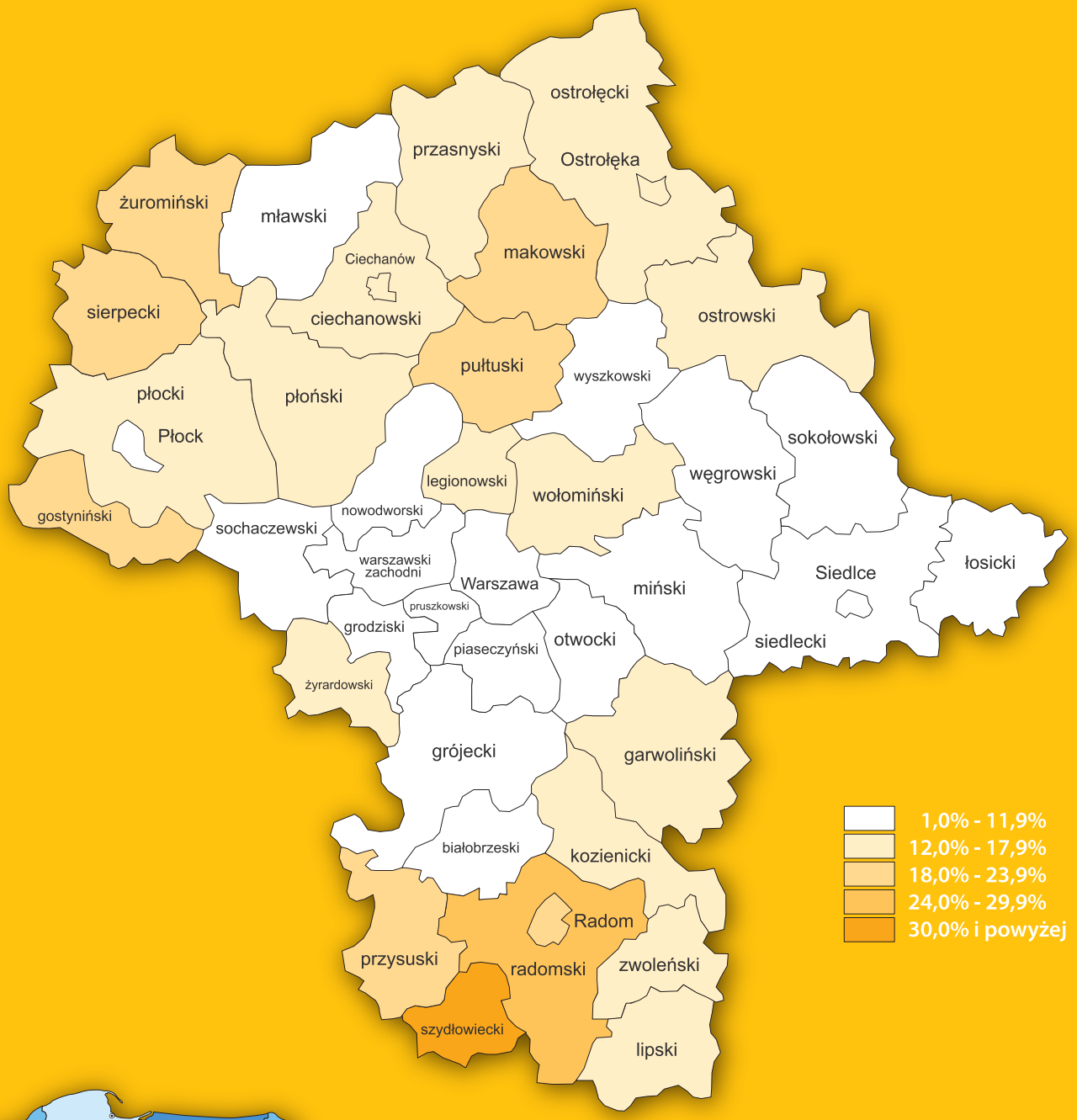
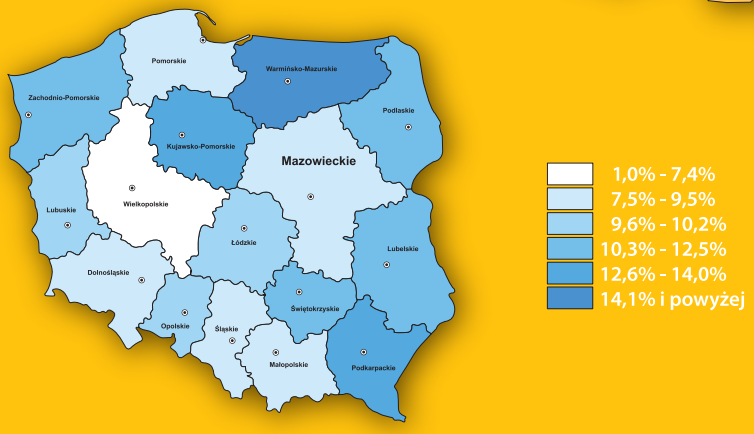
BEZROBOCIE NA MAZOWSZU

stan w końcu kwietnia 2016 roku





Biuletyn Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

MAZOWIECKI RYNEK PRACY

maj – czerwiec 2016
NUMER 3 (71) 2016 rok (XIII)
ISSN 2082-856X

Zazielenianie rynku pracy 10

PO WER dla młodych 4

Pracodawca dobro narodowe 24

W NUMERZE:

WUP W WARSZAWIE

PO WER dla młodych 4
Kolejny program jeszcze w tym roku 5
Nowy Świat – Miasteczko Europejskie 6
Służby zatrudnienia zza Bałtyku 7
A może jednak pożyczka? 8
Szkolimy się po to, by rozwijać poradnictwo przedsiębiorczości 9
Zazielenianie rynku pracy 10
Socjodynamicznie 12

FILIA PŁOCK

Festiwal BOSS – rozwój, kariera, sukces 13
Trudny powrot na rynek pracy 14
Doradcy zawodowi w szkołach 15

FILIA CIECHANÓW

Rekordowa liczba wystawców i ofert pracy 16
Rozwój lokalny kierowany przez społeczność 17

FILIA OSTROŁĘKA

Z Ostrołęki do Niemiec 18
Jeśli nie studia, to co dalej? 19

FILIA RADOM

Rekrutacja do Holandii 20
Towarzyszyć i wspierać 21

FILIA SIEDLCE

Pod hasłem przyszłości zawodowej 22
Wiedza, przemyślana strategia i taktyka 23
Pracodawca – dobro narodowe 24
Ponad 130 ofert pracy, staży i praktyk 26

WIEŚCI Z MAZOWSZA

Owocna konferencja 27
VI Mławskie Targi Pracy 28
Okienko transferowe ZUS-OFE już otwarte 30

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE | Mazowsze. serce Polski

Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa, tel. 22 578-44-00, wup@wup.mazowsze.pl

Redaguje zespół w składzie:
redaktor naczelna Wiesława Lipińska
redaktor prowadząca Anna Mazur
Korekta: Anna Żabińska
Stali współpracownicy: pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i filii w Ciechanowie, Płocku, Radomiu oraz pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia
Skład i łamanie: Michał Galant

Zdjęcia: Fotolia, archiwum WUP w Warszawie
Adres redakcji: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa, p. 31, tel. 22 578-44-16, 578-44-93
biuletyn@wup.mazowsze.pl
Wydawnictwo bezpłatne. Nakład: 1800 egz.
Druk: PROPRINT Usługi Poligraficzne, ul. Daleka 9, 96-321 Grzegorzewice, biuro@proprint.biz.pl

Redakcja zastrzega sobie możliwość skracania nadesłanych tekstów. Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i za podaniem źródła.

Szanowni Państwo!

To dziwne, że w języku polskim wyraz zawód może oznaczać z jednej strony wybór drogi życiowej, a z drugiej rozczarowanie. I chociaż czasem nie da się uniknąć zawodu, można i trzeba próbować, zasięgać rady u innych. Chociażby przy wyborze zawodu.

Wiosna, jak co roku, obfituje w imprezy o charakterze targowo-wystawienniczym. To właśnie teraz wzrasta liczba oferowanych miejsc pracy, pojawia się możliwość podjęcia pracy sezonowej. Każdego roku w kwietniu, w subregionie ciechanowskim, odbywają się Targi Edukacji i Pracy. Tym razem największe zainteresowanie klientów odwiedzających nasze stoiska budziły kompleksowe informacje na temat uruchamiania własnej działalności gospodarczej, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, skutecznych metod poszukiwania pracy oraz elastycznych form zatrudnienia.

Nigdy przecież nie jest zbyt późno, by wybrać nową drogę zawodową.

Osoby planujące założenie własnej działalności gospodarczej często poszukują informacji o dostępnych formach wsparcia na założenie firmy. Dobrym rozwiązaniem mogą okazać się tzw. zwrotne instrumenty finansowe. To projekty współfinansowane ze środków unijnych lub z budżetu państwa. Ich zaletą jest niskie oprocentowanie oraz dogodny okres spłaty zobowiązania. W kwietniu po raz kolejny ruszył program „Wsparcie w starcie", którego inicjatorem jest Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, skierowany do osób bezrobotnych oraz absolwentów szkół średnich i uczelni wyższych, którzy ukończyli szkołę w okresie ostatnich czterech lat. Jego cel to rozwój przedsiębiorczości oraz tworzenie nowych miejsc pracy.

Przy wyborze lub zmianie drogi zawodowej warto poprosić o wskazówki.

Takie zmiany zawsze budzą lęk. Szczególnie u osób długotrwale bezrobotnych. Dlatego zlecanie działań aktywizacyjnych (ZDA) zostało wprowadzone jako standardowa usługa Publicznych Służb Zatrudnienia nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w maju 2014 roku. Ich głównym celem jest doprowadzenie do zatrudnienia skierowanych bezrobotnych i utrzymanie ich w tym zatrudnieniu przez 14, 90 dni, a następnie 180 dni. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie od ubiegłego roku realizuje jeden taki program, a już w najbliższym czasie rozpocznie kolejny.

Bo czasem ktoś musi pomóc.

Szczególnie młodym ludziom, którzy po szkole często są bezrobotni. W wyniku umów zawartych pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie a powiatowymi i miejskimi urzędami pracy z terenu Mazowsza, młodzi bezrobotni dostają kolejną szansę na rozpoczęcie kariery zawodowej dzięki stażom, czy szkoleniom finansowanym z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Rekrutacje do projektów trwają na terenie wszystkich powiatów województwa mazowieckiego.

Przecież mało kto wraz ze świadectwem ukończenia szkoły otrzymuje swój pierwszy etat.

Dlatego od stycznia do końca kwietnia br. w szkołach ponadgimnazjalnych odbywały się targi edukacyjne. Doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku odwiedzili m.in. szkoły w Sierpcu, Gąbinie, Wyszogrodzie, Słupnie, Bielsku, Górach oraz w Płocku, gdzie opowiadali o problemach związanych z ważnym, ale i bardzo trudnym momentem w życiu młodych ludzi, jakim jest wybór ścieżki dalszej nauki, wybór zawodu i możliwości rozwoju osobistego. Hasłem IX Siedleckich Targach Edukacyjnych Wyższych Uczelni i Szkół Ponadgimnazjalnych był slogan: „Ku przyszłości zawodowej". Miał sygnalizować, że pracodawcy poszukują dzisiaj wykwalifikowanych specjalistów, najchętniej wyposażonych nie tylko w wiedzę merytoryczną, ale także w praktyczne, zawodowe umiejętności.

Nauczyciele, mądrzy doradcy mają ogromny wpływ na wybór drogi życiowej.

Ale największy wpływ na decyzje uczniów zwykle mają rodzice i tradycje rodzinne. Wybór zawodu i dalsza kariera zawodowa są bowiem w znacznym stopniu określone przez środowisko społeczne, które wpływa na zainteresowania, wiedzę i aspiracje młodych osób. Dlatego doradcy zawodowi radomskiego Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej prowadzą spotkania informacyjne z rodzicami uczniów szkół gimnazjalnych. Bo chociaż każdy rodzic zna swoje dziecko, to przed dokonywaniem ważnych wyborów i podejmowaniem decyzji o przyszłym zawodzie warto nazwać zainteresowania, zdolności, porozmawiać o wartościach, jakie są dla dziecka ważne.

To dziwne, że w języku polskim wyraz mentor może z jednej strony oznaczać mądrego doradcę, nauczyciela i wychowawcę (w domyśle także rodzica), a z drugiej roślinę o utrwalonych cechach, na której zaszczepia się młody pęd, aby nabrał tych cech.

Prawda, że mądre?

Zapraszam do lektury.

Z poważaniem

dyrektor WUP w Warszawie

PO WER DLA MŁODYCH

Nowe środki finansowe, nowe perspektywy – młodzi bezrobotni dostają kolejną szansę na rozpoczęcie kariery zawodowej dzięki stażom, czy szkoleniom

W wyniku umów zawartych pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie a powiatowymi i miejskimi urzędami pracy z terenu Mazowsza, młodzi bezrobotni dostają kolejną szansę na rozpoczęcie kariery zawodowej dzięki stażom, czy szkoleniom finansowanym z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER). Rekrutacje do projektów trwają na terenie wszystkich powiatów województwa mazowieckiego.

Na ogłoszony 21 stycznia br. nabór wniosków o dofinansowanie projektów w ramach Działania 1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój odpowiedziało 39 powiatowych i miejskich urzędów pracy z terenu województwa mazowieckiego. Złożone wnioski opiewały na ponad 191,5 mln zł.

Do 6 maja podpisane zostały umowy na realizację zadań określonych w projektach, jak: staże, szkolenia, czy środki na założenie działalności gospodarczej. W przeciwieństwie do ubiegłorocznych projektów umowy zawarte zostały na okres dwuletni. Środki muszą zostać wydane do 31 grudnia 2016 roku.

Dwuletni okres realizacji umów z powiatowymi/miejskimi urzędami pracy ma zapewnić ciągłość form wsparcia. Długofalowa perspektywa pozwoli też wytyczyć cele dla poszczególnych powiatów, zmagających się z problemami właściwymi dla ich regionu. Wnioski z realizacji dłuższych projektów będą miały wpływ na zakres wsparcia oferowany w przyszłych latach, tak by podążało ono za zmianami na rynku pracy.

Z form wsparcia skorzysta ponad 17,6 tys. osób, w tym ze stażu ponad 10,5 tys. osób, szkoleń i bonów szkoleniowych – 3026 osób. Środki na uruchomienie własnych firm mają trafić do ponad 3,2 tys. osób. Dostęp do form wsparcia będą miały osoby w wieku 18-29 lat pozostające bez pracy, zarejestrowane w urzędzie pracy jako bezrobotne (zakwalifikowane do I lub II profilu pomocy), należące do tzw. młodzieży NEET (nie pracującej oraz nie biorącej udziału w kształceniu, lub szkoleniu).

Z form wsparcia skorzysta ponad 17,6 tys. osób, w tym ze stażu ponad 10,5 tys. osób, szkoleń i bonów szkoleniowych — 3026 osób.

Środki na uruchomienie własnych firm mają trafić do ponad 3,2 tys. osób. Dostęp do form wsparcia będą miały osoby w wieku 18-29 lat

Po spełnieniu podstawowych warunków każdy uczestnik projektu dostanie szansę na udział w formie wsparcia dostosowanej indywidualnie do jego potrzeb (każdy uczestnik musi mieć opracowany Indywidualny Plan Działania). Ścieżka kariery wytyczona w planie realizowana będzie krok po kroku przy wsparciu pracownika urzędu pracy. Analizowane będą: wykształcenie, kwalifikacje, umiejętności oraz predyspozycje do wykonywania danego zawodu.

Przykładowo osobom nie posiadającym doświadczenia zawodowego proponowany będzie udział w stażu, jako forma sprzyjająca nabywaniu wiedzy i umiejętności niezbędnych na rynku pracy. Młodemu stażyście wypłacane będzie stypendium stażowe wynoszące 120 proc. zasiłku dla bezrobotnych. Wsparcie ze strony powiatowych urzędów pracy polegać będzie również na sfinansowaniu kosztów szkolenia oraz stypendium szkoleniowego wypłacanego, w trakcie jego trwania oraz zwrot kosztów dojazdu.

