

Rola dyrektora w procesie współpracy szkoły zawodowej z firmami i przedstawicielami samorządu



OD IDEI...



... DO KONCEPCJI
I WDROŻENIA

Rola Dyrektora szkoły zawodowej – nowy typ managera

STRATEGIA

Budowanie strategii rozwoju szkoły w oparciu o odpowiedź na lokalne potrzeby gospodarcze, trendy lokalnego i globalnego rynku pracy

ELASTYCZNA OFERTA ZG. Z ZAPOTRZEBOWANIEM

Wsparcie w zakresie kształcenia zgodnego z potrzebami pracodawców, elastyczne ścieżki kształcenia, kształcenie osób dorosłych, kształcenie umiejętności i kompetencji kluczowych rynku pracy.

BUDOWANIE ZAUFANIA

Dyrektor odpowiada za budowanie zaufania i porozumienia wśród interesariuszy systemu oświaty i interesantów: uczniów, rodziców, pracodawców.

ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

Umiejętność skutecznego poszukiwania źródeł finansowania działań w ścisłej współpracy z samorządem terytorialnym i partnerstwie pracodawców.

ANALIZA POTRZEB

Prowadzenie analiz potrzeb na płaszczyźnie przyszłych uczniów szkoły oraz zapotrzebowania kooperantów (pracodawców)

ZMIANA WIZERUNKU SZKOLNICTWA ZAWODOWEGO

Podjęmowanie działań mających na celu budowanie marki własnego zakładu pracy



13 kroków do odpalenia polskiej gospodarki dzięki współpracy szkół zawodowych z pracodawcami we wsparciu samorządów



Zespół Szkół Rolniczych Centrum Kształcenia Praktycznego w Kaczkach Średnich

Współpraca szkół zawodowych z biznesem i przedstawicielami samorządów lokalnych



Co możemy zyskać?



OBNIŻENIE KOSZTÓW
ZWIĄZANYCH Z REKRUTACJĄ
NOWYCH PRACOWNIKÓW



LEPIEJ DOSTOSOWANE
KOMPETENCJE OBECNEJ
KADRY, MOŻLIWOŚCI
PONODSZENIA KWALIFIKACJI



PRACOWNICY Z WIĘKSZYM
POTENCJAŁEM ROZWOJOWYM,
DZIĘKI KSZTAŁTOWANIU ICH
ŚWIADOMOŚCI OD
NAJMŁODSZYCH LAT



MNIEJSZA MIGRACJA
PRACOWNICZA DZIĘKI
WCZESNEMU ZWIĄZANIU
PRACOWNIKA Z ZAKŁADEM



POPRAWIENIE WIZERUNKU I
PRESTIŻU SZKÓŁ ZAWODOWYCH



UCZNIOWIE Z WYŻSZYM
POTENCJAŁEM
EDUKACYJNYM



BRAK PROBLEMÓW Z NABOREM
UCZNIÓW



NOWE MOŻLIWOŚCI ROZWOJOWE



Przykłady dobrych praktyk ZSR CKP Kaczki Średnie z ostatnich 2 lat

Projekty pracy zespołowej i innowacyjne rozwiązania w edukacji zawodowej:



