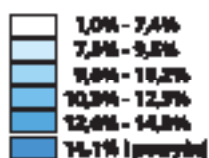
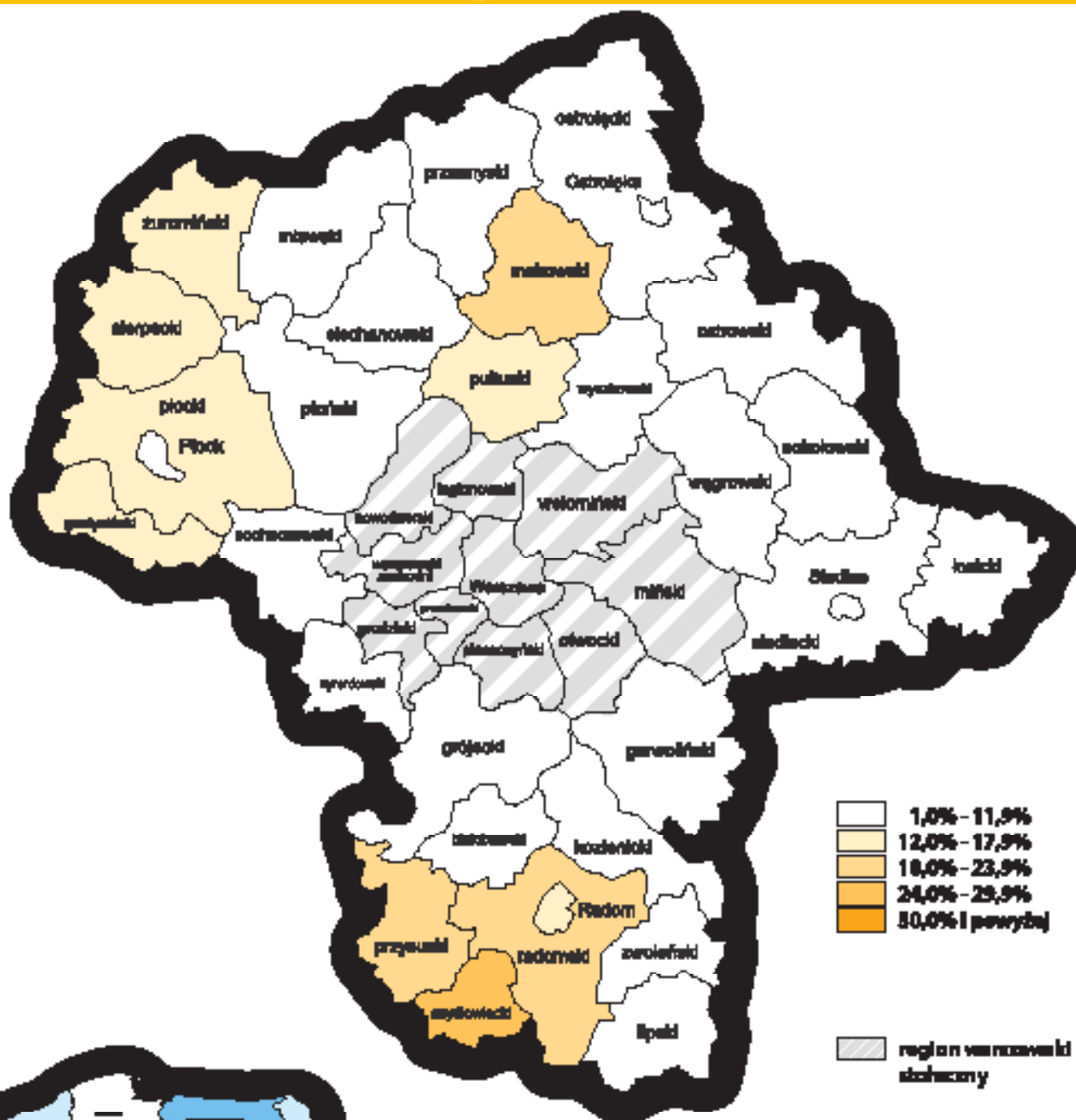


BEZROBOCIE NA MAZOWSZU

stan w końcu grudnia 2017 roku



MAZOWIECKI

R Y N E K P R A C Y

styczeń – luty 2018

NUMER 1 (81) 2018 rok (XV)

ISSN 2082-856X

Rodzice do pracy,
dzieci do żłobka

17

W NUMERZE:



Na zdjęciu:
Pierwszy w gminie Siedlce Żłobek,
współfinansowany z funduszy
Unii Europejskiej już działa
Fot. Katarzyna Smolińska

WUP W WARSZAWIE

Święto pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia	4
Budżet o połowę mniejszy	6
Najważniejsze to chcieć	7
Urzędy pracy rywalizują o unijne środki	8
Powrót i co dalej	9
Praca bez granic	10
Ponad 3,3 tys. uczestników	11
Oswoić zmiany – Europejskie Dni Pracodawców w Warszawie	11
Wniosków wciąż przybywa	12
Współpraca? Tak! Ale jaka?	14

FILIA SIEDLCE

Rodzice do pracy, dzieci do żłobka	17
Pokolenie Z pokazuje nam krótszą drogę...	18
Jak bezpiecznie wyjechać do pracy za granicę?	19
Świat podbija się relacjami	20
Gala projektów w Łosicach	21

FILIA CIECHANÓW

Powracającym z zagranicy	22
Tradycja inspiracją do samozatrudnienia	23

FILIA RADOM

Dojrzewanie: po szczeblach życiowej drabiny	24
Dostosować się do potrzeb klienta	25
Europejskie Dni Pracodawców w Radomiu	25

FILIA OSTROŁĘKA

Podsumowania i plany	26
Przedsiębiorcą być	27
Doradcy wychodzą do ludzi	28

FILIA PŁOCK

Płock dla pracodawców	29
-----------------------	----

WIEŚCI Z MAZOWSZA

Targi pracy w Piasecznie	30
--------------------------	----



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE



Wydawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, ul. Młynarska 16,
01-205 Warszawa, tel. 22 578-44-00, wup@wup.mazowsze.pl

Redaguje zespół w składzie:

redaktor naczelna Wiesława Lipińska

redaktor prowadząca Anna J. Wlazło

skład i łamanie: Marcin Rucki

Korekta: Paweł Sęktas

Stali współpracownicy: pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie i filii w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach
oraz pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia

Zdjęcia: Fotolia, archiwum WUP w Warszawie

Adres redakcji: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, ul. Młynarska 16,
01-205 Warszawa, p. 31, tel. 22 578-44-16, 578-44-93

biuletyn@wup.mazowsze.pl

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład: 1800 egz.

Druk: PROPRINT Usługi Poligraficzne, ul. Daleka 9, 96-321 Grzegorzewice,
biuro@proprint.biz.pl

Redakcja zastrzega sobie możliwość skracania nadesłanych tekstów.

Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego
Urzędu Pracy w Warszawie i za podaniem źródła.

Seanowni Państwo!



Erbe znaczy dziedzictwo. Po niemiecku. Z tego słowa wywodzi się wyraz herb. W Herbie Województwa Mazowieckiego widnieje biały orzeł na czerwonym tle. Ten wcześniejszy, przyjęty uchwałą Sejmiku Województwa Mazowieckiego z 13 maja 2002 roku, miał złoty dziób i szpony oraz pierścionki spinające ogon. Ponieważ wizerunek zbyt wiernie przypominał herb Obornik Śląskich, w 2006 roku został zaprojektowany nowy herb naszego województwa, tym razem w pełni wzorowany na historycznym herbie książąt mazowieckich z dynastii Piastów, w wersji używanej przez 200 lat, od momentu inkorporacji Mazowsza do Korony, aż do III rozbioru Polski. Ten orzeł, wciąż o złotych szponach i dziobie, jest jego współczesną interpretacją, a nie wierną kopią.

Takie dziedzictwo.

Każda epoka ma swoje wady, które sumują się z wadami epok wcześniejszych – i to właśnie nazywamy dziedzictwem ludzkości – napisał wielki niemiecki poeta Heinrich Heine. Smutne to trochę i fatalistyczne, lecz trudno nie zgodzić się z tym twierdzeniem. Szczególnie w odniesieniu do codzienności, gdy rodzice obserwują swoje dzieci i ich rówieśników, dostrzegając przede wszystkim wady i błędy. A wszystko to sumuje się w tym powszechnym utyskiwaniu: co z nich wyrośnie.

Cóż, swoisty konflikt i brak zrozumienia międzypokoleniowego jest zjawiskiem jak najbardziej naturalnym – stwierdziła Joanna Załęgowska, dyrektor regionalny siedleckiego Oddziału Banku Zachodniego WBK. Jej prezentacja nosiła tytuł „Oczekiwania a zadania – pokolenie Z na rynku pracy”, a była przedstawiona w Pałacu Ossolińskich w Sterdyni, gdzie siedlecka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy zorganizowała konferencję „Mazowiecki rynek pracy – Wiedzieć więcej – Działać lepiej II”. Jednak ten wspomniany konflikt pokoleń powinien stanowić swoisty fundament do wypracowania skutecznej i efektywnej komunikacji. Bowiem właśnie teraz na rynku pracy trwa interakcja oparta na dialogu trzech pokoleń. Każde pokolenie ma swój określony potencjał, oczekiwania i styl pracy. Umiejętność wzajemnej nauki i czerpania z różnorodności są ogromną szansą rozwoju.

Pokolenie Z pokazuje krótszą drogę realizowania zadań. Koncentracja tych młodych na życiu, a nie na pracy sprawia, że nie chcą pracować długo i dużo, ale krótko i efektywnie. Wykorzystują nowoczesne technologie z pełną swobodą i lekkością. Wiedzą, jak sprawić, by technologia ułatwiała wykonywanie zadań. Trzeba się od nich uczyć, starsze pokolenia muszą się na młodsze otworzyć i zaakceptować, że to młodzi ludzie czasami wiedzą lepiej, jak dzisiaj działać.

Nasz urząd efektywnie wspiera to otwarcie na młodych. W ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój prawie 180 milionów złotych trafi do zarejestrowanych bezrobotnych, którzy nie ukończyli jeszcze 30 lat. Przy naszej pomocy ze środków unijnych będą mogli sfinansować realizację planów zawodowych, by zyskać doświadczenie, kwalifikacje lub otworzyć własną firmę.

Natomiast w gminie Siedlce, można zaryzykować chyba stwierdzenie, mamy do czynienia wręcz z podwójnym otwarciem na młodsze pokolenia. Oto w niezagospodarowanych pomieszczeniach Gminnego Ośrodka Kultury w Chodowie otwarto żłobek współfinansowany z funduszy Unii Europejskiej. Głównym celem jest oczywiście umożliwienie powrotu do aktywności zawodowej młodym osobom z terenu gminy Siedlce, sprawującym opiekę nad dziećmi do lat 3. Żłobek, dzięki dofinansowaniu, przez pierwsze dwa lata funkcjonowania nie będzie pobierał opłat za opiekę i wyżywienie. Dzieci mają kolorowe, przyjazne sale, nowe meble, łóżeczka, basen z piéczkami, a na zewnątrz bezpieczny plac zabaw, zaś rodzice są spokojni, że zostawiają dzieci pod fachową opieką.

To otwarcie na młodych, to także nasze dziedzictwo.

Niedawno po raz siódmy obchodziliśmy Dzień Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia. Podczas uroczystości Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie został wyróżniony przez Sejmik Województwa Mazowieckiego honorową odznaką „Zasłużony dla Mazowsza”. Jest ona przyznawana za szczególne przyczynianie się do rozwoju województwa mazowieckiego oraz wzbogacanie dorobku województwa między innymi w dziedzinie służby społecznej i edukacji.

Na awersie odznaki widnieje herb Mazowsza. Biały orzeł na czerwonym tle. Herb znaczy dziedzictwo. Bo otrzymaliśmy ją nie tylko za to, co już jest, ale przede wszystkim za to, co po nas zostanie.

z poważaniem

dyrektor WUP w Warszawie

diemal



Wyróżnieni pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

ŚWIĘTO PRACOWNIKÓW PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA



Przewodnicząca Konwentu Dyrektorów PUP Województwa Mazowieckiego
Grażyna Borowiec

Ponad 120 osób uczestniczyło w obchodzonego po raz siódmy Dniu Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia. Uroczystości, zorganizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, odbyły się 25 stycznia w Warszawie.

W spotkaniu udział wzięli m.in.: marszałek województwa mazowieckiego Adam Struzik, dyrektorzy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie oraz powiatowych urzędów pracy z województwa mazowieckiego, pracownicy urzędów pracy i przedstawiciele instytucji rynku pracy.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie za swoją działalność został wyróżniony przez Sejmik Województwa Mazowieckiego honorową odznaką „Zasłużony dla Mazowsza”. W imieniu przewodniczącego Sejmiku Województwa Mazowieckiego wręczył ją dyrekcji WUP w Warszawie marszałek Adam Struzik. Odznaka „Zasłużony dla Mazowsza” przyznawana jest za szczególne przyczynianie się do rozwoju województwa mazowieckiego oraz wzbogacanie dorobku województwa m.in. w dziedzinie służby społecznej i edukacji.

Podczas uroczystości 52 pracowników mazowieckich urzędów pracy uhonorowanych zostało dyplomami Marszałka Województwa Mazowieckiego oraz 24 pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie - dyplomami uznania Dyrektora WUP w Warszawie.

Przewodnicząca Konwentu Dyrektorów PUP Województwa Mazowieckiego Grażyna Borowiec w swoim wystąpieniu zwróciła uwagę na problemy, z jakimi na co dzień zmagają się pracownicy publicznych służb zatrudnienia oraz na wyzwania, którym będą musieli sprostać w przyszłości.

W trakcie spotkania Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie podpisał porozumienia z dyrektorami powiatowych urzędów pracy, które w tym roku będą realizować program regionalny „Mazowsze 2018”. Realizacja programu w dziewięciu powiatach: garwolińskim, makowskim, ostrołęckim, płońskim, przysuskim, radomskim, szydłowieckim i wołomińskim stwarza dodatkowe możliwości aktywizacji osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie. Wartość programu wynosi 13,8 mln zł, a planowana liczba osób objętych aktywizacją to 1342.

Uczestnicy wysłuchali również wystąpienia Kacpra Noszarzewskiego, na temat „Horyzonty techniki i przyszłość pracy”.

Dzień Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia jest obchodzony od siedmiu lat. 27 stycznia 1919 roku Naczelnik Państwa Józef Piłsudski wydał nowatorski „Dekret o organizacji państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami”, który przewidywał m.in. wprowadzenie powszechnego dostępu do pośrednictwa pracy i zasiłki dla bezrobotnych. Na kanwie dekretu z 1919 roku, 91 lat później ustanowiono Dzień Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia, który przypada 27 stycznia.

