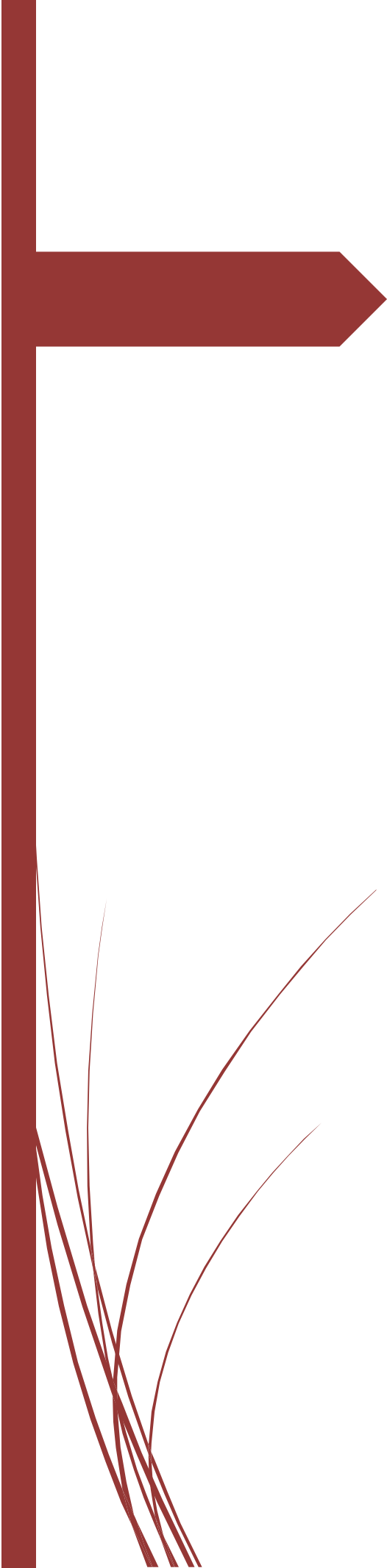




Gwarancje dla młodzieży

Działania Wojewódzkiego Urzędu
Pracy w Warszawie oraz
powiatowych urzędów pracy
w województwie mazowieckim
w roku 2020

„Gwarancje dla młodzieży” to postulat zapewnienia młodym ludziom do 29 roku życia, którzy nie posiadają zatrudnienia oraz nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu, dobrej jakości oferty zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu w ciągu 4 miesięcy od zakończenia kształcenia formalnego lub utraty pracy.

Zadania wojewódzkich urzędów pracy¹:

- a) współdziałanie z powiatowymi urzędami pracy i partnerami rynku pracy na swoim terenie oraz z MRPiT i MR w zakresie realizacji *Gwarancji dla młodzieży*,
- b) określanie w partnerstwie zasady konkursów regionalnych w ramach PO WER,
- c) współpraca z Akademickimi Biurami Karier,
- d) wykorzystywanie system EURES dla skutecznej realizacji *Gwarancji dla młodzieży*.

Zadania powiatowych urzędów pracy:

- a) współdziałanie z wojewódzkimi urzędami pracy i partnerami rynku pracy na swoim terenie w zakresie realizacji *Gwarancji dla młodzieży*,
- b) realizacja działań na rzecz aktywizacji zawodowej młodych, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w ramach *Gwarancji dla młodzieży*,
- c) wykorzystanie system EURES dla skutecznej realizacji *Gwarancji dla młodzieży*.

Działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie w ramach realizacji *Gwarancji dla młodzieży*

1. Dotarcie do grup docelowych

Prowadzenie działań informacyjnych o *Gwarancjach dla młodzieży* różnymi kanałami:

- a) na bieżąco aktualizujemy podstronę na witrynie wupwarszawa.praca.gov.pl, poświęconą zagadnieniom związanym z programem Gwarancje dla młodzieży.

2. Działania wspierające integrację na rynku pracy

Wykonywaliśmy zadania mające wpływ na regionalny rynek pracy:

- a) współpracowaliśmy z Akademickimi Biurami Karier w zakresie upowszechniania informacji zawodowych o zasięgu regionalnym,
- b) Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej świadczyły usług poradnictwa zawodowego,
- c) prowadziliśmy badania i analizy regionalnego rynku pracy.

3. Tryb konkursowy i pozakonkursowy w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (dalej: PO WER) jest krajowym programem finansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Program w całości przeznaczony jest na aktywizację i wsparcie młodzieży. Dzięki projektom realizowanym w ramach PO WER osoby młode otrzymują ofertę zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu w ciągu czterech miesięcy od momentu utraty pracy², zakończenia kształcenia formalnego lub innej formy aktywizacji. Wsparcie standardowe polega na przeprowadzeniu diagnozy wiedzy, umiejętności oraz potencjału zawodowego i osobistego

¹ Zaktualizowany Plan realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, Ministerstwo Pracy i Polityki społecznej, Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju, Warszawa, październik 2015 r.

² W przypadku projektów realizowanych przez powiatowe urzędy pracy okres 4 miesięcy, w ciągu których należy udzielić wsparcia osobom do 25 roku życia liczony jest od dnia rejestracji w urzędzie, a dla osób powyżej 25 roku życia od dnia przystąpienia do projektu.

młodej osoby oraz zaplanowaniu form wsparcia odpowiednich do jej potrzeb. W ramach programu WUP w Warszawie ogłasza:

- a) konkursy regionalne w ramach Osi I Osoby młode na rynku pracy PO WER:
Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe, Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- b) nabory wniosków o dofinansowanie projektów w trybie pozakonkursowym w ramach Osi I Osoby młode na rynku pracy PO WER:
Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W latach 2014-2020 na działania związane z realizacją PO WER przeznaczona zostanie kwota w wysokości ponad 186 mln euro.

4. Międzynarodowe pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES – wsparcie mobilności zawodowej młodzieży

Wykonywaliśmy zadania związane z międzynarodowym pośrednictwem pracy EURES:

- a) upowszechnianie ofert pracy z krajów UE/EOG oraz Szwajcarii m. in. poprzez europejski portal mobilności zawodowej EURES,
- b) upowszechnianie informacji o możliwościach podejmowania praktyk i staży za granicą w UE/EOG oraz Szwajcarii przez absolwentów szkół wyższych oraz młodzieży szkół średnich w ramach wybranych programów Komisji Europejskiej oraz ofert pracy i staży otrzymywanych od partnerów – doradców EURES z krajów UE/EOG oraz Szwajcarii,
- c) organizowanie spotkań informacyjnych „Bezpieczny wyjazd – Bezpieczny powrót”,
- d) uczestniczenie w krajowych i międzynarodowych targach i giełdach pracy oraz dniach informacyjnych,
- e) upowszechnianie usług sieci EURES z wykorzystaniem portali społecznościowych oraz narzędzi komunikacyjnych (np. SKYPE, Facebook, mejl, czat).

Efekty podjętych działań ujęte są w tabelach na stronach 3 – 10.

Efekty działań Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie w ramach programu Gwarancje dla młodzieży

Działanie I Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	
1. Konkursy na szczeblu regionalnym	
Wydział realizujący	Wydział Wdrażania Projektów Konkursowych
Podmioty uprawnione do udziału	instytucje rynku pracy zgodnie z art. 6 ustawy o promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy
Kierunek wsparcia	wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych
Cel – realizacja Gwarancji	objęcie młodych zindywidualizowanym i kompleksowym wsparciem
Zródło finansowania	POWER - EFS
Wysokość środków w zł	84 156 924,60 (do końca 2023 r.)
Grupa docelowa	NEETs 15-29 lat
Liczba uczestników	4 508 (wartość docelowa do końca 2023 r.)
Działania podjęte w ramach GdM w 2020 r.	
W 2020 r. kontynuowano prowadzenie czynności mających na celu zamknięcie projektów z konkursów nr POWR.01.02.01-IP.24-14-001/15 i POWR.01.02.01-IP.24-14-001/16. Kontynuowano także działania polegające na realizacji i zamknięciu projektów w ramach 37 umów zawartych na podstawie wyników konkursu nr POWR.01.02.01-IP.24-14-001/18 przeprowadzonego w 2018 r. Ponadto prowadzono czynności związane z zawarciem kolejnych 7 umów w ramach rozstrzygniętego w 2019 r. konkursu nr POWR.01.02.01-IP.24-14-001/19, w tym czynności związane z rozwiązaniem 2 umów o dofinansowanie. Rozwiązanie umów nastąpiło wskutek braku postępu realizacji zadań w odniesieniu do harmonogramu wskazanego we wniosku aplikacyjnym. W marcu 2020 r. rozpoczęto nabór na konkurs nr POWR.01.02.01-IP.24-14-001/20. Przedmiotem konkursu były projekty dotyczące wsparcia indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo niezarejestrowanych w urzędzie pracy, w tym osób z niepełnosprawnościami, osób odchodzących z rolnictwa i ich rodzin, ubogich pracujących, osób zatrudnionych na umowach krótkoterminowych oraz pracujących w ramach umów cywilno-prawnych, imigrantów, reemigrantów) poprzez instrumenty i usługi rynku pracy, które zostaną indywidualnie zidentyfikowane jako konieczne dla poprawy sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia przez osobę obejmowaną wsparciem. Konkurs ma na celu zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r. ż. w tym w szczególności osób bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Wsparcie ma polegać na zastosowaniu usług i instrumentów rynku pracy: - służących indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej; - skierowanych do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji; - służących zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców; - służących wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES); - skierowanych do osób niepełnosprawnych. W odpowiedzi na ogłoszony konkurs wpłynęło 65 wniosków z czego etapowi negocjacji ostatecznie podlegały 43 wnioski, w tym 5 w wyniku pozytywnie rozpatrzonego protestu. W dniu 16.10.2020 r. opublikowano listę projektów, które uzyskały wymaganą liczbę punktów, z wyróżnieniem projektów wybranych do dofinansowania. Kwota alokacji przeznaczona na realizację projektów w ramach konkursu wynosiła 22 500 000,00 zł, za zgodą IZ została zwiększona o 7 100 000,00 zł. W 2020 r. podpisano 13 umów o dofinansowanie, pozostałe umowy zostaną zawarte w I kwartale roku 2021.	
Liczba osób objętych wsparciem	
W 2020 roku wsparciem objęto 449 osób.	
Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań w zł	
W ramach konkursu nr POWR.01.02.01.-IP.24-14-001/19 zawarto 7 umów o łącznej wartości 5 629 222,52 zł. Rozwiązano 2 umowy o łącznej wartości 1 790 250,35 zł. W ramach konkursu nr POWR.01.02.01.-IP.24-14-001/20 wybrano do dofinansowania 35 projektów o sumarycznej wartości 29 324 860,00 zł. W 2020 r. zawarto 13 umów na łączną wartość 11 901 770,00 zł.	

