

MAZOWIECKI

R Y N E K P R A C Y

listopad – grudzień 2015

NUMER 6 (68) 2015 rok (XII)

ISSN 2082-856X



W NUMERZE:



Fot. i projekt graficzny Anna Mazur

WUP W WARSZAWIE

Ostatnie posiedzenie WKDS	4
Zdobywać nowe i podnosić obecne kwalifikacje	5
113 wystawców i ponad 8 tys. ofert pracy	6
Sukces Świątowego Tygodnia Przedsiębiorczości 2015	7
W poszukiwaniu doświadczeń	8
Wsparcie dla tych, którym najtrudniej	9
Bezpłatne warsztaty i konsultacje	10
Od informacji do działania	12
Lepiej być spawaczem czy politologiem? Humanista na rynku pracy	14

FILIA CIECHANÓW

Powstanie Lokalna Strategia Rozwoju	16
Po pierwsze wspierać przedsiębiorczość	18

FILIA OSTROŁĘKA

Od small biznesu do dużego sukcesu	19
Ogólnopolski Tydzień Kariery w Ostrołęce	20

FILIA PŁOCK

Ponad 90 wystawców	22
Świątowy Tydzień Przedsiębiorczości w Płocku	24

FILIA SIEDLCE

Barometr zawodów nowym narzędziem	25
Poznaj swojego doradcę kariery	26
Eurozwycięzcy	27

FILIA RADOM

Umożliwić powrót do normalności	28
---------------------------------	----

WIEŚCI Z MAZOWSZA

Rekordowo niskie bezrobocie w radomskim pośredniku	29
Zainwestuj w bezpieczeństwo	30



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

Mazowsze.
serce Polski

Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, ul. Młynarska 16,
01-205 Warszawa, tel. 22 578-44-00, wup@wup.mazowsze.pl

Redaguje zespół w składzie:

redaktor naczelna Wiesława Lipińska

redaktor prowadząca Anna Mazur

Korekta: Anna Żabińska

Stali współpracownicy: pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie i filii w Ciechanowie, Płocku, Radomiu
oraz pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia

Skład i łamanie: Marcin Rucki

Zdjęcia: Fotolia, archiwum WUP w Warszawie

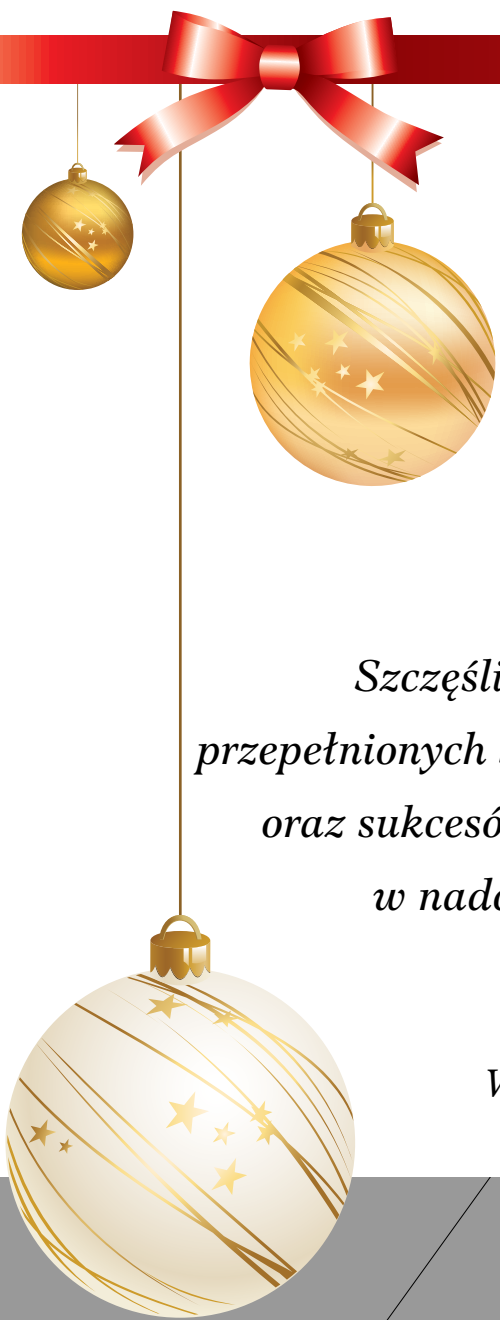
Adres redakcji: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, ul. Młynarska 16,
01-205 Warszawa, p. 31, tel. 22 578-44-16, 578-44-93
biuletyn@wup.mazowsze.pl

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład: 1800 egz.

Druk: PROPRINT Usługi Poligraficzne, ul. Daleka 9, 96-321 Grzegorzewice,
biuro@proprint.biz.pl

Redakcja zastrzega sobie możliwość skracania nadesłanych tekstów.

Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego
Urzędu Pracy w Warszawie i za podaniem źródła.



*Szczęśliwych Świąt Bożego Narodzenia
przepętnionych spokojem, miłością i rodzinnym ciepłem
oraz sukcesów i spełnienia najskrytszych marzeń
w nadchodzącym Nowym 2016 Roku
życzą*

*Dyrekcja i Pracownicy
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie*



Zadania WKDS (na zdjęciu) przejęła Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego przy Marszałku Województwa Mazowieckiego

OSTATNIE POSIEDZENIE WKDS

Przyjęcie stanowiska dotyczącego pracowników niepedagogicznych zatrudnionych w placówkach oświatowych na Mazowszu to ostatnia sprawa Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego, której przewodniczył wojewoda Jacek Kozłowski. Jej zadania przejęła Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego (WRDS) przy Marszałku Województwa Mazowieckiego. Pierwsze posiedzenie nowej Rady – 17 grudnia br.

– Od ośmiu lat miałem zaszczyt przewodniczyć naszym spotkaniom. Starałem się wykonywać zadania leżące przed komisją z szacunkiem wobec partnerów społecznych i szukać tego, co nas łączy, nie krępując przy tym innego punktu widzenia – powiedział wojewoda Jacek Kozłowski, dziękując podczas ostatniego posiedzenia plenarnego wszystkim jego uczestnikom.

Komisja zaproponowała potencjalne zagadnienia, którymi mogłaby zająć się WRDS w pierwszym okresie funkcjonowania, takie jak: cudzoziemcy na mazowieckim rynku pracy, konflikty w służbie zdrowia czy Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Przedstawicielom marszałka przekazano także informację o cyklicznych tematach podejmowanych podczas posiedzeń.

WKDS działała przy wojewodzie mazowieckim od 2002 roku. Zajmowała się rozwiązywaniem konfliktów i problemów społecznych w województwie. Jej celem było godzenie celów grup zatrudnionych i zatrudniających z interesem publicznym. W tym czasie odbyło się 56 posiedzeń plenarnych, podczas których rozwiązano ponad 30 konfliktów w zakładach pracy. Stworzono inicjatywy, takie jak Centrum Wspierania Dialogu Regionalnego, którego celem było podniesienie jakości, rangi i standardów prowadzenia dialogu społecznego.

Bartosz Trusewicz,
WUP w Warszawie

O Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego

Cele i zadania Rady Dialogu Społecznego

- ➔ Tworzy się Radę Dialogu Społecznego, zwaną dalej „Radą”, jako forum trójstronnej współpracy strony pracowników, strony pracodawców oraz strony rządowej, zwanych dalej „stronami Rady”.
- ➔ Rada prowadzi dialog w celu zapewnienia warunków rozwoju społeczno-gospodarczego oraz zwiększenia konkurencyjności polskiej gospodarki i spójności społecznej.
- ➔ Rada działa na rzecz realizacji zasady partycypacji i solidarności społecznej w zakresie stosunków zatrudnienia.
- ➔ Rada działa na rzecz poprawy jakości formułowania i wdrażania polityk oraz strategii społeczno-gospodarczych, a także budowania wokół nich społecznego porozumienia w drodze prowadzenia przejrzystego, merytorycznego i regularnego dialogu organizacji pracowników i pracodawców oraz strony rządowej.
- ➔ Rada wspiera prowadzenie dialogu społecznego na wszystkich szczeblach jednostek samorządu terytorialnego.

Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego

W województwach mogą być tworzone wojewódzkie rady dialogu społecznego, zwane dalej „WRDS”. Tworzenie oraz zapewnienie funkcjonowania WRDS jest zadaniem z zakresu administracji rządowej, zleconym marszałkowi województwa, finansowanym w drodze dotacji celowej.

Dz.U. 2015 poz.1240 ustawa z dnia 24 lipca 2015 r.

ZDOBYWAĆ NOWE I PODNOSIĆ OBECNE KWALIFIKACJE

Podsumowanie oraz wymiana doświadczeń z ponadrocznego okresu realizacji nowego instrumentu rynku pracy, jakim jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Ogólnokrajowa konferencja podsumowująca działania związane z Krajowym Funduszem Szkoleniowym (KFS) zorganizowana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie odbyła się 14 września 2015 r. w Warszawie.

Celem konferencji było podsumowanie oraz wymiana doświadczeń z ponadrocznego okresu realizacji nowego instrumentu rynku pracy, jakim jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Dynamicznie rozwijająca się gospodarka wymaga od pracodawców ciągłego doskonalenia, a nawet zmiany kwalifikacji, swoich i pracowników. Taką możliwość daje KFS. Fundusz nakierowany jest także na zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące poprzez zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy firm.

***Dynamicznie rozwijająca się gospodarka
wymaga od pracodawców ciągłego
doskonalenia, a nawet zmiany kwalifikacji,
swoich i pracowników.***

Taką możliwość daje KFS.

*Fundusz nakierowany jest także
na zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące
poprzez zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy firm*

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to wyodrębniona część środków Funduszu Pracy, skierowana do pracowników oraz pracodawców, których celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia poprzez zdobywanie nowych i podnoszenie obecnych kwalifikacji. KFS umożliwia finansowanie kształcenia w zakresie dopasowania kompetencji pracodawców i pracowników do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki, wspomaga przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności.

W konferencji uczestniczyło 110 osób, które reprezentowały wszystkie strony uczestniczące w procesie wdrażania KFS, wśród nich przedstawiciele MPiPS, wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy, pracodawców i organizacji pracodawców oraz przedstawiciele związków zawodowych. Gościem specjalnym konferencji był sekretarz stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej Jacek Męcina, a uroczystość otworzył dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Tomasz Sieradz.

Spotkanie w takim gronie dało każdej ze stron możliwość przedstawienia swoich doświadczeń na temat rozwiązań dotyczących wdrażania KFS. Była to także okazja do przedstawienia opinii, wniosków i rekomendacji związanych z wydatkowaniem środków w ramach Funduszu tak, aby ten nowy instrument przyczynił się w jak największym stopniu do poprawy jakości kadrowej oraz wpłynął na poprawę konkurencyjności polskiej gospodarki.

– Prawidłowo, efektywnie realizowany KFS może ustabilizować rynek pracy, zarówno lokalny, jak i ogólnokrajowy – podsumował dyrektor WUP Tomasz Sieradz.

Jolanta Wanielista,
WUP w Warszawie



Konferencję otworzył dyrektor WUP Tomasz Sieradz



Spotkanie dało możliwość przedstawienia swoich doświadczeń na temat rozwiązań dotyczących wdrażania KFS



W konferencji uczestniczyło 110 osób, które reprezentowały wszystkie strony uczestniczące w procesie wdrażania KFS

113 WYSTAWCÓW I PONAD 8 TYS. OFERT PRACY

Targi Pracy i Przedsiębiorczości – jedno z największych tego typu wydarzeń na Mazowszu – zorganizowano w Pałacu Kultury i Nauki



Kolejne Targi Pracy i Przedsiębiorczości – niepowtarzalna okazja na spotkanie się osób poszukujących pracy z pracodawcami, a także bogata oferta instytucjonalnego wsparcia dla planujących przygodę z własnym biznesem – odbyły się 14 października br. w salach wystawowych na czwartym piętrze Pałacu Kultury i Nauki w Warszawie.

Targi Pracy i Przedsiębiorczości to jedno z największych tego typu wydarzeń na Mazowszu. Na odwiedzających czekało 113 wystawców i ponad 8 tys. ofert pracy. Poszukiwani byli m.in. programiści, inżynierowie, logistycy, księgowi, konstruktorzy, testerzy gier komputerowych, specjaliści ds. marketingu, kierownicy oraz przedstawiciele wielu innych atrakcyjnych na rynku zawodów. Swoje oferty pracy zaprezentowali pracodawcy z branży nowoczesnych technologii, elektroniki, automatyki, lotnictwa, budownictwa, FMCG, handlowej, hotelarstwa, produkcyjnej i technicznej, gastronomii, turystyki, usług porządkowych, ochrony osób i mienia, a także administracja publiczna i służby mundurowe.

Dla odwiedzających Targi Przedsiębiorczości przygotowano również Strefę Francuskich Pracodawców, w której odbywały się rekrutacje do pracy w firmach zrzeszonych we Francusko-Polskiej Izbie Gospodarczej. Zostały też zaprezentowane możliwości wsparcia i aktywizacji zawodowej dla osób z niepełnosprawnością, m.in. w ramach oferty instytucji skupionych wokół Sieci Pozarządowych Instytucji Rynku Pracy oraz liczne propozycje zatrudnienia dla tej grupy osób.

Poza ofertami przygotowanymi przez pracodawców tegoroczna edycja Targów Pracy i Przedsiębiorczości to także Salon Doradztwa Zawodowego oraz Salon Przedsiębiorczości.

Z myślą o osobach rozważających rozpoczęcie lub rozwój działalności gospodarczej zorganizowano Salon Przedsiębiorczości, towarzyszyły mu wykłady ekspertów. Przyszli przedsiębiorcy mogli nauczyć się, w jaki sposób profesjonalnie przygotować biznesplan, poradzić sobie z podatkami i stworzyć wartościowy biznes. Spotkania z praktykami dla uczestników targów mogły być inspiracją do nowych pomysłów, ale też pozwoliły na poznanie blasków i cieni bycia przedsiębiorcą. Także osoby wiążące swoją przyszłość z nowymi technologiami mogły dowiedzieć się, jak rozpocząć swoją przygodę z internetowym biznesem i osiągnąć sukces.

Dla wszystkich poszukujących pracy został przygotowany Salon Doradztwa Zawodowego, który tworzyło dziewięć stoisk eksperckich. Odwiedzający mogli skorzystać ze spotkań indywidualnych z doradcami, praktykami z zakresu poradnictwa zawodowego, rekrutacji i zarządzania zasobami ludzkimi. Była to okazja, aby skonsultować swoje CV, uzyskać cenne porady, jak poprawnie opracowywać dokumenty aplikacyjne, jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą oraz w jaki sposób profesjonalnie budować swoją markę na rynku pracy.

Udział w targach był bezpłatny. Organizatorami przedsięwzięcia byli: Urząd m. st. Warszawy, Centralny Ośrodek Aktywizacji Zawodowej, Urząd Pracy m. st. Warszawy, Uniwersytet Warszawski, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Fundacja Aktywizacja, Sieć Pozarządowych Instytucji Rynku Pracy i Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie.

