
**Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy**

AKADEMICKIE BIURA KARIER RAPORT

WARSZAWA 2009

Akademickie Biura Karier - raport

Opracowanie:
Jolanta Szafrńska

Publikacja bezpłatna

Nakład: 500 egzemplarzy

Wydanie pierwsze

Spis treści

Wstęp

I. Akademyckie Biura Karier – podstawowe zagadnienia

1. Biura karier w Polsce
2. Mazowiecka Sieć Biur Karier
3. Badania ankietowe w Akademyckich Biurach Karier na Mazowszu
 - 3.1. Organizacja, zaplecze techniczne, finansowanie
 - 3.2. Rodzaje działalności podejmowanej przez Akademyckie Biura Karier
 - 3.3. Formy współpracy z partnerami rynku pracy
 - 3.4. Zagrozenia w otoczeniu Akademyckich Biur Karier

II. Wnioski

III. Załączniki:

1. Wykaz Akademyckich Biur Karier, które wzięły udział w ankietyzacji
2. Kwestionariusz ankiety

Wstęp

Dołączenie przez Polskę do grupy krajów o gospodarce rynkowej spowodowało zmiany we wszystkich dziedzinach życia społecznego i gospodarczego. Nowa sytuacja na rynku pracy rozbudziła w latach dziewięćdziesiątych aspiracje edukacyjne polskiej młodzieży. Absolwenci szkół średnich, rozpoczynający studia, traktują wykształcenie jako inwestycję, która zapewni im lepsze perspektywy zawodowe, satysfakcjonujące wynagrodzenie, a także zmniejszy istotnie ryzyko bycia bezrobotnym. Jednak w ostatnich latach dyplom wyższej uczelni nie daje już gwarancji bezpiecznego funkcjonowania na rynku pracy: coraz częściej absolwenci szkół wyższych mimo wielomiesięcznego poszukiwania pracy nie znajdują zatrudnienia. Wywołuje to niepożądane skutki ekonomiczne w postaci utraty kwalifikacji zawodowych, wpływa także na pojawienie się poczucia krzywdy, frustracji, niezadowolenia, rozczarowania.

Sytuacja absolwentów na rynku pracy stawia olbrzymie wyzwania nie tylko wobec służb zatrudnienia, ale przede wszystkim wobec wyższych uczelni, które powinny aktywnie uczestniczyć w procesie przygotowania studentów i absolwentów do funkcjonowania w nowej rzeczywistości. Jedną z metod współuczestnictwa uczelni w procesie przygotowania studentów do wejścia na rynek pracy jest tworzenie biur karier.

Na świecie i w Polsce biura karier odgrywają coraz większą rolę – są ważnym ogniwem łączącym studentów i absolwentów z rynkiem pracy. Na dzisiejszym trudnym rynku usług edukacyjnych biura karier pełnią bardzo ważną rolę w promocji uczelni. Wyższe uczelnie, które posiadają biura karier, mają większą szansę na pozyskanie przyszłych studentów ze względu na pomoc, jaką mogą oni otrzymać na uczelni w trakcie trwania studiów, a także po ich zakończeniu.

Poprawa sytuacji młodych ludzi na rynku pracy jest ściśle powiązana z poprawą koniunktury gospodarczej. To odpowiednio prowadzona polityka gospodarcza państwa wpływa na przyrost miejsc pracy, co daje gwarancje zatrudnienia dla wszystkich grup społecznych, także dla studentów i absolwentów. Funkcjonujące na wyższych uczelniach biura karier nie rozwiążą problemu bezrobocia wśród absolwentów szkół wyższych, mogą jedynie złagodzić skutki tego negatywnego zjawiska.

Badania i analizy przeprowadzone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie potwierdziły istnienie dużego zainteresowania tą problematyką wśród władz wyższych uczelni, organizacji studenckich, samych studentów i absolwentów.

I. Akademickie Biura Karier – podstawowe zagadnienia

Akademickie biuro karier (ABK) to jednostka działająca na rzecz aktywizacji zawodowej studentów i absolwentów szkoły wyższej, prowadzona przez szkołę wyższą lub organizację studencką. Celem działania biur karier jest udzielanie studentom i absolwentom wszechstronnej i profesjonalnej pomocy w zakresie wchodzenia na rynek pracy oraz poruszania się po nim w celu znalezienia odpowiedniego zatrudnienia.

Powoływane na uczelniach biura karier służą studentom i absolwentom w wyborze drogi rozwoju zawodowego, prowadzą poradnictwo zawodowe, ułatwiają i pomagają w znalezieniu atrakcyjnej i interesującej pracy, zachęcają i przygotowują do uruchomienia własnej działalności gospodarczej. Wszystkie działania biur karier są nakierowane przede wszystkim na stymulowanie własnej aktywności młodych ludzi, zamierzających zdobyć wymarzoną posadę. Biura karier służą społeczności akademickiej i pracodawcom jako centra informacji, doradztwa, pośrednictwa, obsługi studentów i absolwentów, są zorientowane na rozwijanie samodzielności studentów i absolwentów w aktywnym i efektywnym poszukiwaniu pracy. Biura karier są także bardzo dobrym miejscem do promowania przedsiębiorczości i przygotowywania absolwentów do zakładania własnych małych przedsiębiorstw. Organizują kursy i szkolenia z zakresu uruchamiania i prowadzenia firmy. Tam też powstają punkty konsultacyjno-doradcze, pomagające studentom i absolwentom zdecydowanym na podjęcie działalności gospodarczej rozwiązywać problemy, które występują na tym etapie realizacji przedsięwzięcia. Zatem biuro karier to nie pośrednik, gdzie każdy student i absolwent otrzyma propozycję interesującej pracy, ale miejsce w którym każdy student zdobędzie praktyczną wiedzę, jak zachować się na rynku pracy, by skrócić okres poszukiwania zatrudnienia.

Ramy prawne dla działalności akademickich biur Karier stanowi *ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2008 Nr 69, poz. 415 z późn. zm.)*. Określone zostały w niej cele i sposoby realizacji aktywnej polityki rynku pracy, jak również wskazane instytucje, które mogą uczestniczyć w ich realizacji. Przepisy ogólne ustawy wprowadzają definicję „akademickich biur karier”, czyli określają, jaki jest cel ich funkcjonowania, kto może je prowadzić i jakie działania mogą być przez nie podejmowane.

Zgodnie z ustawą do zadań akademickich biur karier należy w szczególności:

- a) dostarczanie studentom i absolwentom szkoły wyższej, informacji o rynku pracy i możliwościach podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- b) zbieranie, klasyfikowanie i udostępnianie ofert pracy, staży i praktyk zawodowych,
- c) prowadzenie bazy danych studentów i absolwentów uczelni zainteresowanych znalezieniem pracy,
- d) pomoc pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich kandydatów na wolne miejsca pracy oraz staże zawodowe,
- e) pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Decyzja o utworzeniu biura karier należy wyłącznie do władz uczelni. One właśnie określają usytuowanie jednostki w strukturze organizacyjnej, liczbę zatrudnionych pracowników, podstawowy zakres zadań oraz jej nazwę.

