Zmiany w regulaminie naboru nr POWR.01.01.01-IP-24-14-001/17

M.Marczuk Data publikacji: 08.01.2018

W zwizku z wejciem w ycie od 1 stycznia 2018 r. znowelizowanych Wytycznych w zakresie realizacji przedsiwzi z udziaem rodków Europejskiego Funduszu Spoecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020, Wojewódzki Urzd Pracy publikuje zmiany w regulaminie naboru nr POWR.01.01.01-IP-24-14-001/17.

Zapis w pkt. III, ppkt 5 regulaminu tj.:

Kryterium efektywnoci zatrudnieniowej:

- w przypadku stosunku pracy – kryterium efektywnoci zatrudnieniowej naley uzna za spenione jeeli uczestnik projektu zostanie zatrudniony na nieprzerwany okres (tj. okres zatrudnienia musi by cigy, bez przerw – wyjtek stanowi dni witeczne, które nie s traktowane jako przerwy w zatrudnieniu) co najmniej trzech miesicy, przynajmniej na etatu. Istotna jest data rozpoczcia pracy wskazana w dokumencie stanowicym podstaw nawizania stosunku pracy. Tym samym, co do zasady powinna to by jedna umowa (lub inny dokument bdcy podstaw nawizania stosunku pracy) zawarta w zwizku z nawizaniem stosunku pracy na minimum trzy miesice i przynajmniej na etatu. Niemniej, dopuszcza si równie sytuacje, w których uczestnik udokumentuje fakt podjcia pracy na podstawie kilku umów (lub innych dokumentów stanowicych podstaw do nawizania stosunku pracy), pod warunkiem potwierdzenia zatrudnienia na czny okres trzech miesicy (do tego okresu nie naley wlicza ewentualnych przerw w zatrudnieniu) i zachowania minimalnego wymiaru etatu w wysokoci dla kadej umowy;

- w przypadku umowy cywilnoprawne j – warunkiem uwzgldnienia takiej osoby w liczbie uczestników projektu, którzy podjli prac po zakoczeniu wsparcia jest spenienie dwóch przesanek: umowa cywilnoprawna jest zawarta na minimum trzy miesice, a w przypadku kilku umów cywilnoprawnych czny okres ich trwania wynosi nieprzerwanie minimum trzy miesice oraz warto umowy lub czna warto umów jest równa lub wysza od trzykrotnoci minimalnego wynagrodzenia za prac ustalanego na podstawie przepisów o minimalny wynagrodzeniu za prac, natomiast stawka za godzin pracy nie moe by nisza o minimalnej stawki godzinowej ustalonej na podstawie przepis

- w przypadku umowy o dzieo , w której/których nie okrelono czasu trwania umowy, warto umowy/umów jest równa lub wysza od trzykrotnoci minimalnego wynagrodzenia za prac ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za prac.

otrzymuje brzmienie,

a) efektywno zatrudnieniowa jest mierzona wycznie wród tych uczestników projektu, którzy w momencie rozpoczcia udziau w projekcie byli osobami bezrobotnymi lub osobami biernymi zawodowo, z wyczeniem osób, które w ramach projektu lub w okresie 3 miesicy od zakoczenia udziau w projekcie podjy nauk w formach szkolnych lub otrzymay zwrotne lub bezzwrotne rodki na podjcie dziaalnoci gospodarczej z EFS (zarówno w danym projekcie realizowanym przez beneficjenta, jak i w innych projektach EFS);

b) efektywno zatrudnieniowa jest mierzona wród uczestników projektu, którzy:

i.zakoczyli udzia w projekcie; zakoczenie udziau w projekcie to zakoczenie uczestnictwa we wszystkich formach wsparcia przewidzianych dla danego uczestnika w ramach projektu EFS lub

ii.przerwali udzia w projekcie wczeniej, ni uprzednio byo to planowane z powodu podjcia pracy speniajcej warunki opisane w lit. h – i lub

iii.podjli prac, jednak jednoczenie kontynuowali udzia w projekcie*[1];

c) zatrudnienie to podjcie pracy w oparciu o:

i.stosunek pracy (regulowany w szczególnoci ustaw z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy) lub

ii.podjcie dziaalnoci gospodarczej (regulowane w szczególnoci ustaw z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie dziaalnoci gospodarczej);

d) efektywno zatrudnieniowa mierzona jest jako iloraz liczby osób, które podjy zatrudnienie zgodnie z lit. c w stosunku do liczby osób wskazanych w lit. b;

e) podczas pomiaru spenienia kryterium efektywnoci zatrudnieniowej uczestników projektu naley wykazywa w liczniku wskanika efektywnoci zatrudnieniowej w momencie podjcia pracy, ale nie póniej ni po upywie trzech miesicy od zakoczenia udziau w projekcie. W mianowniku wskanika efektywnoci zatrudnieniowej naley wykazywa osoby w momencie zakoczenia ich udziau w projekcie lub w sytuacji, o której mowa w lit. b ppkt ii oraz lit. b ppkt iii. Dziaalno gospodarcza powinna zosta rozpoczta w okresie do trzech miesicy od zakoczenia przez uczestnika udziau w projekcie. Uczestnik projektu jest wykazywany w liczniku

wskanika efektywnoci zatrudnieniowej w momencie wykazania rozpoczcia prowadzenia dziaalnoci gospodarczej;
f) spenienie kryterium efektywnoci zatrudnieniowej jest monitorowane od pocztku realizacji projektu (narastajco);
g) przez trzy miesice naley rozumie okres co najmniej 90 dni kalendarzowych*[2];
h) kryterium efektywnoci zatrudnieniowej w przypadku stosunku pracy naley uzna za spenione jeeli uczestnik projektu zostanie zatrudniony przynajmniej na etatu;
i) warunkiem uwzgldnienia w liczbie osób pracujcych uczestnika projektu, który rozpocz prowadzenie dziaalnoci gospodarczej, jest dostarczenie dokumentu potwierdzajcego fakt rozpoczcia prowadzenia dziaalnoci gospodarczej (np. dowód opacenia nalenych skadek na ubezpieczenia spoeczne lub zawiadczenie wydane przez upowaniony organ – np. ZUS, Urzd Skarbowy, urzd miasta lub gminy). Dokumentem potwierdzajcym fakt rozpoczcia prowadzenia dziaalnoci gospodarczej moe by równie wycig z wpisu do CEIDG wydrukowany przez beneficjenta lub uczestnika projektu i dostarczony do beneficjenta, w którym okrelona zostaa data rozpoczcia dziaalnoci gospodarczej;
j) w przypadku zaistnienia sytuacji opisanej w lit. b ppkt iii kryterium efektywnoci zatrudnieniowej naley uzna za spenione, jeli uczestnik bdzie pracowa
w momencie zakoczenia udziau w projekcie oraz pod warunkiem spenienia pozostaych warunków okrelonych w niniejszym podrozdziale;
k) zatrudnienie subsydiowane jest uwzgldniane w kryterium efektywnoci zatrudnieniowej wycznie w przypadku realizacji tej formy wsparcia poza projektami wspófinansowanymi ze rodków EFS. W liczbie pracujcych nie uwzgldnia si zatem osoby, która zostaa zatrudniona (zatrudnienie subsydiowane) w ramach projektu wspófinansowanego z EFS. Niemniej w kryterium efektywnoci zatrudnieniowej uwzgldniane s osoby, które po zakoczeniu okresu refundacji kosztów zatrudnienia wspófinansowanych ze rodków EFS zostay zatrudnione przynajmniej na etatu lub podjy wasn dziaalno gospodarcz;
l) w celu potwierdzenia podjcia pracy wystarczajce jest dostarczenie przez uczestnika projektu dokumentów potwierdzajcych nawizanie stosunku pracy lub podjcie dziaalnoci gospodarczej (np. kopia umowy o prac, zawiadczenie z zakadu pracy o zatrudnieniu, zawiadczenie potwierdzajce rozpoczcie prowadzenia dziaalnoci gospodarczej, dowód opacenia nalenych skadek na ubezpieczenia spoeczne). Majc na uwadze powysze, podmiot bdcy stron umowy zapewnia, e na etapie rekrutacji do projektu beneficjent zobowie uczestników projektu do dostarczenia dokumentów potwierdzajcych podjcie pracy do trzech miesicy od wystpienia sytuacji opisanych w lit. b, o ile uczestnik ten podejmie prac;
m) PUP-y mog wykorzystywa dane dostpne w systemie ZUS na potrzeby monitorowania kryterium efektywnoci zatrudnieniowej, pod warunkiem:
i. posiadania wydruku z systemu z penym zakresem danych niezbdnych do weryfikacji kryterium efektywnoci zatrudnieniowej oraz
ii. moliwoci weryfikacji spenienia wszystkich warunków dotyczcych podjcia pracy wskazanych w Wytycznych;
n) kryterium efektywnoci zatrudnieniowej jest mierzone w odniesieniu do wskazanych w kryterium grup docelowych.
Ponadto zapis w pkt. II, Dokumenty i wytyczne ppkt c - Wytyczne Ministra Rozwoju
i Finansów z dnia 2 listopada 2016 r. w zakresie realizacji przedsiwzi z udziaem rodków Europejskiego Funduszu Spoecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 otrzymuje brzmienie Wytyczne Ministra Rozwoju i Finansów w zakresie realizacji przedsiwzi
z udziaem rodków Europejskiego Funduszu Spoecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.

*[1] Sytuacja, gdy osoba podejmie prac, jednak kontynuuje udzia w projekcie, dotyczy moe np. zatrudnienia wspomaganego, czy wsparcia w postaci zapewnienia miejsca opieki nad dzieckiem w wieku do lat 3 lub dokoczenia udziau w szkoleniu finansowanym w ramach projektu.
*[2] Za wyjtkiem sytuacji gdy pomiar jest dokonywany w okresie luty-kwiecie w roku nieprzestpnym. Wówczas za 3 miesice kalendarzowe naley rozumie okres co najmniej 89 dni kalendarzowych.