



STRATEGIA ROZWOJU KAPITAŁU LUDZKIEGO

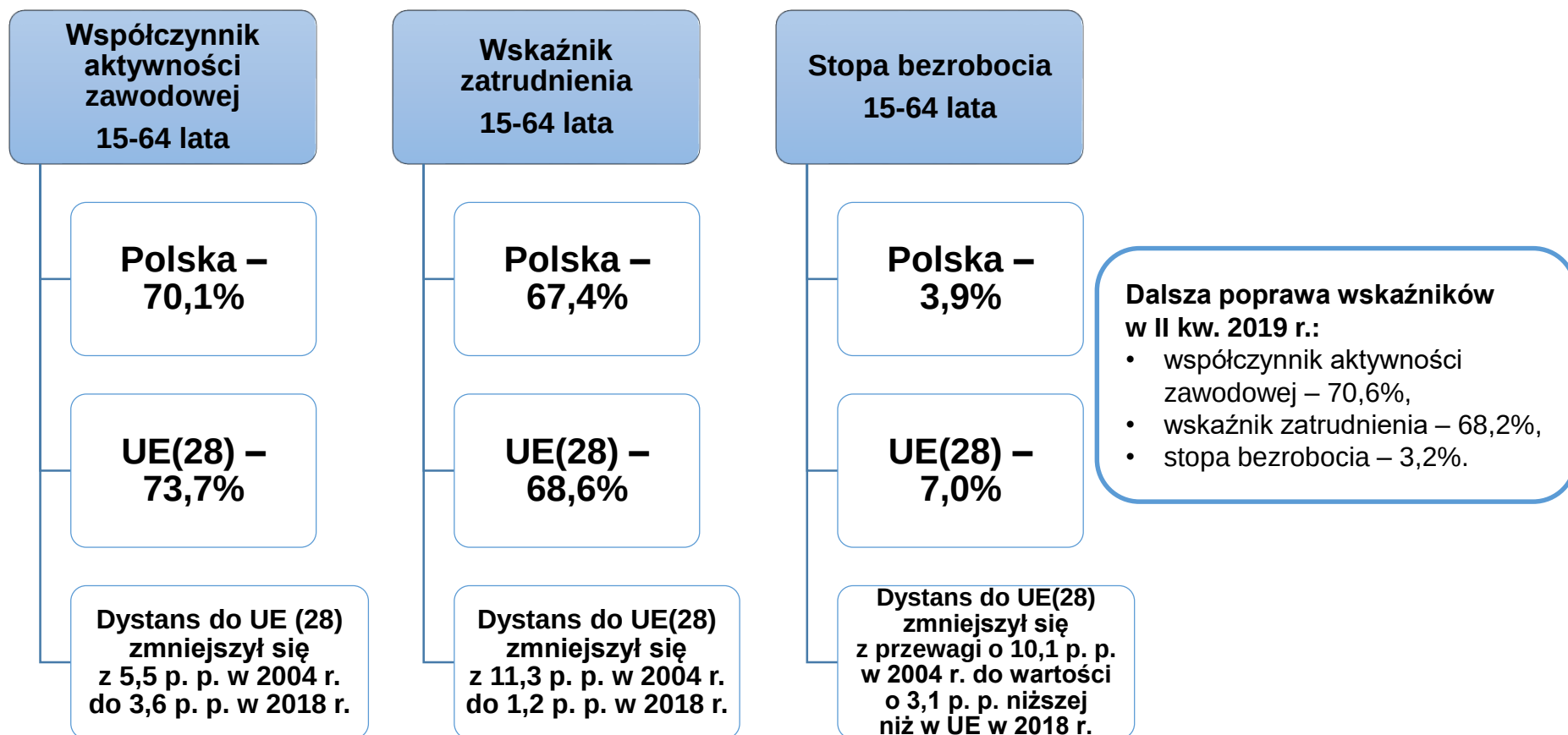
2030
SRKL

dr Ewa Flasińska
Dyrektor Departamentu Rynku Pracy MRPiPS





Aktywność zawodowa, wskaźnik zatrudnienia, stopa bezrobocia w Polsce w 2018 r. według danych EUROSTAT

