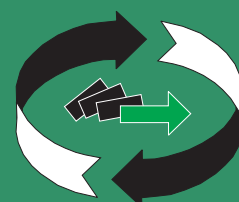


luty 2005

Mazowiecki Rynek Pracy



Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

ul. Młynarska 16
01-205 Warszawa
tel. (22) 578-44-00
wup@wup.mazowsze.pl
www.wup.mazowsze.pl

Dyrektor WUP w Warszawie:

TADEUSZ JAN ZAJĄC

tel. (022) 578-44-89

Wicedyrektor ds. Regionalnej
Polityki Rynku Pracy i Funduszy
Strukturalnych:

EDWARD MAREK WRONIEWSKI

tel. (022) 578-44-95

Wicedyrektor ds. Poradnictwa
Zawodowego i Pośrednictwa Pracy:

MACIEJ ECKARDT

tel. (022) 578-44-94



Filia WUP w Ciechanowie

Dyrektor: **Elżbieta Szymanik**

ul. 17 stycznia 7
06-400 Ciechanów

Telefony:

(48) 672-51-51 (tel/fax)

(48) 672-48-45 (tel/fax)

(48) 672-14-32 (tel/fax)

(48) 672-30-73 (sklep z ofertami pracy)

ciechanow@wup.mazowsze.pl

wawuci@praca.gov.pl

Filia w Ciechanowie obejmuje działaniem powiaty: ciechanowski, mławski, płoński i żuromiński.

Filia WUP w Ostrołęce

Dyrektor: **Wiktor Wojtkowski**

ul. Poznańska 17
07-400 Ostrołęka

Telefony:

(29) 760-52-48 (tel/fax)

(29) 760-40-15 (tel)

(29) 760-30-70 (tel/fax)

Filia w Ostrołęce obejmuje działaniem powiaty: makowski, Ostrołęka-miasto, ostrołęcki, ostrowski i przasnyski.

Filia w Płocku

Dyrektor: **Tadeusz Borowicki**

ul. Chopina 56
09-402 Płock

Telefony:

tel/fax: (0-24) 264-03-75; 264-03-76

wawupl@praca.gov.pl

Filia w Płocku obejmuje działaniem powiaty: gostyniński, Płock-miasto, płocki i sierpecki.

Filia w Radomiu

Dyrektor: **Ryszard Wiosna**

ul. Mokra 2
26-600 Radom

Telefony:

(48) 384-06-21

(48) 384-06-22

(48) 384-06-23

(48) 384-06-24 (fax)

radom@wup.mazowsze.pl

Filia w Radomiu obejmuje działaniem powiaty: białobrzeski, kozienicki, lipski, przysuski, Radom-miasto, radomski, szydłowiecki i zwolenicki.

Filia w Siedlcach

Dyrektor: **Antoni Marcin Kulicki**

ul. Pułaskiego 19/21
08-110 Siedlce

Telefony:

(25) 644-61-22

(25) 644-61-23

(25) 632-73-21

(25) 632-73-18 (tel/fax)

Filia w Siedlcach obejmuje działaniem powiaty: łosicki, Siedlce-miasto, siedlecki i sokołowski.

Szanowni Państwo!

Kolejny raz mam przyjemność przekazać Państwu Biuletyn Informacyjny Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Przez cały czas staramy się przedstawiać Państwu działania i efekty pracy służb



zatrudnienia na mazowieckim rynku pracy. W dalszym ciągu zachęcam Państwa do współpracy i wymiany doświadczeń związanych z funkcjonowaniem rynku pracy i problemów, z którymi spotykamy się każdego dnia rozwiązując bolączki bezrobotnych i osób zagrożonych utratą pracy.

Pragnę podkreślić, że nasz Biuletyn może być doskonałym miejscem do otwartej, partnerskiej dyskusji i wymiany doświadczeń w dziedzinie funkcjonowania rynku pracy i wprowadzania nowatorskich rozwiązań zmierzających do poprawy sytuacji osób, które nie radzą sobie z problemem bezrobocia.

W tym numerze Biuletynu polecam państwu lekturę artykułów podsumowujących ubiegłoroczną sytuację na rynku pracy i omawiających wdrażanie programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Z poważaniem

Tadeusz Jan Zajac

Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie

Rekordowy budżet WUP

Ponad 48,6 mln zł wynosi tegoroczny budżet Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Jak dotychczas, jest to największa kwota, którą WUP otrzymał na realizację zadań na mazowieckim rynku pracy. Należy podkreślić, że w kwocie tej zawarte są wszystkie działania WUP, łącznie ze środkami budżetowymi przeznaczonymi na realizację programów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Przypomnijmy, że ubiegłoroczny budżet WUP wynosił ponad 12,3 mln zł. Był trzykrotnie mniejszy od tegorocznego.

Dzień Otwarty WUP

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie organizuje 9 kwietnia (w sobotę) „Dzień Otwarty”. Impreza odbędzie się w siedzibie WUP przy ul. Młynarskiej 16 i we wszystkich filiach WUP na Mazowszu: w Płocku, Ciechanowie, Ostrołęce, Siedlcach oraz Radomiu.

Ideą naszej akcji jest przybliżenie usług WUP i działań na rynku pracy tym osobom, które z różnych powodów nie mają możliwości skorzystania z nich w dni powszednie. Podobnie jak w ubiegłym roku chcemy zaprosić naszych gości na wykłady przybliżające m.in. funkcjonowanie rynku pracy w Unii Europejskiej, będziemy mówić o zawodach deficytowych i najbardziej obleganych, o możliwościach założenia własnej firmy i sposobach pozyskania środków z EFS. Zaprezentujemy także oferty pracy zarówno dla młodzieży jak i dorosłych.

Przypomnijmy, że pierwsza tego typu impreza odbyła się 9 września ubiegłego roku. Na całym Mazowszu nasz Urząd odwiedziło około 900 osób.

Zapraszamy na targi pracy

Wyższa Szkoła Ekonomiczna w Warszawie i Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie są organizatorami targów pracy „Aktywność młodzieży gwarancją kariery”. Impreza odbędzie się 11 marca w siedzibie Uczelni przy ul. Wolskiej 45 w Warszawie.

Targi mają ułatwić kontakt pracodawców ze studentami i absolwentami WSE oraz innych szkół wyższych, a także uczniów szkół średnich, którzy poszukują miejsc pracy i praktyk.

W trakcie imprezy zaplanowano wykład oraz warsztaty dla młodzieży poszukującej pracy przygotowane przez pracowników WUP w Warszawie.

Mazowsze kontrastów

POWIAT SZYDŁOWIECKI ZALICZA SIĘ DO 10 NAJBARDZIEJ ZAGROŻONYCH BEZROBOCIEM REJONÓW KRAJU. STOPA BEZROBOCIA SIĘGA TAM 39 PROCENT. NA PRZECIWNYM BIEGUNIE ZNAJDUJE SIĘ M.ST. WARSZAWA, GDZIE ODNOTOWANO NAJNIŻSZE BEZROBOCIE W POLSCE – 6,5%. STAWIA TO NASZĄ STOLICĘ WŚRÓD MIAST NAJSZYBCIEJ ROZWIJAJĄCYCH SIĘ W UNII EUROPEJSKIEJ.

Wydawałoby się, że na Mazowszu i w Warszawie problem bezrobocia jest znikomy. Bo tu wytwarza się 20% produktu krajowego brutto. W Warszawie dochód na jednego mieszkańca przekracza 20 tys. euro, co zbliżone jest do średniej europejskiej. Okazuje się, że problem bezrobocia nie jest mniejszy, niż w innych województwach kraju. Niemal co 8 bezrobotny w Polsce to mieszkaniec naszego województwa. Co prawda od wielu miesięcy na Mazowszu utrzymuje się najniższa stopa bezrobocia w Polsce 14,8 % (na koniec listopada, przy średniej w kraju 18,6 %), ale trzeba podkreślić, że nasze województwo charakteryzuje się największą liczbą zarejestrowanych bezrobotnych w kraju. Na koniec grudnia 2004 r. na Mazowszu liczba bezrobotnych wyniosła ponad 352.946 osób, w tym 174.467 kobiet. W porównaniu do grudnia 2003 r. bezrobocie na Mazowszu zmalało o 2,9%, czyli o 10.608 osób (na koniec 2003 r. w statystykach WUP w Warszawie zarejestrowanych było 363.554 bezrobotnych, w tym 180.432 kobiety).

Trzeba także podkreślić, że grudzień (obok stycznia i lutego) był jednym z trzech miesięcy wzrostu bezrobocia w minionym roku. W porównaniu do listopada przybyło 3.573 bezrobotnych (czyli 1,02%). W pozostałych miesiącach (marzec-listopad) bezrobocie malało. Najniższą stopę bezrobocia – 14,8% odnotowano w październiku i listopadzie.

Z danych statystycznych i praktycznych obserwacji wynika, że Mazowsze to region wielkich kontrastów na rynku pracy. Z jednej strony bogata stolica, gdzie stopa bezrobocia jest najniższa w kraju i wynosi zaledwie 6,5% (dane z końca listopada), z drugiej strony kilka powiatów, gdzie stopa bezrobocia przekroczyła 30 % lub zbliżyła się do 30%. Największe bezrobocie na Mazowszu odnotowujemy w powiecie szydłowieckim – 38,7 % (obszar ten zalicza się do 10 najbardziej zagrożonych bezrobociem powiatów w kraju obok powiatów:

Łobez – 41,4 %, Gołdap – 40,6 %, Nowy Dwór Gdański – 41,0%, Braniewo – 40,2%, Drawsko Pomorskie – 49,5%, Węgorzewo – 39,4%, Sztum, 39,3%, Białogard – 38,8%, Pisz – 38,8%).

Kolejne mazowieckie powiaty, w których bezrobocie urasta do rangi problemów społecznych to: powiat radomski – 34,3 %, powiat płocki – 29,6%, pow. gostyniński – 28,3%, pow. mławski – 28,2%, pow. przysuski – 27,7%, miasto Radom – 27,3%, pow. żuromiński – 27,2%.

Z danych WUP wynika także, że z kolei na liście 30 powiatów w kraju, gdzie sytuacja na rynku pracy jest najlepsza (oprócz Warszawy) znalazły się jeszcze 4 mazowieckie powiaty:

- powiat piaseczyński ze stopą bezrobocia 9,6% (na koniec listopada)
- powiat grójecki – 9,9%
- powiat Warszawa Zachodnia (PUP Błonie) – 11,6%
- powiat pruszkowski – 11,7%.

Nadal jednym z najpoważniejszych problemów w naszym województwie jest bezrobocie na wsi. Na Mazowszu wynosi ono 42,1% – 147.065 osoby (w listopadzie 2003 r. 150.710 osób – 42,2%).

Znaczącą grupę bezrobotnych 23,1% stanowiła młodzież w wieku 18-24 lata (80.812 osób). Wśród nich jest niemal 20 tys. osób legitymujących się wyższym wy-

kształceniem – 5,6% ogółu bezrobotnej młodzieży.

Niepokojącym jest fakt, że prawo do zasiłku posiada jedynie 13% ogółu bezrobotnych (45.379 osób). Od kilku lat liczba osób pobierających zasiłek maleje. W 1999 r. ich udział wynosił 22,8%, w 2000 – 19,1%, w 2001 – 18,4%, w 2002 – 15,1%, w 2003 – 13,5%.

Najniższy udział bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku odnotowano w powiatach: lipskim – 4,4%, łosickim – 6,3%, zwolenińskim – 6,8%, sokołowskim – 8,7%.

