

Wsparcie osób młodych do 29 roku życia w projektach realizowanych w ramach PO WER 2014- 2020

Analiza - Diagnoza - Program



Niepodważalne fakty...

Między 2008, a 2014 rokiem stopa bezrobocia w Polsce wzrosła w grupie osób 15-24 z 15,8 % do 23,6%.

Osoby z tzw. kategorii NEET, stały się więc głównym podmiotem interwencji, którą zaplanowano w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

W styczniu 2015 r., czyli tuż przed wdrożeniem Programu osoby młode do 30 roku życia stanowiły 29,4% ogółu bezrobotnych (ponad 76 466 osób).

Obecnie po prawie trzyletnim okresie realizacji projektów (lipiec 2017 r.) osoby do 30 r.ż. stanowią 24,3 % ogółu bezrobotnych (40 625 osób).

Spadek liczby osób do 30 r.ż. zarejestrowanych jako bezrobotne to potwierdzenie zwiększenia ilości oraz jakości usług na mazowieckim rynku pracy.



Obrany cel

Za cel główny Programu uznano zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż. bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Cel programu w połączeniu z odpowiednimi usługami i narzędziami określonymi dla Osi I PO WER wytyczył ścieżkę rozwoju na lata 2014- 2020.

W efekcie realizacji projektów w ramach Osi I PO WER zyskamy osoby:

- ✓ Młode
- ✓ Aktywne
- ✓ Z doświadczeniem zawodowym
- ✓ Wykwalifikowane
- ✓ Przedsiębiorcze

na mazowieckim rynku pracy!





Cele- Środki- Efekty



W efekcie realizacji PO WER w latach 2014- 2020 r.
na Mazowszu wsparciem zostanie objętych:

69 108 osób bezrobotnych

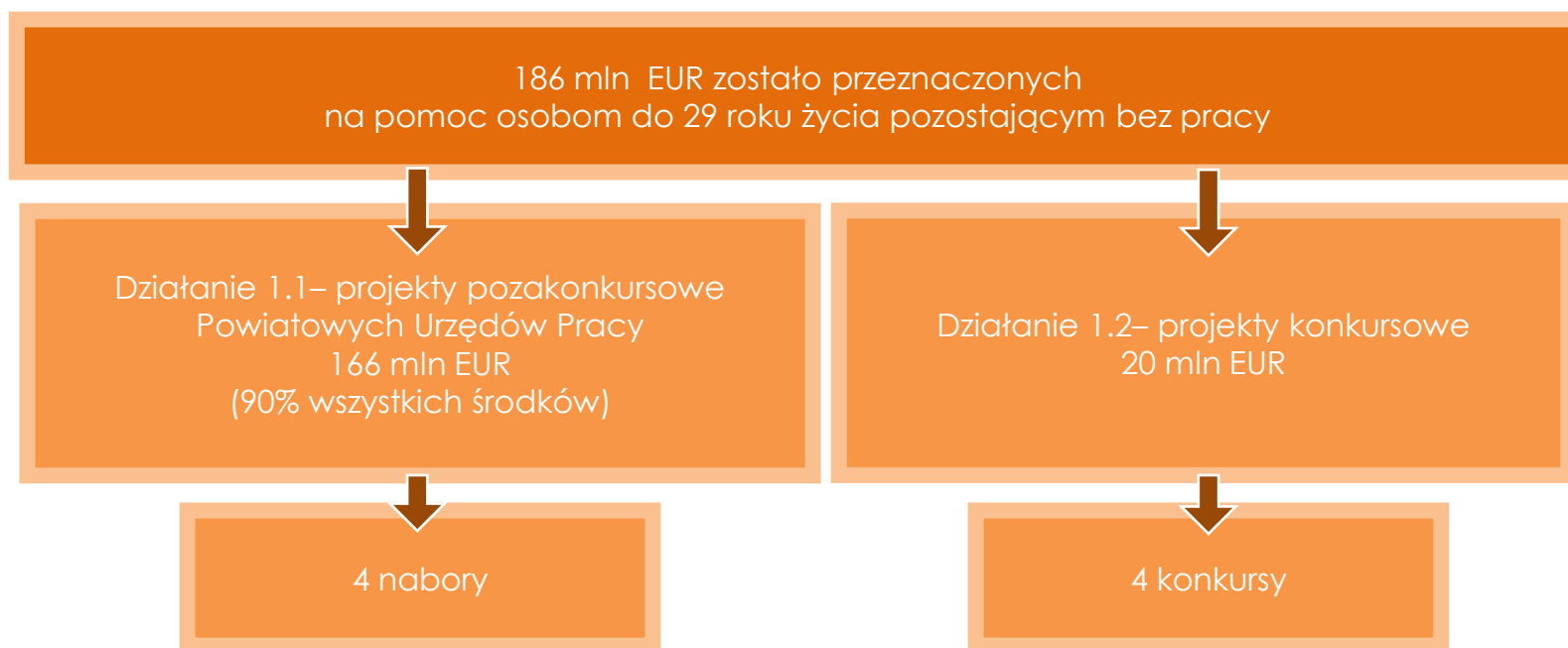
3 719 osób biernych zawodowo

21 848 osób uzyska kwalifikacje potwierdzone certyfikatem
lub egzaminem

Efekty zostaną osiągnięte przez wysoki standard usług i wsparcie
dostosowane indywidualnie do potrzeb

Środki do osiągnięcia celu

Pomoc finansowa w ramach Osi I PO WER 2014-2020





Cel – Standardy- Wsparcie

Kompleksowe wsparcie w ramach Osi I PO WER 2014 - 2020

Identyfikacja potrzeb osób do 30 roku życia

Nabywanie i uzupełnianie doświadczenia zawodowego

Wsparcie mobilności międzysektorowej lub geograficznej

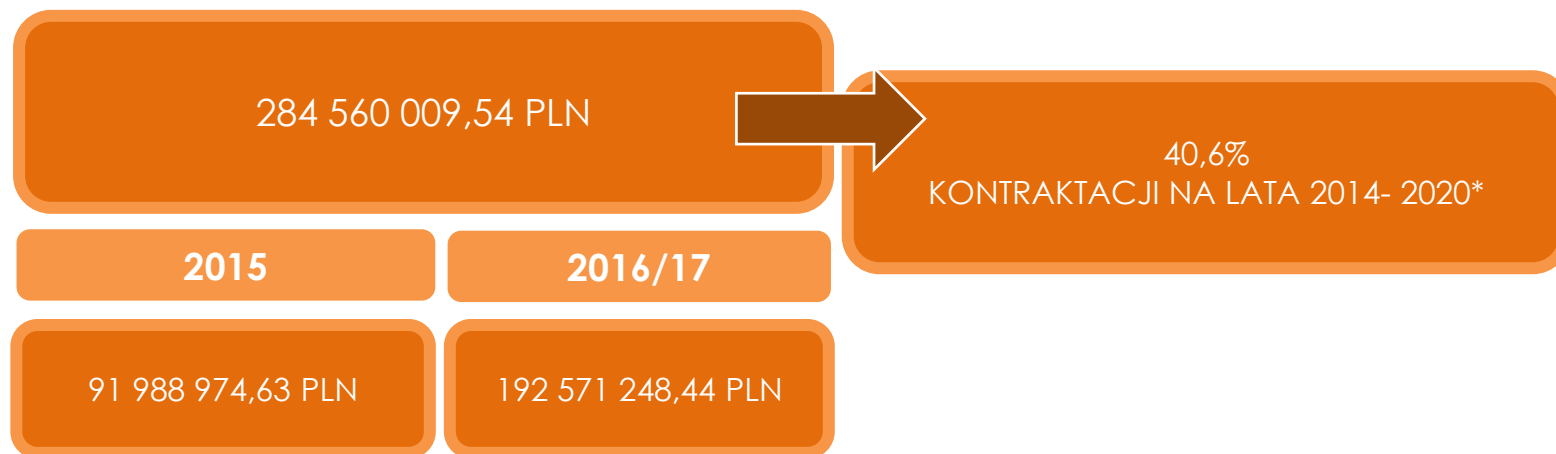
Niwelowanie barier dla osób niepełnosprawnych

Wsparcie w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej

Kontynuacja nauki, wśród osób, które powinni uzupełnić edukację formalną

Projekty pozakonkursowe Powiatowych Urzędów Pracy

- ✓ W latach 2015- 2017 Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie podpisał 78 umów z powiatowymi i miejskimi urzędami pracy z terenu województwa mazowieckiego.
- ✓ W ramach dwóch naborów PUP zobowiązały się do wydatkowania prawie 300 mln zł przeznaczonych na pomoc dla osób młodych zarejestrowanych w urzędach pracy.
- ✓ Alokacja dla województwa mazowieckiego wynosząca ponad 700 mln PLN została wykorzystana w 40%. Do wydatkowania w następnych latach pozostanie ponad 416 mln PLN.



