

MAZOWIECKI RYNEK PRACY

wrzesień – październik 2015

NUMER 5 (67) 2015 rok (XII)

ISSN 2082-856X

**Zwieńczenie 10
całorocznej pracy
rolników**

Bezrobocie na Mazowszu 4

Migracje za pracą 11

W NUMERZE:

WUP W WARSZAWIE

<i>Bezrobocie na Mazowszu</i>	4
<i>Młodzi na mazowieckim rynku pracy</i>	6
<i>Najwięcej na Mazowszu</i>	8
<i>Zwieńczenie całorocznej pracy rolników</i>	10
<i>Migracje za pracę</i>	11
<i>Trzy rejestry w jednym miejscu</i>	14
<i>Ułatwić powrót do życia</i>	15

FILIA SIEDLCE

<i>Brakuje (rąk do) pracy!</i>	16
<i>Siedleckie święto rolnictwa</i>	18

FILIA CIECHANÓW

<i>Z EURES bezpieczniej</i>	19
-----------------------------	----

FILIA OSTROŁĘKA

<i>Praca za granicą – kto jej szuka?</i>	20
<i>Coraz więcej możliwości dla przedsiębiorczych</i>	21

FILIA RADOM

<i>Ogólnopolskie Targi Papryki</i>	22
<i>Holenderski rynek pracy</i>	23

FILIA PŁOCK

<i>Promocja przede wszystkim</i>	24
<i>Ponad sto wniosków na dobry początek</i>	25

WIEŚCI Z MAZOWSZA

<i>Mnóstwo możliwości w jednej szkole</i>	26
<i>ZUS pomoże spłacić dług firmom outsourcingowym</i>	28
<i>Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Płocku</i>	29



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

Mazowsze.
serce Polski

Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, ul. Młynarska 16,
01-205 Warszawa, tel. 22 578-44-00, wup@wup.mazowsze.pl

Redaguje zespół w składzie:

redaktor naczelna Wiesława Lipińska

redaktor prowadząca Anna Mazur

Korekta: Anna Żabińska

Stali współpracownicy: pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie i filii w Ciechanowie, Płocku, Radomiu
oraz pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia

Skład i łamanie: Marcin Rucki

Zdjęcia: Fotolia, archiwum WUP w Warszawie

Adres redakcji: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, ul. Młynarska 16,
01-205 Warszawa, p. 31, tel. 22 578-44-16, 578-44-93
biuletyn@wup.mazowsze.pl

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład: 1800 egz.

Druk: PROPRINT Usługi Poligraficzne, ul. Daleka 9, 96-321 Grzegorzewice,
biuro@proprint.biz.pl

*Redakcja zastrzega sobie możliwość skracania nadesłanych tekstów.
Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego
Urzędu Pracy w Warszawie i za podaniem źródła.*

Seance Paniśko!



Migracje towarzyszyły ludzkości od początku jej dziejów. Pierwotny człowiek szukał nowych terenów łowieckich, lepszych warunków egzystencji lub uciekał, by ratować życie w czasach wojny. Przez wieki niewiele się zmieniło. Obecnie jesteśmy świadkami ogromnych migracji ludności z Bliskiego Wschodu do Europy. Nie bardzo wiemy jak sobie poradzić z tym zjawiskiem. Zadajemy sobie pytania: czy i jak pomagać uchodźcom? jak ma wyglądać integracja przybyszów z Europejczykami? czy poradzimy sobie z pomocą socjalną i ekonomiczną? W takich momentach ujawnia się także atawistyczna niechęć do „obcych”, którzy wzbudzają uczucia nieufności i podejrzliwości, często podsycane przez niektórych polityków.

Dlatego tak ważne jest przesłanie papieża Franciszka, przedstawione w orędziu na Światowy Dzień Migranta i Uchodźcy 2015: „Na globalizację zjawiska migracji trzeba zareagować globalizacją miłości i współdziałania, ażeby stworzyć migrantom bardziej humanitarne warunki. Zarazem należy wzmocnić wysiłki, aby stworzyć warunki pozwalające na stopniowe eliminowanie przyczyn, które powodują, że całe społeczności opuszczają swoją rodzimą ziemię, zmuszane do tego przez wojny i nędzę, przy czym często pierwsze są przyczyną drugich”.

Każdy z nas kiedyś z różnych powodów może stać się emigrantem.

Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie zleciło badania na temat przyczyn i konsekwencji wewnętrznych migracji zarobkowych mieszkańców Mazowsza. Badaniem objęto 3003 gospodarstwa domowe w sześciu podregionach. Problem migracji analizowano w kontekście kierunków, przyczyn i rodzajów. Wnioski są bardzo interesujące. Okazało się, że co trzeci mieszkaniec naszego województwa dojeżdża do pracy w tym samym powiecie, a co piaty – do innego powiatu. Oszacowano, że podróż w obie strony zajmuje średnio 1 godzinę 22 minuty, średnia pokonywana odległość w jedną stronę to 25 km, a uśrednione koszty tych codziennych dojazdów wynoszą ok. 275 złotych. Co ciekawe na wyjazd i przeprowadzkę do innego miasta zdecydowanie częściej decydowały się kobiety. Większość z nich nie rozważała powrotu do miejsca poprzedniego zamieszkania.

Sytuację osób, które nie mają lub nie mogą znaleźć pracy w swoim miejscu zamieszkania, poprawią środki z funduszy unijnych. W ostatnich miesiącach Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie zatwierdził projekty powiatowych urzędów pracy, finansowane z Programu Operacyjnego Wiedza Rozwój Edukacja i Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego. Na wsparcie aktywizacji zawodowej ponad 9 tys. osób do 29. roku życia przeznaczono ponad 91 mln zł. Kolejne fundusze z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego popłyną w najbliższym czasie na poprawę sytuacji na rynku pracy osób powyżej 30. roku życia. Na ten cel urzędy pracy otrzymały około 117,5 mln zł.

Gorąco wierzę, że fundusze unijne pozwolą zdobyć młodym i starszym pracownikom nowe kwalifikacje i godziwą pracę, by nie musieli porzucać swoich rodzinnych stron i najbliższych w pogodni za zatrudnieniem. Bo za emigrację – nieważne czy tą wewnętrzną czy tą zagraniczną – płacimy wysoką cenę. Szczególnie trafne wydaje się tu stwierdzenie niemieckiego pisarza i eseisty Karla Markusa Gausa w książce Europejski alfabet: „Jeżeli ma się wystarczające środki, można rozbić się po świecie i jako zglobalizowany tubylec wszędzie czuć się u siebie. Tymczasem zaś miliony ludzi, bez względu na to, jak długo harują w jakimś miejscu, na zawsze pozostaną tymi samymi obcokrajowcami, którymi byli w momencie swojego przybycia”.

Jak wykazały badania Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy podstawowym powodem migracji zarobkowej jest brak korzystnych finansowo ofert pracy w miejscu zamieszkania. Na szczęście na Mazowszu sytuacja zmienia się na lepsze. Pierwsze jaskółki poprawy na naszym rynku pracy już są. Potwierdzają to pracownicy powiatowych urzędów pracy w regionie siedleckim, gdzie wskaźnik bezrobocia – pierwszy raz po wielu latach – spadł poniżej 10 proc. Zdecydowanie zwiększyła się liczba miejsc pracy tworzonych przez przedsiębiorców i pracodawcy chętniej zatrudniają nowych pracowników.

Zapraszam do lektury.

z poważaniem,

dyrektor WUP w Warszawie

[Signature]



BEZROBOCIE NA MAZOWSZU

***W pierwszym półroczu tego roku
zgłoszono do urzędów pracy***

*78 933 miejsca pracy
i aktywizacji zawodowej*

Na koniec czerwca 2015 rok w powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było 227 746 bezrobotnych, w odniesieniu do czerwca 2014 r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 33 984 osoby, tj. o 13 proc.

W porównaniu do poprzedniego roku spadek liczby pozostających bez pracy wystąpił we wszystkich powiatach, największy w miastach: Warszawa – o 7 449 osób i Radom – o 2 411 osób oraz w powiatach: radomskim – o 1 893 osoby, wołomińskim – o 1 863 osoby, mińskim – o 1 104 osoby, mławskim – o 1 062 osoby i płońskim – o 1 037 osób.

Struktura bezrobocia

Na koniec czerwca 2015 r. w województwie mazowieckim wśród ogółu bezrobotnych przewagę stanowili bezrobotni nieposiadający prawa do zasiłku (86,2 proc.), poprzednio pracujący (82 proc.), mieszkańcy miast (57,4 proc.), długotrwale bezrobotni (59,1 proc.) oraz mężczyźni (51,8 proc.).

W okresie styczeń-czerwiec br. zarejestrowało się 133 417 bezrobotnych (rok wcześniej – 135 440 osób), w większości były to osoby zarejestrowane w grupie poprzednio pracujący (107 504 osoby), do 30. roku życia (57 500 osób), zamieszkali na wsi (55 662 osoby) oraz długotrwale bezrobotni (53 698 osób). W tym samym okresie wyrejestrowano 155 448 bezrobotnych (rok wcześniej – 156 906 osób). Do głównych przyczyn wyłączenia z ewidencji należały: podjęcie pracy (72 753 osoby), niepotwierdzenie gotowości do pracy

(39 460 osób), rozpoczęcie stażu (14 324 osoby) oraz dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego (8 335 osób).

Wolne miejsca pracy

W pierwszym półroczu tego roku zgłoszono do urzędów pracy 78 933 miejsca pracy i aktywizacji zawodowej (rok wcześniej – 70 123 miejsc pracy).

Zwolnienia grupowe

W ciągu sześciu miesięcy br. 52 pracodawców zgłosiło zamiar zwolnień grupowych (rok wcześniej w tym samym okresie – 13 pracodawców).

Redukcją zatrudnienia ma zostać objętych 7 214 osób (czyli o 3 850 osób więcej w porównaniu z rokiem ubiegłym). Zwiększyła się również liczba pracodawców, którzy zwolnili pracowników w ramach zwolnień grupowych, tj. 112, o 93 pracodawców więcej niż w ubiegłym roku. Redukcją zatrudnienia zostało objętych 2 586 osób (o 2 269 osób więcej niż w ubiegłym roku).

Zmiany po wejściu w życie znowelizowanej ustawy

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła dwie bardzo istotne zmiany podejścia do pracy z osobami bezrobotnymi. Pierwszą z nich jest profilowanie pomocy, polegające na określeniu poziomu gotowości klienta powiatowego urzędu pracy do podjęcia pracy oraz możliwych do zastosowania form wsparcia.

Zgodnie z nowymi przepisami osoba bezrobotna może mieć ustalony jeden z trzech profili pomocy. Pierwszy z nich obejmuje osoby o największym potencjale zatrudnieniowym. W stosunku do tej grupy ustawa pozwala zastosować urzędowi pracy przede wszystkim pośrednictwo pracy, a w uzasadnionych przypadkach również poradnictwo zawodowe bądź inne formy.

Kolejny profil obejmuje osoby wymagające większego wsparcia w powrocie na rynek pracy i zakłada kierowanie bezrobotnych na dowolne formy pomocy wynikające z ustawy.

Ostatni, trzeci profil kierowany jest do osób oddalonych od rynku pracy, zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz osób, które uchylają się od legalnej pracy lub z własnego wyboru nie interesują się podjęciem zatrudnienia. Profilowanie pozwala na zastosowanie wobec takiego bezrobotnego m.in. Programu Aktywizacja i Integracja oraz działań, które mają pomóc powrócić do zatrudnienia.

Statystyki wskazują, że na koniec I półrocza 2015 r. zarejestrowanych było 218 209 bezrobotnych, dla których ustalono profil pomocy. W pierwszym profilu znalazło się 5 557 osób, w drugim – 156 068 bezrobotnych, w trzecim – 56 584.

Kolejną zmianą jest wprowadzenie nowych grup wśród bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zgodnie z zapisami ustawy należą do nich osoby bezrobotne: do 30. roku życia, długotrwale bezrobotne, powyżej 50. roku życia, niepełnosprawne, korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej, posiadające co najmniej jedno dziecko do szóstego roku życia, posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia.

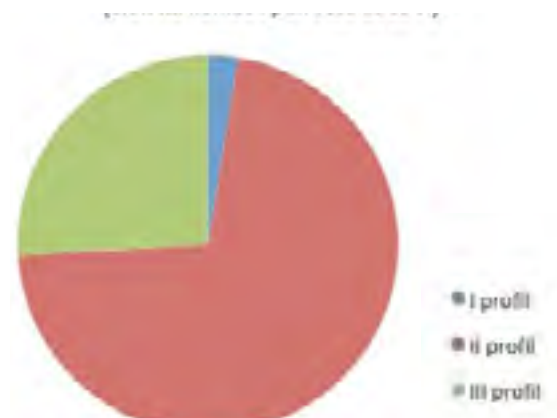
Na koniec I półrocza 2015 r. w grupie zarejestrowanych bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy było:

- ➔ długotrwale bezrobotnych – 59,1 proc. ogółu bezrobotnych (134 493 osoby),
- ➔ powyżej 50 roku życia – 28,7 proc. ogółu bezrobotnych (65 434 osoby),
- ➔ do 30. roku życia – 26,9 proc. ogółu bezrobotnych (61 198 osób),
- ➔ posiadających co najmniej jedno dziecko do szóstego roku życia – 13 proc. ogółu bezrobotnych (29 495 osób),
- ➔ niepełnosprawnych – 4,3 proc. ogółu bezrobotnych (9 814 osób),
- ➔ korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej – 0,7 proc. ogółu bezrobotnych (1 488 osób),
- ➔ posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia – 0,1 proc. ogółu bezrobotnych (202 osoby).

Monika Ćwiek,
WUP w Warszawie

**W pierwszym profilu
znalazło się 5 557 osób,
w drugim – 156 068 bezrobotnych,
w trzecim – 56 584**

OSOBY BEZROBOTNE WG USTALONEGO PROFILU POMOCY
(stan na koniec I półrocza 2015 r.)





MŁODZI NA MAZOWIECKIM RYNKU PRACY

Ponad dziewięć tysięcy osób skorzysta z pomocy w ramach PO WER

Wzmocnienie sytuacji osób młodych na rynku pracy to główny cel Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój wdrażanego na terenie województwa mazowieckiego. Ponad 91 mln złotych przeznaczonych zostało na wsparcie młodych bezrobotnych, którzy dopiero wkraczają na ścieżkę zawodowej kariery. Potencjał drzemący w młodych ludziach ma przekładać się na realne zwiększenie liczby miejsc pracy na Mazowszu.

W ramach Poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego PO WER 2014-2020, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, 39 powiatowych i miejskich urzędów pracy, ze wsparcia skorzysta ponad dziewięć tys. młodych osób, z czego

ponad 2 700 uzyska kwalifikacje potwierdzone egzaminami i certyfikatami uprawniającymi do wykonywania zawodów w branżach oferujących zatrudnienie w regionie.

Uczestnikami projektów mogą być osoby do 29. roku życia niepracujące, nieuczące się w trybie dziennym oraz nieszkolące się ze środków publicznych w ciągu 4 tygodni od momentu przystąpienia do projektu. Po spełnieniu podstawowych warunków każdy uczestnik projektu dostaje szansę na udział w formie wsparcia dostosowanej indywidualnie do jego potrzeb (każdy uczestnik musi mieć opracowany Indywidualny Plan Działania).

