

# Mazowiecki

# → Rynek Pracy ←

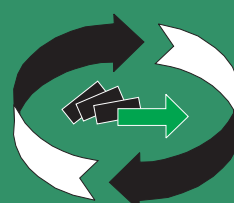
Biuletyn Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie  
Egzemplarz bezpłatny, grudzień 2004



Niech Święta Bożego Narodzenia przyniosą radość i wytchnienie w gronie najbliższych, stając się źródłem siły i optymizmu, a rok 2005 niech ziści najskrytsze z pragnień, obdarzy miłością i wiarą w szczęśliwą przyszłość.

Z życzeniami

pracownicy  
Wojewódzkiego Urzędu Pracy  
w Warszawie



# Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

ul. Młynarska 16  
01-205 Warszawa  
tel. (22) 578-44-00  
wup@wup.mazowsze.pl  
www.wup.mazowsze.pl

Dojazd autobusami:  
- 125, 307, 410, 522  
(przystanek DT Wola)  
- 119, 171, 190  
(przystanek Młynarska)

Dojazd tramwajami:  
- 1, 12, 13, 20, 23, 24, 26, 27, 46  
(przystanek DT Wola)  
- 1, 12, 13, 20, 23, 24  
(przystanek Młynarska)



## Filia WUP w Ciechanowie

Dyrektor: **Elżbieta Szymanik**

ul. 17 stycznia 7  
06-400 Ciechanów

Telefony:  
(48) 672-51-51 (tel/fax)  
(48) 672-48-45 (tel/fax)  
(48) 672-14-32 (tel/fax)  
(48) 672-30-73 (sklep z ofertami pracy)  
ciechanow@wup.mazowsze.pl  
wawuci@praca.gov.pl

Filia w Ciechanowie obejmuje działaniem powiaty: ciechanowski, mławski, płoński i żuromiński.

## Filia WUP w Ostrołęce

Dyrektor **Wiktor Wojtkowski**

ul. Poznańska 17  
07-400 Ostrołęka

Telefony:  
(29) 760-52-48 (tel/fax)

(29) 760-40-15 (tel)  
(29) 760-30-70 (tel/fax)

Filia w Ostrołęce obejmuje działaniem powiaty: makowski, Ostrołęka-miasto, ostrołęcki, ostrowski i przasnyski.

## Filia w Płocku

Dyrektor: **Tadeusz Borowicki**

ul. Chopina 56  
09-402 Płock

Telefony:  
tel/fax: (0-24) 264-03-75; 264-03-76  
wawupl@praca.gov.pl

Filia w Płocku obejmuje działaniem powiaty: gostyniński, Płock-miasto, płocki i sierpecki.

## Filia w Radomiu

Dyrektor: **Ryszard Wiosna**

ul. Mokra 2  
26-600 Radom

Telefony:  
(48) 384-06-21  
(48) 384-06-22  
(48) 384-06-23  
(48) 384-06-24 (fax)  
radom@wup.mazowsze.pl

Filia w Radomiu obejmuje działaniem powiaty: białobrzeski, kozienicki, lipski, przysuski, Radom-miasto, radomski, szydlowiecki i zwolenicki.

## Filia w Siedlcach

Dyrektor: **Antoni Marcin Kulicki**

ul. Pułaskiego 19/21  
08-110 Siedlce

Telefony:  
(25) 644-61-22  
(25) 644-61-23  
(25) 632-73-21  
(25) 632-73-18 (tel/fax)

Filia w Siedlcach obejmuje działaniem powiaty: łosicki, Siedlce-miasto, siedlecki i sokołowski.

# Szanowni Państwo!

Przekazuję Państwu drugi numer Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Głęboko wierzę, że tematyka zawarta w tej publikacji przybliży Państwu działania służb zatrudnienia na mazowieckim rynku pracy. Pragnę zachęcić Państwa do współpracy i wymiany poglądów. Chciałbym, aby Biuletyn ten obok roli informa-



Tadeusz Jan Zając  
dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

cyjnej spełniał także rolę forum do dyskusji i wymiany doświadczeń związanych z funkcjonowaniem rynku pracy. Dzięki Państwa sugestiom będziemy mogli prezentować artykuły, w których odpowiemy i wyjaśnimy wątpliwości wynikające z realizowanych przez nas działań.

W tym wydaniu Biuletynu polecam Państwu lekturę artykułów omawiających działania i zadania realizowane przez WUP w Warszawie. Znajdziecie tam Państwo informacje m.in. o wdrażaniu na Mazowszu sieci Partnerstwa Lokalnego, prezentowane są działania naszych partnerów.

Wraz ze wstąpieniem Polski do Unii Europejskiej działalność urzędów pracy zyskała nowy niezwykle ważny instrument wsparcia w postaci funduszy strukturalnych - Europejskiego Funduszu Społecznego. Środki tego funduszu powinny się przyczynić do wyrównania szans na rynku pracy, integracji zawodowej i społecznej, ograniczenia bezrobocia i rozwoju przedsiębiorczości. W naszym Biuletynie znajdziecie Państwo także szereg istotnych informacji, które przybliżą zasady korzystania ze środków UE.

Z poważaniem

**Tadeusz Jan Zając**

Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy  
w Warszawie

## Rynek pracy

### Strażak zamiast żołnierza

Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie odbyło się kolejne posiedzenie komisji decydującej o przyznaniu zastępczej służby wojskowej. Rozpatrywano wnioski 14 kandydatów. Służbę zastępczą będzie można odbywać m.in. w jednostkach państwowej straży pożarnej.

W 2004 roku odbyło się 7 posiedzeń komisji. Dotychczas o służbę zastępczą ubiegało się 92 osób z Mazowsza. Pozytywną opinię komisja wydała w stosunku do 46 osób.

### Delegacja Ukrainy w WUP

Możliwość współpracy w zakresie legalizacji zatrudnienia obywateli Ukrainy na terenie Mazowsza, była jednym z tematów spotkania delegacji Ministerstwa Pracy i Polityki Socjalnej Ukrainy z kierownictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. W skład delegacji ukraińskiej wchodził m.in. dyrektor Państwowego Centrum Zatrudnienia Ukrainy Aleksander Klimow i Grigorij Gorbal, dyrektor Centrum Zatrudnienia w Iwano-Frankowsku. Z relacji naszych gości wynika, że na Ukrainie bezrobocie dotyka 2,6 miliona osób. 35 procent z nich uzyskuje zatrudnienie za pośrednictwem urzędów pracy. Około 160 tys. osób przechodzi szkolenia zawodowe, a ok. 45 tys. otrzymuje pomoc w uruchomieniu działalności gospodarczej.

### Student na targach

W Pałacu Kultury i Nauki odbyły się I Uczelniane Targi Edukacyjne, Pracy i Praktyk. Wzięło w nich udział kilkudziesięciu wystawców (głównie pracodawców). Impreza spotkała się z ogromnym zainteresowaniem studentów.

# „Skrzydła” dla WUP

KILKuset PRZEDSTAWICIELI BIZNESU, INSTYTUCJI RZĄDOWYCH, SAMORZĄDOWYCH I ORGANIZACJI SPOŁECZNYCH ORAZ POLITYCY Z MAZOWSZA, UCZESTNICZYLI W UROCZYSTOŚCI WRĘCZENIA NAGRODY GOSPODARCZEJ „SKRZYDŁA 2004”. W IMIENIU WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W WARSZAWIE NAGRODĘ ODEBRAŁ DYREKTOR **TADEUSZ ZAJĄC**.



Dyrektor WUP (z lewej) odebrał nagrodę „Skrzydła”

„Skrzydła” wręczone są od 1998 roku i otrzymało je do tej pory 98 firm i instytucji, które „swą działalnością skutecznie promują przedsiębiorczość i aktywnie działają na rynku pracy”.

O znaczeniu konkursu mówił przewodniczący tegorocznej kapituły „Skrzydeł” wiceprezydent Radomia Andrzej Banasiewicz. Podkreślił, że osoby, które otrzymały tę nagrodę, odniosły sukces gospodarczy i pomagają skutecznie walczyć z najpoważniejszym współczesnym problemem jakim jest bezrobocie.

Bohaterami listopadowego wieczoru (5 listopada) w Radomiu byli przede wszystkim laureaci „Skrzydeł”. Cztery przedsiębiorstwa otrzymały „Brylantowe Skrzydła”, dziewięć – „Złote”, trzy „Specjalne Skrzydła” i pięć „Honorowych”. Wśród laureatów „Honorowych Skrzydeł” znalazł się także Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

Wszystkim nagrodzonym gratulacje złożył biskup radomski Zygmunt Zimowski. Ordynariusz, nawiązując do siódmej edycji „Skrzydeł” przypomniał, że „7” ma w Biblii niezwykle znaczenie. W Startym Testamencie jest mowa o siedmiu latach tłustych i następujących po nich siedmiu latach chudych. Biskup życzył nagrodzo-

nym, aby po siedmiu latach tłustych nastąpiły lata obfitości.

– Skrzydła w Biblii kojarzą się z Aniołem Stróżem – dodał biskup Zimowski. – życzę, aby te następne lata były pod opieką dobrych aniołów.

Ordynariusz radomski przekazał także wszystkim nagrodzonym albumy z fotografiami biskupa-seniora Edwarda Materckiego.

Laureatom gratulował także Wojewoda mazowiecki Leszek Mizieleński.

– Dziwię się, że mając tak wielu laureatów „Skrzydeł”, jeszcze stoimy na ziemi, a nie unosimy się w górę – stwierdził wojewoda. I natychmiast wytłumaczył to zjawisko prawami ekonomii.

– Przedsiębiorcy twardo stąpają po ziemi – zaznaczył Leszek Mizieleński. Zaproponował także, aby w przyszłym roku kapituła rozszerzyła skalę nagród o jeszcze jedną kategorię – „Euroskrzydła”, dla firm, które znakomicie radzą sobie na unijnym rynku.

Ciepłych słów na temat skrzydeł nie szczędził także prezydent Radomia Zdzisław Marcinkowski. Podkreślił, że potrzebni są tacy ludzie sukcesu, jak nagrodzeni „Skrzydłami”.

Prezydent Radomia wręczył też swoją nagrodę specjalną – dla stowarzyszenia Radomskie Centrum Przedsiębiorczości za współpracę z Urzędem Miejskim przy pozyskiwaniu funduszy unijnych i realizowanie programów dla przedsiębiorców.

## Honorowe Skrzydła 2004 otrzymali:

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie - dyrektor **Tadeusz Zajęc**. Za aktywność na rynku pracy i promowanie funduszy unijnych.

B.B.T.B. Agencja Reklamowa - prezes **Rafał Bzdyl**. Za realizację najbardziej ambitnych wymagań klientów w reklamie wizualnej

Bank Pekao SA I Centrum Klientów Korporacyjnych - dyrektor **Bożena Stańczyk**. Za stabilność, wiarygodność i partnerstwo na rynku bankowym

PZU SA Inspektorat w Radomiu - dyrektor **Kazimiera Rutka**. Za tradycję, doświadczenie i zaufanie milionów klientów

# Nowa Rada Zatrudnienia

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO ADAM

STRUZIŁ WRĘCZYŁ NOMINACJE CZŁONKOM NOWO POWOŁANEJ

WOJEWÓDZKIEJ RADY ZATRUDNIENIA. PRZEWODNICZĄCYM RADY

WYBRANO JACKA CAŁUSA (WICEPRZEWODNICZĄCY ZWIĄZKU

PARCOWAŁCÓW WARSZAWY I MAZOWSZA).

W siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie odbyło się inauguracyjne posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia. W skład Rady wchodzi 25 osób. Są to przedstawiciele organizacji związkowych, organizacji pracodawców, organizacji społeczno-zawodowych, z powiatowych rad zatrudnienia, organizacji pozarządowych i przedstawicieli nauki.

Nominacje dla nowych członków Rady wręczył marszałek Województwa Mazowieckiego Adam Struzik.

Przewodniczącym Rady został Jacek Całus, wiceprzewodniczącym Włodzimierz Kaczmarczyk (przewodniczący Powiatowej Rady Zatrudnienia w Pułtusku). Nowa Rada wybrała także delegata do Naczelnej Rady Zatrudnienia. Został nim profesor Mieczysław Kabaj.

Przypomnijmy, że kadencja poprzedniej Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia na mocy Ustawy o Promocji Zatrudnienia i Instytucjach Rynku Pracy (z 20 kwietnia 2004 roku) zakończyła się 30.06.2004r. Rada jest organem opiniotwórczym i opiniodawczym dla marszałka województwa w sprawach rynku pracy i polityki społecznej.

Marszałek Adam Struzik podkreślił, że Rada ma do spełnienia niezmiernie ważną

rolę, ponieważ jej działalność dotyka najbardziej dramatycznych problemów ludzi; bezrobocia i rynku pracy.

– Mazowsze to region kontrastów. Z jednej strony mamy do czynienia z prężnie rozwijającą się Warszawą, gdzie stopa bezrobocia sięga zaledwie 6 proc., a z drugiej strony są regiony, w których bezrobocie stało się problemem społecznym. Dotyczy to chociażby powiatu szydłowieckiego, gdzie stopa bezrobocia przekracza 39 proc., powiatu radomskiego – stopa bezrobocia 34 proc., czy powiatu mławskiego – ze stopą bezrobocia 30 proc. – mówi Adam Struzik.

