Warszawa, dnia 15 lipca 2024 r.

**Komunikat – sprostowanie odpowiedzi na pytanie o możliwość dookreślenia, jak szeroko rozumiane są osoby bierne zawodowo** **w ramach naboru
nr** **FEMA.06.04-IP.02-001/23**

Zgodnie z definicją określoną w Liście Wskaźników Kluczowych 2021 – 2027 EFS+ osoby bierne zawodowo to osoby, które w danej chwili nie tworzą zasobów siły roboczej (tzn. nie są osobami pracującymi ani bezrobotnymi). Za osoby bierne zawodowo uznawani są m.in.:

− studenci studiów stacjonarnych, chyba że są już zatrudnieni (również na część etatu) to wówczas powinni być wykazywani jako osoby pracujące;

− dzieci i młodzież do 18 r. ż. pobierające naukę, o ile nie spełniają przesłanek, na podstawie których można je zaliczyć do osób bezrobotnych lub pracujących;

− doktoranci, którzy nie są zatrudnieni na uczelni, w innej instytucji lub przedsiębiorstwie. W przypadku, gdy doktorant wykonuje obowiązki służbowe, za które otrzymuje wynagrodzenie, lub prowadzi działalność gospodarczą należy traktować go jako osobę pracującą. W przypadku, gdy doktorant jest zarejestrowany jako bezrobotny, należy go wykazywać we wskaźniku dotyczącym osób bezrobotnych.

Jednocześnie należy podkreślić, iż zgodnie z definicją zawartą w *Wytycznych dotyczących* *realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021–2027* oraz definicją określoną w *Liście Wskaźników Kluczowych 2021 – 2027 EFS+* osoby przebywające na urlopie macierzyńskim/ rodzicielskim/wychowawczym (którego warunki są uregulowane w Kodeksie Pracy), chyba że są zarejestrowane już jako bezrobotne (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo) traktowane są jako osoby pracujące.