

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
01-205 Warszawa, ul. Młynarska 16
tel. (22) 578 44 00, fax (22) 578 44 07
wup@wup.mazowsze.pl

www.wup.mazowsze.pl

SPRAWOZDANIE ROCZNE Z REALIZACJI REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA 2009

Warszawa, kwiecień 2010

Spis treści

Wstęp

Rozdział 1

Krótką charakterystyka realizacji RPDZ/2009

Rozdział 2

Zestawienie przewidywanych w RPDZ/2009 efektów realizacji zadań z faktycznie uzyskanymi rezultatami

Rozdział 3

Finansowanie zadań

Rozdział 4

Zmiany na mazowieckim rynku pracy

Rozdział 5

Wnioski i rekomendacje

Załączniki

Załącznik 1. Tabela sprawozdawcza z realizacji działań RPDZ/2009

Załącznik 2. Tablica finansowa dla zadań realizowanych w ramach RPDZ/2009

Załącznik 3. Karta sprawozdawcza zadania realizowanego w ramach RPDZ/2009

Załącznik 4. Instrukcja wypełniania „Karty sprawozdawczej zadania realizowanego w ramach RPDZ/2009”

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2009 rok dla województwa mazowieckiego (RPDZ/2009) został przyjęty do realizacji uchwałą nr 1883/264/09 Zarządu Województwa Mazowieckiego z dnia 21 lipca 2009 r. Dokument ten określił procedurę związaną ze sporządzeniem sprawozdania z realizacji RPDZ/2009. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie pełni rolę podmiotu odpowiedzialnego za całokształt przygotowania, monitorowania i koordynację RPDZ/2009. Sprawozdanie z Planu obrazuje sposób realizacji poszczególnych zadań wraz ze źródłami ich finansowania oraz osiągnięte na przestrzeni roku efekty wraz z zaleceniami na rok kolejny.

Zgodnie z zapisami zawartymi w RPDZ/2009, podmioty zobowiązane do złożenia sprawozdania dokonywały tego na „Karcie sprawozdawczej zadania realizowanego w ramach RPDZ/2009”. Ogółem informacje do sprawozdania zostały przedstawione przez 37 Powiatowych Urzędów Pracy, Miejski Urząd Pracy w Płocku, Urząd Pracy m. st. Warszawy, 5 Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie oraz jego wydziały merytoryczne (Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy, Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy, Wydział Wdrażania EFS, Wydział Zezwoleń na Pracę Cudzoziemców), Agencję Rozwoju Mazowsza SA, Mazowiecką Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy, a także Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego w Warszawie – Departament Edukacji Publicznej i Sportu.

Sprawozdanie roczne z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2009 rok składa się z pięciu rozdziałów i czterech załączników.

W rozdziale 1 przedstawiono krótką charakterystykę realizacji RPDZ/2009.

W rozdziale 2 zamieszczono zestawienie przewidywanych w RPDZ/2009 efektów realizacji zadań z faktycznie uzyskanymi rezultatami.

W rozdziale 3 przedstawiono sposób finansowania zadań realizowanych w ramach RPDZ/2009.

W rozdziale 4 opisano zmiany na mazowieckim rynku pracy na przestrzeni 2009 roku.

W rozdziale 5 sformułowano wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji RPDZ/2009.

W załącznikach przedstawiono: tabelę sprawozdawczą z realizacji poszczególnych działań, tablicę finansową, kartę sprawozdawczą zadania realizowanego w ramach RPDZ/2009 oraz instrukcję wypełniania „Karty sprawozdawczej zadania realizowanego w ramach RPDZ/2009”.

Rozdział 1. Krótka charakterystyka realizacji RPDZ/2009

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2009 rok określał kierunki rozwoju polityki regionalnej województwa mazowieckiego w obszarze rynku pracy w 2009 roku i stanowił podstawę realizacji zadań wynikających m.in. z potrzeb lokalnych rynków pracy w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Priorytetowo w 2009 roku na terenie Mazowsza traktowane miały być działania, dotyczące:

- rozwoju przedsiębiorczości,
- aktywizacji zawodowej osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- inwestowania w kapitał ludzki,
- doskonalenia umiejętności i kwalifikacji kadry nauczycielskiej,
- doskonalenia instytucjonalnej obsługi rynku pracy,
- wykorzystania środków UE - EFS na efektywne programy rynku pracy,
- rozwoju dialogu i partnerstwa lokalnego.

Dla realizacji powyższych priorytetów wyznaczono w RPDZ/2009 14 zadań, zebranych w 4 kierunkach działań:

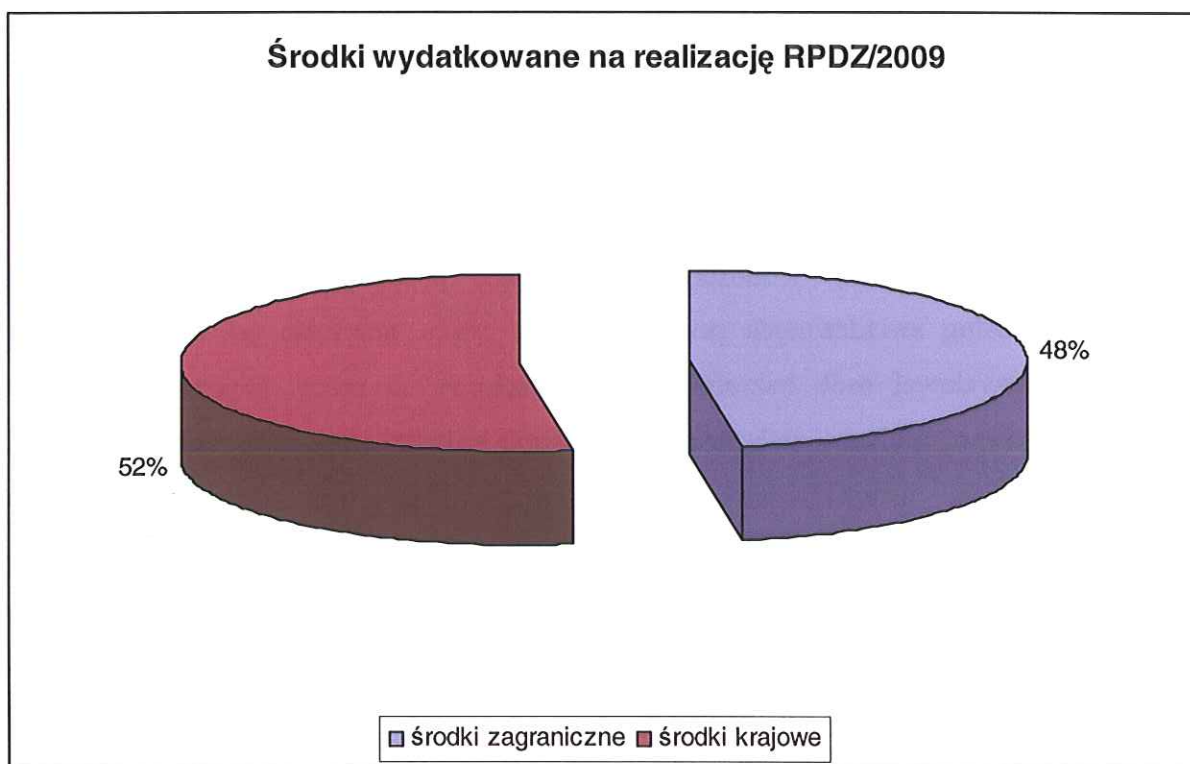
1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.
2. Rozwój przedsiębiorczości w regionie.
3. Inwestowanie w kapitał ludzki.
4. Wzbogacanie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy i jednostki współpracujące.

Na podstawie informacji przekazanych przez instytucje zaangażowane w realizację RPDZ/2009 ustalono, że zdecydowana większość zadań została zrealizowana zgodnie z założeniami. Część działań została przesunięta w czasie i ich zakończenie planowane jest na rok 2010 (chodzi tutaj głównie o projekty finansowane z funduszy unijnych, gdzie istotnym czynnikiem wpływającym na rozpoczęcie realizacji jest przejście przez formalności wynikające z procedury konkursowej). Natomiast dwa zaplanowane zadania nie były w 2009 roku realizowane (3.4 – Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki oraz 3.5 – Reorientacja i aktywizacja zawodowa ludności wiejskiej i osób odchodzących z rolnictwa) z powodu

przedłużającej się procedury oceny formalnej i merytorycznej projektów, a także zmian w zakresie procedur określających zasady przystępowania do konkursów.

Na realizację RPDZ/2009 wydano ogółem **721 800 568,22 zł**, z tego środki krajowe (obejmujące środki z Funduszu Pracy, PFRON-u, budżetu państwa, budżetu jednostek samorządu terytorialnego oraz krajowe środki prywatne i wkład własny beneficjentów ostatecznych) wynosiły **378 266 227,96 zł** (52% ogółu wydatkowanych środków), natomiast środki zagraniczne **343 534 340,26 zł** (48% ogółu wydatkowanych środków).

Szczegółowe dane dotyczące wielkości i źródeł finansowania poszczególnych zadań poniesionych w 2009 r. przedstawia tabela stanowiąca załącznik nr 2.



W ramach działania 1. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych” realizowano inicjatywy mające na celu pomoc w powrocie na rynek pracy i zwiększenie szans zatrudnienia osobom długotrwale bezrobotnym poprzez podnoszenie ich kwalifikacji i umiejętności zawodowych. Zadania te adresowane były głównie do osób do 25 roku życia oraz powyżej 50 roku życia i polegały na udzieleniu wsparcia w postaci: a) subsydiowanego zatrudnienia, b) szkoleń, c) jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, d) doposażenia stanowiska pracy, e) organizacji targów pracy, f) organizacji zajęć aktywizacyjnych, zajęć informacyjnych, zajęć grupowego poradnictwa zawodowego.

W ramach działania 2. „Rozwój przedsiębiorczości w regionie” promowano i wspierano inicjatywy oraz rozwiązania służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia w celu budowania postaw kreatywnych i zwiększania aktywności zawodowej. Instytucje rynku pracy udzielały wsparcia w postaci szkoleń, doposażenia stanowiska pracy, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz zajęć aktywizacyjnych i informacyjnych. Ważnym elementem działań podejmowanych w ramach tego kierunku była realizacja sześciu projektów finansowanych z EFS w ramach Działania 6.2 PO KL.

W ramach działania 3. „Inwestowanie w kapitał ludzki” zrealizowano zadania umożliwiające podniesienie kwalifikacji kadr instytucji rynku pracy oraz nauczycieli, a także projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie. Udzielane wsparcie w postaci szkoleń i studiów podyplomowych finansowane było z Funduszu Pracy oraz z EFS w ramach projektów. Ze względów formalnych (proceduralnych) nie podjęto realizacji zadań związanych z rozwojem kadr nowoczesnej gospodarki oraz aktywizacją zawodową ludności wiejskiej.

W ramach działania 4. „Wzbogacanie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy i jednostki współpracujące” podjęto inicjatywy mające na celu dostosowanie usług świadczonych przez instytucje rynku pracy do potrzeb w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Obszary, w ramach których realizowano zadania, związane były z siecią EURES, promocją zatrudnienia osób niepełnosprawnych, usługami świadczonymi przez OHP, monitoringiem zawodów deficytowych i nadwyżkowych, rozwojem dialogu i partnerstwa lokalnego oraz pracą cudzoziemców na terenie RP.

Rozdział 2. Zestawienie przewidywanych w RPDZ/2009 efektów realizacji zadań z faktycznie uzyskanymi rezultatami

Zadanie 1.1. Aktywizacja zawodowa priorytetowych grup bezrobotnych wymagających wsparcia

Powiatowe Urzędy Pracy

Planowano:

Objęcie osób bezrobotnych poszczególnymi formami wsparcia:

- roboty publiczne	– 4 310 osób
- prace interwencyjne	– 3 894 osoby
- szkolenia	– 9 005 osób
- staże	– 11 387 osób
- doposażenie stanowiska pracy	– 1 329 osób
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	– 3 658 osób
- prace społecznie użyteczne	– 3 675 osób
- bezrobotni do 25 roku życia	– 17 284 osoby
- bezrobotni długotrwale	– 22 329 osób
- bezrobotni powyżej 50 roku życia	– 5 659 osób
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	– 10 325 osób
- bezrobotni niepełnosprawni	– 555 osób

Uzyskano:

Osoby bezrobotne objęto poszczególnymi formami wsparcia:

- roboty publiczne	– 5 221 osób
- prace interwencyjne	– 3 949 osób
- szkolenia	– 17 525 osób
- staże	– 23 695 osób
- doposażenie stanowiska pracy	– 1 589 osób
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	– 6 477 osób
- prace społecznie użyteczne	– 2 877 osób
- bezrobotni do 25 roku życia	– 18 399 osób
- bezrobotni długotrwale	– 12 865 osób
- bezrobotni powyżej 50 roku życia	– 5 289 osób
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	– 12 337 osób
- bezrobotni niepełnosprawni	– 552 osoby

Wojewódzki Urząd Pracy

Planowano:

- organizację Wakacyjnej Giełdy Pracy dla Młodzieży
- organizację targów pracy w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach
- w ramach poradnictwa zawodowego przeprowadzenie zajęć informacyjnych, aktywizacyjnych i warsztatowych

- realizację zadań Instytucji Pośredniczącej II stopnia dla Priorytetu VI PO KL *Rynek pracy otwarty dla wszystkich*
- realizację projektu partnerskiego „Powrót kobiet na rynek pracy” w ramach Priorytetu VII PO KL *Promocja integracji społecznej* Działania 7.2. *Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej* Poddziałania 7.2.1 *Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym*

Uzyskano:

- dzięki Wakacyjnej Giełdzie Pracy dla Młodzieży pracę sezonową podjęło ok. 1200 osób
- targi pracy zorganizowano w Płocku, Radomiu i Siedlcach; wzięło w nich udział ok. 4 500 osób; w Ciechanowie targi nie odbyły się ze względu na brak środków na ich organizację; w Ostrołęce targi dla osób bezrobotnych zostały połączone z targami dla osób niepełnosprawnych (opis w zadaniu 4.2)
- z usług w ramach poradnictwa zawodowego skorzystało 1 596 osób
- dla Poddziałania 6.1.1 przeprowadzono 4 procedury konkursowe; w ramach projektów systemowych w Poddziałaniu 6.1.3 podpisano 39 umów z PUP
- ze względu na przedłużenie procedury oceny wniosku projekt partnerski „Powrót kobiet na rynek pracy” w ramach Poddziałania 7.2.1 PO KL *Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym* będzie realizowany od 01.10.2010 r.

Ochotnicze Hufce Pracy

Planowane:

Objęcie poradnictwem zawodowym 35 000 osób do 25 roku życia.

Uzyskane:

Objęto poradnictwem zawodowym 42 782 osoby.

