

MAZOWIECKI RYNEK PRACY

Barometr zawodów 16

**Święto Pracowników
Publicznych Służb Zatrudnienia 4**

styczeń – luty 2016

NUMER 1 (69) 2016 rok (XIII)

ISSN 2082-856X

**Zlecenie działań aktywizacyjnych
na półmetku 7**



W NUMERZE:



Na zdjęciu: Ireneusz Miatkowski otworzył w Radomiu Studio Aerografii
Fot. Andrzej Sałata

WUP W WARSZAWIE

Święto Pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia	4
Środki na aktywizację osób bezrobotnych	6
Zlecenie działań aktywizacyjnych na półmetku	7
Krajowy Fundusz Szkoleniowy w roku 2016	8
Program Regionalny „Mazowsze 2016”	8
Zasiłki po powrocie z zagranicy	9
Upadłości najwięcej na Mazowszu	10
Poradnictwo dla przedsiębiorczych	12
Rok 2015 w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	13
Europejska Sieć w liczbach	14
Barometr zawodów	16
Pracownicy z Ukrainy mile widziani	19

FILIA CIECHANÓW

Informujemy, doradzamy i wspieramy	20
Lepszy start do kariery zawodowej	21

FILIA OSTROŁĘKA

Podsumowania i plany	22
Zainteresowani przedsiębiorczością	23
Szkolili się z rozliczania projektów w ramach PO WER	23

FILIA RADOM

Barometr zawodów na rynku pracy	24
Niemiecka firma Piening rekrutuje pracowników w Radomiu	25
Ostatni taki projekt...	26

FILIA PŁOCK

O Barometrze i nie tylko	27
--------------------------	----

FILIA SIEDLCE

Młodzi aktywni ze wsparciem siedleckiej filii WUP	28
Awans siedleckich liceów	29
Świąteczna pomoc lokalnie i międzynarodowo	29

WIEŚCI Z MAZOWSZA

Szansa na wyjście z pułapki zadłużenia	30
--	----



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE



Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, ul. Młynarska 16,
01-205 Warszawa, tel. 22 578-44-00, wup@wup.mazowsze.pl

Redaguje zespół w składzie:

redaktor naczelna Wiesława Lipińska

redaktor prowadząca Anna Mazur

Korekta: Anna Żabińska

Stali współpracownicy: pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie i filii w Ciechanowie, Płocku, Radomiu
oraz pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia

Zdjęcia: Fotolia, archiwum WUP w Warszawie

Adres redakcji: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, ul. Młynarska 16,
01-205 Warszawa, p. 31, tel. 22 578-44-16, 578-44-93

biuletyn@wup.mazowsze.pl

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład: 1800 egz.

Druk: PROPRINT Usługi Poligraficzne, ul. Daleka 9, 96-321 Grzegorzewice,
biuro@proprint.biz.pl

Redakcja zastrzega sobie możliwość skracania nadesłanych tekstów.

Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego
Urzędu Pracy w Warszawie i za podaniem źródła.

Señoroni Panstwo!



Na początku dwudziestego wieku wiele radości dostarczało urządzenie zwane barometrem. Julian Tuwim w słynnej antologii aforyzmów „A pan to zna” powtarzał za amerykańskim pisarzem Ambrosem Biercem: „Barometr — przyrząd, pokazujący, jaka w tej chwili jest pogoda.” Śmieszne. Przecież wystarczy spojrzeć przez okno na świat, żeby zobaczyć, jak zła panuje dzisiaj aura.

Żyjemy w czasach, kiedy oknem na świat stał się Internet coraz powszechniej wypierający telewizję. Dzisiaj to monitor komputera wyświetla złe informacje. Na przykład na Mazowszu wciąż trudno o pracę dla ekonomistów, specjalistów administracji publicznej oraz technologii żywności i żywienia, pedagogów, politologów, historyków i filozofów, pracowników administracyjnych i biurowych, kucharzy, pracowników fizycznych, rolników i hodowców. Długa lista. Problem w tym, że zapotrzebowanie na wymienione humanistyczne zawody jest niewielkie w porównaniu do liczby absolwentów kończących co roku studia. W przypadku ekonomistów, specjalistów technologii żywności i żywienia oraz kucharzy mamy do czynienia z nadwyżką absolwentów, którzy nie posiadają odpowiednich kwalifikacji ani doświadczenia. Zbyt wielu absolwentów techników rolniczych również niebawem zasili rzesze bezrobotnych.

Mimo tego, a może właśnie dlatego, rok 2016 rysuje się jako obfity w środki finansowe przeznaczone na wsparcie aktywizacyjne osób bezrobotnych. Mazowsze będzie dysponowało kwotą ponad 408 milionów złotych, z tego blisko 54 miliony zostaną przeznaczone na realizację Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego, ponad 100 milionów – na realizację Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Na pozostałe zadania aktywizacyjne, wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jest ponad 243 milionów.

Dodatkowo pracodawcy oraz przedsiębiorcy, w ramach programu Praca dla Młodych będą mogli uzyskać refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionych bezrobotnych do 30. roku życia. W 2016 roku na ten cel przeznaczono ponad 80 mln zł.

Udział w programie „Mazowsze 2016”, mającym na celu zwiększenie wpływu samorządu województwa na kształtowanie regionalnej polityki rynku pracy, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie zaproponował dziesięciu powiatom: przysuskiemu, radomskiemu, kozienickiemu, płockiemu, zwoleńskiemu, ostrołęckiemu, żuromińskiemu, lipskiemu, makowskiemu i garwolińskiemu. Koszt programu średnio na jednego uczestnika nie przekroczy kwoty 11 tysięcy złotych, co pozwoli zaktywizować blisko dwa tysiące osób długotrwale bezrobotnych.

Z kolei zlecenie działań aktywizacyjnych jest rozwiązaniem, które ma na celu zwiększenie dostępu osób bezrobotnych do ofert otwartego rynku. Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie, będący realizatorem programu, zobowiązał się, że spośród 1200 uczestników co najmniej 600 osób doprowadzi do zatrudnienia trwającego 14 dni, a 240 osób utrzyma to zatrudnienie co najmniej 90 dni. Według stanu z 8 stycznia br. pracę trwającą 14 dni podjęły 184 osoby.

– Jesteście ludźmi nadziei. Ci, którzy do was przychodzą mają nadzieję, że odmieńcie ich życie – powiedział marszałek Adam Struzik do pracowników mazowieckich urzędów pracy podczas Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia. Aby dawać tę nadzieję, trzeba nie tylko patrzeć przez okno, ale umieć korzystać z dostępnych współcześnie narzędzi. Także z „Barometra zawodów”, badania zapotrzebowania na pracowników w poszczególnych zawodach w 2016 roku, współrealizowanego przez Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy. Pozwala ono przeanalizować sytuację na mazowieckim rynku pracy, aby móc doradzać szkołom, osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy, absolwentom i uczniom ostatnich klas szkół zawodowych oraz szkół wyższych; aby umieć podpowiedzieć, gdzie szukać pracy w danym zawodzie, gdzie instytucje szkoleniowe mogą zyskać pomoc w dopasowaniu szkoleń i kursów proponowanych bezrobotnym, by zdobyli kwalifikacje potrzebne właśnie teraz na rynku pracy.

Barometr to zabawne urządzenie. Pozostawione same sobie pokazuje to, co i tak wszyscy widzą. Ale wystarczy delikatnie uderzyć w czuły punkt, a jego strzałka pokaże, że aura się zmienia. Ludzie nadziei wierzą, że na lepsze.

Zapraszam do lektury

z poważaniem,
dyrektor WUP w Warszawie

Adam Struzik



Wyróżnieni pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

ŚWIĘTO PRACOWNIKÓW PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA

Jesteście ludźmi nadziei. Ci, którzy do was przychodzą mają nadzieję, że odmienicie ich życie – powiedział marszałek Adam Struzik do pracowników mazowieckich urzędów pracy podczas Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia.

W uroczystościach, które odbyły się 27 stycznia br. w Mazowieckim Instytucie Kultury w Warszawie wzięło udział kilkuset pracowników mazowieckich i ogólnopolskich urzędów pracy oraz instytucji związanych z rynkiem pracy.

Stanisław Szwed, sekretarz stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, przypomniał najważniejsze momenty w długiej historii służb zatrudnienia w Polsce, podkreślił ich rolę, zadania i sukcesy. Zapowiedział konsultacje z pracownikami powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w sprawie oceny projektu zmian w obowiązującej ustawie. – Liczę na państwa ocenę i rzetelną dyskusję na ten temat – podkreślił minister Szwed. Podziękował wszystkim za dotychczasową pracę, złożył życzenia pomyślności w życiu zawodowym i prywatnym i wręczył wyróżnienia 15 powiatowym urzędom pracy w Polsce, które uzyskały najlepsze wyniki w ogólnopolskim Badaniu Satysfakcji Klientów Urzędów Pracy.

Marszałek Adam Struzik dyplomami uznania uhonorował 23 pracowników mazowieckich urzędów pracy, a wszystkim podziękował za dotychczasową pracę, złożył życzenia wszelkiej pomyślności i satysfakcji zawodowej. – Walka z bezrobociem na Mazowszu ma piękną twarz kobiety – zakończył marszałek, odnosząc się do faktu, że w mazowieckich urzędach pracy przeważająca część pracowników to kobiety.

Tomasz Sieradz, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie wręczył Dyplomy Uznania 19 pracownikom.

W imieniu pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia zabrała głos Grażyna Borowiec, przewodnicząca Konwentu Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Mazowieckiego. Podziękowała za wszystkie życzenia, mówiła o satysfakcji, jaką daje praca w tym zawodzie, ale i o problemach, z którymi wciąż borykają się pracownicy.

Miłym akcentem spotkania było uroczyste pożegnanie dwójga dyrektorów PUP, odchodzących na emeryturę – Jadwigi Popielskiej, dyrektor PUP w Nowym Dworze Mazowieckim i Ryszarda Penkali, dyrektora PUP w Lipsku.

W uroczystości udział wzięli przedstawiciele Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, reprezentanci władz samorządowych województwa mazowieckiego oraz dyrektorzy i pracownicy wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy.

Anna Mazur,
WUP w Warszawie



Joanna Piłka, kierownik Wydziału FGŚP, omówiła zmiany dotyczące Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Dzień Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia

Dzień Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia został ustanowiony w grudniu 2010 roku. Data ma związek z ważnym wydarzeniem historycznym. Właśnie 27 stycznia 1919 roku Naczelnik Państwa Józef Piłsudski wydał nowatorski „Dekret o organizacji państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami”, który przewidywał m.in. wprowadzenie powszechnego dostępu do pośrednictwa pracy i zasiłki dla bezrobotnych.

Na Mazowszu funkcjonuje 39 powiatowych urzędów pracy, w tym dwa miejskie urzędy (w Płocku i Warszawie), które zatrudniają około 2300 urzędników do obsługi bezrobotnych mieszkańców naszego regionu. Wojewódzki i powiatowe urzędy pracy to kluczowe instytucje realizujące politykę rynku pracy, w imieniu samorządu powiatowego i wojewódzkiego.



Dyplomy Uznania Marszałka Województwa Mazowieckiego pracownikom mazowieckich służb zatrudnienia wręczył marszałek Adam Struzik

Dyplomy Marszałka Województwa Mazowieckiego otrzymali:

Aleksandra Cheda, PUP dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego w Błoniu;
Halina Chojnacka, PUP w Płocku;
Małgorzata Czaplińska, PUP w Wotominie;
Wanda Drygas, PUP w Żurominie;
Jolanta Fonderska, PUP w Płońsku;
Małgorzata Jagielska, filia w Radomiu;
Wioleta Jednoróg, WUP w Warszawie;
Hanna Kaźmierczak, PUP w Sochaczewie;
Agnieszka Kobyłka, PUP w Przysusze;
Jolanta Król, PUP w Łosicach;
Zofia Łaskowska, MUP w Płocku;
Emilia Łepicka, PUP w Ostrołęce;
Urszula Murawska, UP m. st. Warszawy;
Barbara Napiórkowska, PUP w Przasnyszu;
Ewa Rostkowska, PUP w Mławie;
Aleksandra Różycka, PUP w Koźlenicach;
Marzenna Walesiak, PUP w Mińsku Maz.;
Elżbieta Wesołowska, PUP w Ciechanowie;
Małgorzata Wółtańska, PUP w Wyszkowie;
Krystyna Zwolińska, PUP w Piasecznie;
Witold Żerański, PUP w Mławie.



Dyplomy Uznania Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie wręczył dyrektor Tomasz Sieradz

Dyplomy Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie otrzymali:

Monika Dryja, filia w Radomiu;
Anna Jasińska, filia w Siedlcach;
Teresa Kalińska, filia w Siedlcach;
Waldemar Knap, filia w Siedlcach;
Bożena Kucharska, WUP w Warszawie;
Beata Kujarczyk, WUP w Warszawie;
Paweł Lewczuk, filia w Siedlcach;
Andrzej Lewicki, filia w Radomiu;
Katarzyna Linka, WUP w Warszawie;
Elżbieta Miszkurka, filia w Siedlcach;
Adam Pawlak, WUP w Warszawie;
Adam Pisarek, WUP w Warszawie;
Kinga Rachwalska, WUP w Warszawie;
Tomasz Rudzki, WUP w Warszawie;
Krzysztof Szlec, WUP w Warszawie;
Maciej Trędota, WUP w Warszawie;
Mariusz Wiatrak, filia w Radomiu;
Anna Żabińska, WUP w Warszawie.

Środki na aktywizację osób bezrobotnych

W tym roku Mazowsze będzie dysponowało kwotą prawie 408 mln 128 tys. zł, z tego ponad 53 mln 47 tys. zł zostanie przeznaczonych na realizację Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego

Rok 2016 rysuje się jako obfity w środki finansowe przeznaczone na wsparcie aktywizacyjne osób bezrobotnych. Powiatowe urzędy pracy będą dysponować nie tylko funduszami w ramach przyznawanych co roku limitów, ale także kwotami z programów operacyjnych i programu Praca dla Młodych.

Na początku grudnia 2015 roku Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przekazał do marszałków województw decyzję finansową, określającą wysokość środków finansowych (tzw. limity ustalone wg algorytmu) Funduszu Pracy z przeznaczeniem na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz inne fakultatywne zadania. W tym roku Mazowsze będzie dysponowało kwotą prawie 408 mln 128 tys. zł, z tego ponad 53 mln 47 tys. zł zostanie przeznaczonych na realizację Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego (RPO WM), ponad 100 mln 17 tys. zł – na realizację Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER), na realizację pozostałych zadań aktywizacyjnych, wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – prawie 243 mln 586 tys. zł, a 11 mln 477 tys. zł na inne fakultatywne działania.

Ponadto w związku z wejściem w życie zmian w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149, z późn. zm. – art. 150f i 150g) od 1 stycznia 2016 roku pracodawcy oraz przedsiębiorcy mogą skorzystać z nowego instrumentu, uruchomionego pod nazwą Praca dla Młodych, w ramach którego mogą ubiegać się o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionych bezrobotnych do 30. roku życia. Program stwarza pracodawcy lub przedsiębiorcy możliwość zawarcia ze starostą umowy, na podstawie której co miesiąc przez rok otrzyma refundację w wysokości do najniższego miesięcznego wynagrodzenia za pracę. Przez kolejne 12 miesięcy będzie miał natomiast obowiązek nadal zatrudniać pracownika, ale już z własnych środków. Program będzie realizowany w latach 2016-2018 i w całości będzie finansowany ze środków Funduszu Pracy. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zabezpieczyło na ten cel dla województwa mazowieckiego środki w wysokości: w roku 2016 – 80 088,6 tys. zł, w roku 2017 – 120 132,7 tys. zł i w roku 2018 – 120 132,7 tys. zł.

