Załącznik nr 4 Regulaminu kontroli agencji zatrudnienia

Marszałek

Województwa Mazowieckiego

Miejscowość i data

Znak sprawy

Na podstawie upoważnienia Marszałka Województwa Mazowieckiego nr [nr upoważnienia] z dnia [data wydania upoważnienia] do sprawowania w imieniu Marszałka Województwa Mazowieckiego kontroli w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia agencji zatrudnienia, o których mowa w art. 305 ust. 3, art. 307 ust. 1 pkt 1–4 i 9 i ust. 2, art. 323 oraz art. 324 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z ……….)

**wyznaczam**

**Pana/Panią [imię i nazwisko pracownika]**

**zatrudnionego/ą w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie**

**posiadającego/cą upoważnienie Marszałka Województwa Mazowieckiego**

**nr[nr upoważnienia] z dnia [data wydania upoważnienia]**

**posługującą się legitymacją służbową nr [numer legitymacji pracownika]**

do przeprowadzenia kontroli agencji zatrudnienia:

**[nazwa podmiotu kontrolowanego]**

Kontrola obejmować będzie sprawdzenie:

przestrzegania warunków prowadzenia agencji zatrudnienia, o których mowa w art. 305 ust. 3, art. 307 ust. 1 pkt 1–4 i 9 i ust. 2, art. 323 oraz art. 324 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia za okres od [ustalony przez Organ kontroli] do dnia kontroli.

lub

wykonania zaleceń pokontrolnych.

Przewidywany termin kontroli [okres planowanej kontroli]

Upoważnienia udziela się na okres wykonywania kontroli.

Upoważnienie może zostać cofnięte w każdym czasie.

Pouczenie o prawach i obowiązkach kontrolowanej agencji zatrudnienia stanowi załącznik do niniejszego pisma.

Podpis organu kontroli

**POUCZENIE**

**o prawach i obowiązkach kontrolowanego przysługujących mu w trakcie kontroli**

Do kontroli mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców.

**Wyciąg wybranych zapisów z Regulaminu Kontroli Agencji Zatrudnienia:**

Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

1) Organie kontroli – należy przez to rozumieć Marszałka Województwa Mazowieckiego uprawnionego ustawowo do sprawowania kontroli agencji zatrudnienia, w imieniu którego na podstawie upoważnienia działa Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Adresem Organu kontroli jest adres siedziby Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

2) WUP – należy przez to rozumieć Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

3) KRAZ – należy przez to rozumieć rejestr agencji zatrudnienia.

4) zespole kontrolującym – należy przez to rozumieć pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, upoważnionych do przeprowadzania kontroli agencji zatrudnienia.

5) podmiocie kontrolowanym – należy przez to rozumieć podlegającą kontroli agencję zatrudnienia wpisaną do rejestru agencji zatrudnienia, mającą swoją siedzibę lub adres stałego miejsca wykonywania działalności lub adres wskazany przez przedsiębiorcę zagranicznego jako adres miejsca świadczenia usług się na terenie województwa mazowieckiego.

6) osobie reprezentującej – należy przez to rozumieć osobę lub osoby – przy reprezentacji łącznej, uprawnioną do reprezentacji agencji zatrudnienia wskazaną we właściwych rejestrach (Krajowy Rejestr Sądowy, Centralna Ewidencja i Informacja o Działalności Gospodarczej, itp.) lub osobę/osoby przez nią wyznaczoną na podstawie pisemnego upoważnienia lub w razie nieobecności wyżej wymienionych, pracownika podmiotu kontrolowanego, który może być uznany za osobę, o której mowa w art. 97 ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny lub przywołanego świadka, którym powinien być funkcjonariusz publiczny, niebędący pracownikiem organu prowadzącego kontrolę.