Najważniejsze korzyści związane z działalnością akademickiego biura karier na uczelni wyższej są następujące:

- pomoc studentom i absolwentom – dostęp do indywidualnego poradnictwa zawodowego, warsztatów, informacji o stażach i praktykach oraz dostępnych na rynku programów wspomagających skuteczne poruszanie się po rynku pracy:
- pomoc pracodawcom – którzy poszukują odpowiednich, dobrze przygotowanych kandydatów na praktyki, staże oraz wolne miejsca pracy (świadczony usług pośrednictwa pracy);

- promocja wyższej uczelni – działalność akademickiego biura karier podnosi rangę uczelni wśród pracodawców, których firmy stają się najczęściej pierwszym miejscem, do którego trafiają studenci i absolwenci. To pracodawcy weryfikują w praktyce jakość i skuteczność kształcenia na danej uczelni, a także wystawiają wiarygodne oceny dla procesu kształcenia i kadry, przygotowującej młodych ludzi do wejścia w życie zawodowe. Ponadto im skuteczniej i szerzej działa akademickie biuro karier, tym więcej informacji o uczelni wyższej przedostaje się na rynek, budując wizerunek uczelni dynamicznej i dbającej o studentów i absolwentów.

1. Biura karier w Polsce

Pierwsze Akademickie Biuro Karier w Polsce, oparte na wzorcach brytyjskich, powstało w 1993 roku na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu. W 1997 roku, dzięki funduszowi europejskiemu w ramach programu Tempus Phare oraz przy współpracy Krajowego Urzędu Pracy, Ministerstwa Edukacji Narodowej, a także Uniwersytetów w Hull, w Amsterdamie i w Toruniu, na ośmiu polskich uczelniach utworzono kolejne Akademickie Biura Karier. W latach 2002-2005 Ministerstwo Gospodarki i Pracy ogłosiło konkursy grantowe na dotacje umożliwiające powołanie i rozwój akademickich biur karier przy polskich uczelniach w ramach programu „Pierwsza Praca”. Spowodowało to zwiększenie zainteresowania samą ideą biur karier, a w konsekwencji przyczyniło się do upowszechnienia tej instytucji na polskich uczelniach.

Ogólnopolska Sieć Biur Karier została utworzona w grudniu 1998 roku. Głównym celem jej działania jest wymiana doświadczeń i informacji oraz pomoc w organizowaniu nowych biur karier. Dzięki tej współpracy każdy ośrodek zapewnia swoim studentom skuteczną pomoc, która ułatwia wejście w aktywne życie zawodowe.

Wszystkie biura mają wspólny cel i funkcjonują według określonego zestawu standardów, lecz każdy ośrodek wypracowuje również indywidualne metody pracy. Wymianie tych doświadczeń sprzyjają cykliczne spotkania członków OSBK – grudniowe konferencje w Krakowie i letnie spotkania szkoleniowe w różnych częściach Polski.

Biura karier należące do sieci spełniają określone:

standardy programowe:

- prowadzą doradztwo zawodowe indywidualne i grupowe;
- dostarczają informacje o rynku pracy i możliwościach podnoszenia kwalifikacji;
- zbierają, klasyfikują i udostępniają oferty pracy, staży i praktyk zawodowych;
- prowadzą bazy danych studentów zgłaszających się w poszukiwaniu pracy;
- nawiązują i utrzymują kontakty z pracodawcami;
- promują idee biur karier i przyczyniają się do powoływania biur przy innych uczelniach,

standardy logistyczne i organizacyjne:

- zatrudniają pracowników etatowych;
 - dysponują stałym, wydzielonym lokalem;
 - prowadzą działalność minimum 3 miesiące.
- Biura zrzeszone w sieci zobowiązują się do:
- promocji idei biur karier w środowisku akademickim i biznesowym;
 - uczestniczenia przynajmniej raz w roku z spotkaniu Ogólnopolskiej Sieci Biur Karier;
 - wymiany informacji, kontaktów i przyjacielskiej współpracy z innymi biurami zrzeszonymi w Sieci.

Biura karier stanowią znaczny potencjał, zarówno biorąc pod uwagę doświadczenia i wiedzę, jak i uwzględniając aspekt organizacyjny oraz logistyczny. Nawiązują współpracę

ze wszystkimi partnerami w działaniach, których celem jest ograniczenie bezrobocia wśród absolwentów szkół wyższych.

Spośród wszystkich funkcjonujących biur, w Ogólnopolskiej Sieci Biur Karier zrzeszonych jest ich ponad 100. Ustalenie dokładnej liczby funkcjonujących w Polsce Akademickich Biur Karier jest trudne – nie wszystkie zrzeszone są w OSBK, nie jest też prowadzony rejestr uwzględniający wszystkie biura karier.

2. Mazowiecka Sieć Biur Karier

W 2001 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie rozpoczął realizację programu mającego na celu **utworzenie Mazowieckiej Sieci Biur Karier** (niezależnie od istniejącej Ogólnopolskiej Sieci Biur Karier), zachęcając władze wszystkich publicznych i niepublicznych uczelni wyższych województwa mazowieckiego do udziału w programie. Tworzenie lokalnej sieci biur karier jest uzasadnione w wypadku województw, w których koncentracja uczelni jest bardzo duża. Na terenie województwa mazowieckiego funkcjonuje aktualnie 19 uczelni państwowych oraz 93 uczelnie niepubliczne.

Stworzenie lokalnej sieci biur karier powinno przyspieszyć i ułatwić nawiązanie wzajemnych kontaktów personalnych, sprzyjać współpracy, wymianie doświadczeń, lepszemu poznawaniu otoczenia, w którym funkcjonują uczelnie.

Przystępując do realizacji programu tworzenia Mazowieckiej Sieci Biur Karier wyznaczone zostały dwa cele:

Cel I – rozpropagowanie idei tworzenia biur karier na wyższych uczelniach województwa mazowieckiego,

Cel II – pomoc w merytorycznym przygotowaniu pracowników biur karier, tak aby świadczone przez nich usługi były na wysokim, profesjonalnym poziomie.

Obecnie do Mazowieckiej Sieci Biur Karier należy 51 uczelni wyższych z terenu Mazowsza. Część biur karier, działających na mazowieckich uczelniach, należy także do Ogólnopolskiej Sieci Biur Karier, spełniając określone standardy obowiązujące w sieci.

3. Badania ankietowe w Akademickich Biurach Karier na Mazowszu

W I półroczu 2009 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie przystąpił do aktualizacji danych nt. biur karier, działających na terenie województwa mazowieckiego. W tym celu opracował kwestionariusz ankiety. Badania miały na celu bliższe poznanie działalności ABK, ich problemów, potrzeb i wykorzystania uzyskanych informacji do dostosowania oferty współpracy służb zatrudnienia do potrzeb ABK.

