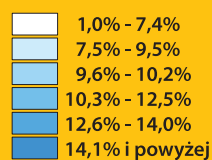
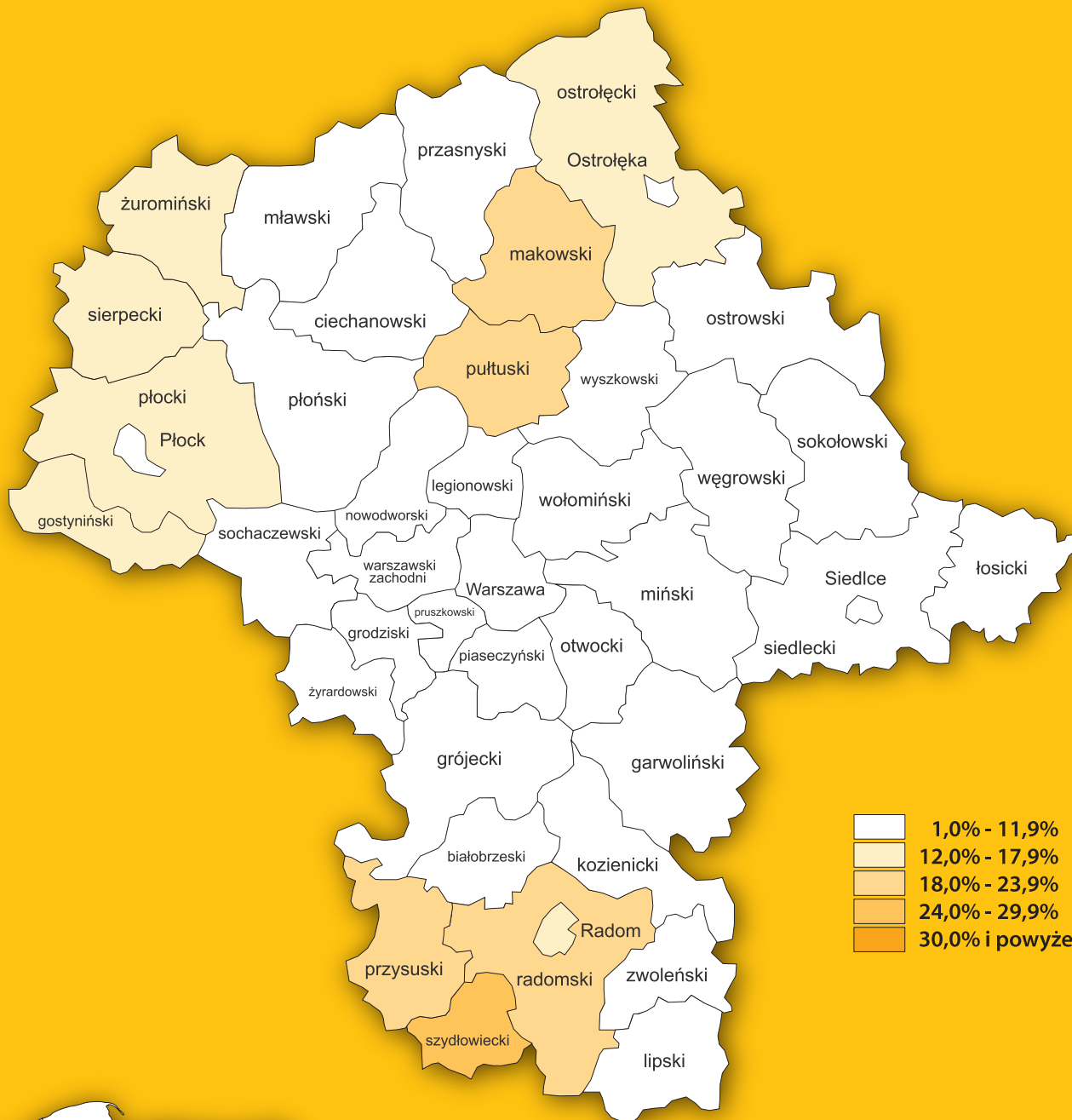


BEZROBOCIE NA MAZOWSZU

stan w końcu czerwca 2017 roku



Biuletyn Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

MAZOWIECKI

RYNEK PRACY

lipiec – sierpień 2017

NUMER 4 (78) 2017 rok (XIV)

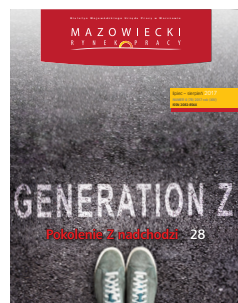
ISSN 2082-856X

GENERATION Z

Pokolenie Z nadchodzi 28



W NUMERZE:



Opracowanie graficzne okładki
Marcin Rucki

WUP W WARSZAWIE

Żłobki na Mazowszu	4
Pomoc dla 2 tys. osób	5
Są już konkretne efekty	6
Teraz Legionowo, Pułtusk i Nowy Dwór Mazowiecki	9
Dwa i pół roku z PO WER	10
Prognoza zatrudnienia do 2022 roku	12

FILIA RADOM

Forum Osób Niepełnosprawnych w Radomiu	14
Wykształcenie techniczne w cenie	15

FILIA PŁOCK

Już po raz jedenasty w Płocku	16
Wyzwania przyszłości a kariera zawodowa	19

FILIA CIECHANÓW

Bezpieczny wyjazd do pracy za granicą	20
---------------------------------------	----

FILIA OSTROŁĘKA

Promocja przedsiębiorczości i aktywności	21
--	----

FILIA SIEDLCE

Frekwencyjny magnes	22
Zarządzanie kadrami a rozwój regionalny	24
Doradca zawodowy w szkole	25
Potrzebni ludzie aktywni	26
Pokolenie Z nadchodzi	28



Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa, tel. 22 578-44-00, wup@wup.mazowsze.pl

Redaguje zespół w składzie:

redaktor naczelna Wiesława Lipińska

redaktor prowadząca Anna Mazur

Korekta: Paweł Sęktas

Stali współpracownicy: pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i filii w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach oraz pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia

Zdjęcia: Fotolia, archiwum WUP w Warszawie

Adres redakcji: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa, p. 31, tel. 22 578-44-16, 578-44-93

biuletyn@wup.mazowsze.pl

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład: 1800 egz.

Druk: PROPRINT Usługi Poligraficzne, ul. Daleka 9, 96-321 Grzegorzewice, biuro@proprint.biz.pl

Redakcja zastrzega sobie możliwość skracania nadesłanych tekstów.

Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i za podaniem źródła.



Szanowni Państwo!

W książce „Na pastwę aniołów” Jonathan Carroll napisał: „Pracę należy wybierać dużo ostrożniej niż współmałżonka, ponieważ będzie się w niej spędzać więcej czasu niż w jego towarzystwie”.

Najniższa od 25 lat stopa bezrobocia w Polsce, w województwie mazowieckim wynosząca obecnie 6,3 proc., po spadku liczby osób bezrobotnych o blisko sześć tysięcy, spowodowała zmianę trendów na rynku pracy. Osoby poszukujące pracy, obok najważniejszego pytania „czy się zatrudnić”, mogą coraz odważniej stawiać równie ważne: „gdzie?”. Oferty pracy stają się coraz bardziej urozmaicone oraz atrakcyjne. I to nie tylko od polskich pracodawców. Właśnie w Radomiu odbyła się rekrutacja na potrzeby znanej firmy z Czech.

I, prawdopodobnie, to dopiero początek.

Obecnie Czesi mogą pochwalić się najniższą stopą bezrobocia spośród krajów Unii Europejskiej. Według szacunków brakuje tam około 100 tysięcy pracowników. Dlatego tak chętnie tamtejsze firmy otwierają się na polski rynek. Oczywiście, oferta jest najatrakcyjniejsza dla mieszkańców terenów przygranicznych, ale te są już dobrze spenetrowane, więc rekrutacja zatacza coraz szersze kręgi.

Aby umożliwić podjęcie pracy jak największej liczbie chętnych, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie dofinansuje tych, którzy będą chcieli utworzyć na terenie Mazowsza żłobki, kluby dziecięce, miejsca opieki u opiekuna dziennego lub niani. Intencją tego przedsięwzięcia jest chęć pomocy rodzicom dzieci do lat 3: bezrobotnym, biernym zawodowo, przebywającym na urloпах macierzyńskich, rodzicielskich i wychowawczych. Dzięki stworzeniu nowych miejsc opieki dla ich dzieci, oni sami będą mogli wrócić do pracy lub poszukać całkiem nowego zajęcia.

Niedawno Samorządowe Centrum Doradztwa i Doskonalenia Nauczycieli w Siedlcach zorganizowało konferencję na temat reformy edukacyjnej. Skoncentrowano się głównie na konieczności wspierania uczniów w wyborze przyszłej ścieżki zawodowej przez doradców zawodowych. Doradca zawodowy jest tą osobą, która intuicyjnie dostrzega to, czego inni na początku nie widzą i potrafi zmotywować uczniów oraz wskazać najlepszą drogę rozwoju. Świat, technologie, a co za tym idzie – potrzeby rynku pracy zmieniają się obecnie w błyskawicznym tempie. Za tą ewolucją muszą nadążyć nie tylko uczniowie, ale też ci, którzy ich do przyszłej pracy przygotowują oraz sami... doradcy zawodowi.

Ciekawym zagadnieniem współczesnego rynku pracy jest zatrudnienie wspomagane. Popularne na Zachodzie już od lat osiemdziesiątych ubiegłego wieku, w Polsce wciąż jeszcze na etapie początkowego rozwoju. Definicja opracowana przez Światowe Stowarzyszenie Zatrudnienia Wspomagane mówi, że „zatrudnienie wspomagane to praca zarobkowa osoby niepełnosprawnej w zintegrowanym środowisku na otwartym rynku pracy, przy zapewnieniu jej stałego wspomaganie. Praca zarobkowa oznacza taką samą zapłatę za taką samą pracę, jak w przypadku pracownika pełnosprawnego. Istotą tej formy zatrudnienia stanowi zatrudnienie osoby niepełnosprawnej na otwartym rynku pracy przy asyście wspomagającego ją trenera pracy, który pomaga jej znaleźć zatrudnienie, przystosować się do wykonywania obowiązków zawodowych i do sytuacji społecznej w środowisku pracy, a następnie wspiera ją w funkcjonowaniu zawodowym i społecznym”.

Obecnie, gdy firmy potrzebują pracowników do wykonywania specyficznych, ściśle określonych zadań, ta forma zatrudnienia jest o tyle atrakcyjna, że w tym przypadku tradycyjny sposób aktywizowania zawodowego: „wyszkolić – zatrudnić” został zamieniony na „zatrudnić – wyszkolić – utrzymać”. I to prawda, że zatrudnienie wspomagane wymaga stałego współdziałania pracownika i pracodawcy z konkretnym trenerem pracy, ale wniosek nasuwa się jeden: niebawem będzie coraz większe zapotrzebowanie na trenerów pracy.

To dobrze, gdy codzienna praca, oprócz bezpieczeństwa finansowego, daje jeszcze satysfakcję. Warto o tym pomyśleć.

Henry Ford, znany z wprowadzenia do masowej produkcji czarnego modelu Forda T, nim został słynnym konstruktorem i przedsiębiorcą, zdobywał doświadczenie pracując fizycznie w wielu różnych zakładach mechanicznych i zegarmistrzowskich. Napisał potem: „Jeśli człowiek ma zamiar do końca życia pozostać pracownikiem fizycznym, to powinien równo z wybicie godziny szesnastej zapominać o swojej pracy. Natomiast jeśli zamierza piąć się wzwyż, wówczas wybicie godziny szesnastej powinno być dlań sygnałem do myślenia. Myślenie to najcięższa praca z możliwych i pewnie dlatego tak niewielu ją podejmuje”.

z poważaniem
dyrektor WUP w Warszawie

ŻŁOBKI NA MAZOWSZU

Szansa powrotu na rynek pracy – rusza drugi konkurs



Od 31 sierpnia do 18 września br. trwa nabór wniosków o dofinansowanie dla beneficjentów, którzy będą chcieli utworzyć na terenie Mazowsza żłobki, kluby dziecięce, miejsca opieki u opiekuna dziennego lub niani. Uzyskanie dofinansowania to szansa dla beneficjentów, ale przede wszystkim rodziców, którzy dzięki nowym miejscom opieki dla dzieci do lat 3

będą mogli wrócić na rynek pracy. Alokacja przeznaczona na konkurs wynosi ponad 17 mln zł.

Idea konkursu

Intencją przyświecającą Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Warszawie jest przede wszystkim chęć pomocy rodzicom dzieci do lat 3 (grupie docelowej projektu): bezrobotnym, biernym zawodowo, przebywającym na urloпах macierzyńskich, rodzicielskich i wychowawczych. Dzięki stworzeniu nowych miejsc opieki dla dzieci do lat 3 w żłobkach, klubach dziecięcych, u opiekuna dziennego i niani będą mogli wrócić do pracy lub szukać nowego zajęcia, nie martwiąc się o swoje pociechy. Przy tym należy podkreślić, że w ramach konkursu rodzice są uczestnikami projektów, a podmioty które je tworzą beneficjentami.

Kto może ubiegać się o dofinansowanie?

O dofinansowanie będą mogły starać się gminy i osoby prowadzące dzia-

łalność gospodarczą. Ich głównym zadaniem będzie zdiagnozowanie zapotrzebowania na miejsca opieki i ich zaprojektowanie zgodnie z dostępnymi formami.

Wybór formy opieki będzie musiał być dostosowany do danego obszaru realizacji projektu. Miejsca opieki, zgodnie z kryteriami, będą mogły być tworzone wyłącznie na terenie województwa mazowieckiego z wyłączeniem terenu Warszawy i okolic (wykaz gmin, w których będzie można tworzyć miejsca opieki dla dzieci do lat 3 stanowi jeden z załączników do regulaminu konkursu).

Na co zwrócić uwagę przed złożeniem wniosku?

Wnioskodawcy zainteresowani konkursem będą musieli zapoznać się ze szczegółami zawartymi w regulaminie i w przewidzianym terminie (od 31 sierpnia do 18 września) złożyć projekty do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Każdy z projektów będzie musiał przekraczać kwotę

Kontakt w sprawie konkursu

Regulamin konkursu zamkniętego **RPMA.08.03.01-IP.02-14-001/17** zawierający niezbędne informacje dotyczące zasad ubiegania się o dofinansowanie, wskazówek i konkretnych kryteriów, które musi spełnić projektodawca można znaleźć na stronach:

www.funduszeuropejskie.gov.pl
www.funduszedlamazowsza.eu
wupwarszawa.praca.gov.pl

W sprawie konkursu można też kontaktować się pod numerem telefonu Punktu Informacyjnego EFS **22 578 44 34** lub mailowo: punktinformacyjnyefs@wup.mazowsze.pl

100 tys. zł, a 20 proc. jego wartości będzie musiało być wniesione przez wnioskodawcę.

W podstawowym założeniu projekt złożony do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie powinien zakładać tworzenie i funkcjonowanie żłobków i klubów dziecięcych lub miejsc opieki u opiekuna dziennego lub niani. W ramach tych działań finansowane będą mogły być różne wydatki związane m.in. z adaptacją pomieszczeń, wyposażeniem, zakupem mebli, pomocy dydaktycznych i pełnego wyposażenia oraz montażu placu zabaw z bezpiecznymi nawierzchniami.

Dofinansowanie będzie mogło również obejmować koszty wynagrodzenia personelu zatrudnionego w miejscu opieki nad dziećmi do lat 3, koszty opłat za wyżywienie i pobyt dzieci w żłobku, czy klubie dziecięcym. Budżet będzie mógł też uwzględnić zwrot kosztów szkoleń dla opiekunów w żłobku oraz opiekunów dziennych.

Przystępując do konkursu wnioskodawcy powinni też pamiętać, że sam proces złożenia wniosku powinien być poprzedzony przez konkretne działania: analizę zapotrzebowania na miejsca opieki nad dziećmi w danej gminie, analizę dostępnych warunków lokalowych i zasad rekrutacji uczestników do projektu. Projektodawca powinien również przewidzieć, w jaki sposób utrzyma miejsce opieki przez co najmniej dwa lata po zakończeniu projektu.

Spotkania informacyjne

Dla osób starających się o dofinansowanie z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie oraz filii WUP w Płocku, Ciechanowie, Radomiu, Ostrołęce i Siedlcach w sierpniu br. zostanie zorganizowany cykl spotkań, podczas których będzie można zdobyć podstawowe informacje dotyczące konkursu, zasad sporządzania wniosku i obsługi systemu MEWA 2.0, w którym składany będzie projekt. Informacje o terminach spotkań i zasadach rekrutacji na spotkania dostępne będą na stronach:

www.funduszeuropejskie.gov.pl
www.funduszedlamazowska.eu
wupwarszawa.praca.gov.pl

Monika Dytyniak,
WUP w Warszawie

Pomoc dla 2 tys. osób

Aktywizacja bezrobotnych ze środków rezerwy Funduszu Pracy

Ponad 22 mln zł otrzymały mazowieckie powiatowe urzędy pracy na aktywizację dwóch tysięcy długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych powyżej 50. roku życia oraz bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich.

W kwietniu br. dwadzieścia powiatowych urzędów pracy z Mazowsza złożyło wnioski o przyznanie środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programów aktywizacyjnych dla osób bezrobotnych. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przeznaczył dla Mazowsza 16 mln zł, z możliwością powiększenia wnioskowanej kwoty o 20 proc. w przypadku dużego zainteresowania ze strony samorządów. Okazało się, że ten nabór trafił w odpowiedni czas i miejsce. Ostatecznie do naszego regionu trafiło

22,5 mln zł, ponieważ inne województwa nie wykorzystywały swoich limitów, co umożliwiło realizację wniosków powiatowych urzędów pracy w pełnych kwotach.