Zainteresowanym pracą na własny rachunek proponowana będzie dotacja na założenie własnej firmy. W ramach kwoty do 24 tys. zł młody bezrobotny będzie mógł sfinansować zakup sprzętu, towaru, wyposażenia lokalu firmy itp. Osoba zainteresowana musi najpierw złożyć wniosek o udzielenie dotacji, a po jego pozytywnym rozstrzygnięciu zarejestrować firmę.

Na realizacji projektów w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój skorzystają również pracodawcy z terenu województwa mazowieckiego, którzy przyjmą do pracy ponad 150 osób do 29. roku życia w ramach prac interwencyjnych.

Monika Dytyniak,
WUP w Warszawie

Kolejny program jeszcze w tym roku

Zlecanie działań aktywizacyjnych – systematyczny rozwój usługi

Zlecanie działań aktywizacyjnych (ZDA) zostało wprowadzone do stosowania, jako standardowa usługa Publicznych Służb Zatrudnienia, nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w maju 2014 roku. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie od ubiegłego roku realizuje jeden taki program, a już w najbliższym czasie rozpocznie kolejny.

W województwie mazowieckim ZDA to 21-miesięczny proces, w którym wyłoniony w ramach zamówień publicznych realizator, czyli agencja zatrudnienia, zajmuje się aktywizacją osób długotrwale bezrobotnych, skierowanych przez wyznaczone powiatowe urzędy pracy. Proces ten podzielny jest na etapy, które obejmują:

1) uruchomienie punktów aktywizacji – w okresie pierwszych dwóch miesięcy;

2) okres realizacji działań aktywizacyjnych – kolejne 12 miesięcy;

3) okres utrzymania w zatrudnieniu – sześć miesięcy przypadających po zakończeniu etapu drugiego;

4) rozliczenie umowy z realizatorem – ostatni miesiąc programu.

Aktualnie trwające zlecenie rozpoczęło się 16 marca ub.r., a zakończy się 5 grudnia tego roku. Działaniami aktywizacyjnymi objętych zostało 1,2 tys. osób bezrobotnych, dla których został określony II lub III profil pomocy, z terenu działania czterech urzędów pracy: z UP m. st. Warszawy – 400 osób, PUP w Ostrołęce – 200 osób, PUP w Szydłowcu – 200 osób oraz PUP w Wołominie – 400 osób.

Na działania aktywizacyjne składają się elementy mające na celu doprowadzenie i utrzymanie przez bezrobotnych pracy, czyli m.in. dokonanie diagnozy sytuacji zawodowej, przygotowanie projektu działań aktywizacyjnych, przeprowadzenie aktywizacji zgodnie z koncepcją zadeklarowaną w ofercie, czy prowadzenie pośrednictwa pracy.

Rekrutacja do programu trwała od maja do lipca 2015 roku. Realizator, czyli Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie, uruchomił pięć punktów aktywizacyjnych, w których są obsługiwane skierowane do programu osoby bezrobotne (patrz ramka).

Po przeprowadzeniu diagnozy sytuacji zawodowej każdego skierowanego bezrobotnego i przygotowaniu indywidualnych projektów działań aktywizacyjnych, realizator przystąpił do realizacji dalszego wsparcia zaproponowanego w ofercie. W ramach tzw. ścieżki podstawowej wszystkie osoby bezrobotne korzystały z:

- zajęć aktywizacyjnych „Realia rynku pracy";
- treningu komunikacji i prezentacji;
- treningu motywacji;
- indywidualnego doradztwa zawodowego;
- przygotowania aplikacji (CV, list motywacyjny, dokumenty dotyczące przebiegu zatrudnienia).

Ponadto w uzasadnionych przypadkach uczestnicy programu korzystali ze szkoleń zawodowych, grupy wsparcia, treningu zarządzania czasem, warsztatów kreacji wizerunku, konsultacji biznesowych lub konsultacji z zakresu ekonomii społecznej. Realizator zagwarantował również objęcie bezrobotnych wsparciem w postaci zwrotu kosztów dojazdu do punktu aktywizacyjnego. Z tej formy pomocy skorzystało 595 osób.

Głównym celem zlecania działań aktywizacyjnych jest doprowadzenie do zatrudnienia skierowanych bezrobotnych i utrzymanie ich w tym zatrudnieniu przez 14, 90, a następnie 180 dni. Realizator zobowiązał się, że spośród 1,2 tys. uczestników co najmniej 600 osób doprowadzi do zatrudnienia trwającego 14 dni, a 240 osób utrzyma to zatrudnienie przez co najmniej 90 dni. Według stanu na koniec maja 2016 roku pracę trwającą 14 dni podjęło 549 osób, w tym:

– w m. st. Warszawie – 138 osób;
– w powiecie ostrołęckim – 102 osoby;
– w powiecie szydłowieckim – 102 osoby;
– w powiecie wołomińskim – 207 osób.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w kwietniu 2016 roku rozpoczął postępowanie w ramach zamówień publicznych mające na celu wyłonienie kolejnego realizatora.

W drugim zlecaniu wsparciem zostanie objętych tysiąc osób bezrobotnych z terenu działania czterech powiatowych urzędów pracy – w Mińsku Mazowieckim, Piasecznie, Płońsku i Zwoleniu

Wykorzystując doświadczenia zawiązane z realizacją ZDA WUP w Warszawie w kwietniu 2016 roku rozpoczął postępowanie w ramach zamówień publicznych, mające na celu wyłonienie kolejnego realizatora. W drugim zlecaniu wsparciem zostanie objętych 1 tys. osób bezrobotnych z terenu działania czterech powiatowych urzędów pracy – w Mińsku Mazowieckim, Piasecznie, Płońsku i Zwoleniu. Oferty zawierające koncepcje działań aktywizacyjnych złożyło sześć agencji zatrudnienia. Rozstrzygnięcie przetargu nastąpi w ciągu najbliższych dwóch miesięcy. Informacje na ten temat znajdują się na stronie internetowej wupwarszawa.praca.gov.pl w zakładce Urząd/Zamówienia publiczne.

Natasza Grodzicka,
WUP w Warszawie

Punkty aktywizacyjne	Adres
Warszawa	ul. Postępu 13
Wołomin	ul. Laskowa 4
Radzymin	ul. Komunalna 6 (punkt dodatkowy)
Ostrołęka	ul. Korczaka 73
Szydłowiec	ul. Kolejowa 36A

Tegoroczna Parada Schumana została zorganizowana w związku z obchodzonym 9 maja Dniem Europy

NOWY ŚWIAT – MIASTECZKO EUROPEJSKIE

Spotkaniu towarzyszyły występy artystyczne

Tegoroczna Parada Schumana pod hasłem „Tu jest Europa!" wyruszyła w sobotę 7 maja w samo południe z rogu Krakowskiego Przedmieścia i ul. Miodowej. Impreza zorganizowana została w związku z obchodzonym 9 maja Dniem Europy. Głównym organizatorem przedsięwzięcia była Polska Fundacja im. Roberta Schumana.

Parada Schumana to manifestacja poparcia dla idei integracji europejskiej i dla aktywnej roli Polski w silnej Unii Europejskiej. Uczestnikom Parady bliskie są wartości europejskie, ważne także dla Polski. To przede wszystkim godność i wolność każdego człowieka, demokracja, wolność słowa, wolność wyznania, rządy prawa, równość wobec prawa, poszanowanie potrzeb mniejszości, solidarność.

Parada Schumana szła pod flagami europejską i polską. W związku z obchodzonym w tym roku 25-leciem polsko-niemieckiego Traktatu o dobrym sąsiedztwie oraz holenderską prezydencją w UE, podczas parady widoczne były również flagi niemieckie oraz holenderskie. O rytm i energię zadbała batucada Ritmo Bloco.

Przez cały dzień ulica Nowy Świat funkcjonowała jako Miasteczko Europejskie, w którym każdy mógł dołączyć do debaty na temat aktualnych wyzwań stojących przed Europą, takich jak przyszłość strefy Schengen, migracje, czy utrzymanie swobód obywatelskich, do których przyzwyczailiśmy się przez ostatnie lata.

Na trasie Parady, po obu stronach ulicy rozstawione były stoiska, na których można było uzyskać informacje m.in. na temat działalności instytucji unijnych, takich jak Komisja czy Parlament Europejski, a także instytucji miejskich i organizacji pozarządowych.

Swoje stoiska miały tam Erasmus Student Network, Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji, Komisja Europejska – przedstawicielstwo w Polsce, Biuro Informacji Parlamentu Europejskiego, Urząd Komunikacji Elektronicznej, Europejski Trybunał Obrachunkowy, Polska Akcja Humanitarna, Międzynarodowa Organizacja ds. Migracji, a także Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Wystawcy prowadzili różnego rodzaju quizy, konkursy, odbywały się występy artystyczne. Podczas całej imprezy pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie udzielali informacji na temat wsparcia w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego.

Monika Dytyniak,
WUP w Warszawie

Służby zatrudnienia zza Bałtyku

Wizyta studyjna gości ze Szwecji

Wymiana doświadczeń w zakresie realizacji zadań dotyczących koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego świadczonych dla bezrobotnych oraz rodzaje usług świadczonych na rzecz osób poszukujących pracy przez służby zatrudnienia Polski i Szwecji była celem spotkania z członkami Szwedzkiej Rady ds. Ubezpieczeń od Bezrobocia.

Delegację Szwedzkiej Rady ds. Ubezpieczeń od Bezrobocia ze Sztokholmu gościliśmy 27 kwietnia br. w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie przy ul. Ciołka 10a.

W składzie czteroosobowej delegacji byli m.in. Niklas Wallentin, dyrektor Działu Prawnego oraz Jörgen Gyllenblad, dyrektor ds. Współpracy Międzynarodowej. W spotkaniu uczestniczyli również Michał Drozdowicz, zastępca dyrektora Departamentu Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego MRPiPS oraz pracownicy Departamentu.

Ze strony WUP w Warszawie w spotkaniu wzięli udział dyrektor Tomasz Sieradz, wicedyrektor ds. Usług Rynku Pracy Aleksander Kornatowski, kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Elżbieta Ogrzebacz, kierownik Zespołu ds. Promocji Zatrudnienia i EURES CliPKZ Wojciech Kamiński oraz doradcy EURES Katarzyna Kawka-Kopeć i Zbigniew Gutkowski.

W trakcie spotkania przedstawiliśmy naszym gościom strukturę organizacyjną urzędu oraz charakterystykę województwa mazowieckiego. Omówiliśmy sytuację na mazowieckim rynku pracy, podkreślając duże zróżnicowanie stopy bezrobocia – niskie w regionie warszawskim, wysokie w regionie radomskim. Przedstawiając zadania urzędu w zakresie polityki rynku pracy zwróciliśmy uwagę na Krajowy Fundusz Szkoleniowy, z którego środki wspierają kształcenie ustawiczne pracowników z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Jest to stosunkowo nowa usługa ciesząca się coraz większym zainteresowaniem.

Szwedzcy goście dowiedzieli się też, że urząd prowadzi rejestr agencji pośrednictwa pracy (blisko 1,2 tys. zarejestrowanych) oraz instytucji szkoleniowych działających na terenie województwa (ponad 1,7 tys. zarejestrowanych), poznali działalność Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy, które od 2009 roku zrealizowało 28 projektów badawczych dotyczących mazowieckiego rynku pracy. Przedstawiono im działalność Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w zakresie świadczenia usług poradnictwa zawodowego oraz międzynarodowego pośrednictwa pracy dla osób poszukujących pracy w kraju i za granicą.

Wreszcie szczegółowo przybliżono zasady realizowania zadań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego dla bezrobotnych, w tym wydawanie decyzji i zaświadczeń dla zainteresowanych, współpracę z zagranicznymi instytucjami, w tym ze Szwecji oraz dane statystyczne.

Spotkanie zakończyła dyskusja na temat działalności publicznych służb zatrudnienia w Polsce i Szwecji.

Wojciech Kamiński,
WUP w Warszawie

Dyrektor WUP Tomasz Sieradz wita delegację szwedzką

Przedstawiciele szwedzkich Publicznych Służb Zatrudnienia

Doradca EURES Katarzyna Kawka-Kopeć przedstawiła działania WUP w Warszawie i sytuację na mazowieckim rynku pracy

A może jednak *pożyczka?*

Preferencyjne pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Zwrotne instrumenty finansowe *to projekty współfinansowane ze środków unijnych lub z budżetu państwa, skierowane głównie do osób bezrobotnych. Zaletą tego typu pożyczek jest niskie oprocentowanie oraz dogodny okres spłaty zobowiązania*

Osoby planujące założenie własnej działalności gospodarczej często poszukują informacji o dostępnych formach wsparcia na założenie firmy. Cieszący się dużym zainteresowaniem system wsparcia w postaci bezzwrotnych dotacji został w nowej perspektywie na lata 2014-2020 nieco zmodyfikowany w stosunku do projektów realizowanych w latach 2007-2013.

Po pierwsze obniżona została maksymalna wysokość dotacji z 40 tys. zł do kwoty, która nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego wynagrodzenia, czyli ok. 24 tys. zł. Dlatego dla wielu osób, które potrzebują większych środków na zrealizowanie swoich planów biznesowych, dobrym rozwiązaniem mogą okazać się tzw. zwrotne instrumenty finansowe. Są to projekty współfinansowane ze środków unijnych lub z budżetu państwa, skierowane głównie do osób bezrobotnych. Zaletą tego typu pożyczek jest niskie oprocentowanie oraz dogodny okres spłaty zobowiązania.

W kwietniu po raz kolejny osobom bezrobotnym oraz absolwentom szkół średnich i uczelni wyższych, którzy ukończyli szkołę w okresie ostatnich czterech lat, udostępniony został program „Wsparcie w starcie", którego inicjatorem jest Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Celem programu jest rozwój przedsiębiorczości oraz tworzenie nowych miejsc pracy, jako elementów rozwoju rynku pracy, przeciwdziałania bezrobociu i promowania zatrudnienia. W ramach programu można ubiegać się o pożyczkę w wysokości stanowiącej 20-krotność przeciętnego wynagrodzenia, czyli obecnie ok. 82 tys. zł. Co najistotniejsze wysokość oprocentowania w skali roku wynosi jedynie 0,44 proc. Pożyczkę można spłacić w ciągu siedmiu lat oraz skorzystać z rocznej karencji w spłacie rat kapitałowych. Uczestnicy programu mogą liczyć również na bezpłatne wsparcie doradcze po rozpoczęciu działalności, co jest bardzo cenne, zwłaszcza w pierwszych miesiącach funkcjonowania. Na Mazowszu do realizacji programu wybrano po raz kolejny Towarzystwo Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych. W poprzedniej edycji przyznano pożyczki ponad 200 osobom, które właśnie w ten sposób rozpoczęły własną działalność gospodarczą.

Poza tym kontynuowane są dwa projekty pożyczkowe realizowane w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007-2013, które skierowane są zarówno do osób bezrobotnych, jak i zatrudnionych, zamieszkujących na obszarze Mazowsza. Pierwszy projekt „Kreowanie nowych miejsc pracy i przedsiębiorczości w woj. mazowieckim za pomocą instrumentów inżynierii finansowej" realizowany jest przez Stowarzyszenie Radomskie Centrum Przedsiębiorczości, które oferuje pożyczkę w wysokości 50 tys. zł przy maksymalnym oprocentowaniu 4 proc. w skali roku. Spłata pożyczki musi nastąpić w ciągu 5 lat. Istnieje również możliwość karencji w spłacie kapitału w okresie 12 miesięcy. Drugi projekt – „Gotówka na start" – realizowany przez Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości, oferuje taką samą wysokość pożyczki, ale przy niższym oprocentowaniu, czyli 2 proc. w skali roku.

