

2/2024

BIULETYN
WOJEWÓDZKIEGO
URZĘDU PRACY
W WARSZAWIE

MAZOWIECKI RYNEK PRACY





W NUMERZE:

WUP W WARSZAWIE

Otworzyliśmy Punkt Informacyjny!	4
14 Forum Rozwoju Mazowsza	6
Mazowsze wspiera rozwój przedsiębiorstw i pracowników	8
PracujeMY Razem! Za nami XVI edycja Targów Pracy i Przedsiębiorczości	10
Find Your Career in Europe 2024	11
Podróż Bohatera, czyli doskonalenie kompetencji doradców zawodowych	12
Bez płciowej metki... Kobiety na rynku pracy	14
Expo Radom 2024	18
O innowacjach w Mławie	20



Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, ul. Chłodna 52,
00-872 Warszawa, tel. 22 578 44 00, wup@wup.mazowsze.pl
Redaguje zespół w składzie:
redaktor naczelna Katarzyna Nowakowska
grafik Małgorzata Brecht
stali współpracownicy: pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie i filii w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu
i Siedlcach oraz pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia
Zdjęcia: Adobe Stock; archiwum WUP w Warszawie;

Adres redakcji: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie,
Chłodna 52, 00-872 Warszawa
tel. 22 578 44 00

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład: 1500 egz.
Druk: PPro-Print Usługi Poligraficzne,
Daleka, nr 9 96-321 Grzegorzewice
Redakcja zastrzega sobie możliwość redakcji i skracania nadesłanych tekstów.
Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i za podaniem źródła.



Wesołych Świąt i Szczęśliwego Nowego Roku!

Nasi drodzy Czytelnicy,
życzymy Wam wspaniałych Świąt Bożego
Narodzenia przepętnionych miłością i rodzinnym
ciepłem. I szczęśliwego Nowego Roku!
Oby ten 2025 był równie dobry albo lepszy niż
poprzedni! Życzymy dużo zdrowia,
szczęścia i oczywiście sukcesów w pracy!

Dyrekcja i Pracownicy
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie



OTWORZYLIŚMY Punkt Informacyjny!

AGNIESZKA WOŚ
WYDZIAŁ INFORMACJI I PROMOCJI, WUP W WARSZAWIE

„Zaplanuj z nami swoją karierę” – pod takim hasłem odbyło się uroczyste otwarcie Punktu Informacyjnego w naszym urzędzie. Wydarzenie skierowane było zarówno do osób bezrobotnych, jak i pracujących, które szukają swojego miejsca na rynku pracy. Uczestnicy mogli zapoznać się z naszą ofertą, dowiedzieć się więcej o tym, czym się zajmujemy i jakie działania podejmujemy na rzecz poprawy sytuacji na mazowieckim rynku pracy.

Inspiracją do zorganizowania wydarzenia była nowa przestrzeń, w której się znajdujemy. Do tej pory nasz urząd mieścił się w kilku lokalizacjach. Żeby uzyskać potrzebne informacje, osoby zainteresowane naszą działalnością i programami musiały poświęcić dużo czasu na dotarcie do konkretnego wydziału. Teraz można załatwić wiele spraw w jednym miejscu i w sposób jeszcze bardziej przyjazny.

Osoby, które tego dnia nas odwiedziły, miały okazję zapoznać się z pełnym zakresem usług oferowanych przez nasz urząd. Doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej przeprowadzili warsztaty na temat przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej, otwarcia własnej firmy oraz efektywnego szukania pracy. Można było również uzyskać wskazówki, jak napisać CV, żeby było estetyczne, przejrzyste i profesjonalne. Ekspertki z Wydziału Projektów Własnych udzielały informacji na temat projektów „Przedsiębiorco zainwestuj w swoją kadrę” dotyczących dofinansowania dla pracodawców na szkolenia pracowników.

Przez cały czas trwania wydarzenia uczestnicy korzystali także z konsultacji ze specjalistami. Swoje stanowisko informacyjne prowadzili przedstawiciele Urzędu Pracy m.st. Warszawy, którzy udzielali informacji na temat swojej oferty wsparcia osób bezrobotnych. Z kolei na stanowisku Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych można było zapytać o dofinansowanie.

Nie zabrakło również atrakcji, które urozmaiciły wydarzenie. Dla najmłodszych przygotowany był kącik zabaw, w którym dzieci robiły figurki z balonów, malowały tatuaże, kolorowały rysunki albo zjeżdżały na zjeżdżalni. Dorośli mogli skorzystać z warsztatów rękodzieła, w czasie których malowali torby i robili breloczki oraz bransoletki. Dodatkowo była możliwość bezpłatnego wykonania profesjonalnego zdjęcia do dokumentów aplikacyjnych.

**Do tej pory nasz urząd
mieścił się w kilku lokalizacjach.
Teraz można załatwić wiele spraw
w jednym miejscu
i w sposób jeszcze bardziej
przyjazny.**

Punktem kulminacyjnym wydarzenia była część oficjalna. Swoją obecnością zaszczylili nas znamienici goście i przedstawiciele mediów. Powitał ich Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Tomasz Sieradz wraz z Wicedyrektorem ds. Funduszy Europejskich i Rozwoju Zawodowego Emilią Jędrzej i Wicedyrektorem ds. Usług Rynku Pracy Arturem Pozorkiem. Gośćmi byli: Wojewoda Mazowiecki Mariusz Frankowski i Dyrektor Biura Wojewody Kamila Kuleska. Swoją obecnością zaszczylili nas także: przedstawicielka Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego, Zastępca Dyrektora

Departamentu Organizacji ds. Zakupów Wspólnych Magdalena Targońska, Dyrektor Mazowieckiego Centrum Polityki Społecznej Aleksander Kornatowski, Zastępca Dyrektora ds. Finansowych – Główny Księgowy w Mazowieckiej Jednostce Wdrażania Programów Unijnych Wiesława Nowaczyńska, Przewodniczący Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy Krzysztof Łuka oraz Zastępca Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy Maciej Bątkiewicz.

**Swoją obecnością zaszczylili nas
znamienici goście i przedstawiciele
mediów. Było też oczywiście
symboliczne przecięcie wstęgi.**

Podczas otwarcia głos zabrał Wojewoda Mazowiecki Mariusz Frankowski, który pogratulował nam nowej siedziby oraz życzył udanego korzystania z budynku. Otwarcie nie mogło się obyć bez symbolicznego przecięcia wstęgi. Zrobili to Wojewoda Mazowiecki, Dyrektor WUP w Warszawie oraz zaproszeni goście. ♦



Fot. Krzysztof Gwiazda

Punkt działa od poniedziałku do piątku,
w godzinach 8:00–15:00 w naszej
siedzibie przy **ul. Chłodnej 52**
w Warszawie (wejście od ul. Wronej).
Można przyjść do nas osobiście lub
skonsultować się telefonicznie pod
numerem **22 578 44 00**. Zapraszamy!



14 Forum Rozwoju Mazowsza

NA POSTAWIE INFORMACJI NA STRONIE MJWPU, AGNIESZKA WOŚ
WYDZIAŁ INFORMACJI I PROMOCJI, WUP W WARSZAWIE

*Debaty, warsztaty, konsultacje oraz wymiana wiedzy i doświadczeń...
Forum Rozwoju Mazowsza trwało jeden dzień, ale chciałoby się więcej!
Niezmiennie jest to jedno z najważniejszych wydarzeń
poświęconych roli Unii Europejskiej w rozwoju regionu Mazowsza.
I jak co roku mieliśmy okazję w nim uczestniczyć!*

Forum odbyło się 15 października 2024 r. w Centrum Konferencyjnym Legii Warszawa. Motywem przewodnim tegorocznej edycji było 20-lecie Polski w Unii Europejskiej. Wzięli w niej udział przedstawiciele administracji publicznej, organizacji pozarządowych, przedsiębiorców, a także świata nauki. Uczestnicy Forum mogli na własne oczy zobaczyć, jak wykorzystywane są fundusze europejskie.

Ponad pięćdziesięciu partnerów tegorocznej edycji stworzyło interaktywne przestrzenie, w których zaprezentowali konkretne i namacalne dowody wsparcia oraz realizacji swoich projektów. Ich dokonania były doskonałym przykładem tego, jak fundusze unijne przyczyniają się do rozwoju regionu – od nowych technologii, przez modernizację infrastruktury, aż po innowacyjne rozwiązania w różnych dziedzinach.

