Krajowy Fundusz Szkoleniowy w województwie mazowieckim w latach 2014-2021

Zespół ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy Data publikacji: 26.10.2017 Data modyfikacji: 24.02.2022

Wykorzystanie środków KFS w latach 2014–2021 (aby podejrzeć, kliknij miniaturę).

wupwarszawa.praca.gov.pl

Krajowy Fundusz Szkoleniowy - limit podstawowy

Rok	Zapotrzebowanie urzędów – w tys. zł	Limit MRPiPS – w tys. zł	Wykorzystanie/zaangażowanie – w tys. zł
2014	1 833,10	4 803,00	1 208,30
2015	22 601,80	22 902,00	18 412,50
2016	37 842,80	25 047,00	24 486,20
2017	32 701,00	23 741,20	22 762,30
2018	28 191,00	12 712,70	12 195,20
2019	36 400,00	27 749,00	26 783,90
2020	38 640,00	30 005,00	26 334,67
2021	39 950,00	31 850,00	31 161,25
2022	27 286,00	b/d	b/d

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE Mazowsze. serce Polski

wupwarszawa.praca.gov.pl

Krajowy Fundusz Szkoleniowy - rezerwa

Rok	Zapotrzebowanie urzędów – w tys. zł	Limit MRPiPS – w tys. zł	Wykorzystanie/zaangażowanie – w tys. zł
2014	0	0	0
2015	163,5	b/d	127,6
2016	19 090,00	6 877,40	5 406,30
2017	4 910,00	5 935,30	3 007,50
2018	10 929,40	2 691,70	2 540,40
2019	5 470,00	5 470,00	1 382,30
2020	3 762,00	1 620,00	1 507,80
2021	6 730,00	4 580,00	3 874,95
2022	10 130,00	b/d	b/d

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE Mazowsze. serce Polski

Liczba pracodawców i pracowników objętych wsparciem w latach 2014 – 2021 (aby podejrzeć, kliknij miniaturę).

wupwarszawa.praca.gov.pl

Krajowy Fundusz Szkoleniowy - pracodawcy korzystający ze wsparcia

Pracodawca	Liczba pracodawców (na podstawie umów)							
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Przedsiębiorca zatrudniający do 9 pracowników	25	402	920	791	761	1269	1201	1541
Przedsiębiorca zatrudniający od 10 do 49 pracowników	18	185	354	322	261	447	419	470
Przedsiębiorca zatrudniający powyżej 50 pracowników	19	184	259	290	189	342	312	322
Jednostki sektora finansów publicznych	7	347	471	385	191	331	296	351
Inni	0	0	0	38	12	29	38	47
Razem	69	1 118	2 004	1 826	1 414	2 418	2266	2731

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE Mazowsze. serce Polski

wupwarszawa.praca.gov.pl

Krajowy Fundusz Szkoleniowy - przeszkoleni pracownicy

Pracodawca	Liczba przeszkolonych pracowników							
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Przedsiębiorca zatrudniający do 9 pracowników	34	651	2 242	1 762	1 530	2 442	2 417	3 305
Przedsiębiorca zatrudniający od 10 do 49 pracowników	57	775	2 692	2 003	1 109	1 976	2 005	2 873
Przedsiębiorca zatrudniający powyżej 50 pracowników	660	4 210	7 337	5 740	3 009	7 128	4 712	3 940
Jednostki sektora finansów publicznych	15	4 239	6 306	4 202	2 204	3 081	2 970	3 343
Inni	0	0	0	671	129	796	462	1231
Razem	766	9 875	18 577	14 378	7 981	15 423	12 566	14 692

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE Mazowsze. serce Polski

Rok 2021

W roku 2021 środki KFS w ramach limitu podstawowego były przeznaczane na wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących, wg. następujących priorytetów:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;
7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;
8. wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

Na 2021 r. w ramach KFS dla województwa mazowieckiego przyznany został limit w wysokości **31 850 000,00 zł** celem rozdysponowania na poszczególne powiatowe/miejskie urzędy pracy.