Piotr Kłosowski,
UP m. st. Warszawy



Współorganizatorem targów był Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Sukces Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości 2015

W ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, który od lat aktywnie wspiera rozwój postaw przedsiębiorczych wśród mieszkańców Mazowsza, przeprowadził w dniach 17-20 listopada serię spotkań informacyjnych oraz warsztatów dla osób planujących założenie własnego biznesu oraz rozwój już prowadzonych działalności gospodarczych. W ciągu tych kilku dni klienci mogli skorzystać aż z ośmiu różnych zajęć, przygotowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie, właśnie z myślą o osobach, dla których bycie przedsiębiorczym i prowadzenie biznesu, może być wyborem własnej drogi zawodowej.

Światowy Tydzień Przedsiębiorczości organizowany jest od 2008 roku w ponad 150 krajach świata, w tym w Polsce. W jego trakcie organizacje, instytucje i firmy, którym zależy na rozwijaniu przedsiębiorczości, organizują bezpłatne szkolenia, warsztaty, debaty i konkursy pomagające zdobyć wiedzę z zakresu zakładania i rozwijania własnej działalności gospodarczej, budowania sieci kontaktów, zakładania start-upów, negocjowania czy budowania własnej marki.

W tegorocznej edycji Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości, zorganizowanej przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie, wzięło udział ponad 100 osób. Uczestnicy dowiedzieli się m.in. o aspektach formalno-prawnych zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej, zasadach przygotowania biznesplanu dla nowo powstającej firmy, czy też o praktycznych aspektach prowadzenia negocjacji biznesowych. Tak szeroka oferta informacyjna pozwoliła uczestnikom na przemyślenie swoich dotychczasowych założeń na własny biznes oraz wykorzystanie zdobytej w trakcie zajęć wiedzy do jak najlepszego przygotowania się do uruchomienia, często pierwszego w życiu własnego biznesu.

Dla wielu przyszłych i obecnych przedsiębiorców ważną kwestią są dostępne formy wsparcia finansowego na rozpoczęcie oraz rozwój firmy. W tym celu na zaproszenie Centrum w Warszawie w trakcie Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości swoje oferty przedstawił Mazowiecki Regionalny Fundusz Pożyczkowy Sp. z o. o. oraz Stowarzyszenie Radomskie Centrum Przedsiębiorczości. Są to instytucje, które posiadają ofertę zwrotnych instrumentów pożyczkowych i finansowanych, wspierających rozwój przedsiębiorczości na Mazowszu. Dodatkowo, oprócz prezentacji tych instytucji, odbył się wykład o formach wsparcia finansowego na założenie działalności gospodarczej dostępnych w ramach środków pochodzących z funduszy unijnych na lata 2014-2020.

Nową propozycją dla uczestników Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w Centrum w Warszawie były zajęcia prowadzone przez coachów – Ilonę Bałdygę oraz Joannę Stanilewicz z Coaching Project Club. Poprowadziły one dwa warsztaty. Pierwszy – „Efektywność osobista – jak wyznaczać cele i skutecznie je realizować” – skierowany był do osób chcących zapoznać się ze skutecznymi metodami formułowania celów, zasadami pracy z celami, metodą planowania działań koniecznych i potrzebnych do realizacji celów niezbędnych w procesie planowania i prowadzenia działalności. Drugi – „Odnajdź pasję tworzenia własnego biznesu” – miał na celu pokazanie czynników motywujących i wspierających w oparciu o własne wartości, poznanie swoich mocnych i słabych stron w kontekście prowadzenia własnej firmy oraz poznanie elementów niezbędnych w procesie planowania i prowadzenia działalności.

Podsumowując Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie, warto również podkreślić pozytywne opinie samych uczestników na temat przygotowanej oferty zajęć, co stanowi podstawę do zorganizowania tego typu wydarzenia w naszym urzędzie w kolejnych latach.

Grzegorz Reszka,
WUP w Warszawie



Tydzień dla przedsiębiorców

Ekspertsi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie wzięli udział w „Tygodniu Przedsiębiorcy” pod hasłem „ZUS dla biznesu”, skierowanym zarówno do osób rozpoczynających, jak i prowadzących już działalność gospodarczą, zorganizowanym 23-27 listopada br. przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

– „Tydzień Przedsiębiorcy” to wydarzenie cykliczne i doskonała okazja do skorzystania z porad ekspertów, udziału w seminariach, jak również zapoznania się z usługami elektronicznymi oferowanymi przez ZUS – informuje Małgorzata Zdrodowska, dyrektor I Oddziału ZUS w Warszawie.

Do udziału w przedsięwzięciu zaproszeni zostali m.in. eksperci Okręgowego Inspektoratu Pracy, Narodowego Funduszu Zdrowia, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie oraz Urzędu Skarbowego w Warszawie, którzy udzielali porad w I Oddziale ZUS i w Inspektoratach: Wola, Ochota i Żoliborz. W ramach seminariów i konsultacji można było uzyskać informacje na temat praw i obowiązków związanych z prowadzeniem firmy, rozliczania składek, czy też ulg w spłacie zaległości. Można też było zarejestrować swój profil na Platformie Usług Elektronicznych, który po 1 stycznia 2016 roku umożliwi każdemu przedsiębiorcy dostęp do elektronicznych zwolnień lekarskich e-ZLA wystawianych jego pracownikom. Patronat honorowy nad przedsięwzięciem sprawowali Wojewoda Mazowiecki i Marszałek Województwa Mazowieckiego.

Justyna Borowska,
I Oddział ZUS w Warszawie



Nasi goście byli zainteresowani w szczególności modelem ustrojowym Publicznych Służb Zatrudnienia w Polsce

W poszukiwaniu **doświadczeń**

Wizyta przedstawicieli Publicznych Służb Zatrudnienia z Węgier

Delegacja przedstawicieli Publicznych Służb Zatrudnienia z Węgier w towarzystwie przedstawicieli Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej we wrześniu odwiedziła WUP w Warszawie

Celem delegacji było zapoznanie się z polskimi rozwiązaniami funkcjonowania Publicznych Służb Zatrudnienia w systemie zdecentralizowanym, podziałem kompetencyjnym zadań urzędów na różnych poziomach administracyjnych, a także specyfiką zarządzania i finansowania urzędów pracy.

Nasi goście – Péter Varga, szef Departamentu Wdrażania Projektów Ministerstwa Gospodarki, Péter Palotai, koordynator w Departamencie Wdrażania Projektów Ministerstwa Gospodarki, Attila Tolnai, konsultant rynku pracy w Departamencie Analiz i Polityki Wynagrodzeń Ministerstwa Gospodarki, László Kövi, doradca ds. europejskich w Departamencie Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Ministerstwa Gospodarki oraz Balázs Kelemen, konsultant w firmie Equinox Consulting Ltd. – byli zainteresowani w szczególności modelem ustrojowym Publicznych Służb Zatrudnienia w Polsce, odnosili to bezpośrednio do reform w tym zakresie na Węgrzech.

Dyrektor WUP Tomasz Sieradz przybliżył zmiany organizacyjne polskich służb zatrudnienia po 1989 roku, szczególną uwagę skupiając na okresie po 1999 roku, kiedy to w wyniku reformy administracyjnej utworzono szesnaście województw-regionów, a marszałkom województw dano kompetencje z zakresu kształtowania regionalnej polityki zatrudnienia.

Katarzyna Kawka-Kopeć, doradca EURES, przedstawiła prezentację dotyczącą mazowieckiego rynku pracy oraz struktury i zadań realizowanych przez WUP w Warszawie.

Gości z Węgier interesowały polskie doświadczenia w przemianach instytucji rynku pracy w dobie przekształcania się ich rodzimych instytucji.

Bartosz Trusewicz,
WUP w Warszawie



Gości z Węgier interesowały polskie doświadczenia w przemianach instytucji rynku pracy

Wsparcie dla tych, którym najtrudniej

Nabór wniosków o dofinansowanie projektów w ramach Osi Priorytetowej VIII, Działanie 8.2, RPO WM

Pierwszy konkurs w ramach Działania 8.2 RPO WM Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie ogłosił 1 grudnia br. Jego celem będzie realizacja projektów polegająca na objęciu wsparciem osób będących w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, czyli osób nieaktywnych zawodowo należących do grup defaworyzowanych: osób powyżej 50. roku życia, kobiet, osób niepełnosprawnych oraz osób o niskich kwalifikacjach. Ze względu na demarkację z PO WER to Działanie skierowane jest do osób w wieku 30. lat i więcej.

Potencjalni projektodawcy będą mogli aplikować o środki na trzy typy projektów:

➔ Diagnostowanie indywidualnej sytuacji uczestników projektów i pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy (w tym pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe). Obejmowało ono będzie przeprowadzenie analizy sytuacji zawodowej uczestnika projektu oraz zaplanowanie jego ścieżki kariery w formie Indywidualnego Planu Działań (IPD). W IPD zostanie określony rodzaj i zakres narzędzi niezbędnych do reaktywacji zawodowej osób objętych wsparciem. Planowane jest zastosowanie badań psychologicznych, w szczególności w przypadkach zaplanowania kariery zawodowej w obszarze usług opiekuńczych. Efektem takiego wsparcia będzie skierowanie uczestnika projektu do zatrudnienia lub zdefiniowanie kolejnych kroków, prowadzących do jego podjęcia. Niniejszym typem operacji będą objęci wszyscy uczestnicy interwencji.

➔ Podnoszenie lub zmianę kwalifikacji zawodowych oraz ich lepsze dopasowanie do potrzeb rynku pracy. Będą one polegały na przeszkoleniu osób pozostających bez zatrudnienia i uzyskaniu przez nich nowych kwalifikacji zapewniających zwiększenie szans na reaktywację zawodową.

➔ Pomoc w zdobyciu doświadczenia zawodowego. Będzie polegała na organizowaniu płatnych staży zawodowych u pracodawców na konkretnych stanowiskach pracy, według programu zgodnego z wymaganymi kwalifikacjami oraz

potrzebami pracodawców. Przewiduje się zaangażowanie pracodawców w sporządzanie programów staży. To wsparcie kierowane w szczególności do osób powyżej 50. roku życia oraz osób o niskich kwalifikacjach.

Oferowane wsparcie w postaci indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej kierowane do osób powyżej 30. roku życia, będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy ma przyczynić się do ich aktywizacji zawodowej, poprawy sytuacji na rynku pracy oraz zwiększenia możliwości zatrudnienia.

Od 31 grudnia 2015 roku do 18 stycznia 2016 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie przyjmuje wnioski, które należy przygotować i złożyć wyłącznie w formie dokumentu elektronicznego za pośrednictwem Mazowieckiego Elektronicznego Wniosku Aplikacyjnego (MEWA 2.0), co znacząco przyspieszy aplikowanie. Wysyłany wniosek musi zostać potwierdzony podpisem elektronicznym z certyfikatem kwalifikowanym lub przy pomocy profilu zaufanego na platformie ePUAP.

Pula środków przeznaczonych na dofinansowanie projektów to ponad 21 mln zł. Podmioty uprawnione do ubiegania się o dofinansowanie projektu mogą starać się o dofinansowanie na poziomie 95 proc. natomiast 5 proc. stanowi minimalny wkład własny wnioskodawcy.

Przyszli wnioskodawcy już teraz mogą zapoznać się z regulaminem konkursu dostępnym na stronie internetowej WUP w Warszawie pod adresem wupwarszawa.praca.gov.pl, na Serwisie Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego, a także na Portalu Funduszy Europejskich.

W przypadku pytań zapraszamy do kontaktu z Punktem Informacyjnym EFS drogą mailową: punktinformacyjnyefs@wup.mazowsze.pl oraz pod numerem telefonu 22 578 44 34.

Magdalena Czarnecka,
WUP w Warszawie

Pierwsze szkolenia w ramach PO WER

Ruszyły pierwsze szkolenia dla zainteresowanych realizacją projektów ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi Priorytetowej „Osoby młode na rynku pracy”, Działanie 1.2 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy” – projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014–2020.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie zaprasza potencjalnych beneficjentów i beneficjentów zainteresowanych udziałem w bezpłatnych szkoleniach z zakresu księgowo-finansowych aspektów związanych z rozliczaniem projektów w ramach PO WER 2014–2020. Uczestnicy mają możliwość zapoznania się z takimi zagadnieniami, jak kwalifikowalność wydatków, zasady konstruowania budżetu czy też księgowe aspekty rozliczania projektów.

Opierając się na doświadczeniach z realizacji podobnych działań, dobór zagadnień poruszanych podczas szkolenia przygotowano tak, aby przekazać odpowiedzi na potrzeby konkretnych odbiorców. Nie są to więc spotkania tylko o charakterze informacyjnym, ale takie, z których przedstawiciele różnych instytucji mają możliwość uzyskania wiedzy pomocnej w skutecznym wnioskowaniu o dofinansowanie oraz realizacji projektów w ramach Poddziałania 1.2.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego”.

Szkolenia prowadzi trener z długoletnim doświadczeniem w zakresie tematyki związanej z funduszami unijnymi. Miejsca i terminy spotkań w roku 2015 przedstawiają się następująco: 9 grudnia – Ostrołęka, Wyższa Szkoła Administracji Publicznej, ul. Korczaka 73; 10 grudnia – Ciechanów, Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji, ul. 17 Stycznia 60B, Hotel Olimpijski; 11 grudnia – Płock, Hotel Płock, ul. Jachowicza 38; 16 grudnia – Radom, Hotel Gromada, ul. Narutowicza 9; 17 grudnia – Siedlce, Hotel „Janusz”, ul. Pusta 15; 18 grudnia – Warszawa, Centrum Konferencyjne Kopernika, ul. Kopernika 30.

Informacje o szkoleniach oraz formularz zgłoszeniowy do pobrania na stronie wupwarszawa.praca.gov.pl przed każdym ze szkoleń.

Agnieszka Woś,
WUP w Warszawie

Bezpłatne warsztaty i konsultacje

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie pomaga przyszłym przedsiębiorcom

255 tys. nowych firm powstało w kraju od stycznia do września br.*, niemal co drugi młody Polak, by uniknąć bezrobocia, chce prowadzić własny biznes, dla wielu starszych własna firma to często jedyny sposób, aby wyrwać się z bezrobocia wykorzystując swoje doświadczenie zawodowe, umiejętności i kontakty.

Tylko na Mazowszu w ramach 37 unijnych projektów realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie i jego filie w latach 2009-2015 powstało prawie 2300 firm nowych firm. Ogólna wartość tych projektów to prawie 155,6 mln zł. I co najważniejsze – ponad 80 proc. tych firm poradziło sobie na rynku pracy po zakończeniu wsparcia finansowego. A własny biznes to niełatwa sprawa, zwłaszcza że wiele osób, tracąc pracę, traci również wiarę w siebie i swoje możliwości.

***Przed otwarciem każdego,
nawet niewielkiego biznesu,
niezbędne jest rzetelne przygotowanie się
do działania.***

*Z pomocą w tym zakresie przychodzą doradcy zawodowi
z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej*

Podstawa to dobry pomysł na biznes, jednak nawet najlepszy nie zagwarantuje sukcesu, jeżeli nie będzie wcześniej dokładnie przeanalizowany. Przed otwarciem każdego, nawet niewielkiego biznesu, niezbędne jest rzetelne przygotowanie się do działania. Z pomocą w tym zakresie przychodzą doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Warszawie. Pomogą określić predyspozycje do pracy na własny rachunek, podpowiedzą jak przygotować się do otwarcia działalności, przeanalizować pomysł, przeprowadzić badanie rynku, zarejestrować firmę, a także wskażą możliwości pozyskiwania funduszy na jej otwarcie.