Urzędy pracy ubiegały się o środki na aktywizację trzech grup docelowych: długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych powyżej 50. roku życia oraz bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich. Do ostatniej z wymienionych grup wsparcie skieruje 19 spośród 20 urzędów. Z form aktywizacji, które będą realizowane w ramach programów, skorzysta ponad dwa tysiące osób bezrobotnych.

Realizacja programów rozpoczęła się w czerwcu br. i potrwa do końca roku.

Natasza Grodzicka,
WUP w Warszawie

powiat	grupa docelowa programu			
	bezrobotni, zamieszkałi na wsi	długotrwale bezrobotni	bezrobotni powyżej 50. r.ż.	ogółem
białobrzeski	246 000	–	–	246 000
ciechanowski	175 700	–	70 300	246 000
grójecki	1 055 000	–	–	1 055 000
legionowski	1 340 000	–	–	1 340 000
miński	432 200	–	–	432 200
mławski	957 300	250 500	–	1 207 800
nowodworski	504 700	240 000	87 000	831 700
ostrowski	3 073 000	815 000	–	3 888 000
otwocki	489 000	–	–	489 000
piaseczyński	717 700	620 000	–	1 337 700
płocki	1 260 100	–	–	1 260 100
Płock miasto	–	800 000	–	800 000
płoński	554 300	–	–	554 300
przysuski	717 000	–	–	717 000
pułtowski	2 351 700	–	–	2 351 700
siedlecki	1 116 000	–	–	1 116 000
sokołowski	844 400	–	–	844 400
warszawski zach.	644 000	–	–	644 000
wołomiński	786 000	251 630	–	1 037 630
wyszkowski	2 024 900	–	–	2 024 900
łącznie	19 289 000	3 041 500	157 300	22 487 800

Opracowanie własne WUP

SĄ JUŻ KONKRETNE EFEKTY

Gwarancje dla młodzieży na Mazowszu

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie jest jednym z realizatorów Gwarancji dla młodzieży, czyli unijnego programu zapewnienia młodym ludziom do 30. roku życia efektywnej pomocy w wejściu na rynek pracy. Program ruszył pod koniec 2014 roku i w tym czasie stał się rozpoznawalny oraz przyniósł konkretne efekty.

Tabela 1. PROGRAM GWARANCJE DLA MŁODZIEŻY W POWIATOWYCH URZĘDACH PRACY INSTRUMENTY RYNKU PRACY – EDUKACYJNE

Obszar	szkolenie	staż	przygotowanie zawodowe dorosłych	dofinansowanie kosztów egzaminów oraz kosztów uzyskania licencji	pożyczki szkoleniowe	dofinansowanie studiów podyplomowych	stypendium na kontynuowanie nauki
województwo mazowieckie	2 917	11 961	9	1	1	1	1
ciechanowski	359	1 217	0	0	0	0	0
ciechanowski	88	295	0	0	0	0	0
mławski	117	373	0	0	0	0	0
płoński	103	249	0	0	0	0	0
żuromiński	51	300	0	0	0	0	0
ostrołęcki	299	1 497	1	1	1	1	1
makowski	16	485	1	1	1	1	1
ostrołęcki	73	484	0	0	0	0	0
ostrowski	112	411	0	0	0	0	0
przasnyski	98	117	0	0	0	0	0
płocki	259	1 733	0	0	0	0	0
gostyniński	13	396	0	0	0	0	0
m. Płock	84	322	0	0	0	0	0
płocki	124	639	0	0	0	0	0
sierpecki	38	376	0	0	0	0	0
radomski	686	2 582	2	0	0	0	0
białobrzezki	37	292	0	0	0	0	0
kozienicki	66	341	0	0	0	0	0
lipski	53	241	0	0	0	0	0
przysuski	58	377	0	0	0	0	0
radomski	343	889	2	0	0	0	0
sztytowiecki	77	169	0	0	0	0	0
zwoleniowski	52	273	0	0	0	0	0
siedlecki	108	590	0	0	0	0	0
łosicki	21	184	0	0	0	0	0
siedlecki	51	203	0	0	0	0	0
sokołowski	36	203	0	0	0	0	0
warszawski	1 206	4 342	6	0	0	0	0
garwoliński	32	239	0	0	0	0	0
grodziski	54	127	0	0	0	0	0
grójce	57	282	0	0	0	0	0
legionowski	31	191	0	0	0	0	0
miński	57	214	0	0	0	0	0
nowodworski	53	189	0	0	0	0	0
otwocki	35	139	0	0	0	0	0
piaseczyński	90	102	0	0	0	0	0
pruszkowski	40	109	0	0	0	0	0
pułtuski	71	325	6	0	0	0	0
sochaczewski	71	245	0	0	0	0	0
m. st. Warszawa	359	890	0	0	0	0	0
warszawski zach.	37	123	0	0	0	0	0
węgrowski	32	229	0	0	0	0	0
wołomiński	105	440	0	0	0	0	0
wyszkowski	45	304	0	0	0	0	0
żyrardowski	37	194	0	0	0	0	0

W Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie młode osoby poszukujące pracy mogły skorzystać z: pomocy doradcy zawodowego, warsztatów przygotowujących do poszukiwania pracy lub założenia własnej firmy, informacji o polskich i zagranicznych rynkach pracy oraz informacji o zawodach. Ponadto WUP prowadził działania wspierające aktywizację młodych osób bezrobotnych poprzez wdrażanie Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz zlecanie działań aktywizacyjnych agencjom zatrudnienia.

Świadczenie usług poradnictwa zawodowego

W 2016 roku osoby do 30. roku życia korzystały z konsultacji indywidualnych oraz poradnictwa grupowego i spotkań informacyjnych. Podczas konsultacji udzielana była pomoc w zakresie określenia kompetencji i zaplanowania kariery zawodowej, a także przygotowania do poszukiwania pracy i kontaktów z pracodawcą oraz przygotowania do założenia działalności gospodarczej. Klienci urzędu korzystali także z indywidualnych informacji zawodowych pozwalających na lepszą orientację na rynku pracy i edukacji oraz informacji pomocnych w rozwiązywaniu problemów zawodowych i ułatwiających podejmowanie decyzji.

W zależności od zgłoszonego zapotrzebowania prowadzone były zajęcia poradnictwa grupowego i spotkania informacyjne dotyczące planowania kariery zawodowej, poszukiwania pracy, zakładania działalności gospodarczej oraz rozwoju osobistego. Odbiorcami usług były osoby poszukujące zatrudnienia, studenci i absolwenci uczelni, uczniowie ostatnich klas szkół średnich oraz słuchacze szkół policealnych.

Z usług doradczych skorzystało 817 osób bezrobotnych i 746 poszukujących pracy (porady indywidualne – 442 osoby, porady grupowe – 375 osób).

Współpraca z Akademickimi Biurami Karier

Współpraca z ABK przebiegała dwutorowo i koncentrowała się na: współorganizacji lub uczestnictwie w targach pracy, targach edukacyjnych i dniach otwartych oraz świadczeniu usług poradnictwa zawodowego dla studentów i absolwentów mazowieckich uczelni.

W odpowiedzi na zapotrzebowanie zgłoszone przez poszczególne uczelnie prowadzone były spotkania informacyjne i warsztatowe oraz konsultacje indywidualne. Tematyka spotkań dotyczyła głównie planowania kariery zawodowej, rozwoju osobistego, rynku pracy i poszukiwania pracy oraz zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej. Uczelniom przekazane zostały także materiały informacyjno-promocyjne przygotowane przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej.

W 2016 roku pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie współpracowali ze: Szkołą Główną Gospodarstwa Wiejskiego, Politechniką Warszawską, Uniwersyteciem Warszawskim, Szkołą Główną Służby Pożarniczej, Collegium Civitas, Wyższą Szkołą Handlową w Radomiu, Uniwersyteciem Technologiczno-Humanistycznym im. Kazimierza

Pułaskiego w Radomiu, Prywatną Wyższą Szkołą Ochrony Środowiska w Radomiu, Wyższą Szkołą Biznesu im. Bp. Jana Chrapka w Radomiu, Europejską Uczelnią Społeczno-Techniczną w Radomiu, Wyższą Inżynierską Szkołą Bezpieczeństwa i Organizacji Pracy w Radomiu, Radomską Szkołą Wyższą, Państwową Wyższą Szkołą Zawodową w Płocku, Szkołą Wyższą im. Pawła Włodkowica w Płocku, Politechniką Warszawską Filia w Płocku, Wyższą Szkołą Administracji Publicznej w Ostrołęce, Państwową Wyższą Szkołą Zawodową w Ciechanowie oraz Uniwersytetem Przyrodniczo-Humanistycznym w Siedlcach.

Realizacja działań w ramach sieci EURES

Zorganizowano 13 spotkań w szkołach ponadgimnazjalnych i na uczelniach wyższych pod hasłem „EURES Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót”. Dotyczyły one przekazania informacji na temat możliwości podejmowania pracy poza granicami naszego kraju, europejskich staży, praktyk i programów dla młodych osób, pracy sezonowej oraz sieci EURES. W spotkaniach wzięło udział 356 osób.

Prowadzenie badań i analiz regionalnego rynku pracy

Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy w 2016 roku zrealizowało trzy badania dotyczące zapotrzebowania na kwalifikacje i kompetencje w województwie mazowieckim: Prognozy liczby pracujących w podregionach województwa mazowieckiego w przekroju sektorowym i zawodowym do 2022 roku. Analiza ofert pracy w województwie mazowieckim oraz Barometr zawodów. Ponadto opracowywane były cykliczne analizy wskaźników i danych statystycznych dotyczących regionalnego rynku pracy. Realizowane przedsięwzięcia dotyczyły rynku pracy, gospodarki i edukacji. Informacje z badań i statystyk były wykorzystywane podczas spotkań, paneli, grup eksperckich, debat i konferencji. Powszechną dostępność do informacji i materiałów zapewnia strona www.obserwatorium.mazowsze.pl.

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

W 2016 roku przeprowadzono konkurs w ramach Działania 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy. Przedmiotem konkursu były projekty, które mają na celu wsparcie indywidualnej i całościowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych poprzez:

- ➔ pomoc w zakresie określenia ścieżki zawodowej;
- ➔ uzupełnienie lub zdobycie nowych umiejętności i kompetencji;
- ➔ zdobycie doświadczenia zawodowego;
- ➔ zwiększenie mobilności międzysektorowej i geograficznej;
- ➔ udogodnienia dla osób niepełnosprawnych.

Efektom konkursu było podpisanie 21 umów o dofinansowanie projektów na kwotę 19 mln zł. Wsparciem objęto 794 osoby.

W 2016 roku odbył się również nabór wniosków o dofinansowanie projektów pozakonkursowych w ramach Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy. Podpisano 39 umów o dofinansowanie z powiatowymi urzędami pracy na Mazowszu. W ramach projektów finansowane są usługi i instrumenty rynku pracy określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Założono, że wsparciem w latach



**Tabela 2. PROGRAM GWARANCJE DLA MŁODZIEŻY W POWIATOWYCH URZĘDACH PRACY
INSTRUMENTY RYNKU PRACY – SUBSYDIOWANIE ZATRUDNIENIA**

Obszar	bon szkoleniowy	bon stażowy	bon zatrudnieniowy	bon na zasiedlenie	trójstronne umowy szkoleniowe	grant na telepracę	świadczenie aktywizacyjne	refundacja składek na ubezpieczenie społeczne
województwo mazowieckie	262	186	79	1 014	0	0	0	61
ciechanowski	76	13	13	205	0	0	0	0
ciechanowski	24	0	0	25	0	0	0	0
mławski	32	10	0	78	0	0	0	0
płoński	4	0	11	43	0	0	0	0
żuromski	16	3	2	59	0	0	0	0
ostrołęcki	0	9	2	348	0	0	0	55
makowski	0	0	0	35	0	0	0	0
ostrołęcki	0	7	0	147	0	0	0	0
ostrowski	0	1	0	141	0	0	0	55
przasnyski	0	1	2	25	0	0	0	0
płocki	23	1	0	143	0	0	0	0
gostyniński	0	1	0	51	0	0	0	0
m. Płock	0	0	0	14	0	0	0	0
płocki	22	0	0	41	0	0	0	0
sierpecki	1	0	0	37	0	0	0	0
radomski	82	9	0	213	0	0	0	0
białobrzeski	0	0	0	1	0	0	0	0
koziński	11	2	0	17	0	0	0	0
lipski	0	2	0	16	0	0	0	0
przysuski	36	0	0	130	0	0	0	0
radomski	35	0	0	0	0	0	0	0
szydłowiecki	0	0	0	33	0	0	0	0
zwoleniowski	0	5	0	16	0	0	0	0
siedlecki	12	6	8	30	0	0	0	0
łosicki	2	4	2	11	0	0	0	0
siedlecki	0	0	0	17	0	0	0	0
sokotowski	10	2	6	2	0	0	0	0
warszawski	69	148	56	75	0	0	0	6
garwoliński	4	9	0	20	0	0	0	0
grodziski	0	2	0	1	0	0	0	2
grójcki	28	0	0	8	0	0	0	0
legionowski	0	0	0	0	0	0	0	0
miński	0	1	0	2	0	0	0	0
nowodworski	0	0	4	2	0	0	0	0
otwocki	12	30	4	5	0	0	0	2
piaseczyński	3	13	1	0	0	0	0	0
pruszkowski	1	6	0	1	0	0	0	0
pułtuski	0	3	0	0	0	0	0	0
sochaczewski	0	0	0	2	0	0	0	0
m. st. Warszawa	5	81	25	11	0	0	0	0
warszawski zach.	0	0	0	0	0	0	0	0
węgrowski	2	0	22	17	0	0	0	0
wołomiński	4	3	0	1	0	0	0	0
wyszkowski	10	0	0	4	0	0	0	0
żyrardowski	0	0	0	1	0	0	0	2

- 2016-2017 zostanie objętych 17 680 osób, w 2016 roku udział w projektach rozpoczął już 10 222 osób.

Zlecenie działań aktywizacyjnych

Zlecaniem działań aktywizacyjnych (ZDA1), realizowanym w okresie październik 2015-grudzień 2016, objęto 1,2 tys. osób długotrwale bezrobotnych z terenu Warszawy, powiatu ostrołęckiego, sztydlowieckiego i wołomińskiego. W grupie tej było 268 osób do 25. r.ż. W ramach programu dla każdego uczestnika przygotowano pogłębioną diagnozę sytuacji zawodowej oraz świadczono usługę pośrednictwa pracy. Ponadto osoby bezrobotne korzystały z zajęć aktywizacyjnych „Realia rynku pracy”, treningu komunikacji i prezentacji, treningu motywacji, indywidualnego doradztwa zawodowego oraz przygotowania aplikacji (CV, list motywacyjny, dokumenty dotyczące przebiegu zatrudnienia).

W uzasadnionych przypadkach uczestnicy programu korzystali także ze szkoleń zawodowych, grupy wsparcia, treningu zarządzania czasem, warsztatów kreacji wizerunku, konsultacji biznesowych lub konsultacji z zakresu ekonomii społecznej.

Realizator na uzasadniony wniosek uczestnika dokonywał zwrotu kosztów dojazdu do punktu aktywizacyjnego. Kompletną diagnozę sytuacji zawodowej wraz z indywidualnym planem działań aktywizacyjnych przygotowano dla 242 uczestników do 25. r.ż.

Z tej grupy 128 osób podjęło i utrzymało odpowiednią pracę przez okres co najmniej 14 dni, 54 osoby pozostawały w zatrudnieniu przez co najmniej 90 dni, a 38 osób – powyżej 180 dni.

Działania powiatowych urzędów pracy

W ramach Gwarancji dla młodzieży powiatowe urzędy pracy wykonywały zadania umożliwiające zdobycie przez młodzież kompetencji zawodowych i ogólnych, praktycznych umiejętności lub doświadczenia zawodowego. Były to: szkolenia, staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, dofinansowanie kosztów egzaminów oraz kosztów uzyskania licencji, pożyczki szkoleniowe, dofinansowanie studiów podyplomowych i stypendium na kontynuowanie nauki (tabela 1).

Ponadto powiatowe urzędy pracy realizowały zadania mające wpływ na lokalny rynek pracy o charakterze subsydiowanego zatrudnienia: prace interwencyjne, zatrudnienie na zasadach robót publicznych, programy specjalne, dotacje na podejmowanie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej, bony szkoleniowe, stażowe, zatrudnieniowe i na zasiedlenie, trójstronne umowy szkoleniowe zawierane przez starostę z pracodawcą i instytucją szkoleniową, grant na telepracę, świadczenie aktywizacyjne, refundacja składek na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30. roku życia podejmujących pierwszą pracę, refundacja kosztów związanych z zatrudnieniem bezrobotnego do 30. roku życia przez okres 12 miesięcy, czyli tzw. program Praca dla młodych (tabela 2).

Finansowanie programu

Gwarancje dla młodzieży realizowane są zarówno ze środków krajowych, jak i przy udziale środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:

➡ działania na rzecz osób młodych realizowane są w powiatowych urzędach pracy w ramach środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywizację bezrobotnych;

➡ powiatowe urzędy pracy korzystają również z dodatkowych środków Funduszu Pracy przyznanych na lata 2016-2018 na realizację programu Praca dla młodych;

➡ środki z budżetu UE na realizację Gwarancji dla młodzieży – w odniesieniu do młodych poniżej 30. roku życia – pochodzą z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w okresie programowania 2014-2020.

Szczegółowy raport z realizacji działań w ramach programu Gwarancje dla młodzieży znajduje się na stronie internetowej urzędu Wupwarszawa.praca.gov.pl w zakładce Gwarancje dla młodzieży/Przydatne informacje i statystyki.