DYSKUSJE NA WAŻNE TEMATY

Podczas Forum odbyło się siedem debat oraz pięć paneli dyskusyjnych. Dwie debaty miały formę interaktywną i angażowały publiczność do zabrania głosu w dyskusji. Wszystkie wystąpienia koncentrowały się wokół tematów dotyczących wyzwań oraz perspektyw rozwoju Mazowsza w kontekście działań podejmowanych przy wsparciu funduszy europejskich.

Debata pt. „Mazowsze w Unii Europejskiej. Droga do Rozwoju” była kluczowym punktem całego wydarzenia. Wzięli w niej udział: Marszałek Województwa Mazowieckiego Adam Struzik, Wojewoda Mazowiecki Mariusz Frankowski, Wiceprzewodniczący Sejmiku Województwa Mazowieckiego Marcin Podsedek, Sekretarz Miasta Stołecznego Warszawy Maciej Fijałkowski oraz prof. Adam Woźniak z Politechniki Warszawskiej. Podczas tej dyskusji podsumowane zostały zmiany, jakie zaszły w regionie od czasu przystąpienia Polski do Unii Europejskiej. Była to też okazja do spojrzenia w przyszłość i zastanowienia się, jak fundusze europejskie mogą wspierać rozwój Mazowsza w nadchodzących latach.

Uczestnicy Forum mogli na własne oczy zobaczyć, jak wykorzystywane są fundusze europejskie. Partnerzy tegorocznej edycji stworzyli interaktywne przestrzenie, w których prezentowali konkretne i namacalne dowody wsparcia swoich projektów.

Nie zabrakło również rozmów na temat zmian zachodzących na rynku pracy oraz ich wpływu na przyszłość kariery zawodowej. Moderatorem panelu pt. „Ewolucja zawodowa. Nowe trendy na horyzoncie” był Tomasz Sieradz, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, który wprowadził słuchaczy w aktualne wyzwania i możliwości na rynku pracy. Rozmawiano na temat wpływu nowych technologii (takich jak automatyzacja, robotyka i sztuczna inteligencja) na kształtowanie się rynku pracy zarówno w dużych miastach, jak i mniejszych miejscowościach. Uczestnikami dyskusji byli znakomici eksperci: Monika Fedorczyk – Dyrektor Urzędu Pracy m. st. Warszawy, Monika Niepiekto – Kierowniczka Biura Karier Uniwersytetu Warszawskiego, dr n. chem. Sebastian Grzyb z Wyższej Szkoły Inżynierii i Zdrowia w Warszawie oraz Maciej Staniewski-Łobacz – IT Project Manager i IT Team Lead w No Fluff Jobs. Poruszono kwestię adaptacji do nowych trendów i zmian technologicznych, ale zwrócono także uwagę na to, że tradycyjne zawody zyskują nowe znaczenie. Jako przykład eksperci wskazywali rozwój niszowych profesji, takich jak barberzy czy kowale, które mimo wcześniejszych prognoz o ich zaniku, cieszą się coraz większym zainteresowaniem.

Podczas Forum Rozwoju Mazowsza dyskutowano również na temat wyzwań demograficznych, szczególnie

związanych z rosnącą liczbą seniorów w regionie. Debata „Siła Silver Tsunami” skupiła się na potrzebach osób starszych oraz konieczności dostosowania usług społecznych, rynku pracy i systemów wsparcia do zmieniającej się struktury demograficznej. Obecnie na Mazowszu mieszka około 1,3 miliona seniorów, a prognozy wskazują, że do 2030 roku co trzecia osoba będzie w dojrzałym wieku. W trakcie dyskusji podkreślano znaczenie aktywizacji zawodowej seniorów, ich adaptacji do nowych technologii oraz rozwiązywania problemów społecznych z jakimi się mierzą.

Wśród tematów pozostałych dyskusji znalazły się zagadnienia związane z ochroną środowiska i zrównoważonym rozwojem. Rozmawiano też o możliwościach oferowanych przez unijne programy skierowane na wsparcie rozwoju edukacyjnego i zawodowego młodzieży.

ROZMOWY Z EKSPERTAMI WUP

Podczas 14. Forum Rozwoju Mazowsza nie mogło zabraknąć naszego stoiska. Osoby, które nas odwiedziły, skorzystały z konsultacji i bezpłatnej oceny dokumentów aplikacyjnych. Chętni mogli wykonać profesjonalne zdjęcia do CV. Nasi pracownicy udzielali też informacji o dofinansowaniach do szkoleń dla pracowników w ramach projektów „Przedsiębiorco zainwestuj w swoją kadrę! 1” i „Przedsiębiorco zainwestuj w swoją kadrę! 2”.



Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, Tomasz Sieradz

Nie mogło też oczywiście zabraknąć cieszących się dużym powodzeniem konsultacji z zakresu poradnictwa zawodowego – nasi specjaliści udzielali praktycznych wskazówek dotyczących rozwoju kariery zawodowej.

OGROMNE ZAINTERESOWANIE I SUKCES ORGANIZACYJNY

Wydarzenie zorganizowała Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych. Tegoroczne Forum cieszyło się ogromnym zainteresowaniem. Zarejestrowało się na nie 1300 uczestników, z czego aż 1000 osób wzięło udział osobiście. Dodatkowo streaming przyciągnął dużą widownię – ponad 1200 osób śledziło wydarzenie na portalach społecznościowych. ♦

Mazowsze wspiera rozwój przedsiębiorstw i pracowników

**BEATA SŁAWIŃSKA,
WYDZIAŁ PROJEKTÓW WŁASNYCH, WUP W WARSZAWIE.**

Innowacyjne projekty szkoleniowe „Przedsiębiorco, zainwestuj w swoją kadrę! 1” oraz „Przedsiębiorco, zainwestuj w swoją kadrę! 2”.

Województwo Mazowieckie nieustannie rozwija swoje możliwości w zakresie wspierania lokalnych przedsiębiorstw, instytucji oraz mieszkańców w dostępie do nowoczesnych usług rozwojowych. W odpowiedzi na rosnące potrzeby regionu Zarząd Województwa Mazowieckiego podjął strategiczne uchwały dotyczące przyznania dofinansowania i zatwierdzenia zasad realizacji dwóch kluczowych projektów: „Przedsiębiorco, zainwestuj w swoją kadrę! 1” oraz „Przedsiębiorco, zainwestuj w swoją kadrę! 2”. Oba te projekty są współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Plus, w ramach Priorytetu VI „Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza”, Działania 6.5 „Wsparcie dla pracodawców i pracowników”, a ich realizacja potrwa do 30 czerwca 2026 r.

CELE I ZAKRES PROJEKTÓW

Projekty „Przedsiębiorco, zainwestuj w swoją kadrę! 1” oraz „Przedsiębiorco, zainwestuj w swoją kadrę! 2” mają wesprzeć przedsiębiorców, ich pracowników oraz pracowników jednostek samorządu terytorialnego w przystosowaniu się do dynamicznych zmian





na rynku pracy i w gospodarce. Głównym elementem wsparcia jest możliwość refundacji kosztów usług szkoleniowych i doradczych dostępnych w Bazie Usług Rozwojowych, które odpowiadają na aktualne potrzeby przedsiębiorstw/jednostek samorządu terytorialnego szczebla gminnego.

Wsparcie w projekcie będzie udzielane na podniesienie kwalifikacji i kompetencji (w szczególności tych zarejestrowanych w Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji) dotyczących zielonej gospodarki i gospodarki obiegu zamkniętego, transformacji cyfrowej, zarządzania zasobami ludzkimi, gospodarki białej i srebrnej, a także zastosowania innowacyjnych technologii.

Głównym celem projektu „Przedsiębiorco, zainwestuj w swoją kadrę! 1” jest wsparcie 1 907 pracodawców i pracowników mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) oraz 70 pracowników jednostek samorządu terytorialnego szczebla gminnego w regionie warszawskim stołecznym, w tym w powiatach: legionowskim, mińskim, otwockim, wołomińskim, nowodworskim, grodziskim, piaseczyńskim, pruszkowskim, warszawskim zachodnim oraz w mieście stołecznym Warszawa.