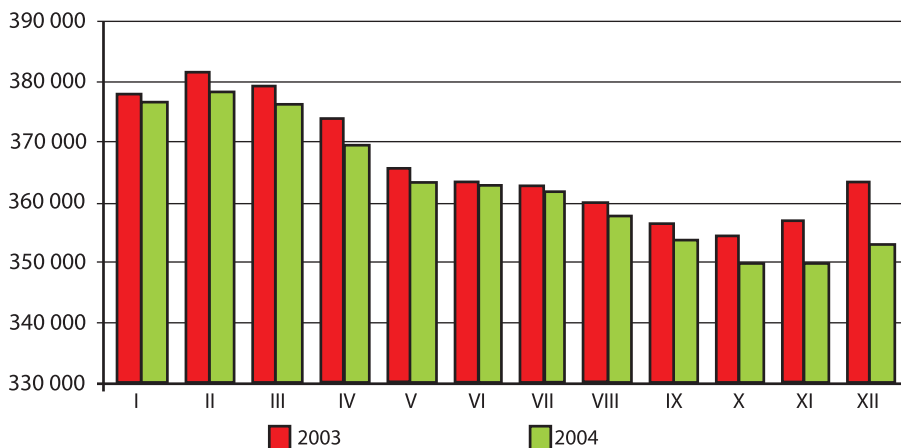
Najwięcej bezrobotnych posiada prawo do zasiłku w powiatach: szydłowieckim – 21,1%, wołomińskim – 19,7% i nowodworskim – 19,5%.

Dużym problemem są także osoby długotrwale bezrobotne. Na koniec ubiegłego roku odnotowano ich 197.778, w tym 106.106 kobiet. Jedną z przyczyn przedłużania się okresu pozostawania bez pracy, tak znacznej liczby osób, jest niski poziom wykształcenia i kwalifikacji – 63,8% ogółu długotrwale bezrobotnych posiadało wykształcenie poniżej średniego, z czego 32,4% posiadało zasadnicze zawodowe.

Od kilku lat rośnie liczba niepełnosprawnych bezrobotnych. Na koniec grudnia 1999 r. na Mazowszu zarejestrowane były 2963 osoby bezrobotne niepełnosprawne. Na koniec 2002 roku liczba ta wzrosła już do 5056 osób, a na koniec 2004 roku do – 6312, w tym 2879 kobiet.

Pocieszającym jest, że w minionym roku powiatowe urzędy pracy przygotowały dla bezrobotnych 78.143 oferty pracy (o blisko 2000 więcej niż w 2003r.).

Rzecznik prasowy WUP
Aleksander Kornatowski



Konkursy rozstrzygnięte!

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W WARSZAWIE WDRAŻA DWA DZIAŁANIA: 1.2 I 1.3 SEKTOROWEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO ROZWOJ ZASOBÓW (SPO RZL) ORAZ TRZY DZIAŁANIA: 2.1, 2.3 I 2.4 ZINTEGROWANEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO ROZWOJU REGIONALNEGO (ZPORA). KOMISJA OCENY PROJEKTÓW JEST W TRAKCIE WERYFIKACJI FORMALNEJ I MERYTORYCZNEJ WNIOSKÓW. NIEDŁUGO NA MAZOWSZU ROZPOCZNIE SIĘ REALIZACJA WNIOSKÓW WSPÓLFINANSOWANYCH Z EFS.

Realizacja wniosków wspartych funduszami z EFS ma przynieść następujące efekty:

- zwiększenie mobilności zawodowej mieszkańców i ich zdolności w zakresie dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do wymogów regionalnego rynku pracy w warunkach członkostwa w Unii Europejskiej, a także lepsze dostosowanie potrzeb szkoleniowych i kwalifikacji mieszkańców do wymogów regionalnego rynku pracy poprzez monitoring tego sektora i upowszechnianie zebranych informacji

- dostosowywanie osób do funkcjonowania w zmieniających się warunkach społeczno-ekonomicznych oraz przygotowywanie ich do wykorzystania szans związanych z powstawaniem nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich, poprzez stworzenie warunków ułatwiających osobom zatrudnionym w rolnictwie znalezienie zatrudnienia poza sektorem rolnym,

- dostosowanie osób do funkcjonowania w zmieniających się warunkach społeczno-ekonomicznych oraz przygotowywanie ich do wykorzystania szans związanych z powstawaniem nowych miejsc pracy poprzez zmianę kwalifikacji osób zagrożonych utratą zatrudnienia.

28 października 2004 r. ogłoszono konkursy ZPORA na wszystkie działania w których WUP jest instytucją wdrażającą:

Działanie 2.1 „Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku



Anna Choma, kierownik Wydziału EFS, przewodnicząca Komisji Oceny Projektów



Był to pierwszy nabór wniosków, więc wszyscy uczyli się zasad aplikowania o środki unijne.
Na zdjęciu: członkowie Komisji Oceny Projektów

pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie”

Działanie 2.3 „Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa”

Działanie 2.4 „Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi”.

Na realizację przedsięwzięć w ramach tych działań przewidziano ponad 37,3 mln zł ze środków publicznych.

Złożone wnioski najpierw przeszły ocenę formalną. Te, które spełniały kryteria trafiły do Komisji Oceny Projektów. Pierwsze posiedzenie KOP odbyło się w dniach 27 XII 2004 – 6 I 2005 r. w siedzibie WUP w Warszawie. Brali w nim udział pracownicy WUP, którzy przeszli szkolenia dotyczące oceny merytorycznej wniosków z EFS oraz osoby wydelegowane przez Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego i Mazowiecki Urząd Wojewódzki.

Członkowie KOP oceniali wnioski pod względem merytorycznym. Na podstawie ocen (spośród wniosków które uzyskały powyżej 60% punktów) stworzona została lista rankingowa projektów przedstawiona do akceptacji dyrektora WUP.

Na działanie 2.1 „Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie” przewidziano środki publiczne w wysokości

15.875.225 zł (w tym EFS – 11.906.419 zł). Przed pierwszym posiedzeniem KOP wpłynęło 28 wniosków na łączną kwotę – 20.252.914,38 zł.

Weryfikację formalną przeszło pozytywnie 20 wniosków. W ramach ogólnej kwoty środków publicznych realizowany będzie również wniosek własny WUP – 3.250.000 zł.

KOP pod względem merytorycznym pozytywnie ocenił 16 wniosków, które trafiły na listę rankingową.

Łączna suma wszystkich wniosków, które otrzymały powyżej 60 procent punktów i mogły być zakwalifikowane do dofinansowania wynosiła 19.166.220, 49 zł. Obecnie trwają negocjacje w sprawie podpisania umów.

Podmioty składające wnioski głównie to: placówki szkoleniowe, organizacje pozarządowe i jednostki samorządu terytorialnego.

Na działanie 2.3 „Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa” przewidziano środki publiczne w wysokości 9.516.255 zł (w tym EFS – 7.137.191 zł).

Złożono 2 wnioski na łączną kwotę – 1.188.702 zł, które przeszły pozytywnie weryfikację formalną i trafiły na KOP. Niestety KOP odrzucił oba projekty, ponieważ nie spełniły one wymogów merytorycznych. Do dyspozycji pozostały więc wszystkie

środki przewidziane na to działanie. Podmiotami składającymi wnioski były organizacje pozarządowe.

Obecnie składane są nowe wnioski na sumę około 6,9 mln zł. Podmioty, które składają wnioski to szkoły wyższe, placówki szkoleniowe, przedsiębiorcy.

Na działanie 2.4 „Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi” przewidziano środki publiczne w wysokości 11.986.892 zł (w tym EFS – 8.990.169 zł).

Na dofinansowanie w ramach tego działania złożono również 2 wnioski na łączną kwotę – 4.929.062,40 zł. Obydwa uzyskały pozytywną ocenę formalną i trafiły na Komisję Oceny Projektów. Komisja pod względem merytorycznym zaakceptowała 1 wniosek na sumę 3.948.662,40 zł. Na to działanie nadal pozostało 8.038.229,60 zł. Podmiotami składającymi wnioski były: organizacja pozarządowa i placówka szkoleniowa.

Do WUP trafiły już kolejne wnioski na kwotę około 890 tys. zł.

10 listopada 2004 r. WUP w Warszawie ogłosił również konkursy w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich w działaniach 1.2, 1.3 schematy b).

Pierwsze posiedzenie KOP odbyło się w dniach 10-20 XII 2004 r. 17 stycznia tego roku rozpoczął się kolejny KOP.

Na działanie 1.2 „Perspektywy dla młodzieży”, schemat b) „Promocja aktywności zawodowej młodzieży”, nr konkursu 4/1.2b/04 przewidziano środki publiczne w wysokości 1.526.550 zł.

Przed pierwszym posiedzeniem KOP złożono 7 wniosków, 6 przeszło ocenę formalną. Łączna kwota wniosków, które trafiły na KOP to 967.189,50 zł. Łączna przyznana kwota dofinansowania – 716.873,50 zł. Pozostały środki w kwocie – 809.676,50 zł

Podmioty składające wnioski: jednostki samorządu terytorialnego, firmy szkoleniowe.

Na działanie 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia”, schemat b) „Wsparcie otoczenia społecznego osób bezrobotnych”, nr konkursu 5/1.3b/04 przewidziano środki publiczne w wysokości 1.526.550 zł. Złożono 3 wnioski, wszystkie przeszły ocenę formalną. Łączna kwota wniosków, które trafiły na KOP – 523.832,60 zł. Łączna przyznana kwota dofinansowania – 76.998,00 zł. Pozostały środki w kwocie – 1.449.552,00 zł.

Podmioty składające wnioski: jednostki samorządu terytorialnego, organizacje non – profit, firmy szkoleniowe.

Wnioski w ramach SPO RZL złożone na pierwszy KOP

Chociaż trwają jeszcze procedury oceny wniosków i będą organizowane kolejne Komisje Oceny Projektów można już pokusić się o pewne cząstkowe podsumowania dotyczące składanych projektów.

Największym powodzeniem cieszyło się działanie 2.1. Wynikało to z dużej grupy docelowej, jaka był określona w uzupełnieniu ZPORR na to działanie. Beneficjentami końcowymi są pracujące osoby zgłaszające chęć podwyższenia lub dostosowania własnych kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy oraz rolnicy. Mniejsze zainteresowanie działaniami 2.3 i 2.4 wynikało ze specyfiki grup docelowych. W Działaniu 2.3 są to rolnicy oraz inne osoby zatrudnione w rolnictwie chcące podjąć zatrudnienie w sferze pozarolniczej. Natomiast w działaniu 2.4 to pracownicy przemysłów i sektorów podlegających procesowi restrukturyzacji. Są to grupy mniejsze i trudniej do nich dotrzeć.

Pewne znaczenie miał również brak rozporządzenia Ministra Gospodarki regulującego udzielanie pomocy publicznej. Spowodowało to wyłączenie z konkursów projektów zakładających subsydiowane zatrudnienie. W następnych konkursach

będzie już możliwość składania wniosków zakładających subsydiowane zatrudnienie, dlatego powinno być więcej projektów.

Podmioty składające wnioski należały do kilku grup:

- jednostki samorządu terytorialnego,
- placówki prowadzące kształcenie ustawiczne,
- szkoły publiczne i niepubliczne,
- szkoły wyższe,
- jednostki organizacyjne podległe wojewodzie,
- instytucje rynku pracy.

Projektodawcy zakładali realizację projektów na terenie całego Mazowsza, było kilka projektów dotyczących, Warszawy i okolic oraz innych regionów województwa.

Jakie były projekty?

Trzeba na wstępie podkreślić, że był to pierwszy nabór wniosków więc wszystkie podmioty uczyły się nowych zasad aplikowania o środki unijne.

Najczęstsze błędy jakie występowały we wnioskach to:

- niekompletne lub nieaktualne załączniki, brak potwierdzeń za zgodność z oryginałem,
- złe stosowanie wskaźników,
- niewypełnione wszystkie wymagane pola wniosku,
- złe wypełnione źródła finansowania.

Analizując pierwsze składane wnioski można sformułować kilka ogólnych zaleceń dla potencjalnych projektodawców.

Przed wszystkim projekty należy pisać językiem programu i działania odpowiadając na ogólne założenia i cele jakie określają. Bardzo ważne jest dokładne zaznajomienie z dokumentami programowymi i polskimi regulacjami prawnymi dotyczącymi dofinansowania projektów ze środków EFS.

Ponadto ważne jest, aby projekt zawierał konkretne i syntetyczne opisy, dokładną analizę i definicję problemów. Musi mieć również jasne, realne cele oraz odpowiednio zdefiniowaną grupę docelową.

BARDZO WAŻNE JEST dokładne zapoznanie się z Instrukcją Wypełniania Wniosku i Dokumentacją Konkursową.

Pierwsze konkursy to okres uczenia się

beneficjentów jak przygotowywać dobre wnioski współfinansowane z funduszy Unii Europejskiej.

