosowanie ma w tej sytuacji przepis § 2 ust. 2 pkt 3 rozporządzenia MGiP z dnia 27 października 2004 r. w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych (Dz.U. jw.).

W okresie od 1 grudnia 2004 r. do 24 marca 2005 r. zarejestrowano 314 jednostek szkoleniowych. Z rejonu ciecha-

Rejestr instytucji szkoleniowych



nowskiego – 13 jednostek, ostrołęckiego – 21 jednostek, płockiego 15 jednostek, radomskiego 41 jednostek, siedleckiego 17 jednostek, a warszawskiego 207 jednostek.

Kompletny wniosek można składać osobiście lub za pośrednictwem poczty w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie, 01-205 Warszawa, ul. Młynarska 16 lub w filiach WUP (adresy na str. 2)

Od 23 lutego 2005 r., w związku z rozszerzeniem funkcjonalności Rejestru Instytucji Szkoleniowych, został uruchomiony

interaktywny formularz wniosku o rejestrację instytucji szkoleniowej. Umożliwia on wypełnienie wniosku przez instytucję szkoleniową za pośrednictwem internetu.

Instytucje zainteresowane skorzystaniem z tej formy wypełnienia wniosku powinny w pierwszej kolejności zapoznać się z „Podręcznikiem użytkownika dla Instytucji Szkoleniowych”, który dostępny jest na stronie internetowej serwisu urzędów pracy http://www.praca.gov.pl/index.php?page=sz_files_all. Do interaktywnego formularza można wejść poprzez stronę internetową www.wup.mazowsze.pl w zakładce „Kształcenie ustawiczne”.

Natasza Grodzicka
CliPKZ WUP w Warszawie

Podstawą prawną wpisu do rejestru jest art. 20 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. nr 99 z 2004 r., poz. 1001) oraz rozporządzeniem z dnia 27 października 2004 r. w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych (Dz.U. nr 236 z 2004 r., poz. 2365)

Wystarczy pomysł

Wiele osób - zwłaszcza młodych - często ma bardzo dobre pomysły na prowadzenie własnej firmy. Niestety, przeszkodą w pójściu drogą Billa Gatesa może być brak funduszy na pierwszy etap działalności. Okazuje się, że czasem wystarczy sam pomysł i konsekwencja.

Osoby rozpoczynające własną działalność gospodarczą mają do wyboru kilka możliwości dofinansowania swojej firmy z publicznych (lub bankowych) pieniędzy.

Powiatowe Urzędy Pracy

Zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie 01.06.2004 r. (Dz. U. Nr 99 poz. 1001), Powiatowe Urzędy Pracy mogą w ramach Funduszu Pracy przyznać osobie bezrobotnej jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie przekraczającej 500% przeciętnego wynagrodzenia. Osoba bezrobotna zamierzająca rozpocząć działalność gospodarczą, w celu uzyskania ww. środków finansowych, musi zgłosić się do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na miejsce zameldowania, w którym otrzyma wniosek o przyznanie powyższych środków.

Szczegółowe informacje o warunkach, jakie powinien spełnić bezrobotny chcący skorzystać z omawianego wsparcia, zawarte są w rozporządzeniu Ministra Gospodarki i Pracy z dn. 31.08.2004 r. (Dz. U. Nr 196, poz. 2018).

Bank Gospodarstwa Krajowego - Program „Praca dla młodych”

Ministerstwo Gospodarki i Pracy (MGiP) oraz Bank Gospodarstwa Krajowego (BGK) podpisały 25 lipca 2004 r. umowę w sprawie udzielania młodym bezrobotnym pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz pracodawcom na utworzenie nowych miejsc pracy dla młodych bezrobotnych. Pożyczki udzielane są ze środków MGiP przez BGK.

Kto może ubiegać się o pożyczkę?

- młody bezrobotny - osoba bezrobotna do 25 roku życia oraz osoba bezrobotna legitymująca się dyplomem wyższej uczelni do 27 roku życia,
- grupa osób młodych bezrobotnych (w rozumieniu jak wyżej), którzy wspólnie chcą założyć firmę;
- pracodawca, który zdecyduje się utwo-

rzyć nowe miejsca pracy dla młodych bezrobotnych.

Wysokość udzielonej pożyczki nie może przekroczyć 40 tys. zł na jednego młodego bezrobotnego, zaś okres spłaty nie może być dłuższy niż 36 miesięcy (z możliwością odroczenia spłaty kapitału maksymalnie na 6 miesięcy).

Oprocentowanie pożyczki wynosi 0,75 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez NBP. BGK oraz lokalne fundusze pożyczkowe pobierają jednorazową prowizję od kwoty udzielonej pożyczki w wysokości 1%.

Uruchomienie środków pożyczki na finansowanie kosztów rozpoczęcia działalności gospodarczej przez młodego bezrobotnego nastąpi po formalnym zareje-

strowaniu firmy. Przedsiębiorca natomiast otrzyma pożyczkę po zatrudnieniu młodego bezrobotnego na czas nie krótszy niż okres spłaty pożyczki.

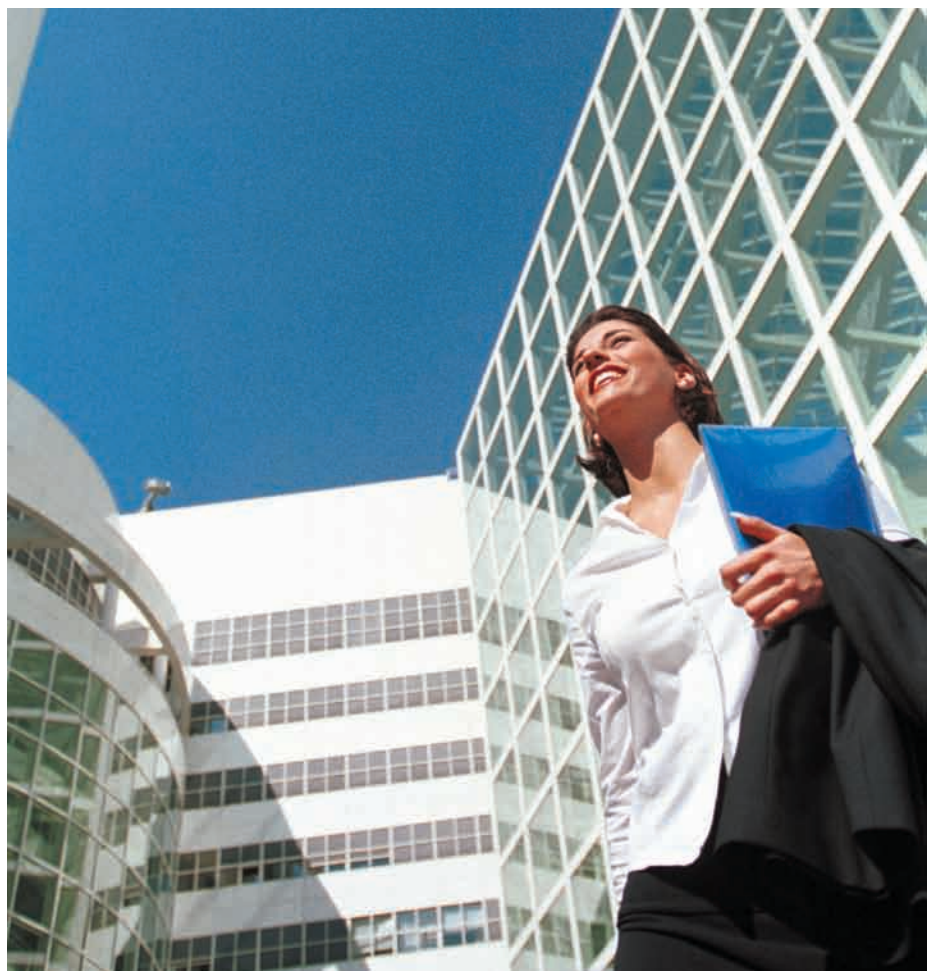
Wnioski o udzielenie pożyczki przyjmowane są w BGK oraz w lokalnych funduszach pożyczkowych.

Fundusz Mikro

Celem statutowym Funduszu Mikro (FM) jest wspieranie rozwoju mikroprzedsiębiorczości, poprzez udzielanie pożyczek jak największej liczbie najmniejszych przedsiębiorstw, które mogą zapewnić najbardziej efektywne wykorzystanie oferowanych środków finansowych.