Ścieżka kariery wytyczona w Planie realizowana jest krok po kroku przy pomocy pracownika urzędu pracy. Analizowano wykształcenie, kwalifikacje, umiejętności każdej osoby i jej predyspozycje do wykonywania zawodu. Dobór formy wsparcia stanowi kluczowy moment udzielenia pomocy i może stanowić o dalszym rozwoju kariery młodego człowieka.

Staże, szkolenia zawodowe, własna firma

Przykładowo absolwentom szkół średnich, studiów dziennych, nieposiadającym doświadczenia zawodowego proponuje się udział w stażu, jako formie sprzyjającej nabywaniu wiedzy i umiejętności niezbędnych na rynku pracy. Forma ta sprzyja również podnoszeniu kompetencji społecznych, umiejętności współpracy i nawiązywaniu relacji zawodowych, tak ważnych dla osób, które wkraczą dopiero na rynek pracy. W okresie stażu, który może trwać do 12 miesięcy, wypłacane jest stypendium stażowe wynoszące 120 proc. zasiłku dla bezrobotnych.

Ta sama kwota przysługuje osobom, które zdecydują się na udział w szkoleniu zawodowym. Wsparcie ze strony powiatowego urzędu pracy polega nie tylko na sfinansowaniu stypendium szkoleniowego wypłacanego w trakcie jego trwania, ale przede wszystkim na pokryciu kosztów szkolenia. Forma ta przewiduje zarówno merytoryczne przygotowanie osoby do wykonywania zawodu, jak i praktyczne jej wykorzystanie. Doświadczenia lat poprzednich pokazują, iż obydwie formy wsparcia zwiększają szansę osób młodych na znalezienie zatrudnienia.

Dla osób zainteresowanych pracą na własny rachunek przewidziano finansową formę wsparcia w postaci środków na założenie własnej firmy. W ramach kwoty nieprzekraczającej 23 tys. zł. bezrobotny może sfinansować zakup sprzętu, towaru, wyposażenia lokalu firmy itp. Osoba zainteresowana musi najpierw złożyć wniosek o udzielenie dotacji, a po jego pozytywnym rozstrzygnięciu zarejestrować firmę. Nowy właściciel firmy ma obowiązek prowadzenia działalności gospodarczej przez 12 miesięcy. Forma ta ma sprzyjać również tworzeniu nowych miejsc pracy dla przyszłych pracowników nowo utworzonych firm.

Pomoc dla pracodawców

Na realizacji projektów w ramach Programu PO WER mogą skorzystać też pracodawcy z terenu Mazowsza. Przyjmując do pracy osoby do 29. roku życia w ramach prac interwencyjnych czy doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy zyskują nie tylko pracownika, ale i wsparcie finansowe na utrzymanie miejsca pracy.

Projekty realizowane w 2015 r. mają nie tylko wzmocnić potencjał osób do 29. roku życia, ale również wytyczyć ścieżkę postępowania wobec osób młodych w najbliższych latach. Doświadczenia z realizacji tegorocznych projektów, uwzględnione przy realizacji projektów w kolejnych latach, zapewnią spójną drogę postępowania wobec tych, którzy wkraczą dopiero na rynek pracy.

Osoby bezrobotne do 29 roku życia, które chcą wziąć udział w projektach powinny zgłaszać się do powiatowych lub miejskich urzędów pracy właściwych dla miejsca swojego zamieszkania.

Więcej informacji na stronie wupwarszawa.praca.gov.pl w zakładce PO WER.

Monika Dytyniak,
WUP w Warszawie

WARTOŚĆ PROJEKTÓW POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY REALIZOWANYCH W RAMACH PO WER 2014-2020 W 2015 R. (TYS ZŁ).

Lp.	Nazwa powiatu	Wartość projektu (tys zł)
1	białobrzecki	1 690,4
2	ciechanowski	2 154,1
3	garwoliński	2 388,0
4	gostyniński	2 236,3
5	grodziski	1 137,9
6	grójecki	1 589,3
7	koziński	2 123,3
8	legionowski	1 871,5
9	lipski	1 542,5
10	łosicki	1 385,0
11	makowski	2 345,6
12	miński	2 114,2
13	miński	2 332,5
14	nowodworski	1 784,3
15	ostrołęcki i m. Ostrołęka	3 495,2
16	ostrowski	2 503,7
17	otwocki	1 613,7
18	piaseczyński	1 794,0
19	płocki	3 367,5
20	m. Płock	2 057,8
21	płoński	2 684,3
22	pruszkowski	1 531,5
23	przasnyski	1 821,9
24	przysuski	3 121,2
25	pułtowski	1 889,9
26	radomski i m. Radom	10 593,4
27	siedlecki i m. Siedlce	2 517,0
28	sierpecki	2 545,8
29	sochaczewski	1 588,1
30	sokołowski	1 311,1
31	szydłowiecki	2 014,1
32	m.st.Warszawa	4 588,6
33	warszawski zachodni	1 118,3
34	węgrowski	1 915,0
35	wołomiński	3 454,9
36	wyszowski	2 018,9
37	zwoleński	1 890,5
38	żuromiński	2 228,7
39	żyrardowski	1 629,0
	OGÓŁEM	91 989,0

NAJWIĘCEJ NA MAZOWSZU

Jak wynika z raportu firmy Co-face na temat upadłości firm w Polsce, choć wiele polskich przedsiębiorców zgłosiło w pierwszej połowie 2015 r. upadłość (382), jest ich o 5 proc. mniej, niż w tym samym okresie 2014 r. Sytuacja w skali kraju w poszczególnych regionach jest jednak bardzo zróżnicowana.

W pierwszym półroczu 2015 r., nastąpił znaczny wzrost (+38 proc.) liczby upadłości w woj. mazowieckim, co jest zmianą w stosunku do roku ubiegłego, gdzie w analogicznym okresie zanotowano spadek (-13 proc.). Gorzej jest również w woj. świętokrzyskim (+43 proc.) oraz śląskim (+19 proc.). Znacznie mniej upadłości zanotowało natomiast woj. podlaskie (-60 proc.).

Zrealizowane wypłaty w związku z niewypłacalnością pracodawcy

Katalog niewypłacalności pracodawcy w oparciu, o który można realizować wypłaty świadczeń ze środków FGŚP niewypłaconych przez przedsiębiorcę, obejmuje nie tylko niewypłacalność w związku z ogłoszeniem przez sąd upadłości, lecz wiele innych okoliczności związanych z koniecznością zaprzestania działalności gospodarczej z powodu brak środków na jej prowadzenie. W praktyce oznacza to bankructwo firm, których sytuacja jest tak zła, że nie pozwala nawet na przeprowadzenie postępowania upadłościowego.

W województwie mazowieckim od 1 stycznia do 30 czerwca 2015 roku wypłacono ze środków FGŚP 4523 świadczeń na rzecz 1701 pracowników. Zaspokojono roszczenia pracownicze w stosunku do 129 niewypłacalnych pracodawców na kwotę 11 287 471,70 zł. Większość firm niewypłacalnych, których pracownicy skorzystali z FGŚP, to firmy z siedzibą w Warszawie. Stanowiły one ponad 75 proc. ogółu tych firm. W I półroczu tego roku ze świadczeń wypłaconych ze środków FGŚP w związku z niewypłacalnością pracodawcy skorzystało 60 pracodawców zatrudniających od 20 osób, 63 zatrudniających od 21 do 100 pracowników oraz 6 pracodawców zatrudniających powyżej 100 osób.

UPADŁAŚCI WEDŁUG REGIONÓW

Województwo	liczba upadłości I -VI 2014	liczba upadłości I -VI 2015	zmiana
mazowiecki	60	83	+38%
śląskie	42	50	+19%
dolnośląskie	54	37	-31%
małopolskie	50	35	-30%
wielkopolskie	43	34	-23%
zachodniopomorskie	26	28	porównywalnie
kujawsko-pomorskie	25	26	porównywalnie
pomorskie	21	20	porównywalnie
podkarpackie	21	16	-24%
lubelskie	15	11	-27%
świętokrzyskie	7	10	+43%
warmińsko-mazurskie	9	9	bez zmian
lubelskie	9	8	porównywalnie
opolskie	8	5	-37%
łódzkie	7	8	porównywalnie
podlaskie	5	2	-60%
ogółem	402	382	-5%

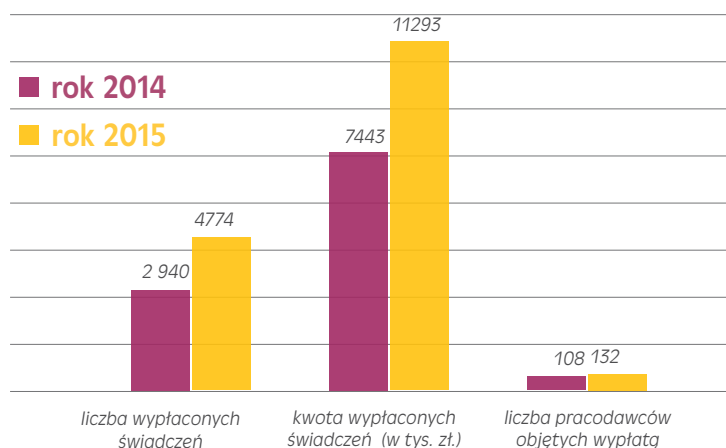
Źródło: Raport Co-face nt. upadłości firm w Polsce w I półroczu 2015 roku

Główne świadczenia wypłacane ze środków FGŚP to wynagrodzenia za pracę za okres 3 miesięcy, odprawy z przyczyn ekonomicznych pracodawcy, odszkodowania za skrócony okres wypowiedzenia, ekwiwalenty za urlop wypoczynkowy należny za rok kalendarzowy, w którym ustał stosunek pracy oraz składki na

ubezpieczenia społeczne należne od pracodawców.

WUP w Warszawie odmówił wypłaty wnioskowanych świadczeń ze środków FGŚP dla 96 osób. Z uwagi na braki formalne lub brak podstaw prawnych do rozpatrzenia sprawy, pozostawiono bez rozpoznania 51 wniosków i 3 wykazy.

WYKRES 1. WYKORZYSTANIE ŚRODKÓW FGŚP W LATACH 2014-2 015



Źródło: opracowane na podstawie danych z rejestru prowadzonego przez WUP w Warszawie

Na Mazowszu zdecydowaną grupę niewypłacalnych pracodawców, których pracownikom zaspokojono roszczenia pracownicze z FGŚP, stanowiły firmy prowadzące działalność gospodarczą w zakresie przetwórstwa przemysłowego, handlu hurtowego i budownictwa. Odpowiednio stanowiły one w ogólnej liczbie przedsiębiorców 23,26 proc., 18,61 proc. i 17,83 proc.

Realizacja zadań związanych z ochroną miejsc pracy

1 lutego 2015 r. weszły w życie nowe rozwiązania związane z ochroną miejsc pracy, w związku z ustawą z dnia 19 grudnia 2014 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. u. z 2015 r., poz. 150). Przyjęte rozwiązania mają chronić miejsca pracy w okresie wprowadzonego przez przedsiębiorcę przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy pracownikom z przyczyn nie dotyczących pracowników. Przedsiębiorca może wystąpić z wnioskiem o przyznanie świadczeń związanych z ochroną miejsc pracy do dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy działającego z upoważnienia marszałka województwa.

Ustawa jest adresowana do przedsiębiorców, których przeważający rodzaj prowadzonej działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności wskazuje na jej udział w handlu,

przetwórstwie, transporcie, uprawach rolnych lub chowie i hodowli zwierząt, a także w wynikających z nich usługach, na krajowych lub zagranicznych rynkach towarowych, których produkt działalności doznał ograniczeń ilościowych lub wartościowych w obrocie handlowym na krajowych lub zagranicznych rynkach towarowych w następstwie wystąpienia czasowych ograniczeń, z przyczyn niezależnych od przedsiębiorcy, wwozu towarów na terytoria innych krajów (m.in. na skutek rosyjskiego embarga). Pomoc ta jest udzielana jako pomoc de minimis.

Do 30 czerwca 2015 roku zostały złożone trzy wnioski przedsiębiorców o przyznanie bezzwrotnej pomocy na dofinansowanie do wynagrodzeń w związku z przestojem ekonomicznym oraz obniżeniem wymiaru czasu pracy, które obejmują świadczenia dla 98 pracowników. W tym okresie dyrektor WUP w Warszawie zawarł trzy umowy z przedsiębiorcami na kwotę 632 918,04 zł. Do 30 czerwca br. wypłacono ze środków FGŚP na ochronę miejsc pracy kwotę 210 203,79 zł.

Wykorzystanie środków FGŚP w latach 2014-2015

W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego, nastąpił wzrost realizowanych zadań przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w oparciu o środki FGŚP.

W zakresie poszczególnych kategorii objętych porównaniem mamy do

czynienia z następującym poziomem wzrostu:

➔ liczba wypłaconych świadczeń o 62,39 proc.

➔ kwota wypłaconych świadczeń o 51,05 proc.

➔ liczba pracodawców objętych wypłatą o 22,22 proc.

Punkt informacyjny

W województwie mazowieckim aktualne informacje dotyczące otrzymania pomocy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych można uzyskać pod numerami telefonów: 22 632 21 74, 22 632 33 64 oraz na stronie: wupwarszawa.praca.gov.pl/urzad/wydzialy/wydzial-funduszu-gwarantowanych-swiaadczen-pracowniczych.

Od poniedziałku do piątku w godz. 8-16 zapraszamy również do Punktu Informacyjnego w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych ul. Leszno 21, gdzie można uzyskać informacje i pomoc przy wypełnianiu wniosków. Profesjonalną obsługę zapewniają pracownicy z wieloletnim doświadczeniem. Do dyspozycji zainteresowanych jest również broszurka, w której są opisane uprawnienia i warunki konieczne do realizacji wypłat.

Joanna Piłka,
WUP w Warszawie

LICZBA FIRM NA MAZOWSZU OD 1 STYCZNIA DO 30 CZERWCA 2015 R., KTÓRYCH PRACOWNICY OTRZYMALI ŚWIADCZENIA PRACOWNICZE ZE ŚRODKÓW FGŚP WG PKD

Sekcja PKD	liczba firm
A - ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	1
C - PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	30
F - BUDOWNICTWO	23
G - HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH, WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	24
H - TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	9
I - DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	10
J - INFORMACJA I KOMUNIKACJA	6
K - DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	4
L - DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	1
M - DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	9
N - DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	7
Q - OPIEKĄ ZDROWOTNĄ I POMOC SPOŁECZNA	2
R - DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	1
S - POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	2

Źródło: opracowane na podstawie danych z rejestru prowadzonego przez WUP w Warszawie

REALIZACJA WYPŁAT OD 1 STYCZNIA DO 30 CZERWCA 2015 R. W ZWIĄZKU Z NIEWYPŁACALNOŚCIĄ PRACODAWCY W PODZIALE NA POWIATY

Powiat	liczba firm
grodziski	2
grójce	1
nowodworski	1
ostrołęcki	1
piaseczyński	3
Płock	2
Płocki	4
Płoński	1
pruszkowski	5
Radom	3
sochaczewski	1
warszawa	98
warszawski	1
wołomiński	6

Źródło: opracowane na podstawie danych z rejestru prowadzonego przez WUP w Warszawie

ZWIEŃCZENIE CAŁOROCZNEJ PRACY ROLNIKÓW

Lotnisko Aeroklubu Ziemi Mazowieckiej w Płocku było w ostatnią wrześniową niedzielę świadkiem największego rolniczego święta na Mazowszu. Dożynki Województwa Mazowieckiego zgromadziły w tym roku 45 pocztów sztandarowych, 30 delegacji wieńcowych, kilkadziesiąt delegacji gmin powiatu płockiego oraz parafii Diecezji Płockiej, setki rolników, przedsiębiorców i mieszkańców Płocka.