Jakie zadania i plany wynikają z analizy tych pierwszych wniosków na kolejne lata realizacji ZPORR?

Konieczne jest kontynuowanie akcji informacyjnych na temat realizowanych działań, przy współpracy z mediami. Przygotowanie materiałów informacyjnych i promocyjnych na temat EFS. Przeprowadzanie szkoleń i warsztatów organizowanych dla beneficjentów na temat pisania dobrych projektów oraz promowanie dobrych praktyk (realizowanych projektów).

Podpisanie pierwszych umów!

11.01.2005 odbyła się konferencja prasowa, na której nastąpiło uroczyste podpisanie pierwszych umów z działania 1.2 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich związanych z przeciwdziałaniem bezrobociu, które finansowane są ze środków EFS. Podmioty, które otrzymały dofinansowanie to:

- Miasto Stołeczne Warszawa, Dzielnica Bemowo – środki w wysokości ponad 316 tys zł otrzyma na: warsztaty psychologiczne (dotyczące integracji, radzenia sobie ze stresem, rozwiązywanie konfliktów, technik autoprezentacji i negocjacji). Innym elementem projektu są planowane szkolenia komputerowe, warsztaty przedsiębiorczości oraz cykl szkoleń i konsultacji dotyczących zagadnień związanych z przygotowaniem do założenia i prowadzenia własnej firmy.
- Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Żoliborz m. st. Warszawy otrzyma dofinansowanie w kwocie – 72 tys zł na szkolenia psychospołeczne (dotyczące asertywności, radzenia sobie ze stresem, planowania i osiągnięcia celów, bilansu mocnych stron i umiejętności oraz umiejętności poszukiwania zatrudnienia). Ponadto w projekcie założono szkolenia na temat rynku pracy w Unii Europejskiej, wolontariatu, pośrednictwa zawodowego i pośrednictwa pracy oraz wspierania w środowisku przez pracownika socjalnego oraz grup wsparcia.

Marcin Rolnik

Planowane środki finansowe w roku 2005.

Kolejne konkursy ZPORR: luty-marzec 2005

- Działanie 2.1 Środki publiczne – **22.675.011 zł** (w tym EFS: 17.006.4258 zł)
- Działanie 2.3 Środki publiczne – **13.864.167 zł** (w tym EFS: 10.194.241 zł)
- Działanie 2.4 Środki publiczne – **17.463.624 zł** (w tym EFS: 12.840.900 zł)



Unijne fundusze podzielone

11 STYCZNIA BR. ZARZĄD WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO WYBRAŁ 221 PROJEKTÓW, W 9 DZIAŁANIACH. WARTOŚĆ WYBRANYCH PROJEKTÓW WYNOŚI 750 MLN ZŁ, Z CZEGO DOFINANSOWANIE Z FUNDUSZY STRUKTURALNYCH PRZEKROCZY 475 MLN ZŁ.

2 mln zł dofinansowania, dotyczących zakupu sprzętu medycznego.

Listy rankingowe projektów ocenionych przez Panel Ekspertów i wybrane przez Zarząd Województwa Mazowieckiego znaj-

– Cieszy fakt, że otrzymujemy coraz więcej bardzo dobrze przygotowanych projektów. Niestety nie na wszystkie starczy unijnych środków. W działaniach dotyczących lokalnej ochrony zdrowia i edukacji wartość projektów pozytywnie ocenionych przez panele ekspertów znacznie przekroczyła możliwości ich finansowania. Dzięki tak dużemu zainteresowaniu możemy mieć jednak pewność, że nie zmarnujemy zagwarantowanych dla Mazowsza pieniędzy – powiedział wicemarszałek Tomasz Sieradz podczas konferencji prasowej, podsumowującej wykorzystanie funduszy strukturalnych na Mazowszu.

Ponieważ w wymienionych przez wicemarszałka działaniach przekroczono alokacje, Regionalny Komitet Sterujący wnioskował o możliwość przesunięcia ok. 78 mln zł z działań dotyczących obszarów podlegających restrukturyzacji i zdegradowanych obszarów wiejskich, przemysłowych i powojсковych, gdzie nie wykorzystano wszystkich środków (obszary podlegające restrukturyzacji + 46,2 mln zł, zdegradowane obszary miejskie, przemysłowe i powojсковe + 31,7 mln zł) na działanie dotyczące lokalnej infrastruktury edukacyjnej i lokalnej infrastruktury ochrony zdrowia.

Zabieg taki pozwoli w pełni wykorzystać zagwarantowane dla Mazowsza środki unijne oraz przesunąć je tam, gdzie złożono najwięcej, wysokiej jakości wniosków. Przesunięcie środków wymaga jednak zgody Ministerstwa Gospodarki i Pracy.

RKS postanowił również, by w działaniach dotyczących rozwoju turystyki



Podczas konferencji prasowej Marszałek Tomasz Sieradz omówił najlepsze projekty wybrane przez Zarząd Województwa

i kultury nie uwzględniać projektów dotyczących rewitalizacji parków. Wnioski te będą przesunięte do działania dotyczącego ochrony środowiska. W działaniu „regionalna infrastruktura edukacyjna” za priorytetowe uznano dofinansowanie projektów uczelni z dawnych miast wojewódzkich. W działaniu „regionalna infrastruktura ochrony zdrowia” podjęto decyzję o wyborze projektów o wartości poniżej

dują się na stronie internetowej Samorządu Województwa Mazowieckiego – www.mazovia.pl

W 2004 r. ogłoszono nabór wniosków o dotacje w 10 działaniach: modernizacja i rozbudowa regionalnego układu transportowego, infrastruktura ochrony środowiska, regionalna infrastruktura społeczna, rozwój turystyki i kultury, wyrównywanie szans edukacyjnych poprzez programy sty-



pendialne, regionalne strategie innowacyjne i transfer wiedzy, obszary wiejskie, obszary podlegające restrukturyzacji, zdegradowane obszary miejskie, przemysłowe i powojaskowe, lokalna infrastruktura społeczna. W sumie złożono 686 wniosków o wartości ok. 2,8 mld zł.

– Zaskoczyła nas mała liczba regionalnych projektów drogowych, z zakresu gospodarki odpadami i obszarów podlegających restrukturyzacji. Beneficjenci, którzy przygotowali dobre projekty w tych właśnie działaniach otrzymali znaczne dofinansowania. Dobrym przykładem jest Żyrardów, który jako jedyny złożył dwa wnioski związane z rewitalizacją obszarów miejskich – dodał Tomasz Sieradz.

W 2004 r. Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego przeprowadził w sumie 5 tur naborów wniosków do poszczególnych działań ZPORR.

I, II i III tura objęła projekty infrastrukturalne oraz projekty z zakresu kultury (z wyłączeniem projektów promocyjnych i turystyki), współfinansowane z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego. Ogółem wpłynęło 578 wniosków, z czego 110 wniosków złożono w I turze naboru; 442 wnioski – w II turze i 26 – w III turze. W ogólnej liczbie wniosków dominowały projekty złożone przez jednostki samorządu terytorialnego.

IV i V tura naboru objęła natomiast działania współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego: „Wyrównywanie szans edukacyjnych poprzez programy stypendialne” (działanie 2.2) oraz „Regionalne strategie innowacyjne i transfer wiedzy” (działanie 2.6). O podział puli stypendialnej dla uczniów i studentów ubiegają się wszystkie starostwa i miasta na prawach powiatu, które złożyły 98 wniosków o wartości 50,5 mln zł. W działaniu mającym zwiększyć innowacyjność w regionie złożono 10 projektów o wartości ok. 13,5 mln zł. Wyniki naboru w tych dwóch działaniach będą ogłoszone do końca stycznia br.

– Wbrew wcześniejszym obawom, mazowieckie samorządy i instytucje przygotowały dobre projekty, co pozwoliło Zarządowi Województwa Mazowieckiego podzielić w całości fundusze strukturalne, przeznaczone na 2004 r. Teraz inicjatywa jest po stronie beneficjentów. To oni muszą wykazać, że dobrze wykorzystali otrzymane środki i sprawnie rozliczyć dofinansowane inwestycje. W przeciwnym razie pieniądze przepadną – podsumował Tomasz Sieradz.

Opracowały:

Marta Milewska, Wiesława Lipińska

Wyniki II i III tury naboru wniosków

Projekty wybrane przez Zarząd Województwa Mazowieckiego

„Infrastruktura ochrony środowiska”

(działanie 1.2)

Wpłynęło 19 wniosków. 16 projektów zostało przyjętych przez Zarząd Województwa Mazowieckiego. Ich wartość wynosi ok. 178 mln zł, w tym ok. 121,4 mln zł pochodzi z funduszy strukturalnych.

„Regionalna infrastruktura edukacyjna”

(działanie 1.3.1)

Wpłynęło 28 wniosków. 10 projektów zostało przyjętych przez Zarząd Województwa Mazowieckiego. Ich wartość wynosi ok. 168,5 mln zł, w tym ok. 65,2 mln zł pochodzi z funduszy strukturalnych.

„Regionalna infrastruktura ochrony zdrowia”

(działanie 1.3.2)

Wpłynęło 91 wniosków. 20 projektów zostało przyjętych przez Zarząd Województwa Mazowieckiego. Ich wartość wynosi ok. 24,9 mln zł, w tym ok. 18,3 mln zł pochodzi z funduszy strukturalnych.

„Rozwój turystyki i kultury”

(działanie 1.4)

Wpłynęło 13 wniosków. 6 projektów zostało przyjętych przez Zarząd Województwa Mazowieckiego. Ich wartość wynosi ok. 91,9 mln zł, w tym ok. 68,4 mln zł pochodzi z funduszy strukturalnych.

„Obszary wiejskie”

(działanie 3.1)

Wpłynęło 187 wniosków. 144 projekty zostały przyjęte przez Zarząd Województwa Mazowieckiego. Ich wartość wynosi ok. 243 mln zł, w tym ok. 169 mln zł pochodzi z funduszy strukturalnych.

„Obszary podlegające restrukturyzacji”

(działanie 3.2)

Wpłynęło 8 wniosków. 8 projektów zostało przyjętych przez Zarząd Województwa Mazowieckiego. Ich wartość wynosi ok. 12,8 mln zł, w tym ok. 9,4 mln zł pochodzi z funduszy strukturalnych.

„Zdegradowane obszary miejskie, przemysłowe i powojaskowe”

(działanie 3.3.1)

Wpłynęły 2 wnioski. 2 projekty zostały przyjęte przez Zarząd Województwa Mazowieckiego. Ich wartość wynosi ok. 4,5 mln zł, w tym ok. 3,3 mln zł pochodzi z funduszy strukturalnych.

„Lokalna infrastruktura edukacyjna”

(działanie 3.5.1)

Wpłynęło 79 wniosków. 6 projektów zostało przyjętych przez Zarząd Województwa Mazowieckiego. Ich wartość wynosi ok. 15,1 mln zł, w tym ok. 11,3 mln zł pochodzi z funduszy strukturalnych.

„Lokalna infrastruktura ochrony zdrowia”

(działanie 3.5.2)

Wpłynęło 40 wniosków. 9 projektów zostało przyjętych przez Zarząd Województwa Mazowieckiego. Ich wartość wynosi ok. 10 mln zł, w tym ok. 7,5 mln zł pochodzi z funduszy strukturalnych.

Pracowali nielegalnie

608 przypadków zatrudnienia „na czarno” ujawnili w ubiegłym roku inspektorzy Wydziału Kontroli Legalności Zatrudnienia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

Wydział Kontroli Legalności Zatrudnienia WUP przeprowadził w ubiegłym roku ponad 2500 kontroli firm z terenu Mazowsza (w Warszawie 800, w regionie ciechanowskim – 233, w ostrołęckim – 195, w płockim – 554, w radomskim – 440, w siedleckim – 284). W ponad 200 firmach ujawniono, że pracodawcy zatrudniają pracowników nielegalnie (w tym 38 przypadków zatrudniania bezrobotnych pobierających zasiłek, a 484 bez powiadomienia powiatowego urzędu pracy). Zatrudnienie „na czarno” najczęściej ujawniane jest w branży handlowej i budowlanej. W firmach budowlanych najwięcej nielegalnie zatrudnionych stanowią obywatele polscy. Najczęściej pracują bez umów u podwykonawców inwestycji.