Mówiąc o pożyczkowym systemie wsparcia warto wspomnieć również o ofercie Mazowieckiego Regionalnego Funduszu Pożyczkowego Sp. z o.o., który już od ponad 10 lat wspiera przedsiębiorców oraz osoby, które dopiero planują założyć działalność gospodarczą. Jest to instytucja powołana przez Samorząd Województwa Mazowieckiego, której główną misją jest właśnie wspieranie rozwoju przedsiębiorczość na obszarze naszego województwa. Zróżnicowana oferta pożyczkowa dostępna dla startujących oraz istniejących firm, umożliwia realizację planów biznesowych przy zapewnieniu dogodnych warunków spłaty pożyczki.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, który od wielu lat aktywnie wspiera rozwój postaw przedsiębiorczych wśród mieszkańców Mazowsza m.in. poprzez stałą ofertę zajęć z tego zakresu, planuje w najbliższym czasie zorganizować spotkanie informacyjne, w trakcie którego uczestnicy będą mieli okazję w jednym miejscu zapoznać się z ofertą wspomnianych instytucji. Pozwoli to na bezpośrednie porównanie ofert oraz być może uzyskanie odpowiedzi na kluczowe pytanie – A może jednak pożyczka?

Grzegorz Reszka,
WUP w Warszawie

Szkolimy się po to, by rozwijać poradnictwo przedsiębiorczości

O potrzebie rozwoju usług poradnictwa przedsiębiorczości oferowanych w Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej świadczą sami nasi klienci. Osób zainteresowanych doradztwem, które myślą o własnym biznesie jako sposobie na rozwój i zarabianie pieniędzy, w naszych Centrach przybywa. Nie tylko w Centrum w Warszawie, ale także w naszych regionalnych Centrach. Stąd pomysł i potrzeba zorganizowania dla doradców zawodowych szkolenia podnoszącego wiedzę i umiejętności w pomaganiu klientom zamierzającym założyć własną firmę.

Takie szkolenie zorganizowaliśmy w kwietniu br. wspólnie z Fundacją Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych FISE. Wzięło w nim udział 10 doradców zawodowych z filii WUP. Szkolenie „Pomoc doradcza w planowaniu działalności gospodarczej" miało na celu podniesienie kompetencji naszych pracowników w zakresie wsparcia udzielanego osobom planującym założenie działalności gospodarczej, a w szczególności:

- rozwój umiejętności prowadzenia zajęć oraz spotkań indywidualnych z osobami pragnącymi rozpocząć działalność gospodarczą;
- rozwój umiejętności rozpoznawania predyspozycji przedsiębiorczych oraz wzmacniania postaw przedsiębiorczych;
- poszerzenie wiedzy i zrozumienie specyfiki biznesplanów, ich tworzenia i odpowiedniego przekazywania wiedzy na ten temat klientom.

Po szkoleniu...

Oto uwagi uczestników szkolenia:

– Ja jestem zadowolona, dowiedziałam się sporo, będę mogła przekazać wiedzę przy najbliższej okazji. Pan Przemek przesłał nam wszystkie materiały, ćwiczenia, testy, będziemy z nich korzystać.

– Od strony merytorycznej – bez zarzutu. Prowadzący wie o czym mówi i robi to w sposób zrozumiały, co jest bardzo ważne. Program szkolenia dopracowany i adekwatny do obranego tematu.

– Jeśli chodzi o merytoryczną część szkolenia to naprawdę ok, myślę, że dużo przydatnych informacji i spojrzenia od trochę innej strony, więc na pewno da się wykorzystać w pracy z klientem.

– Moje wrażenia po szkoleniu są bardzo pozytywne. Trener konkretny, nie odbiegał od tematu, trzymał wszystko w ryzach, zrealizował wszystko co zamierzał, dzisiaj przesłał nam obiecane materiały. Treści szkoleniowe przedstawione w sposób przystępny, ciekawe ćwiczenia do wykorzystania. Szkolenie bardzo przydatne.

– Szkolenie było przeprowadzone w bardzo profesjonalny sposób. Trener rewelacja, usystematyzował nam posiadaną wiedzę i pokazał, jak ją praktycznie wykorzystać w pracy z naszymi klientami. Mnie osobiście bardzo dużo to dało, na niektórych płaszczyznach upewniłam się, że dobrze to robię, a na niektórych, że powinnam bardziej zagłębić się w temat. Po tym szkoleniu na pewno będę pewniejsza swoich działań. Było dużo ćwiczeń, co praktycznie pozwalało zweryfikować swoją wiedzę. Jestem bardzo, bardzo zadowolona ze szkolenia i z tematyki.

Z informacji zwrotnych od uczestników wnioskujemy, że cele zostały osiągnięte, a wybór instytucji szkoleniowej trafny. To, co szczególnie dla nas ważne, to praktyczny charakter szkolenia, jego dostosowanie do potrzeb naszych doradców oraz możliwość wykorzystania zdobytej wiedzy i umiejętności w naszej codziennej pracy z klientem.

A robimy to wszystko po to, by podnosić jakość i rozszerzać wachlarz usług świadczonych w Centrach oraz dostosowywać je do potrzeb naszych klientów.

Iwona Kalinowska,
WUP w Warszawie

Szkolenie było przeprowadzone w profesjonalny sposób. Trener rewelacja, usystematyzował nam posiadaną wiedzę i pokazał, jak ją praktycznie wykorzystać w pracy z naszymi klientami. Po tym szkoleniu na pewno będę pewniejsza swoich działań

(uczestniczka szkolenia)

ZAZIELENIANIE RYNKU PRACY

Potencjał tworzenia zielonych miejsc pracy na Mazowszu – pierwsze wyniki badań

Publikacja przygotowana w ramach projektu „Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy III", realizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Opracowanie stanowi podsumowanie wyników badań zrealizowanych w projekcie „Potencjał tworzenia zielonych miejsc pracy na Mazowszu". Publikacja dostępna na stronie Obserwatorium.mazowsze.pl

Jesienią 2015 roku podjęto pierwszą próbę analizy potencjału województwa mazowieckiego w zakresie tworzenia zielonych miejsc pracy. Jak dotąd, problematyce tej poświęcano niewiele uwagi i brak jest innych materiałów, które stanowiłoby punkt odniesienia dla przeprowadzonych badań na poziomie województwa. Jednym z głównym wyzwań zrealizowanego projektu była próba stworzenia pierwszej mapy obszarów i branż specyficznych ze względu na tworzenie zielonych miejsc pracy na Mazowszu.

W trakcie analizy danych zastanych wyodrębniono kluczowe branże, które następnie poddano bardziej szczegółowemu przeglądowi w kontekście możliwości tworzenia zielonych miejsc pracy w województwie mazowieckim. Należą do nich: budownictwo, rolnictwo, energetyka odnawialna, sektor B+R (Badania i Rozwój), turystyka, transport i gospodarowanie odpadami. W ramach poszczególnych branż podjęto również próbę identyfikacji „zielonych" zawodów, kwalifikacji i kompetencji. Tam, gdzie było to możliwe, wskazano potencjalnie nowe zawody, które mogłyby się znaleźć na liście zielonych miejsc pracy w województwie mazowieckim, o ile polityka regionalna umożliwiłaby ich dynamiczny rozwój.

Z punktu widzenia analizy potencjału tworzenia zielonych miejsc pracy w województwie mazowieckim, istotna była identyfikacja najważniejszych czynników, które temu sprzyjają. Możemy do nich zaliczyć:

- wspieranie niskoemisyjnej gospodarki w ramach wskazanych branż, np. zintegrowany system transportu publicznego, strategia wspierania energetyki prosumenckiej i rozwoju mikroinstalacji;
- wprowadzenie rozwiązań legislacyjnych przede wszystkim ustawodawstwa w zakresie odnawialnych źródeł energii, spółdzielni energetycznych, polityki transportowej;
- potencjał rozwojowy związany z lokalizacją w regionie najważniejszego centrum akademickiego kraju Warszawy i wykorzystanie go do intensywnego rozwoju sektora B+R we współpracy z sektorem prywatnym (poprzez komercjalizację badań naukowych, rozwój współpracy klastrowej oraz włączanie przedsiębiorstw we współpracę z parkami technologicznymi) z branż, które zostały zidentyfikowane, jako te o największym potencjale do tworzenia zielonych miejsc pracy;
- wykorzystanie środków unijnych z perspektywy finansowej 2014-2020 (ze szczególnym uwzględnieniem Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego) na cele związane z rozwojem gospodarki niskoemisyjnej i wspieranie nimi rozwoju przede wszystkim branż zidentyfikowanych jako te o najwyższym potencjale do tworzenia zielonych miejsc pracy.

Zidentyfikowano także plany długoterminowego rozwoju dla województwa, sprzyjające tworzeniu zielonych miejsc pracy. Jako najlepsze przykłady wdrożenia takich planów należy wskazać strategię rozwoju turystyki oraz zintegrowaną strategię rozwoju transportu publicznego.

Uzupełnieniem analizy danych zastanych było przeprowadzenie analizy dyskursu publicznego na temat zielonych miejsc pracy. Badaniem objęto prasę i Internet w okresie od grudnia 2013 do listopada 2015 roku. Najważniejszy wniosek – bardzo słaba obecność wyodrębnionego dyskursu o zielonych miejscach pracy i zakorzenienia związanego z tym tematem języka w sferze publicznej (mimo że analiza obejmowała okres, kiedy uchwalano ustawę o OZE i w mediach częściej pojawiały się nawiązania do zielonej gospodarki).

Z punktu widzenia problematyki badawczej, cennych wniosków dostarczyła realizacja wywiadów pogłębionych z ekspertami (IDI). Celem tych wywiadów było nakreślenie szerszego kontekstu problemowego, związanego z tworzeniem zielonych miejsc pracy w zielonej gospodarce. Informacje i opinie ekspertów z województwa mazowieckiego odniesiono do doświadczeń innych regionów oraz krajów Unii Europejskiej (wybrano w tym celu Niemcy, Danię i Szwecję).

Wnioski z badania ekspertów wskazują na dwie wyraźne tendencje:

- O ile w Polsce kwestia tworzenia zielonych miejsc pracy i zdecydowanego kursu rozwojowego w stronę zielonej gospodarki nadal pozostaje na poziomie sporów i rozważań jako jedna z alternatyw, o tyle w krajach, które obrały już ten kierunek i mogą się wykazać pewnym sukcesem na poziomie dyskursu publicznego, jakość publicznych polityk zatrudnieniowych i konsensus polityczny zorientowane są wokół kwestii, jak najskuteczniej realizować obraną strategię rozwoju, podnoszącą ogólny dobrobyt społeczny i mającą wpływ na jakość życia;
- O ile na poziomie administracji centralnej brak wyraźnego kierunku rozwoju, który uwzględniałby elementy zielonej gospodarki, o tyle na poziomie lokalnym, gminnym dzieje się znacznie więcej. Niektóre gminy tworzą strategie uwzględniające kryteria zielonej gospodarki, podejmują decyzje inwestycyjne oraz umożliwiają rozwój przedsiębiorstw z tzw. zielonych sektorów. Gminy również najskuteczniej wykorzystują środki europejskie do celów związanych z ograniczaniem negatywnego oddziaływania na środowisko.

Reasumując, województwo mazowieckie ze względu na swoją specyfikę posiada określone warunki do tworzenia zielonych miejsc pracy. Jest to możliwe we wszystkich wskazanych w badaniu branżach. Potencjał tworzenia zielonych miejsc pracy w województwie mazowieckim, w odniesieniu do analizowanych branż można zatem podsumować następująco:

➡ **Budownictwo**: Spośród objętych badaniem branż w województwie mazowieckim najwięcej miejsc pracy związanych bezpośrednio z zielonymi usługami/produktami tworzą firmy z branży budowlanej. Efektywność energetyczna jest najszybszym i najtańszym sposobem zmniejszania kosztów związanych z energią. Wzmocnienie rynku lokalnego mogłoby stać się istotnym czynnikiem deaglomeracji, wpływając pozytywnie na te elementy mazowieckiego rynku pracy, które go najbardziej osłabiają;

➡ **Rolnictwo**: Szansy na modernizację mazowieckiego rolnictwa upatrywać należy w modelu zrównoważonego rolnictwa. Wsparcie agroturystyki wzmocniłoby wzajemną synergię w relacjach pomiędzy branżą turystyczną a rolniczą w wymiarze ekologicznym. W tym obszarze istnieje duży potencjał do tworzenia nowych, zielonych miejsc pracy. Drugą tendencją wzmacniającą zielony rynek pracy w mazowieckim rolnictwie jest wykorzystanie potencjału w rozwoju popytu na zdrową żywność wysokiej jakości.

➡ **Gospodarowanie odpadami**: Branże związane z gospodarowaniem odpadami i recyklingiem należą do mających najszybszy przyrost zielonych miejsc pracy w Europie. Optymalnym rozwiązaniem jest rozwój modelu gospodarowania odpadami w obiegu zamkniętym, ograniczając w ten sposób produkcję odpadów niepoddających się dalszemu wykorzystaniu. Wymaga to pełnego zintegrowania systemów przetwarzania odpadów i wykorzystywania materiałów przetworzonych do ponownej produkcji.

➡ **Transport**: Potencjał rozwoju zielonych miejsc pracy w obszarze transportowym wiąże się z kwestią dostępności przestrzennej rynków pracy w podregionach Mazowsza oraz wzmocnieniem samowystarczalności powiatowych rynków pracy, co odblokowałoby przede wszystkim kwestie związane z dojazdami do pracy i wysoki wskaźnik migracji wewnętrznych (pomiędzy subregionami, a przede wszystkim w kierunku stolicy) w województwie. Konieczne jest zatem wdrożenie zintegrowanego systemu transportu publicznego.

➡ **Turystyka**: Na Mazowszu odnotowuje się rosnącą liczbę gospodarstw agroturystycznych. Odpowiednie wykorzystanie potencjału regionu w rozwoju turystyki zrównoważonej i agroturystyki wymaga inwestycji w promującą je infrastrukturę. Warto, aby została ona odpowiednio skorelowana ze wsparciem obszarów wiejskich, nieposiadających oferty kulturowej mogącej konkurować z centrum województwa i atrakcjami stolicy, a zaczynających przyciągać turystów zainteresowanych walorami przyrodniczymi oraz ofertą organizacji czasu wolnego;

➡ **Badania i rozwój (B+R)**: W województwie mazowieckim zlokalizowane są wszystkie polskie instytuty badawcze reprezentujące nauki społeczne i nauki ścisłe. Mazowsze jest szczególnym regionem, bowiem kumuluje około 30 proc. podmiotów deklarujących prowadzenie działalności B+R. Ważną kwestią jest jednak poprawa relacji nauka – gospodarka, możliwa do bardziej efektywnego wykorzystania dzięki współpracy klastrowej oraz inicjatywom umożliwiającym komercjalizację badań naukowych.

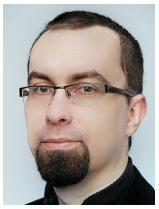
UDZIAŁ ENERGII ODNAWIALNEJ W PRODUKCJI ENERGII ELEKTRYCZNEJ OGÓŁEM W POLSCE I WOJEWÓDZTWIE MAZOWIECKIM W LATACH 2009-2014 (w proc.)

➡ **Energetyka odnawialna**: W Polsce, podobnie jak w Europie, wzrasta pozyskiwanie energii pierwotnej ze źródeł odnawialnych, tym samym zwiększa się jej udział w pozyskaniu energii ogółem. Znaczne zwiększenie szans wykorzystania potencjału do produkcji energii ze źródeł odnawialnych umożliwiłoby usprawnienie regulacji prawnych, w tym ułatwiających rozwój energetyki prosumenckiej oraz rozwój mikroinstalacji.

Można wskazać na rosnącą tendencję, jeśli chodzi o świadomość przedsiębiorców dotyczącą wpływu prowadzonych działań na środowisko przyrodnicze i ich negatywnych skutków. Sprzyjać zwiększaniu aktywności prośrodowiskowej może z jednej strony pozytywny wizerunek firmy przyjaznej środowisku (traktowanej przez przedsiębiorcę jako szansa na większy zysk), a z drugiej konsekwentna weryfikacja standardów produkcji i kontrola jakości na etapie procesów produkcji i sprzedaży towarów i proponowanych usług.

Procesowi zazieleniania mazowieckiego rynku pracy sprzyjać będą z pewnością również decyzje administracyjne z poziomu regionalnego, wspierające politykę zatrudnieniową zorientowaną na wykorzystanie potencjału regionu w tworzeniu zielonych miejsc pracy.

