



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

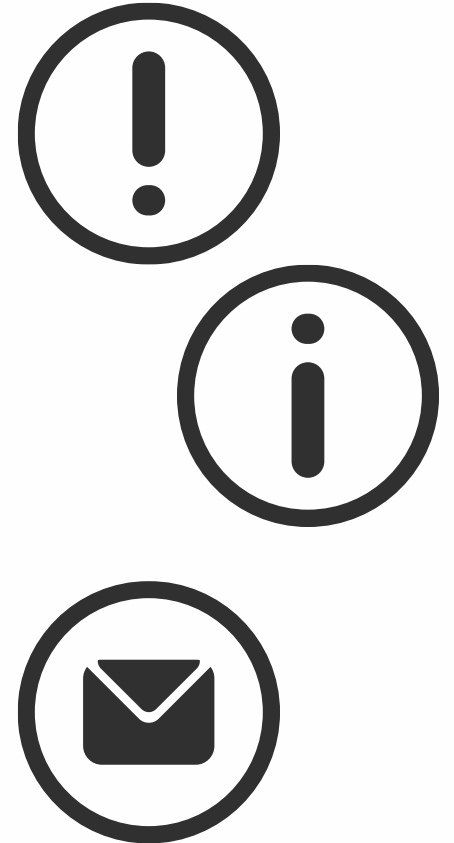


Szanse i wyzwania w aktywizacji osób 50+ na Mazowszu

Artur Pozorek

p. o. Wicedyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

Warszawa, 11 października 2019r.





Dane statystyczne z Mazowsza dotyczące osób bezrobotnych 50+

Na koniec sierpień 2019r.

Województwo Mazowieckie – 47 205 osób

Region Mazowiecki - 34 475 osób

Region tzw. „Stołeczny” - 12 730 osób

Miasto Warszawa - 6 330 osób

Napływ bezrobotnych w województwie mazowieckim sierpień 2019 r.

Region Mazowiecki - 2 420 osób

Region tzw. „Stołeczny” - 970 osób

Miasto Warszawa - 554 osoby



Ogólne uwagi odnośnie aktywności zawodowej osób 50+

Wnioski na podstawie Raportu Firmy „Golden AgeIndex”

Polska nie wykorzystuje potencjału osób 55+ na rynku pracy.

Na 35 krajów OECD, Polska znalazła się na 30. miejscu w rankingu OECD odnośnie stopy zatrudnienia tej grupy.

Według szacunków ekspertów firmy doradczej PwC, zwiększenie aktywności zawodowej tej grupy do poziomu krajów zajmujących podium zestawienia, przyniosłoby Polsce w długiej perspektywie wzrost PKB nawet o 66 mld dolarów.



Czynniki wpływające na stopę zatrudnienia grupy 50+

- Stereotypowe myślenie pracodawców odnośnie większego ryzyka np. zachorowalności i wydajności pracowników 50+,
- Poczucie wykluczenia wśród samych pracowników 50+ związane z dynamiką rozwoju nowych technologii,
- stopa zatrudnienia osób w wieku 55-64 w Polsce jest jedną z najniższych w badanych krajach i w 2016 r. wyniosła 46,2% (wzrost z 44,4% w 2015 r.), a grupie 65-69 zaledwie 9,9%.
- Strategia „Polityka społeczna wobec osób starszych 2030. BEZPIECZEŃSTWO – UCZESTNICTWO – SOLIDARNOŚĆ” zawiera niewiele odniesień do rynku pracy.



Wyzwania i szanse dla aktywizacji osób 50+

W strategii senioralnej przygotowanej przez MRPiPS czytamy, że do 2030 rząd chce podejmować działania mające na celu przeciwdziałanie wykluczeniu ekonomicznemu i ubóstwu osób starszych, chce postawić na programy uczenia się przez całe życie i wspierać bezrobotnych w poszukiwaniu pracy. Do 2020 roku mają zostać upowszechnione elastyczne formy zatrudnienia oraz wypromowane możliwości kontynuowania pracy w innej formie np. coachingu, tutoring i mentoringu.

Pracodawcy zaczynają dostrzegać doświadczenie życiowe i dojrzałe podejście biznesowe starszych pracowników. Zatrudnianie osób 50+ może bowiem stanowić przewagę konkurencyjną np. przy wykorzystaniu tej grupy w projektach tzw. mentoringowych



Wyzwania i szanse dla aktywizacji osób 50+

Zawody, w których można wykorzystać zalety pokolenia 50+ to m.in.:

- zawody związane z kontaktem i obsługą klienta. Pracownicy 50+ cechują się także większą wiarygodnością, a ich umiejętności łagodzenia konfliktów jest mile widziana między innymi w windykacji, w działach reklamacji lub jako mediator przy umowach, projektach inwestycyjnych czy biznesowych.
- Zawody specjalistyczne - na rynku stale poszukiwani są wysokiej klasy specjaliści, z długoletnią karierą zawodową – np. inżynierowie, lekarze, prawnicy itp.,
- Ekonomia społeczna – doświadczenie w różnych dziedzinach życia zwłaszcza dla pedagogów, księgowych, opiekunów itp..



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa
wup@wup.mazowsze.pl



wupwarszawa.praca.gov.pl