Podczas pracy „na czarno” zatrzymano 608 osób, (w tym 248 obcokrajowców). Najczęściej nielegalnie zatrudniani są: obywatele Białorusi – 78 osób, Ukrainy – 46 osób, Rosji – 22 osoby, Wietnamu – 16 osób, Bułgarii 8 osób. Zdarzało się także, że nielegalnie pracowali obywatele Francji – 10 osób, Włoch – 6 osób, USA – 8 osób, Danii – 3 osoby, Wielkiej Brytanii – 3 osoby, Niemiec – 6 osób.

Inspektorzy „policji pracy” skierowali 797 wniosków do sądów, z czego ponad połowa dotyczyła ukarania pracodawców i kierowników zakładów, gdzie stwierdzono nieprawidłowości.

W trakcie kontroli pracodawcy zalegalizowali zatrudnienie 375 osób, z czego odprowadzili ponad 2,7 mln zł składek do Funduszu Pracy.

Najwięcej nielegalnie zatrudnionych ujawniono podczas kontroli w Warszawie – 282 osób (w tym 198 obcokrajowców), w regionie siedleckim – 133 osoby (w tym 49 obcokrajowców) w regionie radomskim

– 56 osób (1 obcokrajowiec), płockim – 85 osób, ostrołęckim – 30 osób, ciechanowskim – 22. Zatrzymani cudzoziemcy zostali deportowani z Polski.

Rzecznik prasowy WUP
Aleksander Kornatowski

Dla porównania, w 2003 roku:

- przeprowadzono 2854 kontrole
- ujawniono 743 nielegalnie zatrudnionych osób, w tym 388 obcokrajowców
- do sądów skierowano 868 spraw
- pracodawcy zalegalizowali zatrudnienie 321 osób

Jak wynika z badań, aż co trzeci bezrobotny w rzeczywistości pracuje, tyle że w szarej strefie. Trudno się dziwić, skoro obciążenia podatkowe (ZUS, podatki od wynagrodzenia) są w Polsce tak wysokie. Ludzie wolą doraźnie zarobić więcej wybierając pracę na czarno, lub umowy zlecenia (lub o dzieło). Problemy zaczynają się wtedy, gdy pracodawca staje się niewypłacalny lub pracownik ulegnie wypadkowi, bądź zachoruje...

Wydział Kontroli Legalności Zatrudnienia każdego roku sprawdza kilka tysięcy firm z terenu całego Mazowsza. Kontrolerów interesuje legalność zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, realizacja obowiązku płacenia składek na Fundusz Pracy. Gdy stwierdzamy zatrudnienie „na czarno”, odpowiedzialność za naruszenie przepisów ustawy spada na pracodawcę. W sytuacji gdy zatrudniona jest osoba zarejestrowana równocześnie w urzędzie pracy, to odpowiedzialne są wówczas obie strony. Zarówno pracodawca, jak i pracownik solidarnie są zobowiązani do powiadomienia powiatowego urzędu pracy o podpisaniu umowy i rozpoczęciu pracy w ciągu pięciu dni. Za naruszenie tego zapisu sąd może wymierzyć karę grzywny: pracodawca może zapłacić 3000 złotych, a pracownik - 500.



Maciej Eckardt
wicedyrektor WUP w Warszawie

Cudzoziemcy na Mazowszu w 2004 r.



fot. europa.eu.int

BLISKO 11400 WNIOSKÓW O WYDANIE ZEZWOLEŃ I PRZYRZECZEŃ NA WYKONYWANIE PRACY PRZEZ OBCOKRAJOWCÓW PRZYJĄŁ W UBIEGŁYM ROKU WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W WARSZAWIE. TO NAJWIĘCEJ W POLSCE.

W ubiegłym roku WUP wydał 6524 zezwolenia na wykonywanie pracy przez cudzoziemców i 4568 przyrzeczeń. Łącznie było to 11092 decyzji. W 181 przypadkach odmówiono pracodawcom zgody na zatrudnienie obcokrajowców. Powodem było stwierdzone wcześniej (przez nasze służby kontroli legalności zatrudnienia) zatrudniania obcokrajowców „na czarno”.

W ramach tzw. usług eksportowych (prace wykonywane przez pracodawców zagranicznych w naszym kraju) do WUP wpłynęło 1036 wniosków o wydanie zezwoleni i przyrzeczeń na pracę dla cudzoziemców. Wydano 517 przyrzeczeń i 493 zezwolenia na wykonywanie pracy przez obcokrajowców. W ramach usług eksportowych na Mazowszu najwięcej pracuje obywatele Białorusi – 360 osób, Ukrainy – 75 osób, Szwecji – 13, Wielkiej Brytanii – 11, Macedonii – 5, Rosji – 4, Austrii i Holandii po jednym.

Podobnie jak przed dwoma laty,

w ubiegłym roku najwięcej cudzoziemców ubiegających się o pracę na Mazowszu legitymowało się paszportami krajów europejskich – 3665 osób: Ukrainy – 857 osób, Francji 427 osób, Wielkiej Brytanii – 188 osób, Niemiec – 304 osoby, Turcji – 227 osób.

Wśród krajów azjatyckich najczęściej o pracę na Mazowszu ubiegają się obywatele Wietnamu – 772 decyzje i Indii – 338 decyzji.

Ponad połowę zezwoleni wydano dla obcokrajowców zatrudnionych w firmach z udziałem kapitału zagranicznego.

Na Mazowszu obcokrajowców zatrudniano głównie jako kadrę kierowniczą (doradcy i eksperci – 4461 decyzji), która później kieruje firmami i tworzy miejsca pracy. Znaczną grupę osób stanowią także cudzoziemcy podejmujący pracę w zawodach nauczycielskich. Ostatnio coraz częściej zdarza się, że obcokrajowcy zatrudniani są jako fachowcy w dziedzinie informatyki.

Przypomnijmy, że w 2003 roku w całym kraju wydano niemal 30 tysięcy zezwoleni i przyrzeczeń na pracę dla cudzoziemców. Ponad połowa obcokrajowców, pracuje w Warszawie i na Mazowszu.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie wydał przed dwoma laty niemal 14,5 tysiąca decyzji (około 50 procent wszystkich wydanych w kraju). Prawie 9400 wniosków dotyczyło zezwoleni na wykonywanie pracy w naszym kraju. Tak zwane przyrzeczenia wydano dla ponad 5200 osób.

89 pracodawcom odmówiono wydania zezwolenia, przede wszystkim ze względu na wcześniejsze nielegalne zatrudnianie cudzoziemców, bądź zawiązywanie kwalifikacji w zgłoszeniu miejsca pracy.

Najwięcej zezwoleni na pracę wydano dla obywateli pochodzących z krajów europejskich m.in. z Wielkiej Brytanii – 897 osób, Francji – 1027 osób, Niemiec – 767 osób, Ukrainy – 746 osób, Turcji – 421. Na drugim miejscu są obywatele krajów azjatyckich m.in. Indii – 481 decyzji i Wietnamu 339 decyzji.

Rzecznik prasowy WUP
Aleksander Kornatowski

Wojsko w cywilu

CORAZ WIECEJ POBOROWYCH PLANUJE ODBYĆ SŁUŻBĘ WOJSKOWĄ W CYWILU. W 2005 R. NA ORGANIZACJĘ SŁUŻBY ZASTĘPCZEJ WUP PRZEZNACZY 955 TYS. ZŁ.

W WUP w Warszawie odbyło się pierwsze w tym roku posiedzenie komisji ds. służby zastępczej. Przed komisją stanęło 14 osób. 13 z nich zostało zakwalifikowanych do odbycia służby wojskowej „w cywilu”. Ze środków, którymi dysponuje WUP, w tym roku do służby zastępczej będzie można skierować ponad 100 osób z Mazowsza. Przewidujemy, że komisje będą odbywały się raz w miesiącu.

Przypomnijmy, że w ubiegłym roku w WUP odbyło się 11 komisji. O zastępczą służbę wojskową ubiegało się 113 osób z Mazowsza. Zgodę na odbycie służby w „cywilu” otrzymały 72 osoby.

Przydział do służby zastępczej odbywa się w obecności komisji WUP w Warszawie. Aby uzyskać skierowanie do takiej służby (za pośrednictwem WKU) należy złożyć wniosek, który będzie zawierał

odpowiednią motywację np. o przekonaniach religijnych lub względach moralnych i wyjaśnić z jakich powodów wyznanie lub światopogląd pozostaje w sprzeczności z obowiązkiem odbycia służby wojskowej.

W ubiegłym roku na służbę zastępczą WUP w Warszawie przeznaczony został ponad 783 tys. zł.

Najczęściej o zatrudnienie w ramach służby zastępczej występują placówki służby zdrowia i administracji samorządowej. Służba trwa 18 miesięcy, a dla absolwentów szkół wyższych 6 miesięcy. Poborowi mogą być zatrudnieni przy pracach na rzecz ochrony środowiska, ochrony przeciwpożarowej, w administracji publicznej, ochronie zdrowia, pomocy społecznej, wymiarze sprawiedliwości, w państwowych lub samorządowych jednostkach organizacyjnych.

Od listopada ubiegłego roku istnieje możliwość odbywania służby zastępczej w jednostkach Państwowej Straży Pożarnej.

Poborowym przysługuje miesięczne wynagrodzenie w wysokości 640 zł brutto (ok. 520 zł netto), bilety na dojazd do pracy, urlop (za I rok służby - 9 dni, II rok służby 11 dni), prawo do bezpłatnego korzystania z opieki zdrowotnej, prawo do ulg przy przejazdach państwowymi środkami komunikacji: kolejną i PKS - 78 proc. zniżki.

Rzecznik Prasowy WUP
Aleksander Kornatowski



Ubiegający się o zastępczą służbę wojskową muszą przekonać komisję, że ich poglądy wykluczają założenie munduru

Zwalniali grupowo

W MINIONYM ROKU ZAMIAR ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH ZGŁOSIŁY 192 FIRMY Z MAZOWSZA. REDUKCJE MIAŁY OBJĄĆ PONAD 13.300 OSÓB. POCIESZAJĄCYM JEST, ŻE NIE WSZYSTKIE ZAKŁADY WYKONAŁY PLAN ZWOLNIEŃ.

Ostatni kwartał ubiegłego roku wyraźnie wzmocnił firmy działające na terenie Warszawy i Mazowsza. Efektem tego były chociażby mniejsze niż w poprzednich miesiącach zapowiedzi zwolnień grupowych. W ciągu 3 ostatnich miesięcy ubr. zwolnienia powyżej 20 osób (z przyczyn pracodawcy) zapowiedziało 17 firm z terenu wojewódz-

twą na łączną liczbę 1085 osób. Przypomnijmy, że w minionym roku w WUP odnotowano miesiące, w których zamiar zwolnień grupowych zgłaszało nawet 39 firm (marzec - 3603 osoby), 22 firmy (maj - 2118 osób), czy 20 firm (czerwiec - 1371 osób).

W grudniu tylko 7 firm z Mazowsza zapowiedziało zwolnienia powyżej 20 osób (pięć z terenu Warszawy i po jednej z Radomia i Siedlec). Pracę mogą stracić 403 osoby.

Najwięcej osób może liczyć się z utratą pracy w Banku PKO BP - 173 osoby (przyczyna - zmiany organizacyjne), NBP Oddział Okręgowy w Warszawie - 78 osób, w Towarzystwie Ubezpieczeń w Rolnictwie i Gospodarce Żywnościowej „AGROPOLSKA” - 40 osób.

W Radomiu utratą pracy zagrożonych jest 25 osób pracujących dotychczas w firmie „PREBOT”, a w Siedlcach w Spółdzielni Pracy „Miś” - 34 osoby.