Zadanie 2.1. Rozwój przedsiębiorczości w regionie

Powiatowe Urzędy Pracy

Planowano:

Objęcie osób bezrobotnych, zainteresowanych założeniem działalności gospodarczej, poszczególnymi formami wsparcia:

- szkolenia – 781 osób
- doposażenie stanowiska pracy – 1 329 osób
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 3 658 osób

Uzyskano:

Osoby bezrobotne, zainteresowane założeniem działalności gospodarczej, objęto poszczególnymi formami wsparcia:

- szkolenia – 17 525 osób
- doposażenie stanowiska pracy – 1 589 osób
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 6 477 osób

Wojewódzki Urząd Pracy

Planowano:

- spotkania informacyjne dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą
- realizację 9 projektów w ramach Priorytetu VI PO KL *Rynek pracy otwarty dla wszystkich* Działania 6.2 *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia*
- zorganizowanie „Dnia przedsiębiorczości” w Siedlcach
- aktualizację broszury informacyjnej „Pierwsze kroki w biznesie. Przewodnik początkującego przedsiębiorcy”

Uzyskano:

- w spotkaniach informacyjnych wzięły udział 624 osoby
- rozpoczęto realizację 6 projektów; 2 projekty nie zostały przyjęte do realizacji z powodu wyczerpania środków finansowych na działanie 6.2 *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia* PO KL; rozpoczęcie realizacji 1 projektu przesunięto na styczeń 2010 r.
- Filia WUP w Siedlcach zorganizowała „Dzień przedsiębiorczości”, w którym uczestniczyło ok. 100 osób
- zaktualizowano i wydano (3000 szt.) broszurę informacyjną „Pierwsze kroki w biznesie. Przewodnik początkującego przedsiębiorcy”

Zadanie 3.1. Doskonalenie umiejętności i kwalifikacji kadr instytucji rynku pracy
--

Powiatowe Urzędy Pracy

Planowano:

- podniesienie kwalifikacji pracowników powiatowych urzędów pracy poprzez udział w szkoleniach

Uzyskano:

- w szkoleniach wzięło udział 1010 pracowników powiatowych urzędów pracy

Wojewódzki Urząd Pracy

Planowano:

- realizację 4 projektów w ramach Priorytetu VI PO KL *Rynek pracy otwarty dla wszystkich* Działania 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie* Poddziałania 6.1.2 *Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie*
- podniesienie jakości usług z zakresu poradnictwa zawodowego poprzez organizację szkoleń i spotkań informacyjnych

Uzyskano:

- zrealizowano 3 projekty i rozpoczęto realizację 1 projektu
- zorganizowano szkolenie dla 16 liderów klubów pracy oraz zorganizowano 2 spotkania informacyjne dla doradców zawodowych z WUP i 2 dla doradców z PUP

Agencja Rozwoju Mazowsza SA

Planowano:

- przeszkolenie wszystkich pracowników WUP zaangażowanych w działania PO KL

Uzyskano:

- przeszkolono 179 osób w trakcie 10 dwudniowych szkoleń

Mazowiecka Komenda Wojewódzka OHP

Planowano:

- objęcie szkoleniami wszystkich pracowników Młodzieżowych Centrów Kariery, Mobilnych Centrów Informacji Zawodowej, Klubów Pracy i Młodzieżowych Biur Pracy

Uzyskano:

- udziałem w szkoleniach objętych zostało 100 % pracowników (34 osoby); ponadto pracownicy uczestniczyli w około 40 konferencjach oraz seminariach

Zadanie 3.2. Doskonalenie umiejętności i kwalifikacji nauczycieli
--

Urząd Marszałkowski – Departament Edukacji Publicznej i Sportu

Planowano:

- realizację szeregu działań skierowanych do kadry nauczycielskiej, jak i klientów danych palcówek; zaplanowano realizację szkoleń, konferencji, warsztatów, studiów podyplomowych dla nauczycieli i wychowawców oraz kadry kierowniczej, bibliotekarzy bibliotek szkolnych i pedagogicznych

Uzyskano:

- w szkoleniach, konferencjach, warsztatach, studiach podyplomowych, kursach wzięło udział ogółem 7 682 osoby

Zadanie 3.3. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie

Wojewódzki Urząd Pracy

Planowano:

- opracowanie i wydanie zeszytów informacyjnych: „Kierunki szkolenia osób bezrobotnych w województwie mazowieckim”, „Kształcenie ustawiczne – szkoły dla dorosłych” oraz broszury nt. możliwości podnoszenia kwalifikacji przez osoby dorosłe
- organizację dwóch konferencji promujących ideę kształcenia ustawicznego

Uzyskano:

- opracowano zeszyty informacyjne: „Kierunki szkolenia osób bezrobotnych w województwie mazowieckim”, „Kształcenie ustawiczne – szkoły dla dorosłych” oraz opracowano i wydano broszurę informacyjną „Przewodnik po kształceniu ustawicznym”
- zorganizowano jedną konferencję poświęconą kształceniu ustawicznemu dla 60 osób (Filia Płock) w ramach Giełdy instytucji szkoleniowych; druga konferencja nie odbyła się z powodu realizacji terminowych zadań z zakresu aktualizacji informacji zawodowych (opracowano jednakże materiały promujące ideę uczenia się przez całe życie)

Urząd Marszałkowski – Departament Edukacji Publicznej i Sportu**Planowano:**

- realizację szeregu działań promujących ideę kształcenia ustawicznego: szkolenia, konferencje, warsztaty, studia podyplomowe, kursy dla pracowników jednostek oświatowych oraz ich podopiecznych (224 osoby)
- uczestnictwo w realizacji projektu zgodnie z zasadami akcji Grundvig w 8 krajach partnerskich

Uzyskano:

- w działaniach wzięły udział 582 osoby
- projekt zakończono z sukcesem, wypracowując narzędzia dla liderów społeczności lokalnych i wspomagając ich Zbiorem Zasad Najlepszych Praktyk jako inspiracją do kolejnych przedsięwzięć edukacyjnych

Zadanie 3.4. Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki**Wojewódzki Urząd Pracy****Planowano:**

- realizację projektu „Inwestycja w kadry gwarancją skutecznego zarządzania” w ramach Priorytetu VIII PO KL *Regionalne kadry gospodarki* Działania 8.1 *Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie* Poddziałania 8.1.1. *Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw*

Uzyskano:

- projekt realizowany będzie w latach 2010-2011; przyczyną zmiany terminu realizacji zadania jest dłuższy niż przewidywano okres oceny formalnej i merytorycznej wniosku o dofinansowanie projektu

Zadanie 3.5. Reorientacja i aktywizacja zawodowa ludności wiejskiej i osób**Wojewódzki Urząd Pracy****Planowano:**

- realizację projektu „Agroturystyka i inne usługi szansą rozwoju obszarów wiejskich” w ramach Priorytetu VI PO KL *Rynek pracy otwarty dla wszystkich* Działania 6.1 *Poprawa*

dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie Poddziałania 6.1.1. Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy

- realizację projektu w ramach Priorytetu VI PO KL Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działania 6.3 *Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich*

Uzyskano:

- nie doszło do realizacji projektu ze względu na zmianę procedur konkursowych (WUP jako Instytucja Pośrednicząca II stopnia w Poddziałaniu 6.1.1. *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy* nie może realizować projektów własnych w tym obszarze)

- projekt w ramach Działania 6.3 PO KL *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy* nie przeszedł procedury konkursowej i nie został zatwierdzony do realizacji

Zadanie 4.1. Usługi świadczone w ramach sieci EURES przez publiczne służby zatrudnienia
--

Wojewódzki Urząd Pracy

Planowano:

- organizację warsztatów dla osób poszukujących pracy za granicą
- organizację spotkań na temat życia, pracy i nauki w krajach UE dla studentów
- organizację seminarium poświęconego EURES dla ok. 80 osób

Uzyskano:

- zorganizowano 9 warsztatów dla 365 osób
- zorganizowano dwa spotkania dla 60 studentów
- zorganizowano seminarium poświęcone zasadom i celom działalności EURES dla 74 osób

Zadanie 4.2. Działania na rzecz promocji zatrudnienia osób niepełnosprawnych na otwartym i chronionym rynku pracy
--

Powiatowe Urzędy Pracy

Planowano:

- zwiększenie stopnia przygotowania zawodowego i poprawę zdolności do uzyskania zatrudnienia oraz jego utrzymania przez osoby niepełnosprawne (PUP Lipsko, Mińsk Maz., Ostrów Maz., Siedlce, Sochaczew, Sokołów Podl., Szydłowiec, UP m.st. Warszawy)

Uzyskano:

- różnymi formami wsparcia (staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, szkolenia, zajęcia aktywizacyjne, poradnictwo zawodowe, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, doposażenie stanowisk pracy) objęto w w/w PUP 646 osób niepełnosprawnych

Wojewódzki Urząd Pracy

Planowano:

- organizację targów pracy dla osób niepełnosprawnych w Ostrołęce, Płocku i Siedlcach
- organizację Forum „Wszyscy równi” w Radomiu
- organizację Dnia Integracji w Ciechanowie

Uzyskano:

- w targach pracy w Ostrołęce, Płocku i Siedlcach wzięło udział ok. 1750 osób
- w Radomiu zorganizowano cykl spotkań, których celem było podjęcie działań partnerskich ze środowiskiem osób niepełnosprawnych, w których wzięło udział 187 osób
- w Ciechanowie zorganizowano spotkanie integracyjne z osobami niepełnosprawnymi, w którym wzięło udział 90 osób

Zadanie 4.3. Rozwój i doskonalenie usług świadczonych przez OHP
--

Mazowiecka Komenda Wojewódzka OHP

Planowano:

- zbudowanie i rozwijanie kompleksowego systemu poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy obejmującego młodzież do 25 roku życia

Uzyskano:

- zwiększenie dostępności do usług doradców zawodowych i pośredników pracy, rozwój sieci partnerstw lokalnych, współpraca z 42 Szkołnymi Ośrodkami Kariery

Zadanie 4.4. Rozwój i doskonalenie monitoringu zawodów deficytowych
--

Wojewódzki Urząd Pracy

Planowano:

- sporządzenie opracowania „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. mazowieckim w 2008 r.”
- sporządzenie opracowania „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. mazowieckim w I półroczu 2009 r.”

Uzyskano:

- sporządzono opracowanie „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. mazowieckim w 2008 r.” (opracowanie umieszczone jest na stronie internetowej WUP)
- sporządzono opracowanie „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. mazowieckim w I półroczu 2009 r.” (opracowanie umieszczone jest na stronie internetowej WUP)

Zadanie 4.5. Rozwój dialogu i partnerstwa lokalnego

Powiatowe Urzędy Pracy

Planowano:

- organizację konferencji dot. lokalnego ożywienia gospodarczego w Kozienicach i Węgrowie
- przeprowadzenie warsztatów LOG w Piasecznie
- kontynuację warsztatów LOG w Sochaczewie
- czynny udział w rozwoju partnerstwa lokalnego w powiecie mińskim, ostrowskim, sokołowskim, szydlowieckim, wyszkowskim

Uzyskano:

- termin zorganizowania konferencji w Kozienicach i Węgrowie przesunięto na rok 2010
- zorganizowano i przeprowadzono cykl warsztatów LOG w Piasecznie
- kontynuowano realizację warsztatów LOG w Sochaczewie (odbyły się 3 kolejne konferencje)
- w powiecie mińskim, ostrowskim, sokołowskim, szydlowieckim, wyszkowskim podejmowano działania partnerskie, w ramach których aktywizowano lokalną społeczność

Wojewódzki Urząd Pracy

Planowano:

- organizację VI Forum Partnerstwa Lokalnego
- organizację seminarium dot. ABK
- organizację regionalnych konferencji dotyczących partnerstwa lokalnego

Uzyskano:

- zorganizowano VI Forum Partnerstwa Lokalnego poświęcone tematyce osób niepełnosprawnych
- współorganizowano seminarium pn. „Rola ABK w kształceniu kadr dla innowacyjnej gospodarki”
- zorganizowano regionalne konferencje dotyczące partnerstwa lokalnego w Ciechanowie, Płocku, Radomiu i Siedlcach

Zadanie 4.6. Współpraca z jednostkami administracji publicznej, organizacjami

Powiatowe Urzędy Pracy

Planowano:

- organizację targów pracy w Mińsku Maz., Siedlcach
- działania na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w Sochaczewie, Ostrowi Maz., Sokołowie Podl. i Wyszkowie

Uzyskano:

- zorganizowano VII Mińskie Targi Pracy oraz VI Siedleckie Targi Pracy

- podejmowano działania na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w Sochaczewie, Ostrowi Maz., Sokołowie Podl. i Wyszkowie

Wojewódzki Urząd Pracy

Planowano:

- realizację projektu „Laboratorium” przy współpracy z Fundacją Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych
- gromadzenie, analizowanie i upowszechnianie informacji o rynku pracy
- promocję i informację dotyczącą Europejskiego Funduszu Społecznego
- organizację Forów Edukacyjnych w powiatach subregionu ciechanowskiego
- organizację Prezentacji Edukacyjnych – Ostrołęka 2009 oraz Młodzieżowych Targów Edukacji i Pracy w Ostrołęce

Uzyskano:

- projekt „Laboratorium” ze względów formalnych i proceduralnych nie został zrealizowany
- w ramach MORP wypracowano koncepcję metodologiczną umożliwiającą prowadzenie cyklicznych badań monitorujących i prognozujących na mazowieckim rynku pracy
- zorganizowano 30 szkoleń dla potencjalnych beneficjentów działania 6.1 PO KL, w których wzięło udział 850 osób oraz konferencję adresowaną do osób bezrobotnych, w której wzięło udział 278 osób
- zorganizowano 4 Fora Edukacyjne w 4 powiatach z subregionu ciechanowskiego, tj. ciechanowskim, płońskim, mławskim, żuromińskim, w których wzięło udział 3 750 osób
- zorganizowano VII Prezentacje Edukacyjne – Ostrołęka 2009, w których wzięło udział 1500 osób
- zorganizowano III Młodzieżowe Targi Edukacji i Pracy Młodzieży w Ostrołęce, w których wzięło udział 2500 osób

Mazowiecka Komenda Wojewódzka OHP

Planowano:

- współpracę z instytucjami zajmującymi się problematyką młodzieży

Uzyskano:

- organizowano wspólne przedsięwzięcia, tj. giełdy pracy, giełdy edukacyjne, targi pracy, cykle zajęć z instytucjami zajmującymi się problematyką młodzieży

Zadanie 4.7. Usługi świadczone w ramach wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców

Wojewódzki Urząd Pracy

Planowano:

- przyjmowanie wniosków o wydanie zezwoleń na pracę cudzoziemców na terytorium RP
- udzielanie kompleksowej informacji na temat regulacji prawnych związanych z wydawaniem zezwoleń na pracę

Uzyskano:

- wydano 21.007 decyzji w zakresie zezwoleń na pracę cudzoziemców

Rozdział 3. Finansowanie zadań

Zadania realizowane w ramach Regionalnego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na 2009 rok były finansowane z różnych źródeł – krajowych oraz zagranicznych.

Na realizację zadań ujętych w RPDZ/2009 wydano ogółem kwotę **716 157 130,29 zł**, z tego:

- 1) środki krajowe – **377 447 827,67 zł (52% ogółu środków):**
 - Fundusz Pracy – 353 551 358,19 zł (48,71%)
 - PFRON – 10 375 264,24 zł (1,43%)
 - budżet państwa – 5 969 295,79 zł (0,82%)
 - budżet jst – 3 001 591,45 zł (0,41%)
 - krajowe środki prywatne – 2 597 500,00 zł (0,36%)
 - wkład własny beneficjentów ostatecznych – 1 952 818,00 zł (0,27%)
- 2) środki zagraniczne – **338 709 302 zł (48% ogółu środków):**
 - EFS

W podanej kwocie ogółem środków wydatkowanych w 2009 r. nie uwzględniono zadań realizowanych przez instytucje w ramach środków własnych przeznaczonych na działalność bieżącą. Szczegółowe zestawienie wydatkowanych środków zawiera załącznik nr 2 – Tablica finansowa dla zadań realizowanych w ramach RPDZ/2009.

Liczba bezrobotnych

W końcu grudnia 2009 r. w urzędach pracy województwa mazowieckiego było zarejestrowanych 224.480 bezrobotnych, w tym 107.950 kobiet (48,1% ogółu bezrobotnych).

W odniesieniu do grudnia 2008 roku liczba bezrobotnych na Mazowszu wzrosła o 46.452 osoby (o 26,1%). Bezrobocie wzrosło we wszystkich powiatach województwa. Największy procentowy wzrost odnotowano w m. st. Warszawa o 51,4% (o 10.620 osób) oraz w powiatach: grodziskim o 61,9% (o 706 osób), piaseczyńskim o 53,0% (o 1.593 osoby), pruszkowskim o 52,9% (o 1.337 osób), sochaczewskim o 51,9% (o 1.163 osoby), legionowskim o 51,1% (o 1.131 osób) oraz wołomińskim o 50,7% (2.877 osób). Biorąc pod uwagę obszary województwa, wzrost bezrobocia odnotowano we wszystkich obszarach, największy w obszarze warszawskim o 42,3% (o 27.918 osób).

Stopa bezrobocia

W grudniu 2009 r. w województwie mazowieckim stopa bezrobocia wynosiła 9,0% (przy średniej dla kraju 11,9%). Najniższą stopą bezrobocia w kraju wyróżniały się województwa: mazowieckie – 9,0%, wielkopolskie – 9,1% oraz śląskie 9,2%, natomiast najwyższą odnotowano w warmińsko-mazurskim – 20,2%, zachodniopomorskim – 16,5%, lubuskim – 15,9%, kujawsko-pomorskim – 15,8% oraz podkarpackim – 15,5%.

Nadal na Mazowszu występuje duże terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia. Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach: szydłowieckim – 34,4%, radomskim – 28,8%, przysuskim – 23,8% oraz żuromińskim – 22,2%, a najniższą stopą bezrobocia wyróżniały się: m. st. Warszawa – 2,9% oraz powiaty: warszawski zachodni – 5,3% oraz pruszkowski – 6,1% oraz grodziski – 6,4%.