Pracodawca lub przedsiębiorca, zainteresowany skorzystaniem z refundacji, powinien zgłosić się do właściwego dla miejsca prowadzenia działalności gospodarczej powiatowego urzędu pracy.

Natasza Grodzicka,
WUP w Warszawie

programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (limity na 2016 rok ustalone wg algorytmu)	408 127,8 tys. zł
w tym:	
RPO WM	53 047,1 tys. zł
PO WER	100 017,3 tys. zł
programy na rzecz zatrudnienia	243 586,3 tys. zł
inne fakultatywne zadania	11 477,0 tys. zł

ZLECANIE DZIAŁAŃ AKTYWIZACYJNYCH NA PÓŁMETKU

Zlecenie działań aktywizacyjnych jest rozwiązaniem, które ma na celu zwiększenie dostępu osób bezrobotnych do oferty dostępnej na otwartym rynku. Wprowadzenie tego instrumentu zostało poprzedzone programem pilotażowym „Partnerstwo dla pracy”. Od marca 2015 roku na Mazowszu realizowana jest pierwsza tego typu usługa zlecona zewnętrznemu realizatorowi. W styczniu br. minęło 10 miesięcy realizacji programu.

Podstawą do realizacji zlecenia działań aktywizacyjnych jest Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149, z późn. zm. – art. 66d-66j). W województwie mazowieckim program trwa od 16 marca 2015 roku do 5 grudnia 2016 roku, czyli przez 21 miesięcy. Działaniami aktywizacyjnymi objętych zostało 1200 osób długotrwale bezrobotnych z terenu działania czterech powiatowych urzędów pracy: z UP m. st. Warszawa – 400 osób, z PUP w Ostrołęce – 200 osób, z PUP w Szydłowcu – 200 osób oraz z PUP w Wołominie – 400 osób.

Rekrutacja do programu trwała od maja do lipca 2015 roku. Realizator, czyli wyłoniona w ramach przetargu agencja zatrudnienia – Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie – uruchomił pięć Punktów Aktywizacyjnych, w których są obsługiwane osoby bezrobotne, skierowane do programu (ich lokalizacja w tabeli).

Po przeprowadzeniu diagnozy sytuacji zawodowej każdego skierowanego bezrobotnego i przygotowaniu indywidualnych projektów działań aktywizacyjnych, realizator przystąpił do realizacji dalszego wsparcia zaproponowanego w ofercie. W ramach tzw. ścieżki podstawowej wszystkie osoby bezrobotne skorzystają z:

- ➔ zajęć aktywizacyjnych „Realia rynku pracy”,
- ➔ treningu komunikacji i prezentacji,
- ➔ treningu motywacji,
- ➔ indywidualnego doradztwa zawodowego,
- ➔ przygotowania aplikacji (CV, list motywacyjny, dokumenty dotyczące przebiegu zatrudnienia).

Ponadto w uzasadnionych przypadkach uczestnicy programu będą korzystać ze szkoleń zawodowych, grupy wsparcia, treningu zarządzania czasem, warsztatów kreacji wizerunku, konsultacji biznesowych lub konsultacji z zakresu ekonomii społecznej. Realizator zagwarantował także objęcie bezrobotnych wsparciem w postaci zwrotu kosztów dojazdu do Punktu Aktywizacyjnego. Z tej formy pomocy skorzystało już 571 osób.

Głównym celem zlecenia działań aktywizacyjnych jest doprowadzenie do zatrudnienia skierowanych bezrobotnych i utrzymanie ich w tym zatrudnieniu przez 14 i 90 dni. Realizator zobowiązał się, że spośród 1200 uczestników co najmniej 600 osób doprowadzi do zatrudnienia trwającego 14 dni, a 240 osób utrzyma to zatrudnienie przez co najmniej 90 dni. Według stanu z 8 stycznia br. pracę trwającą 14 dni podjęły 184 osoby, w tym:

- ➔ w m. st. Warszawie – 50 osób,

- ➔ w powiecie ostrołęckim – 39 osób,
- ➔ w powiecie szymborskim – 32 osoby,
- ➔ w powiecie wołomińskim – 63 osoby.

Jeszcze w tym roku Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie przystąpi do kolejnych edycji zlecenia działań aktywizacyjnych. W drugim zleceniu, planowanym do uruchomienia w pierwszym kwartale br., wsparciem zostanie objętych tysiąc osób bezrobotnych z terenu działania czterech powiatowych urzędów pracy – w Mińsku Mazowieckim, Piaszynie, Płońsku i Zwoleń. Kolejna, trzecia edycja zlecenia, której uruchomienie planowane jest na drugi kwartał 2016 roku, będzie skierowana do 650 osób bezrobotnych z terenu PUP w Legionowie, Nowym Dworze Mazowieckim oraz Pułtusku.

Agnieszka Sobieska, Natasza Grodzicka,
WUP w Warszawie

Punkt Aktywizacyjny	Adres
Warszawa	ul. Postępu 13
Wołomin	ul. Łaskowa 4
Radzymin	ul. Komunalna 6 (punkt dodatkowy)
Ostrołęka	ul. Korczaka 73
Szydłowiec	ul. Kolejowa 36A



Krajowy Fundusz Szkoleniowy w roku 2016

Zarząd Województwa Mazowieckiego podzielił środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla powiatów województwa mazowieckiego na 2016 rok

Na rok 2016 Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla województwa mazowieckiego na realizację zadań związanych z KFS przeznaczyło środki w kwocie przekraczającej 25 mln zł. W latach ubiegłych środki z KFS mogły być wydatkowane na kształcenie wyłącznie osób w wieku 45 lat i więcej, natomiast na rok 2016 ustalono są nowe priorytety wydatkowania środków KFS:

➔ wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego, czyli pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych;

➔ wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,

➔ wsparcie młodych, nowo zatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150 f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r.

Zgodnie z przepisami do zadań samorządu województwa należy m.in. podział środków KFS pomiędzy powiatowe urzędy pracy w oparciu o zgłoszone przez urzędy zapotrzebowanie. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie wystąpił do 39 urzędów pracy z prośbą o szacunkowe ustalenie zapotrzebowania na środki finansowe przyznawane w ramach KFS na rok 2016. W odpowiedzi wszystkie urzędy pracy zgłosiły zapotrzebowanie, jednak łączna kwota przekraczała przyznany województwu mazowieckiemu limit, co spowodowało konieczność pomniejszenia kwot zapotrzebowania dla części powiatów.

Znacznie większe zainteresowanie środkami KFS niż w minionym roku, świadczy o większej wiedzy pracodawców o nowym instrumencie rynku pracy oraz o świadomości z korzyści płynących z podnoszenia kwalifikacji, zarówno przez pracowników jak i samych pracodawców.

Ostateczne limity środków na działania urzędów pracy finansowane z KFS przyznane zostały przez ministra właściwego do spraw pracy.

Ewa Śmigasiewicz,
WUP w Warszawie

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Samorząd województwa i Wojewódzki Urząd Pracy realizują zadania związane z obsługą Krajowego Funduszu Szkoleniowego głównie w oparciu o ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. oraz przepisy Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego z dnia 14 maja 2014 r.

Program Regionalny „Mazowsze 2016”

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie kolejny rok realizuje program regionalny, który ma na celu zwiększenie wpływu samorządu województwa na kształtowanie regionalnej polityki rynku pracy.

W październiku 2015 roku Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy przygotowało diagnozę sytuacji osób bezrobotnych na mazowieckim rynku pracy. Analiza przeprowadzonej diagnozy oraz danych statystycznych dotyczących osób bezrobotnych w województwie mazowieckim pokazała, iż szczególnie istotny problem na rynku pracy mają osoby długotrwale bezrobotne, zamieszkujące tereny wiejskie, bez wykształcenia średniego.

Udział w programie „Mazowsze 2016” zaproponowano 10 powiatom, w których wybrana grupa stanowi najwyższy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych. Są to powiaty: przysuski, radomski, kozienicki, plocki, zwoleński, ostrołęcki, żuromiński, lipski, makowski i garwoliński.

Zaplanowano, iż koszt programu średnio na jednego uczestnika nie przekroczy kwoty 11 tys. zł, a efektywność zatrudnieniowa kształtować się będzie na poziomie 70 proc.

Na realizację programu planowane są środki w wysokości 17 mln 640 tys. 580 zł z Funduszu Pracy. To pozwoli

zaktywizować co najmniej 1990 osób długotrwale bezrobotnych, zamieszkujących tereny wiejskie, bez wykształcenia średniego.

**17 mln 640 tys. 580 zł
z Funduszu Pracy
pozwoli zaktywizować
co najmniej 1990 osób**

*długotrwale bezrobotnych, zamieszkujących
tereny wiejskie, bez wykształcenia średniego*

W ramach programu osoby bezrobotne będą mogły skorzystać ze staży, szkoleń, robót publicznych, prac interwencyjnych, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej oraz bonów na zasiedlenie.

Marta Pyzel,
WUP w Warszawie

ZASIŁKI PO POWROCIE Z ZAGRANICY

Więcej zainteresowanych świadczeniami z tytułu bezrobocia wśród powracających do Polski po okresie pracy za granicą

W ubiegłym roku wzrosła liczba osób powracających do kraju po zakończeniu pracy za granicą, które zgłosiły się do WUP w Warszawie aby uzyskać prawa do zasiłku – takich osób było blisko tysiąc. Najwięcej spośród nich zgłosiło się do WUP w Warszawie i filii w Radomiu.

➔ Transfer zasiłku do Polski – dokument U2

Przepisy o stosowaniu systemów zabezpieczenia społecznego w państwach UE/EOG i Szwajcarii stanowią, że osoby, które nabyły prawo do zasiłku dla bezrobotnych za granicą, mogą pobierać go przez okres 3 lub 6 miesięcy w Polsce. W celu dokonania transferu należy przedstawić dokument U2, który uprawnia do przeniesienia prawa do zasiłku do Polski. Po powrocie do kraju należy w ciągu 7 dni od daty planowanego wyjazdu do Polski zarejestrować się we właściwym dla miejsca zamieszkania powiatowym urzędzie pracy, jako osoba poszukująca pracy. Następnie trzeba się zgłosić do WUP w Warszawie lub odpowiedniej filii celem potwierdzenia transferu zasiłku. Kwoty zasiłków zagranicznych są wyższe od polskiego zasiłku, dlatego warto zarejestrować się w zagranicznym urzędzie pracy i dopiero potem wracać do kraju z przyznanym zasiłkiem. Zasiłki transferowane były głównie z Holandii, Irlandii, Niemiec, Islandii i Norwegii, ale również z takich krajów jak Dania, Wielka Brytania, Szwajcaria, Finlandia, Hiszpania, Francja, Austria, Belgia, Portugalia i Włochy.

➔ Zasada sumowania okresów zatrudnienia i ubezpieczenia – dokument U1

Osoby, które legalnie pracowały za granicą, okres ten mogą zaliczyć do okresu wymaganego do nabycia zasiłku dla bezrobotnych w Polsce. Łączeniu podlegają zarówno okresy zatrudnienia i ubezpieczenia, jak też okresy prowadzenia działalności na własny rachunek. Dokument potwierdzający okresy zatrudnienia i ubezpieczenia – U1 wystawia właściwa zagraniczna instytucja. Po powrocie do kraju należy zarejestrować się we właściwym dla miejsca zamieszkania powiatowym urzędzie pracy, a następnie zgłosić do Wojewódzkiego Urzędu Pracy, gdzie wydawana jest decyzja w sprawie przyznania zasiłku dla osób przemieszczających się. Należy tutaj zaznaczyć, że zgodnie z przepisami zasiłek przyznaje kraj ostatniego zatrudnienia. Tak więc Polak, który pracował lub prowadził własną działalność za granicą w pierwszym rzędzie powinien rejestrować się i ubiegać o zasiłek w kraju, w którym miało to miejsce. W drodze wyjątku osoby, które podczas pracy za granicą zamieszkiwały w Polsce mogą korzystać ze świadczeń przyznawanych w naszym kraju. Oznacza to w praktyce, że część osób powracających do Polski, ze względu m.in. na długi okres pracy za granicą, nie uzyskuje prawa do zasiłku.

Wśród powracających Polaków najczęściej osób pracowało w Wielkiej Brytanii, Niemczech i Holandii. Ale są również wracający z Irlandii, Islandii, Francji, Belgii, Hiszpanii, Danii, Norwegii i innych krajów.

Wojciech Kamiński,
WUP w Warszawie

LICZBA OSÓB NA MAZOWSZU UBIEGAJĄCYCH SIĘ O ZASIŁKI W OPARCIU O FORMULARZE Z SERII U W LATACH 2007-2015

Formularze z serii U/E 300	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Zaświadczenia U1 potwierdzające okresy ubezpieczenia i zatrudnienia w krajach UE/EOG złożone w WUP w Warszawie, na bazie których wydawane są decyzje o przyznaniu zasiłku w Polsce	114	367	730	809	596	565	615	593	691
Transfery do Polski świadczeń z tytułu bezrobocia przyznanych za granicą w oparciu o formularz U2	33	121	369	359	254	201	178	228	307
ogółem	147	488	1.099	1.168	850	766	793	821	998

Źródło: WUP w Warszawie

LICZBA OSÓB NA MAZOWSZU UBIEGAJĄCYCH SIĘ O ZASIŁKI W OPARCIU O FORMULARZE Z SERII U W OKRESIE 2008-2015 WG FILII WUP

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
WUP Warszawa	119	315	311	292	268	324	296	297
Filia Radom	216	419	452	256	210	204	204	267
Filia Siedlce	39	93	153	85	111	81	72	109
Filia Płock	41	138	115	77	63	88	101	147
Filia Ciechanów	38	65	65	72	46	42	60	65
Filia Ostrołęka	35	69	72	68	68	54	88	113
ogółem	488	1 099	1 168	850	766	793	821	998

Źródło: WUP w Warszawie

UPADŁOŚCI NAJWIĘCEJ NA MAZOWSZU

Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych podsumowuje rok 2015

Tabela 1. REALIZACJA WYPŁAT
OD 1 STYCZNIA DO 31 GRUDNIA 2015 ROKU
W ZWIĄZKU Z NIEWYPŁACALNOŚCIĄ
PRACODAWCY (W PODZIALE NA POWIATY)

Powiat	Liczba firm
gostyniński	1
grodziski	4
grójce	1
koziński	1
nowodworski	2
ostrołęcki	2
otwocki	1
piaseczyński	8
Płock	3
płocki	6
płoński	1
pruszkowski	6
Radom	4
radomski	2
sochaczewski	4
Warszawa	165
warszawski	1
wołomiński	9
żyrardowski	1

Źródło: WUP w Warszawie

Tabela 3. INFORMACJE O UPADŁOŚCIACH FIRM
WG MIEJSCA ICH REJESTRACJI

województwo	2014	2015	zmiana 2015/ /2014 (%)
mazowieckie	134	165	+23
śląskie	74	85	+15
wielkopolskie	82	71	-13
dolnośląskie	117	70	-40
małopolskie	92	65	-29
kujawsko pomorskie	50	50	bez zmian
zachodniopomorskie	61	49	-20
pomorskie	39	34	-13
podkarpackie	40	29	-28
warmińsko-mazurskie	27	28	+4
lubelskie	24	25	+4
łódzkie	21	21	bez zmian
świętokrzyskie	16	18	+13
lubuskie	20	16	-20
opolskie	13	8	-38
podlaskie	13	7	-46
ogółem	824	741	-10

Źródło: eGospodarka.pl

Kolejny rok z rzędu spada liczba upadłości firm polskich. Polska gospodarka ma się dobrze, bo liczba upadłości w 2015 roku spadła o 10 proc. w stosunku do roku poprzedniego, niestety jednak w województwie mazowieckim zwiększyła się o 23 proc.

Województwo mazowieckie pod względem liczby upadłości w Polsce znajduje się na pierwszym miejscu. Wnioski o upadłość najczęściej wpływają do sądów w województwach, w których działa najwięcej podmiotów gospodarczych, tak jak to ma miejsce na Mazowszu.