Z kapitału FM mogą skorzystać zarówno już działający na rynku mikroprzedsiębiorcy, ale również osoby chcące rozpocząć własną firmę, które pozbawione są możliwości korzystania z kredytów bankowych.

W przypadku wnioskowania o pożyczkę po raz pierwszy, kiedy nawiązujemy współpracę, możemy liczyć na pożyczkę



do wysokości 7 tys. złotych – jeśli dopiero rozpoczynamy działalność gospodarczą, lub do 10 tys. złotych - gdy firma już funkcjonuje na rynku. FM bez względu na kwotę nie wymaga majątkowych zabezpieczeń, wystarczy weksel własny pożyczkobiorcy i poręczenie osób fizycznych. Okres spłaty rat pożyczki dostosowywany jest do celu wydatku i możliwości finansowych klienta, nie przekracza jednak 18 miesięcy. Przedsiębiorcy wnoszą opłatę za korzystanie z kapitału. Opłatę tę spłaca się w ratach, łącznie z ratami kapitałowymi. Fundusz Mikro nie pobiera żadnych opłat wstępnych.

Stowarzyszenie Rozwoju Przedsiębiorczości i Inicjatyw Lokalnych

Udziela pożyczek na rozpoczęcie i rozwój własnej działalności gospodarczej na preferencyjnych warunkach. Pożyczki wypłacane są z dwóch źródeł:

- ze środków Ministerstwa Gospodarki i Pracy (**maksymalna wysokość – 50 000 zł**, oprocentowanie: 8% (na rok), 9% (na 2 lata), 10% (na 3 lata)).
- ze środków Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (**maksymalna wysokość – 22 000 zł**, oprocentowanie: 4,5% - pożyczki krótkoterminowe do 12 miesięcy, 6,5% - pożyczki od 12 do 36 miesięcy).

O pożyczkę mogą ubiegać się zarówno istniejący już przedsiębiorcy, jak i osoby dopiero rozpoczynające własną działalność gospodarczą. Na każde 5 000 zł wymagany jest jeden poręczyciel, jeśli nie ma innego zabezpieczenia (jednak przy każdej pożyczce wymagany jest minimum jeden poręczyciel). Ponadto wnioskodawca, chcąc uzyskać pożyczkę, musi zapewnić wkład własny nie niższy niż 20% kosztów kwalifikowalnych (mogą to być m.in. środki trwałe, nieruchomości, czy też lokal, w którym prowadzona będzie lub jest działalność). Maksymalny okres spłaty pożyczki nie może przekroczyć 36 miesięcy (z możliwością karencji kapitału do 6 miesięcy).

Z tytułu udzielonej pożyczki pobierana jest opłata w wysokości do 3% kwoty udzielonej pożyczki, płatna przez pożyczkobiorcę jednorazowo lub pobrana z kwoty pożyczki.

Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego

Ponadto w ramach **Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego (ZPORR), Priorytet 2, Działanie 2.5 „Promocja przedsiębiorczości”** osoby fizyczne nie zarejestrowane jako bezrobotne, zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą (z wyłączeniem osób, które były właścicielami przedsiębiorstwa i prowadziły



działalność gospodarczą po 1 stycznia 2004 r.) oraz osoby fizyczne, które założyły działalność gospodarczą w trakcie korzystania ze wsparcia doradczo-szkoleniowego w ramach Działania 2.5 ZPORR mogą skorzystać ze wsparcia pomostowego lub/i jednorazowej dotacji inwestycyjnej na rozwój działalności gospodarczej po wcześniejszym zakwalifikowaniu się do projektu.

Wsparcie pomostowe jest bezpośrednią, bezzwrotną pomocą kapitałową wspomagającą „przetrvanie” przedsiębiorcy do momentu uzyskania przez niego płynności finansowej. Pomoc kapitałowa w formie comiesięcznych dotacji **w wysokości 700 zł** udzielana jest na okres nie dłuższy niż do 12 miesięcy funkcjonowania firmy.

Natomiast przyznanie jednorazowej dotacji inwestycyjnej na rozwój działalności gospodarczej polega na udzieleniu Beneficjentowi Ostatecznemu jednorazowego wsparcia kapitałowego ułatwiającego sfinansowanie pierwszych wydatków/inwestycji umożliwiających funkcjonowanie nowopowstałego mikroprzedsiębiorstwa (np. zakup drobnego sprzętu, mebli itp.). Wysokość dotacji uzależniona jest od wykazanych potrzeb związanych z planowaną inwestycją, jednakże **maksymalnie wynosi ona 5000 EUR**. Ze środków dotacji pokrywane jest 75% kosztów kwalifikowalnych inwestycji, a pozostałe 25% ponosi Beneficjent Ostateczny ze środków własnych.

Osoby prowadzące już własną działalność gospodarczą, mogą w ramach ZPORR skorzystać z **Działania 3.4 „Mikroprzedsiębiorstwa”**. Działanie to skierowane jest do podmiotów prowadzących mikroprzedsiębiorstwa, które rozpoczęły działalność gospodarczą nie wcześniej niż **36 miesięcy przed dniem złożenia wniosku** (za dzień rozpoczęcia uznaje się moment uzyskania

wpisu do ewidencji działalności gospodarczej lub wpisu do rejestru przedsiębiorców).

Celem Działania jest zwiększenie konkurencyjności mikroprzedsiębiorstw poprzez ułatwienie im dostępu do specjalistycznego doradztwa oraz zwiększenie zdolności inwestycyjnej w początkowym okresie funkcjonowania przedsiębiorstw.

Karol Ciborowski
WUP

Kontakty

Fundusz Mikro Sp. z o.o. w Warszawie

Oddział w Warszawie
ul. Okopowa 47
01-059 Warszawa
tel. (0-22) 636-12-36
e-mail: fm@funduszmikro.pl
www.funduszmikro.pl

Stowarzyszenie Rozwoju Przedsiębiorczości i Inicjatyw Lokalnych

ul. Piłsudskiego 176
05-091 Żąbki
tel. (0-22) 77-15-880
e-mail: srp@srp.pl
www.srp.pl

Działania 2.5 i 3.4 ZPORR

Punkt Konsultacyjny
Urzędu Marszałkowskiego
ul. Skoczylasa 4
03-472 Warszawa
tel. (0-22) 59-79-336
e-mail: punkt_kontaktowy@mazovia.pl
www.mazovia.pl

Wykaz zawodów refundowanych

Stosownie do art. 8 ust. 1 pkt 15 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. nr 99 z 2004 r. Poz. 1001) samorządy województw zobowiązane zostały do określenia wykazu zawodów, za które może być dokonywana – przez Ochotnicze Hufce Pracy – refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego. 14 marca 2005 r. na posiedzeniu Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia województwa mazowieckiego zatwierdzono Uchwałą Nr 5 przedstawiony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie wykaz zawodów refundowanych.

Wykaz zawodów, w których może być dokonywana refundacja kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego

| Lp. | Kod z klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy (Dz.U. nr 265 z 2004r., poz. 2644) | Nazwa zawodu (wg klasyfikacji rynku pracy) | Kod z klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego (Dz.U. nr 114 z 2004r., poz. 1195) | Nazwa zawodu (wg klasyfikacji szkolnej) |
|-----|--|--|--|--|
| 1. | 313104 | Fotograf | 313[05] | Fotograf |
| 2. | 512202 | Kucharz małej gastronomii | 512[05] | Kucharz małej gastronomii |
| 3. | 514102 | Fryzjer | 514[01] | Fryzjer |
| 4. | 522107 | Sprzedawca | 522[01] | Sprzedawca |
| 5. | 612907 | Pszczelarz | 612[01] | Pszczelarz |
| 6. | 613101 | Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej | 613[01] | Rolnik |
| 7. | 621 | Ogrodnicy (zawód szkolny: Ogrodnik - obejmuje grupę średnią 621) | 621[01] | Ogrodnik |
| 8. | 632 | Rybaczy śródlądowi (zawód szkolny: Rybak - obejmuje grupę średnią 632) | 632[01] | Rybak |
| 9. | 711101 | Górnik eksploatacji podziemnej | 711[02] | Górnik eksploatacji podziemnej |
| 10. | 711102 | Górnik odkrywkowej eksploatacji złóż | 711[03] | Górnik odkrywkowej eksploatacji złóż |
| 11. | 711301 | Kamieniarz | 711[04] | Kamieniarz |
| 12. | 712102 | Murarz | 712[06] | Murarz |
| 13. | 712103 | Zdun | 712[08] | Zdun |
| 14. | 712201 | Betoniarz | | zawód pozaszkolny |
| 15. | 712202 | Betoniarz zbrojarz | 712[01] | Betoniarz zbrojarz |
| 16. | 712301 | Cieśla | 712[02] | Cieśla |
| 17. | 712302 | Stolarz budowlany | | zawód pozaszkolny |
| 18. | 712401 | Brukarz | | zawód pozaszkolny |
| 19. | 712402 | Monter nawierzchni kolejowej | 712[05] | Monter nawierzchni kolejowej |
| 20. | 712502 | Monter budownictwa wodnego | 712[03] | Monter budownictwa wodnego |
| 21. | 712903 | Monter konstrukcji budowlanych | 712[04] | Monter konstrukcji budowlanych |
| 22. | 713101 | Dekarz | 713[01] | Dekarz |
| 23. | 713201 | Glazurnik | | zawód pozaszkolny |
| 24. | 713202 | Parkieciarz | | zawód pozaszkolny |
| 25. | 713203 | Posadzkarz | 713[05] | Posadzkarz |
| 26. | 713301 | Sztukator | | zawód pozaszkolny |
| 27. | 713401 | Monter izolacji budowlanych | 713[08] | Monter izolacji budowlanych |
| 28. | 713503 | Szklarz budowlany | | zawód pozaszkolny |
| 29. | 713505 | Witrażownik | | zawód pozaszkolny |
| 30. | 7136 | Monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych (zawód szkolny: Monter instalacji i urządzeń sanitarnych - obejmuje grupę elementarną 7136) | 713[02] | Monter instalacji i urządzeń sanitarnych |
| 31. | 713602 | Monter instalacji gazowych | 713[07] | Monter instalacji gazowych |
| 32. | 7137 | Monterzy sieci komunalnych (zawód szkolny: Monter sieci komunalnych - obejmuje grupę elementarną 7137) | 713[03] | Monter sieci komunalnych |



| | | | | |
|-----|--------|--|---------|---|
| 33. | 713701 | Monter sieci ciepłych | | zawód pozaszkolny |
| 34. | 713703 | Monter sieci gazowych | | zawód pozaszkolny |
| 35. | 713704 | Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych | | zawód pozaszkolny |
| 36. | 7138 | Monterzy systemów rurociągowych (zawód szkolny: Monter systemów rurociągowych - obejmuje grupę elementarną 7138) | 713[04] | Monter systemów rurociągowych |
| 37. | 713901 | Technolog robót wykończeniowych w budownictwie | | Technolog robót wykończeniowych w budownictwie |
| 38. | 714103 | Malarz - tapeciarsz | 714[01] | Malarz - tapeciarsz |
| 39. | 7142 | Lakiernicy (zawód szkolny: lakiernik - obejmuje grupę elementarną 7142) | 714[03] | Lakiernik |
| 40. | 714201 | Lakiernik samochodowy | | zawód pozaszkolny |
| 41. | 714303 | Kominiarz | 714[02] | Kominiarz |
| 42. | 721101 | Brązownik | | zawód pozaszkolny |
| 43. | 721103 | Ludwisarz | | zawód pozaszkolny |
| 44. | 721104 | Modelarz odlewniczy | 721[04] | Modelarz odlewniczy |
| 45. | 7213 | Blacharze (zawód szkolny : Blacharz - obejmuje grupę elementarną 7213) | 721[01] | Blacharz |
| 46. | 721303 | Blacharz samochodowy | 721[03] | Blacharz samochodowy |
| 47. | 721401 | Monter kadłubów okrętowych | 721[02] | Monter kadłubów okrętowych |
| 48. | 722102 | Kowal | 722[04] | Kowal |
| 49. | 722103 | Kowal wyrobów zdobniczych | | zawód pozaszkolny |
| 50. | 722203 | Rusznikarz | | zawód pozaszkolny |
| 51. | 722204 | Ślusarz | 722[03] | Ślusarz |
| 52. | 7223 | Ustawiacze-operatorzy obrabiarek skrawających do metali (zawód szkolny: Operator obrabiarek skrawających - obejmuje grupę elementarną 7223) | 722[02] | Operator obrabiarek skrawających |
| 53. | 7231 | Mechanicy pojazdów samochodowych (zawód szkolny: Mechanik pojazdów samochodowych - obejmuje grupę elementarną 7231) | 723[04] | Mechanik pojazdów samochodowych |
| 54. | 7233 | Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń (zawód szkolny: Mechanik-monter maszyn i urządzeń - obejmuje grupę elementarną 7233) | 723[02] | Mechanik-monter maszyn i urządzeń |
| 55. | 723306 | Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych | 723[03] | Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych |
| 56. | 723310 | Monter instalator urządzeń technicznych w budownictwie wiejskim | 723[05] | Monter instalator urządzeń technicznych w budownictwie wiejskim |
| 57. | 724 | Elektrycy (zawód szkolny: Elektryk - obejmuje grupę średnią 724) | 724[01] | Elektryk |
| 58. | 7241 | Elektromechanicy (zawód szkolny: Elektromechanik - obejmuje grupę elementarną 7241) | 724[05] | Elektromechanik |
| 59. | 724102 | Elektromechanik pojazdów samochodowych | 724[02] | Elektromechanik pojazdów samochodowych |
| 60. | 724103 | Elektromechanik sprzętu gospodarstwa domowego | | zawód pozaszkolny |
| 61. | 724104 | Elektromechanik urządzeń chłodniczych | | zawód pozaszkolny |
| 62. | 724213 | Elektromonter urządzeń dźwigniowych (konserwator) | | zawód pozaszkolny |
| 63. | 7251 | Monterzy elektroniki (zawód szkolny: Monter-elektronik - obejmuje grupę elementarną 7251) | 725[01] | Monter-elektronik |
| 64. | 725110 | Monter elektroniki - urządzenia radio telewizyjne | | zawód pozaszkolny |
| 65. | 7252 | Monterzy sieci i urządzeń telekomunikacyjnych (zawód szkolny: Monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych - obejmuje grupę elementarną 7252) | 725[02] | Monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych |
| 66. | 725301 | Monter mechatronik | 725[03] | Monter mechatronik |
| 67. | 731101 | Grawer | | zawód pozaszkolny |
| 68. | 7311 | Mechanicy precyzyjni (zawód szkolny: Mechanik precyzyjny - obejmuje grupę elementarną 7311) | 731[03] | Mechanik precyzyjny |
| 69. | 731103 | Optyk mechaniczny | 731[04] | Optyk mechaniczny |
| 70. | 731105 | Zegarmistrz | 731[05] | Zegarmistrz |
| 71. | 7312 | Monterzy instrumentów muzycznych (zawód szkolny: Monter instrumentów muzycznych - obejmuje grupę elementarną 7312) | 731[02] | Monter instrumentów muzycznych |
| 72. | 731202 | Monter fortepianów i pianin | | zawód pozaszkolny |
| 73. | 731206 | Organomistrz | | zawód pozaszkolny |
| 74. | 731301 | Bursztyniarz | | zawód pozaszkolny |
| 75. | 731303 | Metaloplastyk | | zawód pozaszkolny |
| 76. | 731306 | Złotnik - jubiler | 731[06] | Złotnik - jubiler |
| 77. | 732102 | Ceramik wyrobów użytkowych i ozdobnych | | zawód pozaszkolny |
| 78. | 732404 | Pozłotnik | | zawód pozaszkolny |
| 79. | 732406 | Zdobnik ceramiki | | zawód pozaszkolny |