Marszałek dodał, że Mazowsze to także najsilniejszy gospodarczo region w kraju. Tu wytwarzane jest 20 proc. produktu krajowego brutto. W stolicy dochód na jednego mieszkańca przekracza rocznie 28 tys. euro, co zbliżone jest do średniej europejskiej.

Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Tadeusz Zając zapoznał nowych członków Rady z sytuacją na mazowieckim rynku pracy.

– Województwo mazowieckie wyróżnia się największą w Polsce liczbą zarejestrowanych bezrobotnych – ponad 353 tys. osób. Co 9 bezrobotny w kraju to mieszkaniec Mazow-

sza. Mimo to w naszym regionie na koniec września odnotowano najniższą w kraju stopę bezrobocia 14,9 proc. – mówi Tadeusz Zając (średnia w kraju 19,1 proc.). – Prawo do zasiłku posiada zaledwie 45 tys. osób – 12,7 procent ogółu bezrobotnych. Największą grupę bezrobotnych stanowią kobiety – 50,6 proc. Poważnym problemem jest bezrobocie na wsi. Obecnie stanowi ono 42 proc. ogółu bezrobotnych.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określiła, że w skład wojewódzkiej rady zatrudnienia wchodzi osoby powoływane przez Marszałka Województwa spośród działających na terenie województwa poniżej wymienionych struktur.

**Do zakresu działania wojewódzkich rad zatrudnienia należy m.in.:**

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w województwie;
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy;
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych danego województwa na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań oraz opiniowanie opracowanych przez wojewódzkie urzędy pracy propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu województwa i sprawozdań z ich wykorzystania;
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w województwie;

**Aleksander Kornatowski**  
Rzecznik prasowy WUP

## Skład Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia powołanej 4 listopada 2004 r.

1. **Uzdowski Stanisław** - Business Centre Club
2. **Kopyściński Zenon** - Forum Związków Zawodowych
3. **Całus Jacek** - Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych, wiceprezes Związku Pracodawców Warszawy i Mazowsza
4. **Dziubasik Zbigniew** - przedstawiciel Powiatowej Rady Zatrudnienia w Radomiu
5. **Kosmahl Ireneusz** - Obywatelski Ruch Obrony Bezrobotnych Stowarzyszenie Ogólnopolskie Region Mazowsze
6. **Popkiewicz Jan** - Konfederacja Pracodawców Polskich, prezes Przedsiębiorstwa Gospodarki Maszynami Budownictwa Warszawa
7. **Malewicz Janusz** - Związek zawodowy Rolników OJCZYŻNA
8. **Augustyniak Grażyna** - Ogólnopolski Związek Bezrobotnych
9. **Kabaj Mieczysław** - Komitet Nauk o Pracy i Polityce Społecznej PAN
10. **Kot Wojciech** - wiceprezes zarządu Związków Sądowników Rzeczypospolitej Polskiej
11. **Kacperski Jan Kazimierz** - wiceprezes zarządu Wojewódzki Związek Rolników Kółek i Organizacji Rolniczych w Warszawie
12. **Maciejewski Jan** - Przedstawiciel Wojewody MUW, zastępca dyrektora Wydziału Polityki Społecznej
13. **Dubiński Waldemar** - NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze
14. **Bruszewski Andrzej** - wiceprzewodniczący Mazowieckiej Izby Rolniczej
15. **Wiśniewski Jerzy** - zastępca przewodniczącego Rada OPZZ Województwa Mazowieckiego
16. **Sadowska Marzena** - kierownik biura pośrednictwa pracy, Stowarzyszenia „Otwarte drzwi”
17. **Łapiński Zdzisław** - Izba Rzemieślnicza Mazowska Kurpi i Podlasia w Warszawie
18. **Werbanowska Jadwiga** - Fundacja „Bez względu na niepogodę”
19. **Smoliński Kazimierz** - Przedstawiciel Powiatowej Rady Zatrudnienia w Ciechanowie
20. **Adamski Piotr** - Szydłowieckie Forum Gospodarcze
21. **Mirosław Maliszewski** - przedstawiciel Powiatowej Rady Zatrudnienia w Grójcu
22. **Włodzimierz Kaczmarczyk** - Przedstawiciel Powiatowej Rady Zatrudnienia w Pułtusku

# Konkursy ogłoszone

**MOŻNA JUŻ SKORZYSTAĆ Z NOWEJ SZANSY POZYSKANIA FUNDUSZY STRUKTURALNYCH UNII EUROPEJSKIEJ. WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY OGŁOSIŁ KONKURSY DLA PIĘCIU DZIAŁAŃ W RAMACH ZINTEGROWANEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO ROZWOJU REGIONALNEGO (ZPORR) I SEKTOROWEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO ROZWOJ ZASOBÓW LUDZKICH (SPO RZL). NA MAZOWSZU W ROKU 2004 MOŻNA ZŁOŻYĆ PROJEKTY NA ŁĄCZNĄ SUMĘ PONAD 37 MLN ZŁ.**

Projekty, które mogą zostać sfinansowane dotyczą rozwoju zasobów ludzkich: doksztalcenia, reorientacji zawodowej, promocji aktywności zawodowej młodzieży oraz przeciwdziałaniu i zwalczaniu długotrwałego bezrobocia.

Beneficjent wyłoniony w ramach konkursów będzie otrzymywał środki na realizację projektu w formie dotacji (na zasadzie wypłat „z góry”), nie musi więc kredytować realizowanego przez siebie projektu.

## **Pomoc dla regionów**

**Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego (ZPORR) to program operacyjny współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.**

Wojewódzki Urząd Pracy w ramach 2 Priorytetu ZPORR

„Wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach” ogłosił konkursy na kilka działań.

Podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych na Mazowszu

Działanie 2.1 „Rozwój umiejętności powiązany

**z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie”.**

Celem tego działania ZPORR jest zwiększenie mobilności zawodowej mieszkańców i ich zdolności w zakresie dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do wymogów regionalnego rynku pracy w warunkach członkostwa w Unii Europejskiej, a także lepsze dostosowanie potrzeb szkoleniowych i kwalifikacji mieszkańców do wymogów regionalnego rynku pracy poprzez monitoring regionalnego rynku pracy i upowszechnianie zebranych informacji.

**Środki publiczne przewidziane na działanie 2.1 to 15 875 225 zł w tym EFS 11 906 419 zł.**

Uprawnione do składania wniosków są: jednostki samorządu terytorialnego - gmi-

ny, powiaty, województwa oraz inne podmioty i jednostki organizacyjne na podstawie udzielonego im upoważnienia (PUP, WUP, szkoły ponadgimnazjalne), związki, porozumienia i stowarzyszenia jednostek samorządu terytorialnego (gmin i powiatów), jednostki organizacyjne podporządkowane Wojewodzie (w tym Ośrodki Doradztwa Rolniczego) wykonujące zadania w zakresie wsparcia dla rolników zainteresowanych podjęciem dodatkowej działalności zbliżonej do rolnictwa, szkoły wyższe.

Odbiorcami pomocy są osoby posiadające wykształcenie co najmniej gimnazjalne lub odpowiednie poziomem do starego systemu kształcenia (podstawowe), w szczególności osoby zamieszkałe na obszarach wiejskich i restrukturyzacji przemysłów.

W ramach Działania 2.1 projekty można podzielić na trzy grupy.

Pierwsza to wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych poprzez: szkolenia dla pracujących osób dorosłych zgłaszających z własnej inicjatywy chęć podwyższania lub dostosowywania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy, w tym w zakresie języków obcych oraz wykorzystania technik informacyjnych i komunikacyjnych.

Kolejną grupą projektów są usługi doradcze dla rolników i domowników w zakresie podejmowania dodatkowej działalności zbliżonej do rolnictwa, wspomagające kształtowanie kariery zawodowej pracujących osób dorosłych zgłaszających z własnej inicjatywy chęć podwyższania lub dostosowania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy oraz

Wnioski należy składać w siedzibie Instytucji Wdrażającej w punkcie przyjęć wniosków - WUP w Warszawie ul. Młynarska 16, II piętro, od poniedziałku do piątku w godz. 8<sup>30</sup> -15<sup>30</sup>.

Informacje szczegółowe można uzyskać w Punkcie Informacyjnym EFS w siedzibie WUP w Warszawie, ul. Młynarska 16, tel. 0-22 578-44-34, e-mail: punktinformacyjnyefs@wup.mazowsze.pl

Wnioski o dofinansowanie realizacji projektów można składać w trybie ciągłym, aż do wyczerpania środków.

Otwarcie ofert konkursowych będzie następować sukcesywnie, w miarę ich składania, posiedzenia Komisji Oceny Projektów będą się odbywały raz w miesiącu. Pierwsze posiedzenie KOP planowane jest w grudniu 2004 roku.

usługi doradcze dla studentów.

Ostatnia grupa projektów to praktyczna nauka zawodu dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych, z wyłączeniem szkół dla dorosłych.

### **Dla chcących odejść z rolnictwa**

Działanie 2.3 „Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa” (z wyłączeniem typów projektów dotyczących subsydiowanego zatrudnienia).

W celu zapobieżenia dalszemu wzrostowi bezrobocia na obszarach wiejskich oraz marginalizacji osób zaprzestających prowadzenia działalności rolniczej, Wojewódzki Urząd Pracy będzie wspierał organizację różnego rodzaju szkoleń i doradztwa, mających na celu zmianę kwalifikacji zawodowych rolników.

Pomoc w ramach tego działania będzie kierowana do rolników i innych osób pracujących w rolnictwie, którzy pod wpływem zwiększonej presji konkurencyjnej rezygnować będą z prowadzenia gospodarstw rolnych lub z pracy w tym sektorze.

W czerwcu 2003r. na Mazowszu mieszkało 5.130,4 tys. osób, tj. 13,4 procent ludności Polski. Na wsi mieszka 1.811.8 tys. osób, tj. 35,3 procent ogółu zamieszkałych na Mazowszu.

Większość obszaru województwa to regiony rolnicze. Do takich zaliczamy powiaty: powiat siedlecki – 97,7% ogółu ludności to mieszkańcy wsi, ostrołęcki (96,4%), czy powiat płocki (90,5%).

Według wyników Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań oraz Spisu Rolnego z 2002 r. – powierzchnia użytków rolnych w województwie zmniejsza się i w odniesieniu do 1999r. uległa obniżeniu o 231 tys. ha, tj. o 9,7%.

Presja konkurencji po przystąpieniu do UE, może spowodować, że szansę na rynku będą miały gospodarstwa o większej powierzchni, wyposażone w nowoczesny sprzęt rolniczy, a część ludności z najsłabszych gospodarstw będzie zmuszona do zaprzestania prowadzenia działalności lub pracy w sektorze rolnictwa. Głównie dotyczyć to może terenów wiejskich położonych na wschodzie i północy województwa.

Właściciele małych gospodarstw, którzy produkują wyłącznie lub głównie na własne potrzeby i nie zapewniają dochodów na wystarczającym poziomie, będą zmuszeni przystosować się do zmieniających się warunków na rynku pracy. Uzasadnione jest więc podejmowanie działań mających na celu zwiększenie mobilności zawodowej tej populacji. Ludność zamieszkała na wsi – w końcu 2003r. – stanowiła 42,6% ogółu bezro-



botnych zarejestrowanych na Mazowszu (155.027 osób). Wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi aż 30,2% (46.742 osoby) stanowiła młodzież do 24 roku życia. W 2003r. w powiatowych urzędach pracy województwa zarejestrowało się 103.509 bezrobotnych mieszkańców wsi, tj. 37,2% ogółu napływu bezrobotnych w województwie.

Celem działania 2.3 jest dostosowywanie osób do funkcjonowania w zmieniających się warunkach społeczno-ekonomicznych oraz przygotowywanie ich do wykorzystania szans związanych z powstawaniem nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich.

**Środki publiczne przewidziane na działanie 2.3 to 9 516 255 zł w tym EFS 7 137 191 zł.**

O sfinansowanie projektów mogą się starać: jednostki samorządu terytorialnego – gminy, powiaty, województwa oraz inne podmioty i jednostki organizacyjne na podstawie udzielonego im upoważnienia, związki, porozumienia i stowarzyszenia jednostek samorządu terytorialnego (gmin i powiatów), jednostki organizacyjne podporządkowane Wojewodzie (w tym Ośrodki Doradztwa Rolniczego), samorządy gospodarcze i zawodowe, pracodawcy, instytucje rynku pracy w zakresie realizowanych działań – publiczne służby zatrudnienia, OHP, agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe, instytucje dialogu społecznego i partnerstwa lokalnego, szkoły wyższe oraz konsorcja ww. podmiotów.

Projekty muszą być skierowane do rol-

ników oraz innych osób zatrudnionych w rolnictwie chcących podjąć zatrudnienie lub działalność gospodarczą w sferze gospodarki.