Rok szans dla polskich przedsiębiorstw

W 2016 roku statystyki upadłościowe mogą stać się nieporównywalne z tymi z lat poprzednich, a to z powodu nowelizacji prawa upadłościowego, które obowiązuje od 1 stycznia 2016 roku w związku z wejściem w życie ustawy z dnia 15 maja 2015 r. Prawo restrukturyzacyjne. Zmiany powinny upowszechnić i ułatwić procesy restrukturyzacyjne polskich przedsiębiorstw, zgodnie z intencją ustawodawcy. Priorytetem mają być postępowania restrukturyzacyjne polegające na kontrolowanej poprawie funkcjonowania firmy. Upadłość ma być ostatecznym narzędziem zaspokajania wierzycieli.

Prawo restrukturyzacyjne przewiduje cztery różne procedury ratowania firm. Restrukturyzację przeprowadza się w następujących postępowaniach restrukturyzacyjnych: postępowaniu o zatwierdzenie układu; przyspieszonym postępowaniu układowym; postępowaniu układowym; postępowaniu sanacyjnym.

Do katalogu przesłanek niewypłacalności pracodawcy zostały włączone sytuacje, gdy sąd wyda postanowienie o otwarciu postępowania restrukturyzacyjnego, o którym mowa w punktach 2-4.

Postępowania te mają bezpośredni wpływ na możliwość uruchomienia środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych dla przedsiębiorców zagrożonych niewypłacalnością, co tym samym pozwoli zapobiec ich bankructwu i utrzymać miejsca pracy. Ustawa przewiduje również zmiany w zakresie sposobu dochodzenia należności Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Zrealizowane wypłaty

Katalog niewypłacalności pracodawcy, w oparciu o który można było realizować wypłaty świadczeń ze środków FGŚP do 31 grudnia 2015 r., niezaspokojonych przez firmę, obejmuje nie tylko niewypłacalność w związku z ogłoszeniem przez sąd upadłości, lecz wiele innych sytuacji

związanych z koniecznością zaprzestania działalności gospodarczej z uwagi na brak środków na jej prowadzenie. W praktyce oznacza to bankructwo firm, których sytuacja jest tak zła, że nie pozwala nawet na przeprowadzenie postępowania upadłościowego.

W województwie mazowieckim od 1 stycznia do 31 grudnia 2015 roku wypłacono ze środków FGŚP roszczenia pracownicze w stosunku do 222 niewypłacalnych pracodawców, na kwotę 21 310 373,07 zł.

Najwyższy udział w liczbie mazowieckich pracodawców, na rzecz których za cztery kwartały br. dokonaliśmy wypłat ze środków FGŚP, mają firmy małe i średnie. Spośród 222 podmiotów gospodarczych w stanie niewypłacalności 129 to firmy zatrudniające do 20 osób, 84 – od 21 do 100 osób, a 9 – powyżej 100 osób.

W porównaniu do roku ubiegłego wzrosła liczba niewypłacalnych pracodawców objętych wypłatą świadczeń. W 2014 roku zaspokojono świadczenia w stosunku do 185 pracodawców, natomiast w ub.r. w stosunku do 222. Wzrosła też liczba osób objętych wypłatą świadczeń, liczba świadczeń i sama kwota wypłaconych świadczeń (wykres 1).

Najwięcej firm niewypłacalnych, których pracownicy skorzystali z FGŚP to te, które miały siedzibę w Warszawie (tabela 1). Stanowiły one ponad 74 proc. ogółu tych firm.

Na Mazowszu zdecydowaną grupę niewypłacalnych pracodawców, których pracownikom zaspokojono roszczenia pracownicze z FGŚP, stanowiły firmy prowadzące działalność gospodarczą w zakresie handlu hurtowego, przetwórstwa przemysłowego i budownictwa. Odpowiednio stanowiły one w ogólnej liczbie przedsiębiorców 24,77 proc., 21,62 proc. i 18,02 proc.

Realizacja zadań związanych z ochroną miejsc pracy

1 lutego 2015 roku weszły w życie nowe rozwiązania związane z ochroną miejsc pracy w związku z ustawą z dnia 19 grudnia 2014 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 150). Przyjęte rozwiązania mają chronić miejsca pracy w okresie wprowadzonego przez przedsiębiorcę przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy pracownikom z przyczyn niedotyczących pracowników. Przedsiębiorca może wystąpić z wnioskiem o przyznanie świadczeń związanych z ochroną miejsc pracy do dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy działającego z upoważnienia marszałka województwa.

Ustawa jest adresowana do przedsiębiorców, których przeważający rodzaj prowadzonej działalności, według Polskiej Klasyfikacji Działalności, wskazuje na jej udział w handlu, przetwórstwie, transporcie, uprawach rolnych lub chowie i hodowli zwierząt, a także w wynikających z nich usługach na krajowych lub zagranicznych rynkach towarowych, i których produkt działalności doznał ograniczeń ilościowych lub wartościowych w obrocie handlowym na krajowych lub zagranicznych rynkach towarowych w następstwie wystąpienia czasowych ograniczeń, z przyczyn niezależnych od przedsiębiorcy, wwozu towarów na terytoria innych krajów (m.in. na skutek rosyjskiego embarga). Pomoc ta jest udzielana jako pomoc de minimis.

Do 31 grudnia 2015 roku zostało złożonych dziewięć wniosków przedsiębiorców o przyznanie bezzwrotnej pomocy na dofinansowanie do wynagrodzeń w związku z przestojem ekonomicznym oraz obniżeniem wymiaru czasu pracy, które obejmują świadczenia dla 184 pracowników. W tym okresie Dyrektor WUP w Warszawie zawarł dziewięć umów z przedsiębiorcami na kwotę 1 206 116,40 zł. W województwie mazowieckim do 31 grudnia 2015 roku wypłacono ze środków FGŚP na ochronę miejsc pracy 862 968,32 zł.

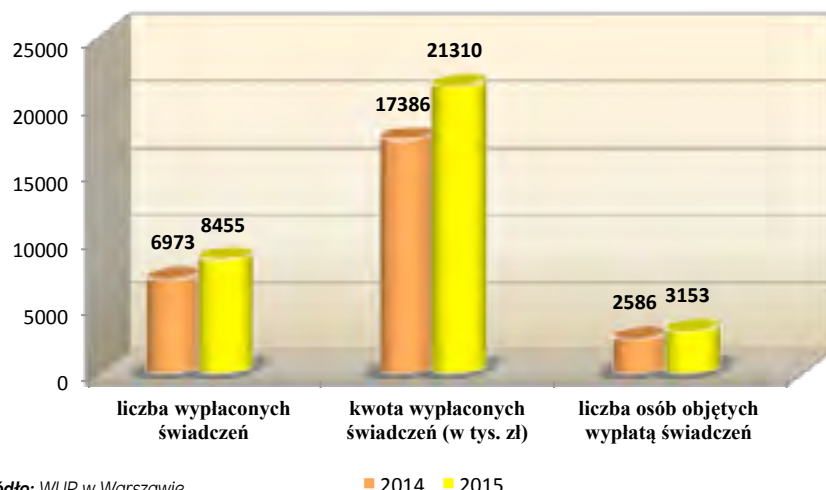
Dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń

Czynności windykacyjne dokonuje się w stosunku do należności powstałych w wyniku wypłat świadczeń dokonanych za pracodawców niewypłacalnych w rozumieniu ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 2014 r. poz. 272 z późn. zm.). Ciężar zaspokajania należności pracowniczych przejął w takiej sytuacji Fundusz, niezależnie od tego, czy będzie w stanie jakkolwiek część z wypłaconych środków odzyskać. 31 grudnia 2015 roku kwota odzyskanych należności wyniosła: 12 069 033,89 zł (w tym 11 615 272,30 zł należność główna i 453 761,59 zł odsetki). Plan windykacyjny na rok 2015 to 5 mln zł.

Ponadto od 1 stycznia do 31 grudnia 2015 roku skierowano do MPiPS – 26 wniosków o rozłożenie należności na raty oraz 88 wniosków o umorzenie należności na kwotę 19 913 423,82 zł. Decyzją MPiPS dokonano umorzeń w stosunku do 82 dłużników na kwotę 23 761 231,04 zł.

Joanna Piłka, Anna Filarecka,
WUP w Warszawie

Wykres. 1. WYKONANIE ZA OKRES 1 STYCZNIA-31 GRUDNIA W LATACH 2014-2015



Źródło: WUP w Warszawie

Tabela 2. LICZBA FIRM NA MAZOWSZU, KTÓRYCH PRACOWNICY OD 1 STYCZNIA DO 31 GRUDNIA 2015 ROKU OTRZYMAŁI ŚWIADCZENIA PRACOWNICZE ZE ŚRODKÓW FGŚP (WG PKD)

Sekcja PKD	Liczba firm
A – rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1
C – przetwórstwo przemysłowe	48
E – dostawa wody gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	1
F – budownictwo	40
G – handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	55
H – transport i gospodarka magazynowa	11
I – działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	12
J – informacja i komunikacja	11
K – działalność finansowa i ubezpieczeniowa	8
L – działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	2
M – działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	17
N – działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	8
P – edukacja	1
Q – opieka zdrowotna i pomoc społeczna	2
R – działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	2
S – pozostała działalność usługowa	3

Źródło: WUP w Warszawie

Tabela 2. REALIZACJA WYPŁAT ZE ŚRODKÓW FGŚP W WOJEWÓDZTWIE MAZOWIECKIM ZA ROK 2014 W PORÓWNIANIU DO 2013 ROKU

rok	kwota wypłaconych świadczeń	liczba osób objętych wypłatą	liczba wypłaconych świadczeń	liczba pracodawców objętych wypłatą
2014	17 386 214,04	2586	6973	185
2013	28 974 174,14	5106	13 356	180

Źródło: WUP w Warszawie

Pomoc można uzyskać

W województwie mazowieckim aktualne informacje dotyczące otrzymania pomocy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w związku z niewypłaconymi świadczeniami w warunkach niewypłacalności pracodawcy i o bezzwrotnej pomocy związanej z ochroną miejsc pracy oraz informacji w zakresie określenia warunków zwrotu należności Funduszu w toczących się postępowaniach windykacyjnych można uzyskać pod numerami: 22 632 21 74; 22 632 33 64 oraz na stronie wupwarszawa.praca.gov.pl w zakładce Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Zapraszamy również od poniedziałku do piątku w godz. 8-16 do Punktu Informacyjnego (w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, ul. Leszno 21), gdzie oprócz niezbędnych informacji można uzyskać pomoc przy wypełnianiu wniosków. Profesjonalną obsługę zapewniają pracownicy z wieloletnim doświadczeniem. Do dyspozycji zainteresowanych jest również broszurka, w której w sposób kompleksowy są opisane uprawnienia i warunki, w oparciu o które są realizowane wypłaty zaległych świadczeń pracowniczych w związku z niewypłacalnością pracodawcy.

PORADNICTWO DLA PRZEDSIĘBIORCZYCH

Świadcząc usługi doradztwa zawodowego
w zakresie przedsiębiorczości
wychodzimy z założenia, że
**prowadzenie własnej firmy
jest procesem, do którego warto
i należy się przygotować**

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie, jako jedno z nielicznych Centrów w Polsce, już od kilku lat świadczy wyspecjalizowane usługi doradcze dla osób wiążących swoją przyszłość zawodową z prowadzeniem własnej działalności gospodarczej. W ramach tej usługi oferujemy doradztwo indywidualne oraz grupowe – zajęcia warsztatowe i spotkania informacyjne. Od lat obserwujemy duże zainteresowanie tymi usługami zarówno wśród klientów indywidualnych, jak i partnerów oraz instytucji rynku pracy, które zapraszają nasze Centrum do współpracy. Tendencje te utrzymały się również w 2015 roku, widać je zarówno w liczbie korzystających z naszych usług klientów, jak i instytucji, z którymi współpracowaliśmy.

Świadcząc usługi doradztwa zawodowego w zakresie przedsiębiorczości wychodzimy z założenia, że prowadzenie własnej firmy jest procesem, do którego warto i należy się przygotować. Sam proces rejestracji nie jest obecnie działaniem skomplikowane, ale już przygotowanie do realnego prowadzenia własnej firmy niesie za sobą taką konieczność. Na etapie przygotowawczym przydatna może być np. analiza predyspozycji do bycia przedsiębiorcą, weryfikacja pomysłu na biznes, zaplanowanie kolejnych kroków realizacji przedsięwzięcia, wiedza na temat formalności, jakich należy dopełnić przy rejestracji działalności oraz niejednokrotnie informacja o możliwości pozyskania środków finansowych na jej uruchomienie. Wszystkie te zagadnienia osoby myślące o swoim biznesie mogły w 2015 roku przepracować z doradcami Centrum w Warszawie, korzystając z szerokiej oferty – zajęć grupowych i konsultacji indywidualnych.

W tym okresie prowadziliśmy swój stały cykl spotkań informacyjnych i zajęć warsztatowych, na który składały się pięciodniowe warsztaty – „Własna firma pomysłem na życie zawodowe – jak przygotować się do założenia działalności gospodarczej” oraz wprowadzone w tym roku trzydniowe zajęcia „Negocjacje w biznesie – praktyczne wskazówki dla osób planujących założenie firmy”. W ramach stałej oferty, w 2015 roku, cyklicznie prowadziliśmy również jednodniowe spotkania informacyjne „Pierwsze kroki w biznesie” i „Biznesplan w zarysie” oraz w zależności od potrzeb spotkanie „Finansowanie działalności gospodarczej”. Przeprowadziliśmy łącznie 31 zajęć, z których skorzystało 770 osób.

Obok warsztatów i spotkań informacyjnych w Centrum w Warszawie prowadziliśmy również konsultacje zawodowe dla klientów indywidualnych, z których skorzystało 251 osób oraz udzielaliśmy indywidualnych informacji – ponad dwa tysiące.

Ważnym przedsięwzięciem w 2015 roku, w którym braliśmy udział, i które zorganizowaliśmy w listopadzie w Centrum w Warszawie, było włączenie się w realizację 8. edycji Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości. W ofercie naszego Centrum w ramach tego wydarzenia znalazło się osiem różnych warsztatów i spotkań informacyjnych, które przeprowadzili, oprócz naszych doradców, specjaliści z Mazowieckiego Regionalnego Funduszu Pożyczkowego sp. z o.o., Stowarzyszenia Radomskie Centrum Przedsiębiorczości oraz Coaching Project Club. Nasza bogata oferta Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości cieszyła się dużym zainteresowaniem wśród klientów, ze wszystkich proponowanych zajęć skorzystało ok. 110 osób. Uczestnicy dowiedzieli się m.in. o aspektach formalno-prawnych zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej, o zasadach przygotowania biznesplanu dla nowo powstającej firmy, o praktycznych aspektach prowadzenia negocjacji biznesowych oraz dostępnych formach wsparcia finansowego na założenie działalności gospodarczej. Mieli również okazję popracować z coachami, poznać swoje mocne i słabe strony oraz czynniki motywujące i wspierające w oparciu o własne wartości w kontekście prowadzenia własnej firmy. Mogli również zapoznać się ze skutecznymi metodami formułowania celów, zasadami pracy z celami oraz metodą planowania działań koniecznych i potrzebnych do realizacji celów niezbędnych w procesie planowania i prowadzenia działalności.