Z kolei projekt „Przedsiębiorco, zainwestuj w swoją kadrę! 2” obejmuje wsparciem 2 235 pracowników MMŚP oraz 244 pracowników jednostek samorządu terytorialnego szczebla gminnego w regionie mazowieckim regionalnym, w tym w powiatach: białobrzeskim, ciechanowskim, garwolińskim, gostyńskim, grójcekim, kozienickim, lipskim, łosickim, makowskim, mławskim, ostrołęckim, ostrowskim, płockim, płońskim, przasnyskim, przysuskim, pułtuskim, radomskim, siedleckim, sierpeckim, sochaczewskim, sokołowskim, szydłowieckim, węgrowskim, wyszkowskim, zwoleńskim, żuromińskim, żyrardowskim oraz m. Ostrołęka, m. Płock, m. Radom, m. Siedlce.

Całkowita wartość projektu „Przedsiębiorco, zainwestuj w swoją kadrę! 1” wynosi 21 243 950,00 PLN, z czego 10 621 975,00 PLN pochodzi z Funduszy Europejskich. W przypadku projektu „Przedsiębiorco, zainwestuj w swoją kadrę!

2”, całkowita wartość wynosi 31 174 795,29 PLN, a wkład z Funduszy Europejskich to aż 26 498 576,00 PLN!

KORZYŚCI DLA PRZEDSIĘBIORCÓW I PRACOWNIKÓW

Dzięki realizacji tych projektów, pracodawcy i pracownicy sektora MMŚP oraz jednostek samorządu terytorialnego szczebla gminnego będą mieli możliwość skorzystania ze wsparcia na podniesienie kwalifikacji. To zwiększy ich konkurencyjność na rynku. Co istotne, maksymalna kwota wsparcia na jednego pracownika wynosi 8 500 PLN w projekcie „Przedsiębiorco, zainwestuj w swoją kadrę! 1”, z czego 50% pochodzi z dofinansowania UE, a pozostałe 50% to wkład własny pracodawcy. W przypadku projektu „Przedsiębiorco, zainwestuj w swoją kadrę! 2” maksymalna kwota wsparcia wynosi 11 300 PLN, z czego dofinansowanie unijne to aż 85%, a wkład własny pracodawcy tylko 15%.

ZNACZENIE DLA GOSPODARKI MAZOWSZA

Małe i średnie przedsiębiorstwa stanowią fundament gospodarki województwa mazowieckiego, dlatego wsparcie w postaci projektów takich jak „Przedsiębiorco, zainwestuj w swoją kadrę! 1” oraz „Przedsiębiorco, zainwestuj w swoją kadrę! 2” jest niezwykle istotne. Celem tych inicjatyw jest nie tylko wspieranie rozwoju kompetencji pracowników, ale także modernizacja procesów biznesowych i technologicznych, co przyczyni się do zwiększenia efektywności firm oraz ich konkurencyjności na rynku.

Dzięki realizacji projektów firmy z Mazowsza będą mogły w pełni wykorzystać swój potencjał, dostosowując się do wymogów nowoczesnej gospodarki i zmian rynkowych. To strategiczne podejście nie tylko wspiera rozwój regionu, ale także umacnia jego pozycję jako centrum innowacji i biznesu w Polsce.

Województwo mazowieckie, stawiając na innowacje oraz zrównoważony rozwój, z pewnością będzie kontynuowało dynamiczny wzrost gospodarczy, stając się wzorem dla innych regionów. ♦

PracujeMY Razem!

Za nami XVI edycja Targów Pracy i Przedsiębiorczości

GRZEGORZ RESZKA
DORADCA ZAWODOWY CIIPKZ W WARSZAWIE



Targi Pracy i Przedsiębiorczości w Warszawie to wydarzenie, które z roku na rok przyciąga coraz więcej odwiedzających. 16 października w Pałacu Kultury i Nauki w Warszawie odbyła się już XVI ich edycja. Byliśmy tam i my!

Targi Pracy i Przedsiębiorczości to miejsce spotkań osób szukających pracy z przedsiębiorcami, pracodawcami i ekspertami ze świata biznesu. W tym roku wydarzenie przyciągnęło 3,5 tys. odwiedzających, a 80 wystawców z różnych branż przygotowało blisko 6,5 tys. ofert pracy. Co bardzo ważne, w wielu przypadkach istniała możliwość bezpośredniego złożenia swojego CV i rozmowy z potencjalnym pracodawcą.

WUP w Warszawie był partnerem targów. Przygotowaliśmy stoisko, gdzie goście mogli poznać ofertę naszego urzędu i zapoznać się z informacjami na temat propozycji pracy na terenie Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego w ramach sieci EURES. Dużym zainteresowaniem cieszyły się również nasze materiały i poradniki z zakresu

aktywizacji zawodowej i przedsiębiorczości. Nasi doradcy zawodowi, jak co roku, dzielili się swoją wiedzą i doświadczeniem w ramach Salonu Doradztwa Zawodowego. Prowadzili konsultacje dotyczące analizy CV, aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz dostępnych narzędzi poszukiwania zatrudnienia.

Ale to nie wszystko, bo uczestnicy targów mieli też okazję skorzystać z interesujących spotkań z ekspertami z zakresu pracy, kariery oraz przedsiębiorczości. Dużą popularnością cieszyły się zwłaszcza dwie debaty poświęcone kwestii zatrudniania osób po pięćdziesiątym roku życia oraz sytuacji uchodźców na rynku pracy. Były też specjalne prezentacje, które z pewnością pomogły uczestnikom lepiej dostrzec możliwości, jakie oferuje dzisiejszy rynek pracy.

Prezentacji było w sumie szesnaście, co nawiązywało do XVI edycji targów. Wśród nich nie mogło oczywiście zabraknąć wystąpienia przedstawiciela naszego urzędu. Nasz doradca zawodowy Grzegorz Reszka wyjaśniał uczestnikom swoich zajęć, dlaczego warto przygotować biznesplan dla nowo powstającej firmy oraz na co zwrócić uwagę przy jego tworzeniu.

Targi Pracy i Przedsiębiorczości były doskonałą okazją do zaprezentowania uczestnikom oferty Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Pokazaliśmy, że zapewniamy dostęp do usług poradnictwa zawodowego w formie indywidualnych konsultacji oraz szerokiej oferty webinarów i stacjonarnych warsztatów. Kolejne Targi Pracy i Przedsiębiorczości za rok. Czekamy z niecierpliwością! ♦

Find Your Career in Europe 2024

Byliśmy na międzynarodowych targach pracy na Cyprze

KALINA FOMIN

DORADCA EURES, ZESPÓŁ DS. PROMOCJI ZATRUDNIENIA I EURES
CIIPKZ, WUP W WARSZAWIE

W Nikozji na Cyprze odbyło się w październiku europejskie wydarzenie dotyczące kariery – „Find Your Career in Europe 2024”. Dla osób chcących rozpocząć lub rozwijać swoją karierę za granicą była to niepowtarzalna okazja do spotkania się z przedstawicielami różnych krajów członkowskich Unii i poznania setek ofert pracy w różnych sektorach.

Do wzięcia udziału w targach zaproszono przedstawicieli trzynastu europejskich krajów, w tym m.in. Polski, Niemiec, Holandii, Szwecji oraz Włoch. Pomysłodawcami byli: cypryjskie Ministerstwo Pracy i Ubezpieczeń Społecznych oraz EURES Cypr. Wydarzenie „Find your Career in Europe 2024” było również częścią obchodów 30-lecia EURES oraz Roku Młodości 2024. Była to wyjątkowa okazja do promocji sieci oraz budowania trwałych relacji między kadrą EURES z różnych krajów.

Odwiedzający mieli okazję zapoznać się z europejskimi ofertami pracy oraz wziąć udział w warsztatach i seminariach związanych z przygotowaniem do pracy za granicą. Przedstawiciele krajów uczestniczących w wydarzeniu przedstawili też prezentacje dotyczące warunków życia i pracy w ich państwach. My też tam oczywiście byliśmy. Stoisko EURES Polska było reprezentowane przez kadrę EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Częstochowie. Cieszyło się ono ogromnym zainteresowaniem, szczególnie wśród osób młodych, które zaciekawione możliwościami

znalezienia pracy w Polsce uzyskiwały porady i wskazówki dotyczące podjęcia zatrudnienia w naszym kraju.

