

Praca wakacyjna w Niemczech dla studentów i uczniów - lato 2013

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Data publikacji: 13.12.2012

Wzorem lat ubiegłych studenci i uczniowie zainteresowani podjęciem zatrudnienia w okresie przerwy wakacyjnej w Niemczech mogą składać za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie formularze, które stanowią podstawę do późniejszego otrzymania umowy od pracodawcy niemieckiego.

O zatrudnienie w okresie przerwy wakacyjnej w Niemczech mogą ubiegać się:

- studenci studiów dziennych, w tym studenci ostatniego roku studiów, którzy na zaświadczeniu o wpisie na listę studentów "Immatrikulationsbescheinigung"- będą mieli potwierdzenie daty zakończenia studiów na dzień 30.09.2013 r.;
- uczniowie szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem szkół ogólnokształcących) w tym uczniowie ostatniego roku nauki, którzy na zaświadczeniu o wpisie na listę studentów "Immatrikulationsbescheinigung"- będą mieli potwierdzenie daty zakończenia szkoły na dzień 31.08.2013 r.;
- w wieku 18-35 lat;
- deklarujący gotowość podjęcia zatrudnienia, przez co najmniej 2 miesiące, w okresie letnich wakacji (maksymalnie do 3 miesięcy);
- posiadający dobrą lub bardzo dobrą znajomość języka niemieckiego (należy udokumentować co najmniej 3-letnią naukę języka niemieckiego).

Nie będą akceptowane podania studentów i uczniów, którzy mają życzenia co do lokalizacji miejsca pracy. Wykluczone z pośrednictwa zostaną również osoby, które złożą podania równocześnie w dwóch miejscach: w miejscu swojego zamieszkania i nauki (odbierają szansę innym).

Wskazówki i informacje dotyczące warunków zatrudnienia:

1. Oferowana praca wakacyjna to najczęściej prace pomocnicze w rolnictwie, przy sprzątaniu budynków, w hotelu i gastronomii oraz w sieci gastronomicznej (np. Mc Donalds), jak również w niewielkim stopniu w przemyśle.
2. Czas pracy, wynagrodzenie oraz pozostałe warunki pracy odpowiadają uregulowaniom według taryfikatora lub ustaleniom lokalnym w Niemczech. Wynagrodzenie płatne jest przeważnie na koniec miesiąca, dlatego w pierwszych tygodniach studenci powinni mieć wystarczającą sumę pieniędzy na utrzymanie.
3. Student powinien zabrać drugi egzemplarz zaświadczenia o wpisie na listę studentów/uczniów dla pracodawcy, gdyż będzie on niezbędny przy zatrudnieniu i naliczeniu wynagrodzenia.
4. Po przyjeździe do Niemiec student lub uczeń ma obowiązek zameldowania się w ciągu 8 dni w administracji gminy lub miasta.
5. Ponieważ studenci i uczniowie nie mają w Niemczech ustawowego ubezpieczenia chorobowego, powinni koniecznie zawrzeć umowę ubezpieczeniową w Polsce, w ramach której pokryte zostaną koszty ewentualnej choroby.
6. Koszty dojazdu do miejsca pracy ponosi student/uczeń. **Pracodawca nie ma obowiązku zapewnienia studentowi zakwaterowania, ale pomaga w jego znalezieniu. W branżach takich jak rolnictwo, gastronomia pracodawca zapewnia zakwaterowanie (odpłatne lub nieodpłatne).**
7. Studenci i uczniowie podejmujący zatrudnienie w gastronomii, przemyśle spożywczym itp. muszą liczyć się z koniecznością poddania się w Niemczech badaniom lekarskim na własny koszt.

Dokumenty do pobrania na stronie internetowej lub w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie (ul. Ciołka 10A pok. 305 w godzinach 8-15.30, tel. 22 532-22-07, e-mail: praca@wup.mazowsze.pl, r.borowiec@wup.mazowsze.pl) do 14 stycznia 2013 r. i we właściwej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie:

	Adres filii	e-mail	telefon
Filia WUP w Ciechanowie	ul. Wodna 1	ciechanow@wup.mazowsze.pl	23 673 07 30
Filia WUP w Ostrołęce	ul. Poznańska 17	ostroleka@wup.mazowsze.pl	29 760 40 15
Filia WUP w Płocku	ul. 1 Maja 7	plock@wup.mazowsze.pl	24 264 03 75
Filia WUP w Radomiu	ul. Mokra 2	radom@wup.mazowsze.pl	48 368 97 21/22
Filia WUP w Siedlcach	ul. Pułaskiego 19/21	siedlce@wup.mazowsze.pl	25 644 61 23

Komplet wymaganych dokumentów:

- 2 egzemplarze podania "Bewerbung 2013" wypełnione pismem drukowanym lub maszynowym w języku niemieckim z dwoma aktualnymi zdjęciami paszportowymi przyklejonymi do podań, drukowane dwustronnie podpisane przez studenta lub ucznia na pierwszej stronie "Bewerbung 2013" [\[pobierz\]](#)
- 1 egzemplarz zaświadczenia potwierdzającego znajomość języka niemieckiego "Bescheinigung ber Deutschkenntnisse" z pieczęcią szkoły lub uczelni i podpisem lektora/nauczyciela języka niemieckiego [\[pobierz\]](#)
- 1 egzemplarz zaświadczenia o wpisie na listę studentów "Immatrikulationsbescheinigung" z pieczęcią nagłóvkową uczelni lub szkoły oraz imienną pieczęcią osoby upoważnionej [\[pobierz\]](#)
- 1 egzemplarz oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych w związku z ubieganiem się o zatrudnienie za granicą [\[pobierz\]](#)
- 1 egzemplarz oświadczenia zawierającego informacje o pracy wakacyjnej w Niemczech wraz z oświadczeniem potwierdzającym otrzymanie, zapoznanie się i akceptację warunków zatrudnienia zawartych w informacji dla studentów "Ferienbeschäftigung in Deutschland für ausländische Studenten, Stand: Oktober 2012" [\[pobierz\]](#)
- Studenci i uczniowie, którzy posiadają prawo jazdy winni do kompletu dokumentów dołączyć kopię prawa jazdy.

UWAGA:

- ZAV akceptuje tylko dokumenty zgodne z w/w wzorami z oryginalnymi pieczęciami uczelni lub szkoły;
- Podanie "Bewerbung 2013" należy obowiązkowo wydrukować na 1 kartce - dwustronnie (wydrukowane na 2 kartkach jednostronnie zostaną odrzucone),
- Studenci i uczniowie, którzy ubiegają się o pracę przez WUP nie mogą ubiegać się o nią bezpośrednio u pracodawcy, a także bezpośrednio przez ZAV. W takich przypadkach ZAV

zastrzega sobie, że podania studentów ubiegających się o pracę bezpośrednio przez ZAV jak i przez pracodawcę zostaną odrzucone (student może ubiegać się o pracę w Niemczech za pośrednictwem WUP, lub bezpośrednio przez pracodawcę niemieckiego);

- Z uwagi na to, że polscy studenci są mile widziani przez pracodawców niemieckich, rozszerzono ofertę o uczniów szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem szkół ogólnokształcących);
- Oferty pracy obejmują głównie zatrudnienie w gospodarstwach rolnych, hotelarstwie i gastronomii;
- Każdy student i uczeń musi obowiązkowo potwierdzić podpisem otrzymanie, zapoznanie się i akceptację warunków zatrudnienia sezonowego w Niemczech zawartych w informacji dla studentów;
- Partner niemiecki Zentralstelle für Arbeitsvermittlung (ZAV) w Bonn nie przedstawia konkretnej oferty pracy lecz jedynie przesyła formularze zgłoszeniowe, które po wypełnieniu przez zainteresowane osoby są udostępniane niemieckim pracodawcom. Wybór pracowników należy do pracodawców niemieckich. Przekazanie przez Wojewódzki Urząd Pracy formularzy stronie niemieckiej nie jest równoznaczne z otrzymaniem zatrudnienia. Propozycje ofert pracy sezonowej dla studentów i uczniów będą sukcesywnie przysyłane bezpośrednio do osoby zainteresowanej na podany przez nią adres korespondencyjny, jednak nie wcześniej niż od drugiej połowy kwietnia 2013 roku. Otrzymanie ofert nie jest jednoznaczne z obowiązkiem podjęcia zatrudnienia. Zainteresowany ma prawo wyboru oferty. W przypadku, gdy proponowane oferty nie odpowiadają jego oczekiwaniom zobowiązany jest on odesłać otrzymane oferty pracy do ZAV Bonn.

Nie będą akceptowane:

- dokumenty bez stempla uczelni lub szkoły;
- dokumenty z zeskanowanym/skopiowanym stemplem uczelni lub szkoły;
- dokumenty, w których zmieniono dane i zmian tych nie potwierdzono stemplem uczelni lub szkoły;
- dokumenty, które zawierają zmiany/poprawki dokonane korektorem;
- dokumenty bez podpisu osoby uprawnionej oraz bez pieczęci imiennej.

Składanie dokumentów:

Poprawnie przygotowany komplet dokumentów, po okazaniu dowodu osobistego lub dokumentu potwierdzającego zameldowanie oraz legitymacji studenckiej lub uczniowskiej, należy składać w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie (ul. Ciołka 10a, pok. 305, godz. 8-15.30) lub filiach WUP **w nieprzekraczalnym terminie: 14 stycznia 2013 roku.**

Ze względu na możliwość wystąpienia błędów w dokumentach aplikacyjnych prosimy o jak najszybsze ich składanie, aby była możliwość korekty.

Informator dotyczący pracy wakacyjnej w Niemczech 2013 w języku niemieckim [pobierz]