Miniony rok to również rok współpracy z partnerami rynku pracy i świadczenia poradnictwa w zakresie przedsiębiorczości na rzecz klientów tych

instytucji. W ramach tej współpracy prowadziliśmy zajęcia grupowe: w Areszcie Śledczym Warszawa-Białołęka oraz Areszcie Śledczym Warszawa-Białołęka Oddział Zewnętrzny Bemowo, Powiatowym Urzędzie Pracy w Piasecznie, Biurze Karier Politechniki Warszawskiej, na Uniwersytecie Kardynała Stefana Wyszyńskiego na Wydziale Biologii i Nauk o Środowisku w ramach I Ogólnopolskiej Konferencji Dyplomantów Kierunków Przyrodniczych i Technicznych BOPOTENCJAŁ 2015, w Centrum Przedsiębiorczości Smolna w ramach spotkań organizowanych przez Urząd m. st. Warszawy Biuro Funduszy Europejskich i Rozwoju Gospodarczego, podczas Targów Pracy i Przedsiębiorczości w ramach współpracy przy ich organizacji, m.in. z Urzędem Pracy m. st. Warszawy. Obsługiwaliśmy również stoiska informacyjne w ramach Tygodnia Przedsiębiorcy w ZUS w I Oddziale ZUS w Warszawie. We wszystkich tych przedsięwzięciach wzięło udział ponad 400 osób.

Uzupełnieniem oferty Centrum dla osób rozważających założenie własnego biznesu była także oferta zaktualizowanych i wydanych w 2015 roku poradników, takich jak: „Pierwsze kroki w biznesie. Przewodnik początkującego przedsiębiorcy”, „Zakładam firmę. Poradnik dla osób rejestrujących działalność gospodarczą” i „Biznesplan w zarysie. Poradnik dla osób planujących założenie działalności gospodarczej” oraz innych zasobów informacji publikowanych na stronie internetowej urzędu. Z naszymi publikacjami staraliśmy się dotrzeć do jak największej liczby odbiorców, dlatego w 2015 roku naszymi zasobami dzieliliśmy się z Akademickimi biurami karier działającymi w ramach Mazowieckiej Sieci Biur Karier oraz powiatowymi urzędami pracy i organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz osób bezrobotnych na Mazowszu.

Patrząc na rok 2015 w liczbach – łącznie z naszej oferty skorzystało ponad 1,4 tys. osób, mamy więc przekonanie, że nasza oferta poradnictwa w zakresie przedsiębiorczości odpowiada na potrzeby klientów, i że jest na nią szerokie zapotrzebowanie. Cieszy nas również to, że inne instytucje widzą potrzebę upowszechniania informacji i doradztwa dla osób planujących otwarcie własnego biznesu oraz, że nasze Centrum jest istotnym parterem w świadczeniu i upowszechnianiu tych usług.

Iwona Kalinowska,
WUP w Warszawie

Rok 2015 w *Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej*

Najważniejsze wydarzenia w obszarze poradnictwa zawodowego

Rok 2015 był dla Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej działających na Mazowszu niezwykle pracowity. Zarówno poradnictwo indywidualne, jak i zajęcia warsztatowe cieszyły się dużym zainteresowaniem odbiorców. Z poradnictwa indywidualnego we wszystkich sześciu placówkach na terenie województwa skorzystało blisko 1800 osób, z czego 745 w samej Warszawie. Liczna była również grupa osób korzystających z zajęć warsztatowych. W 193 zajęciach poprowadzonych we wszystkich placówkach wzięło udział blisko 1600 osób. W warszawskim Centrum odnotowano również duże zainteresowanie klientów badaniem predyspozycji zawodowych. Z badań testowych skorzystało 225 osób.

Rok 2015 był również czasem zmian w ofercie zajęć warsztatowych. W ubiegłym roku warszawskie Centrum zmodyfikowało ofertę dostępnych zajęć. Dotychczasowy wachlarz zajęć podzielono na bloki tematyczne: planowanie kariery zawodowej, poszukiwanie pracy, zakładanie działalności gospodarczej oraz rozwój osobisty. Ofertę bloku rozwoju osobistego rozszerzono wprowadzając zajęcia warsztatowe z zakresu komunikacji interpersonalnej pn. „Komunikacja interpersonalna – zasady komunikowania się

w sytuacjach zawodowych”. Stałe miejsce w ofercie zajęć warsztatowych zyskał również w 2015 roku, pojawiający się wcześniej okazjonalnie, warsztat „Kuznia kreatywności – jak zmieniać stereotypowe myślenie”.

W ubiegłym roku pracownicy warszawskiego Centrum mieli także okazję podzielenia się swoim doświadczeniem zawodowym z kolegami z powiatowych urzędów pracy. Dla pracowników o niewielkim doświadczeniu w pracy z klientem CiPKZ przygotowało szkolenie pt: „Indywidualne poradnictwo zawodowe – towarzyszenie klientowi w procesie zmiany”. Odkryto się w listopadzie, trwało trzy dni i poświęcone było podstawom pracy z osobą znajdującą się w trudnej sytuacji zawodowej. Poruszono zagadnienia związane z nawiązywaniem relacji z klientem, ujmowaniem jego sytuacji zawodowej w kontekście całego życia, udzielaniem informacji zwrotnej oraz pracy z klientem w oparciu o proces podejmowania decyzji zawodowych. W szkoleniu wzięło udział 14 pracowników powiatowych urzędów pracy z terenu województwa mazowieckiego.

Marzena Mańturz,
WUP w Warszawie

EUROPEJSKA SIĘĆ W LICZBACH

Działania WUP w Warszawie w ramach EURES w 2015 roku



EURES to międzynarodowa sieć pośrednictwa pracy obejmująca do niedawna głównie publiczne służby zatrudnienia państw Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego (Norwegia, Islandia, Lichtenstein) oraz Szwajcarii. Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwić swobodny przepływ pracowników głównie poprzez międzynarodowe pośrednictwo pracy oraz informowanie o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich.

Oferty pracy

W 2015 roku do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie wpłynęło 835 ofert od pracodawców zagranicznych obejmujących 5 673 miejsc pracy. Podobnie jak w poprzednim roku większość ofert dotyczyła prac długoterminowych skierowanych do osób znających w stopniu dobrym lub komunikatywnym języki angielski i niemiecki. Wśród zgłoszonych ofert pracy część dotyczyła pracy sezonowej.

Dominowały oferty z Niemiec, Austrii, Czech, Norwegii, Holandii, Wielkiej Brytanii, Francji oraz Belgii. Były też oferty z takich krajów, jak: Hiszpania, Szwecja, Finlandia, Estonia, Irlandia, Łotwa, Włochy, Węgry i Chorwacja. Przeważały propozycje pracy dla: elektryków, elektromechaników, pracowników budowlanych, spa-

Doradcy i asystenci EURES skontaktowali się z 9248 osobami,

*m.in. z pracodawcami z krajów UE/EOG,
pracodawcami z Polski, agencjami zatrudnienia,
obywatelami krajów EOG*

oraz osobami poszukującymi zatrudnienia za granicą

waczy, kierowców ciężarówek, operatorów CNC, programistów, magazynierów, operatorów wózków widłowych, pracowników hotelowych, animatorów czasu wolnego, sprzątaczek, szefów kuchni, kucharzy, kelnerów, pracowników rolnych, monterów, pracowników technicznych, inżynierów, pracowników produkcyjnych, lekarzy specjalistów, pielęgniarek oraz osób do opieki i pracowników przy zbiorach.

Na zgłoszone oferty pracy wysłano 148 podań kandydatów. Szacuje się, że w wyniku prowadzonych działań pracę podjęło około 50 osób.

W 2015 roku zorganizowano 11 rekrutacji w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Ponadto filia w Radomiu w styczniu, we współpracy z PUP w Radomiu, przeprowadziła w swojej siedzibie rekrutację dla niemieckiej firmy Piening GmbH. Poszukiwano pracowników w zawodach hydraulik oraz elektryk. W spotkaniu rekrutacyjnym uczestniczyło 27 osób, z czego 10 otrzymało propozycję zatrudnienia. Strona niemiecka zaoferowała też darmowy kurs języka niemieckiego.

Doradcy i asystenci EURES skontaktowali się z 9248 osobami, w tym z pracodawcami z krajów UE/EOG, pracodawcami z Polski, agencjami zatrudnienia, obywatelami krajów EOG oraz osobami poszukującymi zatrudnienia za granicą.

Ponadto w ramach współpracy z polskimi pracodawcami otrzymano 63 ofert pracy na terenie województwa mazowieckiego obejmujących 584 miejsc pracy skierowanych do obywateli państw UE/EOG. Te oferty nie wymagały znajomości języka polskiego. Wymagania dotyczyły m.in. znajomości języka obcego takiego,

jak: fiński, norweski, duński, szwedzki, holenderski, francuski, włoski oraz jednocześnie znajomości języka angielskiego. Poszukiwani byli pracownicy głównie na stanowiska: tłumacz, asystent klienta, konsultant telefoniczny. Na zgłoszone oferty pracy otrzymano 35 podań kandydatów z krajów UE/EOG.

W poszukiwaniu legalnej pracy za granicą

Na terenie województwa zorganizowano 45 spotkań „Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót”, w których udział wzięło ponad tysiąc osób. Spotkania realizowane były przy współpracy powiatowych urzędów pracy, Ochotniczych Hufców Pracy, uczelni wyższych i szkół. Ich celem było informowanie zainteresowanych m.in. o tym, jak szukać legalnej pracy za granicą, jak przygotować się do wyjazdu do pracy za granicą, co robić, gdy zagraniczny pracodawca nas szuka – z kim się kontaktować w razie kłopotów.

W październiku zorganizowano w Płocku Międzynarodowe Targi Pracy i Integracji. W imprezie udział wzięło ponad 90 wystawców z Polski i z zagranicy. Podczas targów dostępne były oferty pracy oraz informacje o zasadach funkcjonowania sieci EURES, warunków życia i pracy w krajach EOG i możliwości podejmowania pracy w tych krajach. W targach wzięli udział doradcy EURES z Niemiec, Danii, Holandii, Czech, Norwegii, Łotwy, Francji oraz liczna grupa pracodawców i agencji pracy tymczasowej z Norwegii, Holandii i Niemiec. Do pracy za granicą poszukiwani byli głównie pracownicy z branży technicznej, elektrycy, hydraulicy, spawacze, stolarze, budowlańcy, pracownicy IT, helpdesku, gastronomii, hotelarstwa oraz pracownicy służby zdrowia i opiekunowie. Licznie reprezentowani byli pracodawcy polscy z regionu płockiego. Szacuje się, że w targach pracy uczestniczyło ponad tysiąc osób.

Doradcy EURES raz w tygodniu obsługiwali europejski chat w języku polskim i angielskim. Podczas dyżurów komunikowano się online z klientami EURES z kraju i z zagranicy. Ogółem z takiej formy komunikacji skorzystało ponad sto osób.

Współpraca z OHP

Z początkiem 2015 roku w działania sieci EURES włączone zostały Ochotnicze Hufce Pracy. 22 kwietnia ub.r. zawarte zostało porozumienie pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie a Mazowiecką Wojewódzką Komendą Ochotniczych Hufców Pracy, którego celem jest współpraca w obszarze regionalnej polityki rynku pracy, w tym podejmowanie wspólnych przedsięwzięć obejmujących EURES. W ramach porozumienia doradcy i asystenci EURES WUP w Warszawie i filii od kwietnia do maja poprowadzili spotkania informacyjne dla pracowników OHP poświęcone zasadom i celom działania EURES. Przedstawili też przykłady realizowanych przez WUP działań w tym zakresie. Ogółem w spotkaniach uczestniczyło 76 pracowników OHP z całego Mazowsza. We współpracy z OHP organizowano też spotkania dla młodych osób pod hasłem „Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót”. Ponadto w czerwcu zorganizowano seminarium poświęcone tematyce EURES i migracji zarobkowych dla partnerów rynku pracy.

Promocja EURES

W czerwcu zorganizowano jednodniowe XI seminarium Europejskich Służb Zatrudnienia EURES. Seminarium poświęcone było wymianie informacji na temat działań podejmowanych przez organizacje i instytucje rynku pracy na rzecz osób migrujących, w tym młodzieży. W seminarium wzięło udział blisko 80 osób, przedstawicieli urzędów pracy z Mazowsza oraz Mazowieckiej Komendy OHP, sieci europejskich, ABK oraz innych organizacji i instytucji działających na rynku pracy. W seminarium uczestniczyli m.in. przedstawiciele ambasad Niemiec i Holandii w Polsce, którzy przedstawili informacje dotyczące warunków życia i pracy w swoich krajach.

Doradcy EURES z WUP w Warszawie promowali usługi EURES w mediach: Polskie Radio, Radio RMF MAXXX, TVN, Tygodnik Ilustrowany, Gazeta Wyborcza, Pracuj.pl, e-magazyn „ABC Maturzysty”, niemieckie radio Deutschlandfunk, portal Radom24.pl.

Wojciech Kamiński,
WUP w Warszawie

5673

*tyle miejsc pracy
obejmowało 835 ofert
od pracodawców zagranicznych,
które wpłynęły
do Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie
w 2015 roku*

BAROMETR ZAWODÓW

Barometr zawodów to ogólnopolskie badanie jakościowe służące do określania zapotrzebowania na pracowników w poszczególnych zawodach w 2016 roku, które współrealizował Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Czas na wyniki i refleksje po jego zakończeniu.

Badanie na Mazowszu zostało zrealizowane we wrześniu i październiku 2015 roku i polegało na przeprowadzeniu paneli eksperckich w każdym z powiatów województwa. W województwie mazowieckim realizacja przedsięwzięcia wymagała współpracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie z filiami WUP w Ostrołęce, Płocku, Radomiu, Siedlcach, Ciechanowie oraz powiatowymi urzędami pracy. Już w czerwcu WUP w Warszawie zorganizował warsztaty dla koordynatorów z filii WUP w Warszawie oraz koordynatorów powiatowych, na których zostały omówione założenia badania – jego geneza, sposób wykorzystania i forma prezentacji jego realizacji. W zasadniczej części, na którą składały się panele eksperckie, brali udział kluczowi pracownicy powiatowych urzędów pracy, m.in. doradcy zawodowi, pośrednicy pracy, osoby odpowiedzialne za współpracę z przedsiębiorcami i organizację szkoleń dla bezrobotnych. W powiatowych urzędach pracy koordynatorzy z WUP pełnili funkcję moderatorów dyskusji. Do udziału w badaniu w największych miastach województwa, czyli w Warszawie, Radomiu, Płocku, Ostrołęce, Ciechanowie i Siedlcach, zostały zaproszone także agencje zatrudnienia. Dzięki ich udziałowi dyskusja została wzbogacona o istotne informacje i uwagi z perspektywy prywatnych instytucji zajmujących się problematyką rynku pracy.

Badanie służyć będzie szerokiemu gronu odbiorców, w szczególności pracownikom powiatowych urzędów pracy, doradcom zawodowym i pośrednikom pracy, wojewódzkim urzędem pracy, które mogą wykorzystać Barometr do analizy sytuacji na rynku pracy, szkołom, osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, absolwentom i uczniom ostatnich klas szkół zawodowych oraz szkół wyższych. Zainteresowani znajdą informację, gdzie można szukać pracy w danym zawodzie, a instytucje szkoleniowe mogą zyskać pomocne narzędzie w dopasowaniu szkoleń i kursów, proponowanych bezrobotnym, aby zdobyli kwalifikacje potrzebne na rynku pracy.

Po zakończeniu wszystkich spotkań z ekspertami w PUP utworzony został „Barometr zawodów” dla Mazowsza. Na plakacie prezentującym wyniki dla województwa mazowieckiego pogrupowano zawody w następujących kategoriach: deficytowe (czyli takie, w których brakuje odpowiednich

kandydatów), w równowadze, nadwyżkowe (te, w których liczba kandydatów jest większa niż liczba ofert pracy).