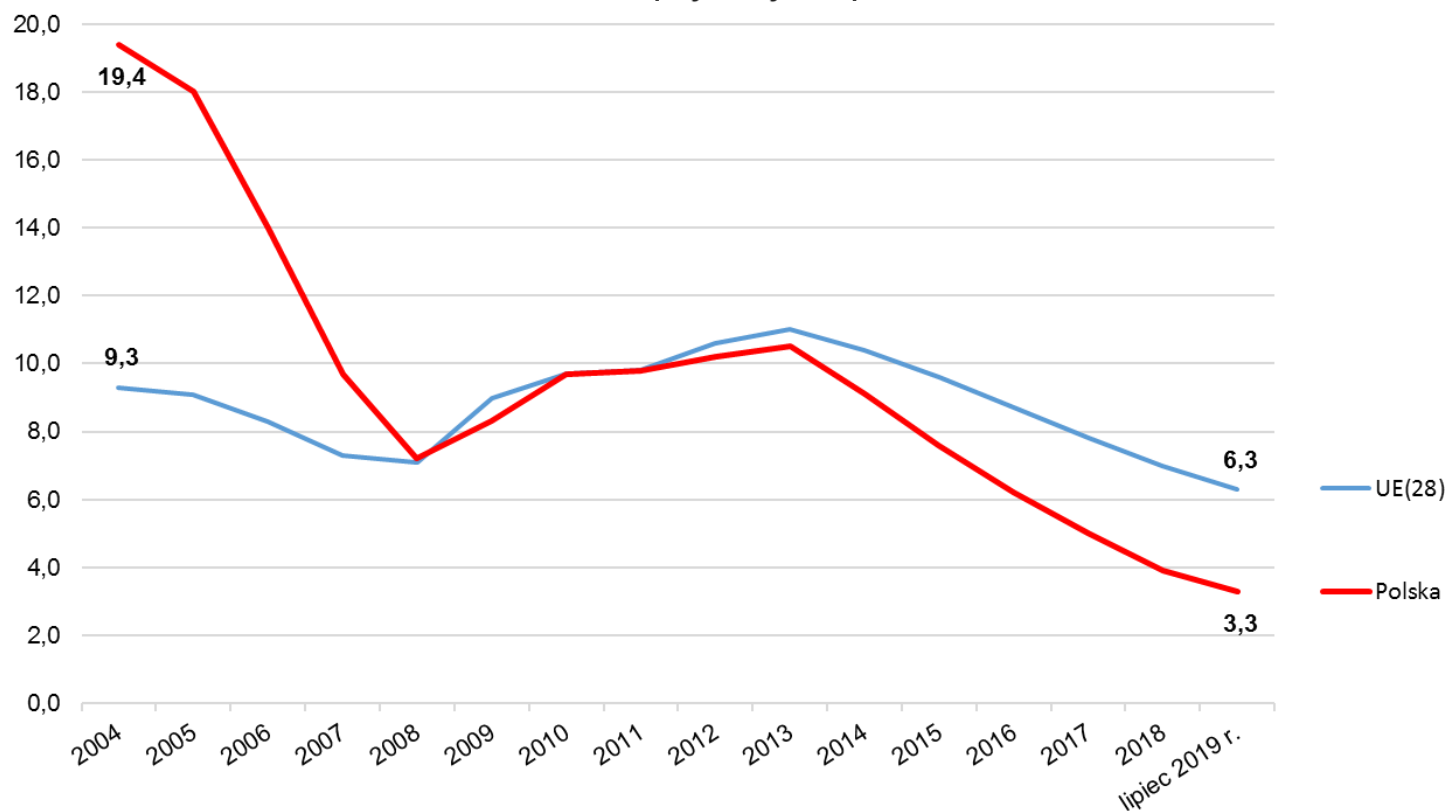




Polska z kraju o najwyższej stopie bezrobocia w UE stała się krajem o jednym z najniższych wskaźników w UE

