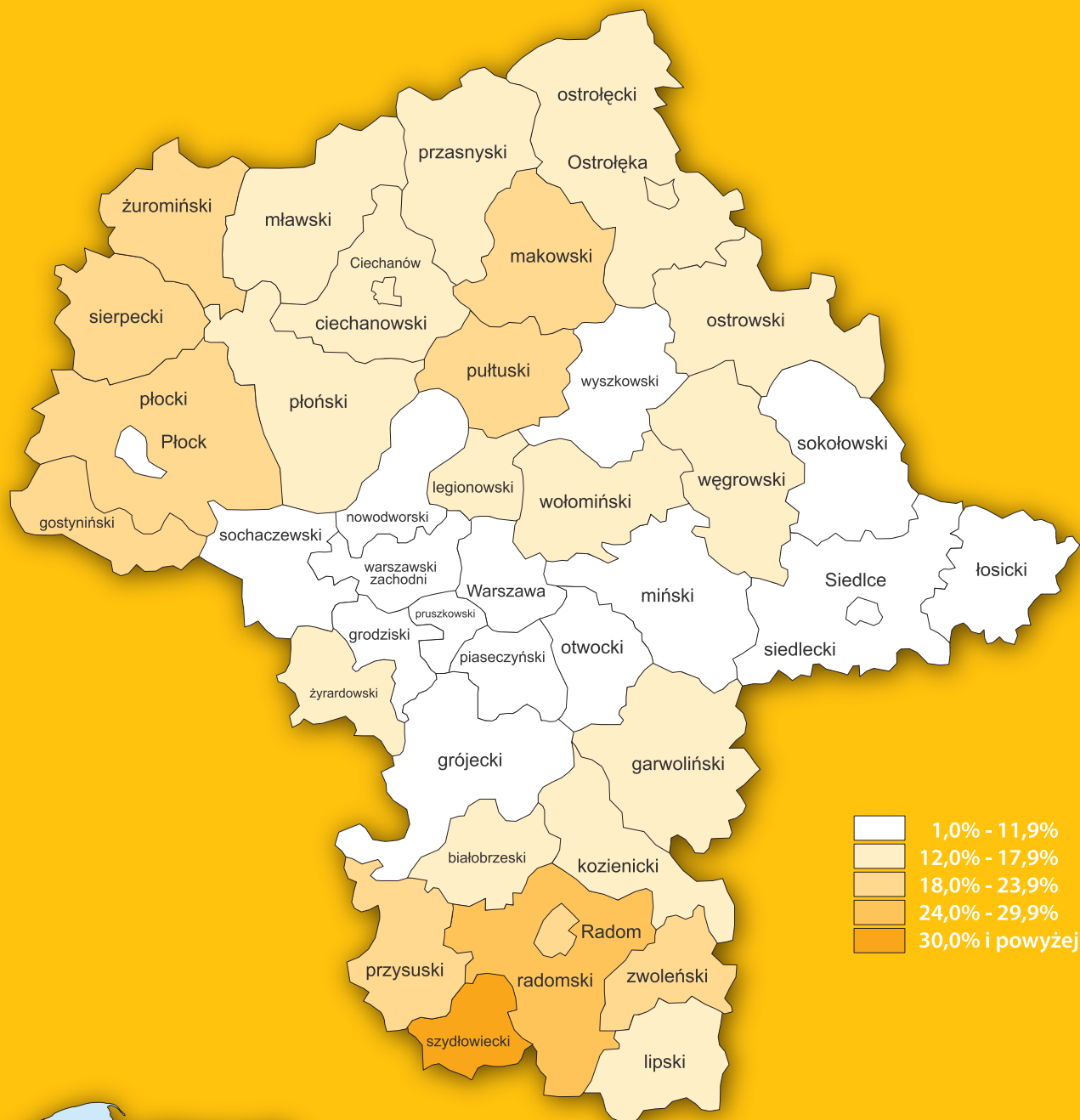


BEZROBOCIE NA MAZOWSZU

stan w końcu lutego 2016 roku



MAZOWIECKI RYNEK PRACY

marzec – kwiecień 2016

NUMER 2 (70) 2016 rok (XIII)

ISSN 2082-856X

**Europejskie Dni Pracodawcy
na Mazowszu 4**

Zawody niedalekiej przyszłości 22

**Lepsze perspektywy dla młodych
bezrobotnych 9**

W NUMERZE:



Na zdjęciu: X Młodzieżowe Targi Edukacji i Pracy w Ostrołęce
Fot. Tomasz Lendo

WUP W WARSZAWIE

Europejskie Dni Pracodawcy na Mazowszu	4
Spotkania z pracodawcami w filiach	6
Big Data pod lupą	7
Wsparcie na miarę indywidualnych potrzeb	8
Lepsze perspektywy dla młodych bezrobotnych	9
Pomoc dla przedsiębiorców zagrożonych niewypłacalnością	10
Rejestr agencji zatrudnienia	12

FILIA CIECHANÓW

Jak przygotować się do pracy za granicą	14
Targi Edukacyjne pomogły w wyborze uczelni	15

FILIA PŁOCK

Rodzice pierwszymi doradcami zawodowymi	16
Bezpieczne lądowanie na rynku pracy	17

FILIA OSTROŁĘKA

X Młodzieżowe Targi Edukacji i Pracy w Ostrołęce	18
Rynek pracy a fundusze unijne	20

FILIA RADOM

Idę dobrą drogą	21
Zawody niedalekiej przyszłości	22

FILIA SIEDLCE

Młodzi Niemcy w urzędach pracy w Siedlcach	24
Od zarządzania do sukcesu	25
Nowe nabory wniosków z funduszy unijnych	26

WIEŚCI Z MAZOWSZA

Skok w XXI wiek	27
Optymizm na radomskim rynku pracy	28
KarieroPomocni	29
Bezpłatne szkolenia ZUS	30



Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, ul. Młynarska 16,
01-205 Warszawa, tel. 22 578-44-00, wup@wup.mazowsze.pl

Redaguje zespół w składzie:

redaktor naczelna Wiesława Lipińska

redaktor prowadząca Anna Mazur

Korekta: Anna Żabińska

Skład i łamanie: Marcin Rucki i Michał Galant

Stali współpracownicy: pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie i filii w Ciechanowie, Płocku, Radomiu
oraz pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia

Zdjęcia: Fotolia, archiwum WUP w Warszawie

Adres redakcji: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, ul. Młynarska 16,
01-205 Warszawa, p. 31, tel. 22 578-44-16, 578-44-93

biuletyn@wup.mazowsze.pl

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład: 1800 egz.

Druk: PROPRINT Usługi Poligraficzne, ul. Daleka 9, 96-321 Grzegorzewice,
biuro@proprint.biz.pl

Redakcja zastrzega sobie możliwość skracania nadesłanych tekstów.

Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego
Urzędu Pracy w Warszawie i za podaniem źródła.

Szanowni Państwo!



Kiedy zaczęliśmy organizować Europejskie Dni Pracodawcy – obchodzone po raz pierwszy w Europie w kwietniu – zadałem sobie pytanie: ile pieniędzy z Funduszu Pracy płynie bezpośrednio do pracodawców na Mazowszu? Jakież było moje zdziwienie, gdy pracownik Ze-
społu ds. Statystyk przedstawił mi dane na ten temat. W ubiegłym roku z Funduszu Pracy przekazaliśmy pracodawcom prawie 318 mln z 475 mln złotych przeznaczonych na aktywizację bezrobotnych, co stanowi 67 proc. wszystkich środków. Dzięki tym funduszom pracodawcy m.in. utworzyli około 41,5 tys. nowych miejsc pracy, otrzymali dofinansowanie na zatrudnienie ponad 25,6 tys. stażystów i 560 osób powyżej 50. roku życia. Liczby te są imponujące!

A jednak przedsiębiorcy ciągle mają nienajlepsze mniemanie o urzędach pracy. Być może podstawową przyczyną jest niedostateczna znajomość oferty publicznych służb zatrudnienia? Stąd pomysł, by zaprezentować i przybliżyć możliwości współpracy pracodawców z wojewódzkimi i powiatowymi urzędami pracy oraz zmieniać nasz wizerunek wśród tej grupy klientów. Taką możliwość stworzyły właśnie Europejskie Dni Pracodawcy. W naszych seminariach, zorganizowanych na Mazowszu, wzięło udział ponad 360 pracodawców i przedstawicieli środowisk okołobiznesowych. Mam nadzieję, że w przyszłym roku spotkamy się znowu, by wspólnie przedyskutować możliwości dalszej współpracy.

Jedną z form działania urzędów pracy na rzecz pracodawców jest ich udział w targach edukacyjnych, które odbywają się w województwie mazowieckim rokrocznie w marcu. Decyzje dotyczące planowania kariery są jednymi z trudniejszych. Od nich, w dużym stopniu zależy przyszłość zawodowa. O szansach młodych na rynku pracy decyduje jakość kształcenia. Jej poprawa, czyli dopasowanie edukacji do potrzeb rynku pracy, jest niezwykle istotna dla obniżenia bezrobocia wśród młodych. Dlatego tak ważną stałą się współpraca pracodawców ze szkołami zawodowymi i uczelniami wyższymi oraz ich udział we współtworzeniu programów nauczania i standardów nauki zawodu. Ostatni raport MOPR Prognoza dla mazowieckiego rynku pracy w latach 2014-2020, jasno pokazuje, że struktura zatrudnienia szybko się zmienia. Następuje wzrost zapotrzebowania na specjalistów przy obsłudze nowych technologii oraz spadek zapotrzebowania na pracowników biurowych i osoby bez kwalifikacji zawodowych. Pracodawcy obecnie oczekują „specjalistów szytych na miarę” i wysoko wykwalifikowanych fachowców. Tę wiedzę przekazujemy młodym ludziom przygotowującym się do wejścia na rynek pracy. Dokładamy starań, by do pracodawcy trafił pracownik wyszkolony i kompetentny, oczekujemy natomiast, że pracodawca zapewni mu zatrudnienie.

Austriacki ekonomista Ludwig von Mises powiedział: „Pracownik nie jest winien swemu pracodawcy służalczości i posłuszeństwa. Jest mu jedynie winien usługę, za którą otrzymuje zapłatę, będącą nie łaską, lecz zasłużonym wynagrodzeniem”. Stosowana w negocjacjach zasada win-win, czyli wygrana-wygrana, ma także zastosowanie w relacjach pracodawca – pracownik. Jeśli obie strony są zadowolone – mogą liczyć na obopólne korzyści i dobrą atmosferę. Tylko taki układ na rynku pracy jest zdrowy, stabilny i satysfakcjonujący.

Na koniec jeszcze jedna dobra wiadomość dla mazowieckich pracodawców. W naszym województwie spada liczba osób bezrobotnych do 25. roku życia. W 2014 roku było ich ponad 37,8 tys., w 2015 r. – już tylko 30,3 tys. W tym roku sytuacja tej grupy powinna jeszcze się poprawić, m.in. dzięki pracodawcom. Ci z nich, którzy zdecydują się zatrudnić młodych ludzi, otrzymają środki na sfinansowanie ich zatrudnienia z programu Praca dla młodych. W latach 2016-2018 z Funduszu Pracy przeznaczono na ten cel ponad 320 mln złotych. Szacuje się, że dzięki temu pracę otrzyma 15 tys. osób. Z pierwszych danych wynika, że pracodawcy chętnie sięgają po te pieniądze.

Rok 2016 na mazowieckim rynku pracy zapowiada się na Rok Pracodawcy!

Zapraszam do lektury

z poważaniem
dyrektor WUP w Warszawie
diemal



fot. Krzysztof Gwiazda

Dyrektor WUP Tomasz Sieradz i Michał Grzelak z Krajowego Punktu Konsultacyjnego ds. Instrumentów Finansowych Programów UE

Europejskie Dni Pracodawcy na Mazowszu

Ponad 360 pracodawców i przedstawicieli partnerów rynku pracy uczestniczyło w spotkaniach zorganizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie i jego filie w Radomiu, Ciechanowie, Płocku i Ostrołęce

Po raz pierwszy we wszystkich krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego od 4 do 15 kwietnia br. odbyły się Europejskie Dni Pracodawcy. Na Mazowszu przedstawiciele publicznych służb zatrudnienia spotkali się z pracodawcami 6 kwietnia i przedstawili ofertę urzędów pracy oraz partnerów rynku pracy.

Inicjatorem Europejskich Dni Pracodawcy była sieć Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia krajów Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Współpraca popłaca

Celem przedsięwzięcia było wspieranie i promocja współpracy między pracodawcami i publicznymi służbami zatrudnienia poprzez m.in. podniesienie poziomu wiedzy pracodawców na temat oferowanych usług urzędów pracy oraz pomoc pracodawcom w pozyskaniu pracowników.

W ramach Europejskich Dni Pracodawcy, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie i Uniwersytet Warszawski zorganizowali seminarium „Usługi urzędów pracy i partnerów rynku pracy dla pracodawców”. W seminarium udział wzięło 74 pracodawców z regionu warszawskiego, przedstawiciele instytucji rynku pracy i otoczenia lokalnego biznesu.



fot. Krzysztof Gwiazda

Pracodawcy i pracownicy WUP

Otwierając spotkanie z pracodawcami dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Tomasz Sieradz oraz prorektor ds. Badań Naukowych i Współpracy Uniwersytetu Warszawskiego Alojzy Z. Nowak podkreślili potrzebę docierania do pracodawców z informacją na temat usług oferowanych przez służby zatrudnienia i partnerów rynku pracy. – Oferta publicznych służb zatrudnienia i ich usługi dla pracodawców nie są w pełni znane, stąd pomysł, by je zaprezentować – mówił Tomasz Sieradz. – A możliwości wsparcia są duże i poparte konkretnymi funduszami. Na przykład w 2016 roku na aktywizację mazowieckiego rynku pracy zostało przeznaczonych ponad 408 mln złotych z Funduszu Pracy. Znaczną część tych pieniędzy otrzymają pracodawcy. W tym roku ruszył nowy trzyletni program Praca dla Młodych, w ramach którego pracodawcy mogą ubiegać się o refundację części kosztów zatrudnienia bezrobotnych do 30. roku życia. W skali województwa będzie to około 80 mln złotych w 2016 roku, a w kolejnych latach – ponad 240 mln złotych. Pracodawcy mogą również skorzystać z pieniędzy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na podnoszenie kwalifikacji swoich i pracowników. W tym roku na ten cel jest ponad 25 mln zł – wyjaśnił dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

Oferta PSZ i partnerów rynku pracy

Podczas seminarium pracodawcy zapoznali się z ofertą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, Urzędu Pracy m. st. Warszawy, Mazowieckiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy oraz Uniwersytetu Warszawskiego.

Pracodawcy uzyskali wskazówki: jak poszukiwać pracowników w kraju i za granicą, jak otrzymać środki na szkolenie pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego lub bezzwrotną pomoc na ochronę miejsc pracy z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Przedstawiciel Urzędu Pracy m. st. Warszawy omówił zasady dofinansowania nowych miejsc pracy oraz zatrudnienia stażystów i osób powyżej 50 lat.

O zaletach badania predyspozycji zawodowych pracowników mówiła pracownica Mazowieckiej Wojewódzkiej Komendy OHP. Możliwości preferencyjnych pożyczek na tworzenie nowych miejsc pracy oraz finansowanie działalności gospodarczej zaprezentowali przedstawiciele Banku Gospodarstwa Krajowego i Krajowego Punktu Kontaktowego ds. Instrumentów Finansowych Programów Unii Europejskiej.