Marcin Fronia



Marcin Fronia – socjolog, ekspert ds. zielonej modernizacji, pracownik naukowy Instytutu Filozofii i Socjologii PAN oraz członek Zarządu Fundacji Naukowej Norden Centrum, pierwszego polskiego ośrodka analityczno-badawczego, zajmującego się krajami Europy Północnej. Koordynator merytoryczny projektu analizy potencjału tworzenia zielonych miejsc pracy na Mazowszu.

SOCJODYNAMICZNIE

Nowa perspektywa poradnictwa zawodowego

Obecne czasy wiążą się ze zmieniającymi się warunkami społeczno-gospodarczymi, reorganizacją pracy i zmianami w strukturze zatrudnienia. Sam rynek pracy jest bardzo różnorodny, zmienny i nieprzewidywalny, co dla wielu osób jest wyzwaniem. Niewątpliwie przekłada się to na ludzi i ich sposób radzenia sobie ze zmienną rzeczywistością i kształtowaniem kariery zawodowej.

Realia rynku pracy wpływają na konieczność podejmowania decyzji edukacyjnych, zawodowych i tych dotyczących całego życia, na świadome planowanie kariery zawodowej i innych obszarów życia. Trendy na rynku pracy, zanikające zawody, nielinearność kariery, brak stałości to czynniki powodujące konieczność przemodelowania również poradnictwa zawodowego. Jedną ze współcześnie rozwijających się koncepcji jest poradnictwo socjodynamiczne oparte na filozofii pomagania. Podstawowym założeniem tego podejścia jest to, że osoba radząca się jest postrzegana jako zdolna do konstruowania własnego życia/kariery poprzez odkrywanie osobistych znaczeń i brania za siebie odpowiedzialności. Podejście socjodynamiczne jest oparte na profesjonalnej relacji pomagania, która jest wrażliwa na kulturę i jej kontekst oraz wykracza poza tradycyjne poradnictwo. Doradca od roli eksperckiej, dyrektywnej przechodzi do roli uważnego i wrażliwego partnera, który w sposób twórczy rozwiązuje problemy. Taki doradca jest partnerem współkonstruowanej relacji, skupia się na mocnych stronach i potencjale osoby radzącej się.

Doradca od roli eksperckiej, dyrektywnej przechodzi do roli uważnego i wrażliwego partnera, *który w sposób twórczy rozwiązuje problemy. Taki doradca jest partnerem współkonstruowanej relacji, skupia się na mocnych stronach i potencjale osoby zasięgającej rady*

Twórcą podejścia socjodynamicznego jest kanadyjski badacz Vance Peavy, który od lat 90. ubiegłego wieku upowszechniał takie podejście. W Europie zostało ono rozwinięte przez skandynawskich doradców kariery. Natomiast na polski grunt trafiło stosunkowo niedawno. Przykładem adaptacji podejścia socjodynamicznego w Polsce jest projekt „Nowa perspektywa doradztwa zawodowego", zrealizowany przez Fundację Imago z Wrocławia, Bielskie Stowarzyszenie Artystyczne „Teatr Grodzki" oraz fińskich partnerów Timo Spangara i Anitę Keskinen. Projekt realizowany był od 2 czerwca 2014 roku do 30 czerwca 2015 roku w ramach Poddziałania 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy – Priorytet VI Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Celem projektu, nad którym patronat sprawował Krajowy Ośrodek Wspierania Edukacji Zawodowej i Ustawicznej, był wzrost potencjału do podjęcia zatrudnienia 40 osób 50+ bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo (mieszkańców województwa śląskiego), w oparciu o zaadaptowaną metodę poradnictwa socjodynamicznego oraz wsparcie w obszarze poszerzania kwalifikacji zawodowych i kompetencji społecznych. Projekt wyszedł również naprzeciw potrzebom szkoleniowym doradców zawodowych. W ramach projektu doradcy zostali przeszkoleni przez trenerów, którzy kształcą w ramach opisywanej metody doradców w całej Europie od kilkunastu lat. Doradcy wzięli udział w superwizjach i wizycie studyjnej w Finlandii. Została też przetłumaczona na język polski książka Peave'go na temat poradnictwa socjodynamicznego.

W raporcie podsumowującym projekt „Nowa perspektywa doradztwa zawodowego" czytamy, że warto zaproponować szerszą adaptację podejścia socjodynamicznego w Polsce poprzez:

- dalszy rozwój, upowszechnianie i wdrażanie;
- wprowadzenie podejścia socjodynamicznego w pracy z różnymi grupami;
- rozwój superwizji, aby wspierać rozwój doradców zawodowych;
- wdrożenie poradnictwa socjodynamicznego również w grupowym poradnictwie kariery;
- wykorzystanie międzykulturowego potencjału poradnictwa socjodynamicznego;
- promowanie podejścia socjodynamicznego w ramach studiów podyplomowych.

Promowane w projekcie poradnictwo socjodynamiczne może wzbogacić i wzmocnić kompetencje doradców w zakresie prowadzenia satysfakcjonującego i skutecznego procesu doradczego oraz poszerzyć perspektywy w pracy z osobą zasięgającą rady.

Dorota Kosmowska,
WUP w Warszawie

Źródła

www.poradnictwo-socjodynamiczne.pl
www.sociodynamic-constructivist-counselling.com
www.facebook.com/socjodynamiczni

W Festiwalu BOSS wzięli udział młodzi ludzie zainteresowani swoim rozwojem

Festiwal BOSS – *rozwój, kariera, sukces*

Około 60 młodych osób zainteresowanych swoim rozwojem i osiągnięciem sukcesu w wielu wymiarach wzięło udział w Festiwalu BOSS, zorganizowanym przez studenckie Forum Business Centre Club 30 marca na terenie Filii Politechniki Warszawskiej w Płocku.

Festiwal BOSS to wydarzenie biznesowo-edukacyjne odbywające się w 19 miastach Polski na ponad 35 uczelniach wyższych, obejmujące konferencje, debaty, panele dyskusyjne, spotkania, szkolenia i warsztaty. Ma zachęcić młode pokolenie do ciągłego, wielowymiarowego rozwoju. Dzięki wystąpieniom ludzi, którzy swoim życiem udowodnili, że sukces można osiągnąć ciężką pracą i determinacją, uczestnicy otrzymują praktyczną wiedzę z zakresu biznesu i rozwoju osobistego.

Tak było również w Płocku. Jako pierwsza wystąpiła Katarzyna Królikowska – pedagog, mediator, właścicielka firmy Veni Vidi, sekretarz zarządu Płockiego Stowarzyszenia „Amazonki". Mówiła, jak przekuć trudne doświadczenia życiowe w siłę napędową do zmian. Praktyczną stronę świata biznesu przedstawił Artur Krawczyk, prezes zarządu Centrum Medycznego PZU Medica. Przekonywał, że sukces to trzy filary: rodzina, praca i zainteresowania. „Wierz w sukces! Nie bój się! Wysyłaj CV tam, gdzie chcesz pracować. Nie poddawaj się. Pracuj z pasją, bo pracodawca to zauważy. Praktyki wybieraj świadomie w dobrych firmach" – to rady, które przekazał Artur Krawczyk uczestnikom festiwalu.

Do aktywności już w trakcie studiów przekonywał Krzysztof Obst – przewodniczący Wydziałowej Rady Samorządu Studentów PW.

W trakcie festiwalu głos zabrała również Magdalena Mućka, psycholog i doradca zawodowy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej płockiej filii WUP. Mówiła o czynnikach sprzyjających osiągnięciu sukcesu w życiu – wychodzeniu ze strefy komfortu, zwiększeniu otwartości na zmiany, o zmianie szkodliwych przekonań, określeniu swoich celów, podejmowaniu działań i kształtowania dobrych nawyków.

Strefa komfortu to wszystko to, co dobrze znamy – grono znajomych, rodzina, umiejętności, nawyki, wykonywana praca itp. To one kształtują charakter, osobowość, wpływają na tryb życia. Lubimy to, co najlepiej znane, bo wtedy czujemy się bezpiecznie. Wszelkie zmiany w dowolnym obszarze powodują dyskomfort, a czasem nawet lęk. Prawdziwy rozwój następuje jednak wtedy, gdy opuszczamy strefę komfortu. To właśnie strefa komfortu jest największym wrogiem sukcesu. Bezcenne doświadczenia zbieramy wtedy, gdy sprawy nie idą zgodnie z planem. W podążaniu drogą zmian mogą nas wspomóc nasze przekonania, o ile będą one wspierające i adekwatne do sytuacji. Te destrukcyjne należy wyrzucić, zmienić na nowe, dające pełną wiarę w siebie, swoje możliwości i to co robimy, tak by pomagały nam realizować nasze cele. Ważne jest podjęcie działania, zrobienie pierwszego kroku, który zbliży nas do celu. Osiągnięciu sukcesu sprzyja również ćwiczenie samodyscypliny, kształtowanie dobrych nawyków.

Wszystkie wystąpienia cieszyły się dużym zainteresowaniem słuchaczy i z pewnością zainspirowały ich do aktywnego kreowania swojej przyszłości zgodnie z mottem przyświecającym działaczom SFBCC „Jutro należy do ludzi działających od dzisiaj".

opr. **Magdalena Mućka,**
filia WUP w Płocku

Prelegenci mówili, jak osiągnąć sukces

Trudny powrot na rynek pracy

Minęło 10 lat pracy z osadzonymi w Zakładzie Karnym w Płocku

Już ponad 10 lat doradcy zawodowi Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy wspierają prowadzone na terenie Zakładu Karnego w Płocku działania na rzecz społecznej readaptacji osadzonych w zakresie aktywizacji zawodowej.

Działania doradcze mają na celu wsparcie oraz pomoc osadzonym, opuszczającym zakład karny w znalezieniu stałego miejsca zatrudnienia, a co za tym idzie pozyskania legalnego źródła utrzymania. Jest to jeden z ważniejszych elementów warunkujących ich późniejsze, właściwe funkcjonowanie w warunkach wolnościowych.

Nowe wyzwania

Rynek pracy zmienia się bardzo szybko i stawia przed skazanymi opuszczającymi zakład karny nowe wymagania. Ich obawy związane ze znalezieniem pracy są w pełni zrozumiałe i uzasadnione. Osadzeni, którzy przed odbyciem kary byli aktywni zawodowo, być może będą musieli zmienić pracę, a często też i zawód. Dotychczasowe okresy zatrudnienia przeplatały się im z okresami bezrobocia lub zatrudnienia w formie i wymiarze nie w pełni ich satysfakcjonującym.

W dzisiejszych realiach można powiedzieć, że sukcesem zawodowym jest nie tylko osiągnięcie wysokiej pozycji zawodowej, ale przede wszystkim trwałe pozostawanie w zatrudnieniu, bez okresów bezrobocia. Dlatego tak wielkie znaczenie ma znajomość współczesnego rynku pracy, wiedza o tym, jakim podlega on prawom oraz jak można wykorzystać swoje atuty lub czego należy się nauczyć, by lepiej sobie na nim radzić.

W ramach filii działają dwa zespoły realizujące zadania na rzecz bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców oraz instytucji rynku pracy.

Na jaką pomoc mogą liczyć odbiorcy usług urzędu?

Spotkania z doradcą

Jednym ze sposobów przygotowania osadzonych do lepszego funkcjonowania na rynku pracy po opuszczeniu zakładu karnego jest ich udział w cyklicznych spotkaniach z doradcą zawodowym. Głównym celem spotkań jest przygotowanie skazanych do poruszania się na współczesnym rynku pracy i efektywnego poszukiwania zatrudnienia. Działania doradcze skupiają się w dużej mierze na nauczeniu osadzonych przestrzegania porządku prawnego poprzez wyrobienie nawyku legalnej pracy zarobkowej oraz przełamaniu stereotypów związanych z problemami ze znalezieniem zatrudnienia przez osoby opuszczające zakłady karne.

Podczas wizyt doradcy zawodowego osadzeni mają możliwość zweryfikowania swoich obecnych kwalifikacji oraz umiejętności zawodowych. Nabywają wiedzę z zakresu technik i metod poszukiwania pracy. Uczą się, jak przygotować dokumenty aplikacyjne i prawidłowo zaprezentować się potencjalnemu pracodawcy. Szczegółowo omawiana jest sytuacja na krajowym i zagranicznym rynku pracy z uwzględnieniem możliwości samozatrudnienia. Osadzeni podczas pracy z doradcą zawodowym podejmują próby przygotowania indywidualnych planów zawodowych na przyszłość.

Zajęcia doradców zawodowych z osadzonymi realizowane są w formie wykładów, prelekcji, warsztatów oraz prezentacji multimedialnych. Obejmują następujące bloki tematyczne: „Sytuacja na krajowym i zagranicznym rynku pracy", „Dokumenty aplikacyjne moją wizytówką na rynku pracy", „Być albo nie być, czyli jak sobie radzić na rynku pracy?", „Praca na własny rachunek formą samorealizacji zawodowej, czyli o budowaniu własnej niezależności ekonomicznej".

Poznać rynek pracy

Skazani aktywnie uczestniczą w spotkaniach, często prowadzą ożywione dyskusje, zadają pytania. Dużym zainteresowaniem cieszy się blok tematyczny dotyczący sytuacji na krajowym oraz zagranicznym rynku pracy, w tym wymagań współczesnych pracodawców oraz branż i zawodów przyszłości, a także możliwości, jakie stwarza obecny polski rynek pracy dla tych, którzy rozważają otworzenie własnej działalności gospodarczej. Podczas spotkań z doradcą skazani wykazują również duże zainteresowanie możliwościami zdobywania lub podnoszenia kwalifikacji zawodowych, a także poszukiwania zatrudnienia w ramach międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES.

Wiedza na temat mechanizmów zachodzących na współczesnym rynku pracy oraz nabycie umiejętności związanych z aplikowaniem i nawiązywaniem kontaktu z potencjalnym pracodawcą ułatwia rozwiązywanie własnych problemów z poszanowaniem powszechnie obowiązujących norm społecznych. Ten rodzaj aktywności skazanych w trakcie odbywania przez nich kary pozbawienia wolności daje im szansę na skuteczną readaptację społeczną i zawodową.

Wieloletnie działania płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy z Zakładem Karnym to dobry przykład partnerskiej współpracy na rzecz pomocy dla osób wykluczonych społecznie.

Ewa Muchametczyn,
filia WUP w Płocku

Wystąpienie doradcy zawodowego

DORADCY ZAWODOWI W SZKOŁACH

Targi edukacyjne w Sierpcu, Gąbinie, Wyszogrodzie, Słupnie, Bielsku, Górach i Płocku

Od stycznia do końca kwietnia br. w szkołach ponadgimnazjalnych odbywały się targi edukacyjne. Doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej płockiej filii odwiedzili m.in. szkoły w Sierpcu, Gąbinie, Wyszogrodzie, Słupnie, Bielsku, Górach oraz w Płocku, gdzie udzielali informacji zawodowej.

W trakcie targów doradcy zawodowi mieli możliwość wystąpienia przed zgromadzonymi gośćmi i młodzieżą, przybliżenia problemów związanych z ważnym, ale i bardzo trudnym momentem w życiu młodych ludzi, jakim jest wybór ścieżki dalszej nauki, wybór zawodu i możliwości rozwoju osobistego. Podczas wystąpień doradcy zawodowi podkreślali to, jak ważne jest podejmowani świadomych decyzji zgodnych z predyspozycjami i zainteresowaniami. Mottem przyświecającym wystąpieniom były słowa Alberta Einsteina „Logika zaprowadzi Cię z punktu A do punktu B. Wyobraźnia zaprowadzi Cię wszędzie". Ideą targów było przybliżenie młodzieży możliwości kształcenia, przedstawienie szerokiej oferty edukacyjnej oraz różnych form wsparcia w budowaniu własnej kariery zawodowej, edukacyjnej oraz rozwoju zawodowego.

Targi w poszczególnych gminach z terenu działania filii zgromadziły szerokie grono odbiorców. Wśród zainteresowanych znaleźli się uczniowie szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, a także nauczyciele zawodów i rodzice zainteresowani rozwojem zarówno dzieci, jak i swoim własnym. Oferta skierowana była głównie dla uczniów stojących przed wyborem dalszej ścieżki kariery edukacyjnej, ale zgodnie z ideą uczenia się przez całe życie, prezentowane były również różne formy kształcenia i dokształcania kierowane do różnych grup odbiorów.

