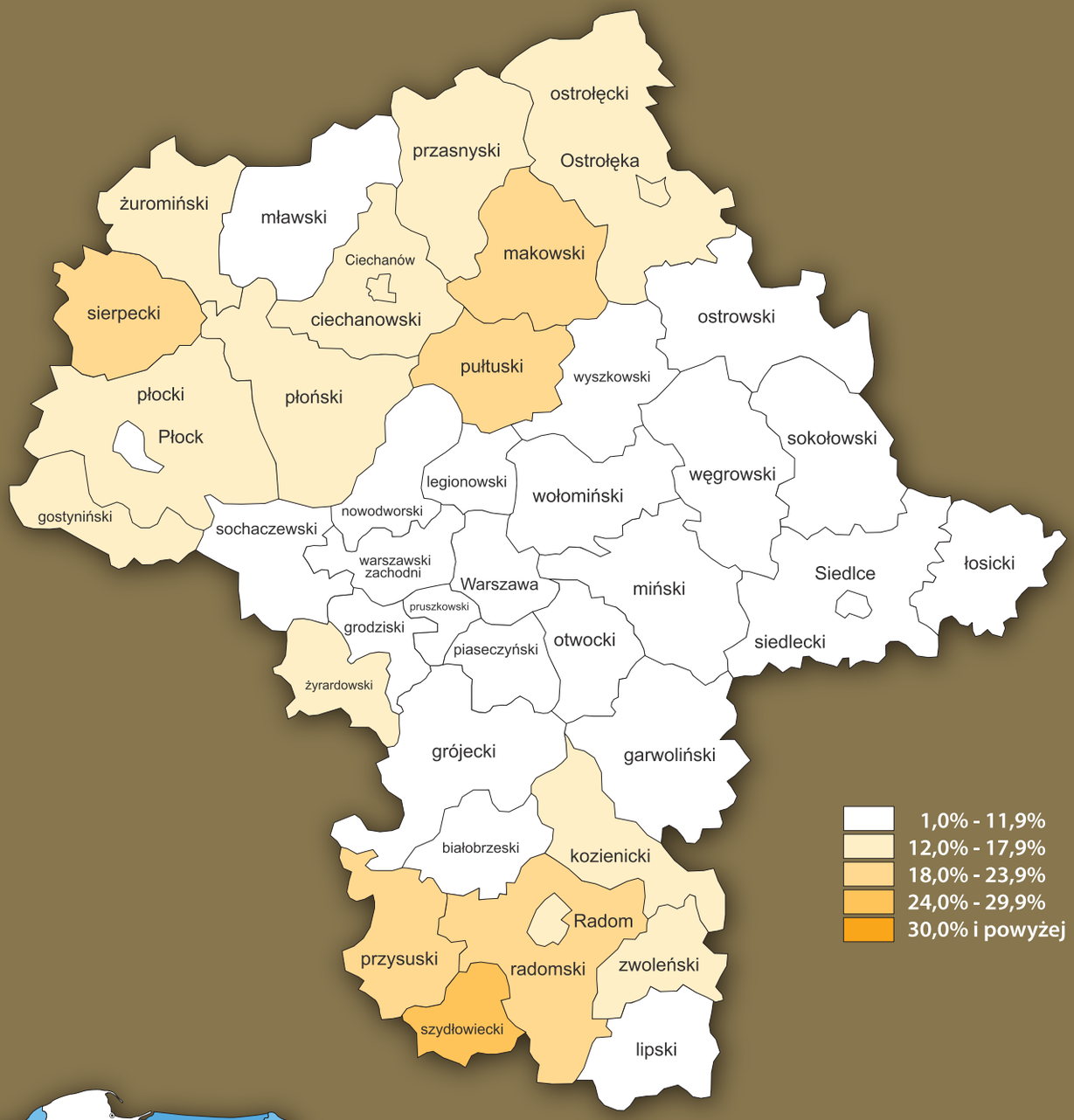
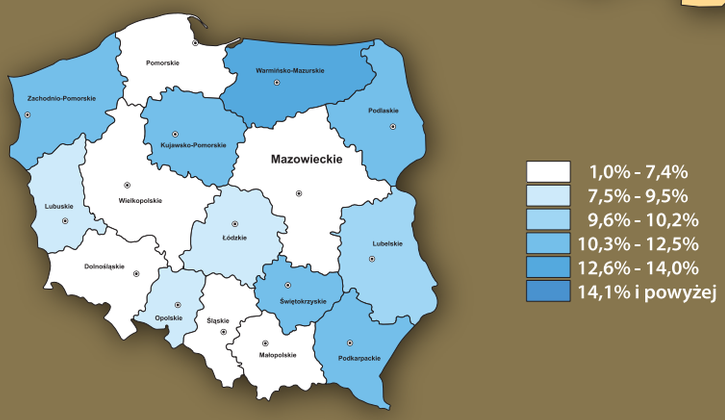
BEZROBOCIE NA MAZOWSZU

stan w końcu października 2016 roku





Biuletyn Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

MAZOWIECKI RYNEK PRACY

listopad – grudzień 2016
NUMER 6 (74) 2016 rok (XIII)
ISSN 2082-856X

W NUMERZE:

WUP W WARSZAWIE

O młodych i dla młodych 4
Cel: ciągłe doskonalenie 5
Partnerzy rynku pracy zmieniają Mazowsze 6
Nowy program dla długotrwale bezrobotnych 7
Bezpłatne warsztaty, szkolenia, spotkania 8
Polsko-tureckie rozmowy 10
Planujesz podróż lub podjęcie pracy za granicą? Ta aplikacja jest dla ciebie 10

FILIA CIECHANÓW

Korzystajmy z funduszy unijnych 11
80 osób podjęło pracę 12
Branżowe Targi Pracy po raz pierwszy 12
Warsztaty dla przedsiębiorczych 13

FILIA PŁOCK

Droga od pasji do zawodu 14
Kolejna edycja „Spadochronu" 15
Aktywnie wobec życia 16
Ponad 600 odwiedzających 17
Płocki Wolontariat nagrodzony 18

FILIA RADOM

Pogoda dla kierowców, lekarzy i spawaczy 20
Europass – aplikuj po europejsku 21

FILIA SIEDLCE

Wiedzieć więcej – działać lepiej! 22
Ogólnopolski Tydzień Kariery 2016 24
Wspieranie sektora NGO 25

FILIA OSTROŁĘKA

Przyszłość w przedsiębiorczości 26
Gra o Mazowsze 27
Spotkania, konsultacje i warsztaty 28

WIEŚCI Z MAZOWSZA

Wypłyń na szerokie wody kariery 29
Dotknij zawodu 30

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE | Mazowsze. serce Polski

Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa, tel. 22 578-44-00, wup@wup.mazowsze.pl

Redaguje zespół w składzie:
redaktor naczelna Wiesława Lipińska
redaktor prowadząca Anna Mazur
Korekta: Paweł Sęktas
Stali współpracownicy: pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i filii w Ciechanowie, Płocku, Radomiu oraz pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia
Skład i łamanie: Michał Galant

Zdjęcia: Fotolia, archiwum WUP w Warszawie
Adres redakcji: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa, p. 31, tel. 22 578-44-16, 578-44-93
biuletyn@wup.mazowsze.pl
Wydawnictwo bezpłatne. Nakład: 1800 egz.
Druk: PROPRINT Usługi Poligraficzne, ul. Daleka 9, 96-321 Grzegorzewice, biuro@proprint.biz.pl

Redakcja zastrzega sobie możliwość skracania nadesłanych tekstów. Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i za podaniem źródła.

Niech magiczna Noc Wigilijnego Wieczoru

przyniesie spokój i radość

niech każda chwila Świąt Bożego Narodzenia

żyje własnym pięknem

a Nowy Rok obdaruje

pomyślnością i szczęściem

życzą

Dyrekcja i Pracownicy

Wojewódzkiego Urzędu Pracy

w Warszawie

O MŁODYCH I DLA MŁODYCH

Konferencja „Gwarancje dla młodzieży – założenia i realizacja programu"

Konferencja odbyła się w Pałacu Tyszkiewiczów-Potockich na terenie Uniwersytetu Warszawskiego

Przedstawiciele akademickich biur karier zrzeszonych w Mazowieckiej Sieci Biur Karier oraz innych instytucji rynku pracy spotkali się 25 listopada 2016 roku na konferencji promującej program Gwarancje dla młodzieży zorganizowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie oraz Biuro Zawodowej Promocji Studentów i Absolwentów Uniwersytetu Warszawskiego.

Konferencję prowadziła i moderowała Marta Piasecka, kierownik Biura Zawodowej Promocji Studentów i Absolwentów Uniwersytetu Warszawskiego, a otworzyli ją i powitali przybyłych gości prof. UW dr hab. Jolanta Choińska-Mika, prorektor ds. studenckich i jakości kształcenia oraz Tomasz Sieradz, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

O funduszach unijnych wykorzystywanych w programie dla młodych mówił Piotr Krasuski, dyrektor Departamentu Europejskiego Funduszu Społecznego przy Ministerstwie Rozwoju – „PO WER – środki unijne w realizacji Gwarancji dla młodzieży". Tomasz Sieradz, dyrektor WUP, przedstawił działania WUP w Warszawie w ramach Gwarancji dla młodzieży. Emilia Krupa, specjalista ds. programów w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piasecznie przedstawiła prezentację „Praca dla młodych jako szczególny instrument wsparcia aktywizacji zawodowej młodzieży".

Temat pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej omówił Piotr Borkowski, analityk pożyczkowy w Towarzystwie Inwestycji Społeczno-Ekonomicznych, w prezentacji „Pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – Wsparcie w starcie".

Katarzyna Kozakowska, kierownik Zespołu ds. Badań i Analiz MORP przedstawiła problem tzw. młodzieży NEET (ang. Not in Education, Employment or Training), która nie ma zatrudnienia, ani nie uczestniczy w kształceniu lub szkoleniu – „Młodzież NEET– analiza różnorodności". Z kolei Michał Sitek, zastępca dyrektora ds. badawczych i wdrożeń w Instytucie Badań Edukacyjnych, omówił „Niskie kompetencje dorosłych Polaków a wybrane aspekty aktywności zawodowej i edukacyjnej".

Konferencja zakończyła się panelem dyskusyjnym, w którym wzięli udział przedstawiciele urzędów pracy oraz środowiska naukowego: dr Michał Sitek z Instytutu Badań Edukacyjnych; dr hab. Ewa Gierwanowska z Instytutu Stosowanych Nauk Społecznych UW; Jolanta Tlaga z PUP w Wołominie; Tomasz Sieradz z WUP w Warszawie i Marta Piasecka z UW.

W konferencji, która odbyła się w Pałacu Tyszkiewiczów-Potockich na terenie Uniwersytetu Warszawskiego, wzięło udział 110 osób.

Jacek Świtacz,
WUP w Warszawie

Konferencję zakończył panel dyskusyjny

Celem konferencji było podsumowanie oraz wymiana doświadczeń z ponaddwuletniego okresu stosowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Cel: ciągłe doskonalenie

Pełna sala podczas konferencji podsumowującej wdrażanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Konferencja dotycząca wdrażania Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w województwie mazowieckim odbyła się 12 października 2016 roku. Jej celem było podsumowanie oraz wymiana doświadczeń z ponaddwuletniego okresu realizacji instrumentu rynku pracy, jakim jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Dotychczas, przy wsparciu kształcenia ustawicznego ze środków KFS, skupialiśmy się na kompetencjach twardych, czyli tych konkretnych, mierzalnych, niezbędnych do wykonywania danej pracy. Mając jednak na uwadze opinie i zapytania pracodawców o możliwość finansowania ze środków KFS szkoleń z kompetencji miękkich, część spotkania poświęcona została omówieniu takich kompetencji, jak komunikatywność, dynamizm działania, umiejętność pracy w zespole, umiejętność zarządzania czasem czy odporność na stres oraz ich wpływu na wykonywaną przez nas pracę.

Konferencję otworzył dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Tomasz Sieradz, który przedstawił raport dotyczący realizacji zadań związanych z KFS na terenie województwa mazowieckiego oraz w skrócie podsumował dotychczasowe doświadczenia. Anna Kucharska, specjalista ds. rozwoju zawodowego, zaprezentowała doświadczenia Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego w Błoniu. Punkt widzenia pracodawców na KFS przedstawił Władysław Osienicki, prezes zarządu firmy POLMO Łomianki S.A. Ważnym elementem prezentacji było ukazanie korzyści wynikających ze współpracy z urzędem pracy w ramach KFS oraz trudności, w wyniku których firma nie może w pełni korzystać z funduszu. Punkt widzenia przedsiębiorców zaprezentował również Grzegorz Baczewski, reprezentujący Konfederację Lewiatan. Kolejny wykład poświęcony był omówieniu poziomu kompetencji miękkich w polskich przedsiębiorstwach oraz wymaganie, jakie przedsiębiorcy stawiają pracownikom, a poprowadziła go Maja Dobrzyńska z Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości. O kompetencjach pracowników mówiła również reprezentująca Instytut Badań Edukacyjnych dr Agnieszka Chłoń-Domińczak.

Uczestnicy konferencji mieli okazję zapoznać się z wynikami badań umiejętności i kompetencji pracowników oraz głównymi założeniami i elementami zintegrowanego systemu kwalifikacji.

Na zakończenie Izabela Kaczmarska-Sawicka z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przedstawiła kierunki zmian w realizacji KFS w najbliższym czasie. Konferencja zakończyła się dyskusją uczestników.

Krzysztof Gwiazda,
WUP w Warszawie

Tomasz Sieradz,
dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

Dynamicznie rozwijająca się gospodarka wymaga od pracodawców ciągłego doskonalenia, a nawet zmiany kwalifikacji swoich i zatrudnianych pracowników. Taką możliwość daje KFS. Fundusz nakierowany jest także na zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, poprzez zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy firm. KFS umożliwia też finansowanie kształcenia w zakresie dopasowania kompetencji pracodawców i pracowników do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki, wspomaga przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności.

WUP w Warszawie zorganizował panel dyskusyjny pn. „Wspólny cel – czyli jak partnerzy rynku pracy zmieniają Mazowsze"

Partnerzy rynku pracy zmieniają Mazowsze

7. Forum Rozwoju Mazowsza

Spotkania, konferencje i warsztaty były doskonałą okazją do wymiany wiedzy i doświadczeń podczas 7. Forum Rozwoju Mazowsza poświęconemu rozwojowi naszego regionu, zorganizowanego 16 i 17 listopada br. na Stadionie Legii w Warszawie, w którym uczestniczył Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Co zapamiętamy najlepiej?

Forum Rozwoju Mazowsza już na stałe wpisało się w kalendarz wydarzeń, na których warto być i z których warto skorzystać. Odwiedzający tegoroczne Forum mieli szansę na poznanie dokonań i projektów ponad 50 wystawców z terenu Mazowsza. Każdy przypisany był do konkretnej strefy. WUP w Warszawie, jako partner przedsięwzięcia, rozlokowany był na 3. piętrze, w strefie SMART People, w sąsiedztwie Centrum Nauki Kopernik i Muzeum Romantyzmu w Opinogórze. Instytucje nauki, kultury i publiczne służby zatrudnienia, wbrew pozorom, okazały się mieć ze sobą dużo wspólnego.

Zgodnie z założeniem organizatora, czyli Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych, w każdej ze stref mieli znaleźć się wystawcy, którzy swoim działaniem wpisują się w konkretny obszar. Strefa SMART People była pełna niespodzianek, a kolejni wystawcy zapewniali odwiedzającym wciąż nowe i zaskakujące atrakcje. Po rozmowie z robotem rozumiejącym ludzką mowę, można było profesjonalnie wykonać zdjęcie do CV lub przejść metamorfozę wizerunku. Za pośrednictwem projekcji multimedialnej chętni przenosili się do parku i muzeum w Opinogórze. Jak w strefie SMART People odnalazł się WUP w Warszawie?

Nasz udział w przedsięwzięciu koncentrował się na organizacji warsztatów, strefy otwartej doradców oraz panelu dyskusyjnego na scenie głównej strefy. W ciągu dwóch dni Forum zorganizowaliśmy cztery warsztaty z zakresu pośrednictwa pracy za granicą, wsparcia ze środków europejskich, przedsiębiorczości i z zakresu asertywności. W strefie własnej WUP na odwiedzających czekali pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, którzy zainteresowanym poprawiali CV i służyli fachową poradą w zakresie znalezienia wymarzonej pracy. Z kolei o szeroko pojętym wsparciu ze środków europejskich można było porozmawiać z przedstawicielem Wydziału Informacji, Promocji i Szkoleń.

