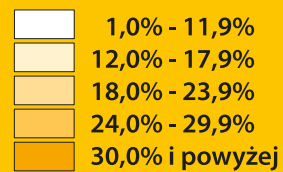
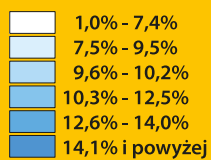
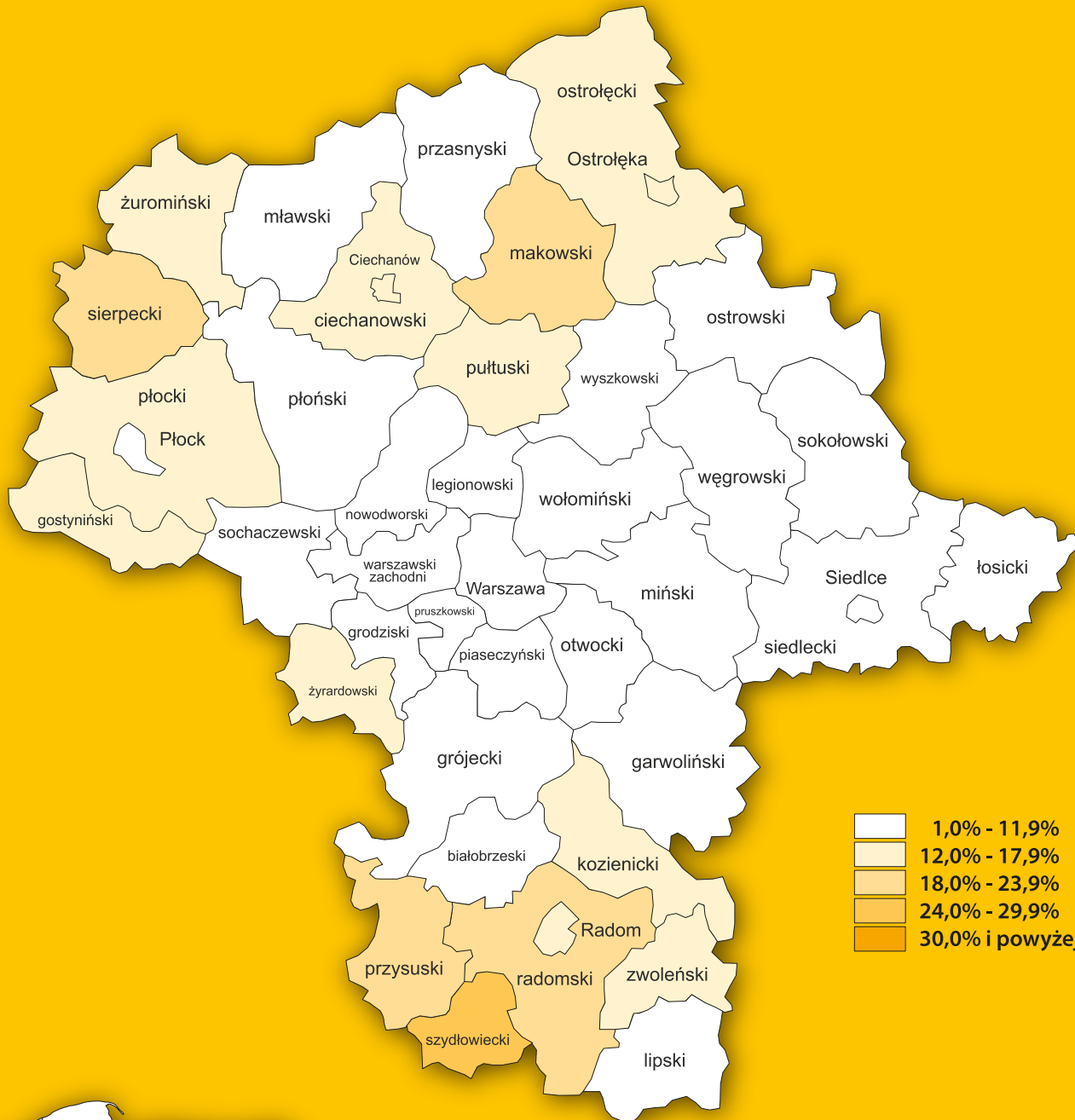


BEZROBOCIE NA MAZOWSZU

stan w końcu kwietnia 2017 roku



Biuletyn Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

MAZOWIECKI RYNEK PRACY

maj – czerwiec 2017
NUMER 3 (77) 2017 rok (XIV)
ISSN 2082-856X

Szkoła. Życiowy wybór 20

**Najwięcej upadłości na Mazowszu 7
Spółdzielnie socjalne na niepogodę 12**

W NUMERZE:



Na zdjęciu: Targi Edukacyjne Wyższych Uczelni i Szkół Ponadgimnazjalnych w Siedlcach. Uczniowie zachęcali młodszych kolegów do wybrania ich szkoły

WUP W WARSZAWIE

Dwa i pół roku z RPO WM za nami	4
Najwięcej upadłości na Mazowszu	7
Dwa certyfikaty dla agencji zatrudnienia	10
Pracownicy urzędu odznaczeni	11
Spółdzielnie społeczne na niepokodę	12
Doskonaląc samego siebie	14

FILIA CIECHANÓW

Z wizytą w Niemczech	15
----------------------	----

FILIA RADOM

Warsztaty aktywności	16
Tydzień na rzecz kariery	17

FILIA SIEDLCE

Mundurowi, finansści oraz tester gier	18
Szkoła. Życiowy wybór	20
O kwestii zatrudnienia i nie tylko	22
O rynku pracy poważnie i półserio	24
Porozmawiajmy o rynku pracy	25

FILIA OSTROŁĘKA

Wszyscy mają swój potencjał zawodowy	26
Gimnazjum i co dalej	27

FILIA PŁOCK

Motywacja kluczem do sukcesu	28
------------------------------	----

WIEŚCI Z MAZOWSZA

92 pracodawców i 753 miejsca pracy	29
Po pierwsze więź z absolwentami	30



Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa, tel. 22 578-44-00, wup@wup.mazowsze.pl

Redaguje zespół w składzie:

redaktor naczelna Wiesława Lipińska

redaktor prowadząca Anna Mazur

Korekta: Paweł Sęktas

Stali współpracownicy: pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i filii w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach oraz pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia

Zdjęcia: Fotolia, archiwum WUP w Warszawie

Adres redakcji: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa, p. 31, tel. 22 578-44-16, 578-44-93
biuletyn@wup.mazowsze.pl

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład: 1800 egz.

Druk: PROPRINT Usługi Poligraficzne, ul. Daleka 9, 96-321 Grzegorzewice, biuro@proprint.biz.pl

Redakcja zastrzega sobie możliwość skracania nadesłanych tekstów.

Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i za podaniem źródła.



Szanowni Państwo!

Ajschylos, twórca teatru greckiego, napisał: „Sukces w oczach ludzi jest bogiem”. Nie znam nikogo, kto nie chciałby odnieść w życiu sukcesu. Jako dzieci wierzyliśmy w szczęśliwą przyszłość. Jako uczniowie marzyliśmy o karierze, o podbijaniu świata. I chociaż nie ma przepisu na sukces, istnieje wiele dróg, które do niego prowadzą.

Ale każda ma swoje pułapki.

We współczesnym świecie kreowanym przez seriale, kolorowe czasopisma, internet bardzo łatwo ulec złudzeniu. Szczególnie, gdy jest się młodym i stoi dopiero na początku społecznej drogi. Bardzo łatwo wtedy oszukać samego siebie w dążeniu do celu. Bo nagle okazuje się, że ten cel wcale nie wygląda tak, jak na wyświetlaczu tabletu, że praca w redakcji popularnego czasopisma nie ma nic wspólnego z tą pokazywaną w mydlanej operze, że agencje reklamowe wcale nie oferują z marszu lukratywnych kontraktów, że rolnik szukający żony musi naprawdę ciężko pracować fizycznie i to przez cały rok.

Dlatego warto jak najwcześniej skonfrontować swoje pragnienia z rzeczywistością.

Oto w Łysych, w powiecie ostrołęckim, odbyły się II Gminne Targi Edukacyjne. Ich oferta była skierowana do młodzieży gimnazjalnej i rodziców pomagającym dzieciom w podejmowaniu decyzji zawodowych. W targach wzięło udział około 500 osób.

W Radomiu po raz trzeci zorganizowano „Tydzień na rzecz kariery” skierowany do gimnazjalistów, którzy stoją przed wyborem dalszej drogi kształcenia. Chodziło o przybliżenie uczniom oferty edukacyjnej radomskich liceów, techników i szkół zawodowych oraz zapoznanie ich z aktualnymi wymaganiami rynku pracy. Była też szansa na bezpośredni kontakt i rozmowy z pracodawcami, by zdobyć wiedzę potrzebną do wyboru dalszej drogi edukacyjno-zawodowej.

Jubileuszowe, bo już dziesiąte, Targi Edukacyjne Wyższych Uczelni i Szkół Ponadgimnazjalnych miały miejsce w Siedlcach. Hasło przewodnie brzmiało „Ku przyszłości zawodowej”.

We wszystkich tych wydarzeniach brali czynny udział przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Doradzali, opowiadali, wspierali.

Nie znaczy to, niestety, że każdy uczestnik wybierze najlepszą dla siebie drogę. Chociaż niekoniecznie błędną. To przecież Thomas Edison twierdził, „Nie poniosłem porażki. Po prostu odkryłem 10 tysięcy błędnych rozwiązań”. Takiemu widzeniu świata sprzyja idea ekonomii społecznej. Należy ją rozumieć przede wszystkim jako połączenie idei pomocy osobom w trudnej sytuacji życiowej z biznesem, a więc celów społecznych z celami ekonomicznymi. Krajowy Program Rozwoju Ekonomii Społecznej zakłada do końca 2020 roku m.in. stworzenie 35 tys. nowych miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych. W Planie Rozwoju Ekonomii Społecznej na Mazowszu na lata 2013-2020, przygotowanym przez Samorząd Województwa Mazowieckiego, określono szczegółowo cele niezbędne dla rozwoju ekonomii społecznej w województwie. Jedną z form prawnych, w których można realizować politykę ekonomii społecznej są spółdzielnie socjalne. Dużym wsparciem w ich tworzeniu są dotacje przyznawane przez powiatowe urzędy pracy, a Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie włącza się w popularyzowanie idei spółdzielczości socjalnej organizując spotkania pn. „A może założyć spółdzielnię socjalną? – praktyczne wskazówki”.

Spółdzielnie mogą zakładać osoby wykluczone społecznie bądź tym wykluczeniem zagrożone, czyli na przykład – w uproszczeniu – bezrobotne, bezdomne, uzależnione, niepełnosprawne, zwalniane z zakładów karnych. To ci ludzie, którzy już poznali swoje 10 tysięcy błędnych rozwiązań.

Spółdzielnie socjalne nie gwarantują sukcesu. Są szansą na realizację rady Lwa Tołstoja: „Wystarczy, abyś nie czynił tego, czego nie należy, a zrobisz wszystko, co trzeba”. I jest to jedna z tych dróg w kierunku szczęśliwego życia.

Karl Valentin, przedwojenny komik rodem z Bawarii nazywany Charlie Chaplinem z Niemiec, powiedział kiedyś: „Jakie to osobliwe, że na świecie codziennie dzieje się zawsze dokładnie tyle, ile akurat mieści się w gazecie”.

Ci wszyscy, którzy uczestniczyli w opisywanych targach, ci którzy zakładają spółdzielnie socjalne wierzą, że dzieje się o wiele więcej. I to wiele dobrego.

Z poważaniem
dyrektor WUP w Warszawie

DWA I PÓŁ ROKU Z RPO W

Projekty realizowane od stycznia 2015 roku zmieniają lokalne rynki pracy i stymulują wzrost liczby nowych miejsc pracy.

Ponad 6,5 tys. osób bez pracy objętych wsparciem i ponad 2,4 tys. nowych firm zyskał mazowiecki rynek pracy dzięki wdrażaniu Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego. Projekty realizowane od stycznia 2015 roku zmieniają lokalne rynki pracy i stymulują wzrost liczby nowych miejsc pracy. Czas na podsumowanie pierwszych efektów i poznanie wniosków na przyszłość.

Ambitne cele w niełatwej rzeczywistości

Znacząca pula środków, szeroki wachlarz oferowanych rozwiązań i ogromna odpowiedzialność – zarówno za wydatkowanie, jak i jakość usług oferowanych na mazowieckim rynku pracy – to wszystko towarzyszyło na samym starcie Programu instytucjom zaangażowanym w jego wdrażanie. RPO WM 2014-2020 wniósł nowe spojrzenie na mazowiecki rynek pracy, wymagał przede wszystkim ambicji w wyznaczaniu celów, ale i dalekowzroczności w przewidywaniu ewentualnych przeszkód.

Tabela 1

	Działanie 8.1	Działanie 8.2	Poddziałanie 8.3.1	Poddziałanie 8.3.2
Liczba wniosków o dofinansowanie	78	212	39	56
Wartość wniosków (w PLN)	251 003 317,59	251 003 317,59	56 479 321,18	105 784 265,08
Dofinansowanie (w PLN)	200 802 317,59	173 645 292,52	45 183 456,95	84 627 412,07

Rzeczywista skala pomocy

Ponad 548 mln PLN zostało rozdysponowanych na działania mające zapewnić kompleksowe wsparcie na mazowieckim rynku pracy. Większa część środków, czyli 440 mln PLN, przeznaczona została na aktywizację osób powyżej 30. roku życia pozostających bez pracy, zaś 108 mln PLN na aktywizację osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3. Podział środków w ramach programu ukazał skalę

Tabela 2

Nr naboru	Alokacja przewidziana na nabór (w PLN)	Kontraktacja (w PLN)	% kontraktacji
RMPA.08.01.00-IP.02-14-001/15	121 152 400,00	109 281 008,64	90,20
RMPA.08.01.00-IP.02-14-001/16	137 359 672,60	133 532 767,85	97,21

Tabela 3

Działanie	Liczba umów	Wartość umów (w PLN)	Alokacja przewidziana na Działanie (w PLN)	% kontraktacji
Działanie 8.1	78	242 813 776,49	413 167 339,18	58,76

potrzeb oraz kierunek rozwoju rynku pracy na najbliższe lata.

Cele Programu

Za cel główny uznano wsparcie osób, które funkcjonują już na rynku pracy, ale z różnych przyczyn nie mogą znaleźć właściwej drogi rozwoju kariery. Ponadto podkreślono konieczność wsparcia rodziców, którzy ze względu na brak miejsc opieki dla dzieci do lat 3 odkładają powrót na rynek pracy. Na tak zdiagnozowane problemy dokonano podziału wsparcia dla poszczególnych grup osób tego potrzebujących.

Podział środków

95 proc. środków, czyli 416 mln PLN, przeznaczonych na aktywizację osób powyżej 30. roku życia, zostało przekazanych do dyspozycji powiatowych i miejskich urzędów pracy z terenu województwa mazowieckiego. Od stycznia 2015 roku aktywizują one w ramach Działania 8.1 osoby z grup defaworyzowanych na rynku pracy, czyli kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych, osoby powyżej 50. roku życia i o niskich kwalifikacjach. 24 mln PLN przypadło do rozdysponowania instytucjom uzyskującym dofinansowanie w procedurze konkursowej.

108 mln PLN przekazano na tworzenie miejsc opieki dla dzieci w postaci żłobków, klubów dziecięcych, u opiekuna dziennego i niani. Założono, iż w wyniku siedmiu konkursów do 2023 roku powstaną 9163 miejsca opieki nad dziećmi, dzięki którym 731 osób przebywających na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, rodzicielskich wróci do pracy.

Rzeczywista skala zainteresowania

Od uruchomienia programu w ramach Osi VIII RPO WM 2014-2020 ogłoszono trzy konkursy oraz dwa nabory pozakonkursowe. W odpowiedzi na konkursy wpłynęło 307 wniosków o dofinansowanie, których wartość ogółem wynosiła prawie 413 mln 267 tys. PLN (dofinansowanie UE ponad 303 456 PLN). Od stycznia 2015 roku 39 powiatowych i miejskich urzędów pracy dwukrotnie brało udział w naborach składając wnioski na ponad 251 mln PLN. Rozkład wniosków na poszczególne Działania i Poddziałania w tabeli 1.