Natasha Grodzicka,
WUP w Warszawie

Tabela 3. REALIZACJA PROGRAMU „PRACA DLA MŁODYCH” W ROKU 2016

Obszar	limit na rok 2016 w tys. zł	liczba pracodawców, którzy zawarli umowy w roku 2016	liczba miejsc pracy utworzonych w ramach zawartych umów	liczba osób bezrobotnych zatrudnionych w ramach zawartych umów	liczba osób, które przerwały zatrudnienie	liczba osób kontynuujących zatrudnienie (stan na 31.12.2016 r.)
województwo mazowieckie	70 838,0	4 774	6 187	6 671	838	5 890
ciechanowski	6 187,5	438	584	599	52	562
ciechanowski	535,3	91	110	115	10	110
mławski	1 780,3	115	143	141	15	136
płoński	2 508,3	151	232	244	18	226
żuromiński	1 363,6	81	99	99	9	90
ostrołęcki	9 121,9	680	917	1 002	126	876
makowski	1 942,0	116	185	193	27	166
ostrołęcki	3 569,6	313	381	418	44	374
ostrowski	1 960,4	134	199	213	20	193
przasnyski	1 649,9	117	152	178	35	143
płocki	7 561,2	477	608	706	123	585
gostyński	710,6	49	53	61	9	52
m. Płock	1 718,1	124	161	204	58	148
płocki	2 947,6	180	218	242	31	211
sierpecki	2 184,9	124	176	199	25	174
radomski	16 844,6	1 020	1 349	1 482	164	1 361
białobrzeski	397,2	29	34	36	2	34
kozienicki	634,1	56	60	62	9	54
lipski	1 679,3	131	78	142	13	124
przysuski	2 168,4	122	186	192	9	183
radomski	10 205,4	590	874	927	122	852
sztydlowiecki	528,0	34	41	43	3	40
zwoleniowski	1 232,2	58	76	80	6	74
siedlecki	4 269,9	341	358	381	36	345
łosicki	780,0	69	72	79	10	69
siedlecki	2 279,5	176	183	194	19	175
sokołowski	1 210,4	96	103	108	7	101
warszawski	26 852,9	1 818	2 371	2 501	337	2 161
garwoliński	2 727,7	170	255	255	8	247
grodziski	590,1	55	56	61	9	52
grójce	1 447,3	79	92	111	19	91
legionowski	1 030,5	71	104	104	19	85
miński	1 621,2	108	133	158	27	131
nowodworski	1 328,6	103	131	131	15	116
otwocki	766,0	60	67	74	10	64
piaseczyński	1 079,7	69	83	90	16	74
pruszkowski	700,0	58	70	66	2	64
pultuski	1 536,1	102	138	152	17	135
sochaczewski	194,0	22	27	32	5	27
m. st. Warszawa	6 568,2	427	591	591	108	483
warszawski zach.	572,1	42	49	51	9	40
węgrowski	1 517,8	92	107	121	17	104
wołomiński	3 250,2	218	275	293	29	264
wyszowski	1 409,4	102	145	159	19	140
żyrardowski	514,0	40	48	52	8	44

Teraz Legionowo, Pułtusk i Nowy Dwór Mazowiecki

Trzecia edycja zlecania działań aktywizacyjnych na Mazowszu

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie po raz trzeci rozpoczął realizację usługi mającej na celu aktywizację osób długotrwale bezrobotnych z terenu województwa.

Urząd podpisał 15 maja br. umowę o świadczenie działań aktywizacyjnych z Zakładem Doskonalenia Zawodowego w Warszawie (ZDZ) oraz Powiatowymi Urzędami Pracy w Legionowie, Nowym Dworze Mazowieckim i Pułtusku. Wsparciem zostaną objęte osoby bezrobotne, dla których ustalono II lub III profil pomocy. Program będzie trwał 21 miesięcy i zakończy się 4 lutego 2019 roku.

Zgodnie z ofertą realizatora podstawą aktywizacji jest:

- ➔ diagnoza sytuacji bezrobotnego;
- ➔ intensywne wsparcie bezrobotnego na etapie przygotowania do podjęcia pracy;
- ➔ wariantowość i opcjonalność ścieżek na etapie diagnozy i aktywizacji;
- ➔ dwutorowy model pośrednictwa pracy;
- ➔ monitorowanie i wspieranie bezrobotnego na etapie podjęcia i utrzymania odpowiedniego zatrudnienia.

Celem diagnozy sytuacji zawodowej bezrobotnego będzie określenie przyczyn pozostawania bez pracy oraz możliwości znalezienia pracy. Proces diagnozowania zakłada wykorzystanie dwóch ścieżek w zależności od indywidualnych potrzeb i sytuacji bezrobotnego.

Ścieżka obligatoryjna, czyli dostępna dla każdego bezrobotnego, będzie składała się z minimum trzech spotkań i obejmie: wywiad indywidualny, przeprowadzenie kwestionariusza oceny motywacji do poszukiwania pracy, sporządzenie checklisty dotyczącej obszarów osobowości zawodowej, analizę dokumentów dotyczących zatrudnienia i kształcenia, przeprowadzenie i interpretację wielowymiarowego kwestionariusza preferencji oraz wykonanie analizy SWOT.

Ścieżka fakultatywna, zależna od indywidualnych potrzeb i sytuacji bezrobotnego, będzie obejmowała konsultacje: psychologiczne, prawne, w zakresie predyspozycji przedsiębiorczych i pomysłów biznesowych oraz uzależnień.

Każda osoba bezrobotna uczestnicząca w usłudze objęta zostanie wsparciem asystenta aktywizacji – indywidualnego opiekuna, który będzie pomagał jej w poszukiwaniu pracy i wspierał po jej podjęciu. W ramach aktywizacji planowane jest wykorzystanie dwóch ścieżek w zależności od indywidualnych potrzeb bezrobotnego:

➔ ścieżki podstawowej – obligatoryjnej do zrealizowania dla każdej osoby bezrobotnej, która obejmie zajęcia aktywizacyjne, przygotowanie CV i listu motywacyjnego, doradztwo zawodowe i pośrednictwo pracy;

➔ ścieżki opcjonalnej – fakultatywnej i zależnej od indywidualnej sytuacji i potrzeb osoby bezrobotnej, która będzie zawierała następujące rodzaje aktywizacji: kursy

i szkolenia zawodowe, grupę wsparcia (cykliczne spotkania grupowe), trening zarządzania czasem, warsztaty kreacji wizerunku, konsultacje biznesowe oraz z zakresu ekonomii społecznej.

Jak zapewnia Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie, na wniosek osoby bezrobotnej zostanie dokonany w stosownym zakresie zwrot kosztów dojazdu oraz zwrot kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 w przypadku samotnego jego/ich wychowywania lub nad osobą zależną, która zamieszkuje we wspólnym gospodarstwie domowym z bezrobotnym.

Każda osoba bezrobotna uczestnicząca w usłudze objęta zostanie wsparciem asystenta aktywizacji

*– indywidualnego opiekuna,
który będzie pomagał jej w poszukiwaniu pracy
i wspierał po jej podjęciu*

Na potrzeby realizacji usługi realizator programu uruchomi cztery punkty aktywizacji do obsługi bezrobotnych w Legionowie, Nowym Dworze Mazowieckim i Pułtusku. Rekrutacja do udziału w usłudze prowadzona przez urzędy pracy z udziałem realizatora rozpoczęła się 14 lipca br. i będzie trwała dwa miesiące.

W efekcie przeprowadzonych działań aktywizacyjnych co najmniej 50 proc. osób bezrobotnych (czyli minimum 325 osób) ma podjąć pracę na okres 14 dni, a 40 proc. tej grupy (czyli minimum 130 osób) ma ją utrzymać przez 90 dni.

Agnieszka Sobieska,
WUP w Warszawie

STRUKTURA GRUPY BEZROBOTNYCH KIEROWANYCH DO REALIZATORA

Grupy osób bezrobotnych	Liczba osób bezrobotnych skierowanych przez			
	PUP w Legionowie	PUP w Nowym Dworze Maz.	PUP w Pułtusku	Razem
Ogółem	250	200	200	650
w tym:				
Bezrobotni, dla których określono II profil pomocy	100	80	80	390
Bezrobotni, dla których określono III profil pomocy	150	120	120	260
z tego:				
Bezrobotni do 25. roku życia	25	20	20	65

DWA I PÓŁ ROKU Z PO WER

Ponad 23 tys. osób do 30. roku życia skorzystało już z pomocy w ramach PO WER. Realizacja projektów od 2015 roku przyniosła wymierne rezultaty w postaci nowych kwalifikacji, doświadczenia na rynku pracy, kompetencji społecznych tak niezbędnych do znalezienia wymarzonej pracy oraz ważne doświadczenia zarówno dla uczestników, jak i beneficjentów.

Około 747 mln zł zostało rozdysponowanych na działania mające zapewnić kompleksowe wsparcie młodych ludzi do 30. roku życia na mazowieckim rynku pracy. Kategoria wiekowa osób objętych wsparciem nie jest jednak jedynym warunkiem uczestnictwa w projektach. Zgodnie z ramami programowymi wsparciem w perspektywie finansowej 2014-2020 obejmowane są osoby młode z kategorii NEET, czyli osoby nie uczące się, nie pracujące i nie kształcące w trybie stacjonarnym.

Cele programu

Celem głównym PO WER jest wsparcie osób, które wkraczają dopiero na rynek pracy. Zgodnie z przyjętymi w Programie zasadami pomoc jest kompleksowa i dostosowana do indywidualnych potrzeb. Podstawą działania jest jak najszybsze udzielenie wsparcia. W ciągu czterech miesięcy od rozpoczęcia udziału w projekcie osobie młodej powinno przedstawić się ofertę pracy, kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. Uczestnicy biorący udział w szkoleniach powinni

Tabela 1. ROZKŁAD WNIOSKÓW NA POSZCZEGÓLNE PODDZIAŁANIA

	Poddziałanie 1.1.1	Poddziałanie 1.2.1
Liczba wniosków o dofinansowanie	78	430 (I konkurs – 226; II konkurs – 204)
Wartość ogółem wniosków o dofinansowanie	283 508 793,40 PLN	456 623 244,66 PLN
Dofinansowanie	238 941 335,70 PLN	423 610 644,84 PLN

Tabela 2 i 3. DWA NABORY W RAMACH PODDZIAŁANIA 1.1.1 WSPARCIE OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY NA REGIONALNYM RYNKU PRACY – PROJEKTY POZAKONKURSOWE

Nr naboru	Alokacja przewidziana na nabór (w PLN)	Kontraktacja (w PLN)	Kontraktacja (w proc.)
POWR.01.01.01-IP.24-14-001/15	91 989 000,00	91 988 974,63	100
POWR.01.01.01-IP.24-14-001/16	192 820 433,00	192 571 248,44	99,64

	Liczba umów	Wartość umów w ramach Poddziałania (w PLN)	Alokacja przewidziana na Poddziałanie (w PLN)	Kontraktacja (w proc.)
Poddziałanie 1.1.1	78	284 560 009,54	700 889 242,20	40,60

uzyskać kwalifikacje lub umiejętności potwierdzone egzaminem lub certyfikatem. Wsparcie powinno być zgodne ze standardami i wymaganiami nowoczesnych rynków pracy.

Podział środków

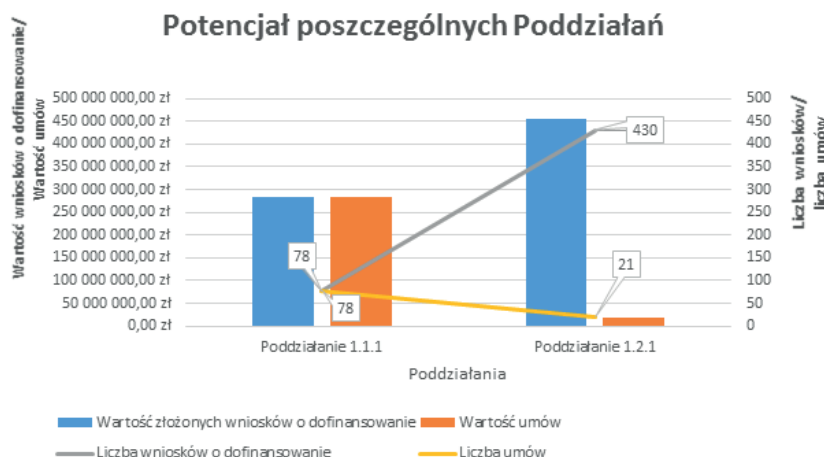
Dziewięćdziesiąt procent środków, czyli 665 mln zł przeznaczonych na aktywizację osób poniżej 30. roku życia zostało przekazanych do dyspozycji powiatowych i miejskich urzędów z terenu województwa mazowieckiego. Od stycznia 2015 roku aktywizują

one w ramach Poddziałania 1.1.1 PO WER osoby młode zarejestrowane w urzędach pracy. 80 mln zł przypadło do rozdysponowania instytucjom uzyskującym dofinansowanie w procedurze konkursowej, czyli agencjom zatrudnienia, instytucjom szkoleniowym, instytucjom dialogu społecznego i instytucjom partnerstwa lokalnego.

Duże zainteresowanie dofinansowaniem

O stałym zainteresowaniu działaniami WUP świadczyć może liczba wniosków składanych do naszej instytucji. Od uruchomienia programu w ramach Osi I złożono 508 wniosków o dofinansowanie, których wartość wyniosła 740 132 038,06 zł. 78 wniosków pochodziło z powiatowych i miejskich urzędów pracy z terenu województwa mazowieckiego, które przystąpiły do naborów w latach 2015 i 2016. Wnioski złożono na kwotę ponad 283 mln zł (tabela 1).

Ogromnym zainteresowaniem cieszyły się również konkursy ogłaszane przez WUP. Pierwszy z nich – ogłoszony w 2015 roku – był jednym z pierwszych konkursów w ramach Osi I PO WER ogłaszanych w kraju.



Na pierwszy wpłynęło 226 wniosków, a na drugi – 204.

Nasi beneficjenci

Od uruchomienia programu w ramach Osi I ogłoszono cztery konkursy/nabory i podpisano 99 umów o dofinansowanie o łącznej wartości 303 820 239,63 zł. Znaczna liczba umów odnosi się do beneficjentów pozakonkursowych, czyli powiatowych urzędów pracy, którzy już dwukrotnie podpisali umowy z WUP.

Z beneficjentami konkursowymi, którzy aktywizują osoby bez pracy niezarejestrowane w urzędach pracy, w 2016 roku zostało zawartych 21 umów. Rozkład liczby wniosków oraz środków przeznaczonych na alokacje na poszczególne Poddziałania ilustrują tabele 2, 3, 4, 5.

Skala pomocy osobom bez pracy

Za ogromną skalą finansowego wsparcia kryją się przede wszystkim realne efekty realizacji projektów wymierne zarówno dla beneficjentów, jak i uczestników projektów. W ramach PO WER, WUP w Warszawie współpracuje przede wszystkim z beneficjentami pozakonkursowymi, czyli 39 powiatowymi i miejskimi urzędami pracy wspierającymi osoby zarejestrowane. Z kolei w wyniku procedury konkursowej wyłonionych zostało 21 beneficjentów realizujących projekty w ramach Poddziałania 1.2.1.

Do czerwca 2017 roku beneficjenci zaktywizowali 23 332 osoby młode bez pracy, w tym 22 992 osoby bezrobotne i 340 osób biernych zawodowo. Po ogłoszeniu listy umów w ramach drugiego konkursu beneficjenci przystąpią do rekrutacji kolejnych uczestników. Nabory uczestników prowadzą na bieżąco również urzędy pracy.

Tabele 6 i 7 przedstawiają udział poszczególnych grup objętych wsparciem w Programie.

Podsumowanie RPO WM

Przez dwa i pół roku wdrażania PO WER, Wojewódzki Urząd Pracy podpisał umowy z 60 beneficjentami, dzięki którym z oferowanego wsparcia skorzystało ponad 23 tys. osób.

Nowe podejście do aktywizacji osób młodych w perspektywie długofalowej (do 2023 roku) ma zapewnić dobry start na rynku pracy ponad 72 tys. osób. Kwalifikacje

Tabele 4 i 5. DWA KONKURSY W RAMACH PODDZIAŁANIA 1.2.1 WSPARCIE OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY NA REGIONALNYM RYNKU PRACY – PROJEKTY KONKURSOWE

Nr naboru	Alokacja przewidziana na nabór (w PLN)	Kontraktacja (w PLN)	Kontraktacja (w proc.)
POWR.01.02.01-IP.24-14-001/15	12 000 000,00	19 260 230,09	160,5
POWR.01.02.01-IP.24-14-001/16	20 000 000,00	0	0

Nr konkursu	Liczba wniosków w ramach konkursu	Liczba umów o dofinansowanie	Wartość umów w ramach konkursu (w PLN)	Wartość umów w ramach Poddziałania (w PLN)	Alokacja przewidziana na Poddziałanie (w PLN)	Kontraktacja (w proc.)
POWR.01.02.01-IP.24-14-001/15	226	21	19 260 230,09	19 260 230,09	83 810 278,00	22,98
POWR.01.02.01-IP.24-14-001/16	204	0	0			

potwierdzone certyfikatem lub egzaminem uzyskać ma ponad 21 tys. osób. Osiągnięte rezultaty muszą sprostać wymaganiom rynków pracy, ale przede wszystkim zaspokoić potrzeby młodych, którzy stawiają pierwsze kroki na ścieżce zawodowej kariery. Jedynie połączenie tych dwóch podejść

zagwarantuje sukces i powodzenie programu.

