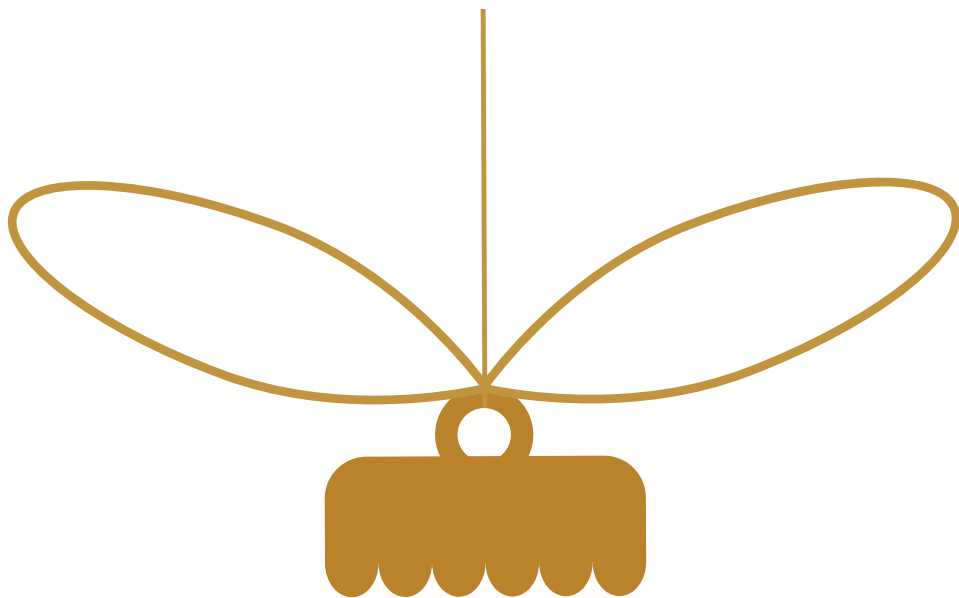


**6/2018**

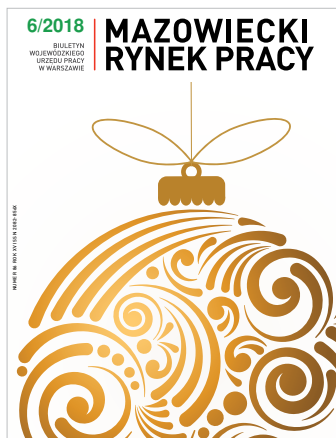
BIULETYN  
WOJEWÓDZKIEGO  
URZĘDU PRACY  
W WARSZAWIE

# MAZOWIECKI RYNEK PRACY



NUMER 86 ROK XV ISSN 2082-856X





## W NUMERZE:

### WUP W WARSZAWIE

|                                    |    |
|------------------------------------|----|
| Na rynku pracy jest lepiej, ale... | 4  |
| Budżet podzielony                  | 6  |
| Praca w europejskiej sieci         | 7  |
| Przyszłość czas na pracujących     | 8  |
| Wyплаты ruszyły                    | 9  |
| Nadzieje i wątpliwości             | 10 |

### PŁOCK

|                                        |    |
|----------------------------------------|----|
| Zaprojektować szczęście                | 12 |
| 60 wystawców, ponad 500 odwiedzających | 13 |
| Dlaczego warto obserwować rynek pracy  | 14 |
| Uczyć się i rozwijać przez całe życie  | 16 |

### OSTROŁĘKA

|                                                 |    |
|-------------------------------------------------|----|
| O dyskryminacji na rynku pracy                  | 17 |
| Cel: młodzi świadomi                            | 18 |
| Otwarte drzwi dla pracodawców i przedsiębiorców | 19 |
| Doradcy w szkołach                              | 20 |

### FILIA SIEDLCE

|                                           |    |
|-------------------------------------------|----|
| W trosce o bezpieczne wyjazdy i powroty   | 22 |
| Maturzyści planują swoją karierę zawodową | 23 |

### FILIA CIECHANÓW

|                           |    |
|---------------------------|----|
| Budowanie dobrych relacji | 24 |
|---------------------------|----|

### FILIA RADOM

|                      |    |
|----------------------|----|
| Daleko do współpracy | 26 |
| Gala projektów       | 28 |



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY  
W WARSZAWIE



Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, ul. Młynarska 16,  
01-205 Warszawa, tel. 22 578 44 00, wup@wup.mazowsze.pl

Redaguje zespół w składzie:

redaktor naczelna Wiesława Lipińska

redaktor prowadząca Anna J. Wlazło

projekt graficzny Anna J. Wlazło i Marcin Rucki

skład i łamanie Marcin Rucki

korekta Joanna Nieborek

stali współpracownicy: pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy

w Warszawie i filii w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach

oraz pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia

Zdjęcia: Fotolia; archiwum WUP w Warszawie; Franciszek Mazur/Smartlink

Adres redakcji: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, ul. Młynarska 16,  
01-205 Warszawa, p. 31, tel. 22 578 44 16, 22 578 44 93

a.wlazlo@wup.mazowsze.pl

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład: 1800 egz.

Druk: Proben, ul. Mieszka I 6, 95-600 Sochaczew

Redakcja zastrzega sobie możliwość skracania nadesłanych tekstów.

Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i za podaniem źródła.

*Niech magiczna Noc Wigilijnego Wieczoru  
przyniesie spokój i radość  
niech każda chwila Świąt Bożego Narodzenia  
żyje własnym pięknem  
a Nowy Rok obdaruje pomyślnością i szczęściem*

*życzą*

*Dyrekcja i Pracownicy  
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie*



# NA RYNKU PRACY JEST LEPIEJ, ALE...

*Coraz mniej pieniędzy na aktywizację osób bezrobotnych*

NATASZA GRODZICKA

**D**obra koniunktura gospodarcza oraz systematycznie od wielu miesięcy spadająca stopa bezrobocia i liczba osób bezrobotnych, zarejestrowanych w urzędach pracy – ta pozytywna sytuacja na rynku pracy przekłada się jednak na mniejsze środki Funduszu Pracy, przekazywane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację osób pozostających bez pracy na Mazowszu.

Pod koniec października br. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ustalił limity środków Funduszu Pracy, jakie w 2019 roku będą mogły być wydatkowane na realizację zadań związanych z aktywizacją osób bezrobotnych i obsługą powiatowych urzędów pracy (tzw. zadania fakultatywne). Samorządy powiatów będą miały do dyspozycji:

- ▶ 78 850 tys. zł na realizację działań aktywizacyjnych;
- ▶ 67 643 tys. zł na realizację Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego;
- ▶ 88 536 tys. zł na realizację Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój;
- ▶ 26 183,7 tys. zł na realizację innych fakultatywnych zadań.

Na podstawie przekazanej decyzji finansowej, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie przygotował podział tych kwot pomiędzy samorządy powiatów. Podziału dokonaliśmy zgodnie z kryteriami określonymi przez Sejmik Województwa Mazowieckiego<sup>1</sup>. Podział ten będzie obowiązywał do czasu ustalenia ostatecznych kwot na podstawie ustawy budżetowej na rok 2019 (szczegółowe informacje w tabeli).

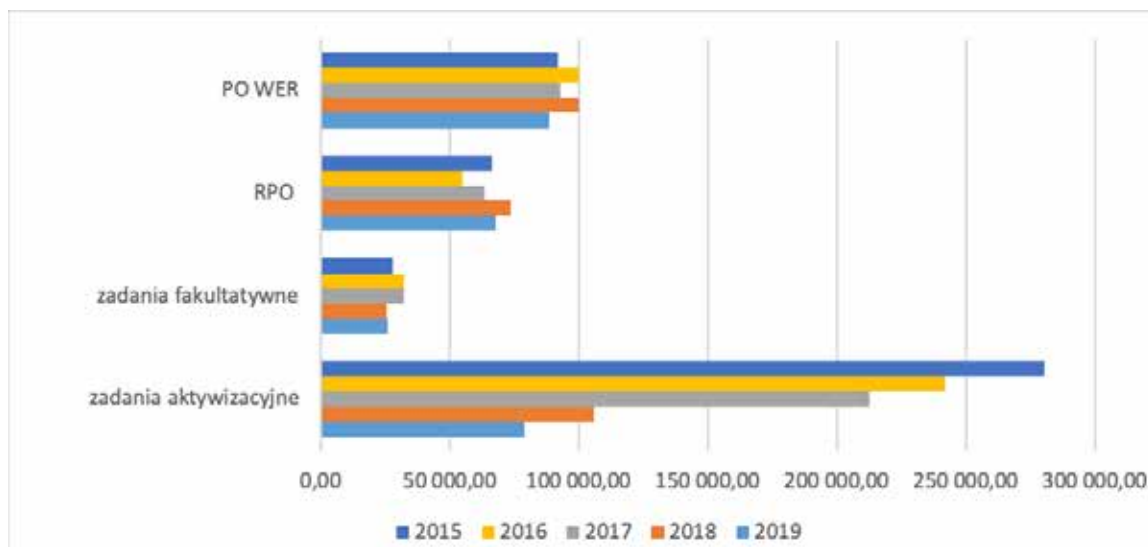
Niski poziom bezrobocia nie oznacza jednak, że jest tak optymistycznie. Na Mazowszu, wg stanu na koniec września br., liczba osób bezrobotnych wyniosła 136 711 (w dwóch największych urzędach pracy na Mazowszu – w UP m. st. Warszawy – 21 190 i w PUP w Radomiu – 11 101). Nadal jest więc duża grupa osób, które wymagają działań aktywizacyjnych i pomocowych. Szczególnie jeśli weźmiemy pod uwagę udział w tej liczbie osób znajdujących się w szczególnej sytuacji, np. długotrwale bezrobotnych (54,5 proc.), w wieku powyżej 50 lat (26,8 proc.), czy w wieku poniżej 30 lat (24,3 proc.). Już sama aktywizacja osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy niesie ze sobą wyzwania związane z większymi nakładami czasu i środków na przynajmniej krótkotrwały powrót na rynek pracy. Niestety, planowane zmiany w instrumentarium aktywizacyjnym urzędów pracy, które miały znaleźć się w ustawie o rynku pracy, nie wejdą w najbliższym czasie w życie, a ich zaprojektowanie i wdrożenie zostało odłożone na bliżej nieznany termin.

Pracownicy powiatowych urzędów pracy będą więc musieli dołożyć starań, aby pozyskiwać dodatkowe środki np. z rezerwy Funduszu Pracy, na bieżące działania aktywizacyjne.

Zmiany wielkości środków przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych na Mazowszu na przestrzeni ostatnich pięciu lat przedstawia wykres. ♦

1. Aktualne kryteria podziału środków Funduszu Pracy w województwie mazowieckim określa załącznik do Uchwały nr 136/17 Sejmiku Województwa Mazowieckiego z dnia 29 sierpnia 2017 r.

**Wykres 1. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRYZNANE DLA WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO W LATACH 2015-2019 (w tys. zł)**



Źródło: Zestawienie własne na podstawie danych WUP w Warszawie

Tabela 1. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRYZNANE DLA WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO NA ROK 2019 W PODZIALE NA POWIATY (w tys. zł)

| powiaty (PUP/UP)    | PO WER           | RPO WM           | zadania aktywizacyjne | zadania fakultatywne | ogółem kwota Funduszu Pracy na rok 2019 |
|---------------------|------------------|------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------------------------|
| białobrzeski        | 1 232,75         | 941,05           | 1 035,2               | 314,3                | 3 523,3                                 |
| ciechanowski        | 2 154,41         | 1 705,23         | 1 840,6               | 540,0                | 6 240,2                                 |
| garwoliński         | 2 525,48         | 1 915,59         | 2 395,2               | 477,0                | 7 313,3                                 |
| gostyniński         | 2 224,29         | 1 709,12         | 2 051,1               | 460,0                | 6 444,5                                 |
| grodziski           | 910,37           | 683,73           | 763,4                 | 340,0                | 2 697,5                                 |
| grójecki            | 788,26           | 683,42           | 689,9                 | 517,0                | 2 678,6                                 |
| kozienicki          | 2 117,42         | 1 566,06         | 1 946,3               | 630,0                | 6 259,8                                 |
| legionowski         | 1 578,17         | 1 210,17         | 1 328,9               | 600,0                | 4 717,2                                 |
| lipski              | 1 659,05         | 1 238,27         | 1 525,7               | 402,0                | 4 825,0                                 |
| łosicki             | 1 155,35         | 876,39           | 970,3                 | 480,0                | 3 482,0                                 |
| makowski            | 2 328,65         | 1 783,51         | 2 185,4               | 390,0                | 6 687,6                                 |
| miński              | 1 548,78         | 1 184,44         | 1 298,8               | 800,0                | 4 832,0                                 |
| mławski             | 1 563,32         | 1 224,89         | 1 323,7               | 650,0                | 4 761,9                                 |
| nowodworski         | 1 400,46         | 1 070,60         | 1 174,3               | 678,0                | 4 323,4                                 |
| ostrołęcki (M+P)    | 4 191,69         | 3 207,22         | 3 918,9               | 814,0                | 12 131,8                                |
| ostrowski           | 2 097,11         | 1 509,11         | 1 714,6               | 300,0                | 5 620,8                                 |
| otwocki             | 1 373,71         | 1 050,61         | 1 154,8               | 650,0                | 4 229,1                                 |
| piaseczyński        | 2 010,22         | 1 549,82         | 1 704,6               | 715,0                | 5 979,7                                 |
| płocki              | 3 214,65         | 2 453,14         | 2 738,7               | 860,0                | 9 266,5                                 |
| płoński             | 2 439,36         | 1 854,23         | 2 046,9               | 600,0                | 6 940,5                                 |
| pruszkowski         | 1 391,44         | 1 080,14         | 1 185,6               | 581,0                | 4 238,2                                 |
| przasnyski          | 1 483,43         | 1 142,87         | 1 254,6               | 400,0                | 4 280,9                                 |
| przysuski           | 2 787,62         | 2 133,67         | 2 597,1               | 540,0                | 8 058,4                                 |
| pułtowski           | 2 014,88         | 1 482,10         | 1 875,8               | 520,0                | 5 892,8                                 |
| radomski (M+P)      | 10 339,17        | 7 911,66         | 10 103,4              | 3 050,0              | 31 404,2                                |
| sierpecki           | 2 501,48         | 1 879,27         | 2 335,9               | 360,0                | 7 076,7                                 |
| sochaczewski        | 1 582,73         | 1 221,66         | 1 343,2               | 390,0                | 4 537,6                                 |
| sokołowski          | 1 264,27         | 964,57           | 1 061,5               | 434,0                | 3 724,3                                 |
| szymborski          | 2 978,76         | 2 399,15         | 2 810,0               | 572,0                | 8 759,9                                 |
| warszawski zachodni | 845,47           | 638,28           | 720,6                 | 470,0                | 2 674,3                                 |
| węgrowski           | 1 341,31         | 1 033,07         | 1 140,7               | 443,0                | 3 958,1                                 |
| wołomiński          | 3 215,33         | 2 500,05         | 2 726,6               | 950,0                | 9 392,0                                 |
| wyszkowski          | 1 330,33         | 1 014,26         | 1 114,9               | 380,0                | 3 839,5                                 |
| zwoleniowski        | 1 612,23         | 1 137,20         | 1 312,4               | 400,0                | 4 461,8                                 |
| żuromiński          | 2 099,29         | 1 632,61         | 1 962,3               | 385,0                | 6 079,2                                 |
| żyrardowski         | 1 835,50         | 1 332,74         | 1 720,8               | 661,4                | 5 550,4                                 |
| m. Płock            | 1 779,67         | 1 359,42         | 1 498,6               | 730,0                | 5 367,7                                 |
| m. Siedlce (M+P)    | 2 726,37         | 2 083,96         | 2 294,5               | 800,0                | 7 904,8                                 |
| m.st. Warszawa      | 6 893,48         | 5 280,23         | 5 984,2               | 2 900,0              | 21 057,9                                |
| <b>ogółem</b>       | <b>88 536,25</b> | <b>67 643,47</b> | <b>78 850,0</b>       | <b>26 183,7</b>      | <b>261 213,4</b>                        |