STOPA BEZROBOCIA W GRUPIE 15-64 LATA

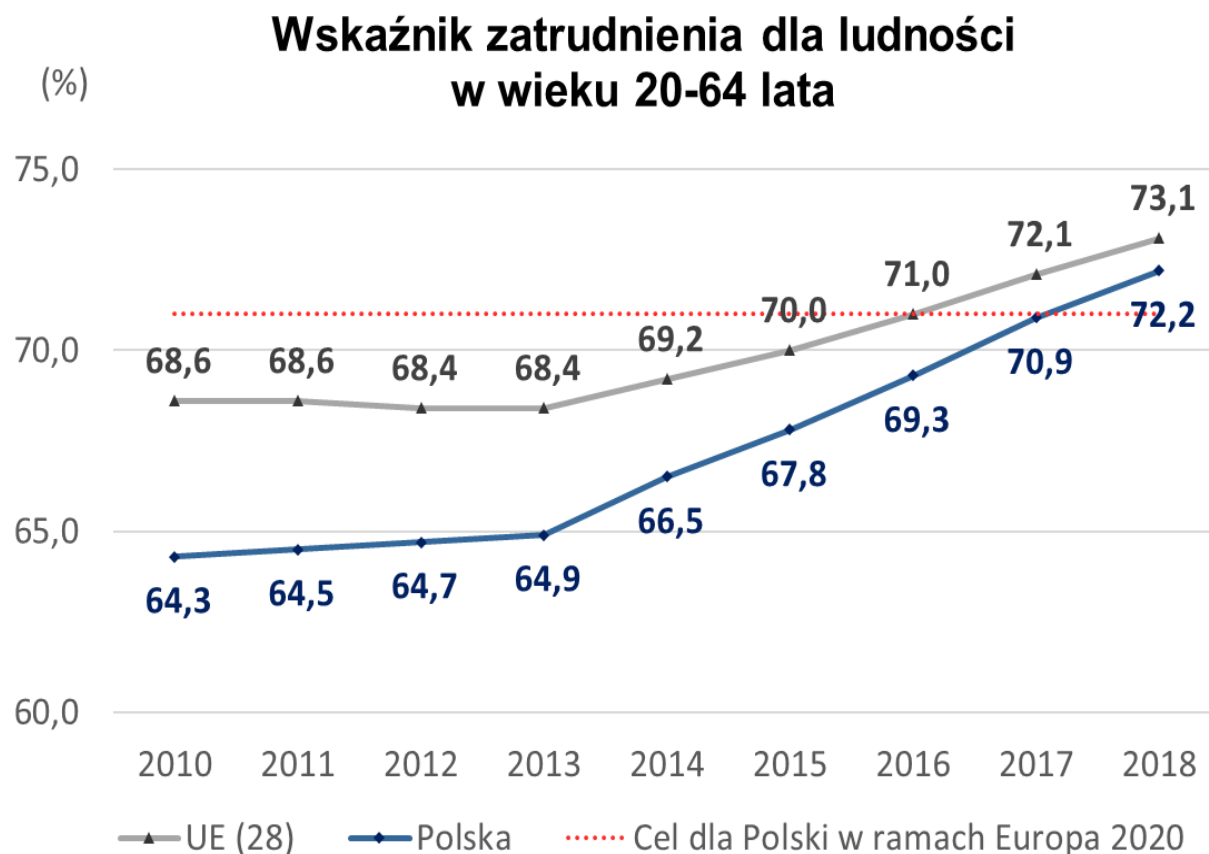
w Polsce i Unii Europejskiej na przestrzeni lat





Cel określony w Strategii Europa 2020 to wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 20-64 lata na poziomie 75%.