Rzeczywista skala umów

Od uruchomienia programu w ramach Osi VIII podpisano 107 umów o dofinansowanie na kwotę 296 058 762,50 PLN (dofinansowanie UE 236 814 344,73 PLN). 82 proc. tej kwoty stanowią umowy podpisane z powiatowymi i miejskimi urzędami pracy. Skala środków wykorzystanych przez tych beneficjentów, rozumiana jako procent kontraktacji, świadczy o wysokim poziomie zaangażowania urzędów w wydatkowanie środków.

Warto zwrócić uwagę, iż dwa zorganizowane dotychczas nabory zapewniły prawie 60 proc. wykorzystania kon-

VM ZA NAMI

acy. Czas na podsumowanie pierwszych efektów i poznanie wniosków na przyszłość

traktacji przewidzianej na Działanie 8.1 w całej perspektywie finansowej. Imponujący wynik tego samego parametru został spełniony w ramach Działania 8.2 RPO WM.

W wyniku konkursu ogłoszonego pod koniec 2015 roku podpisano 20 umów na ponad 24 mln PLN wykorzystując ponad 85 proc. przewidzianej kontraktacji.

Rozkład umów na poszczególne Działania prezentujemy w tabelach:

➔ Dwa nabory w ramach Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP – projekty pozakonkursowe RPO WM 2014-2020 (tabele 2 i 3).

➔ Jeden konkurs w ramach Działania 8.2 Aktywizacja zawodowa osób nieaktywnych zawodowo RPO WM 2014-2020 (tabela 4 i 5).

➔ Dwa konkursy w ramach Działania 8.3 Ułatwienie powrotu do aktywności zawodowej osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3 RPO WM 2014-2020 (tabele 6 i 7).

Skala pomocy osobom bez pracy

Za ogromną skalą finansowego wsparcia kryją się przede wszystkim realne efekty realizacji projektów, wymierne zarówno dla beneficjentów, jak i uczestników projektów. W ramach RPO WM WUP w Warszawie współpracuje przede wszystkim z beneficjentami pozakonkursowymi, czyli 39 powiatowymi i miejskimi urzędami pracy wspierającymi osoby zarejestrowane. Poza tym w wyniku procedury konkursowej wyłoniono 20 beneficjentów realizujących projekty w ra-

Tabela 4

Nr naboru	Alokacja przewidziana	Kontraktacja	% kontraktacji
	na nabór (w PLN)	(w PLN)	
RMPA.08.02.00-IP.02-14-001/15	21 059 714,00	24 930 689,41	118,38

Tabela 5

Działanie	Liczba umów	Wartość umów (w PLN)	Alokacja przewidziana	% kontraktacji
			na Działanie (w PLN)	
Działanie 8.2	20	24 930 689,41	29 187 589,03	85,42

Tabela 6

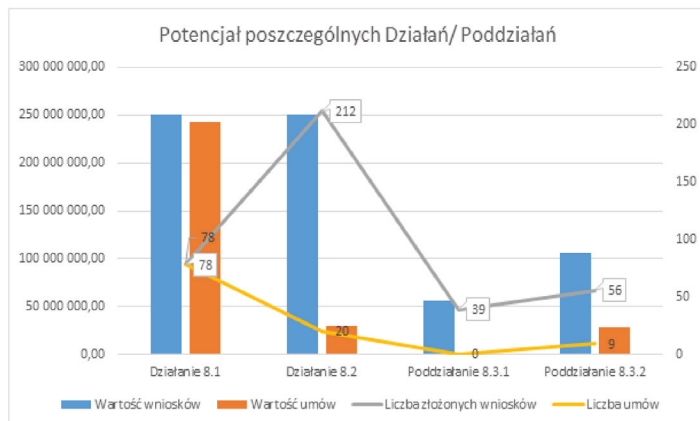
Nr naboru	Alokacja przewidziana	Kontraktacja	% kontraktacji
	na nabór (w PLN)	(w PLN)	
RMPA.08.03.01-IP.02-14-001/16	17 978 032,00	0	0
RMPA.08.03.02-IP.02-14-001/16	18 555 186,00	28 314 296,60	152,60

Tabela 7

Poddziałanie	Liczba umów	Wartość umów (w PLN)	Alokacja przewidziana	% kontraktacji
			na Działanie (w PLN)	
08.03.01	0	0	107 027 369,19	0
08.03.02	10	28 722 594,10	107 027 369,19	26,84

Tabela 9. LISTA PROJEKTÓW WYBRANYCH DO DOFINANSOWANIA

Lp.	Nazwa Projektodawcy	Tytuł projektu	Wartość projektu w PLN
1.	Miasto Stołeczne Warszawa	Żłobek dla malucha – szansą na powrót do aktywności zawodowej rodzica	12 077 507,02
2.	Akademia Malucha Mysza Miki sp. z o.o.	Żłobek Mysza Miki szansą powrotu na rynek pracy	927 112,50
3.	Aneta Dąbkowska Akademia Małej Pszczółki	Żłobek Akademia Małej Pszczółki	408 297,50
4.	Centrum Rozwoju Dziecka „Małe Śmieszki” Sandra Zdzenicka	Małe Śmieszki	1 693 243,39
5.	Niepubliczny Żłobek Artystyczny „Tańcząca Żyrafka” Joanna i Witold Kopaczewscy S.C.	Projekt roztańczonych żłobków „Tańcząca Żyrafka” – 30 nowych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 w dzielnicy Bemowo m. st. Warszawy i w gminie Grodzisk Mazowiecki	908 073,75
6.	Małe Stópki Magdalena Gołąb	Mamo, tato czas do pracy!	1 238 732,40
7.	Miasto Stołeczne Warszawa/Zespół Żłobków	Przyjazny żłobek partnerem w opiece nad dzieckiem dla pracującego rodzica	7 297 527,67
8.	AP Projekt Agnieszka Pyszka-Dmochowska	Dzieciństwo z „Zaczarowanymi Motylkami” – uruchomienie nowego żłobka w Warszawie	1 909 322,17
9.	Kwaśnik Danuta Edukacja Plus – Firma Usługowo-Szkoleniowa	Stożeczna Kraina – żłobek	1 481 665,20
10.	First-step Łukasz Podgórski	Umożliwienie powrotu do aktywności zawodowej osób opiekujących się dzieckiem do lat 3 przez stworzenie miejsc w żłobku Planeta Urwisów na Woli	781 112,50



- mach Działania 8.2 oraz dziewięciu partnerów tworzących żłobki i kluby dziecięce w ramach Poddziałania 8.3.2.

Do maja br. beneficjenci zaktywizowali 6787 osób bez pracy, w tym 6552 osoby bezrobotne i 235 osób biernych zawodowo. Ze względu na etap realizacji projektów tworzących

miejsca opieki nad dziećmi (umowy podpisane w kwietniu br. – tabela 9) pierwsze efekty ich realizacji nie są jeszcze znane.

Stopień realizacji

Dotychczasowe starania WUP w Warszawie oraz jego beneficjentów przynoszą wymierne rezultaty (Tabela 10). Przez ponad dwa i pół roku wydatkowania środków objęto wsparciem prawie 90 proc. osób, które powinny uzyskać pomoc do końca 2018 roku. Wśród nich prawie 2,5 tys. osób dostało szansę na rozwój firmy.

Podsumowanie RPO WM

Przez dwa i pół roku wdrażania RPO WM Wojewódzki Urząd Pracy podpisał umowy z 68 beneficjentami, dzięki którym do aktywności zawodowej powróciło 6787 osób. W perspektywie długofalowej szacuje się, że ze wsparcia w ramach RPO WM skorzysta prawie 22 tys. osób, a dzięki tworzeniu miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 do 2023 roku prawie 7 tys. osób powróci na rynek pracy.

Monika Dytyniak,
WUP w Warszawie

opr. na podstawie danych z maja 2017 roku zgromadzonych i udostępnionych przez Wydział Monitoringu i Pomocy Technicznej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

Tabela 10 ROZLICZENIE WYDATKÓW (od czasu uruchomienia programu w ramach Osi VIII)

Działanie	Alokacja na Działanie (w PLN)	Kontraktacja (w PLN)	% kontraktacji	Wartość wniosków o płatność (w PLN)	% rozliczenia zakontraktowanych wydatków
Działanie 8.1	413 167 339,80	242 813 776,49	28,77	102 347 678,16	42,15
Działanie 8.2	29 187 589,03	24 930 689,41	85,42	543 147,69	2,18

Tabela 8 UDZIAŁ POSZCZEGÓLNYCH GRUP OBJĘTYCH WSPARCIEM W RAMACH PROGRAMU RPO WM

Działanie/Poddziałanie	Grupy objęte wsparciem	Stan na 9 maja 2017 r.		
		Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
Działanie 8.1	Liczba osób długotrwale bezrobotnych	2444	1765	4209
	Liczba osób z niepełnosprawnościami	263	203	466
	Liczba osób o niskich kwalifikacjach	2682	2506	5188
	Liczba osób w wieku 50 lat i więcej	1216	1252	2468
	Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 035	1 394	2 429
	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	3882	2780	6552
Działanie 8.2	Liczba osób biernych	168	67	235
	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	0	0	0
	Liczba osób długotrwale bezrobotnych	0	0	0
	Liczba osób z niepełnosprawnościami	17	6	23
	Liczba osób w wieku 50 lat i więcej	41	24	65
	Liczba osób o niskich kwalifikacjach	110	64	174
Działanie 8.3	Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3	0	0	0
	Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3	0	0	0

Najwięcej upadłości na Mazowszu

Liczba osób ubiegających się o wypłatę świadczeń ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wzrasta

Świadomość przedsiębiorców w wykorzystaniu prawa restrukturyzacyjnego rośnie, gdyż coraz więcej firm korzysta z możliwości, jakie dają nowe przepisy obowiązujące od 1 stycznia 2016 roku. Jak wynika z raportu firmy Coface w I kw. 2017 roku w Polsce ogłoszono łącznie 77 postanowień restrukturyzacyjnych, podczas gdy w analogicznym okresie rok temu było ich jedynie sześć. Trzeba jednak pamiętać, że wynik pierwszego kwartału 2016 roku stanowi bardzo niską bazę do porównania, bo były to pierwsze miesiące funkcjonowania nowego prawa restrukturyzacyjnego.

W województwie mazowieckim w całym roku 2016 z nowych rozwiązań skorzystało trzech przedsiębiorców w restrukturyzacji, którzy w związku z otwarciem postępowania restrukturyzacyjnego (postępowanie sanacyjne, przyspieszone postępowanie układowe i postępowanie układowe stanowiące nowe przesłanki niewypłacalności pracodawcy w rozumieniu ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy) wystąpili o wypłatę niezaspokojonych świadczeń pracowniczych. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w 2016 roku wypłacił ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych z tytułu niezaspokojonych świadczeń pracowniczych 945 290,48 zł na rzecz pracowników zatrudnionych u przedsiębiorców w restrukturyzacji. Natomiast tylko w I kwartale 2017 roku z nowych rozwiązań skorzystało już pięciu przedsiębiorców, którym dokonano wypłaty na kwotę 6 203 254,76 zł.

Najwięcej firm nadal upada w województwie mazowieckim (tabela 1), a więc tam, gdzie liczba zarejestrowanych przedsiębiorstw jest największa.

Zrealizowane wypłaty w związku z niewypłacalnością pracodawcy

Katalog niewypłacalności pracodawcy, w oparciu o który można realizować wypłaty świadczeń ze środków FGŚP niewypłaconych przez przedsiębiorcę, obejmuje nie tylko niewypłacalność

Tabela 1. UPADŁOŚCI I RESTRUKTURYZACJE WEDŁUG REGIONÓW

województwo	liczba** upadłości I-VI 2015	liczba** upadłości I-VI 2016	zmiana
mazowieckie	83	57	spadek
śląskie	50	57	wzrost
dolnośląskie	37	40	wzrost
małopolskie	35	37	wzrost
wielkopolskie	34	26	spadek
kujawsko-pomorskie	26	19	spadek
zachodniopomorskie	28	14	spadek
pomorskie	20	12	spadek
warmińsko-mazurskie	9	11	wzrost
podkarpackie	16	11	spadek
lubelskie	11	10	spadek
lubuskie	8	9	bez zmian
łódzkie	8	9	bez zmian
opolskie	5	7	wzrost
świętokrzyskie	10	5	spadek
podlaskie	2	4	wzrost
ogółem	824	741	-10

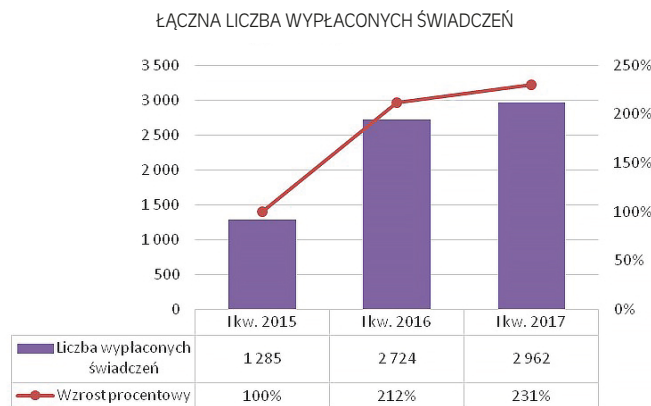


Źródło: Raport Coface nt. upadłości firm w Polsce w I kwartale 2017 roku

w związku z ogłoszeniem przez sąd upadłości, lecz wiele innych okoliczności związanych z koniecznością zaprzestania działalności gospodarczej z uwagi na brak środków na jej prowadzenie. W praktyce oznacza to bankructwo firm, których sytuacja jest tak zła, że nie pozwala nawet na przeprowadzenie postępowania upadłościowego.

W województwie mazowieckim od 1 stycznia do 31 marca br. wypłacono ze środków FGŚP

Wykres 1



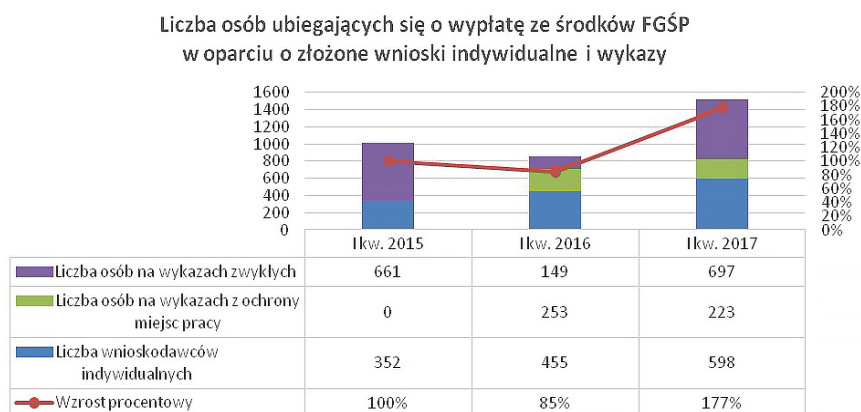
Tu znajdziesz pomoc

W województwie mazowieckim informacje dotyczące otrzymania pomocy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w związku z niewypłaconymi świadczeniami w warunkach niewypłacalności pracodawcy można uzyskać pod numerami: 22 571 73 00; fax 22 571 73 01 oraz na stronie <http://wupwarszawa.praca.gov.pl/urzadz/wydzialy/wydzial-funduszu-gwarantowanych-swadczen-pracowniczych>.

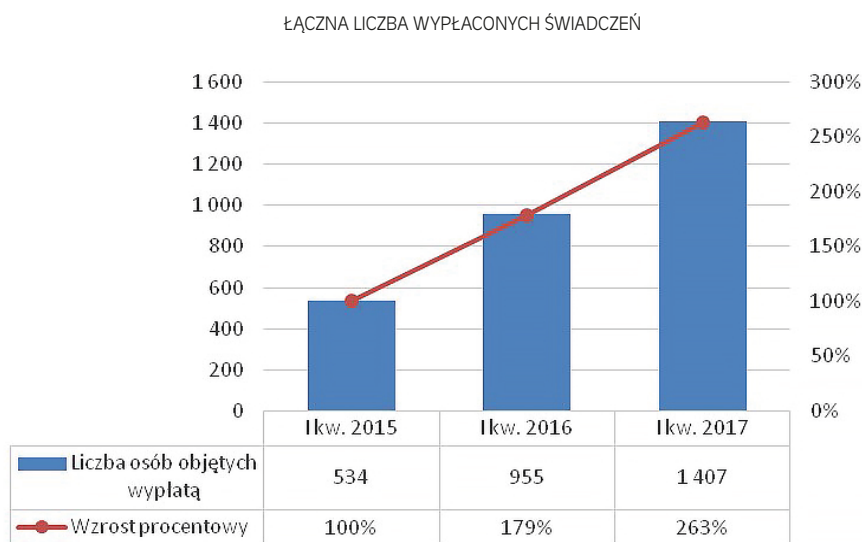
Od poniedziałku do piątku w godz. 8-16 zapraszamy również do Punktu Informacyjnego (w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych ul. Leszno 21), gdzie oprócz niezbędnych informacji można uzyskać pomoc przy wypełnianiu wniosków.