*wydatkowanych do 2023 r.



Efekty w połowie drogi



W wyniku realizacji projektów powiatowych urzędów pracy w latach 2015-2017*

26 226
zostało objętych wsparciem w ramach projektów

3 624
uzyskały kwalifikacje potwierdzone certyfikatem
lub egzaminem

4 268
firm powstało w ramach jednorazowych środków na
podjęcie działalności gospodarczej

Efekty w połowie drogi c.d.

Osobom młodym proponowano wsparcie dostosowane indywidualnie do potrzeb w ciągu 4 miesięcy od dnia rejestracji w urzędzie pracy. Z usług skorzystało:

22 147	Pośrednictwa pracy
13 811	Poradnictwa zawodowego
16 885	Staży
2 938	Szkoleń
282	Bonów szkoleniowych
1 036	Bonów zasiedleniowych
262	Prac interwencyjnych
4 268	Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej



Inwestycja w doświadczenie



Staże

Stażyści zdobyli doświadczenie zawodowe u lokalnych pracodawców. Zwiększyło to szansę na ich zatrudnienie i podniosło konkurencyjność na rynku pracy. Wartością dodaną okazały się: wzrost umiejętności komunikacyjnych, pewność siebie i aktywna postawa.

Najczęściej zdobywali doświadczenie na stanowiskach:

- ✓ pracownika biurowego;
- ✓ sprzedawcy;
- ✓ fryzjera;
- ✓ magazyniera;
- ✓ opiekuna w przedszkolu.



Inwestycja w kwalifikacje



Szkolenia

Szkolenia, w szczególności zakończone egzaminem lub certyfikatem okazały się być przepustką do zdobycia pracy na mazowieckim rynku pracy. Wymagania nowej perspektywy odnoszące się do standardu szkoleń okazały się pewną inwestycją w kapitał ludzi młodych. Jako forma podnoszenia kwalifikacji wzbogaciły mazowiecki rynek pracy o specjalistów takich jak (wg. listy najczęściej występujących szkoleń indywidualnych):

- ✓ operatora koparko-ładowarki;
- ✓ spawacza;
- ✓ operatora wózków jezdniowych;
- ✓ kierowcy (kat. C);
- ✓ magazyniera.

Inwestycja w firmy

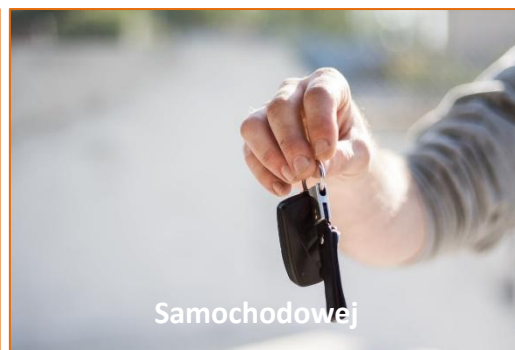
Ponad 4,2 tys. firm powstało dzięki środkom z urzędu pracy. Najczęściej finansowane były jednoosobowe firmy z branży:



Budowlanej



Fryzjersko- kosmetycznej



Samochodowej



Internetowej



Fotograficznej

Aktywność – Chęci - Zatrudnienie

Opłacalne efekty

Skorzystanie z pomocy powiatowych i miejskich urzędów pracy przyniosło wymierne rezultaty dla wszystkich kategorii osób biorących udział w projektach. Uśredniony wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych kategorii osób bezrobotnych w latach 2015-2017 wyniósł:

53,07 %

dla osób z niepełnosprawnościami

60,71 %

dla długotrwale bezrobotnych

59,76 %

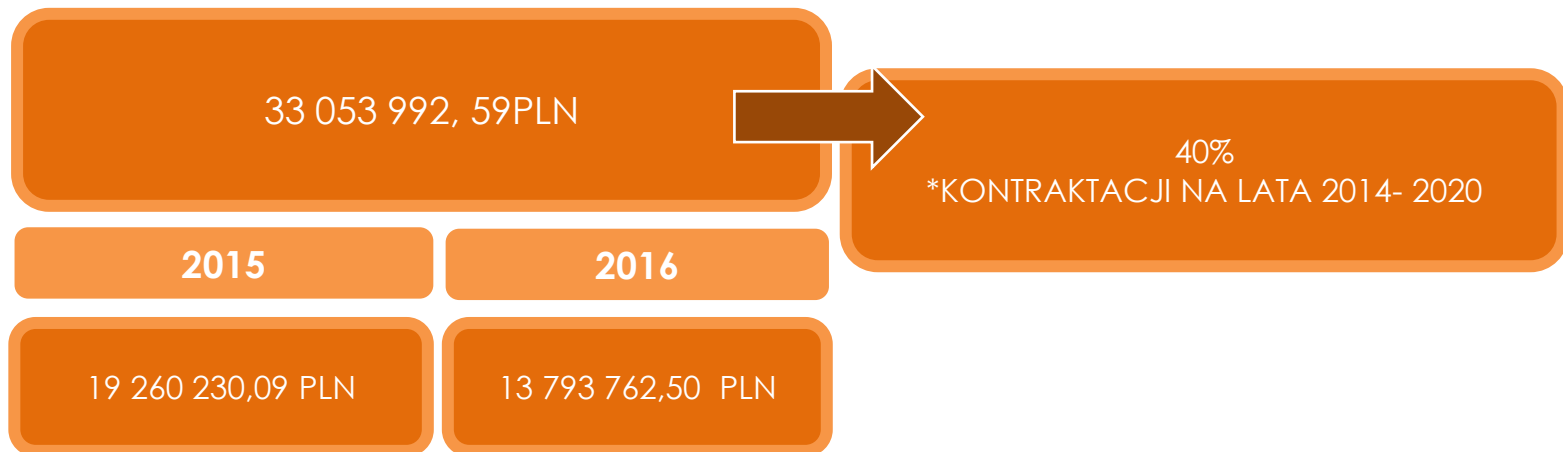
z niskimi kwalifikacjami

72,30 %

dla nienależących do żadnej z ww. grup

Projekty konkursowe

- ✓ W latach 2015- 2017 Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie ogłosił dwa konkursy w ramach których do instytucji wpłynęło prawie 500 wniosków.
- ✓ Umowy zostały podpisane z 35 beneficjentami, którzy realizują projekty na terenie całego Mazowsza.
- ✓ Kontraktacja w ramach konkursów przekroczyła 33 mln PLN:



*wydatkowanych do 2023 r.



Efekty konkursów w połowie drogi

W ramach projektów konkursowych w latach
2015- 2017:

680 biernych zawodowo zostało objętych
wsparciem w ramach projektów**

420 osób bezrobotnych zostało objętych
wsparciem**

392 osoby
uzyskały kwalifikacje potwierdzone certyfikatem
lub egzaminem**

*Dane na podstawie zatwierdzonych wniosków o płatność do 30 czerwca 2017 r.

** Efekty realizacji projektów w ramach konkursu z 2015 r.

Inwestycja w doświadczenie i kwalifikacje

Drzwi do kariery

Wybór form wsparcia, miejsc odbywania staży, czy szeroki wachlarz szkoleń oferowanych przez beneficjentów otworzył drzwi do kariery ponad 1 tys. osobom. Skorzystały z m.in. :

573

Pośrednictwa pracy

1 040

Poradnictwa zawodowego

711

Staży

1 078

Szkoleń



Inwestycja w doświadczenie i kwalifikacje



Staże

Stażyści najczęściej zdobywali doświadczenie na stanowisku:

- ✓ spawacza;
- ✓ sprzedawców;
- ✓ mechanika;
- ✓ pomocy księgowego;
- ✓ pracownika biurowego.

Szkolenia

W ramach projektów konkursowych beneficjenci najczęściej organizowali szkolenia dla:

- ✓ pracowników biurowych;
- ✓ opiekunów osób starszych; niepełnosprawnych;
- ✓ grafików komputerowych;
- ✓ kierowców;
- ✓ sprzedawców.



Plany z PO WER-em

Pod koniec 2017 r. przeprowadzony zostanie nabór pozakonkursowy dla powiatowych i miejskich urzędów pracy, w ramach którego do rozdysponowania pozostanie 179 mln PLN.

W wyniku realizacji dwuletnich projektów pozakonkursowych (2018-2019) ponad 17 tys. młodych zostanie objętych wsparciem, a ponad 5 tys. uzyska kwalifikacje.



W 2018 r. planujemy ogłosić konkurs, w ramach którego do dyspozycji wnioskodawców pozostanie 20 mln PLN.

Dzięki wsparciu beneficjentów prawie 800 osób zostanie objętych wsparciem, a ponad 300 osób uzyska kwalifikacje.