Podziękowanie za dary ziemi

Zanim płyta lotniska zamieniła się w kolorowy, rozśpiewany plac dożynkowy, uczestnicy spotkali się w kościele św. Jadwigi Królowej, by w uroczystej mszy świętej koncelebrowanej pod przewodnictwem JE księdza biskupa Romana Marcinkowskiego podziękować za plony i złożyć hołd mazowieckim rolnikom. Poświęcono wieńce dożynkowe i złożono dary ofiarne, by tuż po liturgii przejść barwnym korowodem dożynkowym na miejsce dalszego świętowania.

Tradycja...

Korowód dożynkowy otworzyła Gminna Orkiestra Dęta ze Starej Białej, poczty sztandarowe, delegacje instytucji samorządowych w towarzystwie gospodarza Ziemi Mazowieckiej marszałka województwa mazowieckiego Adama Struzika oraz wojewódzkich starostów dożynkowych Bożeny Garlej i Andrzeja Bałdygi. Wóz zaprzęgnięty w ogiery ze Stadniny w Łącku transportował wojewódzki wieniec dożynkowy. Blisko godzina marszu była wyrazem poszanowania tradycji, pokazaniem kolorytu mazowieckiej wsi, ale przede wszystkim hołdem złożonym dla wszystkich ciężko pracujących na roli. Dożynki Województwa Mazowieckiego otworzyli gospodarze ziemi płockiej – starosta Mariusz Bieniek i prezydent Andrzej Nowakowski. Listy od Prezydenta RP, Premiera Rządu RP, ministra rolnictwa i rozwoju wsi oraz wojewody mazowieckiego odczytali obecni na uroczystościach ministrowie i parlamentarzyści, a marszałek Adam Struzik podsumował nie tylko sezon rolniczy, ale i ostatnie lata programów unijnych wdrażanych przez Samorząd Województwa Mazowieckiego. Część oficjalną zakończył przepiękny ceremoniał dożynkowy wykonany przez Zespół Pieśni i Tańca „Dzieci Płocka” im. Druha Wacława Milke, którego tradycyjnym elementem było dzielenie chlebem.

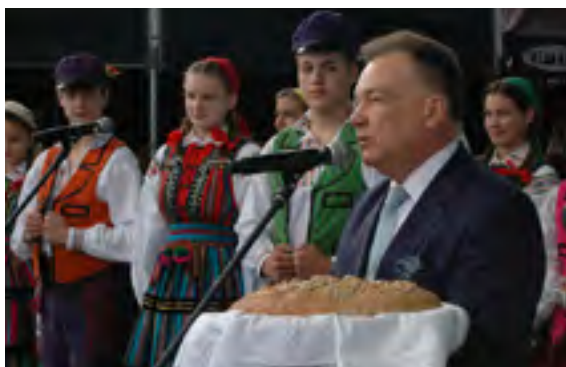
Symbole dożynkowe

Na lotnisku okazałe prezentowało się ponad 80 przepięknych wieńców dożynkowych, uplecionych ze zbóż, ziaren i ziół, z dodatkiem warzyw i owoców z tegorocznych zbiorów. Nie zabrakło stoisk wystawienniczych firm związanych z rolnictwem, instytucji okołorolniczych, gmin i powiatów województwa mazowieckiego oraz lokalnych grup działania. Dożyńkom towarzyszyła również wystawa produktów rolnych i kiermasz sztuki ludowej.

Nagrody i odznaczenia

Honorową odznakę „Zasłużony dla rolnictwa” otrzymał Roman Woźniak (gmina Orońsko), a Medale Pamiątkowe „Pro Masovia” trafiły do Marii Wróblewskiej i Rafała Napkowskiego. Za najładniejsze wieńce dożynkowe komisja konkursowa uznała te z powiatów: łosickiego, siedleckiego, zwolenńskiego, ostrołęckiego, ostrowskiego, płockiego, radomskiego i wołomińskiego. Podsumowano również rolnicze konkursy.

Popołudnie i wieczór należały do znanych i lubianych zespołów artystycznych – dla gości z całego Mazowsza zagrali m.in. Don Vasył i Gwiazdy Cygańskiej Pieśni, Baciary oraz Donatan&Cleo.



Fot. Marcin Rzońca

Marszałek Adam Struzik i dożynkowi starostowie otworzyli korowód



Fot. Anna Sulkowska

Wicedyrektor WUP Aleksander Kornatowski zwiedza stoiska wystawców



Fot. Marcin Rzońca

Na dożyńkach zaprezentowano ponad 80 wieńców dożynkowych

artykuł ze strony mazovia.pl

MIGRACJE ZA PRACĄ

Raport Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy

Uwarunkowania i rodzaje wewnętrznych migracji zarobkowych mieszkańców Mazowsza to badanie zrealizowane na zlecenie Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy WUP w Warszawie w kwietniu 2015 roku. Analizom poddano zarobkowe migracje wewnętrzne na obszarze województwa mazowieckiego w sześciu podregionach, tj. ciechanowsko-płockim, ostrołęcko-siedleckim, radomskim, warszawskim-wschodnim, warszawskim-zachodnim oraz m. st. Warszawie. Badaniem objęto łącznie 3003 gospodarstwa domowe. Problem migracji badano w kontekście kierunków, przyczyn i rodzajów. Uzyskane wyniki pozwalają na poznanie specyfiki tego zjawiska w każdym z subregionów, a także występujących prawidłowości.

Migracje wahadłowe

Migracje wahadłowe to stałe dojazdy z miejsca zamieszkania do miejscowości, w której dana osoba uczy się lub pracuje. W nieco ponad jednej trzeciej badanych gospodarstw przynajmniej jedna osoba regularnie dojeżdża poza miejscowość zamieszkania, zazwyczaj w związku z pracą. Warto przy tym zauważyć, jak zróżnicowany jest ten rodzaj migracji: do innego podregionu, najczęściej większego miasta, kursuje 39 proc. respondentów, dojazdy do pracy w tym samym powiecie dotyczą 36 proc. badanych, zaś 23 proc. udaje się do pracy w obrębie tego samego podregionu, ale innego powiatu. Istotna większość przemieszcza się do pracy i domu codziennie, korzystając zazwyczaj z samochodu, co najczęściej wynika z braku odpowiedniej komunikacji zbiorowej. Oszacowano, że podróż w obie strony zajmuje średnio 1 godzinę 22 minuty a średnia pokonywana odległość w jedną stronę wynosi 25 km. Średnione koszty tych codziennych dojazdów wynoszą ok. 275 zł (tabela 3). Oceniając dojazdy do pracy ankietowani wskazywali czas podróży jako najmniej problemowy, natomiast negatywnie najczęściej oceniano koszty dojazdu do pracy.

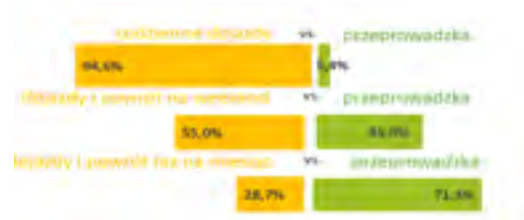
Podstawowym powodem decyzji o dojazdach do pracy poza miejscowość zamieszkania dla 57 proc. przemieszczających się był brak korzystnych finansowo ofert pracy. Co warto podkreślić, inną często wskazywaną przyczyną był również brak ofert pracy zgodnych z zainteresowaniami ankietowanych.

Zdaniem uczestników badania najbardziej niekorzystne oddziaływanie migracji wahadłowych dotyczy życia rodzinnego, zwłaszcza czasu spędzanego z najbliższymi, a także relacji towarzyskich (na co wskazała około jedna trzecia respondentów). Jednocześnie zapytani o możliwość przeprowadzki z obecnego miejsca zamieszkania (w okresie najbliższych dwu lat) respondenci sporadycznie wskazywali taką opcję. Jako uzasadnienie podawano przywiązanie do miejsca zamieszkania, rozłąkę z rodziną, a także satysfakcjonującą pracę na miejscu.

W skali województwa mazowieckiego najwięcej migracji wahadłowych w gospodarstwie występowało w podregionach: warszawskim zachodnim (59 proc.) i warszawskim wschodnim (52 proc.). W pozostałych podregionach sytuacja przedstawia się następująco: 40 proc. w ostrołęcko-siedleckim oraz 35 proc. w ciechanowsko-płockim i radomskim. W Warszawie pracujący mieszkańcy korzystali z ofert stołecznego rynku pracy, dlatego stopień tego typu migracji był marginalny (tabela 2).

Warto zauważyć, że chociaż ankietowani preferowali dojazdy do pracy nad przeprowadzkę, to jednocześnie czterech spośród dziesięciu akceptowałoby je pod warunkiem, że odbywałyby się na terenie województwa. Nieliczni wskazywali na gotowość dojazdów poza granice województwa bądź kraju. Jak wskazuje badanie Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy na decyzję o dojazdach istotny wpływ mają częstotliwość powrotów (co najmniej kilka razy w tygodniu) oraz czas dojazdu (nie więcej niż 45 minut).

TABELA 1. SKŁONNOŚĆ DO MIGRACJI



Źródło: „Uwarunkowania i rodzaje wewnętrznych migracji zarobkowych mieszkańców Mazowsza”, WUP w Warszawie, Warszawa 2015 r.

TABELA 2. MIGRACJE WAHADŁOWE W PODREGIONACH



Źródło: „Uwarunkowania i rodzaje wewnętrznych migracji zarobkowych mieszkańców Mazowsza”, WUP w Warszawie, Warszawa 2015 r.

Można też zauważyć pewną prawidłowość – im rzadsze powroty do domu, tym mniejsza akceptacja dla pracy poza miejscem zamieszkania. Podobnie sytuacja przedstawia się wobec wydłużającego się czasu dojazdu do pracy (tabela 1).

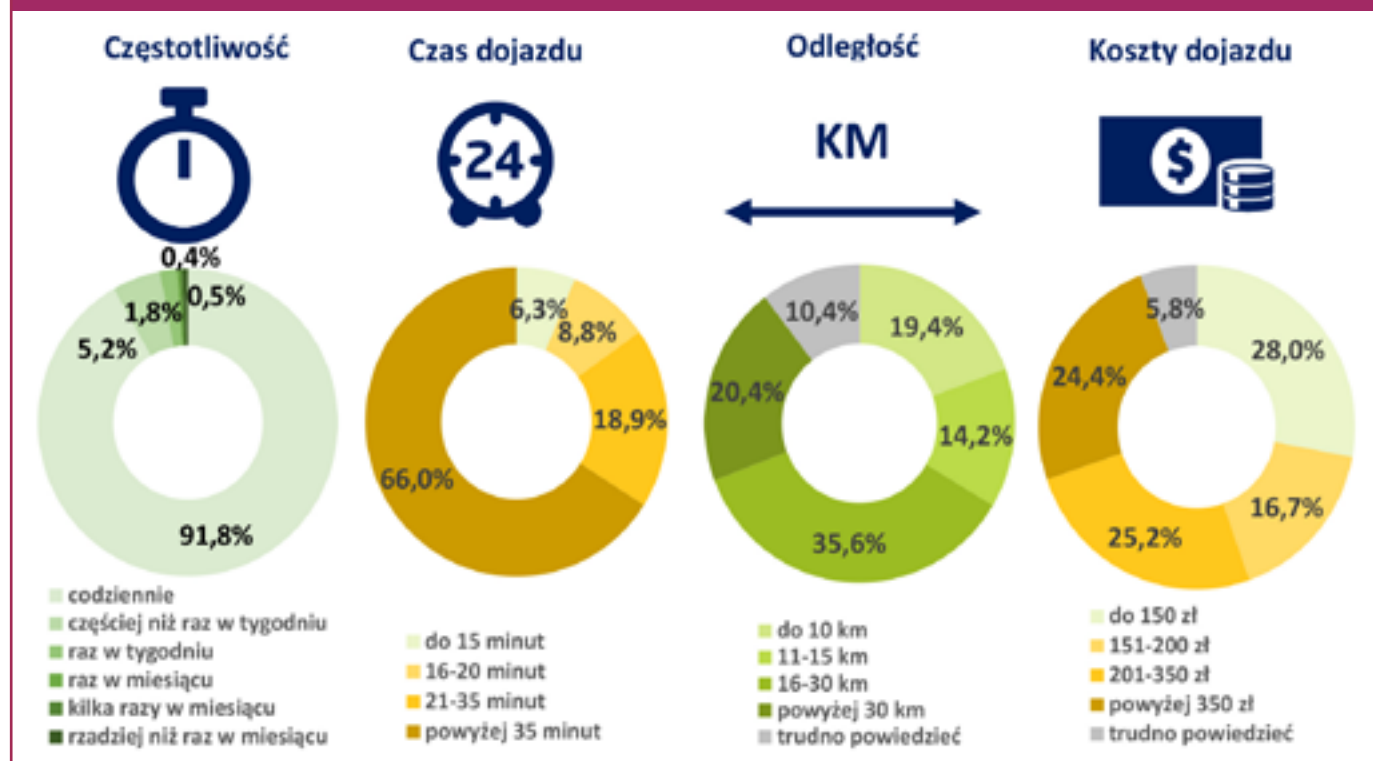
Migracje długookresowe

Innym rodzajem wewnętrznych migracji zarobkowych są migracje długookresowe, czyli zmiany miejsca zamieszkania z intencją pozostania/osiedlenia, np. w związku z pracą lub nauką, na czas minimum 12 miesięcy.

Badani członkowie migrujących gospodarstw domowych najczęściej wskazywali na przeprowadzkę wewnętrzną – z innej miejscowości w województwie mazowieckim (74 proc.). Natomiast 25 proc. migrujących przybyło spoza województwa mazowieckiego i – co nie zaskakuje – zazwyczaj miejscem migracji była Warszawa. Chociaż dominują przeprowadzki z miasta do miasta (40 proc.), to należy zauważyć, że wysoki wskaźnik odnotowuje się także w migracjach z miast na wieś – dotyczyły 25 proc. respondentów. Zbliżoną tendencję można dostrzec w migracjach długookresowych indywidualnych – tu także 40 proc. stanowią przemieszczenia między miastami, zaś ze wsi do miasta 27 proc. natomiast przybyli z innych województw stanowią wyższy odsetek – 32 proc. Na przeprowadzkę w związku z pracą zawodową zdecydowało się jedno na trzy gospodarstwa. W przypadku migracji zarobkowej najczęstszymi przyczynami wyjazdu były wysokość wynagrodzenia oraz brak możliwości awansu zawodowego w poprzednim miejscu zamieszkania, zaś czynnikami decydującymi o wyborze miejscowości docelowej były przede wszystkim korzystniejsze perspektywy finansowe oraz przekonanie o poprawie warunków pracy. Jeśli chodzi o migracje niezwiązane z pracą, ich głównym powodem była poprawa sytuacji mieszkaniowej.