W ofercie CliPKZ znaleźć można zajęcia warsztatowe, spotkania informacyjne oraz konsultacje indywidualne dla osób rozważających założenie działalności gospodarczej.

Do osób stojących przed dylematem – działalność gospodarcza czy etat, skierowane są pięciodniowe warsztaty „Własna firma pomysłem na życie zawodowe – jak przygotować się do założenia działalności gospodarczej”. To również propozycja dla osób zdecydowanych na realizację takiej ścieżki zawodowej, mających pomysł na firmę, ale niemających wiedzy, jak wdrożyć go w życie. Warsztaty te pomagają w przygotowaniu się do zaplanowania własnego biznesu, określenia jego miejsca na rynku, sprawdzenia konkurencyjności i oceny szans powodzenia. Podczas zajęć uczestnicy mają możliwość zbadania swoich predyspozycji do bycia przedsiębiorcą i oceny, czy jest to odpowiednia dla nich droga zawodowa. Osoby, które nie mają jeszcze sprecyzowanych pomysłów na firmę, dowiedzą się, jak i gdzie ich poszukiwać i na czym je opierać, aby zwiększyć prawdopodobieństwo prawidłowego ulokowania i utrzymania firmy na rynku. Nauczą się, jak dokonać analizy rynku, jak zbadać konkurencję i wreszcie, jak określić i dotrzeć do klienta docelowego oraz ocenić rentowność biznesu. Warsztaty dają wiedzę pozwalającą na samodzielne opracowanie uproszczonego biznesplanu, pomocnego nie tylko w przygotowaniu firmy do wejścia na rynek, ale również w ubieganiu się o dotacje i pożyczki na otwarcie firmy.

Z kolei „Negocjacje w biznesie – praktyczne wskazówki dla osób planujących założenie firmy” to trzydniowy warsztat, którego celem jest nabycie umiejętności prowadzenia negocjacji biznesowych. Zajęcia skierowane są przede wszystkim do

osób planujących założenie własnej firmy, ale także początkujących przedsiębiorców. Warsztaty dają możliwość praktycznej nauki negocjacji biznesowych, które będą przydatne przy zawieraniu umów, kontraktów, a także zdobywaniu pozycji na rynku.

Wszystkie warsztaty realizowane są w niewielkich – maksymalnie 12-osobowych grupach. Główny nacisk kładziony jest na pracę indywidualną i grupową jej uczestników, wzajemną wymianę zdań oraz realizację praktycznych ćwiczeń.

Klientom, którzy mają już pomysł na biznes, ale chcieliby dowiedzieć się, jak poprawnie sporządzić biznesplan Centrum oferuje jednodniowe spotkanie informacyjne „Biznesplan w zarysie”. Osobom zdecydowanym na otwarcie własnej firmy, którym brakuje wiedzy z zakresu zagadnień formalno-prawnych związanych z zakładaniem i prowadzeniem działalności CiPKZ proponuje jednodniowe spotkanie informacyjne „Pierwsze kroki we własnym biznesie”. Podczas zajęć, które prowadzone są w formie prezentacji, przyszli przedsiębiorcy dowiedzą się, w jakich formach organizacyjno-prawnych mogą prowadzić działalność gospodarczą w Polsce, na jakie ograniczenia swobody podejmowania działalności mogą się natknąć i które z nich podlegają regulacjom oraz zezwoleniom. Poznają formy rozliczania się z podatku dochodowego, uzyskują informacje na temat procedury rejestracji firmy wraz z praktycznymi wskazówkami, jakie wymagania i formalności należy spełnić, aby bezproblemowo przeprowadzić proces zgłoszenia działalności gospodarczej w centralnej ewidencji działalności oraz ZUS.

Poza warsztatami i spotkaniami informacyjnymi CiPKZ proponuje konsultacje indywidualne z doradcą, podczas których klient może wykonać testy sprawdzające predyspozycje do prowadzenia biznesu, przeanalizować swój pomysł na firmę, uzyskać wsparcie w tworzeniu biznesplanu przedsięwzięcia. Doradca może również pomóc w wyborze najlepszej formy opodatkowania dla planowanej działalności, przeprowadzić przez proces rejestracji działalności gospodarczej oraz wskazać dostępne formy wsparcia finansowego na start firmy.

Wszystkie usługi CiPKZ WUP w Warszawie są bezpłatne. Szczegółowa oferta dostępna jest na stronie wupwarszawa.praca.gov.pl, w siedzibie WUP przy ul. Ciołka 10a, pok. 317 oraz pod numerami 22 532 22 12/43.

Beata Kujszczyk,
WUP w Warszawie

** dane Centralnego Ośrodka Informacji Biznesowej*



Spotkanie informacyjne „Pierwsze kroki we własnym biznesie”



Dyrektor Tomasz Sieradz podkreślił znaczenie działań badawczo-analitycznych Obserwatorium na drodze od obligatoryjnej statystyki bezrobocia do wieloaspektowej diagnozy i prognoz mazowieckiego rynku pracy

Od informacji do działania

Konferencja podsumowująca projekt „Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy III”

Konferencja podsumowująca projekt „Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy III”, realizowany ze środków UE w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, zorganizowana 30 listopada – 1 grudnia br. przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, stanowiła okazję do spotkania z szerokim gronem obecnych i przyszłych odbiorców oraz użytkowników badań MORP, współpracujących z Obserwatorium naukowców i ekspertów, a także przedstawienia działań zrealizowanych w projekcie.

Zwyczajem gospodarzy wprowadzenia do dwudniowego spotkania i przywitania uczestników dokonał Tomasz Sieradz, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. W swoim wystąpieniu podkreślił znaczenie działań badawczo-analitycznych Obserwatorium na drodze od obligatoryjnej statystyki bezrobocia do wieloaspektowej diagnozy i prognoz mazowieckiego rynku pracy.

Kierujący Wydziałem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy WUP w Warszawie Zbigniew Stanik zapoznał uczestników ze szczegółami dotyczącymi realizacji projektu „Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy III” – przedstawił jego cele, zrealizowane działania, rezultaty i produkty.

Kolejne wystąpienie przyniosło informacje o działalności badawczej Obserwatorium, czyli o „Mazowieckim rynku pracy w świetle badań MORP”. Prowadzące – Anna Grochowska i Katarzyna Kozakowska – podzieliły się wnioskami ze zrealizowanych w projekcie badań dotyczących migracji zarobkowych mieszkańców

Mazowsza, pracy nierejestrowanej w województwie, a także zapotrzebowania na kwalifikacje i kompetencje w regionie.

Pierwszy dzień konferencji był także okazją do spotkania z ekspertami współpracującymi z Wydziałem Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy. Do udziału w sesji „Rynek pracy okiem eksperta” organizatorzy zaprosili autorów publikujących artykuły na łamach Biuletynu MORP, których tematyka stała się punktem wyjścia do rozmowy o najistotniejszych problemach społeczno-gospodarczych regionu.

Formuła spotkania sprzyjała żywej dyskusji dotyczącej tak ważnych kwestii, jak rozwijanie polityki zatrudnienia, kształcenie zawodowe czy też dostosowywanie kompetencji pracowników do dynamicznie zmieniających się potrzeb rynku.

Drugiego dnia konferencji głos oddano ekspertom w trzech niezwykle aktualnych obszarach – zielone miejsca pracy, prognozowanie zmian na rynku pracy, sytuacja zatrudnieniowa osób młodych. Równoległe sesje tematyczne były przede wszystkim okazją do zaprezentowania wyników najnowszych badań MORP oraz dobrych praktyk w wymienionych obszarach. Ponadto zaproszeni goście przedstawili realizowane na Mazowszu inicjatywy na rzecz osób młodych na rynku pracy (ze wskazaniem wsparcia oferowanego przez różne instytucje), oferty edukacyjne i perspektywy zatrudnieniowe w zielonej gospodarce, a także prognozy dla rynku pracy.

Cieszy obłrzyście zainteresowanie konferencją, duża frekwencja i bardzo pozytywne opinie uczestników wyrażone w ankietach podsumowujących wydarzenie. Świadczy to o istotnym znaczeniu, jakie dla odbiorców naszych działań mają dostarczane przez Obserwatorium informacje. Dziękujemy wszystkim, którzy współtworzyli z nami to wydarzenie – naszym ekspertom, zaproszonym gościom, a także uczestnikom, którzy tak licznie odpowiedzieli na nasze zaproszenie do debaty o sytuacji na mazowieckim rynku pracy.

Relacja z konferencji oraz wszystkie prezentowane materiały zamieszczone są w serwisie internetowym www.obserwatorium.mazowsze.pl

Anna Węglicka, Katarzyna Kozakowska,
WUP w Warszawie



Konferencję zorganizował WUP w Warszawie



Formuła spotkania sprzyjała żywej dyskusji

Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy

wykonuje ustawowe zadania w zakresie określania i koordynowania regionalnej polityki rynku pracy, w szczególności poprzez prowadzenie analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę, badanie popytu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe na wojewódzkim rynku pracy i upowszechnianie wyników tych badań oraz współdziałanie w dostosowywaniu kształcenia i szkolenia zawodowego do potrzeb rynku pracy.



Tomasz Sieradz, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie:

Wzrost zatrudnienia o 9 proc., znaczący spadek liczby osób zatrudnionych w rolnictwie i znaczący wzrost zatrudnienia w usługach rynkowych. Zmieni się również struktura zatrudnienia. Nastąpi wzrost zapotrzebowania na specjalistów przy obsłudze nowych technologii oraz spadek zapotrzebowania na pracowników biurowych, średni personel techniczny oraz osoby bez kwalifikacji zawodowych. Takie będą główne tendencje na mazowieckim rynku pracy w latach 2014-2020.

W badaniach przeprowadzonych na potrzeby Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie analizowano liczbę pracujących w czterech sektorach gospodarczych: rolniczym, przemysłowym z budownictwem, usług rynkowych i usług nierynkowych. Jak wykazują badania do 2020 roku w województwie mazowieckim w głównych sektorach gospodarki zająd zmiany w poziomie zatrudnienia – przede wszystkim nastąpi znaczący spadek udziału pracujących w rolnictwie (o 3,2 proc. do poziomu 7,9 proc.) oraz wzrost udziału pracujących w usługach rynkowych (o 3,8 proc. do poziomu 36,4 proc.). Zmienia się również grupy zawodów, na które będzie największe zapotrzebowanie na rynku pracy oraz struktura zatrudnienia – znaczny wzrost udziału specjalistów (o 4,6 proc. do poziomu 29,7 proc.) i znaczny spadek udziału rolników, ogrodników, leśników i rybaków (o 3,2 proc. do poziomu 7,3 proc.). Na zmiany w strukturze zatrudnienia będzie miał duży wpływ rozwój technologii. Nasze badania pokazują, że największe szanse na rynku pracy będą mieli specjaliści pracujący przy obsłudze systemów informatycznych, m.in. programiści, informatycy obsługujący systemy e-medycyny, e-banki, e-systemy płatnicze, Smart Home, architekci sieci informatycznych i internetowych oraz pracownicy sektora odnawialnych źródeł energii i twórcy innowacyjnych technologii. Druga grupa to tzw. fachowcy, czyli wykwalifikowani i doświadczeni specjaliści z sektora usług, np. personel medyczny, budowlańcy, inżynierowie, menedżerowie turystyki oraz monterzy i operatorzy maszyn i urządzeń. Rozwój technologii i automatyzacja produkcji ograniczą też zapotrzebowanie na pracowników bezpośrednio obsługujących klienta oraz techników i średni personel. Zmienia się również pojęcie specjalisty. Pracodawcy poszukują nie tyle pracowników z dyplomem uczelni, ile „specjalistów szytych na miarę”, którzy mają realne umiejętności i kompetencje. Najczęściej wymieniają sześć cech nowoczesnego pracownika: wiedza, samodzielność, odpowiedzialność, zaangażowanie, komunikatywność, skuteczność.

Lepiej być **spawaczem czy politologiem?** Humanista na rynku pracy

Ostatnimi czasy wiele powiedziano i napisano o studentach, którzy po ukończeniu edukacji na poziomie wyższym, czy to licencjackim, czy magisterskim, zasilają szeregi bezrobotnych. W niektórych środowiskach powstało nawet przekonanie, że dzisiaj nie warto już studiować. To odczucie wiąże się szczególnie ze studiami humanistycznymi i społecznymi, a nawet ekonomicznymi, które, w opinii wielu wyopowiadających się, żadnej konkretnej pracy przecież nie dają.

Wskazuje się na zbyt wielką ogólność studiów społecznych i humanistycznych, po ukończeniu których można wykonywać wiele zawodów, ale jednocześnie nie jest to „fach w rękę”. Bo czy można być specjalistą od wszystkiego? Tymczasem mnogość kompetencji, jakie może nabyć student ekonomii, socjologii, czy politologii jest bardzo poważną zaletą w poszukiwaniu pracy. Absolwent może bowiem dostosować się do wymagań pracodawców w dość szerokim wachlarzu zawodów, czy nawet wybrać uprawianie wolnego zawodu. Bywa to jednakże i wadą, gdy pracodawca oczekuje specjalisty w wąskiej dziedzinie, wymagającej często praktycznego doświadczenia.

Wspomóc kształcenie specjalistów

Widząc te wyzwania i problemy części absolwentów, władze Rzeczypospolitej Polskiej postanowiły wspomóc kształcenie na poziomie studiów wyższych specjalistów w konkretnych, wąskich obszarach. Stąd priorytetowe potraktowanie studiów inżynierskich oraz kierunków ścisłych. Tworząc tzw. kierunki zamawiane wdro-

Mnogość kompetencji, jakie może nabyć student ekonomii, socjologii, czy politologii jest bardzo poważną zaletą w poszukiwaniu pracy.

Absolwent może bowiem dostosować się do wymagań pracodawców w dość szerokim wachlarzu zawodów, czy nawet wybrać uprawianie wolnego zawodu

żono preferencje dla tych obszarów nauki i wiedzy, które są bardziej perspektywiczne dla gospodarki albo w których występują braki kadrowe.

Do historii przeszło zaś zdanie byłego premiera Donalda Tuska, że „lepiej być pracującym spawaczem niż bezrobotnym politologiem”. Dzisiejszy Przewodniczący Rady Europejskiej nawiązywał w ten sposób nie tylko do preferencji w wyborze kierunku studiów wyższych, ale też do szkolnictwa zawodowego, które w Polsce jest sukcesywnie (na szczęście) odbudowywane. Spróbujmy zatem pokrótce zastanowić się, jaka jest sytuacja absolwenta studiów ekonomicznych, humanistycznych lub społecznych na mazowieckim rynku pracy.

Stolica: plusy i minusy

Rynek ten posiada co najmniej jedną niezaprzeczalną zaletę, jaką jest stołeczność Warszawy, zarazem miasta o jednym z niższych wskaźników bezrobocia w Polsce. Jednak z drugiej strony stolica drenuje pracowników z pozostałej części województwa.