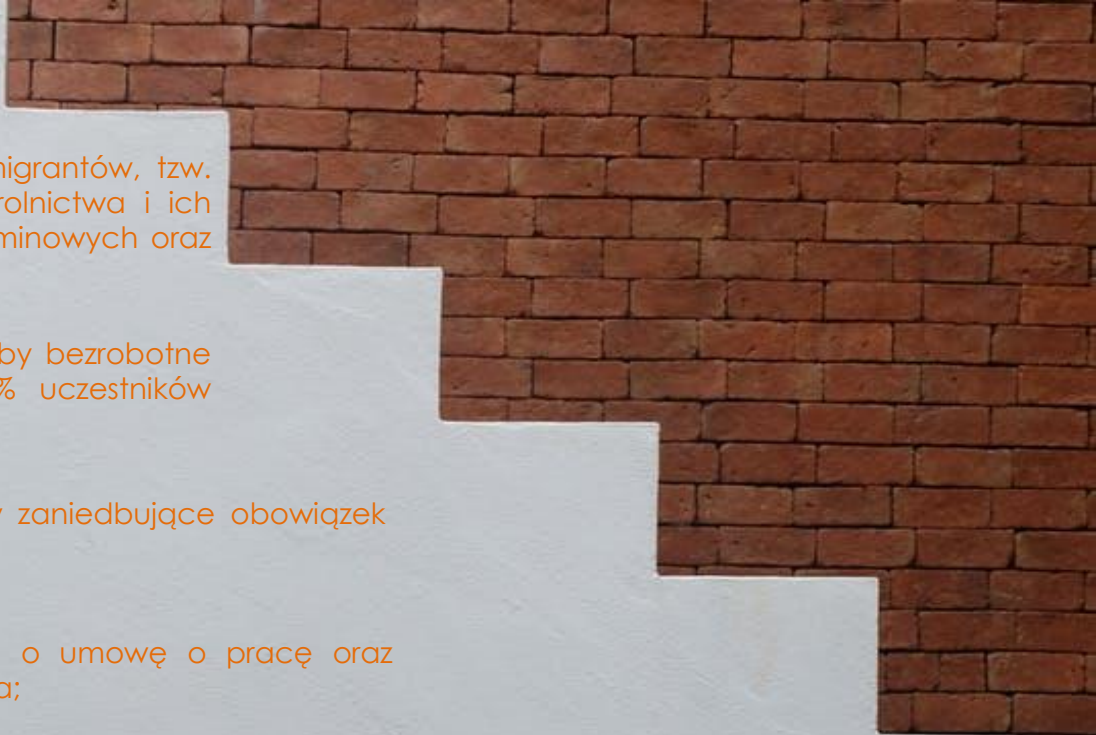
Wyzwania dla WUP w 2018 r.:

- ✓ sprawne przeprowadzenie procedury pozakonkursowej, wsparcie z PUP trafiło do szerokiego grona odbiorców;
- ✓ czytelne i jasne wskazanie kryteriów dla potencjalnych beneficjentów konkursowych;
- ✓ zmierzenie się w wyzwaniami, jakie niosą zmiany w Programie.



Odświeżenie Programu

Dokąd zmierzamy?

- ✓ Rozszerzamy grupę docelową o imigrantów, reemigrantów, tzw. osoby ubogie pracujące, osoby pochodzące z rolnictwa i ich rodziny, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz cywilno- prawnych;
 - ✓ Weryfikujemy na etapie kryterium dostępu, by osoby bezrobotne i bierne zawodowo wynosiły co najmniej 60 % uczestników projektów, a osoby pracujące maks. 40 %;
 - ✓ Rozszerzamy definicję kategorii osób NEET o osoby zaniedbujące obowiązek szkolny lub obowiązek nauki;
 - ✓ Mierzymy efektywność zatrudnieniową w oparciu o umowę o pracę oraz samozatrudnienie nie weryfikując okresu zatrudnienia;
 - ✓ Różnicujemy wysokość progów efektywności zatrudnieniowej o +/- 10 p. p. w zależności od tego, czy w powiecie na którego terenie realizowany jest projekt stopa bezrobocia jest niższa, bądź wyższa od średniej dla całego województwa (decyzja IZ PO WER);
 - ✓ Znosimy obowiązek realizacji doposażenia stanowiska pracy w połączeniu z zatrudnieniem subsydiowanym.
- 



Dziękuję za uwagę