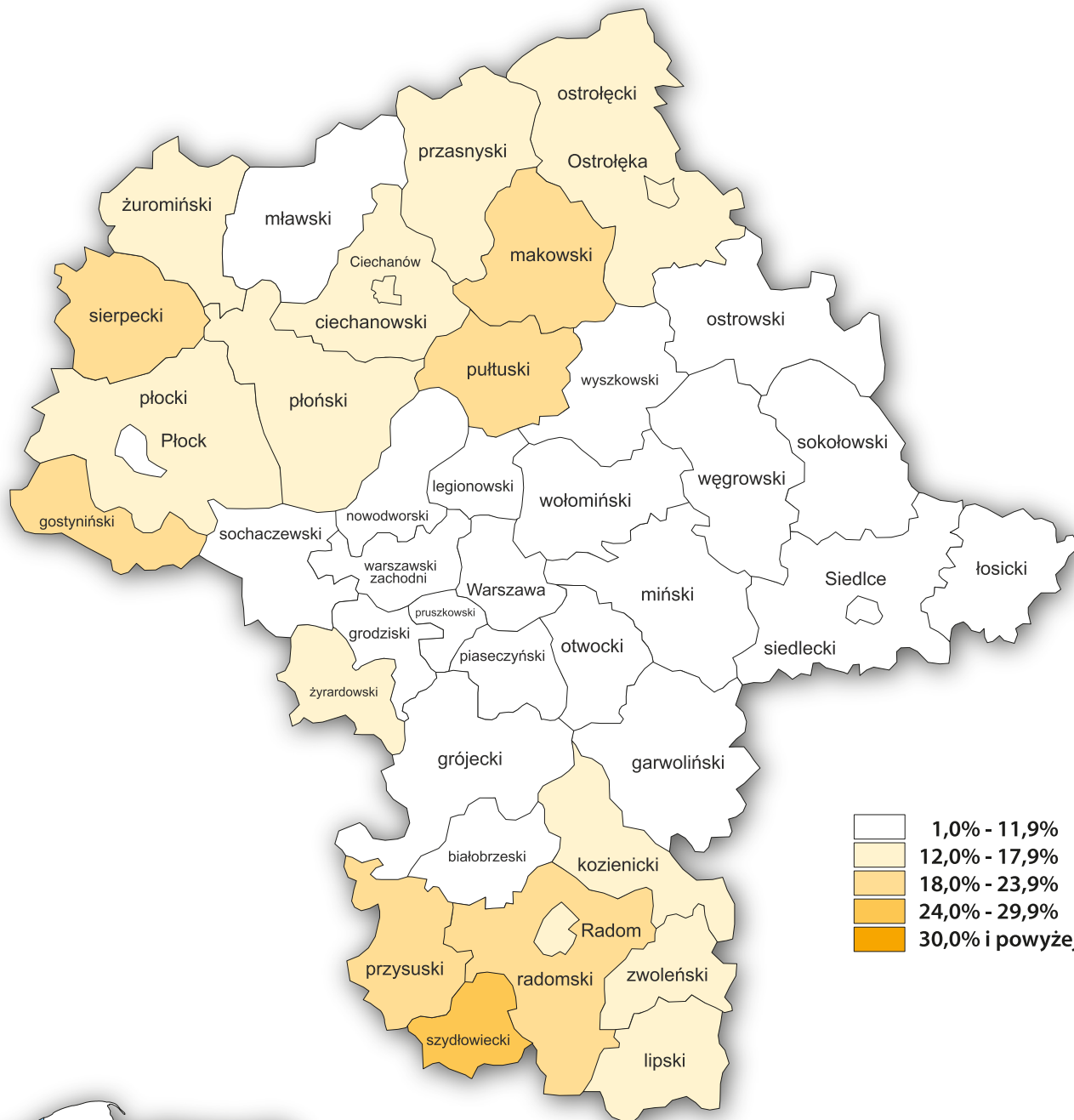


BEZROBOCIE NA MAZOWSZU

stan w końcu grudnia 2016 roku



MAZOWIECKI

R Y N E K P R A C Y

styczeń – luty 2017

NUMER 1 (75) 2017 rok (XIV)

ISSN 2082-856X

BEZROBOCIE NAJNIŻSZE OD 25 LAT!



Stopa bezrobocia 1991-2016

W NUMERZE:



Grafika: Michał Galant

WUP W WARSZAWIE

Święto Pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia	4
Bezrobocie w 2016 roku	6
Prawie 370 milionów złotych	8
Inwestycja w kadry	9
Program Regionalny „Mazowsze 2017”	9
2016 rok w liczbach	10
KFS w roku 2017	11
Jak zadbać o swoje prawa	12
Tworzymy żłobki na Mazowszu	13

FILIA RADOM

Kompetencje społeczne na rynku pracy	14
Nowe wyzwania rynku pracy	15

FILIA PŁOCK

Prognoza dla płockiego rynku pracy na 2017 rok	17
Podsumowania 2016. Plany 2017	18

FILIA SIEDLCE

Zanim wyjedziesz do pracy za granicę	19
Wspólnie dla mieszkańców	20
Jak wykorzystujemy środki unijne	21
Murarz, cieśla i betoniarz wciąż poszukiwani	22

FILIA CIECHANÓW

Studenci potrzebni od zaraz	24
Działamy z partnerami	25

FILIA OSTROŁĘKA

Subregion ostrołęcki – akcja dotacja	26
Oferta dla każdego	27

WIEŚCI Z MAZOWSZA

Skuteczna recepta na pracę	28
Nowa inicjatywa w Otwocku	30



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

Mazowsze.
serce Polski

Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, ul. Młynarska 16,
01-205 Warszawa, tel. 22 578-44-00, wup@wup.mazowsze.pl

Redaguje zespół w składzie:

redaktor naczelna Wiesława Lipińska

redaktor prowadząca Anna Mazur

Korekta: Paweł Sęktas

Stali współpracownicy: pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie i filii w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach
oraz pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia

Zdjęcia: Fotolia, archiwum WUP w Warszawie

Adres redakcji: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, ul. Młynarska 16,
01-205 Warszawa, p. 31, tel. 22 578-44-16, 578-44-93
biuletyn@wup.mazowsze.pl

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład: 1800 egz.

Druk: PROPRINT Usługi Poligraficzne, ul. Daleka 9, 96-321 Grzegorzewice,
biuro@proprint.biz.pl

Redakcja zastrzega sobie możliwość skracania nadesłanych tekstów.

Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego
Urzędu Pracy w Warszawie i za podaniem źródła.



Szanowni Państwo!

Człowiek jest biedny nie dlatego, że nie ma pieniędzy, ale dlatego, że nie pracuje – napisał Monteskiusz na początku osiemnastego wieku. Można powiedzieć, że między innymi dlatego powstały urzędy pracy, a nie urzędy rozdawania pieniędzy.

Tym bardziej, że w bieżącym roku pieniądze na działania ułatwiające powrót na rynek pracy urzędy pracy z terenu Mazowsza otrzymały blisko 30 milionów mniej niż w roku 2016. I – paradoksalnie – jest to informacja pozytywna. Fundusze są mniejsze, bowiem liczba zarejestrowanych bezrobotnych spadła o 27 tysięcy osób. Tytu mieszkańców liczy Nowy Dwór Mazowiecki – z niemowlakami i emerytami włącznie – miasto, w którym powstał port lotniczy Warszawa-Modlin.

W końcu ubiegłego roku stopa bezrobocia rejestrowanego była najniższa od 26 lat – podkreślił Piotr Chała, były dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie podczas uroczystości z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia. 26 lat temu, w 1990 roku, 29 stycznia – po raz ostatni wyprowadzono sztandar Polskiej Zjednoczonej Partii Robotniczej, co oznaczało jej samorozwiązanie. 26 lat, od tego czasu urosło nowe, dojrzałe pokolenie niepomniące już tamtych czasów. Pokolenie, dla którego bezrobocie jest zjawiskiem naturalnym.

Przytoczone dane oznaczają jednak, że nauczyliśmy się temu bezrobociu skutecznie przeciwdziałać.

Oczywiście biednego człowieka u Monteskiusza nie można postrzegać jedynie w kategoriach materialnych. To także człowiek nieszczęśliwy, który, nie potrafiąc odnaleźć się na rynku pracy, nie odnajduje się w życiu. To bardzo częste zjawisko w grupie osób trwale bezrobotnych, będących najliczniejszą grupą wśród ogółu bezrobotnych województwa mazowieckiego. To do nich kierujemy w tym roku wsparcie w ramach Programu Regionalnego „Mazowsze 2017”. Zakładamy, że w programie weźmie udział 1650 osób, z czego 70 procent znajdzie zatrudnienie. Mamy na to 19 mln 800 tys. zł.

Pojawił się natomiast nowy problem braku wykwalifikowanej kadry do obsadzenia wolnych miejsc pracy. Tylko w regionie siedleckim poszukiwani są murarze-tylnarze, cieśle i stolarze budowlani, betoniarze, zbrojarze, dekarze, blacharze budowlani, elektromechanicy, elektrycy, spawacze, ślusarze, piekarze... dużo. A problemem jest nie tylko brak pracowników, ale także nauczycieli-praktyków, którzy tę przyszłą kadrę mogliby wykształcić.

Właśnie temu zagadnieniu była poświęcona konferencja Pracodawca partnerem w kształceniu zawodowym. Już niebawem czeka nas głęboka reforma edukacji. Jest szansa, aby przywrócić szkolnictwo zawodowe odpowiadające wymogom naszych czasów i potrzebom rynku pracy. Konieczne jest jednak współdziałanie sektora edukacji i sektora gospodarki. To dlatego podczas spotkania dyrektorzy szkół gorąco zapraszali uczestniczących w konferencji pracodawców do współpracy, zwłaszcza w zakresie możliwości kształcenia praktycznego bezpośrednio w siedzibach firm.

Jednak, zanim nowe kadry się wykształcą, minie trochę czasu, a pracodawcy potrzebują ludzi już teraz. Stąd program Aktywni 50+, realizowany przez Urząd Pracy m. st. Warszawy, skierowany do osób, które stanowią aż 35 procent zarejestrowanych bezrobotnych w tym urzędzie. Niektórzy pracodawcy uważają bowiem kandydatów w średnim i starszym wieku za osoby mniej perspektywiczne – obawiają się chorób, zwolnień lekarskich, szybkiego przejścia na emeryturę i konieczności wypłacania odpraw. Celem głównym programu było doprowadzenie do zatrudnienia jego uczestników, a wzięło w nim udział 726 osób. Planowano bardzo wysoką efektywność zatrudnieniową na poziomie 70 procent, a w rzeczywistości osiągnięto aż 94 procent, a sami pracodawcy stwierdzili, że znaleźli w grupie 50+ bezcenny kapitał posiadający doświadczenie zawodowe, a także dużą motywację do pracy. Okazało się, że nie do przecenienia jest coś, czego nauczyć się nie sposób: doświadczenie życiowe i wynikające z niego kompetencje społeczne. Obecnie są one równie pożądane jak przygotowanie merytoryczne, co potwierdziła Małgorzata Czarnota, doradca zawodowy z radomskiej filii WUP, podczas prezentacji „Kompetencje społeczne na rynku pracy” w czasie Targów Pracy i Edukacji w Zwoleńniku.

Pracownicy 50+ mogą więc – do pewnego stopnia – wypełnić lukę, zanim młodzi nabędą wiedzę i doświadczenie, aby później zająć ich miejsce. Czy to oznacza, że wraz z rozwojem szkolnictwa zawodowego, zwanego obecnie branżowym, program Aktywni 50+ i jemu podobne stracą rację bytu? Chyba nie, bo jak powiedział Monteskiusz: to nieszczęście, że tak mały odstęp dzieli czas, gdy jesteśmy zbyt młodzi, od czasu, gdy jesteśmy zbyt starzy.

Ale tego w zawodówkach nikt nie uczy.

Z poważaniem

dyrektor WUP w Warszawie



Marszałek Adam Struzik dyplomami uznania uhonorował 24 pracowników mazowieckich urzędów pracy

ŚWIĘTO PRACOWNIKÓW PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA



Dyrektorzy przyjaznych urzędów pracy

Urzędy wyróżnione w konkursie „Przyjazny Urząd Pracy Województwa Mazowieckiego”

PUP Ciechanów
PUP Żuromin
PUP Sokołów Podlaski
PUP Mińsk Mazowiecki
PUP Łosice
PUP Kozienice
PUP Mława
UP m. st. Warszawa
PUP Płońsk

W końcu ubiegłego roku stopa bezrobocia rejestrowanego była najniższa od 26 lat. Duża w tym zasługa pracowników publicznych służb zatrudnienia, ich rzetelnej, sumiennej pracy – powiedział Piotr Chała, były dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie do pracowników mazowieckich urzędów pracy podczas Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia.

W uroczystościach, które – już po raz szósty – odbyły się 27 stycznia br. w Mazowieckim Instytucie Kultury w Warszawie wzięło udział ponad stu pracowników mazowieckich urzędów pracy oraz instytucji związanych z rynkiem pracy.

Tomasz Sieradz, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, podziękował za dotychczasową pracę i złożył życzenia pomyślności w życiu zawodowym i prywatnym. Marszałek Adam Struzik dyplomami uznania uhonorował 24 pracowników mazowieckich urzędów pracy. Niestety marszałek, ze względu na obowiązki służbowe, nie mógł przybyć na spotkanie, w jego imieniu dyplomy wręczył dyrektor Sieradz. Dyplomami uznania Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie wyróżniono 13 pracowników.

W imieniu pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia Grażyna Borowiec, przewodnicząca Konwentu

Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Mazowieckiego, podziękowała za życzenia, mówiła o satysfakcji, jaką daje praca w tym zawodzie, ale i o problemach, z którymi wciąż borykają się pracownicy.

Tadeusz Zajęc i Piotr Chała, byli dyrektorzy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, zwracali uwagę na trudy, z jakimi na co dzień zmagają się pracownicy publicznych służb zatrudnienia oraz na wyzwania, którym będą musieli sprostać w związku z planowanymi w najbliższym czasie przez rząd zmianami dotyczącymi instytucji rynku pracy.

Podczas spotkania wręczono także wyróżnienia dziegiu powiatowym urzędów pracy, które wzięły udział w konkursie „Przyjazny Urząd Pracy Województwa Mazowieckiego”. Celem konkursu było nagrodzenie powiatowych urzędów pracy wyróżniających się w promowaniu standardów jakościowych, profesjonalizmu w pracy PUP oraz działaniach na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i podnoszenia standardów jakościowych związanych z obsługą klientów PUP.

Na koniec o konsekwencjach dla rynku pracy, jakie pociągają za sobą dynamiczne zmiany demograficzne w Polsce, mówił dr Piotr Szukalski, ekonomista i demograf z Instytutu Socjologii Uniwersytetu Łódzkiego.

– Zmiany w strukturze ludności, a szczególnie starzenie się społeczeństwa będą miały ogromny wpływ na rynek pracy – podkreślił. – Prawdziwe kłopoty zaczną się, gdy już łada moment liczba osób wychodzących z rynku będzie większa niż liczba osób wchodzących. Rynek będzie czyszczony wskutek wychodzenia z rynku pracy pokolenia powojennego wyżu demograficznego. Ci, którzy są jeszcze na rynku, a urodzili się w latach 50. w naturalny sposób będą z niego wychodzić. W rezultacie zasoby pracy będą się zmniejszać. W nadchodzących dekadach czekać nas będzie najpierw powolne, a później coraz szybsze wyludnianie się kraju, co w bardzo wyraźny sposób wywróci rynek pracy i to na dwa różne sposoby. Z jednej strony zmniejszać się będzie bardzo wyraźnie liczba osób zdolnych do wykonywania pracy, a jednocześnie w ramach tego, co nazywamy potencjalnymi zasobami pracy, narastać będzie w coraz większym stopniu znaczenie starszych pracowników, którzy mają przynajmniej 45-50 lat – dodał Szukalski.

Anna Mazur,
WUP w Warszawie

Dzień Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia

Dzień Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia został ustanowiony w grudniu 2010 roku. Data ma związek z ważnym wydarzeniem historycznym. Właśnie 27 stycznia 1919 roku Naczelnik Państwa Józef Piłsudski wydał nowatorski „Dekret o organizacji państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami”, który przewidywał m.in. wprowadzenie powszechnego dostępu do pośrednictwa pracy i zasiłki dla bezrobotnych.

Na Mazowszu funkcjonuje 39 powiatowych urzędów pracy, w tym dwa miejskie urzędy (w Płocku i Warszawie), które zatrudniają ponad 2 tys. urzędników do obsługi bezrobotnych mieszkańców naszego regionu. Wojewódzki i powiatowe urzędy pracy to kluczowe instytucje realizujące politykę rynku pracy, w imieniu samorządu powiatowego i wojewódzkiego.