7) osobie zarządzającej – należy przez to rozumieć osobę fizyczną kierująca przedsiębiorstwem, w szczególności osobę pełniącą funkcję kierowniczą lub wchodzącą w skład organu zarządzającego przedsiębiorcy. Są to osoby mające wypływ na zachowanie rynkowe przedsiębiorcy, co do zasady zajmujące najwyższe stanowiska w strukturze organizacyjnej przedsiębiorcy. Ocena, czy dana osoba fizyczna spełnia przesłanki do uznania jej za osobę zarządzającą, jest dokonywana na podstawie indywidualnych okoliczności sprawy. Za osoby kierujące przedsiębiorstwem można uznać: - osoby wchodzące w skład organu zarządzającego przedsiębiorcy (np. członek zarządu spółki kapitałowej, spółki partnerskiej lub spółdzielni), które w praktyce kierują przedsiębiorstwem; - osoby pełniące funkcję kierowniczą, tj. takie, którym powierzono kierowanie przedsiębiorstwem, lecz które nie wchodzą w skład organu zarządzającego, np. dyrektor określonego pionu. Status osoby zarządzającej może mieć także osoba trzecia, której powierzono prowadzenie spraw spółki osobowej; - inne osoby kierujące przedsiębiorstwem, tj. osoby mogące faktycznie określać kierunki działania przedsiębiorcy, nie pełniąc formalnie funkcji kierowniczych w strukturze organizacyjnej przedsiębiorcy ani nie zasiadając w organach zarządzających przedsiębiorcy. Za osobę zarządzająca może również zostać uznana osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą, ale także wójt, burmistrz, prezydent miasta lub gminy, starosta, marszałek województwa (gminy, powiaty i województwa w zakresie organizowania lub świadczenia usług użyteczności publicznej są przedsiębiorcami w rozumieniu ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia).

**Rodzaje kontroli**

Wprowadza się następujące rodzaje kontroli:

1) kontrolę planową (wynikającą z planu kontroli), prowadzoną z urzędu w celu sprawdzenia przestrzegania warunków prowadzenia agencji zatrudnienia. Kontrole planuje się i przeprowadza po uprzednim dokonaniu analizy prawdopodobieństwa naruszenia prawa w ramach wykonywania działalności gospodarczej,

2) kontrolę sprawdzającą wykonanie zaleceń pokontrolnych.

**Przedmiot kontroli**

1. Kontrola prowadzona jest na podstawie art. 326 ust. 1 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia i obejmuje sprawdzenie przestrzegania warunków prowadzenia agencji zatrudnienia, o których mowa w art. 305 ust. 3, art. 307 ust. 1 pkt 1–4 i 9 i ust. 2, art. 323 oraz art. 324 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, a w szczególności służy sprawdzeniu, czy podmiot kontrolowany:

1) posiadał wpis do KRAZ i świadczył usługi pośrednictwa pracy lub pracy tymczasowej przez co najmniej dwa lata przed rozpoczęciem świadczenia usług w zakresie pośrednictwa pracy oraz pracy tymczasowej na rzecz cudzoziemców, od których wymagane jest posiadanie zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, o których mowa w art. 6 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,

2) nie posiada zaległości podatkowych - dotyczy również osoby zarządzającej lub reprezentującej,

3) nie posiada zaległości z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych - dotyczy również osoby zarządzającej lub reprezentującej,

4) nie zalega z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, o ile był obowiązany do ich opłacania - dotyczy również osoby zarządzającej lub reprezentującej,

5) nie posiada zaległości z tytułu składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne - dotyczy również osoby zarządzającej lub reprezentującej,

6) nie jest podmiotem, w imieniu lub na rzecz którego działają lub działały osoby zarządzające tym podmiotem lub go reprezentujące ukarane prawomocnym wyrokiem za wykroczenie, o którym mowa w art. 362–367 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, lub skazane prawomocnym wyrokiem za przestępstwo przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową, przestępstwo składania fałszywych zeznań lub oświadczeń, przestępstwo przeciwko wiarygodności dokumentów lub przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu i interesom majątkowym w obrocie cywilnoprawnym lub ukarane prawomocnym wyrokiem za wykroczenie, o którym mowa w art. 84 ust. 1–12 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Ww. oświadczenie składane jest pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń.

