

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE  
WOJ. MAZOWIECKIE  
INFORMACJA SYGNALNA  
I PÓŁROCZE 2017 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód deficytowy	Programiści aplikacji
		Twórcy i artyści gdzie indziej niesklasyfikowani
		Analitycy systemów komputerowych
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Robotnicy wykonujący proste prace polowe
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Farmaceuci specjaliści
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Kierownicy do spraw strategii i planowania
		Przedstawiciele handlowi
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Pracownicy obsługi płacowej
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Operatorzy maszyn do szycia
		Listonosze i pokrewni
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Specjaliści do spraw sieci komputerowych
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw finansowych
		Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
		Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		Muzycy i pokrewni
		Policjanci
		Mechanicy precyzyjni
		Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni
		Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sekretarze medyczni i pokrewni
		Maszyniści kolejowi i metra
		Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
	Ładowacze nieczystości	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni

**\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**