Dyplomy Uznania Marszałka Województwa Mazowieckiego pracownikom mazowieckich służb zatrudnienia wręczyli dyrektorzy Tomasz Sieradz i Aleksander Kornatowski

Dyplomy Marszałka Województwa Mazowieckiego otrzymali:

Marzanna Kołsut, PUP w Przysusze
Maria Bożena Sobolewska-Dobrowolska, PUP w Płońsku
Wioletta Żebrowska, PUP w Gostyninie
Bożenna Żandarska, PUP w Mławie,
Elżbieta Smolińska, PUP w Wyszkowie,
Henryk Poździk, PUP w Kozienicach
Maciej Bątkiewicz, UP m. st. Warszawy
Dorota Kowieska, PUP w Łosicach
Elżbieta Tomczak, PUP w Ostrołęce
Dorota Jończyk, PUP w Żurominie
Małgorzata Stachowicz, PUP w Piasecznie
Marzanna Skoczek, PUP w Grójcu
Anna Obrębska, PUP w Przasnyszu
Małgorzata Teresa Nawotka, PUP w Ciechanowie
Bogusława Karczmarska, PUP w Mińsku Mazowieckim
Anna Laskowska, PUP w Mińsku Mazowieckim
Renata Jasińska, PUP w Płocku
Urszula Wojtalewicz, WUP w Warszawie, filia w Płocku
Mirosława Michalska, WUP w Warszawie, filia w Płocku
Ewa Muchametczyn, WUP w Warszawie, filia w Płocku
Bogumiła Dzik, WUP w Warszawie, filia w Płocku
Anna Weremczuk, WUP w Warszawie, filia w Siedlcach
Barbara Salak, PUP dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego
Grażyna Ołędryńska, MUP w Płocku



13 pracowników otrzymało Dyplomy Uznania Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy

Dyplomy Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie otrzymali:

Emilia Jędrzej, wicedyrektor WUP w Warszawie
Piotr Karaś, dyrektor filii WUP w Siedlcach
Paweł Trojanowski, filia WUP w Siedlcach
Zbigniew Czarnocki, filia WUP w Siedlcach
Danuta Wiktoria Redo, filia WUP w Siedlcach
Janusz Wojciech-tyś, filia WUP w Radomiu
Anna Drzewiecka, dyrektor filii WUP w Płocku
Mariusz Kowalczyk, filia WUP w Płocku
Marek Gawiński, filia WUP w Płocku
Alicja Drożdż, filia WUP w Płocku
Beata Rukat, WUP w Warszawie
Magdalena Galant, WUP w Warszawie
Mieczysław Zabawa, WUP w Warszawie

BEZROBOCIE W 2016 ROKU

Ocena sytuacji na mazowieckim rynku pracy

Korzystne zmiany można było obserwować na mazowieckim rynku pracy w 2016 roku. Do głównych można zaliczyć spadek liczby bezrobotnych i stopy bezrobocia, przy jednocześnie wzroście ofert pracy.

➔ Spadek liczby bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy

Jak potwierdzają dane przekazywane przez urzędy pracy liczba bezrobotnych zarejestrowanych zmniejszyła się w porównaniu do poprzedniego roku. Na koniec 2016 roku zarejestrowanych było 188 910 bezrobotnych, w porównaniu do końca 2015 roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 27 617 osób, czyli o 12,8 proc. Spadek liczby bezrobotnych wystąpił we wszystkich powiatach. Największy spadek wystąpił w miastach: Warszawa – o 6512

w powiatach: szydłowieckim – 28,8 proc., radomskim – 22,5 proc., przysuskim – 21,9 proc., sierpeckim – 19,8 proc., makowskim – 19,5 proc., pułtuskim – 18,5 proc. oraz gostyńskim – 18,3 proc. Najniższy poziom utrzymuje się w m. st. Warszawa – 2,8 proc. oraz w powiatach: warszawskim zachodnim – 3,2 proc., grójeckim – 3,4 proc., grodziskim – 4,3 proc., pruszkowskim – 5,5 proc., piaseczyńskim – 5,6 proc. oraz otwockim – 6 proc.

Różnica stopy bezrobocia pomiędzy Warszawą a powiatem szydłowieckim w 2016 roku wyniosła 26,0 punktu procentowego.

Spadek stopy bezrobocia w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano we wszystkich powiatach. Największy w Radomiu – o 2,4 punktu procentowego oraz w powiatach: zwoleńskim – o 3,6 punktu procentowego, mławskim i radomskim – po 2,8 punktu procentowego, szydłowieckim – o 2,7 punktu procentowego, żuromińskim – o 2,5 punktu procentowego oraz płońskim – o 2,0 punktu procentowego. Najmniejszy spadek stopy bezrobocia wystąpił w powiatach: gostyńskim – o 0,4 punktu procentowego oraz sochaczewskim – o 0,5 punktu procentowego.

➔ Mniejsza liczba bezrobotnych rejestrujących się w urzędach pracy

W 2016 roku zarejestrowało się 253 507 bezrobotnych, w porównaniu do 2015 roku liczba bezrobotnych napływających do urzędów pracy zmalała o 22 315 osób, czyli 8,1 proc. Większość stanowili bezrobotni zarejestrowani w grupach: poprzednio pracujący (206 543), zamieszkali na wsi (110 583), do 30. roku życia (108 560) oraz długotrwale bezrobotni (93 823). Przez cały rok 2016 zmiany w poziomie liczby bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy we wszystkich populacjach miały korzystniejszy przebieg niż w latach poprzednich.

➔ Spadek liczby bezrobotnych wyrejestrowanych z urzędów pracy

W 2016 roku wyrejestrowano z ewidencji 281 124 bezrobotnych, co stanowiło spadek w odniesieniu do 2015 roku o 27 948 bezrobotnych, czyli o 9 proc. Z tytułu podjęcia pracy z rejestru wyłączono 144 098 bezrobotnych, czyli o 8346 osób więcej niż w 2015 roku. Zatrudnienie na wolnym rynku pracy znalazło 51,3 proc. bezrobotnych wyłączonych z tytułu podjęcia pracy, a 18,3 proc. podjęło pracę subsydiowaną.

W ramach prac subsydiowanych najczęściej finansowane było: podjęcie działalności gospodarczej (5264 osoby), prace interwencyjne

Stopa bezrobocia na Mazowszu wyniosła 7,2 proc. i plasuje się na czwartym miejscu w kraju. W porównaniu do 2015 roku odnotowano spadek stopy bezrobocia o 1,1 punktu procentowego w województwie.

Na Mazowszu występuje duże terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia. Różnica pomiędzy Warszawą a powiatem szydłowieckim w 2016 roku wyniosła 26 pkt procentowego

osób, Radom – o 2137 osób i Płock – 1069 osób oraz w powiatach: radomskim – o 1705 osób i wołomińskim – o 1199 osób. Najmniejszy spadek liczby bezrobotnych wystąpił w Ostrołęce – o 130 osób oraz w powiatach: gostyńskim – o 51 osób, białobrzeskim – o 93 osoby, sierpeckim – o 143 osoby, sochaczewskim – o 162 osoby oraz lipskim – o 181 osób. Stopa bezrobocia w województwie mazowieckim wyniosła 7,2 proc. przy średniej dla kraju 8,3 proc. i plasuje się na czwartym miejscu w kraju. W porównaniu do 2015 roku odnotowano spadek stopy bezrobocia o 1,1 punktu procentowego w województwie. Najniższą stopą bezrobocia w kraju wyróżniły się województwa: wielkopolskie – 5 proc., śląskie – 6,6 proc. oraz małopolskie – 6,7 proc., natomiast najwyższą odnotowano w województwach: warmińsko-mazurskim – 14,2 proc., kujawsko-pomorskim – 12,1 proc., podkarpackim – 11,6 proc. oraz zachodniopomorskim – 11 proc.

➔ Spadek stopy bezrobocia

Na Mazowszu występuje duże terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia. Najwyższą stopę bezrobocia w grudniu 2016 roku odnotowano

(4862 osoby) oraz roboty publiczne (4012 osób).

➔ Systematyczny wzrost wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej

Urzędy pracy w 2016 roku miały do dyspozycji więcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej niż w poprzednim roku (wykres 2). W ciągu roku dysponowały 206 703 wolnymi miejscami pracy, czyli o 53 378 miejsc więcej niż w poprzednim roku.

Wzrost ogólnej liczby wolnych miejsc pracy wynikał z większej dostępności zatrudnienia zarówno subsydiowanego, jak i niesubsydiowanego oraz z wyższego napływu wolnych miejsc pracy niesubsydiowanej. Dostępność subsydiowanych miejsc pracy związana jest ściśle z dostępnością środków pozostawionych do dyspozycji urzędów, największa w pierwszym kwartale.

➔ Zwolnienia grupowe

W 2016 roku 187 pracodawców zwolniło pracowników w ramach zwolnień grupowych (o 18 pracodawców mniej niż w poprzednim roku). Redukcją zatrudnienia zostało objętych 5570 osób (o 1 018 więcej niż w poprzednim roku) (wykres 3).

Zgodnie z obowiązującą Ustawą o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, pracodawca zobowiązany jest zgłosić zamiar zwolnień grupowych do urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę firmy, a planowane lub dokonywane zwolnienia mają miejsce również w filiach różnych instytucji, posiadających siedzibę firmy na terenie województwa mazowieckiego. W związku z tym, liczba osób przewidzianych do zwolnienia, jak również zwolnionych może być nieznacznie zawyżona na obszarze województwa mazowieckiego.

➔ Wydatki Funduszu Pracy

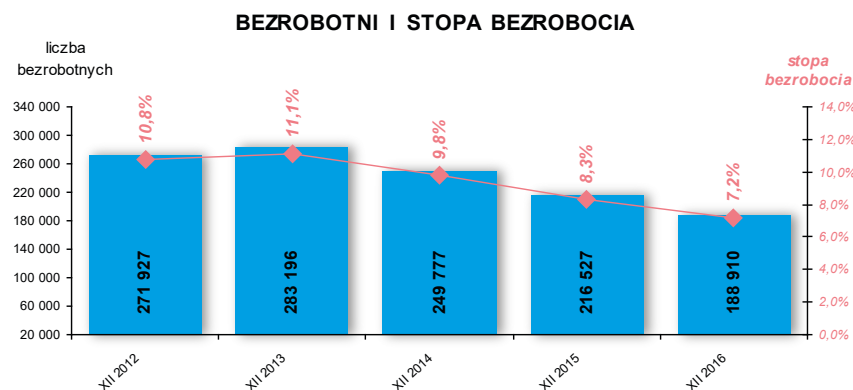
Zgodnie ze sprawozdawczością o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy (MPIPS-02) – na realizację zadań określonych Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w 2016 roku w województwie mazowieckim wydatkowano 502 267,7 tys. zł (o 5,6 proc. więcej niż w roku 2015).

Zgodnie ze sprawozdawczością w ramach przyznanych środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu zaktywizowano 107 627 bezrobotnych, najwięcej w ramach:

- rozpoczęcia stażu – 23 853 bezrobotnych;
- rozpoczęcia szkolenia – 11 680 bezrobotnych;
- prac interwencyjnych – 7426 bezrobotnych;
- refundacji wynagrodzeń osób do 30. roku życia – 6076 bezrobotnych;
- dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej – 5252 bezrobotnych;
- robót publicznych – 4066 bezrobotnych.

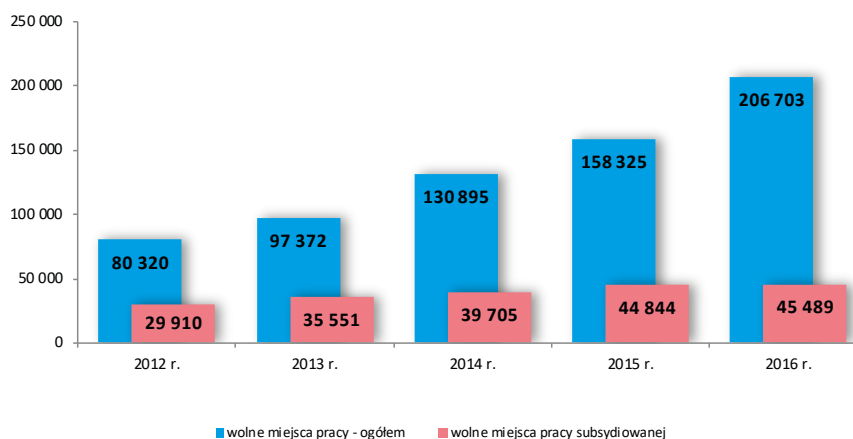
Monika Ćwiek,
WUP w Warszawie

Wykres 1. BEZROBOTNI W WOJEWÓDZTWIE MAZOWIECKIM (STAN NA KONIEC GRUDNIA 2016 W PROC.)



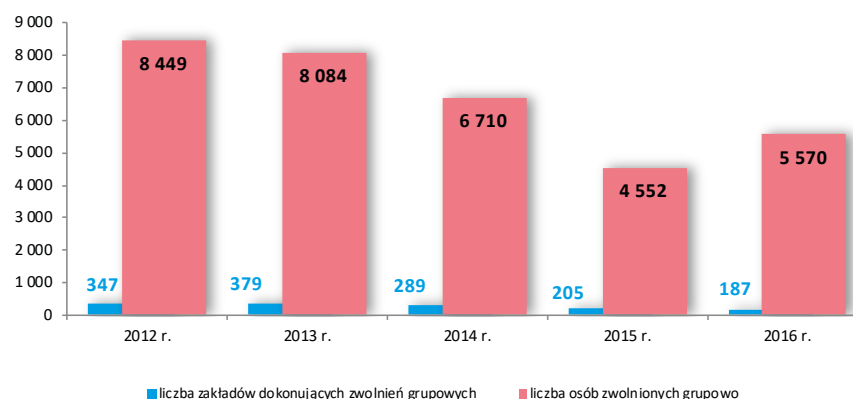
Źródło: WUP w Warszawie

Wykres 2. MIEJSCA PRACY, MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ, W LATACH 2012-2016 W WOJEWÓDZTWIE MAZOWIECKIM



Źródło: WUP w Warszawie

Wykres 3. LICZBA OSÓB ZWOLNIONYCH W RAMACH ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH W LATACH 2012-2016 W WOJEWÓDZTWIE MAZOWIECKIM



Źródło: WUP w Warszawie

Prawie 370 milionów złotych

Środki z Funduszu Pracy na aktywizację bezrobotnych w 2017 roku przyznane

ŚRODKI URZĘDÓW PRACY NA MAZOWSZU NA DZIAŁANIA UŁATWIAJĄCE POWRÓT NA RYNEK PRACY (w tys. zł)

Powiaty	Środki na aktywizację w roku 2017	Program Praca dla młodych 2017
białobrzeski	5 220,0	1 570,8
ciechanowski	8 582,3	2 903,0
garwoliński	11 660,3	4 091,6
gostyniński	7 735,6	2 573,4
grodziski	3 560,9	885,2
grójecki	4 426,5	2 300,9
kozienicki	8 416,3	2 526,1
legionowski	7 241,4	1 913,3
lipski	7 172,5	2 219,0
łosicki	4 804,3	1 488,4
makowski	10 258,6	3 557,4
miński	6 831,2	2 383,7
mławski	6 563,6	2 370,4
nowodworski	5 725,2	1 730,8
ostrołęcki	17 768,1	6 329,4
ostrowski	7 962,3	2 940,5
otwocki	4 905,2	1 364,7
piaseczyński	7 375,9	1 619,5
płocki	14 300,8	4 421,4
m. Płock	7 116,1	2 802,1
płoński	9 893,0	3 312,5
pruszkowski	5 879,8	1 346,3
przasnyski	6 627,3	2 474,9
przysuski	13 607,6	4 182,5
pułtuski	8 145,2	3 546,2
radomski	45 406,2	15 058,0
siedlecki	8 491,6	3 290,3
sierpecki	9 502,0	3 475,3
sochaczewski	5 614,0	1 681,7
sokołowski	4 912,6	1 815,7
sztytowiecki	10 173,9	600,0
m.st. Warszawa	29 305,1	9 852,2
warszawski zachodni	2 760,2	933,3
węgrowski	6 430,4	2 276,7
wołomiński	13 604,2	4 330,9
wyszkowski	5 894,5	2 114,2
zwoleniński	7 876,2	2 748,2
żuromiński	10 621,5	2 795,3
żyrardowski	6 664,0	2 306,9
Ogółem	369 036,3	120 132,7

Prawie 370 mln zł otrzymały urzędy pracy na Mazowszu na działania ułatwiające powrót na rynek pracy. To o prawie 30 mln zł mniej niż w roku ubiegłym, bo bezrobocie spada i w grudniu 2016 roku w rejestrach pozostało 189 tys. bezrobotnych, czyli o 27 tys. osób mniej niż rok wcześniej.

Ile pieniędzy z Funduszu Pracy zasili budżety powiatów zależy od kilku czynników, w tym od liczby zarejestrowanych w danym województwie bezrobotnych, stopy bezrobocia, czy średniej liczby zarejestrowań i wyrejestrowań z urzędu. Im mniej bezrobotnych i niższa stopa bezrobocia, tym mniej środków na aktywizację tych, którzy w rejestrach zostali. A pozostali w głównej mierze długotrwale bezrobotni, wymagający intensywnego i wszechstronnego wsparcia w powrocie na rynek pracy.

Przygotowanie ich do podjęcia pracy wymaga czasu i pieniędzy. W lepszej sytuacji są bezrobotni do 30. roku życia, dla których uruchomiono w ubiegłym roku dodatkowy program pod nazwą Praca dla młodych. W ramach programu pracodawcy mogą ubiegać się o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionych bezrobotnych do 30. roku życia.

W ubiegłym roku powiatowe urzędy pracy z Mazowsza miały na ten cel 70 mln złotych. Środki wykorzystały w 91 proc. Sytuację finansową urzędów pracy w poszczególnych powiatach naszego województwa obrazuje tabela.