| | | | | |
|------|--------|---|---------|---|
| 80. | 732407 | Zdobnik szkła | | zawód pozaszkolny |
| 81. | 733101 | Fajkarz | | zawód pozaszkolny |
| 82. | 733103 | Rzeźbiarz w drewnie | | zawód pozaszkolny |
| 83. | 7345 | Introligatorzy (zawód szkolny: Introligator - obejmuje grupę elementarną 7345) | 734[02] | Introligator |
| 84. | 741102 | Przetwórca ryb | | zawód pozaszkolny |
| 85. | 741104 | Rzeźnik wędliniarz | 741[03] | Rzeźnik-wędliniarz |
| 86. | 741201 | Cukiernik | 741[01] | Cukiernik |
| 87. | 741203 | Piekarz | 741[02] | Piekarz |
| 88. | 741401 | Młynarz | | zawód pozaszkolny |
| 89. | 742204 | Stolarz | 742[01] | Stolarz |
| 90. | 742207 | Stolarz meblowy | | zawód pozaszkolny |
| 91. | 742306 | Tartacznik | | zawód pozaszkolny |
| 92. | 742307 | Tokarz w drewnie | | zawód pozaszkolny |
| 93. | 742401 | Koszykarz-plecionkarz | 742[02] | Koszykarz - plecionkarz |
| 94. | 7432 | Tkacze, dziewiarze i pokrewni (zawód szkolny: Rękodzielnik wyrobów) | 743[04] | Rękodzielnik wyrobów włókienniczych |
| 95. | 743202 | Dziewiarz | | zawód pozaszkolny |
| 96. | 743203 | Koronkarka | | zawód pozaszkolny |
| 97. | 743206 | Tkacz | | zawód pozaszkolny |
| 98. | 743301 | Bielizniarz | | zawód pozaszkolny |
| 99. | 743302 | Gorseciarka | | zawód pozaszkolny |
| 100. | 743303 | Kapelusznik - czapnik | | zawód pozaszkolny |
| 101. | 743304 | Krawiec | 743[01] | Krawiec |
| 102. | 743305 | Modystka | | zawód pozaszkolny |
| 103. | 743306 | Rękawicznik | | zawód pozaszkolny |
| 104. | 743401 | Kożusznik | | zawód pozaszkolny |
| 105. | 743402 | Kuśnierz | 743[02] | Kuśnierz |
| 106. | 743602 | Hafciarka | | zawód pozaszkolny |
| 107. | 743702 | Tapicer | 743[03] | Tapicer |
| 108. | 7441 | Garbarze skór i pokrewni (zawód szkolny: Garbarz skór - obejmuje grupę elementarną 7441) | 744[03] | Garbarz skór |
| 109. | 744101 | Garbarz skór bez włosa | | zawód pozaszkolny |
| 110. | 744102 | Garbarz skór futerkowych | | zawód pozaszkolny |
| 111. | 744202 | Kaletnik | 744[01] | Kaletnik |
| 112. | 744203 | Rymarz | | zawód pozaszkolny |
| 113. | 7443 | Obuwnicy (zawód szkolny: Obuwnik - obejmuje grupę elementarną 7443) | 744[02] | Obuwnik |
| 114. | 744301 | Cholewkarz | | zawód pozaszkolny |
| 115. | 744303 | Obuwnik ortopedyczny | | zawód pozaszkolny |
| 116. | 811301 | Górnik eksploatacji otworowej | 811[01] | Górnik eksploatacji otworowej |
| 117. | 8121 | Operatorzy maszyn i urządzeń metalurgicznych (zawód szkolny: Operator maszyn i urządzeń metalurgicznych - obejmuje grupę elementarną 8121) | 812[02] | Operator maszyn i urządzeń metalurgicznych |
| 118. | 812201 | Operator maszyn i urządzeń do obróbki plastycznej | 812[01] | Operator maszyn i urządzeń do obróbki plastycznej |
| 119. | 812202 | Operator maszyn i urządzeń odlewniczych | 812[03] | Operator maszyn i urządzeń odlewniczych |
| 120. | 8131 | Operatorzy urządzeń przemysłu szklarskiego (zawód szkolny: Operator urządzeń przemysłu szklarskiego - obejmuje grupę elementarną 8131) | 813[02] | Operator urządzeń przemysłu szklarskiego |
| 121. | 8132 | Operatorzy urządzeń przemysłu ceramicznego (zawód szkolny: Operator urządzeń przemysłu ceramicznego - obejmuje grupę elementarną 8132) | 813[01] | Operator urządzeń przemysłu ceramicznego |
| 122. | 815 | Operatorzy urządzeń przemysłu chemicznego (zawód szkolny: Operator urządzeń przemysłu chemicznego - obejmuje grupę średnią 815) | 815[01] | Operator urządzeń przemysłu chemicznego |
| 123. | 823104 | Wulkanizator | | zawód pozaszkolny |
| 124. | 8251 | Maszyniści maszyn drukujących (zawód szkolny: Drukarz - obejmuje grupę elementarną 8251) | 825[01] | Drukarz |
| 125. | 826 | Operatorzy maszyn w przemyśle włókienniczym (zawód szkolny: Operator maszyn w przemyśle włókienniczym - obejmuje grupę średnią 826) | 826[01] | Operator maszyn w przemyśle włókienniczym |
| 126. | 827 | Operatorzy maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego (zawód szkolny: Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego - obejmuje grupę średnią 827) | 827[01] | Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego |
| 127. | 833101 | Operator maszyn leśnych | 833[02] | Operator maszyn leśnych |
| 128. | 833202 | Operator maszyn drogowych | 833[01] | Mechanik maszyn i urządzeń drogowych |

W połowie drogi

Bezrobocie wśród młodzieży to poważny problem niemal w każdym powiecie Mazowsza. W Wołominie aż co piąty mieszkaniec w wieku do 25 lat jest bezrobotny. Dlatego Powiatowy Urząd Pracy rozpoczął realizację programu „Drogowskaz”, którego celem jest eliminowanie bezrobocia wśród młodych.

Program „Drogowskaz” realizowany jest od grudnia ubiegłego roku w PUP w Wołominie oraz przez jego filie w Tłuszczu i Radzyminie. Zakłada on szereg działań, które pomogą młodym osobom w znalezieniu zatrudnienia i wpłyną na obniżenie liczby bezrobotnych.

W styczniu ponad 350 osób wzięło udział w cyklu spotkań, indywidualnych i grupowych, z doradcami zawodowymi w Wołominie, Tłuszczu i Radzyminie. Miały one na celu zachęcenie uczestników do aktywnego poszukiwania pracy, a opracowane „Indywidualne Plany Działania”, umożliwiły lepsze sterowanie własną karierą.

Podczas zajęć grupowych uczestnicy zapoznali się z sytuacją na rynku pracy, poinformowani zostali o zawodach, które w przyszłości będą poszukiwane, o szansach na zatrudnienie w różnych branżach, źródłach informacji o rynku pracy, instytucjach, które wspierają osoby poszukujące pracy i wymaganiach pracodawców.

Można było nauczyć się jak aktywnie poszukiwać pracę, przygotować dokumenty aplikacyjne, autoprezentacji i prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej. Spotkania dały możliwość lepszego poznania samego siebie, swoich mocnych i słabszych stron.

Cykl spotkań z doradcą zawodowym zakończyło sporządzenie „Indywidualnego Planu Działania”. Dzięki zebranych w nim informacjom łatwiejsze staje się określenie zadań na najbliższą przyszłość, które prowadzić będą do znalezienia upragnionej pracy.

Osoby uczestniczące w zajęciach miały możliwość wyrażenia opinii na temat prowadzonych spotkań. Większość z nich uznała, uczestnictwo w programie za przydatne, ponieważ dzięki nim potrafią napisać dokumenty aplikacyjne i prowadzić

rozmowy kwalifikacyjne z pracodawcami.

W czasie spotkań z doradcą uczestnicy zastanawiali się jakiej optymalnej pomocy oczekują i wybierali miejsce odbywania stażu lub rodzaj szkolenia, w którym chcą uczestniczyć. Dzięki zaangażowaniu pracowników urzędu, dyrektorów różnych instytucji, właścicieli firm działających na terenie powiatu udało się przygotować



Doradca zawodowy Monika Niepiekto i Anna Lisawa w trakcie opracowywania IPD.

przeszło 150 miejsc dla stażystów, uczestników programu. Już od lutego w szeregu instytucji młode osoby zdobywają pierwsze doświadczenia zawodowe m. in. w **Sądzie Okręgowym w Warszawie** na stanowisku pracownika biurowo-administracyjnego, w **Auto Ban Serwis w Tłuszczu** na stanowisku mechanika samochodowego, w **Pracowni Jubilerskiej w Tłuszczu** na stanowisku jubilera złotnika, w **INSECO Technika Sanitarna i Grzewcza w Wołominie** na stanowisku hurtownika-magazyniera, **CHANNIS Studio Urody w Zieloncu** na stanowisku kosmetyczki. Natomiast w marcu trzy osoby zostały zaangażowane do prac interwencyjnych.