Monika Dytyniak,
WUP w Warszawie

Artykuł opracowano na podstawie danych z czerwca 2017 roku zgromadzonych i udostępnionych przez Wydział Monitoringu i Pomocy Technicznej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

Tabele 6 i 7

Monitoringu wskaźników w ramach Osi I PO WER				
Działanie/ Poddziałanie	Grupy objęte wsparciem	Stan na 20.06.2017r.		
		Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
Poddziałanie 1.1.1	Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi)	11 825	11 167	22 992
	Liczba osób długotrwale bezrobotnych	4 301	4 105	8 498
Poddziałanie 1.2.1	Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi)	183	134	340
	Liczba osób długotrwale bezrobotnych	75	60	144
	Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu	288	333	679

Oś Priorytetowa I	Nazwa wskaźnika	Wartość do osiągnięcia w 2018 r.	Osiągnięta wartość (maj 2017 r.)	Realizacja (w proc.)
I Osoby młode na rynku pracy	Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	23 701	23 332	98,44
	Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie	1 315	679	51,63

Prognoza zatrudnienia do 2022 roku

Zmiany na rynku pracy następują szybko oraz wielokierunkowo i dotyczą zarówno osób już pracujących, jak i przyszłych pracowników. Aby jak najlepiej poznać nadchodzące tendencje Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy zaktualizowało „Prognozę liczby pracujących w podregionach województwa mazowieckiego w przekroju sektorowym i zawodowym do 2022 roku”

Na rynku pracy coraz bardziej liczą się umiejętności, których wciąż nie umiemy precyzyjnie nazwać. Ludzie częściej rozważają alternatywne drogi kariery, budują kompetencje „na zapas” poprzez wielowymiarowy i wielokierunkowy rozwój umiejętności, a jednocześnie trudniej im odnaleźć właściwą drogę edukacji oraz podążać za zmianami na rynku pracy.

Współcześnie, w stosunkowo krótkim czasie przy użyciu technologii można nabyć nowe, unikalne kwalifikacje i kompetencje. Interesujące jest również, że dzieje się to na styku życia prywatnego i zawodowego, pozwala łączyć pasję ze źródłem utrzymania. Analizy treści ogłoszeń o pracę potwierdzają, że pracodawcy coraz częściej poszukują kandydatów do pracy posiadających kompetencje, które nie rzadko trudno byłoby odnaleźć w zbiorze obowiązujących klasyfikacji zawodów i specjalności.

Jak zatem działać, by orientować się w obowiązujących trendach?

W związku z bardzo dużymi zmianami w dynamice zatrudnienia pomocne w podejmowaniu decyzji edukacyjnych oraz zawodowych mogą okazać się prognozy zatrudnienia dla Polski i dla Mazowsza. Jak wskazują wyniki aktualnych analiz, specjaliści to grupa zawodowa, która będzie pod lupą pracodawców na Mazowszu. Z prognoz dowiemy się również, jakie jest natężenie zapotrzebowania na poszczególne zawody w podregionach województwa mazowieckiego.

Przemiany strukturalne

Zmiany, których doświadczają uczestnicy rynku pracy, nie są niczym nowym, obecnie inne jest jednak tempo owych przekształceń. Najczęstsze i najszybsze są zmiany technologiczne, w wyniku których, zgodnie z wieloma scenariuszami rozwoju gospodarki, zajęcia powtarzalne zostaną auto-

matyzowane, a część zawodów zniknie. Istnieje również zależność między rozwojem techniki a zapotrzebowaniem na specjalistów, co łączy się między innymi z transformacją gospodarki do tzw. Gospodarki Opartej na Wiedzy (GOW). Objawem tych zmian jest m.in. przeobrażanie się sektora struktury gospodarki: jednym z symptomów zwiększania poziomu jej rozwoju i innowacyjności jest obserwowany (również w Polsce i na Mazowszu) relatywnie wysoki udział sektora usług, przy stosunkowo niskim udziale sektora rolniczego i umiarkowanym udziale sektora przemysłowego.

Rozwijające się usługi stają się jednym z kryteriów innowacyjności sprzyjającej procesowi przechodzenia do Gospodarki Opartej na Wiedzy. Wynika to z faktu, że charakteryzują się one najwyższą podatnością na innowacje (są tzw. nośnikami GOW), w szczególności dotyczy to usług związanych z zaawansowaną wiedzą (KIS – knowledge-intensive services) oraz wysoko zaawansowaną wiedzą (high-tech KIS).

Potwierdzeniem powyższych obserwacji są prognozy do 2022 roku (szczególnie w odniesieniu do województwa mazowieckiego), zgodnie z którymi przewiduje się przemiany strukturalne w regionie, czyli:

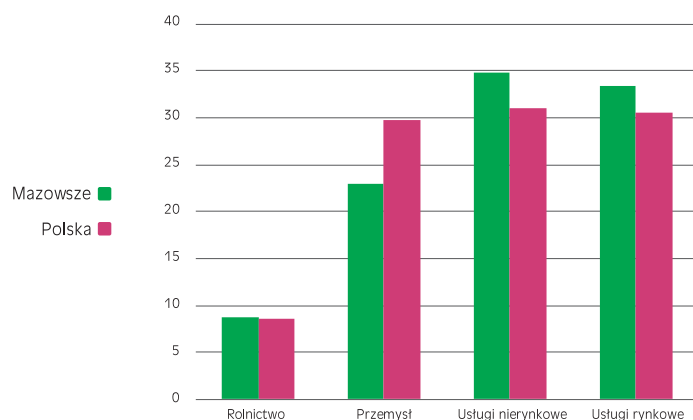
- ➔ spadek udziału pracujących w rolnictwie do poziomu 8,7 proc. w roku 2022;
- ➔ wzrost udziału pracujących w usługach rynkowych do poziomu 34,9 proc. w roku 2022;
- ➔ brak istotnych zmian udziału liczby pracujących w przemyśle w perspektywie do roku 2022 (udział tej grupy od kilku ostatnich lat oscyluje wokół 23 proc.);
- ➔ brak istotnych zmian wśród pracujących w usługach nierynkowych (33,4 proc.) w perspektywie do roku 2022.

Powyższe tendencje wskazują, że istotne zmiany w strukturze zatrudnienia wystąpią w sektorze rolniczym oraz w usługach rynkowych (w ramach których funkcjonują zarówno tradycyjne, jak i nowoczesne usługi o najwyższej wydajności pracy), podczas gdy udział zatrudnienia w przemyśle i usługach nierynkowych pozostanie na względnie stałym poziomie.

Przewidywane zmiany sektorowe znajdują swoje odzwierciedlenie w zmianie struktury zawodowej w województwie mazowieckim, zgodnie z którymi należy oczekiwać:

- ➔ wzrostu udziału przedstawicieli władz publicznych, wyższych rangą urzędników i kierowników o 8 proc. w 2022 roku;
- ➔ znacznego spadku udziału rolników, ogrodników, leśników i rybaków o 7 proc. w 2022 roku;
- ➔ silnego wzrostu liczby pracujących specjalistów – o ponad 14 proc. w 2022 roku;
- ➔ wzrostu liczby pracujących techników i innego średniego personelu o 4,5 proc. w 2022 roku;
- ➔ spadku liczby pracowników biurowych o 3,5 proc. w 2022 roku;

Wykres 1. UDZIAŁ (W PROC.) PRACUJĄCYCH W CZTERECH SEKTORACH GOSPODARKI (WG KLASYFIKACJI PRZYJĘTEJ PRZEZ GUS) NA MAZOWSZU I W POLSCE



Źródło: Opr. własne na podst. prognoz zatrudnienia dla Mazowsza i Polski do 2022 r.

➡ nieznacznego wzrostu liczby pracowników usług i sprzedawców o 3 proc. w 2022 roku;

➡ wzrostu liczby robotników przemysłowych i rzemieślników o 3,7 proc. w 2022 roku;

➡ nieznacznego wzrostu liczby pracujących operatorów i monterów maszyn i urządzeń o 2,2 proc. w 2022 roku;

➡ wzrostu liczby pracowników wykonujących prace proste o 4,2 proc. w 2022 roku.

Przewidywane tendencje zmian udziału w przekroju zawodowym, analogicznie do przemian sektorowych, wskazują, że najbardziej dynamiczne zmiany liczby pracujących obserwowane będą w grupie zawodowej specjalistów oraz rolników, przy nieznacznych zmianach w pozostałych wielkich grupach zawodowych. Trend ten obserwowany jest również w kontekście danych krajowych.

Do 2022 roku w całym województwie mazowieckim przewiduje się wzrost liczby pracujących o 5,1 proc. (w stosunku do roku 2016). Istotne jest w tym kontekście prognozowane zmniejszenie liczby pracujących w sektorze rolniczym, które ma wystąpić we wszystkich, poza Warszawą, podregionach; najsilniejsze w ciechanowskim (o 19,0 proc.) oraz warszawskim wschodnim (19,2 proc.), najmniejsze w podregionie warszawskim zachodnim. Takie tendencje w poszczególnych podregionach sprawiają, że liczba pracujących w rolnictwie w całym województwie spadnie o 10,4 proc. Zmiana ta jest wyrazem przemian strukturalnych w Polsce, których oczekiwany kierunek, w przypadku rolnictwa, dotyczy zmniejszenia udziału tego sektora w ogólnym zatrudnieniu.

Ogólna liczba osób pracujących wynika również z umiarkowanego wzrostu zatrudnionych w sektorze przemysłu i usług nierynkowych. Pomimo braku zmian w strukturze pracujących w przemyśle, należy spodziewać się tu wzrostu liczby pracujących we wszystkich podregionach, oprócz Warszawy (gdzie prognozuje się spadek zatrudnienia o 1,4 proc.). Najsilniejszy wzrost ma wystąpić w podregionie siedleckim (o 15,8 proc.), następnie radomskim i ostrołęckim (o 13,4 proc. i 13,1 proc.) oraz w podregionie ciechanowskim,

w którym prognozuje się wzrost liczby zatrudnionych o 4 proc. w roku 2022 w porównaniu do roku 2016.

Wzrosty zatrudnienia prognozowane są również w usługach nierynkowych (od 0,2 proc. w podregionie ciechanowskim, do 8-10 proc. w podregionach warszawskim wschodnim i zachodnim), lecz wobec faktu, że są one stosunkowo proporcjonalne do wzrostów zatrudnienia ogółem nie przekładają się na zmianę struktury pracujących w usługach nierynkowych na Mazowszu.

Ponadto zaobserwowano stosunkowo silny wzrost liczby pracujących w sektorze usług rynkowych, który wystąpi we wszystkich podregionach, a najsilniejszy będzie w podregionie warszawskim wschodnim (o 27,9 proc.), następnie w warszawskim zachodnim (22,6 proc.). Mniejszy wzrost (11,5-14,9 proc.) prognozowany jest w pozostałych podregionach Mazowsza, oprócz m. Warszawy, gdzie wzrost liczby pracujących będzie stosunkowo najmniejszy (o 8,2 proc.).

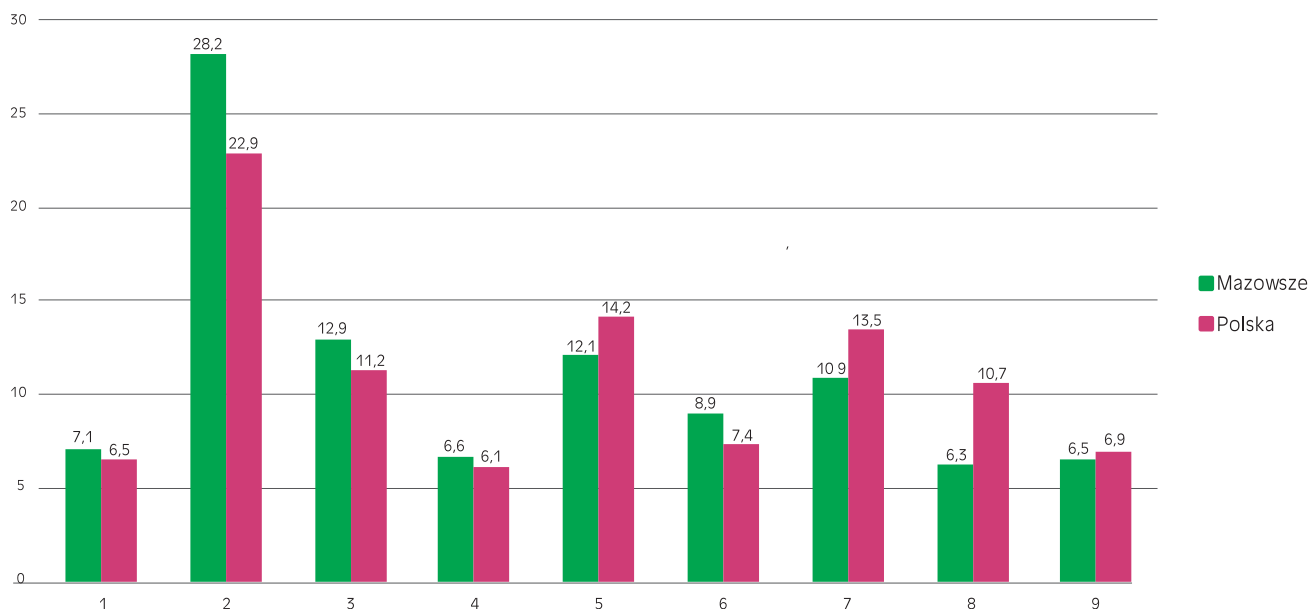
Zgodnie z najnowszymi wynikami analiz na Mazowszu istotne zmiany w strukturze zatrudnienia prognozowane są w sektorze rolniczym i usług rynkowych, podczas gdy udział zatrudnienia w przemyśle i usługach nierynkowych pozostanie na względnie stałym poziomie do 2022 roku.

Szczegółowe wyniki analizy dotyczącej prognozy zatrudnienia do 2022 roku w podziale na sektory, zawody i podregiony województwa mazowieckiego zawiera raport pt. „Prognozy liczby pracujących w podregionach województwa mazowieckiego w przekroju sektorowym i zawodowym” oraz inne analizy tematyczne dostępne na stronie www.obserwatorium.mazowsze.pl.

Anna Grochowska,
WUP w Warszawie

Na podstawie Prognozy liczby pracujących w podregionach województwa mazowieckiego w przekroju sektorowym i zawodowym do 2022 roku, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Warszawa, 2016 r. Czytelnik znajdzie również prognozy dla Polski opracowane przez Instytut Pracy i Spraw Socjalnych na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej <http://np.prognozowaniezatrudnienia.pl>.

Wykres 2. STRUKTURA PRACUJĄCYCH (W%) W WIELKICH GRUPACH ZAWODOWYCH W WOJEWÓDZTWIE MAZOWIECKIM I W POLSCE – PROGNOZA NA 2022 R.



Źródło: Opr. własne na podst. prognoz zatrudnienia dla Mazowsza i Polski do 2022 r.

Forum Osób Niepełnosprawnych w Radomiu



Celem forum było przedstawienie sytuacji osób niepełnosprawnych oraz działań podejmowanych na rzecz aktywizacji tego środowiska

Kolejne już forum „Wszyscy Równi”, poświęcone aktywizacji osób niepełnosprawnych, zorganizowała 26 maja radomska filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Celem forum było przedstawienie sytuacji osób niepełnosprawnych oraz działań podejmowanych na rzecz aktywizacji tego środowiska. Otwierając forum Tomasz Sieradz, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, opowiedział o bardzo dobrej sytuacji na mazowieckim rynku pracy i co za tym idzie także większej możliwości znalezienia pracy przez osoby niepełnosprawne.

Wśród zaproszonych gości byli m.in. przedstawiciele środowisk osób niepełnosprawnych, władz miasta, instytucji rynku pracy oraz ośrodków pomocy społecznej. Na temat roli samorządu lokalnego w aktywizacji osób niepełnosprawnych mówił podczas swojego wystąpienia wiceprezydent Radomia Jerzy Zawodnik. W ubiegłym roku gmina Radom, korzystając ze środków PFRON, utworzyła 16 miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, na które wydano 444 tys. zł. W latach 2014-2016 ze środków PFRON utworzono 63 miejsca pracy dla niepełnosprawnych. W tym roku już przeznaczono na ten cel 500 tys. zł.

Magdalena Sowa, przedstawicielka Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Projektów Unijnych, nakreśliła możliwości, jakie stwarza nowa perspektywa funduszy UE na lata 2014-2020. O dostępie osób niepełnosprawnych do otwartego rynku pracy, pojawiających się szansach i ograniczeniach mówiła dr Jolanta Borek, reprezentująca Uniwersytet Technologiczno-Humanistyczny w Radomiu. Zmiany w prawie pracy ze szczególnym uwzględnieniem regulacji dotyczących osób niepełnosprawnych omówiła Agnieszka Turbakiewicz z Państwowej Inspekcji Pracy.

W drugiej części forum Krystyna Ozga z ZUS przedstawiła warunki zatrudniania niepełnosprawnych, z uwzględnieniem utrzymania przez nich świadczeń rentowych. O tym jak w praktyce wygląda proces rekrutacji do pracy osób niepełnosprawnych opowiedziała Agnieszka Zajac, reprezentująca Platformę Integracji Osób Niepełnosprawnych. PION już ma dziewięcioletnie doświadczenie we współpracy z pracodawcami przy tworzeniu miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy.

Może się też pochwalić znalezieniem ok. 3 tys. miejsc pracy dla osób z niepełnosprawnością. PION współpracuje z siedemdziesięcioma firmami z całego kraju.

Radomski przedsiębiorca, dr Marek Mieńkowski nakreślił kierunki rozwoju światowej gospodarki oraz technologii przyszłości. – Wyzwaniem dla Polski będą m.in. duże zmiany na rynku pracy i globalna konkurencja. Ale rozwój technologii otwiera też nowe możliwości, w tym również aktywizacji osób z dysfunkcjami – przekonywał Marek Mieńkowski. Jak wskazywał, większość z obecnie poszukiwanych zawodów na rynku pracy nie istniała jeszcze kilkanaście lat temu. W ciągu najbliższych lat następować będą dynamiczne zmiany przemysłu wytwórczego. – Wyzwaniem jest obecnie sam proces nauczania i przygotowania do zawodu, gdyż wiedza dezaktualizuje się już w trakcie nauczania, a nie jak kiedyś, dopiero po pewnym czasie – tłumaczył Marek Mieńkowski. Dynamiczny rozwój technologii ICT, sztuczna inteligencja, automatyzacja, rozwój technologii 3D – oto wyzwania stojące przed nowoczesnymi gospodarkami. Będą one mieć wpływ na wszystkie sfery życia i nie ominą również środowiska osób niepełnosprawnych.