Nałaska Grodzicka,
WUP w Warszawie



Inwestycja w kadry

Pracownicy podnoszą swoje kwalifikacje

W ramach umowy z Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zorganizowano i przeprowadzono 14 szkoleń dla pracowników powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy województwa mazowieckiego. Dało to szansę wyrównania kwalifikacji doradców zawodowych, których rolą jest pomaganie osobom bezrobotnym w trafnych decyzjach zawodowych. Szansa ta pojawiła się już pod koniec 2015 roku, gdy ministerstwo zleciło wojewódzkim urzędów pracy zbadanie potrzeb szkoleniowych pracowników świadczących podstawowe usługi rynku pracy. Umowa podpisana 26 kwietnia 2016 roku zawarta pomiędzy Ministrem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej a Samorządem Województwa Mazowieckiego umożliwiła realizację szkoleń w zakresie wy-

*Przeszkolono 201 osób:
11 pracowników Wojewódzkiego
Urzędu Pracy w Warszawie
i 190 pracowników
powiatowych urzędów pracy
województwa mazowieckiego*

branych metod i narzędzi pracy doradców zawodowych.

Urzędy pracy zgłosiły osoby zainteresowane szkoleniami. W rezultacie przeprowadzonych naborów przeszkolono 201 osób: 11 pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i 190 pracowników powiatowych urzędów pracy województwa mazowieckiego. Zorganizowano i przeprowadzono następujące szkolenia: dwa w zakresie Programu „Szukam pracy”, dwa szkolenia z zakresu Stosowanie Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych (KZZ), sześć szkoleń dotyczących Profilowania pomocy dla osób bezrobotnych i cztery szkolenia uprawniające do stosowania Narzędzia do Badania Kompetencji. Wszystkie zostały zrealizowane w zaplanowanych terminach, przeprowadzone przez pracowników WUP w Warszawie i jego filii – multiplikatorów wdrażających narzędzi i metod.

Przy realizacji projektu oczywiście nie obyło się bez trudności przy naborze uczestników. Zdarzały się przypadki, gdy osoby zainteresowane szkoleniami nie mogły wziąć w nich udziału z przyczyn losowych lub trudności kadrowych.

Jednak zaangażowanie organizatorów i partnerów (powiatowe urzędy pracy) umożliwiło realizację zadania, w wyniku którego doradcy w województwie uzupełnili swoje kwalifikacje i zdobyli uprawnienia do stosowania bardzo przydatnych narzędzi testowych. Sami uczestnicy szkoleń ocenili je pozytywnie.

Lidia Orzelska-Wiech,
WUP w Warszawie

Program Regionalny „Mazowsze 2017”

Dodatkowe wsparcie dla osób długotrwale bezrobotnych

W wyniku diagnozy „Mazowiecki Rynek Pracy w roku 2015” opracowanej przez Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy oraz danych statystycznych za rok 2015, ustalono że osoby długotrwale bezrobotne są nadal najliczniejszą grupą wśród ogółu bezrobotnych województwa mazowieckiego i to właśnie do tej grupy kierowane będzie wsparcie w 2017 roku w ramach Programu Regionalnego „Mazowsze 2017”.

Realizacja programu regionalnego daje większe możliwości starostom w aktywizacji bezrobotnych dzięki zwiększonym limitom środków Funduszu Pracy dla powiatów w nim uczestniczących. Założono, że w programie weźmie udział 1650 osób długotrwale bezrobotnych, wartość programu wyniesie 19 mln 800 tys. zł, a w wyniku aktywizacji co najmniej 70 proc. bezrobotnych objętych programem znajdzie zatrudnienie. Zgodnie z założeniami PUP same określają formy aktywizacji kierowane do uczestników programu w oparciu o zapisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie realizację programu zaproponował jedenastu powiatom: kozienickiemu, lipskiemu, makowskiemu, ostrołęckiemu, przysuskiemu, przasnyskiemu, pułtuskiemu, radomskiemu, sierpeckiemu, sztybołowieckiemu, zwolenickiemu, w których udział tej grupy bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych przekraczał 62 proc., przy średniej dla województwa 58,2 proc. W wyniku ustaleń z PUP ostatecznie wsparciem zostanie objętych 1307 długotrwale bezrobotnych, wartość programu wyniesie 14 mln 457 tys. 626 zł, nie zmieniła się natomiast efektywność zatrudnieniowa określona na poziomie 70 proc. Najczęściej oferowanymi formami wsparcia są staże, roboty publiczne i prace interwencyjne. Zakończenie realizacji programu „Mazowsze 2017” nastąpi 31 grudnia 2017 roku.

Jolanta Wanielista,
WUP w Warszawie



Aleksander Kornatowski
wicedyrektor Wojewódzkiego
Urzędu Pracy w Warszawie

Główną przyczyną zmniejszenia liczby bezrobotnych biorących udział w Programie Regionalnym „Mazowsze 2017” wskazywaną przez powiatowe urzędy pracy jest fakt, że program obejmuje wsparciem grupę osób, które ze względu na cechy wynikające z długotrwałego bezrobocia mają trudności w odnalezieniu się na rynku pracy. Mimo że ta grupa bezrobotnych jest bardzo liczna to trudno jest wśród nich znaleźć chętnych do aktywizacji i podjęcia zatrudnienia. Duże znaczenie ma też fakt, że pracodawcy niechętnie zatrudniają osoby po długotrwałym bezrobociu.

2016 ROK W LICZBACH

Działania WUP w Warszawie w ramach EURES



EURES to międzynarodowa sieć pośrednictwa pracy obejmująca do niedawna głównie publiczne służby zatrudnienia państw Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego (Norwegia, Islandia, Lichtenstein) oraz Szwajcarii. Została powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwiać swobodny przepływ pracowników głównie poprzez międzynarodowe pośrednictwo pracy oraz informowanie na temat warunków życia i pracy w krajach członkowskich.

Oferty pracy za granicą

W 2016 roku do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie wpłynęło 2030 ofert od pracodawców zagranicznych obejmujących 11 045 miejsc pracy. Większość ofert dotyczyła prac długoterminowych skierowanych do osób znających w stopniu dobrym lub komunikatywnym język angielski i niemiecki, część dotyczyła pracy sezonowej. Dominowały oferty z Niemiec, Austrii, Czech, Norwegii, Holandii, Wielkiej Brytanii, Francji oraz Belgii. Były też oferty z Hiszpanii, Szwecji, Finlandii, Estonii, Irlandii, Łotwy, Włoch, Węgier i Chorwacji. Przeważały propozycje pracy dla elektryków, elektromechaników, pracowników budowlanych, spawaczy, kierowców ciężarówek, operatorów CNC, programistów, magazynierów, operatorów wózków widłowych, pracowników hotelowych, animatorów czasu wolnego, sprzątaczek, szefów

kuchni, kucharzy, kelnerów, pracowników rolnych, monterów, pracowników technicznych, inżynierów, pracowników produkcyjnych, lekarzy specjalistów, pielęgniarek oraz osób do opieki i pracowników przy zbiorach. W odpowiedzi wysłano 88 podań kandydatów. Szacuje się, że pracę podjęło około 10 osób.

W 2016 roku zorganizowano siedem rekrutacji w siedzibie WUP (cztery w Warszawie i trzy w filii w Radomiu). Uczestniczyło w nich 60 osób, a poszukiwani byli pracownicy branży bu-

oraz osobami poszukującymi zatrudnienia za granicą.

W poszukiwaniu legalnej pracy

Na terenie województwa zorganizowano 35 spotkań „EURES. Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót”, w których udział wzięło 606 osób. Spotkania realizowane były przy współpracy powiatowych urzędów pracy, Ochotniczych Hufców Pracy, uczelni wyższych i szkół. Ich celem było informowanie, jak szukać legalnej pracy za granicą, jak przygotować się do

W 2016 roku do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie wpłynęło

2030 ofert od pracodawców zagranicznych obejmujących 11 045 miejsc pracy.

Dominowały oferty z Niemiec, Austrii, Czech, Norwegii, Holandii, Wielkiej Brytanii, Francji oraz Belgii

dowlanej, magazynu, ogrodnictwa, pakowania i montażu profili aluminiowych. Nabory były prowadzone przez niemiecką firmę Piening oraz holenderskie agencje zatrudnienia Jobxion i Pran.

Doradcy i asystenci EURES skontaktowali się z 7929 osobami, w tym z pracodawcami z krajów UE/EOG, pracodawcami z Polski, agencjami zatrudnienia, obywatelami krajów EOG

wyjazdu, co robić, gdy zagraniczny pracodawca nas oszuka i z kim się kontaktować w razie kłopotów.

Doradcy EURES raz w tygodniu obsługiwali europejski chat w językach polskim i angielskim.

Oferty pracy dla obcokrajowców

W ramach współpracy z polskimi pracodawcami otrzymano 179 ofert pracy na terenie Mazowsza obejmujących 529 miejsc pracy skierowanych do obywateli państw UE/EOG, nie wymagających znajomości języka polskiego. Wymagania dotyczyły m.in. znajomości języka obcego, takiego jak fiński, norweski, duński, szwedzki, holenderski, francuski, włoski i jednocześnie angielskiego. Poszukiwani byli pracownicy głównie na takie stanowiska, jak tłumacz, asystent klienta, konsultant telefoniczny. Otrzymano 271 podań kandydatów z krajów UE/EOG. Szacuje się, że pracę podjęło około 105 osób, z czego 10 osób to młodzi poniżej 30. roku życia.

SPOTKANIA „EURES – BEZPIECZNY WYJAZD – BEZPIECZNY POWRÓT” W LATACH 2013-2016

rok	liczba spotkań	liczba uczestników
2013	26	519
2014	48	943
2015	45	874
2016	35	606

Źródło: WUP w Warszawie

Europejskie Dni Pracodawcy

W kwietniu 2016 roku w Warszawie oraz czterech filiach WUP odbyły się seminaria „Usługi urzędów pracy i partnerów rynku pracy dla pracodawców”. Obok urzędów pracy i pracodawców w seminariach uczestniczyły instytucje rynku pracy i otoczenia biznesu, m.in. Biura Karier Uniwersytetu Warszawskiego i Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego w Siedlcach, Bank Gospodarstwa Krajowego, Krajowy Punkt Kontaktowy ds. Instrumentów Finansowych Programów UE, Mazowiecka Wojewódzka Komenda OHP, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Państwowa Inspekcja Pracy, Radomskie Centrum Przedsiębiorczości i Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej. W seminariach udział wzięło 317 osób, w tym 178 pracodawców.

Seminaria zorganizowano w ramach Europejskich Dni Pracodawcy odbywających się od 4 do 15 kwietnia 2016 roku z inicjatywy sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia krajów Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Celem przedsięwzięcia, po raz pierwszy zorganizowanego we wszystkich krajach UE/EOG, było m.in. wspieranie współpracy między pracodawcami i publicznymi służbami zatrudnienia poprzez podniesienie poziomu wiedzy pracodawców na temat usług oferowanych przez urzędy pracy i partnerów rynku pracy, kreowanie pozytywnego i profesjonalnego wizerunku służb zatrudnienia oraz pomoc pracodawcom w pozyskaniu pracowników.

Podczas seminarium pracodawcy mogli zapoznać się z ofertą WUP, m.in.: uzyskać wskazówki w zakresie poszukiwania pracowników za granicą, wsparcia doradcy zawodowego przy rekrutacji pracowników, pozyskania środków na szkolenie pracowników z KFS lub bezzwrotnej pomocy na ochronę miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz rejestrowania działalności agencji zatrudnienia.

Swoją ofertę dla pracodawców dotyczącą m.in. wsparcia finansowego tworzenia nowych miejsc pracy, organizacji staży, podnoszenia kwalifikacji pracowników lub dofinansowania zatrudnienia osób powyżej 50. roku życia oraz osób niepełnosprawnych, przedstawiły powiatowe urzędy pracy.

Wojciech Kamiński,
WUP w Warszawie

KFS w roku 2017

Samorząd województwa i wojewódzki urząd pracy realizują zadania związane z obsługą Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS), głównie w oparciu o Ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. oraz przepisy Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 16 grudnia 2016 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Na rok 2017 Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla województwa mazowieckiego na realizację zadań związanych z KFS przeznaczyło 23,7 mln zł. Ustalono też nowe priorytety wydatkowania środków KFS:

➔ wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna;

➔ wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

➔ wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Zgodnie z przepisami do zadań samorządu województwa należy m.in. podział środków KFS pomiędzy powiatowe urzędy pracy w oparciu o zgłoszone przez urzędy zapotrzebowanie. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie wystąpił do 39 urzędów pracy z prośbą o szacunkowe ustalenie zapotrzebowania na środki finansowe przyznawane w ramach KFS na rok 2017. Kwota zapotrzebowania przekraczała przyznany województwu mazowieckiemu limit, co spowodowało konieczność pomniejszenia kwot dla części powiatów.

Ostateczne limity środków na działania urzędów pracy finansowane z KFS przyznane zostały przez ministra właściwego do spraw pracy.

Krzysztof Gwiazda,
WUP w Warszawie

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W 2014 roku po raz pierwszy można było ubiegać się o środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Pomoc ruszyła w drugiej połowie roku. Dla mazowieckich pracodawców przeznaczono wtedy 4,8 mln zł, pracodawcy wykorzystali prawie 1,3 mln zł. W 2015 roku w dyspozycji mazowieckich powiatowych urzędów pracy było 22,9 mln zł, wykorzystano ponad 18,5 mln zł, a w 2016 roku – ponad 30,5 mln zł.

PODZIAŁ ŚRODKÓW Z KFS DLA PUP NA MAZOWSZU W 2017 ROKU

Lp.	Powiatowy Urząd Pracy	Środki KFS w tys. zł
1	PUP w Białobrzegach	50,0
2	PUP w Ciechanowie	150,0
3	PUP w Garwolinie	561,2
4	PUP w Gostyninie	200,0
5	PUP w Grodzisku Mazowieckim	500,0
6	PUP w Grójcu	1 000,0
7	PUP w Kozienicach	140,0
8	PUP w Legionowie	600,0
9	PUP w Lipsku	300,0
10	PUP w Łosicach	200,0
11	PUP w Makowie Mazowieckim	450,0
12	PUP w Mińsku Mazowieckim	900,0
13	PUP w Mławie	450,0
14	PUP w Nowym Dworze Maz.	550,0
15	PUP w Ostrołęce	400,0
16	PUP w Ostrowi Maz.	1 100,0
17	PUP w Otwocku	750,0
18	PUP w Piasecznie	1 300,0
19	PUP w Płocku	1 300,0
20	Miejski Urząd Pracy w Płocku	1 200,0
21	PUP w Płońsku	650,0
22	PUP w Pruszkowie	550,0
23	PUP w Przasnyszu	350,0
24	PUP w Przysusze	300,0
25	PUP w Pułtusku	480,0
26	PUP w Radomiu	1 100,0
27	PUP w Siedlcach	1 200,0
28	PUP w Sierpcu	450,0
29	PUP w Sochaczewie	600,0
30	PUP w Sokołowie Podlaskim	400,0
31	PUP w Szydłowcu	300,0
32	Urząd Pracy m.st. Warszawy	2 500,0
33	PUP dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego	600,0
34	PUP w Węgrowie	500,0
35	PUP w Wołominie	350,0
36	PUP w Wyszkowie	750,0
37	PUP w Zwoleniu	300,0
38	PUP w Żurominie	200,0
39	PUP w Żyrardowie	60,0
Ogółem		23 741,2

Jak zadbać o swoje prawa

Coraz więcej zainteresowanych świadczeniami z tytułu bezrobocia wśród powracających do Polski po okresie pracy za granicą

Kolejny raz w ubiegłym roku wzrosła liczba osób powracających do kraju, po zakończeniu pracy za granicą, zgłaszających się do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, aby uzyskać prawa do zasiłku. W ubiegłym roku było takich osób ponad 1200. Podobnie jak w ubiegłych latach najczęściej spośród nich zgłosiło się do WUP w Warszawie i filii w Radomiu.

➔ Transfer zasiłku do Polski – dokument U2

Przepisy o stosowaniu systemów zabezpieczenia społecznego w państwach UE/EOG i Szwajcarii stanowią, że osoby, które nabyły prawo do zasiłku dla bezrobotnych za granicą, mogą pobierać go przez okres 3 lub 6 miesięcy w Polsce.

W celu dokonania transferu należy przedstawić dokument U2, który uprawnia do przeniesienia prawa do zasiłku do Polski. Po ten dokument należy zgłosić się do właściwej instytucji w miejscu ostatniego zamieszkania za granicą i podać datę planowanego wyjazdu do Polski. Po powrocie do kraju mamy 7 dni na zarejestrowanie się we właściwym dla miejsca zamieszkania powiatowym urzędzie pracy, jako osoba poszukująca pracy. Następnie trzeba się zgłosić do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie lub odpowiedniej filii, aby potwierdzić transfer zasiłku. Kwoty zasiłków zagranicznych są wyższe od polskiego zasiłku, dlatego warto zarejestrować się w zagranicznym urzędzie pracy i dopiero potem wracać do kraju z przyznawaniem zasiłkiem.

Zasiłki transferowane były głównie z Holandii, Niemiec i Norwegii, w dalszej kolejności z Irlandii, Islandii, były też z takich krajów, jak: Dania, Wielka Brytania, Szwajcaria, Francja, Austria, Belgia, Portugalia.

➔ Zasada sumowania okresów zatrudnienia i ubezpieczenia – dokument U1

Osoby, które legalnie pracowały za granicą, okres ten mogą zaliczyć do okresu wymaganego do nabycia zasiłku dla bezrobotnych w Polsce. Łączeniu podlegają zarówno okresy zatrudnienia i ubezpieczenia, jak też okresy prowadzenia działalności na własny rachunek.

Dokument potwierdzający okresy zatrudnienia i ubezpieczenia – U1 wystawia zagraniczna instytucja właściwa.