Działanie I Program operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój**2. Nabory wniosków o dofinansowanie projektów w trybie pozakonkursowym**

Wydział realizujący	Wydział Wdrażania Projektów Pozakonkursowych
Podmioty uprawnione do udziału	powiatowe urzędy pracy
Kierunek wsparcia	zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
Cel – realizacja Gwarancji	objęcie młodych zindywidualizowanym i kompleksowym wsparciem
Źródło finansowania	PO WER - EFS
Wysokość środków w zł	700 889 242,20 (do końca 2023 r.)
Grupa docelowa	bezrobotni do 29 r. ż. zarejestrowani w PUP
Liczba uczestników	68 319 (wartość docelowa do końca 2023 r.)

Działania podjęte w ramach GdM w 2020 r.

W 2020 roku w ramach Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy- projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego PO WER 2014-2020 zawartych zostało 39 umów o dofinansowanie. Wartość pierwotna umów wyniosła 303 477 406,22 zł. W III i IV kwartale 2020 r. wszystkie 39 umów zostało aneksowanych w związku z dodaniem do projektów nowego zadania „Instrumenty dofinansowania” w ramach którego realizowane jest wsparcie, o którym mowa w art. 15zzb, art. 15zzc oraz art. 15zze Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Zgodnie ze stanem na dzień 31.12.2020 r. wartość ogółem umów wyniosła 415 089 906,22 zł. Wartość zawartych w 2020 r. umów obejmuje okres 3 lat trwania projektu.

Liczba osób objętych wsparciem

Liczba uczestników objęta wsparciem w programie w roku 2020 – 22 717, w tym:

Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w programie 6 164.

Liczba osób pracujących znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy 16 553.

Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań w zł

Wartość środków przeznaczonych w 2020 r. na realizację zadań związanych z wdrażaniem Gwarancji dla Młodzieży (w tym także działań związanych ze zwalczaniem negatywnych skutków pandemii COVID) wyniosła 173 925 766,70 zł. Zgodnie ze stanem na dzień 24.02.2021 r. wartość zatwierdzonych wniosków o płatność w ramach, których rozliczone zostały wydatki z 2020 r. wyniosła 98 931 062,23 zł, z czego 67 450 325,86 stanowiły środki przeznaczone na działania związane z pandemią COVID – 19. Wartość złożonych wniosków dot. wydatków poniesionych na 2020 r., które nie zostały jeszcze zatwierdzone przez IP wynosi 74 994 704,47 zł.

Zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji projektów finansowanych ze środków funduszu pracy w ramach programów operacyjnych współfinansowanych z europejskiego funduszu społecznego na lata 2014-2020, środki FP na finansowanie podatku od towarów i usług VAT nie podlegają rejestracji w systemie SL, jednakże środki te są również wydatkowane na wsparcie osób młodych w ramach GdM.

Działanie III Inne działania wspierające integrację na rynku pracy**1. Nawiązanie współpracy z Akademickimi Biurami Karier**

Wydział realizujący	Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
Podmioty uprawnione do udziału	ABK
Kierunek wsparcia	współpraca w zakresie poradnictwa zawodowego, w tym upowszechnianie informacji zawodowych o zasięgu lokalnym
Cel – realizacja Gwarancji	wspieranie młodych w wejściu na rynek pracy
Źródło finansowania	budżet jst FP
Wysokość środków w zł	-
Grupa docelowa	studenci i absolwenci uczelni
Liczba uczestników	-

Działania podjęte w ramach GdM w 2020 r.

Współpraca z akademickimi biurami karier koncentrowała się na:

- 1) współorganizacji lub uczestnictwie w targach pracy, targach edukacyjnych,
 - 2) świadczeniu usług poradnictwa zawodowego dla studentów i absolwentów mazowieckich uczelni.
- W odpowiedzi na zgłoszone zapotrzebowanie, często w ramach zawartych porozumień, prowadzone były spotkania informacyjne i warsztatowe oraz konsultacje indywidualne. Tematyka spotkań dostosowana była do potrzeb uczestników, dotyczyła głównie planowania kariery zawodowej, rozwoju osobistego, rynku pracy i poszukiwania pracy oraz zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej. Uczelniom przekazane zostały także materiały informacyjno-promocyjne przygotowane przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej.
- Centrum w Warszawie udzielało informacji głównie przez telefon i e-mail. Potwierdziło gotowość uczestniczenia w Targach Pracy w SGGW oraz w Polsko-Japońskiej Akademii Technik Komputerowych. Targi zostały odwołane. We współpracy z Biurem Karier Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego przeprowadziło spotkania informacyjne dla studentów tej uczelni:
 - „Jak przygotować się do procesu rekrutacji”;
 - „Metody poszukiwania pracy przy pomocy urzędów pracy”;
 - Centrum w Ciechanowie wspólnie z Państwową Uczelnią Zawodową w Ciechanowie zorganizowało:
 - VIII Akademickie Targi Pracy w formule on-line, pod hasłem „Student, praktyka, praca w dobie pandemii”, podczas których działania informacyjne kierowało do uczestników targów, Przekazywano informacje istotne przy podejmowaniu decyzji związanych z zatrudnieniem;
 - XI Ogólnopolski Tydzień Kariery Zawodowej - miał na celu promowanie aktywnej postawy na rynku pracy, przygotowanie studentów i uczniów do poznania rynku pracy, jego oczekiwań i wymagań a także trafego planowania ścieżki kariery zawodowej;
 - Uczestniczyło też jak co roku w spotkaniu poświęconym kontynuacji współpracy ABK tej uczelni z Filią WUP w Ciechanowie;
 - Centrum w Ostrołęce prowadziło dyżury doradców zawodowych w Wyższej Szkole Administracji Publicznej oraz w Wyższej Szkole Społeczno-Ekonomicznej w Gdańsku wydział w Ostrołęce, podczas których udzielano informacji zawodowych studentom tych uczelni. Dyżury były zaplanowane w każdym kwartale, jednak z powodu pandemii odbyły się tylko w pierwszym kwartale;
 - doradcy z Centrum z Płocku prowadzili spotkania informacyjne i warsztatowe oraz konsultacje indywidualne dla studentów płockich uczelni: Mazowieckiej Uczelni Publicznej i Szkoły Wyższej im. P. Włodkowica. Tematyka spotkań dotyczyła głównie metod pomocnych w zdobywaniu pewności siebie, odkrywaniu swoich mocnych stron, komunikacji werbalnej, adaptacji społeczno-zawodowej w miejscu praktyk i pracy. Prowadzono również spotkania promujące usługi Centrum;
 - Centrum w Radomiu w ramach współpracy z radomskimi uczelniami prowadziło w I kwartale konsultacje indywidualne ze studentami, planowało kalendarz wspólnych imprez i przedsięwzięć, takich jak targi pracy, targi edukacyjne. Natomiast od II kwartału udzielało informacji głównie przez telefon i e-mail, a planowane przedsięwzięcia nie odbyły się;
- Centrum w Siedlcach w ramach współpracy ze szkołami wyższymi przeprowadziło zajęcia „Etapu podejmowania decyzji zawodowych, czyli jak osiągnąć cel” skierowane do studentów Collegium Mazovia w Siedlcach. Prowadziło również stoiska promocyjno-informacyjne oraz udzielało indywidualnych informacji zawodowych podczas Targów Edukacyjnych w Łosicach.

Uczelnie, z którymi współpracaliśmy

Warszawa: SGGW, Polsko-Japońska Akademia Technik Komputerowych;
Ciechanów: Państwowa Uczelnia Zawodowa w Ciechanowie;
Ostrołęka: Wyższa Szkoła Administracji Publicznej w Ostrołęce, Wyższa Szkoła Społeczno-Ekonomiczna w Gdańsku Wydział w Ostrołęce;
Płock: Szkoła Wyższa im. Pawła Włodkowica, Mazowiecka Uczelnia Publiczna w Płocku;
Radom: Uniwersytet Technologiczno-Humanistyczny im. Kazimierza Pułaskiego, Wyższa Szkoła Handlowa, Prywatna Wyższa Szkoła Ochrony Środowiska, Wyższa Szkoła Nauk Społecznych i Technicznych w Radomiu, Wyższa Inżynierska Szkoła Bezpieczeństwa i Organizacji Pracy w Radomiu;
Siedlce: Collegium Mazovia Innowacyjna Szkoła Wyższa w Siedlcach.