W grupie prognozowanych zawodów deficytowych znaleźli się spawacze metodą MIG/MAG, spawacze metodą TIG oraz kierowcy ciągnika siodłowego. Jeśli chodzi o przedstawicieli spawaczy, w opinii ekspertów biorących udział w badaniu, na mazowieckim rynku brakuje specjalistów w zakresie spawania nowoczesnymi metodami. Zawód kierowcy ciągnika siodłowego natomiast na terenie większości powiatów wskazano jako deficytowy, ponieważ brakuje osób, które posiadają wystarczające kwalifikacje (kategoria prawa jazdy E i D) i umiejętności (np. znajomość języków obcych). Z kolei z perspektywy kandydatów do pracy warunki, jakie proponują pracodawcy, są często trudne do zaakceptowania (np. w przypadku transportu międzynarodowego do podejmowania zatrudnienia zniechęca odpowiedzialność przenoszona na pracowników).

Większość zawodów znalazła się w grupie zrównoważonej. Powodem jest różnica w ocenie zawodów w poszczególnych powiatach. Zawody takie jak: farmaceuci, pielęgniarki, nauczyciele przedszkoli, piekarze, technicy elektrycy, technicy budownictwa, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, tynkarze, murarze w niektórych powiatach zostały zaliczone do zawodów deficytowych, w innych zaś do nadwyżkowych lub zrównoważonych. Obrazuje to zróżnicowanie mazowieckiego rynku pracy

na poziomie lokalnym, co jest m.in. spowodowane lokalizacją bądź brakiem zakładów pracy.

Zawody nadwyżkowe w województwie mazowieckim to: ekonomiści, specjaliści administracji publicznej, specjaliści technologii żywności i żywienia, pedagodzy, politolodzy, historycy i filozofowie, pracownicy administracji i biurowi, kucharze, pracownicy fizyczni, rolnicy i hodowcy. Zapotrzebowanie na zawody takie, jak pedagodzy, politolodzy, historycy i filozofowie jest niewielkie w porównaniu do liczby absolwentów kończących co roku studia na tych kierunkach. W przypadku ekonomistów, specjalistów technologii żywności i żywienia, kucharzy występuje nadwyżka absolwentów, którzy nie posiadają odpowiednich kwalifikacji i doświadczenia. Pracownicy administracji i biurowi oraz specjaliści administracyjni występują w nadwyżce ze względu na liczbę absolwentów oraz liczbę chętnych do pracy w tych zawodach. Więcej zainteresowanych niż ofert pracy jest wśród pracowników fizycznych wykonujących prace proste, ponieważ nie są od nich wymagane kwalifikacje i uprawnienia. Z kolei zawodów rolnicy i hodowcy w niektórych powiatach prognozowany jest jako nadwyżkowy ze względu na dużą liczbę

**Zapotrzebowanie na zawody
takie, jak pedagodzy, politolodzy, historycy
i filozofowie jest niewielkie**

*w porównaniu do liczby absolwentów
kończących co roku studia na tych kierunkach*

absolwentów technikum rolniczego, natomiast już w innych powiatach odnotowana jest bardzo duża liczba zarejestrowanych bezrobotnych rolników produkcji roślinnej i zwierzęcej.

Grono ekspertów w czasie każdego z paneli miało za zadanie zakwalifikować zawody do jednej z trzech grup, tj. zawodów deficytowych, zrównoważonych lub nadwyżkowych. Szukając przyczyn, dla których osoby poszukujące zatrudnienia nie mogą podjąć pracy lub też nie spełniają wymagań stawianych przez pracodawcę ustalono, że do głównych powodów zaistniałej sytuacji na lokalnym rynku pracy należą: niedostosowanie kwalifikacji osób poszukujących pracy, brak odpowiedniego doświadczenia zawodowego, brak wymaganych uprawnień, a także warunki pracy proponowane przez pracodawców, które poszukujący zatrudnienia uznają za niesatysfakcjonujące.

Pracownicy PUP w trakcie paneli wskazali na zawody, w których przeważa zatrudnienie w tzw. szarej strefie – są to głównie zawody budowlane (np. murarz, tynkarz, dekarz, betoniarz i zbrojarz, robotnik budowlany, posadzkarz), jak też usługowe (np. fryzjerzy, kucharze, sprzątaczkę i pokojowe, opiekunowie osób starszych lub niepełnosprawnych, opiekunki dziecięce). Jak pokazuje doświadczenie ekspertów biorących udział w badaniu, niektórzy przedstawiciele tych zawodów figurują w rejestrze PUP jako osoby bezrobotne, aby móc ubiegać się o przyznanie ubezpieczenia zdrowotnego, a nie w celu podjęcia pracy. Dość często osoby te wolą pracować na czarno za większe stawki, co stanowi główny powód podjęcia zatrudnienia w szarej strefie.

Kolejną barierą, wskazywaną w badaniu, powodującą istotny problem ze znalezieniem pracy jest brak odpowiednich kwalifikacji i doświadczenia widoczny u poszukujących pracy w branży budowlanej, m.in. wśród murarzy, cieśli i stolarzy budowlanych, tynkarzy, dekarzy i blacharzy, techników budownictwa i techników elektryków. Praktycznych umiejętności w zawodzie brakuje również fryzjerom i kosmetyczkom, którzy powinni na bieżąco podnosić swoje kwalifikacje i obserwować zmieniające się trendy. Trudno jest znaleźć wykwalifikowanych kucharzy, ponieważ w opinii panelistów absolwenci szkół gastronomicznych, mimo że jest ich wielu, często nie są przygotowani do samodzielnej pracy. Krawcy i pracownicy produkcji odzieży to zawód, w którym brakuje wykwalifikowanej kadry, większość pracowników to osoby powyżej 50. roku życia o zdezaktualizowanych umiejętnościach. Spedytorom i logistom z kolei brak znajomości języków obcych, np. angielskiego.

Paneliści wskazywali również na problem uprawnień do wykonywania zawodu, zwłaszcza u kierowców, pielęgniarów, elektromechaników i elektryków, spawaczy, operatorów. W większości uprawnienia dla tych zawodów wymagają odnowienia, np. pielęgniarce muszą je odnowić po pięciu latach przerwy w zawodzie. Natomiast od kierowców autobusów, samochodów ciężarowych, dostawczych i osobowych wymaga się odpowiedniej kategorii prawa jazdy i uprawnień do przewozu osób, rzeczy lub towarów niebezpiecznych.

Jak zauważyli paneliści, przedstawiciele niektórych profesji lepiej realizują się prowadząc własną działalność gospodarczą. Jednym z powodów jej rozpoczęcia przez osoby bezrobotne jest chęć uzyskania dotacji – dotyczy to m.in. zawodów takich jak: architekt krajobrazu, geodeci i kartografowie, weterynarze, osoby świadczące usługi budowlane, instruktorzy nauki jazdy, floryści, fizjoterapeuci

i masażyści, pracownicy sprzedaży internetowej, plastycy i dekoratorzy wnętrz, fotografowie, technicy mechanicy i graficy komputerowi.

Z kolei zawody, w których dominowały subsydiowane formy zatrudnienia (zwłaszcza staże) to: pracownicy administracyjni i biurowi, specjaliści administracji publicznej, geodeci i kartografowie, opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej, bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej, recepcjoniści i rejestratorzy, sekretarki, gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy.

Sytuacja na mazowieckim rynku pracy jest więc bardzo złożona i zróżnicowana, m.in. w zależności od powiatu, branży, zawodu, ale też wykształcenia, czy wieku pracowników, a przy tym stale ulega zmianom. Ze względu na to zróżnicowanie terytorialne wyniki badania, poza zbiorczym zestawieniem dla Mazowsza, prezentowane są także odrębnie dla każdego z powiatów województwa.

Wszystkich zainteresowanych wynikami badania zapraszamy do odwiedzenia strony MORP Obserwatorium. mazowsze.pl. Wyniki dostępne są również w serwisie prowadzonym przez ogólnopolskiego koordynatora badania WUP w Krakowie Barometr.obserwatorium.malopolska.pl.

Dominika Chrapek,
WUP w Warszawie



PRACOWNICY Z UKRAINY



W Tarnopolu oferty pracy w Polsce można znaleźć dosłownie na ulicy

W ciągu ostatnich dwóch lat powiatowe urzędy pracy w regionie radomskim odnotowują znaczący wzrost wniosków wydawanych w ramach uproszczonej procedury zatrudniania cudzoziemców. W przytłaczającej większości są to obywatele Ukrainy. Do wyjazdu za chlebem zmusza ich sytuacja polityczna i gospodarcza. Zadowoleni są także polscy pracodawcy, gdyż rośnie liczba stosunkowo tanich pracowników zza wschodniej granicy.

Uproszczona procedura zatrudniania cudzoziemców obejmuje sześć państw dawnego ZSRR: Rosję, Białoruś, Gruzję, Mołdawię, Armenię i Ukrainę. Stanowi ona wyjątek w regulacjach dotyczących otrzymania zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca. Osoba taka może wykonywać pracę w ciągu 180 dni w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy bez względu na liczbę zatrudniających ją pracodawców. W przypadku umowy o pracę wynagrodzenie nie może być niższe niż obowiązująca płaca minimalna. Poza umową o pracę możliwe są również inne formy zatrudnienia, np. umowa o dzieło czy umowa zlecenie.

Pracodawca zainteresowany zatrudnieniem cudzoziemca w ramach procedury uproszczonej powinien zarejestrować w powiatowym urzędzie pracy oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy, a po uzyskaniu przez cudzoziemca wizy pracowniczej – podpisać umowę na warunkach zawartych w oświadczeniu.

Skalę zjawiska pokazuje liczba oświadczeń zarejestrowanych przez powiatowe urzędy pracy w regionie radomskim. Dla przykładu, PUP w Grójcu, od stycznia do listopada 2015 roku, odnotował ponad 62 tys. wniosków o rejestrację cudzoziemców, z czego większość stanowią obywatele Ukrainy. W całym 2014 roku takich wniosków były ok. 43 tys.

– Teraz jest ich mniej, najwięcej wpływa na przełomie sierpnia i września – informuje Klaudia Kober z grójckiego urzędu pracy.

W zależności od potrzeb w PUP w Grójcu zatrudnianiem cudzoziemców ze Wschodu zajmuje się na stałe sześciu-ośmiu pracowników. W przypadku PUP w Radomiu do listopada 2015 roku zanotowano ponad 6,5 tys. oświadczeń. Rok temu było ich 1840, z czego 1776 dotyczyło obywateli Ukrainy. W Kozienicach w ubiegłym roku wpłynęło 2625 oświadczeń, do końca listopada 2015 r. – ponad 5,8 tys.

– Wszystkie starannie weryfikujemy i współpracujemy ze Strażą Graniczną – zapewnia Arkadiusz Nowakowski, dyrektor PUP w Kozienicach. – Praktycznie wszystkie oświadczenia dotyczą obywateli Ukrainy. Zdecydowana większość z nich znajduje zatrudnienie w rolnictwie.

Polscy pracodawcy najczęściej oferują zatrudnienie w rolnictwie, logistyce (sortownie i magazyny), transporcie (kierowcy ciągników siodłowych, autobusów), a także w budownictwie, przy pracach pomocniczych, sprzątanii, prowadzeniu domu czy opiece.

Rekrutacją zajmują się także agencje pośrednictwa pracy. Ogłoszenia o możliwości zatrudnienia w Polsce trudno również znaleźć na ulicach ukraińskich miast oraz

mile widziani

w ukraińskich mediach. Choćby w listopadowym numerze wydawanego w Iwano-Frankowsku (dawny Stanisławów) „Kuriera Galicyjskiego” jest pięć ogłoszeń z ofertą pracy w Polsce – w budownictwie, opiece i dla szwaczek. Stawka dla betoniarza-zbrojarza, oferowana przez dużą firmę budowlaną, wynosiła 10 złotych za godzinę. Dla opiekunki i jednocześnie gospodyni domowej w dużym mieście – 2500 złotych miesięcznie.

Pracodawca, który jest zadowolony z pracy cudzoziemca zatrudnionego na podstawie zarejestrowanego oświadczenia, może po upływie trzech miesięcy pracy ubiegać się w Mazowieckim Urzędzie Wojewódzkim o wydanie pozwolenia na pracę. Takie zezwolenie wydawane jest w trybie uproszczonym, bez konieczności uzyskania informacji starosty. Ponadto, rozporządzeniem z 15 lipca 2009 r., wojewoda mazowiecki wprowadził wykaz dziesięciu zawodów, co do których nie jest wymagane uzyskanie informacji od starosty jako załącznika do wniosku o zezwolenie na pracę (są to m.in. kierowca ciągnika siodłowego, kierowca autobusu, cieśla, zbrojarz, tynkarz, glazurnik).

Należy jednak pamiętać, że liczba wniosków składanych w powiatowych urzędach pracy nie oddaje rzeczywistej skali zjawiska. Jak podaje Małgorzata Wolnowska z PUP w Radomiu, są przypadki składania przez pracodawców oświadczeń o zamiarze zatrudnienia dużej liczby pracowników ze Wschodu. Niekiedy może to budzić wątpliwości co do wiarygodności takich deklaracji. W takim przypadku istnieje możliwość powiadomienia odpowiednich służb, np. Straży Granicznej czy Państwowej Inspekcji Pracy. Ponadto nie wszyscy cudzoziemcy po przyjeździe do Polski pracują tam, gdzie zadeklarował pracodawca. W przypadku nielegalnego zatrudnienia cudzoziemców pracodawca może być ukarany grzywną od 3 do 5 tys. zł.

Przed powierzeniem pracy cudzoziemcowi pracodawcy powinni też sprawdzić, czy taka osoba posiada ważne dokumenty uprawniające do pobytu w Polsce. Dostrzegając skalę zjawiska i pojawiające się problemy, w tym warunki pracy nie odpowiadające polskiemu prawu, Państwowa Inspekcja Pracy kolportuje materiały na temat legalności zatrudnienia oraz warunków. Dostępne są one również w innych językach, w tym drukowane cyrylicą. Kontrole przeprowadza również Straż Graniczna.

Janusz Wojcieszek-Łyś,
filia WUP w Radomiu



Centrum Lwowa. W miejscowych gazetach nie brakuje ofert pracy w Polsce

Gdzie szukać informacji na temat zatrudniania cudzoziemców:

www.migrant.info.pl (dostępny w kilku językach obcych)
www.psz.praca.gov.pl Portal Publicznych Służb zatrudnienia
www.zielonalinia.gov.pl Centrum Informacyjne PSZ (dostępny także w języku angielskim i rosyjskim)
www.bip.udsc.gov.pl Urząd do spraw Cudzoziemców
www.mazowieckie.pl (zakładka „Cudzoziemcy” (dostępna także w kilku językach obcych) Strona Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego
www.pip.gov.pl Państwowa Inspekcja Pracy
www.strazgraniczna.pl Straż Graniczna
 strony internetowe powiatowych urzędów pracy

Informujemy, doradzamy *i wspieramy*

Rozmowa z Jakubem Gwoździkiem, dyrektorem ciechanowskiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy



W ramach filii działają dwa zespoły realizujące zadania na rzecz bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców oraz instytucji rynku pracy. Na jaką pomoc mogą liczyć odbiorcy usług urzędu?

Charakterystykę rozpocznę od Zespołu ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy i EFS. Zespół prowadzi aktywną kampanię informacyjną dotyczącą możliwości korzystania ze wsparcia unijnego i krajowego dla przedsiębiorców oraz osób bezrobotnych zamierzających uruchomić działalność gospodarczą. Zarówno bezrobotni, jak i przedsiębiorcy otrzymują kompleksowe informacje dotyczące możliwości aplikowania o środki krajowe i unijne w ramach programów PO WER – osoby młode na rynku pracy i Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020 – refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Ponadto informacja dotyczy programu pożyczkowego „Wsparcie w starcie”. Duże możliwości dla mieszkańców i firm z obszarów wiejskich stwarza Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich, między innymi w ramach Osi Leader. Promowany jest też Krajowy Fundusz Szkoleniowy, czyli możliwości ubiegania się o środki na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników. Usługi doradcze indywidualne realizujemy osobiście, telefonicznie lub za pośrednictwem poczty elektronicznej. Natomiast grupowe to warsztaty, szkolenia, seminaria i konferencje. Bardzo dużą wagę przywiązujemy do udziału doświadczonych pracowników zespołu w pracach komisji oceny wniosków w ramach programów operacyjnych PO WER i RPO WM, w których WUP pełni rolę instytucji pośredniczącej.

