Praca wakacyjna w Niemczech dla uczniów i studentów - lato 2018

Maciej Trędota Data publikacji: 28.12.2017

Wzorem lat ubiegłych uczniowie i studenci zainteresowani podjęciem zatrudnienia w Niemczech w okresie przerwy wakacyjnej mogą ubiegać się za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie o formularze, które stanowią podstawę do późniejszego otrzymania umowy od pracodawcy niemieckiego.

O zatrudnienie w okresie przerwy wakacyjnej w Niemczech mogą ubiegać się:

- studenci uczelni wyższych, w tym studenci ostatniego roku studiów, którzy na zaświadczeniu o wpisie na listę studentów "Immatrikulationsbescheinigung" – będą mieli potwierdzenie daty zakończenia studiów na dzień 30.09.2018 r.,
- uczniowie szkół ponadgimnazjalnych (za wyjątkiem liceów ogólnokształcących), w tym uczniowie ostatniego roku nauki, którzy na zaświadczeniu o wpisie na listę studentów "Immatrikulationsbescheinigung" będą mieli potwierdzenie daty zakończenia szkoły na dzień 31.08.2018 r.,
- deklarujący znajomość języka niemieckiego,
- deklarujący gotowość do podjęcia pracy przez co najmniej 2 miesiące w okresie letnich wakacji,
- ci, którzy nie mają specjalnych życzeń odnośnie lokalizacji (ubiegający się o pracę, którzy chcą pracować w określonym mieście lub regionie Niemiec – otrzymają odmowę).

Nabór nie został objęty limitem.

Wskazówki i informacje dotyczące warunków zatrudnienia:

1. Oferowana praca wakacyjna to najczęściej prace pomocnicze w rolnictwie, przy sprzątaniu budynków, w hotelu i gastronomii oraz w sieci gastronomicznej (np. Mc Donald's), jak również w niewielkim stopniu w przemyśle.
2. Czas pracy, wynagrodzenie oraz pozostałe warunki pracy odpowiadają uregulowaniom według taryfikatora lub ustaleniom lokalnym w Niemczech. Wynagrodzenie płatne jest przeważnie na koniec miesiąca, dlatego w pierwszych tygodniach uczniowie/studenci powinni mieć wystarczającą ilość pieniędzy na utrzymanie.
3. Uczeń/student powinien zabrać drugi egzemplarz zaświadczenia o wpisie na listę studentów dla pracodawcy, gdyż będzie on niezbędny przy zatrudnieniu i naliczeniu wynagrodzenia.
4. Po przyjeździe do Niemiec uczeń/student ma obowiązek zameldowania się w ciągu 8 dni w administracji gminy lub miasta.
5. Ponieważ uczniowie/studenci nie mają w Niemczech ustawowego ubezpieczenia chorobowego, powinni koniecznie zawrzeć umowę ubezpieczeniową w Polsce, w ramach której pokryte zostaną koszty ewentualnej choroby.
6. Koszty dojazdu do miejsca pracy ponosi uczeń/student. **Pracodawca nie ma obowiązku zapewnienia uczniowi/studentowi zakwaterowania, ale pomaga w jego znalezieniu. W branżach takich jak rolnictwo, gastronomia pracodawca zapewnia zakwaterowanie (odpłatne lub nieodpłatne).**
7. Uczniowie/studenci podejmujący zatrudnienie w gastronomii, przemyśle spożywczym itp. muszą liczyć się z koniecznością poddania się w Niemczech badaniom lekarskim na własny koszt.

Dokumenty do pobrania znajdują się na stronie internetowej lub w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie (ul. Ciołka 10A pok. 304 A
w godzinach 8-15, tel. 22 532 22 35; 22 532 22 36 e-mail: k.lipczewska@wup.mazowsze.pl; m.

tredota@wup.mazowsze.pl
do 15 stycznia 2018 roku i we właściwej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie:

	Adres filli	e-mail	telefon
Filia WUP w Ciechanowie	ul. Wodna 1	**ciechanow@wup.mazowsze.pl**	**023/ 673 07 30**
Filia WUP w Ostrołęce	ul. Poznańska 17	**ostroleka@wup.mazowsze.pl**	**029/ 760 40 15**
Filia WUP w Płocku	ul. Kolegialna 19	**plock@wup.mazowsze.pl**	**024/ 264 03 75/76**
Filia WUP w Radomiu	ul. Mokra 2	**radom@wup.mazowsze.pl**	**048/ 368 97 21/22**
Filia WUP w Siedlcach	ul. Pułaskiego 19/21	**siedlce@wup.mazowsze.pl**	**025/ 644 61 23**

Komplet wymaganych dokumentów stanowią:

- 2 egzemplarze podania **„Bewerbung 2018"** wypełnione pismem drukowanym lub maszynowym w języku niemieckim z dwoma aktualnymi zdjęciami paszportowymi przyklejonymi do podań, drukowane dwustronnie podpisane przez ucznia/studenta na pierwszej stronie „Bewerbung 2018" **[pobierz]**
- 2 egzemplarze zaświadczenia o wpisie na listę studentów **„Immatrikulationsbescheinigung"** z pieczątką nagłówkową szkoły/uczelni oraz imienną pieczątką osoby upoważnionej (zgodne z załączonym wzorem) **[pobierz]**
- 2 egzemplarze oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych w związku z ubieganiem się o zatrudnienie za granicą **[pobierz]**
- 2 egzemplarze oświadczenia zawierającego informacje o pracy wakacyjnej w Niemczech wraz z oświadczeniem potwierdzającym otrzymanie, zapoznanie się i akceptację warunków zatrudnienia zawartych w informacji dla uczniów/studentów **„Ferienbeschftigung in Deutschland fr auslndische Studenten, Stand: Juni 2016". [pobierz]**
- Uczniowie/studenci, którzy posiadają prawo jazdy winni do kompletu dokumentów dołączyć kopię prawa jazdy.

UWAGA:

- ZAV akceptuje tylko dokumenty zgodne z ww. wzorami z oryginalnymi pieczęciami uczelni,
- Uczeń/student zobowiązany jest posiadać drugi egzemplarz zaświadczenia o wpisie na listę studentów **„Immatrikulationsbescheinigung",** który będzie niezbędny dla pracodawcy niemieckiego;
- Podanie **„Bewerbung 2018"** należy obowiązkowo wydrukować na 1 kartce - dwustronnie (wydrukowane na 2 kartkach jednostronnie zostaną odrzucone),
- Uczniowie/studenci, którzy ubiegają się o pracę przez Wojewódzki Urząd Pracy nie mogą ubiegać się o nią bezpośrednio u pracodawcy, a także bezpośrednio przez ZAV. W takich przypadkach ZAV zastrzega sobie, że podania studentów ubiegających się o pracę bezpośrednio przez ZAV jak i przez pracodawcę zostaną odrzucone,
- Studenci posiadający pracodawcę niemieckiego, który wyraża chęć ich zatrudnienia w okresie wakacji o zatrudnienie ubiegają się bezpośrednio przez pracodawcę niemieckiego;
- Oferty pracy obejmują głównie zatrudnienie w gospodarstwach rolnych. Większość uczniów /studentów powinna nastawić się na zatrudnienie w rolnictwie, co znacznie zwiększy ich szansę zatrudnienia.

- Każdy uczeń/student musi obowiązkowo potwierdzić podpisem otrzymanie, zapoznanie się i akceptację warunków zatrudnienia sezonowego w Niemczech zawartych w informacji dla studentów studentów **„Ferienbeschftigung in Deutschland fr auslndische Studenten, Stand: Juni 2016".**
- Partner niemiecki Zentralstelle fr Arbeitsvermittlung (ZAV) w Bonn nie przedstawia konkretnej oferty pracy lecz jedynie przesyła formularze zgłoszeniowe, które po wypełnieniu przez zainteresowane osoby są udostępniane niemieckim pracodawcom. Wybór pracowników należy do pracodawców niemieckich. Przekazanie przez Wojewódzki Urząd Pracy formularzy stronie niemieckiej **nie jest równoznaczne z otrzymaniem zatrudnienia.**
- Propozycje ofert pracy sezonowej dla uczniów/studentów będą sukcesywnie przesyłane bezpośrednio do osoby zainteresowanej na podany przez nią adres korespondencyjny, jednak nie wcześniej niż od drugiej połowy kwietnia 2018 r. Otrzymanie ofert nie jest jednoznaczne z obowiązkiem podjęcia zatrudnienia. Osoba ma prawo wyboru oferty.
  W przypadku, gdy proponowane oferty nie odpowiadają oczekiwaniom ucznia/studenta zobowiązany jest on odesłać otrzymane oferty pracy do ZAV Bonn.

NIE BĘDĄ AKCEPTOWANE:
- dokumenty bez stempla szkoły/uczelni,
- dokumenty z zeskanowanym / skopiowanym stemplem szkoły/uczelni,
- dokumenty, w których zmieniono dane i zmian tych nie potwierdzono stemplem szkoły/uczelni,
- dokumenty, które zawierają zmiany/ poprawki dokonane korektorem,
- dokumenty bez podpisu osoby uprawnionej oraz bez pieczęci imiennej.

Składanie dokumentów:
Poprawnie przygotowany komplet dokumentów, po okazaniu dowodu osobistego lub dokumentu potwierdzającego zameldowanie oraz legitymacji studenckiej, należy składać w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie (ul. Ciołka 10A, pok. 304 A w godzinach 8.00 – 15.30) lub Filiach WUP w Warszawie w **nieprzekraczalnym terminie: 15 stycznia 2018 r.**

Ze względu na możliwość wystąpienia błędów w dokumentach aplikacyjnych prosimy o jak najszybsze ich składanie, aby była możliwość korekty.
Informator dotyczący pracy wakacyjnej w Niemczech 2018 w języku niemieckim [pobierz]