Jednym z największych wyzwań, przed którym stoją teraz polskie firmy, jest niewystarczająca liczba dostępnych pracowników na krajowym rynku pracy. Według danych Eurostat stopa bezrobocia w Polsce wynosi zaledwie 2,9% (wrzesień 2024). Dla porównania unijna średnia wyniosła 6 proc., a w strefie euro – 6,5 proc. Ta z pozoru pozytywna wiadomość w rzeczywistości stawia przedsiębiorców przed ogromnym wyzwaniem związanym z pozyskiwaniem odpowiedniej kadry. Z rozwiązaniem przychodzi sieć EURES, która oferuje pracodawcom szereg usług z zakresu rekrutacji pracowników z krajów UE/EFTA. Dzięki obecności polskich doradców EURES na cypryjskim wydarzeniu „Find your Career in Europe 2024”, pracodawcy mieli możliwość zaprezentowania swoich firm, przedstawienia aktualnych ofert pracy, a także mogli uzyskać wsparcie w nawiązaniu kontaktu z potencjalnymi kandydatami. Organizatorzy podsumowują, że w wydarzeniu „Find your Career in Europe 2024” wzięło udział około pięciuset osób. ♦



Gra „Heros Navigares – Podróż Bohatera” to niezwykle narzędzie, którego prototyp powstał w ramach realizacji projektu finansowanego ze środków unijnych. Bardzo atrakcyjna i zarazem prosta forma graficzna pozwala graczom na intuicyjne sięganie do istotnych wartości i przekonań, co wzmacnia ich wewnętrzną motywację i daje impuls do działania.

Fot. podrozbohatera.com

Podróż Bohatera, czyli doskonalenie kompetencji doradców zawodowych

MAGDALENA MROZEK
DORADCA ZAWODOWY CIIPKZ W WARSZAWIE

Przemiany współczesnego świata i wyzwania związane z rynkiem pracy wymagają wielowymiarowego i holistycznego podejścia do swojego życia zawodowego na wszystkich jego etapach. Na tę potrzebę stale odpowiadają instytucje rynku pracy, angażując się w realizację usług i programów aktywizacji zawodowej.

Jedną z takich inicjatyw było szkolenie „Certyfikowany trener gry Podróż Bohatera” zorganizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Wzięto w nim udział dwanaścioro doradców zawodowych z Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie oraz filii w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach.

Gra *Heros Navigares – Podróż Bohatera* to niezwykle narzędzie, którego prototyp powstał w ramach realizacji projektu finansowanego ze środków unijnych. W 2017 roku stworzono innowacyjny model pracy z młodzieżą zagrożoną wykluczeniem społecznym. Jego celem była aktywizacja zawodowa i społeczna młodych ludzi wchodzących na rynek pracy. Jednym z elementów tego modelu była gra planszowa, która w zupełnie inny niż znany dotychczas sposób motywowała ich do planowania przyszłości w oparciu o najważniejsze, nieświadomione dotąd aspekty ich życia. Gra czterokrotnie wygrała europejskie konkursy na innowacje społeczne, w tym konkurs grantowy TransferHUB finansowany z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. W 2019 roku została wyróżniona tytułem „Marki Społecznie Odpowiedzialnej”. Od tamtej pory to niezwykle narzędzie cieszy się dużym zainteresowaniem wielu firm szkoleniowych, urzędów pracy i biur karier.

**Centrum Informacji i Planowania
Kariery Zawodowej w Warszawie
organizuje warsztaty
"Podróż bohatera - moja droga
do realizacji celów zawodowych".
Dotyczą rozwoju osobistego
i oparte są właśnie
na grze *Heroes Navigares*.**

Podróż Bohatera stanowi doskonałe uzupełnienie metod stosowanych dotychczas przez doradców zawodowych. Jest na tyle uniwersalna, że mogą brać w niej udział zarówno osoby, które są dopiero na początku procesu zmiany zawodowej, szukania nowej pracy, przekwalifikowania czy zmiany formy zatrudnienia, jak również ci, którzy już wcześniej korzystali z poradnictwa indywidualnego i grupowego, sformułowali swoje cele zawodowe, ale z jakiegoś powodu mają kłopot z ich realizacją.

Gra inspirowana jest koncepcją monomitu Josepha Campbella, nazywaną właśnie „podróżą bohatera”. Campbell był jednym z najwybitniejszych znawców mitów i religii. Przeanalizował tysiące tekstów powstałych w kręgu różnych kultur i odkrył uniwersalny wzorzec budowania opowieści. Opiera się on na tym, że główny bohater podejmuje wyzwanie, rozpoczynając podróż pełną przeciwności i trudności, których pokonanie pozwala mu na nowo ukształtować swoje życie. Wyprawa mitycznego herosa jest metaforą podróży człowieka do każdego wyznaczonego celu. I do tego właśnie nawiązuje gra *Podróż Bohatera*. Jest symulacją zmian, których jej uczestnicy doświadczają w realnym świecie. Bardzo atrakcyjna i zarazem prosta forma graficzna pozwala graczom na intuicyjne sięganie do istotnych wartości czy wiodących przekonań, co wzmacnia ich wewnętrzną motywację i daje impuls do działania. Dzięki pracy z metaforą wyrażają siebie, zyskują nowe spojrzenie na swoje życie

i sytuację, w której się znaleźli, mają nieoczywiste skojarzenia, znajdują niestandardowe rozwiązania.

Dla doradców uczestniczących we wrześniowym szkoleniu duże znaczenie miał fakt, że prowadziła je autorka gry. Katarzyna Karska jest doktorem nauk społecznych, trenerką, osobą z dużym doświadczeniem w pracy w działach HR, gdzie realizowała projekty rekrutacyjne i rozwojowe.

Po szkoleniu przyszedł czas na wdrożenie projektu w życie. Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie organizuje warsztaty „Podróż bohatera – moja droga do realizacji celów zawodowych”. Dotyczą rozwoju osobistego i oparte są właśnie na grze *Heroes Navigares*. Zajęcia te wejdą na stałe do oferty Centrum i będą regularnie pojawiać się w harmonogramie, uzupełniając i wzbogacając dotychczasową ofertę webinarów i warsztatów. ♦



[Pełną listę warsztatów i webinarów](#)

prowadzonych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie znaleźć można tutaj:



Bez płciowej metki...

Kobiety na rynku pracy



fot. Arch. WUP

ROZMOWA Z AGATĄ ŁUGOWSKĄ, KIEROWNICZKĄ CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W SIEDLCACH

„Współczesny świat potrzebuje, by ludzie współpracowali ze sobą bez względu na płeć. Niech realizują się w tym, w czym czują się dobrzy i sprawczy, bez względu na to, jak bardzo stereotypy nadały tym działaniom i dziedzinom płciową metkę”. Rozmowa z Agatą Ługowską, kierowniczką Centrum Integracji Społecznej w Siedlcach

Paweł Trojanowski z filii WUP w Siedlcach: Z ostatnich raportów wynika, że na rynku pracy następuje zmiana sytuacji kobiet, ale i mężczyzn. Zmieniają się role zawodowe i społeczne, nie jest już wielkim szokiem kulturowym podejmowanie pracy przez kobiety w tzw. zawodach typowo męskich i odwrotnie. Czy dostrzega to Pani również w swoim środowisku i otoczeniu pracy?

Agata Ługowska: Rzeczywiście, z jednej strony świat się zmienia, ale z drugiej wciąż dostrzegam szklany sufit na rynku pracy, którego kobiety nie są w stanie przebić. Widzę dwa trendy. Jeden to ten, gdy panie chcą być kobiece i także w pracy chcą być postrzegane kobieco. Chodzą w szpilkach i w spódnicach, mają makijaż i są delikatne, ale jednocześnie chciałyby, żeby to nie rzutowało na ich pozycję i wartość. Druga grupa chce być jak mężczyźni –

i w ubiorze (spodnie, ciężkie buty), i w tym, jak mówi. A przy tym rezygnuje z przywilejów należnych kobietom. Oba te trendy rozwijają się w równym tempie, co widzę podczas wielu spotkań i wydarzeń, w których uczestniczę.