Statystyka:

- styczeń - 17 firm - 1734 osoby
- luty - 15 firm - 235 osób
- marzec - 39 firm - 3603 osoby
- kwiecień - 13 firm - 1071 osób
- maj - 22 firmy - 2118 osób
- czerwiec - 20 firm - 1371 osób
- lipiec - 12 firm - 633 osoby
- sierpień - 9 firm - 470 osób
- wrzesień - 10 firm 1068 osób
- październik - 3 firmy - 180 osób
- listopad - 7 firm - 502 osoby
- grudzień - 7 firm - 403 osoby

Rzecznik prasowy WUP
Aleksander Kornatowski

ABK łagodzą bezrobocie

„WSPIERANIE DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO STUDENTÓW I ABSOLWENTÓW ORAZ ROLA AKADEMICKICH BIUR KARIER.” - POD TAKIM HASŁEM ODBYŁO SIĘ SEMINARIUM ZORGANIZOWANE PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W WARSZAWIE ORAZ BIURO ZAWODOWEJ PROMOCJI ABSOLWENTÓW UNIwersYTETU WARSZAWSKIEGO.

Już po raz piąty odbyło się spotkanie Mazowieckiej Sieci Biur Karier. Tegoroczne (V jubileuszowe) seminarium poświęcono omówieniu możliwości zdobycia pierwszego doświadczenia zawodowego przez studentów i absolwentów, w ramach organizowanych przez uczelnie staży i praktyk zawodowych oraz zaangażowania do tego przedsięwzięcia akademickich biur karier. W seminarium uczestniczyli przedstawiciele mazowieckich wyższych uczelni, pracownicy akademickich biur karier, powiatowych urzędów pracy oraz organizacji pozarządowych działających w środowisku akademickim.

Rosnące bezrobocie wśród absolwentów wyższych uczelni jest bardzo niepokojącym zjawiskiem społecznym. Jednym z powodów trudnej sytuacji młodych ludzi

na rynku pracy jest brak doświadczenia zawodowego. Zmieniające się wymogi rynku pracy powodują konieczność nowego spojrzenia na cele i zadania systemu edukacji. Standardy kształcenia dla większości kierunków studiów nie przewidują obowiązkowych praktyk zawodowych dających możliwości kontaktu z pracodawcą. Należy więc rozbudować system wypracowując normy i określając zasady umożliwiającej korzystanie studentom i absolwentom z tzw. praktyk i staży studenckich. Tym zadaniem powinny zająć się akademickie biura karier, angażując się w działania zwiększające szanse na uzyskanie pierwszego doświadczenia zawodowego.

Młodzież, rozpoczynająca studia traktuje wykształcenie jako inwestycję, która zapewni im lepsze perspektywy zawodowe,

satisfakcjonujące wynagrodzenie, a także mniejszy ryzyko bycia bezrobotnym. Jednak w ostatnich latach dyplom wyższej uczelni nie daje gwarancji bezpiecznego funkcjonowania na rynku pracy. Z czasem tracą oni kwalifikacje zawodowe, co wpływa na pojawienie się poczucia krzywdy, frustracji, niezadowolenia, rozczarowania.

Sytuacja absolwentów na rynku pracy stawia olbrzymie wyzwania nie tylko wobec służb zatrudnienia, ale i wyższych uczelni. Jedną z metod współuczestnictwa uczelni w procesie przygotowania studentów do wejścia na rynek pracy jest przejęcie odpowiedzialności za zdobycie przez nich doświadczenia zawodowego, organizowanie obowiązkowych staży i praktyk na wszystkich kierunkach studiów. Te zadania mogłyby z powodzeniem wykonywać biura karier.

Wyższe uczelnie, które posiadają dobrze prosperujące ABK mają większą szansę na pozyskanie studentów ze względu na profesjonalną pomoc, jaką mogą otrzymać w trakcie studiów, a także po ich zakończeniu. Informacje gromadzone w biurach karier, a dotyczące dalszych zawodowych losów absolwentów powinny być w jak największym stopniu wykorzystywane przez uczelnie, wpływać na wprowadzanie korzystnych zmian w programach nauczania, podnoszenie standardów kształcenia oraz dostosowywanie ich do potrzeb pracodawców.

Jolanta Wanieliasta

Kierownik Wydziału Współpracy i Partnerstwa Lokalnego WUP

PONAD 4,7 MLN ZŁ PRZEKAZAŁ W UBIEGŁYM ROKU WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W WARSZAWIE NA SZKOLENIA U PRACODAWCY I POŻYCZKI NA UTRZYMANIE MIEJSC PRACY DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W ZAKŁADACH PRACY CHRONIONEJ (ZPCH).

Środki na utrzymanie miejsc dla osób niepełnosprawnych WUP przekazał 18 zpch z Mazowsza (łącznie ponad 4,03 mln zł).

Największą pomoc, w formie pożyczki, otrzymała Spółdzielnia Inwalidów z Kozienic – 650 tys. zł (w zakładzie zatrudnionych jest 159 osób niepełnosprawnych) i „KB Folie Polska” z Warszawy – 350 tys. zł (w zakładzie pracują 62 osoby niepełnosprawne).

Na szkolenia dla osób niepełnosprawnych WUP wydał w ubr. ponad 740 tys. zł. Pieniądze otrzymało 7 zakładów: dwa z Warszawy i po jednym z Milanówka, Mławy, Raciąża, Marek. W ramach przekaza-

Niepełnosprawni na Mazowszu

nych przez WUP pieniędzy przeszkolono 188 osób (w tym 90 kobiet), które pracują w poszczególnych firmach.

Najwięcej niepełnosprawnych – 40 przeszkolono w Zakładzie Opakowań i Produkcji Mechanicznej w Mławie. Przeszkoleni niepełnosprawni będą pracować na linii montażu sprzętu RTV. Zpch z Mławy zatrudnia ponad 130 niepełnosprawnych. Zakończenie szkolenia gwarantuje osobom niepełnosprawnym zatrudnienie przez okres minimum 24 miesiące.

Coraz więcej osób niepełnosprawnych poszukuje pracy, a to dlatego, że zakładom pracy chronionej przestaje się opłacać zatrudniać inwalidów. Na koniec grudnia w statystykach WUP figurowało 6312 bezrobotnych niepełnosprawnych (w tym 2879 kobiet) i ok. 3600 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy pozostających bez zatrudnienia (głównie renciści i świadczeniobiorcy). W ciągu całego roku PUP-y przygotowały dla bezrobotnych 3339 ofert pracy.

Na Mazowszu najwięcej długotrwale bezrobotnych niepełnosprawnych zarejestrowanych jest w regionie radomskim, płockim i ciechanowskim.

Od kilku lat rośnie liczba niepełnosprawnych bezrobotnych. Na koniec grudnia 1999 r. na Mazowszu zarejestrowane były 2963 osoby bezrobotne niepełnosprawne. Na koniec 2002 roku liczba ta wzrosła do 5056 osób.

Sposród zarejestrowanych niepełnosprawnych 82% stanowią osoby o lekkim stopniu niepełnosprawności, 16,6% o umiarkowanym stopniu, a 1,4% o znacznym stopniu niepełnosprawności.

Zdecydowana większość niepełnosprawnych bezrobotnych (43,1%) nie posiada wykształcenia podstawowego. Z wykształceniem zasadniczym zawodowym zarejestrowano 35,2% osob niepełnosprawnych, średnie zawodowe posiada 19,8%, a wyższe zaledwie 1,8% niepełnosprawnych.

Aleksander Kornatowski

Agencje zatrudnienia

W GRUDNIU UBIEGŁEGO ROKU UKAZAŁO SIĘ NOWE ROZPORZĄDZENIE MINISTRA GOSPODARKI I PRACY W SPRAWIE REJESTRU AGENCJI ZATRUDNIENIA. WPROWADZA ONA ZNACZNIE UPROSZCZONĄ PROCEDURĘ REJESTRACJI.

Zgodnie z Rozporządzeniem obecnie rozróżnia się cztery rodzaje agencji:

- 1) agencje pośrednictwa pracy:
 - a) w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej,
 - b) w zakresie pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych obywateli polskich;
- 2) agencje doradztwa personalnego;
- 3) agencje pracy tymczasowej;
- 4) agencje poradnictwa zawodowego.

Osoby zainteresowane uzyskaniem wpisu powinny złożyć wniosek, który zawiera m.in.:

- nazwę podmiotu;
- adres siedziby podmiotu oraz adresy oddziałów (filii);
- oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności;

- numer identyfikacji podatkowej NIP w przypadku gdy został nadany;
- numer w rejestrze Ewidencji Działalności Gospodarczej albo Krajowym Rejestrze Sądowym;
- nazwę i adres organu ewidencyjnego udzielającego podmiotowi zgody na prowadzenie działalności gospodarczej.

Ponadto trzeba dołączyć oświadczenie, że wnioskodawca nie zalega z realizacją zobowiązań podatkowych, z opłacaniem składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne oraz na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (poprzednio trzeba było przedstawić zaświadczenia z poszczególnych instytucji).

Należy wspomnieć, że obecnie podmiot ubiegający się o wpis do rejestru jako agencja pośrednictwa pracy w zakresie po-

średnictwa do pracy za granicą nie jest już zobowiązany do przedstawienia umowy z pracodawcą zagranicznym i przedłożenia zabezpieczenia finansowego.

Minister może wykreślić agencję z rejestru m.in. na pisemny wniosek podmiotu lub postawienie podmiotu w stan likwidacji.

Agencje zobowiązane są do przedstawiania Ministrowi Pracy, Marszałkowi Województwa (Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Warszawie) oraz Wojewodzie informacji o działalności w okresach rocznych, w terminie do dnia 31 stycznia. Sprawozdania w zależności od rodzaju agencji zawierają takie informacje jak: liczba pozyskanych ofert pracy czy liczba osób skierowanych do pracy.

Szczegółowe informacje (rozporządzenie, wniosek o wpis do rejestru, szczegółowe warunki prowadzenia działalności) można znaleźć na stronie Ministerstwa Gospodarki i Pracy – www.praca.gov.pl (hasło pośrednictwo – dokumenty).

Sprawami tymi zajmuje się Departament Rynku Pracy, ul. Tamka 1, Warszawa, tel. 022 461-61-67.

Wojciech Kamiński

Pomóc absolwentom

1 LUTEGO ZWIĄZEK PRACODAWCÓW WARSZAWY I MAZOWSZA W RAMACH PROGRAMU PHARE 2002 ZAINAUGUROWAŁ W POWIECIE PUŁTUSKIM REALIZACJĘ PROGRAMU „POMOC ZWIĄZKU PRACODAWCÓW ABSOLWENTOM W ICH STARCIE ZAWODOWYM”.

Inauguracyjne spotkanie z władzami powiatu, przedsiębiorcami i nauczycielami odbyło się 1 lutego w świetlicy Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Pułtusku. Uczestniczyli w nim m.in. dyrektor WUP Tadeusz Zajęc, starosta pułtuski Tadeusz Nalewajk, burmistrz miasta Wojciech Dębski, przedstawiciele Urzędu Wojewódzkiego i Marszałkowskiego.

Uczestnikami (beneficjentami) programu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej



W spotkaniu inauguracyjnym działania programu wzięli udział m.in. starosta pułtuski Tadeusz Nalewajk, burmistrz Wojciech Dębski i dyrektor WUP Tadeusz Zajęc

mają być bezrobotni absolwenci wyższych uczelni z województwa mazowieckiego. Pułtusk jest tylko jednym z powiatów objętych tym programem. Jego celem jest zwiększenie zdolności i aktywności osób z wyższym wykształceniem do samodzielnego poszukiwania pracy w oparciu o tworzenie Indywidualnych Planów Działania z wykorzystaniem tzw. celowych zabiegów opiekuńczych.

Uczestnicy szkoleń mają zapewnić zwrot kosztów dojazdów na sesje szkoleniowe i doradcze, a w trakcie odbywania staży – stypendium, ubezpieczenie ZUS. Środki przeznaczone na jednego uczestnika w czasie odbywania 3-miesięcznego stażu stanowią równowartość ok. 190 euro.

W rozpoczętym 1 lutego szkoleniu uczestniczyło pierwszych 16 osób, które mają realną szansę na zatrudnienie.

(ek)

Tekst jest przedrukiem z Tygodnika Pułtuskiego.

Szkolenia rejestrowane

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W WARSZAWIE DOKONUJE WPISÓW DO REJESTRU INSTYTUCJI SZKOLENIOWYCH. ZAJMUJE SIĘ TYM CENTRUM INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ. DO POŁOWY STYCZNIA W WUP W WARSZAWIE ZAREJESTROWANO 101 INSTYTUCJI SZKOLENIOWYCH.

