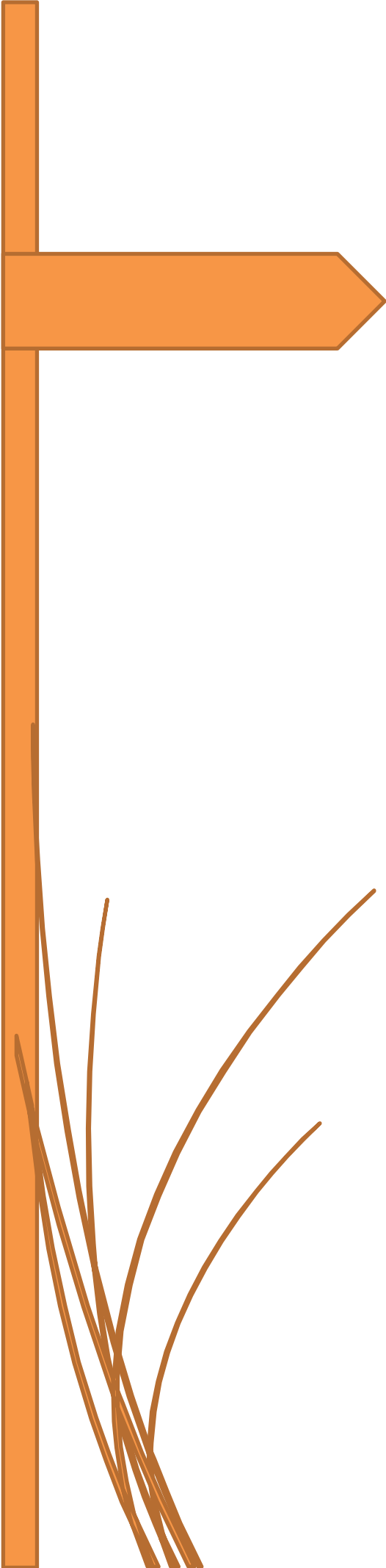




Gwarancje dla młodzieży

Działania Wojewódzkiego Urzędu
Pracy w Warszawie oraz
powiatowych urzędów pracy w
województwie mazowieckim w roku
2016

„Gwarancje dla młodzieży” to postulat zapewnienia młodym ludziom do 29 roku życia, którzy nie posiadają zatrudnienia oraz nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu, dobrej jakości oferty zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu w ciągu 4 miesięcy od zakończenia kształcenia formalnego lub utraty pracy.

Zadania wojewódzkich urzędów pracy:

- a) współdziałają z powiatowymi urzędami pracy i partnerami rynku pracy na swoim terenie oraz z MRPiPS i MR w zakresie realizacji *Gwarancji dla młodzieży*,
- b) określają w partnerstwie zasady konkursów regionalnych w ramach PO WER,
- c) współpracują z Akademickimi Biurami Karier,
- d) wykorzystują system EURES dla skutecznej realizacji *Gwarancji dla młodzieży*.

Zadania powiatowych urzędów pracy:

- a) współdziałają z wojewódzkimi urzędami pracy i partnerami rynku pracy na swoim terenie w zakresie realizacji *Gwarancji dla młodzieży*,
- b) realizują działania na rzecz aktywizacji zawodowej młodych, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w ramach *Gwarancji dla młodzieży*,
- c) wykorzystują system EURES dla skutecznej realizacji *Gwarancji dla młodzieży*.

Działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie w ramach realizacji *Gwarancji dla młodzieży*

1. Podejście partnerskie

Na poziomie regionalnym, dla jak najpełniejszej realizacji *Gwarancji dla młodzieży*, WUP w Warszawie podjął w roku 2016 następujące formy współpracy:

- a) na posiedzeniu Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy Województwa Mazowieckiego 29.09.2016 r. przedstawiliśmy informacje o GdM i działaniach podejmowanych przez WUP i PUP,
- b) 26.10.2016 r. zawarliśmy porozumienie o współpracy z Politechniką Warszawską,
- c) 21.11.2016 r. zawarliśmy porozumienie partnerskie z PUP w woj. mazowieckim, określające zasady współpracy urzędów na rzecz realizacji programu.

2. Dotarcie do grup docelowych

Prowadzenie działań informacyjnych o *Gwarancjach dla młodzieży* różnymi kanałami:

- a) w roku 2016 przygotowaliśmy plakat promujący GdM, który został rozpowszechniony w PUP i ABK,
- b) na bieżąco aktualizujemy podstronę na witrynie wupwarszawa.praca.gov.pl, poświęconą zagadnieniom związanym z programem Gwarancje dla młodzieży,
- c) we współpracy z Biurem promocji Studentów i Absolwentów 25.11.2016 r. zorganizowaliśmy konferencję na Uniwersytecie Warszawskim, której celem było zapoznanie pracowników ABK z działaniami podejmowanymi w ramach programu.

3. Działania wspierające integrację na rynku pracy

Wykonywaliśmy zadania mające wpływ na regionalny rynek pracy:

- a) zlecaliśmy podmiotom zewnętrznym działania aktywizacyjne, w tym dla osób młodych zakwalifikowanych jako „długotrwale bezrobotni”:

ZDA1 – okres realizacji 5.03.2015 – 5.12.2016, 1200 uczestników, w tym osoby w wieku do 25 r. ż. – 268

ZDA2 – okres realizacji 13.10.2016-4.08.2017, 1000 uczestników, w tym osoby w wieku do 25 r. ż. – 100

- b) współpracowaliśmy z Akademickimi Biurami Karier w zakresie upowszechniania informacji zawodowych o zasięgu regionalnym,
- c) Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej świadczyły usług poradnictwa zawodowego,
- d) prowadziliśmy badania i analizy regionalnego rynku pracy.

4. Tryb konkursowy i pozakonkursowy w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (dalej: PO WER) jest krajowym programem finansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Program w całości przeznaczony jest aktywizacji i wsparciu młodzieży. Dzięki projektom realizowanym w ramach PO WER osoby młode otrzymają ofertę zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu w ciągu czterech miesięcy od momentu utraty pracy¹, zakończenia kształcenia formalnego lub innej formy aktywizacji. Wsparcie standardowe polegało na przeprowadzeniu diagnozy wiedzy, umiejętności oraz potencjału zawodowego i osobistego młodej osoby oraz zaplanowaniu form wsparcia odpowiednich do jej potrzeb. W ramach programu WUP w Warszawie ogłaszał:

- a) konkursy regionalne w ramach Osi I Osoby młode na rynku pracy PO WER
Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe, Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego
- b) nabory wniosków o dofinansowanie projektów w trybie pozakonkursowym w ramach Osi I Osoby młode na rynku pracy PO WER
Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego

W latach 2014-2020 na działania związane z realizacją PO WER przeznaczona zostanie kwota w wysokości ponad 186 mln euro.

5. Międzynarodowe pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES – wsparcie mobilności zawodowej młodzieży

Wykonywaliśmy zadania związane z międzynarodowym pośrednictwem pracy EURES:

- a) upowszechnianie ofert pracy z krajów UE/EOG oraz Szwajcarii m. in. poprzez europejski portal mobilności zawodowej EURES,
- b) upowszechnianie informacji o możliwościach podejmowania praktyk i staży za granicą w UE/EOG oraz Szwajcarii przez absolwentów szkół wyższych oraz młodzieży szkół średnich w ramach wybranych programów Komisji Europejskiej oraz ofert pracy i staży otrzymywanych od partnerów – doradców EURES z krajów UE/EOG oraz Szwajcarii,

¹ W przypadku projektów realizowanych przez powiatowe urzędy pracy okres 4 miesięcy, w ciągu których należy udzielić wsparcia osobom do 25 roku życia liczony jest od dnia rejestracji w urzędzie, a dla osób powyżej 25 roku życia od dnia przystąpienia do projektu.

- c) organizowanie spotkań informacyjnych „Bezpieczny wyjazd – Bezpieczny powrót”,
- d) uczestniczenie w krajowych i międzynarodowych targach i giełdach pracy oraz dniach informacyjnych,
- e) upowszechnianie usług sieci EURES z wykorzystaniem portali społecznościowych oraz narzędzi komunikacyjnych (np. SKYPE, mejl, czat).

Efekty podjętych działań ujęte są w tabelach na stronach 4-14.

Efekty działań Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie w ramach programu Gwarancje dla młodzieży

Działania		Wydział realizujący	Podmioty uprawnione do udziału	Kierunek wsparcia	Cel – realizacja Gwarancji	Źródło finansowania	Wysokość środków w zł	Grupa docelowa	Liczba uczestników
I.	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój								
1.	Konkursy na szczeblu regionalnym	Wydział Wdrażania Projektów Konkursowych	instytucje rynku pracy zgodnie z art. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-educacyjnej osób młodych	objęcie młodych zindywidualizowanym i kompleksowym wsparciem	PO WER - EFS	84.156.924,60 (do końca 2023 r.)	NEETs 15-29 lata	4 508 (wartość docelowa do końca 2023 r.)
Działania podjęte w ramach GdM w 2016 r.									
18 marca 2016 r. został zakończony konkurs nr POWR.01.02.01-IP.24-14-001/15, ogłoszony w ramach Działania 1.2 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe</i> Poddziałanie 1.2.1 <i>Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</i> PO WER. Kwota środków przeznaczonych na dofinansowanie projektów w ramach konkursu wynosiła 12 000 000,00 zł, jednak w związku z decyzją Instytucji Pośredniczącej o zwiększeniu alokacji na konkurs, 8 kwietnia 2016 r. zaktualizowana została lista projektów, które uzyskały wymaganą liczbę punktów. W konsekwencji podpisano 21 umów o dofinansowanie na łączną kwotę 19 260 230,09 zł (wartość dofinansowania 18 283 539,81 zł). Przedmiotem konkursu były projekty mające na celu wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-educacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez zastosowanie usług i instrumentów rynku pracy: a) służących indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej; b) skierowanych do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji; c) służących zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców; d) służących wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES); e) skierowanych do osób niepełnosprawnych. W 2016 r. został ogłoszony konkurs nr POWR.01.02.01-IP.24-14-001/16, w ramach którego do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie wpłynęły 204 wnioski. Do wstępnej weryfikacji formalnej zostało skierowanych 199 wniosków, spośród których 5 odrzucono. Ocena formalna trwała od 30 maja									

do 29 czerwca 2016 r. i poddano jej 194 wnioski, a 1 lipca 2016 r. rozpoczęła się ocena merytoryczna. Do końca 2016 r. trwały negocjacje projektów, które osiągnęły minimalną liczbę punktów, w związku z tym konkurs nie został rozstrzygnięty.

Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań w zł

W ramach konkursu POWR.01.02.01-IP.24-14-001/15 zakontraktowano środki na łączną wartość 19 260 230,09 zł.
W ramach konkursu POWR.01.02.01-IP.24-14-001/16 przewidziano środki w wysokości 20 000 000,00 zł.

Liczba uczestników objętych wsparciem

W 2016 roku wsparciem objęto 794 osoby, w tym 375 kobiet i 419 mężczyzn.

Działania		Wydział realizujący	Podmioty uprawnione do udziału	Kierunek wsparcia	Cel – realizacja Gwarancji	Źródło finansowania	Wysokość środków w zł	Grupa docelowa	Liczba uczestników
I.	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój								
2.	Nabory wniosków o dofinansowanie projektów w trybie pozakonkursowym	Wydział Wdrażania Projektów Pozakonkursowych	powiatowe urzędy pracy	zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	objęcie młodych zindywidualizowanym i kompleksowym wsparciem	PO WER - EFS	700.889.242,20 (do końca 2023 r.)	bezrobotni do 29 r. ż. zarejestrowani w PUP	68 319 (wartość docelowa do końca 2023 r.)
Działania podjęte w ramach GdM w 2016 r.									
W 2016 roku odbył się nabór wniosków o dofinansowanie projektów pozakonkursowych na lata 2016-2017 w ramach Osi priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego PO WER 2014-2020. Podpisano 39 umów o dofinansowanie z powiatowymi/miejskimi urzędami pracy. W ramach projektów pozakonkursowych PO WER ze środków Funduszu Pracy finansowane są usługi i instrumenty rynku pracy wymienione w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Ostateczne rezultaty podjętych działań będą znane na początku 2018 roku.									
Liczba uczestników objętych wsparciem									
Założona liczba osób do objęcia wsparciem w latach 2016-2017 – 17 680 osób, z czego w 2016 roku udział w projektach rozpoczął 10 222 osób.									

Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań w zł

W 2016 roku podpisano umowy o dofinansowanie projektów na łączną kwotę 191 519 818,75 zł, z czego na 2016 rok kwota wynosiła 99 993 832,65 zł. Do końca 2016 roku zweryfikowano 247 wniosków o płatność, z czego zaakceptowano 104. Łącznie w 2016 roku wydatkowano 92 647 628,95 zł (dane na podstawie złożonych wniosków o płatność za cztery kwartały 2016 roku).

Działania		Wydział realizujący	Podmioty uprawnione do udziału	Kierunek wsparcia	Cel – realizacja Gwarancji	Źródło finansowania	Wysokość środków w zł	Grupa docelowa	Liczba uczestników
III.	Inne działania wspierające								
1.	Współpraca z Akademickimi Biurami Karier	Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	ABK	współpraca w zakresie poradnictwa zawodowego, w tym upowszechnianie informacji zawodowych o zasięgu lokalnym	wspieranie młodych w wejściu na rynek pracy	budżet jst FP	x	studenci i absolwenci uczelni	x

Działania podjęte w ramach GdM w 2016 r.

Współpraca z akademickimi biurami karier przebiegała dwutorowo i koncentrowała się na:

- 1) współorganizacji lub uczestnictwie w targach pracy, targach edukacyjnych, dniach otwartych,
- 2) świadczeniu usług poradnictwa zawodowego dla studentów i absolwentów mazowieckich uczelni.

W odpowiedzi na zapotrzebowanie zgłoszone przez poszczególne uczelnie, prowadzone były spotkania informacyjne i warsztatowe oraz konsultacje indywidualne. Tematyka spotkań dostosowana była do potrzeb uczestników, dotyczyła głównie planowania kariery zawodowej, rozwoju osobistego, rynku pracy i poszukiwania pracy oraz zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej. Uczelniom przekazane zostały także materiały informacyjno-promocyjne przygotowane przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej.

W Warszawie prowadzone były warsztaty z zakresu asertywności w Collegium Civitas oraz spotkania informacyjne z zakresu przedsiębiorczości, które odbyły się na Politechnice Warszawskiej, w Szkole Głównej Służby Pożarniczej i Collegium Civitas. W Radomiu w Szkole Wyższej Handlowej przeprowadzono dla studentów tej uczelni cykl zajęć z zakresu negocjacji, mediacji i rozwiązywania konfliktów, z zakresu promowania ekonomii społecznej oraz tworzenia spółdzielni socjalnych. W Wyższej Szkole Administracji Publicznej w Ostrołęce udzielano informacji m.in. w zakresie planowania kariery zawodowej, usług instytucji rynku pracy. W Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Ciechanowie udzielane były konsultacje w zakresie uruchamiania działalności gospodarczej, elastycznych form zatrudnienia, skutecznego poszukiwania pracy. Na Politechnice Warszawskiej Filia w Płocku oraz w Państwowej Szkole Zawodowej w Płocku poprowadzono zajęcia warsztatowe dla studentów i absolwentów uczelni nt. przedsiębiorczości, osiągania celów zawodowych, rozmowy kwalifikacyjnej oraz zarządzania czasem. Na Uniwersytecie Przyrodniczo-Humanistycznym w Siedlcach w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery przeprowadzono cykl zajęć warsztatowych pn. Kompetencje, czyli co pracodawcy cenią najbardziej.

Ponadto pracownicy ABK brali udział w wydarzeniach organizowanych przez WUP – pracownicy BK PW wzięli udział w Światowym Tygodniu Przedsiębiorczości organizowanym w Warszawie, a pracownicy Wyższej Szkoły Administracji Publicznej w Ostrołęce – w X Młodzieżowych Targach Edukacji i Pracy, Dniu Kariery Zawodowej oraz Targach Pracy i Przedsiębiorczości organizowanych w Ostrołęce.

Uczelnie, z którymi współpracowaliśmy

Warszawa: SGGW, Politechnika Warszawska, Uniwersytet Warszawski, Szkoła Główna Służby Pożarniczej, Collegium Civitas.
 Radom: Wyższa Szkoła Handlowa, Uniwersytet Technologiczno-Humanistyczny im. Kazimierza Pułaskiego, Prywatna Wyższa Szkoła Ochrony Środowiska, Wyższa Szkoła Biznesu im. Bp. Jana Chrapka, Europejska Uczelnia Społeczno-Techniczna, Wyższa Inżynierska Szkoła Bezpieczeństwa i Organizacji Pracy, Radomska Szkoła Wyższa.
 Płock: Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa, Szkoła Wyższa im. Pawła Włodkowica, Politechnika Warszawska Filia w Płocku.
 Ostrołęka: Wyższa Szkoła Administracji Publicznej w Ostrołęce, Ciechanów: Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Ciechanowie.
 Siedlce: Uniwersytet Przyrodniczo-Humanistyczny w Siedlcach.

Liczba studentów i absolwentów objętych usługami

W 2016 r. nie prowadzono jednolitej wydzielonej statystyki dotyczącej świadczenia usług poradnictwa zawodowego studentom i absolwentom uczelni wyższych.

Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań w zł

Filia w Ciechanowie – 10 000, 00 zł
 WUP w Warszawie oraz pozostałe Filie realizowały zadania bezkosztowo.

Działania		Wydział realizujący	Podmioty uprawnione do udziału	Kierunek wsparcia	Cel – realizacja Gwarancji	Źródło finansowania	Wysokość środków w zł	Grupa docelowa	Liczba uczestników
III.	Inne działania wspierające								
2.	Współorganizacja / udział w targach pracy i w innych przedsięwzięciach	Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	pracodawcy	dostęp do ofert pracy i do informacji o rynku pracy	zapewnienie dostępu do ofert pracy i do informacji	FP budżet jst	x	osoby zainteresowane	x

Działania podjęte w ramach GdM w 2016 r.

Centra uczestniczyły w targach pracy, podczas których prezentowana była oferta WUP w zakresie poradnictwa zawodowego, w tym uruchamiania własnej działalności gospodarczej, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, skutecznych metod poszukiwania pracy, możliwości korzystania z elastycznych form zatrudnienia oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Promowano też formy wsparcia przewidziane dla osób młodych w nowej perspektywie unijnej 2014-2020 w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).

Targi pracy, w których WUP wziął udział, a które były skierowane do osób do 30 r. ż.

Warszawa:

Targi Pracy w Otwocku, 4.04.2016 r.
Targi Pracy w Grodzisku Maz, 19.04.2016 r. i 20.10.2016 r.
Targi Pracy w Piasecznie, 21.04.2016 r.
Targi Pracy AWF, 22.04.2016 r.
Targi Pracy Wyższa Szkoła Ekologii i Zarządzania, 25.04.2016 r.
Targi Pracy w Mińsku Maz., 18.06.2016 r.
Targi Pracy i Przedsiębiorczości w Warszawie, 5.10.2016 r.
Targi Pracy w Pruszkowie, 5.10.2016 r.
IX Targi Pracy na Targówku, 24.11.2016 r.
Targi Pracy w Ożarowie Maz., 6.12.2016 r.

Ciechanów:

XV Targi Edukacyjne w Płońsku, 3.03.2016 r.
Targi Pracy i Edukacji w Żurominie, 7.04.2016 r.
VIII Subregionalne Targi Edukacji i Pracy w Ciechanowie, 12.04.2016 r.
VI Mławskie Targi Pracy, 21.04.2016 r.

Ostrołęka:

VII Targi Edukacyjne Szkół Wyższych Północnego Mazowsza w Makowie Mazowieckim, 24.02.2016 r.
Współorganizacja Prezentacji Edukacyjnych w Ostrołęce, 10.03.2016 r.
X Młodzieżowe Targi Edukacji i Pracy Ostrołęka 2016, 14.03.2016 r.
Targi Edukacyjne 2016 w Łysych, 15.03.2016 r.
VI Goworowskie Targi Przedsiębiorczości w Goworowie, 05.06.2016 r.
Dzień Kariery Zawodowej w ramach 8 Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery w Ostrołęce, 20.10.2016 r.
Targi Pracy i Przedsiębiorczości w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w Ostrołęce, 17.11.2016 r.
Dzień Otwartym Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Ostrołęce, 3.12.2016 r.

Płock:

Targi Edukacyjne, Sierpc, 24.02.2016 r.
Targi Edukacyjne, Gąbin, 09.03.2016 r.
Targi Edukacyjne, Wyszogród, 10.03.2016 r.
Targi Edukacyjne, Słupno, 11.03.2016 r.
Festiwal Zawodów, III LO Płock, 17.03.2016 r.
Targi Edukacyjne, Bielsk, 01.04.2016 r.

Drzwi Otwarte Filii Politechniki Warszawskiej w Płocku, 08.04.2016 r.
Targi Edukacyjne, Zespół Szkół w Górach, 15.04.2016 r.
Drzwi Otwarte, Zakład Doskonalenia Zawodowego w Płocku, 16.04.2016 r.
Płockie Targi Pracy, 06.10.2016 r.
Konferencja „Kariera drogą profesjonalnego rozwoju” w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, 17.10.2016 r.
Stoisko podczas Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości, Szkoła Wyższa im. Pawła Włodkowica w Płocku, 16.11.2016 r.
Stoisko podczas Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości, Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Płocku, 18.11.2016 r.
Targi Edukacyjne, Zespół Szkół i Usług Przedsiębiorczości w Płocku, 19.12.2016 r.

Radom:

XIII Ogólnopolskie Targi Szkół Wyższych, Radom, 15.03.2016 r.
Dni Kariery w Wyższej Szkole Handlowej w Radomiu, 15-16.04.2016 r.
Tydzień na rzecz kariery, Radom, 25.04.2016 r.
Targi Pracy i Edukacji, Szydłowiec, 10.05.2016 r.
Targi Pracy, Pionki, 20.05.2016 r.
Targi Pracy, Uniwersytet Technologiczno-Humanistyczny, Radom, 31.05.2016 r.
Targi Pracy i Edukacji, Białobrzegi, 9.06.2016 r.
Targi Pracy i Edukacji, Radom, 13.06.2016 r.
XII Radomskie Targi Pracy, 30.09.2016r.
Ogólnopolski Tydzień Kariery, Pionki, 20.10.2016 r.
Ogólnopolski Tydzień Przedsiębiorczości, Radom, 14-20.11.2016 r.
Targi Pracy i Edukacji, Zwolen, 14.12.2016 r.

Siedlce:

IX Siedleckie Targi Edukacyjne pod hasłem „Ku przyszłości zawodowej”, 07.04.2016 r.
VI Uniwersytecka Giełda Pracy, 14.04.2016 r.
XIII Siedleckie Targi Pracy, 11.06.2016 r.
Garwolińskie Targi Pracy, 16.06.2016 r.
XIV Mińskie Targi Pracy, 19.06.2016 r.
Ogólnopolski Tydzień Kariery, 17-23.10.2016 r.
VII Forum Rozwoju Mazowsza, 16-17.11.2016 r.

Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań w zł

13 197,30 zł, w tym: WUP w Warszawie – 8 000,00 zł; Filia w Ostrołęce – 5 197,30 zł

Działania	Wydział realizujący	Podmioty uprawnione do udziału	Kierunek wsparcia	Cel – realizacja Gwarancji	Źródło finansowania	Wysokość środków w zł	Grupa docelowa	Liczba uczestników
III. Inne działania wspierające								
3.	Realizacja działań w ramach sieci EURES	Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	pracodawcy	dostęp do informacji o rynkach pracy UE i EOG	zapewnienie dostępu do informacji	FP budżet jst	x	osoby zainteresowane 395
Działania podjęte w ramach GdM w 2016 r.								
Zorganizowano 9 spotkań pod hasłem „EURES Bezpieczny Wyjazd - Bezpieczny Powrót”. Dotyczyły one m.in. przekazania informacji na temat możliwości podejmowania pracy poza granicami naszego kraju, europejskich staży, praktyk i programów dla młodych osób, pracy sezonowej oraz sieci EURES. W spotkaniach wzięły udział 292 osoby (Zespół Szkół Zawodowych Nr 2 w Ostrołęce – 74 uczniów i 76 uczniów na innych spotkaniach, Zespół Szkół Budowlanych w Radomiu – 97 uczniów, Zespół Szkół Ekonomicznych w Radomiu – 25 uczniów, Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Ilży – 20 uczniów). Ponadto w Zespole Szkół Ekonomiczno- Kupieckich w Płocku w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości zorganizowano spotkanie nt. EURES dla 39 osób. Powyższe spotkania zorganizowano także na terenie 4 uczelni (Uniwersytet Warszawski – 4 osoby, Politechnika Warszawska – 2 osoby, Wyższa Szkoła Handlowa w Radomiu – 35 osób, Państwowa Wyższa Szkoła w Ciechanowie – 23 osoby). Dotyczyły one m.in. przekazania informacji na temat możliwości podejmowania pracy poza granicami naszego kraju, europejskich staży, praktyk i programów dla młodych osób, pracy sezonowej oraz sieci EURES. Udział w nich wzięły 64 osoby. Przesyłano do wszystkich ABK celem promocji wśród studentów i absolwentów, w ramach działalności sieci EURES, wybrane oferty pracy za granicą, w tym m.in. dla studentów oferty pracy wakacyjnej w Niemczech.								
Targi pracy z udziałem kadry EURES, w których WUP wziął udział lub je zorganizował, a które były skierowane do osób do 30 r. ż.								
2.03.2016 r. przedstawiciele EURES uczestniczyli w Akademickich Targach Pracy JOBBING organizowanych corocznie przez uczelnie warszawskie. Na targach zaprezentowano informacje dot. zagranicznego pośrednictwa pracy, w tym oferty pracy za granicą. W Ciechanowie 15.12.2016 r. we współpracy z Akademickim Biurem Karier Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej zorganizowaliśmy IV Akademickie Targi Pracy skierowane do studentów, absolwentów i osób bezrobotnych. Celem targów było przedstawienie założeń programu płatnych praktyk dla studentów PWSZ w Ciechanowie realizowanych w jednostkach samorządu terytorialnego i w sektorze prywatnym.								
Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań w zł								
2 706, 00 zł								

Działania		Wydział realizujący	Podmioty uprawnione do udziału	Kierunek wsparcia	Cel – realizacja Gwarancji	Źródło finansowania	Wysokość środków w zł	Grupa docelowa	Liczba uczestników
III.	Inne działania wspierające								
4.	Świadczenie usług poradnictwa zawodowego	Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	pracodawcy	wsparcie indywidualnej aktywizacji zawodowej	objęcie młodych zindywidualizowanym wsparciem doradczym	FP budżet jst	x	osoby zainteresowane	442
Działania podjęte w ramach GdM w 2016 r.									
W 2016 r. osoby do 30 r. ż. korzystały z konsultacji indywidualnych oraz poradnictwa grupowego i spotkań informacyjnych. Podczas konsultacji udzielana była pomoc w zakresie określenia kompetencji i zaplanowania kariery zawodowej, a także przygotowania do poszukiwania pracy i kontaktów z pracodawcą oraz przygotowania do założenia działalności gospodarczej. Klienci urzędu korzystali także z indywidualnych informacji zawodowych pozwalających na lepszą orientację na rynku pracy i edukacji oraz informacji pomocnych w rozwiązywaniu problemów zawodowych i ułatwiających podejmowanie decyzji. W zależności od zgłoszonego zapotrzebowania prowadzone były zajęcia poradnictwa grupowego i spotkania informacyjne dotyczące planowania kariery zawodowej, poszukiwania pracy, zakładania działalności gospodarczej oraz rozwoju osobistego. Odbiorcami usług były osoby poszukujące zatrudnienia, studenci i absolwenci uczelni, uczniowie ostatnich klas szkół średnich, słuchacze szkół policealnych. Przeprowadzono zajęcia m.in. dla uczniów Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Ciechanowie, Zespołu Medycznych Szkół Policealnych w Ciechanowie, , szkół ponadgimnazjalnych w Ostrołęce, w Łysych, w Lelisie, w Makowie Mazowieckim, w Róźnie, w Przasnyszu, w Chorzeliach i Jednorozcu, Zespołu Szkół im. S. Stasica w Gąbinie, Zespołu Szkół Ekonomiczno-Kupieckich, Zespołu Szkół Nr 5 w Płocku, Zespołu Szkół Przedsiębiorczości, Zespołu Szkół Centrum Edukacji, Zespołu Szkół Ogólnokształcących w Jedlni Letnisko, I i II Liceum Ogólnokształcącego w Siedlcach, Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 i Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 w Siedlcach, a także dla podopiecznych Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii w Dziarnie, Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Ciechanowie, Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczym w Wierzbicy, Środowiskowego Domu Samopomocy w Jedlnie, Miejskiego Ośrodka Kultury „Amfiteatr” w Radomiu, Powiatowego Zespołu Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych w Gostyninie.									
Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej									
Dla tej grupy wiekowej prowadzono statystyki tylko dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP. Z porady indywidualnej skorzystały 442 osoby, a z porady grupowej – 375 osób. Ponadto z usług poradnictwa zawodowego korzystali też studenci i absolwenci uczelni, pełnoletni uczniowie szkół średnich, osoby niezarejestrowane w urzędach pracy – w 2016 r. nie były prowadzone wydzielone statystyki dla tej grupy odbiorców.									
Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań w zł									
Wszystkie usługi na rzecz osób do 30 r. ż. świadczone są w ramach zadań statutowych WUP.									

Działania		Wydział realizujący	Podmioty uprawnione do udziału	Kierunek wsparcia	Cel – realizacja Gwarancji	Źródło finansowania	Wysokość środków w zł	Grupa docelowa	Liczba uczestników
II.		Nowy instrument wprowadzony poprzez zmianę ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w 2014 roku							
1.	Zlecanie działań aktywizacyjnych	Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy	agencje zatrudnienia	aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych	podjęcie pracy i jej utrzymanie przez 14 i 90 dni	FP	4.711.000,00 (ZDA1 w latach 2015-2016 2.871.000,00; ZDA2 w latach 2016-2018 1.150.000,00; ZDA3 w latach 2017-2018 690.000,00)	długotrwale bezrobotni do 25 roku życia z ustalonym II lub III profilem pomocy	421 osób (ZDA1 w latach 2015-2016 – 268; ZDA2 w latach 2016-2018 – 100; ZDZ3 w latach 2017-2018 – 60)
Działania podjęte w ramach GdM w 2016 r.									
Zlecaniem działań aktywizacyjnych (ZDA1), realizowanym w okresie październik 2015-grudzień 2016, objętych zostało 1200 osób długotrwale bezrobotnych z terenu m. st. Warszawy, powiatu ostrołęckiego, szydlowieckiego i wołomińskiego. W grupie tej było 268 osób do 25 r.ż. W ramach programu dla każdego uczestnika przygotowana została pogłębiona diagnoza sytuacji zawodowej oraz świadczone usługę pośrednictwa pracy. Ponadto osoby bezrobotne korzystały z: zajęć aktywizacyjnych „Realia rynku pracy”, treningu komunikacji i prezentacji, treningu motywacji, indywidualnego doradztwo zawodowe oraz przygotowania aplikacji (CV, list motywacyjny, dokumenty dot. przebiegu zatrudnienia). W uzasadnionych przypadkach uczestnicy programu korzystali także ze szkoleń zawodowych, grupy wsparcia, treningu zarządzania czasem, warsztatów kreacji wizerunku, konsultacji biznesowych lub konsultacji z zakresu ekonomii społecznej. Realizator na uzasadniony wniosek uczestnika dokonywał zwrotu kosztów dojazdu do punktu aktywizacyjnego.									
Liczba bezrobotnych do 25 r. ż., dla których przygotowano diagnozę sytuacji zawodowej									
Kompletną diagnozę sytuacji zawodowej wraz z indywidualnym planem działań aktywizacyjnych przygotowano dla 242 uczestników do 25 r. ż.									
Liczba bezrobotnych, którzy w wyniku działań realizatora podjęli i utrzymali odpowiednią pracę przez okres co najmniej 14 dni									
128									
Liczba bezrobotnych, którzy po upływie 90 dni od dnia podjęcia odpowiedniej pracy, podjętej w wyniku działań realizatora, nadal pozostają w zatrudnieniu (odpowiedniej pracy)									
54									

Liczba bezrobotnych, którzy po upływie 180 dni od dnia podjęcia odpowiedniej pracy, podjętej w wyniku działań realizatora, nadal pozostają w zatrudnieniu (odpowiedniej pracy)
38
Wysokość środków wydatkowanych na realizację działań dla osób do 25 r. ż. w zł
1.117.600,00 zł

Działania		Wydział realizujący	Podmioty uprawnione do udziału	Kierunek wsparcia	Cel – realizacja Gwarancji	Źródło finansowania	Wysokość środków w zł	Grupa docelowa	Liczba uczestników
III.	Inne działania wspierające								
5.	Prowadzenie badań i analiz regionalnego rynku pracy	Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy	instytucje badawcze	dostęp do informacji o rynku pracy	zapewnienie dostępu do informacji	FP budżet jst	x	instytucje i osoby zainteresowane	x
Działania podjęte w ramach GdM w 2016 r.									
Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy w 2016 r. zrealizowało 3 badania dotyczące zapotrzebowania na kwalifikacje i kompetencje w województwie mazowieckim – <i>Prognozy liczby pracujących w podregionach województwa mazowieckiego w przekroju sektorowym i zawodowym do 2022 roku, Analiza ofert pracy w województwie mazowieckim</i> oraz <i>Barometr zawodów</i> . Ponadto opracowywane były cykliczne analizy wskaźników i danych statystycznych dotyczących regionalnego rynku pracy. Realizowane przedsięwzięcia dotyczyły rynku pracy, gospodarki i edukacji. Informacje z badań i statystyk były wykorzystywane podczas spotkań, paneli, grup eksperckich, debat, konferencji. Powszechną dostępność do informacji i materiałów zapewnia strona www.obserwatorium.mazowsze.pl									
Instytucje, którym udostępniono przygotowane informacje/opracowania/analizy/badania									
Badania i informacje opracowywane przez MORP były udostępniane m.in. w kontaktach z następującymi instytucjami/podmiotami: Stowarzyszenie Koalicja KARAT, GUMTREE (nt. sytuacji młodych kobiet na rynku pracy), Centrum Edukacji Dorosłych w Radomiu (<i>Między aspiracjami, a rzeczywistością rynku pracy</i>), Wojewódzka Rada Rynku Pracy, Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego, Warszawskie Centrum Innowacji Edukacyjno-Społecznych i Szkoleń oraz filiom WUP, np. w Siedlcach (<i>Mazowiecki rynek pracy – wiedzieć więcej - działać lepiej</i>), czy w Płocku (<i>Ogólnopolskie Dni Kariery</i>).									

Ponadto materiały przygotowywane przez Obserwatorium są upowszechniane za pośrednictwem publikacji w Biuletynie MORP (dostępnym w formie tradycyjnej i elektronicznej) dystrybuowanym do szerokiego grona odbiorców, m.in. na uczelnie wyższe (Akademia Pedagogiki Specjalnej, Uniwersytet Warszawski, Akademia Koźmińskiego, Szkoła Główna Handlowa), w Newsletterze i na fanpage MORP na portalu Facebook.

Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań w zł

Łączny koszt badań przeprowadzonych w 2016 r.: 189 102,68 zł.

II. Działania powiatowych urzędów pracy na Mazowszu

1. Działania wspierające integrację na rynku pracy

Powiatowe urzędy pracy wykonywały zadania mające wpływ na lokalny rynek pracy poprzez realizację:

- a) szkoleń
- b) staży
- c) przygotowania zawodowego dorosłych
- d) dofinansowania kosztów egzaminów oraz kosztów uzyskania licencji
- e) pożyczek szkoleniowych
- f) dofinansowania studiów podyplomowych
- g) stypendium na kontynuowanie nauki
- h) prac interwencyjnych
- i) zatrudnienia na zasadach robót publicznych
- j) programów specjalnych
- k) dotacji na podejmowanie działalności gospodarczej
- l) bonów: szkoleniowych, stażowych, zatrudnieniowych, na zasiedlenie
- m) pożyczka na rozpoczęcie działalności gospodarczej, o którą mogą starać się bezrobotni studenci ostatniego roku oraz poszukujący pracy absolwenci szkół i uczelni
- n) refundacji składek na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia podejmujących pierwszą pracę
- o) refundacji kosztów związanych z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia przez okres 12 miesięcy (tzw. program Praca dla młodych – informacja o efektach na str. 18)
- p) pośrednictwa pracy poprzez organizację targów pracy oraz wykorzystanie nowoczesnych form przekazu dla informowania młodzieży

2. Wsparcie mobilności zawodowej młodzieży

Powiatowe urzędy pracy wykonywały zadania wpływające na zwiększenie mobilności zawodowej młodzieży:

- a) wsparcie mobilności wewnętrznej – bon na zasiedlenie,
- b) dostęp do ofert pracy z krajów UE/EOG poprzez europejski portal Mobilności Zawodowej EURES,
- c) upowszechnianie informacji o możliwościach podejmowania praktyk i staży za granicą w UE przez absolwentów szkół wyższych oraz młodzieży szkół średnich w ramach wybranych programów Komisji Europejskiej oraz ofert pracy i staży otrzymywanych od partnerów – doradców EURES z krajów UE/EOG,
- d) organizowanie spotkań informacyjnych „Bezpieczny wyjazd – Bezpieczny powrót”,
- e) targi i giełdy pracy, również w formie wirtualnej,
- f) organizowanie europejskich targów pracy, europejskich dni informacyjno-rekrutacyjnych, europejskich targów przedsiębiorczości, pracy i edukacji, europejskich targów pracy i informacji itp.

Efekty podjętych działań ujęte są w tabelach na stronach 16-22.

**Program Gwarancje dla młodzieży w powiatowych urzędach pracy
instrumenty rynku pracy – edukacyjne**

Lp.	Wyszczególnienie	szkolenie	staż	przygotowanie zawodowe dorosłych	dofinansowanie kosztów egzaminów oraz kosztów uzyskania licencji	pożyczki szkoleniowe	dofinansowanie studiów podyplomowych	stypendium na kontynuowanie nauki
	Województwo mazowieckie	2 917	11 961	9	1	1	1	1
	Obszar ciechanowski	359	1 217	0	0	0	0	0
1	ciechanowski	88	295	0	0	0	0	0
2	mławski	117	373	0	0	0	0	0
3	płoński	103	249	0	0	0	0	0
4	żuromiński	51	300	0	0	0	0	0
	Obszar ostrołęcki	299	1 497	1	1	1	1	1
1	makowski	16	485	1	1	1	1	1
2	ostrołęcki	73	484	0	0	0	0	0
3	ostrowski	112	411	0	0	0	0	0
4	przasnyski	98	117	0	0	0	0	0
	Obszar płocki	259	1 733	0	0	0	0	0
1	gostyński	13	396	0	0	0	0	0
2	m. Plock	84	322	0	0	0	0	0
3	płocki	124	639	0	0	0	0	0
4	sierpecki	38	376	0	0	0	0	0
	Obszar radomski	686	2 582	2	0	0	0	0
1	białobrzeski	37	292	0	0	0	0	0
2	kozienicki	66	341	0	0	0	0	0
3	lipski	53	241	0	0	0	0	0
4	przysuski	58	377	0	0	0	0	0
6	radomski	343	889	2	0	0	0	0
7	szydlowiecki	77	169	0	0	0	0	0
8	zwoleński	52	273	0	0	0	0	0
	Obszar siedlecki	108	590	0	0	0	0	0
1	łosicki	21	184	0	0	0	0	0
2	siedlecki	51	203	0	0	0	0	0
3	sokołowski	36	203	0	0	0	0	0
	Obszar warszawski	1 206	4 342	6	0	0	0	0
1	garwoliński	32	239	0	0	0	0	0
2	grodziski	54	127	0	0	0	0	0
3	grójecki	57	282	0	0	0	0	0
4	legionowski	31	191	0	0	0	0	0
5	miński	57	214	0	0	0	0	0
6	nowodworski	53	189	0	0	0	0	0
7	otwocki	35	139	0	0	0	0	0
8	piaseczyński	90	102	0	0	0	0	0
9	pruszkowski	40	109	0	0	0	0	0
10	pułtowski	71	325	6	0	0	0	0
11	sochaczewski	71	245	0	0	0	0	0
12	m. st. Warszawa	359	890	0	0	0	0	0
13	warszawski zachodni	37	123	0	0	0	0	0
14	węgrowski	32	229	0	0	0	0	0
15	wołomiński	105	440	0	0	0	0	0
16	wyszkowski	45	304	0	0	0	0	0
17	żyrardowski	37	194	0	0	0	0	0

**Program Gwarancje dla młodzieży w powiatowych urzędach pracy
instrumenty rynku pracy – subsydiowanie zatrudnienia**

Lp.	Wyszczególnienie	bon szkoleniowy	bon stażowy	bon zatrudnieniowy	bon na zasiedlenie	trójstronne umowy szkoleniowe	grant na telepracę	świadczenie aktywizacyjne	refundacja składek na ubezpieczenie społeczne
	Województwo mazowieckie	262	186	79	1 014	0	0	0	61
	Obszar ciechanowski	76	13	13	205	0	0	0	0
1	ciechanowski	24	0	0	25	0	0	0	0
2	mławski	32	10	0	78	0	0	0	0
3	płoński	4	0	11	43	0	0	0	0
4	żuromiński	16	3	2	59	0	0	0	0
	Obszar ostrołęcki	0	9	2	348	0	0	0	55
1	makowski	0	0	0	35	0	0	0	0
2	ostrołęcki	0	7	0	147	0	0	0	0
3	ostrowski	0	1	0	141	0	0	0	55
4	przasnyski	0	1	2	25	0	0	0	0
	Obszar plocki	23	1	0	143	0	0	0	0
1	gostyniński	0	1	0	51	0	0	0	0
2	m. Plock	0	0	0	14	0	0	0	0
3	plocki	22	0	0	41	0	0	0	0
4	sierpecki	1	0	0	37	0	0	0	0
	Obszar radomski	82	9	0	213	0	0	0	0
1	białobrzeski	0	0	0	1	0	0	0	0
2	kozienicki	11	2	0	17	0	0	0	0
3	lipski	0	2	0	16	0	0	0	0
4	przysuski	36	0	0	130	0	0	0	0
6	radomski	35	0	0	0	0	0	0	0
7	szydlowiecki	0	0	0	33	0	0	0	0
8	zwoleniński	0	5	0	16	0	0	0	0
	Obszar siedlecki	12	6	8	30	0	0	0	0
1	łosicki	2	4	2	11	0	0	0	0
2	siedlecki	0	0	0	17	0	0	0	0
3	sokołowski	10	2	6	2	0	0	0	0
	Obszar warszawski	69	148	56	75	0	0	0	6
1	garwoliński	4	9	0	20	0	0	0	0
2	grodziski	0	2	0	1	0	0	0	2
3	grójecki	28	0	0	8	0	0	0	0
4	legionowski	0	0	0	0	0	0	0	0
5	miński	0	1	0	2	0	0	0	0
6	nowodworski	0	0	4	2	0	0	0	0
7	otwocki	12	30	4	5	0	0	0	2
8	piaseczyński	3	13	1	0	0	0	0	0
9	pruszkowski	1	6	0	1	0	0	0	0
10	pułtuski	0	3	0	0	0	0	0	0
11	sochaczewski	0	0	0	2	0	0	0	0
12	m. st. Warszawa	5	81	25	11	0	0	0	0
13	warszawski zachodni	0	0	0	0	0	0	0	0
14	węgrowski	2	0	22	17	0	0	0	0
15	wolomiński	4	3	0	1	0	0	0	0
16	wyszkowski	10	0	0	4	0	0	0	0
17	żyrardowski	0	0	0	1	0	0	0	2

Realizacja programu "PRACA DLA MŁODYCH" w roku 2016

Lp.	Wyszczególnienie	limit na rok 2016 w tys. zł	liczba pracodawców, którzy zawarli umowy w roku 2016	liczba miejsc pracy utworzonych w ramach zawartych umów	liczba osób bezrobotnych zatrudnionych w ramach zawartych umów	liczba osób, które przerwały zatrudnienie	liczba osób kontynuujących zatrudnienie (stan na 31.12.2016 r.)
Województwo mazowieckie		70 838,0	4 774	6 187	6 671	838	5 890
Obszar ciechanowski		6 187,5	438	584	599	52	562
1	ciechanowski	535,3	91	110	115	10	110
2	mławski	1 780,3	115	143	141	15	136
3	płoński	2 508,3	151	232	244	18	226
4	żuromiński	1 363,6	81	99	99	9	90
Obszar ostrołęcki		9 121,9	680	917	1 002	126	876
1	makowski	1 942,0	116	185	193	27	166
2	ostrołęcki	3 569,6	313	381	418	44	374
3	ostrowski	1 960,4	134	199	213	20	193
4	przasnyski	1 649,9	117	152	178	35	143
Obszar plocki		7 561,2	477	608	706	123	585
1	gostyniński	710,6	49	53	61	9	52
2	m. Plock	1 718,1	124	161	204	58	148
3	plocki	2 947,6	180	218	242	31	211
4	sierpecki	2 184,9	124	176	199	25	174
Obszar radomski		16 844,6	1 020	1 349	1 482	164	1 361
1	białobrzegi	397,2	29	34	36	2	34
2	kozienicki	634,1	56	60	62	9	54
3	lipski	1 679,3	131	78	142	13	124
4	przysuski	2 168,4	122	186	192	9	183
6	radomski	10 205,4	590	874	927	122	852
7	szydlowiecki	528,0	34	41	43	3	40
8	zwoleński	1 232,2	58	76	80	6	74
Obszar siedlecki		4 269,9	341	358	381	36	345
1	łosicki	780,0	69	72	79	10	69
2	siedlecki	2 279,5	176	183	194	19	175
3	sokołowski	1 210,4	96	103	108	7	101
Obszar warszawski		26 852,9	1 818	2 371	2 501	337	2 161
1	garwoliński	2 727,7	170	255	255	8	247
2	grodziski	590,1	55	56	61	9	52
3	grójecki	1 447,3	79	92	111	19	91
4	legionowski	1 030,5	71	104	104	19	85
5	miński	1 621,2	108	133	158	27	131
6	nowodworski	1 328,6	103	131	131	15	116
7	otwocki	766,0	60	67	74	10	64
8	piaseczyński	1 079,7	69	83	90	16	74
9	pruszkowski	700,0	58	70	66	2	64
10	pułtowski	1 536,1	102	138	152	17	135
11	sochaczewski	194,0	22	27	32	5	27
12	m. st. Warszawa	6 568,2	427	591	591	108	483
13	warszawski zachodni	572,1	42	49	51	9	40
14	węgrowski	1 517,8	92	107	121	17	104
15	wołomiński	3 250,2	218	275	293	29	264
16	wyszowski	1 409,4	102	145	159	19	140
17	żyrardowski	514,0	40	48	52	8	44

Efekty działań osiągnięte w ramach programu Praca dla młodych w roku 2016

Działania		Podmioty uprawnione do udziału	Kierunek wsparcia	Cel – realizacja Gwarancji	Źródło finansowania	Grupa docelowa
III.	Działania wspierające					
1.	Pośrednictwo pracy, w tym organizacja targów pracy	pracodawcy	dostęp do informacji o rynku pracy	zapewnienie dostępu do informacji	FP budżet jst	bezrobotni do 29 r. ż. zarejestrowani w PUP oraz osoby zainteresowane
2.	Realizacja działań w ramach sieci EURES	pracodawcy	dostęp do informacji o rynkach pracy UE i EOG	zapewnienie dostępu do informacji	FP budżet jst	bezrobotni do 29 r. ż. zarejestrowani w PUP
3.	Świadczenie usług poradnictwa zawodowego	pracodawcy	wsparcie indywidualnej aktywizacji zawodowej	objęcie młodych zindywidualizowanym wsparciem doradczym	FP budżet jst	bezrobotni do 29 r. ż. zarejestrowani w PUP
4.	Prowadzenie badań i analiz lokalnego rynku pracy	instytucje badawcze	dostęp do informacji o rynku pracy	zapewnienie dostępu do informacji	FP budżet jst	instytucje i osoby zainteresowane

1. Pośrednictwo pracy dla osób do 29 r. ż.

Organizacja targów pracy

VIII Subregionalne Targi Edukacji i Pracy w Ciechanowie
 Garwolińskie Targi Pracy
 XIV Mińskie Targi Pracy i Przedsiębiorczości
 VI Mławskie Targi Pracy
 Targi Pracy branży elektronicznej w Mławie
 Targi Pracy w Otwocku
 Targi Pracy w Ożarowie Maz.
 VIII Piaseczyńskie Targi Pracy
 Targi Pracy w Pionkach
 Płockie Targi Pracy i Kariery
 Targi Pracy w Pruszkowie
 Targi Pracy i Edukacji w Radomiu
 XII Radomskie Targi Pracy
 XIII Siedleckie Targi Pracy
 Targi Pracy i Przedsiębiorczości w Warszawie

2. Realizacja działań w ramach sieci EURES

Targi pracy z udziałem kadry EURES, w których PUP wziął udział lub je zorganizował, a które były skierowane do osób do 29 r. ż.

We współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie zorganizowano spotkania „Bezpieczny Wyjazd-Bezpieczny Powrót” w Powiatowych Urzędach Pracy w:

Mławie – 4 spotkania

Ostrów Maz. – 2 spotkania

Płocku – 2 spotkania

Siedlce – 1 spotkanie

Sokołów Podl. – 1 spotkanie

oraz w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku – 2 spotkania informacyjne.

14 kwietnia 2016 r. Urząd Pracy m.st. Warszawy miał swój punkt informacyjny podczas pikniku edukacyjnego „Europa zmienia Warszawę”, organizowanego przez Biuro Funduszy Europejskich i Rozwoju Gospodarczego Urzędu m.st. Warszawy, w ramach projektu Punkt Informacji Europejskiej Europe Direct Warszawa.

Sochaczew – targi pracy w ramach Europejskiego Dnia Pracodawcy

3. Świadczenie usług indywidualnego poradnictwa zawodowego dla osób do 29 r. ż.

Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej

10 293

4. Prowadzenie badań i analiz lokalnego rynku pracy

Krótki opis działań podjętych w ramach GdM

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie

Diagnoza osób bezrobotnych lub poszukujących pracy w zakresie ich sytuacji zawodowej oraz barier utrudniających podjęcie zatrudnienia lub utrzymania miejsca pracy, z uwzględnieniem analizy potrzeb lokalnego rynku pracy.

Ocena lokalnego rynku pracy oraz programów przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji zawodowej realizowanych w Powiecie Mławskim w 2016 roku.

Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie

Badanie „Analiza ilościowa potencjału przedsiębiorczości w kontekście powołania Centrum Przedsiębiorczości w powiecie piaseczyńskim”. Raport dostępny jest również na stronie internetowej www.puppiaseczno.com. Jednym z obszarów badania była analiza szkolnictwa ponadgimnazjalnego i wyższego, najpopularniejszych kierunków kształcenia oraz liczby absolwentów wychodzących ze szkół powiatowych.

Miejski Urząd Pracy w Płocku

Badanie ankietowe „Ankieta badająca potrzeby osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Wyniki badania zebrane zostały w opracowaniu „Analiza lokalnego rynku pracy. Badanie potrzeb osób bezrobotnych/poszukujących pracy z terenu miasta Płocka – WYNIKI. Kwestionariusz do badania przedsiębiorstw – WYNIKI”. Opracowanie dostępne jest w siedzibie MUP w Płocku.

UP m. st. Warszawy

Analiza sytuacji młodzieży na stołecznym rynku pracy opracowana w ramach Raportu Urzędu Pracy m.st. Warszawy za rok 2016, dostępna na stronie internetowej up.warszawa.pl.

Instytucje, którym udostępniono przygotowane informacje/opracowania/analizy/badania

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie – wyniki obu analiz prezentowane były m.in. podczas spotkań z pracodawcami oraz na sesjach Rady Miasta Mława i Starostwa Powiatowego w Mławie. Opracowania wykorzystane zostały przy ubieganiu się o dodatkowe środki na realizację programów specjalnych oraz programów aktywizacyjnych finansowanych z rezerwy Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej.

Powiatowy Urząd Pracy w Piaseczno – wyniki badania zaprezentowane i udostępnione zostały uczestnikom konferencji, w której udział wzięli przedstawiciele m. in. Starostwa Powiatowego w Piasecznie, Powiatowej Rady Zatrudnienia w Piasecznie, Urzędów Miast i Gmin z terenu powiatu, ośrodków pomocy społecznej z terenu powiatu. Głównymi odbiorcami wyników badań byli przede wszystkim przedsiębiorcy oraz osoby planujące rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Badanie zostało zamieszczone na stronie internetowej PUP w Piasecznie.

5. Programy specjalne

Krótki opis działań podjętych w ramach GdM**Powiatowy Urząd Pracy w Koźenicach**

"Oddaleni powracają" program specjalny adresowany do osób bezrobotnych, którym określono III profil pomocy (przede wszystkim długotrwale bezrobotnych). Okres realizacji programu 23.06.2015 r.- 31.03.2016 r. W ramach programu w 2016 r. brały udział 2 osoby do 29 r.ż. (ogólna liczba uczestników programu w 2016 roku to 30 osób, w ujęciu dwuletnim - 34 osoby), które podjęły zatrudnienie po wsparciu realizowanym w programie.

"Oddaleni powracają II" program specjalny adresowany do osób długotrwale bezrobotnych, którym określono III profil pomocy. Okres realizacji programu 01.05.2016 r.- 31.12.2016 r. W programie brały udział 2 osoby do 29 r.ż. (ogólna liczba uczestników programu w 2016 roku to 18 osób), które podjęły zatrudnienie po wsparciu realizowanym w programie.

Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach

„Prosta droga do pracy IV” 18.03-31.12.2016 – 22 osoby długotrwale bezrobotne lub powyżej 50 r. ż., dla których został ustalony III profil pomocy. W programie uczestniczyły 2 osoby do 29 r. ż., które w efekcie programu podjęły pracę.

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie

„Aktywność zawodowa drogą do sukcesu” realizowany w okresie 15.01.2016 – 31.12.2016. Uczestnikami programu było 139 osób bezrobotnych, dla których ustalony został II lub III profil pomocy oraz dotychczasowa pomoc okazała się nieskuteczna. W programie tym udział wzięło 51 młodych osób bezrobotnych (grupa ta stanowiła ponad 36% ogółu uczestników programu) do 29 r.ż. W ciągu 3 miesięcy od zakończenia udziału w przewidzianych formach aktywizacji, 46 osób podjęło zatrudnienie na co najmniej 30 dni. Efektywność zatrudnieniowa, jaką osiągnięto w tym programie wyniosła 90,2%.

Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach

„Dobry start” 17.08-31.12.2016 r. 14 osób, w tym 4 osoby do 29 r. ż.

Powiatowy Urząd Pracy w Sokolowie Podl.

„Moja praca – moja przyszłość” 01.02 – 31.12.2016 r. 90% skuteczności zatrudnieniowej

Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie

„W drodze do aktywności” 25.04. – 31.12.2016 r. 20 osób, w tym 1 do 29 r. ż., która podjęła pracę w ramach robót publicznych.

Zastosowane w programach usługi i instrumenty rynku pracy oraz elementy specyficzne**Powiatowy Urząd Pracy w Koźienicach**

"Oddaleni powracają" – zastosowane w programie formy wsparcia: poradnictwo zawodowe, staże, roboty publiczne

SEWZ – przygotowanie zawodowego portfolio, warsztaty motywacyjne dla osób bezrobotnych prowadzone przez psychologa, zwrot kosztów przejazdu na 3-dniowe warsztaty motywacyjne dla osób bezrobotnych, zwrot kosztów przejazdu na staże dla osób bezrobotnych.

"Oddaleni powracają II" – zastosowane w programie formy wsparcia to: poradnictwo zawodowe, staże, koszt badań lekarskich osób skierowanych na staże, SEWZ – przygotowanie zawodowego portfolio, grupowe poradnictwo prawne (dla osób długotrwale bezrobotnych) prowadzone przez radcę prawnego.

Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach

Zastosowane w programie formy wsparcia – pośrednictwo pracy, staże, roboty publiczne, zwrot kosztów dojazdu, zajęcia psychologiczno-doradcze

SEWZ – bony komunikacyjne, premie zatrudnieniowe dla pracodawców

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie

Usługi – poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, szkolenia

Instrumenty – staż, zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne

SEWZ – poradnictwo psychologiczne

Powiatowy Urząd Pracy w Siedlcach

Usługi – poradnictwo zawodowe lub pośrednictwo pracy

Instrumenty – staż, zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

SEWZ – bon na start, premie zatrudnieniowe dla pracodawców

Powiatowy Urząd Pracy w Sokolowie Podl.

SEWZ – premia dla pracodawcy, zajęcia aktywizacyjno-motywacyjne z terapeutą Terapii Skoncentrowanej na Rozwiązaniach (TSR)

Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie

Usługi – poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy

Instrumenty – staż, roboty publiczne, prace interwencyjne

SEWZ – poradnictwo psychologiczne, poradnictwo prawne,teczka portfolio