Liczba studentów i absolwentów objętych usługami

Nie są prowadzone statystyki

Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań w zł

We wszystkich Centrach realizacja bezkosztowa.

Działanie III Inne działania wspierające integrację na rynku pracy	
2. Współorganizacja / udział w targach pracy i w innych przedsięwzięciach	
Wydział realizujący	Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
Podmioty uprawnione do udziału	pracodawcy
Kierunek wsparcia	dostęp do ofert pracy i do informacji o rynku pracy
Cel – realizacja Gwarancji	zapewnienie dostępu do ofert pracy i do informacji
Źródło finansowania	FP, budżet jst
Wysokość środków w zł	-
Grupa docelowa	osoby zainteresowane
Liczba uczestników	-
Działania podjęte w ramach GdM w 2020 r.	
Centra były współorganizatorami lub uczestniczyły w targach pracy, podczas których prezentowana była oferta WUP w zakresie poradnictwa zawodowego, w tym uruchamiania własnej działalności gospodarczej, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, skutecznych metod poszukiwania pracy, możliwości korzystania z elastycznych form zatrudnienia oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego.	
Targi pracy, w których WUP wziął udział, a które były skierowane do osób do 30 r. ż.	
Warszawa: Nie uczestniczono w targach pracy	
Filia w Ciechanowie: I Targi Pracy w Płońsku - 27.02.2020 r. XIX Targi Edukacyjne w Poświętnem k/Płońska - 04.03.2020 r. XII Ogólnopolski Tydzień Kariery Zawodowej - 19-25.10.2020 r. VIII Akademickie Targi Pracy w formule on-line - 10.12.2020 r.	
Filia w Ostrołęce: Planowane targi nie odbyły się z uwagi na stan pandemii.	
Filia w Płocku: Targi Edukacji i Pracy w Sierpcu - 26.02.2020 r. Targi Edukacyjne - Góry - 27.02.2020 r. Targi Edukacyjne w Gostyninie - 26.02.2020 r.	
Filia w Radomiu: Nie uczestniczono w targach pracy	
Filia w Siedlcach: Nie uczestniczono w targach pracy.	
Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań w zł	
Bezkosztowo	

Działanie III Inne działania wspierające integrację na rynku pracy**3. Realizacja działań w ramach sieci EURES**

Wydział realizujący	Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
Podmioty uprawnione do udziału	pracodawcy
Kierunek wsparcia	dostęp do informacji o rynkach pracy UE i EOG
Cel – realizacja Gwarancji	zapewnienie dostępu do informacji
Zródło finansowania	FP, budżet jst
Wysokość środków w zł	-
Grupa docelowa	osoby zainteresowane
Liczba uczestników	-
Działania podjęte w ramach GdM w 2020 r.	
Zorganizowano 4 spotkania pod hasłem „EURES Bezpieczny Wyjazd - Bezpieczny Powrót”. Dotyczyły one m.in. przekazania informacji na temat możliwości podejmowania pracy poza granicami naszego kraju, europejskich staży, praktyk i programów dla młodych osób, pracy sezonowej oraz sieci EURES. W spotkaniach, które odbyły się przy współpracy Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku oraz szkół w Radomiu, Szydłowcu i Siedlcach wzięło udział 171 osób do 30 r.ż., z czego: Radom 153, Siedlce 14, Płock 4. Dotyczyły one m.in. przekazania informacji na temat możliwości podejmowania pracy poza granicami naszego kraju, europejskich staży, praktyk i programów dla młodych osób, pracy sezonowej oraz sieci EURES. Doradca EURES z Filii w Ostrołęce zorganizował 4 spotkania nt. EURES, w których wzięło udział 49 osób (uczniowie szkół w wieku do 24 lat). Przesyłano do wszystkich ABK celem promocji wśród studentów i absolwentów, w ramach działalności sieci EURES, wybrane oferty pracy za granicą, w tym m.in. dla studentów oferty pracy wakacyjnej w Niemczech. Kadra EURES brała udział w przedsięwzięciach wykazanych w targach pracy.	
Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań w zł	
usługi były realizowane bez finansowo.	

Działanie III Inne działania wspierające integrację na rynku pracy**4. Świadczenie usług poradnictwa zawodowego**

Wydział realizujący	Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
Podmioty uprawnione do udziału	pracodawcy
Kierunek wsparcia	wsparcie indywidualnej aktywizacji zawodowej
Cel – realizacja Gwarancji	objęcie młodych zindywidualizowanym wsparciem doradczym
Zródło finansowania	FP, budżet jst
Wysokość środków w zł	-
Grupa docelowa	osoby zainteresowane
Liczba uczestników	146 osób bezrobotnych do 30 roku życia
Działania podjęte w ramach GdM w 2020 r.	
W 2020 r. osoby do 30 r. ż. korzystały z konsultacji indywidualnych oraz poradnictwa grupowego i spotkań informacyjnych. Podczas konsultacji udzielana była pomoc w zakresie określenia kompetencji i planowania kariery zawodowej, a także przygotowania do poszukiwania pracy i kontaktów z pracodawcą oraz przygotowania do założenia działalności gospodarczej. Klienci urzędu korzystali także z indywidualnych informacji zawodowych pozwalających na lepszą orientację na rynku pracy i edukacji oraz informacji przydatnych w rozwiązywaniu problemów zawodowych i ułatwiających podejmowanie decyzji. Odbiorcami usług były osoby poszukujące zatrudnienia, studenci i absolwenci uczelni, uczniowie ostatnich klas szkół średnich, słuchacze szkół policealnych. Usługi świadczone dla studentów szkół wyższych przedstawiono w części dotyczącej współpracy z ABK.	
Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej	
Dla tej grupy wiekowej prowadzono statystyki tylko dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP. Z porady indywidualnej skorzystały łącznie 62 osoby, w tym: w Warszawie – 18 osób, w Ciechanowie - 23 osoby, w Siedlcach – 2 osoby, w Płocku – 10 osób, w Radomiu – 9 osób. Z porady grupowej skorzystały 84 osoby, w tym: w Warszawie – 10 osób, w Ciechanowie - 22 osoby, w Płocku – 13 osób, w Radomiu – 39 osób. Ponadto z usług poradnictwa zawodowego korzystali także studenci i absolwenci uczelni, pełnoletni uczniowie szkół średnich, osoby niezarejestrowane w urzędach pracy.	
Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań w zł	
usługi były realizowane bez finansowo	

Działanie III Inne działania wspierające integrację na rynku pracy	
5. Prowadzenie badań i analiz regionalnego rynku pracy	
Wydział realizujący	Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy
Podmioty uprawnione do udziału	instytucje badawcze
Kierunek wsparcia	dostęp do informacji o rynku pracy
Cel – realizacja Gwarancji	zapewnienie dostępu do informacji
Zródło finansowania	FP budżet jst budżet państwa
Wysokość środków w zł	175 619,46 zł
Grupa docelowa	instytucje i osoby zainteresowane
Liczba uczestników	-
Działania podjęte w ramach GdM w 2020 r.	
1) Barometr zawodów – zadanie zlecone przez MRPiPS, realizowane przez wszystkie wojewódzkie urzędy pracy. W 2020 r. po raz 6-ty Wydział MORP zrealizował badanie prognostyczne pn. Barometr zawodów (BZ), w którym uczestniczyły wszystkie powiatowe urzędy pracy w województwie mazowieckim. Podsumowaniem wyników badania są plakaty dla: – powiatów, – regionów (NUTS_2), tj. warszawskiego stołecznego i mazowieckiego regionalnego, – województwa – oraz raport, który przedstawia sytuację na regionalnym rynku pracy, odnosi się do zjawisk najczęściej występujących na lokalnych rynkach pracy, m.in. szara strefa, udział cudzoziemców w rynku pracy, kwalifikacje i kompetencje poszukiwane przez pracodawców. 2) Badanie KFS pn. <i>Zapotrzebowanie na kwalifikacje i kompetencje na mazowieckim rynku pracy</i> Badanie składało się z dwóch modułów. Celem badania była (1) charakterystyka popytu na pracę w województwie mazowieckim (w przekroju podregionów oraz regionów) oraz (2) diagnoza zapotrzebowania na kwalifikacje i kompetencje na mazowieckim rynku pracy. Raport z badania został opublikowany w formie elektronicznej na stronie Obserwatorium. Badanie zostało zlecone podmiotowi zewnętrznemu i było realizowane ze środków KFS. 3) Przygotowywanie informacji statystycznych - monitoring mazowieckiego rynku pracy. Współpraca przy realizacji ogólnopolskiego badania ofert pracy w Internecie.	
Instytucje, którym udostępniono przygotowane informacje/opracowania/analizy/badania	
powiatowe urzędy pracy woj. mazowieckiego, Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii, GUS, instytucje rynku pracy, edukacji i gospodarki, władze samorządowe na poziomie województwa, powiatu, gminy, instytucje prowadzące kształcenie zawodowe oraz ustawiczne, uczniowie i słuchacze szkół, absolwenci, poszukujący pracy, bezrobotni, pracodawcy i przedsiębiorcy, partnerzy społeczni, media.	
Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań w zł	
175 619,46 zł	

II. Działania powiatowych urzędów pracy na Mazowszu

1. Działania wspierające integrację na rynku pracy

Powiatowe urzędy pracy wykonywały zadania mające wpływ na lokalny rynek pracy poprzez realizację:

- a) szkoleń,
- b) staży,
- c) przygotowania zawodowego dorosłych,
- d) dofinansowania kosztów egzaminów oraz kosztów uzyskania licencji,
- e) pożyczek szkoleniowych,
- f) dofinansowania studiów podyplomowych,
- g) stypendium na kontynuowanie nauki,
- h) prac interwencyjnych,
- i) zatrudnienia na zasadach robót publicznych,
- j) programów specjalnych,
- k) dotacji na podejmowanie działalności gospodarczej,
- l) bonów: szkoleniowych, stażowych, zatrudnieniowych, na zasiedlenie,
- m) pożyczka na rozpoczęcie działalności gospodarczej, o którą mogą starać się bezrobotni studenci ostatniego roku oraz poszukujący pracy absolwenci szkół i uczelni,
- n) refundacji składek na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia podejmujących pierwszą pracę,
- o) refundacji kosztów związanych z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia przez okres 12 miesięcy,
- p) pośrednictwa pracy poprzez organizację targów pracy oraz wykorzystanie nowoczesnych form przekazu dla informowania młodzieży.