Od 1 grudnia 2004 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie zgodnie z art. 20 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. O promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. nr 99 z 2004 r., poz. 1001) oraz rozporządzeniem z dnia 27 października 2004 r. w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych (Dz.U. nr 236 z 2004 r., poz. 2365), przystąpił do dokonywania wpisów do rejestru instytucji szkoleniowych. Wpis ten jest niezbędnym warunkiem do uzyskania zleceń na prowadzenie szkoleń finansowanych ze środków publicznych.

Podstawowe zasady ewidencji:

- instytucje, które nie ubiegają się o środki publiczne na szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy nie są zobowiązane do rejestrowania się;

- instytucja szkoleniowa, która przedstawi wypełniony formularz wniosku (w wersji papierowej) i załączy dokumenty przewidziane w § 2.2 rozporządzenia, będzie wpisywana do rejestru; instytucja, która posiada akredytację wydaną przez kuratora oświaty na podstawie przepisów o systemie oświaty, dołącza potwierdzoną kopię decyzji kuratora oświaty o przyznaniu akredytacji;

- wpis do rejestru na podstawie wniosku złożonego przez instytucję szkoleniową, odbywa się w wojewódzkim urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę tej instytucji;

- filie lub oddziały instytucji szkoleniowej, które posiadają osobowość prawną, dokonują samodzielnej rejestracji w wojewódzkim urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę tej filii lub oddziału

- instytucja szkoleniowa, która posiada filie lub oddziały bez osobowości prawnej, dokonuje rejestracji zarówno jednostki macierzystej, jak i każdego z oddziałów (składając dla każdego z nich osobny wniosek) w wojewódzkim urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę jednostki macierzystej;

- w przypadku nieprawidłowych lub niekompletnych danych zawartych w złożonym wniosku i załączonych dokumentach

wojewódzki urząd pracy nie dokona wpisu do rejestru.

Wykreślenie instytucji szkoleniowej z rejestru może nastąpić:

- na wniosek instytucji
- w przypadku stwierdzenia prawomocnym wyrokiem naruszenia przepisów ustawy
- w przypadku zakończenia działalności przez instytucję szkoleniową.

O zmianie siedziby, otwarciu, likwidacji oddziałów lub filii instytucja powinna po-

informować WUP w terminie miesiąca od dnia wystąpienia tych okoliczności.

Instytucja ma obowiązek przekazać do WUP informację o kontynuowaniu działalności w kolejnym roku kalendarzowym, podając w terminie do 31 stycznia dane aktualne w stosunku do zawartych we wniosku o wpis do rejestru.

Wpis do ewidencji jest bezpłatny, instytucja otrzymuje zaświadczenie o wpisie, z datą rejestracji i numerem ewidencyjnym.

Rejestr prowadzony jest w systemie informatycznym – dane są wprowadzane na szczeblu województw i dostępne są także na szczeblu centralnym poprzez przeglądarkę internetową na stronie <http://www.praca.gov.pl>

Natasza Grodzicka
CIIPKZ WUP w Warszawie



Od grudnia każda instytucja szkoleniowa musi posiadać wpis do rejestru

Kompletny wniosek należy składać osobiście lub za pośrednictwem poczty w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie,

01-205 Warszawa, ul. Młynarska 16

lub w filiach WUP Warszawa w:

- Ciechanowie - 06-400 Ciechanów, ul. 17 Stycznia 7

- Ostrołęce - 07-400 Ostrołęka, ul. Poznańska 17

- Płocku - 09-402 Płock, ul. Chopina 56

- Radomiu - 26-600 Radom, ul. Mokra 2

- Siedlcach - 08-110 Siedlce, ul. Pułaskiego 19/21

Sezonowo do pracy w Hiszpanii i Niemczech

JUŻ PO RAZ TRZECI WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W WARSZAWIE ZORGANIZOWAŁ NABÓR DO PRACY SEZONOWEJ DLA KOBIET PRZY ZBIORZE TRUSKAWEK W HISZPANII. WYJAZDY ODBYWAJĄ SIĘ NA MOCY UMOWY MIĘDZYRZĄDOWEJ PODPISANEJ MIĘDZY RZĄDEM RP, A KRÓLESTWEM HISZPANII W 2002 ROKU DOTYCZĄCEJ WZAJEMNEGO PRZEPLYWU PRACOWNIKÓW MIĘDZY OBU KRAJAMI I SĄ KOORDYNOWANE PRZEZ MINISTERSTWO GOSPODARKI I PRACY.



Pracodawcy z Hiszpanii prowadzą rozmowy kwalifikacyjne

Hiszpania

Dwa lata temu do pracy na Półwyspie wyjechało z Mazowsza 250 kobiet, a rok temu: 145 kobiet. W tym roku o pracę ubiegało się blisko 140 kobiet – były one wyznaczane przez urzędy pracy z naszego województwa. Najwięcej miejsc otrzymały regiony radomski i ostrołęcki, gdzie jest najtrudniejsza sytuacja na rynku pracy. Kandydatki musiały posiadać przede wszystkim doświadczenie w pracy w rolnictwie. Nie wymagana była znajomość języka hiszpańskiego. Pracodawca oferował wynagrodzenie ok. 31 euro dziennie. Czas pracy wynosi 39 godzin tygodniowo.

24 stycznia br. odbyły się rozmowy kwalifikacyjne, w których brali udział 2 reprezentanci stowarzyszenia ASAJA z regionu Huelva (południowo-zachodnia część Hiszpanii) oraz przedstawiciel am-

basady hiszpańskiej. Do wyjazdu zakwalifikowano 88 pań. Praca rozpocznie się w połowie lutego i potrwa do czerwca.

Niemcy

W oparciu o umowy i porozumienia międzyrządowe o wzajemnym zatrudnianiu, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie od wielu lat pośredniczy w przekazywaniu imiennych zapewnień przyjęć do pracy sezonowej w Niemczech. Najwięcej spośród wyjeżdżających osób pracuje w branży rolniczej, leśnej i ogrodniczej. Ponadto Polacy zatrudniani są przy tartakach, uprawie winorośli, przetwórstwie owocowo-warzywnym. Część z nich pracuje też w branży hotelarsko-gastronomicznej i działalności wystawowo-kiermaszowej (wesole miasteczka).

Wojciech Kamiński

W ostatnich latach z Mazowsza do Niemiec wyjechało ogółem w:

- 2002 roku 12.923 osób,
- 2003 roku 11.722 osoby,
- 2004 roku 14.724 osoby, z czego z rejonu działania:

| | | | |
|------------------------------|----------------|--------------------------------|----------------|
| Filii WUP w Radomiu | – 5.183 osoby; | Filii WUP w Ciechanowie | – 1.440 osoby; |
| Filii WUP w Ostrołęce | – 3.095 osoby; | WUP Warszawa | – 1.400 osób; |
| Filii WUP w Siedlcach | – 2.455 osób; | Filii WUP w Płocku | – 1.151 osoby. |

Przeciwko bezrobociu

BEZROBOTNI Z CIECHANOWA MOGĄ LICZYĆ NA POMOC WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY I OŚRODKÓW POMOCY SPOŁECZNEJ. PRACOWNICY OBU INSTYTUCJI POMOŻĄ OSOBOM POSZUKUJĄCYM PRACY M.IN. W PLANOWANIU KARIERY ZAWODOWEJ.



Główny cel: pobudzenie osób bezrobotnych do aktywności

We wrześniu ubiegłego roku Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Ciechanowie podjęła współpracę z ośrodkami pomocy społecznej w tym regionie. Wspólne działania są skierowane do osób bezrobotnych, które korzystają z pomocy GOPS i MOPS. Są to głównie ludzie młodzi i długotrwale bezrobotni. Z propozycją dotarcia do tych środowisk zwrócili się do WUP ośrodki pomocy społecznej. Chodzi głównie o zajęcie się problemami tych grup bezrobotnych, ponieważ jak wynika z dotychczasowych doświadczeń, wśród nich jest najniższa świadomość edukacyjna i umiejętności planowania kariery zawodowej.

Po pierwszych spotkaniach z kierownikami ośrodków pomocy społecznej, WUP zaproponował, aby współpraca rozszerzona została o współdziałanie MOPS i GOPS w przygotowaniu projektów z Europejskiego Funduszu Społecznego. WUP zadeklarował również pomoc ze strony Centrum Informacji i Planowania Karier Zawodowej. Pracownicy tego wydziału prowadzą porady indywidualne, zajęcia warsztatowe, spotkania grupowe. Umożliwiają dostęp do informacji takich jak:teczki o zawodach, filmy szkoleniowe, programy komputerowe zawierające informacje o zawodach oraz autotesty, informatory o możliwościach kształcenia w systemie szkolnym i pozaszkolnym.

Przedstawiciele WUP zadeklarowali, że zajęcia mogą odbywać się w siedzibie Cen-

trum bądź w każdym innym miejscu zaproponowanym przez naszych partnerów. Oferta ciechanowskiej filii WUP uwzględniała różne potrzeby bezrobotnych. Prowadzone są warsztaty – m.in. tworzenie Indywidualnych Planów Działania (IPD). Praca nad IPD to 2 spotkania indywidualne i 3 grupowe. Ich celem jest opracowanie wspólnie z bezrobotnym planu aktywizacji zawodowej.

Kolejna możliwość to cykl zajęć dotyczących aktywnego poszukiwania pracy. Zależnie od potrzeb proponujemy szkolenia w zakresie: autoprezentacji, przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej, przygotowania dokumentów aplikacyjnych. Prowadzone są zajęcia poświęcone aktywnemu poszukiwaniu pracy.

Dzisiaj już widać, że spełniony został główny cel wspólnych działań – pobudzenie bezrobotnych do aktywności zawodowej, a także stworzenia grup wsparcia.

Dotychczasowe doświadczenia współpracy z ośrodkami pomocy społecznej oceniane są pozytywnie nie tylko przez WUP. Okazuje się, że doradztwo zawodowe, szczególnie na terenach wiejskich, zwłaszcza w ośrodkach gdzie istniały PGR-y, to ogromne wyzwanie i możliwość wspólnej pracy Centrum Informacji i Planowania Karier Zawodowej, ośrodków pomocy społecznej i powiatowych urzędów pracy.

Wojciech Czubak

„PIERWSZY ROK FUNKCJONOWANIA ZINTEGROWANEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO ROZWOJU REGIONALNEGO NA MAZOWSZU” – TO TEMAT KONFERENCJI, W KTÓREJ 12 STYCZNIA UCZESTNICZYLI PRZEDSTAWICIELE WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W WARSZAWIE, NA CZELE Z DYREKTOREM TADEUSZEM ZAJĄCEM.

Podsumowanie ZPORR

Organizatorem konferencji był Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego. Uczestniczyli w niej przedstawiciele władz samorządowych oraz beneficjenci składający wnioski z różnych działań ZPORR. Gościem spotkania był Marek Szczepański, podsekretarz stanu w Ministerstwie Gospodarki i Pracy, który przedstawił doświadczenia wynikające z wdrażania ZPORR z perspektywy instytucji zarządzającej oraz perspektyw na lata 2005-2006.

Konferencję otworzył Tomasz Sieradz, członek Zarządu Województwa Mazowieckiego. Skomentował kwestie dotyczące naboru wniosków w ramach ZPORR w województwie.

W spotkaniu uczestniczyli także przedstawiciele Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego (dyrektor Biura Zarządzania Funduszami Europejskimi – Wojciech Jabłoński) i Urzędu Marszałkowskiego (dyrektor Departamentu Strategii, Rozwoju Regionalnego i Funduszy Strukturalnych – Albert Borowski). Przedstawiali swoje doświadczenia oraz ocenę jakości składanych wniosków wraz z praktycznymi wskazówkami dla projektodawców, oraz aspekty podpisywania umów o dofinansowanie projektów.

Wojewódzki Urząd Pracy, jako instytucja wdrażająca trzy działania ZPORR, również prezentował swoje doświadczenia z 2004 r. Marcin Rolnik – kierownik Zespołu ds. Informacji i Promocji EFS przedstawił informację na temat pracy Komisji Oceny Projektów, stanu naboru wniosków współfinansowanych z EFS w ramach ZPORR oraz realizacji wniosku własnego z działań 1.2 i 1.3 SPO RZL.