Rozpoczęły się również szkolenia, dzięki którym uczestnicy „Drogowskazu” pod-



Pani Mariola Kraska-Tuccoei dyrektor firmy Seamless udziela wskazówek podczas szkolenia.

wyższą swoje kwalifikacje lub zdobędą zupełnie inne zawody.

Kurs „ABC Przedsiębiorczości” dla 15. uczestników odbywa się w placówce Edukacji Ustawicznej EDU w Tłuszczu.

- Uczestnicy kursu uczą się jak zarządzać firmą w warunkach gospodarki rynkowej. Krok po kroku: jak założyć własną działalność gospodarczą, jak zarządzać firmą wg zasad marketingu, jak dokonywać rozliczeń z ZUS i Urzędem Skarbowym. Jak korzystać z pomocy publicznej skierowanej do małych i średnich przedsiębiorstw” - mówi **Wiesława Bielecka**, dyrektor EDU.

Obecnie dwunastu uczestników programu odbywa kurs magazynowo-hurtowy, wraz ze zdobyciem umiejętności prowadzenia wózka jeźdźnego, zorganizowany przez Zakład Doskonalenia Zawodowego w

Radzyminie. Uprawnienia jakie otrzymają kursanci po zaliczonych egzaminach, honorowane są w krajach Unii Europejskiej.

Przygotowywane są pozostałe szkolenia, którymi są zainteresowani uczestnicy programu, to między innymi kursy z zakresu księgowości komputerowej, obsługi kas fiskalnych, kosmetyki – I i II stopnia, stylizacji paznokci, grafiki komputerowej, projektowania stron www, a także kursy dla pracowników kadrowo-płacowy, administracyjno-biurowy, magazynowy z obsługą wózków jeźdźnych i kierowców wózków jeźdźnych.

Osoby zainteresowane programem mogą się kontaktować z Koordynatorem ds. Doradztwa i Szkoleń **Markiem Piłsykiem** (tel. 022-787-54-64 w. 111) lub Koordynatorem ds. Pośrednictwa **Bogdanem Radzio** (tel. 022-787-46-20 w. 135). Więcej informacji: <http://www.drogowskaz.pup.wolomin.pl>

Monika Niepiekto
Bogdan Radzio

Powiat wołomiński

liczba bezrobotnych
stopa bezrobocia

Liczba bezrobotnych do 25 roku życia

- 14132 w tym 6490 kobiet

- 21,9% na koniec lutego

- 2738 w tym 1295 kobiet.

Studia nie gwarantują pracy



Bezpowrotnie minęły czasy, gdy dyplom wyższej uczelni był gwarantem znalezienia pracy. Okazuje się, że coraz więcej osób z wyższym wykształceniem zasila szeregi bezrobotnych. Na Mazowszu jest ich ok. 20 tysięcy.

Jeszcze w 1999 roku na Mazowszu zdecydowanie najmniejszy problem ze znalezieniem pracy miały osoby z wyższym wykształceniem. Wówczas wśród ogółu bezrobotnych dyplomem wyższej uczelni legitymowało się niewiele ponad 5 tys. osób. W 2002 roku w szeregach bezrobotnych było już ponad 16,5 tys. osób z dyplomem wyższej uczelni (wówczas na Mazowszu zarejestrowanych było ok. 369 tys. bezrobotnych).

Obecnie wśród 361.726 bezrobotnych mamy ok. 20 tysięcy osób, które ukończyły studia, a aż blisko 7 tysięcy stanowią długotrwale bezrobotni. Dane te udowadniają, że bezrobocie staje się coraz większym problemem również dla osób wykształconych.

Dyplom wyższej uczelni zapewne ułatwia poruszanie się na rynku pracy i daje większe możliwości, ale nie gwarantuje zatrudnienia. Absolwenci po skończeniu studiów napotykają na coraz większe problemy z podjęciem satysfakcjonującej ich pracy, a dowodem tego jest ciągle rosnąca w tej grupie liczba bezrobotnych. Porównując ubiegły rok do 2003 r., to liczba bezrobotnych legitymujących się wyższym wykształceniem wzrosła o ponad 7%.

Dzieje się tak, ponieważ na Mazowszu jest coraz więcej wyższych uczelni, oferujących coraz szerszą gamę kształcenia. Powszechnym więc staje się posiadanie dyplomu wyższej uczelni.

Z drugiej strony, kierunki kształcenia na uczelniach często nie są dostosowane do potrzeb rynku pracy. Nieliczne uczelnie dysponują profesjonalnymi badaniami określającymi przyszłościowe zapotrzebowanie na rynku pracy i dostosowuje swoje kierunki do tych potrzeb.

Poza tym wiele uczelni nie dba o to, aby przygotować absolwenta do poruszania się po rynku pracy. Osoby, które kończą studia nie posiadają podstawowej wiedzy na temat poszukiwania pracy. Nie wiedzą jak zachować się podczas rozmowy z pracodawcą, jak zaprezentować swoje umiejętności, czy nawet napisać CV lub list motywacyjny.

Aleksander Kornatowski
Rzecznik prasowy WUP

Warto wiedzieć

Bezrobotni według wykształcenia na koniec grudnia 2004 r.:

| | |
|---|---------|
| - Wykształcenie gimnazjalne i poniżej | - 32% |
| - Wykształcenie zasadnicze zawodowe | - 32,8% |
| - Wykształcenie średnie ogólnokształcące | - 7% |
| - Wykształcenie policealne i średnie zawodowe | - 22,6% |
| - Wykształcenie wyższe | - 5,6% |

Na Mazowszu działają **94** wyższe uczelnie (państwowe i prywatne), w których uczy się **368.990** studentów. W ubiegłym roku dyplom ukończenia studiów uzyskało ok. **77.256** osób.

Procentowy udział bezrobotnych z wyższym wykształceniem:

| | |
|------------|---------|
| 1. 2000 r. | - 2,81% |
| 2. 2001 r. | - 3,62% |
| 3. 2002 r. | - 4,00% |
| 4. 2003 r. | - 5,09% |
| 5. 2004 r. | - 5,60% |

Adresatami tego przedsięwzięcia byli młodzi ludzie – studenci i absolwenci zarówno WSE jak i innych uczelni województwa mazowieckiego. Inicjatywa Wyższej Szkoły Ekonomicznej miała na celu pomoc absolwentom wyższych uczelni w nawiązaniu kontaktów z firmami oraz w znalezieniu ofert praktyk, stażu i pracy.

Targi Pracy były okazją do spotkania pracodawców ze studentami, którzy mogli zapoznać się ze stawianymi im wymaganiami oraz osobiście porozmawiać z przedstawicielami firm. Dla pracodawców była to okazja do zaprezentowania swoich oczekiwań wobec potencjalnych pracowników, przedstawienia konkretnych ofert pracy i profilu działania. Oferty prezentowało dwadzieścia siedem firm z różnych branż, między innymi turystycznej i ubezpieczeniowej, oraz urzędy pracy z Warszawy.

Spotkanie otworzył prorektor WSE prof. dr hab. **Jerzy Kuciński** oraz dyrektor WUP **Tadeusz Jan Zając**.