Jak zatem absolwenci poszukują swojego miejsca na rynku pracy, jak oceniają swoją sytuację? Do sporządzenia uwag w tym zakresie zainspirował mnie raport „Monitorowanie losów absolwentów uczelni wyższych z wykorzystaniem danych administracyjnych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych”, przygotowany przez Pracownię Ewaluacji Jakości Kształcenia Uniwersytetu Warszawskiego (PEJK). Stąd dane dotyczyć będą głównie studentów tej największej polskiej uczelni (z którą jestem zawodowo i osobiście związany od dwudziestu lat).

Równie istotne dla zobrazowania sytuacji są dane statystyczne, stąd na początek kilka istotnych faktów. Według danych Głównego Urzędu Statystycznego w najlepszej sytuacji zawodowej są absolwenci szkół wyższych, dla których stopa bezrobocia na koniec 2012 roku wynosiła 20,1 proc., a wskaźnik zatrudnienia 73,9 proc. Znacznie gorzej te wskaźniki przedstawiają się dla absolwentów szkół policealnych i zawodowych, gdzie bezrobotni stanowią aż 37,8 proc., a zatrudnieni 52,2 proc. Jeszcze trudniejsza sytuacja dotyczy uczniów kończących pozostałe typy szkół – nie pracuje 46,9 proc. absolwentów szkół ogólnokształcących (38,2 proc. jest zatrudnionych) oraz 47,3 proc. absolwentów szkół zasadniczych zawodowych (46,8 proc. pracuje). Zakładając nawet poprawę tych wskaźników w ostatnim czasie, która na pewno nastąpiła (co wynika ze spadku

poziomu bezrobocia), to i tak absolwenci szkół wyższych radzą sobie najlepiej. Według tych samych danych w ostatnich latach wskaźnik zatrudnienia wzrósł (minimalnie) właśnie dla absolwentów szkół wyższych i średnich ogólnokształcących.

Studenci pracują. I zarabiają

Z badań PEJK wynika, że duża część spośród osób kształcących się na Uniwersytecie Warszawskim już w trakcie studiów wykonuje pracę zawodową. To, według mnie, jeden z kluczowych czynników warunkujących zatrudnienie absolwentów studiów wyższych, w tym humanistycznych i społecznych. Blisko połowa respondentów przyznała, że w momencie badania wykonywała pracę zawodową. Największy udział pracujących występuje wśród osób kształcących się na uzupełniających studiach magisterskich. Związane jest to z pragmatycznym ułożeniem toku studiów i życia. Ważne jest także, że wśród studentów studiów humanistycznych i społeczno-ekonomicznych liczba osób wykonujących pracę zarobkową była wyraźnie wyższa niż wśród osób zdobywających wykształcenie na studiach matematyczno-przyrodniczych. Z tych danych wynika, że szeroko pojęte studia humanistyczne są nawet lepszą podstawą do podjęcia pracy niż te o „ściśłym wydźwięku”. Warte uwagi i przynoszące nam, wykładowcom akademickim, satysfakcję jest to, że blisko połowa badanych pracujących studentów Uniwersytetu Warszawskiego wyrażała przekonanie, że nabyte w trakcie studiów umiejętności okazały się przydatne w ich pracy zawodowej. Wśród tych, którzy wykonywali pracę zawodową zbieżną z kierunkiem studiów ten odsetek wzrastał do 75 proc.

Z analiz prowadzonych przez PEJK wynika, że zdecydowana większość studentów UW to absolwenci liceów ogólnokształcących. Chętniej i bardziej wytrwale studiują oni później na kierunkach społeczno-ekonomicznych oraz humanistycznych. Najwięcej rezygnacji ze studiów dotyczy kierunków matematyczno-przyrodniczych. Ten fakt może być związany zarówno z większą selekcją studentów po pierwszym roku na kierunkach ścisłych, ale równie dobrze właśnie z dostrzeganiem dużej przydatności innych kierunków studiów.

Można też potwierdzić, że doświadczenie pracy wśród badanych absolwentów jest powszechne. Przewidywane zatrudnienie w różnych formach wśród absolwentów, którzy pracowali regularnie w trakcie studiów wyniosło 79 proc., a 86 proc. absolwentów pracowało po ukończeniu studiów. Przy czym badacze z PEJK podkreślają, że jest to dolna granica oszacowań, gdyż część absolwentów nie jest rejestrowanych w ZUS, w związku z czym prawdopodobnie była to jeszcze liczniejsza grupa.

Również w obszarze zarobków sytuacja wydaje się dosyć dobra, gdyż absolwenci uzyskiwali wynagrodzenie powyżej średniej w sektorze przedsiębiorstw. Wyniki badań wskazują też na dużą stabilność zatrudnienia – ponad połowa absolwentów była zatrudniona przez dłuższy czas u jednego pracodawcy, tylko niewielki odsetek z nich zmieniał pracę kilkakrotnie.

Humanista sobie radzi

W świetle badań jakościowych studenci kierunków społecznych i humanistycznych widzą zaletę swoich studiów m.in. w poszerzaniu horyzontów myślowych, dostarczaniu szerokiego wykształcenia ogólnego, które owocuje różnicowanymi możliwościami zdobycia pracy. Studia humanistyczne są mniej obciążające czasowo niż te na kierunkach ścisłych, więc studenci cenią sobie możliwości zdobywania doświadczenia zawodowego równoległe z kształceniem. Studia i praca w ich opinii uzupełniają się wzajemnie, dając w ten sposób całkiem dobrą sytuację startową po uzyskaniu dyplomu. Jednym z ważniejszych czynników wpływających na możliwość zdobycia pożądanego zatrudnienia jest aktywność zawodowa lub społeczna w trakcie studiów na kierunkach humanistycznych i społecznych. Praca zawodowa lub uczestniczenie w życiu samorządu studenckiego, czy współpraca z organizacjami pozarządowymi, dają umiejętności i kompetencje przydatne w poszukiwaniu pracy.

Z kolei niektórzy pracodawcy wskazują, iż za wysoki poziom absolwentów określonych uczelni (szczególnie publicznych), odpowiadają mechanizmy selekcji na te studia. Trafiają tam najlepsi kandydaci, bo także uczelnie te mają od lat opinię najlepszych. Zatem za renomą absolwentów (tych uczelni) stoi w dużej mierze mechanizm konkurencyjnego doboru studentów. Zarówno pracodawcy, jak i studenci bardzo sobie chwalą specjalistyczne zajęcia dydaktyczne prowadzone przez przedstawicieli pracodawców. Takie kontakty są ważne zarówno z punktu widzenia odpowiedniego przygotowania zawodowego absolwentów, jak i pracodawców, którzy zyskują szansę przedstawienia oferty zatrudnienia bardzo szerokiemu gronu odbiorców. Dzięki takim zajęciom studenci zyskują też możliwość dokładnego zapoznania się z tym, jakiego rodzaju umiejętności, wiedzy i kwalifikacji oczekują od nich, jako kandydatów do pracy, pracodawcy.

Sytuacja jest zatem nie najgorsza, żeby nie powiedzieć, że całkiem dobra. Szczególnie na mazowieckim rynku pracy, gdzie wiele jest dobrych, konkurujących o studenta uczelni. Absolwenci kierunków innych niż ścisłe radzą sobie tutaj bardzo dobrze. Cykle koniunkturalne wychylają się co prawda niczym wahadło i raz bardziej w cenie są kierunki ścisłe, a raz humanistyczne, ale nie można powiedzieć przecież, że któreś z nich są niepotrzebne. Właściwy rozwój zapewnia bowiem tylko równowaga, również w ramach kierunków studiów. A rynek pracy jest tylko jednym z czynników świadczących o potrzebie egzystencji różnych kierunków. Zatem warto być spawaczem czy politologiem? Zdecydowanie potrzeba nam specjalistów w obydwu zawodach.

Barłomiej Biskup

Duża część spośród osób kształcących się na Uniwersytecie Warszawskim już w trakcie studiów wykonuje pracę zawodową. To jeden z kluczowych czynników warunkujących zatrudnienie absolwentów studiów wyższych



Bartłomiej Biskup

doktor nauk humanistycznych. Absolwent, a obecnie pracownik i wykładowca Instytutu Nauk Politycznych na Wydziale Dziennikarstwa i Nauk Politycznych Uniwersytetu Warszawskiego. Naukowo zajmuje się zagadnieniami komunikowania politycznego, marketingu politycznego. Prowadzi m.in. zajęcia z public relations, marketingu politycznego, kreowania wizerunku, strategii kampanii wyborczych. Od 1999 roku związany zawodowo z PR i marketingiem, pracował w kilku korporacjach i instytucjach, gdzie pełnił różne funkcje w obszarze komunikowania – m.in. rzecznika prasowego oraz dyrektora komunikacji.

POWSTANIE LOKALNA STRATEGIA ROZWOJU

Przedstawiciele filii WUP i PUP na konsultacjach społecznych w gminach subregionu ciechanowskiego

Jesteśmy na etapie wdrażania kolejnych dokumentów programowych z nowej perspektywy unijnej 2014–2020. We wrześniu w subregionie ciechanowskim odbywały się konsultacje społeczne w ramach Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność (RLKS) mające na celu ustalenie najważniejszych problemów, jakie dotyczą mieszkańców obszarów wiejskich. Wyniki diagnozy posłużą do opracowania – przez Stowarzyszenie Społecznej Samopomocy – Lokalnej Strategii Rozwoju dla 13 gmin z obszaru Lokalnej Grupy Działania (LGD), której członkami są między innymi powiatowe urzędy pracy w Mławie i Żurominie oraz filia WUP w Ciechanowie.

Bezrobocie

Spotkania i wyniki ankiet jednoznacznie wykazały, że jednym z najważniejszych problemów rozwojowych mieszkańców tego terenu jest wysokie bezrobocie (w tym bezrobocie ukryte w rolnictwie). Niskie i niedopasowane do potrzeb rynku pracy kwalifikacje mieszkańców obszarów wiejskich ograniczają jednocześnie możliwość znalezienia zatrudnienia poza rolnictwem. Poza tym, przy występującym zróżnicowaniu terytorialnym, obserwuje się niewystarczający udział działalności pozarolniczej w strukturze zatrudnienia na obszarach wiejskich oraz małą umiejętność i skłonność do podejmowania działalności pozarolniczej. Osoby fizyczne oraz podmioty gospodarcze na tych obszarach dysponują przy tym niskim kapitałem własnym oraz ograniczonym dostępem do kapitału zewnętrznego. Jednocześnie wysoki odsetek zatrudnienia w rolnictwie powiązany jest z małą powierzchnią gospodarstw rolnych, wysokim poziomem bezrobocia oraz niskim stopniem urbanizacji.

Ubóstwo, słaba infrastruktura

Kolejnym problemem społecznym jest ubóstwo, które w największym stopniu dotyczy osób utrzymujących się głównie z niezarobkowych źródeł, a w grupie gospodarstw domowych osób posiadających źródło utrzymania w gospodarstwach domowych rolników i rencistów, a także osób w rodzinach wielodzietnych. Wyższe zagrożenie ubóstwem na wsi i znaczne różnice rozwojowe w subregionie pogłębiają wysoki poziom zagrożenia ubóstwem zwłaszcza na obszarach o rozdrobnionej strukturze agrarnej oraz popegeerowskich.

Jedną z najpoważniejszych barier rozwoju obszarów wiejskich jest też słabo rozwinięta infrastruktura techniczna, która wpływa zarówno na jakość życia mieszkańców, jak i na możliwości inwestowania na tych obszarach oraz dojazdu do pracy poza miejscem zamieszkania. Niedostateczny rozwój infrastruktury społecznej dotyczy szczególnie placówek służby zdrowia, placówek kulturalnych, obiektów turystycznych, jak również opieki nad dziećmi, przedszkoli i szkół oraz dostępu do Internetu.

Gorsze wykształcenie

Pomimo istotnej poprawy struktury w ostatnich latach, poziom wykształcenia ludności wiejskiej, w tym rolników, jest



Konsultacje prowadził Andrzej Długolecki

nadal niższy niż mieszkańców miast. Poziom wykształcenia rolników jest zróżnicowany, jednakże 59 proc. spośród nich nie posiada wykształcenia rolniczego, a jedynie 4 proc. ma wykształcenie wyższe (w miastach wskaźnik ten wynosi 21 proc.). Kompetencje rolników są więc często niewystarczające zarówno dla dokonania przekształceń w funkcjonowaniu prowadzonych przez nich gospodarstw rolnych, jak i ewentualnego wyjścia poza sektor rolny. Postępujące narastanie i kumulacja problemów na obszarach wiejskich stwarza realne zagrożenie dalszego wzrostu poziomu bezrobocia, ubóstwa i pogłębiania się różnic rozwojowych pomiędzy miastem a wsią. Może to być przyczyną trwałych migracji osób aktywnych zawodowo z obszarów wiejskich w poszukiwaniu lepszych źródeł zatrudnienia. Dotyczy to w szczególności kobiet, młodzieży oraz osób z wyższymi kwalifikacjami.

Wspierać przedsiębiorczość

W ramach opracowywanej Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2014–2020 realizowane będą, między innymi, operacje w zakresie szeroko pojętej przedsiębiorczości. Wspierane będą działania mające na celu wyposażenie w niezbędną wiedzę, umiejętności oraz kwalifikacje osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz tych odchodzących z rolnictwa.

Jednym z celów będzie też aktywizowanie bezrobotnych i grup defaworyzowanych. Współpraca LGD i urzędów pracy z przedsiębiorcami posłuży identyfikacji potencjalnych możliwości zatrudnienia osób z obszaru LSR. Również sieciowanie podmiotów na co dzień zaangażowanych w pracę z grupami defaworyzowanymi i bezrobotnymi, m.in. ośrodków opieki społecznej, powiatowych urzędów pracy i instytucji rynku pracy, wzmocni działania służące aktywizacji mieszkańców obszarów wiejskich.

Premiowane przez LGD będą operacje spełniające w szczególności jedno lub kilka z wymienionych kryteriów: innowacyjność, przewidujące zastosowanie rozwiązań sprzyjających ochronie środowiska lub klimatu, generujące nowe miejsca pracy, realizowane przez podmioty zakładające działalność, której podstawę będą stanowiły lokalne produkty rolne i wreszcie przedsięwzięcia ukierunkowane na zaspokojenie potrzeb grup defaworyzowanych ze względu na dostęp do rynku pracy. Zresztą w przypadku konkursów na realizację operacji z zakresu zakładania działalności gospodarczej, rozwijania przedsiębiorczości oraz dywersyfikacji źródeł dochodu, obowiązkowe będzie kryterium odnoszące się do tworzenia nowych miejsc pracy, a dodatkowe punkty będą przyznawane operacjom zakładającym utworzenie większej liczby miejsc pracy niż zakładane minimum.

W działaniach związanych z aktywizacją zawodową, tworzeniem miejsc pracy oraz rozwojem przedsiębiorczości i samozatrudnienia uczestniczyć będą powiatowe urzędy pracy naszego subregionu i filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ciechanowie. Przedsięwzięcia te są bowiem spójne z zakresem umowy partnerskiej podpisanej we wrześniu 2014 roku przez dziewięciu sygnatariuszy, między innymi Wojewódzki Urząd Pracy, powiatowe urzędy pracy subregionu oraz LGD.