@Zespół Szkół Rolniczych CKP w Kaczkach Średnich

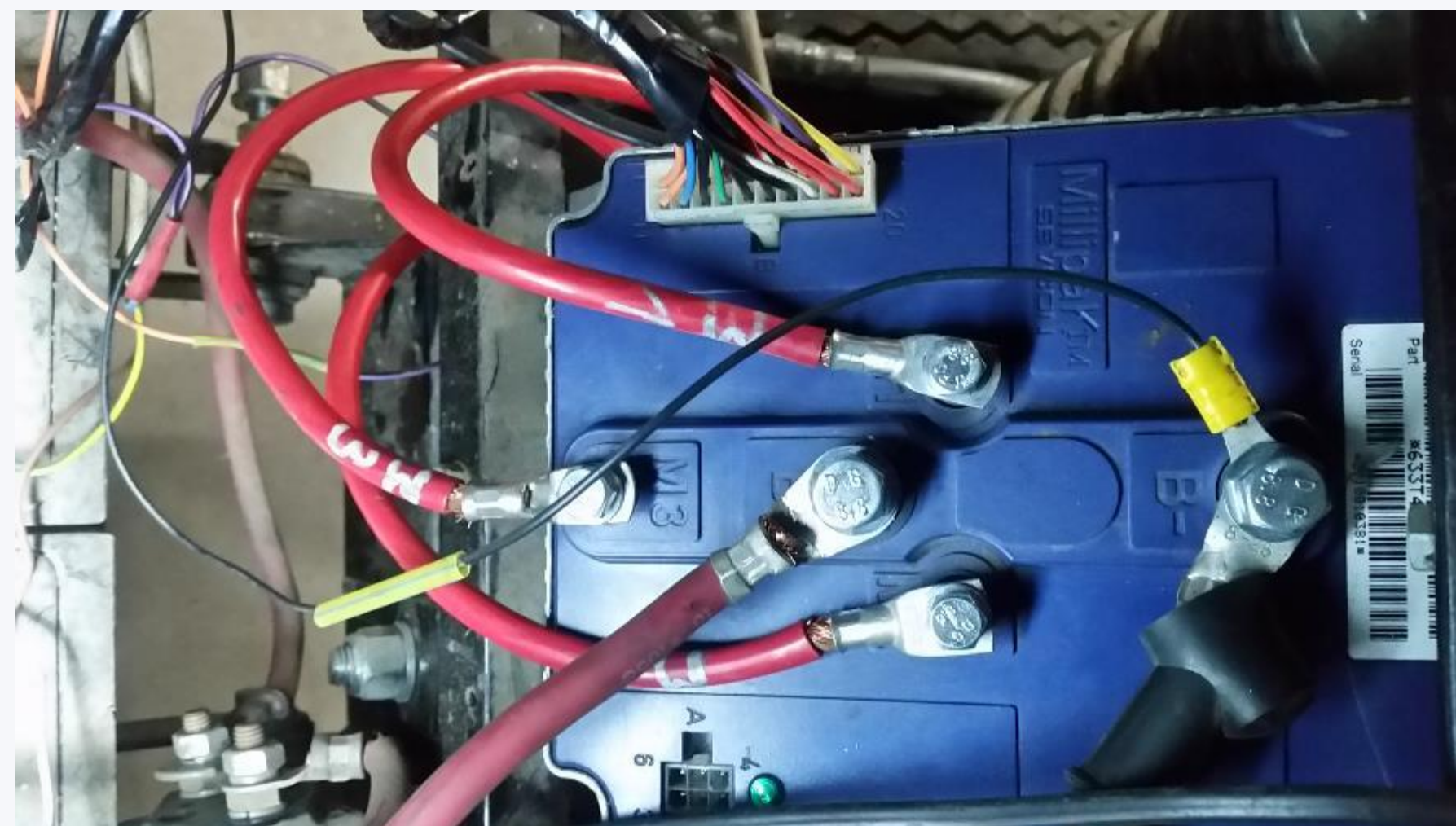
Przykłady dobrych praktyk ZSR CKP Kaczki Średnie z ostatnich 2 lat

Projekty pracy zespołowej i innowacyjne rozwiązania w edukacji zawodowej:



Przykłady dobrych praktyk ZSR CKP Kaczki Średnie z ostatnich 2 lat

Projekty pracy zespołowej i innowacyjne rozwiązania w edukacji zawodowej:



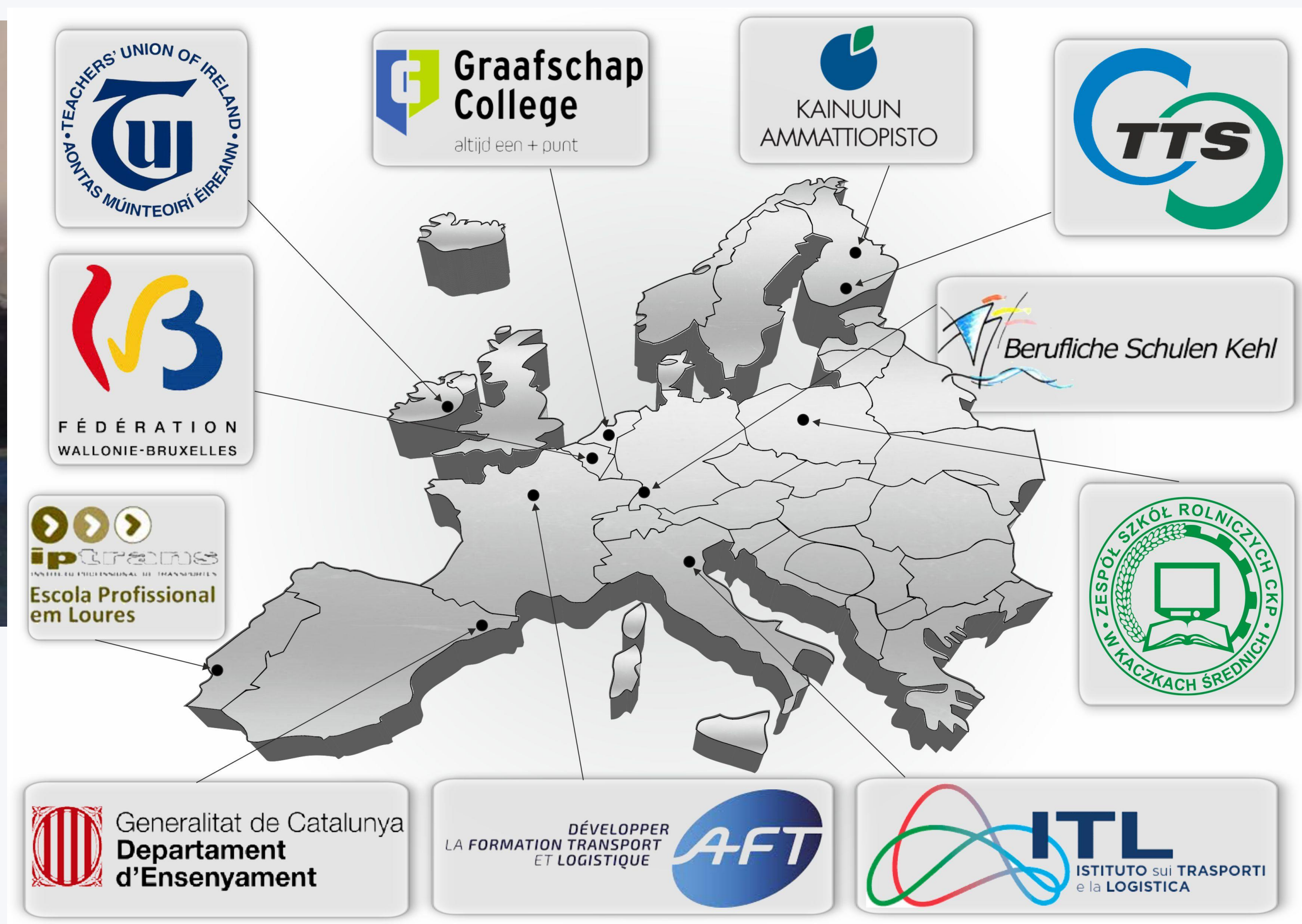
Przykłady dobrych praktyk ZSR CKP Kaczki Średnie z ostatnich 2 lat

Projekty pracy zespołowej i innowacyjne rozwiązania w edukacji zawodowej:



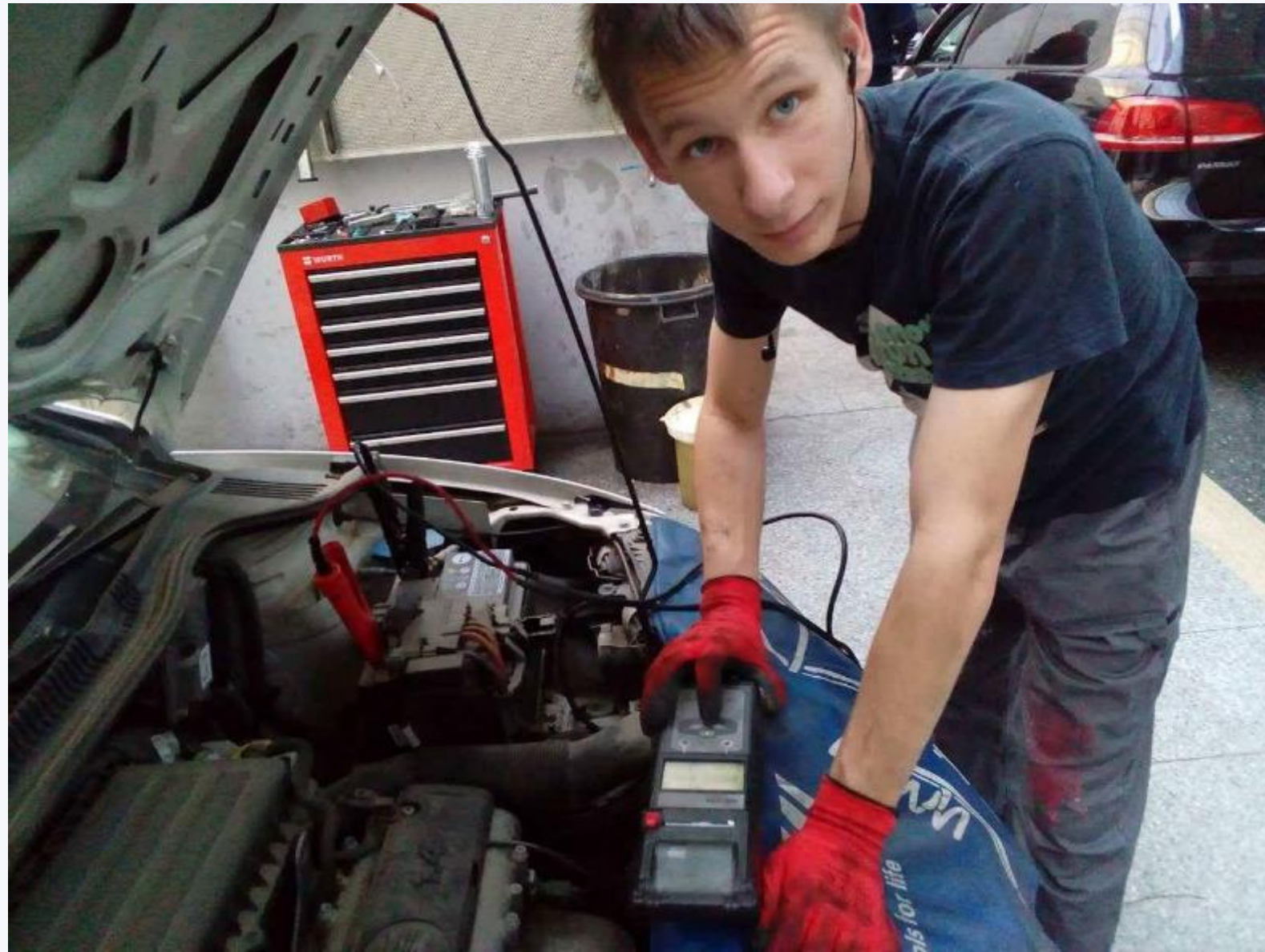
Przykłady dobrych praktyk ZSR CKP Kaczki Średnie z ostatnich 2 lat

Sieci europejskich interesariuszy edukacji dla przemysłu



Przykłady dobrych praktyk ZSR CKP Kaczki Średnie z ostatnich 2 lat

Rozwijanie umiejętności miękkich oraz znajomości języków obcych



Przykłady dobrych praktyk ZSR CKP Kaczki Średnie z ostatnich 2 lat

Nowe rozwiązania dydaktyczne dla szkół – stanowiska laboratoryjne



Przykłady dobrych praktyk ZSR CKP Kaczki Średnie z ostatnich 2 lat

Dodatkowe projekty podnoszące kwalifikacje zawodowe oraz projekty płatnych staży

– ok. 20 mln zł na kształcenie zawodowe w Powiecie Tureckim



Przykłady dobrych praktyk ZSR CKP Kaczki Średnie z ostatnich 2 lat

Doradztwo zawodowe i promocja szkolnictwa zawodowego





Dziękuję za uwagę



@Zespół Szkół Rolniczych CKP w Kaczkach Średnich