Program Dni Kariery obejmował również warsztaty, dzięki którym studenci i absolwenci mogli poszerzyć swoją wiedzę na temat możliwości pracy i kariery w nowym środowisku zawodowym

Aktywni studenci

11 marca 2005 roku odbyła się trzecia edycja Targów Pracy - Akademickich Dni Rozwoju Zawodowego i Kariery Studentów organizowanych przez Wyższą Szkołę Ekonomiczną w Warszawie oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Spotkanie miało miejsce w siedzibie WSE przy ulicy Wolskiej 45 i przyciągnęło wielu zainteresowanych.

oraz dostępnych na rynku polskim form podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

Były omawiane tendencje rozwojowe rynku pracy, oczekiwania pracodawców, tryb środowiska pracy, adekwatny wybór środowiska pracy w zależności od posiadanych preferencji zawodowych, sposoby docierania do pracodawców jak również najczęściej stosowane metody rekrutacji pracowników, zasady sporządzania CV i listu motywacyjnego, rodzaje wywiadów podczas rozmów kwalifikacyjnych. Zostały również przedstawione wybrane techniki symulacyjne stosowane podczas rekrutacji. Ponadto tematyka warsztatów obejmowała szereg informacji na temat zakładania wła-

snej działalności gospodarczej oraz możliwości zdobywania preferencyjnych pożyczek na jej realizację. Omawiano również możliwości pracy, nauki i praktyki za granicą.

Swoją ofertę skierowaną do absolwentów szkół średnich prezentowała również Wyższa Szkoła Ekonomiczna w Warszawie, która przedstawiała aktualne kierunki i specjalności na studiach licencjackich, magisterskich i podyplomowych.

Targi Pracy odwiedzili dziennikarze oraz goście zagraniczni – przedstawiciele Urzędu Pracy z Dublina, którzy zaoferowali współpracę przy przekazywaniu informacji na temat ofert zatrudnienia w Irlandii.

Magdalena Okoniewska



Prof. Jerzy Kuciński (z prawej) i dyrektor Tadeusz Zając (w środku) otwierają Targi Pracy



Powiat żyrardowski należy do nielicznych na Mazowszu, gdzie władze samorządowe walcząc z bezrobociem postawiły na rozwój gminnych centrów informacji (na koniec lutego w tym rejonie odnotowano 19,9% stopę bezrobocia). Koordynacją działań sieci GCI zajmuje się Żyrardowskie Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości (ŻSWP), które realizuje ten projekt w ramach Programu Aktywizacji Zawodowej Absolwentów „Pierwsza Praca”.

GCI, które zostały objęte Programem są stałymi partnerami ŻSWP, ponieważ w strukturach Stowarzyszenia działa Fundusz Pożyczkowy, który wspiera działania GCI. Dzięki temu Centra mają lepszy dostęp do informacji o instrumentach finansowych jakimi dysponuje ŻSWP. W sieci na bieżąco można dowiedzieć się o możliwościach otrzymania lub poręczenia pożyczek i kredytów przez Fundusze Pożyczkowe i Porę-

Aktywniej na rynku pracy

Aktywizacja i zwiększenie mobilności wśród osób bezrobotnych oraz przedstawianie im znacznie szerszej oferty zatrudnienia - to jeden z głównych celów realizowanych przez Sieć Gminnych Centrów Informacji w powiecie Żyrardowskim.



czeniu. Dzięki temu osoby poszukujące pracy i np. chcące uruchomić działalność na własny rachunek mają możliwość szerszego dostępu do informacji.

Istotnym celem jest również zwiększenie mobilności wśród osób bezrobotnych i przedstawianie im znacznie szerszej oferty zatrudnienia. Takie działania zbliżają nas do wzorców europejskich i pozwalają lepiej radzić sobie w obecnych warunkach gospodarczych. GCI skupione w Sieci pomagają także przedsiębiorcom w uzyskaniu np. atrakcyjnych kredytów pochodzących z Funduszu Pożyczkowego Żyrardowskiego Stowarzyszenia Wspierania Przedsiębiorczości. Ważnym elementem podnoszącym rangę Sieci GCI jest także szybki przepływ informacji za pomocą wspólnej, zmodyfikowanej bazy „Kiosk z pracą”.

Efektom działań Sieci GCI, dzięki profesjonalnej wymianie informacji z zakresu zatrudnienia, samozatrudnienia, informacji prawnych, programów grantowych i unijnych, będzie zmniejszenie bezrobocia w powiecie żyrardowskim.

Piotr Kutr

Kierownik Żyrardowskiego Stowarzyszenia Wspierania Przedsiębiorczości

W skład SGCI wchodzi 5 Gminnych Centrów Informacji:

1. **Gminne Centrum Informacji w Żyrardowie** – powiat żyrardowski, Żyrardów Plac Jana Pawła II nr 2, działające w strukturach Żyrardowskiego Stowarzyszenia Wspierania Przedsiębiorczości.
2. **Gminne Centrum Informacji w Mszczonowie** – powiat żyrardowski, Mszczonów ul. Żyrardowska 4, działające w strukturach Urzędu Miasta Mszczonów.
3. **Gminne Centrum Informacji w Puszczy Mariańskiej** – powiat żyrardowski, Puszcza Mariańska ul. Króla Jana Sobieskiego 1, działające w strukturach Mariańskiego Ruchu Inicjatyw Ekonomiczno-Społecznych.
4. **Miejskie Centrum Informacji w Sochaczewie** – powiat sochaczewski, Sochaczew ul. Olimpijska 3, działające w strukturach Urzędu Miasta Sochaczew.
5. **Gminne Centrum Informacji w Błoniu** – powiat warszawski zachodni, Błonie ul. Grodziska 15, działające w strukturach Urzędu Miasta Błonie.



Czy można pomóc osobom bezrobotnym, które ukończyły 50 rok życia? Okazuje się, że wszystko jest możliwe. To właśnie do nich skierowany jest program „50 PLUS” realizowany na terenie radomskiej Filii WUP w Warszawie. Na Mazowszu (na koniec lutego) zarejestrowanych było 66.324 (w tym 25.282 kobiety) bezrobotnych powyżej 50 lat. W obszarze radomskim w rejestrach powiatowych urzędów pracy figuruje 11.538 (w tym 4233 kobiety) bezrobotnych, którzy ukończyli 50 lat.

Program 50 PLUS powstał z inicjatywy Wyższej Szkoły Biznesu w Gorzowie Wlkopolskim we współpracy: ProEdu Sp. z o.o., filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Radomiu oraz Powiatowych Urzędów Pracy w Radomiu, Bochni, Rzeszowie i Koźienicach.

Jego adresatami są osoby pięćdziesięcioletnie i starsze, a celem nauczanie ich efektywnego poszukiwania pracy i przygotowanie osób zainteresowanych do podjęcia własnej działalności gospodarczej.

Uczestnicy, zakwalifikowani do programu odbędą szkolenia z zakresu nawiązywania skutecznych kontaktów interpersonalnych, umiejętności wykorzystania współczesnych narzędzi do przekazywania informacji, w tym Internetu oraz obsługi komputera w zakresie pakietu Office. Wezmą udział w zajęciach doskonalących posiadane kwalifikacje lub pozwalające na zdobycie nowych umiejętności, pożądanych na rynku pracy. Ponadto uczestnicy programu, pod kierunkiem mentorów/ animatorów, stworzą i będą prowadzić Wirtualną Agencję Pracy, wykorzystującą samopomocową formułę działania.

KWALIFIKACJA OSÓB BEZROBOTNYCH DO PROGRAMU

Pracownicy Wyższej Szkoły Biznesu i ProEdu Sp. z o.o. opracowali zasady kwalifikowania do programu jego uczestników i mentorów/ animatorów, a także przygotowali niezbędny zakres bilansu zawodowego

50 PLUS

Przeciwno bezrobociu

osób bezrobotnych uczestniczących w programie. Mają oni też przeszkolić pracowników PUP, rekrutujących spośród swoich klientów uczestników programu. Każdy Powiatowy Urząd Pracy biorący udział w projekcie, przy współpracy WUP, musi zgłosić min. 50 bezrobotnych powyżej 50. roku życia i trzech mentorów/ animatorów.

BILANS KOMPETENCJI (ZAWODOWY)

Każdy uczestnik programu zostanie poddany specjalistycznym badaniom przez doradcę zawodowego w celu sporządzenia dokładnego bilansu zawodowego, niezbędnego do stworzenia indywidualnych planów kariery, uwzględniających możliwości zawodowe, kierunki re kwalifikacji i doskonalenia oraz sytuację na rynku pracy.

BUDOWA WIRTUALNEJ AGENCJI PRACY

Uczestnicy projektu, w 25-osobowych grupach będą brali udział w 40-godzinnych zajęciach, których celem będzie **zbudowanie samopomocowej grupy zadaniowej**. Treścią tych szkoleń będzie skuteczność komunikacji interpersonalnej, a więc poprawienie procesów komunikacji, wypracowanie metodyki funkcjonowania grupy i obowiązujących w niej zasad, oraz określenie warunków, niezbędnych do efektywnego jej funkcjonowania – szkolenie będzie trwało 5 dni, po 8 godzin dziennie.