2. Wsparcie mobilności zawodowej młodzieży

Powiatowe urzędy pracy wykonywały zadania wpływające na zwiększenie mobilności zawodowej młodzieży:

- a) wsparcie mobilności wewnętrznej – bon na zasiedlenie,
- b) dostęp do ofert pracy z krajów UE/EOG poprzez europejski portal Mobilności Zawodowej EURES,
- c) upowszechnianie informacji o możliwościach podejmowania praktyk i staży za granicą w UE przez absolwentów szkół wyższych oraz młodzieży szkół średnich w ramach wybranych programów Komisji Europejskiej oraz ofert pracy i staży otrzymywanych od partnerów – doradców EURES z krajów UE/EOG,
- d) organizowanie spotkań informacyjnych „Bezpieczny wyjazd – Bezpieczny powrót”,
- e) targi i giełdy pracy, również w formie wirtualnej,
- f) organizowanie europejskich targów pracy, europejskich dni informacyjno-rekrutacyjnych, europejskich targów przedsiębiorczości, pracy i edukacji, europejskich targów pracy i informacji itp.

Efekty podjętych działań ujęte są w tabeli na stronie 12 oraz w informacjach na stronach poniżej.

Efekty działań wspierających osiągnięte w ramach programu Gwarancje dla młodzieży w roku 2020

Działania		Kierunek wsparcia	Zrealizowano w 2020 r.	Wysokość środków przeznaczona na realizację działania
1.	Pośrednictwo pracy, w tym organizacja targów pracy	dostęp do informacji o rynku pracy	4 targi pracy	–
2.	Realizacja działań w ramach sieci EURES	dostęp do informacji o rynkach pracy UE i EOG	2 targi pracy z udziałem kadry EURES oraz 2 spotkania "Bezpieczny wyjazd-bezpieczny powrót"	–
3.	Świadczenie usług poradnictwa zawodowego	wsparcie indywidualnej aktywizacji zawodowej	7 131 osób do 29 r.ż. skorzystało z porady indywidualnej	–
4.	Prowadzenie badań i analiz lokalnego rynku pracy	dostęp do informacji o rynku pracy	4 badania/analizy	–
5.	Programy specjalne	aktywizacji zawodowa osób młodych	1 program specjalny	688 823,34 zł

Pośrednictwo pracy dla osób do 29 r. ż. – targi pracy, które zostały zorganizowane przez PUP, a które były skierowane bezpośrednio do osób do 29 r. ż. lub osoby te były jedną z grup odbiorców

Ze względu na ogłoszony stan epidemii i wprowadzenie zakazu organizowania zgromadzeń, w większości mazowieckich PUP zaplanowane targi pracy zostały odwołane.

PUP w Ciechanowie

27.02.2020 roku Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Ciechanowie (pośrednicy pracy zajmujący się zadaniami dotyczącymi EURES) uczestniczyli w I Targach Pracy w Płońsku. Na stanowisku wystawienniczym Urzędu prezentowano m.in. możliwości legalnego zatrudniania cudzoziemców - 101 osób do 29 r.ż. skorzystało z porady indywidualnej.

PUP w Płońsku

Urząd zorganizował 27.02.2020 roku I Targi Pracy pt. „Rynek Pracy dostępny dla wszystkich”

PUP w Sierpcu

Targi Edukacji i Pracy w Sierpcu - 26.02.2020 r.

PUP w Żurominie

W dniach 9 -13 listopada odbywały się Europejskie Dni Pracodawcy pod hasłem „Współpraca daje wiele możliwości” (w związku z zagrożeniem epidemiologicznym konsultacje odbywały się telefonicznie). Przedsięwzięcie zainicjowane przez Sieć Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia na rzecz wspierania współpracy pomiędzy pracodawcami i publicznymi służbami zatrudnienia we wszystkich krajach Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Celem wydarzenia było:

- wzmocnienie współpracy Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie z Pracodawcami,
- promocja Publicznych Służb Zatrudnienia,
- kreowanie pozytywnego i profesjonalnego wizerunku Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie

- podniesienie wiedzy i świadomości pracodawców na temat współfinansowania unijnego i krajowego.

W ramach wydarzenia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie prowadzone były działania promujące rozwój przedsiębiorczości tj. powstawania podmiotów przy wsparciu finansowym Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego. W ramach Europejskich Dni Pracodawców prowadzone były przez doradcę klienta instytucjonalnego i doradcę zawodowego porady w zakresie przedsiębiorczości, promowane były formy wsparcia i rozwoju zawodowego pracodawców i ich pracowników min. w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, którego efektem jest zwiększenie potencjału kadrowego, poprawa pozycji firmy, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Realizacja działań w ramach sieci EURES – targi pracy z udziałem kadry EURES, w których PUP wziął udział lub je zorganizował oraz spotkania informacyjne „Bezpieczny wyjazd – Bezpieczny powrót

Ze względu na ogłoszony stan epidemii i wprowadzenie zakazu organizowania zgromadzeń, w większości mazowieckich PUP zaplanowane targi pracy oraz spotkania informacyjne „Bezpieczny wyjazd – Bezpieczny powrót nie odbyły się.

PUP w Ciechanowie

Zorganizowano Europejskie Dni Pracodawcy

PUP w Wyszku

Działania w ramach sieci EURES skierowane do osób do 29 r. ż., w 2020 r. miały formę spotkań indywidualnych i grupowych. Informacji o warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG, o poszukiwaniu pracy w wymienionych państwach oraz informacji o charakterze ogólnym nt. sieci EURES udzielono 152 osobom, w tym 133 osobom w ramach spotkań indywidualnych. Zorganizowano 3 spotkania grupowe dla młodzieży we wskazanym przedziale wiekowym - w których uczestniczyło 19 osób. Ponadto wszyscy zainteresowani mogą samodzielnie korzystać z udostępnionych na tablicach ogłoszeń ofert EURES.

Inne działania świadczone na rzecz aktywizacji osób do 30 r.ż.

PUP w Ciechanowie

Urząd realizował projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ciechanowskim (IV)” – projekt pozakonkursowy - Poddziałanie 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego- skierowany wyłącznie do osób do 30 roku życia.

Działaniami aktywizacyjnymi objęto łącznie 652 osoby bezrobotne, w tym:

- 82 osoby skierowano na 3-6 miesięczne staże,
- 50 osób skierowano na szkolenia grupowe,
- 31 osobom przyznano bon na zasiedlenie,
- 22 osoby skierowano do odbycia prac interwencyjnych,
- 55 osobom przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 412 osób objęto wsparciem w ramach dofinansowania do wynagrodzeń lub kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (STW).

Osoby do 30 roku życia zarejestrowane w tut. Urzędzie mają możliwość korzystania z usług instrumentów rynku pracy zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań – 2 353 865,92 zł.

PUP w Gostyninie

Dla osób do 30 roku życia organizowane były subsydiowane formy aktywizacji zawodowej, tj. szkolenia, staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, boni na zasiedlenie, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, wyposażenie stanowiska pracy. Ogółem w 2020 r. ww. formami objętych było 327 osób do 30 roku życia. Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań – 417 100,00 zł

PUP w Grodzisku Mazowieckim

52 osoby do 30 roku życia uczestniczyły w Projekcie „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie grodziskim (IV)” współfinansowanym ze środków EFS w ramach PO WER. Osoby do 30 r. życia otrzymały następujące formy wsparcia: staże (26 osób), szkolenia (8 osób), prace interwencyjne (3 osoby) oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (15 osób).

Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań – 447 845,00 zł.

PUP w Grójcu

Dla osób do 30 roku życia zorganizowane były formy aktywizacji zawodowej, takie jak: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, informacje zawodowe EURES, staże, jednorazowe środki na działalność gospodarczą, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, boni szkoleniowy.

Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań – 1 373 150,61 zł.

PUP w Koźienicach

W roku 2020 rozpoczęto realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie koziennickim (IV)”. W ramach projektu w roku 2020 objęto wsparciem 219 osób bezrobotnych oraz 225 osób pracujących. Realizację działań na rzecz osób bezrobotnych do 29 r. ż. w 2020 r. ograniczyła pandemia COVID-19. Zrealizowano również 3 spotkania z młodzieżą klas maturalnych ze szkół ponadgimnazjalnych działających na terenie powiatu koziennickiego. Spotkania te służyły promocji oferty PUP wśród ludzi młodych.

Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań – 2 411 700 zł.