Marcin Rolnik

Lekcja przedsiębiorczości

JAK UTWORZYĆ WŁASNA FIRME, UNIEZALEŻNIĆ SIĘ EKONOMICZNIE, UMOCNIC WIARĘ WE WŁASNE SIŁY – O TYM WSZYSTKIM MOGLY DOWIEDZIEĆ SIĘ PANIE BIORĄCE UDZIAŁ W POLSKO – SZWEDZKIM PROJEKCIE „ROZWÓJ DROBNEJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI WŚRÓD KOBIEC W POWIECIE SIEDLECKIM, POLSKA”.

Z badań wynika, że negatywne skutki transformacji bardziej dotknęły kobiety niż mężczyzn. Panie częściej zwalniane są z pracy i trudniej im ponownie odnaleźć się na rynku. Ze statystyk WUP w Warszawie wynika, że kobiety stanowią połowę zarejestrowanych bezrobotnych na Mazowszu. Większość z nich pozostaje bez pracy ponad 12 miesięcy. Znaczna część bezrobotnych pań jest dobrze wykształcona, dlatego swój potencjał edukacyjny mogą wykorzystać w działalności na własny rachunek.

Wychodząc z założenia, że najlepszym sposobem na bezrobocie jest własna aktywność i przedsiębiorczość, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie podpisał (w połowie ubiegłego roku) umowę o współ-

pracy ze szwedzką organizacją Związek Spółdzielczości Konsumenckiej w ramach realizacji projektu „Rozwój drobnej przedsiębiorczości wśród kobiet w powiecie siedleckim, Polska”.

Szwedzka organizacja angażuje się w niesienie pomocy krajom rozwijającym się w Azji i Południowej Ameryce oraz w państwach z rejonu Morza Bałtyckiego i Europy Środkowo-Wschodniej. Jest to pomoc merytoryczna, oferowana w ramach projektów wspólnie realizowanych z partnerami lokalnymi. Programy finansowane są ze szwedzkich lub europejskich funduszy pomocowych.

W realizacji projektu „Rozwój drobnej przedsiębiorczości wśród kobiet w po-

wiecie siedleckim, Polska” uczestniczyli: Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach, Zarząd Siedlecki Ligi Kobiet Polskich, Urzędy Gmin Korczew i Przesmyki oraz Urząd Miasta i Gminy Mordy. Program nadzorował Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Lokalnym koordynatorem był dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach. Koszty realizacji projektu finansowali Szwedzi. Do realizacji programu powiat siedlecki został wybrany z uwagi na trudną sytuację kobiet na rynku pracy oraz życzliwość lokalnych władz. Projektem objęto 9 z 13 (tj. 70 %) gmin powiatu siedleckiego (w poprzednich latach gminy: Domanice, Kotuń, Mokobody, Skórcz, Suchożebry, Wodynie).

Realizując projekt przeprowadzono szkolenia z zakresu drobnej przedsiębiorczości. Omawiano m.in. formy prowadzenia działalności gospodarczej, ekonomikę przedsiębiorstwa, prowadzenie rachunkowości, zasady ustalania cen, techniki sprzedaży, obsługę klientów i marketing. Uczestniczki otrzymały podręczniki pomocne przy prowadzeniu firmy. Zdobyta wiedza umożliwi paniom rozwój osobisty, ułatwi rozpoczęcie działalności gospodarczej i życie „na własny rachunek”. Zapewni to uczestniczkom i ich rodzinom podniesienie standardu życia i stworzy podstawy do większej niezależności. Wykładowcami podczas szkoleń byli specjaliści ze Szwecji.

Program zakończył się w grudniu ubiegłego roku. Badania samooceny przeprowadzone wśród absolwentek wskazują na znaczny wzrost ich poczucia własnej wartości oraz zwiększenie się poparcia dla planów dotyczących założenia własnej firmy. Wysoka samoocena kobiet uzyskana w trakcie programu jest dużym atutem w samodzielnym radzeniu sobie na rynku pracy, a wyposażenie w niezbędną wiedzę i umiejętności sprzyja wzrostowi aktywności zawodowej i społecznej.

Obecnie prowadzone są badania losów uczestników programu. Chcąc wykorzystać zdobyty przez uczestniczki programu potencjał, Wojewódzki Urząd Pracy podjął działania inspirujące organizacje pozarządowe, działające w obszarze aktywizacji zawodowej kobiet i mieszkańców wsi, do przygotowania projektu współfinansowanego ze środków europejskich, uwzględniającego pomoc finansową na wsparcie działalności gospodarczej.

Antoni Marcin Kulicki
dyrektor Filii WUP w Siedlcach



Każda kobieta, może - jeśli chce - spróbować pracy na własny rachunek...

Uczą i doradzają



Uczestnicy targów oblegali stoisko z ofertami pracy

BLISKO 2000 UCZNIÓW SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH ORAZ STUDENTÓW UCZESTNICZYŁO W AKADEMICKICH TARGACH PRACY „DZIEŃ KARIERY” W PŁOCKU. SVOJE OFERTY PREZENTOWAŁY WYŻSZE UCZELNIE, CENTRA EDUKACJI I ZAKŁADY DOSKONALENIA ZAWODOWEGO.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Płocku wspólnie ze Szkołą Wyższą im. Pawła Włodkowica w Płocku – Biurem Karier Zawodowych oraz Powiatowym Urzędem Pracy w Płocku byli organizatorami Akademickich Targów Pracy „Dzień Kariery”.

Przedsięwzięcie zostało zrealizowane w ramach projektu finansowanego ze środków Ministra Gospodarki i Pracy z programu aktywizacji zawodowej absolwentów „Pierwsza Praca”.

Akademickie Targi Pracy odbyły się w Szkole Wyższej im. Pawła Włodkowica w Płocku.

W ramach Targów specjaliści z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP, Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku oraz Szkoły Wyższej im. P. Włodkowica w Płocku prowadzili szkolenia dla uczniów, studentów i absolwentów.

Tematem szkoleń było:

- planowanie kariery zawodowej,
- umiejętności poszukiwania pracy,
- ścieżki bezrobotnego,
- oferty edukacyjnej dla młodzieży.

Zorganizowano również giełdę praktyk i ofert pracy. Nie zabrakło także informacji promujących Europejski Fundusz Społecz-

ny, głównie działań 2.1, 2.3 i 2.4 Priorytetu 2 Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego i działań 1.2 i 1.3 schemat b Priorytetu 1 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich. Przygotowano i przedstawiono prezentacje multimedialną nt. EFS, rozdano ulotki.

W Targach udział wzięło około 2000 uczniów szkół ponadgimnazjalnych oraz studentów. Wśród wystawców były przede wszystkim szkoły wyższe: Szkoła Wyższa im. P. Włodkowica w Płocku, Politechnika Warszawska, Szkoła Nauk Technicznych i Społecznych w Płocku, Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Płocku, jak również centra edukacji i zakłady doskonalenia zawodowego oraz lokalne instytucje rynku pracy.

Anna Drzewicka
filia WUP w Płocku

BEZROBOTNE PANIE CHCĄCE URUCHOMIĆ WŁASNĄ FIRMĘ MOGĄ LICZYĆ NA WSPARCIE W RAMACH PROGRAMU „DE MINIMIS”. PROGRAM BĘDZIE REALIZOWANY PRZEZ MINISTERSTWO GOSPODARKI I PRACY DO KOŃCA 2006 ROKU.

Rozwój przedsiębiorczości i wyrównywanie szans na rynku pracy wśród kobiet – to główne cele programu „de minimis”. Mając to na uwadze Ministerstwo Gospodarki i Pracy 21 września 2004 r. wydało rozporządzenie w sprawie szczegółowych warunków i trybu udzielania kobietom pomocy „de minimis” na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Treść rozporządzenia ogłoszona została w Dzienniku Ustaw Nr 234, poz. 2346.

O udzielenie wsparcia finansowego mogą ubiegać się panie spełniające przynajmniej jeden z wymienionych w rozporządzeniu warunków:

- poszukują pracy, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001)
- w dniu ubiegania się o pomoc nie były zatrudnione i nie poszukiwały pracy lub nie były gotowe do jej podjęcia, nawet jeżeli czyniły starania w celu znalezienia pracy
- posiadają niskie lub nieaktualne kwalifikacje zawodowe, w szczególności zasób wiadomości teoretycznych lub umiejętności praktycznych, które posiadają jest niewystarczający do wykonywania określonej pracy zarobkowej lub uniemożliwia im znalezienie określonego zatrudnienia
- powracają na rynek pracy po nieobecności na nim, spowodowanej koniecznością sprawowania opieki nad dzieckiem lub innymi osobami zależnymi, w rozumieniu przepisów ww. ustawy
- są mieszkankami miast do 5 tys. mieszkańców lub terenów położonych poza granicami administracyjnymi miast.

Wsparcie finansowe dla kobiet może być udzielone tylko wtedy, gdy kwota pomocy „de minimis” łącznie z innymi źródłami pomocy nie przekracza równowartości w złotych kwoty brutto 100 tys. euro w okresie kolejnych trzech lat, licząc od dnia udzielenia pomocy.

Osoby zainteresowane wsparciem finansowym powinny zwrócić się m. in. do ośrodków doradztwa rolniczego, pracodawców, powiatowych urzędów pracy, jednostek samorządu terytorialnego, ośrodków poradnictwa zawodowego i psychologicznego.

„de minimis” dla kobiet



Z pomocy programu mogą skorzystać m.in. kobiety wracające na rynek pracy po okresie sprawowania opieki nad dzieckiem

Wymienione instytucje składają do Departamentu Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego w Ministerstwie Gospodarki i Pracy wnioski o dofinansowanie projektu udzielenia kobietom wsparcia finansowego na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Po uzyskaniu akceptacji wniosku, instytucje te podpisują z zainteresowaną osobą umowę, która określa wysokość oraz warunki udzielenia pomocy ze środków publicznych.

Warunkiem udzielenia pomocy finansowej kobietom jest zobowiązanie się do przechowywania dokumentów związanych z udzieloną pomocą „de minimis” przez okres co najmniej 10 lat, od dnia

jej przyznania, udzielanie informacji oraz udostępnianie dokumentacji związanej z uzyskaną pomocą na każde żądanie instytucji wdrażającej lub uprawnionych organów kontrolnych.

Pomoc kobietom na podjęcie własnej działalności gospodarczej przyznawana będzie w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004-2006, Działanie 1.6 „Integracja i reintegracja zawodowa kobiet”.

Rozporządzenie weszło w życie z dniem ogłoszenia, tj. z dniem 28.10.2004 r. i obowiązuje do dnia 31.12.2006 r.

Rzecznik prasowy WUP
Aleksander Kornatowski

DYREKTORZY POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY Z MAZOWSZA ORAZ DYREKTORZY I KIEROWNICY WYDZIAŁÓW WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W WARSZAWIE UCZESTNICZYLI W DWUDNIOWYM SZKOLENIU W OTWOCKU.

Szkolenie w Otwocku

Wiodącym tematem szkolenia były zagadnienia związane z pomocą publiczną dla przedsiębiorców udzielaną przez urzędy pracy. Wybór tematu spotkania nie był przypadkowy. Z chwilą wejścia Polski do Unii Europejskiej (1 maja 2004 r.) diametralnie zmieniły się przepisy dotyczące zasad udzielania pomocy publicznej przez urzędy pracy dla przedsiębiorców. Szkolenie prowadziła Elżbieta Modzelewska-Wąchal, była wiceprezes Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów.