Z kolei Agnieszka Grabowska, reprezentująca Polski Związek Głuchych (PZG), przedstawiła na przykładzie projektu polsko-niemieckiego, w jaki sposób można aktywizować osoby głuche oraz przełamywać bariery w kontaktach osób niepełnosprawnych w środowisku międzynarodowym. Jednym z celów PZG jest zwiększenie kompetencji zawodowych i społecznych młodzieży. Współpraca z nieformalną grupą Migający Kucharze oraz partnerem z Niemiec zaowocowała realizacją projektu kulinarnego, w którym młodzi ludzie z Polski i Niemiec mogli nie tylko wykazać się kompetencjami zawodowymi, ale także nabrać pewności siebie oraz nawiązać nowe kontakty. – Osoby głuche napotykały w społeczeństwie bariery w dostępie do kształcenia zawodowego. Spotykają się z izolacją, mają trudności w komunikacji, brak im też poczucia pewności siebie. Ale ich marzenia zawodowe nie odbiegają od innych: chcą być dziennikarzami, aktorami, dyrektorami, kierownikami – tłumaczyła Agnieszka Grabowska.

Podczas radomskiego forum swoje prace prezentowali uczestnicy Warsztatów Terapii Zajęciowej. Nie zabrakło także występu artystycznego.

Janusz Wojcieszek-Łyś,
filia WUP w Radomiu



Prezentacja wyrobów uczestników Warsztatów Terapii Zajęciowej



W spotkaniu rekrutacyjnym wzięło udział siedem osób, cztery spośród nich zadeklarowały gotowość podjęcia pracy

Wykształcenie techniczne w cenie

Czesi poszukują pracowników w Polsce

W radomskiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie odbyło się 8 czerwca spotkanie rekrutacyjne w ramach sieci EURES dla firmy Grafton z Czech. Czechy mają obecnie najniższy poziom bezrobocia w Unii Europejskiej. Gospodarka odczuwa brak rąk do pracy, zwłaszcza na stanowiskach produkcyjnych.

Grafton, dużą międzynarodową firmę rekrutacyjną, reprezentowała Eva Wolna. W spotkaniu wzięło udział siedem osób, cztery spośród nich zadeklarowały gotowość podjęcia pracy. Czesi poszukują pracowników produkcji oraz pracowników magazynu. Grafton posiada także oferty pracy na okres wakacyjny.

Na czeskim rynku pracy brakuje ok. 100 tys. pracowników, dlatego pracodawcy zabiegają o pracowników z Polski.* Na terenie Czech pracuje wielu obywateli polskich zamieszkałych na terenach przygranicznych. Ogólnie, wśród Polaków poszukujących pracy za granicą, zatrudnieni na terenie Czech stanowią ok. 5 proc. Na polskiej stronie EURES można znaleźć wiele czeskich ofert pracy, zwłaszcza dla pracowników posiadających wykształcenie techniczne. Są to oferty pracy dla mechaników, operatorów maszyn i urządzeń, kierowców, elektryków i pracowników produkcji. Zatrudnienie oferuje też branża budowlana i logistyczna oraz przemysł motoryzacyjny.

Czesi są także zainteresowani zatrudnieniem kadry medycznej, w tym lekarzy i fizjoterapeutów.

Wymagania czeskich pracodawców nie są wysokie. Dotyczy to zwłaszcza osób zatrudnianych przy produkcji.

Zaletą podjęcia pracy na terenie Czech jest łatwa komunikacja z Polską oraz niewielka bariera językowa. Pracodawcy często oferują także zakwaterowanie oraz wyżywienie. Zarobki nie są jednak dla Polaków tak konkurencyjne, jak np. w krajach skandynawskich, Wielkiej Brytanii czy Niemczech, a to właśnie zarobki są głównym powodem podejmowania zatrudnienia za granicą.

Janusz Wojcieszek-Łyś,
filia WUP w Radomiu

**Według danych Eurostatu stopa bezrobocia na terenie Czech wynosiła w maju br. 3 proc. Dla porównania w Polsce było to 4,8 proc. (według polskiej metodologii 7,4 proc.).*



Firmę Grafton reprezentowała Eva Wolna

Już po raz jedenasty w Płocku

Dni Integracji i Aktywności Osób Niepełnosprawnych



Piknik integracyjny odbył się na terenie Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Płocku

W Dniach Integracji i Aktywności Osób Niepełnosprawnych w Płocku uczestniczyło ponad 400 osób. W tym roku impreza trwała dwa dni – 6 i 7 czerwca. Oprócz tradycyjnego już pikniku integracyjnego zorganizowano konferencję przybliżającą temat zagadnień finansowo-prawnych, związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych oraz ich motywacją do podejmowania pracy.

Sukces mimo wszystko

To tytuł konferencji, która odbyła się w hotelu Herman w Płocku, a prowadził ją od lat pracujący z osobami niepełnosprawnymi Jarosław Malarski, prezes Stowarzyszenia Na Rzecz Rozwoju Polskiej Wsi „Razem Lepiej” w Nowym Miśszewie. Zgromadzonych gości powitała Anna Drzewiecka, dyrektor filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku. Na początku zaprezentowano film o projekcie Avalon Extreme, ukazujący, że niepełnosprawność nie jest żadną przeszkodą w realizacji swoich pasji. Była to myśl przewodnia całego spotkania.

Adrianna Lipińska-Białaszek, zastępca dyrektora ds. świadczeń rodzinnych Miejskiego Ośrodka Pomocy Spo-

tecznej w Płocku, przybliżyła słuchaczom zadania Powiatowego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności, opowiedziała o systemie orzecznictwa w Polsce, stopniach niepełnosprawności oraz związanych z nimi uprawnieniach. Rzecznik Osób Niepełnosprawnych Urzędu Miasta Płocka Tomasz Gorczyca mówił o pomocy samorządu skierowanej do osób z niepełnosprawnościami. Zachęcał do korzystania z usług oferowanych przez samorząd: wsparcia asystenta osoby niepełnosprawnej, transportu i różnych form rekreacji. Możliwości dofinansowania ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przybliżyła zgromadzonym dyrektor mazowieckiego oddziału tej instytucji Joanna Skoczek.

Pokonywanie barier

W części związanej z zatrudnieniem osób niepełnosprawnych wystąpiło dwóch pracodawców życzliwie nastawionych do tej grupy osób: Leroy Merlin oraz Bar Mleczny Tum-ska Zakład Aktywności Zawodowej. Justyna Dudziak, kierownik ds. zasobów ludzkich sklepu, opowiedziała, jakimi wartościami kieruje się Leroy Merlin w relacji z pracownikami. Są to m.in.: odpowiedzialność, dobre zarządzanie,

współpraca, satysfakcja i motywacja. Sklep w Płocku jest nowoczesnym obiektem, pozbawionym barier architektonicznych, może zatrudniać osoby poruszające się na wózkach inwalidzkich. O swoich osobistych doświadczeniach opowiedziała pracownica Leroy Merlin w Płocku Elżbieta Skierska. Wystąpienie to, momentami bardzo wzruszające, dało obraz tego, z czym osoby z niepełnosprawnością muszą mierzyć się na co dzień, by realizować swoje cele.

Z kolei Ariadna Dubińska z Fundacji Ekonomii Społecznej Przyszań, prowadzącej Zakład Aktywności Zawodowej Bar Mleczny Tumska w Płocku, poruszyła temat rehabilitacji leczniczej, społecznej i zawodowej, przytoczyła opinie pracowników, pokazujące, jak dużą wartość stanowi dla nich praca.

Ekstremalne wyzwania

O motywowaniu osób z niepełnosprawnościami do podejmowania różnorodnych wyzwań opowiadali przedstawiciele fundacji działających w Płocku. Zaprezentowano film Fundacji Jedyna Taka pokazujący, że osoby na wózku mogą realizować się w różnych rolach. Wystąpiły Katarzyna Wojtaszek, prezes fundacji oraz Olga Alaba, Miss Polski na Wózku 2013. Misją Fundacji Jedyna Taka jest zmiana wizerunku osób niepełnosprawnych, motywowanie kobiet na wózkach do wyjścia z domów, pokazanie, że osoba na wózku może być żoną, matką i pracownikiem.

Sporty ekstremalne osób z niepełnosprawnościami przybliżył Tomasz Biduś z projektu Avalon Extreme. Dzięki zdjęciom i krótkim filmikom publiczność mogła się przekonać, że bariery często są jedynie w głowie, że nawet nie będąc osobą w pełni sprawną można podejmować różne, czasem ekstremalne wyzwania. Tomasz Biduś pokazywał sporty, w których realizują się osoby z niepełnosprawnościami: rugby na wózkach, wyścigi samochodowe, drifting, sitwake, crossfit, downhill, flyspot i swincary. Wiele z nich stanowiłoby duże wyzwanie dla osób pełnosprawnych, dlatego tym bardziej należy docenić, że podejmują się ich osoby z niepełnosprawnościami.

Ostatnie wystąpienie, na które wszyscy z niecierpliwością czekali, należało do Jacka Walkiewicza, znanego psychologa i mówcy motywacyjnego oraz autora książek. Prelegent wzbudził w słuchaczach wiele pozytywnych emocji, było miejsce na śmiech i wzruszenia. Swoimi słowami dodał słuchaczom otuchy oraz zmotywował do podejmowania wyzwań oraz pokonywania barier tkwiących przede wszystkim we własnym umyśle. Podawane przykłady, również te z życia osobistego mówcy, stanowiły doskonałe poparcie motta przewodniego wystąpienia „Jeśli o czymś w życiu marzysz – sięgnij po to”.

Na zakończenie konferencji był czas na autografy, wspólne zdjęcia i wymianę poglądów.

Wspólna zabawa

7 czerwca na terenie Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Płocku odbył się piknik integracyjny. Były warsztaty dla osób niepełnosprawnych, konkursy z nagrodami, pokaz tai chi, malowanie twarzy, gry i zabawy oraz zabawa taneczna. W imprezie wzięło udział ponad 300 osób.

Tę imprezę także poprowadził Jarosław Malarski, który swoją energią i podejściem do osób niepełnosprawnych zadbał o atmosferę otwartości i życzliwości. Osoby niepełnosprawne aktywizowała także Dorota Dądzik, wykładowczyni

Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Płocku. Z pomocą studentek pedagogiki przeprowadziła szereg gier, zabaw, konkursów, w których brały udział osoby niepełnosprawne. Uczestnicy doskonale się bawili, a rywalizacja w różnych konkurencjach sprawiała im dużo radości. Rozdano ponad 80 nagród, których fundatorami byli: Nove Kino Przedwiośnie, Koralandia, Avon, Warsztaty Terapii Zajęciowej przy DPS „Nad Jarem” w Nowym Miszewie, Łakomy Dance Studio, Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego, Urząd Miasta Płocka, Starostwo Powiatowe w Płocku, Auchan Płock, Żegluga Płocka, Karczmia Pod Strzechą, Zakład Doskonalenia Zawodowego w Płocku, Bar Mleczny Tumska i Leroy Merlin. Konkursy spotkały się z dużym zainteresowaniem i wzbudzały ogromne emocje zarówno wśród uczestników, jak i kibiców. Czas na wyciszenie przyszedł podczas piosenek integracyjnych w rytm muzyki ludowej, a Stowarzyszenie Taoistycznego Tai Chi wprowadziło uczestników Dnia Integracji w świat sztuki relaksacji ciała i umysłu.

Ogromnym powodzeniem wśród osób niepełnosprawnych cieszyła się oferta warsztatów rozwijających rozmaite umiejętności. Wzięło w nich udział ponad sto osób. Uczestnicy uczyli się zasad udzielania pierwszej pomocy, wycinania w owocach i warzywach, poznali tajniki wizażu, ręcznego dekorowania różnorodnych przedmiotów, odkrywali sekrety robienia biżuterii, a także pracy aktorskiej. Zdolności twórcze realizowali na warsztatach tworzenia ozdób z filcu i kwiatów z płatków kosmetycznych. Przeprowadzenie warsztatów było możliwe dzięki zaangażowaniu wielu osób i instytucji: studentów kosmologii i pielęgniarstwa PWSZ w Płocku, Zespołu Szkół i Usług Przedsiębiorczości w Płocku, firmy Koralandia, aktorki Grażyny Zielińskiej, WTZ Caritas Płock, Specjalnego Ośrodka nr 2 Płocku, Leroy Merlin.

Swoje stoiska zaprezentowały także instytucje i stowarzyszenia na co dzień zajmujące się pomocą osobom niepełnosprawnym. Przy stoisku płockiej filii WUP zwiędzający byli informowani o działaniach podejmowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. ▶



Swoje stoiska zaprezentowały instytucje i stowarzyszenia na co dzień zajmujące się pomocą osobom niepełnosprawnym

- ▶ Skorzystali z porad doradców zawodowych oraz uzyskali informacje na temat Europejskiego Funduszu Społecznego. Informacji udzielały również Miejski i Powiatowy Urząd Pracy, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej, Rzecznik Osób Niepełnosprawnych przy Urzędzie Miasta Płocka i Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Płocku. Przygotowane były ponadto stoiska warsztatów terapii zajęciowej i domów pomocy społecznej. Uczestnicy i zaproszeni goście podziwiali wyroby rękodzieła artystycznego autorstwa osób niepełnosprawnych. Na stoisku WTZ przy Zakładzie Karnym w Płocku przeprowadzano malowanie twarzy. Zainteresowani mogli się spotkać z Miss Polski na Wózku 2013 Olga Alaba z Fundacji Jedyna Taka.



Organizatorami przedsięwzięcia były: płocka filia WUP, Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Polskiej Wsi Razem Lepiej w Nowym Miszewie oraz wiele płockich instytucji

Organizatorzy i współpracownicy

Szczególne podziękowania za pomoc w realizacji przedsięwzięcia należą się wolontariuszom Wolontariatu Płockiego, uczniom Zespołu Szkół Budowlanych, Zespołu Szkół Ekonomiczno-Kupieckich, Zakładu Doskonalenia Zawodowego oraz studentom pedagogiki, kosmetykologii i pielęgniarstwa z Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Płocku. O bezpieczeństwo uczestników dbały Straż Miejska oraz Wojewódzka Stacja Pogotowia Ratunkowego i Transportu Sanitarnego.

Organizatorami całego przedsięwzięcia były: płocka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Polskiej Wsi Razem Lepiej w Nowym Miszewie oraz płockie instytucje: Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej, Płocki Ośrodek Kultury i Sztuki, Młodzieżowy Dom Kultury, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie oraz Urząd Miasta Płocka.

Patronat nad wydarzeniem sprawowali: Marszałek Województwa Mazowieckiego Adam Struzik, Prezydent Miasta Płocka Andrzej Nowakowski oraz Starosta Płocki Mariusz Bieniek.

Dni Integracji i Aktywności już na stałe wpisały się w kalendarz płockich wydarzeń. Osoby z niepełnosprawnościami zawsze z niecierpliwością czekają na te dni, które traktują jak swoje święto. Dlatego tak ważne jest kontynuowanie naszego przedsięwzięcia. Głównym jego celem jest stworzenie warunków do aktywizacji zawodowej, kulturalnej oraz integracji społecznej, przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu osób niepełnosprawnych, rozbudzenie ich aktywności twórczej. Tego typu działania pozwalają również na przełamywanie stereotypów przy postrzeganiu osób niepełnosprawnych.

Magdalena Mućka,
filia WUP w Płocku



Sukces mimo wszystko to tytuł konferencji, która odbyła się w hotelu Herman w Płocku

Wyzwania przyszłości *a* kariera zawodowa

Dylematy edukacyjne i zawodowe były tematem prezentacji Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej płockiej filii WUP podczas sympozjum naukowego „Dylematy człowieka poszukującego w dobie cywilizacji XXI wieku”, zorganizowanego przez Wydział Nauk Humanistycznych i Społecznych, Katedrę Pedagogiki Zakładu Rozwoju i Edukacji Dziecka Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Płocku.

W sympozjum, które odbyło się pod koniec maja w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Płocku, uczestniczyło 120 osób. Uczelnie reprezentowali dr Arkadiusz Lewandowski i dr Arkadiusz Fordoński, bibliotekę Książnica Płocka – Joanna Banasiak, Komendę Miejską Policji w Płocku – aspirant. sztabowy Krzysztof Piasek, Spółdzielczy Dom Kultury PSMLW – Agnieszka Białecka, Stowarzyszenie Nowoczesna i Innowacyjna Edukacja – Mariusz Portalski oraz płocką filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy – Urszula Wojtalewicz.

Organizatorami i prowadzącymi sympozjum byli: prof. zw. dr hab. Jacek Piekarski, prof. dr hab. Zofia Kuźniewska, dr Agnieszka Głowala i dr Dorota Dądzik.

Celem sympozjum była wymiana poglądów, idei i doświadczeń na temat funkcjonowania ludzi w XXI wieku w kontekście wyzwań i zagrożeń współczesnej cywilizacji. W trakcie spotkania dokonano analizy zależności między współczesnymi przemianami społecznymi, ekonomicznymi, technologicznymi, kulturowymi a nowymi wyzwaniami i możliwościami rozwoju człowieka. Zwrócono uwagę na charakterystykę środowisk życia człowieka i ich wpływ na jego funkcjonowanie oraz kształtowanie systemu wartości.