Jestem mamą czwórki dzieci. Po urodzeniu ostatniego z nich straciłam pracę i byłam pewna, że nikt mnie nie zatrudni. Przecież wiadomo, że matka będzie chodziła na zwolnienie, „opiekę”, a na dodatek będzie ciągle zmęczona. Przez to jako młoda kobieta wchodząca na rynek pracy nie byłam poważnie traktowana. Później, kiedy wprowadzono program „500 plus”, wiele małżeństw zdecydowało się na powiększenie rodziny i teraz tych z trójką dzieci jest sporo, a i te z czwórką i więcej nie są ewenementem. Mimo wszystko kobietom wciąż jest o wiele trudniej na rynku pracy. Ale są też zmiany na lepsze – zwłaszcza możliwość

pracy zdalnej, która pojawiła się podczas pandemii. To pozwala na godzenie rodzinnych i zawodowych ról kobiety. Sama z tego korzystam i bardzo mi to ułatwia wykonywanie wielu różnych obowiązków zawodowych i społecznych, a także na podnoszenie kompetencji i kwalifikacji.

Dziś panie chcą pracować, mają cel i to bardzo ambitne. Nawet jeśli ze względu na łączenie ról nie jest to praca na pełnym etacie, pokazują dzieciom nowy model rodziny. Warto to wspierać.

Gdzie jeszcze dostrzega Pani różnice w sytuacji kobiet na rynku pracy?

Partnerski podział ról rodzicielskich, prac domowych czy opieki nad dziećmi to w większych miastach, również w Siedlcach, już standard. Ale na wsi wciąż rządzi tradycyjny model rodziny: mężczyzna zajmuje się pracą i gospodarką, a kobieta domem i dziećmi. Choć oczywiście są wyjątki. Wiele zmienił rozwój kół gospodyń wiejskich. Ich tworzenie pozwoliło kobietom na wsi odczuć, że mają pewną sprawczość. Mogą decydować, na co będą przeznaczone środki z różnych aktywności, działań, dotacji czy z projektów – czy na stroje, ławkę, lodówkę, czy może na organizację wyjazdu. To naprawdę ważne. Bo kiedy kobieta uświadomi sobie, że ma na coś wpływ, w pełni się angażuje. Poza tym koła stworzyły okazję do spotkań, rozmów. Panie tworzą w nich swoistą grupę wsparcia, wymieniają się spostrzeżeniami i przepisami.

Wróćmy do współczesnego rynku pracy. Jak kobiety postrzegają na nim siebie?

Uważam, że zbyt rzadko stawiają przed sobą ambitne cele i plany. Niewiele jest silnych kobiet. Takich, które założą sukienkę w kwiaty, a mimo to w środowisku mężczyzn będą twardo bronić swego zdania. Bo niestety często są traktowane jak kwiatek w butonierce. Inaczej to wygląda, kiedy wysyłają pisma, kiedy nie są oceniane przez pryzmat wyglądu i stroju, ale konkretnych działań. I wtedy zwykle się okazuje, że są bardzo merytoryczne.

Czyli wciąż pokutują stereotypy i zaszczości światopoglądowe w postrzeganiu kobiet i mężczyzn?

Niestety, wiele pań podczas dyskusji z panami milknie. Nie potrafią walczyć o swoje. Kobieta, która nie boi się czegoś powiedzieć, często spotyka się z niezadowolaniem ze strony panów. Sama często odczuwam, że kiedy w gronie obcych mi mężczyzn wypowiadam się swobodnie, podając konkrety i argumenty, jestem odbierana jako osoba zbyt zuchwała, którą trzeba utemperować. To wszystko wynika z naszej mentalności. Wiele jest kobiet, które same często się podporządkowują i wolą głośno się nie wypowiadać. Z kolei a mężczyźni nie chcą nimi dyskutować na równi ze sobą i traktować ich po partnersku. W rodzinach już to się

zmienia, ale w życiu zawodowym jeszcze nie. A szkoda, bo tam partnerstwo jest niezmiernie potrzebne.

Tak jak parytety. Zbyt duża dominacja jednej płci rzadko się sprawdza. Jeśli są same kobiety, potrzebne jest prostolinijne (w bardzo dobrym tego słowa znaczeniu) spojrzenie mężczyzny. Panie kładą nacisk na formę, więc czasem znika z ich pola widzenia cel, do którego panowie dążą po prostej linii. Tam, gdzie kobiety i mężczyźni ze sobą współpracują, powstają fantastyczne rzeczy. Jestem więc za tym, by płcie wspierały się, zamiast rywalizować.

Myślę, że wszystko jest na dobrej drodze. Świadomość wzrasta, praca zawodowa została uelastyczniona, można pracować zdalnie i poszerzyła się paleta miejsc opieki nad maluchami. W czasach mojej młodości mało kobiet pracowało i rozwijało się zawodowo, większość zostawała w domu i zajmowała się dziećmi. Dziś panie chcą pracować, mają cele. I to bardzo ambitne. Nawet jeśli ze względu na łączenie ról nie jest to praca na pełnym etacie, pokazują dzieciom nowy model rodziny. Warto to wspierać. Jeśli tego nie wypracujemy, naszym córkom będzie trudniej. Oczywiście, programy socjalne „500 plus” i „800 plus” sprawiły, że są kobiety, które zrezygnowały z pracy zawodowej. Ale według mnie trzeba je uświadamiać: „To, że dziś masz dzieci, środki na koncie i męża/partnera, który pracuje, kiedyś się może skończyć!”. Kobieta powinna brać los w swoje ręce. Zaobserwowałam też, że panie, które pracują, nie niańczą tak bardzo swoich dzieci i ich nie ubezwłasnowolniają. Te niezatrudnione zwykle zbyt mocno wchodzą w życie swoich córek czy synów, a to powoduje, że dzieci są później społecznie pokaleczone. Jak taki człowiek odnajdzie się w świecie, kiedy zacznie być samodzielny? Jak i kiedy założy własną rodzinę, jeśli ciągle ktoś żyje za niego?

Partnerski podział ról rodzicielskich, prac domowych czy opieki nad dziećmi to w większych miastach już standard. Ale na wsi wciąż rządzi tradycyjny model rodziny: mężczyzna zajmuje się pracą i gospodarką, a kobieta domem i dziećmi.

Czy uważa Pani, że powoli zanika różnica w pojęciu zawodów kobiecych i męskich?

Wydaje mi się, że mężczyźni potrafią się znaleźć w każdej „kobiecej” strefie, nawet w tej beauty. Kobietom w sferę mężczyzn wkroczyć jest trudniej.

A czy to nie jest trochę tak, że mężczyźni stawiają kobietom granicę: „to nie dla was”, ale i one same uznają: „to nie dla nas”?

No tak, ale już świat polityki jest zdominowany przez mężczyzn.

Zgadza się, choć kolejne wyniki badań wskazują, że to się zaczyna zmieniać. Może nie tak szybko, jakby panie chciały, ale jednak...

Proszę zobaczyć, że kobiety są świetnymi strategiami. I tak, nie ma problemu, żeby to one zostały szefowymi resortu rodziny, pracy i polityki czy edukacji... Ale już Ministerstwo Obrony czy Ministerstwo Spraw Zagranicznych - tam na czele stoją mężczyźni. Ile zna Pan kobiet generalistów?

Ani jednej.

No właśnie. A kobiety są świetnymi strategiami. Sama znam taką, która zajmuje stanowisko naczelniczki w jednej z wojewódzkich komend policji, a więc w typowo męskim środowisku pracy. Na początku ta nominacja budziła zdziwienie i nikt poważnie nie traktował nowej pani naczelnik. Dziś przełożeni są pod wrażeniem jej merytorycznego przygotowania i stylu zarządzania. Brakuje mi większego udziału kobiet na szczeblach zarządzających, zwłaszcza w służbach mundurowych.

Przypatrzmy się więc Pani podwórku: jak to jest w Centrum Integracji Społecznej w Siedlcach? Macie szkolenia przyuczające do zawodów typowo męskich (np. budowlanych) i kobiecych (np. florystka). Czy mężczyźni garną się do układania bukietów, a kobiety do remontów? I czy ich do tego zachęcacie, gdy się u was pojawiają?

Zaczynamy oczywiście od analizy wykształcenia czy doświadczenia, ale zawsze jedno z pierwszych pytań brzmi, co dany człowiek lubi robić. Uważam, że każdy powinien robić to, co lubi i w co się angażuje. Chociaż potrafię również z wyglądu i zachowania odczytać, co dla kogo będzie dobre, że np. pan wytatuowany na całym ciele ze swoją kreatywnością może się nadać na florystę. Ale często jestem zaskakiwana. Są panowie, którzy mówią, że lubią gotować, są tacy, których kieruję na krawiectwo. Często z nich ze względu na przeszłość nie czuje się dobrze

wśród mężczyzn, ale za to dobrze odnajdują się w gronie kobiet. Panowie w naszych sekcjach naprawdę łamią stereotypy zawodowe! I odwrotnie – w sekcji remontowej też są kobiety. To panie, które lubią przywracać rzeczy do porządku, skręcać meble. Idąc dalej, są środowiska, w których obie płcie się uzupełniają. Dobrym przykładem jest plac budowy – panowie patrzą ogólnie, konstrukcyjnie i ilościowo, a panie na szczegóły: tu za szeroko, tu za wąsko, tu inne okno, inny kolor itd. Jeśli jest współpraca powstanie komfortowa przestrzeń, jeśli jej nie ma – szary biurowiec.

