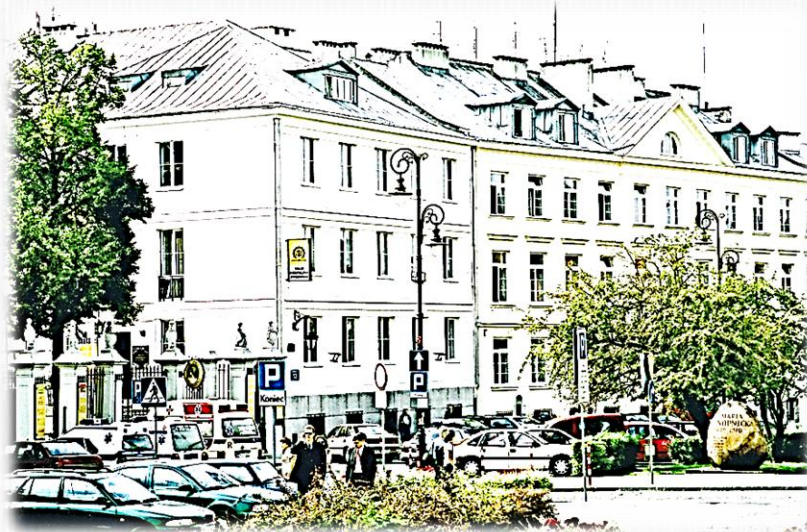


**AKTYWIZACJA MŁODYCH OSÓB DŁUGOTRWALE  
BEZROBOTNYCH W DOŚWIADCZENIACH  
REALIZACJI ZLECANIA  
DZIAŁAŃ AKTYWIZACYJNYCH**



ZAKŁAD  
DOSKONALENIA  
ZAWODOWEGO  
WARSZAWA

*Nowoczesne kształcenie z tradycjami*

## Zlecenie działań aktywizacyjnych na terenie Mazowsza

Realizator Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie

1.Edycja 2015 – 2016, łączna liczba uczestników 1200 osób, m.st. Warszawa, powiat wołomiński, powiat szydłowiecki, powiat ostrołęcki

2.Edycja 2016 – 2018, łączna liczba uczestników 1000 osób, powiat piaseczyński, powiat miński, powiat płoński, powiat zwoleński

3.Edycja 2017 – 2019, łączna liczba uczestników 650 osób, powiat legionowski, powiat nowodworski, powiat pułtuski.



ZAKŁAD  
DOSKONALENIA  
ZAWODOWEGO  
WARSZAWA



## Ogólne założenia koncepcji realizacji zlecenia działań aktywizacyjnych

- wsparcie dostosowane do indywidualnych potrzeb osób długotrwale bezrobotnych, w tym wariantowość i opcjonalność oferowanych form pomocy
- ustanowienie indywidualnego opiekuna osoby długotrwale bezrobotnej – asystent aktywizacji (doradca zawodowy/psycholog/trener/coach)
- etapowość pracy z osobą długotrwale bezrobotną, w tym: wieloaspektowa diagnoza sytuacji zawodowej, aktywizacja i motywowanie do podjęcia zatrudnienia, monitorowanie sytuacji uczestnika po podjęciu pracy do 180 dnia jej utrzymania,
- aktywne pośrednictwo pracy, w tym utrzymywanie kontaktu z pracodawcą na etapie procesu rekrutacji i po podjęciu zatrudnienia,
- określone wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i wynagradzanie za rezultaty



ZAKŁAD  
DOSKONALENIA  
ZAWODOWEGO  
WARSZAWA



## **Założenia odnośnie struktury grupy docelowej zlecenia działań aktywizacyjnych**

Edycja 2015 – 2016

- osoby poniżej 25 roku życia – co najmniej 20%
- osoby z ustalonym III profilem pomocy – co najmniej 20%

Edycja 2016 – 2018

- osoby poniżej 25 roku życia – 10%
- osoby zamieszkujące na wsi – 50%
- bezrobotni z ustalonym II profilem pomocy – 60%
- bezrobotni z ustalonym III profilem pomocy – 40%

Edycja 2017 – 2019

- osoby poniżej 25 roku życia – 10%
- bezrobotni z ustalonym II profilem pomocy – 60%
- bezrobotni z ustalonym III profilem pomocy – 40%



ZAKŁAD  
DOSKONALENIA  
ZAWODOWEGO  
WARSZAWA



## Osoby młode w zlecaniu działań aktywizacyjnych edycja 2015 – 2016

- m.st. Warszawa 119 osób tj. 25%
- powiat wołomiński 91 osób tj. 23%
- powiat ostrołęcki 44 osoby tj. 21%
- powiat szydłowiecki 47 osób tj. 22%