Profesjonalną obsługę zapewniają pracownicy z wieloletnim doświadczeniem. Do dyspozycji zainteresowanych jest również broszurka, w której w sposób kompleksowy są opisane uprawnienia i warunki, w oparciu o które są realizowane wypłaty zaległych świadczeń pracowniczych w związku z niewypłacalnością pracodawcy.

Tabela 2



Wykres 2



Uwaga: (Dla celów porównawczych wykazano liczbę osób powtarzających się, gdyż takie dane uwzględnione były w statystykach z lat poprzednich. System SOWA dopiero w 2016 roku w statystykach wykazuje liczbę osób niepowtarzających się. Ponadto uzasadnione jest wykazanie liczby osób powtarzających się, gdyż niejednokrotnie w stosunku do tej samej osoby należy określić uprawnienia do wypłaty świadczeń. Jedna osoba może być uwzględniona na wykazie zaliczkowym, zbiorczym, uzupełniającym lub wniosku indywidualnym i za każdym razem należy określić uprawnienia do wypłaty w zakresie wnioskowanych świadczeń.)

2739 świadczeń na rzecz 1095 pracowników. Zaspokojono roszczenia pracownicze w stosunku do 65 niewypłacalnych pracodawców, na kwotę 9 608 518,66 zł. Większość firm niewypłacalnych, których pracownicy skorzystali z FGŚP, to te, których siedziba mieściła się w Warszawie – stanowiły ponad 72 proc. tych firm.

Do 31 marca 2017 roku ze świadczeń wypłaconych ze środków FGŚP w związku z niewypłacalnością pracodawcy skorzystało 32 pracodawców zatrudniających do 20 osób, 19 zatrudniających od 21 do 100 pracowników oraz 14 pracodawców zatrudniających powyżej 100 osób.

Główne świadczenia wypłacane ze środków FGŚP to wynagrodzenia za pracę za okres 3 miesięcy, odprawy z przyczyn ekonomicznych pracodawcy, odszkodowania za skrócony okres wypowiedzenia, ekwiwalenty za urlop wypoczynkowy należny za rok kalendarzowy, w którym ustał stosunek pracy oraz składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawców.

Odmówiliśmy wypłaty wnioskowanych świadczeń ze środków FGŚP dla 42 osób. Bez rozpoznania – z uwagi na brak formalne lub brak podstaw prawnych do rozpatrzenia sprawy – pozostawiono 28 wniosków.

Na Mazowszu zdecydowanie największą grupę niewypłacalnych pracodawców, których pracownikom zaspokojono roszczenia pracownicze z FGŚP, stanowiły firmy prowadzące działalność gospodarczą w zakresie handlu hurtowego i detalicznego oraz przetwórstwa przemysłowego (tabela 4). Odpowiednio stanowiły one w ogólnej liczbie przedsiębiorców 24,62 proc., i 16,92 proc.

Realizacja zadań związanych z ochroną miejsc pracy

W 2017 roku nie można już wnioskować o bezwrotną pomoc z Funduszu na rzecz ochrony miejsc pracy w oparciu o ustawę z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 385 z późn. zm.). Z przyjętych rozwiązań mających na celu ochronę miejsc pracy w okresie wprowadzonego przez przedsiębiorcę przestoju ekono-

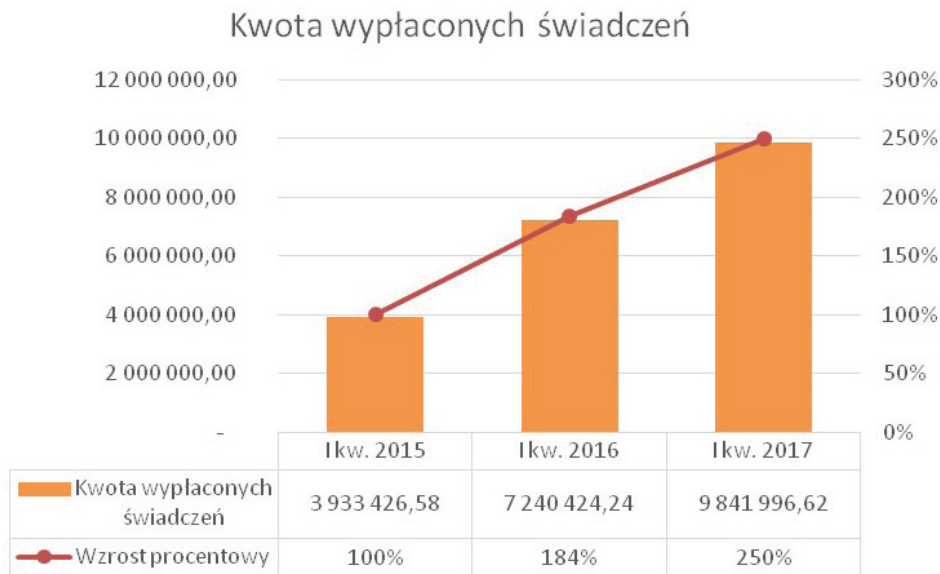
Casus „Bezpieczny List”

28 października 2016 roku został dokonany wpis w KRS o zmianie siedziby Spółki „Bezpieczny List” Sp. z o.o. z Krakowa na Chlebnię koło Grodziska Mazowieckiego. Wobec braku wykazu zbiorczego złożonego przez pracodawcę byli pracownicy składają indywidualnie wnioski o wypłatę świadczeń. Ponad 2 tysiące osób z tej firmy nie otrzymało świadczeń pracowniczych począwszy od lipca ub.r. i stąd od 8 listopada 2016 roku do 17 maja 2017 roku do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie wpłynęły 743 wnioski o wypłatę świadczeń pracowniczych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych przez byłych pracowników tej firmy. I codziennie są przyjmowane kolejne.

W wyniku analizy zgromadzonego materiału dowodowego w toku postępowania wyjaśniającego urząd ustalił przesłankę niewypłacalności pracodawcy w rozumieniu art. 8a ww. ustawy, tj. faktyczne zaprzestanie działalności pracodawcy trwające dłużej niż 2 miesiące. Datą niewypłacalności w tej sprawie jest 9 października 2016 roku.

Ustalenie daty niewypłacalności umożliwiło określenie uprawnień do wypłaty świadczeń. Od 10 lutego 2017 roku urząd rozpoczął wypłacać świadczenia pracownicze. Do 17 maja 2017 roku zrealizowano wypłatę dla 317 osób na łączną kwotę 1 597 309,52 zł.

Wykres 3

**Tabela 3. REALIZACJA WYPŁAT W ZWIĄZKU Z NIETYTUŁACJĄ PRACODAWCY (I kwartał br., w podziale na powiaty)**

Powiat	Liczba firm
gostyniński	1
grodziski	2
mławski	1
ostrołęcki	1
Otwocki	1
piaseczyński	4
Płock	2
pruszkowski	1
Radom	1
Warszawa	47
warszawski	2
wołomiński	1
żyrardowski	1

Źródło: opracowane na podstawie danych pozyskanych z rejestru prowadzonego przez WUP w Warszawie

micznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy z przyczyn niedotyczących pracowników mogli skorzystać przedsiębiorcy, którzy podpisali umowy do 31 grudnia 2016 roku. W 2017 roku trwa jedynie realizacja umów o wypłatę świadczeń zawartych do tego czasu dla pięciu przedsiębiorców oraz prowadzony jest monitoring realizacji warunków wynikających z umów zawartych w 2016 roku.

W województwie mazowieckim w I kwartale br. ze środków FGŚP na ochronę miejsc pracy wypłacono 233 404,85 zł na rzecz 86 osób.

Dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń

Czynności windykacyjne dokonuje się w stosunku do należności powstałych w wyniku wypłat świadczeń dokonanych za pracodawców niewypłacalnych w rozumieniu ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz.U. z 2016 r. poz. 1256). Ciężar zaspokajania należności pracowniczych przejmie w takiej sytuacji Fundusz, niezależnie od tego, czy będzie w stanie jakkolwiek część z wypłaconych środków odzyskać. 31 marca 2017 roku kwota odzyskanych należności wyniosła: 530 385,31 zł (w tym 452 430,66 zł należność główna i 77 954,65 zł odsetki). Plan windykacyjny na rok 2017 to 5 mln zł.

W I kw. br. do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS) skierowano sześć wniosków o rozłożenie na raty oraz 17 wniosków o umorzenie należności na kwotę 3 361 648,81 zł. Decyzją MRPiPS umorzeń dokonano w stosunku do 10 dłużników na łączną kwotę 2 436 410,49 zł.

Analiza realizowanych zadań za I kwartał 2017 roku wskazuje, że utrzymuje się tendencja wzrostowa przedsiębiorców znajdujących się w warunkach niewypłacalności i osób ubiegających się

o wypłatę świadczeń ze środków FGŚP. Przekłada się to bezpośrednio na wzrost w szczególności w zakresie liczby składanych wniosków indywidualnych i wykazów (tabela 2), liczby wypłaconych świadczeń, wysokości wypłaconych kwot, liczby postępowań w zakresie ustalenia uprawnień do wypłaty, liczby dłużników, liczby postępowań w zakresie dochodzenia zwrotu należności i liczby spraw przed sądami powszechnymi.

Na wzrost liczby osób ubiegających się o wypłatę w I kwartale br. miały wpływ wykazy złożone przez dużych przedsiębiorców będących w restrukturyzacji oraz falowy napływ wniosków indywidualnych składanych przez byłych pracowników z firmy „Bezpieczny List” Sp. z o.o. w Chlewni (czytaj w ramce).

Anna Filarecka,
WUP w Warszawie

Tabela 4. LICZBA FIRM NA MAZOWSZU, KTÓRYCH PRACOWNICY OTRZYMALI ŚWIADCZENIA PRACOWNICZE ZE ŚRODKÓW FGŚP (I kwartał br., wg PKD)

Sekcja PKD	Liczba firm
C - PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	11
F - BUDOWNICTWO	8
G - HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH, WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	16
H - TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	7
I - DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	2
J - INFORMACJA I KOMUNIKACJA	1
K - DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1
L - DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	2
M - DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	9
N - DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	5
P - EDUKACJA	1
Q - OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	1
R - DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	1

Źródło: opracowane na podstawie danych pozyskanych z rejestru prowadzonego przez WUP w Warszawie

Dwa certyfikaty dla agencji zatrudnienia

Wchodzące właśnie w życie przepisy zmieniają funkcjonowanie agencji zatrudnienia

1 czerwca br. weszła w życie większość przepisów ustawy z dnia 7 kwietnia 2017 r. o zmianie ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2017 r. poz. 962), które zmieniają m.in. dotychczasowe uregulowania zawarte w Rozdziale 6 „Agencje zatrudnienia” ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Przepisy te wpływają bezpośrednio na prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia oraz funkcjonowanie agencji zatrudnienia.

W uzasadnieniu projektu ustawy o zmianie ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych oraz niektórych innych ustaw wskazano, że umowy o pracę tymczasową, jako bardziej elastyczny i mniej obciążający dla pracodawców model zatrudnienia, są coraz szerzej wykorzystywaną instytucją prawną, a jednocześnie coraz częściej pojawiają się informacje o nadużywaniu tej formy zatrudnienia oraz nieprzestrzeganiu praw pracowników tymczasowych.

Przepisy ustawy o zmianie ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych oraz niektórych innych ustaw mają w założeniu wprowadzić rozwiązania zapewniające poprawę warunków zatrudnienia pracowników tymczasowych, zwiększyć ochronę klientów agencji zatrudnienia, poprawić bezpieczeństwo prawne agencji pracy tymczasowej oraz pracodawców użytkowników, a w efekcie podnieść standardy pracy tymczasowej.

Zmiany w rejestrze agencji zatrudnienia

Ustawa z dnia 7 kwietnia 2017 r. o zmianie ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych oraz niektórych innych ustaw wprowadza zmiany także w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, które dotyczą prowadzenia rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia. Jedną z ważniejszych zmian w tym zakresie jest wprowadzenie w rejestrze rozróżnienia agencji zatrudnienia świadczących usługi pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego i poradnictwa zawodowego od agencji świadczących usługi pracy tymczasowej, i co za tym idzie wydawanie dla agencji zatrudnienia dwóch różnych certyfikatów o dokonaniu wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia. Wydawane będą zatem odrębne certyfikaty, uprawniające do świadczenia trzech usług: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego i poradnictwa zawodowego oraz odrębne, który będą uprawniały do świadczenia usługi pracy tymczasowej. W dotychczasowym stanie prawnym wydawany był tylko jeden certyfikat, uprawniający do świadczenia wszystkich usług dotyczących prowadzenia agencji zatrudnienia, tj. pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego i pracy tymczasowej.

Obowiązek rejestracji dla przedsiębiorców zagranicznych

Agencje zatrudnienia świadczące usługi w zakresie pracy tymczasowej, prowadzone przez przedsiębiorców zagra-

nicznych z państw członkowskich Unii Europejskiej, państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależących do Unii Europejskiej oraz państw niebędących stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym – którzy mogą korzystać ze swobody świadczenia usług na podstawie umów zawartych przez te państwa z Unią Europejską i jej państwami członkowskimi, posiadających uprawnienia i prowadzących zgodnie z prawem działalność w zakresie pracy tymczasowej na terytorium tego państwa oraz zamierzających świadczyć tę usługę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – będą podlegały również obowiązkowi wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia. W stanie prawnym obowiązującym przed 1 czerwca 2017 roku tacy przedsiębiorcy zagraniczni mogli świadczyć usługę pracy tymczasowej także na podstawie zawiadomienia składanego Marszałkowi Województwa przed rozpoczęciem działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Przyjęte obecnie rozwiązanie zrówna sytuację prawną przedsiębiorców polskich i zagranicznych, świadczących na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej usługi z zakresu pracy tymczasowej oraz zwiększy ochronę pracowników tymczasowych.

Złożenie oświadczeń przez agencje zatrudnienia

Agencje zatrudnienia posiadające w dniu wejścia w życie ustawy z dnia 7 kwietnia 2017 r. o zmianie ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych oraz niektórych innych ustaw wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia zostały zobowiązane do złożenia Marszałkowi Województwa właściwemu ze względu na siedzibę podmiotu, w terminie do 31 sierpnia 2017 roku, oświadczenia pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań, w którym m.in. wskażą, jakiego rodzaju usługi zamierzają świadczyć jako agencja zatrudnienia spośród usług: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego lub pracy tymczasowej (art. 20 przepisów przejściowych). Na podstawie złożonych oświadczeń Marszałek Województwa wyda agencjom zatrudnienia, w terminie do 31 grudnia 2017 roku, zaktualizowane certyfikaty o dokonaniu wpisu tych agencji do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, odrębne uprawniające do świadczenia usług: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego i poradnictwa zawodowego i odrębne do świadczenia usługi pracy tymczasowej, zgodnie z rodzajem usług wskazanych w złożonych oświadczeniach.

Agencje zatrudnienia, wpisane do rejestru agencji zatrudnienia, będą miały możliwość prowadzenia działalności na podstawie certyfikatów, wydanych uprzednio przed 1 czerwca 2017 roku, ale nie dłużej jednak niż do 31 grudnia 2017 roku. Po tej dacie takie certyfikaty o dokonaniu wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia stracą swoją ważność.

Kamil Nowosielski,
WUP w Warszawie



Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie zostali uhonorowani Medalami za Długoletnią Służbę

Pracownicy urzędu odznaczeni

Podczas uroczystości wręczenia odznaczeń państwowych przyznanych przez Prezydenta RP, Medalami za Długoletnią Służbę uhonorowani zostali pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Uroczystość odbyła się 24 marca w siedzibie Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego.

Medale wręczył nagrodzonym wicewojewoda Artur Standowicz. W uroczystości udział wzięła Emilia Jędrej, wicedyrektor WUP w Warszawie.

Medalem złotym odznaczono:

Irenę Woroncow, głównego specjalistę w płockiej filii WUP;
 Krystynę Szymoń, kierownika CiPKZ w ostrołęckiej filii WUP;
 Małgorzatę Piechnę, doradcę zawodowego w ciechanowskiej filii WUP;
 Elżbietę Wojciechowską, doradcę zawodowego w ciechanowskiej filii WUP;
 Jana Maciejewskiego, emerytowanego starszego inspektora w płockiej filii WUP;
 Andrzeja Tymoszuka, emerytowanego kierownika CiPKZ w siedleckiej filii WUP.