W opinii większości ankietowanych miejscowy rynek pracy był oceniany jako ubogi w oferty zatrudnienia, w przeciwieństwie do własnych kwalifikacji i umiejętności dostosowania się do potrzeb pracodawców, które postrzegano dosyć korzystnie. Planując przeprowadzkę z powodu pracy, połowa migrantów poszukiwała ofert pracy w docelowej miejscowości, przy czym jako najczęściej

TABELA 3. ZAROBKOWE MIGRACJE WAHADŁOWE



Źródło: „Uwarunkowania i rodzaje wewnętrznych migracji zarobkowych mieszkańców Mazowsza”, WUP w Warszawie, Warszawa 2015 r.

wskazywane i pomocne źródło informacji o zatrudnieniu podawano rodzinę i znajomych.

Czego jeszcze dowiadujemy się z badania?

W analizie migracji długookresowych zwraca uwagę przeważający odsetek kobiet – 59 proc. wobec 41 proc. mężczyzn, ale w migracjach związanych z pracą sytuacja jest przeciwna – 62 proc. stanowią mężczyźni. Można przyjąć, że o ile kobiety częściej przeprowadzają się z powodów matrymonialnych, to mężczyźni ze względu na sytuację finansową. Ponadto, na migrację długookresową decydują się częściej osoby stanu wolnego, młode do 30 roku życia. Należy także zauważyć w tej grupie znaczący udział osób z wyższym wykształceniem – 38 proc.

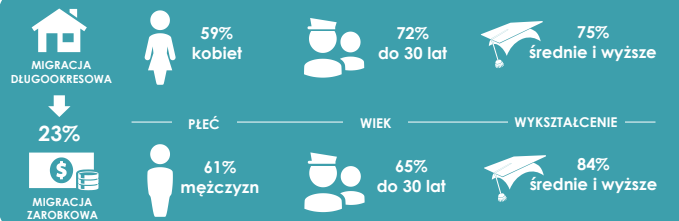
Istotne informacje przynosi również analiza ocen migrantów zarobkowych dotycząca ich sytuacji przed przeprowadzką i po niej. Przed zmianą miejsca zamieszkania najgorzej oceniano zarobki oraz szanse na awans (46 proc. nieusatsfakcjonowanych). Po zmianie odsetek niezadowolonych z żadnego z ocenianych aspektów nie przekroczył 3 proc. Znacząco wzrosła natomiast liczba dobrze oceniających swoją sytuację na rynku pracy po migracji – odsetek ten wahał się od 75 proc. w przypadku statusu zawodowego do 84 proc. zadowolonych z warunków pracy. Największy wzrost (66 punktu procentowego) zaobserwowano w zakresie szans na awans i rozwój. Zatem decyzja o przeprowadzce postrzegana jest jako właściwa i podnosząca standard życia migrantów, wzięwszy pod uwagę aspekty związane z pracą. W rezultacie dominująca większość migrantów zarobkowych nie rozważała powrotu do miejsca poprzedniego zamieszkania, a możliwość taką rozważało zaledwie 5 proc. przeprowadzających się w związku z pracą, 6 proc. nie umiało się odnieść do tej zmiany powrotnej.

Powyżej przedstawiliśmy jedynie podstawowe informacje wynikające z badania. Polecamy Państwu zapoznanie się z pełnym raportem, który znajduje się na naszej stronie internetowej www.obserwatorium.mazowsze.pl.

Anna Węglicka,
WUP w Warszawie

Migracje zarobkowe mieszkańców Mazowsza

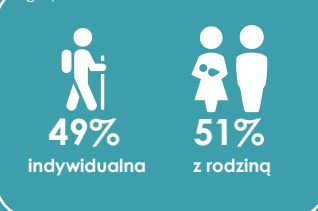
Profil społeczno-demograficzny migrantów



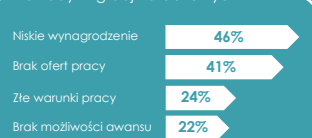
Kierunki migracji



Charakter migracji głowy gospodarstwa



Powody migracji zarobkowych



Ocena aspektów związanych z pracą – przed i po migracji*



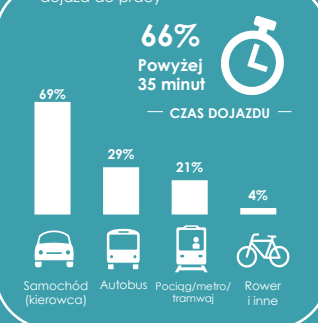
*Suma ocen „raczej dobrze” i „bardzo dobrze”

Wpływ migracji zarobkowych na poprawę jakości życia**



**Suma ocen „raczej się poprawił” i „zdecydowanie się poprawił”

Migracje wahadłowe – dojazd do pracy



Migracje wahadłowe – skłonność



Projekt „Uwarunkowania i rodzaje wewnętrznych migracji zarobkowych mieszkańców Mazowsza” zrealizowała firma PBS sp. z o. o. na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.



Trzy rejestry w jednym miejscu

Nowy System Teleinformatyczny Obsługi Rejestrów

Nowy System Teleinformatyczny Obsługi Rejestrów (STOR), prowadzonych przez publiczne służby zatrudnienia, umożliwia prowadzenie trzech rejestrów. Jest on dostępny od sierpnia br. pod adresem internetowym <http://www.stor.praca.gov.pl>

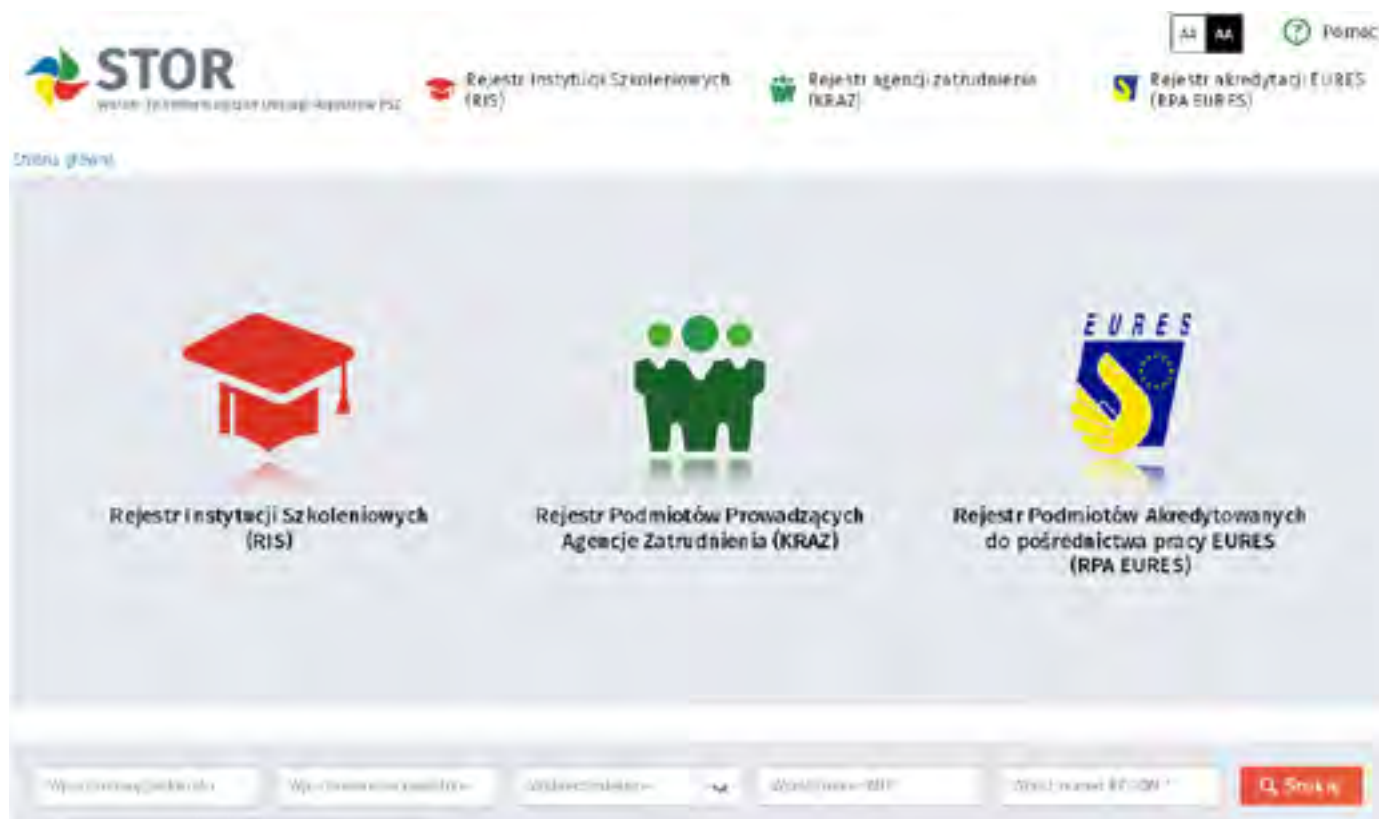
System teleinformatyczny STOR został przygotowany i wdrożony w ramach projektu Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej pn. Wykonanie, wdrożenie, utrzymanie, rozwój, administrowanie, usuwanie błędów i awarii oraz wsparcie użytkowników systemu teleinformatycznego STOR. Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie aktywnie współpracowali z Departamentem Informatyki Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej i wykonawcą systemu STOR w procesie wsparcia merytorycznego podczas opracowywania projektu tego systemu oraz przy weryfikacji jakości wykonanego oprogramowania, zgłaszali uwagi i przekazywali doświadczenia związane z prowadzeniem rejestrów. Przed wdrożeniem systemu STOR Departament Informatyki Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej wraz z wykonawcą systemu zapewnili szkolenia oraz konsultacje przystanowiskowe dla pracowników wojewódzkich urzędów pracy zajmujących się obsługą rejestrów prowadzonych przez publiczne służby zatrudnienia.

Częściami składowymi systemu STOR są: Rejestr Instytucji Szkoleniowych (RIS), Rejestr Podmiotów Prowadzących Agencje Zatrudnienia (KRAZ) oraz Rejestr Podmiotów Akredytowanych do pośrednictwa pracy EURES (RPA EURES).

Powstanie systemu STOR ma na celu ujednolicenie i zapewnienie szerszego dostępu do rejestrów prowadzonych przez publiczne służby zatrudnienia. Przed wprowadzeniem systemu STOR Rejestr Instytucji Szkoleniowych dostępny był w odrębnej aplikacji, podobnie jak Rejestr Podmiotów Prowadzących Agencje Zatrudnienia. Do systemu STOR przeniesiono funkcjonalności, które były dostępne w tych aplikacjach oraz dodano nowe. Od podstaw została wykonana funkcjonalność związana z prowadzeniem Rejestru Podmiotów Akredytowanych do prowadzenia na terenie RP pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES.

Użytkownikami Systemu Teleinformatycznego Obsługi Rejestrów będą zarówno przedstawiciele podmiotów ubiegających się o wpis do rejestrów RIS, KRAZ lub RPA EURES albo podmiotów wpisanych do tych rejestrów, jak i pracownicy publicznych służb zatrudnienia prowadzący te rejestry lub realizujący czynności kontrolne.

Kamil Nowosielski,
WUP Warszawa



Ułatwić powrót do życia

Pomoc postpenitencjarna dla osób zwalnianych z zakładów karnych

Po okresie wakacyjnym Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie wznowił współpracę z jednostkami penitencyjnymi. Instytucje i organizacje wchodzące w skład systemu postpenitencjarnego, (czyli: zakłady karne i areszty śledcze, kuratorska służba sądowa oraz jednostki organizacyjne pomocy społecznej, instytucje rynku pracy i organizacje pozarządowe) pracują z osobami osadzonymi, aby ułatwić im wejście na rynek pracy po odbyciu kary.

Pojęcie pomocy postpenitencjarnej składa się z wielu elementów, takich jak: aktywizacja społeczna i zawodowa, pomoc informacyjna, pomoc prawna, pomoc psychologiczna, terapeutyczna, czy wreszcie wsparcie materialne. W okresie do sześciu miesięcy przed przewidywanym terminem zwolnienia lub wykonania kary niezbędne jest przygotowanie osadzonego do życia po zwolnieniu. Osoby zwalniane uzyskują informacje o możliwościach uzyskania wsparcia po opuszczeniu zakładu karnego lub aresztu. Dyrektor jednostki penitencjarnej może też udzielić skazanemu dodatkowej pomocy pieniężnej, rzeczowej (obuwie, odzież, żywność, bilet na przejazd) lub w wyrobieniu dokumentu tożsamości.

Jedną z form pomocy postpenitencjarnej są m.in. zajęcia warsztatowe i spotkania informacyjne prowadzone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w jednostkach penitencyjnych. Dynamiczna i skomplikowana sytuacja na rynku pracy sprawia, że osadzeni bez merytorycznego wsparcia i odpowiedniego przygotowania nie będą w stanie sprostać jego wymaganiom. Dlatego też w trakcie zajęć warsztatowych można nabyć szereg umiejętności przydatnych w poruszaniu się po rynku pracy, np. pisanie życiorysu i listu motywacyjnego, komunikowania się z pracodawcą, rozpoznawania własnych predyspozycji i możliwości, a także wiedzę na temat metod poszukiwania zatrudnienia oraz otwierania i prowadzenia działalności gospodarczej. Doradcy zawodowi z Wojewódzkiego Urzędu Pracy udzielają również podstawowych informacji o rejestracji oraz usługach i formach wsparcia realizowanych przez powiatowe urzędy pracy.

Warto również wspomnieć, że pomoc postpenitencjarna realizowana jest także przez pomoc społeczną na poziomie powiatów przez powiatowe centra pomocy rodzinie oraz na poziomie gmin przez gminne i miejskie ośrodki pomocy społecznej. W okresie przygotowania się do opuszczenia zakładu karnego osadzony może wnioskować o to, aby pracownik socjalny objął pracą socjalną jego rodzinę, a po zwolnieniu ubiegać się o świadczenia pieniężne i rzeczowe. Takie świadczenia udzielane są po przeprowadzeniu wywiadu środowiskowego, stosownie do zastanej sytuacji ekonomicznej i rodzinnej oraz możliwości finansowych ośrodka.

Dużą rolę w pomocy skazanym oraz ich społecznej readaptacji odgrywają różne organizacje pozarządowe. Mają one możliwość stosunkowo szybkiego reagowania na zachodzące zmiany społeczne, czy ekonomiczne. Wsparcie oferowane przez te organizacje sprowadza się do pomocy rzeczowej, prawnej, finansowej i specjalistycznego poradnictwa oraz terapii. Prowadzą one przede wszystkim noclegownie, hostele, schroniska, w których osoby zwalniane z zakładów karnych lub aresztów śledczych otrzymują nie tylko zakwaterowanie i wyżywienie, ale także poradnictwo, terapię oraz pomoc w załatwianiu spraw związanych z życiem codziennym oraz usamodzielnieniem.