Do współpracy z uczelnią zachęcała pracodawców przedstawicielka Biura Karier Uniwersytetu Warszawskiego.

Seminarium towarzyszyły stoiska informacyjne: Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, Uniwersytetu Warszawskiego, Urzędu Pracy m. st. Warszawy, Mazowieckiej Wojewódzkiej Komendy OHP, Towarzystwa Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych, Krajowego Punktu Kontaktowego ds. Instrumentów Finansowych Programów Unii Europejskiej.

Europejskie Dni Pracodawcy zorganizowały także filie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach. Odwiedziło je kilkuset przedsiębiorców i przedstawicieli instytucji rynku pracy.

Wiesława Lipińska i Wojciech Kamiński,
WUP w Warszawie



W seminarium wzięło udział 74 osoby

Fot. Krzysztof Gwiazda



Prorektor Uniwersytetu Warszawskiego Alojzy Z. Nowak

Fot. Krzysztof Gwiazda



Przedstawicielki WKM OHP mówiły o predyspozycjach zawodowych pracowników

Fot. Krzysztof Gwiazda

SPOTKANIA Z PRACODAWCAMI W FILIACH

Europejskie Dni Pracodawcy na Mazowszu



Aleksander Kornatowski powitał gości w Radomiu



Pracodawcy z regionu płockiego



W ankietach pozytywnie oceniono spotkanie



Goście wysłuchali prezentacji urzędów pracy

W Radomiu radzili eksperci

Radomska filia WUP zorganizowała Europejskie Dni Pracodawcy wspólnie z Powiatowym Urzędem Pracy. Seminarium towarzyszyła giełda pracy.

W spotkaniu uczestniczyło blisko 60 osób reprezentujących wiodące radomskie firmy i instytucje. Pracodawcy dowiedzieli się m.in. jakie są możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz cudzoziemców z państw UE/EOG i Szwajcarii lub ze Wschodu, w tym z Ukrainy. Uczestniczący w seminarium wicedyrektor WUP w Warszawie Aleksander Kornatowski powiedział, że w organizację Europejskich Dni Pracodawcy na Mazowszu zaangażowane były liczne urzędy pracy. – Naszym celem jest wzmocnienie współpracy z pracodawcami – podkreślił wicedyrektor WUP w Warszawie.

Zaproszeni goście mogli także na miejscu skorzystać z porad ekspertów ZUS-u, Państwowej Inspekcji Pracy, OHP, Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych, Powiatowego Urzędu Pracy oraz Radomskiego Centrum Przedsiębiorczości. Przygotowano również ofertę dla osób poszukujących pracy. Giełdę pracy zorganizowała agencja pośrednictwa pracy Randstad.

W Płocku wspólnie z Izłą Gospodarczą Regionu Płockiego

Seminarium otworzyła p.o. dyrektor filii WUP w Płocku Anna Drzewiecka, która przedstawiła cel i założenia przedsięwzięcia. Wiceprezes Izby Gospodarczej Regionu Płockiego Lech Księżakowski podziękował za inicjatywę przybliżającą instrumenty wsparcia dla przedsiębiorców.

Tematyka seminarium podzielona została na dwie części. W pierwszej części pracownicy filii WUP oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku omówili możliwości skorzystania z instrumentów adresowanych do pracodawców tworzących nowe miejsca pracy lub zatrudniających bezrobotnych do 30. roku życia.

W drugiej części spotkania swoje usługi zaprezentowali partnerzy przedsięwzięcia, tj. oddziały ZUS-u i PIP. Omówiono zmiany dotyczące odprowadzania składek do ZUS-u przy zawieraniu różnego rodzaju umów o pracę, które obowiązują od stycznia tego roku oraz programy prewencyjno-informacyjne i poradnicze w zakresie prawa pracy. W spotkaniu uczestniczyło około 60 pracodawców.

W Ciechanowie oferty pracy dla fachowców i młodzieży

Otwarcia Europejskiego Dnia Pracodawcy dokonali wspólnie rektor Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej Grzegorz Koc oraz dyrektor ciechanowskiej filii WUP Jakub Gwoździak.

Podczas seminarium przedstawiciele urzędów pracy omówili aktywne formy wsparcia i instrumenty aktywizacji zawodowej kierowane do pracodawców. Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP zaprezentowało projekty szkoleniowe, np. „Obudź swój potencjał”, którego uczestnikami są młodzi ludzie w wieku 18-24 lata.

Pracownicy agencji pracy tymczasowej i specjalista ds. rekrutacji z lokalnej firmy przedstawili oferty zatrudnienia adresowane do mieszkańców subregionu ciechanowskiego, m.in. w branży poligraficznej i budowlanej. Równolegle z seminarium odbywała się giełda pracy. Wstępne rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami prowadziły firmy: Metaltech Piaseccy s.j. z siedzibą w Ciechanowie, Spółdzielnia Mleczarska oraz Sweet Team Sp. z o.o., oferująca pracę sezonową sprzedawcy lodów w punktach mobilnych na terenie całego kraju. Studenci i absolwenci uczelni interesowali się głównie możliwością wakacyjnego zatrudnienia za granicą, informacji w tym zakresie udzielał asystent EURES. Europejski Dzień Pracodawcy odwiedziło około 100 osób.

W Ostrołęce o programach unijnych i kredytach dla firm

Działania skierowane do pracodawców przedstawiły ostrołęckie urzędy i instytucje: filia WUP, Powiatowy Urząd Pracy, Inspektorat Państwowej Inspekcji Pracy, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, Ostrołęcki Ruch Wspierania Przedsiębiorczości, Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych Oddział w Ostrołęce oraz Bank BPH S.A.

Pracownicy filii WUP zaprezentowali m.in. informacje dotyczące programów PO WER i RPO WM w latach 2014-2020 oraz usługi EURES i poradnictwa zawodowego. PUP w Ostrołęce omówił warunki i możliwości wsparcia pracodawców, a Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP – zasady refundacji wynagrodzeń młodocianych pracowników. Przedstawiciel PIP omówił najnowsze zmiany w Kodeksie Pracy. Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych przedstawiła możliwości pomocy dla firm, a fundusze pożyczkowe i banki zaprezentowały ofertę dla zakładających działalność gospodarczą. W seminarium uczestniczyło 70 osób.

Janusz Wojcieszek-Łyś, Anna Sulkowska,
Irena Drązkiewicz i Andrzej Śniegocki,
Krystyna Szymoń,
pracownicy filii WUP



Cykliczne zjazdy sieci sprzyjają wymianie doświadczeń

Big Data pod lupą

Nagromadzenie danych to nie jest jeszcze nauka – myśl Galileusza wydaje się dziś zaskakująco aktualna: mamy coraz szerszy dostęp do danych, jednak nie zawsze potrafimy je przetworzyć tak, by wzbogacały nas o istotną wiedzę

Z problemem tym mierzą się również badacze i analitycy rynku pracy, szukając odpowiednich metod i narzędzi optymalizujących pracę z wielkimi zbiorami danych (z ang. big data). Jak nadążyć za zmianami pociągającymi za sobą pojawianie się nowych źródeł informacji? Z jakich narzędzi korzystać, żeby skuteczniej przetwarzać dostępne zasoby? Jakie kompetencje powinniśmy rozwijać, aby z tych źródeł pozyskiwać rzetelną wiedzę o rynku pracy? Wreszcie – jakie zagrożenia mogą się wiązać z wykorzystywaniem big data? Wokół tych zagadnień koncentrowało się doroczne spotkanie przedstawicieli regionalnych obserwatoriów rynku pracy zrzeszonych w European Network on Regional Labour Market Monitoring (Europejskiej Sieci Współpracy na rzecz Monitorowania Regionalnych Rynków Pracy). Tym razem odbyło się ono 15 i 16 października ubiegłego roku na Uniwersytecie Bicocca w Mediolanie. Ubiegłoroczna konferencja, w której uczestniczyli przedstawiciele Wydziału Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy, miała wyjątkowy charakter – już po raz 10. członkowie sieci mieli okazję do wspólnej wymiany doświadczeń.

Pierwszy dzień spotkania wypełniły wystąpienia przedstawicieli europejskich instytucji i organizacji wykorzystujących wielkie zbiory danych w swojej działalności analitycznej. Podczas paneli mieliśmy okazję zapoznać się z przykładami dobrych praktyk z Włoch, Grecji, Niemiec, Wielkiej Brytanii i Holandii. Prelegenci oraz uczestnicy dyskusji próbowali znaleźć odpowiedzi m.in. na pytania o to: jakie rozwiązania techniczne mogą ułatwić pracę z różnymi pod względem struktury bazami danych, jak wykorzystanie nowych źródeł danych wpływa na rynek pracy (w tym szczególnie na metody poszukiwania pracowników, proces rekrutacji), jak prezentować dane pozyskane

w ramach analizy big data, czy wreszcie – co zrobić, by informacje pochodzące z tych źródeł były przystępne i użyteczne dla odbiorców, w tym decydentów działających w obszarze społecznym. To ostatnie zagadnienie stało się łącznikiem z tematyką drugiego dnia konferencji, dotyczącą wspierania zrównoważonego rozwoju rynku pracy. Skupiono się na roli, jaką w tym procesie powinny odgrywać obserwatoria rynku pracy, a także inni potencjalni partnerzy. Doświadczenie prelegentów z różnych części Europy pokazuje, że prowadzone przez obserwatoria badania i analizy sytuacji na lokalnych i regionalnych rynkach pracy, a zwłaszcza prognozy dotyczące tego obszaru, mają kluczowe znaczenie dla planowania i realizacji strategii rozwoju gospodarczego regionów. Wskazywano także konieczność powiązania kształcenia i szkolenia zawodowego z regionalną polityką rynku pracy. Przykłady rozwiązań w tym zakresie zaprezentowali na konferencji m.in. goście z Niemiec, Wielkiej Brytanii, Szwecji, a także z Polski (WUP Białystok).

Cykliczne zjazdy regionalnych obserwatoriów zrzeszonych w europejskiej sieci dają niepowtarzalną szansę skonfrontowania doświadczeń z szerokim gronem badaczy i analityków z całej Europy. Tegoroczna edycja była pod tym względem wyjątkowa – wśród uczestników spotkania znaleźli się bowiem reprezentanci krajów azjatyckich i afrykańskich, zainteresowani działalnością European Network on Regional Labour Market Monitoring oraz doświadczeniami zrzeszonych w niej członków. I choć aktywność sieci ENRLMM zaczyna już przekraczać granice Europy, następne spotkanie w 2016 r. zaplanowano w Finlandii.

Katarzyna Kozakowska,
WUP w Warszawie

Wsparcie na miarę indywidualnych potrzeb



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie zatwierdził 12 projektów o wartości 12 mln zł wspierających osoby młode do 29. roku życia, wybranych w ramach konkursu nr POWR.01.02.01-IP.24-14-001/15, ogłoszonego w czerwcu 2015 roku.

Konkurs ten był pierwszym, ogłoszonym w ramach Poddziałania 1.2.1 Wsparcie z Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w Polsce. WUP w Warszawie postawił przed projektodawcami wyzwanie, jakim było tworzenie projektów na zupełnie nowych zasadach.

Projektodawcy mieli szansę zgłaszać swoje projekty od czerwca do lipca 2015 roku. Kwota środków przeznaczona na dofinansowanie wynosiła 12 mln zł. W ramach dostępnej puli środków projektodawcy mogli składać projekty o wartości od 300 tys. zł do 1,5 mln zł. Zgodnie z zasadami konkursu każdy projektodawca zobowiązany był do wniesienia wkładu własnego w wysokości co najmniej 5 proc. wartości projektu, a średni koszt wsparcia dla jednego uczestnika nie mógł przekroczyć 18 604 zł.

Zgodnie z podstawowymi założeniami konkursu uczestnikami projektów będą mogły zostać wyłącznie osoby do 29. roku życia, które spełniają jednocześnie trzy warunki: nie pracują, nie uczą się w trybie dziennym oraz nie brały udziału w szkoleniu finansowanym ze środków publicznych w ciągu czterech tygodni od przystąpienia do projektu.

W ramach konkursu złożonych zostało 226 wniosków, z czego do dofinansowania zostało wybranych 12. Wnioski zostały poddane ocenie formalnej oraz merytorycznej, dzięki której wyłoniono wyłącznie te projekty, które w największym stopniu odzwierciedlają założenia i cele PO WER oraz mają największe szanse

Uczestnicy projektów otrzymają wsparcie dostosowane do indywidualnych potrzeb

*poprzez wytyczenie ścieżki kariery,
dzięki tzw. Indywidualnemu Planowi Działania*

na osiągnięcie oczekiwanych rezultatów. Warto zwrócić uwagę na fakt, iż dodatkowo punktowane były projekty, w których założono przeprowadzenie szkoleń prowadzących do podniesienia kwalifikacji w zawodach związanych z branżami strategicznymi dla mazowieckiego rynku pracy, jakimi są m.in. przemysł energetyczny, elektroniczny, petrochemiczny i nowoczesnych technologii oraz tzw. zielona lub biała gospodarka, czyli w zawodach związanych z ochroną środowiska i opieką nad osobami starszymi.

Kryteria dodatkowe były przyznawane również w przypadku uwzględnienia w projekcie badań i analiz przeprowadzonych przez Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy oraz powiatowe urzędy pracy.

Uczestnicy projektów otrzymają wsparcie dostosowane do indywidualnych potrzeb poprzez wytyczenie ścieżki kariery, dzięki tzw. Indywidualnemu Planowi Działania (IPD). Forma ta realizowana ma być krok po kroku pod okiem wykwalifikowanej kadry zatrudnionej w ramach każdego projektu. Ze względu na to, iż stworzenie IPD oraz poradnictwo lub pośrednictwo są formami obligatoryjnymi w projekcie, każdy z biorących udział w projekcie będzie miał szansę na poznanie swoich możliwości, sprecyzowania potrzeb i oczekiwań związanych z obecnością na rynku pracy. Następnie proponowane im będą formy wsparcia zwiększające szanse na zatrudnienie, np. staże, które będą realizowane zgodnie ze standardami Europejskiej oraz Polskiej Ramy Jakości Praktyk i Staży. W praktyce będzie to oznaczało zapewnienie minimum 3-miesięcznego stażu z zagwarantowanym stypendium w wysokości nie większej niż kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę, naliczanego proporcjonalnie do liczby godzin stażu.

Dostępne będą szkolenia dla m.in.: kierowcy samochodu ciężarowego, spawacza TIG/MIG, kucharza, operatora sprzętu budowlanego, spedytora z nowoczesnymi technikami informatycznymi, montera elektronicznego lub opiekuna osoby starszej. W czasie trwania szkoleń przysługiwać będzie stypendium w wysokości nie większej niż 120 proc. zasiłku dla bezrobotnych, pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosi nie mniej niż 150 godzin miesięcznie – w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin, wysokość stypendium ustalana będzie proporcjonalnie. W ramach wsparcia finansowego projektodawcy założyli również pomoc finansową w postaci zwrotu kosztów dojazdu, czy opieki nad osobą zależną.

Wsparcie powędruje bezpośrednio do młodych bezrobotnych po podpisaniu umów o dofinansowanie pomiędzy beneficjentami a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie.

Baza umów jest zamieszczona na stronach: www.wupwarszawa.praca.gov.pl oraz www.funduszeuropejskie.gov.pl. Osoby zainteresowane udziałem w projekcie mogą kontaktować się indywidualnie z każdą z instytucją, która uzyskała dofinansowanie.