W trakcie szkolenia wicedyrektor WUP Edward Marek Wroniewski przedstawił informację dotyczącą wykorzystania środków z Funduszu Pracy w ubiegłym roku oraz planowanych działań WUP w roku bieżącym. Omówiono także kwestie związane z przygotowaniem i realizacją projektów w ramach działań finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W spotkaniu uczestniczyli także przedstawiciele Urzędu Marszałkowskiego: Romuald Woźniak – wicedyrektor Departamentu Rolnictwa i Modernizacji Terenów Wiejskich oraz Stanisław Janiak – wicedyrektor Wojewódzkiego Zarządu Melioracji



i Urzędów Wodnych. Goście przedstawili program przygotowany przez Urząd Marszałkowski dotyczący wykorzystania bezrobotnych do prac melioracyjnych i modernizacji urzędów przeciwpowodzi-

wych na terenie Mazowsza. Przy realizacji tego projektu niezbędna jest współpraca Urzędu Marszałkowskiego z WUP, PUP i starostwami.

Aleksander Kornatowski

Szukasz pracy? Bądź ostrożny!

ZANIM ZDECYDUJESZ SIĘ INDYWIDUALNIE WYJECHAĆ DO PRACY ZA GRANICĘ (KORZYSTAJĄC Z OFERT ZAMIESZCZONYCH W MEDIACH LUB INTERNECIE) NAWIĄŻ KONTAKT Z PRACODAWCĄ I SPRAWDŹ, CZY CHCE ZATRUDNIĆ WŁAŚNIE CIEBIE.

W pierwszej kolejności sprawdź wiarygodność oferty u pracodawcy lub pośrednika oferującego pracę. Wojewódzkie urzędy pracy nie ponoszą odpowiedzialności za niedotrzymanie przez pracodawcę zagranicznego warunków zatrudnienia zawartych w ofercie pracy.

Umowa zawarta z pracodawcą zagranicznym odnosi się wyłącznie do prawa

obowiązującego w kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszelkie roszczenia z tytułu niewywiązywania się pracodawcy z warunków zawartych w umowie o pracę, dochodzić można wyłącznie w sądzie pracy w kraju zatrudnienia.

Przykładem może być ostatnie zdarzenie w Danii. Grupa młodych Polaków została oszukana przez duńskiego pracodawcę. Tylko dzięki pomocy tamtejszych związków zawodowych, w styczniu tego roku, pracownicy z Olsztyna wygrali proces z duńską firmą, która złamała wszystkie warunki umowy zawartej przed wyjazdem z Polski.

W sytuacjach losowych pomoc polskich placówek konsularnych ogranicza się do ewentualnego udzielenia doraźnego wsparcia (np. kredytu na zakup biletu powrotnego do Polski).

Adresy ambasad - państw najczęściej odwiedzanych przez polaków:

IRLANDIA: 5, Ailesbury Road, Ballsbridge – Dublin 4, Ireland 0-03531 2830-855 e-mail: polembas@iol.ie www.polishembassy.ie

WIELKA BRYTANIA: 47 Portland Place, London W1B 1JH 0-044 87 07 74 27 00 e-mail: polishembassy@polishembassy.org.uk www.polishembassy.org.uk

SZWECJA: Karlavagen 35, S-114 31 Stockholm 0-046-8 5057-5000 e-mail: info.polen@swipnet.se www.polemb.se

SŁOWACJA : ul. Hummelova 4, 814 91 Bratislava 00 421-2-5441-3196 e-mail: bratampl@nexta.sk

CZECHY: ul. Valdtejska 8, 11801 Praha 10-04202 575-30-388 e-mail: ambprczechy@mbox.vol.cz www.ambpol.cz

CYPR: 12-14 Kennedy Ave., Office 302, 1087 Nicosia 00357 22 753-784 e-mail: polamb@cytanet.com.cy

Aleksander Kornatowski

Aktywnie na rzecz gminy

GMINNE CENTRUM INFORMACJI W STERDYNIU POWSTAŁO W GRUDNIU UBIEGŁEGO ROKU W RAMACH PROGRAMU AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ABSOLWENTÓW „PIERWSZA PRACA”. NA JEGO URUCHOMIENIE WUP W WARSZAWIE PRYZNAŁ 49 TYS. ZŁ.

Sterdyńskie GCI mieści się w budynku Gminnego Ośrodka Kultury. Zostało utworzone ze środków, które Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie otrzymał z Ministerstwa Gospodarki i Pracy na rozwój sieci Gminnych Centrów Informacji w województwie mazowieckim.

Przypomnijmy, że we wrześniu ubiegłego roku WUP rozdysponował 999 tys. zł na utworzenie 21 GCI (w tym w Gminie Sterdyń). W grudniu MGiP przekazało dodatkowe środki, dzięki którym możliwe jest utworzenie kolejnych 11 GCI na Mazowszu. Obecnie w naszym województwie działa blisko 90 GCI.

Z uzyskanych 49 tys. zł władze gminy Sterdyń zakupiły podstawowy sprzęt na wyposażenie GCI. Miedzy innymi zestawy komputerowe, sprzęt biurowy, podstawowe meble oraz wykonano instalację sieci komputerowej.

Głównym celem sterdyńskiego GCI, podobnie jak i w innych gminach Mazowsza, jest aktywizacja ludzi młodych oraz społeczności lokalnych i ożywienie lokalnego rynku, poprzez zapewnienie łatwego dostępu do wykorzystania nowoczesnych technologii przekazu informacji. To właśnie tu świadczone są porady dla bezrobotnych, społeczności lokalnej i młodzieży w zakresie rynku pracy. Z założenia GCI ma pomagać wszystkim grupom społecznym, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb ludzi młodych w wieku ok. 18-30 lat oraz kobiet, które stanowią największą grupę osób bezrobotnych w gminie Sterdyń. Biorąc to pod uwagę



Dyrektor WUP Tadeusz Zajęc podczas otwarcia GCI

planujemy organizowanie szkoleń i warsztatów uwzględniających realne zapotrzebowanie lokalnego rynku pracy i współdziałanie z instytucjami zajmującymi się wszelkimi formami przeciwdziałania bezrobociu.

Samorząd gminy ma nadzieję, że działania te zaowocują wyzwoleniem lokalnej inicjatywy i wzmocnią rozwijający się w gminie sektor małej i średniej przedsiębiorczości.

Odbiorcami projektu są również stażystki kierowani do obsługi merytorycznej GCI w ramach współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Sokołowie.

Po kilku tygodniach funkcjonowania placówki widać już, że Gminne Centrum Informacji cieszy się dużym zainteresowaniem.

Z naszych usług skorzystało wielu mieszkańców gminy, głównie uczniów. Wśród interesantów byli również bezrobotni, którzy wykorzystywali sprzęt znajdujący się w GCI do tworzenia dokumentów niezbędnych przy aplikowaniu o pracę oraz poszukiwali ofert pracy w Internecie i bazie „Kiosku z pracą”.

Urszula Solczak
Urząd Gminy Sterdyń

Gmina Sterdyń położona jest na Podlasiu, we wschodniej części województwa mazowieckiego. Powierzchnia gminy wynosi 130 km². Zamieszkuje ją ponad pięć tysięcy osób.

Usytuowana jest na granicy Wysoczyzny Siedleckiej i Podlaskiego Przełomu Bugu, w granicach Nadbużańskiego Parku Krajobrazowego, który wraz z otuliną stanowi 68,9% powierzchni gminy. Jest on największym parkiem krajobrazowym w Polsce o dużych walorach turystycznych. Na terenie gminy funkcjonuje kilka gospodarstw agroturystycznych. Usytuowane są w nadbużańskich wioskach, w otoczeniu łąk i lasów obfitujących w grzyby.

Klucz do kariery

PRZYGOTOWANIE STUDENTÓW I ABSOLWENTÓW DO STARTU ZAWODOWEGO, ORAZ „KONFRONTACJI” Z RYNKIEM PRACY – TO JEDEN Z GŁÓWNYCH CELÓW DZIAŁU PRAKTYK I KARIER WYŻSZEJ SZKOŁY HANDLU I PRAWA IM. RYSZARDA ŁAZARSKIEGO W WARSZAWIE.

Dział Praktyk i Karier w Wyższej Szkole Handlu i Prawa i. S. Łazarskiego powołano styczniu 2002 r.

DPIK umożliwia studentom i absolwentom (m.in. dzięki praktykom) zdobywanie pierwszych doświadczeń zawodowych, uczy jak wykorzystać w praktyce zdobytą w trakcie studiów wiedzę teoretyczną. Inne

aspekty działalności DPIK to doradztwo zawodowe, organizacja wykładów, warsztatów, seminariów, prezentacji, prowadzenie „Giełdy Pracodawców WSHiP”. Na zlecenie pracodawców Uczelnia prowadzi rekrutację kandydatów na nowo tworzone miejsca pracy.

Dział Praktyk i Karier funkcjonuje według zasad „uczącej się organizacji”, elastycznie reagującej na potrzeby młodzieży. Trudny rynek pracy, rosnąca stopa bezrobocia wśród absolwentów uczelni, fakt przystąpienia Polski do Unii Europejskiej i związane z akcesją konsekwencje, stawiają przed nami nowe wyzwania. Przede wszystkim chodzi o podwyższenie jakości usług edukacyjnych. To z kolei wiąże się z rozszerzeniem zakresu działań świadczonych przez ABK, uwzględnienie nie tylko lokalnego lub regionalnego, lecz także europejskiego rynku pracy.

W lutym 2004 Dział Praktyk i Karier WSHiP przystąpił do konkursu w ramach Programu Leonardo da Vinci. Projekt „Przygotowanie Działu Praktyk i Karier

Uczelni Łazarskiego do działalności na arenie międzynarodowej” uzyskał najwyższą ocenę Krajowej Agencji Programu. Odpowiada on na rosnące zapotrzebowanie z zakresu m.in. poradnictwa oraz doradztwa zawodowego i personalnego w UE. Przygotowanie specjalistów (ekonomistów, prawników, informatyków) do aktywno-



Tylko dobrze i wszechstronnie wykształcona kadra sprosta wymogom pracodawców w kraju i UE

ści zawodowej, wykraczającej poza ramy lokalnej gospodarki, wymaga stworzenia i realizowania programu studiów łączącego kilka aspektów m.in. stworzenia solidnych podstaw teoretycznych i uzupełnienia ich o umiejętności praktyczne, oraz odpowiednio wczesnej analizy predyspozycji zawodowych, osobowych, a następnie rozwoju zawodowego. Wykształcone w ten sposób kadry, posiadające dodatkowo kompleksową wiedzę o europejskim rynku pracy, mogą sprostać wymogom pracodawców w kraju i UE.

Zrealizowany we wrześniu 2004 r. projekt zakładał dwutygodniowy program wymiany doświadczeń kadry menedżerskiej DPIK

z przedstawicielami instytucji niemieckiego rynku pracy. Głównymi partnerami projektu były: Career Center der Technischen Universität Berlin oraz międzynarodowa firma doradztwa personalnego HAYS AG. To spotkanie umożliwiło wymianę doświadczeń, wzbogacenie wiedzy o aspekty międzynarodowej działalności biur karier, szczególnie w dziedzinie promowania i innowacyjności w procesie kształcenia zawodowego. Program szkolenia wzbogacono o panele dyskusyjne i seminaria z pracownikami urzędu pracy (Agentur für Arbeit Berlin Nord, Hochschulteam). Odbyliśmy wizytę w Hamburg-

skiej firmie HAYS oraz spotkania z przedstawicielami działów HR instytucji o zasięgu lokalnym (GASAG BERLINER GASWERKE AG, Senatverwaltung für Bildung, Jugend und Sport) i globalnym (Deutsche Telekom AG, Deutsche Postbank AG, Die Bahn DB).

Dzięki projektowi, działalność DPIK nabrała charakteru międzynarodowego. Możliwym stało się nawiązanie współpracy pomiędzy różnymi instytucjami ponadna-

rodowego rynku pracy, jak również wprowadzenie dodatkowych form i metod działania w obszarze aktywizacji zawodowej.

Szczególne podziękowania za pomoc w organizacji wizyt uczestnicy projektu kierują do: Marianne Kaschubatz z Friedrich-List Schule Kompetenzzentrum, Michaela Heyer i Christine Rast z Oberstufenzentrum Bürowirtschaft und Verwaltung oraz Grażyny Wittgen z BGZ Berliner Gesellschaft für internationale Zusammenarbeit mbH oraz Anny Beeger z HAYS AG.

Monika Kulewicz

Dyrektor Działu Praktyk i Karier WSHiP im. Ryszarda Łazarskiego

Bezrobocie na Mazowszu na koniec grudnia 2004