Pozycja byłych więźniów na rynku pracy jest wyjątkowo niekorzystna, ponieważ są oni naznaczeni swoją przeszłością. Dlatego też wszelkim inicjatywom związanym z aktywizacją zawodową skazanych należy przypisać duże znaczenie. Wydaje się, że skuteczność pomocy udzielanej osobom opuszczającym jednostki penitencjarne uzależniona jest od dialogu i współpracy podmiotów udzielających pomocy postpenitencjarnej oraz planujących ją w zakresie swoich wytycznych wynikających z ustaw, rozporządzeń czy też z założeń statutowych.

Dorota Kosmowska,
WUP w Warszawie

Dynamiczna i skomplikowana sytuacja na rynku pracy sprawia, że osadzeni bez merytorycznego wsparcia i odpowiedniego przygotowania nie będą w stanie sprostać jego wymaganiom

BRAKUJE (RĄK DO) PRACY!

Jednocyfrowy wskaźnik bezrobocia na terenie wschodniego Mazowsza to zjawisko niespotykane od wielu lat. Cieszy fakt, że liczba osób bezrobotnych sukcesywnie spada i osiąga coraz niższy poziom. O źródła tej tendencji oraz jej wpływ na lokalny rynek pracy zapytaliśmy ekspertów z Powiatowych Urzędów Pracy w Łosicach, Siedlcach i Sokołowie Podlaskim



Arkadiusz Pękała, zastępca dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach

Powiat siedlecki

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach systematycznie spada. W końcu lipca bieżącego roku zarejestrowanych było 5 570 osób bezrobotnych. Od stycznia liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 1 122 osoby. Zauważalnie zwiększa się liczba miejsc pracy tworzonych przez przedsiębiorców. W lipcu br. urząd posiadał 574 wolne miejsca pracy, zgłoszone do realizacji przez pracodawców, reprezentujących w przeważającej większości z lokalnego rynku pracy.

Taką sytuację na rynku pracy zawdzięczamy poprawie kondycji przedsiębiorstw, przekładającej się na wzrost zatrudnienia. Do spadku liczby osób bezrobotnych przyczynił się także wzrost zatrudnienia przy pracach sezonowych. Utrzymanie korzystnej tendencji będzie możliwe, jeśli nadal będziemy mieli do czynienia z poprawą koniunktury gospodarczej. Niewielkiego wzrostu bezrobocia należy spodziewać się w listopadzie. Będzie on spowodowany sezonowością zatrudnienia.

Dużą rolę w poprawie sytuacji na rynku pracy odgrywają także działania urzędu, który pozyskuje coraz większe środki na aktywizację bezrobotnych. Zachęty finansowe powodują, że coraz większa liczba pracodawców jest zainteresowana zatrudnianiem osób bezrobotnych.



Agnieszka Chomiuk, specjalista ds. rozwoju zawodowego, Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach

Powiat łosicki

W powiecie łosickim od stycznia do lipca 2015 roku wskaźnik stopy bezrobocia spadł o 2,7 pkt. procentowego i na koniec lipca br. osiągnął niespotykany od ponad dwudziestu lat wynik jednocyfrowy – 9,4 proc. Źródłem spadku bezrobocia dopatrujemy się w sezonowości prac, przede wszystkim w rolnictwie, które dominuje w powiecie oraz we wzroście liczby zgłaszanych wolnych miejsc pracy, zarówno tych subsydiowanych, jak i z tak zwanego wolnego rynku, czyli bez wsparcia finansowego urzędu. To może sugerować poprawę sytuacji ekonomicznej mikroprzedsiębiorców, którzy stanowią w naszym powiecie ponad 94 proc. wszystkich przedsiębiorców.

Nie bez znaczenia jest wielkość środków finansowych z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów wspierających powrót lub wejście na rynek pracy osób bezrobotnych, głównie do 30. roku życia i powyżej 50 lat (4680,74 zł na jednego bezrobotnego wg stanu na dzień 31 gródnia 2014 r.).

W 2014 roku prawie połowa pozyskanych środków została przeznaczona na zdobywanie doświadczenia zawodowego poprzez udział w stażach i realizację bonów, które zakończyły się w 2015 roku zatrudnieniem (w I półroczu 2015 roku prawie 45 proc. osób zostało wyłączone z ewidencji urzędu z tytułu podjęcia pracy, chociaż nie zawsze stałej i dobrej).

Wraz ze spadkiem bezrobocia pojawiają się również problemy zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawców jeśli chodzi o specjalistów i wykwalifikowanych robotników w danej branży.

Widoczny jest też efekt reformy rynku pracy z maja 2014 roku, w szczególności zindywidualizowane działania skierowane do najbardziej opornych bezrobotnych, którzy potrzebują dodatkowego, długotrwałego wsparcia. Na lokalnym rynku pracy powiało optymizmem i wszystko zmierza w kierunku utrzymania pozytywnej tendencji spadkowej bezrobocia.

Powiat sokołowski

W powiecie sokołowskim zauważalna jest tendencja spadkowa, jednak wydaje się być porównywalna ze zmianami, jakie obserwujemy co roku. W sezonie wiosennym następuje spadek liczby osób bezrobotnych w branży budowlanej i rolniczej. Najbardziej pozytywne w tym zjawisku jest zmniejszający się poziom szarej strefy. Pracodawcy zaczynają dostrzegać, że jeśli pracownik nie ma umowy, to też nie podejmuje pracy, a oni mają kłopot z wywiązaniem się z zobowiązań biznesowych.

Dla naszego urzędu najważniejszym partnerem na rynku są pracodawcy tworzący nowe miejsca pracy. Dobrze prosperujące podmioty gospodarcze gwarantują wzrost poziomu zatrudnienia. Dlatego staramy się w miarę posiadanych środków pomagać pracodawcom, a tym samym wspierać tworzone miejsca pracy dla bezrobotnych, co przekłada się na wzrost liczby ofert pracy składanych do urzędu i miejsc aktywizacji zawodowej. Szczególnie wspieramy pracodawców zatrudniających bezrobotnych do 30. roku życia i powyżej 50. roku życia, wykorzystując dostępne instrumenty przeznaczone właśnie dla tych grup.

W powiecie sokołowskim duże znaczenie ma też to, że pracownicy są coraz bardziej mobilni i podejmują pracę poza miejscem zamieszkania, jeśli dostają odpowiednią gratyfikację finansową. Najczęstszy kierunek to Warszawa. Z taką tendencją wyjazdową za pracę spotykamy się również w odniesieniu do osób młodych, które podejmując naukę na studiach, pozostają w większych aglomeracjach i zatrudniają się w branży gastronomicznej lub przy produkcji.

Drugą branżą, w której specjalizuje się nasz region, jest transport. Wielu kierowców swoje miejsce pracy uzależnia od wysokości zarobków. Oddalenie siedziby firmy od miejsca zamieszkania nie stanowi dla nich dużego problemu.

Na obszarze powiatu sokołowskiego przeważają tereny o charakterze rolniczym. Likwidacja wielu zakładów pracy pozbawiła możliwości zarobkowania również ludność wiejską. Zjawisko to stało się impulsem do podejmowania działalności gospodarczej. W powiecie sokołowskim następuje przyrost firm, również przy wsparciu naszego urzędu.

Czy tendencja spadkowa stopy bezrobocia może utrzymać się w dalszej perspektywie? To zależy oczywiście od pracodawców, od ich kondycji finansowej i planów. Dla nas najważniejsi są pracodawcy tworzący nowe miejsca pracy, ich chcemy wspierać i dlatego co roku pozyskujemy coraz większe środki finansowe z różnych projektów na ten cel.

Opr. Paweł Trojanowski,
filia WUP w Siedlcach



Elżbieta Błońska, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce Podlaskiej



Wystawę odwiedziło około 100 tys. mieszkańców regionu siedleckiego

Siedleckie święto rolnictwa

XXII Międzynarodowe Dni z Doradztwem Rolniczym

Impreza propagująca polskie rolnictwo połączona z prezentacją firm nie tylko z branży rolnej, to największe tego typu wydarzenie na wschodnim Mazowszu. W tym roku swoje stoisko miało 500 firm, wystawa zajęła powierzchnię 17 ha i odwiedziło ją około 100 tys. osób.

XXII Międzynarodowe Dni z Doradztwem Rolniczym połączone z XI Regionalną Wystawą Zwierząt Hodowlanych odbyły się 5-6 września na terenach Agencji Rozwoju Miasta Siedlce. Przedsięwzięcie było kolejną okazją do przedstawienia oferty usługowej siedleckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Jak co roku dyrektor Piotr Karaś i pracownicy siedleckiej filii udzielali odwiedzającym stoisko urzędu informacji na temat możliwości współfinansowania projektów ze środków Unii Europejskiej. Poszukiwane były też informacje o usługach doradczych oraz oferty pracy za granicą.

Nowością tegorocznej edycji była oferta naukowa. W pawilonie „Nauka polska a innowacje w rolnictwie” zaprezentowały się: Instytut Hodowli i Aklimatyzacji Roślin PIB Radzików, Instytut Ogrodnictwa Skierniewice, Instytut Ochrony Roślin PIB Poznań, Instytut Technologiczno-Przyrodniczy Falenty oraz Uniwersytet Przyrodniczo-Humanistyczny w Siedlcach. Urządzono tam również stoisko informacyjne „Utylizacji opakowań po środkach chemicznych” oraz wystawę produktów rolnych i wystawę ogrodniczą, na której zaprezentowano różne odmiany zbóż, ziemniaków oraz popularnych owoców i warzyw. W specjalnie wystawionych

namiotach można było zobaczyć bogatą ofertę gospodarstw agroturystycznych, interesujące produkty turystyki wiejskiej i zagród edukacyjnych, wyroby rękodzieła artystycznego, m.in. garnki, tkaniny, obrazy, wycinanki oraz kupić pieczywo ekologiczne, przetwory mleczne wędliny i przetwory owocowo-warzywne.

Jednym z elementów Dni z Doradztwem było podsumowanie wielu konkursów skierowanych do rolników z całego regionu. Nagrodzono laureatów konkursu AGROLIGA 2015. Tegorocznym Mistrzem Agroligi w kategorii „Rolnik” z Siedleckiego Oddziału Mazowieckiego Ośrodka Doradztwa Rolniczego zostało gospodarstwo Adama i Katarzyny Roguskich ze wsi Leśniki, w gminie Korytnica (powiat węgrowski). Natomiast Mistrzem Agroligi w kategorii „Firma” Siedleckiego Oddziału Mazowieckiego Ośrodka Doradztwa Rolniczego było przedsiębiorstwo Jarkowski Agrohandel Łukasza Jarkowskiego z Węgrowa.

Międzynarodowe Dni z Doradztwem Rolniczym były znakomitą okazją do prezentacji osiągnięć Ziemi Siedleckiej i możliwości jej mieszkańców oraz do wymiany doświadczeń i nawiązania kontaktów gospodarczych, a także poznania najnowszego sprzętu, nowych mieszanek pasz i środków ochrony roślin, czy też technik uprawy.

Dzięki towarzyszącej XI Regionalnej Wystawie Zwierząt Hodowlanych odwiedzający mogli poznać najlepszych hodowców w regionie i podziwiać ich dorobek. Można było również pogłębić wiedzę na

temat innowacyjnych rozwiązań w polskim rolnictwie oraz poznać regionalną tradycję, kulturę i sztukę.

Organizatorem imprezy był Mazowiecki Ośrodek Doradztwa Rolniczego Oddział Siedlce, we współpracy z Miastem Siedlce, Starostwem Powiatowym w Siedlcach, Zespołem Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 4 w Siedlcach, Polską Federacją Hodowców Bydła i Producentów Mleka Region Oceny Parzniew, Mazowieckim Związkiem Hodowców Bydła i Producentów Mleka, Mazowieckim Centrum Hodowli i Rozrodu Zwierząt w Łowiczu Sp. z o.o. Zakład w Żelkowie.

Patronat honorowy nad imprezą sprawowali: Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi, Wojewoda Mazowiecki, Marszałek Województwa Mazowieckiego, Prezydent Miasta Siedlce i Starosta Siedlecki.

Eko-patronat sprawował Zakład Utylizacji Odpadów Sp. z o.o. w Siedlcach.

Patronat medialny nad imprezą sprawowały: TVP Warszawa, TV Wschód, Tygodnik Siedlecki, Katolickie Radio Podlasie, Regionalny Portal Informacyjny Podlasie24, Hodowla i Chów Bydła, Farmer, giełdarolna.pl, farmer.pl.

Organizatorów wsparły: Centrum Kultury i Sztuki w Siedlcach, Miejski Ośrodek Kultury w Siedlcach, Regionalna Gazeta Bezpłatnych Ogłoszeń „Ogłoszeniowa”, Mazowiecka Izba Rolnicza, Agencja Rozwoju Miasta Siedlce, PZHiPTCH „POLSUS”, Sieć Sklepów Topaz Publicyty.

Monika Biernacka,
filia WUP w Siedlcach

Z EURES BEZPIECZNIEJ

Kolejne spotkanie „Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót”, którego adresatami są osoby planujące w najbliższej przyszłości wyjazd zarobkowy do któregoś z krajów UE/EOG, odbyło się 13 sierpnia br. w Mławie.

Spotkanie, zorganizowane w ramach współpracy ciechanowskiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy i Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie, otworzyła Anna Oleszkiewicz, doradca zawodowy w PUP, która zapoznała uczestników spotkania z jego tematyką. Następnie Andrzej Śniegocki, asystent EURES w ciechanowskiej filii WUP wskazał kilka podstawowych zasad, których przestrzeganie zminimalizuje rozczarowanie i pozwoli uniknąć kłopotów związanych z poszukiwaniem zagranicznego zatrudnienia.

Należy w marę możliwości sprawdzić swojego przyszłego pracodawcę, poznać opinię innych pracowników czy przejrzeć fora internetowe. Doradca podkreślił, żeby zdecydowanie wystrzegać się ofert, w których podany jest wyłącznie numer telefonu kontaktowego.

Jeśli korzystamy z oferty agencji zatrudnienia załączamy do wglądu umowę zawartą z pracodawcą zagranicznym i zbadamy, jak bogate doświadczenie ma ta agencja w kierowaniu do pracy.

Bezwzględnie domagamy się spisania z agencją zatrudnienia umowy, która powinna zawierać warunki pracy, płacy i należne świadczenia.

Z rezerwą podchodzimy do ofert zatrudnienia zawierających opłaty za przejazd, mieszkanie za granicą czy kurs językowy. Zanim zapłacimy agencji porównajmy koszty.

Oceniamy obiektywnie swoje umiejętności językowe. Jeśli nie mówimy dobrze w języku pracodawcy, szanse na znalezienie satysfakcjonującego zatrudnienia maleją, choć nie jest to reguła.

W spotkaniu wzięło udział 14 osób. Uczestnicy chętnie dzielili się swoimi doświadczeniami. Kiloro z nich ma już na swoim koncie zarobkowy wyjazd zagraniczny. Jako jedną z najistotniejszych wskazywali barierę językową. Szczególnie byli zainteresowani przybliżeniem warunków życia i pracy w Niemczech, Holandii i Wielkiej Brytanii. Pytali o zasady sumowania i procedurę dotyczącą prawa do zasiłku dla bezrobotnych po okresie zagranicznego zatrudnienia.

Elżbieta Wojciechowska, doradca zawodowy ciechanowskiej filii WUP, w rozmowie z uczestnikami skupiła się na psychologicznych aspektach związanych z planowaniem wyjazdu za granicę i pojawiających się przy tym obawach. Każdy miał możliwość odbycia indywidualnej rozmowy i uzyskania profesjonalnej porady.