Podczas targów zorganizowano pokazy i prezentacje szkół, sztandarowych kierunków kształcenia, pokazy artystyczne oraz sztuk walki.

Nieodłącznym elementem wszystkich targów było stoisko informacyjne filii WUP, gdzie doradcy zawodowi w indywidualnych rozmowach informowali o metodach poszukiwania pracy oraz możliwościach zdobycia umiejętności i kwalifikacji. Zachęcali również do skorzystania z bezpłatnych usług świadczonych przez CliPKZ.

Targi edukacyjne już na stałe wpisały się w kalendarz imprez wystawienniczych filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku. Dzięki uczestnictwu w tego typu przedsięwzięciach urząd ma możliwość przedstawienia swojej oferty szerokiemu gronu odbiorców i buduje swoja renomę w środowisku lokalnym.

Anna Sulkowska,
filia WUP w Płocku

Uczniowie i nauczyciele zgromadzeni na targach

Stoisko promocyjne płockiej filii WUP

VIII Subregionalne Targi Edukacji i Pracy w Ciechanowie

Rekordowa liczba wystawców i ofert pracy

Ciechanowska filia WUP na Targach Edukacji i Pracy w subregionie ciechanowskim

Dyrektor Aleksander Kornatowski na VI Targach Pracy w Mławie

Co roku w kwietniu w subregionie ciechanowskim odbywają się Targi Edukacji i Pracy. Publiczne Służby Zatrudnienia doskonale zdają sobie sprawę, że decyzje dotyczące planowania kariery są jednymi z trudniejszych. Ciechanowska filia WUP aktywnie włącza się w cykl tych przedsięwzięć, by zaprezentować i przybliżyć wachlarz usług Publicznych Służb Zatrudnienia, podejmować próby współpracy z przedsiębiorcami i środowiskami okołobiznesowymi oraz konsekwentnie poprawiać nasz wizerunek wśród bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia.

Wśród klientów odwiedzających nasze stoiska podczas tegorocznych targów największe zainteresowanie budziły kompleksowe informacje na temat uruchamiania własnej działalności gospodarczej, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, skutecznych metod poszukiwania pracy oraz elastycznych form zatrudnienia. Promowaliśmy też formy wsparcia przewidziane dla osób młodych w nowej perspektywie unijnej 2014-2020, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER). Z kolei osoby, które w rozpoczynającym się właśnie sezonie letnim planują zagraniczny wyjazd zarobkowy mogły zasięgnąć informacji, w jaki sposób się do niego przygotować kompleksowo, by nie stał się źródłem rozczarowań i nieprzewidzianych kłopotów.

Tegoroczna edycja Targów Edukacji i Pracy w subregionie ciechanowskim (powiaty: ciechanowski, płoński, mławski i żuromiński) zgromadziła łącznie 214 wystawców (uczelnie wyższe, szkoły policealne, szkoły ponadgimnazjalne, instytucje szkoleniowe, przedsiębiorcy oraz partnerzy rynku pracy).

Obecny na Targach Pracy w Mławie wicedyrektor ds. Usług Rynku Pracy WUP w Warszawie Aleksander Kornatowski podkreślił, że rekordowa liczba wystawców i ofert pracy nie jest dziełem przypadku, a dowodem na owocną współpracę powiatowych urzędów pracy z przedsiębiorcami, Publicznymi Służbami Zatrudnienia oraz partnerami rynku pracy z obszaru całego subregionu ciechanowskiego.

Irena Drążkiewicz, Małgorzata Piechna,
Elżbieta Wojciechowska, Andrzej Śniegocki,
filia WUP w Ciechanowie

ROZWÓJ LOKALNY KIEROWANY PRZEZ SPOŁECZNOŚĆ

32 wnioski wpłynęły do Urzędu Marszałkowskiego w ramach konkursu na wybór strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność, który Zarząd Województwa Mazowieckiego przeprowadził od 9 listopada do 31 grudnia 2015 r. Miło nam poinformować potencjalnych beneficjentów pomocy z subregionu ciechanowskiego, że Lokalna Strategia Rozwoju (LSR) opracowana przez Stowarzyszenie Społecznej Samopomocy – Lokalna Grupa Działania (LGD), której członkami są, między innymi, filia WUP w Ciechanowie oraz Powiatowe Urzędy Pracy w Mławie i Żurominie – znalazła się na trzecim miejscu listy rankingowej.

Po raz pierwszy pracę nad dokumentem programowym poprzedziła szeroka diagnoza dotycząca problemów i oczekiwań potencjalnych grup docelowych. Konsultacje z mieszkańcami i grupami społeczno-zawodowymi miały charakter aktywizujący. Partycypacyjnymi metodami konsultacji były spotkania z mieszkańcami, przedstawicielami sektora gospodarczego, bezrobotnymi i innymi grupami defaworyzowanymi, przedstawicielami organizacji pozarządowych, instytucjami rynku pracy oraz przedstawicielami samorządów lokalnych. Ważne z punktu widzenia społecznych oczekiwań informacje zawarte były w tradycyjnych ankietach (papierowych) oraz sondażach internetowych. Bogatą wiedzę uzyskano też podczas konferencji, dyskusji panelowych oraz na warsztatach z bezrobotnymi. W konsekwencji powstał nowy dokument programowy oparty na zasadzie Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność (RLKS).

Konsultacje będą kontynuowane również na etapie wdrażania LSR. Sukcesywny monitoring pozwoli bowiem na bieżąco podejmować decyzje gwarantujące osiągnięcie wszystkich założonych celów i wskaźników oraz przedsięwzięć programowych. O ogłaszanych w ramach programu konkursach, LGD i partnerzy będą na bieżąco informować zarówno potencjalnych wnioskodawców (w tym przedsiębiorców tworzących nowe miejsca pracy), jak i innych odbiorców pomocy, w tym grupy defaworyzowane na rynku pracy.

Ważna informacja dotyczy instytucji rynku pracy, przedsiębiorców i bezrobotnych. Ponad 50 proc. budżetu LSR ma generować nowe miejsca pracy, w tym poprzez samozatrudnienie. Realizowane będą działania mające na celu nie tylko pobudzanie inicjatyw obywatelskich, ale przede wszystkim wspierające rozwój przedsiębiorczości i łagodzenie skutków bezrobocia. Zresztą wspomaganie w ramach LSR działań urzędów pracy to jeden z priorytetów w zakresie partnerskich przedsięwzięć skierowanych do osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Jest to konsekwencja ustaleń wynikających z podpisanej w czerwcu 2014 roku w ramach Ośrodka Wspierania Ekonomii Społecznej umowy pomiędzy LGD, WUP, czterema powiatowymi urzędami pracy i Wyższą Szkołą Menedżerską Wydział Zarządzania w Ciechanowie. Przedsięwzięcia w ramach celu szczegółowego 3.1 „Rozwój przedsiębiorczości i aktywności gospodarczej mieszkańców" mają rozpocząć realizację LSR.

Ogłoszenie pierwszego naboru wniosków dla osób planujących samozatrudnienie przewidziane jest w III kwartale 2016 roku, a szczegółowe kryteria dostępu zostaną określone w dokumentacji konkursowej. Premia na rozpoczęcie działalności gospodarczej została określona na poziomie 60 tys. zł i będzie wypłacana w formie płatności ryczałtowej. O wyborze beneficjentów pomocy zadecydują atrakcyjność rynkowa pomysłu i jego zasadność ekonomiczna przedstawione w biznesplanie.

W czerwcu br. Biuro LGD przy wsparciu partnerów zorganizuje we wszystkich gminach członkowskich spotkania, na których potencjalnym wnioskodawcom, mieszkańcom i przedstawicielom środowisk lokalnych przekazana zostanie informacja o LSR, jej głównych celach i kryteriach przyznawania dofinansowania oraz harmonogramie konkursów. Natomiast w drugim półroczu br. podczas warsztatów „ABC biznesu" bezrobotni nabędą wiedzę w zakresie procedur ubiegania się o dotację na uruchomienie działalności gospodarczej. Wsparcia merytorycznego w tym przedsięwzięciu udzieli filia WUP, a organizacyjnego powiatowe urzędy pracy właściwe dla miejsca zamieszkania uczestników.

Lokalna Strategia Rozwoju na lata 2014-2020 opublikowana jest na stronie www.ssslgd.pl

Andrzej Długołęcki,
filia WUP w Ciechanowie

Spotkanie w Strzegowie

Spotkanie z przedsiębiorcami w Żurominie

Warsztaty z bezrobotnymi w Kuczborku

fot. Anna Szczubełek

Spotkanie informacyjne w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

Z OSTROŁĘKI DO NIEMIEC

Pierwsza praca z EURES-em

fot. Dariusz Mrozek

Swoją pierwszą pracę z EURES-em rozpoczęli w Niemczech Hubert i Paweł z Ostrołęki. W marcu trafili do doradcy EURES w filii WUP w Ostrołęce i z jego pomocą w ramach unijnego programu mobilności zawodowej „Twoja pierwsza praca z EURES-em" wyjechali na rozmowę kwalifikacyjną, a później do pracy.

O możliwości uzyskania pomocy w filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w uzyskaniu zatrudnienia za granicą dowiedzieli się od nauczyciela swojej szkoły, który wcześniej wraz z młodzieżą wielokrotnie korzystał z informacji zawodowej, oferowanej przez doradców zawodowych w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. O wyjeździe młodzi ludzie myśleli już w szkole, zdobywając wiedzę i umiejętności

Tezy, stawiane podczas konferencji, seminariów i szkoleń sprawdzają się w praktyce.

Skuteczność w poszukiwaniu pracy zależy od posiadania celu, wiedzy na temat rynku pracy, instytucji udzielających informacji i porad, aktywności oraz konsekwencji, a także osobistego zaangażowania osób odpowiedzialnych za profesjonalną pomoc w planowaniu i realizacji kariery zawodowej

w zawodzie elektryka. Praktyki zawodowe w Niemczech w ramach projektu zrealizowanego przez Wyższą Szkołę Ekonomiczno-Społeczną w Ostrołęce utwierdziły ich plany, związane z zatrudnieniem u zagranicznego pracodawcy.

Doradca EURES przekazał informacje o programie, wspierającym mobilność młodych ludzi na rynku pracy. Jednym ze środków pomocy jest wsparcie finansowe na pokrycie kosztów podróży związanej z rozmową kwalifikacyjną w dowolnym państwie członkowskim Unii Europejskiej. Klienci Centrum zainteresowani byli pracą w Niemczech. Doradca pomógł im wypełnić w języku angielskim wymagane dokumenty aplikacyjne, załączając zaproszenie od pracodawcy na rozmowę kwalifikacyjną, dokument tożsamości, kwestionariusz kandydata, potwierdzenie kwalifikacji w zawodzie technik elektryk, świadectwo kwalifikacyjne oraz EUROPASS CV. Skany dokumentów zostały przekazane do koordynatora programu „Twoja pierwsza praca z EURES-em" – szwedzkiej centrali Publicznych Służb Zatrudnienia. Po rozmowie z pracodawcą kandydaci do pracy dostarczyli potwierdzenie odbytej rozmowy, które zostało przekazane do Szwecji. Informację o przebiegu rozmowy kwalifikacyjnej do szwedzkiej centrali PSZ przesłał też pracodawca. Po otrzymaniu tych informacji kandydaci uzyskali tzw. dodatek dla młodych ludzi z tytułu dojazdu na rozmowę kwalifikacyjną.

Refundacja kosztów, jakie ponieśli w związku z dotarciem na rozmowę kwalifikacyjną z pracodawcą z Niemiec to tylko pierwszy pomyślny etap poszukiwania pracy. Doradca EURES monitoruje zawodowe losy swoich klientów i już wiadomo, że 20-letni ostrołęczanie realizują zawodową karierę za granicą. Wkrótce okaże się, jak potoczy się ich zawodowa przyszłość, kiedy skończy się wymagany w programie 6-miesięczny okres zatrudnienia.

Proces planowania i realizacji kariery zawodowej przebiega zgodnie ze standardami, promowanymi w poradnictwie zawodowym. Szkoła przygotowała przyszłych absolwentów do poszukiwania pracy, wyposażając ich w wiedzę o źródłach informacji o rynku pracy, umiejętność planowania i ustalania celu zawodowego i co najważniejsze, kształtując aktywną, przedsiębiorczą postawę. Nie zawiodła też instytucja rynku pracy, udzielając skutecznej pomocy w realizacji celu, jakim było podjęcie pracy za granicą. Takich satysfakcjonujących przykładów pomocy w zakresie informacji zawodowej i pośrednictwa pracy jest bardzo dużo. Tezy, stawiane podczas konferencji, seminariów i szkoleń sprawdzają się w praktyce. Skuteczność w poszukiwaniu pracy zależy od posiadania celu, wiedzy na temat rynku pracy, instytucji udzielających informacji i porad, aktywności i konsekwencji w działaniu, a także osobistego zaangażowania osób odpowiedzialnych za profesjonalną pomoc w planowaniu i realizacji kariery zawodowej.

Krystyna Szymołon,
filia WUP w Ostrołęce

Gdzie można znaleźć dodatkowe informacje?

Przewodnik po programie „Twoja pierwsza praca z EURES-em" można pobrać na stronie:
ec.europa.eu/social/yourfirsteuresjob
Podstawowe informacje na temat programu dostępne są na polskiej stronie EURES:
www.eures.praca.gov.pl

Jeśli nie studia, to co dalej?

W czym może pomóc EFS?

Na te pytania szuka odpowiedzi wielu młodych ludzi, którzy po skończeniu szkół pojawiają się na rynku pracy. Nie każdy uczeń planuje kontynuację nauki, dlatego części przyszłych absolwentów zależy na zdobyciu informacji związanych z możliwościami uczestnictwa w szkoleniach dających nowe kwalifikacje lub profesjonalnym określeniu ścieżki zawodowej. Ważne są też dla nich informacje dotyczące pozyskania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

By pomóc młodym ludziom odpowiedzieć na te pytania Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej zainicjowało spotkania, które odbyły się 7 i 13 kwietnia br., podczas których wyjaśnień udzielali pracownicy Zespołu ds.

Pracownicy WUP poinformowali młodych ludzi, jak szukać informacji na temat realizowanych projektów UE, objaśnili procedurę ich realizacji *– przede wszystkim w kontekście odnajdywania właściwych instytucji, które realizują tego typu przedsięwzięcia*

Regionalnej Polityki Rynku Pracy i EFS filii WUP w Ostrołęce. Przygotowali i przekazali zainteresowanym informacje dotyczące doradztwa, szkoleń, staży dostępnych dla uczestników projektów wdrażanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w ramach Działania 1.2 Osoby młode na rynku pracy w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój oraz Działania 8.2 Aktywizacja zawodowa osób poszukujących pracy biernych zawodowo w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego. Pracownicy WUP zajmujący się tematyką projektów unijnych poinformowali młodych ludzi, jak szukać informacji na temat realizowanych projektów, objaśnili procedurę realizacji takich projektów – przede wszystkim w kontekście odnajdywania właściwych instytucji, które realizują tego typu przedsięwzięcia. Po poprzednim okresie programowania wciąż panuje powszechne przekonanie, że Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie przyznaje dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Należało więc w sposób prosty wskazać na różnice w poszczególnych programach operacyjnych realizowanych w różnych województwach oraz wyjaśnić, dlaczego w WUP w województwie mazowieckim takie działania nie są już realizowane. Zaprezentowano również możliwości korzystania z preferencyjnych kredytów na rozpoczęcie działalności dla ludzi młodych wchodzący na rynek pracy.

Spotkania zakończyły się przekazaniem kontaktów do pracowników obu zespołów w filii WUP w Ostrołęce.

Magda Korczakowska,
filia WUP w Ostrołęce

Rekrutacja *do Holandii*

Oferowano stanowiska pracy m.in. w rolnictwie i ogrodnictwie, przetwórstwie żywności, przy pracach montażowych, obróbce metalu oraz logistyce

Rozmowa z przedstawicielami PRAN

Pracownicy filii WUP pomagali przygotować dokumenty aplikacyjne

Wielu uczestników rekrutacji już posiada doświadczenie w pracy za granicą

Giełda pracy dla osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia w Holandii odbyła się 9 maja br. w Radomiu. Miejsca pracy oferowała holenderska agencja PRAN. Giełdę zorganizowały Mazowiecka Komenda OHP oraz filia WUP w Radomiu. Oferowano m.in. oferty pracy sezonowej, którymi jest zainteresowanych wiele osób.