Medalem srebrnym odznaczono:

Edytę Żbikowską, inspektora wojewódzkiego w ostrołęckiej filii WUP;
 Tomasza Będzkowskiego, głównego specjalistę w ostrołęckiej filii WUP.

Medal brązowy

przyznano Jakubowi Gwoźdźkowi, dyrektorowi ciechanowskiej filii WUP.

Medale za Długoletnią Służbę stanowią uhonorowanie wyjątkowo sumiennie wykonywanych obowiązków zawodowych w służbie państwa. Osoby wyróżnione medalem posiadają długoletni staż pracy w Publicznych Służbach Zatrudnienia, ich wiedza i doświadczenie, a także zaangażowanie i nienaganna postawa jako pracowników i współpracowników w pełni uzasadniają przyznanie tych wyjątkowych odznaczeń.

Informacje o przebiegu uroczystości dostępne są również na stronie Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego www.mazowieckie.pl.

Marta Świerkocka,
 filia WUP w Płocku



Medale wręczał wicewojewoda Artur Standowicz

SPÓŁDZIELNIE SOCJALNE NA NIEPOGODĘ

Spektrum ich działalności jest bardzo szerokie, począwszy od usług sprzątania, gastronomii, opieki nad dziećmi, po produkcję filmową, reklamę czy PR

Pod pojęciem ekonomii społecznej, nazywanej również przedsiębiorczością społeczną lub gospodarką społeczną, należy rozumieć przede wszystkim połączenie idei pomocy osobom w trudnej sytuacji życiowej z biznesem, a więc celów społecznych z celami ekonomicznymi.

Jednym z głównych założeń funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej jest wsparcie osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym – m.in. osób bezrobotnych, bezdomnych, niepełnosprawnych, po terapiach odwykowych bądź po wyrokach. Podmioty te działają jak przedsiębiorstwa, z tą różnicą, że główny nacisk kładziony jest na społecznie użyteczny cel przedsięwzięcia,

a nie osiąganie zysków. Wypracowane środki inwestowane są w cele przedsiębiorstwa, a nie w pomnażanie dochodów współwłaścicieli.

Przyjęty 12 sierpnia 2014 roku Krajowy Program Rozwoju Ekonomii Społecznej zakłada wprowadzenie szeregu kompleksowych narzędzi wspierających rozwój sektora ekonomii społecznej. Do końca 2020 roku w ramach programu planowane jest m.in. stworzenie 35 tys. nowych miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych, wzrost liczby organizacji obywatelskich o 20 tys., wsparcie 1 tys. inicjatyw lokalnych, uruchomienie w 12 województwach mikrograntów dla młodzieży i stworzenie stu przedsiębiorstw społecznych w ramach Akademickich Inkubatorów Przedsiębiorczości.

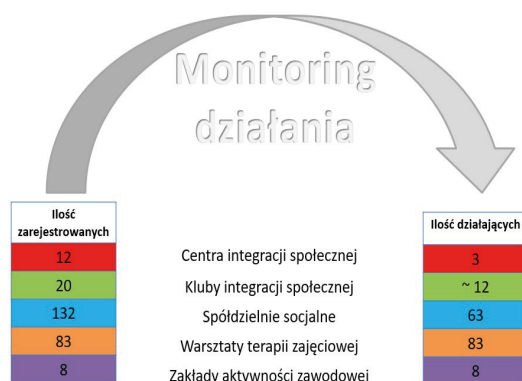
Również Samorząd Województwa Mazowieckiego przygotował Plan Rozwoju Ekonomii Społecznej na Mazowszu na lata 2013-2020. Określono w nim szczegółowo cele niezbędne dla rozwoju ekonomii społecznej w województwie, opisano sposób ich realizacji oraz zakładane rezultaty i wskaźniki. Osiągnięcie ich do roku 2020 ma kluczowe znaczenie dla rozwoju ekonomii społecznej w województwie. W dokumencie zawarto także propozycje konkretnych działań, które mają doprowadzić do osiągnięcia zamierzonych efektów, zgodnie ze Strategią Rozwoju Województwa Mazowieckiego oraz założeniami nowego okresu programowania funduszy Unii Europejskiej na lata 2014-2020.

Jest wiele form prawnych, w których można realizować politykę ekonomii społecznej. Podmiotami gospodarki społecznej są spółdzielnie socjalne, centra integracji społecznej (CIS), kluby integracji społecznej (KIS), warsztaty terapii zajęciowej (WTZ), zakłady aktywności zawodowej (ZAZ), organizacje pozarządowe (dział. odpłat. i gosp.), przedsiębiorstwa społeczne oraz spółki z o.o. non-profit.

Jak pokazują statystyki, najpopularniejszą formą godzenia działalności gospodarczej z misją społeczną jest spółdzielnia socjalna. Jej głównym celem jest wsparcie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez umożliwienie im prowadzenia działalności łączącej w sobie cele gospodarcze i społeczne. Istota prowadzenia spółdzielni socjalnej polega również na poczuciu odpowiedzialności, nie tylko za podmiot jako całość, ale za każdego członka spółdzielni, który wchodzi w jej skład. Ważnym aspektem spółdzielni jest także to, że powstaje ona w oparciu o wspólne działanie grupy osób, które posiadają różne doświadczenie zawodowe i umiejętności. Bywa, że spółdzielnia jest ich jedyną szansą na pracę, powrót do społeczeństwa, możliwością samorealizacji, ale też zarabiania na życie.

Spółdzielnie mogą prowadzić typową działalność biznesową. Każdy członek spółdzielni dostaje za swoją pracę pensję, jednak nadwyżki nie mogą być dzielone pomiędzy członków spółdzielni, tylko muszą być inwestowane w działalność związaną z realizacją jej celów statutowych.

Infografika 1



Mapka 1. OŚRODKI WSPARCIA EKONOMII SPOŁECZNEJ NA MAZOWSZU



Źródło: Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej

Spółdzielnię socjalną, z uwagi na jej charakter i przeznaczenie, mogą zakładać osoby fizyczne wykluczone społecznie bądź tym wykluczeniem zagrożone. Kryterium to spełniają:

- ➔ osoby bezrobotne w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- ➔ osoby bezdomne realizujące indywidualny program wychodzenia z bezdomności w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej;
- ➔ osoby uzależnione od alkoholu, które zakończyły program psychoterapii w zakładzie leczenia odwykowego;
- ➔ osoby uzależnione od narkotyków lub innych środków odurzających, które zakończyły program terapeutyczny w zakładzie opieki zdrowotnej;
- ➔ osoby chore psychicznie, w rozumieniu przepisów ustawy o ochronie zdrowia psychicznego;
- ➔ osoby zwalniane z zakładów karnych, które mają trudności w integracji ze środowiskiem w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej;
- ➔ uchodźcy realizujący indywidualny program integracji, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej;
- ➔ osoby niepełnosprawne w rozumieniu ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, posiadające pełną zdolność do czynności prawnych.

Do powstania spółdzielni niezbędnych jest co najmniej pięć osób, z czego połowę muszą stanowić osoby z grup zagrożonych wykluczeniem. Maksymalna liczba członków nie może przekroczyć 50 osób.

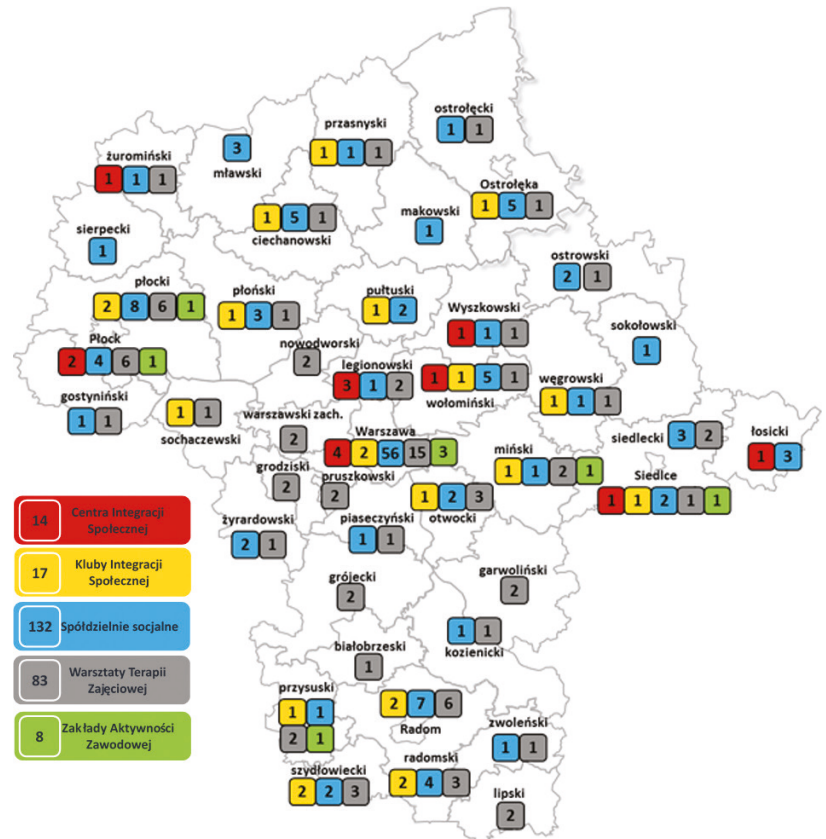
Oprócz osób fizycznych spółdzielnie socjalne mogą być również zakładane przez osoby prawne, czyli organizacje pozarządowe, gminne osoby prawne oraz kościelne osoby prawne. Warunkiem koniecznym stawianym takim organizacjom jest jednak zatrudnienie, w okresie 6 miesięcy od zarejestrowania spółdzielni, min. pięciu osób z grupy osób zagrożonych wykluczeniem.

Poza wyżej wymienionymi grupami do spółdzielni socjalnej mogą przystępować także inne osoby, pod warunkiem jednak, że ich praca na rzecz spółdzielni wymaga posiadania specjalistycznych uprawnień lub kwalifikacji, których nie posiadają pozostali członkowie spółdzielni. Liczba takich osób nie może jednak przekroczyć połowy ogólnej liczby założycieli. Zasady przyjmowania nowych członków powinien określać statut spółdzielni socjalnej, który przygotowują założyciele.

Obecnie na Mazowszu zarejestrowane są 132 spółdzielnie socjalne (Mapka 2), z czego aktywnie działają 63 (Infografika 1). Spektrum ich działalności jest bardzo szerokie, począwszy od usług sprzątanego, gastronomii, opieki nad dziećmi, po produkcję filmową, reklamę czy PR. Pokazuje to, że spółdzielnie socjalne to miejsca, w którym mogą się realizować osoby z najróżniejszymi umiejętnościami i zainteresowaniami.

Dużym wsparciem w tworzeniu spółdzielni socjalnych są dotacje przyznawane przez powiatowe urzędy pracy, ośrodki wsparcia ekonomii społecznej (OWES-y), Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz lokalne grupy działania. Dzięki nim osoby, które z powodu braku środków nie miałyby szans na stworzenie biznesu na otwartym rynku, mogą realizować swoje pomysły w spółdzielni socjalnej. Kandydaci na przyszłych spółdzielców mogą również liczyć na wsparcie doradcze w ośrodkach wspierania

Mapka 2. ZAREJESTROWANE PODMIOTY EKONOMII SPOŁECZNEJ NA MAZOWSZU (DANE Z 2017 R.)



Źródło: Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej

ekonomii społecznej, których na Mazowszu jest aż osiem (Mapka 1).

Również Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie włącza się w popularyzowanie idei spółdzielczości socjalnej poprzez organizowanie spotkań informacyjnych pn. „A może założyć spółdzielnię socjalną? – praktyczne wskazówki”. Podczas takich spotkań osoby rozważające prowadzenie działalności gospodarczej w takiej formie mają okazję poznać wymagania formalne, zasady i procedury zakładania i prowadzenia spółdzielni i, co nie mniej ważne, dzięki przedstawicielom dwóch warszawskich spółdzielni socjalnych – Fajna Sztuka i Wola – poznać praktyczne aspekty pracy na rzecz spółdzielni socjalnej.

Ponadto w maju br. w Centrum w Warszawie zorganizowane zostało dla pracowników powiatowych urzędów pracy subregionu warszawskiego i filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie spotkanie poświęcone omówieniu sytuacji oraz roli spółdzielni socjalnych na mazowieckim rynku pracy. Robert Gajewski z Mazowieckiego Centrum Polityki Społecznej przybliżył uczestnikom ideę ekonomii społecznej, przedstawił statystyki i przykłady dobrych praktyk z terenu województwa mazowieckiego. Praktyczne aspekty prowadzenia spółdzielni socjalnej przedstawiła Barbara Krawczyk ze Spółdzielni Socjalnej Wola. Spotkanie było okazją do poszerzenia wiedzy pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia na temat ekonomii społecznej, a zwłaszcza spółdzielczości socjalnej.

Beata Kujszczyk,
WUP w Warszawie

Doskonaląc samego siebie

Najpopularniejsze formy wspierające i rozwojowe to Grupy Balinta, superwizja i interwizja

Mówiąc o zawodach związanych z pomaganiem ludziom często podkreśla się, iż są to zawody trudne, obciążające psychicznie, zagrożone wypaleniem zawodowym. W rzeczywistości można powiedzieć, że to, co charakterystyczne dla zawodów polegających na wspieraniu innych to fakt, iż często tym najważniejszym narzędziem, którego używamy do pracy z klientem, jesteśmy my sami. Warto zatem mieć świadomość znaczenia tego narzędzia oraz jego mocnych i słabszych elementów. Warto także zadbać o to, by mieć możliwość wspierania i rozwoju siebie, jako narzędzia pracy z klientem.

Zawodem, który w naszym kraju ma największą tradycję jeśli chodzi o dbanie o własny rozwój oraz dobrostan psychiczny w trosce o dobro klienta jest zawód psychoterapeuty. Aby wykonywać ten zawód trzeba, obok kryteriów związanych z przygotowaniem zawodowym, spełniać inne kryteria, takie jak: korzystanie z własnej psychoterapii oraz poddawanie swojej pracy z klientem stałej superwizji.

Grupy wsparcia

Od jakiegoś czasu również inne zawody pomocowe zaczęły czerpać z tego dobrego doświadczenia. Coraz częściej można spotkać się z możliwością uczestniczenia w różnego rodzaju spotkaniach wspierających. Korzystają z tego przedstawiciele różnych zawo-

Praca doradców zawodowych jest związana ze wspieraniem klientów w sytuacjach trudnych, obszarach życia graniczących ze sferą zawodową.

Doświadczenie pokazuje, że dla skutecznego wypełniania tej roli potrzebne jest wsparcie z zewnątrz oraz praca nad rozwojem osobistym

dów, m.in. pracownicy socjalni lub przedstawiciele zawodów medycznych. Najpopularniejsze formy wspierające i rozwojowe to Grupy Balinta, superwizja i interwizja.

Grupa Balinta przeznaczona jest dla osób profesjonalnie zajmujących się różnego rodzaju pomaganiem. Zawiera w sobie elementy superwizji relacji i rozwoju własnego. W Polsce praca w Grupie Balinta jest obowiązkowa w szkoleniu terapeutów środowiskowych i w niektórych szkołach terapeutycznych. Systematyczna praca w tej formie pozwala lepiej wykorzystywać posiadane kompetencje i zmniejsza obciążenie związane z wykonywanym zawodem, przez co jest istotnym elementem profilaktyki wypalenia zawodowego. Praca prowadzona jest w małych grupach przez certyfikowanego lidera. Na jej strukturę składa się przedstawienie relacji z klientem, odzwierciedlenie tej relacji przez grupę oraz podsumowanie. Praca w grupie oparta jest o zasadę poufności¹.

Superwizja jest standardem profesjonalnej terapii, gwarantem bezpieczeństwa i skuteczności procesu terapeutycznego. Superwizor, bazując na własnym doświadczeniu, przygląda się procesowi pracy superwizowanego terapeuty i dzieli się z nim swoimi spostrzeżeniami, tak aby zwiększyć efektywność jego pracy. Korzystanie z superwizji od pewnego czasu stało się dobrą praktyką wdrażaną

wśród pracowników socjalnych. Superwizja pracy socjalnej to szczególny, wieloaspektowy ogląd pracy służący rozwiązaniu trudności merytorycznych i emocjonalnych związanych z wykonywaniem pracy. To dwustronny proces pomagający poszerzać świadomość, rozwijać umiejętności, osiągać lepsze wyniki, działać poprzez rzetelną ocenę, omówienie problemów, ukierunkowaną praktykę i sprzężenie zwrotne, tzw. feedback².