7) nie otwarto jego likwidacji,

8) nie ogłoszono jego upadłości,

9) w przypadku usług wskazanych w art. 305 ust. 2 pkt 1 lit. a i b oraz pkt 2 posiada lokal na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w którym są świadczone usługi, przeznaczony na biuro agencji zatrudnienia, w którym agencja zatrudnienia zapewnia możliwość bezpośredniego kontaktu z przedstawicielami agencji a także, w którym przechowywane są dokumenty związane ze świadczeniem przez agencje zatrudnienia usług pośrednictwa pracy oraz pracy tymczasowej, w tym dokumentacja pracownicza pracowników tymczasowych oraz dokumentacja osób niebędących pracownikami agencji pracy tymczasowej skierowanych do wykonywania pracy tymczasowej,

10)przedstawia informację o działalności agencji zatrudnienia w terminie do dnia 31 stycznia każdego roku, za rok poprzedni, zawierającą dane, o których mowa w ustawie, a w przypadku konieczności zmiany ww. informacji przedstawia zmianę informacji do dnia 1 marca danego roku - dotyczy również podmiotów, które zgłosiły zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej oraz nie dotyczy agencji zatrudnienia świadczącej wyłącznie usługę, o której mowa w art. 305 ust. 2 pkt 1 lit. c ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia,

11)w dokumentach, ogłoszeniach i ofertach pracy umieszcza numer wpisu do KRAZ, a ogłaszane oferty pracy do wykonywania pracy tymczasowej oznacza jako „oferty pracy tymczasowej”.

12)osoba zarządzająca lub reprezentująca nie została wykreślona z rejestru agencji zatrudnienia w przypadkach, o których mowa w art. 315 ust. 1 pkt 4-9 ustawy,

13)nie wydano wobec osoby zarządzającej lub reprezentującej prawomocnego orzeczenia zakazującego wykonywania działalności gospodarczej objętej wpisem,

14) osoba zarządzająca lub reprezentująca nie jest podmiotem, który wystąpił z wnioskiem o dokonanie wpisu do rejestru agencji zatrudnienia po stwierdzeniu przez Państwową Inspekcję Pracy prowadzenia przez ten podmiot usług agencji zatrudnienia bez wymaganego wpisu do rejestru agencji zatrudnienia.

2. Wszystkie dokumenty niezbędne do wykazania spełniania warunków wymaganych do wykonywania działalności objętej wpisem do KRAZ należy przechowywać przez cały okres posiadania wpisu do KRAZ oraz przez okres 3 lat od dnia wykreślenia podmiotu z KRAZ.

3. Dokumenty złożone w formie papierowej, a podpisane elektronicznie (czyli kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub podpisem zaufanym) będą uznawane za podpisane tylko w przypadku przedstawienia ich jednocześnie w formie cyfrowej, aby była możliwość weryfikacji poprawności podpisu na dokumencie.

4. Przy przesyłaniu odwzorowania cyfrowego dokumentów (tzw. skanów dokumentów) należy dołączyć pismo podpisane elektronicznie przez osobę reprezentującą, zawierające w treści stwierdzenie, że załączone dokumenty (ze wskazaniem nazw tych dokumentów lub jeśli są ponumerowane – numerów stron) są potwierdzone za zgodność z oryginałem lub podpisanie podpisem elektronicznym każdego przesyłanego skanu dokumentu. Skany dokumentów bez podpisu elektronicznego lub bez potwierdzenia ich zgodności z oryginałem odrębnym pismem podpisanym elektronicznie, nie zostaną uwzględnione w postępowaniu kontrolnym.

5. Wszelkie kopie dokumentów składane lub przesyłane w formie papierowej wymagają potwierdzenia za zgodność z oryginałem przez osobę reprezentującą i opatrzone własnoręcznym podpisem. Kopie dokumentów bez stosownego uwierzytelnienia nie zostaną uwzględnione w postępowaniu kontrolnym.