Kwestionariusz ankiety dla Akademickich Biur Karier składał się z 23 pytań (18 zamkniętych i 5 otwartych) podzielonych na bloki tematyczne. Pytania 1-8 dotyczyły organizacji placówki, pytania 9,10,12,13, dotyczyły rodzajów działalności podejmowanej przez Akademickie Biura Karier, pytania 11,14,15,16,17,18,20 dotyczyły współpracy z partnerami rynku pracy, pytania 19,21,22,23 dotyczyły zagrożeń w otoczeniu Akademickich Biur Karier.

Ankiety skierowano do 97 wyższych uczelni na terenie Mazowsza. W odpowiedzi wypełnione ankiety przesłało 36 respondentów, potwierdzając funkcjonowanie ABK na ich terenie. Wszystkie biura, które odpowiedziały na naszą ankietę należą do Mazowieckiej Sieci Biur Karier. Informację o braku biura pisemnie lub telefonicznie uzyskano z 23 uczelni. Z pozostałych 38 uczelni nie uzyskano żadnych informacji, potwierdzających istnienie, likwidację lub brak ABK na ich terenie.

3.1. Organizacja Akademickich Biur Karier

Spośród 36 Akademickich Biur Karier, które udzieliły odpowiedzi na zawarte w ankiecie pytania, 27 funkcjonuje w uczelniach wyższych zlokalizowanych na terenie Warszawy, 4 w Radomiu, 1 w Pułtusk, 1 w Ciechanowie, 2 w Płocku, 1 w Podkowie Leśnej.

Akademickie Biura Karier, działające na Mazowszu, są placówkami legitymującymi się wieloletnim okresem funkcjonowania. **Od 16 lat** funkcjonuje Akademickie Biuro Karier w Prywatnej Wyższej Szkole Businessu, Administracji i Technik Komputerowych w Warszawie.

Od 14-15 lat swoją działalność prowadzą ABK w:

- Szkole Głównej Gospodarstwa Wiejskiego Warszawie,
- Szkole Głównej Handlowej Warszawie,
- Szkole Wyższej im. Pawła Włodkowica w Płocku.

Od 10 lat ABK działają w:

- Radomskiej Szkole Wyższej,
- Wyższej Szkole Gospodarowania Nieruchomościami w Warszawie.

Od 5-8 lat ABK funkcjonują w:

- Akademii Humanistycznej im. Aleksandra Gieysztora w Pułtusk,
- Akademii Wychowania Fizycznego im. Józefa Piłsudskiego w Warszawie,
- ALMAMER Wyższej Szkole Ekonomicznej w Warszawie,
- Collegium Civitas w Warszawie,
- Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Ciechanowie,
- Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Płocku,
- Politechnice Radomskiej,
- Wyższej Inżynierskiej Szkole Bezpieczeństwa i Organizacji Pracy w Radomiu,
- Wyższej Szkole Cła i Logistyki w Warszawie,
- Wyższej Szkole Ekonomiczno-Informatycznej w Warszawie,
- Wyższej Szkole Handlu i Finansów Międzynarodowych im. Fryderyka Skarbka w Warszawie,
- Wyższej Szkole Handlu i Prawa im. Ryszarda Łazarskiego w Warszawie,
- Wyższej Szkole Zarządzania i Prawa im. Heleny Chodkowskiej w Warszawie.

Od 3-6 lat ABK prowadzą działalność w:

- Akademii Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej w Warszawie,
- Politechnice Warszawskiej,
- Polsko Japońskiej Wyższej Szkole Technik Komputerowych w Warszawie,
- Wyższej Szkole Ekologii i Zarządzania w Warszawie,
- Uniwersytecie Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie,
- Wyższej Szkole Finansów i Zarządzania w Warszawie,
- Wyższej Szkole Hotelarstwa, Gastronomii i Turystyki w Warszawie,
- Wyższej Szkole Promocji w Warszawie,
- Wyższej Szkole Zarządzania Personelem w Warszawie,
- Wyższej Szkole Pedagogicznej ZNP w Warszawie.

Od 1-2 lat ABK działają w:

- Wyższej Szkole Bezpieczeństwa i Ochrony w Warszawie,
- Warszawskiej Szkole Zarządzania – Szkole Wyższej w Warszawie.

Do roku funkcjonują ABK w:

- Wszecznicy Polskiej- Szkole Wyższej TWP w Warszawie,
- Wyższej Szkole Organizacji Turystyki i Hotelarstwa w Warszawie,

- Wyższej Szkole Pedagogicznej TWP w Warszawie,
- Wyższej Szkole Teologiczno-Humanistycznej im. M. Beliny-Czechowskiego w Podkowie Leśnej.

Akademickie Biura Karier w przeważającej większości **prowadzone są przez uczelnie wyższe**, na terenie których zostały powołane. Tylko w jednym przypadku, w Wyższej Szkole Finansów i Zarządzania w Warszawie, ABK prowadzone jest **przez studentów nie zrzeszonych**.

Akademickie Biura Karier w 20 przypadkach **działają w strukturze uczelni** jako jednostka powołana przez senat szkoły wyższej. W 15 przypadkach działają w strukturze uczelni jako stanowisko funkcjonujące w komórce organizacyjnej uczelni. Tylko w jednym przypadku w Szkole Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie ABK działa jako jednostka ogólnouczelniana powołana przez Rektora.

Ponieważ Akademickie Biura Karier działają w strukturach uczelnianych, ich bieżąca działalność finansowana jest ze środków budżetowych szkoły wyższej. W 33 uczelniach odbywa się to wyłącznie ze **środków budżetowych szkoły wyższej**, w 1 przypadku, w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Ciechanowie, w połączeniu **ze środkami uzyskanymi z przyznanych grantów** oraz w 2 przypadkach: w Wyższej Szkole Finansów i Zarządzania w Warszawie i Wyższej Szkole Pedagogicznej TWP w Warszawie **ze środków zewnętrznych** (wynajem powierzchni reklamowej, EFS).

Akademickie Biura Karier **obsługiwane są** przez osoby pracujące w ramach różnych form zatrudnienia.

Pracownicy stali, przeciętnie 1-2 osoby (np. w Szkole Wyższej Pedagogicznej TWP w Warszawie - 7 osób, Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Płocku - 5 osób, Wyższej Szkole Handlu i Prawa im. Ryszarda Łazarskiego w Warszawie - 4 osoby, Politechnice Warszawskiej - 3 osoby) są podstawową grupą zatrudnieniową w ABK.

Wolontariusze samodzielnie obsługują ABK w Wyższej Szkole Cła i Logistyki w Warszawie - 1 osoba oraz Wyższej Szkole Finansów i Zarządzania w Warszawie - 1-2 osoby).