W odniesieniu do grudnia 2008 r. stopa bezrobocia dla województwa wzrosła o 1,7 punktu procentowego (w kraju o 2,4 punktu procentowego). W porównaniu do poprzedniego roku stopa bezrobocia nie zmniejszyła się w żadnym z powiatów. Największy wzrost wystąpił w powiatach: pułtuskim – o 4,3 punktu procentowego, gostyńskim – o 4,1 punktu procentowego, mławskim – o 3,6 punktu procentowego oraz legionowskim – o 3,5 punktu procentowego, a najniższy wzrost stopy bezrobocia wystąpił w m. Płock – o 0,8 punktu procentowego oraz w powiatach: białobrzeskim – o 0,3 punktu procentowego i lipskim – o 0,9 punktu procentowego.

Bezrobotni według wieku

Biorąc pod uwagę wiek bezrobotnych, na koniec grudnia 2009 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku: 25-34 lata – 65.899 osób (29,4% ogółu bezrobotnych), 45-54 lata – 48.563 osoby (21,6%) oraz 18-24 lata – 45.423 osoby (20,2%). Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni w wieku 60-64 lata – 4.272 osoby (1,9% ogółu bezrobotnych).

W odniesieniu do grudnia 2008 r. największy procentowy wzrost bezrobotnych odnotowano we wszystkich grupach wiekowych, największy w wieku: 25-34 lata – o 14.716 osób (o 28,8%) oraz 18-24 lata – o 12.840 osób (o 39,4%).

Bezrobotni według wykształcenia

Trudności ze znalezieniem pracy (w szczególności na terenach oddalonych od aglomeracji warszawskiej) mieli bezrobotni legitymujący się niskim poziomem wykształcenia i kwalifikacji zawodowych. Na koniec grudnia 2009 r. wykształcenie niższe od średniego posiadały 125.544 osoby (55,9% ogółu bezrobotnych).

Największe problemy z podjęciem pracy z powodu niskiego poziomu wykształcenia i kwalifikacji mieli bezrobotni w powiatach: plockim, gdzie wykształcenie niższe od średniego posiadało (67,1%), przysuskim (65,6%), radomskim (65,4%), kozienickim (63,4%) oraz szydlowieckim (63,0%).

Najniższym udziałem bezrobotnych posiadających wykształcenie niższe od średniego wyróżniały się miasta: Warszawa (39,8% ogółu bezrobotnych), Siedlce (45,9%) i Ostrołęka (47,7%) oraz w powiatach: warszawskim zachodnim (48,6%), pruszkowskim (49,1%) oraz grodziskim (49,8%).

Najmniejszą populację bezrobotnych stanowiły osoby z wyższym wykształceniem – 10,7% ogółu bezrobotnych (23.987 osób). Najwyższym udziałem bezrobotnych posiadających takie wykształcenie wyróżniają się wszystkie miasta: Warszawa (23,4% ogółu bezrobotnych), Siedlce (18,6%), Ostrołęka (12,9%), Radom (12,7%) i Płock (12,2%) oraz powiaty: pruszkowski (15,2%), siedlecki (13,5%), piaseczyński (12,8%) oraz grodziski (12,1%).

Bezrobotni według stażu pracy

Najliczniejszą grupę na koniec grudnia 2009 r. stanowiły osoby bez stażu pracy – 50.585 osób (22,5% ogółu bezrobotnych). W następnej kolejności były osoby, które przepracowały 1-5 lat – 46.459 osób (20,7%) oraz osoby ze stażem pracy do 1 roku – 36.025 osób (16,0%). Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni ze stażem pracy 30 lat i więcej – 6.418 osób (2,9% ogółu bezrobotnych).

W odniesieniu do grudnia 2008 r. wzrost liczby bezrobotnych odnotowano we wszystkich kategoriach określających staż pracy, największy wśród osób posiadających staż pracy od 1 do 5 lat - o 12.278 osób (o 35,9%). Najwyższym udziałem bezrobotnych nie posiadających stażu pracy wyróżniały się powiaty: łosicki (47,5%), przysuski (34,7%), zwoleniński (33,6%), przasnyski (32,7%) oraz makowski (32,2%).

Rozdział 5. Wnioski i rekomendacje

Rok 2009 był dla rynku pracy ważnym testem sprawności i elastyczności działania publicznych służb zatrudnienia. W warunkach zwiększającej się liczby osób bezrobotnych i rosnącej stopy bezrobocia, zadania zaplanowane do realizacji w ramach RPDZ/2009 zostały wykonane zgodnie z założeniami, a modyfikacje wynikały głównie z sytuacji na lokalnych (powiatowych) rynkach pracy (zwłaszcza zmniejszonej aktywności zatrudnieniowej pracodawców). Z przeprowadzonej analizy nadesłanych sprawozdań można jednakże wysunąć poniższe wnioski:

1. Rozwój przedsiębiorczości był pierwszym priorytetowym zadaniem w RPDZ/2009. W jego realizację zaangażowane były powiatowe urzędy pracy oraz WUP Warszawa. Z zaplanowanych form wsparcia osób bezrobotnych w postaci szkoleń, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz doposażenia stanowiska pracy skorzystało łącznie 25 591 osób (o 19 823 osoby więcej niż zaplanowano). Głównej przyczyny zdecydowanie większej ilości osób objętych wsparciem można upatrywać w pozyskaniu dodatkowych środków na rozwój przedsiębiorczości z rezerwy Ministra, o które aplikowały powiatowe urzędy pracy.
2. Działaniami aktywizacyjnymi objęto osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Oprócz ustawowych działań finansowanych z Funduszu Pracy w ramach algorytmu, wykorzystywano dodatkowe środki z rezerwy Ministra, przeznaczone na działania skierowane do osób w wieku do 30 roku życia oraz powyżej 50 roku życia. Najtrudniejszą do zaktywizowania okazała się grupa osób długotrwale bezrobotnych (z zaplanowanych 22 329 osób aktywizacja objęto tylko 12 865 osób). W stosunku do tej właśnie grupy należałoby podjąć w kolejnych latach systematyczne, długookresowe, kompleksowe działania, zarówno standardowe, jak też projektowe.
3. W obszarze inwestowania w kapitał ludzki (doskonalenie umiejętności i kwalifikacji kadry instytucji rynku pracy, kadry nauczycielskiej i kadr nowoczesnej gospodarki) decydującego znaczenia nabierają środki pozyskiwane z Europejskiego Funduszu Społecznego. Coraz sprawniejsze aplikowanie o środki z PO KL gwarantuje ciągłość podnoszenia kwalifikacji. Zagrożeniem realizacji planowanych działań jest przede wszystkim przedłużająca się procedura konkursowa, dłuższy niż przewidywano okres oceny formalnej i merytorycznej wniosków (co wpływa na zmiany terminów realizacji zadań), zmiany wytycznych i obowiązujących procedur konkursowych w trakcie roku kalendarzowego.
4. WUP realizuje zadania Instytucji Wdrażającej (IP2) dla Priorytetu VI PO KL *Rynek pracy otwarty dla wszystkich* m.in. dla Działania 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie* Poddziałania 6.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych* oraz Poddziałania 6.1.1 *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy*. W ramach Poddziałania 6.1.1 przeprowadzono 4 procedury konkursowe, w wyniku których zawarto 85 umów. W ramach Poddziałania 6.1.3 podpisano 39 umów z powiatowymi urzędami pracy. Prowadzono działania promocyjne i informacyjne dotyczące Europejskiego Funduszu Społecznego oraz zachęcano jak największą liczbę potencjalnych beneficjentów do aplikowania o środki w ramach PO KL. Zorganizowano 30 szkoleń dla potencjalnych beneficjentów i beneficjentów Działania 6.1 PO KL, w których uczestniczyło ponad 850

osób; zorganizowano konferencję adresowaną do osób bezrobotnych, w której udział wzięło 278 osób; zorganizowano konkurs adresowany do młodzieży szkół ponadgimnazjalnych na najciekawszy komiks pt. „Człowiek najlepsza inwestycja” promujący wsparcie w ramach projektów realizowanych z PO KL dla osób bezrobotnych, wpłynęły 42 prace uczniów, z czego 10 najlepszych otrzymało główne nagrody.

5. Rozwój dialogu i partnerstwa lokalnego jest procesem długofalowym. Lokalne fora partnerstwa lokalnego służą podsumowaniu działań i inicjatyw podejmowanych w poszczególnych subregionach województwa. Najbardziej wymierne efekty przynoszą organizowane w powiatach Mazowsza od roku 2004 warsztaty lokalnego ożywienia gospodarczego. Aktualnie w trakcie przeprowadzania warsztatów są 3 powiaty: sochaczewski, przasnyski i warszawski zachodni. W latach 2004-2009 warsztaty zostały zorganizowane i zakończone w 14 powiatach województwa (Ciechanów, Grójec, Koźienice, Łosice, Mińsk Mazowiecki, Mława, Ostrów Mazowiecka, Piaseczno, Płock, Siedlce, Sokołów Podlaski, Szydłowiec, Warszawa Zachodnia (Błonie), Żuromin). Efektem warsztatów są projekty, które mają na celu rozwiązanie lokalnych problemów na poziomie miasta, gminy czy powiatu. Wypracowane na warsztatach pomysły stają się często częścią strategii rozwoju powiatu. Działania partnerskie będą kontynuowane w kolejnych latach.

p.o. Dyrektora
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie
Krzysztof Grzegorz Strzałkowski

WICEDYREKTOR
ds. Usług Rynku Pracy
Aleksander Kornatowski

KIEROWNIK
Zespołu ds. Współpracy Regionalnej
i Partnerstwa Lokalnego
Natasza Grodzicka

KIEROWNIK WYDZIAŁU
Regionalnej Polityki Rynku Pracy
Jolanta Wanielista

Tablica finansowa dla zadań realizowanych w ramach RPDZ/2009

Zadania na rzecz tworzenia warunków dla rozwoju gospodarczego i powstawania nowych miejsc pracy						
Zadanie	Instytucja	Szczegółowy opis podjętych działań			Wydatkowane środki	
		Uzyskane efekty	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	Zalecenia na następny rok
1	2	3	4	5	6	7
Całkowita kwota wydatkowanych środków finansowych na wszystkie działania zrealizowane w 2009 roku (w zł):				721 800 568,22		
Zadanie 1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych				Suma wydatkowanych środków (w zł):		
I.1. Aktywizacja zawodowa priorytetowych grup bezrobotnych wymagających wsparcia	PUP	Powiatowe Urzędy Pracy aktywizowały zawodowo osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy poprzez organizację: robot publicznych, prac interwencyjnych, szkoleń, studiów, doposażeń stanowisk pracy, prac społecznie użytecznych oraz poprzez udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.	Poszczególnymi formami i wsparcia objęto: - roboty publiczne - 5 221 osób - prace interwencyjne - 3 949 osób - szkolenia - 17 525 osób - staże - 23 695 - doposażenie stanowisk pracy - 1 589 osób - prace społecznie użyteczne - 2 877 osób - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 6 477 osób - przygotowanie zawodowe - 926 osób - osoby do 25 roku życia - 18 399 osób - osoby powyżej 50 roku życia - 5 289 osób - długotrwale bezrobotni - 12 865 osób - bezrobotni bez kwalifikacji zaw. - 12 337 os. - bezrobotni niepełnosprawni - 552 osób	548 537 359,69	Zadanie 1.1	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.
WUP		1. Wakacyjna Giełda Pracy dla Młodzieży – Lato 2009 - W ramach realizowanych działań w dniu 18.06.2009 r. podpisano deklarację na temat organizacji przedsięwzięcia pomiędzy partnerami z udziałem mediów. Przygotowano materiały marketingowe (broszury, ulotki i plakaty), pozyskiwano pracodawców i oferty pracy odpowiednie dla bezrobotnej i uczącej się młodzieży, zbierano CV osób zainteresowanych podjęciem pracy, uczestniczących w targach pracy o zasięgu lokalnym i wojewódzkim, promowano przedsięwzięcie w środkach masowego przekazu. Wystąpiono do ponad 200 pracodawców i agencji pracy tymczasowej z zachętą do składania ofert pracy dla młodych ludzi.	1. Dzięki Giełdzie pracę podjęło ok. 1200 os.		Finansowane w ramach bieżącej działalności	Zadania będą kontynuowane w 2010 roku.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Institucja	Uzyskane efekty	Wydatkowane środki			Zalecenia na następny rok
1	2	3	4	5	6	7
1.1. Aktywizacja zawodowa priorytetowych grup bezrobotnych wymagających wsparcia	WUP	2. Konsultacje indywidualne, poradnictwo grupowe i zajęcia indywidualne dla kobiet. 3. Zajęcia aktywizacyjne i poradnictwo grupowego dla podopiecznych OPS w Warszawie. Podjęte działania: - poszczególne Działy Aktywizacji Zawodowej zbadały potrzeby swoich uczestników i dokonały rekrutacji osób na zajęcia, - doradcy z Centrum wspólnie z pracownikami OPS przeprowadzili zajęcia z zakresu: zasad rządzących rynkiem pracy, przebiegów procesów rekrutacyjnych oraz zatrudnianiem pracowników, poznawania potencjału zawodowego, przygotowania do autoprezentacji, zachowań asertywnych.	2. W odpowiedzi na zapotrzebowanie zgłoszone przez Centrum Praw Kobiety zaplanowano objęcie kobiet-ofiar przemocy pomocą w zakresie rozwoju zawodowego i aktywizacji zawodowej. Podjęto następujące działania: - doradcy zawodowi z CIIPKZ zbadałi potrzeby podopiecznych CPK i rozpoczęli działania rekrutacyjne, - zaplanowano wspólnie z Centrum zajęcia o charakterze warsztatowym, - przekazano do CPK materiały informacyjne (broшуry, ulotki) dotyczące działań Centrum skierowanych do osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Objęcie rozmowami wstępnymi 12 kobiet. 3. Przeprowadzono 1 warsztat aktywizacyjny oraz 3 warsztaty poradnictwa grupowego, w warsztatach uczestniczyły łącznie 42 osoby.	20 675 018,91	EFŚ, budżet państwa	Zadania będą kontynuowane w 2010 roku.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań						
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok	
		Zwzięcia charakterystyka zrealizowanych działań	3	4	Kwota w złotych		Źródło
1 1.1. Aktywizacja zawodowa priorytetowych grup bezrobotnych wymagających wsparcia	WUP	Głównym celem Poddziałania 6.1.3 jest podjęcie działań w celu zapewnienia trwałego i zrównoważonego rozwoju oraz spójności społeczno – gospodarczej w szczególności w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia jego skutków i aktywizacji zawodowej bezrobotnych. W ramach projektów systemowych finansowane są instrumenty i usługi zdefiniowane w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.), związane z realizacją następujących form wsparcia: - szkolenia - staże - przygotowanie zawodowe w miejscu pracy - prace interwencyjne - doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych - przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocy prawnej, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej.	3	4	5	6	7
		Filia w Ciechanowie Zajęcia informacyjne ze studentami w ramach projektu "Juz na studiach myśl o pracy". Udzielanie wsparcia osobom bezrobotnym podczas lokalnych imprez w poszczególnych gminach: Poświętne, Mława, Kuzebork, Siemiątkowo , Biezuń		W celu aktywizacji zawodowej osób do 25 roku życia w ramach współpracy z Akademickim Biurem Karier Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej zorganizowano 3 spotkania w których wzięło udział 102 studentów. Udzielono indywidualnej informacji zawodowej 30 osobom oraz zorganizowano zajęcia grupowe dla 15 osób.		Finansowane w ramach bieżącej działalności	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.