Monika Dytyniak,
WUP w Warszawie

Lepsze perspektywy dla młodych bezrobotnych

Na Mazowszu liczba osób bezrobotnych do 25. roku życia spada

Bezrobotni poniżej 25. roku życia to obok bezrobotnych w wieku powyżej 50. roku życia, długotrwale bezrobotnych czy niepełnosprawnych, osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Z danych napływających z urzędów pracy wynika, że pomimo posiadanego wykształcenia i kwalifikacji, ta grupa osób napotyka na szczególne trudności ze znalezieniem pierwszego zatrudnienia. Umiejętności młodych uzyskane podczas nauki mają istotny wpływ na ich pozycję na rynku pracy. Niestety problemem jest niedopasowanie kierunków kształcenia na poziomie wyższym oraz ofert pracy i oferowanych stanowisk. Wysokie bezrobocie wśród młodzieży jest konsekwencją systemu edukacji, ukierunkowanego na zdobywanie wiedzy teoretycznej i braku przygotowania praktycznego.

Na koniec grudnia 2015 r., na Mazowszu było zarejestrowanych 216 527 bezrobotnych, w tym 30 315 bezrobotnych poniżej 25. roku życia (14 proc. ogółu bezrobotnych), o 7 497 osób mniej (o 19,8 proc.) niż na koniec grudnia 2014 roku.

Najwięcej bezrobotnych w tej grupie wiekowej było w powiatach: ostrołęckim – 24,2 proc., makowskim – 23,2 proc., lipskim i siedleckim – po 23,1 proc., zwoleńskim – 22,6 proc. oraz wyszkowskim – 22,2 proc.

Najniższy udział młodzieży do 25. roku życia zanotowano w Warszawie – 5,3 proc. i Radomiu – 9,8 proc. oraz

w powiatach pruszkowskim – 7,5 proc. i warszawskim zachodnim – 9 proc.

Wśród bezrobotnych do 25. roku życia zarejestrowanych było 15 016 kobiet (49,5 proc. ogółu bezrobotnej młodzieży), a prawo do zasiłku posiadało 1 665 osób (5,5 proc. ogółu bezrobotnej młodzieży).

Istotnym czynnikiem determinującym start zawodowy jest poziom wykształcenia. Najwięcej było osób legitymujących się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 8 105 osób (26,7 proc.). Warto zaznaczyć, że w tej kategorii bezrobotnych, wykształcenie poniżej średniego posiadało – 12 877 osób (42,5 proc.).

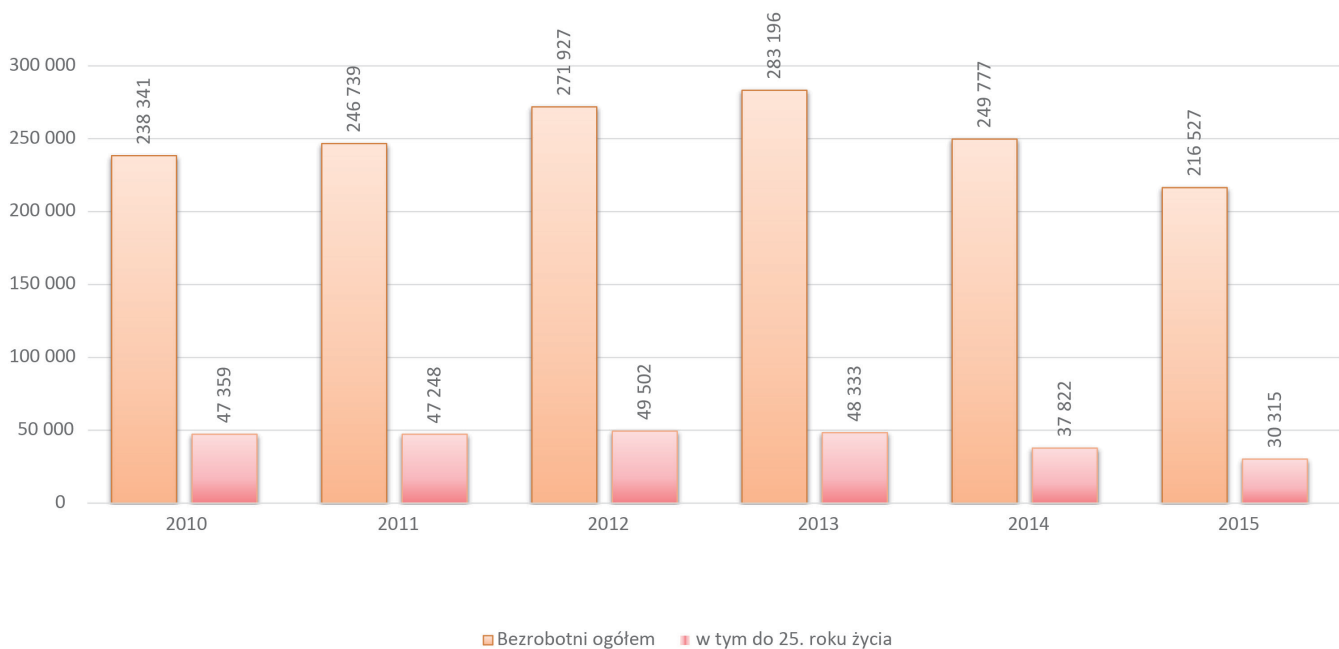
Trudności z podjęciem zatrudnienia mają przede wszystkim osoby młode, które jeszcze nie pracowały i nie posiadają stażu pracy – 54,3 proc., tj. 16 460 osób.

O problemach ze znalezieniem pracy tej grupy wiekowej świadczy również czas pozostawania w rejestrach bezrobotnych. Najwięcej osób pozostawało bez pracy powyżej 12 miesięcy – 7 065 osób (23,3 proc.), natomiast najmniejszą populację stanowili bezrobotni pozostający bez pracy do 1 miesiąca – 3 721 osób (12,3 proc.).

W tym roku sytuacja młodych do 25. roku życia powinna jeszcze się poprawić. Pracodawcy będą mogli sfinansować ich zatrudnienia m.in. z programu Praca dla młodych.

Monika Ćwiek,
WUP w Warszawie

LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH DO 25. ROKU ŻYCIA W LATACH 2010-2015



Źródło: WUP w Warszawie

Pomoc dla przedsiębiorców zagrożonych niewypłacalnością



Nowa ustawa – Prawo restrukturyzacyjne weszła w życie 1 stycznia 2016 roku. Akt ten jest istotnym elementem realizacji polityki „drugiej szansy” prowadzonej na poziomie unijnym.

Nowe prawo restrukturyzacyjne ma przybliżyć prawodawstwo polskie do najlepszych praktyk ustawodawczych Europy Zachodniej i Stanów Zjednoczonych. Zmierza ono do wprowadzenia do systemu prawnego wachlarza procedur naprawczo-oddłużeniowych. Procedury te w zależności od sytuacji finansowo-ekonomicznej przedsiębiorcy mają zapewnić najwłaściwsze dla niego rozwiązanie problemu z niewypłacalnością. Przedsiębiorca powinien mieć świadomość możliwości skorzystania z zapisów ustawy, w szczególności w sytuacji zagrożenia niewypłacalnością i w porę reagować na pojawiające się problemy.

Restrukturyzacja zamiast upadłości

Priorytetem mają być postępowania restrukturyzacyjne polegające na kontrolowanej poprawie funkcjonowania firmy. Upadłość ma być ostatecznym narzędziem zaspokajania wierzycieli. Obecnie, jeżeli wniosek o otwarcie postępowania restrukturyzacyjnego zostanie złożony razem z wnioskiem o ogłoszeniu upadłości, wniosek o restrukturyzację będzie rozpatrywany jako pierwszy. Ma to ogromne znaczenie dla przedsiębiorców, którzy stali się czasowo niewypłacalni, ale roszą naprawę poprzez restrukturyzację i odzyskanie płynności finansowej. Wierzyciel składając wniosek o upadłość dłużnika będzie musiał poczekać do czasu rozpatrzenia przez sąd wniosku dłużnika o restrukturyzację.

Ustawa – Prawo restrukturyzacyjne przewiduje zmiany między innymi w Prawie upadłościowym i naprawczym, a tym samym modyfikuje ustawę o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, polegającej na dostosowaniu regulacji do charakteru postępowań restrukturyzacyjnych.

Zmianie uległa definicja niewypłacalności pracodawcy w rozumieniu ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych. Do katalogu przesłanek niewypłacalności pracodawcy zostały włączone sytuacje, gdy sąd wyda postanowienie o otwarciu postępowania restrukturyzacyjnego w warunkach przyspieszonego postępowania układowego, postępowania układowego lub postępowania sanacyjnego, co ma bezpośredni wpływ na możliwość uruchomienia środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych dla przedsiębiorców zagrożonych niewypłacalnością a tym samym pozwoli zapobiec ich bankructwu i utrzymać miejsca pracy.

Ochrona przed egzekucjami

Przyspieszone postępowanie układowe polega na tym, że do zawarcia układu dochodzić będzie nie w trybie samodzielnego zbierania głosów przez dłużnika, ale na zwoływany przez sąd zgromadzeniu wierzycieli oraz będzie możliwe zabezpieczenie majątku dłużnika poprzez zawieszenie egzekucji wierzytelności objętej układem, jeżeli egzekucja mogłaby utrudnić lub uniemożliwić zawarcie układu.

Postępowanie układowe będzie prowadzone na analogicznych zasadach jak obecne postępowanie upadłościowe z możliwością zawarcia układu – dedykowane jest dla przedsiębiorców, którzy są na skraju wypłacalności lub są już niewypłacalni. Co do zasady zarząd nadal będzie w ręku przedsiębiorcy, będzie jednak pod stałą kontrolą sądu i wierzycieli. Dłużnik będzie mógł uzyskać ochronę przed egzekucjami syngularnymi. Będzie także musiał przedstawić propozycje układowe już we wniosku do sądu.

Postępowanie sanacyjne umożliwi zaawansowaną restrukturyzację zobowiązań, majątku i zatrudnienia wprowadzając korzystne dla dłużnika rozwiązania prawne. Jednocześnie dłużnik zostanie znacznie ograniczony w możliwości zarządzania swoim majątkiem i poddany restrykcyjnemu nadzorowi ze strony sędziego komisarza i wierzycieli. Postępowanie to dedykowane jest dla przedsiębiorstw niewypłacalnych, które jednak opłaca się ratować.

**W ustawie o ochronie roszczeń
pracowniczych poszerzony został
również krąg osób
uprawnionych do wystąpienia
z wnioskiem do Funduszu**

W ustawie o ochronie roszczeń pracowniczych poszerzony został również krąg osób uprawnionych do wystąpienia z wnioskiem do Funduszu. Do pracodawcy, syndyka, likwidatora i zarządcy, uprawnionych dotychczas, dołączył nadzorca sądowy.

Sposoby dochodzenia należności

Regulacje dotyczące nowych postępowań restrukturyzacyjnych mają również swoje odzwierciedlenie w przepisach ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w zakresie zmian w sposobie dochodzenia należności z FGŚP. Właściwy minister ds. pracy może upoważnić marszałka do wyrażenia zgody na objęcie wierzytelności układem w ramach postępowania restrukturyzacyjnego prowadzonego przez dłużnika Funduszu. W przypadku braku zgody marszałka województwa, w odniesieniu do wierzytelności Funduszu nieobjętych układem w postępowaniu restrukturyzacyjnym, dysponent Funduszu może zawrzeć z dłużnikiem, który zawarł układ z wierzycielami w postępowaniu restrukturyzacyjnym, porozumienie w przedmiocie określenia warunków zwrotu należności, w szczególności rozłożyć na raty lub odroczyć termin spłaty należności, jeżeli prowadzi to do zwrotu należności w całości. Jeśli takie określenie warunków zwrotu zostanie uznane za pomoc publiczną, przewidziane porozumienie musi zostać zawarte zgodnie z przepisami prawa restrukturyzacyjnego dotyczącymi takiego wsparcia.

Zaangażowanie środków FGŚP nie musi stanowić pomocy publicznej, jeżeli dłużnik Funduszu przeprowadzający restrukturyzację pomyślnie przejdzie test prywatnego wierzyciela. Polega to na ocenie czy w danym przypadku wierzyciel prywatny, działający w normalnych warunkach rynkowych, podjąłby w stosunku do swojego dłużnika takie kroki jak podmiot publicznoprawny. Natomiast, jeżeli test prywatnego wierzyciela nie zostanie zaliczony pozytywnie dopuszczalne jest wsparcie w ramach pomocy de minimis. Wówczas przedsiębiorca musi przedstawić informacje wykazujące, że całkowita kwota udzielanej pomocy nie przekracza 200 tys. euro w okresie trzech lat podatkowych (dla przedsiębiorców prowadzących działalność gospodarczą w sektorze transportu drogowego towarów - 100 tys. euro, a w rolnictwie i rybołówstwie – 15 tys. euro)

Druga szansa

Jeżeli przedsiębiorca nie zaliczy testu prywatnego wierzyciela lub wsparcie mu udzielane przekracza dopuszczalny próg pomocy de minimis wówczas pomoc ta stanowi pomoc publiczną na restrukturyzację.

Pomimo, iż ustawa funkcjonuje już trzeci miesiąc, to w województwie mazowieckim do WUP w Warszawie nie wpłynął jeszcze wniosek od przedsiębiorcy będącego w postępowaniu restrukturyzacyjnym, a w całym kraju na koniec lutego 2016 roku odnotowano zaledwie dwa postępowania restrukturyzacyjne. Prognozuje się, że w II kwartale 2016 r. zaczną napływać wnioski o wszczęcie postępowania restrukturyzacyjnego. Przedsiębiorcy trwający od lat w kryzysie, z ciągnącymi się długami i z potencjałem oraz dobrą pozycją rynkową zechcą oczyścić swoją historię i skorzystać z „drugiej szansy”. Będąc w tarapatkach prawdopodobnie analizują nowe przepisy i zastanawiają się, jak ratować firmę.

Ochrona miejsc pracy

Inną formą pomocy dla przedsiębiorcy na ratowanie miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych są rozwiązania wynikające z funkcjonującej już od roku ustawy z dnia 19 grudnia 2014 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. z 2015 r., poz. 385). Przyjęte rozwiązania mają chronić miejsca pracy w okresie wprowadzonego przez przedsiębiorcę przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy pracownikom z przyczyn nie dotyczących pracowników. Przedsiębiorca może wystąpić jeszcze tylko w tym roku z wnioskiem o przyznanie świadczeń związanych z ochroną miejsc pracy do dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy. Umowa musi być podpisana do końca 2016 roku.

Ustawa jest adresowana do przedsiębiorców, których przeważający rodzaj prowadzonej działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności wskazuje na jej udział w handlu, przetwórstwie, transporcie, uprawach rolnych lub chowie i hodowli zwierząt, a także w wynikających z nich usługach, na krajowych lub zagranicznych rynkach towarowych i których produkt działalności doznał ograniczeń ilościowych lub wartościowych w obrocie handlowym na krajowych lub zagranicznych rynkach towarowych, w następstwie wystąpienia czasowych ograniczeń z przyczyn niezależnych od przedsiębiorcy, wwozu towarów na terytoria innych krajów. Pomoc ta jest udzielana jako pomoc de minimis.

Anna Filarecka,
WUP w Warszawie

Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń
Pracowniczych
ul. Leszno 21, 01-205 Warszawa
tel. 22 632 53 19

Rejestr Agencji Zatrudnienia

W 2015 roku w województwie mazowieckim do rejestru wpisano 346 nowych podmiotów

Dokumentem potwierdzającym wpis do rejestru jest certyfikat o dokonaniu wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia.

