

# Krajowy Fundusz Szkoleniowy w województwie mazowieckim w latach 2014-2021

Zespół ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy Data publikacji: 26.10.2017 Data modyfikacji: 24.02.2022

Wykorzystanie środków KFS w latach 2014–2021 (aby podejrzeć, kliknij miniaturę).

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – limit podstawowy

| Rok  | Zapotrzebowanie urządzeń – w tys. zł | Limit MRPSP – w tys. zł | Wykorzystanie/zanegocjowanie – w tys. zł |
|------|--------------------------------------|-------------------------|------------------------------------------|
| 2014 | 1 833,10                             | 4 803,00                | 1 208,30                                 |
| 2015 | 22 601,80                            | 22 902,00               | 18 412,50                                |
| 2016 | 37 842,80                            | 25 047,00               | 24 486,20                                |
| 2017 | 32 701,00                            | 23 741,00               | 22 762,30                                |
| 2018 | 28 191,00                            | 12 712,70               | 12 190,20                                |
| 2019 | 36 400,00                            | 27 749,00               | 26 783,90                                |
| 2020 | 38 640,00                            | 30 005,00               | 26 334,67                                |
| 2021 | 39 950,00                            | 31 850,00               | 31 343,25                                |
| 2022 | 27 286,00                            | b/d                     | b/d                                      |



Krajowy Fundusz Szkoleniowy – rezerwa

| Rok  | Zapotrzebowanie urządzeń – w tys. zł | Limit MRPSP – w tys. zł | Wykorzystanie/zanegocjowanie – w tys. zł |
|------|--------------------------------------|-------------------------|------------------------------------------|
| 2014 | 0                                    | 0                       | 0                                        |
| 2015 | 163,5                                | b/d                     | 127,6                                    |
| 2016 | 19 090,00                            | 6 877,40                | 5 406,30                                 |
| 2017 | 4 910,00                             | 5 935,30                | 3 007,50                                 |
| 2018 | 10 925,40                            | 2 691,70                | 2 540,40                                 |
| 2019 | 5 470,00                             | 5 470,00                | 1 382,30                                 |
| 2020 | 3 762,00                             | 1 620,00                | 1 507,80                                 |
| 2021 | 6 730,00                             | 4 580,00                | 3 874,95                                 |
| 2022 | 10 130,00                            | b/d                     | b/d                                      |



Liczba pracodawców i pracowników objętych wsparciem w latach 2014 – 2021 (aby podejrzeć, kliknij miniaturę).

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – pracodawcy korzystający ze wsparcia

| Pracodawca                                           | 2014 | 2015  | 2016  | 2017  | 2018  | 2019  | 2020  | 2021 |
|------------------------------------------------------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|------|
| Przedsiębiorca zatrudniający do 9 pracowników        | 25   | 402   | 930   | 791   | 761   | 1269  | 1201  | 1541 |
| Przedsiębiorca zatrudniający od 10 do 49 pracowników | 18   | 185   | 354   | 322   | 261   | 447   | 439   | 470  |
| Przedsiębiorca zatrudniający powyżej 50 pracowników  | 19   | 184   | 259   | 290   | 189   | 342   | 312   | 322  |
| Jednostki sektora finansów publicznych               | 7    | 347   | 471   | 385   | 191   | 331   | 296   | 351  |
| inni                                                 | 0    | 0     | 0     | 38    | 12    | 29    | 38    | 47   |
| Razem                                                | 69   | 1 118 | 2 004 | 1 826 | 1 414 | 2 418 | 2 286 | 2731 |