		Szczegółowy opis podjętych działań				
Zadanie	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwężenia charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
1.1. Aktywizacja zawodowa priorytetowych grup bezrobotnych wymagających wsparcia	WUP	Filia w Ostrołce Dot. Aktywności Zawodowej na terenie 8 gmin	848 osób odbyło informację indywidualną i grupową.		Finansowane w ramach bieżącej działalności	DAZ są stałym elementem współpracy Filii WUP w Ostrołce z władzami gmin. Przedsięwzięcie ułatwia dostęp do informacji zawodowej, poradnictwa zawodowego i ofert pracy.
		Filia w Plocku 1. Zajęcia przygotowujące osoby odbywające karę pozbawienia wolności w Zakładzie Karnym w Plocku do ponownego wejścia i funkcjonowania na rynku pracy. 2. We współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Plocku przeprowadzono zajęcia grupowe poradnictwa zawodowego w ramach programu "Spadochron", skierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy powyżej 50 roku życia. 3. Spotkania informacyjne dla osób młodych do 25 roku życia. 4. Spotkania warsztatowe dla kobiet długotrwale bezrobotnych, zagrożonych długotrwałym bezrobociem, poszukujących pracy i na urlopiach macierzyńskich. 5. Plockie Targi Pracy	1. W ramach grupowych informacji zawodowej przeprowadzono 6 spotkań, 4 spotkania w ramach porady grupowej. Uczestniczyło ogółem 112 osób osadzonych w zakładzie karnym (64 osoby - grupowa informacja zawodowa, 48 osób - porada grupowa). Ponadto udzielono 8 porad indywidualnych. 2. Zorganizowano cykl warsztatów dla 11 osób bezrobotnych (1 - edycja programu - 5 osób, 2 - edycja - 6 osób). Większość przeszkolonych to osoby powyżej 50 roku życia. 3. Zorganizowano 26 spotkań w ramach grupowej informacji zawodowej dla 385 osób młodych. 4. W 50 godzinnym cyklu szkoleń uczestniczyło 11 kobiet w wieku 22 - 55 lat. 5. Targi odwiedziło 1 000 osób		Finansowane w ramach bieżącej działalności	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.
		Filia w Radomiu 1. Radomskie Targi Pracy zorganizowane wspólnie z PUP w Radomiu 2. Zajęcia integracyjne i aktywizacyjne z os. skazanymi i osadzonymi, przygotowywanymi do opuszczenia Aresztu Śledczego w Radomiu po odbyciu kary. 3. Współpraca z MOPS w Radomiu przy realizacji projektu "Klub Integracji Społecznej i Samopomocy".	1. Ponad 500 ofert pracy przedstawiło 30 wystawców. Targi odwiedziło około 3 000 os. 2. W zajęciach wzięły udział 44 osoby. 3. Przeprowadzanie cyklu zajęć z zakresu aktywizacji zawodowej dla 30 osób		Finansowane w ramach bieżącej działalności	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.
		Filia w Siedlcach 1. Grupowe poradnictwo zawodowe dla osób bezrobotnych do 25 roku życia. 2. VI Siedleckie Targi Pracy	Zajęcia dla 15 osób z zakresu odkrywanie własnego potencjału zawodowego zniotywowanie do aktywnego poszukiwania pracy, wyznaczenie ścieżki kariery zawodowej. Targi odwiedziło ok. 500 os. 42 wystawców zaprezentowało ok. 1 200 ofert pracy.		Finansowane w ramach bieżącej działalności	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań						Zalecenia na następny rok
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Źródło	
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych			
1	2	3	4	5	6	7	
1.1.1. Aktywizacja zawodowa przedsiębiorców i bezrobotnych wymagających wsparcia	WUP	<u>Filia w Siedlcach</u> 1. Warsztaty z zakresu poradnictwa zawodowego dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Warsztaty z zakresu poradnictwa zawodowego obejmujące tematykę: źródła informacji o wolnych miejscach pracy, analiza rynku pracy, sporządzanie własnej oferty, zasady sporządzania dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej. 2. Organizacja VI Siedleckich Targów Pracy	1. Przeszkolono 13 osób w dwóch grupach. 2. W Targach uczestniczyło 42 wystawców i odwiedziło je ok. 500 osób.		Finansowane w ramach bieżącej działalności	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.	
	MKW OHP	Objęcie młodzieży grupowym poradnictwem zawodowym, poradnictwem indywidualnym, informacją grupową oraz informacjami indywidualnymi.	Aktywizacja społeczno-zawodowa młodzieży, nabycie umiejętności aktywnego poszukiwania się po rynku pracy, wzmożenie wiary we własne umiejętności, kwalifikacje zawodowe, możliwości, poznanie predyspozycji zawodowych i osobowościowych, wykształcenie postaw przedsiębiorczych. Z usług skorzystały 42 782 osoby.		Zadanie finansowane ze środków MWK OHP w ramach rocznego planu pracy.	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.	
Zadanie 2. Rozwój przedsiębiorczości w regionie				Suma wydatkowanych środków (w zł):		148 034 428,11	
2.1. Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	PUP	Powiatowe Urzędy Pracy w ramach działań skierowanych do osób chcących założyć własną działalność gospodarczą objęły osoby bezrobotne wspieraniem w formie szkoleń, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz doposażenia stanowisk pracy.	Poszczególnymi formami wsparcia objęto: - szkolenia - 17 525 osób - doposażenie stanowisk pracy - 1 589 osób - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 6 477 osób	144 911 188,12	Zadanie 2.1 FP, PFRON, EFS, wkład własny beneficjentów ostatecznych, krajowe środki prywatne	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku	
	WUP	WUP we współpracy ze Związkiem Pracodawców Warszawy i Mazowsza rozpoczął realizację projektu "Przedsiębiorczość szansą dla kobiet" w ramach Priorytetu VI działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia POKL.	W wyniku przeprowadzonej rekrutacji wpłynęło 126 wniosków, 84 uzyskało pozytywną ocenę formalną (i zostało skierowanych do oceny merytorycznej); przeprowadzono również promocję projektu.	62 831,00	EFS, budżet państwa	Projekt realizowany w okresie 01.10.2009-31.05.2011	

		Szczegółowy opis podjętych działań				
Zadanie	Instytucja	Użytkowane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwężenia charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
2.1. Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	WUP Grupowe spotkania informacyjne "Pierwsze kroki we własnym biznesie" - dostarczenie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy wiedzy z zakresu przedsiębiorczości oraz popularyzacja podstaw przedsiębiorczych i samozatrudnienia.	Zorganizowano spotkania dla 13 grup, w których wzięło udział 549 osób. Wzrost wiedzy z zakresu samozatrudnienia wśród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz promocja przedsiębiorczości.		Finansowane w ramach bieżącej działalności	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.
		WUP Aktualizacja broszury informacyjnej „Pierwsze kroki w biznesie” - informacje na temat przedsiębiorczości, m.in. z zakresu zasad zakładania działalności gospodarczej, form opodatkowania i źródeł jej finansowania	Wydano 3000 sztuk broszury	7 500,00	FP	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku
		Filia w Ciechanowie 1. Realizacja projektu "Akademia przedsiębiorczości III" w ramach Priorytetu VI działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia POKL. 2. Porady prowadzone przez pracowników Zespołu ds. Projektów i Promocji EFS	1. powołano 30 nowych podmiotów gospodarczych, przyznano 3 raty podstawowego wsparcia pomostowego dla 30 mikroprzedsiębiorców, przyznano 30 jednorazowych dotacji na rozwój przedsiębiorczości i wypłacono pierwszą ratę w wysokości 80%. 2. 70 osób uzyskało porady w zakresie rozpoczęcia działalności gospodarczej.	1 053 000,00	budżet państwa, EFS	Termin realizacji projektu od 15.06.2009 r. do 31.10.2010 r.
		Filia w Ostrołęce Realizacja projektu "Własna firma z Europejskim Funduszem Społecznym" w ramach Priorytetu VI działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia POKL.	28 osób zarejestrowało własną działalność gospodarczą. Wypłacono wsparcia pomostowego dla 28 osób, które zarejestrowały działalność gospodarczą. Wypłacono 1-szą ratę jednorazowej dotacji dla 27 uczestników projektu.	838 455,84	budżet państwa, EFS	Termin realizacji projektu 01.07.2009 r. do 30.11.2010 r.
		Filia w Płońsku Realizacja projektu "Płocka Szkoła Małej Przedsiębiorczości" w ramach Priorytetu VI działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia POKL.	Przeprowadzono 110 godzin szkoleniowych, szkolenia ukończyło 32 osoby. 32 osobom udzielono wsparcia finansowego. Utworzono 32 nowe mikroprzedsiębiorstwa.	1 054 281,15	budżet państwa, EFS	Termin realizacji projektu 01.07.2009 r. do 31.12.2010 r.
		Filia w Radomiu Realizacja projektu "Własny biznes" w ramach Priorytetu VI działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia POKL.	30 osób ukończyło ogólne doradztwo zawodowe. Przeszkolono 30 osób w zakresie "ABC przedsiębiorczości". 30 osób zarejestrowało swą działalność gospodarczą.	72 172,00	budżet państwa, EFS	Termin realizacji projektu od 01.08.2009 r. do 31.01.2011 r.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań						Zalecenia na następny rok
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Źródło	
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych			
1	2	3	4	5	6	7	
2.1. Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia	WUP	Filia w Siedlcach 1. Realizacja projektu "Czas na biznes" w ramach Priorytetu VI działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia POKL 2. Przeprowadzenie zajęć aktywizacyjnych "Praca na własny rachunek" 3. Zorganizowano "Dzień Przedsiębiorczości". W programie przedsiębiorstwa znalazły się zagadnienia: formy wspierania przedsiębiorczości realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy, oferta usługowa Powiatowego Urzędu Pracy w tym zakresie.	1. 36 osób przeszkolono podczas 70 godzinnego szkolenia z zakresu podstaw przedsiębiorczości. 36 osób zarejestrowało działalność gospodarczą. 2. Przeszkolono 5 osób, które nabyły umiejętności związane z pracą na własny rachunek i poruszania się po rynku pracy. 3. W przedsiębiorstwie udział wzięło ok. 100 osób.	35 000,00	Finansowane w ramach bieżącej działalności Finansowane w ramach bieżącej działalności	Termin realizacji projektu od 01.08.2009 r. do 31.03.2011 r.	
Zadanie 3. Inwestowanie w kapitał ludzki				Suma wydatkowanych środków (w zł):		15 343 608,03	
3.1. Doskonalenie umiejętności i kwalifikacji kadr instytucji rynku pracy	PUP	Doświadczono umiejętności i podnoszone kwalifikacje kadr publicznych służb zatrudnienia w celu poprawy efektywności ich działania.	1010 pracowników powiatowych urzędów pracy uczestniczyło w szkoleniach z zakresu PO KL, pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, usług i instrumentów rynku pracy, procedur zamówień publicznych, prawa pracy, kodeksu postępowania administracyjnego, programów księgowych, elektronicznego obiegu dokumentów.	14 627 122,03	Zadanie 3.1	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku	
	WUP	W ramach Działania 2.1 ZPORR zrealizowano projekt „Dobry pracownik – przyszłość firmy”. Celem projektu było wzmocnienie efektywności funkcjonowania instytucji rynku pracy oraz jakości świadczonych przez nie usług, jak też podniesienie kwalifikacji pracujących osób dorosłych zgłaszających z własnej inicjatywy chęć podwyższenia lub dostosowania kwalifikacji. W celu podniesienia jakości usług z zakresu poradnictwa zawodowego oraz dostosowania tych usług do zmian zachodzących na rynku pracy m.in. poprzez poszerzenie wachlarza metod stosowanych przez doradców zawodowych, CIPIKZ zorganizowano szkolenie i spotkania dla doradców zawodowych i liderów Klubów Pracy WUP i PUP.	766 pogłębiło swoją wiedzę oraz podniosło swoje kwalifikacje poprzez udział w szkoleniach 2 spotkania dla doradców zawodowych z PUP (41 osób) 1 spotkanie dla doradców z Filii WUP (17 osób) 1 dwudniowe spotkanie dla doradców z WUP i jego Filii (52 osoby).	2 980 000,00	EFS, budżet państwa	Projekt zrealizowany w okresie 01.04-19.06.2009	
				40 411,52	FP	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.	

Szczegółowy opis podjętych działań						
Zadanie	Instytucja	Uzyskane efekty	Wydatkowane środki			Zaliczenia na następny rok
			1	2	3	
1	2	3	4	5	6	7
3.1. Doskonalenie umiejętności i kwalifikacji kadr instytucji rynku pracy	WUP	Dla Podziałania 6.1.2 przeprowadzono procedurę konkursową (konkurs 1/6.1.2/2009) złożono 29 wniosków i otrzymano dofinansowanie 28 dla beneficjentów, które zostały zarekomendowane do realizacji.	Podjęmowano następujące działania informacyjno-promocyjne: prowadzenie punktu informacyjnego dla beneficjentów, organizowanie spotkań informacyjnych promocyjnych oraz organizowanie szkoleń dla beneficjentów z zakresu dokumentacji konkursowej, umowy o dofinansowanie realizacji projektu oraz sposobu rozliczania dotacji rozwojowej.	5 643 437,93 PLN, EFS, budżet państwa		Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.
			110 pracowników PUP i WUP rozpoczęło studia podyplomowe na trzech kierunkach: doradztwo zawodowe, zarządzanie polityką rynku pracy, zarządzanie i ewaluacja projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej	542 710,00 PLN, budżet jst		Projekt realizowany w okresie 01.06.2009 - 31.07.2010
			W ramach Priorytetu VI Podziałania 6.1.2 PO KL trwa realizacja projektu "Sztuka poddyplomowe dla pracowników publicznych służb zatrudnienia".			
			Filia w Ostrołce W ramach Priorytetu VI Podziałania 6.1.2 PO KL zakończono realizację projektu "Kompleksowe szkolenia dla pracowników urzędów pracy na Mazowszu".	Przeszkolono 120 osób z zakresu: Profesjonalna obsługa klienta profesjonalny doradca zawodowy, prawo pracy dla pośredników i doradców, ustawa o promocii zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, KP i KPA	211 197,58 PLN, budżet jst	Projekt realizowany w okresie 01.06.2008 - 31.03.2009
			Filia w Pławku W ramach Podziałania 6.1.2 POKL zrealizowała projekt pn. "Komputer przyjdzie urzędnikom".	180 pracowników PUP i WUP uczestniczyło w 6 szkoleniach komputerowych (ECDL, ECDL Core, ECUK) oraz 1 szkoleniu z interpretacji przepisów prawnych.	439 000,00 PLN, budżet jst	Projekt realizowany w okresie 01.04.2009 - 31.12.2009
ARM SA	W ramach Zintegrowanego Planu Szkoleń przeprowadzono pracowników WUP zaangażowanych w działania PO KL, zgodnie ze zidentyfikowanymi potrzebami szkoleniowymi. Celem zadania było doskonalenie umiejętności i kwalifikacji, uaktualnienie wiedzy kadry instytucji rynku pracy.	W ramach ZIPS 2009 zorganizowano i przeprowadzono 10 dwudniowych szkoleń dla pracowników WUP w Warszawie, w ramach których przeszkolono 179 osób.	139 636,00 PLN, budżet państwa		Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.	
MWK OHP	Kontynuacja budowy i rozwijania kompleksowego systemu poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy oraz wzbogacenia warsztatu pracy doradcy zawodowego w celu dostarczania młodzieży informacji niezbędnych do podejmowania decyzji edukacyjnych i zawodowych.	34 pracowników Młodzieżowych Centrów Kariery, Młodzieżowych Centrów Informacji Zawodowej, Klubów Pracy, Młodzieżowych Biur Pracy uczestniczyło w szkoleniach, mających wpływ na poprawę jakości usług pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego.	środki własne MWK OHP		Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.	

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja		Uzyskane efekty		Wydatkowane środki	
	1	2	3	4	Kwota w złotych	Zalecenia na następny rok
1					5	7
3.2. Doskonalenie umiejętności i kwalifikacji nauczycieli	UM Departament Edukacji Publicznej i Sportu				569 359,00	
					8 500,00	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.
					7 700,00	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.
					4 700,00	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.
					45 000,00	Zadanie jest w trakcie realizacji. Program studiów kontez się w lutym 2010 r.
					4 983,00	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.
						Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.
					9 000,00	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.