Po powrocie do kraju należy zarejestrować się we właściwym dla miejsca zamieszkania powiatowym urzędzie pracy, a następnie zgłosić do odpowiedniego wojewódzkiego urzędu pracy, gdzie wydawana jest decyzja w sprawie przyznania zasiłku dla osób przemierzających się po europejskim rynku pracy. Zasiłek przyznaje kraj ostatniego zatrudnienia – tak więc Polak, który pracował lub prowadził własną działalność za granicą, przede wszystkim powinien zarejestrować się i ubiegać o zasiłek w kraju, w którym miało to miejsce.

W drodze wyjątku osoby, które podczas pracy za granicą zamieszkiwały w Polsce, mogą korzystać ze świadczeń przyznawanych w naszym kraju. Oznacza to w praktyce, że część osób powracających do Polski, ze względu m.in. na długi okres pracy za granicą, nie uzyskuje prawa do zasiłku.

Wśród Polaków powracających z zagranicy najczęściej osób pracowało w Wielkiej Brytanii, Niemczech i Holandii, wracały też osoby z Irlandii, Islandii, Francji, Belgii, Hiszpanii, Danii, Norwegii, Szwajcarii, Szwecji oraz innych krajów.

Wojciech Kamiński,
WUP w Warszawie

Tabela 2. LICZBA OSÓB NA MAZOWSZU UBIEGAJĄCYCH SIĘ O ZASIŁKI W OPARCIU O FORMULARZE Z SERII U W OKRESIE 2013-2016 WG FILII

	2013	2014	2015	2016
WUP Warszawa	324	296	297	401
Filia Radom	204	204	267	327
Filia Siedlce	81	72	109	141
Filia Płock	88	101	147	153
Filia Ciechanów	42	60	65	80
Filia Ostrołęka	54	88	113	105
Ogółem	793	821	998	1207

Tabela 1. LICZBA OSÓB NA MAZOWSZU UBIEGAJĄCYCH SIĘ O ZASIŁKI W OPARCIU O FORMULARZE Z SERII U W LATACH 2013-2016

Formularze z serii U/E 300	2013	2014	2015	2016
Zaświadczenia U1 potwierdzające okresy ubezpieczenia i zatrudnienia przebyte w krajach UE/EOG złożone w WUP w Warszawie, na bazie których wydawane są decyzje o przyznaniu zasiłku w Polsce	615	593	691	806
Transfery do Polski świadczeń z tytułu bezrobocia przyznanych za granicą w oparciu o formularz U2	178	228	307	401
Ogółem	793	821	998	1207

Tworzymy żłobki na Mazowszu

Ruszył kulminacyjny etap oceny merytorycznej wniosków o dofinansowanie, złożonych w ramach konkursu poświęconemu tworzeniu miejsc opieki dla dzieci do lat 3 na Mazowszu. Spośród 39 wniosków pozytywną ocenę formalną otrzymały 24. Już niedługo będzie wiadomo, który z nich otrzyma dofinansowanie!

Od września 2016 roku do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie zgłaszały się gminy i przedsiębiorcy, którzy zdiagnozowali na Mazowszu niewystarczającą liczbę miejsc opieki dla najmłodszych. Następnie, w ramach projektu, projektodawcy mogli tworzyć żłobki, kluby dziecięce, czy też stanowiska opiekuna dziennego. Wybór formy opieki musiał być jednak podyktowany specyfiką danego obszaru. Na terenach miejskich dominowały formy zinstytucjonalizowane, na obszarach wiejskich natomiast uwzględniano formę opiekuna dziennego ze względu na brak dogodnych warunków do opieki pod względem lokalowym.

Kto składał projekty?

Gminy i osoby prowadzące działalność gospodarczą miały prawo ubiegać się o dofinansowanie do 20 października 2016 roku. Od tamtego czasu projekty nieprzerwanie poddawane są ocenie merytorycznej, dzięki której do dofinansowania wybierane są te najbardziej obiecujące. Wnioski weryfikowane są pod względem szans na stworzenie, ale i utrzymanie nowych miejsc opieki. Trwałość rezultatów jest bowiem jednym z kluczowych warunków powodzenia zaplanowanych inicjatyw.

Dla kogo wsparcie?

Oprócz zorganizowania miejsc opieki dla dzieci wnioskodawcy zobowiązani byli do zaplanowania rekrutacji uczestników projektów, czyli rodziców (opiekunów prawnych) powracających na rynek pracy po urlopach macierzyńskich, rodzicielskich i wychowawczych. Kluczowe dla projektodawców było zrozumienie faktu, iż opieka nad dziećmi ma bezpośrednie przełożenie nie tylko na życie zawodowe rodziców, ale i członków rodzin, czy znajomych tych osób. Projektodawcy zobligowani byli do zdiagnozowania, ilu rodziców zostanie zrekrutowanych i jakimi kanałami będą oni informowani o projekcie. Do współpracy mogli zaangażować partnerów społecznych, współorganizujących cały projekt.

Na co dofinansowanie?

Projekty miały traktować tworzenie miejsc opieki kompleksowo. Wnioskodawcy mogli w swoich projektach uwzględniać wydatki przeznaczone na m.in. sfinansowanie kosztów adaptacji pomieszczeń, zakup i montaż wyposażenia, czy placu zabaw z bezpieczną nawierzchnią i ogrodzeniem. Ponadto przewidziany był również zwrot kosztów związanych z wynagrodzeniem personelu, opiekuna dziennego, czy żywienia dzieci.

Istotne z punktu widzenia składających wniosek było racjonalne oszacowanie potrzeb i oczekiwań rodziców oraz przełożenie ich na założenia projektowe. Przygotowanie projektu osadzonego w twardych realiach wytycznych i zaleceń wymagało umiejętnego korzystania z dostępnych informacji oraz strategicznego planowania. Z porównaniu ze standardowymi projektami składanymi do WUP wnioskodawcy mieli szanse na stworzenie projektów, których działania inwestycyjne i adaptacyjne realnie wpływają na otoczenie i środowisko, w którym przebywać będą dzieci.

Jak znaleźć żłobek?

Od marca br. na stronie Wupwarszawa.praca.gov.pl będą ukazywać się zarówno listy projektów wybranych do dofinansowania, jak i listy umów, które WUP w Warszawie podpisze z instytucjami, które stworzyły najlepsze projekty. Każda z list będzie zawierać dane instytucji, które w najbliższym czasie będą tworzyć miejsca opieki. Żeby dostać się do projektu należy kontaktować się z każdą z nich bezpośrednio.

Monika Dytyniak,
WUP w Warszawie

WARTOŚĆ ŚRODKÓW (MLN EUR) ORAZ LICZBA UTWORZONYCH MIEJSC OPIEKI W PERSPEKTYWIE FINANSOWEJ 2014-2020

27 mln EUR

- będzie przeznaczonych na finansowanie miejsc opieki w latach 2014- 2020

9 163

- miejsc opieki zostanie stworzonych w ramach dostępnych środków

WARTOŚĆ ŚRODKÓW (MLN PLN) ORAZ LICZBA WNIOSKÓW ZŁOŻONYCH W RAMACH KONKURSU Z PODDZIAŁANIA 8.3.2 RPO WM NA TERENIE ZIT WOF (WARSZAWY I OKOLIC)

18 mln PLN

- pozostawało do dyspozycji wnioskodawców, którzy tworzyli miejsca opieki na terenie Warszawy i okolic

56 wniosków

- na łączną kwotę ponad 84 mln PLN wpłynęło do WUP w Warszawie w ramach konkursu na terenie Warszawy i okolic

LICZBA MIEJSC OPIEKI ORAZ LICZBA UCZESTNIKÓW PROJEKTU W WYNIKU KONKURSU Z PODDZIAŁANIA 8.3.1 RPO WM (DLA MAZOWSZA Z WYŁĄCZENIEM OBSZARU WARSZAWY)

1500

- miejsc opieki dla dzieci do lat 3 zostanie utworzonych w ramach rozstrzyganego konkursu

1150

- rodziców i opiekunów dzieci zostanie objętych wsparciem w ramach rozstrzyganego konkursu

Kompetencje społeczne na rynku pracy

Umiejętności, które często pozwalają na utrzymanie pracy, stanowiska bądź warunkują awans



Targi Pracy i Edukacji w Zwoleńiu

Dzisiejszy rynek pracy związany z kształceniem ustawicznym pozwala, aby w krótkim czasie przyswoić sobie wiedzę merytoryczną lub konkretne umiejętności.

Natomiast kompetencji społecznych trudno się wyuczyć, ponieważ często są związane z pewną wrażliwością społeczną, otwartością na drugiego człowieka, zdolnościami negocjacyjnymi, empatią, asertywnością, zdolnościami komunikacyjnymi

Na obecnym rynku pracy coraz większą uwagę, oprócz konkretnej wiedzy i znajomości zagadnień w zakresie teoretycznym, zwraca się na kompetencje społeczne. Są to umiejętności, które przyczyniają się do skutecznej interakcji z otoczeniem. To właśnie one bardzo często warunkują to, w jakim stopniu jesteśmy w stanie przystosować się do nowych, zmieniających się warunków, jak szybko reagujemy w sytuacji trudnej, jak bardzo jesteśmy odporni na sytuacje stresowe, czy wywołujemy konflikty w grupie, czy jesteśmy osobą ugodową itp. To wszystko składa się na nasz ogólny wizerunek jako pracownika.

Te zagadnienia omówiła Małgorzata Czarnota, doradca zawodowy z radomskiej filii WUP, podczas prezentacji „Kompetencje społeczne na rynku pracy”, w czasie Targów Pracy i Edukacji w Zwoleńiu 14 grudnia ub.r.

Dlaczego kompetencje społeczne zaczynają odgrywać tak istotną rolę w procesie rekrutacji? Dlaczego pracodawcy coraz częściej w swoich wymaganiach zaznaczają, że kandydat do pracy powinien te kompetencje posiadać? Odpowiedź jest bardzo prosta. Otóż dzisiejszy rynek związany z kształceniem ustawicznym pozwala na to, aby w bardzo krótkim czasie przyswoić sobie wiedzę merytoryczną lub konkretne umiejętności. Takie umiejętności można nabyć na szkoleniach, kursach, w szkołach czy na studiach. Na podstawie tej wiedzy kandydatowi łatwiej jest znaleźć pracę i zostać zatrudnionym.

Kompetencje społeczne natomiast bardziej pozwalają na utrzymanie stanowiska bądź warunkują awans. Takich kompetencji trudno się wyuczyć, ponieważ często są związane z pewną wrażliwością społeczną, otwartością na drugiego człowieka, zdolnościami negocjacyjnymi, empatią,

asertywnością, zdolnościami komunikacyjnymi. Często są to cechy charakteru, temperamentu, osobowości, czyli wrodzone lub nabyte w trakcie wczesnej socjalizacji zdolności. Pracodawcy mają świadomość, że na żadnym szkoleniu, nawet najlepszym, nie da się wyćwiczyć wrażliwości na drugiego człowieka. I oczywiście coraz bardziej popularne są treningi umiejętności personalnych, ale trzeba mieć świadomość, ile wysiłku i pracy wymaga zmiana swojego nastawienia, poglądów i postaw wobec określonych spraw. Pracodawcy wiedzą, że łatwiej wypełnić lukę u pracownika, który nie potrafi obsługiwać komputera niż tego, który nie potrafi współdziałać w grupie.

Nie ma możliwości, aby jeden człowiek posiadał wszystkie kompetencje, ale można mieć zbiór takich, które będą na danym stanowisku bardzo istotne. W dużej firmie, gdzie kreatywność, praca w grupie są szczególnie ważne, gdzie często pracuje się pod presją czasu, właśnie takie predyspozycje będą wyjątkowo istotne. Zupełnie inne kompetencje są natomiast oczekiwane w kilkuosobowej firmie działającej na lokalnym rynku.

Kompetencji jest bardzo wiele i czasem tylko niektóre są brane pod uwagę przez pracodawców. Podczas rozmowy kwalifikacyjnej trudno jest określić, czy dana osoba posiada kompetencje społeczne wymagane przez pracodawcę. Dlatego też coraz częściej zatrudnia się przy procesie rekrutacji specjalistów – doradców personalnych, doradców zawodowych, psychologów, którzy za pomocą profesjonalnych metod są w stanie z pewnym prawdopodobieństwem określić, czy oczekiwania pracodawcy mogą być przez kandydata spełnione. Służą przede wszystkim do tego scenki rodzajowe czy konkretne sytuacje, w których osoby aplikujące do pracy powinny się odnaleźć. I tak w momencie, kiedy kandydaci mają wspólnie w określonym czasie przygotować jakąś pracę czy projekt, łatwo zaobserwować, kto przyjmuje pozycję lidera, kto jest uległy, kto próbuje negocjować, kto narzuca swoje zdanie, a kto go w ogóle nie ujawnia. Można ocenić, kto woli pracę indywidualną, a kto pracę grupową i jaka jest strategia tej pracy. Są to cenne dla pracodawcy informacje, które składają się na potencjał zawodowy.

Wiedza teoretyczna, wykształcenie, praktyczne umiejętności to istotne elementy sylwetki zawodowej człowieka, lecz nie należy zapominać o potencjale osobowościowym, który każdy z nas ma i powinien z niego korzystać. I tak przy poszukiwaniu zatrudnienia sukces to w 15 proc. zdolności, sprawność zawodowa, a w 85 proc. osobowość człowieka.

Małgorzata Czarnota,
filia WUP w Radomiu



Prezentacja „Kompetencje społeczne na rynku pracy” wzbudziła żywe zainteresowanie



Konferencja była dla uczestników platformą wymiany myśli i doświadczeń

Nowe wyzwania rynku pracy

Konferencję poświęconą problemom i zmianom na rynku pracy zorganizowała radomska filia WUP

Uczestnikami konferencji byli przedstawiciele i partnerzy instytucji rynku pracy: pracownicy powiatowych urzędów pracy subregionu radomskiego, ośrodków pomocy społecznej, aresztu śledczego, stowarzyszeń i agencji zatrudnienia. Tematem przewodnim spotkania była analiza rynku pracy w oparciu o zrealizowane badania i prognozy przygotowane przez Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy WUP w Warszawie.

Konferencję otworzyła Katarzyna Pastuszka-Chrobotowicz, dyrektor filii WUP w Radomiu. Następnie wyniki badań obrazujące przemiany strukturalne w regionie, prognozę liczby pracujących na Mazowszu do 2020 roku oraz prognozowane umiejętności i kompetencje ważne dla rynku pracy przedstawiła Katarzyna Kozakowska, kierownik Zespołu ds. Badań i Analiz Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy. Wyniki ogólnopolskiego badania prognozowania zmian na rynku pracy pt. „Barometr zawodów” omówiła Anna Węglińska z Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy, koordynator badania na Mazowszu. Zaprezentowała ona prognozy powiatowe dla mazowieckiego rynku pracy na 2017 rok w kontekście zawodów nadwyżkowych i deficytowych oraz diagnozowane trudności w rekrutacji pracowników. Kolejnym tematem konferencji była analiza rynku pracy w subregionie radomskim w kontekście przemian społecznych, którą przedstawił Józef Bakula, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu.

Przedstawiciele Instytutu Technologii Eksploatacji Państwowego Instytutu Badawczego w Radomiu dr Krzysztof Symela i dr Mirosław Żurek przedstawili nowe uwarunkowania rozwoju kwalifikacji zawodowych w Polsce.

Konferencja była dla uczestników platformą wymiany myśli i doświadczeń oraz stworzyła możliwość nawiązania cennych kontaktów. Końcowym akcentem było spotkanie opłatkowe: uczestnicy złożyli sobie życzenia i przełamali się opłatkiem, a prowadząca konferencję Maria Majda, kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej radomskiej filii WUP, wyraziła nadzieję na owocną współpracę w ramach partnerstwa lokalnego w nadchodzącym roku.

Anna Kicior,
filia WUP w Radomiu

PROGNOZA DLA PŁOCKIEGO

Raport podsumowujący badanie „Barometr zawodów” na obszarze koordynowanym przez filię Wojewódzkiego Urzędu P

Badania rynku pracy, prognozujące zapotrzebowanie na pracowników we wskazanych zawodach na 2017 rok, po raz kolejny zostały przeprowadzone w regionie płockim na przełomie września i października 2016 roku. Badanie „Barometr zawodów”, wykonane na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, oparte na wiedzy i opinii ekspertów – pracowników urzędów pracy, biur doradztwa personalnego, instytucji szkoleniowych – pozwala opracować zestawienie zawodów sklasyfikowanych w trzy grupy: zawody deficytowe – prognozowany niedobór pracowników, zawody nadwyżkowe – nadmiar pracowników oraz zawody zrównoważone – podaż i popyt zawodów na rynku pracy pozostaje w równowadze.

Filia w Płocku koordynowała badania na terenie czterech powiatów: miasto Płock, powiaty płocki, sierpecki i gostyński.

Na rynku pracy jest duża liczba osób zarejestrowanych w danym zawodzie, które teoretycznie mogłyby świadczyć pracę, a jednak pracodawcy borykają się z problemem zagospodarowania wolnych miejsc pracy.