Na terenie województwa mazowieckiego organem właściwym w zakresie prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia jest Marszałek Województwa Mazowieckiego. Stosowne upoważnienie do działania w imieniu Marszałka Województwa Mazowieckiego w zakresie prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia posiada dyrektor i wicedyrektorzy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Komórką organizacyjną Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie odpowiedzialną za wykonywanie czynności związanych z prowadzeniem rejestru agencji zatrudnienia jest Zespół ds. Rejestru Agencji Zatrudnienia, natomiast sprawowaniem kontroli w agencjach zatrudnienia w zakresie przestrzegania przez te podmioty warunków prowadzenia agencji zatrudnienia, określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zajmuje się Zespół ds. Kontroli Agencji Zatrudnienia. W skali całego kraju w dokonywaniu wpisów do rejestru agencji zatrudnienia i wydawaniu certyfikatów o dokonaniu wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia przoduje województwo mazowieckie. Znajduje to potwierdzenie w danych zawartych w Krajowym Rejestrze Agencji Zatrudnienia (KRAZ).

Wzrost liczby agencji zatrudnienia

W 2015 r. w województwie mazowieckim do rejestru wpisano 346 nowych podmiotów, dla których wydano certyfikaty o dokonaniu wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia. Ponadto w przedmiotowym roku w rejestrze prowadzonym w województwie mazowieckim dokonywano zmian wpisów w zakresie siedziby lub oznaczenia podmiotu prowadzącego agencje zatrudnienia. W wyniku wprowadzonych zmian wydano dla 113 agencji zatrudnienia zaktualizowane certyfikaty, uwzględniające ww. zmiany. W przypadku 83 agencji zatrudnienia dokonano zmian innych danych w rejestrze, niewymagających wydania zaktualizowanych certyfikatów, m.in. w zakresie: dodania dodatkowego miejsca prowadzenia działalności, zmiany danych teled adresowych, czy też zmian w składzie zarządu danej agencji zatrudnienia.

Z danych zawartych w Krajowym Rejestrze Agencji Zatrudnienia wynika, że na koniec grudnia 2015 r. w rejestrze prowadzonym w województwie mazowieckim znajdowało się 1195 czynnych agencji zatrudnienia. Liczba czynnych

agencji zatrudnienia wzrosła w stosunku do roku poprzedniego. Na koniec grudnia 2014 r. w rejestrze znajdowało się bowiem 1073 czynnych agencji zatrudnienia. Jest to dobry prognostyk dla rynku pracy, a rozwijające się usługi w zakresie agencji zatrudnienia są korzystne ze społecznego punktu widzenia.

Monitorowanie działalności agencji zatrudnienia

Działalność podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia na terenie województwa mazowieckiego jest na bieżąco monitorowana. Dzieje się to w szczególności poprzez dokonywanie analizy danych zawartych w składanych przez ww. podmioty informacjach rocznych o ich działalności, sprawdzanie aktualności danych w rejestrze agencji zatrudnienia ze stanem faktycznym, przeprowadzanie kontroli w agencjach zatrudnienia w zakresie przestrzegania przez te podmioty warunków prowadzenia agencji zatrudnienia określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Naruszenie przez ww. podmioty warunków prowadzenia agencji zatrudnienia lub nieusunięcie przez podmioty, w wyznaczonym terminie, naruszeń warunków prowadzenia agencji zatrudnienia określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, niezgodność danych agencji zatrudnienia w rejestrze ze stanem faktycznym może skutkować wykreśleniem z rejestru agencji zatrudnienia. Z rejestru agencji zatrudnienia wykreślane są również podmioty nieprowadzące agencji zatrudnienia, w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego i pracy tymczasowej, w okresie dwóch kolejnych lat, które jest stwierdzone na podstawie informacji o działalności agencji zatrudnienia, złożonych przez podmioty prowadzące agencje zatrudnienia.

Dane dotyczące wydanych decyzji i kontroli agencji zatrudnienia

W 2015 r. wydano z urzędu, po uprzednim przeprowadzeniu postępowań administracyjnych, 146 decyzji administracyjnych o wykreśleniu podmiotów z rejestru agencji zatrudnienia. Wśród wydanych z urzędu decyzji 58 dotyczyło wykreślenia z rejestru z powodu niewykazania działalności w informacji rocznej w okresie 2 lat, 83 z powodu nieusunięcia przez podmiot w wyznaczonym terminie naruszeń warunków prowadzenia agencji zatrudnienia, dwa z powodu niezgodności danych w rejestrze ze stanem faktycznym oraz trzy z powodu postawienia podmiotu w stan likwidacji. Ponadto podmioty



Rejestr agencji
zatrudnienia (KRAZ)

prowadzące agencje zatrudnienia w 60 przypadkach wystąpiły z wnioskami o wykreślenie ich z rejestru agencji zatrudnienia. W stosunku do tych podmiotów wydano decyzje administracyjne o wykreśleniu na wniosek. W 2015 r. wydano również trzy decyzje administracyjne o odmowie wpisu do rejestru agencji zatrudnienia.

W 2015 roku zostało przeprowadzonych 120 kontroli w agencjach zatrudnienia, mających swoje siedziby na terenie województwa mazowieckiego. Uchybieniami ujawnionymi podczas przeprowadzonych kontroli były: niezgodność informacji rocznej o działalności agencji zatrudnienia ze stanem faktycznym lub brak złożenia takiej informacji – 50 przypadków, niezgłoszenie zmiany danych do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia – 27 przypadków, zaległości z tytułu podatków – 15 przypadków, zaległości z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne oraz na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych – jeden przypadek, otwarcie likwidacji podmiotu – jeden przypadek, niezgłoszenie w odpowiednim terminie zaprzestania działalności – jeden przypadek.

W zakresie realizowanych zadań Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie na bieżąco współdziała z Państwową Inspekcją Pracy w sprawach przestrzegania przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dotyczących agencji zatrudnienia.

Pomoc świadczona dla klientów urzędu

Poza wykonywaniem czynności stricte w zakresie prowadzenia agencji zatrudnienia udzielane są klientom urzędu, w szczególności osobom bezrobotnym, poszukującym pracy, podmiotom prowadzącym lub zamierzającym prowadzić

agencje zatrudnienia, informacje o rodzajach i działalności agencji zatrudnienia, które świadczą usługi w zakresie doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy lub pracy tymczasowej, informacje o zasadach wpisu do rejestru agencji zatrudnienia i prowadzenia agencji zatrudnienia zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy albo informacje o zasadach sprawowania kontroli w agencjach zatrudnienia.

Na bieżąco aktualizowane są informacje, dokumenty do pobrania oraz akty prawne dotyczące prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia. Na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie wupwarszawa.praca.gov.pl znaleźć można w szczególności: informacje wyjaśniające podmiotom ubiegającym się o wpis do rejestru agencji zatrudnienia lub prowadzącym agencje zatrudnienia zasady wpisu do rejestru agencji zatrudnienia i wydawania certyfikatów, wykreślenia na wniosek z rejestru agencji zatrudnienia, procedury dla przedsiębiorców zagranicznych zamierzających świadczyć usługi w zakresie agencji zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, zasady składania informacji o działalności agencji zatrudnienia za rok poprzedni oraz o wymaganych w takich przypadkach dokumentach i miejscu ich składania.

Natomiast w dokumentach do pobrania znalazły się stosowne akty prawne dotyczące wpisu do rejestru i jego prowadzenia oraz wzory dokumentów związanych z rejestrem agencji zatrudnienia, wykorzystywane przez podmioty zamierzające prowadzić lub prowadzące agencje zatrudnienia.

Kamil Nowosielski,
WUP w Warszawie



Jak przygotować się do pracy za granicą

Ciechanowska filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy i Powiatowy Urząd Pracy w Mławie w marcu zorganizowały spotkanie informacyjne „Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót z Niemiec”

Spotkanie było adresowane do osób, które planują w najbliższym czasie wyjazd zarobkowy do krajów UE/EOG. Jak podkreślił Mariusz Kupiński, pośrednik pracy z mławskiego pośredniaka, podjęcie świadomej decyzji o zatrudnieniu poza krajem ojczystym powinno być zawsze poprzedzone zdobyciem szeregu aktualnych i praktycznych informacji na temat życia i warunków pracy kraju, w którym zamierzamy to zatrudnienie podjąć.

Andrzej Śniegocki, asystent EURES z ciechanowskiej filii WUP, przedstawił uczestnikom prezentację „Życie i praca w Niemczech”, w trakcie której skupił się na wskazaniu najistotniejszych praw rządzących rynkiem pracy u naszych zachodnich sąsiadów. Przekazał m.in. aktualne oferty dostępne za pośrednictwem głównego źródła poszukiwania legalnych ofert pracy w Niemczech, czyli portalu arbeitsagentur.de. Wskazał profesje, w których zapotrzebowanie na pracowników jest najwyższe, takie jak: personel medyczny i opiekuńczy, hotelarze, elektrycy, spawacze, tokarze, monterzy instalacji sanitarnych, elektromonterzy i elektrotechnicy. Przedstawił główne oczekiwania niemieckich pracodawców wobec kandydatów na pracowników z innych krajów. Niemieccy pracodawcy wymagają przede wszystkim komunikatywnej znajomości języka niemieckiego (przynajmniej na poziomie komunikatywnym – B1), praktycznych umiejętności na danym stanowisku, silnej motywacji do pracy, mobilności oraz umiejętności pracy w zespole. Doradził w jaki sposób przygotować dokumenty



Niemieccy pracodawcy wymagają przede wszystkim

*komunikatywnej znajomości języka niemieckiego, praktycznych
umiejętności na danym stanowisku, silnej motywacji do pracy,
mobilności oraz umiejętności pracy w zespole*

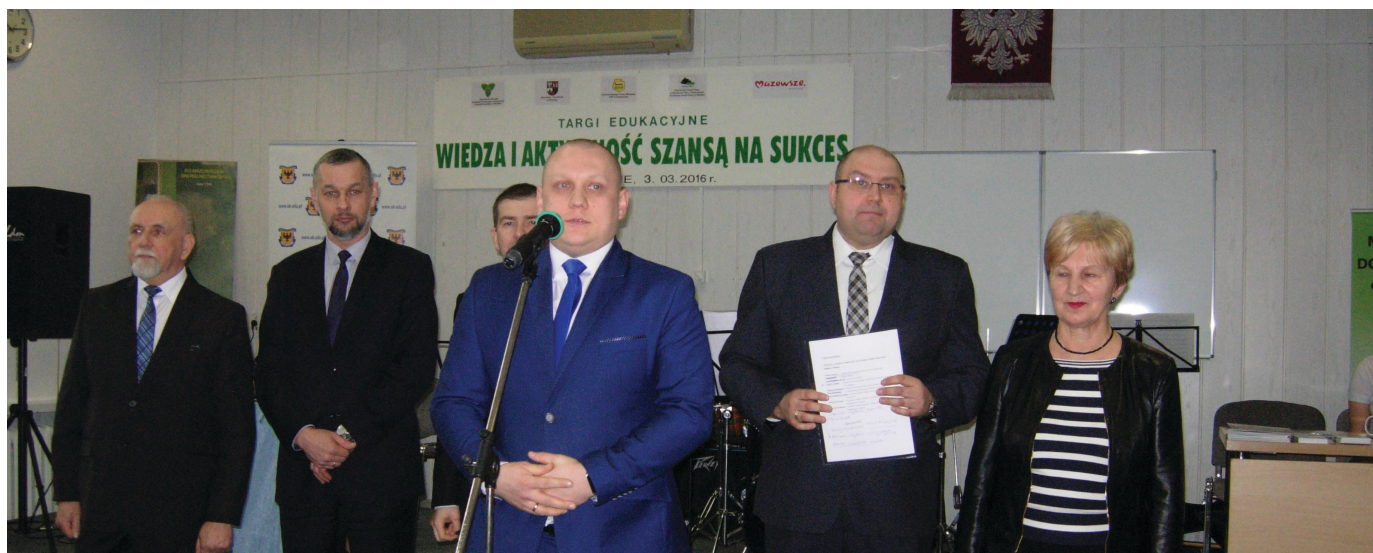
aplikacyjne, by zwiększyć swoje szanse na znalezienie satysfakcjonującego zatrudnienia. Niemieccy pracodawcy zwracają szczególną uwagę, by CV i list motywacyjny były przygotowane przejrzysto i zwięźle. Nie należy również zapominać o referencjach od poprzednich pracodawców.

Asystent EURES omówił także zagadnienia związane z wysokością zarobków w Niemczech oraz kwestie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego po okresie legalnego zatrudnienia w krajach UE/EOG, przekazał też najistotniejsze informacje dotyczące niemieckiego systemu podatkowego.

Nie wszyscy uczestnicy byli zainteresowani pracą za granicą. Część z nich chciałaby pracować w kraju. Uzasadnione było więc przekazanie informacji dotyczących wachlarza usług świadczonych przez służby zatrudnienia. Tę część spotkania w formie dyskusji poprowadziła Elżbieta Wojciechowska, doradca zawodowy z ciechanowskiej filii WUP. Największe zainteresowanie zebranych wywołała nowa forma pomocy w zatrudnieniu, tzw. wsparcie dla młodych. W ramach tego instrumentu przedsiębiorcy mogą ubiegać się o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i pochodne w związku z zatrudnieniem osoby do 30. roku życia. Młody bezrobotny zaś zyskuje możliwość wejścia na rynek pracy, gwarancję stabilnego zatrudnienia przez 24 miesiące i zdobycia doświadczenia zawodowego. Inną formą, która wzbudziła duże zainteresowanie była możliwość uzyskania wsparcia finansowego na założenie własnej firmy. Część osób swą dalszą aktywność zawodową widzi właśnie w samozatrudnieniu.

W spotkaniu udział wzięło 17 osób z terenu powiatu mławskiego.

Andrzej Śniegocki, Elżbieta Wojciechowska,
filia WUP w Ciechanowie



Dyrektor filii WUP Jakub Gwoździak otworzył targi

Targi Edukacyjne pomogły w wyborze uczelni

Wiedza i aktywność szansą na sukces – pod tym hasłem odbyły się w marcu Targi Edukacyjne, w siedzibie Mazowieckiego Ośrodka Doradztwa, Oddział w Poświętnym w Płońsku

Targi Edukacyjne, adresowane do młodzieży szkół średnich, pokazały jakie są możliwości kształcenia w nadchodzącym roku akademickim 2016/2017. Uczniowie mieli możliwość poznania oraz porównania prezentowanych ofert szkół wyższych: publicznych, językowych, zawodowych i policealnych. Oferty w formie katalogów, ulotek, ciekawych eksponatów, pokazów oraz bezpośredniej rozmowy ze studentami i przedstawicielami uczelni były źródłem cennej informacji dla młodych ludzi uczestniczących w targach. Ważne były nie tylko kierunki kształcenia, zasady naboru, ale także jakość kształcenia, czesne, pomoc stypendialna, współpraca zagraniczna i atmosfera uczelni.

Wśród 28 stoisk informacyjno-promocyjnych swoje stoisko miała filia WUP w Ciechanowie. Pracownicy Centrum Informacji i Kariery Zawodowej odpowiadali na pytania, które głównie dotyczyły planowania dalszego kształcenia i kariery zawodowej, z uwzględnieniem indywidualnych predyspozycji uczniów, aktualnych potrzeb rynku pracy. Rozdawano także broszurki i ulotki dotyczące usług świadczonych przez filię.

Młodzież wzięła również udział w wykładach „Lokalny rynek – co należy wziąć pod uwagę wybierając kierunek kształcenia i zawód”, poprowadzonych przez doradców zawodowych: Małgorzatę Piechnę z filii WUP w Ciechanowie i Sylwię Bogucką z Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku oraz warsztatów „Znaczenie samowiedzy i samoświadomości w procesie planowania dalszej ścieżki kształcenia”.