Zadanie	Instrucja	Szczegółowy opis podjętych działań				
		Uzyskane efekty	Wydatkowane środki			Zalecenia na następny rok
1	2	Zwęża charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	7
3.2. Doskonalenie umiejętności i kwalifikacji nauczycieli	UM Departament Edukacji Publicznej i Sportu	3 Departament Edukacji Publicznej i Sportu Mazowieckiego Urzędu Marszałkowskiego podnoszenie kwalifikacji zawodowych poprzez udział w różnych konferencjach, seminariach, szkoleniach, warsztatach.	4 865 nauczycieli wzięło udział w różnorodnych przedsięwzięciach podnoszących kwalifikacje zawodowe	5 135 000,00	6 budżet jst, wkład własny podmiotów wybranych w otwartym konkursie ofert	7 Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.
		Katolicka Fundacja Pomocy Osobom Ułazającym „Karan” szkolenia w zakresie zapobiegania uzależnieniom i agresji przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu i nadzór pedagogiczny oraz „Pozyskiwanie i rozliczanie funduszy unijnych”	W szkoleniach wzięło udział 15 osób.	5 000,00	budżet jst.	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.
		Kolegium Nauczycielskie w Ciechanowie. Wdrażanie programu „Przyjaciele Złipiego” w szkołach podstawowych i przedszkolach-III edycja	liczba placówek, które realizują program – 14 liczba oddziałów – 18 liczba przeskolonych nauczycieli – 12	4 000,00	wkład własny Beneficjentów Ostatecznych	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.
		Kolegium Nauczycielskie w Radomiu udział w 6 konferencjach naukowych, 4 szkoleniach nt. „Prawa autorskie”, „Etyka zawodowa nauczyciela”, „Ochrona danych osobowych”, „Zarządzanie stresem” 2 kursach doskonalących, 1 os. podjęła studia doktorskie, 2 os. studia podyplomowe, 1 warsztaty	1 studia doktorskie, 2 – studia podyplomowe, 2 – kursy doskonalące, 6 konferencji naukowych, 4 szkolenia, 1 warsztaty. Zrealizowane zadania podniosły kwalifikacje i jakość pracy nauczycieli, co ma duży wpływ na poziom zajęć dydaktycznych prowadzonych w Kolegium Nauczycielskim.	10 000,00	budżet jst	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.
		Kolegium Nauczycielskie w Warszawie Nauczyciele wzięli udział w różnych formach doskonalenia takich jak: studia podyplomowe, kursy językowe, kursy kwalifikacyjne, studia doktorskie, konferencje, szkolenie zespołu nauczycielskiego Kolegium.	1 nauczyciel ukończył studia podyplomowe, 4 nauczycieli ukończył kursy języków obcych, 1 nauczyciel ukończył kurs kwalifikacyjny, 8 nauczycieli wzięło udział w kursach doskonalących, 5 nauczycieli uczestniczyło w seminariach i konferencjach.	8 000,00	budżet jst	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.
		Mazowieckie Samorządowe Centrum Doskonalenia Nauczycieli MSCDN kursy doskonalące dla nauczycieli, konferencje, szkolenia, warsztaty	5 konferencji -uczestniczyło ok. 900 dyrektorów szkół oraz przedstawicieli KO i JST, 9 nad pedagogicznych -przeszkolono ok.300 nauczycieli, 9 kursów doskonalących, 14 warsztatów metodycznych –uczestniczyło 456 nauczycieli i dodatkowo 7 seminarów z uwzględnieniem specyfiki przedmiotowej –uczestniczyło ok. 313 nauczycieli, 3000 nad pedagogicznych w zakresie wdrażania nowej podstawy programowej			Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań						
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok	
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło		
1	2	3	4	5	6	7	
3.3.2. Doskonalenie umiejętności i kwalifikacji nauczycieli	UM Departament Edukacji Publicznej i Sportu	<u>Mazowieckie Samorządowe Centrum Doskonalenia Nauczycieli MSCDN</u> Realizacja kursów doskonalenia zawodowego oraz warsztatów metodycznych i konsultacji	Przeprowadzono ok. 1500 form doskonalenia, 1500 konsultacji, przeszkolono ok. 48000 osób			Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.	
		<u>MSCDN Wydział w Ciechanowie i w Siedlcach</u> podnoszenie kwalifikacji nauczycieli we wczesnej edukacji językowej.	75 nauczycieli ukończyło kurs w wymiarze 60 godz., 25 nauczycieli jest w trakcie kursu,			Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.	
		<u>MSCDN Wydział w Płocku</u> Projekt Między standardyzacją a indywidualizacją, czyli: jak pomóc uczniom z trudnościami w nauce	Objęcie diagnozą 100 nauczycieli i 800 uczniów, przeszkolenie 100 nauczycieli, przeprowadzenie zajęć dla 200 uczniów, przeprowadzenie 60 godzin szkoleń dla nauczycieli.	4 200,00	Inne – wkład własny beneficjentów ostatecznych	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.	
		<u>Medyczna Szkoła Policjalna w Mińsku Mazowieckim</u> poszerzenie wiedzy i umiejętności, rozwój zawodowy nauczycieli, szkolenia,	20 nauczycieli ukończyło szkolenie z zakresu ochrony danych osobowych, 1 nauczyciel uczestniczył w III Krajowej Konferencji Nauczycieli Bibliotekarzy, 1 osoba uczestniczyła w szkoleniach organizowanych przez OSKKO	6 000,00	budget jst.	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.	
		<u>Medyczna Szkoła Policjalna nr 2 w Warszawie</u> Podnoszenie kwalifikacji zawodowych w zakresie prawa oświatowego i wprowadzanych zmian, pomiaru dydaktycznego i awansu zawodowego.	Przeszkolenie Rady Pedagogicznej – 30 osób	4 000,00	budget jst.	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.	
		<u>Medyczna Szkoła Policjalna nr 3 w Warszawie</u> zorganizowane kursy podnoszące kwalifikacje zawodowe	30 osób ukończyło kursy kwalifikacyjne, zdobycie nowych umiejętności i kwalifikacji	15 400,00	budget jst.	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.	
		<u>Medyczna Szkoła Policjalna nr 4 w Warszawie</u> kursy nadające kwalifikacje pedagogiczne, szkolenie dla rady pedagogicznej, konferencje i kursy	Osoby uzyskał kwalifikacje pedagogiczne, nauczyciele kontynuowali naukę języka angielskiego, 27 nauczycieli uczestniczyło w konferencjach i kursach	6 000,00	budget jst.	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.	
		<u>Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Ciechanowie</u> Studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne i doskonalące, seminaria	1 osoba ukończyła studia podyplomowe, 2 osoby rozpoczęło studia podyplomowe, nauczyciele zatrudnieni w NKJO zgodnie z Kartą Nauczyciela podnoszą kwalifikacje i doskonalą swoje umiejętności,	5 100,00	budget jst.	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.	

Zadanie	Instytucja	Szczegółowy opis podjętych działań				Zalecenia na następny rok
		Uzyskane efekty	Wydatkowane środki			
		Zweryfikacja charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
3.2. Doskonalenie umiejętności i kwalifikacji nauczycieli	UM Departament Edukacji Publicznej i Sportu	Nauczycielskie Kolegium Lektorów Obyczaj w Radomiu Udziałem wsparcia finansowego nauczycieli biorących udział w konferencjach naukowych z zakresu literatury niemieckiej i kultury krajów angloszaryżnych, oraz kursach i szkoleniach metodycznych. Ponadto dofinansowano kształcenie na studiach podyplomowych i doktoranckich	10 osób uczestniczyło w szkoleniach i uzyskało stosowne certyfikaty. 1 nauczyciel kontynuuje studia doktorskie. 1 nauczyciel kontynuuje studia podyplomowe. Działania podjęte przez NKJO w Radomiu w znacznym stopniu wsparły nauczycieli w ich rozwoju zawodowym i pozwoliły im zrealizować obowiązek podnoszenia kwalifikacji zawodowych wynikający z Karty Nauczyciela.	9 000,00 budżet jst		Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.
		Ośrodek Edukacji Informatycznej Zastosowań Komputerów w Warszawie doskonalenie umiejętności nauczycieli w posługiwaniu się sprzętem komputerowym	Zorganizowano 177 specjalistycznych szkoleń informatycznych. 2030 zostało przeszkolonych.	27 940,00 PFRON, budżet jst, wkład własny beneficjentów ostatecznych		Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.
		Ośrodek Edukacji Informatycznej Zastosowań Komputerów w Warszawie odbyło się 30 seminarów. Technologia informacyjna w uczeniu się i nauczaniu. Cele i problemy powołanej edukacji informat. Współczesne psychologiczno - pedagogiczne koncepcje uczenia się i nauczania oraz ich konsekwencje dla praktyki. Problemy edukacji dorosłych	30 seminarów dla średnio 25 osób			Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.
		Specjalny Ośrodek Szkolno - Wychowawczy w Czarni studia podyplomowe, kontynuacja studiów wyższych, kursy kwalifikacyjne i doskonalące.	1 nauczyciel kontynuuje studia podyplomowe. 1 nauczyciel ukończył kurs I stopnia i kontynuuje kurs II stopnia. 2 nauczycieli kontynuuje studia magisterskie. 2 nauczycieli ukończyło kursy doskonalące. 3 nauczycieli ukończyło kurs kwalifikacyjny	15 000,00 budżet jst		Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.
		Specjalny Ośrodek Szkolno - Wychowawczy dla Dzieci Niepełnosprawnych i Słabo Widzących w Radomiu Podniesienie poziomu wykształcenia, uzyskania pełnych kwalifikacji specjalistycznych wymaganych przepisami prawa oświatowego, poszerzenie wiedzy metodycznej i merytorycznej, uzyskanie nowych umiejętności i uprawnień do pracy rewalidacyjnej i terapeutycznej z dziećmi o specjalnych potrzebach edukacyjno-rewalidacyjnych	Ukończenie studiów mgr uzupełniających – 2 nauczycieli, podjęcie budż kontynuacja studiów podyplomowych – 6 nauczycieli, ukończenie kursów kwalifikacyjnych - 3 nauczycieli; ukończenie kursów doskonalących, szkoleń, warsztatów - 25 nauczycieli; szkolenie Rady Pedagogicznej – 2; uczestnictwo w konferencjach metodycznych - 7 nauczycieli	21 000,00 budżet jst		Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty	Wydatkowane środki	Zalecenia na następny rok		
1	2	3	4	5	6	7
3.2. Doskonalenie umiejętności i kwalifikacji nauczycieli	UM Departament Edukacji Publicznej i Sportu	<u>Specjalny Ośrodek Szkolno - Wychowawczy dla Dzieci Niezbawnych</u> w Radomiu studia podyplomowe, kursy doskonalące. <u>Studia Doskonalenia Kadr Oświatowych</u> Studia magisterskie, kurs pedagogiczny, z zakresu awansu zawodowego, z zakresu wychowania fizycznego, doskonalący z zakresu ratownictwa medycznego, z zakresu masażu, seminarium z zakresu ochrony radiologicznej, szkolenie z zakresu informatyki, z zakresu podstaw prawnych praktycznej nauki zawodu, zakresu nadzoru pedagogicznego, z zakresu psychologii w zachowaniach samobójczych młodzieży, z zakresu dokumentowania pracy nauczyciela <u>Zespół Koleżiów Nauczycielskich w Ostrołęce</u> Nauczyciele uczestniczyli w studiach doktoranckich, podyplomowych, konferencjach, seminarjach i warsztatach. <u>Zespół Medycznych Szkół Policjalnych w Ciechanowie</u> Szkolenia Rady Pedagogicznej: „Ocena kształcenia zawodowego ucznia w szkole i zakładzie” i „Przetwarzanie i pozyskiwanie dokumentów elektronicznych dla potrzeb pracy dydaktycznej i wychowawczej” <u>Zespół Medycznych Szkół Policjalnych w Ostrołęce</u> Studia uzupełniające, kursy kwalifikacyjne i doskonalące <u>Zespół Medycznych Szkół Policjalnych w Płocku</u> studia magisterskie uzupełniające, studia podyplomowe	3 nauczycieli ukończyło studia podyplomowe, 20 nauczycieli rozpoczęło bądź kontynuuje studia podyplomowe 6 nauczycieli ukończyło kursy doskonalące Uzyskanie nowych kwalifikacji - podniesienie umiejętności zawodowych z zakresu ratownictwa medycznego, masażu, ochrony radiologicznej pacjenta, informatyki - poznanie procedur dotyczących sytuacji kryzysowych wśród młodzieży. studia magisterskie 1 szkolenia 10 kursy doskonalące 7 seminarium 4 wewnątrzszkolne doskonalenie nauczycieli 30 51 nauczycieli uczestniczyło w różnego rodzaju szkoleniach, warsztatach i seminarjach, otrzymując zaświadczenia o ukończeniu kursów Szkoleniowe posiedzenie RP - 13 nauczycieli, inne formy doskonalenia nauczycieli – 10 osób. Ogółem po szkoleniach RP i Ina innych formach 17 nauczycieli uzyskało nowe kwalifikacje i umiejętności. 1 osoba kontynuowała studia wyższe, 1 osoba ukończyła kurs kwalifikacyjny 24 osoby ukończyły kurs doskonalący 1 nauczyciel ukończył studia podyplomowe, 4 nauczycieli ukończyło studia podyplomowe, 8 nauczycieli otrzymało świadectwa ukończenia szkoleni, 20 nauczycieli uczestniczyło w szkoleniu rady pedagogicznej,	30 520,00 budżet jst, wkład własny beneficjentów ostatecznych 9 467,00 budżet jst 7 380,00 Działanie realizowane było w ramach bieżącej działalności 7 629,00 budżet jst 13 300,00 budżet jst	6 	

Zadanie	Instytucja	Szczegółowy opis podjętych działań					Zaliczenia na następny rok
		Urządzone efekty	Wydatkowane środki				
		Zwiększa charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło		
1	2	3	4	5	6	7	
3.2. Dokonanie umiętności i kwalifikacji nauczycieli	UM Departament Edukacji Publicznej i Sportu	Zespół Medycznych Szkół Policealnych w Przemyślu działania doskonalące swoje umiętności oraz podnoszące kwalifikacje poprzez studia uzupełniające, kursy kwalifikacyjne, kursy doskonalące. Zespół Medycznych Szkół Policealnych w Siedlcach studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne, szkolenia rady pedagogicznej, kursy doskonalące. Zespół Medycznych Szkół Policealnych w Warszawie Szkolenie – ochrona danych osobowych, Mol optivum, seminarium – zmiany w nadzorze pedagogicznym, kurs kwalifikacyjny – pedagogiczny, kurs języka angielskiego, warsztaty autoprzeżenności. Zespół Placówek w Gołotczyźnie ukończenie studiów podyplomowych, podniesienie kwalifikacji nauczyciela wychowania w rodzinie, podniesienie kwa- lifkacji nauczycieli w zakresie socjoterapii. Zespół Szkół Nr 3 w Wyszkowie Studia podyplomowe, dokształcanie, uzupełniające licencjackie i magisterskie. Szkolenia rady pedagogicznej, kursy, warsztaty, konferencje metodyczne. Zespół Szkół Ogólnokształcących w Mazowieckim Centrum Neuropsychologii i Rehabilitacji Dzieci i Młodzieży w Jęzefowie Studia podyplomowe nauczycieli. Szkolenia Rady Pedagogicznej wewnętrzne. Kursy kwalifikacyjne. Seminarium, szkolenia, warsztaty. Zespół Szkół Ogólnokształcących w Mazowieckim Centrum Leczenia Chorób Płuc i Gruźlic w Otwocku Kurs kwalifikacyjny, szkolenie dla rady pedagogicznej.	Nauczyciele 6 (2 osoby kontynuują naukę) podnieśli swoje kwalifikacje, zdobyli pełne, wymagane przepisami prawa oświatowego kwalifikacje, nabyli prawo do nauczania dodatkowych przedmiotów. 3 osoby uzyskały kwalifikacje zawodowe 5 osób podwyższyło kwalifikacje 20 osób doskonalilo umiętności pedagogiczne Uzyskano 48 form doskonalenia. Przekroczono wykonanie o około 20%. 24 osoby ukończyły studia podyplomowe z zakresu resocjalizacji, 1 osoba ukończyła szkolenie w zakresie wychowania do życia w rodzinie, 16 osób uczestniczyło w warsztatach z zakresu socjoterapii. Ukończenie kursu pedagogicznego (1 osoba). Ukończenie przez 20 nauczycieli warsztatów poświęconych tworzeniu prezentacji multimedialnych oraz stron internetowych. Szkolenie nauczycieli ekonomistów (9 osób). Ukończenie przez 20 nauczycieli warsztatów poświęconych elektronicznej formie prowadzenia dokumentacji pedagogicznej. 2 osoby uzyskały dyplomy, 14 osób uzyskało świadectwa ukończenia kursów lub szkoleń 10 000,00 budżet jst, wkład własny beneficjentów ostatecznych Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku. 1 osoba ukończyła kurs kwalifikacyjny, 13 osób ukończyło szkolenia 3 000,00 budżet jst Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.				