Istnieje bardzo duży dysonans pomiędzy tym, czego oczekują pracodawcy a faktycznymi możliwościami funkcjonowania zawodowego osób poszukujących zatrudnienia

Deficytowi: kucharz, ślusarz oraz fryzjer

Miasto Płock charakteryzuje się przewagą zawodów będących w równowadze (90) nad deficytowymi (36) i nadwyżkowymi (25). Dużym problemem osób poszukujących zatrudnienia i jednocześnie reprezentujących zawody z kategorii zawodów deficytowych jest brak odpowiednich kompetencji, rozumianych jako odpowiednie umiejętności, doświadczenie oraz predyspozycje do wykonywania zawodu. W Płocku problem taki istnieje w przypadku takich zawodów jak: kucharze, szefowie kuchni, spawacze, technicy mechanicy, ślusarze, cieśle i stolarze budowlani. Problemem kelnerów i barmanów jest brak znajomości języków obcych, pracownicy ochrony fizycznej nie mają odpowiednich uprawnień, natomiast większości operatorów maszyn włókienniczych brakuje odpowiednich kompetencji i predyspozycji zdrowotnych, z kolei terapeutów zajęciowych nie posiadają konkretnych specjalistycznych kwalifikacji. Do zawodów deficytowych należy również fryzjer, niestety duża liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w tym zawodzie nie posiada odpowiednich umiejętności i predyspozycji osobowościowych do wykonywania tej profesji. Specyficzna jest sytuacja w zawodzie lekarza. Pomimo braku odnotowania w MUP w Płocku ofert pracy dla lekarzy, zapotrzebowanie na ten zawód będzie wzrastać, a deficyt będzie się pogłębiał. Ponadto osoby poszukujące pracy w tym zawodzie

bardzo dobrze radzą sobie na rynku pracy bez konieczności rejestrowania się w urzędzie.

Chemikom już dziękujemy?

Do zawodów nadwyżkowych w Płocku należą inżynierowie chemicy i chemicy oraz inżynierowie inżynierii środowiska. Fakt ten może budzić zdziwienie w przypadku miasta, na terenie którego funkcjonują największe w kraju zakłady rafinerijno-petrochemiczne – Polski Koncern Naftowy PKN ORLEN S.A. – i teoretycznie zapotrzebowanie na te zawody powinno być wysokie. Tymczasem lokalne szkoły kształcące w branży chemicznej i ochrony środowiska (w tym Politechnika Warszawska Filia w Płocku) każdego roku kształcą dużą liczbę absolwentów, której nie są w stanie wchłonąć lokalne zakłady pracy. Naturalny ruch kadrowy PKN Orlen i innych firm z branży chemicznej nie jest na tyle duży, aby zaproponować wszystkim zainteresowanym pracę. Stwarza to bardzo dobrą sytuację dla pracodawców w tym sensie, że mogą oni wybrać najlepiej przygotowanych do pracy kandydatów.

Wśród zawodów nadwyżkowych znaleźli się również ekonomiści, nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących, pedagodzy, specjaliści administracji publicznej oraz specjaliści technologii żywności i żywienia.

Lekarze radzą sobie sami

W powiecie płockim zdecydowana większość analizowanych zawodów pozostaje w równowadze (102). Zawody deficytowe (27) i nadwyżkowe (28) kształtują się w zasadzie na tym samym poziomie. Wśród deficytowych znalazły się zawody, których przedstawiciele nie spełniają wymagań pracodawców. Zatem szefom kuchni brakuje umiejętności i predyspozycji do wykonywania zawodu, technicy mechanicy nie mają wystarczająco dużego doświadczenia, natomiast robotnikom obróbki drewna i stolarzom brakuje odpowiednich kwalifikacji. Stąd też paradoksalnie w statystykach urzędu pracy dużo osób reprezentujących te zawody zarejestrowanych jest jako osoby bezrobotne, choć faktyczne zainteresowanie danym zawodem jest ze strony pracodawców wysokie.

Podobnie jak na terenie miasta Płocka, w powiecie płockim prognozuje się duże zapotrzebowanie na lekarzy. Zarówno potencjalni pracownicy, jak i pracodawcy nie zgłaszają potrzeby wsparcia ze strony służb zatrudnienia.

Podobnie jak na obszarze działania MUP w Płocku w powiecie płockim problem ze znalezieniem pracy będą mieli inżynierowie chemicy i chemicy, inżynierowie inżynierii środowiska, ekonomiści, nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących, pedagodzy, specjaliści administracji publicznej oraz specjaliści technologii żywności i żywienia.

Z kolei w powiecie gostyńskim zdecydowana większość analizowanych zawodów pozostaje w równowadze (93), jednak zawody nadwyżkowe (30) prawie trzykrotnie przewyższają deficytowe (11). Wśród deficytowych znalazły się: kucharze, operatorzy obrabiarek skrawających, ślusarze,

RYNKU PRACY NA 2017 ROK

u Pracy w Płocku

elektromechanicy i elektrycy. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gostyninie zarejestrowanych jest bardzo dużo osób w tych zawodach, niestety nie spełniają oni wymagań lokalnych pracodawców. Kucharzom, mimo iż posiadają formalne kwalifikacje zawodowe, brakuje doświadczenia i odpowiednich umiejętności, a niejednokrotnie predyspozycji do wykonywania tego zawodu. Ślusarze i operatorzy obrabiarek skrawających nie mają umiejętności niezbędnych do obsługi nowoczesnych urządzeń, natomiast elektromechanicy i elektrycy nie posiadają aktualnych uprawnień do wykonywania zawodu, np. uprawnienia SEP.

Problemy ze znalezieniem pracy będą mieli między innymi: ekonomiści, nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących oraz pedagodzy, specjaliści administracji publicznej, specjaliści technologii żywienia. Są to typowe zawody nadwyżkowe, które występują na całym obszarze objętym badaniami (miasto Płock, powiaty płocki, sierpecki i gostyniński).

Poszukiwane pielęgniarki, ale z uprawnieniami

Także powiat sierpecki charakteryzuje się przewagą zawodów pozostających w równowadze (93) w stosunku do pozostałych deficytowych (21) i nadwyżkowych (36). Wśród deficytowych znalazły się między innymi takie zawody, jak pielęgniarki i położne, kucharze, spawacze, masarze i przetwórcy ryb, blacharze i lakiernicy samochodowi, opiekunowie osoby starszej oraz fryzjerzy. Także tutaj w tych zawodach duża liczba osób jest zarejestrowanych jako bezrobotne, ale nie spełniają one oczekiwań lokalnych pracodawców. Pielęgniarki i położne nie mają aktualnych uprawnień do wykonywania zawodu, kucharzom, fryzjerom, blacharzom oraz lakiernikom samochodowym brakuje umiejętności i doświadczenia zawodowego, spawacze narzekają na zbyt niskie wynagrodzenie oferowane przez pracodawców, z kolei masarzom i przetwórcom ryb brakuje odpowiedniego wykształcenia. Z kolei opiekunowie osoby starszej nie posiadają predyspozycji osobowościowych do wykonywania tego rodzaju pracy.

Podobnie jak w pozostałych powiatach, do zawodów nadwyżkowych w sierpeckim należą: ekonomiści, nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących, pedagodzy, specjaliści administracji publicznej oraz specjaliści technologii żywienia i żywności.

Nadprodukcja absolwentów

Na całym obszarze badań koordynowanych przez filię WUP w Płocku duże trudności ze znalezieniem pracy będą mieli: ekonomiści, nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących, pedagodzy, specjaliści administracji publicznej oraz specjaliści technologii żywności i żywienia. Sytuacja taka wynika prawdopodobnie z dużej liczby lokalnych szkół kształcących w tych zawodach, co skutkuje nadprodukcją absolwentów, którzy nie mogą znaleźć zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, bo jest on nasycony.

Podobnie jest na terenie miasta Płocka i powiatów płockiego oraz sierpeckiego w odniesieniu do zawodów

związanych z przetwórstwem chemicznym i ochroną środowiska. Inżynierowie chemicy, chemicy, inżynierowie inżynierii środowiska oraz operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych będą mieli trudności ze znalezieniem pracy w swoim zawodzie. Z badań wynika też, że głównym problemem osób poszukujących zatrudnienia jest brak odpowiednich kompetencji do prawidłowego i zgodnego z oczekiwaniami pracodawców świadczenia pracy. Bardzo często osoby te legitymują się formalnymi kwalifikacjami zawodowymi, które w praktyce nie są dostosowane do wymagań rynku. Poszukujący pracy nie mają odpowiedniego doświadczenia, umiejętności, aktualnych uprawnień, a niejednokrotnie predyspozycji osobowościowych do wykonywania danego zawodu. Zdarza się również, że nie odpowiadają im proponowane przez pracodawcę warunki pracy (praca w delegacji, w systemie zmianowym, zbyt niska płaca).

Z uwagi na powyższe uwarunkowania na rynku pracy jest duża liczba osób zarejestrowanych w danym zawodzie, które teoretycznie mogłyby świadczyć pracę, a jednak pracodawcy borykają się z problemem zagospodarowania wolnych miejsc pracy. Istnieje bardzo duży dysonans pomiędzy tym, czego oczekują pracodawcy a faktycznymi możliwościami funkcjonowania zawodowego osób poszukujących zatrudnienia.

Największą liczbę zawodów deficytowych odnotowano na terenie miasta Płocka (36), najmniejszą w powiecie gostynińskim (11), z kolei zawody nadwyżkowe w największej liczbie występują na sierpeckim rynku pracy (36), w najmniejszej – na terenie miasta Płock (25). Wynika z tego, iż w najkorzystniejszej sytuacji znajdują się osoby poszukujące pracy na terenie Płocka.

Ewa Muchametczyn,
filia WUP w Płocku



Spotkanie otworzyła
Anna Drzewiecka,
p.o. dyrektora
płockiej filii WUP



Podsumowania 2016. *Plany 2017*

Spotkanie podsumowujące całoroczne działania Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy odbyło się 16 grudnia ub.r. Wzięli w nim udział doradcy zawodowi oraz specjaliści ds. rozwoju zawodowego z miejskiego i powiatowych urzędów pracy z Płocka, Gostynina i Sierpca, przedstawiciele biur karier, a także partnerzy wielu działań podejmowanych przez płocką filię WUP.

Podsumowano działalność Centrum, przedstawiono plany na następny rok oraz podsumowano badanie „Barometr zawodów”, zaprezentowano Narzędzia do Badania Kompetencji, a także zasoby informacji zawodowej, jakimi dysponuje Centrum. Anna Drzewiecka, p.o. dyrektora płockiej filii WUP, podziękowała uczestnikom za przybycie i udział w naszych działaniach. Spotkanie poprowadziła i moderowała Urszula Wojtałowicz, kierownik Centrum, która omówiła działania podejmowane w ub.r. przez doradców zawodowych, dziękując przy tym partnerom, którzy towarzyszyli nam w całorocznych działaniach.

Następnie Magdalena Mućka, doradca zawodowy, omówiła Narzędzie do Badania Kompetencji, wskazując na duże możliwości diagnozy i pomocy świadczonej dla klienta w procesie reorientacji zawodowej. Z kolei Ewa Muchamietczyn, doradca zawodowy, odniosła się do drugiej edycji zakończonego w listopadzie badania pn. „Barometr zawodów”. Wskazała na olbrzymią rolę doradców zawodowych z miejskiego i powiatowych urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia i instytucji szkoleniowych, jako ekspertów w badaniu. Rolę taką pełnili na terenie działania płockiej filii WUP przedstawiciele Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Płocku oraz Doradztwa Personalnego SET. Anna Sulkowska, doradca zawodowy, przedstawiła plany i założenia na 2017 rok, przy udziale partnerów z różnych środowisk. Omówiła szereg działań, jakie zamierza zrealizować Centrum.

W ostatniej części goście zaprezentowali swoją bieżącą działalność oraz plany na 2017 rok. Major Dariusz Brzeziński z Wojskowej Komendy Uzupełnień w Płocku zachęcił do skorzystania z oferty Wojska Polskiego. Plakaty WKU zostały rozdysponowane dla przedstawicieli szkół ponadgimnazjalnych. Spotkaniu towarzyszyła prezentacja umiejętności płockich szkół zawodowych oraz warsztatu terapii zajęciowej: Zakładu Doskonalenia Zawodowego, Zespołu Szkół Ekonomiczno-Kupieckich, Zespołu Szkół im. Leokadii Bergerowej, Zespołu Szkół Usług i Przedsiębiorczości oraz Warsztatu Terapii Zajęciowej Caritas Diecezji Płockiej.

Uczniowie, pod kierunkiem nauczyciela Lucjana Rzepkiewicza, przygotowali aranżację stołu w klimacie bożonarodzeniowym.

Spotkanie było okazją do podzielenia się refleksjami na temat podejmowanych działań, zaplanowania nowych i udzielenia sobie wsparcia w kolejnych wspólnych przedsięwzięciach.

Anna Sulkowska,
filia WUP w Płocku

Zanim wyjedziesz do pracy **za granicę**

Kolejne spotkania z cyklu Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót

Siedlecka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy wraz z powiatowymi urzędami pracy w Łosicach i Sokołowie Podlaskim zorganizowała po raz kolejny dwa spotkania z bezrobotnymi celem przybliżenia zagadnień z zakresu zabezpieczenia społecznego. Poruszono najistotniejsze kwestie odnośnie regulacji prawnych, które obowiązują w państwach członkowskich UE i EOG (Norwegia, Islandia i Lichtenstein) oraz w Szwajcarii. Szczególną uwagę poświęcono kwestiom związanym z wyjazdami zarobkowymi poza granice kraju. Uczestników spotkania zapoznano z mechanizmami i procedurami zatrudnienia w różnych państwach europejskich.

Anna Weremczuk z siedleckiej filii WUP podziękowała wszystkim za przybycie i chęć uczestnictwa w dyskusji na temat bezpiecznych wyjazdów za granicę. – Moją rolą jest przybliżyć państwu, jak się zachować, o co zadbać, zanim podejmą państwo decyzję o wyjeździe w poszukiwaniu pracy poza granicami naszego państwa – powiedziała. – Pragnę podnieść państwa świadomość w zakresie strony prawnej, ale jednocześnie przybliżyć sprawy związane z przemieszczaniem się w obrębie UE, EOG i Szwajcarii oraz wskazać zagrożenia i profity z tego płynące. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie jest koordynatorem w zakresie przyznawania prawa do zasiłków dla osób bezrobotnych, a jednocześnie wydawania stosownych dokumentów dotyczących członków rodziny osób zatrudnionych za granicą, którzy muszą być uwzględnieni przy naliczaniu świadczeń i spraw związanych z opieką i ubezpieczeniem – dodała Anna Weremczuk.

Prowadząca spotkanie uzmysłowiła zebranym, że warto zabiegać o przysługujące Polakom prawa. Poruszyła wątek ochrony w zakresie zabezpieczenia społecznego, a szczególną uwagę zwróciła na zagadnienia związane z ochroną na wypadek bezrobocia, jaką przewidują zasady koordynacyjne, czyli zasada sumowania okresów zatrudnienia i ubezpieczenia na terytorium innych państw, zasada równego traktowania, zasada stosowania jednego ustawodawstwa oraz zasada zachowania praw nabytych – eksportu świadczeń (transferu zasiłku, gdy jesteśmy w trakcie poszukiwania pracy w innym państwie należącym do państw członkowskich UE, EOG lub Szwajcarii).

– Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego to regulacje prawne, które uzupełniają prawo wewnętrzne danego państwa, chroniąc osoby wykonujące pracę za granicą przed utratą ochrony w zakresie ubezpieczenia społecznego. Reguły koordynacji mają zastosowanie do osób migrujących, tzn. przemieszczających się w obrębie Wspólnoty. Przepisy te nie mogą być stosowane do osób, które ograniczają swoją aktywność zawodową do jednego państwa i nie korzystają nigdy ze swobodnego przepływu osób – poinformowała Anna Weremczuk.

W trakcie spotkania omówiono także zagadnienia związane z międzynarodową siecią pośrednictwa pracy EURES, m.in. sprawy związane z sytuacją na rynku pracy. Zwrócono uwagę na zasady poszukiwania legalnej pracy za granicą i sposoby korzystania z usług EURES. Omówiono prawa i obowiązki osób pracujących za granicą i powracających do kraju oraz sposób korzystania z usług agencji zatrudnienia.

Uczestnicy poznali portale zawierające oferty pracy stałej i sezonowej. Otrzymali również informacje dotyczące warunków życia i pracy w krajach UE, a także na temat zasad korzystania z usług agencji zatrudnienia.

Spotkania odbyły się kolejno 22 listopada ub.r. w Łosicach i 25 listopada ub.r. w Sokołowie Podlaskim, uczestniczyły w nim dwie grupy (17-osobowa w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łosicach i 38-osobowa w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim). Spotkanie umożliwiło uczestnikom wymianę doświadczeń oraz uzyskanie cennych wskazówek odnośnie procedur, których nie można zaniedbać decydując się na opuszczenie kraju w celu poszukiwaniu pracy.

**Katarzyna Smolińska,
Anna Weremczuk**
filia WUP w Siedlcach



W trakcie spotkania omówiono zagadnienia związane z międzynarodową siecią pośrednictwa pracy EURES



Zwrócono uwagę na zasady poszukiwania legalnej pracy za granicą i sposoby korzystania z usług EURES

Wspólnie dla mieszkańców

Porozumienie o współpracy z Powiatem Siedleckim



Spotkania odbyły się w Domu Pracy Twórczej „Reymontówka” w Chlewiskach



Hubert Pasiak, prezes Lokalnej Grupy Działania Ziemi Siedleckiej, zaprezentował analizę środowiska organizacji pozarządowych działających na terenie powiatu siedleckiego w kontekście stworzonej Strategii Rozwoju Powiatu Siedleckiego



Do podpisania porozumienia o współpracy między siedlecką filią Wojewódzkiego Urzędu Pracy i Powiatem Siedleckim w zakresie współpracy na rzecz rynku pracy doszło 20 grudnia 2016 roku

Do uroczystego zawarcia porozumienia między Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie i Powiatem Siedleckim w zakresie współpracy na rzecz rynku pracy doszło 20 grudnia 2016 roku. Przedmiotem porozumienia jest współdziałanie siedleckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy i Powiatu Siedleckiego na rzecz promocji zatrudnienia oraz rozwoju zasobów ludzkich w powiecie siedleckim, służące rozwojowi lokalnego środowiska społeczno-gospodarczego. Porozumienie w imieniu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie podpisali dyrektor Tomasz Sieradz i Piotr Karaś, dyrektor siedleckiej filii WUP, w imieniu Powiatu Siedleckiego – starosta Dariusz Stopa oraz wicestarosta Michał Okniński.

Zawarcie porozumienia było punktem otwierającym konferencję, która odbyła się pod hasłem „Wspólnie na rzecz rynku pracy w powiecie siedleckim”. Konferencja w sposób naturalny odnosiła się do zapisów porozumienia i jej głównym celem były prezentacje działalności partnerów na szerszym forum, pokazanie możliwości każdej ze stron w zakresie przyszłej współpracy oraz podkreślenie wspólnych przestrzeni, na których działanie synergetyczne pozwoli na podniesienie efektywności działań.

Podczas spotkania przedstawiciele inicjatora porozumienia, siedleckiej filii WUP, przedstawili ofertę urzędu, m.in. omówili następujące zagadnienia:

- ➔ Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
- ➔ projektów finansowanych ze środków Unii Europejskiej – wraz z informacją o harmonogramie naboru;
- ➔ pośrednictwa pracy: EURES oraz planów organizacji Siedleckich Targów Pracy;
- ➔ koordynacji zabezpieczenia społecznego;
- ➔ doradztwa i poradnictwa zawodowego.

Głos zabrał także Hubert Pasiak, prezes Lokalnej Grupy Działania Ziemi Siedleckiej, prezentując interesującą analizę środowiska organizacji pozarządowych działających na terenie powiatu siedleckiego w kontekście stworzonej Strategii Rozwoju Powiatu Siedleckiego. Obszerne dane i opinie zebrane podczas wielu spotkań z przedstawicielami różnych środowisk z terenu powiatu udowadniają, że istnieje olbrzymie zapotrzebowanie na świadczenie usług wspierających rozwój kariery zawodowej oraz informację i wsparcie w zakresie zakładania działalności gospodarczej.

Z kolei przedstawiciel Starostwa Powiatowego w Siedlcach scharakteryzował szczegółowo usługi świadczone na rzecz mieszkańców powiatu, zwłaszcza w zakresie społecznym i gospodarczym oraz zapoznał zebranych z zagadnieniami współpracy z organizacjami pozarządowymi. W tym miejscu podjęto wstępne zobowiązania włączenia się siedleckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy we współorganizację kontynuacji spotkań „Forum Organizacji Pozarządowych Powiatu Siedleckiego”.

Już z początkiem 2017 roku, 5 stycznia, odbyło się kolejne spotkanie warsztatowo-robocze „Wspólnie możemy więcej”, podczas którego partnerzy porozumienia zapoznali się z harmonogramem planowanych do realizacji

przedsięwzięć w 2017 roku. Do spotkania dołączyli przedstawiciele innych instytucji Samorządu Mazowieckiego, a mianowicie siedlecka Delegatura Mazowieckiego Urzędu Marszałkowskiego oraz siedlecki Oddział Zamiejscowy Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych. W spotkaniu udział wzięli również przedstawiciele radomskiej filii WUP. Ich udział był o tyle cenny, że w bieżącym roku planowane są przedsięwzięcia inicjujące lokalne ożywienie gospodarcze i wymiana koncepcji ich organizacji powinna pozwolić na wybór rozwiązania, które będzie najbardziej optymalne i dostosowane do specyfiki regionu.

Celem spotkania była wymiana informacji o planach działań poszczególnych instytucji z uwzględnieniem możliwości zaangażowania się w aktywną, synergetyczną współpracę przy ich realizacji. Równorzędnym celem było stworzenie prostego modelu postępowania przy planowaniu działań okazjonalnych, nieuwzględnionych w rocznych planach działania, a które również będzie można współorganizować w szerszym gronie instytucjonalnym.

Uczestnicy spotkania ustalili możliwości komunikacyjne poszczególnych podmiotów, podzielili się doświadczeniami ze współpracy z mediami oraz podjęli próby oceny możliwości zwiększonej obecności w Internecie. Rozmawiali także o pomysłach wspólnej promocji przy okazji realizowanych przedsięwzięć na łamach lokalnej prasy oraz w regionalnych programach telewizyjnych i radiowych. Przedyskutowali kwestie związane z wyzwaniem najbliższych lat w kontekście planowanych zmian i reform, a w szczególności w zakresie szkolnictwa zawodowego i wyższego. Partnerzy wymienili się także doświadczeniami ze współpracy z podmiotami ekonomii społecznej podkreślając, że na tym polu bardzo istotne jest niesienie różnej formy wspólnego wsparcia organizacjom non-profit, które częstokroć nie mają wiedzy o możliwościach współdziałania i współpracy.

Obydwa spotkania odbyły się w Domu Pracy Twórczej „Reymontówka” w Chlewiskach. Na zakończenie styczniowego spotkania partnerzy potwierdzili konieczność cyklicznych spotkań roboczych, które pozwolą na właściwą i rzetelną realizację podpisanego porozumienia.

Paweł Trojanowski,
filia WUP w Siedlcach



Tomasz Sieradz,
dyrektor Wojewódzkiego Urzędu
Pracy w Warszawie

Idea ścisłej współpracy pomiędzy siedlecką filią Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie a Powiatem Siedleckim dojrzewała od dłuższego czasu. Uczestnictwo przedstawicieli urzędu w przedsięwzięciach organizowanych przez Powiat Siedlecki i wzajemnie – przedstawicieli Starostwa w wydarzeniach realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy – utwierdziła w przekonaniu, że warto pomyśleć o połączeniu sił i współorganizacji przynajmniej części imprez, które mogą się przyczynić do rozwoju społeczno-gospodarczego powiatu siedleckiego, a w szczególności do aktywizacji zawodowej jego mieszkańców.



Konferencja odbyła się
w siedzibie Uniwersytetu
Przyrodniczo-
Humanistycznego

Jak wykorzystujemy środki unijne

Pierwsza z cyklu pięciu konferencji regionalnych poświęconych tematyce wykorzystania środków unijnych odbyła się 1 grudnia ub.r. w siedzibie Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego. Jej celem było podsumowanie aktywności beneficjentów, prezentacja stopnia wdrażania RPO WM 2014-2020 oraz przedstawienie planów na rok 2017.

Organizatorem spotkania była Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych w Warszawie wraz z Oddziałem Zamiejscowym w Siedlcach. Program konferencji obejmował omówienie stopnia wdrażania RPO WM na lata 2014-2020, z uwzględnieniem wsparcia kierowanego do osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Przedstawiono także harmonogram naboru wniosków oraz projekty w ramach Regionalnych Inwestycji Terytorialnych.

W spotkaniu wzięli udział przedstawiciele urzędów pracy, m.in. dyrektor siedleckiej filii WUP Piotr Karaś oraz siedleckiej delegatury Urzędu Marszałkowskiego, Oddziału Terenowego Mazowieckiego Biura Planowania Przestrzennego, samorządów powiatowych i gminnych, szkół, służby zdrowia, uczelni wyższych. Spotkanie moderowała Magdalena Sałata, kierownik siedleckiego Oddziału Zamiejscowego MJWPU. Konferencję rozpoczęły Janina Ewa Orzełowska, wicemarszałek Województwa Mazowieckiego oraz Elżbieta Lanc, członek Zarządu Województwa Mazowieckiego.

Grzegorz Świątorecki, zastępca dyrektora ds. Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego MJWPU, omówił stopień wdrażania RPO WM 2014-2020, a Elżbieta Miszkurka, przedstawicielka siedleckiej filii WUP, przedstawiła realizację wsparcia dla osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo powyżej 30. roku życia, finansowanego w ramach RPO WM 2014-2020 ze środków EFS.

Jarosław Głowacki, zastępca prezydenta Siedlec, przedstawił wdrażany projekt w ramach Regionalnych Inwestycji Terytorialnych. Przedstawiciel gospodarza spotkania dr hab. inż. Zbigniew Karczmarczyk, profesor nadzwyczajny, omówił ofertę kształcenia uczelni i jej dorobek naukowy. Przedstawiciele lokalnych beneficjentów: gmin Bielany i Kotuń, Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Siedlcach oraz Mazowieckiego Szpitala Wojewódzkiego w Siedlcach Sp. z o.o. – przedstawili realizowane przez siebie projekty, ich cele i motywację do realizacji.

Zbigniew Czarnocki,
filia WUP w Siedlcach

MURARZ, CIEŚLA I BETONIAK

Pracodawca partnerem w kształceniu zawodowym



Jak wesprzeć partnerów rynku pracy w rozwiązaniu kwestii bliższej współpracy pomiędzy pracodawcami a szkolnictwem zawodowym dyskutowano podczas konferencji zorganizowanej w Siedlcach

W subregionie siedleckim brakuje już nie tylko pracowników posiadających wykształcenie zawodowe, ale także, a może przede wszystkim nauczycieli przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu – wynika ze statystyk zawodów deficytowych. Pracodawcy biją na alarm, dyrektorzy szkół rozkładają ręce, a rynek pracy zaskakuje z jednej strony dobrymi wiadomościami w postaci niskich wskaźników poziomu bezrobocia, jednocześnie wskazując coraz większą dysproporcję pomiędzy tym, kogo poszukują pracodawcy a tym, jakie kwalifikacje i umiejętności posiadają osoby szukające pracy. O tych kwestiach, ale przede wszystkim o tym, jak wesprzeć partnerów rynku pracy w rozwiązaniu kwestii bliższej współpracy pomiędzy pracodawcami a szkolnictwem zawodowym dyskutowano w Siedlcach podczas konferencji zorganizowanej na początku grudnia ub.r.

Pomysłodawcą i inicjatorem konferencji był Wydział Mazowieckiego Samorządowego Centrum Doskonalenia Nauczycieli Wydział w Siedlcach, którego dyrektor Grażyna Sobiczewska zaprosiła do współpracy siedlecką filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz Mazowieckie Kuratorium Oświaty Delegaturę w Siedlcach. Oczywiście w konferencji uczestniczyli również zaproszeni przedstawiciele pracodawców i dyrektorzy siedleckich ponadgimnazjalnych szkół zawodowych.

W przeddzień zmian

Potrzeba dyskusji na temat dopasowania na rynku pracy odbyła się w przeddzień zmian, jakie dotkną polską oświatę w związku z planowaną nową reformą systemu edukacji. Zmiany te bowiem nie dotyczą tylko szkoły podstawowej i gimnazja, ale również obecne szkolnictwo ponadgimnazjalne. Subregion siedlecki, a zwłaszcza miasto Siedlce, pomimo różnych tendencji okresu transformacji systemowej po 1989 roku dbało o utrzymanie funkcjonowania szkół zawodowych i technicznych, a nawet o ich rozwój i poszerzenie

możliwości kształcenia praktycznego. Powstaje więc pytanie: skąd problem i dlaczego pracodawcy nie są w stanie zaspokoić swoich potrzeb pracowniczych? Na te kwestie starali się znaleźć odpowiedź uczestnicy konferencji.

Spotkanie odbyło się w siedzibie Mazowieckiego Samorządowego Centrum Doskonalenia Nauczycieli Wydział w Siedlcach i wpisywało się w podstawowy kierunek realizacji polityki oświatowej państwa w roku szkolnym 2016/2017, czyli „podniesienie jakości kształcenia zawodowego w szkołach ponadgimnazjalnych poprzez angażowanie pracodawców w proces dostosowania kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy”. Otwarcia konferencji dokonali Grażyna Sobiczewska, kierownik Mazowieckiego Samorządowego Centrum Doskonalenia Nauczycieli Wydział w Siedlcach oraz Adam Skup, dyrektor Kuratorium Oświaty w Warszawie Delegatura w Siedlcach.

Planowane zmiany w szkolnictwie zawodowym

Część merytoryczną konferencji rozpoczęto od zagadnienia „Planowane zmiany w szkolnictwie zawodowym”, które przybliżyła wicekurator Dorota Skrzypek. Przede wszystkim zwróciła uwagę na aspekt planowanego wprowadzenia dwustopniowości w kształceniu zawodowym vel branżowym (gdyż ulega zmianie również nazewnictwo tego typu kształcenia) i podziału na 3-letnie kształcenie w szkole branżowej, a następnie na możliwość uzupełnienia kształcenia w toku kolejnych dwóch lat w celu uzyskania tytułu technika. Podkreśliła, że w toku planowanych zmian szkolnictwo branżowe będzie traktowane jako to wymagające swoistej rehabilitacji, a także nowego podejścia informacyjnego i promocyjnego mającego na celu zniwelowanie powszechnego, pejoratywnego nastawienia społeczeństwa do zawodówek.

W ujęciu naukowym problematykę „Kwalifikacji zawodowych w kontekście oczekiwań rynku pracy” przedstawiła dr hab. Urszula Jeruska, prof. nadzwyczajna z Akademii

ARZ WCIĄŻ POSZUKIWANI

Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej w Warszawie. Wśród barier tworzenia nowych kierunków kształcenia lepiej dopasowanych do zapotrzebowania rynku pracy prof. Jeruszka wymieniła brak środków finansowych i odpowiedniej infrastruktury, brak zainteresowania uczniów nowymi kierunkami kształcenia a także deficyt kadry nauczycielskiej posiadającej kwalifikacje do nauczania nowego programu. Z kolei czynnikami wpływającymi na ustalanie kierunków kształcenia są zainteresowanie uczniów kształceniem w danym kierunku, dysponowanie odpowiednią infrastrukturą i kadrami, a także możliwość nawiązania współpracy z pracodawcami zainteresowanymi uruchomieniem danego kierunku, powiązane z popytem na pracowników o danym profilu wykształcenia w regionie.

Pedagog, technolog żywności – zawody bez przyszłości?

Na temat kształcenia ustawicznego oraz jego istotnej roli prelekcję wygłosiła Anna Węglicka z Wydziału Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy. Podkreśliła ona dwie kluczowe rzeczy w temacie konferencji, po pierwsze, że najbardziej pożądane przez pracodawców, w zakresie kształcenia ustawicznego, są szkolenia na kierunkach i w zawodach specjalistycznych i po drugie, że – mimo iż pracodawcy dostrzegają potrzebę edukacji ustawicznej – tylko połowa z firm poddanych badaniu przez MORP decyduje się wspierać swoich pracowników w procesie kształcenia ustawicznego.

Piotr Karaś, dyrektor siedleckiej filii WUP, zaprezentował interesujące dane podczas prezentacji zatytułowanej „Zawody i kompetencje poszukiwane na lokalnym rynku pracy”. W kontekście spadającego poziomu bezrobocia, a więc zmierzania w stronę swobodnego rynku pracownika w miejsce rynku pracodawcy, ważne było dostrzeżenie, jak postrzegany jest lokalny rynek pracy z perspektywy bezrobotnych. W aktualnej sytuacji opinia o pracodawcy w mediach społecznościowych bywa decydująca, a pomoc socjalna państwa zmniejsza atrakcyjność ofert pracy. To z kolei powoduje, że poszukujący pracy chcą zarabiać więcej niż im się proponuje, oczekują przede wszystkim zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę i nie zgadzają się na pracę w godzinach nadliczbowych. Wśród zawodów najbardziej poszukiwanych na lokalnym rynku pracy Piotr Karaś wymienił: murarz-tylnik, cieśla i stolarz budowlany, betoniarz, zbrojarz, dekarz, blacharz budowlany, elektromechanik, elektryk, spawacz, ślusarz, piekacz. Z kolei zawody zdecydowanie nadwyżkowe to: pedagog, sprzedawca sklepowy, pomoc kuchenna, specjaliści technologii żywności i żywienia czy też architekci krajobrazu.

Kształcenie zawodowe jako atrakcyjna alternatywa

W drugiej części konferencji wystąpili przedstawiciele pracodawców i siedleckich ponadgimnazjalnych szkół zawodowych. W swoim wystąpieniu pt.: „Absolwent szkoły zawodowej a oczekiwania pracodawcy” Marek Wnuk, zastępca dyrektora ds. Rozwoju i Jakości Fabryki Narzędzi Skrawających FENES SA, podkreślił przede wszystkim, że już za kilka lat może wystąpić w branży przemysłowej problem

z zastępowalnością pracowników. Obecnie pracujący w firmach produkcyjnych wykwalifikowani robotnicy i technicy w dużej mierze są w wieku senioralnym, z kolei na rynku pracy nie ma podaży zawodowców mogących w ciągły sposób za kilka lat ich zastąpić.

Z kolei Małgorzata Borkowska i Bożena Polak-Stojanowa, reprezentujące pracodawców z branży gastronomicznej i hotelarskiej zrzeszonych w ramach produktu turystycznego „Szlak Kulinaryny Mazowiecka Micha Szlachecka”, podkreślały braki w zakresie kompetencji samoorganizacyjnych i społecznych wśród młodych osób zaczynających pracę.

Szczególnie cenne w tej sytuacji były wystąpienia dyrektorów szkół ponadgimnazjalnych. Jolanta Duk, dyrektor Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 w Siedlcach i Jerzy Kopański, dyrektor Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 w Siedlcach, gorąco zapraszali uczestniczących w konferencji pracodawców do współpracy, zwłaszcza w zakresie możliwości kształcenia praktycznego bezpośrednio w siedzibach firm. Dyrektorzy zaprezentowali historię dotychczasowych relacji z przedsiębiorcami oraz wymienili korzyści dla obu stron wynikające z zawartych porozumień.

Ostatnie wystąpienie – „Podniesienie jakości kształcenia zawodowego – oferta dla szkół” – zaprezentowała Grażyna Lech, konsultant MSCDN Wydział w Siedlcach. Było to swiste podsumowanie konferencji z mocnym podkreśleniem, jak bardzo potrzebny jest dynamiczny rozwój kształcenia zawodowego, a przede wszystkim wypracowanie metod zachęcających młodzież, by w wyborach ścieżki edukacyjnej dostrzegała atrakcyjność tej formy wykształcenia ze względu na łatwość znalezienia dobrej pracy.

Konferencja spotkała się z dużym uznaniem uczestników i gości. Szkolnictwo zawodowe przechodzi obecnie głębokie zmiany programowe mające na celu poprawę jakości i efektywności kształcenia zawodowego, m.in. poprzez zacieśnianie współpracy między placówkami edukacyjnymi a pracodawcami.

Paweł Trojanowski,
filia WUP w Siedlcach



Spotkanie odbyło się w siedleckiej siedzibie Mazowieckiego Samorządowego Centrum Doskonalenia Nauczycieli

Studenci potrzebni od zaraz

czyli IV Akademickie Targi Pracy w Ciechanowie



W strefie wystawienniczo-doradczej indywidualnie udzielano informacji



O służbie w szeregach Państwowej Straży Pożarnej opowiadał starszy kapitan PSP Komendy Powiatowej w Mławie Adam Gralewski

Dziewięć firm i instytucji z północnego Mazowsza wzięło udział w IV Akademickich Targach Pracy, które odbyły się 15 grudnia 2016 roku w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Ciechanowie.

Organizatorami tej edycji targów były ciechanowska filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy i Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Ciechanowie – Biuro Karier „Partner”.

Czwarta edycja targów była spotkaniem przedstawicieli firm oraz jednostek samorządu terytorialnego ze studentami PWSZ, którzy chcieliby skorzystać z realizowanego przez Państwową Wyższą Szkołę Zawodową projektu praktyk zawodowych.

Otwarcia dokonał rektor PWSZ w Ciechanowie doc. dr Leszek Zygmier, który podkreślił korzyści płynące z udziału w projekcie dla społeczności akademickiej szczególnie w kontekście nie najlepszej kondycji szkolnictwa zawodowego w całym kraju.

Szczegółowe zasady udziału w projekcie i katalog korzyści płynących zarówno dla praktykantów oraz ich opiekunów omówiła prodziekan Wydziału Inżynierii i Ekonomii PWSZ w Ciechanowie i jednocześnie członek zespołu ekspertów w projekcie mgr inż. Barbara Jank.

Swoje propozycje praktyk studentom przedstawili: Urząd Miasta Ciechanów, Bank Spółdzielczy w Płońsku, Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, Urząd Skarbowy w Ciechanowie, PSP Komenda Powiatowa w Mławie oraz firmy: Jawar Ciechanów, LG Mława, Chemiko – Plon Biełki Karkuty i Lubas Poliuretany z Wieczfni Kościelnej.

Ze wszystkich prezentacji płynął wspólny wniosek – instytucje oraz firmy stawiają przed praktykantami konkretne wymagania mając przy tym wiele do zaoferowania. I tak np., w ciechanowskim ratuszu zapewniono miejsca dla 19 praktykantów, w Przedsiębiorstwie Energetyki Ciepłej oraz Zakładzie Wodociągów i Kanalizacji po pięciu, a w Przedsiębiorstwie Usług Komunalnych dla sześciu.

Przy naborach na stanowiska urzędnicze liczą się przede wszystkim: wykształcenie wyższe, umiejętność wykonywania zadań pod presją czasu, kreatywność, chęć samodoskonalenia i wysoki poziom kultury osobistej.

Przedsiębiorcy natomiast oczekują głównie twórczego myślenia, elastyczności i otwartości na zmiany oraz umiejętności przełożenia wiedzy teoretycznej na praktyczne działania. W zamian oferują pracę pod kierunkiem wykwalifikowanej kadry specjalistów, szeroki pakiet szkoleń, stwarzają też możliwości awansu zawodowego.

Ciekawie o służbie w szeregach Państwowej Straży Pożarnej opowiadał starszy kapitan PSP Komendy Powiatowej w Mławie Adam Gralewski. – W straży się nie pracuje w straży się służy – podkreślił.

Ważnym elementem targów były strefy: wystawiennicza i doradcza, w których już indywidualnie udzielano dodatkowych informacji. Do dyspozycji odwiedzających swoje stoiska przygotowały: ciechanowska filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Biuro Karier „Partner”, Centra Edukacji i Pracy Młodzieży Ochotnicze Hufce Pracy w Ciechanowie, Metal-kunst – Adrian Krzykowski, Lubas Poliuretany, LG Mława i Polski Bank Spółdzielczy Oddział w Płońsku. Pracownicy ciechanowskiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy promowali Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Targi były relacjonowane przez lokalne media: „Tygodnik Ilustrowany” oraz telewizję internetowe: Ciechtivi.pl, Tvciechanow.pl – Ciechanowską Telewizję Informacyjną oraz Katolickie Radio Diecezji Płockiej.

Andrzej Śniegocki,
filia WUP w Ciechanowie



Jakub Gwoździak
dyrektor ciechanowskiej filii WUP

Ostrożnie szacujemy, że w tegorocznej edycji targów wzięło udział ok. 500 osób. Mogę więc zaliczyć je do udanych oraz zagwarantować, że będą kontynuowane. Co roku wspólnie z pozostałymi współorganizatorami zastanawiamy się, które z zagadnień rynku pracy szerzej przedstawić studentom i absolwentom uczelni wyższych w naszym subregionie. W tym roku nadarzyła się świetna szansa, by przy okazji promocji projektu praktyk zawodowych dla studentów PWSZ, jeszcze raz mocno podkreślić, jak istotne znaczenie dla pracodawców – wszystko jedno czy sektora publicznego czy prywatnego – mają tzw. kompetencje miękkie. Mam tu na myśli choćby punktualność, lojalność wobec pracodawcy, umiejętność kreatywnego myślenia czy wysoki poziom kultury osobistej. Właśnie od tych umiejętności może w gruncie rzeczy zależeć nasze powodzenie w poszukiwaniu pracy, która będzie dla nas źródłem autentycznej satysfakcji.



Imprezę uatrakcyjniły występy zespołów dziecięcych

Działamy z partnerami

Udział w imprezach organizowanych przez stałych partnerów filii WUP w Ciechanowie jest jednym z elementów współpracy w ramach podpisanej w czerwcu 2014 roku przez dyrektora WUP umowy z powiatowymi urzędami pracy subregionu ciechanowskiego, Wyższą Szkołą Menedżerską i LGD. Wystawa Bożonarodzeniowa jest cyklicznym przedsięwzięciem organizowanym przez Stowarzyszenie Społecznej Samopomocy – Lokalna Grupa Działania. 9 grudnia ub.r., w Gimnazjum w Lipowcu Kościelnym, odbyła się już piąta jej edycja, a patronat honorowy sprawował starosta mławski Włodzimierz Wojnarowski. Wśród gości byli: starosta żuromiński, dyrektor filii WUP w Ciechanowie, dyrektorzy PUP w Ciechanowie, Mławie, Płońsku i Żurominie, kierownik Oddziału Zamiejscowego Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych oraz wójtowie.

Wystawa połączona była z konkursami: dla dorosłych na najsmaczniejszą potrawę wigilijną oraz dla dzieci na najładniejszą bombkę. Nagrody główne ufundowało Stowarzyszenie, a nagrody pocieszenia w kategorii dziecięcej – przewodniczący Rady LGD i Zarząd. Na stoiskach można było oglądać ozdoby choinkowe, tradycyjne potrawy, a także bombki wykonane różnymi technikami. Komisja konkursowa w składzie: wicestarosta mławski Barbara Gutowska, kierownik oddziału zamiejscowego MJWPU Halina Pasikowska-Pikus, dyrektor PUP w Ciechanowie Elżbieta Latko i Irena Drążkiewicz z filii WUP dokonała oceny stoisk zaprezentowanych przez wystawców.

Werdykt jury w konkursie dla dorosłych: 1 miejsce – Klub Seniora Alebaki z Wiśniewa; 2 miejsce – Klub Seniora Zielenianki z Zielonej; 3 miejsce – Klub Seniora z Ościstowa. Wyróżnienie i nagrodę specjalną otrzymało Koło Gospodyń Wiejskich z Turzy Wielkiej; w konkursie dla dzieci za najładniejsze uznano ozdoby przygotowane przez Gminne Centrum Kultury Sportu i Rekreacji z Lipowca Kościelnego (1 miejsce), Szkołę Podstawową z Lipowca Kościelnego (2 miejsce) i Gimnazjum im. Jana Pawła II z Lipowca Kościelnego (3 miejsce). Nagrody pocieszenia otrzymały dzieci z Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury z Głinojecka i Placówki Wsparcia Dziennego Promyk, również z Głinojecka. Ponadto każdy z wystawców otrzymał pamiątkowy dyplom.

Stoisko filii WUP cieszyło się ogromnym zainteresowaniem. Gadżety i broszury promujące nasze usługi oraz Europejski Fundusz Społeczny szybko zniknęły ze stoika.

Andrzej Długotęcki,
filia WUP w Ciechanowie



Prezentację ostrołęckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy poprowadziła Edyta Żbikowska

Subregion ostrołęcki – *akcja dotacja*

Konferencja i debata w Ostrołęce

Konferencja dotycząca Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego zorganizowana przez Mazowiecką Jednostkę Wdrażania Programów Unijnych odbyła się 7 grudnia ub.r. w Muzeum Kultury Kurpiowskiej w Ostrołęce. Miała na celu przedstawienie aktywności beneficjentów z obszaru działania Oddziału Zamiejscowego w Ostrołęce Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych oraz zaprezentowanie harmonogramu konkursów Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego, zaplanowanych na rok 2017.

Spotkanie otworzyła Elżbieta Lanc, członek Zarządu Województwa Mazowieckiego, która podsumowała dotychczasowe projekty.

– Tak się składa, że dzięki tej perspektywie, która już się zakończyła i jest finalnie rozliczana, możemy poszczycić się rozwojem Mazowsza. W regionie ostrołęckim również są sukcesy. To były 243 projekty na ponad 602 mln zł. Te pieniądze zostały przeznaczone na infrastrukturę drogową, przekształcanie terenów pod inwestycje, rozwój edukacji, przedsiębiorczości i oczywiście na zdrowie – powiedziała Elżbieta Lanc.

Mariusz Frankowski, dyrektor Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych, omówił dotychczasowy stopień wdrażania RPO Województwa Mazowieckiego 2014-2020 oraz przedstawił harmonogram naboru wniosków na rok 2017. Prezentację ostrołęckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy poprowadziła Edyta Żbikowska, a plan inwestycyjny Ostrołęki i subregionu w ramach Regionalnych Inwestycji Terytorialnych przedstawiła Katarzyna Dobkowska-Wiśniewska z Urzędu Miasta Ostrołęki.

Po przerwie odbyła się debata „Subregion ostrołęcki – akcja dotacja!”, w której czynnie uczestniczyli wójtowie gmin subregionu ostrołęckiego, m.in. Henryk Toryfter z Baranowa i Stefan Prusik, wójt gminy Lelis oraz Maria Samsel, dyrektor Muzeum Kurpiowskiego w Ostrołęce.

Wydarzenie skierowane było przede wszystkim do beneficjentów środków unijnych, przedsiębiorców, przedstawicieli samorządów lokalnych i organizacji pozarządowych. Przebieg konferencji można było również śledzić na żywo poprzez streaming w internecie (tłumaczony na język migowy).

Tomasz Lendo,
filia WUP w Ostrołęce

Oferta dla każdego

Informacja i promocja poradnictwa w Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego

Doradcy CiPKZ ostrołęckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy uczestniczyli w Dniu Otwartym Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego. Punkt Informacyjny odwiedziło 50 mieszkańców naszego regionu.

Mieszkańcy Ostrołęki i okolic mogli po raz kolejny poznać możliwości podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych, niezależnie od wieku i zasobów portfela. W dogodnym czasie (w trybie wieczorowym lub zaocznym) można zdobyć nowy zawód, dostosować kwalifikacje i łatwiej radzić sobie na rynku pracy. Odwiedzający sami mogli przekonać się, jak wygląda nauka w tej szkole, w jakich warunkach nabywa się umiejętności praktyczne. W nowocześnie urządzonej i wyposażonej pracowni poznawali umiejętności praktyczne uczniów korzystając z masażu klasycznego, gorącymi kamieniami i peelingu kawitacyjnego (zabiegu na twarz). Uczestniczyli w warsztatach z języka migowego, brali udział w pokazie udzielania pierwszej pomocy. Korzystali też z badania pomiaru ciśnienia, poziomu cukru, BMI. Chętni ćwiczyli na siłowni.

Wykładowcy i słuchacze Medyczno-Społecznej Szkoły Policealnej prezentowali naukę w zawodach medycznych: opiekun medyczny, technik masażysta, kosmetyczka, opiekun osoby starszej, technik usług kosmetycznych, terapeuta zajęciowy, opiekunka środowiskowa, opiekun w domu opieki społecznej oraz technik bhp. Zapotrzebowanie na wykwalifikowany średni personel medyczny wzrasta.

W punkcie informacyjnym filii WUP odwiedzający pytali o oferty pracy dla opiekuna, masażysty, kosmetyczki w kraju i za granicą. Przeglądali oferty zwracając uwagę na miejsce zatrudnienia i wynagrodzenie. Szukali informacji o zawodach oferowanych przez szkołę, brali ulotki z charakterystykami

zawodów do zapoznania się w domu. Doradcy informowali o prowadzonych zajęciach warsztatowych dotyczących poszukiwania pracy, planowania kariery zawodowej, zakładania działalności gospodarczej, rozwoju osobistego w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, podkreślali korzyści i zachęcali do uczestnictwa w nich. Proponowali też korzystanie z indywidualnych konsultacji i badania uzdolnień oraz zainteresowań zawodowych.

W punkcie informacyjnym dostępne były ulotki, broszury, biuletyny dotyczące usług instytucji rynku pracy, sieci EURES, mobilności na europejskim rynku pracy, wsparcia osób młodych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój, prowadzenia działalności gospodarczej oraz przygotowania do wejścia na rynek pracy.

CiPKZ uczestniczy w przedsięwzięciach Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego, które z kolei promuje swoje szkolenia podczas targów, konferencji, seminariów organizowanych przez filię WUP. Doradcy zawodowi upowszechniają informacje o różnych kierunkach i formach kształcenia, zachęcając do zdobywania wiedzy i umiejętności na każdym etapie życia.

Oferta szkoły policealnej jest dostępna dla każdego, bez względu na wiek. Osoby dorosłe mogą bezpłatnie zdobywać wiedzę, umiejętności i uprawnienia do podjęcia pracy w niektórych zawodach w szkołach policealnych i w ramach kwalifikacyjnych kursów zawodowych. Także osoby 50+ mają równe szanse na zdobycie zawodu, najważniejsza jest motywacja oraz umiejętności zdobywania i wykorzystania informacji zawodowych.

Jolanta Bałdyga, Magdalena Proń,
filia WUP w Ostrołęce



Punkt informacyjny filii WUP w Ostrołęce, obok stoisko Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego

Fot. Krzysztof Laszczkowski

SKUTECZNA RECEPTA NA PRA

Program Aktywni 50 plus – wszyscy jego uczestnicy zostali objęci indywidualnym wsparciem oraz mieli wypracowany, p



Lech Antkowiak
zastępca dyrektora Urzędu Pracy
m. st. Warszawy

Wspólnie z naszymi klientami stworzymy nową jakość na stołecznym rynku pracy. Opracowana recepta będzie trwale zmieniała postrzeganie osób dojrzałych wśród pracodawców i może być lekiem na zgłaszany przez rynek deficyt pracowników w różnych branżach. Program Aktywni 50+ będzie kontynuowany w kolejnym roku.

Osoby, które ukończyły 50. rok życia często charakteryzuje bogate doświadczenie, wysokie zaangażowanie w pracę i lojalność wobec pracodawcy. Jednak silniejsze od tych racjonalnych argumentów są głęboko zakorzenione przekonania pracodawców decydujące o ich faktycznych zachowaniach. Czy można to zmienić?

Niektórzy pracodawcy uważają kandydatów w średnim i starszym wieku za osoby mniej perspektywiczne – obawiają się chorób, zwolnień lekarskich, szybkiego przejścia na emeryturę i konieczności wypłacania odpraw. Mają również wątpliwości co do ich zdolności do szybkiego uczenia się i przyswajania nowych umiejętności czy technologii. W związku z tym inwestowanie w ich rozwój i doszkalanie uważają za mało opłacalne. Postawa pracodawców może wywoływać u starszych osób zwątpienie w swoje możliwości.

Niechęć pracodawców do zatrudniania „starszych” pracowników stwarza niebezpieczeństwo wykluczania z rynku pracy znaczącej i wartościowej grupy społecznej, która może zaoferować pracodawcom swoje bogate doświadczenie zawodowe. Korzystne dla pracodawcy jest również ustabilizowane życie prywatne takich pracowników, zwłaszcza w przypadku kobiet, z którymi nie jest już związane „ryzyko” urlopów macierzyńskich i wychowawczych czy częstych zwolnień z powodu choroby dziecka.

Zatem wiele przemawia za potencjalnymi możliwościami kontynuacji drogi zawodowej przez osoby znajdujących się w tej grupie wiekowej, lecz potrzebują one trochę czasu i wsparcia, aby przygotować się do zmian. Wzmacnianie ich zasobów, kwalifikacji, umiejętności, sposobu myślenia o sobie, w kategoriach posiadanych mocnych stron, sprawia, że zaczynają inaczej podchodzić do swojej pozycji na rynku pracy. Wiele osób w starszym wieku wciąż czuje się wartościowymi pracownikami, którzy pragną wykorzystywać swoje umiejętności.

Dlatego też Urząd Pracy m. st. Warszawy podejmuje od dawna działania mające na celu wspieranie w dochodzeniu do zatrudnienia osób z grupy nazywanej w potocznym języku 50+. Grupa ta stanowi ponad 35 proc. ogółu zarejestrowanych w urzędzie osób bezrobotnych. Dla nich w 2016 roku urząd przygotował specjalny program Aktywni 50+, który okazał się skuteczną receptą na pracę.

OPINIE UCZESTNIKÓW PROGRAMU

• Zdobycie nowych kompetencji zwiększyło moją elastyczność na rynku pracy. W ramach swojej oferty mogę teraz zaproponować zarówno usługi managerskie/wdrożeniowe, jak i szkoleniowe. Powoduje to, że jestem odbierana przez potencjalnych klientów jako bardziej merytoryczny i profesjonalny zewnętrzny konsultant biznesowy. Nabrałam większej pewności siebie i, co za tym idzie, mam więcej odwagi do aktywnego poszukiwania zleceń na rynku. Wiem, jak działa rynek szkoleniowy i jak szukać potrzebnych zleceń, informacji, wsparcia itp. Dzięki programowi zostałam zmotywowana do szybszego podejmowania decyzji zawodowych oraz skutecznie, w stosunkowo krótkim czasie, podniosłam swoje kwalifikacje. Gdyby nie wsparcie finansowe urzędu trudno powiedzieć, kiedy mogłabym sobie pozwolić na opłacenie tak kosztownego szkolenia i gdzie dziś byłabym zawodowo.

• Odwiedzając przez kilkadziesiąt miesięcy Urząd Pracy (obowiązkowe wizyty) nie udało mi się znaleźć zatrudnienia, ani wsparcia w zmianie/podwyższeniu kwalifikacji. Pomimo wielu telefonów, maili, rozmów z pracodawcami okazywało się, że wiek 50+ dyskredytował mnie jako pracownika. Światło w tunelu pojawiło się, gdy dowiedziałem się, że powstał program Aktywni 50+. W ramach tego programu wspólnie z doradcą udało się przełamać ten okres stagnacji i beznadziei w moim życiu. Pierwszy krok to możliwość zmiany kwalifikacji zawodowych poprzez skierowanie na kurs prawa jazdy kat D oraz kwalifikację wstępną. (...) Trwało to sporo czasu, ale procedury nie pozwalały na szybszą ścieżkę. Nie sposób pominąć wielkiego wkładu Pani (doradca zawodowy) w osiągnięcie mojego sukcesu – podjąłem zatrudnienie po prawie trzyletnim okresie bezrobocia. To dzięki Niej udało się wykorzystać możliwości, jakie niesie Program Aktywni 50+ i zmienić życie moje i mojej rodziny. Dziękuję

• Osobą bezrobotną jestem od 2014 roku, czyli ponad dwa lata. Próbowałam różnych rozwiązań: startowałam w rekrutacjach (kilkakrotnie byłam zapraszana na rozmowy, szczególnie jak nie podałam wieku). Jednakowoż, nawet jak napisałam

ACĘ

y, przy udziale doradców zawodowych, indywidualny plan działania

Celem głównym programu było doprowadzenie do zatrudnienia jego uczestników. Planowana była bardzo wysoka efektywność zatrudnieniowa – 70 proc., a osiągnięto aż 94 proc. efektywność.

Receptą na osiągnięcie tak wysokiej skuteczności były działania zrealizowane w ramach programu. Przygotowano materiały informacyjne zarówno dla osób bezrobotnych, jak i pracodawców, w których zawarta była informacja o korzyściach wynikających z zatrudniania osób bezrobotnych z grupy 50+. Podczas wizyt marketingowych u pracodawców pracownicy urzędu prezentowali również bezcenny kapitał, ukryty zarówno w wymiarze finansowym, jak i potencjale osób 50+.

W efekcie udział w programie rozpoczęło 726 osób. Wszyscy jego uczestnicy zostali objęci indywidualnym wsparciem oraz mieli wypracowany, przy udziale doradców zawodowych, indywidualny plan działania. W trakcie porad grupowych zapoznawano szczegółowo klientów z aktywnymi metodami i technikami poszukiwania pracy, przygotowano ich do rozmowy kwalifikacyjnej oraz wspólnie sporządzano dokumenty aplikacyjne.

W ramach realizowanego programu wydano prawie 3 tys. ofert pracy i skierowań na staże dla osób bezrobotnych, przeszkolono sto osób, zrefundowano utworzenie nowych miejsc pracy dla 47 osób, 104 osoby bezrobotne uczestniczyły lub uczestniczą w stażach, 63 osoby podjęły działalność gospodarczą. W efekcie indywidualnych działań prowadzonych przez specjalistów – doradców zawodowych 680 osób odnalazło dla siebie nowe miejsce na rynku pracy, podejmując zatrudnienie lub rozpoczynając własną działalność gospodarczą.

Pracodawcy dostarczyli realizatorom programu bardzo ważną informację zwrotną o osobach, które zatrudnili. Potwierdzili, że odnaleźli w grupie 50+ bezcenny kapitał pracowników posiadających doświadczenie zawodowe i życiowe, a także dużą motywację do pracy. Rynek pracy dostrzegł potencjał zawodowy osób bezrobotnych, które ukończyły 50. rok życia.

Urszula Murawska,
Urząd Pracy m. st. Warszawy



w jednej z rekrutacji najlepszy test z zamówień publicznych, nie otrzymywałam propozycji pracy. Dwukrotnie również składałam wnioski o dotację, ale nie przeszedł z powodów formalnych. W czerwcu tego roku podczas standardowej wizyty w UP zostałam skierowana do Pani (doradca zawodowy), po tym jak powiedziałam, że chciałabym poszerzyć/pogłębić kwalifikacje. Dzięki wsparciu i skutecznej pracy udało się skierować mnie na szkolenie. Złożyłam również wniosek na dotację na rozpoczęcie działalności – otrzymałam dotację. Obecnie organizuję biuro rachunkowe, które mam nadzieję umożliwi mi skuteczny powrót na rynek pracy. Rozpoczęłam współpracę z trzema firmami i myślę, że w tym miesiącu wystawię pierwszą fakturę. Dziękuję bardzo

- Program 50+ umożliwił mi udział i ukończenie indywidualnego kursu „Zarządzanie witryną internetową”; w dzisiejszych czasach znajomość i umiejętność prowadzenia strony internetowej jest praktycznie niezbędna. Program umożliwił mi powrót do pracy, do firmy, w której prowadzę stronę internetową, pozyskuję czytelników, klientów. Program 50+ bardzo mi rozszerzył możliwości zawodowe.

- Za najbardziej pozytywne elementy Programu uważam zaangażowanie w jego realizację pracodawców, gdyż ani samo zatrudnienie ani otwieranie własnej działalności gospodarczej nie jest remedium na obecną sytuację na rynku pracy. Pozostałe elementy stażu odgrywają oczywiście pozytywną rolę, ale najistotniejsze jest zaangażowanie pracodawcy i opiekuna stażu.

- Program 50+ na tyle mi pomógł, że mogłam uwierzyć w siebie, że nie jestem odstawiona na boczny tor. Stając do konkursu podczas stażu musiałam zmierzyć się z osobami młodymi i wygrałam.

Nowa inicjatywa w Otwocku

Partnerstwo lokalne na rzecz rozwoju społeczno-gospodarczego i aktywizacji mieszkańców powiatu



Podpisanie porozumienia partnerstwa lokalnego



Prowadząca konferencje ekspert Jadwiga Olszowska-Urban oraz Aleksander Kornatowski, wicedyrektor WUP w Warszawie



Warsztaty Lokalnego Ożywienia Gospodarczego

Z inicjatywy Starosty Otwockiego i Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Otwocku oraz lokalnych środowisk rozpoczęto współpracę budowania Partnerstwa Lokalnego na rzecz rozwoju społeczno-gospodarczego i aktywizacji mieszkańców powiatu otwockiego.

Działania w ramach partnerstwa pozwolą na realizację wspólnych przedsięwzięć na rzecz społeczności lokalnej, ale przede wszystkim zintegrowały środowiska lokalne, zbudowały więzi społeczne pomiędzy sektorem biznesu, samorządem lokalnym, III sektorem i mieszkańcami powiatu.

W celu realizacji zaplanowanych działań zorganizowano pięć warsztatów Lokalnego Ożywienia Społeczno-Gospodarczego Powiatu, które miały na celu wypracowanie wspólnych projektów na rzecz lokalnego rynku pracy. Warsztaty prowadziła Jadwiga Olszowska-Urban, ekspert w dziedzinie budowania partnerstwa lokalnego.

W konferencjach udział brali przedstawiciele różnych środowisk lokalnych oraz goście, m.in. Aleksander Kornatowski, wicedyrektor WUP w Warszawie, Jolanta Wanielista, kierownik Wydziału Regionalnej Polityki Rynku Pracy WUP i prof. Sylwester Porowski, zastępca dyrektora Instytutu Wysokich Ciśnień Polskiej Akademii Nauk.

➡ I konferencja, czerwiec 2016, 103 uczestników

Jadwiga Olszowska-Urban przedstawiła ideę partnerstwa lokalnego oraz dobre praktyki jego wdrażania na terenie Polski w latach 2002-2016. Następnie zdiagnozowano problemy i potencjał powiatu otwockiego.

➡ II konferencja, wrzesień 2016, 91 uczestników

Danuta Wolska-Rzewuska, dyrektor PUP w Otwocku, przedstawiła sytuację na lokalnym rynku pracy. Następnie uczestnicy wymieniali wiedzę i doświadczenia w zakresie dostępu do kapitału, infrastruktury gospodarczej i społecznej, kapitału ludzkiego, środowiska społeczno-gospodarczego, uszczelnienia lokalnych wycieków, zachęcania do tworzenia nowych firm i przyciągania z zewnątrz potrzebnych firm.

➡ III konferencja, październik 2016, 94 uczestników

Wicestarosta Paweł Rupniewski przedstawił Strategię Rozwoju Powiatu Otwockiego na lata 2014-2020. Dr Dariusz Piotrowski z Mazowieckiego Biura Planowania Regionalnego w Warszawie, zaprezentował „Strategię Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020”. Uczestnicy warsztatów dyskutowali nad wypracowaniem wspólnej wizji powiatu. Jednak najważniejszym i najbardziej emocjonującym etapem tego spotkania było omówienie i wybranie kilku projektów służących ożywieniu powiatu.

➡ IV konferencja, listopad 2016, 96 uczestników

Katarzyna Lisiecka z Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej przedstawiła Strategię Polityki Społecznej Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020. Agnieszka Klimkiewicz z WUP omówiła Europejski Fundusz Społeczny w Województwie Mazowieckim – PO WER w latach 2014-2020. Uczestnicy przystąpili do pracy warsztatowej nad sześcioma projektami, wybranymi na poprzednim spotkaniu.

➡ V konferencja, grudzień 2016, 107 uczestników

Liderzy grup zaprezentowali efekty prac zespołów roboczych. Przedstawili projekty z zakresu rozwoju przedsiębiorczości, edukacji, kultury i turystyki: podatek za etat; kino, kawiarnia i spacer w powiecie otwockim; przystanek Celestynów; centrum wsparcia przedsiębiorczości; co, gdzie, kiedy w powiecie otwockim.

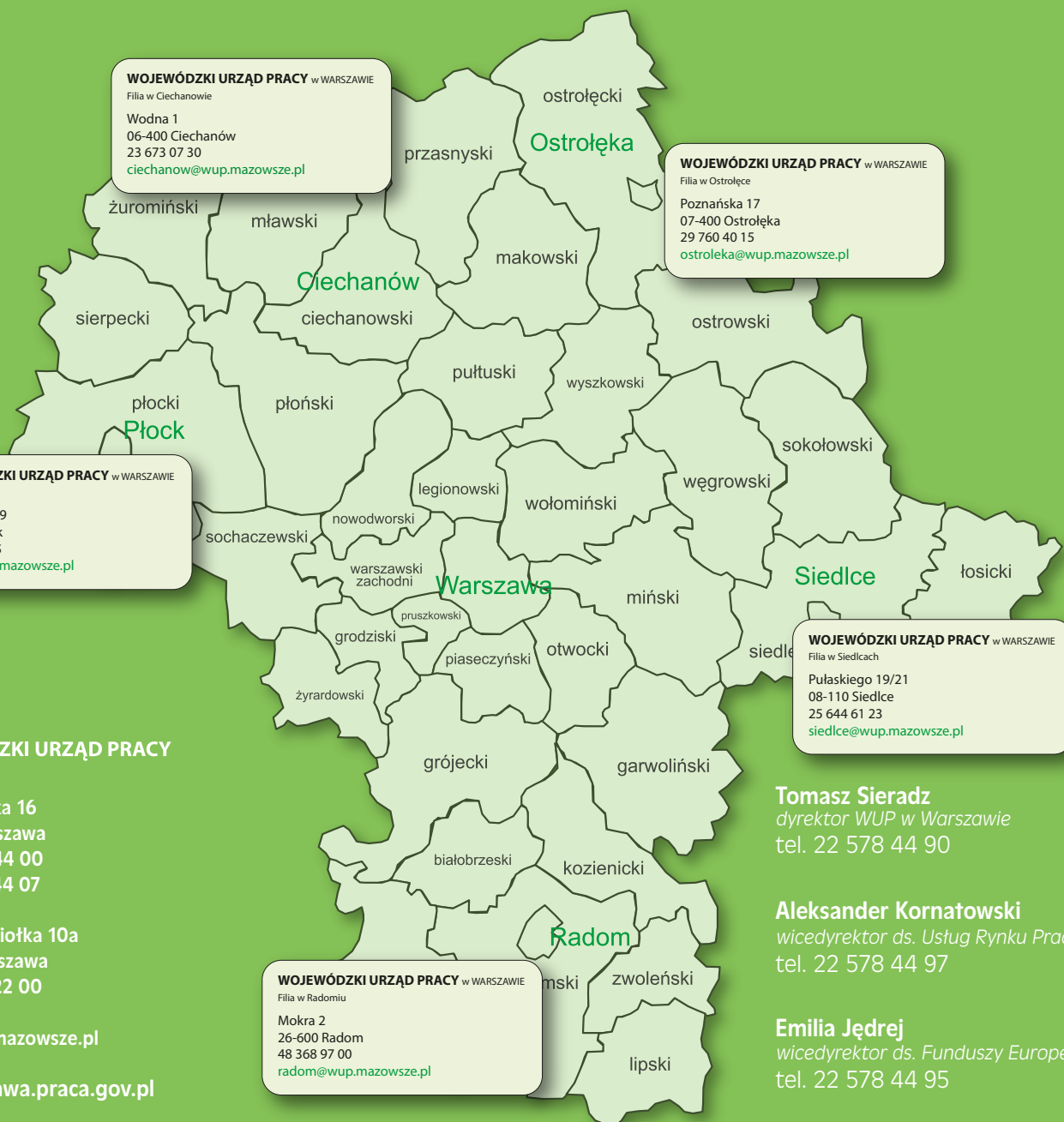
Wyniki pracy zespołów są podstawą do dalszych działań związanych z wdrożeniem opracowanych projektów, które przyczynią się do tego, aby powiat otwocki był bardziej atrakcyjnym miejscem do inwestowania oraz dogodnym do zamieszkania i pracy.

Podczas trwania IV Forum Gospodarczego oraz uroczystej Gali Biznesu 2016 zostało podpisane Porozumienie Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Ożywienia Społeczno-Gospodarczego i Aktywizacji Rynku Pracy w Powiecie Otwockim z udziałem przedstawicieli samorządu lokalnego, przedsiębiorców, III sektora i aktywnych mieszkańców.

Danuta Wolska-Rzewuska,
PUP w Otwocku



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE
Filia w Ciechanowie
Wodna 1
06-400 Ciechanów
23 673 07 30
ciechanow@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE
Filia w Ostrołęce
Poznańska 17
07-400 Ostrołęka
29 760 40 15
ostroleka@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE
Filia w Płocku
Kolegiarna 19
09-402 Płock
24 264 03 75
plock@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE
Filia w Siedlcach
Pułaskiego 19/21
08-110 Siedlce
25 644 61 23
siedlce@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE
Filia w Radomiu
Mokra 2
26-600 Radom
48 368 97 00
radom@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

ul. Młynarska 16
01-205 Warszawa
tel. 22 578 44 00
fax 22 578 44 07

ul. Erazma Ciołka 10a
01-402 Warszawa
tel. 22 532 22 00

wup@wup.mazowsze.pl

wupwarszawa.praca.gov.pl

Tomasz Sieradz
dyrektor WUP w Warszawie
tel. 22 578 44 90

Aleksander Kornatowski
wicedyrektor ds. Usług Rynku Pracy
tel. 22 578 44 97

Emilia Jędrej
wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich
tel. 22 578 44 95