W styczniu 2014 roku weszła w życie zmiana ustawy o pomocy społecznej dająca pracownikom socjalnym prawo do korzystania z poradnictwa prowadzonego przez superwizorów pracy socjalnej. Opracowane zostały standardy takiej superwizji oraz zasady kształcenia superwizorów. Powstało także Polskie Towarzystwo Superwizji Pracy Socjalnej. To ważny krok służący wspieraniu pracowników socjalnych.

Rozwój osobisty a poradnictwo

Poradnictwo zawodowe wciąż nie dysponuje tak profesjonalnym i zorganizowanym systemem. Praca doradców zawodowych jest związana ze wspieraniem klientów w sytuacjach trudnych, w wielu obszarach życia graniczących ze sferą zawodową. Doświadczenie pokazuje, że dla skutecznego wypełniania tej roli potrzebne jest wsparcie z zewnątrz oraz praca nad rozwojem osobistym. Ci doradcy, którzy widzą tę potrzebę szczególnie wyraźnie starają się skorzystać z dostępnych dla siebie metod wsparcia jak np. superwizja koleżeńska (interwizja). Różni się ona od klasycznej superwizji przede wszystkim tym, że nie jest prowadzona przez bardziej doświadczonego i certyfikowanego superwizora, ale odbywa się w gronie kolegów o zbliżonym doświadczeniu. Rolą takiego rodzaju wsparcia jest stworzenie płaszczyzny do przeanalizowania przeżywanych przez doradcę trudności, lepsze zrozumienie siebie oraz klienta, inspiracja w rozwiązywaniu problemów, a także poszerzenie perspektywy. W Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie od początku bieżącego roku realizowane są spotkania interwizyjne. Odbywają się one raz w tygodniu w gronie kilku doradców, trwają 90 minut. W tym czasie omawiany jest jeden lub dwa przypadki, w zakresie których doradcy potrzebują wsparcia. Uczestnicy spotkania dzielą się własnymi doświadczeniami zdobytymi w podobnych sytuacjach, sugestiami, pomysłami, własną perspektywą. Tego rodzaju wymiana podczas danego spotkania umożliwia udzielenie wsparcia doradcy przedstawiającemu swój problem, ale także daje szansę rozwoju pozostałym uczestnikom. Stanowi ona możliwość wzbogacenia warsztatu pracy, uzyskania inspiracji, zetknięcia się z danym typem problemu zanim spotkamy się z nim w realnej sytuacji zawodowej.

Doświadczenie tych kilku miesięcy pokazuje, że spotkania interwizyjne w naszym Centrum spełniają swoją rolę i odpowiadają na potrzeby uczestniczących w nich doradców zawodowych. Do wdrożenia podobnych inicjatyw zachęcamy inne placówki doradcze. Być może jest to pierwszy krok do powstania profesjonalnego systemu superwizji poradnictwa zawodowego.

Marzena Mańturz,
WUP w Warszawie

¹źródło: <http://mielecki.com/wp/grupy-balinta/>

²źródło: <http://www.poradnictwo.org.pl/superwizja-pracy-socjalnej/>



Członkowie delegacji Stowarzyszenia Społecznej Samopomocy – Lokalna Grupa Działania

Z wizytą w Niemczech

Przygotowania do realizacji wspólnego projektu ponadnarodowego

Przestawiciel ciechanowskiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy był członkiem delegacji Stowarzyszenia Społecznej Samopomocy – Lokalna Grupa Działania, która w kwietniu odwiedziła niemieckiego partnera z Oebisfelde. Spotkania z władzami miasta, przedstawicielami grup społecznych i przedsiębiorcami miały na celu wypracowanie płaszczyzny współpracy, która zaowocuje realizacją wspólnego projektu ponadnarodowego. Jego głównym celem jest wymiana doświadczeń i wzajemne uczenie się oraz integracja różnych grup społeczno-zawodowych, osób szczególnie zagrożonych na rynku pracy i młodzieży poprzez wizyty studyjne przedstawicieli obu krajów. Strona niemiecka przedstawiła ciekawą ofertę aktywizacji zawodowej bezrobotnych, co zwiększa szanse osiągnięcia wskaźnika efektywności zatrudnieniowej.

Pierwszy etap projektu to wizyty studyjne krajowe i zagraniczne w celu zapoznania się z obszarami dwóch LGD krajowych z subregionu ciechanowskiego, z ich atrakcjami kulturowymi, historycznymi. 5 maja na naradzie z dyrektorami powiatowych urzędów pracy subregionu uzgodniono, że jedna z grup zostanie wyselekcjonowana w ramach konkursu dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych „Aktywizacja zawodowa i integracja społeczna młodzieży w ramach krajowych i unijnych środków publicznych”.

Atrakcją dla młodzieży obu krajów będą spływy kajakowe rzeką Wkrą, połączone z jej oczyszczaniem i zakończone wspólną imprezą integracyjną. Ciekawe może być również seminarium poświęcone polityce ochrony środowiska naturalnego oraz wykorzystanie odnawialnych źródeł energii i nowoczesnych technologii w tym zakresie. Pierwszy etap zakończy wymiana doświadczeń instytucji rynku pracy, pracodawców i pracobiorców na temat przedsięwzięć na rzecz grup defaworyzowanych, zwłaszcza długotrwale bezrobotnych.

Konferencja na temat wzajemnego uczenia się i wymiany doświadczeń w zakresie podnoszenia aktywności społeczno-zawodowej mieszkańców, w tym z grup uznanych za defaworyzowane na rynku pracy, niematerialnego i materialnego dziedzictwa kulturalnego oraz integracji mieszkańców, jednostek samorządu terytorialnego, przedsiębiorców, rolników i otoczenia biznesu to drugi etap projektu. Na zakończenie działań zaplanowano wydanie dwujęzycznego biuletynu promującego doświadczenia partnerów i wspólne przedsięwzięcia.

Przedstawiciel ciechanowskiej filii WUP spotkał się także z Fredem Braumanem, dyrektorem Droemling Naturpark Oebisfelde. Zadeklarował on partnerstwo w projekcie ponadnarodowym „Już nie zagrożeni wykluczeniem, ale aktywni w Unii” w ramach Osi priorytetowej IV Działanie 4.2 PO WER, w którym jednym z partnerów jest ciechanowska filia WUP. Jednym z działań projektowych są 60-dniowe staże zagraniczne bezrobotnych w wieku 18-35 lat. Drömling to słabo zaludniony obszar chroniony na pograniczu Dolnej Saksonii i Saksonii-Anhalt, uznany za unikatowy w Niemczech park krajobrazowy. Właśnie tam nasi bezrobotni zdobywaliby doświadczenie praktyczne w zawodzie ogrodnik terenów zielonych.

Andrzej Długotęcki,
filia WUP w Ciechanowie



Fred Brauman (z lewej) dyrektor Droemling Naturpark Oebisfelde, zadeklarował partnerstwo w projekcie „Już nie zagrożeni wykluczeniem, ale aktywni w Unii”

Warsztaty aktywności

Dobrze sformułowany problem to problem w połowie rozwiązany



Nawiązanie nowych znajomości, przyjaźni ułatwia integrację społeczną i zawodową osób zagrożonych wykluczeniem

Dradcy z radomskiego Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej kolejny raz uczestniczyli w realizacji projektu Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Radomiu. Jego celem była aktywizacja zawodowa oraz integracja społeczna grupy mieszkańców Radomia, podopiecznych MOPS, z niskimi i zdezaktualizowanymi kwalifikacjami zawodowymi. Grupa funkcjonuje pod nazwą Klub Integracji Społecznej.

Celem warsztatów było wzmocnienie samooceny, ukierunkowanie na integrację oraz aktywność w poszukiwaniu pracy poprzez m.in. treningi autoprezentacji, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej oraz zajęcia z zakresu sporządzania dokumentów aplikacyjnych. Nie zabrakło też technik radzenia sobie w trudnych sytuacjach, efektywnego zarządzania czasem czy zachowania asertywne. Podczas 12 spotkań duży nacisk położono na wzmocnienie motywacji do większej aktywności, nie tylko zawodowej, ale i życiowej. Zmotywowana do działania osoba znacznie łatwiej radzi sobie z pokonywaniem problemów, bo widzi w tym sens.

Rozmowy z uczestnikami KIS-u wskazują, że największym ich problemem jest brak wiary, że może się udać, stąd też wcale tego trudu nie podejmują. Pani Alina, której zależało na przygotowaniu się do rozmowy kwalifikacyjnej, po zajęciach powiedziała: – Teraz rozumiem, że aby dobrze się zaprezentować, powinienem lepiej o sobie myśleć i bardziej w siebie wierzyć – wtedy przekonam pracodawcę.

Takich przykładów było znacznie więcej. To pokazuje skalę zjawiska, jakim jest trudność w ustalaniu celów i formułowaniu problemów do rozwiązania. Nie ma potrzeby w nieskończoność poprawiać dokumentów aplikacyjnych, jeśli kwalifikacje w nich zapisane są niedostosowane do miejsc pracy, na które kandydat aplikuje. Z pomocą specjalisty można podjąć decyzję: albo szukamy pomysłu na aktualizację swoich umiejętności, zmianę zawodu albo szukamy pracy w miejscach, gdzie potrzebują naszych obecnych zasobów. Do tego potrzeba realistycznej oceny, o którą czasem trudno.

Motywacja nie dotyczy tylko funkcjonowania na rynku pracy, ale również w życiu prywatnym. Im większe będzie zaangażowanie w funkcjonowanie w rodzinie, lokalnej społeczności, grupie rówieśniczej, tym większa jest szansa na skuteczność tych działań. A to z kolei podnosi samoocenę i pomaga uwierzyć w swoje możliwości zawodowe.

Jednym z efektów uczestnictwa w warsztatach było powstanie nieformalnych grup wśród podopiecznych MOPS. Mają one charakter towarzyski, ale służą też wymianie informacji o sytuacji na rynku pracy, informacji o miejscach zatrudnienia, niewiarygodnych pracodawcach, itp., wzajemnemu wsparciu oraz wspólnemu podejmowaniu działań. Nawiązanie nowych znajomości, przyjaźni jest bardzo istotne w kontekście integracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem.

Małgorzata Czarnota,
filia WUP w Radomiu



Uczestnicy uczyli się sporządzać dokumenty aplikacyjne



Oferta radomskich szkół spotkała się z dużym zainteresowaniem gimnazjalistów

Tydzień na rzecz kariery

Organizatorem imprezy był Radomski Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli, a filia WUP w Radomiu była jednym z partnerów. Wydarzenie miało przybliżyć uczniom gimnazjów ofertę edukacyjną radomskich liceów, techników i szkół zawodowych oraz zapoznać ich z aktualnymi wymaganiami rynku pracy.

Gimnazjaliści mieli okazję bezpośredniego kontaktu i rozmowy z pracodawcami oraz szansę zdobycia informacji pomocnych w wyborze dalszej drogi edukacyjno-zawodowej. – Radomskie szkoły ponadgimnazjalne mają bogatą ofertę edukacyjną. Każdy absolwent gimnazjum może dowiedzieć się, jakie są nowe drogi w kształceniu zawodowym, czym kierować się przy wyborze nowej szkoły i znaleźć coś dla siebie – zapewnia Milena Jaśkiewicz, doradca metodyczny. Według Edyty Wójcik, dyrektor Radomskiego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli, to przedsięwzięcie jest ważne także dlatego, że szkoły przygotowują ofertę po analizie rynku pracy.

„Tydzień na rzecz kariery” rozpoczęła 16 maja impreza plenerowa, która odbyła się w Muzeum Wsi Radomskiej. Wśród wystawców byli przedstawiciele pracodawców, instytucji rynku pracy oraz szkół zawodowych i średnich. Pracownicy radomskiej filii WUP zapoznawali młodzież z ofertą usług instytucji rynku pracy w ramach EURES. Młodzi odwiedzający stoisko WUP pytali najczęściej, jak bezpiecznie podjąć zatrudnienie za granicą, a także jakie są możliwości pozyskiwania środków z UE na otworzenie własnej firmy. – Chciałabym kiedyś w wakacje popracować trochę za granicą, na przykład przy zbiorach owoców i warzyw. Ale najpierw muszę wiedzieć, w jaki sposób zdobyć legalną i pewną ofertę pracy – podkreślała jedna z radomskich gimnazjalistek.

W kolejnych dniach „Tygodnia na rzecz kariery” odbywały się spotkania, prelekcje i warsztaty w radomskich gimnazjach, XI LO im. St. Staszica oraz Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej nr 3. Impreza zakończyła się 19 maja na radomskim deptaku. W punkcie konsultacyjnym przed Urzędem Miasta prowadzono otwarte poradnictwo edukacyjno-zawodowe dla mieszkańców Radomia. Na stoisku WUP radomianie mogli uzyskać informacje o ofertach pracy w ramach sieci EURES, dowiedzieć się, jak napisać CV oraz kto może uczestniczyć w projektach w ramach PO WER i RPO WM.

Patronami imprezy byli: Mazowiecki Kurator Oświaty i Prezydent Miasta Radomia.

Andrzej Lewicki,
filia WUP w Radomiu



Stoisko filii WUP w radomskim skansenie

Mundurowi, finansiści oraz *tester gier*

Ciekawe oferty na VII Uniwersyteckiej Giełdzie Pracy



Oferty pracy lub staży przedstawił m.in.: Wojsko Polskie, Straż Miejska w Warszawie i Policja



Pracownicy siedleckiej filii WUP informowali m.in. o deficytowych i nadwyżkowych zawodach, możliwościach realizacji pomysłów na biznes i pracy za granicą

Studenci kierunków z zakresu bezpieczeństwa narodowego mogli być zadowoleni z udziału w tegorocznej, siódmej już, edycji Uniwersyteckiej Giełdy Pracy. Wojsko Polskie, Straż Miejska w Warszawie, Policja i inni pracodawcy z branż związanych z tą dziedziną życia społeczno-gospodarczego przedstawili konkretne oferty pracy lub staży. Obok propozycji zatrudnienia dla mundurowych, druga duża grupa ofert skierowana była do specjalistów z zakresu finansów, księgowości i handlu. Pojawiła się też oferta pracy – ciekawa zwłaszcza z punktu widzenia osoby młodej – jako tester gier komputerowych. Choć tu barierą często okazywały się wysokie wymagania polegające na bieżącej znajomości języka angielskiego.

Giełda odbyła się 9 maja 2017 roku w siedzibie Wydziału Humanistycznego Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego w Siedlcach. Odwiedzający to oczywiście studenci i absolwenci poszukujący zatrudnienia lub innej formy mogącej przyczynić się do odnalezienia zgodnej z zainteresowaniami możliwości podjęcia aktywności zawodowej.

Giełdę uroczysto otworzyli: prof. hab. dr hab. inż. Zbigniew Karczmarczyk, prorektor ds. rozwoju; Dariusz Stopa, Starosta Powiatu Siedleckiego; Piotr Karaś, dyrektor siedleckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy; Arkadiusz Pękała, zastępca dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach oraz Edyta Ślubowska, dyrektor Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Siedlcach. Dokonujący uroczystego otwarcia Giełdy Pracy podkreślili jej cenę, praktyczną i edukacyjną rolę. Z roku na rok uczestniczy w niej coraz więcej wystawców oraz odwiedzających, dla których takie spotkania to

świetna okazja do poznania sytuacji na rynku pracy oraz oczekiwań zarówno pracodawców, jak i studentów.

– W tegorocznej edycji uczestniczyło 37 wystawców – podkreślił prorektor Zbigniew Karczmarczyk. – Przedsiębiorców reprezentujących różne branże: biznes, instytucje państwowe, instytucje edukacyjne, służby mundurowe, które przedstawiają swoją ofertę pracy, ale nie tylko, ponieważ posiadają również oferty staży studenckich lub praktyk. Oczywiście ta impreza adresowana jest przede wszystkim do studentów oraz do absolwentów naszego uniwersytetu. Głównym celem jest spotkanie młodych osób z pracodawcami. Dla wielu studentów jest to pierwszy kontakt z ich potencjalną przyszłą firmą. W ten sposób nabywają doświadczenia, jak się komunikować i o co pytać – dodał prorektor.