Praktykanci to kolejna grupa osób, obsługujących ABK- przeciętnie 1-2 osoby (Collegium Civitas w Warszawie, w Polsko Japońskiej Wyższej Szkole Technik Komputerowych w Warszawie, Prywatnej Wyższej Szkole Businessu, Administracji i Technik Komputerowych w Warszawie, Wyższej Szkole Organizacji Turystyki Hotelarstwa w Warszawie, Wyższej Szkole Zarządzania i Prawa im. Heleny Chodkowskiej w Warszawie). Na 4 uczelniach Politechnice Radomskiej, Szkole Głównej Handlowej w Warszawie, Wyższej Szkole Handlu i Finansów Międzynarodowych im. Fryderyka Skarbka w Warszawie Wyższej Szkole Pedagogicznej ZNP w Warszawie ABK obsługiwane są przez **zespoły pracowników**, składające się z osób zatrudnionych na stałe, wolontariuszy, stażystów i praktykantów.

Wszystkie, działające na Mazowszu Akademickie Biura Karier, dysponują przystosowanym dla swoich potrzeb zapleczem lokalowym. Zajmują pomieszczenia **najczęściej 1-2 pokojowe**, o różnej powierzchni użytkowej (od 15 do 65 m²), choć zdarza się, iż dysponują **5 pokojami** (np. Wyższa Szkoła Pedagogiczna TWP w Warszawie). Są również ABK, które dzielą pomieszczenia z innymi stanowiskami (Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Ciechanowie, Warszawskiej Szkole Zarządzania-Szkole Wyższej, Wszechnicy Polskiej, Szkole Wyższej TWP w Warszawie, Wyższej Szkole Bezpieczeństwa i Ochrony, Wyższej Szkole Finansów i Zarządzania w Warszawie, Wyższej Szkole Gospodarowania Nieruchomościami w Warszawie, Wyższej Szkole Pedagogicznej ZNP w Warszawie, Wyższej Szkole Teologiczno-Humanistycznej im. M. Beliny- Czechowskiego w Warszawie).

Obowiązek prowadzenia pośrednictwa pracy, nałożony przez przepisy obowiązującego prawa, w głównej mierze dotyczy urzędów pracy i Ochotniczych Hufców Pracy. Jednak ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zezwala na prowadzenie pośrednictwa pracy przez inne instytucje i organizacje (np. biura karier), które uzyskały odpowiedni certyfikat Marszałka Województwa, właściwego dla siedziby podmiotu (na terenie województwa mazowieckiego powyższe zadanie realizuje Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie).

Tylko nieliczne Akademickie Biura Karier, działające na terenie Mazowsza, posiadają **wpis do rejestru agencji zatrudnienia**. Należą do nich ABK działające w:

- Akademii Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej,
- ALMAMER Wyższej Szkole Ekonomicznej,
- Szkole Głównej Handlowej,
- Uniwersytecie Kardynała Stefana Wyszyńskiego,
- Wyższej Szkole Ekonomiczno-Informatycznej,
- Wyższej Szkole Finansów i Zarządzania,
- Wyższej Szkole Pedagogicznej TWP,
- Wyższej Szkole Pedagogicznej ZNP.

Zgodnie z artykułem 20 cyt. wyżej ustawy Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie prowadzi także **rejestr instytucji szkoleniowych (RIS)**. Wpis do rejestru uzyskują firmy szkoleniowe, które oferują szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy i chcą uzyskać zlecenie finansowane ze środków publicznych na prowadzenie szkoleń. Wpis do rejestru instytucji szkoleniowych posiadają Akademickie Biura Karier działające w:

- Akademii Humanistycznej im. Aleksandra Gieysztor w Pułtusku,
- Politechnice Warszawskiej,
- Polsko-Japońskiej Wyższej Szkole Technik Komputerowych,
- Wyższej Szkole Zarządzania - Szkole Wyższej,
- Wyższej Szkole Teologiczno-Humanistycznej im. Beliny-Czechowskiego w Podkowie Leśnej.

Wpis łącznie do obydwu tych rejestrów posiadają ABK w:

- Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Ciechanowie,
- Politechnice Radomskiej,
- Szkole Wyższej im. Pawła Włodkowica w Płocku,
- Wszechnicy Polskiej-Szkole Wyższej TWP,
- Wyższej Szkole Zarządzania Personelem.

Pozostałe Akademickie Biura Karier, działające na Mazowszu i objęte analizą, nie posiadają wpisu do żadnego z w/w rejestrów.

3.2. Rodzaje działalności podejmowanych przez Akademickie Biura Karier

Zdaniem wszystkich respondentów pomoc oferowana studentom i absolwentom w skutecznym poruszaniu się po rynku pracy przybiera najczęściej formy:

- spotkań z pracodawcami (wizyty informacyjne u pracodawców, prezentacja firm na uczelni),
- organizacji targów pracy,
- organizacji szkoleń,
- organizacji konferencji, preselekcji kandydatów na zlecenie pracodawców,
- pomocy w znalezieniu ofert pracy, stażu, praktyk zawodowych,
- prowadzenia poradnictwa zawodowego,
- gromadzenia informacji o pracodawcach,

- gromadzenia informacji o aktualnej sytuacji na rynku pracy,
- pomocy w przygotowaniu do uruchomienia własnej działalności gospodarczej.

Ponadto nieliczne Akademickie Biura Karier informują o stosowaniu innych form pomocy studentom i absolwentom. Należą do nich:

- prowadzenie serwisu internetowego ABK (Wyższa Szkoła Zarządzania i Prawa im. Heleny Chodkowskiej),
- współpraca przy akcjach organizowanych przez Samorząd Studentów (Wyższa Szkoła Zarządzania i Prawa im. Heleny Chodkowskiej),
- organizacja wykładów otwartych (Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Płocku)
- wiosenne spotkania z karierą (Szkoła Główna Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie)
- organizowanie warsztatów, przygotowujących studentów i absolwentów do skutecznego „wejścia” na rynek (Szkoła Główna Handlowa w Warszawie)

Rynek pracy jest miejscem, na którym odbywają się transakcje sprzedaży pracy, czyli z jednej strony następuje zgłoszenie chęci jej podjęcia za określone płace, z drugiej zaś angażowanie pracowników. Pozyskiwanie ofert pracy, udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną ofertą, jak też inicjowanie i organizowanie bezpośrednich kontaktów pomiędzy poszukującymi pracy i pracodawcami, to pośrednictwo pracy, jedno z zadań Akademickich Biur Karier działających na Mazowszu.

Oferty pracy, staży i praktyk zawodowych dla studentów i absolwentów szkoły wyższej Akademickie Biura Karier poszukują poprzez:

- urzędy pracy (10 ABK),
- kontakty i spotkania z pracodawcami (24 ABK),
- media (30 ABK),
- agencje zatrudnienia (18 ABK),
- sieć znajomych (27 ABK),
- sieć kontaktów (24 ABK).