Andrzej Długołęcki,
filia WUP w Ciechanowie

Wspierane będą działania mające na celu wyposażenie w niezbędną wiedzę, umiejętności oraz kwalifikacje osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej

oraz tych odchodzących z rolnictwa i aktywizowanie bezrobotnych i grup defaworyzowanych



Spotkanie w Gliniojecku



Uczestnicy spotkania w Strzegowie

Po pierwsze **wspierać przedsiębiorczość**

Filia WUP na I Ciechanowskim Forum Gospodarczym



Elżbieta Szymanik mówiła o szansach i perspektywach rozwoju przedsiębiorczości w oparciu o fundusze unijne



Uczestnicy panelu dyskusyjnego

Przedsiebiorcy, przedstawiciele instytucji otoczenia biznesu, organizacji pozarządowych, samorządu terytorialnego oraz instytucji rynku pracy znaleźli się wśród ponad 110 uczestników I Ciechanowskiego Forum Gospodarczego zorganizowanego w październiku br. w auli Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej.

W swoim wystąpieniu prezydent Krzysztof Kosiński przedstawił założenia kompleksowego programu Ciechanowa „Wspierać Przedsiębiorczość”, którego fundamentem są finansowe i niefinansowe instrumenty wsparcia. Zapewnił, że władze miasta z determinacją i skutecznie będą dążyć do stwarzania korzystnych warunków do funkcjonowania i rozwoju podmiotów gospodarczych, a Forum jest pierwszym krokiem w staraniach o stworzenie sprawnej i skutecznej administracji przyjaznej przedsiębiorcom. Prezydent wskazał na potrzebę uruchomienia Punktu Wsparcia dla przedsiębiorcy, opracowania wieloletniego programu inwestycyjnego w porozumieniu z przedsiębiorcami, mieskiego programu szkoleniowego dla przedsiębiorców i bezrobotnych oraz stymulowanie rynku pracy w tym zakresie, uruchomienie inkubatora przedsiębiorczości czy wreszcie organizowanie konkursów na najlepszy produkt i firmę.

O szansach i perspektywach rozwoju przedsiębiorczości w oparciu o fundusze unijne poinformowała Elżbieta Szymanik, zastępca dyrektora w Mazowieckiej Jednostce Wdrażania Programów Unijnych w Warszawie. Następnie prezes Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Warszawie Artur Dąbrowski wskazał możliwości wsparcia przedsiębiorców ze środków WFOŚiGW. Kwestie zacieśniania współpracy środowiska akademickiego z przedsiębiorcami poruszył prof. dr hab. inż. Andrzej Osiańczak z PWSZ w Ciechanowie.

Na zaproszenie prezydenta Ciechanowa jednym z partnerów Forum była ciechanowska filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy, prezentację pt. „Krajowy Fundusz Szkoleniowy i inne formy wsparcia rozwoju przedsiębiorczości w subregionie ciechanowskim” przedstawił jej dyrektor Jakub Gwoździak.

Kolejnym punktem Forum był panel dyskusyjny. Swoimi przemysleniami na temat utrudnień systemowych w prowadzeniu działalności gospodarczej w Polsce podzielili się: emerytowany przedsiębiorca Wojciech Marciniak, właściciel „Browarów regionalnych Jakubiak” Marek Jakubiak, agent ubezpieczeniowy PZU Życie S.A. Katarzyna Tromska, właścicielka biura rachunkowego „MultiRach” Katarzyna Łukaszewska, członek zarządu MGR Farm Sp. z o.o. Andrzej Olszewski oraz właściciel zakładu optycznego „Oko” Andrzej Bayer.

– Naszym obowiązkiem jest stwarzanie jak najkorzystniejszych warunków dla rozwoju przedsiębiorczości. Ważne jest upraszczanie procedur, uruchamianie instrumentów, dzięki którym przedsiębiorcy będą w stanie prężnie działać. Bez rozwoju przedsiębiorczości nie jest możliwy rozwój miasta – podsumował Forum prezydent Krzysztof Kosiński.

Andrzej Długotęcki, Andrzej Śniegocki,
filia WUP w Ciechanowie

Od small biznesu do dużego sukcesu

Odwiedziliśmy uczestników naszych projektów, którzy kilka lat temu stawiali pierwsze kroki w biznesie

Tydzień Przedsiębiorczości to znakomity pretekst, by odwiedzić uczestników naszych projektów, którzy kilka lat temu stawiali pierwsze kroki w biznesie. Jak się okazuje, niektóre z firm działają o wiele lepiej niż zakładali ich właściciele podczas rozmów kwalifikacyjnych do projektu. Udało nam się porozmawiać z dwiema właścicielkami firm, które – jak się okazuje – prosperują lepiej niż w założeniach zawartych w biznesplanach.

Obie panie uważają, że własny biznes był strzałem w dziesiątkę. – Żałuję, że wcześniej nie podjęłam takiej decyzji – przyznaje Anna Samsel – bo rzeczywiście było warto. Zarówno jeśli chodzi o własną satysfakcję, i to przede wszystkim; jak i o korzyści finansowe – dodaje właścicielka firmy „ProEduco”, która zajmuje się profesjonalnym wsparciem szkoleniowym i edukacyjnym dla kadr oświatowych oraz organów prowadzących szkoły i placówki oświatowe.

Pani Anna już na etapie pisania formularza zgłoszeniowego do udziału w projekcie była pewna, że się uda, ale nie określiła swoich rzeczywistych szacunków jeśli chodzi o liczbę klientów z obawy przed zarzutem nierealności planów.

Obie nasze rozmówczynie zgodnie twierdzą również, że kluczem do sukcesu jest inwestowanie w firmę. Beata Malanowska, właścicielka Gabinetu Podologiczno-Kosmetycznego na bieżąco śledzi nowości w kosmetyce, stara się uczestniczyć w tematycznych sympozjach i dokupuje coraz lepszy, nowocześniejszy sprzęt. Ostatnio zainwestowała w innowacyjny aparat służący do wykonywania nieinwazyjnych zabiegów odmładzających i modelujących sylwetkę. – Takie działania otwierają firmom nowe możliwości, dzięki czemu rośnie liczba klientów i konkurencyjność firmy, a o to między innymi chodzi w biznesie – przekonuje Beata Malanowska.

Obecnie zarówno Gabinet Podologiczno-Kosmetyczny, jak i „ProEduco” działają na obszarze szerszym niż pierwotnie planowany. Anna Samsel działa na terenie całej Polski. Do gabinetu Beaty Malanowskiej klienci przyjeżdżają z odległości stu i więcej kilometrów.

Anna Samsel działa prężnie od samego początku, przyjmuje wciąż nowe zlecenia, zatrudnia 15 wykładowców. Na pytanie, jaka jest jej rada dla ludzi, którzy wahają się między biznesem a etatem, odpowiada: – Nie wahać się, ale i nie kierować tylko chęcią wzbogacenia w szybki sposób. Trzeba mieć świadomość, że często konieczne będzie poświęcenie, czasami nawet kosztem wielu innych spraw. Ale jeśli się robi, to co lubi, to warto, bo satysfakcja jest olbrzymia i rekompensuje chociażby częste niedospanie.

Beata Malanowska współpracuje z lekarzami, diabetologami, którzy polecają swoim pacjentom usługi gabinetu podologicznego. Obecnie można mówić o jej monopolu na usługi podologiczne na tym terenie, choć ona sama uczciwie przyznaje, że niektóre przypadki wykraczają poza jej umiejętności i zaleca szukanie innych rozwiązań.

W obu przypadkach można mówić o sukcesie. Życzymy obu paniom dalszego rozwoju i satysfakcji z pracy.

Magda Korczakowska,
filia WUP w Ostrołęce

Powstało 314 nowych firm

Ostrołęcka filia WUP w poprzednim okresie programowania zrealizowała pięć projektów współfinansowanych z EFS, w ramach których na jej terenie działania (Ostrołęka, Ostrow Mazowiecka, Przasnysz, Maków Mazowiecki) wraz z powiatami powstało aż 314 nowych podmiotów gospodarczych. Sprawdziliśmy tę statystykę przy okazji konferencji podsumowującej okres programowania 2007–2014. Większość firm funkcjonuje do dziś.



Beata Malanowska prowadzi specjalistyczny Gabinet Podologiczno-Kosmetyczny



Instytut „ProEduco” prowadzony przez Annę Samsel zajmuje się profesjonalnym wsparciem szkoleniowym i edukacyjnym dla kadr oświatowych oraz organów prowadzących szkoły i placówki oświatowe

foto: T. Lendo

foto: T. Lendo

Ogólnopolski Tydzień Kariery w Ostrołęce

Ostrołęcka filia WUP po raz ósmy uczestniczyła w Ogólnopolskim Tygodniu Kariery. Pod hasłem „Poznaj swojego doradcę kariery!” doradcy zawodowi promowali poradnictwo zawodowe i zachęcali do świadomego wyboru ścieżki swojej kariery

Ogólnopolski Tydzień Kariery, czyli OTK, to coroczne działanie inicjowane przez Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej mające na celu inspirowanie ogólnopolskich i lokalnych inicjatyw na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego – wspierania edukacji, zawodu, pracy i kariery. Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej podjęło wiele działań promujących poradnictwo zawodowe, przybliżając rolę doradcy zawodowego w planowaniu zawodowej przyszłości.

Adresaci

Adresatami i docelowymi odbiorcami OTK byli wszyscy potrzebujący profesjonalnego wsparcia w planowaniu dalszej edukacji, zawodu, pracy, kariery. Inicjatywa ta skierowana jest zarówno do uczniów, studentów, jak i osób dorosłych. Spełnia tym samym założenia permanentnego poradnictwa zawodowego. Z usług skorzystali uczniowie – przyszli informatycy, fryzjerzy, budowlancy, żołnierze, opiekunki dziecięce, studenci, m.in. administratywiści i ekonomiści, a także osoby bezrobotne. Ponad 500 osób poznało rolę doradcy zawodowego lub poszerzyło swoją wiedzę o formach i metodach jego pracy. Osobisty kontakt zachęcił do korzystania z pomocy doradcy w podejmowaniu decyzji i osiągnięciu sukcesów zawodowych.

Formy realizacji przedsięwzięć

Spotkania informacyjne dla przyszłych absolwentów odbywały się w siedzibie filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy, szkołach ponadgimnazjalnych oraz w Młodzieżowym Centrum Edukacji i Pracy OHP. Uczestnicy dowiedzieli się, gdzie i jak szukać pracy w kraju i za granicą, jakie są kompetencje instytucji rynku pracy, w jakich branżach i zawodach będą poszukiwani pracownicy. W Zespole Szkół Zawodowych nr 2 odbyła się konferencja „Poznaj swojego doradcę kariery!”. Zorganizowali ją szkolny doradca zawodowy, opiekunowie klubu przedsiębiorczych i kierownik praktyk zawodowych.

Prezentacja doradców ClIPKZ podczas konferencji dostarczyła odpowiedzi na pytania, dotyczące zawodu doradcy, wymaganych cech osobowości, kompetencji i zadań, jakie wykonuje doradca zawodowy w szkole i instytucjach rynku pracy. Doradca EURES poinformował o szukaniu pracy za granicą. Przedstawiciel Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie zachęcał młodzież do zatrudnienia w formie wolontariatu, wskazując na zdobywanie doświadczenia, realizowanie swoich celów, satysfakcji i bycie aktywnym także w sytuacji poszukiwania pracy. Przedstawiciel Młodzieżowego Centrum Edukacji i Pracy OHP poinformował o możliwości zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych w formie kursów i szkoleń.

Zajęcia warsztatowe w zakresie rozpoznawania i doskonalenia kompetencji przedsiębiorczych dla przyszłych



W przerwie konferencji doradcy udzielali informacji zawodowych



Doradcy, nauczyciele i uczniowie przy stoisku Centrum

opiekunów medycznych i masażyстів przeprowadzone zostały w Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego. To pierwsze wspólne przedsięwzięcie doradców z Centrum i szkolnego doradcy zawodowego, gdyż jest to nowo utworzona placówka edukacyjna dla osób dorosłych.

Stoiska informacyjno-promocyjne zorganizowano w Wyższej Szkole Administracji Publicznej w Ostrołęce, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w OHP, Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego, w zespołach szkół w Ostrołęce, Różanie i Sypniewie. Z materiałów informacyjnych korzystali przyszli absolwenci, nauczyciele i rodzice. Pytania często dotyczyły kompetencji koniecznych do wykonywania określonego zawodu. Z pomocą doradcy łatwiej będzie określić stopień posiadanych kompetencji i pracować nad ich doskonaleniem lub może za-



Doradca EURES przekazywał informacje o pracy za granicą

Skuteczność poradnictwa zawodowego

*zależy od kompetencji i zaangażowania
doradców zawodowych
w proces podejmowania
decyzji zawodowych i poznawania siebie*

stanowić się nad zmianą planów zawodowych. Doradcy z Centrum zachęcali do korzystania z ich wiedzy, doświadczenia w metodach poszukiwania pracy i narzędzi, pomocnych w badaniu predyspozycji do wykonywania określonego zawodu.

Wnioski

Skuteczność poradnictwa zawodowego zależy od kompetencji i zaangażowania doradców zawodowych w proces podejmowania decyzji zawodowych, poznawania siebie oraz kształtowania umiejętności zarządzania karierą zawodową.

To zaangażowanie przejawia się w szukaniu różnych form i metod promocji usług, doborze treści informacji i metod rozwijania kompetencji, adekwatnych do potrzeb różnych grup odbiorców. W tegorocznym Ogólnopolskim Tygodniu Kariery wykorzystano różnorodne formy pokazania roli doradcy na różnych etapach życia zawodowego: prowadząc zajęcia indywidualne i grupowe, uczestnicząc w konferencji, organizując stoiska informacyjno-promocyjne. Osobisty kontakt zwiększył zainteresowanie korzystaniem z pomocy doradcy w podejmowaniu decyzji i osiąganiu sukcesów zawodowych. Lokalne media komentowały wydarzenia związane z OTK podkreślając, że doradcy zawodowi skutecznie pomagają w planowaniu kariery zawodowej i naprawdę warto korzystać z ich pomocy. Integracja instytucji, zajmujących się sprawami edukacji i pracy na rzecz wspomagania kariery młodzieży i osób dorosłych, służyła kształtowaniu współpracy, wymianie doświadczeń i planowaniu wspólnych przedsięwzięć.

Krystyna Szymoń,
filia WUP w Ostrołęce



Przyszli absolwenci zainteresowani byli m.in. informacjami o zawodach



Dyrektor WUP Tomasz Sieradz zwrócił uwagę na dużą liczbę zagranicznych wystawców

PONAD 90 WYSTAWCÓW

Pierwsza w Płocku tak duża impreza odpowiadająca na potrzeby osób bezrobotnych i niepełnosprawnych, łącząca realizowane dotychczas Płockie Targi Pracy i Płockie Targi Pracy Osób Niepełnosprawnych

Międzynarodowe Targi Pracy i Integracji odbyły się w Płocku 2 października 2015 roku w Centrum Wido-wiskowo-Sportowym Orlen Arena. Przedstawiono oferty pracy krajowe i zagraniczne, zorganizowano warsztaty dla osób niepełnosprawnych oraz konkursy z nagrodami. Ważnym punktem programu targów były prezentacje doradców EURES dotyczące warunków pracy i życia w ich krajach. Czas umiliły wszystkim obecnym występy artystyczne.