Dzięki tego typu spotkaniom organizowanym cyklicznie Publiczne Służby Zatrudnienia uczulają zainteresowanych, że wyjazd do pracy powinien być zawsze poprzedzony starannym przygotowaniem, bo pozwoli to uniknąć rozczarowań i problemów.

Kolejne spotkanie poświęcone tej tematyce zaplanowano w mławskim PUP na pierwszy kwartał przyszłego roku.

Andrzej Śniegocki,
filia WUP w Ciechanowie



Pracownicy ciechanowskiej filii udzielali rad wyjeżdżającym za granicę



Uczestnicy pytali o warunki pracy w krajach UE



Osoby, które pracowały już za granicą chętnie dzieliły się swoimi doświadczeniami



Klienci poszukują ofert zgodnych z wykształceniem i spełniających ich oczekiwania zarobkowe

Praca za granicą – kto jej szuka?

Badania filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ostrołęce

**Najbardziej zainteresowane
wyjazdami do pracy
są osoby po 50. roku życia,
wcześniej wielokrotnie już podejmujące
zatrudnienie za granicą**

Od czerwca do sierpnia doradcę EURES w Ostrołęce odwiedziło ponad 80 osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą. Postanowiliśmy sprawdzić, kim są ci klienci, jaką posiadają wiedzę i doświadczenie w pracy za granicą, czego oczekują, co motywuje ich do wyjazdu, a co wzbudza największe obawy.

Najbardziej zainteresowane wyjazdami do pracy są osoby po 50. roku życia, wcześniej wielokrotnie już podejmujące zatrudnienie za granicą. W okresie wakacyjnym klienci doradców EURES to głównie absolwenci i uczniowie szkół ponadgimnazjalnych, głównie z Ostrołęki i powiatu ostrołęckiego, szukający zatrudnienia w Niemczech, Holandii i Wielkiej Brytanii od lipca do września. Swoje plany życiowe i zawodowe wiążą z krajem i zamierzają studiować na studiach dziennych lub zaocznych. Interesują ich głównie Niemcy, Holandia i Wielka Brytania. Osoby znające języki obce mają większe szanse znalezienia pracy,

np. w hotelarstwie i gastronomii jako kucharze czy kelnerzy. Sporadycznie przychodzą absolwenci wyższych uczelni i studenci. Poszukują pracy sezonowej, głównie w rolnictwie przy zbiorach, sortowaniu, pakowaniu owoców i warzyw. Ci, którzy chcieliby wyjechać na dłużej, myślą o pracy za granicą przez rok – dwa, a po powrocie chcą założyć firmę lub znaleźć pracę w miejscu zamieszkania.

Osoby, które już wyjeżdżały za granicę poznały kulturę i styl życia mieszkańców oraz warunki pracy i zabezpieczenia społecznego, wcześniej zdobyły informacje od rodziny i znajomych mających doświadczenie w szukaniu pracy i zatrudnienia poza krajem oraz z prasy i Internetu. Jednak większość klientów posiada bardzo ogólną wiedzę na temat obowiązków pracodawców, postawy miejscowej ludności wobec imigrantów, ustawowych praw i obowiązków, dokumentów, potrzebnych w przypadku ubiegania się o zasiłek w razie utraty

lub rezygnacji z pracy, działania systemu opieki społecznej oraz ubezpieczenia przed wyjazdem od zdarzeń losowych (ubezpieczenie zdrowotne) i niepowodzeń zawodowych. Najczęściej pytania dotyczą wiarygodności agencji zatrudnienia, anonimowych „pośredników pracy” i samych pracodawców. Klienci ciekawi są informacji o warunkach pracy, formach zatrudnienia i zakwaterowania. Mało wiedzą o warunkach wykonywania pracy, nie zastanawiają się nad stopniem uciążliwości prac, np. różnicą w zbiorze truskawek i malin. Klienci przynoszą do sprawdzenia oferty pracy znalezione w ogłoszeniach drobnych, gdzie nie określono warunków pracy, formy zatrudnienia i wynagrodzenia lub innych świadczeń. Zdarzały się przypadki prośby rzekomego pracodawcy o skan dowodu osobistego lub opłaty kosztów manipulacyjnych rekrutacji, co już powinno wzbudzić podejrzenia osoby zainteresowanej ofertą.

Osoby starsze są bardziej świadome zagrożeń, ale i odważniejsze w podejmowaniu decyzji o samodzielnym wyjeździe. Młodzi klienci szukają ofert, gdzie możliwy byłby wyjazd przynajmniej dwóch osób do jednego pracodawcy. Ich obawy przed wyjazdem nie są do końca sprecyzowane, ale obecność kolegi jest często decydująca.

Dla większości osób, zainteresowanych pracą za granicą motywacją są pieniądze (a wstępne przeliczenia są bardziej atrakcyjne niż realne zyski, bo nie uwzględniają wydatków), ale szczególnie młodzi wymieniają też możliwość szlifowania języka oraz zobaczenie i doświadczenie czegoś nowego.

Doradca EURES informuje o aktualnych ofertach pracy, doradza na co zwracać uwagę w ogłoszeniach o pracę spoza sieci EURES, jak przygotować się do wyjazdu, aby poradzić sobie w nieprzewidzianych sytuacjach. Informuje, jakie zasady obowiązują przy ubieganiu się o świadczenia z tytułu bezrobocia. W tym przypadku przydaje się nie tylko wiedza teoretyczna, wynikająca z przepisów prawa, ale też zdobywana podczas kontaktów z klientami, którzy dzielą się swoimi doświadczeniami z krótszych i dłuższych wyjazdów za granicę w celach zarobkowych do różnych krajów Europy.

Krystyna Szymoła,
filia WUP w Ostrołęce



W nowej agencji unijnej, w powiatowych urzędach pracy będzie można ubiegać się o środki na założenie działalności gospodarczej

Coraz więcej możliwości dla przedsiębiorczych

Spotkania informacyjne „Fundusze dla osób planujących założenie działalności gospodarczej – nowa perspektywa 2014-2020” zorganizowane przez Lokalny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich odbyły się 24 i 25 sierpnia br. w Ostrołęce.

Podczas spotkań przedstawiano informacje o planowanych środkach w nowym budżecie unijnym, w szczególności dla osób, które planują założenie działalności gospodarczej. Na wstępie omówiono system informacji o funduszach europejskich. Zaprezentowano również Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego – przede wszystkim w kontekście rozwoju przedsiębiorczości oraz możliwości uzyskania dofinansowań na założenie działalności gospodarczej. Szczegółowo przedstawiono warunki i zasady przyznawania dotacji na założenie działalności gospodarczej udzielanych przez powiatowe urzędy pracy.

Omówione zostały również możliwości wzmocnienia przedsiębiorczości w oparciu o Program Rozwoju Obszarów Wiejskich 2014-2020. Przedstawiono możliwości i zasady oraz wysokość przyznawanych premii na rozpoczęcie działalności pozarolniczej

dla osób fizycznych, a także warunki przyznawania premii dla młodych rolników.

Kolejnym tematem była inicjatywa Leader oraz wskazanie Lokalnych Grup Działania, czyli Zaścianek Mazowsza, Kursie Razem, Orzyc-Narew i Zielone Siłło, które będą udzielały wsparcia na założenie działalności gospodarczej na obszarach wiejskich.

Organizatorzy poinformowali także o zwrotnych formach finansowania – wskazano, kto i na jaką działalność może uzyskać pomoc w ramach inicjatywy Jeremie, jakie są możliwości uzyskania poręczeń kredytowych oraz mikropożyczek – w tym mikropożyczek, które zostały zainicjowane w ramach Działania 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Na zakończenie przedstawiono wsparcie dla absolwentów w ramach programu Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej – „Wsparcie w starcie”.

W spotkaniu uczestniczyło kilkanaście osób, wśród nich pracownicy jednostek samorządowych oraz organizacji pozarządowych i przedsiębiorcy. Uczestnicy poznali możliwości rozwoju przedsiębiorstw przy wsparciu funduszy unijnych.

Tomasz Lendo,
filia WUP w Ostrołęce



Mieszkańcy gminy Przytyk, mimo deszczowej pogody licznie przybyli na targi

OGÓLNOPOLSKIE TARGI PAPRYKI

Po raz kolejny, wśród wystawców Ogólnopolskich Targów Papryki zorganizowanych w Słowikowie koło Przytyka, była radomska filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy

Pracownicy radomskiej filii podczas Targów Papryki zorganizowali stoisko informacyjno-promocyjne umożliwiając mieszkańcom gminy swobodny dostęp do materiałów informacyjnych, służyli też pomocą w sprawach dotyczących rynku pracy. Najczęściej zadawano pytania o oferty pracy i dotacje na założenie własnej działalności gospodarczej oraz szkolenia i kursy zawodowe.

Przytyk i jego okolice to paprykowe zagłębie, jedno z największych w Europie. Ważnym wydarzeniem XVI Ogólnopolskich Targów Papryki w Słowikowie było otwarcie Centrum Dystrybucji i Przetwórstwa Rolnego, które będzie zajmować się dystrybucją papryki i innych warzyw uprawianych w gminach powiatów radomskiego, przysuskiego i białobrzzeskiego, a następnie ich przetwórstwem.

Na terenie Centrum Dystrybucji i Przetwórstwa Rolnego użytkownicy będą mieli do dyspozycji dwie wiaty po 1,2 tys. metrów kwadratowych, a także nowoczesny budynek socjalny.

Centrum znacznie ułatwi życie okolicznym rolnikom. Nie będą musieli jechać z towarem do miejscowości oddalonych o kilkadziesiąt kilometrów od ich gospodarstw, np. do Warszawy, na giełdę w Broniszach czy do Radomia.

Władze Mazowsza i Przytyka nie zamierzają poprzestać na centrum dystrybucji, zamierzają zrealizować II etap – budowę przetwórstwa i chłodni, tak aby inwestycja była bardziej innowacyjna i otwarta przede wszystkim na producentów papryki, ale też i innych plantatorów. Zapowiadany II etap inwestycji jest bardzo wyczekiwany przez mieszkańców. To wielka szansa dla okolicznych miejscowości na tworzenie w tym regionie nowych miejsc pracy.

Centrum może stanowić dla gminy silny bodziec rozwoju gospodarczego – to pierwsze tak zorganizowane miejsce handlu w tej części województwa. Inwestorem były władze samorządowe Mazowsza. Znaczną część budowy sfinansował Urząd Marszałkowski.

Ogólnopolskie Targi Papryki uświetniły występy Młodzieżowej Orkiestry Dętej z Przytyka i zespołu Wrzosowianki. Gośćmi imprezy była m.in. znana para aktorska z serialu „Ranczo” Ewa Kuryłto i Piotr Pręgowski, którzy przygotowali potrawy z papryki i innych warzyw.

Organizatorami targów byli: Starosta Radomski, Wójt Gminy Przytyk oraz Prezes Rolno-Spożywczego Rynku Hurtowego.

Maria Majda,
filia WUP w Radomiu



Ewa Kuryłto i Piotr Pręgowski z serialu Ranczo gościli na stoisku radomskiej filii WUP

Holenderski rynek pracy

Holandia to kraj UE, w którym pracuje ok. 250 tys. naszych rodaków. Jak wygląda holenderski rynek pracy i na co warto zwrócić uwagę?

Holandia w pełni otworzyła swój rynek pracy dla Polaków w 2007 roku. Od tego czasu kraj ten stał się jednym z najczęściej wybieranych kierunków przez osoby zainteresowane pracą za granicą. Królestwo Niderlandów zamieszkuje ponad 16 mln mieszkańców, z czego aż 11 proc. to osoby urodzone poza Holandią. Gospodarka Holandii opiera się na handlu zagranicznym. Niewielkie państwo o powierzchni 41 543 kilometrów kwadratowych jest drugim po USA eksporterem żywności. Nic dziwnego, że właśnie w sektorze spożywczym, rolnictwie i ogrodnictwie oraz logistyce czekają tysiące miejsc pracy. Polacy zatrudniani są w Holandii najczęściej do prostych prac sezonowych, choć warto dodać, że ta forma zatrudnienia może trwać latami. Pracowników z Polski często można spotkać przy zbiorze pomidorów, pieczarek lub uprawie kwiatów. Nasi rodacy pracują także przy przetwórstwie mięsa oraz w budownictwie czy w sektorze opieki.

Pakiet Praca+Transport+Mieszkanie

Holenderski rynek pracy w znacznym stopniu jest zdominowany przez agencje pośrednictwa pracy. Ma to znaczenie dla pracowników poszukujących zatrudnienia w Holandii. W przypadku, gdy polska agencja pośrednictwa pracy skieruje pracownika do agencji pracy tymczasowej w Holandii, a ta do tzw. pracodawcy użytkownika – polska agencja nie ponosi odpowiedzialności, gdyż ta spoczywa na podmiotach holenderskich. Jak informują przedstawiciele Ambasady Królestwa Niderlandów legalne zatrudnienie nie zawsze oznacza bezpieczeństwo. Na co warto zwracać uwagę?

Oferowany przez agencje pośrednictwa tzw. pakiet all inclusive czyli PRACA + TRANSPORT + MIESZKANIE z pozoru wydaje się bardzo korzystny dla pracownika. Jednak warto brać też pod uwagę, że z różnych powodów umowa z pracodawcą może być rozwiązana wcześniej. Wtedy pracownik traci nie tylko zatrudnienie, ale też mieszkanie, które musi szybko opuścić.

Kolejna ważna kwestia to ubezpieczenie zdrowotne. Przed wyjazdem warto zaopatrzyć się w NFZ w Europejską Kartę Ubezpieczenia Zdrowotnego oraz upewnić się, że wraz z podjęciem zatrudnienia pracownik został również ubezpieczony.

Kontrakt zerowy

W Holandii istnieje także forma zatrudnienia określana jako kontrakt zerowy (zero hours contract). Początkowo miała to być forma zatrudnienia adresowana dla studentów. Ten rodzaj kontraktu przewiduje dużą elastyczność, zarówno dla pracownika, jak i pracodawcy. W praktyce oznacza to, że jeśli jest praca – pracownik ma zatrudnienie. Ale gdy z różnych powodów brak jest propozycji – wtedy pracownik czeka na zleceniu. Kontrakt zerowy nie określa minimum godzin pracy lub też przewiduje tylko minimum i maksimum. Zdarza się więc, że pracodawcy (agencje pracy) zatrudniają większą liczbę pracowników, aby w razie nagłej potrzeby szybko reagować na potrzeby pracodawcy. Jednak dla pracowników niesie to ryzyko dużej niestabilności zatrudnienia i osiąganych zarobków. Od stycznia tego roku kontrakty zerowe dopuszczalne są w ciągu sześciu miesięcy pracy, a w odniesieniu do pracowników agencji pracy tymczasowej do maksymalnie osiemnastu miesięcy.

Według statystyk polscy migranci wyjeżdżający do pracy w Holandii różnią się od tych, którzy poszukują zatrudnienia w Wielkiej Brytanii. Są relatywnie gorzej wykształceni, słabsza jest też ich znajomość języków obcych.

Janusz Wojcieszek-Łyś,
filia WUP w Radomiu

Holandia w pełni otworzyła swój rynek pracy dla Polaków w 2007 roku.