**Tabela 1. USTALONA KWOTA ZAPOTRZEBOWANIA NA ŚRODKI FINANSOWE PRYZYNAWANE W RAMACH KFS NA ROK 2019 ZGŁOSZONE PRZEZ PUP WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO**

| Powiaty (PUP/UP)          | Kwoty w tys. zł  |
|---------------------------|------------------|
| białobrzeski              | 50,00            |
| ciechanowski              | 300,00           |
| garwoliński               | 742,30           |
| gostyniński               | 281,20           |
| grodziski                 | 517,30           |
| grójce                    | 1 150,00         |
| kozienicki                | 300,00           |
| legionowski               | 700,00           |
| lipski                    | 300,00           |
| łosicki                   | 300,00           |
| makowski                  | 200,00           |
| miński                    | 766,80           |
| mławski                   | 450,00           |
| nowodworski               | 542,50           |
| ostrołęcki i m. Ostrołęka | 500,00           |
| ostrowski                 | 850,00           |
| otwocki                   | 781,40           |
| piaseczyński              | 1 145,90         |
| płocki                    | 1 400,00         |
| m. Płock                  | 1 116,60         |
| płoński                   | 599,40           |
| pruszkowski               | 1 000,00         |
| przasnyski                | 385,00           |
| przysuski                 | 317,50           |
| pułtowski                 | 338,50           |
| radomski i m. Radom       | 1 200,00         |
| siedlecki i m. Siedlce    | 2 340,40         |
| sierpecki                 | 303,10           |
| sochaczewski              | 616,30           |
| sokołowski                | 550,00           |
| sztybołowski              | 250,00           |
| m. st. Warszawa           | 4 000,00         |
| warszawski zachodni       | 800,00           |
| węgrowski                 | 464,10           |
| wołomiński                | 1 000,00         |
| wyszkowski                | 543,90           |
| zwoleński                 | 265,80           |
| żuromiński                | 281,00           |
| żyrardowski               | 100,00           |
| <b>OGÓŁEM</b>             | <b>27 749,00</b> |

# BUDŻET PODZIELONY

*Znaczący wzrost wysokości środków na Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2019 roku*

PAWEŁ SĘKTAS

**M**inister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dokonał podziału pomiędzy województwa limitów środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na działania powiatowych urzędów pracy w 2019 roku. Dla Mazowsza przypadła pula 27 mln 749 tys. zł. Biorąc pod uwagę wysokość środków, jakimi dysponowało województwo w roku 2018 (12 mln 712 tys. 200 zł) to budżet na ten cel w 2019 roku wzrósł ponad dwukrotnie. Z kolei przydzielona kwota przekracza o ok. 4 mln zł budżet na ten cel z roku 2017, który wynosił 23 mln 741 tys. 200 zł.

Określając plan wydatków, minister przekazał również informację o priorytetach wydatkowania środków na dany rok. I tak dla środków limitu podstawowego ustalił następujące priorytety:

- ▶ wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych zawodach deficytowych w danym powiecie lub województwie;
- ▶ wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
- ▶ wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przez MRPIPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- ▶ wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- ▶ wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
- ▶ wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45. roku życia.

Część puli środków przeznaczonych na KFS w wysokości 20 proc. stanowi rezerwę ministra. Dla tych środków priorytety ich wydatkowania określa Rada Rynku Pracy. I tak na 2019 rok określiła ona następujące priorytety:

- ▶ wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- ▶ wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną niepełnosprawnością;
- ▶ wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

Przyznany dla województwa limit został podzielony pomiędzy wszystkie urzędy pracy województwa mazowieckiego. Niestety, nie było możliwości przydzielania takich środków KFS, jakie w wyniku zebranego zapotrzebowania zgłosiły PUP. W związku z tym WUP w Warszawie, urealnając przydział środków limitu dla poszczególnych powiatów, opierał się m.in. o dane dotyczące liczby pracujących w danym powiecie. Tak przygotowana propozycja podziału środków została przyjęta przez Zarząd Województwa Mazowieckiego na posiedzeniu 21 listopada 2018 roku. Ostateczne limity środków na działania urzędów pracy finansowane z KFS ustala minister właściwy do spraw pracy, na podstawie informacji od marszałka województwa o dokonanych przez zarząd podziale. Szczegółowy podział przedstawia tabela. ♦

# PRACA W EUROPEJSKIEJ SIECI

*Europejski Dzień Pracy On-line Work@PL Praca w Polsce*

## MACIEJ TRĘDOTA

**E**uropejski Dzień Pracy On-line Work@PL Praca w Polsce zorganizowały Wojewódzkie Urzędy Pracy w Warszawie, Katowicach i Gdańsku, przy wsparciu Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Komisji Europejskiej, działając w ramach sieci EURES.

Celem internetowych targów pracy – zorganizowanych 10 października 2018 roku na platformie internetowej Komisji Europejskiej Europeanjobdays.eu – było umożliwienie nawiązania kontaktu między polskimi pracodawcami i obywatelami Unii Europejskiej, upowszechnianie informacji na temat warunków życia i pracy oraz sytuacji na rynku pracy w Polsce i zasad bezpieczeństwa w poszukiwaniu pracy w innych krajach.

Przedsięwzięcie było promowane wśród polskich pracodawców dzięki m.in. współpracy z organizacjami pracodawców: Konfederacją Lewiatan, Business Centre Club, Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej i Związek Rzemiosła Polskiego, które rozesłały informacje o wydarzeniu do swoich członków. Od 1 do 5 maja trwała kampania reklamowa na portalu Money.pl – banner Europejskiego Dnia Pracy On-line „Work@PL” wyświetlany był na stronie głównej portalu.

W przedsięwzięciu zachęcającym cudzoziemców do pracy w Polsce udział wzięło 25 polskich wystawców, w tym 23 pracodawców, głównie z sektorów IT, BPO, helpdesk, elektronika oraz konstrukcja. Dla poszukujących pracy przygotowali oni 95 ofert pracy w Polsce, obejmujących w sumie 351 miejsc pracy.

Odnotowano ponad 1,5 tys. wejść na stronę targów (ponad 1,1 tys. odsłon unikatowych). Użytkownicy na stronie głównej spędzali średnio ok. minuty, co stanowi bardzo dobry wynik. Największa liczba osób odwiedzających stronę Europejskiego Dnia Pracy logowała się z Polski, Włoch, Rumunii, Wielkiej Brytanii, Hiszpanii, Portugalii, Bułgarii, Chorwacji, Grecji i Niemiec, choć targi odwiedzali użytkownicy z praktycznie wszystkich pozostałych krajów europejskich oraz Indii, Zjednoczonych Emiratów Arabskich, Maroka, Turcji, Iraku czy Hong Kongu.

Najwięcej odwiedzin to efekt przekierowania z postów na Facebooku, co wskazuje na siłę promocji takiego typu wydarzeń w internetowych portalach społecznościowych.

Swój profil na stronie Europejskiego Dnia Pracy On-line zarejestrowało aż 626 osób poszukujących pracy, pomimo że platforma umożliwiała też wzięcie udziału w targach bez rejestracji.

Podczas czterogodzinnego przedsięwzięcia 151 kandydatów złożyło w sumie 567 aplikacji na oferowane stanowiska pracy. Pracodawcy potwierdzili odbycie 34 rozmów kwalifikacyjnych on-line.

Operatorzy czatu ze strony sieci EURES i pracodawców spędzili łącznie ponad 11 godzin na rozmowach z osobami poszukującymi pracy. Osób chętnych do porozmawiania z przedstawicielami wystawców było ponad 200.

Ponadto w trakcie wydarzenia emitowane były prezentacje w języku angielskim na temat warunków życia i pracy w Polsce oraz koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. Zaprezentowano też filmy promujące trzy regiony Polski (Mazowieckie, Pomorskie i Śląskie) oraz materiały filmowe przekazane przez wystawców.

Ponad stu użytkowników obejrzało udostępniane na żywo filmy oraz prezentacje. Na czacie publicznym, dostępnym przy filmach, przesłano 140 wiadomości. Żadne pytanie uczestnika nie pozostało bez odpowiedzi moderatorów czatu.

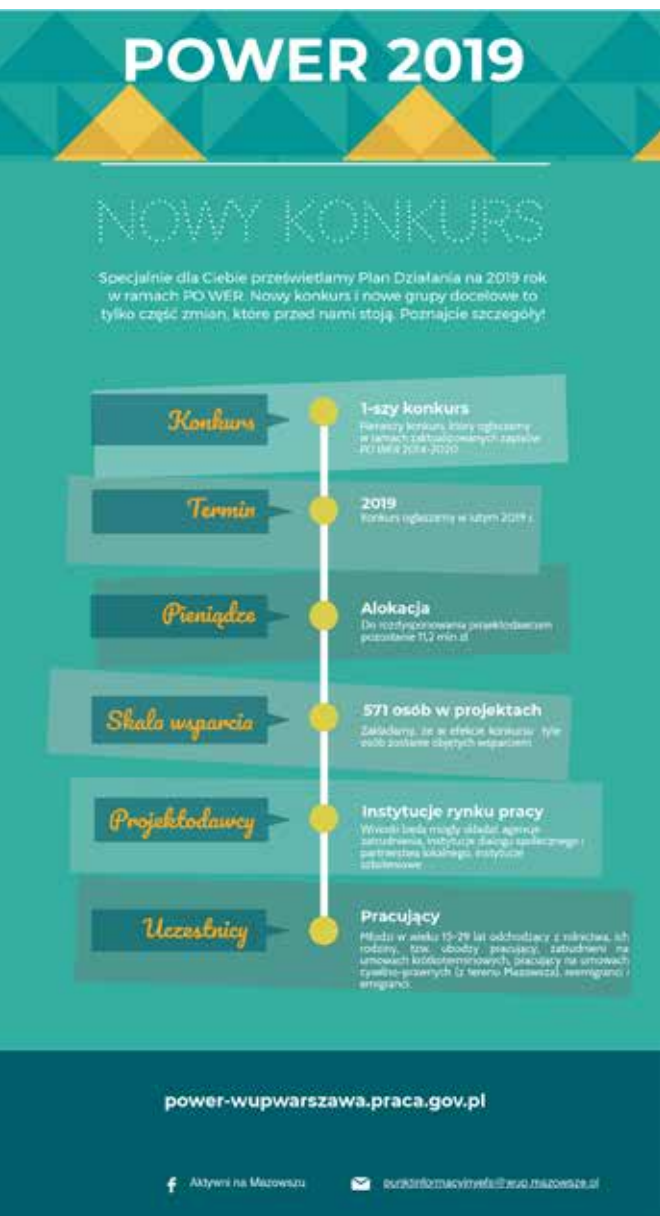
Więcej informacji, w tym agenda, profile pracodawców oraz oferty pracy są wciąż dostępne na stronie internetowej: [europeanjobdays.eu/pl/events/workpl-work-poland](http://europeanjobdays.eu/pl/events/workpl-work-poland). ♦



# PRZYSZEDŁ CZAS NA PRACUJĄCYCH

Prześwietlamy Plan Działania na 2019 rok w ramach PO WER. Nowy konkurs i nowe grupy docelowe to tylko część zmian, które przed nami stoją

MONIKA DYTINIĄK



## Informacje o konkursie

Nabór będziemy prowadzić w marcu 2019 roku, alokacja wyniesie 11,2 mln złotych, a wsparciem będziemy obejmować wyłącznie osoby pracujące.

Wszystkich zainteresowanych składaniem wniosków o dofinansowanie zachęcamy więc do śledzenia stron:

[Wupwarszawa.praca.gov.pl](http://Wupwarszawa.praca.gov.pl),  
[Power-wupwarszawa.praca.gov.pl](http://Power-wupwarszawa.praca.gov.pl),  
[Funduszeuropejskie.gov.pl](http://Funduszeuropejskie.gov.pl),

ponieważ tam zamieścimy ogłoszenie o naborze. Zapraszamy też na nasz facebookowy profil: Aktywni na Mazowszu.

Zatwierdzony Plan Działania na 2019 rok obejmuje szczegółowe terminy i kryteria konkursu, który ogłosimy pod koniec lutego 2019 roku w ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER. Będzie to pierwszy konkurs obejmujący zmiany wynikające z aktualizacji PO WER 2014-2020 (grudzień 2017 roku). Nasz konkurs skierowany będzie, tak jak wcześniej, do agencji zatrudnienia, instytucji szkoleniowych, instytucji dialogu społecznego i partnerstwa lokalnego. Na tym kończą się jednak podobieństwa w stosunku do poprzednich konkursów.

## Nowi uczestnicy

W przyszłorocznym konkursie grupą docelową będą bowiem osoby pracujące. Uczestnikami będą mogli zostać młodzi w wieku 15-29 lat odchodzący z rolnictwa i ich rodziny, tzw. ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych, pracujący w ramach umów cywilno-prawnych, wszyscy zamieszkujący na terenie województwa mazowieckiego. Poza tym uczestnikami będą mogli zostać także reemigranci i emigranci, którzy zamierzają osiedlić się w naszym kraju.

## Efekty dla młodych

W wyniku udziału w projekcie uczestnicy mają osiągnąć wzrost efektywności zawodowej, czyli przejście z zatrudnienia niepewnego i niepełnego do stabilnego i pełnego, zmianę pracy na inną, awans w dotychczasowej pracy lub zmianę pracy na wyżej wynagradzaną.

## Wyzwania dla beneficjentów

Prawdziwe wyzwania czekają więc instytucje ubiegające się o dofinansowanie. Oprócz rekrutacji nowej grupy uczestników każda z nich będzie musiała zadeklarować 5 proc. wkładu własnego. Jakość oferowanego wsparcia również będzie miała znaczenie. Instytucje będą musiały zapewnić uczestnikom wsparcie składające się co najmniej z Indywidualnego Planu Działania i pośrednictwa pracy, fakultatywnie staże lub szkolenia, ale koniecznie wynikające z indywidualnych potrzeb uczestników. Jest to niezwykle ważne, ponieważ w efekcie tych działań poziom kwalifikacji, kompetencji, doświadczenia zawodowego i mobilności zawodowej każdego z uczestników ma się realnie zwiększyć.

## Punkty premium

Kogo będziemy punktować dodatkowo? Premiować będziemy projektodawców, którzy skierują wsparcie do osób niepełnosprawnych lub z niskimi kwalifikacjami, (co najmniej 20 proc. uczestników), osób zamieszkujących miasta średnie lub tracące funkcje społeczno-gospodarcze (co najmniej 30 proc. uczestników) lub posiadających co najmniej trzyletnie doświadczenie zawodowe w zakresie aktywizacji młodych do 29. roku życia.

Ogromną rolę będzie odgrywać też jakość wsparcia udzielanego imigrantom i reemigrantom.

Dodatkowe punkty przydzielimy tym projektodawcom, którzy będą aktywizować wyłącznie cudzoziemców, mającym co najmniej trzyletnie doświadczenie w aktywizacji zawodowej lub społecznej wspomnianej grupy lub będą realizować projekt w partnerstwie z organizacjami ich wspierającymi. ♦



# WYPŁATY RUSZYŁY

Pracownicy Matras S.A. po zaległe pensje do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

ANNA FILARECKA

**P**o udanej akcji informacyjnej dla pracowników Bezpiecznego Listu Sp. z o.o. w Chlewni przyszła kolej na pracowników Matras S.A. w Warszawie. Pracownicy tej firmy długo musieli oczekiwać na możliwość uruchomienia środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Pod koniec stycznia 2018 roku w firmie Matras S.A. przeprowadzono zwolnienia grupowe, którymi zostało objętych ok. 200 ostatnich pracowników sieci księgarni. Większość ich umów o pracę została rozwiązana w okresie od stycznia do marca 2018 roku, ale spółka nie posiadała wówczas środków na wypłatę pracownikom zaległych pensji, odpraw pieniężnych, ekwiwalentów za niewykorzystany urlop wypoczynkowy oraz odszkodowań za skrócony okres wypowiedzenia.

Tymczasem postępowanie sanacyjne zostało umorzone już 29 sierpnia 2017 roku. Niestety, z powodu złożonych przez strony zażaleń na postanowienie o umorzeniu sanacji, nie mogły być rozpatrzone wnioski o ogłoszenie upadłości, co wstrzymywało uruchomienie środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Szansę na wypłatę niezaspokojonych roszczeń pracowniczych dawało jedynie ogłoszenie upadłości lub oddalenie wniosku o ogłoszenie upadłości, z uwagi na brak majątku. Postanowienie o umorzeniu postępowania sanacyjnego uprawomocniło się dopiero w czerwcu tego roku, w związku z czym sąd przystąpił do rozpatrywania uproszczonych wniosków o ogłoszenie upadłości. 3 sierpnia sąd oddalił wniosek o ogłoszenie upadłości Matras S.A., gdyż spółka nie posiadała wystarczających środków na zaspokojenie kosztów postępowania upadłościowego, a tym samym zaistniała kolejna data niewypłacalności pracodawcy.

Kolejnym problemem mającym wpływ na uruchomienie wypłat ze środków Funduszu był brak możliwości złożenia przez pracodawcę do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie wykazu zbiorczego. Spółka miała pozajmowane rachunki bankowe i brakowało środków finansowych na zlecenie firmie zewnętrznej sporządzenie takiego wykazu.

W tej sytuacji to byli pracownicy Matras S.A. sami muszą indywidualnie występować z wnioskami do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie o wypłatę zaległych świadczeń ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Podjęliśmy rozmowy z zarządcą Matras S.A. – PMR Restrukturyzacje S.A – celem przygotowania niezbędnych dokumentów umożliwiających określenie uprawnień do wypłaty, aby przystąpić do sprawnej obsługi wniosków składanych przez byłych pracowników firmy.

Od 17 września br., czyli po upływie półtora miesiąca od daty niewypłacalności, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie mógł, zgodnie z zapisami w ustawie, przystąpić do merytorycznego rozpoznania złożonych wniosków. Ponieważ pracownicy Matras S.A. wykonywali pracę na terenie całego kraju, niezbędna była akcja informacyjna, aby każdy z pracowników spółki został poinformowany przez zarządcę o wysokości niezaspokojonych roszczeń i w oparciu o otrzymane informacje złożył wniosek do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

W efekcie do 16 listopada br. zostało zarejestrowanych 156 wniosków, już zrealizowano wypłaty na rzecz 35 osób na kwotę ok. 500 tys. zł. Wnioski wciąż systematycznie wpływają, spodziewamy się ich ok. 240. Każda sprawa jest rozpatrywana indywidualnie, a czasem niezbędne są też wyjaśnienia ze strony zarządcy celem określenia uprawnień do wypłaty, co wymaga stałej z nim współpracy. ♦



**JOANNA PIŁKA**

kierownik wydziału  
Funduszu Gwarantowanych  
Świadczeń Pracowniczych

Dokładamy wszelkich starań, aby zaległe pensje trafiły jak najszybciej do byłych pracowników Matras S.A. Niewątpliwie złożenie wykazu zbiorczego przez pracodawcę znacznie przyspieszyłoby przepływ środków finansowych na konta pracowników, jednakże coraz częściej pracodawcy odstępują od ciążącego na nich obowiązku złożenia wykazu zbiorczego, przerzucając tym samym ciężar ustalenia listy uprawnionych do wypłaty pracowników na urząd. A nasi pracownicy są już i tak bardzo zapracowani, gdyż nadal jeszcze wpływają wnioski byłych pracowników Bezpiecznego Listu Sp. z o.o. i innych niewypłacalnych pracodawców. Mamy jednak nadzieję, że wnioski, które zostaną złożone do końca listopada br., zostaną zrealizowane jeszcze przed świętami. Robimy wszystko, aby tak się stało.



Uczestnicy Mazowieckiego Forum Pracodawców i Urzędów Pracy

# NADZIEJE I WĄTPLIWOŚCI

Pracownicze Plany Kapitałowe na IV Mazowieckim Forum Pracodawców i Urzędów Pracy

PAWEŁ SĘKTAS

*Temat PPK w mediach pojawiał się często,  
a część opinii była krytyczna.*

*Taki odbiór społeczny nowego rozwiązania wynika być może  
ze złych doświadczeń obywateli związanych z OFE*

**IV** Mazowieckie Forum Pracodawców i Urzędów Pracy zorganizowane wspólnie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie i cztery organizacje pracodawców: Business Centre Club, Konfederację Lewiatan, Pracodawcy RP oraz Związek Rzemiosła Polskiego odbyło się 15 listopada.

Tematem Forum były założenia Pracowniczych Planów Kapitałowych (PPK). 4 października br. Sejm uchwalił ustawę o Pracowniczych Planach Kapitałowych, natomiast 19 listopada br. ustawa została podpisana przez Prezydenta RP. Pracownicze Plany Kapitałowe, jako element Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju, są powszechnym, dobrowolnym i prywatnym systemem długoterminowego oszczędzania dla pracowników, tworzoną i współfinansowaną przez pracodawców i państwo.

Jacek Zieliński, przedstawiciel Ministerstwa Finansów, omówił aspekty prawne funkcjonowania PPK. Wystąpienie Roberta Zapotocznego, przedstawiciela Polskiego Funduszu Rozwoju, dotyczyło kwestii

organizacyjnych funkcjonowania systemu, za które to odpowiadać będzie powołana spółka celowa.

Temat PPK w mediach pojawiał się często, a część opinii była krytyczna. Taki odbiór społeczny nowego rozwiązania wynika być może ze złych doświadczeń obywateli związanych z OFE. Waldemar Dubiński, przedstawiciel NSZZ Solidarność Mazowsze, mówi o obawach związanych z zagwarantowaniem wartości kapitału gromadzonego w PPK przez lata oszczędzania. Inwestycje prowadzone na rynku kapitałowym zawsze są obciążone pewnym ryzykiem, które, jego zdaniem, mogą spowodować uszczuplenie zgromadzonego przez lata kapitału.

Zdaniem Piotra Karasia z WUP w Warszawie kluczowe jest zintensyfikowanie działań edukacyjnych w obszarze PPK, ale i szeroko rozumianej ekonomii. Uświadamianie młodzieży najważniejszych mechanizmów zachodzących w gospodarce i potrzeby oszczędzania celem zapewnienia sobie w przyszłości godnego życia to niezwykle ważne zadanie.

Obawy co do wysokości kar dla pracodawców określonych w ustawie zasygnalizował Janusz Borzyński, przedstawiciel Cechu Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości z Pułtusa.

W spotkaniu wzięło udział ok. 50 osób, wśród których byli przedstawiciele Ministerstwa Finansów, Polskiego Funduszu Rozwoju, powiatowych urzędów pracy, pracodawców i ich organizacji. ♦



W spotkaniu wzięli też udział pracownicy WUP



## TOMASZ SIERADZ

dyrektor WUP w Warszawie

Polacy mają faktycznie problem z oszczędzaniem i należy zrobić wszystko, aby ich do tego zachęcić. Jednak program Pracowniczych Planów Kapitałowych w wielu punktach jest dyskusyjny. Z jednej strony ustawa mówi o dobrowolności, ale z drugiej – że przystąpienie do programu jest obligatoryjne i zostaną do niego automatycznie zapisani wszyscy pracownicy. Ponadto pracodawcy, którzy nie stworzą w swojej firmie PPK, są zagrożeni wysokimi karami, nawet do 1 mln złotych.

Uwagi, wypracowane podczas konsultacji społecznych, nie zostały wzięte pod uwagę. Na przykład Rada Rynku Pracy wypowiedziała się negatywnie na temat wykorzystania środków z Funduszu Pracy na sfinansowanie tzw. kwoty powitalnej w wysokości 250 zł w 2019 roku, a w kolejnych latach – 240 zł dla każdego pracownika uczestniczącego w programie. Z tego tytułu, w przyszłym roku Fundusz Pracy zostanie uszczuplony o 666 mln złotych, a są to środki celowe przeznaczone na przeciwdziałanie bezrobociu.

Takie rozwiązania prawne powinny być poprzedzone społeczną dyskusją i kampaniami edukacyjnymi wskazującymi na korzyści płynące z długoterminowego oszczędzania na emeryturę. Na razie pracodawcy i pracownicy niewiele wiedzą o nowych regulacjach. Zapowiedź tworzenia edukacyjnego portalu internetowego poświęconego PPK – dopiero po wejściu w życie ustawy – wydaje się co najmniej spóźniona.

# 100-lecie

## Publicznych Służb Zatrudnienia

1919–2019

Prezentujemy logo „100-lecie Publicznych Służb Zatrudnienia 1919–2019”, które ułatwi identyfikację wydarzeń organizowanych w ramach obchodów 100-lecia funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia. Obchody zostaną uroczystie zainaugurowane 23 stycznia 2019 roku w Warszawie.

Publiczne służby zatrudnienia, po odzyskaniu przez Polskę niepodległości, zaczęły się organizować na mocy „Dekretu o organizacji państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami” wydanego przez marszałka Józefa Piłsudskiego z 27 stycznia 1919 roku.

Jubileuszowe logo przygotowało Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.



# ZAPROJEKTOWAĆ SZCZĘŚCIE

*Płocka filia WUP zorganizowała konferencję „Bądź sobą – projekt na karierę zawodową”*

ANNA SULKOWSKA



Ideą konferencji było promowanie kształcenia zawodowego i ustawicznego

**P**onad 300 osób uczestniczyło w konferencji „Bądź sobą – projekt na karierę zawodową”, która odbyła się 18 października 2018 roku w Zespole Szkół Centrum Edukacji w Płocku w ramach 10. Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery (OTK), którego hasłem przewodnim było motto: „Bądź architektem swojego szczęścia”. To już trzecia konferencja zorganizowana przez płocką filię w ramach OTK, której ideą przewodnią jest promowanie kształcenia zawodowego oraz ustawicznego.

Podczas wielu spotkań i burzy mózgów zespół doradców Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej zastanawiał się nad innowacyjnymi konkursami dla młodzieży. Wśród wielu pomysłów wyklarowały się dwa wiodące: pierwszy to konkurs fotograficzny dotyczący pasji i zainteresowań młodzieży, drugi – komiks dotyczący wspomnień ze szkoły. Młodzież ze szkół zawodowych, branżowych nadsyłała swoje prace do urzędu do 8 października br., trzy dni później odbyły się komisje konkursowe, które po burzliwych obradach wyłoniły zwycięzców, zaprezentowanych i uhonorowanych podczas konferencji.

Wśród gości konferencji znaleźli się m.in.: starosta gostyński Tomasz Matuszewski, zastępca dyrektora Delegatury Kuratorium Oświaty Katarzyna Majewska, dyrektor Wydziału Edukacji, Kultury i Spraw Społecznych w Starostwie Płockim Małgorzata Struzik, kierownik Wydziału Edukacji w Starostwie Gostyńskim Szymon Szczypawka oraz dyrektorzy szkół, nauczyciele, szkolni doradcy zawodowi i młodzież. Otwierając konferencję Anna Drzewiecka, dyrektor płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy, mówiła o tym, jak ważne są działania na rzecz młodych ludzi stojących przed wyborem dalszej ścieżki edukacyjno-zawodowej. Podziękowała za liczny udział w konkursach towarzyszących imprezie. Witając gości w murach szkoły Bartosz Biernacki, wicedyrektor Zespołu Szkół Centrum Edukacji, wyjaśnił ideę organizowania takich spotkań dla młodzieży.

Dr inż. Łukasz Gościński, wykładowca na Politechnice Warszawskiej Filia w Płocku, a zarazem absolwent Zespołu

Szkół Centrum Edukacji w Płocku, zwrócił się do uczniów, wyjaśniając, jak ważne jest posiadanie planu na siebie, na własną karierę zawodową i jak potrzebne jest to, aby robić w życiu to, co się lubi i robić to dobrze.

Łukasz Pachelski, menager w klubie fitness Akademia Ruchu, trener personalny oraz były piłkarz, postawił młodym ludziom zgromadzonym na konferencji pytania, na które sami będą musieli sobie odpowiedzieć, mianowicie: jak bardzo chcę robić to, co kocham i czy porażki, które można ponieść w trakcie realizowania kariery zawodowej, będą siłą napędową i motywacją do podniesienia się i znalezienia własnej drogi zawodowej?

Wiele emocji dostarczyły uczestnikom konkursy organizowane w ramach spotkania. Wręczono nagrody w dwóch konkursach, w których prace nadsyłane były wcześniej do siedziby WUP. Pierwszy konkurs fotograficzny pn. „Być sobą – moje pasje, mój zawód”, miał oddać klimat pasji i zainteresowań uczniów w połączeniu z zawodem. Laureatami konkursu zostali: Dorota Gadzińska z Zespołu Szkół nr 2 im. Zygmunta Wolskiego w Sierpcu, Patryk Kwiatkowski z Zespołu Szkół im. Leokadii Bergerowej w Płocku oraz Dominika Kamińska z Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Drobinie. Wyróżnienie przyznano Krystianowi Duplickiemu z Zespołu Szkół im. Stanisława Staszica w Gąbinie, Krystianowi Łukaszewskiemu ze Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 w Płocku oraz Jordanowi Wiśniewskiemu z Zespołu Szkół Budowlanych nr 1 w Płocku. Drugi konkurs – „Moja szkolna przygoda” – to pomysł na komiks wykonany metodą dowolną obrazujący przygodę, która wydarzyła się w szkole. Jego laureatami zostali: Katarzyna Skibińska z Zespołu Szkół nr 2 im. Zygmunta Wolskiego w Sierpcu, Dagmara Krawczyk z Gostyńskiego Centrum Edukacyjnego oraz Mateusz Matusiak z Zespołu Szkół im. Leokadii Bergerowej w Płocku.

Przeprowadzono też quiz wiedzy dotyczący znajomości zawodów, przedsiębiorczości oraz doradztwa zawodowego, w którym wzięły udział dwuosobowe zespoły z 10 szkół. Zwycięstwo wywalczyły Dagmara Krawczyk i Martyna Wasilewska z Gostyńskiego Centrum Edukacyjnego.

Fundatorami nagród, takich jak m.in. plecaki, tablety, słuchawki, czytnik e-book, bony upominkowe, byli: Firma Herz, Leroy Merlin oraz patroni sprawujący pieczę nad przedsięwzięciem.

Kulminacyjnym momentem konferencji było losowanie głównej nagrody – miesięcznej płatnej praktyki w biurze projektowym Bako Projekt w Płocku na stanowisku pracownika biurowego. Wylosowała ją Natalia Luśniewska z Zespołu Szkół Centrum Edukacji w Płocku.

Organizatorem imprezy była filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Płocku, partnerem zaś Zespół Szkół Centrum Edukacji w Płocku. Patronat honorowy nad konferencją sprawowali: Mazowiecki Kurator Oświaty, Marszałek Województwa Mazowieckiego, Prezydent Miasta Płocka, Starosta Płocki, Starosta Gostyński, Starosta Sierpecki. 💡



Podczas targów  
pracy zatrudnienie  
oferowało  
60 wystawców

## 60 WYSTAWCÓW, PONAD 500 ODWIEDZAJĄCYCH

*Płockie Targi Aktywności Zawodowej 2018*

ANNA SULKOWSKA

**P**odczas Płockich Targów Aktywności Zawodowej, zorganizowanych 11 października w Centrum Wido-wiskowo-Sportowym Orlen Arena w Płocku, przed-stawiono oferty pracy w kraju i zagranicą, a także oferty szkoleń podnoszących kwalifikacje zawodowe.

Podczas targów pracy, zorganizowanych już po raz dwudziesty trzeci, zatrudnienie oferowało 60 wystawców. Jak co roku impreza cieszyła się dużym zainteresowaniem mieszkańców Płocka.

Otwierający targi dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy Krzysztof Buczkowski podkreślił, w jak ciekawych dla rynku pracy czasach żyjemy, przypomniał istotę oraz ideę orga-nizowanych co rok targów pracy dla mieszkańców miasta i powiatu.

Wśród ofert pracy 60 wystawców nie zabrakło tych dla osób o różnicowanym wykształceniu, i dla mężczyzn, i dla kobiet. Ponad 500 osób odwiedzających targi – bez-robotnych i poszukujących pracy – miało możliwość bez-pośredniego kontaktu z pracodawcami. Osoby poszukujące zatrudnienia mogły wybierać spośród ofert z lokalnego rynku pracy, ofert krajowych, i tych oferowanych za gra-nicą. Poszukiwani byli m.in.: specjaliści w zakresie projektów unijnych, monterzy, spawacze, doradcy klienta, kontrolerzy jakości, mechanicy samochodowi, elektrycy, opiekunki osób starszych, kierowcy i magazynierzy. Piotr, jeden z odwie-dzających targi, ocenił: – Jest sporo ofert pracy dla specja-listów i przedstawicieli handlowych. Zostawiłem cv w kilku firmach. Mam nadzieję, że ktoś się do mnie odezwie.

Targi wzbogacone zostały również wystąpieniami zaproszonych gości w ramach panelu konferencyjnego, poświęconego zagadnieniom planowania kariery zawo-dowej oraz uczenia się przez całe życie. Krzysztof Bucz-kowski, dyrektor MUP w Płocku, mówił o aktywizacji osób

bezrobotnych poprzez szkolenia finansowane z Funduszu Pracy. Dr Andrzej Jagodziński z Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Płocku oraz dr Agnieszka Krzętowska z Poli-techniki Warszawskiej Filia w Płocku mówili o tym, jakimi cechami, w opiniach mieszkańców subregionu płockiego, charakteryzuje się lokalny rynek pracy. Dr inż. Łukasz Gościński, wykładowca płockiej politechniki, przedstawił losy studentów uczelni po ukończeniu studiów, natomiast dr Małgorzata Kamińska ze Szkoły Wyższej im. Pawła Włod-kowica w Płocku przedstawiła koncepcje uczenia się przez całe życie. Iwona Mączka z firmy Elab Education Laboratory zwróciła uwagę na istotę planowania ścieżki edukacyjnej jako początku całej kariery zawodowej.

Oprócz firm poszukujących pracowników, swoje stoiska na targach miały instytucje, stowarzyszenia, szkoły i domy pomocy społecznej. Dużym zainteresowaniem cieszyło się stoisko płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Pra-cownicy informowali odwiedzających o działaniach podejmowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Można było skorzystać z porad doradców zawodowych, skonsultować swoje cv i dostać wskazówki dotyczące prawidłowej autoprezentacji przed pracodawcą. Były też informacje na temat warunków życia i pracy w kra-jach UE/EOG oraz o działalności Europejskich Służb Zatrud-nienia EURES.

Organizatorami przedsięwzięcia były: płocka filia Woje-wódzkiego Urzędu Pracy, Miejski Urząd Pracy w Płocku i Powiatowy Urząd Pracy w Płocku.

Patronat honorowy nad przedsięwzięciem sprawowali: Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Elżbieta Rafal-ska, Marszałek Województwa Mazowieckiego Adam Struzik, Prezydent Miasta Płocka Andrzej Nowakowski oraz Staro-sta Płocki Mariusz Bieniek. 💡



# DLACZEGO WARTO OBSERWOWAĆ RYNEK PRACY

Barometr Zawodów – prognoza na 2019 rok dla obszaru koordynowanego przez filię WUP w Płocku

EWA MUCHAMETCZYN

Rynek pracy to miejsce, gdzie dochodzi do transakcji kupna i sprzedaży towaru, którym jest praca rozumiana jako odpowiednie wykształcenie, umiejętności, doświadczenie, dyspozycyjność, siła fizyczna, znajomość języków obcych, obsługa komputera, umiejętności interpersonalne itp. Popyt na pracę kształtują pracodawcy, natomiast podaż reprezentują osoby poszukujące zatrudnienia.

Współczesny rynek pracy jest dynamiczny, ulega ciągłym zmianom, głównie pod wpływem tego, co dzieje się w sferze ekonomicznej danego obszaru i zależy od tego, czy powstają na nim nowe firmy, rozwijają się dotychczas istniejące, poszerzają bądź modyfikują zakres i obszar swojego funkcjonowania, zmieniają profil działania lub po prostu wypadają z obiegu. Rozwój cywilizacyjny, postęp techniczny, bardzo szybkie wprowadzanie nowych technologii w różnych dziedzinach życia generuje zapotrzebowanie na nowe zawody, a także aktualizację wiedzy w już istniejących. Dlatego też, jeżeli chcemy wejść na rynek pracy, a potem dobrze na nim funkcjonować, musimy stale go obserwować. Świadome planowanie kariery zawodowej nie jest możliwe bez obserwacji rynku pracy. Wiedza na temat tego, jakie procesy na nim zachodzą, jakimi prawami się rządzi, jakie wymagania stawia kandydatom do pracy, zdecydowanie zwiększa prawdopodobieństwo zatrudnienia, a osobom już pracującym pozwala, poprzez weryfikację i aktualizację swojego potencjału zawodowego, w sposób ciągły i efektywny na nim funkcjonować.

Barometr zawodów to bardzo dobre narzędzie, które pomaga obserwować tendencje na rynku pracy. Pozwala wygenerować informacje, w jakich zawodach poszukiwani będą pracownicy, w jakich są nadwyżki i rezerwy na rynku pracy, a w których sytuacja jest zrównoważona. W związku z tym, iż odnosi się on do prognozowania na poziomie powiatów, możliwa jest identyfikacja potrzeb i potencjałów w naszym bezpośrednim otoczeniu, a także w skali województw i całego kraju. Odbiorcami informacji pozyskanych w Barometrze są osoby poszukujące pracy, pracujące, zainteresowane zmianą kwalifikacji, a także uczniowie przygotowujący się do wejścia na rynek pracy.

W 2019 roku na całym obszarze badań koordynowanych przez filię WUP w Płocku (powiat płocki, powiat Płock, powiat sierpecki, powiat gostyniński) duże trudności ze znalezieniem pracy będą mieli: ekonomiści, pedagodzy, filozofowie, socjologowie i specjaliści badań społeczno-ekonomicznych, specjaliści administracji publicznej, inżynierowie inżynierii środowiska, technicy informatycy, technicy mechanicy oraz rolnicy i hodowcy (zawody te powtarzają się w większości lub przynajmniej połowie badanych powiatów). Sytuacja taka wynika z dużej liczby osób wykształconych w tych zawodach i braku możliwości zatrudnienia ich na lokalnym rynku pracy. Mieszkańcy regionu wybierają lokalne szkoły, które kształcą na tych kierunkach (z wyjątkiem socjologii). Rynek nie jest w stanie efektywnie zagospodarować potencjalnych kandydatów do pracy.

Kolejny wniosek, który się nasuwa to taki, że głównym problemem osób poszukujących zatrudnienia jest brak odpowiednich kompetencji do prawidłowego i zgodnego z oczekiwaniami pracodawców świadczenia pracy. Bardzo często osoby te legitymują się formalnymi kwalifikacjami zawodowymi, tyle że w praktyce nie są one dostosowane do aktualnych wymagań rynku. Poszukujący pracy nie mają odpowiedniego doświadczenia, umiejętności, aktualnych uprawnień, a niejednokrotnie predyspozycji osobowościowych do wykonywania danego zawodu. Zdarza się również, że nie odpowiadają im proponowane przez pracodawcę warunki pracy (praca w delegacji, praca w systemie zmianowym, zbyt niska płaca).

*Barometr zawodów to bardzo dobre narzędzie, które pomaga obserwować tendencje na rynku pracy.*

*Pozwala wygenerować informacje,*

*w jakich zawodach poszukiwani będą pracownicy,*

*w jakich są nadwyżki i rezerwy na rynku pracy,*

*a w których sytuacja jest zrównoważona*

Z uwagi na te uwarunkowania na rynku pracy jest bardzo wiele osób zarejestrowanych w danym zawodzie, które teoretycznie mogłyby świadczyć pracę, lecz ich potencjał zawodowy zdecydowanie odbiega od oczekiwań pracodawców. Ci z kolei borykają się z problemem zagospodarowania wolnych miejsc pracy. Istnieje bardzo duży dysonans pomiędzy tym, czego oczekują pracodawcy, a faktycznymi możliwościami funkcjonowania zawodowego osób poszukujących zatrudnienia.

Prognoza na 2019 rok wskazuje, że największy deficyt będzie występował w następujących zawodach: spawacze, elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, ślusarze, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, kierowcy autobusów, murarze i tynkarze, brukarze, betoniarze i zbrojarze, cieśle i stolarze budowlani, monterzy instalacji budowlanych, monterzy konstrukcji metalowych, robotnicy budowlani, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, pielęgniarki i położne, projektanci i administratorzy baz danych, programiści, samodzielne księgowe, psychologzy i psychoterapeuci.

Przyczyny deficytu:

- ▶ Pomimo formalnego wykształcenia brak odpowiednich umiejętności, aktualnych uprawnień, specjalistycznych kwalifikacji oraz doświadczenia zawodowego: cieśle i stolarze budowlani, betoniarze i zbrojarze, monterzy instalacji budowlanych spawacze, ślusarze, elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, monterzy konstrukcji metalowych, projektanci i administratorzy baz danych, programiści, samodzielne księgowe, psychologzy i psychoterapeuci.
- ▶ Brak chęci do podejmowania zatrudnienia z uwagi na zbyt niskie zarobki w stosunku do uciążliwości związanych z wykonywaniem pracy w zawodzie (praca w godzinach nocnych, w delegacji, systemie zmianowym, szkodliwa dla zdrowia, zbyt ciężka lub zbyt odpowiedzialna): kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, kierowcy autobusów, pielęgniarki i położne.
- ▶ Brak zainteresowania i motywacji do pracy. Osoby o bardzo niskich kwalifikacjach zawodowych, korzystające w większości z różnych środków pomocowych i świadczeń socjalnych: murarze i tynkarze, brukarze, robotnicy budowlani, krawcy i pracownicy produkcji odzieży.

Na uwagę zasługuje fakt, iż pracodawcy coraz chętniej zatrudniają pracowników zza wschodniej granicy, zwłaszcza z Ukrainy (także Białorusi i Rosji). Uchodzą oni za solidnych i w pełni dyspozycyjnych pracowników, a zarobki, które polscy pracownicy uważają za zbyt niskie, ich zadowalają. Szczególnie chętnie cudzoziemcy zatrudniani są w takich zawodach jak: robotnicy budowlani, murarze, tynkarze, pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie, monterzy instalacji budowlanych, monterzy konstrukcji metalowych, ślusarze, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, pracownicy w rolnictwie, ogrodnictwie i hodowli zwierząt, pomoce w gospodarstwie domowym, pracownicy przetwórstwa spożywczego, pracownicy fizyczni w pracach prostych.

Wszelkie informacje o Barometrze zawodów dostępne są na portalu internetowym pod adresem [BarometrZawodow.pl](http://BarometrZawodow.pl), na podstawie badania opracowane są plakaty (powiatowe, wojewódzkie oraz ogólnopolski) obrazujące prognozowane zapotrzebowanie na zawody. ♦



**Tabela 1. ZESTAWIENIE WYNIKÓW BADAŃ BAROMETR ZAWODÓW W CZTERECH POWIATACH NA OBSZARZE KOORDYNOWANYM PRZEZ PŁOCKĄ FILIĘ WUP (PROGNOZA NA 2019 ROK)**

| powiat    | duży deficyt | deficyt | zawody w równowadze | nadwyżka | duża nadwyżka |
|-----------|--------------|---------|---------------------|----------|---------------|
| płocki    | 1            | 27      | 115                 | 13       | X             |
| Płock     | 2            | 23      | 119                 | 5        | X             |
| gostyński | X            | 16      | 127                 | 3        | X             |
| sierpecki | X            | 10      | 109                 | 23       | 3             |

Organizatorami seminarium byli płocka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz Instytut Badań Edukacyjnych



## UCZYĆ SIĘ I ROZWIJAĆ PRZEZ CAŁE ŻYCIE

*Seminarium w ramach Europejskich Dni Pracodawców*

ANNA SULKOWSKA

**S**eminarium regionalne „Zintegrowany System Kwalifikacji – szanse i korzyści dla biznesu”, zorganizowane w ramach Europejskich Dni Pracodawców, które już po raz trzeci organizowane były w państwach członkowskich Unii Europejskiej i włączone w Europejski Tydzień Umiejętności Zawodowych, odbyło się 7 listopada br. w Hotelu Petropol w Płocku. Wśród zaproszonych osób znaleźli się przedsiębiorcy, pracownicy HR oraz dyrektorzy placówek.

Program seminarium obejmował zagadnienia Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji (ZSK) w zakresie rozwijającej się gospodarki oraz w połączeniu z wymaganiami biznesu i światem nauki. Uczestnicy mogli również czerpać wiedzę w zakresie rozwiązań systemowych ZSK oraz wizji przyszłości i rozwoju systemu w Polsce.

Tematyka szkolenia nie była przypadkowa. Zintegrowany System Kwalifikacji dotyczy bowiem tych osób, które chcą się uczyć i rozwijać przez całe życie. ZSK pozostaje więc w obszarze zainteresowania Wojewódzkiego Urzędu Pracy. W zintegrowanym systemie większe znaczenie przypisywane jest efektom uczenia się, czyli jakie umiejętności i kompetencje posiadamy oraz czy potrafimy wykorzystać je w życiu zawodowym i społecznym. Dlatego tak ważną rolę w systemie przypisuje się również doradcom zawodowym, jako swoistym mentorom i przewodnikom w odkrywaniu własnego potencjału.

Do udziału w seminarium zaproszone zostały firmy i przedsiębiorcy z terenu działania płockiej filii WUP. Na nasze zaproszenie odpowiedziały m.in. KTI Poland SA, Centrum Edukacji Orlen, Zakład Doskonalenia Zawodowego w Płocku, Towarzystwo Edukacji Bankowej i ATUT Lider Kształcenia. Witająca gości Anna Drzewiecka, dyrektor płockiej filii WUP, zwróciła uwagę na szeroką współpracę pomiędzy przedsiębiorcami oraz publicznymi służbami zatrudnienia i podkreśliła wagę podejmowania działań na rzecz podnoszenia świadomości osób w zakresie systemu edukacji i wymagań pracodawców w stosunku do przyszłych potencjalnych pracowników.

Organizatorami przedsięwzięcia były płocka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz Instytut Badań Edukacyjnych – placówka badawcza, prowadząca badania w zakresie funkcjonowania i efektywności działania systemu oświaty w Polsce. Dzięki wspólnej organizacji seminarium organizatorzy mieli możliwość lepszego poznania specyfiki funkcjonowania swoich instytucji. Było to ważne i potrzebne doświadczenie, dające na przyszłość nadzieję na lepsze zrozumienie działań oraz wspólne organizowanie niektórych przedsięwzięć. 💡



Do udziału w seminarium zaproszone zostały firmy i przedsiębiorcy z terenu działania płockiej filii WUP



# O DYSKRYMINACJI NA RYNKU PRACY

*Są możliwości współpracy pomiędzy organizacjami pozarządowymi a samorządem*

TOMASZ LENDO

Konferencję na temat przeciwdziałania bezrobociu oraz ryzyku wykluczenia społecznego i dyskryminacji na rynku pracy zorganizowała w październiku ostrołęcka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Otwierając konferencję dyrektor filii WUP Marian Krupiński zdefiniował pojęcia wykluczenia społecznego i dyskryminacji na rynku pracy oraz przedstawił statystyki związane z przeciwdziałaniem bezrobociu. Wskazał również możliwości współpracy pomiędzy organizacjami pozarządowymi a samorządem.

Pierwsza część konferencji poświęcona była promocji ekonomii społecznej wśród jej uczestników. Krzysztof Pilecki z Mazowieckiego Centrum Polityki Społecznej przedstawił referat „Ekonomia społeczna a rynek pracy”, a animator Mazowiecki Ośrodek Wspierania Ekonomii Społecznej (mOWES) Łukasz Wachowski prezentację „Czy ekonomia społeczna działa? – o skuteczności podmiotów ekonomii społecznej w aktywizacji społeczno-zawodowej osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym”. Anna Węglińska z Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy omówiła z kolei sytuację kobiet i osób młodych na rynku pracy.

Drugą część konferencji poświęcono kwestiom możliwych sposobów działania w zakresie przeciwdziałania bezrobociu i wykluczeniu społecznemu oraz metodom ich finansowania z funduszy europejskich. Mówiły o tym Katarzyna Tańska, kierownik Klubu Integracji Społecznej z MOPR w Ostrołęce oraz Elżbieta Mech, kierownik oddziału z Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych.

Na zakończenie konferencji znalazł się czas na ekonomię społeczną w praktyce, czyli przedstawienie dobrych praktyk przez przedstawicieli Lokalnych Grup Działania „Kurpsie Razem” oraz „Zaścianek Mazowska”.

Konferencja, zorganizowana 9 października, adresowana była do przedstawicieli instytucji działających na rzecz osób zagrożonych na rynku pracy: przedstawicieli samorządów powiatów i gmin, powiatowych centrów pomocy rodzinie, ośrodków pomocy społecznej, ośrodków edukacyjnych i wychowawczych oraz organizacji pozarządowych. ♦



Konferencja adresowana była do przedstawicieli instytucji działających na rzecz osób zagrożonych na rynku pracy



Dyrektor filii WUP Marian Krupiński wskazał możliwości współpracy pomiędzy organizacjami pozarządowymi a samorządem



O sposobach przeciwdziałania bezrobociu i wykluczeniu społecznemu oraz metodach ich finansowania z funduszy europejskich mówiła Katarzyna Tańska z MOPR w Ostrołęce





Fot. Sylwia Malinowska ZSZ nr 3 w Ostrołęce

Uczestnicy zajęć byli bardzo aktywni

## CEL: MŁODZI ŚWIADOMI

*Promocja przedsiębiorczości w Ostrołęce*

JOLANTA BAŁDYGA, MAGDALENA PROT



Poradniki dla osób planujących działalność gospodarczą

**Ś**wiatowy Tydzień Przedsiębiorczości (Global Entrepreneurship Week) to od 2008 roku największa globalna inicjatywa, promująca postawy przedsiębiorcze wśród młodych ludzi. Ta międzynarodowa kampania stawia na świadomy rozwój, aktywną postawę wobec życia i podejmowanie biznesowych inicjatyw.

Zgodnie z tą ideą pracownicy filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ostrołęce przygotowali i poprowadzili spotkania informacyjne, udzielali porad i informacji indywidualnych oraz zorganizowali stoiska informacyjno-promocyjne z przedsiębiorczości.

### Spotkania informacyjne

W siedzibie ostrołęckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy i w szkołach ponadgimnazjalnych prowadzone były spotkania informacyjne dotyczące: motywacji do mierzenia się z wyzwaniami, umiejętności przeciwstawiania się własnym obawom i wyciągania wniosków z porażek, ryzyka związanego z podejmowaniem

Fot. Dariusz Mrzeżek

decyzji biznesowych oraz kluczowych kompetencji XXI wieku. Podkreślano, jak ważne jest dążenie do celu i osiąganie sukcesu dzięki własnej aktywności i pomyślności. Duże znaczenie ma świadomość własnych zainteresowań i mocnych stron, umiejętności określania planów na przyszłość i podejmowania działań zmierzających do ich realizacji, umiejętności, uzdolnień przedsiębiorczych i ciągłego rozwijania ich w życiu codziennym.

Prowadzenie własnego biznesu wymaga energii, silnej motywacji, wytrwałości i dużego zaangażowania, ale jeśli robimy to, co sprawia nam przyjemność, to szanse na osiągnięcie sukcesu znacznie wzrastają, a własna firma może być nie tylko sposobem na zarabianie pieniędzy, ale też miejscem realizacji zainteresowań.

### Konsultacje indywidualne

Osoby zgłaszające się do doradców zawodowych szukały potwierdzenia swoich decyzji dotyczących prowadzenia własnej firmy (od pomysłu do realizacji planów). Pomysły wynikały z kontynuacji prowadzenia rodzinnych firm, przejmowania gospodarstw rolnych po rodzicach, a także z chęci sprawdzenia się we własnym biznesie np. po powrocie z pracy za granicą. Zainteresowani weryfikowali swoje pomysły, zastanawiali się, czym jest dla nich własna firma, co oznacza bycie osobą przedsiębiorczą i jak mogą rozwijać przedsiębiorczość w codziennym życiu. Sprawdzali swoje predyspozycje przedsiębiorcze. Zastanawiali się nad czynnikami mającymi wpływ na prowadzenie i rozwój firmy.

### Stoiska informacyjno-promocyjne

Podczas Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości organizowano i obsługiowano stoiska informacyjno-promocyjne. Na stoiskach filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy dostępne były poradniki dla osób planujących założenie działalności gospodarczej, rejestrujących działalność gospodarczą i początkujących przedsiębiorców: Pierwsze kroki w biznesie, Zakładam firmę, Biznesplan w zarysie. Zainteresowanym podnoszeniem lub uzupełnianiem kwalifikacji zawodowych oferowano poradnik zawierający informacje przydatne w procesie planowania i uzupełniania kwalifikacji zawodowych. Odwiedzający stoiska filii pytali o możliwości wsparcia finansowego na założenie własnej działalności gospodarczej, o pomysły na firmę i ewentualne możliwości jej dofinansowania. Osoby pozostające długo bez pracy szukały informacji o formach aktywizacji i pomocy w poszukiwaniu pracy. Doradcy zawodowi informowali i zachęcali do udziału w warsztatach i zajęciach organizowanych w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Przekazywali informacje na temat pozyskiwania środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców. Osoby zainteresowane zatrudnieniem za granicą otrzymywały informacje dotyczące bezpiecznych wyjazdów do pracy i zapoznawały się z ofertami pracy w ramach sieci EURES. ♦

## Otwarte drzwi dla pracodawców i przedsiębiorców

Europejskie Dni Pracodawców 2018 w ostrołęckiej filii WUP

TOMASZ LENDO



W konsultacjach wzięło udział kilkadziesiąt osób

Od trzech lat Sieć Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia organizuje Europejskie Dni Pracodawców, podczas których organizowane są m.in. targi, giełdy pracy, konferencje oraz seminaria. Ostrołęcka filia WUP włączyła się w realizację tych działań, organizując 8 listopada Dzień Otwarty dla lokalnych pracodawców i przedsiębiorców.

Do współuczestnictwa w Dniu Otwartym zaproszono pracowników innych instytucji i urzędów wspomagających rozwój przedsiębiorczości: Powiatowy Urząd Pracy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Urząd Skarbowy, Państwową Inspekcję Pracy oraz Mazowiecką Jednostkę Wdrażania Programów Unijnych.

Przygotowano stanowiska informacyjne, na których udzielano porad dotyczących rynku pracy, zagadnień związanych z prawem pracy, kosztów prowadzenia działalności, zatrudniania osób oraz zakładaniem własnej działalności gospodarczej, również z dotacji unijnych.

Pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej udzielali pomocy w zbadaniu kwalifikacji i doborze kandydatów do pracy.

W konsultacjach wzięło udział kilkadziesiąt osób – zarówno już działających przedsiębiorców, jak i młodych ludzi zainteresowanych samozatrudnieniem. ♦



Podsumowanie  
Ogólnopolskiego  
Tygodnia Kariery  
zgrupowało wielu  
uczestników



Zdjęcie Dariusz Mrozek

## DORADCY W SZKOŁACH

*X Ogólnopolski Tydzień Kariery w Ostrołęce*

HANNA GŁĄŻEWSKA, ANNA SZCZUBEŁEK, DARIUSZ MROZEK

**P**racownicy filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ostrołęce od 16 do 22 października uczestniczyli w przedsięwzięciach organizowanych w ostrołęckich szkołach zawodowych w ramach X Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, który odbył się pod hasłem „Bądź architektem swojego szczęścia”. Doradcy zawodowi i doradca EURES zorganizowali stoiska informacyjno-promocyjne, spotkania informacyjne oraz zajęcia warsztatowe w kilku wybranych ostrołęckich szkołach. Tematyka spotkań dotyczyła usług filii WUP, międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES, wymagań lokalnego rynku pracy i planowania kariery zawodowej na każdym etapie życia.

### Zespół Szkół Zawodowych nr 4

Dzień Informacji Zawodowej ostrołęcka filia WUP, wspólnie z Zespołem Szkół Zawodowych nr 4 w Ostrołęce oraz Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, zorganizowała 16 października. W siedzibie szkoły przygotowano stoiska informacyjne instytucji rynku pracy, a pracownicy udzielali indywidualnych informacji zawodowych. Odbyły się również grupowe spotkania informacyjne skierowane do osób, które po raz pierwszy będą



Uczniowie aktywnie uczestniczyli w zorganizowanych zajęciach

wkraczać na rynek pracy. Doradca zawodowy z ostrołęckiej filii WUP poprowadził spotkania „Poznanie siebie jako podstawa planowania kariery zawodowej”.

Grupowe spotkanie informacyjne o tym samym tytule odbyło się również 17 października w siedzibie filii WUP w Ostrołęce. Doradca zawodowy przekazał uczestnikom wiedzę o planowaniu kariery zawodowej, opartą na poznaniu siebie i zapoznał z czynnikami osobowościowymi, mającymi wpływ na dopasowanie wyborów edukacyjnych i zawodowych do własnych predyspozycji i preferencji.

### Zespół Szkół Zawodowych nr 2

Doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej przez cały okres trwania Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery udzielali informacji na stoisku informacyjnym. Były tam dostępne ulotki o rynku pracy, materiały EURES, charakterystyki zawodów oraz różne broszury, m.in. dotyczące sporządzania biznes planu. Największym zainteresowaniem cieszyły się broszury na temat zakładania własnej działalności gospodarczej.

16 października zorganizowano spotkania informacyjne dla młodzieży pod nazwą „Bądź architektem swojego szczęścia”, dzięki którym młodzież mogła poznać najważniejsze pojęcia związane z rynkiem pracy. Doradca EURES zaprezentował projekty mobilnościowe, dostępne dla młodych osób zainteresowanych wolontariatem, praktyką lub stażem organizowanym w Europie. Z kolei 18 października odbyły się warsztaty „Określ swoje zainteresowania zawodowe”, z wykorzystaniem kwestionariusza zainteresowań zawodowych.

### Zespół Szkół Zawodowych nr 3

Przez cały czas trwania OTK działało stoisko informacyjne, gdzie można było otrzymać materiały informacyjne ClipKZ i skorzystać z informacji zawodowych. Młodzież uczestniczyła również w grupowych spotkaniach informacyjnych pod nazwą „To warto wiedzieć o rynku pracy”, w trakcie których dowiedziała się o cenionych przez pracodawców kompetencjach oraz możliwościach podniesienia, zmiany lub uzupełnienia własnych kwalifikacji zawodowych. Nie zabrakło informacji o usługach oraz ofertach pracy za granicą w ramach Europejskich Służbach Zatrudnienia EURES.

22 października, podczas podsumowania Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, zaprezentowano Barometr zawodów, klasyfikacje zawodów i specjalności oraz pokazano film „Twoja pierwsza praca z EURES-em”. Wszystkie wydarzenia w ramach OTK zostały nagrane na filmie, który można obejrzeć na stronie [www.zsz3.ostroleka.pl](http://www.zsz3.ostroleka.pl). Na zakończenie wręczone zostały nagrody za udział w konkursie plastycznym pod hasłem „Bądź architektem swojego szczęścia”.

Organizacja tegorocznego Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery dowodzi dużego zapotrzebowania szkół na współpracę z Wojewódzkim Urzędem Pracy. Nasi doradcy zawodowi są dla młodzieży cennym źródłem informacji o rynku pracy i planowaniu własnej kariery zawodowej oraz dużym wsparciem merytorycznym dla doradców szkolnych. ♦



Stoisko ostrołęckiej filii WUP



# W TROSCE O BEZPIECZNE WYJAZDY I POWROTY

*Dla zainteresowanych pracą za granicą*

DANUTA REDO



Kolejne dwa cykliczne spotkania „Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót” siedlecka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy zorganizowała wspólnie z Powiatowymi Urzędami Pracy w Łosicach oraz Sokołowie Podlaskim

**K**olejne dwa cykliczne spotkania „Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót” siedlecka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy zorganizowała wspólnie z powiatowymi urzędami pracy w Łosicach oraz Sokołowie Podlaskim.

Uczestnikami spotkań o charakterze informacyjnym były grupy bezrobotnych i poszukujących pracy – 8 października w PUP w Łosicach 10 osób i 24 października w PUP w Sokołowie Podlaskim 20 osób – zainteresowanych wyjazdem do pracy do państw członkowskich UE, krajów EOG i Szwajcarii. W trakcie spotkania przybliżono tematykę związaną z funkcjonowaniem sieci EURES w państwach członkowskich Unii Europejskiej, EOG i Szwajcarii. Asystent omówił polską i międzynarodową stronę internetową EURES oraz pozostałe strony i portale internetowe przydatne przy poszukiwaniu pracy. Poruszono również zagadnienia dotyczące m.in.: sytuacji na rynku pracy, zasad poszukiwania legalnej pracy za granicą, sposobu korzystania z usług EURES, praw i obowiązków osób pracujących za granicą i powracających do kraju, ofert pracy pracodawców i stawianych przez nich wymagań, korzystania z usług agencji zatrudnienia oraz zapoznano z programem wspierania mobilności „Twoja pierwsza praca z EURES-em”.

***Uczestnikami spotkań o charakterze informacyjnym były osoby bezrobotne i poszukujące pracy, zainteresowane pracą za granicą***

Przybliżono też zagadnienia związane z koordynacją systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie ubezpieczeń na wypadek bezrobocia, stanowiące integralną część ustawodawstwa Unii Europejskiej dotyczące wolnego przepływu pracowników. Omówiono m.in.: na czym polega koordynacja i do kogo mają zastosowanie te przepisy; regulacje prawne Unii Europejskiej oraz polskie dotyczące koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego; zasady przyznawania prawa do zasiłku osobom bezrobotnym, przemieszczającym się w obrębie państw członkowskich UE, EOG lub Szwajcarii. Zwrócono także uwagę na zasady, które odgrywają kluczową rolę w procesie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego: zasada stosowania jednego ustawodawstwa; zasada sumowania okresów zatrudnienia i ubezpieczenia przebytych na terytorium różnych państw członkowskich; zasada zachowania praw nabytych (eksportu świadczeń) i zasada równego traktowania, która zabezpiecza osoby przemieszczające się przed jakąkolwiek dyskryminacją bezpośrednią i pośrednią przy stosowaniu przepisów z zakresu zabezpieczenia społecznego. ♦



Doradcy zawodowi przeprowadzili warsztaty dla uczniów Liceum Ogólnokształcącego w Żelechowie

## MATURZYŚCI PLANUJĄ SWOJĄ KARIERĘ ZAWODOWĄ

*Doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Liceum Ogólnokształcącym w Żelechowie*

TERESA KALIŃSKA

**E**tap ukończenia liceum ogólnokształcącego to niewątpliwie bardzo ważny czas w życiu młodego człowieka. Czas, w którym podejmowane są pierwsze decyzje dotyczące przyszłości edukacyjno-zawodowej, czas na wyznaczanie sobie celów. To oznacza, że młódzież zaczyna kolejny etap rozwoju edukacyjno-zawodowego i będzie musiała podjąć decyzję, co chce robić w najbliższej przyszłości.

I tu pada szereg pytań, na które być może każdy maturzysta w tej chwili szuka odpowiedzi:

- ▶ jakie kolejne kroki podjąć?
- ▶ w jakim kierunku zmierza i czym będzie się kierował?
- ▶ co jest dla niego priorytetem? nauka czy praca? a może jedno i drugie?

By pomóc młodym ludziom odpowiedzieć na nurtujące ich pytania, Liceum Ogólnokształcące w Żelechowie zaprosiło doradców zawodowych z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Siedlcach na przeprowadzenie warsztatów dla młodzieży klas maturalnych.

19 października odbyły się zajęcia „Planowanie kariery, czyli jak wybrać zawód”. W czasie zajęć doradcy uświadomili młodzieży, by przy podejmowaniu dalszej

drogi kształcenia uwzględniali posiadane uzdolnienia, umiejętności czy zainteresowania. Podkreślali również, że przyszły zawód powinien być zgodny z naszym usposobieniem i charakterem, w przeciwnym razie trudno będzie czerpać satysfakcję z wykonywanej pracy. Aby tego dokonać należy poznać samego siebie, zidentyfikować swoje możliwości, umiejętności i kwalifikacje zawodowe. Poznać swoje mocne i słabe strony. Na zajęciach wykorzystano zestaw ćwiczeń pomocnych przy poznawaniu własnej osobowości oraz potencjału. Przeprowadzono test – Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych. Jego wyniki pomogą młodym ludziom ustalić swoją ścieżkę kariery zawodowej. Obejrzano film instruktażowo-szkoleniowy „Planowanie kariery, czyli jak wybrać zawód?”.

Doradcy zawodowi wspierali uczniów w budowaniu pozytywnego obrazu samego siebie, pozytywnego myślenia o sobie. Podkreślali znaczenie ich własnych atutów i mocnych stron. Uświadomili, iż zdobyta wiedza, umiejętności, doświadczenie i cechy osobowości składają się na obraz zawodowy osoby, tworzą jej profesjonalny wizerunek. ♦



# BUDOWANIE DOBRYCH RELACJI

Rozwój firm i kadr w ramach współfinansowania krajowego i unijnego z uwzględnieniem aspektów ekonomii społecznej  
– seminarium w Żurominie

ANDRZEJ DŁUGOŁĘCKI



Dyrektor PUP w Żurominie omówił sytuację na rynku pracy

**E**uropejskie Dni Pracodawcy trwają cały rok – pod takim hasłem ciechanowska filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy i Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie 9 listopada zorganizowały seminarium w Żurominie.

Spotkanie otworzył Jerzy Rzymowski, starosta żuromiński, który po powitaniu licznie przybyłych uczestników, przedstawił przesłanie całego przedsięwzięcia. Podkreślił, jak dużą wagę samorząd powiatowy przywiązuje do utrzymania dobrego klimatu współpracy z pracodawcami. Stwierdził, że takie spotkania są okazją budowania dobrych relacji między różnymi podmiotami rynku pracy. Złożył też wszystkim uczestnikom podziękowanie za wsparcie na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i kreowania pozytywnego wizerunku powiatu.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie Joanna Hajdas omówiła sytuację na lokalnym rynku

pracy i zmiany, jakie zanotowano na przestrzeni ostatnich dwudziestu lat, które determinują działalność zarówno pracodawców, jak i publicznych służb zatrudnienia. Coraz lepsza sytuacja na rynku pracy sprawia, że firmy zaczynają mieć trudności nie tylko z pozyskiwaniem, ale również i utrzymaniem pracowników. Wymusza to na pracodawcach dostosowanie się do oczekiwań pracobiorców.

Kierownik Zespołu ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy i EFS ciechanowskiej filii WUP Andrzej Długołęcki swoje wystąpienie rozpoczął od przedstawienia wyników badań w zakresie aktywności edukacyjnej dorosłych Polaków. Podkreślił, jak ogromne znaczenie zarówno dla pracodawców, jak i pracobiorców mają przedsięwzięcia skierowane w rozwój kapitału ludzkiego. Omówił też efekty wsparcia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w subregionie ciechanowskim i powiecie żuromińskim



w latach 2017-2018 oraz priorytety wydatkowania środków finansowych z tego funduszu na rok 2019.

Kontynuacją tej tematyki seminarium były wystąpienia czterech przedstawicieli pracodawców reprezentujących różne branże i sektory gospodarki z powiatu żuromińskiego, którzy zaprezentowali dobre praktyki wykorzystania Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz własną ocenę funkcjonowania tego instrumentu wsparcia przedsięwzięć w zakresie podnoszenia kwalifikacji i umiejętności zawodowych.

„Rozwój Ekonomii Społecznej w subregionie ciechanowskim w działaniach trzech sektorów – gospodarczego, publicznego i pozarządowego” – to tytuł prezentacji przedstawiciela Mazowieckiego Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej. Prelegent omówił aspekty powstawania podmiotów społecznych oraz przykłady funkcjonujących w powiecie żuromińskim spółdzielni socjalnych. Uczestnicy seminarium z zainteresowaniem obejrzyli też film przedstawiający ciekawe pomysły na działalność gospodarczą podmiotów charakterystycznych dla sektora ekonomii społecznej.

Prezentację „EURES wspiera pracodawców w poszukiwaniu najlepszych pracowników” przedstawił Andrzej Śniegocki, asystent EURES z filii WUP w Ciechanowie. Podkreślił, że usługi zagranicznego pośrednictwa pracy są bezpłatne w przypadku świadczenia ich przez publiczne służby zatrudnienia i Ochotnicze Hufce Pracy. Jako sieć EURES, informujemy o możliwościach rekrutowania pracowników z innych krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Jesteśmy w posiadaniu informacji dotyczących charakterystyk krajowych i regionalnych rynków pracy krajów UE/EOG, ze szczególnym naciskiem na zawody deficytowe i nadwyżkowe. Pracodawca, który wyrazi taką potrzebę może, dzięki sieci EURES, promować ofertę pracy zarówno w kraju, jak i za granicą, a także udostępnić ją online na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej [eures.europa.eu](http://eures.europa.eu).

Reprezentujący władze Stowarzyszenia Społecznej Samopomocy – Lokalna Grupa Działania przewodniczący Rady LGD przekazał informacje, dotyczące możliwości pozyskiwania środków na tworzenie miejsc pracy w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2014–2020, realizowanej przez Stowarzyszenie. W swoim wystąpieniu wskazał jednocześnie na zbyt biurokratyzowanie, w porównaniu z innymi programami operacyjnymi, procedur związanych z pozyskiwaniem środków finansowych na wdrażanie przedsięwzięć w ramach PROW. Przedstawił też aktualnie realizowane projekty: „Razem nie damy się wykluczyć” w ramach RPO Województwa Mazowieckiego i „Wymiana doświadczeń, integracja, edukacja, środowisko naturalne” – akronim WIEŚ w ramach programu współpracy, który zakłada, między innymi, wymianę doświadczeń pracodawców z Polski i Niemiec.

Współgospodarz seminarium, dyrektor PUP Joanna Hajdas, podziękowała za przygotowanie i przedstawienie interesujących prezentacji i przykładów dobrych praktyk w zakresie wykorzystania środków publicznych zarówno na przedsięwzięcia o charakterze edukacyjnym, jak i na rzecz tworzenia nowych miejsc pracy oraz rozwoju przedsiębiorczości. ♦



Prezentację „EURES wspiera pracodawców w poszukiwaniu najlepszych pracowników” przedstawił Andrzej Śniegocki, asystent EURES



Dobre praktyki wykorzystania KFS przedstawili pracodawcy



Współorganizatorzy seminarium



# DALEKO DO WSPÓŁPRACY

Konferencja „Ekonomia społeczna – wsparcie rynku pracy i rozwoju lokalnego”

ANDRZEJ SAŁATA



Schronisko dla psów, które prowadzi spółdzielnia socjalna w Drobinie, jest wielką atrakcją dla najmłodszych



Stowarzyszenie „Nowe Perspektywy” w Radomiu prowadzi m.in. zajęcia dla seniorów



Pracownicy spółdzielni socjalnej w Drobinie wykonują m.in. prace porządkowe na terenie gminy

**W**prawdzie samorządy i podmioty ekonomii społecznej na Mazowszu dostrzegają się nawzajem, ale do współpracy na ogół nie jest im po drodze – to najważniejszy wniosek z konferencji „Ekonomia społeczna – wsparcie rynku pracy i rozwoju lokalnego”, którą 5 października zorganizowała radomska filia WUP wspólnie z Fundacją Fundusz Współpracy.

Punktem wyjścia do dyskusji były wyniki ankiety i wywiadów grupowych przeprowadzonych na przełomie 2017 i 2018 roku przez Mazowiecki Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej (mOWES) wśród 161 przedstawicieli samorządów oraz podmiotów ekonomii i reintegracji społecznej. Wnioski są raczej niewesołe. O ile prawie wszystkie samorządy współpracują z organizacjami pozarządowymi, o tyle z podmiotami ekonomii społecznej (PES) – tylko co piąty z nich (20 proc.). Co gorsze, tylko nieco więcej niż połowa ankietowanych samorządów jest zainteresowana taką współpracą, 40 proc. przyznaje wprost, że nie jest. Jeśli już dochodzi do wspólnych działań, w zdecydowanej większości (70 proc.) mają one charakter nieformalny, polegają m.in. na udostępnianiu PES pomieszczeń lub wymianie informacji. Tylko 40 proc. samorządów dostrzega, że na terenie ich działania są zadania, które można zlecić PES, ale tylko 20 proc. przyznaje, że wśród zamawianych przez siebie towarów i usług są te oferowane przez PES.

Co utrudnia współpracę? W opinii samorządowców – przede wszystkim słaba kondycja PES, brak wiedzy na temat ich oferty i wspólnych tematów do działania oraz złe doświadczenia z przeszłości. Pytani o ewentualne korzyści, ankietowani wskazywali na znajomość przez PES lokalnych potrzeb, dobry kontakt ze społecznością lokalną oraz działania na rzecz ograniczenia wykluczenia społecznego.

– Nasze badanie pokazuje, że potencjalni partnerzy widzą się, lecz głównie dostrzegają ograniczenia wynikające ze współpracy. Z jednej strony PES brakuje stabilności finansowej i kadr, które gwarantowałyby świadczenie usług na wysokim poziomie, z drugiej – samorządy nie są konsekwentne w realizacji lokalnej polityki wspierania takich podmiotów, która przeważnie pozostaje tylko na papierze – podsumował Michał Bargielski z mOWES.

## Wartość dodana

Szansę na zmianę tej niekorzystnej tendencji stwarzają m.in. tzw. klauzule społeczne w zamówieniach publicznych, o czym podczas konferencji w filii WUP w Radomiu przekonywała dr Karolina Jarosz, zastępca dyrektora Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Kielcach. Stosując inne niż tylko cenowe kryteria oceny ofert (np. zatrudnianie na umowę o pracę osób bezrobotnych lub niepełnosprawnych, ograniczanie

kręgu podmiotów, które będą konkurować o zamówienie np. do PES, zakładów pracy chronionej czy innych, których działalność obejmuje społeczną i zawodową integrację osób będących członkami grup społecznie marginalizowanych), samorządy mogą kierować niektóre zamówienia do określonych PES. Pomocny może być także tryb in house, kiedy zamawiający (samorząd) kieruje zamówienie do PES, nad którym sprawuje kontrolę. Jest to możliwe w sytuacji, kiedy PES utworzyły osoby prawne, jak to się stało – na przykład – w Drobinie koło Płocka. Sześć lat temu kilka okolicznych gmin utworzyło Spółdzielnię Socjalną „Centrum Usług Środowiskowych”. Dziś zatrudnia ona 26 osób na umowę o pracę i sześć na umowę zlecenie – kiedyś długotrwale bezrobotnych, w trudnej sytuacji życiowej, bez wykształcenia, po wyjściu z zakładu karnego. Spółdzielnia prowadzi obecnie schronisko dla psów, wykonuje prace porządkowe na terenie gminy, prowadzi zajęcia dla seniorów, opiekuje się miejscami pamięci narodowej, od niedawna świadczy także usługi transportowe dla niepełnosprawnych mieszkańców. – Bez wsparcia gminy Drobin na pewno nie dalibyśmy rady. Burmistrz stawia tylko jeden warunek: skoro daje nam pieniądze, to w pierwszej kolejności mają u nas pracować ludzie z Drobin – przyznaje Aleksandra Pęcherzewska, prezes spółdzielni.

– Jesteśmy zdeterminowani wspierać spółdzielnię, choć nieufność niektórych mieszkańców gminy nadal jest duża. Ale dla nas liczy się przede wszystkim wartość dodana, jaką jest możliwość wspierania osób zagrożonych wykluczeniem społecznym – dodaje Piotr Jarzębowski, sekretarz Miasta Drobin.

### Zderzenie z ekonomią

Podmioty ekonomii społecznej z regionu radomskiego reprezentowały na konferencji: Stowarzyszenie na rzecz Wspierania Rodzin „Nowe Perspektywy”, Przedsiębiorstwo Społeczne „Gospoda Jaskółeczka” (oba z Radomia) oraz Spółdzielnia Socjalna „Reduar” z siedzibą w Alojzowie koło Iłży.

Stowarzyszenie „Nowe Perspektywy” pomaga osobom i rodzinom z problemami emocjonalnymi i materialnymi. Prowadzi porady i grupy wsparcia oraz udziela konsultacji z zakresu doradztwa i aktywizacji zawodowej. Od lutego jest podmiotem ekonomii społecznej. – Otrzymaliśmy wsparcie finansowe i doradcze z mOWES, możemy teraz prowadzić działalność gospodarczą. Daje to możliwości rozwoju, ale jednocześnie stanowi duże wyzwanie – mówi Monika Dudek, prezes stowarzyszenia.

„Gospoda Jaskółeczka” to jeden z najstarszych i najbardziej znanych podmiotów ekonomii społecznej w Radomiu. Powstała w 2007 roku, zajmuje się cateringiem i organizacją imprez okolicznościowych. Obecnie zatrudnia 23 osoby, w tym 18 z zaburzeniami psychicznymi. W czerwcu 2018 roku „Jaskółeczka” została wyróżniona Mazowiecką Marką Ekonomii Społecznej, jest także laureatem konkursu „Miejsce Przyjazne w Radomiu”. 15 października br. otrzymała główną nagrodę w ogólnopolskim „Konkursie (eS) na Przedsiębiorstwo Społeczne Roku im. Jacka Kuronia” organizowanym przez Fundację Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych (FISE).

Spółdzielnia Socjalna „Reduar” należy do nielicznych, której w ostatnich latach udało się zaistnieć i przetrwać w regionie radomskim. Została założona cztery lata temu przez Stowarzyszenie im. Ojca Pio w Radomiu oraz Stowarzyszenie Rozwoju Wsi Alojzów i Okolic. Na starcie otrzymała wsparcie z mOWES na wyposażenie gabinetu fizjoterapii. Dziś, obok rehabilitacji, oferuje m.in. wyroby rękodzieła oraz usługi krawieckie i florystyczne. – Największy sukces? Chyba to, że nadal istniejemy i działamy – przekonuje prezes spółdzielni Jadwiga Panek-Lenartowicz. – Zderzenie z twardymi regułami biznesu było dla nas bardzo trudne. Uczyliśmy się ich dwa lata, ale powoli wychodzimy na prostą.

### Samorządowcy nie dopisali

W konferencji „Ekonomia społeczna – wsparcie rynku pracy i rozwoju lokalnego” uczestniczyło 40 przedstawicieli instytucji, organizacji pozarządowych oraz publicznych służb zatrudnienia. Niestety, z zaproszenia nie skorzystali samorządowcy z powiatu radomskiego, co potwierdza, że ekonomia społeczna, nie należy – mówiąc łagodnie – do ich priorytetów...

Współorganizatorem konferencji była Fundacja Fundusz Współpracy w Warszawie, która w regionie radomskim, ale także ciechanowskim i ostrołęckim, pełni rolę Mazowieckiego Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej. Pomoc udzielana przez mOWES ma charakter finansowy (dotacje i wsparcie pomostowe) i doradczy. W planach jest stworzenie 180 miejsc pracy w nowo zakładanych i istniejących przedsiębiorstwach społecznych oraz pomoc w rozpoczęciu działalności odpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej przez organizacje pozarządowe z wymienionych subregionów. Do tej pory FFW przeznaczyła na ten cel ponad 2 mln zł w dotacjach i wsparciu pomostowym, dzięki czemu powstało 121 miejsc pracy w ponad 30 przedsiębiorstwach społecznych. ♦



#### DANIEL PRĘDKOPOWICZ

dyrektor Biura Zarządzania Projektami  
w Fundacji Fundusz Współpracy,  
kierownik mOWES

We wzajemnych relacjach między podmiotami ekonomii społecznej, w tym organizacjami pozarządowymi i jednostkami samorządu terytorialnego istnieje spory niewykorzystany potencjał współpracy. Choć większość samorządów deklaruje jakąś formę współpracy, to 90 proc. z nich nie ma świadomości istnienia na swoim terenie podmiotów ekonomii społecznej – poza fundacjami i stowarzyszeniami. Olbrzymim problemem jest to, że tylko niespełna co piąty samorząd dokonuje społecznie odpowiedzialnych zakupów z udziałem PES. Stąd dużo uwagi jako mOWES przykładamy do działań animacyjnych i budowania partnerstw wielosektorowych. Pomogliśmy powołać kilkanaście nowych podmiotów, nie tylko spółdzielni socjalnych, ale także stowarzyszeń, fundacji i spółek non profit oraz zawiązać 13 partnerstw lokalnych. Oprócz pomocy finansowej oferujemy także szkolenia, doradztwo, usługi eksperckie, wsparcie animatorów lokalnych oraz wizyty studyjne do dobrze prosperujących przedsiębiorstw społecznych. Zachęcamy do aktywnego korzystania z naszych usług. Wciąż jeszcze mamy środki na dotacje!



# GALA PROJEKTÓW

*Pomysły na pięć projektów, które dotyczą opieki nad osobami starszymi i promocji turystyki, to efekt Kozienickiego Partnerstwa Lokalnego 2018*

JAN MAZUR, KRZYSZTOF ZAJĄC



Wręczenie certyfikatów udziału w Kozienickim Partnerstwie Lokalnym 2018



**TOMASZ SIERADZ**

dyrektor WUP w Warszawie

Większość takich projektów aktywizuje lokalne rynki pracy. Powstaje infrastruktura, powstają miejsca pracy, które zostają zasilane lokalnie. Można zatem powiedzieć, że sami sobie nawzajem pomagamy.

Finałowa gala w ramach partnerstwa odbyła się 12 października w Centrum Kulturalno-Artystycznym w Kozienicach. Była to VI konferencja w ramach Kozienickiego Partnerstwa Lokalnego (KPL) 2018. Zaproszenia otrzymali uczestnicy poprzednich spotkań warsztatowych, które odbywały się od kwietnia br. w pięciu gminach powiatu kozienickiego. Było to około 400 osób reprezentujących lokalne samorządy i instytucje samorządowe, publiczne służby zatrudnienia, firmy i przedsiębiorstwa, organizacje pozarządowe oraz lokalni liderzy, którym leży na sercu rozwój powiatu kozienickiego i najbliższego otoczenia.

Uczestników konferencji tradycyjnie powitali organizatorzy cyklu: starosta kozienicki Andrzej Jung oraz dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kozienicach Jan Mazur. Całość poprowadziła – podobnie jak wszystkie poprzednie spotkania – Jadwiga Olszowska-Urban, certyfikowany trener partnerstwa lokalnego.

W pierwszej części zaplanowano filmy i prezentacje na temat walorów powiatu kozienickiego, osiągnięć samorządu Kozienic, jubileuszu 10-lecia istnienia Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Puszcza Kozienicka” oraz działalności Fundacji Energia-Działanie.

Ale najważniejsza była prezentacja pięciu projektów wypracowanych w czasie poprzednich spotkań warsztatowych. Dwa z nich dotyczą wsparcia i pomocy osobom zależnym, starszym i chorym. Projekt „Centrum Wsparcia Osób Starszych i Chorych Pomocna dłoń” przedstawił ks. Tomasz Pastuszka, projekt „Dom Diennej Opieki Medycznej” – Joanna Szczepaniak i Krzysztof Karczmarski.

Kolejne trzy projekty promują rozwój turystyki oraz walory turystyczno-przyrodnicze i dziedzictwo kulturowe powiatu kozienickiego. Prezentację na temat projektu „Rowerem przez powiat kozienicki” przedstawiła Barbara Gontarek. Projekt „Radomka – oaza piękna i spokoju” zaprezentowała Marzena Rusinek, a projekt „Smaki Ziemi Kozienickiej” omówiła Aleksandra Wieczorek.

Warto podkreślić, że w pracę nad każdym projektem zaangażowały się kilkunastoosobowe grupy uczestników KPL. Wszystkie prezentacje zostały wykonane w profesjonalny sposób, można się z nimi zapoznać na stronie internetowej PUP w Kozienicach.

Konferencję zakończyło uroczyste wręczenie uczestnikom certyfikatów potwierdzających udział w Kozienickim Partnerstwie Lokalnym 2018. W najbliższym czasie organizatorzy cyklu: Starostwo Powiatowe w Kozienicach i Powiatowy Urząd Pracy w Kozienicach będą czynili starania, by zaprezentowane projekty nie pozostały tylko w sferze planów, lecz zostały wdrożone w życie. Zapewne pomoże w tym współpraca oraz otwartość osób i środowisk biorących udział w działaniach partnerskich. ♦

# Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstwach

Deklaracje polskich respondentów przedstawiono również w podziale według kryterium wielkości przedsiębiorstw. Mikroprzedsiębiorstwa zatrudniają mniej niż 10 pracowników; małe przedsiębiorstwa zatrudniają 10–49 pracowników; średnie przedsiębiorstwa zatrudniają 50–249 pracowników, natomiast duże przedsiębiorstwa zatrudniają 250 i więcej pracowników.

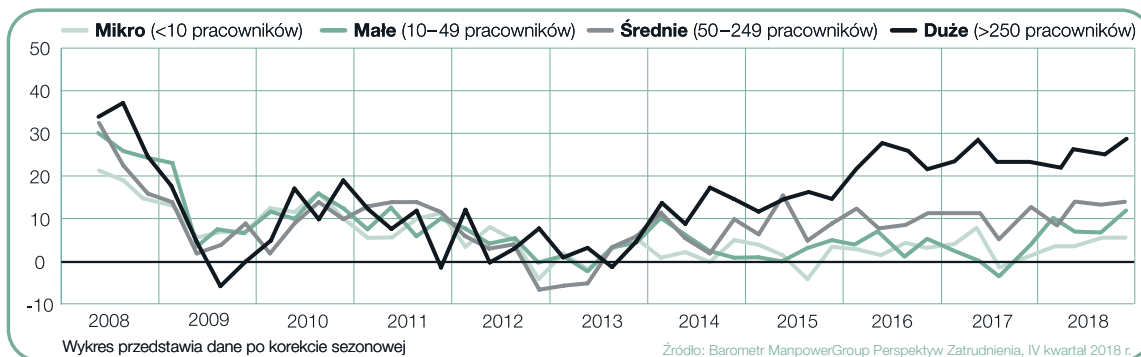
Wzrost zatrudnienia w nadchodzącym kwartale przewidywany jest we wszystkich czterech kategoriach wielkości przedsiębiorstw. Największy wzrost zatrudnienia przewidują pracodawcy w kategorii dużych firm, ponieważ zgodnie z ich deklaracjami prognoza netto zatrudnienia wynosi +29%. Prognoza wynosząca +14% oraz +12% deklarowana jest przez pracodawców z odpowiednio średnich i małych przedsiębiorstw, podczas gdy wskaźnik dla mikroprzedsiębiorstw znajduje się na poziomie +6%.

W porównaniu do ubiegłego kwartału małe i duże przedsiębiorstwa deklarują poprawę o kolejno 5 punktów procentowych i o 4 punkty procentowe. Prognozy dla mikroprzedsiębiorstw nie uległy zmianie, natomiast wynik dla średnich przedsiębiorstw uległ poprawie o 1 punkt procentowy.

W ujęciu rocznym perspektywy zatrudnienia uległy poprawie we wszystkich czterech kategoriach wielkości przedsiębiorstw. Poprawa ta jest jednak najbardziej zauważalna w przypadku małych przedsiębiorstw, w których przedsiębiorcy odnotowują wzrost o 8 punktów procentowych. Na kolejnym miejscu znajdują się duże przedsiębiorstwa, w których prognoza zatrudnienia wzrosła o 6 punktów procentowych. Prognoza dla mikroprzedsiębiorstw uległa poprawie o 5 punktów procentowych, a średnie przedsiębiorstwa odnotowały wzrost o 2 punkty procentowe.

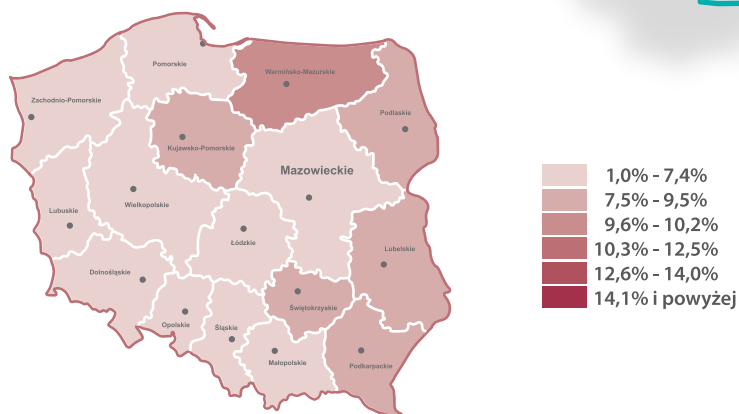
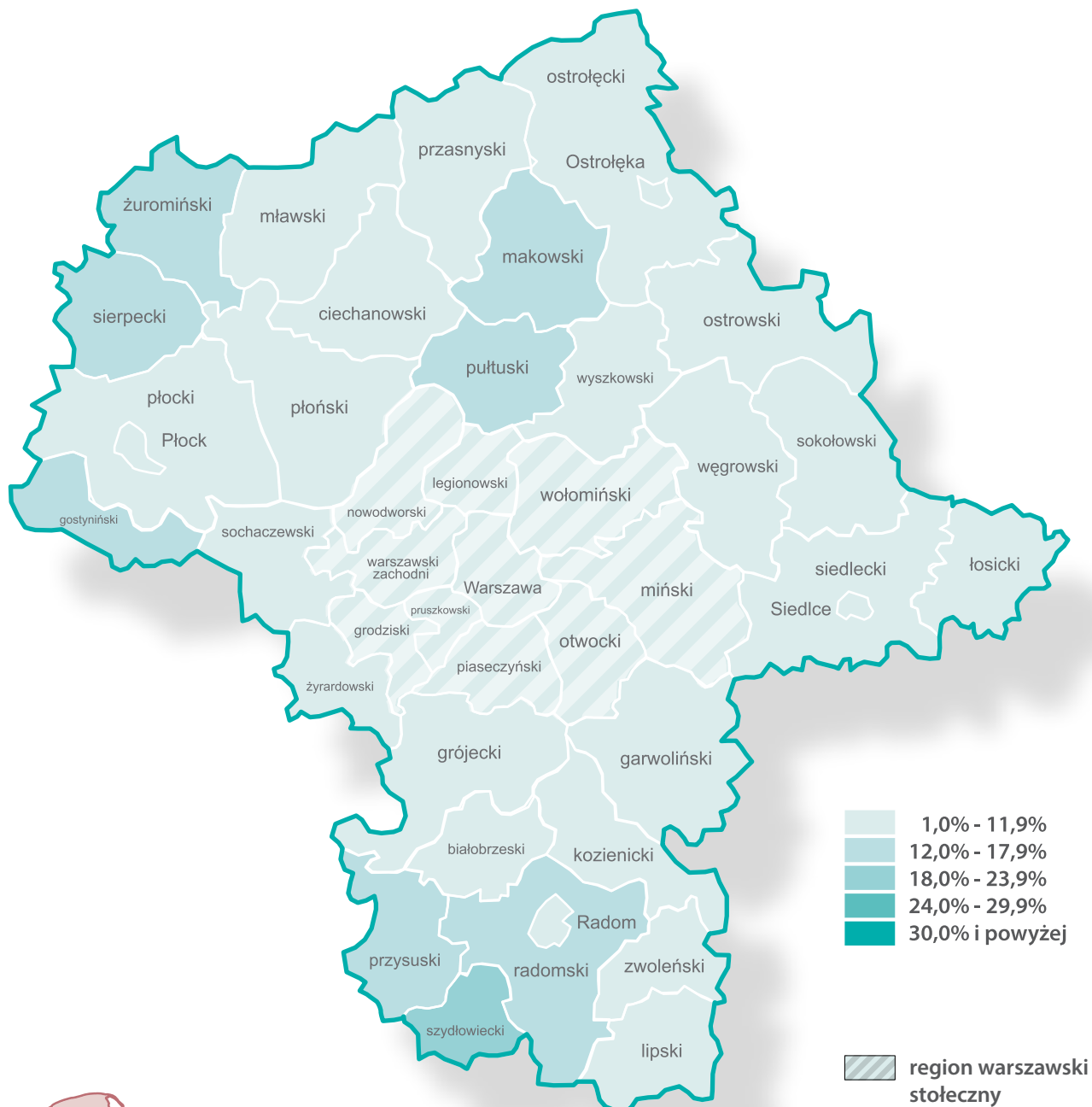
| Przedsiębiorstwa                      | wzrost | spadek | bez zmian | brak decyzji | Prognoza netto zatrudnienia | Prognoza po korekcie sezonowej |
|---------------------------------------|--------|--------|-----------|--------------|-----------------------------|--------------------------------|
|                                       | %      | %      | %         | %            | %                           | %                              |
| <b>Mikro</b> (do 10 pracowników)      | 8      | 2      | 89        | 1            | 6                           | 6                              |
| <b>Małe</b> (10 – 49 pracowników)     | 15     | 4      | 81        | 0            | 11                          | 12                             |
| <b>Średnie</b> (50 – 249 pracowników) | 18     | 6      | 76        | 0            | 12                          | 14                             |
| <b>Duże</b> (pow. 250 pracowników)    | 31     | 6      | 58        | 5            | 25                          | 29                             |

Źródło: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, IV kwartał 2018 r.



## STOPA BEZROBOCIA

STAN W KOŃCU PAŹDZIERNIKA 2018 ROKU





## ZAPRASZAMY DO KONTAKTU

### ▶ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W WARSZAWIE

📍 ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa  
☎ 22 578 44 00  
✉ wup@wup.mazowsze.pl

📍 ul. Erazma Ciołka 10a, 01-402 Warszawa  
☎ 22 532 22 00

Tomasz Sieradz  
dyrektor WUP w Warszawie  
☎ 22 578 44 90

Aleksander Kornatowski  
wicedyrektor ds. Usług Rynku Pracy  
☎ 22 578 44 97

Emilia Jędrej  
wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich  
☎ 22 578 44 95

### ▶ FILIE:

w Ciechanowie  
📍 ul. Wodna 1, 06-400 Ciechanów  
☎ 23 673 07 30, 23 673 07 31  
✉ ciechanow@wup.mazowsze.pl

w Ostrołęce  
📍 ul. Poznańska 17, 07-400 Ostrołęka  
☎ 29 760 30 70, 29 760 40 15  
✉ ostroleka@wup.mazowsze.pl

w Płocku  
📍 ul. Kolegiarna 19, 09-402 Płock  
☎ 24 264 03 75, 24 264 03 76  
✉ plock@wup.mazowsze.pl

w Radomiu  
📍 ul. Mokra 2, 26-600 Radom  
☎ 48 368 97 00  
✉ radom@wup.mazowsze.pl

w Siedlcach  
📍 ul. Pułaskiego 19/21, 08-110 Siedlce  
☎ 25 632 73 21  
✉ siedlce@wup.mazowsze.pl





[wupwarszawa.praca.gov.pl](http://wupwarszawa.praca.gov.pl)