Innymi słowy, trzeba być otwartym i słuchać – niezależnie o tego czy rozmawiamy z kobietą, czy mężczyzną. Drugi krok to odnalezienie i zdefiniowanie potencjału drugiego człowieka i w końcu dopasowanie i dopuszczenie do działania tam, gdzie ten potencjał może być wykorzystany...

Tak, chcemy bazować na tym potencjale. Czasami instruktorzy mają wątpliwości co do skierowanego do nich człowieka. Jednak po chwili, zwłaszcza kiedy widzą zaangażowanie, przyznają, że to właściwe miejsce dla tej osoby. A czasami, że trafiła im się perełka. Dlatego też modyfikujemy sekcje tak, by oferowały szersze możliwości nabywania umiejętności. I tak np. przekwalifikowałam sekcję ślusarsko-spawalniczą na ślusarsko-stolarską. W planach jest zajmowanie się renowacją starych mebli. Jednocześnie ja nie narzucam, czym konkretnie mają się zajmować uczestnicy w danej sekcji. Mogą zbijać skrzynki albo budować altanki – ważne, by robili rzeczy, które lubią.

Moim największym marzeniem jest utworzenie tutaj uniwersytetu ludowego. Chciałabym w nim wracać do tradycji, np. przywracać zamiłowanie do rękodzieła ludowego opartego na „regionalnym duchu”, przywracać pamięć o tradycyjnym stolarstwie, rzeźbiarstwie, tańcach i przyspiewkach ludowych. Wiedza, umiejętności i tradycja



zanikają, choć to nasze kulturowe bogactwo. Chciałabym łączyć pokolenia i umacniać więzi międzypokoleniowe, choćby ucząc szydełkowania. Jest ogromny potencjał nie tylko w kołach gospodyń, ale także w kołach czy klubach seniorów. Mam dla nich ogromny podziw i szacunek. Dziś zmienił się wizerunek pań w wieku 65+. Na koncertach i innych wydarzeniach pokazują klasę i elegancję. To mógłby być, a właściwie powinien to powinien być wzorzec dla trochę zagubionego i przebudźconego młodego pokolenia.

**Współczesny świat potrzebuje,
by ludzie współpracowali ze sobą
bez względu na płeć, by decydującym
czynnikiem nie były stereotypy,
ale potencjał - zarówno mężczyzn,
jak i kobiet.**

Marzę też o kole gospodyń miejskich. Chciałabym stworzyć przestrzeń, gdzie każda kobieta, która ma pasję, miałaby możliwość (po pracy czy w weekend) po prostu przyjść podłubać w czymś, potkać czy pohaftować. I żeby mogła zabrać do takiego miejsca córkę, synową albo koleżankę, by wspólnie międzypokoleniowo spędzić czas.

Badania wskazują, że kobiety są bardziej zaangażowane, zwłaszcza w okresie po przejściu na emeryturę. O ile panie chcą wtedy działać, angażować się, rozwijać by zdrowe i aktywne, o tyle panowie raczej myślą, by mieć święty spokój i stać się panami pilotów od telewizora. Może więc warto pomyśleć o kołach... gospodarzy miejskich?

Oczywiście! Zdecydowanie nie powinniśmy rozpatrywać procesu rozwoju człowieka – tak nastolatka, osoby dorosłej, jak i seniora – ze względu na płeć. Potrzebna jest otwartość i przełamywanie stereotypowego myślenia. Dziś organizuje się warsztaty podnoszące samoocenę dla kobiet. Może dla współczesnych mężczyzn też należałoby zorganizować podobne? I może pracodawcy powinni zadbać o szkolenia z zakresu uelastyczniania czasu pracy, a dla mężczyzn z uatrakcyjniania tego czasu pracy? Warto też pomyśleć o większym zaangażowaniu mężczyzn w wolontariat pracowniczy, bo kobietom to przychodzi łatwo, a panowie są oporni.

A czy to wszystko nie wynika trochę z tego, że kobiety nie mają trudności albo wręcz mają łatwość w mówieniu o sobie, o tym, co czują, o swoich problemach? Potrafią mówić o swoich sukcesach, pasjach, tym, czego oczekują i czego się domagają. Z kolei mężczyźni nie lubią mówić o sobie, bo to „miękkie” i „niemęskie”. Może więc problem tkwi w tym, że mężczyznom brak kobiecej umiejętności

prowadzenia rozmów, przez co ich potencjał jest niewykorzystywany, a czasem wręcz marnowany?

Zdecydowanie jestem za tym, by kobiety nie „zakopywały” potencjału mężczyzn, a mężczyźni potencjału kobiet. Potrzeba otwartości obu stron na każdym niemalże polu i w każdej dziedzinie. Naszemu rozmówcy musimy dawać pewną sprawczość, bo to on ostatecznie decyduje, czy skorzysta z tej, czy innej sekcji. Czyli musimy być otwarci na człowieka, dawać mu swobodę w podejmowaniu decyzji, ale też sprawować nadzór nad tym, jak się z tej decyzji wywiązuje.

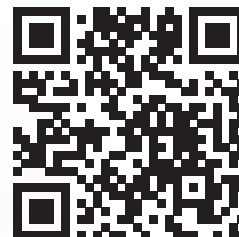
Nie ujmując nic mężczyznom, ekonomia społeczna jest kobietą. Panie stanowią w tej przestrzeni 99%. Angażują się i czują się tu naprawdę świetnie. Może w którymś momencie ktoś dostrzeże, że jest to sfera, gdzie mężczyźni są nieobecni, a są tak bardzo potrzebni, chociażby po to, żeby wprowadzić swoje spojrzenie na świat.

Czyli podsumowując: musimy się nauczyć, bez względu na płeć, wzmacniać w człowieku potencjał?

A!: Tak! Stymulować jednych, nie deprecjonując drugich. Bo jeżeli ignorujemy sygnały, że mężczyźni coraz częściej oddają przedpole kobietom, bo tak im wygodniej czy łatwiej, to marnujemy ich potencjał. A współczesny świat potrzebuje, by ludzie współpracowali ze sobą bez względu na płeć, by decydującym czynnikiem nie były stereotypy, ale potencjał – zarówno mężczyzn, jak i kobiet. Niech ludzie pracują i realizują się w tym, w czym czują się dobrzy i sprawczy, bez względu na to, jak bardzo stereotypy nadały tym działaniom i dziedzinom płciową metkę. ♦

Agata Ługowska

Kierowniczka Centrum Integracji Społecznej Caritas Diecezji Siedleckiej i Prezes Siedleckiej Spółdzielni Socjalnej Caritas, Członkini Rady Zatrudnienia Socjalnego działającej przy Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej na lata 2023–25. W 2023 roku uhonorowana przez Minister Rodziny i Polityki Społecznej odznaką Primus In Agendo („Pierwszy w działaniu”). Kierowane przez p. Agatę Centrum Integracji Społecznej w Siedlcach zostało w 2023 r. wyróżnione przez MRIPS za szczególne osiągnięcia w działaniach reintegracyjnych.



Expo Radom 2024

„Siła radomian siłą gospodarki”- takie było hasło tegorocznej edycji Targów RADOM EXPO 2024. Wśród wystawców znalazły się najważniejsze firmy regionu. Targi odbyły się 11-12 października w Radomskim Centrum Sportu.

JANUSZ WOJCIESZEK-ŁYŚ
DORADCA EURES, FILIA WUP W RADOMIU





Wystawa Radom EXPO była okazją do zaprezentowania potencjału gospodarczego Radomia, który po ponad trzydziestu latach od zmian ustrojowych wykazuje dynamiczny rozwój i konkurencyjność na rynku europejskim i światowym. W programie targów znalazła się m.in. wystawa branżowa prezentująca najnowsze rozwiązania z sektorów takich jak: automatyka, budowa maszyn, budownictwo, chemia, metalurgia, odzież, branża spożywcza, budowa jachtów, teleinformatyka oraz usługi biznesowe.