– W tym roku akademickim miałem okazję prowadzenia wielu zajęć i spotkań ze studentami siedleckiego uniwersytetu. To pozwoliło mi na poznanie, w jakim stopniu osoby młode są świadome swojej pozycji na rynku pracy, jakiej wiedzy i umiejętności im brakuje – powiedział dyrektor siedleckiej filii WUP Piotr Karaś. – Uważam, że zdecydowany nacisk w toku studiowania powinno położyć się na kształtowanie kompetencji społecznych studentów. Istotne jest także, by ukierunkowywać ich bardziej na rozwój pasji i zainteresowań oraz pobudzać do aktywności, która na tym etapie życia np. przy organizacji różnych imprez, spotkań czy konferencji naukowych jest dla nich doskonałą pierwszą praktyką zawodową – stwierdził.

Pracownicy siedleckiej filii WUP na swoim stoisku zaprezentowali ofertę urzędu. Informowali m.in. o deficytowych i nadwyżkowych zawodach, możliwościach realizacji pomysłów na biznes, w tym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz pracy za granicą w ramach sieci EURES.

Giełdę Patronatem Honorowym objęli: JM Rektor prof. nadzw. dr hab. Tamara Zacharuk, Prezydent Miasta Siedlce Wojciech Kudelski, dyrektor WUP Filia w Siedlcach Piotr Karaś oraz dyrektor PUP w Siedlcach Ewa Marchel.

Giełda Pracy została zorganizowana przez Biuro Karier Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego w Siedlcach przy współudziale siedleckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach.

Patronami medialnymi byli: TV Wschód, Radio Eska Siedlce, Radio Podlasie, Portal Podlasie 24, Życie Siedleckie oraz Gazeta Ogłoszeniowa.

Paweł Trojanowski,
filia WUP w Siedlcach

Patryk Matwiej,
członek Koła Naukowego
Prawa Podatkowego

Tak naprawdę przyszedłem zobaczyć, jakie możliwości mogę mieć w przyszłości. Ewentualnie jeżeli coś praktycznego związanego z moim kierunkiem się znajdzie, to oczywiście zainteresuję się tym i spróbuję nawiązać kontakt z pracodawcą. Najważniejsze jest to, że możemy porozmawiać z przedstawicielami firm twarzą w twarz, a nie poprzez e-maila, czy wysyłając CV. Kontakt wirtualny nie oddaje prawdziwego obrazu i nie pozwala, by student mógł w pełni i atrakcyjnie zaprezentować się pracodawcy.

Wystawcy

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Siedlcach, Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Siedlcach, Mazowiecki Ośrodek Doradztwa Rolniczego Oddział Siedlce, APIS Sp. z o.o., Grupa SBS, Mała Lingua, Sunny Academy, Euro Lingua, QLOC S.A., Przysowa INKASO, Future Centre, NOVO Finance, Randstad Polska Sp. z o.o., Centrum Rozwoju Malucha, HR Global Group, Work Service S.A., Bank BZ WBK, Biuro Rachunkowe Aneta Bereza, AXA Ubezpieczenia TUiR S.A., MK Finanse, Stowarzyszenie Księgowych w Polsce, Wojskowa Komisja Uzupelnień w Siedlcach, Komenda Miejska Policji w Siedlcach, Straż Miejska Miasta Stołecznego Warszawy, Zakład Karny w Siedlcach, 5. Batalion Obrony Terytorialnej w Siedlcach, REMAX, Tech-Media Sp. z o.o., Salus Rehmedica, Żółty Latawiec, PRONR Sp. z o.o., Przepisywanie.pl, Oriflame, WZ Caritas Siedlce, Centrum Wolontariatu Caritas Diecezji Siedleckiej.



Uniwersytecka Giełda Pracy została zorganizowana już po raz siódmy

Szkoła. Życiowy wybór

X Jubileuszowe Siedleckie Targi Edukacyjne Wyższych Uczelni i Szkół Ponadgimnazjalnych



Targi Edukacyjne to największa impreza o takim charakterze w regionie siedleckim, na której prezentują się szkoły ponadgimnazjalne, szkoły wyższe z regionu oraz uczelnie z Polski

Stało się już prawdziwą tradycją, że wiosną do Siedlec przybywają przedstawiciele wyższych uczelni, by zachęcać młodych ludzi, uczniów szkół ponadgimnazjalnych do kontynuacji edukacji właśnie u nich. Duch czasu i potrzeby rynku sprawiły, że już kolejny rok dotychczas do nich przedstawiciele siedleckich szkół ponadgimnazjalnych i w ten oto sposób Targi Edukacyjne – impreza wystawienniczo-targowa rozrosły się i zadziwiają statystykami. Przez te 10 lat uczestniczyło w nich ponad 20 tysięcy osób, a tylko w tym roku targi odwiedziło 3,5 tys. gości.

Hasło przewodnie „Ku przyszłości zawodowej” jednoznacznie określa cel targów. To tu uczniowie, nauczyciele, dziennikarze i decydenci mogą dowiedzieć się, którą z dróg wybrać, by przyszłość zapewniła nie tylko dobry zawód, ale także taki, na który rynek pracy odpowie z satysfakcją: „właśnie dla ludzi w twoim zawodzie mamy oferty pracy”.

X jubileuszowa edycja Targów Edukacyjnych Wyższych Uczelni i Szkół Ponadgimnazjalnych odbyła się 30 marca. Obecnie jest to największa impreza o takim charakterze w regionie siedleckim, na której prezentują się szkoły ponadgimnazjalne, szkoły wyższe z regionu oraz uczelnie z Polski.

Uczestnicząc w targach młodzież szkół średnich i gimnazjalnych mogła dowiedzieć się, jakie są możliwości kształcenia w nadchodzącym roku szkolnym 2017/2018. Stworzono możliwość poznania oraz porównania prezentowanych ofert szkół wyższych: publicznych, językowych,

Targi razy dziesięć

W ciągu 10 lat w targach wzięło udział: 70 różnych uczelni wyższych, 9 szkół policealnych, oraz 12 szkół ponadgimnazjalnych. Zawsze swoje stoiska prezentowały: filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Siedlcach; Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Siedlcach; Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Siedlcach; Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach, które wspierały uczniów radami związanymi z wyborem zawodu.

W tym czasie Siedleckie Targi Edukacyjne odwiedziło ponad 20 tysięcy osób, co organizatorzy uważają za olbrzymi sukces. Stały się one bez wątpienia miejscem spotkań i wymiany doświadczeń dla młodych ludzi i pomogły im w wyborze dalszej drogi kształcenia.

Nauczycielom dostarczyły wiedzy dotyczącej preorientacji zawodowej, zaś rodzicom wielu niezbędnych informacji związanych z przyszłością ich dzieci.

zawodowych i policealnych oraz instytucji rynku pracy. Oferty w formie katalogów, ulotek, ciekawych ekspozycji, pokazów, bezpośredniej rozmowy ze studentami i przedstawicielami uczelni były źródłem cennych informacji dla młodych ludzi uczestniczących w targach. Ważne dla młodzieży były nie tylko kierunki kształcenia, zasady naboru na uczelnie, ale także jakość kształcenia, czesne, pomoc stypendialna, współpraca zagraniczna oraz atmosfera studiowania.

Wśród 46 stoisk informacyjno-promocyjnych swoje stoisko miała siedlecka filia WUP. Pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej odpowiadali na pytania dotyczące głównie planowania dalszego kształcenia i kariery zawodowej z uwzględnieniem indywidualnych predyspozycji uczniów, potrzeb rynku pracy oraz rozdawali broszury i ulotki informacyjne dotyczące usług świadczonych przez filię.

Organizatorami tegorocznych Targów Edukacyjnych były: Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 3 w Siedlcach, Samorządowe Centrum Doradztwa i Doskonalenia Nauczycieli w Siedlcach oraz Stowarzyszenie Przyjaciół ZSP nr 3.

Młodzi zapoznali się z ofertami edukacyjnymi szkół wyższych, co może jej pomóc w podjęciu decyzji dotyczącej wyboru uczelni, w której chce kontynuować naukę. Przybyli na targi młodzi ludzie mogli skorzystać z porad dyżurujących specjalistów i ekspertów m.in.: psychologa, doradcy zawodowego i doradcy kształcenia osób niepełnosprawnych. Po raz drugi w tym roku uczniowie gimnazjów w ramach prezentacji liceów i szkół zawodowych, mieli możliwość wyboru szkoły ponadgimnazjalnej. Ich rodzice porównali oferty wszystkich szkół ponadgimnazjalnych zarówno ogólnokształcących, jak i zawodowych z terenu miasta Siedlce.

Wielu młodych ludzi, odwiedzając 30 marca mury ZSP nr 3 w Siedlcach, miało niepowtarzalną okazję zebrania informacji pomocnych w rozwiązaniu dylematów dotyczących dalszego kształcenia oraz planowania swojej przyszłości i kariery zawodowej. Stoiska uczelni wyższych były obłożone. Przedstawiciele placówek rozdawali informatory, broszury i ulotki zainteresowanym.

Patronat nad imprezą sprawowali: Prezydent Miasta Siedlce Wojciech Kudelski i Mazowiecki Kurator Oświaty Aurelia Michałowska.

Danuta Redo,
filia WUP w Siedlcach



Wśród 46 stoisk informacyjno-promocyjnych swoje stoisko miała siedlecka filia WUP



Tegoroczne targi odwiedziło 3,5 tys. osób

Oferty edukacyjne zaprezentowały

Szkoły wyższe: Akademia Sztuki Wojennej w Warszawie; Akademia Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie, Filia w Białej Podlaskiej; Collegium Mazovia Innowacyjna Szkoła Wyższa w Siedlcach; Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II w Lublinie; Państwowa Szkoła Wyższa im. Papieża Jana Pawła II w Białej Podlaskiej; Politechnika Białostocka; Politechnika Lubelska; Politechnika Warszawska; Polsko-Japońska Wyższa Szkoła Technik Komputerowych w Warszawie; Szkoła Główna Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie; Szkoła Wyższa im. Pawła Włodkowica w Płocku; Uczelnia Techniczno-Handlowa im. Heleny Chodkowskiej w Warszawie; Uniwersytet Marii Curie – Skłodowskiej w Lublinie; Uniwersytet Medyczny w Białymstoku; Uniwersytet w Białymstoku; Uniwersytet Przyrodniczy w Lublinie; Uniwersytet Przyrodniczo-Humanistyczny w Siedlcach; Uniwersytet Warmińsko-Mazurski w Olsztynie; Wojskowa Akademia Techniczna im. J. Dąbrowskiego w Warszawie; Wyższa Międzynarodowa Szkoła Biznesu w Warszawie; Wyższa Szkoła Ekonomii i Innowacji w Lublinie; Wyższa Szkoła Finansów i Zarządzania w Warszawie; Wyższa Szkoła Informatyki, Zarządzania i Administracji w Warszawie; Wyższa Szkoła Inżynierii i Zdrowia w Warszawie; Wyższa Szkoła Społeczno-Przyrodnicza im. Wincetego Pola w Lublinie; Stowarzyszenia Księgowych w Polsce, Oddział Terenowy w Siedlcach

Szkoły policealne: Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Siedlcach; Centrum Nauki i Biznesu „Żak” w Siedlcach; Medyczne Studium Zawodowe im. Janusza Korczaka w Łukowie; Policealna Szkoła EDICUS w Siedlcach; Policealne Studium Menedżerskie NOVUM w Siedlcach; Towarzystwo Wiedzy Powszechnej, Oddział Regionalny w Siedlcach; Zakład Doskonalenia Zawodowego w Siedlcach

Institucje: Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Siedlcach; Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach; Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Siedlcach; Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Siedlcach

Szkoły ponadgimnazjalne: Zespół Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego im. Wł. Reymonta w Sokołowie Podlaskim; I LO im. B. Prusa w Siedlcach; II LO im. św. Królowej Jadwigi w Siedlcach; IV LO im. Hetmana St. Żółkiewskiego w Siedlcach; ZSP nr 1 im. St. Staszica w Siedlcach; ZSP nr 2 im. M. Kopernika w Siedlcach; ZSP nr 3 im. St. Staszica w Siedlcach; ZSP nr 4 im. K. Wielkiego w Siedlcach; ZSP nr 5 im. W. Sikorskiego w Siedlcach; ZSP nr 6 im. J. Bema w Siedlcach; Centrum Kształcenia Praktycznego w Siedlcach.

O kwestii zatrudnienia i nie tylko

„60 lat i co dalej?“, czyli debata obywateli



Debatę obywatelską zorganizowały: Polska Fundacja imienia Roberta Schumana, Fundacja Konrada Adenauera, Przedstawicielstwo Komisji Europejskiej i Biuro Informacyjne Parlamentu Europejskiego

Zawarcie nowej, aktualnej i zgodnej z potrzebami umowy społecznej, realne wdrożenie kształcenia dualnego na wzór niemiecki lub austriacki, współpraca nauki

z przemysłem i biznesem – te i wiele innych postulatów to wynik dyskusji w ramach debaty obywatelskiej zorganizowanej 25 marca br. przez Polską Fundację imienia Roberta Schumana, Fundację Konrada Adenauera, Przedstawicielstwo Komisji Europejskiej i Biuro Informacyjne Parlamentu Europejskiego. Postulatów tym razem nie zgłaszali politycy, czy naukowcy, ale polscy obywatele z różnych zakątków kraju – zwycięzcy konkursu zorganizowanego w związku z 60-leciem podpisania traktatów rzymskich.

Udział w debacie był swoistą nagrodą w zorganizowanym przez Fundację w lutym 2017 roku konkursie. Polegał on na napisaniu i wystaniu krótkich esejów odnoszących się do bieżącej sytuacji w krajach Unii Europejskiej wraz z postulatami, jak można sprawić, by obecne trudności i problemy przezwyciężyć. Wyłoniono autorów najciekawszych koncepcji i zaproszono do udziału w debacie obywateli w 60. rocznicę podpisania traktatów rzymskich.

Debata zorganizowana została w Warszawie, w siedzibie Przedstawicielstwa Komisji Europejskiej w Polsce pod hasłem „60 lat i co dalej?“.

Komisja konkursowa wybrała 42 osoby, jedną z nich był Paweł Trojanowski, kierownik Zespołu ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego siedleckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Z okazji 60. rocznicy traktatów rzymskich obywatele dyskutowali o teraźniejszości i przyszłości Unii Europejskiej. Większość spotkania przeznaczona została na dyskusje w grupach. Zorganizowano sześć stolików tematycznych, przy których zwycięzcy konkursu dyskutowali o kluczowych problemach i wyzwaniach Unii Europejskiej, w obszarach: zatrudnienie, bezpieczeństwo, kultura i tożsamość, mobilność i migracje, zaufanie obywateli oraz środowisko.

Przy każdym stoliku zasiadał ekspert w danej dziedzinie, moderator oraz 6-7 osób z całej Polski, w różnym wieku, z różnym doświadczeniem



Debata zorganizowana została w Warszawie, w siedzibie Przedstawicielstwa Komisji Europejskiej w Polsce pod hasłem „60 lat i co dalej?“

i podejściem do UE. Dyskusja w każdej z grup na dany temat trwała 60 min. Po przerwie uczestnicy zmieniali stolik i jednocześnie temat dyskusji. W sumie odbyły się trzy rundy dyskusji grupowych.

Wnioski z dyskusji w grupach zostały przedstawione przez moderatorów każdego ze stolików dyrektorowi Przedstawicielstwa Komisji Europejskiej w Polsce Markowi Prawdzie, który ustosunkował się do wielu z nich. Obok już wymienionych w temacie zatrudnienia pojawiły się również inne postulaty, a sumie w trakcie trzech tur zostało ich odnotowanych 16. Oto one:

➔ trzeba opracować nową umowę społeczną na poziomie Polski i na poziomie europejskim, umowę społeczną pomiędzy państwem, pracodawcami i pracownikami;

➔ niezbędna jest większa współpraca z przemysłem i sektorem prywatnym, tak aby włączać odkrycia, innowacje do gospodarki, napędzać gospodarkę nowatorskimi rozwiązaniami;

➔ oczekiwane jest oparcie procesu kształcenia na edukacji dualnej na wzór niemiecki, a więc na łączeniu teorii z praktyką i szybszym wdrażaniu młodocianych pracowników na rynku pracy;

➔ należy w większym stopniu i w aktywniejszej formie zaangażować pracowników 50+ i seniorów jako mentorów w firmach pomagających wdrażać młodych pracowników do pracy;

➔ trzeba wesprzeć przedsiębiorców, którzy generują zatrudnienie – program 500+ za każde nowe, dobre miejsce pracy w oparciu o umowę o pracę;

➔ wynagrodzenia powinny być odpowiednie do poziomu życia

w danym kraju, tak aby było proporcjonalne do jego PKB, by dawało szansę na godny poziom życia;

➔ podwyższenie standardów nauczania, czyli nie podążać za trendami edukacyjnymi – studiowanie tego, co nas interesuje, a nie tego, co jest w danej chwili modne;

➔ powinniśmy działać na rzecz zwiększenia świadomości prawnej pracowników;

➔ umowy powinny być rejestrowane na poziomie europejskim i powinna także funkcjonować europejska certyfikacja agencji pracy tymczasowej;

➔ promując hasło „kobiety na barykadzie”, apeluje się o merytoryczną walkę dotyczącą równych zarobków i zwiększenia możliwości łączenia życia prywatnego z pracą;

➔ proponuje się zmniejszenie pasywnych form wsparcia zatrudnienia;

➔ niezbędne jest większe finansowanie edukacji;

➔ apeluje się o racjonalizację narzędzi wsparcia socjalnego, nie tylko wsparcie pieniężne, ale wszelkie aktywne formy wsparcia;

➔ zachęca się, aby poprzez edukację tworzyć szacunek do prawa pracy, tak aby wszystkie strony nowej umowy społecznej tych zasad się trzymały;

➔ potrzebna jest weryfikacja funduszy unijnych, czyli ograniczenie nieefektywnego wydawania środków pomocowych, a jednocześnie ewaluacja zrealizowanych projektów – jak przełożyły się na efektywność zatrudnieniową.