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
3.2. Doskonalenie umiejętności i kwalifikacji nauczycieli	UM Departament Edukacji Publicznej i Sportu	<u>Zespół Szkół Ogólnokształcących w Mazowieckim Centrum Neuropsychiatry i Rehabilitacji Dzieci i Młodzieży</u> <u>w Zespole nauczyciele doskonalili swoje umiejętności i podnosili kwalifikacje na kursach kwalifikacyjnych z zarządzania oświatą, pedagogiki leczniczej, psychoterapii; studiów podyplomowych z filozofii, biologii, matematyki,</u> <u>oligofrenopedagogiki, socjoterapii i plastyki.</u> <u>Odbyły się trzy szkolenia Rady Pedagogicznej</u>	17 osób podniosło swoje kwalifikacje zawodowe, nauczyciele zdobyli kolejne stopnie awansu zawodowego: nauczyciel kontraktowy – 1 osoba, nauczyciel mianowany – 6 osób, nauczyciel dyplomowany – 1 osoba, nauczyciele uczestniczyli w szkoleniu Rady Pedagogicznej – 68 osób	26 000,00	budżet jst	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.
		<u>Zespół Szkół Specjalnych Nr 2 w Garwolinie</u> Studia wyższe, studia podyplomowe, kursy, szkolenia	Studia magisterskie – psychologia 1 nauczyciel jest w trakcie studiów; studia podyplomowe – wychowanie fizyczne – 1 nauczyciel uzyskał kwalifikacje, pedagogika przedszkolna – 1 nauczyciel uzyskał kwalifikacje, profilaktyka uzależnień 1 nauczyciel jest w trakcie studiów; kursy kwalifikacyjne: pedagogika lecznicza – 30 nauczycieli uzyskuje kwalifikacje, oligofrenopedagogika – 5 nauczycieli uzyskało kwalifikacje; 17 nauczycieli uczestniczyło w krótkich formach szkoleniowych (kursy doskonalące, warsztaty itp.), 71 nauczycieli uczestniczyło w szkoleniowym posiedzeniu rady pedagogicznej	47 340,00	budżet jst, krajowe środki prywatne	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.
		<u>Zespół Szkół Specjalnych w Centrum Rehabilitacji w Konstancinie - Jeziermie</u> udzielenie dofinansowania do podjętych przez nauczycieli i wychowawców form kształcenia i doskonalenia zawodowego oraz zorganizowanie szkolenia dla rady pedagogicznej nt. „Diagnoza i ocenianie osiągnięć edukacyjnych uczniów”	3 osoby podjęły studia podyplomowe, 1 osoba rozpoczęła studia licencjackie, 3 osoby uczestniczyło w kursach i konferencjach,	12 000,00	budżet jst	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					Zaliczenia na następny rok
	Institucja	Uzyskane efekty	Rezultaty podjętych działań	Wydatkowane środki		
	2	3	4	Kwota w złotych	Źródło	
1	UM - Departament Edukacji Publicznej i Sportu	Związała charakterystyka zrealizowanych działań		5	6	7
3.3. Projektowanie i popularyzowanie nowych zachęt do kształcenia ustawicznego i idei uczenia się przez całe życie		<u>Mazowieckie Samorządowe Centrum Doskonalenia Nauczycieli Wydz. w Warszawie</u> „Europejskie Dziedzictwo w Dialogu” Międzykulturowym Czynnikiem Aktywnego Obywatelstwa” - Projekt unijny, akcja Grundtvig, realizowany pod nadzorem Narodowej Agencji FRSE w Polsce. Projekt jest realizowany zgodnie z zasadami akcji Grundtvig w 8 krajach partnerskich. Polega na zespołowym, międzynarodowym realizowaniu programu zaplanowanego w roku 2008 dla kolejnych wizyt partnerskich. W roku 2009 zrealizowano 4 wizyty: we Francji, Polsce, na Litwie i na Cyprze - spotkanie zaplanowane dodatkowo w roku 2009, po uzyskaniu zgody FRSE przez koordynatora projektu w Hiszpanii oraz NA w Polsce. <u>Medyczna Szkoła Policjalna nr 4 im. Prof. Edmunda Biernackiego w Warszawie</u> Popularyzowanie idei kształcenia ustawicznego poprzez zwiększanie dostępu do różnych form doskonalenia zawodowego, adresowanych do nauczycieli i uwzględniających ich potrzeby edukacyjne. Organizowanie akcji promujących zdrowie oraz zawody medyczne w środowisku lokalnym, co bezpośrednio kształtuje świadomość i pożądaną zachowania społeczne. <u>Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Siedlcach</u> Nauczyciele podnoszą kwalifikacje, wzbogacają wiedzę nie tylko w swojej specjalności językowej jak też w innych dziedzinach życia w procesie kształcenia wprowadzać nowe techniki nauczania, dbać o rozwój intelektualny.	3 słuchaczy wzięło udział w partnerskim spotkaniu na Litwie, 4 nauczycieli konsultantów z MSCDN Wydział w Warszawie wzięło udział w spotkaniach zagranicznych - 46 osób wzięło udział w międzynarodowym seminarium w W-wie (strona merytoryczna spotkania) - 6 osób współpracowało przy organizacji seminarium międzynarodowego - 230 respondentów wzięło udział w ankietach, 29 osób - seminarium ewaluacyjne dla liderów społeczności lokalnej, 6 osób uczestniczyło w międzynarodowych seminarium roboczych partnerów projektu, 14 osób - spotkania w miejscu pracy lidera społ. lokalnej, 4 osoby uczestniczyły w zebraniach merytorycznych Zespołu Projektu ECC.	65 020,00	budżet państwa - FRSE (LLP Grundtvig)	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.
			120 uczniów wzięło udział w szkoleniach bibliotecznych. Pozyskano 3000 woluminów z likwidowanej szkoły. Udział i współorganizacja 14 akcji prozdrowotnych.	1 000,00	budżet jst	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.
			3 osoby - studia podyplomowe, 11 nauczycieli – różne formy doskonalenia (kursy, szkolenia, warsztaty, seminaria) ukończone zaświadczeniem.	13 600,00	budżet jst	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.

Zadanie		Szczegółowy opis podjętych działań				Wydatkowane środki		Zaliczenia na następny rok
		Instytucja	Uzyskane efekty	Rezerwy podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło		
1	2	3	4	5	6	7		
3.3. Projektowanie i popularyzowanie nowych przedmiotów kształcenia ustawicznego i idei ucznia się przez całe życie	UM - Departament Edukacji Publicznej i Sportu	<u>Organizacje pozarządowe wybrane w otwartym konkursie ofert (Związek Czerwików Polskich, Stowarzyszenie Pomocy Osobom Niepełnosprawnym "Jawor")</u> Kształcenie ustawiczne osób niepełnosprawnych.	76 osób niepełnosprawnych podniosło swoje kwalifikacje zawodowe poprzez udział w 2 szkoleniach	34 000,00	budget jst, wkład własny podmiotów wybranych w otwartym konkursie ofert	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.		
		<u>Ośrodek Edukacji Informacji i Zastosowań Komputerów w Warszawie</u> Podniesienie jakości usług edukacyjnych w szkołach i placówkach oświatowych, lepsze przygotowanie absolwentów szkół do funkcjonowania w społeczeństwie informacyjnym, indywidualizacja pracy z uczniem zdolnym dzięki stosowaniu metod on-line, zrozumienie konieczności ucznia się przez całe życie zarówno wśród nauczycieli, jak i uczniów.	W ramach warsztatów przeszkolono 149 nauczycieli informatyki oraz przedmiotów przyrodniczych metodą hybrydową. Celem szkoleń było podniesienie wiedzy nauczycieli, przygotowanie ich do pracy z uczniem zdolnym, popularyzowanie kształcenia ustawicznego i ucznia się przez całe życie z wykorzystaniem metod distance learning.		Działanie było przeprowadzone w ramach środków na bieżące działania.	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.		
Zadanie 4. Wzbożenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy i jednostki współpracujące					Suma wydatkowanych środków (w zł):	9 885 172,39		
4.1. Usługi świadczone w ramach sieci EURES przez publiczne służby zatrudnienia		WUP	W spotkaniach udział wzięło 365 osób.	10 098,00	Zadanie 4.1 Zadanie realizowane w ramach grantu EURES 2008/2009	Nadal istnieje konieczność rozpowszechniania informacji nt. EURES. Działanie kontynuowane będzie w 2010 roku.		

Szczegółowy opis podjętych działań						
Zadanie	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	Zalecenia na następny rok
1	2	3	4	5	6	7
4.1. Usługi świadczone w ramach sieci EURES przez publiczne służby zatrudnienia	WUP	Zorganizowano seminarium poświęcone zasadom i celom działalności EURES dla pracowników organizacji i instytucji o dużym przepływie potencjalnych klientów EURES oraz przedstawicieli władz lokalnych. Podczas seminarium omówiono sytuację Polaków na europejskim rynku pracy – problemy i perspektywy zatrudnienia, możliwości udzielania pomocy polskim migrantom zarobkowym, zarówno poprzez EURES, jak i inne instytucje partnerskie, bilans kosztów i korzyści wynikających z migracji zarobkowej, wyniki badania „Powroty Polaków”, działania Biura Porad Obywatelskich, usługi portalu powroty.gov.pl, zasady koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego oraz aktualne działania EURES na rzecz osób migrujących i pracodawców.	W seminarium udział wzięły 74 osoby.	9 798,00	Zadanie realizowane w ramach grantu EURES 2008/2009	Działanie będzie kontynuowane w 2010 r. celem przybliżenia zasad i celów działania sieci EURES pracownikom służb zatrudnienia oraz przedstawicielom organizacji i instytucji potencjalnie zainteresowanych współpracą z EURES.
		Filia w Ciechanowie zorganizowała w grudniu 2009 r. dwa spotkania połączone z warsztatami dla studentów. Pokazane zostały zasady, cele oraz narzędzia służące poszukiwaniu pracy w krajach UE/EOG.	W spotkaniach wzięło udział 60 osób.		Działanie było przeprowadzone w ramach środków na bieżące działania	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.
4.2. Działania na rzecz promocji zatrudnienia osób niepełnosprawnych na otwartym i chronionym rynku pracy	WUP	Filia w Ciechanowie zorganizowała wspólnie z Polskim Towarzystwem Walki z Kalectwem oraz Centrum Pomocy Rodzinie spotkanie integracyjne z Osobami Niepełnosprawnymi. Wspólnie z PCPR w Ciechanowie została zorganizowana Giełda Pracy dla Osób niepełnosprawnych w ramach realizacji projektu „Aktywność szansą na zatrudnienie i usamodzielnienie”.	W spotkaniu wzięło udział 90 osób.	5 096 301,00	Zadanie 4.2 Działanie było przeprowadzone w ramach środków na bieżące działania	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.
		Filia w Pucku zorganizowała III edycję Targów Pracy Osób Niepełnosprawnych. Targi miały na celu aktywizację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych.	Targi odwiedziło ponad 1000 osób. W trakcie Targów zaprezentowało się ponad 40 wystawców.	5 000,00	FP	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.

Szczegółowy opis podjętych działań						
Zadanie	Instrukcja		Uzyskane efekty		Zalecenia na następny rok	
1	2	3	4	5	7	
4.2. Działania na rzecz promocji zatrudnienia osób niepełnosprawnych na otwartym i chronionym rynku pracy	WUP	Filia w Ostrołce zorganizowała 17 czerwca 2009 r. Targi Pracy "Bez Barier". Skierowane były do osób bezrobotnych i poszukujących pracy ze szczególnym uwzględnieniem osób niepełnosprawnych. Celem targów była prezentacja krajowych ofert pracy pracodawców z regionu i z woj. mazowieckiego, ofert pracy zakładów pracy chronionej, zagranicznych ofert zatrudnienia oraz usług instytucji rynku pracy. Filia w Radomiu zorganizowała cykl spotkań, których celem było podjęcie działań partnerskich ze środowiskiem osób niepełnosprawnych zmierzających do wskazania nowych form zatrudnienia, a tym samym poprawy ich sytuacji na lokalnym rynku pracy. Filia w Siedlcach zorganizowała 28.05.2009 r. Targi Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych w ramach Dni Integracji. Przewodnią ideą przedsięwzięcia jest wyrażanie szans i pełna integracja społeczeństwa. W ramach 22 stoisk wystawienniczych swoją ofertę zaprezentowały: urzędy pracy, organizacje pozarządowe, pracodawcy, instytucje działające na rzecz osób niepełnosprawnych. Program Targów obejmował między innymi poradnictwo zawodowe, warsztaty, konsultacje psychologiczne, prezentacje.	Podczas targów zaprezentowało się ok. 40 wystawców. Targi odwiedziło ponad 500 osób.	4 840,00	Środki otrzymane z Mazowieckiego Centrum Polityki Społecznej w Warszawie	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.
			W spotkaniach wzięło udział 187 osób. Przybliżenie osobom niepełnosprawnym informacji z zakresu działań publicznych służących zatrudnieniu oraz usług sektora pozarządowego, oraz form pozyskania wsparcia finansowego, wzmacnianie partnerstwa lokalnego.	2 501,00	FP	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.
			W przedsięwzięciu wzięło udział ok. 250 osób. Efektem był wzrost aktywnych poszaw na rynku pracy - zwiększenie stopnia integracji społeczności lokalnej		Działanie było przeprowadzane w ramach środków na bieżące działania	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.
	PUP	PUP w Lipsku Do osób niepełnosprawnych skierowano formy wsparcia: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, zajęcia aktywizacyjne w klubie pracy, organizowane były grydy pracy. Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych oraz w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy umożliwiło zatrudnienie na rynku pracy.	Różnymi formami wsparcia objęto 41 osób niepełnosprawnych: - staż – 10 osób, - prace interwencyjne – 5 osób, - roboty publiczne – 9 osób, - szkolenia – 1 osoba, - zajęcia aktywizacyjne w klubie pracy – 16 osób.	135 000,00	FP, PFRON	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Zwięzła charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
4.2. Działania na rzecz promocji zatrudnienia osób niepełnosprawnych na otwartym i chronionym rynku pracy	PUP	PUP w Mińsku Maz. Współpraca z pracodawcami zgłaszającymi oferty pracy dla osób niepełnosprawnych. Niepełnosprawni klienci PUP (bezrobotni i poszukujący pracy) uczestniczyli w zajęciach organizowanych w ramach Klubu Pracy, korzystali z usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, ofert szkoleniowych, staży oraz innych instrumentów i usług rynku pracy. Urząd promował zatrudnienie osób niepełno-sprawnych	Różnymi formami wsparcia objęto 17 osób niepełnosprawnych: skierowanie na szkolenie – 5 osób, skierowanie na staż zawodowy – 2 osoby; refundacje kosztów wyposażenia stanowisk pracy - 3 pracodawców; prace interwencyjne - 2 osoby; roboty publicznych - 2 osoby; przyznanie środków na uruchomienie działalności gospodarczej – 1 osoba;	184 200,00	FP, PFRON, EFS	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.
		PUP w Ostrowi Maz. Zorganizowano 3 giełdy pracy, oraz zajęcia warsztatowe dla osób niepełnosprawnych we współpracy z Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych.	Różnymi formami wsparcia objęto 47 osób niepełnosprawnych: szkolenia indywidualne - 5 osób, staż i przygotowanie zawodowe - 28 osób, refundacje wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne - 4 osoby, jednorzowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 4 osoby, wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy - 2 osoby, prace interwencyjne - 4 osoby	452 400,00	FP, PFRON, EFS	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.
		PUP w Siedlcach Targi Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych. Osoby niepełnosprawne, miały możliwość skorzystania ze wsparcia w postaci: staży u pracodawców, prac interwencyjnych, szkoleń zawodowych, przygotowania zawodowego w miejscu pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej, została pomoc z zakresu poradnictwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy.	Różnymi formami wsparcia objęto 18 osób niepełnosprawnych.	143 000,00	PFRON	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.
		PUP w Sochaczewie Osoby niepełnosprawne objęte zostały kompleksową usługą z zakresu pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkolenia, staży, przygotowania zawodowego, udzielania jednorzowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Ponadto zostały zorganizowane giełdy pracy dla pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem osób niepełnosprawnych.	Spokród 33 osób uczestniczących w giełdach pracy po rozmowach z pracodawcami zostało zatrudnionych 7 osób: staże u pracodawców - 5 osób, szkolenia - 2 osoby, jednorzowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 1 osoba.	82 000,00	FP, PFRON	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.