Wśród wystawców były m.in. innowacyjne start-upy, które prezentowały swoje najnowsze technologie i rozwiązania. Na uwagę zasługiwały także stoiska edukacyjne – Uniwersytetu Radomskiego im. Kazimierza Pułaskiego, Zespołu Szkół Samochodowych oraz Zespołu Szkół Ekonomicznych w Radomiu. Prezentowały one najnowsze programy nauczania i projekty badawcze.

Istotnym elementem RADOM EXPO 2024 były wydarzenia towarzyszące. Jednym z nich było zorganizowane przez radomską filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie spotkanie informacyjne "Mobilność na europejskim rynku pracy". Obyło się ono drugiego dnia targów, a dotyczyło projektu „EURES w regionie Mazowieckim regionalnym 1. Działanie 6.3. Nowoczesne, regionalne służby zatrudnienia. Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021 – 2027”. Rozmawiano o wyzwaniach i możliwościach, jakie niesie ze sobą swobodny przepływ pracowników w Unii Europejskiej i EFTA. Poruszano także kwestię zatrudniania w Polsce obywateli tzw. państw trzecich i podkreślano wagę równego traktowania

i niedyskryminacji na rynku pracy. Nie zabrakło wątków psychologicznych. Z tej właśnie perspektywy przyglądano się sytuacji cudzoziemców w polskim środowisku pracy. Mowa była o tym, jak sobie radzą, na jakie problemy napotykają i jak je pokonują. Z myślą o nich organizowane są nowoczesne szkolenia w działających

Wśród wystawców były m.in. innowacyjne start-upy, które prezentowały swoje najnowsze technologie i rozwiązania.

w Radomiu i regionie Branżowych Centrach Umiejętności, o których też była mowa na spotkaniu.

W pierwszym dniu EXPO uczestnicy mogli również wysłuchać wykładów Platformy Przemysłu Przyszłości na temat rozwoju technologii. Zainteresowaniem cieszyła się też debata dotycząca rozwoju regionu oraz warsztaty na temat budowy własnej marki.

Targi RADOM EXPO 2024 podkreślały znaczenie lokalnych przedsiębiorców w budowaniu silnej marki Radomia oraz dynamicznie rozwijającej się gospodarki miasta. Potwierdziły też, że jest ono otwarte na innowacje, wspiera rozwój biznesu i jest gotowe na technologiczne wyzwania przyszłości. Miejmy nadzieję, że impreza ta przyczyni się do wzrostu zainteresowania Radomiem jako miejscem inwestycji i rozwoju przedsiębiorczości! ♦



O innowacjach w Mławie

KATARZYNA BARTOSIEWICZ
DORADCA ZAWODOWY, PUP MŁAWA

Wszechobecne zmiany innowacyjne w produkcji oraz w innych dziedzinach powodują, że dana branża jest bardziej produktywna i wydajniejsza, a firmy, które je wprowadzają, zyskują przewagę nad tymi, które pozostają przy tradycyjnych metodach pracy. W Mławie odbyła się konferencja „Otwórz się na innowacje w Twojej firmie”.

Bardzo istotnym obszarem zmian w prawie wszystkich dziedzinach życia jest cyfryzacja. Przenosząc tradycyjne formy dokumentowania i komunikacji do e-świata, sprawiamy, że gospodarka jako całość prowadzona jest w zupełnie inny sposób. Zmienia się dotychczasowy system zarządzania osobami, maszynami, produkcją, a także sposób gromadzenia dokumentacji i danych. Cyfryzacja obecna jest też w edukacji. Powstały platformy e-learningowe, które wspierają proces uczenia chociażby poprzez szkolenia on-line. Cyfryzacja jest również obecna w technologiach medycznych poprzez dostęp do aplikacji, które pozwalają nam na monitorowanie stanu zdrowia oraz wykonywanie bardzo precyzyjnej diagnostyki w procesie leczenia. Dzięki cyfryzacji mamy dostęp do usług publicznych za pomocą dostępnych platform (e-obywatel, e-zdrowie itp.). Ponadto w naszym codziennym życiu mamy dostęp do mediów społecznościowych, platform streamingowych, aplikacji mobilnych. Firmy, które nie nadążą z efektywnym zarządzaniem, mogą stać się wykluczone z podążającego za nowoczesnością świata.

Prezentowane podczas konferencji przykłady innowacyjnych rozwiązań w większości były finansowane ze środków unijnych. Mogły stanowić swoistą siłę oddziaływania i zachętę do zmiany dla lokalnych pracodawców

Chcąc pobudzić lokalnych pracodawców do zmian, a także zwrócić uwagę na trendy oraz modyfikacje wymuszone ogólnosiątkową transformacją, starosta mławski oraz dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie zorganizowali konferencję „Otwórz się na innowacje w Twojej firmie”. Odbyła się ona w październiku 2024r. w ramach projektu „Akademia Biznesu – Business College” realizowanego od maja przez mławski PUP. Program ten skierowany jest do pracodawców, właścicieli firm, otoczenia biznesu oraz wszystkich zainteresowanych wspieraniem lokalnego rynku pracy. Jednym z jego założeń jest wzmacnianie lokalnych przedsięwzięć, a także inspirowanie do rozwoju i zmiany.

Do udziału w Akademii zaproszone zostały firmy i instytucje, które lokalnym pracodawcom mogły prezentować nowoczesne technologie i inspirować ich do zmiany.

Jedną z firm, która pokazała swoje osiągnięcia i możliwości wprowadzania zmian, była Green Miles sp. z o.o. Specjalizuje się ona w automatyzacji i robotyzacji procesów produkcyjnych, opracowuje systemy transportu wewnętrznego i paletyzacji, przygotowuje testery produkcyjne oraz systemy wizyjne oraz opracowuje konstrukcje maszyn inteligentnego sterowania. Innymi słowy, firma Green Miles oferuje swoich klientom najwyższą jakość usług w obszarze najnowszych technologii. Bardzo ważnym obszarem jej działalności są prace nad obniżaniem kosztów produkcji oraz wydajnością. Na życzenie klienta tworzone są informatyczne rozwiązania oraz systemy CMS. Podczas konferencji zostały zaprezentowane wszystkie obszary działalności firmy, które można było traktować jako propozycję rozwiązań możliwych do zrealizowania w zakładach pracy i przedsiębiorstwach między innymi dzięki wykorzystaniu środków unijnych. Dodatkową atrakcją spotkania, świadczącą zresztą o tym, jak bardzo firma Green Miles identyfikuje się z nowymi technologiami, był robot, który „obsługiwał” uczestników konferencji, serwując im wodę.

Innowacyjne podejście do zmian prezentowała też na konferencji firma Visus VR Sp. z o.o. To start-up, który stworzył narzędzie do szkoleń z pierwszej pomocy, BHP i ratownictwa w wirtualnej rzeczywistości. Zespół firmy składa się ze specjalistów i ekspertów z wieloletnim doświadczeniem. To między innymi: ratownicy, programiści, pielęgniarze i informatycy. Dzięki aplikacji VR firma proponuje szkolenia z pierwszej pomocy, wykorzystując zaawansowaną technologię. Unikalne zestawienie fantomów i gogli VR daje niezwykle efektowne połączenie innowacyjnych rozwiązań.

Prezentowane podczas konferencji przykłady innowacyjnych rozwiązań, które mogły przyczynić się do sukcesu firmy, w większości były finansowane ze środków unijnych. Mogły stanowić swoistą siłę oddziaływania i zachętę do zmiany dla lokalnych pracodawców. Wiadomo jednak, że trzeba mieć na to odpowiednie środki. Dlatego na konferencji nie zbrakło też wystąpień o możliwościach ich pozyskania. Swoje prelekcje o możliwych dotacjach i pożyczkach na innowacyjne rozwiązania miały: Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości oraz Mazowiecka Jednostka Wdrażania Projektów Unijnych. Przedstawiciele tych

instytucji omawiając dostępne możliwości wsparcia, zachęcali do składania wniosków i wdrażania zmian.

Konferencja była doskonałą przestrzenią do przekazania informacji, inspiracją do zgłębiania wiedzy i wymiany doświadczeń między instytucjami oferującymi środki na rozwój oraz tymi, którzy o tym rozwoju myślą.