Agencja pośrednictwa PRAN B.V. z siedzibą w Venlo w Holandii oferowała m.in. stanowiska pracy w rolnictwie i ogrodnictwie, przetwórstwie żywności, przy pracach montażowych, obróbce metalu oraz logistyce. Poza doświadczeniem zawodowym wymagano również przynajmniej podstawowej znajomości języka angielskiego lub języka niemieckiego w przypadku zatrudnienia w rejonach graniczących z Niemcami. – Wachlarz oferowanych przez nas stanowisk pracy jest szeroki. Ważna jest także przynajmniej podstawowa znajomość języka obcego. Pracodawcy holenderscy oczekują od nas elastyczności, dlatego w przypadku wielu ofert pracy oczekujemy, że pracownicy będą gotowi nawet w ciągu kilku dni podjąć decyzję o wyjeździe do pracy – mówi Monika Ribelles reprezentująca agencję PRAN.

Podczas giełdy pracy wiele uwagi poświęcono przekazaniu ***informacji o warunkach życia i pracy w Holandii oraz wymaganiach holenderskich pracodawców***

Poszukujący pracy, którzy nie uczestniczyli bezpośrednio w rekrutacji mogli później za pośrednictwem doradców EURES przekazać przedstawicielom PRAN swoje dokumenty aplikacyjne.

W Holandii najczęściej poszukuje się pracowników z zagranicy w takich branżach, jak rolnictwo i ogrodnictwo, logistyka, przetwórstwo żywności oraz produkcja. Na zatrudnienie mają także szansę osoby z wykształceniem technicznym m.in. elektrycy, spawacze, operatorzy CNC. Podczas giełdy pracy wiele uwagi poświęcono przekazaniu informacji o warunkach życia i pracy w Holandii oraz wymaganiach, jakie stawiają holenderscy pracodawcy. Aby dobrze przygotować się do wyjazdu warto wcześniej założyć konto walutowe w banku. Pozwoli to uniknąć kosztów związanych z przewalutowaniem. Oczywiste wydaje się również bezpieczeństwo przechowywanych pieniędzy. – Założenie konta na miejscu jest oczywiście możliwe, pomożemy w tym, ale wymaga to czasu i choćby z tego powodu mogą wyniknąć komplikacje – tłumaczyła Monika Ribelles osobom, które po raz pierwszych zamierzały pracować za granicą.

W Holandii każda osoba podejmująca pracę trwającą ponad trzy miesiące powinna posiadać tzw. numer BSN (Burger Service Nummer, numer SOFI ma węższe zastosowanie). Numer BSN to holenderski numer podatkowy, który będzie niezbędny m.in. po to, aby otrzymywać wynagrodzenie. Warto jednak pamiętać, że dziewięciocyfrowy numer BSN jest przydatny w kontaktach z wieloma innymi instytucjami w Holandii (np. służbą zdrowia). Należy też pamiętać, o zgłoszeniu zmiany miejsca zamieszkania przy przeprowadzce w Holandii. W przeciwnym razie możemy stać się dla urzędów „mieszkańcem widmo", co niesie konsekwencje administracyjne, a także uniemożliwia korzystanie z pomocy urzędów i instytucji. Omawiając warunki życia i pracy w Holandii zwracano także uwagę na stan dokumentów identyfikacyjnych. Jeśli paszport lub dowód osobisty jest uszkodzony lub nieczytelny – należy się liczyć z tym, że jego posiadacz będzie mieć problemy.

Janusz Wojcieszek-Łyś,
filia WUP w Radomiu

Spotkanie z rodzicami uczniów w Zespole Szkół Ogólnokształcących w Jedlni-Letnisko

TOWARZYSZYĆ I WSPIERAĆ

Rola rodziców w kształtowaniu ścieżki edukacyjno-zawodowej

Jak pomóc swojemu dziecku w planowaniu dalszej kariery szkolnej i zawodowej? To pytanie towarzyszy dziś większości rodziców troszczących się o przyszłość swoich dzieci. Wspomagając opiekunów w ich działaniach doradcy zawodowi radomskiego Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej prowadzą spotkania informacyjne z rodzicami uczniów szkół gimnazjalnych. Spotkania organizowane wspólnie ze szkołami mają pomóc w przygotowaniu rodziców do efektywnego wspierania młodzieży w podejmowaniu decyzji edukacyjnych i zawodowych.

Celem spotkań jest uświadomienie zebranym, iż rodzice to pierwsi i najlepsi doradcy zawodowi swoich dzieci. To rodzice i tradycje rodzinne często mają największy wpływ na decyzje uczniów. Wybór zawodu i dalsza kariera zawodowa są bowiem w znacznym stopniu określone przez środowisko społeczne, które wpływa na zainteresowania, wiedzę i aspiracje młodych osób. O zasobach tych najbardziej decyduje właśnie rodzina, a w dalszej kolejności szkoła, grupa rówieśnicza i krąg znajomych. Rodzice są dla swojego dziecka autorytetem, dlatego tak ważna jest ich rola w doradzaniu i świadomym wspieraniu swoich dzieci w tym niełatwym wyborze, tym bardziej gdy oferta kształcenia jest niezwykle bogata, a rzeczywistość na rynku pracy trudna i zmienna.

Doradca zawodowy podczas spotkania zachęca rodziców do aktywnego towarzyszenia dziecku w planowaniu ścieżki kariery: pomocy w odkrywaniu siebie, gromadzeniu niezbędnych informacji o zawodach i rynku pracy oraz towarzyszeniu w podejmowaniu decyzji. Rodzice są tymi osobami, które na co dzień obserwują dzieci w rozmaitych sytuacjach lub w czasie wykonywania różnych zadań. I choć każdy rodzic zna swoje dziecko, to przed dokonywaniem ważnych wyborów i podejmowaniem decyzji o przyszłym zawodzie, warto nazwać zainteresowania, zdolności, porozmawiać o wartościach, jakie są dla dziecka ważne.

Wybór szkoły i zawodu jest trudną decyzją podejmowaną w sytuacji dużej niepewności, w szybko zmieniających się warunkach rynkowych. Młodzi ludzie znajdując się w stresującej sytuacji często korzystają z pomocy i sugestii innych osób. Ważnym aspektem spotkania było uświadomienie, iż rodzic nie powinien dokonywać wyboru za dziecko, ani narzucać mu własnych pomysłów na przyszłość edukacyjno-zawodową. Powinien być partnerem, który towarzyszy swojemu dziecku w procesie decyzyjnym, pomaga w zebraniu potrzebnych informacji, przeanalizowaniu sytuacji oraz korzystając ze swojej wiedzy i doświadczenia, zwraca uwagę na różne aspekty sprawy. Dzięki takiemu wsparciu młody człowiek ma szansę podjąć optymalną, ale też autonomiczną decyzję.

Młodzi ludzie nie planują swojej kariery jako planu całożyciowego, widząc liczne przeszkody w sobie i w otoczeniu. Ważne, aby w tym procesie decyzyjnym przede wszystkim rozmawiać z dzieckiem o wyborze szkoły i zawodu – przy każdej okazji, a nie tylko w ostatnim okresie poprzedzającym wybór, aby dostarczać informacje o zawodach i rynku pracy oraz urealniać samoocenę, która w okresie dojrzewania jest bardzo zmienna.

Warto przy tym pamiętać, iż na każdym etapie procesu planowania kariery zawodowej pomocne może okazać się skorzystanie z usług i oferty wparcia profesjonalnych doradców zawodowych.

Anna Kicior,
filia WUP w Radomiu

Pod hasłem przyszłości zawodowej

IX Siedleckie Targi Edukacyjne Wyższych Uczelni i Szkół Ponadgimnazjalnych w Siedlcach

W targach wzięło udział ponad 2,5 tys. uczestników

Piotr Karaś: – Siedlce dysponują bardzo szeroką zawodową ofertą edukacyjną

Odwiedzający stoisko WUP byli zainteresowani materiałami promocyjnymi i ofertami pracy EURES

Wiosna obfituje w imprezy o charakterze targowo-wystawienniczym. Na rynku pracy to właśnie wtedy wzrasta liczba oferowanych miejsc pracy, a w środowisku oświatowym jest to początek okresu podejmowania decyzji przez przyszłych uczniów i studentów – jaką ścieżkę rozwoju wybrać. Skupienie na jednej imprezie przedstawicieli instytucji rynku pracy, szkół ponadgimnazjalnych i wyższych daje poszukującym możliwość uzyskania wskazówek i informacji w jednym czasie i w jednym miejscu. Dlatego też urzędy pracy, stowarzyszenia i placówki edukacyjne 7 kwietnia uczestniczyły w IX Siedleckich Targach Edukacyjnych Wyższych Uczelni i Szkół Ponadgimnazjalnych. Wzięło w nich udział ponad 2,5 tys. uczestników.

Jak co roku, targom towarzyszyło hasło przewodnie, które jest swoistym punktem odniesienia do oczekiwań, jakie zgłasza rynek pracy w kontekście zapotrzebowania na potencjalnych pracowników. W tym roku hasło brzmiało „Ku przyszłości zawodowej" i jego celem było zasygnalizowanie, że pracodawcy poszukują dzisiaj wykwalifikowanych specjalistów, najchętniej wyposażonych nie tylko w wiedzę merytoryczną, ale także w praktyczne, zawodowe umiejętności.

Uczniowie siedleckich gimnazjów mogli zapoznać się z ofertami szkół ponadgimnazjalnych i zastanowić się, czy wybrać drogę dającą przygotowanie ogólnokształcące, które umożliwia podjęcie nauki na studiach wyższych, czy skorzystać z oferty szkół zawodowych, które dają możliwość zdobycia zawodu już na poziomie szkoły ponadgimnazjalnej. Ogromną rolę kształcenia zawodowego podkreślał podczas targów Piotr Karaś, dyrektor siedleckiej filii WUP, który powiedział: – Siedlce dysponują bardzo szeroką zawodową ofertą edukacyjną. To dzięki mądrej polityce władz samorządowych udało się w naszym mieście wyjść obronną ręką z zakusów likwidowania szkół zawodowych, panujących w całym kraju w okresie transformacji ustrojowej. Dzisiaj każdy młody człowiek pragnący swoje życie związać z konkretnym zawodem, a zwłaszcza z tymi, na które jest ogromne zapotrzebowanie na rynku pracy, czyli z branży gastronomicznej, motoryzacyjnej czy budowlanej, znajdzie z pewnością coś adekwatnego do jego zainteresowań. Szkołom ponadgimnazjalnym udało się w ostatnich latach wyposażyć dzięki środkom unijnym w dodatkowy sprzęt do zajęć praktycznych, co z pewnością przyczynia się do tego, że na rynek wypuszczają osoby gotowe do świadczenia pracy na wysokim poziomie.

Imprezę zorganizował Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 3 w Siedlcach przy współpracy Samorządowego Centrum Doradztwa i Doskonalenia Nauczycieli oraz Stowarzyszenia Przyjaciół ZSP nr 3. Tegoroczna edycja po raz pierwszy odbyła się na terenie nowej hali sportowej, co podniosło komfort zarówno wystawców, jak i odwiedzających targi. Wśród 47 wystawców, którzy zaprezentowali swoje oferty, były 24 uczelnie wyższe oraz siedem szkół policealnych, pozostałą grupę stanowiły siedleckie szkoły ponadgimnazjalne oraz instytucje otoczenia rynku pracy.

Tradycyjnie, jak co roku, pracownicy siedleckiej filii WUP na swoim stoisku udostępniali ulotki, katalogi i broszury dotyczące swoich usług. Odwiedzający stoisko byli zainteresowani materiałami promocyjnymi, ofertami pracy EURES oraz broszurami Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Impreza ta była doskonałą okazją do promocji działań i usług świadczonych przez siedlecką filię WUP. Chętni mogli też uzyskać wsparcie ze strony doradców zawodowych oraz umówić się na indywidualne i grupowe doradztwo w siedzibie urzędu.

Honorowy patronat na targami sprawowali Mazowiecki Kurator Oświaty i Prezydent Miasta Siedlec.

Podsumowując tegoroczną imprezę Krzysztof Grzegorczuk, dyrektor Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 3 w Siedlcach stwierdził: – W tym roku poszerzyliśmy formułę targów i zaprosiliśmy szkoły ponadgimnazjalne z Siedlec, chcieliśmy pokazać również młodzieży gimnazjalnej, jakie są oferowane kierunki kształcenia w naszym mieście i, co istotne, jakie są perspektywy dalszej edukacji.

Paweł Trojanowski,
filia WUP w Siedlcach

Zasłużonymi zwycięzcami zostali czterej panowie: Piotr Czapski, Grzegorz Czapski, Michał Chwedczuk oraz Maciej Kobryński – studenci reprezentujący nauki ekonomiczne i prawne

WIEDZA, PRZEMYŚLANA STRATEGIA *i taktyka*

I Międzywydziałowe Igrzyska Kariery Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego w Siedlcach

Czy zielone miejsca pracy to zaznaczone na mapie obszary, na których występuje wyższy poziom zatrudnienia? Czy praca nierejestrowana to inaczej praca na czarno? Komu przysługuje zasiłek i w jakiej wysokości? Te podchwytliwe pytania to tylko przedsmak tego, z czym musieli się zmierzyć uczestnicy odbywających się po raz pierwszy na siedleckim Uniwersytecie Międzywydziałowych Igrzysk Kariery.

Zmierzyły się ze sobą drużyny reprezentujące cztery Wydziały Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego: Humanistycznego, Nauk Ekonomicznych i Prawnych, Nauk Ścisłych oraz Przyrodniczego. Ocenie podlegała wiedza z zakresu rynku pracy, a głównym celem rywalizacji było inspirowanie młodzieży akademickiej do podejmowania wyzwania, jakim jest planowanie kariery zawodowej.

Igrzyska były zabawne i trzymające w napięciu. O dziwo, dość skomplikowana, pełna niejednoznacznych kwestii tematyka rynku pracy wywołała żywe emocje wśród uczestników zmagań i publiczności. Oczywiście oprócz wiedzy liczyła się także przemyślana strategia i taktyka. Studenci wykazali się nie tylko wytrwanym poczuciem humoru, ale także sprytem, a przede wszystkim wysokim poziomem wiedzy merytorycznej.

Rywalizacja przebiegała w trzech etapach, w pierwszym każda z drużyn uczestniczyła w emocjonującej licytacji. Tej części towarzyszyło napięcie, adrenalina, ale też niejednokrotnie gromki śmiech publiczności. Do etapu drugiego nie zakwalifikowali się niestety humaniści. Kolejny etap i wyższy poziom trudności pytań. Przyparta do muru przebiegłą strategią konkurentów z rywalizacji musiała odpaść drużyna umysłów ścisłych. Zmagania wynagradzano brawami i choć zwycięzcą została drużyna Wydziału Nauk Ekonomicznych i Prawnych, to należy pogratulować wszystkim uczestnikom zgrania i wysokiego poziomu wiedzy. Tym bardziej, że uplasowani na drugim miejscu przyrodnicy naprawdę zaprezentowali doskonałe przygotowanie i nie poddawali się rywalom do samego końca. Zasłużonymi zwycięzcami zostali czterej panowie: Piotr Czapski, Grzegorz Czapski, Michał Chwedczuk oraz Maciej Kobryński – studenci reprezentujący nauki ekonomiczne i prawne.

Nad przebiegiem współzawodnictwa czuwało jury: Paweł Lewczuk (przewodniczący), Anna Jasińska – pracownicy siedleckiej filii WUP i Anna Laszuk – przedstawicielka PUP w Siedlcach. Jury dołożyło starań przy opracowywaniu pytań, aby konkurs był formą popularyzacji wiedzy w zakresie rynku pracy w środowisku studenckim.

Organizatorem przedsięwzięcia były Biuro Karier UPH oraz siedlecka filia WUP i PUP w Siedlcach. Konkurs przeprowadzili Monika Biernacka-Kalicka i Krzysztof Kalinowski.