Szczegółowy opis podjętych działań							
Zadanie	Instytucja		Użytkane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
1	2	3	4	5	6	7	
4.2. Działania na rzecz promocji zatrudnienia osób niepełnosprawnych na otwartym i chronionym rynku pracy	PUP	PIIP w Sokolowie Podl. promocja niepełnosprawnych, pomoc niepełnosprawnym w wejściu na rynek pracy, doradztwo zawodowe, podwyższanie kwalifikacji poprzez udział w szkoleniach, tworzenie nowych miejsc pracy, uczestnictwo w giełdach pracy, współpraca z organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz niepełnosprawnych. PIIP w Szwidlowcu Osoby niepełnosprawne uczestniczyły we wszystkich działaniach realizowanych przez urząd pracy. Wsparcie udzielone niepełno- sprawnym zwiększyło ich przygotowanie zawodowe, poprawiło zdolność zatrudnienia. PIP m. st. Warszawy Informacje nt. zatrudniania osób niepełnospr. były prezento- wane na: targach pracy, Konwentach Dyrektó rów HR, seminariach organizowanych dla przedstawicieli Francuskiej Izby Przemysłowo Handlowej w Polsce, Polsko – Niemieckiej Izby Przemysłowo Handlowej w Polsce, Polsko – Brytyjskiej Izby Przemysłowo Handlowej, na spotkaniach z pracodawcami organizowanych z Akademickimi Inkubatorami Przedsiębiorczości, na konf. „Trendy i tendencje na rynku pracy”. Wspólnie z Polskim Słow. na Rzec Osób z Upośledze- niem Umysłowym uczestniczył w kampanii informacyjnej promującej zatrudnienie osób z niepełnosprawnością intelektualną.	172 osoby objęto działaniami wspomnianymi Działania aktywizujące osoby niepełnosprawne - 42, osoby poszukujące pracy - 18 osób. Warszaty aktywności zawodowej – 32 osoby Indywidualny plan szkoleń dla osób długotrwale bezrobotnych - 50 osób Spotkania grupowe informacyjno – doradcze – 57 osób Aktywizacja zawodowa – 137 osób	447 800,00 FP, PFRON, EFS, budżet jest	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.		
4.3. Rozwój i doskonalenie usług świadczonych przez OHP	MWK OHP	Budowanie i rozwijanie kompleksowego systemu poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy obejmującego młodzież do 25 roku życia, mająca trudności w zaistnieniu na rynku pracy, pochodzącą ze środowisk patologicznych lub terenów wiejskich, młodzież uczącą się w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, poszukującą pracy, młodzież niepełnosprawna oraz zagrożona wykluczeniem społecznym. Realizowano wspólne działania z doradcami zawodowymi Szkołnych Ośrodków Karier w celu upowszechnienia usług i dobrych praktyk doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Współpracowano z 42 Szkołnymi Ośrodkami Karier.	0,00	Zadanie 4.3	Realizacja zadań razem z partnerami umożliwia świadczenie kompleksowych usług z zakresu doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy oraz dobieranie do szerszej grupy odbiorców.		

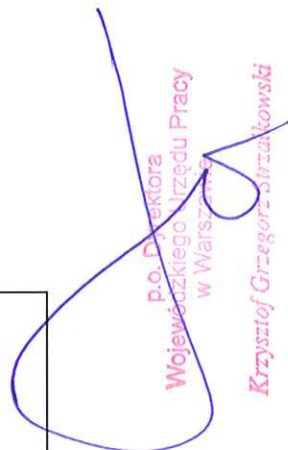
Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					Zalecenia na następny rok
	Instytucja	Uzyskane efekty	Rezultaty podjętych działań	Wydatkowane środki		
				Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
4.4. Rozwój i doskonalenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych	WUP	Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy 1. Zrealizowano badanie pt. „Analiza specyfiki bezrobocia w wybranych powiatach województwa mazowieckiego – stan, perspektywy oraz wnioski i rekomendacje dla polityki rynku pracy”. Badanie składało się z 3 etapów, do których należały: analiza danych zastanych, badanie przy pomocy ankiet pocztowych (metoda delficka), badanie jakościowe wśród lokalnych specjalistów w wybranych powiatach. 2. Prowadzono systematyczną obserwację zjawisk zachodzących na mazowieckim rynku pracy pod względem kształtowania się popytu na pracę i podziały zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym.	Wyprowadzono narzędzia do zarządzania lokalnymi rynkami pracy. Opracowano Raporty z następujących etapów badania: • I etap „Analiza podstawowych informacji dotyczących danych i badań zastanych kluczowych dla określenia sytuacji na rynku pracy dla poszczególnych powiatów”; • II etap „Opracowanie ankiet realizowanych metodą delficką”; • III etap „Propozycje narzędzi rozwiązywania problemów rynku pracy, w szczególności problemu bezrobocia z uwzględnieniem specyficznych cech podregionu”; 2. Sporządzono opracowania "Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. mazowieckim w 2008 r." oraz "Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. mazowieckim w I półroczu 2009 r."	172 200,00 172 200,00 EFS	Zadanie 4.4	Badanie przyczyniło się do wyprowadzenia propozycji narzędzi, które po dalszym opracowaniu i wdrożeniu pozwolą na rozwiązywanie problemów rynku pracy, w tym przede wszystkim problemu bezrobocia z uwzględnieniem specyficznych cech podregionu. Działanie było przeprowadzone w ramach środków na bieżące działania Działanie będzie kontynuowane w 2010 r.
4.5. Rozwój dialogu i partnerstwa lokalnego	WUP	Organizacja VI Mazowieckiego Forum Partnerstwa Lokalnego pn. „Partnerstwo na rzecz osób niepełnosprawnych na Mazowszu”. Współorganizatorami konferencji byli: MCPS, PFRON OM, POPON. Organizacja seminarium pn. „Rola Akademickich Biur Karier w kształceniu dla innowacyjnej gospodarki”. Filia w Ciechanowie wspólnie z Towarzystwem Walki z Kalcem oraz Centrum Pomocy Rodzinie w Ciechanowie zorganizowała konferencję dotyczącą przedsiębiorczości skierowaną do osób niepełnosprawnych w ramach partnerstwa lokalnego i ekonomii społecznej. Filia w Plocku zorganizowała dwudniową konferencję pn. „Forum Partnerstwa Lokalnego w Subregionie Plockim”. Odbyły się również dwa spotkania w ramach funkcjonującego porozumienia „Plockie Partnerstwo Na Rzecz Aktywnych Form Integracji Społecznej”.	W konferencji wzięło udział 140 osób. W trakcie konferencji przeprowadzono 3 warsztaty dotyczące: korzyści z zatrudniania osób niepełnosprawnych, kierunków rozwoju ekonomii społecznej na Mazowszu i wybranych zadań i programów realizowanych przez PFRON (dobre praktyki). W seminarium udział wzięło 25 osób. Przedstawianie założeń i zachęcenie do czynnego udziału osób niepełnosprawnych w projektach oraz działaniach podejmowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Filii w Ciechanowie oraz Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Ciechanowie Aktywizacja lokalnych środowisk w rozwiązywaniu problemów bezrobotnych, jak również niesienie szeroko rozumianej pomocy osobom znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej, w tym zwłaszcza osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.	267 818,28 51 597,28 FP 2 500,00 FP 5 000,00 FP 18 021,00 FP	Zadanie 4.5	W roku 2010 zorganizowane zostanie kolejne Forum. Działanie będzie kontynuowane w 2010 r. Działanie będzie kontynuowane w 2010 r. Działanie będzie kontynuowane w 2010 r.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań				Zaliczenia na następny rok	
	Instytucja	Uzyskane efekty	Wydatkowane środki			
1	2	3	4	5	6	7
Zwizcha charakterystyka zrealizowanych działań		Rezultaty podjętych działań		Kwota w złotych	Źródło	
4.5. Rozwój dialogu i partnerstwa lokalnego	WUP	Filia w Radomiu zorganizowała konferencję pn.: „Możliwości i wyzwania rynku pracy w dobie kryzysu” oraz kolejne radomskie Forum pn.: „Instytucjonalna i społeczna pomoc osobom w szczególnej sytuacji na rynku pracy” Filia w Siedlcach w ramach działań na rzecz rozwoju współpracy i partnerstwa lokalnego zorganizowano 2 konferencje poświęcone współpracy służb zatrudnienia z partnerami rynku pracy: „Ekonomia społeczna i biznes – utopia czy szansa?” oraz „Jak przezwyciężyć kryzys?”	W konferencjach wzięło udział 96 osób. W konferencjach wzięło udział 160 osób	22 000,00 FP 34 500,00 FP		Działanie będzie kontynuowane w 2010 r. Działanie będzie kontynuowane w 2010 r.
PUP		PUP w Mińsku Maz. Projekt „Gotowi do zmian – młodzież szkolna na lokalnym rynku pracy”. Kontynuacja współpracy z przedsiębiorcami, jednostkami samorząd. PRZ, GCL, PCPR, OPS, organizacjami pozarządowymi oraz innymi instytucjami. Urząd zorganizował VII Mińskie Targi Pracy. PUP w Ostrowi Maz. Nawiązywano i utrzymywano kontakty z przedsiębiorcami, instytucjami samorządowymi i lokalnymi stowarzyszeniami zajmującymi się problematyką bezrobocia PUP w Piasznem Organizacja i przeprowadzenie cyklu Warsztatów Lokalnego Ożywienia Gospodarczego PUP w Sochaczewie cykl warsztatów mających na celu współpracę z instytut rządowymi, samorządowymi, lokalnymi przedsiębiorcami, org. pozarząd. oraz mieszkańcami na rzecz poprawy sytuacji na rynku pracy.	Rozwój współpracy i dialogu z przedsiębiorcami, organizacjami pozarządowymi, społecznością lokalną, partnerzy zapoznali się z aktualną sytuacją na lokalnym rynku pracy, upowszechnianie informacji o usługach świadczonych przez PUP Pogłębił i spójną współpracę z partnerami lokalnego rynku pracy oraz dialog polegający m.in. na sukcesywnej wymianie informacji Warsztaty LOG zakończyły się sukcesem. Umożliwiły integrację lokalnego społeczeństwa, podjęto współpracę na rzecz osób niepełnosprawnych. Odbłył się 3 spośród cyklu Warsztatów LOG	53 500,00 FP <		

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań					
	Instytucja	Uzyskane efekty		Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok
		Związała charakterystyka zrealizowanych działań	Rezultaty podjętych działań	Kwota w złotych	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7
4.5. Rozwój dialogu i partnerstwa lokalnego	PUP	<u>PUP w Sokolowie Podl.</u> Dokształcenie dialogu i partnerstwa lokalnego dla Doskonalenie równowagi na lokalnym rynku pracy, zapewnienia równowagi na lokalnym rynku pracy, realizacja projektów zmierzających do podniesienia poziomu aktywności społecznej lokalnej.	Praca w Lokalnej Grupie Działania Powiatu Sokolowskiego. Projekt skierowany był do wszystkich mieszkańców pow. sokolowskiego i służyć miał nawiązaniu współpracy w zakresie wspólnego działania samorządu i mieszkańców na rzecz rozwoju społeczno-gospodarczego. W wyniku działania powstało Stowarzyszenie.			Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.
		<u>PUP w Wyszku</u> Brał udział w rozwoju dialogu i partnerstwa lokalnego, którego celem było przeciwdziałanie bezrobociu na terenie powiatu wyszkowskiego.	Współpraca z GCI, urzędami gmin, szkołami i instytucjami szkolącymi tu. Urząd. W zakresie umów dotyczących rehabilitacji zawodowej PUP w Wyszkowie współpracował z PCPR oraz Powiatową Spółeczną Radą ds. Osób Niepełnosprawnych. Zorganizowano targi pracy, uczestniczyło ok. 3 000 osób. Na Targach Pracy - 46 wystawców.	6 500,00	FP, budżet jst	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.
4.6. Współpraca z jednostkami administracji publicznej, organizacjami pozarządowymi i fundacjami działającymi w zakresie rynku pracy	WUP	<u>Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy.</u> przygotowało koncepcję metodologiczną monitoringu mazowieckiego rynku pracy, w tym przede wszystkim zakres i tryb zbieranych danych na temat rynku pracy. Wypracowana w ramach MORP koncepcja metodologiczna umożliwi prowadzenie cyklicznych badań monitorujących i prognozujących na mazowieckim rynku pracy, począwszy od pierwszego kwartału 2010 roku. Obserwatorium zostało również przygotowane pod względem organizacyjnym i technicznym do wypełniania zadań merytorycznych, prowadzonych przez MORP. Wzmocnienie współpracy pomiędzy WUP a innymi podmiotami w zakresie prowadzenia badań i wymiany informacji o rynku pracy. Zrealizowano produkty: • powołanie Rady Programowej, • kwerendę danych zastanych /11 raportów/, • raport końcowy, • ekspertyzę zapotrzebowania na inf. o mazowieckim rynku pracy, • recenzję zewnętrzne raportu końcowego, • utworzenie strony internetowej.	Przygotowanie MORP do gromadzenia, analizowania i upowszechniania informacji o rynku pracy z perspektywy województwa, powiatu i gminy, wypracowanie regionalnego modelu systemu pozyskiwania i analizowania informacji o aktualnych zjawiskach, trendach ich rozwoju i prognozowanych zmianach na rynku pracy, utworzenie systemu aktualizowania, upowszechniania i wymiany informacji o rynku pracy, oprac. mapy dystrybucji informacji, oprac. systemu pozyskiwania i analizowania informacji zwrotnej od odbiorców wyników prac prowadzonych przez MORP. Wzmocnienie współpracy pomiędzy WUP a innymi podmiotami w zakresie prowadzenia badań i wymiany informacji o rynku pracy. Zrealizowano produkty: • powołanie Rady Programowej, • kwerendę danych zastanych /11 raportów/, • raport końcowy, • ekspertyzę zapotrzebowania na inf. o mazowieckim rynku pracy, • recenzję zewnętrzne raportu końcowego, • utworzenie strony internetowej.	2 601 755,11 1 999 815,00	EFS, budżet państwa	Kontynuacja projektu MORP w latach przyszłych pod nazwą MORP II, ma na celu sprowadzenie zapotrzebowania mazowieckiego rynku pracy na szczegółowe dane dotyczące bezrobocia.
		<u>Wzrost Wdrażania EFS</u> promocja i informacja dotycząca Europejskiego Funduszu Społecznego oraz zachęcenie jak największej liczby potencjalnych beneficjentów do aplikowania o środki w ramach PO KL w tym główne Działania 6.1 PO KL, dla którego WUP w Warszawie jest Instytucją Pośredniczącą II stopnia.	Zorganizowano 30 szkoleń dla potencjalnych beneficjentów i beneficjentów Działania 6.1 PO KL, w których uczestniczyło ponad 850 osób; zorganizowano konferencję adresowaną do osób bezrobotnych, w której udział wzięło 278 osób; zorganizowano konkurs adresowany do młodzieży szkół ponadgimnazjalnych na najciekawszy komiks pt. „Człowiek najlepsza inwestycja”	597 006,27	FP, EFS, budżet jst	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.

Szczegółowy opis podjętych działań						
Zadanie	Instytucja	Uzyskane efekty	Wydatkowane środki		Zalecenia na następny rok	
			Rezultaty podjętych działań	Źródło		
1	2	3	4	5	6	7
4.6. Współpraca z jednostkami administracji publicznej, organizacjami pozarządowymi i fundacjami działającymi w zakresie rynku pracy	WUP	Filia w Ciechanowie współorganizowała przedsięwzięcia dla młodzieży szkolnej pn. „Trafne rozpoznanie predyspozycji zawodowych i możliwości ich realizacji podstawa własnego wyboru”. Fora Edukacyjne zrealizowano przy ścisłej współpracy z samorządami powiatowymi, urzędami pracy, władzami oświatowymi, poradniami psychologiczno-pedagogicznymi, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, Mazowieckim Ośrodkiem Doradztwa Rolniczego oraz uczelniami i szkołami.	Działania pozwoliły na upowszechnianie wśród młodych osób informacji nt. możliwościach edukacyjnych, aktualnej sytuacji na lokalnym i regionalnym rynku pracy oraz prognoz zatrudnienia. Stworzono młodzieży możliwość zdobycia wiedzy na temat ofert edukacyjnych w subregionie i najbliższych ośrodkach. Targom Edukacyjnym (wzięło w nich udział 48 osób) towarzyszyło seminarium dla nauczycieli, szkolnych doradców zawodowych, uczniów. Zorganizowano 4 Fora Edukacyjne w 4 powiatach z subregionu ciechanowskiego, tj. ciechanowskim, płońskim, mińskim, żuromińskim, w których wzięło udział 3 750 osób.	2 933,84	FP	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.
		Filia w Ostrołęce 1. Zorganizowano III Młodzieżowe Targi Edukacji i Pracy, przy współpracy z Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży, OHP, PUP, instytucjami oświatowymi, Starostwem Powiatowym w Ostrołęce, Urzędem Miasta Ostrołęka, organizacjami pozarządowymi. 2. 24.03.2009 r. Filia w Ostrołęce zorganizowała VII Prezentację Edukacyjno-Ostrołęka 2009 - przeciwdziałanie bezrobociu poprzez pozyskanie, wyminanie i upowszechnienie informacji zawod. dotyczących rynku pracy.	Pogłębianie współpracy z CEiPM OHP, PUP w Ostrołęce, władzami samorządowymi i oświatowymi. W Targach wzięło udział 2500 osób. 2. Obyło indywidualną informacją zawodową 1500 osób.	2 933,84	FP	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.
	PUP	PUP w Mińsku Maz. Po raz siódmy zorganizował Mińskie Targi Pracy.	Targi Pracy odwiedziło 25 pracodawców i ok. 2000 osób. Współpraca z partnerami korzystnie wpłynęła na popularyzację usług świadczonych przez PUP.		Działanie było przeprowadzone w ramach środków na bieżące działania	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.
		PUP w Siedlcach w trakcie VI Siedleckich Targów Pracy oraz II Siedleckich Targach Edukacyjnych prowadzono działania mające na celu realizację inicjatyw tworzonych na zasadzie trwałego partnerstwa pomiędzy instytucjami rządowymi, samorządowymi, lokalnymi przedsiębiorcami, organizacjami pozarządowymi oraz mieszkańcami na rzecz poprawy sytuacji na rynku pracy. Współpraca polegała na organizacji wspólnych zadań, targi pracy, giełdy pracy, partnerstwo w projektach.	W Targach uczestniczyło 42 pracodawców, którzy oferowali ponad 500 miejsc pracy. Targi odwiedziło ok. 1000 osób. Podniesienie aktywności osób będących pod opieką organizacji i stowarzyszeń, zaciśnienie współpracy pomiędzy organizacjami, umożliwienie bezpośredniego kontaktu osób poszukujących pracy z pracodawcami, uzyskanie partnerskich relacji z pracodawcami, uzyskanie zatrudnienia.	2 000,00	FP	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku.