Jakiego innego wsparcia może udzielić filia WUP w Ciechanowie? Jakimi metodami urząd zwalcza bezrobocie na naszym terenie, z kim współpracuje?

Żadna instytucja w pojedynkę nie jest w stanie skutecznie zniwelować bezrobocia, dlatego postawiliśmy na szeroko zakrojoną współpracę z wieloma podmiotami i partnerami rynku pracy. Naszym naturalnym partnerem są powiatowe urzędy pracy w Ciechanowie, Mławie, Płońsku i Żurominie. Ponadto współpracujemy z Urzędem Miasta Ciechanów, Mazowiecką Jednostką Wdrażania Programów Unijnych, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, Państwową Wyższą Szkołą Zawodową w Ciechanowie oraz władzami samorządowymi subregionu ciechanowskiego. Aktywnie uczestniczymy w forach edukacyjnych, targach pracy i imprezach lokalnych, których jesteśmy częstym inicjatorem, jak choćby Akademickich Targów Pracy. Udzielamy kompleksowego wsparcia pracodawcom w doborze kandydatów na pracowników. W mojej opinii jest to szczególnie istotna forma wsparcia dla firm, które rozpoczynając działalność na ciechanowskim rynku, nie dysponują zapleczem lokalnym, ani organizacyjnym. Obecnie na prośbę agencji pracy tymczasowej Human Pro współpracujemy przy rekrutacji pracowników do drukarni w Wyszowie.

Jakie są efekty tej współpracy?

W minionym roku z tej formy wsparcia skorzystało 10 pracodawców, którzy wyłonili do zatrudnienia 50 kandydatów,

w tym pięć osób z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności. Wszyscy przystępujący do rozmów z pracodawcami mieli możliwość profesjonalnego przygotowania się do nich pod okiem doradców zawodowych naszej filii. Do dyspozycji naszych klientów pozostają również oferty pracy z powiatowych urzędów pracy subregionu ciechanowskiego, lokalne i ogólnopolskie gazety z ofertami pracy oraz oferty pracy za granicą.

Wspomniał Pan o możliwości pracy za granicą.

Filia WUP w Ciechanowie świadczy usługi związane z pośrednictwem pracy za granicą w ramach funkcjonowania sieci EURES. W ubiegłym roku rekrutowaliśmy kandydatów m.in. do prac sezonowych w Holandii i Wielkiej Brytanii, a także do Niemiec, np. listonoszy, opiekunów osób starszych, a także kierowców w transporcie międzynarodowym. Organizujemy spotkania informacyjne dla osób zainteresowanych podjęciem legalnego zatrudnienia za granicą, podczas których uczulamy, w jaki sposób odpowiedzialnie przygotować się do podjęcia pracy poza granicami kraju, by uniknąć przykrych rozczarowań. Filia WUP w Ciechanowie, działając z upoważnienia marszałka województwa mazowieckiego, prowadzi sprawę w oparciu o zasady sumowania okresów zatrudnienia i procedur dotyczących prawa do zasiłku dla bezrobotnych, rejestrujących się w powiatowych urzędach pracy subregionu ciechanowskiego po okresie legalnej pracy w krajach UE/EKG.

Najważniejsze Pana zdaniem przedsięwzięcia roku 2015.

Z nostalgią możemy wspominać poprzedni okres promowy 2007-2013. Do roku 2014 filia aktywnie oddziaływała na sytuację na subregionalnym rynku pracy, szczególnie w zakresie rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Naszym niewątpliwym sukcesem była realizacja projektów własnych w ramach Działania 6.2 PO KL. To dzięki tej inicjatywie powstało ponad 400 nowych podmiotów gospodarczych. Ostatnim współrealizowanym przez nas z tej serii projektem był projekt „Moja firma – moją szansą”, w ramach którego w subregionie powstało dziewięć firm, pięć z nich uruchomiły osoby z niepełnosprawnościami. Zrealizowaliśmy też projekt partnerski „Aktywni niepełnosprawni bez barier”, w ramach którego 30 osób z niepełnosprawnościami zdobyło kwalifikacje zawodowe oraz nabyło umiejętności w zakresie aktywności na rynku pracy.

A plany na ten rok?

Jesteśmy stałym członkiem i partnerem LGD obejmującego swoim obszarem 12 gmin subregionu ciechanowskiego. Dla potencjalnych mikroprzedsiębiorców i już funkcjonujących MSP mam dobrą wiadomość. W nowej Lokalnej Strategii Rozwoju 2014-2020 realizowanej przez Stowarzyszenie Społecznej Samopomocy połowa budżetu, czyli 5 mln zł przeznaczone będzie na promocję i rozwój przedsiębiorczości, a wysokość wsparcia dla jednej operacji – samozatrudnienie lub nowe miejsce pracy – to 60 tys. zł.

Andrzej Długołęcki, Anna Czachorowska,
Andrzej Śniegocki, Irena Dążkiewicz,
filia WUP w Ciechanowie

Lepszy start do kariery zawodowej

III Akademickie Targi Pracy już za nami

Trzecia edycja Akademickich Targów Pracy odbyła się w auli Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Ciechanowie 4 grudnia ubiegłego roku. – To już trzecie akademickie targi pracy w murach PWSZ, które odbywają się dzięki współpracy Biura Karier PWSZ i ciechanowskiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy – podkreślił otwierając przedsięwzięcie prorektor PWSZ dr inż. Grzegorz Koc.

– Jest mi niezmiernie miło gościć na III Akademickich Targach Pracy. Myślę że polska młodzież potrafi sobie radzić w każdej sytuacji, bo głęboko wierzę w jej mądrość. Ja ze swej strony jako parlamentarzystka, członek Komisji Edukacji, Nauki i Młodzieży, będę starała się być waszym ambasadorem – powiedziała posłanka na Sejm RP Anna Cicholska.

Senator RP Jan Maria Jackowski zwrócił uwagę, jak kluczowe znaczenie ma uzyskanie atrakcyjnej i satysfakcjonującej pracy dla młodych osób, wchodzących na rynek pracy. Pogratulował też inicjatorom targów, że dokładają starań, by nie tylko grundownie młodzież wykształcić, ale i zapewnić absolwentom możliwość lepszego startu do kariery zawodowej.

Tegoroczna edycja targów odbywała się pod hasłem „Podejmowanie działalności gospodarczej” i składała się z części konferencyjnej i doradczo-wystawienniczej.

Joanna Potocka-Rak, zastępca prezydenta Ciechanowa, przedstawiła zebranim możliwości wsparcia, z jakich w ramach rozwoju miejskiej przedsiębiorczości mogą skorzystać początkujący przedsiębiorcy.

Jakub Gwoździł, dyrektor ciechanowskiej filii WUP, mówił na temat źródeł pozyskania środków na uruchomienie i prowadzenie działalności gospodarczej z wykorzystaniem wsparcia na poziomie krajowym i unijnym.

Małgorzata Piechna, doradca zawodowy filii WUP w Ciechanowie, w swym wystąpieniu podkreśliła, że każda osoba planująca pracę na własny rachunek powinna w pierwszej kolejności pod okiem specjalistów przeanalizować swoje kwalifikacje i umiejętności, by jak najefektywniej wykorzystać je w prowadzeniu firmy.

Nina Sztuba-Wieczorek i Anna Czaplicka, reprezentujące PUP w Mławie, przedstawiły strukturę bezrobocia w kraju ze szczególnym uwzględnieniem stopy bezrobocia wśród ludzi młodych oraz wskazały adresowane do nich instrumenty, jakimi dysponują powiatowe urzędy pracy.

Wiesława Petrykowska z ZUS w Ciechanowie oraz Marek Saganek, zastępca naczelnika Urzędu Skarbowego w Ciechanowie, wyjaśniali studentom zawite procedury, z jakimi musi się zetknąć każdy młody przedsiębiorca. Marek Saganek poinformował, że od 1 września 2015 roku istnieje możliwość skorzystania w US z pomocy asystenta podatnika, który udzieli wsparcia w zakresie poprawnego stosowania przepisów podatkowych wszystkim tym, którzy tej pomocy potrzebują, a w szczególności mikroprzedsiębiorcom na starcie.

Następnie, w ramach dobrych praktyk, swoje pomysły biznesowe zaprezentowali studenci PWSZ, którzy podjęli ryzyko uruchomienia działalności gospodarczej korzystając ze źródeł finansowania dostępnych w instytucjach wspierających rozwój przedsiębiorczości w subregionie ciechanowskim, np. w ciechanowskiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Po zakończeniu panelu dyskusyjnego wszyscy zainteresowani mogli odwiedzić strefę wystawienniczo-doradczą, by zasięgnąć porad lub informacji udzielanych przez przedstawicieli takich instytucji, jak MJWPU Oddział Zamiejscowy w Ciechanowie, KRUS czy Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie.

– Zaczęliśmy tematycznie modyfikować kolejne edycje targów. W tym roku zaproponowaliśmy studentom ciechanowskiej uczelni możliwość samozatrudnienia, czyli przekazaliśmy kompleksową wiedzę o możliwościach, jakie dla przedsiębiorców stwarza miasto Ciechanów, gdzie szukać środków finansowych na podjęcie działalności gospodarczej, pokazaliśmy też przykłady mikroprzedsiębiorstw, których właścicielami są młodzi ludzie, rolnicy mający konkurencyjne rynkowo pomysły, które z powodzeniem rozwijają – podsumował III Akademickie Targi Pracy Jakub Gwoździł.

Andrzej Śniegocki,
filia WUP w Ciechanowie



Senator RP Jan Maria Jackowski i posłanka na Sejm RP Anna Cicholska



Studenci PWSZ w strefie doradczo-wystawienniczej targów



Źródła finansowania przedsiębiorczości prezentuje Jakub Gwoździł



Zajęcia w Centrum dla bezrobotnych z powiatu ostrołęckiego

PODSUMOWANIA I PLANY

Spotkanie doradców zawodowych w ostrołęckiej filii WUP

Podsumowanie współpracy i plany, dotyczące wspólnych przedsięwzięć w 2016 roku – to temat spotkania doradców zawodowych z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej z doradcami zawodowymi z powiatowych urzędów pracy, które odbyło się w ostrołęckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Inicjatorem i organizatorem spotkania było Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Z zaproszenia skorzystali doradcy zawodowi z PUP w Ostrołęce, Makowie Mazowieckim i Przasnyszu. Doradcy z Centrum przypomnieli działania filii WUP w zakresie informacji i poradnictwa zawodowego, m.in. organizację IX Młodzieżowych Targów Edukacji i Pracy, na których ponad 2 tys. osób skorzystało z informacji zawodowych z ponad 40 szkół policealnych i wyższych, instytucji rynku pracy – Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrołęce, instytucji szkoleniowych, agencji pracy oraz pracodawców. Filia WUP była też współorganizatorem Prezentacji Edukacyjnych, na których doradcy z Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrołęce zorganizowali stoisko informacyjno-promocyjne, udostępniając materiały informacyjne osobom stojącym przed podjęciem decyzji edukacyjnych i zawodowych na różnych etapach życia.



Spotkanie doradców zawodowych w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

Uczestnicy spotkania podkreślali, że ubiegły rok był bardzo ważny w kształtowaniu współpracy między instytucjami rynku pracy. Podjęto nowe działania w celu większej efektywności aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP.

Doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrołęce wspólnie z doradcami zawodowymi z Centrum prowadzili zajęcia grupowe dla zarejestrowanych w urzędzie bezrobotnych w zakresie poszukiwania pracy, przygotowania dokumentów aplikacyjnych i prowadzenia rozmowy z pracodawcą.

Podsumowano współpracę doradców w obszarze realizacji „Barometru zawodów” – tworzenia prognozy zapotrzebowania na zawody w województwie mazowieckim. Prognoza tworzona jest dla każdego powiatu, m.in. przez pośredników pracy, doradców zawodowych powiatowych urzędów pracy oraz przedstawicieli agencji zatrudnienia. Panele eksperckie, dotyczące prognozy zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych, prowadzili doradcy zawodowi z Centrum w Przasnyszu, Ostrołęce, Makowie Mazowieckim i Ostrowi Mazowieckiej.

Doradcy dyskutowali też o przewidywanych formach finansowego wsparcia bezrobotnych przez powiatowe urzędy pracy oraz kryteriach korzystania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Pracownicy Centrum zaproponowali uczestnictwo doradców z powiatowych urzędów pracy w przedsięwzięciach organizowanych przez Centrum w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery i Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości.

Propozycje dotyczyły rozszerzenia tematyki zajęć dla bezrobotnych o nabywanie kompetencji społecznych, szczególnie umiejętności komunikacyjnych i pracy w grupie.

Uczestnicy podziękowali sobie za współpracę i życzyli satysfakcji z podejmowanych działań i wielu ofert pracy dla zadowolonych z informacji i porad klientów Centrum.

Krystyna Szymoń,
filia WUP w Ostrołęce

Zainteresowani przedsiębiorczością

Działania Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości

Doradcy zawodowi filii WUP w Ostrołęce poprzez organizację różnego rodzaju przedsięwzięć włączyli się w inicjatywę promowania idei przedsiębiorczości wśród ludzi młodych, w ramach ubiegłorocznego Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości.

16 listopada ub.r. w Zespole Szkół w Chorzelach przeprowadzono zajęcia grupowego poradnictwa zawodowego pt. „Moje atuty przedsiębiorcze”. Miały one na celu m.in. dokonanie autoanalizy i autodiagnozy cech przedsiębiorczych, zastanowienie się nad motywacją do rozpoczęcia pracy na własny rachunek, zaletami i wadami prowadzenia własnego biznesu, poznanie źródeł pomysłów na biznes.

17 listopada w Zespole Szkół w Małkini Górze doradcy zawodowi wzięli udział w konferencji pt. „Tendencje na rynku pracy”, skierowanej do osób wchodzących na rynek pracy. Tematyka konferencji dotyczyła m.in. trendów na rynku pracy, zagadnień przedsiębiorczości w procesie poszukiwania zatrudnienia, czynników mających wpływ na sukces własnej firmy.

17 listopada w siedzibie Zespołu Szkół nr 5 im. Unii Europejskiej w Ostrołęce zorganizowano stoisko informacyjno-promocyjne CliPKZ i spotkania grupowe pn.: „O tym warto wiedzieć”. Związane były z tematyką przedsiębiorczości i rynku pracy. Uczestnikami spotkania były osoby wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy. W przedsięwzięciu wzięli udział pracownicy Wojskowej Komendy Uzupełnień w Ostrołęce w ramach porozumienia o współpracy. Przy stoisku udzielano informacji zawodowej. Zespół Szkół nr 5 odwiedziło tego dnia ok. stu osób.

18 listopada w Zespole Szkół Powiatowych w Łysych przeprowadzono zajęcia grupowej informacji zawodowej pt. „Tendencje na rynku pracy”, skierowane do osób dorosłych wchodzących na rynek pracy. Program spotkania obejmował zagadnienia dotyczące zmian zachodzących na rynku pracy



Z uczniami rozmawiali pracownicy Wojskowej Komendy Uzupełnień w Ostrołęce

oraz związane z początkowym etapem planowania własnego biznesu.

20 listopada, tym razem w siedzibie Zespołu Szkół Zawodowych nr 4 w Ostrołęce, zorganizowano stoisko informacyjno-promocyjne CliPKZ i spotkania grupowe pn. „O tym warto wiedzieć”, także z udziałem pracowników Wojskowej Komendy Uzupełnień w Ostrołęce. Zespół Szkół Zawodowych nr 4 odwiedziło ponad sto osób.