Krajowy Fundusz Szkoleniowy – przeszkoleni pracownicy

| Pracodawca                                           | 2014 | 2015  | 2016   | 2017   | 2018  | 2019   | 2020   | 2021   |
|------------------------------------------------------|------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|
| Przedsiębiorca zatrudniający do 9 pracowników        | 34   | 651   | 2 242  | 1 762  | 1 530 | 2 442  | 2 417  | 3 305  |
| Przedsiębiorca zatrudniający od 10 do 49 pracowników | 57   | 775   | 2 692  | 2 003  | 1 359 | 1 976  | 2 005  | 2 873  |
| Przedsiębiorca zatrudniający powyżej 50 pracowników  | 660  | 4 210 | 7 337  | 5 740  | 3 909 | 7 128  | 4 712  | 3 940  |
| Jednostki sektora finansów publicznych               | 15   | 4 239 | 6 306  | 4 202  | 2 204 | 3 081  | 2 970  | 3 343  |
| inni                                                 | 0    | 0     | 0      | 671    | 129   | 796    | 462    | 1231   |
| Razem                                                | 766  | 9 875 | 18 577 | 14 378 | 7 981 | 15 423 | 12 566 | 14 692 |



## Rok 2021

W roku 2021 środki KFS w ramach limitu podstawowego były przeznaczane na wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących, wg. następujących priorytetów:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;
7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;
8. wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

Na 2021 r. w ramach KFS dla województwa mazowieckiego przyznany został limit w wysokości **31 850 000,00 zł** celem rozdysponowania na poszczególne powiatowe/miejskie urzędy pracy.

W listopadzie 2020 roku wystąpiliśmy do 39 urzędów pracy z prośbą o szacunkowe ustalenie zapotrzebowania na środki finansowe przyznawane w ramach KFS na rok 2021. W odpowiedzi wszystkie urzędy pracy zgłosiły zapotrzebowanie na ww. środki w wysokości **39 950 000,00 zł**. Wartość zgłoszonego zapotrzebowania przekroczyła o **8 100 000,00 zł** przyznany województwu mazowieckiemu limit. W związku z taką sytuacją dokonane zostały pomniejszenia proponowanych przez powiaty kwot. Określony przez MRPiPS limit środków na KFS dla województwa mazowieckiego zabezpieczał w 79,72% zapotrzebowanie jakie zgłosiły powiatowe urzędy pracy. W związku z powyższym wszystkim PUP-om zostały przydzielone środki w wysokości 79,72% ich zapotrzebowania. W roku 2021 Ministerstwo dokonało zmiany w sposobie powiadamiania o wysokości przyznanych środków limitu podstawowego KFS z indywidualnych decyzji, na informację zbiorczą. Informacja o zmianie formuły powiadamiania została przekazana 39 urzędom na początku stycznia 2021 roku.

Z przyznanego limitu podstawowego, który po uwzględnieniu dokonywanych przez urzędy pracy w ciągu roku zmian wyniósł **31 581 817,77 zł**, wydatkowana została kwota **31 161 251,02 zł**, co stanowi **98,7 %** przyznanego limitu. Niewydatkowana została kwota **420 566,75 zł**.

Dla środków rezerwy KFS w 2021 roku obowiązywały następujące priorytety:

- a. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- b. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- c. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- d. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- e. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności;
- f. wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych.

W styczniu 2021 r. na polecenie MRPiT wystąpiliśmy do powiatowych/miejskich urzędów pracy o zgłoszenie zapotrzebowania na środki rezerwy KFS. W odpowiedzi powiatowe/miejskie urzędy pracy zgłosiły szacowane zapotrzebowanie na łączną kwotę **6 730 000,00 zł**. Ze środków rezerwy skorzystało 14 urzędów, które po zaangażowaniu środków z limitu podstawowego wystąpiły o środki rezerwy na łączną kwotę **4 710 000,00 zł** w wyniku czego zostały im wydane decyzje finansowe zgodnie ze złożonymi wnioskami. Po uwzględnieniu wniosku o zmniejszenie limitu PUP w Wołominie przyznana łączna kwota środków rezerwy wyniosła **4 580 000,00 zł**. Z ww. kwoty wydatkowane zostało **3 874 953,46 zł**, co stanowi **84,6 %** środków przyznanych w wyniku decyzji Ministra, natomiast niewykorzystana została kwota **705 046,54 zł**.