Organizatorami tegorocznych Targów Edukacyjnych, które odbyły się już po raz piętnasty byli: MODR Oddział Poświętne w Płońsku, Starostwo Powiatowe w Płońsku, filia WUP w Ciechanowie, PUP w Płońsku, Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Płońsku oraz Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Ciechanowie.

Irena Drążkiewicz,
filia WUP w Ciechanowie



Doradcy zawodowi radzili, jak zaplanować karierę zawodową



Ofertę Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej przedstawiła Urszula Wojtalewicz

Rodzice pierwszymi doradcami zawodowymi

Doradcy zawodowi płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy przeprowadzili cykl spotkań informacyjnych dla rodziców młodzieży gimnazjalnej

**Młodzi ludzie, którzy muszą
dokonać wyboru
dalszej ścieżki edukacyjnej
bardzo często zdają się na przypadek**

Podczas spotkań rodzice zapoznali się z ofertą Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz mieli możliwość porozmawiania z doradcą zawodowym na temat świadomego planowania kariery zawodowej przez młodych ludzi.

Planowanie kariery zawodowej to proces złożony i niejednokrotnie bardzo trudny. Młodzi ludzie, którzy muszą dokonać wyboru dalszej ścieżki edukacyjnej bardzo często zdają się na przypadek. Wybór szkoły rzadko idzie w parze z rozpoznaniem własnego potencjału czy wzięciem pod uwagę sytuacji materialnej rodziców.

To właśnie rodzice będący pierwszymi doradcami zawodowymi swoich dzieci spełniają kluczową rolę we wspieraniu pociech podczas podejmowania decyzji zawodowych. Każdy człowiek musi zadać sobie pytanie: co jest dla niego ważne, w którym kierunku chce podążać? Do tego świadomego wyboru młodzi ludzie bardzo często nie są odpowiednio przygotowani. Prawidłowe nakierowanie ich przez rodziców to otwarcie im drogi do kształcenia bez względu na szczebel edukacji i kariery.

Spotkania były również doskonałym momentem do wymiany doświadczeń doradców zawodowych filii z pedagogami oraz doradcami zawodowymi ze szkół. Urszula Wojtalewicz, p.o. kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz doradca zawodowy Anna Sulkowska przekazały również szereg informacji dotyczących działań Centrum, podejmowanych inicjatyw i możliwości skorzystania przez rodziców z profesjonalnej pomocy w urzędzie. Wśród poruszanych tematów znalazły się informacje na temat rynku pracy, zasobów informacyjnych Centrum oraz badanie Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy – Barometr zawodów. Spotkania były też doskonałym momentem do prezentacji publikacji urzędu oraz strony internetowej.

Po zakończonym spotkaniu grupowym był czas na konsultacje indywidualne. Rodzice dzielili się swoimi odczuciami i obawami dotyczącymi zmian na rynku pracy oraz bezrobociu wśród młodych ludzi, natomiast doradcy zawodowi starali się przekazać rzetelne informacje na temat szkolnictwa zawodowego oraz wyższego, a także o kierunkach kształcenia na różnych poziomach edukacji, które stwarzają szansę znalezienia zatrudnienia.

Anna Sulkowska,
filia WUP w Płocku

Bezpieczne lądowanie na rynku pracy

Spadochron jest najpopularniejszym na świecie programem doradztwa personalnego dla osób planujących karierę zawodową, szukających pracy i zmieniających zawod

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku w lutym zorganizowało zajęcia grupowego poradnictwa zawodowego „Spadochron, jak planować karierę zawodową – szkolenie wg programu R.N. Bollesa”.

Spadochron jest najpopularniejszym na świecie programem doradztwa personalnego dla osób planujących karierę zawodową, szukających pracy i zmieniających zawod. Jego celem jest odkrycie przez uczestników ich indywidualnych talentów i umiejętności. Jednym z założeń programu jest to, że talenty są decydującym czynnikiem w zdobyciu pracy. Dlatego tak ważne jest, aby każdy rozpoznał swoje indywidualne predyspozycje. Drogą do tego jest analiza osobistych dokonań.

Podczas pięciodniowego kursu uczestnicy poznali praktyczne metody rozpoznawania swoich umiejętności w oparciu o dotychczasowe sukcesy. Sprecyzowali własne cele zawodowe, zwiększyli świadomość posiadanych predyspozycji oraz zaplanowali działania prowadzące do realizacji celów.

Odkrywanie talentów

W zajęciach wzięło udział osiem osób, w tym siedem kobiet. Grupę stanowiły osoby w wieku od 20 do 38 lat, wśród nich były zarówno osoby bezrobotne, jak i studenci oraz osoby pracujące. Uczestnicy wspierali siebie nawzajem i motywowali do podejmowania aktywnych działań. Wielokrotnie podkreślali, iż atmosfera panująca na zajęciach umożliwiła wymianę doświadczeń.

Uczestnicy szkolenia krok po kroku rozpoznawali swoje dokonania, pisali własne historie, aby dojść do najważniejszego, czyli do uświadomienia sobie swoich talentów oraz odkrycia możliwości ich wykorzystania. To właśnie słowo talent jest kluczowe dla całej metody. Talent, zgodnie z terminologią programu „Spadochron”, to wyuczone wzorce myślenia, działania, odczuwania, mające konstruktywne zastosowanie.

Praca, która da nam zadowolenie to taka, która pozwoli na wykorzystanie naszych talentów przynajmniej w 50 procentach. Dlatego ważną częścią szkolenia było określenie miejsca pracy optymalnego dla rozwoju. Istotnym elementem było zadanie, polegające na tym, że każdy uczestnik musiał przeprowadzić rozmowę z przedstawicielem zawodu, który ich pasjonuje. Wszyscy uczestnicy wykonali to zadanie i dało im ono dużo satysfakcji. Było też

okazją do zweryfikowania własnych wyobrażeń na temat zawodu, jaki uczestnicy chcieliby wykonywać. Przy okazji tego ćwiczenia uświadomiono uczestnikom rolę siatki kontaktów, która pozwala dotrzeć do tak zwanego ukrytego rynku pracy.

Sieć kontaktów

Według różnych badań od 60 do 85 proc. informacji o wolnych stanowiskach pracy nie jest nigdy publikowana. Poszerzanie kręgu swoich znajomości i podtrzymywanie relacji z nimi, w celu utworzenia sieci kontaktów, zwiększa szanse na znalezienie zatrudnienia. Uczestnicy doskonale wywiązali się z zadania – wyzwanie zakończyło się propozycjami pracy, praktyk i nawiązaniem relacji biznesowych.

Szkolenie zostało bardzo dobrze ocenione w ankietach ewaluacyjnych. Warsztaty były prowadzone metodami aktywnymi, wymagającymi zaangażowania wszystkich osób biorących udział w szkoleniu. Uczestnicy uświadomili sobie swoje mocne strony zawodowe i określili ich przydatność na rynku pracy oraz nabyli umiejętność docierania do informacji niezbędnych do osiągnięcia postawionych celów. Zajęcia okazały się inspiracją do pomysłów na przyszłość zawodową. Praca nad zmianą przekonań dotyczących własnej osoby i rynku pracy przyniosła oczekiwane rezultaty.

Magdalena Mućka,
filia WUP w Płocku



Uczestnicy programu Spadochron oraz doradcy zawodowi

X MŁODZIEŻOWE TARGI EDUK



fot. Tomasz Lendo

Dla zainteresowanych – poradniki, zeszyty informacyjne oraz opracowania



fot. Tomasz Lendo

Z zaproszenia na targi skorzystały uczelnie wojskowe



fot. Tomasz Lendo

Młodzieżowe Targi Edukacji i Pracy to największa impreza w Ostrołęce

Ponad 40 uczelni i szkół ponadgimnazjalnych zaprezentowało oferty edukacyjne podczas X Młodzieżowych Targów Edukacji i Pracy w Ostrołęce. Jubileuszowe targi odbyły się 14 marca br. Odwiedziło je około 2000 osób. Do podejmowania studiów zachęcały wyższe uczelnie, m.in. z Warszawy, Olsztyna, Białegostoku, Gdańska, Pułtuska, Łomży, Ciechanowa, Siedlec oraz Ostrołęki i powiatu ostrołęckiego.

Nie zawiodły uczelnie, które uczestniczą w targach rokrocznie: Uniwersytet Warmińsko-Mazurski, Uniwersytet w Białymstoku, Politechnika Białostocka, Uniwersytet Medyczny w Białymstoku oraz stołeczne placówki: Akademia im. Leona Koźmińskiego, Szkoła Główna Gospodarstwa Wiejskiego, Uniwersytet im. Kardynała Stefana Wyszyńskiego i Szkoła Główna Służby Pożarniczej. Swoje oferty po raz pierwszy przedstawiły: Wszechnica Polska Szkoła Wyższa w Warszawie i Wyższa Szkoła Wychowania Fizycznego i Turystyki w Białymstoku. Z zaproszenia skorzystały uczelnie wojskowe. Swoje oferty zaprezentowała Wojskowa Akademia Techniczna, Akademia Obrony Narodowej i Wyższa Szkoła Oficerska Wojsk Lądowych we Wrocławiu.

Oferta edukacyjna

Przyszli studenci mogli wybierać różne kierunki studiów. Zainteresowaniem jak zwykle cieszyła się psychologia, informatyka, medycyna, weterynaria, ale też kierunek Zwierzęta w rekreacji, edukacji i terapii, proponowany przez Wydział Bioinżynierii Zwierząt Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie. Interesującą ofertę przedstawiły uczelnie białostockie – Politechnika proponowała m.in. mechatronikę, automatykę i robotykę, ekoinżynierię, Uniwersytet w Białymstoku kryminalistykę, a Uniwersytet Medyczny kosmetykę, dietetykę, fizjoterapię, logopedię i fonoaudiologię. Warszawska Szkoła Reklamy zachęcała do zdobycia zawodów grafika, animatora, fotografa i wizażysty, a Wyższa Szkoła Technologii Informatycznych promowała studia na kierunkach język obcy w biznesie i translatoryka (tłumaczenie tekstu). Potencjalni graficy i architekci wewnątrz zatrzymywali się przy stoisku Polsko-Japońskiej Szkoły Technik Komputerowych. Szkoła Główna Gospodarstwa Wiejskiego zapraszała do zapoznania się z ofertą 13 wydziałów, 37 kierunków z aż 130 specjalnościami.

Pakiety promocyjne

Wystawcy starali się przyciągać uwagę odwiedzających poprzez prezentację umiejętności studentów i uczniów. Nie brakowało chętnych na masaż, nową fryzurę czy makijaż. Okazało się, że nie tylko zdrowa żywność jest coraz bardziej doceniana. Duże zainteresowanie wzbudzały receptury na domowe kosmetyki i sposoby ich przygotowania. Uczelnie proponowały bezpłatne kursy dla maturzystów i rekrutację on-line, informowały o możliwości odbywania płatnych praktyk za granicą, niskim cennym, pomocy stypendialnej, możliwości studiowania w języku angielskim i rozwijania swoich zainteresowań.

Materiały informacyjne wykraczały poza tradycyjne ulotki i broszury. Zainteresowani konkretną wiedzą otrzymywali poradniki, zeszyty informacyjne i opracowania.

Propozycje dla pracujących i poszukujących zatrudnienia

Uzupełnienie lub zmianę kwalifikacji proponowały szkoły w Ostrołęce: Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego, Centrum Kształcenia Praktycznego, Zespół Szkół SIGiE im. Adamieckiego, Centrum Nauki i Biznesu ŻAK, Zespół Szkół Zawodowych nr 2 w Ostrołęce, szkoły ponadgimnazjalne w Lelisie i Troszynie. Szkoły proponowały uzupełnianie lub zmianę kwalifikacji na licznych darmowych kursach. Proponowane kierunki kształcenia to: opieka nad osobą niepełnosprawną, ochrona fizyczna osób i mienia, masaż oraz terapia zajęciowa. Pomoc w poszukiwaniu pracy oferowały instytucje rynku pracy: filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Powiatowy Urząd Pracy oraz Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP.

ACJI I PRACY W OSTROŁĘCE

Stoiska informacyjno-promocyjne zorganizowała Wojewódzka Komenda Uzupełnień, 15 Giżycka Brygada Zmechanizowana, I Warszawska Brygada Pancerna. Udzielano informacji dotyczących zasad naboru do służby zawodowej. Informacje o swojej ofercie i możliwościach zatrudnienia przekazywali: Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Urząd Skarbowy, Państwowy Zakład Ubezpieczeń, Urząd Statystyczny, Bank PKO BP, Agencja Pracy Tymczasowej Progress, Promedica oraz hurtownia Centrum.

Oferta urzędów pracy i partnerów rynku pracy

Bardzo dużym zainteresowaniem cieszyły się materiały informacyjne przygotowane przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, dotyczące m.in. aktualnej charakterystyki zawodów na rynku pracy, nowych form zatrudnienia, zakładania własnej działalności gospodarczej, kształcenia i zatrudnienia w krajach UE. Na stoiskach doradcy zawodowi udzielali informacji o usługach w zakresie poradnictwa zawodowego i zachęcali do poszukiwania i wykorzystywania informacji zawodowych w wyborze kierunku dalszego kształcenia i poszukiwania pracy. Powiatowy Urząd Pracy informował o ofertach pracy lokalnych pracodawców, a filia WUP – o ofertach znajdujących się w sieci EURES i Centralnej Bazie Ofert Pracy. Informacji i porad udzielali też przedstawiciele Państwowej Inspekcji Pracy i Poradnie Psychologiczno-Pedagogiczne w Ostrołęce, Myszyńcu i Czerwinie.

Organizatorzy i goście

Organizatorem targów była filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ostrołęce, a współorganizatorami byli: Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, prezydent Ostrołęki, starosta Ostrołęcki, Powiatowy Urząd Pracy, Wojewódzka Komenda Uzupełnień i Delegatura Kuratorium Oświaty w Ostrołęce.

Wśród zaproszonych gości byli przedstawiciele władz rządowych i samorządowych, dyrektorzy instytucji zajmujących się edukacją i problematyką rynku pracy, lokalni partnerzy, dyrektorzy szkół i nauczyciele. Otwierający targi dyrektor filii WUP Marian Krupiński oraz przedstawiciele współorganizatorów podkreślali znaczenie podejmowanych decyzji zawodowych w życiu każdego człowieka i życzyli młodzieży przemyślnych, trafnych wyborów oraz satysfakcjonującej przyszłości zawodowej.

Opinie uczestników i medialne komentarze

Młodzieżowe Targi Edukacji i Pracy to największa impreza wystawienniczo-promocyjna w Ostrołęce, której celem jest pomoc w podejmowaniu ważnych decyzji zawodowych, dlatego poświęcono temu przedsięwzięciu dużo uwagi. Organizacji Młodzieżowych Targów Edukacji i Pracy towarzyszyły lokalne media, które sprawowały patronat nad przedsięwzięciem. Były to: Radio OKO, Tygodnik Ostrołęcki i Rozmaitości Ostrołęckie. W promocję włączyły się lokalne portale społecznościowe. Portal Moja Ostrołęka zamieścił wywiady z uczestnikami targów, którzy opowiadali o dylematach, związanych z wyborem drogi zawodowej, rozmowach z przedstawicielami uczelni, zainteresowaniu pokazami umiejętności praktycznych i atmosferze stworzonej podczas targów, m.in. przez występy artystyczne uczniów ostrołęckich szkół, pokazy zumbi i karate oraz profesjonalny pokaz obsługi kelnerskiej. Zauważone zostały stoiska informacyjno-promocyjne, oferujące pomoc w planowaniu kariery zawodowej i poszukiwaniu zatrudnienia. Także e-Ostrołęka pisała o tłumach, które odwiedziły targi, zadowoleniu uczestników i celowości organizacji tego przedsięwzięcia. Obszerne fotoreportaże potwierdziły profesjonalizm w przygotowaniu stoisk wystawców, organizacji i zainteresowanie osób szukających informacji o rynku edukacyjnym i rynku pracy. Relacje z targów prowadziło Radio Oko i Radio Nadzieja.