Ponadto 65% ankietowanych ABK **monitoruje i bada losy absolwentów uczelni**. Odbywa się to za pomocą ankiet wysyłanych do absolwentów. Jednakże około 16% ABK stwierdziło, iż działań takich nie prowadzi między innymi z powodu :

- ✓ ograniczonych możliwości kadrowo-finansowych (ABK w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Ciechanowie),
- ✓ trudnego dostępu do absolwentów (ABK w: ALMAMER Wyższej Szkole Ekonomicznej w Warszawie, Akademii Humanistycznej im. Aleksandra Gieysztora w Pułtusk).

Około 14% ankietowanych ABK nie monitoruje i nie bada losów absolwentów uczelni, nie uzasadniając tego faktu. Są to ABK w: Akademii Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej, Akademii Wychowania Fizycznego im. Józefa Piłsudskiego, Politechnice Radomskiej, Wyższej Szkole Gospodarowania Nieruchomościami. Wyższa Szkoła Handlu i Finansów Międzynarodowych im. Fryderyka Skarbka planuje powołać Stowarzyszenie Absolwentów.

Z zebranych informacji wynika, że 29 analizowanych biur karier (co stanowi 75% badanej populacji) nie realizuje projektów EFS. W pozostałych 7 biurach projekty takie są realizowane między innymi w ramach POKL.

3.3. *Formy współpracy z partnerami rynku pracy*

Od chwili, gdy Polska znalazła się w Unii Europejskiej, pojawiły się nowe obowiązki, ale i możliwości na pozyskiwanie środków do realizacji zadań statutowych Akademickich

Biur Karier. Funkcjonowanie biura zależy z jednej strony od dobrych kontaktów wewnętrznych uczelni z władzami uczelni i poszczególnymi jednostkami dydaktycznymi oraz zewnętrznymi, na które składają się: pracodawcy, urzędy państwowe i samorządowe, odpowiedzialne merytorycznie i finansowo za rynek pracy, organizacje pozarządowe, działające na podobnych polach, jak biura karier.

Biuro karier jest pomostem między zmieniającym się rynkiem pracy a władzami uczelni i poszczególnymi jednostkami „produkującymi” kadrę na potrzeby rynku pracy. Wiadomo nie od dziś, że źle funkcjonuje przekazywanie informacji między poszczególnymi działami gospodarki a szkołami wyższymi. Choć celem działalności uczelni nie jest doraźne zaspakajanie potrzeb rynku pracy, ale długofalowe widzenie jego zmian, to jednak uczelnia nie może pozostawać obojętną na aktualne potrzeby rynku pracy.

Jako partnerów swoich działań wszystkie badane ABK przede wszystkim wymieniają:

- Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie,
- powiatowe urzędy pracy na Mazowszu,
- Ogólnopolską Sieć Biur Karier,
- Mazowiecką Sieć Biur Karier,
- organizacje pozarządowe,
- firmy prywatne,
- organizacje studenckie.

Ponadto innymi partnerami rynku pracy, z którymi Akademickie Biura Karier współpracują, są:

- Stowarzyszenie na Rzecz Akademickich Biur Karier (ALMAMER Wyższa Szkoła Ekonomiczna, Szkoła Główna Gospodarstwa Wiejskiego, Wszechnica Polska-Szkoła Wyższa TWP, Wyższa Szkoła Handlu i Prawa im. Ryszarda Łazarskiego),
- administracja, prawo, banki, placówki dyplomatyczne (Prywatna Wyższa Szkoła Biznesu, Administracji i Technik Komputerowych),
- szkoły gimnazjalne i ponadgimnazjalne (Szkoła Wyższa im. Pawła Włodkowica w Płocku),
- firmy szkoleniowe, trenerzy (Wyższa Szkoła Zarządzania i Prawa im. Heleny Chodkowskiej).

Wszystkie ankietowane Akademickie Biura Karier określiły, iż posiadają wiedzę na temat zadań i zakresu działania urzędów pracy, co w znacznym stopniu usprawnia zakres prowadzonej działalności i współpracy między tymi partnerami. ABK generalnie nie napotyka na problemy w dostępie do informacji udzielanych przez te urzędy. W ciągu ostatniego roku z pomocy i wsparcia ze strony urzędów pracy korzystało 17 Akademickich Biur Karier w zakresie:

- informacji o szkoleniach i stażach dla studentów,
- możliwości rozwieszania plakatów w urzędach pracy,
- zatrudniania obcokrajowców,
- pozyskiwania stażystów,
- spotkań z doradcami zawodowymi.

W ramach dalszej współpracy, zdaniem wszystkich respondentów, ABK na Mazowszu oczekują od urzędów pracy informacji o:

- organizowanych targach i giełdach pracy,
- ofertach pracy i stażach dla studentów i absolwentów,
- aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- potrzebach rynku pracy,
- szkoleniach organizowanych ze środków unijnych,
- konferencjach, seminariach, szkoleniach i kursach organizowanych przez urzędy.

Zaś najbardziej odpowiednie formy dalszej współpracy z urzędami według respondentów to:

- dyżury doradców zawodowych z urzędów pracy,
- szkolenia i warsztaty prowadzone przez pracowników urzędów pracy, szczególnie z zakresu doradztwa zawodowego,
- przeprowadzanie wspólnych badań, analiz i ekspertyz rynku pracy,
- wyznaczenie osoby z urzędu pracy do kontaktów z ABK.

Jedynie Akademickie Biuro Karier przy Wyższej Szkole Bezpieczeństwa i Ochrony nie jest zainteresowane współpracą z urzędami pracy.

Tylko 11 spośród 36 ankietowanych ABK stwierdziło, iż nie ma problemów i barier związanych ze współpracą z urzędami pracy. Pozostałe biura zgłosiły następujące trudności

- skomplikowana struktura urzędów, niewłaściwy system informacji, niskie zaangażowanie pracowników, negatywny wizerunek urzędu pracy,
- biurokratyzacja urzędu,
- ograniczona możliwość pozyskania doradców zawodowych,
- brak okazji do bezpośredniej wymiany doświadczeń,
- otrzymywanie z WUP informacji z dużym opóźnieniem,
- bariery administracyjne,
- brak wiedzy o osobach wytypowanych do kontaktów z ABK,
- brak współpracy z urzędami pracy,
- współpraca ma charakter incydentalny a powinna mieć planowy,
- kontakt z WUP ogranicza się do zapoznania ze stroną internetową
- brak ofert pracy.

W związku z powyższym oczekiwania badanych biur karier w ramach poprawy dalszej współpracy z urzędami pracy dotyczą:

- udzielania wszechstronnej i profesjonalnej pomocy w zakresie wchodzenia na rynek pracy,
- przekazywania poprzez, np. newsletter'a, informacji z UP dotyczących szkoleń, warsztatów, targów pracy, konferencji,
- przeprowadzania testów zainteresowań i psychologicznych przez uprawnionych pracowników,
- dystrybucji ofert pracy, publikacji wydawanych przez urzędy, spotkań z zakresu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej,
- większej promocji działań WUP,
- zapraszania biur karier do współpracy przy projektach,
- organizowania wspólnych seminariów dot. rynku pracy,
- organizowania szkoleń z doradztwa zawodowego,
- szkoleń, przykładów dobrej praktyki,
- grantów o jakie mogłyby ubiegać się biura karier,

Spośród badanych biur karier około 67% nie zgłasza problemu z dostępem i zakresem informacji oferowanych przez urzędy pracy. Około 33% tych placówek jest niedoinformowanych w tym zakresie. Zdaniem respondentów brakuje informacji o:

- poszukiwanych zawodach,
- potrzebach i oczekiwaniach pracodawców,
- potrzebach rynku pracy za 3-5 lat,
- bazie danych o wolnych miejscach pracy.