PUP w Łosicach

1) Urząd realizował projekt pozakonkursowy pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łosickim (IV)”. W projekcie w 2020 roku zrealizowano następujące formy wsparcia bezrobotnych do 30 roku życia:

- zorganizowano staże dla 49 osób bezrobotnych do 30 roku życia (w tym dla 25 osób dokonano zwrotu kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu),
- udzielono jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 11 osób bezrobotnych do 30 roku życia,
- zrefundowano koszty wyposażenia lub doposażenia 6 stanowisk pracy dla bezrobotnych do 30 roku życia,
- zorganizowano prace interwencyjne dla 1 osoby bezrobotnej do 30 roku życia,
- zorganizowano szkolenia dla 5 osób bezrobotnych do 30 roku życia,
- przyznano boni na zasiedlenie dla 3 osób bezrobotnych do 30 roku życia.

Uczestnicy projektu otrzymali również wsparcie w ramach poradnictwa zawodowego lub pośrednictwa pracy. Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań w zł: działanie 738 729,00 z

2) Ponadto w 2020 r. ze środków Funduszu Pracy:

- zorganizowano staże dla 11 osób bezrobotnych do 30 roku życia (w tym dla 8 osób dokonano zwrotu kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu),
- udzielono jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 1 osoby bezrobotnej do 30 roku życia,
- zorganizowano prace interwencyjne dla 1 osoby bezrobotnej do 30 roku życia,
- zorganizowano roboty publiczne dla 1 osoby bezrobotnej do 30 roku życia,
- zorganizowano szkolenia dla 4 osób bezrobotnych do 30 roku życia (w tym 1 w ramach bonu szkoleniowego),
- przyznano bon na zasiedlenie dla 5 osób bezrobotnych do 30 roku życia.

Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań:

działanie 1) 738 729,00 zł i działanie 2) 114 872,00 zł.

PUP w Mińsku Mazowieckim

W opisywanym roku Powiatowy Urząd Pracy jako partner realizował projekt współfinansowany z EFS pt. „Postaw na siebie”, którego liderem jest Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Mińsku Mazowieckim. Działanie prowadzono w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014 – 2020, Oś Priorytetowa IX Wspieranie włączenia społecznego i walka z ubóstwem, Działanie 9.1 Aktywizacja społeczno-zawodowa osób wykluczonych i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu. Głównym celem projektu, który będzie realizowany do 30.06.2022 r. jest zwiększenie potencjału społeczno-zawodowego 48 osób w wieku 17-25 lat będących w pieczy zastępczej lub opuszczających tą pieczę. Powiatowy Urząd Pracy w 2020 r. realizował usługi doradztwa zawodowego dla uczestników projektu (diagnoza indywidualnych potrzeb, predyspozycji i potencjałów).

Zadanie zrealizowano w ramach działalności bieżącej (urząd jako partner nie partycypował w wydatkowaniu środków).

PUP w Mławie

Wybór szkoły ponadpodstawowej to odpowiedzialne zadanie młodego człowieka, które może zaważyć na całym późniejszym jego życiu. Dlatego, też żeby wesprzeć młodzież w podjęciu tej decyzji po raz pierwszy Powiatowy Urząd Pracy w Mławie w dniu 28 lutego 2020 r. zorganizował Młodzieżową Giełdę Zawodów. W trakcie tego wydarzenia licznie przybyli uczniowie (ok.2 000 osób) ósmych i siódmych klas szkół podstawowych funkcjonujących w powiecie mławskim z pierwszej ręki, od pracodawców i osób wykonujących dane zawody dowiedzieli się:, co robi osoba wykonująca dany zawód, jakie są wymagania wobec osób zainteresowanych określonym zawodem, jakie czynności i w jakich warunkach wykonuje się pracę w tym zawodzie, jakie trzeba zdobyć wykształcenie oraz dodatkowe uprawnienia, aby móc wykonywać ten zawód, jakie są szanse dalszego rozwoju i awansu dla osób wykonujących ten zawód.

W Młodzieżowej Giełdzie Zawodów uczestniczyło 24 wystawców, którzy prezentowali specyfikę pracy takich zawodach jak: spawacz, frezer, ślusarz, lakiernik metalu i drewna, fryzjer, mechanik samochodowy, blacharz lakiernik samochodowy, piekarz, cukiernik, sprzedawca, przedstawiciel handlowy, krawiec, rozbieracz-wykrawacz, operator maszyn do przetwórstwa mięsa, stolarz, operator maszyn stolarskich, technolog drewna, lekarz, pielęgniarka, położna, ratownik medyczny, prawnik, adwokat, radca prawny, elektryk, energetyk, technik administracji, obuwnik-szwacz, obuwnik ortopedyczny, instruktor zawodu.

Bardzo dużym zainteresowaniem cieszyły się stoiska służb mundurowych. Zainteresowane osoby chciały jak najwięcej dowiedzieć się na temat wymagań stawianych kandydatom do pracy w policji, wojsku oraz straży pożarnej i granicznej. Jak pokierować swoją edukacją i rozwojem osobowym, aby w przyszłości móc wykonywać wymarzony zawód?

Uczniowie chętnie korzystali również z pomocy doradców zawodowych. Na stoisku Urzędu Pracy za pomocą testów mogli określić swoje predyspozycje i zainteresowania zawodowe. Doradcy

zawodowi prezentowali również filmy o zawodach, które nie były prezentowane przez praktyków dotyczące m.in. branży budowlanej, farmacji, turystyki, zarządzania oraz finansów.

Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań – 450,00 zł.

PUP w Nowym Dworze Mazowieckim

Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie nowodworskim.

Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań – 1 339 553,93 zł.

PUP w Otwocku

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku Realizował działania świadczone na rzecz aktywizacji osób do 30 roku życia w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie otwockim (IV)” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz ze środków Funduszu Pracy (algorytm).

Osoby młode zostały objęte kompleksowym wsparciem. Udzielenie wsparcia każdorazowo poprzedzone było identyfikacją potrzeb osób młodych oraz opracowaniem lub aktywizacją Indywidualnego Planu Działania. Urząd realizował dla 70 osób młodych następujące formy pomocy: pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, staż, szkolenie, prace interwencyjne, bon zatrudnieniowy, roboty publiczne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań – 652 543,98 zł.

PUP w Piasecznie

14.02.2020 r. zorganizowano spotkanie informacyjne z zakresu ABC Przedsiębiorczości. Na spotkaniu zostały omówione zagadnienia dotyczące m. in. rejestracji firmy w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, udzielone zostały informacje dotyczące wypełniania wniosku dot. zgłoszenia działalności do CEIDG; przekazano wskazówki dot. zgłoszenia do ZUS; form opodatkowania. Przedstawiony został Regulamin, na podstawie którego przyznawane są środki na podjęcie działalności gospodarczej, omówiony został wniosek, który ubiegająca się o dotację osoba bezrobotna musi wypełnić i złożyć w Powiatowym Urzędzie Pracy. W w/w spotkaniu uczestniczyło 14 osób do 29 r.ż.

Urząd realizował projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie piaseczyńskim (IV)” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój - wsparciem objęte zostały 84 osoby.

24.09.2020 r. PUP w Piasecznie uczestniczył w konferencji regionalnej RPO WM 2014-2020 pt. „Efekty UE w wielu odsłonach. Mazowsze 2020”. Jednym z punktów Konferencji było wystąpienie przedstawiciela Powiatowego Urzędu Pracy, który omówił m.in. projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie piaseczyńskim (IV)”. Przedstawiono cele, realizowane formy wsparcia, wartość i efektywność projektu.

Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań – 917 176,72 zł.

PUP w Płocku

W ramach realizacji aktywnych programów rynku pracy bezrobotni do 30 roku życia podjęli:

127 osób pracę subsydiowaną, 262 osoby staże, 53 osoby szkolenia, 2 osoby prace społecznie użyteczne.

Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań – 367 590,00 zł.

MUP w Płocku

Urząd realizował n.w. programy skierowane między innymi do osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia:

- jednorazowe środki z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- staż,
- prace interwencyjne,
- bon na zasiedlenie,
- szkolenia indywidualne,
- prace społecznie użyteczne.

Wsparciem objęto 224 osoby bezrobotne zarejestrowane w MUP w Płocku w wieku do 30 roku życia.

Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań – 2 391 700,00 zł.

PUP w Płońsku

Realizowanie programu POWER w formach pomocy takich jak: prace interwencyjne, staże, bony na zasiedlenie, refundacja doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy, dotacje na otwarcie działalności gospodarczej. Świadczeniem usług poradnictwa zawodowego zostały objęte 53 osoby do 29 r. ż.

Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań – 2 989 783,00 zł

PUP w Pruszkowie

Urząd zorganizował staż dla 23 osób w wieku do 30 lat (144 871,10 zł), szkolenia dla 12 osób (60 825,97 zł) oraz przyznał dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej 26 osobom (597 384,53 zł),

Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań – 803 081,60 zł.

PUP w Przysusze

Zorganizowano indywidualne porady w zakresie poradnictwa zawodowego dla 192 osób w wieku do 30 lat.

Zadanie zrealizowano w ramach działalności bieżącej.

PUP w Pułtusk

Urząd prowadził w ciągu całego roku kampanię informacyjną w lokalnej prasie, na portalach internetowych oraz stronie internetowej PUP, informując odbiorców o działaniach podejmowanych na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zachęcając pracodawców i osoby poszukujące zatrudnienia do skorzystania z szerokiej oferty usług i instrumentów rynku pracy.

Zadanie zrealizowano bezkosztowo.

PUP w Radomiu

W urzędzie zrealizowano projekt: "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie radomskim i m. Radom (IV)". Projekt realizowano w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I – Osoby młode na rynku pracy,

Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe,

Poddziałanie 1.1.1 – Wsparcie Europejskiego Funduszu Społecznego.