6. Zgodnie art. 27 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej w Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r. językiem urzędowym jest język polski. Zgodnie z art. 4 pkt 2 ustawy z dnia 7 października 1999 r. o języku polskim język polski jest językiem urzędowym organów jednostek samorządu terytorialnego.

1) dokumenty sporządzane przez podmiot kontrolowany w języku obcym, które podlegają kontroli należy przed kontrolą przetłumaczyć na język polski. Na tłumaczeniu powinien znaleźć się czytelny podpis osoby, która dokonała tłumaczenia. Dokumenty obcojęzyczne bez ich tłumaczenia na język polski nie zostaną uwzględnione w postępowaniu kontrolnym.

2) wszelka korespondencja prowadzona z Organem kontroli przed, w trakcie i po kontroli powinna odbywać się w języku polskim, dokumentacja w innym języku nie będzie brana pod uwagę jako nieczytelna.

3) jeśli osoba reprezentująca podmiot kontrolowany nie posługuje się językiem polskim, podmiot kontrolowany powinien zapewnić sobie osobę (jako tłumacza dla osoby reprezentującej lub upoważnić do reprezentacji taką osobę), która zna język polski w stopniu umożliwiającym przeprowadzenie kontroli. Dotyczy to również kontaktów z Organem kontroli przed i po kontroli. Jeśli podczas kontroli nie będzie możliwości porozumienia się w języku polskim kontrola będzie nieskuteczna, a sytuacja taka może zostać potraktowana jako niespełnienie obowiązku poddania się kontroli bez uzasadnionej przyczyny, o którym mowa w art. 315 ust. 1 pkt 9 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

**Zawiadomienie o kontroli**

1. Dokonanie kontroli poprzedzone jest zawiadomieniem o zamiarze wszczęcia kontroli, w którym podmiot kontrolowany zostaje wezwany do wskazania w ciągu 7 dni od dnia odebrania zawiadomienia, preferowanego terminu kontroli, spełniającego warunki określone w ust. 4 i 5.

2. W przypadku niezastosowania się do wezwania, o którym mowa w ust. 1 lub niedochowania terminu, o którym mowa w ust. 1, organ kontroli dokona kontroli w dowolnym terminie spełniającym warunki, o których mowa w ust. 4.

3. Niezastosowanie się do wezwania, o którym mowa w ust. 1 lub niedochowanie terminu, o którym mowa w ust. 1 lub nieskuteczne przeprowadzenie kontroli, w szczególności z powodu braku podczas kontroli osoby reprezentującej podmiot kontrolowany, może zostać potraktowane jako niespełnienie obowiązku poddania się kontroli bez uzasadnionej przyczyny, o którym mowa w art. 315 ust. 1 pkt 9 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

4. Kontrolę wszczyna się nie wcześniej niż po upływie 7 dni i nie później niż przed upływem 30 dni od dnia doręczenia zawiadomienia o zamiarze wszczęcia kontroli.

5. Na wniosek podmiotu kontrolowanego kontrola może być wszczęta przed upływem 7 dni od dnia doręczenia zawiadomienia.

6. Nie dokonuje się zawiadomienia o zamiarze wszczęcia kontroli, gdy podmiot kontrolowany nie ma adresu zamieszkania lub adresu siedziby lub doręczanie pism na podane adresy było bezskuteczne.

7. Jeżeli kontrola nie zostanie wszczęta w terminie 30 dni od dnia doręczenia zawiadomienia, wszczęcie kontroli wymaga ponownego doręczenia zawiadomienia.

8. Jeżeli działalność gospodarcza podmiotu kontrolowanego jest już objęta kontrolą innego organu, organ kontroli odstąpi od podjęcia czynności kontrolnych oraz może ustalić z podmiotem kontrolowanym inny termin przeprowadzenia kontroli.