Projekty mogą obejmować: szkolenia i kursy, mające na celu nabycie umiejętności i kwalifikacji zawodowych związanych z nowym zawodem, subsydiowanie zatrudnienia (poza przedsiębiorstwami z sektorów: górnictwo, hutnictwo, stoczniowy), będzie możliwe po wejściu w życie Rozporządzenia Ministra Gospodarki regulującego udzielanie pomocy publicznej.

### **Dla zagrożonych zwolnieniami**

Działanie 2.4 „Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi” (z wyłączeniem typów projektów dotyczących subsydiowanego zatrudnienia).

Konkurencja z europejskiego rynku wymusza konieczność przyspieszenia procesów restrukturyzacyjnych, zwłaszcza w najmniej wydajnych gałęziach gospodarki, w tym przede wszystkim w przemyśle ciężkim. Podwyższenie efektywności polskiej gospodarki będzie wiązało się ze stopniowym odejściem znacznej części osób z restrukturyzowanych sektorów.

W celu przeciwdziałania wzrostowi bezrobocia w efekcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych Wojewódzki Urząd Pracy zapewni pomoc pracownikom zagrożonym utratą pracy w znalezieniu nowego zatrudnienia.

W ramach działania 2.4 wsparcie udzielone zostanie pracownikom przemysłów podlegających procesowi restrukturyzacji, nie objętych rządowymi programami osłonowymi, jak również pracownikom przemysłów, które uzyskały wsparcie w postaci programów rządowych.

Województwo mazowieckie charakteryzuje znaczne zróżnicowanie lokalnych rynków pracy, zarówno pod względem wielkości obszaru, liczby ludności, rozwoju gospodarczego, liczby bezrobotnych, natężenia bezrobocia oraz jego struktury.

W końcu 2003r. w systemie REGON zarejestrowanych było 575.598 podmiotów gospodarki narodowej, z tego 97,9% to podmioty sektora prywatnego, wśród których 76,3% stanowiły firmy prowadzone przez osoby fizyczne.

Na Mazowszu skupiało się niemal 2,3 mln. osób pracujących w gospodarce narodowej, co stanowi 15,8% ogółu pracujących w kraju. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w końcu 2003 r. wynosiło 1.116,1 tys. osób i było o 29,5 tys., tj. o 2,6% mniejsze niż w końcu 2002 r. W warunkach transformacji gospodarki następuje sukcesywne przemieszczanie pracujących z przemysłu, budownictwa i rolnictwa do rozwijającego się sektora usług. Na przestrzeni 2003 r. spadek liczby pracujących wystąpił w budownictwie (o 10,7%), przemyśle (o 6,7%) oraz obsłudze nieruchomości i firm; nauce (o 2,5%). Wzrost liczby pracujących odnotowano m.in. w sekcjach: handel i naprawy (o 1,0%), hotele i restauracje (o 1,1%) oraz transport, gospodarka magazynowa i łączność (o 1,1%).

W 2003 r. w województwie mazowieckim zamiar zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy zgłosiło 451 zakładów planując do zwolnienia 26.798 osób. Do rejestrów bezrobotnych napłynęło 19.685 osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy, w tym: 4.270 osób poprzednio pracujących w sekcji przetwórstwo przemysłowe (21,7% ogółu napływu zwolnionych z przyczyn leżących po stronie pracodawcy).

W końcu 2003 r. liczba bezrobotnych, pozostających w rejestrach powiatowych urzędów pracy, a zwolnionych z przyczyn zakładu pracy wyniosła 28.230 osób, z tego najwięcej w podregionie radomskim (31,4%) oraz warszawskim (25,3%).

**Środki publiczne przewidziane na działanie 2.4 to 11 986 892 zł w tym EFS 8 990 169 zł.**

Celem działania jest dostosowanie osób do funkcjonowania w zmieniających się warunkach społeczno-ekonomicznych oraz przygotowywanie ich do wykorzystania



**Pierwsze wnioski z EFS są już złożone w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie**

szans związanych z powstawaniem nowych miejsc pracy poprzez zmianę kwalifikacji osób zagrożonych utratą zatrudnienia.

Potencjalni projektodawcy to: jednostki samorządu terytorialnego: gminy, powiaty, województwa oraz inne podmioty i jednostki organizacyjne na podstawie udzielonego im upoważnienia. Projekty mogą składać stowarzyszenia jednostek samorządu terytorialnego (gmin i powiatów), placówki prowadzące kształcenie ustawiczne, organizacje pozarządowe specjalizujące się w pomocy osobom poszukującym pracy i bezrobotnym, samorządy gospodarcze i zawodowe, instytucje rynku pracy w zakresie realizowanych działań - publiczne służby zatrudnienia, OHP, agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe, instytucje dialogu społecznego i partnerstwa lokalnego.

Odbiorcami pomocy powinni być pracownicy przemysłów podlegających procesowi restrukturyzacji, i inne osoby zagrożone utratą pracy z powodu procesów restrukturyzacyjnych. Wsparcie będzie przede wszystkim skierowane do: pracowników przemysłu na obszarach objętych wsparciem w ramach Działania 3.2 ZPORR, m.in. takich jak: przemysł lekki, chemiczny, cukrowniczy a także pracowników sektora ochrony zdrowia, pracowników przemysłów, które zostały objęte rządowymi programami restrukturyzacji sektorów przemysłu tylko w przypadku rozpoznania potrzeby dodatkowego wsparcia, pracowników w okresie wypowiedzenia stosunku pracy z przyczyn zakładu pracy, osób zatrudnionych u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji.

Projekty dotyczące pracowników restrukturyzowanych zakładów obejmują: szkolenia i kursy, mające na celu podniesienie lub nabycie kwalifikacji i umiejętności zawodowych związanych z nowym zawodem, pośrednictwo pracy na terytorium RP, informacja zawodowa, usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i osiągnięcia nowych umiejętności zawodowych, w tym indywidualne plany działań polegające na udzielaniu osobom zagrożonym utratą zatrudnienia pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Po wejściu w życie Rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy regulującego udzielanie pomocy publicznej możliwe będą również projekty dotyczące subsydiowanego zatrudnienia.

### **Aktywnie przeciwko bezrobociu**

**Drugi z programów operacyjnych to Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL).** WUP w ramach Priorytetu 1 „Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej” ogłosił konkursy otwarte na składanie projektów z dwóch działań.

### **Dla młodych**

Działanie 1.2 „**Perspektywy dla młodzieży**”, schemat b) „**Promocja aktywności zawodowej młodzieży**”, nr konkursu 4/1.2b/04.

Młodzież poniżej 25 roku życia jest grupą społeczną wymagającą szczególnej pomocy. Dotychczasowe doświadczenia służb zatrudnienia wskazują, że należy zintensyfikować działania mające na celu aktywizację zawodową tej grupy. Beneficjenci muszą



mieć na uwadze to, że wiele szkół generuje bezrobocie ucząc zawodów i specjalności, na które nie ma i nie będzie zapotrzebowania.

Celem działania jest udzielenie możliwie pełnego wsparcia poprzez działania wspierające i promujące zatrudnienie oraz samozatrudnienie młodzieży, w tym absolwentom wszystkich typów szkół tak, aby nie stawali się i nie pozostawali bezrobotnymi.

**Środki finansowe przewidziane na Działanie 1.2 schemat b) to 1 526 550 PLN.**

Zgodnie z Uzupelnieniem SPO RZL projekty mogą składać: jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne za wyjątkiem wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy, instytucje rynku pracy (z wyjątkiem publicznych służb zatrudnienia): OHP, agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe, instytucje dialogu społecznego, instytucje partnerstwa lokalnego, inne organizacje pozarządowe działające na rzecz młodzieży, szkoły – ich organy założycielskie oraz szkoły wyższe, pracodawcy.

Odbiorcami pomocy jest młodzież poniżej 25 roku życia, bezrobotna przez okres do 6 miesięcy, młodzież poniżej 25 roku życia, bezrobotna przez okres od 6 do 24 miesięcy, bezrobotni absolwenci wszystkich typów szkół, osoby poniżej 25 roku życia, zarejestrowane jako bezrobotne przez okres do 24 miesięcy, chcące rozpocząć działalność gospodarczą.

W ramach tego działania można przygotować kilka rodzajów projektów. Możliwe jest opracowywanie i rozpowszechnianie informacji promującej źródła i miejsca do

stępu do informacji o: ofertach i formach zatrudnienia ze szczególnym uwzględnieniem sektora MSP oraz w trzecim sektorze, możliwościach podnoszenia kwalifikacji i zdobywania doświadczenia, możliwościach uzyskania wsparcia finansowego na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wolontariacie. Ponadto można prowadzić akcje informacyjne mające na celu: promowanie postaw aktywnych w tym promowanie samozatrudnienia, uświadomienie konieczności planowania kariery i rozwoju zawodowego, promowanie mobilności, elastyczności, przedsiębiorczości i konieczności dostosowywania się do zmieniających się warunków rynku pracy. Środki można przeznaczyć na wspieranie inicjatyw lokalnych mających na celu pomoc młodzieży w wejściu na rynek pracy.

### Im dłużej, tym gorzej

Działanie 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia”, schemat b) „Wsparcie otoczenia społecznego osób bezrobotnych”, nr konkursu 5/1.3b/04

Długotrwanie bezrobotni stanowią wysoki odsetek w ogólnej liczbie bezrobotnych. Należy zintensyfikować działania mające na celu aktywizację zawodową tej grupy. Nacisk trzeba położyć na kwestie psychologiczne, np. wzrost samooceny, poczucie własnej wartości, pobudzenie poczucia bycia potrzebnym. Beneficjenci muszą mieć na uwadze, że osoby długotrwanie bezrobotne stają się „mniej interesujące” dla potencjalnych pracodawców, ponieważ ich umiejętności i doświadczenie zawodowe stopniowo

się zacierają.

Celem Działania jest ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia i jego przyczyn. W ramach tego Działania wszystkim bezrobotnym osobom powyżej 25 roku życia (z wyjątkiem absolwentów) zaoferowane będą aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

**Środki finansowe przewidziane na Działanie 1.3 schemat b) to 1 526 550 PLN.**

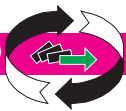
Uprawnione do składania wniosków są jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne za wyjątkiem wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy, instytucje rynku pracy (z wyjątkiem publicznych służb zatrudnienia): OHP, agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe, instytucje dialogu społecznego, instytucje partnerstwa lokalnego, inne organizacje pozarządowe działające na rzecz osób bezrobotnych, szkoły – ich organy założycielskie oraz szkoły wyższe.

Odbiorcami pomocy mogą być osoby powyżej 25 roku życia, bezrobotne przez okres do 12 miesięcy, z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów, osoby powyżej 25 roku życia, długotrwanie bezrobotne (przez okres od 12 do 24 miesięcy).

W ramach Działania 1.3 osoby długotrwanie bezrobotne mogą otrzymywać wsparcie przez okres do 6 miesięcy w celu zapewnienia opieki nad osobami zależnymi ułatwiającej uczestnictwo w projekcie (do 10 % wartości projektu). Realizacja projektów w ramach Działań 1.2 i 1.3 musi zakończyć się do 31 maja 2005.

**Marcin Rolnik**  
WUP w Warszawie





# Radzą i pomagają

PRACOWNICY CENTRUM INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ WUP W WARSZAWIE SAMI SZKOŁĄ SWOICH KOLEGÓW I KOLEŻANKI Z URZĘDÓW PRACY. JUŻ KILKADZIESIĘCIU DORADCÓW ZAWODOWYCH I LIDERÓW KLUBÓW PRACY SKORZYSTAŁO ZE SZKOLEŃ POSZERZAJĄC SWOJĄ WIEDZĘ I UMIEJĘTNOŚCI W ZAKRESIE PORADNICTWA ZAWODOWEGO.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Warszawie, w ramach działań związanych z koordynowaniem poradnictwa zawodowego na terenie województwa mazowieckiego, podjęło w bieżącym roku inicjatywę organizowania szkoleń dla doradców zawodowych oraz liderów klubów pracy. Szkolenia te mają na celu zapoznanie doradców zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy oraz CiIPKZ filii WUP z aktualnie wykorzystywanymi w poradnictwie zawodowym metodami pracy. W odróżnieniu od szkoleń prowadzonych w latach ubiegłych, obecne mają charakter stacjonarny i prowadzone są przez przygotowanych w tym zakresie trenerów. Są nimi doradcy CiIPKZ WUP w Warszawie wyposażeni w umiejętności i uprawnienia trenerskie w ramach przekazywania przez MGIP kompetencji szkolenia kadry doradców wojewódzkim urzędem pracy.

Zebrano szczegółowe informacje o potrzebach szkoleniowych doradców zawodowych oraz liderów klubów pracy z poszczególnych urzędów pracy i przygotowano plan szkolenia dla całego województwa.

W celu wdrożenia uaktualnionej wersji podręcznika Klub Pracy oraz w związku z powstaniem nowych klubów pracy na terenie województwa mazowieckiego zaistniała potrzeba przeszkolenia liderów klubów pracy.

Do chwili obecnej przeprowadzono 3 edycje szkolenia Klub Pracy w terminach:

- 12.05. – 14.05.2004 r.
- 31.05. – 04.06.2004 r.
- 25.10. – 29.10.2004 r.