3.4. Zagrożenia w otoczeniu Akademickich Biur Karier

Przedstawiciele ankietowanych ABK najczęściej wskazywali poniższe bariery, ograniczające rozwój tych instytucji:

- a/ sceptyczny stosunek środowiska akademickiego (władze uczelni, inne jednostki uczelni, pracownicy dydaktyczni)
- b/ zbyt mała ilość pracowników,
- c/ ograniczone warunki lokalowe,
- d/ ograniczenia finansowe.

Wszystkie powyższe bariery wydają się ze sobą powiązane. Sceptyczny stosunek środowiska akademickiego łączy się z faktem, że działalność prowadzona przez biura karier nie jest postrzegana jako integralnie związana z procesem kształcenia. Władze uczelni nie mają obowiązku wygospodarowania pieniędzy na działalność biura i dość niechętnie godzą się na zwiększenie ich zasobów (finansowych, personalnych czy lokalowych). Stąd też wynikają problemy ze zbyt małą liczbą pracowników, problemy finansowe oraz lokalowe, które prowadzą do ograniczenia możliwości rozwojowych biur karier.

Środowisko akademickie nie ma dobrze rozwiniętych mechanizmów, które pozwalają dostosować ofertę dydaktyczną do potrzeb rynku pracy. Zdaniem pracowników biur karier, część pracowników dydaktycznych uczelni w ogóle nie bierze pod uwagę wymagań, jakie przed absolwentami uczelni wyższych stawia rynek pracy. Poprzez kontakty z pracodawcami lub innego rodzaju starania, zmierzające do poznania tych wymagań, Biura są w stanie gromadzić wiedzę na temat tego, jak dostosować program studiów do wymagań rynku pracy. Istnieje zagrożenie, że sceptyczny stosunek środowiska akademickiego będzie utrudniał możliwość przepływu informacji od pracodawców do władz uczelni na temat ewentualnego uzupełnienia programu studiów o treści, które ułatwiałyby absolwentom funkcjonowanie na rynku pracy.

Biura karier są więc potencjalnie tą jednostką uczelni wyższych, która mogłaby przełamać tą niekorzystną sytuację. Oddziałując na środowisko akademickie oraz przekonując pracodawców, że warto dzielić się swoimi pomysłami. Biura karier mogą odgrywać kluczową rolę w procesie dostosowania programów kształcenia do potrzeb rynku pracy. Zadanie to leży również w interesie samych biur karier, którym łatwiej będzie podejmować działania na rzecz eliminowania bezrobocia wśród absolwentów, jeżeli program studiów odpowiednio przygotuje ich do uczestnictwa w rynku pracy.

II. Wnioski

Z przeprowadzonej analizy wynika, że biura karier powinny poświęcić więcej uwagi współpracy zarówno z najbliższym otoczeniem, jak i między sobą. W tym celu powinno się szczegółowo informować instytucje zewnętrzne (przedsiębiorców, organizacje studenckie, koła naukowe, inne jednostki uczelni, inkubatory przedsiębiorczości) o ogólnych zasadach tej współpracy. Jednocześnie istnieje konieczność elastycznego dostosowania się do różnych potrzeb tych instytucji w kontekście ogólnych zasad współpracy. Intensyfikacja współpracy biur karier między sobą np. w ramach Ogólnopolskiej Sieci Biur Karier, jest natomiast ważna ze względu na możliwość wspólnego podjęcia dążeń do uściślenia rozporządzeń prawnych, które regulują ich działalność lub stworzenia spójnego systemu oceny i ewentualnej akredytacji ABK.

Biorąc pod uwagę ograniczony odzew na ankiety skierowane do biur karier, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie zaktualizuje istniejącą listę uczelni, deklarujących przynależność do Mazowieckiej Sieci Biur Karier. Jednocześnie do wszystkich pozostałych uczelni które funkcjonują poza MSBK przesłana zostanie propozycja przystąpienia do niej. W

wyniku przeprowadzonych działań powstanie ostateczna lista biur z którymi zostanie podjęta dalsza współpraca.

W wyniku analizy przeprowadzonych ankiet Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie podejmie niżej wymienione działania:

- Cykliczne przekazywanie bieżących informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz możliwościach podjęcia pracy za granicą,
- uczestnictwo w konferencjach, spotkaniach, organizowanych i współorganizowanych przez ABK z zakresu sytuacji na rynku pracy,
- dostarczanie aktualnej wiedzy z zakresu wspierania rozwoju przedsiębiorczości,
- prowadzenie szkoleń z zakresu usług rynku pracy zgodnie ze zgłoszonym przez biura zapotrzebowaniem.

Bibliografia

1. Podsumowanie Projektu Badawczego „*Akademickie Biura Karier: perspektywy i bariery działalności*” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa, Kraków 2007.
2. *Akademickie Biura Karier* – Praca zbiorowa pod redakcją Karola Ciborowskiego, WUP w Warszawie, Warszawa 2005.
3. *Akademickie Biuro Karier – Absolwent wyższej uczelni na rynku pracy*, WUP w Warszawie, Warszawa 2003.

Załączniki

1. Kwestionariusz ankiety.

Szanowni Państwo,

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie podjął prace nad dostosowaniem oferty współpracy służb zatrudnienia do Państwa potrzeb. W związku z tym, prosimy o udzielenie odpowiedzi na następujące pytania przez postawienie znaku „x” w odpowiednim kwadracie lub/i wpisanie odpowiedzi.

1. Czy na Państwa Uczelni funkcjonuje Akademickie Biuro Karier?

- tak, (pełna nazwa, adres, adres e-mail, tel., osoba do kontaktu)
- nie, zakończyło działalność (kiedy, powody zakończenia prowadzenia biura?)
- nie, (dlaczego?)
- nie, planowane jest utworzenie (kiedy?)

Jeśli odpowiedź była „tak” proszę przejść do kolejnych pytań. W przypadku udzielenia odpowiedzi „nie” proszę zakończyć wypełnianie ankiety.

2. Jak długo funkcjonuje u Państwa Akademickie Biuro Karier?

- do roku
- od 1 do 2 lat
- od 3 do 5 lat
- powyżej 5 lat (ile lat ?)

3. Akademickie Biuro Karier prowadzone jest przez:

- uczelnię wyższą
- organizację studencką (jaką?)