## Rok 2020

W roku 2020 środki KFS w ramach limitu podstawowego były przeznaczane na wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących, wg. następujących priorytetów:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;

5. wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Na 2020 r. w ramach KFS dla województwa mazowieckiego przyznany został limit w wysokości 30 005 000,00 zł celem rozdysponowania na poszczególne powiatowe/miejskie urzędy pracy.

Z przyznanego limitu podstawowego, który po uwzględnieniu dokonywanych przez urzędy pracy w ciągu roku zmian wyniósł 27 543 800,00 zł, wydatkowana została kwota 26 783 863,96 zł, co stanowi 97,24 % przyznanego limitu. Niewydatkowana została kwota 759 936,04 zł.

Dla środków rezerwy KFS w 2019 roku obowiązywały następujące priorytety:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

W styczniu 2020 r. na polecenie MRPiPS wystąpiliśmy do powiatowych/miejskich urzędów pracy o zgłoszenie zapotrzebowania na środki rezerwy KFS. W odpowiedzi powiatowe/miejskie urzędy pracy zgłosiły zapotrzebowanie na łączną kwotę **3 762 000,00 zł**. W efekcie podziału przez Ministra środków rezerwy na KFS dla województwa mazowieckiego przyznany został limit równy zapotrzebowaniu.

Ze środków rezerwy skorzystało 7 urzędów, które po zaangażowaniu środków z limitu podstawowego złożyły wnioski o środki rezerwy na łączną kwotę **1 620 000,00 zł** w wyniku czego zostały im wydane decyzje finansowe na kwotę **1 620 000,00 zł**. Z przyznanego limitu środków rezerwy, wydatkowane zostało **1 507 797,52 zł**, co stanowi **93,1 %** środków przyzanych w wyniku decyzji Ministra, natomiast niewykorzystana została kwota **112 202,48 zł**.

## Rok 2019

W roku 2019 środki KFS w ramach limitu podstawowego były przeznaczane na wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących, wg. następujących priorytetów:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Na 2019 r. w ramach KFS dla województwa mazowieckiego przyznany został limit w wysokości 27 749 000,00 zł celem rozdysponowania na poszczególne powiatowe/miejskie urzędy pracy.

Z przyznanego limitu podstawowego, który po uwzględnieniu dokonywanych przez urzędy pracy w ciągu roku zmian wyniósł 27 543 800,00 zł, wydatkowana została kwota 26 783 863,96 zł, co stanowi 97,24 % przyznanego limitu. Niewydatkowana została kwota 759 936,04 zł.

Dla środków rezerwy KFS w 2019 roku obowiązywały następujące priorytety:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji

Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;

b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;

c) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

W styczniu 2019 r. na polecenie MRPiPS wystąpiliśmy do powiatowych/miejskich urzędów pracy o zgłoszenie zapotrzebowania na środki rezerwy KFS. W odpowiedzi powiatowe/miejskie urzędy pracy zgłosiły zapotrzebowanie na łączną kwotę **5 470 000,00 zł**. W efekcie podziału przez Ministra środków rezerwy na KFS dla województwa mazowieckiego przyznany został limit równy zapotrzebowaniu. Ze środków rezerwy skorzystało 12 urzędów, które po zaangażowaniu środków z limitu podstawowego złożyły wnioski o środki rezerwy na łączną kwotę **2 190 000,00 zł** w wyniku czego zostały im wydane decyzje finansowe na kwotę **1 520 000,00 zł**. Z przyznanego limitu środków rezerwy, po uwzględnieniu zmian zgłoszonych przez urzędy pracy (zmniejszenie do poziomu **1 495 000,00 zł**), wydatkowane zostało **1 382 299,46 zł**, co stanowi **92,46 %** środków przyzanych w wyniku decyzji Ministra, natomiast niewykorzystana została kwota **112 700,54 zł**.