Krystyna Szymoń,
filia WUP w Ostrołęce



Oferta Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego, stałego uczestnika targów

fol. Tomasz Lendo



Tłumy i zadowolenie uczestników potwierdzają celowość organizacji targów

fol. Tomasz Lendo



Stoisko informacyjno-promocyjne Szkoły Głównej Służby Pożarniczej

fol. Tomasz Lendo



Dyrektor filii WUP w Ostrołęce Marian Krupiński przedstawił działania urzędu na rzecz poprawy sytuacji na rynku pracy

Rynek pracy a fundusze unijne

Dużą zaletą projektów skierowanych do osób będących w trudnej sytuacji na rynku pracy jest wymóg osiągnięcia przez beneficjenta określonej efektywności zatrudnieniowej dla uczestników

Wymiana doświadczeń, wiedzy i informacji różnych środowisk na temat sytuacji na rynku pracy i jej poprawy z udziałem środków unijnych, to główne tematy konferencji „Fundusze unijne na rynku pracy w 2016 roku”, która odbyła się w połowie lutego w Ostrołęce. Spotkanie było zorganizowane z inicjatywy postanki na Sejm RP Anny Marii Siarkowskiej, a jednym ze współorganizatorów była ostrołęcka filia WUP.

W konferencji wzięli udział m.in.: starosta powiatu ostrołęckiego Stanisław Kubeł, wiceprezydent Ostrołęki Paweł Stańczyk, dyrektor ostrołęckiej filii WUP Marian Krupiński, kierownik ostrołęckiego oddziału Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych Elżbieta Mech oraz Jolanta Filipiak z Powiatowego Urzędu Pracy, jak również przedstawiciele instytucji, wykorzystujących w swojej działalności środki unijne. Na konferencję zostali zaproszeni także przedstawiciele podmiotów, które zamierzają aplikować o środki unijne. Jednak głównym adresatem spotkania byli mieszkańcy miasta i powiatu ostrołęckiego.

Podczas konferencji dyrektor filii WUP w Ostrołęce Marian Krupiński zapoznał uczestników z działaniami urzędu dotyczącymi poprawy sytuacji na rynku pracy. Poinformował o dostępnych w 2016 r. środkach unijnych, które będą przeznaczone dla przedsiębiorców, organizacji pozarządowych i innych podmiotów na realizację projektów skierowanych do niepracujących i znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy mieszkańców regionu. Projekty te, w jednym z konkursów ogłoszonym przez WUP, obecnie są oceniane. Jednak już w niedługim czasie będzie można skorzystać z aktywizacji zawodowej, zdobyć lub podnieść umiejętności zawodowe oraz nabyć doświadczenie zawodowe dzięki skierowaniom na staże.

Działania te będą wdrażane w ramach projektów realizowanych z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego i Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich.

W spotkaniu uczestniczyło ponad 70 osób.

Edyta Żbikowska,
filia WUP w Ostrołęce

Konkursy na projekty unijne z RPO WM i PO WER w 2016 roku

Działanie 8.2 RPO WM – kwota dofinansowania 21 059 714 zł. Rozstrzygnięcie konkursu na aktywizację zawodowo-edukacyjną osób nieaktywnych zawodowo w wieku 30 lat i więcej nastąpi w III kwartale 2016 roku.

Działanie 1.2 PO WER – kwota dofinansowania 20 mln zł. Projekty mogą być kierowane do młodzieży do 29. roku życia (tzw. młodzież NEET) i obejmą m.in. kursy i szkolenia oraz staże i praktyki. Konkurs będzie ogłoszony w kwietniu br.

22 marca br. został rozstrzygnięty pierwszy konkurs na projekty z Działania 1.2 PO WER. Na Mazowszu będzie zrealizowanych 12 projektów wspierających młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, o wartości około 12 mln zł.

IDĘ DOBRĄ DROGĄ

Zajęcia z doradztwa zawodowego dla podopiecznych Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Wierzbicy

W jaki sposób planować swoją karierę zawodową, aby była zgodna z osobistymi preferencjami, dowiedziały się podopieczne Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Wierzbicy na zajęciach przeprowadzonych przez doradcę zawodowego z radomskiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Wierzbicy jest miejscem opieki całodobowej. To placówka o charakterze resocjalizacyjnym przeznaczona dla dziewcząt niedostosowanych społecznie, wymagających specjalnej organizacji nauki, metod pracy i wychowania. Prowadzona jest tam działalność przez cały rok, we wszystkie dni tygodnia dla 40 wychowanek w wieku 13-18 lat. Jest to jedyny taki ośrodek w powiecie. Podczas pobytu w placówce podopieczne uczą się norm, zasad współżycia oraz współdziałania, spędzania czasu wolnego, a także zdobywania wiedzy o otaczającym świecie poprzez udział w wydarzeniach kulturalnych i sportowych.

*Podczas pobytu w placówce
podopieczne uczą się norm, zasad współżycia
oraz współdziałania,*

*spędzania czasu wolnego, a także zdobywania wiedzy
o otaczającym świecie poprzez udział
w wydarzeniach kulturalnych i sportowych*

Zajęcia z doradcą zawodowym są również elementem przygotowania dziewcząt do wkroczenia w życie edukacyjne i zawodowe, tak aby mogły efektywnie wykorzystać swój potencjał.

Okres adolescencji jest trudnym czasem w rozwoju człowieka, ponieważ zachodzi w nim bardzo wiele zmian. To w tym czasie krystalizuje się tożsamość, dochodzą do głosu dylematy związane z sensem życia, powstaje problem dużej potrzeby akceptacji w grupie rówieśniczej.

Niemalą umiejętnością muszą wykazać się rodzice czy opiekunowie, aby dać młodemu człowiekowi poczucie bezpieczeństwa przy jednoczesnym zapewnieniu odpowiedniej niezależności. Łatwo w tym okresie o trudności (zwłaszcza wychowawcze), ponieważ to najbardziej burzliwy okres rozwojowy w życiu człowieka. Właśnie takie trudności wystąpiły u wychowanek Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego i one powodują, że dziewczęta przebywają w tej placówce.

Doradca w ramach zajęć z poradnictwa zawodowego wskazywał umiejętności i cechy charakteru, jakie powinien mieć człowiek, który będzie dobrze sobie radził na rynku pracy. Zwracał też szczególną uwagę na to, w jaki sposób wykorzystać swój potencjał do przekształcenia go w realne umiejętności zawodowe. Podopieczne ośrodka to osoby młode, energiczne, aktywne, często dominujące. To cechy, które są bazą do budowania ścieżki zawodowej.

Zdobycie konkretnej wiedzy, ukończenie szkoły dającej kwalifikacje zawodowe to dopiero połowa drogi. Dużo pracy wymaga też wyeliminowanie tych zachowań, które sprawiają, że dziewczęta źle funkcjonują w środowisku społecznym. Praca zawodowa to również sytuacje stresowe, komunikowanie się z innymi, wykonywanie czynności pod presją czasu, asertywność oraz szereg innych czynników psychologicznych. Jeśli dziewczęta nabiorą pewności siebie, wiary we własne możliwości, umiejętności radzenia sobie z konfliktami, to jest ogromna szansa, że będą cenionym pracownikiem w przyszłości.

Małgorzata Czarnota,
filia WUP w Radomiu



Doradca zawodowy pomógł zaplanować karierę zawodową



„Młodzi i piękni” studium w Wyższej Szkole Handlowej zdobędą kwalifikacje dla potrzeb biznesu, administracji i organizacji społecznych

ZAWODY NIEDALEKIEJ PRZYSZŁOŚCI

XIII Ogólnopolskie Targi Szkół Wyższych w Radomiu odwiedziło ponad tysiąc osób

**Absolwenci będą mogli liczyć na zatrudnienie
np. w sektorze rolno-spożywczym,
w energetyce i administracji publicznej**

Ponad 30 szkół wyższych zaprezentowało młodzieży regionu radomskiego swoją ofertę edukacyjną 15 marca podczas Ogólnopolskich Targów Szkół Wyższych w Radomiu. Targi te na stałe wpisały się w krajobraz imprez o charakterze edukacyjnym, impreza odbywała się już po raz trzynasty i jak zawsze cieszyła się dużym powodzeniem.

– Trzynastka niesie ze sobą obawę i niepewność. Dokładnie tak samo można powiedzieć o zmianie. Zmianie szkoły, zmianie sposobu postrzegania świata, czasem zmianie środowiska. Nic pewnego ponad zmianę. Ale czy da się na nią przygotować? Mam nadzieję, że tak – takimi słowami Tomasz Magnowski w imieniu organizatora otworzył kolejną cykliczną imprezę edukacyjną. – Wystarczą do tego oczy szeroko otwarte na świat i umiejętność korzystania z pomocy od innych – dodał mówca.

XIII Ogólnopolskie Targi Szkół Wyższych, zorganizowane przez Szkolny Ośrodek Kariery w Zespole Szkół Technicznych w Radomiu przy współpracy z radomską filią Wojewódzkiego Urzędu Pracy, odwiedziło ponad tysiąc osób. Była to największa impreza o takim charakterze w regionie radomskim, na której zaprezentowały się szkoły wyższe z regionu oraz uczelnie z Polski. Swoje oferty przedstawiły publiczne i niepubliczne szkoły wyższe z ośmiu miast. Były to: Wyższa Szkoła Handlowa, Wojskowa Akademia Techniczna, Wszechnica Świętokrzyska, Centrum Nauki i Biznesu Żak, Uniwersytet Łódzki, Uniwersytet Technologiczno-Humanistyczny, TEB Edukacja, Politechnika Świętokrzyska, Akademia Leona Koźmińskiego, Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej, Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego, Politechnika

Świętokrzyska, Wyższa Szkoła Biznesu w Radomiu, Akademia Morska w Gdyni, Uczelnia Łazarskiego.

W Radomiu działa kilka uczelni wyższych, które od lat nie narzekają na brak chętnych, stają się one coraz bardziej atrakcyjne dla kandydatów i poszerzają swoją ofertę. Np. Uniwersytet Technologiczno-Humanistyczny uruchomił w ubiegłym roku nowe pięcioletnie studia na kierunku prawo. Rokrocznie na tę uczelnię zgłasza się wielu chętnych na: pielęgniarstwo, fizjoterapię, filologię angielską, ekonomię, administrację, mechanikę i budowę maszyn, budownictwo, transport i informatykę.

Szeroką ofertę edukacyjną utrzymuje Wyższa Szkoła Handlowa w Radomiu. Uczelnia będzie prowadziła nabór na studia licencjackie: z bezpieczeństwa wewnętrznego, stosunków międzynarodowych, pedagogiki, administracji, ekonomii, zarządzania i psychologii prawa w biznesie. Nowością jest kryminologia.

Wiele kierunków do wyboru mają także chętni na studia w Europejskiej Uczelni Społeczno-Technicznej. Uczelnia ta kształci na kierunkach: bezpieczeństwo wewnętrzne, grafika, pedagogika specjalna, zdrowie publiczne, zarządzanie, kosmetologia, budownictwo, architektura i urbanistyka.

W tym roku dwie nowości wprowadziła Wyższa Szkoła Biznesu. Od października zostaną uruchamiane studia podyplomowe na kierunku coaching. Kolejna nowość to niestacjonarne studia magisterskie z zarządzania na kierunku distance learning.

Dwie nowe specjalności na kierunku ochrona środowiska uruchomi radomska Państwowa Wyższa Szkoła Ochrony Środowiska w roku akademickim 2016/2017. Na poziomie licencjackim – jakość i bezpieczeństwo środowiska, na poziomie magisterskim – specjalność biogospodarka. Absolwenci będą mogli liczyć na zatrudnienie np. w sektorze rolno-spożywczym, w energetyce i administracji publicznej. Będą także pracować w laboratoriach zajmujących się analizą biologiczną i chemiczną.

Absolwenci biogospodarki i bezpieczeństwa będą przygotowani do założenia własnej firmy specjalizującej się w ochronie środowiska, recyklingu czy odnawialnych źródłach energii.

Swoje stoiska na targach mieli również doradcy z radomskiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy, którzy udzielali maturzystom informacji, jak świadomie zaplanować swoją dalszą ścieżkę edukacyjną, jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej, jak dobrze sporządzić dokumenty aplikacyjne oraz informowali o aktualnych usługach Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Porad udzielali także przedstawiciele Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Radomiu, Państwowej Straży Pożarnej w Radomiu, Komendy Wojewódzkiej Policji i Wojskowej Komendy Uzupełnień w Radomiu, International Education Consulting Recruitment eLab z Warszawy, Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej nr 3 w Radomiu i Krajowego Ośrodka Wsparcia Edukacji Zawodowej i Ustawicznej w Warszawie. Podczas targów można było wysłuchać wykładów specjalistów, w tym przedstawiciela Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy, który przedstawił dane na temat sytuacji młodych ludzi na mazowieckim rynku pracy.

Honorowy patronat nad targami sprawowali: Minister Edukacji Narodowej, Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Marszałek Województwa Mazowieckiego, Wojewoda Mazowiecki i Prezydent Miasta Radomia.

Monika Dryja,
filia WUP w Radomiu



Oferta edukacyjna Społecznej Akademii Nauk w Warszawie



Zawód masażysta, fizjoterapeuta – pokaz Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Radomiu



Goście poznali zasady funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia

Młodzi Niemcy w urzędach pracy w Siedlcach

Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 im. M. Kopernika w Siedlcach realizuje od roku szkolnego 2013/2014 projekt pod nazwą „Przedsiębiorczość w Polsce i w Niemczech”

Ze strony polskiej w wymianie międzynarodowej biorą udział uczniowie uczący się języka niemieckiego, kształtujący się w zawodach technika ekonomisty i logistyka. Do współpracy po stronie niemieckiej zaproszono Georg-Mendhaim-Oberstufenzentrum. Młodzież ze szkoły z nieodległego od Polski Oranienburga (miasta w kraju związkowym Brandenburgia będącego obecnie częścią berlińskiej aglomeracji), kształcącej w zawodach handlowych i biznesowych, gościła w Siedlcach po raz kolejny. Wcześniej uczniowie wymieniali informacje m.in. o procedurach podejmowania działalności gospodarczej na przykładzie jednoosobowej firmy „Taxi plus” w Polsce i przedsiębiorstwa „Najnowsza moda” w Niemczech.

Tym razem goście z Niemiec poznali zasady funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia. W towarzystwie uczniów z siedleckiej szkoły odwiedzili filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy i Powiatowy Urząd Pracy. Gospodarzem spotkania była Ewa Marchel, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach. O Wojewódzkim Urzędzie Pracy opowiadał doradca zawodowy Paweł Lewczuk.

Na spotkaniu zaprezentowano młodzieży zasady działania, metody i instrumenty stosowane w pracy z bezrobotnymi mieszkańcami Siedlec i powiatu siedleckiego. Wskazano także na różnice w kompetencjach obu urzędów.