4. Akademickie Biuro Karier działa w strukturze uczelni jako:

- jednostka ogólnouczelniana powołana przez senat szkoły wyższej
- stanowisko/stanowiska funkcjonujące w komórce organizacyjnej uczelni

5. Z jakich środków finansowane jest funkcjonowanie Akademickiego Biura Karier?

- środki budżetowe szkoły wyższej
- zewnętrzne źródła finansowania (jakie?)
- inne dochody (jakie?)

6. Akademickie Biuro Karier obsługują

- pracownicy (ile osób?)
- wolontariusze (ile osób?)
- praktykanci (ile osób?)
- stażyści (ile osób?)
- inne osoby pracujące na uczelni (kto i ile osób?)

7. Jakim zapleczem lokalowym dysponuje Akademickie Biuro Karier?

8. Czy Akademickie Biuro Karier posiada wpis do:

- rejestru agencji zatrudnienia
- rejestru instytucji szkoleniowych prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

9. Jakie formy pomocy studentom/absolwentom oferuje Akademickie Biuro Karier?

- spotkania z pracodawcami, (wizyty informacyjne u pracodawców, prezentacja firm na uczelni)
- organizacja targów pracy
- organizacja szkoleń
- pomoc w znalezieniu oferty pracy
- pomoc w znalezieniu oferty stażu
- pomoc w znalezieniu oferty praktyk zawodowych
- prowadzenie poradnictwa zawodowego
- gromadzenie informacji o pracodawcach
- gromadzenie informacji o aktualnej sytuacji na rynku pracy
- pomoc w przygotowaniu do uruchomienia własnej działalności gospodarczej
- inne, (jakie?)

10. W jaki sposób poszukują lub wcześniej poszukiwali Państwo ofert pracy, staży i praktyk zawodowych dla studentów i absolwentów szkoły wyższej?

- urząd pracy
- spotkania z pracodawcami
- monitoring w mediach
- monitoring w internecie
- agencje zatrudnienia
- sieć znajomych
- sieć kontaktów (networking)
- inne, (jakie?)

11. Z jakimi partnerami rynku pracy współpracuje Akademickie Biuro Karier i jaki jest zakres tej współpracy?

- wojewódzkim urzędem pracy w zakresie:
- powiatowymi urzędami pracy w zakresie:
- firmami prywatnymi w zakresie:
- Ogólnopolską Siecią Biur Karier w zakresie:
- Mazowiecką Siecią Biur Karier w zakresie:
- organizacjami pozarządowymi w zakresie:
- organizacjami studenckimi w zakresie:
- innymi (z jakimi i w jakim zakresie?).

12. Czy Akademickie Biuro Karier realizowało projekty w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego?

- tak, (w jakiej perspektywie finansowej i z którego programu?)
- nie, (dlaczego?)

13. Czy Akademickie Biuro Karier monitoruje i bada losy zawodowe absolwentów uczelni?

- tak, (w jaki sposób i czy wykorzystuje pozyskane informacje do zmian w programach nauczania?)
- nie, (dlaczego?)

14. Czy posiadają Państwo wiedzę na temat zadań i zakresu działania urzędów pracy?

- tak,
- nie, (dlaczego?)

15. Czy korzystaliście Państwo w ciągu ostatniego roku z pomocy i wsparcia ze strony urzędów pracy?

- tak, (z jakich?)
 nie, (dlaczego?)

16. Jakich informacji oczekują Państwo od urzędów pracy?

- informacji o organizowanych targach i giełdach pracy
 informacji o ofertach pracy i stażach dla studentów i absolwentów
 informacji o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, potrzebach rynku pracy, wymaganiach i oczekiwaniach stawianych kandydatom do pracy
 żadnych, nie jesteśmy zainteresowani współpracą z urzędami pracy
 innych (jakich?)

17. Czy i jakie problemy napotykali Państwo w dostępie do informacji udzielanych przez urzędy pracy?

- nie było żadnych problemów
 brak chęci ze strony urzędów pracy do udzielania informacji, (jakiego rodzaju?)
 zbyt długi okres oczekiwania na informacje
 inne, (jakie?)

18. Jakie formy współpracy z urzędami pracy byłyby najbardziej odpowiednie dla Państwa?

- dyżury doradców zawodowych z urzędów pracy
 szkolenia i warsztaty prowadzone przez pracowników urzędów pracy. Proszę podać tematy szkoleń:
 przeprowadzanie wspólnych badań, analiz, ekspertyz rynku pracy
 regularne otrzymywanie/wysyłanie danych, (jakich?)
 spotkania, konferencje
 inne, (jakie?)

19. Czy i jakie są najważniejsze według Państwa problemy i bariery związane ze współpracą z urzędami pracy?

20. Państwa sugestie/oczekiwania/propozycje dotyczące współpracy Akademickich Biur Karier z urzędami pracy?

21. Jakich informacji i danych Państwa zdaniem brakuje na temat rynku pracy

22. Czy i jakie są najważniejsze według Państwa problemy i bariery związane z funkcjonowaniem Akademickich Biur Karier?

23. Czy Państwa zdaniem istnieje potrzeba wprowadzenia dodatkowych uregulowań formalno-prawnych (bądź zmiana obecnych) funkcjonowania Akademickich Biur Karier?

Dziękujemy za wypełnienie ankiety i cenne uwagi.