### Rok 2018

W roku 2018 środki KFS w ramach limitu podstawowego były przeznaczane na wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących, wg. następujących priorytetów:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Na 2018 r. w ramach KFS dla województwa mazowieckiego przyznany został limit w wysokości **12 712 700,00 zł** celem rozdysponowania na poszczególne powiatowe/miejskie urzędy pracy. Z przyznanego limitu podstawowego, który po uwzględnieniu dokonywanych przez urzędy pracy w ciągu roku zmian wyniósł **12 620 000,00 zł**, wydatkowana została kwota **12 195 190,76 zł**, co stanowi **95,93 %** przyznanego limitu. Niewydatkowana została kwota **517 509,24 zł**.

Dla środków rezerwy KFS w 2018 roku obowiązywały następujące priorytety:

- a. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- b. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

W styczniu 2018 r. na polecenie MRPiPS WUP w Warszawie wystąpił do powiatowych/miejskich urzędów pracy o zgłoszenie zapotrzebowania na środki rezerwy KFS. W odpowiedzi powiatowe/miejskie urzędy pracy zgłosiły zapotrzebowanie na łączną kwotę **10 929 380,00 zł**. W efekcie podziału przez Ministra środków rezerwy na KFS dla województwa mazowieckiego przyznany został limit w wysokości **3 178 200,00 zł**. Ze środków rezerwy skorzystało 20 urzędów, które po zaangażowaniu środków z limitu podstawowego złożyły wnioski o środki rezerwy, w wyniku czego zostały im wydane decyzje finansowe na kwotę **2 691 700,00 zł**. Z przyznanego limitu środków rezerwy, po uwzględnieniu zmian zgłoszonych przez urzędy pracy (zmniejszenie do poziomu **2 686 300,00 zł**), wydatkowane zostało **2 540 406,36 zł**, co stanowi **94,38 %** przyznanego limitu, natomiast niewykorzystana została kwota **151 293,64 zł**.

### Rok 2017

Na rok 2017 dla środków limitu podstawowego ustalone zostały następujące priorytety:

1. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna;
2. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Wysokość środków limitu podstawowego przyznanego przez MRPiPS dla województwa mazowieckiego wynosiła **23 741 200,00 zł** i na taką kwotę minister właściwy ds. pracy wydał decyzje finansowe dla poszczególnych powiatów.

Rzeczywiste wydatkowanie środków limitu podstawowego na koniec roku wyniosło **22 762 300,00 zł**. W roku 2017 Rada Rynku Pracy ustaliła priorytety wydatkowania środków rezerwy, które zakładały:

- a. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają kwalifikacji pełnych na poziomie 4 Polskiej Ramy Kwalifikacji (nie mają matury);
- b. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- c. wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych;
- d. wsparcie kształcenia ustawicznego w zakładach pracy, w których wszczęto proces restrukturyzacji w rozumieniu ustawy z 15 maja 2015 r. *Prawo restrukturyzacyjne* (Dz.U. z 2015 r., poz. 978).

Pula środków rezerwy wzorem roku 2016 została określona limitami dla poszczególnych województw. Dla województwa mazowieckiego limit wynosił **5 935 300,00 zł**. Ze środków rezerwy skorzystało 10 urzędów, które po zaangażowaniu środków z limitu podstawowego złożyły wnioski o środki rezerwy na kwotę **3 291 300,00 zł**.

Rzeczywiste wydatkowanie środków rezerwy na koniec roku wyniosło **3 007 480,00 zł**.

W wyniku wsparcia udzielonego ze środków limitu podstawowego i środków rezerwy **1 826** pracodawców uzyskało wsparcie na kształcenie ustawiczne **14 378** pracowników.

## Rok 2016

W roku 2016 przestał obowiązywać priorytet, który obowiązywał w dwóch pierwszych latach funkcjonowania KFS tj. wsparcie osób pracujących w wieku 45 lat i więcej. Na rok 2016 dla środków limitu podstawowego minister ustalił następujące priorytety:

1. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
3. wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150 f ust. 1 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* z dnia 20 kwietnia 2004 r.