Centrum przeszkoliło dotąd łącznie 33 osoby.

Liderzy zostali przygotowani do prowadzenia 3-tygodniowego szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie aktywnego poszukiwania pracy w oparciu o program szkolenia Klub Pracy. Ma ono przygotować osoby nie zatrudnione do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia.

Z uwagi na doświadczenie lidera w prowadzeniu klubu pracy oraz znajomość i poziom wykorzystania poprzednio stosowanego podręcznika Program Klubu Pracy, w aktualnej pracy zorganizowano szkolenia 3 i 5-cio dniowe. W szkoleniu 5-cio dniowym, o kompleksowym charakterze, uczestniczyły osoby, które dopiero zaczynają pracę z bezrobotnymi i poszukującymi pracy, a także liderzy, którzy prowadzili zajęcia koncentrujące się tylko na wybranych zagadnieniach, tj. przygotowaniu CV i listów motywacyjnych, przygotowaniu do rozmowy kwalifikacyjnej, itp.

Osoby posiadające duże doświadczenie w prowadzeniu klubu pracy, dobrze znające dotychczas wykorzystywany podręcznik

uczestniczyły w krótszym szkoleniu, w programie którego położono szczególny nacisk na różnice i nowości wprowadzone w nowym wydaniu.

Dla doradców zawodowych przewidziano dwa szkolenia. Jedno z nich dotyczy „Metody Edukacyjnej” – metody pracy z osobami podejmującymi decyzje zawodowe, mającej na celu wyposażenie tych osób w umiejętności świadomego planowania własnej przyszłości zawodowej oraz umiejętności podejmowania decyzji na kolejnych etapach życia zawodowego. Metodę tę przeszkoleni doradcy wykorzystywać będą zarówno w poradnictwie indywidualnym, jak również w pracy grupowej. W szkoleniu w zakresie „Metody Edukacyjnej” uczestniczyło 14-tu doradców zawodowych zatrudnionych w powiatowych i w wojewódzkim urzędzie pracy.

Drugim szkoleniem skierowanym do doradców zawodowych jest „Poradnictwo zawodowe na odległość”, które odbyło się w dwóch edycjach, w listopadzie i grudniu. Uczestniczyło w nim łącznie 28 doradców zatrudnionych w powiatowych i wojewódzkim urzędzie pracy. W czasie zajęć doradcy mieli możliwość zapoznania się z nową formą pracy z klientem polegającą nie, jak do tej pory na bezpośrednim kontakcie, a na wykorzystaniu poczty elektronicznej oraz telefonu. Szkolenie w tym zakresie miało celu zapoznanie uczestników z zasadami pracy, wyposażenie w niezbędne umiejętności z tym związane oraz zachęcenie doradców do wykorzystywania tego sposobu pracy z klientem. CiIPKZ planuje organizację kolejnych szkoleń oraz następnych edycji szkoleń prowadzonych w roku bieżącym. Wśród doradców istnieje bowiem duże zapotrzebowanie na szkolenia poszerzające kompetencje zawodowe.

**Marzena Mańturz**  
**Lidia Orzelska - Wiech**  
CiIPKZ WUP w Warszawie

PRZYSZŁOŚĆ MAZOWIECKIEGO RYNKU PRACY NALEŻY UPATRYWAĆ WE WSPÓLPRACY Z PARTNERAMI Z UNII EUROPEJSKIEJ, A ZWŁASZCZA Z REGIONAMI, KTÓRE PODPISAŁY UMOWY PARTNERSKIE Z MAZOWSZEM - UWAŻA ADAM STRUZIŁ - MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO. MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO ADAM STRUZIŁ I CZŁONEK ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO TOMASZ SIERADZ GOŚCILI W WOJEWÓDZKIM URZĘDZIE PRACY W WARSZAWIE. SPOTKALI SIĘ Z DYREKCJĄ, KIEROWNICTWEM I PRZEDSTAWICIELKĄ PRACOWNIKÓW.

# Nasi goście



Marszałek bardzo wysoko ocenił pracę WUP, a zwłaszcza merytoryczne działania, które Urząd podejmuje na mazowieckim rynku pracy, w celu łagodzenia skutków bezrobocia.

– WUP ma do spełnienia niezmiernie ważną rolę, ponieważ jego działalność dotyka najbardziej dramatycznych problemów ludzi; bezrobocia i rynku pracy. Dlatego ważne jest, aby Urząd był instytucją otwartą dla wszystkich, a urzędnicy wrażliwi na problemy społeczne. Petenci powinni wiedzieć, że zostaną dobrze obsłużeni przez merytorycznie przygotowanych pracowników – podkreślał marszałek Struził.

Zdaniem marszałka, doskonałą inicjatywą, która podkreśla otwartość WUP, był zorganizowany we wrześniu „Dzień otwarty”.

Marszałek Struził podkreślił, że przyszłość mazowieckiego ryn-

ku pracy, będzie ściśle związana z rozwojem rynku pracy w krajach Unii Europejskiej. Działania zarówno Urzędu Marszałkowskiego, jak i WUP powinny być ukierunkowane na współpracę regionalną, zwłaszcza z partnerami, z którymi Mazowsze nawiązało bliskie kontakty.

Marszałek mówił również o roli, którą w kreowaniu mikroregionalnej polityki prozatrudnieniowej odgrywają filie WUP na Mazowszu. Według niego, kierowanie tak dużym województwem z Warszawy jest bardzo trudne, dlatego filie WUP w Płocku, Radomiu, Ciechanowie, Ostrołęce i Siedlcach mają rację bytu. Muszą to być jednak instytucje kreatywne, ukierunkowane na lokalne potrzeby i pomagające w łagodzeniu skutków bezrobocia.

**Aleksander Kornatowski**

## Mniej zwolnień grupowych

**Powiało optymizmem na rynku pracy. W październiku tylko trzy firmy zgłosiły zamiar zwolnień grupowych. Prace może stracić 180 osób z Warszawy. Jest to najmniejsza liczba zwolnień zgłoszona w tym roku.**

W październiku, w porównaniu do września wyraźnie zmalała ilość zakładów pracy, które zgłosiły zamiar zwolnień grupowych. We wrześniu zwolnienia zapowiedziało 10 firm z Warszawy i Mazowsza (1068 osób), w październiku były ich zaledwie 3. Wszystkie zwolnienia dotyczą firm z terenu Warszawy. Największą redukcję zgłosił Zespół

Żłobków m.st. Warszawy – 92 (przyczyny ekonomiczne), Zakłady Elektroniczne WAREL S.A. – 48 osób (restrukturyzacja) i Gminna Gospodarka Komunalna – 40 osób (przyczyny ekonomiczne).

Jest więc powód do optymizmu. Październik zamknął się najmniejszą liczbą zwolnień grupowych w tym roku. Może oznaczać to, że w ostatnim kwartale tego roku zaczyna stabilizować się sytuacja ekonomiczna większości firm działających na mazowieckim i warszawskim rynku pracy.

Przypomnijmy, że w tym roku zamiar zwolnień grupowych zgłosiło 178 firm z Ma-

zowsza. Redukcje dotyczyły ponad 12.400 osób. Pocięszającym jest, że nie wszystkie zakłady wykonały plan zwolnień.

### Statystyka:

styczeń - 17 firm - 1734 osoby  
 luty - 15 firm - 235 osób  
 marzec - 39 firm - 3603 osoby  
 kwiecień - 13 firm - 1071 osób  
 maj - 22 firmy - 2118 osób  
 czerwiec - 20 firm - 1371 osób  
 lipiec - 12 firm - 633 osoby  
 sierpień - 9 firm - 470 osób  
 wrzesień - 10 firm 1068 osób  
 październik - 3 firmy - 180 osób

Rzecznik prasowy WUP  
**Aleksander Kornatowski**

# Europejskie Służby Zatrudnienia

**JEDNĄ Z PODSTAWOWYCH ZASAD JEDNOLITEGO RYNKU WEWNĘTRZNEGO UNII EUROPEJSKIEJ JEST SWOBODA PRZEPLYWU OSÓB. W CELU JEJ REALIZACJI KOMISJA EUROPEJSKA M.IN. POWOŁAŁA W 1993 ROKU SIĘĆ WSPÓLPRACY SŁUŻB ZATRUDNIENIA EURES - EUROPEJSKIE SŁUŻBY ZATRUDNIENIA (ANG. EUROPEAN EMPLOYMENT SERVICES).**

## Czym jest EURES

EURES jest siecią współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych, działających w obszarze zatrudnienia (takich jak np. związki zawodowe, organizacje pracodawców) wspierającą mobilność pracowników na poziomie międzynarodowym i transgranicznym w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) – kraje UE oraz Norwegia, Islandia i Szwajcaria.

W strukturze WUP utworzono Zespół ds. Pośrednictwa Pracy i EURES oraz wytypowano pracowników, którzy stanowią kadrę EURES w WUP w Warszawie - kierownik liniowy EURES, doradca i asystent EURES. Doradca przeszedł cykl szkoleń krajowych i zagranicznych i w połowie 2004 roku, po zaliczeniu testu, uzyskał formalnie tytuł doradcy na mocy decyzji Komisji Europejskiej.

## Realizacja zadań

**Zdobywanie i pogłębianie wiedzy na temat celów, metod i zasad działania EURES.** Kierownik liniowy, doradca oraz asystent z WUP w Warszawie biorą udział w szkoleniach, konferencjach i seminariach poświęconych tematyce EURES (głównie organizowanych przez Ministerstwo Gospodarki i Pracy). Gromadzą też wszelkie dostępne materiały (dokumenty oraz informacje) stanowiące ramy prawne funkcjonowania programu w celu efektywnego i sprawnego wdrażania działalności systemu w woj. mazowieckim.

Od maja br. na bieżąco wpływają oferty pracy w ramach sieci EURES z różnych krajów. Dominują oferty z Wielkiej Brytanii oraz Irlandii. Otrzymujemy też oferty z takich krajów jak: Norwegia, Słowenia, Islandia, Litwa, Cypr. Większość propozycji

pracy dotyczy pracowników budowlanych (murarz, tynkarz, cieśla, stolarz), opiekunek nad osobami starszymi, pracowników hotelarstwa i gastronomii, czy też pracowników w zakładach (fabrykach). Te właśnie oferty cieszyły się największym zainteresowaniem wśród osób poszukujących pracy. Na wszystkie oferty wysłaliśmy w okresie maj-listopad ogółem ok. 400 CV kandydatów.

## Przeprowadzono kilka rekrutacji w siedzibie WUP w Warszawie.

Przykłady:

- na stanowisko cieśla-modelarz oraz pracownik budowlany do Anglii. Współpraca z firmą Techrete UK Ltd. Wysłano 40 CV. W dniu 15 lipca pracodawca w siedzibie WUP przeprowadził rozmowy z wybranymi przez siebie 8 cieślami. Pracodawca potwierdził zatrudnienie 1 osoby.

- dla pracowników budowlanych do Islandii. Współpraca z firmą BVA. W dniach 19 sierpnia i 15 października pracodawca w siedzibie WUP przeprowadził rozmowy z wybranymi przez siebie 60 kandydatami. Zdecydował się na zatrudnienie 19 osób od stycznia 2005r.

- w listopadzie pracownicy International Cuisine Ltd z Anglii rozmawiali z kandydatami do pracy w charakterze pracownika produkcji – około 10 osób ma szanse podjąć pracę jeszcze w tym roku.

- opiekunki osób starszych (chorych) – 7 osób w wyniku przeprowadzonych rozmów z przedstawicielami firmy Pinehurst Care Ltd ma podjąć pracę.

- pracownicy firmy Kerry Foods z Anglii w dniach 29-30 listopad rozmawiali z blisko 80 kandydatami – praca w fabryce przy pakowaniu mięsa. W grudnia pracę ma szanse podjąć ok. 40 osób.

**Na bieżąco świadczony jest indywidualne doradztwo na rzecz klientów (w**

**drodze kontaktów osobistych, telefonicznych, e-mail) osobom poszukującym pracy i pracodawcom.**

**Tworzenie sieci współpracowników EURES na terenie woj. mazowieckiego.**

W porozumieniu z dyrektorami powiatowych urzędów pracy powołano powiatowych asystentów EURES, dla których zorganizowano w WUP w Warszawie szkolenie z zakresu EURES.

Współpracujemy z partnerami rynku pracy organizując dla nich spotkania, szkolenia oraz przekazując niezbędne informacje z tego zakresu (w tym oferty EURES). Należą do nich pracownicy akademickich biur karier, gminnych centrów informacji, organizacji pozarządowych – fundacje, stowarzyszenia.

**Reklama i promocja mająca na celu spowodowanie wzrostu świadomości w zakresie wiedzy o usługach EURES.**

Propagowane są materiały i informacje dot. EURES poprzez organizowanie oraz udział w targach pracy, konferencjach i spotkaniach związanych z tematyką. Opracowano teczkę informacyjną nt. EURES z przeznaczeniem dla zgłaszających się do Urzędu klientów. Przygotowano informator „Zatrudnienie Obywateli Polskich Za Granicą”. Napisano kilka artykułów nt. EURES do różnych wydawnictw.