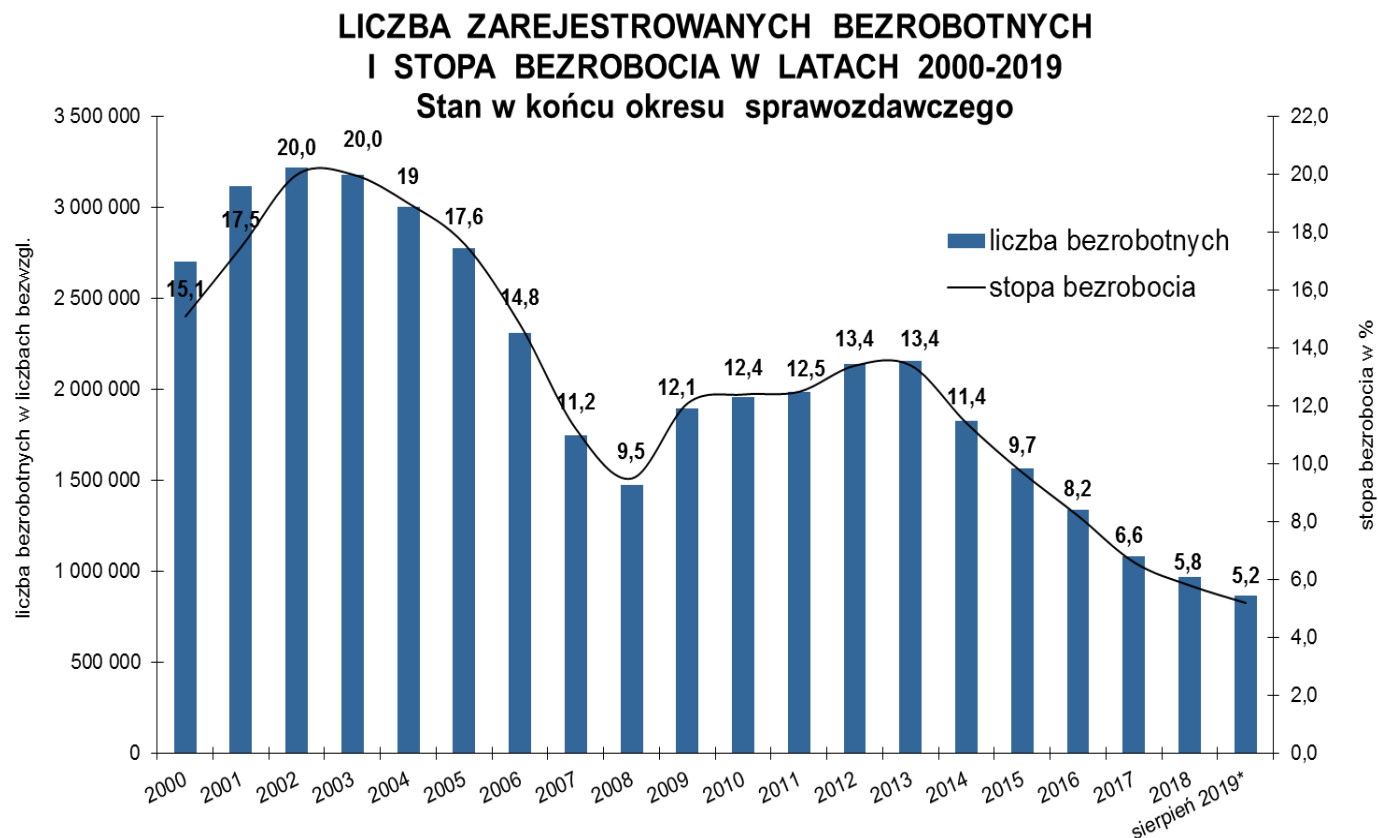
Wartość celu narodowego dla Polski określona została na poziomie 71%.



**W II kwartale
2019 r. wskaźnik
zatrudnienia
ludności
w wieku 20-64
lata wyniósł
73,1%**



Rekordowo niski poziom rejestrowanego bezrobocia



- **865,5 tys. osób bezrobotnych** w końcu sierpnia br. (spadek rok do roku o 9,7%)
- **5,2% stopa bezrobocia rejestrowanego** (spadek o 0,6 p. p.)