Wysokość środków limitu podstawowego przyznanego przez MRPiPS dla województwa mazowieckiego wynosiła **25 047 000,00 zł** i na taką kwotę minister właściwy ds. pracy wydał decyzje finansowe dla poszczególnych powiatów.

Rzeczywiste wydatkowanie środków limitu podstawowego na koniec roku wyniosło **24 486 200,00 zł**. W roku 2016 Rada Rynku Pracy ustaliła priorytety wydatkowania środków rezerwy, które zakładały:

- a. kształcenie ustawiczne w branżach/zawodach, gdzie pracodawcy oferują miejsca pracy i jednocześnie zgłaszają trudności z zatrudnianiem pracowników,
- b. kształcenie ustawiczne w branży transportowej w zawodach: kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, maszyniści kolejowi, oraz w branży usług opiekuńczych,
- c. kształcenie ustawiczne w branżach/przedsiębiorstwach restrukturyzowanych, np. w branży górnictwa węglowego, w celu utrzymania zatrudnienia,
- d. kształcenie ustawiczne osób niepełnosprawnych w celu utrzymania zatrudnienia.

Dodatkowo do wydatkowania środków rezerwy określony został limit kwotowy wsparcia na 1 pracownika wynoszący 4 253,10 zł.

Po raz pierwszy pula środków rezerwy została określona limitami dla poszczególnych województw. Dla województwa mazowieckiego limit wynosił **6 877 400,00 zł**. Ze środków rezerwy skorzystało 20 urzędów, które po zaangażowaniu środków z limitu podstawowego złożyły wnioski o środki rezerwy na kwotę **5 798 500,00 zł**.

Rzeczywiste wydatkowanie środków rezerwy na koniec roku wyniosło **5 406 300,00 zł**.

W wyniku wsparcia udzielonego ze środków limitu podstawowego i środków rezerwy **2 004** pracodawców uzyskało wsparcie na kształcenie ustawiczne **18 577** pracowników.

### Rok 2015

W roku 2015 WUP w Warszawie prowadził intensywną kampanię promującą Krajowy Fundusz Szkoleniowy jako nowy instrument wspierający pracodawców. Kampania realizowana była w radio, prasie, internecie, podczas spotkań z pracodawcami w każdym z 39 powiatów. Ponadto zorganizowana została konferencja o charakterze ogólnokrajowym, w której uczestniczyli wszyscy przedstawiciele zainteresowanych stron.

W roku 2015 priorytetem ustalonym przez ministra dla wydatkowania środków było nadal wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wieku 45 lat i więcej.

Limit środków przyznany przez MPiPS dla województwa mazowieckiego wynosił **22 902 000,00 zł**.

W ramach ustalonego limitu urzędy pracy wystąpiły o **22 601 800,00 zł** i na taką kwotę wydane były decyzje finansowe dla poszczególnych powiatów.

Rzeczywiste wydatkowanie środków na koniec roku wyniosło **18 412 500,00 zł**.

W wyniku działań **1 118** pracodawców uzyskało wsparcie na kształcenie ustawiczne **9 875** pracowników.

### Rok 2014

W roku 2014 jedynym priorytetem ustalonym przez ministra dla wydatkowania środków było wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wieku 45 lat i więcej. Oznacza to, że środki kierowane do pracodawców korzystających ze wsparcia KFS nie mogły być adresowane do innej grupy wiekowej.

Limit środków przyznany przez MPiPS dla województwa mazowieckiego wynosił **4 803 000,00 zł**.

W ramach ustalonego limitu urzędy pracy wystąpiły o **1 833 100,00 zł** i na taką kwotę wydane były przez ministra właściwego ds. pracy decyzje finansowe dla poszczególnych powiatów.

Rzeczywiste wydatkowanie środków na koniec roku wyniosło **1 208 300,00 zł**.

W wyniku działań **69** pracodawców uzyskało wsparcie na kształcenie ustawiczne **766** pracowników.