Wszystkie wymienione działania będą kontynuowane w 2005 roku. Ponadto zostanie przygotowany kolejny wniosek o dotację z Komisji Europejskiej na niektóre działania EURES w okresie od 1 maja 2005r. do 31 marca 2006 r. zawarte w Wojewódzkim Planie Działania na lata 2004-2007. WUP w Warszawie zgłosił także kolejną osobę na doradcę EURES. Została ona zaakceptowana przez Komisję Europejską i w przyszłym roku będzie przechodzić cykl szkoleń w celu uzyskania oficjalnego tytułu doradcy EURES.

Dużym przedsięwzięciem organizowanym przez WUP w Warszawie pod egidą EURES były Międzynarodowe Targi Pracy Warszawa 2004.

# Przyjazne miejsce

**R O S N Ą C E  
BEZROBOCIE  
WŚRÓD ABSOL-  
WENTÓW SZKÓŁ  
WYŻSZYCH JEST  
DZIŚ JEDNYM Z  
BARDZIEJ NIE-  
POKOJĄCYCH  
ZJAWISK SPO-  
LECZNYCH.**

Młodzi ludzie, aktywnie poszukujący pracy, narażeni są bardzo często na stresy, związane z wielokrotnym, nieprzynoszącym efektów, uczestnictwem w procedurach rekrutacji. Czują się zagubieni, nie wiedzą, gdzie szukać pomocy i wsparcia.

Takim przyjaznym i pomocnym miejscem w naszej uczelni jest **BIURO KARIER**. Misją **BIURA KARIER** we **WSZECHNICY POLSKIEJ SZKOLE WYŻSZEJ TWP** jest

szeroko rozumiana pomoc, kierowana do studentów i absolwentów, chcących zdobyć pracę, odpowiednią do uzyskanych w trakcie studiów kwalifikacji. Decyzję o jego powołaniu władze uczelni podjęły w 2003 roku, reagując na trudną sytuację absolwentów na rynku pracy. Wiadomo, że znacząca poprawa w tej mierze może być efektem wyłącznie polepszenia koniunktury i rozwoju gospodarki.

Do głównych zadań **BIURA KARIER** należą:

- analiza rynku pracy,
- gromadzenie informacji o możliwościach kształcenia się,
- prowadzenie i organizowanie praktyk w kraju i za granicą,
- organizacja targów pracy,

- organizacja warsztatów, seminariów, konferencji,

- prowadzenie akcji informacyjnych o możliwościach zatrudnienia.

Pomoc studentom i absolwentom w wejściu na rynek pracy odbywa się poprzez doradztwo indywidualne, warsztaty doskonalące umiejętności, gromadzenie materiałów na temat pracodawców, ofert pracy, opisów zawodów, studiów w Polsce i za granicą, kursów dokształcających i językowych, udostępnianie ofert pracy stałej i czasowej.

Warsztaty przygotowywane są przez doradców zawodowych i psychologów. Cieszą się dużym zainteresowaniem ze strony studentów i absolwentów.



Współpraca z pracodawcami budowana jest przede wszystkim na organizowaniu spotkań na terenie uczelni, obsłudze ofert pracy.

Współpraca z różnymi instytucjami oraz organizacjami pozarządowymi dotyczy wspólnej realizacji inicjatyw mających na celu przeciwdziałanie bezrobociu – targi pracy, warsztaty, szkolenia. Na zdjęciu powyżej: ostatnie Targi Pracy zorganizowane w siedzibie Wszechnicy, nad którymi patronat objął Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Impreza ściągnęła liczne rzesze młodych ludzi – nie tylko studentów Wszechnicy, ale wszystkich zainteresowanych podjęciem pracy, głównie za granicą.

**Barbara Omelan**  
WPSW TWP

# Obywatele Unii na polskim rynku

OD MOMENTU WEJŚCIA POLSKI DO UNII EUROPEJSKIEJ ULEGŁY ZMIANIE PRZEPISY DOTYCZĄCE ZATRUDNIENIA OBYWATELI PAŃSTW CZŁONKOWSKICH ORAZ CZŁONKÓW ICH RODZIN. W PRZYPADKU OBYWATELI Z NASTĘPUJĄCYCH PAŃSTW: KRÓLESTWO SZWECJI, WIELKA BRYTANIA, IRLANDIA, CYPR, REPUBLIKA CZECH, ESTONIA, LITWA, ŁOTWA, SŁOWENIA, MALTA, SŁOWACJA, WĘGRY, NIE MUSZĄ ONI POSIADAĆ ZEZWOLENIA NA WYKONYWANIE PRACY – ZYSKALI ONI PRAWO NIEOGRANICZONEGO DOSTĘPU DO POLSKIEGO RYNKU PRACY.

W przypadku cudzoziemców pochodzących z takich państw jak Królestwo Danii, Królestwo Niderlandów, Królestwo Norwegii, Republika Włosa, Republika Finlandii, Królestwo Belgii, Republika Francuska, Republika Grecka, Królestwo Hiszpanii, Republika Islandii, Księstwo Lichtenstein, Wielkie Księstwo Luksemburga, Republika Portugalii, Republika Austrii, Republika Federalna Niemiec; w chwili obecnej, ze względu na zastosowanie przez niektóre z państw członkowskich ograniczeń w dostępie do rodzimego rynku pracy, na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej zgodnie z zasadą wzajemności stosuje się ograniczenia w sferze wykonywania pracy. Tym samym cudzoziemcy pochodzący z wyżej wymienionych państw chcący pracować na terenie Polski muszą, o ile nie ma zastosowania w stosunku do nich zasada wzajemności, posiadać zezwolenie na pracę wydane przez Wojewodę Mazowieckiego.

Warto także zaznaczyć, że w przypadku Królestwa Danii, Królestwa Niderlandów, Królestwa Norwegii, Republiki Włoskiej, zgodnie z załącznikiem nr 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 26 maja 2004 r. w sprawie zakresu ograniczeń w sferze wykonywania pracy przez cudzoziemców na terytorium Polski nie stosuje się: oceny sytuacji na rynku pracy; kryteriów wydawania przyrzeczeń i zezwoleń na pracę; okoliczności wydania odmowy przyrzeczenia lub zezwolenia.

Zasada wzajemności w dostępie do ryn-

ku pracy, która została zapisana w załączniku XII „Traktatu o przystąpieniu”, ma zastosowanie jedynie w stosunku do:

- obywateli krajów członkowskich UE pracujących legalnie na terytorium RP w dniu przystąpienia do Unii Europejskiej, którzy zostali dopuszczeni do rynku pracy na nieprzerwany okres wynoszący co najmniej 12 miesięcy będą korzystać z dostępu do rynku pracy na terenie naszego państwa,
- obywateli dopuszczonych do rynku pracy po dniu przystąpienia na nieprzerwany okres wynoszący co najmniej 12 miesięcy, również korzystają z tych samych praw.

Natomiast w przypadku członków rodziny pracownika, który jest obywatelem państwa członkowskiego i pracuje na terytorium innego państwa członkowskiego, ich dostęp do rynku pracy reguluje art. 87 ust. 5 - 8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. O promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz pkt 8 załącznika XII „Traktatu o przystąpieniu” w następującym zakresie:

1) członkowie rodziny pracownika, zamieszkały legalnie z pracownikiem na terytorium Państwa Członkowskiego w dniu przystąpienia, nabędą, w dniu przystąpienia, prawo dostępu do rynku tego Państwa Członkowskiego. Postanowienie nie ma zastosowania do członków rodziny pracownika, który został legalnie dopuszczony do rynku pracy tego Państwa Członkowskiego, na okres krótszy niż 12 miesięcy;

2) członkowie rodziny pracownika, za-



mieszkający legalnie z pracownikiem na terytorium Państwa Członkowskiego począwszy od daty późniejszej niż dzień przystąpienia, lecz w czasie obowiązywania środków przejściowych, nabędą prawo dostępu do rynku określonego Państwa Członkowskiego, po upływie przynajmniej osiemnastu miesięcy zamieszkania w tym Państwie Członkowskim lub też począwszy od trzeciego roku następującego po dniu przystąpienia, jeśli nastąpi wcześniej.

Kwestię wykonywania pracy przez członka rodziny pracownika z państwa członkowskiego UE reguluje również art. 11 Rozporządzenia Rady (EWG) nr 1612/68 w sprawie swobodnego przepływu pracowników wewnątrz wspólnoty, który stwierdza: jeżeli obywatel Państwa Członkowskiego prowadzi działalność jako pracownik lub osoba pracująca na własny rachunek na terytorium innego Państwa Członkowskiego, jego małżonek dzieci w wieku poniżej 21 lat lub pozostające na jego utrzymaniu mają prawo do podejmowania zatrudnienia na całym terytorium tego samego państwa, jeżeli nie są obywatelami któregośkolwiek Państwa Członkowskiego.

Przystąpienie Polski do Unii Europejskiej zdecydowanie polepszyło sytuację cudzoziemców-obywateli UE, którzy chcą pracować na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Albowiem nowe zasady dotyczące zatrudniania tej grupy cudzoziemców zdecydowanie usprawniły procedury wydawania decyzji w zakresie udzielania zezwoleń na pracę oraz kwestii legalizacji pobytu, a ponadto część cudzoziemców z krajów członkowskich została zwolniona z obowiązku posiadania zezwolenia na wykonywanie pracy na terenie Polski.

**Joanna Piłka**

Kierownik Wydziału Migracji Zarobkowej

# Mobilne centra

**OCHOTNICZE HUFCE PRACY OD LAT BUDUJĄ OGÓLNOPOLSKI SYSTEM POMOCY SKIEROWANY DO MŁODZIEŻY POWYŻEJ 15 LAT W ZAKRESIE EDUKACJI, WYCHOWANIA I AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ. DZIAŁALNOŚĆ OHP W TYM ZAKRESIE ZNALAZŁA SWOJE MIEJSCE W REALIZACJI „NARODOWEJ STRATEGII WZROSTU ZATRUDNIENIA I ROZWOJU ZASOBÓW LUDZKICH W LATACH 2000-2006” ORAZ „SEKTOROWYM PROGRAMIE OPERACYJNYM – ROZWÓJ ZASOBÓW LUDZKICH NA LATA 2004-2006”.**

Mobilne Centra Informacji Zawodowej zainaugurowały działalność we wrześniu tego roku podczas Ogólnopolskich Targów Edukacyjno-Informacyjnych „Z nami sukces jest możliwy” organizowanych przez OHP 11 października.

Zadaniem Mobilnych Centrów Informacji Zawodowej będzie przede wszystkim przełamywanie bariery dostępu do informacji zawodowej i zapobieganie wykluczeniu społecznemu młodzieży wchodzącej na rynek pracy. Działanie MCIZ obejmuje osoby zamieszkałe w małych miastach i gminach na terenach wiejskich oraz po byłych PGR-ach. System MCIZ ma za zadanie wyrównywanie szans rozwojowych, przeciwdziałanie bezrobociu, marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży według standardów Unii Europejskiej.

Powstanie nowoczesnego systemu centrów informacji zawodowej, oferującego szerokie spektrum usług z zakresu poradnictwa zawodowego, to bardzo ważny krok w kierunku faktycznej integracji naszego kraju z Unią. Realizacja tego przedsięwzięcia doskonale wpisuje się w założenia zawarte w *Memorandum on Lifelong Learning*, które dotyczą tworzenia w krajach UE systemu edukacji ustawicznej zgodnie z ustaleniami Szczytu Lizbońskiego. MCIZ to nie tylko system oferujący wysoką jakość doradztwa zawodowego i informacji zawodowej, to również jedyny obecnie projekt, który swoje funkcjonowanie opiera na



stworzeniu zintegrowanej sieci centrów w całym kraju.

## Jak to działa?

Sieć MCIZ została zorganizowana na bazie funkcjonujących w OHP Centrów Edukacji i Pracy Młodzieży. Zbudowanie 49 Mobilnych Centrów stworzyło sieć placówek obejmującą swym zasięgiem cały kraj. Koordynacją tworzenia i funkcjonowania całego systemu zajmuje się Centralny Ośrodek Metodyczny Informacji Zawodowej usytuowany w strukturze Biura Rynku Pracy Komendy Głównej OHP.

MCIZ zostały utworzone według jednolitego standardu funkcjonowania, wielkości, wyglądu i wyposażenia. Nadało im to charakter profesjonalnych form działalności o dużym zasięgu i skali oddziaływania. Jakość i obraz usług każdego z 49 centrów tworzony jest w oparciu o następujące elementy: profesjonalną, wszechstronnie przygotowaną kadrę, aktualną i rzetelną, nowoczesnie opracowaną informację zawodową, nowoczesne narzędzia, metody, warsztaty i treningi prowadzone przez kadrę doradców zawodowych.

## Cele i zadania MCIZ

Głównym celem działań MCIZ będzie umożliwienie młodzieży nabycia umiejętności aktywnego, elastycznego planowania rozwoju zawodowego, zdobycie wiedzy i umiejętności niezbędnych do przejścia

z edukacji na rynek pracy, znalezienie zatrudnienia, bądź uruchomienie własnej działalności gospodarczej. MCIZ będą pełnić w ten sposób funkcję prewencyjną wobec zagrożenia wykluczeniem społecznym młodzieży.