Swoje wsparcie proponował też pracodawcom i instytucjom Olsztyński Park Naukowo-Technologiczny. Jest to jednostka budżetowa i zarazem miejsce dla przedsiębiorstw i instytucji naukowych, w którym zarządza się przepływem wiedzy i technologii pomiędzy uczelniami wyższymi, instytucjami badawczo-rozwojowymi, przedsiębiorstwami oraz rynkiem. Olsztyński Park Naukowo-Technologiczny wspiera tworzenie i rozwój innowacyjnych przedsiębiorstw m.in. przy pomocy procesów inkubacyjnych i akceleryacyjnych.

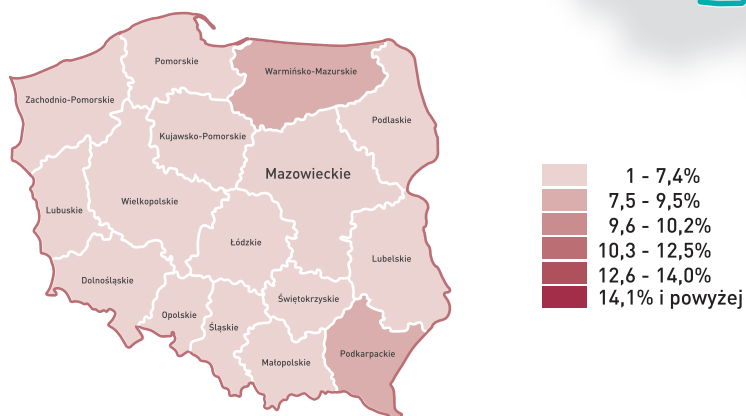
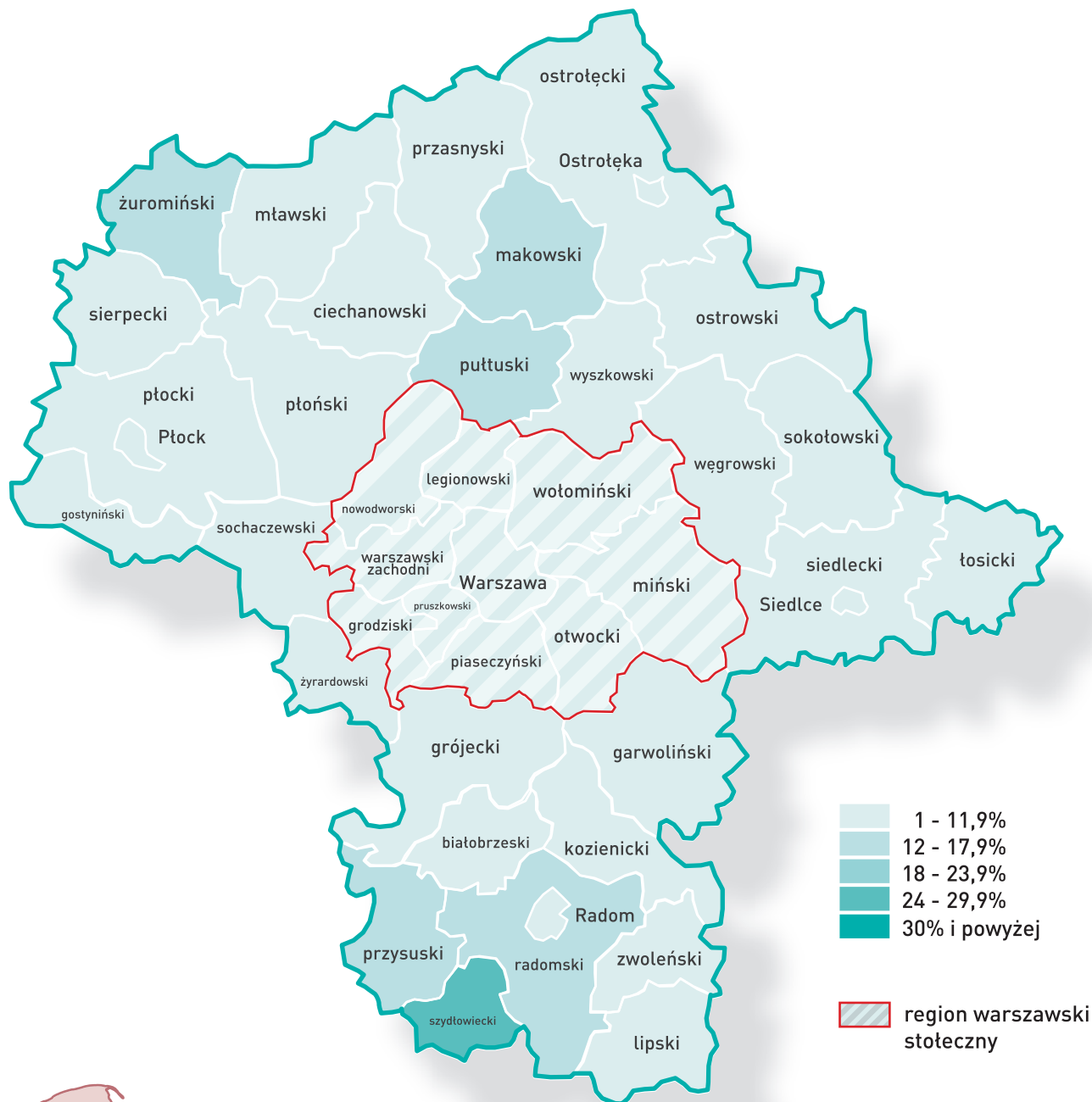
Przykładem wprowadzanych zmian w procesach produkcji i zarządzania oraz pozyskiwaniu środków zewnętrznych na ich wdrażanie pochwaliła się lokalna firma Lubaz Sp. z o.o. Podczas prezentacji przedstawiciel firmy szczegółowo omówił linie wsparcia, z których były pozyskane środki unijne na zmiany oraz jak te zmiany zostały wdrożone. Ważnym elementem tej prezentacji było wskazanie korzyści, których firma doświadczyła dzięki innowacjom.

Konferencja była doskonałą przestrzenią do przekazania informacji, inspiracją do zgłębiania wiedzy i wymiany doświadczeń między instytucjami oferującymi środki na rozwój oraz tymi, którzy o tym rozwoju myślą. Była też miejscem, w którym wizja spotkała się z praktyką.

Ale na tym nie koniec, bo w ramach „Akademii Biznesu – Business College” Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie takie działania inspirujące do wprowadzania przez przedsiębiorców zmian będą kontynuowane w kolejnym roku. Zachęcamy do śledzenia strony internetowej PUP w Mławie (<https://mlawa.praca.gov.pl/>) oraz obserwowania w mediach społecznościowych. ♦

STOPA BEZROBOCIA

STAN NA KONIEC PAŹDZIERNIKA 2024



ZAPRASZAMY DO KONTAKTU

▶ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W WARSZAWIE

✉ ul. Chłodna 52, 00-872 Warszawa
☎ 22 578 44 00
@ wup@wup.mazowsze.pl
🌐 www.wupwarszawa.praca.gov.pl

Tomasz Sieradz
dyrektor WUP w Warszawie
☎ 22 578 44 89
@ sekretariat@wup.mazowsze.pl

Emilia Jędrej
wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich
i Rozwoju Zawodowego
☎ 22 578 44 94
@ wicesekretariat@wupmazowsze.pl

Artur Pozorek
wicedyrektor ds. Usług Rynku Pracy
☎ 22 578 44 91
@ wicesekretariat2@wup.mazowsze.pl

▶ FILIE:

w Ciechanowie
✉ ul. Wodna 1, 06-400 Ciechanów
☎ 23 673 07 30, 23 673 07 31
@ ciechanow@wup.mazowsze.pl

w Ostrołęce
✉ ul. Poznańska 17, 07-410 Ostrołęka
☎ 29 649 93 10
@ ostroleka@wup.mazowsze.pl

w Płocku
✉ ul. Kolegiarna 19, 09-402 Płock
☎ 24 264 03 75, 24 264 03 76
@ plock@wup.mazowsze.pl

w Radomiu
✉ ul. Mokra 2, 26-600 Radom
☎ 48 368 97 00
@ radom@wup.mazowsze.pl

w Siedlcach
✉ ul. Pułaskiego 19/21, 08-110 Siedlce
☎ 25 632 73 21
@ siedlce@wup.mazowsze.pl





wupwarszawa.praca.gov.pl