W listopadzie 2020 roku wystąpiliśmy do 39 urzędów pracy z prośbą o szacunkowe ustalenie zapotrzebowania na środki finansowe przyznawane w ramach KFS na rok 2021. W odpowiedzi wszystkie urzędy pracy zgłosiły zapotrzebowanie na ww. środki w wysokości **39 950 000,00 zł**. Wartość zgłoszonego zapotrzebowania przekroczyła o **8 100 000,00 zł** przyznany województwu mazowieckiemu limit. W związku z taką sytuacją dokonane zostały pomniejszenia proponowanych przez powiaty kwot. Określony przez MRPiPS limit środków na KFS dla województwa mazowieckiego zabezpieczał w 79,72% zapotrzebowanie jakie zgłosiły powiatowe urzędy pracy. W związku z powyższym wszystkim PUP-om zostały przydzielone środki w wysokości 79,72% ich zapotrzebowania. W roku 2021 Ministerstwo dokonało zmiany w sposobie powiadamiania o wysokości przyznanych środków limitu podstawowego KFS z indywidualnych decyzji, na informację zbiorczą. Informacja o zmianie formuły powiadamiania została przekazana 39 urzędom na początku stycznia 2021 roku.
Z przyznanego limitu podstawowego, który po uwzględnieniu dokonywanych przez urzędy pracy w ciągu roku zmian wyniósł **31 581 817,77 zł**, wydatkowana została kwota **31 161 251,02 zł,** co stanowi **98,7 %** przyznanego limitu. Niewydatkowana została kwota **420 566,75 zł**.
Dla środków rezerwy KFS w 2021 roku obowiązywały następujące priorytety:

a. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
b. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
c. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
d. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
e. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności;
f. wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych.

W styczniu 2021 r. na polecenie MRPiT wystąpiliśmy do powiatowych/miejskich urzędów pracy o zgłoszenie zapotrzebowania na środki rezerwy KFS. W odpowiedzi powiatowe/miejskie urzędy pracy zgłosiły szacowane zapotrzebowanie na łączną kwotę **6 730 000,00 zł**. Ze środków rezerwy skorzystało 14 urzędów, które po zaangażowaniu środków z limitu podstawowego wystąpiły o środki rezerwy na łączną kwotę **4 710 000,00 zł** w wyniku czego zostały im wydane decyzje finansowe zgodnie ze złożonymi wnioskami. Po uwzględnieniu wniosku o zmniejszenie limitu PUP w Wołominie przyznana łączna kwota środków rezerwy wyniosła **4 580 000,00 zł**. Z ww. kwoty wydatkowane zostało **3 874 953,46 zł**, co stanowi **84,6 %** środków przyznanych w wyniku decyzji Ministra, natomiast niewykorzystana została kwota **705 046,54 zł**.

Rok 2020
W roku 2020 środki KFS w ramach limitu podstawowego były przeznaczane na wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących, wg. następujących priorytetów:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;

5. wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Na 2020 r. w ramach KFS dla województwa mazowieckiego przyznany został limit w wysokości 30 005 000,00 zł celem rozdysponowania na poszczególne powiatowe/miejskie urzędy pracy.
Z przyznanego limitu podstawowego, który po uwzględnieniu dokonywanych przez urzędy pracy w ciągu roku zmian wyniósł 27 543 800,00 zł, wydatkowana została kwota 26 783 863,96 zł, co stanowi 97,24 % przyznanego limitu. Niewydatkowana została kwota 759 936,04 zł.

Dla środków rezerwy KFS w 2019 roku obowiązywały następujące priorytety:
a) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności;
c) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

W styczniu 2020 r. na polecenie MRPiPS wystąpiliśmy do powiatowych/miejskich urzędów pracy o zgłoszenie zapotrzebowania na środki rezerwy KFS. W odpowiedzi powiatowe/miejskie urzędy pracy zgłosiły zapotrzebowanie na łączną kwotę **3 762 000,00** zł. W efekcie podziału przez Ministra środków rezerwy na KFS dla województwa mazowieckiego przyznany został limit równy zapotrzebowaniu.
Ze środków rezerwy skorzystało 7 urzędów, które po zaangażowaniu środków z limitu podstawowego złożyły wnioski o środki rezerwy na łączną kwotę **1 620 000,00** zł w wyniku czego zostały im wydane decyzje finansowe na kwotę **1 620 000,00 zł**. Z przyznanego limitu środków rezerwy, wydatkowane zostało **1 507 797,52 zł,** co stanowi **93,1 %** środków przyznanych w wyniku decyzji Ministra, natomiast niewykorzystana została kwota **112 202,48 zł**.

Rok 2019
W roku 2019 środki KFS w ramach limitu podstawowego były przeznaczane na wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących, wg. następujących priorytetów:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Na 2019 r. w ramach KFS dla województwa mazowieckiego przyznany został limit w wysokości 27 749 000,00 zł celem rozdysponowania na poszczególne powiatowe/miejskie urzędy pracy.
Z przyznanego limitu podstawowego, który po uwzględnieniu dokonywanych przez urzędy pracy w ciągu roku zmian wyniósł 27 543 800,00 zł, wydatkowana została kwota 26 783 863,96 zł, co stanowi 97,24 % przyznanego limitu. Niewydatkowana została kwota 759 936,04 zł.