Zmagania międzywydziałowych igrzysk kariery śledzili m.in. rektor Uniwersytetu prof. dr hab. Tamara Zacharuk, prorektor ds. studiów prof. Barbara Gąsiorowska, prorektor ds. rozwoju prof. Zbigniew Karczmarzyk, dyrektor siedleckiej filii WUP Piotr Karaś i zastępca dyrektora PUP Arkadiusz Pękała.

Krzysztof Kalinowski podsumowując imprezę powiedział: – Gratulujemy zwycięskiej drużynie zdobycia Statuetki Rektora UPH – Statuetki Mistrza Kariery. Wykazali się Państwo bardzo dużym zakresem wiedzy, głębokim przygotowaniem, wierzę, że tak jak ja uważacie, że było to emocjonujące i ciekawe wydarzenie. Już zapraszam do udziału w przyszłym roku, gdy będziemy organizowali drugą edycję.

Paweł Trojanowski,
filia WUP w Siedlcach

Igrzyska były zabawne i trzymające w napięciu

Dyrektor Danuta Borkowska: – W realizacji polityki rynku pracy i zadań instytucji publicznych współpraca i współdziałanie przynosi najlepsze rezultaty

PRACODAWCA – DOBRO NARODOWE

„Łosicki Rynek Pracy – współpraca z pracodawcami na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i kapitału ludzkiego firmy" – konferencja zorganizowana w ramach Europejskich Dni Pracodawcy w Łosicach

Aleksander Kornatowski: – Bezpośredni kontakt z pracodawcą nobilituje zarówno urząd, jak i pracodawców, a przede wszystkim zbliża obie strony

Pracodawca jest w dzisiejszym zglobalizowanym świecie prawdziwym dobrem narodowym, jego rola w procesie rozwoju gospodarczego i społecznego jest nieoceniona. Przedstawiciele instytucji publicznych zdają sobie sprawę, jak istotne jest działanie na rzecz wspierania każdego z podmiotów gospodarczych, którzy współcześnie są solidnym partnerem na rynku pracy i bez których trudno sobie wyobrazić realizowanie długofalowych polityk rozwojowych. Konferencja, zorganizowana w ramach Europejskich Dni Pracodawcy w Łosicach, miała na celu prezentację obecnie dostępnych form wsparcia i możliwości współpracy skierowanych do pracodawców ze strony różnych podmiotów, organizacji pozarządowych, a przede wszystkim ze strony publicznych służb zatrudnienia. Licznie przybyli przedstawiciele lokalnych firm mogli również skorzystać na miejscu z punktów informacyjnych oraz uzyskać wiele cennych porad i wskazówek.

Konferencję uroczyście otworzyła Danuta Borkowska, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach, która w sposób szczególny i gorący powitała licznie przybyłych na konferencję pracodawców i przedsiębiorców z powiatu łosickiego, bo, jak powiedziała, są oni najważniejszymi partnerami rynku pracy, to oni tworzą miejsca pracy, a urząd poprzez dostępne instrumenty wspiera ich w tych działaniach. Od jakości i intensywności współpracy z biznesem zależy efektywność działań urzędu na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Wicedyrektor ds. Usług Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Aleksander Kornatowski powiedział: – Ten bezpośredni kontakt z pracodawcą, kontakt na linii pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach – lokalny czy regionalny pracodawca, w znacznym stopniu nobilituje

zarówno urząd, jak i pracodawców, a przede wszystkim zbliża do siebie obie strony i umożliwia poznanie się nawzajem, poznanie instrumentów, którymi dysponują powiatowe urzędy pracy i naprawdę efektywne działania kończące się tworzeniem nowych, stabilnych miejsc pracy – podkreślił.

W konferencji uczestniczyli również przedstawiciele powiatowych i regionalnych instytucji: Starosta Powiatu Łosickiego Czesław Giziński, Wicestarosta Powiatu Łosickiego Iwona Muder, Burmistrz Miasta i Gminy Łosice Mariusz Kucewicz, dyrektor siedleckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy Piotr Karaś oraz wójtowie gmin powiatu łosickiego i członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy w Łosicach.

Główni organizatorzy zapewniali, że tworzenie nowych miejsc pracy dla bezrobotnych przez przedsiębiorców jest ekonomicznie uzasadnione i dużo łatwiejsze we współpracy z urzędem. Posiada on bowiem do zaproponowania szereg nowych instrumentów, które są finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego. Wiele cennych informacji o oferowanych przez urząd formach finansowego wsparcia pracodawców, zwłaszcza o ich różnorodności, przekazała Małgorzata Gasiuk, kierownik Referatu Rynku Pracy w PUP w Łosicach.

Przedsiębiorcy, planujący podwyższyć lub uzupełnić kwalifikacje swoje czy też swoich pracowników, uzyskali informację na temat Krajowego Funduszu Szkoleniowego, o czym mówiła Agnieszka Chomiuk, specjalista ds. rozwoju zawodowego. Jacek Całus, prezes Zarządu Związku Pracodawców Warszawy i Mazowsza zachęcał do podejmowania działań na rzecz integracji środowiska pracodawców. Podkreślił, iż wzajemna współpraca i pomoc daje możliwość oraz szansę szybszego i efektywniejszego rozwoju firm.

Informacje o środkach na rozwój przedsiębiorczości z nowej perspektywy finansowej w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020 przekazała Agnieszka Wojtkowska, prezes Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania – Tygiel Doliny Bugu. Pracodawcy mieli również okazję zapoznać się z Platformą Usług Elektronicznych oferowaną przez ZUS oraz ze zmianami dotyczącymi wystawiania zwolnień lekarskich (elektroniczne zwolnienia lekarskie – e-ZLA), o czym opowiedzieli wicedyrektor Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Siedlcach Marek Paczuski oraz jego współpracownicy.

Kierownik Wydziału Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych WUP w Warszawie Joanna Piłka przedstawiła pracodawcom niezbędne informacje dotyczące możliwości uzyskania bezzwrotnej pomocy na ochronę miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Wieńczącymi część prelekcyjną, z racji położenia powiatu łosickiego w pobliżu wschodniej granicy Polski, byli przedstawiciele Placówki Straży Granicznej w Białej Podlaskiej. Omówili oni podstawowe zagadnienia związane z zatrudnianiem cudzoziemców i kontrolą legalności zatrudnienia. W swojej prezentacji i wystąpieniach podkreślali, jak istotna jest współpraca i precyzowanie u źródła zasad zatrudniania cudzoziemców w celu uniknięcia przykrości w przypadku działań kontrolnych. Zachęcali do zasięgania informacji i zgłaszania się w przypadku posiadania jakichkolwiek wątpliwości w zakresie polskich przepisów prawnych dotyczących pracy cudzoziemców.

Na zakończenie konferencji, w celu efektywnego rozwoju lokalnego rynku pracy, promocji działań w zakresie wspierania i rozwoju przedsiębiorczości, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach i prezes Związku Pracodawców Warszawy i Mazowsza podpisali porozumienie o współpracy i współdziałaniu.

Dyrektor Danuta Borkowska w podsumowaniu konferencji podziękowała wszystkim za udział w spotkaniu i podkreśliła: – Współpraca i współdziałanie przynosi najlepsze rezultaty. W realizacji polityki rynku pracy i zadań instytucji publicznych prowadzenie działań w formule partnerstwa powinno mieć możliwie jak najszersze zastosowanie.

Miejsce, w którym odbyła się łosicka konferencja, stanowiło dodatkową atrakcję, gdyż był to najstarszy budynek w mieście, który w swojej bogatej historii pełnił już rolę klasztoru, szpitala i browaru, a obecnie jest siedzibą Transgranicznego Centrum Dialogu Kultur. Spotkanie zorganizował Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach w ramach Europejskich Dni Pracodawcy, które były obchodzone po raz pierwszy we wszystkich krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

W konferencji, która odbyła się 12 kwietnia 2016 roku wzięło udział ponad 80 osób. Patronat medialny nad spotkaniem sprawowali: Tygodnik Siedlecki, Katolickie Radio Podlasie oraz Gazeta Łosicka.

Paweł Trojanowski,
filia WUP w Siedlcach

Tworzenie nowych miejsc pracy dla bezrobotnych przez przedsiębiorców jest ekonomicznie uzasadnione i dużo łatwiejsze we współpracy z urzędem pracy.
Posiada on bowiem do zaproponowania szereg nowych instrumentów, które są finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego

Konferencja miała na celu prezentację obecnie dostępnych form wsparcia i możliwości współpracy skierowanych do pracodawców

Spotkanie zorganizował Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach w ramach Europejskich Dni Pracodawcy.

Ponad 130 ofert pracy, staży i praktyk

VI Uniwersytecka Giełda Pracy w ramach Europejskich Dni Pracodawcy 2016

Giełdę zorganizowano w jednym z budynków Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego

Skupienie w jednym miejscu wielu pracodawców z rynku lokalnego, a także firm regionalnych i ogólnopolskich, a przede wszystkim bezpośredni kontakt z przedstawicielem przedsiębiorcy to główne atuty imprez takich jak giełda pracy. Jeśli dodać, że była to Giełda Uniwersytecka, która odbyła się w jednym z budynków siedleckiego Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego można śmiało stwierdzić, że oferty pracy same pukały do drzwi potencjalnych młodych pracowników.

Na studentów zainteresowanych podjęciem zatrudnienia czekało ponad 130 ofert pracy, staży zawodowych i praktyk, w tym także dla osób niepełnosprawnych. Na 33 stoiskach wystawienniczych można było uzyskać szczegółowe informacje na temat wymagań i oczekiwań pracodawcy. Taka forma komunikacji nie tylko pozwala na zweryfikowanie swojej sytuacji na rynku pracy, ale także uczy zdobywania nowych kontaktów, nawiązywania relacji i uzmysławia, jakie naprawdę umiejętności i kwalifikacje mają znaczenie dla oferujących zatrudnienie.

Dyrektor siedleckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy Piotr Karaś podczas otwarcia VI Uniwersyteckiej Giełdy Pracy zwrócił się do studentów: – Zachęcam Państwa do postawy otwartej, do podejścia z odwagą i gotowością do traktowania pracodawcy jako partnera, ale też jako mentora i przewodnika po trudnej ścieżce kariery zawodowej. Wartość pracownika jest do oszacowania z czasem, należy więc nie ulegać wątpliwościom i zniechęceniu na początku drogi, ale starać się szlifować umiejętności, nabywać nowe i identyfikować się z firmą, która zapewnia nam dobre miejsce pracy.

Każdy zainteresowany mógł osobiście poznać potencjalnego pracodawcę, zostawić mu dokumenty aplikacyjne i umówić się na rozmowę kwalifikacyjną. Rektor Uniwersytetu prof. dr hab. Tamara Zacharuk podkreśliła: – Korzystanie z ofert pracy jest niezwykle ważne, bardzo dbamy o to, by nasi studenci mieli możliwość jak najwcześniejszego kontaktu z pracodawcami. To daje też szansę na to, by poznać różnego rodzaju firmy, więc można zobaczyć ich różnorodność, a decyzje o tym, gdzie będziemy pracować w przyszłości należy przemyśleć trochę wcześniej. Dlatego cieszę się bardzo, że jest tak duża grupa studentów, którzy dzisiaj zobaczą, jakie są oferty pracy i możliwości odbycia stażu podczas studiów. Włączenie do rynku pracy powinno mieć miejsce jeszcze w czasie studiów. To wtedy można śmiało patrzeć w przyszłość i kształtować swoją karierę zawodową.

Przedsięwzięciu towarzyszyło również spotkanie informacyjne z pracodawcami, poświęcone problematyce Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Przedsiębiorcy mogli też zapoznać się z innymi formami wsparcia skierowanymi do nich przez urzędy pracy. Wydarzenie było doskonałą okazją, by poznać oczekiwania i potrzeby młodych osób wchodzących lub zamierzających wejść na rynek pracy. Dla niektórych wystawców giełda okazała się również naturalną formą promocji, dotyczyło to zwłaszcza tych firm, które oferowały podnoszenie kwalifikacji lub szlifowania umiejętności, na które istnieje zapotrzebowanie na rynku pracy, np. umiejętności językowych. Wszyscy mogli również skorzystać z porad doradców zawodowych z Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Siedlcach, siedleckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz Powiatowych Urzędów Pracy z Siedlec, Łosic i Węgrowa.

Spotkanie się w jednym miejscu i czasie przedstawicieli pracodawców, urzędów pracy i instytucji otoczenia rynku pracy umożliwiło wymianę doświadczeń, nawiązanie nowych kontaktów, a także rozmów dotyczących potrzeb rynku pracy i perspektyw rozwoju kształcenia. Tego typu przedsięwzięcia to doskonała okazja, by wymienić się informacjami, jak rynek pracy postrzegają pracodawcy, jakie są ich potrzeby i oczekiwania względem PSZ. Imprezy o charakterze targów pracy, czy giełd pracy dają możliwość pracodawcy kontaktu z potencjalnymi pracownikami, a włączenie w te akcje urzędów pracy pozwala na uzyskanie porady o formach i możliwościach wsparcia różnymi instrumentami zatrudnienia bezrobotnego przez pracodawcę.

Tegoroczna, VI edycja siedleckiej Uniwersyteckiej Giełdy Pracy była wyjątkowa przede wszystkim z tego względu, że została zorganizowana miesiąc wcześniej niż dotychczas, aby włączyć się w obchody Europejskich Dni Pracodawcy. Głównym organizatorem przedsięwzięcia było Biuro Karier UPH w Siedlcach, które imprezę przeprowadziło przy ścisłej współpracy z siedlecką filią Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz Powiatowymi Urzędami Pracy z Siedlec, Łosic, Węgrowa i Sokołowa Podlaskiego. Impreza odbyła się 14 kwietnia 2016 roku w budynku Biblioteki Pedagogicznej UPH w Siedlcach.

Paweł Trojanowski,
filia WUP w Siedlcach

OWOCNA KONFERENCJA

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – nowatorski sposób inwestowania w pracownika i pracodawcę

W związku z obchodzonymi po raz pierwszy we wszystkich krajach Unii Europejskiej Europejskimi Dniami Pracodawcy, 5 kwietnia br. w Nowym Dworze Mazowieckim odbyła się konferencja, której tematem był Krajowy Fundusz Szkoleniowy – nowatorski sposób inwestowania w pracownika i pracodawcę.

Organizatorzy konferencji to starosta Magdalena Biernacka oraz p.o. dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim Marzenna Boczek. Dedykowano ją pracodawcom powiatu nowodworskiego, a jej celem było kształtowanie właściwego obrazu KFS i przygotowanie partnerów rynku pracy do sprawnego i efektywnego wykorzystywania tego narzędzia.

W imieniu Marszałka Województwa Mazowieckiego Adama Struzika w spotkaniu uczestniczył prezes Zarządu Mazowieckiego Funduszu Poręczeń Kredytowych Wiesław Kołodziejski. Obecni byli również: dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Tomasz Sieradz, prezes Zarządu Związku Pracodawców Warszawy i Mazowsza Jacek Całus oraz przedstawiciele samorządów – powiatowego i gmin powiatu nowodworskiego.

Podczas konferencji odbyły się prezentacje pracodawców oraz dyskusja panelowa z udziałem przedstawicieli pracodawców, władz lokalnych i przedstawicieli służb zatrudnienia szczebla wojewódzkiego i powiatowego, w trakcie której poruszono kilka ciekawych wątków dotyczących doświadczeń związanych z pozyskiwaniem, wykorzystaniem, rozliczaniem i efektami korzystania z KFS.

Sformułowane zostały konkretne wnioski i postulaty (patrz ramka) pracodawców skierowane do Publicznych Służb Zatrudnienia dotyczące usprawnienia współpracy i zwiększenia jej skuteczności. Główne zagadnienia oraz wynikające z nich postulaty zmian w obowiązujących przepisach w celu dostosowania form pomocy, głównie KFS, do zmieniającego się rynku pracy oraz realnie występujących i zgłaszanych potrzeb pracodawców zostały przesłane do Sekretarza Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w Warszawie Stanisława Szweda.