Podczas wszystkich tych przedsięwzięć zorganizowano również stoiska informacyjno-promocyjne, na których prezentowano materiały informacyjne związane z tematyką przedsiębiorczości. Doradcy zawodowi udzielali indywidualnych informacji zawodowych związanych z zakładaniem i prowadzeniem działalności gospodarczej na własny rachunek.

Ze względu na duże zainteresowanie zaplanowano już kontynuację zajęć warsztatowych z zakresu przedsiębiorczości, tym razem w Chorzelach.

**Pracownicy CliPKZ,
filia WUP w Ostrołęce**

Szkolili się z rozliczania projektów w ramach PO WER



Szkolenie przeprowadziła Halina Kędziora, trener z Ośrodka Rozwoju Kompetencji Europejskich

Fot. Tomasz Lendo

Szkolenie specjalistyczne z zakresu księgowo-finansowych aspektów związanych z rozliczaniem projektów w ramach PO WER 2014-2020 odbyło się 9 grudnia ub.r.

W szkoleniu wzięło udział 15 przedstawicieli urzędów i instytucji – powiatowych urzędów pracy, Agencji Rozwoju Regionalnego w Ostrołęce oraz szkół wyższych i stowarzyszeń, które są beneficjentami lub mogą aplikować o środki w ramach Działania 1. Osi priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

Szkolenie przeprowadziła Halina Kędziora, trener z Ośrodka Rozwoju Kompetencji Europejskich. Poruszono zagadnienia dotyczące m.in. zasad kwalifikowalności wydatków związanych z opłatami, usługami czy środkami trwałymi oraz wartościami niematerialnymi. Omówiono zasady konstruowania budżetu oraz uproszczonych metod rozliczania wydatków. Druga część poświęcona była księgowym oraz podatkowym aspektom rozliczania projektów.

Uczestnicy skorzystali z okazji podejmując dyskusję na nurtujące ich pytania związane z rozliczaniem projektów oraz wymieniali doświadczenia, głównie związane z rozliczaniem podatku VAT oraz kwalifikowalnością wynagrodzeń.

**Tomasz Lendo,
filia WUP w Ostrołęce**

BAROMETR ZAWODÓW NA RYNKU PRACY

Aby zaprezentować wyniki badania radomska filia WUP zorganizowała seminarium



Wyniki badań na Mazowszu i w regionie radomskim przedstawiły Anna Węglińska (z lewej) i Anna Kiciór

Spawacze i kierowcy w województwie mazowieckim nie powinni mieć w tym roku problemów ze znalezieniem pracy. Duże trudności napotkać mogą natomiast ekonomiści, pedagodzy i pracownicy biurowi – wynika z badania „Barometr zawodów”.

„Barometr zawodów” to prognoza zapotrzebowania na pracowników (w ok. 170 zawodach) w poszczególnych powiatach w 2016 roku. Badanie realizowane było na przełomie września i października 2015 roku na terenie całego kraju, w tym na Mazowszu. Pokazuje, w jakich zawodach będą mniejsze, a w jakich większe szanse na pracę.

W badaniu uczestniczyli eksperci z powiatowych urzędów pracy – doradcy zawodowi, pośrednicy pracy i osoby odpowiedzialne za współpracę z przedsiębiorcami. Z uwagi na specyfikę rynku pracy w dużych miastach do jego oceny zaproszeni byli również przedstawiciele prywatnych agencji zatrudnienia.

Zawody zostały sklasyfikowane w trzech grupach: deficytowe – w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, zrównoważone – w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia oraz nadwyżkowe – w których znalezienie pracy może być trudniejsze.

Do deficytowych na Mazowszu zaliczono trzy profesje: kierowca ciągnika siodłowego, spawacz metodą MIG/MAG oraz spawacz metodą TIG. Za nadwyżkowe uznano dziewięć zawodów, m.in. politolog, historyk, filozof, ekonomista, kucharz, pedagog oraz specjalista technologii żywności i żywienia.

Aby zaprezentować wyniki badania na Mazowszu, radomska filia WUP zorganizowała 18 grudnia 2015 roku seminarium „Barometr zawodów jako narzędzie wspomagające partnerów rynku pracy”. Na spotkanie zaproszeni zostali

przedstawiciele powiatowych urzędów pracy: dyrektorzy, doradcy zawodowi, pośrednicy pracy, specjaliści ds. szkoleń i rozwoju zawodowego, a także przedstawiciele lokalnych agencji zatrudnienia.

Anna Węglińska z Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy, koordynator wojewódzkiego badania, przedstawiła raport wojewódzki. Barometr pokazał m.in. że jednym z problemów mazowieckiego rynku pracy są niedobory w zakresie kształcenia zawodowego, zarówno pod względem braku specjalistów w konkretnych zawodach, jak i ich niewystarczających kompetencji.

Anna Kiciór, doradca zawodowy z radomskiej filii WUP, omówiła realizację badań w subregionie radomskim, zaprezentowała także serwis internetowy Barometrzwodow.pl. Serwis pozwala w łatwy sposób porównywać informacje o zawodach w poszczególnych powiatach, znaleźć interesującą branżę za pomocą wyszukiwarki, wydrukować plakat, mapę czy tabelę bezpośrednio ze strony internetowej, eksportować dane, czy też wykorzystać informacje przygotowane w języku angielskim.

Uczestnicy seminarium bardzo pozytywnie ocenili metodologię i narzędzie badawcze. Podkreślali, iż prognoza uwzględnia nie tylko suchą statystykę, ale także doświad-

Barometr pokazał, że jednym z problemów mazowieckiego rynku pracy są
niedobory w zakresie kształcenia zawodowego, zarówno pod względem braku specjalistów w konkretnych zawodach, jak i ich niewystarczających kompetencji

czenie pracowników powiatowych urzędów pracy. Barometr systematyzuje także wiedzę dotyczącą zapotrzebowania na pracowników na lokalnych rynkach pracy. Wskazuje, jakie szkolenia powinny być organizowane w danym powiecie i w jakich powinni uczestniczyć poszukujący zatrudnienia.

Anna Kiciór,
filia WUP w Radomiu

Niemiecka firma Piening

rekrutuje pracowników w Radomiu

Spotkanie rekrutacyjne z przedstawicielami niemieckiej firmy Piening GmbH odbyło się 13 stycznia br. w filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Radomiu. Poszukiwano fachowców o specjalnościach hydraulik oraz elektryk.

W wyniku przeprowadzonej rekrutacji dziesięć osób otrzymało propozycję zatrudnienia. Oferty pracy niemieckiej firmy Piening są dostępne w europejskiej sieci EURES.

W spotkaniu rekrutacyjnym uczestniczyło 14 osób. Dziewięć z nich otrzymało propozycję zatrudnienia po ukończeniu bezpłatnego kursu języka niemieckiego. Dla kandydatów, którzy posiadają odpowiednie kwalifikacje, ale nie posługują się językiem niemieckim, firma Piening organizuje intensywne bezpłatne kursy językowe. Jak podkreślała Renata Paschke, przedstawicielka pracodawcy, pracownicy nie posiadający kompetencji językowych nie są potem w stanie wykorzystać w pełni swoich umiejętności oraz dobrze funkcjonować w firmie, gdzie wymagana jest samodzielność, mobilność oraz umiejętność sprawnego posługiwania się językiem niemieckim.

Kurs językowy potrwa ok. trzech miesięcy. Szkolenie obejmuje od 250 do 300 godzin nauki języka, istotna jest także samodzielna praca w domu. Szkolenie językowe będzie odbywać się w Radomiu. Pracownicy posługujący się językiem niemieckim powinni posiadać umiejętności przynajmniej na poziomie B1.

Przy rekrutacji brano pod uwagę przede wszystkim kompetencje zawodowe oraz doświadczenie, posiadane uprawnienia, znajomość języka niemieckiego lub gotowość do intensywnej nauki. Istotne było też posiadanie prawa jazdy. Mobilność pracowników to istotny czynnik, gdyż po zakończeniu jednego zlecenia pracownicy muszą być gotowi do przemieszczania się na inne budowy na obszarze całego kraju.

To była już trzecia rekrutacja dla niemieckiego pracodawcy przeprowadzona przez filię WUP w Radomiu wspólnie z radomskim Powiatowym Urzędem Pracy.

Janusz Wojcieszek-Łyś,
filia WUP w Radomiu

Piening GmbH

Niemiecka firma Piening GmbH to przedsiębiorstwo rodzinne drugiej generacji. Należy do piętnastu najlepszych usługodawców personalnych w Niemczech. Siedziba firmy mieści się w Bielfeld. Firma posiada ponad pięćdziesiąt filii na terenie Niemiec.

Specjalizuje się w rekrutacji wykwalifikowanych pracowników montażowych z zakresu elektrotechniki, budowy i instalacji przemysłowych oraz automatyzacji. Realizuje kontrakty na terenie Niemiec oraz innych krajów europejskich.

Obecnie Piening zatrudnia w obu działach Handwerk oraz Montage ok. 650 pracowników, z czego ok. 400 to pracownicy z Polski.



Niemiecki pracodawca wysoko ocenił polskich pracowników



Rekrutacja w Radomiu odbyła się już trzeci raz

Ostatni taki projekt...

Trzydziestu uczestników projektu zarejestrowało własne firmy i podpisało umowę o udzielenie jednorazowej dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej



Zakład fryzjerski Katarzyny Jedlikowskiej w Strzałkowie koło Radomia



Adrian Malik postawił na warsztat naprawy samochodów

Realizację projektu Radomski Biznes V, w ramach Działania 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki radomska filia WUP zakończyła w grudniu 2015 roku. Był to ostatni w WUP projekt tego typu w poprzedniej perspektywie finansowej UE.

Celem projektu było wsparcie rozwoju przedsiębiorczości poprzez udzielenie bezzwrotnych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej (do 40 tys. zł na osobę). Uczestnicy otrzymali także wsparcie szkoleniowe i doradcze z zakresu prowadzenia biznesu. Zajęcia z doradcami dotyczyły w szczególności rozliczania finansowego oraz pozyskiwania środków na rozwój działalności.

Rekrutacja uczestników odbyła się latem 2014 roku. W projekcie uczestniczyły 34 osoby bezrobotne i nieaktywne zawodowo z regionu radomskiego i powiatu garwolińskiego. Grupą preferowaną były osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, czyli osoby do 25. roku życia, które nie były zatrudnione i nie uczestniczyły w szkoleniu lub kształceniu (tzw. grupa NEET).

Trzydziestu uczestników projektu zarejestrowało własne firmy i podpisało umowę o udzielenie jednorazowej dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Pieniądze z dotacji można było przeznaczyć m.in. na zakup urządzeń i maszyn, specjalistycznego sprzętu, reklamę oraz drobne prace remontowe. Oprócz dotacji uczestnicy otrzymali wsparcie pomostowe w wysokości 1300 zł miesięcznie przez pierwsze 6 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej. Kwota ta miała ułatwić pokrycie obowiązkowych opłat, ponoszonych w początkowym okresie działalności, w szczególności składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne.

Firmy założone przez uczestników projektu funkcjonują w różnych branżach. Są to m.in.: salony fryzjerskie, gabinet kosmetyczny, biuro tłumaczeń, gabinet weterynaryjny, poradnia dietetyczna, zakłady mechaniki pojazdowej, agencje reklamowe, serwis komputerowy oraz firmy budowlane. Dziesięć z nowo powstałych firm zostało uruchomionych przez osoby młode, które dopiero wkraczają na rynek pracy.

Wszyscy uczestnicy projektu są zadowoleni z udziału w projekcie. Na pytanie w ankiecie ewaluacyjnej: „Czy udział w projekcie zwiększył Pana/Pani szanse na sukces własnych działań biznesowych?”, większość z nich odpowiedziała: „Zdecydowanie tak”.

Beata Antos,
filia WUP w Radomiu

Radomski Biznes

W latach 2007-2013 filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Radomiu zrealizowała siedem projektów – konkursowych i systemowych – w ramach Działania 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Uczestniczyły w nich 322 osoby (168 kobiet i 154 mężczyzn), w tym 217 osób bezrobotnych i 105 osób nieaktywnych zawodowo, 119 osób do 30. roku życia, 61 osób powyżej 50. roku życia oraz 13 osób niepełnosprawnych.

Uczestnicy zarejestrowali 287 firm: 221 usługowych (77 proc.), 34 handlowe (11,8 proc.) i 32 produkcyjne (11,2 proc.).



Spotkanie było poświęcone omówieniu wyników badania „Barometr zawodów”

O BAROMETRZE *i nie tylko*

Spotkanie doradców zawodowych powiatowych urzędów pracy i przedstawicieli akademickich biur karier z terenu działania płockiej filii WUP

Spotkanie dla doradców zawodowych powiatowych urzędów pracy oraz przedstawicieli akademickich biur karier z terenu działania filii WUP w Płocku Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej zorganizowało 14 grudnia 2015 roku. Tematyka dotyczyła wyników badania „Barometr zawodów”, podsumowania zrealizowanych działań, omówiono także zasoby informacji zawodowej będące w posiadaniu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, zasady funkcjonowania Rejestru Instytucji Szkoleniowych, rozmawiano też na temat form współpracy w 2016 roku.

W spotkaniu wzięli udział przedstawiciele PUP w Sierpcu, Płocku, MUP w Płocku, biur karier ze Szkoły Wyższej im. Pawła Włodkowica w Płocku, Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Płocku, filii Politechniki Warszawskiej w Płocku, a także Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Płocku oraz agencji pośrednictwa pracy Doradztwo Personalne SET.

Spotkanie prowadziła i moderowała Urszula Wojtalewicz, p.o. kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Płocku. Jako pierwszy głos zabrał Hubert Samul z Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy, który przedstawił prezentację wyników badania „Barometr zawodów” w województwie mazowieckim ze szczególnym uwzględnieniem regionu płockiego. „Barometr zawodów” to roczne badanie dotyczące prognoz rynkowych odnośnie zapotrzebowania na zawody z podziałem na zawody nadwyżkowe i deficytowe. Mogą one być wskaźnikiem dokonywania odpowiednich wyborów edukacyjnych i zawodowych do wykorzystania m.in. przez uczniów, urzędy pracy czy instytucje szkolące. Prowadzące badanie w regionie płockim Urszula Wojtalewicz i Ewa Muchametczyn podkreśliły wkład doradców zawodowych powiatowych urzędów pracy w przeprowadzenie badania. Doceniono również rolę agencji zatrudnienia i instytucji szkolących, których obserwacje dały inne spojrzenie na sytuację na lokalnym rynku pracy.

W regionie płockim rolę takich ekspertów pełnili przedstawiciele Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Płocku oraz agencji Doradztwo Personalne SET.

Następnie doradca zawodowy Magdalena Mućka omówiła zasoby informacji zawodowej będące w posiadaniu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Udostępniane są one w formie drukowanej, audiowizualnej lub w formie dokumentów elektronicznych i dotyczą następujących obszarów: zawody, edukacja i podnoszenie kwalifikacji, poszukiwanie pracy i kontakt z pracodawcą, wsparcie dla osób bezrobotnych, umiejętności osobiste, warunki zatrudnienia i własna działalność gospodarcza. W każdej z kategorii znaleźć można ulotki, zeszyty, broszury informacyjne, filmy szkoleniowe, bazy i rejestry, raporty z badań, przydatne strony internetowe. Są to materiały, które w pełni pozwalają na podjęcie decyzji edukacyjnych czy zawodowych. Zachęcono uczestników spotkania do aktywnego korzystania z przedstawionych informacji, ich upowszechnienia oraz udziału w ich opracowywaniu.

W ostatniej części doradca zawodowy Anna Sulkowska przedstawiła zasady funkcjonowania Rejestru Instytucji Szkoleniowych. Pojawił się również pomysł stworzenia na podstawie doświadczeń powiatowych urzędów pracy rankingu instytucji szkoleniowych, który pomógłby osobom zainteresowanym w wyborze odpowiednich firm, a także podjęcie współpracy w zakresie przekazywania przez instytucje szkoleniowe informacji o realizowanych na bieżąco kursach zawodowych.