Była to pierwsza w Płocku tak duża impreza odpowiadająca na potrzeby osób bezrobotnych i niepełnosprawnych, łącząca realizowane dotychczas Płockie Targi Pracy i Płockie Targi Pracy Osób Niepełnosprawnych, wzbogacona o akcent międzynarodowy. Jej celem było umożliwienie osobom poszukującym pracy zapoznanie się z ofertami pracy w kraju i za granicą, przekazanie zainteresowanym praktycznych informacji na temat warunków życia i pracy w krajach UE/EOG, działalności Europejskich Służb Zatrudnienia EURES, informacji dotyczących działalności instytucji wspierających mobilność zawodową w Europie, zapoznanie odwiedzających z usługami urzędów pracy i partnerów rynku pracy.

Otwierając targi Tomasz Sieradz, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, zaznaczył, że dużym sukcesem przedsięwzięcia jest pojawienie się tak wielu wystawców zagranicznych. Życzył wszystkim, aby ich poszukiwania pracy były owocne i powitał gości, wśród których znaleźli się m.in. parlamentarzyści Elżbieta Gapińska oraz Piotr Zgorzelski, prezydent Płocka Andrzej Nowakowski, starosta płocki Mariusz Bieniek, dyrektor Delegatury Urzędu

Marszałkowskiego w Płocku Michał Twardy i kierownik Delegatury Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Płocku Radosław Lewandowski. Po przemówieniach gości prowadzenie imprezy przejęli Jarosław Malarski, prezes Stowarzyszenia „Razem Lepiej” w Nowym Miszewie, Krzysztof Magierski, dziennikarz Radia Płock oraz Mariusz Umyszkiewicz, tłumacz języka migowego.

Marzenia na fotografii

W części oficjalnej wręczono również nagrody laureatom konkursu fotograficznego „Marzenia... bez ograniczeń”, skierowanego do osób niepełnosprawnych. Na konkurs wpłynęło 55 fotografii. Wybór był trudny, na wyróżnienie zasługiwało wiele prac. Ostatecznie laureatem konkursu został Bogdan Majewski z Gostynina za zdjęcie „Schody” („dla osoby niepełnosprawnej ruchowo marzeniem jest pokonanie barier, które uniemożliwiają codzienne poruszanie się”). II miejsce zajęł Janusz Marunowski ze Szczutowa za zdjęcie „Oto ja”. Miejsce III zdobyło zdjęcie „Moje małe sukcesy” autorstwa Małgorzaty Gizińskiej z Gostynina („życie polega na pokonywaniu wielu dróg, często trudnych i niebezpiecznych. Każda z nich przybliży nas do zrealizowania marzeń”).

Nagrodami w konkursie były aparat fotograficzny, mini-wieża oraz tablet, wręczone przez Jacka Terebusa, zastępcę prezydenta Płocka, Michała Twardego, dyrektora Delegatury Urzędu Marszałkowskiego w Płocku oraz Mariusza Bienkę, starostę płockiego. W trakcie imprezy można było oglądać wszystkie prace.

Panel, wywiad i prezentacje

W programie targów przewidziany był panel dyskusyjny na temat pracy w służbach mundurowych, w którym wzięli udział przedstawiciele policji, straży miejskiej, wojskowej komendy uzupełnień oraz straży pożarnej.

Wywiad z Januszem Radgowskim – maratończykiem, który „biega” na wózku, człowiekiem, który udowadnia, że pomimo niepełnosprawności można realizować swoje cele i zamierzenia, jednocześnie pomagając innym – dostarczył wszystkim dużych emocji, a dla wielu osób mógł być źródłem inspiracji i motywacji.

Zainteresowani pracą za granicą mogli wziąć udział w prezentacjach prowadzonych przez doradców EURES z Niemiec, Danii, Holandii, Czech, Norwegii, Łotwy oraz Francji. Tematyka prezentacji obejmowała m.in. ogólną informację o kraju i aktualną sytuację na rynku pracy.

Organizacja na piątkę

Międzynarodowe Targi Pracy i Integracji cieszyły się dużym zainteresowaniem. Wzięło w nich udział ponad 90 wystawców (w tym około 20 z zagranicy) oraz ponad tysiąc osób poszukujących pracy, które miały możliwość bezpośredniego kontaktu z pracodawcami. Osoby poszukujące zatrudnienia mogły wybierać spośród ofert zagranicznych, krajowych, lokalnych oraz dla osób niepełnosprawnych. Poszukiwani byli m.in.: magazynierzy, sprzedawcy, lektorzy języków obcych, spawacze, pracownicy call center, programiści, specjaliści IT, pracownicy ochrony, sprzątaczkę, specjaliści ds. rekrutacji, monterzy i księgowi.

– Zainteresowała mnie oferta pracy w Danii – powiedział Radosław, jeden z gości targów. – Zdobędę tam doświadczenie i później będę mógł je wykorzystać w kraju. Złożyłem cv także do nowo wchodzącej na rynek płocki firmy APS. Zaczyna się u nich od stanowiska konsultanta, ale później można awansować – dodał.

Inna osoba odwiedzająca targi oceniła: – Bardzo fajna organizacja, na piątkę. Dużo osób jest zainteresowanych ofertami. Wiele przydatnych informacji, można porozmawiać po angielsku, przetestować swoje możliwości, bo jest dużo osób z zagranicy.

Oprócz firm poszukujących nowych wartościowych pracowników, swoje stoiska na targach zaprezentowały także instytucje i stowarzyszenia na co dzień zajmujące się pomocą osobom niepełnosprawnym. Przygotowane były stoiska warsztatów terapii zajęciowej i domów pomocy społecznej. Uczestnicy i goście podziwiali wyroby rękodzieła artystycznego autorstwa osób niepełnosprawnych.

Przy stoisku płockiej filii WUP zwiedzający dowiadywali się o działaniach Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Skorzystali z porad doradców zawodowych oraz uzyskali informacje na temat Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskich Służb Zatrudnienia. Mieli także możliwość zapoznania się z zagranicznymi ofertami pracy.

Warsztaty radości

Ogromnym powodzeniem wśród osób niepełnosprawnych cieszyły się warsztaty artystyczne, obowiązywały na nie wcześniejsze zapisy. Uczestnicy, 40 osób, nauczyli się efektownego wycinania w owocach i warzywach, poznali tajniki wizażu, wykonywania biżuterii oraz odkrywali sekrety robienia zdjęć. Tak twórcza aktywność dała im wiele radości. Przeprowadzenie warsztatów było możliwe dzięki zaangażowaniu wolontariuszy

z Wolontariatu Płockiego, firmy Koralandia, firmy Me Like You oraz Zespołu Szkół Usług i Przedsiębiorczości.

– Na warsztatach robiłyśmy najmodniejsze od kilku sezonów bransoletki akrylowe z zawieszka – opowiada prowadząca warsztaty w zakresie robienia biżuterii Karolina Rogacka, właścicielka Koralandii. – W planie było wykonanie jednej spersonalizowanej bransoletki. Jednak wystarczyło nam czasu, żeby każda uczestniczka wykonała jeszcze drugą bransoletkę. Dziewczyny zasługują na pochwałę, szczególnie, że zadanie nie było łatwe, a świetnie sobie poradziły i wykazały się zdolnościami manualnymi. Dobrze nam się współpracowało, a efekty i możliwość zabrania ze sobą stworzonej biżuterii dały wszystkim wiele radości – dodała.

Wszyscy uczestnicy targów mogli ponadto wziąć udział w konkursie wiedzy, w którym przewidziane były atrakcyjne nagrody: bilety do kina, zaproszenia do pizzerii, zestawy rękodzieła artystycznego, zestawy kosmetyków, zajęcia sportowo-artystyczne, lekcje tańca, zabieg kosmetyczny, zabieg fryzjerski, biżuteria, zaproszenia na obiad, zaproszenia na czełkade, kosze upominkowe, zestawy gadżetów promocyjnych, usługa projektowa, usługi biura rachunkowego, lekcje pływania na wakeboardzie, usługa fryzjerska. Konkurs cieszył się dużym zainteresowaniem i wzbudzał ogromne emocje. Uczestnicy mogli popisać się wiedzą o Unii Europejskiej oraz Płocku.

Szczególne podziękowania za pomoc w realizacji przedsięwzięcia należą się wolontariuszom Wolontariatu Płockiego oraz studentom filologii angielskiej z Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej. O bezpieczeństwo uczestników dbały Straż Miejska oraz Wojewódzka Stacja Pogotowia Ratunkowego i Transportu Sanitarnego.

Organizatorami przedsięwzięcia byli: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie oraz jego filia w Płocku, Miejski i Powiatowy Urząd Pracy, Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Polskiej Wsi Razem Lepiej w Nowym Miszewie, Centrum Widowiskowo-Sportowe Orlen Arena oraz filia Politechniki Warszawskiej w Płocku.

Patronat nad targami sprawowali: Władysław Kosiniak-Kamysz, Minister Pracy i Polityki Społecznej; Adam Struzik, Marszałek Województwa Mazowieckiego; Andrzej Nowakowski, Prezydent Miasta Płocka oraz Mariusz Bieniek, Starosta Płocki.

opr. Magdalena Mućka,
filia WUP w Płocku



Uczestnicy warsztatów nauczyli się efektownego wycinania w owocach i warzywach, poznali tajniki wizażu, wykonywania biżuterii

Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Płocku

Ósma edycja Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości – międzynarodowego wydarzenia obchodzonego w ponad 150 krajach świata – odbyła się w dniach 16-22 listopada. Celem działań jest zachęcanie do zakładania i rozwijania własnej działalności gospodarczej oraz świadomego kształtowania własnej ścieżki kariery zawodowej.

Pomysłodawcami Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości są byli premier Wielkiej Brytanii Gordon Brown, prezes amerykańskiej Fundacji Kauffmana – Carl Schramm i brytyjska rządowo-biznesowa organizacja Make Your Mark. Ogólnopolskim koordynatorem ŚTP w Polsce jest Fundacja Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości, która dąży do stworzenia jak najszerzej koalicji organizacji, instytucji i osób, które zaangażują się w organizację tego przedsięwzięcia i popularyzację idei, jakie mu przyświecają. Co roku w działania Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości włączają się firmy, organizacje pozarządowe, instytucje państwowe, uczelnie wyższe i osoby prywatne, które dzielą się swoją wiedzą i doświadczeniem w zakresie przedsiębiorczości.

W działania te włączyła się również filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku. Doradcy zawodowi przeprowadzili zajęcia grupowe, w których wzięło udział 90 osób. Z konsultacji indywidualnych skorzystało 20 osób.

Spotkania dla osób zainteresowanych tematyką przedsiębiorczości zorganizowano we współpracy z: Państwową Wyższą Szkołą Zawodową, Filią Politechniki Warszawskiej, Szkołą Wyższą im. Pawła Włodkowica, Gminnym Centrum Kultury i Sportu w Bodzanowie oraz Zespołem Szkół Ekonomiczno-Kupieckich w Płocku.

W ramach współpracy doradcy zawodowi przeprowadzili zajęcia grupowego poradnictwa zawodowego „Odkryj w sobie cechy przedsiębiorcy”. Warsztaty przeznaczone były dla wszystkich, którzy myślą o wejściu na drogę przedsiębiorczości i chcieli dokonać krytycznej analizy swoich cech niezbędnych do założenia własnej działalności gospodarczej. Celem zajęć było kształcenie przedsiębiorczości jako cechy i postawy, określenie umiejętności niezbędnych do podjęcia samodzielnej pracy oraz analiza wad i zalet podejmowania własnej działalności. Na zajęciach zwrócono również uwagę na liczbę czynników wpływających na powodzenie na rynku nowo powstałej firmy. Niewątpliwie jednym z nich są posiadane właściwości psychologiczne, których diagnozy uczestnicy dokonali na szkoleniu. Mowa tu o: odpowiednim poziomie motywacji, determinacji w dążeniu do celu, odpowiedzialności, samodzielności i kompetencjach społecznych. Ponadto warsztaty były okazją do oszacowania plusów i minusów prowadzenia własnego biznesu. Powstawały także pierwsze pomysły na nowe firmy. Uczestnicy określali obszary ułatwiające i utrudniające podjęcie działalności gospodarczej. Główną barierą dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą jest brak środków na jej sfinansowanie, dlatego też prowadząca zajęcia wskazała możliwości finansowania własnego biznesu przez różne instytucje działające na naszym obszarze.

Studenci Szkoły Wyższej im. Pawła Włodkowica w Płocku wzięli udział w spotkaniu informacyjnym „Postawa przedsiębiorcza postawą przyszłości”, na którym poruszano zagadnienia kształtowania aktywnych postaw, cech przedsiębiorczych oraz nabywania umiejętności przydatnych w prowadzeniu własnej firmy.

Dla uczniów z Zespołu Szkół Ekonomiczno-Kupieckich w Płocku przeprowadzono spotkania informacyjne „Oczekiwanie pracodawcy wobec potencjalnych pracowników” oraz „Cechy warunkujące powodzenie własnej działalności gospodarczej”. Obydwa moduły dostarczyły uczestnikom odpowiedniej wiedzy i umiejętności, by efektywnie zaplanować swoją przyszłość zawodową.

Własna firma staje się współcześnie coraz bardziej atrakcyjną formą realizacji kariery zawodowej i życiowej, stąd tak duże zainteresowanie działaniami organizowanymi przez filię WUP w Płocku. Wszystkie zajęcia zostały pozytywnie odebrane przez uczestników. Zaszczepiły w nich chęci do świadomego budowania własnej kariery zawodowej poprzez aktywne działanie, a także umożliwiły spojrzenie na siebie w roli przedsiębiorcy.

opr. Magdalena Mućka,
filia WUP w Płocku



Spotkanie z uczniami Zespołu Szkół Ekonomiczno-Kupieckich w Płocku



Warsztaty dla studentów filii Politechniki Warszawskiej w Płocku zainteresowanych tematyką przedsiębiorczości

BAROMETR ZAWODÓW NOWYM NARZĘDZIEM

Siedlecka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie zaangażowała się w ogólnopolskie badanie, mające na celu pomóc służbom zatrudnienia realizować ich ustawowe zadania. „Barometr zawodów” to w skali kraju nowe narzędzie, opracowane i wdrażane z powodzeniem od pięciu lat na terenie województwa małopolskiego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.

W tym roku, po raz pierwszy, decyzją ministra pracy Władysława Kosiniaka-Kamysza badanie obejmie wszystkie powiatowe urzędy pracy w kraju, także te z województwa mazowieckiego. Koordynatorem ogólnopolskim jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, każde województwo ma swojego koordynatora wojewódzkiego, podobnie jak każdy powiatowy urząd pracy koordynatora powiatowego.

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza zapotrzebowania na zawody. Przenosi doświadczenia Szwecji i Finlandii w tym zakresie. Jest badaniem jakościowym i prognostycznym. WUP w Krakowie opracował listę 170 zawodów, która po konsultacjach już jako wersja ostateczna stanowi punkt wyjścia badania. Eksperti rynku pracy w składzie kluczowych pracowników powiatowych urzędów pracy oraz przedstawicieli agencji zatrudnienia pod okiem koordynatora wojewódzkiego dokonują prognozowania zapotrzebowania na zawody w 2016 roku. Dla każdego zawodu odpowiadają na pytania:

➔ Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie? Czy nastąpi szybki wzrost, wzrost, równowaga, spadek czy szybki spadek?