Nieco wcześniej rozpoczną szkolenie wibrani mentorzy. Zostaną oni zapoznani z podstawowymi zasadami procesów grupowych, metodami motywowania do pracy i poszukiwania pracy przez Internet, obsługi bazy danych i prowadzenia szkoleń dla uczestników programu wykorzystania jej w praktyce, a także nawiązywania i utrzymywania kontaktów z pracodawcami i partnerami.

Równoległe tworzona będzie baza danych projektu. Pozwoli to na zgromadzenie danych o uczestnikach, wraz z ich bilansami zawodowymi, ofertami pracy i kontaktami z pracodawcami. Baza ta umożliwi wymianę ofert pracy i informacji o poszukiwanych pracownikach pomiędzy grupami.

SZKOLENIA ZAWODOWE

W programie poza szkoleniami doskonalącymi umiejętności interpersonalne założono realizację szkoleń zwiększających indywidualne kompetencje zawodowe uczestników. Zaplanowano:

- szkolenia językowe dla osób planujących podjęcie pracy za granicą, w wymiarze 25 godzin (język angielski lub niemiecki, albo inny, w zależności od potrzeb uczestników). Udział w nich będzie mogło wziąć 60% uczestników.
- szkolenie z zakresu posługiwania się komputerem (pakiet Office) w wymiarze 70 godzin dla 15-osobowej grupy. Szkolenie będzie mogło odbyć 60% uczestników.
- szkolenie opiekunek osób starszych, chorych i dzieci - dla 30% uczestników. Zakres szkolenia obejmie 200 godzin zajęć teoretycznych i praktyk w placówkach opiekuńczych. W programie ujęto m. in.: elementy psychologii rozwojowej i wychowawczej, podstawy ratownictwa medycznego, wybrane zagadnienia geriatry i gerontologii oraz metodyki usług opiekuńczych.
- inne szkolenia zawodowe umożliwiające powrót do wykonywanego kiedyś zawodu, lub nabycia nowych kwalifikacji:
- szkolenia zawodowe prowadzone przez instytucje szkoleniowe nie będące partnerami programu. Będą one finansowane z budżetu programu 50 PLUS. Z tej formy kształcenia może skorzystać 50% uczestników programu, a rodzaj szkolenia ustalony zostanie podczas pracy Agencji.
- staże, praktyki lub terminowanie u współpracujących z projektem pracodawców, na konkretnym stanowisku pracy.

WIRTUALNA AGENCJA PRACY

Ma ona opierać się na samopomocy społecznej, służyć organizowaniu szkoleń i staży, nawiązywaniu kontaktów z pracodawcami, zdobywaniu ofert pracy, utrzymywaniu kontaktów z innymi grupami (Agencjami) w celu wymiany danych i doświadczeń. Efektem działalności Agencji będzie stworzenie jej uczestnikom szansy na znalezienie pracy.

Anna Kalita
Koordynator projektu



STRUKTURALNIE w 2005 roku

W latach 2005-2006 w ramach funduszy strukturalnych zostanie rozdysponowanych ok. 388,6 mln zł. Z Europejskiego Funduszu Społecznego na projekty związane z rozwojem zasobów ludzkich przeznaczono 86,6 mln zł. Natomiast z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na projekty infrastrukturalne do dyspozycji pozostało ok. 302 mln zł.

Podane kwoty mogą ulec zmianie w związku ze zmianą kursu walutowego euro. Decyzje w tej sprawie podjęte zostaną przez instytucję zarządzającą ZPORR, tj. Ministerstwo Gospodarki i Pracy.

– Zamierzamy również zwrócić się z wnioskiem do Ministerstwa Gospodarki i Pracy o możliwość przesunięcia 25% środków z działania dotyczącego obszarów podlegających restrukturyzacji i 15% środków z działania dotyczącego zdegradowanych obszarów miejskich, przemysłowych i powojkowych na rzecz wsparcia działań z zakresu edukacji i zdrowia na poziomie lokalnym – powiedział **Tomasz Sieradz**, Członek Zarządu Województwa Mazowieckiego.

HARMONOGRAM I PODZIAŁ FUNDUSZY Z EFS

Z Europejskiego Funduszu Społecznego dofinansowane będą projekty w 6 działaniach: Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie (Dz. 2.1), Wyrównywanie szans edukacyjnych poprzez programy stypendialne (Dz. 2.2), Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa (Dz.2.3), Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnym (Dz.2.4), Promocja przedsiębiorczości (Dz.2.5), Regionalne Strategie Innowacyjne i transfer wiedzy (Dz. 2.6).

Na działanie 2.1 Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie (programy doszkalające dla osób dorosłych i rolników, praktyki zawodowe dla uczniów i studentów) przeznaczono dofinansowanie w wysokości ok. 22,6 mln zł., z tego ok. 17 mln zł. pochodzi z Europejskiego Funduszu Społecznego, a ok. 5,6 mln zł. stanowią środki z budżetu państwa.

Konkurs w ramach tego działania ogłoszony został w marcu br. i ma charakter konkursu otwartego.

Na działanie 2.2 Wyrównywanie szans edukacyjnych poprzez programy stypendialne (stypendia dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych i studentów z terenów wiejskich) przeznaczono dofinansowanie w wysokości ok. 30,5 mln zł., z tego ok. 21 mln zł. pochodzi z Europejskiego Funduszu Społecznego, a ok. 9,5 mln zł. stanowią środki z budżetu państwa. Konkurs na rok szkolny 2005/2006 ogłoszony zostanie w terminie 13 czerwca – 8 lipca, natomiast konkurs na rok akademicki 2005/2006 (II typ projektów) 11 lipca – 5 sierpnia.

Na działanie 2.3 Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa (zapobieganie bezrobociu na obszarach wiejskich poprzez szkolenia, naukę nowego zawodu) przeznaczono dofinansowanie w wysokości ok. 13,5 mln zł., z tego ok. 10,1 mln zł. pochodzi z Europejskiego Funduszu Społecznego, a ok. 3,4 mln zł., stanowią środki z budżetu państwa. Konkurs w ramach tego działania ogłoszony został w marcu br. i ma charakter konkursu otwartego.

Na działanie 2.4 Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi (szkolenia pracowników w celu zdobycia nowych kwalifikacji) przeznaczono dofinansowanie w wysokości ok. 17 mln zł., z tego ok. 12,8 mln zł. pochodzi z Europejskiego Funduszu Społecznego, a ok. 4,2 mln zł. stanowią środki z budżetu państwa. Konkurs w ramach tego działania został ogłoszony w marcu i ma charakter konkursu otwartego.

Na działanie 2.5 Promocja przedsiębiorczości (programy szkoleniowe oraz usługi doradcze dotyczące zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej) przeznaczono dofinansowanie w wysokości ponad 10 mln zł., z tego ok. 8 mln zł.

pochodzi z Europejskiego Funduszu Społecznego, a ok. 2 mln zł. stanowią środki z budżetu państwa. Nabór wniosków odbędzie się w terminach: 9 maja – 27 maja oraz 3 października – 21 października 2005 r.

Na działanie 2.6 Regionalne Strategie Innowacyjne i Transfer Wiedzy (unowocześnianie przemysłu, stypendia dla studentów studiów doktoranckich nauk ścisłych i technicznych) przeznaczono dofinansowanie w wysokości ponad 10,3 mln zł., z tego ok. 7,7 mln zł. pochodzi z Europejskiego Funduszu Społecznego, a ponad 2,5 mln zł. to środki z budżetu państwa. Konkurs na pozostałe środki z alokacji na 2004 r. zostanie ogłoszony w terminie 15 kwietnia – 6 maja 2005 r. Konkurs na środki z alokacji na 2005 r. odbędzie się w dniach 15 września – 5 października br.