Na zakończenie spotkania uczestnicy zwrócili uwagę na konieczność współpracy instytucji rynku pracy. Wspólnie podejmowane inicjatywy mogą przynieść wiele korzyści różnym grupom odbiorców zarówno w sferze edukacyjnej, jak i zawodowej.

Magdalena Mućka,
filia WUP w Płocku



Spotkania z uczniami szkół ponadgimnazjalnych prowadzone są pod hasłem „Młodzi Aktywni”

Młodzi aktywni ze wsparciem siedleckiej filii WUP

Młodzi Aktywni” – pod takim hasłem siedlecka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy rozpoczęła cykl spotkań z uczniami szkół ponadgimnazjalnych. Spotkania odbywają się w ramach kształtowania aktywnej postawy wobec życia zawodowego. Mają na celu zwiększenie wiedzy i świadomości osób młodych na temat rynku pracy, jego realiów, wymagań, sposobów poruszania się po nim, instytucji rynku pracy i edukacji.

Promowany w ramach spotkań trening pracy zespołowej ma na celu przygotowanie szkół i uczniów do konkursu na temat europejskiego i polskiego rynku pracy. Konkurs stanowić będzie istotny element interdyscyplinarnego uzupełnienia, realizowanego w szkołach ponadgimnazjalnych procesu kształcenia w zakresie podwyższania umiejętności oraz problematyki krajowego i europejskiego rynku pracy. Konkurs umożliwi nie tylko sprawdzenie wiedzy, ale także da uczniom szansę do wypróbowania umiejętności autoprezentacji i wystąpień publicznych. Zaplanowanych zostało kilka etapów konkursu, które realizowane będą w atrakcyjnych formach uwzględniających prezentacje oraz test.

Pierwsze spotkania z uczniami odbywały się od 14 do 17 grudnia ub.r. w II Liceum Ogólnokształcącym z Oddziałami Dwujęzycznymi im. Św. Królowej Jadwigi w Siedlcach. Zajęcia odbyły się w siedmiu klasach, a wzięło w nich udział 188 uczniów.

Przedstawiciele filii Siedlce zaprezentowali urząd, jego siedzibę, strukturę i zadania poszczególnych zespołów. W prezentacji skupili się na promocji przedsiębiorczości, działaniach finansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, promocji dobrych praktyk w zakresie zrealizowanych projektów EFS oraz na roli i znaczeniu doradztwa zawodowego w podejmowaniu decyzji zawodowych. Przedstawili możliwości w zakresie sfinansowania własnej działalności gospodarczej, także z wykorzystaniem dotacji oraz pożyczek. Szczególnie istotne było przedstawienie przykładów powstałych firm w kontekście młodych ludzi, nie dysponujących dużymi zasobami własnymi.

W spotkaniach wzięli udział Monika Biernacka-Kalicka, specjalista ds. programów, Zbigniew Czarnocki, specjalista ds. programów oraz Paweł Lewczuk, doradca zawodowy.

Zbigniew Czarnocki,
filia WUP w Siedlcach

Awans siedleckich liceów

Gospodarka oparta na wiedzy wymaga dziś od każdego stałego podnoszenia kwalifikacji i umiejętności. Jednocześnie należy zdawać sobie sprawę, że nie sam proces edukacji, a jego jakość zaczyna odgrywać kluczową rolę w kontekście konkurencji na szeroko rozumianym rynku pracy. Tym bardziej cieszy fakt, że dwa siedleckie licea w najnowszym rankingu opublikowanym przez miesięcznik „Perspektywy” zaliczyły wysoki awans.

Ogólnopolski Ranking Szkół Ponadgimnazjalnych 2016 to już 18. z kolei klasyfikacja, w ramach której przeanalizowano 500 najlepszych liceów ogólnokształcących w kraju. Ocena punktowa przyznawana jest na podstawie czterech kryteriów: sukcesów olimpijskich oraz wyników matur z przedmiotów obowiązkowych i dodatkowych.

Najlepszym liceum w Siedlcach wg rankingu „Perspektyw” jest I Liceum Ogólnokształcące im. B. Prusa, które uzyskało 53,35 pkt, co dało mu 105. miejsce. W roku 2015 tzw. Prus znajdował się na 132. miejscu, więc oznacza to dla niego awans o 27 pozycji. Z kolei drugie sklasyfikowane siedleckie liceum – II Liceum Ogólnokształcące z Oddziałami Dwujęzycznymi im. Św. Królowej Jadwigi – znalazło się dzięki uzyskanej łącznej punktacji 51,17 pkt na miejscu 144.

W ubiegłorocznym rankingu szkoła była na 192. miejscu, a więc awansowała aż o 48 pozycji. Gratulujemy!

Siedlecka filia WUP aktywnie współpracuje z obiema szkołami i w tym roku planuje wiele nowych inicjatyw skierowanych do uczniów szkół ponadgimnazjalnych.

Niestety, bardzo słabo wypadły w tym roku siedleckie technika, które dodatkowo są oceniane poprzez pryzmat wyników egzaminów zawodowych. W gronie 300 najlepszych zabrakło w tym roku miejsca dla Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. Stanisława Staszica w Siedlcach, tzw. Elektryka. Po raz pierwszy od lat szkoła nie znalazła się w opisywanym zestawieniu.

Zwycięzcami rankingu byli: XIII Liceum Ogólnokształcące w Szczecinie (wśród liceów ogólnokształcących) oraz Technikum Nowoczesnych Technologii im. Jana Pawła II w Kleszczowie (wśród techników). Zwłaszcza ta druga szkoła ma powody do dumy, gdyż po raz pierwszy pojawiła się w rankingu zaledwie dwa lata temu, w 2014 roku (i już wtedy na 9. miejscu), awans w 2016 roku na lidera z pewnością potwierdza doskonałą jakość kształcenia tego technikum.

Paweł Trojanowski,
filia WUP w Siedlcach

Świąteczna pomoc lokalnie i międzynarodowo

Chociaż okres świąteczny już za nami, warto przypomnieć klimat tego magicznego czasu, który nastraja wszystkich i pobudza do dzielenia się pomocą z tymi, którzy najbardziej tego potrzebują. Istotne jest też, by nagłaśniać i promować postawy, które przywracają nadzieję i wiarę w dobroć ludzkich serc. Takim wydarzeniem była niewątpliwie XIII Siedlecka Gala Charytatywna Christmas Party, która odbyła się tradycyjnie pod hasłem „Dzieci Eurolingua dzieciom lokalnie i międzynarodowo”.

Wsparcie organizacyjne imprezie zapewnili, podobnie jak w latach ubiegłych, pracownicy siedleckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy, a patronat honorowy objął Piotr Karaś, dyrektor siedleckiej filii WUP. Wydarzeniu przyświecał szczytny cel, jakim było pozyskanie środków rzeczowych i materialnych na rzecz Domu Dziecka „Na Zielonym Wzgórzu” w Kisielanach oraz Domu Dziecka w Solecznikach na Litwie.

W wymiarze programowym Gala Christmas Party to uroczysty koncert, podczas którego dzieci i młodzież prezentują swoje umiejętności lingwistyczne i wokalne. Występujący na scenie wykraczają poza szarą, codzienną rzeczywistość, a przede wszystkim nabywają dodatkowych umiejętności polegających na współpracy w grupie, odnalezienie swoich pasji w fazie organizacyjnej oraz przełamanie tremy i nabycie doświadczeń w prezentacji przed dużym forum. Atrakcją było niemało, poczynawszy od występów dzieci i młodzieży, koncertów gwiazd, skończywszy na konkursach.

Gala Christmas Party to także okazja do budowania ścisłych relacji pomiędzy różnymi środowiskami, a tego typu działania stają się we współczesnym

świecie aktywnością oczekiwaną i niezmiernie ważną. Akcją wsparło liczne grono społecznie odpowiedzialnych przedstawicieli firm i instytucji – łącznie było to ponad 30 partnerów akcji oraz kilkunastu partnerów medialnych i honorowych. Impreza odbyła się 18 grudnia w Siedlcach, w sali Orchidea.

Paweł Trojanowski,
filia WUP w Siedlcach



XIII Siedlecka Gala Charytatywna Christmas Party

SZANSA NA WYJŚCIE Z PUŁAPKI ZADŁUŻENIA

Więcej przedsiębiorców skorzysta z układu ratalnego



Przedsiębiorcy, którzy zalegają z płatnościami wobec ZUS mogą je uregulować w formie układu ratalnego, przyznanego na nowych zasadach. Korzystne przepisy obowiązują już od 1 grudnia ub.r.

Jeżeli trudna sytuacja finansowa firmy nie pozwala na jednorazową spłatę zaległych składek to, aby uniknąć przykrych konsekwencji, najlepiej wystąpić do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z wnioskiem o rozłożenie zobowiązania na raty. Dotychczasowe przepisy jednak nie sprzyjały tym przedsiębiorcom, którzy zatrudniali pracowników. W pierwszej kolejności musieli oni uregulować znaczne należności za pracowników, aby reszta długu została rozłożona na raty. Dla wielu firm była to bariera nie do przeskoczenia, dlatego po ostatnich zmianach w prawie, przedsiębiorcy mają większą szansę wyjść z pułapki zadłużenia.

Nowe przepisy

W myśl nowelizacji ustawy*, na raty będzie rozkładana całość zadłużenia, co oznacza, że ratami mogą być objęte zarówno składki na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne oraz na Fundusz Pracy.

– Nowe regulacje prawne dają przedsiębiorcom większe szanse na polubowne uregulowanie należności w oparciu o ich sytuację finansową – mówi Justyna Borowska, rzecznik prasowy I Oddziału ZUS w Warszawie.

Kto skorzysta z układu ratalnego

Z układu ratalnego może skorzystać każdy przedsiębiorca, którego możliwości finansowe na to pozwolą. ZUS to sprawdza, bowiem w przypadku firm nadal działających na rynku, warunkiem przyznania układu ratalnego jest bieżące opłacanie składek za siebie i pracowników wraz z przyznanymi ratami. – Nadal jednak jest to korzystna forma spłaty zobowiązania, bowiem opłata prolongacyjna stanowi połowę standardowych odsetek naliczanych od wysokości zobowiązania. Dodatkowo odsetki są zatrzymywane na dzień złożenia wniosku o układ ratalny – wyjaśnia Justyna Borowska.

Należy jednak pamiętać, że każdą sprawę Zakład Ubezpieczeń Społecznych rozpatruje indywidualnie. Dopiero na podstawie dostarczonego kompletu dokumentów zaproponuje warunki spłaty adekwatne do możliwości finansowych przedsiębiorcy. Więcej informacji można znaleźć na stronie Zus.pl

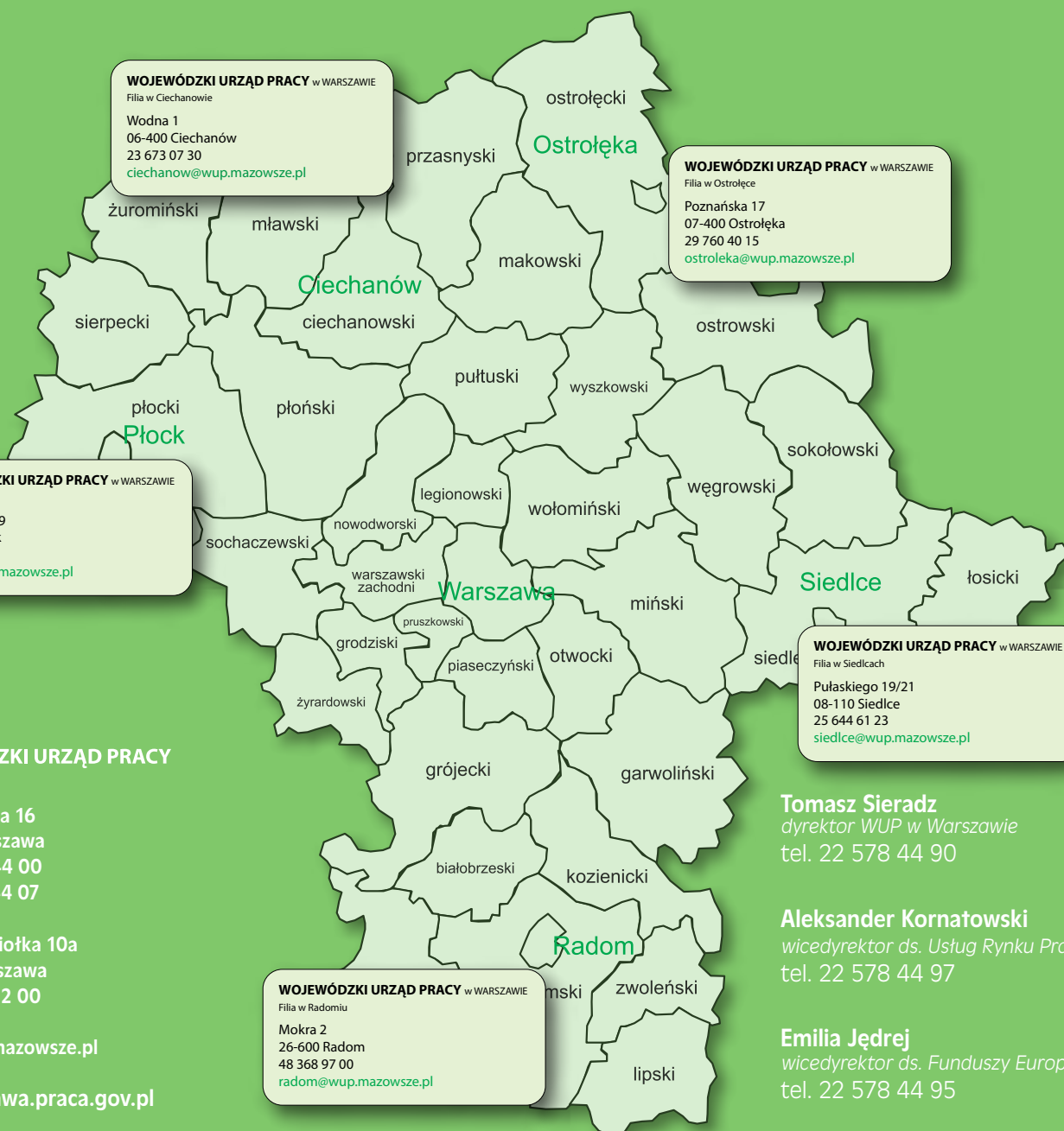
Justyna Borowska,
I Oddział ZUS w Warszawie

*Nowelizacja z 9 kwietnia 2015 r. ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 19 maja 2015 r., poz. 689)





WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE

Filia w Ciechanowie

Wodna 1
06-400 Ciechanów
23 673 07 30
ciechanow@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE

Filia w Ostrołęce

Poznańska 17
07-400 Ostrołęka
29 760 40 15
ostroleka@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE

Filia w Płocku

Kolegiarna 19
09-402 Płock
24 264 03 75
plock@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE

Filia w Siedlcach

Pułaskiego 19/21
08-110 Siedlce
25 644 61 23
siedlce@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY

w WARSZAWIE

ul. Młynarska 16
01-205 Warszawa
tel. 22 578 44 00
fax 22 578 44 07

ul. Erazma Ciołka 10a
01-402 Warszawa
tel. 22 532 22 00

wup@wup.mazowsze.pl

wupwarszawa.praca.gov.pl

Tomasz Sieradz

dyrektor WUP w Warszawie
tel. 22 578 44 90

Aleksander Kornatowski

wicedyrektor ds. Usług Rynku Pracy
tel. 22 578 44 97

Emilia Jędrej

wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich
tel. 22 578 44 95



BEZROBOCIE NA MAZOWSZU

stan w końcu grudnia 2015 roku