9. W przypadku ważnej przeszkody wykluczającej przeprowadzenie kontroli w okresie wskazanym w zawiadomieniu, o którym mowa w ust. 1 podmiot kontrolowany może złożyć w terminie 7 dni od dnia odebrania zawiadomienia prośbę o zmianę terminu kontroli wraz z uzasadnieniem oraz dołączyć dokumenty potwierdzające istnienie przeszkody i wskazać okres wykluczający możliwość przeprowadzenia kontroli. Organ kontroli dokona analizy nadesłanej dokumentacji i poinformuje podmiot kontrolowany o podjętej decyzji.

**Procedura przeprowadzania kontroli**

1. Przed podjęciem czynności kontrolnych, Organ kontroli może występować na piśmie z zapytaniem do instytucji, które mogą posiadać informacje ułatwiające przeprowadzenie kontroli.

2. W przypadku, gdy podmiot kontrolowany posiada lokal, o którym mowa w art. 305 ust. 7 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia na terenie województwa mazowieckiego, kontrolę przeprowadza się w tym lokalu.

3. Jeśli podmiot kontrolowany posiada na terenie województwa mazowieckiego więcej niż jeden lokal, o którym mowa w art. 305 ust. 7 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, kontrolę przeprowadza się w lokalu wskazanym na piśmie przez podmiot kontrolowany.

4. W przypadku, gdy podmiot kontrolowany nie posiada na terenie województwa mazowieckiego żadnego lokalu, o którym mowa w art. 305 ust. 7 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia a jedynie poza obszarem województwa mazowieckiego lub nie ma obowiązku posiadania lokalu, należy wskazać na piśmie jedno z poniższych rozwiązań, które będzie najmniej uciążliwe dla podmiotu kontrolowanego:

1) w siedzibie podmiotu kontrolowanego,

2) w miejscu przechowywania dokumentacji, w tym ksiąg podatkowych, innym niż siedziba lub miejsce wykonywania działalności gospodarczej, jeśli znajduje się na terenie województwa mazowieckiego – wymagana zgoda lub wniosek podmiotu kontrolowanego,

3) w siedzibie organu kontroli - wymagana zgoda podmiotu kontrolowanego,

4) w sposób zdalny za pośrednictwem operatora pocztowego w rozumieniu ustawy z dnia 23 listopada 2012 r. – Prawo pocztowe lub za pomocą środków komunikacji elektronicznej w rozumieniu art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną - wymagana zgoda podmiotu kontrolowanego.

5. Jeśli wskazany przez podmiot kontrolowany lokal nie spełnia warunków określonych w art. 305 ust. 7 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia lub podmiot kontrolowany nie wskazał wybranego lokalu lub miejsca kontroli na piśmie, kontrola może zostać przeprowadzona w lokalu lub lokalach wybranych przez zespół kontrolujący spośród lokali wpisanych przez podmiot kontrolowany do KRAZ a w przypadku nie posiadania lokalu na terenie województwa mazowieckiego kontrola odbędzie się w siedzibie agencji zatrudnienia.

6. Kontrolę przeprowadza zespół kontrolujący. W skład zespołu kontrolującego wchodzą co najmniej dwaj członkowie zespołu kontrolującego, z których jeden jest przewodniczącym.

7. Zespół kontrolujący przed przystąpieniem do kontroli okazuje osobie reprezentującej podmiot kontrolowany do wglądu legitymacje służbowe osób przeprowadzających kontrolę oraz przekazuje potwierdzone za zgodność z oryginałem upoważnienia tych osób do kontroli wraz z oryginałami szczegółowego zakresu upoważnienia, wydawanego do każdej kontroli (zwane dalej wyznaczeniem).

8. Wyznaczenie, jest uzupełnieniem i uszczegółowieniem wydanych przez Organ kontroli upoważnień do kontroli agencji zatrudnienia dla pracowników WUP.

9. Wzór legitymacji służbowej stanowi załącznik nr 1 do Regulaminu dotyczącego zasad funkcjonowania legitymacji służbowych dla pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, wykonujących czynności kontrolne w agencjach zatrudnienia (dokument wewnętrzny WUP).