Uczniowie obu szkół bardzo żywo reagowali na przekazywane informacje. Zadawali wiele ciekawych pytań. Największe poruszenie wśród młodych Niemców wywołała odpowiedź na pytanie o wysokość zasiłku dla bezrobotnych i czasu jego pobierania. Porównywali to z warunkami niemieckimi. Jak przystało na przyszłych handlowców i biznesmenów, natychmiast przeliczyli polskie zasiłki na euro i byli zaskoczeni niskim poziomem wsparcia finansowego osób bezrobotnych w naszym kraju. Niemieccy goście zwiedzili również sale, gdzie są obsługiwani klienci.

Waldemar Knap,
filia WUP w Siedlcach

Od zarządzania do sukcesu

Najnowsze trendy w zarządzaniu projektami i sprzedażą

Studenckie Koło Naukowe Menedżerów „Top Manager” działające przy Instytucie Zarządzania i Marketingu Wydziału Nauk Ekonomicznych i Prawnych Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego (UPH) w Siedlcach zorganizowało w lutym ogólnopolską konferencję naukową „Zarządzanie projektami i sprzedażą”. Jej adresatami byli praktycy biznesu, naukowcy, doktoranci i studenci zainteresowani problematyką zarządzania projektami i sprzedażą. W spotkaniu uczestniczyli także studenci znanych uczelni: Wojskowej Akademii Technicznej im. Jarosława Dąbrowskiego w Warszawie, Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego im. Jana Pawła II, Uniwersytetu Łódzkiego, Wydziału Ekonomiczno-Socjologicznego, Uniwersytetu Techniczno-Przyrodniczego w Bydgoszczy, Państwowej Wyższej Szkoły Informatyki i Przedsiębiorczości w Łomży, Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie oraz Uniwersytetu w Białymstoku. Byli także przedstawiciele siedmiu Studenckich Kół Naukowych w UPH w Siedlcach: Koło Naukowe Administratywistów, Koło Naukowe Logistyków, Koło Naukowe Ekonomiczne, Koło Naukowe Samorządowców, Koło Naukowe Informatyków „GENERIT”, Koło Naukowe Inżynierii Rolniczej, Koło Naukowe Bezpieczeństwo Narodowe, a także organizatorzy oraz członkowie Studenckiego Koła Naukowego „Top Manager”.

Konferencję otworzył dr Paweł Krawczyk, prodziekan ds. studenckich Wydziału Nauk Ekonomicznych i Prawnych. Konferencja składała się z dwóch części: w pierwszej miał miejsce panel ekspertów, w drugiej – obrady studencko-doktoranckie.

Podczas panelu ekspertów dyrektor filii WUP w Siedlcach Piotr Karaś omówił zagadnienia związane z zarządzaniem w projektach finansowanych od 2009 roku z Europejskiego Funduszu Społecznego, na przykładzie projektów „Czas na biznes”, z Działania 6.2 PO KL. Siedlecka filia WUP zrealizowała sześć projektów z tego cyklu, obejmując wsparciem 338 osób spośród 1906 zgłoszonych. Wartość zrealizowanych projektów wynosiła ponad 17 mln zł. Prelegent omówił przebieg procesu zarządzania projektami i przybliżył cel projektów, jakim było wsparcie samozatrudnienia osób z terenu powiatu łosickiego, siedleckiego, sokołowskiego oraz miasta Siedlce, poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia merytorycznego i finansowego. Piotr Karaś zwrócił uwagę na duże zainteresowanie mieszkańców regionu otwieraniem własnej działalności – średnio na jedno miejsce w projekcie przypadało prawie sześć chętnych osób.

Tomasz Wróblewski, projektant w Energoprojekt Katowice S.A., przedstawił wpływ komunikacji na efektywność projektów na przykładzie zarządzania w jego firmie. Omówił specyfikę i strukturę spółki – jednej z największych w Polsce firm projektowo-inżynierskich, która jest liderem w dziedzinie projektowania i realizacji bloków energetycznych. Prelegent niejednokrotnie podkreślał, jak ważną rolę pełni sprawna komunikacja w poszczególnych etapach procesu zarządzania projektami – ma ona kluczowe znaczenie dla powodzenia projektu.

Łukasz Wielgus, dyrektor sprzedaży Arche Sp. z o.o., omówił zagadnienia „Zarządzanie sprzedażą w spółce

hotelarsko-developerskiej Arche”. Zaprezentował zasady dobrej sprzedaży i udzielił wielu wartościowych wskazówek dla studentów, którzy być może w przyszłości będą zawodowo zajmowali się omawianą problematyką. Wskazał, jak ważne jest to, aby młodzi ludzie, którzy rozpoczną przygodę ze sprzedażą, już od początku kontaktu z klientem po prostu go polubili. Sprzedaż i profesjonalna obsługa klienta polega nie tylko na przedstawieniu oferty, czy przyjęciu zamówienia, ale również na traktowaniu klienta jako partnera, z troską o jego potrzeby i powodzenie podejmowanych przez niego działań. Takie podejście – według Ł. Wielgusa – wzmacnia relację i pozytywnie wpływa na kontakt oraz ewentualną dalszą współpracę z klientem.

Patrycja Rucińska, studentka Wydziału Nauk Ekonomicznych i Prawnych UPH, która jest właścicielem „Wagaroni”, podzieliła się swoim doświadczeniem z prowadzenia własnego biznesu. Omówiła ideę escape room – miejsca rozrywki w Siedlcach, zachęcając do odwiedzenia pokoi, w którym uczestnicy są zamknięci i wcielają się w wybranego bohatera pewnej historii. Uczestnik zabawy na wydostanie się z pokoju ma 60 minut, w zabawie może też brać udział jednocześnie od dwóch do pięciu osób, które muszą przebrnąć przez sześć poziomów trudności. W ofercie „Wagaroni” znajduje się również consol room – pokój, w którym można oddać się wirtualnym grom komputerowym.

W drugiej części konferencji odbyły się dyskusja i obrady studencko-doktoranckie. Wydarzenie stanowiło platformę wymiany wiedzy i doświadczeń oraz umożliwiło audytorium poznanie różnorodnych opinii w zakresie zarządzania projektami i sprzedażą.

Podczas spotkania można było pozyskać wiedzę na temat najnowszych trendów związanych z zarządzaniem. Wiedza przekazana przez zaproszonych ekspertów będzie dla młodych ludzi dużym wsparciem na drodze budowania kariery zawodowej.

Zbigniew Czarnocki,
filia WUP w Siedlcach



Uczestnicy ogólnopolskiej konferencji naukowej w Siedlcach



Na spotkaniu przedstawiono zasady ubiegania się o dofinansowanie z Unii Europejskiej

Nowe nabory wniosków z funduszy unijnych

Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego w latach 2014-2020

Siedlecka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy zorganizowała pod koniec lutego spotkanie informacyjne poświęcone planowanym naborom wniosków w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego w nowej perspektywie 2014-2020.

Na spotkanie zostały zaproszone osoby zainteresowane tworzeniem i realizacją projektów współfinansowanych z Funduszy Europejskich, w szczególności w ramach Działania 10.2 Upowszechnianie kompetencji kluczowych wśród osób dorosłych oraz Działania 1.2 Działalność badawczo-rozwojowa przedsiębiorstw.

Działanie 10.2 skierowane jest do wszystkich podmiotów, z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych) na szkolenia lub inne formy podnoszenia kompetencji cyfrowych i językowych, zakończone potwierdzeniem i certyfikacją nabytych kwalifikacji.

Uczestnicy zapoznali się z planami naboru wniosków oraz z informacjami jak wypełniać wnioski i jakich błędów unikać. Prowadząca spotkanie Maria Wiro-Kiro, która jest głównym specjalistą w Wydziale Informacji i Szkoleń Beneficjentów Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych, zwróciła szczególną uwagę m.in. na grupy docelowe, kwalifikowalność wydatków w projektach, personel, partnerstwo w projektach czy zasady uczciwej konkurencji. Przybliżyła także kryteria dostępu i oceny merytorycznej oraz standard minimum.

Druga część spotkania poświęcona była omówieniu trwającego obecnie naboru wniosków w ramach Działania 1.2, w którym wspierane będą bony na innowacje. Wsparcie obejmie realizację prac badawczych określonych przez przedsiębiorcę, we współpracy z instytucją naukową, związanych z opracowaniem lub rozwojem nowego lub ulepszanego produktu, usługi lub zmian procesowych, w tym także usług z zakresu wzornictwa.

Zasady i warunki składania wniosków zostały omówione przez Bogdana Buczyńskiego, głównego specjalistę w Wydziale Informacji i Szkoleń Beneficjentów Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych w Warszawie.

Anna Jasińska,
filia WUP w Siedlcach

SKOK W XXI WIEK

Otwarcie nowej siedziby Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie

Już nie w dwóch, ale w jednym budynku od lutego funkcjonuje Powiatowy Urząd Pracy w Mławie. Rozbudowana siedziba urzędu pracy mieści się przy ulicy Wyspiańskiego 7.

Powiatowy Urząd Pracy do niedawna funkcjonował w dwóch siedzibach oddalonych od siebie o około 2,5 km, co było dużym utrudnieniem dla klientów i samego urzędu.

W lutym odbyło się uroczyste otwarcie rozbudowanego obiektu. Uczestniczyli w nim m.in.: dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Tomasz Sieradz, dyrektor ciechanowskiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy Jakub Gwoździł, przewodnicząca Konwentu Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Grażyna Borowiec, starosta mławski Włodzimierz Adam Wojnarowski, wicestarosta Barbara Gutowska, burmistrz Mławy Sławomir Kowalewski, dyrektorzy mazowieckich powiatowych urzędów pracy, przedstawiciele władz samorządowych z powiatu mławskiego i Mławy, radni, dyrektorzy powiatowych jednostek organizacyjnych, wójtowie oraz komendanci straży pożarnej i policji.

Punkt obsługi klienta

Ceremonię rozpoczęto w nowej sali konferencyjno-szkoleniowej. Starosta mławski Włodzimierz Adam Wojnarowski podkreślił, że powiat mławski jest dobrze prosperującym regionem, o czym świadczy chociażby spadek bezrobocia. Jeszcze 10 lat temu stopa bezrobocia w powiecie kształtowała się na poziomie około 30 procent, a dziś wynosi 12 proc. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie Witold Żerański podziękował przybyłym gościom oraz wszystkim osobom zaangażowanym w powstanie nowego obiektu.

Budowa nowej siedziby kosztowała prawie 2,3 mln zł. Obsługa klientów w budynku przy ulicy Wyspiańskiego 7 ruszyła pod koniec grudnia ubiegłego roku. Powierzchnia użytkowa obiektu to 1260,29 m². W części głównej budynku na parterze usytuowano Punkt Obsługi Klienta. Tam można zasięgnąć pierwszych niezbędnych informacji, złożyć dokumenty, otrzymać druki i formularze. Za recepcją znajduje się główna poczekalnia, z której jest dostęp do czterech punktów, gdzie odbywa się rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również do sali operacyjnej z siedmioma stanowiskami obsługi.

Nowoczesne sale dla klientów

Na sali klienci Powiatowego Urzędu Pracy otrzymują wszystkie niezbędne informacje na temat aktualnych ofert pracy, aktywizacji zawodowej oraz innych dostępnych usług rynku pracy.

Na parterze budynku mieści się także archiwum zakładowe o powierzchni 63,38 m², w którym zainstalowano 14 regałów jezdnych i przesuwanych. Na I piętrze, oprócz sekretariatu i gabinetu dyrekcji, znajdują się: komórka realizująca zadania z zakresu instrumentów rynku pracy i szkoleń, komórka finansowo-księgowa oraz sala

przeznaczona do przeprowadzenia spotkań branżowych z pracodawcami i organizacjami giełd pracy.

Na II piętrze są przestrzenne sale do prowadzenia zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego. Duża sala konferencyjna umożliwia organizację spotkań i seminariów dla większej liczby pracodawców – sala jest wyposażona w ekran multimedialny, mieści się w niej około 80 osób. Mniejsza z sal przeznaczona jest do organizacji grupowych porad zawodowych dla osób bezrobotnych.

Na II piętrze umiejscowiona jest także sala wyposażona w stanowiska komputerowe, gdzie osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą wysłać np. dokumenty aplikacyjne za pośrednictwem Internetu.

Rozbudowa urzędu jest dużym ułatwieniem dla klientów, którzy mogą załatwić w jednym miejscu wszystkie sprawy, począwszy od rejestracji, poprzez zaświadczenie, kończąc na kontakcie ze swoim pośrednikiem pracy bądź doradcą zawodowym. Również w tym samym miejscu mogą kontaktować się z pracownikami merytorycznymi, np. w sprawie staży, prac interwencyjnych i innych form wsparcia dla osób bezrobotnych.

Na pewno plusem przeniesienia siedziby urzędu jest samo położenie nowego budynku w centrum miasta, w pobliżu innych instytucji publicznych.

Otwarcie nowej siedziby to skok w XXI wiek. Mowa tu nie tylko o znacznej poprawie warunków pracy, ale przede wszystkim o trosce i niezbędnej pomocy dla osób poszukujących pracy oraz pracodawców. Rozbudowa Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie zobowiązuje do dalszych działań na rzecz podniesienia jakości i standardów pracy publicznych służb zatrudnienia.

Witold Żerański i Doroła Jarząbek,
Powiatowy Urząd Pracy w Mławie



Dyrektor WUP w Warszawie Tomasz Sieradz uczestniczył w uroczystym otwarciu siedziby urzędu

Optymizm na radomskim rynku pracy

Z analiz Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu wynika, że w ciągu ostatnich dwóch lat liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 8 221 osób

To powód do optymizmu, ale też do bardziej wyważonych działań, bo bez pracy jest obecnie ponad 30 tysięcy osób, a to o wiele za dużo – zaznacza Józef Bakuła, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu.

Pracownicy radomskiego pośrednika nie czekają na etaty dla bezrobotnych i ruszają w teren. Tylko w zeszłym roku pośrednicy pracy odbyli 358 wizyt u pracodawców, w wyniku których pozyskali 275 miejsc pracy niesubsydiowanej i przekonali do współpracy 355 nowych pracodawców.

W ciągu ostatnich czterech kwartałów Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu pozyskał ogółem 6289 miejsc pracy, w tym 2765 miejsc pracy niesubsydiowanej. Ogólna liczba zwiększyła się o 817 w stosunku do 2014 roku oraz o 1263 w stosunku do roku 2013. Natomiast liczba niesubsydiowanych miejsc pracy w 2015 r. zwiększyła się o 958 w stosunku do roku poprzedniego.

**Obecnie każdego dnia
dyrektor radomskiego pośrednika podpisuje
kilkadziesiąt decyzji finansowych**

dotyczących wsparcia radomskiego rynku pracy.

Do rozdysponowania w 2016 roku

jest ponad 50 milionów złotych

Najwięcej miejsc pracy było w zawodach: sprzedawca, magazynier, mechanik samochodowy, kucharz, fryzjer, przedstawiciel handlowy, kosmetyczka, ślusarz, kierowca samochodu ciężarowego, spawacz, robotnik gospodarczy, szwaczka, sprzątaczką. Aby umożliwić osobom bezrobotnym bezpośredni kontakt z pracodawcą zorganizowano 34 giełdy pracy na terenie urzędu.

Bezrobotni też nie próżnują i biorą sprawy w swoje ręce. Zostanie własnym szefem nie jest trudne dzięki pieniądзом na uruchomienie własnej firmy. Od lat ta forma pomocy cieszy się nieustannie zainteresowaniem wśród bezrobotnych. W 2015 r. wpłynęło 1739 wniosków osób bezrobotnych o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Dzięki temu powstały 943 nowe firmy.