Zadania te będą realizowane poprzez prowadzenie zajęć grupowych, porady indywidualne oraz udzielanie informacji zawodowych. Młodzi ludzie będą mieli ułatwiony dostęp do informacji edukacyjno-zawodowej, multimedialnych programów komputerowych, informacji o rynku pracy, specjalistycznych szkoleń, treningów i kursów umiejętności, narzędzi i metod planowania kariery, informacji o możliwych ścieżkach kształcenia.

## Wizja rozwoju

MCIZ w zamierzeniach OHP stanowią pierwszy etap na drodze do utworzenia ogólnopolskiego systemu informacji, poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy dla młodzieży pod nazwą Młodzieżowe Centra Kariery. Droga do osiągnięcia tego celu przebiegać będzie stopniowo. Zanim powstanie zintegrowana sieć profesjonalnych Młodzieżowych Centrów Kariery, rozpoczną swoją działalność Mobilne Centra Informacji Zawodowej.

Elżbieta Żywiec-Dąbrowska  
wicedyrektor Biura Rynku Pracy KG OHP

Fot. Anna Wiśniewska

# Strategia na zatrudnienie

**POWSTAJE REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2005 ROK. KOORDYNACJĄ POCZYNAŃ W TYM ZAKRESIE ZAJMUJE SIĘ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W WARSZAWIE.**

Zadania państwa w zakresie rynku pracy, a w szczególności promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej są realizowane na podstawie uchwalanego przez Radę Ministrów Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2005. Dokument zawiera zasady realizacji Europejskiej Strategii Zatrudnienia oraz oparty jest o inicjatywy samorządu gminy, powiatu, województwa i partnerów społecznych. Zakładane zadania koncentrują się na 2005 roku, wyznaczając perspektywę realizacyjną do roku 2006, tam gdzie jest to niezbędne.

W dalszym etapie prac, samorząd województwa przygotowuje regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia na 2005, który określa preferowane programy regionalne, projekty lokalne, priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia. **Dokument przygotowywany jest corocznie. Opracowywany będzie na podstawie Krajowego Planu**

**Działań, uwzględniając strategię rozwoju województwa oraz strategię wojewódzką w zakresie polityki społecznej, a także opinii powiatowych jednostek samorządu terytorialnego oraz partnerów społecznych.**

W związku z tym, że część zadań w poszczególnych wytycznych, zawartych w Krajowym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia, wykracza poza kompetencje samorządu, dla kompleksowego opracowania ww. dokumentu powołany zostanie Zespół ds. opracowania regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia na 2005 rok. Będzie on wyłoniony spośród przedstawicieli Wojewody Mazowieckiego, Urzędu Marszałkowskiego, samorządowych jednostek wojewódzkich oraz Ochotniczych Hufców Pracy. Każda z poszczególnych jednostek odpowiedzialna będzie za opracowanie zadań w poszczególnych wytycznych zawartych w ww. dokumencie w merytorycznym zakresie swojej działalności.

**Koordinacją opracowania regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia na 2005 rok zajmie się Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.**

Regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia na 2005 rok określi kompleksowe podejście do problematyki rynku pracy i bezrobocia koncentrując się na aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, a także na rozwijaniu aktywnych polityk rynku pracy na szczeblu regionalnym, wspieranych przez efektywną realizację sektorowych i regionalnych programów operacyjnych. Planowane przedsięwzięcia w ramach regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia tj. programy, projekty, zadania, zostaną sfinansowane ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, PHARE, PFRON oraz Banku Światowego.

Regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia na 2005 rok przygotowany na zasadzie partnerstwa i dialogu, określi kompleksowe podejście do problematyki bezrobocia, na lokalnym rynku pracy wskazując preferowane programy, które na poziomie lokalnym i regionalnym przyczynią się, do wytypowania priorytetowych grup bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia czego następstwem będzie otrzymanie pracy, a w szczególności wyrównanie regionalnych dysproporcji w zatrudnieniu.

**Danuta Szycko**

Kierownik Wydziału Regionalnej  
Polityki Rynku Pracy

## Wiecej centrów informacji

**MINISTERSTWO GOSPODARKI I PRACY PRZEKAZAŁO DODATKOWE ŚRODKI NA TWORZENIE GMINNYCH CENTRÓW INFORMACJI. JEST WIĘCSZANSA, ABY NA MAZOWSZU JESZCZE W TYM ROKU, ROZPOCZĘTO TWORZENIE 12 NOWYCH TEGO TYPU PLACÓWEK.**

Decyzją Ministra Gospodarki i Pracy dodatkowe środki przekazane zostaną Zarządowi Województwa Mazowieckiego. Zgodnie z zaleceniem MGIP, nowe GCI mają rozpocząć działalność do końca I kwartału przyszłego roku. Na Mazowszu w tym roku zabrakło funduszy dla 12 wnioskodawców, którzy chcieli utworzyć GCI. Dzięki dodatkowym środkom jest szansa, że wszystkie wnioski zostaną zrealizowane.

Przypomnijmy, że we wrześniu Wojewódzki Urząd Pracy rozdysonował fundusze na utworzenie 21 GCI. Do podziału było 999 tysięcy złotych. Maksymalna kwota, którą można było otrzymać na jedno GCI wynosiła 50 tysięcy zł. Wnioski o pieniądze złożyły 62 instytucje. Komisja przyznała granty dla 21 wnioskodawców.

12 pozostałych wniosków uzyskało pozytywną opinię komisji, ale niestety na realizację projektów zabrakło pieniędzy. Szansę na utworzenie GCI ma:

- Urząd Gminy Jastrząb
- Urząd Gminy Gózd
- Urząd Gminy Sieciechów
- Urząd Gminy Przesmyki
- Urząd Gminy Kuczbork Osada
- Stowarzyszenie "Europa i My" z Pułtuska
- Urząd Gminy Jabłonna
- Urząd Miejski Pułtusk
- Urząd Gminy Jakubów
- Gminny Ośrodek Kultury w Wiązownej
- Żyrardowskie Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości
- Urząd Gminy Siedlce

Rzecznik prasowy WUP  
**Aleksander Kornatowski**



# Aktywność na co dzień

AKTYWNA POLITYKA RYNKU PRACY KOJARZY SIĘ ZWYKLE Z REALIZOWANYMI PRZEZ URZĘDY PRACY PROGRAMAMI SUBSYDIOWANEGO ZATRUDNIENIA, SZKOLEŃ DLA BEZROBOTNYCH, POŚREDNICTWEM PRACY I PORADNICTWEM ZAWODOWYM, A WIĘC FORMAMI OFEROWANYCH USŁUG. KORZYSTANIE Z NICH OKREŚLA M. IN. ZASADA DOSTĘPNOŚCI.

W praktyce dostęp do informacji o usługach świadczonych przez różne instytucje działające w sferze problematyki społecznej oraz brak u bezrobotnych motywacji i umiejętności poszukiwania pracy, jest ciągle jednym z ważnych problemów lokalnego rynku pracy.

Ze względu na trudną sytuację życiową, wiele osób bezrobotnych nie potrafi samodzielnie rozwiązać osobistych i zawodowych problemów, korzystając biernie i długotrwale ze świadczeń pomocy społecznej. W najtrudniejszej sytuacji są bezrobotni mieszkańcy wsi. Często ze względu na bardzo trudną sytuację materialną pozbawieni są możliwości dotarcia do źródeł informacji o rynku pracy – instytucji, prasy, internetu. Z badań prowadzonych przez doradców zawodowych oraz wypowiedzi uczestników zajęć w zakresie poradnictwa zawodowego, podopiecznych ośrodków pomocy społecznej wynika, że uważają oni swoją sytuację za beznadziejną.

Sytuacja na rynku pracy, brak kwalifikacji, długi okres pozostawania bez pracy, problemy materialne, często rodzinne czy zawodowe pogłębiają poczucie bezsilności.

Szansą dla tych ludzi może być wsparcie z Europejskiego Funduszu Społecznego,

szczególnie poprzez realizację programów w ramach SPO RZL – Priorytet 1 działanie 1.3 i działanie 1.5, których celem jest przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwa-



łego bezrobocia oraz promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka. W ramach ZPORR istnieje możliwość tworzenia programów, mających na celu poprawę sytuacji regionu w zakresie ilości i jakości infrastruktury, wykształcenia mieszkańców, tworzenia i absorpcji innowacji, w szczególności obszarów wiejskich i zmarginalizowanych.

Systematycznie **wzrastająca liczba długotrwale bezrobotnych to problem** dotyczący nie tylko wsi i małych miasteczek. Osoby pozostające bez pracy powyżej 12

miesiący dominują wśród zarejestrowanych bezrobotnych. **Niekorzystnym zjawiskiem jest również systematyczny wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów legitymujących się dyplomami wyższych uczelni.** Z analizy dotyczącej zarejestrowanych bezrobotnych z wyższym wykształceniem, z podziałem na kierunki wynika, że najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych ukończyło studia humanistyczne, (w tym administrację publiczną i pedagogikę), kierunki ekonomiczne (w tym marketing i zarządzanie), ekonomię oraz kierunki techniczne: rolnictwo i ochronę środowiska.

Jednocześnie z badań ankietowych przeprowadzonych przez Filię WUP w Ostrołęce (wśród pracodawców) w czerwcu 2004 r. wynika, że aż 61% badanych pracodawców miało problemy ze znalezieniem odpowiedniego pracownika. Kandydaci do pracy nie posiadali doświadczenia zawodowego i kwalifikacji – nie tyle formalnych (wykształcenie), ale osobowościowych i stanowiskowych oraz umiejętności. Dlatego w najbliższym czasie Filia WUP w Ostrołęce planuje rozszerzenie działań w zakresie promocji idei uczenia się przez całe życie i kształcenia ustawicznego w róż-

nych formach oraz poprawy jakości szkolenia praktycznego.

Pomimo wysokiej stopy bezrobocia pracodawcy stwierdzają często, że jedynym czynnikiem motywującym bezrobotnych do poszukiwania pracy jest bardzo trudna sytuacja finansowa. Dlatego o roli pracy, jako wartości w życiu człowieka i konsekwencjach jej braku doradcy zawodowi starają

się przekonać osoby długotrwale bezrobotne, jak też ludzi młodych, uczestniczących w zajęciach z zakresu aktywizacji zawodowej.

**Krystyna Szymoń, Tomasz Lendo**  
Filia WUP w Ostrołęce

*Na zdjęciu – osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowi Mazowieckiej uczestniczące w zajęciach z zakresu aktywizacji zawodowej, prowadzonych przez doradców zawodowych z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Ostrołęce.*

SYTUACJA NA RYNKU PRACY W REGIONIE SIEDLECKIM PREZENTUJE SIĘ ZNACZNIE KORZYSTNIEJ NIŻ W INNYCH REGIONACH MAZOWSZA (POZA OBSZAREM WARSZAWSKIM). STOPA BEZROBOCIA NA KONIEC PAŹDZIERNIKA BYŁA ZNACZNIE NIŻSZA OD ŚREDNIEJ KRAJOWEJ (18,8%). NAJWYŻSZĄ STOPE BEZROBOCIA ODNOTOWANO W POWIECIE SIEDLECKIM (16,9%), NAJNIŻSZA W SOKOŁOWSKIM (14,4%). W STOSUNKU DO ANALOGICZNEGO OKRESU ROKU UBIEGŁEGO LICZBA BEZROBOTNYCH ZMALAŁA O 2,1%, ALE ZMALAŁY TEŻ LICZBY POZYSKANYCH OFERT PRACY (O 17,6%) I PODEJMUJĄCYCH ZATRUDNIENIE (O 1,6%). ZNALEZIENIE PRACY W REGIONIE SIEDLECKIM JEST DUŻYM PROBLEMEM. PONAD POŁOWA BEZROBOTNYCH (55,3%) POZOSTAJE BEZ PRACY PONAD 12 MIESIĘCY, PONAD POŁOWA (53,4%) ZAMIESZKUJE NA WSI. SYTUACJĘ POGARSZA NISKI POZIOM WYKSZTAŁCENIA (63,1% BEZROBOTNYCH POSIADA WYKSZTAŁCENIE ZASADNICZE ZAWODOWE LUB NIŻSZE).

# Siedlecki rynek pracy

Poza obiektywnymi problemami na rynku pracy większość osób pozostających bez zatrudnienia nie jest wystarczająco aktywna w rozwiązywaniu własnych problemów zawodowych.