10. Oryginały upoważnień do kontroli przechowywane są w WUP i dostępne do wglądu w formie skanu na stronie internetowej WUP. Na kontroli przedstawiane są potwierdzone za zgodność z oryginałem kopie ww. upoważnień ze względu na wydanie dokumentów przez Marszałka w jednym egzemplarzu dla każdego członka zespołu kontrolującego. Na życzenie podmiotu kontrolowanego w każdej chwili (po uprzednim umówieniu się) oryginały są dostępne do wglądu w WUP.

11. Czynności kontrolnych dokonuje się w obecności osoby reprezentującej podmiot kontrolowany.

12. Członek zespołu kontrolującego podlega wyłączeniu z kontroli, na wniosek lub z urzędu, jeżeli wyniki kontroli mogą oddziaływać na jego prawa lub obowiązki, na prawa lub obowiązki jego małżonka albo osoby pozostającej z nim faktycznie we wspólnym pożyciu, krewnych i powinowatych do drugiego stopnia, bądź osób związanych z nim z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli. Przepis stosuje się również po ustaniu małżeństwa, przysposobienia, opieki lub kurateli.

13. Członek zespołu kontrolującego może być wyłączony w każdym czasie, jeżeli zachodzą uzasadnione wątpliwości co do jego bezstronności.

14. Z wnioskiem o wyłączenie kontrolującego z przeprowadzenia kontroli może wystąpić:

1) członek zespołu kontrolującego osobiście;

2) osoba reprezentująca podmiot kontrolowany.

15. O przyczynach powodujących wyłączenie, członek zespołu kontrolującego lub osoba reprezentująca podmiot kontrolowany niezwłocznie zawiadamia Organ kontroli.

16. O wyłączeniu lub odmowie wyłączenia decyduje Organ kontroli.

17. Do czasu podjęcia decyzji, o której mowa w ust 16, kontrolujący podejmuje jedynie czynności niecierpiące zwłoki.

18. Podmiot kontrolowany na wstępie kontroli jest obowiązany do niezwłocznego okazania zespołowi kontrolującemu książki kontroli albo kopii jej odpowiednich fragmentów lub wydruku z systemu informatycznego, w którym prowadzona jest książka kontroli, poświadczonego przez osobę reprezentującą podmiot kontrolowany za zgodność z wpisem w książce kontroli.

19. Podmiot kontrolowany jest zwolniony z okazania książki kontroli, jeżeli jej okazanie jest niemożliwe ze względu na udostępnienie jej innemu organowi kontroli. W takim przypadku podmiot kontrolowany okazuje książkę kontroli w siedzibie WUP w terminie 3 dni roboczych od dnia zwrotu tej książki przez organ kontroli.

20. W przypadku kontroli zdalnej książkę kontroli należy dostarczyć do siedziby WUP wraz z dokumentacją do kontroli.

21. Zespół kontrolujący jest zobowiązany wykonywać czynności w sposób sprawny i możliwie niezakłócający funkcjonowania podmiotu kontrolowanego. Jeżeli osoba reprezentująca podmiot kontrolowany wskaże na piśmie, że przeprowadzane czynności kontrolne zakłócają w sposób istotny działalność gospodarczą podmiotu kontrolowanego, konieczność podjęcia takich czynności powinna być uzasadniona w protokole kontroli.

22. W przypadku niemożności przeprowadzenia lub zakończenia kontroli na terenie podmiotu kontrolowanego, zespół kontrolujący jest zobowiązany do sporządzenia notatki służbowej, w treści wskazując powody niemożności przeprowadzenia lub kontynuowania kontroli.

**Potwierdzam przedstawienie do wglądu przez osobę kontrolującą legitymacji służbowej oraz otrzymanie:**

* **1 egz. oryginału wyznaczenia uszczegóławiającego zakres upoważnienia,**
* **1 egz. potwierdzonej za zgodność z oryginałem kopii upoważnienia do kontroli.**

[data i podpis reprezentującego podmiot kontrolowany]