Od tego czasu kraj ten stał się jednym z najczęściej wybieranych kierunków przez osoby zainteresowane pracą za granicą

PROMOCJA PRZEDE WSZYSTKIM

Doradcy zawodowi uczestniczyli w imprezach plenerowych na terenie powiatu płockiego

Promocja usług Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz urzędu odbywała się przez kilka miesięcy. Pracownicy uczestniczyli w licznych imprezach wystawienniczych. Już wczesną wiosną braliśmy udział w targach organizowanych w poszczególnych gminach powiatów płockiego, sierpeckiego i gostyńskiego. Doradcy zawodowi byli na targach m.in. w Sierpcu, Gąbinie, Bielsku, Małej Wsi i Wyszogrodzie. W każdej z tych gmin imprezy odbywały się już kilkakrotnie i skierowane były do uczniów różnych szczebli edukacji. Dały one szansę na zapoznanie się z ofertami szkół tym osobom, które ze względu na brak możliwości dojazdu do większych miast nie miałyby okazji poszerzenia wiedzy na ten temat. Była to także doskonała okazja do zebrania informacji o kierunkach nauki, zasadach i etapach rekrutacji oraz poznania przedstawicieli szkół i uczelni. Tego typu przedsięwzięcia cieszyły się zawsze dużym zainteresowaniem zarówno wśród uczniów, jak i ich rodziców.

***Odwiedzający stoisko interesowali się
podjęciem pracy za granicą
oraz założeniem własnej działalności
gospodarczej lub przedsiębiorstwa społecznego.***

*Doradcy zawodowi udzielali informacji na temat instytucji
szkoleniowych i pisania dokumentów aplikacyjnych*



Stoisko płockiej filii WUP na Giełdzie Rolnej w Łącku



Pracownicy urzędu zachęcali do skorzystania z porad CiIPKZ

Nie zabrakło w naszym kalendarzu również wiosennych imprez wystawienniczych co roku licznie odwiedzanych przez mieszkańców ościennych powiatów i województwa mazowieckiego, w których od wielu lat uczestniczy płocka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Były to Festiwal Zawodów, Piknik Europejski, Giełda Rolnicza oraz Jarmark Tumski.

Podobnie, jak w latach ubiegłych nasi doradcy zawodowi zostali zaproszeni na Festiwal Zawodów do Zespołu Szkół nr 3 w Płocku. Podczas scenek tematycznych prezentowano poszczególne zawody, m.in. lekarza i informatyka. Zaproszeni goście odwoływali się do różnych aspektów planowania kariery zawodowej oraz samoświadomości uczniów szkół ponadgimnazjalnych.

Majowy Piknik Europejski natomiast obfitował w spotkania z przedstawicielami państw europejskich oraz kolorowe parady i stoiska informacyjne, m.in. naszego urzędu. Podczas wielkiego święta mieszkańców Płocka i jego miast partnerskich pracownicy filii opowiadali o sieci Europejskiej Sieci Zatrudnienia EURES, możliwościach doszkalania i przekwalifikowania, a także podjęcia pracy w kraju i za granicą.

Jak co roku doradcy zawodowi zostali zgłoszeni do uczestnictwa w Giełdzie Rolniczej w Łącku oraz w Jarmarku Tumskim w Płocku. Goście mogli uczestniczyć w wystawach, kiermaszach oraz interesujących prezentacjach. Pracownicy urzędu informowali o usługach i ofercie służb zatrudnienia. Odwiedzający stoisko interesowali się podjęciem pracy za granicą oraz założeniem własnej działalności gospodarczej lub przedsiębiorstwa społecznego. Doradcy zawodowi udzielali informacji na temat instytucji szkoleniowych i pisania dokumentów aplikacyjnych.

Podczas letnich upalnych dni pracownicy filii uczestniczyli w Olimpiadzie Sportowej w Nowym Miszewie, gdzie jak co roku mogli obserwować zmagania osób niepełnosprawnych w różnych dyscyplinach sportowych.

Anna Sulkowska,
filia WUP w Płocku



fot. Mariusz Kowalczyk

Największa liczba wniosków wpłynęła w Grodzisku Mazowieckim

Ponad sto wniosków na dobry początek

Efekty kampanii informacyjnej Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Postaw na rozwój swoich pracowników – prezentacja możliwości płynących z Krajowego Funduszu Szkoleniowego” to wyjazdowa kampania promująca KFS wśród mieszkańców ośmiu powiatów Mazowsza.

We współpracy z powiatowymi urzędami pracy, starostwami gostynińskim i sochaczewskim oraz Urzędem Miasta w Sierpcu, pracownicy filii WUP w Płocku zorganizowali spotkania dla mieszkańców powiatów sierpeckiego, sochaczewskiego, gostynińskiego, żyrardowskiego, nowodworskiego i grodzkiego. Promocję dla zainteresowanych z terenu miasta i powiatu płockiego, z udziałem przedstawicieli lokalnych mediów, przeprowadziliśmy w siedzibie filii.

W spotkaniach wzięło udział 155 osób, w tym 125 przedstawicieli sektora małych i średnich przedsiębiorstw. Celem kampanii było przekazanie kompleksowej informacji dotyczącej możliwości skorzystania ze wsparcia oferowanego przez urzędy pracy na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców, jakie daje Krajowy Fundusz Szkoleniowy – nowy instrument rynku pracy, wprowadzony od maja 2014 roku nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Dzięki prezentacjom i materiałom przygotowanym przez współpracujące z nami urzędy pracy, uczestnicy krok po kroku nabywali umiejętności wypełniania wniosku i uzyskiwali odpowiedź w kwestiach budzących wątpliwości od osób bezpośrednio odpowiedzialnych za obsługę KFS. Taka promocja ułatwiła przełamywanie barier w relacjach urzędnik – pracodawca, zwłaszcza w sektorze małych i średnich przedsiębiorstw oraz zachęciła do ubiegania się o oferowane środki.

Do końca sierpnia br., do każdego z urzędów pracy prowadzących kampanię promocyjną we współpracy z płocką filią WUP, wpłynęło 109 wniosków o dofinansowanie z KFS o wartości ponad, 2 mln 181 tys. zł. Największą liczbę wniosków złożono w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Mazowieckim (28), zaś Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Mazowieckim przyjął wnioski na najwyższą wartość dofinansowania – 609 tys. złotych.

Niezależnie od kampanii wyjazdowej pracownicy płockiej filii WUP na bieżąco prowadzą promocję Krajowego Funduszu Szkoleniowego w siedzibie urzędu.

Informacje i materiały promujące KFS dostępne były również 2 października br. na stoisku wystawienniczym płockiej filii podczas Międzynarodowych Targów Pracy i Integracji organizowanych w Centrum Widowiskowo-Sportowym Orlen Arena w Płocku.

Marta Świerkocka,
filia WUP w Płocku



fot. Mariusz Kowalczyk

W spotkaniu wzięło udział ponad 150 osób



fot. Mariusz Kowalczyk

Promocja KFS w Centrum Kultury w Żyrardowie

Mnóstwo możliwości w jednej szkole

Z Katarzyną Kołodziejską, dyrektorem Szkół Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Radomiu, rozmawia Barbara Pikiewicz



Katarzyna Kołodziejska

Jak podsumowałaby Pani zakończony niedawno okres rekrutacji do pierwszych klas?

Rok nauki 2015/2016 jest dla nas szczególny. Na niespotykaną dotąd skalę poszerzyliśmy ofertę kierunków kształcenia, dostosowując ją do standardów nowoczesnej edukacji, ale – jak sądzę – również do oczekiwań młodych mieszkańców Radomia i subregionu radomskiego, przed którymi stoi poważny dylemat: jaki chciałbym w przyszłości wykonywać zawód, by po ukończeniu nauki na poziomie szkoły średniej nie zostać bezrobotnym.

Jest okazja, aby o tych kierunkach porozmawiać. W 70-letniej historii istnienia Zakład Doskonalenia Zawodowego wypracował sobie pozycję lidera na rynku usług edukacyjnych w zakresie kształcenia zawodowego młodzieży i osób dorosłych.

Przygotowanie młodzieży do wejścia na rynek pracy rozpoczynamy już w naszym gimnazjum. Następnie, poprzez liceum ogólnokształcące, technikum i szkoły policealne, aktywnie uczestniczymy w ścieżce rozwoju zawodowego uczennic i uczniów. Kończąc gimnazjum, mają do wyboru szeroką gamę kierunków: technik informatyk, technik logistyk, technik żywienia i usług gastronomicznych, technik usług fryzjerskich. Nowością w naszej ofercie edukacyjnej jest technikum z kierunkiem technik transportu kolejowego. Po skończeniu trwającej cztery lata nauki absolwenci będą przygotowani do pracy w takich zawodach, jak: dyżurny ruchu, kierownik pociągu, dyspozytor, kasjer biletowo-bagażowy i nastawniczy manewrowy. To profesje uznawane za zawody przyszłości, dające szanse zatrudnienia w przedsiębiorstwach transportowych, zakładach transportu kolejowego, placówkach związanych z elektroenergetyką i taborom szynowym. Oprócz nauki na atrakcyjnych kierunkach szkoła zapewnia uczniom możliwości wszechstronnego rozwoju, poszerzania zainteresowań artystycznych, naukowych i sportowych po godzinach lekcyjnych czy udział w konkursach. Organizowane są też wyjazdy na zagraniczne staże zawodowe w ramach realizowanych projektów unijnych i bezpłatne obozy szkoleniowe w czasie ferii i wakacji.

Warto wspomnieć, że w ubiegłym roku została powołana Szkoła Muzyczna I stopnia.

Pierwsza niepubliczna w Radomiu szkoła muzyczna wzbudza duże zainteresowanie w lokalnym środowisku. To zrozumiałe. Głównym założeniem placówki jest szeroko rozumiana edukacja artystyczna przyszłych pokoleń, wrażliwych odbiorców kultury i oczywiście profesjonalnych muzyków. W programie jest więc nauka gry na instrumentach, uzupełniona o takie zajęcia jak: zespół wokalny, formacja taneczna i baletowa, zespoły muzyczne, grupa mažorettek i warsztaty ze znanymi artystami. Pierwszy rok funkcjonowania tej szkoły udowodnił, jak bardzo jest potrzebna w ponaddwustutysięcznym Radomiu.

Rolą instytucji i stowarzyszeń oświatowych, takich jak ZDZ, jest nie tylko inicjowanie nowych kierunków nauczania, stosownie do oczekiwań rynku pracy, ale również kreowanie potrzeb odnośnie kształcenia zawodowego.

W tym kontekście pragnę zwrócić uwagę na kształcenie osób dorosłych, któremu szkoły Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Radomiu nadają wysoką rangę. Z myślą o tych, którzy z różnych przyczyn nie kontynuują nauki na studiach, przygotowaliśmy atrakcyjną ofertę kierunków w szkole policealnej. Można tutaj zdobyć zawód technika farmaceutycznego, archiwisty, technika usług kosmetycznych, BHP, opiekuna w domu pomocy społecznej, florysty. Jesteśmy pod tym względem bardzo elastyczni i szybko reagujemy na oczekiwania rynku pracy. Popularyzacji kształcenia zawodowego z jak najlepszej strony służy działalność kursowa ZDZ. Nie sposób wymienić wszystkich rodzajów szkoleń zawodowych,

organizowanych na bazie własnych pracowni dydaktycznych, w oparciu o wykwalifikowaną kadrę trenerów i instruktorów, przy wykorzystaniu nowoczesnych technik multimedialnych. Warto podkreślić, że każdy uczestnik szkolenia otrzymuje certyfikowane zaświadczenie, zgodne ze wzorem Ministerstwa Edukacji Narodowej oraz świadectwa kwalifikacyjne wydawane przez instytucję zewnętrzną w przypadku wybranych szkoleń. Dostosowujemy się do indywidualnych potrzeb pracodawców i indywidualnych klientów. Sami też inicjujemy takie formy kształcenia, podnoszenia kwalifikacji zawodowych i przekwalifikowania się, które wynikają z bieżących analiz rynku pracy i oczekiwań pracodawców. Niezwykle cennej wiedzy w tym zakresie dostarcza mi członkostwo w Powiatowej Radzie Rynku Pracy w Radomiu.

Działalność szkół, działalność kursowa i Pani osobiście została niedawno doceniona w związku z jubileuszem 25-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia na Mazowszu.

Wyróżnienie pamiątkowym medalem, który odebrałam z rąk Tomasza Sieradza, dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, czuję się zaszczycona. Traktuję je jako wyraz uznania dla mnie i moich współpracowników z Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Radomiu za aktywne włączenie się w nurt przeobrażeń społecznych, ze szczególnym uwzględnieniem innowacji w kształceniu zawodowym i ich ścisłym powiązaniu z rynkiem pracy. Aktywność ta znajduje wyraz chociażby w realizacji projektów unijnych współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej, często w partnerstwie z instytucjami rynku pracy. Skoro tak wiele miejsca poświęcamy edukacji ludzi młodych, wspomnę o zakończonym rok temu ponadnarodowym projekcie innowacyjnym „PI – PWP – Model Regionalnego Centrum Kompetencji Technologicznych Green Job”. Działanie to było skierowane do grupy młodych ludzi bezrobotnych w wieku do 24. roku życia. Wszyscy otrzymali uprawnienia do wykonywania nowego zawodu w sektorze zielonej gospodarki – operator odpadami i recyklingu. Jednym z rezultatów tego projektu jest też opracowany pakiet szkoleniowy dla chcących zdobyć kwalifikacje w tym zawodzie. Z informacji, które do nas docierają, wynika, że po ukończeniu szkoleń w ZDZ absolwenci znajdują zatrudnienie albo rozpoczynają własną działalność gospodarczą. To cieszy, bo widać, że nasza praca dobrze służy innym.

Trwa ogłoszony przez Ministerstwo Edukacji Narodowej Rok Szkoły Zawodowców.

Intencją jego ustanowienia było przywrócenie właściwej rangi kształceniu zawodowemu we wszystkich formach nauczania. Tego wymaga rynek pracy. Na wykwalifikowanych pracowników należyce przygotowanych do wykonywania konkretnych zawodów czekają pracodawcy



Tomasz Sieradz, dyrektor WUP w Warszawie wręczył Katarzynie Kołodziejkiej odznaczenie z okazji 25-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia

ZUS pomoże spłacić dług firmom outsourcingowym

Dług z tytułu nieopłaconych składek na ubezpieczenie społeczne wynosi 70 mln złotych

Firmy, które skorzystały z bezprawnego outsourcingu pracowniczego i dziś mają z tego tytułu długi składkowe, mogą liczyć na pomoc ZUS w spłacie należności. Zakład apeluje do wszystkich zainteresowanych o jak najszybsze zgłaszanie się do jego placówek i składanie wniosków o układ ratalny.

Według szacunków Zakładu Ubezpieczeń Społecznych firm, które skorzystały z fikcyjnej pomocy nieuczciwych podmiotów prowadzących tzw. outsourcing pracowniczy, jest w kraju ok. 340. Ich dług z tytułu nieopłaconych składek na ubezpieczenia społeczne to 70 mln zł. Apel ZUS o zgłaszanie się wszystkich, którzy skorzystali z fikcyjnych ofert firm outsourcingowych i dziś mają zaległości składkowe, jest tym istotniejszy, że złożenie wniosku o układ ratalny wstrzymuje narastanie karnych odsetek.