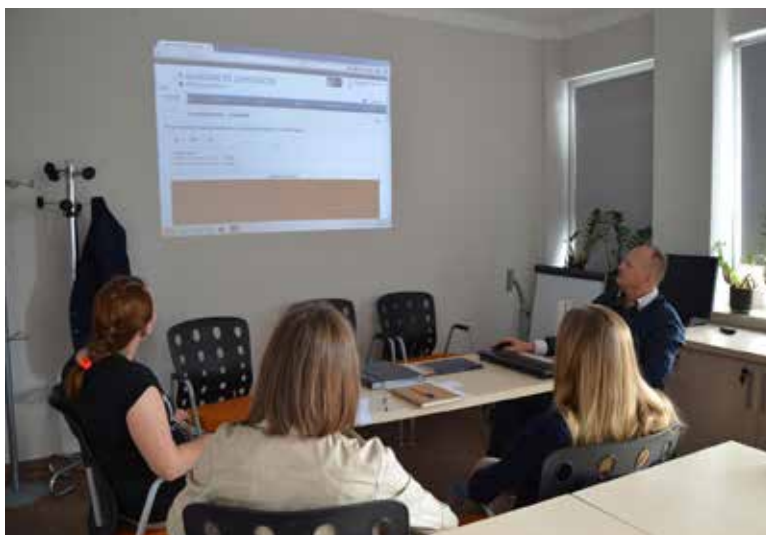
➔ Jak będzie kształtować się relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w zawodzie? Czy wystąpi duży deficyt poszukujących pracy, deficyt poszukujących pracy, równowaga popytu i podaży, nadwyżka poszukujących pracy, duża nadwyżka poszukujących pracy?

Samo badanie odbywa się w serwisie internetowym, wyniki także będą dostępne na portalu. Na podstawie badania zostaną opracowane plakaty powiatowe i wojewódzkie obrazujące prognozowane zapotrzebowanie na zawody w 2016 roku oraz raporty wojewódzkie i ogólnopolskie, dostępne od przyszłego roku w każdym powiatowym i wojewódzkim urzędzie pracy. Narzędzie nie wymaga dużych nakładów pracy. Porządkuje i systematyzuje wiedzę o lokalnym rynku pracy. Stanowi praktyczny instrument do wykorzystania w pracy urzędu, np. przy opracowywaniu planu szkoleń, określaniu zapotrzebowania na staże, do uzasadnienia wniosków o środki unijne itp. Może być wykorzystane też przez osoby bezrobotne do planowania kariery zawodowej w zakresie uzupełnienia, zmiany lub podwyższenia kwalifikacji zawodowych.

Koordynator wojewódzki na terenie siedleckiej filii WUP Zbigniew Czarnocki przeprowadził we wrześniu br. badania w PUP w Sokołowie Podlaskim, Siedlcach i Łosicach. Uczestniczyli w nim m.in. doradcy zawodowi, pośrednicy pracy oraz osoby odpowiedzialne za współpracę z przedsiębiorcami. W Siedlcach w badaniu wzięły także udział przedstawiciele agencji zatrudnienia Mobius Ideas Łukasz Juszczuk.

Czas pokaże, czy trafnie prognozowano. W kolejnych latach należy spodziewać się kontynuacji badania jako instrumentu wspierającego pracę służb zatrudnienia.

Zbigniew Czarnocki,
filia WUP w Siedlcach



Koordynator wojewódzki Zbigniew Czarnocki przeprowadził badania w Powiatowych Urzędach Pracy w Sokołowie Podlaskim, Siedlcach i Łosicach

POZNAJ SWOJEGO DORADCĘ KARIERY

Warsztaty i szkolenia na temat kariery zawodowej w siedleckim Uniwersytecie Przyrodniczo-Humanistycznym

Biurowi Karier UPH w Siedlcach wspólnie z siedleckimi urzędami pracy zorganizowało w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery 2015 szereg bezpłatnych zajęć szkoleniowo-warsztatowych. Ich celem było przybliżenie studentom oraz absolwentom UPH jak poszukiwać zatrudnienia oraz jak ocenić możliwości zawodowe lub rozwinąć umiejętności osobiste, które mogą być przydatne w przyszłej pracy i poza nią.

W obecności dr hab. Tamary Zacharuk, rektora Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego w Siedlcach, zaproszonych gości i studentów inauguracji Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery 2015 dokonał 19 października dr hab. inż. Zbigniew Karczmarski, prorektor ds. rozwoju UPH. Spotkanie poprowadziła Ewa Nasiłowska, sekretarz rektora UPH. Podczas inauguracji wystąpili Piotr Karaś, dyrektor filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Siedlcach oraz Ewa Marchel, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach. Piotr Karaś zaakcentował w swoim wystąpieniu, jak ważna jest aktywność i otwartość studentów na podejmowanie i angażowanie się w życie i sprawy uczelni już w trakcie studiów. Dzięki takiej postawie uzyskuje się doświadczenie, które później może być nieocenione w uatrakcyjnieniu swojej osoby na rynku pracy. Dyrektor bazując na doświadczeniach w zakresie wspierania postaw przedsiębiorczych, zwłaszcza wśród osób młodych podkreślił, że o aktywności zawodowej nie powinno się myśleć w odległej perspektywie zachynającej się po ukończeniu studiów, ale należy ją traktować jako rzeczywistość równoległą do procesu kształcenia, tym cenniejszą, że można na bieżąco potwierdzać i testować wiedzę nabytą na studiach. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach zwróciła uwagę, że poziom bezrobocia ma obecnie tendencję spadkową i oscyluje nawet poniżej 9 proc., ale nie zmienia to faktu, że aby zdobyć dobrą ofertę pracy trzeba stale uatrakcyjnić swoją pozycję na rynku pracy.

Druga część spotkania poświęcona była prezentacji kół naukowych, których członkowie na własnym przykładzie prezentowali korzyści z bycia aktywnym na studiach również poza obowiązkowymi zajęciami. W trakcie niezwykle interesujących prezentacji przedstawiciele poszczególnych kół zaznajomili uczestników spotkania z dokonaniami, które utwierdzają w przekonaniu, iż taka działalność to nie tylko ciekawe spędzanie wolnego czasu, ale także możliwość nabycia interesujących umiejętności i kompetencji. Dotyczy to w szczególności tych z zakresu organizacji przedsięwzięć – szkoleń, warsztatów czy konferencji, współpracy, komunikacji oraz prezentacji i wystąpień publicznych.

Podczas OTK, 23 października w spotkaniu ze studentami Wydziału Nauk Ekonomicznych i Prawnych siedleckiego uniwersytetu uczestniczył Paweł Trojanowski, kierownik Zespołu ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego. Warsztaty poświęcone były zwróceniu uwagi na istotne aspekty w odnajdywaniu swojej własnej ścieżki zawodowej oraz uzyskaniu wiedzy o możliwościach, jakie mają młodzi ludzie w związku z realizacją projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Ideą spotkania było odejście od prostej formuły wykładowej w kierunku symulacji zjawisk, z którymi stykamy się w rzeczywistości, próbując odnaleźć się na trudnym rynku pracy. Studenci zostali poproszeni o udział w ćwiczeniu mającym na celu zrozumienie, jak ważne jest pierwsze wrażenie, gdy na przedstawienie własnej osoby i uzyskanie informacji zwrotnej mamy tylko 60 sekund. Zadanie okazało się o tyle trafne, że po jego wykonaniu cała grupa bardzo aktywnie uczestniczyła w podsumowaniu wyników i wyciągnięciu wniosków, które mogą być przydatne w codziennym życiu.

Przedstawiciel urzędu podkreślił, że czasami o naszym losie może zdecydować luźna, przyjazna rozmowa w okazjonalnym spotkaniu z kimś, kto w przyszłości może być naszym potencjalnym pracodawcą. Dlatego warto poznać siebie, swoje atuty, zrozumieć swoje pasje i zainteresowania, zidentyfikować mocne strony i być przygotowanym na to, że zanim ktoś poprosi nas o przysłanie cv może mieć już wyrobione o nas zdanie, po jednodominutowej rozmowie. Kolejną płaszczyzną dyskusji w grupie było uwypuklenie tego, jak ważne jest poszukiwanie swoich preferencji aktywności zawodowych. Dyskutowano na temat sytuacji idealnej, w której robi się zawodowo to, co się lubi robić w ogóle, kiedy to nasza praca jest realizacją naszych pasji, nie tylko sposobem na zarabianie pieniędzy. Bycie ekspertem w swojej dziedzinie to niezmiernie ważny czynnik kariery zawodowej mogący przełożyć się na finansową niezależność szczególnie w przypadku samozatrudnienia lub prowadzenia własnej firmy.

Przedstawiono również informację o aktualnych możliwościach uzyskania wsparcia na podjęcie własnej działalności gospodarczej oraz zaprezentowano szereg dobrych praktyk w oparciu o zrealizowane przez siedlecką filię WUP projekty współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Paweł Trojanowski,
filia WUP w Siedlcach



Ideą spotkania było odejście od prostej formuły wykładowej w kierunku symulacji zjawisk, z którymi stykamy się w rzeczywistości, próbując odnaleźć się na trudnym rynku pracy

Eurozwycięzcy

II Konkurs Wiedzy o Parlamencie Europejskim w Siedlcach

Zadanie, przed jakim stanęli finaliści drugiego etapu II Konkursu Wiedzy o Parlamencie Europejskim w Siedlcach wymagało od nich bardzo dobrego przygotowania, doskonałej znajomości języka angielskiego oraz umiejętności komunikacyjnych i przygotowania dobrej autoprezentacji. Z pewnością jednak było warto – zwycięzcy wiosną 2016 roku odwiedzą Parlament Europejski w Brukseli podczas wyjazdu studyjnego zorganizowanego przez biuro europoseł Julii Pitera.

27 października w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 im. Mikołaja Kopernika w Siedlcach odbył się pierwszy etap II edycji Konkursu Wiedzy o Parlamencie Europejskim. Głównym celem pierwszego etapu konkursu było przybliżenie uczniom historii i działalności Parlamentu Europejskiego oraz polskich przedstawicieli w tej instytucji, a także propagowanie wiedzy na temat funduszy unijnych, Unii Europejskiej i Parlamentu Europejskiego. Z kolei w drugim etapie oceniane były m.in. umiejętności komunikacji w języku angielskim oraz zdolności autoprezentacji.

W konkursie wzięła udział młodzież z pięciu siedleckich szkół ponadgimnazjalnych. Zmierzyli się z testem, gdzie należało odpowiedzieć na 20 pytań dotyczących Europy i Parlamentu Europejskiego. Konkurs zorganizowały: Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 w Siedlcach, reprezentowany przez dyrektora Jolantę Duk, siedlecka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy reprezentowana przez dyrektora Piotra Karasia oraz biuro europoseł Julii Pitera.

Za udział w części pisemnej każdy uczestnik otrzymał certyfikat oraz pakiet nagród, ufundowanych m.in. przez siedlecką filię WUP, Urząd Miasta Siedlce, Collegium Mazovia Innowacyjną Szkołę Wyższą, Fabrykę Narzędzi Skrawających „FENES” S.A. oraz Biuro Informacyjne Parlamentu Europejskiego w Polsce.

Uczniowie zakwalifikowani do drugiego etapu II Konkursu wiedzy o Parlamencie Europejskim (w porządku alfabetycznym): Jan Boruta – I LO w Siedlcach; Paulina Cabaj – I LO w Siedlcach; Andżelika Gozdek – I LO w Siedlcach; Agata Jasińska – ZSP nr 2 w Siedlcach; Natalia Kozak – I LO w Siedlcach; Karolina Krasuska – ZSP nr 2 w Siedlcach; Aleksandra Sitek – I KLO w Siedlcach; Mateusz Tyimiński – II LO w Siedlcach.

Ośmioro wspaniałych po zwycięstwie w pierwszym etapie konkursu zmierzyło się z kreatywnym, stresującym i wymagającym zadaniem w etapie drugim. Każdy z finalistów musiał bowiem wystąpić z prezentacją w języku angielskim odnosząc się do tematu „Ubiegam się o staż w Parlamencie Europejskim – I am applying for an internship in the European Parliament”.

Drugi etap odbył się 10 listopada w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 w Siedlcach. Pięcioosobowe jury konkursowe zapoznało się ze wszystkimi prezentacjami, oceniając je według czterech kryteriów: zgodności z tematem, umiejętności posługiwania się językiem angielskim (poprawna dykcja, płynność wymowy, bogactwo słownictwa), oryginalnej i pomysłowej formy prezentacji oraz wykorzystania zaplanowanego czasu.

Nagrodą dla zwycięzców jest wyjazd studyjny do Brukseli do Europarlamentu, na który zaprasza europoseł Julia Pitera. – Jestem szczęśliwa, zawsze marzyłam, by odwiedzić Brukselę i Parlament – mówi Karolina, zdobywczyni II miejsca. Podobne emocje towarzyszyły pozostałym uczestnikom konkursu. Wszyscy przedstawiają swoje sylwetki w języku angielskim jeszcze raz 18 grudnia br. w siedleckiej siedzibie filii WUP w Warszawie. Tym razem już nie w ramach zmagania, choć w gronie poszerzonym o zaproszonych gości.

Zwycięzcami II konkursu Wiedzy o Parlamencie Europejskim zostali: I miejsce – Paulina Cabaj, I LO w Siedlcach; II miejsce – Karolina Krasuska, ZSP nr 2 w Siedlcach; III miejsce – Natalia Kozak, I LO w Siedlcach.

Wszystkim serdecznie gratulujemy, gdyż poziom ósemki finalistów był naprawdę wysoki, a różnice między poszczególnymi osobami nieznaczne.

Paweł Trojanowski,
filia WUP w Siedlcach



Zwycięzynie II konkursu Wiedzy o Parlamencie Europejskim: I miejsce – Paulina Cabaj, I LO w Siedlcach; II miejsce – Karolina Krasuska, ZSP nr 2 w Siedlcach; III miejsce – Natalia Kozak, I LO w Siedlcach



W konkursie wzięła udział młodzież z pięciu siedleckich szkół ponadgimnazjalnych

Umożliwić powrót do normalności

Radomskie Centrum szkoli w Areszcie Śledczym

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w radomskiej filii WUP, wspierając służby penitencjarne w pracy ze skazanymi, już od kilku lat współpracuje z Aresztem Śledczym w Radomiu oraz w Żytkowicach.

Zakres współpracy obejmuje problematykę poradnictwa zawodowego i jest dostosowany do aktualnych potrzeb i oczekiwań osób, które w niedługim czasie opuszczają mury więzienia. Podczas pięciodniowych warsztatów uczestnicy zajęć mogą określić własne predyspozycje zawodowe, dokonać analizy rynku pracy, poznać najbardziej efektywne metody poszukiwania pracy, przygotować się do rozmowy z pracodawcą, napisać własne dokumenty aplikacyjne oraz poznać najważniejsze zasady komunikacji interpersonalnej. Osoby zainteresowane podjęciem działalności gospodarczej uczestniczą w warsztatach przygotowujących do tego przedsięwzięcia.