Ze wsparcia ciągle chętnie korzystają też pracodawcy. W 2015 roku złożono 804 wnioski o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Urząd podpisał 773 umowy, w ramach których stworzono 1147 miejsc pracy.

Niestłabnym zainteresowaniem cieszą się też staże. – Dla bezrobotnych to szansa na zdobycie praktycznych umiejętności i doświadczenia, a dla pracodawców okazja do wyszkolenia pracownika. W zeszłym roku z możliwości odbycia stażu skorzystało 1380 osób – podkreśla Józef Bakuła.

Rekordy popularności bije podnoszenie kwalifikacji. Studia czy kursy finansuje Krajowy Fundusz Szkoleniowy. W tym roku zainteresowanie pracodawców było tak duże, że radomski pośrednik wstrzymał nabór wniosków. Do rozdysponowania było 1,6 miliona złotych, a tymczasem potrzeby oszacowano na 2,5 miliona złotych.

Olbryzim zainteresowaniem pracodawców cieszą się też refundacje i dofinansowania wynagrodzenia bezrobotnych do 30. oraz powyżej 50. i 60. roku życia.

Obecnie każdego dnia dyrektor radomskiego pośrednika podpisuje kilkadziesiąt decyzji finansowych dotyczących wsparcia radomskiego rynku pracy. Do rozdysponowania w 2016 roku jest ponad 50 milionów złotych.

Według Józefa Bakuły, jeśli utrzyma się dobra koniunktura gospodarcza ten rok będzie rekordowy pod względem spadku bezrobocia.



Dyrektor J. Bakuła optymistycznie ocenia zmiany na radomskim rynku pracy

Dariusz Strzelec,
Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu



Pracownice biura pomagają szukać wymarzonej pracy

KarieroPomocni

Biuro Karier Politechniki Warszawskiej inspirowane do zmiany i samo się zmienia dla swoich klientów

Zespół Biura Karier swą otwartością, zaangażowaniem i uśmiechem wspiera każdego studenta i absolwenta w drodze do odnalezienia własnej drabiny sukcesu.

Misją Biura Karier jest kompleksowe wsparcie studentów i absolwentów w kreowaniu kariery. Cel ten realizowany jest dzięki bogatej ofercie usług – konsultacji z doradcą kariery, coachem, prawnikiem oraz warsztatom dotyczącym efektywności zawodowej i osobistej. Dzięki wsparciu biura studenci i absolwenci wiedzą jak i gdzie szukać wymarzonej pracy, uświadamiają sobie własne predyspozycje zawodowe, wiedzą w jaki sposób przygotować mistrzowskie CV i list motywacyjny, jak radzić sobie ze stresem w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej lub w jaki sposób wpłynąć na swoją efektywność i motywację.

Biuro Karier łączy także studentów i absolwentów ze światem biznesu. Ma to miejsce w trakcie organizowanych „Spotkań z pracodawcą”. W obecnym roku akademickim gościli u nas przedstawiciele firm takich jak: Apri Aviation, PGE, Wedel, E&Y oraz CISCO. Dodatkowo studenci i absolwenci mogą czerpać informację o rynku pracy z portalu internetowego www.bk.pw.edu.pl, na którym aktualnie jest 700 ofert pracy. Korzysta z niego ponad 7000 pracodawców oraz ponad 19 tys. studentów i absolwentów.

O skuteczności biura świadczą liczne nagrody:

- pierwsze miejsce dla najaktywniejszego biura karier w ramach międzynarodowego „World Talent Acquisition Survey”;

- wyróżnienie za największą liczbę ofert pracy (Ogólnopolski przegląd biur karier – Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego);

- wyróżnienie za najbardziej efektywne działania promocyjne wśród studentów (Gala Universum Awards Poland 2015).

Jednak najważniejszą nagrodą dla ekipy biura są pozytywne opinie osób korzystających z jego oferty. Oto kilka z nich:

➡ „Dzięki wsparciu Biura Karier miałem siłę, aby się nie poddawać w dążeniu do celu”;

➡ „Dokumenty są dopracowane, mają większą „siłę przebicia” podczas rekrutacji i jestem zapraszana na rozmowy rekrutacyjne”;

➡ „Dzięki konsultacji pewnie szedłem na kolejne rozmowy o pracę, choć mały niepokój pozostawał. Konsultacje podniosły mnie na duchu i pozwoliły odzyskać siły i nadzieję”.

Biuro Karier inspirowane do zmiany. Samo także się zmienia – dla studentów, absolwentów i pracodawców. W tym roku akademickim realizuje dwa nowe projekty: Program Ambadorski łączący studenta konkretnego Wydziału z Biurem Karier, po to by rozpowszechniać usługi biura oraz wspierać w organizacji drugiego projektu – „Latającego stolika Biura Karier”.

Jego celem jest promocja usług Biura Karier na poszczególnych wydziałach, a także udzielanie studentom wskazówek dotyczących efektywności na rynku pracy. To także czas, by porozmawiać o wyzwaniach, celach i możliwościach zawodowych studentów i absolwentów Politechniki Warszawskiej.

Pracownicy Biura Karier

Nie pukaj, wchodź śmiało!

Biuro Karier Politechniki Warszawskiej
Plac Politechniki 1,
Gmach Główny pokój 148,
00-661 Warszawa,
tel. 22 234 63 67,
www.bk.pw.edu.pl,
email: biurokarier@bk.pw.edu.pl

BEZPŁATNE SZKOLENIA ZUS

I Oddział ZUS w Warszawie, po raz kolejny organizuje bezpłatne szkolenia w związku ze zmianami w ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych

Będą one dotyczyć m.in.: zmian w opłacaniu składek z tytułu wykonywania pracy na podstawie umów zleceń, korygowania dokumentów ubezpieczeniowych, ustalania prawa do zasiłków chorobowych i macierzyńskich, a także zmian w przepisach dotyczących udzielania ulg przedsiębiorcom, którzy znaleźli się w trudnej sytuacji finansowej

Przez najbliższe trzy miesiące szkolenia będą prowadzone zarówno w siedzibie I Oddziału ZUS w Warszawie przy ul. Senatorskiej 6/8, jak też w Inspektoracie Warszawa-Żoliborz przy ul. Kasprowicza 151. – Od wielu lat, systematycznie, organizujemy bezpłatne szkolenia, których celem jest zapoznanie naszych klientów ze zmianami w obowiązujących przepisach prawa, tak aby bez przeszkód mogli realizować zadania z zakresu ubezpieczeń społecznych – informuje Małgorzata Zdrodowska, dyrektor I Oddziału ZUS w Warszawie. – Wszystkich serdecznie zapraszam do udziału w szkoleniach, ponieważ będzie to okazja nie tylko do uzyskania wyczerpujących informacji o wprowadzonych zmianach, ale też do wyjaśnienia indywidualnych, problematycznych spraw w rozmowie z ekspertem ZUS – zachęca Małgorzata Zdrodowska.

Szczegółowe informacje w zakresie terminów i miejsca szkoleń można znaleźć w tabelce obok oraz na stronie internetowej zus.pl w zakładce „Kalendarium ZUS”.

Justyna Borowska,
I Oddział ZUS w Warszawie

TERMINARZ SZKOLEŃ OTWARTYCH DLA PŁATNIKÓW I UBEZPIECZONYCH W I ODDZIALE ZUS W WARSZAWIE, UL. SENATORSKA 6/8

Temat szkolenia	Data	Godzina
Ustalenie obowiązku ubezpieczenia społecznego w kontekście zbiegów wynikających z wykonywania umów zleceń – zmiany w przepisach od 1 stycznia 2016 r.	20 kwietnia	9.00
	18 maja	9.00
	16 czerwca	9.00
Ulgi w spłacie należności z tytułu składek – formy pomocy dla przedsiębiorców.	10 maja	9.00
	07 czerwca	9.00
Korygowanie dokumentów ubezpieczeniowych w kontekście nieprawidłowości dotyczących kont ubezpieczonych.	21 kwietnia	9.00
	19 maja	9.00
	22 czerwca	9.00
Korygowanie dokumentów ubezpieczeniowych w kontekście błędów w kompletach rozliczeniowych i różnic pomiędzy raportami a deklaracją rozliczeniową.	21 kwietnia	12.00
	19 maja	12.00
	22 czerwca	12.00
Jakość danych a rozliczenie konta.	12 maja	9.00
	9 czerwca	9.00
Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego – ustalanie ustawodawstwa właściwego.	19 kwietnia	9.00
	17 maja	9.00
	17 czerwca	9.00
Zasiłek chorobowy - zasady przyznawania, dokumentowanie i ustalanie podstawy wymiaru – szkolenia dla płatników zatrudniających więcej niż 20 pracowników	10 maja	12.00
	07 czerwca	12.00
Zasiłek macierzyński – zasady przyznawania i dokumentowania z uwzględnieniem zmian wprowadzonych od 1 stycznia 2016 r. w tym eZLA.	12 maja	12.00
	9 czerwca	12.00
Warunki nabywania uprawnień do świadczeń długoterminowych (w tym: emerytur, świadczeń przedemerytalnych, rent z tytułu niezdolności do pracy, rent rodzinnych).	19 kwietnia	12.00
	17 maja	12.00
	16 czerwca	12.00
Zasady wydawania dokumentów potwierdzających okresy składkowe i nieskładkowe, wysokość osiąganego przychodu dla potrzeb ustalania podstawy wymiaru świadczeń oraz rozliczenia świadczeń w przypadku zatrudnienia świadczeniobiorców.	27 kwietnia	12.00
	11 maja	12.00
	17 czerwca	12.00

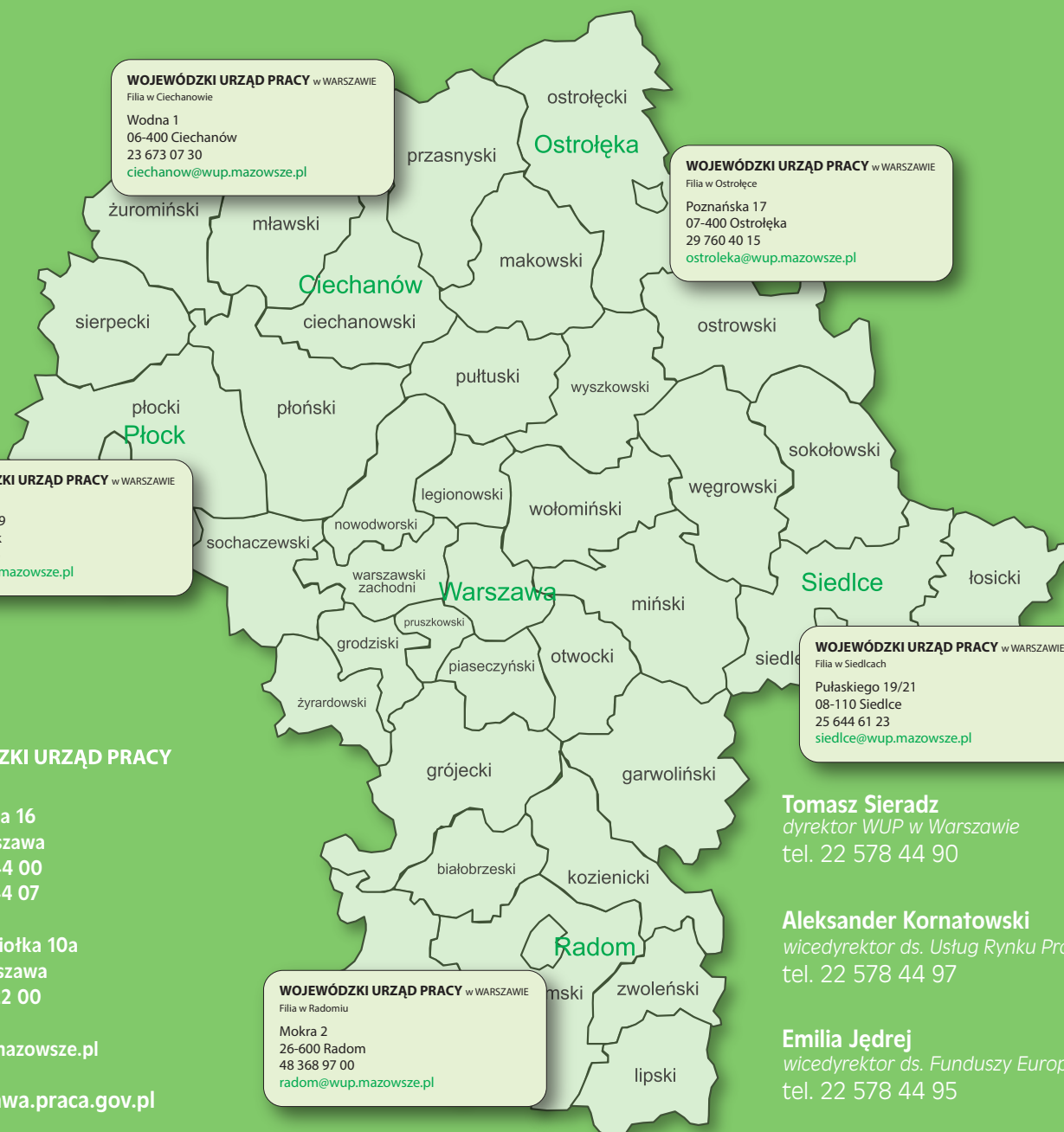
TERMINARZ SZKOLEŃ OTWARTYCH DLA PŁATNIKÓW I UBEZPIECZONYCH W INSPEKTORACIE WARSZAWA-ŻOLIBOŹ, UL. KASPROWICZA 151

Temat szkolenia	Data	Godzina
Ustalenie obowiązku ubezpieczenia społecznego w kontekście zbiegów wynikających z wykonywania umów zleceń – zmiany w przepisach od 1 stycznia 2016 r.	28 kwietnia	9.00
Ulgi w spłacie należności z tytułu składek – formy pomocy dla przedsiębiorców.	26 kwietnia	9.00
Zasiłek chorobowy - zasady przyznawania, dokumentowanie i ustalanie podstawy wymiaru – szkolenia dla płatników zatrudniających więcej niż 20 pracowników	30 maja	9.00
	27 czerwca	9.00
Zasady wydawania dokumentów potwierdzających okresy składkowe i nieskładkowe, wysokość osiąganego przychodu dla potrzeb ustalania podstawy wymiaru świadczeń oraz rozliczenia świadczeń w przypadku zatrudnienia świadczeniobiorców.	25 kwietnia	9.00

Źródło: ZUS



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE Filia w Ciechanowie

Wodna 1
06-400 Ciechanów
23 673 07 30
ciechanow@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE Filia w Ostrołęce

Poznańska 17
07-400 Ostrołęka
29 760 40 15
ostroleka@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE Filia w Płocku

Kolegiarna 19
09-402 Płock
24 264 03 75
plock@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE Filia w Siedlcach

Pułaskiego 19/21
08-110 Siedlce
25 644 61 23
siedlce@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE Filia w Radomiu

Mokra 2
26-600 Radom
48 368 97 00
radom@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE

ul. Młynarska 16
01-205 Warszawa
tel. 22 578 44 00
fax 22 578 44 07

ul. Erazma Ciołka 10a
01-402 Warszawa
tel. 22 532 22 00

wup@wup.mazowsze.pl

wupwarszawa.praca.gov.pl

Tomasz Sieradz
dyrektor WUP w Warszawie
tel. 22 578 44 90

Aleksander Kornatowski
wicedyrektor ds. Usług Rynku Pracy
tel. 22 578 44 97

Emilia Jędrej
wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich
tel. 22 578 44 95