Akademickie Biura Karier – raport

2. Wykaz Akademickich Biur Karier, które wzięły udział w ankietyzacji

Lp.	Uczelnia	Pełna nazwa ABK	Ulica	Miasto	Kod	E-mail	Tel.
1	Akademia Humanistyczna im. Aleksandra Gieysztor	Biuro Promocji i Karier Akademii Humanistycznej im. Aleksandra Gieysztor	Daszyńskiego 17	Pułtusk	06-100	kariera@ah.edu.pl	(23) 692 03 30
2	Akademia Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej	Biuro ds. Osób Niepełnosprawnych i Karier Zawodowych	Szczęśliwicka 40	Warszawa	02-353	bonik@aps.edu.pl	
3	Akademia Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie	Biuro Zawodowej Promocji Studentów i Absolwentów	Marymoncka 34	Warszawa	00-968	biurokarier@awf.edu.pl	(22) 834 88 73
4	ALMAMER Wyższa Szkoła Ekonomiczna	Centrum Promocji Karier ALMAMER Wyższa Szkoła Ekonomiczna	Wolska 43	Warszawa	01-201	cpk@almamer.pl	(22) 321 85 71
5	Collegium Civitas	Centrum Karier Collegium Civitas	Pl. Defilad 1	Warszawa	00-901	paulina.calinska@collegium.edu.pl	(22) 656 71 82
6	Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Ciechanowie	Biuro Karier PARTNER	Narutowicza 9	Ciechanów	06-400	abkpartner@poczta.onet.pl	(23) 672 20 50 w. 1130
7	Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Płocku	Biuro Karier Zawodowych Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Płocku	pl. Dąbrowskiego 2	Płock	09-402	biurokarier@pwszplock.pl	(24) 366 54 03 wew. 222
8	Politechnika Radomska	Centrum Promocji Studentów i Absolwentów Politechniki Radomskiej	Malczewskiego 29	Radom	26-600	biuro@cpsia.radom.pl	
9	Politechnika Warszawska	Biuro Karier Politechniki Warszawskiej	Plac Politechniki 1	Warszawa	00-061	biurokarier@bk.pw.edu.pl	(22) 234 63 67
10	Polsko-Japońska Wyższa Szkoła Technik Komputerowych	Biuro Karier PJWSTK	Koszykowa 86	Warszawa	02-008	biurokarier@pjwstk.edu.pl	(22) 58 44 503
11	Prywatna Wyższa Szkoła Businessu, Administracji i Technik Komputerowych	Studencki Ośrodek Konsultacyjny	Bobrowiecka 9	Warszawa	00-728		(22) 559 21 77
12	Prywatna Wyższa Szkoła Ochrony Środowiska	Prywatna Wyższa Szkoła Ochrony Środowiska	Zubrzyckiego 6	Radom	26-600	biurokarier@pwsos.pl	(48) 383 11 50 do 55 w. 29
13	Radomska Szkoła Wyższa	Akademickie Biuro Karier	Zubrzyckiego 2	Radom	26-600	kariera@rsw.edu.pl	(48) 344 13 97
14	Szkoła Główna Gospodarstwa Wiejskiego	Sekcja Promocji Absolwentów SGGW AGROKADRA	Nowoursynowska 166	Warszawa	02-787	agrokadra@sggw.pl	
15	Szkoła Główna Handlowa w Warszawie	Centrum Karier i Fundraisingu	Al. Niepodległości 162	Warszawa	02-554	centrum.karier@sgh.waw	(22) 564 94 72
16	Szkoła Wyższa im. Pawła Włodkowica	Biuro Karier Zawodowych Szkoły Wyższej im. Pawła Włodkowica w Płocku	Aleje Kilińskiego 12	Płock	09-402	praca@wlodkowic.pl	
17	Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie	Biuro Karier Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego	Wóycickiego 1/3	Warszawa	01-938	www.biurokarier.uksw.edu.pl	(22) 569 97 97/98
18	Warszawska Szkoła Zarządzania - Szkoła Wyższa	Akademickie Biuro Karier	Siedmiogrodzka 3A	Warszawa	01-204	elzbieta.wozniakowska@wsz-sw.edu.pl	(22) 862 33 40

Akademickie Biura Karier - raport

19	Wszecznica Polska - Szkoła Wyższa TWP	Biuro Karier Wszecznicy Polskiej	Plac Defilad 1	Warszawa	00-901	biurokarier@wszecznicapolska.edu.pl	(22) 656 62 56
20	Wyższa Inżynierska Szkoła Bezpieczeństwa i Organizacji Pracy w Radomiu	Akademickie Biuro Karier	Graniczna 24	Radom	26-600	bk.wisbiop@wp.pl	(48) 385 11 16
21	Wyższa Szkoła Bezpieczeństwa i Ochrony	Akademickie Biuro Karier	Sandomierska 12	Warszawa	02-567	biuro_karier@wsbio.waw.pl	(22) 856 52 06
22	Wyższa Szkoła Cła i Logistyki	Biuro Karier Wyższej Szkoły Cła i Logistyki	Jagiellońska 82	Warszawa	03-301	biuro.karier@wscil.edu.pl	(22) 884 35 70/71 w.25
23	Wyższa Szkoła Ekologii i Zarządzania	Biuro Przedsiębiorczości Akademickiej	Wawelska 14	Warszawa	02-061		(22) 875 30 21
24	Wyższa Szkoła Ekonomiczno-Informatyczna	Biuro Karier i Praktyk Studenckich w Wyższej Szkole Ekonomiczno-Informatycznej w Warszawie	Stokłosa 3	Warszawa	02-787	biuro.karier@wsei.pl	(22) 45 72 361
25	Wyższa Szkoła Finansów i Zarządzania w Warszawie	Akademickie Biuro Karier	Pawia 55	Warszawa	01-030		(22) 536 54 19
26	Wyższa Szkoła Gospodarowania Nieruchomościami	Wyższa Szkoła Gospodarowania Nieruchom. w Warszawie	Karowa 31	Warszawa	00-324	katarzyna.baj@wsgn.p	(22) 828 97 38
27	Wyższa Szkoła Handlu i Finansów Międzynarodowych im. F. Skarbka	Biuro Wspierania Zawodowego Studentów WSHiFM	Nowogrodzka 56	Warszawa	00-695		(22) 243 16 83
28	Wyższa Szkoła Handlu i Prawa im. Ryszarda Łazarskiego	Dział Praktyk i Karier Uczelni Łazarskiego	Świeradowska 43	Warszawa	02-662	kariera@lazarski.edu.pl	(22) 543 53 80/86
29	Wyższa Szkoła Hotelarstwa, Gastronomii i Turystyki	Studium Promocji Zawodowej	Chodakowska 50	Warszawa	03-816	biurokarier@wshgit.waw.pl	
30	Wyższa Szkoła Organizacji Turystyki i Hotelarstwa	ABK Wyższej Szkoły Organizacji Turystyki i Hotelarstwa	17 Stycznia 32	Warszawa	02-148	p.wrzesinski@gromada.pl	500 699 997
31	Wyższa Szkoła Pedagogiczna TWP	ABK Wyższej Szkoły Pedagogicznej TWP	Urbanistów 3	Warszawa	02-379	abk.warszawa@wsptwp.eu	
32	Wyższa Szkoła Pedagogiczna ZNP	ABK przy Wyższej Szkole Pedagogicznej ZNP	Smulikowskiego 6/8	Warszawa	00-389	biblioteka@wsp.edu.pl	(22) 330 57 28
33	Wyższa Szkoła Promocji	Biuro Karier Wyższej Szkoły Promocji	Al. Jerozolimskie 44	Warszawa	00-024	biurokarier@wsp.pl	(22) 433 77 34
34	Wyższa Szkoła Teolog.-Humanistyczna im. M. Beliny-Czechowskiego w Podkowie	Akademickie Biuro Karier	Jana Pawła II 39	Podkowa Leśna	05-807	dziennikarstwo@wsth.pl	602 440 352
35	Wyższa Szkoła Zarządzania i Prawa im. Heleny Chodkowskiej	ABK Wyższej Szkoły Zarządzania i Prawa im. Heleny Chodkowskiej	Al. Jerozolimskie 200	Warszawa	02-486	kariera@chodkowska.edu.pl	
36	Wyższa Szkoła Zarządzania Personelem	Wyższa Szkoła Zarządzania Personelem Akademickie Biuro Karier	Dereniowa 52/54	Warszawa	02-776	biurokarier@wszp.edu.pl	(22) 855 49 16 w. 105