Wychodząc naprzeciw potrzebom lokalnego rynku pracy publiczne służby zatrudnienia i rozwijają działalność w zakresie kreowania nowych programów promocji zatrudnienia. W roku bieżącym realizowane były lub są następujące programy:

- Program Aktywizacji Zawodowej Absolwentów „Pierwsza Praca–Mazowiecki Start”, adresowany do absolwentów oraz osób bezrobotnych w wieku 18-24 lata, które dotychczas nie pracowały bądź były długotrwale bezrobotne

- W ramach programu Aktywizacja Zawodowa Osób Bezrobotnych „Mazowsze 2004”, skierowanego do absolwentów oraz osób długotrwale bezrobotnych (głównie pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy) są realizowane następujące programy:

- Doradca Europejski
- Bezrobotni na rzecz bezpieczeństwa przeciwpowodziowego

- Porozumienie w sprawie wspólnego programu działań dla realizacji zadań związanych z obsługą Zintegrowanego Systemu Zarządzania i Kontroli

- Bezrobotni w służbie ochrony zabytków.

W ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwoju Zasobów Ludzkich:

- Działanie 1.2 **Perspektywy dla młodzieży:**

- Doświadczenie zawodowe szansą na sukces dla młodych z powiatu łosickiego

- Młodości dodaj mi skrzydła (powiat siedlecki)

- Chcę-umiem-potrafię (powiat sokołowski)

- Działanie 1.3 **Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia:**

- Aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych z powiatu łosickiego szansą na lepsze jutro

- Wróć do pracy – nie zwlekaj (powiat siedlecki)

- Ochrona przed wykluczeniem z rynku

pracy (powiat sokołowski)

- Wszystkie urzędy pracy z terenu działania Filii uczestniczyły w realizacji **Programu PHARE 2001 „Promocja Zatrudnienia i Rozwój Zasobów Ludzkich”.**

W ramach umowy zawartej między Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie, a Szwedzką Prywatną Organizacją Związek Spółdzielczości Konsumenckiej Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach wraz z innymi partnerami rynku pracy realizuje program **„Rozwój drobnej przedsiębiorczości wśród kobiet w powiecie siedleckim, Polska”.**

W celu popularyzacji programów z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Siedlcach prowadzi kampanię informacyjno-promocyjną i aktualnie przygotowuje projekt pod roboczym tytułem „Druga szansa” w ramach **Działania 2.4 Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego „Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi”.** Projekt ma charakter ponadlokalny i obejmuje teren Mazowsza.

W trosce o wysoką jakość swoich usług Siedlecka Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy prowadzi **systematyczne sondaże opinii publicznej**, podczas których (przez wypełnianie anonimowych ankiet) interesanci Urzędu określają swoje zadowolenie ze sposobu załatwienia sprawy. Precyzują swoje oczekiwania oraz dzielą się propozycjami usprawnienia funkcjonowania Urzędu. W roku bieżącym 88% badanych było zadowolonych z usługi (przy standardowej wartości wskaźnika na poziomie 70%). Propozycje usprawnienia dotyczyły zwiększenia ilości lokalnych czasopism z ofertami pracy i przepisami prawnymi oraz udostępnienia osobom korzystającym z usług „Sklepu z pracą” większej ilości komputerów z dostępem do internetu. Wszystkie uwagi są dokładnie analizowane, a wpływające z nich wnioski wykorzystywane w bieżącej pracy Urzędu **w celu ustawicznego podnoszenia poziomu jego usług.**

**Marcin Kulicki**

Dyrektor Filii WUP w Siedlcach

**AGENCJE POŚREDNICTWA PRACY  
I DORADZTWA PERSONALNEGO  
ABY LEGALNIE DZIAŁAĆ MUSZĄ  
BYĆ ZAREJESTROWANE PRZEZ  
MINISTRA GOSPODARKI  
I PRACY.**

# Agencje zatrudnienia

Zasady prowadzenia działalności i wpisu do rejestru określone są w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 18) oraz w Rozporządzeniu Ministra Pracy w sprawie rejestru agencji zatrudnienia.

Rozróżnia się trzy rodzaje agencji zatrudnienia:

– agencje pośrednictwa pracy:

- w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej,
  - w zakresie pośrednictwa do pracy za granicą;
- agencje doradztwa personalnego;
- agencje pracy tymczasowej.

Osoby zainteresowane uzyskaniem wpisu powinny złożyć wniosek wraz z kompletem wymaganych dokumentów. Wniosek musi zawierać m.in.:

- nazwę podmiotu;
- adres siedziby podmiotu oraz adresy oddziałów (filii);
- oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności;
- numer identyfikacji podatkowej NIP;
- numer identyfikacyjny nadany w krajowym rejestrze podmiotów gospodarki narodowej REGON.

Niezbędne są też m.in.:

- zaświadczenie z właściwego urzędu skarbowego o niezaleganiu przez podmiot z realizacją zobowiązań podatkowych, wydane nie wcześniej niż 3 miesiące przed dniem złożenia wniosku oraz
- zaświadczenie Zakładu Ubezpieczeń Społecznych o niezaleganiu przez podmiot z opłacaniem składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne oraz na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, wydane nie wcześniej niż 3 miesiące przed dniem złożenia wniosku;

Podmiot ubiegający się o wpis do rejestru jako agencja pośrednictwa pracy w



**Szukając pracy trzeba koniecznie zwrócić uwagę na to, czy interesująca nas oferta jest przedstawiona przez legalną agencję pośrednictwa. Wykaz agencji posiadających zezwolenie ministra można znaleźć m.in. na [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl)**

zakresie pośrednictwa do pracy za granicą dołącza do wniosku umowę uwiarygodniającą zamiar współpracy wnioskodawcy z pracodawcami zagranicznymi w zakresie kierowania obywateli polskich do pracy za granicą, określającą w szczególności:

- 1) nazwę pracodawcy zagranicznego;
- 2) liczbę miejsc pracy;
- 3) okres zatrudnienia lub innej pracy za robkowej;
- 4) rodzaj oraz warunki pracy, a także przysługujące osobie podejmującej pracę świadczenia.

Agencja nie zostanie wpisana do rejestru, jeżeli nie będą spełnione wymogi formalne lub stwierdzone zostanie prawomocnym wyrokiem prowadzenia przez podmiot nielegalnej działalności (prowadzenie agencji bez upoważnienia).

Minister może odmówić dokonania wpisu do rejestru, jeżeli wynika to z zobowiązań międzynarodowych związanych z realizacją

umów, porozumień i programów o zatrudnieniu. Może też ograniczyć terytorialny zasięg działania agencji zatrudnienia, w przypadku prowadzenia pośrednictwa do pracy za granicą, jeżeli jest to konieczne z uwagi na bezpieczeństwo obywateli polskich.

Agencje zobowiązane są do przedstawiania Ministrowi Pracy, Marszałkowi Województwa oraz Wojewodzie informacji o działalności w okresach rocznych, w terminie do dnia 31 stycznia.

Szczegółowe informacje (rozporządzenie, wniosek o wpis do rejestru, szczegółowe warunki prowadzenia działalności) można znaleźć na stronie Ministerstwa Gospodarki i Pracy – [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl) (hasło pośrednictwo – dokumenty).

Sprawami tymi zajmuje się Departament Rynku Pracy, ul. Tamka 1, tel. 022 461-61-67

**Wojciech Kamiński**  
WUP w Warszawie

# Ciechanowskie partnerstwo

PROGRAM PARTNERSTWA LOKALNEGO REALIZOWANY JEST W POWIECIE CIECHANOWSKIM OD 2003 ROKU. GŁÓWNYM CELEM PROJEKTU JEST MOBILIZOWANIE SPOŁECZNOŚCI LOKALNEJ, INSTYTUCJI I ORGANIZACJI SPOŁECZNYCH DO DZIAŁAŃ NA RZECZ POPRAWY SYTUACJI NA RYNKU PRACY.

Przed dwoma laty Starosta Ciechanowski wystąpił z propozycją organizacji warsztatów dla powiatowych specjalistów partnerstwa lokalnego Województwa Mazowieckiego, w Ciechanowie.

Całość programu składała się z 3 pięciodniowych szkoleń. Uczestniczyli w nich przedstawiciele starostw oraz powiatowych urzędów pracy. Do udziału w programie szkoleniowym zgłosiło się 10 powiatów i cztery gminy z Województwa Mazowieckiego.

18 listopada 2003 r. w Muzeum Kolekcji im. Jana Pawła II w Warszawie odbyło się podsumowanie etapu szkoleniowego dla powiatowych oraz regionalnych specjalistów partnerstwa lokalnego. Podpisano list intencyjny między Marszałkiem Województwa Mazowieckiego Adamem Struzikiem, a Ambasadorem Stanów Zjednoczonych Ameryki Północnej w Polsce, którego celem było wdrożenie polsko-amerykańskiego Programu Modelu Partnerstwa Lokalnego na terenie województwa mazowieckiego.

Podczas spotkania zostały podpisane również porozumienia między Marszałkiem Województwa Mazowieckiego, a starostami i wójtami zaangażowanymi w tworzenie i rozwój Mazowieckiej Sieci Partnerstwa Lokalnego.

W tym roku wręczono certyfikaty dla wszystkich powiatowych i regionalnych specjalistów oraz przedstawicieli instytucji biorących udział w programie. Zgodnie z zawartym porozumieniem kolejnym eta-

pem było praktyczne wdrażanie Modelu Partnerstwa Lokalnego w powiatach.

Głównym celem programu jest aktywizacja, pobudzenie oraz inicjowanie lokalnych przedsięwzięć gospodarczych, w efekcie których możliwe będzie zwiększenie liczby miejsc pracy na lokalnym rynku pracy. Partnerstwo lokalne ma istotne znaczenie dla wdrażania programów, a w szczególności z udziałem funduszy strukturalnych.

W lutym Starosta Ciechanowski powołał Zespół ds. wdrażania Programu w powiecie ciechanowskim z udziałem przedstawicieli samorządów, instytucji i organizacji, współpracowano także z Instytutem Współpracy i Partnerstwa Lokalnego w Katowicach. W I etapie Zespół przystąpił do organizacji Warsztatów Lokalnego Ożywienia Gospodarczego. Podpisano list intencyjny z przedstawicielami miast i gmin powiatu na rzecz budowy partnerstwa lokalnego i wdrażania wszystkich modułów przewidzianych w Programie.

W inauguracji warsztatów uczestniczyło ok. 100 osób: przedstawiciele władz samorządowych, radni, przedstawiciele biznesu, przedsiębiorcy, przedstawiciele organizacji, stowarzyszeń, media oraz zainteresowani mieszkańcy powiatu.

**Celem Warsztatów Lokalnego Ożywienia Gospodarczego** była ocena sytuacji gospodarczej lokalnej społeczności, przygotowanie planów ożywienia gospodarczego, wspólne wypracowanie kilku pomysłów

projektów służących ożywieniu gospodarczemu powiatu; wybór najlepszych i wdrożenie ich przy pomocy środków własnych oraz dostępnych środków pozabudżetowych (granty, fundusze strukturalne).

Warsztaty pomogły liderom lokalnym i zainteresowanym mieszkańcom w przeprowadzeniu analizy i oceny posiadanych zasobów, stworzeniu strategii działania oraz wypracowaniu i wybraniu propozycji projektów gospodarczych, które po wdrożeniu przyczynią się do rozwoju ekonomicznego społeczności powiatu ciechanowskiego.

W trakcie ostatniego warsztatu dopracowane zostały poszczególne projekty prezentowane przez grupy. Największą ilość punktów uzyskały projekty:

- **Z nurtem Łydyni „Q” rozwojowi ziemi ciechanowskiej** – 2101 pkt – projekt wykorzystujący walory turystyczne powiatu ciechanowskiego. Zakłada następujące działania:

- **Budowa kompleksu wypoczynkowego na Łydyni w tym:** zbiornik wodny, stacja wodna, kąpielisko, baza hotelowo-gastronomiczna

- **Aktywna turystyka:** ścieżki rowerowe, spływy kajakowe, tereny pod hipikę, ścieżki turystyczne, wędkarstwo

- **Rozwój gospodarstw agroturystycznych:** szkolenia i doradztwo, dotacje na rozwój gospodarstw, usługi około turystyczne (gastronomia, naprawa sprzętu)

- **Zagospodarowanie źródła ciepła:** zasilanie w energię

- **Odnowa zabytków i obiektów kultury i rozrywki:** zamek ciechanowski, obiekty podworskie w gminach, jarmarki gminne.

Jest to duży projekt, w realizację którego zaangażowane powinny być LOT, samorządy – związek gmin, stowarzyszenie, organizacje pozarządowe, przedsiębiorcy realizujące określone zadania, Kościół. Trwają prace nad powołaniem stowarzyszenia gmin i powiatu ciechanowskiego oraz powołania związku komunalnego, które

w imieniu samorządów będą mogły zająć się realizacją, dopracowaniem, uszczegółowieniem wybranego w trakcie warsztatu projektu. Dużą rolę odegra tu również wsparcie i zaangażowanie Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Ciechanowie.

• **Euroczystość ziemi ciechanowskiej – 1941 pkt**

– projekt kładący nacisk na czyste środowisko. Jego głównym zadaniem jest budowa zakładu utylizacji śmieci i przetwórstwa surowców wtórnych. W powiecie funkcjonuje składowisko odpadów w Woli Pawłowskiej, na bazie którego planowana jest lokalizacja zakładu utylizacji oraz przetwórstwo surowców. Obecnie trwają uzgodnienia pomiędzy samorządami lokalnymi powiatu ciechanowskiego oraz powiatu makowskiego, przasnyskiego, pułtuskiego oraz wyszkowskiego



zmiierzające do utworzenia komunalnego związku gmin z siedzibą w Ciechanowie. Podpisane zostały deklaracje wyrażające akces utworzenia i przystąpienia do powyższego związku w ramach poszczególnych powiatów. Kwestie dotyczące powołania Związku nadzorowane są przez Prezydenta Miasta Ciechanów. Utworzenie Związku daje realne szanse na realizację projektu.