Podsumowując: Krajowy Fundusz Szkoleniowy to instrument sprzyjający zatrudnieniu i skutecznie zapobiegający bezrobociu. Aktualizacja, uzyskanie czy podniesienie kwalifikacji dających możliwość dostosowania umiejętności do wymogów zajmowanego stanowiska pracy służy wzmocnieniu pozycji pracownika. Budowanie jej z pozycji osoby bezrobotnej, poszukującej pracy jest o wiele trudniejsze i zdecydowanie mniej wiarygodne. Rozwój pracowników dzięki zwiększeniu inwestycji w kadry może realnie wpłynąć na poprawę kondycji ekonomicznej firm i instytucji, jak też wzmacniać ich pozycję i markę na rynku.

Marzenna Boczek,
PUP w Nowym Dworze Mazowieckim

W konferencji poświęconej KFS uczestniczył dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy Tomasz Sieradz

Wnioski i postulaty

- *KFS – utrzymanie i rozwinięcie tej formy jako skutecznego wsparcia, atrakcyjnego dla ogółu pracodawców, spełniającego ich oczekiwania – relatywnie prosta oferta aplikowania, szybkie, pewne pieniądze;*
- *Znaczące zwiększenie kwoty środków Funduszu Pracy przeznaczonych na KFS (więcej niż 2 proc.) oraz redystrybucja podziału środków (w ubiegłym roku małe zainteresowanie, duże pieniądze, w tym – duże zainteresowanie, mniejsze pieniądze). Wydaje się zasadne zwiększenie limitu środków z przeznaczeniem dla pracujących przy zauważalnej tendencji zmniejszających się możliwości wydatkowania środków w ramach narzędzi przeznaczonych na aktywizację bezrobotnych;*
- *Zwiększenie limitu pomocy de minimis w celu uelastycznienia dostępności dla podmiotów korzystających ze środków publicznych;*
- *Poszerzenie i zintensyfikowanie kampanii informacyjnej dotyczącej KFS w skali kraju, a szczególnie w województwie mazowieckim (na terenie powiatu wykorzystanie kanałów informacyjnych w gminach przy stanowiskach dokonujących wpisów do ewidencji działalności gospodarczej);*
- *Utrzymanie niewprowadzania ograniczeń wiekowych w stosunku do pracowników i pracodawców uprawnionych do korzystania z KFS oraz zachowanie możliwości finansowania szkoleń zagranicznych i językowych;*
- *Zmiana przepisów w celu umożliwienia ubiegania się o pomoc z KFS podmiotom jednoosobowym;*
- *Wystandaryzowanie zasad i ujednolicenie formularzy dotyczących korzystania z KFS w skali kraju, a przynajmniej województwa;*
- *Utrzymanie szkoleń dla bezrobotnych, ale zredukowanie nakładów finansowych na szkolenia dla bezrobotnych oraz zreformowanie tej formy poprzez dostosowanie programu szkolenia do potrzeb pracodawców z uwzględnieniem weryfikacji wiarygodności firm szkoleniowych;*
- *Wypracowanie metody ograniczenia nadużyć przy realizacji KFS grożących nieracjonalnością wydatkowania środków publicznych (niebezpieczny proceder niektórych firm szkoleniowych wykorzystujących niewiedzę pracodawców na temat KFS);*
- *Stworzenie i udostępnienie pracodawcom platformy internetowej przedsiębiorców umożliwiającej wymianę informacji i doświadczeń, w tym dotyczącej korzystania z pomocy publicznej (w skali powiatu, ewentualnie o szerszym zasięgu).*

Mławskie Targi Pracy to największe tego typu wydarzenie w subregionie

VI MŁAWSKIE TARGI PRACY

Ponad 1,5 tys. osób poszukujących pracy odwiedziło Mławskie Targi Pracy, które odbyły się, już po raz szósty, 21 kwietnia 2016 roku w Mławskiej Hali Sportowej.

Targi Pracy umożliwiają kontakt osób bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami, a pracodawcom służą jako wsparcie w rekrutacjach w przedsiębiorstwach oraz budowaniu rozpoznawalności marki i pozytywnego wizerunku firmy.

Mławskie Targi Pracy to największe tego typu wydarzenie w subregionie. W tym roku osiągnięto rekordową liczbę 78 wystawców i instytucji oferujących ponad 500 miejsc pracy. Wszyscy zainteresowani mieli możliwość aplikowania na stanowiska pracy, między innymi z branż: elektronicznej, spożywczej, obuwniczej, budowlanej, kosmetycznej, doradztwa finansowego, wodociągowej, produkcji tworzyw sztucznych, stolarskiej i meblarskiej.

Z ofertami przybyły również służby mundurowe, które złożyły zapotrzebowanie na żołnierzy służby przygotowawczej, żołnierzy zawodowych oraz funkcjonariuszy policji.

Na Targach Pracy wystawiły się z ofertami powiatowe urzędy pracy z powiatów ościennych, m.in. z Żuromina, Ciechanowa, Płońska, Nidzicy i Działdowa.

Swoje stoisko zorganizował także OHP z Ciechanowa posiadający w swojej bazie oferty dla osób uczących się i zainteresowanych pracą za granicą.

Do dyspozycji uczestników targów było stoisko PUP w Mławie, na którym można było zapoznać się z ofertami pracy i skorzystać z usług doradców zawodowych, a w szczególności z konsultacji dotyczących przygotowania dokumentów aplikacyjnych.

Uczestnicy Targów Pracy mogli uzyskać porady specjalistów w dziewięciu punktach konsultacyjnych. Po raz pierwszy poradą służyli przedstawiciele Wojewódzkiego

Inspektoratu Inspekcji Handlowej Delegatura w Ciechanowie oraz Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Mławie. Konsultacji udzielali również przedstawiciele Stowarzyszenia Społecznej Samopomocy – Lokalna Grupa Działania, Polsko-Amerykańskiego Centrum Szkoleń Budowlanych, Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych, Działdowskiej Agencji Rozwoju, Urzędu Skarbowego w Mławie, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Urzędu Miasta Mławy.

Szczegółowy wykaz zgłoszonych ofert pracy można było znaleźć na stronie internetowej PUP w Mławie, co pozwoliło osobom poszukującym pracy szczegółowo zapoznać się z oferowanymi stanowiskami.

Nowością podczas Targów Pracy była prezentacja materiałów wideo przygotowana przez pracodawców, dotycząca zawodów, na które aktualnie prowadzone były nabory i rozmowy kwalifikacyjne.

Podobnie jak w roku ubiegłym dla osób poszukujących pracy zorganizowano konkurs wiedzy z zagadnień związanych z działaniem urzędu na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz loterię dla pracodawców.

Tegoroczne Targi Pracy odwiedziło ponad 1,5 tys. osób poszukujących pracy. W związku z dużą różnorodnością ofert pracy większość była zadowolona z udziału w tym wydarzeniu. Z wielu wypowiedzi wynika, że atutem Targów Pracy była możliwość bezpośredniej rozmowy z pracodawcami i pozostawienia CV. Liczba złożonych dokumentów aplikacyjnych jest potwierdzeniem zainteresowania osób bezrobotnych oferowanymi miejscami pracy. Efekt Targów Pracy będzie zauważalny przez następne miesiące, kiedy pracodawcy będą zatrudniali osoby, które pozostawiły listy aplikacyjne.

Sami pracodawcy uznali, iż jest zapotrzebowanie na organizację takich imprez i wyrazili chęć uczestnictwa w kolejnych edycjach Targów Pracy, a uczestniczący w nich po raz pierwszy byli mile zaskoczeni zainteresowaniem, atmosferą oraz bardzo dobrą organizacją, żałowali, że wcześniej nie korzystali z tej możliwości. Już teraz deklarują chęć uczestnictwa w podobnych wydarzeniach organizowanych przez urząd.

Organizatorami VI Mławskich Targów Pracy byli dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy Witold Żerański oraz Burmistrz Miasta Mławy Sławomir Kowalewski. Honorowy patronat nad targami sprawował Starosta Mławski Adam Wojnarowski.

W targach udział wzięli zaproszeni goście m.in.: Elżbieta Szymanik, zastępca dyrektora ds. PO KL Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Projektów Unijnych, Aleksander Kornatowski, wicedyrektor ds. Usług Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie oraz Jakub Gwoździk, dyrektor ciechanowskiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Witold Żerański,
PUP w Mławie

Mławskie Targi Pracy to największe tego typu wydarzenie w subregionie.
W tym roku osiągnięto rekordową liczbę 78 wystawców i instytucji oferujących ponad 500 miejsc pracy

Ponad 1,5 tys. osób poszukujących pracy odwiedziło Mławskie Targi Pracy

Na stoisku PUP w Mławie można było zapoznać się z ofertami pracy

Uczestnicy Targów Pracy mogli uzyskać porady specjalistów w punktach konsultacyjnych

OKIENKO TRANSFEROWE ZUS-OFE JUŻ OTWARTE

Jeszcze do końca lipca br. można decydować, czy całość składki emerytalnej pozostawić w ZUS, czy też część przekazywać do OFE. Okienko transferowe w ramach II filara emerytalnego działa od 1 kwietnia.

Każdy kto jest uczestnikiem II filara emerytalnego może do 31 lipca br. zdecydować, gdzie jego 2,92 proc. składki emerytalnej trafi: na subkonto w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych, czy do wybranego otwartego funduszu emerytalnego.

Jeszcze do końca lipca można decydować, ***czy całość składki emerytalnej pozostawić w ZUS, czy też część przekazywać do OFE***

Składki na ubezpieczenia społeczne osób wchodzących na rynek pracy, które nie złożą oświadczenia o ich przekazywaniu do OFE i nie zawrą umowy z OFE, z automatu trafią na subkonto w ZUS. To od decyzji osób ubezpieczonych w II filarze zależy los składki emerytalnej w wysokości 2,92 proc. podstawy wymiaru (wynagrodzenia). Pozostała część tej składki, czyli 16,6 proc. trafia do ZUS i jest zapisywana na koncie emerytalnym (12,22 proc.) i subkoncie (4,38 proc.).

Jeżeli nie będziemy zmieniać decyzji podjętej w poprzednim okienku transferowym w 2014 roku lub przy okazji wchodzenia na rynek pracy po zamknięciu poprzedniego okienka, to nie musimy składać żadnych deklaracji. Jeżeli jednak decyzję, a tym samym miejsce przeznaczenia składki chcemy zmienić, to należy wypełnić specjalne oświadczenie dostępne w każdej jednostce ZUS oraz na stronie internetowej www.zus.pl. Oświadczenie można dostarczyć osobiście do placówki ZUS, za pośrednictwem poczty lub przy wykorzystaniu zusomatów dostępnych w większych placówkach ZUS przez 24 godziny na dobę. Osoby posiadające profil na Platformie Usług Elektronicznych mogą również złożyć oświadczenie przez Internet, właśnie przy wykorzystaniu profilu na PUE.

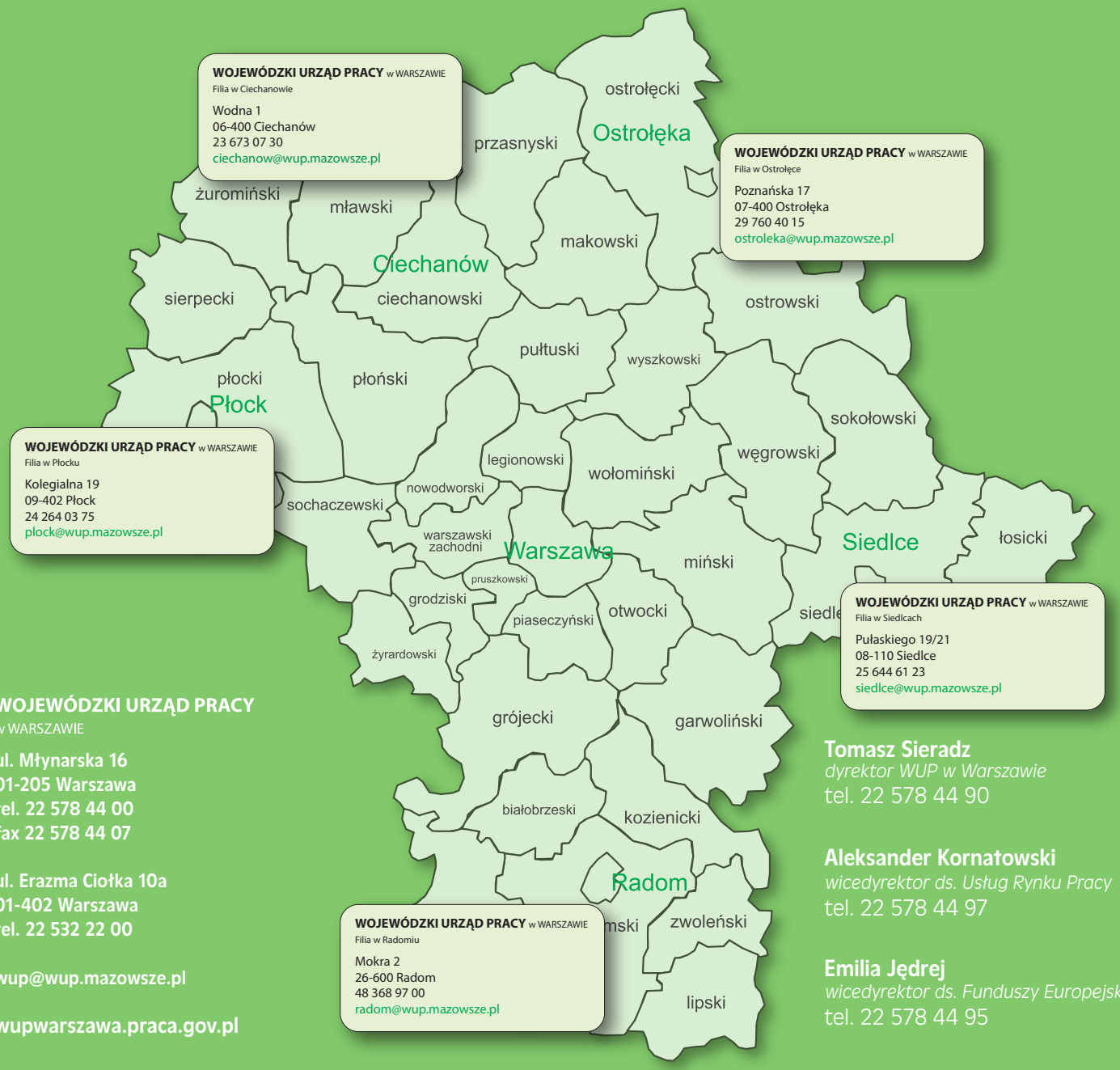
Należy pamiętać, że deklaracji o przeznaczeniu 2,92 proc. składki emerytalnej nie składają osoby, które mają do ukończenia powszechnego wieku emerytalnego 10 lub mniej lat. W przypadku tych osób bowiem – zgodnie z prawem – ZUS zaprzestaje odprowadzania składek do OFE, a fundusze rozpoczynają stopniowy transfer środków z OFE do ZUS.

Kolejne okienka transferowe będą się odbywać co cztery lata – najbliższe od 1 kwietnia do 31 lipca 2020 roku.

Więcej informacji można uzyskać w każdej placówce ZUS, na stronie Zus.pl, za pośrednictwem swojego profilu na PUE lub dzwoniąc pod numer Centrum Obsługi Telefonicznej – 22 560 16 00.

Justyna Borowska,
I Oddział ZUS w Warszawie

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE
Filia w Ciechanowie

Wodna 1
06-400 Ciechanów
23 673 07 30
ciechanow@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE
Filia w Ostrołęce

Poznańska 17
07-400 Ostrołęka
29 760 40 15
ostroleka@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE
Filia w Płocku

Kolegialna 19
09-402 Płock
24 264 03 75
plock@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE
Filia w Siedlcach

Pułaskiego 19/21
08-110 Siedlce
25 644 61 23
siedlce@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE
Filia w Radomiu

Mokra 2
26-600 Radom
48 368 97 00
radom@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

ul. Młynarska 16
01-205 Warszawa
tel. 22 578 44 00
fax 22 578 44 07

ul. Erazma Ciołka 10a
01-402 Warszawa
tel. 22 532 22 00

wup@wup.mazowsze.pl

wupwarszawa.praca.gov.pl

Tomasz Sieradz
dyrektor WUP w Warszawie
tel. 22 578 44 90

Aleksander Kornatowski
wicedyrektor ds. Usług Rynku Pracy
tel. 22 578 44 97

Emilia Jędrej
wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich
tel. 22 578 44 95