Piotr Piasecki,
WUP w Warszawie



Odnaka „Zasłużony dla Mazowsza” przyznawana jest za szczególne przyczynianie się do rozwoju województwa mazowieckiego oraz wzbogacanie dorobku województwa m.in. w dziedzinie służby społecznej i edukacji



Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie za swoją działalność został wyróżniony przez Sejmik Województwa Mazowieckiego honorową odznaką „Zasłużony dla Mazowsza”. Wręczył ją marszałek Adam Struzik



Dyplomy Uznania Marszałka Województwa Mazowieckiego pracownikom PSZ wręczył marszałek Adam Struzik

Dyplomy Marszałka Województwa Mazowieckiego otrzymali:

Natasza Grodzicka, WUP Warszawa	Wanda Adach, PUP Warszawa
Lidia Orzelska-Wiech, WUP Warszawa	Jolanta Tłaga, PUP Wołomin
Wojciech Kamiński, WUP Warszawa	Elżbieta Szczepańska, PUP Legionowo
Helena Cywińska, MUP Płock	Jadwiga Żuber, PUP Przasnysz
Jarosław Szymkiewicz, PUP Szydłowiec	Witold Żerański, PUP Mława
Beata Maj, PUP Koźnice	Józef Bakuła, PUP Radom
Jolanta Bramorska, PUP Mława	Elżbieta Gołacka, PUP Radom
Elżbieta Augustyniak, PUP Warszawski Zachodni	Zdzisław Szczepaniak, PUP Radom
Iwona Bartosik, PUP Warszawski Zachodni	Grażyna Borowiec, PUP Mińsk Mazowiecki
Ewa Barchanowicz, PUP Sierpc	Małgorzata Bombalicka, PUP Płock
Krystyna Janecka, PUP Płock	Antoni Kozanka, PUP Żwoleń
Krystyna Wysocka, UP Warszawa	Maria Maryjewska, PUP Żwoleń
Marzena Wiśniewska, PUP Ciechanów	Tadeusz Piętowski, PUP Szydłowiec
Marzanna Skoczek, PUP Grójec	Danuta Wolska-Rzewuska, PUP Otwock
Danuta Sieniawska, PUP Mińsk Mazowiecki	Joanna Barbara Hajdas, PUP Żuromin
Anna Kryska, PUP Gostynin	Arkadiusz Nowakowski, PUP Koźnice
Danuta Nożyńska, PUP Przasnysz	Henryk Poździk, PUP Koźnice
Piotr Pokrzywnicki, PUP Płońsk	Marzena Boczek, PUP Nowy Dwór Mazowiecki
Małgorzata Pietrzak-Kurzawa, PUP Piaseczno	Grażyna Polak, PUP Wyszków
Danuta Borkowska, PUP Łosice	Elżbieta Błońska, PUP Sokół Podlaski
Małgorzata Szulim, PUP Wołomin	Elżbieta Romana Latko, PUP Ciechanów
Arkadiusz Zglinicki, PUP Wyszków	Eugeniusz Demianiuk, PUP Płońsk
Bożena Brulińska, PUP Pruszków	Hanna Wilamowska, PUP Grodzisk Mazowiecki
Ewa Murawska, PUP Węgrów	Anna Wieczorek, PUP Węgrów
Bożena Szukiewicz, PUP Ostrołęka	Anna Maria Wieczorek, PUP Białobrzegi
Magdalena Gryczuk, PUP Nowy Dwór Mazowiecki	Barbara Grabowska, PUP Ostrów Mazowiecka



Dyplomy Uznania Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie wręczył dyrektor Tomasz Sieradz

Dyplomy Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie otrzymali:

Andrzej Sałata	Kamil Nowosielski
Anetta Ryciak	Małgorzata Sygocka-Witan
Marta Świerkocka	Paweł Gutowski
Anna Sulkowska	Jan Nowicki
Magdalena Mućka	Beata Świercz
Zbigniew Cedro	Grzegorz Reszka
Magdalena Morawska	Liliana Horawa
Agnieszka Sobieska	Agnieszka Szymańska
Jacek Świtacz	Agnieszka Romaniuk
Ewa Baczyńska	Agnieszka Chudecka
Danuta Korczak-Żydaczewska	Anna Dados
Zbigniew Tomala	Bogusław Lechnio

Budżet o połowę mniejszy

Mniejsze środki na Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2018 roku

INFORMACJA O PODZIALE ŚRODKÓW KRAJOWEGO
FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO W RAMACH LIMITU NA ROK 2018

POWIAT	KWOTA ŚRODKÓW KFS (w tys. zł)
białobrzeski	50,0
ciechanowski	150,0
garwoliński	366,0
gostyniński	138,7
grodziski	255,1
grójecki	430,9
kozienicki	200,0
legionowski	381,3
lipski	153,7
łosicki	222,6
makowski	146,5
miński	509,0
mławski	312,7
nowodworski	267,5
ostrołęcki (P+M)	300,0
ostrowski	250,3
otwocki	385,3
piaseczyński	565,0
płocki	495,6
płoński	295,7
pruszkowski	525,1
przasnyski	189,9
przysuski	156,5
pułtuski	166,9
radomski (P+M)	800,0
sierpecki	149,4
sochaczewski	303,9
sokołowski	224,3
szydłowiecki	117,1
warszawski Zachodni	481,7
węgrowski	228,8
wołomiński	500,0
wyszkowski	268,2
zwoleński	131,0
żuromiński	138,5
żyrardowski	100,0
m. Płock	550,6
m. Siedlce (M+P)	597,5
m. st. Warszawa	1 207,5
Ogółem	12 712,7

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dokonał podziału pomiędzy województwa limitów środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na działania powiatowych urzędów pracy w 2018 roku. Dla województwa mazowieckiego przypadła pula 12 712 700 zł. Biorąc pod uwagę wysokość środków jakimi dysponowało województwo w roku ubiegłym (23 741 200 zł) to budżet na ten cel w tym roku stanowi około 53 proc. budżetu ubiegłorocznego.

Określając plan wydatków minister przekazuje również informację o priorytetach wydatkowania środków na dany rok.

I tak dla środków limitu podstawowego minister ustalił następujące priorytety:

➔ wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

➔ wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;

➔ wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Część puli środków przeznaczonych na Krajowy Fundusz Szkoleniowy w wysokości 20 proc. stanowi rezerwę ministra. Dla tych środków priorytety ich wydatkowania określa Rada Rynku Pracy. I tak na bieżący rok określiła następujące priorytety:

1. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45. roku życia.

Wypełniając obowiązki wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przyznany dla województwa limit został podzielony pomiędzy wszystkie urzędy pracy województwa mazowieckiego. W następstwie zgłoszonego przez powiatowe urzędy pracy zapotrzebowania Zarząd Województwa Mazowieckiego 12 grudnia 2017 roku podjął uchwałę określającą limity środków dla poszczególnych powiatów. Szczegółowy podział przedstawia tabela.

Krzysztof Gwiazda,
WUP w Warszawie

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Samorząd województwa i Wojewódzki Urząd Pracy realizują zadania związane z obsługą Krajowego Funduszu Szkoleniowego głównie w oparciu o ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. oraz przepisy Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego z dnia 14 maja 2014 r.

NAJWAŻNIEJSZE TO CHcieć

Pierwsze efekty zlecania działań aktywizacyjnych

Druga edycja zlecania działań aktywizacyjnych rozpoczęła się w październiku 2016 roku. W programie realizowanym na terenie powiatów mińskiego, piaseczyńskiego, płońskiego i zwolenieńskiego uczestniczy tysiąc osób długotrwale bezrobotnych. Z początkiem stycznia 2018 roku zakończył się okres realizacji działań aktywizacyjnych, a zaczął kolejny etap – utrzymanie w zatrudnieniu. Realizator, czyli Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie, pracuje teraz z uczestnikami nad utrzymaniem uzyskanych efektów zatrudnieniowych.

Zlecenie działań aktywizacyjnych składa się z trzech etapów:

➔ uruchomienia punktów aktywizacji – pierwsze 60 dni realizacji programu;

➔ okresu pracy z bezrobotnym – trwającym 540 dni i obejmującym:

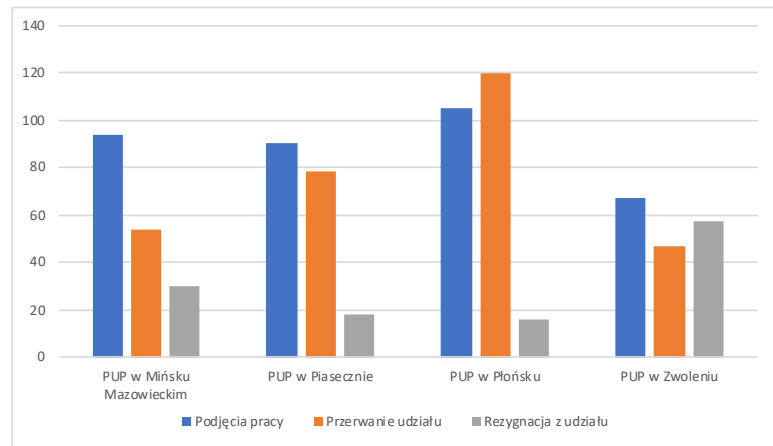
- okres realizacji działań aktywizacyjnych, trwający 360 dni; pierwsze 60 dni okresu realizacji działań aktywizacyjnych przeznaczone jest na przeprowadzenie rekrutacji;
- okres utrzymania w zatrudnieniu, trwający 180 dni;
- ➔ rozliczenia umowy – ostatnie 30 dni realizacji programu.

Podczas każdego z tych etapów realizowane są działania przewidziane w ofercie realizatora. O ile pierwszy etap jest kluczowy z punktu widzenia organizacji usługi (w tym czasie realizator przygotowuje miejsce, w którym będzie się spotykał z uczestnikami programu), o tyle kolejny etap ma istotny wpływ na końcowe efekty programu. To właśnie w tej części zlecania dokonywana jest diagnoza zasobów zawodowych i społecznych osób bezrobotnych, skierowanych z powiatowych urzędów pracy, przygotowany jest indywidualny plan działań aktywizacyjnych i realizowane są określone w nim czynności. Na tym etapie dochodzi też do pierwszych kontaktów z pracodawcami i do prób podejmowania pracy. Uczestnicy programu niejednokrotnie po raz pierwszy od wielu lat mają szansę na intensywny, indywidualny kontakt aktywizacyjny, który niesie ze sobą realną możliwość zatrudnienia. W następstwie tych zdarzeń wśród uczestników zlecania można zaobserwować trzy strategie postępowania:

- podejmowanie pracy;
- przerwanie, bądź rezygnację z udziału w działaniach aktywizacyjnych;
- oczekiwanie na zakończenie działań i powrót do urzędu pracy.

Według raportu realizatora na koniec 2017 roku pracę podjęło 356 uczestników, z czego w 109 przypadkach zatrudnienie wymaga jeszcze weryfikacji dokumentów. Zdecydowana większość ofert pracy została pozyskana dzięki współpracy Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Warszawie z pracodawcami (164 firmy) z terenu realizacji działań aktywizacyjnych. Pozostałe przypadki to znalezienie zatrudnienia przez uczestnika na własną rękę (bez pośrednictwa Zakładu Doskonalenia Zawodowego), legalizacja pracy w szarej strefie oraz założenie działalności gospodarczej. Szczegółowe informacje zawiera tabela 1.

PRZYCZYNY OPUSZCZENIA PROGRAMU WG POWIATÓW



Dużą grupę uczestników stanowią osoby, które z różnych przyczyn przerwały udział w działaniach. Dzieje się tak np. z powodu niestawienia się na spotkanie w punkcie aktywizacyjnym lub braku utrzymywania kontaktu z indywidualnym opiekunem, długotrwałej choroby, przejścia na emeryturę lub rentę lub zmiany miejsca zamieszkania. Przyczyną rezygnacji z udziału w działaniach aktywizacyjnych jest przede wszystkim brak zainteresowania podjęciem pracy. W tabeli 2 można prześledzić, ile osób przerwało udział lub zrezygnowało z niego w czterech powiatach, realizujących program.

Do kwietnia br. działaniami aktywizacyjnymi nadal będą objęte osoby, które do tej pory nie podjęły pracy, czyli 399 bezrobotnych. Realizator będzie w dalszym ciągu prowadził dla nich działania aktywizacyjne i utrzymywał z nimi stały kontakt.

Okres utrzymania w zatrudnieniu kończy się 5 lipca 2018 roku, po czym nastąpi rozliczenie umowy. W efekcie prowadzonych działań co najmniej 50 proc. uczestników ma podjąć pracę na okres 14 dni, a 40 proc. tej grupy ma ją utrzymać przez 90 dni.

Agnieszka Sobieska, Natasha Grodzicka,
WUP w Warszawie

Tabela 1. PODJĘCIA PRACY W PROGRAMIE WG POWIATÓW

Podjęcia pracy	Mińsk Maz.	Piaseczno	Płońsk	Zwolen	Razem
Zweryfikowane	64	70	73	40	247
Wymagana weryfikacja	30	20	32	27	109
Razem	94	90	105	67	356

Tabela 2. PRZERWANIA I REZYGNACJE WG POWIATÓW

Zaprzestanie udziału	Mińsk Maz.	Piaseczno	Płońsk	Zwolen	Razem
Przerwania	54	78	120	47	285
Rezygnacje	30	18	16	57	147
Razem	84	96	136	104	356

Urzędy pracy rywalizują o unijne środki

Prawie 180 mln zł trafi do osób do 30. roku życia, które zarejestrowały się jako bezrobotne

Wnioski o dofinansowanie w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) powiatowe i miejskie urzędy pracy mogły składać do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie do 16 stycznia 2018 roku. Już teraz wiemy, że prawie 180 mln zł trafi do osób do 30. roku życia, które zarejestrowały się jako bezrobotne.

Kiedy pieniądze trafią do młodych

Do połowy stycznia urzędy pracowały nad koncepcją udzielania pomocy na najbliższe dwa lata, dobierając formy, szacując wydatki i przewidując efekty swoich działań. Od złożenia wniosków do oficjalnego uzyskania dofinansowania minie kilka tygodni. Ale już teraz urzędy zaczynają planować terminy rekrutacji uczestników.

Komu dadzą szansę

W ciągu dwóch lat wsparcie w ramach PO WER uzyska ponad 17,5 tys. młodych bezrobotnych do 30. roku życia. Do końca 2019 roku zrealizują zawodowe plany przy pomocy unijnych środków: zyskają doświadczenie, kwalifikacje lub otworzą firmę. Warunek? Muszą być zarejestrowani jako osoby bezrobotne.

Pierwsze kroki w projekcie

Młodzi dostaną szansę na udział w formie wsparcia dostosowanej indywidualnie do ich potrzeb. Pod lupą znajdują się: wykształcenie, kwalifikacje, umiejętności i predyspozycje, czyli to, co składa się na sukces w przyszłym zawodzie. Katalog możliwości uwzględni m.in.:

- ➔ Indywidualny Plan Działania – efekt pracy uczestnika i urzędnika w postaci dokumentu. To plan uwzględniający wykształcenie, kwalifikacje i umiejętności wyznaczający ścieżkę zawodowej kariery, opracowywany indywidualnie;
- ➔ Poradnictwo zawodowe – spotkania z doradcą zawodowym, który pomaga w określaniu i realizacji ścieżki kariery;
- ➔ Pośrednictwo pracy – korzystanie z dostępnych ofert pracy;

➔ Staż – zdobywanie doświadczenia zawodowego w warunkach najbardziej zbliżonych do kilkugodzinnego dnia pracy. Może trwać od 3 do 12 miesięcy, a w okresie jego odbywania przysługuje stypendium ok. 1 tys. zł;

➔ Szkolenie – dostosowane indywidualnie do potrzeb, zapewnia zyskanie kwalifikacji zawodowych. W czasie jego trwania wypłacane jest stypendium ok. 1 tys. zł;

➔ Prace interwencyjne – młoda osoba zatrudniona jest na okres do 12 miesięcy. W tym czasie pracodawca otrzymuje zwrot części jej wynagrodzenia, składek i nagród. Dodatkowy plus dla młodej osoby to gwarancja zatrudnienia na kolejnych 6 miesięcy po zakończeniu finansowania urzędu pracy.

➔ Środki na podjęcie działalności gospodarczej – Dotacja z urzędu pracy ma charakter bezzwrotny i wynosi do 25 tys. zł. Szczegółowe kryteria i warunki oceny zawarte są w regulaminach przyznawania środków każdego z urzędów pracy;

➔ Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – pracodawca otrzymuje ok. 25 tys. zł, by dostosować i wyposażyć miejsce pracy dla osoby bezrobotnej;

➔ Bon stażowy – w jego skład wchodzi: wartość sześciomiesięcznego stypendium, zwrot kosztów dojazdu i badań lekarskich. Warunek – pracodawca musi zatrudnić młodą osobę na co najmniej 6 miesięcy po zakończeniu stażu. Pracodawcy wypłacana jest premia w wysokości 1,5 tys. zł.

➔ Bon szkoleniowy – w jego skład wchodzi: zwrot kosztów jednego lub kilku szkoleń, zwrot kosztów przejazdu oraz badań lekarskich; Wartość bonu nie przekracza 100 proc. przeciętnego wynagrodzenia, czyli ok. 4 tys. zł;

➔ Bon zatrudnieniowy – oznacza pracę dla młodej osoby i benefity finansowe dla pracodawcy w jednym. Osoba młoda uzyskuje zatrudnienie na 18 miesięcy na podstawie umowy o pracę. Pracodawca przez 12 pierwszych miesięcy ma refundowane koszty wynagrodzenia i składek, czyli ok. 830 zł.

➔ Bon na zasiedlenie – przysługuje, gdy młoda osoba znajdzie pracę co najmniej 80 km od dotychczasowego miejsca zamieszkania lub gdy czas dojazdu do pracy będzie przekraczał 3 godziny dziennie; jednorazowo wypłacana jest kwota ok. 7,7 tys. zł.

Zanim pieniądze trafią do odbiorcy

Każdy z urzędów w ciągu dwóch lat będzie wydatkować od kilku do kilkunastu milionów w zależności od liczby zarejestrowanych osób i specyfiki lokalnego rynku. Dysponując środkami w takiej wysokości każdy z nich ma szansę na wprowadzenie realnych zmian na lokalnych rynkach, stymulując wzrost miejsc pracy w swoim regionie.

Podział środków, które w ciągu dwóch lat urzędy pracy będą wydatkować na aktywizację młodych osób można znaleźć na stronie Wupwarszawa.praca.gov.pl (Nabór wniosków o dofinansowanie projektów w ramach Osi priorytetowej I Poddziałania 1.1.1. PO WER z 20.12.2017).

Monika Dytyniak,
WUP w Warszawie



Powrót *i co dalej*

Rosnące zainteresowanie świadczeniami z tytułu bezrobocia osób powracających po okresie pracy za granicą

Ostatnie lata to nieustający wzrost liczby osób powracających do kraju po zakończeniu pracy za granicą, zgłaszających się do WUP w Warszawie, aby uzyskać prawo do zasiłku. W 2017 roku zgłosiło się do urzędu ponad 1,4 tys. takich osób, najwięcej do WUP w Warszawie i filii w Radomiu (patrz tabela 2).

Transfer zasiłku do Polski – U2

Przepisy o stosowaniu systemów zabezpieczenia społecznego w państwach UE/EOG i Szwajcarii stanowią, że osoby, które nabyły prawo do zasiłku dla bezrobotnych za granicą, mogą pobierać go przez okres 3 lub 6 miesięcy w Polsce. W celu dokonania transferu należy przedstawić dokument U2, który uprawnia do przeniesienia prawa do zasiłku do Polski. Po powrocie do kraju należy w ciągu 7 dni od daty planowanego wyjazdu do Polski zarejestrować się we właściwym dla miejsca zamieszkania powiatowym urzędzie pracy, jako osoba poszukująca pracy. Następnie trzeba się zgłosić do WUP w Warszawie lub odpowiedniej filii celem potwierdzenia transferu zasiłku. Kwoty zasiłków „zagranicznych” są wyższe od polskiego zasiłku, dlatego warto zarejestrować się w zagranicznym urzędzie pracy i dopiero potem wracać do kraju z przyznaniem świadczeniem.

Zasiłki transferowane były głównie z Holandii, Niemiec i Norwegii. W dalszej kolejności: z Irlandii, Islandii i Danii oraz Wielkiej Brytanii, Szwajcarii, Francji, Hiszpanii, Austrii, Belgii i Szwecji.

Zasada sumowania okresów zatrudnienia i ubezpieczenia – U1

Osoby, które legalnie pracowały za granicą okres ten mogą zaliczyć do okresu wymaganego do nabycia zasiłku dla bezrobotnych w Polsce. Łączeniu podlegają zarówno okresy zatrudnienia i ubezpieczenia, jak też okresy prowadzenia działalności na własny rachunek.

Dokument potwierdzający okresy zatrudnienia i ubezpieczenia - U1 wystawia zagraniczna instytucja właściwa. Po powrocie do kraju należy zarejestrować się we właściwym dla miejsca zamieszkania powiatowym urzędzie pracy, a następnie zgłosić do Wojewódzkiego Urzędu Pracy, gdzie wydawana jest decyzja w sprawie przyznania zasiłku dla osób przemieszczających się po Europie. Należy tutaj zaznaczyć, że zgodnie z przepisami zasiłek przyznaje kraj ostatniego zatrudnienia. Tak więc w pierwszym rzędzie Polak, który pracował lub prowadził własną działalność za granicą powinien rejestrować się i ubiegać o zasiłek w kraju, w którym miało to miejsce. W drodze wyjątku osoby, które podczas pracy za granicą zamieszkiwały w Polsce mogą korzystać ze świadczeń przyznawanych w naszym kraju. Oznacza to w praktyce, że część osób powracających do Polski, ze względu m.in. na długi okres pracy za granicą, nie uzyskuje prawa do zasiłku (patrz tabela 1).

Wśród powracających Polaków najwięcej osób pracowało w Wielkiej Brytanii, Niemczech i Holandii. Ponadto wracały też osoby z Irlandii, Islandii, Norwegii, Francji, Belgii, Czech, Danii, Norwegii, Szwajcarii, Włoch i innych krajów.

Wojciech Kamiński,
WUP w Warszawie

Tabela 1. LICZBA OSÓB NA MAZOWSZU UBIEGAJĄCYCH SIĘ O ŚWIADCZENIA Z TYTUŁU BEZROBOCIA PO PRACY ZA GRANICĄ W LATACH 2014-2017

	2014	2015	2016	2017
Liczba osób ubiegających się o zasiłek w Polsce po pracy za granicą	593	691	806	896
Liczba osób transferujących do Polski zasiłek przyznany za granicą	228	307	401	530
ogółem	821	998	1207	1426

Tabela 2. LICZBA OSÓB NA MAZOWSZU UBIEGAJĄCYCH SIĘ O ŚWIADCZENIA Z TYTUŁU BEZROBOCIA PO PRACY ZA GRANICĄ W LATACH 2014-2017 WG FILII

	2014	2015	2016	2017
WUP Warszawa	296	297	401	521
Filia Radom	204	267	327	327
Filia Płock	101	147	153	203
Filia Siedlce	72	109	141	141
Filia Ostrołęka	88	113	105	133
Filia Ciechanów	60	65	80	101
ogółem	821	998	1207	1426

PRACA BEZ GRANIC

Działania WUP w Warszawie w ramach EURES w 2017 roku



Spotkanie z uczniami Zespołu Szkół Budowlanych w Radomiu



EURES to międzynarodowa sieć pośrednictwa pracy obejmująca głównie publiczne służby zatrudnienia państw Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego (Norwegia, Islandia, Lichtenstein) oraz Szwajcarii. Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwiać swobodny przepływ pracowników, głównie poprzez międzynarodowe pośrednictwo pracy oraz informowanie o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich.

Oferty pracy za granicą

W 2017 roku do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie wpłynęły 1972 oferty od pracodawców zagranicznych obejmujące 10 148 miejsc pracy. Podobnie jak w roku ubiegłym większość ofert dotyczyła prac długoterminowych skierowanych do osób znających w stopniu dobrym lub komunikatywnym języki angielski i niemiecki. Wśród zgłoszonych ofert pracy część dotyczyła pracy sezonowej. Dominowały oferty: z Niemiec, Austrii, Czech, Norwegii, Holandii, Wielkiej Brytanii, Francji oraz Belgii. Były też oferty z takich krajów, jak: Hiszpania, Szwecja, Finlandia, Estonia, Irlandia, Łotwa, Włochy, Węgry, Chorwacja. Przeważały propozycje pracy dla: elektryków, elektromechaników, pracowników budowlanych, spawaczy, kierowców ciężarówek, operatorów CNC, programistów, magazynierów, operatorów wózków widłowych, pracowników hotelowych, animatorów czasu wolnego, sprzątaczek, szefów kuchni, kucharzy, kelnerów, pracowników rolnych, monterów, pracowników technicznych, inżynierów, pracowników produkcyjnych, lekarzy specjalistów, pielęgniarek oraz osób do opieki i pracowników przy zbiorach. Na zgłoszone oferty pracy wysłano 80 podań kandydatów. Szacuje się, że w wyniku prowadzonych działań pracę podjęło około 10 osób.

W 2017 roku zorganizowano pięć rekrutacji w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy (trzy w Warszawie i dwie w filii w Radomiu). Uczestniczyły w nich 60 osób. Poszukiwani byli: elektrycy, pracownicy produkcyjni, pracownicy hotelu, animatorzy oraz kierowcy samochodów ciężarowych.

Doradcy i asystenci EURES skontaktowali się z 7929 osobami, w tym z pracodawcami z krajów UE/EOG, pracodawcami

z Polski, agencjami zatrudnienia, obywatelami krajów EOG oraz osobami poszukującymi zatrudnienia za granicą.

W poszukiwaniu legalnej pracy za granicą

Na terenie województwa zorganizowano 44 spotkania „EURES. Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót”, w których udział wzięły 1023 osoby (patrz tabela). Najwięcej uczestników, blisko 300, wzięło udział w spotkaniach organizowanych przez filię w Radomiu, ponad 200 osób – przez filie w Płocku i Ostrołęce. Spotkania realizowane były przy współpracy powiatowych urzędów pracy, Ochotniczych Hufców Pracy, uczelni wyższych i szkół. Ich celem było informowanie zainteresowanych m.in. o tym, jak szukać legalnej pracy za granicą, jak przygotować się do wyjazdu do pracy za granicą, co robić, gdy zagraniczny pracodawca nas oszuka, z kim się kontaktować w razie kłopotów.

Ponadto nasi doradcy raz w tygodniu obsługiwali europejski chat w języku polskim i angielskim, komunikując się online z klientami EURES z kraju i z zagranicy.

Oferty pracy dla obcokrajowców

W ramach współpracy z polskimi pracodawcami otrzymano 86 ofert pracy na terenie województwa mazowieckiego, obejmujących 251 miejsc pracy skierowanych do obywateli państw UE/EOG. Oferty nie wymagały znajomości języka polskiego, ale m.in. znajomości języka obcego, takiego jak: fiński, norweski, duński, szwedzki, holenderski, francuski, włoski oraz jednocześnie znajomości języka angielskiego. Poszukiwani byli pracownicy głównie na takie stanowiska jak: tłumacz, asystent klienta, konsultant telefoniczny. Na zgłoszone oferty pracy otrzymano 161 podań kandydatów z krajów UE/EOG. Szacuje się, że w wyniku prowadzonych działań pracę podjęło 56 osób, z czego 15 osób stanowi młodzież poniżej 30. roku życia.

Europejskie Dni Pracodawców

Doradcy EURES współorganizowali też odbywające się w Warszawie Europejskie Dni Pracodawców, których celem było wzmocnienie i wspieranie współpracy między pracodawcami i publicznymi służbami zatrudnienia oraz kreowanie pozytywnego wizerunku tych służb (czytaj też na str. 11). Uczestnictwo w tych wydarzeniach było dla pracodawców okazją do uzyskania kompleksowych informacji m.in. na temat zatrudniania pracowników z krajów Unii Europejskiej w ramach sieci EURES.

Wojciech Kamiński,
WUP w Warszawie

SPOTKANIA „EURES. BEZPIECZNY WYJAZD – BEZPIECZNY POWRÓT”

Rok	Liczba spotkań	Liczba uczestników
2014	48	943
2015	45	874
2016	35	606
2017	44	1023

Ponad 3,3 tys. uczestników

Europejskie Dni Pracodawców 2017 na Mazowszu

Z inicjatywy sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia krajów Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego, po raz drugi na poziomie europejskim i krajowym, zostały zorganizowane Europejskie Dni Pracodawców. Na terenie Mazowsza w inicjatywę włączyły się Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie oraz 14 powiatowych urzędów pracy z Białobrzegów, Gostynina, Łosic, Mińska Mazowieckiego, Mławy, Piaseczna, Płońska, Przasnysza, Pułtusa, Wyszki, Żuromina, Powiatu Warszawskiego Zachodniego, a także Urząd Pracy m.st. Warszawy oraz Miejski Urząd Pracy z Płocka.

Od 13 do 24 listopada ub.r. zorganizowano ponad 60 wydarzeń m.in.: targi i giełdy pracy, konferencje, spotkania, dni otwarte dla pracodawców oraz seminaria i panele dyskusyjne. Trwały też kampanie informacyjne w mediach.

Wydarzenia zorganizowane w ramach Europejskich Dni Pracodawców zgromadziły na Mazowszu ponad 3,3 tys. uczestników, w tym ponad 800 pracodawców.

W organizację wydarzeń przygotowanych przez WUP w Warszawie włączyły się stowarzyszenia pracodawców: Konfederacja Lewiatan, Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej, Business Centre Club i Związek Rzemiosła Polskiego oraz przedstawiciele organizacji i instytucji, takich jak: Mazowiecki Urząd Wojewódzki, Nadwiślański Oddział Straży

Granicznej, Państwowa Inspekcja Pracy, Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych, Urząd Skarbowy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych i Mazowiecka Wojewódzka Komenda OHP.

Uczestnictwo w tych wydarzeniach było okazją do uzyskania kompleksowych informacji na temat sytuacji na lokalnych rynkach pracy, zapoznania się ze zmianami w przepisach dotyczących zatrudniania cudzoziemców w Polsce, które obowiązują od 1 stycznia 2018 roku, zatrudniania pracowników z krajów Unii Europejskiej w ramach sieci EURES, pozyskania środków na rozwój firmy, możliwości otrzymania dofinansowania do zatrudnienia osób bezrobotnych oraz finansowania szkoleń w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Dzięki organizacji tych przedsięwzięć wypromowano usługi, instrumenty oraz inne aktywne formy wsparcia i rozwoju zawodowego, mające na celu podniesienie poziomu wiedzy pracodawców w zakresie oferowanych przez wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy usług służących zwiększeniu zatrudnienia i tworzenia nowych miejsc pracy. Wzmocnienie współpracy i integracja pomiędzy pracodawcami i publicznymi służbami zatrudnienia z pewnością pozytywnie wpłynie na rynek pracy na poziomie lokalnym.

Katarzyna Lipczewska,
WUP Warszawa

Oswoić zmiany – Europejskie Dni Pracodawców w Warszawie

Spotkanie informacyjne dla przedsiębiorców i pracodawców zostało zorganizowane w czasie Europejskich Dni Pracodawców 2017 w ramach wspólnej inicjatywy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej, Konfederacji Lewiatan, Business Centre Club oraz Związku Rzemiosła Polskiego. Jego celem było przybliżenie pracodawcom m.in. zmian w przepisach dotyczących zatrudniania cudzoziemców, które obowiązują od 1 stycznia 2018 roku, zasad pozyskiwania pracowników z krajów UE/EOG w ramach sieci EURES oraz wsparcia, jakie mogą otrzymać pracodawcy w ramach poradnictwa zawodowego. W spotkaniu udział wzięło 65 osób, w tym przedstawiciele 35 instytucji sektora prywatnego i publicznego, m.in. Coca – Cola HBC, Koleje Mazowieckie, Marvipol S.A., Nielsen Poland, Orange Polska, Poczta Polska S.A., Provident Polska S.A. i Tramwaje Warszawskie.

Gości przywitała Emilia Jędrej, wicedyrektor WUP. Roma Wilk z Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego nakreśliła kształt obowiązujących od 2018 roku zmian w procesie wydawania przez wojewodów zezwoleń na pracę cudzoziemcom. Joanna Piłka z WUP omówiła istotne zmiany w procedurze przyznawania cudzoziemcom zezwoleń na pracę. Kapitan Norbert Gliński z Nadwiślańskiego Oddziału Straży Granicznej przedstawił warunki wjazdu i pobytu obowiązujące cudzoziemców na terenie naszego kraju i zaprezentował dokumenty wydawane cudzoziemcom przebywającym na terenie Polski.

W drugiej części spotkania Marzena Mańtur, doradca zawodowy, przybliżyła tematykę związaną ze wsparciem dla

pracodawców w zakresie poradnictwa zawodowego oferowaną przez WUP w Warszawie, natomiast Maciej Trędot, doradca EURES, przedstawił możliwości pozyskiwania pracowników z obszaru UE/UOG w ramach sieci EURES. Duże zainteresowanie zaproszonych gości i ożywiona dyskusja, jaka wywiązała się na zakończenie spotkania dowiodła, że jego tematyka zainteresowała uczestników.

Katarzyna Lipczewska,
WUP Warszawa

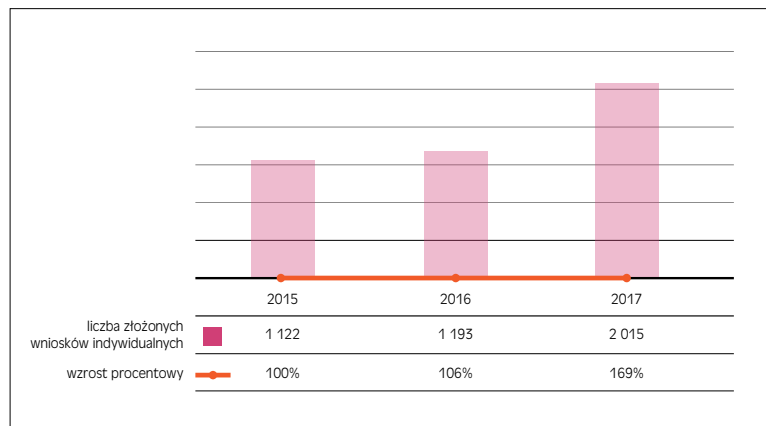


Spotkanie odbyło się pod koniec ub.r. w siedzibie Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej w Warszawie

WNIOSKÓW WCIĄŻ PRZYBYWA

Podsumowanie wykonania realizowanych zadań finansowanych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych za 2017 rok

Wykres 1. LICZBA WNIOSKÓW INDYWIDUALNYCH ZŁOŻONYCH W OKRESIE 2015-2017



Źródło: WUP w Warszawie

Tabela 3. LICZBA FIRM NA MAZOWSZU, KTÓRYCH PRACOWNICY OD 1 STYCZNIA DO 31 GRUDNIA 2017 ROKU OTRZYMALI ŚWIADCZENIA PRACOWNICZE ZE ŚRODKÓW FGŚP (WG PKD)

Sekcja PKD	Liczba firm
A – rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1
C – przetwórstwo przemysłowe	40
F – budownictwo	26
G – handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	45
H – transport i gospodarka magazynowa	15
I – działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	8
J – informacja i komunikacja	12
K – działalność finansowa i ubezpieczeniowa	5
L – działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	6
M – działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	19
N – działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	15
P – edukacja	1
Q – opieka zdrowotna i pomoc społeczna	6
R – działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	2

Źródło: WUP w Warszawie

W województwie mazowieckim w 2017 roku nastąpił wzrost złożonych wniosków o 69 proc. w stosunku do roku ubiegłego (wykres 1).

Zarejestrowano 2117 wniosków o wypłatę świadczeń pracowniczych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP):

→ 2015 wniosków indywidualnych o wypłatę świadczeń pracowniczych ze środków FGŚP z tytułu niezaspokojonych roszczeń pracowniczych;

→ 102 wykazy zbiorcze i wykazy uzupełniające niezaspokojone roszczenia pracownicze obejmujące 2732 osoby (w tym 25 wykazów antykryszowych dla 460 osób).

Realizacja zadań związanych z niewypłacalnością pracodawcy

Województwo mazowieckie, jak co roku, ma najwięcej postępowań upadłościowych i restrukturyzacyjnych, co obrazuje raport roczny Coface. Jest to związane z faktem, iż najwięcej firm w Polsce zarejestrowanych jest w Warszawie (tabela 1).

Na Mazowszu od 1 stycznia do 31 grudnia 2017 roku wypłacono ze środków FGŚP 9985 świadczeń na rzecz 4024 świadczeniobiorców. Zaspokojono roszczenia pracownicze w stosunku do 201 niewypłacalnych pracodawców, na kwotę 27 544 292,84 zł.

Większość firm niewypłacalnych, których pracownicy skorzystali z FGŚP, to te, których siedziba mieściła się w Warszawie – ok. 70 proc. Do 31 grudnia 2017 roku ze świadczeń wypłaconych ze środków FGŚP w związku z niewypłacalnością pracodawcy skorzystało 109 pracodawców zatrudniających do 20 osób, 69 zatrudniających od 21 do 100 pracowników oraz 23 pracodawców zatrudniających powyżej 100 osób.

Główne świadczenia wypłacane ze środków FGŚP to wynagrodzenia za pracę za okres 3 miesięcy, odprawy z przyczyn ekonomicznych pracodawcy, odszkodowania za skrócony okres wypowiedzenia, ekwiwalenty za urlop wypoczynkowy należny za rok kalendarzowy, w którym ustał stosunek pracy oraz składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawców.

Odmówiliśmy wypłaty wnioskowanych świadczeń ze środków FGŚP dla 222 osób. Z uwagi na braki formalne lub brak podstaw prawnych do rozpatrzenia sprawy bez rozpoznania pozostawiono 169 wniosków i 3 wykazy.

Na Mazowszu zdecydowaną grupę niewypłacalnych pracodawców, których pracownikom zaspokojono roszczenia pracownicze z FGŚP, stanowiły firmy które prowadziły działalność gospodarczą w zakresie handlu hurtowego i detalicznego, przetwórstwa przemysłowego oraz budownictwa (tabela 3). Odpowiednio stanowiły one w ogólnej liczbie przedsiębiorców 22,38 proc., 19,90 proc. i 12,93 proc.

Realizacja zadań związanych z ochroną miejsc pracy

W 2017 roku nie można już wnioskować o bezzwrotną pomoc z FGŚP na rzecz ochrony miejsc pracy w oparciu

o ustawę z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 385 z późn. zm.). Z przyjętych rozwiązań mających na celu ochronę miejsc pracy w okresie wprowadzonego przez przedsiębiorcę przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy pracownikom z przyczyn niedotyczących pracowników mogli skorzystać przedsiębiorcy, którzy podpisali umowy do 31 grudnia 2016 roku. Realizację takich umów o wypłatę świadczeń zakończono dla pięciu przedsiębiorców i od sierpnia 2017 roku prowadzony był jedynie monitoring realizacji warunków wynikających z umów zawartych w 2016 roku.

W województwie mazowieckim od 1 stycznia do 31 grudnia 2017 roku ze środków FGŚP na ochronę miejsc pracy wypłacono na rzecz 86 osób 481 386,51 zł.

Dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń

Czynności windykacyjne dokonuje się w stosunku do należności powstałych w wyniku wypłat świadczeń zrealizowanych za pracodawców niewypłacalnych w rozumieniu ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz.U. z 2016 r. poz. 1256 z późn. zm.). Ciężar zaspokajania należności pracowniczych przejmie w takiej sytuacji Fundusz, niezależnie od tego, czy będzie w stanie jakkolwiek cześć z wypłaconych środków odzyskać. O możliwościach windykacyjnych decyduje często perspektywa potencjalnego zbycia majątku dłużników Funduszu w postępowaniach upadłościowych i likwidacyjnych.

Tabela 1. UPADŁOŚĆ I RESTRUKTURYZACJE WG REGIONÓW

województwo	2016	2017	zmiana 2017/2016 (%)
mazowieckie	145	184	+27
śląskie	107	112	+5
dolnośląskie	96	98	+2
wielkopolskie	57	78	+37
małopolskie	79	52	-34
zachodniopomorskie	44	52	+18
lubelskie	35	43	+23
pomorskie	23	42	+83
warmińsko-mazurskie	19	41	+116
kuwawsko-pomorskie	33	38	+15
podkarpackie	33	35	+6
łódzkie	22	30	+36
podlaskie	20	29	+45
opolskie	14	19	+36
lubuskie	18	18	bez zmian
świętokrzyskie	15	14	porównywalnie
ogółem	760	886	+16

Źródło: Raport roczny Coface: upadłość i restrukturyzacje firm w Polsce w 2017 roku

Tabela 2. REALIZACJA WYPŁAT OD 1 STYCZNIA DO 31 GRUDNIA 2017 ROKU W ZWIĄZKU Z NIEWYPŁACALNOŚCIĄ PRACODAWCY (W PODZIALE NA POWIATY)

Powiat	Liczba firm
gostyński	1
grodziski	6
legionowski	1
makowski	1
Miński	1
mławski	3
ostrołęcki	1
ostrowski	1
otwocki	2
piaseczyński	11
Płock	7
płocki	4
pruszkowski	3
przasnyski	1
pułtowski	1
Radom	4
Siedlce	1
sochaczewski	1
Warszawa	138
warszawski	7
węgrowski	1
wotomiński	3
żyrardowski	2

Źródło: WUP w Warszawie

Na Mazowszu od 1 stycznia do 31 grudnia 2017 roku wypłacono ze środków FGŚP

**9985 świadczeń na rzecz 4024 świadczeniobiorców.
Zaspokojo roszczenia pracownicze
w stosunku do 201 niewypłacalnych pracodawców,
na kwotę 27 544 292,84 zł**

Intensywność działań windykacyjnych spowodowała, że w 2017 roku uzyskano większą kwotę zwrotu niż planowano. Na koniec roku kwota odzyskanych należności wyniosła 5 886 400,77 zł (w tym 4 757 379,27 zł to należność główna i 1 129 021,50 zł odsetki). W planie windykacyjnym na 2017 rok zaplanowano kwotę 5 000 000 zł.

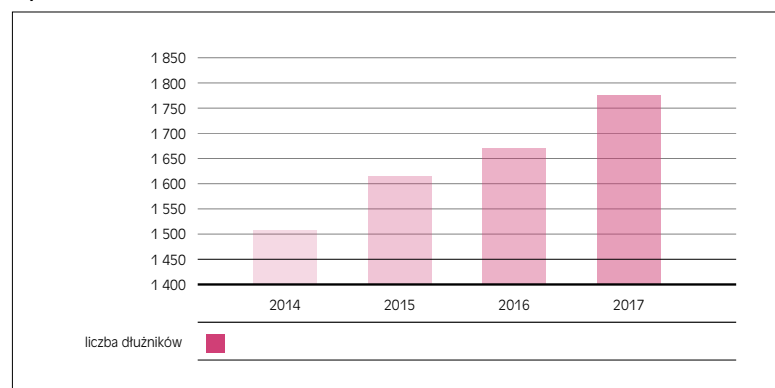
W związku z dużą liczbą postępowań w sprawie wypłaty świadczeń pracowniczych, liczba dłużników FGŚP stale rośnie. W latach 2014-2017 zanotowano cykliczny wzrost dłużników FGŚP (wykres 2).

Odpowiednio liczby te wynosiły: w 2014 roku – 1538; w 2015 roku – 1618; w 2016 roku – 1683; w 2017 roku – 1773.

Ponadto w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2017 roku do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS) skierowano 19 wniosków o rozłożenie na raty oraz 73 wnioski o umorzenie należności na kwotę 23 901 089,53 zł. Decyzją MRPiPS dokonano umorzeń w stosunku do 74 dłużników na kwotę 22 498 161,23 zł.

Anna Filarecka,
WUP w Warszawie

Wykres 2. LICZBA DŁUŻNIKÓW FGŚP W LATACH 2014-2017



Źródło: WUP w Warszawie

WSPÓŁPRACA? TAK! ALE JAKA?

Przedstawiciele akademickich biur karier, doradcy zawodowi i pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia oraz przedstawiciele prywatnych firm, świadczących usługi rekrutacyjne o strategii wspólnych działań

Coroczne spotkanie z pracownikami mazowieckich biur karier odbyło się 30 listopada 2017 roku na terenie Uniwersytetu Warszawskiego. Tym razem spotkaliśmy się, aby zastanowić się nad współpracą pomiędzy biurami karier a partnerami rynku.

Spotkanie rozpoczęła prezentacja dotycząca sytuacji młodzieży na mazowieckim rynku pracy, przygotowana przez Katarzynę Kozakowską z Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy – wydziału Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Następnie Agata Zarzycka ze Stowarzyszenia na rzecz Akademickich Biur Karier opowiedziała o współpracy z doktorantami i młodymi naukowcami, a Jakub Gontarek z Konfederacji Lewiatan zarysował wizję wpływu technologii na rynek pracy.

W drugiej części spotkania odbyły się cztery moderowane warsztaty. W dyskusji wzięli udział przedstawiciele akademickich biur karier, doradcy zawodowi i pracownicy publicznych służb zatrudnienia, zarówno szczebla powiatowego, jak i wojewódzkiego oraz osoby reprezentujące prywatne firmy, świadczące usługi rekrutacyjne.

Naszym celem było wypracowywanie strategii współpracy na polach: rekrutacja, doradztwo, szkolenia i współpraca uczelnia/biuro karier – biznes. Prezentujemy wnioski z prac poszczególnych grup warsztatowych, przygotowane przez moderatorów.

➔ Rekrutacja

moderator: Monika Niepiekto

Biuo Karier Uniwersytetu Warszawskiego

1. Poruszono kwestie zmian na rynku pracy i konieczności reagowania na nowe trendy. Pomimo coraz niższego bezrobocia współpraca pracodawców, agencji zatrudnienia z urzędami pracy i akademickimi biurami karier jest bardzo potrzebna. Ważna jest stała wymiana doświadczeń i wielokanałowość w docieraniu do merytorycznych kandydatów na różne stanowiska, co coraz bardziej staje się problemem rekruterów:

a) uwzględniono, że w dalszym ciągu istotne jest kontynuowanie działań takich, jak: przekazywanie ofert pracy, praktyk, staży i wolontariatu poprzez serwisy uczelniane, bazy ofert;

b) dystrybuowanie plakatów, ofert, materiałów informacyjnych bezpośrednio na wydziałach i tablicach informacyjnych uczelni;

c) organizowanie spotkań, prezentacji firm na uczelniach, targów pracy również branżowych i lokalnych;

d) organizowanie warsztatów, szkoleń przygotowujących do procesów rekrutacyjnych, przybliżających branże, konkretne stanowiska i zawody.

2. Konieczne staje się jednak szukanie nowych kanałów informacyjnych, bardziej profesjonalne korzystanie z mediów społecznościowych oraz powiększanie sieci kontaktów, aby poprzez bezpośrednie relacje docierać z ofertą firm, instytucji, urzędów pracy oraz usługami ABK do potencjalnych kandydatów.

3. Ważne jest również rozwijanie oferty wspólnie organizowanych na terenie uczelni preselekcji, przeprowadzania bardziej zaawansowanych metod rekrutacyjnych, takich jak testy rekrutacyjne, predyspozycji, Assessment Centre, próbki pracy oraz rekrutacji poprzez kursy i stypendia.

4. Ze względu na plany wyjazdów zagranicznych na stypendia, staże i do pracy podkreślono znaczenie udzielania rzetelnych informacji o rynkach pracy innych państw, przepisach, ewentualnych zagrożeniach, zapraszając do współpracy specjalistów sieci EURES.

5. Zauważono konieczność, aby uczelnie zgłaszały się do Rejestru Agencji Zatrudnienia, gdyż tylko wtedy mogą prowadzić pośrednictwo pracy, doradztwo personalne i zawodowe.

6. Działalność ABK może okazać się pomocna w pozyskiwaniu merytorycznych kandydatów do pracy już w trakcie studiów, uczelnie też zyskują partnerów zewnętrznych, dzięki którym studenci i absolwenci są bardziej świadomi możliwości zawodowych i szybciej trafiają na wymarzone stanowiska.

Doradztwo jest bardzo mocno marginalizowane, przede wszystkim na skutek tego, że jest źle pojmowane, nie jako poradnictwo, czyli długofalowy proces, gdzie czas, rzetelność, gromadzenie i analizowanie informacji ma kluczowe znaczenie dla późniejszej fazy motywacyjnej, ale jedynie jako informowanie o zawodach lub wolnych miejscach pracy

➔ Doradztwo

moderator: Paweł Trojanowski

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

1. Przede wszystkim zwrócono uwagę na to, że doradztwo zawodowe, a bardziej poradnictwo kariery, powinno być dostępne dla młodych ludzi od jak najwcześniejszego poziomu edukacji. Padły wręcz sugestie, że pewne elementy zrozumienia czym jest praca, zawód i zatrudnienie powinny być sygnalizowane już na etapie wychowania przedszkolnego.

2. W kontekście akademickich biur karier zwrócono uwagę przede wszystkim na ich częstą marginalizację i zbyt lekceważące traktowanie w całej strukturze uczelni, kiedy tak naprawdę to one powinny być łącznikiem pomiędzy absolwentami, czyli owocem pracy szkoły wyższej a rynkiem pracy. Wzmocnienie roli ABK powinno być czymś zupełnie naturalnym, pracownicy tychże komórek nie powinni pełnić funkcji przy okazji, na cząstkę etatu, ale powinni być decyzyjni i elastyczni w działaniu, nie wspominając o kwestiach finansowych.

3. Przedstawiciele powiatowych urzędów pracy zwrócili uwagę, że stawiane ostatnimi czasy tezy, że skoro nie ma rąk do pracy to trzeba pozamykać urzędy, są krótkowzroczne, niesprawiedliwe i ukazują ignorancję ich autorów. Pracownicy PUP wskazywali na potrzebę powrotu do tego, by doradca zawodowy był rzeczywiście doradcą, miał czas na prawdziwą i rzetelną rozmowę z klientem, która jest procesem, a nie technicznym przekazem informacyjnym.

Podsumowując zespół wskazał na to, że doradztwo jest bardzo mocno marginalizowane, przede wszystkim na skutek tego, że jest źle pojmowane, nie jako poradnictwo czyli długofalowy proces, gdzie czas, rzetelność gromadzenie i analizowanie informacji ma kluczowe znaczenie dla późniejszej fazy motywacyjnej, ale jedynie jako informowanie o zawodach lub wolnych miejscach pracy.

4. W przypadku ABK, PUP, WUP i firm zewnętrznych padły deklaracje o chęci współpracy, współdziałania i próby wykorzystywania synergii w realizowanych przedsięwzięciach. Jednocześnie sformułowany został apel, w szczególności do decydentów, by nie lekceważyli roli, jaką poradnictwo zawodowe może odegrać w budowaniu pozytywnej opinii o uczelni wśród studentów.

➔ Szkolenia

moderator: Jakub Gontarek

Konfederacja Lewiatan

1. Szkolenia to krótka forma edukacji, nauczanie prostych umiejętności i nawyków praktycznych, wymagających minimalnego przygotowania teoretycznego. Stwarza to duże możliwości dla biura karier, które wspólnie z wydziałami i pracownikami dydaktycznymi, jest w stanie przygotować szkolenia zarówno dla studentów, jak i dla absolwentów i pracowników firm. Dzięki temu uczelnie stają się alternatywą dla firm szkoleniowych.

2. Rola biura karier w funkcjonowaniu uczelni powinna być ważniejsza niż jest obecnie. Powinno ono pełnić rolę SPOK – Single Point of Contact – jednostki organizacyjnej uczelni, która jest odpowiedzialna za kontakt z firmą. Decyzja o tym musi być związana ze zwiększeniem nakładów kadrowych i finansowych. Biuro karier przejmuje bowiem rolę działów sprzedaży, zajmując się obszarem B2B (szczególnie w kontekście uczelni niepublicznych). Jednocześnie władze uczelni powinny bardziej wspierać działania biur karier i być w stałym kontakcie z osobami nimi zarządzającymi. Dzięki temu lepiej będą rozpoznawać zapotrzebowanie pracodawców na pracowników.

3. Uczelnia może pełnić także funkcję instytucji szkoleniowej, zarejestrowanej w wojewódzkim urzędzie pracy. Dzięki temu może być wykonawcą usług dla firm, które finansują szkolenia dla pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Umożliwi to efektywniejsze wykorzystanie zasobów kadrowych uczelni.

4. Uczelnia może także wspierać działania aktywizujące bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy, oferując szkolenia. Musi być jednak zarejestrowana jako instytucja szkoleniowa.

5. Szkolenia na uczelni to także wykorzystanie infrastruktury rzeczowej i dydaktycznej, poza godzinami zajęć. Dzięki temu można oferować firmom niższe koszty organizacji szkoleń.

6. Współpraca w obszarze szkoleń to także okazja, by wykładowcy podzielili się nie tylko wynikami najnowszych badań, także zagranicznych, ale by skonfrontowali swoją wiedzę na rynku. Cykle szkoleń można łączyć w programy i certyfikować ➔



Coroczne spotkanie z pracownikami mazowieckich biur karier

- ▶ z zespołu kwalifikacji, a docelowo układać programy studiów i specjalizacji uczonych w ramach studiów (stacjonarnych, zaocznych, podyplomowych lub doktorskich).
- 7. Przygotowywanie szkoleń we współpracy z firmami to okazja do angażowania pracodawców w układanie programów studiów i zapraszaniu praktyków na zajęcia prowadzone na uczelniach. To także szansa na prowadzenie dyskusji o kwalifikacjach w kontekście ram sektorowych i kwalifikacji dodawanych do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji oraz ustalaniu przyszłego zapotrzebowania na kwalifikacje.

➡ Współpraca uczelnia/biura karier – biznes

moderator: Julita Mucha

Stowarzyszenie na rzecz Akademickich Biur Karier

1. Ze względu na zakres działań biur karier możemy komentować bardziej współpracę na linii biura karier – biznes, niż uczelnie – biznes. Z naszych obserwacji wynika, że świadomość władz uczelni w obszarze postrzegania szkół wyższych jako firm/przedsiębiorstw, a studentów jako klientów, pozostaje na niewystarczającym poziomie. W efekcie współpraca uczelni ze światem biznesu nie jest (a powinna być) zaplanowana na lata, ujęta w strategię działania. Rolą uczelni jako instytucji w zdecydowanie większym stopniu powinno być kojarzenie kadry naukowo-dydaktycznej z firmami.
2. Współpraca ABK – pracodawcy w obecnej sytuacji (rynek pracownika, zwiększenie aktywności firm na polu pozyskiwania młodych kandydatów do pracy) umożliwia biurom karier osiągnięcie roli równoprawnego partnera. ABK są postrzegane przez firmy jako wykonawca zleceń, a teraz jest szansa na to, by biura karier uzyskały status partnera.
3. Jakie oczekiwania wobec pracodawców warto artykułować? Dobrym przykładem może być wnioskowanie o udzielanie biurom karier feedbacku ze strony działów HR firm w temacie efektów wspólnych działań (warsztatów, spotkań z pracodawcą, eventów rekrutacyjnych realizowanych na terenie uczelni we współpracy firm z ABK danej uczelni). Biuro karier jest stroną, która również powinna od pracodawców otrzymywać takie informacje, co można wykorzystać w budowaniu lepszej pozycji wewnętrznej ABK – jako jednostki, której działania przynoszą przeliczalne efekty (zatrudnienie studentów, absolwentów, zwiększenie świadomości naszych klientów na temat poruszania się na rynku pracy). Równoprawne partnerstwo pracodawców i biur karier zawołuje rozwinieniem oferty obu stron – dostosowaniem do potrzeb oraz możliwości ABK i biznesu.
4. Mając na względzie różnorodne potrzeby biznesu, biura karier mogą, a nawet powinny zbadać wewnętrzną strukturę uczelni pod kątem rozszerzania współpracy z firmami, które już są partnerami danego ABK. Chodzi o zlokalizowanie jednostek i działów zajmujących się w szkołach wyższych współpracą z firmami na nieco innych polach, niż to robi biuro karier. Warto monitorować rozszerzanie zakresu zadań innych jednostek uczelnianych, by mieć wiedzę na temat możliwości zaangażowania/zainteresowania firmy kolejną formą współpracy z uczelnią. ABK staje się w ten sposób bardziej wartościowym partnerem, również wewnątrz uczelni, a przez to wzrasta jego pozycja i prestiż wewnętrzny.
5. Współpraca ABK z kołami naukowymi, działającymi na uczelni, wzmocni poziom poznawania biura karier wśród studentów. Efektem może też być proces wymiany kontaktów biznesowych między ABK a kołami naukowymi.
6. Biura Karier coraz częściej doceniają rolę absolwentów jako przedstawicieli biznesu. Prezentacja doświadczeń młodych przedsiębiorców stanowi dopełnienie oferty biur karier. Wśród studentów należy zwiększać świadomość różnorodności w budowaniu ścieżki kariery. Absolwenci szybko mogą się stać pracodawcami dla studentów i innych absolwentów. Biznes to nie tylko duże korporacje. Satysfakcję z pracy daje również własna firma, start-up. Dla ABK absolwenci to również przedstawiciele świata biznesu.
7. Biznes coraz częściej zaczyna być przez biura karier postrzegany jako partner wspierający ABK finansowo. Tego typu współpraca zależy od wewnętrznych uwarunkowań i zasad obowiązujących na danej uczelni (sponsoring, współpraca promocyjna, barterowa itd.). Do dyskusji i dalszych ustaleń pozostaje kwestia udziału biur karier w wypracowanych dla uczelni zyskach. Tego typu działania mogą być dodatkowym sposobem pozyskiwania środków dla szkół wyższych.

Nałaska Grodzicka,
WUP w Warszawie

Przedstawiciele powiatowych urzędów pracy
zwrócili uwagę, że
**stawiane ostatnimi czasy tezy,
że skoro nie ma rąk do pracy to
trzeba pozamykać urzędy,
są krótkowzroczne, niesprawiedliwe
i ukazują ignorancję ich autorów**

RODZICE DO PRACY, DZIECI DO ŻŁOBKA

Kolorowe, przyjazne sale, nowe meble, łóżeczka, basen z piłeczkami i plac zabaw



W uroczystości otwarcia żłobka uczestniczyli przedstawiciele instytucji finansujących i realizujących zadanie

Żłobek w Chodowie jest the best! – śpiewano podczas oficjalnego otwarcia pierwszego w gminie Siedlce żłobka, współfinansowanego z funduszy Unii Europejskiej, a utworzonego w niezagospodarowanych pomieszczeniach Gminnego Ośrodka Kultury w Chodowie.

Placówka działa od 1 grudnia 2017 roku, ale z uroczystym otwarciem poczękano do stycznia br., aż maluchy się zaaklimatyzują. Dyrektor żłobka Małgorzata Bednarczuk podziękowała wszystkim, w szczególności tym, bez których ta inwestycja nie byłaby możliwa, a zaangażowanych w przedsięwzięcie, jak się okazało, było naprawdę wielu.

W uroczystości uczestniczyli przedstawiciele instytucji finansujących i realizujących zadanie. Janina Ewa Orzełowska, wicemarszałek Województwa Mazowieckiego, podkreśliła jak bezcenna dla rodziców, którzy wracają do aktywności zawodowej, jest świadomość, że ich dzieci są pod fachową, dobrą opieką. Piotr Karaś, dyrektor siedleckiej filii WUP, podziękował wszystkim zaangażowanym w projekt za rzetelną i pełną zaangażowania pracę. Przypomniał, że głównym celem projektu jest umożliwienie powrotu do aktywności zawodowej 15 osobom z terenu gminy Siedlce, sprawującym opiekę nad dziećmi do lat 3. Wspomniał również, że żłobek dzięki otrzymanemu dofinansowaniu przez pierwsze dwa lata funkcjonowania nie będzie pobierał opłat za opiekę i wyżywienie.

Wójt gminy Siedlce Henryk Brodowski podkreślił pracę i zaangażowanie włożone w projekt, poczynając od wniosku aż po szczęśliwy finał, pogratulował pracownikom i podziękował przedstawicielom instytucji finansujących, zapowiadając, że będzie się ubiegał o kolejne środki finansowe na rozwój tego typu placówek na terenie gminy.

Placówka prezentuje się imponująco, zaadoptowane pomieszczenia zmieniły się w nowoczesną kuchnię i tazienki. Dzieci mają kolorowe, przyjazne sale, nowe meble, łóżeczka, basen z piłeczkami, a na zewnątrz bezpieczny plac zabaw. W budynku zamontowano monitoring dla bezpieczeństwa dzieci.

Paweł Trojanowski,
filia WUP w Siedlcach

Pierwszy taki żłobek

Żłobek powstał dzięki projektowi „Pierwszy Żłobek w Gminie Siedlce”, realizowanemu przez Gminę Siedlce przy udziale środków z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi Priorytetowej VIII „Rozwój rynku pracy”, Działanie 8.3 „Ułatwienie powrotu do aktywności zawodowej osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3”, Poddziałanie 8.3.1 „Ułatwienie powrotu do aktywności zawodowej” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020. Instytucją Pośredniczącą dla tego Działania jest Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Koszt powołania do życia gminnego żłobka wyniósł: 1 029 828,78 zł, z czego 823 724,78 zł to unijne dofinansowanie, pozostałą część środków, czyli 206 104 zł to wkład gminy Siedlce.

Pokolenie Z pokazuje nam krótszą drogę...

Relacja z konferencji „Mazowiecki rynek pracy – Wiedzieć więcej – Działać lepiej II”



Podczas konferencji podpisano porozumienie o współpracy pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie a Powiatem Węgrowym

Rynek pracownika w województwie mazowieckim umacnia się – należy stwierdzić po roku od pierwszej z cyklu konferencji poświęconej prezentacji wyników badań dotyczących rynku pracy na Mazowszu, przeprowadzanych na bieżąco na zlecenie Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy. Żeby dziś pozyskać pracownika trzeba się przygotować na docieranie do grup osób oddalonych od rynku pracy lub bezpośrednio do tych osób, które jeszcze na tym rynku nigdy nie zafunkcjonowały. To prawdziwe wyzwanie, w stosunku do którego padają pytania, jak je podjąć i jak mu podołać? Podczas konferencji „Mazowiecki rynek pracy – Wiedzieć więcej – Działać lepiej II” prelegenci prezentowali swoje odpowiedzi na te problematyczne kwestie.

Począwszy od greckich filozofów po współczesnych coachów, trenerów osobistych i psychologów, wszyscy podkreślali i podkreślają, że by osiągnąć sukces w życiu, trzeba najpierw poznać samego siebie. Proces ten, bynajmniej nie incydentalny, powinien stać się naszym codziennym nawykiem. Dynamizm zmian, ogrom docierających do nas informacji i brak czasu na ich przetworzenie sprawia, że trudno mieć zawodową pewność co do podejmowanych decyzji dotyczących przedsięwzięć z zakresu rynku pracy. Dlatego też głównym celem konferencji było zapoznanie uczestników z najbardziej aktualną wiedzą i wynikami badań przeprowadzanych przez lub na zlecenie urzędu.

Konferencja – zorganizowana przez siedlecką filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Pałacu Ossolińskich w Sterdyni – została połączona z uroczystym podpisaniem porozumienia o współpracy pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie a Powiatem Węgrowym. Potencjał ziemi węgrowskiej zaprezentowała wicestarosta Halina Ulińska. Ideą porozumienia jest nawiązanie współpracy opartej na określeniu wspólnych celów realizowanych na określonych obszarach pozwalającej zwiększyć skuteczność i intensywność dotarcia ze wsparciem do lokalnej społeczności. Porozumienie otwiera drogę do organizacji przedsięwzięć o charakterze partnerstwa lokalnego, angażującego również inne podmioty i organizacje, a zwłaszcza przedsiębiorców, sektor pozarządowy, instytucje publiczne oraz lokalnych liderów z różnych dziedzin życia społecznego i gospodarczego.

Porozumienie podpisali ze strony Powiatu Węgrowskiego starosta Krzysztof Fedorczyk i wicestarosta Halina Ulińska, a ze strony Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie dyrektor siedleckiej filii WUP Piotr Karaś, który parał umowę podpisaną przez dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Tomasza Sieradza.



Konferencję siedlecka filia WUP zorganizowała w Pałacu Ossolińskich w Sterdyni

Część merytoryczna konferencji składała się z dwóch paneli tematycznych: „Synergia – nauka – biznes – samorząd” oraz „Mazowiecki rynek pracy – aktualności i prognozy”.

– Niepodjęcie działań równa się porażce – przekonywała dr Monika Jasińska, pracownik naukowy Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego w Siedlcach, podczas wystąpienia „Warunki, przejawy i praktyka synergicznej współpracy”. Podkreśliła też wagę współpracy, rozpoznania problemów i umiejętność budowania współdziałania, a także kwestie odpowiedzialności za współpracę.

Z kolei Joanna Załęgowska, dyrektor regionalny siedleckiego Oddziału Banku Zachodniego WBK, w prezentacji „Oczekiwania a zadania – pokolenie Z na rynku pracy” wskazała na trwający na rynku pracy dialog trzech pokoleń i ich wzajemne interakcje. Każde pokolenie ma swój określony potencjał, oczekiwania i styl pracy, a umiejętność wzajemnej nauki i czerpania z różnorodności jest szansą rozwoju organizacji czy instytucji. Zwróciła uwagę na fakt, że swoisty konflikt i brak zrozumienia międzypokoleniowego jest zjawiskiem jak najbardziej naturalnym. Prawda ta jednak powinna stanowić dla wszystkich interesariuszy swoisty fundament do wypracowania skutecznej i efektywnej komunikacji. – Pokolenie Z pokazuje nam krótszą drogę realizowania zadań. Ich koncentracja na życiu, a nie na pracy sprawia, że oni nie chcą pracować długo i dużo, ale krótko i efektywnie. W pracy wykorzystują nowoczesne technologie z pełną swobodą i lekkością. Wiedzą jak sprawić, by technologia ułatwiała im wykonywanie zadań. Możemy się od nich dużo nauczyć, ale starsze pokolenia muszą się na młodsze otworzyć i zaakceptować, że to młodzi ludzie czasami wiedzą lepiej jak dzisiaj działać – podkreśliła Joanna Załęgowska.

Pierwszy dzień konferencji zakończyły prezentacje Katarzyny Kozakowskiej oraz Anny Węglińskiej z Wydziału Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, które przedstawiły zmiany zachodzące na rynku pracy w kontekście obecnych wyzwań i prognoz, a także zapotrzebowanie na kwalifikacje i kompetencje zawodowe na mazowieckim rynku pracy jako jeden z warunków ożywienia gospodarczego. Niezwykle przejrzyste, a jednocześnie bardzo rzetelne, merytoryczne prezentacje skupiły uwagę uczestników, a dla niektórych stały się inspiracją do planów na przyszły rok. Przedstawiciele siedleckiego Uniwersytetu Przyrodniczo-Humanistycznego uczestniczący w konferencji, w kulisach zapowiadali, że będą zachęcali władze uczelni do nawiązania bliższej i intensywniejszej współpracy z MORP.

W drugim dniu spotkania uczestnicy wzięli udział w warsztatach z technik uważności „Mindfulness”, prowadzonych przez psychologa Łukasza Juszcuka. Były one zachętą do podjęcia autorefleksji nad zwiększeniem efektywności pracy umysłowej poprzez właściwą organizację życia, aktywności zawodowej i osobistej. Prowadzący zapoznał zebranych z różnymi metodami i technikami docierania do własnego „ja”. Dowiedzieli się, jak trudne jest koncentrowanie się na każdej chwili i jak ważne, by nie utracić uważności w świecie pełnym rozpraszających czynników.

Na konferencję przybyli przedstawiciele urzędów pracy z Mazowsza oraz Aleksander Kornatowski, wicedyrektor WUP w Warszawie i Andrzej Kruszewski, członek Zarządu Powiatu Węgrowskiego. Konferencję prowadził Paweł Trojanowski, z siedleckiej filii WUP.

Anna Jasińska, Paweł Trojanowski,
filia WUP w Siedlcach

Jak bezpiecznie wyjechać do pracy za granicę?



Spotkanie informacyjne „Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót”

Jak przygotować się do bezpiecznego wyjazdu za granicę? Co możemy zrobić, gdy nasze prawa pracownicze są łamane w innym kraju? Na te oraz wiele innych pytań związanych z wyjazdem do pracy za granicę można było uzyskać odpowiedź podczas spotkania informacyjnego „Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót”, zorganizowanego przez siedlecką filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy we współpracy z Centrum Integracji Społecznej (CIS) w Siedlcach.

Spotkanie było adresowane do osób zatrudnionych w CIS i poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem za granicę w celu poszukiwania pracy. Asystent EURES Danuta Redo przedstawiła zasady działania sieci Europejskich Służb Zatrudnienia EURES, omówiła sytuację na europejskim rynku pracy, sposoby poszukiwania legalnej pracy za granicą i zasady bezpiecznych wyjazdów. Zaprezentowano także sposoby wyszukiwania informacji dotyczących pracy za granicą, w tym ofert pracy oraz rejestrowania CV w bazie EURES, zapoznano z portalami zawierającymi oferty pracy stałej i sezonowej oraz inne istotne przy wyjazdach za granicę informacje dotyczące np. warunków życia i pracy w krajach UE, zasad korzystania z usług agencji zatrudnienia.

Anna Weremczuk omówiła zagadnienia z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, w części dotyczącej ubezpieczeń na wypadek bezrobocia, która stanowi ważny element ustawodawstwa Unii Europejskiej dotyczący wolnego przepływu pracowników. Szczególną uwagę zwróciła na zagadnienia związane z ochroną na wypadek bezrobocia, jaką gwarantują m.in. zasady: równego traktowania; sumowania okresów zatrudnienia i ubezpieczenia przebytych na terytorium państw członkowskich UE, EOG (Norwegia, Islandia, Liechtenstein) i Szwajcarii; zachowania praw nabytych (eksportu świadczeń) i stosowania jednego ustawodawstwa.

Danuta Redo,
filia WUP w Siedlcach



– Są niezwykle, dostojne, mądre, ale i komiczne. Do tego, jak ciekawskie tobuzy, wszędzie wetkną swoje nosy – mówił o hodowanych przez siebie alpach Wiesław Raczyński

Świat podbija się relacjami

Bez spotkania z alpami nie wyjeżdżaj!

Cudze chwalicie, swego nie znacie – ktoś z nas nie zna tego przysłowia? Konferencja poświęcona zaprezentowaniu efektów wdrażania partnerstwa lokalnego na rzecz ożywienia gospodarczego w łosicach potwierdziła tę mądrość ludową. To, że powiat łosicki transportem i produkcją grzyba jadalnego, a zwłaszcza pieczarki, stoi wiedzieli wszyscy, ale że na tym terenie można spotkać zwierzęta wprost z Ameryki Południowej to zaskoczenie nawet dla mieszkańców tego subregionu.

Tak to właśnie z tymi warsztatami lokalnego ożywienia gospodarczego jest, że uczestnicy zdają sobie sprawę, że ich region jest bogatszy, atrakcyjniejszy i bardziej fascynujący niż myśleli. To zasługa przede wszystkim

organizatorów, który starają się na każde kolejne warsztaty zaprosić ciekawych prelegentów oraz wystawców, którzy prezentują, na stoiskach ustawianych w kularach, swoją aktywność zawodową, społeczną czy artystyczną.

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie zawsze chwalił sobie dobre relacje i wyśmienitą współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy w Łosicach, to było jednym z powodów, by tę współpracę w duchu idei synergii rozszerzyć na samorząd powiatowy. Jednym z ważniejszych elementów spotkania było zawarcie porozumienia o współpracy pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie i Powiatem Łosickim. Wicestarosta Karol Szymaniuk scharakteryzował gospodarkę i sytuację społeczną powiatu, aby przybliżyć uczestnikom z różnych części województwa mazowieckiego potencjał tego subregionu. Następnie Piotr Karaś, dyrektor siedleckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy, przedstawił ideę przygotowanego porozumienia, która obejmuje dążenie do inicjowania i podejmowania wspólnych działań w zakresie szeroko rozumianego rozwoju rynku pracy.

Paweł Trojanowski, kierownik Zespołu ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy i EFS w siedleckiej filii WUP, szczegółowo zrelacjonował przebieg wszystkich prac związanych z wdrażaniem partnerstwa na terenie powiatu łosickiego. Omówił także przygotowane propozycje projektów, które są efektem wcześniej przeprowadzonych diagnoz i analiz. Podkreślił, że organizatorom udało się włączyć do wspólnej aktywności, do pracy warsztatowej, która przynosi już dziś wymierne efekty, naprawdę szerokie grono osób w każdym wieku, reprezentujących bardzo różne dziedziny życia.

Prelegenci konferencji zostali wybrani tak, by byli przedstawicielami różnych sfer życia społeczno-gospodarczego, a ich cechą wspólną jest świeżość i nowatorstwo w podejściu do kształtowania rzeczywistości.



Jednym z ważniejszych elementów spotkania było zawarcie porozumienia o współpracy pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie i Powiatem Łosickim

Justyna Paluch, współwłaścicielka Gospodarstwa Sadowniczego Alina Paluch i córka, przybliżyła zebranym historię swojej firmy rodzinnej, która od trzech pokoleń zajmuje się uprawą sadów jabłoniowych na terenie nadbużańskiego Podlasia. Coraz bardziej znana marka „Samo jabłko” jest symbolem wszystkiego tego, z czym kojarzą i powinny się kojarzyć te tereny: z ekologią, naturą, pięknem, ale też z doskonałym smakiem uprawianych tu owoców i warzyw. Justyna mówiła o sokach, ale także o swoich planach i rozpoczętych już działaniach związanych z utworzeniem Inkubatora Przetwórstwa Lokalnego, który wciągu najbliższych dwóch lat ma być tym „miejscem, w którym zainteresowani małym przetwórstwem, gastronomią, edukacją kulinarną będą mogli produkować, szkolić siebie i innych, rozwijać pomysły na biznes związany z szeroko rozumianym przetwórstwem.”

Gminny Ośrodek Kultury w Platerowie pochwalił się swoją niesztabową i różnorodną działalnością – dyrektor Karol Juszyński przedstawił inicjatywy środowisk pozarządowych przy aktywnym wsparciu lokalnej społeczności. Wygląda na to, że każdy kto ma tylko odrobinę chęci znajdzie w Platerowie możliwość rozwijania swoich pasji i zainteresowań, a co najważniejsze – ludzie zaczynają funkcjonować w związku, który tworzy nowe dzieła, nowe przedsięwzięcia, nową rzeczywistość.

Wiesław Raczyński wspólnie z córką Agatą zaprosił zebranych na spotkanie z alpakami, o których sami hodowcy mówią, że „są niezwykle, dostojne, mądre, ale i komiczne. Do tego, jak ciekawskie łobuzy, wszędzie wetkną swoje nosy”. Alpakarium, bo tak nazywa się miejsce w miejscowości Rudka w starej Kornicy, to rodzinne przedsięwzięcie polegające przede wszystkim na hodowli alpaki, ale również miejsce niezwykle, pełne pasji, zaangażowania, emocji, ale i spokoju. Państwo Raczyńscy w okresie wiosenno-letnim prowadzą pensjonat, do którego serdecznie zapraszają, a promują go zdjęciami i filmami zabawnych alpaki.

Artur Mączyński, dyrektor produkcji Krynica Vitamin S.A., firmy znanej i rozpoznawalnej na terenie powiatu, opowiedział o jej potencjale, możliwościach i polach do współpracy, zwłaszcza na rynku pracy. Ten jeden z największych w Polsce producentów napojów, który specjalizuje się w produkcji napojów dla marek własnych oraz usługowym rozlewie dla producentów markowych, działa w niewielkiej miejscowości Dziadkowskie Folwark.

Drugi dzień spotkania poświęcono warsztatom z zakresu nowoczesnego i kreatywnego partnerstwa. Podczas zajęć zwrócono uwagę na stosowanie innowacyjnych rozwiązań i nowe wyzwania stojące przed lokalnymi społecznościami wynikające ze zmian demograficznych, migracji pracowników, a także skutków dynamicznych przemian technologicznych, w tym automatyzacji pracy.

Rozwój pojmowany jako wspólna sprawa nastąpi tylko wtedy, jeśli będzie prawdziwym rozwojem zrównoważonym. Dopiero to daje nadzieję, że będzie procesem nie tylko długotrwałym, ale traktowanym jako wartość sama w sobie.

Wśród uczestników konferencji byli przedstawiciele przedsiębiorców, uczelni wyższych, instytucji rynku pracy i samorządów. Organizatorzy wierzą, że takie inicjatywy przyczynią się do nowych, wspólnych inicjatyw, zgodnie z prawdą, że „dzisiaj świat podbija się relacjami”.

Paweł Trojanowski,
filia WUP w Siedlcach

Gala projektów w Łosicach

To ma sens, bierzemy się do roboty – można było usłyszeć podczas ostatniego z cyklu spotkań dotyczących „Budowania partnerstwa lokalnego na rzecz żywienia społeczno-gospodarczego i aktywizacji rynku pracy w powiecie łosickim”.

Głównym tematem grudniowego spotkania była prezentacja projektów wypracowanych z udziałem partnerstwa międzysektorowego w powiecie łosickim do wspólnej realizacji w latach 2018-2023.

VI Forum rozpoczęło się prezentacją przeprowadzoną przez liderów grup propozycji projektów społeczno-gospodarczych i aktywizacji rynku pracy w powiecie łosickim, będących efektem prac warsztatowych. Propozycje projektów odpowiadają na potrzeby i problemy zgłoszone przez uczestników warsztatów. Uczestnicy pięciu grup projektowych spotykali się w grupach roboczych, wspólnie opracowując szczegóły i etapy realizacji poszczególnych projektów.

Pierwszy projekt dotyczył utworzenia lokalnej organizacji turystycznej „LOT” nad Bugiem, drugi to „Luzolandia Łosickie Centrum Rozrywki, Sportu i Rekreacji”, a trzeci – budowy farmy słonecznej „Łosicka Farma Słoneczna”. Wśród projektów znalazł się również „Parasol”, który zakłada utworzenie domu pomocy społecznej oraz projekt dotyczący utworzenia żłobków na terenie powiatu łosickiego.

Zwieńczeniem VI Forum było zawarcie Umowy Partnerstwa Lokalnego na rzecz aktywizacji łosickiego rynku pracy. Do współpracy przystąpiło 73 partnerów: gminy z powiatu łosickiego, jednostki organizacyjne powiatu i gmin, pracodawcy, przedsiębiorcy, rolnicy, szkoły, organizacje pozarządowe, stowarzyszenia i koła gospodyń wiejskich. Głównym celem umowy jest stworzenie platformy współpracy na rzecz promocji zatrudnienia, przedsiębiorczości, rozwoju zasobów ludzkich oraz włączenie partnerów społecznych do działań w zakresie aktywizacji zawodowej i na rzecz żywienia społeczno-gospodarczego w powiecie łosickim poprzez podejmowanie inicjatyw w tym zakresie, wzajemną wymianę informacji oraz upowszechnianie dobrych praktyk.

Uczestnicy forum otrzymali certyfikat potwierdzający uczestnictwo w spotkaniach z zakresu „Budowania Partnerstwa Lokalnego na rzecz żywienia społeczno-gospodarczego i aktywizacji rynku pracy w powiecie łosickim”.

W VI Forum uczestniczyło ponad 150 osób, m.in. Aleksander Kornatowski, wicedyrektor ds. Usług Rynku Pracy WUP; Barbara Babijczuk, dyrektor PUP w Chrzanowie; przedstawiciele urzędu pracy, Spraw Społecznych i Rodziny w Starą Lubovňu, Burmistrz Miasta i Gminy Łosice oraz wójtowie gmin, radni powiatu łosickiego i gmin powiatu łosickiego, członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy w Łosicach, kierownicy jednostek organizacyjnych powiatu i gmin, dyrektorzy szkół i placówek oświatowych, kadra pedagogiczna z terenu powiatu łosickiego, uczniowie szkół, przedstawiciele organizacji pozarządowych, stowarzyszeń, kół gospodyń wiejskich i innych instytucji związanych z rynkiem pracy oraz aktywni mieszkańcy powiatu łosickiego.

Małgorzata Gasiuk,
PUP w Łosicach

Paweł Trojanowski,
filia WUP w Siedlcach

POWRACAJĄCYM Z ZAGRANICY

Co to jest koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego? – wyjaśnia Jakub Gwoździk, dyrektor ciechanowskiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy



Jakub Gwoździk

Systematycznie rośnie liczba naszych rodaków powracających do kraju po zakończeniu pracy za granicą, którzy w ciechanowskiej filii WUP wnioskuje o zasiłek dla bezrobotnych na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (KSZS) (dotyczy wyłącznie krajów UE/EOG i Szwajcarii). W związku z tym warto omówić najczęściej pojawiające się niejasności, by pomóc zrozumieć osobom bezrobotnym powracającym do kraju po pracy za granicą, czym jest zasada sumowania okresów zatrudnienia oraz transfer zasiłku.

Od stycznia tego roku najwięcej Polaków, którzy rejestrują się w powiatowych urzędach pracy subregionu ciechanowskiego, pracowało w Wielkiej Brytanii, Holandii, Niemczech i Włoszech. Ten skokowy wzrost powrotów z Wielkiej Brytanii ma najprawdopodobniej związek z wdrożoną już procedurą Brexitu oraz obawami obywateli naszego kraju o zachowanie praw do świadczeń z tytułu bezrobocia po okresie pracy w Zjednoczonym Królestwie po wyjściu z Unii.

*Od stycznia tego roku
najwięcej Polaków, którzy rejestrują się
w powiatowych urzędach pracy subregionu
ciechanowskiego, pracowało w Wielkiej Brytanii,
Holandii, Niemczech i Włoszech*

Co do zasady zasiłek przyznaje kraj ostatniego zatrudnienia – tak więc Polak, który pracował lub prowadził własną działalność za granicą, przede wszystkim powinien zarejestrować się i ubiegać o zasiłek w kraju, w którym miało to miejsce. W przypadku osób, które nie skorzystały z zasiłku w kraju ostatniego zatrudnienia i powróciły do Polski, prawo do zasiłku dla bezrobotnych z zaliczeniem okresów pracy za granicą ustalane jest na podstawie polskiego

ustawodawstwa, z uwzględnieniem kryteriów określonych w art. 11 rozporządzenia Nr 987/2009, pozwalających ustalić, czy daną osobę można uznać za powracającą do swojego stałego miejsca zamieszkania. W związku z tym należy złożyć stosowne oświadczenie. W praktyce oznacza to, że część osób powracających do Polski może być rozczarowana, ponieważ ze względu na m.in. długi i ciągły okres pracy za granicą, nie uzyska prawa do tzw. polskiego zasiłku.

Jeśli zamierzamy wyjechać za granicę, by podjąć tam zatrudnienie, powinniśmy postarać się o uzyskanie dokumentu U1, który potwierdzi nasze okresy ubezpieczenia i zatrudnienia w Polsce. Jeśli natomiast powracamy z zagranicznego wyjazdu zarobkowego powinniśmy analogicznie postarać się o dokument U1, który potwierdzi okresy ubezpieczenia i zatrudnienia w innym państwie członkowskim niż Polska. W obu przypadkach dokumenty te są niezbędne do rozpatrzenia przez Wojewódzki Urząd Pracy uprawnień do świadczeń dla bezrobotnych.

O potwierdzenie okresu ubezpieczenia (pracy) można też wystąpić po powrocie do Polski – za pośrednictwem filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ciechanowie – wyłącznie w przypadkach, kiedy ubiegamy się o zasiłek dla osób bezrobotnych. W tym celu należy złożyć w WUP wniosek, dołączając do niego dokumenty potwierdzające pracę za granicą. Z naszych usług w tym zakresie mogą korzystać mieszkańcy całego subregionu ciechanowskiego, czyli powiatów: ciechanowskiego, mławskiego, płońskiego i żuromińskiego.

W ubiegłym roku zorganizowaliśmy dwie robocze narady pracowników WUP i PUP subregionu ciechanowskiego poświęcone tym zagadnieniom. Głównym tematem dyskusji były najczęściej pojawiające się problemy i niejasności oraz wzajemna pomoc w interpretacji i analizie szczegółowych wytycznych. Ustaliliśmy, że narady te będą miały cykliczny charakter i będą odbywać się co najmniej raz na kwartał.

Zasiłek dla bezrobotnych przyznany za granicą

W przypadku gdy osoba nabyła prawo do zasiłku za granicą, ma możliwość transferować (przenieść) to świadczenie do Polski. W tym celu należy uzyskać z właściwej instytucji zagranicznej dokument U2, który zawiera informacje, na jak długi okres zasiłek będzie transferowany do Polski. Zwykle okres ten nie przekracza 3 miesięcy, w uzasadnionych przypadkach może być przedłużony do 6 miesięcy. Po powrocie do Polski osoba z prawem do transferu zasiłku powinna zgłosić się do powiatowego urzędu pracy w terminie 7 dni od momentu opuszczenia kraju UE/EOG, aby uzyskać status osoby poszukującej pracy. Kolejnym krokiem jest wizyta w ciechanowskiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy, którego kompetencją jest przekazanie zagranicznej instytucji właściwej comiesięcznej informacji dotyczącej sytuacji osoby zarejestrowanej w PUP.

opr. Marek Szyperski

(tekst ukazał się w bezpłatnym tygodniku „Tygodnik Ilustrowany”
Nr 1/2018, 9 stycznia 2018 r.)



Pracownicy WUP i PUP zajmujący się zagadnieniami KSZS podczas roboczej



Podczas spotkania wypracowano płaszczyznę współpracy partnerów rynku pracy w zakresie pomocy grupom defaworyzowanym

Tradycja inspiracją do samozatrudnienia

Partnerstwo lokalne na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu

Konferencja „Partnerstwo lokalne na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu”, zorganizowana w Głinojecku przez ciechanowską filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy we współpracy z burmistrzem Głinojeczka oraz Stowarzyszeniem Samopomocy Społecznej - Lokalna Grupa Działania, poświęcona była podsumowaniu i planom.

Grudniowa konferencja miała dwojaki charakter. Po pierwsze był to przegląd działań skierowanych na aktywizację zawodową poprzez samozatrudnienie, które w ostatnich latach były zrealizowane w powiatach ciechanowskim, mławskim, płońskim i żuromińskim. Po drugie podczas spotkania wypracowano płaszczyznę współpracy partnerów rynku pracy w zakresie pomocy grupom defaworyzowanym.

Tematem przewodnim części plenarnej, poprowadzonej przez Andrzeja Długołęckiego, kierownika Zespołu ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy i EFS, skierowanej głównie do instytucji rynku pracy oraz przedstawicieli miejskich i gminnych ośrodków pomocy społecznej, było przedstawienie twórczości ludowej i tradycji lokalnych jako inspiracji samozatrudnienia i przeciwdziałania wykluczeniu społeczno-zawodowemu w subregionie ciechanowskim.

Szczególnie ciekawy był panel dyskusyjny. Udział w nim wzięli: Rafał Panfil – przedstawiciel Ośrodka Wspierania Ekonomii Społecznej; Agnieszka i Rafał Nowakowscy – społecznicy z Radzanowa, którzy prowadzą tam miniskansen, a wyspecjalizowali się w organizacji widowisk plenerowych, takich jak np. „Wesele przedwojenne”, „Wesele żydowskie”; Adrian Krzywkowski – przedsiębiorca z Gąsek k. Ciechanowa; firma „Metalkunst” – specjalizująca się m.in. w kowalstwie artystycznym; Teresa Sosińska – kierownik Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Głinojecku; Witold Żerański – dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie oraz Zofia Leszczyńska – prowadząca gospodarstwo agroturystyczne w Brudnicach, w powiecie żuromińskim, która reprezentowała jednocześnie ciechanowską Lokalną Grupę Działania. Dyskutowano m.in. o: łączeniu biznesu

z zainteresowaniami, wykorzystaniu spuścizny tradycji lokalnych i zawodów retro w działalności gospodarczej, zdobywaniu klientów w tych specyficznych branżach biznesu, barierach ograniczających rozwój takich firm czy też pomocy instytucji publicznych w tym zakresie. Jako bardzo potrzebne uznano powołanie Centrum Integracji Społecznej, które pomoże w walce z wykluczeniem społecznym w subregionie ciechanowskim.

– Znamienne jest, że spośród dotychczas utworzonych mikroprzedsiębiorstw 30-40 procent to branże zaliczane do tradycyjnych, np. kowalstwo – skomentował prowadzący panel kierownik Zespołu ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy i EFS. Z satysfakcją też podkreślił, że okres działalności tych podmiotów w wielu przypadkach przekracza już kilka lat. Wszystko wskazuje więc na to, że dawne, wydawałoby się wymarłe już zawody, tradycje polskiej wsi, folklor, mogą stanowić inspirację do samozatrudnienia.

Jako podstawowy wniosek ze spotkania uznano potrzebę ścisłej współpracy instytucji rynku pracy i opieki społecznej w zakresie aktywizacji zawodowej osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, w tym zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Po zakończeniu konferencji jej uczestnicy wzięli udział w tradycyjnej Wystawie Bożonarodzeniowej połączonej z konkursami dla dorosłych na najsmaczniejszą potrawę świąteczną i dla dzieci na najładniejszą ozdobę. Na wystawie zaprezentowały się kółka gospodyń wiejskich, dzieci w wieku do lat 15, lokalni twórcy z powiatów ciechanowskiego, mławskiego, żuromińskiego i Lidzbarka z województwa warmińsko-mazurskiego – w sumie 30 wystawców. Laureatami zostali: w kategorii pierwszej – Klub Seniora z Głinojeczka, w drugiej – dzieci z Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury w Głinojecku. W trakcie wystawy filia WUP promowała Europejski Fundusz Społeczny oraz obydwa programy operacyjne.

Andrzej Długołęcki,
filia WUP w Ciechanowie

DOJRZEWANIE: PO SZCZEBŁACH ŻYCIOWEJ DRABINY

Zajęcia w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym w Wierzbicy



Doradca wskazuje umiejętności i cechy charakteru jakie powinien mieć człowiek, który będzie dobrze sobie radził na obecnym rynku pracy

Praca zawodowa to nie tylko możliwość uzyskania wynagrodzenia i szansa na zaspokojenie swoich potrzeb materialnych, lecz również możliwość zaspokojenia potrzeb wyższego rzędu, takich jak: przynależności, uznania czy samorealizacji. Dlatego też praca odgrywa kluczową rolę w życiu człowieka. W jaki sposób planować swoją karierę zawodową, aby była zgodna z osobistymi preferencjami, dowiedziały się podopieczne Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego (MOW) w Wierzbicy. Zajęcia przeprowadziła Małgorzata Czarnota, doradca zawodowy radomskiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Wierzbicy jest miejscem opieki całodobowej. To placówka o charakterze resocjalizacyjnym przeznaczona dla dziewcząt niedostosowanych społecznie, wymagających specjalnej organizacji nauki, metod pracy i wychowania. Ośrodek działa cały rok, we wszystkie dni tygodnia. Podopieczne uczą się tam norm, zasad współżycia oraz współdziałania, zdobywania umiejętności spędzania czasu wolnego, a także zdobywania wiedzy o otaczającym świecie poprzez udział w przedsięwzięciach kulturalnych i sportowych. Zajęcia z doradcą zawodowym również są elementem przygotowania dziewcząt do wkroczenia w życie edukacyjne i zawodowe tak, aby mogły efektywnie wykorzystać swój potencjał.

Dojrzewanie to trudny czas w rozwoju człowieka, ponieważ zachodzi w nim bardzo wiele zmian. To w tym czasie krystalizuje się tożsamość, dochodzą do głosu dylematy związane z sensem życia, powstaje problem dużej potrzeby akceptacji w grupie rówieśniczej. Niemalą umiejętnością muszą wykazać się rodzice czy opiekunowie, aby dać młodemu człowiekowi poczucie bezpieczeństwa przy jednoczesnym

zapewnieniu odpowiedniej niezależności. Łatwo w tym okresie o trudności (zwłaszcza wychowawcze), ponieważ to chyba najbardziej burzliwy okres rozwojowy w życiu człowieka.

Doradca w ramach zajęć z poradnictwa zawodowego wskazuje umiejętności i cechy charakteru, jakie powinien mieć człowiek, który będzie dobrze sobie radził na obecnym rynku pracy. Zwraca też szczególną uwagę na to, w jaki sposób wykorzystać swój potencjał do przekształcenia go w realne umiejętności zawodowe. Podopieczne ośrodka to osoby młode, energiczne, aktywne, często dominujące. To cechy, które są bazą do budowania ścieżki zawodowej.

Zdobycie wiedzy, ukończenie szkoły dającej kwalifikacje zawodowe to dopiero połowa drogi. Dużo pracy wymaga też wyeliminowanie tych zachowań, które sprawiają, że dziewczęta źle funkcjonują w środowisku społecznym. Praca zawodowa to również sytuacje stresowe, komunikowanie się z innymi, wykonywanie czynności pod presją czasu, asertywność oraz szereg innych czynników psychologicznych. Jeśli dziewczęta nabiorą pewności siebie, wiary we własne możliwości, umiejętności radzenia sobie z konfliktami, to jest ogromna szansa, że będą cenionymi pracownikami w przyszłości. Biorąc pod uwagę fakt, że podopieczne często są osobami dominującymi, ekstrawertycznymi, odważnymi w podejmowaniu decyzji, można byłoby to w wielu przypadkach wykorzystać jako podstawę do prowadzenia własnej firmy. Dziewczęta same często wskazują na takie rozwiązanie. Jednak bez względu na to, jaką formę ich praca w przyszłości przybierze, ważne, aby była jak najbardziej zbliżna z ich preferencjami i zainteresowaniami.

Małgorzata Czarnota,
filia WUP w Radomiu

Dostosować się do potrzeb klienta

Nowe wyzwania rynku pracy II – konferencja w Radomiu

W konferencji „Nowe wyzwania rynku pracy II”, poświęconej aktualnym problemom i zmianom stojącym przed rynkiem pracy, zorganizowanej przez radomską filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy, uczestniczyli przedstawiciele i partnerzy instytucji rynku pracy: pracownicy powiatowych urzędów pracy subregionu radomskiego, ośrodków pomocy społecznej, aresztu śledczego, stowarzyszeń i agencji zatrudnienia.

Katarzyna Pastuszka-Chrobotowicz, dyrektor radomskiej filii WUP, zaprosiła do debaty na temat aktualnego rynku pracy, a Aleksander Kornatowski, wicedyrektor ds. Usług Rynku Pracy WUP, wyraził nadzieję na owocną współpracę Wojewódzkiego Urzędu Pracy i partnerów instytucji rynku pracy. Zwrócił także uwagę na dostosowanie metod i narzędzi pracy do klientów, którzy się zmieniają wraz ze zmieniającą się sytuacją na rynku pracy.

Wyniki ogólnopolskiego badania prognozowania zmian na rynku pracy „Barometr zawodów” omówiła Anna Węglińska z Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy. Zaprezentowała prognozy dla mazowieckiego rynku pracy uwzględniając najistotniejsze zagadnienia: cudzoziemcy na mazowieckim rynku pracy, zawody nadwyżkowe i deficytowe, sytuacja absolwentów, oczekiwania pracodawców i przyczyny bezrobocia.

Nawiązując do prognoz zatrudnienia swoją prezentację przedstawiła Anna Grochowska z Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy, przybliżając zagadnienia związane ze zmianami technologicznymi na rynku pracy, które mają nastąpić w najbliższym czasie.

Tematem przemian demograficznych jako wyzwania dla współczesnego rynku pracy zajęła się dr Jolanta Borek z Uniwersytetu Technologiczno-Humanistycznego w Radomiu.



Prezentacja „Kompetencje współczesnego doradcy zawodowego a nowe wyzwania rynku pracy”

Konferencję zakończyła prezentacja „Kompetencje współczesnego doradcy zawodowego a nowe wyzwania rynku pracy” dr Mirosława Żurka, przedstawiciela Instytutu Technologii Eksploatacji, Państwowego Instytutu Badawczego w Radomiu.

Konferencja była dla uczestników platformą wymiany myśli i doświadczeń oraz stworzyła możliwość nawiązania cennych kontaktów. Zmieniająca się sytuacja na rynku pracy wymusza reakcję instytucji zajmujących się tą tematyką i dostosowanie się do potrzeb klienta.

Małgorzata Czarnota,
filia WUP w Radomiu

Europejskie Dni Pracodawców w Radomiu



Radomska filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie aktywnie włączyła się w obchody Europejskich Dni Pracodawców. Wykłady, warsztaty i konsultacje przybliżyły zainteresowanym tematykę przedsiębiorczości oraz związanych z nią umiejętności i kompetencji. Dla trzech grup młodych osób przygotowano zajęcia „Przygotowanie do kontaktu z pracodawcą” (na zdjęciu).

Pracownicy filii wzięli udział w konferencji poświęconej możliwościom wsparcia lokalnych przedsiębiorców w powiecie kozienickim – wskazywali na możliwości korzystania przez przedsiębiorców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Również w filii odbyło się duże seminarium „Usługi urzędów pracy i partnerów rynku pracy dla pracodawców”, którego celem było przybliżenie oferty urzędów pracy i partnerów rynku pracy w zakresie m.in. zmian w Prawie Pracy czy finansowania podnoszenia kwalifikacji pracowników.

W ramach Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych zaplanowano takie działania, jak: zajęcia „Jak radzić sobie ze stresem” dla podopiecznych Środowiskowego Domu Samopomocy w Jedlance, dwudniowe warsztaty „Poznaj swój potencjał zawodowy” dla osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu filia w Pionkach oraz dwa spotkania informacyjne dotyczące planowania kariery zawodowej.

W spotkaniach i indywidualnych rozmowach wzięło udział około 200 osób, wśród nich były zarówno osoby bezrobotne, jak i pracodawcy, którzy są żywo zainteresowani wszelkimi zmianami, jakie dokonują się na rynku pracy.

Małgorzata Czarnota,
filia WUP w Radomiu

PODSUMOWANIA I PLANY

Spotkanie doradców zawodowych w Ostrołęce



Spotkanie z pracownikami powiatowych urzędów pracy

foto. Anna Szczubielek

Tematem spotkania doradców z filii WUP z doradcami zawodowymi z powiatowych urzędów pracy było podsumowanie współpracy i zaplanowanie przedsięwzięć w 2018 roku. Dyskutowano także o sytuacji na rynku pracy i sposobach motywacji bezrobotnych, stanowiącej wciąż bardzo ważny element podejmowania aktywności zawodowej.

➔ Współpraca w zakresie upowszechniania informacji zawodowych

Doradcy zawodowi, biorący udział w przedsięwzięciach, organizowanych przez filię, przedstawili prezentacje i zdjęcia stoisk podczas targów edukacji i pracy, targów przedsiębiorczości i dożynek.

W 2017 roku odbyły się m.in. XI Młodzieżowe Targi Edukacji i Pracy, w których uczestniczyli dyrektorzy i doradcy zawodowi z powiatowych urzędów pracy. Stoiska informacyjno-promocyjne zorganizowały instytucje rynku pracy: Powiatowy Urząd Pracy w Ostrołęce, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, instytucje szkoleniowe, agencje pracy oraz pracodawcy. Doradcy z Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrołęce zorganizowali stoisko podczas Prezentacji Edukacyjnych oraz Targów Pracy i Przedsiębiorczości. Profesjonalnie zorganizowane stoisko informacyjno-promocyjne, obsługiwane przez pracowników filii WUP i Powiatowego Urzędu Pracy w Przasnyszu, przyciągnęło uczestników Dożynek Województwa Mazowieckiego, które odbyły się w Sierakowie.

Przedstawiciele PUP w Ostrołęce prezentowali swoje usługi podczas spotkań z pracodawcami i partnerami społecznymi podczas Europejskich Dni Pracodawców i konferencji z partnerami rynku pracy.

Podczas wspólnych spotkań doradcy wymieniają się doświadczeniami z pracy z klientem, informacjami na temat szkoleń, podejmowanych działań i inicjatyw. Uczestniczą w różnych przedsięwzięciach organizowanych w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery i Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości.

➔ Współpraca w badaniach rynku pracy

W 2017 roku filia WUP w Ostrołęce współpracowała z powiatowymi urzędami pracy w zakresie „Barometru zawodów” – ogólnopolskiego badania zapotrzebowania na pracowników w określonych zawodach, wykonywanego na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Filia koordynowała badanie na terenie czterech powiatów: ostrołęckiego, ostrowskiego, makowskiego i przasnyskiego.

Na wstępnym etapie badania, we wrześniu 2017 roku, odbyło się spotkanie informacyjne dla pracowników PUP, podczas którego omówione zostały założenia metodologii, etapy, organizacja i harmonogram badania. Następnie w każdym powiecie przeprowadzone zostały panele eksperckie i przygotowane powiatowe prognozy zapotrzebowania na pracowników, które posłużyły do sporządzenia raportu podsumowującego badanie w Polsce i w województwie mazowieckim.

Bardzo ważnym elementem badania była wiedza i opinie ekspertów, pracowników PUP (pośredników pracy, doradców zawodowych, osób współpracujących z pracodawcami czy organizujących szkolenia), którzy na co dzień poddają analizie sytuację na lokalnym rynku pracy w poszczególnych zawodach oraz monitorują potrzeby pracodawców.

Efektem pracy uczestników paneli eksperckich są informacje na temat zawodów deficytowych (w których prognozowany jest niedobór pracowników), zawodów nadwyżkowych (w których wystąpi nadmiar pracowników) i zawodów zrównoważonych (w których popyt i podaż pozostaje w równowadze). Wyniki badań cieszą się coraz większym zainteresowaniem nie tylko instytucji, szkół i uczelni, ale także osób indywidualnych poszukujących możliwości zdobycia zawodu, przekwalifikowania czy wyboru ścieżki dalszej edukacji.

Dzięki współpracy doradców zawodowych w zakresie pozyskiwania i wymiany informacji można zauważyć, że coraz więcej osób korzystających z usług poradnictwa stara się

świadomie dokonywać wyborów związanych z planowaniem kariery zawodowej i edukacyjnej, wykorzystując wyniki prezentowanych badań oraz obserwując zmieniające się prognozy i wskaźniki.

➔ Współorganizacja spotkań promujących sieć EURES

Zorganizowane przez filię WUP w Ostrołęce spotkania „Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót” skierowane były do bezrobotnych mieszkańców Ostrołęki, Ostrowi Mazowieckiej i Różana. Na zaproszenie Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowi Mazowieckiej oraz Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Ostrołęce przeprowadzono spotkania na temat poszukiwania pracy poprzez Europejskie Służby Zatrudnienia.

➔ O szkoleniach – dialog motywujący

Doradcy zawodowi z filii WUP w Ostrołęce uczestniczyli w szkoleniu „Dialog motywujący jako sposób prowadzenia rozmowy o zmianie z klientem”.

Koncepcja dialogu motywującego opiera się na jednym ze sposobów prowadzenia rozmowy z klientem o jego zmianie, która jest dla współczesnego człowieka zjawiskiem powszechnym, obecnym w życiu każdego. W swojej pracy doradcy zawodowi spotykają różnych klientów, także mniej zmotywanych do zmiany. Efektywna współpraca z nimi stanowi zdecydowanie największe wyzwanie dla doradców. Poznawanie nowych metod pracy pozwala na skuteczniejsze wspieranie klienta w dokonaniu przez niego samodzielnego wyboru i podjęciu decyzji.

Podczas rozmów doradców zawodowych i wymiany doświadczeń przekazane zostały informacje na temat szkolenia oraz możliwości wykorzystania poznanej metody w pracy doradczej.

➔ Propozycje współpracy

Podczas spotkania pracownicy Centrum zaproponowali włączenie się doradców zawodowych z powiatowych urzędów pracy w organizację Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. Kontynuowana będzie też współpraca w realizacji Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości i Europejskich Dni Pracodawców.

Powiatowe urzędy pracy będą organizować stoiska informacyjno-promocyjne w czasie dwóch przedsięwzięć – Młodzieżowych Targów Edukacji i Pracy i Prezentacji Edukacyjnych. Ważnym zadaniem w 2018 roku będzie motywowanie różnych grup klientów do korzystania z różnych form poradnictwa zawodowego i szukania zatrudnienia. Pomoc to zadanie priorytetowe, ale doradzanie to także warunek konieczny do zachowania pasji, entuzjazmu i zaangażowania. W poradnictwie zawodowym wiele zależy od doświadczenia w pracy z klientami, a tego nie można zdobyć wypełniając dokumentację i wprowadzając dane do komputera.

Istnieje potrzeba włączenia w promocję aktywizacji instytucji pomocy społecznej, które dotąd realizowały głównie własne projekty aktywizacyjne. W promocji poradnictwa dla osób bezrobotnych mogą też pomóc szkoły, które korzystają z informacji zawodowej dla swoich uczniów.

Efektywność i jakość usług w zakresie informacji i poradnictwa zawodowego na poziomie lokalnym zależy w dużej mierze od współpracy ludzi zajmujących się problematyką rynku pracy i rynku szkoleniowego. Zaangażowanie, motywacja i optymizm uczestników spotkania daje nadzieję na bardzo dobrą współpracę w zakresie przekazu informacji, wymiany doświadczeń i wsparcia partnerów w realizacji organizowanych przedsięwzięć.

Magdalena Prot,
filia WUP w Ostrołęce

Przedsiębiorcą być

Nowe wyzwania dla przedsiębiorczych – jak założyć firmę i dobrze prosperować



Szkolenie dla przedsiębiorców przeprowadzono w ostrołęckiej filii WUP

Nieodpłatne szkolenie „Przedsiębiorcą być”, skierowane do początkujących oraz już funkcjonujących przedsiębiorców, odbyło się pod koniec ub.r. w ostrołęckiej filii WUP. Przedmiotem szkolenia, przedstawionego przez Biuro Szkoleń i Rozwoju Przedsiębiorczości Fundacji „Tax Care”, było wspieranie kreatywności i zachęcenie do podejmowania wyzwań związanych z własną przyszłością na dynamicznie zmieniającym się rynku pracy.

W programie, dostosowanym do środowiska MŚP, znalazły się informacje dotyczące prowadzenia firmy oraz pomocy w wyborze formy działalności gospodarczej oraz zakładania własnej firmy krok po kroku. Przedstawiono niezbędne informacje o dostępnych formach prawnych działalności gospodarczej oraz zaletach i wadach każdej z nich, o formach opodatkowania firmy – ich plusach i minusach, o kodach PKD i gdzie ich szukać, jak wypełnić wniosek i zarejestrować firmę oraz co to jest wniosek CEIDG-1 i jak go wypełnić.

Scharakteryzowano najkorzystniejsze źródła finansowania uruchamianej działalności gospodarczej ze względu na źródło pochodzenia środków finansowych (własne lub obce). Przedstawiono też procedury pozyskiwania dotacji unijnych oraz informacje, gdzie ich szukać w obecnej perspektywie finansowej.

Rozliczanie i optymalizację podatków w firmie zobrażowano jako warunki dobrej strategii podatkowej, która często wymaga zatrudnienia specjalisty, np. doradcy podatkowego, co wiąże się z dodatkowymi kosztami, które powinny przynieść wymierne korzyści. Omówiono również sposoby zabezpieczenia się przed najczęstszymi zagrożeniami – świadomość ryzyka w działaniu dużych i małych firm oraz ochronę przed jego skutkami. Małe przedsiębiorstwo trudniej radzi sobie ze skutkami ryzyka niż duże przedsiębiorstwo. Często ryzyko „niegroźne” dla dużego przedsiębiorstwa stanowi poważne zagrożenie bytu przedsiębiorstwa małego – co w pełni uzasadnia potrzebę przyjęcia aktywnej postawy wobec ryzyka gospodarczego przez właściciela i kadrę zarządzającą małym przedsiębiorstwem.

Zainteresowani chętnie też korzystali z indywidualnych porad przedstawicieli Fundacji prowadzącej szkolenie.

Leszek Kurpiewski,
filia WUP w Ostrołęce

Doradcy wychodzą do ludzi

Współpraca ostrołęckiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy z ośrodkami pomocy społecznej w 2017 roku



Fot. Piotr Majk

Spotkanie „Razem przeciwko wykluczeniu społecznemu”

Filia WUP w Ostrołęce, w ramach współpracy z ośrodkami pomocy społecznej, przeprowadziła w 2017 roku szereg zajęć grupowego poradnictwa zawodowego, w których uczestniczyli podopieczni tych instytucji. Ramy wspólnie inicjowanych działań określa porozumienie o współpracy.

Przeprowadzono m.in. zajęcia warsztatowe „Poznanie siebie – jak dokonać analizy własnych możliwości zawodowych”, w których wzięli udział podopieczni Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie (MOPR) w Ostrołęce. Zajęcia miały na celu identyfikację i zwiększenie świadomości posiadanych cech, umiejętności i kwalifikacji możliwych do wykorzystania w pracy zawodowej. Przeprowadzono też warsztaty mające na celu doskonalenie umiejętności sporządzania dokumentów aplikacyjnych. Dużym zainteresowaniem cieszyły się zajęcia mające na celu zmotywowanie osób bezrobotnych do aktywnego rozwiązywania problemów zawodowych i osobistych „Co nas motywuje do działania?”. Podopieczni MOPR uczestniczyli również w zajęciach „Spadochron”, które pozwoliły osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym na bardzo szczegółowe zanalizowanie swojej sytuacji na rynku pracy, szans i barier w znalezieniu zatrudnienia.

W siedzibie ostrołęckiej filii WUP odbyło się spotkanie zorganizowane przez MOPR w Ostrołęce „Razem przeciwko wykluczeniu społecznemu”. Uczestniczyli w nim przedstawiciele jednostek samorządowych, instytucji oraz organizacji pozarządowych działających na terenie Ostrołęki. Spotkanie było próbą wypracowania takiej współpracy pomiędzy instytucjami, która pozwalałaby na aktywne przeciwdziałanie zjawisku wykluczenia. Służyło ono również wymianie wiedzy i doświadczeń w radzeniu sobie z wykluczeniem społecznym.

Doradcy zawodowi z filii WUP w Ostrołęce, w ramach współpracy z Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Goworowie, zorganizowali w siedzibie gminy cykl zajęć dla podopiecznych ośrodka. Przeprowadzono zajęcia grupowego poradnictwa zawodowego pn. „Poznanie siebie – jak dokonać analizy własnych możliwości zawodowych” oraz warsztaty z metod poszukiwania zatrudnienia. Z kolei dla osób rozważających założenie własnej działalności gospodarczej przeprowadzono zajęcia warsztatowe „Czy nadaję się na przedsiębiorcę – ocena predyspozycji do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej”.

Filia WUP w Ostrołęce współpracuje także z Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Troszynie. W siedzibie tej gminy organizowane były dyżury doradcy zawodowego, co pozwoliło na skorzystanie z indywidualnych porad tym, którzy z powodów finansowych czy obowiązków rodzinnych mają trudności ze skorzystaniem z tego typu usług w siedzibie filii.

Doradcy zawodowi w 2017 roku aktywnie współpracowali również z ośrodkami pomocy społecznej w Makowie Mazowieckim oraz Różanie. Dzięki temu udało się zorganizować kilka edycji warsztatów z zakresu doskonalenia kompetencji miękkich: „Profesjonalna obsługa klienta”, „Techniki radzenia sobie ze stresem” oraz „Bilans umiejętności”. Szczególnie zajęcia poradnictwa grupowego ukierunkowane na doskonalenie umiejętności radzenia sobie ze stresem cieszyły się dużym zainteresowaniem. Uczestnikami takich zajęć w 2017 roku byli nie tylko bezrobotni czy podopieczni ośrodków pomocy społecznej, ale również pracownicy tych ośrodków.

Hanna Głazewska,
filia WUP w Ostrołęce



Konferencję płocka filia WUP zorganizowała w Muzeum Żydów Mazowieckich w Płocku

Płock dla pracodawców

czyli konferencja „Możliwości i wyzwania kluczem do sukcesu pracodawcy”

Konferencja „Możliwości i wyzwania kluczem do sukcesu pracodawcy”, zorganizowana w Muzeum Żydów Mazowieckich w Płocku, przez płocką filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy, odbyła się w ramach Europejskich Dni Pracodawców już po raz drugi.

Celem inicjatywy podjętej w 2016 roku było wspieranie współpracy pomiędzy pracodawcami a publicznymi służbami zatrudnienia we wszystkich krajach członkowskich UE. W tym roku hasłem przewodnim wydarzenia było „Porozmawiajmy o umiejętnościach, odkryjmy wszystkie talenty.” Ideą wspólnego hasła było podkreślenie roli publicznych służb zatrudnienia w zakresie dostosowania kwalifikacji i umiejętności do potencjału osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także odniesienie tego do rynku pracy.

W Płocku dla pracodawców zorganizowano konferencję, podczas której prowadzący, płocki przedsiębiorca Marek Owczarek wprowadził gości w klimat II Europejskich Dni Pracodawców. W tym roku na poziomie europejskim wydarzenie zostało włączone w Europejski Tydzień Umiejętności Zawodowych powołany z inicjatywy Komisji Europejskiej.

Otwierając konferencję Anna Drzewiecka, dyrektor płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy, podkreśliła, jak ważne są działania skierowane do pracodawców i ich współpraca z Publicznymi Służbami Zatrudnienia. Wyraziła również nadzieję, że konferencja sprostą oczekiwaniom i zainteresowaniom pracodawców, podkreślając kluczową rolę Publicznych Służb Zatrudnienia jako łącznika pomiędzy pracodawcami i osobami poszukującymi zatrudnienia.

Urszula Wojtalewicz, kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, zaprosiła chętnych do kontaktu z doradcami zawodowymi i przedstawiła ofertę urzędu w zakresie poradnictwa zawodowego. Mirosława

Michalska przybliżyła natomiast zasady pozyskiwania pracowników z krajów UE/EOG w ramach sieci EURES.

Spośród zaproszonych prelegentów pierwsza wystąpiła Aleksandra Strzeżniewska z firmy HR Effects, która skupiła się na kształtowaniu pozytywnego wizerunku pracodawcy jako employer branding. Przedstawiła wizerunek pracodawcy jako efekt odpowiedzi na trzy pytania: kogo chcemy jako firmę, co dajemy pracownikowi i jak jest u nas w firmie. Podkreśliła, jak trudne jest zatrzymanie przez pracodawcę dobrego pracownika i jak ważne odpowiednie jego zmotywowanie.

Roma Wilk, pracownik Wydziału Spraw Cudzoziemców Urzędu Wojewódzkiego w Warszawie, przybliżyła tematykę regulacji prawnych w zakresie zatrudniania cudzoziemców w kontekście przepisów obowiązujących od 1 stycznia 2018 roku. Temat spotkał się z dużym zainteresowaniem ze strony pracodawców i zaowocował ożywioną dyskusją.

Justyna Pesta, pracownik Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych, przedstawiła programy unijne dla przedsiębiorców w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020. Część pracodawców zainteresowała się możliwościami pozyskania środków z programów unijnych na rozszerzenie działalności oraz projektami innowacyjnymi.

Na koniec konferencji wystąpił Adam Drożdż, manager, trener zarządzania Matrik, który zapoznał gości ze sposobami motywowania pracowników. Podkreślił, jak ważne jest zaszczepienie u członków zespołu podległego pracodawcy, mechanizmu automotywacji i jakie podjąć działania, aby podtrzymać dany mechanizm u pracownika.

Anna Sulkowska,
filia WUP w Płocku

Targi pracy w Piasecznie

Wydarzenie na rzecz aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnością



Poczta Polska S.A. zaproponowała pracę na stanowisku, m.in. listonosza



Bezpłatnych porad i konsultacji udzielali pracownicy m.in. Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



Firma Logwin Air + Ocean Poland Sp. z o.o. przedstawiła ofertę pracy na pracownika linii pakującej

Targi pracy dla osób z orzeczeniem o niepełnosprawności, zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Piasecznie w ramach Europejskich Dni Pracodawców 2017 to ważne wydarzenie na rzecz aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnością.

Na targi Powiatowy Urząd Pracy zaprosił pracodawców, instytucje, osoby poszukujące pracy oraz te, które potrzebowały niezbędnych informacji dotyczących ich sytuacji zawodowej.

Impreza cieszyła się dużym zainteresowaniem wystawców i uczestników. Wśród odwiedzających znalazła się między innymi grupa młodzieży ze Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego i uczestnicy Warsztatów Terapii Zajęciowej.

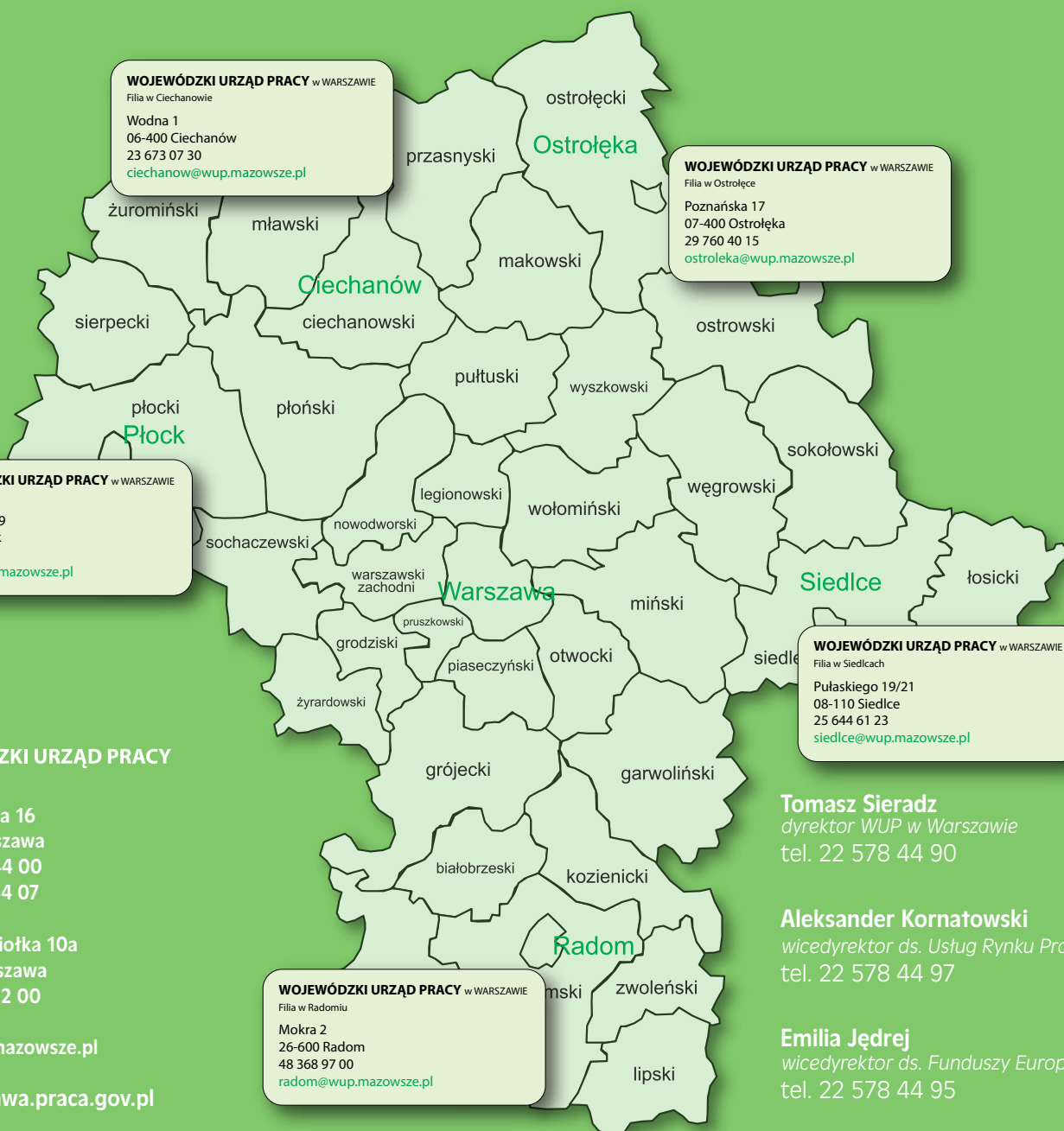
Zaproszenie na targi pracy przyjęły firmy: ACTION S.A., proponując prace na stanowiskach: sekretarka, konsultant telefoniczny w języku angielskim, grafik i programista/informatyk; Agencja Zatrudnienia Fundacja Aktywizacja z ofertami pracy na stanowiska: specjalista ds. administracji, telemarketer, asystent ds. sprzedaży i wdrożenia kontaktów, rekruter, pracownik ochrony; Auchan Polska Hipermarket Piaseczno proponując prace na stanowisku kasjer/kasjerka; Logwin Air + Ocean Poland Sp. z o.o. przedstawiając ofertę pracy na pracownika linii pakującej; MACZFIT Sp. z o.o. poszukująca pracowników na stanowiska: asystent w dziale obsługi klienta i pakowacz posiłków; Platforma Usług Jerzy Piechowiak z propozycją pracy: sprzątac, koordynator, pracownik biurowy; Poczta Polska S.A. proponując pracę na stanowiskach: listonosz, pracownik na stanowisku ds. obsługi klienta, stanowisko ds. obsługi zaplecza, kierowca do 3,5 t, kierowca kat. C, kierowca kat. C+E oraz Polcar P.P.H. z ofertami pracy na stanowisko magazyniera.

Bezpłatnych porad i konsultacji udzielali pracownicy Okręgowego Inspektoratu Pracy, Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie, Urzędu Skarbowego oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, natomiast doradcy klienta Powiatowego Urzędu Pracy informowali o możliwościach zatrudnienia i sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Małgorzata Stachowicz,
PUP w Piasecznie



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

ul. Młynarska 16
01-205 Warszawa
tel. 22 578 44 00
fax 22 578 44 07

ul. Erasma Ciołka 10a
01-402 Warszawa
tel. 22 532 22 00

wup@wup.mazowsze.pl

wupwarszawa.praca.gov.pl

Tomasz Sieradz
dyrektor WUP w Warszawie
tel. 22 578 44 90

Aleksander Kornatowski
wicedyrektor ds. Usług Rynku Pracy
tel. 22 578 44 97

Emilia Jędrej
wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich
tel. 22 578 44 95