W listopadzie w siedzibie Starostwa Powiatowego w Ciechanowie odbyło się seminarium pn.: „Fundusze Strukturalne Unii Europejskiej dla przedsiębiorców”, zorganizowane na zasadach partnerstwa przez Fundację Gospodarczą im. Karola Marcinkowskiego w Ciechanowie, Bank Przemysłowo Handlowy S.A Oddział w Ciechanowie oraz Starostwo Powiatowe w Ciechanowie. W konferencji uczestniczyło ok. 100 osób. Starostwo Powiatowe integruje i współpracuje z różnymi instytucjami i organizacjami na terenie powiatu w zakresie MSP. W najbliższym czasie planowane jest seminarium informacyjne dotyczące programu „Leader”, które odbędzie się w Starostwie Powiatowym w Ciechanowie. Działania oparte na zasadach inicjatywy wspólnotowej Leader wymagają znacznego zaangażowania społeczności lokalnych. Seminarium to zostanie zorganizowane w partnerstwie z Biurem Programów Wzrostu Regionalnego Funduszu Współpracy, Mazowieckiej Izby Rolniczej oraz Starostwa Powiatowego w Ciechanowie.

• **Regionalna Giełda Towarów Rolno – Spożywczych – 1904 pkt** – powstanie re-

gionalnej giełdy towarowej na bazie istniejących terenów, prowadzony przez związek grup producentów, wspierany przez samorządy i organizacje.

Równoległe z odbywającymi się warsztatami Lokalnego Ożywienia Gospodarczego przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Ciechanowie, oraz przedstawiciele urzędów pracy z Mławy, Płońska i Żuromina przygotowali projekt w ramach **Programu Phare 2002 Aktywne Formy Zapobiegania Bezrobociu – Promocja Wzrostu Zatrudnienia Wśród Młodzieży, pt. „Start zawodowy młodzieży szansą na lepsze jutro”**.

Projekt opiera się na zasadzie partnerstwa, gdzie wnioskodawcą jest Powiatowy Urząd Pracy w Ciechanowie, a partnerami Powiatowe Urzędy Pracy w: Mławie, Płońsku i Żurominie. **Instytucjami wspierającymi dla Projektu:** Wojewódzki Urząd Pracy Filia w Ciechanowie, Mazowiecka Izba Gospodarcza w Ciechanowie, Miasto i Gmina Gliniojeck.

**Głównym celem Projektu** jest przeciwdziałanie i zwalczanie bezrobocia wśród młodzieży poprzez poprawę zdolności do uzyskiwania i utrzymania zatrudnienia w drodze rozwoju jakości zasobów ludzkich.

**Projekt realizowany jest od 01.06.2004 r. – 31.05.2005 r.** Koszt projektu – 413 073 euro (100%): wkład własny Partnerów – 169 359 euro (41%), dotacja – 243 714 euro (59 %).

Uczestnikami Projektu są osoby spełniające jednocześnie dwa kryteria:

Kryterium 1:

a) bezrobotna młodzież, która w roku

kalendaryzowym zastosowania wobec niej usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończyła 25 roku życia

b) osoby długotrwale bezrobotne, które w roku kalendaryzowym zastosowania wobec nich usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończyły 26 roku życia

c) osoby bezrobotne w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, które nie ukończyły 27 roku życia,

Kryterium 2:

a) osoby wychowujące co najmniej jedno dziecko – do lat 7

Ogółem zaplanowano objąć aktywizacją 200 osób bezrobotnych z powiatu ciechanowskiego – 60, mławskiego – 60, płońskiego – 50 oraz żuromińskiego – 30.

Projekt przewiduje następujące formy aktywizacji zawodowej:

- opracowanie i wdrażanie Indywidualnych planów działania,
- świadczenie usług poradnictwa i doradztwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy,
- organizację zatrudnienia subsydiowanego, w tym:
  - finansowanie szkoleń,
  - prace interwencyjne,
  - roboty publiczne,
  - staże.

**Małgorzata Penda**

Koordynator Zespołu ds. Wdrażania Programu Partnerstwa Lokalnego Starostwo Powiatowe w Ciechanowie



# Bezpieczna droga

25 PAŹDZIERNIKA W SZKOLE

PODSTAWOWEJ W ZAWIDZU

KOŚCIELNYM MARSZAŁEK

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO,

ADAM STRUZIŁ DOKONAŁ OFICJALNEJ

INAUGURACJI TEGOROCZNEJ EDYCJI

PROGRAMU „BEZPIECZNA DROGA

DO SZKOŁY” ORAZ PRZEKAZAŁ

UCZNIOM SZKÓŁ PODSTAWOWYCH Z

POWIATU SIERPECKIEGO ZESTAWY

OŚWIETLENIOWE DO ROWERÓW,

WYDAWNICTWO „KODEKS MŁODEGO

ROWERZYSTY” ORAZ OSTRZEGAWCZE

KAMIZELKI ODBŁASKOWE.



W dniach 24-25 października 350 uczniów z powiatu sierpeckiego wzięło udział w licznych konkursach i zawodach, związanych z bezpieczeństwem na drogach. Laureatami konkursu zostali: **Izabela Marcinkowska** (szk. podst. w Zawidzu) – pierwsze miejsce w konkursie wiedzy teoretycznej, **Piotr Osiecki** (szk. podst. w Słupi) – pierwsze miejsce w konkursie umiejętności praktycznych, **Marta Dublicka** (szk. podst. w Zawidzu) – drugie miejsce w konkursie wiedzy teoretycznej, **Adrian Skrzyński** (szk. podst. w Zawidzu) – drugie miejsce w konkursie umiejętności praktycznych, **Kinga Murawska** (szk. podst. w Jeżewie) trzecie miejsce w konkursie wiedzy teoretycznej, **Łukasz Brodowski** (szk. podst. w Jeżewie) trzecie miejsce w konkursie umiejętności praktycznych. Nagrodami w konkursie były dwa, wysokiej klasy rowery, aparaty fotograficzne i discmany, ufundowane przez Marszałka Województwa Mazowieckiego oraz Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Płocku. Uczniowie mieli również szansę zdać egzamin na kartę rowerową. Odbyły się spotkania i konsultacje młodzieży z mistrzami kolarskimi. Wśród zaproszonych gości znaleźli się m.in.: **Jacek Walczak** – dwudziestokrotny Mistrz Polski, **Zbigniew Ludwiniak** – trener sekcji kolarskiej „Legii Warszawa”, ośmiokrotny

Mistrz Polski, **Marcin Wasiołek** – kierownik sekcji kolarskiej „Legii Warszawa”.

Niedawno zostało oddane do użytku **specjalnie oznakowane przejście dla pieszych**, przy ulicy Mazowieckiej w Zawidzu. Przejście wyposażone jest w pulsacyjną sygnalizację świetlną oraz instalację doświetlającą przechodzących przez nie pieszych. Celem inwestycji było podniesienie bezpieczeństwa dzieci z pobliskiej szkoły podstawowej. Jej wartość wyniosła ok. **27 tys. zł**. Na terenie całego województwa mazowieckiego znajduje się 8 tego typu przejść.

**W tym roku w ramach programu Samorząd Województwa Mazowieckiego przekazuje uczniom szkół podstawowych naszego województwa 3 tys. rowerowych kompletów oświetleniowych, ponad 2 tys. kamizelek odblaskowych oraz przeszło 32 tys. „Kodeksów Młodego Rowerzysty”. Samorząd przeznaczył na tegoroczną edycję programu „Bezpieczna droga do szkoły” 190 000 zł z budżetu województwa.**

W latach 2002-2004 do mazowieckich szkół trafiło przeszło 20 tys. zestawów oświetleniowych do rowerów oraz 50 tys. egzemplarzy „Kodeksu Młodego Rowerzysty”.

– W roku 2002 w województwie mazowieckim, w wypadkach drogowych zostało rannych ponad 500 dzieci. 50 z nich zmarło.

W 2003 roku, ponad 400 zostało rannych, a zginęło ponad 20. Większość z nich stanowili mali rowerzyści. Jak wynika z policyjnych statystyk, połowy śmiertelnych wypadków można uniknąć. Wystarczy oznakować rowery tak, by były widoczne dla innych użytkowników dróg. Na szczęście z roku na rok maleje liczba tragedii, między innymi dzięki prowadzonemu przez Samorząd Województwa programowi „Bezpieczna Droga do Szkoły”. Można powiedzieć, że udało nam się uratować uczniów z całej, jednej klasy. Oprócz edukacji dzieci i młodzieży Mazowiecki Samorząd dba o poprawę stanu bezpieczeństwa na drogach naszego województwa również poprzez finansowanie budowy nowoczesnych przejść dla pieszych, traktów pieszo-rowerowych wzdłuż głównych szlaków komunikacyjnych oraz remontów i modernizacji dróg – skomentował marszałek Adam Struził.

Samorząd Województwa Mazowieckiego realizuje program „Bezpieczna droga do szkoły” od 2002 r., we współpracy z Wojewódzkimi Ośrodkami Ruchu Drogowego. Inicjatywę Samorządu Województwa Mazowieckiego „Bezpieczna droga do szkoły” popiera Rzecznik Praw Dziecka i Komendant Wojewódzki Policji z siedzibą w Radomiu.

**Magdalena Lewandowska**  
**Marta Milewska**  
**Urząd Marszałkowski**

# „Okno na świat”

**GMINNE CENTRUM INFORMACJI W MSZCZONOWIE POWSTAŁO W RAMACH PROGRAMU AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ABSOLWENTÓW „PIERWSZA PRACA” 1 KWIETNIA 2003 ROKU.**



Przemiany na rynku pracy kształtują konkretne wymagania wobec osób poszukujących pracy, stąd niezbędne jest poznawanie możliwości technologicznych w poszukiwaniu zatrudnienia, ciągle zwiększanie kwalifikacji, umiejętność posługiwania się komputerem i wykorzystywania internetu. GCI jest właśnie taką jednostką, która stara się odpowiadać ofertą swoich usług na potrzeby głównie rynku pracy. GCI ma za zadanie udostępniać mieszkańcom małych miejscowości, takie z pozoru prozaiczne usługi, jak np.: kserowanie, skanowanie, drukowanie, dostęp do internetu, po bardziej złożone możliwości, jak szkolenia zawodowe, e-learning, możliwość uzyskiwania wsparcia z zakresu prowadzonej działalności gospodarczej. GCI musi być „wrażliwe” na potrzeby lokalnego rynku, tak by cały czas dostosowywać wachlarz swoich usług do lokalnych odbiorców.

Telecentrum mszczonowskie stara się angażować w jak największą ilość inicjatyw na terenie gminy zarówno w zakresie działań na rzecz osób bezrobotnych (pośrednictwo pracy, przekaz informacji zawodowej, szkolenia zawodowe), dzieci i młodzieży (warsztaty przedsiębiorczości internetowej, warsztaty dziennikarstwa, zajęcia komputerowe w okre-

sie ferii i wakacji), małych i średnich przedsiębiorców (udzielanie informacji o dostępnych środkach unijnych), rolników (informacje o dostępnych środkach unijnych i pomoc w wypełnianiu wniosków), lokalnych organizacji i instytucji (informowanie o dotacjach, partnerstwo w projektach). Współ-

praca z różnorodnymi organizacjami procentuje wzajemną wymianą doświadczeń i informacji.

Infocentrum w Mszczonowie stworzyło we wrześniu 2003r. oddział swojej jednostki w Osuchowie – wsi należącej do gminy Mszczonów. Punkt GCI w Osuchowie nie posiada takiego zaplecza technicznego jak GCI w Mszczonowie, funkcjonuje jednak sprawnie i wyrobił sobie już markę pomocnej organizacji na tym terenie. Z usług punktu w Osuchowie korzystają rolnicy poszukujący informacji o dostępnych środkach unijnych i potrzebujący pomocy w wypełnianiu wniosków. Docelowo takich małych gminnych punktów informacyjnych na terenie gminy Mszczonów powstanie więcej.

Bez wątplenia istotną kwestią w działalności centrów informacji jest ich finansowanie. Środki uzyskane na stworzenie GCI pozwoliły zorganizować pracownię komputerową, przeszkolić pracowników, wypromować infocentrum. Pozostałe koszty prowadzenia działalności mszczonowskiego Centrum są finansowane przez samorząd. GCI w Mszczonowie jest finansowane z budżetu gminy, co pozwala funkcjonować w trudnych warunkach społeczno-ekonomicznych. Podziękowania za utworzenie Gminnego Centrum Informacji należą się Burmistrzowi Miasta i Radnym.

**Iwona Majewska**  
GCI Mszczonów



# Bezrobocie na Mazowszu na koniec października 2004