Łącznie 301 osób tj. 25%



ZAKŁAD  
DOSKONALENIA  
ZAWODOWEGO  
WARSZAWA



## Charakterystyka uczestników zlecenia działań aktywizacyjnych na podstawie zmiennych społeczno demograficznych

- osoby długotrwale bezrobotne 100%
- przewaga kobiet 44%
- wykształcenie średnie 37%, zasadnicze zawodowe 29%, gimnazjalne lub podstawowe 25%, wyższe 9%,
- korzystający ze świadczeń pomocy społecznej 27%
- osoby w wieku 18 – 30 lat tj. wchodzące na rynek pracy 32%
- m.st. Warszawa – 157 osób tj. 33%
- powiat wołomiński – 108 osób tj. 27%
- powiat ostrołęcki – 74 osoby tj. 35%
- powiat szydłowiecki – 83 osoby tj. 38%



ZAKŁAD  
DOSKONALENIA  
ZAWODOWEGO  
WARSZAWA



## Zdiagnozowane bariery utrudniające aktywizację zawodową

- problemy zdrowotne - 20%
- trudności o charakterze interpersonalnym - 13%
- samodzielne rodzicielstwo - 10%
- uzależnienia, w tym od alkoholu - 9%
- niepełnosprawność - 8%
- obciążenia komornicze - 7%
- karalność – 6%
- problemy w obszarze zdrowia psychicznego – 5%
- inne – 1%



ZAKŁAD  
DOSKONALENIA  
ZAWODOWEGO  
WARSZAWA





## **Bariery skutecznego funkcjonowania zawodowego młodych osób długotrwale bezrobotnych**

- niski poziom lub brak motywacji do podjęcia zatrudnienia
- nieadekwatne oczekiwania względem rynku pracy
- nieadekwatna świadomość własnych możliwości i potencjału zawodowego
- priorytet innych celów i wartości, w tym „znajomi”, realizacja „własnego” stylu życia,
- odraczanie momentu wejścia na rynek pracy (odraczanie dorastania)
- niewłaściwa relacja z rodzicami (toksyczne związki, uzależnienie od pomocy)
- unikanie funkcjonowania w ramach określonych struktur, w tym pracowniczych, które wymuszają m.in. systematyczność i odpowiedzialność (unikanie „legalnego obiegu”)
- nieuregulowane od lat sytuacje dotyczące stanu zdrowia (problemy emocjonalne, norma intelektualna, problemy osobowościowe)
- brak przygotowania do pełnienia ról rodzicielskich i zbyt wczesne wejście w rodzicielstwo
- brak przygotowania zawodowego (kształcenie zawodowe, brak egzaminów)



ZAKŁAD  
DOSKONALENIA  
ZAWODOWEGO  
WARSZAWA





## Zjawiska społeczne warunkujące bariery funkcjonowania zawodowego młodych osób długotrwale bezrobotnych

- *atrofia więzi moralnej* – zanik poczucia powinności wobec innych (skrajne zawężenie „my”)
- *anomia społeczna* - innowacja tj. akceptacja celów i odrzucenie sposobów ich osiągania
- *unikanie presji społecznej*, w tym
  - wszyscy powinni dążyć do istotnych celów, które są wszystkim dostępne – przedefiniowanie znaczenia „istotnych celów”
  - niepowodzenie jest przystankiem do ostatecznego sukcesu – niska odporność na frustrację
  - ograniczenie lub pozbycie się ambicji jest porażką – umiejscowienie ambicji poza zakresem zawodowym np.: sukces w mediach społecznościowych
  - duży *dystans m.in. społeczny, kulturowy, ekonomiczny* dzielący młode osoby długotrwale bezrobotne od dobrze funkcjonujących osób z grupy rówieśniczej
  - niewłaściwe funkcjonowanie w wielu sferach życia – bezrobocie jest skutkiem, a nie przyczyną



ZAKŁAD  
DOSKONALENIA  
ZAWODOWEGO  
WARSZAWA



## Sposoby pracy z młodymi osobami długotrwale bezrobotnymi

- wieloaspektowa diagnoza pozwalająca na określenie specyfiki barier ograniczających dostęp do rynku pracy i indywidualnego potencjału
- elastyczny projekt działań aktywizacyjnych uwzględniający indywidualne potrzeby i deficyty, w tym uwzględnienie zmiany sytuacji w czasie
- indywidualny opiekun i systematyczny kontakt o dużej częstotliwości
- motywowanie do podjęcia zatrudnienia (od „marchewki” do „kija”)
- asystowanie w działaniach aktywizacyjnych, w tym towarzyszenie w procesie rekrutacji i podejmowania zatrudnienia, „ułatwianie” procedur, ale nie zastępowanie aktywności
- analiza przebiegu procesów rekrutacji i określanie przyczyn niepowodzeń
- monitorowanie po podjęciu zatrudnienia, w tym wzbudzanie motywacji do utrzymania pracy
- współdziałanie z pracodawcą na etapie rekrutacji i po podjęciu pracy
- współdziałanie z rodziną na wszystkich etapach
- realizacja działań wykraczających poza aktywizację zawodową, w tym integracja społeczna



ZAKŁAD  
DOSKONALENIA  
ZAWODOWEGO  
WARSZAWA



# Dziękuję za uwagę!



ZAKŁAD  
DOSKONALENIA  
ZAWODOWEGO  
WARSZAWA