Dyskusje i wymiana poglądów rozbrzmiewały również na scenie strefy SMART People. W ciągu dwóch dni odbyło się na niej 11 paneli z zakresu innowacji społecznych, ekonomii społecznej, polityki senioralnej, projektów partnerskich i kapitału społecznego.

W drugim dniu Forum WUP w Warszawie zorganizował panel dyskusyjny pn. „Wspólny cel – czyli jak partnerzy rynku pracy zmieniają Mazowsze". Na temat kluczowych aspektów współpracy dyskutowali: Emilia Jędrej, wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich WUP w Warszawie, Zbigniew Stanik, kierownik Wydziału Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy, Ewa Kanabus-Koszal z firmy Euro-Edukator, Lech Antkowiak, zastępca dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy oraz Katarzyna Karczmarczyk-Tokarska z Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Warszawie.

Uczestnicy panelu wymieniali się doświadczeniami, rozmawiali o trudnościach i wyzwaniach, które niesie ze sobą realizacja projektów, a na koniec podkreślili konieczność wzajemnej współpracy i słuchania argumentów stron.

Dwudniowe Forum stworzyło możliwość wymiany wiedzy, doświadczeń, zarówno odwiedzającym, jak i wystawcom.

Monika Dytyniak,
WUP w Warszawie

Nowy program dla długotrwale bezrobotnych

Kolejna edycja zlecania działań aktywizacyjnych rozpoczęta

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie wyłonił realizatora usługi mającej na celu aktywizację tysiąca osób długotrwale bezrobotnych z terenu Mazowsza. Został nim Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie.

Umowa pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie a Zakładem Doskonalenia Zawodowego w Warszawie oraz powiatowymi urzędami pracy w Mińsku Mazowieckim, Piasecznie, Płońsku i Zwoleniu została podpisana 13 października 2016 roku. W działaniach aktywizacyjnych uczestniczyć będą osoby bezrobotne, dla których ustalono II lub III profil pomocy. Program będzie trwał 21 miesięcy i zakończy się 5 lipca 2018 roku.

Zgodnie z ofertą realizatora podstawą aktywizacji jest:

- diagnoza sytuacji bezrobotnego;
- intensywne wsparcie bezrobotnego na etapie przygotowania do podjęcia pracy;
- wariantowość i opcjonalność ścieżek na etapie diagnozy i aktywizacji;
- dwutorowy model pośrednictwa pracy;
- monitorowanie i wspieranie bezrobotnego na etapie podjęcia i utrzymania odpowiedniego zatrudnienia.

Celem diagnozy sytuacji zawodowej bezrobotnego będzie określenie przyczyn pozostawania bez pracy. Proces diagnozowania zakłada wykorzystanie dwóch ścieżek w zależności od indywidualnych potrzeb i sytuacji bezrobotnego. Ścieżka obligatoryjna, czyli dostępna dla każdego bezrobotnego, będzie składała się z minimum trzech spotkań i obejmie: wywiad indywidualny, przeprowadzenie kwestionariusza oceny motywacji do poszukiwania pracy, sporządzenie checklisty dotyczącej obszarów osobowości zawodowej; analizę dokumentów dotyczących zatrudnienia i kształcenia, przeprowadzenie i interpretację wielowymiarowego kwestionariusza preferencji oraz wykonanie analizy SWOT. Ścieżka fakultatywna, zależna od indywidualnych potrzeb i sytuacji bezrobotnego, będzie obejmowała konsultacje: psychologiczne, prawne, w zakresie predyspozycji przedsiębiorczych i pomysłów biznesowych oraz w zakresie uzależnień.

Każda osoba bezrobotna uczestnicząca w usłudze objęta zostanie wsparciem asystenta aktywizacji – indywidualnego opiekuna, który będzie pomagał jej w poszukiwaniu pracy i wspierał po jej podjęciu. W ramach aktywizacji planowane jest wykorzystanie dwóch ścieżek w zależności od indywidualnych potrzeb bezrobotnego:

– ścieżki podstawowej – obligatoryjnej do zrealizowania dla każdej osoby bezrobotnej, która obejmie: zajęcia aktywizacyjne, przygotowanie CV i listu motywacyjnego, doradztwo zawodowe i pośrednictwo pracy;

– ścieżki opcjonalnej – fakultatywnej i zależnej od indywidualnej sytuacji i potrzeb bezrobotnego, która będzie zawierała następujące rodzaje aktywizacji: kursy i szkolenia zawodowe, grupę wsparcia (cykliczne spotkania), trening zarządzania czasem, warsztaty kreacji wizerunku, konsultacje biznesowe oraz konsultacje z zakresu ekonomii społecznej.

Jak zapewnia realizator, na wniosek osoby bezrobotnej zostanie dokonany w stosownym zakresie zwrot kosztów dojazdu oraz zwrot kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 w przypadku samotnego jego/ich wychowywania lub nad osobą zależną, która zamieszkuje we wspólnym gospodarstwie domowym z bezrobotnym.

Na potrzeby realizacji usługi Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie uruchomi cztery punkty aktywizacji do obsługi bezrobotnych w Mińsku Mazowieckim, Piasecznie, Płońsku i Zwoleniu. Rekrutacja do udziału w usłudze, prowadzona przez urzędy pracy z udziałem realizatora, rozpocznie się 12 grudnia br. i będzie trwała dwa miesiące.

W efekcie przeprowadzonych działań aktywizacyjnych co najmniej 50 proc. osób bezrobotnych (czyli minimum 500 osób) ma podjąć pracę na okres 14 dni, a 40 proc. tej grupy (czyli minimum 200 osób) ma ją utrzymać przez 90 dni.

Agnieszka Sobieska,
WUP w Warszawie

Tabela 1. STRUKTURA GRUPY BEZROBOTNYCH KIEROWANYCH DO REALIZATORA

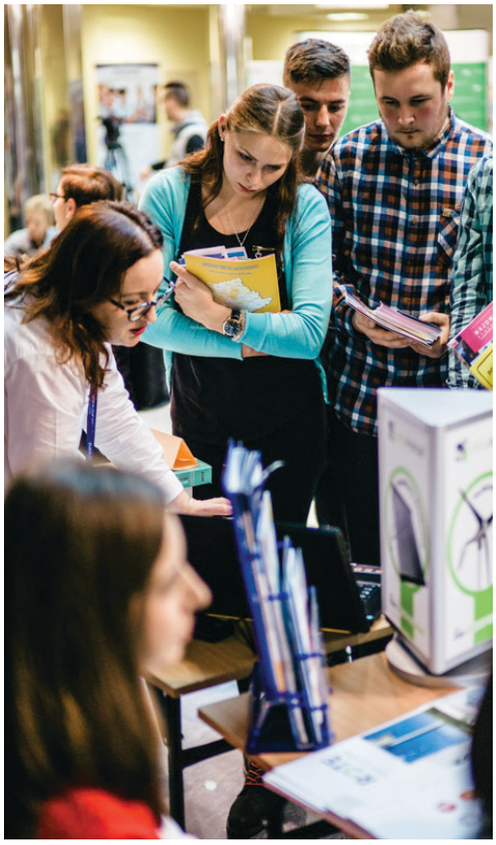
Grupy osób bezrobotnych	Liczba osób bezrobotnych skierowanych przez				
	Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Maz.	Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie	Powiatowy Urząd Pracy w Płońsku	Powiatowy Urząd Pracy w Zwoleniu	Razem
Ogółem	250	200	350	200	1000
w tym					
Bezrobotni, dla których określono II profil pomocy	150	120	210	120	600
Bezrobotni, dla których określono III profil pomocy	100	80	140	80	400
z tego*					
Grupa 1. Bezrobotni do 25. roku życia	25	20	35	20	100
Grupa 2. Bezrobotni zamieszkali na wsi	125	100	175	100	500

**Osoby skierowane do ZDA będą mogły spełniać jednocześnie dwa kryteria, tzn. należeć do grupy do 25. r.ż. i zamieszkiwać na wsi*

Bezpłatne warsztaty, szkolenia, spotkania

Działania Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej podczas Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości

Centrum w Płocku zorganizowało różnorodne zajęcia dla młodych



Działania pracowników ostrołęckiej filii WUP spotkały się z dużym zainteresowaniem młodzieży

Światowy Tydzień Przedsiębiorczości (ŚTP) to wydarzenie o międzynarodowym zasięgu, w ramach którego przedsiębiorcy, trenerzy, mentorzy, przedstawiciele organizacji pozarządowych i środowisk naukowych wspólnie podejmują działania na rzecz promowania i rozwoju przedsiębiorczości w swoich krajach. Od 2008 roku, zawsze w listopadzie, w 160 krajach organizowane są różnego rodzaju bezpłatne warsztaty, szkolenia, spotkania doradcze pomagające zdobyć wiedzę z zakresu zakładania, prowadzenia oraz rozwijania własnego biznesu, również biznesu społecznego. Organizatorem i koordynatorem ŚTP w Polsce jest Fundacja Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości.

Wzorem poprzednich lat w realizację wydarzenia aktywnie włączył się Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. 9. Światowy Tydzień Przedsiębiorczości odbywał się między 14 a 20 listopada i owocował w wiele działań realizowanych przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Do współpracy zaproszono wielu partnerów, pośród których byli m.in. przedstawiciele powiatowych urzędów pracy, uczelni wyższych, szkół ponadgimnazjalnych, organizacji pozarządowych oraz przedsiębiorcy.

Tegoroczna edycja ŚTP – realizowana pod hasłem „Biznes jest dobry, przedsiębiorczość jest dobra" – miała na celu zwrócenie uwagi na przedsiębiorczość społeczną i jej propagowanie. Nie mogło więc zabraknąć tej tematyki również w ofercie WUP. Temat spółdzielni socjalnych pojawił się za sprawą zajęć „A może założyć spółdzielnię socjalną – praktyczne wskazówki", organizowanych w Centrum w Warszawie. Przedstawiciel Mazowieckiego Centrum Polityki Społecznej zaprezentował rolę, jaką pełni Centrum w zakresie wspierania i rozwoju spółdzielni socjalnych i przedstawił sytuację spółdzielni na Mazowszu. Zajęcia były też okazją do spotkania z przedstawicielami dwóch spółdzielni socjalnych, które z powodzeniem działają na terenie Warszawy.

Natomiast CliPKZ w Płocku zorganizowało spotkanie „Przedsiębiorczość społeczna – samorealizacja zawodowa i rozwijanie pasji", które przybliżyło jego uczestnikom zagadnienia związane z planowaniem i tworzeniem biznesu społecznego.

Młodzi i przedsiębiorczość

Ważną grupą docelową Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości są młodzi ludzie. Osobom, które dopiero będą wchodzić na rynek pracy, trzeba pokazać, że istnieje też inna droga zawodowa niż praca na etacie, a jest nią właśnie prowadzenie własnej firmy. Dlatego też w ofercie WUP nie zabrakło inicjatyw, których adresatem była młodzież.

Na promocję przedsiębiorczości wśród osób młodych postawiła filia w Siedlcach. Wraz z Biurem Karier Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego przygotowano spotkanie „Studenci dla Siedlec", podczas którego młodzi ludzie przedstawili swoje propozycje poprawienia życia mieszkańców. Do uczniów Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 skierowane było spotkanie „Działalność gospodarcza widziana oczami przedsiębiorcy". Lokalni przedsiębiorcy z różnych branż podczas spotkań z uczniami opowiadali o praktycznych aspektach tworzenia i prowadzenia własnej firmy, a swoim przykładem dali dowód na to, że sukces w biznesie jest możliwy do osiągnięcia.

Na wprowadzenie w zagadnienia przedsiębiorczości na przykładzie dobrych praktyk zdecydowało się również Centrum w Radomiu i zorganizowało dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych spotkanie z lokalnymi przedsiębiorcami. Podczas „Spotkania z biznesem" właściciele firm opowiedzieli o swoich doświadczeniach związanych z ich prowadzeniem. Słuchacze mogli dowiedzieć się, z jakimi trudnościami mogą się spotkać na początku swojej przygody z biznesem, ale także jakie są pozytywy pracy na własny rachunek.

Także filia WUP w Ostrołęce miała w swojej ofercie działania skierowane do młodzieży. We współpracy z Liceum Ogólnokształcącym w Jednorożcu zorganizowano punkt informacyjny „Bądź przedsiębiorczy" oraz spotkanie informacyjne „Kompetencje przedsiębiorcze", a we współudziale Zespołu Szkół w Krasińcu – „Dni Przedsiębiorczości".

Również Centrum w Płocku zaproponowało różnorodne zajęcia zaadresowane do młodych. Dla uczniów Zespołu Szkół Przedsiębiorczości, Zespołu Szkół Ekonomiczno-Kupieckich oraz Zespołu Szkół Centrum Edukacji przygotowano spotkania informacyjno-warsztatowe „Pociąg do biznesu". Zaś uczniom Zespołu Szkół nr 5 w Płocku, Zespołu Szkół Ekonomiczno-Kupieckich w Płocku, Zespołu Szkół im. Stanisława Staszica w Gąbinie zaproponowano cykl spotkań „Przedsiębiorczość kluczem do sukcesu".

A może czas na biznes?

Adresatami większości działań Centrów były osoby, które mają już doświadczenia na rynku pracy, ale myślą o zmianie w swoim życiu i rozważają decyzję o prowadzeniu własnego biznesu.

Z rozmachem do ŚTP podeszła filia WUP w Ostrołęce. W siedzibie Wyższej Szkoły Administracji Publicznej zorganizowano Targi Pracy i Przedsiębiorczości. Oprócz stoisk wystawienniczych w ramach targów zorganizowano seminarium pt. „Przyszłość jest w przedsiębiorczości", podczas którego zaprezentowane zostały różne aspekty przedsiębiorczości, dotyczące m.in. postawy przedsiębiorczej, powstawania pomysłów i procesu ich realizacji. (szerzej o seminarium s. 26)

CliPKZ w Ciechanowie do współpracy przy realizacji ŚTP zaprosiło powiatowe urzędy pracy z Żuromina i Mławy oraz Państwową Wyższą Szkołę Zawodową w Ciechanowie. Dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Żurominie przygotowano warsztat „Pierwsze kroki w biznesie" oraz możliwość skorzystania z porad indywidualnych. Z indywidualnych konsultacji korzystali również studenci informatyki i rolnictwa PWSZ, natomiast osoby zarejestrowane w PUP w Mławie mogły wziąć udział w warsztatach „Samozatrudnienie sposobem na wyjście z bezrobocia". W efekcie zrealizowanych działań wiele osób miało okazję sprawdzenia swoich predyspozycji, przeanalizowania pomysłów na biznes i oswojenia się z zagadnieniami prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

Filia CliPKZ w Płocku przygotowała warsztaty „Odkryj w sobie cechy przedsiębiorcy – poznawanie własnych predyspozycji przydatnych w prowadzeniu własnej działalności gospodarczej", które przeprowadzono w siedzibie Centrum, w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Płocku, Filii Politechniki Warszawskiej w Płocku oraz dla osadzonych w Zakładzie Karnym w Płocku. Dla słuchaczy szkół dla dorosłych – Centrum Edukacji i Biznesu „Żak" w Płocku, Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Płocku oraz TEB Edukacja w Płocku – doradcy zawodowi z Centrum zorganizowali spotkania, podczas których osoby rozważające założenie własnej działalności gospodarczej mogły zasięgnąć informacji na temat możliwości dofinansowania, a także źródeł pomysłów na własne przedsięwzięcie. (szerzej o ŚTP w Płocku s. 16)

Warsztaty „Mój potencjał na biznes" przygotowane i realizowane przez Centrum w Radomiu pozwoliły ich uczestnikom na sprawdzenie swoich preferencji zawodowych pod kątem bycia przedsiębiorcą.

Na start

CliPKZ w Warszawie postawiło głównie na, zawsze cieszące się dużym zainteresowaniem, grupowe spotkania informacyjne skierowane do osób rozpoczynających swoją przygodę z przedsiębiorczością. Tak też było w tym roku. W ramach ŚTP w siedzibie WUP odbyły się zajęcia „Biznesplan w zarysie" oraz „Pierwsze kroki we własnym biznesie", a przy współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Piasecznie – „Warsztaty ABC przedsiębiorczości". Centrum miało też swoje stanowisko wystawiennicze podczas Mazowieckiego Forum Rozwoju Mazowsza. Promocja przedsiębiorczości jako postawy i pomysłu na życie jest niezwykle ważna, ale nie mniej istotna jest kwestia pozyskania odpowiednich środków na start biznesu. Dlatego też w siedzibie Centrum, przy współpracy Towarzystwa Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych, Krajowego Stowarzyszenia Wspierania Przedsiębiorczości oraz Stowarzyszenia Radomskie Centrum Przedsiębiorczości, zorganizowane zostało spotkanie „Pieniądze na start – preferencyjne pożyczki na założenie firmy". Natomiast osoby stojące przed decyzją o wyborze swojej drogi zawodowej, mogły skorzystać z warsztatu „Coaching grupowy: Mój pomysł na biznes" realizowanego we współpracy z Biurem Karier Politechniki Warszawskiej.

9. Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Wojewódzkim Urzędzie Pracy obfitował w wiele ciekawych inicjatyw, w których wzięła udział liczna grupa osób zainteresowanych własnym biznesem. Wiele z nich uczestniczyło w zajęciach grupowych, odbyło indywidualne konsultacje, miało okazję skorzystania z wiedzy doradców zawodowych, zewnętrznych ekspertów, czy wreszcie spotkań z praktykującymi przedsiębiorcami. Wszystkie wydarzenia cieszyły się dużym zainteresowaniem, co było też okazją do promocji usług WUP w szerszym gronie odbiorców.

Beata Kujszczyk,
WUP w Warszawie

Warsztaty w Mławie – „Samozatrudnienie sposobem na wyjście z bezrobocia"

Siedlecka filia postawiła na promocję przedsiębiorczości wśród młodych

Zajęcia z młodzieżą prowadzone przez doradców z radomskiego Centrum

POLSKO-TURECKIE ROZMOWY

Wizyta tureckiej delegacji

Przedstawiciele ministerstw Republiki Tureckiej odwiedzili Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Zapoznali się z systemem wdrażania, sprawozdawczości i kontroli projektów współfinansowanych z EFS na przykładzie Mazowsza. W spotkaniu 25 października uczestniczyło 30 osób, 16 przedstawicieli strony tureckiej oraz pracownicy i dyrekcja WUP reprezentowana przez dyrektora Tomasza Sieradza i wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich Emilię Jędrej.

Wybór WUP w Warszawie stanowi wyróżnienie dla naszej instytucji, którą organizatorzy wizyty wskazali jako przykład „dobrej praktyki". Dyrektor Tomasz Sieradz podkreślił, iż wieloletnie doświadczenie we wdrażaniu programów, zarówno Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004-2006, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, jak i programów wdrażanych w perspektywie finansowej 2014-2020, czyli Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego, ma bezpośrednie przełożenie na efekty ich realizacji, a wsparcie osób pozostających bez pracy z udziałem funduszy unijnych stanowi siłę napędową tworzenia nowych miejsc pracy na Mazowszu.

Uczestnicy spotkania zapoznali się z ponaddwuletnimi efektami wdrażania PO WER 2014-2020 oraz RPO WM 2014-2020 na terenie Mazowsza. Przytoczono dane poglądowe, zestawienia, które, choć pokazywały realne rezultaty, to w większym stopniu wskazywały na mechanizmy i instrumenty, za pomocą których cele są osiągane. Dało to możliwość weryfikacji, czy przełożenie takiego schematu postępowania byłoby możliwe na gruncie tureckim.

Nie obyło się bez pytań i wątpliwości związanych z istotą rozwiązań, które WUP stosuje na Mazowszu. Wieloletnie doświadczenie i wypracowane schematy postępowania były czasem trudne do zrozumienia dla członków tureckiej delegacji. Dotyczyły one kwestii szczegółowych związanych z systemem wdrażania programów operacyjnych, a szczególnie trybami wyboru projektów. Największe wątpliwości wzbudzała sama zasada realizacji projektów pozakonkursowych, niespotykana w systemie wdrażania programów przedakcesyjnych, z których korzysta Republika Turcji, a dokładnie fakt powierzenia znacznej części środków instytucjom, które nie biorą udziału w konkursie. Jedna z kluczowych kwestii związanych z wdrażaniem wywołała długą dyskusję. Sposób postrzegania beneficjentów pozakonkursowych okazał się kluczem do jej wyjaśnienia. Za pośrednictwem wicedyrektor Emilii Jędrej członkowie delegacji uzyskali odpowiedzi o partnerskim traktowaniu instytucji, z którymi współpracujemy. Powiatowe urzędy pracy, jako wieloletni beneficjenci, ale i główni przedstawiciele państwowych służb zatrudnienia, gwarantują realizację projektów, są beneficjentem pewnym, sprawdzonym i zapewniającym wysokie efekty realizacji.

Spotkanie zaowocowało wymianą doświadczeń i rozwiązań, które będą mogły być wykorzystane przez Turcję.

Monika Dytyniak,
WUP w Warszawie

Planujesz podróż lub podjęcie pracy za granicą? Ta aplikacja jest dla ciebie

Innowacyjne narzędzie edukacyjne i profilaktyczne w zwalczaniu handlu ludźmi – mobilną aplikację SAFE Travel and Work Abroad – zaprezentowali 4 listopada br. przedstawiciele Fundacji przeciwko Handlowi Ludźmi i Niewolnictwu La Strada w siedzibie Centrum Wielokulturowego w Warszawie.

Aplikacja powstała w ramach współpracy Międzynarodowej Organizacji ds. Migracji IOM Słowacja, Fundacji La Strada Polska, Fundacji La Strada Republika Czeska oraz Pomocy Baptystycznej – Węgry przy wsparciu finansowym Międzynarodowego Funduszu Wyszehradzkiego i Ambasady Królestwa Niderlandów w Bratysławie. Przygotowano ją w ramach projektu SAFE Smart, Aware, Free, Enjoy – czyli mądrze, świadomie, dobrowolnie, z radością – jest skierowana głównie do młodych ludzi, ale mogą z niej korzystać również profesjonaliści. Zawiera wiele przydatnych informacji: w jaki sposób przygotować się do bezpiecznej podróży za granicę, listę kontrolną, która pozwoli nam właściwie przygotować się do wyjazdu, przydatne adresy i telefony organizacji pomocowych za granicą, wskazówki co zrobić w trudnej sytuacji. Ponadto aplikacja zawiera definicję pojęcia handel ludźmi oraz grę, na którą składają się cztery historie młodych osób, które zdecydowały się wyjechać za granicę. Gracz wciela się w wybraną postać i bierze na siebie odpowiedzialność za jej decyzje, co wpływa na przebieg historii. Aplikacja nie jest ratunkiem w razie niebezpieczeństwa, a jedynie narzędziem edukacyjnym mającym na celu zapobieganie określonym sytuacjom mogącym prowadzić do procederu handlu ludźmi.

Można ją pobrać za darmo w sklepach z aplikacjami Google Play i App Store, a jej wersję internetową na www.safe.strada.org.pl. Aplikacja jest dostępna w pięciu językach: słowackim, czeskim, polskim, węgierskim i angielskim.

Zbigniew Gutkowski,
WUP w Warszawie

Korzystajmy z funduszy unijnych

Forum Przedsiębiorczości w Mławie

Samozatrudnienie to jedna z najefektywniejszych metod aktywizacji zawodowej, a tworzenie miejsc pracy przez już istniejące podmioty gospodarcze skutecznie wspomaga działania instytucji rynku pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia. „Korzystajmy z funduszy unijnych na tworzenie i rozwój przedsiębiorstw" – takie motto przyświecało zatem Pierwszemu Subregionalnemu Forum Przedsiębiorczości, które odbyło się 13 października 2016 roku w auli Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Mławie.

Organizatorzy – filia WUP w Ciechanowie, Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, Stowarzyszenie Społecznej Samopomocy – Lokalna Grupa Działania, LGD „Przyjazne Mazowsze", LGD „Północne Mazowsze", powiatowe urzędy pracy w Ciechanowie, Płońsku, Żurominie i Przasnyszu oraz Oddział Zamiejscowy Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych – zaprosili przedsiębiorców i osoby planujące uruchomienie działalności gospodarczej z powiatów ciechanowskiego, mławskiego, płońskiego, żuromińskiego i przasnyskiego. Na bogaty program składały się posiedzenie plenarne na temat „Jak i gdzie szukać wsparcia publicznego na rozwój przedsiębiorczości i tworzenie miejsc pracy oraz podejmowanie działalności gospodarczej" oraz porady indywidualne specjalistów z instytucji dysponujących środkami finansowymi na rozwój przedsiębiorczości.

Współgospodarzami sesji plenarnej byli dyrektor WUP Tomasz Sieradz i reprezentujący Starostę Mławskiego przewodniczący Rady Powiatu Henryk Antczak, który wskazał na trafność pomysłu instytucji rynku pracy spełniających oczekiwania odbiorców, czyli przedsiębiorców i osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej. Takie przesłanie potwierdził też w liście otwartym do uczestników patron honorowy marszałek Adam Struzik. Zapotrzebowanie na tego rodzaju przedsięwzięcia potwierdziła wysoka frekwencja. W Forum udział wzięło 211 uczestników, w tym 139 przedsiębiorców.

Kolejni prelegenci – Dorota Urban z Mazowieckiego Oddziału Regionalnego Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, Ewelina Gościcka i Danuta Kucińska z Lokalnej Grupy Działania „Przyjazne Mazowsze", Jarosław Stefański ze Stowarzyszenia Społecznej Samopomocy – Lokalna Grupa Działania oraz Renata Żmijewska z Lokalnej Grupy Działania „Północne Mazowsze" – przedstawili możliwości, jakie dla rozwoju przedsiębiorczości w subregionie stwarza Program Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Lokalne Strategie Rozwoju na lata 2014-2020.

Z kolei Andrzej Wodzyński z ciechanowskiego Lokalnego Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich omówił osie priorytetowe Regionalnego Programu Operacyjnego skierowane do przedsiębiorców i osób rozpoczynających działalność gospodarczą, a Antoni Rutka, ekspert PARP – wsparcie inwestycyjne przedsiębiorców w ramach programu Innowacyjna Gospodarka.

„Nauka praktyce – Innowacje ITP" – to temat prelekcji dyrektora Instytutu Technologiczno-Przyrodniczego w Raszynie prof. Piotra Pasyniuka. Przedstawiciele ZUS, US i PIP poinformowali obecnych i przyszłych przedsiębiorców o przepisach prawa obowiązujących osoby prowadzące biznes i zatrudniające pracowników.

Elżbieta Szymanik, wicedyrektor Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych, pogratulowała organizatorom pomysłu i zadeklarowała wsparcie przy organizacji kolejnych Forów. Dyskusję plenarną podsumował dyrektor Tomasz Sieradz dziękując organizatorom za sam pomysł oraz wkład pracy wniesiony w organizację przedsięwzięcia.

W dalszej części Forum jego uczestnicy mogli skorzystać z indywidualnych konsultacji i porad przedstawicieli instytucji, które wcześniej prezentowały się w części plenarnej. Na zakończenie Witold Żerański, dyrektor PUP w Mławie wszystkim prelegentom oraz zaproszonym gościom wręczył pamiątkową statuetkę symbolizującą Forum i partnerstwo w subregionie ciechanowskim.

Radio 7 i Kurier Mławski objęły imprezę patronatem medialnym, a wywiady z organizatorami i uczestnikami przeprowadzili redaktorzy telewizji lokalnej.

Andrzej Długołęcki, Jakub Gwoździk,
filia WUP w Ciechanowie

„Korzystajmy z funduszy unijnych na tworzenie i rozwój przedsiębiorstw" to motto Pierwszego Subregionalnego Forum Przedsiębiorczości

Prelegenci i goście otrzymali pamiątkowe statuetki – symbol Forum Przedsiębiorczości i partnerstwa w subregionie

W Targach Pracy wzięło udział ponad 200 osób bezrobotnych i szukających pracy

80 OSÓB PODJĘŁO PRACĘ

Branżowe Targi Pracy po raz pierwszy

Pracodawcy zaoferowali ponad 110 miejsc pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie już od sześciu lat organizuje targi pracy, które cieszą się dużym zainteresowaniem, zarówno pracodawców, którzy chętnie zgłaszają swój udział, jak i osób szukających pracy. Mławskie Targi Pracy stały się największą tego typu imprezą organizowaną w subregionie. Siódmą już edycję zaplanowano na 27 kwietnia 2017 roku.

Wysoka efektywność tych corocznych targów pracy była motywacją do zorganizowania targów branżowych. Wychodząc naprzeciw firmom branży elektronicznej działającym w powiecie mławskim, 20 października 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Mławie zorganizował Targi Pracy branży elektronicznej.

Rozwój branży elektronicznej w naszym powiecie determinuje wzrost zapotrzebowania na pracowników, co wiąże się z intensywnymi naborami w firmach działających w mławskiej dzielnicy przemysłowej. Jest to związane z rozwojem jednych z największych na świecie producentów ekranów TV, urządzeń mobilnych, klimatyzatorów, pralek i lodówek oraz podzespołów samochodowych. Zaprosiliśmy więc przedstawicieli firm i umożliwiliśmy im bezpośredni kontakt z osobami bezrobotnymi i szukającymi pracy. Na zaproszenie odpowiedziało pięć firm: LG Electronics Mława sp. z o.o, Pantos Logistics Poland, Exi Work sp. z o.o., Alter-Ego sp. z o.o., Ssang Geum Mława sp. z o.o.

Pracodawcy zaoferowali ponad 110 miejsc pracy w zawodach: pracownik produkcji, pracownik magazynu, monter podzespołów elektronicznych, agent celny, technik, specjalista IT, młodszy specjalista i młodszy inżynier.

Wartością dodaną targów pracy jest możliwość spotkania w jednym czasie i miejscu wielu przedstawicieli pracodawców z kandydatami do pracy. Targi Pracy stanowią więc

bezkonkurencyjną formę rekrutacji dbającą o czas, a dodatkowo są bezkosztową promocją firmy, pozwalają na nawiązywanie kontaktów biznesowych. Z kolei szukającym pracy umożliwiają dotarcie do wielu pracodawców, pozostawienia CV, a przede wszystkim nawiązanie bezpośredniej rozmowy i zaprezentowania swojej kandydatury.

Po targach spotkaliśmy się z bardzo pozytywnymi opiniami uczestników. – Uczestniczyłam po raz pierwszy w takich targach, odniosłam pozytywne wrażenie, mogłam dowiedzieć się szczegółów na temat specyfiki działania firm i charakteru pracy, wszystko w jednym czasie – podkreślała pani Izabela. Pan Mateusz dodał: – Przyszedłem z ciekawości, żeby zobaczyć, jak wyglądają w praktyce targi pracy. Uważam, że jest to bardzo dobra forma pomocy ze strony urzędu pracy. Byłbym zainteresowany targami pracy branży gastronomicznej.

Każdy z wystawców znalazł kandydatów do pracy. Przedsiębiorcy podkreślili, iż organizacja tego typu wydarzeń jest potrzebna i wyrazili chęć uczestnictwa w kolejnych edycjach.

Rozwój branży elektronicznej w naszym powiecie determinuje ***wzrost zapotrzebowania na pracowników, co wiąże się z intensywnymi naborami w firmach działających w dzielnicy przemysłowej***

W Targach Pracy wzięło udział ponad 200 osób bezrobotnych i szukających pracy. W firmach biorących udział w targach rekrutacje nie są zamknięte. Przewidziane są terminy kolejnych rozmów kwalifikacyjnych.

Efektem tych targów było podjęcie pracy przez 80 uczestników targów. Tak wysoki wskaźnik efektywności upewnił urząd o potrzebie organizacji tej formy rekrutacji dla pracodawców. Już są planowane następne branżowe targi pracy.

Anna Czaplicka,
Powiatowy Urząd Pracy w Mławie

Każdy z wystawców znalazł kandydatów do pracy

Warsztaty dla przedsiębiorczych

Partnerstwo a wspieranie przedsiębiorczości w subregionie

Uczestnicy mogli m.in. zbadać swoje predyspozycje przedsiębiorcze

Aktywni i przedsiębiorczy" pod takim hasłem zorganizowano warsztaty dla osób planujących aktywizację zawodową poprzez samozatrudnienie. Było to kolejne przedsięwzięcie partnerskie zrealizowane w subregionie ciechanowskim.

Bezrobotni, nieaktywni zawodowo oraz inne osoby zainteresowane uruchomieniem działalności gospodarczej, mieszkańcy powiatów mławskiego i żuromińskiego mogli odbyć dwudniowe bezpłatne szkolenie zorganizowane przez Stowarzyszenie Społecznej Samopomocy – Lokalna Grupa Działania, filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ciechanowie, Powiatowy Urząd Pracy w Mławie oraz Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie. Podczas spotkań uczestnicy mogli zbadać swoje predyspozycje przedsiębiorcze oraz uzyskali wiedzę na temat zasad opracowywania wniosków aplikacyjnych o dofinansowanie planowanego przedsięwzięcia, procedur składania wniosków i kryteriów wyboru operacji, dostali kompendium wiedzy w zakresie przygotowania biznes planu oraz pozyskiwania środków finansowych na samozatrudnienie i rozwój przedsiębiorczości.

Warsztaty w Lutocinie zorganizowano 8 i 9 września w sali konferencyjnej Urzędu Gminy, w Żurominie – 20 i 21 września, a w Mławie –29 i 30 września, w salach Centrów Aktywizacji Zawodowej. Wśród licznej grupy 58 uczestników przeważały osoby młode zaliczane do grup defaworyzowanych na rynku pracy, w tym długotrwale bezrobotni. Zajęcia prowadzili eksperci – kierownik Zespołu ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy i EFS oraz doświadczony doradca zawodowy – z filii WUP w Ciechanowie.

Celowość takich przedsięwzięć potwierdzili sami uczestnicy. W ich ocenie ta forma wsparcia to cenna i oczekiwana przez nich pomoc ze strony instytucji rynku pracy dla planujących uruchomienie działalności gospodarczej. Dopytywali, czy można liczyć na kontynuowanie warsztatów.

Andrzej Długołęcki,
filia WUP w Ciechanowie

DROGA OD PASJI DO ZAWODU

Konferencja „Kariera drogą profesjonalnego rozwoju"

W czasie konferencji przeprowadzono kilka konkursów. Na zdjęciu: laureaci jednego z nich

W konferencji uczestniczyło ponad 300 osób

Ponad 300 osób uczestniczyło w konferencji pn. „Kariera drogą profesjonalnego rozwoju" zorganizowanej 19 października br. w Zespole Szkół Centrum Edukacji w Płocku w ramach 8. Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery odbywającego się w tym roku pod hasłem „Bądź autorem swojej kariery".

Od pomysłu do realizacji

Pomysł zorganizowania konferencji pojawił się w płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy na początku 2016 roku. Ideą przedsięwzięcia była chęć pomocy młodym ludziom stojącym przed wyborem ścieżki kariery edukacyjno-zawodowej. Pomysł z każdym miesiącem rozrastał się, dochodziły nowe zagadnienia. Myślenie o konferencji rozpoczęliśmy od zorganizowania stoisk promocyjnych pracodawców z regionu – zakończyliśmy konkursami, spotkaniami z ciekawymi ludźmi i aktywnym uczestnictwem młodzieży w konferencji.

Nowe doświadczenie i zaangażowanie płockiej filii

Prowadzące imprezę Urszula Wojtalewicz, kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz Anna Sulkowska, doradca zawodowy, powitały gości, wśród których znaleźli się m.in. Jan Laskowski, starosta sierpecki, Hanna Adamska, sekretarz Urzędu Miasta Gostynin, Małgorzata Struzik, naczelnik Wydziału Oświaty w Starostwie Płockim, Szymon Szczypawka, naczelnik Wydziału Edukacji w Starostwie Gostynińskim oraz dyrektorzy szkół, nauczyciele, szkolni doradcy zawodowi i młodzież.

Anna Drzewiecka, dyrektor płockiej filii WUP, podkreśliła, jak ważne są wszelkie działania na rzecz młodych ludzi stojących przed wyborem dalszej ścieżki edukacyjno-zawodowej. Dziękując młodym za liczny udział w konkursach przypomniała, że ich przyszłość zależy od nich samych.

Pierwszy prelegent, Łukasz Gościniak, pracownik naukowy Politechniki Warszawskiej Filia w Płocku, w ciekawy sposób przedstawił prawdy i mity dotyczące kierunków technicznych i humanistycznych. Wystąpienie spotkało się z ogromnym zainteresowaniem młodych ludzi, a jego przesłanie kontynuował Piotr Nasiadko, prezes firmy ECG Euro Consulting Group. Odniósł się on do słów Marka Twaina, które są zarazem mottem firmy: „Człowiek z nowymi pomysłami jest wariatem, dopóki nie odniesie sukcesu", wskazał, jak bliska jest droga od pasji do zawodu.

Dwa ostatnie wystąpienia – Ewy Muchametczyn, doradcy zawodowego CliPKZ w Płocku oraz Anny Węglickiej z Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy – odnosiły się do badań w zakresie barometru zawodów oraz wymagań pracodawców w stosunku do przyszłych kandydatów do pracy. Wyniki zaskoczyły, ale jednocześnie wskazały nauczycielom oraz młodzieży przybyłej na konferencję kierunki rozwoju zawodowego i ewolucję w myśleniu pracodawców.

Konkursy, czyli pokaz wiedzy i kreatywności

Wiele emocji dostarczyły uczestnikom konkursy, do pierwszego z nich „Autoprezentacja – czyli ja jako osoba, którą warto poznać" zgłosiło się 18 osób z dziewięciu szkół. Prace nadsyłane były wcześniej do filii WUP w Płocku, gdzie obradowała komisja konkursowa, w składzie: dyrektor filii, doradcy zawodowi CliPKZ oraz pracodawcy – przedstawiciele firm Kaefer i Herz. Laureatami konkursu zostali: Kacper Rzepecki z Zespołu Szkół im. Stanisława Staszica w Gabinie, Patrycja Łodziarek z Zespołu Szkół im. Leokadii Bergerowej w Płocku oraz Kamil Podgórski z Zespołu Szkół Usług i Przedsiębiorczości w Płocku. Wyróżnienie otrzymał Piotr Cieślak z Zasadniczej Szkoły Zawodowej nr 6 w Płocku.

Do drugiego konkursu „Moja szkoła – mój świat" zgłosiło się 15 szkół z terenu powiatów płockiego, gostynińskiego i sierpeckiego oraz Płocka, Gostynina i Sierpca. Komisja konkursowa obradowała 13 października w filii WUP w składzie: dyrektor filii, doradcy zawodowi CliPKZ w Płocku oraz szkolni doradcy zawodowi – Hanna Drzewiecka-Krawczyk z Zespołu Szkół nr 3 w Płocku oraz Aneta Przedlacka z Zespołu Szkół nr 6 w Płocku.

Do konkursu zgłoszono prace w trzech kategoriach: plakat, prezentacja multimedialna oraz film. W kategorii plakat zwyciężył Samuel Ledzion z Gostynińskiego Centrum Edukacyjnego, w kategorii prezentacja multimedialna – Martyna Wasilewska również z Gostynińskiego Centrum Edukacyjnego, natomiast w kategorii film – Miłosz Gitner z Zespołu Szkół Centrum Edukacji w Płocku. Komisja przyznała również dwa wyróżnienia: dla Anny Poleszczuk i Moniki Wiśniewskiej z Zespołu Szkół nr 2 im. Zygmunta Wolskiego w Sierpcu za opracowanie autorskiego tekstu piosenki oraz dla Dominika Sekleckiego z Zespołu Szkół im. Leokadii Bergerowej w Płocku za wyjątkowy film promujący szkołę.

W trakcie konferencji odbywał się również konkurs wiedzy o przedsiębiorczości, doradztwie zawodowym oraz kompetencjach społecznych ważnych na rynku pracy. Po emocjach związanych z dogrywką wyłoniono zwycięzców: pierwsze miejsce zajął Arkadiusz Majkowski z Zespołu Szkół Ekonomiczno-Kupieckich w Płocku, miejsce drugie – Aleksandra Piątkowska z Zespołu Szkół nr 2 im. Zygmunta Wolskiego w Sierpcu, zaś trzecie – Kacper Kasiura z Zespołu Szkół Usług i Przedsiębiorczości w Płocku.

Podziękowania

Szczególne podziękowania za pomoc w realizacji konferencji, zaangażowanie oraz wsparcie należą się dyrekcji, nauczycielom, pracownikom i uczniom z Zespołu Szkół Centrum Edukacji w Płocku. To dzięki ich ciepłemu przyjęciu w murach szkoły nasze przedsięwzięcie okazało się sukcesem.

Organizatorem przedsięwzięcia była płocka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy, partnerem zaś Zespół Szkół Centrum Edukacji w Płocku.

Patronat honorowy nad konferencją sprawowali: Marszałek Województwa Mazowieckiego Adam Struzik, Prezydent Miasta Płocka Andrzej Nowakowski, Starosta Płocki Mariusz Bieniek, Starosta Gostyniński Tomasz Matuszewski, Starosta Sierpecki Jan Laskowski oraz Burmistrz Miasta Gostynin Paweł Kalinowski.

Anna Sulkowska,
filia WUP w Płocku

Kolejna edycja „Spadochronu"

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku od 26 do 30 września po raz kolejny zorganizowało zajęcia grupowego poradnictwa zawodowego „Spadochron – jak planować karierę zawodową (szkolenie wg programu R.N. Bollesa)". Tym razem warsztaty zostały zrealizowane we współpracy z Fundacją TO-TAM-TO.

„Spadochron" to pięciodniowy kurs przeznaczony dla osób planujących karierę zawodową, szukających pracy i zmieniających zawód. Jego celem jest odkrycie przez uczestników ich indywidualnych talentów i umiejętności.

W zajęciach wzięło udział osiem osób od 21. do 54. r.ż, (w tym cztery kobiety), wśród nich osoby bezrobotne, uczące się i pracujące. Uczestnicy wspierali się nawzajem i motywowali do działania. Podkreślali, iż atmosfera na zajęciach umożliwiła im wymianę doświadczeń. Podczas szkolenia uczestnicy rozpoznawali swoje dokonania, pisali własne historie, aby uświadomić sobie taleny oraz odkryć możliwości ich wykorzystania. Talent, zgodnie z terminologią programu „Spadochron", to wyuczone wzorce myślenia, działania, odczuwania, mające konstruktywne zastosowanie. Przejawiają się w naszych cechach, motywacji i czynnościach, których wykonywanie na ponadprzeciętnym poziomie przychodzi nam z łatwością i daje satysfakcję. Kolejne ćwiczenia uświadamiały uczestnikom, że każdy z nas ma dokonania, w których wykorzystuje swoje talenty. Uczestnicy sprecyzowali własne cele zawodowe, zwiększyli świadomość posiadanych predyspozycji oraz zaplanowali działania prowadzące do realizacji celów.

Różne zadania pozwalały na określenie miejsca pracy optymalnego dla wykorzystania i rozwoju talentów. Uczestnicy mogli zweryfikować swoje wyobrażenia na temat zawodu, jaki chcieliby wykonywać, spotykając się z jego przedstawicielem. Przy okazji tego ćwiczenia uświadomiono im rolę siatki kontaktów, która pozwala dotrzeć do tzw. ukrytego rynku pracy, czyli tych informacji o wolnych stanowiskach pracy, które nie są nigdzie publikowane. Poszerzanie kręgu swoich znajomości i podtrzymywanie relacji ze znajomymi w celu utworzenia sieci kontaktów zwiększa szanse na znalezienie zatrudnienia.

Szkolenie zostało bardzo dobrze ocenione w ankietach ewaluacyjnych. Warsztaty były prowadzone metodami aktywnymi, wymagającymi zaangażowania wszystkich osób biorących udział w szkoleniu. Uczestnicy nabyli umiejętność docierania do informacji niezbędnych do osiągnięcia postawionych celów oraz byli inspirowani do generowania pomysłów na przyszłość zawodową.

Magdalena Mućka,
filia WUP w Płocku

Warsztaty przebiegały w doskonałej atmosferze

AKTYWNIE WOBEC ŻYCIA

Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Płocku

Podczas Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości pracownicy płockiego Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej zorganizowali wiele spotkań informacyjno-warsztatowych dla uczniów

Aż 385 osób zostało objętych wsparciem doradców zawodowych Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Płocku w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości. Od 14 do 20 listopada doradcy prowadzili spotkania informacyjne, zajęcia warsztatowe, udzielali porad i informacji indywidualnych w zakresie przedsiębiorczości.

Światowy Tydzień Przedsiębiorczości to wydarzenie organizowane od 2008 roku promujące aktywną postawę wobec życia i podejmowanie biznesowych inicjatyw. W te działania włączyło się również Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku. Jednym z nich były warsztaty „Odkryj w sobie cechy przedsiębiorcy – poznawanie własnych predyspozycji przydatnych w prowadzeniu działalności gospodarczej", które przeprowadzono w siedzibie Centrum, w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Płocku, Filii Politechniki Warszawskiej w Płocku oraz dla osadzonych w Zakładzie Karnym w Płocku. Zajęcia pozwoliły dokonać krytycznej analizy swoich cech niezbędnych do założenia działalności gospodarczej. Ich celem było kształcenie przedsiębiorczości jako cechy i postawy, określenie umiejętności niezbędnych do podjęcia samodzielnej pracy, czynników mających wpływ na powodzenie nowo powstałej firmy, obszarów sprzyjających i utrudniających działania przedsiębiorcze, źródeł poszukiwania pomysłów na biznes i możliwości jego finansowania oraz analiza wad i zalet prowadzenia firmy.

16 i 17 listopada w siedzibie filii funkcjonował Ekspercki Punkt Informacyjny – Przedsiębiorczość bez Tajemnic, w którym zasiedli przedstawiciele Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Urzędu Skarbowego, Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych, Miejskiego i Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku, Stowarzyszenia Academia Economica, Urzędu Statystycznego i Państwowej Inspekcji Pracy. Pracownicy tych instytucji udzielali indywidualnych konsultacji oraz informacji w zakresie m.in: przepisów związanych z założeniem i prowadzeniem działalności gospodarczej, nowych trendów rozwoju gospodarczego regionu płockiego, możliwości skorzystania ze środków unijnych w przedsiębiorczości, pomocy finansowej urzędu pracy przy zakładaniu oraz kontynuowaniu działalności gospodarczej, podstaw i założeń do opracowania biznesplanu oraz możliwości skorzystania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Również 16 i 17 listopada w siedzibie CliPKZ w Płocku odbyły się spotkania informacyjno-warsztatowe „Pociąg do biznesu" dla 64 uczniów ostatnich klas Zespołu Szkół Przedsiębiorczości, Zespołu Szkół Ekonomiczno-Kupieckich oraz Zespołu Szkół Centrum Edukacji. Eksperci zapoznali uczestników z działalnością swoich instytucji i wskazali, jaką pomoc w zakresie prowadzenia firmy mogą tam uzyskać. Głównym punktem zajęć było przeprowadzenie gry dydaktyczno-edukacyjnej „Pieniądze to nie wszystko – zostań liderem przedsiębiorczości", w której wzięli udział zarówno uczniowie, jak i eksperci. Uczestnicy podzieleni na zespoły losowali zadania, które mieli wykonać korzystając z wiedzy i doświadczenia ekspertów. W kilkuosobowych grupach wspólnie opracowywali rozwiązania i prezentowali dokonania. Udział w grze pozwolił im poznać zasady działalności gospodarczej oraz zrozumieć, jak ważna jest przedsiębiorczość w życiu człowieka. Nauczyciele (opiekunowie grup) docenili przede wszystkim praktyczny aspekt zrealizowanych zajęć, a uczniowie nabyli umiejętność zdobywania i przekazywania wiedzy poprzez własną kreatywność i działania.

Z kolei w Słupnie, w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej, odbyły się zajęcia „Przedsiębiorczość społeczna – samorealizacja zawodowa i rozwijanie pasji". Specjalista ds. projektów z PUP

w Płocku omówił zasady ubiegania się o dotację na otwarcie działalności gospodarczej, a także możliwości założenia spółdzielni socjalnej ze środków publicznych. Doradca zawodowy zachęcał do poznania własnych predyspozycji zawodowych, również pod kątem przedsiębiorczości, wykorzystania swojego potencjału jako wyjściowej przedsięwzięcia.

Własna firma czy też spółdzielnia socjalna opiera się na potencjale ludzkim, jednak nie może być kreowana bez wiedzy o rynku lokalnym, na którym będzie działała. Tak ważny zbiór informacji rynkowych poparty został dobrymi praktykami z terenu całego kraju. Zajęcia spotkały się z dużym zainteresowaniem uczestników, którzy podczas indywidualnych konsultacji dopytywali o informacje istotne na etapie planowania własnej kariery zawodowej.

W ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości doradcy zawodowi CliPKZ w Płocku zorganizowali też cykl spotkań informacyjnych „Przedsiębiorczość kluczem do sukcesu" dla uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych Zespołu Szkół nr 5 w Płocku, Zespołu Szkół Ekonomiczno-Kupieckich w Płocku i Zespołu Szkół im. Stanisława Staszica w Gąbinie. Podczas spotkań młodzi ludzie określili, co dla nich oznacza bycie osobą przedsiębiorczą i jak przedsiębiorczość można wykorzystać w życiu codziennym. Doradcy zawodowi przekazali również niezbędne informacje na temat możliwości założenia działalności gospodarczej. Uczestnicy mieli możliwość rozpoznania plusów i minusów prowadzenia własnego biznesu.

Dla słuchaczy szkół dla dorosłych – Centrum Edukacji i Biznesu „Żak" w Płocku, Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Płocku oraz TEB Edukacja w Płocku – doradcy zawodowi zorganizowali spotkania, podczas których zainteresowani założeniem własnej działalności gospodarczej mogli dowiedzieć się o źródłach dofinansowania, ale także o źródłach pomysłów na własne przedsięwzięcie. Po spotkaniach informacyjnych zainteresowani mogli skorzystać z konsultacji indywidualnych. Spotkania obfitowały w ciekawe pomysły, doskonałe spostrzeżenia i były dobrym wstępem do myślenia na swój temat jako o osobie przedsiębiorczej.

Magdalena Mućka,
filia WUP w Płocku

Ponad 600 odwiedzających

Kolejna edycja Płockich Targów Pracy i Kariery za nami

Oferty pracy w kraju i za granicą oraz propozycje szkoleń podnoszących kwalifikacje zawodowe przedstawiono podczas Płockich Targów Pracy i Kariery, które odbyły się 6 października 2016 roku w Centrum Widowiskowo-Sportowym Orlen Arena.

Zorganizowano je już po raz 21. i cieszyły się dużym zainteresowaniem – zaprezentowało się prawie 70 wystawców oferujących zatrudnienie. Otwierający imprezę prezydent Płocka Andrzej Nowakowski oraz starosta Mariusz Bieniek podkreślili, jak ważnym wydarzeniem jest organizacja targów mimo spadku bezrobocia odnotowanym zwłaszcza na terenie miasta. Podziękowali organizatorom, przedsiębiorcom i pracodawcom, bez których nie odbyłyby się te targi. Prowadząca imprezę Anna Przybyszewska, dziennikarka Radia Eska, zachęcała do odwiedzenia stoisk.

Targi cieszyły się dużym zainteresowaniem. Wśród ofert pracy nie zabrakło tych dla osób o zróżnicowanym wykształceniu, zarówno mężczyzn, jak i kobiet. Zainteresowani mogli wybierać spośród ofert z lokalnego rynku pracy, krajowego i z zagranicy. Poszukiwani byli m.in. pracownicy administracyjni, monterzy, spawacze, doradcy klienta, kontrolerzy jakości, dziewiarze, operatorzy wózków, lakiernicy, elektrycy, lektorzy językowi, kierowcy, magazynierzy i opiekunowie osób starszych.

Ponad 600 osób odwiedzających targi – bezrobotnych i poszukujących pracy miało możliwość bezpośredniego kontaktu z pracodawcami. – Mam doświadczenie w branży kontrolingu i zarządzania jakością. Zainteresowałam się dwiema ofertami. Powiedziano mi, że moje cv robi wrażenie i mam je przesłać. Jestem pełna nadziei – powiedziała Justyna, jedna z odwiedzających targi. Inna, Beata, stwierdziła: – Wzięłam sporo ulotek, zostawiłam parę cv, mam nadzieję że odzew będzie.

Swoje stoiska zaprezentowały też różne instytucje, stowarzyszenia, szkoły i domy pomocy społecznej. Dużym zainteresowaniem cieszyło się stoisko płockiej filii WUP. Pracownicy informowali o działaniach Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Zainteresowani mogli skorzystać z porad doradcy zawodowego, skonsultować napisany życiorys, poznać zasady prawidłowej autoprezentacji przed pracodawcą, dowiedzieć się o warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG oraz działalności Europejskich Służb Zatrudnienia EURES.

Organizatorami targów byli: płocka filia WUP, Miejski Urząd Pracy w Płocku, Powiatowy Urząd Pracy w Płocku oraz Politechnika Warszawska Filia w Płocku.

Patronat honorowy sprawowali: Adam Struzik, Marszałek Województwa Mazowieckiego; Andrzej Nowakowski, Prezydent Miasta Płocka; Mariusz Bieniek Starosta Powiatu Płockiego.

Anna Sulkowska,
filia WUP w Płocku

Targi odwiedziło ponad 600 osób

PŁOCKI WOLONTARIAT NAGRODZONY

Konkurs Mazowieckie Barwy Wolontariatu rozstrzygnięty

Płocki Wolontariat został zgłoszony przez płocką filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy do konkursu „Mazowieckie Barwy Wolontariatu 2016", którego organizatorem był Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego w Warszawie. Organizacja zajęła trzecie miejsce. Podczas gali 7 listopada br. laureaci dostali nagrody, a marszałek Adam Struzik uhonorował ich dyplomami. Rozmawiliśmy z Beatą Olszewską, koordynującą pracę wolontariuszy, pełnomocnikiem ds. Wolontariatu przy Urzędzie Miasta Płocka.

Gratulujemy wyróżnienia, jakie wrażenia po gali?
To nasza pierwsza nagroda odkąd działamy, nigdy nie byliśmy zgłaszani, ani nie braliśmy udziału w żadnych konkursach. Przeżyliśmy zaskoczenie, że płocka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy nas zgłosiła i jeszcze większe, że zajęliśmy trzecie miejsce.

Dlaczego zaskoczenie? Wolontariat Płocki zasłużył na to wyróżnienie.
Marszałek Adam Struzik mówił, że wpłynęło ponad sto zgłoszeń, więc komisja musiała się pochylić nad olbrzymią liczbą zgłoszeń i opisów działalności, dlatego dla nas to dodatkowe wyróżnienie, że nas zauważono, że doceniono naszą pracę i zaangażowanie, jest to także podziękowanie dla naszych wolontariuszy, bo Płocki Wolontariat to przede wszystkim duża grupa wolontariuszy, dzięki którym realizujemy projekty.

Jak Pani myśli, co kapituła konkursowa doceniła w działalności Wolontariatu?
Zastanawiam się nad tym, ponieważ jak odczytywana była informacja, tak zwany skrót naszej działalności, to przede wszystkim wyróżnieni zostaliśmy za pomoc seniorom, osobom niepełnosprawnym i promocję idei wolontariatu. Nie wiem, czy to nasz ostatni projekt „Obiad" urzekł komisję i doszła do wniosku, że to jest godne uwagi, czy też partnerstwa, jakie w pracy codziennej naszego biura zawieramy z różnymi organizacjami, bo o tym także była mowa. Ciekawe pomysły i współpraca z tak dużą liczbą organizacji, myślę że to przeważyło.

Jednym z partnerów, z którymi współpracujecie już od kilku lat jest płocka filia WUP. Jak układa się współpraca z urzędem?
Płocka filia WUP to bardzo miły partner, przede wszystkim jeżeli chodzi o ostatnie nasze doświadczenia, to że zobaczyliście nas w tych działaniach i zgłosiliście. To, że zauważyliście naszą pracę, daje nam przeświadczenie, że pracownicy urzędu są wrażliwi i doceniają nasze działania. Świadczy też o tym, że osoby pracujące w instytucji obserwują, co dzieje się w Płocku i co ludzie robią, bo pewnie nie wszystkie organizacje i nie wszystkie podmioty są tak skupione na naszym lokalnym podwórku. Jak dostaliśmy tę nominację, to byłam zaskoczona, że nas zobaczyliście. Szanuję was za to, że jesteście profesjonalistami, że wiecie, że należy zauważyć pracę młodych wolontariuszy i starszych również, że potraficie o nich zadbać podczas wspólnych wydarzeń, potraficie koordynować i zarządzać. Często wystawiamy wolontariuszy i niekiedy czują się nieważni, niepotrzebni, a ich potencjał jest niewykorzystywany. To nie bierze się ze złej woli organizatorów przedsięwzięcia,

Podczas gali marszałek Adam Struzik uhonorował laureatów dyplomami

tylko z niezrozumienia, kim jest wolontariusz. Wolontariusz jest do pomocy, to nie jest ktoś, kto nam zarządzi grupą, kto przeprowadzi sam jakieś działanie. Często ludzie dzwoniący do nas mówią: dajcie wolontariuszy, to poprowadzą imprezę. My nie poprowadzimy nie swojej imprezy, nie mamy grupy animatorów, my mamy ludzi, którzy pomogą w prowadzeniu imprezy. Pracownicy płockiej filii WUP to rozumieją, dobrze dzielą zadania, dobrze zarządzają ludźmi i potrafią ich docenić, dlatego chcą z wami pracować. Na pierwszą imprezę to my wystawiamy wolontariuszy, na kolejne już nie trzeba ich zachęcać, bo sami chcą współpracować z wami, potraficie sprawić, że dobrze się im pracuje.

Wolontariat działa prężnie na terenie miasta, ma mnóstwo projektów i akcji. Jakie macie pomysły na przyszłość?
Ambitne, i może dlatego że są duże, to chwalić się nimi, mówić o nich jeszcze za wcześnie. Na pewno chcemy sprzedać kalendarz, który wydaliśmy w ramach projektu „Obiad", mamy na to czas do końca grudnia. Ten projekt skierowany był do osób 65+, które mieszkają samotnie, nie mają rodzin. Polegał na tym, że wolontariusz raz w tygodniu, zawsze w niedzielę, jadł obiad z seniorem. Powstały piękne fotografie, a z nich kalendarz na 2017 rok. Każdy mówi, że wydaliśmy zbyt dużo pieniędzy na niego i może mają rację, ale walczymy. Nakład 500 sztuk, jak na Płock, jest wysoki, ale każdy taki kalendarz to 30 złotych, czyli trzy obiady dla seniora. Ten kalendarz możemy też rozdać, jak robi mnóstwo firm – w ramach promocji. Będziemy mieć na to czas w pierwszych tygodniach stycznia, jeżeli nie zostaną sprzedane, rozdamy je naszym partnerom i przyjaciołom. A do końca grudnia walczymy o sprzedaż kalendarza, aby mieć pieniądze na działania. Akcję robimy razem z Fundacją Panaceum i chcielibyśmy, aby w styczniu powstał projekt pomocowy dla seniorów właśnie za pieniądze ze sprzedaży kalendarza. To jest potrzebne, a my lubimy robić rzeczy potrzebne. Na pewno nasi wolontariusze zostaną wykorzystani, mamy ich 150. Najbardziej aktywna grupa, 40-50 osób, to fajni ludzi, zaangażowani, na nich zawsze można liczyć. Wolontariuszom jest potrzebny impuls w postaci dobrego działania i liczę na to, że ta mniej zmotywowana grupa stu osób zostanie pobudzona przez nowe projekty.

Nad czym teraz pracujecie?
Akcja „Przytulak", pracujemy nad nią bardzo intensywnie. Powstanie szwalnia przytulaka, będziemy ją otwierać na dniach, ponieważ w siedzibie biura już się nie mieścimy. Szyliśmy przytulaka od roku, sprzedawaliśmy, zarobiliśmy, mamy doświadczenia. Te wcześniejsze maskotki były mało barwne, trochę melancholijne. Teraz wiemy, że muszą być weselsze, Chcemy zaskoczyć nowym przytulakiem. Myślę, że wykorzystaliśmy dobrą symbolikę, mamy też fajne pomysły na jego promocję, może znowu będzie o nas głośno. A jak głośno to i może więcej osób kupi naszą zabawkę. Przytulak, podobnie jak nasz kalendarz, będzie sprzedawany, żeby pomagać seniorom. Z każdą akcją bardziej doceniamy tę grupę społeczną, jesteśmy im potrzebni. A wiadomo, że najlepiej się pracuje w miejscach i dla ludzi, dla których jest to ważne. Jeżeli to wszystko, co mamy zaplanowane się uda, jak to się w nas oswoi – na tym bowiem etapie organizacyjnym to największe wyzwanie – to dalsze działania będą już łatwiejsze. Oby tylko były środki, bo energii do działania nam nie brakuje.

rozmawiała **Anna Sulkowska,**
filia WUP w Płocku

Myślę, że przede wszystkim
wyróżnieni zostaliśmy za pomoc seniorom, osobom niepełnosprawnym i promocję idei wolontariatu

Pogoda dla kierowców, lekarzy i spawaczy

Co pokazał „Barometr zawodów" w Radomskiem

Na radomskim rynku pracy jest za dużo ekonomistów i pracowników biurowych, za to za mało kierowców, lekarzy i pielęgniarek. Filia WUP w Radomiu przeprowadziła kolejną edycję „Barometru zawodów" – ogólnopolskiego badania zapotrzebowania na pracowników w określonych zawodach.

„Barometr" prognozuje zapotrzebowanie na pracowników we wskazanych profesjach na następny rok. Badanie, wykonywane na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, opiera się na wiedzy i opinii ekspertów (pracowników urzędów pracy i prywatnych agencji zatrudnienia), którzy wspólnie analizują sytuację w danym powiecie w poszczególnych zawodach. W regionie radomskim tego typu diagnoza została przeprowadzona na przełomie września i października tego roku. Efektem badania są zestawienia zawodów sklasyfikowanych w trzy grupy: zawody deficytowe, w których prognozowany jest niedobór pracowników; zawody nadwyżkowe, w których wystąpi nadmiar wykwalifikowanych pracowników oraz zawody zrównoważone, z równowagą popytu i podaży.

Region radomski charakteryzuje się przewagą zawodów będących w równowadze (105), natomiast liczba zawodów nadwyżkowych (29) i deficytowych (31) jest zbliżona.

Eksperci prognozują na 2017 rok nadwyżkę dla takich zawodów, jak: ekonomiści, pracownicy administracyjni i biurowi, specjaliści administracji publicznej. Wynika ona z dużej liczby absolwentów techników oraz specjalistów kończących wyższe uczelnie. Tendencja ta jest widoczna praktycznie w całym regionie.

Za dużo jest także pedagogów, nauczycieli nauczania początkowego oraz nauczycieli przedmiotów ogólnokształcących. Dotyczy to m.in. powiatów kozienickiego, przysuskiego, szydłowieckiego, zwoleńskiego i radomskiego. To wynik sytuacji demograficznej, planowanej reformy edukacji oraz zainteresowania młodzieży szkołami technicznymi, które w regionie radomskim cieszą się dużą popularnością.

Kolejne zawody nadwyżkowe to sprzedawcy i kasjerzy, pomoce kuchenne, sprzątaczki i pokojowe, gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorcy, pracownicy fizyczni w produkcji i prostych pracach. Rynek nie jest w stanie wchłonąć dużej liczby osób poszukujących pracy w tych zawodach. Szczególnie widoczne jest to w powiatach radomskim, szydłowieckim i zwoleńskim.

Wśród prognozowanych zawodów deficytowych są m.in. kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, lekarze, pielęgniarki i położne (w rejestrach bezrobotnych pozostają głównie osoby bez aktualnych uprawnień, bez prawa do wykonywania zawodu), spawacze (pracownicy z aktualnymi uprawnieniami oraz doświadczeniem nie powinni mieć trudności ze znalezieniem pracy), spedytorzy i logistycy (poszukiwane są osoby z dobrą znajomością języków obcych), szefowie kuchni, kosmetyczki i fryzjerzy (pracodawcy poszukują pracowników z doświadczeniem zawodowym, odpowiednimi kwalifikacjami i umiejętnościami praktycznymi, natomiast nie są zainteresowani zatrudnianiem osób po kursach zawodowych) oraz pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych.

„Barometr" wykazał również, że część bezrobotnych nie jest zainteresowana podjęciem pracy, o ile w grę wchodzą częste delegacje (m.in. w branży transportowej czy budowlanej) oraz w przypadku pracy zmianowej lub uciążliwej. Coraz więcej osób odmawia także podjęcia pracy ze względu na oferowane zarobki i warunki pracy.

W niektórych zawodach szczególnie istotnym problemem jest nielegalne zatrudnienie. Szara strefa dotyczy głównie zawodów budowlanych, takich jak: murarze, tynkarze, betoniarze i zbrojarze, dekarze i blacharze budowlani, cieśle i stolarze budowlani, posadzkarze oraz robotnicy budowlani. Osoby zarejestrowane w PUP nie są zainteresowane podjęciem legalnego zatrudnienia, ponieważ już pracują, a rejestrują się jedynie w celu uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego.

Pełne wyniki tegorocznego badania (prognoza na 2017 rok w zakresie potrzeb, nadwyżek i równowagi w poszczególnych zawodach opracowywana indywidualnie dla każdego powiatu) dostępne są pod adresem www.barometrzawodow.pl.

Anna Kicior,
filia WUP w Radomiu

EUROPASS – APLIKUJ PO EUROPEJSKU

Poszukując pracy na terenie państw Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego warto posługiwać się zestawem dokumentów znanych jako Europass. Najważniejszy z nich to oczywiście formularz CV. Opracowany przez Komisję Europejska zestaw Europass ma ułatwiać poszukującym pracy przygotowanie czytelnych i przejrzystych dokumentów aplikacyjnych.

Część osób poszukujących pracy nie posiada aktualnych dokumentów aplikacyjnych. Niektórzy proszą o pomoc pracowników urzędów pracy w ich sporządzeniu, mogą ją uzyskać zgłaszając się do filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Radomiu.

Pan Dariusz podczas wrześniowych targów pracy w Radomiu zapytał obecnego na targach przedstawiciela niemieckiego urzędu pracy o możliwość podjęcia zatrudnienia na terenie Niemiec, wypełnił krótki formularz zgłoszeniowy. Po kilku tygodniach otrzymał telefon z niemieckiego urzędu pracy w Fuldzie z pytaniem, czy nadal poszukuje zatrudnienia oraz z prośbą o podanie adresu e-mail do kontaktu. Niestety, Pan Dariusz nie posiadał ani własnego konta e-mail ani też aktualnego CV, tym bardziej sporządzonego w języku obcym. Zwrócił się o pomoc w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych do filii WUP w Radomiu. Po założeniu konta e-mail pracownicy WUP zaproponowali, aby sporządzić CV w formacie europejskim (Europass) i przesłać je do niemieckiego urzędu pracy w Fuldzie.

Wiele instytucji europejskich, poszukując pracowników prosi potencjalnych kandydatów o sporządzenie dokumentów właśnie w tym formacie. Warto więc przypomnieć, co składa się na zestaw Europass.

Jest to zestaw dokumentów ustanowiony decyzją Komisji Europejskiej oraz Parlamentu Europejskiego w 2004 roku. W polskiej wersji zestaw dokumentów Europass jest dostępny na stronie www.europass.org.pl. Celem Europass jest ułatwienie w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych oraz wsparcie pracodawców w lepszej ocenie kandydatów do pracy pochodzących z różnych państw. Najczęściej stosowany jest oczywiście szablon CV. W zestawie Europass są również inne dokumenty przydatne do potwierdzenia poziomu edukacji, znajomości języka obcego czy mobilności. Dla ułatwienia w każdej wersji językowej dostępne są także wypełnione już szablony CV oraz innych dokumentów.

➡ Europass CV – to najczęściej wykorzystywany dokument z całego zestawu. Opracowany w przejrzystej formie graficznej, pozwala na zaprezentowanie pracodawcy swoich umiejętności, kwalifikacji oraz oczekiwań zawodowych. Formularz, który w zależności od potrzeb można modyfikować, jest dostępny w ponad dwudziestu wersjach językowych. Istnieje też możliwość aktualizacji wcześniej sporządzonego dokumentu formatu Europass bez konieczności napisania wszystkiego ponownie.

➡ Europass – Paszport Językowy. Dokument potwierdza kompetencje językowe w różnych obszarach (pisanie, mówienie, rozumienie) zgodnie z jednolitymi kryteriami przyjętymi w UE. Bardzo użyteczna jest możliwość dokonania samooceny kompetencji językowych poprzez wykorzystanie dostępnych formularzy.

➡ Europass – Mobilność: informacje z zakresu nauki, staży i praktyk zagranicznych.

➡ Europass – Suplement do dyplomu, opisuje zdobytą wiedzę i kompetencje posiadacza dyplomu szkoły wyższej.

➡ Europass – Dokument adresowany do absolwentów kształcenia zawodowego.

➡ Europass – Suplement do dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe: dokument potwierdzający kompetencje absolwenta ponadgimnazjalnej szkoły zawodowej, który zdał egzamin przed Okręgową Komisją Egzaminacyjną.

➡ Europass – Suplement do świadectwa czeladniczego oraz Suplement do dyplomu mistrzowskiego – wydawane przez Izbę Rzemieślniczą osobom posiadającym odpowiednie świadectwa rzemieślnicze lub dyplomy mistrzowskie.

Portfolio Europass cieszy się w Polsce dużym powodzeniem. W 2011 roku nasz kraj znalazł się wśród dziesięciu państw UE, których obywatele najczęściej korzystają on-line z CV oraz Paszportu Językowego w formacie Europass. Każdy z dokumentów Europass może funkcjonować oddzielnie. W zależności od potrzeb dokumenty można zapisać na własnym komputerze, na portalu Linkedin (międzynarodowym portalu społecznościowym specjalizującym się w kontaktach zawodowo-biznesowych) czy w chmurze. Dokumenty zapisywane są w formacie PDF oraz XML.

Za promowanie dokumentów Europass w Europie odpowiedzialne jest Krajowe Centrum Europass. Jego siedziba znajduje się w Warszawie przy ulicy Mokotowskiej 43. Szczegółowe informacje na temat wypełniania dokumentów Europass można znaleźć na stronach internetowych Europejskiego Centrum Europass Europass.cedefop.europa.eu/pl.

Janusz Wojcieszek-Łyś,
filia WUP w Radomiu

Dyrektor Tomasz Sieradz podkreślił, że dzisiejsza sytuacja rynku pracy jest dość specyficzna, a problemy, z którymi się spotykamy są odmienne od tych, z jakimi mierzyliśmy się jeszcze parę lat temu

Wiedzieć więcej – działać lepiej!

O mazowieckim rynku pracy podczas konferencji w Łochowie zorganizowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy

Najniższe od lat wskaźniki bezrobocia, coraz więcej ofert pracy, a jednocześnie stale wzrastająca liczba oświadczeń pracodawców o chęci zatrudnienia pracowników zza, zwłaszcza wschodniej, granicy. Od wielu lat nie mieliśmy do czynienia z tak intensywnymi i zaskakującymi zmianami jak te, które zachodzą obecnie na naszym regionalnym rynku pracy. Z badań i analiz dowiadujemy się, że wszelkie wskaźniki wskazują na nowe tendencje, które trzeba uwzględnić w realizacji zadań aktywizacji zawodowej, zwłaszcza osób młodych i przekraczających 50. rok życia. O tym, jak ta sytuacja wygląda w szczegółach oraz jak w niej się odnaleźć i działać jeszcze skuteczniej – dyskutowano podczas konferencji na temat mazowieckiego rynku pracy.

Do udziału w konferencji – zorganizowanej 9 i 10 listopada br. przez siedlecką filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie – zostali zaproszeni przedstawiciele organizacji pracodawców i przedsiębiorców, organizacji pozarządowych, powiatowych urzędów pracy z Garwolina, Łosic, Mińska Mazowieckiego, Siedlec, Sokołowa Podlaskiego i Węgrowa, instytucji otoczenia rynku pracy, uczelni i szkół wyższych oraz WUP w Warszawie wraz z jego pięcioma mazowieckimi filiami, a także przedstawiciele Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego i Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych.

Dyrektor siedleckiej filii WUP Piotr Karaś, otwierając konferencję, poprosił o wprowadzenie w tematykę spotkania dyrektora WUP w Warszawie Tomasza Sieradza, który już na wstępie podkreślił, że dzisiejsza sytuacja rynku pracy jest dość specyficzna, a problemy, z którymi się spotykamy są odmienne od tych, z jakimi mierzyliśmy się jeszcze parę lat temu.

Część merytoryczna pierwszego dnia konferencji została podzielona na dwa panele tematyczne i opierała się na prezentacji wyników ostatnich badań oraz analiz mazowieckiego rynku pracy zrealizowanych przez zespół badawczy Wydziału Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy WUP. Pierwszy panel dotyczył rynku pracy – jego aktualnej sytuacji i prognoz. O narzędziach i metodach obserwacji mazowieckiego rynku pracy opowiedział kierownik Wydziału MORP Zbigniew Stanik.

Kolejna prezentacja dotyczyła zmian na rynku pracy i wyzwań stojących przed jego uczestnikami – instytucjami publicznych służb zatrudnienia, pracodawcami i pracownikami. Uczestnicy poznali również założenia i wyniki badań prognozy sytuacji w zawodach – badaniach realizowanych od 2015 roku na zlecenie

Tomasz Sieradz,
dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

Warto z bliska i bardzo szczegółowo poznać np. sytuację młodzieży NEET, zanalizować zmiany demograficzne i struktury aktywności zawodowej społeczeństwa, które przekładają się na nowe wyzwania rynku pracy. Uwagę zwraca też ogromny wzrost zapotrzebowania na pracowników w branżach usługowych np. w gastronomii, usługach sprzątających w miastach, a także w gospodarstwach rolno-przetwórczych na obszarach małomiasteczkowych i wiejskich, co skutkuje zwiększającą się liczbą oświadczeń na zatrudnienie osób z zagranicy. W ubiegłym roku tych oświadczeń w kraju było około 850 tysięcy, przy mazowieckim wkładzie 300 tysięcy, a w tym roku już jest ponad milion. Tak więc znaczący udział oświadczeń w kraju to oświadczenia rejestrowane w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa mazowieckiego.

Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ramach programu „Barometr zawodów".

Tematykę rynku pracy zamknęła prezentacja prognoz odnoszących się do perspektyw zatrudnienia do 2020 roku.

Drugi panel tematyczny odbył się pod hasłem „Edukacja – kształcenie – zatrudnienie". Pierwsze dwa wystąpienia dotyczyły sytuacji osób młodych na rynku pracy i wspierania ich w procesie edukacji. Katarzyna Kozakowska, kierownik Zespołu ds. Badań i Analiz MORP, przedstawiła sytuację tzw. młodzieży NEET (ang. Not in Education, Employment or Training), która nie ma zatrudnienia, ani nie uczestniczy w kształceniu lub szkoleniu, w oparciu o przeprowadzone na Mazowszu badania własne Obserwatorium, zawarte w raporcie „Wsparcie młodych osób na mazowieckim rynku pracy". Zagadnienie NEET jest bardzo trudne do badań i analiz, gdyż dotyczy osób funkcjonujących poza systemami i rejestrami. Istotne jest jednak, aby przy obserwacji zjawiska osób młodych analogicznie spojrzeć także na sytuację osób w wieku powyżej 50. roku życia. – Raport z badania ankietowego Narodowego Banku Polskiego, obrazujący sytuację na mazowieckim rynku pracy, potwierdza, że obecnie, czyli w relatywnie dość dobrej sytuacji, przy niskim poziomie bezrobocia i dość wysokiej liczbie ofert pracy, w najtrudniejszej sytuacji są osoby 50+ – zauważyła Katarzyna Kozakowska. – Przy obecnych czynnikach oddziaływujących na rynek pracy z bezrobocia odpływają bowiem osoby najbardziej mobilne, zwłaszcza młode.

O projekcie „Gwarancje dla młodzieży (Youth Guarantee)", czyli skierowanym przez Komisję Europejską do państw członkowskich UE postulacie zapewnienia młodym ludziom w wieku do 25 lat – szczególnie młodzieży NEET – dobrej jakości oferty zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu w ciągu czterech miesięcy od zakończenia kształcenia formalnego lub utraty pracy, opowiedział kierownik Zespołu ds. Projektów i Programów Rynku Pracy WUP, Paweł Sęktas.

Wyniki badań MORP w zakresie kształcenia ustawicznego na Mazowszu, zawarte w raporcie „Kształcenie ustawiczne a potrzeby mazowieckiego rynku pracy" stanowiły podsumowanie drugiego panelu konferencji. Tu największym wyzwaniem, tak w odniesieniu do Mazowsza, jak i całego kraju, jest pytanie o to, jak mobilizować osoby dorosłe do stałego uzupełniania i aktualizowania swojej wiedzy, nabywania nowych kwalifikacji i umiejętności, zwłaszcza tych cyfrowych. Zupełnie inną kwestią wymagającą dalszego rozwoju jest dostępność i jakość usług szkoleniowych na rynku, z czym niestety jest wciąż ogromny kłopot, co zgłaszają i potwierdzają pracodawcy. Prezentowane treści skłoniły uczestników spotkania do żywej dyskusji i wymiany doświadczeń i poglądów na temat sytuacji na regionalnym rynku pracy.

Drugiego dnia konferencji uczestnicy mieli okazję uczestniczyć w warsztatach z technik prezentacji z zastosowaniem myślenia wizualnego. Dynamicznie rozwijające się techniki komunikacji i coraz szersze wykorzystanie świata wirtualnego i powszechności internetu, również w kontekście rynku pracy, powoduje zapotrzebowanie na nowe zawody i specjalizacje, np. na redaktorów mediów społecznościowych. Jak się okazało, nawet najwięksi początkowo opozycjoniści stosowania obrazu w zastępstwie przekazu słownego, dali się namówić do aktywnej pracy warsztatowej. Sami uczestnicy zajęć byli zdumieni, jak wiele obrazów, często naprawdę dobrych, udało się im się stworzyć oraz jak łatwo, znając technikę, posługiwać się tą formą przekazu.

Rynek pracy nieustannie nas zaskakuje. Obecna dobra sytuacja powinna być okazją do refleksji nad stosowanymi dzisiaj rozwiązaniami oraz czasem na przygotowanie się do stosowania nowoczesnych narzędzi lub technik, które będą skuteczniej docierały do odbiorców – osób bezrobotnych lub poszukujących pracy, młodych, ale także tych w starszym wieku. Uczestnicy konferencji jednomyślnie przyznali, że warto korzystać z wniosków i rekomendacji wynikających z badań, które przygotowuje Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy, gdyż pozwalają one na rzetelną diagnozę rzeczywistości będącą w kontrze z często stereotypowymi przekonaniami. Bazowanie na obserwacjach i sumiennych danych pozwala bowiem na uzyskanie gwarancji, że projektowanie działań jest oparte na wiedzy i mocnym fundamencie statystycznym.

Paweł Trojanowski,
filia WUP w Siedlcach

Drugiego dnia konferencji uczestnicy mieli okazję uczestniczyć w warsztatach z technik prezentacji z zastosowaniem myślenia wizualnego

Wszyscy dali się namówić do pracy warsztatowej

Sami uczestnicy zajęć byli zdumieni, jak wiele obrazów, często naprawdę dobrych, udało się im się stworzyć

OGÓLNOPOLSKI TYDZIEŃ KARIERY 2016

Honorowy patronat, jakim objęliśmy tegoroczną edycję Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, to nie koniec naszego zaangażowania. Specjalnie na tę okazję doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej siedleckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie zaplanowali szczególną ofertę – dwa dni spotkań ze studentami i absolwentami siedleckiego Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego. Aby jak najlepiej wpisać się w tematykę hasła przewodniego Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery – „Bądź autorem swojej kariery" – zaproponowaliśmy zajęcia pn.: „Kompetencje, czyli co pracodawcy cenią najbardziej". Taki właśnie wybór jest też ukłonem w stronę trendów, jakie obecnie panują w całej Europie, czyli ram kwalifikacji.

Tegoroczna, szósta już, edycja Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery odbywała się od 17 do 23 października br. Otwarcia OTK podczas inauguracji dokonał prorektor ds. rozwoju prof. ndzw. dr hab. inż. Zbigniew Karczmarzyk. W swoim wystąpieniu zwrócił uwagę na celowość takich akcji oraz zachęcał studentów do czynnego włączania się w działania przewidziane podczas trwania tygodnia kariery.

Piotr Karaś, dyrektor siedleckiej filii WUP, zaznaczył, że dzisiejszy rynek pracy wymaga niezwykłej elastyczności. Pracodawcy coraz bardziej cenią tych, którzy są w stanie dostosować się do panujących reguł. Poszukujący pracy powinni nastawić się na to, że managerowie, poza doświadczeniem i wykształceniem kandydata do pracy, będą zwracali uwagę na jego umiejętność dopasowania się do sposobu pracy, kultury firmy i oczekiwali dużego zaangażowania. Zaapelował też do studentów, aby już od początku studiów angażowali się w różne przedsięwzięcia, inicjatywy, koła zainteresowań lub prace dorywcze. Bo właśnie przez takie działania podniosą swoje kompetencje i umiejętności, a tym samym staną się atrakcyjniejsi na rynku pracy. Dyrektor zachęcał do myślenia wyprzedzającego obecną sytuację, które pozwala na dostosowanie teraźniejszego działania do zamierzonych celów. – Jeżeli planujecie być nauczycielami, warto już dziś zapoznać się z prognozami, na nauczycieli jakich przedmiotów będzie zapotrzebowanie za kilka lat, by sprofilować się pod daną potrzebę, lub równolegle podjąć drugi kierunek studiów. Warto też zastanowić się nad opcją samozatrudnienia, bo być może ktoś po ukończeniu kierunku pedagogika będzie chciał założyć własną działalność gospodarczą, np. żłobek lub przedszkole, do czego oczywiście zachęcam, ale również apeluję do myślenia i tworzenia planów biznesowych już dziś, a nie dopiero po ukończeniu studiów – mówił do studentów Piotr Karaś.

Podczas tygodnia kariery w Siedlcach odbyło się wiele szkoleń i spotkań przeprowadzonych przez doradców zawodowych z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej.

Podczas tygodnia kariery w Siedlcach odbyło się wiele szkoleń i spotkań. Między innymi były to zajęcia przeprowadzone przez doradców zawodowych z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Wybór tematu „Kompetencje czyli co pracodawcy cenią najbardziej" okazał się być strzałem w dziesiątkę. Świadczy o tym duża liczba zainteresowanych tą tematyką – w zajęciach wzięło udział 38 osób. Pierwszego dnia zajęcia przeprowadzono w siedzibie Biura Karier Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego, natomiast drugiego w siedzibie siedleckiej filii WUP. Uczestnicy szkoleń dowiedzieli się, czym są kompetencje miękkie i twarde oraz jakie są między nimi różnice. Podkreślano, że coraz częściej pracodawcy wymagają konkretnych umiejętności. Ważne są praktyczne kompetencje, gdyż dyplomy i zaświadczenia ukończonych szkół czy kursów, nie poparte umiejętnościami, nie stanowią cenionej przez pracodawców wartości.

Studenci i absolwenci biorący udział w zajęciach żywo reagowali na stawiane tezy, podając liczne przykłady ze swojego życia. Wszystkim zebranym bardzo spodobał się też film dotyczący kompetencji miękkich. Jako część praktyczną umożliwiono zebranym zbadanie swoich zainteresowań i predyspozycji zawodowych. Każdy z uczestników został przebadany profesjonalnym testem – Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych. Interpretacja wyników testu nie zawsze jest prosta i oczywista. W związku z tym osoby odbierające wyniki bardzo chętnie korzystały z pomocy doradców zawodowych. Każdy miał też możliwość umówienia się na indywidualne konsultacje w celu pogłębienia swojej wiedzy o kompetencjach lub zaplanowania własnej ścieżki kariery.

Paweł Lewczuk,
filia WUP w Siedlcach

Wspieranie sektora NGO

Organizacje pozarządowe ważnym partnerem instytucji rynku pracy

Siedlecka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy promuje i wspiera wszelkie działania mające na celu m.in. zwrócenie powszechnej uwagi na funkcjonowanie organizacji pozarządowych jako ważnego partnera w aktywizowaniu rynku pracy, rozwiązywaniu problemów lokalnych społeczności, wyrównywaniu ich szans w różnych obszarach życia społecznego i zawodowego. W ostatnim okresie w Siedlcach odbyło się kilka istotnych przedsięwzięć, których celem było wsparcie informacyjno-doradcze sektora NGO.

Biuro Dialogu Obywatelskiego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego 22 września br. zorganizowało robocze spotkanie informacyjno-konsultacyjne, w które aktywnie włączyli się pracownicy Zespołu ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy i EFS siedleckiej filii WUP. Było to czwarte z cyklu siedmiu spotkań organizowanych na Mazowszu przez Samorząd Województwa Mazowieckiego dla przedstawicieli organizacji pozarządowych oraz instytucji których zadaniem jest aktywna współpraca z sektorem NGO. Podczas spotkania omówiono istotne dla organizacji non-profit zagadnienia: informacje na temat Mazowieckiej Rady Działalności Pożytku Publicznego – jej struktury, obszarów aktywności oraz naboru kandydatów IV kadencji Rady; informacja o VI edycji konkursu „Mazowieckie Barwy Wolontariatu"; przedstawienie projektu „Programu współpracy z organizacjami pozarządowymi na 2017 rok"; omówienie zasad prowadzenia konkursów ofert dla organizacji pozarządowych ogłaszanych przez Zarząd Województwa Mazowieckiego, z uwzględnieniem zmian prawnych po 3 września 2016 r. Było ono również okazją do wymiany spostrzeżeń i oczekiwań odnośnie współpracy na linii sektor NGO – Samorząd Województwa Mazowieckiego.

W spotkaniu wzięło udział ponad 50 przedstawicieli organizacji pozarządowych z terenu Siedlec i okolicznych powiatów.

Kolejnym ważnym wydarzeniem, we współrealizację którego włączyła się filia WUP w Siedlcach było Forum Organizacji Pozarządowych Powiatu Siedleckiego (7 października br.). Było to drugie z cyklu spotkań organizowanych przez Starostę Siedleckiego dla przedstawicieli organizacji pozarządowych działających w powiecie, mających na celu stworzenie platformy wymiany informacji, propagowanie dobrych praktyk oraz stworzenie możliwości realizacji zadań publicznych w partnerstwie. Głównym tematem było finansowanie działalności sektora pozarządowego. Wśród prelegentów, którzy przedstawili informacje na temat możliwości pozyskania środków zewnętrznych na działalność i realizację zadań przez sektor NGO, byli m.in. wicemarszałek Janina Ewa Orzełowska, Paweł Trojanowski, kierownik Zespołu ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy i EFS filii WUP w Siedlcach i Justyna Szmurło z Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych.

Przedstawiciele samorządu lokalnego omówili też warunki współpracy, zarówno finansowej, jak i pozafinansowej w 2016 roku oraz plany w tym zakresie na przyszły rok, natomiast pełnomocnik wojewody Marcin Wodziński przedstawił założenia tworzonego programu współpracy administracji centralnej z organizacjami pozarządowymi. Wśród panelistów byli też: Hubert Pasiak, prezes Zarządu Lokalnej Grupy Działania Ziemi Siedleckiej, który przedstawił stan wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju i naboru wniosków na dofinansowanie projektów w zakresie tworzenia i rozwijania miejsc pracy oraz Anna Tarkowska, prezes Zarządu Federacji Organizacji Pozarządowych Wschodnie Mazowsze, która przybliżyła korzyści wynikające z przynależności do Federacji, zachęcając do wspólnego działania.

Swoje wystąpienia mieli również przedstawiciele sektora NGO. Jan Błoński, prezes Zarządu Mazowieckiej Regionalnej Organizacji Turystycznej, odniósł się do współpracy na polu turystyki, natomiast Jacek Szymański zaprezentował założenia i cele najmłodszej organizacji pozarządowej z powiatu siedleckiego – Stowarzyszenia Akademia Sztuk Walki.

Ważną częścią Forum było praktyczne szkolenie z zakresu przygotowania oferty na realizację zadania publicznego przeprowadzone przez Andrzeja Rybusa-Tołłoczkę.

Elżbieta Miszkurka,
filia WUP Siedlce

W regionie siedleckim odbyło się kilka istotnych przedsięwzięć, których celem było wsparcie informacyjno-doradcze sektora NGO

NGO w Siedleckiem

Na terenie powiatu siedleckiego według stanu z 31 sierpnia 2016 roku zarejestrowanych było 179 stowarzyszeń rejestrowych, cztery fundacje oraz dziewięć stowarzyszeń zwykłych. Dodatkowo w ewidencji prowadzonej przez Starostę Siedleckiego wpisanych jest 68 uczniowskich klubów sportowych oraz klubów sportowych działających w formie stowarzyszeń, których statuty nie przewidują prowadzenia działalności gospodarczej.

PRZYSZŁOŚĆ W PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

Seminarium w Ostrołęce

W seminarium wzięło udział ponad 150 osób

W seminairum uczestniczyli także uczniowie szkół ponadgimnazjalnych

Dyrektor Marian Krupiński przypomniał, jak filia na terenie swojego działania wspiera przedsiębiorczość

Ponad 150 osób wzięło udział w seminarium, zorganizowanym przez filię WUP w Ostrołęce w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości. Zaprezentowano różne aspekty przedsiębiorczości, dotyczące postawy przedsiębiorczej, powstawania pomysłów i procesu ich realizacji. Teorię wzbogacili swoimi wystąpieniami praktycy – osoby, które osiągnęły zawodowy sukces.

Celem seminarium, zorganizowanego przez filię WUP, była promocja przedsiębiorczości. Uczestniczyli w nim dyrektorzy, nauczyciele przedsiębiorczości i młodzież ze szkół ponadgimnazjalnych, władze ostrołęckich uczelni, doradcy zawodowi, pracownicy instytucji rynku pracy i ich partnerów, osoby poszukujące zatrudnienia lub pomysłu na założenie lub rozwój firmy, pracodawcy, poszukujący pracowników, także agencje pracy.

Marian Krupiński, dyrektor filii WUP w Ostrołęce, przypomniał, w jaki sposób filia na terenie swojego działania wspiera przedsiębiorczość poprzez informację i poradnictwo dotyczące zakładania i prowadzenia firmy, promowanie postaw przedsiębiorczych podczas spotkań grupowych i indywidualnych z doradcami zawodowymi oraz przedsięwzięć urzędu oraz instytucji współpracujących.

O cechach charakteryzujących osobę przedsiębiorczą mówił Marcin Tokarski z Fundacji Instytut Rozwoju Regionalnego w Warszawie. Taka osoba może funkcjonować w różnych obszarach i formach działalności i osiągać zawodowe sukcesy. Kompetencje przedsiębiorcze pomagają w prowadzeniu biznesu, ale też są wysoko cenione na wielu stanowiskach pracy w różnych instytucjach i przedsiębiorstwach.

Przedsiębiorczość to zdolność, umiejętność wykorzystywania szans, okazji, które nie są zauważane przez innych do tworzenia pomysłów, których realizacja może być szansą na sukces. Zdzisław Kochanowicz z Ośrodka Dokształcania i Doskonalenia Kadr przedstawił pomysł na działalność gospodarczą, związany z wykorzystaniem niszy rynkowej, polegający na wytwarzaniu, dystrybucji i promocji produktów tradycyjnych, charakterystycznych dla danego regionu.

Przedsiębiorca Sebastian Dudek, który przedstawił swoją drogę zawodową, przyznał, że nie było łatwo. Podkreślił, że w osiągnięciu sukcesu pomógł mu upór, konsekwencja w działaniu, chęć zdobywania wiedzy i zaangażowanie. Wspominał, że informacja o możliwości otrzymania dotacji z funduszy europejskich na rozpoczęcie działalności gospodarczej zaprowadziła go do ostrołęckiej filii WUP. Po przejściu procedury rekrutacyjnej i ukończeniu szkolenia w zakresie założenia i prowadzenia firmy został właścicielem, managerem i pracownikiem swojego przedsiębiorstwa. Sam przedsiębiorca zawahał się, czy może określić siebie jako człowieka sukcesu, choć to, że zatrudnia kolejnych pracowników, a o pracy opowiada z entuzjazmem, takie określenie uzasadnia.

Możliwości pomocy przedsiębiorcom – którzy zdecydują się przyjąć pracownika, stażystę, podnieść kwalifikacje swoich pracowników – oraz osobom bezrobotnym, planującym założenie własnej firmy zaprezentowała Jolanta Filipiak z Powiatowego Urzędu Pracy.

Stoiska z materiałami informacyjnymi cieszyły się dużym zainteresowaniem

Temat dofinansowania przedsiębiorstw w ramach RPO WM 2014-2020 zaprezentowała Elżbieta Mech z Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych.

W wystąpieniach często pojawiały się słowa o biznesie, zysku, korzyściach. W każdej działalności gospodarczej są to pojęcia bardzo ważne, ale nie można zapominać o człowieku. We wszystkich sektorach działają instytucje ekonomii społecznej, które w dużym stopniu uwzględniają pomoc innym, często zagrożonym wykluczeniem społecznym. Przybierają różne formy – są to banki, fundusze poręczeniowe, agencje rozwoju regionalnego, fundacje, stowarzyszenia, spółdzielnie socjalne. O powstaniu i działalności spółdzielni socjalnej Amelia w Ostrowi Mazowieckiej opowiedziała Agnieszka Golińska. Centrum Terapeutyczno-Opiekuńcze pomaga dzieciom niepełnosprawnym i ich rodzicom, dając też zatrudnienie osobom pomagającym dzieciom szczególnej troski i ich rodzinom w przezwyciężaniu codziennych trudności.

Konkretnie, sensownie, krótko i na temat – takie były komentarze uczestników seminarium. Jego organizacja i tematyka spełniła ich oczekiwania, a nasz urząd w skali lokalnej zrealizował cele Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości.

Krystyna Szymołon,
filia WUP w Ostrołęce

Gra o Mazowsze

Ostrołęcka filia WUP organizuje lub bierze udział w przedsięwzięciach promujących działania w zakresie rynku pracy, które mogą być realizowane przy wsparciu środków UE. Dlatego chętnie przyjęliśmy zaproszenie skierowane przez Mazowiecką Jednostkę Wdrażania Programów Unijnych (MJWPU) do wzięcia udziału w inicjatywie wielomodułowego punktu konsultacyjnego z obszaru Funduszy Europejskich pod tajemniczą nazwą „Strefa Gry o M".

Okazją wystawienia stoiska z bogatą ofertą edukacyjną w zakresie wsparcia unijnego w Ostrołęce był Piknik Rodzinny zorganizowany w ramach Międzynarodowego Dnia bez Samochodu. Stoisko zajmujące powierzchnię prawie 300 mkw. było największym z kilkunastu na imprezie. Informacje o funduszach unijnych można było zdobyć korzystając z konsultacji udzielanych przez pracowników MJWPU i ostrołęckiej filii WUP, ale także biorąc udział w grach i quizach. Korzystali z nich zainteresowani wsparciem, jakie można uzyskać uczestnicząc w projektach oraz przedstawiciele organizacji pozarządowych, fundacji i przedsiębiorcy. Pytano o możliwości pozyskania środków na rozwój firmy, zdobycia zawodu i doświadczenia poprzez udział w szkoleniach i stażach. Dostępne były czasopisma, broszury, publikacje i ulotki opisujące różnorodne możliwości korzystania ze wsparcia unijnego na Mazowszu.

Ciekawą inicjatywą była gra planszowa Mazopolis w wersji wielkoformatowej albo stolikowej. To bogate źródło informacji o procedurze pozyskania środków unijnych i ich inwestowania w różne przedsięwzięcia, także służące poprawie sytuacji na mazowieckim rynku pracy. Poprzez zabawę zainteresowani mogli wcielić się w rolę beneficjenta i praktycznie poznać wszystkie obszary finansowania – od działań wzmacniających małe i średnie przedsiębiorstwa, przez rozwój miast, gmin, powiatów, po projekty edukacyjne i wspierające rynek pracy. Młodzież i dzieci uczestniczące w Kole Fortuny, konkursach i quizach z wiedzy o UE otrzymywały drobne upominki opatrzone unijnym logiem. Zwycięzców nagrodzono pudełkową wersją gry Mazopolis.

Strefa znakomicie wpisała się w ostrołęcki Piknik Rodzinny, gdyż zapewniła atrakcje dla rodziców i dzieci. Do późnych godzin wieczornych „Strefę" odwiedziło ponad 1,7 tys. osób.

Tomasz Będźkowski,
filia WUP w Ostrołęce

„Strefę" odwiedziło ponad 1,7 tys. osób

Spotkania, konsultacje i warsztaty

Ogólnopolski Tydzień Kariery w Ostrołęce

Bądź autorem swojej kariery – to hasło VIII Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery trwającego od 17 do 23 października 2016 roku. Jego celem jest uświadomienie, że decyzje edukacyjne i zawodowe powinno się podejmować świadomie i samodzielnie, ale w swoich działaniach warto korzystać z pomocy, rad i opinii profesjonalistów w danej dziedzinie.

W ramach tegorocznego Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery ostrołęcka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy zrealizowała wiele zaplanowanych działań informacyjno-doradczych.

Dzień Kariery Zawodowej

Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ostrołęce, we współpracy z Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego, zorganizowała Dzień Kariery Zawodowej. Celem przedsięwzięcia było przekazanie wiedzy na temat rynku pracy, pomoc osobom w lepszym radzeniu sobie w poszukiwaniu pracy, planowaniu ścieżki zawodowej oraz dostosowaniu/wyborze form pracy do możliwości zawodowych. W ramach przedsięwzięcia odbyły się spotkania informacyjne, których celem było pokazanie uczestnikom, jak ważne jest świadome podejmowanie decyzji edukacyjnych i zawodowych, przekazanie wiedzy o sytuacji na regionalnym rynku pracy i o usługach instytucji i ich wsparciu w dokonywaniu wyborów zawodowych.

Zainteresowani korzystali z indywidualnych konsultacji doradców zawodowych i pracowników zaproszonych instytucji.

Przedsięwzięcie miało też charakter wystawienniczy. Stoiska informacyjno-promocyjne zorganizowały instytucje rynku pracy: Powiatowy Urząd Pracy, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, a także współpracujące z filią WUP Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna, Oddział Państwowej Inspekcji Pracy, Wojskowa Komenda Uzupełnień, Oddział Urzędu Statystycznego oraz Agencja Pracy Promedica.

Na stoiskach udostępnione były materiały informacyjne dotyczące rynku pracy, opracowań badań statystycznych, prawa pracy, ofert pracy, ofert edukacyjnych i szkoleniowych. Na stoisku ostrołęckiej filii WUP największym powodzeniem cieszyły się ulotki informacyjne dotyczące nowych zawodów, poszukiwania zatrudnienia, także za granicą, sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz różnorodne broszury.

Na stoiskach informacyjno-promocyjnych doradcy zawodowi prezentowali ofertę usług Wojewódzkiego Urzędu Pracy

Spotkania, warsztaty i stoiska

W ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery doradcy zawodowi przeprowadzili wiele spotkań informacyjnych dla uczniów liceów, techników, szkół zawodowych podkreślając znaczenie przemyślanego wyboru, korzystania z poradnictwa zawodowego przez całe życie oraz świadomego planowania kariery edukacyjnej i zawodowej. Pokazywali możliwości korzystania z różnych form pomocy i zachęcali uczestników do sięgania po dostępne źródła niezbędne przy podejmowaniu decyzji edukacyjnych i zawodowych oraz porady zawodowe.

W ramach współpracy i wymiany doświadczeń doradcy zawodowi z ostrołęckiej filii WUP przeprowadzili przy współudziale szkolnego doradcy zawodowego warsztaty pt. „Bądź autorem swojej kariery". Ich celem było uświadomienie młodym ludziom, że kariera zawodowa ma indywidualny charakter i planowanie jej wymaga samopoznania, autorefleksji, ale i wyobraźni oraz umiejętności przewidywania pewnych sytuacji.

Na stoiskach informacyjno-promocyjnych doradcy zawodowi prezentowali ofertę usług Wojewódzkiego Urzędu Pracy, w tym działania Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, a także materiały informacyjne dotyczące zawodów.

Jolanta Bałdyga, Magdalena Prot,
filia WUP w Ostrołęce

Wypłyń na szerokie wody kariery

Targi Pracy i Przedsiębiorczości w Pałacu Kultury

Targi pracy to wydarzenia, które są organizowane z myślą o pracodawcach i osobach poszukujących zatrudnienia. Jednak w dobie rynku pracownika takie przedsięwzięcie wymaga szczególnego przygotowania od strony organizacyjnej, bowiem o zmotywowanego kandydata nie jest wcale łatwo. Plan targów musi być jak dobry film, wielowątkowy, przyciągający uwagę i zauważalny pośród innych imprez. Targi Pracy i Przedsiębiorczości po raz kolejny odbyły się 5 października br. w Pałacu Kultury i Nauki. Patronat honorowy nad przedsięwzięciem sprawowała Prezydent m. st. Warszawy.

Trendy na rynku pokazują, że pracodawcy zgłaszają duże zapotrzebowanie na kandydatów do pracy, starając się przyciągnąć jak największą liczbę chętnych. Z kolei oczekiwania szukających zatrudnienia sprawiają, iż spada odsetek osób chętnych do udziału w procesach rekrutacyjnych. Można więc powiedzieć, że potencjalny pracownik ma w czym wybierać.

Jednak, niezależnie od sytuacji na rynku rekrutacyjnym, Targi Pracy i Przedsiębiorczości nadal są dobrym miejscem spotkań pracodawców i pracobiorców i jednym z największych tego typu wydarzeń na Mazowszu.

Na odwiedzających w tym roku czekało 115 wystawców, przedstawiono ponad 8 tys. ofert pracy z branż: transportowej, nowoczesnych technologii, FMCG, handlowej, hotelowej, produkcyjnej i technicznej, gastronomii, usług porządkowych, ochrony osób i mienia, a także administracji publicznej i służb mundurowych. Poszukiwano programistów, inżynierów, optyków, kierowców, lekarzy, pracowników służby zdrowia, księgowych, konstruktorów, specjalistów ds. marketingu, finansów, kierowników oraz przedstawicieli innych, atrakcyjnych zawodów.

Przygotowano też Strefę Pracodawców Francuskich, gdzie odbywały się rekrutacje do pracy w 21 firmach zrzeszonych we Francusko-Polskiej Izbie Gospodarczej.

Elementem odróżniającym Targi Pracy i Przedsiębiorczości od wielu imprez jest bogata oferta łącząca temat podejmowania pracy, planowania kariery i zakładania własnego biznesu prezentowana w jednym miejscu i czasie. Ważną ich cechą jest duża skala przedsięwzięcia. Jak potwierdza wieloletnie doświadczenie organizatorów, duże imprezy przyciągają rzesze zainteresowanych. Specjalne wyeksponowanie stoisk, m.in. budowa Strefy Pracodawców Francuskich, Salonu Przedsiębiorczości oraz Salonu Doradztwa Zawodowego, zapewnienie najlepszych ekspertów, ciekawego programu oraz dogodna lokalizacja to najmocniejsze strony tych targów. Angażujące uczestników spotkania z ekspertami związane z planowaniem kariery zawodowej, wchodzeniem lub powrotem na rynek pracy, a także podejmowaniem działalności gospodarczej to kolejny element zapewniający zainteresowanie targami.

Podobnie jak w ubiegłorocznej edycji przedstawiono ofertę instytucjonalnego wsparcia dla planujących przygodę z własnym biznesem. Na stoiskach zaprezentowały się m.in. Miasto Stołeczne Warszawa – Centrum Przedsiębiorczości SMOLNA 4, Mazowiecka Jednostka Wrażania Programów Unijnych, Zakład Ubezpieczeń Społecznych oraz Izba Skarbowa w Warszawie.

Wykłady, prowadzone w dwóch salach konferencyjnych, przyciągnęły kilkuset słuchaczy. Szczególnym zainteresowaniem cieszyły się tematy związane z rozwojem talentów, sztuką autoprezentacji i mową ciała, a także bezpieczeństwem wyjazdów do pracy za granicę. Przyszli przedsiębiorcy mogli z kolei nauczyć się, w jaki sposób uruchomić kreatywność, znaleźć swój pomysł na firmę i przygotować profesjonalny biznesplan. Spotkania z praktykami biznesu i ekspertami pozwoliły uczestnikom targów poznać czym jest innowacja, fachowy mentoring, a także jakie są możliwości finansowania i rozwoju firmy. Przedsiębiorcza młodzież miała okazję poznać ofertę Miasta Stołecznego Warszawy, zarówno w aspekcie edukacji, jak i zdobywania pierwszych doświadczeń zawodowych.

Salon Doradztwa Zawodowego obejmował 10 stanowisk z 23 doradcami, którzy prowadzili indywidualne rozmowy z osobami chcącymi znaleźć swoją ścieżkę kariery. Zainteresowani mogli dowiedzieć się m.in., jak napisać CV i przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej, a także w jaki sposób z sukcesem przejść procesy rekrutacyjne.

Liczba odwiedzających Targi Pracy i Przedsiębiorczości – w tegorocznej edycji ponad 3,5 tys. osób – to niewątpliwie sukces. Nie byłoby to możliwe bez zaangażowania wielu partnerów rynku pracy: Urzędu m. st. Warszawy, Centralnego Ośrodka Aktywizacji Zawodowej, Ośrodka Pomocy Społecznej Dzielnicy Praga Północ m. st. Warszawy, Urzędu Pracy m. st. Warszawy, Uniwersytetu Warszawskiego, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, Francusko-Polskiej Izby Gospodarczej, Auchan Retail Polska, Bricoman Polska Sp. z o.o., Poczty Polskiej, Mobilis Group oraz GADMED Sp. z o.o.

Joanna Halczewska,
Piotr Kłosowski,
Urząd Pracy m. st. Warszawy

Na odwiedzających w tym roku czekało 115 wystawców

Wykłady przyciągnęły kilkuset słuchaczy

DOTKNIJ ZAWODU

W Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Warszawie

Zabiegi pielęgnacyjne na fantomie niemowlęcia

Warsztaty z zakresu masażu karku

Dotknij zawodu" – to hasło przewodnie giełdy zawodów zorganizowanej w listopadzie bieżącego roku w CKZiU w Warszawie, przy ul. Grenadierów 30a.

Organizatorami wydarzenia byli nauczyciele Medycznej Szkoły Policealnej nr 4 im. prof. E. Biernackiego i Medycznej Szkoły Policealnej dla Dorosłych, pod kierunkiem doradcy zawodowego.

W trakcie cyklicznych spotkań – warsztatów, uczestnicy poznali specyfikę kształcenia i pracy w pięknych zawodach medyczno-społecznych. Organizatorzy umożliwili uczestnikom praktyczne zapoznanie się ze specyfiką prezentowanych zawodów, poprzez pokaz i wykonywanie przez chętne osoby przykładowego zabiegu, badania lub charakterystycznych dla danego zawodu czynności.

Każde z dwu- trzygodzinnych spotkań, poświęcone było zaprezentowaniu jednej profesji. Istotnym atutem wpływającym na efektywność prowadzonych zajęć był fakt, że warsztaty prowadzili profesjonaliści w danej dziedzinie. Spotkania odbywały się w kilkuosobowych grupach warsztatowych. Dzięki temu wszyscy uczestnicy mogli wziąć w nich aktywny udział i zdobyć nowe umiejętności.

Największym zainteresowaniem cieszyły się warsztaty z zakresu: malowania na szkle – zawód terapeuta zajęciowy; zabiegów pielęgnacyjnych na fantomie niemowlęcia i zabaw dla małych dzieci – zawód opiekunka dziecięca; masażu karku – zawód technik masażysta; badania ostrości wzroku, ruchów gałek ocznych, konwergencji – zawód ortoptystka; masażu twarzy, regulacji brwi, nakładania henny – zawód technik usług kosmetycznych; badania otoskopowego, pobierania wycisku ucha – zawód protetyk słuchu; wykonywania zdjęć rentgenowskich i badania ekg – zawód technik elektroradiolog; pakowania narzędzi, obsługi zgrzewarki – zawód technik sterylizacji medycznej.

Udział w giełdzie zawodów był bezpłatny dla wszystkich bez względu na wiek. Dominowała młodzież – uczniowie i absolwenci warszawskich liceów ogólnokształcących. To było ciekawe doświadczenie zarówno dla młodych wchodzących na rynek pracy, jak i dorosłych, chcących zdobyć nowy zawód. Udział w warsztatach i ćwiczeniach prowadzonych przez profesjonalistów ułatwił uczestnikom podjęcie świadomej decyzji o wyborze dalszej drogi kształcenia. Giełda „Dotknij zawodu" została uznana przez uczestników za bardzo atrakcyjne wydarzenie promujące szkolnictwo zawodowe.

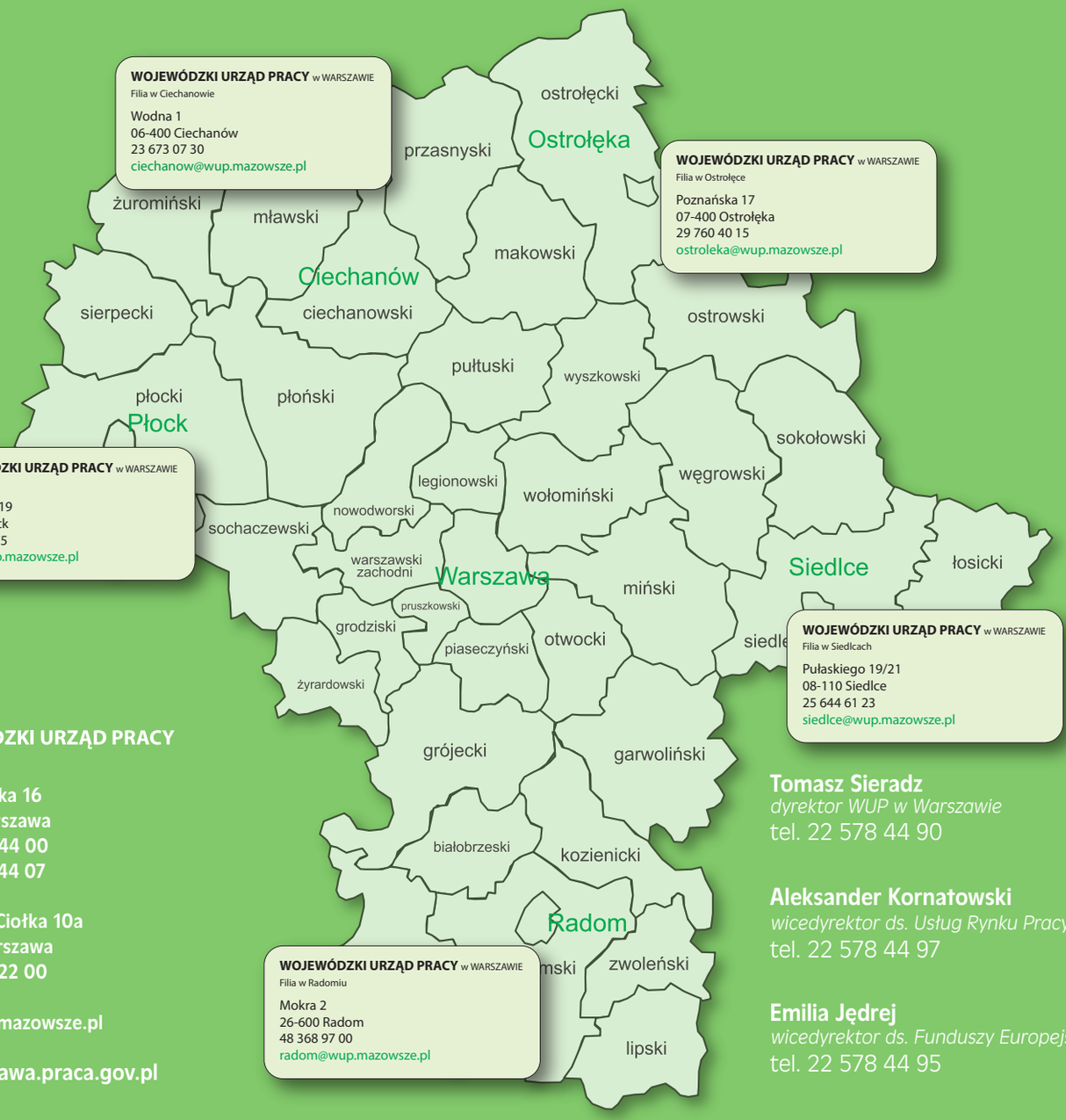
Podsumowaniem listopadowej giełdy zawodów w CKZiU w Warszawie była jednodniowa giełda „Dotknij zawodu", organizowana w ramach Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych – „Odkryj swój talent!".

Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Warszawie wspiera tę inicjatywę Komisji Europejskiej i zaprosiło wszystkie osoby chcące „dotknąć zawodu" 8 grudnia br do swojej siedziby.

Szczegółowe informacje: www.ckziu.waw.pl; tel. 22 810 47 17 w. 33.

Małgorzata Babis,
CKZiU w Warszawie

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE
Filia w Ciechanowie
Wodna 1
06-400 Ciechanów
23 673 07 30
ciechanow@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE
Filia w Ostrołęce
Poznańska 17
07-400 Ostrołęka
29 760 40 15
ostroleka@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE
Filia w Płocku
Kolegialna 19
09-402 Płock
24 264 03 75
plock@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE
Filia w Siedlcach
Pułaskiego 19/21
08-110 Siedlce
25 644 61 23
siedlce@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY w WARSZAWIE
Filia w Radomiu
Mokra 2
26-600 Radom
48 368 97 00
radom@wup.mazowsze.pl

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

ul. Młynarska 16
01-205 Warszawa
tel. 22 578 44 00
fax 22 578 44 07

ul. Erazma Ciołka 10a
01-402 Warszawa
tel. 22 532 22 00

wup@wup.mazowsze.pl

wupwarszawa.praca.gov.pl

Tomasz Sieradz
dyrektor WUP w Warszawie
tel. 22 578 44 90

Aleksander Kornatowski
wicedyrektor ds. Usług Rynku Pracy
tel. 22 578 44 97

Emilia Jędrej
wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich
tel. 22 578 44 95