W Polsce, jak w całej w Europie, zatrudnienie osadzonych jest ogromnym problemem społecznym. Po odbytej karze i resocjalizacji większość skazanych nie jest w pełni gotowych na powrót do normalnego życia. Napiętnowani przez otoczenie ze względu na swą przestępczą przeszłość, bez wykształcenia, przy niskich kwalifikacjach zawodowych i trudnej sytuacji rodzinnej nie wiedzą, jak odnaleźć się w rzeczywistości, która zmieniła się w czasie, kiedy oni przebywali w zakładzie karnym. Nie potrafią szukać zatrudnienia na konkurencyjnym rynku pracy. Aby zapobiec ich powrotowi na drogę przestępczą niezbędne jest dostarczenie im kompleksowego wsparcia doradczego i społecznego.

Jak podają statystyki średnio tylko 10-15 proc. byłych więźniów znajduje pracę, dlatego też głównym celem prowadzenia warsztatów dla więźniów, którzy w niedługim czasie wyjdą na wolność, jest wzmocnienie ich wiary we własne umiejętności i możliwości kierowania własnym życiem oraz spowodowanie zmiany sposobu myślenia o sobie i swoich możliwościach znalezienia zatrudnienia.

Dla wielu z nich kontakt z doradcą zawodowym jest szansą na zdobycie wielu cennych informacji o możliwościach zaistnienia w nowej rzeczywistości zawodowej i społecznej. Osadzeni w areszcie śledczym otrzymują aktualną informację dotyczącą możliwości zdobycia nowego zawodu, przekwalifikowania czy też otrzymania dotacji finansowej na utworzenie własnej działalności gospodarczej. Uruchomienie własnej firmy to dla wielu z nich alternatywa na zaistnienie na rynku pracy.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej poprzez prowadzone działania doradcze nie rozwiąże w całości problemu zatrudnienia byłych więźniów, ale z pewnością wielu osobom ułatwi szczęśliwy powrót na rynek pracy.

opr. Maria Majda,
filia WUP w Radomiu



Areszt Śledczy w Radomiu

REKORDOWO NISKIE BEZROBOCIE W RADOMSKIM POŚREDNIAKU

W październiku, radomski pośrednik po raz kolejny odnotował spadek bezrobocia. W stosunku do września liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 464 osoby – wynika z danych Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu. W sumie bez pracy było 30 218 osób, z czego 16 843 w mieście, a 13 375 w powiecie radomskim.

– Mamy rekord XXI wieku, bowiem tak niskiego stanu bezrobocia w tym okresie nie było. Najlepsza sytuacja była w październiku 2008 roku, zanim dotarli do nas skutki kryzysu gospodarczego. Dzisiaj jest nieco lepiej, niż 7 lat temu – powiedział Józef Bakuła, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu.

Bez pracy było wówczas 30 271 osób, z czego w Radomiu 16 849 osób, a w powiecie radomskim 13 422 osoby.

– Na rynku pracy nic nie dzieje się z dnia na dzień. Jest to efekt przemyślanej i konsekwentnej polityki rynku pracy, jaką prowadził minister Władysław Kosiniak-Kamysz, który wprowadził wiele nowych form pomocy i zaangażował duże środki z Funduszu Pracy na aktywizację bezrobotnych – uważa Józef Bakuła.

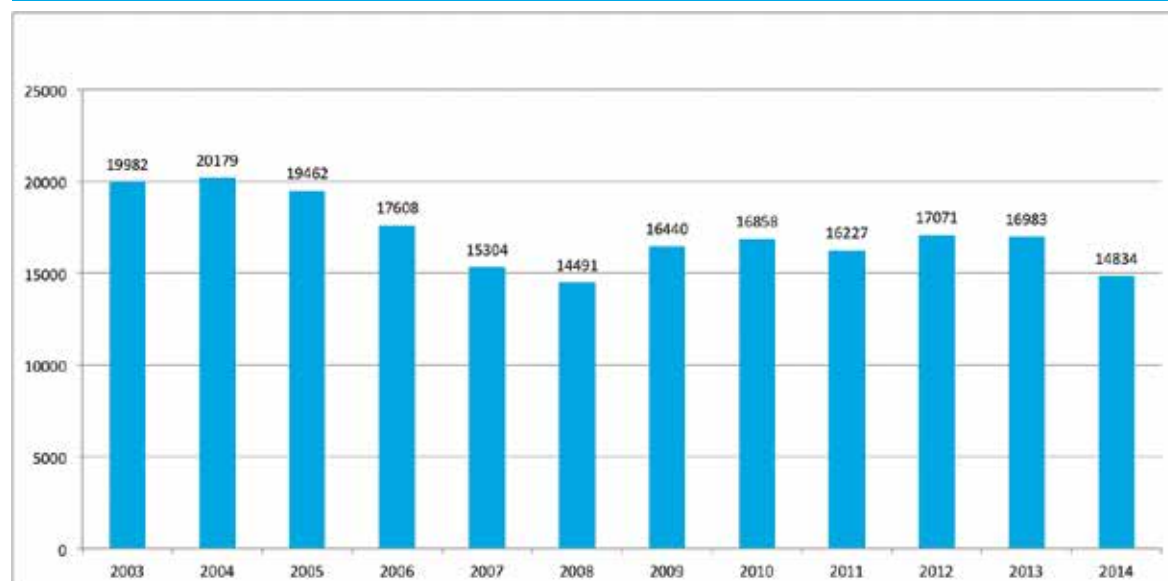
Spadek bezrobocia należy tłumaczyć ożywieniem gospodarczym, wspieranym przez fundusze pochodzące z Unii Europejskiej i budżetu państwa. To również efekt przeznaczenia większych środków m.in. na staże, refundacje kosztów utworzenia stanowisk pracy i działalności gospodarczej. Każdego roku radomski pośrednik zasilał rynek pracy średnio 40-50 mln złotych na przeciwdziałanie bezrobociu.

Najgorsza sytuacja na lokalnym rynku pracy była w lutym 2003 roku. W rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu figurowało wówczas 49 328 osób. Pracy nie miało 28 771 radomian i 20 478 mieszkańców powiatu radomskiego.

Według GUS stopa bezrobocia w październiku tego roku wyniosła w Radomiu 18,6 proc., natomiast w powiecie radomskim – 24,9 proc. Dla porównania w kraju stopa bezrobocia wynosiła 9,6 proc., a na Mazowszu – 8,4 procent.

Dariusz Strzelec,
PUP w Radomiu

Powiat radomski



Zainwestuj w bezpieczeństwo

Chcesz poprawić bezpieczeństwo pracy w swojej firmie, ale nie masz możliwości finansowych? Złóż wniosek w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych, a możesz dostać nawet 500 tys. zł

W ramach programu obejmującego działania na rzecz poprawy bezpieczeństwa i zdrowia w miejscu pracy ZUS finansuje zarówno projekty inwestycyjne, jak i projekty doradcze. Pierwsze dotyczą podniesienia bezpieczeństwa technicznego w bezpośrednim otoczeniu pracowników. Może to być np. zakup urządzeń oczyszczających powietrze, instalacja osłon do niebezpiecznych maszyn i urządzeń, czy kabin dźwiękoszczelnych. W mniejszych firmach – zatrudniających do 49 pracowników ZUS może też wesprzeć zakup środków ochrony indywidualnej pracowników, ale pod warunkiem, że pracodawca przedstawi dokumentację prawidłowo przeprowadzonej oceny ryzyka zawodowego na poszczególnych stanowiskach. W przypadku projektów doradczych, ZUS dofinansowuje działania mogące pomóc przedsiębiorcom ocenić zagrożenia w miejscu pracy. Co ważne, przedsiębiorca może połączyć projekt inwestycyjny z doradczym.

Pośpiech? Niepotrzebny

W 2015 roku na wszelkie projekty z zakresu poprawy bezpieczeństwa w pracy, ZUS przeznaczył 27 mln zł. Z roku na rok tych środków będzie więcej. I tak w 2016 roku przeznaczy na ten cel prawie 35 mln zł, a w 2017 roku już ponad 46 mln zł. Określona na dany rok pula pieniędzy nie oznacza, że po jej wyczerpaniu nabór projektów będzie

*W 2015 roku na wszelkie projekty
z zakresu poprawy bezpieczeństwa w pracy
ZUS przeznaczył 27 mln zł*

wstrzymany. Przyjęty zostanie każdy wniosek. Spieszyć się nie trzeba, dotacje bowiem ZUS wypłaca w dwóch transzach. Pierwszą przedsiębiorca odbiera w ciągu 14 dni od podpisania umowy. Pozostałą część ZUS przekazuje po zakończeniu inwestycji i weryfikacji, czy została zrealizowana zgodnie z umową. Niejednokrotnie więc jest tak, że pierwsza z transz wypłacana jest jednego roku, a druga w roku kolejnym.

Ile ZUS wypłaci?

Skala dofinansowania danego przedsięwzięcia z zakresu poprawy bezpieczeństwa w miejscu pracy zależy od wielkości firmy i liczby zatrudnionych pracowników. Mikroprzedsiębiorstwa, które zatrudniają do dziewięciu pracowników mogą liczyć na środki pokrywające 90 proc. kosztów inwestycji, do wysokości 140 tys. zł. Firmy małe, z załogą do 49 osób, otrzymają maksymalnie 210 tys. zł, które to środki pokryją do 80 proc. inwestycji. Przedsiębiorstwa średnie, do 249 pracowników, mogą się ubiegać o dofinansowanie w wysokości 60 proc. wszystkich kosztów modernizacji, do kwoty 340 tys. zł. Największe podmioty, zatrudniające od 250 osób w górę, skorzystają z finansowania 20 proc. nakładów inwestycyjnych, ale do kwoty 500 tys. zł. Podkreślić należy przy tym, że nie ma przeszkód przed skorzystaniem ze środków z ZUS więcej niż jeden raz.

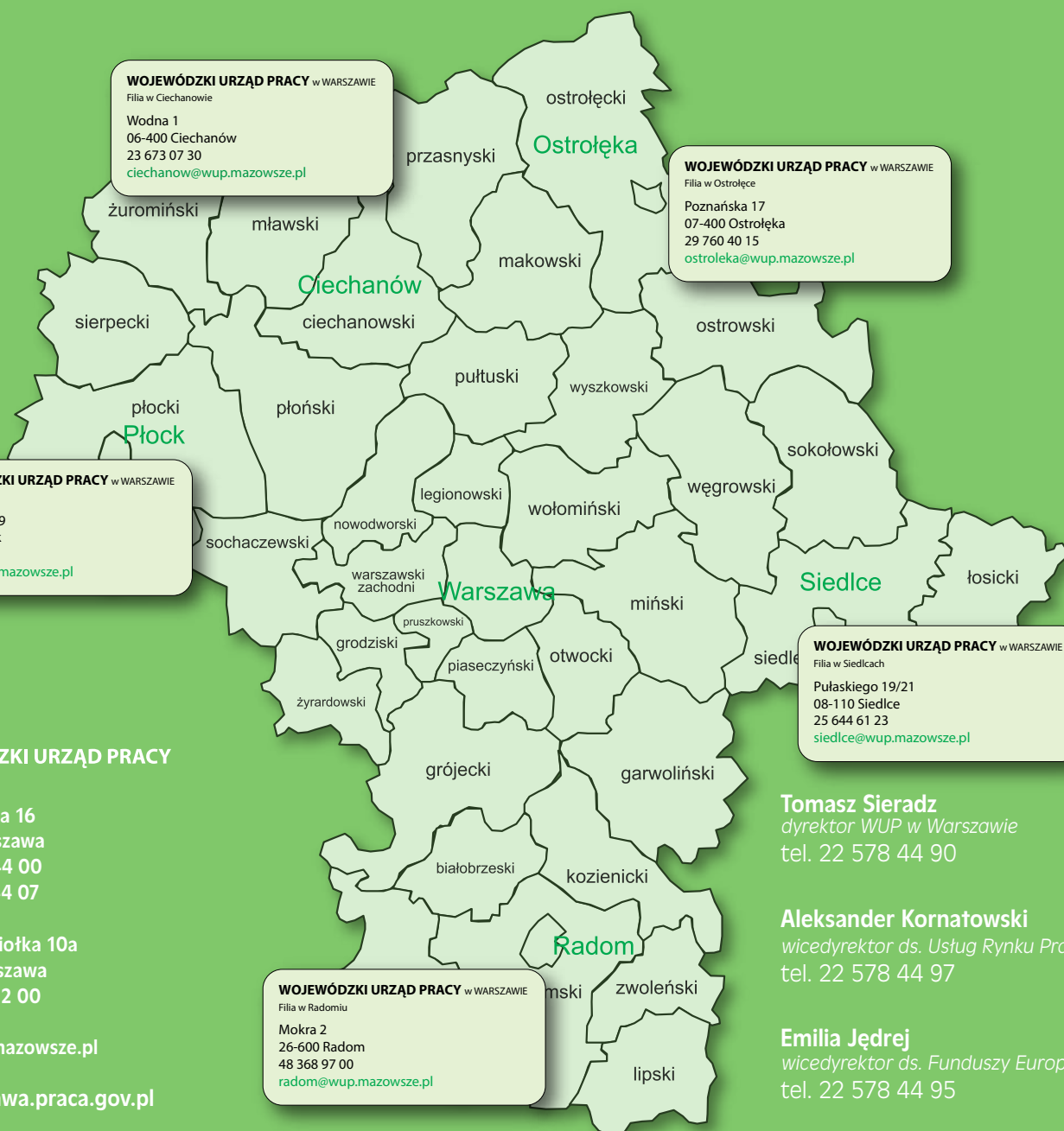
Jak otrzymać dofinansowanie?

Wnioski o dofinansowanie wraz z dokładną listą możliwych do realizacji projektów, dostępne są na stronie internetowej ZUS pod adresem zus.pl/prewencja. Na portalu ZUS jest także poradnik jak wypełnić wniosek. Należy pamiętać, że istotnym elementem oceny składanego przez przedsiębiorcę wniosku jest weryfikacja inwestycji przez zewnętrznego eksperta w danej dziedzinie. Taki ekspert dokonuje też odbioru inwestycji, stwierdzając poprawność jej realizacji.

Justyna Borowska,
rzecznik prasowy | Oddział ZUS w Warszawie



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE
Filia w Ciechanowie

Wodna 1
06-400 Ciechanów
23 673 07 30
ciechanow@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE
Filia w Ostrołęce

Poznańska 17
07-400 Ostrołęka
29 760 40 15
ostroleka@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE
Filia w Plocku

Kolegiarna 19
09-402 Plock
24 264 03 75
plock@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE
Filia w Siedlcach

Pułaskiego 19/21
08-110 Siedlce
25 644 61 23
siedlce@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE
Filia w Radomiu

Mokra 2
26-600 Radom
48 368 97 00
radom@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

ul. Młynarska 16
01-205 Warszawa
tel. 22 578 44 00
fax 22 578 44 07

ul. Erasma Ciołka 10a
01-402 Warszawa
tel. 22 532 22 00

wup@wup.mazowsze.pl

wupwarszawa.praca.gov.pl

Tomasz Sieradz
dyrektor WUP w Warszawie
tel. 22 578 44 90

Aleksander Kornatowski
wicedyrektor ds. Usług Rynku Pracy
tel. 22 578 44 97

Emilia Jędrej
wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich
tel. 22 578 44 95



BEZROBOCIE NA MAZOWSZU

stan w końcu października 2015 roku