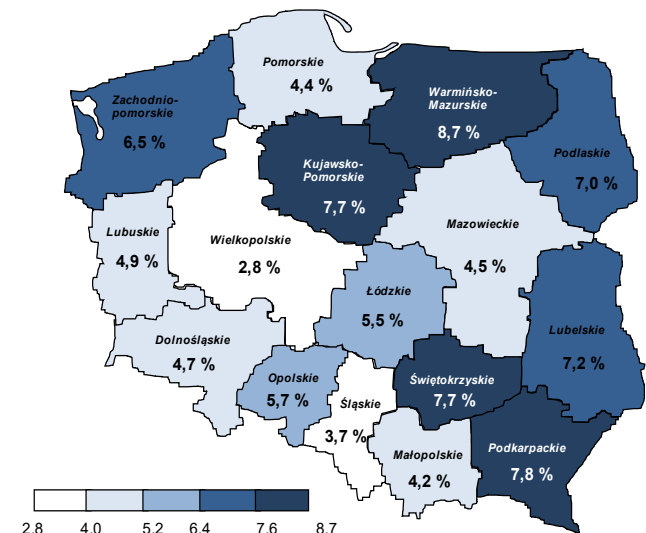


Wyzwania rynku pracy w Polsce

- utrzymują się **niekorzystne trendy**, jak **sezonowość** i wysokie **terytorialne zróżnicowanie** bezrobocia;
- w rejestrach pozostają **najtrudniejsi klienci** – ponad połowa zarejestrowanych jest **długotrwale bezrobotna**, co trzeci **nie ma kwalifikacji zawodowych**, co piątemu **brak doświadczenia zawodowego**;
- **starzenie się społeczeństwa** powodujące kurczenie się zasobów pracy;
- **deficyty kadrowe** nakładające na pracodawców konieczność zwiększania elastyczności w kwestii oczekiwań wobec kandydatów;
- **wyzwania związane z napływem migrantów zarobkowych**, jak zapewnienie terminowej obsługi procedur związanych z zatrudnianiem cudzoziemców, stworzenie mechanizmów przyciągania na dłużej cudzoziemców o potrzebnych na rynku pracy kwalifikacjach czy wypracowanie mechanizmów integracji cudzoziemców;
- dostosowanie świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia usług do wyzwań, jakie czekają gospodarkę światową w najbliższej przyszłości - technologie oparte na sztucznej inteligencji, automatyzacji i robotyzacji już zmieniają realia na rynku pracy.

STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO
WEDŁUG WOJEWÓDZTW

Stan w dniu 31 sierpnia 2019 r.





Strategia Rozwoju Kapitału Ludzkiego (SRKL)

jako odpowiedź na wyzwania, jakie stoją przed Polską, w zakresie lepszego wykorzystania potencjału ludzkiego i zapewnienia spójności społecznej

by uczynić z Polski bardziej atrakcyjne miejsce do życia, rozwijania wiedzy i podejmowania pracy, a w konsekwencji lokowania inwestycji oraz tworzenia większej liczby trwałych miejsc pracy

Polska ma być krajem, w którym rozwiniętemu rynkowi pracy towarzyszy nowoczesny system opieki zdrowotnej i system edukacyjny zapewniający kwalifikacje wysokiej jakości



Główny cel SRKL został określony jako rozwijanie kapitału ludzkiego i spójności społecznej w Polsce



SRKL – 4 CELE SZCZEGÓŁOWE

Podniesienie poziomu kompetencji
oraz kwalifikacji obywateli, w tym
cyfrowych

Poprawa zdrowia obywateli oraz
efektywności systemu opieki
zdrowotnej

UMIEJĘTNOŚCI

SYSTEM OPIEKI ZDROWOTNEJ

WYZWANIA

UBÓSTWO I WYKLUCZENIE SPOŁECZNE

DEMOGRAFIA I RYNEK PRACY

Redukcja ubóstwa i wykluczenia
społecznego oraz poprawa dostępu
do usług świadczonych w
odpowiedzi na wyzwania
demograficzne