Wystąpienia dotyczyły przemian, które dokonują się w różnych sferach życia społecznego, ekonomicznego, kulturowego, w technologiach informacyjnych oraz procesach związanych z globalizacją, a mających wpływ na zmiany w funkcjonowaniu człowieka. Słowo człowiek pojawiało się we wszystkich prezentacjach i odnosiło się do jednostki, która z jednej strony ma warunki dla rozwoju swojego potencjału, ale z drugiej strony, poprzez płynące zagrożenia cywilizacyjne, jest ciągle człowiekiem poszukującym swojej tożsamości, autorytetów i wartości.

Urszula Wojtalewicz swoje wystąpienie poświęciła planowaniu kariery zawodowej i dylematom edukacyjnym oraz zawodowym. Wprowadziła słuchaczy w świat kariery rozumianej jako obraz wysokiej drabiny, która jest narzędziem do pokonywania kolejnych coraz to wyższych szczebli. Wyjaśniła pojęcie kariery, które ma wiele znaczeń i to właśnie od tego, w jaki sposób będziemy pojmować owe pojęcie, w taki sposób będziemy określać nasze poczucie spełnienia i sensu życia. Prelegentka odniosła się do rozumienia kariery związanego z rewolucją przemysłową, która spowodowała pojawienie się nowych zawodów i stanowisk pracy. To ona wprowadziła do świata zawodów nowe nazewnictwo oraz hierarchię. Kariera zawodowa pojmowana w ujęciu socjologicznym wskazywała na zmiany pozycji zawodowej przeważnie z niższej na wyższą, czyli zdobywanie nowych doświadczeń zawodowych. Można powiedzieć, że kariera zawodowa w pewnym stopniu jest biografią zawodową człowieka, która ukazuje pokonaną drogę edukacyjną prowadzącą do zdobywania awansów zawodowych w hierarchii



Celem sympozjum była wymiana poglądów, idei i doświadczeń na temat funkcjonowania ludzi w XXI wieku w kontekście wyzwań i zagrożeń współczesnej cywilizacji

pionowej z każdym szczeblem usytuowanym wyżej od poprzedniego. Współczesna nauka ma nieco odmienne i bardziej zróżnicowane podejście do zdefiniowania pojęcia kariery zawodowej.

Właściwe nowym czasom rozumienie tego sformułowania zdecydowanie oddala nas od owego modelu wdrapywania się po szczeblach kariery przy założeniu, że pracownik powinien pozostać w pierwszej wybranej firmie przez wiele kolejnych lat. Dziś w dobie ciągłego rozwoju i zwiększonej mobilności ludzie, którzy są bardziej chętni do zmiany pracy i pracodawców, ścieżki kariery zmieniają nawet kilka razy w swoim życiu zawodowym.

Kariera zawodowa jest właściwością indywidualną każdego człowieka pod względem specyficznych kompetencji, obowiązków czy decyzji zawodowych oraz aspiracji, satysfakcji i poczucia zadowolenia, które są poddawane weryfikacji i ocenie z punktu widzenia społeczeństwa oraz samej jednostki. Natomiast planowanie kariery zawodowej rozumiane jest jako proces, który obejmuje analizę sytuacji wyjściowej danego człowieka, identyfikację jego preferencji karierowych, ustalenie zasadniczych celów kariery, a także określenie konkretnych sposobów i zasobów niezbędnych środków do ich realizacji. Zadaniem człowieka podczas owego procesu jest rozpoznanie kierunku własnej ścieżki kariery zawodowej i stworzenie planu jej rozwoju. Planowanie, a z tym związane, świadome podejście do swojej przyszłości zawodowej wyzwala dylematy i zapytania: jaki cel obrać? jaką szkołę wybrać? jaki obszar zawodowy jest dla mnie najlepszy? Warto poszukiwać odpowiedzi na zadawane sobie pytania, korzystając z usług doradcy zawodowego, od którego można oczekiwać profesjonalnego wsparcia przy podejmowaniu trudnych decyzji edukacyjno-zawodowych.

Urszula Wojtalewicz odniosła się również do prognoz zawodowych długoterminowych i krótkoterminowych, ich użyteczności w planowaniu kariery zawodowej. Przedstawiła wyniki badania realizowanego w 2016 roku z prognozą na 2017 rok z terenu powiatu i miasta Płocka, prowadzonego przez urzędy pracy pn. „Barometr zawodów”.

Urszula Wojtalewicz,
filia WUP w Płocku

Bezpieczny wyjazd do pracy za granicą

Co trzeba wiedzieć przed podjęciem pracy za granicą

Kolejne spotkanie grupowe „Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót”, którego adresatami były osoby planujące wyjazd zarobkowy do krajów UE/EOG odbyło się 13 czerwca br. w ramach współpracy ciechanowskiej filii WUP i Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie.

Planując zarobkowy wyjazd zagraniczny należy przede wszystkim sprawdzić wiarygodność naszego zagranicznego pracodawcy, np. poznając opinie innych pracowników bądź przeglądając fora internetowe. Korzystajmy z usług urzędów pracy lub agencji zatrudnienia posiadających odpowiedni certyfikat. Upewnijmy się przy tym, czy agencja zatrudnienia ma zawartą umowę z pracodawcą zagranicznym i czy ma doświadczenie w kierowaniu osób do pracy za granicę. Bezwzględnie domagajmy się spisania z agencją umowy, w której będą precyzyjnie określone warunki pracy, płacy i inne należne od zagranicznego pracodawcy świadczenia. Nie przepłacajmy za przejazd na miejsce wykonywania pracy – porównajmy oferty u kilku przewoźników i wybierzmy najkorzystniejszą. Nie płaćmy „z góry” za wynajem mieszkania za granicą, po przyjeździe na miejsce może bowiem okazać się, że wynajęte przez nas mieszkanie nie istnieje. Bardzo ważne jest byśmy obiektywnie ocenili nasz poziom znajomości języka pracodawcy. Jeśli mówimy słabo np. w języku angielskim nasze szanse na znalezienie pracy w Wielkiej Brytanii gwałtownie maleją.

Pamiętajmy, że podejmując pracę za granicą, pracujemy w oparciu o przepisy prawa obowiązujące w danym kraju.

Andrzej Śniegocki, asystent EURES w ciechanowskiej filii WUP, przedstawił zainteresowanym wybrane zagraniczne

oferty pracy, które są w dyspozycji Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i jego filii oraz poinformował o terminach spotkań rekrutacyjnych, które odbędą się w najbliższym czasie.

Charakteryzując wybrane rynki pracy za granicą wskazał źródła poszukiwania legalnych i bezpiecznych ofert pracy w krajach UE/EOG, przydatne wskazówki dotyczące zasad korzystania z usług prywatnych agencji zatrudnienia wraz z regulacjami prawnymi w tym zakresie, profesje, w których zapotrzebowanie na pracowników jest najwyższe oraz główne oczekiwania pracodawców z krajów UE/EOG.

Wybrane oferty EURES zostały poddane szczegółowej analizie po to, by zapoznać zainteresowanych z ich szablonem oraz ułatwić samodzielne wyszukiwanie i korzystanie z nich. Pytania, które padły od uczestników spotkania dotyczyły głównie szczegółów rekrutacji, wysokości zarobków i zaplecza socjalnego.

Asystent EURES podkreślił na koniec, że tylko legalnie udokumentowane okresy zatrudnienia i ubezpieczenia za granicą mogą stanowić podstawę do ubiegania się o zasiłek dla bezrobotnych po powrocie do kraju oraz mogą być zaliczone do uprawnień emerytalno-rentowych.

W spotkaniu wzięło udział 14 osób z terenu powiatu mławskiego.

Kolejne spotkanie poświęcone tej tematyce zostało zaplanowane na wrzesień br.

Andrzej Śniegocki,
filia WUP w Ciechanowie



W spotkaniu informacyjnym wzięło udział 14 osób z terenu powiatu mławskiego



Na stoisku ostrołęckiej filii WUP dostępne były poradniki dla osób planujących założenie działalności gospodarczej, rejestrujących działalność gospodarczą i początkujących przedsiębiorców

Promocja przedsiębiorczości i aktywności

Po raz szósty ostrołęcka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie uczestniczyła w Goworowskich Targach Przedsiębiorczości, które odbyły się w czerwcu na terenie Zespołu Szkół Powiatowych w Goworowie.

W tym roku rozszerzono formułę wydarzenia o aktywność społeczną, stąd nazwa Goworowskie Targi Przedsiębiorczości i Aktywności Społecznej. Podczas imprezy wystawienniczej oraz towarzyszącej jej konferencji swoje pomysły na działalność społeczną i biznesową prezentowały podmioty ekonomii społecznej: stowarzyszenia aktywnie działające na terenie gmin Goworowo, Wąsewo i Długosiodło, koła gospodyń wiejskich i kluby seniora. Wśród wystawców prezentowały się instytucje, które wpływają na rozwój regionu oraz całego kraju, służące wsparciem oraz pomocą zarówno dla istniejących przedsiębiorstw, jak i przy zakładaniu nowych firm.

Na stoisku ostrołęckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy dostępne były poradniki dla osób planujących założenie działalności gospodarczej, rejestrujących działalność gospodarczą i początkujących przedsiębiorców. Na zainteresowanych podnoszeniem lub uzupełnianiem kwalifikacji zawodowych czekał poradnik zawierający informacje przydatne do planowania i uzupełniania kwalifikacji zawodowych. Odwiedzający stoisko pytali o możliwości wsparcia finansowego na założenie własnej działalności gospodarczej, skąd wziąć pomysł na firmę i jakie są możliwości jej dofinansowania. Zgłaszały się też osoby szukające pomysłu dla siebie, pozostające długo bez pracy i potrzebujące wsparcia w poszukiwaniu zatrudnienia. Doradcy zawodowi zachęcali do udziału w warsztatach i zajęciach organizowanych w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Zainteresowani pracą za granicą otrzymali informacje dotyczące bezpiecznych wyjazdów do pracy, zapoznali się z ofertami pracy w ramach sieci EURES.

Uczestnicy targów mogli też wziąć udział w konferencji, podczas której prezentowane były tematy: „Przedsiębiorczość społeczna twoją

szansą na rozwój” (Mazowiecki Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej); „Jak zarobić działając w stowarzyszeniu” (Stowarzyszenie Tradycyjnie Nowocześni dla Wsi); „Jak zarobić na pasji” (finalista telewizyjnego programu Genialny Umysł).

Rozstrzygnięty został konkurs „Uczniowski pomysł na biznes”, najlepsze prace zostały nagrodzone. Targom towarzyszyła również szósta edycja Biegu Goworowskiego „Bieg dla Zdrowia”. Udział wzięło w nim ponad 100 osób. Wszyscy dobiegli do mety, a zwycięzcy otrzymali nagrody rzeczowe.

Targi to okazja promowania lokalnej przedsiębiorczości, możliwości dialogu pomiędzy samorządami i organizacjami pozarządowymi oraz oferowanie usług wspierających biznes: doradztwo ekonomiczne, finansowe, prawne, organizacyjne oraz pomoc w pozyskiwaniu środków finansowych.

Dla filii WUP to możliwość poznania lokalnego rynku pracy, rozpoznawania potrzeb i oczekiwań mieszkańców gmin, oddalonych od Ostrołęki. To także możliwość bezpośredniej promocji naszych usług, upowszechnienia informacji na temat form wsparcia skierowanych do pracodawców i przedsiębiorców, okazja do kontaktu z osobami, które do tej pory nie korzystały z poradnictwa zawodowego. Dla przedsiębiorców to promocja produktów i usług firmy oraz miejsce dialogu i wymiany opinii, możliwość pozyskania nowych kontrahentów, odświeżenie dotychczasowych kontaktów biznesowych oraz nawiązania owocnych i długofalowych relacji biznesowych, skuteczne narzędzie budowania wizerunku firmy, a także poznanie potrzeb i oczekiwań klientów.

Zwiedzający targi znaleźli odpowiedzi na pytania związane nie tylko z założeniem, prowadzeniem i rozwojem własnej firmy, ale też dotyczące poszukiwania zatrudnienia lub samozatrudnienia.

Jolanta Bałdyga,
filia WUP w Ostrołęce

FREKWENCYJNY MAGNES

Targi Pracy w Siedlcach już po raz czternasty



W tegorocznych targach uczestniczyło 58 wystawców reprezentujących różne branże

Przedsiewzięcia takie jak Targi Pracy przygotowuje się na kilka miesięcy przed planowaną datą. Na początku roku organizatorzy na spotkaniu roboczym targów zadali sobie kluczowe pytanie: „Jak sprawić, by w tegorocznej imprezie uczestniczyło jeszcze więcej osób?”.

Targi odbyły się 10 czerwca 2017 roku w siedzibie siedleckich urzędów pracy. Frekwencja na takich imprezach to sprawa kluczowa – dla wystawców, bo mają kontakt z dużą liczbą przyszłych pracowników, dla osób poszukujących pracy jest to okazja, aby poznać wielu potencjalnych pracodawców, w końcu dla organizatorów, bo to potwierdzenie, że wydarzenie się rozwija. Dziś, po XIV Siedleckich Targach Pracy, śmiało można powiedzieć, że plan się powiódł, bo zarówno liczba wystawców, jak i uczestników była imponująca.

**Nowym punktem w programie targów
była możliwość bezpłatnego zrobienia
cyfrowego zdjęcia do dokumentów aplikacyjnych.**

To był strzał w dziesiątkę i prawdziwy frekwencyjny magnes

Jak uczyniliśmy targi jeszcze bardziej atrakcyjnymi? Przede wszystkim rozpoczęliśmy z dużym wyprzedzeniem aktywność promocyjno-informacyjną imprezy, którą realizowaliśmy z dużym naciskiem na wykorzystanie kanałów internetowych. Dzięki wsparciu ze strony patronów medialnych, którymi w tym roku byli: Tygodnik Siedlecki, Echo Katolickie, Życie Siedleckie, Katolickie Radio Podlasie, Radio Eska, Telewizja Wschód oraz portal internetowy Podlasie24.pl, udało się objąć zasięgiem informacyjnym cały subregion.

Nowym punktem w programie targów była możliwość bezpłatnego zrobienia sobie cyfrowego zdjęcia do dokumentów aplikacyjnych. Ten pomysł okazał się strzałem w dziesiątkę i prawdziwym frekwencyjnym magnesem. Dziś, kiedy świat staje się coraz bardziej obrazkowy, kiedy większość portali

rekrutacyjnych oczekuje od nas dokumentów aplikacyjnych w formie cyfrowej, posiadanie profesjonalnego zdjęcia do CV staje się koniecznością. To sprawiło, że fotograficzna atrakcja cieszyła się ogromnym zainteresowaniem. Jednak na tym nie koniec. Dużym zainteresowaniem, zwłaszcza wśród pań, była możliwość skorzystania z konsultacji i usług makijażystki i kosmetyczki, które również bezpłatnie, w ramach promocji kursów zawodowych Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Siedlcach, prowadziły na życzenie wizerunek i oblicze wszystkich chętnych.

Z pięknym makijażem, dobrym cyfrowym zdjęciem można się było podczas targów udać na warsztaty z profesjonalnego pisania CV, które prowadzili doradcy zawodowi z PUP i WUP.

Aby targi odwiedziło jak najwięcej osób w działaniach informacyjnych wszystkie atrakcje musiały być wymieniane i podkreślone. W ten sposób organizatorzy pokazali, że targi to coś więcej niż sama możliwość nawiązywania kontaktów na rynku pracy, ale także okazja do zrozumienia, że w tym procesie liczy się również dobre i właściwe przygotowanie.

W tegorocznym wydarzeniu uczestniczyło 58 wystawców reprezentujących różne branże. Targi odwiedziło zdecydowanie więcej osób niż w roku ubiegłym. Wystawcy oferowali różnorodne propozycje zatrudnienia, wśród których były zarówno miejsca pracy dla kandydatów z wykształceniem wyższym, jak i dla tych bez doświadczenia lub z niskimi kwalifikacjami zawodowymi. Na targach była możliwość przeprowadzenia wstępnej rozmowy kwalifikacyjnej. Wielu pracodawców skorzystało z tego, a niektóre z rozmów kończyły się zaproszeniem kandydata do kolejnego etapu rekrutacji, już w siedzibie pracodawcy. Biorąc pod uwagę, przy których stoiskach skupiało się najwięcej osób, śmiało można stwierdzić, że oferty pracy przygotowane przez służby mundurowe cieszyły się zdecydowanie największym zainteresowaniem.

Podobnie jak w latach ubiegłych swoje stoiska miały: policja, wojsko, służba więzienna, a tegoroczną nowością było stoisko Straży Miejskiej w Warszawie. Zakład karny z kolei zachęcał wystawców do współpracy w zakresie zatrudniania skazanych. Poza branżą mundurową, wśród wystawców targowych byli reprezentanci większości dużych przedsiębiorstw subregionu siedleckiego reprezentujących takie dziedziny gospodarki jak: handel, przetwórstwo owocowo-warzywne, budowlankę, gastronomię, transport, medycynę i służbę zdrowia, a także reklamę i szeroko rozumiane usługi.

Wystawcą na tegorocznych targach było m.in. „Biuro Rachunkowe Aneta Bereza”, które powstało podczas realizacji projektu Czas na Biznes III przy wsparciu współfinansowania ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Jest to doskonały przykład dobrej praktyki, gdy początkowo jednoosobowa działalność gospodarcza dziś jest solidnym pracodawcą oferującym dalsze zatrudnienie. Aneta Bereza o swoim udziale w targach mówi: – W Targach Pracy bierzemy udział po raz pierwszy. Potrzebuję kogoś do pracy na stanowisku księgowej. Oczywiście publikowałam swoją ofertę w Tygodniku Siedleckim, a także w internecie, m.in. na portalu OLX. Niestety żadna osoba, z kwalifikacjami których oczekuję, nie pokazała się. Doszłam do wniosku, że spróbuję tej formy kontaktu bezpośredniego na targach.