Zadanie	Szczegółowy opis podjętych działań						Zalecenia na następny rok	
	Instytucja	Uzyskane efekty		Rezultaty podjętych działań	Wydatkowane środki			
		Zwizgła charakterystyka zrealizowanych działań			Kwota w złotych	Źródło		
1	2	3	4	5	6	7		
4.6. Współpraca z jednostkami administracji publicznej, organizacjami pozarządowymi i fundacjami działającymi w zakresie rynku pracy	PUP	PUP w Suchaczewie: Tworzenie partnerstwa pomiędzy instytucjami rządowymi, samorządowymi, lokalnymi przedsiębiorcami, organizacjami pozarządowymi oraz mieszkańcami na rzecz poprawy sytuacji na rynku pracy. W ramach tego zad. zawarte zostały 3 porozumienia. PUP w Ostrowi Maz.: Sukolowiec Podl. i Wszelkie Zawarto porozumienia dotyczące realizacji zadań w zakresie współpracy przy podejmowaniu działań aktywizujących na rzecz osób bezrobotnych, korzystających ze świadczeń opieki społecznej. Współpraca z instytucjami zajmującymi się problematyką młodzieży, z zakresu kształcenia i wychowania oraz rynku pracy.	W ramach zawartych porozumień 41 osób bezrobotnych uczestniczyło w realizowanym projekcie. Współpraca PUP z podmiotami rynku pracy wpłynęła na zmniejszenie poziomu wykluczenia społecznego oraz może przyczynić się do spadku poziomu bezrobocia. Objęcie kompleksowymi usługami młodzieży do 25 roku życia. W ramach zadania realizowane były wspólne przedsięwzięcia, tj. Giełdy Pracy, Giełdy Edukacyjne, Targi Pracy (76), wspólne realizowanie projektów, cykle zajęć z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, komunikacji. Liczba instytucji i organizacji pozarządowych uczestniczących w przedsięwzięciach ok. 50.		Działanie było przeprowadzone w ramach środków na bieżące działania Działanie było przeprowadzone w ramach środków na bieżące działania Zadanie finansowane ze środków MWK OHP w ramach rocznego planu pracy.	Zadanie będzie kontynuowane w 2010 roku. Działanie będzie kontynuowane w 2010 r. Wspólnie realizowane inicjatywy na rzecz młodzieży, pozwalają na poszerzenie oferty świadczonych usług, dotarcie do większego grona odbiorców.		
4.7. Usługi świadczone w ramach wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców	WUP	Przyjmowano wnioski o wydanie zezwoleń na pracę cudzoziemców na terytorium RP; udzielano informacji na temat regulacji prawnych związanych z wydawaniem zezwoleń na pracę; prowadzono współpracę z organami odpowiedzialnymi za kontrolę legalności pracy i pobytu cudzoziemców na terytorium RP; współpracowano z MPiPS w zakresie nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzeń wykonawczych; wzięto udział w spotkaniu informacyjnym dla Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego Wydziału Spraw Cudzoziemców na temat nowelizacji przepisów dotyczących zatrudnienia cudzoziemców;			Wydano 21 007 decyzji w zakresie zezwoleń na pracę cudzoziemców	1 737 000,00 1 737 000,00	Zadanie 4.7 budżet państwa, budżet jst	Z dniem 1 stycznia 2010 r. realizacja zadań ustawowych w zakresie wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej określonych ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) została przejęta przez Wojewodę Mazowieckiego


 p.o. Dyrektora
 Wojewódzkiego Urzędu Pracy
 w Warszawie
 Krzysztof Grzegorz Strzałkowski

WICEDYREKTOR
 ds. Usług Rynku Pracy

 Aleksander Kornatowski

KIEROWNIK WYDZIAŁU
 Regionalnej Polityki Rynku Pracy

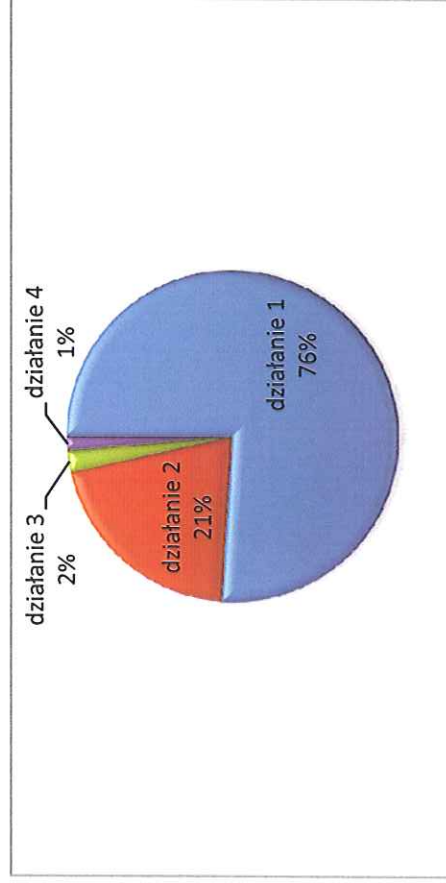
 Jolanta Wanielista

KIEROWNIK
 Zespołu ds. Współpracy Regionalnej
 i Powszechnego Rozwoju

 Natasa Grodzicka

Tablica finansowa dla zadań realizowanych w ramach RPDZ/2009

źródła	działanie	Środki łączne		Środki krajowe							Środki zagraniczne	
		ogółem kwota wydana na działania (zł)	środki krajowe i zagraniczne łącznie	środki krajowe łącznie	FP (zł)	PFRON (zł)	budżet państwa (zł)	budżet jst (zł)	krajowe środki prywatne (zł)	Inne – wkład własny Beneficjentów Ostatecznych (zł)	EFS (zł)	
działanie 1	1.1	548 537 359,69	548 537 359,69	282 497 656,66	272 807 879,83	2 249 268,24	3 101 253,59	1 473 755,00	1 882 500,00	983 000,00	266 039 703,03	
	2.1	148 034 428,11	148 034 428,11	82 330 023,32	76 030 796,12	4 251 816,00	467 411,20		700 000,00	880 000,00	65 704 404,79	
	3.1		14 627 122,03	5 141 093,61	3 295 165,90		955 636,00	890 291,71			9 486 028,42	
	3.2	15 343 608,03	569 359,00	569 359,00		25 000,00		467 479,00	15 000,00	61 880,00		
	3.3		147 127,00	141 470,00	9 350,00		65 020,00	54 100,00		13 000,00	5 657,00	
działanie 2	4.1		10 098,00	10 098,00						10 098,00		
	4.2		5 096 301,00	4 965 201,00	1 092 781,00	3 849 180,00		18 400,00		4 840,00	131 100,00	
	4.3		0,00									
	4.4	9 885 172,39	172 200,00								172 200,00	
	4.5		267 818,28	267 818,28	266 318,28			1 500,00				
działanie 3	4.6		2 601 755,11	606 508,09	254 402,44		299 975,00	52 130,65			1 995 247,02	
	4.7		1 737 000,00	1 737 000,00			1 080 000,00	657 000,00				
wydatkowane kwoty (zł)		721 800 568,22	721 800 568,22	378 266 227,96	353 756 693,57	10 375 264,24	5 969 295,79	3 614 656,36	2 597 500,00	1 952 818,00	343 534 340,26	



Finansowanie RPDZ 2009 w podziale na działania

KIEROWNIK
Zespołu ds. Współpracy Regionalnej
i Partnerstwa Lokalnego

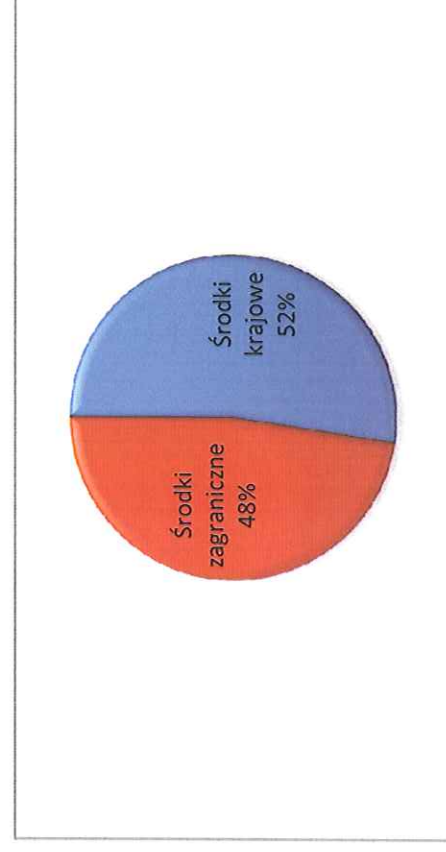
Natasza Grodzicka

KIEROWNIK WYDZIAŁU
Regionalnej Polityki Rynku Pracy

Jolanta Wanielska

WICEDYREKTOR
ds. Usług Rynku Pracy

Aleksander Kornatowski



WICEDYREKTOR ds. Usług Rynku Pracy

p.o. Dyrektora
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie
Krzysztof Grzegorz Szatkowski

**KARTA SPRAWOZDAWCZA ZADANIA REALIZOWANEGO W RAMACH
REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA 2009**

1. SYMBOL ZADANIA:		2. NAZWA ZADANIA:						
3. IMIĘ I NAZWISKO, DANE TELEADRESOWE (tel., fax., adres poczty elektronicznej) OSOBY ODPOWIEDZIALNEJ ZA SPORZĄDZENIE SPRAWOZDANIA O REALIZACJI ZADANIA:								
4. OPIS REALIZACJI ZADANIA:								
4.1 Zaplanowany okres realizacji zadania: rozpoczęcia -					zakończenia -			
4.2. Faktyczny okres realizacji zadania: rozpoczęcia -					zakończenia -			
4.3. Przyczyny ewentualnego niepodjęcia, opóźnień lub zmiany koncepcji realizacji zadania:								
4.4 Zwięzła charakterystyka podjętych i zrealizowanych działań:								
4.5. Realizatorzy zadania:								
5. WYDATKOWANA KWOTA NA REALIZACJĘ ZADANIA WG ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA (w tys. zł):								
Ogółem	Z tego							
	FP	PFRON	EFS	EFRR	budżet państwa	budżet jst	krajowe środki prywatne	Inne – wkład własny Beneficjentów Ostatecznych
6. EFEKTY REALIZACJI ZADANIA:								
6.1. Ilościowe:								
Planowane –								
Uzyskane –								
6.2. Jakościowe:								
Planowane –								
Uzyskane –								
7. OCENA ZGODNOŚCI REALIZACJI ZADANIA Z RPDZ/2009:								
7.1. Czy osiągnięto zakładany cel i w jakim stopniu ?								
7.2. Czy działania zaplanowane w ramach zadania zostały wykonane? Jeśli nie, to dlaczego?								
8. WNIOSKI I REKOMENDACJE WYNIKAJĄCE Z REALIZACJI ZADANIA:								

INSTRUKCJA

wypełniania „Karty sprawozdawczej zadania realizowanego w ramach RPDZ/2009”

Symbol zadania: Należy podać symbol zadania zgodnie z dwucyfrowym symbolem przyjętym z RPDZ/2009.

Nazwa zadania: Należy podać nazwę zadania (projektu, tematu) zgodnie z nazwą przyjętą w RPDZ/2009.

Imię i nazwisko, dane teleadresowe (nr telefonu, faxu, adres poczty elektronicznej) osoby odpowiedzialnej za sporządzenie sprawozdania: Należy podać dane osoby, z którą można kontaktować się w trybie roboczym w sprawie rocznego sprawozdania z realizacji zadań RPDZ/2009.

Opis realizacji zadania:

4.1. *Zaplanowany okres realizacji zadania:* Podać termin (miesiąc i rok) planowanego rozpoczęcia i zakończenia realizacji zadania – zgodnie z RPDZ/2009.

4.2. *Faktyczny okres realizacji zadania:* Podać termin (miesiąc i rok) rzeczywistego rozpoczęcia i zakończenia realizacji zadania.

4.3. *Przyczyny niepodjęcia, ewentualnych opóźnień lub zmiany koncepcji realizacji zadania:* W przypadku niepodjęcia lub rozbieżności między zaplanowanym a rzeczywistym terminem rozpoczęcia i/lub zakończenia zadania proszę podać przyczynę opóźnień. W części tej należy również zawrzeć informację o zmianie koncepcji realizacji zadania, jeśli miała miejsce.

4.4. *Zwięzła charakterystyka podjętych i zrealizowanych zadań:* Scharakteryzować najważniejsze działania podjęte i zrealizowane w ramach zadania w 2009 roku. Liczba scharakteryzowanych działań nie powinna przekraczać sześciu. Należy odnieść się do działań zaplanowanych w „Karcie zgłoszenia zadania”, które syntetycznie zostały opisane w RPDZ/2009. W przypadku zadania, którego realizacja będzie kontynuowana w roku 2010 należy ograniczyć się tylko do charakterystyki działań podejmowanych w 2009 roku.

4.5. *Realizatorzy zadania:* Podać nazwę realizatorów zadania.

Wydatkowana kwota na realizację zadania wg źródeł finansowania: Należy podać z dokładnością do jednego tysiąca złotych wydatkowaną w 2009 roku kwotę na realizację zadania, z uwzględnieniem źródeł finansowania. Podana kwota „Ogółem” powinna być sumą kwot wyszczególnionych w rubryce „Z tego” w zamieszczonej na „KARCIE” w poz. 5 tabeli. W przypadku zadania realizowanego w ramach środków własnych przeznaczonych na działalność bieżącą poz. 5 „KARTY” nie należy wypełniać.

Uzyskane efekty realizacji zadania:

6.1. *Ilościowe:* Podać w przyjętych jednostkach miary uzyskane efekty ilościowe realizacji zadania. Należy uwzględnić w szczególności wskaźniki ilościowe odnoszące się do przewidywanych efektów.

6.2. *Jakościowe:* Scharakteryzować krótko uzyskane efekty jakościowe.

Ocena zgodności realizacji zadania z RPDZ/2009:

7.1. *Czy osiągnięto cel zadania i w jakim stopniu?* Aby udzielić na postawione pytanie prawidłowej odpowiedzi należy porównać osiągnięty cel z celem planowanym do osiągnięcia przy realizacji zadania, sformułowanym z reguły pod nazwą zadania w RPDZ/2009.

7.2. *Czy działania zaplanowane w ramach zadania zostały wykonane?* Jeśli nie, to dlaczego? Należy odnieść się do działań zaplanowanych w „Karcie zgłoszenia zadania”, które syntetycznie zostały opisane w RPDZ/2009.

Wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania: Należy sformułować wszelkie uwagi, wnioski i rekomendacje związane z realizacją zadania, mające wpływ na jego efektywność oraz osiągnięte cele.

Uwagi:

W przypadku pojawienia się ewentualnych wątpliwości przy sporządzaniu sprawozdania z RPDZ/2009 osobami upoważnionymi do udzielania dodatkowych informacji na ten temat z ramienia Wydziału Regionalnej Polityki Rynku Pracy są:

- Natasza Grodzicka, tel. (22) 532 22 46, e-mail: n.grodzicka@wup.mazowsze.pl