Moderatorem debaty z zakresu zatrudnienia był Marcin Górecki, który te postulaty na zakończenie spotkania odczytał w imieniu debatujących.



Zorganizowano sześć stolików tematycznych, przy których dyskutowano o kluczowych problemach i wyzwaniach Unii Europejskiej, m.in. o zatrudnieniu

Jednym z bardziej smutnych wniosków wynikających z dyskusji na temat zatrudnienia było to, że jak wskazali debatujący: na polskim rynku pracy wciąż konkurujemy niskimi płacami, a nie innowacyjnością.

Spotkanie zakończyła dyskusja i propozycja kolejnego spotkania w tym samym gronie jesienią tego roku.

Piotr Karaś,
filia WUP w Siedlcach



Paweł Trojanowski,
uczestnik debaty obywateli

–Moim celem było przedstawienie swojego punktu widzenia na kwestie związane z sytuacją osób młodych na rynku pracy. Jestem zwolennikiem wprowadzenia większych ułatwień, zwłaszcza w zakresie zakładania własnych działalności gospodarczych. Dzisiaj studenci studiów dziennych nie mogą uzyskać bezzwrotnego wsparcia finansowego ze środków Funduszu Pracy na tworzenie własnych mikrofirm, a przecież studiowanie to doskonały okres na próbowanie swoich sił w biznesie, daje więcej swobody niż praca na etacie. Tym bardziej, że dziś większość start-upów to biznesy oparte na wykorzystaniu mobilności, jaką daje wykorzystanie internetu i technik komunikacyjnych. Zwracałem też uwagę na konieczność większego wspierania tych, którzy pracę oferują – a więc pracodawców. Zasugerowałem rozwiązania polegające na gratyfikowaniu finansowym właścicieli firm za tworzenie każdego kolejnego, stabilnego miejsca pracy w oparciu o umowę o pracę. Rozmowy były bardzo interesujące, współuczestnicy debat zaprezentowali różne punkty widzenia i to pozwoliło na konstrukcję naprawę wartościowych postulatów.

O rynku pracy poważnie i półserio

II Międzywydziałowe Igrzyska Kariery UPH za nami



Uznanie i gratulacje należą się wszystkim studentom biorącym udział w igrzyskowych zmaganiach

Dwa pytania, a mianowicie pytanie o rodzaje umów o pracę oraz drugie: od kiedy w Polsce można korzystać z sieci EURES zadecydowały o tym, która z drużyn została „Mistrzem Kariery 2017”. Tegoroczne Igrzyska, po naprawdę emocjonujących i zaciętych zmaganiach, wygrała drużyna Wydziału Humanistycznego Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego w Siedlcach. Czwórka szczęśliwców pojedzie na przełomie maja i czerwca br. na wyjazd studyjny do Parlamentu Europejskiego w Brukseli na zaproszenie europosłanki Julii Pitery. W skład zwycięskiej drużyny weszli Karolina Sówka, Marlena Derlicka, Izabela Bojko oraz Damian Kruk. Zmagania odbyły się 28 marca br.

Przygotowania do igrzysk trwały już od dłuższego czasu. Doradcy zawodowi i specjaliści z zakresu regionalnej polityki rynku pracy – z Wojewódzkiego i z Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach – odbywali robocze spotkania, by opracować pytania na poszczególne etapy konkursu.

Wbrew pozorom nie było to zadanie łatwe. Organizatorzy postawili przed sobą ambitny cel – z pomocą pytań chcieli nie tylko zmierzyć poziom przygotowania drużyn, ale także dzięki odpowiedziom na te pytania wzbogacić publiczność o wiedzę z zakresu rynku pracy. Doradcy zawodowi doskonale orientują się, że tego typu rywalizacje mogą być doskonałą formą upowszechniania informacji niezbędnych do poruszania się w dość skomplikowanym świecie legislacji z zakresu zatrudnienia, europejskiej polityki rynku pracy oraz przepisów prawa regulujących te kwestie.

Międzywydziałowe Igrzyska Kariery składają się z trzech etapów: etap I to odpowiedzi na pytania zadawane przez prowadzącego (5 rund po jednym pytaniu na drużynę), etap II – półfinał, to nominowanie jednej drużyny przez drugą do odpowiedzi (możliwość jednej podpowiedzi od publiczności) oraz etap III – finał polegający na tym, że na pytania ekspertów odpowiada reprezentant drużyny.



Emocje członków drużyn rosły z każdą chwilą

Drużyny oceniane były przez ekspertów – pracowników siedleckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach. Igrzyska miały na celu przybliżyć studentom zagadnienia z rynku pracy, które powinny ułatwić im start zawodowy. Dla wszystkich uczestników WUP przygotował drobne gadżety oraz materiały i broszury informacyjne.

Emocje członków drużyn rosną z każdą chwilą, bo każdej ekipie zależało, by przejść do kolejnego etapu. Publiczność brawami nagradzała kolejne dobre odpowiedzi, bo wszystkie drużyny były doskonale przygotowane. To właśnie wyrównany poziom sprawił, że rywalizacja była zacięta, a o zwycięstwie mógł przesądzić los i jedno lub dwa nieco prostsze pytania.

W finale spotkały się drużyny reprezentujące Wydział Nauk Ścisłych i Wydział Humanistyczny. Biorąc pod uwagę, że do momentu rozpoczęcia etapu finałowego liderami byli przedstawiciele Wydziału Nauk Ścisłych, którzy dzięki zachowanym szansom z przedostatniej rundy mieli zdecydowanie większy komfort i poczucie bezpieczeństwa na ostatniej prostej konkursu – nikt się nie spodziewał, że los jednak się odwróci. Do samego końca obu drużynom towarzyszył dreszczyk emocji i zdrowa rywalizacja, bo dopiero dwa ostatnie pytania przesądziły, kto zostanie zwycięzcą. W II edycji Igrzysk byli to humaniści.

Uznanie i gratulacje należą się jednak wszystkim studentom biorącym udział w igrzyskowych zmaganiach. Gratulujemy pewności siebie, determinacji, odwagi, a przede wszystkim dużej wiedzy o rynku pracy.

Studentom zmagającym się z wiedzą o rynku pracy kibicowali m.in.: prorektor ds. rozwoju UPH, prof. Zbigniew Karczmarzyk, prodziekan ds. studenckich WNEiP dr Monika Wakuła, prodziekan ds. studiów WP prof. dr hab. Barbara Biesiada Drzazga, prodziekan ds. kształcenia WH dr Adriana Pogoda-Kołodziejak, dyrektor siedleckiej filii WUP Piotr Karaś oraz dyrektor Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP Edyta Ślubowska. Za doping brawa należą się studentom z Wydziału Humanistycznego oraz Wydziału Nauk Ekonomicznych i Prawnych. W skład jury zasiedli i imprezę przeprowadzili: Anna Jasińska, Paweł Lewczuk oraz Katarzyna Mistewicz i Zbigniew Czarnocki. Zespół w tym składzie odpowiedzialny był także za przygotowanie merytoryczne i dbanie o prawidłowy przebieg Igrzysk.

Paweł Trojanowski,
filia WUP w Siedlcach



Zwycięska drużyna



Zajęcia odbyły się w Collegium Mazovia Innowacyjnej Szkole Wyższej w Siedlcach

Porozmawiajmy o rynku pracy

Rynek pracy podlega ciągłym zmianom, to wie każdy, ale nie każdy zdaje sobie sprawę z tego, że wszyscy powinniśmy ulegać przemianie równoległe do niego i dostosowywać się do jego potrzeb. Globalizacja, rozwój gospodarczy, przemiany kulturalne i mentalne, a przede wszystkim dynamika modernizacji technologicznej sprawiają, że dzisiaj czasu na dostosowywanie się mamy znacznie mniej niż kiedyś. Argumenty te przemawiają za organizacją spotkań, w ramach których specjaliści i eksperci rynku pracy przybliżają obraz współczesnego rynku pracy osobom rozpoczynającym lub planującym zmiany w karierze zawodowej, a do takich osób należą studenci Collegium Mazovia Innowacyjnej Szkoły Wyższej.

W kontekście tych zmian nie chodzi tylko o kończenie coraz to nowych kierunków studiów czy kursów. Obecnie pracodawcy oczekują, oprócz dyplomów i świadectw, aby kandydaci na pracowników wykazali się konkretnymi kompetencjami. Wygląd i treść dokumentów aplikacyjnych też podlega modom i trendom. CV już od dawna nie jest tylko uproszczonym życiorysem. Dziś, jeśli chcemy być zauważeni, musimy się wyróżniać i odróżniać, oczywiście w pozytywnym znaczeniu. Rozwój technologiczny daje nam coraz to nowe możliwości. Pracownicy szukają w mediach społecznościowych informacji o przyszłych pracodawcach. Podobnie robią pracodawcy, sprawdzając kandydatów do pracy. Ostatnie badania i raporty wskazują, że odpowiedzialni za rekrutację korzystają bardzo chętnie z portali społecznościowych takich jak Facebook, czy Twitter. Zdałoby się, że jest to istny wyścig zbrojeń. Jak nadążyć za tymi zmianami?

Wszyscy, którzy zadają sobie to pytanie, mogli się wiele dowiedzieć podczas zajęć pt. „Porozmawiajmy o rynku pracy”. Odbyły się one w sobotę 13 maja 2017 roku w Collegium Mazovia Innowacyjnej Szkole Wyższej w Siedlcach. Podczas inauguracji dr Bożena Piechowicz, rektor Collegium Mazovia, zachęcała studentów do aktywnego uczestnictwa w zaplanowanych zajęciach oraz korzystania z punktu informacyjnego przygotowanego przez pracowników siedleckiej filii WUP.

Zajęcia grupowe poprowadzili: Piotr Karaś, dyrektor siedleckiej filii WUP; Paweł Trojanowski, kierownik Zespołu ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy i EFS oraz Paweł Lewczuk, doradca zawodowy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. W dwóch spotkaniach wzięło udział prawie 80 osób. W trakcie spotkania omówiono: jak napisać dobre CV i list motywacyjny, gdzie szukać wsparcia przy zakładaniu działalności gospodarczej, o czym pamiętać przed podjęciem i po zakończeniu pracy za granicą, kogo szuka pracodawca na siedleckim rynku pracy, zawody przyszłości oraz jakie umiejętności i kompetencje liczą się najbardziej.

Każdy uczestnik mógł zadawać pytania lub dzielić się swoimi doświadczeniami. Największym zainteresowaniem cieszył się temat dotyczący pisania dokumentów aplikacyjnych, jednak najburzliwsza dyskusja towarzyszyła problematyce rozmowy kwalifikacyjnej. Natomiast na stoisku informacyjnym ciekawość studentów wzbudzały niezmiennie broszury i informacje dotyczące zakładania działalności gospodarczej.

Paweł Lewczuk,
filia WUP w Siedlcach



Podopieczni ośrodka aktywnie uczestniczyli w zajęciach

Wszyscy mają swój **potencjał zawodowy**

Doradcy zawodowi aktywizują osoby niepełnosprawne



Zajęcia warsztatowe prowadził doradca zawodowy

Współpraca ostrołęckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy ze Środowiskowym Domem Samopomocy w Makowie Mazowieckim trwa od 2013 roku. ŚDS jest dziennym ośrodkiem wsparcia dla osób z niepełnosprawnością intelektualną i z zaburzeniami psychicznymi. Placówka działa od 2006 roku, działaniem obejmuje teren powiatu makowskiego. Uczestnicy są codziennie dowożeni na zajęcia i odwożeni do miejsc zamieszkania. Obecnie w ośrodku przebywa 45 uczestników powyżej 18. roku życia.

Ośrodek pełni ważną funkcję w życiu podopiecznych, zapobiega wykluczeniu społecznemu i osamotnieniu. Dlatego też szczególną rolę spełnia tu doradca zawodowy, który pomaga w zdobywaniu pewności siebie, motywuje do działania i przygotowuje do wejścia na otwarty rynek pracy.

Zajęcia warsztatowe, które prowadził doradca zawodowy dotyczyły komunikacji interpersonalnej, motywacji i odkrywania swojego potencjału zawodowego. Zostały wykorzystane elementy różnych metod pracy z grupą. Zainteresowaniem cieszyły się ćwiczenia dotyczące odkrywania umiejętności, zdolności oraz zainteresowań zawodowych. Uczestnicy poznawali siebie podczas autoprezentacji, dyskusji, zadawania pytań, pracy w grupach.

Podopieczni ośrodka aktywnie uczestniczyli w zajęciach. Praca z osobami z niepełnosprawnością intelektualną i zaburzeniami psychicznymi potwierdza, że wszyscy mają swój potencjał zawodowy. Każda z tych osób ma swoje marzenia, umiejętności, talenty, zainteresowania, które mogą wykorzystać w pracy zawodowej. Mają swój cel życiowy i zawodowy, mówią o swoich wartościach, takich jak rodzina, praca. Chętnie angażują się w działania, które mogą pomóc im w poszukiwaniu pracy.

Anna Szczubetek,
filia WUP w Ostrołęce

GIMNAZJUM I CO DALEJ

Na II Gminnych Targach Edukacyjnych w Łysych

Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ostrołęce uczestniczyła w II Gminnych Targach Edukacyjnych w Łysych w powiecie ostrołęckim, zorganizowanych w hali sportowej Publicznego Gimnazjum. Oferta targów skierowana była do młodzieży gimnazjalnej z terenu gminy Łyse, ale też rodziców, którzy pomagają dzieciom w podejmowaniu decyzji zawodowych. W targach wzięło udział około 500 osób.

Kierunki kształcenia prezentowały szkoły ponadgimnazjalne z Ostrołęki i powiatu ostrołęckiego, a także z Łomży, Szczytna i Rucianego Nidy. Przedstawiciele zaproszonych instytucji, w tym instytucji rynku pracy, zapoznawali zainteresowanych ze swoją ofertą usług. Na stoisku ostrołęckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy dużym zainteresowaniem cieszyły się ulotki o zawodach, broszury informacyjne i biuletyny. Odwiedzający stoisko informacyjno-promocyjne pytali, gdzie szukać informacji o zawodach, na co zwrócić uwagę przy wyborze zawodu, jakie zawody są i będą poszukiwane na rynku pracy.

Trafny wybór zawodu to szansa na rozwój zawodowy poprzez kształcenie, doskonalenie zawodowe i osiągnięcie sukcesu zawodowego. Rodzicom uczniów pracownicy WUP proponowali więc materiały informacyjne, rozmowy z nauczycielami i doradcami zawodowymi, a przede wszystkim zachęcali do rozmów ze swoimi dziećmi. Uczulali, by wspierając je opierali się na ich potencjale i marzeniach, a nie na własnych, często takich, których nie udało im się spełnić.

Ważnym elementem w procesie podejmowania decyzji edukacyjnych i zawodowych, często niedocenianym, jest poszukiwanie informacji o zawodach. Przedsięwzięcia organizowane i współorganizowane przez ostrołęcką filię WUP oraz udział w targach edukacyjnych i targach pracy umożliwiają upowszechnianie zasobów informacji zawodowych.