Głównym celem projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, które nie ukończyły 30 roku życia zamieszkałych na terenie powiatu radomskiego i m. Radom, zarejestrowanych w PUP w Radomiu.

Zadania realizowane w ramach projektu 2020 roku:

- Zadanie Nr 1: Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (303 osoby),
- Zadanie Nr 2: Organizacja staży (330 osób),
- Zadanie Nr 3: Organizacja szkoleń (52 osoby).

W projekcie realizowano indywidualną i kompleksową pomoc obejmującą usługę pośrednictwa pracy lub/i poradnictwa zawodowego połączoną z opracowaniem bądź aktualizacją Indywidualnego Planu Działania, a następnie doбором instrumentu aktywizacji będącego odpowiedzią na zdiagnozowane w IPD potrzeby uczestnika. Wsparcie udzielano zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. wsparcie każdy uczestnik otrzymał w ciągu 4 miesięcy od dnia przystąpienia do projektu. Projekt będzie kontynuowany w 2021 i 2022 roku.

Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań – 9 652 079,00 zł (w 2020 roku)

PUP w Siedlcach

1) W ramach pośrednictwa pracy:

- skierowano do pracy niesubsydiowanej 142 osoby do 29 r.ż., zatrudnienie w wyniku podjętych działań uzyskało 70 osób,
- skierowano do prac interwencyjnych 64 osoby do 29 r.ż., zatrudnienie podjęły 44 osoby,
- skierowanie w ramach doposażenia stanowiska pracy otrzymało 7 osób do 29 r.ż., zatrudnienie podjęło 6 osób,
- skierowano na staż 172 osoby do 29 r.ż.,

W 2020 roku wsparciem IPD objęto 1319 osób bezrobotnych do 29 r.ż.

2) 41 osobom bezrobotnym do 29 r.ż. doradcy klienta przekazali informacje o rynku pracy UE i EOG.

3) Projekt Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie siedleckim i mieście Siedlce (IV) w ramach Poddziałania 1.1.1 – Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Okres realizacji projektu: 2020-2022

Cel projektu: Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie siedleckim i mieście Siedlce.

Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP w Siedlcach jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowić będą osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET) oraz pracownicy przedsiębiorstw, przedsiębiorcy i pracownicy organizacji pozarządowych zgodnie z art. 15zzb, art. 15zcc i art. 15zze ustawy COVID-19 z 2.03.2020. W 2020 roku projekt objął wsparciem 187 osób bezrobotnych:

- poradnictwo zawodowe / pośrednictwo pracy dla 187 osób,
- staże dla 60 osób,
- szkolenia dla 8 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 84 osób,
- prace interwencyjne dla 20 osób,
- bony na zasiedlenie dla 15 osób.

Wysokość środków przeznaczonych na realizację wsparcia dla 187 osób – 2 085 748,65 zł.

W ramach projektu realizowane są formy wsparcia, o których mowa w art. 15zzb, 15zcc i 15zze ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374 z późn. zm), tj.

- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych,

- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców,
 - dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych
- Wartość środków przeznaczona na realizację projektu w ramach Tarczy Antykryzysowej – 5 982 636,88 zł.

PUP w Sochaczewie

Urząd zorganizował staże dla 102 osób, szkolenia dla 19 osób, przyznał środki w formie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 21 osób. Osoby bezrobotne zostały przed rozpoczęciem w/w form aktywizacji objęte usługą pośrednictwa pracy oraz usługą poradnictwa zawodowego. Ponadto dla osób do 30 r. ż. organizowano spotkania informacyjne, spotkania informacyjno-warsztatowe. Podczas ww. wydarzeń omawiane były kwestie m.in. zasad uznawania kwalifikacji zawodowych, pisania CV i listów motywacyjnych itp. Udostępniane były również oferty pracy oraz przeprowadzane rozmowy rekrutacyjne z pracodawcami. Zadania zrealizowano bezkosztowo.

PUP w Sokołowie Podlaskim

15.01.2020 r. w siedzibie PUP Sokołów Podlaski odbyło się spotkanie dotyczące możliwości zdobycia kwalifikacji i wykonywania zawodu opiekuna osób starszych i chorych. W spotkaniu uczestniczył przedstawiciel zakładu pracy: z SP ZOZ Sokołów Podlaski. Poinformowano uczestniczki spotkania o możliwości przystąpienia do projektu "Opiekuńcze kobiety", w ramach którego jest możliwość ukończenia szkolenia i odbycia stażu w powyższym zawodzie. W spotkaniu uczestniczyło 7 osób do 30 r.ż.

24.01.2020 r. odbyło się spotkanie dotyczące procesu zakładania działalności gospodarczej. Swoje wystąpienia mieli zaproszeni goście z instytucji zajmujących się rejestracją i ewidencjonowaniem działalności, tj: z Urzędu Miasta - rejestrowanie działalności; Urząd Skarbowy - zagadnienia związane ze składaniem deklaracji podatkowych, z ZUS - informacje o składkach ubezpieczeniowych dotyczących przedsiębiorców, a na zakończenie pracownik tegoż Urzędu wyjaśniał możliwości uzyskania dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej z PUP. W trakcie spotkania uczestnicy mieli możliwość zadawania pytań i uzyskania odpowiedzi na nurtujące ich zagadnienia lub umówienia się na konsultację. W spotkaniu uczestniczyło 13 osób do 30 r.ż. Zadania zrealizowano bezkosztowo.

PUP w Szydłowcu

Urząd rozpoczął realizację trzyletniego projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie szydłowieckim (IV)” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Oś priorytetowa I Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 1.1 – Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie szydłowieckim, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. W 2020 udział w projekcie wzięło 225 osób bezrobotnych (113K i 112M) oraz 164 pracowników/osoby samozatrudnione, objętych/te wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19 w ramach instrumentów z art. 15zzb, 15zzc i 15zze ustawy z dnia 31.03.2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.

Formy wsparcia realizowane w 2020 r. w ramach projektu:

1. Bon na zasiedlenie udzielono 34 osobom;
2. Staż u pracodawcy odbyło 81 osób;
3. Na szkolenia indywidualne skierowano 24 osoby;
4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej udzielono 30 osobom;
5. Do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych skierowano 40 osób;
6. Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy wypłacono za 16 osób.
7. Wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19 w ramach zadania Instrumenty dofinansowania objęto 138 pracowników oraz 26 osób samozatrudnionych.

Opracowanie/aktualizacja Indywidualnego Planu Działania dla wszystkich osób bezrobotnych.

W trakcie realizacji jaki i po zakończonym udziale w projekcie zatrudnienie (w tym samozatrudnienie) podjęło ponad 85% uczestników projektu.

Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań – 3 081 082,00 zł.

Urząd Pracy m. st. Warszawy

Informacja o wsparciu zatrudnienia młodzieży była popularyzowana poprzez webinary adresowane dla firm członkowskich zrzeszonych w organizacjach pracodawców, a także dla firm z sektora MSP.

Spotkanie on-line adresowane w dużej mierze dla młodzieży w ramach miejskiego programu akceleracyjnego Warsaw Booster. 15 grudnia 2020 r., godz. 12:00, Odbiorcami Warsaw Booster programu akceleracyjnego są startupy czyli twórcy projektów biznesowych, nie prowadzący działalności gospodarczej oraz młode firmy technologiczne, działające na rynku do 3 lat (licząc od daty zarejestrowania działalności gospodarczej), które oferują rozwiązania wykorzystujące nowoczesne technologie. Spotkanie to również było adresowane do osób, które są pozostają bez pracy, a także utraciły ją w wyniku sytuacji pandemicznej – miało ono na celu ich wsparcie w poszukiwaniu pracy/zmianie zawodowej. Podczas webinaru przedstawione zostały trendy na warszawskim rynku pracy oraz usługi i instrumenty rynku pracy wspierające zatrudnienie osób bezrobotnych i umożliwiające tworzenie miejsc pracy przy mniejszych kosztach.

Urząd Pracy m.st. Warszawy wziął udział w 3 seminariach online Pracodawco! Tnij koszty! Twórz etaty w Warszawie. 9 listopada 2020 r. - Webinar zrealizowany z Bielańskim Integratorem Przedsiębiorczych

10 listopada 2020 r. - Webinar zrealizowany z Francusko-Polską Izbą Gospodarczą, 24 listopada

2020 r. - Webinar zrealizowany z Polsko-Niemiecką Izbą Przemysłowo Handlową.

Pracodawcy otrzymali informacje m.in. o instrumentach rynku pracy wspierających zatrudnienia młodzieży m.in. o stażach, szkoleniach, refundacji części kosztów wyposażenia stanowiska pracy w ramach projektu realizowanego przez Urząd Pracy m.st. Warszawy "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w m.st. Warszawa (IV), adresowanego dla osób bezrobotnych do 30 roku życia" współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego (PO WER) . Przez cały rok informacje dotyczące realizacji projektu były publikowane na stronie internetowej Urzędu oraz na podstronie dedykowanej projektowi. W siedzibie i placówkach Urzędu były upublicznione plakaty projektowe programu PO WER, w trybie ciągłym dostępne były również ulotki informacyjne.

Prowadzony był projekt Włącz PO WER oraz działania standardowe Urzędu dla osób młodych. Były to działania skierowane do uczestników poniżej 30 r. ż.