Wzrost i poprawa wykorzystania
potencjału kapitału ludzkiego na
rynku pracy



Cel szczegółowy 1: PODNIESIENIE POZIOMU KOMPETENCJI ORAZ KWALIFIKACJI OBYWATELI, W TYM CYFROWYCH

Uczenie się obywateli nie tylko w szkołach

Zmiany w treściach nauczania nastawione na kształtowanie postaw proinnowacyjnych

Dopasowanie edukacji i uczenia się do potrzeb nowoczesnej gospodarki

Kształtowanie kompetencji cyfrowych

Szersze zastosowanie aktywizujących metod nauczania

Zmiany w systemie kształcenia zawodowego (włączenie pracodawców)

Upowszechnienie krótkich i elastycznych form kształcenia oraz krótkich cykli kształcenia

Zwiększenie skłonności pracodawców do inwestowania w podnoszenie kwalifikacji pracowników

Stworzenie modelu uczenia się przez całe życie



Cel szczegółowy 2: POPRAWA ZDROWIA OBYWATELI ORAZ SYSTEMU OPIEKI ZDROWOTNEJ

Konieczność wdrożenia systemowych rozwiązań w zakresie zdrowia publicznego

Dostosowanie systemu opieki zdrowotnej do nowej sytuacji demograficznej (opieka nad matką i dzieckiem, opieka geriatryczna, paliatywna, długoterminowa, itd.)

Działania na rzecz utrzymania obywateli w dobrym zdrowiu w celu wydłużenia ich aktywności

Upowszechnianie i wzmacnianie działań profilaktycznych

Masowa popularyzacja kultury bezpieczeństwa i zdrowego stylu życia

Poprawa efektywności systemu opieki zdrowotnej w tym zwiększenie dostępności do świadczeń zdrowotnych



Cel szczegółowy 3: WZROST I POPRAWA WYKORZYSTANIA POTENCJAŁU KAPITAŁU LUDZKIEGO NA RYNKU PRACY

Zapewnienie opieki instytucjonalnej nad dziećmi – łączenie pracy zawodowej z życiem rodzinnym

Zapewnienie odpowiednich, dostosowanych do możliwości psycho-fizycznych starszych pracowników, warunków pracy

Aktywizacja zawodowa tzw. niewykorzystanych zasobów pracy – ograniczanie bierności zawodowej

Rozwijanie nowych gałęzi gospodarki (srebrna gospodarka, ekonomia społeczna)

Przygotowanie koncepcji odpowiedzialnej polityki imigracyjnej – uzupełnienie niedoborów kadrowych



Cel szczegółowy 4: REDUKCJA UBÓSTWA I WYKLUCZENIA SPOŁECZNEGO ORAZ POPRAWA DOSTĘPU DO USŁUG ŚWIADCZONYCH W ODPOWIEDZI NA WYZWANIA DEMOGRAFICZNE.

Aktywna polityka rodzinna

Rozwój wysokiej jakości instytucjonalnej i pozarodzinnej opieki nad dziećmi w wieku do lat 3

Poprawa dostępności do usług, w tym społecznych i zdrowotnych

Wsparcie z zakresu profilaktyki wykluczenia społecznego prowadzonych na rzecz rodziny

Wsparcie rodzin w kryzysie

Rozwój społecznych usług użyteczności publicznej, zwłaszcza usług środowiskowych

Zwiększenie dostępności mieszkań poprzez rozbudowę systemu najmu oraz rozwój mieszkalnictwa społ.



Realizacja Strategii Rozwoju Kapitału Ludzkiego odbywać się będzie poprzez wdrożenie projektów strategicznych zawartych w SOR oraz projektów uzupełniających, zgłoszonych przez instytucje realizujące SRKL, a które przyczyniają się do osiągnięcia wyrażonych w SRKL celów i wyzwań.



DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