

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Inwestycja w rozwój kompetencji pracowników
Rekomendacje efektywne wykorzystania środków

dr Grzegorz Baczewski – Przewodniczący Rady Rynku Pracy



LEWIATAN



Trudności ze znalezieniem pracowników

- Nieco ponad połowa pracodawców była zadowolona z umiejętności swoich pracowników.
- Prawie drugie tyle pracodawców przyznała, że wprawdzie kompetencje zatrudnionych osób są zadowalające, ale mimo wszystko należałoby ich doszkolić.
- Bardziej zadowoleni z kompetencji zatrudnionych osób byli najmniejsi pracodawcy, zatrudniający do 10 osób.
- Wśród największych podmiotów zaledwie jedna czwarta dzieli ten pogląd.

Badanie Kapitału Ludzkiego, PARP

Trudności ze znalezieniem pracowników

- Wskaźnik uczestnictwa dorosłych Polaków w nieobowiązkowych kursach i szkoleniach kształtował się na poziomie 14% (3,5 mln osób).
- 5-6% Polaków corocznie uczestniczy tylko i wyłącznie w obowiązkowych kursach i szkoleniach.
- Zdecydowana większość Polaków (63%) w żaden sposób nie podnosiła w ciągu ostatniego roku swoich kompetencji, nawet poprzez samokształcenie
- 34% deklaruje, że nigdy nie uczestniczyło w kursach, szkoleniach, warsztatach, praktykach lub innych formach dokształcania

Badanie Kapitału Ludzkiego, PARP



Regulacje i praktyka wymaga zmian

- Zwiększenie efektywności wydatków z KFS
- Ograniczenie zbędnych obciążeń biurokratycznych
- Ograniczenie poziomu uznaniowości w przyznawaniu środków z KFS i
- Poprawia transparentność tego procesu
- Dostosowanie celu funkcjonowania KFS do obecnych i przyszłych wyzwań rynku pracy
- Zwiększenie atrakcyjności wykorzystania KFS dla firm i pracowników.



Priorytety zmian w KFS

- Ujednolicenie i wystandardyzowanie dokumentacji potrzebnej do wnioskowania i rozliczenia środków z KFS stosowanych przez poszczególne urzędy pracy oraz ograniczenie zbędnej dokumentacji.
- Ujednolicenie w ramach urzędów pracy i zwiększenie transparentności procesu zbierania wniosków i wydawania decyzji o przyznaniu dofinansowania z KFS. (różne terminy w różnych urzędach, jasne i podobne kryteria przyznawania środków)
- Kryteria przyznania dofinansowania nie powinny być merytoryczne, a jedynie proceduralne



Przeciwdziałanie nadużyciom

- Wprowadzenie górnego limitu rocznego dofinansowania dla firmy, który byłby zróżnicowany ze względu na jej wielkość
- wykorzystanie opracowanego przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości Bazy Usług Rozwojowych (BUR)
- Wyznaczenie określonej, ryczałtowej, maksymalnej stawki dofinansowania za godzinę szkoleni
- Wprowadzenie kryterium terminu złożenia wniosku jako kwalifikacje do przyznania środków, tzw. system „kolejkowy”.



Rekomendacje

1. Zdefiniowanie celu KFS jako utrzymanie zatrudnienia i dostosowanie kompetencji do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki i rynku pracy.
2. Umożliwienie korzystania ze środków KFS przez wszystkie osoby/podmioty odprowadzające składkę na Fundusz Pracy.



Rekomendacje

3. Umożliwienie dofinansowania z KFS szkoleń w zakresie tzw. umiejętności miękkich, które są w coraz większym stopniu potrzebne na rynku pracy.
4. Stworzenie ujednoczonych centralnie: wzoru wniosku o dofinansowanie oraz wzorów załączników do wniosku, w tym wzorów umów i publikacja w edytowalnej wersji elektronicznej na centralnej platformie poświęconej KFS



Rekomendacje

5. Wprowadzenie ryczałtu maksymalnego finansowania z KFS na jednostkę szkolenia, bazując na rynkowej wycenie usług szkoleniowych,
6. Stopniowe zwiększanie limitu środków KFS do 4% w 2018 r. i docelowo 6% w 2019 r.



Rekomendacje

7. Wprowadzenie górnego limitu rocznego dofinansowania dla firmy, który byłby zróżnicowany ze względu na jej wielkość:
- dla firm mikro (do 9 pracowników) – 25 tys. zł;
 - dla firm małych i średnich (od 10 do 249 pracowników) – 50 tys. zł;
 - dla firm dużych (250 pracowników i więcej) – 100 tys. zł;



Rekomendacje

8. Umożliwienie dystrybucji środków z KFS w systemie refundacji, promesy lub bonowym
9. Wprowadzenie mechanizmów oceny skuteczności KFS, np. poprzez weryfikację utrzymania zatrudnienia oraz podniesienia statusu zawodowego pracownika.



Rekomendacje

11. Finansowanie w ramach KFS powinno się odbywać w formule wieloletniej.
12. Priorytety wydatkowania środków KFS powinny być ustalane na poziomie Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego z uwzględnieniem sytuacji i potrzeb na regionalnych i lokalnych rynkach pracy.



Dziękuję za uwagę!

dr Grzegorz Baczewski
Konfederacja Lewiatan