Dla środków rezerwy KFS w 2019 roku obowiązywały następujące priorytety:
a) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji

Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności;
c) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

W styczniu 2019 r. na polecenie MRPiPS wystąpiliśmy do powiatowych/miejskich urzędów pracy o zgłoszenie zapotrzebowania na środki rezerwy KFS. W odpowiedzi powiatowe/miejskie urzędy pracy zgłosiły zapotrzebowanie na łączną kwotę **5 470 000,00** zł. W efekcie podziału przez Ministra środków rezerwy na KFS dla województwa mazowieckiego przyznany został limit równy zapotrzebowaniu.
Ze środków rezerwy skorzystało 12 urzędów, które po zaangażowaniu środków z limitu podstawowego złożyły wnioski o środki rezerwy na łączną kwotę **2 190 000,00** zł w wyniku czego zostały im wydane decyzje finansowe na kwotę **1 520 000,00 zł**. Z przyznanego limitu środków rezerwy, po uwzględnieniu zmian zgłoszonych przez urzędy pracy (zmniejszenie do poziomu **1 495 000,00 zł**), wydatkowane zostało **1 382 299,46 zł,** co stanowi **92,46 %** środków przyznanych w wyniku decyzji Ministra, natomiast niewykorzystana została kwota **112 700,54 zł**.

Rok 2018
W roku 2018 środki KFS w ramach limitu podstawowego były przeznaczane na wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących, wg. następujących priorytetów:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Na 2018 r. w ramach KFS dla województwa mazowieckiego przyznany został limit w wysokości **12 712 700,00 zł** celem rozdysponowania na poszczególne powiatowe/miejskie urzędy pracy.
Z przyznanego limitu podstawowego, który po uwzględnieniu dokonywanych przez urzędy pracy w ciągu roku zmian wyniósł **12 620 000,00 zł**, wydatkowana została kwota **12 195 190,76 zł,** co stanowi **95,93 %** przyznanego limitu. Niewydatkowana została kwota **517 509,24 zł**.

Dla środków rezerwy KFS w 2018 roku obowiązywały następujące priorytety:

a. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
b. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

W styczniu 2018 r. na polecenie MRPiPS WUP w Warszawie wystąpił do powiatowych/miejskich urzędów pracy o zgłoszenie zapotrzebowania na środki rezerwy KFS. W odpowiedzi powiatowe/miejskie urzędy pracy zgłosiły zapotrzebowanie na łączną kwotę 10 929 380,00 zł. W efekcie podziału przez Ministra środków rezerwy na KFS dla województwa mazowieckiego przyznany został limit w wysokości **3 178 200,00 zł**. Ze środków rezerwy skorzystało 20 urzędów, które po zaangażowaniu środków z limitu podstawowego złożyły wnioski o środki rezerwy, w wyniku czego zostały im wydane decyzje finansowe na kwotę **2 691 700,00 zł**. Z przyznanego limitu środków rezerwy, po uwzględnieniu zmian zgłoszonych przez urzędy pracy (zmniejszenie do poziomu **2 686 300,00 zł**), wydatkowane zostało **2 540 406,36 zł,** co stanowi **94,38 %** przyznanego limitu, natomiast niewykorzystana została kwota **151 293,64 zł**.

Rok 2017
Na rok 2017 dla środków limitu podstawowego ustalone zostały następujące priorytety:

1. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna;
2. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Wysokość środków limitu podstawowego przyznanego przez MRPiPS dla województwa mazowieckiego wynosiła **23 741 200,00** zł i na taką kwotę minister właściwy ds. pracy wydał decyzje finansowe dla poszczególnych powiatów.
Rzeczywiste wydatkowanie środków limitu podstawowego na koniec roku wyniosło **22 762 300,00** zł.
W roku 2017 Rada Rynku Pracy ustaliła priorytety wydatkowania środków rezerwy, które zakładały:

a. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają kwalifikacji pełnych na poziomie 4 Polskiej Ramy Kwalifikacji (nie mają matury);
b. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
c. wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych;
d. wsparcie kształcenia ustawicznego w zakładach pracy, w których wszczęto proces restrukturyzacji w rozumieniu ustawy z 15 maja 2015 r. *Prawo restrukturyzacyjne* (Dz.U. z 2015 r., poz. 978).

Pula środków rezerwy wzorem roku 2016 została określona limitami dla poszczególnych województw.
Dla województwa mazowieckiego limit wynosił **5 935 300,00** zł. Ze środków rezerwy skorzystało 10 urzędów, które po zaangażowaniu środków z limitu podstawowego złożyły wnioski o środki rezerwy na kwotę **3 291 300,00** zł.
Rzeczywiste wydatkowanie środków rezerwy na koniec roku wyniosło **3 007 480,00** zł.
W wyniku wsparcia udzielonego ze środków limitu podstawowego i środków rezerwy **1 826** pracodawców uzyskało wsparcie na kształcenie ustawiczne **14 378** pracowników.

Rok 2016
W roku 2016 przestał obowiązywać priorytet, który obowiązywał w dwóch pierwszych latach funkcjonowania KFS tj. wsparcie osób pracujących w wieku 45 lat i więcej. Na rok 2016 dla środków limitu podstawowego minister ustalił następujące priorytety:

1. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
3. wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150 f ust. 1 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* z dnia 20 kwietnia 2004 r.

Wysokość środków limitu podstawowego przyznanego przez MRPiPS dla województwa mazowieckiego wynosiła **25 047 000,00** zł i na taką kwotę minister właściwy ds. pracy wydał decyzje finansowe dla poszczególnych powiatów.
Rzeczywiste wydatkowanie środków limitu podstawowego na koniec roku wyniosło **24 486 200,00** zł.
W roku 2016 Rada Rynku Pracy ustaliła priorytety wydatkowania środków rezerwy, które zakładały:

a. kształcenie ustawiczne w branżach/zawodach, gdzie pracodawcy oferują miejsca pracy i jednocześnie zgłaszają trudności z zatrudnianiem pracowników,
b. kształcenie ustawiczne w branży transportowej w zawodach: kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, maszyniści kolejowi, oraz w branży usług opiekuńczych,
c. kształcenie ustawiczne w branżach/przedsiębiorstwach restrukturyzowanych, np. w branży górnictwa węglowego, w celu utrzymania zatrudnienia,
d. kształcenie ustawiczne osób niepełnosprawnych w celu utrzymania zatrudnienia.

Dodatkowo do wydatkowania środków rezerwy określony został limit kwotowy wsparcia na 1 pracownika wynoszący 4 253,10 zł.
Po raz pierwszy pula środków rezerwy została określona limitami dla poszczególnych województw. Dla województwa mazowieckiego limit wynosił **6 877 400,00** zł. Ze środków rezerwy skorzystało 20 urzędów, które po zaangażowaniu środków z limitu podstawowego złożyły wnioski o środki rezerwy na kwotę **5 798 500,00** zł.
Rzeczywiste wydatkowanie środków rezerwy na koniec roku wyniosło **5 406 300,00** zł.
W wyniku wsparcia udzielonego ze środków limitu podstawowego i środków rezerwy **2 004** pracodawców uzyskało wsparcie na kształcenie ustawiczne **18 577** pracowników.

Rok 2015
W roku 2015 WUP w Warszawie prowadził intensywną kampanię promującą Krajowy Fundusz Szkoleniowy jako nowy instrument wspierający pracodawców. Kampania realizowana była w radio, prasie, internecie, podczas spotkań z pracodawcami w każdym z 39 powiatów. Ponadto zorganizowana została konferencja o charakterze ogólnokrajowym, w której uczestniczyli wszyscy przedstawiciele zainteresowanych stron.
W roku 2015 priorytetem ustalonym przez ministra dla wydatkowania środków było nadal wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wieku 45 lat i więcej.
Limit środków przyznany przez MPiPS dla województwa mazowieckiego wynosił **22 902 000,00** zł.
W ramach ustalonego limitu urzędy pracy wystąpiły o **22 601 800,00** zł i na taką kwotę wydane były decyzje finansowe dla poszczególnych powiatów.
Rzeczywiste wydatkowanie środków na koniec roku wyniosło **18 412 500,00** zł.
W wyniku działań **1 118** pracodawców uzyskało wsparcie na kształcenie ustawiczne **9 875** pracowników.

Rok 2014
W roku 2014 jedynym priorytetem ustalonym przez ministra dla wydatkowania środków było wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wieku 45 lat i więcej. Oznacza to, że środki kierowane do pracodawców korzystających ze wsparcia KFS nie mogły być adresowane do innej grupy wiekowej.
Limit środków przyznany przez MPiPS dla województwa mazowieckiego wynosił **4 803 000,00** zł.
W ramach ustalonego limitu urzędy pracy wystąpiły o **1 833 100,00** zł i na taką kwotę wydane były przez ministra właściwego ds. pracy decyzje finansowe dla poszczególnych powiatów.
Rzeczywiste wydatkowanie środków na koniec roku wyniosło **1 208 300,00** zł.
W wyniku działań **69** pracodawców uzyskało wsparcie na kształcenie ustawiczne **766** pracowników.