Goście targów mówili o bogatej ofercie miejsc pracy w tym roku, ale także o dobrej organizacji i jasnym przekazie informacyjnym. Każdy z odwiedzających wchodząc do siedziby urzędów pracy otrzymywał broszurę informacyjną ze wskazaniem, na jakim piętrze znajdują się poszczególni pracodawcy. Najmłodszy uczestnik targów zwracał uwagę na jeszcze jeden aspekt, jak podkreślił jeden z nich w wywiadzie dla lokalnej telewizji: – Za chwilę będę musiał podjąć ważną decyzję dotyczącą wyboru kierunku studiów i chciałbym się dowiedzieć już dziś, jakie oferty są dostępne w Siedlcach, jakie jest zapotrzebowanie na pracowników. Najbardziej przypadła mi do gustu propozycja policji, według mnie to fajna praca z szansą rozwoju.

Niezmiennie od 13 lat organizatorami Siedleckich Targów Pracy były: Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach, siedlecka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Uniwersytet Przyrodniczo-Humanistyczny w Siedlcach oraz Collegium Mazovia Innowacyjna Szkoła Wyższa w Siedlcach.

Patronat honorowy sprawowali: Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Starosta Siedlecki i Prezydent Miasta Siedlce.

Paweł Trojanowski,
filia WUP w Siedlcach

Podczas XIV Siedleckich Targów Pracy

Statuetki „Partner Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach 2016” za aktywną współpracę, rzetelność i otwartość otrzymało czterech pracodawców:

- ➔ Akademia Młodego Człowieka Przedszkole Niepubliczne Agnieszka Pogonowska
- ➔ Valmont Polska Sp. z o.o.
- ➔ MÓWISZ I MASZ Paweł Orzyłowski
- ➔ Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Siedlcach.

Ewa Marchel, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach, wręczyła akty powołania członkom Siedleckiego Forum Rynku Pracy. To ciało doradcze Powiatowego Urzędu Pracy w Siedlcach, złożone z przedstawicieli pracodawców z lokalnego rynku pracy, które wspiera urząd w podejmowaniu decyzji, m.in. w zakresie trybu i formy świadczonych usług.



Wystawcy oferowali różnorodne propozycje zatrudnienia



Targi odbyły się w siedzibie siedleckich urzędów pracy.

Zarządzanie kadrami *a rozwój regionalny*



Konferencję „Nowe trendy w rozwoju regionów” zorganizował Uniwersytet Przyrodniczo-Humanistyczny, przy współpracy siedleckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy

Człowiek, jego kapitał oraz relacje z otoczeniem zdają się w świecie współczesnym, obok globalizacji i dynamicznego rozwoju technologicznego, mieć kluczowe znaczenie dla zmian w zarządzaniu personelem.

Modyfikowane procesy kierowania pracą ludzi oddziałują na tempo przemian regionalnych. Świat to naczynia połączone – można by rzec – a o tym jak bardzo połączenia te wchodzi w globalną interakcję i jak zarządzanie ma się do rozwoju regionalnego mówiono i dyskutowano podczas cyklicznej konferencji Management’2017, pod nazwą „Nowe trendy w rozwoju regionów”, zorganizowanej 5 i 6 czerwca przez Uniwersytet Przyrodniczo-Humanistyczny, przy współpracy siedleckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. W konferencji udział wzięli przedstawiciele świata nauki i praktycy gospodarczy.

– Głównym celem konferencji była dyskusja nad problemami rozwoju regionalnego i lokalnego we współczesnym świecie. Poruszyliśmy kwestię identyfikacji szans i zagrożeń dla rozwoju społeczności lokalnych w warunkach globalizacji oraz staraliśmy się określić kierunki zmian zachodzących w zarządzaniu rozwojem regionów – wyjaśnił prof. nadzw. dr hab. Marek Cisek, dziekan Wydziału Nauk Ekonomicznych i Prawnych Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego w Siedlcach.

W trakcie sesji konferencyjnych dyskutowano m.in. o problemach innowacyjności regionalnej, rozwoju gospodarczego, współczesnego marketingu terytorialnego, logistyki i jakości w regionach. Nie zapomniano również o wyzwaniach, jakie rozwój regionalny i lokalny niesie dla administracji publicznej oraz organizacji pozarządowych.

Pierwszy dzień dwudniowej międzynarodowej konferencji opierał się na merytoryczno-naukowym programie bazującym głównie na wystąpieniach prelegentów

z zagranicy. Wśród zagadnień poruszanych podczas konferencji odnoszono się m.in. do kwestii oddziaływujących również na rynek pracy i społeczno-gospodarczych uwarunkowań jakości życia:

- ➔ stymulatory rozwoju regionalnego i lokalnego,
- ➔ innowacyjność regionalna,
- ➔ marketing terytorialny,
- ➔ nowe dzwignie rozwoju gospodarczego w regionach,
- ➔ zarządzanie organizacjami w społeczeństwie informacyjnym,
- ➔ regionalne i lokalne aspekty zarządzania publicznego,
- ➔ bezpieczeństwo publiczne.
- ➔ nowe wyzwania jakości i logistyki w regionach,
- ➔ organizacje pozarządowe jako katalizator rozwoju regionów,
- ➔ zmiany legislacyjne a bariery rozwoju gospodarczego,
- ➔ ekologiczne aspekty zarządzania regionalnego.

Szczegółowe analizy powyższych obszarów prelegenci zawarli w publikacjach, których wydanie towarzyszyło konferencji.

Drugi dzień konferencji, obok wystąpień o charakterze naukowym, miał również równoległą część warsztatową, której celem było zapoznanie studentów z nowoczesnymi technikami efektywnego poszukiwania pracy. Zajęcia poprowadzili doradcy zawodowi – pracownicy siedleckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

Wydział Nauk Ekonomicznych i Prawnych Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego w Siedlcach wspólnie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie, wzorem lat ubiegłych podjęli próbę zbadania i opisanie współczesnych problemów zarządzania, rynku pracy, rozwoju regionalnego. Poszczególne zagadnienia wskazywały, że kwestie zarządzania ludźmi będą w dalszym ciągu odgrywały kluczową rolę w rozwoju gospodarczym opartym na wiedzy, kapitale ludzkim i społecznym.

Nowym wyzwaniem staje się czwarta rewolucja przemysłowa i coraz szersze wykorzystanie zarówno w przemyśle, jak i w usługach automatów, robotów i załączków rozwiązań z zakresu sztucznej inteligencji. Jak to wszystko wpłynie na procesy zarządzania? Jakie będą zmiany na rynku pracy? Te i wiele innych pytań to przedmiot oficjalnych i kulturalnych dyskusji.

W ramach konferencji wydano dwie monografie. Patronat merytoryczny nad konferencją sprawował Komitet Nauk Organizacji i Zarządzania Polskiej Akademii Nauk, natomiast wsparcie organizacyjne zapewniło Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi.

Konferencję zorganizował komitet w składzie: dr Marcin Chrzęścik (przewodniczący), mgr Bartłomiej Suchodolski, mgr Maryla Karczewska-Czapska, dr Katarzyna Wąsowska i dr Radosław Korneć.

Paweł Trojanowski,
filia WUP w Siedlcach



W konferencji na temat reformy edukacyjnej uczestniczyło ponad 60 nauczycieli

Doradca zawodowy w szkole

Żadne pokolenie nie żyło w tak dynamicznie rozwijającym się świecie jak nasze dzieci, zwłaszcza jeśli chodzi o zmiany w przestrzeni zawodowej.

Odnalezienie się w rzeczywistości cyfrowego i globalnego świata tylko z pozoru może wydawać się proste. Refleksyjne spojrzenie na siebie przy tym wszystkim, poznanie własnej wartości, silnych i słabych stron, w szczególności przez młodego człowieka, jest jeszcze trudniejsze. Przy okazji reformy systemu edukacji dokonuje się zmiany polegającej na wprowadzeniu do nowych, ośmioletnich szkół podstawowych doradztwa zawodowego. Ma to pomóc młodym w trafniejszym doborze i kształtowaniu ścieżek edukacyjnych, by mogli w przyszłości rozwijać swoją karierę zawodową adekwatnie do potencjału osobistego i własnych zainteresowań.

Konferencję na temat reformy edukacyjnej zorganizowało w maju br. w swojej siedzibie Samorządowe Centrum Doradztwa i Doskonalenia Nauczycieli w Siedlcach. W spotkaniu uczestniczyło ponad 60 nauczycieli. Konferencję otworzyła Urszula Wyrzykowska-Dudek, dyrektor SCDIDN, następnie w krótkim wystąpieniu Adam Skup, dyrektor delegatury Mazowieckiego Kuratorium Oświaty w Siedlcach, zwrócił uwagę na istotę wspierania uczniów w wyborze przyszłej ścieżki zawodowej przez doradców zawodowych.

Agata Spała, ekspertka z zakresu zatrudniania osób niepełnosprawnych, trenerka, doradca kariery, konsultantka ds. niepełnosprawności, zaprezentowała zagadnienia dotyczące kwestii zatrudnienia wspomaganego. Podkreślała, że ta forma zatrudnienia jest ogromną szansą na rozpoczęcie kariery zawodowej przez uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi na otwartym rynku pracy.

Piotr Karaś, dyrektor siedleckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, opowiedział o bieżącej

sytuacji na rynku pracy, zmianach jakie ten rynek czekają w najbliższym czasie i zawodach przyszłości, na które już dzisiaj wzrasta zapotrzebowanie ze strony pracodawców. W wystąpieniu „Edukacja młodzieży w odpowiedzi na potrzeby jutra – kompetencje i zawody przyszłości, deficyty i nadwyżki na mazowieckim rynku pracy” zwrócił uwagę na konieczność zrozumienia młodego pokolenia, niezbędność do skutecznego dotarcia i zmotywowania do aktywności. Wskazywał na powszechne wykorzystywanie multimedialnych i internetu w działalności usługowej i biznesowej współczesnej gospodarki, a co za tym idzie na zapotrzebowanie na zawody związane z postępującą cyfryzacją naszego świata.

Z kolei o stanie przygotowań systemu edukacji do realizacji doradztwa zawodowego mówiła Joanna Matyszek, konsultantka Samorządowego Centrum Doradztwa i Doskonalenia Nauczycieli w Siedlcach, w referacie „Doradztwo zawodowe w nowej szkole”.

Podczas warsztatów „Rola nauczyciela/doradcy/pedagoga w planowaniu kariery ucznia o specjalnych potrzebach edukacyjnych” Agata Spała zwróciła uwagę na przygotowanie przyszłych szkolnych doradców zawodowych do pracy z uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych. Jak podkreślają organizatorzy – doradca zawodowy jest tą osobą, która intuicyjnie dostrzega to, czego inni na początku nie widzą i potrafi zmotywować uczniów oraz wskazać najlepszą ścieżkę rozwoju. Teza ta jest fundamentem ukierunkowania działań tak, by dobrze przygotować tych, którzy będą pomagać kolejnemu pokoleniu trafnie stawiać kroki na ścieżce kariery osobistej i zawodowej.

Patronat honorowy nad konferencją sprawował Mazowiecki Kurator Oświaty.

Paweł Trojanowski,
filia WUP w Siedlcach

Potrzebni ludzie aktywni

I Forum Lokalnego Ożywienia Gospodarczego w Łosicach



W I Forum uczestniczył dyrektor WUP Tomasz Sieradz (po lewej)

Człowiek jest najważniejszy, nam są potrzebni ludzie aktywni, bo to właśnie oni mają pomysły. Chcemy byście wymieniali się tymi pomysłami, przekonywali siebie wzajemnie do nich i chcemy byście zrobili to wspólnie, zaczynając od diagnozy, a na propozycjach działań kończąc – te słowa, które skierowała do uczestników I Forum Lokalnego Ożywienia Gospodarczego w Łosicach Jadwiga Olaszowska-Urban, ekspert w zakresie wdrażania partnerstwa lokalnego, mogą stanowić prostą i pełną odpowiedź na pytanie: Po co w ogóle działać na rzecz partnerstwa?

Pierwsze łosickie Forum, inicjujące cykl tegorocznych spotkań odbyło się pod hasłem „Promocja Partnerstwa Lokalnego na rzecz ożywienia społeczno-gospodarczego i aktywizacji rynku pracy Powiatu Łosickiego”. Głównymi organizatorami przedsięwzięcia byli starosta powiatu łosickiego Czesław Giziński oraz Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach. Zaplanowano sześć spotkań, a ich głównym celem jest „Budowanie Partnerstwa Lokalnego na rzecz ożywienia społeczno-gospodarczego i aktywizacji rynku pracy w powiecie łosickim”. Fora są otwarte dla wszystkich chętnych do udziału w dialogu społecznym, którzy jednocześnie są aktywni i gotowi do otwartej współpracy, do dzielenia się swoją wiedzą, doświadczeniem i dobrą znajomością powiatu oraz jego związków z subregionem.

Idea partnerstwa lokalnego w Łosicach jest doskonale znana. To, co dzisiaj jest jednym z motorów napędowych

prywatnej gospodarki powiatu łosickiego, a mianowicie spółdzielczość w dziedzinie uprawy pieczarek i grzybów jadalnych, było jednym z efektów poprzedniego cyklu warsztatów z partnerstwa lokalnego. Projekty współdziałania przy uprawie pieczarek powstały ponad dekadę temu i zrodziły się w głowach uczestników warsztatów lokalnego ożywienia gospodarczego. Wypracowane wspólnie pomysły okazały się być bardzo inspirujące i wartościowe, a finalnie stały się również kołem zamachowym rozwoju powiatu łosickiego. Dlatego też PUP w Łosicach wspólnie z władzami samorządowymi powiatu postanowił, po 10 latach od pierwszej edycji warsztatów lokalnego ożywienia gospodarczego, przeprowadzić w 2017 roku cykl spotkań mających na celu wykreowanie nowych planów na przedsięwzięcia, które mogłyby pomóc w dalszym rozwoju powiatu łosickiego.

I Forum otworzyła Bożena Niedzielak, wicestarosta Powiatu Łosickiego, a zaproszonych gości i uczestników powitała Danuta Borkowska, dyrektor PUP w Łosicach. Szczególne słowa podziękowania za przyjęcie zaproszenia i udział w Forum dyrektor skierowała do pracodawców, przedsiębiorców i producentów rolnych z powiatu łosickiego, gdyż to oni są kluczowymi partnerami rynku pracy. Gdyby nie tworzone przez nich miejsca pracy, a jednocześnie dobra współpraca z PUP w Łosicach, z pewnością sytuacja na rynku pracy tak dynamicznie by się nie poprawiała. Jak podkreśliła Danuta Borkowska, urząd poprzez dostępne

instrumenty wspiera przedsiębiorców w działaniach na rzecz tworzenia miejsc pracy. – Doskonale zdajemy sobie sprawę, że od jakości i intensywności współpracy z pracodawcami zależy efektywność działań urzędu na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych – podkreśliła dyrektor PUP w Łosicach.

Spotkanie było podzielone na dwie kluczowe części: informacyjną i warsztatową. Pierwszą część poświęconą wprowadzeniu w tematykę partnerstwa lokalnego oraz oficjalnej prezentacji charakterystyki powiatu łosickiego poprowadziła wicestarosta Bożena Niedzielak. Zaprezentowała plany i wizję działań władz samorządowych na najbliższy czas oraz potrzeby, na realizację których planuje się pozyskać środki zewnętrzne. Ideę partnerstwa lokalnego, tak w kontekście zapoznania z modelem, sposobem wdrażania oraz dobrymi praktykami z tych terenów, gdzie warsztaty zostały przeprowadzone, przybliżyła Jadwiga Olszowska-Urban. Ekspertka podkreślała, że fundamentem partnerstwa lokalnego jest dialog i wzajemna współpraca, które przyczyniają się do efektywnego ożywienia społeczno-gospodarczego powiatu. Przedsięwzięcia tego typu pozwalają na wymianę doświadczeń i wzajemne ubogacanie się, a elementem wyróżniającym partnerstwo lokalne jest udział w warsztatach i uzyskanie opinii osób reprezentujących różne branże i sektory: organizacje pozarządowe działające non profit, biznes i gospodarkę, kulturę, naukę i edukację, opiekę społeczną, a także związki wyznaniowe i instytucje publiczne. Dzięki wdrożeniu modelu partnerstwa lokalnego można uzyskać wiedzę na temat lepszego wykorzystania zasobów oraz spróbować odnaleźć metody na przeciwdziałanie wycieku potencjału – kapitału finansowego i ludzkiego poza obszar powiatu.

Warsztatowa, druga część spotkania polegała na pracy w grupach kilkunastoosobowych. Każda grupa wybrała na początku prac lidera, którego zadaniem było zaprezentowanie wyników pracy grupy. Na wielkim arkuszu papieru, członkowie każdej z grup wypełniali tzw. beczkę lokalnych zasobów i problemów powiatu łosickiego – wypisując swoje spostrzeżenia zarówno w odniesieniu do tego, co jest dobre i co udaje się zatrzymać w powiecie łosickim, a co niestety umyka uwadze i jest konsumowane przez innych, a mogłoby przez mieszkańców i podmioty gospodarcze powiatu. Warsztaty to dodatkowa korzyść wynikająca z organizacji Forum. Budowanie relacji, poznawanie siebie, wzajemnych punktów widzenia, a w końcu integracja to bardzo pozytywne procesy społeczne. Dzięki nim również poza spotkaniami powinno nastąpić usprawnienie komunikacji międzysektorowej, może nawet lepszy przepływ informacji i otwartość na współdziałanie skutkujące chociażby synergicznym włączaniem się w istniejące lub nowe przedsięwzięcia i inicjatywy.

II Forum w Łosicach

W ramach warsztatów „Diagnoza składników środowiska społeczno-gospodarczego w Powiecie Łosickim” uczestnicy II Forum w pięciu grupach typowali kluczowe składniki środowiska społeczno-gospodarczego powiatu łosickiego. Materiałem wyjściowym do pracy była tzw. beczka zasobów i problemów powiatu łosickiego, a więc opracowane i wyselekcjonowane przez ekspertkę informacje na temat powiatu łosickiego, które zgłaszali i zaprezentowali uczestnicy I Forum. Zanim jednak nastąpiła część warsztatowa, diagnozę łosickiego rynku pracy zaprezentowała dyrektor Danuta



Goście i uczestnicy Forum w Łosicach

Borkowska. W swojej prezentacji zapoznała zebranych z tendencjami, jakie występują obecnie na rynku pracy, a więc przede wszystkim ze stale spadającą liczbą osób bezrobotnych, wzrastającym zapotrzebowaniem na pracowników w wybranych branżach, w tym związanych z transportem, budownictwem, przetwórstwem rolno-spożywczym oraz innymi szeroko rozumianymi usługami i handlem. Dyrektor PUP opowiedziała również o ofercie dla tych przedsiębiorców, którzy chcą zwiększać zatrudnienie oferując nowe, stabilne miejsca pracy. Po prelekcji uczestnicy II Forum mieli okazję bliżej poznać ofertę kilku lokalnych przedsiębiorców, którzy założyli swoje działalności dzięki wsparciu finansowemu ze środków Funduszu Pracy. O swoich firmach opowiedzieli: Ewa Osik ze Szkółki Jazdy Konnej we Franopolu, Jadwiga Figura z Gabinetu Terapii i Masażu oraz Michał Pawlik, właściciel PPUH „Izo-Tec”. Po prezentacji dyrektor i wicestarosta wręczyły podziękowania przedsiębiorcom, którzy tworzyli miejsca pracy dzięki środkom z Funduszu Pracy. Wyróżnieni zostali: Marek Grzesiuk, Kamil Chwedoruk oraz Michał Pawlik.

Podczas warsztatów forumowicze wymieniali się wiedzą i doświadczeniami na temat poszczególnych pięciu składników środowiska społeczno-gospodarczego. Składnikami tymi były: dostęp do kapitału, środowisko społeczno-gospodarcze, infrastruktura gospodarcza i społeczna, kapitał ludzki oraz jakość życia mieszkańców. Na koniec pracy w grupach liderzy prezentowali swoje spostrzeżenia pozostałym uczestnikom spotkania. Materiały te zostaną przeanalizowane, opracowane w zwartej formie i przygotowane jako punkt wyjścia do kolejnego III Forum, które planowane jest po wakacjach.

– Poprzez organizację takich spotkań chcemy rozszerzyć kanały promocji i komunikacji z lokalnymi pracodawcami, przedsiębiorcami, producentami rolnymi – podkreśliła Danuta Borkowska. – Chcemy, aby te spotkania przyczyniły się do jeszcze większej integracji lokalnego środowiska przedsiębiorców z urzędem. Bardzo nam zależy na zacieśnieniu tej współpracy, gdyż przynosi ona wymierne korzyści obu stronom. Wzmocnienie współpracy z pracodawcami odgrywa bardzo ważną rolę zarówno dla rozwoju lokalnej gospodarki, jak również, a może nawet kluczową dla realizacji przez urząd efektywnych działań na rzecz łosickiego rynku pracy.

Paweł Trojanowski,
filia WUP w Siedlcach

Pokolenie Z nadchodzi

Pracownik czyli kto? – seminarium



Eksperti odpowiadali na pytania dotyczące relacji pracownik – pracodawca

Aktualnie obserwowane zjawiska w przedsiębiorstwach w obszarze relacji pracownik – pracodawca zdominowały prezentacje poszczególnych prelegentów uczestniczących w seminarium „Praktyki zarządzania kadrą w nowoczesnych organizacjach” na siedleckim Uniwersytecie Przyrodniczo-Humanistycznym.

W prezentacjach kształtował się w miarę spójny obraz pracownika początku XXI wieku opisywany przez menedżerów praktyków. Obraz zaskakujący, ciekawy, intrygujący, a jednocześnie zmuszający do refleksji. Dziś, w połowie 2017 roku, biorąc pod uwagę wskaźniki i statystyki rynku pracy, ponownie ocieramy się o rynek pracownika. Stąd postawa tego ostatniego jest silna, a i często roszczeniowa. Jednak już za chwilę, kiedy postępująca automatyzacja i cyfryzacja sprawi, że w ciągu kilkudziesięciu lat nawet lekarz internista nie będzie mógł być pewny, że znajdzie pracę, może się okazać, że ludzkość już dziś musi zacząć zmieniać swój punkt postrzegania pracy w sensie ogólnym.

Celem seminarium było wskazanie na dobre praktyki w zarządzaniu kadrą oraz na użyteczność wiedzy naukowej w zakresie przedstawienia propozycji rozwiązań dla wybranych problemów kadrowych i sposobów zwiększania sprawności gospodarowania potencjałem pracowników.

Rewolucja pokoleniowa

Organizatorzy seminarium kierowali się aktualnym wciąż przeświadczeniem, że pracownicy stanowią największą wartość każdej organizacji, stąd wywnioskowali, że ważne jest budowanie warunków sprzyjających rozwojowi i zaangażowaniu, kształtowanie kultury tworzącej odpowiedzialne środowisko pracy oraz utrzymanie odpowiedniej aktywności potencjału kadr. Czy tak jest? Czy rzeczywiście pracodawcy dbają o środowisko i przyjazne otoczenie w miejscu pracy, a swoich pracowników nakłaniają do ustawicznego rozwoju, przyzwalając, by podnosili swoje umiejętności

i kwalifikacje nawet w godzinach pracy? Na te pytania starali się odpowiedzieć zaproszeni eksperci, a wśród nich znaleźli się: dyrektor Banku Zachodniego WBK Joanna Załęgowska, dyrektor siedleckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Piotr Karaś, kierownik Zespołu ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy i EFS w WUP w Warszawie Paweł Trojanowski oraz prezes K1 Projekt Sp. z o.o. Tomasz Wróblewski.

Uwzględniając zaproponowaną formułę spotkania, prezentacyjno-dyskusyjną, moderatorem przebiegu spotkania była dr Monika Jasińska – adiunkt w Katedrze Organizacji i Zarządzania. Nowym elementem wprowadzonym w spotkanie dyskusyjne było rysowanie mapy myśli z wykorzystaniem techniki myślenia wizualnego, które wykonywała mgr Maryla Karczewska-Czapska z Katedry Organizacji i Zarządzania. Zastosowanie tego typu wzmocnienia dało możliwość zobrazowania, powiązania, a w głównej mierze prezentacji kluczowych myśli, tez i wniosków, które nawiązywały do każdego z wystąpień zaproszonych gości.

Głównymi obszarami, do których nawiązywały wystąpienia i dyskusja były:

- ➔ dobór kadr – proces realizacji planowania, rekrutacji i selekcji kadr;
- ➔ wdrożenie i adaptacja pracownika;
- ➔ ewaluacja, wartościowanie i ocenianie kompetencji oraz efektów pracy;
- ➔ kształcenie i doskonalenie potencjału;
- ➔ wzmacnianie potencjału kadr i inwestycja w kapitał ludzki;
- ➔ praktyki gospodarowania potencjałem kadr w zakresie zapewniania i utrzymania jakości działań w organizacji;
- ➔ zmiana i nowe kierunki w zakresie budowania ścieżek kariery;
- ➔ kompetencje przyszłości – rozwijanie nowej jakości potencjału kadry menedżerskiej i pracowników;
- ➔ kultura organizacyjna, etyka i odpowiedzialność w tworzeniu wartości potencjału kadr – nowe wyzwania.

Niewątpliwie największą wartością seminarium były konkretne przykłady podawane przez prelegentów-praktyków potwierdzające zbadane zjawiska społeczne zachodzące we współczesnych przedsiębiorstwach. Wszyscy prelegenci wskazywali na fakt, że w dzisiejszych organizacjach odczuwalna jest rewolucja pokoleniowa. Z jednej strony jest to naturalny proces społeczny, z drugiej wymaga on dobrego rozpoznania, zrozumienia i odpowiedniego podejścia ze strony kadry kierowniczej w zakresie kształtowania zachowań pracowników.

Pokolenie Z

Obecnie wchodzący na rynek pracy to reprezentanci pokolenia Z, które od pokolenia Y i X różni się znacząco podejściem do pracy, lojalnością, zdolnościami cyfrowymi i częstotliwością wykorzystywania sprzętu multimedialnego w bieżącej pracy. Reprezentanci tego pokolenia posiadają silną potrzebę zmieniania świata i mają wielkie plany na przyszłość. Są przedsiębiorczy i myślą pozytywnie o zakła-

daniu własnych firm. Są otwarci i bezpośredni w działaniu, chętni do dzielenia się wszelką informacją poprzez media społecznościowe. To ludzie mobilni, otwarci na podróże. Z drugiej strony jednak jest to pokolenie, które w pracy zawodowej może mieć trudności z kontaktem bezpośrednim. „Zetki” mają wysokie poczucie własnej wartości, a więc i wysokie oczekiwania przy jednocześnie niskiej lojalności wobec pracodawcy i częstym zmienianiu zatrudnienia. To osoby mało usamodzielnione, a przy tym wielozadaniowe, więc niby posiadające zdolność do wykonywania wielu zadań jednocześnie (multitasking), lecz uzyskujące słabszą jakość efektu.

Nowe wyzwania dla kadry kierowniczej

Z wyzwaniami, związanymi szczególnie z kształtowaniem postaw pokoleń Y i Z wiąże się nabywanie określonych umiejętności kadry kierowniczej. W głównej mierze ważne stają się umiejętności społeczne, umożliwiające rozpoznawanie i we właściwy sposób analizowanie funkcjonowania współpracownika, klienta, kontrahenta, a następnie zastosowanie odpowiedniej reakcji i zachowania adekwatnego do sytuacji. Niby proste, a jednak niezmiernie trudne, kiedy kontakt twarzą w twarz w większości wypadków zastąpił wirtualny kontakt przez smart-urządzenia mobilne.

Według badań na temat kształcenia ustawicznego, przeprowadzonych kilka lat temu na zlecenie Wydziału Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy WUP w Warszawie, kluczowe dla pracodawców są kompetencje społeczne i dobra samoorganizacja pracowników. Z tym niestety bywa różnie, zwłaszcza jeśli chodzi o osoby młode podejmujące zatrudnienie. Dlatego też eksperci podkreślali jak istotne jest, by zintensyfikować prace nad wdrażaniem kształcenia praktycznego, w tym dualnego oraz edukację nastawioną na kształtowanie pozytywnych postaw i nabywanie umiejętności, a nie tylko na przyswajanie suchych faktów – podręcznikowej wiedzy i mnóstwa danych.

Głównym organizatorem seminarium była Katedra Organizacji i Zarządzania na Wydziale Nauk Ekonomicznych

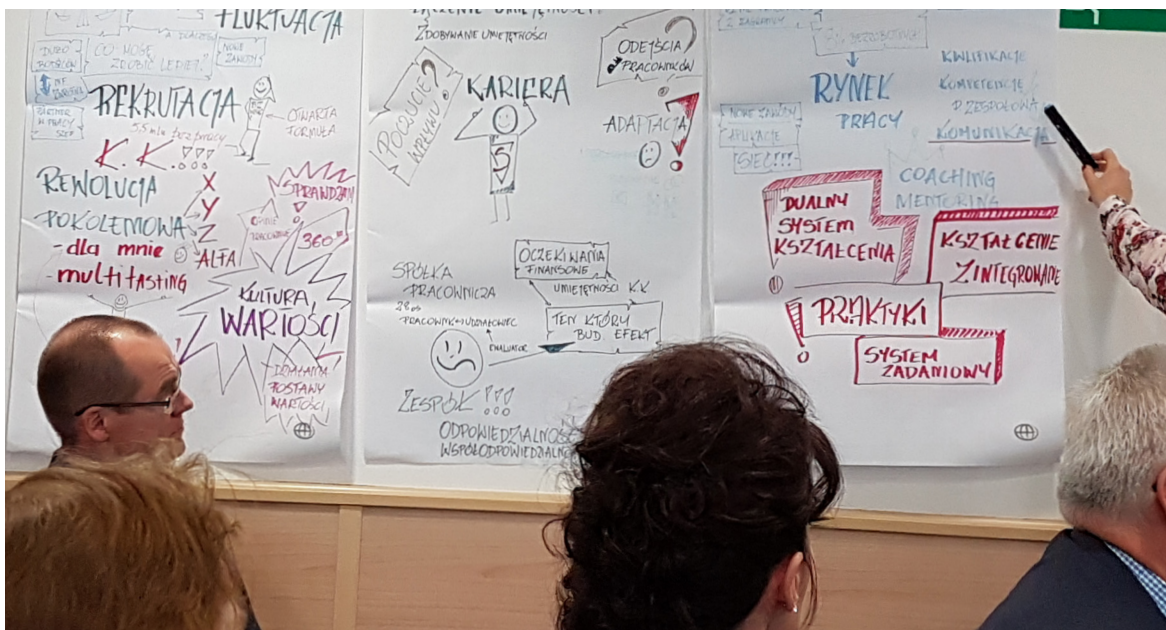
i Prawnych Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego w Siedlcach. Współorganizatorem seminarium były Studenckie Koła Naukowe „EXPLORATOR” i „TOP MENAGER”. Współudział studentów w tym spotkaniu stworzył przyszłym uczestnikom rynku pracy szansę kształtowania postaw wobec pracy oraz umożliwił rozpoznanie oczekiwań pracodawców i możliwości rozwoju, jakie dają współczesne organizacje. Wartością tego spotkania była także możliwość podjęcia dyskusji na temat potencjałów kadr, jakimi dysponują dzisiejsze firmy oraz sposobu i zakresu, w jakim je wykorzystują. W ramach informacji

Reprezentanci pokolenia Z mają silną potrzebę zmieniania świata i wielkie plany na przyszłość. Są przedsiębiorczy, myślą pozytywnie o zakładaniu własnych firm. Są otwarci, chętni do dzielenia się informacją poprzez media społecznościowe, ale jest to pokolenie, które w pracy zawodowej może mieć trudności z kontaktem bezpośrednim

zwrotnej możliwe było również określenie wyzwań dla kadr kierowniczych w aspekcie budowania ścieżek kariery obecnych i przyszłych pracowników.

Podsumowując seminarium, należy podkreślić, że było to bardzo potrzebne spotkanie, gdyż obecnym zmianom na rynku pracy muszą odpowiadać właściwe reakcje menedżerów i pracodawców. Zrozumienie międzypokoleniowe, wykorzystanie potencjału technologicznego, odpowiednie metody komunikacji, a przede wszystkim elastyczne formy zarządzania zdają się być dobrymi kierunkami do dalszej analizy na kolejnych seminarium.

Paweł Trojanowski,
filia WUP w Siedlcach

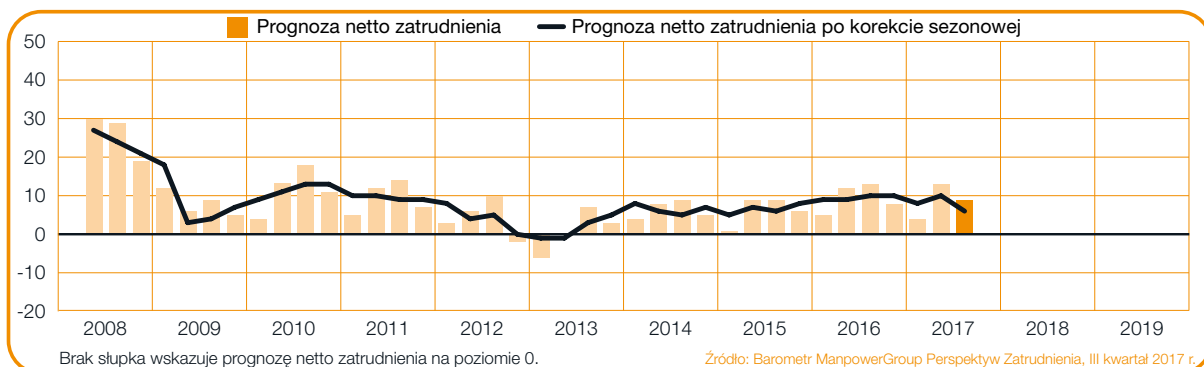


Celem seminarium było wskazanie dobrych praktyk w zarządzaniu kadrą oraz użyteczności wiedzy naukowej w zakresie rozwiązań dla rynku pracy

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Q3 2017	14	5	74	7	+9	+6
Q2 2017	18	5	73	4	+13	+10
Q1 2017	12	8	73	7	+4	+8
Q4 2016	15	7	75	3	+8	+10
Q3 2016	18	5	70	7	+13	+10

Źródło: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, III kwartał 2017 r.



Pracodawcy w Polsce mają powściągliwe plany dotyczące zatrudnienia w okresie lipiec-wrzesień. W III kwartale 2017 r. zwiększenie całkowitego zatrudnienia planuje 14% przebadanych firm, 5% przewiduje redukcję etatów, a 74% deklaruje brak zmian personalnych. Odnotowana na podstawie deklaracji pracodawców prognoza netto zatrudnienia dla Polski przed korektą sezonową osiąga +9%.

Po uwzględnieniu korekty sezonowej prognoza netto zatrudnienia dla Polski wynosi +6%, co daje najniższy wynik w ciągu ostatnich dwóch lat. Nastąpiło pogorszenie prognozy o 4 punkty procentowe w ujęciu kwartalnym a także w ujęciu rocznym.

Zastosowany w raporcie parametr **prognoza netto zatrudnienia** to wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to prognoza netto zatrudnienia.

Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową, w innym wypadku nieuwzględnienie korekty będzie wyraźnie podkreślone.



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE

