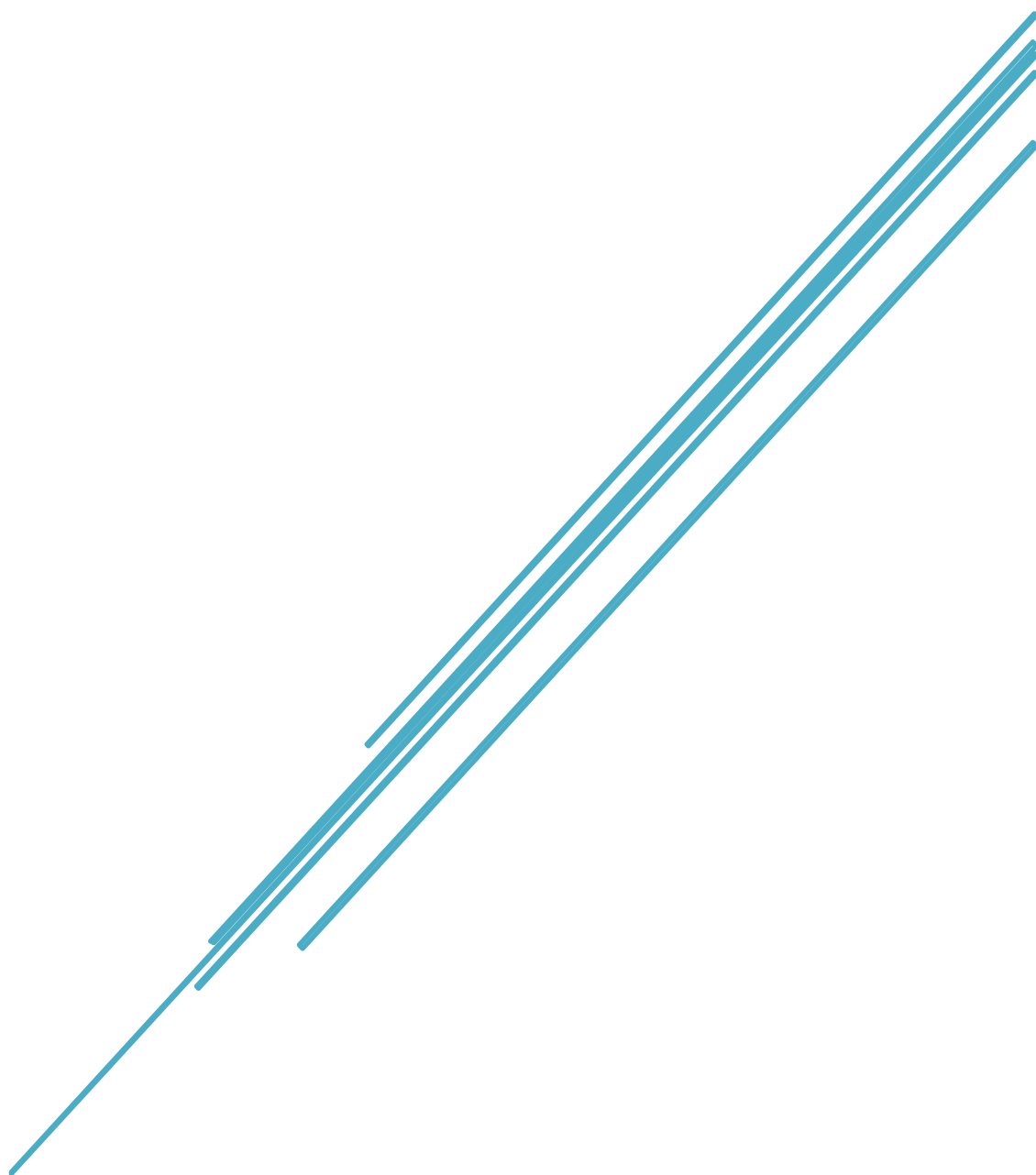


Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2018 dla województwa mazowieckiego



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

Warszawa, styczeń 2018

Spis treści

Wstęp.....	2
Rozdział I. Dokumenty strategiczne.....	4
Rozdział II. Sytuacja na regionalnym rynku pracy.....	11
Rozdział III. Cele i założenia realizacji RPDZ/2018.....	17
Rozdział IV. Zadania na rzecz zatrudnienia przewidziane do realizacji w roku 2018	22
Rozdział V. Finansowanie działań.....	70
Rozdział VI. Monitoring RPDZ/2018.....	70
Bibliografia.....	71
Działania realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, przyczyniające się w roku 2018 do realizacji obowiązujących strategii	72

Wstęp

Do zadań samorządu województwa mazowieckiego w zakresie polityki rynku pracy należy coroczne przygotowanie regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia (RPDZ), określającego priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia na regionalnym rynku pracy. Jest to obowiązek wynikający z zapisów art. 3 ust. 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.). Plan regionalny sporządzamy na podstawie Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia z uwzględnieniem strategii rozwoju województwa oraz strategii w zakresie polityki społecznej.

Regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia jest dokumentem pełniącym głównie funkcję informacyjną, w szczególności dla instytucji i partnerów rynku pracy, w zakresie zadań wykonywanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Ze względu na planistyczny charakter dokumentu dopuszczalne są odstępstwa w procesie realizacji regionalnego planu działania na rzecz zatrudnienia.

W Regionalnym Planie Działania na rzecz Zatrudnienia dla województwa mazowieckiego na rok 2018 przedstawiliśmy cele i założenia realizacji zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy, określonych w art. 8 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, do których należą w szczególności:

- 1) podział posiadanych środków Funduszu Pracy, z uwzględnieniem kierunków i priorytetów określonych w regionalnym planie działań na rzecz zatrudnienia, na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych;
- 2) realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym (...);
- 3) opracowywanie badań i analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz badanie zapotrzebowania na pracę w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia;
- 4) programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego;
- 5) koordynowanie na terenie województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy;
- 6) inicjowanie programów regionalnych i ich realizowanie, w porozumieniu z powiatowymi urzędami pracy;
- 7) zlecanie działań aktywizacyjnych;
- 8) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (...), w zakresie świadczeń dla bezrobotnych (...);
- 9) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami (...);

- 10) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
- 11) świadczenie poradnictwa zawodowego oraz jego koordynowanie w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa;
- 12) opracowywanie, gromadzenie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa;
- 13) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie opracowywania, gromadzenia i aktualizowania informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym;
- 14) współpraca na terenie województwa z powiatowymi urzędami pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży;
- 15) organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy;
- 16) współpraca ze szkołami wyższymi w zakresie wsparcia studentów, absolwentów i doktorantów szkół wyższych w wejściu na rynek pracy;
- 17) prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia oraz wydawanie certyfikatów o dokonaniu wpisu do rejestru agencji zatrudnienia.

Projekt RPDZ podlega opiniowaniu przez powiaty wchodzące w skład województwa, Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego, Wojewódzką Radę Rynku Pracy oraz konsultacjom społecznym.

Dokument, przyjęty uchwałą Zarządu Województwa Mazowieckiego, jest udostępniany na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

Rozdział I. Dokumenty strategiczne

1. Założenia programowo-organizacyjne do przygotowania Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2018-2020 (KPDZ)

KPDZ zawiera zasady realizacji Europejskiej Strategii Zatrudnienia i stanowi podstawę realizacji zadań państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. Celem głównym na lata 2018-2020 pozostaje zwiększenie wskaźnika zatrudnienia ogółem, skrajnych grup wiekowych, kobiet i osób niepełnosprawnych przy jednoznacznym zagwarantowaniu wysokiego bezpieczeństwa zatrudnienia. Realizacji tego celu ma sprzyjać osiągnięcie celów dodatkowych:

- zwiększenie adekwatności działań urzędów pracy do zmieniającego się rynku pracy,
- zwiększenie wskaźnika aktywności zawodowej,
- zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy,
- zwiększenie aktywności zawodowej osób związanych z rolnictwem w kierunku pozarolniczego rynku pracy,
- wprowadzenie zmian w systemie kształcenia zawodowego w zawodach obecnych na rynku pracy oraz z udziałem pracodawców,
- zwiększenie zatrudnienia w innowacyjnych – przyszłościowych sektorach gospodarki,
- wprowadzenie efektywnej polityki migracji zarobkowych.

W KPDZ przyjęte zostały dwa obszary priorytetowe:

1. Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe.
2. Sprawny rynek pracy.

Dla osiągnięcia celów KPDZ/2018-2020 wyznaczone zostały następujące działania kierunkowe:

- ocena skutków wdrożenia nowych rozwiązań wprowadzonych ustawą z dnia 16 listopada 2016 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2016 r. poz. 887),
- realizacja programu edukacji skierowanego do przyszłych emerytów na temat korzyści płynących z opóźnienia decyzji przejścia na emeryturę – celem jest przekonanie jak największej liczby uprawnionych do emerytur o jak najdłuższym pozostaniu w zatrudnieniu z uwagi na potencjalny wzrost wysokości emerytury,
- monitorowanie skutków dla rynku pracy wdrożenia Programu Rodzina 500 plus, będą zebrane dane m.in. o liczbie bezrobotnych, szczególnie kobiet, ze względu na dofinansowanie z Programu Rodzina 500 plus,
- tworzenie warunków dla wzrostu dochodów mieszkańców Polski przy jednoczesnym wzroście spójności w wymiarze społecznym, ekonomicznym, środowiskowym i terytorialnym,
- planowa i efektywna realizacja Krajowego Programu Reform na rzecz realizacji Strategii „Europa 2020” (cel w zakresie zatrudnienia; cel w zakresie walki z ubóstwem i wykluczeniem społecznym) oraz działania na rzecz realizacji zaleceń Rady UE z 2017 r. (zwiększenie liczby osób pracujących, stabilność systemu emerytalnego, trwałe formy zatrudnienia, lepsze przechodzenie z edukacji do zatrudnienia).

2. Strategia Rozwoju Województwa Mazowieckiego do 2030 roku (SRWM)

SRWM do 2030 roku określa wyzwania, którym musi sprostać województwo mazowieckie, aby podnieść jakość życia, ograniczyć wykluczenie społeczne i bezrobocie, realizować politykę spójności terytorialnej oraz politykę inteligentnego i zrównoważonego rozwoju i tym samym stanowi punkt odniesienia dla wojewódzkich dokumentów strategicznych i wykonawczych.

Nadrzędnym celem *Strategii* jest spójność terytorialna, rozumiana jako zmniejszenie dysproporcji rozwoju w województwie mazowieckim oraz wzrost znaczenia Obszaru Metropolitalnego Warszawy w Europie, co w konsekwencji przyczyni się do poprawy jakości życia mieszkańców. W *Strategii* wyodrębniono sześć obszarów tematycznych: gospodarka, ze szczególnym uwzględnieniem przemysłu i produkcji (priorytetowy cel strategiczny), przestrzeń i transport, społeczeństwo, środowisko i energetyka oraz kultura i dziedzictwo, rolnictwo i obszary wiejskie.¹

Istotą *Strategii* jest wskazanie celów rozwojowych, których realizacja zapewni utrzymanie trwałego rozwoju. W obszarze „Społeczeństwo” celem rozwojowym jest *poprawa jakości życia oraz wykorzystanie kapitału ludzkiego i społecznego do tworzenia nowoczesnej gospodarki*.

Tabela 1.

Układ celów i kierunków działań *Strategii rozwoju województwa mazowieckiego* – cele strategiczne w obszarze *Społeczeństwo* ²

Obszar działań	Cel rozwojowy	Wymiar polityki regionalnej	Kierunki działań – wymiar terytorialny	
			Obszary miejskie	Obszary wiejskie
			Warszawa z OMW	Miasta
SPOŁECZEŃSTWO	Poprawa jakości życia oraz wykorzystanie kapitału ludzkiego i społecznego do tworzenia nowoczesnej gospodarki	KONKURENCYJNOŚĆ	Rozwój kapitału ludzkiego i społecznego	
			Rozwój priorytetowych dla regionu dziedzin nauki	
		SPÓJNOŚĆ		Wyrównywanie szans edukacyjnych
			Aktywizacja rezerw rynku pracy oraz działania na rzecz poprawy sytuacji demograficznej	
			Wzrost wykorzystania zasobów ludzkich poprzez zwiększenie mobilności zawodowej i przestrzennej	
			Przeciwdziałanie zjawisku wykluczenia społecznego, integracja społeczna	
			Podnoszenie standardów funkcjonowania infrastruktury społecznej oraz działania na rzecz ochrony zdrowia i bezpieczeństwa publicznego	

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w obszarze Społeczeństwo będzie zaangażowany w realizację poniższych działań:

¹ Strategia Rozwoju Województwa Mazowieckiego do 2030 roku Innowacyjne Mazowsze, Warszawa, październik 2013, str. 1-3.

² Strategia Rozwoju Województwa Mazowieckiego do 2030 roku. Innowacyjne Mazowsze, Warszawa, październik 2013, str. 54.

1. Aktywizacja rezerw rynku pracy oraz działania na rzecz poprawy sytuacji demograficznej, w tym aktywizacja zawodowa osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym osób wychowujących dzieci, niepełnosprawnych oraz absolwentów i osób w wieku 50+.
2. Wzrost wykorzystania zasobów ludzkich poprzez zwiększenie mobilności zawodowej i przestrzennej, w tym wspieranie postaw przedsiębiorczych oraz samozatrudnienia.
3. Przeciwdziałanie zjawisku wykluczenia społecznego, integracja społeczna, w tym przeciwdziałanie bezrobociu i łagodzenie skutków bezrobocia.³

Ponadto WUP w Warszawie jest jednostką prowadzącą, odpowiedzialną za przygotowanie, wdrażanie i monitorowanie planów wykonawczych w obszarze *Spółeczeństwo*⁴.

3. Strategia Polityki Społecznej Województwa Mazowieckiego na lata 2014–2020 (SPSWM)

SPSWM stanowi narzędzie realizacji aktywnej polityki społecznej Mazowsza. Na potrzeby Strategii wyodrębniono trzy obszary problemowe:

- Obszar I – Regionalne polityki publiczne z wyodrębnionymi programami wojewódzkimi dla zidentyfikowanych problemów społecznych.
- Obszar II – Regionalne polityki publiczne bez wyodrębnionych programów wojewódzkich dla zidentyfikowanych problemów społecznych.
- Obszar III – Nowe regionalne polityki publiczne dla rozwoju województwa.

Obszar I zawiera cele i działania w obszarze aktywizacji regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich, które realizowane są za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie na podstawie art. 8 ust. 1 pkt 1 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Celem Strategii w tym obszarze jest wzmocnienie systemu koordynacji realizacji regionalnej polityki publicznej w zakresie problemu bezrobocia, zapewnienie spójności działań. W Strategii zaplanowano następujące działania prewencyjne:

1. Współpraca na rzecz spójności celów i kierunków działań określonych w Strategii oraz Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia poprzez:
 - a) stałą współpracę Mazowieckiego Centrum Polityki Społecznej oraz WUP w Warszawie w zakresie wyznaczenia celów i kierunków działań realizowanych w oparciu o roczny Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia,
 - b) cykliczne monitorowanie przez MCPS spójności działań realizowanych w oparciu o dokumenty programowe i strategiczne,
 - c) sporządzanie analiz i monitorowanie skali problemu z uwzględnieniem dostępnych raportów z obszarów rynku pracy i pomocy społecznej.
2. Promowanie i inicjowanie współpracy pomiędzy jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej a publicznymi służbami zatrudnienia poprzez:
 - a) prowadzenie przez Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej szkoleń, doradztwa dla pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej i publicznych służb zatrudnienia z zakresu współpracy i działań zintegrowanych prowadzonych na rzecz osób bezrobotnych,

³ *Ibidem*, str. 59.

⁴ Zasady monitorowania realizacji *Strategii rozwoju województwa mazowieckiego do 2030 roku Innowacyjne Mazowsze*, Warszawa, marzec 2015, str. 42.

- b) organizacja seminariów, konferencji, przygotowywanie materiałów informacyjno-edukacyjnych z zakresu aktywizacji społeczno-zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.
- 3. Prowadzenie baz wiedzy i katalogu programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu, upowszechnianie dobrych praktyk poprzez:
 - a) prowadzenie katalogu programów, dobrych praktyk na rzecz przeciwdziałania bezrobociu,
 - b) upowszechnianie katalogu wśród publicznych i niepublicznych instytucji działających na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu,
 - c) promowanie realizacji strategii rozwiązywania problemów społecznych w oparciu o programy,
 - d) prowadzenie, bieżące aktualizowanie i rozpowszechnianie baz wiedzy dotyczących problematyki,
 - e) prowadzenie i animowanie internetowych forów wymiany informacji⁵.

Powyższe działania są realizowane przez Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej przy współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie, powiatowymi urzędami pracy, samorządami gmin i powiatów oraz organizacjami pozarządowymi.

4. Plan Rozwoju Ekonomii Społecznej na Mazowszu na lata 2013-2020

W Planie sformułowano cel ogólny – ekonomia społeczna jest integralnym elementem życia społeczno-gospodarczego regionu opartego na zasadach międzysektorowego partnerstwa i świadomości wspólnych celów. Zapewniona jest swoboda realizacji różnorodnych inicjatyw z zakresu ekonomii społecznej oraz niezbędne i adekwatne wsparcie dla ich prowadzenia.⁶ Określono również poniższe cele szczegółowe:

1. Ekonomia społeczna jest obecna w świadomości mieszkańców Mazowsza i stanowi ważne narzędzie w budowaniu spójności społecznej.
2. Skuteczne i trwałe podmioty ekonomii społecznej na Mazowszu.
3. Funkcjonuje kompleksowy, spójny system wsparcia ekonomii społecznej na Mazowszu.
4. Instytucje publiczne, bazując na partnerskich relacjach, efektywnie wspierają rozwój ekonomii społecznej na Mazowszu.
5. Społecznie odpowiedzialny biznes na Mazowszu.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie jest zaangażowany w działania mające na celu promocję ekonomii społecznej w województwie mazowieckim.

5. Plan realizacji *Gwarancji dla młodzieży w Polsce*

Gwarancje dla młodzieży to zapewnienie wszystkim młodym osobom w wieku do 25 lat dobrej jakości oferty zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu w ciągu czterech miesięcy od utraty pracy lub zakończenia kształcenia formalnego⁷. W Polsce

⁵ Strategia Polityki Społecznej Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, Warszawa, sierpień 2014, str. 135.

⁶ Aktualizacja Planu Rozwoju Ekonomii Społecznej na Mazowszu na lata 2013-2020, Stan na rok 2017. Warszawa 2017, str. 54.

⁷ Zaktualizowany Plan realizacji *Gwarancji dla młodzieży w Polsce*, MPiPS-MIR, Warszawa, październik 2015, str. 17.

adresatami *Gwarancji dla młodzieży* są osoby w wieku od 15. do 29. roku życia, w tym zwłaszcza z grupy tzw. NEET⁸. W ramach *Gwarancji dla młodzieży* wojewódzkie urzędy pracy⁹:

- współdziałają z powiatowymi urzędami pracy i partnerami społecznymi na swoim terenie oraz z MRPIPS i MR w zakresie realizacji *Gwarancji dla młodzieży*,
- określają priorytety i cele programów w ramach *Gwarancji dla młodzieży*, zgodnie z potrzebami regionalnych rynków pracy,
- określają w partnerstwie zasady konkursów regionalnych,
- przyjmują i rozpatrują aplikacje od realizatorów poszczególnych projektów w ramach *Gwarancji dla młodzieży*, również w formule konkursów regionalnych,
- wykorzystują system EURES dla skutecznej realizacji *Gwarancji dla młodzieży*.

Zgodnie z *Planem realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce* wojewódzkie urzędy pracy w celu zapewnienia jak najszybszego wsparcia osobom młodym, inicjować będą konkursy regionalne w ramach osi I osoby młode na rynku pracy PO WER. Celem konkursów ma być objęcie osób młodych w wieku 15-29 lat zindywidualizowanym i kompleksowym wsparciem, adekwatnym do ich sytuacji i potrzeb zawodowej mającym na celu poprawę ich sytuacji na rynku pracy bądź aktywizację zawodową. Projekty są adresowane do osób młodych należących do kategorii NEET, które nie przekroczyły 30 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem osób młodych biernych zawodowo i niezarejestrowanych jako bezrobotne¹⁰.

6. Założenia Długofalowej Polityki Senioralnej w Polsce na lata 2014-2020

Program Solidarność pokoleń. Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+

Polityka senioralna jest to ogół celowych działań organów administracji publicznej wszystkich szczebli oraz innych organizacji i instytucji, które realizują zadania i inicjatywy kształtujące warunki godnego i zdrowego starzenia się.

Celem głównym polityki senioralnej w obszarze aktywizacji zawodowej jest zaplanowanie i podjęcie działań, które pozwolą na jak najlepsze wykorzystanie potencjału osób starszych na rynku pracy i tym samym pozwolą na zwiększenie i przedłużenie aktywności zawodowej osób 50+ oraz 60+.

W Założeniach Długofalowej Polityki Senioralnej wyszczególniono cztery cele umożliwiające osiągnięcie celu głównego:

Cel 1. Upowszechnienie oferty edukacyjnej, poprawa jej jakości oraz dostosowanie zarówno do potrzeb rynku pracy, jak i do potrzeb oraz możliwości odbiorców (pracowników i poszukujących pracy w wieku 50+).

Cel 2. Tworzenie warunków pracy przyjaznych pracownikom i stosowanie rozwiązań z zakresu zarządzania wiekiem.

⁸ NEET (ang. *not in employment, education and training*) osoba młoda w wieku 15-29 lat, która spełnia łącznie trzy warunki, czyli nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo), nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym), ani nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy).

⁹ Zaktualizowany Plan realizacji *Gwarancji dla młodzieży w Polsce*, MPiPS-MIR, Warszawa, październik 2015, str. 26.

¹⁰ Zaktualizowany Plan realizacji *Gwarancji dla młodzieży w Polsce*, MPiPS-MIR, Warszawa, październik 2015, str. 52.

Cel 3. Zwiększenie skuteczności i efektywności działań promujących zatrudnienie i aktywność zawodową osób 50+ oraz 60+.

Cel 4. Rozwój współpracy na rzecz wzrostu zatrudnienia osób w wieku 50+. ¹¹

Komplementarnym elementem długofalowej polityki senioralnej jest Program „Solidarność pokoleń. Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+”. Jego celem jest osiągnięcie w perspektywie 2020 r. wskaźnika zatrudnienia osób w wieku 55–64 na poziomie 50%. W ramach Programu wskazano sześć celów szczegółowych:

Cel 1. Dostosowanie kompetencji oraz podniesienie kwalifikacji osób 45+ z perspektywy potrzeb rynku pracy;

Cel 2. Rozwój kultury organizacji i środowiska pracy bardziej przyjaznych pracownikom w wieku 50+;

Cel 3. Zwiększenie skuteczności i efektywności działań promujących zatrudnienie i aktywność zawodową;

Cel 4. Wspieranie idei aktywnego i zdrowego starzenia się;

Cel 5. Rozwój współpracy na rzecz wzrostu zatrudnienia osób 50+;

Cel 6. Transfery społeczne wspierające aktywność zawodową osób w wieku przedemerytalnym.

Jednocześnie realizacja każdego z sześciu celów obejmuje pięć priorytetów o charakterze horyzontalnym ¹²:

- I. Wspieranie zatrudnienia kobiet powyżej 50 roku życia.
- II. Wspieranie aktywizacji osób niepełnosprawnych powyżej 50 roku życia.
- III. Wspieranie aktywności osób powyżej 60 roku życia w związku z wydłużeniem wieku emerytalnego do 67 lat.
- IV. Wspieranie zatrudnienia mieszkańców terenów wiejskich powyżej 50 roku życia.
- V. Działania na rzecz utrzymywania solidarności międzypokoleniowej.

Zgodnie z Programem instytucje rynku pracy, w celu zwiększenia skuteczności i efektywności działań promujących zatrudnienie i aktywność zawodową, powinny zmierzyć się z następującymi wyzwaniami:

- niepełne wykorzystanie, przez powiatowe urzędy pracy, dostępnych instrumentów aktywizacji i ograniczona oferta instrumentów odpowiednich dla osób 50+,
- różna, często niska skuteczność oferowanych działań,
- brak rzetelnej, systematycznie prezentowanej w sposób spójny, aktualnej informacji na temat efektywności podejmowanych działań, w szczególności w odniesieniu do osób 50+,
- niedostatek finansowych zachęt dla zwiększenia skłonności do podejmowania pracy i pozostawania w zatrudnieniu,
- rosnące znaczenie problemu „podwójnego obciążenia” pracowników w wieku 50+ w wyniku łączenia pracy i obowiązków opiekuńczych ¹³.

¹¹ Założenia Długofalowej Polityki Senioralnej w Polsce na lata 2014–2020, Załącznik do uchwały nr 238 Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2013 r. (M. P. z 2014 r. poz. 118), str. 28.

¹² Program Solidarność pokoleń. Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+, Załącznik do uchwały nr 239 Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2013 r. (M. P. z 2014 r. poz. 115), str. 33.

¹³ *Ibidem*, str. 31.

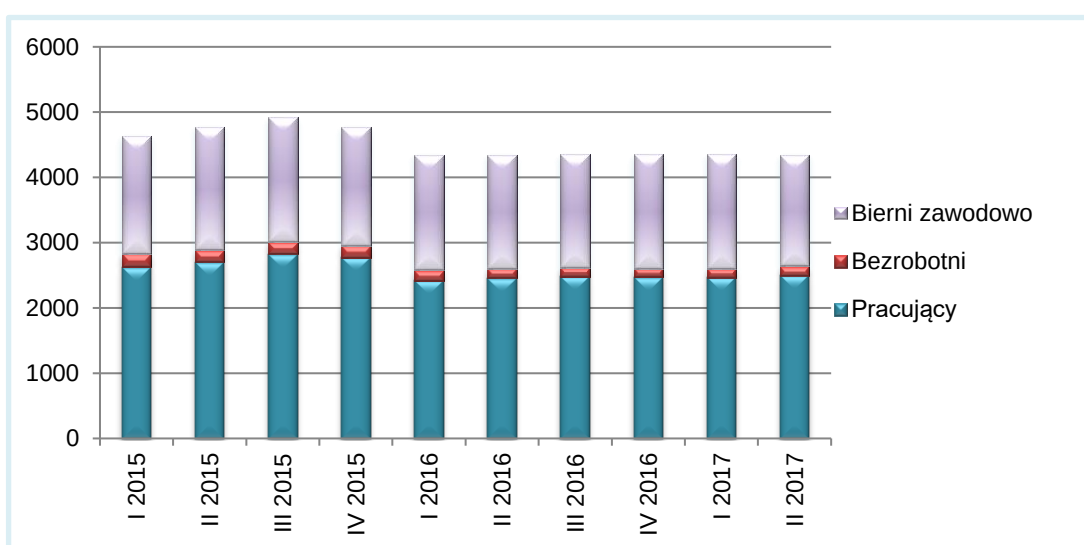
Działania w tym zakresie mogą być podejmowane jedynie przez powiatowe urzędy pracy, które dysponują instrumentami i usługami rynku pracy określonymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Rozdział II. Sytuacja na regionalnym rynku pracy

W II kwartale 2017 r. wśród ogółu ludności województwa mazowieckiego w wieku 15 lat i więcej 60,7% stanowili aktywni zawodowo (57,5% – pracujący i 3,2% – bezrobotni), a 39,2% – bierni zawodowo. Oznacza to, że na Mazowszu nie pracowało 42,4% ludności w wieku 15 lat i więcej (w I kw. 2017 r. takich osób było 43,3%, a w II kw. 2016 r. – 43,4%)¹⁴. Dla porównania – w Polsce w II kw. 2017 r. osób bezrobotnych i biernych zawodowo było 46,1% (w I kw. 2017 r. – 46,8%, w II kw. 2016 r. – 47,3%)¹⁵. Sytuacja województwa mazowieckiego przedstawia się zatem korzystniej niż reszty kraju. Warto zwrócić uwagę na utrzymujący się na stałym poziomie udział poszczególnych grup.

Wykres 1.

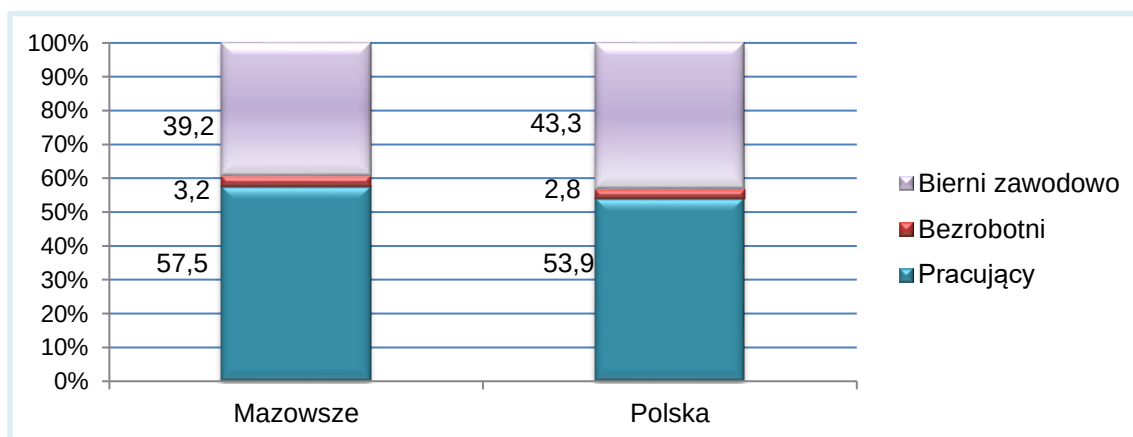
Liczba osób pracujących, bezrobotnych i biernych zawodowo w woj. mazowieckim



Źródło: Opracowanie WUP w Warszawie na podstawie danych GUS

Wykres 2.

Struktura ludności w wieku 15 lat i więcej według statusu na rynku pracy w II kwartale 2016 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Warszawie na podstawie danych GUS

¹⁴ Aktywność ekonomiczna ludności w województwie mazowieckim w II kwartale 2017 r. Informacja sygnałna, Urząd Statystyczny w Warszawie 29.09.2017.

¹⁵ Monitoring rynku pracy, Kwartalna informacja o rynku pracy, Główny Urząd Statystyczny, Warszawa 25.08.2017.

ZATRUDNIENIE¹⁶

W II kwartale 2017 r. w województwie mazowieckim pracowało 2.498 tys. osób, tj. o 38 tys. osób więcej w porównaniu do analogicznego okresu 2016 r. W porównaniu z I kwartałem 2017 r. liczba pracujących zwiększyła się o 36 tys. osób, a wzrost nastąpił zarówno w populacji kobiet (o 31 tys.), jak i mężczyzn (o 5 tys.). Liczba pracujących zwiększyła się zarówno wśród mieszkańców wsi (o 18 tys., tj. o 2,1%), jak i miast (o 18 tys., tj. o 1,1%).

Wskaźnik zatrudnienia w II kw. 2017 r. na Mazowszu wyniósł 57,5% (w Polsce – 53,9%), dla mężczyzn 64,6% (w Polsce – 61,9%), a dla kobiet 51,2% (w Polsce – 46,6%). Wskaźnik zatrudnienia wskazuje na trudniejsze położenie kobiet na rynku pracy. W województwie mazowieckim różnica między wartością wskaźnika dla mężczyzn i kobiet wyniosła 13,4 p. proc.

Tabela 2.**Wskaźnik zatrudnienia w woj. mazowieckim w latach 2014-2017**

Kategoria	II kwartał 2014	II kwartał 2015	II kwartał 2016	II kwartał 2017
ogółem na Mazowszu	57,1%	56,6%	56,6%	57,5%
kobiety	49,8%	50,4%	50,8%	51,2%
mężczyźni	65,2%	63,3%	63,2%	64,6%
ogółem w Polsce	56,1%	51,6%	52,7%	53,9%
kobiety	48,3%	44,6%	45,5%	46,6%
mężczyźni	64,7%	59,3%	60,6%	61,9%

Źródło: Opracowanie WUP w Warszawie na podstawie danych US w Warszawie

Wskaźnik zatrudnienia na Mazowszu w II kwartale 2017 r. wzrósł o 4,2 punktu procentowego w stosunku do wartości wskaźnika w analogicznym okresie w latach 2015 i 2016. Podobnie wzrost wskaźnika odnotowano w grupie mężczyzn i kobiet – wzrost o 1,4 p. proc w przypadku mężczyzn i o 0,4 p. proc w przypadku kobiet.

Najwyższą wartość wskaźnika zatrudnienia w II kw. 2017 r. zaobserwowano wśród osób w wieku 35-44 lata (86,8%), a najniższy wśród osób w wieku 55 lat i więcej (28,4%). Dla osób w wieku produkcyjnym wskaźnik zatrudnienia osiągnął poziom 76,3%. W strukturze pracujących według poziomu wykształcenia największy wskaźnik zatrudnienia odnotowano wśród osób z wykształceniem wyższym (78,4%), a najmniejszy wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (14,9%).

W II kwartale 2017 r. w charakterze pracowników najemnych pracowało 1894 tys. osób (tj. 75,8% ogółu pracujących), a ich liczba zwiększyła się o 15 tys., tj. o 0,8% w stosunku do I kwartału 2017 r. Spadek wystąpił wśród pracodawców i pracujących na własny rachunek (z 509 tys. do 508 tys.), natomiast wśród pomagających członków rodzin zanotowano wzrost (z 74 tys. do 96 tys.).

Zdecydowana większość pracujących zasilala sektor prywatny (1877 tys. osób, tj. 75,1% ogółu pracujących). Spośród nich większość (57,9%) stanowili mężczyźni. Odmienne przedstawiała

¹⁶ Ibidem.

się sytuacja wśród pracowników najemnych w sektorze publicznym, w którym wśród 621 tys. pracujących przeważały kobiety (61,8%).

BEZROBOCIE¹⁷

W II kwartale 2017 r. zbiorowość bezrobotnych w województwie mazowieckim liczyła 140 tys. osób i zmniejszyła się w stosunku do II kwartału 2016 r. o 6 tys., tj. o 4,1%. Biorąc pod uwagę miejsce zamieszkania liczba bezrobotnych mieszkańców miast pozostała na poziomie 97 tys. osób, a wśród mieszkańców wsi spadła do 43 tys. osób (o 5 tys.)¹⁸. Natomiast na koniec września 2017 r. w województwie mazowieckim było zarejestrowanych 162.374 bezrobotnych, w tym 84.474 kobiety (52,0% *ogółu bezrobotnych*). W odniesieniu do września 2016 roku liczba bezrobotnych na Mazowszu zmalała – o 31.290 osób (16,6%). We wrześniu 2017 r. we wszystkich powiatach województwa odnotowano spadek bezrobocia w stosunku do września 2016 r. Największe zmniejszenie liczby bezrobotnych zanotowano w miastach: Warszawa – o 6.455 osób (18,14%), Radom – o 2.139 osób (14,35%) oraz w powiatach: wołomińskim – o 2.050 osób (21,66%), radomskim – o 1.338 osób (11,39%), legionowskim – o 1.094 osoby (29,07%). Największy procentowy spadek bezrobocia zarejestrowano w powiecie grójeckim – 37,53% (o 644 osoby), legionowskim – 29,07% i wyszkowskim – 26,29% (o 588 osób).

Stopa bezrobocia

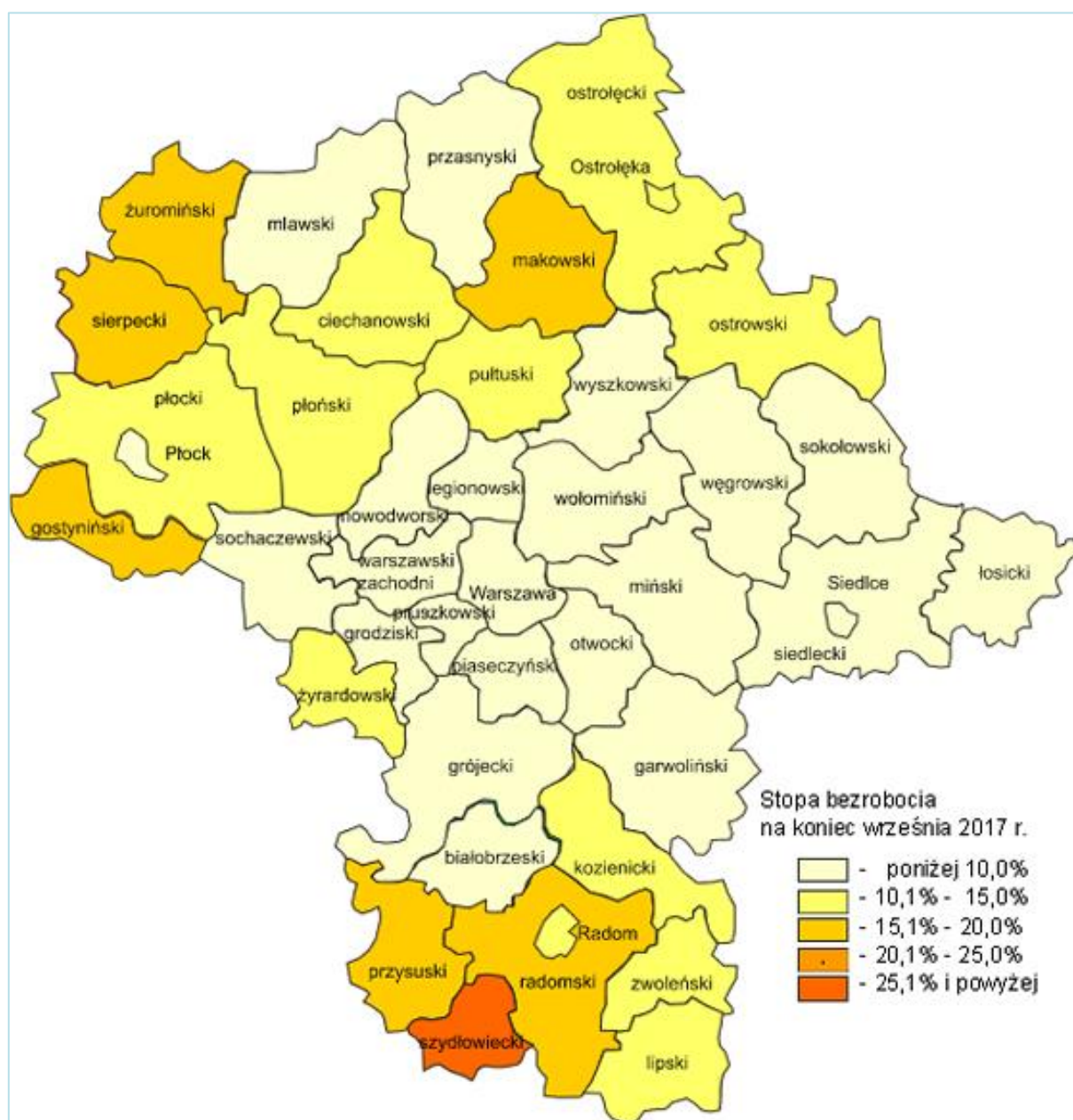
Stopa bezrobocia w II kwartale 2017 r. w województwie wynosiła 5,3%. Najniższa stopa bezrobocia wystąpiła wśród osób z wykształceniem wyższym (2,8%), a najwyższa wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (13,4%). W porównaniu z II kwartałem 2016 r. największy wzrost wskaźnika o 2,2 p. proc odnotowano dla grupy osób w wieku 15-24 lata (do poziomu 18,5%)¹⁹.

We wrześniu 2017 r. w województwie mazowieckim stopa bezrobocia wynosiła 5,9% (*przy średniej dla kraju 6,8%*). W odniesieniu do września 2016 r. stopa bezrobocia dla województwa mazowieckiego spadła o 1,5 punktu procentowego (dla kraju o 1,5 p. proc.). Na Mazowszu występuje duże terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia. We wrześniu najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach: szydłowieckim – 25,9%, przysuskim i radomskim – po 19,6%. Najniższą stopą bezrobocia wyróżniały się miasto stołeczne Warszawa – 2,3 % oraz powiaty: grójecki – 2,4%, warszawski zachodni – 2,7%, grodziski – 3,7%, pruszkowski – 4,6% oraz piaseczyński – 4,8%.

¹⁷ Bezrobocie w województwie mazowieckim – wrzesień 2017, nr 9, WUP w Warszawie, październik 2017 r.

¹⁸ Aktywność ekonomiczna ludności w województwie mazowieckim w II kwartale 2017 r. Informacja sygnałna, Urząd Statystyczny w Warszawie 29.09.2017.

¹⁹ Aktywność ekonomiczna ludności w województwie mazowieckim w II kwartale 2017 r. Informacja sygnałna, Urząd Statystyczny w Warszawie 29.09.2017.



Mapka 1.
Stopa bezrobocia w woj. mazowieckim na koniec III kwartału 2017 r. w podziale na powiaty

Wybrane kategorie bezrobotnych

Bezrobotne kobiety

Na koniec września 2017 r. w urzędach pracy województwa mazowieckiego zarejestrowane były 84.474 bezrobotne kobiety (w porównaniu z wrześniem 2016 r. mniej o 12 897), tj. 52,0% ogółu bezrobotnych.

Bezrobotne kobiety dominowały głównie w następujących kategoriach osób:

- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 84,1% ogółu bezrobotnych w tej kategorii,

- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 83,5% ogółu bezrobotnych w tej kategorii,
- cudzoziemcy – 63,2% ogółu bezrobotnych w tej kategorii,
- korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej – 61,2% ogółu bezrobotnych w tej kategorii,
- do 30 roku życia – 59,2% ogółu bezrobotnych w tej kategorii,
- osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki – 56,0% ogółu bezrobotnych w tej kategorii,
- zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy – 55,2% ogółu bezrobotnych w tej kategorii,
- bez doświadczenia zawodowego – 54,8% ogółu bezrobotnych w tej kategorii,
- dotychczas niepracujące – 54,3% ogółu bezrobotnych w tej kategorii,
- długotrwale bezrobotne – 53,4% ogółu bezrobotnych w tej kategorii,
- zamieszkałe na wsi – 52,0% ogółu bezrobotnych w tej kategorii,
- poprzednio pracujące – 51,6% ogółu bezrobotnych w tej kategorii,
- bez kwalifikacji zawodowych – 51,3% ogółu bezrobotnych w tej kategorii.

Najwyższym udziałem bezrobotnych kobiet wyróżniały się miasto Płock – 61,6% oraz powiaty: płocki – 62,4%, sierpecki – 60,00% i przasnyski – 59,7%.

Długotrwale bezrobotni

Na koniec września 2017 r. zarejestrowanych było 93.608 osób bezrobotnych długotrwale (57,6% ogółu bezrobotnych). W porównaniu z wrześniem 2016 r. liczba osób należąca do tej kategorii zmalała o 19.155 osób. W siedmiu powiatach (gostynińskim, grójeckim, legionowskim, mińskim, nowodworskim, otwockim, wyszkowskim) osoby długotrwale bezrobotne stanowiły mniej niż połowę ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie. Najwyższym udziałem bezrobotnych z tej kategorii wyróżniały się powiaty: przysuski i sierpecki (po 67,4%), makowski (66,1%) oraz w miasto Ostrołęka (65,7%).

Bezrobotni ze względu na wiek

We wrześniu 2017 r. zarejestrowane były 40.083 osoby (o 10 597 mniej w porównaniu rok/rok) do 30 roku życia (24,7% ogółu bezrobotnych, w tym ponad połowa osób to osoby do 25 roku życia), 73.933 osoby w wieku 30-50 lat (45,5% ogółu bezrobotnych) oraz 48.358 osób powyżej 50 roku życia (29,8% ogółu bezrobotnych).

We wrześniu największy udział bezrobotnych poniżej 30 roku życia odnotowano w powiatach: ostrołęckim i sokołowskim (po 38,8%), siedleckim (37,9%), łosickim i lipskim (po 38,9%). Najmniejszy udział bezrobotnych z tej kategorii zanotowano w m. st. Warszawie (11,0%) oraz powiatach: warszawskim zachodnim (16,0%) i pruszkowskim (16,8%).

Największy udział osób w wieku powyżej 50 roku życia odnotowano w powiecie warszawskim zachodnim (42,8%), m. st. Warszawie (39,3%) oraz powiecie pruszkowskim (35,4%). Najmniejszy udział osób po 50 roku życia odnotowano w powiatach: siedleckim (21,3%), ostrowskim (22,0%), makowskim (22,1%) i ostrołęckim (22,2%).

Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Na koniec września 2017 r. osoby bez kwalifikacji zawodowych stanowiły 33,0% ogólnej liczby bezrobotnych (53.538 osób). Najwyższym udziałem bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych wyróżniały się powiaty: makowski (62,9%), nowodworski (54,4%), garwoliński

(44,8%) i płoński (44,2%). Najmniejszy udział tej grupy osób odnotowano w Płocku (15,4%) oraz powiatach sierpeckim (22,7%), mławskim (23,0%) i sokołowskim (23,6%).

Bezrobotni zamieszkali na wsi

Na koniec września 2017 na wsi mieszkały 71.353 osoby bezrobotne (w porównaniu z wrześniem 2016 r. mniej o 13.708 osób), tj. 43,9% ogółu bezrobotnych. Bezrobotni zamieszkali na wsi przeważali w 29 powiatach, a w 13 powiatach stanowili 70,0% i więcej ogółu bezrobotnych. Poza miastami na prawach powiatu udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi w ogólnej liczbie bezrobotnych kształtował się na poziomie od 32,0% w powiecie otwockim do 97,2% w powiecie siedleckim.

BIERNI ZAWODOWO²⁰

W II kwartale 2017 r. 1.705 tys. osób pozostawało biernymi zawodowo. Osoby te stanowiły 39,2% ogółu ludności w wieku 15 lat i więcej (na wsi – 41,2%, w miastach – 38,2%). Nadal w zbiorowości tej przeważały kobiety — 62,6%. Wśród biernych zawodowo dominowały osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 33,5%. Osoby w wieku produkcyjnym stanowiły 35,0% ogółu biernych zawodowo. Spośród ogółu biernych zawodowo 55,4% stanowiły osoby, które nie podejmowały pracy z powodu przebywania na emeryturze. Kolejnymi przyczynami bierności zawodowej były: nauka i uzupełnianie kwalifikacji – 18,5%, choroba lub niesprawność – 10,9%, powody osobiste lub rodzinne – 4,2%. Populacja osób zniechęconych bezskutecznością poszukiwania pracy liczyła 51 tys., tj. 3,0% ogółu biernych zawodowo.

²⁰ Aktywność ekonomiczna ludności w województwie mazowieckim w II kwartale 2017 r. Informacja sygnałna, Urząd Statystyczny w Warszawie 29.09.2017.

Rozdział III. Cele i założenia realizacji RPDZ/2018

Grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia

Na podstawie informacji uzyskanych z powiatowych urzędów pracy ustaliliśmy, że w woj. mazowieckim wśród osób bezrobotnych dominują cztery grupy bezrobotnych, które powinny być szczególnie wspierane przez publiczne służby zatrudnienia. Należą do nich:

- a) osoby zamieszkałe na terenach wiejskich,
- b) osoby długotrwale bezrobotne,
- c) bezrobotni o niskich kwalifikacjach oraz bez doświadczenia zawodowego.

Tabela 3.

Priorytetowe grupy osób bezrobotnych wymagających wsparcia w podziale na regiony i powiaty woj. mazowieckiego

Lp.	Powiat	Grupa osób bezrobotnych									
		zamieszkali na obszarach wiejskich	długotrwale bezrobotni	bez kwalifikacji zawodowych i bez doświadczenia zawodowego	z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym	do 30 roku życia	w wieku 30-50 lat	po 50 roku życia	kobiety, w tym powracające na rynek pracy	osoby sprawujące opiekę nad dziećmi	inne ²¹
	Województwo	22	19	17	4	4	4	3	4	3	10
	Region warszawski	10	7	6	3	3	3	2	0	3	6
1.	Garwolin	x	x			x					
2.	Grodzisk Mazowiecki			x						x	
3.	Grójec	x			x						
4.	Legionowo	x			x						x
5.	Mińsk Mazowiecki	x	x				x				
6.	Nowy Dwór Mazowiecki	x					x				x
7.	Otwock	x									x
8.	Piaseczno	x		x							x
9.	Pruszków	x		x	x						
10.	Pułtusk					x				x	
11.	Sochaczew		x	x							
12.	m.st. Warszawa		x					x			
13.	Warszawa Zachodnia		x	x				x			

²¹ W kategorii *inne* wskazane zostały następujące osoby bezrobotne: będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy), pozostające bez pracy do 6 miesięcy, ze stażem pracy do 5 lat, samotnie wychowujące dziecko/dzieci, z ustalonym III profilem pomocy, z ustalonym II profilem pomocy, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, będące dłużnikami alimentacyjnymi, w wieku przedemerytalnym, posiadające wykształcenie wyższe, ze stażem pracy do 5 lat, bez prawa do zasiłku.

14.	Węgrów					x					
15.	Wołomin	x									x
16.	Wyszków	x	x								x
17.	Żyrardów		x	x			x				
	Region ciechanowski	3	3	4	0	0	1	0	0	0	0
1.	Ciechanów	x	x	x							
2.	Mława	x	x	x							
3.	Płońsk			x			x				
4.	Żuromin	x	x	x							
	Region ostrołęcki	2	2	1	1	0	0	0	1	0	1
1.	Maków Mazowiecki	x	x								
2.	Ostrołęka								x		
3.	Ostrów Mazowiecka	x		x							x
4.	Przasnysz		x		x						
	Region płocki	2	2	2	0	1	0	1	1	0	0
1.	Gostynin	x		x							
2.	PUP Płock	x	x								
3.	MUP Płock			x					x		
4.	Sierpc		x			x		x			
	Region radomski	3	4	3	0	0	0	0	1	0	2
1.	Białobrzegi	x	x	x							
2.	Kozienice	x									
3.	Lipsko		x								
4.	Przysucha	x	x	x							
5.	Radom										x
6.	Szydłowiec			x					x		x
7.	Zwoleń		x								
	Region siedlecki	2	1	1	0	0	0	0	1	0	1
1.	Łosice			x							
2.	Siedlce	x									x
3.	Sokołów Podlaski	x	x								

Źródło: zestawienie własne na podstawie danych przesłanych przez powiatowe urzędy pracy

Dodatkowo jednym z celów Strategii Rozwoju Województwa Mazowieckiego do roku 2030 w obszarze *Spółeczeństwo* jest aktywizacja zawodowa osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym osób wychowujących dzieci, niepełnosprawnych oraz absolwentów i osób w wieku 50+. W ślad za powyższymi zapisami w Strategii Polityki Społecznej Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 grupy te również zostały wskazane jako rekomendowane do objęcia wsparciem aktywizacyjnym. Rok 2018 będzie również kolejnym rokiem intensywnego wsparcia ludzi młodych w ramach inicjatywy *Gwarancje dla młodzieży*, która daje osobom w wieku do 29 lat, które nie mają zatrudnienia, ani nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu – zabezpieczenie dobrej jakości oferty zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu w ciągu 4 miesięcy od zakończenia kształcenia formalnego lub utraty pracy.²²

Uwzględniając sytuację na regionalnym rynku pracy, rekomendacje wynikające ze wskazań urzędów pracy, a także działania wynikające z programów wieloletnich o zasięgu ogólnopolskim i wojewódzkim, tzn.:

- PO WER 2014-2020,
 - RPO WM 2014-2020,
 - Gwarancji dla młodzieży,
 - Długofalowej Polityki Senioralnej w Polsce na lata 2014-2020,
- które kierowane są m.in. do osób: młodych do 29 roku życia, powyżej 50 roku życia, z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych, o niskich kwalifikacjach zawodowych oraz sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3 ustaliliśmy, że w roku 2018 w woj. mazowieckim priorytetowe grupy osób wymagających wsparcia to bezrobotni:
- a) z obszarów wiejskich,
 - b) długotrwale,
 - c) o niskich kwalifikacjach oraz bez doświadczenia zawodowego.

Cele i założenia RPDZ/2018

Celem Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia w roku 2018 jest efektywne realizowanie regionalnej polityki w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej w województwie mazowieckim. Wykonywanie poszczególnych zadań uwzględnia zmiany na rynku pracy, dokonujące się w wyniku procesów gospodarczych, społecznych i edukacyjnych. Służy zwłaszcza aktywizacji zawodowej mieszkańców regionu, rozwijaniu ich kompetencji i kwalifikacji oraz zwiększeniu efektywności i jakości obsługi rynku pracy. Realizacji celu głównego sprzyjać będzie osiągnięcie celów dodatkowych, którymi są:

²² Zaktualizowany Plan realizacji *Gwarancji dla młodzieży w Polsce*, MPIPS-MIR, Warszawa, październik 2015

- programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego (pełnienie funkcji Instytucji Pośredniczącej w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój – Działanie 1.1 i 1.2 w Osi Priorytetowej I oraz w Regionalnym Programie Operacyjnym Województwa Mazowieckiego – Działania 8.1, 8.2 i 8.3 w ramach Osi Priorytetowej VIII),
- pełnienie funkcji koordynacyjnych w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa w zakresie:
 - a) poradnictwa zawodowego,
 - b) działania sieci EURES,
 - c) realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy.

W oparciu o *Założenia programowo-organizacyjne do przygotowania Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2018-2020*, w RPDZ/2018 przyjęliśmy dwa główne priorytety:

- I. Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe.
- II. Sprawny rynek pracy.

Realizacja powyższych priorytetów odbywać się będzie poprzez wykonywanie zadań zgrupowanych w pięciu obszarach:

Działanie 1. Wdrażanie i rozliczanie działań finansowanych ze środków europejskich.

Działanie 2. Poradnictwo zawodowe.

Działanie 3. Rozwijanie aktywnych polityk rynku pracy.

Działanie 4. Usługi dla instytucji i partnerów rynku pracy.

Działanie 5. Usługi dla pracodawców i pracowników.

Szczegóły są ujęte w tabeli nr 5.

Tabela 5. Działania i zadania Regionalnego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na 2018 r.

Priorytet I. Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe	
<i>Działanie 1. Wdrażanie i rozliczanie działań finansowanych ze środków europejskich</i>	
Zadanie 1.1.	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020
Zadanie 1.2.	Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego 2014-2020
Zadanie 1.3.	Kontrola projektów finansowanych z EFS
Zadanie 1.4.	Realizacja pomocy technicznej
<i>Działanie 2. Poradnictwo zawodowe</i>	
Zadanie 2.1.	Świadczenie poradnictwa zawodowego

Zadanie 2.2.	Opracowywanie, gromadzenie, aktualizacja i upowszechnianie informacji zawodowej
Zadanie 2.3.	Koordynowanie poradnictwa zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa
Działanie 3. Rozwijanie aktywnych polityk rynku pracy	
Zadanie 3.1.	Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy
Zadanie 3.2.	Świadczenie usług międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES
Zadanie 3.3.	Zlecanie działań aktywizacyjnych
Zadanie 3.4.	Realizacja programów regionalnych w porozumieniu z powiatowymi urzędami pracy
Priorytet II. Sprawny rynek pracy	
Działanie 4. Usługi dla instytucji i partnerów rynku pracy	
Zadanie 4.1.	Podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych
Zadanie 4.2.	Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia
Zadanie 4.3.	Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych
Zadanie 4.4.	Monitoring rynku pracy
Zadanie 4.5.	Organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników WUP i PUP
Działanie 5. Usługi dla pracodawców i pracowników	
Zadanie 5.1.	Wypłata świadczeń pracowniczych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
Zadanie 5.2.	Dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
Zadanie 5.3.	Koordinacja systemu zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych
Zadanie 5.4.	Obsługa Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Rozdział IV. Zadania na rzecz zatrudnienia przewidziane do realizacji w rok 2018

Priorytet I.

**Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd
zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych
na wykluczenie społeczne i bezrobocie
długoterminowe**

Priorytet	
I. Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe	
Działanie	
1. Wdrażanie i rozliczanie działań finansowanych ze środków europejskich	
Zadanie	
1.1. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.1. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe	
Cel realizacji zadania	
zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET)	
Komórka realizująca zadanie	
Wydział Wdrażania Projektów Pozakonkursowych – Zespół ds. Projektów Pozakonkursowych PO WER	
Krótki opis zadania	
W ramach zadania wdrażamy Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy poprzez realizację projektów pozakonkursowych. Oznacza to, że dysponujemy środkami finansowymi, ale nie zajmujemy się wsparciem osób bez pracy bezpośrednio. W tym przypadku pośredniczymy w przydzielaniu środków dla powiatowych urzędów pracy, które realizują tzw. projekty pozakonkursowe. Urzędy te, jako zaufani partnerzy i realizatorzy programów rynku pracy, nie muszą startować w konkursach i mają szansę na uzyskanie dofinansowania na innych zasadach. Każdy z urzędów otrzymuje informację o maksymalnej wartości projektu, która określana jest proporcjonalnie do potrzeb lokalnego rynku pracy. Każdy z urzędów weryfikuje, czy i w jakim zakresie jest w stanie te środki zagospodarować. Wnioski o dofinansowanie projektów, opiewające na daną kwotę, trafiają do naszego urzędu i podlegają ocenie. Podczas oceny sprawdzamy, czy środki, które prześlemy do powiatowych urzędów pracy, zostaną odpowiednio rozdysponowane. Potem zawieramy z każdym z urzędów pracy roczną lub dwuletnią umowę na realizację projektu. W czasie jej trwania urząd musi zaktywizować określoną liczbę młodych bezrobotnych, a jego działania są przez nas monitorowane.	
Działania zaplanowane na rok 2018	
• nabór oraz przeprowadzenie oceny wniosków PUP • podpisanie umów o dofinansowanie projektów PUP • weryfikowanie wydatków zadeklarowanych przez beneficjentów we wnioskach o płatność • monitorowanie realizacji umów o dofinansowanie projektów, w tym monitorowanie realizacji wskaźników	
Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania	
osoby młode w wieku 18-29 lat pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniach (tzw. młodzież NEET)	
Nazwa miernika	Wartość miernika zaplanowana na rok 2018
liczba zweryfikowanych wniosków o płatność w ramach Poddziałania 1.1.1 PO WER	156
liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	200
liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi), które zostaną objęte wsparciem w programie	7 800

liczba osób długotrwale bezrobotnych, które zostaną objęte wsparciem	2 000
Źródła finansowania	Środki na realizację zadania w roku 2018 w tys. zł
Fundusz Pracy	99.806,0
Podstawa prawna	
Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2017 poz. 1065, z późn. zm.) – art. 8 ust. 1 pkt 6 lit. b	
Ustawa o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (Dz.U. z 2017 poz. 1460, z późn. zm.)	
Porozumienie nr WER/MZ/2015/1 z dnia 13 stycznia 2015 r. w sprawie realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 z późn. zm.	
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER 2014-2020)	
Szczegółowy Opis Osi Priorytetowych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020	
Roczny Plan Działania PO WER 2014-2020	

Priorytet
I. Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe
Działanie
1. Wdrażanie i rozliczanie działań finansowanych ze środków europejskich
Zadanie
1.1. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.2. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe Podziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego
Cel realizacji zadania
efektywne i skuteczne wdrożenie Działania 1.2/Podziałania 1.2.1 w ramach Osi Priorytetowej I Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, które ma na celu zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET)
Komórka realizująca zadanie
Wydział Wdrażania Projektów Konkursowych – Zespół ds. Projektów Konkursowych PO WER
Krótki opis zadania
W ramach zadania wdrażamy Działanie 1.2 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy</i> w ramach PO WER poprzez nadzór nad realizacją projektów wybranych w konkursie. Oznacza to, że dysponujemy środkami finansowymi, ale nie zajmujemy się bezpośrednim wsparciem osób pozostających bez pracy. W wyniku przeprowadzonych konkursów wybieramy najlepsze projekty, a po podpisaniu umowy z beneficjentami uczestniczymy w udzielaniu im dofinansowania oraz nadzorowaniu realizowanych projektów. Instytucjami, które mogą otrzymać wsparcie są: instytucje rynku pracy, w tym: publiczne służby zatrudnienia, Ochotnicze Hufce Pracy, agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe, instytucje dialogu społecznego oraz instytucje partnerstwa lokalnego. O ilości wybranych projektów do dofinansowania decyduje kwota jaka przeznaczona jest na konkurs. Zasady udziału w konkursie zawarte są w regulaminie, który określa podmioty, grupę docelową i kryteria konkursu. Każdy wniosek złożony w ramach konkursu podlega ocenie merytorycznej. Podmioty, których projekty uzyskają największą liczbę punktów, mają szansę otrzymać dofinansowanie. W trakcie negocjacji uzgadniane są ostatnie szczegóły i zatwierdzana jest kwota projektu, a następnie podpisywana umowa o dofinansowanie. Zwieńczeniem tego etapu jest lista podpisanych z WUP umów, którą zamieszczamy na naszej stronie internetowej wup.warszawa.praca.gov.pl oraz funduszeuropejskie.gov.pl.
Działania zaplanowane na rok 2018
• przygotowanie oraz przeprowadzenie konkursu • zawarcie umów o dofinansowanie projektów • monitorowanie realizacji umów o dofinansowanie projektów, w tym: - weryfikacja, czy wydatki zadeklarowane przez beneficjentów zostały rzeczywiście poniesione i czy są zgodne ze wszystkimi obowiązującymi przepisami - przygotowywanie rozliczenia dotacji przekazanej beneficjentom - monitorowanie realizacji wskaźników - odzyskiwanie wydatków niekwalifikowalnych • przekazywanie Instytucji Zarządzającej informacji niezbędnych przy certyfikacji wydatków • opracowywanie i przekazywanie danych do prognoz wydatków • przygotowywanie danych do sprawozdań w zakresie realizowanych projektów • bieżąca praca w systemach informatycznych wspierających realizację PO WER, tj. Systemie Obsługi Wniosków Aplikacyjnych (SOWA) oraz Centralnym System Teleinformatycznym (SL2014)

Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania	
osoby młode, w tym niepełnosprawne, w wieku 15-29 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), w tym w szczególności osoby niezarejestrowane w urzędach pracy ²³	
Nazwa miernika	Wartość miernika zaplanowana na rok 2018
środki przekazane beneficjentom w ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER	14 112,2 tys. zł
poziom wydatkowania limitu przyznanego na realizację Poddziałania 1.2.1 PO WER	100%
liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	422
liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które zostaną objęte wsparciem w programie	875
liczba osób bezrobotnych, które zostaną objęte wsparciem w programie	283
Źródła finansowania	Środki na realizację zadania w roku 2018 w tys. zł
Europejski Fundusz Społeczny	20 000,00
Podstawa prawna	
Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2017 poz. 1065, z późn. zm.) – art. 8 ust.1 pkt 6 lit. b	
Ustawa z dnia 11 lipca 2014r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (Dz. U. z 2017 r., poz.1460 z późn. zm.)	
Porozumienie nr WER/MZ/2015/1 z 13 stycznia 2015 r. w sprawie realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 z późn. zm.	
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER 2014-2020)	
Szczegółowy Opis Osi Priorytetowych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020	
Roczny Plan Działania PO WER 2014-2020	

²³ W 2018 roku grupa docelowa, do której kierowane jest wsparcie w ramach Poddziałania 1.2.1, zostanie rozszerzona o imigrantów (w tym osoby polskiego pochodzenia), reemigrantów, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, tzw. ubogich pracujących, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujących w ramach umów cywilno-prawnych

Priorytet	
I. Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe	
Działanie	
1. Wdrażanie i rozliczanie działań finansowanych ze środków europejskich	
Zadanie	
1.2. Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego 2014-2020 Oś Priorytetowa VIII – Rozwój rynku pracy Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP	
Cel realizacji zadania	
efektywne i skuteczne wdrożenie Działania 8.1 w ramach Osi Priorytetowej VIII Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020 poprzez objęcie wsparciem prowadzącym do zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej o ustalonym I i II profilu pomocy.	
Komórka realizująca zadanie	
Wydział Wdrażania Projektów Pozakonkursowych – Zespół ds. Projektów Pozakonkursowych RPO WM	
Krótki opis zadania	
W ramach zadania wdrażamy Działanie 8.1 RPO WM Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP poprzez realizację projektów pozakonkursowych. Oznacza to, że dysponujemy środkami finansowymi, ale nie zajmujemy się wsparciem osób bez pracy bezpośrednio. W tym przypadku pośredniczymy w przydzielaniu środków dla powiatowych urzędów pracy, które realizują tzw. projekty pozakonkursowe. Urzędy te, jako zaufani partnerzy i realizatorzy programów rynku pracy, nie muszą startować w konkursach i mają szansę na uzyskanie dofinansowania na innych zasadach. Każdy z urzędów otrzymuje informację o maksymalnej wartości projektu, która określana jest proporcjonalnie do potrzeb lokalnego rynku pracy. Każdy z urzędów weryfikuje, czy i w jakim zakresie jest w stanie te środki zagospodarować. Wnioski o dofinansowanie projektów, opiewające na daną kwotę, trafiają do naszego urzędu i podlegają ocenie. Podczas oceny sprawdzamy, czy środki, które przekazemy do powiatowych urzędów pracy, zostaną odpowiednio rozdysponowane. Potem zawieramy z każdym z urzędów pracy umowę na realizację projektu. W czasie jej trwania urząd musi zaktywizować określoną liczbę bezrobotnych, a jego działania są przez nas monitorowane. Dodatkowo w ramach każdego pojedynczego projektu na założenie działalności gospodarczej musi być przeznaczzone od 10% do 70% ogółem kosztów kwalifikowanych, a priorytetowymi branżami dla tego typu działań jest biała i zielona gospodarka.	
Działania zaplanowane na rok 2018	
- kontynuowanie realizacji projektów wyłonionych do dofinansowania w ramach naboru przeprowadzonego w grudniu 2016 r. - monitorowanie realizacji umów o dofinansowanie projektów (39 projektów) - monitorowanie realizacji wskaźników we wnioskach o płatność - weryfikacja wydatków zadeklarowanych przez beneficjentów we wnioskach o płatność	
Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania	
osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędzie pracy, dla których został ustalony I lub II profil pomocy, w wieku 30 lat i więcej, należące co najmniej do jednej z grup defaworyzowanych: osób w wieku 50 lat i więcej, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach zawodowych, kobiet	
Nazwa miernika	Wartość miernika zaplanowana na rok 2018
liczba zweryfikowanych wniosków o płatność w ramach Działania 8.1 RPO WM	156
liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w programie	4 174

liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	1 819
liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	216
liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	1 299
liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	462
liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	1 473
liczba osób pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	2 655
Źródła finansowania	Środki na realizację zadania w roku 2018 w tys. zł
Fundusz Pracy	73 754,6
Podstawa prawna	
Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2017 poz. 1065, z późn. zm.) – art. 8 ust. 1 pkt 6 lit. b	
Ustawa o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (Dz.U. z 2017 poz. 1460 z późn. zm.)	
Porozumienie nr 1-RF/RF-II.WO/P/15/P2 z dnia 27 maja 2015 r. w sprawie realizacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 z późn. zm.	
Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020	
Szczegółowy Opis Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 (uszczegółowienie RPO WM/ SZOOP)	

Priorytet
I. Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe
Działanie
1. Wdrażanie i rozliczanie działań finansowanych ze środków europejskich
Zadanie
1.2 Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego 2014-2020 Oś Priorytetowa VIII – Rozwój rynku pracy Działanie 8.2 Aktywizacja zawodowa osób nieaktywnych zawodowo
Cel realizacji zadania
efektywne i skuteczne wdrożenie Działania 8.2 w ramach Osi Priorytetowej VIII Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020 poprzez objęcie wsparciem prowadzącym do zatrudnienia osób będących w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy
Komórka realizująca zadanie
Wydział Wdrażania Projektów Konkursowych – Zespół ds. Projektów Konkursowych RPO WM
Krótki opis zadania
W ramach zadania wdrażamy Działanie 8.2 RPO WM – Aktywizacja zawodowa osób nieaktywnych zawodowo poprzez realizację projektów konkursowych. Oznacza to, że dysponujemy środkami finansowymi, ale nie zajmujemy się wsparciem osób bez pracy bezpośrednio. W tym przypadku pośredniczymy w przydzielaniu środków dla wszystkich podmiotów, z wyłączeniem osób fizycznych, dużych przedsiębiorstw i powiatowych urzędów pracy. W przypadku beneficjentów konkursowych nie zakładamy z góry ich liczby, ale wybieramy najlepszych. Ramy konkursów publikujemy w tzw. regulaminach, które określają podmioty, grupę docelową i kryteria konkursów. Każdy wniosek złożony w ramach konkursu podlega wstępnej weryfikacji, ocenie formalnej oraz merytorycznej. Instytucje, które uzyskają największą liczbę punktów, mają szansę otrzymać dofinansowanie. W trakcie negocjacji uzgadniane są ostatnie szczegóły i zatwierdzana jest kwota projektu. Zwieńczeniem tego etapu jest lista umów podpisanych z WUP, którą zamieszczamy na naszej stronie internetowej wup.warszawa.praca.gov.pl oraz funduszeuropejskie.gov.pl. W ramach projektów oferowane jest kompleksowe wsparcie polegające na dokonaniu indywidualnej diagnozy sytuacji zawodowej, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, podniesienie lub zmiana kwalifikacji zawodowych, pomoc w zdobyciu doświadczenia zawodowego oraz wspieranie mobilności, w tym na poziomie międzynarodowym w ramach sieci EURES.
Działania zaplanowane na rok 2018
• monitorowanie realizacji projektów wyłonionych do dofinansowania w ramach naborów przeprowadzonych w 2016 i 2017 roku • ogłoszenie konkursu oraz przeprowadzenie oceny wniosków • wybór projektów do dofinansowania zgodnie z kryteriami oraz podpisanie umów z beneficjentami • weryfikacja wydatków zadeklarowanych przez beneficjentów • rozliczanie umów z beneficjentami • monitorowanie realizacji wskaźników • odzyskiwanie kwot nienależnie wypłaconych beneficjentom
Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania
osoby bierne zawodowo w wieku 30 lat i więcej należące co najmniej do jednej z poniższych grup: osoby powyżej 50 roku życia, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach, kobiety

Nazwa miernika	Wartość miernika zaplanowana na rok 2018
środki przekazane beneficjentom w ramach Działania 8.2 RPO WM	2 392,2 tys. zł
poziom wydatkowania limitu przyznanego na realizację Działania 8.2 RPO WM	100%
liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie	810
liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	74
liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	122
liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	291
Źródła finansowania	Środki na realizację zadania na rok 2018 w tys. zł
Europejski Fundusz Społeczny	W 2018 r. nabór wniosków w ramach działania nie będzie przeprowadzany.
Podstawa prawna	
Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2017 poz. 1065, z późn. zm.) – art. 8 ust. 1 pkt 6 lit. b	
Ustawa o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (Dz.U. z 2017 poz. 1460 i 1475)	
Porozumienie nr 1-RF/RF-II.WO/P/15/P2 z dnia 27 maja 2015 r. w sprawie realizacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020	
Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020	
Szczegółowy Opis Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 (uszczegółowienie RPO WM/ SZOOP)	

Priorytet
I. Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe
Działanie
1. Wdrażanie i rozliczanie działań finansowanych ze środków europejskich
Zadanie
1.2 Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego 2014-2020 Oś Priorytetowa VIII – Rozwój rynku pracy Działanie 8.3 Ułatwianie powrotu do aktywności zawodowej osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3
Cel realizacji zadania
efektywne i skuteczne wdrożenie Działania 8.3 w ramach Osi Priorytetowej VIII Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020 poprzez poprawę dostępności usług opiekuńczych nad dziećmi do lat 3 oraz powrót do aktywności zawodowej osób sprawujących nad nimi opiekę
Komórka realizująca zadanie
Wydział Wdrażania Projektów Konkursowych – Zespół ds. Projektów Konkursowych RPO WM
Krótki opis zadania
W ramach zadania wdrażamy Działanie 8.3 RPO WM – Ułatwianie powrotu do aktywności zawodowej osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3 poprzez realizację projektów konkursowych. Oznacza to, że dysponujemy środkami finansowymi, ale nie zajmujemy się wsparciem osób bez pracy bezpośrednio. W tym przypadku pośredniczymy w przydzielaniu środków dla gmin, osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, osób prawnych i jednostek organizacyjnych nieposiadających osobowości prawnej. W przypadku beneficjentów konkursowych nie zakładamy z góry ich liczby, ale wybieramy najlepszych. Ramy konkursów publikujemy w tzw. regulaminach, które określają podmioty, grupę docelową i kryteria konkursów. Każdy wniosek złożony w ramach konkursu podlega wstępnej weryfikacji, ocenie formalnej oraz merytorycznej. Instytucje, które uzyskają największą liczbę punktów, mają szansę otrzymać dofinansowanie. W trakcie negocjacji uzgadniane są ostatnie szczegóły i zatwierdzana jest kwota projektu. Zwieńczeniem tego etapu jest lista umów podpisanych z WUP, którą zamieszczamy na naszej stronie internetowej wup.warszawa.praca.gov.pl oraz funduszeuropejskie.gov.pl. W ramach projektów oferowane jest: - tworzenie i funkcjonowanie nowych miejsc opieki nad dzieckiem do lat 3, w formie żłobków (m.in. przyzakładowych) lub klubów dziecięcych i opiekuna dziennego oraz dostosowanie już istniejących miejsc do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami, - świadczenie usługi w postaci pokrycia części lub całości kosztów związanych ze świadczeniem bieżących usług opieki nad dziećmi do lat 3, tj. za pobyt dziecka w żłobku, klubie dziecięcym, u dziennego opiekuna lub zatrudnienie niani.
Działania zaplanowane na rok 2018
• monitorowanie realizacji projektów wyłonionych do dofinansowania w ramach naborów przeprowadzonych w 2016 i 2017 roku • ogłoszenie konkursu oraz przeprowadzenie oceny wniosków • wybór projektów do dofinansowania zgodnie z kryteriami oraz podpisanie umów z beneficjentami • weryfikacja wydatków poniesionych przez beneficjentów • rozliczanie umów z beneficjentami • monitorowanie realizacji wskaźników • odzyskiwanie kwot nienależnie wypłaconych beneficjentom

Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania	
osoby fizyczne powracające na rynek pracy po urloпах macierzyńskich, rodzicielskich, wychowawczych sprawujące opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3, osoby pozostające bez zatrudnienia i sprawujące opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3	
Nazwa miernika	Wartość miernika zaplanowana na rok 2018
Środki przekazane beneficjentom w ramach Działania 8.3 RPO WM	25 358,7 tys. zł
poziom wydatkowania limitu przyznanego na realizację Działania 8.3 RPO WM	100%
liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie	218
liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3	647
liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/wychowaniem dziecka, po opuszczeniu programu	393
liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu	131
Źródła finansowania	Środki na realizację zadania w roku 2018 w tys. zł
Europejski Fundusz Społeczny	21 271,7
Podstawa prawna	
Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2017 poz. 1065, z późn. zm.) – art. 8 ust. 1 pkt 6 lit. b	
Ustawa o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (Dz.U. z 2017 poz. 1460, z późn. zm.)	
Ustawa o opiece nad dziećmi do lat 3 (Dz.U. 2016 poz. 157, z późn. zm.)	
Porozumienie nr 1-RF/RF-II.WO/P/15/P2 z dnia 27 maja 2015 r. w sprawie realizacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 z późn. zm.	
Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020	
Szczegółowy Opis Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 (uszczegółowienie RPO WM/ SZOOP)	
Strategia Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych dla Warszawskiego Obszaru Funkcjonalnego 2014-2020+	

Priorytet
I. Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe
Działanie
1. Wdrażanie i rozliczanie działań finansowanych ze środków europejskich
Zadanie
1.3. Kontrola projektów finansowanych z EFS
Cel realizacji zadania
ocena skuteczności oraz wykrywanie nieprawidłowości w realizacji projektów w ramach PO WER oraz RPO WM w woj. mazowieckim
Komórka realizująca zadanie
Wydział Kontroli EFS
Krótki opis zadania
W ramach wdrażania Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego (RPO WM) przeprowadzamy kontrole projektów realizowanych przez instytucje publiczne i niepubliczne. Zakres kontroli obejmuje: a) sprawdzenie zgodności projektów z zapisami umowy i wnioskiem o dofinansowanie projektu, b) weryfikację wydatków potwierdzających, że współfinansowane ze środków unijnych i krajowych towary i usługi zostały dostarczone, c) sprawdzenie faktycznego stanu realizacji projektów – czy odpowiada on informacjom ujętym we wnioskach o płatność, a wydatki zadeklarowane przez beneficjentów zostały rzeczywiście poniesione i są zgodne z wymaganiami programów operacyjnych oraz z zasadami unijnymi i krajowymi. Kontrole przeprowadzamy w siedzibie instytucji, która uzyskała dofinansowanie (lub w biurze projektu), w siedzibie partnera oraz w miejscu realizowanych form wsparcia (np. w miejscu szkoleń, czy staży). W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w ramach wdrażanych projektów, raportujemy o tym fakcie do instytucji nadrzędnych, uczestniczących w realizacji programów operacyjnych. Podmioty, które wykorzystały środki niezgodnie z przeznaczeniem, z naruszeniem procedur, pobrały je nienależnie lub w nadmiernej wysokości, zgłaszamy do rejestru podmiotów wykluczonych z możliwości otrzymania środków przeznaczonych na realizację programów finansowanych z udziałem środków europejskich. Rejestr prowadzony jest przez Ministerstwo Finansów. W ramach zadania prowadzimy również czynności związane z odzyskiwaniem kwot podlegających zwrotowi, a także z nakładaniem korekt finansowych oraz wydawaniem decyzji administracyjnych.
Działania zaplanowane na rok 2018
• kontrola prawidłowości realizacji założonych w projektach działań • kontrola stopnia osiągnięcia założonych wskaźników • sporządzanie sprawozdań z realizacji poszczególnych działań oraz przekazywanie ich do instytucji zarządzających • raportowanie o stwierdzonych nieprawidłowościach do instytucji zarządzających oraz bieżący monitoring zwrotu środków • odzyskiwanie kwot nienależnie wypłaconych beneficjentom, w tym wydawanie decyzji administracyjnych na podstawie ustawy o finansach publicznych • zgłaszanie podmiotów do rejestru podmiotów wykluczonych z możliwości otrzymania środków przeznaczonych na realizację programów finansowanych z udziałem środków europejskich, który prowadzony jest przez Ministerstwo Finansów

Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania	
instytucje, które uzyskały dofinansowanie do projektów, uczestnicy projektów	
Nazwa miernika	Wartość miernika zaplanowana na rok 2018²⁴
liczba projektów poddanych kontroli w ramach RPO WM	20
liczba projektów poddanych kontroli w ramach PO WER	22
Źródła finansowania	
budżet jst, Europejski Fundusz Społeczny	
Podstawa prawna	
Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2017 poz. 1065, z późn. zm.) – art. 8 ust. 1 pkt 6 lit. b	
Ustawa o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (Dz.U. z 2017 poz. 1460, z późn. zm.)	
Porozumienie nr WER/MZ/2015/1 z dnia 13 stycznia 2015 r. w sprawie realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 z późn. zm.	
Porozumienie nr 1-RF/RF-II.WO/P/15/P2 z dnia 27 maja 2015 r. w sprawie realizacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 z późn. zm.	
Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2016 r., poz. 1870 z późn. zm.)	

²⁴ Planowania, które projekty zostaną poddane kontroli, w perspektywie 2014-2020 dokonuje się dla kolejnych lat obrotowych, zaczynających się 1 lipca, a kończących się 30 czerwca. Obecnie są realizowane zadania w ramach Rocznych Planów Kontroli w PO WER i RPO WM na rok obrotowy 1 lipca 2017 – 30 czerwca 2018 i podane wartości odnoszą się do tego roku obrotowego. Planowanie na następny rok obrotowy 1 lipca 2018 – 30 czerwca 2019 zostanie dokonane w ramach PO WER do 15 lipca 2018 r., a w ramach RPO WM do 15 kwietnia 2018 r.

Priorytet	
I. Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe	
Działanie	
1. Wdrażanie i rozliczanie działań finansowanych ze środków europejskich	
Zadanie	
1.4. Realizacja pomocy technicznej	
Cel realizacji zadania	
zapewnienie niezbędnych zasobów ludzkich oraz warunków gwarantujących sprawne wdrażanie programów operacyjnych	
Komórka realizująca zadanie	
Wydział Monitoringu i Pomocy Technicznej	
Krótki opis zadania	
W ramach realizacji zadania stwarzamy warunki do prawidłowego wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego i Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (dalej PO), tj. do sprawnej realizacji procesu wyboru projektów, kontroli, monitorowania, ewaluacji i promocji. Odpowiadamy za zapewnienie sprawnego funkcjonowania instytucji w zakresie stworzenia i utrzymania odpowiednich warunków pracy, w tym powierzchni biurowej, materiałów eksploatacyjnych i wyposażenia biurowego, sprzętu komputerowego, finansowania wydatków administracyjnych, dostosowania i utrzymania stanowisk pracy, wynagradzania pracowników i podnoszenia ich kwalifikacji.	
Działania zaplanowane na rok 2018	
• koordynacja działań realizowanych w ramach pomocy technicznej • weryfikowanie części sprawozdawczej wniosków o płatność, dotyczącej charakterystyki uczestników projektów realizowanych w ramach PO • monitorowanie postępów w realizacji celów wdrażanych w ramach PO • sporządzanie prognoz wydatków w ramach PO i ich weryfikowanie • monitorowanie poziomu wykorzystania alokacji oraz przepływów pieniężnych w ramach PO • wykonywanie czynności związanych z procedurą odwoławczą • przygotowywanie wniosków o płatność w ramach pomocy technicznej PO w zakresie procesu ich wdrażania • wnioskowanie o środki finansowe do instytucji zarządzającej na realizację pomocy technicznej	
Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania	
pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, zaangażowani we wdrażanie programów operacyjnych (PO WER i RPO WM)	
Nazwa miernika	Wartość miernika zaplanowana na rok 2018
liczba etatomiesięcy finansowanych ze środków pomocy technicznej	840
liczba zakupionych urządzeń oraz elementów wyposażenia stanowiska pracy	29
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na zatrudnienie (PO WER)	94%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na podnoszenie kwalifikacji (PO WER)	94%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na działania informacyjno-promocyjne (PO WER)	94%

stopień realizacji wydatków przeznaczonych na koszty wdrażania (PO WER)	94%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na działania administracyjno-organizacyjne (PO WER)	94%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na zatrudnienie (RPO WM)	94%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na podnoszenie kwalifikacji (RPO WM)	94%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na działania informacyjno-promocyjne (RPO WM)	94%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na koszty wdrażania (RPO WM)	94%
stopień realizacji wydatków przeznaczonych na działania administracyjno-organizacyjne (RPO WM)	94%
Źródła finansowania	Środki na realizację zadania w roku 2018 w tys. zł
Europejski Fundusz Społeczny	8 942,1
Podstawa prawna	
Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2017 poz. 1065, z późn. zm.) – art. 8 ust. 1 pkt 6 lit. b	
Ustawa o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (Dz.U. z 2017 poz. 1460 z późn. zm.)	
Porozumienie nr WER/MZ/2015/1 z dnia 13 stycznia 2015 r. w sprawie realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 z późn. zm.	
Porozumienie nr 1-RF/RF-II.WO/P/15/P2 z dnia 27 maja 2015 r. w sprawie realizacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 z późn. zm.	
Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2016 r., poz. 1870 z późn. zm.)	

Priorytet
I. Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe
Działanie
2. Poradnictwo zawodowe
Zadanie
2.1. Świadczenie poradnictwa zawodowego
Cel realizacji zadania
pomoc osobom bezrobotnym, poszukującym pracy i niezarejestrowanym w urzędzie pracy w podejmowaniu decyzji zawodowych oraz kształtowaniu kompetencji interpersonalnych i przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu pracy
Komórki realizujące zadanie
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie – Zespół ds. Poradnictwa Zawodowego i Zespół ds. Informacji Zawodowej i Przedsiębiorczości Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w filiach WUP w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach
Krótki opis zadania
W ramach realizacji zadania pomagamy naszym klientom w poznawaniu i rozwiązywaniu trudności, które uniemożliwiają im podjęcie aktywności na rynku pracy oraz wspieramy rozwój kariery zawodowej poprzez: • prowadzenie indywidualnego i grupowego poradnictwa zawodowego, mającego na celu pogłębienie wiedzy o sobie, o predyspozycjach, znalezienie pomysłów na dalszy rozwój, sformułowanie celów zawodowych i zaplanowanie działań prowadzących do ich realizacji, a także pomoc w zakresie poszukiwania pracy, formułowania dokumentów aplikacyjnych i przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej oraz w zakresie planowania i podjęcia działalności gospodarczej, w tym również w formie spółdzielni socjalnych, • przeprowadzanie testów psychologicznych oraz testów preferencji i predyspozycji, • świadczenie porad i informacji indywidualnej na odległość z wykorzystaniem z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych, • informowanie o podstawowych zasadach finansowania, zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej. Ponadto wspomagamy powiatowe urzędy pracy w prowadzeniu poradnictwa zawodowego przez świadczenie wyspecjalizowanych usług w zakresie planowania kariery zawodowej na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy. Prowadzimy współpracę ze szkołami wyższymi w zakresie wsparcia studentów, absolwentów i doktorantów szkół wyższych w wejściu na rynek pracy oraz z instytucjami reintegracji społeczno-zawodowej (zakładami karnymi, aresztami śledczymi, ośrodkami pomocy społecznej, centrami pomocy rodzinie). Udzielamy pomocy we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcom i jego pracownikom przez świadczenie porad zawodowych. Zapewniamy dostęp do stron internetowych, prowadzonych przez urząd obsługujący ministra i do internetowych baz danych z zakresu rynku pracy, w tym: internetowej bazy ofert pracy, bazy ofert pracy EURES, krajowego rejestru agencji zatrudnienia, rejestru instytucji szkoleniowych.

Działania zaplanowane na rok 2018

- prowadzenie konsultacji indywidualnych, zajęć warsztatowych i spotkań informacyjnych, także w zakresie przedsiębiorczości, dla osób dorosłych, w tym:
 - dla osób bezrobotnych w ramach współpracy z powiatowymi urzędami pracy
 - dla osób młodych, do 30 r.ż. w ramach realizacji programu „Gwarancje dla młodzieży”
 - dla osadzonych w aresztach śledczych i zakładach karnych oraz podopiecznych ośrodków pomocy społecznej
 - dla studentów, absolwentów i doktorantów szkół wyższych
- prowadzenie indywidualnych konsultacji zawodowych z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych
- udzielanie indywidualnych informacji zawodowych w siedzibach Centrów oraz podczas targów pracy i innych przedsięwzięć, mających na celu aktywizację zawodową i przeciwdziałanie bezrobociu
- prowadzenie indywidualnych konsultacji dla pracodawców i jego pracowników
- zapewnianie dostępu do stron internetowych, prowadzonych przez urząd obsługujący ministra i do internetowych baz danych z zakresu rynku pracy

Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania

wszystkie zainteresowane osoby dorosłe

Nazwa miernika	Wartość miernika zaplanowana na rok 2018
liczba wizyt osób korzystających z porady indywidualnej	2 460
liczba osób, które skorzystały z porady grupowej	2 000
liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych	19 600
liczba osób, które skorzystały z grupowej informacji zawodowej	5 000
liczba pracodawców, którzy skorzystali z poradnictwa zawodowego	5

Źródła finansowania

budżet jst

Podstawa prawna

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.) – art. 8 ust. 1 pkt 11 oraz ust. 8 pkt 1

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 poz. 667)

Priorytet
I. Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe
Działanie
2. Poradnictwo zawodowe
Zadanie
2.2. Opracowywanie, gromadzenie, aktualizacja i upowszechnianie informacji zawodowej
Cel realizacji zadania
upowszechnianie informacji o rynku pracy, stanowiących pomoc w procesie podejmowania decyzji zawodowych
Komórki realizujące zadanie
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie – Zespół ds. Informacji Zawodowej i Przedsiębiorczości Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w filiach WUP w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach
Krótki opis zadania
W ramach zadania opracowujemy i aktualizujemy materiały informacyjne o: • zawodach i specjalnościach, • rynku pracy, w tym o pracodawcach i profilach prowadzonej przez nich działalności; • zakresie i formach działania instytucji publicznych i niepublicznych, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych, w poszukiwaniu pracy lub podejmowaniu działalności gospodarczej, • szkołach i instytucjach szkoleniowych, • stowarzyszeniach zawodowych i formach ich działania, • metodach i sposobach poszukiwania pracy w kraju i za granicą, w tym przez sieć EURES, • sposobach i metodach rekrutacji oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych, • zasadach przygotowywania, rodzajach i wzorach dokumentów aplikacyjnych, • stronach internetowych, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy, • warunkach świadczenia pracy, • warunkach podejmowania działalności gospodarczej, w tym o przepisach prawnych, procedurach postępowania i wzorach dokumentów, • projektach, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 26a ustawy, w ramach których można uzyskać pomoc w zakresie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy. Materiały informacyjne udostępniamy klientom w formie drukowanej, audiowizualnej oraz elektronicznej. Upowszechniamy je w siedzibach Centrów – w salach informacji zawodowych, podczas przedsięwzięć, w których biorą udział pracownicy Centrów oraz poprzez stronę internetową urzędu. Materiały przekazujemy także do powiatowych urzędów pracy, Akademickich Biur Karier, należących do Mazowieckiej Sieci Biur Karier, organizacji pozarządowych i instytucji działających na rzecz aktywizacji zawodowej i przeciwdziałaniu bezrobociu.

Działania zaplanowane na rok 2018	
• opracowanie, aktualizowanie i wydanie broszur informacyjnych poświęconych problematyce przedsiębiorczości, warunkom zatrudniania, idei uczenia się przez całe życie oraz instrumentom wsparcia i usługom, realizowanym przez publiczne służby zatrudnienia • opracowanie, aktualizowanie i wydanie ulotek i plakatów informacyjnych, dotyczących poszukiwania pracy i oferty Centrów • opracowanie i aktualizowanie zeszytów informacyjnych, poświęconych problematyce rynku pracy i poszukiwaniu pracy • gromadzenie i aktualizowanie zasobów informacyjnych na stronie internetowej urzędu i w siedzibach Centrów • upowszechnienie opracowanych zasobów informacyjnych podczas targów pracy i innych przedsięwzięć, w których biorą udział pracownicy Centrów	
Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania	
wszystkie zainteresowane osoby dorosłe, PUP, ABK, NGO, instytucje działające na rzecz aktywizacji zawodowej i przeciwdziałaniu bezrobociu	
Nazwa miernika	Wartość miernika zaplanowana na rok 2018
liczba opracowanych i zaktualizowanych materiałów informacyjnych	48
liczba wydanych materiałów informacyjnych	28
Źródła finansowania	Środki na realizację zadania w roku 2018 w tys. zł
Fundusz Pracy	56,5
Podstawa prawna	
Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.) – art. 8 ust. 1 pkt 12 i 12a oraz ust. 8 pkt 2, 2a i 9	
Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 poz. 667)	

Priorytet
I. Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe
Działanie
2. Poradnictwo zawodowe
Zadanie
2.3. Koordynowanie poradnictwa zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa
Cel realizacji zadania
podnoszenie jakości usług poradnictwa zawodowego w woj. mazowieckim
Komórki realizujące zadanie
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w filiach WUP w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach
Krótki opis zadania
Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, wchodzące w skład Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, tworzą na poziomie wojewódzkim sieć współpracy. Wszystkie Centra, zlokalizowane w Warszawie oraz w filiach WUP w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach, realizują podstawowe zadania poradnictwa zawodowego. Centrum w Warszawie pełni ponadto rolę wiodącą, dbając o zasadę komplementarności. Koordynujemy zatem realizację zadań związanych z poradnictwem, co wiąże się z podejmowaniem działań służących dbałości o wysoką jakość świadczonych usług oraz sprzyjających integracji doradców zawodowych z Centrami i powiatowymi urzędami pracy. Centrum w WUP w Warszawie i Centra w filiach WUP koordynują działania powiatowych urzędów pracy w swoich subregionach.
Działania zaplanowane na rok 2018
1) koordynowanie działań Centrów w województwie poprzez: • opracowywanie kierunków i planów działań we współpracy z Centrami w woj. mazowieckim • sporządzanie analiz i sprawozdań z działalności Centrów w województwie • standaryzowanie i monitoring prowadzonej dokumentacji • opracowywanie materiałów promocyjnych i zasad promocji usług Centrów • doposażenie stanowisk pracy doradców zawodowych w narzędzia, materiały i sprzęt wspomagający świadczenie usług poradnictwa zawodowego • organizowanie dla doradców zawodowych z Centrów woj. mazowieckiego regularnych spotkań, mających na celu ujednolicenie standardów pracy, dbanie o jakość usług, wymianę doświadczeń i informacji 2) koordynowanie działań w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa poprzez: • organizowanie spotkań instruktażowych dla doradców zawodowych z powiatowymi urzędami pracy • prowadzenie szkoleń w zakresie usług rynku pracy dla pracowników wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy
Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania
doradcy zawodowi WUP w Warszawie i jego filii, pracownicy powiatowych urzędów pracy woj. mazowieckiego, realizujący podstawowe usługi rynku pracy: doradcy zawodowi, doradcy klienta, pośrednicy pracy, specjaliści ds. rozwoju zawodowego, specjaliści ds. programów

Nazwa miernika	Wartość miernika zaplanowana na rok 2018
liczba przeprowadzonych wizytacji Centrów	5
liczba spotkań instruktażowych zorganizowanych dla doradców zawodowych z PUP i WUP	7
liczba przeprowadzonych szkoleń	9
liczba sporządzonych analiz i sprawozdań z działalności Centrów w województwie	7
Źródła finansowania	
Fundusz Pracy	
Podstawa prawna	
Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2017 poz. 1065, z późn. zm.) – art. 8 ust. 11	
Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. 2014 r. poz. 667)	

Priorytet	
I. Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe	
Działanie	
3. Rozwijanie aktywnych polityk rynku pracy	
Zadanie	
3.1. Koordynowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy	
Cel realizacji zadania	
terminowe ocenianie wniosków oraz systematyczne monitorowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej, finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy w samorządach powiatowych	
Komórka realizująca zadanie	
Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy – Zespół ds. Współpracy Regionalnej	
Krótki opis zadania	
Środki z rezerwy Funduszu Pracy (rezerwa FP) przyznawane są z inicjatywy ministra lub na wniosek marszałka województwa. W ramach ww. środków finansowane są programy aktywizacji zawodowej, realizowane przez powiatowe urzędy pracy. Sposób ich pozyskiwania określa corocznie minister właściwy do spraw pracy. Wskazuje w nim sposób wnioskowania o środki oraz docelowe programy, na realizację których będą one przeznaczone w bieżącym roku kalendarzowym. Złożenie przez urząd pracy wniosku o przyznanie środków na realizację programu z rezerwy FP musi być poprzedzone analizą sytuacji na lokalnym rynku pracy, ze wskazaniem barier utrudniających podjęcie zatrudnienia oraz przedstawieniem propozycji ich usunięcia w ramach usług i instrumentów rynku pracy. Ocena wniosków jest dwustopniowa – pierwsza dokonywana jest w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie, druga – w ministerstwie. Na podstawie dokonanych ocen minister podejmuje decyzję o przyznaniu środków na realizację programów. W ramach zadania zajmujemy się ocenianiem wniosków, a także monitorowaniem realizacji programów, które polega m. in. na pozyskiwaniu informacji o zmianach dokonywanych w liczebności i strukturze osób bezrobotnych, aktywizowanych w ramach programów oraz o zmianach w planowanej efektywności zatrudnieniowej i kosztowej. Ponadto akceptujemy zmiany polegające na przesuwaniu środków finansowych pomiędzy programami, realizowanymi na terenie danego powiatu.	
Działania zaplanowane na rok 2018	
• ocena programów aktywizacji zawodowej w oparciu o kryteria wynikające z „Zasad ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy” • bieżący monitoring realizacji programów – wydawanie zgód na przesunięcia środków finansowych pomiędzy programami • wnioskowanie do ministra właściwego do spraw pracy o zmniejszenie limitów rezerwy FP, przyznanych dla poszczególnych samorządów powiatowych • przygotowanie sprawozdania regionalnego z wykorzystania środków rezerwy FP w 2017 roku	
Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania	
powiatowe urzędy pracy woj. mazowieckiego	
Nazwa miernika	Wartość miernika zaplanowana na rok 2018
liczba wniosków ocenionych w ramach naborów ²⁵	

²⁵ Wartość wskaźnika zależy od liczby ogłoszonych naborów, wskazanych przez ministra ds. pracy grup docelowych oraz limitów przyznanych na województwo.

wysokość środków z rezerwy FP przyznana w ramach naborów ²⁶	
Źródła finansowania	
budżet jst	
Podstawa prawna	
Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.) – art. 8 ust. 1 pkt 6a	
Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków FP na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2014 r. poz. 1294)	
Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 października 2011 r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 472)	
Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie programów specjalnych (Dz. U. z 2014 r. poz. 638)	
Zasady ubiegania się o środki rezerwy FP na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	

²⁶ Patrz przypis nr 24.

Priorytet	
1. Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe	
Działanie	
3. Rozwijanie aktywnych polityk rynku pracy	
Zadanie	
3.2. Świadczenie usług międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES	
Cel realizacji zadania	
wspieranie mobilności osób bezrobotnych i poszukujących pracy na europejskim rynku pracy	
Komórka realizująca zadanie	
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej – Zespół ds. Promocji Zatrudnienia i EURES, Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w filiach WUP w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach	
Krótki opis zadania	
EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia (ang. European Employment Services) to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji, działających w obszarze zatrudnienia. Jej zadaniem jest wspieranie mobilności pracowników na poziomie międzynarodowym i transgranicznym w krajach Unii Europejskiej (UE), Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) oraz Szwajcarii. W ramach realizacji zadania ułatwiamy mieszkańcom UE/EOG i Szwajcarii podejmowanie pracy poza krajem zamieszkania oraz wspomagamy pracodawców w poszukiwaniu pracowników na całym obszarze Wspólnoty. Prowadzimy międzynarodowe pośrednictwo pracy oraz wykonujemy zadania koordynacyjne w ramach sieci EURES na terenie woj. mazowieckiego we współpracy z samorządami powiatowymi oraz innymi uprawnionymi podmiotami rynku pracy.	
Działania zaplanowane na rok 2018	
- informowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy, sytuacji na polskim i europejskim rynku pracy - przyjmowanie, upowszechnianie i realizowanie ofert pracy (sprawdzanie ofert pracy, kontakty z pracodawcami, osobami poszukującymi pracy i doradcami z innych krajów) - udzielanie porad klientom EURES, w tym polskim bezrobotnym i poszukującym pracy, którzy przebywają za granicą lub powrócili z zagranicy, poprzez m.in. organizowanie spotkań, seminariów, warsztatów, konferencji, targów pracy - podejmowanie działań promocyjnych, w tym promocja w mediach - podtrzymywanie kontaktów z kadrą EURES z urzędów pracy w kraju i za granicą - przygotowywanie corocznego planu działania, będącego elementem Krajowego Planu Działania EURES, opracowywanego przez MRPiS	
Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania	
osoby bezrobotne i poszukujące pracy z Polski oraz krajów UE/EOG oraz Szwajcarii, pracodawcy z Polski i z krajów UE/EOG oraz Szwajcarii	
Nazwa miernika	Wartość miernika zaplanowana na rok 2018
liczba kontaktów z osobami poszukującymi pracy za granicą	5 150
liczba kontaktów z instytucjami zewnętrznymi – instytucje i partnerzy rynku pracy (np. ABK, organizacje pracodawców, związki zawodowe, OHP, agencje zatrudnienia itp.)	330

liczba kontaktów z polskimi pracodawcami	70
liczba targów pracy z udziałem kadry EURES	23
liczba podjętych działań informacyjnych – warsztatów, spotkań, konferencji, seminariów	30
Źródła finansowania	Środki na realizację zadania w roku 2018 w tys. zł
Fundusz Pracy	20,0
Podstawa prawna	
Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.) – art. 8 ust. 1 pkt 9	
Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013 (Dz. Urz. UE L 107 z dnia 22.04.2016 r.) – http://eur-lex.europa.eu/	
Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667)	

Priorytet	
I. Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe	
Działanie	
3. Rozwijanie aktywnych polityk rynku pracy	
Zadanie	
3.3. Zlecanie działań aktywizacyjnych	
Cel realizacji zadania	
aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych i doprowadzenie ich do zatrudnienia w wyniku działań prowadzonych przez agencję zatrudnienia	
Komórka/i realizująca/e zadanie	
Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy – Zespół ds. Współpracy Regionalnej	
Krótki opis zadania	
Zlecanie działań aktywizacyjnych (dalej zlecenie) ma na celu aktywizację osób długotrwale bezrobotnych z ustalonym II lub III profilem pomocy, przez agencję zatrudnienia, wyłonioną w ramach procedury zamówień publicznych. Działania agencji, oparte na przedstawionej w ofercie koncepcji realizacji usługi, mają doprowadzić do podjęcia i utrzymania odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej przez osoby uczestniczące w zleceniu. W ramach realizacji zadania nadzorujemy prace realizatora oraz powiatowych urzędów pracy, z których skierowano bezrobotnych do aktywizacji. Prowadzimy bieżący monitoring efektów aktywizacji, przeprowadzamy kontrole w punktach aktywizacyjnych oraz urzędach pracy, sprawdzamy dokumenty potwierdzające osiągnięcie efektów zatrudnieniowych oraz przygotowujemy sprawozdania z prowadzonych prac. Realizatorem usługi na terenie Mazowsza jest Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie. Usługą zlecenia działań aktywizacyjnych obejmujemy: a) 1000 osób długotrwale bezrobotnych z powiatów: mińskiego, piaseczyńskiego, płońskiego i zwoleńskiego w ramach edycji 2016-2018, b) 650 osób długotrwale bezrobotnych z powiatów: legionowskiego, nowodworskiego i pułtuskiego w ramach edycji 2017-2018.	
Działania zaplanowane na rok 2018	
• koordynowanie działań związanych ze zlecaniem działań aktywizacyjnych • monitorowanie działań realizatora oraz urzędów pracy • przeprowadzanie kontroli PUP oraz realizatora w zakresie przestrzegania postanowień umowy o świadczenie działań aktywizacyjnych • weryfikacja dokumentacji usługi, będącej podstawą do wypłacenia wynagrodzenia dla realizatora • przygotowywanie sprawozdań z realizacji usługi	
Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania	
osoby długotrwale bezrobotne, dla których został ustalony profil pomocy II lub profil pomocy III	
Nazwa miernika	Wartość miernika zaplanowana na rok 2018
Edycja 2016-2018	
liczba kontroli przeprowadzonych w punktach aktywizacji	4
liczba bezrobotnych, którzy w wyniku działań realizatora podjęli i utrzymali odpowiednią pracę przez okres co najmniej 14 dni	500
liczba bezrobotnych, którzy po upływie 90 dni od dnia podjęcia odpowiedniej pracy, podjętej w wyniku działań realizatora, nadal pozostają w zatrudnieniu (odpowiedniej pracy)	200

liczba bezrobotnych, którzy po upływie 180 dni od dnia podjęcia odpowiedniej pracy, podjętej w wyniku działań realizatora, nadal pozostają w zatrudnieniu (odpowiedniej pracy)	150
osiągnięty przez realizatora wskaźnik skuteczności zatrudnieniowej	50%
osiągnięty przez realizatora wskaźnik utrzymania w zatrudnieniu	40%
Edycja 2017-2019	
liczba kontroli przeprowadzonych w punktach aktywizacji	3
liczba kontroli przeprowadzonych w PUP	3
liczba pozytywnie zweryfikowanych bilansów otwarcia uczestników	50
liczba bezrobotnych, którzy w wyniku działań realizatora podjęli i utrzymali odpowiednią pracę przez okres co najmniej 14 dni	325
liczba bezrobotnych, którzy po upływie 90 dni od dnia podjęcia odpowiedniej pracy, podjętej w wyniku działań realizatora, nadal pozostają w zatrudnieniu (odpowiedniej pracy)	130
Źródła finansowania	Środki na realizację zadania na rok 2018 w tys. zł
Fundusz Pracy	8 337,5
Podstawa prawna	
Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.) – art. 66d do 66j	
Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków FP na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2014 r. poz. 1294)	
Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 października 2011 r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 472)	

Priorytet	
I. Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe	
Działanie	
3. Rozwijanie aktywnych polityk rynku pracy	
Zadanie	
3.4. Realizacja programów regionalnych w porozumieniu z powiatowymi urzędami pracy	
Cel realizacji zadania	
zwiększenie wpływu samorządu województwa na kształtowanie regionalnej polityki rynku pracy	
Komórka realizująca zadanie	
Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy – Zespół ds. Projektów i Programów Rynku Pracy	
Krótki opis zadania	
Program regionalny „MAZOWSZE 2018” zainicjowany został przez Marszałka Województwa Mazowieckiego. Jako realizator programu, na podstawie diagnozy sytuacji na rynku pracy, określiliśmy grupy bezrobotnych, dla których konieczne jest jego przygotowanie. Ponadto dokonaliśmy wyboru powiatów o najwyższym udziale tych bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie. Wskazanie powiatów jest jednoznaczne z wyznaczeniem tych powiatów jako potencjalnych realizatorów programu regionalnego, przy czym decyzja o przystąpieniu do programu należy do starosty powiatu jako zwierzchnika powiatowego urzędu pracy. Program regionalny realizowany jest na podstawie porozumienia zawartego z powiatowymi urzędami pracy, po uzgodnieniu ostatecznego kształtu programu, w tym liczby i struktury bezrobotnych, wysokości środków Funduszu Pracy w przeliczeniu na jednego uczestnika, zakresu działań, jakie będą wykonywane w jego ramach oraz oczekiwanych wskaźników efektywności zatrudnieniowej. W ramach programu regionalnego powiatowe urzędy pracy realizują usługi i instrumenty rynku pracy, przewidziane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.	
Działania zaplanowane na rok 2018	
W programie regionalnym „MAZOWSZE 2018” grupą docelową są osoby bezrobotne zamieszkujące tereny wiejskie. W programie weźmie udział 9 powiatów z woj. mazowieckiego, w których wybrana grupa stanowi najwyższy udział w ogólnej liczbie osób bezrobotnych – powiat: garwoliński, makowski, ostrołęcki, płocki, płoński, przysuski, radomski, szydlowiecki, wołomiński. Wartość planowanej efektywności zatrudnieniowej programu określono na poziomie 70%. W trakcie realizacji prowadzone będą działania związane z nadzorem i monitoringiem programu, czyli: • monitorowanie wskaźników programu „MAZOWSZE 2016”, „MAZOWSZE 2017” i „MAZOWSZE 2017 – rezerwa” • przygotowanie sprawozdania z realizacji programu regionalnego „MAZOWSZE 2017” i „MAZOWSZE 2017 – rezerwa” • określenie grup bezrobotnych, dla których konieczne będzie przygotowanie programu regionalnego w 2019 roku oraz dokonanie wyboru powiatów o najwyższym udziale tych bezrobotnych • zawarcie porozumienia z powiatowymi urzędami pracy na realizację programu regionalnego „MAZOWSZE 2019”	
Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania	
samorządy powiatowe, osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy	
Nazwa miernika	Wartość miernika zaplanowana na rok 2018
liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w ramach programu regionalnego	1300
osiągnięty wskaźnik efektywności zatrudnieniowej	70%

Źródła finansowania	Środki na realizację zadania w roku 2018 w tys. zł
Fundusz Pracy	13 875,0
Podstawa prawna	
Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2017 poz. 1065, z późn. zm.) – art. 66c	

Priorytet II.
Sprawny rynek pracy

Priorytet	
II. Sprawny rynek pracy	
Działanie	
4. Usługi dla instytucji i partnerów rynku pracy	
Zadanie	
4.1. Podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych	
Cel realizacji zadania	
adekwatny do sytuacji na regionalnym rynku pracy podział środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa mazowieckiego na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań wg kryteriów ustalonych przez Sejmik WM	
Komórka/i realizująca/e zadanie	
Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy – Zespół ds. Współpracy Regionalnej	
Krótki opis zadania	
W ramach zadania ustalamy kryteria podziału środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych w powiatach (środki aktywne) oraz na obsługę funkcjonowania powiatowych urzędów pracy (środki fakultatywne). Kryteria zatwierdzane są przez Sejmik Województwa Mazowieckiego. Z użyciem kryteriów dokonujemy corocznie podziału limitu środków Funduszu Pracy przyznanego dla urzędów pracy na Mazowszu. W trakcie roku monitorujemy poziom wydatkowania limitów oraz zbieramy informacje dotyczące zapotrzebowania na kolejny rok budżetowy. W przypadku braku możliwości wydatkowania w sposób efektywny przyznanym limitów, opiniujemy wnioski samorządów o przesunięcie części środków z zadań fakultatywnych na aktywne.	
Działania zaplanowane na rok 2018	
- dokonanie podziału środków zgodnie z kryteriami - przygotowanie projektów uchwał z załącznikami oraz wprowadzenie ich na Zarząd Województwa Mazowieckiego - opiniowanie wniosków w sprawie przesunięcia części środków ustalonej dla samorządu powiatu na finansowanie zadań fakultatywnych w celu zwiększenia limitu środków przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej - monitorowanie wydatkowania środków Funduszu Pracy przez samorządy powiatowe - przygotowanie propozycji zmian w kryteriach podziału środków Funduszu Pracy na kolejny rok budżetowy	
Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania	
powiatowe urzędy pracy woj. mazowieckiego	
Nazwa miernika	Wartość miernika zaplanowana na rok 2018
liczba zmian w podziale kwoty środków (limitów) Funduszu Pracy dokonanych w danym roku budżetowym do liczby zmian dokonanych w poprzednim roku budżetowym	2/2
Podstawa prawna	
Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.) – art. 8 ust. 1 pkt 6a	
Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków FP na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2014 r. poz. 1294)	
Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 października 2011 r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 472)	

Priorytet
II. Sprawny rynek pracy
Działanie
4. Usługi dla instytucji i partnerów rynku pracy
Zadanie
4.2. Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia
Cel realizacji zadania
zgodne z prawem i terminowe prowadzenie spraw dotyczących rejestru agencji zatrudnienia oraz sprawowanie kontroli w agencjach zatrudnienia
Komórka realizująca zadanie
Wydział Obsługi Instytucji i Partnerów Rynku Pracy – Zespół ds. Rejestru Agencji Zatrudnienia i Zespół ds. Kontroli Agencji Zatrudnienia
Krótki opis zadania
Prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie świadczenia usług: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego i pracy tymczasowej jest działalnością regulowaną i wymaga wpisu do rejestru agencji zatrudnienia. Rejestr prowadzi marszałek województwa właściwy dla siedziby podmiotu ubiegającego się o wpis, sprawuje także kontrolę w zakresie przestrzegania określonych ustawowych warunków prowadzenia agencji zatrudnienia. Rejestr agencji zatrudnienia jest jawny i dostępny w Systemie Teleinformatycznym Obsługi Rejestrów PSZ (STOR) pod adresem – stor.praca.gov.pl. w zakładce Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia (KRAZ). W ramach realizacji zadania z upoważnienia Marszałka Województwa Mazowieckiego zajmujemy się prowadzeniem rejestru agencji zatrudnienia dotyczącego podmiotów, które mają swoje siedziby na terenie województwa mazowieckiego i sprawowaniem w nich kontroli.
Działania zaplanowane na rok 2018
- bieżąca obsługa podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia i podmiotów zamierzających prowadzić agencje zatrudnienia: - informowanie nt. procedury wpisu do rejestru i prowadzenia agencji zatrudnienia zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, funkcjonalnościach aplikacji STOR oraz nt. zasad przeprowadzania kontroli w agencjach zatrudnienia - przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków o wpis do rejestru agencji zatrudnienia oraz wniosków o zmiany danych w rejestrze - dokonywanie wpisu do rejestru i wydawanie certyfikatów uprawniających do świadczenia usług pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego lub pracy tymczasowej - dokonywanie zmian wpisów w rejestrze, związanych z wydaniem zaktualizowanych certyfikatów (w przypadku zmiany: oznaczenia, siedziby podmiotu lub rodzaju świadczonych usług spośród: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego lub pracy tymczasowej) - dokonywanie zmian wpisów w rejestrze w zakresie niezwiązanym z wydaniem zaktualizowanych certyfikatów - wydawanie decyzji o wykreśleniu z rejestru agencji zatrudnienia albo o odmowie wpisu podmiotów do rejestru agencji zatrudnienia - przyjmowanie i weryfikacja rocznych informacji o działalności agencji zatrudnienia - weryfikacja i aktualizacja danych gromadzonych w bazie STOR - przygotowanie zbiorczej informacji o działalności agencji zatrudnienia z woj. mazowieckiego za 2017 rok - zbieranie zawiadomień od przedsiębiorców zagranicznych z państw członkowskich Unii Europejskiej, państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależących do Unii Europejskiej oraz państw niebędących stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, którzy mogą korzystać ze swobody świadczenia usług na podstawie umów zawartych przez te państwa z Unią Europejską i jej państwami członkowskimi, posiadających uprawnienia i prowadzących zgodnie z prawem działalność

w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego lub poradnictwa zawodowego na terytorium tego państwa oraz zamierzających świadczyć te usługi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej • prowadzenie wykazu przedsiębiorców zagranicznych, którzy złożyli stosowne zawiadomienie przed rozpoczęciem działalności w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego lub poradnictwa zawodowego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej • przeprowadzanie kontroli w agencjach zatrudnienia	
Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania	
podmioty zamierzające prowadzić agencje zatrudnienia, podmioty prowadzące agencje zatrudnienia	
Nazwa miernika	Wartość miernika zaplanowana na rok 2018
liczba kontroli agencji zatrudnienia	80
liczba spraw załatwianych we właściwym ustawowym terminie do liczby załatwianych spraw	95%
liczba decyzji uchylonych przez Samorządowe Kolegium Odwoławcze w Warszawie lub Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (w wyniku wniesionych uprzednio odwołań) w stosunku do ogólnej liczby wydanych decyzji	10%
Źródła finansowania	
budżet jst	
Podstawa prawna	
Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.) – art. 8 ust. 1 pkt 17	
Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 maja 2017 r. w sprawie wzorów dokumentów dotyczących działalności agencji zatrudnienia (Dz. U. z 2017 r. poz. 1064)	
Ustawa z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1829 z późn. zm.) – stosowana w sprawach nieuregulowanych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	
Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2017 r. poz. 1257)	

Priorytet	
II. Sprawny rynek pracy	
Działanie	
4. Usługi dla instytucji i partnerów rynku pracy	
Zadanie	
4.3. Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych	
Cel realizacji zadania	
aktualizowanie i upowszechnienie informacji o instytucjach szkoleniowych i ich ofercie	
Komórka realizująca zadanie	
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej – Zespół ds. Informacji Zawodowej i Przedsiębiorczości Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w filiach WUP w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach	
Krótki opis zadania	
Rejestr instytucji szkoleniowych (RIS) stanowi ogólnopolską bazę instytucji szkoleniowych. Dostępny jest w Systemie Teleinformatycznym Obsługi Rejestrów PSZ (STOR) pod adresem stor.praca.gov.pl, dzięki której wszyscy zainteresowani mają w jednym miejscu dostęp do oferty szkoleniowej kilku tysięcy instytucji. Wpis do RIS wymagany jest od instytucji szkoleniowych, które ubiegają się o organizację szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, finansowanych ze środków publicznych. W woj. mazowieckim wnioski o wpis do rejestru instytucji szkoleniowych przyjmujemy i sprawdzamy pod kątem formalnym w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie oraz w filiach urzędu w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach. Ostateczną weryfikację wniosków, aktualizację wpisów, rejestrację instytucji w RIS, wydanie zawiadomień o wpisie i wykreśleniu przeprowadzamy w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie. Corocznie dokonujemy aktualizacji danych gromadzonych w bazie na podstawie wniosków o kontynuację działalności, złożonych przez instytucje szkoleniowe.	
Działania zaplanowane na rok 2018	
• bieżąca obsługa instytucji szkoleniowych: – informowanie nt. procedury wpisu do RIS oraz funkcjonalności aplikacji STOR – weryfikacja wniosków o wpis/aktualizację danych/korektę danych/kontynuację działalności/wykreślenie – wydawanie zawiadomień o wpisie do RIS/powiadomień o wykreśleniu z RIS – wydawanie wezwań do uzupełnienia wniosków/pisma informującego o pozostawieniu wniosku bez rozpatrzenia/pisma informującego o zmianie statusu na nieaktywny – prowadzenie elektronicznej bazy stor.praca.gov.pl • aktualizacja danych gromadzonych w bazie STOR • udostępnianie informacji na temat działających w regionie jednostek szkoleniowych oraz ich ofercie	
Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania	
instytucje szkoleniowe woj. mazowieckiego, powiatowe urzędy pracy, osoby zainteresowane pozyskaniem informacji na temat instytucji szkoleniowych i ich oferty	
Nazwa miernika	Wartość miernika zaplanowana na rok 2018
liczba instytucji szkoleniowych nowo zarejestrowanych	400
liczba aktualizowanych instytucji szkoleniowych	1 250
liczba instytucji szkoleniowych wykreślonych z rejestru	450

Źródła finansowania
budżet jst
Podstawa prawna
Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2017 poz. 1065, z późn. zm.) – art. 8 ust. 1 pkt 13b oraz art. 20
Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z 27 października 2004 r. w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych (Dz.U. z 2014 r. poz.781)
Ustawa z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2016 r., poz. 1829 z późn. zm.) – stosowana w sprawach nieuregulowanych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2017 r., poz. 1257)

Priorytet
II. Sprawny rynek pracy
Działanie
4. Usługi dla instytucji i parterów rynku pracy
Zadanie
4.4. Monitoring rynku pracy
Cel realizacji zadania
dostarczanie uczestnikom rynku pracy aktualnych informacji umożliwiających prowadzenie polityki opartej na wiedzy oraz świadome planowanie rozwoju zawodowego
Komórka realizująca zadanie
Wydział Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
Krótki opis zadania
W ramach zadania zbieramy, przetwarzamy i analizujemy dane statystyczne o rynku pracy na Mazowszu. Na ich podstawie opracowujemy informacje: • miesięczne – o sytuacji na rynku pracy w woj. mazowieckim, meldunki wstępne o bezrobociu i ofertach pracy, • na temat planowanych zwolnień, zwolnień grupowych i zwolnień monitorowanych, • dotyczące powierzenia pracy cudzoziemcom bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, • na temat pośrednictwa pracy, liczby wolnych miejsc pracy oraz aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, • zawodów deficytowych i nadwyżkowych • dotyczące zawodów, w których może być dokonana refundacja kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, • roczne – o rynku pracy woj. mazowieckiego w 2017, • półroczne – o rynku pracy woj. mazowieckiego za II półrocze 2017 i I półrocze 2018 r. Zbierane i analizowane w Obserwatorium dane statystyczne uzupełniamy o dane z badań własnych. W ramach zadania analizujemy także dane i wskaźniki gromadzone przez instytucje zewnętrzne. Zebrane z wymienionych źródeł informacje o rynku pracy upowszechniamy poprzez dystrybucję raportów, newslettera, Biuletynu MORP, prowadzenie profilu na portalach społecznościowych, aktualizację zasobów stron internetowych – obserwatorium.mazowsze.pl i wupwarszawa.praca.gov.pl oraz prezentację wyników na seminariach, warsztatach i konferencjach tematycznych.
Działania zaplanowane na rok 2018
• przygotowanie 12 wstępnych informacji • przygotowanie 12 informacji miesięcznych • przygotowanie 4 opracowań kwartalnych • przygotowanie raportu półrocznego i rocznego • przygotowanie 2 półrocznych informacji sygnalnych dotyczących rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych • przygotowanie opisu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych • przygotowanie wykazu zawodów, w których może być dokonana refundacja kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego • monitoring i analiza danych zastanych dotyczących regionalnego i lokalnych rynków pracy, poprzez przygotowywanie okresowych analiz w oparciu o dane zastane dotyczące sytuacji społeczno-gospodarczej Mazowsza • prowadzenie bazy danych i wskaźników dotyczących mazowieckiego rynku pracy • pozyskiwanie danych ilościowych i jakościowych uzupełniających luki informacyjne o sytuacji na rynku pracy w regionie poprzez terenowe badania zlecane

- realizacja wspólnych badań z pozyskanymi partnerami rynku pracy (w tym. m.in. publiczne służby zatrudnienia, instytucje edukacyjne) z wykorzystaniem systemu do gromadzenia danych on-line i ich analizy
- upowszechnianie wyników badań i analiz oraz płynących z nich rekomendacji

Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania

powiatowe urzędy pracy woj. mazowieckiego, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, instytucje rynku pracy, edukacji i gospodarki, władze samorządowe na poziomie województwa, powiatu, gminy, instytucje prowadzące kształcenie zawodowe oraz ustawiczne, uczniowie i słuchacze szkół, absolwenci, poszukujący pracy, bezrobotni, pracodawcy i przedsiębiorcy, partnerzy społeczni

Nazwa miernika	Wartość miernika zaplanowana na rok 2018
liczba opracowanych analiz rynku pracy	34
liczba raportów z przeprowadzonych badań w obszarze rynku pracy, edukacji i gospodarki	2
liczba przeprowadzonych działań upowszechniających wyniki badań i analiz	10
Źródła finansowania	Środki na realizację zadania w roku 2018 w tys. zł
Fundusz Pracy	135,0

Podstawa prawna

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2017 poz. 1065, z późn. zm.)
– art. 8 ust. 1 pkt 2 i 3

Ustawa z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1068, z późn. zm.)

Priorytet	
II. Sprawny rynek pracy	
Działanie	
4. Usługi dla instytucji i parterów rynku pracy	
Zadanie	
4.5.1 Organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników WUP i PUP	
Cel realizacji zadania	
podniesienie kompetencji pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie oraz doradców zawodowych i doradców klienta z powiatowych urzędów pracy	
Komórki realizujące zadanie	
Zespół ds. Kadr, Szkoleń i BHP	
Krótki opis zadania	
Podstawowymi formami podnoszenia kwalifikacji są przede wszystkim: szkolenia, kursy językowe, studia podyplomowe, a także uzupełniające studia magisterskie oraz studia doktoranckie. Realizacja powyższego zadania odbywa się na podstawie planu szkoleń, którego sporządzenie poprzedzone jest badaniem potrzeb szkoleniowych pracowników. Plan szkoleń uwzględnia również udział w kursach językowych oraz studiach podyplomowych. Z pozostałych form podnoszenia kwalifikacji, czyli uzupełniających studiów magisterskich oraz studiów doktoranckich pracownicy mogą skorzystać na swój indywidualny wniosek. Studia refundowane są z budżetu urzędu lub środków Funduszu Pracy w wysokości zależnej od aktualnie posiadanych środków. Zadania w zakresie organizowania i prowadzenia szkoleń dla doradców zawodowych zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy z obszaru woj. mazowieckiego realizowane są w szczególności przez doradców zawodowych z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w WUP w Warszawie.	
Działania zaplanowane na rok 2018	
• organizacja od 3 do 6 szkoleń grupowych planowych • organizacja szkoleń grupowych wynikających ze zmian w obowiązujących przepisach • organizacja szkoleń indywidualnych uwzględnionych w planie szkoleń na 2018 r. • organizacja kursów językowych dla pracowników urzędu i kontynuacja rozpoczętych • organizacja szkoleń dla doradców zawodowych z powiatowych urzędów pracy z terenu woj. mazowieckiego • monitorowanie studiów podyplomowych rozpoczętych przez pracowników urzędu w 2017 roku • rozpatrywanie indywidualnych wniosków pracowników o skierowanie na studia podyplomowe • przygotowanie planu szkoleń na rok 2019	
Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania	
pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, pracownicy powiatowych urzędów pracy woj. mazowieckiego.	
Nazwa miernika	Wartość miernika zaplanowana na rok 2018
liczba przeprowadzonych szkoleń grupowych	od 3 do 6
liczba przeszkolonych pracowników WUP w Warszawie	150
liczba przeszkolonych doradców zawodowych i doradców klienta z powiatowych urzędów pracy	20
liczba osób biorących udział w szkoleniach indywidualnych	100

liczba osób biorących udział w studiach podyplomowych	10
liczba osób korzystających z kursów językowych	10
inwestycja w szkolenia	
Źródła finansowania	Środki na realizację zadania w roku 2018 w tys. zł
Fundusz Pracy	140,0
budżet jst	60,0
Podstawa prawna	
Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2017 poz. 1065, z późn. zm.) – art. 8 ust. 1 pkt 14	
Kodeks pracy (Dz.U. 2016 poz. 1666 z późn. zm.) - art. 102 i art. 103 ¹⁻⁶	
Regulamin podnoszenia kwalifikacji zawodowych i wykształcenia ogólnego pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie – zarządzenie Dyrektora WUP w Warszawie	

Priorytet	
II. Sprawny rynek pracy	
Działanie	
4. Usługi dla instytucji i parterów rynku pracy	
Zadanie	
4.5.2 Organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników WUP i PUP	
Cel realizacji zadania	
podniesienie kompetencji pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie zaangażowanych we wdrażanie programów operacyjnych	
Komórki realizujące zadanie	
Wydział Informacji, Promocji i Szkoleń – Zespół ds. Szkoleń	
Krótki opis zadania	
W ramach wniosku o dofinansowanie projektu realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 oraz wniosku o dofinansowanie projektu pomocy technicznej Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, pracownicy zaangażowani we wdrażanie RPO WM oraz PO WER w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych mogą być kierowani na następujące formy kształcenia: • szkolenia, • warsztaty, • kursy językowe (języki urzędowe Unii Europejskiej), • studia podyplomowe. W wybranych formach kształcenia mogą uczestniczyć pracownicy Urzędu zatrudnieni na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony lub czas określony, pod warunkiem, że przynajmniej 50% zadań wykonywanych w ramach zakresu czynności związanych jest z wdrażaniem danego programu operacyjnego.	
Działania zaplanowane na rok 2018	
• organizacja min. 4 szkoleń grupowych, zgodnie ze zgłoszonymi potrzebami przez pracowników • organizacja szkoleń wynikających ze zmian w obowiązujących przepisach • organizacja innych szkoleń grupowych oraz indywidualnych uwzględnionych w planie szkoleń na 2018 r. • organizacja kursów językowych • monitorowanie studiów podyplomowych rozpoczętych przez pracowników urzędu w 2017 roku • rozpatrywanie indywidualnych wniosków pracowników o skierowanie na studia podyplomowe	
Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania	
pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie zaangażowani we wdrażanie programów operacyjnych	
Nazwa miernika	Wartość miernika zaplanowana na rok 2018
liczba przeprowadzonych szkoleń	4
liczba przeszkolonych osób	75
liczba osób biorących udział w szkoleniach indywidualnych	20
liczba osób biorących udział w studiach podyplomowych	3
liczba osób korzystających z kursów językowych	15

Źródła finansowania	Środki na realizację zadania w roku 2018 w tys. zł
Europejski Fundusz Społeczny	300,0
Podstawa prawna	
Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2017 poz. 1065, z późn. zm.) – art. 8 ust. 1 pkt 14	
Kodeks pracy (Dz.U. 2016 poz. 1666 z późn. zm.) - art. 102 i art. 103 ¹⁻⁶	
Regulamin podnoszenia kwalifikacji zawodowych i wykształcenia ogólnego pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie – Zarządzenia Dyrektora WUP w Warszawie Nr 7/17	
Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020	
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER 2014-2020)	
Wytyczne w zakresie wykorzystania środków pomocy technicznej na lata 2014-2020	

Priorytet	
II. Sprawny rynek pracy	
Działanie	
5. Usługi dla pracodawców i pracowników	
Zadanie	
5.1. Wypłata świadczeń pracowniczych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	
Cel realizacji zadania	
skuteczne i terminowe zaspokajanie świadczeń pracowniczych	
Komórka realizująca zadanie	
Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych Zespół ds. Wypłaty Świadczeń z FGŚP	
Krótki opis zadania	
Wypłata świadczeń pracowniczych należnych od niewypłacanego pracodawcy W razie niewypłacalności pracodawcy, zarówno w oparciu o wnioski indywidualne o wypłatę świadczeń ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (dalej FGŚP), jak i o wykazy zbiorcze/ uzupełniające, są zaspokajane niezaspokojone roszczenia pracownicze. Na mocy ustawy o przywróceniu terminu do wypłaty świadczeń pracowniczych z FGŚP, dokonujemy również wypłaty świadczeń, do których uprawnienie powstało w okresie od 01.04.1999 r. do 30.09.2006 r. Od 1 stycznia 2016 roku, w związku z ustawą Prawo restrukturyzacyjne dodatkowo istnieje możliwość uruchomienia środków FGŚP dla przedsiębiorców, którzy chcą uniknąć bankructwa. Wypłata zaliczek Ze środków FGŚP realizowane są również dla pracowników wypłaty zaliczki na poczet niewypłaconych wynagrodzeń za pracę, w wysokości minimalnego wynagrodzenia aktualnego na dzień wypłaty. O zaliczkę można wystąpić m. in. w sytuacji, gdy pracodawca zaprzestał wypłaty wynagrodzeń, pracownik nadal pozostaje w stosunku pracy, a sąd nie rozpatrzył jeszcze wniosku o ogłoszenie upadłości pracodawcy. Nieoprocentowana pożyczka Przedsiębiorca może również ubiegać się ze środków FGŚP o nieoprocentowaną pożyczkę w sytuacji braku środków na wypłatę wynagrodzeń za pracę w okolicznościach, o których mowa w ustawie o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi.	
Działania zaplanowane na rok 2018	
• przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków o wypłatę świadczeń ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych • wypłata świadczeń pracowniczych	
Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania	
pracownicy, byli pracownicy niewypłacalnego pracodawcy, niewypłacalni pracodawcy, przedsiębiorcy	
Nazwa miernika	Wartość miernika zaplanowana na rok 2018
liczba wyroków sądu uwzględniających powództwo do ogólnej liczby wydanych stanowisk	10%
liczba spraw załatwionych we właściwym ustawowym terminie do liczby załatwianych spraw	96%
kwota świadczeń wypłaconych w skali roku	33 802,0 tys. zł

liczba świadczeniobiorców w skali roku	4500
liczba wniosków i wykazów załatwionych pozytywnie w stosunku do ogólnej liczby stanowisk	80%
Źródła finansowania	Środki na realizację zadania w roku 2018 w tys. zł
Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	nielimitowane
Podstawa prawna	
Ustawa z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1256, z późn.zm.)	
Ustawa z dnia 6 maja 2010 r. o przywróceniu terminu do wypłaty świadczeń pracowniczych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (Dz. U. z 2010 r. Nr 106, poz. 674)	
Ustawa z dnia 16 września 2011 r. o szczególnych rozwiązaniach z usuwaniem skutków powodzi (Dz. U. z 2011 r. Nr 234, poz. 1385, z późn. zm.)	
Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 października 2017 r. w sprawie wykazów, wniosków i wypłat świadczeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (Dz.U. z 2017, poz. 2041)	
Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 października 2017 r. w sprawie wniosków o wypłatę zaliczki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (Dz.U. z 2017 r., poz. 2027)	
Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 listopada 2011 r. w sprawie nieoprocentowanej pożyczki z FGŚP dla pracodawcy, który na skutek powodzi przejściowo zaprzestał prowadzenia działalności gospodarczej lub istotnie ograniczył jej prowadzenie (Dz. U. z 2011 r. Nr 262, poz. 1566)	

Priorytet	
II. Sprawny rynek pracy	
Działanie	
5. Usługi dla pracodawców i pracowników	
Zadanie	
5.2. Dochodzenie zwrotu należności Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	
Cel realizacji zadania	
skuteczne dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń	
Komórka realizująca zadanie	
Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych Zespół ds. Dochodzenia Zwrotu Należności z FGŚP	
Krótki opis zadania	
Wypłata świadczeń pracowniczych ze środków Funduszu Gwarantowanych świadczeń powoduje, roszczenia wobec pracodawcy, likwidatora lub innej osoby zarządzającej majątkiem pracodawcy lub roszczenia do masy upadłości o zwrot wypłaconych świadczeń. W oparciu o art. 23 ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych (.....) dysponent może określić warunki zwrotu należności, w szczególności rozłożyć na raty, odroczyć termin spłaty należności lub odstąpić w całości lub w części od dochodzenia zwrotu należności, umorzyć w całości lub w części należności. W ramach zadania zajmujemy się dochodzeniem zwrotu należności w postępowaniu cywilnym lub upadłościowym, prowadzeniem postępowań w zakresie określenia warunków zwrotu należności FGŚP, dochodzeniem zwrotu nieoprocentowanych pożyczek z FGŚP oraz prowadzeniem ewidencji dłużników.	
Działania zaplanowane na rok 2018	
• dochodzenie zwrotu należności • prowadzenie postępowań windykacyjnych, w tym sądowych, egzekucyjnych i upadłościowych w celu zwrotu należności FGŚP • prowadzenie ewidencji dłużników • opracowywanie okresowych informacji i analiz w zakresie dochodzenia zwrotu należności z FGŚP	
Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania	
niewypłacalni pracodawcy i przedsiębiorcy	
Nazwa miernika	Wartość miernika zaplanowana na rok 2018
kwota zwrotu należności FGŚP w stosunku do planu	100%
kwota umorzonych należności FGŚP na podstawie wniosków skierowanych do dysponenta FGŚP, w zakresie odstąpienia od dochodzenia zwrotu lub umorzenia w całości lub w części należności FGŚP w stosunku do planu	100%
liczba dłużników FGŚP	1 815
Podstawa prawna	
Ustawa z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1256, z późn. zm.)	
Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 października 2017 r. w sprawie rodzajów dokumentów i informacji wymaganych do rozpatrzenia wniosku o określenie warunków zwrotu, odstąpienie od dochodzenia zwrotu lub umorzenie należności Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (Dz.U. z 2017 r., poz. 2007)	

Priorytet
II. Sprawny rynek pracy
Działanie
5. Usługi dla pracodawców i pracowników
Zadanie
5.3. Koordynacja systemu zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych
Cel realizacji zadania
przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków bezrobotnych w zakresie świadczeń dla bezrobotnych
Komórki realizujące zadanie
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej – Zespół ds. Promocji Zatrudnienia i EURES Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w filiach WUP w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach
Krótki opis zadania
Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego, w części dotyczącej ubezpieczeń na wypadek bezrobocia, stanowi ważną część ustawodawstwa Unii Europejskiej dotyczącego wolnego przepływu pracowników. Przepisy rozporządzeń Wspólnoty dotyczą zasad przyznawania świadczeń z tytułu bezrobocia osobom bezrobotnym, osobom pracującym na własny rachunek, członkom ich rodzin, przemieszczających się pomiędzy krajami Wspólnoty. Są one bezpośrednio stosowane w każdym państwie członkowskim. Podstawową zasadą koordynacji jest to, że każdy obywatel UE/EOG oraz Szwajcarii podlega wyłącznie ustawodawstwu kraju, w którym pracuje. Reguły koordynacji mają zastosowanie do osób migrujących, tzn. przemieszczających się w obrębie Wspólnoty. Przepisy te nie mogą być stosowane do osób, które ograniczają swoją aktywność zawodową do jednego państwa i nie korzystały nigdy ze swobodnego przepływu osób. Przepisy wspólnotowe, dotyczące koordynacji, opierają się na trzech głównych zasadach: - zasada sumowania okresów zatrudnienia i ubezpieczenia przebytych na terytorium różnych państw członkowskich w sytuacji, gdy ktoś ubiega się o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych, - zasada eksportu (transferu) zasiłku w przypadkach, gdy bezrobotny poszukuje pracy w innym państwie członkowskim niż to, w którym przyznano mu świadczenie, - zasada równego traktowania, zabezpieczająca osoby przemieszczające się przed jakąkolwiek dyskryminacją bezpośrednią i pośrednią przy stosowaniu przepisów z zakresu zabezpieczenia społecznego. W ramach realizacji zadania zajmujemy się wydawaniem decyzji o przyznaniu albo odmowie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych oraz wydawaniem odpowiednich dokumentów (SED U002, PD U1, PD U2) w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia.
Działania zaplanowane na rok 2018
- wydawanie decyzji orzekających o przyznaniu prawa do zasiłku w Polsce w oparciu o dokumenty SED U002/dokumentu PD U1 potwierdzające okresy zatrudnienia w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii - wydawanie zaświadczeń potwierdzających czas i okres zatrudnienia i ubezpieczenia w Polsce (dokument PD U1) osobom ubiegającym się o zasiłek w krajach wspólnotowych - wydawanie dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia osobom poszukującym pracy w krajach UE/EOG i Szwajcarii - przyjmowanie do realizacji dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia z krajów UE/EOG oraz Szwajcarii do Polski

Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania	
osoby bezrobotne i poszukujące pracy – migrujące – przemieszczające się – w obrębie Wspólnoty (UE – Unii Europejskiej i EOG – Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz Szwajcarii)	
Nazwa miernika	Wartość miernika zaplanowana na rok 2018
liczba wydanych decyzji orzekających o przyznaniu prawa do zasiłku w oparciu o dokument SED U002/PD U1 potwierdzających okresy zatrudnienia w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii	720
liczba wydanych zaświadczeń potwierdzających czas-okres zatrudnienia i ubezpieczenia w Polsce (dokument PD U1)	283
liczba wydanych dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia osobie poszukującej pracy w krajach UE/EOG i Szwajcarii	8
liczba przyjętych do realizacji dokumentów PD U2 dotyczących transferu świadczeń z tytułu bezrobocia z krajów UE/EOG i Szwajcarii do Polski	295
Źródła finansowania	
budżet jst	
Podstawa prawna	
Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.) – art. 8 ust. 1 pkt 8 i art. 8a	
Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady Nr 987/2009 z dnia 16 września 2009 r. dotyczące wykonywania rozporządzenia (WE) Nr 883/2004 (Dziennik Urzędowy UE L 284, 30.10.2009)	
Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady Nr 883/2004 z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (Dziennik Urzędowy UE L 166, 30/04/2004)	
Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (Dz. U. z 2014 r. poz. 1189, z późn. zm.)	
Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12.11.2012 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz. U. z 2012 r., poz. 1299)	
Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2017 r., poz. 1257)	

Priorytet
II. Sprawny rynek pracy
Działanie
5. Usługi dla pracodawców i pracowników
Zadanie
5.4. Obsługa Krajowego Funduszu Szkoleniowego
Cel realizacji zadania
skuteczne wydatkowanie środków KFS przeznaczonych na dany rok
Komórka realizująca zadanie
Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy – Zespół ds. Projektów i Programów Rynku Pracy
Krótki opis zadania
Podstawowym przeznaczeniem KFS jest dofinansowanie – na wniosek pracodawcy – kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w firmie; skorzystać z tych środków może także sam pracodawca. Dysponentem Krajowego Funduszu Szkoleniowego, który jest częścią Funduszu Pracy, jest minister właściwy do spraw pracy. Minister, po uzyskaniu opinii Rady Rynku Pracy, ustala ogólnokrajowe priorytety wydatkowania środków KFS i proponuje sposób podziału środków. W roku 2018 będą to: • wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych oraz w zakresie kompetencji najbardziej poszukiwanych w danym powiecie lub województwie; • wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy; • wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej. Po dokonaniu podziału środków przez MRPiPS na poszczególne województwa, na podstawie informacji pozyskanych z powiatowych urzędów pracy woj. mazowieckiego, co roku ustalamy kwoty środków KFS, które PUP mogą przeznaczyć na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy oraz na działania własne. Zatwierdzenia limitów środków dla PUP dokonuje minister. W 2018 r. środki rezerwy KFS, decyzją Rady Rynku Pracy, przeznaczone będą na kształcenie ustawiczne, zgodnie następującymi priorytetami: • wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych, • wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia. Powiatowe urzędy pracy przyjmują wnioski oraz odpowiadają za realizację dofinansowania dla pracodawców. Środkami na pozostałe działania, czyli: • określanie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy, • badanie efektywności wsparcia udzielonego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, • promocję Krajowego Funduszu Szkoleniowego, • konsultacje i poradnictwo dla pracodawców w zakresie korzystania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, dysponują powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy oraz Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Działania zaplanowane na rok 2018	
• podział środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) pomiędzy powiatowe urzędy pracy, z uwzględnieniem priorytetów określonych przez MRPiPS • systematyczny monitoring zaangażowania przyznanych limitów środków przez poszczególne samorządy powiatowe • prowadzenie działań promocyjnych KFS • organizacja konferencji podsumowującej działania związane z KFS	
Adresaci/ostateczni odbiorcy zadania	
powiatowe urzędy pracy woj. mazowieckiego, pracodawcy i pracownicy	
Nazwa miernika	Wartość miernika zaplanowana na rok 2018
procent wykorzystania limitu środków KFS przyznanego dla województwa przez powiatowe urzędy pracy	100%
liczba pracodawców, którzy skorzystali z KFS	1 000
liczba osób pracujących, które skorzystały z KFS	9 600
Źródła finansowania	Środki na realizację zadania w roku 2018 w tys. zł
Fundusz Pracy	12 712,7
Podstawa prawna	
Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2017 poz. 1065, z późn. zm.) – art. 69a	
Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2014 r. poz. 639, Dz. U. z 2016 r. poz. 2155)	
Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352/1)	
Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352/9)	
Rozporządzenia Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L190/45)	

Rozdział V. Finansowanie działań

Działania ustawowe wykonywane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, a znajdujące swoje odbicie w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2018, finansowane będą z następujących źródeł:

1. Środki krajowe:

- budżet państwa,
- budżet jednostek samorządu terytorialnego,
- fundusze celowe, w tym: Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

2. Środki zagraniczne:

- środki Europejskiego Funduszu Społecznego.

Zasady wykorzystywania krajowych środków finansowych, pochodzących z budżetu państwa, budżetu jednostek samorządu terytorialnego i funduszy celowych, określa ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2077, z późn. zm.).

Wykorzystanie środków zagranicznych będzie następowało zgodnie z zasadami przyjętymi przy realizacji programów operacyjnych z uwzględnieniem ustawy o finansach publicznych. Ostateczna wysokość nakładów na finansowanie zaplanowanych działań będzie zależała od stopnia aktywności projektodawców i zawartości merytorycznej projektów zgłaszanych do dofinansowania z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz z rezerwy Funduszu Pracy, pozostającej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Rozdział VI. Monitoring RPDZ/2018

Za realizację Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok odpowiedzialny jest Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Wydziały/zespoły realizujące zadania, wpisujące się w założenia RPDZ na 2018 rok, odpowiedzialne są za ich prawidłowy przebieg, nadzór, sporządzenie sprawozdania oraz dążenie do uzyskania zakładanych rezultatów.

Komórki organizacyjne WUP sporządzają informację roczną z realizowanych zadań do **28 lutego 2019 roku**, która będzie zawierała co najmniej:

- 1) nazwę priorytetu i nazwę zadania,
- 2) zwięzłą charakterystykę realizowanego zadania (cel, wykonawcy, podjęte i zrealizowane działania),
- 3) wydatkowaną kwotę z podaniem źródła finansowania,
- 4) ocenę zgodności realizowanego zadania z RPDZ,
- 5) uzyskane efekty,
- 6) wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania.

Na podstawie danych uzyskanych od komórek organizacyjnych WUP oraz z monitoringu statystycznego, do **30 kwietnia 2019 roku** opracowane zostanie roczne sprawozdanie z realizacji zadań. Sprawozdanie zostanie przedłożone do zaopiniowania Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy Województwa Mazowieckiego.

Bibliografia

1. **AKTUALIZACJA PLANU ROZWOJU EKONOMII SPOŁECZNEJ NA MAZOWSZU NA LATA 2013-2020. STAN REALIZACJI NA ROK 2017**, Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej, Warszawa 2017 r.
2. **AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI W WOJEWÓDZTWIE MAZOWIECKIM W II KWARTALE 2016 R. INFORMACJA SYGNALNA**, Urząd Statystyczny w Warszawie 30.09.2016.
3. **AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI W WOJEWÓDZTWIE MAZOWIECKIM W II KWARTALE 2017 R. INFORMACJA SYGNALNA**, Urząd Statystyczny w Warszawie 29.09.2017.
4. **BEZROBOCIE W WOJEWÓDZTWIE MAZOWIECKIM – WRZESIEŃ 2016**, nr 9, WUP w Warszawie, listopad 2016.
5. **MAZOWIECKI RYNEK PRACY. DIAGNOZA NA POTRZEBY PROGRAMÓW REGIONALNYCH**, Wydział Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy, Zespół ds. Badań i Analiz, Warszawa 2017.
6. **MONITORING RYNKU PRACY. KWARTALNA INFORMACJA O RYNKU PRACY**, Główny Urząd Statystyczny, Warszawa 25.08.2017.
7. **PROGRAM SOLIDARNOŚĆ POKOLEŃ. DZIAŁANIA DLA ZWIĘKSZENIA AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ OSÓB W WIEKU 50+**, Załącznik do uchwały nr 239 Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2013 r. (M. P. z 2014 r. poz. 115).
8. **REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO NA LATA 2014-2020**, Zarząd Województwa Mazowieckiego, Warszawa, 12 lutego 2015 r.
9. **STRATEGIA ROZWOJU WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO DO 2030 ROKU INNOWACYJNE MAZOWSZE**, Załącznik do Uchwały nr 158/13 Sejmiku Województwa Mazowieckiego z dnia 28 października 2013 r., Warszawa, październik 2013.
10. **STRATEGIA POLITYKI SPOŁECZNEJ WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO NA LATA 2014-2020**, Załącznik do Uchwały 218/14 Sejmiku Województwa Mazowieckiego z dnia 3 listopada 2014 r. Warszawa, sierpień 2014.
11. **STRATEGIA ZINTEGROWANYCH INWESTYCJI TERYTORIALNYCH DLA WARSZAWSKIEGO OBSZARU FUNKCJONALNEGO 2014-2020+**, Załącznik do uchwały Nr 12 Komitetu Sterującego Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych Warszawskiego Obszaru Funkcjonalnego z dnia 9 października 2015 r., Warszawa, 2015.
12. **SZCZEGÓŁOWY OPIS OSI PRIORYTETOWYCH PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014-2020**, MR, Warszawa, 26 lipca 2017.
13. **ZAKTUALIZOWANY PLAN REALIZACJI GWARANCJI DLA MŁODZIEŻY W POLSCE**, MPiPS-MIR, Warszawa, październik 2015.
14. **ZAŁOŻENIA DŁUGOFALOWEJ POLITYKI SENIORALNEJ W POLSCE NA LATA 2014–2020**, Załącznik do uchwały nr 238 Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2013 r. (M. P. z 2014 r. poz. 118).

15. ZAŁOŻENIA PROGRAMOWO-ORGANIZACYJNE DO PRZYGOTOWANIA KRAJOWEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA LATA 2018-2020, MRPiPS, Warszawa, lipiec 2017

16. ZASADY MONITOROWANIA REALIZACJI STRATEGII ROZWOJU WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO DO 2030 ROKU INNOWACYJNE MAZOWSZE, Załącznik do uchwały Nr 361/29/15 Zarządu Województwa Mazowieckiego z dnia 24 marca 2015 r., Warszawa, marzec 2015.

Załącznik

DZIAŁANIA REALIZOWANE PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W WARSZAWIE, PRZYCZYNIAJĄCE SIĘ DO REALIZACJI OBOWIĄZUJĄCYCH STRATEGII

**Działania realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, przyczyniające się w roku 2018
do realizacji obowiązujących strategii**

Strategia	Działania/cele ze strategii	Nazwa komórki organizacyjnej	Zadania planowane do realizacji w roku 2018
Strategia Rozwoju Województwa Mazowieckiego do 2030 roku	Aktywizacja rezerw rynku pracy oraz działania na rzecz poprawy sytuacji demograficznej, w tym aktywizacja zawodowa osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym osób wychowujących dzieci, niepełnosprawnych oraz absolwentów i osób w wieku 50+.	CIZ wszystkie Zadanie 2.1	prorowadzenie indywidualnego i grupowego poradnictwa zawodowego z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających zaplanowanie kariery zawodowej, wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, podjęcie działalności gospodarczej
		CIZ Płock Zadanie 2.1	- organizacja Dnia Integracji i Aktywizacji Osób Niepełnosprawnych połączonego z warsztatami artystycznymi oraz loteriami dla osób niepełnosprawnych - organizacja zajęć informacyjnych dla rodziców uczniów szkół gimnazjalnych w celu propagowania idei kształcenia zawodowego - prowadzenie zajęć warsztatowych przygotowujących do wejścia na rynek pracy dla kobiet samotnie wychowujących dzieci – realizowane z Polskim Komitetem Pomocy Społecznej - prowadzenie zajęć warsztatowych w ramach aktywizacji społecznej i zawodowej, realizowane z Caritas Diecezji Płockiej
		Zespół ds. Projektów i Programów Rynku Pracy /WRP Zadanie 3.4	realizacja programu regionalnego MAZOWSZE 2018 dla około 1500 osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie w 9 powiatach województwa mazowieckiego
		Zespół ds. Projektów Pozakonkursowych RPO WM / Wydział Wdrażania Projektów Pozakonkursowych Zadanie 1.2	w ramach Działania 8.1 RPO WM będą weryfikowane i rozliczne projekty pozakonkursowe powiatowych urzędów pracy woj. mazowieckiego, zawierające działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób w wieku powyżej 30 lat, należących co najmniej do jednej z grup osób defaworyzowanych: w wieku 50 lat i więcej, z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych, o niskich kwalifikacjach zawodowych, kobiet
		Zespół ds. Projektów Konkursowych RPO WM / Wydział	- przygotowywanie i przeprowadzanie naborów wniosków na projekty w ramach Działania 8.2 oraz Poddziałania 8.3.2 RPO WM 2014-2020

		Wdrażania Projektów Konkursowych Zadanie 1.2	- weryfikowanie i rozliczanie realizacji projektów wyłonionych do realizacji: <u>Działanie 8.2 RPO WM 2014-2020</u> – poprawa sytuacji na rynku pracy oraz zwiększenie możliwości zatrudnienia osób będących w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. osób nieaktywnych zawodowo należących do grup defaworyzowanych, by w konsekwencji udzielonego wsparcia znalazły zatrudnienie; <u>Poddziałania 8.3.1 oraz 8.3.2 RPO WM 2014-2020</u> – powrót do aktywności zawodowej osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3 przez zapewnienie opieki nad dziećmi
	Wzrost wykorzystania zasobów ludzkich poprzez zwiększenie mobilności zawodowej i przestrzennej, w tym wspieranie postaw przedsiębiorczych oraz samozatrudnienia.	CIZ wszystkie Zadanie 2.1 i 2.2	- informowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na polskim i europejskim rynku pracy - prowadzenie konsultacji indywidualnych w zakresie przedsiębiorczości, - prowadzenie poradnictwa grupowego w zakresie przedsiębiorczości, - udzielania indywidualnych i grupowych informacji zawodowych w zakresie przedsiębiorczości - opracowywanie, gromadzenie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych, w tym dotyczących przedsiębiorczości - organizowanie Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości
	Przeciwdziałanie zjawisku wykluczenia społecznego, integracja społeczna, w tym przeciwdziałanie bezrobociu i łagodzenie skutków bezrobocia	CIZ wszystkie Zadanie 2.1	prowadzenie zajęć warsztatowych i informacyjnych, w tym w zakresie przedsiębiorczości i przedsiębiorczości społecznej w zakładach karnych, aresztach śledczych, ośrodkach pomocy społecznej
	Dostosowywanie systemów kształcenia i szkoleń do potrzeb rynku pracy	MORP Zadanie 4.4	prowadzenie badań i analiz zapotrzebowania na kwalifikacje i kompetencje na mazowieckim rynku pracy
Strategia Polityki Społecznej Województwa Mazowieckiego na lata 2014 – 2020	Promowanie i inicjowanie współpracy pomiędzy jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej a publicznymi służbami zatrudnienia poprzez: organizację seminariów, konferencji, przygotowywanie materiałów informacyjno-edukacyjnych z zakresu aktywizacji społeczno-zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	CIZ Radom	organizacja Forum Wszyscy Równi

Plan Rozwoju Ekonomii Społecznej na Mazowszu na lata 2013-2020	Promocja ekonomii społecznej w województwie mazowieckim	CIZ wszystkie Zadania 2.1 i 2.2	- prowadzenie konsultacji indywidualnych w zakresie przedsiębiorczości, w tym przedsiębiorczości socjalnej - prowadzenie poradnictwa grupowego w zakresie przedsiębiorczości, w tym przedsiębiorczości socjalnej - udzielania indywidualnych i grupowych informacji zawodowych w zakresie przedsiębiorczości, w tym przedsiębiorczości socjalnej, - opracowywanie, gromadzenie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych w zakresie przedsiębiorczości, w tym przedsiębiorczości socjalnej
Plan realizacji Gwarancji dla młodzieży	Współdziałanie z powiatowymi urzędami pracy i partnerami społecznymi na swoim terenie w zakresie realizacji Gwarancji dla młodzieży	CIZ wszystkie Zadania 2.2 i 2.3	udział w targach edukacyjnych, targach pracy
	Konkursy w ramach PO WER na szczeblu regionalnym	Wydział Wdrażania Projektów Konkursowych Zespół ds. Projektów Konkursowych PO WER Zadanie 1.1	- przygotowanie oraz przeprowadzenie konkursu na projekty których celem będzie zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy - weryfikowanie realizacji projektów przez beneficjentów, w tym czy wydatki zadeklarowane przez beneficjentów zostały rzeczywiście poniesione i czy są ponoszone zgodnie z obowiązującymi dokumentami oraz przepisami, - monitorowanie realizacji zaplanowanych w projektach wskaźników
	Nabory wniosków o dofinansowanie projektów w ramach PO WER w trybie pozakonkursowym	Wydział Wdrażania Projektów Pozakonkursowych Zespół ds. Projektów Pozakonkursowych PO WER Zadanie 1.1.	- weryfikowanie wniosków końcowych o płatność - przeprowadzenie naboru wniosków o dofinansowanie oraz ich weryfikacja i akceptacja projektów do realizacji - przygotowywanie i podpisanie umów z realizatorami projektów - weryfikowanie realizacji projektów m.in. przez sprawdzanie przesłanych przez Beneficjentów wniosków o płatność, dokumentów finansowych.
	Zlecanie działań aktywizacyjnych	WRP, Filia w Ciechanowie, Radomiu i Ostrołęce Zadanie 3.1	realizacja dwóch edycji zlecania działań aktywizacyjnych: - powiaty piaseczyński, miński, płoński, zwolenński – 1000 osób długotrwale bezrobotnych - powiaty legionowski, nowodworski, pułtuski – 650 osób długotrwale bezrobotnych
	Współpraca z akademickimi biurami karier	CIZ wszystkie Zadania 2.1, 2.2 i 4.3	- organizacja spotkań „Bezpieczny Wyjazd - Bezpieczny Powrót” mających na celu m.in. informowanie osób zainteresowanych o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na europejskim rynku pracy

			- prowadzenie poradnictwa grupowego, w tym w zakresie przedsiębiorczości - udzielanie grupowych informacji zawodowych, w tym w zakresie przedsiębiorczości - opracowywanie, gromadzenie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych
	Współorganizacja targów pracy	CIZ wszystkie Zadania 2.2 i 3.2	udział w targach pracy organizowanych przez PUP/ABK/uczelnie wyższe celem informowania osób zainteresowanych o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG i Szwajcarii, sytuacji na europejskim rynku pracy oraz udzielanie pomocy doradczej w zakresie poszukiwania pracy i przedsiębiorczości
	Wykorzystywanie systemu EURES dla skutecznej realizacji Gwarancji dla młodzieży	CIZ wszystkie Zadanie 3.2	organizacja spotkań „Bezpieczny Wyjazd - Bezpieczny Powrót” mających na celu m.in. informowanie osób zainteresowanych o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na europejskim rynku pracy
		CIZ Siedlce Zadanie 3.2	współdziałanie z Młodzieżowym Biurem Pracy w Siedlcach Mazowieckiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy
	Świadczenie usług poradnictwa zawodowego	CIZ wszystkie Zadanie 2.1 i 2.2	- prowadzenie indywidualnego i grupowego poradnictwa zawodowego z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających zaplanowanie kariery zawodowej, wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, podjęcie działalności gospodarczej - prowadzenie poradnictwa grupowego, w tym w zakresie przedsiębiorczości - udzielanie grupowych informacji zawodowych, w tym w zakresie przedsiębiorczości - opracowywanie, gromadzenie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych
		CIZ Płock	organizacja konferencji dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych zawodowych
	Prowadzenie badań i analiz regionalnego rynku pracy	Wydział MORP Zadanie 4.4	gromadzenie i analiza wskaźników z obszaru rynku pracy oraz przygotowanie analiz dotyczących sytuacji osób młodych na mazowieckim rynku pracy
Założenia Długofalowej Polityki	Dostosowanie kompetencji oraz podniesienie kwalifikacji osób 45+ z perspektywy potrzeb rynku pracy: a) projekty w ramach RPO WM	Zespół ds. Projektów Pozakonkursowych RPO WM oraz	weryfikowanie i rozliczanie projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy oraz projektów konkursowych obejmujące działania na rzecz aktywizacji osób w wieku 50+

Senioralnej w Polsce na lata 2014-2020 Program Solidarność pokoleń. Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+	b) rozwój i promocja Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)	Zespół ds. Projektów Konkursowych RPO WM Zadanie 1.2	
		Zespół ds. Projektów i Programów Rynku Pracy / WRP Zadanie 5.4	promowanie kształcenia ustawicznego pracowników po 45 roku życia ze środków rezerwy KFS
	Zwiększenie skuteczności i efektywności działań promujących zatrudnienie i aktywność zawodową poprzez upowszechnianie idei i rozwój działań mających na celu wspieranie przedsiębiorczości, w tym przedsiębiorczości międzypokoleniowej (np. w ramach firm rodzinnych) oraz przedsiębiorczości społecznej, z uwzględnieniem możliwości i potencjału osób 50+, jak i osób niepełnosprawnych.	CIZ wszystkie Zadania 2.1 i 2.2	- prowadzenie indywidualnego i grupowego poradnictwa zawodowego z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających zmianę kwalifikacji lub zmianę pracy, podjęcie działalności gospodarczej - upowszechnianie podczas procesu doradczego wiedzy o możliwościach kreowania własnych miejsc pracy - opracowywanie, gromadzenie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych