

# MŁODZIEŻ NA MAZOWIECKIM RYNKU PRACY

XI Mazowieckie Forum Partnerstwa Lokalnego  
Serock, 11-12.10.2017 r.

### Nie ma przyszłości BEZ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

### Stopa bezrobocia może...

## Bankier.pl

Tu jest  
Be:  
pr  
15.08.20

Rynki Gospodarka Wskaźniki makroekonomiczne Wiadomości Analizy Forum



Tani kredyt napędza  
nieruchomościową  
bankę...



"Wielu radom  
nadzorczym brak  
profesjonalizmu"...



Ulubiony paradoks  
Richarda Thalera



Najlepsze konta  
oszczędnościowe dla  
wysokich...



Testowa wysyłka  
JPK\_VAT dla  
mikroprzedsiębiorców...



Top 9 pomysłów na  
biznes września

## Liczba bezrobotnych w Polsce wciąż spada. Mamy ich już mniej niż Grecja

2017-07-03 11:42:00

Z wynikiem poniżej 5% Polska znajduje się w czołówce państw o najniższej stopie bezrobocia w Unii Europejskiej. Rzesza bezrobotnych jest w naszym kraju mniej liczna niż w...

### Najpopularniejsze na Rynkach



Mazgaj odkupuje od mBanku akcje  
zabrane Almie



MFV: Polska będzie wolniej  
doganiać Zachód



...rosła 7,7 proc. - podało we wtorek MRPiP. Takiego  
... niższy niż w kwietniu 2016 roku.



Pasaż finansowy Firma Manager Praca

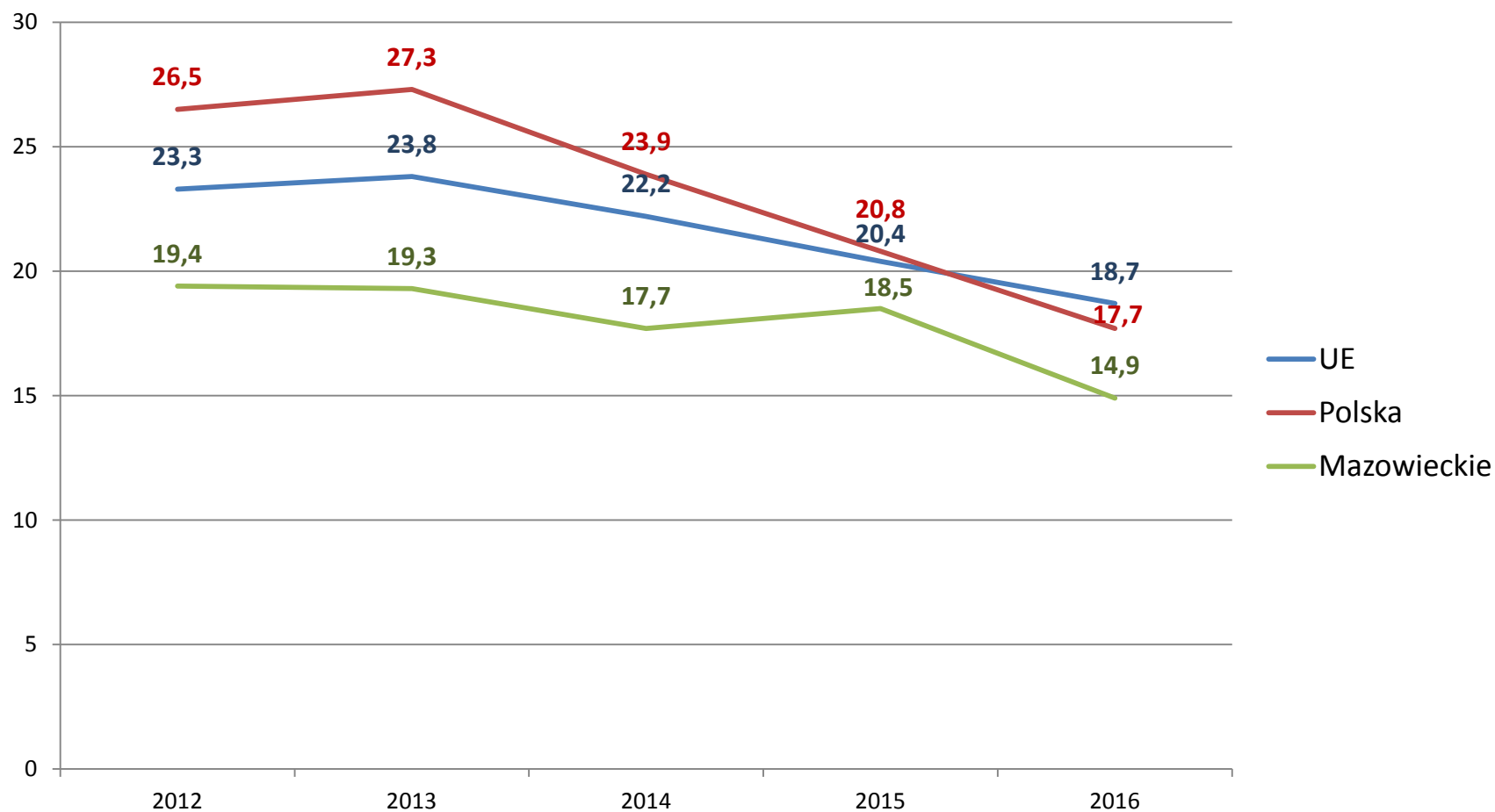
## ...nik na koniec roku ...żecie



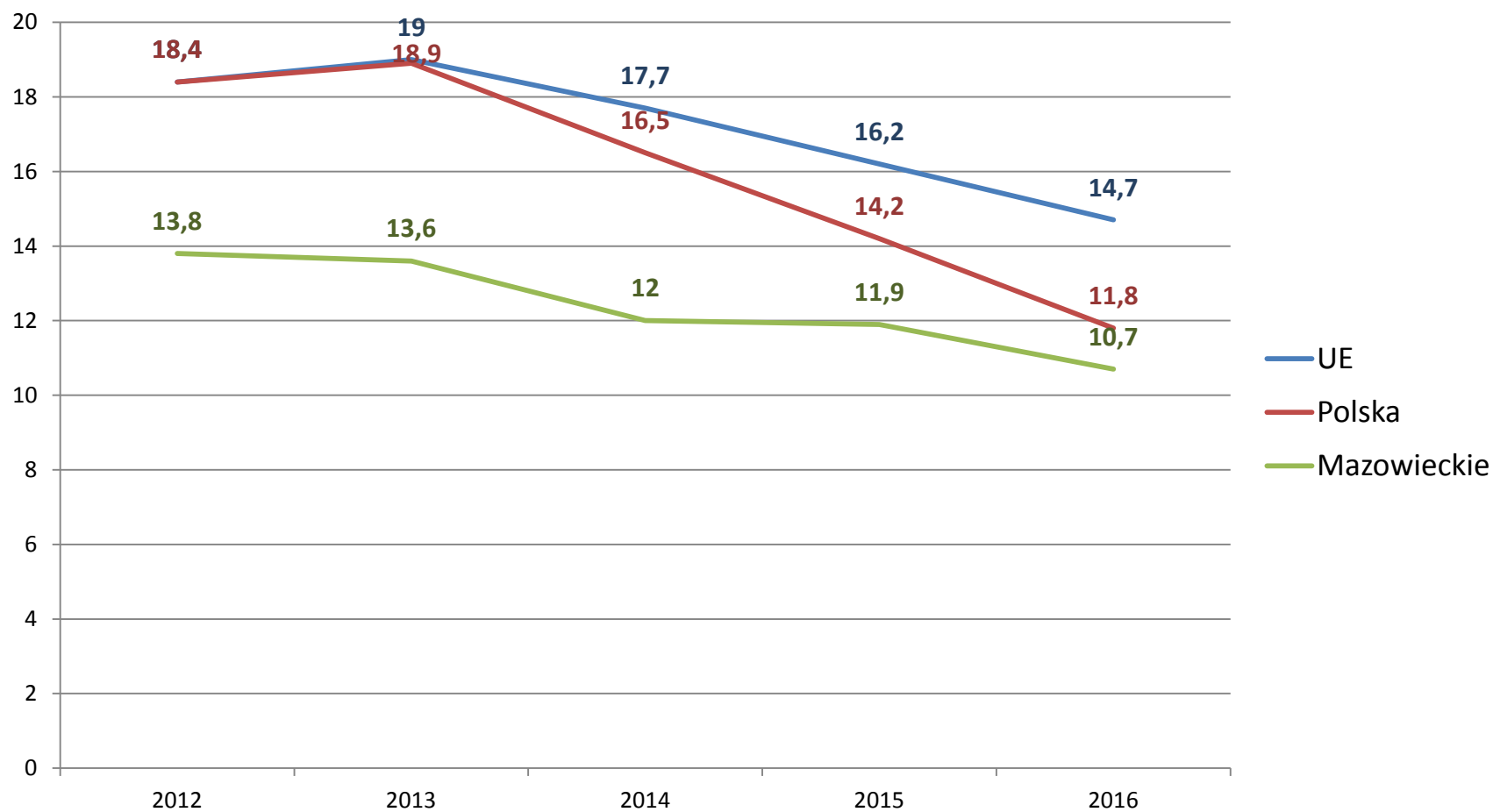
JAKUB ORZECHOWSKI/REPORTER/EAST NEWS

7 procenta, o 0,4  
trend będzie  
roku będzie ona  
- ocenia Marian

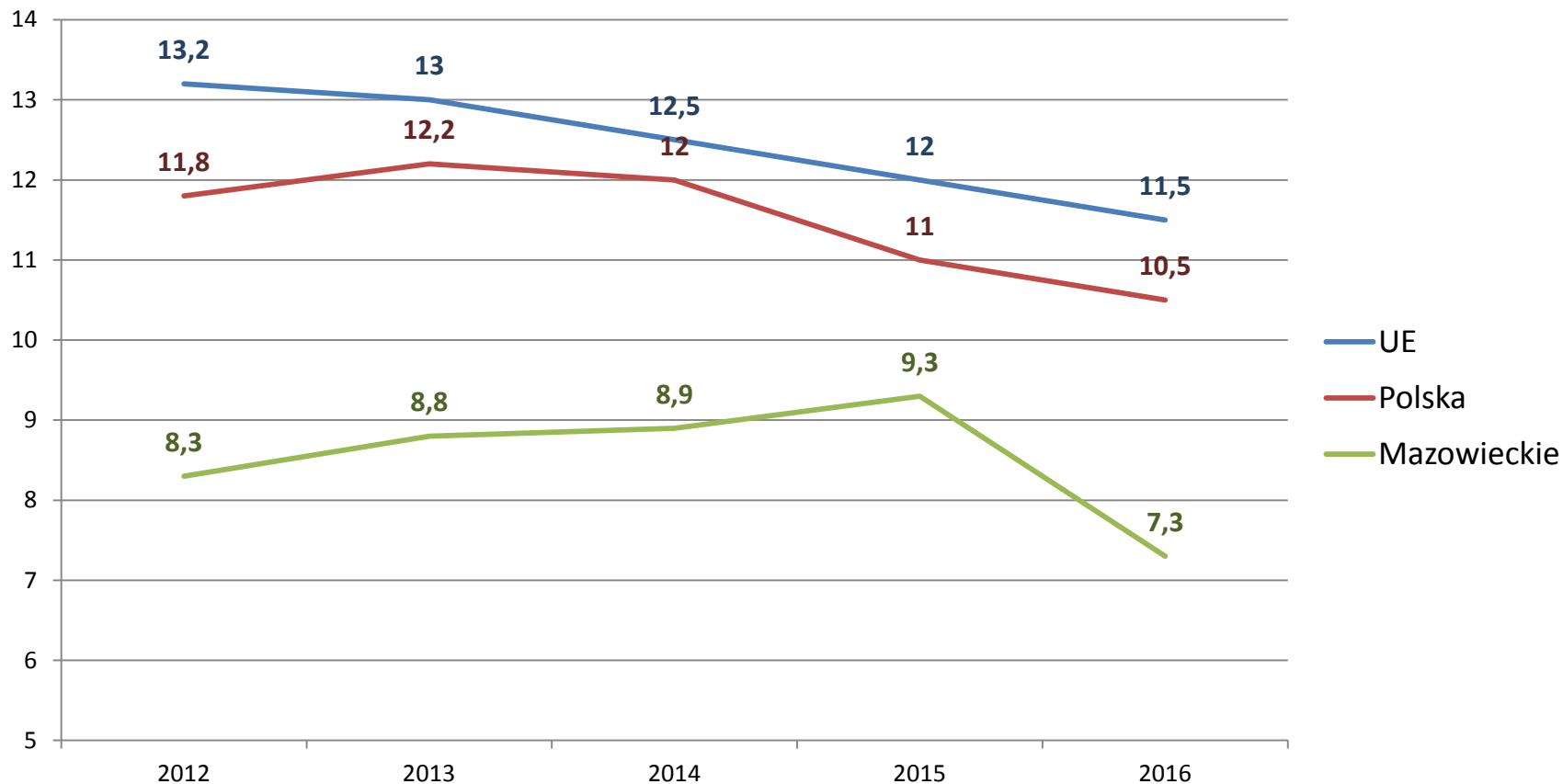
# Stopa bezrobocia osób młodych (BAEL, grupa 15-24 lata)



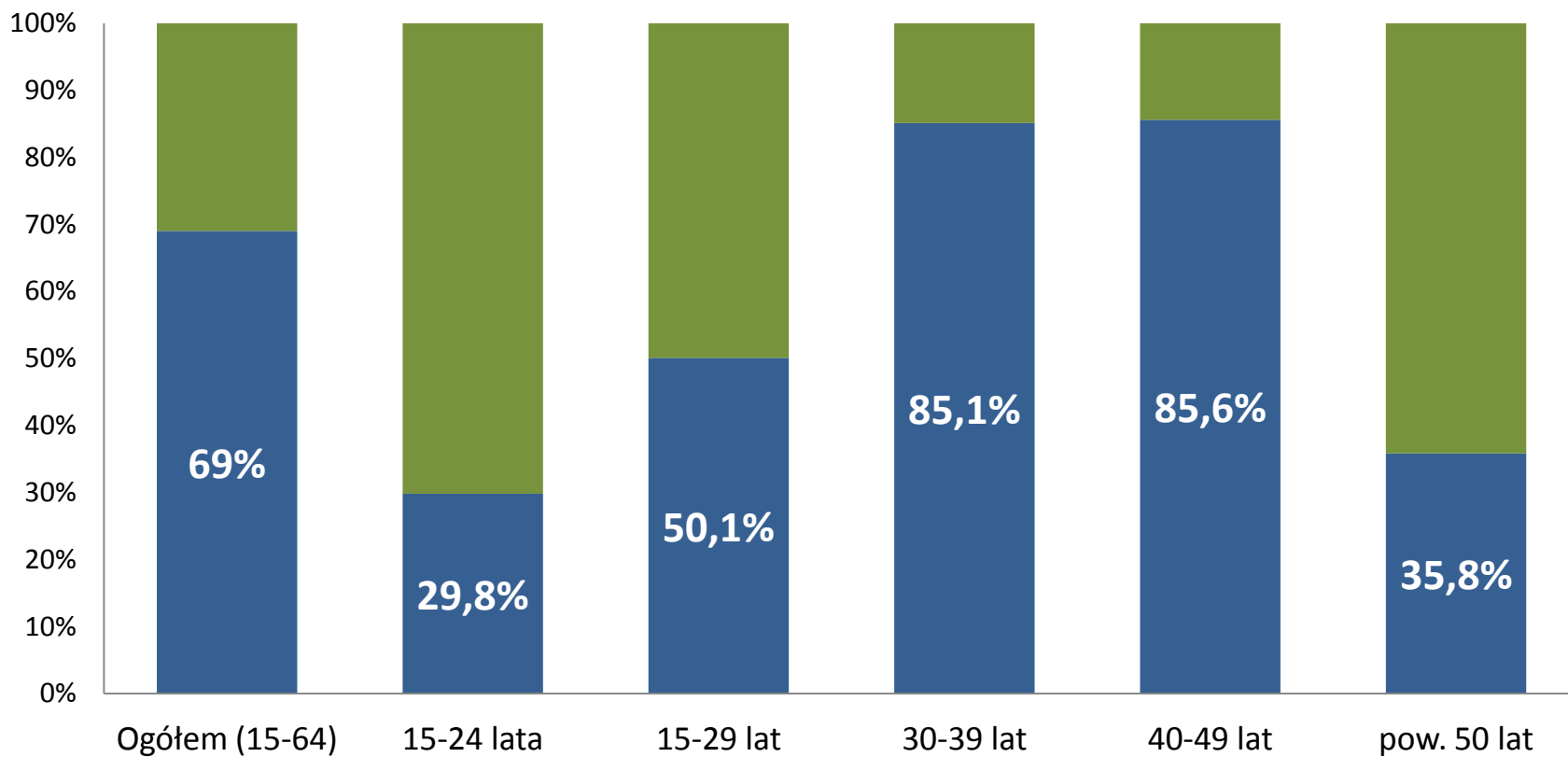
# Stopa bezrobocia osób młodych (BAEL, grupa 15-29 lat)



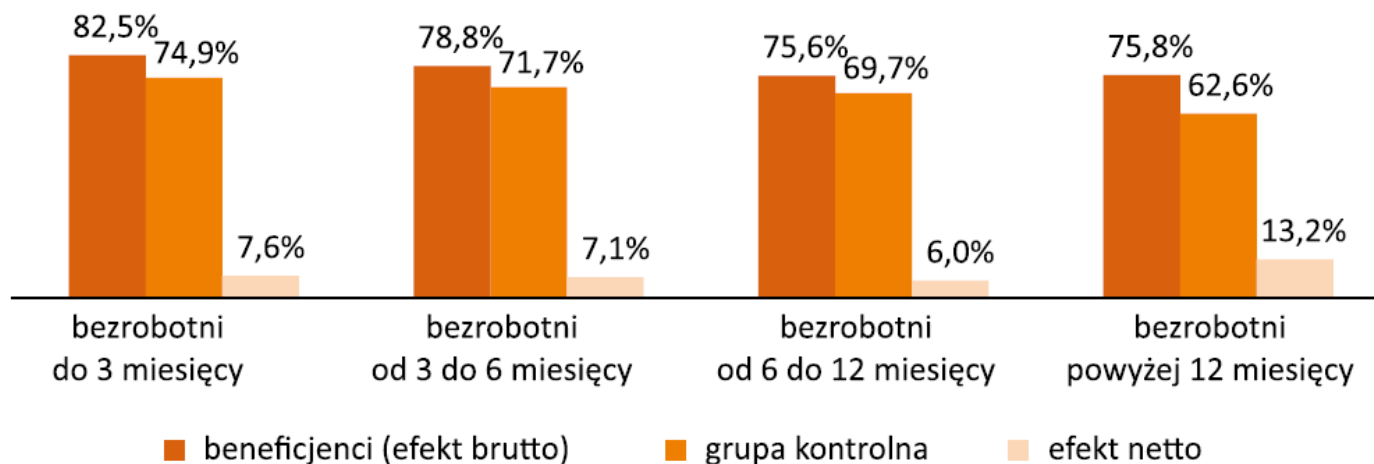
# Wskaźnik NEET (grupa wiekowa 15-24 lata)



# Zatrudnienie wśród osób młodych na Mazowszu



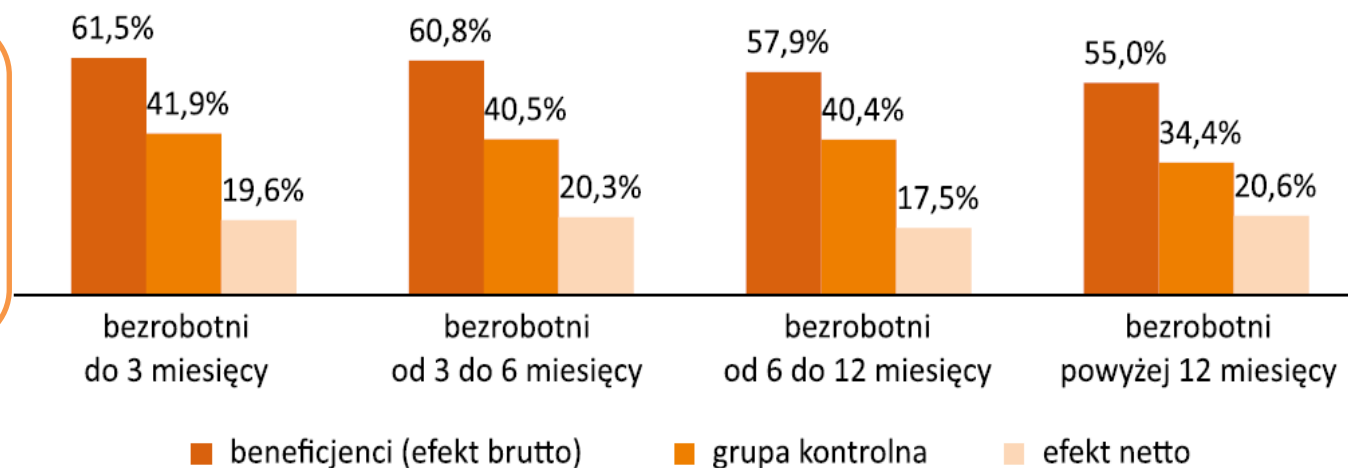
# Efektywność wsparcia w ramach PO WER w Polsce



**Wskaźnik sukcesu nr 1**  
6 miesięcy po zakończeniu udziału w POWER uczestnik nie jest zarejestrowany w PUP jako osoba bezrobotna.

## Wskaźnik sukcesu nr 2

6 miesięcy po zakończeniu udziału w POWER uczestnik nie jest zarejestrowany w PUP jako bezrobotny, a powodem ostatniego wyrejestrowania jest zatrudnienie.



# Gwarancje dla młodzieży

*zapewnienie młodym osobom w wieku 15-29 lat*

**dobrej jakości**

*oferty zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu, stażu, innej formy pomocy prowadzącej do aktywizacji zawodowej lub podjęcia działalności gospodarczej (...)*



**FAKT24.PL**

WYDARZENIA FACET KOBIETA SPORT PIENIĄDZE HOBBY WIDEO NAJNOWSZE GALERIE ZDROWIE  
BIZNES FINANSE ZAKUPY NIERUCHOMOŚCI PRAWO MOTORYZACJA



**ZŁOTE MEDALE PRYZNANO**

**ZDECYDUJ, KTÓRY PRO...**

POSTKOMISJA APRIWA CONTENTOR KIRCHER EKOCEL

**Newsweek**

WSZYSTKIE DZIAŁY POLSKA ŚWIAT BIZNES KULTURA WIEDZA TRENDY I INSPIRACJE

# Praca nie dla młodych? Na śmieciówkach do śmierci?

Newsweek.pl • Polska  
Data publikacji: 12.06.2015, 07:30 • Ostatnia aktualizacja: 22.02.2017, 11:36



**ZOBACZ GALERIĘ**  
6 ZDJĘĆ



**tvn 24 Bis**

Platforma nc+ **kanal 22**

START NAJNOWSZE INFORMACJE NOTOWANIA KALENDARIUM WIDEO MAGAZYNY RAPORTY BLOGI

szukaj w serwisie

ZALOGUJ SIĘ ZAREJSTRUJ SIĘ

f t g+ r

zacja transportu Fleetboard

4574.16 +0.18%

sWIG80 14822.13 -0.42%

mWIG4

**ewnie. Ile chcą**

POWIĘKSZ WIDEO

# Jakość zatrudnienia



# Warunki pracy osób w wieku 18-29 lat na Mazowszu

## WARUNKI PRACY

- zarobki i bezpieczeństwo finansowe;
- czynniki ryzyka (fizyczne i psychospołeczne);
- czas pracy (długość czasu pracy, organizacja, przewidywalność i elastyczność; równowaga między życiem zawodowym a prywatnym);
- miejsce pracy;
- szybkość pracy, czynniki oddziałujące na tempo pracy;
- polityka personalna i organizacja pracy;
- wykorzystanie umiejętności, uczenie się w miejscu pracy;
- bezpieczeństwo zatrudnienia;
- stosunki społeczne w pracy: wsparcie, zaufanie, współpraca, dyskryminacja, przemoc;
- aspekty płci: segregacja, praca niezarobkowa, stopień angażowania kobiet na stanowiskach nadzorczych;
- dobre samopoczucie i zdrowie.

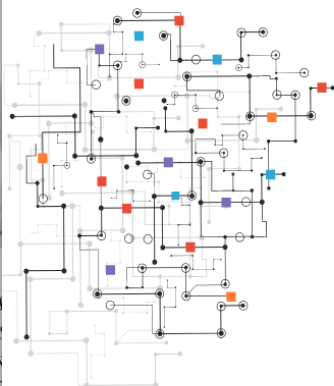
- Badanie realizowane na zlecenie WUP w Warszawie (Wydział MORP)

- Termin realizacji:

wrzesień-grudzień 2017 r.

- Główny cel:

Diagnoza warunków pracy osób w wieku 18-29 lat na poziomie poszczególnych podregionów województwa mazowieckiego.



# Przyszłość pracy

O wynikach badania The Future Work/Technology 2050, przeprowadzonego przez The Millennium Project - rozmowa z Kacprem Nosarzewskim

## Jaki jest cel The Millennium Project?

Temat przyszłości pracy i technologii w ogóle krąży po świecie, interesuje się nim teraz bardzo wiele instytucji, łącznie ze Światowym Forum Ekonomicznym oraz różnymi instytucjami akademickimi, dużymi firmami doradczymi. The Millennium Project od samego początku przez dwadzieścia lat swojego istnienia stara się przy pomocy sześćdziesięciu oddziałów na świecie i bardzo dużej liczby ekspertów ustalać agendę badawczą, tj. zdefiniować kluczowe wyzwania, przed którymi stoi ludzkość, które wyznaczają tematy do refleksji o przyszłości, do planowania kolejnych konkretnych strategii rozwoju oraz działań.

Przyszłość pracy jawi się jako kluczowy element, m.in. w świetle opublikowanych kilka dni temu apeli, żeby zrobić coś ze sztuczną inteligencją, która ma szansę być katalizatorem wielkich zmian technologicznych, społecznych, gospodarczych.

Trzeba przygotować ramy regulacyjne i pewne struktury polityczno-społeczne do tego, żeby w pełni wykorzystać

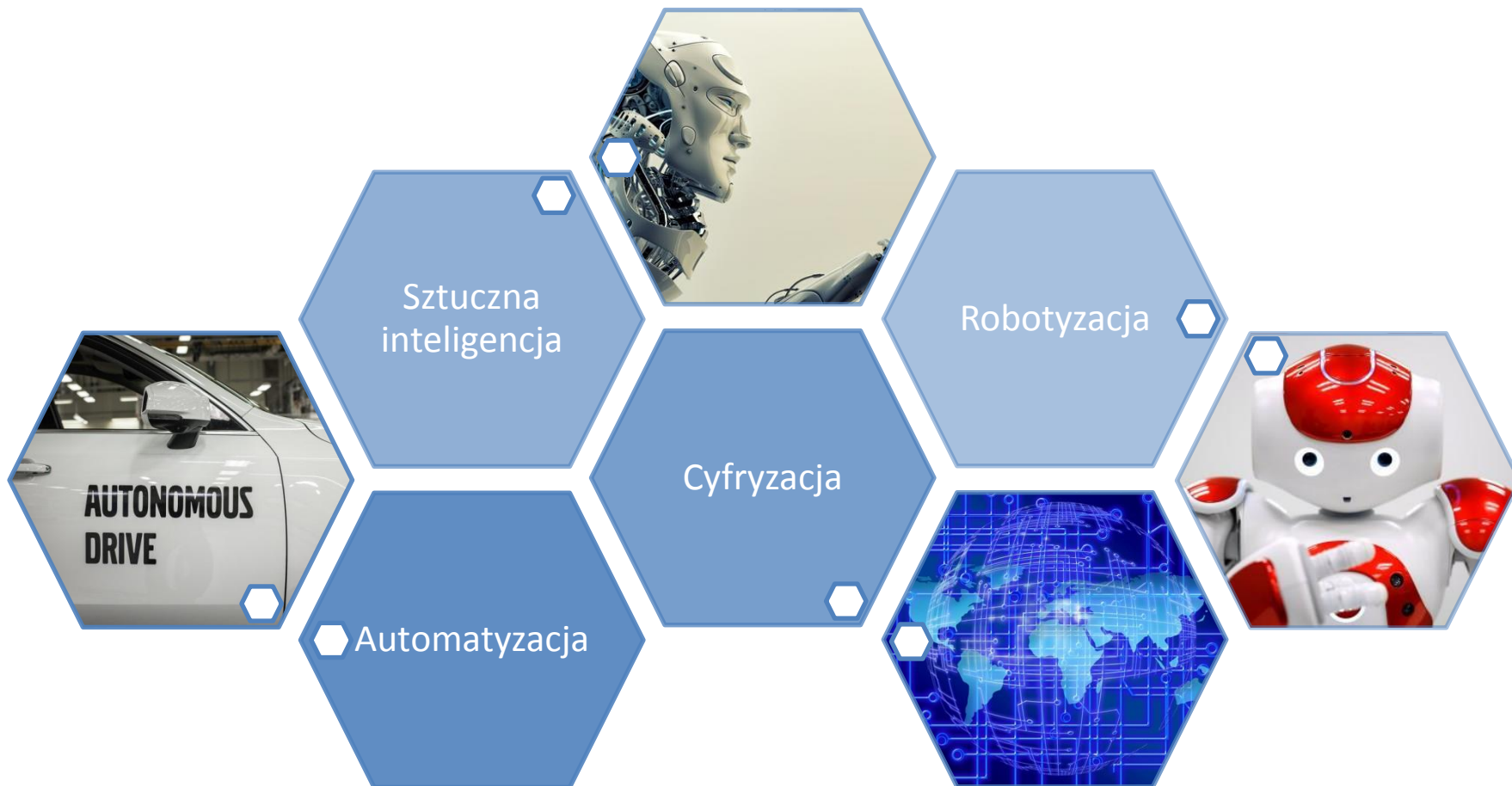
jesteśmy społeczeństwem coraz bardziej potężnym, coraz bardziej nasyconym infrastrukturą i danymi.

Na razie ludzkość, zarówno w zakresie tworzenia nowych maszyn i robotów, jak i łączenia się coraz silniejszą siatką powiązań, radzi sobie sama, ale rozwój sztucznej inteligencji może sprawić, że w niektórych obszarach tych działań będziemy odciążeni, tzn. że to nie my będziemy musieli projektować czy wytwarzać towary i usługi w całym łańcuchu dostaw, tylko zrobią to za nas maszyny.

Udział człowieka nie będzie tak potrzebny również w odniesieniu do faktów społecznych czy uczenia się. Może okazać się, że będziemy mieć więcej interakcji z maszynami, tzn. przy pomocy kodu, czy języka naturalnego lub innych sposobów komunikacji.

Z jednej strony mamy automatyzację i robotyzację, z drugiej strony postępujące zmiany związane z cyfryzacją. Sztuczna inteligencja, jako ważny katalizator tych procesów może sprawić, że one ruszą wykładniczo do przodu, że przy-

# Przyszłość pracy



Uczniowie/studenci muszą przygotować się do:

- zawodów, które **jeszcze nie istnieją**,
- technologii, które **jeszcze nie zostały wynalezione**,
- problemów, które **jeszcze nie zostały rozpoznane**.

**Gotowość do uczenia się** jako jedna z kluczowych kompetencji pracowników, istotna ze względu na ciągłe zmiany technologiczne.



# Teatr Verdiego w Pizie



# Maestro YuMI





AKTUALNOŚCI

BADANIA I ANALIZY

STATYSTYKI

KONTAKT

CENTRUM INFORMACJI

O OBSERWATORIUM

BIULETYN



## Badania i analizy

Przewodnik po badaniach



# Dziękuję za uwagę

**Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie**  
[www.wupwarszawa.praca.gov.pl](http://www.wupwarszawa.praca.gov.pl)

**Wydział Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy**  
[www.obserwatorium.mazowsze.pl](http://www.obserwatorium.mazowsze.pl)