Wiedza na temat funkcjonujących na rynku pracy zawodów nie jest imponująca. Wyobrażenia młodych osób o wielu zawodach często znacznie różnią się od rzeczywistości, bywają kształtowane np. na podstawie seriali telewizyjnych, które nie pokazują rzeczywistych wymagań, czynności, odpowiedzialności, środowiska pracy w danym zawodzie.

Kluczem do podjęcia decyzji o wyborze zawodu jest rozpoznanie własnego potencjału zawodowego – zainteresowań, talentów, umiejętności, cech charakteru. Dostatecznie wczesne i trafne rozpoznanie tego potencjału to nie tylko ważna kwestia osobista, ale też społeczna. Stąd tak ważna rola instytucji rynku pracy, które uczestnicząc w różnego rodzaju przedsięwzięciach, organizując stoiska informacyjno-promocyjne poza swoją siedzibą, przekazują informacje zawodowe, a przy okazji dowiadują się o potrzebach lokalnych społeczności w zakresie szeroko pojętej informacji zawodowej.

Jolanta Bałdyga,
filia WUP w Ostrołęce



Stoisko ostrołęckiej filii WUP

Fot. J. Reszczyńska OHP



Oferta targów skierowana była do młodzieży gimnazjalnej z terenu gminy Łyse

Fot. J. Reszczyńska OHP



Konferencja odbyła się na terenie Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Płocku

Motywacja kluczem do sukcesu

VII Międzynarodowa Studencka Konferencja Naukowa „Studenci i ich aktywność w badaniach naukowych” odbyła się 6 kwietnia na terenie Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Płocku. Uczestniczyli w niej także pracownicy płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Głównym celem przedsięwzięcia była prezentacja osiągnięć badawczych, które stanowią istotę działalności studenckich kół naukowych w szkołach wyższych. Referaty przygotowali nie tylko studenci płockich uczelni, ale również Lwowskiego Państwowego Instytutu Ekonomii i Turystyki, Uniwersytetu Warszawskiego, Politechniki Warszawskiej, Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego w Siedlcach i Kujawskiej Szkoły Wyższej we Włocławku.

Słuchaczy powitał prof. nadzw. dr hab. Maciej Słodki, rektor PWSZ w Płocku. Wykład otwarcia wygłosił Antoni Głowacki, analityk z Centrum Badania Opinii Społecznej. O badaniach realizowanych przez Miejski Urząd Pracy w Płocku opowiedział jego dyrektor dr Krzysztof Buczkowski, natomiast „Bezpieczeństwo w systemach teleinformatycznych” to temat wystąpienia mgr inż. Marka Bońkowskiego, kierownika Oddziału Teleinformatyki Urzędu Miasta Płocka.

Magdalena Mućka, psycholog i doradca zawodowy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej filii WUP w Płocku, mówiła o motywacji, która jest kluczem do sukcesu. Omówiła zagadnienia wychodzenia ze strefy komfortu, zwiększenia otwartości na zmiany w życiu, zmiany szkodliwych przekonań, określenia swoich celów, podejmowania aktywnych działań i kształtowania dobrych nawyków. Inspirowała i motywowała słuchaczy do aktywności, ciągłego rozwoju, świadomego podejmowania decyzji odnośnie kariery zawodowej.

Motywacja to wszelkie mechanizmy, które pozwalają rozpocząć działanie, wytrwale dążyć do celu i uzyskać pożądaną efekt.

Odpowiedni poziom motywacji pozwala nam też zmierzyć się z tym, co nowe i nieznane, pozwala wyjść z naszej strefy komfortu. Pojęcie strefa komfortu odnosi się do tego, co stabilne i niezmiennie – grono znajomych, rodzina, umiejętności, nawyki, wykonywana praca itp. To one kształtują charakter, osobowość, wpływają na tryb życia. Lubimy to, co najlepiej znamy, bo wtedy czujemy się bezpiecznie. Dążenie do bezpieczeństwa to jednak jedna z najbardziej niebezpiecznych ścieżek, jeśli chodzi o rozwój. Prawdziwy rozwój następuje wtedy, gdy opuszczamy strefę komfortu, gdy mierzymy się z czymś nowym i nieznanym. Wszelkie zmiany w dowolnym obszarze powodują dyskomfort, a czasem nawet lęk. Zmiana jest jedynym stałym elementem życia. Bezценne doświadczenia zbieramy wtedy, gdy sprawy nie idą zgodnie z planem. W podążaniu drogą zmian mogą nas wspomóc nasze przekonania, o ile będą one wspierające i adekwatne do sytuacji. Te destrukcyjne należy wyrzucić, zmienić na nowe, dające pełną wiarę w siebie, swoje możliwości i to co robimy, tak by pomagały nam realizować nasze cele.

Na drodze realizacji celów możemy spotkać różnego rodzaju przeszkody czy niepowodzenia. Są rzeczy, na które nie mamy wpływu, czasem przychodzi zwątpienie, zniechęcenie. Jednak „nie ma sukcesów bez porażek”. Zgodnie z tym, co powiedział Edward Eggleston „Ludzie wytrwali zaczynają swój sukces tam, gdzie inni kończą niepowodzeniem”. Żeby osiągnąć cel, ważne jest podjęcie działania i zwalczanie wrodzonej tendencji do odwlekania. Wszystkie sukcesy zaczynają się od pierwszego kroku. Osiągnięciu sukcesu sprzyja również ćwiczenie samodyscypliny, kształtowanie dobrych nawyków. Samodyscyplina jest umiejętnością, po którą można sięgać wtedy, gdy jest potrzebna.

Magdalena Mućka,
filia WUP w Płocku

92 pracodawców i 753 miejsca pracy

Rekordowa liczba wystawców na VII Mławskich Targach Pracy

Mławskie Targi Pracy zorganizowane w kwietniu, już po raz siódmy, przez Powiatowy Urząd Pracy w Mławie wraz z Urzędem Miasta Mława to największa tego typu impreza w subregionie. Skierowane były do osób bezrobotnych z powiatu mławskiego oraz do wszystkich zainteresowanych znalezieniem odpowiedniej oferty pracy.

Mławskie Targi Pracy z roku na rok cieszą się coraz większym powodzeniem, zarówno wśród osób poszukujących pracy, jak i wśród przedsiębiorców. W tym roku swoje oferty zaprezentowało 92 pracodawców i instytucji oferujących 753 wolne miejsca pracy. Była to rekordowa jak dotychczas liczba wystawców. Targi odwiedziło ok. tysiąca osób poszukujących pracy. Oferowane stanowiska pracy były zróżnicowane, m.in. w branżach: elektronicznej, spożywczej, obuwniczej, budowlanej, kosmetycznej, doradztwa finansowego, wodociągowej, produkcji tworzyw sztucznych, stolarskiej i meblarskiej. Odwiedzający podkreślali, że to jedyna możliwość, aby w jednym miejscu odbyć nawet kilkanaście rozmów z pracodawcami i zostawić dokumenty aplikacyjne.

Wśród wystawców były podmioty ekonomii społecznej prezentujące swoje oferty, wśród nich trzy spółdzielnie społeczne utworzone na terenie powiatu przy współudziale PUP w Mławie wspierającego ich start środkami Funduszu Pracy.

Tradycją targów jest udział przedstawicieli służb mundurowych – w tym roku można było zapoznać się z ofertą Wojskowej Komendy Uzupełnień w Ciechanowie oraz Komendy Powiatowej Policji w Mławie. Odwiedzający mieli też możliwość zapoznać się z ofertami pracy za granicą w ramach sieci EURES na stoisku ciechanowskiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Z kolei na stoiskach powiatowych urzędów pracy z Żuromina, Działdowa, Płońska i Ciechanowa udostępnione były oferty pracy będące w dyspozycji tych urzędów.

Absolwenci szkół mogli znaleźć coś dla siebie w ofercie praktyk zawodowych Ochotniczego Hufca Pracy w Ciechanowie. Można było również skorzystać z porad specjalistów w punktach konsultacyjnych m.in. Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych, Państwowej Inspekcji Pracy, Wojewódzkiego Inspektoratu Inspekcji Handlowej, Urzędu Skarbowego, Inspektoratu Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Komendy Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Mławie, Urzędu Miasta Mława i Stowarzyszenia Społecznej Samopomocy – Lokalna Grupa Działania. Nowością była możliwość zapoznania się z ofertą jednostek szkoleniowych z Mławy, Warszawy, Ciechanowa, Olsztyna i Płońska.

Zarówno pracodawcy, jak i poszukujący zatrudnienia podkreślali, że Targi Pracy to świetna forma umożliwiająca kontakt osób bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami, a pracodawcom służąca jako wsparcie prowadzonych rekrutacji w przedsiębiorstwach. Pracodawcy doceniają też to, że targi umożliwiają budowanie rozpoznawalności marki i pozytywnego wizerunku ich firm.

Mławskim Targom Pracy, jak co roku, patronował Starosta Mławski.

Aldona Zasina,
PUP w Mławie



Na targach zaprezentowała się Spółdzielnia Socjalna „Razem” w Mławie



Targi Pracy zorganizował Powiatowy Urząd Pracy w Mławie wraz z Urzędem Miasta Mława



Targi odwiedziło ok. tysiąca osób

Po pierwsze więź z absolwentami



Kończysz studia?

Nie trać kontaktu z UKSW!

Zostaw nam adres e-mail

**Biuro Karier
UKSW**

Biuro Karier Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego

ul. Wóycickiego 1/3, 01-938 Warszawa,
Budynek Auditorium Maximum

22 569 97 98

biurokarier@uksw.edu.pl, www.bk.uksw.edu.pl

Biuo Karier Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego powstało w 2005 roku. Należy do Ogólnopolskiej oraz Mazowieckiej Sieci Biur Karier i realizuje swoją misję poprzez szereg działań, które służą wsparciu studentów i absolwentów w poruszaniu się po rynku pracy.

Biuro Karier aktywizuje środowisko akademickie poprzez wspieranie i tworzenie inicjatyw, czyli:

- ➔ organizacja stoisk informacyjnych i spotkań z pracodawcami, na których prezentowany jest profil pracodawcy, specyfika danego zawodu czy proces aplikowania do pracy;
- ➔ aktywna promocja wśród studentów mobilności krajowej i zagranicznej;
- ➔ inicjacja spotkań pracodawców z kołami naukowymi, wykładów otwartych;
- ➔ promocja programów menedżerskich, konkursów, w których do wygrania są staże, granty, stypendia, warsztatów, targów pracy, konferencji, programów ambasadorskich etc;
- ➔ udostępnianie na stronie internetowej, profilu społecznościowym, tablicach informacyjnych bądź w formie mailingu ofert pracy, staży i praktyk zawodowych;
- ➔ promocja przedsiębiorczości wśród studentów;
- ➔ popularyzacja idei wolontariatu;
- ➔ pomoc przy organizacji studenckich praktyk zawodowych, które są pierwszym krokiem do zdobycia doświadczenia zawodowego;
- ➔ dystrybucja materiałów informacyjnych związanych z rozwojem kariery zawodowej (poradniki, magazyny, informatory, broszury).

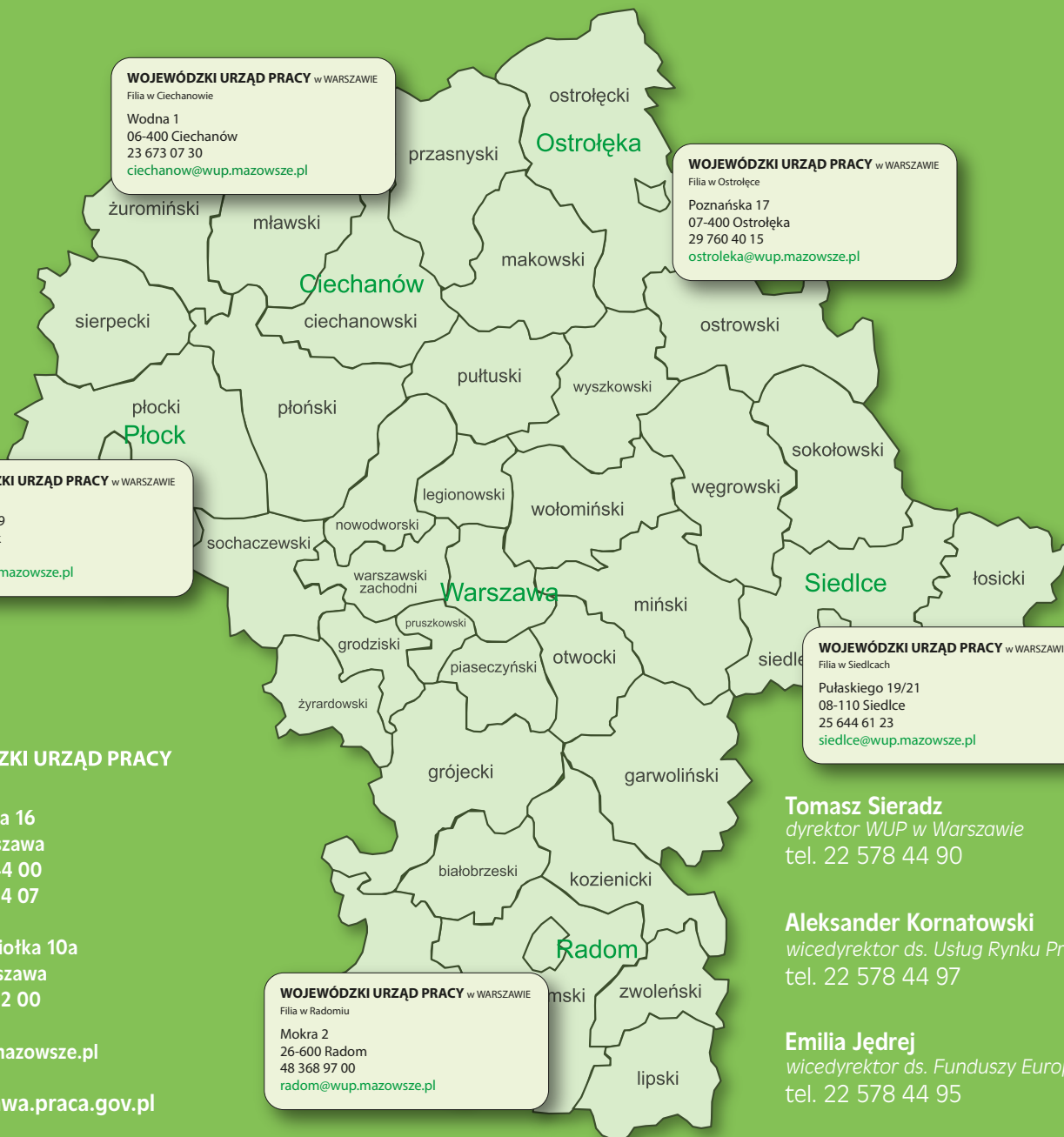
Biuro umacnia więź z absolwentami i korzysta z ich wsparcia dla rozwoju uczelni poprzez m.in. prowadzenie programu „Karta Absolwenta UKSW”, którego ideą jest umożliwienie wszystkim jej posiadaczom korzystanie ze zniżek na różne produkty oraz usługi oferowane przez partnerów uczelni oraz monitoring losów zawodowych absolwentów UKSW.

Biuro Karier rozwija też współpracę z biznesem, otoczeniem społecznym i instytucjonalnym w kilku obszarach, m.in.: realizacja rekrutacji na potrzeby pracodawców, nawiązywanie współpracy z pracodawcami w sprawie organizacji praktyk studenckich oraz stwarzanie pracodawcom możliwości zaprezentowania się przed studentami podczas osobistych spotkań.

Edyta Grochocka,
Biuro Karier UKSW



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE
Filia w Ciechanowie
Wodna 1
06-400 Ciechanów
23 673 07 30
ciechanow@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE
Filia w Ostrołęce
Poznańska 17
07-400 Ostrołęka
29 760 40 15
ostroleka@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE
Filia w Płocku
Kolegialna 19
09-402 Płock
24 264 03 75
plock@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE
Filia w Siedlcach
Pułaskiego 19/21
08-110 Siedlce
25 644 61 23
siedlce@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE
Filia w Radomiu
Mokra 2
26-600 Radom
48 368 97 00
radom@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

ul. Młynarska 16
01-205 Warszawa
tel. 22 578 44 00
fax 22 578 44 07

ul. Erazma Ciołka 10a
01-402 Warszawa
tel. 22 532 22 00

wup@wup.mazowsze.pl

wupwarszawa.praca.gov.pl

Tomasz Sieradz
dyrektor WUP w Warszawie
tel. 22 578 44 90

Aleksander Kornatowski
wicedyrektor ds. Usług Rynku Pracy
tel. 22 578 44 97

Emilia Jędrej
wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich
tel. 22 578 44 95