– Nam, tak samo jak tym przedsiębiorcom, zależy na tym, by pozostali na rynku i nadal prowadzili swoją działalność – podkreśla Paweł Jaroszek, wiceprezes ZUS ds. finansów i dodaje: – Ustalane przez nas raty zawsze są dostosowane do możliwości finansowych firm, tak by mogły na bieżąco prowadzić działalność i opłacać składki za pracowników.

Dla części pracodawców duży problem w skorzystaniu z układu ratalnego stanowi konieczność wcześniejszego uregulowania zaległych składek potrącanych z wynagrodzenia pracowników. Już w grudniu jednak w życie wchodzi nowe przepisy, które umożliwiają rozłożenie na raty i tej części zaległości.

– Zapewniam, że wszystkich, którzy już teraz złożą wnioski o układ ratalny przeprowadzimy przez najbliższe miesiące, tak by mogli skorzystać z nowych przepisów – mówi Paweł Jaroszek.

Na przełomie roku specjalnie dla przedsiębiorców mających problemy ze spłatą zobowiązań składkowych ZUS wprowadza w swoich placówkach stanowisko doradcy ds. ulg. Doradcy będą mieli za zadanie przeprowadzić przedsiębiorców przez całość postępowania związanego z układem ratalnym.

ZUS apeluje też do wszystkich firm, które zamierzają skorzystać z outsourcingu pracowniczego o dokładne zweryfikowanie zawieranej umowy oraz podmiotu, z którym ją zawieramy. Pamiętajmy, że przejęcie pracowników tylko w celu przejęcia wypłaty wynagrodzenia i płatności podatków czy składek, przy pozostawieniu identycznej podległości służbowej oraz identycznego miejsca wykonywania pracy, jest prawnie nieskuteczne i niemożliwe. Zgodnie z orzeczeniem Sądu Najwyższego z 13 kwietnia 2010 r. (sygn. akt I PK 210/09): „Outsourcing nie może stanowić przejścia części zakładu pracy na innego pracodawcę, jeżeli nie przemawia za tym kompleksowa ocena takich okoliczności, jak rodzaj zakładów, przejęcie składników majątkowych i niematerialnych, przejęcie większości pracowników, przejęcie klientów, a zwłaszcza stopień podobieństwa działalności prowadzonej przed i po przejęciu zadań.”

Justyna Borowska,
rzecznik prasowy I Oddziału ZUS w Warszawie

Outsourcing pracowniczy w świetle przepisów prawa pracy

Pojęcie outsourcingu pracowniczego uwzględniła w pewnym sensie art. 231 Kodeksu pracy, który wskazuje, że w przypadku przejścia zakładu pracy lub jego części przez inny podmiot, staje się on z mocy obowiązującego prawa stroną w dotychczasowych stosunkach pracy i przejmuje niejako pracowników. Nowy pracodawca za zobowiązania wynikające ze stosunku pracy powstałe przed przejściem części zakładu pracy, odpowiada solidarnie z dotychczasowym pracodawcą. W ramach outsourcingu zawierane jest porozumienie, zgodnie z którym pierwotny pracodawca pracowników przekazuje ich na rzecz nowego pracodawcy, a ten przyjmuje podwładnych. Ważne jest to, że dla dotychczasowych pracowników właściwie nic się nie zmienia w zakresie dotychczas wykonywanej pracy – miejsce pracy, warunki zatrudnienia czy hierarchia organizacyjna w zakładzie pracy pozostają najczęściej te same.

Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Płocku

Pomoc absolwentom uczelni w znalezieniu zatrudnienia

Biuro Karier jest wydzieloną jednostką organizacyjną Działu Spraw Studenckich i Dydaktyki w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Płocku. Misją Biura Karier jest szeroko rozumiana pomoc kierowana do studentów i absolwentów uczelni, pragnących zdobyć lub doskonalić własne umiejętności w celu zwiększenia szans na znalezienie właściwego zatrudnienia, zgodnie z własnymi predyspozycjami i ze zdobytymi kwalifikacjami.

Głównym celem działalności Biura Karier jest organizowanie przedsięwzięć pozwalających studentom i absolwentom uczelni na lepsze przygotowanie się do podjęcia zatrudnienia. W zakres działań biura zalicza się m.in. organizowanie szkoleń, warsztatów, rozpowszechnianie informacji o rynku pracy, dystrybucję ofert pracy i praktyk oraz organizowanie spotkań z pracodawcami.

Z oferty mogą korzystać studenci i pracownicy uczelni, pracodawcy oraz absolwenci do trzeciego roku od ukończenia uczelni, którzy nie pracują.

→ Korzyści dla studentów i absolwentów:

- udział w bezpłatnych szkoleniach i zajęciach warsztatowych,
 - doskonalenie umiejętności i kreatywności,
 - większe szanse na znalezienie zatrudnienia,
 - poznanie własnych predyspozycji zawodowych,
 - bezpośredni kontakt z pracodawcami,
 - poznanie metod i technik funkcjonowania na rynku pracy,
 - zdobywanie doświadczeń – robienie czegoś więcej niż tylko studiowanie,
 - wgląd do aktualnie dostępnych ofert pracy.
- Oferta szkoleniowa za rok akademicki 2014/2015:
- Jak pisać oferty handlowe i porozumiewać się z klientem przez e-mail?
 - Jak budować wiarygodność i zdobywać zlecenia klientów w biznesie?
 - Zarządzanie sobą w czasie.
 - Skuteczność osobista.
 - Decyzje – jak wpływają na nasze życie?
 - Specjalista ds. Kadr i Płac.
 - Kreatywne rozwiązywanie problemów.
 - Jak znaleźć pomysł na siebie i przekuć go w zyski.
 - Psychika dzieci i młodzieży jak radzić sobie z tym w szkole?
 - Motywacja własna i innych drogą do zwycięstwa.
 - Zdobądź pracę dzięki działaniom w sieci kontaktów – praktyczny warsztat.
 - Projekt firmy usługowej bez kapitału – jak stworzyć dochodowy biznes.
 - Pozyskiwanie klientów w sieci kontaktów biznesowych – szkolenie on-line.

Jolanta Pijankowska,
Dział Spraw Studenckich i Dydaktyki



Akademickie Targi Pracy, maj 2015 r.



Wręczenie dyplomów absolwentom pielęgniarstwa, wrzesień 2014 r.

Biuro Karier, Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Płocku

📍 plac Dąbrowskiego 2, 09-402 Płock

☎ 24 366 54 03 wew. 243/225

@ biurokarier@pwszplock.pl

www.pwszplock.pl

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstwach

W badaniu Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia dla IV kwartału 2015 r. deklaracje polskich respondentów przedstawiono również w podziale według kryterium wielkości przedsiębiorstw na: mikroprzedsiębiorstwa, zatrudniające mniej niż 10 osób; małe przedsiębiorstwa, od 10 do 49 osób; średnie przedsiębiorstwa, od 50 do 249 osób; duże przedsiębiorstwa, powyżej 250 osób.

Dla pracodawców ze wszystkich czterech wyżej wymienionych grup prognoza netto zatrudnienia jest dodatnia. Najbardziej pozytywne wyniki odnotowano na podstawie odpowiedzi respondentów z dużych i średnich przedsiębiorstw, dla których prognoza wynosi odpowiednio +11% i +9%. Prognoza dla małych przedsiębiorstw wynosi +5%, oznaczając umiarkowany optymizm. Najniższą prognozę odnotowano na podstawie deklaracji pracodawców z mikroprzedsiębiorstw, gdzie wynik wyniósł +3%, wskazując na nieznacznie optymistyczne perspektywy dla szukających pracy.

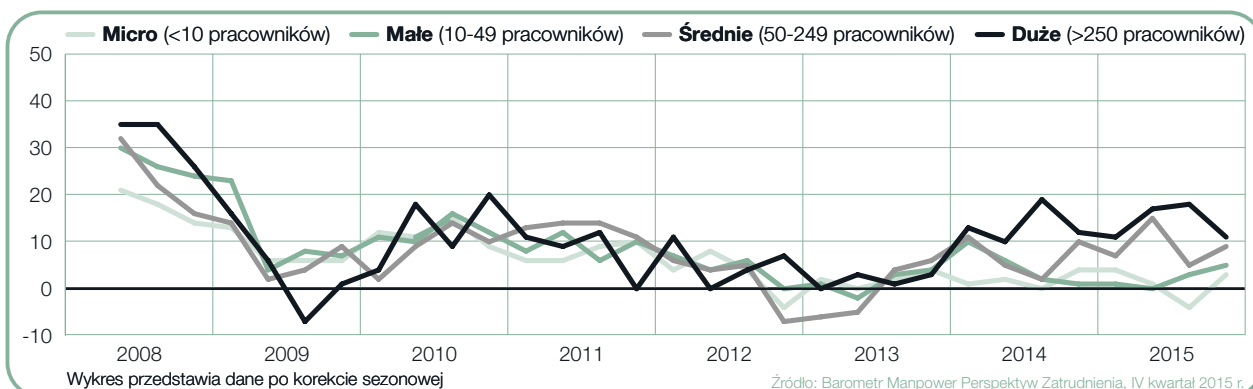
W ujęciu kwartalnym wzrost prognoz odnotowano dla trzech z czterech przedsiębiorstw. Największą poprawę, o 7 punktów procentowych, uzyskano dla mikroprzedsiębiorstw. Nieco mniej, o 4 i o 2 punkty procentowe, wzrosła prognoza dla średnich oraz małych firm. W przypadku dużych firm odnotowano zauważalny spadek, o 7 punktów procentowych.

W porównaniu z IV kwartałem 2014 r., odnotowano umiarkowany wzrost wyniku dla małych przedsiębiorstw, o 4 punkty procentowe.

W przypadku pozostałych firm prognozy pozostają na poziomie zbliżonym do adekwatnego okresu sprzed roku.

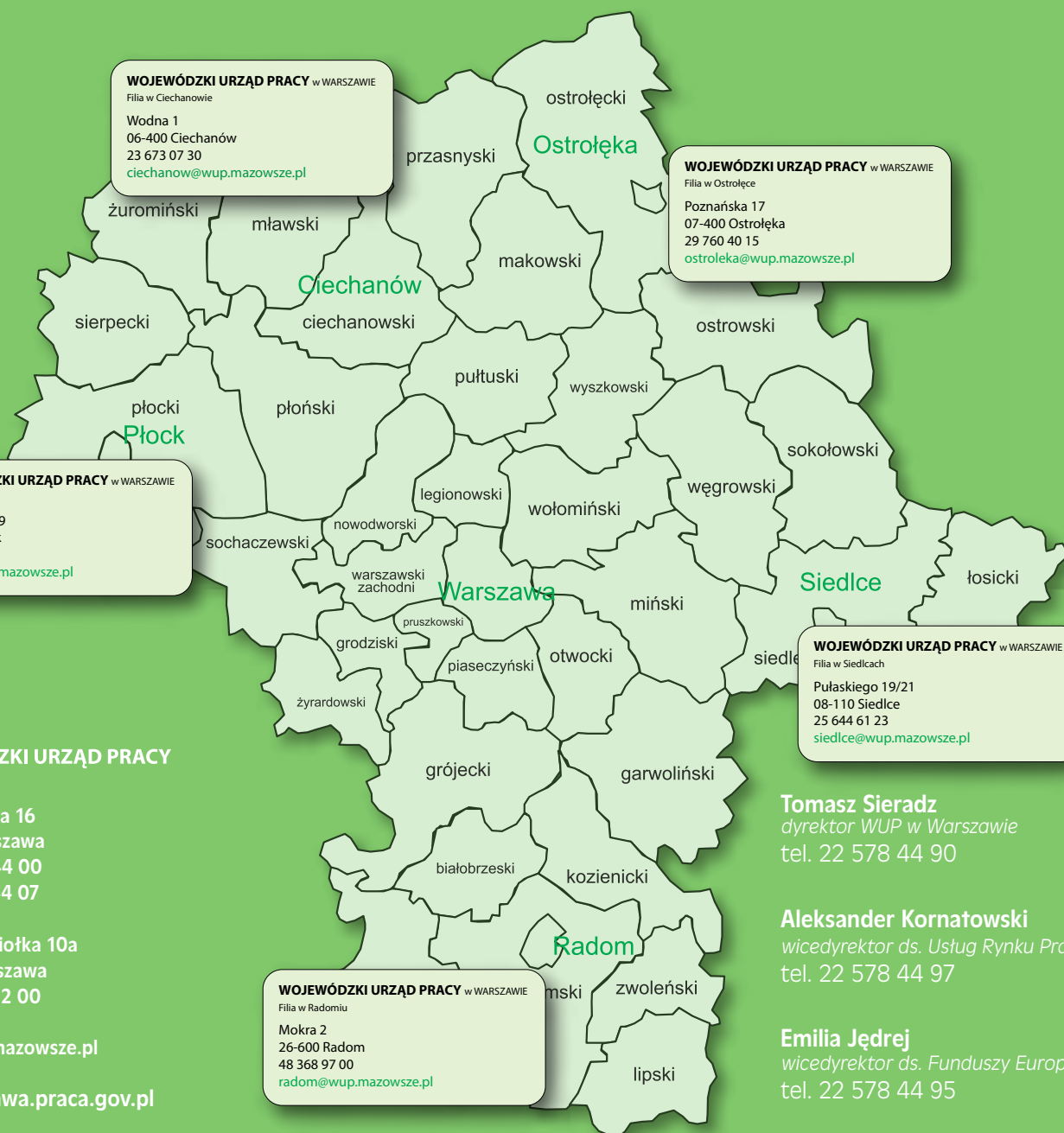
Przedsiębiorstwa	wzrost	spadek	bez zmian	brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Mikro (do 10 pracowników)	5	2	90	3	3	3
Małe (10 - 49 pracowników)	8	6	80	6	2	5
Średnie (50 - 249 pracowników)	14	7	76	3	7	9
Duże (pow. 250 pracowników)	19	7	63	11	12	11

Źródło: Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, IV kwartał 2015 r.





WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE

Filia w Ciechanowie

Wodna 1
06-400 Ciechanów
23 673 07 30
ciechanow@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE

Filia w Ostrołęce

Poznańska 17
07-400 Ostrołęka
29 760 40 15
ostroleka@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE

Filia w Płocku

Kolegiarna 19
09-402 Płock
24 264 03 75
plock@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE

Filia w Siedlcach

Pułaskiego 19/21
08-110 Siedlce
25 644 61 23
siedlce@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE

Filia w Radomiu

Mokra 2
26-600 Radom
48 368 97 00
radom@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY

w WARSZAWIE

ul. Młynarska 16
01-205 Warszawa
tel. 22 578 44 00
fax 22 578 44 07

ul. Erazma Ciołka 10a
01-402 Warszawa
tel. 22 532 22 00

wup@wup.mazowsze.pl

wupwarszawa.praca.gov.pl

Tomasz Sieradz

dyrektor WUP w Warszawie
tel. 22 578 44 90

Aleksander Kornatowski

wicedyrektor ds. Usług Rynku Pracy
tel. 22 578 44 97

Emilia Jędrej

wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich
tel. 22 578 44 95



BEZROBOCIE NA MAZOWSZU

stan w końcu sierpnia 2015 roku