HARMONOGRAM I PODZIAŁ FUNDUSZY Z EFRR

W 2005 r. ze środków pochodzących z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego będą ogłoszone nabory wniosków w 6 działaniach: Modernizacja i rozbudowa regionalnego układu transportowego (Dz.1.1), Rozwój turystyki i kultury (Dz.1.4), Infrastruktura społeczeństwa informacyjnego (Dz.1.5), Obszary podlegające restrukturyzacji (Dz.3.2), Zdegradowane obszary miejskie, przemysłowe i powojkowe (Dz.3.3) oraz Mikroprzedsiębiorstwa (Dz.3.4).

Na działanie 1.1 Modernizacja i rozbudowa regionalnego układu transportowego w latach 2004-2006 zagwarantowano 405,8 mln zł. W 2004 r. wybrano 9 projektów o wartości 239,8 mln zł. Do wykorzystania pozostało ok. 166 mln zł. Przewidywany nabór wniosków odbędzie się na przełomie kwietnia i maja br.

Na działanie 1.4 Rozwój turystyki i kultury w latach 2004-2006 zagwarantowano 104,3 mln zł. W 2004 r. wybrano 6 projektów o wartości 64,3 mln zł. Do wykorzystania pozostało 40 mln zł. Termin naboru został ustalony na czerwiec br.

Na działanie 1.5 Infrastruktura społeczeństwa informacyjnego do wykorzystania jest 38,4 mln zł. Wstępny termin pierwszego konkursu na projekty realizowane w tym



działaniu został wyznaczony na sierpień br.

Na działanie 3.2 Obszary podlegające restrukturyzacji w latach 2004-2006 zagwarantowano 55,8 mln zł. W 2004 r. wybrano 8 projektów o wartości ok. 9,5 mln zł. Do wykorzystania pozostało 46,3 mln zł.

Konkurs ogłoszono w marcu.

Na działanie 3.3 Zdegradowane obszary miejskie, przemysłowe i powojenne w latach 2004-2006 zagwarantowano 41,6 mln zł. W 2004 wybrano 7 projektów o wartości ok. 9,8 mln zł. Do wykorzystania pozostało 31,8 mln zł. Wnioski można składać od marca.

Na działanie 3.4 Mikroprzedsiębiorstwa (rozwój mikroprzedsiębiorstw, tworzenie nowych miejsc pracy w regionie) przeznaczono dofinansowanie w wysokości ok. 15,2 mln zł, z tego ok. 9,8 mln zł. pochodzi z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, a ok. 5,4 mln zł. stanowią środki z budżetu państwa.

Pierwszy konkurs finansowany ze środków pozostałych z alokacji na 2004 r. zakończony zostanie 18 lutego br. Kolejne konkursy z alokacji na 2005 r. odbędą się w dniach 1 kwietnia – 22 kwietnia oraz 22 sierpnia – 12 września br.

ŚRODKI ROZDYSPONOWANE

W działaniach 1.2 Infrastruktura ochrony środowiska, 1.3.1 Regionalna infrastruktura edukacyjna, 1.3.2 Regionalna infrastruktura ochrony zdrowia wszystkie środki przeznaczone na lata 2004-2006 zostały całkowicie wykorzystane. W związku z tym nie przewiduje się naboru wniosków w tych działaniach. Natomiast w działaniu 3.1 Obszary wiejskie niezagospodarowanych zostało około 9% alokacji. W związku ze spodziewanym obniżeniem wysokości środków, wynikającym z przewidywanej zmiany kursu euro, nie planuje się następnych naborów wniosków do momentu ustalenia przez Instytucję Zarządzającą ZPORR kursu euro na lata 2005-2006.

– Zarząd Województwa Mazowieckiego przekazał do Wojewody już 278 wniosków przyjętych do dofinansowania z funduszy strukturalnych. To dobry wynik zarówno dla beneficjentów, jak i dla jednostki wdrażającej, jaką jest Urząd Marszałkowski – podsumował Tomasz Sieradz, Członek Zarządu Województwa Mazowieckiego

Szczegółowy komunikat Zarządu Województwa Mazowieckiego na temat wykorzystania funduszy w 2004 r. oraz podziału środków w 2005 r jest dostępny na stronie internetowej www.mazovia.pl

Opracowały
Eliza Herdon i Marta Milewska

Szydłowieckie partnerstwo

Trudna sytuacja gospodarcza powiatu szydłowieckiego powoduje, że każdy z mieszkańców może stanąć przed problemem utraty pracy. Stopa bezrobocia w powiecie jest najwyższa w województwie - 40,7% (na koniec lutego). Tymczasem bezrobocie jest problemem złożonym, wymagającym rozwiązań kompleksowych, poczynając od poszukiwania przyczyn, poprzez działania osłonowe do stworzenia warunków sprzyjających rozwojowi lokalnej przedsiębiorczości.

Wdrażanie Modelu Partnerstwa Lokalnego może stworzyć możliwość szybszego rozwoju gospodarczego. Zaangażowanie władz lokalnych, a także wielu instytucji i organizacji w działania prowadzone na rzecz ożywienia gospodarczego jest drogą do osiągnięcia sukcesu. Tylko podjęcie dialogu, współpracy zmierzającej do rozwiązania problemów, wymiana doświadczeń między przedstawicielami różnych środowisk na szczeblu lokalnym może wpłynąć na poprawę sytuacji gospodarczej w powiecie.

W powiecie szydłowieckim inicjatorem wdrażania Modelu Partnerstwa Lokalnego jest starostwo.

Na początku marca 2005r. odbyły się trzecie już warsztaty, na temat tworzenia projektów gospodarczych, które przyczynią się do pobudzenia lokalnej gospodarki. Prowadzili je: regionalny specjalista partnerstwa lokalnego **Tadeusz Piętowski**, powiatowy specjalista partnerstwa lokalnego **Zofia Adamczyk-Limanin**, przy współpracy pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Szydłowcu.

W spotkaniu uczestniczyło 60 osób w tym: przedstawiciele władz samorządowych, radni, przedstawiciele biznesu, przedsiębiorcy, przedstawiciele organizacji i stowarzyszeń, młodzież oraz mieszkańcy powiatu. Aktywny udział w spotkaniu wzięła również poseł **Maria Dziuba**.

W trakcie warsztatu powstało kilkanaście propozycji projektów. Wybrano pięć z nich:

- Utworzenie centrum integracji i reintegracji zawodowej i społecznej;
 - Program scalania gruntów
 - Agroturystyka i infrastruktura;
 - Budowa zespołu rekreacyjno-sportowego
 - Schronisko dla zwierząt
- Projekt dotyczący utworzenia centrum integracji i reintegracji zawodowej i spo-

łecznej ma na celu przywrócenie długotrwale bezrobotnych do pracy, udzielanie im pomocy w przekwalifikowaniu i zmianie zawodów. W programie może uczestniczyć ok. 500 osób.

Projekt „Program scalania gruntów” polegałby na uporządkowaniu stanu prawnego własności nieruchomości rolnych oraz wyłączenie kompleksu gruntów pod zabudowę przemysłową. Działania te spowodują, że powiat stanie się atrakcyjniejszy dla inwestorów i stworzą się możliwości dla rozwoju przemysłu. Scalanie gruntów pozwoli rolnikom na skorzystanie z ustawy o zalesieniach, a także spowoduje restrukturyzację małych i drobnych gospodarstw rolnych.

Projekt „Agroturystyka i infrastruktura” zakłada uzbrojenie terenów w wodociągi, kanalizację i dobre drogi, co skutecznie przyczyni się do poprawy miejscowej infrastruktury, a to wraz z walorami krajozabrazowymi i geograficznymi daje podstawę rozwoju agroturystyki.

Projekt „Budowa zespołu rekreacyjno-sportowego” - powstał w trosce o zdrowie społeczności lokalnej oraz poprawy jakości ich życia. W ramach projektu ma powstać zespół rekreacyjno-sportowy, służący integracji społecznej.

Celem projektu „Schronisko dla zwierząt” jest stworzenie na naszym terenie schroniska dla zwierząt, co pozwoli rozwiązać problem bezdomnych i porzuconych zwierząt. Jego powstanie stworzy również dodatkowe miejsca pracy.

Jako pierwszy realizowany będzie projekt „Utworzenie Centrum integracji i reintegracji zawodowej i społecznej”.

Tadeusz Piętowski
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Szydłowcu
Regionalny Specjalista
Partnerstwa Lokalnego

Bezrobocie na Mazowszu na koniec lutego 2005