- staże – 126 osób,
- bon stażowy – 7 osób,
- szkolenia – 53 osoby,
- prace interwencyjne – 11 osób,
- prace społecznie użyteczne (bez PAI) – 3 osoby,

- przygotowanie zawodowe dorosłych – 1 osoba,
- stypendia za okres kontynuowania nauki – 1 osoba,
- studia podyplomowe – 5 osób,
- bon zatrudnieniowy – 2 osoby,
- bon na zasiedlenie – 4 osoby,
- dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej – 31 osób,
- refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy – 17 osób,
- w pośrednictwie pracy obsłużono – 8 593 wizyty,
- skierowania do pracodawcy – 363 osoby,
- skierowania na staże – 361 osób,
- indywidualne porady zawodowe – 113 osób,
- indywidualna informacja zawodowa – 7 osób,
- grupowe porady zawodowe – 33 osoby,
- spotkania informacyjne o dostępnych formach pomocy – 31 osób.

Zadanie zrealizowano w ramach działalności bieżącej.

PUP dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego

Urząd w swych działaniach wspierał grupę osób do 29 r. ż. m. in. poprzez objęcie pośrednictwem pracy polegającym na udzieleniu pomocy młodym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, szkoleniem, stażem, informowaniu o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy, inicjowaniu i organizowaniu kontaktów ww. grupy z pracodawcami.

Zorganizowano 4 giełdy pracy, wśród których znalazły się również osoby do 29 r. ż., w związku z czym wydano 4 skierowania do pracy. W ramach pośrednictwa pracy objętych pomocą zostało 260 osób, w tym przedstawiono propozycję stażu 110 osobom oraz wydano 150 osobom skierowania do pracy.

Wśród wydawanych skierowań do pracy w ramach subsydiowanego zatrudnienia pracę podjęły również osoby do 29 r. ż. w tym:

- prace interwencyjne – 5 osób,
- roboty publiczne – 4 osoby,
- doposażenia stanowiska pracy – 3 osoby.

Wskazana grupa osób do 29 r. ż. skorzystała również z możliwości uczestnictwa w: stażach – 16 osób, szkoleniach – 13 osób oraz pozyskaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, z czego skorzystało 16 osób.

W ramach poradnictwa zawodowego organizowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego w poradach indywidualnych uczestniczyły 4 osoby, z badania testowego przeprowadzonego za pomocą kwestionariusza zainteresowań zawodowych skorzystała 1 osoba oraz w grupowych spotkaniach informacyjnych brało udział 16 osób.

Z programu PO WER skorzystało 49 osób, w tym: 4 osoby zostały skierowane do prac interwencyjnych, 16 osób skierowano na staż, 13 osób uczestniczyło w szkoleniach oraz 16 osób pozyskało środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Urząd uczestniczył w akcjach informacyjnych polegających na promowaniu projektów zewnętrznych oferowanych przez inne podmioty. Celem projektów było zachęcenie osób młodych do aktywnego udziału w ww. przedsięwzięciach. Wśród nich należy wymienić m. in. Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego pn. „DUAL ponadnarodowa współpraca w kierunku wspierania kształcenia dualnego w placówkach szkolenia i kształcenia zawodowego”, realizowanego w ramach PO WER, gdzie uczestnikami mogły być osoby w wieku 15-29 lat, należące do grupy NEET.

Drugi projekt to „Młodzi aktywni na rynku pracy – podnoszą kwalifikacje i zdobywają doświadczenie” również dla uczestników z grupy NEET – w wieku 15-29 lat.

Z uwagi na panującą epidemię Urząd starał się propagować poprzez umieszczanie ważnych informacji o możliwości skorzystania ze zdalnych spotkań w ramach organizowanych projektów skierowanych do wszystkich zainteresowanych, a w szczególności do osób z grupy NEET. Wśród nich należy wymienić:

1) Projekt WERBEO - Ogólnopolski Portal Pracy dla osób z niepełnosprawnościami działający na rzecz aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami w Polsce.

2) Spotkanie informacyjne dla osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy zorganizowane przez Stowarzyszenie Biura Obsługi Ruchu Inicjatyw Społecznych „BORIS”. Spotkanie miało na celu przybliżenie realizowanego w ramach „BORIS” programu Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej. Działań skierowanych głównie do osób długotrwale bezrobotnych, które z różnych powodów doświadczają wykluczenia społecznego i mają trudności z powrotem na rynek pracy, tu również dla osób z grupy NEET.

3) Projekt „Aktywny Absolwent” realizowany przez Instytut Tyflogiczny PZN oferujący między innymi doradztwo zawodowe, coaching, szkolenia zawodowe dopasowywane indywidualnie do potrzeb i zainteresowań uczestnika oraz płatne staże.

4) Projekt „Pokonaj wykluczenie - niepełnosprawność to nie ograniczenie” realizowany przez firmę Konwektor Sp. z o.o. w partnerstwie z Fundacją Sowelo. Projekt skierowany był do mieszkańców województwa mazowieckiego, pozostających bez zatrudnienia, będących osobami o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi, z zaburzeniami psychicznymi, w tym z niepełnosprawnością intelektualną i osobami z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi i/lub osobami doświadczającymi wielokrotnego wykluczenia, w tym również dla osób z grupy NEET.

5) Projekty „Aktywne Mazowsze” i „Mazowiecka reaktywacja” skierowany do mieszkańców województwa mazowieckiego, pozostających bez zatrudnienia, będących w 100% osobami o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi, z zaburzeniami psychicznymi, w tym z niepełnosprawnością intelektualną i osobami z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi i/lub osobami doświadczającymi wielokrotnego wykluczenia, w tym również dla osób z grupy NEET.

6) Projekt „Aktywne wsparcie” skierowany jest do mieszkańców województwa mazowieckiego doświadczających wykluczenia społecznego oraz zagrożonych ubóstwem. Celem projektu było zwiększenie aktywności zawodowej, społecznej i edukacyjnej ww. grup oraz zwalczanie ubóstwa. Wszystkie wymienione powyżej projekty były propagowane i upowszechniane w kontaktach telefonicznych z bezrobotnymi przez pośrednika pracy – doradcę klienta indywidualnego, w ramach pośrednictwa pracy.

Wśród pracodawców Urząd również propagował zatrudnienie osób z grupy NEET – w wieku 15-29 lat w trakcie trwania Europejskich Dni Pracodawcy 2020 r. poprzez „Aktywną prezentację usług świadczonych przez Urząd Pracy”, w trakcie której przekazano zainteresowanym pracodawcom skondensowaną wiedzę na temat oferowanych usług w formie prezentacji połączonej z możliwością bezpośredniego kontaktu z pracownikami Urzędu.

Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań – bez kosztów.

PUP w Węgrowie

W siedzibie urzędu zorganizowano 2 spotkania grupowe w ramach indywidualnej informacji zawodowej dla młodzieży we wskazanym przedziale wiekowym, w których uczestniczyło 4 osoby. Tematem powyższych spotkań oprócz tematyki związanej z ofertą PUP były informacje dotyczące sieci EURES oraz bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicę.

Osoby zainteresowane wyjazdami za granicę uzyskiwały wszelkie niezbędne informacje na temat aktualnych ofert pracy za granicą. Bezrobotni informowani byli między innymi o warunkach

zakwaterowania, kosztach utrzymania, opieki zdrowotnej, koordynacji systemów ubezpieczenia społecznego. Ulotki i materiały informacyjne dotyczące ofert EURES otrzymało łącznie 35 osób bezrobotnych w tym 25 osób do 29 roku życia. Ponadto wszyscy zainteresowani mogą samodzielnie korzystać z udostępnionych na tablicach ogłoszeń ofert sieci EURES.

W ramach poradnictwa zawodowego podejmowano działania aktywizacyjne skierowane do osób w przedziale 18-29 lat:

- 146 osób do 30 roku życia zostało objętych indywidualnym poradnictwem zawodowym,
- 7 osób do 30 roku życia wzięło udział w poradzie grupowej o różnej tematyce m.in. jak przygotować C.V, jak założyć własną firmę, zwiększenia motywacji do poszukiwania pracy, nabycia umiejętności skutecznego poruszania się po rynku pracy,
- 20 osób do 30 życia wzięło udział w grupowej informacji zawodowej,
- 436 osób do 30 roku życia wzięło udział w indywidualnej informacji zawodowej.

Zadanie zrealizowano w ramach działalności bieżącej.

PUP w Wołominie

Od stycznia 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie rozpoczął realizację projektu pozakonkursowego o nazwie „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wołomińskim (IV)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 – Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych pozostających bez pracy, który został osiągnięty poprzez realizację zadań przewidzianych w nim. Polegały one na: wspieraniu samozatrudnienia, dostosowaniu kwalifikacji uczestników projektu do potrzeb pracodawców, umożliwieniu zdobycia doświadczenia zawodowego oraz pomocy w podjęciu zatrudnienia.

Ponadto uczestnikami projektu było także 1.081 osób objęte wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19 tj. pracownicy przedsiębiorstw, osoby samozatrudnione i pracownicy organizacji pozarządowych w ramach art. 15zzb, 15zzc, 15zze ustawy COVID-19.

PUP w Wołominie w 2020 r. w ramach ww. projektu zorganizował staże dla 120 osób, szkolenia dla 12 osób. Ponadto 42 osoby otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz 27 osób skierowano na nowoutworzone stanowiska pracy w ramach refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska. Ponadto przy udziale środków Funduszu Pracy zostało zaktywizowane 92 osoby bezrobotne. Na staże skierowano 47 osób, na prace interwencyjne 44 osoby i 1 osobę na stanowisko pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska.

Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań – 8 014 371,00 zł.

PUP w Wyszkowie

Wsparcie dla osób młodych do 29 r.ż. pozostających bez zatrudnienia udzielane zgodnie z standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, realizowane było również w projekcie „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wyszkowskim (IV)” współfinansowanym przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1. W ramach ww. projektu 137 osób młodych zostało objętych wsparciem:

- pośrednictwo pracy – 101 osób,
- poradnictwo zawodowe – 36 osób,
- staże – 101 osób,

- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 34 osoby,
- szkolenia – 1 osoba,
- bony szkoleniowe – 1 osoba.

Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań – 1 368 824,87 zł.

PUP w Zwoleniu

Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia udzielone zostało zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce tzn. w ciągu 4 miesięcy osobom młodym została zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego przyuczenia do zawodu lub stażu. Okres 4 m-cy liczony był od dnia przystąpienia do projektu.

W ramach projektu realizowana była indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób młodych, która opierała się na elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy przy czym opracowanie IPD było obligatoryjne.

Zastosowane w programach usługi i instrumenty rynku pracy oraz elementy specyficzne.

W ramach projektu realizowane zostały następujące formy wsparcia:

- staże,
- szkolenia,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- bony na zasiedlenie,
- instrumenty dofinansowania (art. 15zzb dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 i art. 15zzc dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przedsiębiorcy będącemu osobą fizyczną niezatrudniającemu pracowników w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19).

Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań – 2 268 054,00 zł.

PUP w Żurominie

Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie w ramach działań na rzecz aktywizacji osób do 30 roku życia organizował spotkania, w których osoby do 30 roku życia mogły uczestniczyć. Osoby bezrobotne były informowane o realizowanych formach wsparcia/spotkaniach przez pośredników pracy, doradcę zawodowego, doradców klienta w ramach kontaktów osobistych w siedzibie urzędu pracy, w ramach kontaktów telefonicznych, za pośrednictwem poczty elektronicznej, za pośrednictwem strony internetowej PUP: <https://zuromin.praca.gov.pl/>.

1) W okresie od 01.01.2020r.-31.12.2022r. realizowany jest projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie żuromińskim (IV)”. Do projektu mogą przystąpić osoby bezrobotne w wieku 18-29 lat pozostające bez pracy, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie jako bezrobotne, w tym w szczególności osoby z grupy tzw. młodzieży NEET. Zadania realizowane w ramach projektu:

- staże,
- szkolenia,
- prace interwencyjne,
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- boni szkoleniowy,
- bon na zasiedlenie.

2) 22.01.2020 r. w siedzibie Urzędu odbyło się spotkanie informacyjne organizowane przez przedstawicieli firmy PROMEDICA24 dla osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem

zatrudnienia (opiekun / opiekun, a także pielęgniarka do opieki nad osobami starszymi i chorymi w kraju i za granicą).

3) W dniach 13.01.2020 r. oraz 20.01.2020 r. w szkole podstawowej nr 1 w Żurominie odbyło się spotkanie nt. „Kierunek sukces” prowadzone przez doradcę zawodowego. Zajęcia dotyczyły planowania kariery edukacyjno-zawodowej.

4) Spotkanie informacyjne organizowane przez przedstawicieli Wojskowej Komendy Uzupełnień w Ciechanowie w celu promowania służby wojskowej w ramach kampanii „Zostań Żołnierzem Rzeczypospolitej” (23.01.2020 r. oraz 23.06.2020 r.).

5) Wykaz porad zawodowych grupowych zaplanowanych do realizacji w 2020 r. (Grupowe poradnictwo zawodowe to forma pracy doradczej, w ramach której uczestnicy pracują nad rozwiązaniem swojego problemu zawodowego bądź rozwojem swoich zasobów wraz z innymi uczestnikami, a także nabywają umiejętności w zakresie poszukiwania pracy)

6) Coaching kariery - coaching jest procesem, którego głównym celem jest wspieranie osób bezrobotnych w samodzielnym dokonywaniu zamierzonej zmiany, w oparciu o własne odkrycia, wnioski i zasoby.

7) 17.09.2020 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie odbywało się spotkanie informacyjne organizowane przez stowarzyszenie Społecznej Samopomocy – Lokalna Grupa Działania w Ciechanowie. Celem spotkania było przygotowanie do aplikowania o wsparcie w ramach działania 19.02. nt. "Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność" objętego PROW na lata 2014-2020.

8) „Mobilny Urząd Pracy – rozwój zawodowy mieszkańców Gminy Siemiatkowo” organizowany w dniach 12 - 15.10.2020 r. w świetlicy wiejskiej w Siemiatkowie. W ramach organizowanych spotkań osoby bezrobotne mogły skorzystać z konsultacji indywidualnych doradcy zawodowego/pośrednika pracy, zaplanować rozwój kariery zawodowej, pozyskać informacje nt. rozpoczęcia działalności na własny rachunek.

Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań – 2 838 379,71 zł

Prowadzenie badań i analiz lokalnego rynku pracy

PUP w Mińsku Mazowieckim

Powiatowy Urząd Pracy w opisywanym okresie przygotowywał okresowe analizy dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy, które uwzględniały m.in. poziom bezrobocia i strukturę wśród osób do 29 roku życia. Na stronie internetowej PUP pod adresem <https://minskmazowiecki.praca.gov.pl/roczne-sprawozdania-z-dzialalnosci-urzedu> opublikowano roczne sprawozdanie z działalności urzędu, w którym uwzględniono m.in. sytuację młodych osób bezrobotnych. Urząd przygotował i opublikował na stronie

<https://minskmazowiecki.praca.gov.pl/monitoring-zawodow-deficytowych-i-nadwyzkowych> raport roczny w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, który zawiera m.in. analizę bezrobocia wśród absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Na stronie Powiatowego Urzędu Pracy <https://minskmazowiecki.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy/statystyki-graficzne#/statistics/14120> dostępne były ponadto dane statystyczne uwzględniające aktualny poziom bezrobocia wśród osób do 25 r.ż. oraz do 30 r.ż.

PUP w Mławie

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Mławie opracował Diagnozę osób bezrobotnych w zakresie ich sytuacji zawodowej z uwzględnieniem wyników analizy potrzeb lokalnego rynku pracy.

Jak co roku urząd wziął udział w badaniu „Barometr zawodów”. Wyniki tych analiz prezentowane były m.in. podczas spotkań z pracodawcami, bezrobotnymi, mieszkańcami powiatu mławskiego. Były również przedmiotem dyskusji podczas sesji Rady Miasta Mława oraz Powiatu Mławskiego.

O sytuacji panującej na lokalnym rynku pracy informowaliśmy również młodzież stojącą przed podjęciem wyboru zawodu: uczniów ostatnich klas szkół podstawowych oraz ponadpodstawowych w trakcie zajęć on-line.

MUP w Płocku

Badanie przeprowadzono wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych (w tym osób młodych) oraz wśród pracodawców przeprowadzono w IV kwartale 2020 r. na grupie 200 osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku. Celem było pozyskanie informacji na temat oczekiwań osób bezrobotnych względem pracy, ewentualnych barier utrudniających poruszanie się na rynku pracy, w tym podjęcie/utrzymanie zatrudnienia, czy udziału w formach aktywizacji oferowanych przez urząd. Osoby w wieku 18-29 lat stanowiły 29,5% wszystkich uczestników badania (59 z 200 osób). Wyniki badania dostępne są na stronie internetowej MUP w Płocku <http://mupplock.praca.gov.pl> w zakładce Rynek pracy --> Statystyki i analizy urzędu --> Raporty i analizy --> Badania własne MUP.

PUP dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego

Powiatowy Urząd Pacy dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego dokonał analizy lokalnego rynku pracy pod kątem grupy osób do 29 r. ż. w Barometrze zawodów 2020, Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzonym za 2020 r. oraz w Sprawozdaniu z działalności Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego za 2020 r. Zamieszczone informacje dostępne są dla wszystkich Instytucji zainteresowanych danym zagadnieniem na stronie: www.ozarowmazowiecki.praca.gov.pl.

Programy specjalne

PUP w Mławie

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie w 2020 roku realizował 2 programy specjalne dla 181 uczestników– „Wewnętrzny Program Specjalny 2020” (07.01.2020-31.12.2020) oraz Program Specjalny Nr 1/2020 (20.07.2020-31.12.2022). W żadnym z tych programów osoby do 30 r.ż. nie były grupą docelową. Jednak młodzi bezrobotni z racji spełnienia innych warunków programów (np. krótkie doświadczenie zawodowe, zamieszkiwanie terenów wiejskich) również objęci byli aktywizacją zawodową w ramach programów specjalnych. Łącznie wsparcie uzyskało 61 osób bezrobotnych w tym przedziale wiekowym (grupa młodych stanowiła prawie 33,7% ogółu uczestników programu). Z końcem 2020 roku 37 osób zakończyło udział w programach, 22 z nich podjęły zatrudnienie, na co najmniej 30 dni. Efektywność zatrudnieniowa, jaką osiągnięto w tych programach wyniosła 59,46%.

Zastosowane w programach usługi: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, szkolenia.

Instrumenty: staż, zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, roboty publiczne, bon na zasiedlenie, prace interwencyjne oraz elementy specyficzne takie jak przygotowanie kompletu materiałów motywacyjnych oraz zajęcia z coachingu zawodowego.

Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań:

- SEWZ - 61 osób, 3 228,00 zł,
- szkolenia - 6 osób, 15 605,53 zł,
- staż - 4 osoby, 32 099,41 zł,
- refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy– 10 osób, 219 997,77 zł,
- prace interwencyjne – 11 osób, 43 481,18 zł,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 10 osób, 196 951,73 zł,
- roboty publiczne – 19 osób, 170 459,72 zł,
- bon za zasiedlenie – 1 osoba, 7 000,00 zł.

Razem wydatkowano – 688 823,34 zł.

